

Підтримай профспілки, які захищають тебе



РЕКВИЗИТИ:
БФ «ВІДРОДЖЕННЯ БУДИНКУ
ПРОФСПІЛОК»
ЄДРПОУ 39194889,
Р/Р 26009010079751
В АТ «УКРЕКСІМБАНК» М. КИЄВА,
МФО 322313

ПРЕС-КОНФЕРЕНЦІЯ

ЗМІНИ ДО БЮДЖЕТУ:
НАСТУП НА ПРАВА
ТРУДЯЩИХ ТРИВАЄ



ФПУ закликає не голосувати за оновлений бюджет, оскільки він погіршує рівень життя трудящих.

.03

БІЖЕНЦІ



ДОПОМОГА В СКРУТНИЙ ЧАС

У профкомі Северодонецького «Азоту» обговорили, як краще організувати допомогу біженцям із сусіднього Лисичанська.

.04

УРОЧИСТІ

ПОДІЯ РОКУ НА
ДОЛИНСЬКОМУ
ГАЗОПЕРЕ-
РОБНОМУ

НА ЗАВОДІ ВІД-
КРИЛИ КОМПЛЕКС
ПІДГОТОВКИ ГАЗУ,
ДО ЯКОГО ВХО-
ДИТЬ СУЧАСНА
УСТАНОВКА НИЗЬ-
КОТЕМПАТУРНОЇ
СЕПАРАЦІЇ.

.10

№ 31 (753) | 31.07.2014

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

ЗУСТРІЧ | Керівництво ФПУ обговорило з колегами з Фонду держмайна ризики приватизації, що готується, та виробило кроки щодо запобігання негативним наслідкам для працівників.

.02

РЕАКЦІЯ | В Адміністрації Президента України розглянуто звернення ФПУ щодо конфлікту між керівництвом та трудовим колективом ПАТ «Арселор-Міттал Кривий Ріг».

.02

З ПЕРШИХ ВУСТ | «Щоб працююча людина могла отримати мінімальну пенсію, мінімальну зарплату потрібно збільшити вдвічі», – вважає Сергій Кондрюк.

.02



ТЕМА НОМЕРА | УКРАЇНА ЗБИРАЄТЬСЯ СТАТИ ЖИТНИЦЕЮ ЄВРОПИ

ЗЕРНОВИЙ БІЗНЕС УКРАЇНИ: РЕАЛІЇ І ПЕРСПЕКТИВИ

Зерновий сезон нинішнього року особливий. Очікуються рекордний врожай попри погодні умови, високий експортний потенціал і дотримання усіх експортних контрактів на тлі політичної кризи в Україні. Навіть в умовах фактичної війни країна спромоглася піднятися із сьомої на другу сходинку в

рейтингу світових експортерів. Експерти в своїх прогнозах оптимістичні: нарешті почалося відродження України як європейської і навіть світової житниці. Для збереження і підтримання цього тренду самих лише зусиль аграріїв замало. Потрібен ще й діалог з державою. Чи реально це в нинішніх умовах?

.08



Юрій Харченко: «Ринок праці перебуває під впливом геополітичної ситуації»

.05

**ДОЛУЧАЙТЕСЬ
ДО ОБГОВОРЕННЯ**
Будь-який матеріал номера можна обговорити на нашому сайті www.psv.org.ua

ЗУСТРІЧ

Нова хвиля приватизації державного майна відбудеться відповідно до списку об'єктів, визначених у прийнятому 17 липня Кабінетом Міністрів України Розпорядженні «Про затвердження переліку об'єктів права державної власності, що підлягають приватизації у 2014 році», повідомляє Департамент виробничої політики та колдоговірної роботи.



ЗАХИСТИТИ ПРАВА ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВ, ЩО ПІДЛЯГАЮТЬ ПРИВАТИЗАЦІЇ

З метою координації дій в рамках соціального діалогу 25 липня відбулася зустріч в. о. Голови Фонду державного майна України Дмитра Парфененка та його заступника Віталія Пількевича з Головою Федерації профспілок України Григорієм Осовим та заступниками Сергієм Кондрюком і Володимиром Саенком. Учасники зустрічі були одностайні в тому, що тільки відкритість приватизації об'єктів державної власності, широке залучення

громадськості, трудових колективів і профспілок та врахування їх думки дозволить з користю для України та місцевих громад реалізувати зазначене рішення Уряду та запобігти соціальним протестам.

Одним з механізмів співпраці визнано проведення регіональними відділеннями ФДМУ роз'яснювальних семінарів для голів первинних профспілкових організацій щодо особливостей приватизації державного майна. Крім того, на зустрічі було визначено

шляхи співпраці в питаннях ефективного використання санаторно-курортних закладів та дитячих оздоровчих таборів, щодо яких прийнято рішення про перехід у державну власність.

Враховуючи широкий спектр спільних інтересів, учасники зустрічі домовились про регулярні консультації між ФДМУ та ФПУ, а також ведення активного соціального діалогу між регіональними відділеннями Фонду та облпрофрадами.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

СЕРГІЙ КОНДРЮК:

«ЩОБ ПРАЦЮЮЧА ЛЮДИНА МОГЛА ОТРИМАТИ МІНІМАЛЬНУ ПЕНСІЮ, МІНІМАЛЬНУ ЗАРПЛАТУ ПОТРІБНО ЗБІЛЬШИТИ ВДВІЧІ»

Яким чином профспілки можуть впливати на формування держбюджету в сфері соціальних питань, і що конкретно робить Федерація профспілок України в цьому напрямі? З таким запитанням ми звернулись до в. о. Голови ФПУ Сергія Кондрюка. «У дискусії з Урядом, міністерствами соціальної політики, економіки та фінансів ми завжди привертасмо увагу до того, що держбюджет має формуватись на основі діючої законодавчої бази, – зазначає Сергій Кондрюк. – Якщо законом про прожитковий мінімум визначена його величина, а іншими законами встановлено розмір мінімальної заробітної плати, а також рівень оплати праці працівників бюджетної сфери, ми домагаємось дотримання норм законодавчих актів. Під час переговорів у рамках соціального діалогу із сторонами роботодавців та Уряду ми, на жаль, бачимо,

що наші партнери не завжди визнають вітчизняне законодавство. Саме це спонукало Федерацію профспілок України звернутись до Конституційного Суду з метою забезпечення реалізації базових соціальних стандартів і гарантій у частині мінімальної заробітної плати».

В. о. Голови ФПУ також сказав, що велику увагу профспілки приділяють питанню соціальної справедливості й економічному забезпеченню життєдіяльності працюючої людини. «Сьогодні для того, щоб зробити Пенсійний фонд бездефіцитним, потрібно зробити елементарне: щоб працююча людина могла заробити собі хоча б на мінімальну пенсію. А нині третина працівників, які виходять на пенсію, отримують пенсію менше прожиткового мінімуму, – наголосив Сергій Кондрюк. – Профспілки вимагають, щоб розмір мінімальної зарплати був таким, аби за по-

вний трудовий стаж людина могла заробити собі хоча б мінімальну пенсію. Тобто мінімальну заробітну плату треба збільшити принаймні вдвічі. Про це також свідчать економічні розрахунки».

У профспілок є і третій важливий вплив, адже якщо не вдається знайти компроміс із партнерами по соціальному діалогу, вступають у силу колективно-трудова спіри. Спільний представницький орган об'єднав профспілок вирішив: якщо норми чинної Генеральної угоди щодо мінімальної заробітної плати, базового тарифу Єдиної тарифної сітки і оплати праці працівників державної служби не будуть реалізовані, профспілки можуть ініціювати вступ у національний колективно-трудова спір з Урядом і роботодавцями».

ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНИЙ ЦЕНТР ФПУ

ВЕБІНАР

СКІЛЬКИ ПОТРІБНО ЗАРОБЛЯТИ, ЩОБ НЕ ПОМЕРТИ НА ПЕНСІЇ?

На це та інші запитання всі бажані могли отримати відповідь від в. о. Голови ФПУ Сергія Кондрюка, заступника керівника Департаменту виробничої політики та колективно-договірного регулювання Світлани Макогонюк, головного спеціаліста управління соціального страхування та пенсійного забезпечення Оксани Денісової під час вебінару, що відбувся 29 липня. Як інформує Департамент виробничої політики та колективно-договірного регулювання, з метою спрощення процедури донесення інформації ФПУ започаткувала щотижневий

проведення відкритого інтернет-спілкування у форматі вебінарів. Відтепер щовівторка о 9.30 на сайті: fru.onwebinar.ru ФПУ проводиме презентації з найбільш актуальних проблем сьогодення. Запрошуємо до активної участі у цих заходах! Також будемо вдячні за надання пропозицій з питань соціально-трудова відносин (оплата праці, соціальний діалог, пенсійне забезпечення, охорона праці тощо) для обговорення на наступних вебінарах. Пропозиції просимо надсилати на електронну адресу: zarplata2015@ukr.net. Більш детальну інформацію про



те, як стати учасником вебінарів, можна отримати, надіславши запит на цю же електронну адресу.

РЕАКЦІЯ

В АДМІНІСТРАЦІЇ ПРЕЗИДЕНТА УКРАЇНИ ПОДІЛЯЮТЬ СТУРБОВАНІСТЬ ПРОФСПІЛОК З ПРИВОДУ КОНФЛІКТУ НА ПАТ «АРСЕЛОРМІТТАЛ КРИВИЙ РІГ»

В Адміністрації Президента України розглянуто звернення ФПУ щодо конфлікту між керівництвом та трудовим колективом ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг». У листі заступника Глави АП Олега Рафальського на ім'я Голови ФПУ Григорія Осового йдеться про те, що в АП поділяють стурбованість ФПУ ситуацією, що склалася на одному з найбільших металургійних комбінатів України, повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ.

У листі також наголошується, що питання забезпечення ефективної діяльності цього підприємства мають бути врегульовані на державному рівні. Нагадаємо, що керівництво ФПУ неодноразово зверталося до Президента, Прем'єр-міністра та Голови Верховної Ради України щодо критичної ситуації, яка склалася на підприємстві «АрселорМіттал Кривий Ріг» внаслідок порушення його власником трудових прав працівників.

Наприкінці червня в м. Києві первинна організація ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Профспілки металургів і гірників України, що входить до ФПУ, провела мирну акцію, в якій взяли участь біля 70 представників трудового колективу підприємства та працівники представництва ЦК ПМГУ в м. Києві. Мета акції – привернення уваги вищих органів влади до трудових і соціально-економічних проблем, що мають місце на підприємстві, а саме: порушення власником вимог трудового законодавства, невиконання положень колективного договору та інвестиційних зобов'язань. Під час акції відбулися зустрічі з керівниками та фахівцями відповідних структур Кабінету Міністрів та Адміністрації Президента України.

СПІВЧУТТЯ

22 липня о пів на другу ночі під час бойових дій трагічно загинув наш колега, друг **Олександр Сергійович Шишко**. На момент смерті Олександр було лише 28 років.



Олександр народився 4 вересня 1985 року в сім'ї робітників. У 2003–2005 роках проходив військову службу в Збройних силах України у мобільному прикордонному загоні спеціального призначення. Закінчив курси підготовки командирів відділення та курси підготовки сержантів. У виконавчу дирекцію Фонду Олександр прийшов 15 березня 2011 року на посаду водія і з того часу став добрим товаришем для багатьох своїх колег. 15 травня цього року, під час мобілізації, Олександр Сергійович був призваний на військову службу в команду № В2277 в м. Остер Чернігівської області. Після цього відправлений на передову Луганської області.

Весь час перебував на блок-постах у різних містах. 22 липня о 1.30 в с. Весела Гора Старобільського району Луганської області під час обстрілу з установки «Град» Олександр був важко поранений і, за інформацією командира, помер у госпиталі м. Харкова.

Олександр мав дружину Анастасію Вадимівну та маленьку доньку Аню, яка народилася 20 листопада 2013 року. У вільний час професійно займався футболом. Ми завжди пам'ятатимемо Сашка як привітного, доброго, відповідального та чесну людину. Висловлюємо свої співчуття рідним і близьким Олександра та сумуємо разом з ними. Світла пам'ять.

ВИКОНАВЧА ДИРЕКЦІЯ ФОНДУ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ З ТИМЧАСОВОЇ ВТРАТИ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ

ПРЕС-КОНФЕРЕНЦІЯ

Зміни до бюджету: наступ на права трудящих триває

21 липня Уряд вніс на розгляд Верховної Ради України проект Закону про внесення змін до ЗУ «Про Державний бюджет України на 2014 рік», яким, на думку профспілок, передбачається наступ на трудові права та гарантії працівників. Федерація профспілок України закликала депутатів Верховної Ради не голосувати за законопроект, оскільки внесення передбачених правок погіршує рівень життя трудящих.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
Фото Кирила ЛАТИШЕВА



Про це 23 липня на прес-конференції в УНІАН заявили Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий, заступник Голови ФПУ, голова правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття Сергій Кондрюк, голова Профспілки працівників державних установ України Тетяна Нікітіна, а також радник голови Профспілки працівників вугільної промисловості України Юрій Білуха.

Розуміючи всю складність поточної ситуації в країні та враховуючи наміри Уряду переглянути Державний бюджет України на 2014 рік з метою урізання витратних статей, ФПУ ще напередодні перегляду бюджету закликала Кабмін не допустити зниження життєвого рівня населення України, віднайти можливості подолати соціальну несправедливість не за рахунок урізання фінансування галузей бюджетної сфери, а шляхом залучення інших джерел наповнення державної казни. Крім того, профспілки наполягали на забезпеченні взаємодії сторін соціального діалогу під час підготовки змін до ЗУ «Про Державний бюджет України на 2014 рік».

В умовах край важкого зовнішньополітичного та фінансово-економічного становища в країні профспілки вва-

жають не виправданим зниження рівня соціального захисту громадян та узаконення порушення прав працівників. Тому інакше як тотальним наступом на права працівників проект Закону про внесення змін до ЗУ «Про Державний бюджет України на 2014 рік» профспілки назвати не можуть.

Григорій Осовий у своєму виступі зазначив, що об'єктивна нагальність внесення змін до Держбюджету очевидно існує, адже економіка України продовжує падати, recession поглиблюється, показники економічного зростання і наповнення Держбюджету не відповідають запланованим параметрам під час прийняття ЗУ «Про Державний бюджет України на 2014 рік». Тому, на думку Голови ФПУ, певні зміни у закон потрібно вносити. «Проте, з чим ми категорично не можемо погодитися, що цим законопроектом грубо втручаються у сферу соціально-трудових відносин», – заявив Григорій Осовий.

Голова ФПУ окреслив окремі аспекти законопроекту, якими передбачається подальший наступ на трудові права та гарантії працівників:

- зупинення дії ЗУ «Про індексацію грошових доходів населення», передбачивши порядок індексації грошових доходів населення, що визначається Кабінетом Міністрів України і межах бюджетних видатків;

ПОКИ ВЕРСТАВСЯ НОМЕР

За інформацією прес-служби Апарату Верховної Ради України, Голова Верховної Ради Олександр Турчинов підписав розпорядження про скликання пленарного засідання Парламенту у четвер, 31 липня. До порядку денного пленарного засідання з-поміж інших внесено питання про проект Закону про внесення змін до ЗУ «Про Державний бюджет України на 2014 рік» (щодо коригування показників). Слід зазначити, що 24 липня Верховна Рада відмовилася вносити до порядку денного зазначений законопроект.

