

**Підтримай профспілки,
які захищають тебе**



РЕКВІЗИТИ:
БФ «ВІДРОДЖЕННЯ БУДИНКУ
ПРОФСПІЛОК»
ЄДРПОУ 39194889,
Р/Р 26009010079751
В АТ «УКРЕКСІМБАНК»
М. КИЄВА,
МФО 322313

ВИДАННЯ «ПРОФІНФОРМУ» – КОЖНОМУ ПРОФКОМУ!

**ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ
НА 2015 РІК!**

Вартість передплати на 2015 рік не збільшилась і становить:

газета «Профспілкові вісті» – 156,00 грн
(передплатний індекс – 22152);
журнал «Бібліотечка голови профспілкового
комітету» – 68,04 грн
(передплатний індекс – 22909).

Передплатити видання можна в будь-якому поштовому відділенні України за «Каталогом видань України» або скориставшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» www.presa.ua.



№ 51 (773) | 18.12.2014

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

ОФІЦІЙНО | Заява Федерації профспілок України у зв'язку з намірами Уряду стосовно посилення економії бюджетних коштів виключно за рахунок ліквідації соціальних гарантій населенню України. **.02**

ПОЗИЦІЯ | Профспілки запропонували Прем'єр-міністру провести термінову зустріч і обговорити згортання соціального забезпечення населення. У разі незгоди загрожують вивести людей на вулиці. **.04**



КОДЕКС | Нову конституцію для працюючих нам обіцяють вже у лютому наступного року. «ПВ» започатковують нову рубрику «Обговорюємо Трудовий кодекс». **.05**



СПЕЦВИПУСК | ХОТИЛИ РЕФОРМ? ОТРИМАЙТЕ!

РЕЖИМ ВИЖИВАННЯ

Україну переводять на режим виживання. Про це стало відомо у четвер, 11 грудня, коли Верховна Рада затвердила новий план дій уряду. Саму програму розкритикували навіть представники «Блоку Петра Порошенка», який входить до складу коаліції. Однак, незважаючи на розбіжності у поглядах, коаліція

не мала іншого вибору, як підтримати її. Це означає, що перемиг політичний інтерес. Та чи стане програма дій уряду початком упровадження змістовних реформ?

Чи дістануть ці реформи позитивний відгук у суспільстві? Відповіді разом з експертами шукають «Профспілкові вісті». **.08**



Євген Драп'ятій: «Ми говоримо: виведіть з тіні 200 млрд грн, легалізуйте 4,5 млн працівників» **.04**

**ДОЛУЧАЙТЕСЬ
ДО ОБГОВОРЕННЯ**
Будь-який матеріал номера можна обговорити на нашому сайті www.psv.org.ua

ОФІЦІЙНО

ЗАЯВА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

У ЗВ'ЯЗКУ З НАМІРАМИ УРЯДУ СТОСОВНО ПОСИЛЕННЯ ЕКОНОМІЇ БЮДЖЕТНИХ КОШТІВ ВИКЛЮЧНО ЗА РАХУНОК ЛІКВІДАЦІЇ СОЦІАЛЬНИХ ГАРАНТІЙ НАСЕЛЕННЮ УКРАЇНИ



Профспілки з обуренням сприйняли продовження урядової політики «затягування пасків», яка вже трансформувалася в «безстрокову шокową терапію» для українців, серед яких понад три чверті – незаможні, бідні і злиденні громадяни.

Напередодні Міжнародного дня захисту прав людини, 9 грудня завдано нищівного удару по мільйонах найбільш незахищених громадян – пенсіонерах, малозабезпечених сім'ях, учителях, медиках, працівниках культури, державних службовцях. Удару завдано тими, кому саме ці люди забезпечують регулярну зарплату, сумлінно сплачуючи податки.

Уже сьогодні державні соціальні гарантії – мінімальна зарплата та мінімальна пенсія – становлять менше 80 доларів, тобто не дотягують навіть до 3 доларів на день при визначеному ООН рівні злиденності в 5 доларів.

За останній час доходи населення України скоротилися втричі, зростає тіньова економіка, що призвело до абсурдної ситуації, коли з 22 млн трудоактивних громадян менше 9 млн – це легально зайняті працівники, які сплачують податки і наповнюють соціальні фонди.

Забувши про першопричини революції гідності, яка привела нинішніх очільників до влади, новий Уряд навіть не згадує про необхідність забезпечення конституційних гарантій працівникам та належного рівня соціального захисту ветеранів, молоді.

Черговим пакетом «економічних» бюджетних ініціатив Уряд, без будь-якого обговорення з громадськістю, планує пустити «під ніж» практично всі соціальні права, гарантовані Конституцією України: безоплатну медицину, освіту, пенсійне забезпечення, а також жалюгідні пільги, які не наважиться скасувати навіть попередній режим.

Як одна з трьох сторін соціального діалогу на національному рівні, змушені заявити про те, що в черговий раз «антикризові» ініціативи розроблені з грубим порушенням законодавства України та Генеральної угоди, без обговорення з громадськістю та без урахування позиції профспілок.

Чому за довгоочікувані реформи новоствореного Уряду вкотре мають платити звичайні люди, які змушені рахувати чесно зароблені копійки від зарплати до зарплати, а олігархи знову отримують переваги та надходять за рахунок нестримно зростаючих цін і тарифів на життєво необхідні товари і послуги?!

Ми розуміємо, що країна нині перебуває в стані військового конфлікту на сході, але перекладати весь тягар виключно на плечі працюючого населення неприпустимо! Вирішення проблем країни не може здійснюватися лише за рахунок «витрушування кишень» звичайних працівників (лікарів, учителів, працівників культури та соціальної сфери, держслужбовців найнижчої ланки тощо). Більшої частини непопулярних обмежень влада могла б уникнути, змусивши поділитися надприбутками олігархів, отриманих за останні роки, зокрема під «парасолом» колишнього режиму.

У демократичній країні трудові кризи і реформи повинні справедливо ділитися на трьох: державу, бізнес і народ. І кожен має нести своє. Якщо весь тягар несе лише народ, отже, демократія не дійшла до України.

Профспілкова спільнота категорично відкидає радикальні методи влади з ліквідації законодавчо визначених прав та гарантій. Профспілки вимагають від Уряду згадати цивілізований, європейський шлях формування державних рішень – невідкладно розпочати консультації з роботодавцями і профспілками, щоб разом проаналізува-

ти наявні в економіці ресурси, використати альтернативні джерела наповнення бюджету, приступити до виведення з незаконного використання 4,5 млн нелегальних працівників, детінізації понад 200 млрд заробітної плати, що може дати не менше 100 млрд додаткових надходжень до бюджету, пенсійного та інших соціальних фондів.

Також, на переконання профспілок, такими заходами мають стати запровадження податку на багатство, розширення об'єктів оподаткування рентною платою, збільшення податку на дивіденди, запровадження податку з валового доходу великих підприємств для забезпечення обороноздатності України, збільшення акцизів на шкідливі для здоров'я товари, застосування механізмів з протидії ухиленню від сплати податків, продаж неефективного та збиткового державного майна, декларування не тільки доходів, а й витрат.

Водночас необхідно визначити чітку і зрозумілу державну політику щодо запровадження справедливої оплати праці українців, яка має, нарешті, викоринити бідність серед працюючих, динамічно скорочувати розрив в зарплатах порівняно із сусідніми європейськими країнами, а також забезпечувати високий платоспроможний попит населення на вітчизняну продукцію, що є головним у подоланні кризи економіки та боротьбі з безробіттям.

Заявляємо, що профспілки користуються всі наявні в них права і можливості для захисту людини праці, та застерігаємо недалекоглядних можновладців і урядових чиновників щодо їх відповідальності перед законом і громадянами України! Закликаємо урядовців і депутатів: дбайте про свій народ, радьтеся із своїм народом, бійтеся недорівню народу, тільки так ви заслуговуєте бути демократичною, народною владою!

1 грудня 2014 року

ПРИВІТАННЯ

22 ГРУДНЯ – ДЕНЬ ЕНЕРГЕТИКА

Шановні спілчани!

Прийміть вітання з нагоди професійного свята – Дня енергетики!

Розвиток енергетичної сфери має вирішальний вплив на стан економіки в державі та рівень життя громадян. У непростий для країни час від працівників галузі залежить енергетична безпека України.

Своєю самовідданою, чесною працею енергетики створюють надійний фундамент для функціонування промислових підприємств, транспорту, зв'язку, розвитку соціальної сфери, дбають про світло та тепло в оселях співвітчизників. Шановні працівники та ветерани електроенергетичної галузі! Дякуємо вам за вашу сумлінну працю, професіоналізм і прагнення забезпечити енергетичний баланс держави. Федерація профспілок України й надалі послідовно відстоюватиме ваші права на працю, гідну зарплату, безпечні умови праці. Бажаємо вам міцного здоров'я, щастя і нових трудових досягнень. Миру, достатку і родинного тепла!

Із святом вас!

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації професійних спілок України

Шановні працівники електроенергетичної галузі!
Шановні ветерани праці!

Успішна робота кожної окремої галузі національної економіки безпосередньо залежить від ефективного функціонування енергетичного сектору. Завдяки вам, шановні енергетики, працює промисловість, функціонують транспорт і зв'язок, світло і затишно в кожній оселі. Щодня, щогодини ви виконуєте свою професійну справу з повною віддачею знань, вміння, найкращих якостей душі, особливо в цей не легкий для країни час. Тому професія енергетика є не тільки необхідною, а й дуже почесною.

Невтомною працею, талантом і наснагою кількох поколінь створено розвинутий, потужний енергетичний комплекс. Введення в експлуатацію нових енергетичних потужностей, впровадження енергозберігаючих та екологічно безпечних енергосистем переконливо свідчать про високий потенціал енергетичної галузі України.

Користуючись нагодою, вітаю вас із Днем енергетика та наступаючим Новим 2015 роком і Різдом Христовим! Бажаю вам нових творчих злетів і здобутків, стабільної частоти в електромережах. Нехай мудрість та наснага енергетиків і надалі примножує могутність нашої незалежної держави! Зичу великого людського щастя, добра і достатку вам і вашим родинам!

Сергій ШИШОВ,

голова ЦК «Укрелектропрофспілки»

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

ФПУ ЗАКЛИКАЛА ВСІ ДЕПУТАТСЬКІ ФРАКЦІЇ ТА ГРУПИ СТАТИ НА ЗАХИСТ ЗАКОННИХ ПРАВ ГРОМАДЯН

В останньому підготовленому Урядом пакеті «економічних» ініціатив, сформованому без будь-якого обговорення з громадськістю, передбачено ліквідувати безоплатну освіту та медицину, урізати пенсійне забезпечення, повторно «заморозити» прожитковий мінімум та будь-яке зростання заробітних плат, скасувати виплату стипендій та пільг для ветеранів праці, чорнобильців, інших соціально незахищених верств населення, повідомляє Департамент бюджетної політики та соціального захисту апарату ФПУ.

Усе це викликає справедливе обурення громадськості черговими намірами Уряду забезпечити економію бюджетних коштів виключно за

рахунок обмеження, а в окремих випадках й скасування, законних прав та гарантій населення України. Тому ФПУ закликала всі депутатські фракції та групи, а також народних депутатів України, що не входять до складу жодної фракції чи групи, стати на захист законних прав громадян і не допустити вирішення проблем держави за рахунок «затягування зашморгу на шию» звичайних громадян, відняти необхідні резерви за рахунок виведення коштів з офшорів, детінізації економіки, а також інших альтернативних джерел наповнення бюджету, де справді є великі ресурси для підтримки людей та економіки в цей складний час.

15 грудня 2014 року

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

ГОЛОВА ФПУ ЗВЕРНУВСЯ ДО КЕРІВНИЦТВА ДЕРЖАВИ

ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНИЙ ЦЕНТР ФПУ повідомляє про те, що Голова ФПУ Григорій Осовий звернувся до Президента Петра Порошенка та Глави Уряду Арсенія Яценюка з листами, в яких висловив глибоке переконання профспілок, що продовження політики перетворення працюючих на бідняків і прохачів державних допомог, субсидій і антисоці-

альним, економічно хибним та соціально вибухонебезпечним. Через це всеукраїнські профспілки вимагають від ФПУ проведення 23 грудня Всеукраїнської акції протесту в м. Києві. «Враховуючи ситуацію, ФПУ, – зазначив лідер українських профспілок, – ініціювала проведення термінової зустрічі Прем'єр-міністра України з представниками всеукраїнських

профспілок для обговорення проблемних питань, передбачених Програмою Кабінету, відновлення соціального діалогу та пошуку суспільно прийнятних рішень на упередження соціального конфлікту». Також профспілки висловили застереження, що зволікання або непровадження такої зустрічі спонукають тисячі працівників вийти на вулиці столиці.

ПОЗИЦІЯ

РЕАКЦІЯ ПРОФСПІЛОК У ЗВ'ЯЗКУ З НАСТУПОМ НА СОЦІАЛЬНІ ПРАВА ГРОМАДЯН

ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНЕ ГОСПОДАРСТВО

У листі ЦК профспілки керівникам територіальних організацій зазначається: «Як стало відомо, в процесі підготовки Програми дій Уряду на 2015–2017 роки її розробники пропонують внести зміни до законів та провести низку реформ, реалізація яких значно обмежить соціальні права, гарантовані Конституцією України, зокрема на гідну оплату праці, освіту, пенсійне забезпечення. За останній час доходи населення України, в тому числі наших співзан, скоротилися втричі, зростає заборгованість із заробітної плати. Урядом проігноровані вимоги профспілок, висунуті на Всеукраїнській попереджувальній акції, що відбулася в жовтні 2014 року». На думку спілчан, більшості непопулярних обмежень влада могла б уникнути, зменшивши витрати на управлінські структури та змусивши поділитися надприбутками олігархів, отриманими ними, в основному, за підтримки колишнього режиму.

ОСВІТА

ЦК Профспілки працівників освіти і науки України направили звернення до Президента України Петра Порошенка, висловивши глибоке обурення намірами влади обмежити трудові та соціально-економічні права й інтереси освітян, права громадян на безоплатну освіту, медичне, пенсійне забезпечення, знизити освітній рівень молоді. У зверненні міститься заклики до Президента України, як гаранта Конституції, забезпечити дотримання конституційних прав громадян, не допустити прийняття антисоціальних та антиконституційних законів, оскільки їх реалізація може спровокувати соціальний вибух.

