

## Підтримай профспілки, які захищають тебе



РЕКВІЗИТИ:  
БФ «ВІДРОДЖЕННЯ БУДИНКУ  
ПРОФСПІЛОК»  
ЄДРПОУ 39194889,  
Р/Р 26009010079751  
В АТ «УКРЕКСІМБАНК»  
М. КИЄВА,  
МФО 322313

### СОЦІУМ

#### ПРОФСПІЛКИ Б'ЮТЬСЯ ЗА ЗАРПЛАТИ ТРУДЯЩИХ



Замороження номінального розміру мінімальної заробітної плати, а відтак фактичне зниження реального її розміру призведе до фізичного винищення українського працівника.

.03



### НАВЧАННЯ

#### МОЛОДЬ АПК: СМІЛИВО РУХАТИСЯ ВПЕРЕД!

За сприяння Американського центру міжнародної профспілкової солідарності у Києві пройшла II Школа профспілкового лідера АПК.

.06

### НА ЧАСІ

Чого чекати від комплексного плану змін у податковій системі – обговорювали учасники круглого столу.

.10

№ 33 (755) | 14.08.2014

# профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

[www.psv.org.ua](http://www.psv.org.ua)



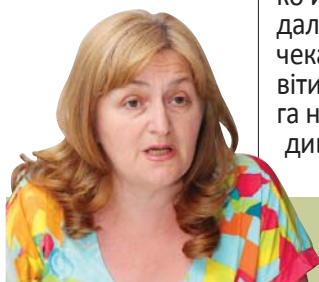
### КОРОТКО

**ВІЗИТ** | Сергій Українець зустрівся із профактивом «Київводоканалу» – такі зустрічі дають можливість сформулювати узагальнені позиції щодо напрямів подальшої роботи ФПУ. .02



**КРИЗА** | За рішенням СПО об'єднань профспілок останні розробляють тактику власних дій в умовах кризи, заходи для запобігання негативним наслідкам і запровадження компенсуючих механізмів. .02

**ДОПОМОГА** | У Головному військово-медичному клінічному центрі «Головний військовий клінічний госпіталь» у Києві за згодою його керівництва відкрито медовий блокпост. .02



ТЕМА НОМЕРА | ВИЩІ СТАЛИ ВІЛЬНИМИ

## ВИЩА ШКОЛА ОТРИМАЛА НОВИЙ ЗАКОН

Закон «Про вищу освіту» набув чинності 1 серпня, щойно Президент Петро Порошенко його підписав. Це один із багатостраждальних документів, котрий чи не найдовше чекав свого ухвалення. Представники Міносвіти стверджують, що це – остаточна перемога нової реальності над радянськими рецидивами. Тим часом педагоги вищів іще не до

кінця збагнули бодай суть нового закону. Документ доволі «вагомий» – понад 100 сторінок, 15 розділів, 79 статей. Утім, і викладачі, і студенти сподіваються, що закон стане поштовхом до справді масштабних, давно назрілих реформ у царині вищої школи. Експерти ж вдалися до ґрунтовного і всебічного аналізу ухваленого документа. .08

Марина Куртанідзе: «Буде у профспілках міцна солідарність – усе вийде!» .05

 **ДОЛУЧАЙТЕСЬ  
ДО ОБГОВОРЕННЯ**  
Будь-який матеріал номера можна обговорити на нашому сайті [www.psv.org.ua](http://www.psv.org.ua)

РЕФЕРЕНДУМ

# ПРОФСПІЛКИ ЗАКЛИКАЮТЬ ДО ГІДНОГО ЖИТТЯ ДЛЯ УКРАЇНСЬКОГО НАРОДУ



Протягом останніх 20 років українці вистояли право на гідне життя. Наші люди знані у світі як надзвичайно працьовиті й талановиті, однак нині більша частина населення України живе на межі бідності та ледь зводить кінці з кінцями.

Федерация профспілок України переконана, що в наших із вами силах припинити це просто сьогодні!  
Уперше в історії профспілкового руху України ФПУ ініціювала проведення всеукраїнського референдуму із зверненням до Президента України Петра Порошенка та Кабінету Міністрів під гаслом: «Ми закликаємо до гідного життя для українського народу!».  
З текстом звернення можна ознайомитися на сайті ФПУ [www.fpsu.org.ua](http://www.fpsu.org.ua).  
Встановлення на 2015 рік мінімальної заробітної

плати щонайменше на рівні 3093 грн стане першим кроком на шляху наближення України до європейських стандартів життя, вважає ФПУ.

Тому, хто згоден з нами, пропонуємо підписати цю петицію з метою передачі її Главі держави та Уряду. Ми плануємо зібрати 100 тис. підписів на підтримку нашої ініціативи.

Сьогодні нас уже підтримали майже 1000 небайдужих однодумців.

Голосування триває. Приєднуйтесь!

ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНИЙ ЦЕНТР ФПУ

ВІЗИТ

## СЕРГІЙ УКРАЇНЕЦЬ ЗУСТРІВСЯ ІЗ ПРОФАКТИВОМ «КИЇВВОДОКАНАЛУ»

ФПУ проводить зустрічі з профактивом підприємств усіх регіонів, аби на місцях вивчити їхню роботу та дізнатися про проблеми, що турбують працівників. Це дає змогу сформувати узагальнені позиції щодо напрямів подальшої роботи Федерації профспілок.



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Тетяна РУБАН  
«ПВ»

Так, 12 серпня відбулася зустріч заступника Голови ФПУ Сергія Українця із профспілковим активом ПАТ «АК «Київводоканал». У заході взяли участь заступник голови Київської міської ради профспілок Володимир Рижих, голова Профспілки працівників будівництва та промисловості будівельних матеріалів України Василь Андреев, голови цехових комітетів, керівники профкомів підприємств «Київводоканалу».

Відбулася конструктивна розмова, під час якої Сергій Українець ознайомив присутніх з основними напрямками нинішньої роботи Федерації профспілок України. Законодавча робота, ліквідація заборгованості із заробітної плати, зайнятість населення, скорочення працівників, безпека та охорона праці, прожитковий мінімум, соціальне страхування – це не повний перелік питань, над якими працюють профспілки. Наразі, в умовах економічної кризи, чимало гострих дискусій ведеться з новим Урядом, Міністерством соціальної політики щодо обстоювання соціально-економічних прав людини праці.

Голова об'єднання первинних профспілкових організацій «Київводоканалу» Валерій Азманов від імені трудового колективу висловив побажання, щоб у майбутньому між Федерацією профспілок України та новим Кабінетом Міністрів були налагоджені тісні контакти, аби профспілки могли впливати на Уряд у питаннях, що цікавлять працівників. Це передусім робочі місця, зарплата, пенсії. Перед профактивом також

виступив голова Профспілки будівельників України, голова Благодійного фонду «Відродження будинку профспілок» Василь Андреев, який коротко поінформував про роботу, яка сьогодні вже зроблена щодо відновлення Будинку профспілок, і подякував трудовому колективу за дієву підтримку у цьому напрямі, висловивши сподівання, що така підтримка триватиме й надалі. Про питання налагодження соціального діалогу з новою владою столиці розповів заступник голови Київської профспілофедерации Володимир Рижих.

ДОПОМОГА

## МЕД ЛІКУЄ

У Головному військово-медичному клінічному центрі «Головний військовий клінічний госпіталь» у Києві за згодою його керівництва відкрито медовий блокпост.

Як повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ, для лікування поранених у зоні АТО військослужбовців патріотично налаштовані

пасічники передали мед і продукти бджільництва. Зокрема, в акції взяла участь представники громади села Лемешівка, що в Яготинському районі Київської області, Української

асоціації виробників і переробників сої та ін. Медіа-підтримку благодійній справі надають як Перший Національний телеканал, радіостанція «Колос» (УР-1), так і Офіційний веб-портал ФПУ, газета «Профспілкові вісті». Для проведення системної та методичної роботи в цьому напрямі оголошено всеукраїнський збір меду і продуктів бджільництва. Відтак Могутній Еліксир Довголіття (МЕД) для потреб поранених, що перебувають у го-

ловному військовому шпиталі, буде постачатися регулярно. Для військослужбовців, які вже одужують або ще перебувають на госпітальному ліжках, готується культурна програма. Центральною подією, що відбудеться цього дня, має стати акція «Свіча горить», присвячена 25-ї річниці перепиховання праху відомого поета Василя Стуса 19 листопада ц. р. Закликаємо всіх небайдужих приєднатися до нашої ініціативи!

ОФІЦІЙНО

## ДО ПРОФСПІЛОК ПІДВИЩЕНА УВАГА

Перший заступник голови Комітету з питань соціальної політики та праці Ярослав Сухий надіслав до Голови ФПУ Григорія Осового листа, в якому повідомив, що за дорученням Голови Верховної Ради України Олександра Турчинова у Комітеті було розглянуто спільне звернення Міжнародної конфедерації профспілок та Європейської конфедерації профспілок щодо відновлення прав профспілок в Україні у повному обсязі, яке надійшло від ФПУ.

Як повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ, зважаючи на те, що порушене питання має гострий соціальний характер та потребує негайного врегулювання, повідомляється у листі, парламентський Комітет з питань соціальної політики та праці звернувся до Кабінету Міні-

стрів України з проханням розглянути лист і вжити заходів відповідного реагування. Комітет також звернувся до Генерального прокурора України для перевірки викладених випадків порушення прав профспілок, встановлення винних та притягнення їх до відповідальності. З результатами розгляду ФПУ буде повідомлено додатково.

АНТИКРИЗОВА ГРУПА

## ЩО РОБИТИ ПРОФСПІЛКАМ В УМОВАХ КРИЗИ?

З огляду на соціально-економічну кризу, що охопила країну, загрозу масового безробіття, значне зниження життєвого рівня працюючих та членів їхніх сімей (насамперед через замороження мінімальної зарплати та значного підвищення цін і тарифів на житлово-комунальні послуги й продовольчі товари), Спільний представницький орган об'єднань профспілок рішенням від 11 липня постановив розробити тактику дій профспілок в умовах кризи, заходи для запобігання негативним наслідкам і запровадження компенсуючих механізмів.

Як повідомляє Департамент виробничої політики та колективного договірного регулювання апарату ФПУ, для розроблення цього плану дій було створено антикризову робочу групу, перше засідання якої відбулося 7 серпня. У її роботі взяв участь в.о. Голови ФПУ Сер-

гій Кондрюк. Він наголосив на тому, що складна соціально-економічна ситуація потребує більш рішучих дій профспілок, і вони мають оперативно й відповідально реагувати на події, що відбуваються останнім часом у соціально-трудовій сфері. Антикризова робоча група продовжить свою роботу.

ВЕБІНАР

## ОКРЕМІ АСПЕКТИ ОПОДАТКУВАННЯ ДОХОДІВ ГРОМАДЯН

Хто і скільки тепер має платити податків і зборів? Які зміни готує Уряд у податковій сфері? Чи є соціально справедливою податкова система України? На ці та інші запитання всі очікі отримали відповіді від фахівців Департаменту бюджетної політики та соціального захисту апарату ФПУ під час проведення вебінару на тему «Окремі аспекти оподаткування доходів громадян», повідомляє Департамент бюджетної політики та соціального захисту апарату ФПУ. Нагадуємо, що відтепер ФПУ щовівторка о 9.30 на сайті [ru.onwebinar.ru](http://ru.onwebinar.ru) проводить презентації з найбільш актуальних проблем сьогодення. Запрошуємо до активної участі у цих заходах!

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

# ПРОФСПІЛКИ В БОРОТЬБІ ЗА ГІДНИЙ РІВЕНЬ ЖИТТЯ

7 серпня у Міністерстві соціальної політики відбулося чергове засідання Спільної робочої комісії сторін соціального діалогу з ведення переговорів і підготовки пропозицій щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2015 рік та переговорів щодо розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС на 2015 рік за участі представників профспілок виробничої і бюджетної сфер.



**ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ДЕПАРТАМЕНТ ВИРОБНИЧОЇ ПОЛІТИКИ ТА КОЛЕКТИВНО-ДОГОВІРНОГО РЕГУЛЮВАННЯ АПАРАТУ ФПУ, на жаль, окремі представники сторони власників укотре продемонстрували свою антисоціальну політику, спрямовану на винищення українського працівника.**

Так, представник Міністерства фінансів України, враховуючи прогнозні макроекономічні показники на 2014–2015 роки, запропонував залишити розмір мінімальної заробітної плати наступного року на рівні грудня 2013 року.

Представник роботодавців, підтримуючи Мінфін, зазначив, що підвищення розміру мінімальної заробітної плати в сучасних умовах не тільки неможливе, а й недоцільне.

У відповідь на таке цинічне та антиконституційне ставлення до людини праці в.о. Голови ФПУ, перший заступник Голови СПО об'єднав профспілок Сергій Кондрюк наголосив, що замороження номінального розміру мінімальної зарплати, а відтак фактичне зниження реального її розміру призведе:

– до фізичного винищення українського працівника;

– багатомільярдних відрахувань з бюджету на допомоги та субсидії малозабезпеченим верствам населення;

– шаленого зростання боргів за житлово-комунальні та транспортні послуги тощо.

