

**Підтримай профспілки,
які захищають тебе**



РЕКВІЗИТИ:
БФ «ВІДРОДЖЕННЯ БУДИНКУ
ПРОФСПІЛОК»
ЄДРПОУ 39194889,
Р/Р 26009010079751
В АТ «УКРЕКСІМБАНК»
М. КИЄВА,
МФО 322313

ВИДАННЯ «ПРОФІНФОРМУ» – КОЖНОМУ ПРОФКОМУ!

**ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ
НА 2015 РІК!**

Вартість передплати на 2015 рік не збільшилась і становить:

газета «Профспілкові вісті» – 156,00 грн
(передплатний індекс – 22152);
журнал «Бібліотечка голови профспілкового
комітету» – 68,04 грн
(передплатний індекс – 22909).

Передплатити видання можна в будь-якому поштовому відділенні України за «Каталогом видань України» або скориставшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» www.presa.ua.



№ 49 (771) | 4.12.2014

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

ЗУСТРІЧ | Необхідність збереження майнового комплексу профспілок та запобігання спробам його одержавлення обговорили на зустрічі Голова ФПУ Г. Осовий та заступник Генпрокурора України О. Бачун. **.02**

ЗВЕРНЕННЯ | Голова ФПУ Григорій Осовий звернувся до Кабінету Міністрів України з листом, в якому порушив питання виплати пенсій у Донецькій та Луганській областях. **.03**



ПОСТАНОВА | На засіданні Уряду прийнято постанову від 05.11.2014 № 637 «Про здійснення соціальних виплат особам, які переміщуються з тимчасово окупованої території України та районів проведення антитерористичної операції». **.03**



Григорій Осовий: «Профспілкам потрібно чітко визначити своє місце і роль у формуванні громадянського суспільства України» **.03**



ТЕМА НОМЕРА | ЩОБ ЗИМА НЕ ЗАСТАЛА ЗНЕАЦЬКА

ЗИМА ІДЕ – ПРОБЛЕМИ НЕСЕ

Календарна зима не за горами. Перший її подих уже відчули мешканці західних регіонів України, Запоріжжя та Дніпропетровська. А нещодавно – і кияни. Сніг, заморозки, ожеледиця. І все, як завжди, знеацька. Як і в минулі роки, сподіваємося, що все це не надовго. Що справжня зима ще попереду, що встигнемо підготуватися до її приходу.

І лише по-справжньому зимовий день покаже і пересічним громадянам, і комунальникам, і рятівникам – чи готові ми до зими. Звичайної чи аномальної. Перший сніг проінспектує на готовність до холодів передусім житлово-комунальні управління. «Профспілкові вісті» провели таку інспекцію завчасно. **.08**

**ДОЛУЧАЙТЕСЬ
ДО ОБГОВОРЕННЯ**
Будь-який матеріал номера можна обговорити на нашому сайті www.psv.org.ua

ЗУСТРІЧ

НЕОБХІДНІСТЬ ЗБЕРЕЖЕННЯ МАЙНОВОГО КОМПЛЕКСУ ПРОФСПІЛОК ТА ЗАПОБІГАННЯ СПРОБАМ ЙОГО ОДЕРЖАВЛЕННЯ

Такою була основна мета зустрічі Голови ФПУ Григорія Осового із заступником Генерального прокурора України Олегом Бачуном.



Зустріч була ініційована за дорученням Президії ФПУ і відбулась 1 грудня – в день професійного свята працівників прокуратури.

Під час спілкування Григорій Осовий висловив стурбованість профспілкових організацій, багатьох працівників туристичних, санаторно-курортних закладів, готелів, які звертаються до ФПУ з приводу незаконних спроб відчуження окремих об'єктів майнового комплексу, що належать профспілкам. Одним з таких показових прикладів він назвав спробу передати в державну власність Чернігівський навчально-методичний центр профспілок, а також за допомогою судових рішень змінити власника приміщення, в якому розташована обласна Федерація профспілок Чернігівщини. Також у Черкасах було фактично експропрійовано туристичний комплекс «Рось», куди згодом перемістився «справедливий» суд Черкаської області, який і прийняв це рішення. Вперше за багато років цього сезону не працю-

вав дитячий оздоровчий комплекс «Придніпровський» на Черкащині, який за рішенням суду був переданий від «Укрпрофтуру» до відання Фонду держмайна.

«Такі дії підривають матеріальну основу діяльності профспілок та перешкоджають їх громадській активності», – наголосив лідер українських профспілок. – У нас виникає запитання: кому це вигідно? Мабуть, ні державі, ні трудовікам, а робиться це в інтересах окремих приватних осіб».

Олег Бачун запевнив, що не вбачає в діях органів прокуратури будь-якої передженості. Він особисто розуміє ту важливу соціальну функцію, яку виконують профспілки в суспільстві, зокрема щодо захисту законних прав та інтересів трудівників. Однак, існують певні законодавчі рішення, зокрема Верховної Ради України, пов'язані з визнанням майна колишніх загальносоюзних громадських організацій державним.

Саме цим і керуються органи прокуратури.

У відповідь на це Голова ФПУ зауважив, що основним, чим керується прокуратура, є той факт, що раніше українські профспілки були в складі загальносоюзної громадської організації, а відтак нині все їх майно має бути визнано державною власністю. Однак, не береться до уваги те, що відповідні постанови Верховної Ради були ухвалені у 1992, а згодом у 1994 роках, тоді як українські профспілки вийшли із складу загальносоюзної організації ще в 1990 році – за рік до незалежності України, й утворили національне профоб'єднання – Федерацію незалежних профспілок України, яка, як правонаступник Української республіканської ради профспілок, отримала за договором передачі все профспілкове майно, розташоване на території України. Також Григорій Осовий зазначив, що згадане майно аж ніяк не було подарунком – протягом років володіння і ек-

сплуатації об'єкти господарювання неодноразово відновлювалися, за кошти членів профспілок будувалися нові, а відтак спілчани мають на них усі законні права.

Голова ФПУ поінформував про ухвалення Стратегії управління майном профспілок в інтересах людини праці, а також про рішення, прийняте Президією ФПУ в листопаді, щодо звернення до Президента України Петра Порошенка з пропозицією ініціювати прийняття закону про правовий статус майна профспілок та його захист. Крім того, ФПУ ініціюватиме перед Верховним Судом України розгляд цього питання на його пленумі.

Григорій Осовий привітав Олега Бачуна з професійним святом та висловив сподівання, що органи прокуратури будуть і надалі захищати конституційні права і свободи громадян України, сповідуючи європейські принципи верховенства права в судочинстві.

ВІТАННЯ

ГОЛОВА ФПУ ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ ПРИВІТАВ НОВООБРАНИХ НАРОДНИХ ДЕПУТАТІВ УКРАЇНИ

Шановні народні депутати України!

Вітаємо вас із початком роботи Верховної Ради України VIII скликання!

Висловлюємо впевненість, що діяльність новообраного парламенту стане новаторською сторінкою в історії України, її поступальною руху до європейської інтеграції. Ваші рішення, прийняті закони дозволять збудувати надійну систему гарантування соціальних і трудових прав людини праці, істотно піднести рівень життя співвітчизників. Особливі сподівання профспілки покладають на зміцнення захисної ролі трудового законодавства, прийняття нового Трудового кодексу, який стане логічним результатом консолідованої праці влади, роботодавців і профспілок, а головне – надійною опорою кожної людини в її трудовому житті. Щиро зичимо вам успіхів у всіх починаннях на благо України та нашого народу, єдності в прагненнях та діях задля процвітаючої, незалежної Української держави, досягнення гідного рівня життя в країні.

ПРИВІТАННЯ ПРЕМ'ЄР-МІНІСТРУ УКРАЇНИ АРСЕНІЮ ЯЦЕНЮКУ В ЗВ'ЯЗКУ З ПРИЗНАЧЕННЯМ ЙОГО НА ПОСАДУ

Шановний Арсенію Петровичу!

Прийміть найщиріші вітання з нагоди Вашого призначення на посаду Прем'єр-міністра України!

Переконані, що Ваш багатограний досвід державницької діяльності, непохитність та принциповість у прийнятті урядових рішень допоможуть у подоланні кризи і розбудові вітчизняної економіки, впровадженні європейських соціальних стандартів. Сподіваємось, що очолюваний Вами Уряд розвиватиме конструктивний соціальний діалог з профспілками в інтересах людини праці та підвищення добробуту громадян. Бажаємо успіхів у проведенні реформ на благо українського народу!

ПРИВІТАННЯ ВОЛОДИМИРУ ГРОЙСМАНУ В ЗВ'ЯЗКУ З ОБРАННЯМ ЙОГО НА ПОСАДУ ГОЛОВИ ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

Шановний Володимире Борисовичу!

Прийміть найщиріші вітання з нагоди обрання Вас на посаду Голови Верховної Ради України!

Переконані, що висловлена Вам велика довіра і вся Ваша подальша діяльність на високому державницькому посту сприятимуть подоланню кризи, відновленню миру і злагоди в Україні, забезпеченню конституційних прав її громадян. Розраховуємо на плідну співпрацю парламенту і профспілок задля соціально-економічного захисту людини праці. Бажаємо Вам невичерпної енергії, успіхів у всіх починаннях на благо України та її народу!

ЗІ СВЯТОМ

7 ГРУДНЯ – ДЕНЬ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Шановні спілчани!

Прийміть щирі й сердечні вітання з нагоди Дня місцевого самоврядування!

Місцеве самоврядування сьогодні є важливим фактором демократизації суспільного життя, децентралізації управління та необхідною передумовою становлення громадянського суспільства, наближення влади до її джерела – народу. Злагоджена робота представницької і виконавчої гілок влади, тісне співробітництво з територіальними громадами створюють умови для всебічного розвитку і самореалізації людини, захисту її прав, надання громадянам якісних та доступних публічних послуг.

Шановні працівники органів місцевого самоврядування! Саме ви знаєте реальні проблеми й потреби простих людей і берете на себе відповідальність за їх вирішення. Дякуємо вам за наполегливу працю, високий професіоналізм, компетентність та активну громадянську позицію. Бажаємо вам доброго здоров'я, благополуччя, нових професійних здобутків, успіхів у відстоюванні інтересів територіальних громад та підтримки громадян.

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ,
ГОЛОВА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

ГОЛОВА ФПУ ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ ЗУСТРІВСЯ З ЄВРОПАРЛАМЕНТАРЯМИ

1 грудня в київському офісі Фонду ім. Фрідріха Еберта профспілкові лідери зустрілися з головою групи Прогресивного альянсу соціалістів і демократів у Європейському парламенті Ганні Пітелла.

Як повідомляє профспілка будівельників, Голова ФПУ Григорій Осовий та голова Профспілки будівельників України Василь Андреев мали змогу розповісти про соціально-економічну ситуацію та найгостріші проблеми в Україні в умовах жорсткої

економічної кризи та військової агресії, поділитись думками щодо результатів виборів до парламенту, окреслити основні виклики в проєкті нового Трудового кодексу, а також повідомити про ситуацію з правами працівників та профспілок в Автономній Республіці Крим.

Окремою темою зустрічі стало формування Української частини Платформи громадянського суспільства як майданчика для соціального діалогу в процесі імплементації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС. У свою чергу, Ганні Пітелла повідомив, що протягом наступних днів у нього будуть зустрічі з українськими високопосадовцями, під час яких він висловить повну підтримку профспілковим ініціативам у сфері захисту трудових прав та розвитку соціального діалогу.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ: «ПРОФСПІЛКАМ ПОТРІБНО ЧІТКО ВИЗНАЧИТИ СВОЄ МІСЦЕ І РОЛЬ У ФОРМУВАННІ ГРОМАДЯНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА УКРАЇНИ»

«Свої повноваження в соціальному діалозі ми, як представники та захисники прав 10 млн громадян України, не маємо права передати експертним групам, що будуть представляти наші відносини з ЄС у форматі Національної платформи громадянського суспільства, тому що йдеться не тільки про представництво, а й відповідальність за прийняті рішення», – заявив Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий під час робочої наради керівників репрезентативних профоб'єднань України, що відбулася 24 листопада.



ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНИЙ ЦЕНТР ФПУ, Григорій Осовий зазначив, що своєю думкою він відстоював під час дебатів на установчій конференції із створення Національної платформи громадянського суспільства. Він також наголосив, що Європейський соціально-економічний комітет запропонував компромісну формулу: крім робочих груп фахівців (експертів), має бути створений політичний орган – керуюча або координаційна рада. Її мають сформувати різні соціальні групи: профспілкостороння визначила б своїх представників, роботодавці – своїх, інші громадські організації – своїх. На думку Голови ФПУ, формула тут може бути такою: 4 – 4 – 7, тобто 4 – від профспілок, 4 –

від роботодавців, 7 – від інших представників громадянського суспільства. «Таким чином, цей орган, як політичний інститут, що має достатньо представницьких функцій репрезентативних організацій, може бути компактним і динамічним», – сказав Григорій Осовий. – А експертні групи будуть напрацьовувати певні пропозиції, формувати базисні основи для ведення переговорів. Так, експертні групи потрібні. Адже потрібно щоденно робити моніторинг стану реалізації всіх розділів Угоди, передавати свої пропозиції на обговорення в керівні органи, які теж, напевно, мають консенсусно представляти позицію Національної платформи. На переговори з ЄС ми маємо виходити із спільним баченням, спільними оцінками».

Під час наради йшлося про те, що нині спостерігається небезпечна для суспільства тенденція: намагання витіснити профспілки як представників та захисників людей праці із соціального діалогу. У зв'язку з цим Голова ФПУ закликав керівників репрезентативних профоб'єднань України спільними зусиллями протистояти цим намірам, активізувати вплив профспілок на вирішення питань соціально-економічного захисту праці та інтересів працівників, розвитку соціального діалогу.

