

**Підтримай профспілки,
які захищають тебе**



РЕКВІЗИТИ:
БФ «ВІДРОДЖЕННЯ БУДИНКУ
ПРОФСПІЛОК»
ЄДРПОУ 39194889,
Р/Р 26009010079751
В АТ «УКРЕКСІМБАНК»
М. КИЄВА,
МФО 322313

ВИДАННЯ «ПРОФІНФОРМУ» – КОЖНОМУ ПРОФКОМУ!

**РОЗПОЧАЛАСЯ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ
ВИДАНЬ НА 2015 РІК!**

Вартість передплати на 2015 рік не збільшилась і становить:

газета «Профспілкові вісті» – 156,00 грн
(передплатний індекс – 22152),
журнал «Бібліотечка голови профспілкового
комітету» – 68,04 грн
(передплатний індекс – 22909).

Передплатити видання можна в будь-якому поштово-відділенні України за «Каталогом видань України» або скориставшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» www.presa.ua.



№ 40 (762) | 2.10.2014

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

ГАРЯЧА ТЕМА | ФПУ вимагає від Кабінету відкрити з Верховної Ради проект ЗУ «Про реформування загальнообов'язкового державного соціального страхування та легалізацію Фонду оплати праці». **.06**

КИЇВЩИНА | Відбулося засідання Ради Київської облпрофради, учасники якого обговорили проект Стратегії модернізації ФПУ, її членських організацій та завдання профорганізації області на сучасному етапі. **.07**

ЗАСІДАННЯ | Одне з основних питань на засіданні ЦР Всеукраїнської профспілки торгівлі – дії профспілок на захист трудових прав і прав профспілок в умовах погіршення соціально-економічної ситуації та ігнорування владою соціалізму. **.10**

ТОЧКА КИПІННЯ | Українські дорожники вступають у колективний трудовий спір з Урядом. **.11**

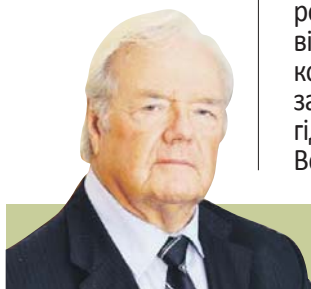


СПЕЦВИПУСК

7 ЖОВТНЯ – ВСЕВІТНІЙ ДЕНЬ ДІЙ ЗА ГІДНУ ПРАЦЮ

7 жовтня профспілковий рух, широка громадськість відзначає Всесвітній день дій за гідну працю. Ситуація, коли людина має будь-яку роботу, що лише приносить гроші, є незадовільною. Робота має бути гідним заняттям для кожного свідомого громадянина. Своєю чергою за підтримки МОП було ухвалено Програму гідної праці для України на 2012–2015 роки. Вона мала б стати пріоритетною у прагненні

наших співвітчизників до кращих міжнародних зразків. Однак виконання програми загальмувалось, а нині через буремні події на сході країни видається нереальним. Саме через це профспілки закликають узгодити спільні кроки бажаних працівати і роботодавців, переорієнтувати зусилля, а загалом, окреслити перспективи соціального прогресу. Якими ж бачаться ці перспективи? **.08**



Михайло Селіхов: «Годинник старовинний ще іде...»

.05

**ДОЛУЧАЙТЕСЬ
ДО ОБГОВОРЕННЯ**
Будь-який матеріал номера можна обговорити на нашому сайті www.psv.org.ua

ОФІЦІЙНО

ВІТАННЯ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ З НАГОДИ МІЖНАРОДНОГО ДНЯ ЛЮДЕЙ ПОХИЛОГО ВІКУ, ДНЯ ВЕТЕРАНА

В усюму світі щорічно 1 жовтня відзначається Міжнародний день людей похилого віку, а в нашій державі – ще й День ветерана, що засвідчує глибоку повагу і цивілізоване ставлення українського суспільства до найстарших представників громади, які заклали матеріальну базу незалежної держави.

Щороку цього дня підбиваються підсумки та здійснюються заходи для вшанування і соціальної підтримки пенсіонерів, інвалідів, одиноких літніх людей. Федерація профспілок України та її членські організації активно долучаються до заходів з нагоди цієї події, оскільки ми переконані, що турбота про людей похилого віку – справа всього суспільства, адже тепло людських сердець, моральна й матеріальна підтримка особливо відчужаються у поважному віці.

З метою посилення уваги до потреб людей похилого віку, їх ушанування та соціальної підтримки



ФПУ просить членські організації ФПУ, територіальні та первинні профспілкові організації всеукраїнських профспілок взяти активну участь в організації та проведенні заходів у рамках Міжнародного дня людей похилого віку та Дня ветерана.

ФПУ закликає громадськість і владу не залишатись байдужими до проблем літніх людей. Особли-

во сьогодні, коли тяжка соціально-економічна ситуація в нашій країні значно впливає на їх матеріальний стан. Переконані, що ветерани, пенсіонери, які зробили так багато для розбудови нашої незалежної держави, заслуговують на гідне до них ставлення!

Розмір пенсії має бути достатнім для того, щоб пенсіонеру вистачало на харчування, оплату мінімального рівня комунальних платежів, придбання таких іноді життєво необхідних ліків...

Шановні ветерани, ваша праця, подвиг, ставлення до людей та духовних цінностей – це приклад для наслідування сучасній молоді. Нехай героїчні вчинки минулого надихають всіх нас на нові звершення на шляху розбудови демократичної, соціальної держави і створення умов для гідного життя.

Вшановуючи цей День, бажаємо вам міцного здоров'я, добра і віри в краще життя, добробуту вашим сім'ям, успіхів та активного довголіття!

7 ЖОВТНЯ – ВСЕСВІТНІЙ ДЕНЬ ДІЙ ЗА ГІДНУ ПРАЦЮ

У 2008 році Установчий конгрес Міжнародної конфедерації профспілок прийняв рішення про необхідність проведення Всесвітнього дня дій за гідну працю, організованого міжнародним профспілковим рухом. Таким Днем було обрано 7 жовтня.

7 жовтня відбувається мобілізація всього світу на боротьбу за гідну працю. Цього дня профспілки в черговий раз нагадують урядам і роботодавцям своїх країн про необхідність економічного зростання та створення нової глобальної економіки, що підносить людей на перше місце. Цього дня всі дії мають рівні права, незалежно від їх масштабу або кількості учасників.

На шляху до соціальної справедливості навіть маленький крок має значення.

Під гаслом «2014: справедливість для трудящих – справедливе рішення проблеми зміни клімату» проходитиме цьогоріч Всесвітній день дій за гідну працю, йдеться в повідомленні Всеєвропейської регіональної ради Міжнародної конфедерації профспілок.

Світ обрав нежиттєздатний шлях. Величезна кількість трудящих стикаються з нестійким становищем на робочому місці і найвищим рівнем нерівності за останні десятиліття. В останні два роки половина сімей трудящих зіткнулася з безробіттям або скороченням робочого дня, водночас 1,2 млрд людей все ще живуть у крайній злидненості.

Основні права на профспілкові представництва і колективні переговори опинилися під загрозою в одних країнах і піддаються прямим атакам в інших. Роботодавці навіть намагаються підірвати право на страйк, поставивши під

сумнів десятиліття правового визнання цього фундаментального права у МОП.

Забагато урядів сьогодні не здатні впоратися з функцією захисту трудящих, вибудовуванням сталого майбутнього, здатного служити наступним поколінням.

Катастрофічні погодні явища, викликані зміною клімату, вже руйнують життя і життєдіяльність, а політичні лідери все ще не можуть наважитися і дійти глобальної угоди щодо клімату. На мертвій планеті робочих місць немає, але якщо уряди зроблять кроки із скорочення вуглецевого забруднення і забезпечать галузі промисловості всім необхідним для

вирішення кліматичних проблем, буде створено набагато більше робочих місць.

Домінуюча глобальна економічна модель руйнує робочі місця на планеті. Це послаблює демократію і підриває справедливість. Профспілки світу – найбільш потужна сила для захисту демократії і боротьби за справедливе та стає майбутнє. 7 жовтня у День дій за гідну працю профспілки всієї планети будуть проводити ходи, акції на робочих місцях, публічні заходи тощо на підтримку справедливості для трудящих і справедливого вирішення проблеми зміни клімату.

Разом ми можемо примножити місць трудящих, організувати та мобілізувати сили і закликати уряд та бізнес до відповідальності, а також трансформувати сьогоднішню непрацездатну економічну систему в таку, що принесе процвітання для всіх на планеті.

МІЖНАРОДНА КОНФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК

ПРИВІТАННЯ

5 ЖОВТНЯ – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ

Шановні освітяни!

Прийміть найщиріші вітання з нагоди професійного свята – Дня працівників освіти!

Своєю невтомною працею, відданим служінням улюбленій справі, терпінням та мудрістю ви плекаєте майбутнє нашої країни. Саме ви, педагоги, допомагаєте молоді пізнати навколишній світ, здобути необхідні знання, а найголовніше – виявити таланти, набуті моральні й духовні цінності й обрати вірний життєвий шлях. Прийміть найтепліші слова

вдячності за ваш високий професіоналізм, невтомний творчий пошук і прагнення виростити яскраві особистості, соціально активних громадян, справжніх патріотів України.

Бажаю вам міцного здоров'я, життєвої сили, енергії та наснаги для досягнення нових успіхів у професійній діяльності. Нехай завжди будуть з вами любов і шана людей. 3 повагою

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ,
ГОЛОВА ФЕДЕРАЦІЇ
ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК
УКРАЇНИ



Дорогі освітяни! Шановні колеги!

Цьогоріч відзначення Дня працівників освіти в Україні співпадає із Всесвітнім Днем учителя – два свята, які возвеличують професію, обрану серцем і душею!

Педагоги своєю щоденною працею, даруючи знання учням, роблять неоціненний внесок у розвиток людської особистості, суспільства, всього світу. Наставники, викладачі, вихователі наповнюють життя дитини змістом, виховують, навчають самовіддано працювати, пишати своїм рідним краєм, знати свою історію, культуру та впевнено йти у доросле життя. Жоден технічний прогрес не в змозі замінити скромної і благородної праці вчителя, осві-

тятина. Зусиллями вчителів твориться майбутнє всієї нашої держави. Історія щораз переконає, що успіху досягає те суспільство, в якому питання якісної освіти мають пріоритет і підтримку. Прийміть щире вдячність за щоденну роботу, невтомний творчий пошук, самовідданість, добро і щедрість душі, дорогі освітяни! Сердечно бажаємо вам миру, добра, міцного здоров'я, творчого натхнення й радості. А найбільша радість для вчителів – бачити, як зростають нові покоління – патріоти країни, гідні громадяни й порядні люди. 3 повагою,

ГЕОРГІЙ ТРУХАНОВ,
ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І
НАУКИ УКРАЇНИ

8 ЖОВТНЯ – ДЕНЬ ЮРИСТА УКРАЇНИ

Шановні юристи!

Щиро вітаю вас із професійним святом – Днем юриста! Ви обрали нелегку, але дуже потрібну людям професію. На вас покладено відповідальні завдання по зміцненню законності в державі та захисту прав і свобод співвітчизників. Шановні правові інспектори праці профспілок, спеціалісти правових служб ФПУ, її членських організацій! Прийміть слова вдячності за ваш професіоналізм, напо-

легливість, відповідальність та принциповість у справі відстоювання трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок. Бажаю всім вам миру, добра, щастя та нових професійних досягнень. Нехай завжди у ваших домівках панує мир, спокій та благополуччя. 3 повагою,

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ,
ГОЛОВА ФЕДЕРАЦІЇ
ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК
УКРАЇНИ

ПОЗИЦІЯ ПРОФСІЛОК

УКРАЇНСЬКОМУ ПРАЦІВНИКУ – ЄВРОПЕЙСЬКУ ЗАРПЛАТУ

Основною складовою гідної праці є гідна її оплата. Натомість в Україні цей показник зовсім не відповідає міжнародним стандартам. Недосконала система оплати праці в Україні призвела до того, що український найманий працівник отримує заробітну плату майже в 10 разів нижче, ніж в ЄС. При цьому мінімальна заробітна плата у нас в 10–20 разів нижче, ніж у провідних країнах Європи, а також менша, ніж у Росії, Азербайджані, Вірменії, Білорусі, Казахстані.



Олена ЛОБЧЕНКО

керівник департаменту виробничої політики та колективно-договірної регулювання ФПУ

З а рівнем купівельної спроможності населення України посідає передостаннє місце в Європі. Наслідком цього є:

- падіння рівня життя працюючого населення країни;
- гальмування розвитку національної економіки в цілому;
- стримування євроінтеграційних процесів;
- дефіцит Державного бюджету, Пенсійного та інших страхових фондів;
- зменшення надходження грошової маси на внутрішній споживчий ринок та звуження платоспроможного попиту на вітчизняні товари й послуги;
- скорочення виробництва та зростання безробіття;
- неможливість формування високопрофесійного конкурентоспроможного кадрового потенціалу тощо.

Сьогодні мінімальна заробітна плата в Україні:

- заморожена на рівні грудня 2013 року в розмірі 1218 грн, що порушує норми Конституції України про недопущення звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод громадян, зокрема права на достатній життєвий рівень для себе і своєї сім'ї;

- розмір мінімальної заробітної плати в липні ц. р. штучно занижений на 432 грн порівняно з фактичним прожитковим мінімумом з урахуванням податку на доходи фізичних осіб;

- реальний розмір мінімальної заробітної плати за I півріччя ц. р. знизився до 89,6%, або мінімальна заробітна плата знецінилася на більш ніж 10%. Проте чинним законодавством не передбачено проведення індексації розміру мінімальної заробітної плати;

- розмір мінімальної заробітної плати не дозволяє працівникові протягом повного страхового стажу заробити мінімальну пенсію, що потребує додаткових видатків із Держбюджету;
- розмір мінімальної

заробітної плати встановлено на рівні прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Слід наголосити, що прожитковий мінімум в Україні розраховується на одну працездатну особу та не враховує низку життєво необхідних витрат, як-от: придбання або оренду житла, витрати на освіту, оздоровлення, утримання дітей у дошкільних навчальних закладах, оплату ме-

розрахунками розмір мінімальної заробітної плати у 2015 році (з урахуванням прогнозів щодо рівня інфляції у 2014–2015 роках) має становити 3709 грн.

