

**Підтримай профспілки,  
які захищають тебе**



РЕКВИЗИТИ:  
БФ «ВІДРОДЖЕННЯ БУДИНКУ  
ПРОФСПІЛОК»  
ЄДРПОУ 39194889,  
Р/Р 26009010079751  
В АТ «УКРЕКСІМБАНК»  
М. КИЄВА,  
МФО 322313

**ВИДАННЯ «ПРОФІНФОРМУ» – КОЖНОМУ ПРОФКОМУ!**

**ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ  
НА 2015 РІК!**

Вартість передплати на 2015 рік не збільшилась і становить:

газета «Профспілкові вісті» – 156,00 грн  
(передплатний індекс – 22152);  
журнал «Бібліотечка голови профспілкового  
комітету» – 68,04 грн  
(передплатний індекс – 22909).

Передплатити видання можна в будь-якому поштовому відділенні України за «Каталогом видань України» або скориставшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» [www.presa.ua](http://www.presa.ua).



№ 44–45 (766–767) | 6.11.2014

# профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

[www.psv.org.ua](http://www.psv.org.ua)



## КОРОТКО

**НА ЧАСІ** | Голова ФПУ та СПО Григорій Осовий звернувся з листом про пропозицію співпраці до політичних сил, які формують коаліцію в парламенті, щодо захисту соціально-економічних та трудових прав працівників. **.02**

**КОНЦЕПЦІЯ** | 6 листопада на розгляд Президії ФПУ вноситься важливий документ «Стратегія управління профспілковим майном та використання його в інтересах людини праці», над яким тривалий час працювали фахівці з майнових питань. **.04**



**ФОТОРЕПОРТАЖ** | Виїзне засідання Наглядової ради Благодійного фонду «Відродження Будинку профспілок» відбулося безпосередньо у самому будинку: як відбувається відродження? **.13**



**ТЕМА НОМЕРА** | ГЕТЬ БАГАТОВЕКТОРНІСТЬ – МИ ЗНАЄМО КУДИ ЙТИ

## УКРАЇНЦІ ОБРАЛИ ПРОЄВРОПЕЙСЬКУ РАДУ

Навіть до оголошення остаточних результатів позачергових виборів до парламенту очевидно, що вперше в історії України переважно більшість матимуть проєвропейські, а не проросійські сили. Міжнародні спостерігачі вважають дочасні вибори в Україні прозорими, чесними й законними. Політтехнологи учасників перегонів спіш-

но розпочали роботу над помилками, а пересічним українцям лишається чекати, як швидко політики виконуватимуть передвборчі обіцянки. Чи готові вони сприйняти нагальні, але непопулярні реформи нової влади? І хто запропонує кращий варіант життя по-новому? Про це – на шпальтах нашого видання. **.08**

**Юрій Толмачов: «Головне завдання профспілок – ефективно захищати людину праці»** **.07**

**ДОЛУЧАЙТЕСЬ  
ДО ОБГОВОРЕННЯ**  
Будь-який матеріал номера можна обговорити на нашому сайті [www.psv.org.ua](http://www.psv.org.ua)

НА ЧАСІ

# ВИБОРИ ВІДБУЛИСЯ: ЩО ОТРИМАЮТЬ ЛЮДИ?

Зміна влади, зовнішня збройна інтервенція на сході та в Криму, економічний спад по всій Україні й пов'язані з цим додаткові видатки бюджету були використані Урядом для тотального згортання соціальних програм, урізання соціальних гарантій, підвищення податків для пересічних громадян.



ських виборів оновлення і єдності влади, дієвих реформ задля позитивних зрушень в економіці, викоринення корупції і покращення життя людей. Проте перші заяви новообраних парламентаріїв, окремих політичних сил показують, що політики не поспішають переходити від словесних обіцянок і взаємних суперечок до конкретних справ. Втрачається дорогоцінний час. Більше того, під гаслами європейської інтеграції проголошуються які завгодно цілі реформ, крім головної – об'єднати країну і суспільство, розвинути економіку, щоб привести матеріальне та духовне життя громадян України до рівня кращих європейських країн.

Практика влади протягом останніх місяців, урядові законодавчі ініціативи свідчать про нестримне бажання приборати до одних рук управління всіма соціальними справами навіть там, де необхідне віднайдення кращих рішень у рамках соціального діалогу держави з бізнесом і професійними спілками, шляхів справедливого розподілу виробленого суспільством продукту між бізнесом, працівниками і державою.

Для європейських країн і всього цивілізованого світу соціальний діалог є наріжним каменем, суспільною цінністю, на якій будуються відносини держави з громадянським суспільством, основою соціального миру в країні. Трудовий народ України, профе-

сійні спілки чекають від оновленої влади не реформ заради самих реформ, а конкретних справ, які відчужає кожна українська родина.

Спільний представницький орган всеукраїнських профспілкових об'єднань звернувся до провідних політичних сил, що отримали перемогу в парламентських виборах і формуватимуть власні фракції у Верховній Раді України, з пропозиціями провести консультації щодо можливої співпраці в наступних питаннях:

- розвитку економіки, подолання бідності і безробіття, передусім серед молоді;

- приведення основних соціальних гарантій (мінімальна і середня заробітна плата, безпека праці, дотримання трудових прав, пенсійне забезпечення та ін.) до рівня європейських країн у контексті імплементації Угоди про асоціацію між Україною і ЄС;

- розвитку трудового потенціалу України та його продуктивної зайнятості для успішної конкуренції на європейському та інших міжнародних ринках.

Голова ФПУ та СПО Григорій Осовий звернувся з листом про пропозицію співпраці до політичних сил, які формують коаліцію в парламенті, щодо захисту соціально-економічних та трудових прав працівників.

**ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНИЙ ЦЕНТР ФПУ**

У цих складних умовах головний обов'язок з фінансування оборони країни, утримання державного апарату, охорони здоров'я, освіти, культури фактично покладено на 10 млн працюючих українців. Водночас олігархи продовжували збирати свої мільярдні прибутки і вивозити їх за кордон.

При цьому Уряд неодноразово намагався протиправно «запустити руку» до фондів соціального страхування, а це кошти тих же працівників, пенсіонерів, безробітних, інвалідів праці, та додатково вилучити сотні мільйонів людських грошей на державні потреби. Було поспіхом внесено законопроект № 5080, яким це планувалося реалізувати. Тільки принципова позиція соціальних партнерів та народних депутатів минулого скликання зупинила відверту авантюру. Публічні заяви, протестні акції профспілок було сприйнято як спротив «прогресивним реформам», запущено механізми протидії профспілковим організаціям, підриву їх фінансових можливостей та взагалі усунення професійних спілок і об'єднань роботодавців від управління страховими фондами.

Професійні спілки, всі громадяни України чекали від парламент-

ПРИВІТАННЯ

## 2 ЛИСТОПАДА – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКА СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ

Шановні спілчани!

Прийміть вітання з нагоди Дня працівника соціальної сфери! Соціальні працівники – це люди, які пов'язали своє життя з благородною справою – турботою про тих, хто найбільше цього потребує. Щоденне піклування про пенсіонерів, інвалідів, багатодітні родини, сиріт, невтомний пошук можливостей вирішення проблем та турбот найбільш вразливих верств – усе це стало частиною вашого життя, його справжнім сенсом. Особливо затребуваною є ваша праця в наш непростий час, коли тисячі людей із східних регіонів країни потребують підтримки й кваліфікованої допомоги фахівців.

Шановні працівники й ветерани соціальної сфери! Низький уклін вам за вірність обраній справі, професіоналізм, відповідальність, милосердя і щедрість душі. Щиро бажаю вам міцного здоров'я, миру, наснаги й успіхів у всіх починаннях, родинного благополуччя й достатку!

З глибокою повагою,

**Григорій ОСОВИЙ,**

*Голова Федерації профспілок України*

Шановні члени профспілки!

Прийміть щирі вітання з Днем працівника соціальної сфери! Цей день по праву належить людям, готовим простягнути руку допомоги всім, хто цього потребує, людям, завдяки яким виконуються соціальні програми в країні. Соціальний працівник – це важлива і відповідальна місія. Щодня завдяки вашій роботі мільйони людей отримують надію на справедливість і гідне життя у своїй країні.

Сьогодні звертаюся до вас із словами глибокої поваги та вдячності за вашу нелегку працю, професіоналізм, відповідальність, добра, а бажання, щоб члени нашої профспілки, які і всі громадяни України, мали гідну роботу та гідне життя. У цей святковий день щиро бажаю вам миру, добра, родинного затишку, заслуженої шани та вдячності людям.

**Тетяна НІКІТИНА,**

*голова Профспілки працівників державних установ України*

Шановні працівники соціальної сфери!

2 листопада в країні відзначається професійне свято – День працівника соціальної сфери. Цей день викликає в душі особливі відчуття. Соціальні працівники – це люди, які подають приклад людяності, співчуття, милосердя. Немало сил потрібно, аби зрозуміти кожного й кожному допомогти, залишаючись толерантним і небайдужим попри невелику заробітну плату за таку непросту працю. Люди, яким ви допомагаєте в процесі своєї роботи, вам вдячні. Хочеться, щоб ця подяка робила світліше і ваше особисте життя, щоб ви самі ніколи не стикалися із самотністю, слабкістю чи хворобою. Хай ваша світла праця дарує радість людям, а життя віддає вам цей позитив багато разів!

Від щирого серця хочемо подякувати вам за вашу самовіддану працю, ненормований робочий день. Спасибі вам за те, що серце ваше завжди відкрите людям. Що для вас немає чужого горя, що проблеми знайомих і незнайомих людей ви приймаєте, як свої особисті. Спасибі за досвід і професіоналізм. Хай доля дарує вам за вашу доброту щасливе сімейне життя, велику любов, міцне здоров'я та багато-багато світлих років! Благополуччя вам і вашим близьким! Із святом!

З повагою,

**Володимир ТЬОТКІН,**

*голова Профспілки працівників соціальної сфери України*



За дорученням трудового колективу

**Олег ПЛЕВАНЮК**  
*в. о. директора МЦКМ ПУ*

ПОДЯКА



«Палац у серці України» – це цитата з гімну Міжнародного центру культури і мистецтв профспілок Укра-

їни (колишній Жовтневий палац), розташованому в самому центрі древнього Києва на вул. Інститутський, 1, яка, найімовірніше, незабаром стане вул. Небесної Сотні. На жаль, нині цей палац, перлина культурної і архітектурної спадщини України, переживає не кращі часи. Внаслідок перебування в МЦКМ ПУ з грудня 2013 року по вересень 2014 року значної кількості активістів Майдану Центру завдані значні фінансові і матеріальні збитки.

Звернення адміністрації Центру до народних депутатів, урядових структур, Київської міської влади до

позитивних наслідків не привели. Єдиною посадовою особою, яка з розумінням і бажанням допомогти поставилася до цих проблем, був голова Печерської районної в м. Києві державної адміністрації Сергій Олександрович Мартинчук. Завдяки його небайдужості Центру була надана дієва допомога у вивезенні великої кількості побутового стіття, що накопичилось за час перебування в Центрі багатьох людей, а також відновленні фігурних елементів мостіння, зруйнованих впродовж відомих подій. Це яскраво показує небайдуже ставлення Сергія Олек-

сандровича до нагальних проблем району і людей у цілому. Адміністрація і весь трудовий колектив Міжнародного центру культури і мистецтв профспілок України висловлюють щире подяку Печерському районному голові за суттєву допомогу у вирішенні нагальних проблем Центру і бажав йому сили, творчої наснаги і наполегливості в подальшій праці на благо Печерського району і всіх його мешканців.



## СОЛІДАРНІСТЬ

# ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ: «В АЗЕРБАЙДЖАНІ ДІЄ ЦІЛЬОВА ПРОГРАМА ДЛЯ ОЗДОРОВЛЕННЯ ТА ВІДПОЧИНКУ ТРУДЯЩИХ»

Актуальні питання розвитку профспілкового руху та ролі соціального діалогу у вирішенні проблем соціально-економічного захисту людини праці обговорили учасники віїзного засідання Виконкомом Загальної конфедерації профспілок (ЗКП), яке відбулось у столиці Азербайджану. Профспілки України у Баку представляв Голова ФПУ Григорій Осовий.

Інформаційно-аналітичний центр ФПУ

– Григорію Васильовичу, які саме питання було винесено на порядок денний засідання ЗКП?

– З доповіддю «Про стан мотивації і перспективи розвитку профспілкового руху в Азербайджані» виступив голова Конфедерації профспілок Азербайджану (КПА) Саттар Сулдідін огли Мехбаліев. До речі, дуже добре, що КПА постійно порушує питання про надбання кращих практик у сферах діяльності профспілок. Зокрема, хочу нагадати, що в 2011 році у Будинку профспілок у Києві теж відбулося віїзне засідання ЗКП, на якому вивчався досвід України щодо соціального діалогу.

Традиційним уже став розгляд на щорічних засіданнях ЗКП питання «Про хід солідарної кампанії «Мінімальну заробітну плату – на рівень не нижче прожиткового мінімуму». Під час обговорення цього питання я висвітлював ситуацію по Україні. Було зазначено, що зараз проводиться робота, пов'язана з підготовкою нових параметрів соціальної політики на 2015 рік, формуватиметься новий Держбюджет, тож профспілки поставили перед Урядом вимогу: як мінімум проіндексувати розмір мінімальної зарплати на величину інфляції. А середньострокова мета – актуалізувати величину споживчого кошика. Наші розрахунки показують, що мінімальна зарплата має бути втричі вищою, ніж зараз є насправді. Наше завдання – боротися за підвищення соціальних стандартів, за те, щоб мінімальна зарплата була не меншою за прожитковий мінімум, а середня – відповідала гідній праці.

Під час засідання також було розглянуто питання про позицію профспілок щодо угод про вільну торгівлю послугами, про участь членських організацій ЗКП у проведених заходів до Всесвітнього дня дій за достойну працю, про довід роботи членських організацій ЗКП із молоддю та ін.

Учасники засідання також отримали інформаційні матеріали стосовно нинішнього стану Будинку профспілок, відеоматеріали про перебіг подій на Майдані під час Революції Гідності. Також було розповсюджено листівки про діяльність Благодійного фонду «Відродження Будинку профспілок». З боку колег – представників національних профспілкових об'єднань пролунали запевнення щодо фінансової підтримки відродження Будинку профспілок на Майдані Незалежності.

– А що Вас найбільше вразило під час візиту в Азербайджан?