- зупинення на необмежений термін застосування норм статті 26 ЗУ «Про відпустки», а також статей 32, 56 і 84 Кодексу законів про працю України в частині обмеження терміну відпустки без збереження заробітної плати, необхідності повідомлення не пізніше ніж за два місяці та погодження з працівником встановлення режиму роботи на умовах неповного робочого часу;

- надання права керівникам бюджетних установ у межах бюджетних призначень без згоди та попередження працівників встановлювати режим роботи на умовах неповного робочого часу та надавати відпустки без збереження заробітної плати на визначений керівниками термін;

- здійснення керівниками центральних органів виконавчої влади та інших державних органів, а також керівниками інших бюджетних установ та підприємств, установ і організацій заходів щодо оптимізації штатної чисельності працівників, зменшення або скасування стимулюючих виплат, підвищення посадових

окладів, зменшення надбавок і доплат, які встановлені у граничних розмірах, та ін.

Також планується здійснення покриття дефіциту Пенсійного фонду України за рахунок вилучення коштів з Фонду соціального страхування на випадок безробіття. Профспілковою стороною виступає категорично проти таких підходів.

Сергій Кондрюк заявив, що ситуація на ринку праці з точки зору профспілок є критичною: «Сьогодні в Україні з дев'яти безробітних лише один має шанс отримати роботу. Але це, так би мовити, «середня температура по лікарні». Так, у Львівській області на одну вакансію претендує 16 безробітних, у Вінницькій – 19, у Запорізькій – 22, Хмельницькій – 30. «Лідиром» у цьому рейтингу Івано-Франківська область, де на одну вакансію – 40 безробітних. Трагізм ситуації полягає ще й в тому, що це лише початок кризи на ринку праці. Пік безробіття в Україні очікується

взимку. Вилучення коштів з Фонду на випадок безробіття може призвести до бунту безробітних, тому профспілки висловлюються категорично проти прийняття такого закону».

Тетяна Нікітіна наголосила, що у законопроекті порушуються конституційні права і свободи працюючої людини, що призведе до загострення напруженості в суспільстві. «Надзвичайно складна як зовнішньополітична, так і фінансово-економічна ситуація в країні потребує прийняття оперативних, але виважених рішень, що не повинні додатково збурювати суспільство та порушувати норми міжнародного та національного законодавства. Тому ми проти прийняття законопроекту і вважаємо, що документ потрібно повернути на доопрацювання», – вважає керівник профспілки працівників державних установ.

Крім того, Тетяна Нікітіна зауважила, що у березні ц. р. Уряд вже прийняв рішення про оптимізацію штатної чисельності органів виконавчої влади та скорочення заробіт-

ної плати. Це призвело до того, що менша кількість працівників виконує більші обсяги робіт за заробітну плату, яка у 73% державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування дорівнює мінімальній зарплаті в Україні. Більше того, Уряд уже запроваджував заходи жорсткої економії коштів, що призвело до зубожіння людини праці та поставило її в умови виживання.

Тетяна Нікітіна повідомила, що профспілки звернулися з відкритими листами до Уряду, профільних міністерств, депутатів із закликом, щоб зміни до Держбюджету були переглянуті і не приймалися в такому вигляді.

Юрій Білуха поінформував про складну ситуацію, що виникла на сході нашої країни через проведення антитерористичної операції і загрозу закриття шахт і втрати робочих місць, а також зазначив, що з величезним обуренням була сприйнята інформація про проект програми створення і збереження робочих місць у Донецькій та Луганській областях, адже у ній не передбачено конкретних механізмів збільшення зайнятості населення, проте наслідком її впровадження може стати закриття вугільних шахт. Він також наголосив на необхідності збереження встановлених законодавством пільг і соціальних гарантій для шахтарів.

На думку профспілок, в умовах загострення соціального напруження, підвищення цін і тарифів, стрімкого зростання інфляції та безробіття, замороження державних соціальних стандартів та гарантій, прийняття проекту Закону про внесення змін до ЗУ «Про Державний бюджет України на 2014 рік» щодо коригування показників у чинній редакції може спровокувати соціальний вибух. Відтак перед профспілками постало нелегке завдання в умовах складної ситуації у країні та жорсткої економічної бюджетної кризи не допустити зниження рівня їх соціального захисту, запобігти загрозам в нинішніх умовах економічної та політичної нестабільності.

ЛИШЕ
139
БЕЗРОБІТНИХ
МАЄ ШАНС
ОТРИМАТИ
РОБОТУ В УКРАЇНІ

БІЖЕНЦІ

ДОПОМОГА В СКРУТНИЙ ЧАС

У кабінеті голови профспілкового комітету Северодонецького об'єднання «Азот», члена Ради Федерації профспілок України, депутата міськради Валерія Черниша зібрався жіночий актив. Обговорювалося тільки одне питання: як краще організувати допомогу біженцям із сусіднього міста Лисичанська. Там на той час ще не був повністю подоланий супротив бойовиків, тривали стрілянина, бої, гинули люди.

Семен ПЕРЦОВСЬКИЙ
заслужений журналіст України

Дякуючи десантникам, бійцям Національної гвардії та батальйону «Донбас», вдалося влаштувати «мирний коридор» по єдиному більшому уцілілому в цьому районі «Пролетарському» мосту через річку Сіверський Донець. По ньому з правого берега на лівий групами виведено й вивезено понад 700 мешканців Лисичанська та прилеглих до нього населених пунктів, здебільшого жінок, дітей, літніх людей. «Серед них – наші товариші по галузевій профспілці: працівники, ветерани Лисичанського нафтопереробного заводу, що дуже постраждав від снарядів, мін, пожеж, їхні діти, онуки, – розповідає Валерій Черниш. – І, звичайно, ми налаштували допомагати всім біженцям».



Голова організації Червоного Хреста підприємства, лаборант Тетяна Кравченко показує плакат на дверях профкому: «На цей заклик щодо збирання для біженців грошей, одягу, інших речей, бутильованої води, продуктів уже відгукнулися чимало «азотівців». Зрозуміло, головні питання вирішуються централізовано».

Поки Лисичанськ після остаточного визволення розминують, місто залишається небезпечним. На сьогодні біженцям надані готелі «Сіверський Донець», «Центральний», гуртожитки навчальних закладів. Частину людей северодонецькі родини також безкоштовно поселили у власних квартирах.

«З біженцями працюють наші активісти, інші волонтери, червонохрестовці, медики, співробітники Управління праці та соціального захисту населення, – розпо-

сї міськради з гуманітарних питань, директор Вишого професійного училища Юрій Кузьмінюк зауважує: «Наразі вислів «гуманітарні питання» для нас набув особливого змісту. Ми не просто надали гуртожиток свого училища для біженців, а й дбаємо, щоб їм тут було зручно, затішно». Співробітники училища, як і належить світліку, перебувають у відпустці, учні – на канікулах. Але ті, хто зміг, не залишилися осторонь. Не пішов у відпустку директор, а, наприклад, голова соціальної комісії профкому, бібліотекар Ірина Ковальова прийшла сюди з родиною – дочкою Лариною, зятем Андрієм (викладачем того ж училища) та онуком Романом. Зібрали для біженців домашні речі, адже багато лисичанців евакуювалися, що називається, ні з чим. Роман подарував дітям із сусіднього міста свої улюблені іграшки.

Для крихітного Євгенчика іграшки поки що не потрібні – він народився усього тижнем тому. Розпитую його маму, 22-річну Ольгу Лещенко, й дізнаюся, що сама вона – з прикінцевого села Білогорівка, де, до речі, розташована профспілкова

«азотівська» база відпочинку «Світанок». По їхній місцевості вівся сильний обстріл, але чоловік Роман залишився працювати на водопостачальній станції. Бо це ж життєво важливий об'єкт.

Так само не полишили своїх робочих місць й лисичанські медики. Пологи в неї, хоч і під артилерійську канонаду, пройшли нормально. Потім з Євгенчиком та старшим сином – дворічним Ромчиком, племінниками переховувалися в підвалі. По них, коли бої троху вщухли, прийшли десантники й вивели влаштуванням «мирним коридором» до берега річки. За мостом чекали автобуси, машини швидкої допомоги. Всім запам'яталось, що одного німецького дідуса солдат ніс на руках, майже біг, бо вже знову почали стріляти, здавалося, прямо по біженцях.

«Ось тут ми зараз живемо, – показує Ольга затішну кімнату училищного гуртожитку. – Дітей вже обстежили лікарі. Нам подарували оцю колиску. Їсти нас трічі на день запрошують до сусідньої ідальні № 19. З молоком для новонародженого в мене все добре, бачите, як він спокійно спить». А Ромчик бігає собі з іншими малюками, роздивляється подарунки. Обстежили багато куточків, напевно, вирішили тут навчатися.

Звісно, діти поки мало розуміють, що сталося. Але коли подорослішають,

обов'язково дізнаються про те, як звільняли Лисичанськ, як на підступах до цього міста загинув командир бригади полковник Олександр Радієвський. Напередодні він оголосив про звільнення Северодонецька на центральній площі цього міста, й площу цю вже запропоновано назвати його ім'ям. По смертю Олександр Радієвському присвоєно військове звання генерал-майора. І будуть з великою вдячністю та шаную пам'ятати герої й маленькі лисичанці про тих, хто загинув заради миру на їхній землі, про душевність, доброту сусідів, які не залишилися байдужими, щиро простягнули у скрутну хвилину руку допомоги.

Нам, северодончанам, теж довелося пережити чимало, хоча помітно менше, ніж сусідам. Напевно, будь-який терорист розумів, що влучення снарядів у хімічний велетень «Азот», розташований зовсім поруч, може перетворитися на катастрофу для всіх. Та все ж на околицях нашого міста від обстрілів загинули шестеро мирних жителів, не обійшлося й без руйнувань. Втім, своє лихо не загуглило чужого. Й те, що справжні люди вмюють у важкі часи залишатися людьми, є найголовнішим. Тепер вони, будемо сподіватися, вже ніколи не дозвольть порушити мир на своїй землі. Діти повинні народжуватися на ній не заради війни.

ІНІЦІАТИВА



РЕАКЦІЯ НА ДІЇ ПРОФСПІЛОК

Профспілки неодноразово порушували питання щодо розробки та внесення змін до податкового законодавства, які сприяли б звільненню від оподаткування сум допомоги вимушеним переселенцям, що добровільно надається юридичними та фізичними особами, в тому числі профспілковими організаціями.

Як повідомляє Департамент бюджетної політики та соціального захисту, на заклики ФПУ від Міністерства фінансів надійшла інформація, відповідно до якої Мінфін разом з Мінекономрозвитку, Мін'юстом та Державною фіскальною службою опрацюють зазначене питання з метою найкоротшого законодавчого врегулювання.

Крім того, в рамках соціального діалогу СПО об'єднань профспілок звернувся до народного депутата України Олега Ляшка, як співавтора проекту Закону України «Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо оподаткування благодійної допомоги», з проханням доповнити законопроект внесеною профспілками пропозицією.

Профспілки і надалі триматимуть це питання на контролі та сприятимуть його вирішенню.

ПОДЯКА СКАРБНИЦЯ НАДІЇ



На адресу профспілок Рівненщини від голови Рівненської ОДА Сергія Рибачка надійшов лист із словами подяки за підтримку ініціативи облдержадміністрації та Благодійного фонду «Скарбниця надії», спрямованої на зміцнення Української армії.

Як повідомляє Профінформцентр ФПО, до Благодійного фонду «Скарбниця надії» ФПО перерахувала майже 46 тис. грн із коштів, що надійшли на її рахунок для підтримки наших арміюців. Ці кошти, разом з іншими надходженнями, Благодійний фонд використав для закупівлі 50 бронемашин та приладів спостереження. Частину цих засобів індивідуального захисту та приладів, як зазначив в своєму листі Сергій Рибачок, вже отримали військовослужбовці 51-ї окремої механізованої бригади з Рівненщини, які нині перебувають у районах проведення АТО на сході країни. Вже найближчим часом вони отримають решту бронемашин.

До речі, за місяці військового протистояння Федерація профспілок області на своєму рахунку акумулювала майже 205 тис. грн на допомогу нашим бійцям. У зборі коштів взяли участь першопрофспілкові організації, обласні галузеві профоб'єднання. Всі гроші, до копійки, адресно спрямовані на потреби наших славних арміюців. Безповоротна фінансова допомога Збройним силам України продовжує надходити на рахунок ФПО. Безумовно, ці кошти згодяться і в часи боювих дій, і в мирний час, який обов'язково настане.

700
БІЖЕНЦІВ

ВИВЕДено ТА
ВИВЕЗено з ЛИСИ-
ЧАНСЬКА ЧЕРЕЗ
«МИРНИЙ КОРИ-
ДОР» ДЯКУЮЧИ
ДЕСАНТНИКАМ,
БІЙЦЯМ НАЦІО-
НАЛЬНОЇ ГВАРДІЇ
ТА БАТАЛЬЙОНУ
«ДОНБАС»

РОЗМОВА З ДИРЕКТОРОМ ДЕРЖАВНОГО ЦЕНТРУ ЗАЙНЯТОСТІ УКРАЇНИ ЮРІЄМ ХАРЧЕНКОМ

Тетяна РУБАН
«ПВ»

— Юрію Олексійовичу, якими, на Вашу думку, нині є основні проблеми ринку праці в Україні? Чи готова Державна служба зайнятості до викликів сьогодні?

— Ринок праці, як відомо, перебуває під впливом геополітичної ситуації та економічного стану України, і в останні місяці, на жаль, ми стаємо свідками несприятливих тенденцій. Це, зокрема, скорочення кількості економічно активного населення, зменшення кількості зайнятого населення та рівня зайнятості в усіх регіонах і, навпаки, зростання кількості безробітних і рівня безробіття (за методологією Міжнародної організації праці). Відбувається скорочення кількості найманих працівників як на підприємствах, в установах та організаціях, так і у фізичних осіб-підприємців. Поширюються обсяги зайнятості в скороченому робочому режимі. Кількість вакансій зменшується за всіма видами економічної діяльності та групами професій. Поглиблюється дисбаланс між попитом і пропозицією на ринку праці.

У I кварталі 2014 року рівень безробіття в Україні зріс з 8,0% до 8,8% економічно активного населення, однак поки що залишається нижчим, ніж у країнах Європейського Союзу, де він становив 11%.

Роботодавцями України заявлено про заплановане масове вивільнення понад 130 тис. працівників. Відбувається зростання кількості зареєстрованих безробітних. Так, протягом I півріччя 2014 року до нас звернулися по допомогу в працевлаштуванні та отримали статус безробітного 468,9 тис. осіб, що на 4,2% більше, ніж у відповідному періоді 2013 року.

Станом на початок липня кількість безробітних становила 437,5 тис. осіб, а кількість вакансій — 48,7 тис. Порівняно з відповідною датою 2013 року, кількість вакансій скоротилася майже на третину.

Сьогодні ДСЗ працює в умовах загострення ситуації на ринку праці і продовжує виконувати свою основну функцію — надавати увесь спектр послуг, пов'язаних із працевлаштуванням, шукати шляхи та можливості працевлаштування людей, які до нас звертаються.

Незважаючи на складну ситуацію на ринку праці, завдяки розгорнатию активних програм сприяння зайнятості у I півріччі 2014 року працевлаштовано 281,7 тис. безробітних, що на 22 тис. більше, ніж у відповідному періоді 2013 року.

Власну справу за рахунок отримання допомоги по безробіттю одноразово започаткували 8,9 тис. осіб, що на чверть більше, ніж за I півріччя минулого року.

На нові робочі місця з компенсацією роботодавцю витратили єдиного внеску працевлаштовано 7,7 тис. безробітних, у тому числі 2,9 тис. осіб, недостатньо конкурентоспроможних на рин-



Ринок праці перебуває під впливом геополітичної ситуації

ку праці, та 4,8 тис. осіб, які працевлаштовані на нові робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності.

Крім того, за направленням служби зайнятості було працевлаштовано 112,7 тис. осіб з числа інших категорій громадян.