Беручи до уваги економічні зовнішні та внутрішні складнощі та з метою ліквідації дотацій Пенсійному фонду із Державного бюджету на виплату пенсій у майбутньому, профспілки запропонували со-

Низька заробітна плата – це основна перешкода для розвитку національної економіки. Адже вона не забезпечує навіть простого відтворення робочої сили, стримує наповнення Державного і місцевих бюджетів, Пенсійного та інших страхових фондів, а також призводить до збільшення частки державних соціальних допомог і субсидій у доходах громадян.

дичних послуг, податку на доходи фізичних осіб тощо. За результатами досліджень Держстату України, кількість працюючих членів домогосподарства становить 1,3 особи при середньому його розмірі на рівні 2,6 особи. Отже, при встановленні розміру мінімальної заробітної плати доцільно було б враховувати потреби працівника на утримання щонайменш ще одного члена родини.

Таким чином, штучно занижений розмір мінімальної заробітної плати фактично генерує падіння тривалості життя, деградацію інституту сім'ї, скорочення чисельності населення, погіршення криміногенної ситуації, а також призводить до збільшення частки державних соціальних допомог і субсидій у доходах громадян.

Зниження офіційного розміру мінімальної заробітної плати призвело до того, що вона перестала виконувати функції державної соціальної гарантії і перетворилася в «розрахунковий показник» збалансування Державного бюджету України.

Зазначаємо, що позиція СПО об'єднань профспілок чітко визначена відповідно до українського законодавства, тож за профспілковими

цільним партнерам передбачити в Держбюджеті на 2015 рік мінімальну заробітну плату в розмірі 3093 грн – це величина мінімальної зарплати, яка дає змогу протягом повного страхового стажу заробити мінімальну пенсію, з подальшим її зростанням пропорційно темпам зростання середньої заробітної плати по економіці.

На жаль, сторона власників не врахувала позицію профспілок, відтак проектом Державного бюджету на 2015 рік передбачена мінімальна заробітна плата на рівні 1257 грн, який не враховує навіть індексу інфляції.

Низька заробітна плата – основна перешкода для розвитку національної економіки. Адже вона не забезпечує навіть простого відтворення робочої сили, стримує наповнення Державного і місцевих бюджетів, Пенсійного та інших страхових фондів, а також призводить до збільшення частки державних соціальних допомог та субсидій у доходах громадян.

На глибоке переконавання профспілок, у сучасних умовах масштабної економічної і політичної кризи, зростання цін та запровадження непопулярних реформ, створення передумов для зростання середньої заробітної плати має стати одним із першочергових заходів, спрямованих на недопущення зниження життєвого рівня трудящих, що сприятиме розвитку економіки в цілому.

ОБГОВОРЕННЯ

НА ШЛЯХУ ДО ЄВРОПЕЙСЬКИХ СТАНДАРТІВ ЖИТТЯ ТА ГІДНОГО МІСЦЯ УКРАЇНИ У СВІТІ

29 вересня у Києві, в Національному університеті «Києво-Могилянська академія», відбулося громадське обговорення «Стратегії 2020» Президента України Петра Порошенка.

Олена ОВЕРЧУК

«ПВ»

В арто зазначити, що напередодні громадського обговорення, 25 вересня, Петро Порошенко презентував «Стратегію 2020», визначивши 8 пріоритетних сфер, «зміни в яких або вирішуватимуть найгостріші проблеми, або створюють інституційні передумови для проведення інших реформ». Обговорення відбулося у рамках діяльності Національної ради реформ під головуванням заступника Глави Адміністрації Президента, голови виконавчого комітету Національної ради реформ Дмитра Шимківа. У заході також взяли участь представники громадських організацій, громадські діячі, експерти і науковці, представники бізнес-асоціацій та ЗМІ. Дмитро Шимків представив бачення реалізації «Стратегії 2020», він презентував перелік пріоритетних реформ та ключові показники успішності розвитку країни. Так, за його словами, мета «Стратегії 2020» – європейські стандарти життя та гідне місце України у світі. Шлях досягнення – понад 60 реформ і програм, першочерговими з яких є: оновлення влади та антикорупційна реформа, судова реформа, децентра-

лізація і реформа державного управління, дерегуляція та розвиток підприємництва, реформа правоохоронної системи, реформа системи національної безпеки та оборони, реформа системи охорони здоров'я і податкової реформи. Щодо програм, то першочерговими з них є програма енергонезалежності і програма популяризації України у світі. «Головним у здійсненні цих реформ є цінності, які об'єднали нас у прагненні жити за європейськими стандартами і були засвідчені перед усім світом під час Революції Гідності», – зазначив у своєму виступі Дмитро Шимків. Однак серед ключових багатообіцяючих показників, власне, звичайних громадян безпосередньо стосується лише показник зростання середньої тривалості життя. Відповідно до «Стратегії 2020» у середньому українці житимуть на три роки довше. Наразі цей показник становить 71 рік. Інших цифр, що стверджували б про покращення життя звичайних українців, у стратегії не наведено. Але Дмитро Шимків пояснив: «Є показники, які безпосередньо впливають на розвиток соціальної інфраструктури. Ми враховували, що європейські стандарти життя дозволять нам виконати і ці питання».

СПІВЧУТТЯ

30 вересня на 79-му році після тривалої важкої хвороби пішла з життя ветеран Федерації профспілок України ПОЗИНИЧ ВАЛЕНТИНА АНДРІЙВНА.

Валентина Андріївна Позинич понад 50 років своєї трудової діяльності присвятила роботі у профспілках. Усі ці роки вона віддала й плідно працювала на благо людини праці, заради правового захисту працівників.

Вона та очолювана нею у різні роки юридичні колективи забезпечували кваліфіковану експертизу законопроектів соціального напрямку, надавали юридичну допомогу не тільки профспілковим організаціям, а й були корисні для мільйонів членів профспілок. Разом з іншими профспілковими юристами Валентина Андріївна Позинич є співавтором закону України про профспілки, проекту Трудового кодексу України. Валентина Андріївна була одним із найкращих юристів-трудівників України, відзначена як заслужений юрист України, заслужений працівник профспілок України. Вона завжди була чуйною людиною з почуттям особистої гідності. Завжди користувалася великою повагою та авторитетом серед колег, спілчан на всьому профспілковому просторі нашої країни.

Федерація профспілок України, членські організації висловлюють глибоке співчуття рідним Валентини Андріївни у зв'язку з тяжкою втратою. Пам'ять про неї залишиться в наших серцях.



3093
ГРН –
ВЕЛИЧИНА
МІНІМАЛЬНОЇ
ЗАРПЛАТИ, ЯКА
ДАЄ ЗМОГУ
ПРОТЯГОМ
ПОВНОГО СТРАХОВОГО СТАЖУ
ЗАРОБИТИ
МІНІМАЛЬНУ
ПЕНСІЮ

БОРОТЬБА ПРОФСПІЛОК ЗА ГІДНУ ПРАЦЮ

Цьогорічний День гідної праці профспілки зустрічають в умовах жорсткої економічної кризи, руйнівних і трагічних наслідків військових дій на сході держави, де припинили роботу сотні підприємств, тотального наступу на права профспілок і працівників, зокрема у сфері охорони праці, яка є однією з основних складових гідної зайнятості.

Юрій АНДРІЄВСЬКИЙ

керівник департаменту охорони праці апарату ФПУ



Результатами такого наступу є зміна або скасування за останні 5-7 років низькі законодавчі норм з питань безпеки праці, які, на думку авторів цих змін, перешкоджають розвитку бізнесу; несприйняття застережень і пропозицій профспілок, поданих до реформаторських законопроектів і вже прийнятих нормативно-правових актів у зазначеній сфері діяльності, навіть незважаючи на те, що окремі з них порушують норми міжнародних правових актів, до яких приєдналася Україна.

Так, для підвищення рейтингу України щодо можливостей ведення бізнесу ухвалено Закон України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності», автори якого, нехтуючи нормами ратифікованих Конвенцій МОП № 81 про інспекцію праці в промисловості та № 129 про інспекцію праці в сільському господарстві, суттєво обмежили права державних інспекторів у сфері праці та охорони праці.

У зв'язку з цим, реагуючи на відповідне подання Федерації профспілок України генеральному директору МОП, Комітет експертів МОП у 2012 році запропонував Урядові невідкладно внести зміни до вказаного Закону та інших нормативно-правових актів для гарантованого приведення їх у відповідність до положень зазначених Конвенцій.

Незважаючи на це, Верховна Рада України 22 липня ц. р. без погодження із Спільним представницьким органом всеукраїнських репрезента-

тивних профспілкових об'єднань ухвалила ЗУ «Про внесення змін в деякі законодавчі акти України щодо обмеження втручання в діяльність суб'єктів господарювання», внесений попереднім Урядом.

Цей Закон нівелює здатність державних інспекторів праці оперативно та ефективно реагувати на скарги працівників, які зазнають утисків або потерпів в результаті нещасних випадків на виробництві чи професійних захворювань.

Так, позапланові перевірки скарг працівників щодо порушення їхніх трудових прав Закон дозволяє тільки у випадку, якщо буде встановлено, що скарга є обґрунтованою. При цьому не визначається порядок та умови визнання такої скарги обґрунтованою. Крім того, Законом вводиться відповідальність фізичної особи за необґрунтоване звернення в органи нагляду (контролю) про порушення суб'єктом господарювання норм законодавства, що фактично є заборонаю скаргитися на порушення роботодавцем трудових прав працівників. Одночасно Закон дозволяє переслідування громадян, що звернулися із скаргами, аж до притягнення до юридичної відповідальності у разі допущення якої-небудь помилки, пов'язаної з написанням і поданням відповідної скарги.

Законодавче послаблення можливостей державного нагляду призвело до того, що сьогодні, за даними Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, 4,5 мільйона працівників (майже кожен третій) працюють нелегально, без

оформлення трудових відносин. Близько 200 мільярдів гривень заробітної плати (майже 40% від офіційного фонду оплати праці у державі), за оцінками експертів, виплачується неофіційно в конвертах, тобто без сплати податків та єдиного соціального внеску, що завдає ве-

чергові спроби продовжити утиск соціально-економічних прав людини праці. Зокрема, до таких «соціальних ініціатив» належить розроблений Мінфіном проект ЗУ «Про удосконалення норм законів з метою забезпечення фінансово-економічної стабілізації в Україні».

дацію аварій, нещасних випадків на виробництві, профзахворювань, реабілітацію постраждалих, їхнє медичне і соціальне забезпечення та інші відшкодування їм та членам їхніх сімей.

Крім того, законопроект передбачає внесення до Державного бюджету коштів цільових

На початку вересня ц. р. стало відомо, що в кулуарах Уряду обговорюються чергові спроби продовжити утиск соціально-економічних прав людини праці. Зокрема, до таких «соціальних ініціатив» належить розроблений Мінфіном проект ЗУ «Про удосконалення норм законів з метою забезпечення фінансово-економічної стабілізації в Україні». Удосконалення передбачає, зокрема, виключення із статті 19 ЗУ «Про охорону праці» норми мінімальних затрат (не менше 0,2% від фонду заробітної плати) на заходи з охорони праці на підприємствах, що утримуються за рахунок бюджету.

личезних збитків державі, Пенсійному та іншим фондам обов'язкового соціального страхування. В цьому нелегальному секторі масово приховуються випадки виробничого травматизму, десятки тисяч потерпілих і члени сімей загиблих на виробництві позбавлені можливості отримати передбачені законодавством відшкодування заподіяної шкоди, дістати медичну й соціальну реабілітацію.

У зв'язку з наведеними фактами СПО профспілок у вересні ц. р., керуючись статтею 24 Уставу МОП, надіслав генеральному директору Міжнародного бюро праці відповідне подання.

Інший приклад. На початку вересня ц. р. стало відомо, що в кулуарах Уряду обговорюються

Удосконалення передбачає, зокрема, виключення із статті 19 ЗУ «Про охорону праці» норми мінімальних затрат (не менше 0,2% від фонду заробітної плати) на заходи з охорони праці на підприємствах, що утримуються за рахунок бюджету. Перед цим декілька років тому за ініціативи роботодавців відповідну мінімальну норму витрат для підприємств інших форм власності було зменшено більш ніж у 20 разів.

Подібні зміни є такими, що не відповідають навіть назві законопроекту, не удосконалюють і не забезпечують фінансово-економічну стабілізацію в Україні, а навпаки – створюють ризики мільярдних витрат із Державного бюджету України, резервного фонду, фондів соціального страхування на лікві-

страхових фондів, відтак звужує права громадян на пенсійне забезпечення, трудові та соціально-економічні права науково-педагогічних працівників та інших працівників навчальних закладів та установ освіти і взагалі всіх громадян України, які користуються конституційними правами щодо освіти. У зв'язку з цим, підтримавши звернення ЦК профспілки працівників освіти щодо неприпустимості ухвалення цього законопроекту, Комітет з питань науки і освіти Верховної Ради України звернувся до Кабінету Міністрів з пропозицією не вносити зазначений законопроект на розгляд Верховної Ради.

Боротьба за гідну працю, за трудові і соціальні права працівників триває.

4,5 МЛН
ПРАЦІВНИКІВ
(МАЙЖЕ КОЖЕН
ТРЕТІЙ)
ПРАЦЮЮТЬ
НЕЛЕГАЛЬНО,
БЕЗ ОФОРМЛЕННЯ
ТРУДОВИХ
ВІДНОСИН,
ЗА ДАНИМИ
УПОВНОВАЖЕНОГО
ВЕРХОВНОЇ
РАДИ
УКРАЇНИ З ПРАВ
ЛЮДИНИ

1 ЖОВТНЯ – ДЕНЬ ЛЮДЕЙ ПОХИЛОГО ВІКУ

РОЗМОВА З ВЕТЕРАНОМ ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ, ЗАСЛУЖЕНИМ ПРАЦІВНИКОМ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ МИХАЙЛОМ СЕЛІХОВИМ

Тетяна МОРГУН
«ПВ»

– Михайле Гнатовичу, Ви досвідчена, мудра людина й ніби місток між Укрпрофрадою та ФПУ, котра уособлює новітню історію національного профспілкового руху. Які у Вас нині думки й почуття у зв'язку з Днем літніх людей? Раз на рік у нас традиційно згадують про їх присутність у суспільстві, намагаються казати про них тепло. Однак, як показує життя, літні й старенькі в принципі мало кого цікавлять...