За підсумками засідання вирішено підготувати спільну заяву репрезентативних профоб'єднань України щодо місця та ролі профспілок у суспільному житті України, зокрема їх участі в діяльності Національної платформи громадянського суспільства.

ОФІЦІЙНО

ЗВЕРНЕННЯ ГОЛОВИ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПОЛОК УКРАЇНИ З НАГОДИ ВІДЗНАЧЕННЯ МІЖНАРОДНОГО ДНЯ ІНВАЛІДІВ

Шановні українці!

Відзначаючи щороку 3 грудня Міжнародний день інвалідів, прогресивне людство засвідчує тим, що громадяни з обмеженими фізичними можливостями потребують особливої уваги. Для них мають бути створені умови, що дають змогу відчувати себе рівними серед рівних. Адже саме ставлення до інвалідів визначає ступінь цивілізованості суспільства. Переймаючись буденними проблемами, ми повинні замислитися над непростю долею людей з вадами здоров'я, і не тільки цього дня, а й протягом всього року, не забувати про те, що поруч із нами живуть інваліди, і вони потребують допомоги та уваги. Профспілки підтримують рішення Глави держави щодо запровадження інституту Уповноваженого Президента України з прав людей з інвалідністю. Переконані, що запровадження зазначеної посади безперечно сприятиме забезпеченню належної реалізації прав і законних інтересів таких людей. Зокрема, забезпеченню належних умов для реалізації громадянських, соціальних, економічних та культурних прав і законних інтересів людей з інвалідністю, в тому числі тих, що отримали інвалідність у зоні проведення антитерористичної операції, інвалідів війни, а також недопущенню їх дискримінації.

Федерація профспілок України вбачає своє призначення в тому, аби сприяти усуненню бар'єрів на територію шляху людей з особливими потребами, зробити все можливе, аби такі люди відчували себе повноправними членами суспільства.

Разом з тим, закликаю не лише тих, хто за службовим обов'язком повинен дбати про інвалідів, а й усіх людей з відкритим серцем: давайте не залишати байдужими до чужої біди та допомагати їм реалізувати себе, свої здібності та можливості. Нехай доброта, людяність, розуміння і співчуття, а також щире бажання допомогти ближньому будуть вашими життєвими орієнтирами. Тож хочеться побажати всім вам міцного здоров'я, непохитного духу, витримки, мужності, оптимізму, щастя і достатку у ваших оселях. З повагою,

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ,
ГОЛОВА ФПУ

ЗВЕРНЕННЯ

ПРОФСПІЛКИ НЕ ЗАЛИШАЮТЬ ПОЗА УВАГОЮ ЖИТЕЛІВ СХОДУ

Голова ФПУ Григорій Осовий звернувся до Кабінету Міністрів України з листом, в якому порушив питання виплати пенсій у Донецькій та Луганській областях.

Федерація профспілок України об'єднує 43 галузевих профспілок, що мають у своєму складі розгалужену систему профспілкових організацій різного рівня в усіх регіонах України. Зокрема, в Донецькій та Луганській областях діють майже 9,5 тис. первинних організацій на підприємствах, в організаціях та установах, до складу яких входять понад 1 млн спілчан. «В усі часи профспілки опікувалися трудовим і соціальним життям людей праці, пенсіонерів, які віддали не

одне десятиріччя життя на розвиток держави й своїми багаторічними внесками заробили нинішні пенсії», – наголосив лідер українських профспілок. – Професійні спілки не залишили в цей непростий час мешканців Сходу України наодинці з гострими проблемами». Так, лише протягом червня – серпня цього року членськими організаціями ФПУ надано допомогу вимушено переселеним особам із східних областей України та АР Крим на загальну суму 12279,7 тис. грн, прийнято та розміщено для



проживання 31509 осіб, у тому числі 2905 дітей з Луганської, Донецької областей та АР Крим, 155 дітям хімічно владштовано в дитячі й освітні заклади, майже 1 тис. дорослих працевлаштовано. Проте, надзвичайна ситуація, що склалася останнім часом, не виплати пенсій, соціальної допомоги, зарплат спричинили звернення профспілкових організацій з вимогою забезпечення трудових і соціальних прав членів профспілок як громадян України на території Донецької та Луганської областей. Люди не мають

коштів, перебувають на межі виживання, особливо це стосується пенсіонерів та інвалідів на території так званих ДНР і ЛНР. Наразі керівники профспілкових організацій Федерації вживають усіх можливих заходів, аби підтримати своїх спілчан, однак без державної допомоги зробити це вкрай складно. Голова ФПУ закликав Кабінет Міністрів України і особисто Прем'єр-міністра зробити все можливе для врегулювання ситуації з виплатою зароблених людьми коштів.

ПОСТАНОВА

СОЦІАЛЬНІ ВИПЛАТИ ДЛЯ ПЕРЕСЕЛЕНЦІВ

Як повідомляє ПРЕС-СЛУЖБА МІНСОЦПОЛІТИКИ, на засіданні Уряду прийнято постанову від 05.11.2014 № 637 «Про здійснення соціальних виплат особам, які переміщуються з тимчасово окупованої території України та районів проведення антитерористичної операції». Зокрема, згідно з постановою, призначення та продовження виплати пенсій (щомісячного довічного грошового утримання), довічних державних стипендій, усіх видів соціальної допомоги та компенсацій, матеріального забезпечення та надання соціальних послуг за рахунок коштів державного бюджету й фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування переселенцям здійснюються за місцем перебування та

ких осіб на обліку, що підтверджується відповідною довідкою. Звертаємо увагу на те, що соціальні виплати, які були призначені або продовжені переселенцям до набрання чинності постанови, здійснюються за фактичним місцем їх проживання (перебування) в разі видачі їм до 31 грудня 2014 року довідки про взяття на облік. Нагадаємо, що особам, які переміщуються з Криму або районів проведення АТО, для отримання довідки про взяття на облік необхідно звернутися до територіального управління соціального захисту населення за фактичним місцем проживання (перебування). Адреси територіальних управлінь соціального захисту населення розміщено на веб-сайті Мінсоцполітики: mlsp.gov.ua.

КРУГЛИЙ СТІЛ

ПРОФСПІЛКИ ОБСТОЮЮТЬ ГІДНУ ОПЛАТУ ПРАЦІ

«У проекті Трудового кодексу, який запропоновано Міністерством соціальної політики України, фактично руйнується система колективно-договірних відносин, яка б могла покращувати гарантії у сфері оплати праці. Ми сьогодні зібралися, аби не просто його покритикувати, а й щоби надати певні альтернативи». Про це заявив перший заступник Голови СПО об'єднань профспілок, заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк, відкриваючи засідання круглого столу на тему «Новації, виклики та негативи в розділі «Заробітна плата» проекту Трудового кодексу», повідомляє Інформаційно-аналітичний центр.

ЯК ЗАЗНАЧИВ СЕРГІЙ КОНДРЮК, у проекті є багато речей, які можна вважати позитивними. «Але яка б не була велика діжка меду, там не має бути жодної ложки дьогтю», – сказав він. – Наша мета – цей дьоготь виділити з тієї діжки і замінити його речами, які будуть корисні для українського працівника та відповідатимуть європейським правилам і стандартам. Як бачимо, автори цього проекту наступають на ті самі граблі. Вони гадають, що група осіб може знайти відповіді на всі питання, а соціальний діалог є вторинним. Я думаю, що нарешті у цьому світі політики та виконавчі органи влади зрозуміють: треба радитися із суспільством, шукати з ним компромісу. Тоді й суспільство з розумінням ставитиметься до таких ініціатив. Сподіваюся, що ми сьогодні запропонуємо як конкретні норми конкретних положень проекту Трудового кодексу, так і процедуру, як його треба готувати, щоб після прийняття у Верховній Раді ця трудова Конституція працювала, а не хетувалась».

Озаймовивши присутніх з історією роботи над проектом Трудового кодексу, Сергій Кондрюк наголосив, що Федерація профспілок України поінформувала членів СПО об'єднань профспілок про поданий міністерством проект і запропонував висловити свою позицію й спробувати консолідувати зусилля на підготовку цього фундаментального документа, де кожна стаття має вагомий значення для працюючих людей. Профспілки вирішили висловити принципові зауваження, які роблять цей проект неприйнятним для його подальшого просування. «Мені здається, що місія профспілок сьогодні не в критиканстві, не в спробах діагнозу проекту Трудового кодексу, а в формулюванні його альтернативи», – зазначив заступник Голови ФПУ.

У дискусії з цього питання взяли участь представники Федерації профспілок, галузевих профспілок, Громадської ради при Міністерстві соціальної політики України, науковці, експерти.

У виступі провідного науковця співробітника відділу досліджень людського розвитку Інституту демографії та соціальних досліджень імені М.В. Птухи НАН України Ірини Новак наголосувалося на необхідності відкритості та гласності під час підготовки



таких важливих для суспільства документів. При цьому вона зазначила, що позиція Міністерства соціальної політики щодо оплати праці, мінімальної зарплати вже не перший рік є деструктивною і знайшла своє відображення у проекті Трудового кодексу. У зв'язку

з тим, що в останній час в країні спостерігається тренд до неолібералізму в економіці, у тому числі у сфері оплати праці, це становить загрозу законним правам людини праці.

Продовжуючи тему спроби лібералізувати економіку та соціально-економічні відносини, заступник голови Профспілки металургів і гірників України Олександр Рябоко зазначив, що, незважаючи на те, що у запропонованому проекті Кодексу чимало негативних моментів, просто торпедувати його не варто. А треба «впрягатися» у важку роботу над документом. Так, щоб у ньому були відображені права та інтереси пра-

цівників, а не тільки бізнесу й роботодавців.

«Є три варіанти, – сказав член Громадської ради при Міністерстві соціальної політики України, заступник голови Національного форуму профспілок України Григорій Кабанченко. – Перший –

Учасники круглого столу у своїх виступах зазначили, що треба спільними зусиллями добиватися досягнення ефективного результату – розроблення і прийняття документа, який відповідав би принципам соціальної справедливості, зокрема у сфері оплати праці. У багатьох виступах пролунала впевненість: незважаючи на складну політичну й соціально-економічну ситуацію в країні, профспілки зроблять усе можливе, аби відстояти гідну оплату праці для наших громадян.

підтримати наявний, неприйнятний, внісши кілька незначних правок. Другий – запропонувати свій, напрацьований спільно, й добуватися його прийняття. Третій – імітувати бурхливу діяльність, а фактично нічого не робити. Вибиремо?»

«Ми підтримуємо другий варіант, – заявив заступник голови Громадської ради, генеральний секретар Національної конфедерації профспілок України Петро Петриченко. – Тим паче, що вже є такий варіант – напрацьований і прийнятий Громадською радою Мінсоцполітики... Тільки треба проявити наполегливість у цьому питанні».



НА ЧАСІ

ПІДГОТОВКА ПРОЕКТУ ГЕНУГОДИ НА НОВИЙ СТРОК

На засіданні Робочої комісії об'єднань профспілок для ведення колективних переговорів та підготовки проекту Генеральної угоди на новий строк, яке відбулося 27 листопада, було затверджено склад робочих груп для опрацювання змісту Генеральної угоди.

ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНИЙ ЦЕНТР ФПУ,

головував на засіданні заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк, який є керівником Робочої комісії об'єднань профспілок, що працює над проектом нової Генугоди на 2015–2017 роки. Учасники обговорили пропозиції членських організацій до тексту Генугоди, який після доопрацювання буде надіслано членам СПО профспілок. Однією з пропозицій, що викликала дискусію учасників засідання, стала норма, яку рекомендується внести

до Генугоди, щодо участі робітників у процесі управління підприємством. «Це є нормою як Кодексу законів про працю України, так і Європейської хартії», – наголосив Сергій Кондрюк. Ще одне питання, яке розглядали члени комісії, стосувалося заступників керівника Робочої комісії об'єднань профспілок. Було вирішено з числа членів комісії обрати заступника голови Профспілки працівників державних установ України Тетяну Нікітину та заступника голови Профспілки залізничників і транспортних будівельників України Олександра Мушенка.

ПРЕС-ТУР

МІЖНАРОДНІ СТАНДАРТИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТА БЕЗПЕКИ ПРАЦІ В УКРАЇНІ

ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ДЕПАРТАМЕНТ ОХОРОНИ ПРАЦІ АПАРАТУ ФПУ, 20 листопада з ініціативи Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України для страхових експертів з охорони праці Фонду та представників профспілок у ПАТ НВЦ «Борщагівський ХВЗ» (м. Київ) відбувся прес-тур «Система управління охороною праці як основний фактор у зменшенні травматизму і профзахворювань на виробництві», в якому від ФПУ взяла участь головний спеціаліст – технічний інспектор праці Департаменту охорони праці Тетяна Горюн. Із вступним словом виступи-

ла генеральний директор ПАТ НВЦ «Борщагівський ХВЗ» Людмила Безпалько, яка зазначила, що їхнє підприємство – європейського рівня, яке успішно поєднує науковий потенціал і високотехнологічне сучасне виробництво в єдиному ефективному комплексі; виробляє продукцію за світовими стандартами якості; є надійним партнером, який чітко виконує свої зобов'язання і діє за принципами взаємовигідного співробітництва. Учасники прес-туру в захисному одязі відвідали виробничі цехи підприємства, де ознайомилися з новітніми обладнанням та майбутніми нововведеннями (створення власного медпункту, запуск лінії пакування тощо).

КОНФЕРЕНЦІЯ

ГОЛОВОЮ ПРОФОБ'ЄДНАННЯ КІРОВОГРАДЩИНИ ОБРАНО МАКСИМА БАЛАНЕНКА

27 листопада відбулася VI Конференція ФПО, на якій було оприлюднено звіт Ради Федерації за 2009–2014 роки і визначено стратегічні напрями діяльності на наступні роки.



ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ПРЕС-ЦЕНТР ФПО, у роботі Конференції взяв участь і виступив очільник ФПУ Григорій Осовий.

