

Підтримай профспілки, які захищають тебе



РЕКВІЗИТИ:
БФ «ВІДРОДЖЕННЯ БУДИНКУ
ПРОФСПІЛОК»
ЄДРПОУ 39194889,
Р/Р 26009010079751
В АТ «УКРЕКСІМБАНК» М. КИЄВА,
МФО 322313

ТАРИФИ

УКРЗАЛІЗНИЦЯ
НАМАГАЄТЬСЯ
ПІДВИЩИТИ
ВАРТІСТЬ КВИТКА
ДЛЯ ПАСАЖИРІВ



Відбулась нарада з питань мотивації підвищення тарифів на пасажирські перевезення залізничним транспортом.

.03

ЗАЙНЯТИСТЬ



ЯК ЗБЕРЕГТИ
ТРУДОВИЙ
ПОТЕНЦІАЛ?

Відбувся круглий стіл у держслужбі зайнятості, а також засідання НТСЕР, присвячене цьому питанню.

.06

НА ЧАСІ

КОМУНАЛЬНИКИ
НА ПЕРЕДОВІЙ

МАЙЖЕ ВІЙНА
НЕ ПОЗНАЧИ-
ЛАСЬ НА ЯКОСТІ
КОМУНАЛЬНИХ
ПОСЛУГ НА
ЛУГАНЩИНІ

.10

№ 30 (752) | 24.07.2014

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

НАРАДА | У готелі «Турист» відбулася нарада керівників всеукраїнських профспілок, Київської міської та Київської обласної рад профспілок, на якій розглядалися питання, що потребують невідкладного вирішення.

.02



БЮДЖЕТ | Внаслідок внесення змін до Держбюджету-2014 очікується введення в дію низки положень, які передбачають наступ на трудові права та гарантії працівників.

.02

ВАЖЛИВО | Профспілкові організації скаржаться на відсутність порядку здійснення компенсації середнього заробітку мобілізованим працівникам.

.03



ТЕМА НОМЕРА | МЕШКАНЦЯМ СХОДУ ПОЛЕГШИЛИ ВСТУП ДО ВИШІВ

ВСТУПНА КАМПАНІЯ-2014: ТЕНДЕНЦІЇ ТА ОСОБЛИВОСТІ

11 липня розпочався вступ до українських вишів. Безперечно, ця вступна кампанія стане однією з найскладніших в історії України через військову ситуацію на сході держави та анексію Криму. У приймальних комісіях вишів перенесення термінів початку вступної кампанії на 10 днів сприймають неоднозначно: нарікають, що таке нововведення лише посилює напругу на

перших порах подачі документів. Чи добре організовано вступну кампанію, чи є вона прозорою і справедливою, як запевняють у Міністерстві освіти і науки, наразі говорити зарано, про це можна буде судити, коли приймальні комісії зачинять свої двері – прийом документів фінішує опівдні 1 серпня. Про перебіг вступних перегонів – на шпальтах нашого видання.

.08

Михайло Опанащенко: «Держава зобов'язана забезпечити адекватність оцінювання праці» .05

**ДОЛУЧАЙТЕСЬ
ДО ОБГОВОРЕННЯ**
Будь-який матеріал номера можна обговорити на нашому сайті www.psv.org.ua

НАРАДА



НА ЧАСІ – НАГАЛЬНІ ПИТАННЯ

21 липня у готелі «Турист» відбулася нарада керівників всеукраїнських профспілок, Київської міської та Київської обласної рад профспілок, на якій розглядалися питання, що потребують невідкладного вирішення. Проводив зібрання Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий.

Тетяна РУБАН, «ПВ»
Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Першим розглядалося питання «Про підготовку Президії ФПУ з майнових питань». Присутні заслухали інформацію заступника Голови ФПУ Володимира Саєнка про ситуацію щодо майна Федерації профспілок, обговорили перспективи його розвитку, а також розглянули поточні питання, які потребують невідкладного вирішення.

Потім відбувся обмін думками, під час якого було визначено напрями подальшої роботи щодо майнового комплексу, терміни проведення засідання Президії з майнових питань, яке відбудеться у середині вересня. Наголошувалося, що до 15 серпня усі суб'єкти господарювання мають підготувати пакет документів, які будуть внесені на розгляд Президії, та провести інвентаризацію майна. Крім того, доручено сформувати графік виїзду груп майнової комісії для огляду стану об'єктів на місцях.

Гостру дискусію викликала інформація заступника Голови ФПУ Сергія Кондрюка стосовно приватизації підприємств і підвищення тарифів на комунальні послуги.

Щодо питання приватизації було зазначено, що сьогодні складено список повного розпродажу низки підприємств і його вже схвалено Кабінетом Міністрів. Для того,

щоб ватизації, та негайно розпочати формувати соціальний пакет. Також рекомендовано звернутися до профільних міністерств і сесій міських рад про розгляд питання збереження профілю підприємств і чисельності працівників. Це саме стосується й об'єктів соціальної культури.

Під час обговорення наголошувалося, що питання про підвищення тарифів на комунальні послуги рівня інфляції до 19%. За оцінками профспілок, у січні-березні 2015 року інфляція може перевищити межу у 25%. За деякими оцінками експертів, субсидії отримуватимуть близько 35% дорослого населення. Тому на засіданні НТСЕР було ініційовано скликання його позачергового засідання за участю міністра соціальної політики для розгляду питання щодо цін і тарифів.

Федерація профспілок України надіслала листи до всіх інстанцій, зробила низку заяв. Сергій Кондрюк акцентував на тому, що зупинити зростання цін і тарифів практично неможливо. Тому, з огляду на підвищення тарифів на енергоносії, для профспілок базовим залишається питання платоспроможності заробітних плат. Гостра дискусія зараз розгортається на переговорах щодо мінімальної заробітної плати, єдиної тарифної сітки, Концепції проектування Державного бюджету на 2015–2017 роки.

За словами Сергія Кондрюка, роботодавці вперто не хочуть говорити про підвищення заробітної плати та водночас проводять активну політику про перенесення навантаження з фонду оплати праці на єдиний соціальний внесок утримання працівника.