УКРВУГЛЕПРОФСІЛКА

Профспілка підготувала інформаційний лист про наміри Уряду щодо введення жорсткої економії бюджетних коштів за рахунок населення України, в якому зазначається: «Черговим пакетом бюджетних ініціатив Уряд, без будь-якого обговорення з громадськістю, планує пустити «під ніж» практично всі соціальні права, гарантовані Конституцією України: безкоштовну медицину й освіту, пенсійне забезпечення, а також інші й без того жалюгідні пільги, які не наважувалися скасувати попередні уряди. При цьому в черговий раз «антикризові» ініціативи розроблені з грубим порушенням законодавства України та Генеральної угоди, без участі соціальних партнерів та урахування позиції профспілок». Пропонується обговорити інфор-



мацію в трудових колективах і на позмінних зборах висловити своє ставлення до зазначених «новачій» Уряду.

ЗАКАРПАТТЯ

Профспілки вимагають від Уряду згадати цивілізований, європейський шлях формування державних рішень – невідкладно розпочати консультації з роботодавцями і профспілками, щоб разом проаналізувати наявні в економіці ресурси, використати альтернативні джерела наповнення бюджету, приступити до виведення з незаконного використання 4,5 млн нелегальних працівників, детінізації понад 200 млрд заробітної плати, що може дати не менше 100 млрд додаткових надходжень до бюджету, пенсійного та інших соціальних фондів.

На переконання профспілок, такими заходами мають бути запроваджені податку на багатство, розширення об'єктів оподаткування рентною платою, збільшення податку на дивіденди, запровадження податку з валового доходу великих підприємств для забезпечення обороноздатності України, збільшення акцизів на шкідливі для здоров'я товари, застосування механізмів з протидії ухиленню від сплати податків, продаж неефективного та збиткового державного майна, декларування не тільки доходів, а й витрат.

ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА

Члени президії ради профспілок Івано-Франківської області, обговоривши на засіданні Програми дій Уряду, прийнятій Верховною Радою України, висловили рішучий протест проти бюджетних ініціатив Кабінету Міністрів щодо скорочення соціальних прав населення. «Викликає обурення, що ці «антикризові» пропозиції розроблені без обговорення з громадськістю та врахування позиції профспілок. Незважаючи на галопуючий ріст цін, зубожіння абсолютної

більшості громадян України, питання справедливої оплати праці та наближеної до реалій вартості «прожиткового кошика» відкидаються під приводом недоречності їх розглядати під час військових дій. Обурює те, що Уряд Арсенія Яценюка навіть не пропонує для наповнення бюджету шлях справедливого податкового навантаження на надприбутки олігархів».

КИЇВСКА ОБЛАСТЬ

Президія Київської обласної ради профспілок надіслала Звернення до народних депутатів Верховної Ради України VIII скликання, в якому від імені 240-тисячного загалу членів профспілок області висловлює занепокоєння економічною ситуацією в країні. Профспілкові організації області з обуренням сприйняли продовження урядової політики «затягування пасків», що вже трансформувється в безстрокову шокową терапію для українців, серед яких три чверті – незможні, бідні та злиденні громадяни. Члени президії підтримали заяву ФПУ в зв'язку з намірами Уряду посилити економію бюджетних коштів виключно за рахунок ліквідації соціальних гарантій населення України та закликали членські організації облпрофради, членів профспілок взяти участь у проведенні всеукраїнської акції протесту 23 грудня 2014 року.

ЧЕРНІВЕЦЬКА ОБЛАСТЬ

У зв'язі Чернівецької обласної ради профспілок, надісланій народним депутатам України, зокрема, зазначається, що профспілки з обуренням сприйняли продовження урядової політики «затягування пасків», яка вже трансформувалася в безстрокову шокową терапію для українців, серед яких 83,6% – незможні, бідні і злиденні громадяни. «Заявляємо, що профспілки використовують всі наявні в них права і можливості для захисту людини праці та застерігаємо недалекоглядних можновладців і урядових чиновників щодо їх відповідальності перед законом і громадянами України!», – наголошується в заяві.

НА ЧАСІ

ПЛАТФОРМИ ГРОМАДЯНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА – БУТИ!

10 грудня на засіданні Кабінету Міністрів України було розглянуто питання підготовки та проведення засідань окремих двосторонніх органів асоціації між Україною та ЄС, де визначено склад Ради асоціації та Комітету асоціації від урядової сторони. Днями вже українська частина розпочинає роботу з відповідними європейськими структурами, повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ.

Як відомо, Угода про асоціацію між Україною та ЄС передбачає створення такої інституції, як Платформа громадянського суспільства, до складу якої увійдуть представники громадських організацій України, а з боку ЄС – Європейський соціально-економічний комітет, що складається з представників профспілок, об'єднань роботодавців та інших громадських організацій. На засіданні Уряду Голова Спільного представницького органу профспілок Григорій Осовий поінформував про те, що створення Плат-

форми громадських організацій розпочалося ще в травні, проте процес і досі не завершено через суттєві розбіжності в самому полі української частини. Це викликає занепокоєння не тільки в профспілок, а й у Європейського соціально-економічного комітету. Прем'єр-міністр України Арсеній Яценюк під час засідання зазначив, що формування такої інституції, як Платформа громадянського суспільства є справою самої громадськості, але й держава слід докласти максимум зусиль для завершення створення цієї інституції.

СПІВЧУТТЯ

14 грудня обірвалося життя Селіхова Михайла Ігнатовича, ветерана профспілкового руху, заслуженого працівника профспілок України.



Народився Михайло Ігнатович 20 червня 1936 року в селі Старовірівка, що в Нововодолазькому районі на Харківщині, в багатодітній сім'ї. У 13 років розпочав трудову діяльність учнем на Будянському фаянсовому заводі, одночасно навчаючись у вечірній школі. Молодого, енергійного та наполегливого, його одразу помітили, довіривши й обравши спочатку секретарем комсомольської організації, а згодом і на керівну роботу в комсомольських органах м. Харкова й області. Після закінчення Харківського університету 1965 року Михайло Ігнатович був висунутий на посаду відповідального організатора ЦК ЛКСМУ, а згодом – завідувача відділу ЦК комсомолу. З 1971 року починається його робота в профспілках. Він очолює загальний відділ в Українській республіканській раді профспілок, а з 1986 року – відділ Укрпрофради з державного соціального страхування. Від моменту створення Фонду соціального страхування України в березні 1991 року й аж до його реорганізації в 2001-му очолював Виконавчу дирекцію Фонду. У 2001–2006 роках працював у ЦК Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України та був радником Голови ФПУ на громадських засадах з питань роботи з ветеранами.

Де не працював Михайло Ігнатович, яку б посаду не обіймав, він завжди був у вирі подій, в оточенні членів профспілок. Велику увагу приділяв вирішенню питань оздоровлення та санаторно-курортного лікування трудящих і членів їх сімей. Виявляв виняткову працездатність, високий професіоналізм, непересічні організаційські здібності, принциповість і порядність, знання людей, вміння працювати з ними та цінувати їх. За багаторічну самовіддану працю, плідну діяльність на профспілковій ниві Михайла Ігнатовича Селіхова неодноразово відзначено високими державними та профспілковими нагородами. Йому присвоєно почесне звання «Заслужений працівник профспілок України». Федерація профспілок України, друзі, колеги глибоко сумують з приводу тяжкої втрати – смерті Михайла Ігнатовича Селіхова. Світла пам'ять про чудову, духовно багату людину, яка все своє життя присвятила служінню людям, назавжди залишиться в серцях тих, хто мав щастя спілкуватися з ним, вчитися добра і мудрості. Висловлюємо щире співчуття рідним і близьким Михайла Ігнатовича.

ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ
ПРЕЗІДІЯ МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАДИ ПРОФСПІЛОК
ЧЕРНІВЕЦЬКА ОБЛАСНА РАДА ПРОФСПІЛОК

Понад
200 МЛРД
ГРИВЕНЬ ЗАРПЛАТИ ПЕРЕБУВАЄ В ТІНІ

ПРЕС-КОНФЕРЕНЦІЯ

ПРОФСПІЛКИ КАЖУТЬ «НІ!» ПРОДОВЖЕННЮ УРЯДОВОЇ ПОЛІТИКИ «ЗАТЯГУВАННЯ ПАСКІВ» ЗА РАХУНОК ЛЮДИНИ ПРАЦІ

Під такою назвою 16 грудня в Українському національному інформаційному агентстві «Укрінформ» відбулася прес-конференція, спікери якої вважають неприпустимим перекидати весь тягар виключно на плечі працюючого населення, а нову Програму діяльності Уряду – «шоковою терапією» для українців.



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Олена ОВЕРЧУК
«ПВ»

Позицію профспілок озвучили заступник Голови Федерації профспілок України Євген Драп'ятний, заступник Голови Профспілки працівників освіти і науки України Сергій Романюк, заступник голови профкому Серійного заводу «Антонов» Наталя Біла, а також заступник голови Ради Київської міської профспілки охорони здоров'я України Сергій Кубанський.

Варто зазначити, що 11 грудня Верховною Радою України прийнято Програму діяльності Кабінету Міністрів України, що фактично є політичною декларацією напрямів реформ в Україні. Даючи оцінку документу, учасники прес-конференції зішлись на тому, що згідно з Програмою, Уряд має намір посилити економію бюджетних коштів виключно за рахунок обмеження, а в окремих випадках і скасування, законних прав та гарантій найбільш незахищених громадян – пенсіонерів, студентства, молоді, ветеранів праці, чорнобильців.

Заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятний розповів, на чому ж збирається заощадити Кабмін. За його словами, Уряд розраховує скоротити державні витрати більш ніж на 26 млрд грн. Більше половини з них припадає на соціальну сферу – 16 млрд грн (наразі «соціалка» складає понад 40% витратів бюджету). Як застерігає заступник Голови ФПУ, найбільше можуть постраждати пенсіонери (нині на пенсії витрачається майже 17% ВВП): скорочення пенсій працюючим пенсіонерам, скасування індексації виплат, перегляд пенсій по втраті годувальника, підвищення пенсійного віку тощо. У сумі повинні заощадити понад 8,3 млрд грн (0,5% ВВП). Планується урізання фінансування соціальних фондів, насамперед фонду соцстраху. Євген Драп'ятний зазначає, що також хочуть скоротити витрати на допомогу матерям-одиначкам та при народженні дитини.

Крім соціальних виплат, планується скорочення фінансування освіти і науки – ці статті витрат зменшуються більш ніж на 3 млрд грн (в Україні витрати на освіту наразі становлять близько 15% витратів бюджету). Уряд пропонує скасувати стипендії студентам (крім інвалідів та пільговиків), позбавити права пільгового проїзду. Також планує значно збільшити педагогічне навантаження всіх працівників освіти – від вихователів у дитсадках до професорів у вишах, після чого частину викладачів буде скорочено. Пропонується й закриття понад 400 шкіл у сільській місцевості – там, де кількість учнів не перевищує 10 осіб. Крім того, учні 1–4 класів залишаться без безкоштовного харчування в школах, що, за підрахунками урядових експертів, дозволить заощадити 715 млн грн.

Ще один напрямок запланованого урізання витрат – охорона здоров'я. Хворі, які перебувають у стаціонарних лікувальних закладах, будуть змушені платити за їжу. Тільки цей крок, на думку Кабміну, допоможе скоротити навантаження на бюджет майже на мільярд гривень. Ще одна «перспективна» ніша для заощаджень – перегляд виплат чорнобильцям та переселенцям із зони радіоактивного зараження, а це близько 900 млн грн. Крім цього, в перспективі – згорання деяких цільових програм із закупівлі ліків за державні гроші.

Ініціативи Кабміну не оминуть і держслужбу. Передбачається урізання майже всіх витрат: індексація і підвищення пенсій, скорочення працівників правоохоронних органів, прокурорів, суддів, апарату Верховної Ради, компенсації витрат надрепів тощо. Однак, незважаючи на тотальне скорочення, сумарно витрати бюджету на ці статті зменшаться лише на 1,3 млрд грн.

Профспілки вимагають від Уряду невідкладно розпочати консультації з роботодавцями та профспілками, щоб разом проаналізувати наявні в економіці джерела, віднайти альтернативні джерела наповнення

бюджету, розпочати виведення з незаконного використання 4,5 млн нелегальних працівників, детінізацію понад 200 млрд грн заробітної плати, що може дати не менше 100 млрд додаткових надходжень до бюджету, пенсійного та інших соціальних фондів. Владі необхідно примусити олігархів поділитися своїми надприбутками, отриманими за останні роки, зокрема під «дахом» колишнього режиму, вважають профспілки.

Як найчисельніше громадське об'єднання країни, що об'єднує 7,2 млн спілчан, Федерація профспілок України звернулася до депутатських фракцій та груп у Верховній Раді України, а та-

Профспілки застерігають, що зволікання або відмова від такої зустрічі, а також ігнорування Урядом прагнень мільйонів громадян спонукатиме їх до проведення масових акцій протесту проти антисоціальної політики.

кож усіх народних обранців із закликом стати на захист законних соціально-економічних прав громадян, гарантованих Конституцією України.

Слід наголосити, що Голова ФПУ Григорій Осовий звернувся до Глави Уряду Арсенія Яценюка з ініціативою проведення

термінової зустрічі Прем'єр-міністра з представниками всеукраїнських профспілок для відновлення соціального діалогу та пошуку суспільно прийнятних рішень на попередження соціального конфлікту, про що поінформовано Президента України Петра Порошенка.

ІЗ ВИСТУПІВ



Євген ДРАП'ЯТНИЙ,
заступник Голови
Федерації профспілок
України:

«Ми говоримо і будемо говорити: виведіть з тіні 200 млрд грн, легалізуйте 4,5 млн працівників. Щоб у людини було записано в трудовій книжці, що вона працювала все життя. Люди добрі, що при владі, думайте. Сьогодні весь тягар намагаються перекласти на плечі простих людей. Ми говоримо, що є й інші джерела. Джерела легалізації, джерела офшорів, джерела олігархів, оподаткування багатства, розкоші... Ми сьогодні хочемо в черговий раз застерігти Уряд від глухоти. Застерігти від того, що не бачать свій народ і не чувають його. Ми хочемо правди, справедливості й відкритості. Ми плануємо діалог. Хочемо розуміння та зустрічі».



Сергій РОМАНЮК,
заступник голови
Профспілки працівників
освіти і науки України:

«Риторичне запитання: «Який державний устрій України?» нині набрало галасу в пресі. Я хочу відповісти на нього, бо, мабуть, правильно не відповісти ніхто. Можуть люди вповісти так, як це записано в Конституції, але те, що діється сьогодні в Україні, абсолютно не відповідає Конституції. У нас сьогодні немає парламентсько-президентської республіки. У нас сьогодні навіть не прем'єрська республіка. У нас сьогодні мінфінівська республіка. Тому що коли Мінфін починає управляти освітньою сферою, охороною здоров'я тощо, ми з вами можемо зайти дуже далеко... Приміром, сьогодні є низка районів в Україні, де надбавка платиться у розмірі однієї гривні за престижність педагогічної праці...».