Голова ФПО Сергій Петров у своїй доповіді наголосив, що звітний період був насичений багатьма подіями та заходами, що сприяли розширенню сфери застосування праці, підвищенню рівня зайнятості, реалізації права на гідну зарплату. Це стало запорукою виживання і в нинішній складній ситуації. (Підписано тристоронню угоду про зайнятість і робочі місця, Територіальну угоду між ОДА, обласними об'єднаннями роботодавців та ФПО на 2014–2017 роки, угоди про співпрацю між обласною асоціацією органів місцевого самоврядування та ФПО).

Активна діяльність ФПО, членських організацій та соціальних партнерів значною мірою сприяли зростанню економіки області, збереженню трудових колективів. Профспілки вживали всі можливі заходи для запобігання масовим звільненням працівників. У кожному окремому випадку докладно вивчалися економічні підстави таких звільнень, дотримання норм законодавства.

Одним з основних пріоритетів діяльності ФПО залишалася активізація дій профорганізацій усіх рівнів для підвищення зарплати, своєчасності її виплати, підвищення рівня договірних та державних гарантій. Профспілкова звітність свідчить, що в області практично відсутні випадки укладання колдовговірів, у яких би рівень зарплати був нижче передбаченого галузевою угодою. Тим часом спостерігаються порушення з боку уряду, який, ігноруючи положення Генеральної угоди, збільшив розрив між розміром посадового окладу працівника і тарифного розряду ЕТС і мінімальною зарплатою. У проєкті Держбюджету на 2015 рік уряд знову закликав мінімуму – 1257 грн, не врахувавши рівень інфляції. Сьогодні прожитковий мінімум в Україні у шість разів менший від найнижчого в Європі прожиткового мінімуму.

На Конференції зазначалося, що встановлення необґрунтованого розміру мінімальної зарплати призводить у гострозахисній сфері до зростання собівартості продукції та послуг, підвищення цін на споживчому ринку, зростання інфляції, виникнення заборгованості з виплати зарплати та звільнення працівників.

На жаль, не вдалося ліквідувати хронічну для області проблему – недотримання термінів виплати заробітної плати. Як правило, борги виникають з вини влади. Так, працівникам дорожньої служби постійно затримують зарплату через несвоєчасне перерахування державою коштів за виконані роботи на її ж замовлення. Нині борг сягає 4 млн грн. Галузева профспілка, у тому числі обласна організація, вступила в колективний трудовий спір. ПАТ «Автобусний парк», який здійснював пасажирські перевезення пільговиків, перебуваючи у постійних боргах, у тому числі із зарплати, через неперерахування субвенцій із Державного бюджету нині ліквідується. Працівники Долинського ГЗКОР із червня не отримують зарплату, і теж через недофінансування з Держбюджету. ФПО, обласні організації профспілок, профкоми вживали всіх можливих заходів, аби захистити права працівників на отримання заробленних грошей, але до завершення вирішення цього питання ще далеко.

Важливим напрямом роботи залишається захист прав членів профспілок у сфері охорони праці. Проте досі не вирішено питання фінансу-

над три тисячі порушень, більшість із яких оперативно усувалася, а за окремими – вручено відповідні подання. Виконання подань громадських інспекторів праці, посилення вимог профкомів до власників підприємств, установ, організацій для забезпечення своєчасної виплати заробітної плати у визначеному законодавством розмірі сприяли тому, що на більшості підприємств, де діють профорганізації, борги із заробітної плати погашено.

Виступаючи на Конференції, Голова ФПУ Григорій Осовий, зокрема, зазначив, що сьогодні профспілковій громаді треба консолідувати зусилля і думати, як взяти під контроль владу. На жаль, наймасовіша громадська організація не має представництва у Верховній Раді. Адже тривалий час профспілки ухилилися від політики, а тепер виявилося, що це потрібно, адже у нинішніх урядових програмах мало йдеться про захист людини праці. Доля трудової людини, реалізація трудових і соціальних гарантій – не є пріоритетними питаннями і в коаліційній угоді політичних партій, які сформували більшість у Верховній Раді. Тому Президія ФПУ пропонує звернутися до лідерів партій, які створили коаліцію, з ініціативою проведення консультацій для вирішення найважливіших проблем людей праці. Тим часом нависла нова загроза – Трудовий кодекс. Через антисоціальний характер документа профспілковою стороною його відхилили. Своєю позицією ФПУ виявила й у питанні реформування соціального страхування з тимчасової втрати працездатності: уряд має намір лік-

Новообраний керівник ФПО представив свою програму дій: ефективний соціальний діалог, результативні заходи, систематичне інформування спілчан про роботу профоб'єднання і публічність. Голос профспілок мають не просто почути, а й урахувати всі соціальні партнери.

вання заходів з охорони праці для бюджетних закладів, установ та організацій. У місцевих бюджетах протягом звітного періоду практично не виділялися кошти в розмірі 0,2% від фонду оплати праці відповідно до ЗУ «Про охорону праці», що не дало змоги на достатньому рівні створити безпечні умови праці, провести атестацію робочих місць.

Серед пріоритетних напрямів роботи ФПО – здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про працю. Було визначено конкретні зобов'язання щодо забезпечення дієвого громадського контролю за дотриманням норм законодавства у соціально-трудовій сфері. Затверджено 23 кандидатури громадських інспекторів праці ФПО, які пройшли навчання. За результатами перевірок громадських інспекторів встановлено по-

в'язати оздоровлення працюючих і дітей, і цього допустити не можна. Григорій Осовий звернув увагу присутніх на питання підвищення мотивації профспілкового членства, закликав профспілкових лідерів консолідуватися з громадськими радами, які сповідують принципи справедливості, захисту людини праці, взяти активну участь у виборах до органів місцевого самоврядування, аби впливати на формування місцевих бюджетів.

На Конференції ухвалено Звернення до Президента України щодо недопущення зниження рівня життя українців.

Головою ФПО було обрано Максима Баланенка, який працював заступником голови обкому Профспілки працівників державних установ України, а перед тим – юристом в обласному профоб'єднанні.



СЕМІНАР

ПРОФСПІЛКИ ГАЛУЗЕЙ ЕНЕРГЕТИКИ – ПРОТИ НЕТИПОВОЇ ПРАЦІ

24–25 листопада в Києві відбувся семінар, організований Фондом ім. Фрідріха Еберта в Україні та Білорусі і присвячений ризикам нетипових форм зайнятості в енергетичних галузях та засадам необхідного правового регулювання.

ЯК ІНФОРМУЄ УКРЕЛЕКТРОПРОФСПІЛКА, участь у заході взяли представники Профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України (Укрелектропрофспілка) і Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України (Атомпрофспілка).

Це вже не перший семінар з цієї тематики, організований Укрелектропрофспілкою за підтримки Фонду ім. Фрідріха Еберта (у квітні такий семінар відбувся у Києві, а в жовтні – в Одесі). Модератором проєкту виступив провідний фахівець із профспілкового навчання Андрій Мрост.

Проведення семінару мало на меті докладно ознайомити профспілковців із невпинним поширенням сьогодні таких форм нестійкої та атипичної зайнятості, як аутстафінг, аутсорсинг, лізинг персоналу, неповний робочий час тощо, що спричиняє занепокоєння працівників та профспілкових організацій. Відкриваючи семінар, заступник голови Укрелектропрофспілки Олександр Давиденко у своєму виступі зазначив, що атипичні форми зайнятості несуть загрозу насамперед основним загальнолюдським цінностям. Нестійка зайнятість набуває загрозливих форм, тож завдання профспілкових фахівців – знати їх і бути спроможними захистити інтереси працівників чи принаймні мінімізувати негативні наслідки такої зайнятості. Під час навчального семінару були визначені ризики, які виникають унаслідок поширення атипичних форм зайнятості, та їх наслідки для працівників, а також обговорено можливі шляхи їх подолання. Крім того, були створені списки професій і робочих позицій у секторах «традиційної» енергетики та атомної енергетики, де використання пикової



праці та інших видів атипичних форм зайнятості буде законодавчо заборонено. Учасники розробили рекомендації для всіх рівнів соціального діалогу щодо послаблення негативних наслідків атипичної зайнятості. Учасники дискутували обговорили не лише проблеми, пов'язані з поширенням нетипових форм зайнятості, а й підготували попередні пропозиції щодо вдосконалення чинного законодавства з питань трудових відносин, адже сьогодні у законодавчих актах відсутні механізми для реального врегулювання питань соціально-трудових прав працівників. Присутні одностайно наголосили на актуальності навчального семінару та корисності обговорення цих найбільш питань. Було напрацьовано пропозиції до Генеральної угоди, галузевих угод та колективних договорів, що мають припинити й унеможливити надалі поширення нетрадиційних форм зайнятості, адже вони руйнують не лише загальнолюдські, а й профспілкові цінності, і зрештою можуть призвести до зниження безпеки енергетичних об'єктів, ефективності робіт та зниження корпоративної культури, яка наразі на підприємствах енергетики України залишається доволі високою. Практичні напрацювання профспілковців енергетичних галузей дістануть своє вдосконалення у відповідних документах, що забезпечить можливість лобювання профспілкової позиції у профільному Комітеті Верховної Ради. За підсумками семінару його учасники ухвалили відповідну резолюцію.

ДАГЕСТАН: УЧИТЕЛІ ДОМОГЛИСЯ ПОГАШЕННЯ ЗАБОРГОВАНІСТІ ІЗ ЗАРПЛАТИ



У Магарамкетському районі Дагестану вчителям навчально-консультативного пункту при Капір-Казмаларській середній загальноосвітній школі була виплачена заборгованість із зарплати після їхнього колективного звернення до прокуратури. У ході перевірки в

освітньому закладі співробітники наглядового відомства підтвердили скарги педагогів, установивши факти несвоєчасної виплати зарплати. На момент перевірки сума боргу складала понад 147 тис. рублів. З метою ліквідації виявлених порушень трудового законодавства на

адресу глави адміністрації району – засновника освітнього закладу був винесений припис, за результатами розгляду якого заборгованість була повністю ліквідована. Стосовно директора школи було порушено справу про адміністративне правопорушення, за результатами роз-

гляду якої призначений адміністративний штраф.

Загалом же, за даними Дагестанстату, сумарна заборгованість із зарплати в системі освіти станом на 1 листопада зафіксована в чотирьох організаціях на загальну суму понад 6 млн рублів.

РЕСПУБЛІКА САХА

ПРОФАКТИВ ЯКУТСЬКА ПРОЙШОВ НАВЧАННЯ

Федерація профспілок Республіки Саха (Якутія) (ФПРС(Я)) провела навчання для профактиву м. Якутська. Мета семінару – відповісти на нагальні питання, з якими профспілкові активісти щоденно стикаються в своїй роботі, допомогти їм бути в курсі законодавчих змін.



головний спеціаліст-експерт відділу по роботі із зверненнями громадян відділення Пенсійного фонду Анастасія Прокоп'єва пояснила особливості формування пенсій у зв'язку із змінами в пенсійному законодавстві. Крім того, учасники семінару отримали кваліфіковані відповіді на свої запитання.

Про практику застосування трудового законодавства розповів провідний спеціаліст правової інспекції праці ФПРС(Я) Петро Соколов. А

КОРОТКО

ЛАТВІЯ | Прем'єр-міністр Латвії Лаймдота Страуяма під час інтерв'ю в програмі «Сьогодні ввечері» запропонувала педагогам, які незадоволені зарплатою, підробляти лісницями. Раніше Профспілка працівників освіти Латвії вимагала від уряду підвищення зарплат педагогів з наступного року. Прем'єр-міністр заявила, що цього не відбудеться. У відповідь вчителі погрожують провести загальнонаціональний страйк.

ШВЕЙЦАРІЯ | Швейцарська компанія Syngenta AG, найбільший у світі виробник сільськогосподарських хімікатів, має намір скоротити або перевести до інших підрозділів 1800 співробітників у рамках оголошеної в лютому програмі щодо зменшення витрат на 1 млрд дол. на рік. Як зазначається в повідомленні компанії, більшість цих заходів здійснюватимуться в 2015 році. Економію в наступному році складатиме близько 265 млн дол. Скорочення насамперед торкнуться відділів продажів, при цьому виробничі підприємства будуть переміщені в регіони з меншим рівнем затрат.



АРГЕНТИНА | Нещодавній страйк працівників транспорту та масове відключення електроенергії паралізували столицю Аргентини, ускладнивши рух вулицями міста. В акції протесту, що тривала три години, брали участь водії міських автобусів, машиністи потягів, не працювали метро й аеропорти. Після припинення страйку в декількох районах Буенос-Айреса було відсутнє електропостачання, внаслідок чого вулиці міста залишилися без освітлення. Організатори страйку – Спілка профспілок, що перебуває в опозиції до уряду, та інші профспілки вимагають зниження податкового тягара та збільшення соціальних виплат. Керівники профспілок уже заявили: якщо уряд не задовольнить їхні вимоги, вже до кінця року в країні відбудеться загальнонаціональний страйк працівників транспорту.

ГРУЗІЯ

ПОНАД 16 ТИС. ЛЮДЕЙ ЖИВУТЬ У РАБСЬКИХ УМОВАХ

За даними нового дослідження групи Walk free, в рамках кампанії проти рабства, близько 36 млн осіб (0,5% населення земної кулі) живуть у рабських умовах. Дослідження виявило, що найбільша кількість сучасних рабів мешкають в Індії. У цьому рейтингу Грузія (з показником 16 100 осіб) посідає 105-те місце.



Термін «сучасне рабство» охоплює різноманітні форми трефікінгу: торгівлю людьми, сексуальну та трудову експлуатацію, примусовий шлюб, експлуатацію дитячої праці, торгівлю людськими органами. За даними дослідження, в Грузії існують дві форми сучасного рабства: сексуальна експлуатація жінок за межами країни, а також експлуатація іноземок у туристичних регіонах Грузії і трудова експлуатація чоловіків, переважно в Туреччині та Росії. Внаслідок конфлікту, що затягнувся, зростає міграція з Абхазії та Південної Осетії. 11% населення Грузії є трудовими мігрантами. Водночас після війни в серпні 2008 року потік

трудомих мігрантів з Грузії до Росії зменшився, і громадяни почали шукати роботу в європейських країнах.

