

Підтримай профспілки, які захищають тебе



РЕКВИЗИТИ:
БФ «ВІДРОДЖЕННЯ БУДИНКУ
ПРОФСІЛОК»
ЄДРПОУ 39194889,
Р/Р 26009010079751
В АТ «УКРЕКСІМБАНК» М. КИЄВА,
МФО 322313

РЕФЕРЕНДУМ

УКРАЇНСЬКОМУ НАРОДУ –
ГІДНЕ ЖИТТЯ!



Уперше в історії ФПУ ініціювала проведення всеукраїнського референдуму із зверненням до Президента та Кабміну.

.02

АКТУАЛЬНО



**ЗБЕРЕЖЕМО
ЖОВТНЕВИЙ ПАЛАЦ
РАЗОМ!**

Крім Будинку спілок, у Києві – ще один «профспілковий постраждалий» від вуличних протистоянь. Жовтневий палац поставлений на межу виживання.

.04

ПОЗИЦІЯ

**ПРОФСІЛКА
ПРАЦІВНИКІВ
КУЛЬТУРИ
СТУРБОВАНА
СПРОБАМИ
ОБМЕЖИТИ
ПРАВА
ЗАСТРАХОВАНИХ
ОСІБ**

.10

№ 32 (754) | 7.08.2014

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

ЗАКОНОПРОЕКТ | Мінсоцполітики вкотре засилає законопроект, який може призвести до грубих порушень прав трудящих.

.02



ВЕБІНАР | Відтепер ФПУ щовівторка о 9.30 на сайті fu.onwebinar.ru проводить презентації з найбільш актуальних проблем сьогодення. Запрошуємо до активної участі у цих заходах!

.02

ПРОПОЗИЦІЯ | ФПУ запропонувала включити Григорія Осового до складу національної ради реформ.

.03



ТЕМА НОМЕРА | МАЄМО НОВИЙ БЮДЖЕТ І ПОДАТКОВИЙ КОДЕКС ІЗ ЗМІНАМИ

БЮДЖЕТ З ПОПРАВКОЮ НА ВІЙНУ

Із другої спроби парламент ухвалив закони про внесення змін до Податкового кодексу і Державного бюджету на 2014 рік. Документи без зволікання підписав Президент України, і вже наступного дня вони набули чинності. Тож від 3 серпня нас чекає збалансування бюджету, по-

мірковані витрати, боротьба з тіньовими схемами, і в результаті – обіцяне урядом стимулювання української економіки. А головне – відносний спокій у державі. Тоді чому експерти поставилися до нових законів неоднозначно? Про це – на шпальтах нашого видання.

.08

Юрій Маршавін: «Принципові проблеми ринку праці зосереджені, насамперед, у сфері грошової кредитної політики»

.05



**ДОЛУЧАЙТЕСЬ
ДО ОБГОВОРЕННЯ**
Будь-який матеріал номера можна обговорити на нашому сайті www.psv.org.ua

ПРОФСПІЛКОВИЙ РЕФЕРЕНДУМ

УКРАЇНСЬКОМУ НАРОДУ – ГІДНЕ ЖИТТЯ!

Вперше в історії профспілкового руху нашої країни Федерація профспілок України ініціювала проведення всеукраїнського референдуму із зверненням до Президента України Петра Порошенка та Кабінету Міністрів України під гаслом: «Ми закликаємо до гідного життя для українського народу!», повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ.



З текстом звернення можна ознайомитися на сайті ФПУ www.fpsu.org.ua.

Тому, хто згоден з цим зверненням, пропонуємо поставити під ним свій підпис з метою передачі Голові держави та Уряду.

Ми попросили прокоментувати цю профспілкову ініціативу в.о. Голови ФПУ Сергія Кондрюка.

«Для проведення такого референдуму викликана актуальністю та гостротою проблем, що поставили перед народом України, а також тим, що згідно з Конституцією України саме народ є носієм влади, – зазначив Сергій Кондрюк. – Усі послаються на голос народу, надто політики, коли намагаються потрапити до Верховної Ради. У нас є безліч нормативних документів про референдуми і про те, як їх проводити, але все це залишається тільки на папері. Шукаючи ефективні шляхи, як дізнатися думку опитування спільчан, ми вирішили провести інтернет-опитування, що певним чином можна порівняти до референдуму.

На перший всеукраїнський профспілковий референдум ми виносімо надзвичайно важливе і гостре запитання: «Якою має бути мінімальна заробітна плата у 2015 році?»».

Ми вважаємо, що держава має зробити все, щоб працююча людина не була жebraком і мала можливість задовольняти хоча б мінімальні власні потреби, а також сплатити податки та внески до соціальних фондів, мати кошти для підтримки непрацездатних членів родини. Це і є створення належного рівня мінімальної заробітної плати.

Пояснюючи, чому було обрано саме цю тему, в.о. Голови ФПУ наголосив, що це викликано підготовкою проекту Держбюджету на наступний рік. Згідно з українським законодавством основний фінансовий документ країни має формуватися на соціальних стандартах. І одним з них є мінімальна заробітна плата.

«Ми вважаємо, що держава має зробити все, щоб працююча людина не була жebraком і мала можливість задовольняти хоча б мінімальні власні потреби, а також сплатити податки та внески до соціальних фондів, мати кошти для підтримки непрацездатних членів родини. Це і є створення належного рівня мінімальної заробітної плати, – підкреслив Сергій Кондрюк. – За нашими розрахунками, мінімальна заробітна плата мала б перевищувати 4 тисячі гривень. Але ми розуміємо, що країна зараз перебуває у складній ситуації.

Втім, позиція Федерації профспілок України досить чітка: мінімальна заробітна плата має забезпечити людині хоча б мінімальну пенсію. Щоб це відбулося, мінімальна зарплата в 2015 році має бути щонайменше на рівні 3093 грн. Це дасть можливість працюючій людині купувати вітчизняну продукцію, а державі – створювати нові робочі місця.

Ми привели всі наші аргументи і докази представникам влади і роботодавців, але вони вперто не хочуть платити українцям зарплати, які мають виплачувати відповідно до Конституції. Для того, щоб знайти додатковий аргумент, ми, власне, і проводимо цей національний профспілковий референдум.

Якщо члени профспілок нас підтримують і ми назбираємо 100 000 голосів на цьому референдумі, я сподіваюся, що це буде вагомим важелем у подальших перемовинах якщо не на рівні Уряду, то вже на рівні новообраного Президента України, який за Конституцією є гарантом законних прав громадян, також і членів профспілок».

3093 ГРН
– ТАКОЮ МАЄ БУТИ
МІНІМАЛЬНА
ЗАРПЛАТА,
ЩОБ ЗАБЕЗПЕЧИТИ
ЛЮДИНІ МІНІМАЛЬНУ
ПЕНСІЮ

ЗАКОНОПРОЕКТ

ГРУБЕ ПОРУШЕННЯ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ?

Мінсоцполітики під егідою легалізації заробітної плати вкотре засилає проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо мінімальних розмірів оплати праці та відповідальності за порушення законодавства про працю», прийняття якого призведе до грубого порушення гарантованих державою та Конституцією України прав працівників на працю та гідну винагороду за неї, повідомляє Департамент виробничої політики та колективно-договірного регулювання апарату ФПУ.

Зокрема, законопроект передбачає: – виключення з чинного законодавства України положення про те, що мінімальна заробітна плата є платою за просту некваліфіковану працю; – законодавче запровадження включення до мінімальної заробітної плати доплат, надбавок, заохочувальних та компенсаційних виплат; – законодавчий дозвіл роботодавцям нараховувати працівнику за повністю виконану норму праці заробітну плату нижче мінімальної; – запровадження положення, що мі-

німальна тарифна ставка (оклад) може дорівнювати 60% розміру мінімальної заробітної плати тощо. Зазначені зміни призведуть до зниження доходів громадян, порушення зв'язку заробітної плати працівника з його кваліфікаційно-освітнім рівнем, погіршення фінансового стану працюючого населення, зниження мотивації до високопродуктивної якісної праці, відтоку кваліфікованих освічених фахівців за кордон. Як наслідок, нові законодавчі ініціативи Мінсоцполітики завдають уда-

ру по і так слабкій економіці країни, оскільки зменшення купівельної спроможності населення генерує не тільки його зубожіння, а й рецесію вітчизняного виробництва.

Профспілки неодноразово пропонували Уряду шляхи легалізації зайнятості та заробітної плати (з позицією ФПУ можна ознайомитися на сайті www.fpsu.org.ua). Закликаємо громадськість підтримати позицію ФПУ та не допустити подальшого обкрадання українського працівника та його родини тоді, коли найбагатші в Європі вітчизняні бізнесмени продовжують збагачуватися, нехтуючи законами та нормами моралі. Також звертаємо увагу суспільства, що ідентична законодавча пропозиція надходила на погодження до профспілкової сторони ще за часів Тігіпка та Наталії Королевської.

ПРИВІТАННЯ

10 СЕРПНЯ – ДЕНЬ БУДІВЕЛЬНИКА

ШАНОВНІ

ПРАЦІВНИКИ БУДІВЕЛЬНОЇ ГАЛУЗІ!

Сердечно вітаю вас із професійним святом – Днем будівельника! Ваша професія надзвичайно потрібна й важлива для суспільства. Застосовуючи здобуті знання та досвід, освоюючи нові технології, ви будуете сучасні підприємства, мости і шляхи, здійснюєте мрії мільйонів співвітчизників про життя у нових, комфортних оселях. Прийміть щире подяку за ваше відповідальне ставлен-

ня до праці, високу якість роботи та відданість обраній справі.

У цей святковий день зичу всім працівникам і ветеранам будівельної галузі міцного здоров'я, миру, благополуччя, творчого натхнення та нових досягнень. Нехай праця приносить вам задоволення і достаток.

З повагою

Сергій КОНДРЮК,
в.о. ГОЛОВИ ФЕДЕРАЦІЇ
ПРОФСПОЛОК УКРАЇНИ

ШАНОВНІ ПРАЦІВНИКИ

І ВЕТЕРАНИ БУДІВЕЛЬНОЇ ГАЛУЗІ!

Від щирого серця вітаємо вас із Днем будівельника! Велика подяка всім працівникам будівельної галузі за легку, самовіддану, згуртовану працю, за вашу мужність і надійність, за вагомий внесок у розвиток будівництва в нашій країні. Нелегко працювати сьогодні у такій важкій для країни час. Проте найтяжчі виклики дали нам шанс знову допомогти Батьківщині! Ми допоможемо нашим колегам, рідним, усім співгромадянам у східних областях, збудуємо нові мости і дороги, ми відбудуємо зруйновані міста, відновимо інфраструктуру. Центральний комітет проф-

спілки працівників будівництва і промбудматеріалів України бажає всім будівельникам миру, злагоди та добробуту у оселях, стабільності, міцного здоров'я і благополуччя!

Нехай День будівельника надихає вас на нові професійні звернення, успішну реалізацію проектів, досягнення нових висот! Бажаємо вам невечірньої енергії і щастя! Хай буде МИР у нашій країні! Зі святом!

Василь АНДРЕЄВ,
ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ БУДІВНИЦТВА І
ПРОМИСЛОВОСТІ
БУДІВЕЛЬНИХ МАТЕРІАЛІВ УКРАЇНИ

ВЕБІНАР

ОСНОВНИЙ СОЦІАЛЬНИЙ СТАНДАРТ В УКРАЇНІ



Чому профспілки називають встановлений розмір прожиткового мінімуму найбільшою соціальною несправедливістю в Україні? На скільки законодавчо встановлений розмір прожиткового мінімуму відстає від фактичного? Яким має бути прожитковий мінімум для забезпечення нормального функціонування організму людини та відтворення робочої сили працюючих?

Як повідомляє Департамент бюджетної політики та соціального захисту апарату ФПУ, на ці та інші питання всі очі очі отримали відповіді від завідувача відділу соціальних гарантій Департаменту бюджетної політики та соціального захисту апарату ФПУ Ірини Малехик під час проведення цим Департаментом вебінару на тему: «Прожитковий мінімум – основний соціальний стандарт в Україні».

Нагадаємо, що відтепер ФПУ щовівторка о 9.30 на сайті fri.onwebinar.ru проводить презентації з найбільш актуальних проблем сьогодення. Запрошуємо до активної участі у цих заходах!

ПІДСУМКИ

СЕКВЕСТР ДЕРЖБЮДЖЕТУ ВІДБУВСЯ, ОДНАК З УРАХУВАННЯМ ПРИНЦИПОВИХ ЗАУВАЖЕНЬ ПРОФСПІЛОК

31 липня Верховна Рада на закритому засіданні ухвалила зміни до держбюджету і Податкового кодексу, подані Кабінетом Міністрів України. В проєкті змін усунуто найбільш проблемні питання соціальної сфери, зокрема щодо надання неоплачуваної двомісячної відпустки для держслужбовців.



Як повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ, враховано також деякі інші зауваження та пропозиції ФПУ, її членських організацій до соціальної частини бюджету.

Консультації щодо секвестру бюджету тривали до останнього, але все одно народні обранці голосували за зміни до держбюджету без зайвих очей, у закритому режимі. Як результат, і депутати, і Уряд підтримали зміни початкового проєкту секвестру бюджету. Основна зміна, на яку погодилися всі фракції, – збільшення витратної частини і фінансування армії в повному запропонованому Урядом обсязі. У прибутковій частині залишилася пропозиція про введення податку на армію (1,5% від фонду заробітної плати для всіх працюючих).

Серед поступок з боку Уряду слід зазначити, що надбавки з

держчиновників середньої ланки зніматися не будуть. Зміни торкатимуться виключно контролюючих органів і чиновників вищої категорії, включаючи Кабмін і народних депутатів.

Варто нагадати, що проєкт Закону «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2014 рік» (щодо коригування показників)», який дозволяє Кабміну встановлювати розмір пільгових виплат, а в період воєнного стану зменшувати соціальні видатки, спрямовуючи їх на оборо-

ну, викликав критику з боку профспілоку. Зокрема його рішуче засудила Федерація профспілоку України, яка провела опитування серед членських організацій з метою визначення консолідованої позиції та подальших дій в існуючих умовах, про що заявив в. о. Голови ФПУ, перший заступник голови СПО об'єднань профспілоку Сергій Кондрюк. Напередодні внесення документа на розгляд до сесійної зали Верховної Ради він звернувся до народних депутатів з вимогою не голосувати за цей законопроект.