Протягом I півріччя 2014 року профнавчання за направленням ЦЗ проходили 126,1 тис. безробітних. У громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру взяли участь 131,1 тис. безробітних.

— **Окрема тема — вимушені переселенці з Криму та східних регіонів. Що їм пропонує служба зайнятості?**

— Державна служба зайнятості робить усе можливе, щоб забезпечити підтримку громадян, які прибувають з окупованих територій і регіонів проведення антитерористичної операції.

Чинне законодавство надає можливість здійснювати реєстрацію безробітних у центрах зайнятості незалежно від зареєстрованого місця проживання чи перебування особи та отримувати там увесь комплекс послуг, спрямованих на працевлаштування.

Існує єдина база вакансій, де кожен відвідувач має можливість ознайомитися з наявними вакансіями як конкретної об-

лих соціально-економічних проблем не лише України, а й багатьох країн світу. Отже, в Україні також найбільше від безробіття потерпають молоді люди віком від 15 до 24 років. Серед молоді цього віку кожний п'ятий є безробітним.

Швидкому працевлаштуванню передусім заважає брак досвіду та кваліфікації. Однак є і проблема затребуваності фаху молодого спеціаліста роботодавцями. Адже, обираючи професію або спеціальність, молоді люди часто не орієнтуються на потреби ринку праці.

Державна служба зайнятості може стати для молоді людини надійним помічником у виборі професії та в пошуку роботи. Їй допоможуть зорієнтуватися у світі професій, ситуації на ринку конкретного регіону, пройти профдіагностичне тестування, підібрати варіанти підходящої роботи або профнавчання за актуальними професіями. До послуг молоді — ярмарки вакансій і різноманітні семінари: з техніки пошуку роботи, самопрезентації, складання резюме.

Закон України «Про зайнятність населення» надає студентам можливість проходити стажування у роботодавців строком до півроку за індивідуальною програмою під керівництвом наставника. Запис про проходження стажування вноситься до трудової книжки. Це дасть майбутнім випускникам той самий досвід, якого вимагає роботодавець від претендентів на вакансію.

— **Які професії сьогодні найзатребуваніші та які будуть актуальними на ринку праці у майбутньому?**

— Стійка тенденція останнього часу — попит на професії висококваліфікованих робітників, як-от слюсарів, токарів, фрезерувальників, електрогазозварників, водіїв, робітників з ремонту електричного обладнання та інших представників робітничих професій. Так, затребувані будівельники різних спеціальностей (малюрі, муляри, плиточники та ін.) і працівники сфери послуг (продавці, кухарі, офіціанти, перукарі тощо).

Існує попит на бухгалтерів, економістів, лікарів, інженерів з відповідним досвідом роботи та високим рівнем кваліфікації, а також IT-фахівців. Потрібні технологи і фармацевти, кваліфіковані дизайнери і редактори сайтів. У сільськогосподарському секторі — агрономи, зоотехніки.

Щодо професій майбутнього — безумовно, активно розвивається надалі IT-сфера та її професії. Дедалі важливішими стають біологічні спеціальності, приміром, професія еколога, а також фахівців з економічного використання ресурсів, наприклад, з енергозбереження тощо. Розвиток нанотехнологій, модернізація медичних технологій, увага до космічної галузі може викликати появу нових професій.

Не втрачатимуть актуальності й базові професії. Це педагоги, медики, ветеринари, харчовики, працівники транспортної сфери, зв'язку, енергетики та інші.

— **Юрію Олексійовичу, з березня поточного року Ви працюєте директором Державного центру зайнятості. Яким Ви бачите подальший шлях розвитку служби зайнятості України?**

— Пошук роботи і пошук працівників — це те, з чим стикається кожний у своєму житті. Ми намагаємося зробити ці процеси ефективними. Тому що основний лейтмотив нашої діяльності — максимальне наближення до потреб людей з урахуванням усіх викликів сьогодні.

Взятий країною курс на європейську інтеграцію ставить перед службою зайнятості нові завдання — щодо засвоєння та адаптації європейського досвіду до українських реалій.

В умовах проведення структурних перетворень в економіці зростатиме роль професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації робочої сили, і державна служба зайнятості продовжуватиме удосконалення механізмів профнавчання безробітних.

Ми також готові до того, що до кінця цього року ситуація на ринку праці може погіршитися. У наступному році вона залишатиметься напруженою. Може зберегтися тенденція вивільнення працюючих внаслідок оптимізації чисельності працівників під час проведення вже давно назрілих структурних економічних реформ.

Плани щодо подальшого розвитку державної служби зайнятості можуть бути реалізовані лише за умови фінансової стабільності Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, за рахунок коштів якого здійснюється забезпечення соціального захисту населення від безробіття та реалізація заходів сприяння зайнятості. У 2014 році Фонд фінансово стабільний. Проте мушу зазначити, що в наступному році, якщо не переглядати зменшений уділі з 1 травня ц. р. розмір відрахувань на безробіття, виникає загроза для виконання Фондом своїх основних зобов'язань.

Виконавча дирекція спільно з правлінням Фонду, головою якого є заступник Голови Федерації профспілок України Сергій Кондрюк, сьогодні шукають шляхи вирішення питання щодо перегляду розміру відрахувань.

Наприкінці хочу сказати, що 23 липня ц. р. правлінням Фонду прийнято рішення про підвищення з 1 вересня мінімального розміру допомоги по безробіттю для застрахованих осіб з 936 до 974 грн. Підвищений розмір допомоги по безробіттю отримають понад 125 тис. безробітних. Це невеличкий крок до наближення мінімальних гарантій по безробіттю до прожиткового мінімуму.

НАМІБІЯ: РОБІТНИКИ ШКІР'ЯНОГО ЗАВОДУ ПОВЕРНУЛИСЯ ДО РОБОТИ



Після досягнення домовленості між роботодавцем і профспілкою робітників металообробки та суміжних галузей робітники шкіряного заводу Nakaga в місті Віндхукі припинили страйк і повернулися до роботи. Працівники змушені були вдатися до крайнього заходу після того, як переговори з питання забезпечення транспорту для доставки робіт-

ників на роботу зайшли у глухий кут. Рішення про припинення страйку було прийняте після втручання міністерства праці, яке виступило посередником у процесі примирення. Робітники погодилися на пропозицію компанії, яка пообіцяла розглянути питання про транспортне забезпечення в наступному році. Представники компанії заявили, що

їм потрібно більше часу. Крім того, компанія погодилася виплатити зарплату з урахуванням підвищення з березня 2014 року, відтоді, коли мав бути підписаний колдоговір. Перед роботодавцем також було висунуто вимогу вирішити питання про охорону здоров'я працівників і забезпечення безпеки праці на заводі.

СЕРБІЯ

ЧЛЕНСЬКІ ОРГАНІЗАЦІЇ INDUSTRIALL ОГЛОСИЛИ ПРО СТРАЙК

Профспілки Сербії оголосили загальнонаціональний страйк на знак незгоди з намірами уряду скоротити заробітну плату та погіршити умови праці.

Сербський уряд намагається проштовхнути пакет антиробітничих законів в обхід визначеної законом парламентської процедури. Профспілки протестують проти розгляду пропозицій уряду у парламенті без консенсусу в Раді із соціальних та економічних питань країни.

Сьогодні впливові іноземні корпорації чинять тиск на сербський уряд, примушуючи його реалізувати програму заходів жорсткої економії. Уряд має намір внести поправки до законів про працю, про приватизацію, про банкрутство, про страхування по старості та інвалідності. У Сербії профспілки констатують український рівень заробітної плати та соціального захисту. Унаслідок ре-

лізації планів уряду ще більше погіршиться життя простого люду. Буде зменшено мінімальну зарплату, пенсії, страхування з непрацездатності, вихідні допомоги, відпускні, призупинено дію тимчасових контрактів тощо. Оскільки уряд не проводив із профспілками жодних консультацій, вони змушені були оголосити про страйк. Профспілка GS IER Nezavisnost мобілізувала у різних регіонах Сербії понад тисячу осіб, які прибули на акцію протесту до Белграда. Багато хто не отримував зарплату понад рік і зміг взяти участь у демонстрації тільки завдяки тому, що профспілка організувала транспорт для доправлення робітників до столиці.

ПЕРУ

ПРОФСПІЛКИ НЕ ПОГОДЖУЮТЬСЯ З РУЙНІВНИМИ РЕФОРМАМИ

Профспілки Перу борються проти прийняття пакету законопроектів про економічне стимулювання. Пропоновані заходи спрямовані на залучення іноземних інвестицій і прискорення економічного зростання за рахунок екології, охорони здоров'я та безпеки працівників.

Нещодавно цей пакет документів був погоджений конгресом, відтак може бути підписаний найближчими днями. Глобальна профспілка IndustriALL звернулася до президента Перу Олянти Умали із закликом відкласти запропонований пакет законопроектів та обговорити з профспілками й іншими зацікавленими сторонами питання про забезпечення зростання економіки, не порушуючи трудові, соціальні та екологічні права громадян. У зверненні наголошується, що сприяти стійкому розвитку економіки слід так, аби потреби нинішнього покоління забезпечити без шкоди для майбутніх поколінь. Запроваджуючи заходи для піднесення економіки,

уряд Олянти не витримує тиску роботодавців і відступає від досягнень минулого трирічного періоду свого правління. У 2008 році шойно обраний уряд ухвалив закон про охорону здоров'я та безпеку на робочому місці, пообіцявши розробити нову програму запобігання ризикам і забезпечити виконання трудового законодавства, що контролюватимуть комітети з охорони здоров'я та безпеки, до складу яких входять представники робітників та адміністрації. Небажання роботодавців виконувати закон призвело до катастрофічних результатів: за останні три роки в результаті нещасних випадків на виробництві загинуло 436 робітників.

КОРОТКО

СЕКТОР ГАЗА | Міжнародна конфедерація профспілок, яка представляє 176 мільйонів членів по всьому світу, в тому числі в Ізраїлі та Палестині, виступила із закликом про негайне припинення вогню з обох сторін у Секторі Газу. МКП висловила повну підтримку резолюції Ради безпеки ООН, що закликає до деескалації конфлікту, відновлення встановленого у листопаді 2012 року припинення вогню та дотримання міжнародного гуманітарного законодавства, у тому числі стосовно захисту цивільних осіб.

ФІНЛЯНДІЯ | У залізничній компанії VR-Tracsk, що надає послуги з обслуговування шляхів сполучення, розпочнеться триднівний локаут. Роботодавці незадоволені тим, що працівники постійно оголошують страйки.

ІНДОНЕЗІЯ | Компанія з виробництва упаковок для харчових продуктів PT Indofood SKA найняла елітний підрозділ спецназу Індонезії Brimodo для розправи над своїми робітниками. Так адміністрація відповіла на мірні дії працівників, які домогалися вступу компанії у колективні переговори з профспілкою FSPMI.

АВСТРАЛІЯ | Учителі із 200 католицьких шкіл штату Південний Уельс мають намір розпочати страйк на знак протесту проти рішення керівництва. Так, за умовами нового колективного договору, який запропонували католицькі роботодавці, кількість учнів у класах збільшиться, натомість кількість педагогів, навпаки, зменшиться. Також буде скасована оплата за години надурочної роботи та перерва на обід, скорочено тривалість лікарняних листків.

АРГЕНТИНА | Страйк портових робітників у Розаріо заблокував експорт зернових із країни, паралізуючи роботу 22 терміналів у зоні між Timbues, San Martin і San Lorenzo, звідки виробляється понад 80% зернового експорту з Аргентини.

США | Колишні та нинішні співробітники Apple готові подати колективний позов до суду на компанію, яку звинувачують у порушенні трудового законодавства, яке не передбачає запровадження заборони виходити на обід.

ГРУЗІЯ



ПІДГОТОВЛЕНІ ОРГАНІЗАЦІЇ – СИЛА ПЕРВИНОК

У місті Кобулеті з 17 по 20 липня відбулися два семінари з підготовки організаторів серед членів Профспілки працівників металургійної, гірничодобувної та хімічної промисловості Грузії, які були організовані Глобальною спілкою IndustriALL за підтримки норвезької профспілки Industri Energi.

У семінарах взяли участь понад сорок членів первинних профорганізацій промислових підприємств Грузії: гірничо-збагачувальної комбінату «Грузинський марганець» (Чіатура), RMG Gold і RMG Copper (Казреті), «Азот» (Руставі), «Сакнахшірі» (Ткібулі), Міна (Ксані), Зестафонського заводу феросплавів, «Руставі-Стіл» (Руставі), а також представники центрального та регіонального апарату Профспілки працівників металургійної, гірничодобувної та хімічної промисловості Грузії. Вісім семінарів профспілкового тренера Едуард Вохмін.

Учасники семінарів, моделюючи різні ситуації, обговорили конкретні кроки, яких мають вжити профспілкові активісти, аби долучитися до активних дій та чинити вплив на групу працівників.

У ході навчання були визначені три групи працівників (категоричні противники того, аби активно діяти; амейні, які, проте, підтримують страйк, якщо на нього виходить більшість працівників; байдужі) і розроблено алгоритми спілкування активістів із двома останніми групами, аби залучити їх у спільну боротьбу за трудові права,

поліпшення умов праці, допомогти взяти на себе відповідальність за майбутнє, щоб змінювати ситуацію на краще.

Під час обговорення учасники семінарів погодилися, що неабияк важливо здобути довіру працівників і визначити у конкретний момент найактуальніші проблеми, що непокоять працівників, знайти реальні «подразники», з якими працівники не в змоззі змиритися і які можуть бути покладені в основу вимог, відтак – об'єднати працівників.

На семінарах виступив регіональний представник IndustriALL у країнах СНД Вадим Борисов, який розповів про історію профспілкового руху та Глобальної спілки IndustriALL окрема, про основні напрями роботи IndustriALL – захист профспілкових прав, проведення акцій солідарності, боротьбу проти запозиченої праці, організації, підписання генеральних і регіональних угод, а також про створення профспілкових мереж у транснаціональних компаніях.

Голова Профспілки працівників металургійної, гірничодобувної та хімічної промисловості Грузії Тамаз Долаберідзе зазначив, що добре підготовлені акти-

вісти – це сила сучасних профспілок. «Реформи, що почалися у профспілках Грузії в 2005–2006 роках, будуть успішними. Саме завдяки цим реформам з'явилося багато нових членів, профактивістів. У нас є амбітна мета: підготувати в рамках цього дворічного проекту 80 організаторів, що чимало у масштабах такої невеликої країни, як Грузія, але я впевнений, що це дасть хороший результат», – наголосив Тамаз Долаберідзе.

Упродовж семінарів неодноразово порушувалася тема важливості командної боротьби та об'єднання у профспілку. Учасники наголосили на неабиякому значенні профнавчання, можливі отримати нові знання, обмінятися досвідом і подивитися на звичну ситуацію під іншим кутом, а також висловили надію на продовження поглибленого профспілкового навчання.

Семінари, що відбулися в Кобулеті, – один із етапів у реалізації дворічного проекту з організації у Грузії, адже вона розглядається Глобальною спілкою IndustriALL як пріоритетна країна для допомоги профспілкам у проведенні організації, оскільки 2013 року в трудовому законодавстві Грузії відбулися позитивні зміни, внаслідок яких у профспілок з'явилися нові можливості.

80
ОРГАНІЗАЦІЙ
БУДУТЬ ПІДГО-
ТОВЛЕНІ У РАМ-
КАХ ДВОРІЧНО-
ГО ПРОЕКТУ ДЛЯ
РОБОТИ У ПЕР-
ВИНКАХ

ЗАКАРПАТТЯ | СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО

ЯК ВИКОНУЄТЬСЯ ОСВІТЯНСЬКА УГОДА?