– Старість – не багатство й не радість, стверджувати таке було б неправдою. Особливо страшна самотня старість, один з найактивніших чинників відходу в небуття. Інша річ – життєва енергія, бажання жити! Водночас що ж нині маємо? Зруйновано всю соціальну інфраструктуру профспілок, котра була справжнім стрижнем благополучної старості ветеранів, пенсіонерів. Пенсії, які вони сьогодні отримують, принизливо малі – це в трудівників, котрі віддали своїй країні десятки років чесної праці! Однак і з мізерної пенсії – цієї дещиці – лівову частку з'їдають оплата ЖКГ, медичне обслуговування, ліки. Більше того: зі скромних пенсіонерських депозитів – на поховання чи задля копійок «процентів» – тепер утримуються відсотки! За яким таким правом, адже літні люди самі потребують дуже багато життєво необхідного! Розумію, що ситуація в країні важка, на сході війна, але ж де олігархи, де їхні значущі внески в перемогу України, в озброєння та обмундирування наших воїнів?! Адже для багатія мало не вся річна пенсія старенького трударя – це одне відвідання ресторану! Де обіцяний податок на багатство? І якщо літня людина, соромлячись і шосили намагаючись зберегти пристойний вигляд, понається в смітнику у пошуках чогось їстівного, то 1 жовтня – не її день! І при цьому нам «обіцяють», та, власне, вже й здійснюють, подальше підвищення цін – на все! По кому це б'є? Передусім – по незаможних, по пенсіонерах із «заягнутими пасками». Дехто з них уже навіть молить Бога, аби прибрав скоріше...

Та все ж таки людина живе – вона жива! Має живі почуття й бажання, недаремно, мабуть, хтось сказав: кожен помирає молодим. Особисто я, хоч сам далеко не молода людина, повністю згодний із фразою з пісні Висоцького: «В гості к Богу не буваєте опозданий». І ще пригадую світлого барда Юлія Кіма: «Уже зубов-то во рту не видно / Нога едва волочится / И даже как-то признаться стыдно / Что помирает не хочется».

Тому поговоримо про наших дорогих колег, профспілкових працівників-ветеранів. Хтось із них уже зовсім старенький, хворіє; інші, на щастя, більш-менш бадьорі, чимало й тих, хто, дякувати Богу, ще працює. Всі вони – неоціненний скарб нашої професії, незамулене джерело знань і досвіду, носії невгасної пам'яті про те, як усе в нас починалося, як розвивалося, особливо за Віталія Олексійовича Сологуба, в який спосіб досягалися успіхи, які помилки негайно вправовувалися й виправлялися. Шляхи Господні несповідими: і Віталій



ветеранів – Віру Моцак, Владислава Мельникова, Валерія Арбузова, Анатолія Короля, Василя Ткаченка, Леоніда Сачкова та багатьох інших. А дехто, як я казав, ще, хвала долі, в строю, очолюють профспілкові організації: їх просто не відпускають з огляду на досвід і професіоналізм: Валентин Кононенко, Анатолій Кубраченко, Людмила Перелігіна, Сергій Шпшов, Леонід Вернигора, Володимир Шкварковський, Геннадій Харьковський...

На мій погляд, такі люди просто неоціненні для молодих профспілковців, і не лише завдяки величезному своєму досвіду, а насамперед як приклад постійно піднесеного стану душі, істинного й незмінного почуття відповідальності за добробут, гідне життя трудової людини! Такий стан душі навіть більше, ніж яскраві офіційні приписи, диктував і нам свого часу плани й напрями профспілкової роботи.

Нині профспілкам набагато важче, ніж було двадцять і більше років тому. Проте впродовж усього останнього по-

вання, що Будинок спілок може постраждати, бо опинився у центрі подій на Майдані. Дивився по ТБ, як він горів, – і разом із ним усе горіло в моїй душі... Не міг не приїхати! Проте, аби зайти всередину, мусив щоразу писати розписку, що, мовляв, знімаю з усіх відповідальності за мене. В кабінеті, де я сидів, усе було зруйноване, повернуто, збереглася недоторканною лише невеличка ікона й молитва в рамочці під склом. Нині вона в мене вдома на столі. Ще на своєму поверсі знайшов і забрав книгу Віри Артамонової «Вічно живі» – легенди про героїв Великої Вітчизняної війни. Віра Артамонова – наша колишня працівниця, довірений лікар, вдома поетеса, член Національної спілки письменників України. Вірочка – прекрасна, цікава, дуже добра людина, вона водночас «віра, надія й любов!» Учасниця війни: була операційною сестрою. Нині їй за дев'яносто, часто відвідує її. Не міг не забрати із собою й знайдену на підлозі трохи обгорілу книгу Петра Цибенка «Перемога одна на всіх», подаровану саме 1 жовтня 2013 року зі зворушливим дарчим написом колишньому Голові ФПУ Юрію Кулику, бо вона теж свідок і учасник драматичних подій. На четвертому поверсі, де я працював у представництві ЦК Профспілки металургів і гірників, теж згоріло все, щоправда, крім дещо постраждалого глечика, куди профактивісти, коли приїжджали до Києва, кидали дріб'язок як до скарбнички, «заділя відзначення зустрічі». Всередині глечика ще дзвенять монети, а їх не висипав, нехай там лишаються.

Наступного разу прийшов з колегами – працівниками відділу охорони праці Миколою Миленьким, В'ячеславом Петровим, Євгеном Потаніним; ми пройшли від першого поверху до шостого. Чимало приміщень вигоріло вщент, картина була страшна, боляче дивитися. Зайшли до їхнього кабінету на п'ятому поверсі, а в кабінеті – о, диво! – на стіні годинник з нашою профспілковою символікою, пробитий осколками, але працює! Я обережно зняв його й теж забрав додому. Тепер він для мене ніби символ життя, що триває, а водночас і символ наших ветеранів профспілки, що не здаються віку й хворобам. З багатьма із них я постійно спілкуюся, дуже їх поважаю, вони справжні патріоти своєї справи, несуть у серці чимало сьогодишнього болю й чимало прекрасних спогадів, мають неоціненний досвід. І, уявіть собі, коли здоров'я дозволяє, – по-молодечому мобільні, готові приїхати на зустріч, багато корисного передають молодим...

Якою буде подальша доля нашого Будинку? Переконали, що незважаючи на складний час, керівництво держави й Києва повинні зробити внесок у його повнення й віддати профспілкам. Можливо, наш Президент, Петро Порошенко, з огляду на значущість такої потужної й чисельної організації, як профспілки, з часом дістане можливість заглибитися в нашу проблему й допоможе. Водночас і керівництву ФПУ варто було б активніше виявляти свою позицію з цього питання. При цьому керівники нашої Федерації завжди можуть розраховувати на активну участь і допомогу ветеранів профспілкової роботи – адже годинник старовинний ще іде...

Годинник старовинний ще іде...

Про тих, хто пам'ятає, про тих, кого пам'ятаємо

Сологуб, і його права рука, секретар Укрпрофради Віра Іванівна Сиволюб – з Донецчини. Віталій Сологуб, якого вже десять років немає, родом із Краматорська, потомственный машинобудівник, Укрпрофрадою керував понад двадцять років. Віра Сиволюб приїхала в Україну з Новосибірська, працювала в Красному Лимані, в Іловайську, пройшла шлях від службовця до керівника Краснотиманського району. Це жінка непростя: характер – крем'яний, інтелект, логіка – неперевершені. Нині їй 90 років, дуже хвора, з роз'ятреними ранами від тієї трагедії, що розігралася в Донбасі й зокрема в Іловайську...

Отже, біля витоків нашої роботи стояли впливові, відповідальні, добрі, уважні люди. Патріархи профспілкового руху робили все можливе – а часом і неможливе! – аби трудівники почувалися захищеними. Це за їхнього керівництва профспілки України гриміли на весь Союз, стали «державою в державі», як іронічно дорікав Михайло Горбачов, це при них було збудовано цілі профспілкові курортні міста – Трускавець, Моршин, Ялта, Миргород, Хмельник, Євпаторія; туристичні й спортивні бази; сотні дитячих таборів та заводських оздоровищ. Зрештою, це вони збудували в центрі Києва красень-Будинок спілок, яким пишалися всі наші спільцями, який викликав захват у колег із союзних республік та в іноземних гостей! Згадаймо ж наших

над двадцятирічного періоду ми з вами також були свідками того, що профспілки, незважаючи на об'єктивні складності, робили дуже багато – і я, як людина, котра опікувалася справами ветеранів, хочи на цьому наголосити! У міру можливостей, передусім матеріальних, ФПУ оздоровлювала, забезпечувала медичну, матеріальну допомогу, сприяла спільцями у вирішенні побутових, зокрема житлових питань. Адже так диктує сама природа, моральні засади, спадкоємність профспілкової роботи: у центрі уваги – людина праці! По сьогоднішні літні люди навідуються до профкомів з різного роду проханнями – і їм допомагають, принаймні відповідальні й професійні профспілкові працівники, які використовують усі можливості задля полегшення життя цих людей. Правда й те, що дедалі більше все вирішує людський фактор.

– Наприкінці січня ми з Вами говорили про історію Будинку спілок на майдані Незалежності, про те, як ним пишалався вся профспілкова Україна. А через лічені дні наш Будинок палав у вогні! Профспілки позбулися даху над головою. Знаю, що Ви, Михайле Гнатовичу, кілька разів приїздили на майдан і, хоч це було небезпечно, заходили в середину будівлі, просто в серце згарища. Як наважилися?

– У тій нашій розмові – пам'ятаєте? – я небезпідставно висловлював побою-

ГАРЯЧА ТЕМА

Куди спливають 30 млрд гривень страхових коштів?

Федерація профспілок України вимагає від Кабінету Міністрів відкликати з Верховної Ради проект Закону України «Про реформування загальнообов'язкового державного соціального страхування та легалізацію фонду оплати праці» як такого, що не відповідає ні європейським цінностям, ні принципу соціальної справедливості, та який було подано Урядом в обхід інших сторін соціального діалогу. Про це заявив Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий 30 вересня під час прес-конференції в Укрінформі.



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Тетяна РУБАН
«ЛВ»

Григорій Осовий поінформував представників ЗМІ про те, що система загальнообов'язкового державного соціального страхування є однією з ключових складових системи соціального захисту і запорукою соціального миру та суспільної злагоди в Україні. Не в останню чергу – завдяки тому, що понад 14 млн працівників і 1,5 млн роботодавців сплачують єдиний соціальний внесок і здійснюють управління страховими фондами. Система соціального страхування вбудована за кращими європейськими зразками. Вона забезпечила фінансову стійкість і гарантованість виплат навіть у найскладніші часи політичних та економічних криз, зокрема кризи 2008–2009 років. Таким чином, наголосив Голова ФПУ, завдяки діяльності фондів соціального страхування в Україні певною мірою відчуває себе захищеною.

Проте, за словами Григорія Осового, останнім часом влада, посилюючись на надзвичайні ситуації, розпочала наступ на базові засади соціального страхування, маючи намір «одержавити» фонди соціального страхування. Головна мета таких дій – позбавити фонди де-

ронити від управління та здійснення контролю за соціальним страхуванням працівників і роботодавців. За його словами, урядовий законопроект фактично передбачає одержавлення системи соціального страхування шляхом створення непрозорої державної структури з єдиним державним управлінням, яка на власний розсуд розпоряджатиметься страховими коштами, що сплачують працівники та роботодавці.

Григорій Осовий застеріг, що у разі ухвалення цього законопроекту в 5 разів знизиться розмір щорічного підвищення страхових виплат потерпілим внаслідок нещасного випадку на виробництві та профзахворювання (раніше виплати підвищувалися на 100% темпів зростання середньої зарплати в країні, а пропонується підвищувати лише на 20%), у 4 рази зменшиться розмір одноразової компенсації потерпілим від нещасного випадку, яким встановлено постійну втрату професійної працездатності (замість нинішніх 82,8 тис. грн пропонується виплачувати лише 20,7 тис. грн).

«Цього року Уряд уже вилучив 2 млрд грн страхових коштів, які передбачалися для надання страхових виплат і соціальних послуг застрахованим особам і членам їхніх сімей, 1 млрд 400 млн – із Фонду соціального страхування від безробіття, 600 млн – із Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності. Куди і на які витрати пішли ці кошти – невідомо», – зазначив Григорій Осовий. Найближчим часом застраховані особи відчують це на собі. Зокрема, наступного року бракуватиме коштів на виплату допомоги з безробіття та оплати лікарняних листків.

Головний лікар санаторію «Хмільник» Олександр Галаченко, у свою чергу, наголосив, що Уряд має намір передати управління системою оздоровлення дітей від Фонду соцстрахування до органів місцевої влади. Але передадуть лише обов'язки, які не підкріплені фінансами. Дитяче оздоровлення зведеться до шкільних літніх таборів, які малозатратні, але й малоефективні. За словами головного лікаря, це може призвести до повного знищення дитячого оздоровлення. Критична ситуація загрожуватиме і системі санаторно-курортного лікування та профілактики, тому що саме соціальне страхування дозволяє багатьом працюючим оздоровитися та відпочити. Протягом 2012–2013 років у системі проліковано близько 800 тис. застрахованих осіб. Також можуть припинити своє існування більшість санаторно-курортних закладів, у яких працює 9,5 тис. працівників, адже при середній заробітній платі 3400 грн і вартості путівки 6600 грн переважна більшість застрахованих осіб не в змозі самостійно придбати такі путівки. Припиниться часткове фінансування санаторіїв-профілакторіїв, у яких щорічно лікується близько 90 тис. застрахованих осіб і студентів.

Критикуючи антисоціальні дії Кабінету Міністрів, директор ДЮСШ Мирослав Грабовецький наголосив на тому, що чинна система державного соціального страхування допомагає не тільки оздоровлювати дітей та підлітків, а й готувати гідну спортивну зміну. І це переконливо довели ДЮСШ, які підготували чимало чемпіонів і призерів дитячо-юнацьких чемпіонатів та олімпіад.

Мирослав Грабовецький висловив занепокоєння, що напризволяще будуть кинуті більш ніж 500 дитячо-юнацьких спортивних шкіл (у них навча-

ється понад 150 тис. дітей), які хоча б частково, але все ж фінансуються за кошти соцстраху. «Є небезпека, що завдяки такій реформі отримаємо 6 тисяч безробітних тренерів і 170 тисяч дітей на вулиці, яких завтра держава збиратиме по закутках як наркоманів та алкоголіків», – застеріг Мирослав Грабовецький.

Про роль і значення всіх сторін соціального діалогу в реформуванні та розвитку систе-

стрів: відкликати законопроект «Про реформування загальнообов'язкового державного соціального страхування та легалізацію фонду оплати праці», який було внесено Урядом до Парламенту без проведення соціального діалогу і попереднього обговорення на Національній тристоронній соціально-економічній раді... «Або ми повертаємося до соціального діалогу, або профспілки діятимуть у більш радикальний спосіб,

Профспілки вкрай обурені намірами Уряду перевести до Держбюджету України кошти фондів соцстрахування та скасувати норми санаторно-курортного лікування, дитячого оздоровлення, часткового фінансування санаторіїв-профілакторіїв та інших закладів.