Наталя БІЛА,
заступник голови
профкому Серійного
заводу «Антонов»:

«Ми сьогодні солідарні з бюджетниками. Вони лікують наших дітей, вони вчать наших дітей. Тому повинні мати гідну заробітну плату та гідні умови праці. Для цього повинен бути конструктивний соціальний діалог держави з профспілками. Основною діалогом є підписання галузевих угод. Що стосується нашої галузі, то ми досі не знаємо, хто буде брати участь у підписанні. Тому що наші міністерства й донині не визначилися, як це буде відбуватися, буде мати держава діалог з профспілками тієї чи іншої галузі чи ні... Ми вимагаємо діалог Уряду з профспілками, прийняття рішучих заходів для відновлення економіки та виробництва. Завдяки цьому соціальна сфера буде розвиватись».



Сергій КУБАНСЬКИЙ,
заступник голови Ради
Київської міської
профспілки охорони
здоров'я України:

«Що нас турбує? Це наміри щодо ліквідації права на безоплатну медичну допомогу. Це введення страхової медицини. Там безліч плюсів і мінусів, але на сьогодні Уряд фактично не дає нам відповіді, в яких обсягах, які категорії населення та з яких джерел будуть фінансуватися ті, що не зможе купити собі поліс... Необхідно сісти за стіл переговорів, послідуватиме із соціальними партнерами та з'ясувати ці питання... Також нас турбує, що Уряд, Мінфін у цих ініціативах вказує на необхідність скорочення 10% бюджетних працівників. Галузь охорони здоров'я наразі вже переживає кадрову кризу. Лише в Києві не вистачає близько 10 тис. медичних працівників. Про які скорочення можна говорити?».

ПРОПОЗИЦІЇ

ТРУДОВИЙ КОДЕКС УКРАЇНИ: БАЗОВІ ПРИНЦИПИ ВІД ПРОФСПЛОК

Голова Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні Григорій Осовий надіслав Прем'єр-міністру України Арсенію Яценюку листа, в якому визначено позицію профспілок щодо урядового проекту Трудового кодексу. Такі ж листи надіслано на адресу Міністерства соціальної політики та СПО роботодавців України.

Олексій ПЕТРУНЯ

У листі, зокрема, йдеться про те, що Мінсоцполітики на розгляд і погодження СПО об'єднань профспілок було направлено проект Трудового кодексу України. «Аналіз законопроекту показав, що він потребує істотного доопрацювання, передусім наповнення базовими принципами, що ґрунтуються на нормах Конституції України, актів Міжнародної організації праці та Європейського Союзу, – зазначається в листі. – Такими принципами, зокрема, мають бути: верховенство права, соціальної справедливості; рівної оплати за рівну працю; невизнання праці товаром; безумовного пріоритету життя і здоров'я працівника під час праці. СПО об'єднань профспілок прийняв рішення запропонувати сторонам Уряду і роботодавцям сформувати Тресторонню робочу групу для опрацювання проекту Трудового кодексу з використанням кращих норм проекту, розглянутого у Верховній Раді, проекту, поданого Мінсоцполітики, та чинного Кодексу законів про працю України із залученням науковців і практиків у галузі трудового права, експертів Міжнародного бюро праці.

Крім того, СПО об'єднань профспілок схвалено базові принципи, на яких має будуватися Трудовий кодекс України та практика його застосування і які пропонується покласти в основу роботи над проектом. Профоб'єднання готові делегувати до участі в роботі повноважних представників СПО репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні. «Промісно діти відповідні доручення щодо організації Тресторонньої робочої групи сторін соціального, підготовки консолідованого проекту Трудового кодексу для внесення до Верховної Ради Кабінетом Міністрів».

Серед базових принципів, на яких має будуватися Трудовий кодекс України та практика його застосування, СПО об'єднань профспілок визначив:

- верховенство права, відповідно до якого людина, її права і свободи визнаються найвищими цінностями та визначають зміст і спрямованість держави;
- визнання праці вищою соціальною цінністю суспільства, праця не є товаром;
- безумовний пріоритет збереження життя і здоров'я працівника перед іншими цілями в сфері праці;
- забезпечення належних, безпечних і здорових умов праці;
- гарантований захист державою працівника від незаконного звільнення, порушення члї обмеження інших його прав, в тому числі забезпечення належного державного нагляду і контролю;

- забезпечення продуктивної зайнятості працівника протягом встановленої законом повної норми робочого часу;
- заборону дискримінації, привілеїв чи обмежень за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, етнічного або соціального походження, майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками в сфері праці;
- презумпцію правомірності правової позиції, рішення чи дії працівника, якщо різні нормативно-правові акти припускають неоднозначне трактування його прав чи обов'язків;
- повагу до людської гідності працівника, його особистих моральних та інших цінностей;
- заборону морального тиску, погрози тощо, що мають на меті вплинути на зміну умов трудового договору, умов праці, невідгідних для працівника;
- заборону примусової і дитячої праці;

СПО об'єднань профспілок схвалено базові принципи, на яких має будуватися Трудовий кодекс України та практика його застосування і які пропонується покласти в основу роботи над проектом.

- неутручання в особисте життя працівника і його сім'ї, крім випадків, встановлених законом;
- обов'язкову оплату будь-якої затраченої праці;
- рівну оплату за рівноцінну працю;
- гарантування мінімальної зарплати на рівні, необхідному для забезпечення достатнього життєвого рівня для себе і своєї сім'ї, що включає достатнє харчування, одяг, житло;
- бідність серед працюючих є загрозою для індивідуальних свобод, загального добробуту і розвитку суспільства;
- соціальну справедливість, в тому числі справедливий, неупереджений розподіл результатів праці як основу соціального миру;
- неприпустимість звуження змісту й обсягу прав та свобод працівників при прийнятті нових або внесених змін до діючих нормативно-правових актів;
- пріоритетне застосування норм міжнародного права в сфері соціально-трудових відносин та здійснення правосуддя;
- легальність та стабільність трудових відносин, державний захист від примушування до відмови від своїх прав, в тому числі нелегальної праці чи нелегальної виплати зарплати;
- безумовне дотримання державних соціальних стандартів, норм і нормативів;
- балансованість трудового навантаження з одного боку, та відпочи-



- нок, відтворення здоров'я і професійного потенціалу працівника, виховання дітей і розвитку сім'ї – з іншого;
- належне, кваліфіковане адміністрування, нормування трудових відносин та охорони праці;
- відповідність трудової функції працівника його професійній кваліфікації, компенсацію наявної невідповідності професійним навчанням, перенавчанням, підвищенням кваліфікації за рахунок роботодавця;
- безперервне профнавчання протягом трудового життя;
- державне соціальне страхування трудового доходу на випадок повної, часткової або тимчасової втрати працездатності, втрати годувальника, безробіття, а також у старості;
- гарантування державою реалізації права на колективні переговори та соціального з метою поліпшення організації виробництва й умов праці, соціально-економічного розвитку трудових колективів;

- поєднання можливостей для самозахисту працівником своїх прав та колективного захисту, в тому числі шляхом представництва його інтересів профспілкою;
- свободу слова і свободу об'єднання у сфері праці, що є необхідними умовами сталого соціального прогресу;
- гарантування профспілкової автономії для представництва й захисту індивідуальних і колективних прав та інтересів своїх членів;
- безперешкодне здійснення громадського контролю профспілок за додержанням трудових прав;
- забезпечення права працівників на участь в управлінні юридичною особою;
- відповідальність посадових осіб органів державної влади й органів місцевого самоврядування за дії або бездіяльність, що призвели до порушення прав працівника або не дозволили захистити їх належним чином.

Слід додати, що ці принципи підготовлено СПО об'єднань профспілок України на основі норм Конституції, Статуту МОП та Філадельфійської декларації про цілі і завдання МОП, конвенцій МОП, інших актів міжнародного права, чинних кодексів України.

Р. С. Цим матеріалом «ПВ» започатковують дискусію навколо проекту Трудового кодексу. Чекаємо листів від наших читачів з їхніми думками, зауваженнями та пропозиціями.

СОЦІАЛЬНА ПРОБЛЕМА

НА ПЕНСІЮ В 65 РОКІВ: ХТО ДОЖИВЕ ДО ЗАСЛУЖЕНОГО ВІДПОЧИНКУ?

Нещодавно Кабінет Міністрів оголосив про намір збільшити пенсійний вік до 65 років. Також влада пропонує ще деякі зміни пенсійної системи. Ці зміни та їхні наслідки для населення прокоментували учасники пресконференції, експерти: директор Інституту демографії та соціальних досліджень НАНУ Елла Лібанова, керівник Управління з питань соціального страхування та пенсійного забезпечення Федерації профспілок України Володимир Максимчук і директор Українського інституту аналізу та менеджменту політики Руслан Бортник.

Тетяна РУБАН
«ПВ»



Коментуючи нововведення Уряду, Елла Лібанова наголосила на тому, що вона критично ставиться до підвищення пенсійного віку. «Підвищення пенсійного віку – це вибуховий механізм, закладений під ринок праці. В Україні й без того високий рівень безробіття, а цими діями ми додамо туди ще мільйон людей», – зазначила експерт. За її словами, на сьогодні в країні близько 13 млн пенсіонерів. При цьому середня тривалість життя чоловіків складає близько 64–65 років. Як свідчать дослідження, 50 чоловіків із 100 не доживуть до свого пенсійного віку. «Різко підвищувати пенсійний вік не можна, це треба робити поступово», – наголосила Елла Лібанова.

Озвучуючи позицію Федерації профспілок щодо пропозиції Уряду із збільшення пенсійного віку до 65 років, Володимир Максимчук зауважив, що це ні до чого доброго не призведе, а лише погіршить ситуацію. Якою буде економія Пенсійного фонду, невідомо. Натомість отримаємо погіршення стану здоров'я громадян, збільшення кількості виходів на пенсію по інвалідності, втрати годувальника. І на релі, багато хто не доживе до настання нового пенсійного віку. На думку Володимира Максимчука, збільшенню надходжень до Пенсійного фонду сприятиме легалізація зайнятості та заробітних плат. Також потребують удосконалення системи надання пільгових пенсій і пенсій за вислугу років. До вирішення цих питань потрібно ставитись

вважено та поступово, залучаючи відповідні інституції, зокрема Міністерство охорони здоров'я, на висновок якого має ґрунтуватися порядок визначення пенсійного віку. За словами директора Українського інституту аналізу та менеджменту політики Руслана Бортника, якщо підрахувати економію від введення даних норм, то вона складатиме приблизно 2,5% усього дефіциту, а заплановане 2015 року скорочення бюджету Міністерства охорони здоров'я лише зменшить якість і тривалість життя в країні. За його словами, складний соціально-економічний фон і військові дії також негативно вплинуть на тривалість життя в Україні, причому ця тенденція буде зберігатися протягом кількох найближчих років. «Враховуючи те, що передбачається зменшення бюджету Міністерства охорони здоров'я на 3 млрд грн, ситуація в країні навряд чи покращиться, навіть якщо будуть проведені реформи», – зазначив Руслан Бортник. Він додав, що пенсіонери США у віці 65 років не страждають від серйозних захворювань і можуть вести повноцінний спосіб життя, а більшість українців передпенсійного віку мають по-

казники до отримання інвалідності. Експерти були одностайними у висновках, що в Україні потрібно розумно стимулювати економіку, максимально зберігаючи при цьому соціальні виплати.

**64-65
РОКІВ
СТАНОВИТЬ
СЕРЕДНЮ
ТРИВАЛІСТЬ
ЖИТТЯ
ЧОЛОВІКІВ
В УКРАЇНІ**

НАРАДА

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ: «КОНСОЛІДАЦІЇ ПРОФСПІЛОК НЕМАЄ АЛЬТЕРНАТИВИ»



Профспілковий рух в Україні має бути консолідованим, тільки спільними зусиллями можна забезпечити ефективний захист соціально-економічних прав та інтересів людини праці. Така головна ідея, яку висловили учасники робочої наради керівників профоб'єднань на національному рівні, що за ініціативи Федерації профспілоку відбулася 12 грудня.

ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНИЙ ЦЕНТР ФПУ, відкриваючи засідання, Голова СПО об'єднань профспілоку, Голова ФПУ Григорій Осовий зазначив, що в нинішніх складних політичних і соціально-економічних умовах, як ніколи, потрібно забезпечити консолідацію дій усіх профоб'єднань для вирішення актуальних і

болючих проблем працівників. Очільник ФПУ наголосив на необхідності вироблення консолідованої профспілкової позиції стосовно проекту Трудового кодексу, що ініціювало Мінсоцполітики, а також щодо соціальних обмежень, запропонованих Міністерством фінансів.

Заступник Голови ФПУ Євген Драг'ятій поінформував учасни-

ків наради про стан сучасного профспілкового руху в Україні, навів факти та приклади, які підтвердили важливу роль профспілоку у суспільному житті країни.

Заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк наголосив, що зустріч має на меті консолідувати профспілковий рух України. ФПУ демонструє принципово нове бачення співпраці з іншими профспілковими об'єднаннями. Пік цієї співпраці – Всеукраїнський форум профспілоку, який відбувся 7 жовтня. Консолідація, на його думку, має бути у діагностиці соціальної справедливості серед працюючих, формуванні солідарної позиції щодо вирішення цих проблем та у дискусії стосовно Трудового кодексу.

Відбулося жваве, гостре обговорення пропозицій з боку ФПУ та присутніх на нараді керівників профоб'єднань на національному рівні.

Підбиваючи підсумки дискусії, Григорій Осовий зазначив, що діяти треба консолідовано, не марнуючи часу, адже зараз головний пріоритет – зупинити антисоціально-аналітичний наступ на права людини праці. Це можна зробити або шляхом соціального діалогу, або шляхом використання всіх законних засобів, які мають у своєму арсеналі профспілки. Але в будь-якому разі – треба діяти консолідовано й результативно.

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛКИ

ПРАВА ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖУСТАНОВ МАЮТЬ БУТИ ЗАХИЩЕНІ

В Україні мають бути створені професійні, компетентні, ефективні державна служба і служба в органах місцевого самоврядування, у яких громадяни України служитимуть державі чесно й віддано і почуватимуться гідно з точки зору матеріального забезпечення та особистого розвитку. Про це говорили 10 грудня учасники Пленуму ЦК Профспілки працівників державних установ України.

ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНИЙ ЦЕНТР ФПУ, у заході взяли участь Голова ФПУ Григорій Осовий, заступник міністра соціальної політики України Віктор Іванкевич, голова Нацдержслужби України Костянтин Ващенко. Відкриваючи засідання, голова профспілки Тетяна Нікітіна акцентувала увагу присутніх на необхідності посилення правового і трудового захисту членів профспілки в нинішніх умовах, збереження соціальних стандартів для працівників держустанов. Вона наголосила, що загалом підтримуючи дії уряду щодо економічного розвитку країни, недопущення втрат бюджету при проведенні адміністративної реформи, в умовах ведення

АТО на сході України, профспілкові активісти, проте, вважають, що основний тягар реформи переважно лягає на незахищені верстви населення, мало оплачувані категорії державних службовців. Розуміючи всю складність поточної ситуації, необхідно віднайти можливості для подолання соціальної несправедливості шляхом залучення інших джерел наповнення державного бюджету. Голова профспілки зазначила, що ситуація в державі потребує критичного аналізу профспілкової роботи на її відповідність сучасним очікуванням членів профспілки та викликам часу. В надскладних умовах сьогодні, коли відбувається справжній наступ на права працівників, необхідно повною мірою вико-

ристовувати можливості колективних договорів для захисту законних прав та інтересів членів профспілки. У своїх виступах члени ЦК висловили глибоку стурбованість ситуацією, що склалася навколо питання оплати праці державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування. Наголосувалося, що з 2008 року посадові оклади державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування не переглядалися, а видатків на оплату їхньої праці вистачало лише на обов'язкові виплати (оклад, ранг та вислуга років). За ці роки в державі рівень інфляції становив 30,6%, а мінімальна заробітна плата змінювалася 23 рази і зросла на 84,4%. Нехтування з боку держави питанням матеріального

забезпечення найбільш соціально незахищеної категорії працівників державного управління призвело до того, що їхня середня заробітна плата на сьогодні удвічі менша, ніж у середньому по галузях економіки. Враховуючи, що для більшості працівників заробітна плата є єдиним джерелом існування, такий підхід з боку держави є не просто дискримінаційним і неперспективним, а й таким, що не сприяє розбудові державного управління на високопрофесійних засадах.

У цілому ЦК відзначає значне зниження ефективності соціального діалогу на всіх рівнях і констатує нагальну необхідність його активізації для вироблення ефективної та стійкої політики, що забезпечить зменшення ризиків виробничих і соціальних конфліктів. Пленум ЦК Профспілки працівників державних установ України ухвалив постанову, яка містить конкретні доручення ЦК, регіональним організаціям та виборним органам організації профспілки всіх рівнів, а також звернення ЦК до Президента України, Голови Верховної Ради, Прем'єр-міністра. Докладніше про це читайте на сайті ФПУ www.fpsu.org.ua.

ПЛЕНУМ



СЕРГІЙ КОНДРЮК: «АНТИСОЦІАЛЬНИЙ НАСТУП МОЖНА ЗУПИНИТИ ТІЛЬКИ СПІЛЬНИМИ ЗУСИЛЛЯМИ»

Справжнім ударом по конституційних, соціальних і трудових правах наших співгромадян буде навіть не сама урядова програма, ухвалена Верховною Радою, а те, що стоїть за нею на 46 сторінках таблиць і змін до чинних законів, саме це боляче вдарить по людях праці. Про це заявив перший заступник Голови СПО об'єднань профспілоку, заступник Голови Федерації профспілоку України Сергій Кондрюк на Пленумі ЦК Профспілки працівників суднобудування України, повідомляючи інформаційно-аналітичний центр ФПУ.

За словами Сергія Кондрюка, неабияк важливо, щоб профспілки не тільки відреагували на пропозиції Уряду, а й зробили це консолідовано. Треба, щоб ті, хто розробляє та ухвалює такі антисоціальні рішення, побачили, що проти спроб обмежити права працівників виступає не одна людина, не одне підприємство і навіть не одна профспілка. Тільки спільними зусиллями можна зупинити цей антисоціальний наступ, упевнений Сергій Кондрюк.

Заступник Голови ФПУ запропонував простий, але надзвичайно ефективний варіант впливу на владу. «Якщо кожний працівник, кожний член профспілки надішле на адресу Адміністрації Президента, Верховної Ради та Уряду коротку листівку з «подякою» за ті ноу-хау, які зроблять і без того складне життя людини праці ще гіршим, то, сподіваюся, високопосадовці мають замислитися над наслідками цих рішень, – зазначив Сергій Кондрюк. – Насамперед треба надіслати цю листівку на адресу Президента України. Саме йому підписувати чи ні урядову програму. У кожній області діють партійні осередки парламентських фракцій. Якщо ви принесе ім іммішок звернень від обурених людей, швидше за все, вони передадуть його нагору». Сергій Кондрюк наголосив на тому, що вийти з політичної, соціально-економічної кризи можна тільки завдяки консолідації всіх здорових сил суспільства. Профспі-

ки, на його думку, в цьому процесі можуть і повинні бути в авангарді. «Як після 22 грудня почне рости день, буде більше світла, так і шанси на відродження та розвитку профспілкового руху дедалі збільшуватимуться», – образно сказав він.

На Пленумі ЦК Профспілки працівників суднобудування України з доповіддю «Про соціально-економічний стан галузі. Заходи подальших дій щодо захисту трудових та соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки» виступив голова профспілкової громади суднобудівників Микола Бутенко. Після обговорення доповіді члени ЦК виступили з низкою конструктивних пропозицій, серед яких, зокрема, – звернутися до Кабінету Міністрів щодо реалізації раніше прийнятих законів стосовно підтримки вітчизняного суднобудування та відповідних програм, розробити програму поновлення Військово-Морських Сил України щодо побудови нових кораблів та модернізації діючих, зрушити з мертвої точки проблему визначення зі сторони державних структур – підписантів Галузевої угоди. Учасники засідання також обговорили питання «Про стан виконання Галузевої угоди в 2013–2014 році та правові аспекти застосування Генеральної та Галузевої угод у колдоговірній роботі на 2015 рік», «Про проведення звітно-виборної кампанії в Профспілці в 2015 році» та ін.

БЕЛЬГІЯ

ПОТРІБНО ПОКІНЧИТИ З ПОЛІТИКОЮ ЖОРСТКОЇ ЕКОНОМІЇ

Цими днями в Брюсселі проходить засідання Генеральної ради Міжнародної конфедерації профспілок. Рада, зокрема, підбила підсумки роботи в цьому році, запропонувала для обговорення пріоритетні напрями діяльності МКП на 2015 рік, питання створення сталих робочих місць, запровадження мінімального рівня соціального захисту, співпраці з Міжнародною організацією праці, глобальною профспілковою партнерства, включення профспілкових пріоритетів до Програми розвитку ООН.



Головна дискусія точиться навколо негативного впливу заходів жорсткої економії на соціально-економічну ситуацію в світі та наступу на права профспілок. У своїй доповіді генеральний секретар МКП Шаран Барроу заявила про необхідність створення 100 млн робочих місць і збільшення чисельності МКП до 200 млн членів. Вона також повідомила про намагання МКП збільшити частку жінок у світовій робочій силі на 25% і на 5% – кількість жінок – членів профспілок. Генеральний секретар Профспілкового консультативного комітету ОЕСР Джон Еванс навів результати досліджень, відповідно до яких зростання частки зарплати на 1% у глобальному ВВП зумовлює його зростання на 5%. Представник Британського конгресу тред-юніонів підкреслив, що метою профспілок має бути не спасіння світової економіки через збільшення

зарплати, що призведе до зростання попиту, а збільшення зарплати для забезпечення гідного рівня життя працівників. Загальний висновок: усе більше людей починають розуміти, що неоліберальна модель розвитку світу остаточно скомпрометувала себе. Але профспілки не мають чекати, доки всі це зрозуміють. Потрібно діяти, об'єднувати людей, насамперед навколо ідеї створення гідних робочих місць, у тому числі для жінок та молоді. Голова ФПУ Григорій Осовий, який є членом Генеральної ради МКП, у своєму виступі поінформував присутніх про соціально-економічну ситуацію в Україні і зв'язку з анексією Росією Криму та конфліктом на сході країни. Він зазначив, що для стабільного розвитку Україні потрібні мир та політична стабільність, а також готовність Уряду проводити реформи в інтересах суспільства. На жаль, нинішні дії Уряду свідчать про по-

довження політики жорсткого наступу на соціально-економічні права трудящих. Голова ФПУ підкреслив, що, виконуючи свій обов'язок, профспілки будуть протидіяти виходу України з кризи за рахунок трудящих. На порядку денному ФПУ, повідомив він, проведення з'їзду членських організацій ФПУ, перетворення її на дійсно європейське профспілкове об'єднання.

Учасники засідання поставили свої підписи під зверненням до Генерального секретаря ООН щодо необхідності повної заборони ядерної зброї до 2020 року.

Генеральна рада продовжує свою роботу. Запланована зустріч Голови ФПУ з керівництвом МКП для обговорення питань направлення місії МКП до України з метою озайомлення на місці із соціально-економічною ситуацією та надання допомоги українським профспілкам у їхній боротьбі за соціальну справедливість.

Департамент міжнародної роботи апарату ФПУ

1%
ЗРОСТАННЯ
ЧАСТКИ ЗАРПЛАТИ В ГЛОБАЛЬНОМУ ВВП
ЗУМОВЛЮЄ
ЙОГО ЗРОСТАННЯ НА 5%

ПІДГОТОВКА ДО СВЯТ

НОВИЙ РІК НАБЛИЖАЄТЬСЯ

ЗАПОРІЗЬКА ОБЛАСНА РАДА ПРОФСПІЛОК спільно з міським управлінням культури, департаментами освіти і науки, культури і туризму, національностей та релігій облдержадміністрації провели нараду з питань організації та проведення новорічних і різдвяних свят для дітей та підлітків області. Відкриваючи нараду, голова Запорізької обласної ради профспілок Віктор Сластьон акцентував на важливості належної організації та прове-

дження святкових заходів для дітей і підлітків, окреслив напрями роботи закладів культури і навчальних установ регіону з цього питання, особливо увагу звернувши на гарантування безпеки малят під час свят ялинки. Завідуючий відділом облпрофради Анатолій Черепехін розповів про заходи, яких вживають творчі колективи під час підготовки і створення новорічних свят для маленьких глядачів, спектаклів та музичних казок, а також озвучив перелік питань, які

слід внести до постанови президії облпрофради. Учасники наради запропонували внести у текст постанови президії облпрофради рекомендації про організацію зимових таборів для учасників художньої самодіяльності, які братимуть участь у підготовці до новорічних свят, а також багато інших питань, що викликають занепокоєння керівників закладів культури. У виступах директора Палацу культури металургів ТОВ «Соціальні ініціативи Запоріжжя» ВАТ «Запоріжсталь» Миколи

Володькова, спеціалістів департаментів освіти і науки Василя Панченка, культури і туризму Галини Нешти, голови профкому Запорізької філармонії Світлани Івко висвітлювали підходи щодо створення безпечних умов для проведення свят новорічної ялинки. На цьому питанні докладно спинився у своєму виступі головний технічний інспектор праці облпрофради Микола Чос. Представники обласних організацій профспілок мали змогу послідуватися з керівниками закладів культури та обговорити чимало питань, які непокоїть профспілкову громаду напередодні проведення святкових заходів для дітей.

НАРАДА

НА ЧАСІ – НАГАЛЬНІ ПИТАННЯ

За ініціативи координаційної ради голів профкомів Полтави у Будинку спілок відбулася нарада-семинар профспілкового активу регіону. Відкрив зібрання голова Полтавської обласної ради профспілок Леонід Вернигора.

Ганна ТАРГАЄВА
заступник голови Полтавської облпрофради

Взяти участь у заході запросили соціальних партнерів із департаменту праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, центру зайнятості, Пенсійного фонду України в Полтавській області, виконавчої дирекції Полтавського обласного відділення Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності. На численні звернення працівників, членів профспілок прокоментувати підвищення послуг на теплопостачання були запрошені фахівці з обласного підприємства «Полтавтеплоенерго».

У своєму виступі заступник начальника департаменту праці та соціального захисту населення Тетяна Нерук спинилася на питаннях надання субсидій господарям квартир, будинків, розповіла, які довідки слід подати для призначення субсидій і внесення змін до нормативів на визначення допомоги.

Начальник відділу організації надання послуг роботодавцям Галина Поліщова докладно роз'яснила, які підприємства за позовом адміністрації та профкому при частковому простой мають право на відшкодування працівникам заробітної плати. Начальник інспекції з контролю за дотриманням законодавства про зайнятість Юрій Пищенко розповів про зміни під час реєстрації в центрі зайнятості та як випускники ПТУ, вищих, середніх навчальних закладів можуть стати на облік у центрі зайнятості й отримати довідку про самостійне працевлаштування або перекваліфікацію за спеціальністю на запит роботодавця. Начальник управління пенсійного забезпечення Головного управління ПФ у Полтавській області Ірина Товстоножко розповіла про особливості виходу на дострокову пенсію, торкнула-

ся питань розрахунку з перерахування пенсій працюючим, держслужбовцям, науковим працівникам, а також про систему кооперації коштів фонду та дотації до мінімальної пенсії працівникам, зарплата яких мінімальна, та про нарахування пільгової пенсії за списками № 1 і 2.

Заступник директора виконавчої дирекції Фонду соціального страхування з ТВП Олександр Носаненко, завідувачка відділу соціальних виплат Тамара Дідоренко розповіли, на які статті використовуються кошти фонду, як оплачуються листки непрацездатності та про їх правильне оформлення, акцентували на недоліках, які спостерігаються на підприємствах та в організаціях щодо делегування до складу комісії із соціального представників від адміністрації та профкому.

Пролунало багато запитань стосовно того, чому цього року діти застрахованих осіб не отримують подарунків на Новий рік. Відповідь була однозначна – немає коштів. У Полтавському регіоні цю горіч практично втричі зростає оплата за послуги на тепло. Начальник служби реалізації теплової енергії юридичним особам Тетяна Завірюха і начальник абонентської служби Віра Абадей пояснили, що внаслідок підвищення ціни на газ відповідно й зросли тарифи на тепло. Проте на запитання, що зробили комунальні підприємства для покращення надання якості послуг і модернізації теплових мереж, відповіді присутні не отримали. Важкий тягар витрат покладено на плечі населення, незважаючи на те, що зарплати і пенсії не підвищувалися. Тому питання про зростання оплати на теплоенергію та водопостачання було винесено на засідання Громадської ради при Полтавській облдержадміністрації. Вирішено, що спеціально створена комісія має перевірити обґрунтованість тарифів і збереження енергоресурсів.