ЗУСТРІЧ

ЗВІРИЛИ ПРОФСПІЛКОВІ ГОДИННИКИ

На запрошення Білоцерківського міського профспілки працівників ЖКГ в. о. Голови ФПУ Сергій Кондрюк провів зустріч із профактивом галузі, а також керівниками окремих підприємств.

Жвава, конструктивна, а подеколи й жорстка дискусія дозволила не тільки обмінятися інформацією з багатьох актуальних питань, а й дати на них відповіді та виробити позицію щодо подальших спільних дій в умо-

вах складної суспільно-політичної й економічної ситуації. Під особливим контролем в. о. Голови ФПУ перебуватимуть питання заборгованості із зарплати, підвищення оплати праці, повернення ПДВ та ін. Зокрема, ФПУ

додолучиться до розв'язання проблеми неповернення касначействами коштів комунальних підприємств. Результати спільної роботи вирішено обговорити під час наступної зустрічі.

ПРОПОЗИЦІЯ

ФПУ ЗАПРОПОНУВАЛА ВКЛЮЧИТИ ГРИГОРІЯ ОСОВОГО ДО СКЛАДУ НАЦІОНАЛЬНОЇ РАДИ РЕФОРМ

Указом Президента України «Про забезпечення впровадження єдиної державної політики реформ в Україні» від 23 липня створено Національну раду реформ як спеціальний консультативно-дорадчий орган при Президентові з питань стратегічного планування, узгодження позицій щодо впровадження єдиної державної політики реформ та їх реалізації. Очолює Національну раду реформ Президент України.

Як інформує Управління з питань соціального діалогу, враховуючи, що до складу Національної ради ре-

форм входять, зокрема, чотири представники громадських об'єднань, Федерація профспілоку України, як

наймасовіше національне профспілкове об'єднання, що включає 43 всеукраїнські галузеві профспілки та 27 територіальних профоб'єднань загальною чисельністю майже 7,5 млн членів, звернулася до Президента Петра Порошенка з пропозицією про включення до складу Національної ради реформ Голови Федерації профспілоку України, співголови Національної тристоронньої соціально-економічної ради, голови Спільного представницького органу об'єднань профспілоку Григорія Осового.

ЮВІЛЕЙ



ЛЕГЕНДАРНОМУ ГІГАНТУ ВІТЧИЗНЯНОЇ МЕТАЛУРГІЇ – 80 РОКІВ!

Від імені Федерації профспілоку України в. о. Голови ФПУ Сергій Кондрюк привітав спільчан, працівників і ветеранів ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» у зв'язку з 80-тою річницею пуску підприємства.

«Це визначна подія, і вам є чим пишатися, адже ви пов'язали своє життя з підприємством, що має славетну трудову історію, вагомі досягнення та посідає лідируючі позиції серед найбільших підприємств гірничо-металургійного комплексу України, – йдеться у привітальному листі. – У непростий для країни час своєю самовідданою, чесною працею ви створюєте надійний фундамент нашої економіки, підвищуєте добробут співвітчизників. Федерація профспілоку України й надалі послідовно відстоюватиме ваші права на забезпечення зайнятості, гідних умов праці та соціальних гарантій. Від щирого серця бажаю колективу ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» стабільної, безаварійної роботи і нових досягнень, трудівникам – міцного здоров'я, миру й благополуччя!».

ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНИЙ ЦЕНТР ФПУ

ЗАСІДАННЯ



РІШЕННЯ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ

Відбулося засідання наглядової ради Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, на якому було обрано голову від сторони представників застрахованих осіб (профспілоку), розглянуто виконання бюджету Фонду за 2013 рік і затверджено план роботи наглядової ради у другому півріччі 2014-го.

Як інформує Управління з питань соціального страхування та пенсійного забезпечення апарату ФПУ, головою наглядової ради Фонду обрано Анатолія Кубраченка. Наглядова рада рекомендувала правлінню Фонду при затвердженні бюджету на 2015 рік використати більш раціональний та економічний підхід до формування статті бюджету «Виконання обов'язків страховика». Прийнято рішення звернутись до голови правління Фонду Дмитра Третякова щодо надання інформації про причини скасування засідань правління 7 та 15 липня 2014 року, за результатами розгляду якої вжити заходів з метою недопущення подібних ситуацій в майбутньому. Слід наголосити, що перенесене на 29 липня засідання правління Фонду знову не відбулося, і знову з вини представницької сторони урядовців.

Збережемо перлину столиці разом!

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Останні вісім місяців видалися не з легких для Міжнародного центру культури та мистецтв профспілок України і колективу його працівників. Із 2 грудня 2013-го фактично всі приміщення Жовтневого палацу слугували прихистком для мітингувальників, які брали участь у Євромайдані. Від двох до чотирьох тисяч Євромайданівців постійно мешкали у будівлі. У його стінах протестувальники грілися, харчувалися, одержували медичну допомогу, відпочивали. А вже 18–20 лютого, у найкращі дні Революції Гідності, у Жовтневому палаці з'явилися інші «квартиранти» – кілька днів будівля була захоплена силовиками. Після звільнення мітингувальників знову повернулися до МЦКМ, і, хоча революція давно скінчилася, мешкають там дотепер. У свою чергу, Жовтневий палац фактично лишився без концертів, і як наслідок – без глядачів, приміщення – без орендаторів, гуртки самодіяльності – без можливості для подальшого існування в стінах палацу. Відтак працівники МЦКМ змушені йти у відпустку за власний рахунок, переходити на неповний робочий тиждень і навіть день, їм уже два місяці поспіль не виплачується заробітна плата. Катастрофічний брак коштів фактично поставив Жовтневий палац із його колективом на межу виживання. Наразі подальша доля архітектурної та культурної перлини столиці – Жовтневого палацу залишається під великим питанням. Що відбувається у стінах МЦКМ та як у таких умовах працює його колектив, «ПВ» побачили на власні очі.

Цю чудову будівлю у центрі Києва знає кожен. Колишній Жовтневий палац культури, а нині – Міжнародний центр культури і мистецтв – справжній шедевр архітектури, що його спроектував у минулому столітті всесвітньовідомий Вікенцій Беретті. МЦКМ з упевненістю можна назвати невід'ємною складовою архітектурного ансамблю центру столиці, його візитівкою. У роки Великої Вітчизняної війни приміщення зазнало значного руйнування. Його відбудова стала насправді всенародною справою. Разом з тисячами простих робітників, студентів і людей різних професій тут можна було побачити видатних діячів культури та мистецтва Максима Рильського, Володимира Сосюру,



Андрія Малишка, Наталію Ужвій, Гната Юру та багатьох інших. А з 1957 року Жовтневий палац культури гостинно відчинив двері для відвідувачів. Відтоді понад 40 мільйонів глядачів побували на різноманітних культурно-мистецьких заходах палацу.

Новітня історія Жовтневого палацу пов'язана з буремними подіями Революції Гідності, що сколихнула Київ та всю Україну наприкінці 2013-го – на початку 2014 років. Те, що Жовтневий палац не залишився осторонь революційних подій, бачимо вже на підступах до нього. Намети, барикади, гори розбіраної бруківки та автомобільних шин, розбиті ліхтарі ще й досі «доповнюють» архітектурний ансамбль Інститутської, 1, де розташований МЦКМ.

Прострелені колони та вікна біля центрального входу мимоволі занурюють спогадами у той моторошний день 20 лютого, коли снайпери розстрілювали беззбройних активістів Євромайдану. Своєрідну екскурсію приміщеннями Жовтневого палацу для «ПВ» провів начальник служби пожежної охорони Григорій Озеров. Пригадує відому фразу Костянтина Станіславського, що «театр починається з вішалки»? Тобто все дійство починається з того моменту, коли людина переступає поріг театру. Так от: у Жовтневому палаці дісталася й гардеробній, де навіть гачки для одягу повідламували. Всередині палацу майже не лишилися цілих меблів, зламані двері, розбите скло, на стінах – сліди від снайперських куль, а у частині приміщень і досі проживають так звані «революціонери». Вберегти від гонимого вдалося хіба що концертний зал, чому керівни-

цтво МЦКМ неабияк радіє.

«З 2 грудня 2013 року і до цього часу в будівлі МЦКМ перебувають сторонні люди, що створює незручності та унеможливило виконання Центром своїх завдань, – розповідає в.о. директора МЦКМ профспілок Олег Плеванюк. – Незважаючи на це, у грудні 2013 року нам вдалося провести деякі заходи і забезпечити виконання виробничо-фінансового плану підприємства за IV квартал і 2013 рік загалом. Робили все

топад-грудень 2014 року. Внаслідок цього Центр замість запланованих на I півріччя поточного року 75 заходів провів лише 5. За підрахунками керівництва МЦКМ, розмір втрачених доходів становить майже 7 млн гривень.

Багато працівників змушені були піти у відпустку без збереження заробітної плати. Усіх працюючих довелося перевести на режим роботи неповного робочого тижня і скороченого робочого дня. Низьку працівників, зокре-

ма збитків, завданих під час штурму будівлі. Хтось має це компенсувати! Розуміючи благородність справи, звичайно, ніхто не виганяв Євромайданівців на вулицю, однак для водоканалу та тепломережі революція – не аргумент – їх рахунки слід сплачувати вчасно, інакше воду буде перекрито, тепло відімкнено. Наразі санітарний стан приміщень підтримується з останніх сил, фактично на останні копійки. Ми боремося, але опинилися в такій ситуа-

Адміністрація Міжнародного центру культури та мистецтв від імені всього колективу звертається до небайдужих людей, меценатів, благодійних фондів та громадських організацій із проханням надати допомогу Жовтневому палацу, який опинився у надзвичайно важкій ситуації не зі своєї вини, для збереження Центру як закладу культури та архітектурної перлини столиці.

можливе для збереження майна Центру, дотримання належного порядку і забезпечення нормального функціонування інженерних мереж. Зокрема, організували цілодобове чергування адміністративного і санітарно-технічного персоналу Центру, необхідність у якому відпала лише у березні 2014 року.

...У період з 18 по 20 лютого 2014 року Жовтневий палац кілька разів штурмували як сили підрозділу «Беркут», так і мітингувальники, в результаті чого підприємству були завдані збитки в сумі понад 500 тис. грн., – продовжує Олег Плеванюк. – Заяву про це негайно надіслали до УМВС Печерського району м. Києва, відтак відкрито кримінальне провадження. Наразі розслідування триває».

31 січня 2014 року через ситуацію у столиці та у МЦКМ зокрема попит на послуги Центру різко скоротився. Було скасовано низку заходів, у т.ч. проведення традиційної міської линьки для дітей. Деякі заходи довелося перенести на пізніший термін – лис-

ма з відділу народної творчості, звільнено.

Не приносять результатів зусилля адміністрації підприємства, спрямовані на залучення продюсерів та орендаторів, адже досі у будівлі залишаються сторонні люди, які відлякують організаторів заходів і глядачів. Через це ж майже всі орендарі, що користувалися приміщеннями МЦКМ, розірвали договори оренди.

«Майже всі витрати за комунальні послуги з 2 січня поточного року і до цього часу проведені за рахунок накопичень, які мало підприємство. Команданти мітингувальників за весь період перебування у Центрі внесли трохи більш як 300 тис. грн іще у грудні 2013 року. Щоб зрозуміти, якою мізерною є ця платія, варто порівняти її з вартістю рахунків за теплоенергію, що становлять майже 200 тис. грн на місяць», – наголошує перший заступник директора МЦКМ Леонід Степенко. – Це все призвело до того, що за I півріччя наші збитки сягають 2,4 млн грн – чисто експлуатаційних, а ще плюс півміль-

ці, що або нам допоможуть, або... навіть не знаю, що буде...».

«Наші неодноразові письмові та усні звернення до лідерів тодішньої опозиції щодо компенсації витрат Центру залишилися без відповіді», – зазначає в.о. директора Центру. – Офіційні звернення направлялися і до Президента, Кабінету Міністрів, Київської міської держадміністрації щодо звільнення приміщень та отримання компенсації за збитки. Від міського голови Віталія Кличка надійшла відповідь про те, що КМДА виплатою компенсації не займається, а враховуючи те, що Центр не є комунальною власністю, його фінансування з міського бюджету суперечить Бюджетному кодексу України. Від Мінсоцполітики надійшла відповідь про те, що наше прохання щодо компенсації збитків передано на розгляд у Мінфін. В результаті розмови з начальником відділу культури Мінфіну стало зрозуміло, що на виділення компенсації Центру немає законних підстав. Від Адміністрації Президента надійшла від-

повідь про те, що наше звернення направлено до ГУ МВС України для розгляду і вжиття відповідних заходів, але відповіді та дій щодо допомоги від ГУ МВС МЦКМ поки ще не отримували».

«Керівництво Центру неодноразово зустрічалося з Радою Майдану, обговорювали нагальні питання життєдіяльності підприємства, подальшого його функціонування, компенсації витрат Центру тощо. На жаль, при повному розумінні поставлених питань жодних дієвих кроків не зроблено», – із прикриттю зазначає Олег Плеванюк.

Опинившись у важкому фінансовому стані, адміністрація підприємства звернулася до Державної податкової інспекції Печерського району ГУ Міндоходів у м. Києві з проханням, як виняток, не застосовувати штрафні санкції до Центру за несплату ЄСВ та ПДФО.

За словами керівництва МЦКМ, з проханням надати фінансову допомогу звертався Центр і до всеукраїнських профспілок. На жаль, більшість із них надати допомогу не мають змоги.

МЦКМ звернувся до ФПУ з листами, у яких докладно викладено ситуацію, що склалася на підприємстві, і запропоновано шляхи виходу з кризового стану.

«Ми розробили чотири можливих сценарії розвитку подій і вирішення ситуації, – розповідає Леонід Степенко. – Перший – проситимемо фінансову допомогу у ФПУ, яку повернемо, щойно Жовтневий палац у повному обсязі почне функціонувати. Другий – ФПУ як орган, що стоїть над нами і має відповідну компетенцію, має звернутися до Кабінету для пошуку виходу із ситуації, аби компенсувати збитки, яких ми зазнали. Третій – ФПУ дозволяє нам взяти кредит під заставу майна, перебитися у цей критичний момент, і, повернувшись до нормального існування, повернути гроші. Звісно, що є і четвертий варіант, найстрашніший, – оголосити підприємство банкрутом, провести процедуру ліквідації підприємства, розрахуватися з людьми та контрагентами і припинити діяльність підприємства. Але, згубивши таку перлину зараз, дуже важко буде її потім відновити».