Згідно із звітом, бюджетні асигнування на боротьбу проти сучасного рабства в 2007–2012 роках збільшилися втричі – із 300 тис. до 935 тис. ларі. Незважаючи на те, що не існує незалежної моніторингової структури, яка в таких випадках могла б перевіряти ступінь ефективності втручання, міжвідомча рада складає звіти, які надаються уряду кожні шість місяців. Це зобов'язання передбачено дев'ятим планом, що, як зазначено в звіті дослідження, є незвичайним для країн регіону. Саме тому Грузія входить до десятки країн, уряди яких жорстко реагують на сучасне рабство.

У 2006 році Грузія стала об'єктом гострої критики через прийняття нею рішення про скасування інституту державної інспекції праці, внаслідок чого зросли ризики трудової експлуатації. У рамках розширення інтеграції з Єврозоною планується ще одне оновлення Трудового кодексу та відновлення інспекції праці.

За результатами дослідження Walk free надаються наступні рекомендації: відновлення інституту інспекції праці, перевірки на підприємствах з високими ризиками з метою виявлення фактів примусової праці, заснування окремого інституту з метою оцінки дієвого національного плану та проведення дослідження щодо виявлення фактів примусової праці, зокрема дитячої.

БАШКОРТОСТАН

ВІДБУВСЯ СЕМІНАР ДЛЯ ЮРИСТІВ

У Будинку профспілок відбувся семінар-нарада з питань захисту соціально-трудомих прав та законних інтересів працівників, реалізації конституційного права на працю в сучасних умовах, організований Федерацією профспілок Республіки Башкортостан (ФПРБ).

Закід відбувся в рамках реалізації проекту державної підтримки соціально орієнтованих некомерційних організацій напередодні свята – Дня юриста. У семінарі взяли участь уповноважений з прав людини в Республіці Башкортостан, представники прокуратури, Державної інспекції праці, Міністерства праці та соціального захисту населення, науковці, а також правові інспектори ФПРБ та її членських організацій. Розповідаючи про роботу профспілок щодо захисту соціально-трудомих прав та інтересів громадян, голова ФПРБ Амірхан Самірханов наголосив, що лише в 2013 і першому півріччі 2014 років перевірки дотримання трудового законодавства були проведені в понад 2,5 тис. організацій республіки. В результаті цих перевірок виявлено 3,8 тис. порушень, висунуто 996 вимог про усунення порушень трудового законодавства, фактично

виплачена заборгованість із зарплати в розмірі 763,5 млн рублів. У суди направлено 713 позовних заяв. Уповноважений з прав людини Рім Каюмов поінформував про проблеми в сфері захисту пенсійних прав громадян. Про ефективність державного контролю (нагляду) за дотриманням трудового законодавства розповіла заступник керівника Державної інспекції праці з правових питань Оксана Ванскова. Старший прокурор управління з нагляду за виконанням федерального законодавства Прокуратури Республіки Башкортостан Ілля Голубев виступив з доповіддю «Стан законності у сфері трудових відносин. Легалізація трудових відносин (проблеми, перспективи)». На завершення учасники семінару підбили підсумки роботи правових інспекцій праці ФПРБ та її членських організацій, а також привітали юристів з професійним святом.

ЄВРОПА

ЯК ВИГЛЯДАЄ СУЧАСНИЙ БЕЗРОБІТНИЙ?

У Всесвітньому банку фахівці намагалися відтворити портрет європейського безробітного. Але виявилось, що зробити це досить складно. Серед непрацюючих європейців є й люди середнього віку, що втратили роботу, і молодь, яка ніде не працює і не навчається. Це можуть бути особи, котрі шукають роботу вже більше року, жителі сільської місцевості, працівники, що достроково вийшли на пенсію, жінки, які доглядають дітей. Це означає, що політика в сфері ринку праці має бути прицільною та враховувати особливості цих груп населення. Автори спільного дослідження Всесвітнього

банку та Європейської комісії вивчали ситуацію в шести країнах: Болгарії, Угорщині, Греції, Румунії та Естонії. В цих країнах, як і в усьому світі, у лавах безробітних збільшилася частка молоді віком 15–24 роки. Пряміром, у Греції 2013 року вона складала 60%. Зростає й кількість громадян середнього віку, що залишилися без роботи. Крім того, в усіх шести країнах спостерігається найнижчий в Європі рівень присутності на ринку праці людей похилого віку. Безробіття – наслідок економічної кризи 2008–2009 років – лишається найгострішою проблемою в країнах Єврозоною.

ЗАКАРПАТТЯ | КОНФЕРЕНЦІЇ

У ПРІОРИТЕТІ – СОЦІАЛЬНІ ПИТАННЯ

З багатьох напрямів роботи Закарпатська обласна профспілкова організація працівників культури (голова – член Ради ФПУ Наталія Товтин) – серед лідерів галузевих профспілок нашого краю. Маючи єдину позицію з управлінням культури облдержадміністрації, діючи з ним на заходах соціального партнерства, галузева профспілка спрямовує спільні зусилля на збільшення фінансування галузі, підвищення заробітної плати, здійснення доплат, надбавок, допомоги на оздоровлення та вирішення соціально-побутових питань спічан. Про це йшлося в доповіді Наталії Товтин на XXII обласній звітно-виборній профспілковій конференції, що відбулася на базі навчального центру профспілок.



Сергій БАРАНЧИКОВ

У звітному періоді в галузі укладено колективну угоду між управлінням культури ОДА й обкомом профспілки, вдалося суттєво поліпшити колдоговірну роботу. Працівники закладів та установ культури стовідсотково охоплені колдоговорами. Попри економічні труднощі, згідно з колективними договорами, на запровадження непередбачених соціальних пільг і гарантій працівникам галузі виплачено майже 300 тис. грн, на охорону праці спрямовано понад 160 тис. грн. Переважна більшість первинок отримують від роботодавців кошти на культурно-масову, фізкультурну й оздоровчу роботу.

У числі пріоритетів діяльності галузевої профспілки також питання дотримання трудового законодавства й охорони праці, виплата іменних стипендій студентам Ужгородських коледжів культури та мистецтв і музичного училища ім. Д. Задора, проведення оглядів-конкурсів на кращу первинку профспілкову організацію, галузевих спартакіад, футбольного турніру серед команд засобів масової інформації до Дня журналіста тощо. Протягом 2010–2014 років за участю профспілки оздоровлено близько 800 дітей працівників галузей культури, на що з різних джерел фінансування використано понад 1,5 млн грн.

Понад 1,5 млн грн використано на оздоровлення дітей працівників галузей культури протягом 2010–2014 років

насування використано понад 1,5 млн грн. Обком профспілки спільно з обласним управлінням культури 22 роки поспіль організовують роботу унікального, єдиного в Україні літнього оздоровчого табору «Гармонія» для творчо обдарованих дітей, де відпочивають талановиті діти Закарпаття – переможці міжнародних, всеукраїнських та обласних конкурсів.

На жаль, не від добра з'явився ще один напрям роботи профспілки – допомога Збройним силам України, в тому числі батальйону територіальної оборони Закарпатської області. З цією метою профспілка організації галузі перерахували на відповідний рахунок кошти в сумі понад 40 тис. грн. Було надано фінансову допомогу і воїнам-прикордонникам, які дислокувалися в Закарпатті та вирушили у зону проведення АТО. Допомогла профспілка і сім'ям героїв Майдану.

Позитивним моментом діяльності обласної галузевої профспілки є її участь, як членської організації у складі Профспілки працівників культури України, в законотворчій діяльності.

У зв'язку з прийняттям Урядом низки непопулярних рішень, що можуть призвести до погіршення соціально-економічного становища працівників, перед профспілкою постає надзвичайно складне завдання – обстоювати

права й інтереси трудящих галузей культури, не допустити значного зниження рівня їх соціального захисту. Щодо цього, як підкреслювалося на конференції, голова ЦК Профспілки працівників культури України Людмила Перелігіна, обґрунтувавши профспілкову позицію, в своєму зверненні застерегла місцеві органи влади та самоврядування від прийняття рішень, якими, з метою економії коштів місцевих бюджетів, скасовуються виплати, передбачені державними соціальними гарантіями. Усі пропозиції, висловлені делегатами конференції в ході конструктивного обговорення існуючих проблем, шляхів їх вирішення, знайшли відображення у постанові конференції та Програмі дій Закарпатської обласної профспілкової організації працівників культури на 2015–2019 роки.

У роботі звітно-виборної конференції взяли участь і виступили голова Закарпатської облпрофради Іван Король, начальник управління культури обласної державної адміністрації Юрій Глеба, директор виконавчої дирекції обласного відділення Фонду соцпраці з тимчасової втрати працездатності Ігор Сегляник.

Від імені ЦК Профспілки працівників культури України Юрій Глеба вручив грамоти профактивістам Закарпаття за багаторічну активну громадську роботу.

Головою Закарпатської обласної профорганізації працівників культури знову обрано Наталію Товтин.

РІВНЕНЩИНА | ДОКУМЕНТ

ПІДПИСАНО НОВУ РЕГІОНАЛЬНУ УГОДУ

ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ПРОФІНФОРМАЦІЙНИЙ ЦЕНТР ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК РІВНЕНСЬКОЇ ОБЛАСТІ, днями підписано Регіональну угоду на 2015–2017 роки між Рівненською обласною державною адміністрацією, обласною радою, об'єднанням роботодавців області та Федерацією профспілок Рівненщини. За ініціативи ФП регіону й особисто її голови Миколи Шершуна, цю угоду укладено в числі перших серед інших областей України. І на відміну від угод, укладених у попередні роки, цей важливий документ ви-

різняється новаторським підходом до перспектив розвитку регіону. Уклавши угоду на чотиристоронній основі, її підписанти визнали цей документ як нормативний акт соціального діалогу, положення якого поширюються на підприємства, установи й організації регіону незалежно від форми власності. Аби положення угоди реально застосували і принесли відчутну користь кожному краю-члену-трудівнику, в ній чітко прописано відповідальність сторін, що додає вагомості цьому важливому документу.

ХЕРСОНЩИНА | ЗВІТИ ТА ВИБОРИ

У ПОШУКАХ НОВИХ ШЛЯХІВ РОБОТИ

Настала пора звітів у профспілок. Відбулася обласна звітно-виборна конференція й у працівників культури Херсонщини, на якій було проведено об'єктивний аналіз роботи за звітний період.

Олександр КРУПЦІЦА

Зокрема, для поновлення законних прав працівників обласною організацією профспілки складено 32 позовних заяви до суду. За звітний період облпрофорганізація провела чотири семінари, спілчани отримали 317 консультацій, також надавалася допомога профспілковим комітетам з питань укладення колективних договорів.

Обком культури плідно працював у багатьох напрямках, не забуваючи про відпочинок і відновлення сил членів профспілки. За цей час проведено п'ять обласних спартакіад серед працівників культури, а також вісім безоплатних новорічних і різдвяних ранків для їхніх дітей.

Не оминули увагою в обкомі й нинішні актуальні проблеми. Чимало крові наших співвітчизників пролито через бойові дії на сході країни. Є загиблі та поранені воїни з нашої Херсонщини. Тому профорганізація культури зробила свій посильний внесок у матеріальну підтримку учасників АТО. А «Херсонтурист» прийняв 72 біженців, розмістивши їх у готелі Нової Каховки. Працюють в обкомі профспілки і над проблемами місцевого значення, що роками постають перед працівниками культури на селі. Херсонщина – аграрна область з власною особливою

специфікою. В багатьох населених пунктах будинки культури, бібліотеки й інші заклади занедбані. Дахи протікають, приміщення не опалюються, відсутні кошти на придбання дротів та вугілля. А в холодну будівлю людей не заманиш. Та й оплата працівників залишається дуже низькою.

Протягом звітного періоду профспілка рішуче виступала проти безпідставного закриття закладів культури, що перебувають у власності місцевих рад. Учасники конференції висловили занепокоєння щодо так званої децентралізації сільських будинків культури. Адже місцева сільська рада в курсі всіх справ, і якщо її очолює дбайливий голова, завжди допомагає, спрямовуючи вільні фінансові кошти на вирішення проблемних питань. А от при децентралізації з районів допомоги здебільшого не дочекаєшся. За прикладом далеко ходити не потрібно, взявши хоча б децентралізацію медицини. Учасники конференції наголошували, що саме за профспілками, як за найбільшою громадською організацією, закріплено право представляти та захищати соціально-економічні права й інтереси спічан. А про те, що обком успішно долає труднощі й йде в ногу з часом, свідчить той факт, що на конференції головою обкому працівників культури Херсонської області знову обрано Віктора Величка.

ДНІПРОПЕТРОВЩИНА | ПІДТРИМКА

...І ЧАСТОЧКУ СВОЄЇ ДУШІ

Профспілка Дніпропетровщини продовжують активно допомагати українським воїнам, які беруть участь у антитерористичній операції на Донбасі. Нещодавно на прохання командування однієї з час-

тин за рахунок створеного в облпрофоб'єднанні Фонду допомоги армії було придбано шість мініелектростанцій. Делегація профцентру в складі його голови Віталія Дубіля, голів обласних галузевих профорганізацій Зінаїди

Бєдринець (держстанова) та Людмили Валєвської (охорона здоров'я) вручила техніку армійцям. В. о. командира частини полковник Д. Губський подякував профспілкам за вкотре надану допомогу. Значна допомога надається й медикам, які лікують поранених учасників АТО, за що облпрофоб'єднання

нещодавно отримало дві подяки від керівництва однієї з військових частин, для шпиталю якої було придбано нове обладнання та меблі, а також Дніпропетровської обласної клінічної лікарні ім. Мечникова.