Païsa
Чирваоглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Режим виживання

Україну переводять на режим виживання. Про це стало відомо у четвер, 11 грудня, коли Верховна Рада затвердила новий план дій уряду. Саму програму розкритикували навіть представники «Блоку Петра Порошенка», який входить до складу коаліції. Однак, незважаючи на розбіжності у поглядах, коаліція не мала іншого вибору, як підтримати її. Це означає, що переміг політичний інтерес. Та чи стане програма дій уряду початком упровадження змістовних реформ? Чи дістануть ці реформи позитивний відгук у суспільстві? Відповіді разом з експертами шукають «Профспілкові вісті».

ШОК БЕЗ ТЕРАПІЇ

Якщо проаналізувати зміст програми, то нічого нового побачити не вдасться. Ті самі слова: покращити, поглибити, розширити. Їх знаходимо практично у всіх урядових програмах за роки української незалежності. За ними й раніше нічого не стояло. І не стоїть зараз. Бо без конкретних цифр, прогнозів, термінів виконання перетворюються на звичний заклик. Такої думки дотримується переважна більшість експертів.

Якщо реформи називають «шоковою терапією», то зараз маємо «шок без терапії», стверджують провідні аналітики. Прем'єр, презентуючи програму на засіданні парламенту, сказав, що наступний рік буде роком виживання. Тож якщо реформи не спрацюють чи матимуть зворотний ефект, то Арсеній Яценюк завжди може сказати, що він попереджав про труднощі.

Насправді не те, щоб ми вижили, є завданням голови уряду. Кожен українець виживатиме як хоче і як може. Натомість уряд має пропонувати конкретні кроки, які допоможуть людям вижити. Саме ці конкретні кроки викликають найбільше нарікань з боку громадськості. Бо в пакеті ініціатив передбачається ліквідувати безоплатну освіту та медицину, урізати пенсійне забезпечення, повторно «заморозити» прожитковий мінімум та будь-яке зростання заробітних

плат, скасувати виплату стипендій, пільги ветеранам праці, чорнобильцям, іншим соціально незахищеним верствам населення. Це не просто економія бюджетних коштів виключно за рахунок обмеження, а в окремих випадках скасування законних прав та гарантій населення України. Зокрема, вилучення з Конституції норм про безоплатну освіту та медицину.

Та найбільше запитань викликає ініціатива про підвищення пенсійного віку. Як зазначено в опублікованому документі, її ухвалення «забезпечить економію державних коштів у обсязі близько 27,1 мільярда гривень, а також збільшить дохідну частину Держбюджету на суму близько 0,9 млрд гривень». Звісно, якщо всі пенсіонери виживуть чи доживуть.

Запропонована програма дій Кабміну не розв'язує жодної проблеми і не дає рецепта, плану дій, як їх можна вирішити. Це питання фінансової кризи, нестабільної гривні, зuboжіння кожного українця, заморожені пенсії та зарплати, величезні борги з їх виплати, неефективна економічна політика й фактична економічна криза, падіння промислового виробництва, втрата великої кількості робочих місць, відсутність плану соціалітики. У людей відбирають віру в те, що Україна є соціальною державою.

Українці раніше повірили уряду, погодившись із необхідністю тугіше затягнути паски. Та зараз це є затягуванням зашморгу на шиї. Про це говорять профспілкові лідери держави. І радять вишукувати необхідні резерви з інших джерел наповнення бюджету. Економіст Борис Кушнірук відверто обурюється: «Як можна позбавляти вчителів доплат, якщо у них і так мізерна заробітна плата. І при цьому залишати схеми, де триває дербан бюджетних коштів?»

ТОЧКА КИПІННЯ

Презентуючи програму уряду, прем'єр кілька разів наголосив про незмінність курсу України на євроінтеграцію. Власне, цей курс Україна обрала рік тому. Він буквально скріплений кров'ю учасників Революції Гідності. Та погляньмо на «європейські цінності» під іншим кутом зору. В демократичних країнах труднощі кризи та реформ зазвичай покладаються на трьох безпосередніх учасників – державу, бізнес і народ. Та якщо увесь тягар дістається виключно народу, то сумнівно, що демократія переможе в Україні. Бо проблеми не можна вирішувати тільки за рахунок спустошення кишень пересічних громадян. Значної частини непопулярних обмежень, стверджують профспілкові активісти, влада могла б уникнути, змусивши олігархів поділитися надприбутками.

За останній час доходи населення України скоротилися утричі, зросли обсяги тіньової економіки, що призвело до абсурдної ситуації, коли з 22 мільйонів працездатних громадян менш як 9 мільйонів – це легально зайняті працівники, які сплачують податки та наповнюють соціальні фонди.

Профспілки вимагають від уряду згадати цивілізований, європейський шлях формування державних рішень – невідкладно розпочати консультації з роботодавцями та профспілками, щоб спільно проаналізувати економічні ресурси країни, віднайти альтернативні джерела наповнення бюджету. І першим ефективним кроком має стати виведення з тіні понад 200 мільярдів гривень заробітної плати. Це майже 100 мільярдів додаткових надходжень до бюджету, пенсійного фонду та інших соціальних фондів.

За ухвалення програми уряду проголосувало 269 народних обранців, хоча вистачило б і 226 голосів.



На національну безпеку, оборону та правоохоронну діяльність уряд пропонує спрямувати близько 5% ВВП

Нинішні державні соціальні гарантії – мінімальна зарплата та мінімальна пенсія – не дотягують навіть до трьох доларів на день при визначеному ООН рівні злиденності у п'ять доларів

чив, що з прийняттям програми уряду Арсенія Яценюка дали можливість зайти у брід, вийти з якого без втрат буде надзвичайно складно. «Попри те, що Яценюк отримав схвалення депутатського корпусу, він також отримав і низку серйозних попереджень про те, що блискучих позитивних рішень щодо ініціатив Кабміну від коаліції чекати не варто», – наголосив аналітик.

Мабуть, і прем'єр, і уряд загалом не тішать себе надією, що українська громада сприйме «на ура» непопулярні рішення. Але, як влучно зауважив один із депутатів, «ми маємо розуміти, що сидимо в одному човні, і якщо до весни в країні не станеться реформ – підемо на дно усі». Без реформ, хоч би якими болісними вони не видавалися, нам не те що Європи не дістатись, нам хоч би вижити. Зараз чимало експертів агітують за новітню коаліцію реформ, до якої увійшли б усі прогресивні політичні та соціальні верстви населення: підприємці, кваліфіковані робітники, люди творчої праці, громадські активісти.

«Зайве сподіватися лише на парламентську підтримку, – заявив провідний політолог Вадим Карасьов. – Тут потрібна підтримка суспільства, аби потім ніхто не міг дорікнути, що нам знову пропонують непопулярні реформи, які тільки поліпшують життя верхівки суспільства, як це традиційно відбувалося у нашій державі».

Поправки на марші очікують суспільство і через ситуацію на сході. Тамтешні загрози змушують нас шукати компроміси й точки дотику. Не варто ігнорувати і зовнішні чинники. Міжнародні гравці жодним чином не зацікавлені у черговому витку внутрішньополітичного напруження в Україні.

Має рацію депутат від «Народного фронту» Сергій Пашинський: «Не можна в одній програмі передбачити все. Але я впевнений: якщо уряд Яценюка зробить хоча б 50% з того, що там написано, то увійде в підручники як найкращий уряд».

Цікаво, а як самі урядовці сприймають програму дій для українців? Новий міністр охорони здоров'я Олександр Квіташвілі зауважив: «Це хороша реальна програма, з якою всі погодилися. Не декларативна, у ній прописані реальні речі, які мають виконуватись».

Сподіваємось, що програма стане не тільки реальною, а й спрямованою виключно на позитивні зрушення.

Та для цього потрібна насамперед політична воля. Її поки що замало. Бо як інакше пояснити, що вкотре «антикризові» ініціативи ухвалено без обсяжного обговорення з громадськістю, без урахування позиції профспілок.

Федерація профспілок України направила низку ініціатив, які мали б забезпечити наповнення бюджету у цивілізований спосіб, оминувши і так діряві кишені громадян. На переконання профспілкових лідерів, такими заходами мають стати запровадження податку на багатство, розширення об'єктів оподаткування рентною платою, збільшення податку на дивіденди, запровадження податку з валового доходу великих підприємств для забезпечення обороноздатності України, збільшення акцизів на шкідливі для здоров'я товари, застосування

механізмів із протидії ухиленню від сплати податків, продаж неефективного та збиткового державного майна, декларування не тільки доходів, а й витрат.

Та схоже, що за довгоочікуваних реформ вкотре мають платити прості люди. Тим часом олігархи сподіваються й надалі отримувати преференції та високі доходи від своїх обладунків. Така ситуація може спровокувати соціальний вибух. Точка кипіння наростає. Профспілки заявляють, що використовувати всі свої права та можливості для захисту людини праці й водночас застерігають можновладців про відповідальність перед законом і громадянами України.

Профспілкова спільнота категорично відкидає радикальні методи влади з ліквідації законодавчо визначених прав та гарантій.

ПОПРАВКИ НА МАРШІ

Експерти продовжують аналізувати програму уряду. В кулуарах парламенту прозвучала думка, що у прем'єра загалом був пристойний і глибокий документ, але впродовж останніх двох днів він чомусь від нього відмовився. Це дає підстави аналітикам сподіватись, що у процесі роботи кожен окремих член уряду представить ґрунтовне бачення розвитку галузі та підшефного міністерства. Це нормальна практика багатьох демократичних держав – вносити поправки до огляду на ситуацію, економічні та політичні виклики. Та й сам прем'єр під час презентації заявив, що уряд має бажання щось змінити, підправити.

Директор політичних програм Інституту Горшеніна Євген Курмашов зазна-

ПЕРШИЙ КАМІНЬ СПОТИКАННЯ

Уряд хоче змусити українців сплачувати 30% податку з витрат, які перевищують задекларовані доходи, якщо вони не зможуть довести, звідки взяли ці гроші. Так держава хоче відстежувати витрати понад 12 тисяч гривень і контролювати неофіційні прибутки. Однак таку ініціативу вже розкритикували експерти: податок позначиться на пересічних українцях. Більшість аналітиків вважає, що із запровадженням такого податку – з урахуванням стрімкого зростання курсу долара – оподатковуватимуться навіть холодильники і мобільні телефони.

Як уряд планує відстежувати тих, хто здійснює покупки на 13 тисяч гривень? Покупець має

показати паспорт та ідентифікаційний номер, а підприємство, що здійснює продаж, має відзвітувати податковій за покупки. А вже податківці проглянуть річну декларацію, що підтверджує суму доходів, та зіставлять її з витратами. Горе тому, хто не зуміє пояснити, що взяв у борг у друзів чи знайомих. Чому експерти так критично поставились до новачки, запропонованої урядом? Бо, на їхню думку, податківці навряд чи зможуть проконтролювати всіх, відтак це оподаткування виявиться вибірковим і розцінюватиметься як елемент корупції. Такий обов'язок загального декларування дає нові можливості для тиску на будь-яку обрану податковим органом людину.

Таке нововведення, хоч і має заявлену мету виявити приховані доходи всіх, хто працює у тіні, зрівняти кожного перед податковими зобов'язаннями, насправді не зможе запровадити так, як зразкові аналоги в США та країнах Європи, стверджують експерти. До слова, свого часу в США запроваджували податок на розкіш, передусім на яхти. Гадаєте, постраждали багатії? Аж ніяк! Постраждав середній клас. Зможні люди адекватно відреагували на фінансові стимули й утрималися від придбання яхт. Зрештою без роботи залишилися основні підрядники – дрібні верфі та робітники невеликих доків, котрі обслуговували яхти. Намір покарати податком багатіїв обернувся скороченням



робочих місць і купою проблем для бідних. Відтоді у Штатах у такі популістські ігри намагаються не грати. А у нас вирішили спробувати...

СЕМІНАР

ПРОФАКТИВ АПК ОБГОВОРИВ НАГАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ГАЛУЗІ

10–12 грудня в с. Гута Івано-Франківської області за сприяння Американського центру міжнародної профспілкової солідарності відбувся семінар-навчання для членів президії і ЦК Профспілки працівників АПК України – голів районних організаційних ланок на тему «Право на продовольство та соціальна інфраструктура села. Відновлення комплексного сільськогосподарського виробництва. Актуальність колективно-договірного регулювання трудових відносин на виробничому рівні. Перспективи та роль профспілки».



Тетяна ЛАРИНА
«ПВ»

У заході взяли участь координатори Міжнародного профспілкового об'єднання IUF Марія Курзіна та Світлана Боїнчан, а також близько 50 представників з багатьох регіонів України, які мали змогу обмінятися досвідом роботи організаційних ланок профспілки напередодні VI з'їзду. У рамках семінару було проведено круглий стіл «Профспілка працівників АПК України напередодні VI з'їзду».

У вступному слові голова Профспілки працівників агропромислового комплексу України Ігор Сопелкін розповів про стан справ і проблеми в роботі організаційних ланок профспілки, перспективи соціального діалогу на територіальному та національному рівнях і т. ін.

Протягом трьох днів на семінарі обговорювалися питання, що турбують нині профспілковий актив галузі, зокрема продовольчої безпеки в світі та Україні, а також земельної монополії та непрозорих орендно-договірних відносин на селі як основної загрози продовольчій безпеці. Було прийнято низку рішень щодо необхідності прискорення роботи із створення територіальних профорганізацій як форми об'єднання і захисту інтересів сільських працівників в Україні та запровадження пілотного проекту в п'яти регіонах України.

Гострою є проблема розвитку соціального діалогу на територіальному та національному рівнях. На зміну технічному Уряду та тимчасовому керівництву територіальних органів виконавчої влади ще не прийшли нові відповідальні керівники. Ніхто в державі не несе повної відповідальності за те, що людина працює з кожним днем поринає в злидні.

В агропромисловому комплексі лишається чимало невирішених питань. Серед них – порушення трудових прав працівників сільгоспінспекцій, фітосанітарної служби, повернення до системи АПК підприємства «Артемсіль», організацій Держкомзему, лісгоспів, питання щодо приналежності до галузі АПК відомчих навчальних закладів та ін.