Тож наразі основне завдання МЦКМ – втримати ситуацію, пережити серпень і вересень, а вже на жовтень-грудень заплановано 19 заходів, що дасть можливість продовжувати функціонування Центру.

7 МЛН ГРН
СТАНОВИТЬ
РОЗМІР
ВТРАЧЕНИХ
ДОХОДІВ
МЦКМ

РОЗМОВА З ПЕРШИМ ПРОРЕКТОРОМ ІНСТИТУТУ ПІДГОТОВКИ КАДРІВ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ УКРАЇНИ ЮРІЄМ МАРШАВИНИМ

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
Фото Кирила ЛАТИШЕВА

— Юрію Миколайовичу, яка сьогодні ситуація на ринку праці в Україні?

— Справа в тому, що ринок праці — це відзеркалення усіх без винятку процесів, що відбуваються в економічному житті та суспільстві. Сьогодні на ринку праці відбуваються такі процеси, які є результатом багаторічної економічної та соціальної політики. Так, наслідком тривалої рецесії, фізичного і морального зношення основного капіталу є зниження ділової активності суб'єктів підприємництва, ускладнення стану сфери зайнятості населення. Прорахунки в державній грошово-кредитній, податково-бюджетній, інвестиційній політиці спричинили зменшення кількості найманих працівників, подальшу деформацію структури зайнятості. За два останніх десятиліття значно скоротилася частка зайнятих у реальному секторі економіки, особливо в машинобудуванні, легкій та електронній промисловості. Також ситуація у сфері зайнятості загострюється у зв'язку з військовими діями на сході України.

Тільки люди з примітивним мисленням вважають, що проблеми ринку праці мають вирішувати Міністерство соціальної політики і центр зайнятості. Насправді функції центрів зайнятості на ринку праці полягають ось у чому: є вільне робоче місце, але роботодавець не знає, де знайти кваліфікованого працівника, і є людина, яка хоче працювати, але не знає, де знайти вакансію. Завдання центру зайнятості — за допомогою інформаційних потоків звести їх разом та забезпечити відповідність. Якщо є професійна невідповідність шукачів роботи вільним робочим місцям, підлучити потенційного працівника, допомогти йому зорієнтуватися на ринку праці, зокрема зробити правильний вибір професії — професієне самовизначення.

Варто зазначити, що й держава в ринкових умовах також не створює робочих місць, хіба що в бюджетній сфері (лікарі, вчителі, медики, міліція). У ринкових умовах робочі місця створює бізнес, підприємці, а держава має створити умови для його розвитку.

— Яка оцінка перспектив щодо рівня безробіття?

— На сьогодні надійних методик прогнозування стану зайнятості не існує, але результати суцільного експертного опитування керівників базових центрів зайнятості, які гостро відчувають ситуацію, проведеного Інститутом підготовки кадрів державної служби зайнятості України, показали, що до кінця 2014 і в 2015 роках на вітчизняному ринку праці слід очікувати загострення негативних процесів. До кінця поточного року, за ймовірним сценарієм функціонування ринку праці, експерти очікують збільшення кількості



Принципові проблеми ринку праці зосереджені, насамперед, у сфері грошово-кредитної політики

zareєстрованих безробітних до 600 тис. осіб, за кризовим сценарієм — до 800 тис., що, відповідно, майже у 1,5 і 2 рази більше, ніж у червні.

— Чи впровадиться Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття з таким навантаженням, чи вистачить коштів на виплати?

— Давайте порахуємо: 0,5% від зарплати працівника надходили в Фонд, крім того, роботодавець відраховував 1,6% з фонду оплати праці. В сумі виходило 2,1%, що давало надходжень близько 10 млрд грн на рік. Понад 6 млрд йшло на виплату допомоги по безробіттю, включаючи одноразово для організації підприємницької діяльності. Тут варто зазначити, що з 1997 року кожного разу не порушено порядку виплати по безробіттю — ні щодо розмірів, ні щодо термінів. Крім того, 2 млрд — на профнавчання безробітних, оплачувані громадські роботи, профорієнтація тощо, біля 1,5

млрд — утримання Державної служби зайнятості (оплата праці, утримання приміщень, телефонний зв'язок, комунальні платежі, канцелярські потреби тощо).

У травні було прийнято рішення щодо зменшення податків або навантаження на бізнес (що, в принципі, правильно): за вартістю тарифу 1,6% від фонду оплати праці роботодавці сплачують 0,6%. Таким чином, надходять до Фонду за рік складатимуть лише 6 млрд грн. І це попри те, що цьогоріч лише на виплати допомоги по безробіттю знадобиться значно більше коштів, ніж минулого року. А інші статті витрат як фінансувати?

— Де ж вихід із цієї скрутної ситуації?

— Слід усвідомити, що принципові проблеми ринку праці зосереджені поза межами цього ринку, насамперед у сфері грошово-кредитної політики.

Ще в 1936 році англійський економіст Джон Кейнс у своїй праці «Загальна теорія зайня-

тості, відсотків і грошей» запропонував як засіб виходу з економічної кризи і зменшення безробіття змінити урядову політику щодо контролю за банківською сферою та створити стимули попиту на товари і послуги. Щоб вирішити сучасні проблеми на ринку праці, що накопичилися за 20 років, треба, насамперед, звернутися до кредитно-грошової системи. Приміром, ми кажемо, що бізнес має створювати робочі місця. За розрахунками фахівців Національного інституту стратегічних досліджень, середня вартість створення одного робочого місця в Україні складає 15,4 тис. євро. Множимо на 2 млн безробітних, а потім на курс євро. Виходить 10 державних бюджетів! Тобто, жодними державними грошима створити таку кількість робочих місць неможливо. Тільки бізнес спроможний це зробити. Але для цього потрібно змінити державну кредитно-грошову політику, коли банки надаватимуть кредити не під 30%, а під 5-7%. Бо 30-відсоткові кредити здатні

окупити лише такі види діяльності, як виробництво зброї, торгівля наркотиками та спекуляція. Інших видів діяльності з рентабельністю вище 30% не існує.

Ще один постулат: чим більше ми споживаємо вітчизняної продукції, тим більше створюється робочих місць для задоволення нашого споживання. Американський економіст та публіцист Пол Кругман у своїй книзі «Вихід з кризи!» пише: «Якщо правильно змінити курс від політики жорсткої економії до заохочення споживання, ми змогли б відновитися досить швидко». Потрібно дати поштовх економіці, ринку праці. А споживання залежить від чого? Заробітної плати та пенсії! Під час кризи проблеми ринку праці потрібно вирішувати шляхом запровадження стимулюючої політики, зокрема щодо пенсії і зарплат, це й підштовхне економіку. На збільшену зарплату ми маємо купувати вітчизняну продукцію, бо в іншому випадку ми вкладатимемо гроші у створення робочих місць в інших країнах. У такі часи потрібно робити все, щоб максимально збільшити власний експорт і зменшити імпорт, особливо тих товарів, які можемо виробляти в Україні.

Враховуючи визначальне значення у формуванні обсягів і структури зайнятості населення, слід також стимулювати інвестиційну активність вітчизняного бізнесу шляхом оптимізації податкової системи, створення сприятливого інвестиційного середовища, поваги до підприємців і мінімізації втручання у законні майнові відношення.

З огляду на важливість створення робочих місць на інноваційних об'єктах необхідно сприяти започаткуванню високотехнологічних виробництв 5-го і 6-го технологічних укладів (наразі в Україні переважає 4-й), стимулювати створення робочих місць у переробній промисловості, машинобудуванні, легкій та електронній промисловості, на підприємствах, що виробляють конкурентоспроможну продукцію високого рівня переробки.

— У чому, на Вашу думку, має полягати політика Державної служби зайнятості?

— Не можна допустити, щоб ДСЗУ перетворилася на «контр-ру» з виплати допомоги по безробіттю. Навпаки, в кризу мають розвиватися програми активного сприяння працевлаштуванню, а саме: профнавчання, оплачувані громадські роботи, заохочення підприємництва і самозайнятості, компенсація роботодавцям єдиного внеску при прийомі на роботу інвалідів, молоді, жінок, інших категорій безробітних, розвиток технологій працевлаштування тощо. Причому йдеться про профнавчання не лише під замовлення роботодавців, а й під майбутні робочі місця.

ЗАРУЧНИКИ СИТУАЦІЇ

ПАТ «Констар» на межі знищення

Первинна профспілкова організація публічного акціонерного товариства «Криворізький турбінний завод «Констар» направила листа до Президента України Петра Порошенка. Від імені робітників, які продовжують трудитися в ще не ліквідованих підрозділах, первинка просить Главу держави звернути увагу на проблему заборгованості із заробітної плати, що не виплачується вже 8 місяців.

Тетяна РУБАН
«ПВ»

Донедавна підприємство було одним з важливих стратегічних об'єктів в Україні, проте нині завод втратив свою життєдіяльність і перебуває на межі банкрутства.

Сьогодні на тлі майже фінансового колапсу економіки України підприємство перебуває у важкому економічному стані: обсяги виробництва різко скоротилися, заборгованість із виплати заробітної плати працівникам становить більше 10 млн грн, а термін її невиконання складає понад 7 місяців. Унаслідок такої ситуації робітники працюють неповний робочий тиждень. Але і за що робити заробітної плати не отримують. Не здійснюються і відрахування до Пенсійного фонду, тож у складній ситуації опинилися працівники передпенсійного та пенсійного віку. Не оплачуються листки непрацездатності, відсутні відрахування до інших соціальних фондів. Все це позбавляє працівників прав, гарантованих державою.

За словами голови первинної профспілкової організації підприємства Тетяни Войтехович, напружена ситуація на «Констарі» виникла після останнього перепродажу заводу. З приходом нових керівників почалися перебої з виплатою заробітних коштів. Постійні затримки зарплати відбуваються уже більше кількох років, і ту працівникам виплачують невеликими відсотками, з рідкими пере-

рвами на виплату основних платежів.

Як розповіла «ПВ» Тетяна Войтехович, наразі працівники отримали зарплату за квітень поточного року. Проте залишається заборгованість за листопад, грудень минулого року, січень, лютий, березень поточного. «Заводчани вже мали б отримати заробітну плату за червень, проте ми її так і не отримали. Немає коштів, – наголошує Тетяна Федорівна. – А не виплачується зарплата, отже, не виконуються соціальні програми, звільняються висококваліфіковані фахівці».

Основні причини виникнення заборгованості із заробітної плати – несвоєчасні розрахунки партнерів за виготовлену продукцію та надані послуги, зниження замовлень основних замовників та відсутність замовлень від закордонних контрагентів.

Профспілковий комітет, працівники підприємства надіслали скарги до наглядових органів, органів влади, неодноразово зверталися за допомогою до усіх інстанцій, проте вирішення питань гальмується. Після низки численних звернень відбулася зустріч голови профкому від імені трудового колективу з прокурором Дніпропетровської області Романом Федиком, на якій обговорювалися заборгованість із заробітної плати працівникам ПАТ «Констар». За підсумками зустрічі, за дорученням обласної прокуратури, прокуратурою м. Кривого Рогу проведено перевірку щодо своєчасності та повноти вжитих захо-



Криворізький турбінний завод «Восход» збудований у 1976 році як виробнича база обслуговування та ремонту газотурбінної техніки: газоперекачувальних агрегатів, привідних газотурбінних двигунів, газотурбогенераторів, турбодетандерних агрегатів, вузлів, комплектувальних і запасних частин.

дів, спрямованих на погашення заборгованості із зарплати працівникам підприємства. У ході перевірки дотримання трудового законодавства щодо оплати праці проти директора підприємства Олександра Попрожук було порушено кримінальну справу через невиконання зарплати. Проте питання знову так і не зрушило з місця.

У лютому 2014 року близько тисячі робітників підприємства, стурбовані його важким становищем, провели акцію протесту з вимогами до влади міста забезпечити стабільну безбідкову роботу заводу та погасити заборгованість із заробітної плати. З метою з'ясування стану соціально-трудових відносин на ПАТ «Криворізький турбінний завод «Констар» фахівці регіонального відділення Національної служби посередництва та примирення провели узгоджувальні зустрічі з генеральним директором, головою наглядової ради та головою профкому підприємства.

Намагаючись врятувати трудовий колектив від кризи, профспілковий комітет заводу звертався до в. о. Генерального прокурора Олега Махницького,

вимагаючи внесення до Єдиного реєстру досудових розслідувань відомостей про вчинення власниками ПАТ «Криворізький турбінний завод «Констар» кримінального правопорушення, передбаченого статтею 175 Кримінального кодексу України, проте відповіді так і не отримав. Тому голова профкому Тетяна Войтехович подала до суду на в. о. Генпрокурора за бездіяльність.

Незважаючи на вжиті заходи, ситуація на підприємстві так і не змінилася. У березні – квітні поточного року від імені трудового колективу первинна профспілкова організація зверталася до Прем'єр-міністра Арсенія Яценюка, Кабінету Міністрів, губернатора Дніпропетровщини Ігоря Коломойського, міського голови Юрія Вілкула з проханням не дати знищити «Констар» та посприяти відновленню його діяльності. Але конкретної відповіді так і не отримала. Ігнорує вимоги заводчан і Міністерство соціальної політики, обмежуючись лише черговими відписками.

Нещодавно первинна профспілкова організація ПАТ «Констар» звернулася до Генерального прокурора України Віта-

лія Яреми з проханням довести до відома Президента факти порушення власниками заводу конституційних прав і свобод громадян України; внести до Єдиного реєстру досудових розслідувань відомості про вчинення власниками ПАТ «Криворізький турбінний завод «Констар» кримінального правопорушення, передбаченого статтею 175 Кримінального кодексу України. Профспілковий комітет попереджає: якщо проблему не буде вирішено найближчим часом, трудовий колектив підприємства залишає за собою право на подальші протестні дії.

Законні вимоги заводчан усякля підтримує Центральна рада профспілки машинобудівників та приладобудівників України, що представляє інтереси членів профспілки – працівників заводу «Констар». Голова ЦР профспілки Анатолій Кубраченко звернувся до голови наглядової ради ПАТ «Криворізький турбінний завод «Констар» Сергія Стогнія з проханням активізувати дії наглядової ради, правління ПАТ «Констар» щодо ліквідації заборгованості із заробітної плати на підприємстві та нормалізації його роботи в майбутньому.

Сьогодні проблема невиконання заробітної плати є настільки «запущеною», що домогтися її вирішення на рівні регіону, та й країни, не вдається. Влада ніби глухоніма, не чує законних вимог працівників, своєю мовчазною згодою підтримує чужі незаконні дії олігархів.