Тому за дорученням Голови ФПУ підготовлено звернення до Конституційного Суду України з претензією до Міністерства соціальної політики, яке продовжує спотворювати подання базового стандарту для визначення мінімальної заробітної плати. Наступним кроком буде звернення до Генеральної прокуратури та подання позову до суду.

Наразі профспілки розглядають питання про проведення пікетування Мінсоцполітики з питання визначення прожиткового мінімуму.

«Ці питання мала б вирішувати чинна Генеральна угода, – наголосив Сергій Кондрюк, – проте центральні органи виконавчої влади та роботодавці усіяло уникають виконання її положень. Наразі профспілки здійснюють підготовчу роботу про вступ у колективний трудовий спір як цивілізований спосіб розв'язання конфлікту».

На нараді також були розглянуті питання щодо розв'язання проблем із фінансування Фонду соціального страхування з безробіття, реформування ЖКГ, погашення заборгованості із заробітної плати.

Присутні заслухали інформацію першого заступника голови Профспілки працівників вугільної промисловості України Валерія Мамченка про стан виконання протокольних доручень Президії ФПУ, заступника Голови ФПУ Сергія України про інформаційну роботу з відбудови Будинку профспілок на майдані Незалежності, розглянули звернення Союзу профспілок Росії. За підсумками обговорення з усіх питань були прийняті відповідні рішення.

ПРИВІТАННЯ

27 ЛИПНЯ – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ ТОРГІВЛІ

ШАНОВНІ ПРАЦІВНИКИ ТОРГІВЛІ!

Сердечно вітаю вас із професійним святом!
Ваша праця дуже важлива для суспільства. Завдяки організованій роботі підприємств торгівлі, впровадженню новітніх технологій і світового досвіду ведення торговельної діяльності стає комфортнішим життя громадян, задовольняється їх щоденний попит на різноманітні види товарів та послуг.
Велика вдячність за вашу що-

денну сумлінну працю і відповідальне ставлення до своєї роботи! Бажаю вам надійних ділових партнерів, економічної стабільності, професійного зростання і процвітання.
Щиро зичу вам міцного здоров'я, щастя, благополуччя й родинного затишку!
З повагою

Григорій ОСОВИЙ,
ГОЛОВА ФЕДЕРАЦІЇ
ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

ПРИЙМІТЬ НАЙЩИРІШІ ВІТАННЯ З ПРОФЕСІЙНИМ СВЯТОМ!

Шановні друзі!
Всеукраїнська профспілка торгівлі сердечно вітає працівників сфери торгівлі та ресторанного господарства з професійним святом – Днем працівників торгівлі!
Торговельна справа є одним з найдавніших видів діяльності людства, яка і в наш час залишається основою економічних відносин між людьми і країнами, особливо сьогодні – на шляху європейської інтеграції України.

структури, поліпшенню якості обслуговування наших співвітчизників.

Бажаю вам міцного здоров'я, щастя, віри, надії, любові, Божого благословення на добрі справи, морального та матеріального задоволення від праці, родинного тепла та посмішок покупців!
У ці складні для України часи щиро бажаю кожному миру в душі та країні!
З повагою

Тетяна ЯСЬКО,
ГОЛОВА ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
І ПІДПРИЄМЦІВ ТОРГІВЛІ, ГРОМАДСЬКОГО ХАРЧУВАННЯ ТА ПОСЛУГ

ДЕРЖБЮДЖЕТ
ЗАГРОЗА ОБМЕЖЕННЯ
ТРУДОВИХ ПРАВ

21 липня Уряд вніс на розгляд до Верховної Ради проект Закону про внесення змін до ЗУ «Про Державний бюджет України на 2014 рік».

Як повідомляє Департамент бюджетної політики та соціального захисту апарату ФПУ, внаслідок внесення змін до Держбюджету-2014 очікується введення в дію низки положень, які передбачають наступ на трудові права та гарантії працівників. Серед них, зокрема, такі:

1. Зупинення на необмежений термін застосування норм статті 26 Закону України «Про відпустки» та статей 32, 56 і 84 Кодексу законів про працю України в частині обмеження терміну відпустки без збереження заробітної плати, необхідності повідомлення не пізніше ніж за два місяці та погодження з працівником встановлення режиму роботи на умовах неповного робочого часу.
2. Надання права керівникам бюджетних установ у межах бюджетних призначень без згоди та попередження працівників встановлювати для них режим роботи на умовах неповного робочого часу і надавати відпустки без збереження зарплати на визначений керівниками термін.
3. Здійснення керівниками центральних органів виконавчої влади та інших державних органів, а також керівниками інших бюджетних установ і підприємств, установ та організацій заходів щодо оптимізації штатної чисельності працівників, надання працівникам відпусток без збереження заробітної плати, встановлення для працівників режиму роботи на умовах неповного робочого часу, зменшення або скасування стимулюючих виплат, підвищення посадових окладів, зменшення надбавок і доплат, встановлених у граничних розмірах, тощо.

В умовах загострення соціального напруження, підвищення цін та тарифів, стрімкого зростання інфляції та безробіття, замороження державних соціальних стандартів і гарантій прийняття проекту Закону про внесення змін до ЗУ «Про Державний бюджет України на 2014 рік» щодо коригування показників у чинній редакції викликає неоднозначну реакцію.

ФПУ наразі проводить опитування серед членських організацій для визначення консолідованої позиції та подальших дій.

Докладніше з інформацією про зазначений законопроект можна ознайомитися на сайті ФПУ <http://www.fpsu.org.ua>.

25%

ЗА ПРОГНОЗАМИ
ПРОФСПІЛОК
СЯГНЕ РІВЕНЬ
ІНФЛЯЦІЇ
У СІЧНІ-БЕРЕЗНІ
2015 РОКУ

За словами Сергія Кондрюка, роботодавці вперто не хочуть говорити про підвищення заробітної плати та водночас проводять активну політику про перенесення навантаження з фонду оплати праці на єдиний соціальний внесок утримання працівника.