Крім того, низька заробітна плата змушує працівників недоїдати, а відтак – погано працювати, крестити, вбивати.

«Ми наполягаємо на тому, що замороження мінімальної заробітної плати нижче фактичного прожиткового мінімуму є економічно навіть не хибним, а злочинним рішенням. З точки зору права – це злочин проти людяності», – наголосив Сергій Кондрюк.

Вкотре урядова сторона констатувала тенденції погіршення економічного стану країни. При цьому Мінекономрозвитку та Мінфін жодного разу не розраховали, що реально відбудеться з економікою при зростанні мінімальної зарплати вдвічі або втричі, як це було зроблено у Польщі, яка навіть у кризу мала економічне зростання. «За нашими розрахунками, підвищення мінімальної заробітної плати на 1 гривню повертає до бюджету щонайменше 1,2–1,6 гривні. Тобто бюджету вигідно підвищувати заробітну плату.

**Замороження номінального розміру мінімальної заробітної плати, а відтак фактичне зниження реального її розміру призведе до фізичного винищення українського працівника; багатомільярдних відрахувань із бюджету на допомоги та субсидії малозабезпеченим верствам населення; шаленого зростання боргів за житлово-комунальні та транспортні послуги тощо.**

Ми переконані, якщо треба наповнювати бюджет, то його треба наповнювати доходами та податками, але в жодному разі не шляхом цинічного невиконання Конституції України, яка гарантує достатній рівень життя кожному громадянину».

Профспілкова сторона висловила обурення відсутністю з боку сторони власників пропозицій і реальних дій, спрямованих на легалізацію хоча б малої частини тіньового бізнесу, боротьбу з ухиленням від сплати податків, збільшення оподаткування заможних верств, додаткового оподаткування тютюнових і горілчанних виробів. Такі заходи забезпечать більш ефективне наповнення держбюджету, ніж усі антисоціальні урізання разом узяті.

Підсумовуючи, Сергій Кондрюк запропонував зафіксувати в протоколі позиції сторін, ще раз наголосивши, що

профспілки переконані в тому, що мінімальна заробітна плата у 2015 році, яка б забезпечувала те, що вимагає Конституція, має перевищувати 4000 грн.

Розуміючи складність ситуації, профспілки запропонували компромісну позицію, яка полягає в тому, що людина за все своє трудове життя має право заробити мінімальну пенсію. Таким чином, розмір мінімальної заробітної плати у 2015 році з урахуванням прогнозних показників інфляції має становити 3093 грн.

Заступник голови Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України Олександр Рябок зазначив, що головним завданням сьогодні має бути:

– недопущення зростання безробіття;

– збереження та підвищення сучасного рівня заробітної плати;

– недопущення перекладання податкового тягаря виключно на плечі трудівника.

«Ми гадаємо, що наші посилені сприйме новий Президент країни, який, сподіваємось, справді є гарантом Конституції і не допустить свавілля, яке пропонується

нам останнім часом», – підсумував Сергій Кондрюк.

Проведення так званих «переговорів» – це чергова спроба сторони власників підмінити справді ефективний соціальний діалог і легалізувати антисоціальні експерименти стосовно людини праці та її родини. Працюючу людину нині не тільки позбавляють можливості задовольняти свої основні життєві потреби, а прирікають її недоїдати. Діти фактично змушені зростати в злиднях та без турботи батьків, які через соціальну скруту та економічні проблеми виїждять на чужину на заробітки. І це відбувається тоді, коли найбагатші в Європі вітчизняні бізнесмени продовжують збагачуватися, нехтуючи законами та нормами моралі.

З метою наближення нашої держави до європейських стандартів життя профспілки вимагають від Уряду та роботодавців встановити таку мінімальну заробітну плату, на яку працівник міг би не тільки вижити, а й утримувати сім'ю, як це передбачено українським законодавством.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

## СЕРГІЙ КОНДРЮК: «СКЛАДНА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНА СИТУАЦІЯ ПОТРЕБУЄ РІШУЧИХ ДІЙ»



Профспілки мають оперативну і відповідально реагувати на події, що відбуваються останнім часом у соціально-трудовій сфері. Про це заявив в.о. Голови Федерації профспілок України Сергій Кондрюк, повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ.

Зараз маємо надзвичайно складну ситуацію, – наголосив він. – Це викликає, по-перше, замороження зарплати. Як відомо, мінімальна зарплата залишається на рівні минулорічної. Відтак уся зарплата суттєво зменшилася темпи зростання. По-друге, профспілки не може не турбувати ситуація з цінами та тарифами на певні види комунальних послуг. Так, на газ, теплу воду тарифи, зокрема, по Києву, збільшилися вдвічі. Водночас відбувається зростання цін на продукти харчування, тарифи на зв'язок і перевезення. Третя проблема – це, безумовно, те, що в цих умовах відбувається скорочення виробництва, і як наслідок – зменшується потреба у застосуванні праці. Ми маємо масштабні проблеми з неповним робочим часом, скороченим режимом роботи, звільненням працівників. У деяких регіонах на одну вакансію претендують 30–40 осіб. У цей період Верховна Рада і Кабінет Міністрів України прийняли низку рішень, які значно погіршують ситуацію. Наприклад, запроваджено додаткові обмеження в оплаті праці працівників бюджетної сфери, встановлено вимоги щодо оптимізації чисельності працюючих. Значно ускладнює проблеми й те, що в умовах складної соціально-економічної ситуації, надто на сході країни, частина соціально безвідповідального бізнесу вирішила скористатися моментом, діючи за принципом «кому війна, а кому мати рідна». На жаль, маємо приклади, коли через закони, зокрема стосовно бюджетної сфери, намагаються просувати звуження трудових прав. А на вимоги профспілок дати пояснення та розрахунки, що саме влада намагається зробити, ми відповіді не отримали. Таким чином, здійснюється спроба знищити певні наші здобутки у соціальній сфері.

– А як саме реагують на ці проблеми профспілки?

– Складна соціально-економічна ситуація вимагає більш рішучих дій профспілок. Ми готуємо чимало своїх зауважень і пропозицій до змін до законодавства. Активно поширюємо профспілкову позицію через засоби масової інформації: проводимо прес-конференції, брифінги. Ця робота, безперечно, триває, але по факту ми маємо три головні тенденції: падіння реальної зарплати, що свідчить про те, що український працівник, член профспілки, стає дедалі біднішим, поглиблюється прірва бідності серед працюючих людей. По-друге, посилюється загроза скорочення та звільнення працівників. До того ж профспілки непокоїть запропонований Урядом зміни у податковій системі, зокрема, внесення змін у формування єдиного соціального внеску. У той час, коли відбувається процес масштабної приватизації, намагаються провести «одержавлення» ЄСВ, тобто затагнути ці кошти до Держбюджету.

– Чи можна мінімізувати ці загрози?

– Ще навесні цього року ми внесли на розгляд СПО наші думки про те, що такі загрози, зокрема у сфері цінової та тарифної політики, дуже вірогідні. Тоді багато хто ще не реагував на них. Але вже місяць тому на засіданні СПО ці загрози були сприйняті дуже серйозно. Було вирішено шукати на них відповідь – оперативну, адекватну та ефективну. Ми повинні докласти всіх зусиль, аби не дозволити відбутися подальшим утискам прав працівників, маємо визначити перспективи відновлення престижності праці. Врешті-решт, ми маємо згадати, що всі ці страшні жертви, прагнення людей були задля наближення до європейських стандартів, а не віддалення від них.

**1,2–1,6  
ГРИВНІ  
ЩОНАЙМЕНШЕ  
ПОВЕРТАЄ ДО  
БЮДЖЕТУ  
ПІДВИЩЕННЯ  
МІНІМАЛЬНОЇ  
ЗАРПЛАТИ НА  
1 ГРИВНЮ**

## КАБМІН

## ФПУ ПРОТИ ДИСКРИМІНАЦІЇ ТРУДОВИХ ДОХОДІВ

Коментар в.о. Голови ФПУ Сергія Кондрюка щодо підсумків засідання Кабінету Міністрів України 6 серпня ц.р., у роботі якого він брав участь як представник профспілок

Цього разу Уряд розглядав не лише поточні проблеми або черговий секвестр соціальних прав і трудових гарантій. На засіданні обговорювалися середньострокові цілі та перспективи розвитку нашої країни. Зокрема, було прийнято рішення про ухвалення Державної стратегії регіонального розвитку на період до 2020 року, розглянуто питання трансформування податкової системи. Нарешті ми вже не будемо плутатися в десятках податків – їх кількість буде скорочено до дев'яти, що має суттєво спростити бізнесовий та інвестиційний клімат у країні.

Уряд поставив завдання, щоб наші регіони змагалися між собою у темпах соціально-економічного розвитку, запровадив нові підходи до визначення рейтингу розвитку регіонів залежно від соціально-економічних показників. Цілу низку наших ініціатив враховано в цих документах. Зокрема, стосовно рейтингу регіонів були враховані побажання профспілок щодо темпів легалізації зарплат і зростання розміру легальної зарплати. Все це, безперечно, позитивні кроки, які ФПУ вітає.

Також за нашою пропозицією показники соціально-економічного розвитку регіону будуть доповнені таким диференційованим показником, як індекс людського розвитку, який розраховується ООН для країн, а наші науковці створили методику його розрахунків для регіонів. Це такий інтегральний показник соціального самопочуття і соціальної оцінки результатів економіки для звичайної людини, що, на наш погляд, також надзвичайно важливо.

Утім, серйозне занепокоєння у нас викликали урядові ініціативи щодо змін порядку сплати єдиного соціального внеску, який формує Пенсійний фонд, фонди страхування на випадок безробіття, на випадок тимчасової втрати пра-



цездатності та ін. Уряд кардинально змінює систему нарахування цього ЄСВ і, на жаль, порушуючи норми Генеральної угоди та принципи соціального діалогу, робить це одноосібно, без будь-яких попередніх консультацій із соціальними партнерами, профспілками зокрема.

Ідея зменшення навантаження на фонд заробітної плати для того, щоб легалізувати трудові доходи, доволі спірна. Ми маємо багато прикладів, коли зменшувалися

І на останок я хотів би звернути увагу на головний, на мій погляд, недолік запропонованих Урядом ініціатив, який полягає у тому, що політика дискримінації трудових доходів не тільки не долається, а фактично закріплюється. На трудові доходи, які отримує працівник, податки будуть залишатися знову найвищими з усіх інших податків, зокрема, порівняно з податками на так звані пасивні доходи, серед яких є дивіденди від акцій. Як відомо, сьогодні біль-

**Людина, яка заробляє своєю важкою працею вчителя, шахтаря чи водія тролейбуса, має знати, що за свою легальну працю вона отримує легальну зарплату без утиску держави у вигляді надмірних податків.**

податки, але легалізації зарплат не відбувалося. Це одне. По-друге, зменшуючи ЄСВ, потрібно дати відповідь, а хто наповнюватиме Пенсійний фонд та фонди соціального страхування. На жаль, на засіданні Уряду на це запитання відповіли нечітко, тому наразі наші фахівці активно прораховують можливі ризики, й найближчим часом ми будемо готові подати до Верховної Ради України свої альтернативні пропозиції щодо змін у системі соціального страхування та оподаткування трудових доходів.

шість багатих людей не отримують зарплату в звичайному розумінні, а збільшують свої статки за рахунок володіння акціями та отримання дивідендів від них. КМУ планує бути лояльним до цих податків. Ми ж, у свою чергу, цілеспрямовано домагатимемося викоренення дискримінації трудових доходів. Людина, яка заробляє своєю важкою працею вчителя, шахтаря чи водія тролейбуса, має знати, що за свою легальну працю отримає легальну зарплату без утиску держави у вигляді надмірних податків.

## КОШТИ

## МІНФІН ІНФОРМУЄ ФПУ НА ВИКОНАННЯ ДОРУЧЕННЯ ГЛАВИ УРЯДУ

До ФПУ надійшов лист від Міністерства фінансів України з повідомленням про те, що Мінфін разом із Державною казначейською службою України розглянуло листа Федерації професійних спілок України щодо перерахування Казначейством коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності на послуги санаторно-курортного лікування.



**ЗА ПОВІДОМЛЕННЯМ ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНОГО ЦЕНТРУ ФПУ**, у листі Мінфіну йдеться про те, що Казначейство України з початку року за-

безпечило виконання платіжних доручень Фонду за послуги із санаторно-курортного лікування, надані санаторно-курортними закладами у II кварталі 2014 року, у повному обсязі.

Також повідомляється, що Казначейство консолідує інформацію із соціальних виплат, надану його органами та узгоджену з виконавчими дирекціями фондів загальнообов'язкового

державного соціального страхування та їх територіальними відділеннями, і виконує подані платіжні доручення з дотриманням вимог чинного законодавства.