ми державного соціального страхування представників ЗМІ поінформував голова комісії із соціального страхування підприємства «Укрлізінг» Микола Береговий. Він поділився досвідом про те, як можна ефективно вирішувати питання лікарняних, санаторно-курортного оздоровлення у взаємодії із Фондом соцстраху на підприємстві.

Григорій Осовий наголосив, що у системі соціального страхування отримують послуги або матеріальну допомогу 30 млн громадян. Це означає, що за умов ухвалення урядового законопроекту 30 млн українців будуть відчувати себе некомфортно і очевидно будуть протестувати проти таких дій влади. ФПУ та інші національні об'єднання виставляють ультиматум Кабінету Міні-

визначений законом для обстоювання прав та захисту працівників», – наголосив Григорій Осовий.

Голова ФПУ зазначив, що такий діалог може відбутися 7 жовтня на всеукраїнському форумі «За гідну працю та добробут людини», що його проведуть всеукраїнські національні профоб'єднання, на який запросили Прем'єр-міністра, членів Уряду, роботодавців для обговорення актуальних і важливих питань соціально-економічного захисту людини праці, й там озвучити позицію профспілок щодо відкликання антисоціального законопроекту для подальшого удосконалення системи соціального страхування та подальшого узгодження питання реформування системи соціального страхування з метою врахування інтересів усіх сторін.

30 МЛН ГРОМАДЯН ОТРИМУЮТЬ ПОСЛУГИ АБО ДОПОМОГУ В СИСТЕМІ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ

КИЇВЩИНА | ЗАСІДАННЯ

25 вересня відбулося засідання Ради Київської обласної ради профспілок, учасники якого обговорили проект Стратегії модернізації ФПУ, її членських організацій та завдання профспілкових організацій області на сучасному етапі. У нараді взяли участь Голова Федерації профспілок Григорій Осовий, голова обласної ради спортивного товариства профспілок «Спартак» Микола Жирний, а також голови міських і районних рад з координації профспілкових організацій, голови профкомів, підпорядкованих облпрофраді.

Тетяна РУБАН
«ПВ»

На початку засідання учасники ухвалили порядок денний, заслухали звіт голови Мандатної комісії Олексія Початовського та підтвердили повноваження членів Ради та Контрольно-ревізійної комісії.

Як наголосив у доповіді голова Київської обласної ради профспілок Валентин Кононенко, питання, що розглядаються, надзвичайно актуальні, адже сучасне життя вимагає переосмислення та еволюційних змін у профспілковому русі, структурі ФПУ, її членських організацій. «Профспілки сьогодні мають стати більш динамічними і наближеними до найважливіших потреб людини праці. Основне кредо профспілкової діяльності має бути: профспілка – для людини», – наголосив Валентин Кононенко.

У доповіді голови Київ-облпрофради і виступах лідерів первинних профорганізацій та обкомів галузевих профспілок зверталася увага на те, що жорсткий наступ на права найманих працівників, зниження життєвого рівня, зростання безробіття, порушення роботодавцями прав найманих працівників, утиск прав профспілки вимагають від них солідарності та єдності, результативності захисних функцій, удосконалення організаційної структури та фінансового зміцнення, здійснення конкретних кроків до оновлення.

Останнім часом потенціал профспілок реалізується не повною мірою. Як наслідок, наголошували промовці, в сучасному профспілковому русі виникло чимало проблем, серед яких, зокрема, постійне скорочення профчленства з різних причин, недостатнє представництво молоді у складі вищих виборних органів, зниження престижу роботи в профспілках у зв'язку з незахищені-

НЕЗАЛЕЖНІСТЬ, ДЕМОКРАТИЧНІСТЬ, ВІДКРИТІСТЬ



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

стю профспілкових працівників і залежності голів профкомів від роботодавців, невідповідності фінансового забезпечення профспілкових органів обсягам їх діяльності та відповідальності.

Валентин Кононенко, інші промовці акцентували, що для вирішення поставлених завдань насамперед має бути сформована своя сучасна профспілкова ідеологія, котра базується на інтересах людини праці та неможлива без усвідомленого профчленства. Незалежність, демократичність, відкритість і прозорість діяльності – основні принципи профспілкового руху на всіх рівнях.

Сприятимуть вирішенню проблем профруху структурні зміни, що мають відбуватися у профспілках. Промовці наголошували, що слід докласти всіх зусиль для протидії роз'єднувальному процесу у членських організаціях, шукати можливості об'єднання галузевих профспілок і зміцнення територіальних об'єднань. Тож від дієвих заходів у справі реформування профруху залежатиме утвердження сильної, солідарної Федерації профспілок України, з якою рахується влада, роботодавці та суспільство.

«Зараз наша країна опинилася у надзвичайно складній політичній та соціально-економічній ситуації, – наголосив у своєму виступі Голова ФПУ Григорій Осовий. – Це пов'язано і з подіями на сході України, і з антисоціальним наступом на права та інтереси людини праці. Профспілки мають знайти своє місце в суспільстві, бути надійним гарантом соціально-економічного захисту працівників. Для цього профспілки мають зробити ретельний аналіз своєї діяльності і відповідно до нього модернізувати структуру, форми і методи роботи, які мають відповідати викликам часу. Тому Рада Федерації профспілок на своєму засіданні вирішила передати проект Стратегії модерніза-

ції ФПУ, її членських організацій, як кажуть, в низи – на розгляд галузевих, регіональних та первинних профспілкових організацій».

«Модернізація профспілкового руху – це справа не тільки Федерації профспілок, це справа всіх профспілкових організацій, у тому числі «первинок». Від того, яку позицію займуть вони щодо обстоювання законних прав та інтересів трудових колективів, кожного члена профспілок, як активно діятимуть профкоми та актив, залежатиме вирішення актуальних проблем, які нині турбують людей», – наголосив Григорій Осовий.

Голова ФПУ закликав профактив області активно і конструктивно попрацювати над положеннями проекту Стратегії модернізації ФПУ, її членських організацій, внести власні пропозиції щодо його змісту. «Адже саме вам, представникам профспілкових організацій, трудових колективів краще відомо про проблеми, які найбільше турбують працівників. Якщо ми спільно будемо працювати над модернізацією профспілкового руху, якщо ми спільно виступатимемо проти антисоціального наступу на права людини праці, ми їх захистимо», – переконаний Григорій Осовий. Голова ФПУ висловив упевненість, що профспілки регіону продемонструють свою солідарність, об'єднання зусиль, активність у боротьбі з антисоціальним наступом на права людини праці.

Під час тривалої дискусії учасники засідання схвалили та підтримали проект Стратегії модернізації ФПУ, її членських організацій.

У зв'язку з тим, що у березні 2015-го добігає кінця термін повноважень членів Ради Київської облпрофради та Контрольно-ревізійної комісії, Рада вирішила скликати XXIV обласну міжспілкову звітно-виборну конференцію профспілок у березні 2015 року в Києві.



ВАЛЕНТИН КОНОНЕНКО, ГОЛОВА КИЇВ-ОБЛПРОФРАДИ:

«Для вирішення поставлених завдань насамперед має бути сформована сучасна профспілкова ідеологія, що базується на інтересах людини праці та неможлива без усвідомленого профчленства».

XXIV

ОБЛАСНА МІЖСПІЛКОВА ЗВІТНО-ВИБОРНА КОНФЕРЕНЦІЯ ПРОФСПІЛОК ВІДБУДЕТЬСЯ У БЕРЕЗНІ 2015 РОКУ В КИЄВІ

БУКОВИНА | ПІДТРИМКА

ПРОФСПІЛКИ – АРМІЇ

Непрості часи переживає Україна. У важких умовах армія захищає територіальну цілісність країни та її громадян від загарбників, і наш святий обов'язок – допомогти їй у вирішенні проблем матеріально-технічного та медичного забезпечення.

Євген ПАЛИВОДА
завідуючий відділом з питань захисту соціально-економічних та духовних інтересів трудящих Чернівецької облпрофради

Завдячуючи спільним рішенням роботодавців, профспілкових комітетів усіх рівнів, трудових колективів області, організовано збір коштів для закупівлі військового спорядження, засобів індивідуального захисту, одягу, харчів, медикаментів тощо. Загалом вдалося зібрати на потреби армії 2 700 395 гривень.

Зокрема, апарат облпрофради, штатні працівники всіх галузевих організацій профспілок перерахували з цієї метою свій одиноденний заробіток, а також надали матеріальну допомогу на потреби армії на загальну суму 114 345 гривень. Суттєво підтримують вітчизняні Збройні сили профспілкові організації працівників охорони здоров'я, які придбали і передали військовим індивідуальні аптечки, ліки, а також виділили кошти в сумі 377 943 грн, із яких 8750 – за рахунок профспілкового бюджету. Більше того, значна частина медиків – від медсестри до хірурга беруть безпосередню участь у подіях на сході країни, рятуючи життя бійців.

Трудові колективи, профспілкові організації лісового господарства області на потреби армії надали допомогу в розмірі 98 000 грн. Серед іншого, зокрема, і перерахований середньоденний заробіток, броньжети, 26 кубометрів пиломатеріалів, дрова, продукти харчування, пальне, допомога сім'ям загиблих тощо. Понад 70 000 грн перерахували на потреби армії освітяни краю, 187 330 грн – трудові колективи енергетичної галузі та електротехнічної промисловості, працівники ЖК, споживчої кооперації, харчової та переробної промисловості, тор-

гівлі, соціальної сфери. Разом понад півмільйона гривень.

Трудові колективи, профспілкові організації агропромислового комплексу області зібрали для армії 836 000 грн, держустанов – 418 976 грн і придбали 21 сертифікат казначейського зобов'язання «Військовий». Профспілкові організації Чернівецької філії ПАТ «Укртелеком» і Чернівецької дирекції УДПЗП «Укрпошта» перерахували на матеріально-технічне та медичне забезпечення Мініборони 150 000 гривень.

Спільним рішенням Незалежної галузевої профспілки енергетиків України ПАТ ЕК «Чернівціобленерго» та керівництва компанії виділено кошти на матеріальну допомогу мобілізованим працівникам, а також кошти на придбання спорядження, 7 броньжетів, одягу, тепловізорів – на загальну суму 101 651 грн. Триває збір коштів на придбання теплої одягу для бійців. Окрім того, в гуртожитку підприємства розмістилися біженці з Криму та Артемівська.

Не залишилися осторонь і міські організації профспілок: ВАТ «Кварц» – 53 000 грн, ВАТ «Розма» – 2 автомобілі, цегельний завод № 3 – 12 336 грн. Та найбільший внесок серед підприємств краю зробило керівництво та трудовий колектив ТОВ «Машзавод», які виділили на потреби армії 500 000 грн, а також допомогли запчастинами для техніки, акумуляторами тощо.

Профспілкові організації області, волонтери, всі небайдужі долучаються до патріотичної акції «Підтримай Українську армію» щодо придбання сертифікатів казначейського зобов'язання «Військовий». Не будемо байдужими! Допоможемо рідному війську – збережемо цілісність України!





**Raïsa
Чирва**

оглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Гідна праця по-українськи

7 жовтня профспілковий рух, широка громадськість відзначає Всесвітній день дій за гідну працю. Ситуація, коли людина має будь-яку роботу, що лише приносить гроші, є незадовільною. Робота має бути гідним заняттям для кожного свідомого громадянина. Свого часу за підтримки МОП було ухвалено Програму гідної праці для України на 2012–2015 роки. Вона мала б стати пріоритетною у прагненні наших співвітчизників до кращих міжнародних зразків. Однак виконання програми загальмувалось, а нині через буремні події на сході країни видається нереальним. Саме через це профспілки закликають узгодити спільні кроки бажаючих працювати і роботодавців, переорієнтувати зусилля, а загалом, окреслити перспективи соціального прогресу. Якими ж бачаться ці перспективи?

ПРИМІРЯЮЧИ ЄВРОПЕЙСЬКІ СТАНДАРТИ

Як це не парадоксально звучить, але більшість українців про принципи гідної праці мають дуже мізерні відомості. Про це свідчать і результати тематичних опитувань. Для 68% опитаних найважливішим показником якості роботи залишається зарплата. Тільки 8% мають уявлення про концепцію гідної праці. Половина респондентів вважають, що про гідну працю нам узагалі говорити зарано. Бо це неможливо без наявності роботи як такої. Показники безробіття на тлі економічної нестабільності та воєнних дій стрімко йдуть угору. Попри зусилля профспілок соціальна напруга зростає.

Однак і в таких непростих для держави умовах нам треба прагнути до європейських стандартів, оскільки в глобальному масштабі Україна зробила свій вибір на користь ЄС. Тож ключові складові концепції гідної праці нам належить опанувати уже в найближчому майбутньому, якщо ми хочемо бути на рівних у складі об'єднаної Європи.

За даними ООН, в Україні 80% населення перебуває на межі бідності, а розрив між доходами найбагатших і найбідніших є 40-кратним.

Власне концепція охоплює шість основних пунктів. На чільному місці – можливість одержати роботу, себто можливість зайнятості для кожного, хто бажає працювати. Причому під «роботою» розглядаються усі форми економічної діяльності, включаючи самостійну зайнятість, найману працю у формальній чи неформальній економіці. Праця домогосподарки, згідно з концепцією, теж може бути гідною, якщо вона приносить задоволення і самій господині, і членам її родини.

За європейськими вимірами, праця має бути вільно обраною, а не нав'язаною людині примусово. Будь-які форми праці, що можуть зашкодити здоров'ю чи моральності, мають бути заборонені. За дотриманням цього пункту в прогресивних країнах світу пильнують відповідні соціальні служби.

Серед основних положень концепції приділяють виняткове значення продуктивній праці, оскільки саме це дозволяє працюючим заробляти належні кошти не тільки для свого існування, а й членів родини. Зарубіжні експерти стверджують: продуктивна праця забезпечує сталий розвиток, зміцнює конкурентоспроможність підприємства та країни загалом.

Багато уваги уряди розвинених країн приділяють питанню рівності у праці. І хоча випадків дискримінації на робочому місці повністю не позбулись навіть успішні країни, кожен епізод зазвичай стає предметом розгляду профспілок.