ВАЖЛИВО

МОБІЛІЗОВАНІ ПОТРЕБУЮТЬ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ

З метою належного соціального захисту мобілізованих працівників та членів їх сімей Голова ФПУ Григорій Осовий звернувся до Прем'єр-міністра України Арсенія Яценюка з проханням прискорити прийняття зазначеного нормативно-правового акта, передбачивши в ньому щомісячну виплату такої компенсації, щоб сім'ї мобілізованих працівників, які вже не один місяць перебувають в армії чи беруть участь у військових діях, не залишилися без засобів існування.

Як інформує Департамент правового захисту, до Федерації професійних спілок України продовжують надходити звернення від профспілкових організацій щодо відсутності порядку здійснення компенсації середнього заробітку праців-

никам, призваним на військову службу під час мобілізації.

Водночас Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення оборонно-мобілізаційних питань під час проведення мобілізації», прийнятим 20 травня 2014 року,

до статті 119 Кодексу законів про працю України внесено зміни, відповідно до яких за працівниками, призваними на військову службу під час мобілізації, на особливий період, але не більше одного року, зберігається місце роботи, посада і компенсується з бюджету середній заробіток на підприємстві, в установі, організації. Порядок здійснення такої компенсації має визначитися Кабінетом Міністрів України. Однак оскільки на сьогодні зазначений документ не прийнято, роботодавці відмовляються здійснювати виплату вказаних коштів, мотивуючи їх відсутністю.

ОБГОВОРЕННЯ

ТАРИФИ ЗАЛІЗНИЦІ – ПІД ПРИЦІЛОМ ПРОФСПІЛОК

16 липня на виконання положення Генеральної угоди щодо проведення обговорення проектів соціально важливих рішень органів виконавчої влади з профспілковою стороною в приміщенні Укрзалізничці відбулась нарада з питань мотивації підвищення тарифів на пасажирські перевезення залізничним транспортом.



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Як інформує Департамент з питань бюджетної політики та соціального захисту, в засіданні взяли участь представники СПО об'єднань профспілок, галузевих профспілкових організацій, фахівці апарату ФПУ, керівники та фахівці Укрзалізничці. Учасники заходу отримали інформаційно-довідковий матеріал про економічно-фінансовий стан пасажирських перевезень та шляхи покращення ситуації. Провів засідання заступник Голови ФПУ Сергій Українець. Про причини необхідності підвищення тарифів на пасажирські перевезення та роз'яснення щодо їх формування доповили перший заступник начальника Головного пасажирського управління Укрзалізничці Микола Козак, заступник начальника Головного пасажирського управління Укрзалізничці Іван Карпак, фахівці управління економічного прогнозування Головного фінансово-економічного управління Укрзалізничці.

На розгляд профспілок надано проект наказу Мінінфраструктури України «Про затвердження тарифів на перевезення пасажирів, багажу і вантажобагажу залізничним транспортом у внутрішньому сполученні», в якому запропоновано поетапне підвищення рівня тарифів на перевезення пасажирів з 1 липня та 1 жовтня 2014 року на 10% у всіх категоріях вагонів, окрім СВ та поїздів Інтерсіті+ (IC+). Підвищення тарифів у грудні 2014 року відносно грудня попереднього року склало 21%.

Представники Укрзалізничці наголосували на наступних основних причинах прийняття рішення про підвищення тарифів:

- доходи від перевезення пасажирів за чинними тарифами не покривають реальних фактичних витрат на здійснення основних видів діяльності залізниць;

- низький рівень рентабельності та забезпечує технічного розвитку залізничної галузі в умовах значного зносу основних засобів, особливо пасажирського рухомого складу. На сьогодні фізичний знос пасажирського рухомого складу становить: тепловози – 95,1%, електровазони – 91,6%, вагони – 86%;
- залізничний транспорт несе значне соціальне навантаження, здійснюючи перевезення пасажирів у внутрішньому сполученні за тарифами, нижчими від економічно обґрунтованого рівня, та пільгових категорій пасажирів;
- відсутність державної підтримки, передбаченої статтями 9 та 10 Закону України «Про залізничний транспорт» у питаннях виділення бюджетних коштів як на компенсацію збитків від перевезень пільгових категорій пасажирів (25 категорій), так і на оновлення рухомого складу для перевезень пасажирів;
- рівень компенсації з бюджетів усіх рівнів за надані послуги з перевезень пільгових категорій пасажирів є недостатнім і в 2012 році становив 37,4%, 2013-му – 33%, за 3 місяці 2014-го – лише 12%;
- перехресне субсидування пасажирських перевезень за рахунок вантажних за 2013 рік становило 6,8 млрд грн, у 2014 році прогнозується на рівні 7,4 млрд грн;
- рентабельність залізниць у 2013 році становить 0,99%, проектом плану на 2014 рік передбачений її рівень 1,2%;
- зберігається тенденція щодо відставання темпів росту тарифів від темпів зростання цін на продукцію для потреб галузі. Так, у 2014 році порівняно з 1991-м тарифи на пасажирські перевезення збільшилися в 16,3 раза, при цьому відбулося збільшення цін: на дизельне паливо – у 83,6 раза, рейки – у 59,8 раза, електроенергію – у 34,9 раза тощо;

- індексація тарифів на перевезення пасажирів у 2014 році дозволить лише частково зменшити перехресне субсидування пасажирських перевезень за рахунок вантажних та компенсувати витрати на ремонт пасажирських вагонів;
- зниження запланованих обсягів перевезень та недоотримання доходних надходжень у 2013 році в сумі 3,2 млрд грн не дало змоги виконати зобов'язання з підвищення заробітної плати.

Водночас просторощеної заборгованості з виплати заробітної плати протягом минулого року не було. Відповідно до Галузевої угоди, якою передбачено зобов'язання Укрзалізничці щодо забезпечення мінімальної заробітної плати, з 01.01.2014 посадові оклади та тарифні ставки працівників залізничного транспорту було підвищено на 5%.