## ПІДТРИМКА

## НЕОБХІДНІСТЬ ВІДНОВЛЕННЯ ПОВНОЦІННОЇ РОБОТИ ЖОВТНЕВОГО ПАЛАЦУ

Міністерство соціальної політики України розглянуло лист ФПУ щодо стану підприємства «Міжнародний центр культури і мистецтв профспілок України» (Жовтневий палац) та повідомило таке:

1. Стосовно звільнення працівників Центру від сторонніх осіб для відновлення повноцінної роботи закладу: за клопотаннями Мінсоцполітики, Київська міська державна адміністрація звернулася до Головного управління МВС України у м. Києві з метою здійснення перевірки викладених у листі ФПУ фактів і в межах компетенції міліції вжити заходів реагування.

2. Щодо сприяння у виділенні Центру цільових коштів для відшкодування завданих ним збитків: Міністерство листом від 14.07.2014 (копія листа додається) звернулося до Міністерства фінансів України з проханням розглянути можливість виділення ко-

штів для компенсації витрат (близько 2,0 млн грн) підприємству «Міжнародний центр культури і мистецтв профспілок України» при формуванні показників Державного бюджету на 2015 рік.

Як повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ, разом із тим, враховуючи складну економічну й політичну ситуацію у нашій державі, Мінсоцполітики запропонувало Федерації профспілок України та Центру провести роботу у напрямі співпраці з благодійними організаціями та інвестиційними компаніями з питання відновлення повноцінної роботи культурного Центру.



## ПОЗИЦІЯ

## ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ СПОЖИВЧОЇ КООПЕРАЦІЇ УКРАЇНИ ПІДТРИМУЄ ПОЗИЦІЮ ФПУ

Центральний комітет Профспілки працівників споживчої кооперації України підтримує позицію Федерації профспілок України, яка виступає проти антисоціальних ініціатив Мінфіну та антипатріотичних ініціатив соціально безвідповідальної частини бізнесу.

Про це йдеться у листі ЦК профспілки на адресу ФПУ. «Водночас пропонуємо пункт 5 викласти в такій редакції: «Тимчасово до 31.12.2015 року змінити ставку оподаткування всіх доходів фізичних осіб з існуючих 15 та 17 % на відповідно 18 та 20% з направленням цих коштів на відновлення інфраструктури та соціального забезпечення учасників АТО та сімей загиблих» і далі за текстом, – зазначається у листі. – Пропонуємо також доповнити пропозиції пунктом 6: «На-

родним депутатам домагатися від Уряду розробки заходів щодо проведення роботи з модернізації найбільш корумпованого газового сектору економіки, введення з тієї кількості працюючих, підвищення відповідальності бізнесу перед державою». Цей лист ЦК профспілки надійшов у відповідь на запит в.о. Голови ФПУ Сергія Кондрюка звернутися до народних депутатів України з пропозиціями від профспілок, спрямованими на захист від наступу на права та інтереси людини праці.

## РОЗМОВА З ГОЛОВОЮ НЕЗАЛЕЖНОЇ ПРОФСПІЛКИ БУДІВЕЛЬНИКІВ І ЛІСОВИХ ПРАЦІВНИКІВ РЕСПУБЛІКИ ГРУЗІЯ МАРИНОЮ КУРТАНІДЗЕ

19–20 червня на запрошення голови Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України Василя Андреева в гостях в українських колег з місією підтримки і солідарності побувала голова Незалежної профспілки будівельників і лісових працівників Республіки Грузія Марина Куртанідзе, яка зустрілася з представниками профспілкових організацій із різних регіонів України. «Профспілкові вісті» попросили Марину Куртанідзе розповісти про основні завдання, над якими сьогодні працює галузева профспілка.



Тетяна РУБАН  
«ПВ»

Фото Кирила ЛАТИШЕВА

**– Вас нещодавно обрали головою Незалежної профспілки будівельників і лісових працівників Грузії. Якими Ви бачите наступні кроки у розвитку профспілкового руху?**

– 25 червня ц. р. відбувся черговий XI звітно-виборний з'їзд профспілки. Його делегати висловили мені довіру та обрали мене на посаду голови.

Завдяки активній роботі членських організацій останнім часом кількість членів профспілки із числа зайнятих працівників зростає до 400. Нині триває робота з укладення колективного договору з компанією «Гайдельбергцемент Джорджія».

Чимало зроблено для поповнення лав профспілки працівників лісового сектору новими членами. Наразі ми прийняли у свої лави зайнятих працівників із трьох регіонів і докладаємо всіх зусиль, аби залучити до нас представників з інших шести регіонів. Слід зазначити, що велику підтримку в цьому напрямі нам надав Глобальний інтернаціонал працівників будівництва і деревообробки, до складу якого входить наша профспілка.

Великі сподівання покладаємо на молодь. Адже саме вона є рушійною силою профспілки.

**– Що б Ви побажали своїм українським колегам напередодні професійного свята – Дня будівельника?**

– Від імені галузевої профспілки від щирого серця бажаю українським колегам-будівельникам миру у їхньому домі, успіхів у профспілковій роботі в обстоюванні законних прав та інтересів спілчан.

Професія будівельника надзвичайно важлива. Плоди праці робітників цієї спеціальної бачать усі, обійтися без них

# Буде у профспілках міцна солідарність – усе вийде!

**– Пані Марино, розкажіть, будь ласка, про основні завдання профспілки будівельної галузі Грузії? Над чим нині працюєте?**

– Основна мета Незалежної профспілки будівельників і лісових працівників Грузії – це захист інтересів зайнятих працівників, забезпечення вільного створення профорганізацій та сприяння їх функціонуванню, створення гідних умов праці, боротьба з дискримінацією на робочих місцях, забезпечення гендерного балансу, підготовка молодих кадрів, зміцнення організаційних і фінансових справ.

Триває робота у справі колективного регулювання.

Представники профспілки ведуть переговори з органами влади, роботодавцями та їхніми об'єднаннями, укладають угоди та колективні договори, контролюють їх виконання. Ми також тримаємо чіткий контроль за виконанням трудового законодавства у сфері охорони праці, представляємо інтереси працівників у державних органах контролю, наглядку та судах.

**– Як розвивається соціальний діалог між владою і роботодавцями? На яких проблемах акцентуєте увагу передусім?**

– Галузева профспілка пройшла нелегкий шлях. Ми зазнавали тиску з боку держави, роботодавці не хотіли йти назустріч для

забезпечення соціального діалогу, нехтували справедливими вимогами працівників, часто змушували їх працювати на кабальних умовах. У країні не діє інспекція праці. Нерідко на будівництві трапляються виробничі травми, що закінчуються летально.

В країні змінювалися уряди, соціальний фон потребує поліпшення, траплялися звільнення працівників через членство у профспілках. На жаль, головною проблемою сьогодні залишається безробіття серед працездатного населення.

Разом з Об'єднанням профспілок Грузії ми провели велику роботу, аби домогтися внесення змін до Трудового кодексу 2006 року. Це був дискримінаційний документ і не захищав права зайнятих осіб. У 2013 році завдяки зусиллям

**Завдяки зусиллям профспілок парламент Грузії ухвалив новий Трудовий кодекс, який дає більше гарантій зайнятим працівникам, проте все одно не є ідеальним і потребує вдосконалення.**

профспілок парламент Грузії ухвалив новий Трудовий кодекс, який дає більше гарантій зайнятим працівникам, проте все одно не є ідеальним і потребує вдосконалення. Профспілки продовжують працювати в цьому напрямі.

Лише спільними зусиллями можна досягти позитивного результату, лише тоді до нас дослухатиметься влада і роботодавці. Буде у профспілках міцна солідарність – усе вийде!

сучасна людина не в змозі. Нові будівлі, розбудова міст, селищ країни – це їхніх рук справа. Тому у всі часи ця спеціальність буде затребуваною. Люди, котрі трудяться у цій складній галузі, потребують неабиякої уваги та захисту на всіх рівнях.

Хочу подякувати вашому виданню за прагнення ознайомити читачів із діяльністю грузинських профспілок, що сприятиме поглибленню нашої співпраці.

**На 400 ОСІБ ЗБІЛЬШИЛАСЯ КІЛЬКІСТЬ СПІЛЧАН ЗА ЧАС ПІСЛЯ ОСТАННЬОГО З'ЇЗДУ ПРОФСПІЛКИ**

# Молодь АПК: сміливо рухатися вперед!

У Києві в готелі «Турист» за сприяння Американського центру міжнародної профспілкової солідарності 6–8 серпня проводилася II Школа профспілкового лідера АПК, у якій взяли участь члени Молодіжної ради Профспілки працівників агропромислового комплексу України і молодіжний профактив з усіх регіонів України. Журналісти «Профспілкових вістей» також долучилися до роботи Школи та поспілкувалися з її учасниками.



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Тетяна РУБАН  
«ПВ»

Половною метою Школи профспілкового лідера є вироблення перспективної молодіжної стратегії та вирішення актуальних завдань, що постали нині перед профспілковою молоддю.

Першим виступив голова Профспілки працівників агропромислового комплексу України Ігор Сопелкін, який привітав присутніх із початком роботи Школи, розповів про ситуацію, що склалася у профспілковому русі, окреслив основні проблеми молодіжної політики та закликав молодь займати активну громадянську позицію, брати діяльну участь у профспілковій роботі. Він висловив впевненість, що набуті під час навчання знання неодмінно сприятимуть особистому та професійному зростанню молодих профактивістів.

Програму Школи сформовано з використанням сучасних методів навчання. Це дало змогу її учасникам якнайкраще виявити себе, під час тренінгів сформувати риси особистості, які необхідні, аби стати лідером.

Тренінги «Формування іміджу лідера Профспілки працівників АПК України», «Впевненість у собі як складова успіху профспілкового лідера. Підвищення самооцінки: теорія та практика» провела викладачка кафедри менеджменту в галузях АПК Сумського національного аграрного університету Світлана Несетова.

Надзвичайно цікавим виявився тренінг із лідерства «Са-

моорганізація і постановка цілей при роботі у профспілці» та «Лідерство як воно є». Його провела заступник директора департаменту освіти, науки та молоді Миколаївської обласної державної адміністрації, голова первинної профорганізації Ганна Каськова. Модератор запропонувала поділитися на групи, визначити тему і скласти свій виступ перед учасниками форуму, до того ж у невеликий проміжок часу. Ділові ігри допомогли визначити місце кожного учасника у команді, а також виявити недоліки, навчитися коригувати їх, формувати командний дух. Приміром, суть гри «Плутанина» полягала у вмінні знайти загальне, командне рішення проблеми та нести за нього відповідальність.

Під час тренінгу учасники навчання, моделюючи різні ситуації, обговорили конкретні кроки, які мають вживати профспілкові активісти, аби долучитися до активних дій іншої категорії працівників.

Вечірню інформацію щодо новачки Закон України «Про вищу освіту» під час юридичного лікбезу подала адвокат Профспілки працівників АПК Людмила Дідурик. Під час обговорення молоді профлідери мали змогу поставити юристу запитання, які стосувалися сфери освіти, профспілкового життя, та отримати кваліфіковані відповіді.

Упродовж семінарів неодноразово порушувалися питання важливості командної боротьби та об'єднання у профспілку. Учасники наголосили на неабиякому значенні профнавчання, можливості отримати нові знання, обмінятися досвідом,

подивитися на різні ситуації під іншим кутком зору, а також висловили сподівання на продовження поглибленого профспілкового навчання.

Як зазначив голова Профспілки АПК Ігор Сопелкін, добре підготовлені профактивісти – це сила сучасних профспілок. «Сьогодні Центральний комітет профспілки докладає максимальних зусиль для розвитку саме молодіжного крила проф-

спілки, бо саме за молоддю майбутнє профспілок. Ми неодмінно раз на квартал проводимо масштабні молодіжні заходи. За підтримки Центру Міжнародної профспілкової солідарності в Україні маємо намір активізувати молодіжне крило профспілки для роботи з міжнародними грантами та профорганізаціями», – наголосив Ігор Сопелкін.

Під час роботи Школи відбулося засідання Молодіжної

ради профспілки, на якому було розглянуто низку актуальних питань, учасники школи також залюбки взяли участь у спортивно-масових заходах «Веселі старты» та захоплюючу екскурсію по м. Києву.

Молоді профактивісти здобули роботу Школи, адже здобути знання та досвід вони застосовуватимуть у своїй подальшій роботі чи то у навчальних закладах, чи то на робочих місцях.

## БЛІЦ-ОПИТУВАННЯ



**Наталія ШЕВЧЕНКО**, голова студентського профбюро відокремленого підрозділу Національного університету біоресурсів і природокористування України «Ніжинський агротехнічний інститут»:

– Організація на високому рівні. Дуже цікаві тренінги. Особливо сподобався лікбез щодо нового закону про вищу освіту. Дістала масу задоволення, чимало знань, набула уміння чітко формувати, ставити перед собою цілі, складати плани і у найкоротші терміни досягати своєї мети.