У навчальному центрі профспілок відбулося засідання пленуму Закарпатського обкому профспілки працівників освіти і науки України, на якому розглянуто питання про стан виконання в 2013 році положень угоди між управлінням освіти і науки облдержадміністрації та обкомом профспілки працівників освіти і науки в 2011–2015 роках.



Сергій БАРАНЧИКОВ
завідувач відділу
організаційно-гуманітарної роботи
облпрофради

У доповіді голови галузевого обкому профспілки Тетяни Повханіч було детально і всебічно проаналізовано хід реалізації та підсумки виконання обласної угоди в 2013 році. Значна увага з боку профспілкових органів приділялася колективним договорам між адміністраціями й профспілковими комітетами закладів та установ освіти, яких загалом укладено 992. Упродовж року не виявлено роботодавців, які б ухилялися від ведення колективних переговорів та укладання колективних договорів. Попри всі соціальні й економічні складнощі, завдяки спільній роботі органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та профспілкових органів зарплата освітянам області виплачувалася з урахуванням надбавок, доплат, виплат допомоги на оздоровлення тощо. 2013 рік у житті освітянського та профспілкового за-

галу був позначений посиленням діяльності галузевої профспілки щодо формування достатнього бюджету для фінансування освітянських закладів та установ.

Як зазначалося, виконуючи положення угоди, обласна організація, міськими, райкоми профспілки, профкоми вишів беруть активну участь у навчанні з питань трудового законодавства керівників та голів профорганізацій, надають безоплатну юридичну консультацію працівникам тощо. Також проаналізовано стан виконання угоди щодо забезпечення здорових та безпечних умов праці в закладах освіти, трудових відносин, соціальних гарантій та пільг для працівників галузі, спортивних та культурно-масової роботи.

Про виконання положень угоди розповіла директор департаменту освіти і науки, молоді та спорту Закарпатської облдержадміністрації Маріанна Кляп. Значну роботу торік

здійснено щодо реформування освітніх закладів, зміцнення їх матеріально-технічної бази, дотримання законодавства про пільги і гарантії працівникам, що сприяло позитивній динаміці розвитку освіти в області.

У переліку першочергових завдань, визначених постановою пленуму, вирішено надіслати спільного листа від департаменту освіти і науки, молоді та спорту облдержадміністрації і облпрофорганізації працівників освіти і науки України на адресу Головного управління Державної казначейської служби України в Закарпатській області щодо своєчасного забезпечення розрахунків за поставлене обладнання для навчальних закладів, виконання капітальних і поточних ремонтів за кошти спеціального фонду.

На пленумі також заслухано інформацію про роботу президії галузевого обкому профспілки у 2013 році.

ОЗДОРОВЛЕННЯ ОСТРІВ ДИТЯЧОЇ РАДОСТІ

Цього літа оздоровчий табір Закарпатського обкому профспілки працівників держустанов «Вогник» виграв тендер на оздоровлення дітей за рахунок коштів Фонду соцстраху з тимчасової втрати працездатності за повну вартість. Ці кошти виділила виконавча дирекція обласного відділення Фонду (директор Ігор Сегляник). Зокрема, протягом другої зміни, що триває 21 день, за ці кошти у «Вогнику» оздоровлять 110 дітей.

Сергій БАРАНЧИКОВ
завідувач відділу
організаційно-гуманітарної роботи
облпрофради

Нині ж у таборі відпочивають загалом близько 150 дітей. Приїхала на відпочинок у Закарпаття і група школярів у складі 22 дітей з Яготинського району Київської області, яку супроводжує Юлія Марцинковська. Діти відразу ж поринули в світ різноманітного дозвілля, організованого під керівництвом заступника голови обкому профспілки працівників держустанов Діани Гондорчин.

Програма дитячого відпочинку, розписана по днях, справді вражає. День України, самоврядування змінюється днем космосу, шукачів скарбів. А ще королівський день, день чемпіона, морських пригод, свята краси, музики, казки, фантазії, дитячої творчості, інтелектуальні та виховні ігри, розваги, конкурси малюнку, спортивні змагання, водні процедури, прогулянки пішки, екскурсії тощо!

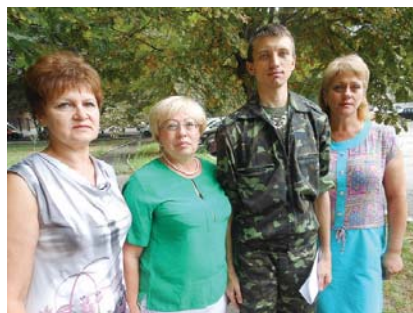
Є в оздоровчій і свій Вогник-ленд – улюблене місце дитячих розваг, що з ініціативи голови обкому профспілки Марії Петечук облаштоване в таборі пе-



ред початком цьоголітнього сезону. А хіба можуть не загадати діти унікальну табірну валюту – оноківки, яка походить від назви села, де розташований табір – Оноківці? За гарні справи наприкінці оздоровчої зміни за оноківки можна придбати подарунки та солодощі.

Отже, відпочинок на острові дитячої радості, яким опікується профспілка працівників держустанов Закарпаття, дарує протягом літа сотням українських хлопчиків і дівчаток незабутні враження. А це – бажання повернутися сюди знову наступного року.

ДНІПРОПЕТРОВЩИНА | ТУРБОТА



ПАТРІОТИЧНИЙ РУХ ПРОФСПІЛОК

Учорашній будівельник Віталій Бекетов ще донедавна працював на підприємстві «Криворіжелектромонтаж». А нині він воїн, виконує свій священний обов'язок із захисту територіальної цілісності України в складі однієї із частин, що бере участь в антитерористичній операції на Донбасі.

Віктор КОВРИГА
завідувач прес-центру
Дніпропетровського
облпрофоб'єднання

«Ми постійно підтримуємо з Віталієм зв'язок, – розповідає уповноважена профспілки будівельників у ТОВ «Криворіжелектромонтаж» Валентина Лагутіна, – бо знаємо, як йому потрібна наша увага. За його словами, ворог чинить нині відчайдушний спротив, жорстокі бої йдуть за кожен клаптик землі, але українська армія все дуже стискає кільце навколо бойовиків... Ми ж, у свою чергу, розповідаємо воїну про те величезне патріотичне піднесення, що панує сьогодні серед криворіжців, та про допомогу, яку вони надають арміям. У тому числі про наше підприємство: зокрема, адміністрація та профком нещодавно зібрали кошти для бійців, які проходять лікування у Дніпропетровському військовому госпіталі».

Валентина Лагутіна в складі делегації Криворізького міського профспілки будівельників разом з його головою Олімпіадою Фарафоновою та уповноваженим профспілки у ПАТ «Криворіжіндубуд» Галиною Остапчук побували в цьому медичному закладі. Вони привезли пораненим десятки кілограмів фруктів, засоби особистої гігієни тощо на суму понад 10 тис. гривень.

Заступник начальника госпіталю з виховної роботи майор Сергій Бачинський подякував профспілковим активістам за виявлений патріотизм. За його словами, як трудові колективи, так і окремі жителі області щоденно віддають поранених і надають їм матеріальну допомогу, а також підтримують їхній мораль-

ний дух, оскільки ці, в основному молоді, хлопці, потрапивши в бойову обстановку, перенесли сильний психологічний стрес. Разом з великими зусиллями персоналу медичного закладу це також сприяє швидкому одужанню хлопців і поверненню їх до лав захисників.

Серед пацієнтів госпіталю в одній із палат представники профспілки зустріли і своїх земляків-криворіжців. «12 наших вихованців нині на передовій. Постійно підтримуємо з ними зв'язок. І жоден трудовий колектив, профорганізація не залишилися осторонь цього патріотичного руху з допомоги армії, – розповідає голова Криворізького міського профспілки будівельників Олімпіада Фарафоновна. – Керівники та профорганізації підприємств «Хайдельберг-Цемент Україна», «Криворіжіндубуд», «Криворіжелектромонтаж», крім грошової допомоги мобілізованим та їхнім сім'ям, попіклувалися про придбання для бійців бронезнарядів, військової амуніції, радіостанцій тощо. Для організації поїздки в госпіталь допомогу надали також колективи ПАТ «Криворіжжитлобуд», «Криворіж-аглобуд», «Криворіжбуд-механізація», «Криворіжремонт», ТОВ «Спарта» і «Растро», заводу будівельних конструкцій ТОВ «Ротис плюс», а також управління охорони здоров'я виконкомом Криворізької міськради.

Значну допомогу воїнам надають й інші профспілкові організації Дніпропетровщини. Найближчим часом питання щодо подальшого посилення цієї роботи вкотре буде розглядатися на засіданні президії облпрофоб'єднання.



**Раїса
Чирва**

Оглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Зерновий бізнес України: реалії і перспективи

Зерновий сезон нинішнього року особливий. Очікуються рекордний врожай попри погодні умови, високий експортний потенціал і дотримання усіх експортних контрактів на тлі політичної кризи в Україні. Навіть в умовах фактичної війни країна спромоглася піднятися із сьомої на другу сходинку в рейтингу світових експортерів. Експерти в своїх прогнозах оптимістичні: нарешті почалося відродження України як європейської і навіть світової житниці. Для збереження і підтримання цього тренду самих лише зусиль аграріїв замало. Потрібен ще й діалог з державою. Чи реально це в нинішніх умовах?

НОВІ ЖНИВА – СТАРІ ПРОБЛЕМИ

Прогнози для врожаю – річ невдячна. А цього року прогнози були аж надто оптимістичними. Укргідрометцентр пророкував рекордний збір зернових – понад 63 млн тонн збіжжя. Щоправда, його прогноз включав і кримський врожай, що за нинішніх умов з оприлюдненої кількості можна вилучити. Українська аграрна конфедерація в своїх оцінках на врожай 2014 року була стриманіша – на рівні 60 млн тонн. Ще менше оптимізму стосовно українського врожаю зернових у Міністерства сільського господарства США – близько 57 млн тонн. Однак остаточну крапку можна буде поставити тільки після завершення живинної кампанії. Вона нині в розпалі практично в усіх регіонах країни. За словами глави Мінагрополітики Ігоря Швайки, «у нас будуть цього року жнива під час війни, але пройдуть вони в нор-

Український агропромисловий комплекс у 2014 році може збільшити вихід експорту продовольчих товарів на 15% порівняно з 2013-м до 18–20 млрд доларів США.

мальному режимі, і ми зберемо все, що можемо зібрати». І наголосив на забезпеченні продовольчої безпеки держави як головного пріоритету аграріїв.

Цьогорічна битва за врожай розтягнеться в часі. До такої думки схиляються експерти аграрного ринку. Вони відзначають зниження темпів збирання ранніх зернових практично в усіх регіонах. Відчутне відставання у термінах живів і в порівнянні з минулим роком. Серед проблем нинішньої збиральної кампанії – втрати зерна озимої пшениці і ячменю через обсіпання. Відсоток втрат досить істотний – 18–20. Спинити цей процес через високу температуру повітря не вдається.

Та нині аграрії переймаються проблемами глобальнішими – якістю скошеного збіжжя. Надмірні опади зробили свою невтішну справу, відтак частина врожаю згодиться тільки для фуражних потреб. За даними Державної сільськогосподарської інспекції, пшениця фуражної якості з нинішнього врожаю складе понад 50%, тоді як минулого року цей показник не перевищив 20%.

Дощова негода у більшості українських регіонів сприяла і підвищенню вологості зерна. На сьогодні його рівень складає 20% при нормі 15%. Експерти кажуть, що цю проблему нескладно вирішити, якщо зерно просушити на току чи на елеваторах. Та для цього, звісно, треба такі можливості мати.

Власне, зібрати врожай – лише половина справи. Його треба ще переробити,

зберегти й реалізувати. Науковці підраховували, що для сушіння зерна й олійних культур очікуваного врожаю 2014 року знадобиться близько 1,5 млрд кубометрів природного газу. Зважаючи на ситуацію в енергетиці та позицію Росії, аграрії занепокоєні відсутністю державних гарантій поставок газу для їх першочергових цілей. Тим більше, що чимало товаровиробників користуються газовими зерносушарками. За попередніми оцінками, вартість врожаю нинішнього року обійдеться у 180 млрд гривень. Навіть часткова його втрата може обернутися для України не тільки продовольчою, а й економічною катастрофою.

ПЕРСПЕКТИВИ ЖИТНИЦІ ЄВРОПИ

Призабутий імідж України як житниці Європи знову набув актуальності. І вона має цим шансом скористатись. Усі передумови для цього є. Агросектор в Україні – це галузь, яка має природний конкурентний переваги. І це сектор, продукція якого в найближчі 50–100 років буде затребуваною в світі. Україна вже значно перевершила рівень виробництва Радянського Союзу – в минулому році аграрії зібрали 63 млн тонн. Це поки що рекорд. Однак експерти прогнозують подальше зростання, а найбільші оптимісти підраховували, за яких умов ми побачимо українські врожаї у 80 і навіть 100 млн тонн. Оскільки внутрішнє споживання в Україні істотно збільшуватись не буде,



За своїм аграрним потенціалом Україна стабільно входить до першої десятки за кількістю землі, придатної для обробки, – 32 млн гектарів. З вирощування кукурудзи Україна – на шостому місці, пшениці – на десятому в світі.

ським стандартам і нормам залишаються під великим питанням, а подекуди далекі від їх вимог. Через це до України має завітати екстрена комісія з Євросоюзу з метою інспекції та відповідної оцінки. Експерти аграрного ринку переконані, що це стане шансом побачити реальний стан речей і розпочати активну роботу над адаптацією підприємств України до норм і стандартів ЄС. Природно, це буде великим викликом, але водночас і шансом на бажане поліпшення та розвиток.

Уже нині такого поліпшення потребує якість зерна нинішнього врожаю. На елеватори звозять зерно різної якості, змішують, а в результаті Україна торгує посереднім продуктом, за який отримує такі ж посередні гроші.

На експорт іде переважно фуражне зерно, яке використовують для годівлі тварин і птиці. Співвідношення продовольчої та фуражної пшениці українського врожаю коливається залежно від погодних умов, але зазвичай продовольча частка становить не більше за 50–60% річного врожаю. Експортуючи фуражне зерно, Україна втрачає третину прибутку, який могла б отримати за експорт продовольчого зерна.

Ще одним аграрним шлагбаумом є державні оцінки якості зерна. За деякими параметрами вони істотно відрізняються від міжнародних. Скажімо, європейці зважають на показник вмісту білка, а не клейковини, як українські елеватори. Якщо пшениця 1–4 класу (із шести існуючих) в Україні вважається продовольчою, то у Європі та США українське зерно четвертого класу може бути визнане тільки фуражним.

За оцінками експертів, переважна частина пшениці в Україні – другого та третього класу. Цьогоріч із зерна, що надійшло на елеватори, 30,8% – другого класу, 33,9% – третього. Решта – фураж. Але ця градація на класи відбувалась за вітчизняними нормами, а не міжнародними. Запровадити технічні регламенти, які того вимагає ЄС, є справою не одного дня. Це не просто стандарти – це ланцюжок від поля до кінцевого споживача.

Умови вирощування, зберігання, переробки, перевезення, маркування – все має бути прописано в деталях і контролюватися на всіх етапах виробництва. Для українських аграріїв це ще не стало нормою. Ця робота тільки починається.

надлишок зерна – це додатковий експорт. А отже, збільшення надходжень до державної скарбниці.