Не оминає концепція гідної праці і проблему безпеки на виробництві. Збереження здоров'я працюючих, забезпечення пенсій, захист та фінансова підтримка у разі погіршення стану здоров'я – це

той стандартний набір, без якого поняття «гідна праця» втрачає свою актуальність. За цим стежать експерти Міжнародної організації праці. Факхівці МОП закликають розглядати роботу як основну частину життя людини з погляду присвяченого їй загального часу, соціального визнання й самоповаги. Гідна праця – своєрідний елемент якості життя, а не лише джерело достатків. І тут уже не виникає запитання: хочемо ми жити гідно чи ні?

ОСОБЛИВОСТІ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЗАРПЛАТИ

Ми дуже багато говоримо про європейський вибір України, прагнення жити, як у розвинених державах Єврозою. Однак українські реалії поки що далеко від стандартів західних країн. Українець має найнижчу в Європі зарплату, найнижчу пенсію і, як закономірний наслідок, найнижчу тривалість життя. І списувати все на рахунок глобальної кризи – абсурд, стверджують профспілкові активісти. Адже криза зачепила не тільки Україну, однак саме у нас за межею бідності живе кожен шостий громадянин. Кожна четверта сім'я, до складу якої входять дорослі та діти, належить до категорії бідних. Тож і хапаються наші співвітчизники за будь-яку роботу як за рятівне коло, не розмірковуючи, наскільки вона гідна. Ще одна особливість українського ринку праці: людина «тягне» дві або три роботи, аби вижити і прогодувати сім'ю. Бо мінімальна заробітна плата вже давно не виступає у ролі соціального стандарту оплати праці.





Незалежні експерти розрахували мінімальну заробітну плату в Україні, що має становити не менше 3 тис. грн

Середньомісячна заробітна плата в Україні за 2013 рік становила 3265 грн (320 дол. США). Для порівняння: в Польщі – 1380 дол., Чехії – 1460 дол., Франції – 2500 євро, Німеччині – 2800 євро.

окреслити чіткі параметри гідної праці для гідного життя. Щоб трудящий люд зважав обстоювати, а подекуди й виборювати кожне положення Програми гідної праці, від прожиткового мінімуму – до страхування життя, дотримання стандартів безпеки праці.

Програма МОП «Гідна праця для всіх» – це план конкретних дій із соціально-економічного захисту людини праці. Вона охоплює усі чотири елементи, котрі сприяють працелюбству: зайнятість, права, захист та соціальний діалог. Це не підручник з економіки, це конкретні поради досвідчених міжнародних експертів. Не треба вигадувати велосипед, треба скористатися багаторічними злботками Міжнародної організації праці. А ще – переконати суспільство, що всі ці елементи покликані створити найліпші умови для соціального розвитку.

Понад два десятиліття Україна тісно співпрацює з МОП. Ця авторитетна організація об'єктивно аналізує ситуацію на вітчизняному ринку праці, вирізняє проблеми, які так чи інакше гальмують впровадження принципів гідної праці. Не пройшли повз увагу міжнародних експертів часті й необгрунтовані зміни в законодавстві України.

Серед низки рекомендацій з боку експертної групи МОП: як створити високопродуктивне робоче місце, як використати професійну підготовку працюючого і при цьому забезпечити справедливий рівень оплати праці.

Федерація профспілок України відстежує буквально кожен документ, що надходить від фахівців МОП. Намагається проаналізувати, наскільки те чи інше положення придатне для використання в Україні. Із свого боку, ФПУ не чекає підказок згори, шукає свої механізми. Вся робота профспілкового активу націлена не на абстрактного, а на конкретного громадянина.

7 жовтня профспілкові активісти вкотре порушують питання вдосконалення оплати праці, справедливо вважаючи його вирішальним у системі соціально-економічних відносин. І не лише через те, що воно зачіпає інтереси переважної частини населення, а й тому, що впливає на глобальні процеси – розвиток і економічні реформи в державі.

Експерти кажуть, що цей показник залишився технічним нормативом для розрахунку зарплати в бюджетній сфері.

Популярна приказка: якщо вони вважають, що нам платять, хай не думають, що ми працюємо, стосується вітчизняного ринку праці. Тільки у нас процвітає бідність серед працюючих. Хоча таке ганебне явище не має виправдання з точки зору елементарної людяності.

Урядовці бідаються: нині держава у великій фінансовій скруті. Тож установити гідні зарплати, поліпшити умови праці, покінчити з безробіттям слід перенести на майбутнє, бо сьогодні є справи нагальніші. А міжнародні експерти переконані: короткострокові витрати дуже швидко повертаються довгостроковими прибутками. І що найкращий спосіб боротьби з бідністю – висока зайнятість і гідна оплата праці.

Міжнародна конфедерація профспілок закликає уряди всіх країн, і нашої також, до створення нових робочих місць. Не задля кількості, а для якісного їх наповнення. Бо подолання соціальної несправедливості, на думку профспілок

вих активістів, слід розпочинати з подолання дефіциту гідної праці. Відтак Федерація профспілок України звертається до Уряду, парламенту, роботодавців, громадських організацій, низки політичних партій із закликком об'єктивно оцінювати бодай паростки позитивних змін на ринку праці. Впровадження принципів гідної праці – це завдання не тільки для профспілок. Профспілки мають пильнувати дотримання цих принципів, вирішувати стратегічні завдання у таких сферах, як зайнятість, соціальний захист, соціальний діалог і трудові відносини. Культивувати поняття «гідна праця» має усе суспільство без винятку. Якщо ми подолаємо дефіцит гідної праці, ми станемо багатшими. Кожен зокрема і країна в цілому.

Таку позицію обстоюють профспілкові лідери країни. На практиці і ФПУ, і членські організації на місцях докладають максимум зусиль до панування в Україні принципів гідної праці в повному обсязі, без будь-яких обмежень. Половинчасте дотримання принципів так чи інакше призведе до зниження якості

людського потенціалу держави. Українська нація – працелюбна, амбітна, тож може і має гідною працею забезпечити гідне життя. Щоб працювати не за копійки, не на двох чи трьох робочих місцях, а на одному – обраному з урахуванням власного потенціалу. На користь собі, компанії і країні.

ТОТАЛЬНА МОБІЛІЗАЦІЯ

7 жовтня визначили днем «мобілізації усього світу на боротьбу за гідну працю». Масштаби та кількість учасників великого походу для різних країн будуть неоднаковими. Та навіть заможні європейські держави підтримують дії за гідну працю. Міжнародна спільнота вкотре нагадає урядам і роботодавцям, що час творити нову глобальну економіку, без застятя криз. І на чільному місці оновленої економіки має бути людина гідної праці.

Для профспілок це добра нагода залучити якнайбільше людей до заходів, спрямованих підвищити соціальні стандарти в майбутньому. Та найперше –

ФАКТОР РИЗИКУ

Зарплати в конвертах нічого спільного не мають з поняттям гідної праці. Такого висновку дійшли експерти, котрі вивчали цю гостру проблему. Використання наймань праці без оформлення трудових відносин містить у собі значно більше мінусів, аніж переваг. Найперше, переконані аналітики, негативний вплив тіньової зайнятості стосується суспільної безпеки. Адже всі люди є споживачами у сфері торгівлі, громадського харчування, транспорту, будівництва, відтак висока якість тут не просто бажана,

а вкрай необхідна. Офіційно неоформлений працівник не проходить медичного обстеження, ігнорує інструктажі, заняття з техніки безпеки, охорони праці тощо. Відтак тіньова зайнятість сприяє поширенню професійних захворювань, зростанню ризиків нещасних випадків на виробництві, підвищенню рівня аварійності на автошляхах. «Конвертований» працівник не має жодних гарантій і переваг, котріма користується його колега, найнятий легально. Перший вагомий недолік: відсутність цивілізованих

трудових відносин позбавляє працівників захисту його прав. У разі звільнення за ініціативою «хазяїна» такий працівник навряд чи отримає вихідну допомогу. Проблемним видається і право на щорічну основну відпустку не менше 24 календарних днів. Зазвичай її подрібнюють на три частини, та ще й планують відпочинку не міжсезоння. Соціальна відпустка з вагітності та пологів – це взагалі топ-тема. Як правило, роботодавці просять вагітних розрахуватися з попереднього місця роботи, аби не втрачатися на гарантовану жінкам допомогу. Соціальні послуги та виплати у разі нещасного випадку на роботі та професійного захворювання – теж цілком на совісті працівника, найнятого без оформлення трудових стосунків. Та найбільший мінус тіньової зайнятості – втрата і трудового, і страхового стажу. Як наслідок, отримання мінімальної пенсії за віком.

Зарплата в конвертах загрожує втратою цілої низки прав і соціальних гарантій, передбачених чинним законодавством України. До

Зарплату в конвертах отримували, от і пенсія така сконвертована...



гідної праці вона не має жодного стосунку. От тільки як довго триватиме нелегальна «конвертація»? Питання залишається актуальним.

ЗАСІДАННЯ

НА ЧАСІ – ПЕРЕХІД ДО БІЛЬШ АКТИВНИХ ДІЙ ПРОФСПІЛОК ДЛЯ ЗАХИСТУ ТРУДОВИХ І ПРОФСПІЛКОВИХ ПРАВ

25 вересня відбулося засідання Центральної ради Всеукраїнської профспілки торгівлі. Одним з основних питань обговорювалися дії профспілок на захист трудових прав і прав профспілок в умовах погіршення соціально-економічної ситуації та ігнорування владою соціального діалогу.



Олена ОВЕРЧУК
«ПВ»

Відкриваючи засідання, голова Всеукраїнської профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг Тетяна Ясько поінформувала членів Центральної ради про негативні наслідки рішень органів влади з березня 2014 року та дії профспілок. Зокрема, вона акцентувала увагу на тому, що відповідно до прийнятих державних нормативно-правових актів («заморожено» розміри соціальних стандартів і гарантій на рівні 2013 року (мінімальна зарплата, прожитковий мінімум, відповідно й пенсій, пенсійних виплат, соціальних пільг та допомоги). Наразі вже вилучено з фондів соціального страхування до Держбюджету 2 млрд грн, у зв'язку з чим зменшилися видатки на санаторно-курортне і дитяче оздоровлення. Зменшено соціальну допомогу батькам при народженні дитини. Тепер вона призначатиметься у фіксованому розмірі 41 тис. 280 грн незалежно від черговості народження дитини. Звужуються пільги для осіб, які мають особливі трудові заслуги перед Батьківщиною. Призупинено здійснення щорічного перерахунку пенсії не менш як на 20% темпів зростання середньої заробітної плати в Україні. Підлягають оподаткуванню нараховані відсотки за єдиною ставкою 15% незалежно від суми, що розміщена на депозиті. Проведено заходи щодо скорочення штатної чисельності працівників, надання працівникам відпусток без збереження заробітної плати, запровадження режиму роботи на умовах неповного робочого часу, зменшення або скасування стимулюючих виплат, підвищення посадових окладів, зменшення надбавок і доплат, які встановлені у граничних розмірах на визначений термін. Це призведе до зменшення бюджету Пенсійного фонду України, соціальних фондів,

бюджетів різних рівнів. Бюджети фондів соціального страхування затверджує Кабінет Міністрів, що порушує принципи соціального діалогу, оскільки до цього вони затверджувалися правлінням фондів соціального страхування. З 1 травня ц. р. у середньому на 56% підвищено роздрібні ціни на природний газ для потреб населення, із 1 червня – тарифи на електроенергію (на 10–45%) для населення, із 1 липня – на 40% тарифи на гарячу воду та опалення, майже вдвічі – тарифи на центральне водопостачання та водовідведення. Знізьована здатність державних інспекторів праці оперативно та ефективно реагувати на скарги працівників, що зазнають утисків або потерпіли від нещасних випадків на виробництві чи професійних захворювань тощо.

Членські організації запропонували змінити тактику дій профспілок і перейти до її більш активних форм, бо ситуація, яка складається, вже загрожує життєспроможності працюючої людини.

Як наголосила Тетяна Ясько, враховуючи майже воєнний стан в країні, профспілками було прийнято рішення певний час не проводити акцій протесту, щоб не ускладнювати ситуацію, тому у своїх діях вони обмежувалися висвітленням профспілкової позиції з питань, які зачіпали інтереси працівників і профспілок. Але позицію профспілок, яка висловлюється таким чином, Уряд не чує! Багато рішень розробляються та ухвалюються за зачиненими дверима з порушенням процедури соціального діалогу. Тож членські організації запропонували змінити тактику дій профспілок і перейти до її більш активних форм, бо ситуація, яка складається, вже загрожує життєспроможності працюючої людини. У центрі дій профспілок 7 жовтня – Всесвітній

день дій за гідну працю та 17 жовтня – Міжнародний день боротьби із бідністю.

Центральна рада Всеукраїнської профспілки торгівлі поставила взяти до відома інформацію голови ВІТ Тетяни Ясько щодо антисоціальних рішень органів влади і дій профспілок із протидії утискам прав трудівників, а також підтримати ініціативу ФПУ про перехід до більш активних дій профспілок для захисту трудових і профспілкових прав.

Бурхливе та гостре обговорення викликали питання про реформування системи соціального страхування, а також про Стратегію модернізації ФПУ, її членських організацій.

Члени Центральної ради обговорили і затвердили текст Звернення до Кабінету Міністрів і

Верховної Ради України щодо збереження систем соціального страхування, наголосивши, що система соцстраху потребує реформування, адже не відповідає європейській моделі. Але реформа не має відбуватися за зачиненими дверима. Тому ВІТ вимагає відкликати запропонований законопроект і взятися за реформування такої важливої соціальної сфери, як соціальне страхування за участю усіх сторін соціального діалогу.

Дуже важливим питанням порядку денного став обмін інформацією про роботу профспілкових організацій у регіонах, обговорення профспілкових проблем, що виникають на місцях. Уся висвітлена проблематика буде взята за основу подальших дій Центральної ради.

АКТУАЛЬНО

ДИСКРИМІНАЦІЯ В ОПЛАТІ ПРАЦІ БЮДЖЕТНИКІВ

Багато років держава дискримінує працівників бюджетної сфери, заробітна плата яких на сьогодні ґрунтується на розмірі посадового окладу (тарифної ставки) працівника і тарифного розряду ЄТС, що на 30% менше розміру мінімальної зарплати, а заробітна плата працівників органів виконавчої влади (оклади держслужбовців IV–VII категорій) – на рівні мінімальної зарплати, тобто вони отримують як за некваліфіковану працю.

ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ДЕПАРТАМЕНТ БЮДЖЕТНОЇ ПОЛІТИКИ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ АПАРАТУ ФПУ, в результаті цього середня зарплата у бюджетній сфері на 20–50% менша за зарплату в економіці.