Поетапне (по 10%) підвищення тарифів на 21% запропоновано з метою наближення рівня пасажирських тарифів до їх собівартості, підвищення доходних надходжень залізниць України та поступового зменшення перехресного субсидування пасажирських перевезень за рахунок вантажних.

Фахівці Укрзалізничці відповіли на численні запитання учасників наради, доводячи, що сьогодні підвищення тарифів є необхідним не тільки для стабільної роботи галузі, а й для забезпечення безпеки пасажирських перевезень.

Заступник Голови ФПУ Сергій Українець у своєму виступі узагальнив отриману інформацію, підсумувавши всі плюси і мінуси від підвищення тарифів як для споживачів послуг Укрзалізничці, так і працівників галузі, а також відзначив позитивний вплив соціального діалогу для прийняття прозорих рішень та пошуку можливої консолідованої позиції.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

ФПУ ПРОПОНУЄ РЕЦЕПТИ БОРОТЬБИ З БЕЗРОБІТТЯМ



У зв'язку з посиленням тенденції зростання безробіття, загострення проблеми зайнятості в Україні ми попросили заступника Голови ФПУ, першого заступника голови СПО об'єднання профспілок Сергія Кондрюка розповісти про шляхи вирішення цієї проблеми.

– Країна переживає глибоку кризу. Як це позначилося на безробітті?

– Ринок праці в Україні переживає, мабуть, найбільш складну ситуацію за роки незалежності. Це пов'язано з тим, що збіглися у часі три серйозні фактори. Через ускладнення відносин з Росією, подіями на сході країни ми маємо колосальне падіння виробництва. А відтак маємо зменшення кількості зайнятих. Інша проблема – замороження Урядом рівня заробітної плати. Якщо до цих двох факторів додати третю проблему – цінний пресинг – отримуємо ситуацію, коли людина, яка не може нормально заробити (або взагалі немає можливості заробити), вимушена платити збільшені поточні життєво необхідні видатки. Це надзвичайно ускладнює ситуацію на ринку праці. Перша ластівка, яка свідчить про складність проблеми, – скорочення зайнятих осіб на 700 тисяч.

– А де зараз ситуація з безробіттям найгірша?

– За офіційною статистикою, рівень безробіття є найбільшим у Житомирській та Тернопільській областях. Але сам рівень безробіття не є визначальною ознакою того, що відбувається на ринку праці. Якщо порівняти декілька показників, скажімо рівень безробіття та кількість вакансій, тут виявляються дуже трикутні цифри. Нині в Україні на одну вакансію навантаження у дев'ять безробітних. Тобто з дев'яти тільки один може мати надію працевлаштуватися. У низці областей ситуація ще гірша. Наприклад, у Черкаській області на одну вакансію – 26 безробітних, в Львівській та Івано-Франківській – відповідно 30 і 40 осіб. І це ще не пік безробіття. Очікується, що в кінці зими буде надзвичайно складна ситуація, що триватиме до осені наступного року.

– Що ж робити в такій ситуації?

– На жаль, заспокоїлива офіційна статистика на ринку праці дещо «приморозила» наших політиків, і замість того, щоб почати будувати бар'єри на шляху зростання рівня безробіття, формувати нові підходи до вирішення цієї актуальної проблеми, лунають такі пропозиції, як скорочення чисельності працівників, вилучення у Фонду страхування на випадок безробіття коштів на інші справи... Тому Федерація профспілок жорстко домагається проведення чесної діагностики українського ринку праці; негайного прийняття Державної урядової програми щодо захисту робочих місць; створення міжвідомчої робочої комісії, яка на місцях має вивчати ситуацію з безробіттям і шукати шляхи її покращення.

Більш того, я, як голова Фонду соціального страхування на випадок безробіття, можу повідомити, що ми готуємо серйозний механізм захисту людей, які змушені будуть реєструватися в службі зайнятості. Закликаю всіх, хто втратив роботу, не гаяти часу і звернутися до служби зайнятості. Ви отримаєте можливість підвищити свою кваліфікацію, будете мати право на допомогу по безробіттю та житлову субсидію. Це дозволить скоротити ваші видатки в умовах тотального цінового і тарифного пресингу.

ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНИЙ ЦЕНТР ФПУ

Закликаю всіх, хто втратив роботу, не гаяти часу і звернутися до служби зайнятості. Ви отримаєте можливість підвищити свою кваліфікацію, будете мати право на допомогу по безробіттю та житлову субсидію. Це дозволить скоротити ваші видатки в умовах тотального цінового і тарифного пресингу.

ЛУГАНЩИНА

ПІД СЕВЕРОДОНЕЦЬКОМ
З'ЯВИЛОСЯ ЩЕ ОДНЕ СВЯТЕ МІСЦЕ

Напевно, до тих, хто в ці дні тримає у руках зброю на землі Донбасу, ще ніхто не звертався з проханням не обстрілювати... ліс. А почесний громадянин селища Метолькіне (того, що зовсім поряд з Северодонецьком), будівельник, ветеран праці і профспілки хімічного Микола Іванович Моїсенко – звернувся. Сам він ще дитиною у цих місцях, які під час Великої Вітчизняної стали прифронтовою зоною біля Сіверського Донця, пережив і бомбардування, і артилерійські удари.

Семен ПЕРЦОВСЬКИЙ
заслужений журналіст України
Фото автора

«Вчора у нас у приміському лісі лунали автоматні черги і вибухи, – сказав він воюючим. – А 5 липня тут має збиратися громада, аби вшанувати пам'ять дітей, які загинули на цьому місці у 1943 році. Ми минулого року встановили тут нарядний пам'ятник, і не можна, щоб на цьому святому місці знову гинули люди».

Ветерана почули. А чи почують тих, хто прийшов на мітинг-реквієм заявити: ніхто не має гинути в жодному місці нашої землі! Якщо одна людина змогла призупинити війну в одному місці на кілька годин, то коли за це візьмуться всі...