АПК вже зараз досяг рівня металургії в структурі зовнішньої торгівлі. І якщо на світовому ринку металу нам усе складніше конкурувати, насамперед з Китаєм, то у виробництві аграрної продукції ця країна нам не конкурент. Та й взагалі у нас мало тут конкурентів. Ніщо не заважає нам зосередитися на розвитку перспективного сектору. І для зовнішніх інвесторів, і місцевих виробників уже очевидна перспективність нарощування виробництва зерна в Україні. Наша держава – один з найбільших світових постачальників сільгоспкультур. На першому місці – США, але в нас є шанс посісти стабільне друге місце, а в перспективі – зрівнятися з Америкою.

«Тому ми для себе ставимо амбітне завдання: світовий лідер на ринку продовольства», – так заявив Прем'єр Арсеній Яценюк. Такої ж думки дотримується і міністр АПК Ігор Швайка. І наголошує: «Перспективи в аграрного сек-

тору – величезні, але водночас це і відповідальність перед країною, адже саме на наших плечі покладено забезпечення розвитку країни та її виходу в світові агропромислові лідери».

Навіть за умов економічного та законодавчого хаосу, що донедавна панували в країні, впродовж останнього десятиліття Україна посідала шосте місце в світовому експорті зернових. А за окремими позиціями, приміром експортом соняшникової олії чи фуражного ячменю, ми тримаємо першість на планеті. Тож зрозуміле прагнення політиків і урядовців робити ставку на рослинництво й агропромисловий комплекс загалом. Це те, на чому Україна може без особливих зусиль виграти на бізнесовому європейському полі. Та, власне, не тільки європейському. Експерти прогнозують розширення ринків збуту сільськогосподарської продукції з України. Перспективними вважають ринки Азії, Африки. Уже напрацьовуються тісні зв'язки з Саудівською Аравією, Єгиптом, Сирією, Бангладеш, Іраком та Іраном. Планується не

тільки постачати в усі ці країни українську продукцію, а й залучати звідти інвестиції.

У десятирічній перспективі, стверджують науковці, Україна здатна потроїти обсяги виробництва сільськогосподарської продукції. Відтак про ринки збуту слід подбати завчасно. І найімовірніше, викреслити Росію з числа потенційних споживачів.

АГРАРНИЙ ШЛАГБАУМ

У питанні експорту продукції до інших країн усе не так просто. Потенційні можливості України дозволяють досить легко розширити власне площі збуту, але необхідна нормативно-правова база такої легкої та швидкої інтеграції не дає. Впродовж тривалого часу Україна була орієнтована більше на ринки Сходу, ніж Заходу, тому зараз багато чого вимагає значної адаптації та доопрацювання. До того ж, поточний стан українських аграрних підприємств і відповідність виробленої продукції європей-

ДЕРЖАВНИЙ ОПЕРАТОР ЧИ ПРИВАТНІ КОМПАНІЇ?

В Україні не вихають суперечки з приводу того, кому належить займатися експортом зерна. Аграрії не мають альтернативи приватним компаніям, що працюють на зерновому ринку. Ті, своєю чергою, диктують сільгоспвиробникам невідповідні ціни. Влада неодноразово обіцяла створити альтернативу компаніям, що купують зерно й експортують його з України. Можливо, це зробить нинішній уряд. Однак експерти радять придивитись до міжнародного досвіду.

У США експорт зернових культур здійснюють виключно приватні компанії, за винятком продовольчої допомоги. Приватні комерційні компанії конкурують між собою, тож сільгоспвиробник сам може обирати, хто краший і надійніший. Уряд не створює резервних фондів, попит і пропозиція давно сформовані. І це задовольняє всіх учасників ринку. Канадський досвід децю відрізняється від американського. Тут існує дві системи експорту пшениці та ячменю.

Одна з них – вільна торгівля та експорт зерна всіма учасниками ринку – фермерами й трейдерами. Друга система діє впродовж шести десятиліть переважно в західних провінціях, де основним й практично єдиним учасником є Канадська рада з пшениці та ячменю. Купуючи зерно у виробників, рада забезпечує його експорт, розподіляючи всі доходи між виробниками й експортерами зернової продукції. Жодних обмежень для експорту не існує в Бразилії. Ек-

портують як великі транснаціональні компанії, так і місцеві виробники і торговельні компанії в умовах високої конкуренції одне з одним. Децю інша ситуація в Аргентині. Там регулюють експорт пшениці та кукурудзи. Роль держави полягає у веденні чіткої статистики внутрішнього споживання й експорту, прогнозування майбутнього врожаю. Обсяг можливого експорту оприлюднюється до початку збору врожаю, щоб не затримувати експорт у перші місяці після жнив.

Австралія змушена була відмовитись від послуг державних компаній з торгівлі пшеницею 2008 року. Компанії визнали неефективними, й держава дала згоду на їх приватизацію. Втручання держави обмежується видачею ліцензій на експорт зерна. Немає обмежень на торгівлю та експорт зернових у країнах Євросоюзу. Будь-яка компанія чи фермер може бути експортером. Для всіх учасників передбачено рівні права й типова процедура

експорту. Головною вимогою Європейської комісії, що відповідає за торгівлю, є декларування кількості зерна, яку компанії збираються експортувати. Після проходження процедури декларування компанія отримує експортну ліцензію, що дає право на відвантаження зерна на експорт. Отже, важливо не те, державний оператор чи приватна компанія буде займатися експортом зерна, а наскільки чесними вони можуть бути з аграріями.

УРОЧИСТОСТІ

ПОДІЯ РОКУ НА ДОЛИНСЬКОМУ
ГАЗОПЕРЕРОБНОМУ

Долинський газопереробний завод – потужна промислова одиниця публічного акціонерного товариства «Укрнафта». Його продукція та виробнича діяльність відомі далеко за межами Долинщини. Навіть в умовах нестабільної ситуації у державі колектив заводу демонструє найвищі позиції серед інших промислових підприємств. За шість місяців 2014 року на 17,8% перевиконано план із виробництва рідкої продукції та напівфабрикатів; на 16,5% більше запланованого підготовлено та передано в магістральний газопровід товарного газу; на понад 7,2% від запланованого прийнято на підготовку газу від НГВУ.

Зіновій ГРИЦЕЙ
голова профкому Долинського ГПЗ

Завод здійснює роздрібну торгівлю скрапленого газу через власну автогазонаповнювальну дільницю, виконує переобладнання паливної системи автомобілів для роботи на зрідженому газі, випробування і експертизу автомобільних балонів для скрапленого газу.

Працюють дитячий садок і технічне господарство, своєчасно виплачується заробітна плата та діє соціально орієнтований колективний договір.

582 працівники заводу, об'єднані в первинну профспілкову організацію, є активними поборниками Єдиної України та відродження її Збройних Сил, для потреб яких перерахували близько 300 тисяч гривень особистих заощаджень.

Трудовим внеском колективу у скарбину енергетичної безпеки нашої держави стало урочисте відкриття першого в Західній Україні комплексу підготовки газу, до якого входить сучасна установка низькотемпе-



ратурної сепарації (УНТС) кошторисною вартістю понад 13 млн гривень (загальна вартість реконструйованого будівництва становить близько 30 млн гривень). Нова установка та пов'язана з нею реконструкція Пасічнянського виробництва Долинського ГПЗ дасть змогу збільшити обсяги виділення рідких вуглеводів (пропану і бутану) та поліпшити якість газу.

У спорудженні УНТС брали активну участь працівники майже всіх структурних одиниць ПАТ «Укрнафта», розташованих на Прикарпатті (НГВУ, НДП, Прикарпатського УБР, Долинського тампонажного управління). Відтак урочистий пуск нового об'єкта став по-справжньому загальним святом нафтогазового братерства.

Про неординарність урочистості свідчить і увага, яку приділила заходу Івано-Франківська облдержадміністрація, голова якої – Андрій Троценко особисто вручив державні подяки чималому загонові виробничників та науковців.

Для профспілки значимість події насамперед пов'язана з організацією нових робочих місць, завдяки яким 25 працівників отримали нову високооплачувану роботу.

Наразі разом із введенням у дію виробничих потужностей і забезпеченням належних санітарно-побутових умов для працівників УНТС на перший план виходить нагальна необхідність поліпшення умов праці і для інших працівників Пасічнянського виробництва.

Велику надію у вирішенні цього питання профком Долинського ГПЗ покладає на нову цехову профспілкову організацію, яка незабаром проведе вибори своїх профспілкових лідерів та окреслить план профспілкових дій на найближчу перспективу. Профспілковці впевнені, що адміністрація Долинського ГПЗ на чолі з директором Богданом Депутатом із розумінням поставиться до потреб газопереробників й усилля сприяє їх вирішенню.

Профком також сподівається, що нарощування виробництва у Долинському ГПЗ, а відтак і його стабільність, і продуктивність зайнятості матимуть гідне продовження.

Принаймні такий меседж випливає з виступу директора департаменту ПАТ «Укрнафта» Володимира Троценка, який наголосив на застарілості твердження про неперспективність західноукраїнського регіону, адже політика ПАТ «Укрнафта» змінюється у бік збільшення фінансування нафтопромислових об'єктів у Галичині. Він оприлюднив плани майбутнього спорудження ще двох компресорних станцій у Надвірнянському нафтогазопромисловому районі, завдяки чому обсяг видобутку газу на Прикарпатті зросте на 20 млн кубометрів.

Тільки покладаючи на власні сили наш народ зможе вистояти у газовому протистоянні з Росією, і долинські газопереробники зроблять усе, що від них залежить.

СЕМІНАР

УДОСКОНАЛЕННЯ
РОЗСЛІДУВАННЯ
НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ
НА ВИРОБНИЦТВІ

23–24 липня за дорученням Держгірпромнагляду України відбувся науково-практичний семінар «Удосконалення розслідування нещасних випадків на виробництві». Організатором заходу став Національний науково-дослідний інститут промислової безпеки та охорони праці Держгірпромнагляду України.

Як повідомляє Департамент охорони праці апарату ФПУ, у семінарі взяли участь представники територіальних управлінь, експертно-технічних центрів Держгірпромнагляду, комісії із розслідування нещасних випадків на виробництві, служб охорони праці підприємств, Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України, Федерації роботодавців України, правоохоронних структур, медичних закладів тощо, що засвідчує широке коло зацікавлених у цій темі.

Від Федерації профспілок України в заході взяли участь заступник Голови ФПУ Сергій Українець і заступник керівника Департаменту охорони праці апарату ФПУ Валентин Мацішак.

Проведення семінару мало на меті визначення практичних шляхів подальшого удосконалення процедури розслідування нещасних випадків на виробництві.

Голова Держгірпромнагляду Олександр Хохотев у вступному слові наголосив на необхідності вдосконалення чинного Порядку розслідування нещасних випадків на виробництві, що діє більш як два з половиною роки. Велика кількість підготовлених службово роз'яснень юридичним і фізичним особам щодо застосування вимог Порядку та зміни у законодавстві сприяли розробленню нового документа, який регламентує процедуру розслідування і наближає його до європейських стандартів.

Заступник Голови ФПУ Сергій Українець у своєму виступі зазначив, що під час організації розслідування нещасного випадку на першому місці має бути рівень кваліфікації, інформованості та відповідальності тих, хто веде розслідування. Важливий також обмін досвідом. Нині виникає багато нестандартних ситуацій, приміром, поранення і загибель працівників по дорозі додому або на роботі в результаті ведення бойових дій у населених

пунктах, на території підприємств у східних областях України.

Неабияк важливою є профілактика виробничого травматизму, тобто його попередження. Цьому сприяє інспектування: державне, громадське (профспілкової інспекції) та внутрішньоорпоративне (службами ОП підприємств). Сьогодні державну інспекцію доводиться захищати всім. Якщо вона ослабне – згодом спостерігатиметься економія на службах охорони праці. Сергій Українець також наголосив на важливості виконання завдань Загальнодержавної програми поліпшення стану безпеки та гігієни праці в 2014–2018 роки та участі сторін соціального діалогу в роботі з адаптації національного законодавства у сфері праці та охорони праці до відповідного законодавства ЄС.

Про участь представників профспілок у розслідуванні нещасних випадків та профзахворювань на виробництві учасників семінару поінформував заступник керівника Департаменту охорони праці апарату ФПУ Валентин Мацішак.

Всі учасники семінару одностайно зійшлися на тому, що необхідно негайно вносити зміни до чинного Порядку розслідування нещасних випадків на виробництві, належно вдосконалювати документ, який діє більш як два з половиною роки. Під час семінару також було розглянуто актуальні питання та проблеми, які виникають під час розслідування нещасних випадків; обговорено практику організації розслідувань у територіальних управліннях Держгірпромнагляду та на окремих підприємствах України, акцентовано увагу на основних аспектах роботи експертних комісій, процедури проведення судово-медичних експертиз, висвітлено економічну оцінку збитків від нещасних випадків, особливості розслідування, що практикуються у сусідніх країнах, обговорено питання удосконалення процедури розслідувань тощо.

ВРОЖАЙ

ЗАПОРІЗЬКІ ХЛІБОРОБИ ЗАБЕЗПЕЧУЮТЬ КРАЇНУ ХЛІБОМ

Запорізькі хлібороби вже зібрали понад 2 млн тонн зерна. Для визначення кращих працівників у період збору врожаю зернових в області традиційно проводиться змагання серед колективів збиральних ланок за найвищу продуктивність праці на приз заслуженого механізатора України Івана Мартиненка.

Людмила ОТРАЩЕНКО
заступник голови обласного комітету профспілки

Пріз імені Івана Полікарповича Мартиненка був заснований у червні 1972 року. Його вручають комбайновому екіпажу на збиранні ранніх зернових культур, який за п'ятиденку досягне найвищих показників у виконанні норм виробітку на збиранні врожаю незалежно від марки комбайна. Підсумки змагання підбивають за кожну з чотирьох п'ятиденних жнив.

Упродовж 42 років цей приз отримали близько 165 збиральних ланок, це майже 650 комбайнерів, їхніх помічників, шоферів, трактористів на відвезенні солом.

Переможцями п'ятиденки на цьогорічних жнивях визнані колективи збиральних ланок: – ТОВ «Гайчур» Новомиkolaївського району – комбайнер Іван Миколайович Колесніченко; – ВСК «Нива» Михайлівського району – комбайнер Мосненко Олександр Миколайович;

– ОВ «Мала Токмачка» Орхівського району – комбайнер Барабаш Олександр Васильович;

– ДСП «Агроцентр» АТ «Михайлівський райагропостач» Михайлівського району – комбайнер Пересипкін Олег Володимирович.

Членом збиральних екіпажів було вручено обласний перехідний приз, почесної грамоти Департаменту агропромислового розвитку облдержадміністрації, президії обкому профспілки працівників агропромислового комплексу та цінні подарунки.

ВЛАСНА ДУМКА

ЯКИМИ НАМ БУТИ – ВИРІШУВАТИ САМИМ



Сьогодні у профспілках триває обговорення Стратегії модернізації ФПУ та її членських організацій. Власними роздумами стосовно того, якими бути профспілкам у майбутньому і яку позицію займати, поділився голова Полтавської обласної ради профспілок Леонід Вернигора.

«Про яку стратегію може йти мова, коли за вікнами війна, гинуть люди, зруйновано, віднято і пограбовано майже четверту частину Батьківщини? То, може, потрібно розглянути невідкладні заходи нашої участі в обстоюванні держави? Чи ми знову поза політикою? Ми так довго були поза нею, що не помітили, як опинилися і поза Державою. Бо все, що в ній відбувається, нас не обходить. Тож нас і не згадали б у ці трагічні пірвоку, якби не згоріли наші офіси, якби на загарбали або не зруйнували десятки наших оздоровчих та туристичних закладів. Лиш тепер нам розвинулося, що не згинуть наші воріженьки, як роса на сонці.