**Олег АНДРУШКІВ**, голова первинної профспілкової організації студентів-аспірантів Львівського національного аграрного університету:

– Надзвичайно серйозна організація заходу. Кваліфіковані викладачі, модератори. Я отримав велику кількість знань і дізнався, яким має бути справжній лідер, як він має поводитися в тій чи тій ситуації. Що більше таких тренінгів, то більше в тобі розвиватиметься справжній лідер.



**Олександр БУРЯЧЕНКО**, голова профкому студентів Миколаївського національного аграрного університету:

– Хочу наголосити на високому рівні організації заходу. Особисто для себе неабияк корисним вважаю психологічне навчання, знайшов для себе чимало цікавого. Зрозуміло, що спілкування завжди дає позитивні результати. У майбутньому потрібно продовжувати цю традицію, адже, як кажуть, для покращення немає меж.



**Наталія ТЕРНОВА**, голова первинної профспілкової організації студентів національного коледжу Луганського аграрного університету:

– Ми отримали знання, які застосовуватимемо на місцях: на підприємствах, у навчальних закладах. Такі заходи мають бути, бо саме тут народжується істина та формуються фарвари всього профспілкового руху України.



**Катерина ГОРДІЄНКО**, фахівець із молодіжної політики та міжнародної роботи Профспілки працівників АПК:

– Хочу зауважити, що цього року учасників Школи профактиву було вдвічі більше, ніж минулоріч. За результатами проведеного опитування, 99% слухачів залишилися дуже задоволеними, 1% – просто задоволені. Попри складну ситуацію в країні, приємно, що в заході взяли участь представники Луганської області та півдня України.

Львівщина | ПРОФЕСІОНАЛ

## ДЕРЖСЛУЖБОВЕЦЬ: ЧИСТА СОВІСТЬ ДОРОЖЧЕ ЗА СТАТКИ

Хто у Львівській облдержадміністрації працює найдовше? Це питання поставили собі не лише у зв'язку з модними нині, часто надуманими і шкідливими люстраціями, а й тому, що очільники виконавчої влади насправді змінюються на Львівщині як рукавички. Треба шукати такого держслужбовця там, де невисока платня, нема «збоку» і – купа обов'язків.

Ольга ЛОБАРЧУК

Упошуках допоміг голова Львівської обласної профспілки працівників держустанов Мирон Іванків, який порадив: «Поговоріть з начальником відділу роботи із зверненнями громадян апарату Львівської облдержадміністрації Романом Хома. Він – голова профкому працівників апарату ОДА, член Президії обласного комітету галузевої профспілки...» Цьогоріч, до речі, Роман Іванович відзначає 10 років роботи на цій керівній посаді і 20 років служби в облдержадміністрації, яку нічим і ніколи не заплямував.

«Не маю великих статків, – каже пан Роман, – але маю чисту совість, повагу і досвід». Не всім така сатисфакція, правду кажучи, при таких цінах на життєво необхідне, достатня.

Напівжарту Мирон Іванків розповідає: «Замислилися, про яку ж нагороду – заслуженого працівника соціальної сфери чи заслуженого сфери послуг клопотати п. Хома до його круглої дати? Якщо ж говорити серйозно, то для сотень професій є відзнаки, а для такої важливої, як держслужбовець, немає».

У своїй подяці на ім'я Президента України професор Національного університету «Львівська політехніка» Інна Успенська написала так: «...Він чуїно і без зволікань поставився до мого прохання і професійно вирішив питання з лікуванням сина. Пан Хома працює на авторитет владі».

Сам він про цей авторитет розповідає з висоту свого 28-річного досвіду держслужбовця: «Треба навчитися говорити мовою співбесідника». На це, вочевидь, пішли

не лише три його вищі освіти, а й величезні життєві університети, основою яких стало батьківське виховання, стриманий характер, природна виваженість у прийнятті рішень. Словом, чиновником, як лікарем і педагогом, теж треба народитися.

Великий управлінський досвід Романа Хоми став у пригоді очільникові, точніше очільниці виконавчої влади, коли з одного із райцентрів приїхало кількадесят правдолюбів і, перервавши чергу прийому, почали вимагати призначити рекомендованого ними керівника району. Розмовляти з гідністю з людьми в камуфляжах довелося у високому кабінеті начальника відділу роботи із зверненнями громадян. За таким же терміновим викликом прийшов і на розмову з вісімдесятилітнім ветераном вивільнених змагань зі слабким слухом, але твердим наміром вже і зараз добитися, щоб зрізали столітнє дерево – пам'ятку природи, і на цьому місці збудували меморіальний знак. Почав Роман Іванович з того, що запросив поважного відвідувача присісти і розпитав про особисте. Невдовзі й до консенсусу дійшли, і обласне керівництво залишилося на висоті, як того вимагає державний і людський етикет, і дерево не заважатиме звести новий пам'ятник.

Щодо людського, то, чого гріха таїти, саме тут, у високих коридорах влади, він страждає найчастіше. З п'ятнадцяти керівників виконавчої влади області, з якими довелося працювати Романові Хома, лиш один, до речі юрист за освітою та досвідом роботи, через кілька днів після свого призначення знайшов

час поспілкуватися з головою первинки щодо соціальних проблем працівників. Було це напередодні 8 Березня, і голова ОДА запропонував на листівці з привітанням колегам прекрасної статі поставити власноручний підпис. Висловив креативні міркування щодо важливих для людей житлових питань, умов праці. Але при такій швидкісній кадровій ротації у Львівській облдержадміністрації важко

ференції спілчанам на веселля, на випадок біди, матеріальні стимули молодим спеціалістам та ювілярам, допомоги на народження дитини.

Роман Хома веде послідовну правову роз'яснювальну роботу серед населення. Йдеться насамперед про те, що облдержадміністрація діє в межах свого правового статусу і не може підняти органи місцевого самоврядування. Точно скерувати людину за адре-

**За останні роки кількість скаргників у Львівській ОДА суттєво зменшилася. Завдяки ініціативам Романа Хоми розроблено низку методичних рекомендацій для вдосконалення апаратної роботи, подано слушні пропозиції для ухвалення управлінських рішень.**

втілити, справедливо вирішити стратегічні соціальні питання навіть для тих самих держслужбовців. А вони такі ж люди зі своїми проблемами, болями, хворобами.

Тривалий час, як могли, рятували колегу, важкохвору матір-одиначку. Якби не профком, а конкретно голова профкому Роман Хома, то й похорон, що припав на вихідні, нікому було б організувати.

Він уміє дослухатися до кожного. Так, молодь має своє бачення активного дозвілля, а старші профспілчани хочуть по своєму відпочити, з користю для розуму і душі. Тож організували дві групи і поїхали в цікаву мандрівку: молодь на два дні в Карпати, а старші обрали цікаві місця Львівщини. Відтак – усі задоволені.

Коллективний договір укладено наче малу труду конституцію, у якій передбачено законні пре-

сою, дати конструктивну пораду, підтримати добрим словом, бува, вартує дорожче, ніж будь-яка матеріальна допомога.

Є й такі скарги, які не може вирішити навіть Роман Хома. Приміром, коли «землемір, як мріяв землю, добре шнурок не натягнув і сусід має на 30 см землі більше». Але це вже його виробничі втрати, від яких ніхто в цьому світі не застрахований, навіть такий «сформований фахівець державної служби з великим досвідом управлінської та апаратної роботи, магістр державного управління, нагороджений грамотами, пам'ятними знаками, почесними дипломами», як Роман Хома. А було б таких більше, і в державі панував би порядок і спокій. Бо жоден найгучніший і найпатріотичніший бренд не замінить конкретну і совісну людину на своєму робочому місці.



Дніпропетровщина | ПРЕЗИДІЯ

## ПРОФСПІЛКИ – ПРОТИ ОБМЕЖЕННЯ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ

ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ПРЕС-ЦЕНТР ОБЛАСНОГО ОБ'ЄДНАННЯ ПРОФСПІЛОК, під час засідання президії Дніпропетровської обласної тристоронньої соціально-економічної ради (ОТСЕР), на якій розглядалися підсумки виконання Регіональної угоди за перше півріччя, представники облпрофоб'єднання висловили занепокоєння у зв'язку із запропонованими урядом змінами до Держбюджету-2014, які призведуть до подальшого зниження життєвого рівня працюючих. Насамперед – бюджетників, котрі вже й так «зтагли пастки» після прийнятих навесні урядом жорстких заходів економії. Голова ДООП Віталій Дубіль звернувся до соцпартнерів за підтримкою не допустити прийняття запланованих урядом рішень. За ініціативи профспілок

30 липня у Будинку спілок відбулася нарада з профактивом за участю представників облдержадміністрації, на якій обговорювалися порушені профспілками питання щодо недопущення прийняття Верховною Радою змін до Держбюджету-2014, а також перспективи фінансування бюджетних галузей області до кінця поточного року.

Представники влади повідомили, що губернатор області Ігор Коломойський після засідання президії ОТСЕР надіслав до глави уряду листа, в якому, зокрема, зазначені і порушені профспілками питання фінансування бюджетної сфери. Учасникам наради також повідомили, що за будь-якої ситуації, яка можуть скластися до кінця року, в області передбачені конкретні заходи з мінімізації негативних наслідків для працівників бюджетної сфери.

Волинь | ЗЛІТ

## ЮНІ ЛІСІВНИКИ – ВОЛОДАРИ ГРАН-ПРІ

У Луцьку відбувся VIII Всеукраїнський зліт учнівських лісництв. Цьогоріч Волинь приймала юних лісівників із 19 областей України. Протягом шести днів учасники мали нагоду познайомитися із своїми колегами, вивчити їхній досвід, роботу, дізнатися багато нового.

Тамара КОВАЛЬЧУК  
голова обкому профспілки працівників лісового господарства



Хмельниччину представляли члени учнівського лісництва «Пілицьке» Олег Мних і Наталя Семенюк. Делегацію області очолював відмінник лісового господарства, директор ДП «Шепетівський лісгосп» Володимир Сасюк. Члени учнівського лісництва активно допомагають старшим колегам: збирають ягоди, вирощують саджанці, вивчають усе, чим живуть і про що турбуються лісівники краю, проводять науководослідну роботу тощо. Крім презентації команд, захисту науководослідних робіт, учасники ознайомилися з роботою ДП «Маневицький лісгосп», Маневицького та Цуманського

учнівських лісництв, відвідали ДП «Волинський лісовий селекційно-насінневий центр». Юні лісівники й не чулися, як збіг Всеукраїнський форум. Було багато грамот, дипломів, нагород. Приємною несподіванкою виявилось те, що члени журі надали перевагу команді Хмельниччини. Почесно було отримати від голови Держлісагентства Валерія Чернякова, крім грамот і дипломів, найвищу нагороду – Гран-прі VIII Всеукраїнського зльоту учнівських лісництв. Це спонукає юних лісівників та їхніх наставників іще активніше працювати в галузі лісового господарства. Наступний зліт відбудеться вже на Хмельниччині.



**Раїса  
Чирва**

оглядач «ПВ»  
chirva@bigmir.net

# Вища школа отримала новий закон

Закон «Про вищу освіту» набув чинності 1 серпня, щойно Президент Петро Порошенко його підписав. Це один із багатостраждальних документів, котрий чи не найдовше чекав свого ухвалення. Представники Міносвіти стверджують, що це – остаточна перемога нової реальності над радянськими рецидивами. Тим часом педагоги вишів іще не до кінця збагнули бодай суть нового закону. Документ доволі «вагомий» – понад 100 сторінок, 15 розділів, 79 статей. Утім, і викладачі, і студенти сподіваються, що закон стане поштовхом до справді масштабних, давно назрілих реформ у царині вищої школи. Експерти ж вдалися до ґрунтовного і всебічного аналізу ухваленого документа.

## ЗА ЄВРОПЕЙСЬКИМИ СТАНДАРТАМИ

Освітня пояснюють, що новація закону передбачають максимальну стандартизацію вищої школи під Європу, а виші мають реально трансформуватися з контор із видачі дипломів на науково-педагогічні заклади. Причому виключно в такому порядку, аби на чільному місці насамперед була наука.

Щодо європейських стандартів, то експерти у своїх оцінках обережні, адже за два десятиліття ми не надто наблизилися до Заходу. Відбувалося банальне перелицювання старих реалій на новий лад. А український диплом так і не визнавався за межами держави. Обіцянками про видачу дипломів омріяного європейського зразка годували не один рік, та до фактів так руки й не доходили.

Чи запроцює новий закон «Про вищу освіту» на користь випускників, покаже час. Поки що всі сподіваються, що відтепер студенти зможуть бути більш мобільними і матимуть змогу продовжувати

освіту в будь-якій європейській країні. Адже новий закон, переконують його автори, орієнтований на те, як зробити вітчизняну систему освіти відкритою міжнародному загалу, аби українські викладачі та студенти отримали доступ до колосальних можливостей, які пропонує світ. Закон має забезпечити якісну вищу освіту для всіх. І щоб ця освіта не обмежувалась елементарною видачею «корочки», а сприяла праневлаштуванню. Нині ця проблема надто актуальна.