Турбують профактив і заяви чиновників про долю фондів соцстрахування. Наголошувалося, що в інтересах спільчан профспілка проводитиме акції із збереження функцій ФСС ТВП щодо оплати лікарняних листків у повному обсязі, фінансування спортивних шкіл і профілакторіїв, дитячого оздоровлення та санаторно-курортного лікування.

В Україні всі переймаються проблемами працівників бюджетної сфери і зовсім забули про те, що найбіднішими, після пенсіонерів, є саме трудящі сільськогосподарського сектору економіки.

Окремим блоком обговорювалося питання співпраці профспілки з Мінагрополітики, Асоціацією сільських і селищних рад та Комітетом ВР з питань АПК щодо усунення загрози продовольчій безпеці в Україні, відновлення комплексного сільськогосподарського виробництва, гідної зайнятості й оплати праці.

Коментуючи співпрацю з державними партнерами, Ігор Сопелкін зазначив: «Ми працюємо з людьми і для людей! Тому для нас дуже важливо володіти достовірною інформацією про стан та рівень життя людини праці, тих, хто проживає в сільській місцевості, орієнтуватися в питаннях, що потребують нагального втручання та вирішення. Ми обов'язково маємо віднайти можливість вплива-

ти на процеси, що стосуються сектору АПК у державі. Для цього вкрай необхідно шукати партнерів, чітко висловлювати свою позицію. Що ми сьогодні і робимо!»

Учасники семінару взяли участь в обговоренні чергового проекту Трудового кодексу України, що дискримінує право людини на гідну працю та кидає виклик профспілковій спільноті, а також питань колективно-договірного регулювання трудових відносин на виробничому рівні, отримали необхідну методичну допомогу та літературу.

Під час навчання були проведені презентації «Координації в сільському виробництві молока і молочної промисловості. Тенденції ринку, інвестиції та продажі. Роль та завдання профспілки», «Досвід

профспілок у боротьбі проти гендерного насилля», «ВІЛ/СНІД: охорона праці, медичній та соціальній захист особистості».

Готуючись до проведення чергового з'їзду профспілки, учасники семінару обговорили внутрішньоспілкові питання, зміни до статутних документів. Особлива увага приділялася непоодиноким випадкам адміністративного втручання в профспілкові вибори, що були зафіксовані під час проведення звітно-виборних конференцій у Запорізькій, Полтавській та Одеській областях. На завершення було визначено коло питань, які після обговорення в членських організаціях складатимуть основу подальших дій профспілки.

За матеріалами Профспілки АПК



Фото Олега КРАСІЛЬНИЧУКА

ЗАСІДАННЯ РАДИ

ВИМАГАТИ ДІАЛОГУ З ВЛАДОЮ

16 грудня в Українському домі відбулося V засідання ради Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», на якому було підбито підсумки діяльності та визначено плани роботи на майбутнє.

Тетяна РУБАН
«ПВ»

Засідання розпочалося хвилиною мовчання на вшанування пам'яті загиблих під час лютих подій 2014 року та воєнних дій на сході країни. З доповіддю про роботу президії Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» у 2014 році і завдання щодо активізації роботи із захисту соціально-економічних та трудових прав спільчан виступив голова міськпрофради Валентин Мельник. Він зосередив увагу присутніх на проблемах, над вирішенням яких Київська міська рада профспілок працювала протягом року: зайнятості населення, виплати зарплати та ліквідації заборгованості з неї, працевлаштування молоді, соціального страхування, дотримання та контролю законодавства про охорону праці.

Під час обговорення міські профспілки висловили глибоку стурбованість соціально-економічною ситуацією, що склалася в усіх сферах діяльності столиці. Поглибилася криза в економіці, занепадає київська промисловість, закриваються підприємства та скорочуються робочі місця, зростає заборгованість із зарплати, яка в м. Києві збільшилась на 34,5 млн грн і складає на 1 грудня майже 85 млн грн. Високою є імовірність зменшення стимулюючих доплат і надбавок працівникам бюджетної сфери, згортання

міських соціальних програм. Водночас Уряд прийняв рішення про кількарізове підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги для населення. Зростають ціни на продукти харчування та промислові товари, що напругу залежать від курсу долара, стрімко зростає рівень інфляції.

Рада об'єднання застерігає владу та роботодавців від перекидання виниклих труднощів виключно на плечі трудящих. Проаналізувавши критичну ситуацію, що склалася в столиці, вона доручила президії та членським організаціям міськпрофради в першому кварталі 2015 року завершити обговорення із сторонами соціального діалогу Територіальної угоди на 2015–2016 роки і підписати її на черговому засіданні ради з повноважними представниками Київської міської державної адміністрації та роботодавців, а також завершити роботу щодо формування в місті Регіональної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2014–2018 роки.

Підбиваючи підсумки засідання, Валентин Мельник закликав до активізації роботи профспілок у 2015 році та посилення соціального діалогу з владою. Він, зокрема, зазначив, що необхідно відновити діяльність Тристоронньої ради і сконцентрувати її роботу на таких основних питаннях, як тарифи, заборгованість із зарплатної плати, а також проведення реформ у бюджетній галузі, охороні здоров'я, освіті тощо.

Зростання інфляції та безробіття, зниження реального доходу і, в першу чергу, зарплати вже призвели до значного загострення напруження в трудових колективах і можуть спровокувати соціальний вибух.

НИХТО НЕ ЗАБУТИЙ

ДУШЕЮ Й СЕРЦЕМ У КОЛЕКТИВИ



Анатолій СУШАРНИК
голова профкому ДП «Кам'янець-Подільське лісове господарство»

Дмитро Савчук понад 20 років очолював першину профорганізацію лісового, ефективно обстоював права трудівників.

У 2002 році за активну та професійну роботу був нагороджений нагрудним знаком ФПУ «Профспілкова відзнака». В

Не забувають своїх ветеранів дирекція і профком державного підприємства «Кам'янець-Подільське лісове господарство». Ось і нещодавно тут відзначили 75-літній ювілей ветерана праці, колишнього голови профкому Дмитра Леонтійовича Савчука. Хоча він уже близько 10 років перебуває на заслуженому відпочинку, та душею й серцем – завжди в колективі, в курсі справ рідного підприємства. Цікавиться його роботою, переймається проблемами, радіє здобуткам і постійно підтримує зв'язок із працівниками. Завжди радо підкаже, порадить, поділиться солідним трудовим досвідом.

його активі – Почесні грамоти ФПУ, ФП області, галузевої профспілки, а також подяки і грамоти за виробничі здобутки.

Народився ювіляр у селі Кадіївці Кам'янець-Подільського району. Після закінчення школи розпочав трудову діяльність вагарем у колгоспі. Згодом закінчив Сторожинецький лісовий технікум, Українську сільгоспакадемію, здобувши фах інженера лісового

господарства. Працював у Криму, Белогорському лісгоспі, а також головним лісничим Євпаторійської лісомеліоративної станції. Та завжди думками линув на батьківщину. Мрія Дмитра здійснилася у 1982 році, коли він повернувся до Кам'яня-Подільського.

З 1986 року Дмитро Леонтійович працював у лісгоспі помічником лісничого. Був обраний головою профкому, обсто-

ював соціально-економічні і трудові права членів колективу. Користується заслуженим авторитетом.

Тож, шановний Дмитре Леонтійовичу, щиро і сердечно вітаємо Вас з ювілеєм. Зичимо Вам міцного-міцного здоров'я, сімейного затишку, радості від дітей та онуків, турботливого ставлення від колег і друзів, терпіння і наснаги. 100 літ Вам!

СТУДЕНТСЬКИЙ КОНКУРС

ПРОФСПІЛКА ГОТОВА ТЕБЕ ЗАХИСТИТИ

Чернівецька обласна рада профспілок провела обласний молодіжний профспілковий конкурс на краще знання трудового права серед студентських колективів вишів III–IV рівнів акредитації під назвою «Профспілка готова тебе захистити».

Євген ПАЛИВОДА
м. Чернівці

Головна мета заходу – розкрити роль профспілок у вирішенні актуальних питань сьогодення, залучення студентської молоді до професійного руху для захисту прав та інтересів найманих працівників, підвищення рівня професійної і гуманітарної підготовки студентів, забезпечення якісного та змістовного студентського дозвілля, налагодження ділових і професійних контактів між профспілками області та студентськими колективами. Під час конкурсу команди показали гарні знання трудового законодавства, швидко та якісно відповідали на запитання, доповнювали один одного, посилаючись на статті

законів і кодексів України. Рішенням журі переможцем визнано команду студентів правознавчого відділення Чернівецького кооперативно-економіко-правового коледжу (капітан команди Ірина Микитей). Друге місце посіла команда студентів Чернівецького юридичного інституту Національного університету «Одеська юридична академія» (капітан Богдан Шишковський), на третьому місці – команда студентів юридичного факультету приватного вишу «Буковинський університет» (капітан Андрій Глек). Переможці отримали почесні грамоти облпрофради та премії. Почесною грамотою також відзначено команду студентів юридичного факультету Чернівецького національного університету ім. Ю. Федьковича (капітан Петро Степанців).

УВАГА! Підтримуйте профспілкові видання! Дайте шанс достовірній інформації дістатися до людей!

АНОНС
ГОТУЄТЬСЯ ДО ДРУКУ
«БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» № 11–12/2014 «МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ВКЛЮЧЕННЯ ДО ГАЛУЗЕВИХ, ТЕРИТОРІАЛЬНИХ УГОД ТА КОЛЕКТИВНИХ ДОГОВОРІВ ПОЛОЖЕНЬ КОНВЕНЦІЙ МОП, РАТИФІКОВАНИХ УКРАЇНОЮ, У СФЕРІ БЕЗПЕКИ І ГІГІЄНИ ПРАЦІ»

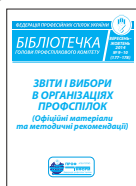
Сучасний стан безпеки праці й охорони здоров'я трудящих визнано критичним усіма органами державного управління, незалежними вітчизняними та іноземними експертами, спеціалістами ФПУ.

З метою надання практичної допомоги членським організаціям у вирішенні питань ефективного захисту трудящих у сфері безпеки і гігієни праці, сприяння впровадженню стандартів гідної праці департамент охорони праці ФПУ розробляє Рекомендації щодо включення до галузевих, територіальних угод та колективних договорів положень відповідних Конвенцій МОП, ратифікованих Україною, а також здійснення громадського контролю профспілок за їх виконанням.

Відповідний проект буде розміщено для обговорення в черговому випуску журналу «Бібліотечка голови профспілкового комітету» та на веб-порталі ФПУ. Запрошуємо всіх бажаючих долучитися до його опрацювання.

ВАЖЛИВО
ЗАМОВЛЯЙТЕ «БІБЛІОТЕЧКУ ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ»
№ 9–10/2014 «ЗВІТИ І ВИБОРИ В ОРГАНІЗАЦІЯХ ПРОФСПІЛОК»

У профспілкових організаціях розгорнуто активну роботу з підготовки та проведення звітів і виборів профспілкових органів. Тож фахівцями ФПУ з питань розвитку профспілкового руху підготовлено методичні матеріали щодо проведення звітів і виборів, що надруковані у вересні – жовтні 2014 року. Сподіваємося, що ці матеріали будуть корисними для керівників профорганів, профспілкових працівників і активістів, які братимуть участь у підготовці та проведенні звітів і виборів у профспілкових організаціях.



Додатковий наклад «Бібліотечки» можна замовити за адресою: 01042, м. Київ, бульв. Дружби народів, 5, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел.: (044) 528-70-49; e-mail: profvisti@ukr.net. Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 13 грн, з пересилкою – 14,60 грн.

НЕ ЗВОЛКАЙТЕ
ЗАЛИШИВСЯ ТИЖДЕНЬ!
ПЕРЕДПЛАЧУЙТЕ ЦЕНТРАЛЬНІ ПРОФСПІЛКОВІ ВИДАННЯ НА 2015 РІК
Вартість передплати на рік становить:
22152 ГАЗЕТА «ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ» – 156 грн;
22909 ЖУРНАЛ «БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» – 68,04 грн.
Видання широко висвітлюють діяльність Федерації профспілок України, галузевих і регіональних профспілок із захисту прав та інтересів трудящих. На шпальтах видань завжди – журналістські розслідування, дискусії, аналітика, соціальний захист, юридичні консультації, міжнародні новини, культура і спорт.
Передплатити видання можна в будь-якому поштово-випусковому відділенні України за «Каталогом видань України» або скориставшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» www.presa.ua.

ПОСЛУГИ
ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ
ВИГОТОВЛЕННЯ:
➤ брошур;
➤ буклетів;
➤ методичок;
➤ листівок;
➤ календарів;
➤ папок;
➤ книг;
➤ фотографій



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГолошень:
➤ у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
➤ на нашому сайті www.psv.org.ua.



ТЕЛ. ДЛЯ ДОВІДОК: (044) 528-70-49

10 грудня на офіційному сайті Федерації профспілок України відбулась інтернет-конференція з нагоди Міжнародного дня прав людини. На запитання відвідувачів відповідали фахівці Департаменту правового захисту ФПУ. До уваги читачів питання, що порушувалися під час конференції, та відповіді на них.

ЯК ПРАВИЛЬНО ЗВІЛЬНИТИСЯ

ЗА УГОДОЮ СТОРІН ЧИ СКОРОЧЕННЯМ ШТАТУ?

? Як краще працівникові звільнитися з підприємства: за угодою сторін чи скороченням штату?

Залежно від обставин. Насамперед, слід мати на увазі, що при припиненні трудового договору за угодою сторін (п. 1 ст. 36 Кодексу законів про працю України) необхідне взаємне волевиявлення (домовленість) сторін (працівника та роботодавця), спрямоване на закінчення трудових правовідносин. Ініціатива може виходити як від самого працівника (шляхом подання роботодавцеві заяви про звільнення за угодою сторін), так і від роботодавця (шляхом направлення працівникові повідомлення про запропоноване звільнення за угодою сторін). Хоча чинне законодавство не вимагає письмового оформлення цих документів (заяви працівника або повідомлення роботодавця). Це може бути усна домовленість. При цьому достатньо оформлення роботодавцем наказу про звільнення за угодою сторін. Згода працівника фіксується шляхом ознайомлення з наказом під розпис.

При прийнятті рішення про припинення трудового договору з такої підстави, як угода сторін, у кожному конкретному випадку працівникові необхідно з'ясувати, які правові наслідки матиме таке звільнення, чи не понесе він при цьому матеріальних збитків. Так, звільнення працівника за угодою сторін може бути вигідним для нього, зокрема у випадку, коли він вирішив змінити місце роботи, пройшов співбесіду на іншому підприємстві та має якнайшвидше розпочати

там роботу. У зв'язку з необхідністю терміново звільнитися з попереднього місця роботи йому краще подати заяву про звільнення за угодою сторін, а не за власним бажанням, щоб роботодавець не примусив його відпрацювати два тижні для пошуку нового працівника, а звільнив у строк, про який просить працівник. Адже строк попередження про звільнення за угодою сторін законодавством не встановлений.