– Учасники засідання Виконкому ЗКП не тільки обговорили актуальні питання, що непокоїть зараз профспілки, а й ознайомилися з практичною діяльністю азербайджанських профспілок щодо вирішення соціально-економічних проблем і з задоволенням зауважили прогрес, який досягнуто за роки незалежності країни. Приміром, ми відвідали

Будинок відпочинку для вчителів на березі Каспійського моря. Тут за короткий термін було зведено сучасний оздоровчий заклад на 250 місць, де вчитель сплачуватиме за відпочинок лише 15% від вартості путівки. Більш того, вчитель має право приїхати сюди разом із сім'єю. Тут є спальний корпус і котеджі. Басей-

ни – відкритий і закритий. Тобто вся інфраструктура. І така робота ведеться також іншими профспілками. Головне завдання – відновити чи створити нову матеріальну базу для оздоровлення та відпочинку трудящих. В Азербайджані існує цільова програма, яку під патронатом Конфедерації профспілок здійснюють галузеві профспілки. Ми були вражені масштабістністю та динамічністю цього проекту.

У місті Габола нас ознайомили з діяльністю культурно-виховного центру імені Гейдара Алієва. Мета цих профспілкових центрів – відпочинок і виховання молоді. Там шикарна бібліотека, музей історії краю, місця для відпочинку молоді. Сама будівля – це справжній палац. І ця робота ведеться по всій країні. Ось до чого всі ми маємо прагнути. А у нас навіть те, що було, зруйновано та розграбовано. Вважаю: те, що ми побачили, не менш важливо за те, що ми обговорювали під час засідання.

Хочу наголосити, що створення таких центрів залучення людей, зокрема, молоді до культури та розвитку, відбувається з ініціативи профспілок за активної та відчутної підтримки держави. Загалом, ми уявили, наскільки соціальний діалог між профспілками і владою в Азербайджані є позитивним прикладом. До речі, про ставлення влади до профспілок свідчить такий факт: керівництво ЗКП і голову КПА прийняв президент Азербайджану Ільхам Алієв.

Стивпраця профспілок та держави помітна і в такій сфері, як житлове будівництво, зокрема молодіжне та для біженців. Це можна пояснити стабільністю в країні і тим, що влада турбується про людей, про розвиток трудового потенціалу та створення матеріальної бази для відпочинку і оздоровлення людини праці.

## СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

# ПРЕДСТАВНИКИ ПРОФСПІЛОК ЗУСТРІЛИСЯ З МІНІСТРОМ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ

Актуальні питання соціально-економічного захисту прав та інтересів працівників, розвитку соціального діалогу було обговорено під час робочої зустрічі представників СПО об'єднань профспілок на чолі з Головою СПО, Головою ФПУ Григорієм Осовим із міністром соціальної політики України Людмилою Денісовою, що відбулася 3 листопада, повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ.

Як зазначив Григорій Осовий, профспілковою стороною, перш за все, акцентувала увагу міністра на те, що 7 жовтня на Всеукраїнському форумі профспілок було висунуто вимоги до Уряду щодо покращення трудових і соціальних гарантій працюючої людини. Профспілковий лідер наголосив, їх було передано Урядом під час акції протесту 15 жовтня. Натомість отримали запевнення, що Уряд їх розгляне і дасть відповідь. Але досі відповіді не надійшло. У зв'язку з цим профспілковою стороною ще раз зауважила, що профспілки мають отримати від Кабміну чітку відповідь на вимоги, які були висунуті від імені всіх профспілок України.

Людмила Денісова запевнила, що це буде зроблено. І назвала основною причиною того, що досі профспілки не отримали відповідь, позачергові парламентські вибори, у яких брала участь і політична сила, яку очолює Прем'єр-міністр України. Вона наголосила, що сподівається, що найближчим часом буде сформована парламентська коаліція, визнається кандидатури на посади членів Уряду і вже новий його склад вирішуватиме питання, які порушили профспілки.

Голова СПО профспілок поінформовав про те, що під час зустрічі було обговорено також питання реформування системи соціального страхування, проаналізована поточна ситуація щодо забезпечення соціального страхування працівників. З боку представників профспілок наголосувалося, що відбуваються затримки виплат і неперерахування коштів, зокрема на санаторно-курортне лікування та оздоровлення. Це ставить у складне становище заклади цієї сфери, сприяє соціальним протестам у трудових колективах, знижує якість їх роботи.

Як пояснила міністр, з її боку та з боку дирекції соціального Фонду своєчасно, відповідно до нарахування коштів, подаються платіжні доручення до державного Держказначейства, але, на жаль, дійсно, спостерігаються затримки. І тому профспілки повинні вирішувати ці питання з тими інституціями, з вини яких це відбувається. Питання виплат у сфері соціального страхування у цьому році ускладнюється і прийняттям Закону про особливості регулювання відносин на окремих територіях Донецької і Луганської областей, де підприємства-страхувальники звільнені від сплати єдиного соціального внеску. А це – додатковий дефіцит соціальних фондів.

Людмила Денісова наголосила, що Міністерство стоїть на тому, щоб забезпечити стабільність системи соціального страхування, заклікала не блокувати засідання соціальних фондів. На це профспілковою стороною запропонувала проводити раз на квартал наради за участю голів і виконавчих директорів соцфондів, щоб оперативніше реагувати на ті чи інші події, які дискредитують або знижують рівень ефективності взаємодії сторін соціального діалогу. Міністр цю ідею сприйняла та підтримала.

«Ця робоча зустріч показала, що міністр соціальної політики з розумінням ставиться до вимог профспілок і намагається зі свого боку зробити все можливе для розвитку соціального діалогу, – зазначив Григорій Осовий. – Профспілковою стороною проведена ця зустріч з метою обговорити актуальні питання соціально-економічного захисту людини праці з нинішнім міністром соціальної політики, який є найбільш вірогідною кандидатурою на цю посаду і в новому Уряді». Докладніше читайте на сайті ФПУ [www.fpsu.org.ua](http://www.fpsu.org.ua).

15%

ВІД ВАРТОСТІ  
ПУТІВКИ СПЛАЧУВАТИМУТЬ  
УЧИТЕЛІ В НОВОЗБУДОВАНОМУ  
ОЗДОРОВЧОМУ ЗАКЛАДІ

# ПРОФСПІЛКОВЕ МАЙНО –

6 листопада на розгляд Президії ФПУ виноситься важливий документ «Стратегія управління профспілковим майном та використання його в інтересах людини праці», над яким тривалий час працювали фахівці з майнових питань ФПУ, Укрпрофоздоровниці, Укрпрофтуру та інших господарюючих суб'єктів профспілок. Нову Стратегію розроблено з урахуванням сучасних суспільних завдань та викликів, вона покликана забезпечити людині праці надання якісних та конкурентних послуг за доступною ціною.

ДЕПАРТАМЕНТ ЮРИДИЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ  
ТА КОРПОРАТИВНИХ ПРАВ ФПУ

## СТРАТЕГІЯ УПРАВЛІННЯ ПРОФСПІЛКОВИМ МАЙНОМ ТА ВИКОРИСТАННЯ ЙОГО В ІНТЕРЕСАХ ЛЮДИНИ ПРАЦІ

Кожний суб'єкт господарювання, будь-то підприємство чи господарське товариство, подібний до живого організму і під час здійснення своєї діяльності проходить схожі етапи свого розвитку: народження, становлення, дорослішання, зрілість, старість і смерть. Але не кожне штучне утворення обов'язково має зникнути. Все залежить від того, чи здатен господарюючий суб'єктчасно відреагувати на ті виклики та зміни, які відбуваються в ринковому середовищі, та швидко адаптуватися до жорстких правил «гри».

За таких умов ключовим інструментом у визначенні подальшої долі підприємства є зміна чи створення концептуально нової Стратегії його розвитку. Вибір Стратегії можна порівняти з вибором дороги, по якій ви плануєте їхати. Так, помилковий вибір дороги, що веде не в тому напрямку, неможливо виправити жодними тактичними засобами, а лише змінивши напрям руху.

З іншого боку, Стратегія стоїть на контролі відповідності між вашими думками (ідея, бачення, місія) і поставленими конкретними цілями, планом подальших дій та вирішує масу завдань, але фактично вона принципово моделює всю подальшу діяльність підприємства чи майнового комплексу.

На основі цього документу управлінський менеджмент зможе приймати взаємозв'язані рішення, покликані забезпечити скоординоване і впорядковане досягнення цілей. Усі плани, бюджети і процедури, які готуватимуться надалі, після її прийняття, мають бути зроблені на основі затвердженої Стратегії та приведені у відповідність із нею.

Стратегія дозволить сформулювати як довгостроковий план розвитку, так і середньо- й короткострокове планування з огляду на єдині стратегічні цілі. Відтак можна буде швидко оцінювати дії керівників підприємств на відповідність поставленим цілям ФПУ.

Отже, на виконання Концепції розвитку системи управління майном ФПУ, затвердженої постановою Ради ФПУ від 23.03.2006 № Р-4-11, протягом останніх восьми років напрацьовувалася та вдосконалювалася система управління профспілковими закладами та підприємствами, багато з інноваційних для свого часу рішень було реалізовано, що сегментарно підвищило ефективність використання майна. Однак існує низка чинників, як зовнішніх, так і внутрішніх, що негативно впливають на майновий комплекс профспілок і подолання яких є важливим завданням для посилення мотивації профспілкового членства та підвищення ресурсного потенціалу ФПУ, зокрема, у сфері захисту прав членів профспілок, розширення сфери та якості соціальних послуг, забезпечення їх доступності для спільчан та понад 13 мільйонів застрахованих осіб у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування.

Розроблення Стратегії управління профспілковим майном та використання його в інтересах людини праці (далі – Стратегія) є послідовним кроком на цьому шляху.

Метою Стратегії є стабілізація і надання фінансової стійкості майновому комплексу, що зумовить подальший розвиток системи управління майном ФПУ у підсумку дасть змогу підвищити ефективність функціонування лікувально-оздоровчих, туристичних, культурно-освітніх та інших закладів профспілок як джерел фінансування розвитку й зміцнення профспілкових організацій та системи захисту членів профспілок.

Реалізація Стратегії має стати одним із важливих і ефективних заходів організації відпочинку та туризму, профілактики, запобігання і зниження захворюваності та рівня інвалідності, зміцнення здоров'я та підвищення культурно-освітнього рівня населення усіх вікових груп.



Стратегія визначає шляхи утворення джерел фінансування для проведення підтримки й модернізації наявної матеріальної бази, формування та розвитку ефективного, прибуткового та конкурентоспроможного на ринку курортного і туристичного комплексу, профспілкового

управління закладів та підприємств, заснованих ФПУ, апарат ФПУ докладала всіх зусиль, аби не допустити втрати профспілкових об'єктів. Фінансові ресурси спрямовувались не на поліпшення стану майнової бази, а на сплату судового збору за подання апеляційних, ка-

торії України – Автономної Республіки Крим було фактично втрачено значну частину майнового комплексу профспілок: 30 лікувально-оздоровчих і допоміжних об'єктів, 2 спортивних заклади. Подальша доля майнового комплексу профспілок в АР Крим є невизначеною:

## Метою Стратегії є стабілізація і надання фінансової стійкості майновому комплексу, що зумовить подальший розвиток системи управління майном ФПУ та у підсумку дасть змогу підвищити ефективність функціонування лікувально-оздоровчих, туристичних, культурно-освітніх та інших закладів профспілок як джерел фінансування розвитку й зміцнення профспілкових організацій і системи захисту членів профспілок.

спорту, створення умов для культурного та освітнього самовдосконалення членів профспілок, тобто фактично є алгоритмом дій для менеджменту ФПУ на різних ланках управління в умовах гострої економічної загальнодержавної кризи.

Нинішній стан матеріальної бази майнового комплексу профспілок кардинально відрізняється від стану попередніх років. Зокрема, руйнівного впливу на майновий комплекс завдали такі зовнішні чинники:

1. З 2011 року триває безперервна судова боротьба за профспілкові майно. Органами прокуратури в інтересах держави в особі Фонду державного майна України подано понад 200 позовів до господарських судів. Протягом трьох років органи

саційних скарг. Нині існує безумовна необхідність вжиття заходів для закріплення права власності за ФПУ та суб'єктами господарювання, створеними за участю ФПУ, на підставі остаточних судових рішень.

2. У 2014 році нищівного удару зазнали Будинки спілок у Києві, Будинки профспілок в Одесі. В результаті протистояння на Майдані Незалежності Будинки спілок був зруйнований настільки, що потребує повної реконструкції. Відновлення Будинку спілок – важливого центру профспілкового руху та соціального діалогу є одним з основних завдань Федерації профспілок України на найближчі роки.

3. У березні 2014 року в результаті анексії частини тери-

попереду довгі роки судових процесів у міжнародних судах. Федерації профспілок України, ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» доведеться вжити заходів для повернення майна або отримання справедливої компенсації за його втрату.

На жаль, зазначені процеси та події відволікають людські та фінансові ресурси від першочергових, основних напрямів діяльності управлінського апарату, послаблюють, а в деяких випадках не дають змоги підтримувати систему лікувально-оздоровчих та туристичних закладів профспілок на належному рівні конкурентоспроможності.

Крім зовнішніх, маємо також і внутрішні чинники, які посилюють руйнівний вплив на майновий комплекс профспілок.

# НА СЛУЖБУ ЛЮДИНІ ПРАЦІ!



## I. УПРАВЛІННЯ МАЙНОМ ФПУ З УРАХУВАННЯМ КЛАСИФІКАЦІЇ ЛІКВІДНОСТІ МАЙНОВИХ ОБ'ЄКТІВ

Поділ об'єктів на три групи є найбільш перспективним на найближчі роки. Це дасть змогу:

- зменшити витрати на утримання об'єктів та ліквідувати збитки, яких зазнають ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» та ПрАТ «Укрпрофтур», за рахунок об'єктів III групи, здійснивши їх відчуження. Це дозволить згенерувати грошові кошти й створити джерело у вигляді значного фінансового ресурсу, і відповідно, збільшить прибутковість зазначених підприємств;
- збільшити прибутковість об'єктів II групи;
- забезпечити збереження об'єктів, які сьогодні ефективно працюють, і гарантувати їх подальше функціонування в системі профспілкового майна.

## II. НОВІ ПІДХОДИ В УПРАВЛІННІ ВІДНОСИНАМИ ОРЕНДИ МАЙНА

Їх необхідно будувати передусім на основі зміни розміру відсотків від ринкової вартості майна, на підставі яких визначається орендний платіж для орендарів. Саме застосування реальних ринкових цін до майна та економічно обґрунтованих розмірів ставок відсотків для оренди дасть змогу отримати більші доходи, ніж при завищених відсоткових ставках оренди та відповідній заниженій вартості майна, дасть змогу отримати реальну ринкову оцінку майна, що може бути основою оцінки капіталізації підприємств та їх подальшого фінансування.