На жаль, людей збиралося менше, ніж очікували. Дехто відверто зізнався, що побоюється перебувати поблизу блокпосту біля в'їзду в місто. Та все ж прийшли старожилки, молодь, діти. Зустріч виявилася щирою, душевною, зворушливою. До громади підійшли й ті, хто просто прямував дорогою, звернувши увагу на траурний знак «Зупинись! Тут покоїться прах 25 дітей, убитих війною».

На вшанування пам'яті загиблих прийшли й офіційні особи – голова селищної ради Василь Попов, депутат цієї ради, профактивіст Олександр Метолькін, заступник голови міської ради ветеранів Володимир Корженко, завідувач відділом культури міськради Ольга Лисичка. Поклали квіти до пам'ятника і поспілкувавшись із земляками, вони вважали за краще радше слухати, ніж говорити.

Ініціатор народного пам'ятника Микола Моїсенко розповів про історію його створення. Влітку 1943-го із зони бойових дій 279-ї стрілецької дивізії, яка готувалася до штурму Лисичанська, було вирішено евакуювати 25 дітей-сиріт. Уранці 5 липня вони вирушили з Метолькіного на п'яти підводах у супроводі п'ятьох дорослих. Раптом звідки не візьмись



з'явився фашистський стерж'ятник і скинув бомби просто на підводи з дітьми.

Пошуковою загоном, що діє при народному музеї об'єднання «Азот», вдалося віднайти запис у документах Смолянинівського евакогоспітально, де тоді чекали дітей, про те, що ніхто не вцілів, і прізвища загиблих встановити не змогли. Всіх їх поховали тоді на лісовій галявині. Нині це могли доделося шукати заново. З допомогою старожилів і грибників пошуковцям вдалося це зробити, відтак усією громадою вирішили увічнити пам'ять про дітей, які (скільки таких було) так і не стали дорослими.

«Гроші на пам'ятник збирали всім миром, – розповів Микола Моїсенко. – Так само і споруджували його, а рівно рік тому – відкрили. Зараз разом із депутатом міської ради Володимиром Ермоленком за великої підтримки керівника Северодонецького ОРГХІМУ Миколи Кошовця, профактиву цієї організації ми встановили гранітну стелу, на якій висічено розповідь про трагедію, що сталася. Поруч із пам'ятником та гранітною дошкою «Вклонися...» з'явилася іще одна стела. На граніт під зображення Божої Матері перенесена фотографія, на якій зображено момент освячення пам'ятника. Того сонячного дня під час церемонії відкриття пам'ятника всі раптом побачили, як кризь

листя беріз несподівано пробилися сонячні промені і над гранітним хрестом завис сяючий купол. Мистецький жител встиг навести об'єктив, і тепер ця мить, як і душі загиблих дітей, стала надбанням Вічності.

Під звуки метронома присутні вшанували пам'ять загиблих, після того лісову тишу заповнила музика Баха, Моцарта. Кожен думав про своє і разом із тим – про одне. Отець Іван, відслуживши молебень, мовив: «Усі ми відповімо за те, що відбувається на нашій землі: і перед Богом, і перед самими собою, і перед нашими дітьми».

Хто не клаєся, що готовий усе зробити для щастя дітей, не допустити жодної їхньої сліззінки?! Але діти – перші жертви! – гинуть сьогодні, у нашій Вітчизні, у війні, що спалахнула, наче лісова пожежа. Один на одного підняли руку ті, хто ще недавно називали себе братами. Але так не має бути ні за Божими, ні за людськими законами.

Не знаю, чи зрозуміла все сказане на мітингу маленька Рената Попова, яка прийшла із дідусям. Але дівчинка просто підійшла до пам'ятника і поклала до нього свою улюблену ляльку. Дітям, які не бавилися у війнушки, і взагалі не встигли награтися.

Приходять до пам'ятника, доглядають за ним (а для дітей це особливо важливо, вважають Мико-

ла Іванович та його однокласці) сироти з місцевої школи-інтернату. Щоправда, зараз вони перебувають у Одеській області і, на щастя, не знають, що їхня школа постраждала від артилерійсько-мінометного обстрілу. Відчули вибухи в сусідніх дитячому протитуберкульозному санаторії, жіночій консультації, де саме було чимало майбутніх матерів. Своєї провини ніхто не визнає. Але коли розривається снаряд чи міна, то всім уже байдуже, хто винен. І маленькі жертви війни не дозволяють забувати про це.

Тому селяни й поставили на своїй землі цей пам'ятник. Валентина Метолькіна прочитала на могилі присвячені цім події вірші. «А ми, чоловіки, все сказали своєю роботою тут у вільний час», – зауважив її чоловік, ветеран праці, профспілки та депутат Олександр Метолькін.

«Ми зробимо все, щоб меморіал якнайшвидше оформити офіційно», – каже голова облгадиди профспілки працівників хімічного хімічного Метолькіна. Тут істед з дитячими малюнками, на яких зображено зруйноване війною мирне життя, і дитяча піраміда, і ніби надламані вибухом берізки, з яких злетіли білі лебеді, і облаштовані пеньки, аби можна було присісти й послухати птахів, своє серце, і стежка між соснами...

ДНІПРОПЕТРОВЩИНА | СЕМІНАР
НАВЧАЮТЬСЯ ФІНАНСИСТИ

Як повідомляє прес-центр Дніпропетровського облпрофоб'єднання, близько чотирьохсот учасників зібрав семінар-навчання фінансистів першорядних, районних, міських та обласних профорганізацій, що відбувся у Будинку спілок.

Тетяна ЗАГОЛІЙ
голова Прілуцької міської організації
Профспілки освітян України

Першим узяв слово голова профцентру Віталій Дубіль, який розповів про основні напрями роботи профспілок регіону, підсумки нещодавньої Ради ФПУ, де, крім іншого, розглядалася Стратегія модернізації ФПУ та її членських організацій. Він також звернув увагу на необхідність удосконалення фінансової роботи як основи життєдіяльності профорганізацій усіх рівнів.