10

МЛН ГРН

СТАНОВИТЬ
ОФІЦІЙНА СУМА
ЗАБОРГОВАНІСТІ
ІЗ ЗАРПЛАТИ
ПРАЦІВНИКАМ
«КОНСТАРУ»

КРУГЛА ДАТА

НАЙБІЛЬШОМУ ПІДПРИЄМСТВУ ГМК УКРАЇНИ – 80 РОКІВ!

4 серпня у Кривому Розі на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» відзначали знаменну дату в історії підприємства. 80 років тому трудовий колектив Криворізького металургійного заводу, згодом прославленого комбінату «Криворіжсталь», видав перші тонни чавуну, який тоді був неабияк потрібен країні, що стала на шлях індустріалізації.

Віктор БЕЛІК
головний редактор газети «Розом Профінфо»
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»

Сьогодні ПАТ «АМКР», що з 2005 року перебуває у власності найбільшої у світі транснаціональної металургійної компанії «АрселорМіттал», очолюваною індійським мільярдером Лакшмі Мітталом, залишається визнаним лідером гірничо-металургійної галузі нашої країни. За підсумками 2013 року на підприємстві було вироблено 5,7 млн тонн металопрокату, затребуваного на світовому ринку. Так, 86% випущеної підприємством продукції було експортовано в 43 країни світу.

Урочистості з дня народження підприємства пройшли з традиційним запрошенням ветеранів, які в різні роки працювали на металургійному, гірничо-збагачувальному і коксохімічних виробництвах. Для них була організована поїздка по цехах підприємства. Також відбувся урочистий мітинг за участю ветеранів, представників адміністрації та профактиву ПАТ «АМКР», міської влади біля пам'ятника першому директору заводу, керівнику його будівництва в 30-ті роки минулого століття Якову Весніку.

Цікаво, що найчисленніша сьогодні профорганізація на підприємстві, що об'єднує у своїх лавах майже 95% його працівників, «первинка» Профспілки металургів і гірників України, веде відлік своєї історії ще з часу, що передує пуску самого заводу. Рокот її народження прийнято вважати 1933-й, коли під час будівництва Криворізького металургійного заводу на базі організованого ще в 1931 році побудовано було створено оргбюро завком металургів.

Станом на грудень 2013 року профорганізація ПМГУ на ПАТ «АМКР» налічувала 33 820 осіб, включаючи ветеранів, що зберегли членство у профспілці після виходу на пенсію. В структурі первинки діяло чотири профкоми виробництв, 83 цехових і 59 дільничних комітетів, 819 профгруп.

Приватизація комбінату «Криворіжсталь» і його продаж іншою особою власнику в ході аукціону в 2005 році привнесла нові аспекти в роботу профорганізації. Перед конкурсним продажем підприємства профком підготував так званий соцпакет, що нараховує 19 пунктів, у яких були сформульовані вимоги до майбутнього власника, що стосуються збереження і розвитку соцпакету, оплати праці, забезпечення соціальних пільг і гарантій для працівників підприєм-



ства. Ці вимоги були закріплені як зобов'язання власника в підписаному між ним і Фондом держмайна України договорі купівлі-продажу пакета акцій комбінату «Криворіжсталь». Інвестзобов'язання у сфері соціальної діяльності діяли до кінця 2011 року та стосувалися модернізації виробництва, природоохоронних заходів, продовжують діяти і нині. За словами фахівців ФДМУ, ні до, ні після цього жодне підприємство України не приватизувалося з таким об'ємним соціальним пакетом.

З 1994 року профком підприємства, який є керівним виборним органом первинної організації профспілки, очолює член Ради ФПУ Юрій Бобченко. На звітно-виборній профспілковій конференції, що відбулася у липні ц. р., Юрій Вікторович був einstайно обраний на посаду голови профкому на черговий п'ятирічний термін.

Завдяки послідовній позиції профкому ПМГУ головні пункти соцпакета були внесені в колективний договір підприємства, який чинний і нині.

У результаті на підприємстві вперше в галузі були впроваджені деякі соціальні норми. Так, раніше, ніж це було передбачено Галузевою угодою ГМК України, вступила в дію норма про встановлення тарифу 1-го розряду працівника з нормальними умовами праці на рівні не нижче прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Також запроваджено положення про виплату працівникам винагороди за підсумками року в розмірі середньомісячної зарплати. Встановлена також більш висока у відсотках норма для обов'язкових відрахувань на охорону праці – щонайменше 0,6% від суми реалізованої за попередній рік продукції. Встановлена чітко фіксована норма щодо виділення коштів на поліпшення соціально-побутових умов працівників. Щороку пов'язано з цим витрати підприємства мають становити не менше 0,5% від суми реалізованої за попередній рік продукції.

На підприємстві, згідно з колективним договором, упроваджено медичне страхування працівників за рахунок власника. Збережені та розвиваються об'єкти соцпакету – санаторій-профілакторій «Джерело», дитячі оздоровчі табори, пансіонати для сімейного відпочинку на морському узбережжі, заміські бази відпочинку, Палац культури металургів, закуповуються за рахунок коштів підприємства санаторно-курортні путівки, які трудящі і члени їхніх сімей отримують за пільговою вартістю.

Але в житті підприємства і сьогодні проблеми. Так, уже не перший рік особливо складно відбувається діалог між профспілкою і стороною власника з питання підвищення зарплати і забезпечення зайнятості персоналу на підприємстві. За підсумками 2013 року середньомісячна зарплата на підприємстві становила 5796,6 грн. Хоча це значно вище середньої зарплати по Україні, профком ПМГУ домагається, щоб рівень середньої зарплати на підприємстві був забезпечений на ще більш високому рівні – не

нижче мінімального Галузевого стандарту оплати праці, як це передбачено інвестзобов'язаннями власника.

Профком також протестує проти неухильного зменшення чисельності трудового колективу, яка внаслідок проведеної власником політики знизилася з 56 тисяч на момент приватизації до менш як 30 тисяч на кінець 2013 року. Профком домагається, щоб чисельність працівників відповідала науково обґрунтованим нормам, а також вимагає безпеки праці, зокрема тим, які забороняють виконання деяких видів робіт в одну особу.

Невирішеність цих та деяких інших питань, які порушують права та інтереси працівників підприємства, призвели до того, що створений на ПАТ «АМКР» представницький орган найманих працівників прийняв рішення про вступ із роботодавцем у колективний трудовий спір. 27 червня він був офіційно зареєстрований Національною комісією посередництва і примирення. У червні представники профорганізації ПМГУ ПАТ «АМКР» за підтримки ЦК галузевої профспілки і ФПУ також провели акцію протесту в Києві, щоб привернути увагу керівників держави до проблем на підприємстві. Учасники акції змогли озвучити питання, що турбують трудовий колектив, та вимоги найманих працівників у ході зустрічей із представниками Адміністрації Президента України та Кабінету Міністрів.

На цей час на підприємстві триває пошук шляхів урегулювання конфлікту в процесі роботи створеної сторонами роботодавця і найманих працівників примирної комісії.

ХМЕЛЬНИЧЧИНА | ВІДПОЧИНОК ДЛЯ ОЗДОРОВЛЕННЯ СПІЛЧАН

Попри життєві та економічні труднощі, які випали на долю нашої держави, профспілкові комітети регіону спільно з органами виконавчої влади, адміністраціями підприємств, установ та організацій, обласним Фондом соціально-го страхування з тимчасової втрати працездатності докладають усіх зусиль, аби оздоровити якнайбільше спілчан та їхніх дітей. Якщо у 2013 році з цією метою було використано 6 млн 325 тис. гривень, то цього року ця цифра сягнула 10 млн 300 тисяч. Це кошти держави, роботодавців, профспілок тощо.

Валерій МАРЦЕНЮК

«На черговому засіданні правління Хмельницького обласного Фонду з тимчасової втрати працездатності одностайно прийнято рішення про звернення до правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності України про недопущення зменшення кількості оздоровлених дітей у дитячих закладах, – розповідає директор Хмельницького обласного відділення фонду Сергій Кіндзерський. – Наказом обласної виконавчої дирекції відділення Фонду затверджено план розподілу путівок на оздоровлення дітей застрахованих осіб у ДЗО у розрізі робочих органів відділення Фонду».

З перших днів літніх канікул у регіоні розпочався дитячий оздоровчий сезон, створено всі належні

умови для відпочинку. Приміром, завдяки адміністрації та профкому «Хмельницькобленерго» у дитячому оздоровчому містечку «Джерельце», що в селі Жилинці Ярмолинецького району, для дітей створено комфортні побутові умови, все необхідне для відпочинку. Новий сучасний стадіон, цікаві екскурсії, подорожі, комп'ютерний зал і багато-багато всього корисного та цікавого – до послуг відпочивальників. До слова, цього року табір приймає і оздоровлює дітей із тривожного соходу. Десятеро хлопчиків і дівчаток, батьки яких працюють у «Харківобленерго», приїхали до «Джерельця». Кажуть, спершу було лачно, але тут вони зайшли привітних і щирих друзів, відчували теплоту персоналу табору. І таких прикладів можна наводити чимало.

ЗАКАРПАТТЯ | ПРЕЗИДІЯ ПРО СТРАТЕГІЮ МОДЕРНІЗАЦІЇ ФПУ – ПРОФОРГАНІЗАЦІЯ КУЛЬТУРИ

На базі Чинадівської дитячої школи містечка Мукачівського району відбулося візне засідання президії Закарпатської обласної профорганізації працівників культури. Розглянуто питання про Стратегію модернізації Федерації профспілок України, її членських організацій.

Сергій БАРАНЧИКОВ
завідувач відділу
організаційно-гуманітарної
роботи облпрофради

Голова галузевого обкому профспілки Наталія Товтин поінформувала учасників зібрання про останнє засідання Ради, питання, які розглядалися на ньому. Вона висловила особу позицію щодо проекту Стратегії модернізації ФПУ, спрямовану на зміцнення профспілки, посилення його ролі у громадянському суспільстві.

Свої пропозиції щодо модернізації профспілки висловили члени президії Ольга Стадник, Галина Акулова, Марія Гомонай, Анатолій Плеханов та ін. Йшлося, зокрема, про підвищення престижності роботи в профспілках, їх ролі та іміджу у суспільстві, формування у працюючих свідомого проф-

членства, необхідності надання ФПУ права законодавчої ініціативи, вдосконалення організаційної та фінансової діяльності профспілок на всіх рівнях, створення резерву профспілкових кадрів тощо. У прийнятій постанові членський організаційно-обласної профспілки рекомендовано організувати обговорення проекту Стратегії на конференції, збороз та засіданнях виборних профспілкових органів галузі.

На засіданні президії також розглянуто виконання заходів з оздоровлення дітей профспілкою працівників культури нашого краю. Учасники зібрання ознайомилися з роботою галузевого літнього оздоровчого табору «Гармонія», який діє на базі Чинадівської дитячої школи містечка.



**Раїса
Чирва**

оглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Бюджет з поправкою на війну

Із другої спроби парламент ухвалив закони про внесення змін до Податкового кодексу і Державного бюджету на 2014 рік. Документи без зволікання підписав Президент України, і вже наступного дня вони набули чинності. Тож від 3 серпня нас чекає збалансування бюджету, помірковані витрати, боротьба з тіньовими схемами, і в результаті – обіцяне урядом стимулювання української економіки. А головне – відносний спокій у державі. Тоді чому експерти поставилися до нових законів неоднозначно? Про це – на шпальтах нашого видання.

ПОШУК РЕЗЕРВІВ

Як збільшити надходження до бюджету й одночасно скоротити видатки? Над цим ламали голову в уряді не один місяць. Военні дії на сході країни відчутно позначилися на видатковій частині бюджету. Ніхто не прогнозував витрат на проведення АТО, та й не очікували, що сама антитерористична операція так затягнеться. Сьогодні ніхто з політиків та військових експертів не наважується окреслити перспективи припинення конфлікту. Десятки мільйонів гривень щоденно спрямовуються на потреби армії. Відтак пропорційно державна скарбниця «міліє», а загроза дефолту досі повністю не знята, попри оптимістичні заяви Арсенія Яценюка.

Кабінет Міністрів змушений вносити зміни до Державного бюджету на 2014 рік, адже треба знайти 9,1 млрд гривень на додаткове фінансування армії. Бо це, як заявив Президент України Петро Порошенко, питання номер один. «Закони, на яких наполягає уряд, – непопулярні,

важкі, але вкрай необхідні. Сьогодні рішення парламенту потрібні не тільки для фінансування армії. Ці рішення потрібні для того, щоб працювала економіка держави в цілому, щоб люди почувалися впевнено й захищено», – наголосив глава держави.

Поповнювати державну скарбницю додатковими надходженнями депутати почали із себе. В усякому разі, майже однотайно погодилися на скорочення видатків на оплату праці парламентарів. Підраховали, що можна заощадити майже 31 млн гривень. Відтак заходилися коригувати показники по низці центральних органів виконавчої влади і дійшли висновку, що можна скоротити видатки на 70%. Загальне скорочення витрат сягнуло 582,2 млн гривень.

Додаткові надходження мають надійти і від збільшення акцизних податків на тютюнові та алкогольні вироби. Тож акцизи на цигарки і напої, які раніше класифікувалися як продукти дієтичного харчування і містять етиловий спирт 8,5%, збільшаться на 5%.

Із 1 листопада 2014 року зросте «поріг» обов'язкової реєстрації суб'єкта господарювання платником ПДВ – з 300 тис. грн до 1 млн грн. Скасовується режим звільнення від податків деяких секторів господарювання. Нульової ставки податку послуг із перевезення пасажирів швидкісними потягами Інтерсіті+ віднині не буде.

На 70% знизяться державні витрати на діяльність контрольно-служб і всляких інспекцій. Уряд має намір призупинити всі інспекції та перевірки, за винят-

ком тих, які здійснює Державна фіскальна служба чи призначені спеціальними рішеннями Кабміну.

Законом на 11 038,1 млн грн збільшено фінансування заходів із проведення антитерористичної операції, ліквідації наслідків можливих надзвичайних ситуацій, розміщення громадян України, які переміщуються з тимчасово окупованої території та районів проведення антитерористичної операції. Чималі кошти знадобляться і на відновлення об'єктів соціальної сфери, зруйнованих під час воєнних дій.

Зважаючи на події, які відбуваються у країні, потребу фінансування армії, Нацгвардії, уряд зважився на кроки вкрай непопулярні, але необхідні.