## III. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ АВТОМАТИЗАЦІЇ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВАМИ ТА ЗАКЛАДАМИ

У сучасних умовах агресивного ринку неможливо реалізувати без запровадження сучасних систем автоматизації бізнес-процесів. Тому особливу увагу слід приділити розвитку і впровадженню автоматизованої системи управління, за допомогою якої здійснюватиметься:

- постійний моніторинг результатів фінансово-господарської діяльності підприємств та господарських товариств систем майнового комплексу ФПУ;
- оцінка реального фінансово-господарського стану суб'єктів підприємницької діяльності, що входять до корпоративної системи ФПУ;
- оптимізація банківського обслуговування та постійний контроль за рухом грошових потоків, пошук резервів і створення джерел внутрішнього кредитування;
- жорсткий контроль витрат суб'єктів господарювання майнового комплексу ФПУ;

## Реалізація Стратегії має стати одним із важливих і ефективних заходів організації відпочинку та туризму, профілактики, запобігання і зниження захворюваності та рівня інвалідності, зміцнення здоров'я та підвищення культурно-освітнього рівня населення усіх вікових груп.

- податкове планування господарюючих суб'єктів ФПУ;
- виключення внутрішньої конкуренції та впровадження відомчої кооперації;
- оптимізація та розвиток систем продажу послуг.

## IV. ВПРОВАДЖЕННЯ СИСТЕМИ ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ТА ПРИБУТКОВОСТІ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ

- Основними її складовими є:
- створення в системі майнового комплексу ФПУ окремої управлінської структури (холдингу), як це передбачено Концепцією розвитку системи управління майном ФПУ;
  - стандартизація діяльності лікувально-оздоровчих та туристсько-екскурсійних закладів: єдині стандарти номерного фонду, послуг тощо;
  - активна пропаганда послуг і продукції профспілкових підприємств та закладів на ринку;
  - залучення держави як партнера у розвитку профспілкового майна;
  - розвиток проектів заміщення втрачених в результаті анексії АР Крим профспілкових і державних лікувально-оздоровчих та санаторно-курортних закладів (дитячого центру «Артек», Спеціалізованого спинального санаторію ім. академіка М.Н. Бурденка на базі закладів профспілок та ін.);
  - активізація роботи маркетингових служб;
  - модернізація, оновлення, технічне переоснащення основних засобів майнових об'єктів;
  - створення на базі профспілкових закладів всеукраїнської мережі діагностичних центрів, які надаватимуть послуги членам профспілок на пільгових умовах;
  - запровадження нових технологій обслуговування, стандартизація послуг, запровадження систем управління їх якістю;
  - запровадження додаткових послуг для споживачів;
  - запровадження мережових систем реалізації путівок до санаторно-курортних та туристичних закладів із подальшим виходом на міжнародний ринок;
  - розроблення перспективних планів розвитку кожного суб'єкта господарювання майнового комплексу ФПУ;
  - запровадження енергозберігаючих та інших новітніх технологій;
  - запровадження системи мотивації (стимулювання) праців-

ників суб'єктів господарювання ФПУ;

- запровадження системи навчання і перепідготовки керівників усіх рівнів управління на базі вищих навчальних закладів ФПУ, формування дієвого резерву керівників.

## V. ЗАКОНОДАВЧЕ ЗАКРІПЛЕННЯ СТАТУСУ ПРОФСПІЛКОВОГО МАЙНА

Основоположним завданням є прийняття новою Верховною Радою України відповідного Закону для законодавчого закріплення права власності профспілок на майно, яке було набуто та створене профспілками УРСР в процесі їх діяльності і, як наслідок, виключення будь-яких майнових спорів та спроб щодо його вилучення у профспілок та у створених ними суб'єктів господарювання. Разом із цим необхідно продовжувати процес узагальнення судової практики на користь профспілок, забезпечити механізм оскарження судових рішень аж до європейських судових інстанцій.

## І на останок, у результаті реалізації Стратегії передбачається:

- забезпечення збереження профспілкового майна;
- забезпечення конкурентоспроможності та прибутковості суб'єктів господарювання майнового комплексу ФПУ;
- запровадження системи пільгової реалізації членам профспілок послуг, які пропонують профспілкові заклади;
- забезпечення реалізації соціальних програм для членів профспілок;
- створення майнової бази для впровадження системи медичного страхування для членів профспілок;
- фінансування профспілкової освіти.

Отже, запропонована Стратегія концентрує зусилля на ключових напрямках її здійснення та спрямована на позбавлення від низькодохідних напрямів або від напрямів, що не відповідають стратегічним цілям розвитку майнового комплексу. Як результат, у підприємств вивільняються засоби, що можуть бути використані для скорочення заборгованості, підтримки подальшого розвитку підприємства. У свою чергу, ефективна робота майнового комплексу, його прибутковість дозволить забезпечувати функціонування системи пільг для членів профспілок, фінансування заходів діяльності профспілок.

Серед внутрішніх факторів, які негативно впливають на подальший розвиток профспілкового майна, можна назвати такі:

- гострий дефіцит обігових коштів, як наслідок – відсутність капітальних вкладень у необхідному обсязі, моральна й технічна застарілість основних засобів; брак коштів на впровадження соціальних програм для членів профспілок;
- відсутність дієвого механізму контролю за фінансовими потоками на підприємствах майнового комплексу профспілок, унаслідок чого маємо порушення платоспроможності (від поточного ступеня до критичного) більшості майнових комплексів, що обмежує або взагалі унеможливує доступ до зовнішніх фінансових ресурсів підприємствам і закладам профспілок;
- відсутність єдиної уніфікованої системи управлінського обліку та обміну інформацією для всіх підприємств майнового комплексу профспілок, що унеможливує створення системи довгострокового планування та впровадження контролю, що призводить до неможливості своєчасного визначення пріоритетів у розвитку майнового комплексу профспілок;
- відсутність системного податкового планування, що сприяє зростання податкового навантаження на підприємства та заклади профспілок;
- наявність практики надання безповоротної фінансової до-

помоги підприємствам майнового комплексу, що культивує безвідповідальне ставлення до фінансових ресурсів;

- недосконалі кадрові політика, відсутність системної підготовки кадрового резерву для керівного та фахового складу суб'єктів господарювання.

Відповідно до Концепції розвитку системи управління майном Федерації професійних спілок України ФПУ було здійснено інвентаризацію об'єктів майнового комплексу. Після вивчення «слабких» і «сильних» сторін підприємств майнового комплексу, аналізу проблем та можливих шляхів їх вирішення підприємства було розподілено на такі групи:

I група – підприємства, які працюють ефективно, конкурентоспроможні, фінансово самостійні.

II група охоплює підприємства, які є перспективними за умови залучення додаткових інвестицій.

III група складається із неприбуткових, неконкурентоспроможних підприємств, які є баластом, не забезпечують ефективного використання інвестицій і підлягають відчуженню.

Враховуючи багатопрофільність підприємств, що входять до майнового комплексу ФПУ, пропонується до застосування не одна стратегія, а їх комбінація як сукупність простих стратегій, що будуть застосовані для кожної окремої групи, а тому розглянемо детальніше її основні завдання.

## ОБГОВОРЕННЯ

## ЛЮДИНИ ПРАЦІ – ЯКІСНІ ТА КОНКУРЕНТНІ ПОСЛУГИ

На розгляд Президії ФПУ, що відбудеться 6 листопада, винесено питання про Стратегію управління профспілковим майном і використання його в інтересах людини праці. З огляду на те, що положення Стратегії стосуються питань розвитку профспілкових об'єктів господарювання, створення сприятливих умов для реалізації сучасних завдань щодо надання членам профспілок якісних і конкурентних послуг за доступною ціною, своїми думками та пропозиціями щодо ефективного використання профспілкового майна поділилися керівники низки профспілкових оздоровниць.



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

## КОМЕНТУЮТЬ КЕРІВНИКИ ПРОФСПІЛКОВИХ ОЗДОРОВНИЦЬ



**Тетяна МАЛИХІНА**,  
головний лікар  
«Клінічного санаторію  
ім. Горького» ПРАТ  
«Укрпрофоздоров-  
ниця», м. Одеса:

«Клінічний санаторій ім. Горького в Одесі є перспективним закладом у сфері розвитку медичного туризму України та туризму в цілому. Це санаторій, який швидко розвивається, покращує свій рівень і з кожним роком оздоровлює та приймає все більше громадян України та інших держав.

Так, майже за два роки (2013–2014 рр.) для підвищення якості обслуговування та конкурентоспроможності у сегменті оздоровчих закладів морського узбережжя були проведені такі дії, як:

- модернізація матеріально-технічної бази;
- реконструкція і капітальний ремонт двох жилих корпусів, із введенням в експлуатацію додаткових 142 місць;
- покращення організації харчування, модернізація їдальні;
- підвищення рівня сервісу;
- реорганізація служби розміщення та реалізації путівок;
- благоустрій території із заміною старого асфальтового покриття на плиткове, заміна лавок і паркового освітлення, облаштування газонів.

Нестандартний підхід до розвитку санаторно-курортного закладу дає можливість адаптуватися до умов сучасної ринкової ситуації. Перспективними напрямками санаторію ім. Горького є: створення умов для конференц-сервісу; модернізація водогрозелікувальні із додатковим облаштуванням басейна та банного комплексу; відновлення літнього кінотеатру; створення центру дитячої культури та відпочинку.

Усі ці заходи дадуть можливість залучити більшу кількість відпочивальників і зайняти сегмент ринку конференц-послуг.

Враховуючи переваги географічного розташування та ресурсів санаторію, ми прагнемо стати центром оздоровлення одеситів і гостей міста.

Ознайомившись зі Стратегією управління майном ФПУ, ми підтримуємо її і вважаємо, що необхідно правильно визначитись із цілями та кінцевим результатом, який неможливий без розвитку всієї галузі».



**Ігор ПАШКОВСЬКИЙ**,  
головний лікар ДП  
«Санаторій «Славу-  
тич» ім. Б.В.Пашков-  
ського» ПРАТ «Укр-  
профоздоровниця»,  
м. Верхньодніпровськ  
Дніпропетровської  
обл.:

«Дочірнє підприємство «Санаторій «Славутич» ім. Б. В. Пашковського» ПРАТ «Укрпрофоздоровниця» – багатопрофільний санаторно-курортний заклад. За останні роки оздоровниця здійснила модернізацію за всіма напрямками своєї діяльності. Завдяки вжитим заходам і вдосконаленню лікувальної бази було зроблено ставку на реабілітаційне обслуговування хворих.

Завдяки тому, що почало діяти 12 реабілітаційних відділень, оздоровниця перетворилася на один із найпотужніших реабілітаційних центрів в Україні.

За останні 10 років у санаторії пройшли курс лікування близько 45 тисяч відпочивальників, із них реабілітаційно-відновлювальне лікування отримали близько 15 тисяч хворих. У нас працюють фахові спеціалісти, яких вдалося зберегти і не втратити впродовж усіх років. Завдяки впровадженню нових технологій змінився підхід до водопідготовки, підготовки теплопостачання та водовідведення. Кожен об'єкт оздоровничі має окрему комп'ютеризовану міні-котельню. За останні два роки повністю модернізовано та відремонтовано ліжковий фонд.

Велика увага приділяється благоустрою території, поступово замінюємо старе асфальтове покриття на нове, плитку, оновлюємо парк. У 2014 році реконструйовано очисні споруди, які тепер відповідають європейським стандартам. Пройшов навчання обслуговуючий персонал оздоровничі.

Цього року санаторій одержав акредитаційний сертифікат вищої категорії Головної акредитаційної комісії МОЗ України. Повністю атестовано ліжковий фонд і харчоблок. Ми отримали сертифікати відповідності Міністерства економічного розвитку і торгівлі України.

Маємо ще багато питань, які треба вирішувати. І адміністрація, профспілковий комітет, колектив оздоровничі готові до подальшої роботи та покращення якості пропонованих послуг у сфері оздоровлення трудящих нашої країни».



**Олександр ГАЛАЧЕНКО**,  
головний лікар  
профспілкового  
санаторію «Хмільник»  
ПРАТ «Укрпрофоздо-  
ровниця», м. Хмільник  
Вінницької обл.:

«Розмірковуючи над таким важливим документом, ми обов'язково маємо дати собі чітку та зрозумілу відповідь на запитання: хто ми є в системі державних координат. Можливо, ми організація, котра виконує соціально замовлення, надаючи доступну санаторно-курортну допомогу широким верствам населення, а відтак, має урядову підтримку, пільгове оподаткування (приміром, від ПДВ тощо) або, можливо, ми порозумілись із минулою чи нинішньою владою в питанні майнового комплексу і несправедливе відчуження через суди профспілкового майна зупинено? Вочевидь, що ні.

Держава нам дає чіткий меседж, що за визначенням ми є ПРАТ, тобто приватне некомерційне товариство, а конкретніше – комерційна установа, яка сплачує податки на рівні промислових підприємств і розвивається, отримуючи прибуток. Безумовно, профспілкові заклади відчужено втратили, системно ігноруючи ринкові умови роботи та закони бізнесу, котрі стверджують, що розвивати потрібно ті напрями або підприємства, які збільшують надходження, а не дотувати лузерів. Переконали, завдання Стратегії щодо управління майном ФПУ з урахуванням його ліквідності абсолютно обґрунтоване та наразі.

Поза сумнівом, що Стратегія управління профспілковим майном має стати дорожньою картою для динамічного комплексного розвитку профспілкових підприємств».



**Любомир ПРОКОВИЧ**,  
головний лікар ДП  
«Санаторій «Шаян»  
ПРАТ «Укрпрофоздо-  
ровниця», с. Шаян  
Хустського р-ну  
Закарпатської обл.:

«Санаторій працює прибутково, протягом січня-вересня тут оздоровилося майже 3,1 тис. осіб. Від усіх видів діяльності отримано понад 13,6 млн грн доходів, порівняно з відповідним періодом минулого року їх обсяг зріс на 26%. Результатами ефективної фінансово-господарської діяльності санаторію стало отримання понад 3,3 млн грн прибутку, рентабельність склала 25,2%. З початку року освоєно 410,5 тис. грн капіталовкладень. Враховуючи проблеми минулих років із водопостачанням прісної води, адміністрація санаторію прийняла рішення про будівництво власного водогону прісної води протяжністю 5 км, який введено в експлуатацію. Почали діяти кілька нових медичних кабінетів, облаштовано територію оздоровничі. У стадії запуску – іще низка оздоровчих новацій.

Я переконаний, що розроблена Стратегія управління профспілковим майном – на часі і конче потрібна. Як і передбачено в ній, необхідно законодавчо закріпити статус профспілкового майна. У зв'язку з цим хотілося б, щоб нова Верховна Рада України врахувала позицію профспілок і якнайскоріше ухвалила відповідний законопроект, аби виключити майнові спори та спроби вилучення майна у профспілок.

У свою чергу, впровадження системи підвищення конкурентоспроможності та прибутковості профспілкових суб'єктів господарювання, як це передбачено Стратегією, їх високо-ефективна, стабільна робота, постійна модернізація сприятимуть забезпеченню фінансування діяльності профспілок, відтак – реалізації соціальних програм для спілчан».