З європейського досвіду слід запозичувати кращі зразки для реформ освіти в Україні. У Західній Європі усвідомлюють, що наука має приносити задоволення науковцю і користь людям. Наші ж викладачі почасти займаються нескінченною звітністю писаниною, складанням планів, конспектів тощо.

Новий закон обіцяє полегшити умови праці для українських дослідників, зокрема зменшити навчально-педагогічне навантаження, яке, на думку освітян, не витримує жодних європейських стандартів. Пересічний український викладач має до 20 аудиторних годин на тиждень, тоді як на Заході – не більше 12 годин. Максимальне навантаження на викладача в Україні становило 900 годин на рік. За новим законом його знижено до 600. Тобто з'являється бодай невелика можливість сконцентрувати зусилля саме на науковій діяльності, а не на формальних моментах чи бюрократичних процедурах.

Це означає, що деякі теми студенти вичитують самостійно. На думку керівників університетів, нині студенти не мають мотивації працювати самостійно.

Надто ті, хто платить за навчання. Тож як обернеться «розвантаження» викладачів для самих студентів, поки що невідомо.

Викладачів вишів, яким не сподобається новий закон «Про вищу освіту», тримати не будуть. Про це журналістам повідомила перший заступник міністра освіти та науки України Інна Совсун: «Викладачі вишів, які не сприйматимуть новий закон «Про вищу освіту», будуть звільнені зі своїх посад. Хочемо ми цього чи ні, а іншого шляху, як рухатися до більшої автономії та європейського вибору вищої освіти у нас немає. Якщо ці люди не будуть рухатися у новому напрямку, то шукатимуть роботу деінде. В нових умовах викладачі мають вчитися брати на себе відповідальність і звітувати про те, що вони роблять».

## УСІ КОЛЬОРИ ВЕСЕЛКИ

Серед новацій закону – скасування кваліфікаційного рівня «спеціаліст». Раніше він був основним. Замість цього студенти мають подолати чотири рівні освіти – молодший спеціаліст, молодший бакалавр, бакалавр та магістр. Трьом останнім категоріям видаватимуть дипломи. Думки щодо такого нововведення викликали чимало нарікань з боку студентів і викладачів. Хтось заупевив із цього приводу жарт. Мовляв, якщо в ПІТУ будуть присвоювати звання «кваліфікований робітник», а після студентської лави можна отримати «доктора філософії» чи «доктора наук», зберуться до купи всі сім кольорів веселки.

**За ухвалення Закону України «Про вищу освіту» проголосувало 276 народних депутатів. Відмовилися голосувати 60 парламентарів.**







З 2016 року запроваджуватиметься новий механізм електронного вступу до вищу й автоматичного розміщення місць державного замовлення

**Ступінь доктора філософії буде присуджено спеціалізованою вищою радою навчального закладу або наукової установи у разі успішного виконання відповідної наукової програми та публічного захисту дисертації.**

вищою школою в Україні змінюється. Ректора можна буде обирати тільки на два терміни, тобто на 10 років. Те саме стосується і деканів факультету. А от з приводу переобрання завідувачів кафедр думка не однозначна. Більшість експертів вважають, що ректор та декан – це передусім менеджери, тоді як завідувач кафедр – це переважно кваліфіковані науковці. І усувати їх від наукової роботи недоцільно.

Стосовно ректорів і деканів – цілкомі підтримка освітян. Зайнявши крісло керівника вузу, його очільник одразу має думати про виховання свого наступника, який продовжить його менеджерський курс, а не пустить усе за вітром, як це часто трапляється.

Спірною виявилась новела про статус національних університетів. Його практично знівелювано. Бо цей статус отримали всі, хто цього прагнув, і навіть ті, хто погодився на зміну вивіски задля моди. Згідно з новим законом для національних університетів запроваджуються іще вищий і престижніший статус – «дослідницький університет». Аби його отримати, треба видавати чимало якісної конкурентоспроможної наукової продукції, яка б зацікавила зарубіжних партнерів. Якщо ці умови виконуються, вузові істотно збільшують надходження із державного бюджету, а також надають право вільно розпоряджатися власними заробленими коштами.

Голова Комітету Верховної Ради України з питань науки і освіти Ллілія Гриневич вважає закон «Про вищу освіту» документом, який зробить автономію університетів справді реальною.

«С ціла низка положень, які змінюють систему управління вищою освітою, її демократизують, демонополізують, створюють баланс рівноваги в управлінні, збільшують вплив студентського самоврядування, вчених рад, запроваджують інститут незалежного національного агентства забезпечення якості вищої освіти. Це є речі, які ми можемо робити вже, не очікуючи додаткового фінансування, а тільки завдяки інтелектуальним зусиллям і зміні системи», – зазначила пані Гриневич.

Єдине, чого побоюються освітяни, аби реформи не залишилися благими намірами, відтак вітчизняна вища школа – на узбіччі Європи.

Однак законодавці наполягають саме на таких структурних змінах за освітньо-кваліфікаційними рівнями. Збережено і стару традицію: бакалавр не вважається закінченою вищою освітою, тому особа, яка закінчила бакалаврат, до магістратури може вступати лише на ту саму спеціальність.

Статус спеціаліста залишатиметься до 2016 року, а потім ліквідується. Це теж наближення до європейських стандартів. Для західних європейців такий науковий ступінь, як «спеціаліст» завжди був чимось невмотивованим. Суперечки про його ліквідацію час від часу спалахували з новою силою, однак ніхто не наважувався скасувати такий дивний науковий ступінь. Вищі школи продовжували готувати нові партії спеціалістів, котрі як для країн ЄС, так і для всього світу залишалися непотрібними. Тож нововведення можна вважати очікуваним і передбачуваним. А ті, хто раніше отримував дипломи спеціаліста, матимуть такі самі права, які мали випускники магістратури.

Єдине, що насторожує у цій «райдужній перспективі», це те, що державні заклади вже отримали цього року замов-

лення на «спеціаліста» і, відповідно, прийняли до своїх лав студентів, котрі зараз у розпачі. Вони налякані цим положенням закону і безперспективністю свого майбутнього навчання. Що робити з ними, представники Міністерства освіти поки ще не вирішили. Однак відмовлятися від світової практики не налаштовані. У міжнародній практиці визнаються три цикли вищої освіти: бакалавр, магістр, доктор філософії.

Щоб здобути третій рівень, треба пройти навчання в аспірантурі. Згідно з новим законом термін навчання в аспірантурі подовжено до чотирьох років.

Голова робочої групи, котра готувала законопроект, ректор Київського національного технічного університету «Київський політехнічний інститут» Михайло Згуровський переконаний, що всі новели нового закону сприятимуть розвитку вітчизняної вищої школи, а в недалекому майбутньому виведуть українську вищу освіту на європейський шлях розвитку. Це означає, що українські випускники стануть більш конкурентоспроможними на ринку праці. І вітчизняному, і європейському.

## НАЦІОНАЛЬНИЙ ЧИ ДОСЛІДНИЦЬКИЙ?

Довгоочікуваною новацією закону «Про вищу освіту» стала максимальна автономія вузів. Роль Міністерства зводиться до мінімуму. Чинники без ступенів позбавлені права диктату над доцентами і професорами. Віднині саме вузи стануть остаточними й незалежними інстанціями з присвоєння наукових ступенів і звань, надання «зеленого світла» на підручники тощо. Контролювати все господарство вишів, звісно, будуть. Для цього мають намір створити Національне агентство із забезпечення якості вищої освіти. Агенція формуватиметься із 25 членів від наукових академій, з'їздів викладачів, котрі скоріш за все делегуватимуть ректорів кількох престижних вишів, громадських організацій і студентів. Єдине, чого побоюються експерти, аби цей орган не перетворився на монастра, котрий буде вимагати хабарі.

У новому законі чітко прописано, як обиратимуть керівників університетів. Йдеться про те, що механізм управління

## РИЗИКИ РЕФОРМУВАННЯ ВИЩОЇ ШКОЛИ

Закон «Про вищу освіту» не запрацює сам по собі. Потрібна неабияка матеріальна підтримка. І в цьому криється один із головних ризиків. Чинна система фінансування не в змозі утримувати в нормальному стані всі навчальні заклади. Відтак цей закон мав би створити умови для конкуренції між університетами. Поки що прозорості у плані фінансування немає. Так само, кажуть освітяни, незро-

зуміло є система виборів керівництва вишів. У законі мовиться, що ректора мають обирати всі співробітники університету, однак як саме має відбуватися процедура, єдиного тлумачення немає. За словами керівників вітчизняних університетів, передбачено впровадження двох років привести у відповідність із новим законом статуту вишів. Себто університетам дають час на впровадження документів, на основі яких вони діють. Але щоб

закон запрацював на повну силу, треба провести неабияку роботу на рівні уряду та профільного міністерства, адже досі не зрозуміло, яким чином функціонуватимуть структурні підрозділи університетів, вираховуватимуться тарифні ставки, змінюватимуться програми. Доволі багато посилань на загальні новели закону. Серед них експерти нараховували понад тридцять, що скеровують до ще не ухвалених підзаконних актів. Відтак норми не

почнуть діяти, допоки не буде відповідного підзаконного акта. Чимало педагогів висловлюють таку думку: якщо закон ухвалили навесні і попередили, що він набуває чинності з 1 вересня, вони мали б якийсь час для його опрацювання. Не виключено, що саме з 1 вересня навчальні заклади почнуть масово й активно звертатися до Міністерства з вимогою розтлумачити ті чи ті норми. Якщо їх, звісно, до того часу врегулюють.

Поки що стверджувати, що закон запрацює з нового навчального року, не доводиться. Він потребує і роз'яснень, і прийняття низки підзаконних актів. Водночас переважна більшість освітян сподівається, що закон стане відправним пунктом, який сприятиме реальному підвищенню якості освіти в Україні. І зупинити, нарешті, процес відтоку українських студентів до Європи – за рахунок високої якості освітніх послуг у себе вдома.

# Чого чекати від комплексного плану змін у податковій системі?

12 серпня у прес-центрі «ЛІГАБізнесІнформ» відбулося засідання круглого столу на тему «Урядовий пакет комплексних змін у податковій системі України», на якому голова Державної фіскальної служби України Ігор Білоус, представники бізнесу, громадськості, провідні експерти та фахівці ДФС обговорили Концепцію реформування податкової системи України. Позицію Федерації профспілок України на круглому столі представляв та обстоював в.о. Голови ФПУ Сергій Кондрюк.



Фото автора

Олена ОВЕРЧУК  
«ПВ»

## СУТЬ КОНЦЕПЦІЇ

6 серпня на засіданні Кабінету Міністрів України Прем'єр-міністр Арсеній Яценюк презентував комплексний план змін у податковій системі. Так, наразі в Україні існує 22 класичних податки, що сплачують українські суб'єкти підприємницької діяльності. Уряд пропонує із 22 податків зробити 9. Також, відповідно до Концепції, скасовуються: збір за провадження деяких видів підприємницької діяльності (сплачують 123 тис. платників); збір у вигляді цільової надбавки до діючого тарифу на природний газ для споживачів усіх форм власності; рентна плата за транспортну нафту і нафтопродуктів магистральними нафтопроводами та нафтопродуктоводами, транзитне транспортування трубопроводами природного газу та аміаку територією України; збір за місяця для паркування транспортних засобів; туристичний збір; збір на розвиток виноградарства, садівництва і хмелярства. Ще частина податків трансформуються і узагальнюються.

За інформацією ДФС, з метою скасування податкового обліку та забезпечення ведення єдиного бухгалтерського обліку запропоновано реформувати порядок оподаткування податком на прибуток. Об'єктом оподаткування буде виступати фінансовий результат, визначений за правилами бухгалтерського обліку, скоригований на три різниці: амортизація, резерви, фінансові операції. Таким чином, із 49 податкових різниць залишаться всього 3.

В аграрному секторі, повідомляє ДФС, розробники Концепції пропонують перевести на загальну систему оподаткування підприємства, у яких обсяг виручки перевищує 20 мільйонів грн і більше 3 тис. гектарів землі. Інші підприємства залишаються на діючій пільговій системі оподаткування.

За підрахунками Уряду, на загальну систему оподаткування буде переведено

10% суб'єктів підприємницької діяльності, що працюють у аграрному секторі.

Також у Концепції представлені шість моделей реформування податку на доходи фізичних осіб та єдиного внеску на загальнооб'язкове державне соціальне страхування.

Пропонується створення Служби фінансових розслідувань України – центрального органу виконавчої влади у сфері охорони економічної безпеки держави (подібний досвід мають Італія, Швеція, Австрія, Польща, Грузія та Сполучені Штати Америки).

## НА ОБГОВОРЕННЯ ГРОМАДСЬКОСТІ

Розроблену Концепцію реформування податкової системи вивчено на обговорення громадськості та бізнесу, що триватиме місяць. Після цього остаточний проект закону про економічне зростання буде вивчено на розгляд Верховної Ради України.