Прес-центр Дніпропетровської облпрофоб'єднання

Paica
Чирваоглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Зима іде – проблеми несе

Календарна зима не за горами. Перший її подих уже відчули мешканці західних регіонів України, Запоріжжя та Дніпропетровська. А нещодавно – і кияни. Сніг, заморозки, ожеледиця. І все, як завжди, зненацька. Як і в минулі роки, сподіваємося, що все це не надовго. Що справжня зима ще попереду, що встигнемо підготуватися до її приходу. І лише по-справжньому зимовий день покаже і пересічним громадянам, і комунальникам, і рятівникам – чи готові ми до зими. Звичайної чи аномальної. Перший сніг проінспектує на готовність до холодів передусім житлово-комунальні управління. «Профспілкові вісті» провели таку інспекцію завчасно.

ПРОГНОЗИ. ПРИКРЕМІ. СПОДІВАННЯ

Хто тільки не береться передбачати, якою буде нинішня зима. Професійні синоптики, народні спостерігачі, вчені-кліматологи і навіть астрологи. Так от – їхні прогнози багато у чому збігаються. Подейкують, що нинішня зима буде ранньою, засипле снігом, завіє буревіями і затягнеться надовго.

Зарадити цьому не можна. Вчені прогнозують сильний холод у січні-лютому 2015 року. Пов'язано це з аномаліями у далекому Тихому океані. Там температура зросла на один градус, і це означає, що у напрямку України впродовж зими рухатимуться полярні повітряні маси. Тож варто очікувати затяжну зиму з аномальними морозами аж до мінус тридцяти та потужними сніговіями.

Тим часом прогноз фахівців Гідрометцентру – доволі оптимістичний. Обробивши статистичні дані про погоду за останні шість років, деякі метеорологи склали орієнтовний прогноз на перший зимовий місяць. Та на всю зиму синоптики не беруться передбачати. Відтак початок зими має бути без сильних холодів. У столиці, запевняють метеорологи, температура у грудні лише на короткий проміжок часу опуститься нижче 10 градусів морозу.

Кількість травмованих громадян під час ожеледиці та снігопадів зростає у середньому на 40 відсотків.

До прогнозів долучилися і народні синоптики. Так, «синоптик» із Херсонської області Валерій Бідний прогнозує дуже холодну та сніжну зиму. «Такої холоднеї Україна не пам'ятала давно, – констатує пан Валерій. – Сніг лежатиме всю зиму, а весна завітає на терени України аж наприкінці березня».

А от народний синоптик із Дніпропетровська Валерій Некрасов не такий категоричний. Він вважає, що зима виявиться помірно холодною і малосніжною, але затягнеться до середини березня. Морози до мінус 22 градусів імовірно лише у першій половині лютого. У грудні ж буде не нижче 10-ти, а на Новий рік узагалі можлива відлига.

Свої прогнози оприлюднили й українські астрологи та екстрасенси. Практично всі вони пророкують затяжну зиму, зі снігом та морозами до 20–25 градусів. Великих відліг не передбачається, а наприкінці березня випаде мокрий сніг, усе вкриється льодяною кіркою, яка додасть роботи комунальникам. Ті, хто не впевнений у своїх передбаченнях, відбувають черговими фразами: погода в Україні буде нестійкою й мінливою. Це ми знаємо й самі. Тож залишається сподіватися, що холоди не заскочать нас зненацька, а зима не прийде несподівано – як сніг на голову.

ГОТУЙ СІЛЬ УЛІТКУ

По-справжньому незабутньою видалась для українців зима 2009–2010 років. І зовсім не тому, що тоді випала рекордна кількість снігу, а почасти через те, що давати собі раду у складній ситуації людям доводилося самотужки. Міські

служби не тільки у столиці, а практично по всій Україні виявилися не готовими до аномальних примх зимової погоди. Чи навчила чогось комунальникам та пам'ятна зима і чи готові відповідні служби до аномальних ситуацій прийдешньої? На словах – так. На всі сто відсотків. На ділі – зима покаже.

У Державній службі з надзвичайних ситуацій рапортують про готовність усіх підрозділів до можливих погодних сюрпризів зими. Понад 900 одиниць потужної техніки ДСНС України готові до роботи під час надзвичайних ситуацій у осінньо-зимовий період. Схвалено План протидії та реагування на надзвичайні ситуації осінньо-зимового періоду 2014–2015 років. Фахівці служби стверджують: якщо температура надворі знизиться до мінус 10 градусів, то ДСНС готова розгорнути 550 пунктів для обігріву людей у населених пунктах, запобігти випадкам переохолодження і надавати вчасно допомогу населенню. Нинішньої зими, наголошують експерти, необхідно чітко скоординувати дії рятувальників з іншими службами. Зокрема, з Укравтодором, облenerго та комунальниками, а також працівниками Державтоінспекції. З урахуванням досвіду попередніх років. Адже доволі часто техніка не може розчистити дорогу від заметів тільки тому, що треба обмежити рух автотранспорту на певних ділянках. У свою чергу, це можуть зробити тільки працівники ДАІ.

Ще одна біда, яку може заподіяти негода, – знеструмлення населених пунктів. Нині ця проблема – на контролі рятівників. Передбачається залучити понад 300 одиниць техніки підвищеної прохідності, яка зможе допраляти до місць позаштатних ситуацій фахівців аварій-





Зима, як завжди, прийшла зненацька...

Цього року з київського бюджету комунальному підприємству на закупівлю техніки для зимових робіт виділили понад 50 мільйонів гривень.

Для забезпечення Києва снігоприбиральною технікою та матеріалами для боротьби з ожеледицею потрібно понад 44,5 мільйонів гривень.

І це при тому, що за належне утримання прибудинкових територій населення сплачує доволі солідні гроші. Відтак має право вимагати пристойні послуги. Та якщо переглянути нормативи, за якими мають працювати представники ЖЕКів – двірники, у переліку послуг зазвичай ні про яку періодичність не йдеться. Коли та скільки разів чистити сніг чи вилучувати лід на тротуарах обмежені сухою фразою – «у міру необхідності». Іншими словами, хто, коли і як зможе.

Насправді маємо чітко прописані норми прибирання снігу у дворах. У кожній житлово-експлуатаційній конторі їх знають, але замовчують. Адже залежно від погоди сніг зобов'язані прибирати впродовж дня не раз і навіть не два.

Експерти пояснюють: існує клас або категорія тротуарів. Усе залежить від частоти руху пішоходів. Себто скільки людських ніг проходить протягом години двором чи тротуарною доріжкою. Більшість тротуарів біля міських будинків належать до першої та другої категорій з інтенсивністю руху відповідно до 50 людей за годину і до 100 людей за годину. Так от: якщо температура повітря опускається нижче двох градусів морозу, двірник зобов'язаний що три години чистити сніг на тротуарах першої категорії та що дві години – на тротуарах другої категорії.

Якщо йде сніг і температура наближається до нуля, вимоги ще жорсткіші: практично кожні півтори години прибиральник має очищати тротуари першої категорії і кожну наступну годину очищати тротуари другої категорії. Аналітики стверджують, що це норми, яких мають дотримуватись усі комунальні служби.

Щоправда, цього року комунальні служби врахували власні помилки і почали працювати так, як треба. Щойно випав перший сніг, у міських дворах з'явилися спеціальні трактори, а на дорозі виїхала «важка» техніка – машини, що прибирають сніг і розсипають сіль. То ж сподіваємось, що зима цього року буде для українців не стихійним лихом, а приємною та радісною порою року.

них бригад. Готове до роботи відповідне обладнання для відновлення ліній електропередач, звільнення територій від повалених дерев. А ще, кажуть у ДСНС, у стані підвищеної готовності перебуває 520 пересувних електростанцій для забезпечення функціонування насамперед об'єктів життєдіяльності.

А от аналіз готовності дорожніх служб спонукає до песимістичних висновків. За розрахунками ДАІ, дорожнім службам бракує половини матеріалів, покликаних боротися з обледенінням та ожеледицею.

Технічний стан спеціальної дорожньої техніки не дотягує до належного рівня. Це і солерозкидачі, й снігоочисники, і трактори та грейдери. Навіть у столиці з 277 одиниць зимової техніки до роботи готові лише 182.

Схожа проблема із запасами солі. Їх лише 80% від потрібної кількості. При-

міром, у Києві в ангарах зберігається 25 тисяч тонн солі. А до завершення зимового періоду знадобиться понад 50 тисяч тонн. Комунальники заповнюють, що сіль докуплять у період експлуатації.

Та якщо сіль і пісок можна завозити і взимку, то техніки, яка мала би працювати на повну потужність, бракує. Для забезпечення своєчасного розчищення снігових заметів відповідні служби планують позичити тягачі та машини в інших компаній. Домовленості зі спільного рятування України від зимових аномалій уже досягнуто.

МІРУ ТРЕБА ЗНАТИ

Заяви, що інфраструктура міст і сіл України готова до роботи у зимовий період, передається у ЗМІ з року в рік, наче олімпійський вогонь. Разом зі стандарт-

ними чи то доповненнями, чи то роз'ясненнями: на автошляхи готові виїхати понад (вказується кількість) одиниць техніки для прибирання та посищення дорожнього полотна, а також така-то кількість допоміжної техніки. Йдеться про автогрейдери, бульдозери та екскаватори. До того ж влада запевняє населення, що інспекторський склад із благоустрою буде переведено в режим посиленого контролю за прибиранням міст і сіл від снігу.

На жаль, ці запевнення не завжди збігаються із реальністю. І часто з настанням зими ми зазвичай долаємо смугу пешершод, аби вибратися з під їздів та дворів своїх помешкань, а потім живими й нескаліченими повернутися додому. Кучугури, вибоїни, лід – незмінні атрибути міських дворів. Та ще й льодяні бурюльки над головами, які завжди падають зненацька.

КОМЕНТУЄ ОЛЕКСІЙ РОМАНЮК, ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ЖКГ



дуже холодно і сніжною, але й не такою, як минулого року. Що стосується підготовки до зимового періоду, то, за даними державних органів влади та наших підприємств, готов-

ність доволі непогана. І котельні всі готові, і посилині матеріали є. Інша річ, що, як завжди, бракує техніки. Не всюди вона відремонтована і має задовільний технічний стан. Ще одна проблема – низькі зарплати, а в окремих колективах маємо й затримку виплати зароблених грошей. Зараз як ніколи галузь непокоїть невизначеність, непевність у завтрашньому дні. Адже якщо раніше ми бачили хоч малесеньку перспективу щодо фінансування, то тепер закри-

ли всі державні програми, визначили їх недоцільними. Тим часом нові – не напрацьовуються. Всі говорять про реформування галузі, про те, що альтернативи реформі ЖКГ немає. Навіть у програмі Президента є цей розділ. Але знову ж таки – лише декларативно. Якщо раніше всі програми й реформи були розписані по роках, по галузях, тепер цього немає. Отже, звідки буде фінансування, хто інвестуватиме у галузь – таємниця за сімома замками.

Якщо говорити про зиму, то я переконаний: сьогодні всі місцеві органи влади зроблять усе, щоб, як завжди, не зірвати опалювальний сезон. За великим рахунком, на місяць усі служби залишилися, як і їхні керівники. Це не ті посади, на які хтось зазіхатиме – вони робочі, відповідальні, невдачні. Отже, тут мало що змінюється. Тому відверто скажу: ці люди зроблять усе можливе і неможливе, аби все правильно зробити. Самі поглянь-

те: хоч би що не відбувалося у країні, комунальники завжди працюють. Навіть у зоні АТО вони примудряються вивозити сміття, чистити сніг і робити все можливе, аби не допустити хаосу. Тому я переконаний: зима не стане для нас стихійним лихом. Комунальні служби чітко знають свою роботу і працюють незалежно від того, яка в країні влада. Трохи більше б уваги до галузі та фінансування – і взагалі було б добре.

Молодь – рушійна сила змін

У лавах Федерації профспілок Рівненщини налічується 64,5 тис. молодих людей, серед яких 25 тис. студентів. Тож не випадково з ініціативи голови ФПО Миколи Шершуна та членів Молодіжної ради, за підтримки Рівненського обласного центру зайнятості тут уперше проведено молодіжний форум «Перспективи профспілкового руху очима студентської молоді». Форум зібрав найактивніших учасників профспілкового руху з числа студентів вишів і учнів коледжів та профтехучилищ. Вони сміливо і впевнено висловлювали свої думки та ідеї щодо бачення профспілкового руху сьогодні та завтра.



Саме на бажанні почути прагнення та сподівання молодих профактивістів щодо Стратегії модернізації профспілок, їх подальшої участі в розбудові держави та ролі в майбутньому наголошував, відкриваючи форум, голова ФПО Микола Шершун. «Після революції гідності Україна вже ніколи не стане такою, якою вона була раніше, – зазначив він. Але нам не потрібні зміни лише заради змін. Нам потрібні зміни на краще. Нам потрібна сильна високорозвинена країна, з високими показниками в обороноздатності, технологіях, якості життя, науці, спорті та культурі. А для таких змін потрібні професіонали. Люди, які мають не лише патріотизм і щирі наміри, а й володіють сучасними знаннями, іноземними мовами. Люди, які працюють над власним самовдосконаленням. Люди, які здатні ставити перед собою складні завдання і виконувати їх. Це справжній виклик для вашого покоління. Тому саме молодим людям випає шанс випробувати себе в якості лідерів самоврядних громад і профспілкових організацій та об'єднань. Адже вони – рушійна сила змін».

В унісон, на підтвердження свого прагнення до самовдосконалення і бачення себе і своїх колег в дієвій прогресивній профспілці лунали виступи молодих. Так, зокрема, голова учнівського профкому ДПТНЗ «Рівненський центр професійно-технічної освіти сервісу та дизайну» Інеса Білець вважає, що як спонсор добрих

справ профспілка застаріла, її функції на сьогодні значно глибші. Полягають вони у вихованні молодих, активних профлідерів, які є широко поінформованими, генерують ідеї, сповна відчують віяння часу. «Учнівська, студентська профспілка – це сходишки в майбутнє, можливість виявити себе в суспільному та громадському житті», – зазначила вона.