# РОЗМОВА З ГОЛОВОЮ МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ ПРОФСПІЛОК ЮРІЄМ ТОЛМАЧОВИМ

Тетяна МОРГУН  
«ПВ»

— Юрію Петровичу, одне з гасел недавньої попереджувальної акції протесту під стінами Кабінету Міністрів України в рамках дій за гідну працю та боротьби з бідністю — «Зупинити соціальну агресію!». На Ваш погляд, якими можуть і повинні бути подальші дії профспілкових організацій? Як діють нині профспілки області?

— Ми живемо й працюємо в непростий час: руйнуються старі стереотипи, відбувається перезавантаження влади, а на сході країни тривають воєнні дії. Нині профспілкам особливо складно послідовно й цілеспрямовано здійснювати соціальний захист трудящих, а тому ми повинні бути як ніколи консолідованими, здатними на ефективний соціальний діалог з владою та роботодавцями. Ухвалення Радою ФПУ проекту Стратегії модернізації ФПУ, її членських організацій та винесення його на широке обговорення було своєчасним. Від галузевих профорганізацій нашої області надійшло понад 50 зауважень і конкретних пропозицій до всіх розділів проекту. Сподіваємося, що їх буде враховано при затвердженні остаточного варіанту Стратегії.

Щодо нинішніх соціально-економічних реалій, то вони вкрай складні як для людини праці, яка змушена вкотре затягувати пасок, так і для профспілок. Адже влада продовжує жорсткий наступ на права найманих працівників. Державна «соціальна політика» фактично антисоціальна: значно підвищено ціни й тарифи на газ, житлово-комунальні, транспортні послуги, продукти харчування, товари першої необхідності — й це за одночасного заморожування мінімальної заробітної плати, пенсій, поширення безробіття! За таких умов пріоритетні завдання профспілок підносяться до справді результативного захисту трудових прав працівників. Одним з головних наших інструментів і в упередженні, і в протистоянні утиску цих прав є якнайзмістовніше наповнення колективних договорів підприємств, установ та організацій. Це завдання особливо актуалізується нині, напередодні кампанії з укладення нових або перегляду чинних колективних договорів на наступний рік.

З огляду на загальну економічну ситуацію, зокрема й у нашій області, зусилля профспілок у процесі колективного кампанії концентруватимемо передусім на, так би мовити, «утриманні позицій» — збереженні рівня охоплення колективними та недопущенні необхідного погіршення передбачених ними умов, зведення соціальних пакетів. На сьогодні в області 97,2% первинних профспілкових організацій, за винятком малочисельних, на своїх підприємствах укладають колективні договори, дією яких охоплено майже 135 тис. осіб, а це 99,9% від усіх працюючих членів профспілок. До речі, надзвичайно активізує колективно-договірні відносини в області вже традиційне щорічне підписання та публікація, за нашою ініціативою, відповідних тристоронніх листів-звернень облпрофради, облдержадміністрації та обласної організації роботодавців до керівників підприємств і голів первинок. Водночас підсумки минулорічної колективного кампанії засвідчили наявність тривожних сигналів: якщо витраті підприємств на охорону праці вдалося утримати на рів-



## Головне завдання профспілок — ефективно захищати людину праці

ні попереднього року — в середньому 0,65% від фонду оплати праці, то ситуація з виплатою коштів на культурно-масову, фізкультурну й оздоровчу роботу в розмірах не менше 0,3% фонду оплати праці на госпрозрахункових підприємствах погіршилась. У цілому ж ці кошти отримала лише кожна п'ята первинка. З огляду на визначені ФПУ загальні завдання профспілок у колективній роботі, облпрофрада нині продовжує оновлювати методичні рекомендації щодо порядку розроблення, укладення та виконання колективних договорів.

Останнім часом масштабного характеру набуває так звана «оптимізація чисельності працівників», простіше кажучи, їх скорочення. В нашій області значне скорочення робочих місць відбувається сьогодні на підприємствах ДП «Миколаївський обласний завод» та ПАТ «Черноморський суднобудівний завод». За цих умов неопціненним є внесення до колективних конкретних заходів щодо недопущення безпідставного звільнення працівників, а також гарантій та додаткових виплат звільнюваним. До прикладу, на ПАТ «Укртелеком», завдяки домовленостям профспілки з адміністрацією, в разі звільнення людей через зміни в організації праці практикуються короткострокові акції з виплатами вихідної допомоги у розмірі від 2 до 6 посадових окладів, залежно від стажу роботи у товаристві. Колдоговір цього підприємства передбачає також підвищену вихідну допомогу при звільненні особи передпенсійного віку або в зв'язку з виходом на пенсію. Закріплення та

ких позицій у локальному нормативно-акті підприємства дає можливість мінімізувати негативні соціальні наслідки звільненя, а в разі необхідності — використати широкий спектр засобів відстоювання прав працівників, аж до трудових спорів. У цьому, зокрема, й полягає ефективна робота профспілки. При цьому не слід забувати, що з прийняттям змістовного, наповненого колективного роль профспілки не завершується — для повноцінної захищеності працівників необхідний системний контроль виконання всіх узгоджених приписів. На жаль, цим часто нехтують з різних причин. Тому хочеться окремо відзначити зразкове в цьому плані Миколаївське відділення ПАТ «САН ІнБев Україна», де сторони щомісяця звітують на загальних зборах про виконання умов колективного, який щороку оновлюється. Запровадження аналогічної

не повинні лишати молоду людину сам на сам з непростими життєвими питаннями. Торік з метою реальної допомоги нашій молоді уклали Угоду про співпрацю між облпрофрадою та регіональним управлінням Державної спеціалізованої фінансової установи «Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву».

Серед профспілковців області молодих майже 60 тисяч — третина загальної кількості членів профспілок. Це велика сила. Саме тому обласна рада профспілок постійно підтримує будь-які молодіжні ініціативи. Так, недавно на базі спортивно-оздоровчого табору «Корабель» успішно відбулася V (ювілейна) Всеукраїнська школа студентського профспілкового лідера, що зібрала понад 120 студентських профлідерів із 16 регіонів України. Співорганізатори цього масштабного заходу — первинна профспілкорова організація студентів та Студентська республіка Національного університету кораблебудування ім. Адмірала Макарова.

Роботу з молоддю в нас координує обласна молодіжна рада, очолює яку голова студентського профкому згаданого вишу, член Молодіжної ради ФПУ Дар'я Лазарева. На розширеному засіданні ради недавно відбулася дуже цікава й палка дискусія-тренінг «Бажані якості профспілкового лідера». Й слід сказати, що члени ради, серед яких і студенти, і працююча молодь, мають чимало цікавих ідей, проєктів і планів.

— Якими є дії облпрофради стосовно додержання охорони праці?

— Сьогодні нас дуже турбує все, пов'язане з охороною праці, а саме створення належних умов, навчання працівників, зайнятих на роботах підвищеної небезпеки, медогляди, забезпечення засобами індивідуального захисту. Річ у тім, що напрацьовані раніше методи роботи практично не використовуються, а нових не запропоновано. Державні органи нагадує за охороною праці всупереч конвенціям МОП позбавлені права перевіряти стан умов праці на підприємствах. На жаль, наявність травматизму, в тому числі із смертельними наслідками, несвочасне проведення атестації робочих місць за умовами праці та багато іншого переконують: роботодавця необхідно постійно контролювати щодо виконання ним вимог законодавства про охорону праці. А сьогодні тільки профспілки здатні здійснювати такий громадський контроль. Це суперважливо ще й тому, що незрозуміло, коли й якими силами запрацює інтегрована Державна служба з питань праці. Адже досвідчені працівники територіального управління Держгірпромнагляду звільняються... Тому обласне профоб'єднання, галузеві профспілки розраховують на активізацію роботи представників профспілок із питань охорони праці, обраних на підприємствах. До слова, на офіційному сайті облпрофради постійно оновлюється інформація щодо життєво важливих для наших співітань. На сьогодні сайт відвідали близько 80 тис. користувачів. Тут представлені всі обласні профспілкові організації, а на головній сторінці постійно висвітлюються найпріоритетніші події у профспілковому житті. Ми вважаємо, що організація на сучасному рівні інформаційного забезпечення спільчан сприяє усвідомленню суспільно-корисної діяльності профспілок, заохочує членів профспілок до активної роботи в профорганізації, формує позитивний імідж профспілок.

— А щодо кадрової політики, виховання зміни як здійснюється робота з молоддю?

— Молодим приділяємо велику увагу, передусім як старші, адже їм доводиться вирішувати чимало складних соціальних проблем: труднощі з отриманням першого робочого місця, незабезпеченість житлом, мізерна зарплата. Ми



Раїса  
Чирва

оглядач «ПВ»  
chirva@bigmir.net

# Українці обрали проєвропейську Раду

Навіть до оголошення остаточних результатів позачергових виборів до парламенту очевидно, що вперше в історії України переважну більшість матимуть проєвропейські, а не проросійські сили. Міжнародні спостерігачі вважають дочасні вибори в Україні прозорими, чесними й законними. Політехнологи учасників перегонів спішно розпочали роботу над помилками, а пересічним українцям лишається чекати, як швидко політики виконуватимуть передвиборчі обіцянки. Чи готові вони сприйняти нагальні, але непопулярні реформи нової влади? І хто запропонує кращий варіант життя по-новому? Про це – на шпальтах нашого видання.

## РЕЙТИНГИ – РІЧ НЕВДЯЧНА

Навіть за день до проведення виборів жоден експерт – ні український, ні міжнародний – не міг спрогнозувати результатів голосування. Адже рейтинги і соціологічні опитування змальовували дещо іншу картину. Єдине, що справдилось у передбаченнях експертів, так це те, що націоналістичні партії із занадто радикальними гаслами не подолали прохідний бар'єр. Другий важливий момент: громада не впустила до парламенту жодного кандидата від комуністів. Сталося це вперше в історії незалежної України. Це свідчення того, як сильно українці прагнуть відмежуватись від радянського минулого. До того ж, це дає неабияку можливість для створення та розвитку всім нормальним лівим рухам в нашій країні, адже раніше цей простір був монополізований комуністами, стверджують експерти.

Якщо вірити результатам екзит-полів, до Верховної Ради VIII скликання мали пройти сім партій. Трійку лідерів формували Блок Петра Порошенка, Народний фронт і Об'єднання «Самопоміч». Під знаком питання була участь у парламенті «Батьківщина», ніщо не віщувало

поразки ВО «Свобода». Та не так сталося, як гадалося. Партія Олега Тягнибока не подолала п'ятивідсоткового рубежу, зате однопартійці Юлії Тимошенко втримались у підсумковій таблиці.

Після остаточного підрахунку голосів відбулися зміни і на верхніх щаблях. Блок Петра Порошенка, якому напередодні пророкували лівову частку голосів – аж до 40%, опинився на другому місці. Відрив від «Фронту змін» мінімальний, однак політологи уже почали детальний аналіз символічної «порозки».

На потужну підтримку виборців розраховував і Олег Ляшко, знову ж таки зважаючи на рейтинги та соціопитування. Радикальна партія впродовж місяця двічі втратила рейтинг. Імовірно, кажуть експерти, через те, що лідер усе ж переграв, і люди втомилась від популізму. Це вкотре доводить, що депутати мають виправдовувати очікування Майдану діями, а не ексцентричними витівками. Особливо нині, коли країну треба починати будувати з нуля.

Експерти стверджують, що великий відсоток підтримки партії «Самопоміч» – це наслідок бажання виборців побачити справді нові обличчя у владі. А їх не так уже й багато, нових облич. Із «бувалих» до нового складу Верховної Ради потрапила тільки ВО «Батьківщина». Щоправда, в списках інших п'яти політичних сил дуже багато знайомих облич. Адже переможць виборчих перегонів Народний фронт – символічна «реінкарнація» «Фронту змін» і добрий кусень «Батьківщини» з тими ж керівниками, а Блок Петра Порошенка дуже нагадує «Нашу Україну» Віктора Ющенка за принципами свого створення. Щодо

«Опозиційного блоку», то це без перебільшення «двійник» Партії регіонів, яка не наважилася брати участь у цьогорічних виборах після всього, що сталося за її участь у Україні.

## ФОРМАТ КОАЛІЦІЇ

Шойно стали відомі результати народного волевиявлення, як депутати ВР нового скликання зайнялися формуванням коаліції. Тут прогнози експертів передбачувани. Коаліційна угода буде укладена між Народним фронтом, БПП та «Самопоміччю». Лідери просто приречені домовлятися. Навіть чисто арифметично кількість мандатів у Блоку Порошенка та Народного фронту не дає змоги утворити коаліцію самостійно, без підтримки іншого учасника.

Крім того, ні НФ, ані БПП без взаємної підтримки одна одної не зможуть сформувати потужну коаліцію. Тож партії «Самопоміч» у цьому форматі відвели роль молодшого партнера. Імовірна участь у переговорному процесі і ВО «Батьківщина», а також Радикальної партії Олега Ляшка. Мовляв, чим ширша коаліція, тим менше можливостей у партійних бонз монополізувати ухвалення рішень.

Політологи однастайні в тому, що домовленості мають бути уже найближчим часом. Бо якщо переможць виборчого процесу не сформуєть коаліцію, Уряд перебуватиме в статусі виконувача обов'язків, а отже, йому міжнародні партнери фінансової допомоги не нададуть.

Сам Арсеній Яценюк заявляв, що «відповідальність за долю держави лежить

**За підрахунками Комітету виборців України, в новому складі парламенту буде близько третини нових облич.**







Явка на вибори цього року склала не більше 52%

на Президентів і партії, яка посідає перше місце на цих парламентських виборах». І додав, що до участі в перемовинах про створення коаліції запрошуються інші учасники перегонів, за винятком «Опозиційного блоку».

Керівник виборчого штабу партії БПП Віталій Ковальчук окреслив майбутній склад коаліції: «незалежно від того, які дискусії точаться між майбутніми суб'єктами коаліції, фракція Блок Петра Порошенка буде основою цієї коаліції, оскільки вона найчисельніша у парламенті VIII скликання».

Залишається інтрига, хто стане Прем'єр-міністром. Партія, яка набрала більшість голосів виборців, наділена правом формувати коаліцію з партнерами, гарантовано отримуючи при цьому крісло Прем'єр-міністра України. Але ж той факт, що НФ переміг за партійними списками, не означає, що у партії Яценюка буде найбільша фракція у парламенті. Як стверджують у команді Президента, після того, як ЦВК визначить ся з переможцями на мажоритарних

округах, фракція БПП буде найчисельнішою.

До слова, Конституція передбачає формування парламентської більшості впродовж місяця з дня відкриття першого засідання Верховної Ради нового скликання. Однак потенційні лідери позачергових парламентських перегонів заговорили про необхідність ухвалення коаліційної угоди «на майбутнє» задовго до 26 жовтня.

Україна пережила не один коаліційний марафон. Чи стане особливим нинішній – покаже час. Проблема, ймовірно, полягатиме в розподілі крісел та портфелів у комітетах ВР та Кабінеті Міністрів. Скільки б не говорили очільники партій про чистоту своїх намірів, відсутність особистої вигоди і неприйняття квотного розподілу місць у комітетах та міністерствах, насправді за коаліційними домовленостями стоїть саме це питання. Про бажання нести персональну відповідальність за все, що відбувається в країні, говорять усі, але народ сприймає це як чергові популістські обіцянки.