Економія на галузях бюджетної сфери, а відповідно й на працівниках, зайнятих у цих галузях, нівелює престижність праці в цій сфері та генерує основну частку «працюючих бідних» серед «бюджетників». Певні позитивні зрушення в оплаті праці бюджетників, зумовлені зменшенням грошового розриву між розмірами базового тарифного розряду ЄТС та мінімальної заробітної плати за період 2011–2013 років (із 328 до 295 грн), нівелюються поглибленням цього грошового розриву з 1 грудня 2013 року до 366 гривень. Крім того, негативний вплив справляють «економічні» рішення Уряду в 2014 році, зокрема щодо «замороження» на рівні минулого року розміру базового тарифного розряду ЄТС, ручного режиму встановлення надбавок до доплат, скасування окремих виплат тощо.

Застосування Єдиної тарифної сітки в оплаті праці працівників окремих галузей бюджетної сфери (ЄТС) у повному обсязі з одночасним підвищенням мінімальної зарплати дало б змогу інвестувати недоотриману частину зарплати у розвиток внутрішнього ринку, і це визнаний у світі механізм подолання фінансово-економічних криз. Протягом 2013 року тривала робота Міносоцполітики, галузевих міністерств та профспілок із напрацювання узгоджених пропозицій щодо вдосконалення умов

оплати праці працівників галузей бюджетної сфери. Проте через неконструктивну позицію Урядової сторони Кабінет Міністрів так і не ухвалив остаточного рішення для вирішення поставлених завдань.

Цього року кожні нові «економічні» законодавчі ініціативи Уряду знову й знову пропонують реалізувати «антикризові» заходи за рахунок працюючої людини, а пропозиції профспілок про залучення альтернативних шляхів наповнення бюджету Уряд не чує (легалізація заробітної плати та зайнятості, запровадження податку на багатство і розкіш, підвищення рівня оподаткування нетрудових доходів, європейські акцизи на горілки, тютюнові вироби, пиво тощо).

До того ж такі спроби здійснюються Урядом у стилі строкі, кулуарно і всупереч зобов'язанням, передбаченим Генуудою, без узгодження з профспілковою стороною. З огляду на нинішню складну ситуацію, головне завдання профспілок – покласти край спробам наступу на права працівників. Тому ФПУ всіма доступними засобами здійснює моніторинг законодавчих ініціатив і докладає максимум зусиль для мінімізації та запобігання негативним наслідкам рішень влади. Для розв'язання означених проблем ФПУ неодноразово зверталася до Міносоцполітики, Мініфіну, Кабінету (в т. ч. особисто до керівників Уряду), Верховної Ради (у т. ч. до Голови ВР), а також Президента України. ФПУ та всеукраїнські галузеві профспілки консолідують свої зусилля, щоб захистити трудові права працівників бюджетної сфери і не допустити зниження рівня їхнього соціального захисту.



ТОЧКА КИПІННЯ



ДОВЕДЕНІ ДО ВІДЧАЮ

УКРАЇНСЬКІ ДОРОЖНИКИ ВСТУПАЮТЬ У КОЛЕКТИВНИЙ ТРУДОВИЙ СПІР З УРЯДОМ

Таке рішення було прийняте під час чергового засідання президії Центрального комітету Профспілки працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України. На такий крок автодорожників спонукала критична ситуація з фінансуванням, що нині склалася в дорожньому господарстві країни.

Тетяна РУБАН
«ПВ»

За словами голови Профспілки автомобілістів і дорожників України Олега Хмарного, з кожним днем соціальний діалог Профспілки з Урядом загострюється. А питання, пов'язані із станом справ у дорожньому господарстві, залишаються невирішеними. Працівники дорожніх підприємств та організацій у сфері управління Державного агентства автомобільних доріг України не отримували заробітну плату в повному обсязі вже близько 5 місяців, фактична заборгованість по окремих регіонах – із квітня 2014 року, а борги із зарплати за червень 2014 року не погашено ще в жодній області. Через відсутність коштів на життя дорожники доведені до відчаю: вони не в змозі забезпечити себе продуктами харчування, їм вимикають газ та електроенергію, а з початку опалювального сезону не буде чим платити за теплопостачання.

Не було жодного дня, щоб питання виплати заробітної плати дорож-

никам не розглядалося на рівні Укравтодору, Міністерства інфраструктури, але, на жаль, віз і нині там. «ЦК Профспілки використовує будь-яку можливість для того, щоб взяти участь у нарадах, що проводяться Мініфіном, Мінекономіки, з прагненням довести свою позицію щодо цієї ситуації, яка нині склалася в автодорожніх господарствах. І хочу зазначити, що чиновники роблять вигляд, що бачуть нічого не знають про те, що відбувається в галузі. На численні листи щодо погашення заборгованості ми отримуємо лише відписки», – наголосив Олег Хмарний.

Урядом грубо порушується ст. 2 пп. 2, 3 Закону України «Про Кабінет Міністрів», бездіяльність якого щодо розвитку дорожньої інфраструктури, забезпечення трудових обов'язків обсягами робіт ведуть до занепаду дорожньої галузі.

Як наголосували промовці, руйнування доріг досягло безпрецедентних масштабів. Через відсутність фінансування в поточному році не розпочато ремонтно-будівельні роботи. Вперше за останні десятиліття не ліквідовано ава-

рийну ямковість за наслідками зими 2013–2014 років. Дорожні підприємства як державної, так і приватної форми власності практично позбавлені власних обігових коштів, не мають ресурсів на закупівлю пального та мастильних матеріалів. Галузева угода, укладена між Профспілкою та Державним агентством автомобільних доріг, колективні договори в частині оплати праці не виконуються з вини керівників Кабміну.

На сьогодні заборгованість із зарплати, податків та обов'язкових платежів сягає вже понад 200 млн грн і з кожним днем збільшується, адже за несплату податків на керівників дорожніх підприємств накладають штрафні санкції. Окрім того, держава заборгувала підприємствам дорожньої галузі приватного сектору, які, за рішеннями Уряду, за власні обігові кошти за рахунок залучених ними особисто кредитних ресурсів виконали роботи на суму понад 2,5 млн грн.

Окремого розгляду потребує питання оплати праці тих, хто трудиться в зоні АТО. Олег Хмарний зазначив, що сьогодні майже 35 тис. дорожників допомагають у відновленні пошкоджених доріг, натомість грошей за виконані роботи не отримують.

ЗА КОРДОНОМ

ЛИТВА: У ВІЛЬНЮСІ ВОДІЇ ГОТУЮТЬСЯ ДО СТРАЙКУ

Водії громадського транспорту литовської столиці оголосили про готовність вийти на страйк на знак протесту проти затримки зарплати. Профспілка водіїв планує виїжджати тільки на 30% маршрутів.

За словами очільника профспілки працівників підприємства Вільнюського самоуправління Vilniaus viešasis transportas Йонаса Декамінавічуса, водії громадського транспорту досі не отримали зарплату за серпень.



ПОРТУГАЛІЯ: ЗУПИНИВСЯ МЕТРОПОЛІТЕН ЛІСАБОНА

Страйк працівників лісабонського метрополітену призвів до другого за місяць припинення роботи метро в португальській столиці. Профспілки продовжують боротися проти транспортної політики уряду країни. Федерація профспілок працівників зв'язку та транспорту закликала до 24-годинного страйку. Керівництво профспілок звинувачує працоцентристський уряд у зниженні професійного рівня працівників і скороченні інвестицій в інфраструктуру державних транспортних

компаній перед їх приватизацією. Уряд у свою чергу стверджує, що був вимушений скоротити витрати на транспортні компанії, загальний борг яких становить 20 млрд дол. США, після десятиліть субсидій за рахунок коштів платників податків. Метрополітен Лісабона щодня перевозить приблизно 370 тис. пасажирів. Страйк 1450 співробітників призвів до зупинки роботи метро, через що багато пасажирів були змушені шикуватися в довгі черги на автобус.

БЕЛЬГІЯ: ТИЖДЕНЬ БЕЗ ШТРАФІВ

Із 30 вересня по 7 жовтня бельгійська поліція проводитиме тиждень без штрафів на знак протесту проти реформи пенсійної системи. За словами представника профспілки бельгійських правоохоронців, у цей період буде забезпечуватися дотримання правил дорожнього руху, водночас штрафуватимуться лише ті водії, що скоїли такі злісні порушення, як керування в стані алкогольного або наркотичного сп'яніння. Поліцейські незадоволені рішенням влади скасувати для них право дострокового виходу на пенсію – до досягнення 62 років. Цей захід, за даними профспілки СІПОЛ, зачіпає інтереси по-

над 30 тис. співробітників поліції. До реформування пенсійної системи вони могли розраховувати на пенсію у віці 54 років. Раніше правоохоронці вже двічі проводили страйки. Наймасовішою стала акція протесту 18 вересня, коли на вулиці Брюсселя вийшли близько 14 тис. співробітників бельгійської поліції. Такий масовий страйк поліцейських не проводився в Бельгії з 2001 року, коли співробітники правоохоронних органів висловлювали невдоволення реформою поліцейського відомства королівства, в результаті якої бельгійська жандармерія була перетворена на федеральну поліцію.



5
МІСЯЦІВ
АВТОДОРОЖНИКИ
НЕ МОЖУТЬ
ОТРИМАТИ
ЗАРПЛАТИ

ЗАХИСТ ПРАВ

Алгоритм дій працівника у разі невивплати зарплати

Відповідно до статті 43 Конституції України кожна особа має право на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працюю, яку вона вільно обирає або на яку вільно погоджується. Право на своєчасне одержання винагороди за працю захищається законом.



Статтею 21 Закону України «Про оплату праці» (Закон) визначено право працівників на оплату своєї праці відповідно до актів законодавства і колективного договору на підставі укладеного трудового договору.

Згідно з частиною 4 статті 97 Кодексу законів про працю України (КЗпП) власник або уповноважений ним орган, або фізична особа не має права в односторонньому порядку приймати рішення з питань оплати праці, що погіршують умови, встановлені законодавством, угодами, колективними договорами. А тому найважливішим засобом забезпечення виплати заробітної плати є наявність укладеного між роботодавцем і найманим працівником трудового договору, що оформляється наказом чи розпорядженням власника або уповноваженого ним органу про зарахування працівника на роботу (ст. 24 КЗпП).

Пунктом 2.4 глави 2 Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників, затвердженої Наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства соціального захисту населення України 29.07.93 № 58, передбачено, що всі записи в трудовій книжці про прийняття на роботу, переведення на іншу постійну роботу або звільнення, а також про нагороди та заохочення вносяться в власником або уповноваженим ним органом після видання наказу (розпорядження), але не пізніше тижневого строку.

З кожним записом, що вноситься до трудової книжки на підставі наказу (розпорядження) про призначення на роботу, пере-

ведення і звільнення, власник або уповноважений ним орган зобов'язаний ознайомити працівника під розписку в особистій картці (п. 2.5 гл. 2 згаданої Інструкції).

ОПЛАТА – ПЕРШОЧЕРГОВО

Відповідно до частини 5 статті 97 КЗпП оплата праці працівників підприємства здійснюється в першочерговому порядку. При цьому своєчасність та обсяги виплати зарплати працівникам не можуть бути поставлені в залежність від здійснення інших платежів та їхньої черговості (ч. 6 ст. 24 Закону).

Статтями 115 КЗпП та 24 Закону визначено, що зарплата виплачується працівникам регулярно в робочі дні у строки, встановлені колективним або трудовим договором, угодою, погодженою з виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом, але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує 16 календарних днів, і не пізніше 7 днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

При звільненні працівника виплата всіх сум, що належать йому від підприємства, установи, організації, провадяться в день звільнення. Якщо працівник у день звільнення не працював, то зазначені суми мають бути виплачені не пізніше наступного дня після пред'явлення звільненим працівником вимоги про розрахунок. Про нараховані суми, належні працівникові

при звільненні, власник або уповноважений ним орган повинен письмово повідомити працівника перед виплатою зазначених сум.

У разі невивплати з вини власника або уповноваженого ним органу належних звільненому працівникові сум у наведені строки, за відсутності спору про їх розмір підприємство, установа, організація повинні виплатити працівникові його середній зарібок за весь час затримки по день фактичного розрахунку (ст. 116, 117 КЗпП).

КУДИ ЗВЕРТАТИСЯ У РАЗІ ПОРУШЕННЯ?

У випадку порушення строків (затримки) виплати зарплати працівникові має виплачуватися компенсація втрати частини зарплати у зв'язку із затриманням на один і більше календарних місяців термінів її виплати відповідно до індексу зростання цін на споживчі товари й тарифів на послуги, в порядку та розмірах, визначених у ЗУ «Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати» від 19.10.2000 № 2050. Відмова власника або уповноваженого ним органу (особи) від виплати компенсації може бути оскаржена громадянином у судовому порядку.

Якщо власник або уповноважений ним орган порушує встановлені строки виплати зарплати, працівник має право звернутися до роботодавця з письмовою заявою з приводу надання інформації про причини такої затримки. При відмові виплатити заборгованість із зарплати та прирівняних до неї платежів працівник має право звернутися до органів прокуратури із заявою про невивплату заробітної плати, маючи на меті погашення заборгованості та притягнення винних осіб до відповідальності. Одночасно праців-

ник може звернутися до судових органів.

За наявності довідки про розмір нарахованої, але не виплаченої заробітної плати можна звернутися до суду в порядку наказаного провадження із заявою про видачу судового наказу про стягнення нарахованої заробітної плати. У випадку відсутності такої довідки (відмови роботодавця у її видачі) працівник має право подати до суду позовну заяву про стягнення заборгованості із зарплати та відшкодування завданої моральної шкоди. Працівники-позивачі звільнюються від сплати судового збору за подання позовів про стягнення заробітної плати, понов-

мінімумів доходів громадян (за рішенням суду).

Статтею 175 Кримінального кодексу України передбачено покарання за безпідставну невивплату заробітної плати громадянам більш ніж за один місяць, вчинену умисно керівником підприємства, установи або організації незалежно від форми власності у вигляді штрафу від 500 до 1000 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або виправних робіт на строк до двох років, або позбавлення волі на строк до двох років, з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років (за рішенням суду).

Якщо ж невивплата вчинена внаслідок нецільового використання коштів, призначених для виплати заробітної плати, покарання накладається у вигляді штрафу від 1000 до 1500 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або обмеження волі на строк до трьох років, або позбавлення волі на строк до п'яти років, з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років.