В обговоренні основних положень Концепції реформування податкової системи взяли участь голова ДФС України Ігор Білоус, директор Департаменту методологічної роботи з питань оподаткування Неля Привалова, в.о. директора Департаменту оподаткування доходів і зборів фізичних осіб Олександр Ревчук, віце-президент Ради незалежних бухгалтерів та аудиторів Олена Макеєва, віце-президент Американської торговельної палати в Україні зі стратегічного розвитку Тарас Качка, виконавчий директор Європейської Бізнес-Асоціації Ганна Дерев'яно, віце-президент Українського союзу промисловців і підприємців, голова Комісії з питань економічної політики УСПП Юлія Дрогозов, представник Всеукраїнської асоціації роботодавців Тетяна Шевцова, в.о. Голови ФПУ Сергій Кондрюк, а також експерт суспільної ініціативи «Регіональний пакет реформ» Ілля Несходовський. Модератором заходу виступив керівник податково-юридичного департаменту «Ernst & Young» в Україні Володимир Котенко.

Презентуючи громадськості та бізнесу зазначену Концепцію, голова Державної фіскальної служби Ігор Білоус сказав: «Концепція – це другий важливий крок, після податкового компромісу, на шляху до побудови нової системи взаємодій між платниками податків та державою». За його словами, запропоновані Урядом зміни сприятимуть детінізації економіки, спростять процес звітування та зменшать витрати ресурсів держави на адміністрування податків.

Учасники засідання підтримали ідею скорочення кількості податків, обговорили пропозицію внести до цієї Концепції обмеження розрахунків готівкою, запровадити використання бізнесом реєстраторів розрахункових операцій та введення загальнооб'язкового декларування доходів та витрат при одночасному посиленні відповідальності за неподання таких декларацій. Проте деякі учасники круглого столу висловили застереження, що запропонована урядом реформа не покращить економічну ситуацію в країні.

Щодо створення Служби фінансових розслідувань України, передбачене Концепцією, то учасники засідання вважають це прийнятною ідеєю, однак законопроект щодо її створення, на їхню думку, потребує детального доопрацювання.

Але, як вважають експерти,

не варто поспішати. Такої думки, зокрема, дотримуються виконавчий директор Європейської Бізнес-Асоціації Ганна Дерев'яно: «На думку бізнесу, час для швидких миттєвих реформ у нас як країни вже вийшов. Треба пропонувати суспільству більш виважені, акуратно вивірені та вмотивовані проаналізовані речі. Якщо ми будемо поспішати з цим, ми будемо мати більше негативу і несприйняття в суспільстві».

## ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

Голова Федерації професійних спілок України Сергій Кондрюк подякував розробникам Концепції реформування податкової системи України за врахування певної частини профспілкових пропозицій після дуже тривалої дискусії. Узагальнюючи висновки, в.о. Голови ФПУ зазначив, що «нам здається, що запропонований документ нагадує хорошу діжку меду, в яку поклали декілька ложок дьогтю, які потрібно звідти витягти», або не викликати соціальний колапс у країні.

«Щодо дискримінації трудових доходів, ми неодноразово звертали увагу, що підхід до оподаткування трудових доходів за принципом оподаткування саме доходів, а не прибутку від праці, є хибним. Принаймні, є дискримінаційним стосовно бізнесу», – наголосив Сергій Кондрюк.

Він також нагадав, що сьогодні мінімальна заробітна плата на 364 гривні менша, ніж прожитковий мінімум. «Держава примудряється з цієї штучно заниженої мінімальної заробітної плати ще брати податки! Навпевно, це є достатньо серйозною помилкою», – вважає в.о. Голови ФПУ. За його словами, сьогодні, аби заробити мінімальну пенсію, треба мати мінімальну заробітну плату 3093 гривні.

«В умовах, коли держава розпродає залишки держмайна, ви хочете довести, що держава є кращим управлінцем, ніж державні інституції. Ви пропонуєте одержавити соціальне страхування, перетворивши соціальний внесок на податок. Це, м'яко кажучи, підживляє Конвенції Міжнародної організації праці, які ратифіковані Україною, і за що доведеться нести відповідальність... Мій висновок – у цьому вигляді «реформа» обвалить пенсійний фонд, знекривить державний/місцевий бюджет, підірве платоспроможність і так дохлі зарплати і законсервує гірше економіку. Бізнес укротить проквітне черв'яка-преференції, а бюджетний гачок виплоне – далі держава і бізнес спробують подолати дефіцит за рахунок легальних зарплат. Однак на заваді їм стане Національний Соціальний Майдан, який вже подорослому спитає за всі знуцання над Людіною Праці», – наголосив Сергій Кондрюк.

## ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ:



**Ігор БІЛОУС,**  
Голова Державної  
фіскальної служби:

– Ми намагаємося радикально зробити перший крок уперед і дуже важливо при цьому врахувати всі ризики. Чекаємо від вас коментарів, пропозицій та альтернатив для доопрацювання запропонованої Концепції.



**Сергій КОНДРЮК,**  
в.о. Голови  
Федерації  
професійних спілок  
України:

– Нам здається, що запропонований документ нагадує хорошу діжку меду, в яку поклали декілька ложок дьогтю, які потрібно звідти витягати.



**Олена МАКЕЄВА,**  
віце-президент  
Ради незалежних  
бухгалтерів та  
аудиторів:

– У Грузії вивчала особливості реформ і змінила своє ставлення до реформ в Україні. Вважаю, треба думати про непопулярні механізми, які не дадуть позитивних емоцій, але дадуть позитив для країни.



**Тарас КАЧКА,**  
віце-президент  
Американської  
торговельної  
палати в Україні:

– Всі ідеї є раціональними, але головною проблемою залишається якість вписування цих інструментів у законопроекти. Потребує докладного обговорення в ширшому колі.



**Ганна ДЕРЕВ'ЯНО,**  
виконавчий  
директор  
Європейської  
Бізнес-Асоціації:

– Аби запропонувати правильну концепцію податкового реформування, потрібно взагалі зрозуміти, куди країна має прямувати, де ми її бачимо через 5–10 років.

**Із 22 до 9  
БУДЕ СКОРОЧЕНО  
КІЛЬКІСТЬ  
ПОДАТКІВ  
В УКРАЇНІ**

ЗНАЙ НАШИХ

# «ДЖЕРЕЛЬЦЯ КАРПАТ» – НА ФЕСТИВАЛІ У СЛОВАЧЧИНІ

З ініціативи ентузіаста культурної ниви нашого краю – завідувача відділу міжнародних зв'язків і національних меншин Закарпатського обласного організаційно-методичного центру культури Івана Тужеляка організатори міжнародних фестивалів у прикордонних областях сусідніх країн Європи часто запрошують для виступів хореографічні колективи обласного Будинку культури профспілок (директор Ганна Табакович).



Учасники ансамблю «Джерельця Карпат» разом із керівниками та організаторами міжнародного фестивалю рунинів-українців у Словаччині. Фото автора

**Сергій БАРАНЧИКОВ**

завідувач відділу організаційно-гуманітарної роботи Закарпатської обласної профспілки

У словацькому селі Пихні нещодавно відбувся XVIII фольклорний фестиваль рунинів-українців Словачкої Республіки, у якому взяв участь зразковий дитячий ансамбль народного танцю «Джерельця Карпат» Будинку культури профспілок (художній керівник – заслужений працівник культури України Михайло Сачко).

Учасників і численних глядачів фестивалю привітав сільський голова Пихні Міхал Шестак. Про орієнтири творчої співпраці прикордонних областей Словаччини та України вели

мову почесний голова Союзу рунинів-українців Словачкої Республіки Іван Лаба, голова Гуменської регіональної ради Міхал Іванцо та керівник нашої делегації Іван Тужеляк.

У цікавому різножанровому концерті взяли участь фольклорні колективи та окремі виконавці зі Словаччини – Сніни, Гуменного, Стакціна, Гостовіце та інших населених пунктів, а також гості з-за кордону – український хореографічний ансамбль «Джерельця Карпат» та ансамбль пісні і танцю «Ветрінські Славій» з болгарського міста Бургас.

У ході фестивалю ансамбль «Джерельця Карпат» тричі виходив на сцену. Під час свого першого виходу юні танцюристи виконали закарпатські

народні танці «Гуцулочка», «Пастушок», «Лемківські коломийки». Наступний блок їх виступу включав танці «Бубнарський», «Увиванець» та «Беззнянка». А вінчав виступ українського дитячого аматорського колективу новий танець у постановці Михайла Сачка «Ми є подполяне». Кожен номер закарпатських танцюристів супроводжувався бурхливими оплесками глядачів.

«Словацька громада дістала справжнє задоволення від виступу українського дитячого ансамблю народного танцю «Джерельця Карпат», – сказав нам один з організаторів фольклорного фестивалю Міхал Іванцо. – Чекаємо його наступних виступів у серпні на інших фестивалях у Словаччині».

ЗАХИСТ

# ДО СУДУ – З ПРОФСПІЛКОВИМ ЮРИСТОМ

Ольга ЛОБАРЧУК

м. Львів

Освітня Львівщина довіряють своїй галузевій профспілці, яка має фахових правознавців. Як свідчить статистика, кількість звернень до її юристів зростає. Йдеться не лише про письмові та усні щоденні консультації Мар'яна Калина, Мирона Мальярчина, Василя Корчинського, а й звернення за їхньої участі до судових інстанцій з питань, пов'язаних із трудовою діяльністю працівників освіти. Цьогоріч станом на червень юристи обласної організації профспілки працівників освіти і науки, яку очолює Марія Яцејко, підготували вісім позовних заяв до місцевих судів із приводу незаконного звільнення з роботи, за порушення пенсійного законодавства та зняття безпідставного звинувачення у корупції за зверненнями спілчан зі Старого Самбора, Львова, Моршина, Перемишляна, Кам'янки Бузької. Подано за участі профспілкових правових інспекторів чотири скарги до Львівського апеляційного суду. Перемогою завершилися справи в судових інстанціях щодо незаконного звільнення і з пенсійного забезпечення в Старому Самборі, Новояворівську і Львові. Фахові юристи обласної галузевій профспілки на прохання членів профспілки беруть участь у судових засіданнях, гідно представляють їхні інтереси. Практика свідчить: саме профспілкові адвокатури, яка, на жаль, ще не має такого офіційного статусу, люди довіряють найбільше, і доступ до таких юридичних послуг – найпростіший і надійний.

# УВАГА! Підтримуйте профспілкові видання! Дайте шанс достовірній інформації дістатися до людей!

**АНОНС** **ГОТУЄТЬСЯ ДО ДРУКУ**  
«БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» «ЗВІТИ І ВИБОРИ»

У профспілкових організаціях розгорнуто активну роботу з підготовки та проведення звітів і виборів профспілкових органів. Тож фахівцями ФПУ з питань розвитку профспілкового руху підготовлено методичні матеріали щодо проведення звітів і виборів, що будуть надруковані у вересні – жовтні 2014 року. Сподіваємося, що ці матеріали будуть корисними для керівників профорганів, профспілкових працівників і активістів, які братимуть участь у підготовці та проведенні звітів і виборів у профспілкових організаціях.

Додатковий наклад «Бібліотечки» можна замовити за адресою: 01042, м. Київ, бульв. Дружби народів, 5, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел.: (044) 528-70-49; e-mail: profvisti@ukr.net.

Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 13 грн, з пересилкою – 14,60 грн.

**НЕ ЗВОЛКАЙТЕ** **ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА**  
ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАВАНЬ НА 2014 РІК

Вартість передплати на 2014 рік залишається незмінною і становить:

**22152 ГАЗЕТА «ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ» – 156 грн.**  
**22909 ЖУРНАЛ «БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» – 68,04 грн.**

Видання широко висвітлюють діяльність Федерації профспілок України, галузевих і регіональних профспілок із захисту прав та інтересів трудящих. На шпальтах видав завжди – журналістські розслідування, дискусії, аналітика, соціальний захист, юридичні консультації, міжнародні новини, культура і спорт.

Передплатити видання можна в будь-якому поштово-му відділенні України за «Каталогом видань України» або скориставшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» [www.presa.ua](http://www.presa.ua).

**ЗАМОВЛЯЙТЕ** **ЗАМОВЛЯЙТЕ** «БІБЛІОТЕЧКУ ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ»:

**№ 6/2014 «ПЕНСИЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ У 2014 РОЦІ»**

У цьому номері «Бібліотечки» наведені основні розміри державних соціальних гарантій у сфері пенсійного забезпечення, зокрема розміри мінімальної та максимальної пенсій, надбавок і підвищень постраждалим унаслідок Чорнобильської катастрофи, ветеранам і дітям війни, почесним донорам, за особливі заслуги тощо, які діятимуть у 2014 році. Підготовлено також відповіді на найбільш поширені запитання, які надходили до ФПУ.

**№ 5/2014 «КЛЮЧОВІ МОМЕНТИ В ОПОДАТКУВАННІ ДОХОДІВ ГРОМАДЯН ТА ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ»**

Цей випуск «Бібліотечки» підготовлено з метою надання інформаційно-роз'яснювальної допомоги профспілковому активу і членам профспілок із питань оподаткування. Тут максимально широко висвітлені питання, що стосуються оподаткування як профспілкових організацій, так і фізичних осіб з урахуванням новачок податкового законодавства.