Народний депутат фракції УДАР Ростислав Павленко в ефірі Радіо Свобода заповнив, що парламент своїм продуктивним голосуванням поклав край політичній кризі та підтвердив, що в країні є працездатний уряд, прем'єр і парламент.

ХТО ПОДІЛИТЬСЯ З ДЕРЖАВОЮ?

До честі уряду Арсенія Яценюка, поповнюватимуть бюджет не лише державні службовці та пересічні громадяни, а й українські багатії. Кабмін має намір оподатковувати надприбутки олігархів, запровадивши ренту на газ та нафту. Вперше в історії України уряд нарешті проаналізував високі прибутки в енергетичному секторі. На переконання очільника уряду, вітчизняним олігархам треба ділитися з державою, яка перебуває у

Зміни в бюджеті дадуть змогу збільшити його дохідну частину на 4890 млн гривень (було 5,87), видаткова, у свою чергу, має становити 4,83 (раніше – 5,87).



Витрати на утримання Верховної Ради скоротяться на 55,1 млн грн, Кабміну – на 13,7 млн, міліції доведеться «розлучитися» з додатковими 54 млн, із 2,25 млрд грн – Мінекології, з 2,15 млрд – Мінсоцполітики, а Міненерговугілля має зекономити понад мільярд гривень.

які нараховуються платнику у зв'язку з трудовими відносинами та за цивільно-правовими договорами; виграшу у державну та недержавну грошову лотерею, виграшу гравця (учасника), що його отримано від організатора азартної гри.

Усе, переконують урядовці, піде за цільовим призначенням на потреби української армії. Запровадження такого збору дасть змогу до кінця року акумулювати майже 3 млрд гривень на оборонні витрати і, крім того, змусить усіх однаково долучитися до підтримки армії. Втім, ця норма, на думку багатьох експертів, доволі спірна, насамперед тому, що немає реальних механізмів для контролю за тим, чи дійде ця «копієчка» до українських військових.

Думки щодо військового податку далеко не однозначні. Проти такого збору недоречно протестувати, оскільки йдеться про обороноздатність держави, а отже, – спокій і стабільність її співгромадян. Однак це не перший податок, який запровадили нинішнього року. Податок на депозити, податок на валютні операції, обмеження надбавок освітянам – це не повний перелік обмежень.

На переконання експертів, фінансові можливості звичайних громадян не безмежні. Урядовці, котрі агітують за введення військового податку, кажуть, що 15 гривень із кожної заробленої тисячі – це мізерна сума. Але ж не можна нехтувати і зворотним боком медалі. Приміром, фізична особа-підприємець, яка працює на загальній системі оподаткування і сама забезпечує себе роботою, сплачує обов'язково 15% податку на прибуток і 34,7% – до Пенсійного фонду. Тобто з кожної заробленої тисячі відрахування становлять 497 гривень, практично половину. Навантаження надто велике, тож нові види податків витримують не всі. Хоча наші співвітчизники розуміють, що армії треба допомагати, аби не стати придатком Росії.

На переконання бізнесменів середнього класу, для забезпечення обороноздатності країни потрібно раціональніше розпоряджатися бюджетними коштами. Зробити контроль за їх використанням публічним і прозорим. Народ ремствує: чому в нас стає звичною практикою заощаджувати за рахунок людей і водночас урядовці не надто зважають на корупційні схеми, які продовжують діяти і приносять їхнім учасникам мільярди? Може, ця проблема не на часі?

надскладному фінансовому стані. Тож рента стосовно природного газу для них зросте втричі. Урядовці сподіваються, що всі власники енергетичного бізнесу, свердловин, які видобувають газ із дешевою собівартістю видобутку і з надвисокими прибутками за підсумками реалізації, також будуть сплачувати до бюджету те, що вони зобов'язані платити.

Запроваджено ренту і за корисні копалини. Раніше її вже було підвищено з 1,5 до 5%. Із 3 серпня цей показник збільшено до 8%. До 1 січня 2015 року підвищено ренту на видобуток залізної руди з 5 до 8%, нафти – з 39 до 45%, газу з покладів до 5 км – з 28 до 55%, газу з покладів понад 5 км – з 15 до 28%.

Певні сподівання покладає Прем'єр-міністр і на нову систему електронного адміністрування податку на додану вартість. Парламент уже підтримав запропоновану урядом ініціативу. «Найбільш корупційний податок у країні – це податок на додану вартість, – наголосив Арсе-

ній Яценюк. – Сьогодні поставлено крапку в тому, що ПДВ будуть відмінювати, що на ПДВ наживатимуться в середньому до 20 мільярдів гривень протягом року».

Система, щоправда, набуває чинності тільки з 1 січня наступного року. Чесні платники податків не постраждають. Ті, хто звик наживатися на ПДВ, навіть не дійдуть до банківської установи, щоб вкрати ПДВ із державного бюджету.

Те, що левова частка державних коштів йде на потреби військових, непокоїть багатьох. Проблемами армії переймається більшість народних депутатів. Олег Тягнибок, приміром, пропонує запровадити воєнний податок для олігархів. Або щось на зразок такого податку. Його пропозиція така: ті, хто задекларував свої доходи за минулий рік у розмірі від 500 тисяч до 1 мільйона гривень, мають сплачувати 10% до державного бюджету, від 1 до 10 мільйонів гривень – 15%, від 10 до 100 мільйонів гривень – 20%, а понад 100 мільйонів – 25%. Та це

тільки його побажання. Реакції з боку олігархів на таку пропозицію не надходило. Допоки тільки пересічні громадяни віддають останні копійки, аби підсобити армії харчами, бронжилетами, касками, медичними препаратами. Від початку серпня кожен працюючий українець буде підтримувати військових іще й фінансово.

ПІВТОРА ВІДСОТКА – НА ПОТРЕБИ ВІЙСЬКА

Ще одне нововведення від Уряду – так званий військовий податок, який запроваджується для забезпечення фінансування заходів щодо підвищення обороноздатності держави та діятиме до 1 січня 2015 року.

Зазначений збір Кабмін запропонував стягувати за ставкою 1,5% із доходів фізичних осіб у формі заробітної плати, інших заохочувальних та компенсаційних виплат або інших виплат і винагород,

КОМУ ДІСТАНЕТЬСЯ УКРАЇНЬКА ТРУБА?

У законодавчому пакеті від Арсенія Яценюка було ще одне питання, за яким урядом і парламенту так і не вдалося домовитися. Йдеться про оренду газотранспортної системи України без права її відчуження. Депутати коректно відправили цей законопроект на повторне друге читання.

У документі зазначається, що передача ГТС в оренду може здійснюватися виключно з метою виконання

взятих Україною на себе зобов'язань відповідно до закону «Про ратифікацію протоколу про приєднання України до договору про створення Енергетичної Спільноти з урахуванням принципів дотримання економічної безпеки держави». Практично кожен попередній склад українського уряду так чи інакше працював над ідеєю створення тристороннього консорціуму

для управління українською ГТС, до складу якого увійшли б Росія як постачальник, Європа – як споживач та Україна – як транзитер газу. Років десять тому тодішній посол Німеччини в Україні Дітмар Штюдеман влучно назвав історію з газовим консорціумом «дуже довгою казкою». І мав рацію. Бо згодом ця ідея звузилася до можливості створення двостороннього консорціуму, у якому Росія ка-

тегорично наполягала на рівноправному контролі за українською газотранспортною системою, яка, однак, теж не була реалізована. Нинішній склад уряду вирішив реформувати систему управління ГТС без зволікань і перелічив низку проблем і ризиків, які Україні доводиться терміново вирішувати. Це і припинення постачання газу із Росії, і масштабні компенсаційні втрат «Нафтогазу» із бюджету, і посту-

пова втрата ринку транзиту газу до Європи. Арсеній Яценюк має надію, що законопроект стосовно реформування ГТС буде ухвалений найближчим часом. «Росія не отримає у власність українську ГТС. Ми з американськими та європейськими партнерами повинні, відбудуємо енергетичну карту Європи і світу. Закон, який не влаштує тільки одну країну – Росію, має бути схвалений іще цим

складом ВРУ, – переконаний Прем'єр-міністр України Арсеній Яценюк. Загалом реформа ставить за мету подолати кризу, створити європейський механізм подолання проблемних чи дискусійних питань із ВАТ «Газпром». Наразі перед нашою державою завдання номер один – інтеграція української ГТС у європейську не тільки технічно, а й економічно. Що ближче до Європи, то далі від Росії.

ПОЗИЦІЯ



ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ КУЛЬТУРИ СТУРБОВАНА СПРОБАМИ ОБМЕЖИТИ ПРАВА ЗАСТРАХОВАНИХ ОСІБ

Голова Профспілки працівників культури України Людмила Перелигіна звернулася до в. о. Голови ФПУ Сергія Кондрюка з листом, у якому висловлює глибоку стурбованість спробами Міністерства фінансів України обмежити права застрахованих осіб та їх представників у сфері соціального страхування шляхом включення, починаючи з 2015 року, коштів фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування до Державного бюджету України, повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ.

«Сьогодні на державному рівні соціальне страхування є важливою складовою соціальної політики, – зазначається в листі. – У системі соціального захисту воно виконує функцію захисту людини від випадків, що виникають раптово під впливом певних обставин, – страхових ризиків. Конституція України (стаття 46) закріпила право громадян на соціальне забезпечення в разі повної, часткової або тимчасової втрати працездатності, втрати годувальника, безробіття з незалежних від них обставин, а також у старості та в інших випадках, передбачених законом. Необхідні захисні функції держава здійснює через відповідні фонди соціального страхування, наділені правовою самостійністю і незалежністю від уряду, парламенту й інститутів державного управління».

Крім здійснення зазначених функцій, ідеться в зверненні, держава на засадах соціального партнерства бере участь в управлінні фондами соціального страхування, а також здійснює нагляд і контроль за цією системою, тобто має більш ніж достатньо повноважень. При цьому головним завданням держави у питаннях реформування системи состраху, на думку Профспілки, повинно бути вдосконалення правової бази, на якій ґрунтуються відносини між страховиком і застрахованим, а також наповнення фондів соціального страхування за рахунок підвищення заробітних плат застрахованих осіб та розширення зайнятості.

«Замість виконання цих завдань фахівці Мінфіну дістали з шухляди свої застарілі напрацювання щодо наповнення державного бюджету за рахунок україноспорожнілого останнім часом гаманця людини праці та пропонують встановити одноосібний контроль з боку держави за коштами страхових фондів, – наголошується в листі. – Це не тільки викликає обу-

рення профспілок, а й є грубим порушенням чинного законодавства. Адже кошти цільових фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування належать застрахованим особам і відповідно до статті 14 «Основ законодавства України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» не включаються до складу державного бюджету України».

Крім того, представники платників страхових внесків наділені законним правом участі в управлінні цими фондами. Статтями 15 і 16 цього ж закону визначено, що управління страховими фондами здійснюється на паритетній основі державою та пред-

обмежити це право або перешкодити його законному здійсненню».

«Вважаємо, що фінансові ресурси соціального страхування однозначно повинні бути відокремлені від коштів державного бюджету, – зазначено в листі. – Покращення фінансового стану держбюджету за рахунок коштів фондів соціального страхування розцінюємо як активний наступ на законні права застрахованих осіб. При всьому розумінні вкрай важкої політичної та економічної ситуації в Україні, подібний крок з боку влади повністю унеможливило сприйняття трудящими, які з кожним днем біднішають, чергових дій уряду щодо незаконного, з порушенням чинного

Покращення фінансового стану держбюджету за рахунок коштів фондів соціального страхування розцінюємо як активний наступ на законні права застрахованих осіб. При всьому розумінні вкрай важкої політичної та економічної ситуації в Україні, подібний крок з боку влади повністю унеможливило сприйняття трудящими, які з кожним днем біднішають, чергових дій уряду щодо незаконного, з порушенням чинного українського та міжнародного законодавства, наповнення державної казни.

ставниками суб'єктів соціального страхування, а до складу наглядових рад зазначених фондів входять у рівній кількості представники від застрахованих громадян, роботодавців та держави. Більш того, за чинним міжнародним законодавством, яке, відповідно до статті 9 Конституції України, є частиною національного законодавства України, зокрема ратифікованою Україною Конвенцією МОП № 87 про свободу асоціації та захист права на організацію, державою з метою забезпечення та захисту інтересів працівників та роботодавців надано гарантії щодо права їх доступу до органів управління та нагляду фондів соціального страхування, а сама державна влада утримується від будь-якого втручання, здатного

українського та міжнародного законодавства, наповнення державної казни.

Враховуючи викладене, Профспілка працівників культури України висловлює категоричну незгоду з діями Міністерства фінансів, що матимуть згубні наслідки для стабілізації наявної в державі ситуації та в подальшому не сприятимуть розвитку незалежної демократичної України. У зв'язку з цим просимо підтримати нашу позицію Федерацією профспілок України та Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських профспілок та профспілкових об'єднань. З свого боку, Профспілка спрямувала аналогічне звернення вищим органам виконавчої влади».

ЗАКОНОПРОЕКТ

ФПУ ПРОТИ ЗМЕНШЕННЯ СТИПЕНДІЇ ДІТЯМ ШАХТАРІВ

Федерація профспілок України виступає проти зменшення стипендії, відповідно до проекту ЗУ «Про внесення зміни до статті 5 ЗУ «Про підвищення престижності шахтарської праці», особам, які мають право на здобуття освіти, повідомляє Департамент розвитку профспілкового руху.

Запропонованими змінами передбачено скасування норми щодо виплати стипендії в розмірі прожиткового мінімуму, встановленого законом для працездатних осіб, студентам вищих навчальних та професійно-технічних навчальних закладів, які мають стаж підземної роботи не менше 3 років або батьки яких є шахтарями та мають стаж підземної роботи не менше 15 років, або загинули внаслідок нещасного випадку на виробництві чи стали інвалідами I або II групи. Замість передбаченої запропонована норма щодо виплати зазначеним категоріям студентів та учнів стипендії у розмірі, встановленому Каб-

міном. Згідно із частиною 2 статті 54 ЗУ «Про вищу освіту» студенти вищих навчальних закладів мають право на отримання стипендій, призначених юридичними та фізичними особами, які направили їх на навчання, а також інших стипендій відповідно до законодавства. ФПУ вважає, що прийняття законопроекту в запропонованій редакції є неприпустимим, оскільки значно обмежує права студентів та учнів зазначених категорій, погіршуючи їхнє матеріальне становище, що є порушенням статті 22 Конституції України.