Про актуальні питання оподаткування розповіла учасницею семінару начальником відділу головного управління Міндоходів у Дніпропетровській області Манушак Осипова, а перший заступник начальника управління ПФ у Кіровоградському районі Дніпропетровська Валентина Ліпова докладно поінформувала про зміни в пенсійному законодавстві.

З особливостями виплати допомоги та надання послуг присутньому ознайомила завідувач відділу санаторно-курортного лікування виконавчої дирекції обласного відділення Фонду соціального захисту працівників Олена Герасименко. Цінним досвідом роботи поділилася з колегами завідувач фінансової роботи відділу обкому профспілки освітян Інна Волошина.

Учасники семінару поставили чимало запитань, які їх цікавили, а також отримали методичні матеріали з питань фінансової роботи, які неодмінно допоможуть їм у їхній діяльності.

РІВНЕНЩИНА | СОЦСТРАХУВАННЯ

ПРАЦЮЮТЬ ПО-ДИЛОВОМУ
ТА ЗЛАГОДЖЕНО

На організації літнього дитячого оздоровлення знову акцентували увагу члени правління Рівненського обласного відділення Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.

За інформацією Профінформцентру Федерації профспілок області, виконавча дирекція обласного відділення ФСС з ТВП разом з органами влади, профспілками та усіма, хто залучився до організації дитячого літнього відпочинку цього року, планують оздоровити у позаміських дитячих оздоровчих закладах значно більше школярів, ніж минулої, виділивши для цього понад 16 млн грн. Ці витрати повністю бере на себе Фонд. При цьому, за пропозицією профоб'єднань, роботодавців та органів виконавчої влади на умовах часткового фінансування за літо має бути витрачено 844 тис. грн. Це кошти адміністрації, профкомів, ФСС з ТВП, невелика частка батьківської допомоги. У такій спосіб вдасться досягти найголовнішого – оздоровити понад 7,5 тисячі дітей регіону. Для Рівненщини це неабиякий показник, тому голова ФПО Микола Шершун, який головував на правлінні, особливий акцент зробив на важливості не тільки кількісного, а й якісного оздоровлення дітей, аби кошти були витрачені не даремно.

Правління внесло зміни у раніше прийняті постанови і дозволило цього року проводити часткове фінансування оздоровлення дітей застрахованих осіб у ДОЗ тривалістю оздоровчої зміни не менше 18 днів. Також збільшено витрати на харчування.

Розглянуто низку важливих питань діяльності відділення ФСС з ТВП, профспілок і роботодавців, внесено зміни до складу постійної комісії з питань бюджету правління, до бюджету Рівненського обласного відділення Фонду, зміни до Програми відновлення здоров'я застрахованих осіб і членів їхніх сімей, заслухано питання про стан дотримання чинного законодавства щодо обґрунтованості видачі (продовження) листків непрацездатності для застрахованих осіб закладами охорони здоров'я Рівненщини.

Правління затвердило заходи рівненського обласного відділення ФСС з ТВП щодо економічного та раціонального використання коштів Фонду та обрало заступника голови Рівненської ОДА Олександра Савчука заступником голови правління Рівненського обласного відділення ФСС з ТВП з боку держави.

РОЗМОВА З НАРОДНИМ ДЕПУТАТОМ, ГОЛОВОЮ ЛІБЕРАЛЬНОЇ ПАРТІЇ УКРАЇНИ МИХАЙЛОМ ОПАНАЩЕНКОМ

Тетяна МОРГУН
спеціально для «ПВ»

— Михайле Володимировичу, відомо, що Ви в співпраці з народним депутатом України Ігорем Рибаківим зареєстрували у Верховній Раді проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо подолання економічної кризи та створення умов, за яких кожен працюючий зможе забезпечити гідний рівень життя для себе та своєї родини)» (реєстр. № 4842 від 12.05.2014). Законопроект передбачає встановлення місячного розміру мінімальної робітної плати на рівні 4171 грн. Поясніть, будь ласка, які міркування покладено в основу саме такого розрахунку.

— Ми виходили ось із цього.

Держава зобов'язана забезпечити адекватність оцінювання праці українських громадян свого трудового ресурсу. Інакше кажучи, вона повинна так дбати про власних трудівників, щоб вони мали можливість відновлювати свої фізичні сили, підвищувати кваліфікацію, лікуватися, планувати ведення домашнього господарства, дозволяти, гарантувати якісний рівень життя своїм родинам. У цьому полягає основне завдання держави. Натомість оцінка труда українців не відповідає реальним потребам людей, бо держава лімітує мінімальну заробітну плату на рівні 1218 грн. А що таке 1200 (не будемо дріб'язковими) грн на місяць для трудової людини? Така мінімальна зарплата практично в чотири рази менша суми, необхідної навіть для скромного життя трудівника, тобто суперечить Конституції України. А отже, держава не виконує свого основного завдання! Візьмімо до прикладу молодю родину з двох дорослих і дитини (кажу про молодь, бо вона належить до найвразливіших груп населення: отримала освіту, намагається працювати). І ось таким перспективним молодим людям наша держава пропонує лише 1200 грн, на двох — 2400 грн. Віднімо 800 грн на утримання життя (якщо воно вже є), але ж, крім цього, родині потрібно вдіятися, лікуватися, ростити дитину й багато чого іншого, передусім — їсти! А виходить, що кожен член сім'ї має для обділу лише близько 4 грн. Уявляєте собі?! За нинішніх цін на продукти не вистачить і чаю попити!

Тим часом існують конкретні цифри, зокрема та, до якої домоглись профспілки й роботодавці в омріяній нами Європі. Було залучено науковців, соціологів, які підраховували, скільки людей має бути отримувати, аби мати змогу відновлювати свої фізичні сили й бути здоровою та працездатною. Це мінімум три долари на годину. Для Європи — мінімальний показник, нижче не можна, але кожна європейська країна гарантує своїм трудівникам набагато вищу мінімальну зарплату. В середньому вона в 40(!) разів вища за мінімальну українську! Цифри вражають.