Заступник голови студентського профкому НУВГП Уляна Кушнірук у своєму виступі наголосила на необхідності більш предметного навчання профактиву, ведення роз'яснювальної роботи щодо ролі профспілки як основного гаранта захисту людини праці від свавілля роботодавців.

Голова студентського профкому Сарненського педколеджу Зінаїда Дзюбак зазначила, що надзвичайно важливо в цей неспокійний час займатись патріотичним вихованням учнів та студентів. І саме студентська профспілка має покласти на себе це завдання. Зокрема, нині в практиці роботи студентів – залучення студентів до участі у волонтерському русі для допомоги бійцям АТО. Для організаторів щорічних оглядів студентських гуртожитків вона внесла слушну пропозицію: лещо змінити умови конкурсу та проводити його раз на 2-3 роки з тим, аби вічним аутсайдером дати час та можливість підтягнутися й бути на рівні з кращими. Таку студентську ініціативу з розумінням сприйняв начальник управління освіти і науки ОДА Григорій Таргонський, який особливо пе-

реймається майбутнім випускників педколеджів. Адже їм доведеться пережити жорсткий конкурсний відбір і конкуренцію при намаганні отримати перше робоче місце за спеціальністю, бо ж вакантні посади в освітянській галузі області нині відсутні. І вже зараз студентська профспілка має націлювати студентів на оволодіння додатковою спеціальністю.

У своєму виступі голова обласної організації Профспілки працівників освіти і науки Юрій Кравець зазначив: «Профспілкові ідеї знаходять підтримку в молоді, про що свідчать цифри і факти. Якщо ще два роки тому 82% студентського загалу були членами профспілки, то нині ця цифра зросла до 96%. Молодь розуміє, що через профспілку вона здатна більше впливати на процеси, що відбуваються в студентському середовищі, ніж, скажімо, через систему студентського самоврядування».

Голова студентського профкому Дубенського коледжу культури і мистецтв Людмила Дворжак торкнулася теми оздоровлення студентів. На її думку, сьогодні цим активно ніхто не переймається. Система соціального страхування і надання санаторно-курортних путівок для студентів не поширюється. Тому варто розробити спеціальні оздоровчі програми, що будуть по кишені студентам...

Довгий перелік невирішених питань, що постають перед молоддю при виборі професії й отриманні першого робочого місця вчорашніми випускниками шкіл, середніх навчальних

закладів і вишів, навіть директор обласного центру зайнятості Іван Ткачук. «Ринок праці й освіти в країні поки існують паралельно і не перетинаються, – зазначив він. – Якщо в області на одне вакантне місце бухгалтера претендують 70 фахівців з дипломами престижних факультетів вишів, а на юридичні спеціальності – аж 150, то на інженера-технолога чи маркшейдера – жодного. Державу, що витратила великі кошти на підготовку спеціаліста, не хвилює, чи працевлаштований він, чи є від нього віддача. А реальність така: 70% випускників вузів не працюють за отриманою

Функції профспілок сьогодні є значно глибшими і полягають у вихованні молодих, активних профспілкових лідерів, які є широко поінформованими, генерують ідеї, сповна відчують віяння часу.

німи спеціальністю. Тобто програма підготовки спеціалістів у державі є, а механізм її реалізації, в тому числі щодо залучення спеціалістів для роботи на селі, відсутній. Профспілки, а тим більше молодіжні, повинні допомогти та вчасно зорієнтувати молоду людину в обранні нею затребуваної на ринку праці професії».

Конструктивну дискусію підтримали заступник голови обласної ради Степан Павлюк, начальник відділу по роботі з молоддю ОДА Наталія Чигир, голова обласної організації профспілки працівників культури Петро Давидюк, голова

Молодіжної ради профспілки працівників держустанов Олександр Дроздюк, голова профспілки землевпорядників Ігор Самков.

Після закінчення ділової частини форуму відбулося нагородження кращих молодих профспілкових лідерів з нагоди Дня студента. Почесною грамотою, пам'ятним вимпелом та грошовою премією відзначили цьогоріч заступника голови студентського профкому НУВГП Уляну Кушнірук, голову студентського профкому Костопільської філії Рівненського державного базового медичного коледжу Юлію Пав-

люк, голову профкому учнів та студентів Рівненського кооперативного економіко-правового коледжу Лілію Пилигчук.

Учасники молодіжного профспілкового форуму прийняли Звернення до Президента, Уряду, Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців, Федерації профспілок України, центральних комітетів галузевих профспілок. Також ухвалено рішення підготувати Рекомендації форуму на основі висловлених його учасниками пропозицій.

Профінформцентр Федерації профспілок Рівненської області

ПОРТРЕТ ПРОФЛІДЕРА

«МЕНЕ ВИХОВАВ ТРУДОВИЙ КОЛЕКТИВ...»

Так говорить про себе голова цехового профспілкового комітету цеху № 11 (ПАТ «Завод «Артеммаш») Державної акціонерної холдингової компанії «Артем», токарь 6-го розряду Василь Васильович Луцюк, який нещодавно відсвяткував свій 70-річний ювілей. Звичайно, зроблено багато, але попереду ще чимало справ.



Тетяна РУБАН
«ПВ»

стала для Василя Луцюка другою професією. 25 років він переймається не тільки виробничими, а й особистими справами кожного працівника цеху.

Народився Василь Луцюк 1 листопада 1944 року в селі Кірово Бориспільського району Київської області в сім'ї військовослужбовця. Свою трудову діяльність на заводі розпочав у 1966 році, спочатку учнем токаря. Нині він токарь високої кваліфікації.

Із перших років трудової діяльності Василь Васильович користувався авторитетом у колективі, ефективно та з високою якістю виконував виробничі завдання. Маючи великий досвід роботи на виробництві, добре знається на тонких технологічних процесах, виконує складну роботу з гарантією якості, бере участь в освоєнні нових виробів, запровадженні новітніх технологічних процесів, застосуванні високопродуктивних інструментів. За своєю трудовою діяльністю розробив і впровадив більше 15 раціоналізаторських пропозицій.

Загальний трудовий стаж Василя Луцюка в ДАХК «Артем» – 48 років. За плечима цікава й улюблена робота, а на додачу ще й громадська – 25 років очолює профспілковий комітет об'єднаного цеху № 11 ПАТ «Завод «Артеммаш». Посада голови цехового комітету

Із 1989 року й донині Василь Луцюк очолює цеховий комітет цеху № 11 ПАТ «Завод «Артеммаш» ДАХК «Артем» і є членом профкому первинки Профспілки авіабудівників на підприємстві. За його безпосередньої участі проводиться велика робота з розробки й укладення колективного договору.

соціальний діалог з керівництвом свого цеху, обстоюючи інтереси працівників, позитивно вирішує соціально-побутові, житлові, питання заробітної плати та санаторно-курортного оздоровлення «артемівців». Вирішення проблем спільчанин Василя Васильович віддає багато сил, енергії та наполегливості.

У 1999–2011 роках Василь Луцюк був членом Центрального комітету Профспілки авіабудівників України (до речі, єдиний робітник у складі ЦК – ред.). Як лідер профорганізації, голова цеховому постійно налагоджує

Для нього й донині головні люди в його житті – робітники, і заради вирішення їхніх проблем він не зважає на жодні ранги і титули.

Подяк і грамот в його трудовій діяльності не перерахувати.

За сумлінну роботу Василь Луцюк неодноразово заохочувався адміністрацією підприємства, був нагороджений знаком «Відмінник якості» Міністерства авіаційної промисловості. У 2002 році йому присвоєно звання «Почесний артемівець», у 2007-му – звання «Почесний авіабудівник України».

Василь Луцюк – гарний наставник, що виховав не один десяток молодих спеціалістів, користується великим авторитетом і повагою в колективі, підтримуючи високий імідж Профспілки авіабудівників України. За особливі заслуги перед профспілковим рухом, значний особистий внесок у його становлення та розвиток Василя Васильовича нагороджено нагрудними знаками ФПУ «Профспілкорок відзнака» та «За профспілкову звитягу», Почесними грамотами та Подяками ФПУ, а також Почесними грамотами ЦК Профспілки авіабудівників України.

С у голови цеховому хобі для душі – фотографія. «Куди б не їхав, завжди маю при собі фотоапарат», – розповідає Василь Луцюк. На його 65-річчя в заводському музеї було відкрито виставку авторських робіт ювіляра та представлено 65 фотографій. Крім того, Василь Васильович має ще одне захоплення – риболовля.

УВАГА! Підтримуйте профспілкові видання! Дайте шанс достовірній інформації дістатися до людей!

АНОНС
ГОТУЄТЬСЯ ДО ДРУКУ
«БІБЛЮТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» № 11–12/2014 «МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ВКЛЮЧЕННЯ ДО ГАЛУЗЕВИХ, ТЕРИТОРІАЛЬНИХ УГОД ТА КОЛЕКТИВНИХ ДОГОВОРІВ ПОЛОЖЕНЬ КОНВЕНЦІЙ МОП, РАТИФІКОВАНИХ УКРАЇНОЮ, У СФЕРІ БЕЗПЕКИ І ГІГІЄНИ ПРАЦІ»

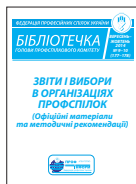
Сучасний стан безпеки праці й охорони здоров'я трудящих визнано критичним усіма органами державного управління, незалежними вітчизняними та іноземними експертами, спеціалістами ФПУ.

З метою надання практичної допомоги членським організаціям у вирішенні питань ефективного захисту трудящих у сфері безпеки і гігієни праці, сприяння впровадженню стандартів гідної праці департамент охорони праці ФПУ розробляє Рекомендації щодо включення до галузевих, територіальних угод та колективних договорів положень відповідних Конвенцій МОП, ратифікованих Україною, а також здійснення громадського контролю профспілок за їх виконанням.

Відповідний проект буде розміщено для обговорення в черговому випуску журналу «Бібліотечка голови профспілкового комітету» та на веб-порталі ФПУ. Запрошуємо всіх бажаючих долучитися до його опрацювання.

ВАЖЛИВО
ЗАМОВЛЯЙТЕ «БІБЛЮТЕЧКУ ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ»
№ 9–10/2014 «ЗВІТИ І ВИБОРИ В ОРГАНІЗАЦІЯХ ПРОФСПІЛОК»

У профспілкових організаціях розгорнуто активну роботу з підготовки та проведення звітів і виборів профспілкових органів. Тож фахівцями ФПУ з питань розвитку профспілкового руху підготовлено методичні матеріали щодо проведення звітів і виборів, що надруковані у вересні – жовтні 2014 року. Сподіваємося, що ці матеріали будуть корисними для керівників профорганів, профспілкових працівників і активістів, які братимуть участь у підготовці та проведенні звітів і виборів у профспілкових організаціях.



Додатковий наклад «Бібліотечки» можна замовити за адресою: 01042, м. Київ, бульв. Дружби народів, 5, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел.: (044) 528-70-49; e-mail: profvisti@ukr.net. Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 13 грн, з пересилкою – 14,60 грн.

НЕ ЗВОЛКАЙТЕ
ЗАЛИШИЛОСЯ ДВА ТИЖНІ!
ПЕРЕДПЛАЧУЙТЕ ЦЕНТРАЛЬНІ ПРОФСПІЛКОВІ ВИДАННЯ НА 2015 РІК

Вартість передплати на рік становить:
22152 ГАЗЕТА «ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ» – 156 грн;
22909 ЖУРНАЛ «БІБЛЮТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» – 68,04 грн.

Видання широко висвітлюють діяльність Федерації профспілок України, галузевих і регіональних профспілок із захисту прав та інтересів трудящих. На шпальтах видань завжди – журналістські розслідування, дискусії, аналітика, соціальний захист, юридичні консультації, міжнародні новини, культура і спорт.

Передплатити видання можна в будь-якому поштово-випусковому відділенні України за «Каталогом видань України» або користавшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» www.presa.ua.

ПОСЛУГИ
ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

- ВИГОТОВЛЕННЯ:
- брошур;
 - буклетів;
 - методичок;
 - листівок;
 - календарів;
 - папок;
 - книг;
 - фотографій



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:
➤ у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
➤ на нашому сайті www.psv.org.ua.



ТЕЛ. ДЛЯ ДОВІДОК: (044) 528-70-49

ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

ПІДХОДЯЩА РОБОТА ДЛЯ БЕЗРОБІТНИХ ОСІБ

? Як Державна служба зайнятості підбирає підходящу роботу для безробітних?

Підбір підходящої роботи для безробітного здійснюється з урахуванням вимог статті 46 Закону України «Про зайнятість населення» та відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 20 березня 2013 року № 198.

Підходящою для безробітного вважається робота, що відповідає освіті, професії (спеціальності), кваліфікації особи з урахуванням доступності транспортного обслуговування, встановленого рішенням місцевої державної адміністрації, виконавчого органу відповідної ради. Заробітна плата має бути не нижчою за розмір зарплати такої особи на останньому місці роботи з урахуванням середнього рівня зарплати, що склався у регіоні за минулий місяць, де особа зареєстрована як безробітна. Під час пропонування підходящої роботи враховується тривалість роботи за професією (спеціальністю), кваліфікація, досвід, тривалість безробіття, а також потреби ринку праці.

За згодою особи підбір роботи може здійснюватися також в інших регіонах. Якщо середній рівень зарплати, що склався за минулий місяць у регіоні, нижчий за зарплату особи на останньому місці роботи, то підходящою вважається робота з рівнем зарплати, що не менша за середній рівень у регіоні.

Під час пропонування підходящої роботи безробітному враховується середній розмір заробітної плати за останнім місцем його роботи, який розраховується за даними Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування про щомісячну заробітну плату протягом періоду трудової діяльності.