Громаді не байдуже, хто з учасників коаліції запропонує реальний, а не примарний шлях виходу з політичної та економічної кризи.

## ДОРОЖНЯ КАРТА ДЛЯ УКРАЇНИ

І БПП, і НФ запропонували свої варіанти коаліційних угод дуже швидко, з різницею в кілька годин. Президентський варіант – це величезний стус у понад 40 сторінок. Прем'єрський – на дві з половиною. Основою коаліційної угоди від БПП є Стратегія сталого розвитку «Україна 2020» – розроблений Президентом план змін, реалізація якого забезпечить впровадження європейських стандартів життя і гідне місце України в міжнародному співтоваристві. У документі перераховані реформи, котрі вже були озвучені. Це зобов'язання України перед Міжнародним валютним фондом щодо програми кредитування stand-by, а також ЄС у рамках підписання Угоди про асоціацію.

**За попередніми даними, до Верховної Ради кожна політична сила привела таку кількість депутатів: Блок Петра Порошенка – 129, Народний фронт – 83, Об'єднання «Самопоміч» – 33, «Опозиційний блок» – 29, Радикальна партія Олега Ляшка – 22, ВО «Батьківщина» – 19 депутатів.**

Головне в політичному проекті – формування Уряду і зміни регламенту його роботи, відставка КМУ у випадку непогодження з коаліцією основних макроекономічних та бюджетних показників. Першочергове завдання: Уряд має надати на розгляд ВР проект державного кошторису на наступний рік до 15 грудня, а також щомісяця звітувати перед парламентами про виконання коаліційної угоди.

Стосовно економічних пропозицій, то план від БПП такий: реформування «Нафтогазу» і «Укрзалізниці», модернізація комунальної сфери, лібералізація валютного регулювання, податкові перетворення, реформи в сферах приватизації. Крім того, чимало уваги план приділяє децентралізації влади, що передбачає реформу місцевого самоврядування.

На думку відомого аналітика Еріка Наймана, цей проект виглядає «дуже гідно і продумано». «Він справді може стати доброю платформою для запуску повномасштабних реформ. Залишилось їх лише запустити і питати про виконання з відповідальних осіб», – наголосив експерт.

Що стосується пропозиції Народного фронту, то в угоді стисло перераховані проекти, які мають бути ухвалені до кінця поточного року. Їх 36.

Сам Арсеній Яценюк звернувся до потенційних учасників коаліції і пропозицією запропонувати кандидатури до Уряду майже негайно – до 3 листопада. «Формування Уряду – це не акціонерна угода про розподіл країни, а угода про політичну відповідальність за долю Української держави. Тому ключовою вимогою, яку ставить українське суспільство, ми повинні виконати: прозорість формування коаліції та формування складу Кабінету Міністрів», – зазначив він.

На необхідності якнайшвидших домовленостей наголошують і провідні українські та зарубіжні експерти. Аналітик Центру Разумкова Віктор Замятін радить новому парламенту діяти дуже швидко і дуже ефективно. А головне – знаходити розумні компроміси. Не заради власної угоди, а задля миру і спокою, економічної стабільності всієї країни.

## УРОКИ ІСТОРІЇ

Історія не така давня, аби про неї забути. З її уроків слід робити висновки, особливо лідерам виборчого процесу. І в жодному разі не допустити протистояння поміж собою. Це Україна вже пережила 2006 року, коли двобій між фракціями БЮТ і «Наша Україна» призвів до трагічних наслідків для всієї держави. Потенційний «друг» по коаліції – Соціалістична партія, так і не дочекавшись консенсусу стосовно розподілу посад, перекинулася до

табору Партії регіонів. І це зробило можливим друге прем'єрство Віктора Януковича, а в перспективі – його президентство.

Однак більшість експертів не поспішають порівнювати нинішню коаліціаду з подіями 2006 року. На думку голови правління Центру прикладних політичних досліджень «Пента» Володимира Фесенка, наврайд чи слід очікувати протистояння між Порошенком та Яценюком за прикладом Ющенко

– Тимошенко. «Між ними немає жодного конфлікту. Є банальна конкуренція, змагання. І Народний фронт, і Блок Порошенка пропонують свої умови створення коаліції. Це як на базарі, даруйте за таке порівняння: продавець та покупець пропонують свою ціну і, врешті-решт, домовляються», – переконаний політолог. Чи розуміють Петро Порошенко й Арсеній Яценюк, що наважиться на повторення конфлікту на кшталт

Ющенко – Тимошенко означатиме оболонку політичну смерть? На словах – так. До якого русла скерують свої амбітні зусилля, покаже час. Та, як в один голос заявляють експерти, якщо раптом протистояння стане неминучим, обидва втраять довіру не тільки своїх виборців, а й міжнародних партнерів. Світові експерти сподіваються, що цього разу українські керівники виявляться мудрішими. «Я переконаний, що вони можуть домовитися і

домовляться», – зазначив аналітик з питань України при Атлантичній раді США Адріан Каратницький. – Яценюк та Порошенко – найкомпетентніші лідери, яких Україна ще не мала за свою історію». Із свого боку, українська громада буде пильно стежити, аби здорова конкуренція не переросла у війну на знищення. Ми це вже проходили у помаранчевий період. Повторення історії не допустити Майдан. Він готовий зібрисати у будь-яку мить.



## ВІДКРИТО МЕМОРІАЛЬНУ ДОШКУ ПРОФСПІЛКОВОМУ ДІЯЧУ

24 жовтня в Національному гірничому університеті відбулася надзвичайна подія – на фасаді навчального корпусу № 4 було відкрито меморіальну дошку Почесному громадянину м. Дніпропетровська Володимирі Іларіоновичу Хоменку – голові профспілкового комітету ДГІ–НГУ в 1968–1987 роках, ветерану Великої Вітчизняної війни, генерал-майору авіації, учаснику боїв за звільнення Дніпропетровська в роки Великої Вітчизняної війни.

**Валентина ШАБЕТА**

провідний редактор інформаційно-аналітичного центру НГУ

У пам'ятному заході взяли участь ректор Національного гірничого університету Геннадій Півняк, голова Дніпропетровської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України Галина Белікова, голова ради ветеранів Жовтневого району, генерал-майор у відставці Андрій Миронюк, представники адміністрації і профспілкового комітету університету, донька ветерана Наталія Хоменко, курсанти кафедри військової підготовки НГУ.

Звертаючись до учасників заходу, голова профспілкового комітету НГУ Валерій Сало підкреслив неординарність події і те, що меморіальна дошка профспілковому діячеві на теренах України відкривається вперше. Валерій Вікторович коротко ознайомив присутніх з епізодами героїчної біографії Володимира Хоменка.

Володимир Іларіонович Хоменко народився 6 квітня 1923 року в с. Каложині Кегичівського району Харківської області в селянській сім'ї. Після закінчення 9 класів середньої школи і Горлівського аероклубу в серпні 1940 року вступив до Ворошиловградської військово-авіаційної школи. Закінчувати навчання йому довелося вже у воєнний час, і відразу на фронт – у 17-ту повітряну армію. Його прийняв 175-й штурмовий авіаційний полк 305-ї штурмової авіаційної дивізії.

Льотчики полку громили ворога, знищували живу силу і техні-

ку, просуваючись до берегів Дніпра. Воїни запекло билися за річку. Володимир Іларіонович був учасником тих героїчних подій. Льотчики на ушлявлених літаках штурмовиків Іл-2 завдавали бомбових і кулеметних ударів по ворогові. В одному з повітряних боїв літак Володимира Хоменка був підбитий. Цей епізод відображений в діорами «Битва за Дніпро» Дніпропетровського обласного історичного музею ім. Дмитра Яворницького.

17 травня 1944 року в бою над Дністром літак Володимира Хоменка був знову підбитий ворожими зенітками. Під час звільнення Дніпропетровська льотчик здійснив 19 бойових вильотів у район с. Вовниги. Брав участь у звільненні м. Харкова, Павлограда, Дніпропетровська, Кривого Рогу, Одеси і багатьох інших. У складі 305-ї Павлоградської штурмової авіаційної дивізії брав участь в боях за повне звільнення України.

Після закінчення війни Володимир Іларіонович закінчив на «відмінно» вечірню школу. У 1955 році закінчив Червонопрапорну військово-повітряну академію і був направлений у 74-й гвардійський штурмовий авіаційний полк Першої гвардійської штурмової авіаційної дивізії Білоруського військового округу. За бойову майстерність, бездоганну службу був нагороджений Почесною грамотою Президії Верховної Ради Білоруської РСР.

У 1960 році за станом здоров'я Володимира Хоменка сплисли з льотної роботи та перевели в запас. Він прийшов жити до Дніпропетровська – міста, яке він звіль-

нив. З 1961 року працював у Дніпропетровському гірничому інституті на кафедрі фізики, в 1968–1987 роках був головою профкому ДГІ, з 1988-го – головою Ради ветеранів Жовтневого району м. Дніпропетровська.

Нагороджений орденами Бойового Червоного Прапора, Червоної Зірки, Вітчизняної війни II ступеня, Богдана Хмельницького і понад 20 медалями! За значний особистий внесок у розвиток міста в 1993 році йому присвоєно звання Почесного громадянина м. Дніпропетровська.

25 листопада 2009 року ветеран пішов з життя, але в пам'яті наших залишиться прикладом справжньої людини.

Ректор НГУ Геннадій Півняк зазначив, що присутні на урочистому відкритті меморіальної дошки здійснили ще один великий крок до збереження історії нашого міста і вищу, зміцнення зв'язків між різними поколіннями дніпропетровців. Такі люди, як Володимир Хоменко, є справжніми героями й ентузіастами, які багато зробили для нас із вами. Ми повинні про це пам'ятати, зберігати створене й примножувати його заради щасливого майбуття.

Теплі слова лунали з вуст голови Дніпропетровської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України Галини Белікової, голови ради ветеранів Жовтневого району, генерал-майора у відставці Андрія Миронюка, доньки ветерана Наталії Хоменко. Всі вони відзначили незвичайність природи Володимира Хоменка, загострене почуття справедливості та його безмежну відповідальність.

### ФОРУМ

## ПРОФСІЛКИ ОБ'ЄДНУЮТЬ ЗУСИЛЛЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО УКРАЇНИ

Одним з важливих векторів роботи є підвищення правової обізнаності, навчання та інформування молодих лідерів профспілки освітніх, відповідальних працівників апарату щодо процесів, які відбуваються в державі та молодіжній політиці.

**Інна МИХАЛЬЧЕНКО**

прес-служба Профспілки працівників освіти і науки України

Так, 28–29 жовтня представники Профспілки працівників освіти і науки України Інна Михальченко – завідувачка відділу аналітичного забезпечення та комунікацій і Катерина Полячка – журналістка Київської міської організації профспілки взяли участь у роботі молодіжного форуму «Роль профспілок у трансформації державної молодіжної політики: економічний і соціальний вимір євроінтеграції». Захід об'єднав активну молодь з різних галузей – освітян, аграріїв, працівників соціальної сфери та ін. Головною завданням форуму – підвищення значення євроінтеграції в Україні, презентація й огляд підписаної економічної частини угоди України з ЄС, виявлення перспектив працевлаштування молоді на сучасному ринку праці. Подія, що гармонійно поєднала дискусію, майстер-класи, тренінги і роботу в групах, зібрала понад 50 лідерів молодіжних профспілкових організацій з усіх кутч-

ків України. Серед організаторів форуму – Регіональне представництво Фонду ім. Ф. Еберта в Україні, Профспілка працівників агропромислового комплексу України. Актуальні теми, цікаві доповіді, харизматичні спікери, змістовні дискусії, творча робота в групах, дружня та невимушена атмосфера – далеко не повний перелік того, що запланували організатори на недовні два дні роботи та встигли зробити учасники молодіжного форуму. Окремим модулем відбувся майстер-клас із публічних комунікацій та їх ролі в профспілковій діяльності. Одразу після презентації учасники закріплювали отримані знання, працюючи в групах. Молоді лідери активно аналізували, обговорювали, напроцьовували пропозиції, презентували свої проекти та ідеї щодо подальших кроків у становленні профспілкового молодіжного руху. У підсумку було окреслено концепцію розвитку молодіжного руху в 2015 році на основі спільної профспілкової програми «Профспілки об'єднують зусилля заради майбутнього України».

### НАВЧАННЯ

## ОСНОВИ ОРГАНАЙЗИНГУ

13–15 жовтня Чернігівський навчально-методичний центр приймав на навчання лідерів та активістів виробничих профспілок України: Профспілки працівників автомобільного та сільськогосподарського машинобудування, Профспілки авіабудівників, Профспілки працівників оборонної промисловості, Профспілки працівників машинобудування та металообробки.

**Віталій КОПИШ**

Чернігівський навчально-методичний центр

Заявлена тема семінару нині актуальна як ніколи: «Органайзинг – інструмент розвитку та зміцнення профспілок». Під час заняття було розглянуто питання ефективної комуні-

кації з працівниками, побудови команди, лідерства в організації, проведення переговорів, підготовки публічних виступів, інформаційної діяльності. Тренінг включав різноманітні форми навчання: презентації, обговорення, групові завдання, розминки, ділові ігри, навчальні та розважальні відеоролики.

### СПІВЧУТТЯ

Федерація профспілок України з сумом повідомляє про те, що пішов з життя **Долігнєв В'ячеслав Анатолійович**, колишній голова первинної організації Державного підприємства «Завод ім. Т.Г. Шевченка», колишній член Ради ФПУ багатьох скликань, ветеран профспілкового руху.

## ОГОЛОШЕННЯ

Приватне акціонерне товариство «Укрпрофтур» оголошує конкурс із продажу об'єктів нерухомого майна ДП «Житомиртурист» ПрАТ «Укрпрофтур».

**1. Назва майна: нежитлове приміщення адмінбудинку та господарських приміщень ДП «Житомиртурист» ПрАТ «Укрпрофтур».**

Місцезнаходження майна: Житомирська обл., м. Овруч, вул. Богдана Хмельницького, 26а.

Відомості про майно: адмінбудівля з господарськими приміщеннями загальною площею 213,5 кв. м, введені в експлуатацію в 1983 році. Будинок – одноповерховий, дерев'яний, обкладений цеглою, покрівля шиферна, підключений до електричної та водопровідної мережі.

**Початкова ціна продажу – 83 850,00 грн (вісімдесят три тисячі вісімсот п'ятдесят грн коп.) з урахуванням ПДВ.**

**2. Назва майна: приміщення Бердичівського бюро подорожей та екскурсій ДП «Житомиртурист» ПрАТ «Укрпрофтур».**

Місцезнаходження майна: Житомирська обл., м. Бердичів, вул. Карла Лібкнехта, 8.