Додатковий наклад «Бібліотечки» можна замовити за адресою: 01042, м. Київ, бульв. Дружби народів, 5, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел.: (044) 528-70-49; e-mail: profvisti@ukr.net.

Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 6,50 грн, з пересилкою – 7,30 грн.

**ПОСЛУГИ** **ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ**

**ВИГОТОВЛЕННЯ:**

- брошури;
- буклетів;
- методичок;
- листівок;
- календарів;
- папок;
- книг;
- фотографій

**РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГолошень:**

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотека голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті [www.psv.org.ua](http://www.psv.org.ua).

**ТЕЛ. ДЛЯ ДОВІДОК: (044) 528-70-49**

## ТРУДОВИЙ СПІР

# ВАС ПРИМУШУЮТЬ ЗВІЛЬНИТИСЯ ЗА ВЛАСНИМ БАЖАННЯМ?

**?** Як діяти, якщо роботодавець примушує працівника написати заяву про звільнення за власним бажанням? Куди звертатися?

Змушуючи працівника написати заяву про звільнення за власним бажанням, роботодавець порушує трудове законодавство України, оскільки це рішення – волевиявлення працівника, а не роботодавця. Відповідно до статті 221 Кодексу законів про працю України для обстоювання свого права на працю громадяни мають право звернутися до суду або до комісії із трудових спорів та до територіальної державної інспекції праці.

Порядок розгляду трудових спорів, що виникають між працівником і власником або уповноваженим ним органом, застосовується незалежно від форми трудового договору.

Установлений порядок розгляду трудових спорів не поширюється на спори про дострокове звільнення від виборної платної посади членів громадських та інших об'єднань громадян за рішенням органів, що їх обрали.

Статтею 233 Кодексу законів про працю передбачено, що працівник може звернутися з заявою про

вирішення трудового спору безпосередньо до районного, районного у місті, міського чи міськрайонного суду в тримісячний строк із дня, коли він дізнався або мав дізнатися про порушення свого права, а у справах про звільнення – у місячний строк із дня вручення копії наказу про звільнення або з дня видачі трудової книжки. Згідно із статтею 119 Цивільного процесуального кодексу України позовна заява подається у письмовій формі. Позовна заява має містити:

- 1) найменування суду, до якого подається заява;
- 2) ім'я (найменування) позивача і відповідача, а також ім'я представника позивача, якщо позовна заява подається представником, їхнє місце проживання або місце знаходження, поштовий індекс, номер засобів зв'язку, якщо такий відомий;
- 3) зміст позовних вимог;
- 4) ціну позову щодо вимог майнового характеру;
- 5) виклад обставин, якими позивач обґрунтовує свої вимоги;
- 6) зазначення доказів, що підтверджують кожну обставину, наявність підстав для звільнення від доказування;
- 7) перелік документів, що додаються до заяви. Позовна заява підписується позивачем або його



представником із зазначенням дати її подання. До позовної заяви додаються документи, що підтверджують сплату

ча, то, крім усього іншого, слід подати довіреність чи інший документ, що підтверджує його повноваження.

Для обстоювання свого права на працю громадяни мають право звернутися до суду або до комісії із трудових спорів та до територіальної державної інспекції праці. Порядок розгляду трудових спорів, що виникають між працівником і власником або уповноваженим ним органом, застосовується незалежно від форми трудового договору.

судового збору та оплату витрат на інформаційно-технічне забезпечення розгляду справи. Якщо позовну заяву подає представник позивача,

Відповідно до статті 109 Цивільного процесуального кодексу України позови до юридичних осіб пред'являються в суд за їхнім місцезнаходженням.

## ВІДПОЧИНОК

## ВІДПУСТКА І РОБОЧИЙ ТИЖДЕНЬ

**?** Чи впливає на тривалість відпустки скорочений робочий тиждень?

Умови робочого часу, режими роботи та інші особливості трудових відносин роботодавця та працівника обумовлюються та оформляються в трудовому і колективному договорах і не впливають на право працівника на відпустку та на її тривалість.

У статті 2 Закону України «Про відпустки» зазначено, що громадяни України, які перебувають у трудових відносинах з підприємствами, установами, організаціями, незалежно від форм власності, виду діяльності та їх галузевої приналежності мають право на відпустку. Відповідно до законодавства України може встановлюватися така тривалість робочого часу: – нормальна тривалість робочого

часу, що не перевищує 40 годин на тиждень (стаття 50 КЗпП); – скорочена тривалість робочого часу 36 і 24 години на тиждень (стаття 51 КЗпП); – неповний робочий час (стаття 56 КЗпП).

Скорочена тривалість робочого часу передбачає скорочення часу, протягом якого працівник має виконувати трудові обов'язки, але оплачується робота в такому режимі у розмірі повної тарифної ставки, повного окладу. Скорочена тривалість робочого часу встановлена законодавчими актами для окремих категорій працівників, а також для працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими умовами праці, а також для працівників у віці від 16 до 18 років. Робота в умовах неповного робочого часу передбачає, що за згодою між працівником і власником може встановлюватися неповний

робочий день або неповний робочий тиждень.

Мінпраці в листі від 29.03.2007 № 713/19/71-07 роз'яснює, що неповний робочий час установлюється за згодою сторін трудового договору. Для цього працівник подає заяву про встановлення неповного робочого часу, а роботодавець видає наказ. І основна відмінність роботи на умовах неповного робочого часу від скороченого робочого часу складається в розмірі оплати праці. Таким чином, не впливають на тривалість відпустки умови робочого часу, у т. ч. і скорочений робочий тиждень.

Умови роботи закріплюються в колективному та трудовому договорах, які підтверджують оформлення трудових відносин між роботодавцем і працівником, і дають останньому законодавче право на відпустку тривалістю не менше 24 календарних днів.

## ЗАЙНЯТІСТЬ

## СЕЗОННА РОБОТА

**?** Які роботи вважаються сезонними і у якому документі подано їх перелік?

Перелік сезонних галузей і робіт затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 28.03.1997 № 278. До них належать: Лісова промисловість і лісове господарство: добування живиці, барасу і ялинкової сірки; заготівля пильового осмолу; заготівля лика; ліскокультурні роботи: підготовка ґрунту, посів і садіння лісу, догляд за лісовими культурами, робота в лісоросадниках; лісозахисні та протипожежні роботи: боротьба із шкідниками і хворобами лісу, прокладання мінералізованих смуг, чергування на пожежних вишках, наземне пожежне патрулювання лісів; заготівля насиння; збирання і переробка харчових продуктів лісу; польові лісовпорядні роботи.

Торф'яна промисловість: ботанічно-підготовчі роботи; добування, сушіння та збирання торфу; ремонт і обслуговування технологічного обладнання в польових умовах. Сільське господарство: робота в овочівництві, садівництві, виноградарстві, буряківництві, хмелярстві, на вирощуванні і збиранні картоплі, пшотону, кормів, баштанних культур, лікарських рослин; робота на інкубаторно-птаховивчих і міжгосподарських інкубаторних станціях. Переробні галузі промисловості: робота на підприємствах переробки плодоовочевої продукції; робота на підприємствах цукрової галузі промисловості; первинне виноробство. Санаторно-курортні заклади і заклади відпочинку: роботи, пов'язані з санаторно-курортним обслуговуванням хворих і відпочиваючих в санаторно-курортних закладах і закладах відпочинку.

Транспортно-дорожній комплекс: авіаційні роботи в сільському та лісовому господарстві.

## УТОЧНЕННЯ

## ВИПРАВЛЯЄМО ПОМИЛКУ

**?** Під час ліквідації підприємства при заповненні трудової книжки було допущено помилку. Хто має її виправити?

Відповідно до пунктів 2.6-2.10 Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників, затвердженої наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства соціального захисту України від 29.07.1993 № 58 з наступними змінами від 26.03.1996, 08.06.2001, 24.09.2003, у разі виявлення неправильного або неточного запису відомостей про роботу виправлення виконує роботодавець, який зробив відповідний запис. Якщо підприємство, яке зробило неправильний або неточний запис, ліквідовано, відповідний запис робить правонаступник і засвідчує печаткою та підписом, а в разі відсутності правонаступника – вища організація, якій було підпорядковане підприємство, а в разі її відсутності – обласний архів.

Виправлені відомості про прийняття на роботу, переведення, звільнення мають відповідати наказу, на підставі якого проводився виправлення. У разі втрати наказу або невідповідності змісту наказу фактично виконуваний роботи, виправлення відомостей про роботу здійснюється на підставі інших документів, що підтверджують виконання роботи. Внесення виправлень шляхом закреслювання неправильних відомостей не допускається. У разі необхідності внесення виправлень у трудові книжки робиться новий запис. Йому присвоюється черговий порядковий номер, у графі 2 зазначається дата внесення запису, у графі 3 пишеться: «Запис за № таким-то є недійсним. Звільнений...» і зазначається нове формулювання причини звільнення, а у графі 4 повторюється № та дата наказу (розпорядження) працевдаця, запис з якого неправильно внесені до трудової книжки, або № та дата нового наказу, яким змінено формулювання причини звільнення.



Садиба у стилі неоренесансу



Клітка, де Хрущов розводив фазанів, збереглася донині



# Прогулянка у минуле



Старий міст, який от-от розсиплеться



Фасад прикрашений орнаментом та жіночими головами в круглих нішах



Це чудо біля одного з мостиків вже майже не помітити серед каміння та пилу



У маленькому замку над урвищем жили ведмеді. Це все, що від нього залишилося



Кирило ЛАТИШЕВ, «ПВ»  
Фото автора

Нещодавно я побував у Кмитовому яру, чудовому й затишному місці, яке має доволі цікаву історію.

Ще у далекому 1889 році Октавіан Бельський придбав тут ділянку і розпочав будівництво першого будинку-садиби.

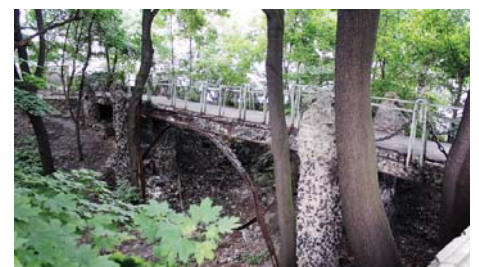
Невдовзі було зведено пишно декоровану садибу в стилі неоренесансу. Фасад прикрасили гірляндами, стрічковим орнаментом, жіночими головами в круглих нішах. Цей будинок зберігся донині без змін.

Згодом Бельський побудував ще одну будівлю, за розмірами більшу, ніж перша. Тут розмістилися дві п'ятикімнатні квартири, які домовласник здавав в оренду, що було доволі поширено у ті часи.

Місцевість навколо Кмитового яру привертала людей творчих професій: художників, письменників, учених. Художники Микола Пимоненко, Володимир Менк, Володимир Орловський, Олександр Мурашко, письменник Костянтин Паустовський, полярник і фізик Отто Шмідт, інші відомі люди мешкали тут. Мальовничий яр із струмками, ставками, чудовими пейзажами створював особливий настрій для творчості.

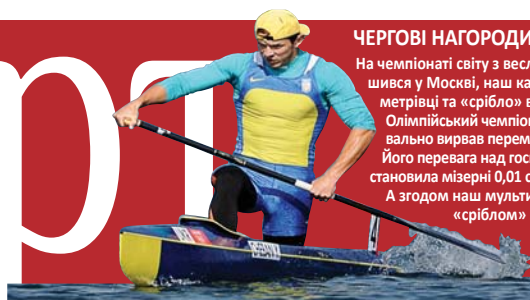
На початку 1930-х садибу обнесли високим парканом і перетворили на урядову резиденцію. Тут жив нарком внутрішніх справ УРСР Всеволод Балицький, а із 1943-го тут оселився Микита Хрущов. У ті часи територія вирізнялася особливою розкішшю: ставки з рибою, фонтани, арки, містки, клітки з ведмедями, павічі, що гуляють по парку. Досі збереглася в парку клітка, де Хрущов розводив фазанів, мангал, на якому готували шашлик для майбутнього керівника СРСР.

Після Хрущова резиденцію зайняв Петро Шелест. Однак уже його наступник – Щербицький відмовився від спадщини. У 1978 році тут розташувалася адміністрація Інституту педіатрії, акушерства і гінекології, бетонні новозбудовані корпуси якого розташовані за особняками. Тоді ще парк зберігав ознаки колишньої краси. Нині стан особняків можна назвати задовільним. Особливо дісталася ставкам, які зараз являють собою бетонні резервуари, заповнені невеликою кількістю стічних вод, брудом, гілками, листям і всім, що туди викидають. Наприкінці 90-х років тут було багато краше, а нині ситуацію рятує лише те, що парк досить маловідомий за межами Лук'янівки і відвідувачів трапляється не так уже й багато. Офіційної адреси у парку немає, тому, аби потрапити сюди, раджу орієнтуватися на вулицю Платона Майбороди, 8–12. Неодмінно завітуйте до парку, аби помилуватися залишками його колишньої краси.