У зв'язку з цим підходящою для безробітного вважається робота з рівнем заробітної плати, що не менший мінімальної, у разі коли:

– Державний реєстр загальнообов'язкового державного соціального страхування не містить інформацію щодо розмі-

ру зарплати за останнім місцем роботи;
– особа бажає відновити трудову діяльність після тривалої (більш як 12 місяців) перерви;
– пошук роботи здійснюється вперше.

Підбір підходящої роботи для інвалідів (у тому числі шляхом розумного пристосування існуючого або створення нового робочого місця) здійснюється відповідно до його професійних знань, навичок та з урахуванням його побажань щодо умов праці, а також з урахуванням довідки до акта огляду медико-соціальної експертної комісії з висновком про умови і характер праці та індивідуальної програми реабілітації інваліда.

У разі якщо відсутні документи, що підтверджують трудову діяльність та/або освіту особи, підбір підходящої роботи здійснюється за професіями, що не потребують спеціальних знань, навичок та умінь. Для зареєстрованих безробітних, які не мають професії (спеціальності) і вперше шукать роботу, підходящою вважається робота, яка потребує первинної професійної підготовки, зокрема, безпосередньо на робочому місці.



щою вважається робота, що потребує зміни професії з урахуванням його здібностей, стану здоров'я і професійного досвіду, доступних видів навчання та потреби ринку праці регіону. Для безробітних, які не мають професії, або таких, які працювали на роботах, що не потребують спеціальної підготовки, та перебувають на обліку в Державній службі зайнятості більш як шість місяців, підходящою роботою також вважається участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру, тривалість яких перевищує один місяць.

Для громадян, які бажають відновити трудову

професію, що відповідно до Національного класифікатора «Класифікатор професій» належать до однієї групи професій. У разі отримання громадянином професії за направленням Центру зайнятості підходящою вважається робота за новою та за попередньою професією (спеціальністю).

Разом із тим підходящою для безробітного не може вважатися робота, якщо: – вона пов'язана зі зміною місця проживання громадянина без його згоди; – місце роботи розташоване за межами доступності з використанням послуг транспортного обслуговування, встановленого рішенням місце-

Підходящою для безробітного вважається робота, що відповідає освіті, професії (спеціальності), кваліфікації особи з урахуванням доступності транспортного обслуговування, встановленого рішенням місцевої держадміністрації, виконавчого органу відповідної ради.

Для громадян, які не працювали за попередньою діяльністю після тривалої (більш як 12 місяців) перерви (окрім громадян, яким до досягнення пенсійного віку, встановленого статтею 26 ЗУ «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування»), залишилося два і менше років), підходящою роботою також вважається участь у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру, що відповідають освіті, професії (спеціальності), професійному досвіду, зокрема, за спорідненими професіями, та тривають понад один місяць.

Споріднені професії – це

діяльність після тривалої (більш як 12 місяців) перерви (окрім громадян, яким до досягнення пенсійного віку, встановленого статтею 26 ЗУ «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування»), залишилося два і менше років), підходящою роботою також вважається участь у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру, що відповідають освіті, професії (спеціальності), професійному досвіду, зокрема, за спорідненими професіями, та тривають понад один місяць.

вої державної адміністрації, виконавчого органу місцевої ради;
– умови праці не відповідають правилам і нормам, встановленим законодавством про працю та про охорону праці;
– на запропонованому місці роботи заробітна плата нижча за встановлений законом розмір мінімальної зарплати або не забезпечуються гарантії щодо своєчасності її виплати;
– умови праці на запропонованому місці роботи не відповідають стану здоров'я громадянина, що підтверджено медичною довідкою.

РУБРИКА

ПЕНСІЙНИЙ ВІК І СКОРОЧЕННЯ ШТАТУ

? Чи є підставою пенсійний вік працівниці для звільнення з роботи за скороченням чисельності або штату працівників?

Пенсійний вік або передпенсійний вік не є підставою для звільнення з роботи, у тому числі за скороченням чисельності або штату працівників. Працівник може бути звільнений із роботи згідно із п. 1 статті 40 Кодексу законів про працю України з дотриманням вимог статті 49-2КЗпП, відповідно до якої про наступне його звільнення він персонально попереджений не пізніше ніж за два місяці. При звільненні з роботи у разі змін в організації виробництва і праці (у т. ч. ліквідації, реорганізації, банкрутства або перепрофілювання підприємства, установи, організації, скорочення чисельності або штату працівників) враховується переважне право на залишення на роботі, передбачене законодавством. Відповідно до статті 42 КЗпП при скороченні чисельності чи штату працівників у зв'язку зі змінами в організації виробництва та праці переважне право на залишення на роботі надається працівникам із високою кваліфікацією і продуктивністю праці.

При рівних умовах продуктивності праці та кваліфікації перевага в залишенні на роботі надається:

- 1) сімейним – за наявності двох і більше утриманців;
 - 2) особам, у сім'ї яких немає інших працівників із самостійним заробітком;
 - 3) працівникам із тривалим безперервним стажем роботи на цьому підприємстві, в установі, організації;
 - 4) працівникам, які навчаються у вищих і середніх спеціальних навчальних закладах без відриву від виробництва;
 - 5) учасникам бойових дій, інвалідам війни та особам, на яких поширюється чинність ЗУ «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»;
 - 6) авторам винаходів, корисних моделей, промислових зразків і раціоналізаторських пропозицій;
 - 7) працівникам, які дістали на цьому підприємстві, в установі, організації трудове каліцтво або професійне захворювання;
 - 8) особам з числа депортованих з України – протягом п'яти років з часу повернення на постійне місце проживання до України;
 - 9) працівникам з числа колишніх військовослужбовців строкової служби та осіб, які проходили альтернативну (невійськову) службу, – протягом двох років із дня звільнення зі служби.
- Перевага в залишенні на роботі може надаватися й іншим категоріям працівників, якщо це передбачено законодавством України.



ОГОЛОШЕННЯ

Печерське РУТУ МВС України в місті Києві оголошує конкурс на заміщення посади юрисконсульта.

Вимоги: освіта вища юридична (магістр, спеціаліст), вільне володіння українською мовою, ПК.
Телефон для довідок: 280-69-31.



Зимові гірки

Кирило ЛАТИШЕВ, «ПВ»
Фото автора



Не знаю, як ви, але коли я йду взимку біля сніжної гірки, відразу ж згадую дитинство, коли радів першому снігу і за першої нагоди хапав санчата і летів до найближчої сніжної гірки. Зараз таке побачиш, принаймні у тих масштабах, як це було раніше, нечасто і не завжди. Але приємно, що такі місця ще залишаються і, згадавши дитинство, можна разом із родиною чи друзями провести час весело та корисно на свіжому повітрі.

Узимку бетонні схили на Оболонській набережній, вкриті снігом, перетворюються на плацдарм для катань. Сюди приходять цілими сім'ями. У ботанічному саду біля метро Університет можна знайти й круті гірки, і пологі. Любителі адреналіну мають вибір на будь-який смак.

На Пейзажній алеї треба бути готовим до того, що гірки тут дуже круті. Катаються тут не на санчатах, а на картоні, шинах чи пакетах. Маленьких дітей на такі гірки пускати не варто. Парк Вічної Слави, що поруч із Лаврою, припадає до душі як дитворі, так і дорослим. Довгі й пологі спуски приваблюють у сніжну погоду чимало охочих.

Про гірки можна писати багато, та поки випав сніг – не гайте часу. Маєте нагоду згадати молодість або просто зустрітися з друзями і гарно провести час. Адже невідомо, чим завтра здивує нас погода – снігом чи дощем.



ЗЕЛЕНЕ ОЗЕРО АВСТРИЙСЬКЕ

Воно незвичайне: з серпня до квітня це неймовірно гарний парк із лавами, стежинками, зеленими галявинами, місточками понад струмками й прекрасним краєвидом, який прикрашають замислені зелені гори Хоухшваб. Люди залюбки приходять сюди, аби

відпочити від житейських буднів та метуші, розважитися. А от коли настає весна, це загадкове місце повністю, на кілька метрів, занурюється у воду: сніги на горах тануть і стікають у вищину. Й тоді тут зникає все, що має стосунок до «тега», а на-

томість виникає все, що безпосередньо належить до «ація», інакше кажучи, з'являється знамените Зелене озеро, оточене лісом і горами. У червні рівень води сягає восьми метрів! Слово «зелене» у назві водоймища пояснюється тим, що чиста й прозора вода (з температурою + 6–8 градусів) має дуже гарний смарагдово-зелений колір. Озеро вельми популярне серед

дайверів, котрим подобається роздивлятися під водою зелені луки, парки, лави, мости... Вода настільки прозора, що добре видно на тридцять метрів і навіть далі. Тож фактично будь-хто, опинившись в цей час біля озера, має нагоду легко роздивитися підводний парк, який у такому ракурсі здається просто-таки казковим: поміж дерев'яних лав плавають риби, дно

вкрите квітами й зеленою травою, а повітряні бульбашки на листі дерев наближують усіма кольорами веселки, пише reopres.ru. Сюрреалізм та й годі! Наприкінці липня вода поступово починає випаровуватися і врешті-решт долина стає сухою, з'являється «звичайний» парк у всій своїй земній красі. До наступного року, коли незмінне чарування настане знову!



КРАЇНИ ВІЧНОГО ЛІТА

ГОА – ІНДІЙСЬКА ПЕРЛИНА

Тетяна МОРГУН
спеціально для «ПВ»

Зима. Холодно. Між «іще темно» і «вже темно» зовсім малий проміжок часу. У такі дні з особливою ніжністю думаєш про країни, де панує літо, де тепле сонечко, пишна природа і смарагдово-бірюзове море... Навіть приказка виникла: «Раніше я любив літо, а нині – гроші, бо завдяки їм можу мати літо, коли хочу». Так от, до речі. В Індії є штат Гоа – маленький і останній, 25-й. І не даремно Гоа називають перлиною країни. Південний Гоа – це фантастичні пляжі з білосніжним піском, п'ятизірковий готель, розкіш екзотичної природи. А Північний Гоа – атмосфера розкутості та свободи, східні базари, пляжні вечірки, веселощі й танці, пише indiya.turne.com.ua. Зрозуміло, тут популярні парасейлінг, дайвінг, віндсерфінг... На Гоа увесь рік комфортне тепло (середня температура впродовж року +25–27 градусів), море – ласкаве, природа – щедра, тож і життя здається невимушеним і безтурботним. Гоа – ще й неощіненна можливість поєднувати відпочинок біля моря з оздоровчими процедурами, адже тут надзвичайно популярна й розвинена Аюрведа, традиційна система індійської медицини. Сонце постійно освітлює піщані, обрамлені пальмами пляжі, котрі простягаються безперервною лінією аж на 110 кілометрів. Пишуть, що золоті пляжі узбережжя Аравійського моря, багатуща природа вологих тропіків, давні прекрасні пам'ятки, історично зумовлене поєднання стилів і культур роблять Гоа не схожим на звичний образ Індії.

Щодо історії, то походження назви Гоа губиться у віках. За часів створення давньоіндійського епосу «Махабхарата» (між 1000 і 500 рр. до н. е.) Гоа згадується на санскриті як Гомантак. Це слово полісемантичне, однак основне його значення – родюча земля (goatrip.ru).

Наприкінці XV – на початку XVI ст. Португалія, яка тоді була провідною морською державою світу, стала першою, чий мореплавці знайшли морський шлях з Європи до Індії. У 1510 році їхня флотилія під командуванням Альфонсо Д'Альбукерка стала біля берегів Гоа. Альбукерк поставив за мету витіснити попередніх володарів – мусульман, тож удався до безпрецедентних заходів примирення та розбудови. Гоа стає найбільш забезпеченим і заможним з усіх португальських поселень в Індії: по всій території будуються церкви й каплиці, відкривається лікарня, процвітає торгівля, зокрема спеціями, кінями (там само). Більше того, далекоглядний загарбник-благодійник дозволяє чоловікам-португальцям одружуватися з місцевими жінками, аби виросло нове покоління, лояльне до Португалії. Португальське правління на Гоа тривало чотири з половиною століття.

ЄВРОПЕЙСЬКІ СУСІДИ | РОСЛИННО-КАМ'ЯНА ІСТОРІЯ

НЕ НАВИДИТЬ СУМ, ЛЮБИТЬ МИР...

Тетяна МОРГУН
спеціально для «ПВ»

«Серце Варшави». Так називають найгарніший парк столиці Польської республіки – Лазенки, розташований на 76 гектарах. Точніше, йдеться про архітектурно-парковий комплекс, бо Łazienki Królewskie охоплюють і пишні палаци. Щодо власне парку, то тут поєднуються англійський і французький стилі ландшафтного дизайну, проте все навкруг має надзвичайно гармонійний вигляд. А щодо природної краси цієї місцини, то з такою роллю блискуче справляються, зокрема, трьохсотрічні дуби й буки.

Історія парку Лазенки, пише videostrannik.ru, розпочинається з XIII століття, з фортеці Уяздов у князівстві Мазовія. Далекоглядно розміщена на високому березі Вісли, понад переправу через річку, ця фортеця колись являла собою земляний вал з дерев'яними укріпленнями. Територія сучасного парку була вкрита густим лісом, і мазовецькі князі полювали в ньому на турів. Як свідчать документи, 1262 року Уяздов зруйнували литовські війська, а під час їхнього вторгнення на польські терени було ще й спалено столицю Мазовії містечко Плоцьк. Як то не дивно, але саме з цих трагічних подій і починається історія Варшави та королівського парку Лазенки, бо всі наступні господарі у міру сил та снаги опікувалися розбудовою цієї гарної території.