Відомості про майно: адміністративна будівля загальною площею 131,8 кв. м, вве-

дена в експлуатацію в 1983 році. Будинок – одноповерховий, дерев'яний, обкладений цеглою, покрівля шиферна, підключений до електричної та водопровідної мережі, газифікований.

**Початкова ціна продажу – 245 870,00 грн (двісті сорок п'ять тисяч вісімсот сімдесят грн коп.) з урахуванням ПДВ.**

**3. Назва майна: нежиле службове приміщення ДП «Житомиртурист» ПрАТ «Укрпрофтур».**

Місцезнаходження майна: Житомирська обл., м. Новоград-Волинський, вул. Шевченка, 10.

Відомості про майно: службове приміщення загальною площею 29,0 кв. м, розташоване на першому поверсі п'ятиповерхового житлового будинку, має окремі вихід, підключене до міських комунальних мереж.

**Початкова ціна продажу 119 590,00 грн (сто дев'ятнадцять тисяч п'ятсот дев'яносто грн коп.) з урахуванням ПДВ.**

Для реєстрації потенційних покупців як учасників конкурсу сплачується конкурсна гарантія, яка становить 10% від початкової ціни продажу об'єкта (об'єктів), який (які) є намір придбати, та реєстраційний збір у розмірі 10 000,00 грн (десять тисяч грн коп.) на

розрахунковий рахунок ДП «Житомиртурист» № 26008160961001 в АТ «ІМБКСВАНК», МФО 328384, код ЄДРПОУ 02658815.

Усі витрати, пов'язані з нотаріальним посвідченням і державною реєстрацією договору купівлі-продажу, покладаються на Покупця.

У разі невиконання Покупцем умов конкурсу конкурсна комісія може оголосити конкурс таким, що не відбувся, при цьому гарантійний внесок, сплачений Покупцем, не повертається.

**Заявки на участь у конкурсі приймаються за адресою: м. Київ, вул. Раїси Окіпної, 2 – будівля Готельного комплексу «Турист», 3-й поверх, каб. № 317 до 16 грудня 2014 року включно.**

**Критерій визначення переможця:**

– визнання всіх умов конкурсу;  
– гарантійний лист щодо перерахування всієї суми за майно із зазначеним строку.

**Кваліфікаційні вимоги**  
Фізична або юридична особа, яка бажає зареєструватися як учасник конкурсу, повинна мати при собі документ, що посвідчує фізичну особу або представника юридичної особи, її повноваження, а також подати до конкурсної комісії заяву в довільній формі, підписану і

скріплену печаткою на участь у конкурсі (для фізичної особи заява підписується особисто).

**Заява має містити:**

– назву конкурсу;  
– назву об'єкта;  
– відомості про фізичну або юридичну особу.

**Крім того, до заяви необхідно додати такі документи.**

**Для юридичних осіб:**  
– копію свідоцтва (виписки) про державну реєстрацію (нотаріально завірена);  
– довідку з ЄДРПОУ (нотаріально завірена);

– копію Статуту (Положення) підприємства (нотаріально завірена);

– копії платіжних документів (квитанцій) або інших документів про сплату гарантійного внеску;

– довідку про те, що юридична особа не перебуває у стадії ліквідації;

– гарантійний лист щодо перерахування всієї суми за майно із зазначеним строку;

– відомості щодо мети та мотивів придбання майна, його подальшого використання.

**Для фізичних осіб:**  
– копію паспорта та ідентифікаційного номера;

– заяву про дозвіл на обробку персональних даних виключно з метою участі в конкурсі;

– копії платіжних доручень

(квитанцій) або інших документів про сплату гарантійного внеску;

– гарантійний лист щодо перерахування всієї суми за майно із зазначеним строку;

– відомості щодо мети та мотивів придбання майна, його подальшого використання.

Усі копії документів, що надаються, мають бути належним чином завірені. Разом із заявою подається конкурсна пропозиція, яка повинна містити:

– запропоновану ціну придбання об'єкта;

– зобов'язання виконати всі умови конкурсу.

Конкурсна пропозиція подається в окремому непрозорому опечатаному конверті з написом «Конкурсна пропозиція», на якому зазначається адреса та назва конкурсу.

Докладну інформацію щодо умов конкурсу, участі в конкурсі та ознайомлення з об'єктом можна дізнатися за адресою розташування конкурсної комісії:

м. Київ, вул. Раїси Окіпної, 2 – будівля Готельного комплексу «Турист», 3-й поверх, каб. № 317 або за телефонами: (044) 568-41-69; 568-44-04 у робочі дні з 9:00 до 17:00.

**Конкурс відбудеться 18 грудня 2014 року о 10 год. за адресою: м. Київ, вул. Раїси Окіпної, 2 – будівля Готельного комплексу «Турист», 3-й поверх, каб. № 317.**

# УВАГА! Підтримуйте профспілкові видання! Дайте шанс достовірній інформації дістатися до людей!

**АНОНС**  
**ГОТУЄТЬСЯ ДО ДРУКУ**  
«БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» № 11–12/2014 «МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ВКЛЮЧЕННЯ ДО ГАЛУЗЕВИХ, ТЕРИТОРІАЛЬНИХ УГОД ТА КОЛЕКТИВНИХ ДОГОВОРІВ ПОЛОЖЕНЬ КОНВЕНЦІЙ МОП, РАТИФІКОВАНИХ УКРАЇНОЮ, У СФЕРІ БЕЗПЕКИ І ГІГІЄНИ ПРАЦІ»

Сучасний стан безпеки праці й охорони здоров'я трудящих визнано критичним усіма органами державного управління, незалежними вітчизняними та іноземними експертами, спеціалістами ФПУ.

З метою надання практичної допомоги членським організаціям у вирішенні питань ефективного захисту трудящих у сфері безпеки і гігієни праці, сприяння впровадженню стандартів гідної праці департамент охорони праці ФПУ розробляє Рекомендації щодо включення до галузевих, територіальних угод та колективних договорів положень відповідних Конвенцій МОП, ратифікованих Україною, а також здійснення громадського контролю профспілок за їх виконанням.

Відповідний проект буде розміщено для обговорення в черговому випуску журналу «Бібліотечка голови профспілкового комітету» та на веб-порталі ФПУ. Запрошуємо всіх бажаючих долучитися до його опрацювання.

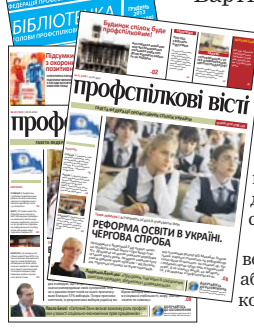
**ВАЖЛИВО**  
**ЗАМОВЛЯЙТЕ «БІБЛІОТЕЧКУ ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ»**  
№ 9–10/2014 «ЗВІТИ І ВИБОРИ В ОРГАНІЗАЦІЯХ ПРОФСПІЛОК»

У профспілкових організаціях розгорнуто активну роботу з підготовки та проведення звітів і виборів профспілкових органів. Тож фахівцями ФПУ з питань розвитку профспілкового руху підготовлено методичні матеріали щодо проведення звітів і виборів, що будуть надруковані у вересні – жовтні 2014 року. Сподіваємося, що ці матеріали будуть корисними для керівників профорганів, профспілкових працівників і активістів, які братимуть участь у підготовці та проведенні звітів і виборів у профспілкових організаціях.

Додатковий наклад «Бібліотечки» можна замовити за адресою: 01042, м. Київ, бульв. Дружби народів, 5, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел.: (044) 528-70-49; e-mail: profvisti@ukr.net. Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 13 грн, з пересилкою – 14,60 грн.



**НЕ ЗВОЛКАЙТЕ**  
**ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА**  
ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2014 РІК



Вартість передплати на місяць становить:  
22152 ГАЗЕТА «ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ» – 13 грн;  
22909 ЖУРНАЛ «БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» – 5,70 грн.

Видання широко висвітлюють діяльність Федерації профспілок України, галузевих і регіональних профспілок із захисту прав та інтересів трудящих. На шпальтах видань завжди – журналістські розслідування, дискусії, аналітика, соціальний захист, юридичні консультації, міжнародні новини, культура і спорт.

Передплатити видання можна в будь-якому поштово-випусковому відділенні України за «Каталогом видань України» або користавшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» www.presa.ua.

**ПОСЛУГИ**  
**ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ**

- ВИГОТОВЛЕННЯ:**
- брошур;
  - буклетів;
  - методичок;
  - листівок;
  - календарів;
  - папок;
  - книг;
  - фотографій



**РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:**  
➤ у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);  
➤ на нашому сайті www.psv.org.ua.

**ТЕЛ. ДЛЯ ДОВІДОК: (044) 528-70-49**

## ДЕРЖАВНИЙ ЗАХИСТ

ПОСТРАЖДАЛІ УЧАСНИКИ АТО  
ДІСТАНУТЬ СТАТУС ІНВАЛІДА

**Чи поширюється дія Закону України «Про реабілітацію інвалідів в Україні» на учасників антитерористичної операції, які отримали ушкодження здоров'я під час її проведення?**

10 серпня 2014 року набув чинності закон України від 23.07.2014 № 1609-VII, яким внесено зміни до статті 4 Закону України «Про реабілітацію інвалідів в Україні» від 06.10.2005 № 2961-V (Закон про реабілітацію інвалідів).

Відтепер дія Закону про реабілітацію інвалідів у частині забезпечення виробами медичного призначення, технічними та іншими засобами реабілітації, санаторно-курортним оздоровленням поширюється на військовослужбовців (резервістів, військовозобов'язаних) і працівників Збройних Сил України, Національної гвардії, Служби безпеки, Служби зовнішньої розвідки, Державної прикордонної служби, осіб рядового, начальницького складу, військовослужбовців, працівників Міністерства внутрішніх справ, Управління державної охорони України, Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації, інших утворених

відповідно до законів країни військових формувань, які захищали незалежність, суверенітет і територіальну цілісність України та брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення та перебували безпосередньо в районах проведення антитерористичної операції, а також працівників підприємств, установ і організацій, які залучалися та брали безпосередню участь в антитерористичній операції у



Дія Закону про реабілітацію інвалідів у частині забезпечення виробами медичного призначення, технічними та іншими засобами реабілітації, санаторно-курортним оздоровленням поширюється на військовослужбовців, працівників ЗСУ, працівників підприємств, установ і організацій, які залучалися та брали безпосередню участь в антитерористичній операції у районах її проведення у порядку, встановленому законодавством, а також мирних громадян, які проживали в районах проведення АТО.

районах її проведення у порядку, встановленому законодавством, а також мирних громадян, які проживали в районах проведення антитерористичної операції, за умови, що такими особами

не вчинено кримінальних правопорушень. Забезпечення виробами медичного призначення, технічними та іншими засобами реабілітації відбуватиметься за умови висновків лікар-

сько-консультативних комісій лікувально-профілактичних закладів чи рішень військово-лікарських комісій незалежно від встановлення зазначеним вище особам інвалідності.

## ВСТАНОВЛЕННЯ СТАТУСУ

ДОКУМЕНТИ ДЛЯ  
МЕШКАНЦІВ ТИМЧАСОВО  
ОКУПОВАНИХ ТЕРИТОРІЙ

**Який порядок отримання посвідчувальних документів для громадян, які проживають на тимчасово окупованій території України?**

Кабінет Міністрів України постановою № 289 від 04.06.2014 затвердив Порядок оформлення документів, що підтверджують громадянство України, посвідчують її особу чи спеціальний статус, громадянам, які проживають на тимчасово окупованій території України. Дія цього Порядку поширюється на громадян, а також іноземців та осіб без громадянства, які на законних підставах перебувають чи проживають на тимчасово окупованій території України. Порядок визначає особливості оформлення і видачі таких документів, як:

- паспорт громадянина України;
- тимчасове посвідчення громадянина України;

- посвідка на постійне проживання;
- посвідка на тимчасове проживання;
- посвідчення особи без громадянства для виїзду за кордон;
- посвідчення біженця;
- проїзний документ біженця;
- посвідчення особи, яка потребує додаткового захисту;
- проїзний документ особи, якій надано додатковий захист.

Оформлення і видачу перелічених документів здійснюють територіальні підрозділи Державної міграційної служби за місцем звернення відповідних осіб із заявою. Оформлення та видача цих документів відбуваються у такі строки:

- вклеювання до паспорта громадянина України фотокартки після



- досягнення громадянином 25-і 45-річного віку проводиться в день звернення особи;
- оформлення та видача паспорта громадянина України після досягнення 16-річного віку та обмін паспорта здійснюється в 10-денний строк;
- обмін, оформлення та видача паспорта громадянина України замість утраченого, викраденого чи зіпсованого здійснюється в місячний строк за умови пред'явлення документів, які були підставою для видачі попереднього паспорта громадянина України чи їх копій.

## ПОНОВЛЕННЯ ВІДОМОСТЕЙ

ЯКЩО ВТРАТИЛИ  
ТРУДОВУ КНИЖКУ

**Чи обов'язково подавати трудову книжку (згоріла під час пожежі на підприємстві) до органів Пенсійного фонду під час призначення пенсії?**

Стаж роботи для призначення пенсії визначається за даними трудової книжки лише за періоди роботи до 01 січня 2004 р. Після цієї дати стаж рахується за даними, що містяться в системі персоналізованого обліку (зараховуються періоди, за які сплачено внески до Пенсійного фонду). Якщо трудова книжка втрачена чи до неї не внесено дані про певні періоди роботи, то стаж до 01.01.2004 р. можна підтвердити довідками підприємств про період роботи, виданими на підставі первинних документів (наказів про прийом і звільнення, відомостей на виплату зарплати). Якщо підприємство ліквідоване і документи не збереглися, є можливість підтвердити стаж показами свідків, які працювали та мають документи про свою роботу в той самий час на тому самому підприємстві або в одній системі.

## ОПІКА

ДОГЛЯД ЗА ІНВАЛІДОМ  
І СТРАХОВИЙ ЧАС

**Чи зараховується час здійснення догляду за інвалідом I групи до 01 січня 2005 року до страхового стажу для призначення пенсії?**

Відповідно до Порядку підтвердження наявного трудового стажу для призначення пенсій за відсутності трудової книжки або відповідних записів у ній, затвердженим Постановою Кабінету Міністрів від 12.08.1993 № 637, час догляду за інвалідом I групи у період до 01.01.2005 р. зараховується до страхового стажу при призначенні пенсії на підставі акта обстеження фактичних обставин здійснення догляду, що його складають місцеві органи Пенсійного фонду на підставі відомостей, одержаних від органів управління житловим фондом, сільських, селищних рад, народних депутатів, опитування осіб, за якими здійснюється догляд, та їхніх сусідів, інших даних. Час такого догляду після 01.01.2005 р. зараховується до страхового стажу за умови отримання допомоги (компенсації) по догляду за інвалідом I групи – за даними, що містяться в системі персоналізованого обліку.