Згаданий законопроект я вно-



Держава зобов'язана забезпечити адекватність оцінювання праці

сив ще за курсу 1 дол. = 8 грн — ми взяли цю цифру як базову, доведену науковцями міжнародно рівня. Адже ясно: все, що нижче, призводить до деградації трудового ресурсу, відсутності мотивації до праці, скорочення тривалості життя, відтоку кваліфікованих кадрів за кордон.

Годі й сподіватися розвинути державу, якщо не можемо забезпечити такої заробітної плати, яка свідчить про соціальну справедливість у країні й дає можливість трудовій людині жити гідно. До речі, я запропонував би членам Уряду й депутатам Верховної Ради — якщо мають сумнів у актуальності нашого законопроект — хоча б місяць прожити на 1200 грн. Тоді зрозуміли б, що в нас мільйони людей приречені на пригноблене виживання.

— Але, на жаль, запропонований Вами законопроект не підтримано на засіданні Комітету ВРУ з питань соціальної політики та праці... Які були контраргументи?

— На Комітеті — я був здивований! — не підтримали комуністи, які повинні боротися за права трудящих. Не підтримав пан Ярослав Сухий, який узв'язав обстоювати у ВР інтереси профспілок і трудових колективів. І не підтримав представник фракції «Удар», який доводив, що Україна — й так Європа!

Досить дивно, що аргументували безапеляційно: мовляв, я

пропоную щось неможливе! При цьому ніхто не оперував цифрами, просто стверджували, що бюджет і без того складний.

Так, складний, але що в ньому найголовніше? Може, не варто будувати якусь надто дорожу споруду, котра чи буде використовуватися, а чи ні. Набагато далекіше вкласти гроші в своїх людей, забезпечити їм належну зарплату! А далі інвестиційні кошти розподіляти за певними програмами — на розвиток тих чи інших галузей.

— Тобто йдеться про наступні ініціативи з поліпшення трудового життя українців?

— Фактично кажу про те саме.

Не можна будувати, не можна розвивати країну з робітниками, які живуть у злиднях! І абсолютно нерационально залучати інвестиції та спрямовувати їх у галузі, де не лишилося фахівців через низький рівень зарплати! Тому я й пропоную Уряду, державі переглянути стратегію розвитку кожної галузі й узяти за основний критерій забезпечення гідної зарплати. Якщо ми хочемо гідного майбутнього для нашої молоді, якщо будемо економічно активну, розвинену й зможу країну, то, я вважаю, саме заробітна плата має стати тією відповідною точкою, від якої повинні відштовхуватися будь-які інвестиційні проекти, будь-які реформи і законодавчі ініціативи. Тобто, якщо ми залучаємо кошти міжнародних уста-

нов і фінансуємо розвиток галузей, то повинні чітко контролювати, щоб ці галузі забезпечували фахівцям належну зарплату. Інакше втратимо все, і передусім фахівців-бюджетників як найбільш вразливих. Приміром, як керівник підприємства (в недалекому минулому генеральний директор ВП «Херсонська виробничо-будівельна компанія» — ред.) добре розумів, що коли не забезпечу фахівцям гідної зарплати, то не зможе їх втримати. Тож забезпечував! Те саме можна робити в державі — не просто можна, а краще необхідно, якщо бажаємо, щоб населення України не скорочувалося, щоб у нас були чудові фахівці, здатні успішно розвивати всі галузі народного господарства.

— Чи плануєте й надалі на законодавчому рівні боротися за ідею підвищення мінімальної заробітної плати? Вірите, що рано чи пізно до Вас дослухаються?

— Так, хоч питання складне. Дуже складне. Тому що останнім часом у складі ВР не бачимо представників трудових колективів. Узагалі мало ми бачимо в радах усіх рівнів представників профспілок, освітан чи аграріїв... Хто там не обстоював би права трудівників, але за 22 роки ми так і не змогли забезпечити людям гідних умов. Можливо, тому, що не хотіли шукати компромісів, заплюнували очі на проблеми: мовляв, та нехай, і так будемо розвиватися... А хіба розвиваємось? Будьмо відверті: немає вже безплатних путівок, безплатної медицини, безплатної освіти — того, що раніше забезпечувала держава. І немає вже жорсткого регулювання державних цін на продукти. В нас полюбують посилятися на світову ринкову кон'юнктуру, але коли так, то надайте, будь ласка, й світовий рівень зарплат! Тож повторюю: основне завдання Уряду — забезпечення належної заробітної плати для трудяря. Все решту люди зроблять самі.

— На Ваш погляд, чи готові роботодавці, бізнес — економічно, морально — до підвищення мінімальної зарплати?

— На приватних підприємствах зарплата давно вже становить 5-8 тис. грн. Власник добре розуміє: якщо не буде гідної зарплати, він не знайде фахівця, а коли й знайде, то на короткий час, бо загрожуватиме значна плінність кадрів, і він не зможе не те що розвивати, а й навіть просто утримувати своє підприємство. Але й бізнес потребує певного кола свободи, податкової пільги, на яких ми наполягаємо і які унеможливають тінюву економіку. Нині в Україні більшість підприємств є приватними. То чому держава контролює витрати через податківців, якщо не вклала в ці підприємства жодної копійки? Чому називає прибутком ту суму, яка ще не є прибутком? Необхідно скасувати перевірки витрат під-

приємства, цей пережиток радянських часів, скасувати ПДВ. Адже добре відомо, що за 10% «відкату» можна не сплачувати ПДВ, й усі цим користуються. Й тут треба або всіх посадити до в'язниці, або такі скасувати цей корупційний податок і зробити прозорими надходження до бюджету. Не дурити себе.

— Михайле Володимировичу, 12 червня ц. р. на XVII з'їзді Ліберальної партії України, який обрав Вас головою, Ви зазначили: «Ми прагнемо, щоб до управління державою приходили люди, яким небаїдува доля країни, — представники трудових колективів, профспілок, бізнесу». Тож Федерація профспілок України має одностайно Вашою особою — як народного депутата і лідера цієї політичної сили. Адже керівники та фахівці ФПУ давно й наполегливо обстоюють утвердження в нашій країні соціальної справедливості, передусім — забезпечення належної заробітної плати для працівників задля повноцінного відтворення й розвитку трудового потенціалу країни. Також і ЛПУ проголосила пріоритетними ідеї, яких потребує українське суспільство: децентралізація влади, підвищення оплати праці громадян, спрощення податкової системи. Які конкретні дії Ви окреслюєте для досягнення цих цілей?