Відповідне обґрунтування направлено до Верховної Ради України для врахування.

НАРАДА

ГАЛУЗЕВІ ГАРАНТІЇ В ОПЛАТІ ПРАЦІ

Задля формування консолідованої профспілкової позиції щодо законодавчого запровадження галузевого стандарту оплати праці через галузеві (міжгалузеві) угоди і колективні договори, 31 липня відбулася робоча нарада за участю представників профспілок машинобудівників та приладобудівників, працівників вугільної промисловості, автомобільного та сільськогосподарського машинобудування, нафтової і газової промисловості, лісового господарства, річкового транспорту, зв'язку, інформативного Департаменту виробничої політики та колективно-договірної регулювання.

Відкриваючи нараду, заступник керівника Департаменту виробничої політики та колективно-договірної регулювання ФПУ Світлана Макогонюк зазначила, що на сучасному етапі необхідно активізувати роботу щодо вдосконалення та законодавчого запровадження галузевого стандарту оплати праці. Головний спеціаліст відділу оплати праці цього ж Департаменту Ірина Живолуп поінформувала присутніх про основні положення проекту Типової методики розрахунку галузевого стандарту оплати праці, розробленого фахівцями ФПУ, а також пропозиції Інституту демографії та соціальних досліджень імені М. В. Птухи і ДУ «Інститут економіки та прогнозування НАН України» щодо його вдосконалення та механізму застосування.

За рекомендацією ДУ «Інститут економіки та прогнозування НАН України»,

було запропоновано на даному етапі для визначення мінімальних розмірів ставок (окладів) заробітної плати за галузевим принципом застосовувати міжгалузеві коефіцієнти оплати праці, використавши досвід регулювання Республіки Казахстан. Ця пропозиція була підтримана.

Також на нараді обговорювався запропонований Міносоцполітики антисоціальний проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо мінімальних розмірів оплати праці та відповідальності за порушення законодавства про працю». Представники членських профспілкових організацій підтримали позицію ФПУ щодо неможливості його прийняття з метою недопущення зниження рівня життя українського працівника та подальшого ослаблення економіки країни.

ПІДТРИМКА

ПРОФСПІЛКИ ДНІПРОПЕТРОВЩИНИ – АРМІЇ

Від перших днів антитерористичної операції на сході країни профспілки регіону активно включилися в патріотичний рух із допомоги Збройним силам України. Не секрет, що останнім часом наша область фактично стала «прифронтовою»: тут формують і відправляють до зони АТО окремі бойові підрозділи, лікують поранених воїнів і т. ін.

Віктор КОВРИГА
завідувач прес-центру
Дніпропетровського облпрофоб'єднання

Дніпропетровщина нині є надзвичайно важливим форпостом стабільності на південному сході, що стало можливим завдяки величезному патріотичному запалу дніпропетровців, спрямованому на забезпечення миру, територіальної цілісності країни та перемоги над терористами. Не залишилися осторонь і профспілки області. Так, керівники облпрофоб'єднання, обласних галузевих профорганізацій налагодили зв'язки з командирами розташованих у регіоні частин, цікавляться нагальними потребами військових і надають їм посильну допомогу. Ще наведені дніпропетровські профспілки зібрали кошти і придбали серед іншого вісім імпортованих міні-електростанцій, які, за інформацією командування, одразу ж

були направлені на блокпости в зону бойових дій.

Терком профспілки вугільників спільно з адміністрацією ПАТ «ДТЕК «Павлоградвугілля» оточили увагою сім'ї мобілізованих шахтарів, з якими вони підтримують зв'язки. На 150 тис. грн придбані бронезілети, палатки, спальні мішки, медикаменти, продукти, а також киснева установка для військового госпіталю.

Обласна організація профспілки працівників зв'язку дирекції УДПІЗ «Укрпошта» разом з адміністрацією надали значну допомогу зенітно-ракетній частині, а профорганізація «Південмашу» взяла шефство над авіаційною частиною.

Не залишаються поза увагою профспілок і поранені учасники АТО, які проходять лікування в медзакладах області. Значну допомогу постраждалим бійцям надали, а також відвідали військовий



госпіталь представники Криворізького міського профспілки будівельників. А нещодавно до цього ж медичного закладу представники обкому профспілки автомобілістів і дорожників, Асоціації автоперевізників та організації роботодавців галузі доставили свіжі фрукти й овочі, чай, каву, засоби особистої гігієни. Напередодні вони закупили та вручили військовим приладдя нічного бачення, біноклі та інше обладнання на суму 140 тис. грн. За словами голови обкому профспілки автомобілістів і дорожників Андрія Берчука, безпосередню допомогу армії надають і чимало трудових колективів та профкомів підприємств галузі. Так, президія обкому ухвалила ініціативу колективу АТП 11263 щодо створення на своїй

території пункту збору допомоги арміям.

Велика допомога надається і вимушено переселеним громадянам із східних областей та АР Крим.

Крім того, первинним профорганізаціям рекомендовано посилити контроль за збереженням робочих місць для мобілізованих працівників, а також внести пропозиції роботодавцям щодо змін до колекторів стосовно надання матеріальної допомоги сім'ям загиблих та поранених військовослужбовців – працівників підприємств. Підтримано також ініціативу членів президії про відрахування ними та працівниками апаратів облпрофцентру і галузевих комітетів одноденного заробітку на допомогу пораненим воїнам.

ВИДАННЯ

НЕ ПОГАСИТИ УСМІШКУ

Семен ПЕРЦОВСЬКИЙ
м. Северодонецьк

Героїні цієї, щойно надрукованої в Луганському «Прес-експресі» книги – сотня трудівців гіганта хімії. Журналісти цього містуворюючого підприємства підготували збірник нарисів «Северодонецький «Азот»: жіноча лінія долі».

У передмові голова правління об'єднання «Азот» Леонід Бугайов зазначає, що книга є втіленням величезної вдячності надійним подругам і роботі та житті за вірність професії хіміка, рідному дому.

Сьогодні в цей дім прийшла біда. І на обличчях славних северодонецьких жінок не побачиш таких усмішок, як на обкладинці присвяченої їм яскраво ілюстрованої книги. «Не можна допустити, щоб їхні посмішки згасли, – сказав на презентації книги голова профкому об'єднання Валерій Черниш. – Наші трудівниці, що складають половину багатотисячного колективу «Азоту», гідні мирного життя, щасливої долі для себе, своїх сімей та дітей».

І нарис про жінок різних професій, їх внесок у розвиток міста, його промисловості, соціальної сфери переконливо свідчать про це. Показово, що більшість героїнь книги – профспілкові лідери, досвід яких докладно описано, що буде особливо корисним для молодих громадських діячів. А у нарисах, оповіданнях самих працівниць розкриті їх різноманітні таланти як у професійному покликанні, так і багатьох видах мистецтва, педагогіці, спорті. І звичайно ж, як берегинь домашнього вогнища, у вихованні дітей. На самому «Азоті», в його профорганізації активно сприяють таким ініціативам – недаремно ж у колекторі підприємства є спеціальний «жіночий» розділ.

УВАГА! Підтримуйте профспілкові видання! Дайте шанс достовірній інформації дістатися до людей!

АНОНС

ГОТУЄТЬСЯ ДО ДРУКУ

«БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» «ЗВІТИ І ВИБОРИ»

У профспілкових організаціях розгорнуто активну роботу з підготовки та проведення звітів і виборів профспілкових органів. Тож фахівцями ФПУ з питань розвитку профспілкового руху підготовлено методичні матеріали щодо проведення звітів і виборів, що будуть надруковані у вересні – жовтні 2014 року. Сподіваємося, що ці матеріали будуть корисними для керівників профорганів, профспілкових працівників і активістів, які братимуть участь у підготовці та проведенні звітів і виборів у профспілкових організаціях.

Додатковий наклад «Бібліотечки» можна замовити за адресою: 01042, м. Київ, бульв. Дружби народів, 5, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел.: (044) 528-70-49; e-mail: profvisti@ukr.net.

Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 6,50 грн, з пересилкою – 7,30 грн.

ЗАМОВЛЯЙТЕ

ЗАМОВЛЯЙТЕ «БІБЛІОТЕЧКУ ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ»:

№ 6/2014 «ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ У 2014 РОЦІ»

У цьому номері «Бібліотечки» наведені основні розміри державних соціальних гарантій у сфері пенсійного забезпечення, зокрема розміри мінімальної та максимальної пенсії, надбавок і підвищень постраждалим унаслідок Чорнобильської катастрофи, ветеранам і дітям війни, почесним донорам, за особливі заслуги тощо, які діятимуть у 2014 році. Підготовлено також відповіді на найбільш поширені запитання, які надходили до ФПУ.

№ 5/2014 «КЛЮЧОВІ МОМЕНТИ В ОПОДАТКУВАННІ ДОХОДІВ ГРОМАДЯН ТА ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ»

Цей випуск «Бібліотечки» підготовлено з метою надання інформаційно-роз'яснювальної допомоги профспілковому активу і членам профспілок із питань оподаткування. Тут максимально широко висвітлені питання, що стосуються оподаткування як профспілкових організацій, так і фізичних осіб з урахуванням новачків податкового законодавства.

Додатковий наклад «Бібліотечки» можна замовити за адресою: 01042, м. Київ, бульв. Дружби народів, 5, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел.: (044) 528-70-49; e-mail: profvisti@ukr.net.

Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 6,50 грн, з пересилкою – 7,30 грн.

НЕ ЗВОЛКАЙТЕ

ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА

ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2014 РІК

Вартість передплати на 2014 рік залишається незмінною і становить: 22152 ГАЗЕТА «ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ» – 156 грн.

22909 ЖУРНАЛ «БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» – 68,04 грн.

Видання широко висвітлюють діяльність Федерації профспілок України, галузевих і регіональних профспілок із захисту прав та інтересів трудящих. На шпальтах видань завжди – журналістські розслідування, дискусії, аналітика, соціальний захист, юридичні консультації, міжнародні новини, культура і спорт.

Передплатити видання можна в будь-якому поштовому відділенні України за «Каталогом видань України» або скориставшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» www.presa.ua.

ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- брошур;
- буклетів;
- методичок;
- листівок;
- календарів;
- папок;
- книг;
- фотографій



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГолошень:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.



ТЕЛ. ДЛя ДОВІДОК: (044) 528-70-49

ДОКУМЕНТ

ЯК ОТРИМАТИ СВІДОЦТВО ПРО СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ?

? Що таке страхове свідоцтво і куди слід звертатися, аби його отримати?

Страхове свідоцтво – це єдиний для всіх видів загальнообов'язкового державного соціального страхування документ, що видається кожній застрахованій особі та відповідно до норм чинного законодавства підтверджує право людини на отримання різних страхових послуг і матеріального забезпечення. Залежно від страхового випадку є декілька видів загальнообов'язкового державного соціального страхування: пенсійне; у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими народженням та похованням; від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності; на випадок безробіття; медичне тощо.

Порядок видачі та зразок свідоцтва про загальнообов'язкове державне соціального страхування затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 22.08.2000 № 1306. Це посвідчення видають на підставі анкети, яку застраховані особи заповнюють власноруч. До неї вносять відомості з паспорта та довідки про присвоєння ідентифікаційного номера. Всі відомості слід вносити чітко, розбірливо, до того ж вони мають відповідати інформації, що значиться на українському сторінці паспорта.

Щоб отримати страхове свідоцтво, працюючим громадянам необхідно звернутися до роботодавця (страхувальника) для заповнення анкети. У



разі виконання робіт у різних фірмах і компаніях, бланк установленної форми заповнюється за

органів Пенсійного фонду України за місцем постійного проживання. Виглядає страхове свідо-

цтво інформацію в будь-якому органі Пенсійного фонду України про сплачені за неї внески на пен-

Страхове свідоцтво – документ, що видається кожній застрахованій особі та відповідно до норм чинного законодавства підтверджує право людини на отримання різних страхових послуг і матеріального забезпечення.

основним місцем праці, а роботодавець передає пакет із заповненими анкетами до територіального органу Пенсійного фонду України. Ті, хто забезпечує себе роботою самостійно (займається підприємницькою, адвокатською, нотаріальною, творчою та іншою діяльністю, пов'язаною з одержанням доходів), а також особи, котрі тепер не працюють, але раніше перебували у трудових відносинах з роботодавцями й сплачували внески на загальнообов'язкове державне соціального страхування, повинні особисто звернутися до територіальних

цтво як ламінована картка, на лицьовій стороні якої зазначено ідентифікаційний номер, прізвище, ім'я та по батькові застрахованої особи, дата її народження, а на звороті – серія, номер документа та порядок його застосування. Оскільки у свідоцтві немає фотокартки громадянина, воно дійсне лише у разі пред'явлення паспорта або документа, що посвідчує особу. До слова, це – бланк суворой звітності, тому має кілька ступенів захисту. На підставі страхового свідоцтва кожна застрахована особа має можливість оперативно отрима-

ти інформацію в будь-якому органі Пенсійного фонду України про сплачені за неї внески на пенсійне страхування, користуватися послугами центрів зайнятості, одержувати допомогу для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку. Але свідоцтво як документ без сплати страхових внесків не надає жодних додаткових пільг і привілеїв, позаяк на призначення страхових виплат вживають виключно суми коштів, сплачені на рахунки страхових фондів. Однак за допомогою цієї картки кожний може самостійно здійснювати контроль за теперішніми та майбутніми пенсійними виплатами.

ДОЗВІЛ



ВИДАЧА ДОВІДКИ ПРО ЗАРПЛАТУ

? Чи можуть родичі або інші особи вимагати на підприємстві довідку про середню зарплатну плату працівника?

У пункті 22 Порядку обчислення середньої зарплатної плати (доходу) для розрахунку виплат по загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26.09.2001 № 1266, визначено коло осіб, на вимогу яких видаються довідки про середню зарплатну плату осіб. До них належать тільки застраховані особи або робочі органи виконавчих дирекцій фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування. Інші особи можуть отримати таку довідку лише у разі, якщо вони представляють інтереси найманого працівника за нотаріальним дорученням.

ПРОВИНА

ВІДСТОРОНЕННЯ ВІД РОБОТИ

? За яких підстав працівника можуть відсторонити від роботи? Чи здійснюється у трудовій книжці запис про відсторонення?