Відмова власника або уповноваженого ним органу (особи) від виплати компенсації може бути оскаржена громадянином у судовому порядку.

лення на роботі та за іншими вимогами, що випливають з трудових правовідносин на підставі положень ст. 5 ЗУ «Про судовий збір». А згідно із статтею 120 Цивільного процесуального кодексу України копії всіх документів, що додаються до позову щодо трудових правовідносин для відповідача, не подаються.

Положеннями статті 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення передбачено відповідальність за порушення встановлених термінів виплати заробітної плати, виплату її не в повному обсязі. Таке правопорушення тягне за собою накладення штрафу на посадових осіб підприємств, установ і організацій незалежно від форми власності та громадян-суб'єктів підприємницької діяльності у розмірі від 30 до 100 неоподатковуваних

Державний нагляд за додержанням законодавства про оплату праці здійснюють у різних формах наступні суб'єкти:

- Міністерство соціальної політики України;
- Державна інспекція України з питань праці та її територіальні органи;
- Державна податкова служба та її територіальні органи;
- Генеральна прокуратура України та її територіальні органи.

Громадський контроль за додержанням законодавства про оплату праці здійснюють професійні спілки. При підготовці звернень до суду рекомендуємо звертатися до профспілкових юристів з метою отримання індивідуальної та кваліфікованої правової допомоги.

Департамент правового захисту апарату ФПУ

500–1000
НЕОПОДАТКОВУВАНИХ МІНІМУМІВ ДОХОДІВ ГРОМАДЯН МОЖЕ СТАНОВИТИ ШТРАФ ЗА БЕЗПІДСТАВНУ НЕВИПЛАТУ ЗАРПЛАТИ

ОГОЛОШЕННЯ

Приватне Івано-Франківське обласне акціонерне товариство по туризму та екскурсіях «Івано-Франківський турист» повідомляє про проведення повторного конкурсу з реалізації частини об'єктів нерухомого майна ЛОК «Гірський» ПрАТ «Івано-Франківський турист».

– Назва майна: корпуси під номерами 1, 2, 3 і 4, котельні, пральні (літ. Г), бару (літ. Д), очисні споруди, хлораторна, водопровід (включаючи їх приналежності, складові частини та ін. відповідно до приписів законодавства України);

– Місцезнаходження майна: Івано-Франківська обл., м. Яремче, с. Яблуниця, кут Діл, буд. 113;

– Відомості про майно: загальна площа приміщень складає 2637,1 кв. м, земельна ділянка в орендному користуванні (Договір оренди укладений з Яблуницькою сільською радою № 735236 від 28.01.2008 з Додатком про внесення змін до Договору оренди земельної ділянки від 28.03.2013);

– Початкова ціна продажу: **1 861 764,00 грн** (один мільйон вісімсот шістьдесят одна тисяча сімсот шістьдесят чотири грн 00 коп.), з урахуванням ПДВ **310 294,00 грн** (триста десять тисяч двісті дев'яносто чотири грн 00 коп.).

Для реєстрації потенційних покупців як учасників конкурсу сплачується конкурсна гарантія, що складає 10% від початкової ціни продажу майна та реєстраційний збір у розмірі **10 000,00 грн** (десять тисяч грн 00 коп.) на розрахунковий рахунок ПрАТ «Івано-Франківський турист» № 26004000115595 філії АТ «Укресімбанк» в м. Івано-Франківську, МФО 336688, код ЄДРПОУ 02659186.

Об'єкт № 1 (включаючи їх приналежності, складові частини та ін. відповідно до приписів законодавства України) площею 428,7 м² складає **259 488,00 грн** з урахуванням ПДВ.

Об'єкт № 2 (включаючи їх приналежності, складові частини та ін. відповідно до приписів законодавства України) площею 464,7 м² складає **260 028,00 грн** з урахуванням ПДВ.

Об'єкт № 3 (включаючи їх приналежності, складові частини та ін. відповідно до приписів законодавства України) площею 400,7 м² складає **276 468,00 грн** з урахуванням ПДВ.

Об'єкт № 4 (включаючи їх приналежності, складові частини та ін. відповідно до приписів законодавства України) площею 430,8 м² складає **451 404,00 грн** з урахуванням ПДВ.

Об'єкт № 5 (включаючи їх приналежності, складові частини та ін. відповідно до приписів законодавства України) площею 235,5 м² складає **215 988,00 грн** з урахуванням ПДВ.

Об'єкт № 6 (включаючи їх приналежності, складові частини та ін. відповідно до приписів законодавства України) площею 676,7 м² складає **398 388,00 грн** з урахуванням ПДВ.

При надходженні пропозицій перевага надається покупцю, який виявив бажання придбати частину об'єктів нерухомого майна ЛОК «Гірський» ПрАТ «Івано-Франківський турист» у цілому.

Усі витрати, пов'язані з нотаріальним посвідченням та державною реєстрацією договору купівлі-продажу, покладаються на Покупця.

У разі невиконання Покупцем умов конкурсу конкурсна комісія може оголосити конкурс таким, що не відбувся, при цьому гарантійний внесок Покупця не повертається.

Заявки на участь у конкурсі приймаються за адресою: вул. Гетьмана Мазепи, 140-А, м. Івано-Франківськ, у робочі дні з 9.00 до 17.00, до **28.10.2014** включно.

Критерії визначення переможця:
– визнання всіх умов конкурсу,
– гарантійний лист щодо перерахування всієї суми за майно із зазначенням строку.

Кваліфікаційні вимоги
Фізична або юридична особа, яка бажає зареєструватися як учасник конкурсу, повинна мати при собі документ, що посвідчує фізичну особу або представника юридичної особи, її повноваження, та надати до конкурсної комісії заяву в довільній формі, підписану і скріплену печаткою на участь у конкурсі (для фізичної особи заява підписується особисто), яка повинна містити:

– назву конкурсу,
– назву об'єкта,
– відомості про фізичну або юридичну особу.

До заяви необхідно додати:

Для юридичних осіб:
– копію свідоцтва (виписки) про державну реєстрацію (нотаріально заверену),
– довідку з ЄДРПОУ (нотаріально заверену),

– копію Статуту (Положення) підприємства (нотаріально заверену),

– копії платіжних документів (квитанцій) або інших документів про сплату гарантійного внеску,

– довідку про те, що юридична особа не перебуває в стадії ліквідації,
– гарантійний лист щодо перерахування всієї суми за майно із зазначенням строку,
– відомості щодо мети та мотивів придбання майна, його подальшого використання.

Для фізичних осіб:
– копію паспорта та ідентифікаційного номера,

– заяву про дозвіл на обробку персональних даних виключно з метою участі в конкурсі,
– копії платіжних доручень (квитанцій) або інших документів про сплату гарантійного внеску,

– гарантійний лист щодо перерахування всієї суми за майно із зазначенням строку,
– відомості щодо мети та мотивів придбання майна, його подальшого використання.

Всі копії документів, що надаються, повинні бути належним чином заверені.

Одночасно із заявою подається конкурсна пропозиція, яка повинна містити:
– запропоновану ціну придбання об'єкта,
– зобов'язання виконати всі умови конкурсу.

Конкурсна пропозиція подається в окремому непрозорому опечатаному конверті з написом «Конкурсна пропозиція», на якому зазначається адреса та назва конкурсу.

За більш детальною інформацією щодо умов конкурсу, участі в ньому й ознайомлення з об'єктом звертайтеся за адресою місцезнаходження конкурсної комісії в м. Івано-Франківськ, вул. Гетьмана Мазепи, 140-А, тел.: (03422) 2-57-10, 2-31-19, у робочі дні з 9.00 до 17.00 год.

Конкурс відбудеться **30.10.2014** о 10 год. за адресою: вул. Гетьмана Мазепи, 140-А, м. Івано-Франківськ, 76025.

УВАГА! Підтримуйте профспілкові видання! Дайте шанс достовірній інформації дістатися до людей!

АНОНС ВИХОДИТЬ З ДРУКУ
«БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» №9–10/2014 «ЗВІТИ І ВИБОРИ»

У профспілкових організаціях розгорнуто активну роботу з підготовки та проведення звітів і виборів профспілкових органів. Тож фахівцями ФПУ з питань розвитку профспілкового руху підготовлено методичні матеріали щодо проведення звітів і виборів, що будуть надруковані у вересні – жовтні 2014 року. Сподіваємося, що ці матеріали будуть корисними для керівників профорганів, профспілкових працівників і активістів, які братимуть участь у підготовці та проведенні звітів і виборів у профспілкових організаціях.

Додатковий наклад «Бібліотечки» можна замовити до 09.10.14 за адресою: 01042, м. Київ, бульв. Дружби народів, 5, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел.: (044) 528-70-49; e-mail: profvisti@ukr.net. **Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників.** Вартість одного примірника самовивозом – 13 грн, з пересилкою – 14,60 грн.

НЕ ЗВОЛКАЙТЕ ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА
ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2014 РІК

Вартість передплати на місяць становить:

22152 ГАЗЕТА «ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ» – 13 грн;
22909 ЖУРНАЛ «БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» – 5,70 грн.

Видання широко висвітлюють діяльність Федерації профспілок України, галузеві і регіональні профспілки із захисту прав та інтересів трудящих. На шпальтах видань завжди – журналістські розслідування, дискусії, аналітика, соціальний захист, юридичні консультації, міжнародні новини, культура і спорт.

Передплатити видання можна в будь-якому поштово-муніципальному відділенні України за «Каталогом видань України» або скориставшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» www.presa.ua.

ЗАМОВЛЯЙТЕ ЗАМОВЛЯЙТЕ «БІБЛІОТЕЧКУ ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» № 6/2014 «ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ У 2014 РОЦІ»

У цьому номері «Бібліотечки» наведені основні розміри державних соціальних гарантій у сфері пенсійного забезпечення, зокрема розміри мінімальної та максимальної пенсій, надбавок і підвищень постраждалим унаслідок Чорнобильської катастрофи, ветеранам і дітям війни, почесним донорам, за особливі заслуги тощо, які діятимуть у 2014 році. Підготовлено також відповіді на найбільш поширені питання, які надходили до ФПУ.

«БІБЛІОТЕЧКУ ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» № 5/2014 «КЛЮЧОВІ МОМЕНТИ В ОПОДАТКУВАННІ ДОХОДІВ ГРОМАДЯН ТА ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ»

Цей випуск «Бібліотечки» підготовлено з метою надання інформаційно-роз'яснювальної допомоги профспілковому активу і членам профспілок із питань оподаткування. Тут максимально широко висвітлені питання, що стосуються оподаткування як профспілкових організацій, так і фізичних осіб з урахуванням нових податкових законодавств.

Додатковий наклад «Бібліотечок» можна замовити за адресою: 01042, м. Київ, бульв. Дружби народів, 5, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел.: (044) 528-70-49; e-mail: profvisti@ukr.net. **Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників.** Вартість одного примірника самовивозом – 6,50 грн, з пересилкою – 7,30 грн.

ПОСЛУГИ ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- брошур;
- буклетів;
- методичок;
- листівок;
- календарів;
- папок;
- книг;
- фотографій

РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотека голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.

ТЕЛ. ДЛЯ ДОВІДОК: (044) 528-70-49

ВШАНОВАНО ТАЛАНОВИТОГО ХУДОЖНИКА

Сергій БАРАНЧИКОВ

завідувач відділу організаційно-гуманітарної роботи Закарпатської обласної ради профспілок

Членськими організаціями Закарпатського обкому Профспілки працівників культури (голова Наталія Товтин) є, серед інших, і

творчі спілки. Галузева профспілка традиційно бере участь у вшануванні творчих особистостей, на які неабияк багате Закарпаття. Недавно культурно-мистецька громадськість нашого краю відзначила 70-річчя Ласло Гайду – самобутнього художника, викладача Хустської школи мистецтв, керівника авторської художньої школи, чле-

на Національної спілки художників України. До цієї дати в обласному художньому музеї ім. Й. Бокшая відкрилася ювілейна виставка картин художника, де було представлено й роботи його учнів.

До численних привітань на адресу ювіляра долучилася й обласна профспілка. За особистий внесок у розвиток культури та

мистецтва Закарпаття начальник управління культури ОДА Юрій Глеба вручив Ласло Гайду Пам'ятну відзнаку управління культури облдержадміністрації та обкому Профспілки працівників культури. За багаторічний зв'язок з профспілкою та з нагоди ювілейної дати талановитий художник також отримав Подяку обласної галузевої профспілки й матеріальну винагороду.



Художник Ласло Гайду і голова Хустського райкому профспілки працівників культури Зореслава Грицько під час роботи ювілейної виставки. Фото автора



НАТХНЕННЯ ПЛЮС ПОЗИТИВ

ТАКА МИЛА ХУМАНІЗАЦІЯ

Тетяна МОРГУН

спеціально для «ПВ»

Молода талановита київська художниця Євгенія Лиса насправді має лише два з половиною роки, але, звісно, важливо не те, в якому віці в людини з'являється певна схильність (чи талант), а – як воно себе виявляє. Євгенія малувала героїв коміксів та фільмів, аж поки не побачила в Інтернеті роботи московського художника Олексія Соболевського, котрий прикрасив гілки міського метрополітену малюнками дівчат, які вигинаються, майже точно повторюючи лінії відповідної гілки метро. Євгенія Лиса одразу вирішила, що київське метро нічим не гірше й так само гідне аналогічної художньої прикраси. Вона зобразила три гілки київського метрополітену у вигляді трьох гарних молодих жінок – червоної, синьої і зеленої.

Такого роду творчість співвідноситься з поняттям «хуманізація», тобто «олюднення», інше кажучи, зображення тварин або неживих предметів у вигляді людей (або людиноподібних). І слід сказати, що на загал ідея – і практика – гуманізації є нині доволі популярною. Як пише kiev.segodnya.ua, художниця зауважила: «Ці жінки – просто образи в моїй голові. Забіє передання настрою й образу. Для мене ця серія робіт – персоналіфікація абстрактного поняття та спосіб висловити особисте бачення певних речей. А тому не думаю, що це хоч якось зацікавить метрополітен». Серія із трьох зображень, вирішила Євгенія Лиса, «поки що перебуватиме у межах цифрового простору». Однак шойно Євгенія виклала свої малюнки в Інтернет, як про них дізналася вся столиця, і здебільшого кияни поставилися до такої ідеї дуже схвально. До слова, хоч би як не надихав дівчину Олексій Соболевський, а її малюнки видаються набагато витонченішими, адухотворенішими.