Окрім того, якщо працівникові «світить» звільнення з ініціативи роботодавця, приміром, за прогули; систематичне невиконання трудових обов'язків; появу на роботі в нетверезому стані; одноразове грубе порушення трудових обов'язків; винні дії працівника, який безпосередньо обслуговує грошові або товарні цінності, якщо ці дії дають підстави для втрати довіри до нього; вчинення працівником, який виконує виховні функції, аморального проступку тощо, звичайно, йому краще подати заяву про звільнення за угодою сторін, що фактично дозволяє уникнути дис-



Водночас звільнення за угодою сторін, приміром, для працівника, з яким передбачається розірвання трудового договору в зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідацією, реорганізацією, банкрутством або перепрофілюванням підприємства, установи, організації, скороченням чисельності або штату працівників (п. 1 ст. 40 КЗпП) чи виявленою невідповідністю працівника займаній посаді або виконуваний роботі внаслідок недостатньої кваліфікації або стану здоров'я, які перешкоджають продовженню да-

КЗпП, в разі припинення трудового договору, зокрема з підстав, зазначених у пп. 1 і 2 ст. 40 цього Кодексу, працівникові виплачується вихідна допомога в розмірі не менше середньомісячного заробітку. А для роботодавця, навпаки, в таких випадках вигідніше звільнити працівника за угодою сторін, оскільки його не потрібно буде працевлаштовувати та виплачувати йому вихідну допомогу, що останнім часом, на жаль, має місце на багатьох підприємствах. Також слід мати на увазі, що звільнення працівника за угодою сторін

Звільнення працівника за угодою сторін може бути вигідним для нього, зокрема у випадку, коли він вирішив змінити місце роботи, пройшов співбесіду на іншому підприємстві та має якнайшвидше розпочати там роботу.

циплінарної відповідальності за порушення трудової дисципліни, несумлінне виконання трудових обов'язків та інших негативних наслідків, передбачених законодавством при застосуванні звільнення як заходу дисциплінарного стягнення.

ної роботи (п. 2 ст. 40 КЗпП), є невідповідним. По-перше, згідно з частиною другою ст. 40 КЗпП, звільнення з цих підстав допускається, якщо неможливо перевести працівника за його згодою на іншу роботу. По-друге, відповідно до статті 44

дає йому право отримувати в центрі зайнятості за місцем проживання допомогу по безробіттю, починаючи з 8-го дня, відповідно ст. 22 Закону України «Про загальнообов'язкове державне страхування на випадок безробіття».

ЗАКОННО ЧИ НІ?

ВИПРОБУВАННЯ ПЕРЕД ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯМ

? Я шукаю роботу і майже скрізь мені пропонують перед оформленням працевлаштування пройти випробування. Чи правомірні такі вимоги роботодавців? Чи вноситься запис про випробування до трудової книжки?

Ні, такі вимоги роботодавців не є правомірними. Відповідно до ч. 1 ст. 26 КЗпП, при укладенні трудового договору угодою сторін може бути обумовлене встановлення випробування з метою перевірки відповідності працівника роботі, яка йому доручається. Умова про встановлення випробування повинна бути застережена в наказі (розпорядженні) про прийняття на роботу.

У період випробування на працівників поширюється законодавство про працю. Це означає, що такий працівник має отримувати заробітну плату не менше посадового окладу, передбаченого штатним розкладом. Також цей період зараховується йому до стажу, що дає право на відпустку. Якщо під час випробування працівник захворів, йому виплачується допомога в зв'язку з тимчасовою непрацездатністю.

Випробування не встановлюється при прийнятті на роботу:

- осіб, які не досягли 18 років;
- молодих робітників після закінчення професійних навчально-виховних закладів;
- молодих спеціалістів після закінчення вищих навчальних закладів;
- осіб, звільнених у запас з військової чи альтернативної (невійськової) служби;
- інвалідів, направлених на роботу відповідно до рекомендації медико-соціальної експертизи.

Випробування не встановлюється також при прийнятті на роботу в інше місце чи при переведенні на роботу на інше підприємство, в установу, організацію, а також в інших випадках, якщо це передбачено законодавством. Зокрема, забороняється встановлювати випробування сезонним і тимчасовим працівникам, особам, що влаштовуються на роботу за конкурсом, на виборні посади та керівникам, обраним на посаду. Також випробування не можна встановлювати в разі переведення працівника з однієї посади на іншу, оскільки нормами трудового законодавства передбачено, що випробування може застосовуватися лише під час прийняття на роботу.

Строк випробування при прийнятті на роботу, якщо інше не встановлено законодавством України, не може перевищувати 3 місяців, а в окремих випадках, за погодженням з відповідним виборним органом первинної профспілкової організації, 6 місяців. Строк випробування при прийнятті на роботу робітників не може перевищувати 1 місяця. Якщо працівник в період випробування був відсутній на роботі в зв'язку з тимчасовою непрацездатністю або з інших поважних причин, строк випробування може бути продовжено на відповідну кількість днів, протягом яких він був відсутній.

Умова про встановлення випробування строку до трудової книжки не вноситься. Однак, у разі, якщо працівник не пройшов випробування, його звільняють з посиланням на ст. 28 КЗпП, в якій йдеться про результати випробування при прийнятті на роботу. Відповідний запис про таке звільнення вноситься до трудової книжки.

Якщо після закінчення строку випробування трудові відносини з працівником тривають хоча б день, звільнити його як такого, що не пройшов випробування, не можна.

ФІНАНСИ

ГРОШОВА КОМПЕНСАЦІЯ ЗА ВІДПУСКУ

? У зв'язку з об'єктивними обставинами цього року я не змогла скористатися правом на щорічну відпустку. Чи маю я право на грошову компенсацію?

Порядок надання відпусток регулюється Законом України «Про відпустки» (Закон). Згідно із ст. 2 цього Закону замінювати відпустку грошовою компенсацією заборонено, крім випадків, передба-

чених у ст. 24. Відповідно до ч. 4 ст. 24 Закону, за бажанням працівника, частина щорічної відпустки замінюється грошовою компенсацією, але при цьому тривалість наданої працівникові щоріч-

ної та додаткових відпусток не повинна становити менше 24 календарних днів.

Особам віком до 18 років заміна всіх видів відпусток грошовою компенсацією не допускається.



Біля входу до торгового центру «Більшовик»



Замальоване місто

Кирило ЛАТИШЕВ, «ПВ»
Фото автора



Індустріальний міст. Стіна жилого будинку



Вулиця Стрілецька. Дивовижний світ



Казкове місто на Золотоустівській

Цього разу поговоримо про вуличне мистецтво стріт-арт.

Стріт-арт (з англ. Street art – вуличне мистецтво) – образотворче мистецтво з яскраво вираженим урбаністичним стилем. Основою цього виду мистецтва є графіті (інакше спрей-арт), але казати, що стріт-арт це і є графіті, не можна. До стріт-арту також відносять трафарети, різні скульптурні інсталяції тощо. У вуличному мистецтві важлива кожна лінія, тінь, деталь, колір. Художник створює свій неповторний стиль і зображує його на ділянках міського ландшафту. Найголовніше у стріт-арті – не привласнити територію, а показати глядачеві сюжетну програму.

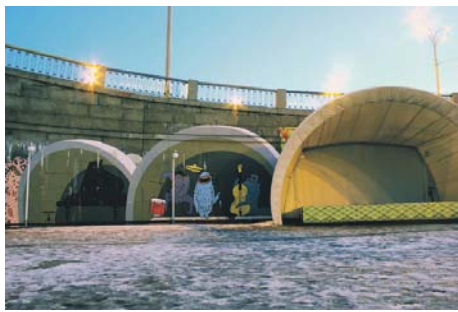
Історія графіті починається у далекому 1942 році. Тривала Друга світова війна. Робітник Кілрой із фабрики з виробництва бомб у Детройті вирішив на кожному ящику з бомбами робити напис «Kilroy was here». Солдати в Європі почали відтворювати цю фразу на стінах будинків, що вціліли після бомбардувань.

Наприкінці 60-х років минулого століття рух графіті набуває широкого поширення у Нью-Йорку. Між графіті-художниками відбувається своєрідна конкуренція у наслідуванні, графіті можна побачити усюди, навіть на стінах вагонів. Аби вирізнитися від інших, деякі художники вдаються до несподіваних стилістичних знахідок. Так зароджується основа стилю та коду графіті, що використовується і сьогодні. Молоді художники поступово розробляють власний стиль, і це сприяє виникненню нових напрямів у цьому виді мистецтва.

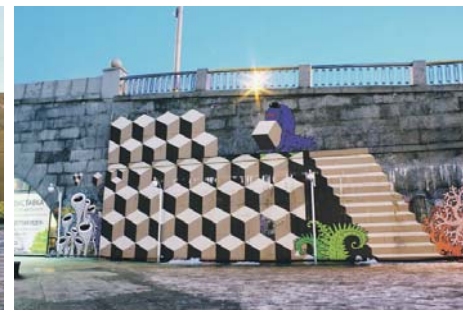
У Києві та й інших містах України можна зустріти чимало творів графіті, якими можна пишатися. Напевне, кожному із нас під час прогулянки траплялися цікаво розмальовані стіни будинків. Це і закодовані слова або якісь важкозрозумілі символи, а іноді це величезні картини, які несуть у собі не просто певний зміст, а емоції й відображення нинішніх часів. Автори цих чудових робіт – вуличні художники, які своїми творами прагнуть перетворити сіре місто на яскраву галерею.



Трафаретний стріт-арт на Європейській площі



Дніпровська набережна



Графіті звичайне



Майстри графіті розмалювали паркан дитсадка на вулиці В'ячеслава Чорновола



Андріївський узвіз



ТАРАС ШЕВЧЕНКО ДОСІ ЛЯКАЄ УКРАЇНОФОБІВ

Про примітну «міжнародну новину» повідомляє сайт glavnoe.ua з посиланням на Live Journal користувача v-n-zb: в оscarносному фільмі Володимира Меньшова «Москва слезам не вірить» один епізод напружив і перелякав російських цензорів. Як відомо, прем'єра фільму відбулася

наприкінці 1979 року, а нині режисеру висунули альтернативу: або фільм певний час полежить на полиці, або той внесе в нього «необхідні правки». Виявляється, чиновникам з Міністерства культури РФ не сподобалася сцена весілля, її режисеру запропонували «трохи її обрізати», зберіг-

ши загальний зміст епізоду. Що ж до Меньшова, то, як розповідає джерело, він цілком і повністю підтримує політику президента, тож вдячно вислухав зауваження «худради», визнав свої помилки, однак вирізати епізод відмовився й натомість запропонував внести правки з допомогою

комп'ютерної графіки. Відтак телеглядачі, котрі очікують на традиційну демонстрацію стрічки напередодні Нового року, побачать вже оновлений фільм, «підправлений» та «політично грамотний». Що ж так перелякало навколокіношних московських чиновників, і що вони звелили вирізати? А от що: в сцені весілля на задньому плані – широковідомий портрет Тараса Шевченка в смужковій шапці, а се-

ред гостей, у кадрі другий ліворуч, – молодий чоловік у вишванці. Варто почитати коментарі користувачів сайту glavnoe.ua. Приміром, такий: «Відчуваю гордість за країну, символи якої (портрет Шевченка й вишванка) так лякають російських цензорів. Правильно, лякайтеся – це екзистенціальне побоювання...». Цікаво, який креатив запропонує «на виправлення помилок» відомий режисер.



ФЕНОМЕН ДОБРОЧИННОСТІ

«МИКОЛАЙ ПРО ТЕБЕ НЕ ЗАБУДЕ!»

Тетяна МОРГУН
спеціально для «ПВ»

Так називається Всеукраїнська благодійна акція, що її традиційно й відповідально здійснюють у різних містах України. Започаткувала цей захід громадська організація «Академія української молоді» у Львові ще 2000 року. З цього приводу духовний координатор акції о. Стефан Батрух сказав: «Феномен і оригінальність добродійної акції під заголовком «Миколай про тебе не забуде!» полягає в тому, що ініціатива для її проведення надійшла з боку дітей та молоді. Відомо, що ця суспільна група не диспонує жодними фінансовими засобами, але має в собі великий творчий потенціал і сильне прагнення обдаровувати інших добром і любов'ю. Більшість думає, що як буде мати забезпечені гроші, то зможе зробити все. Це правда, адже маючи фінансове забезпечення, дуже легко зробити добродійну акцію, немає в цьому нічого особливого, але не маючи нічого, вперто шукати і заохочувати інших – на початку не є легко, але коли вдається, повертається сила, впевненість і віра» (mykolaj.com.ua). Йдеться про увагу 19 грудня, в день Святого Миколая Чудотворця, до маленьких сиріт, інвалідів, дітей з багатодітних, малозабезпечених, неблагополучних сімей. У рамках заходу за активною участю волонтерів повсюдно працюють «Фабрики Святого Миколая», тобто збирання й комплектування подарунків – книжки, солодощі, іграшки, одяг, взуття, симпатична канцелярія тощо. У Луцьку ще 9 грудня, повідомляє vlv.volyn.ua, на «Фабрику» передали майже 600 дитячих книжок просто з Волинської обласної друкарні: казки, оповідання, вірші, розмальовки. Її працівники справедливо вважають, що хоч цукерки приємні й потрібні, але книжка – це запорука духовного й емоційного розвитку дитини, що дуже важливо. Співорганізатор акції в Луцьку Володимир Бут-Гусаїм розповів згаданому джерелу, що цього року розширено її географію, долучилися ще Володимир-Волинський і Новоолинський. Організатори мають на меті охопити 5 тис. дітей з родин, що перебувають у складних життєвих обставинах, а також тих, чий батьки загинули в зоні АТО. А ще півтори тисячі дітей, до яких Святий Миколай теж завітає з Луцька з подарунками, живуть на сході України, в Бердянську, що дуже постраждав унаслідок воєнних дій.