# СПОРТ



## ЧЕРГОВІ НАГОРОДИ ЧЕБАНА

На чемпіонаті світу з веслування на байдарках і каное, який днями завершився у Москві, наш каноеїст Юрій Чебан здобув золоту медаль на 200-метровці та «срібло» в естафеті на каное-одиночках. Олімпійський чемпіон Лондона-2012 та бронзовий призер Пекіна-2008 буквально вирвав перемогу в фіналі індивідуального запливу на 200-метровці. Його перевага над господарем змагань росіянином Олексієм Коровашком становила мізерні 0,01 с! Третім фінішував Євген Шуклін із Литви (38,42). А згодом наш мультимедаліст поповнив свою колекцію нагород іще й «сріблом» за підсумками естафети. На каное-одиночках на дистанції 200 м українці Олександр Максимчук, Юрій Чебан, Віталій Голюк та Вадим Ципан фінішували другими і зійшли на другу сходинку п'єдесталу пошани.

## ШАХИ | НА ЗАКАРПАТТІ ЗМАГАЛИСЯ ШАХІСТИ

### «МЕМОРІАЛ КІРПИ» НАЗВАВ КРАЩИХ

В Ужгороді відбувся ІХ меморіальний турнір з шахів пам'яті Героя України Георгія Кірпи, який цьогогоріч побив рекорд масовості: у ньому взяли участь понад 70 претендентів на перемогу.



Сергій БАРАНЧИКОВ  
спеціально для «ПВ»

Організаторами турніру виступили Ужгородська територіальна профспілкова організація Львівської залізниці (голова Ярослав Афтанас) і керівники Закарпатської обласної та Ужгородської міської шахових федерацій Юрій Мошак, Аркадій Воронич та Семен Найгебавер. Примітно, що змагання прохо-

дили у приміщенні залізничного вокзалу, побудованому тоді, коли Георгій Миколайович був міністром транспорту та зв'язку України.

Цьогорічний Меморіал побив усі попередні рекорди масовості: у ньому взяли участь 73 учасники майже з усіх районів і міст Закарпаття. Серед них – два міжнародні майстри, один майстер ФІДЕ та 21 кандидат у майстри спорту. У результаті напруженої боротьби, в ході якої учасники змагань продемонстрували високу майстерність і справжню жагу до перемо-

ги, перше місце посів майстер ФІДЕ мукачівець Роберт Орос. Срібним призером став кандидат у майстри спорту з Ужгорода Юрій Ісак, бронза дісталася міжнародному майстру з обласного центру Віктору Бунді.

Також організатори турніру назвали кращих у різних номінаціях. Відтак ними стали: серед ветеранів – Михайло Баняк, серед жінок – Ніколетта Панченко, серед школярів – Андрій Ісак, серед інвалідів – Павло Бабука, серед шахістів-залізничників – Василь Гуйван. Призери турніру, а також кращі шахісти в номінаціях отримали пам'ятні медалі, грамоти та цінні подарунки, які вручив правовий інспектор ради профспілки на Львівській залізниці Володимир Паруна.

Ювілейний, Х «Меморіал пам'яті Георгія Кірпи» відбудеться наступного року, і голова Ужгородської територіальної профспілкової організації Львівської залізниці Ярослав Афтанас переконаний, що він пройде на такому ж високому рівні, як і цьогогоріч.

## коротко



## ПЛАВАННЯ

### НАШІ ПАРАЛІМПІЙЦІ ПЕРЕМОГЛИ НА ЧЕ

6–10 серпня у голландському Ейндховені (Нідерланди) відбувся чемпіонат Європи з плавання, на якому національна паралімпійська збірна України здобула перемогу в командному заліку. У понеділок героїв зустрічали на Батьківщині.

Україну на змаганнях представляли 51 спортсмен із 13 регіонів країни. Загалом наші спортсмени вибороли 94 медалі: 37 золотих, 29 срібних і 28 бронзових. Другою у підсумку фінішувала команда Росії з результатом 34 золотих, 32 срібних та 29 бронзових медалей, третє місце дісталася представникам Великої Британії – 30 золотих, 27 срібних та 16 бронзових нагород. Представники нашої держави встановили в Ейндховені 8 світових рекордів і 10 континентальних. Рекордсменкою у жіночому плаванні стала Єлизавета Мережко, яка повернулася зі змагань із

чотирма золотими й двома срібними медалями. Серед чоловіків найяскравіше виступили Євген Богодайко (сім золотих і дві срібні нагороди) та Дмитро Виноградець (сім золотих, одна срібна медаль), інформаційний сайт Мінольспорту. В аеропорту «Бориспіль» українську делегацію зустрічав міністр молоді та спорту Дмитро Булатов, який привітав паралімпійську збірну з блискучим результатом. Чинюник повідомив: попри секвестр бюджету, фінансування паралімпійського спорту в країні збережено в повному обсязі.

## ОЛІМПІЗМ | У КИТАЇ СТАРТУЮТЬ ІІ ЛІТНІ ЮНАЦЬКІ ОЛІМПІЙСЬКІ ІГРИ

### ЮНАКИ ВИРУШИЛИ ДО НАНКІНА

З 16 по 28 серпня на найпрестижнішому юнацькому спортивному форумі понад 3500 юних атлетів віком від 14 до 18 років з-понад 200 країн світу змагатимуться у 28 олімпійських видах спорту і розіграють 222 комплекти нагород. Серед них – і 58 наших юних співвітчизників із 20 регіонів України, які представлені у 22 видах спорту.



фото <http://noc-ukr.org/>

Володимир ПОЛТАЄВ  
спеціально для «ПВ»

У понеділок юнацька олімпійська збірна команда України у складі 58 спортсменів з міжнародного аеропорту «Бориспіль» вирушила на ІІ літні Юнацькі Олімпійські ігри (ЮОІ) до китайського Нанкіна. «ПВ» уже інформували, що українці будуть представлені у 22 із 28 видів спорту та разом зі своїми однолітками з-понад 200 країн світу візьмуть участь у найпрестижніших юнацьких змаганнях. Окрім спортивних змагань, організатори підготували розширену культурну та освітню програми, які мають на меті розповідати учасникам про олімпійські цінності, важливість активного

відпочинку та здорового способу життя, донести необхідність боротьби з допінгом тощо. Крім того, всі учасники Ігор зможуть відвідати майстер-класи улюблених олімпійців, отримати важливі знання щодо профілактики травматизму, здорового харчування, боротьби з допінгом, уміння спілкуватися зі ЗМІ.

А за кілька днів до вильоту – наприкінці минулого тижня у залі головного олімпійського навчально-спортивного центру країни «Конча-Заспа» відбулася зустріч керівників країни та спортивної галузі з юнацькою збіркою. Привітали юних олімпійців і побажали їм успішного старту прийшли президент Національного олімпійського комітету України Сергій Бубка, міністр молоді та спорту України

Дмитро Булатов, голова Комітету з питань сім'ї, молодіжної політики, спорту та туризму Верховної Ради України Артур Палатний, голова Київської державної адміністрації, віце-президент НОК України Віталій Кличко; тимчасово повірений у справах Посольства Китайської Народної Республіки в Україні пан Чен Вей.

З напутніми словами до юних спортсменів звернувся також молодий посол Юнацьких ігор у Нанкіні Олександр Усик та рекордсменка у званні найкращої спортсменки місяця в Україні Ольга Харлан, які побажали спортсменам впевненості, натхнення та віри у свої сили, передає офіційний сайт НОК.

Разом з Іриною Мерлені та Катериною Дерун, які виконували місію молодих послів на І літніх та зимових Юнацьких іграх відповідно, імениті спортсмени передали національний прапор найтитулованішим членам юнацької збірної – Віктору Петрову, Кобі Джойс, Юлії Міюц та Антону Кузнєцову.

Нагадаємо, що на І літніх Юнацьких Олімпійських іграх, які проходили у Сінгапурі 2010 року, українці вибороли 35 нагород: 10 золотих, 9 срібних і 16 бронзових. Тоді за підсумками змагань «синьо-жовта» збірна посіла високе третє загальнокомандне місце, тож чекаємо від наших земляків вагомих досягнень і цього разу.

## ОФІЦІЙНО

### УКРАЇНЦІ У КОМІСІЯХ ЄОК

Європейські Олімпійські Комітети (ЄОК) офіційно оголосили склади своїх Комісій на 2014–2017 роки. До них потрапили й два представники НОК України – призери Олімпійських ігор Юрій Тамм та Інґа Бабакова.

Керівник служби президента НОК України Юрій Тамм працюватиме у складі Комісії зі зв'язків ЄОК з Європейським Союзом, а голова

комісії НОК України «Спорт та довкілля» Інґа Бабакова братиме участь у роботі Комісії ЄОК «Довкілля і спорт для всіх».

ЧИМ КОРИСНІ БАКЛАЖАНИ

Вживання баклажанів сприяє зниженню рівня холестерину в крові, адже м'якоть плодів містить велику кількість калію, який нормалізує водний обмін в організмі та поліпшує роботу серцевого м'язу.



серцево-судинних захворювань, атеросклерозу, запорів, порушення функції печінки, нирок. Фахівці рекомендують баклажани хворим зі шлунковими й кишковими захворюваннями.

МЕШКАНЕЦЬ ВІТЕБСЬКА ЗА ОДНУ ХВИЛИНУ ЗІБРАВ НОГАМИ КУБИК-РУБИК



Нещодавно в Новоолоцьку відбулися міжнародні змагання із спідкубінга, на яких усі охочі мають змогу показати свою вправність у збиранні на швидкість кубика-Рубика та інших надскладних головоломок.

ДОЗВІЛЛЯ

ГОРОСКОП

18-24 серпня

ОВЕН Можуть виникнути складнощі у взаєминах із партнерами. Вам доведеться піти на поступки, що призведе до додаткових фінансових втрат.

ТЕРЕЗИ Не варто згадувати образи минулого, відпустіть ситуацію. Ніхто нічого вам не винен. Позитивні зміни у житті залежать лише від вас.

ТЕЛЕЦЬ Сімейні проблеми можуть відволікти від важливої роботи. Не варто покладатися на допомогу колеґ, доведеться робити все самостійно.

СКОРПІОН Не слід занадто захоплюватися спогадами про минуле і піддаватися меланхолійним настроям – тоді минуле стане гальмом для вашого руху вперед.

БЛИЗНЮКИ Настав час боротися за місце під сонцем і відстоювати своєї позиції. Публічні виступи виявляться вдалимми, що сприятиме зміцненню вашого авторитету в колективі.

СТРЕЛЕЦЬ Супроводжуватиме удача у справах, проте перешкодити їй може ваша дипломатичність. Нехайтиме звичними умовностями, не намагайтеся обійти гострі кути – і у вас усе вийде.

РАК Можете розраховувати на друзів: це додасть вам сил. Вас можуть розчарувати ваші близькі, ви побачите, що не можете на них покластися сповна.

КОЗЕРІГ Здійснення бажання залежить від сили бажання. Можливо, настав час хоч трохи докласти для цього зусиль?

ЛЕВ Доведеться почати роботу з виправлення недоліків. Докладіть максимум зусиль, щоб досягти поставленої мети.

ВОДОЛІЙ Запросіть у гості старих друзів. Вам потрібно відволікати від проблем, гарно провести час і отримати приємні емоції від спілкування.

ДІВА Цей тиждень присвятіть прибиранню та наведенню ладу в помешканні. Відремонтуйте зламані речі та позбудьтеся неприємного молоту.

РИБИ Вам вдасться вирішити кілька складних фінансових питань. Не варто розраховувати на обичайну допомогу колеґ, ви просто витратите даремно час.

МАЛОВІДОМІ МІСЦЯ ЗАХІДНОЇ УКРАЇНИ

УРОЧИЩЕ ПРИЙМА (НЕПОДАЛІК М. МИКОЛАЄВА ЛЬВІВСЬКОЇ ОБЛ.)



Фото з Інтернету

Урочище Прийма – унікальне за своєю красою та історією розташоване за 2 км від м. Миколаєва Львівської області. За словами археолога, саме біля Миколаєва збереглися залишки давньоруського городища, зокрема його печери.

СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в літинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – північна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На малю, цього разу переможців конкурсу не виявлено.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати північну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 32

Grid for crossword puzzle answers with words filled in.

Правильні відповіді – «млінець».

СМАЧНОГО!

КИШЕНЬКИ ЗІ СВИНИНИ З АНАНАСАМИ

Інгредієнти: 600-700 г свинини (філе), консервовані ананаси, 50 г сиру, 1 яйце, панірувальні сухарі, сіль, олія

Приготування

Сир натерти на крупній тертці. Свинину нарізати шматочками завтовшки 1,5-2 см. Збоку зробити надріз (не до кінця). Аби вийшла «кишенька».



Large crossword puzzle grid with a sunflower illustration and numbers.