Але хіба вороженьки чавлять колесом лише наше майно? Вони чавлять нашу профспілкову гідність. Ми розгубилися й заклали, а потім віднесли себе до мирних жителів у регіонах бойових дій. Але хіба коли йде війна, війна народно-визвольна, а значить, вітчизняна, є мирні жителі? Вони хто? Ті, що не хочуть захищати Вітчизну? Чи пацифісти? А ми ж клянемося душою й тілом покласти на нашу свободу! Чи нехай кладуть її інші?

Факт! Армія злочинно роззброєна, знищена і вимушена жебракувати. І вже не вкладається в свідомості, що сьогодні через Інтернет розпродаються пожертвування нашим патріотам аж до солдатських пайків. Де контрольна роль профспілок ЗСУ і МВС? Де турбота про захисників?

За нашого невтручання озброєні тисячі терористів із арсеналів військових частин, відділів МВС у Донбасі. Пригадаймо війни, які вів Ізраїль. Бороли свою державу усім народом, зброю взяли до рук навіть жінки і діти. І не було мирних

жителів. І зборонили свою державу. А їх тоді було ледь більше чотирьох мільйонів проти могутніх сусідів. І чи не тому лідери профспілок обиралися президентами Ізраїлю, Польщі.

Ми відійшли, щоб не сказати, зайшли надто далеко у своїх стратегічних новаціях з реформування профспілок в Україні, знехтувавши основоположним принципом профспілок, яким є демократичний централізм, чим зруйнували швент святая святих профруху – солідарність як невід'ємну частину профруху.

Скільки можна дебатувати, хто головний: галузь чи об'єднання? Апріорі – відповіді немає, бо одне без одного не складають профспілок. Кожен окремо – профспілку. Яка з неї користь? Та головне – як інтегрувати дві форми об'єднання в одну, для результату яким є захист працуючої людини. Отже, не стане галузевих профспілок – не стане територіальних об'єднань. Не стане профоб'єднань – галузеві профспілки випаруються. Тож бути нам чи не бути – повинні вирішувати обкоми профспілок, регіон або

на всеукраїнському З'їзді профспілок.

Майдан відбувся і переміг без нас. Революція гідності теж перемогла без нас, а це ж і за гідну оплату праці, і за гідне життя. Перемогла не інфантильно-безпомічним соціальним діалогом, а ціною життя борців за справедливість.

На жаль, без нас відбулися і вибори Президента.

Незабаром – вибори до Верховної Ради. Ми теж будемо збоку? У нас, напевне, єдиний в Європі парламент без профспілкового лобі у ньому.

Помилки потрібно виправляти. Бо і сьогодні нам немає діла до того, що Верховна Рада не хоче саморозпускатися. І що кожен соціальний законопроект голосується проти.

За останні двадцять років створено близько тридцяти галузевих ЦК. Придивіться, шановні стратеги! Це ж не професійні спілки, а спілки за фахом, а ще за формою бізнесу, а ще за формою фінансування.

Якщо з такою швидкістю у нас буде збільшуватися Президентія ФПУ, то дійде до того, що

Президія, Рада, З'їзд буде із одних і тих самих керівників профспілок. А посилення на нестачу фінансів приведе до того, що З'їзд за чисельністю буде не більший за Раду, що вже відбувалося.

Але чому територіальних об'єднань у нас не більше, ніж областей? Чому галузевих утричі більше, ніж галузей?

Про майно. Дивно! Вже скоро й позбавлять нас його, а ми не про збереження, а про стратегію. Це ж яку? Щоб взагалі його втратити?

Я неодноразово пропонував розділити чи закріпити майно на територіях, де воно створювалося, або в долях, або в акціях, у частині колективної власності. І тоді усі, хто посягає на нього, – отримають облизня.

І останнє. Як тільки незабаром і за нашої участі впораємося з ворогом, що посягнув на наш суверенітет, повіримо Президенту, – негайно збираймося на свій позачерговий З'їзд для перезавантаження найперше програми дій, яка визначить нашу помітну роль і гідне місце в суспільстві».

УВАГА! Підтримуйте профспілкові видання! Дайте шанс достовірній інформації дістатися до людей!

АНОНС **ГОТУЄТЬСЯ ДО ДРУКУ**
«БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» «ЗВІТИ І ВИБОРИ»

У профспілкових організаціях розгорнуто активну роботу з підготовки та проведення звітів і виборів профспілкових органів. Тож фахівцями ФПУ з питань розвитку профспілкового руху підготовлено методичні матеріали щодо проведення звітів і виборів, що будуть надруковані у вересні – жовтні 2014 року. Сподіваємося, що ці матеріали будуть корисними для керівників профорганів, профспілкових працівників і активістів, які братимуть участь у підготовці та проведенні звітів і виборів у профспілкових організаціях.

Додатковий наклад «Бібліотечки» можна замовити за адресою: 01042, м. Київ, бульв. Дружби народів, 5, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел.: (044) 528-70-49; e-mail: profvisti@ukr.net.

Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 6,50 грн, з пересилкою – 7,30 грн.

ЗАМОВЛЯЙТЕ **ЗАМОВЛЯЙТЕ «БІБЛІОТЕЧКУ ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ»:**
№ 6/2014 «ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ У 2014 РОЦІ»

У цьому номері «Бібліотечки» наведені основні розміри державних соціальних гарантій у сфері пенсійного забезпечення, зокрема розміри мінімальної та максимальної пенсії, надбавок і підвищень постраждалим унаслідок Чорнобильської катастрофи, ветеранам і дітям війни, почесним донорам, за особливі заслуги тощо, які діятимуть у 2014 році. Підготовлено також відповіді на найбільш поширені запитання, які надходили до ФПУ.

№ 5/2014 «КЛЮЧОВІ МОМЕНТИ В ОПОДАТКУВАННІ ДОХОДІВ ГРОМАДЯН ТА ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ»

Цей випуск «Бібліотечки» підготовлено з метою надання інформаційно-роз'яснювальної допомоги профспілковому активу і членам профспілок із питань оподаткування. Тут максимально широко висвітлені питання, що стосуються оподаткування як профспілкових організацій, так і фізичних осіб з урахуванням новацій податкового законодавства.

Додатковий наклад «Бібліотечок» можна замовити за адресою: 01042, м. Київ, бульв. Дружби народів, 5, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел.: (044) 528-70-49; e-mail: profvisti@ukr.net.

Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 6,50 грн, з пересилкою – 7,30 грн.

НЕ ЗВОЛКАЙТЕ **ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА**
ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2014 РІК

Вартість передплати на 2014 рік залишається незмінною і становить:

- 22152 ГАЗЕТА «ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ» – 156 грн.
- 22909 ЖУРНАЛ «БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» – 68,04 грн.

Видання широко висвітлюють діяльність Федерації профспілок України, галузевих і регіональних профспілок із захисту прав та інтересів трудящих. На шпальтах видань завжди – журналістські розслідування, дискусії, аналітика, соціальний захист, юридичні консультації, міжнародні новини, культура і спорт.

Передплатити видання можна в будь-якому поштовому відділенні України за «Каталогом видань України» або скориставшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» www.presa.ua.

ПОСЛУГИ **ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ**

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- брошур;
- буклетів;
- методичок;
- ліствок;
- календарів;
- папок;
- книг;
- фотографій

РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотека голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.

ТЕЛ. ДЛЯ ДОВІДОК: (044) 528-70-49

ПРОФЕСІЙНЕ НАВЧАННЯ

ВИРОБНИЧА ПРАКТИКА:
ОТРИМУЄМО НАВИЧКИ ТА ЗНАННЯ

? Який порядок проходження виробничого навчання та виробничої практики учнями професійно-технічного навчального закладу? Хто залучається до керування навчальним процесом?

Відповідно до Порядку надання робочих місць для проходження учнями, слухачами професійно-технічних навчальних закладів виробничого навчання та виробничої практики, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 07.06.1999 № 992 підприємства, установи, організації незалежно від форми власності (підприємства) надають учням, слухачам професійно-технічних навчальних закладів робочі місця або навчально-виробничі ділянки для проходження виробничого навчання чи виробничої практики відповідно до укладених із професійно-технічними навчальними закладами договорів про навчально-виробничу практику.

Переліки підприємств, що надають учням, слухачам робочі місця або навчально-виробничі ділянки для проходження виробничого навчання чи виробничої практики, формуються професійно-технічними навчальними закладами з урахуванням пропозицій підприємств – замовників підготовки кваліфікованих робітників, організацій роботодавців, місцевих органів виконавчої влади. У переліках зазначаються назви підприємств та кількість робочих місць або навчально-виробничі ділянки, що мають виділятися кожним підприємством протягом певного періоду, назви і місцезна-



ходження професійно-технічних навчальних закладів та квоти робочих місць для учнів, слухачів цих навчальних закладів. Учні, слухачі можуть самостійно з дозволу керівництва професійно-технічних навчальних закладів добирати для себе місця для проходження виробничого навчання та виробничої практики, в тому числі з наступним

ходом виробничого навчання або виробничої практики на виробництві чи у сфері послуг виконують роботи безпосередньо на робочих місцях підприємств, будівельних об'єктах, полях, фермах у складі навчальних груп, учнівських бригад або індивідуально. Виробниче навчання проводиться з метою закріплення одержаних першочинних навичок та профе-

виробниче навчання та виробничу практику повинні проводитися на базі кращих виробничих підрозділів підприємств, які мають сучасну техніку, високий рівень організації праці, застосовують прогресивні технології. Виробниче навчання та виробничу практику організують і проводять відповідно до Положення про організацію навчально-виробничого процесу в професійно-технічних навчальних закладах, Положення про навчання неповнолітніх професіями, пов'язаним з важкими роботами і роботами із шкідливими або небезпечними умовами праці, та інших нормативно-правових актів у галузі професійно-технічної освіти, що затверджуються в установленому порядку. До керівництва виробничим навчанням та виробничою практикою залуча-

До керівництва виробничим навчанням та виробничою практикою залучаються досвідчені інженерно-технічні працівники і кваліфіковані робітники підприємств.

працевлаштуванням. Виробниче навчання та виробничу практику можуть проводитися у навчально-виробничих майстернях, на дільницях, полігонах, будівельних об'єктах, полях, фермах, навчальних господарствах, ділянках та інших підрозділах професійно-технічних навчальних закладів (у тому числі в формі стажування на виробництві, у сфері послуг) за умови забезпечення ними виконання в повному обсязі робочих навчальних планів і програм. Учні, слухачі професійно-технічних навчальних закладів під час проходжен-

ня виробничого навчання сучасною технікою, механізмами, інструментами, технологією, опанування прогресивних форм організації праці, здобуття необхідних практичних навичок самостійного та якісного виконання робіт. Виробничу практику проводиться з метою вдосконалення набутих знань, практичних навичок для досягнення встановленого рівня кваліфікації з відповідних професій, спеціальностей та спеціалізацій, а також забезпечення соціальної, психологічної і професійної адаптації в трудових колективах.

ються досвідчені інженерно-технічні працівники і кваліфіковані робітники підприємств. Учні, слухачі професійно-технічних навчальних закладів на час виробничого навчання та виробничої практики до складу (списку) і штатного розпису працівників підприємства не включаються. Тривалість роботи має відповідати часу, визначеному робочими навчальними планами, програмами, і не перевищувати тривалості робочого часу, встановленого законодавством для відповідної категорії працівників.

НАБУТТЯ ДОСВІДУ



ЩО ТАКЕ СТАЖУВАННЯ?

? Яким нормативним актом регулюється стажування студентів, і в чому полягає його мета?

Відповідно до ст. 29 Закону України «Про зайнятість населення» студенти вищих та учні професійно-технічних навчальних закладів, що здобули професію (кваліфікацію) за освітньо-кваліфікаційним рівнем «кваліфікований робітник», «молодий спеціаліст», «бакалавр», «спеціаліст» та продовжують навчатися на наступному освітньо-кваліфікаційному рівні, мають право проходити стажування за професією (спеціальністю), за якою здобувається освіта, на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання, на умовах, визначених договором про стажування у вільний від навчання час. Метою стажування є набуття досвіду з виконання професійних завдань та обов'язків, удосконалення професійних знань, умінь та навичок, вивчення та засвоєння нових технологій, техніки, набуття додаткових компетенцій.

Порядок укладення договору про стажування та типову форму договору затверджує Кабінет Міністрів України. Строк стажування за договором не може перевищувати 6 місяців.

Стажування проводиться за індивідуальною програмою під керівництвом працівника підприємства, установи, організації, який має стаж роботи за відповідною професією (спеціальністю) не менше 3 років.

У разі коли в період стажування особа, зазначена у ч. 1 цієї статті, виконує професійні роботи, підприємство, організація, установа за всі роботи, виконані відповідно до наданих завдань, здійснює виплату їй зарплати згідно з установленими системами оплати праці за нормами, розцінками, ставками (окладами) з урахуванням коефіцієнтів, доплат і надбавок.

Робота керівників стажування, призначених із числа працівників підприємства, організації, установи, може оплачуватися підприємством, організацією, установою за рахунок коштів, передбачених на підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації кадрів, додатково на строк стажування щомісяця в розмірах не менше 5% суми основної зарплати, яку вони отримують за основним місцем роботи.

Вищі та професійно-технічні навчальні заклади разом з роботодавцями сприяють студентам і учням у доступі до інформації про можливість стажування.

Згідно з п. 2.17 Порядку ведення трудових книжок Інструкції № 58 запис до трудової книжки про стажування студентів, учнів вноситься підприємством, установою, організацією, де вони проходили стажування. Якщо стажист не має трудової книжки, то підприємство повинно завести її не пізніше тижневого строку з дня прийняття рішення про прийняття на стажування. Запис до трудової книжки про стажування студентів вноситься із зазначенням: посади; періоду і місяця проходження (структурний підрозділ) стажування; спеціальності (кваліфікації) або професії (кваліфікаційного рівня) стажиста. Підставою для таких записів є наказ про проходження стажування.

Мета стажування – набуття досвіду з виконання професійних завдань та обов'язків, удосконалення професійних знань, умінь та навичок, вивчення та засвоєння нових технологій, техніки, набуття додаткових компетенцій.

УМОВИ ПРАЦІ

...РОБОТОДАВЕЦЬ ЗОБОВ'ЯЗАНИЙ

? Які обов'язки закріплені за підприємством, на якому проводиться виробниче навчання?

Відповідно до п. 11 Порядку надання робочих місць для проходження учнями, слухачами професійно-технічних навчальних закладів виробничого навчання та виробничої практики підприємства, які надають робочі місця або навчально-виробничі ділянки для проходження виробничого навчання та виробничої практики, зобов'язані: – створювати необхідні і

безпечні умови праці та забезпечувати опанування учнями, слухачами нової техніки і технологій виробництва, передових методів праці; – проводити інструктажі з охорони праці, правил поведінки на робочих місцях, змісту роботи чи обслуговування робочих місць або навчально-виробничих ділянок та в разі потреби навчати безпечних методів праці; – створювати умови для повного і продуктивного завантаження учнів, слухачів на кожному робочому місці або навчаль-

но-виробничій ділянці на час проведення виробничого навчання та виробничої практики; – забезпечувати на період виробничого навчання та виробничої практики спеціалістом, іншими засобами індивідуального захисту та лікувально-профілактичне обслуговування за нормами, встановленими для відповідних штатних працівників підприємств; – надавати можливість користуватися лабораторіями, кабінетами, майстернями, бібліотеками, технічною та іншою документацією, необхід-

ною для виконання навчальних програм та відповідних завдань; – забезпечувати технічний контроль, облік виконаних кожним учнем, слухачем робіт та оплати їх праці за фактично виконаний обсяг робіт відповідно до встановлених законодавством норм; – здійснювати технічне керівництво роботою і контролювати роботу інженерно-технічних працівників та кваліфікованих робітників підприємства, які залучаються для керівництва виробничим навчанням та виробничою практикою.