Відповідно до статті 46 Кодексу законів про працю України відсторонення працівника від роботи власником або уповноваженим ним органом допускається у разі: появи на роботі в нетверезому стані, стані наркотичного або токсичного сп'яніння; відмови або ухвалення від обов'язкових медичних оглядів, навчання, інструктажу і перевірки знань з охорони праці та протипожежної охорони; в інших випадках, передбачених законодавством.

Під відстороненням слід вважати тимчасове недопущення працівника до роботи з підстав, передбачених законодавством. На відміну від звільнення при відстороненні від роботи трудовий договір із працівником не припиняється, трудова книжка не видається і розрахунок не проводиться.

На період усунення від роботи за працівником зберігається його робоче місце. Ця процедура використовується як тимчасовий захід до ухвалення остаточного рішення про можливість чи неможливість виконання працівником обов'язків, передбачених трудовим договором. Відсторонене від роботи власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган через видання наказу (розпорядження) по підприємству, в якому зазначаються підстави відсторонення з посиланням на нормативні акти та період, на який працівник відсторонюється від роботи. У такому разі про допущення працівника до роботи окремого наказу видавати не потрібно. Працівник повинен ознайомитися з наказом під підпис, а у разі його відмови – складається відповідний акт. Працівник має право оскаржити наказ про відсторонення від роботи в установленному законом порядку. У трудовій книжці запис про відсторонення не вчиняється.

Після закінчення терміну відсторонення від роботи залежно від підстав працівник може бути допущений до роботи, переведений на іншу роботу або звільнений.

РОБОТА

ПРАЦЯ ЗА ПЕВНИХ УМОВ

? Які громадяни належать до категорії «зайняте населення»?

Відповідно до статті 4 Закону України «Про зайнятість населення» до зайнятого населення належать особи, які працюють за наймом на умовах трудового договору (контракту) або на інших умовах, передбачених законодавством, особи, які забезпечують себе роботою самостійно (у тому числі члени особистих селянських господарств), проходять вій-

ськову чи альтернативну (невійськову) службу, на законних підставах працюють за кордоном та які мають доходи від такої зайнятості, а також особи, що навчаються за денною формою у загальноосвітніх, професійно-технічних та вищих навчальних закладах і поєднують навчання з роботою. До зайнятого населення також належать: – непрацюючі працездатні особи, які фактично здійснюють догляд за дитиною-інвалідом, інвалідом I групи або за особою

похилого віку, яка за висновком медичного закладу потребує постійного стороннього догляду або досягла 80-річного віку, та отримують допомогу, компенсацію та/або надбавку відповідно до законодавства; – батьки – вихователі дитячих будинків сімейного типу, прийомні батьки, якщо вони отримують грошове забезпечення відповідно до законодавства; – особа, яка проживає разом з інвалідом I чи II групи внаслідок психічного розладу, який за ви-

сновком лікарської комісії медичного закладу потребує постійного стороннього догляду, та одержує грошову допомогу на догляд за ним відповідно до законодавства. До зайнятого населення не належать іноземці та особи без громадянства, які перебувають в Україні і зайнятості яких пов'язана із забезпеченням діяльності іноземних посольств і місій або виконанням своїх професійних чи трудових обов'язків перед роботодавцем-нерезидентом.



Попри плакат на паркані спека бере своє...



Майже як до Мавзолею...



Волейбол на піску зближує



У Гідропарку вже із самого ранку ніде яблуку впасти

У розпалі – пляжний сезон

Кирило ЛАТИШЕВ, «ПВ»
Фото автора

У літню спеку всі прагнуть дістатися прохолодного місця. Проте жоден кондиціонер не здатен замінити відпочинку на природі, в приємному затінку дерев. У столиці також є чимало місць, де можна освіжитися спекотного вихідного дня. Приміром, біля одного з численних київських фонтанів, з морозивом у руці. Часом переохолодження важко втриматися, щоб не скупатися чи, принаймні, намочити ноги в прохолодній воді. Є й такі, хто надає перевагу лісовій галявині із шашликами або полюбляє засмагати на березі річки.

Судячи з кількості відпочивальників на київських пляжах, чимало людей обирають саме такий відпочинок. Адже вартість омріяних закордонних подорожей до моря останнім часом надміру зросла, тож цьогоріч люди рятуються від задухи міських кварталів на берегах Дніпра. Найбільш облаштовані для пляжного вікенду й, що не менш важливо, безкоштовні для відвідувачів території Центрального пляжу на Трухановому острові, в Гідропарку та парку Дружби народів, на Березняках, у Пушці-Водиці. До того ж, тут до послуг відпочивальників – різноманітні кафе, розважальні заклади для дорослих і дітей, атракціони і ігри.



Човни з рятувальниками є біля кожного пляжу



Труханів острів вабить тих, хто прагне усамітнення

АРХІТЕКТУРНИЙ ШЕДЕВР У МЕЛЬБУРНІ

«Духом светел и чист, не подвластен ни грязи, ни илу лотос в темном пруду — и не диво, что жемчугами засверкала роса на листьях». Так у сиву давнину писав чернець Хедзьо про квітку лотоса, що на Сході вважається священною. Й така квітка, що, правда, архітектурна, бук-

вально розквітла в... Мельбурні. Це місто — австралійська аналогія американського Сан-Франциско в сенсі масового заселення його китайцями в часи «золотої лихоманки». Тут китайський район виник ще в середині XIX століття, й донині на його території майже без змін зберегли-

ся старі будівлі, бо адміністрація міста дбайливо реставрує традиційні китайські споруди. Але понад те мельбурнські архітектори (studio505) подали «чайна-тауну» справжнє диво — Lotus Building, унікальний гігантський лотос, будівлю, що точно повторює форми во-

дяної красуні-квітки. Задля максимальної ймовірності було створене штучне озеро, тож лотос ніби зачепився на водному плесі, а його пелюстки тягнуться до неба. Ці пелюстки, як пишуть джерела, здаються зовсім прозорими завдяки особливій, ребристій, структурі металу, зсередини та зовні вони прикрашені мозаїкою, ви-

кладеною вручну. Дизайнери обрали ніжно-рожевий, бежевий та білий кольори, аби гранично точно відтворити природний вигляд квітки. Довкола неї — парк, територія якого сягає майже 4 га, всі охочі можуть тут відпочивати, насолоджуючись природною та рукотворною красою. Всередині «лотоса» — численні виставкові й конфе-

ренц-зали. Можна також помилуватися величезною семиметровою люстрою, що нагадує тичинку квітки. Вночі суперсучасне підсвічування надає цьому місцевому диву особливої чарівності, перетворюючи його на неперевершений арт-об'єкт, що весь час виграє та міниться в променах різноколірної ілюмінації.

ЗЕМЛЯ ТАЄМНИЧА



ЗАГАДКА ПЕРУАНСЬКИХ ГЕОГЛІФІВ

Перу не припиняє дивувати, й це саме по собі не диво! На плато Наска знайдено лінії та геогліфи (нанесені на землю величезні геометричні або фігурні візерунки чи малюнки), що сягають десятки, а то й більше метрів у довжину, тож гарно роздивитися їх можна хіба лише з повітря. Згори справді легко побачити намальовані на землі різні фігури: тут і гігантські павуки, й ащірки, і дві ламы, мавпи, різні птахи — чаплі, колібрі, папуга, пеликан, чайка, є також собака, крокодил, ігуана й змія, а крім того, геометричні візерунки та зигзаги. Зокрема, колібрі має довжину 50 м, павук — 46 м, кондор від клюва до кінчика хвоста — майже 120 м, а ящівка — 188 м. Такі гігантські розміри здаються просто неймовірними, викликають захоплення, адже їх виконано у величезному масштабі й практично в одній манері, за якої контур окреслено однією неперервною лінією. Справжню форму зображеного можна побачити лише з висоти пташиного польоту, а такою високою пагорба поблизу немає.

Вже доведено, що ці малюнки створено ще за багато століть до розквіту імперії інків, а отже, вони є важливим доказом існування якоїсь загадкової давньої культури на території Перу. Швейцарський письменник і кінорежисер, один з найвідоміших у світі дослідників давніх цивілізацій Еріх фон Денікен, німецькомовний автор «вибухових» досліджень, понад десятка книг, зокрема «Колісниці богів», ідеолог теорії палеоконтактів і сміливої гіпотези, що земне людство створили космічні прибульці, стверджує, що ці лінії — ніщо інше, як сигнали для посадки космічних кораблів. Але як і кому вдалося створити малюнки таких розмірів, при цьому абсолютно не схивши проти природних пропорцій? Чому ці лінії лишаються неушкодженими впродовж тисячоліть?

Дослідник із США Пол Косок, який захоплювався давньою історією Перу, був вражений практично ідеальним зображенням пташиного польоту, присвятив дослідженню ліній Наска 20 років, розповідає lifeglobe.net, а доктор археології з Німеччини Марія Райхе практично все життя вивчала їх історію й символіку. Вона дійшла висновку, що давні перуанські астрономи використовували ці лінії замість гігантського місячного й сонячного календаря, прихованого в пісках (а заодно — в місцевих легендах та міфах). Лінії нанесено на поверхню як борозни завширшки до 135 см та глибиною 40–50 см. У такий спосіб на чорній кам'янистій поверхні з'являються білі смуги, а оскільки біла поверхня нагрівається менше, ніж чорна, створюється різниця тиску й температур, завдяки чому ці лінії зберігаються й не тьмяніють попри роки та підміти бурі. Цікаво, навіть переконливо, але ж, виходить, давні перуанські астрономи просто використовували вже кимось нанесені символи! Ким — ще давнішими перуанцями чи прибульцями? Ось цього ніхто до сьогодні не знає. Це одна з найбільших світових таємниць. Пригадується лектор Нікаділов з «Карнавальної ночі» та його незабутнє: «Є життя на Марсі чи нема життя на Марсі? Це нації невідомо, наука ще не в курсі справи!».

ХМАРОЧОС — «КОРОНА» МІСТА | ВТІЛЕНА АМЕРИКАНСЬКА МРІЯ

ГОРДІСТЬ «ІМПЕРСЬКОГО ШТАТУ» Й УСІЄЇ АМЕРИКИ

Тетяна МОРГУН
спеціально для «ПВ»

Пам'ятаєте, як співав герой старого радянського фільму «Висота» Микола Пасічник: «Трепал нам кудри ветер высоты/И целовали облака, слегка/На высоту такую, милая, ты/Уж не посмотришь свысока!». Безперечно, в Радянському Союзі, зокрема до й після війни, відбувалося інтенсивне будівництво, будували передусім значущі промислові об'єкти — електростанції, доменні печі, тож у монтажників-висотників роботи ніколи не бракувало.

Будувала й друга світова супердержавка — Америка, особливо напередодні Великої депресії, замахнувшись на небачені хмарочоси з незліченими конторами й офісами, що вже саме по собі символізувало економічну, фінансову, медійну й усяку іншу велич могутньої країни. Хоча, правду кажучи, в цей же період зовсім близько вже маячила скорботна тінь страшної рецесії, що невдовзі повалила фактично всю світову економіку. І все ж...

Ще в 1920-ті роки керівник фінансового департаменту корпорації «Дженерал Моторз» Джон Раскоб вирішив розпочати власний висотний проект, аби він вплинув не лише в найближчу, а й найпрестижнішу офісну будівлю Нью-Йорка. Все почалося з ажіотажу висотного будівництва того часу: американським архітекторам не давала спокою думка про паризьку Ейфелеву вежу, збудовану ще 1889 року. Тож на початку нового століття в американському місті вже були будинки висотою в 50, 57 та 71 поверх, і гонка набирала обертів, нерувнала й піднялася учасників «будівельного замання». Отже, Раскоб був далеко не перший, але він бажав, аби «його» будівля була найвищою. На місці, яке він



Емпайр Стейт Білдінг — класичний зразок американського оптимізму 20-х років. У 2007-му будівля під номером один увійшла до списку кращих вітчизняних архітектурних рішень за версією Американського інституту архітекторів.

собі вподобав на острові Манхеттен, височив розкішний, легендарний готель «Волдорф-Асторія». Раскоб купив за 15 млн дол. цей готель разом з прилеглою земельною ділянкою, зніс його й, домовившись з архітектурною компанією «Шрив, Лем і Хармон», невідкладно розпочав будівництво. Його підлеглі підраховували й збільшували кількість поверхів з огляду на дії конкурентів.

Будівництво розпочалося 30 березня 1930 року. Неймовірно, але велетня в 102 поверхи було зведено в рекордний термін — лише за 410 днів! Завдяки раціональному дизайну та стандартним промудрим операціям — за типом конвеєра — будівля зростала в середньому на чотири за половиною поверху за тиждень, а подеколи впродовж декади — на 14 поверхів. Щодня на будові працювали 3,5 тис. робітників, сталеві балки монтували на страшній висоті. При цьому проект для тієї гучної епохи ажіотажного висотного будів-

ництва вважався відносно безпечним щодо ступеня складності. Загнуло «тільки» п'ятеро робітників. Цікаво, між іншим, що будівельна компанія взялася за зведення хмарочоса, не маючи всього необхідного устаткування й матеріалів, тож насправді швидка реалізація проекту унаочнила приклад високопрофесійного й успішного будівельного менеджменту.

Наприкінці робіт, побоюючись програти, Раскоб заявив, що будівлі необхідний «капелюх», тобто шпиль. Урешті-решт, разом із шпилем будинок досяг у висоту 443 м і, таким чином, став-таки недосяжним для конкурентів упродовж десятиліть. Пишуть, що ці успіх і прорив мали таке ж значення для будівельної промисловості, як подолання звукового бар'єру для історії авіації. До речі, височенна вежа дістала свою назву саме на честь американського штату Нью-Йорк, який іще називають «імперським штатом» (Empire State). Шойно будівництво було завершено, Емпайр Стейт Білдінг, це див техніки й архітектури, що побив усі мыслимі й немислимі рекорди й став найвідомішим у світі хмарочосом, охрестили «восьмим дивом світу».

Хол будівлі (оформленої дизайнерами в стилі арт-деко) завдовжки 30 м і висотою в три поверхи прикрашає панно із зображенням семи чудес світу, до яких додано восьме — власне, сам Емпайр Стейт Білдінг. Основний елемент оформлення — мармурова панель з алюмінієвим рельєфом, що зображує Емпайр Стейт Білдінг, і сонце, що сяє позаду його вершини.

Згодом, у 1972 році, будівлю перевершили вежі-близнюки (Всесвітній торговельний центр у Нью-Йорку), однак після трагедії 11 вересня 2001 року вона повернула собі статус найвищого будинку Нью-Йорка.