ВИРУВАННЯ Й ТРАДИЦІЙ | ЗАВТРА – ДЕНЬ СВЯТОГО МИКОЛАЯ

СВІТЛО СВІТУ, СІЛЬ ЗЕМЛІ

Тетяна МОРГУН
спеціально для «ПВ»

Цей день – у католиків 6 грудня, в православних 19 грудня – обожнюють діти в усьому християнському світі й з нетерпінням очікують на нього. А втім, дорослі також шанують свято Святого Миколая Чудотворця й теж готуються. Всі чекають на подарунки – хто ж їх не любить?! Решту днів ми молимося до Святого Миколая Угодника: про зцілення від хвороб, збереження родини, за дітей, про допомогу в бідності, про милість до беззахисних, про покровительство подорожнім... Адаже в народі він традиційно вважається «другим після Бога заступником», покровителем, захисником від усякого лиха й беди. До слова, один з етнографів XIX ст. писав, що «пошанування Миколая Угодника в народі таке високе, що сам лик його іноді плутують з ликом Христа, і в Миколаєві Угоднику вбачають не простого святого, а Бога, Божество» (womanbook.com.ua). Миколай – Чудотворець, бо здійснює чудеса. Миколай – Угодник, бо догодожає людям, виконує їхні бажання.

У легендах, оповідах про історію свята, природно, є розбіжності, проте вони несутьтеві й у цілому мають такий вигляд. Майбутній святий Миколай, архієпископ Мірлікійський, народився близько 270 року в дуже заможній та благочестивій родині, проте ще в ранній юності осиротів. З дитинства його відзначали незрівнянна увага та любов до людей, ревне служіння Богу; його думки, душа, вчинки ніби не відповідали віку, а радше свідчили про мудрість цієї людини, досвідченість у справах житейських, проникливість і вміння передбачати. Ще за порівняно молодих років був призначений єпископом. «Він був істинно Світло Світу й Сіль Землі, бо життя його було світле й слово його було просякнуте сілля премудрості. Ще за жит-



тя святий здійснивав чимало див. З них найбільшу славу принесло святилеві позбавлення від смерті трьох мужів, неправедно засуджених корисливим градоначальником. Святийте сміливо підійшов до ката й затримав його меч, вже занесений над головами приречених. Градоначальник, якого викрив святийте

Якщо в ніч проти Дня Святого Миколая загадати бажання, воно неодмінно справдиться.

Миколай, розкався й просив пробачення... Багато інших чудес здійснив він, довгі роки подвизаючись у своєму служінні. За молитвами святилетия місто Міри (лікійське) було врятоване від страшного голоду... неодноразово рятував спаситель тих, хто тонув у морі, виводив з полону й ув'язнення в тюрмах» (abso-reople.com). Святий Миколай знаходив викрадених дітей, а вбитих оживляв. Його вважали своїм захисником рибаки й моряки: чисті молитви святого оживили матроса, який розбився, впавши з мачти. Коли Святий Миколай здійснивав прощу до Єрусалима, він заспокоїв своєю молитвою бурхливе море.

перший такий храм за наказом княгині Ольги зведено саме в Києві – над могилою князя Аскольда, якого було охрещено на честь святилетия.

Уночі проти 19 грудня він пече печиво для дітей. Це й є «миколайчики», малюки знаходять їх уранці під подушкою. Ще замолоду Миколай переконався, що немає більшого задоволення, ніж приносити людям радість, робити їх щасливими. Й це, мабуть, найбільше з його чудес: поселити в серці кожного християнина відчуття необхідності бути комусь корисним, радість – від принесення радості ближньому. Величне свято вшанування святилетия не має обмежуватися одним днем...

СВЯТИТЕЛЮ ОТЧЕ МИКОЛАЮ, МОЛИ БОГА ЗА НАС!

МОЛИТВИ ДО СВЯТОГО МИКОЛАЯ

О всеблагий отче наш Миколаю, пастырю й учителю всіх, хто з вірою звертається під захист Твій і теплою молитвою благає Тебе: поспіши й захисти отару Христову від вовків, що гублять її. Україну нашу й всяку країну християнську, і весь світ захисти і збережи Святыми Твоїми молитвами від землетрусу, наступу чужинців і народних заколо-

тів, міжусобиць; від голоду, пошести, потопу, вогню, меча і наглої смерті всяку людину охорони.

І як помилував Ти трьох мужів, що у в'язниці сиділи, та спас їх від гніву царського й карі смертної, так помилуй і нас, що розумом, словом і ділом у темряві гріхів перебуваємо. Спаси нас від гніву Божого й вічної карі: щоб Твоїм заступництвом і поміччю та Своєю благодаттю й милосердям подав нам Христос

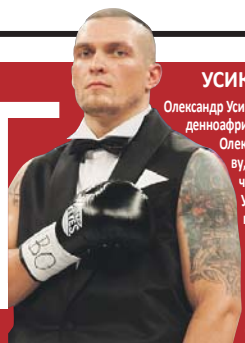
Бог тихо і без гріха прожити на цім світі, і не засудити нас стояти ліворуч, а сподобив стати праворуч з усіма святими. Амінь.

Великий Угоднику і Святиле Божий Миколаю, Пастырю й Учителю всіх, хто з щирим молінням вдається до Твоєї допомоги. Ти помагаєш нам, які до Тебе вдавалися, помагай і мені в усіх труднощах і потребах життя мого. Коли прийде хвиля, де сила моя

заслаба, труднощі, що стануть на дорозі життя мого, звелики для мене, Ти, Угоднику Божий, подай мені поміччу Твою руку і стань мені на охорону, як ставав завжди тим, що в труднощах і небезпеках пам'ятає про Тебе. Поблагодис мене Святительською Твоею рукою, настав на стежку добру, запали в мені віру непохитну і моли Христа Бога спастися душі моєї. Амінь.

(Дж. molytvatv.at.ua)

СПОРТ



УСИК ЗАХИСТИВ ТИТУЛ

Олександр Усик (6-0, 6 КО) захистив титул інтерконтинентального чемпіона WBO у бою проти південноафриканця Дені Вентера (20-7, 14 КО), що відбувся минулої суботи в столиці України. Олександр домінував упродовж усього двобою. Українець влучно працював і в голову, і по корпусу суперника, тож дострокова перемога видавалася лише питанням часу. Однак на еквадорі поєдинку Вентер трохи опанував ситуацію, тож перевага Усика вже не була такою очевидною. Допоки в дев'ятому раунді наш співвітчизник не завдав опонентові потужного лівого бокового в голову, який підкріпив ще кількома влучаннями. Південноафриканець осів у рингу, й рефері вирішив не продовжувати поєдинок.

Один із засновників K2 Promotions, під егідою якої виступає Усик, почесний чемпіон WBC у надрважній вазі Віталій Кличко вважає, що його підопічний уже наступного року після двох-трьох боїв може отримати можливість поборотися і за чемпіонський титул.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | НА ЗАКАРПАТТІ ПІДБИЛИ ПІДСУМКИ СПАРТАКІАДИ

ВІДЗНАЧИЛИ ДОСТОЙНИКІВ

На черговому засіданні президії Закарпатської обласної ради профспілок (голова Іван Король) було розглянуто питання про підсумки XXIV обласної міжгалузевої спартакіади профспілок, у фінальних змаганнях якої взяли участь понад 300 спортсменів у складі 15 збірних команд галузевих обкомів і облпрофрад, профспілкових комітетів.



Призери спартакіади разом з її організаторами

Сергій БАРАНЧИКОВ
спеціально для «ПВ»

У 2014 році в рамках спартакіади на Закарпатті масово й на високому організаційному рівні пройшли спартакіади галузевих профспілок працівників освіти і науки, охорони здоров'я, культури, житлово-комунального господарства, міської промисловості, побутового обслуговування населення, профорганізацій ПАТ «Закарпаттяобленерго», ПАТ «Мукачівський завод «Точприлад», УАПТОВ «Фішер – Мукачєво», низки інших трудових колективів. Обком профспілки працівників культури провів 13-й турнір з міні-футболу пам'яті відомих футболістів Карла Олага та Дмитра Калинича серед команд колективів засобів масової інформації до Дня журналіста. У проведенні цих заходів активну допомогу профспілковим організаціям надали обласні ради спортивних товариств «Спартак», «Україна», «Колос».

У фінальних змаганнях XXIV обласної міжгалузевої спартакіади профспілок взяли участь 15 збірних команд галузевих обкомів та облпрофрад, профспілкових комітетів – загалом понад 300 спортсменів. У повному складі (командні й індивідуальні види) в усіх 12 номінаціях спартакіади виступали збірні команди облпроффорганізацій працівників освіти і науки, охорони здоров'я, в 11 – державних установ. Найбільше команд були учасниками змагань з настільного тенісу (чоловіки) – 12, дартсу – 11, шахів і шашок (чоловіки) – по 10. Призові місця в окремих видах спорту завоювали 12 з 15 команд – учасниць спартакіади.

У постанові президії облпрофради відзначено успішний виступ збірних команд обласних організацій профспілок: працівників охорони здоров'я (голова Володимир Турок), освіти і науки (Тетяна Повханнич), державних установ (Марія Петечук), які завоювали найбільшу кількість призових місць. Відзначено активну участь у спартакіаді обласних організацій

профспілок працівників торгівлі, громадського харчування та послуг (Галина Сваричевська), житлово-комунального господарства, міської промисловості, побутового обслуговування населення (Іван Зелінський), лісових галузей (Володимир Ільков), культури (Наталія Товтин), Закарпатської філії ПАТ «Укртелеком» (Петро Паук), соціальної сфери (Людмила Ляпіна), автотранспорту та шляхового господарства (Олександр Воронін), АПК (Ганна Кулик), профкому ПАТ «Мукачівський завод «Гочприлад» (Антоній Екшмідт).

Президія облпрофради висловила подяку за надану допомогу в проведенні фінальних змагань Закарпатському обласному відділенню НОКУ (голова Іван Рижак), обласному центру фізичного здоров'я населення «Спорт для всіх» (директор Оксана Мошкола). Відзначено також організаторську роботу з підготовки та проведення фінальних змагань спартакіади профспілок обласної ради ФСТ «Спартак» (в. о. голови Микола Щадей).

коротко



ФЕХТУВАННЯ

ХАРЛАН ЗДОБУЛА ПЕРЕМОГУ В НОВОМУ СЕЗОНІ

Наша уславлена шаблістка Ольга Харлан виграла перше «золото» в новому сезоні, тріумфувши на етапі Гран-прі з фехтування, що проходив минулого вікенду в Нью-Йорку.

Для Ольги це перше «золото» на міжнародній арені сезону 2014–2015 років. Нагадаємо, що Нью-Йорк є третім етапом Кубка світу з фехтування на шаблях серед жінок у календарі Міжнародної федерації фехтування. Перший етап, що відбувся у Венесуелі, українки пропустили з фінансових міркувань, а на другому турнірі в Орлеані Ольга поступилася в 1/8 фіналу росіяниці Софії Великій. У Нью-Йорку ж Харлан сповна поквиталася, здолавши росіянку у фіналі з рахунком 15:12. Серед інших

представниць України Олена Кравецька здолала горнило кваліфікації, але в першому колі програла італійці Іларії Б'яно і посіла 48-ме місце. Не здолали кваліфікацію Галина Пундик (90) й Ольга Жовнір (103). Паралельно з жіночим турніром проходив і Гран-прі серед чоловіків-шаблістів. З українців у турнірі взяли участь всього два спортсмени – Андрій Ягодка та Роман Сидоренко. Перший у підсумку посів 21-ге місце, а його колега по збірній закінчив змагання на 62-й позиції.

ФУТБОЛ | ПРОВЕДЕНО ЖЕРЕБКУВАННЯ ЄВРОКУБКІВ

УКРАЇНСЬКІ КЛУБИ ОТРИМАЛИ СУПЕРНИКІВ

У понеділок 15 грудня в штаб-квартирі УЄФА у Ньоні відбулось жеребкування 1/8 фіналу розіграшу Ліги чемпіонів і 1/8 фіналу розіграшу Ліги Європи сезону 2014–2015 років.

Володимир ПОЛЕТАЄВ
спеціально для «ПВ»

Жеребкування традиційно проводили генеральний секретар УЄФА Джанні Інфантино та директор УЄФА з проведення змагань Джорджо Маркетті, яким цього разу допомагав чемпіон світу і тріумфатор Ліги чемпіонів у складі дортмундської «Боруссії» Карл-Хайнц Рідле. Напередодні жеребкування найпрестижнішого клубного

турніру світу 16 команд були розбиті на дві групи – «сіянях» і «несіянях», згідно з місцями за підсумками групового етапу. Чемпіон України донецький «Шахтар» потрапив до числа останніх, тож розраховувати на простішого суперника, якщо про таких взагалі можна говорити на цьому етапі змагань, гірникам не довелось. Однак з-поміж «сіянців» донецчанам відстався чи не найскладніший опонент – володар Кубка чемпіонів позаминулого сезону і безумовний лідер поточної першості Німеччини мюнхен-



В активі «Шахтаря» – перемога над представником Німеччини бременським «Вердером» у фіналі Кубка УЄФА (2:1)

Фото <http://shakhtar.com/>

ська «Баварія», з якою «помаранчево-чорні» раніше в єврокубках не грали. «Шахтар», як команда, що посіла друге місце в групі, перший матч проведе вдома – 17 лютого на «Арені Львів» у Львові, матч-відповідь відбудеться на «Альянц Арені» 11 березня.

У жеребкуванні 1/8 фіналу розіграшу Ліги Європи сезону 2014–2015 років представником УЄФА допомагав польський воротар Єжи Дудек, володар Кубка чемпіонів у складі англійського «Ліверпуля». У другому за престижністю футбольному турнірі континенту всі учасники плей-оф напередодні жеребкування також були розподілені на «сіянців» і «несіянців». Учасниками церемонії жеребкування стали дві українські команди «Динамо (Київ)» і «Дніпро» (Дніпропетровськ), які успішно подолали груповий турнір Ліги Європи. На цій стадії турніру до 24 його учасників приєднались вісім колективів, що завершили свої виступи у Лізі чемпіонів.

СПОРТИВНА ГІМНАСТИКА

ВЕРНЯЄВ ЗНОВУ ТРІУМФУЄ

Після перемог у Барселоні, Штутгарті та Глазго український гімнаст Олег Верняєв став тріумфатором у багатоборстві на 19-му Кубку Валерія Люкіна, що відбувся в Техасі (США).

Наш співвітчизник став першим на коні, в опорному стрибку і на брусах, а підсумкова сума балів Верняєва сягнула 90.00. Японець Хібікі Араяші, який виборов другу сходинку на п'єдесталі пошани, відстав від українця на 1,15 бала. «Бронзу» ж змагань зарезервував за

собою ще один український гімнаст Максим Сем'янків (88.15), в активі якого також перемога у вправі на поперечині. Переможні результати наших співвітчизників дозволили збірній України стати кращою в командному залюку, випередивши збірну Японії.