## ТЕРМІН ДАВНОСТІ

ПЕНСІЙНА СПРАВА:  
СТРОКИ ЗБЕРІГАННЯ

**Протягом якого терміну зберігається пенсійна справа після смерті пенсіонера?**

Відповідно до пункту 680 Переліку типових документів, що створюються під час діяльності державних органів та органів місцевого самоврядування, інших установ, підприємств та організацій, із зазначеним строком зберігання документів, затвердженого наказом Міністерства юстиції України 12.04.2012 р. № 578/5 і зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 14.04.2012 р. за № 571/20884, строк зберігання пенсійних справ (заяви, довідки, висновки лікарів, МСЕК, протоколи про призначення пенсії, довідки про зарплату, трудовий стаж тощо) становить 25 років після припинення виплати пенсії.



# Будинок профспілок: як відбувається відродження символу Революції Гідності

Виїзне засідання Наглядової ради Благодійного фонду «Відродження Будинку профспілок» відбулося 4 листопада безпосередньо у самому будинку, обриси якого так добре знайомі у зв'язку з буремними подіями на Майдані не тільки в Україні, а й у світі.

**Я**К ПОВІДОМЛЯЄ ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНИЙ ЦЕНТР ФПУ, у заході взяли участь Голова ФПУ Григорій Осовий, голова Наглядової ради Фонду, заступник Голови ФПУ Володимир Саенко, заступники Голови ФПУ Євген Драп'ятий та Сергій Українець, директор Фонду Василь Андреев, члени Президії ФПУ.

Представників Федерації профспілок України та її членських організацій, які побували на місцях, де вони свого часу працювали, проводили наради, засідання, конференції, переговори, було проінформовано про стан виконання робіт, плани та перспективи відбудови профспілкового «майданчика» для соціального діалогу, захисту соціально-економічних прав та інтересів працівників.

Зокрема, відповідаючи на запитання представників ЗМІ про можливий термін завершення відродження Будинку профспілок і початку повноцінної роботи тут Федерації профспілок України та її членських організацій, директор і співвласник компанії-підрядника «Ф.К.Буто» – виконавця робіт Борис Чіляев зазначив, що дати однозначну відповідь на це питання важко, бо обстеження ще не завершено і технологічна карта відродження конструкцій будинку ще не створена. Але, на його думку, зараз можна говорити про те, що на всі роботи з відбудови потрібно від 8 до 12 місяців. Якщо почати ці роботи навесні наступного року, то новосілля можна буде святкувати наприкінці 2015-го.

Він також наголосив, що будинок буде відроджено у тому самому вигляді, який він мав до пожежі, «без зміни геометричних розмірів, оброблення фасаду будинку».

«Ми задоволені ходом робіт з відбудови нашого спільного дому, – сказав журналістам Голова ФПУ Григорій Осовий. – Уже перший місяць діяльності показав, що виконавці можуть кваліфіковано зробити цю роботу. Три поверхи очищено, роботи тривають. Адаже будівлю слід добре підготувати до інструментального обстеження. Попередня оцінка свідчить про те, що 8–10% конструкцій необхідно або зміцнити, або замінити. Можна сказати, що сьогодні це задовільний результат. У перспективі приблизно до лютого 2015 року мають бути завершені підготовчі роботи, створено проект капітального ремонту, чітко визначено кошторис і матеріали. Внутрішні перебудови, швидше за все, будуть, але зовнішня геометрія будівлі збережеться. Ми постараємось вкластися в економваріант, без розкоші і надмірностей. Для прискорення відродження Будинку профспілок ми створили Благодійний фонд і не просто збираємо кошти, а й відразу їх інвестуємо».



## КРАСА, ЗАХИСТ, ЗЦІЛЕННЯ



Про це, а також про багато чого іншого, не менш приємного й важливого в житті людини, дбають мільйони квітів неймовірної краси, котрі водоспадами звисають зі своєрідної «стелі» в Саду квітів японського містечка Кітакою. Йдеться про гліцинії (латиною – wisteria). В Японії їх називають фудзі, тож виходить, що символ Країни Сонця, Що Сходить,

Фудзіяма, практично має те саме ім'я, що й ці квіти: Гора Гліцинія. А річ у тім, що для японців квітка гліцинії символізує жіночу красу, поезію, молодість, захист і зцілення. Ця рослина не просто поширена в країні, вона настільки популярна, що загальном не поступає навіть такому славетному символу Японії, як сакура. Квіти гліцинії мають безліч кольорів, усі веселкові відтінки – вони білі, пурпурові, рожеві, сині, бузкові, фіолетові або поєднують основний колір та його відтінки. Висота рослини сягає п'ятнадцяти метрів, що й дозволяє споруджувати величезні каркаси для підтримання гліциній. Такі квітково-листяні довжелезні ліани можна зустріти у багатьох японських парках, проте лише у Каваті Фудзі їх так бага-

то й вони такі гарні, що справді створюють відчуття чогось нереального, майже неземного. Пишуть, що саме тут автором фільму «Аватар» спала на думку ідея про дерево життя. Найяскравіша пам'ятка самого Каваті Фудзі – славетний Тунель Вістерія, котрий, за визнанням багатьох джерел, – одне з найпрекрасніших місць на Землі!

## НІЧОГО СОБІ СІЛЬЦЕ!

## НІДЕРЛАНДСЬКА ВЕНЕЦІЯ



Тетяна МОРГУН  
спеціально для «ПВ»

У Королівстві Нідерланди є дивовижне село (тільки не в нашому розумінні) – Гітхорн. Радше – невелике містечко. Й сьогодні воно – велими затребувана пам'ятка, що постійно приваблює тисячі туристів. Чому? Щоб відповісти, доведеться звернутися до історії, а історія поселення розпочалася ще 1230 року, коли сюди, на південний схід, прийшли біженці з півдня Нідерландів. Знайшовши це місце, лишилися тут жити, а невдовзі виявили, що практично живуть на багаточисних покладках торфу. Люди почали викопувати торф для своїх потреб, причому копали стільки й там, скільки й де кожному було потрібно та вигідно. В результаті таких «розкопок» з'явилися чималі ями, що заповнювалися водою й згодом стали гарними озерами, а слідом за тим – ланцюгом каналів. Обійстя для житла місцяни споруджували на численних острівках поміж озерами. Щодо назви села, то, за ухваленою версією, вона з'явилася «завдяки» козам, чимі рогами було виспале місце, котре вподобало собі для життя голландські південці, адже goat horn означає «козиний ріг» (усе ж, мабуть, це лише чергова легенда). Наприкінці 50-х – на початку 60-х років минулого століття Гітхорн зажив неабиякої світової слави завдяки нідерландському режисерові Берту Ханстра (Ханстра), який показав його у своїй резонансній комедії Fanfare. І почалося! Гітхорн і справді щось незвичайне. Все транспортне сполучення здійснюється лише за допомогою човнів – по каналах завдовжки сім з половиною кілометрів. Будинки з'єднуються дерев'яними мостами, їх тут понад п'ятдесят. Уздовж будинків з одного боку тягнеться єдина в поселенні вузька асфальтована дорога, якою можна рухатися пішки або їхати велосипедом. А вже автомобілям чи атобусам – зась. Майже всі дахи в Гітхорні традиційно вкриті соломом, бо тростини тут досочу. В різні часи де-не-де з'являлася й черепична покрівля, проте не кожен міг собі її дозволити. А нині – як же все змінюється! – солом'яний дах коштує дорожче за черепичний. За різними даними, сьогодні у Гітхорні мешкає від 2500 до понад 2600 мешканців. Завдяки «туристичній повені» в багатьох із них не бракує роботи: влаштовують для відвідувачів прогулянки блакитними каналами на власних човнах. Більше того, в селі є кілька ресторанів, котрі працюють без збитків. А ще пишуть, що в Гітхорні часто можна побачити чапель, котрі стоять біля води й випрошують у туристів рибку...



## БУДЬМО ПИЛЬНИМИ | СКРИЖАЛІ ДЖОРДЖІ

Тетяна МОРГУН  
спеціально для «ПВ»

Більшість загадкових місць на Землі назвали такими через тисячоліття (свого часу їх походження й завдання були сучасникам зрозумілі). А зараз йтиметься про загадку, що стала нею практично із самого початку, з 1979 року. Це своєрідний пам'ятник під назвою Скрижалі Джорджії (штат на південному сході США), або Georgia Guidestones, або ще – Американський Стоунхендж. Монумент заввишки понад шість метрів складається з шести блоків блакитного граніту загальною вагою близько ста тонн. Униз – кам'яна таблиця, що задує про якусь «капсулу часу» (time capsule), нібито закладену в підґрунтя пам'ятника. Але зміст капсули (якщо вона справді існує) нікому не відомий.

Дивний монумент орієнтований на чотири сторони світу й на річний цикл переміщення по небу Сонця; через отвір у центральній плиті-колоні в будь-який час можна побачити Полярну зірку. А через невеликий, у два сантиметри, отвір у плиті-кришці денне світло проходить щодня опівдні й, потрапляючи на центральний камінь, указує день і рік.

Відомо, що влітку 1979 року якась особа, що сховалася за псевдонімом R. C. Christian, замовила від імені анонімною «групи товаришів» спорудження пам'ятника-монумента відпівдній компанії округу Елберт, що у Джорджії. Власника монумента також не встановлено, в путівнику місцевої туристичної компанії сказано коротко: «Скрижалі Джорджії розташовані на фермі Мілдред та Вейна Малленікс». Пам'ятник було доволі урочисто відкрито 22 березня 1980 року в присутності кількох сотень людей.

Повернемося на хвилику до самого слова – скрижалі. За біблійною легендою, це кам'яні плити, на яких було записано Божі заповіді, котрі Він передав Мойсею на горі Синай.

## НАСКРИЖАЛИЛИ...

Отже, йдеться про буквально значення слова скрижалі. А в переносному воно трапляється нам час від часу й означає щось таке, що здобуло довгу пам'ять про себе, увічнене.

Так ось, найприкметніше в загаданому пам'ятнику – накреслені на плитах тези, названі «Список десяти золотих заповідей Епохи Просвітництва». Нібито ці тези містять знання різних рівнів – філософські, політичні, астрономічні, соціологічні тощо. Написи вигравірувано на камені вісьмома сучасними мовами – по одній на кожній із двох сторін чотирьох вертикальних плит-колон. За годинниковою стрілкою порядком мов таких: англійська, іспанська, суахілі, хінді, іврит, арабська, китайська, російська. У горішній частині пам'ятника також є написи, цього разу чотирма давніми мовами: аккадською, давньогрецькою, санскритом, давньоєгипетською (у вигляді ієрогліфів).

Усіма мовами виписано десять принципів, або заповідей, для тих, хто виживе після глобального ката-



4. Виявляйте терпимість у питаннях почуттів, віри, традицій та по-дібного до них.

5. Нехай справедливі закони й відсторонений суд стануть на захист народів і націй.

6. Нехай кожна нація сама вирішує свої внутрішні справи, виносячи на світовий суд лише загальнона-родні проблеми.

## Монумент не містить зашифрованих послань, проте його мета й походження лишаються загадкою. (liveinternet.ru)

клізму (очевидно, ядерного), – як побудувати цивілізацію. Ось вони – «золоті заповіді епохи просвітництва» в тому порядку, в якому висічені в камені.

1. Нехай земне населення ніколи не перевищує 500 мільйонів, перебуваючи у постійній рівновазі з природою.

2. Розумно регулюйте народжуваність, підносячи цінність життєвого підготовки та багатоманіття людства.

3. Знайдіть нову живу мову, здатну об'єднати людство.

7. Уникайте дріб'язкових судових тяжб і некорисних чиновників.

8. Підтримуйте рівновагу між особистими правами й громадськими обов'язками.

9. Понад усе цінуйте правду, красу, любов, прагнучи гармонії з нескінченністю.

10. Не будьте раковою пухлиною для Землі, природі також лишіть місце!

Нібито толерантно, раціонально, так? То лише здається, адже є від чого вжахнутися.

## ЗАПИТАННЯ, ЗАПИТАННЯ... І ВІДПОВІДІ?

Допитливому людству не бракує головоломок: Криптек, Фестський диск, криптограми Бейла... Однак з часу зведення Скрижалів багато людей намагалися провести власні дослідження, прагнучи дізнатися, чи й справді ці приписи на гранітних плитах безпосередньо стосуються встановлення так званого Нового світового порядку, що сповідає насильницьку депопуляцію земного населення, жорстке втручання в родинні справи, втрату лю-

диною особистої свободи, практикування еugenіки тощо. Звісно, найкращий і прямиї шлях – поставити запитання авторам споруди. Проте, як сказано, вони спритно уникли будь-яких контактів. Хоча poworldorder. com повідомляє, що має заяву анонімних авторів «заповідей Нового світового порядку», й там, зокрема, сказано: «Ми, автори-створювачі Скрижалів Джорджії – невелика група американців, котрі бажують акнайшвидшого вирішення всіх ключових

проблем сучасного суспільства... Ми виступаємо за єдину релігію та єдину життєву філософію. Однак, попри це все, наше послання все ж такі містять певні протиріччя. Аби уникнути непотрібних суперечок, ми зберегли свою повну анонімність. Ви маєте право на власний погляд і можете обстоювати свої переконання». Останнє звучить по суті зну-щально, надто з огляду на те, що ідеологи антигуман-них «змін» передусім найба-гатші американці, мультими-

льярдери, серед яких, скажімо, й Білл Гейтс. І ці ідеології свої імена й позиції не приховують. Мабуть, недаремно один із конспірологів, дослідник теорії змов, консервативний християнин Марк Дайс вважає, що Скрижалі – «сатанинського походження» та пропонує розбити їх на мільйон шматків. А 2008 року на поверхні каменів пам'ятника виявили зроблені фарбою малюнки й написи «Смерть новому світовому порядку!». Фарба не змивається.

# СПОРТ



## АНФІСА ПОЧКАЛОВА ТРИУМФУВАЛА В ЛЕНЬЯНО

Перший етап Кубка світу з фехтування на шпагах серед жінок нового сезону, що проходив в італійському Леньяно, завершився перемогою українки Анфіси Почкалової.

За перемогу в змаганнях боролися 218 шпажисток, проте на найвищу сходинку п'єдесталу пошани піднялася саме наша співвітчизниця. На шляху до «золота» вона на перших етапах здолала співвітчизницю Олену Кривицьку з Тернополя, кореянку Чой Інджеонг, Марі Флоренс Кандассамі з Франції, естонку Катрину Лехіс, у півфіналі – володарку срібної медалі Олімпіади–2012 німкеню Брітту Хайдеманн, а у вирішальному поєдинку – срібну призерку Ігор–2008 румунку Ану Марію Бранзу.

У командних змаганнях українки фінішували сьомими. У 1/8 фіналу наші дівчата обіграли угорок, потім поступилися румункам, а в боротьбі за 5–8-ме місце спочатку поступилися Китаю і здобули перемогу над Ізраїлем.

## МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | РІЧНИЦЮ РОБОТИ ВІДЗНАЧИЛИ ТУРНІРОМ

# КУБОК ІЗ СОЛОДКИМ ПРИСМАКОМ

Першій річниці роботи однойменного шахово-шашкового клубу був присвячений турнір «Кубок «Севлюша»» серед кращих юних спортсменів Виноградівського та сусіднього Іршавського районів Закарпаття, учасниками якого стали понад 40 школярів – шанувальників цих інтелектуальних ігор.



«Кубок «Севлюша» триває...

Сергій БАРАНЧИКОВ  
спеціально для «ПВ»

Одним з пріоритетних завдань Закарпатської обласної шахової федерації (президент – голова Ужгородської міської ради ФСТ «Спартак» Юрій Мошак) є популяризація цього виду спорту в нашому краї. Зокрема, значно активізувалася ця робота у Виноградівському районі, й у цьому велика заслуга нової голови районної шахової федерації Євгена Ярина, який зумів згуртувати місцевих шахістів, відновив

роботу з дітьми. Тож рік тому з його ініціативи в центрі Виногорова відкрився шахово-шашковий клуб «Севлюш». Саме з нагоди першої річниці його діяльності було організовано й проведено турнір «Кубок «Севлюша»». За нагороди турніру змагалися понад 40 школярів з Виноградівського та Іршавського районів Закарпаття.

Усі призові місця в турнірі з шахів вибороли господарі – вихованці відомого тренера Володимира Кобаль. Чемпіоном же став молодший Кобаль – Максим. А от у шашках кращими виявилися юні іршавчани

– вихованці іншого відомого тренера Анатолія Вайди.

Усі переможці «Кубка «Севлюша»» отримали в нагороду грамоти й дипломи від упорядників змагань. Також для юних спортсменів головний спонсор Євген Ярина після закінчення турніру організував «солодкий стіл» – діти пригощали солодощами, фруктами, соками, але найбільшою несподіванкою спортивного дитячого свята стали кілька великих тортів у вигляді шахівниці, на карамельно-кремових клітинках яких розташувалися шоколадні шашки, дамки, королі, королеви, коні, слони.

## коротко



### БОКС

## НА МОЛОДІЖНОМУ ЧЕ ЗДОБУЛИ ЧОТИРИ МЕДАЛІ

Більше тижня в столиці Хорватії тривав чемпіонат Європи з боксу серед молоді, де медалі змагань розігрували 420 спортсменів з 50 країн. Українська збірна на континентальній першості завоювала чотири нагороди – одну золоту, одну срібну та дві бронзові.

Єдиним представником нашої команди, якому вдалося підкорити найвищу сходинку п'єдесталу пошани в Загребі, став Костянтин Пінчук у ваговій категорії 91 кг. Українець у вирішальному двобої, попри шалену підтримку місцевими вболівальниками свого співвітчизника, здолав представника хорватської

школи боксу Тоні Філіпі. За крок до перемоги в Загребі зупинився представник нашої команди у ваговій категорії до 64 кг – Денис Пісоцький, якому відтак довелося здобуватися «сріблом» змагань. А дві «бронзи» для України вибороли Олексій Токарчук (69 кг) та Владислав Роленко (75 кг).

## НА ШЛЯХУ РЕФОРМ | ДИТЯЧО-ЮНАЦЬКИЙ СПОРТ БУДЕ ЗБЕРЕЖЕНО

# СДЮШОР ЗАКРИТТЯ НЕ ЗАГРОЖУЄ

У світлі інформації про реформи у галузі фізичної культури і спорту (про що «ПВ» інформували читачів у минулому випуску) громадськість почала висловлювати занепокоєння майбутнім спеціалізованих закладів і секцій для дітей та підлітків. У Міністерстві молоді та спорту України запевняють, що ДЮСШ закриття не загрожують, наразі намагаються навіть у нинішні скрутні часи унеможливити зниження їхнього фінансування.

Володимир ПОЛТАЄВ  
спеціально для «ПВ»

У контексті оновлення сфери фізичної культури та спорту України за дитячо-юнацькими спортивними школами буде збережено державне фінансування, а також вони отримають можливості для самостійного розвитку, оскільки є важливим компонентом підготовки майбутніх спортсменів та пропаганди здорового способу життя. На цьому наголошують міністр молоді та спорту Дмитро Булатов та представники робочої групи з реформування галузі спорту. «Ходять чутки про те, що міністерство готує план закриття їхніх закладів. Я наголошую:

скорочення мережі дитячо-юнацьких спортивних шкіл, яка нині існує в Україні, не передбачено. У цьому питанні ми також маємо підтримку Прем'єр-міністра», – цитує Дмитра Булатова офіційний сайт Мінмолодьспорту. Наразі відомство здійснює низку заходів щодо зміцнення системи дитячо-юнацького

та резервного спорту, а також запобігає зниженню фінансування. Так, не було підтримано розроблений Мінфіном законопроект «Про удосконалення норм законів з метою забезпечення фінансово-економічної стабілізації в Україні», яким запропоновано припинення фінансування спортивних шкіл за рахунок



## 24 млн грн

ПЕРЕРАХУВАЛА ДЕРЖАВНА КАЗНАЧЕЙСЬКА СЛУЖБА УКРАЇНИ НА РАХУНКИ ЦЕНТРАЛЬНИХ РАД ВСЕУКРАЇНСЬКИХ ФСТ «УКРАЇНА», «СПАРТАК», «КОЛОС» І «ДИНАМО», ТОЖ ОРІЄНТОВНО УЖЕ ЦЬОГО ТИЖНЯ БУДЕ ПОГАШЕНО ЗАБОРГОВАНІСТЬ ІЗ ЗАРПЛАТИ ЗА ВЕРЕСЕНЬ І ВИПЛАЧЕНО ЗАРПЛАТУ ЗА ЖОВТЕНЬ ПРАЦІВНИКАМ 534 ДЮСШ

коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності. Фахівці міністерства та представники робочої групи з реформування продовжують працювати над програмою презентації проекту концепції реформи сфери фізичної культури та спорту в усіх кутках України. А перші регіональні презентації заплановано розпочати вже в листопаді поточного року.

## ДЗЮДО

# «СРІБЛО» Й «БРОНЗА» ЮНІОРІВ

Наприкінці жовтня у м. Форт-Лодердейл (США) фінішував чемпіонат світу і командний чемпіонат серед юніорів та юніорок (до 21 року) з дзюдо, в якому взяли участь понад 500 спортсменів з 72 країн світу. Україна на турнірі була представлена 13 атлетами, які завоювали дві нагороди.

Нашим спортсменам лише в останній день змагань вдалося зійти на п'єдестал пошани. По одній нагороді нам перепало в чоловічій та жіночій частині залу: «срібло» завоювала Анастасія Сапсай (Черкаси), яка боролася в категорії понад 78 кг, а бронзовий результат продемонстрував Яків Хамом (До-

нецьк) у категорії понад 100 кг. Також на п'ятому місці завершили змагання Богдан Ядов (Київ) та Антон Рудник (Київ). Таким чином, у загальному заліку українська збірна стала 12-ю. А три кращих результати в США продемонстрували Японія (7 золотих, 4 срібні і 2 бронзові медалі), Франція (1–2–5) та Росія (1–2–3).

# УВАГА: КОНКУРС ОРГАНІЗУЙ ПЕРЕДПЛАТУ ПРОФСПІЛКОВОЇ ПРЕСИ НА 2015 РІК!

Підприємство «Профінформ» ФПУ оголошує конкурс на кращу організацію передплати газети «Профспілкові вісті» на 2015 рік. Конкурс проводиться серед територіальних профоб'єднань.

Мета конкурсу – стимулювати активність територіальних профоб'єднань щодо проведення річної передплати газети «Профспілкові вісті» на 2015 рік.

Переможці конкурсу визначатимуться відповідно до даних ДП «Преса» (форма звітності СП-18) про передплату на газету «Профспілкові вісті» на 2015 рік станом на 25 січня 2015 року.

Для переможців встановлено три премії: перша – 3000 грн; друга – 2000 грн; третя – 1000 грн.

**P.S. Переможцем конкурсу «Передплата-2014» стала Закарпатська облпрофрада.**

## ЯКЩО БОЛИТЬ ШИЯ

Незначний протяг, забутий вдома шарф – і вам уже важко повернути голову. Гострий біль у шиї з'являється досить швидко, як удень, так і вночі, крім того, болісність відчувається у скронях, плечах, вухах та ін. Проте найбільш характерним симптомом є слабкість у м'язах, коли важко навіть тримати шию прямо.

Існує безліч народних методів лікування такого стану. Ось кілька з них:

1) Змішати вершкове масло з подрібненою у порошок травою хвоща польового в співвідношенні 4:1. Приготувати компрес, поклавши отриману суміш на шию і втираючи її, вкрити поліетиленовою плівкою і обгорнути шию теплою хусткою. Бажано робити цей компрес на ніч, щоб його лікувальна дія тривала якомога довше. Ефект відчутний уже після першого застосування.

2) Нанести на сухий капустяний лист шар господарського мила і звичайної харчової соди, покласти на хворе місце з чистого боку, після чого обгорнути теплим шарфом або хусткою. Наступного дня біль ущухне.



# ДОЗВІЛЛЯ

## ГОРОСКОП

10-17 листопада

**ОВЕН**  
Будьте обережними з фінансами. Не беріть і не давай-те в борг.

своєї інтуїції, оминаючи неприємні моменти, коли ви відчуваєте брехню.

**ТЕЛЕЦЬ**  
Не зважайте на зайві дрібниці. Цей тиждень зму-сьє вас знову переоцінити ситуацію.

**СКОРПІОН**  
Саме час зосередитися на веденні фінансів. Кілька складних аспектів можуть дещо ускладнити робочий процес.

**БЛИЗНЮКИ**  
Ретельно підбирайте слова залежно від обставин. Адже це значною мірою впливатиме на ваш успіх.

**СТРЕЛЕЦЬ**  
Приділіть більше уваги зустрічам і спілкуванню з партнерами. Намагайтеся не реагувати на образливі слова і вчинки інших людей.

**РАК**  
Чудовий тиждень для усвідомлення своєї ролі в колективі, в якому ви нині перебуваєте.

**КОЗЕРІГ**  
Чудовий тиждень для зустрічей і спілкування. Спробуйте зосередитися на стосунках із колегами.

**ЛЕВ**  
Сміливо прямийте за своїми пориваннями. Спробуйте використати образи, що виникатимуть у вашій уяві.

**ВОДОЛІЙ**  
Не піддавайтеся емоціям у стосунках з іншими людьми. Спокійно реагуйте на будь-які провокації.

**ДІВА**  
Намагайтеся більше спілкуватися і не надавайте великого значення дрібницям.

**РИБИ**  
На вас очікують хвилюючі події, а також успішне посередництво в ділових переговорах.

**ТЕРЕЗИ**  
Прислухайтеся до

## СИМ ЗАХОПЛЮЮЧИХ ПЕЧЕР УКРАЇНИ



Фото з Інтернету

### Червоні печери, або Кизил-Коба

Кизил-Коба – найбільші печери Кримського півострова довжиною близько 2,5 км. Розташовані неподалік села Перевальне у вузькій гірській ущелині серед однойменного урочища Кизил-Коба. Печери утворені річкою Субаткан і розділені на дві частини підземним озером. В середині нагадують шестиперевий лабіринт, тож без провідника знайти вихід новачку буде дуже складно.

## СМАЧНОГО!

### КУРЯЧІ ФРИКАДЕЛЬКИ «БУФФАЛО»

#### Інгредієнти:

Курячий фарш – 450 г; середня цибулина – 1шт.; морква – 1шт.; часник – 2 зубчики; яйце – 1шт.; панірувальні сухарі – 0,5 склянки; гострий соус – 0,5 склянки; паприка – 1 ч. л.; сіль, перець

#### Приготування

Подрібнити в блендері цибулю, часник і моркву. Викласти в миску і змішати з іншими інгредієнтами та половиною соусу. Сформувати невеликі фрикадельки, викласти на деко та випекти впродовж 20-25 хвилин при 200 градусах. Готові фрикадельки приправити залишками гострого соусу.



## СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або [profvisti@ukr.net](mailto:profvisti@ukr.net).

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – пірнічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

**ВІТАЄМО** Наталію Муращенко з м Ромни Сумської обл., яка правильно розгадала сканворд у № 43.

**До уваги переможців конкурсу!** Щоб отримати пірнічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Відповіді на сканворд, надрукований у № 43

Б	Т	Е	Л	О	М	А	Н	І	Я	Х	М	І	Л	Ь	О
Х	И	Л	К	А	Р	С	И	Н	А	А	У	О	О		
У	Т	Н	І	С	О	Р	У	Ч	Е	Н	Я	Р	И	К	
В	Е	П	І	Т	І	В	О	Л	О	В	А	С	І	К	
В	Е	П	Р	О	В	У	Ч	Л	О	З	А	Н	І	К	
В	О	Д	І	А	Д	А	Р	І	С	К	А	Л			
О	Д	У	Х	И											
П	А	Р	А	Н	Т	У	Л	А	С	Е	Н	С	О	Р	
Р	О	В	А	Т	О	Р	И	В	І	К	А	С	О	М	А
К	І	В	І	Ш	Т	А	Т	Ь	П	Л	О	В			
В	Л	І	К	У	Р	О	К	И	В	А	Т	І	Г		
Т	А	Н	К	К	А	Р	Л	М	А	Н	А				

Правильна відповідь – «Кизил-Коба».

Сканворд з відповідями:

Адам – перший мексикець	Жінка, яка втратила волосся	1/2 порції диньки	розово-червоний колір	Страх (власна загроза)	Народна іграшка	Білий мистецтво на таволі	Баб. бар. на російській мові	Об'єднані держави	Читати (мисл.)
Матеріал пластичного з'єднання	Курячий навар	Ща жидка їжа	Місто зимової Олімпіади '98	Значення отримане в дорозі	Пам'ятник у театрі	Кабінет, що поповнюється	Російська бібліотека	Міністерство внутрішніх справ	Часом так на волю казати
Мішалка для каші	Одиг дерева	Обійма у котловані	Слово, яке означає	Козина назва маленького дитини	Материнська радості	Слов'янська культура	Горі на скарбниці	Міністерство внутрішніх справ	Через розрив радянської
Колена дриля	Продукт оброблення	Товар, який обробляють	Стан, коли на коду грати	Широка емаль для грати	Польський співак	Рай в ізраїльському лісовому парку	Літо, коли немає жара	Мова, яку говорять в Україні	Горі на скарбниці
Ніша служба державних об'язків	Виділення	Помічник гостя в ресторані	Білий сироватий тварина	Домашній тварина	Товар, який обробляють	Він з української мови	Місце, куди йдуть діти	Мова, яку говорять в Україні	Патриарх з мови дітвора
Сонячна лямпа	Частина три	Міста сестра польської ренку							