Водночас Євгенія Лиса не помилилася щодо ставлення працівників столичної підземки до такої окраси схеми київського метрополітену. «Станції шукати доволі складно, проте настрої підносять», – сказали тамтешні службовці. Й уточнили, що розцінені карт проїзду «з трьома дівчатками» не планується.

ПОСТАТІ | ДМИТРОВІ ПАВЛИЧКУ – 85

ПЛАНЕТА ЛЮБОВІ Й НЕНАВИСТІ

Тетяна МОРГУН

спеціально для «ПВ»

У 1953 році вийшла перша поетична збірка Дмитра Павличка «Любов і ненависть»...

Пам'ятаю 1988 рік. Дмитро Васильович – ми були знайомі – як учасник запросив мене на зустріч студентів Київського педінституту з видатним казахським поетом Олжасом Сулейменовим. Обидва стояли вони на сцені, давні й добрі друзі-однодумці, – височенний Олжас, уособлення степу («піднести степ і не принизити гори»), середнього зросту Дмитро Павличко, уособлення найвищої гори, син Івано-Франківщини. Богатирі творчого духу, велетні думки, генії віршованого рядка. Патріоти й інтернаціоналісти. Люди світу.

Дмитро Васильович зауважив тоді: «Приїхав сюди лише заради мого дорогого друга Олжаса. Я тепер частіше відмовляюся від участі в такого роду заходах, бо треба працювати, а часу лишається небагато...» Важко було второпати, що малює на увазі, адже Павличкові тоді було лише 59... Хіба згодом зрозуміла, що Дмитро Павличко, один із організаторів Народного Руху України, вже всім еством відчував «вітер зміни», дихання нової епохи, повалення тоталітаризму з його «кривавими торквемадами», настання волі й незалежності, піднесення української ідеї, українського духу. І готувався стати дієвим учасником давно омріяного – поетично, політично. Таким він і став. Кавалер орденів, Герой України, перший голова Товариства української мови ім. Т. Шевченка, один з авторів Акта про проголошення незалежності України, народний депутат, посол України в Словачії й Польщі (на його клопотання в центрі Вар-



шави споруджено пам'ятник Тарасові Шевченку), голова Української Всевітньої Координаційної Ради. Автор немислимо відвертих і непередавано сильних поезій!

Особистість і творчість Дмитра Павличка вірні, як мені здається, особлива внутрішня «пружина», що ось-ось розпрямиться, й, може, дещо навіть небезпечна для слабкого чи невідтовленого співрозмовника. Неймовірний, водночас прибокрувавший самим господарем темперамент, що природно й гарно переплавляється

«Будую вірш – мов дамбу проти зла». Дмитро Павличко («Покаянні псалми»)

ся у вірш і там, у рядку, забезпечує унікальний енергетичний вибух, котрий безпомилково досягає серця й інтелекту читача, тим більше що вкладено його в бездоганну естетичну форму. Тобто мудра простота й неймовірна витонченість авторсько-

го поетичного стилю ідеально пом'якшують дійсні грім та блискавицю, пропонуючи читачеві здригнутися, але не загинути, відчутти мало не пароксизм захоплення – але цютовливого, пристойного: тут передусім маю на увазі його інтимну лірику, котра не піддається порівнянню, справді вражаючу.

Дмитро Павличко безмежно любить свою Україну. Вона, фігурально кажучи, разом із кров'ю струмлює в його жилах, живить серцебиття, намагає думки й сили. Багато його творів присвячено рідній мові – найціннішому скарбу, що дитя приймає у спадок від матері: «О, рідне слово / Хто без тебе я?», «Якби я втрапив очі, Україно, / То зміг би жити, не бачачи ланів, / Поліських плес, подільських ясенів, / Дніпра, що стелить хвилі, наче сіно... / Та материнської не чути мови / Ото була б загибель-смерть моя».

Ігор Равлів наводить слова Івана Дзюби: «Один з головних рушіїв Павличкового поетичного руху – це почуття національної справедливості. Саме воно, бувши, в свою чергу, складником ширшого почуття правди, надає особливого, павличківського, характеру мотивам патріотизму, національної гідності. Це патріотизм самооборони й самоствердження, а не експансивної гордині чи ексальтованого месіанізму.

В МОЄМУ СЕРЦІ – СХРЕЩЕННЯ ДОРІГ...

Великий патріот, якщо хочете, – націоналіст Дмитро Павличко буквально з дитинства (коли 1941 року мешкав неподалік єврейського гетто) несе в собі ідею братерства людей і культур, духовного взаємозбагачення різних народів. Дехто, причому здебільшого не євреї, пише багаторічний перекладач творів Дмитра Павличка на російську Олександр Ратнер, вважає його антисемітом – «і це після того, як він 1988 року написав прекрасний цикл «Єврейські мелодії»... а через

десять років створив реквієм «Бабин Яр». Останній був поданий на музику композитором Дашкевичем та виконаний в Ізраїлі під сльози та оплески тисяч людей». Дмитро Павличко – один із найвизначніших українських перекладачів: з англійської, португальської, іспанської, італійської, французької, ідиш, багатьох слов'янських мов. А захоплення його сонетною формою (якою написано чимало власних віршів) забезпечило створення антології «Світовий сонет» (1983), яку свого часу готував, та не встиг реалізувати Микола Зеров. Сам Дмитро Павличко переклав на українську мову весь сонетарій Шекспіра, а його переклад широко відомого 66-го сонету («Я кличу смерть – Дивитися набридлило...») за силою викриття неправедного світу, де панує підміна понять, за силою емоційності та енергійності фраз, здається, перевершує всю решту перекладів, у тому числі на російську. На особливому місці – унікальний цикл «Покаянні псалми» (1994), що складається з десяти розділів, п'ятдесяти віршів, кожен із яких – відвер-

та розмова з Богом. Це висота Франка, продовження їхньої безстрашної духовної місії. Знову звернувся до спостережливого й сердечного відданого Поетові Олександра Ратнера: «Так само, як Земля має два полюси – Північний та Південний, так і в поезії Дмитра Павличка, котра також є свого роду планетою, вирізняються два полюси – Любов і Ненависть. Я назвав би їх вічними полюсами-темами. Звертається до них автор постійно, змінюються лише форми їх подання читачеві».

СПОРТ



ЮЛІЯ ТКАЧ – СПОРТСМЕНКА ВЕРЕСНЯ!

Рішенням експертної комісії Національного олімпійського комітету найкращою спортсменкою України першого осіннього місяця визнано чемпіонку світу з вільної боротьби Юлію Ткач, а її наставника Андрія Пістуну – найкращим тренером вересня.

«ПВ» інформували читачів, що Юлія Ткач (дівоче прізвище Остапчук), лише навесні повернулася з декретної відпустки. Вже у квітні вона встигла здобути бронзову медаль чемпіонату Європи на континентальній першості у фінському місті Вантаа, а недавно на чемпіонаті світу зі спортивної боротьби у Ташкенті – зійшла на найвищу сходинку п'єдесталу пошани у ваговій категорії до 63 кг.

Зазначимо також, що це стало найвищим досягненням у вересні серед усіх українських спортсменів в олімпійських номерах програми.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | НА ЗАКАРПАТТІ ВІДБУВСЯ ТУРНІР З ГОРОДКІВ

СПОРТ БЕЗ ВІКОВИХ ОБМЕЖЕНЬ

На городковому майданчику ужгородського стадіону «Авангард» відбувся традиційний меморіальний турнір пам'яті першого голови Закарпатської обласної Федерації з городків Миколи Корнійчука. Змагання, приурочені до Дня фізкультури і спорту, організували і провели обласна рада ФСТ «Україна», обласна організація ФСТ «Динамо» та Ужгородський міський центр фізичного здоров'я населення «Спорт для всіх» за підтримки обласної Федерації городкового спорту.



На майданчику – переможець Андрій Торбич

Сергій БАРАНЧИКОВ
спеціально для «ПВ»

Попри нинішні фінансові труднощі та інші негаразди, городки залишаються популярними на Закарпатті, й в Ужгороді зокрема. Відтак постійно відбуваються змагання з цього виду спорту, одним з останніх явраз і став «Меморіал пам'яті Миколи Корнійчука». На старт турніру, перипетії подій в якому прийшли подивитися чимало уболівальників, вийшло близько 20 учасників. Найстарший із них – Олександр Сітовський уже «розміняв» 82 роки, тоді як наймолодшому – Віктору Шпонтаку майло лише 12.

Виступаючи на відкритті турніру, заступник облорганізації ФСТ

«Динамо» Михайло Пантьо наголосив, що городки в області мають давні традиції і до участі у змаганнях разом із ветеранами залучається молодь. Голова облради ФСТ «Україна» Владислав Кушнірчук у своєму привітанні зазначив, що обласна Федерація з городків у тісній співпраці з фізкультурно-спортивними товариствами дбає про розвиток цього виду спорту.

Змагання виявилися надзвичайно цікавими, всі учасники проде-



Найстарший учасник змагань Олександр Сітовський і наймолодший – Віктор Шпонтак

Фото автора

монстрували високу майстерність. У підсумку перше місце з найкращим результатом виборов Андрій Торбич, срібним призером став Євген Гомба, а бронзовим – 15-річний Андрій Піпа. Цікаво, що зовсім трохи не «дотягнув» до місця на п'єдесталі пошани найстарший учасник змагань Олександр Сітовський, який у підсумку фінішував четвертим. Серед «професіоналів» перші два місця посіли кандидати у майстри спорту Михайло Ухаль і Володимир Лебедєв. За традицією призери змагань були нагороджені медалями та дипломами, які вручили організатори турніру.

ХУДОЖНЯ ГІМНАСТИКА | НА ЧЕМПІОНАТІ СВІТУ ДОМІНУВАЛИ РОСІЯНКИ

БРОНЗОВИЙ «УРОЖАЙ» РІЗАТДІНОВОЇ

Понад 300 найкращих грацій планети з 55 країн світу з 22 по 28 вересня змагалися у турецькому Ізмірі за медалі в індивідуальній та командній першості на чемпіонаті світу з художньої гімнастики. Триумфально повернулася додому російська збірна, яка збрала практично всі нагороди найвищого ґатунку, за виключенням «золота» у двох командних виступах. У нашій збірній втрутитися у розподіл місць на п'єдесталі пошани змогла лише Ганна Різатдінова, яка здобула на турнірі чотири бронзові медалі.



Володимир ПОЛТАЄВ
спеціально для «ПВ»

Україну на цьому спортивному форумі представляли 10 спортсменок, проте головні надії уболівальники покладали на чемпіонку Ганну Різатдінову. Кримчанка за сумою усіх чотирьох видів особистого багатоборства набрала 72.449 бала, що й дало їй змогу піднятися на третю сходинку п'єдесталу пошани,

пропустивши поперед себе нову чемпіонку росіянку Яну Кудрявцеву (75.266) та її співвітчизницю срібну медалістку Маргариту Мамун (74.149). Крім того, Ганна виборола дві бронзові медалі в окремих вправах – з булавами і стрічкою. У першому випадку українка набрала 18.000 бала, і її у тій самій послідовності випередили Кудрявцева (18.750) та Мамун (18.650). У вправах зі стрічкою чемпіонкою стала Мамун (18.566), за нею у підсумковому протоко-

лі розташувались Кудрявцева (18.183) і Різатдінова (17.766). Ще одну бронзу Ганна завойовувала у командних змаганнях, на яких разом із подружками по збірній Вікторією Мазур та Леоною Романовою фінішувала третьою (135.515) услід за граціями з Росії (147.914) та Білорусі (136.073). «Після попереднього чемпіонату світу мені стало складніше – тепер усі чекають від мене високих результатів... Звичайно, політична ситуація

в країні не могла не вплинути на тренувальний процес – у нас дуже мізерне фінансування цього року. З іншого боку, я відчуваю, що стала більш патріотично ставитися до своєї країни. Я пишуся тим, що я українка, і відчуваю почуття гордості, коли піднімається прапор України і лунає гімн моєї країни», – заявила в інтерв'ю офіційному сайту Міжнародної федерації художньої гімнастики володарка чотирьох бронзових медалей чемпіонату.

коротко



АРМСПОРТ

УКРАЇНЦІ – ДРУГІ НА ЧС

Недавно у столиці Литви завершилася планетарна першість з армспорту, де понад тисячу спортсменів із 46 країн світу виборювали нагороди збірної України з 10 золотими, 10 срібними та 14 бронзовими нагородами посила друге загальнокомандне місце.

Дев'ять нагород наші спортсмени вибороли у змаганнях юнаків віком до 18 років – 2 «золота», 3 «срібла» та 4 «бронзи». Вперше чемпіонами світу стали полтавчани Юлія Калашникова (65 кг) і Юрій Юнич з Хмельницького (60 кг), які своє «золото» завойовали «на лівій руці». У змаганнях юніорів (до 21 року) теж маємо пристоїний результат – 3 найвищих шаблів п'єдесталу пошани. 3 – других і 5 третіх місць. Два «золота» впевнено вибороли спортсмени з Тернополя Ігор Пасєка (90 кг), а киянка Анастасія Гончарен-

ко здобула найвищу нагороду у ваговій категорії 50 кг, інформували прес-служба Української федерації армспорту. Ну а на кого треба рівнятися молоді – продемонстрували члени дорослої збірної, в активі яких 5 золотих, 4 срібних і 5 бронзових нагород. По дві золоті медалі на цьому ЧС здобули харків'янин Віктор Ілюшин (55 кг) та киянин Євген Прудник (85 кг). Також четвертий світовий чемпіонський титул «на ліву руку» здобув і Олег Жох з Рівного у ваговій категорії 75 кг.

СПОРТИВНА ГІМНАСТИКА

ЗА МЕДАЛЯМИ ТА ОЛІМПІЙСЬКИМИ ЛІЦЕНЗІЯМИ

Із 3 по 12 жовтня в китайському місті Наньнін триватиме чемпіонат світу зі спортивної гімнастики, в якому понад 600 спортсменів із 74 країн світу змагатимуться за медалі планетарної першості.

Днями до Піднебесної відбулася українська збірна, яку представлятимуть на змаганнях 12 гімнастів. Цей турнір є першим кроком до олімпійської кваліфікації, адже кращі 8 чоловічих та жіночих команд одразу будуть відібрані на Ігри XXXI Олімпіади 2016 року в Ріо-де-Жанейро.

Склад збірної України Чоловіки: Олег Верняєв, Ігор Радівілов, Максим Семянків, Андрій Сенечкін, Микита Єрмак, Георгій Петросан.
Жінки: Крістіна Санькова, Ангеліна Кисла, Олеся Сазонова, Яна Федорова, Анастасія Ільницька, Дар'я Матвеева.