Пишуть, що впорядкування маєтку Уяздов почалося 1548 року, а 1571-го завершено будівництво великого дерев'яного палацу; роботами керувала дружина польського короля Стефана Баторія Анна Ягеллонка, котра, власне, й вважається засновницею королівських лазенок: за її владарювання з'явилася перша дерев'яна купальня. Адже «лазенки» в перекладі з польської саме й



означають «купальні» (лазні). Зі скелі, на якій височів палац, вибиті сходи вели униз, до джерела, біля якого й було влаштовано королівську купальню. Понад дверима – накреслений латиною ребус, і як його розгадати, то читаєш: «Цей дім ненавидить сум, любить мир, пропонує купання, рекомендує сільське життя та запрошує на гостину добрих людей». А попіл скелею розкинулася заросла лісом місцина, де утримува-

казано, був чарівний. Незабаром палац перейшов до маршала Станіслава Любомирського, й за його наказом у лісовій гушавині було збудовано два гарні павільйони – Лазня (купальний) та Ермітаж, причому Лазня стояла на штучному острові, оточеному водою. За цього ж господаря створено й парк, а оскільки Любомирському над усе подобався павільйон Лазня, то й парк назвали Лазенками. На сьогодні гарну будівлю

Лазенки – один із найкрасивіших палацово-паркових комплексів у Європі.

ли тварин: на них уже не полювали, а саме утримували – такий собі приватний звіринець. Посередині збудували альтанку, звідки Анна Ягеллонка та її гості спостерігали за побутом тварин і птахів. Одна з тогочасних поем так змальовувала цей звіринець: «Там тварини різні – олені, кролики, зайці й серни. У ставках плавають риби, весело виспівують птахи» (knigi-chitatu.ru).

На початку XVII ст. інший польський правитель, Сигізмунд III Ваза, збудував розкішний кам'яний палац з двома баштами та внутрішнім двором у стилі раннього бароко – Уяздівський замок. Краєвид, як

лазні сховано в стінах головної пам'ятки – Палацу на виспі, тобто Палацу на острові (або Палацу на воді). Цей Палац інтригує, він був і лишається головною окрасою Королівських Лазенок.

У принципі тут весь час щось будували, перебудовували, змінювали й усі нові будівлі неодмінно намагалися розташувати поблизу річки чи ставка. Приміром, як пише liidweb.com, згаданий Палац на воді перебудовувався з 1772 до 1793 року. Попервах будівлю було оформлено у китайському стилі, чимдалі вона ставала еkleктичною, хоча поєднання різних стилів не позбавлене гармонії.

РОЗКІШНЕ «СЕРЦЕ ВАРШАВИ»

У 1767 році наступний володар, король Станіслав Август Понятовський, додав до Лазенок палац Бельведер і мав намір влаштувати тут королівське фарфорове виробництво, проте досвід із фарфором виявився невдалим. А ось фаянс виходив прекрасний, і згодом Понятовський навіть відправив сервіз зі ста шістдесяти предметів у подарунок турецькому султанові Абдул-Гаміду, пише knigi-chitatu.ru. Згодом з'явився гарний Мислєвський замок з багатющим на-

стінним розписом. Усіма трьома палацками король користувався по черзі, переїжджаючи з одного в інший. Поволі облаштовувався й парк: тут уже було чимало каналів, струмочків, ставків з чистою духмяною водою, місточків, галявин. Король обожнював плавання по цих каналах та ставках на пишні прикрашених човнах під балдахіном (там само). На ставку перед головним фасадом Палацу на воді є острівце, де посеред штучних руїн (романтичний і не байдужий до мистецтва

король звелів зобразити руїни Пальміри) влаштували сцену літнього театру з трьома рядами лавок. А на березі, ближчому до озера, збудували амфітеатр на 1500 місць. Його прикрасили 16 статуй з вапняка, що відтворювали постаті славетних драматургів. Цікавий і Маленький Білий дім – чарівна вілла, оточена садом (власне, перша будівля, зведена спеціально для королівської родини). Отже, саме за С.-А. Понятовського, тобто наприкінці XVIII ст., парк набув того вигляду,

котрим варшав'яни й туристи з усього світу милуються й сьогодні. До слова, ловити рибу, лякати птахів (зокрема павлінів, яких тут багато) і тварин, приміром, білочок, у Лазенках суворо заборонено. Взагалі тут не можна кричати, бігати, засмагати. Слід поводитися пристойно й милуватися природою та стильною й витонченою рукотворною красою, в тому числі скульптурами й пам'ятниками. Зокрема, біля пам'ятки Фредеріку Шопену регулярно проводяться безплатні фортепіанні концерти.

СПОРТ



ВЕРНЯЄВ ЗНОВУ КРАЩИЙ

Вдруге поспіть кращим спортсменом місяця в Україні експертною комісією НОК визнано гімнаста Олега Верняєва, а наставника спортсмена Геннадія Сартинського – кращим тренером листопада. Як уже інформували «ПВ», Олег Верняєв отримав визнання кращого спортсмена України в жовтні за блискучу перемогу на чемпіонаті світу. А останнього місяця осені наш гімнаст здобув перемогу в змаганнях з багатоборства на етапі Кубка світу із спортивної гімнастики в німецькому Штутгарті, де були представлені практично всі найсильніші спортсмени планети, переміг на престижному міжнародному турнірі «Меморіал Хоакіма Блума» в Барселоні й посів друге місце на відкритому Кубку Швейцарії в Цюриху. Варто зазначити, що загалом для спортсмена це вже четверта престижна нагорода.

ШЛЯХ ЗМІН | КОНЦЕПЦІЮ РЕФОРМИ СПОРТУ ПРЕЗЕНТУЮТЬ В КОЖНІЙ ОБЛАСТІ

КУРС – НА ДЕРЕГУЛЯЦІЮ

Україна за майже чверть століття незалежності так і не вдалася до реформи в царині спорту. У нас палаци спорту руйнуються, перетворюються на торговельні ярмарки, а федерації ходять на уклін до чиновників, аби домовитися про фінансування свого виду спорту. Відтак найголовніше завдання, яке поставили перед собою розробники концепції реформування спорту в країні, це його дерегуляція і автономія.

Володимир ПОЛЕТАЄВ
спеціально для «ПВ»

Спорт для будь-якої держави означає, насамперед, здоров'я нації, а до того ж, задовольняє потреби країни в підвищенні престижу завдяки перемогам у спорті високих досягнень. Тим часом у нас спортом займаються лише 13,5% українців. А скажімо, в країнах ЄС активно проводять дозвілля 85% громадян. Або інший промовистий факт: до шкіл здоровими приходять навчатися 70% учнів, а останній дзвоник фізично нездоровими зустрічають 80% випускників. І це при тому, що в Україні 1687 спортивних шкіл! Проте в нас один з найнижчих показників залучення підлітків до спорту – регулярними фізичними навантаженнями охоплені лише 10% дітей. Водночас робота вітчизняних дитячо-юнацьких спортивних шкіл зарегульована, їх керівництво обкладене з усіх боків обмеженнями, заборонами, інструкціями. Приміром, у спортивних школах можуть займатися наші співгромадяни віком лише від 6



Фото Кириля ЛАТИШЕВА

до 23 років. А що молодим спортсменам робити, досягнувши крайнього дозволеного віку? Відповідь в наших умовах, певно, видається очевидною. Одиниці продовжують самостійно підтримувати форму, решта полишає активні заняття спортом.

Відтак питання про зміни у підходах і методах роботи спортивної галузі в країні, як-то кажуть, уже навіть передрізли. Розробники Концепції реформування сфери спорту та фізичної культури, яку першого дня зими презентували в Міністерстві молоді і спорту України, пропонують головні зусилля зосередити на чотирьох напрямках: спорт вищих досягнень, масовий спорт, спорт у системі освіти, спортивна інфраструктура.

У спорті вищих досягнень держава поверне основні повноваження національним федераціям з видів спорту і фінансуватиме їх на основі публічного рейтингу і відкритої системи критеріїв. Тобто, держава припинить бути зайвою ланкою в ланцюгу зв'язків міжнародна федерація – федерація національного рівня – спортивний клуб – спортсмен, тренер, персонал.

Спортивні школи (ДЮСШ, СДЮШОР, ШВСМ тощо) отримають статус спортивних клубів, а разом і більше повноважень. Вони самі встановлюватимуть порядок своєї роботи, отримають можливість залучати додаткове фінансування і стануть базою для спортивних занять громадян будь-якого віку. Відтак спортклуби конкуруватимуть у чесних умовах, незалежно від волі чиновників різного рівня.

Реформа зробить прозорим бюджетне фінансування, гроші виділятимуться під кожну дитину. І будь-яка школа отримає можливість на власній базі розвивати види спорту з прямою державною підтримкою. І нарешті, щодо четвертого пункту реформи, то пропонується зробити єдиний спортивний реєстр об'єктів інфраструктури, що дозволить через всевітню мережу Інтернет, не виходячи з дому, отримувати всю інформацію про спортивні сервіси в своєму районі, місті й області.

Варто також зауважити, що концепцію реформи буде презентовано й обговорено із спеціалістами в кожному регіоні України. Заступник міністра молоді та спорту – керівник апарату Ігор Гоцул зазначив, що уже отримано кілька сотень зауважень і пропозицій, які опрацьовуються. Планується, що 2015 рік буде присвячений опрацюванню концепції та гармонізації законодавства, а імплементація реформи розпочнеться з 2016-го.

коротко



БОКС

СІМ МЕДАЛЕЙ З БЕЛГРАДА

27–30 листопада національна збірна України брала участь у міжнародному турнірі найвищої категорії «Золоті рукавички–2014», що проходив у столиці Сербії. Кольори головної команди країни захищали вісім бійців, які здобули у Белграді сім нагород.

В активі українських боксерів одна золота, чотири срібні та дві бронзові медалі. На найвищій щабель п'єдесталу пошани зійшов Сергій Богачук (вагова категорія 69 кг). За крок до перемоги зупинилися Станіслав Батій (56 кг), Олександр Меленчук (60 кг), Владислав Войталюк (75 кг) та Іван Юхта (91 кг). Змуснені були задовольнитися «бронзою» Іван Данча (64 кг) і Владислав Сіренко (+91 кг).

БАСКЕТБОЛ

УКРАЇНУ «ПОСИЮТЬ» З ДРУГОГО КОШИКА

8 грудня в Парижі відбудеться жеребкування Євробаскету–2015. 24 команди, серед яких і збірна України, буде розподілено за чотири групи.

За результатами Євробаскету–2013, де збірна України посіла шосте місце, наша команда потрапила до другого кошика разом із збірними Словенії, Фінляндії та Сербії. З першого будуть «сіятися» Франція, Литва, Іспанія, Хорватія, в третьому представлені Італія, Туреччина, Латвія, Боснія та Герцеговина, в четвертому – Польща, Бельгія, Македонія, Італія, з п'ятого обиратимуть Німеччину, Ізраїль, Чехію і Грузію, з шостою – Нідерланди, Росію, Ісландію й Естонію. Чемпіонат континенту відбудеться 5–20 вересня 2015 року і буде кваліфікаційним турніром на Олімпійські ігри–2016 в Ріо-де-Жанейро. Уперше за 80-річну історію Євробаскет прийматимуть чотири країни: груповий етап проходить у Берліні (Німеччина), Монпельє (Франція), Ризі (Латвія) та Загребі (Хорватія), раунд плей-оф прийматиме Лілль (Франція). Уже відомо, що Словенія гратиме груповий етап у Загребі, а Фінляндія – в Монпельє. Таким чином, українська збірна зіграє або в Ризі, або в Берліні. Два фіналісти чемпіонату Європи забронюють прямі путівки на Олімпіаду, а чотири команди, що посядуть 3–6-те місце, змагатимуться в олімпійському кваліфікаційному турнірі ФІБА.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | ПІДПРИЄМСТВО ПРИМНОЖУЄ СПОРТИВНІ ТРАДИЦІЇ

НА «ТОЧПРИЛАДІ» РОЗВИВАЮТЬ СПОРТ

Робітники закарпатського ПАТ «Мукачівський завод «Точприлад», яке очолює член Ради Федерації профспілок України Антоній Екшмідт, завдяки зусиллям профспілкового комітету активно займаються фізичною культурою і спортом.

Сергій БАРАНЧИКОВ
спеціально для «ПВ»

Цього року на спортивних майданчиках міста над Латорицею пройшла ювілейна X спартакіада підприємства. Змагання відбулися із семи видів спорту, на старт вийшли працівники всіх структурних підрозділів заводу. За сумою всіх видів програми спартакіади найкраще виступили команди цехів 08, 10-4 та 10-1. А нещодавно збірна команда

підприємства з Мукачєва взяла участь у фінальних змаганнях XXIV обласної міжгалузевої спартакіади профспілок Закарпаття, що відбулася в Ужгородському спорткомплексі «Юність». Особливо успішно виступили мукачівські спортсмени в змаганнях із шахів. Наталія Лелик стала третім призером турніру серед жінок і нагороджена бронзовою медаллю та дипломом організаторів – Закарпатської обласної ради профспілок та обласного відділення НОКУ. Четверте місце

в цьому виді серед чоловіків зайняв ще один представник «Точприладу» Юлій Бенце, який, набравши однакову кількість очок з бронзовим призером, поступився йому за додатковими показниками. Ще одне четверте місце – в змаганнях із шашок серед жінок у сильній конкуренції завоювала інша представниця мукачівської команди Ольга Зубак. Тим часом футбольна команда підприємства – муніципальний переможець обласної міжгалузевої спартакіади профспілок, цьогоріч



Бронзовий призер спартакіади профспілок Закарпаття Наталія Лелик (праворуч) під час шахового турніру

Фото автора

змогла увійти лише до шістки кращих команд турніру. У цілому ж виступ збірної команди ПАТ «Мукачівський завод «Точприлад» на міжгалузевої спартакіади профспілок Закарпаття можна вважати вдалим. І в цьому велика заслуга справжнього ентузіаста спорту – голови профкому підприємства Антонія Екшмідта.