Матеріал підготовлено за інформацією відкритих джерел

МІСЬКА «ВІЗИТІВКА»

Офіційно офісний центр було відкрито 1 травня 1931 року, й він, окрім усього іншого, став ще й символом намагання людини досягти неможливого: жодна інша споруда в світі так наочно не відбивала пристрасного бажання людини піднятися мало не до неба. До сьогодні вона лишається однією з найупізнаваніших прикмет Нью-Йорка, поєднуючи, сказати б, два призначення: офіційне й туристичне. Адже з моменту завершення будівництва Емпайр Стейт Білдінг негайно перетво-

рився на туристичну пам'ятку: понад 100 млн відвідувачів за весь період млилувалися Нью-Йорком з його оглядового майданчика на 86-му поверсі, а щороку таке задоволення дістають 3,5 млн людей. У принципі, будьколи, вдень і вночі, за будь-якої погоди охочі може піднятися на оглядовий майданчик і побачити згори Манхеттен та всі прилеглі райони. Тут же працюють ресторани, кав'ярні, аптеки, сувенірна крамниця, банки, поштовий офіс.

Картинка популярного хмарочоса традиційно є постійним фігурантом у рекламних роликх та голлівудських кінофільмах. Приміром, гігантська мавпа Кінг-Конг у однойменному фільмі-римейку режисера Пітера Джексона (2005), тікаючи від переслідування, піднімається із своїм живим трофеєм саме на вершину цього хмарочоса. Загалом Емпайр Стейт Білдінг знято в 59 фільмах. Крім того, образ славетної вежі втілюють різноманітні іграшки, сувеніри, листівки тощо.

СПОРТ



РЕКОРДНИЙ ТИТУЛ ХАРЛАН

Наша найитулованіша фехтувальниця Ольга Харлан продовжує впевнено здобувати нові титули не тільки на міжнародній, а й внутрішній арені. Так, олімпійська чемпіонка Пекіна-2008 та бронзова призерка Лондона-2012, багаторазова чемпіонка світу та Європи, яка недавно захистила звання найсильнішої шаблестки планети на світовій першості в Казані, була визнана Національним олімпійським комітетом України кращою спортсменкою липня, а її особистого наставника Артема Скорохода визнано кращим тренером місяця. Варто зазначити, що титул спортсменки місяця в Україні Харлан отримувала другий місяць поспіль – у червні вона стала найкращою після здобуття індивідуального «золота» і командної «бронзи» на чемпіонаті Європи в Страсбурзі. А загалом це вже восьме подібне її визнання, що є абсолютним рекордом в отриманні подібних престижних нагород НОКУ, започаткованих 2005 року.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | ЮВІЛЕЙ ВІДЗНАЧИВ ПЕРЕМОГОЮ КОЛИ ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ ЛЮБИТЬ СПОРТ

Голова Закарпатської обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення Іван Зелінський активно займається спортом. За його безпосередньої участі обласна організація профспілки проводить галузеві спартакиади, організовує різні змагання.

Сергій БАРАНЧИКОВ
спеціально для «ПВ»

Обласна організація профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення щороку проводить галузеві спартакиади, її представники успішно виступають в обласних міжгалузевих спартакиадах профспілок Закарпаття, беруть участь у численних спортивних змаганнях краю. До речі, на балансі профспілки – дитячий оздоровчий заклад «Барвінок», розташований у мальовничій місцевості поблизу Перечина. За підсумками роботи в минулому році його нагороджено кубком Федерації профспілок України в номінації «Кращий заклад оздоровлення та від-

починку дітей». В оздоровничі проводиться багато спортивних змагань, працює плавальний басейн, а про зміцнення матеріальної бази закладу постійно дбає голова галузевої профспілки Іван Зелінський. Який, між іншим, вправним гравцем, капітаном команди «Профспілка». Недавно вона стала переможцем на турнірі «У пам'яті друзів» серед чоловічих команд, що проходив в Ужгороді на стадіоні «Авангард». Його започатковано з метою вшанування пам'яті тих людей, які свого часу доклали багато зусиль, аби волейбол у місті над Ужем розвивався і процвітав. На жаль, усі вони передчасно пішли з життя, але друзі їх не забувають і



Команда «Профспілка» – переможець турніру «У пам'яті друзів» (Іван Зелінський ліворуч у першому ряду)

віддають шану їх діям спортивними змаганнями. Цьогоріч за першість змагалися 8 команд. У підсумку переможцем турніру стала команда «Профспілка» на чолі з Іваном Зелінським. На другому місці фінішували спортсмени з команди «Капелюх», замкнули чільну трійку представники «Освіти». Переможців тур-

ніру «У пам'яті друзів» нагородили кубком, медалями та грамотами. Варто зазначити, що днями Івану Зелінському виповнилося 50 років. Тож профспілковий та спортивний актив Закарпаття вітає його з південним віком і бажає здоров'я, щастя, успіхів у масовій фізкультурі та спорті, натхнення на профспілковій ниві.

коротко | ПЛЯЖНИЙ ВОЛЕЙБОЛ



«СРІБЛО» ЧС ДЛЯ УКРАЇНСЬКИХ ЧОЛОВІКІВ

У неділю в португальському Порту фінішував чемпіонат світу з пляжного волейболу серед спортсменів віком до 19 років, де нагородили змагань виборювали 48 чоловічих та 48 жіночих команд.

Українці Ілля Ковальов та Олег Плотницький здолали всю турнірну дистанцію і дісталися вирішального поєдинку. Однак у фіналі нашим співвітчизникам усе ж трохи не вистачило талану й майстерності, аби здолати ровесників південноамериканців. Українці в безкомпромісній боротьбі все ж поступилися з рахунком 1:2 представникам Бразилії, де пляжний волейбол є дуже по-

пулярним і поширеним видом спорту. Третьою на п'єдестал пошани зітхнула збірна Венесуели. Сподіватимемося від Іллі та Олега подальших вдалих виступів. Уже невдовзі вони зможуть знову поборотися за медалі представницького турніру, адже 11 серпня в складі національної збірної відлітають на Юнацькі Олімпійські ігри, які прийматиме китайський Нанкін.

ТРИАТЛОН | ДВІ МЕДАЛІ В СТАМБУЛІ



У вихідні турецький Стамбул приймав етап Кубка Європи з триатлону. Українські спортсмени відзначилися на змаганнях двома срібними нагородами.

На п'єдестал пошани зішли наші Егор Мартиненко та Юлія Елістратова. У чоловічих змаганнях Егор подолав всю дистанцію рівно за годину. На фініші наш співвітчизник поступився трьома секундами переможцю з Франції Феліксу Дешау, а замкнув трійку призерів Рон Дармон з Ізраїлю

(01:00:05). У жіночих змаганнях Юлія фінішувала з результатом 01:02:55. З таким же часом прийшла до фінішу росіянка Анастасія Абросімова, і за додатковими показниками переможницею стала саме вона. А третьою виявилася представниця Казахстану Ольга Єрофеева (1:03:00).

ТУРНІР | ВИГРАЛИ МІСЦЕВІ ФУТБОЛІСТИ «ЗОЛОТИЙ КОЛОС» ЗАЛИШИВСЯ НА ХЕРСОНЩИНІ

В останній день липня у м. Скадовську (Херсонська область) завершилися всеукраїнські змагання з футболу на кубок «Золотий колос України». Змагання організувала і провела Центральна рада ВФСТ «Колос» АПК України за організаційної підтримки Центральної ШВСМ «Колос» та навчально-спортивної бази «Скадовськ».

Володимир ПОЛЕТАЄВ
спеціально для «ПВ»

Перемогу в змаганнях виборювали юнаки 2000 року народження, учні позашкільних навчальних закладів Всеукраїнського фізкультурно-спортивного товариства «Колос» АПК України. Загалом за нагороди турніру змагалися 10 команд із шести областей України.



Переможці та призери змагань

долою поєдинку і турніру загалом лише завдяки єдиному влучному удару в площину воріт. Утім, перемога з мінімальним рахунком все одно дозволила футболістам з м. Гола Пристань Херсонської області набрати 20 очок з 27 можливих і за рахунок кращої різниці забитих і пропущених м'ячів випередили «Колос» із Запорізької області. Команди, що посли І-III місця,

були нагороджені пам'ятними призами (кубками) і дипломами відповідних ступенів ВФСТ «Колос» АПК України. Футболісти і тренери команд-чемпіона отримали золоті медалі й дипломи I ступеня, срібні та бронзові призери були нагороджені відповідними медалями і дипломами ВФСТ «Колос» АПК України, інформує ukrkolos.org.ua.

За підсумками змагань традиційно було визначено і кращих гравців турніру. Цінні призи й дипломи ВФСТ «Колос» отримали кращий гравець Дмитро Коваленко (ФК «Гопри», Херсонська область), найвлучніший бомбардир Олександр Косаріш («Колос», Запорізька область) та кращий воротар Данило Ермолов («Баштанка», Миколаївська область).

Дельфіни допомагають бразильським рибалкам ловити рибу

У містечку Лагуна, що розкинулося на півдні Бразилії, дельфіни часто допомагають місцевим рибалкам. Так, група дельфінів жене косяк риби до берега, а в цей час рибалки стоять на мілководді. Тоді один із дельфінів у потрібний момент повертається. Це означає, що рибалкам час викидати у воду риболовні сіті. Дельфінам зручно, адже вони ласують рибою, яка не потрапила в сітку, відтак плыве просто до них. Такій поведінці дельфінів ніхто спеціально не навчав. Неймовірно, але перші згадки про таку кооперацію з'явилися іще у 1847 році.

НАСТУПНОГО РАЗУ ПЕРЕД ТИМ, ЯК ВІДГАНЯТИ КОМАРІВ, ВИПИЙТЕ ЗЕЛЕНОГО ЧАЮ

Комарі – неабияк надокучливі комахи. Ми ладні витратити будь-які гроші на креми та спреї, аби лишень позбутися їх. Щоб навколо вас не гасали юрби комарів, неодмінно стежте, аби всі солодкі продукти були добре упаковані, адже відкриті банки з напоями або фрукти просто на столі – це розсадник комарів та інших шкідників.

Відома, що сухе листя відлякує комарів, осі, як не дивно, мишей. Розкидайте сухе листя навколо будинку, повісьте його на вікна, і хімічні речовини, що містяться в сухому листі, відлякуватимуть надокучливих комарів.

Крім того, комарів від вашої шкіри відлякає свіжозаварений несолодкий зелений чай. Тож замість газованої води або соку краще вживайте цей корисний напій. Речовини, які він містить, виходять з організму через пори на шкірі і діють на комарів як природний репелент.

Що менше цукру у вашому організмі, то краще, адже комарі люблять цукор. Тож аби врятуватися від комарів, відмовтеся від цукру і пийте зелений чай. У будь-якому разі, це корисно для здоров'я.



ДОЗВІЛЛЯ

ГОРОСКОП

11 – 17 серпня

ОВЕН
На вас чекає зустріч з цікавою людиною. Намагайтеся не втручатися у суперечки між колегами та керівництвом.

ТЕРЕЗИ
Можуть виникнути складнощі в діалозі з керівництвом. Відстоюйте свої ідеї і не звертайте уваги на дрібні перешкоди.

ТЕЛЕЦЬ
Цей тиждень сприятливий для вирішення юридичних питань. Вам допоможе давній союзник у вирішенні фінансового питання.

СКОРПІОН
Наведіть лад у справах і завершіть усі розпочаті проекти. Кінець тижня проведіть вдома, у звичній для вас обстановці, присвятіть себе коханим.

БЛИЗНЮКИ
Не варто звертати уваги на критику з боку керівництва. Відмовтеся від зустрічі з конкурентами, щоб уникнути конфлікту.

СТРЕЛЕЦЬ
Вам доведеться боротися за місце під сонцем. Інтриги колеги можуть негативно вплинути на вашу репутацію.

РАК
Вам вдасться викрити план недоброчинливців і уникнути втрат. У другій половині тижня не варто звертати уваги на дрібні перешкоди в роботі з партнерами.

КОЗЕРІГ
Не драгується, інакше все піде не так, як ви запланували. Потрібно сконцентруватися на одній важливій цілі і не розпливатися на дрібниці.

ЛЕВ
Приділіть більше уваги підготовці до важливої зустрічі. Використовуйте свою чарівність, щоб переконати впливову людину.

ВОДОЛІЙ
Дістанете позитивні емоції від спілкування з новими знайомими. Зараз не варто нічого планувати, просто плывіть за течією.

ДІВА
Вам варто подбати про вирішення фінансових питань. Намагайтеся врахувати досвід минулих помилок, аби не потрапити у складну ситуацію.

РИБИ
Вам доведеться докласти всіх зусиль, щоб впоратися зі старими проблемами. Будьте цілеспрямованими та активними.

МАЛОВІДОМІ МІСЦЯ ЗАХІДНОЇ УКРАЇНИ

ПОПОВИЧІ (ЛЬВІВСЬКА ОБЛ.)



Фото з Інтернету

У XIX столітті, з огляду на свою безпеку, Австро-Угорська держава визнала Перемишль стратегічним пунктом, відтак навколо міста на пагорбах були зведені оборонні укріплення завдовжки 45 кілометрів. Це була одна з найбільших фортець Європи, яка охоплювала 57 фортець, шість із яких нині розташовані на прикордонній території України і доступні для огляду туристів. На цей час найкраще зберігся форт «Звеничиці». Він стійко утримує свою багатоярусну будову, а стежка, що в'ється поряд рову, має багато відгалужень. Форти, які розташовані північніше до кордону, – «Биків» і «Плешевичі» – збереглися набагато гірше. Північніше розкинувся форт «Марушка Ліс». А від форту «Лисичка», на жаль, залишилися руїни. Кожен із фортець розташований на пагорбі та оточений ровом. Цікаво, що у цій місцевості щороку в перші три дні липня проводиться фестиваль мистецтв «Fort. Missia», на який збираються сотні поціновувачів року, джазу та електронної музики.

СКАНВОРД

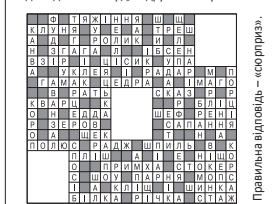
Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

ВІТАЄМО Ніну Нечипоренко з смт Володарськ-Волинський Житомирської обл., яка правильно розгадала сканворд у № 31.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію Ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу та поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 31



Large crossword puzzle grid with numbered starting points and a photo of a man in the bottom right corner.