Художник Василь Дідик



Головний спеціаліст відділу бібліотек
Мінкультури України Злата Золотоноша

Душа у творчості

Кирило ЛАТИШЕВ, «ПВ»
Фото автора



Нещодавно у Києві в Національній бібліотеці України для дітей за сприяння заступника Голови ФПУ Володимира Саєнка, котрий постійно підтримує митців Євромайдану, відбулася презентація творів художника Василя Дідика та майстрині вінкоплетіння Надії Козаченко. Послухати авторів та побачити їхні творіння прийшли юні читачі та їхні батьки, гості міста, шанувальники мистецтва, представники Міністерства культури України. Під час презентації творів автори виставки розповіли про свої творчі здобутки та поділилися планами на майбутнє.

Автори намагалися донести до відвідувачів ідею про те, що все велике складається з малого. Так як мільярди маленьких крапель в океані утворюють могутню водну стихію, так і кожен з нас робить внесок у розвиток та розбудову нашої держави України. Спілкуватися, творити, слухати і чути один одного – ось що нас має об'єднувати. І саме від нас залежить, який світ ми створимо навколо. Тому так важливо розвивати свої здібності, все прекрасне в собі, незалежно від того, хто ти: чи художник і створюєш прекрасні портрети та пейзажі, чи поет, співак або ж людина з широким світоглядом та міцним патріотичним стержнем, котра любить свою державу.

На виставці представлено чимало цікавих і глибоких за змістом картин. Це і ліричні пейзажі, і романтичні портрети, і декоративні натюрморти, і абстрактні композиції. Виставка діятиме впродовж серпня–вересня, тож усі охочі можуть долучитися до прекрасного.



Авторські українські віночки Надії Козаченко



Один із гостей Олександр Ліщенко, побратим Василя Дідика,
присвятив читання віршів Тараса Шевченка деяким картинам художника



НОВА ХВИЛЯ... СОЛІДАРНОСТІ

Фінал Міжнародного конкурсу молодих виконавців «Нова хвиля» традиційно проходить у латвійській Юрмалі, у концертному залі «Дзінтарі». Не було винятком і літо 2014-го, грандіозні концерти тринадцятої за ліком «Хвилі» відбувалися з 22 до 27 липня. За повідомленням inuknews.com/culture, у день старту

музичного фестивалю в Юрмалі сталося щось неймовірне: саме на момент відкриття співочого змагання до «Дзінтарі» прибули байкери й місцеві мешканці з українськими прапорами. «Ми хочемо підтримати Україну в такий важкий час, – сказав представником згаданого джерела один із латишів. – Наш

мовчазний мітинг символізує те, що Латвія за вас, що ми проти будь-яких воєнних дій у світі».

Найбільш активного обговорення і у залі, й за лаштунками удостоївся наш Іван Дорн, котрий заспівав українською «Танок пінгвінів» (ремікс на хіт 90-х із репертуару групи «Скрябін»). Дорн вийшов на сцену в чорний футбол із тризубом, а завершуючи свій

виступ, у якому постарався показати, як могли б танцювати пінгвіни, кілька разів проспівав «Будьмо, гей!». Деякі глядачі аплодували йому стоячи. А Потап і Настя, пише джерело, після свого виступу перевдяглися і вийшли до журналістів з українським прапором, Потап – навіть у вишиванці. Артисти підкреслили, що вони – українці й не можуть лишатися

байдужими до подій в Україні. «А якщо вам заборонять виступати в Росії?» – запитала журналістка. «Сперечатися не будемо», – відповіли учасники дуету (там само). Щиро чи ні – невідомо, але зігріває. Як відомо, МЗС Латвії заборонило Йосифу Кобзону, Валерії та Олесь Газманову в'їзд до країни на цей конкурс, бо «ці особи своїми діями сприяли порушенню територіаль-

ної цілісності й суверенітету України». Рішення було ухвалене, пише newsgu.ua, на підставі частини другої статті 61 імміграційного закону Латвії. Україну на «Новій хвилі» представляли Вікторія Петрик з Одещини і учасник програми «Голос країни» 23-річний донецчанин В'ячеслав Рибиков, які послили друге і третє призові місця відповідно.

МАЙДАН СТВОРИВ НАЦІЮ



ЧЕРГОВА ПЕРЕМОГА СЕРГІЯ ЛОЗНИЦІ?

Як повідомляє i-pro.kiev.ua, Forbes публікує серію рейтингів провідних діячів української культури, а серед останніх і кінорежисери. Журнал звернувся до десяти провідних українських експертів, попросивши їх назвати десять найпомітніших кінорежисерів України й розставити їхні прізвища в порядку значущості. Сергій Лозниця посідає в цьому списку третє місце, а Кіра Муратова – перше. Тож ступінь значущості й ця ієрархія видаються спірними. Очевидно, думка «піблєсу» взагалі нічого не важить.

Тим часом український документальний фільм Сергія Лозниці «Майдан» привернув широку увагу публіки й знавців, створивши справжній бум іще під час світової прем'єри 21 травня ц. р. у рамках 67-го Каннського кінофестивалю. Учасники славетного міжнародного кінофоруму були вражені, плакали, аплодували! Копії стрічки про перебіг Революції Гідності в Україні розібрали дистрибутори різних країн; у французькому прокаті фільм з'явився вже 23 травня. До нас стрічку встигли подивитися й у Голландії. Й усюди – повні залі, вигуки «Браво!», оплески. Найближчим часом, пише umoloda.kiev.ua, фільм «Майдан» вийде у прокат у Польщі, США, Бразилії, Австралії та країнах колишньої Югославії. І лише російські інформджерела, зокрема doskado.usoz.gov, захищалися обуренням, мов наперсточники, жонглюючи поняттями й уявленнями заради того, аби образити режисера за «примітивний погляд на складні соціальні процеси».

Фільм «Майдан» було представлено 18 липня ц. р. на ОМКФ, і він знову дістав небачений резонанс, що підтвердив сюжет телеканалу «24». До кінотеатру, де демонструвалася стрічка, вишикувалася величезна черга одеситів, зал ледь уміщував усіх охочих. І сотні глядачів на всіх переглядах співали наш гімн разом з активістами київського Майдану.

Водночас, як зауважує Ольга Жук (umoloda.kiev.ua, ст. «Кожен – режисер свого Майдану»), ті з українських глядачів, хто вже бачив фільм (очевидно, на перших показах у Києві), сприйняли його як сухий звіт про події. Цитує Ольгу Жук: «А їм хотілося емоцій, які розривають від радості або болю, хотілося крові на снігу, зачерпнути сліз на довгих віях, любові й ненависті, поясень, чому майданівці і силовики кидають один в одного камінням і коктейлями. Європейський глядач цього не вимагав. Він задоволювався загальним зрізом подій. І важко зрозуміти українців, які хотіли деталей і розкриття. Для чого? Що після перегляду серце стиснулося і не відпустило?»

Здається, Сергій Лозниця чесно знімав і чесно монтував; як митець – не політик, він фіксував події без будь-якої особистісної інтонації. І ось вишло художнє ціле, кінотвір, який наочно довів думку, сформульовану самим Сергієм Лозницею: «Те, що сталося на Майдані, – це народження нації». Лозниця впевнений, що в Україні чимало по-справжньому мудрих людей, їм радить дослухатися до таких і вельми критично оцінювати навалу різних новин, найчастіше побудованих на сюжетних сенсаціях; треба розуміти, що будь-яка новина, передусім від ТБ, – це лише один із дуже багатьох варіантів викладення події, тобто неточний. Назавгал режисер вважає, що першочергове завдання кожного – розвиток власного інтелекту.

СІМЕЙКА ЯК НАЗВЕШ?

ЩО В ІМЕНІ ТВОЄМУ...

Тетяна МОРГУН
спеціально для «ПВ»

Ще порівняно недавно (поки не з'явилися важливіші теми) різні інтернет-ресурси наперейми опікувалися іменами для немовлят: які слід давати, а які – в жодному разі, писали про імена «щасливі» й «нещасливі». Проте, з огляду на коментарі, нікого й ні в чому не переконали. За радянських часів забороняло «вигадувати» ім'я для дитини. Зовсім не те нині. Знайшлися дослідники, котрі з'ясували, якими іменами українці нарекають своїх дітей при народженні, пише www.city536.com. Йй-право, важко повірити: дівчаток – Естер-Адесса, Мальвіна-Вікторія, Рейчел-Аданна, Султанпаша (!), Еліф Сутощо; хлопчиків – Добриня Нікітін (наприклад саме «ні»), Северин Іларіон, Йосиф Север'ян, Лукреція тощо. А 2009 року дівчаток-близнюків українські батьки назвали Зіга і Гіга. Доводилося читати й про дівчаток з іменами Ципа, Попелюшка, Графиня.

Маленькі біолога! Чи спадає їхнім батькам на думку, що, нав'язуючи немовляті власні химерні фантазії, часом символи фанатичної відданості якомусь рухові, світобаченню, релігії чи ідеї, вони приракають своїх дітей на справжні муки в середовищі однопітків? Аби врятуватися, таким «Ципам»



«Ім'я людини – найсолідший і найважливіший для неї звук хоч якою мовою».

Дейл Карнегі

чи «Лукреціям» неодмінно доведеться шукати прийнятних способів самоідентифікації, й почнуть вони з імені, замінивши своє неоквирене на природне, близьке й зрозуміле оточенню.

Певна річ, для культурних батьків існують і набагато тонші мотивації. Приміром, сполучення ім'я й прізвища. Є гарні українські прізвища, які, проте, погано сполучаються з вигаданими чи явно іноземними іменами. Скажімо, такі приблизно сполучення, як Анжеліка Гарбузенко чи Джанарда Кожух тощо не надто милують вухо. Зрештою, варто подбати й про те, аби ім'я й по батькові теж непогано сусідили. У моїх знайомих Ірини та Юрія народилася донька! Назвали Юлія. «Юлія Юріївна» вимовити важко, але батьків це не обходить, мовляв, не вони ж так звертатимуться до Юлі, коли та підросте! Недавно натрапила на однодумця – в одному з романів Фрідриха Незнанського героїню звать Алевтина Филімонівна. Довжелезно,

розгойдано. Впевнена, що автор зустрів у житті жінку з таким ім'ям та по батькові й не відмовив собі у задоволенні ввести їх у книгу, акцентуючи, що «але-или!» робить усе словосполучення просто-таки кумедним.

Чи впливає ім'я людини на її характер і долю? Теж модна тема. Мабуть, що так, навіть, сказати б, «диференційовано». Доводилося, приміром, читати (здається, у В. Попова), що літера «р» у повному імені людини свідчить про наявність у неї твердості, рішучості, а отже, є запорукою життєвого успіху. Ну, а відсутність такої літери – відповідно... Як на мене, дуже сумнівно, хоча правда й те, що донині зацікавлене людство так і не наблизилося до розгадки таємниці імені. Приміром, за однією з теорій, кожне ім'я – сполучення звуків із певним тембром та висотою, і вони є подразниками, що впливають на структури головного мозку. Різні імена – різний набір звуків, тож і психіка людей, котрі з народження дуже часто чувають своє ім'я, формується по-різному, а надалі це позначається на їхніх характеристиках, тобто на долі. Цікаво також, що таємницю імені приховано в емоціях, які воно викликає. В кожного імені своя «музика», вона може бути ніжною, лагідною, а може збуджувати, насторожувати, напружувати, бути неприємною. Крім того, як відомо, різні імена майже автоматично асоціюються з певними кольорами, а це також психологічно чи емоційно впливає на навколишнє.

Назавгал загадковий зв'язок імені людини та її характеру й долі усвідомлювали ще наші далекі пращури. У багатьох народів навіть існував звичай приховувати справжнє ім'я дитини, замінюючи його іншим – «про людське око». І сьогодні в деяких країнах дітям при народженні дають одразу кілька імен, кожне з яких має захищати по-своєму. Зрештою, існують і усталені традиції: одні дозволяють дати новонародженому ім'я живих батька чи матері, а інші передбачають, що дитину слід назвати на честь покійного дорогого родича.

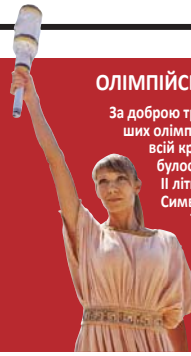
«ГРОМАДИННІ АБСТРАКЦІЯ»

Свого часу академік, богослов, священик і лінгвіст Павло Флоренський видав монографію «Імена», де справді наводить приклади взаємозв'язку імені й долі. Для підтвердження посилається передусім на Пропсера Меріме: «Меріме – не єдиний письменник, котрому звук імені й взагалі словесний образ імені відкриває далі наслідки в долі носія цього імені». Взагалі, розмірковує Флоренський, існує чимало історико-літературних свідчень того, що імена персонажів, принаймні для письменників, мають неабияке значення. Принагідно наводить приклад із часів Великої

французької революції: «До суду революційного трибуналу був притягнений такий собі де Сен-Сір. Голова запитую стосовно його імені та прізвища. – Мое прізвище де Сен-Сір, – відповідає підсудний. – Не існує вже дворянства! – заперече голова трибуналу. – В такому випадку я Сен-Сір. – Минув час забобонів і немає більше святих. – Тоді я просто Сір. – Королівство з усіма його титулами знищено назавжди! – емоційно реагує голова суду. І тут у підсудного народжується блискачка думка:

– Якщо так, то в мене взагалі немає прізвища і я не підвладний закону! – вигукє він. – Я ніщо інше, як відстороненість, абстракція. Ви не зможете дібрати закон, який карав би відсторонену ідею. Ви повинні мене виправдати! Трибунал, збитий з пантелику подібною аргументацією, і справді виправдав звинувачуваного з таким вердиктом: «Громадянина Абстракції пропонується невідкладно обрати собі республіканське ім'я, якщо надалі він не хоче бути під підозрою». Звісно, історія радше курьозна, однак принаймні у цьому випадку Флоренському не заперечили...

СПОРТ



ОЛІМПІЙСЬКИЙ ВОГОНЬ ДЛЯ ЮНИХ ОЛІМПІЙЦІВ

За доброю традицією, ініційованою НОК України, на знак підтримки наших олімпійців перед початком найголовніших стартів чотириріччя по всій країні крокує естафета олімпійського вогню. Тож 26 липня відбулося запалення символічного олімпійського вогню з нагоди II літніх Юнацьких Олімпійських ігор.

Символічна естафета стартувала на Ахілловому Дромі (сучасна Тендрівська коса, Херсонська область), де в стародавні часи проводилися спортивні ігри – Ольвійські агони, що охоплювали атлетичні змагання і біг колісниць. Наразі факел з олімпійським вогнем попрямував у мандрівку територією України, щоб 6 серпня під час церемонії провів до нашого збірної на II літніх Юнацьких Олімпійських іграх в Нанкін фінішувати у Києві.

ФЕХТУВАННЯ | НА ЧС ЗДОБУЛИ ТРИ МЕДАЛІ

У ШІСТЦІ КРАЩИХ

Минулого тижня у Казані (РФ) фінішував чемпіонат світу з фехтування, на якому найсильніші спортсмени з понад 100 країн світу розіграли 12 комплектів нагород в індивідуальних та командних змаганнях із фехтування на шаблях, шпагах та рапірах. Українці з цього рокового наймасштабнішого зльоту фехтувальників повернулися з трьома нагородами – однією золотою та двома бронзовими медалями.

Володимир ПОЛІТАЄВ
спеціально для «ПВ»

Як уже інформували «ПВ» у минулому номері, Ольга Харлан підтвердила звання найсильнішої шаблестки планети, виборовши «золото» планетарної першості. На турнірній дистанції найтитулованіша українська фехтувальниця по черзі без особливих ускладнень здолала опір японки Мамі Ітон (15:9), кореянки Джису Юн (15:10), туніски Аззу Бесбес (15:7) і росіянки Софії Великої (15:9), а у півфіналі з розгромним рахунком (15:7) «знищила» ще одну представницю господарів турніру – Катерину Дьяченко. У фіналі нашої співвітчизниці протистояла дворазова олімпійська чемпіонка американка Маріель Загуніс. В упертому й безкомпромисному поєдинку, коли за бій тричі змінювався лідер у рахунку, українка помітно додала під завесу, за рахунок 11:11. Наша спортсменка перехопила ініціативу й лише раз до-

зволіла суперниці влучити, натомість завдавши чотири уколи. Відтак підсумок фінального бою – 15:12 на користь Харлан і друге поспіль «золото» чемпіонату світу в індивідуальному заліку.

Наступною з наших співвітчизників зійшла на п'єдестал пошани шпажистка Яна Шемякіна. Наша олімпійська чемпіонка на шляху до нагороди почергово перемогла Аляшандру Тіран з Мексики (6:4), а у 1/4 фіналу львів'янка у напруженому двобої здолала опір Ман Вай Конг із Гонконга (9:8). У півфіналі Яні протистояла італійка Росселла Фьямінго, рахунок у двобої кілька разів був рівний. На останніх секундах основного часу Яна знову наздогнала суперницю – 12:12. За правилами, спортсменки отримали хвилину додаткового часу, і на 20-й секунд Росселлі вдалося завдати запевітний укол, відтак – проби-



тисся до фіналу, де вона перемогла німкеню Брітту Хайдеманн і завоювала титул чемпіонки світу-2014.

Ще одну «бронзу» для України здобула збірна з жіночої шаблі. У 1/8 фіналу Ольга Харлан, Ольга Жовнір, Олена Вороніна та Аліна Комашук не залишили шансів Японії (45:20), у чвертьфіналі обіграли Польщу (45:39). А у півфіналі наші дівчата вийшли на збірну США, під час зустрічі з якою накал боротьби сягнув свого апогею. Українки повели в рахунку після першого бою (5:3), потім помітно відпустили опоненток уперед (10:20). Але за справу взялася Ольга Харлан і скоротила відставання до чотирьох уколів – 21:25. Далі, попри намагання наших співвітчизниць, розрив таки був не на їхню користь. На заключний двобій Харлан вийшла з рахунком 37:40, але змогла наздогнати Дармагу Вожняк

(41:41), потім ще раз (44:44). Проте останній укол усе ж був за представницю США – 44:45. Попри видиме розчарування, українки все ж зібралися із силами на «бронзовий» двобій із збірною Італії. Перед фінальним двобоєм апеннінки мали суттєву перевагу у 5 уколів, однак Харлан зробила, здавалося б, неймовірне – перемогла Роселлу Грегорію з особистим рахунком 10:2, а відтак загальнокомандна перевага (45:42) і «бронза» чемпіонату досталися українкам.

За підсумками світової першості у Казані лідерами світового фехтування стали Італія і Росія, в активі яких по три «золота», одному «сріблу» й чотири «бронзи». Третью у медальному заліку виявилася Франція (3+1+0), четверте/п'яте місце поділили США та Німеччина (1+1+0), услід за якими розташувалася збірна України.

КОРТОК

ВІЛЬНА БОРТЬБА



ПОВНИЙ КОМПЛЕКТ МЕДАЛЕЙ У БАКУ

У столиці Азербайджану минулого вікенду відбулося «Голден Гран-прі» пам'яті Гейдара Алієва, де за нагороду змагалися найсильніші «вільники» планети. Українці повертаються додому із шістьма нагородами в активі.

У перший день «Гран-прі» кращих визначали чоловіки. «Золото» для України здобув Олександр Хоцяновський у ваговій категорії 125 кг. У чвертьфіналі він виграв українське дербі в Алена Засєєва, після чого здолав білоруса Олексія Шемарова, а у фіналі переміг з рахунком 10:0 грузина Джорджі Саканделідзе. Валерій Андрійцев у категорії до 97 кг здолав співвітчизника Павла Олійника, потім завдав поразки Худербулу Дорхланду з Монголії, але у вирішальній сутичці поступився господарю

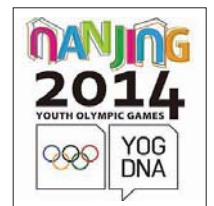
змагань Хетагу Газюмову. Бронзову медаль до скарбниці команди поклав Василь Шуптар (61 кг). Наступного дня чемпіонка світу 2011 року Ганна Василєнко не мала рівних у ваговій категорії до 58 кг. На шляху до перемоги українка зломала опір іспанки Раміс Каріми Санчес, представниці Азербайджану Ірини Нетреби, угорки Емес Баркова, а у фіналі здолала Еллісон Маккензі з США. «Бронзу» принесли нашої команді Юлія Ткач (63 кг) та Аліна Махия (69 кг).

ОЛІМПІЗМ

ЗАТВЕРДИЛИ СКЛАД ЗІБРНОЇ ДО НАНКІНА

У вівторок виконком НОК України з урахуванням виконаних міжнародних кваліфікаційних вимог і за пропозиціями національних федерацій з видів спорту затвердив склад збірної України на Юнацькі Олімпійські ігри.

II літні Юнацькі Олімпійські ігри триватимуть з 16 по 28 серпня у Нанкіні (Китай). Там зберуться найкращі атлети віком від 14 до 18 років. Очікується, що боротьбу за нагороду розпочнуть понад 3,5 тисячі юних спортсменів з понад 200 країн світу. Наразі відомо, що Україну представлятимуть 58 юних олімпійців із 20 регіонів нашої держави у 22 з 28 видів спорту змагальної програми. Нагадаємо, що на I літніх Юнацьких Олімпійських іграх, які проходили у Сін-



гапурі 2010 року, 55 юних українців у 18 видах спорту вибороли 35 нагород: 10 золотих, 9 срібних і 16 бронзових. За підсумками змагань наша збірна посіла високе третє загальнокомандне місце.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | ЗНАЙ НАШИХ!

ЗАКАРПАТСЬКИЙ УЧИТЕЛЬ – ПРИЗЕР МІЖНАРОДНИХ ЗМАГАНЬ

У місті Варна відбулися міжнародні змагання освітян – учителів загальноосвітніх навчальних закладів серед галузевих профспілок Болгарії, Польщі, Румунії та України.

Сергій БАРАНЧИКОВ
спеціально для «ПВ»
Фото автора

До складу збірної освітян України (голова ЦК Профспілки працівників освіти і науки України Георгій Труханов) у команду з настільного тенісу потрапив і вчитель Вилицької ЗОШ № 1 І-ІІІ ступенів Виноградівського району, майстер спорту Золтан Сіладі, який представляв Закарпатську обласну організацію галузевої профспілки. Турнір з настільного тенісу видався надзвичайно ціка-

вим і напруженим. За його підсумками Золтан Сіладі виборов третє місце серед 12 учасників, пропустивши поперед себе на п'єдесталі пошани лише колега із Польщі та Болгарії. Усі призери змагань отримали нагороди і кубки. З успіхом у міжнародному турнірі, який став ще одним свідченням високої спортивної майстерності вчителя з Виноградівського району, Золтана Сіладі привітала голова Закарпатського обкому профспілки працівників освіти і науки Тетяна Повханіч.

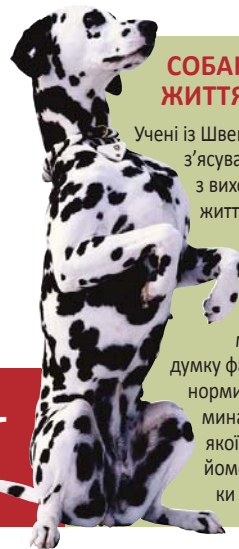


Голова обкому профспілки працівників освіти і науки Тетяна Повханіч і бронзовий призер міжнародних змагань освітян Золтан Сіладі

Чому шкідливо їсти за комп'ютером?

На думку багатьох учених, за комп'ютером ми їмо швидше й більше, не помічаючи, як поглинаємо порцію за порцією. А це, звісно, призводить до надмірної ваги, застерігає nebolevo.com.ua. Крім того, останнє дослідження відкрило ще один факт: електромагнітні хвилі, що випромінює монітор, змінюють структуру води, яка міститься в їжі. Такий висновок зроблений на підставі результатів молекулярного аналізу води до і після її опромінення.

Зміни, що відбуваються з водою, впливають на організм не найкращим чином. Ми не помічаємо смакових відмінностей, але шкода є досить значною, і з часом «заряджена» вода накопичується в організмі, залишаючись «пусковим механізмом» для розвитку онкозахворювань і хвороби Альцгеймера.



СОБАКИ ПODOВЖУЮТЬ ЖИТТЯ СВОЇМ ГОСПОДАРЯМ НА 10 РОКІВ

Учені із Швеції провели тестування стану здоров'я власників собак. І з'ясували, що люди не тільки отримують радість від спілкування з вихованцями, а й у середньому на 10 років подовжують собі життя. У тестуванні брали участь 547 осіб, яким було запропоновано носити акселерометр – прилад, що фіксує інформацію про фізичну активність. Виявилось, що «собачники» рухаються приблизно стільки ж, скільки й люди, молодші за них на 10 років. Крім того, господарі песиків мали нижчі показники стресу, депресії і тривожності. На думку фахівців, спілкування з вихованцем також приводить до норми м'язи людини й водночас вселяє думку про те, що життя минає даремно. І нарешті, наявність удома собаки будь-якої породи чи розміру дозволяє розширювати коло знайомств і долати психологічні бар'єри. Всі перераховані чинники впливають як на фізичний, так і психічний стан людини.

ДОЗВІЛЛЯ

ГОРОСКОП

4 – 10 серпня

ОВЕН
Намагайтеся не втручатися в суперечки між колегами. Варто звернути увагу на плани вашого керівника.

ТЕРЕЗИ
Можливі складнощі в спілкуванні з колегами через невирішені фінансові питання. Спробуйте звернутися за допомогою до керівника.

ТЕЛЕЦЬ
Саме час подбати про своє здоров'я та красу. Відвідини косметолога й омолоджувальні процедури будуть досить ефективними та корисними.

СКОРПІОН
На вас очікує успіх у вирішенні питань, пов'язаних із додатковим фінансуванням. Намагайтеся відразу обґрунтувати свої вимоги в діалозі з новими партнерами.

БЛИЗНЮКИ
Тиждень ефективний для спілкування з друзями і масових розважальних заходів. Активні ігри на природі допоможуть підняти настрій та отримати яскраві враження.

СТРЕЛЕЦЬ
Варто утриматися від підписання будь-яких документів. Намагайтеся не втручатися в суперечку між колегами та керівником.

РАК
Подбайте про вирішення питань з новими партнерами. Не квапте події, дізнайтеся більше інформації про своїх суперників.

КОЗЕРІГ
Вам необхідно зайнятися плануванням. Намагайтеся спиратися на факти, а не на ілюзорні здогадки.

ЛЕВ
Імовірні конфліктні ситуації з керівником. Стримуйте свої емоції, аби не зіпсувати власну репутацію.

ВОДОЛІЙ
Намагайтеся уникати розмов на провокаційні теми. Конфлікти можуть виникати на рівному місці, тож стримуйте свій гнів.

ДІВА
Потребують вирішення питань, пов'язаних з родичами. Не варто позичати гроші, краще надати посильну допомогу.

РИБИ
Не критикуйте колегу. Вам слід боротися за місце під сонцем усіма доступними способами.

МАЛОВІДОМІ МІСЦЯ ЗАХІДНОЇ УКРАЇНИ

ПЕЧЕРНИЙ МОНАСТІР



Фото з Інтернету

Однією з історико-культурних цінностей Львівщини є Печерний монастир, розташований поблизу села Розгірче. Це цілий монастирський комплекс, що міститься в печерах і являє собою унікальний зразок наскельного сакрального будівництва XIII–XVI століть. Таке будівництво не є типовим для теренів Галичини. Сам монастир височіє на пагорбі, звідки відкривається чудовий краєвид на всю довколишню місцевість і долину річки Опір. Скельні печери монастиря розташовані двома ярусами. На нижньому – житлові приміщення, а на верхньому – церква, де нині можна побачити маленьку ікону, встановлену 2003 року.

СМАЧНОГО!

ФАРШИРОВАНА КАРТОПЛЯ З КРОПОМ

- Інгредієнти:**
- Картопля – 8 шт.
- Червоний перець – 1 шт.
- Лимон – 1 шт.
- Тунець в олії – 200 г
- Сметана – 250 г
- Масло – 40 г
- Свіжий кріп – 1 пучок
- Сіль, перець



Приготування:
Картоплю помити, висушити, прокалати виделкою і загорнути у фольгу. Запекати в розігрітій духовці близько години. Тунець викласти в миску та подрібнити виделкою. Додати шматочки нарізаного перцю, сметану, сік половини лимона, нарізаний кріп, мелений перець, сіль і добре перемішати. Запечену картоплю, попередньо знявши з неї фольгу, трошки надіратися так, щоб бульба залишилася цілою. Видалити середину, посолити, розчинити в ній шматочок масла і начинити сумішшю з тунця. Прикрасити кропом і скибочкою лимона.

СКАНВОРД

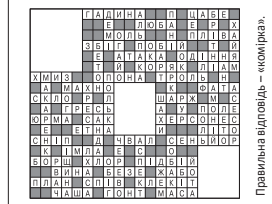
Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирийте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

ВІТАЄМО Сергія Сушенуцу з м. Києва, який правильно розгадав сканворд у № 30.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу та поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 30



Каніона в басейні річки	Синьон Японії, гора	Міраж, оптичний ефект	Землі	Синя ша, цитологічне авто	Стан, коли сонце огоргане	1	Річка, стіва з Естонії	Три-шарний (розів)	Жувальні нарядні чашки обличчя
Будівля для снів	Тисячний протіспраги	Він на коні супроводжує гана	Вібраційна машина запису	Кореткий Мр-звичайний кіп	Лінійний гербер-форсид	6	В татуні барвнич-жов страв	Місто, як риб-ка на зоря	Венетова каньйон у стралі
Підвісна ліній-додаток	Він і минає, і зор	Також званя як верхово-	Ізолятор для зроста-	Каньйон, котра стваля	Сост-рива ір-шани	6	Щука об-мис-локатор	Наша прованс-сий арван	Як ви к-к дитя пропост-вимо?
Сезон-дичий	Кімпа-ла, що переодко по-	Вілка бігла у див-луну	Воро з небос	Способ приот-чуття в живо	Воза гід гор-шоплю	3	Панч-нобай-нішма глвч-я	І фотос-спілка, котра розвину-ла страв	Те саме, що про-лон
Прос-крий крап-талія	Давньо-іспанд-ський елос	Меню-на-ний поет	Манера-ний зойм	Манера, метос	Мис Києва і Львова	2	Каньйон, котрий реко-тор	Спільна чаю-на-лява	Та ж сама заб-ганя
Кліма-на-ний поет	Манера, метос	Мис Києва і Львова	Манера, метос	Манера, метос	Манера, метос	2	Каньйон, котрий реко-тор	Спільна чаю-на-лява	Та ж сама заб-ганя
Кліма-на-ний поет	Манера, метос	Мис Києва і Львова	Манера, метос	Манера, метос	Манера, метос	2	Каньйон, котрий реко-тор	Спільна чаю-на-лява	Та ж сама заб-ганя
Кліма-на-ний поет	Манера, метос	Мис Києва і Львова	Манера, метос	Манера, метос	Манера, метос	2	Каньйон, котрий реко-тор	Спільна чаю-на-лява	Та ж сама заб-ганя