— Ми наполягаємо на тому, що в Україні людина повинна бути понад усе. Й пропонуємо Уряду та державі інвестувати саме в людей. Ліберальна партія розпочинає в країні однойменну акцію — «Людина понад усе!», до якої ми залучаємо громадян України, депутатів усіх рівнів. Маю на увазі — саме задля підтримки згаданого законопроект щодо його ухвалення. Якщо потрібно буде провести референдум, ми це зробимо.

Люди відлячать, й це буде видно на кожному кроці. Якщо підвищиться рівень зарплати, то відповідно підвищиться рівень надходжень до малого й середнього бізнесу. А це, в свою чергу, дозволить освоювати новітні технології, розвиватись. Тобто йдеться про розвиток держави через добробут людини. Інакше не буває! Із чого, по-вашому, береться в людини повага до професії, професійна гордість, висока самооцінка? Все це з'являється, коли працююча людина гідно оцінено! Мій батько працював водієм, і він пишався своєю професією, а я пишався батьком, який чесно працював і міг відправити мене на відпочинок, щось купити, забезпечити нормальне дитинство. Тож і хотів би нагадати Уряду і Верховній Раді: не чекайте від людини й від нації в цілому поваги до професії, трудової самовіддачі, проривів та перемог, поки кожен трудівник не відчув поваги до себе самого. Ще раз підкреслюю: гідна оцінка праці повинна стати основним критерієм розвитку держави. Тільки так і не інакше! Це і є нашою метою.

КРУГЛИЙ СТІЛ

ЯК ЗБЕРЕГТИ ТРУДОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ?

Забезпечення можливості запровадження додаткових заходів для створення нових робочих місць та збереження трудових колективів стали темою обговорення фахового круглого столу, що відбувся 16 липня в Інституті підготовки кадрів державної служби зайнятості. Вітальним словом учасників заходу привітав заступник Голови Федерації профспілок України, голови правління Фонду соціального страхування України на випадок безробіття Сергій Кондрюк.



Тетяна РУБАН, «ІТВ»
Фотолі Кирило ЛАТИШЕВА

У фаховій дискусії взяли участь директор Державного центру зайнятості Юрій Харченко, заступник директора департаменту ринку праці та зайнятості Міністерства соціальної політики України Оксана Мовчан, проректор Київського національного економічного університету ім. В. Гетьмана, доктор економічних наук, професор Анатолій Колот, керівники структурних підрозділів Державного центру зайнятості, представники Мінсоцполітики, профспілок, організацій роботодавців, провідні науковці. Учасники круглого столу обговорювали можливі шляхи для збереження та розвитку трудового потенціалу України, якісної зміни структури зайнятості на основі модернізації та інноваційного розвитку національної економіки, стимулювання роботодавців до збереження існуючих і створення нових продуктивних робочих місць та легальної зайнятості.

НЕВТІШНІ ПРОГНОЗИ

Так, велике занепокоєння учасників зібрання викликає те, що внаслідок тривалої рецесії виробничої сфери, несприятливого інвестиційного середовища, фізичного та морального зносу основного капіталу спостерігається падіння ділової активності суб'єктів підприємництва,

сповільнення соціально-економічного розвитку держави, дисбаланс на ринку праці. Усе це ускладнюється демографічною кризою, прорахунками в грошово-кредитній, податково-бюджетній, інвестиційній політиці та застарілою структурою зайнятості. До небезпечного рівня скоротилася частка зайнятих у реальному секторі економіки, особливо в машинобудуванні, легкій та електронній промисловості, агропромислового виробництва. До того ж, ситуація у сфері зайнятості населення загострюється в зв'язку з військовими діями на сході України.

За висновками експертів, нерозвиненість внутрішнього ринку, несприятливі умови для зовнішньоекономічної діяльності, висока монополізація галузей, що забезпечують виробництво товарів широкого вжитку, загострення економічних і політичних відносин з Російською Федерацією створюють підстави для подальшого зниження ділової та інвестиційної активності підприємств України, втрати робочих місць. Якщо в кінці травня 2013 року роботодавці заявили про наявність майже 75 тис. вакансій, то на відповідний період 2014-го центри зайнятості зареєстрували лише 50,6 тис. вакантних робочих місць, або на 32,4% менше.

Загрозливі тенденції на ринку праці

Нерозвиненість внутрішнього ринку, несприятливі умови для зовнішньоекономічної діяльності, висока монополізація галузей, що забезпечують виробництво товарів широкого вжитку, створюють підстави для подальшого зниження ділової та інвестиційної активності підприємств України, втрати робочих місць.

підтверджуються результатами експертної оцінки щодо очікуваного розвитку національного та регіональних ринків праці, здійсненої Інститутом підготовки кадрів державної служби зайнятості України. Результати експертного опитування керівників базових центрів зайнятості показали, що до кінця 2014 й у 2015 роках на вітчизняному ринку праці слід очікувати загострення негативних процесів. Поступове збільшення рівня зареєстрованого безробіття 80% експертів передбачають в усіх сценаріях розвитку локальних ринків праці. Як прогнозують експерти, до кінця 2014 року очікується зростання кількості безробітних до 600 тис. осіб (майже в 1,5 разу більше, ніж у червні цього ж року).

Та найзагрозливіші тенденції очікуються на сході України, де до кінця 2014 року прогнозується зростання кількості зареєстрованих безробітних: у Харківській області – на 9%; Донецькій – 11,4%; Луганській – 12,1% та Дніпропетровській – 9,2%. Найбільший ризик вивільнення працівників спостерігатиметься в переробній

промисловості, сільському господарстві, державному управлінні, оптовій та роздрібній торгівлі. Серед чинників, що негативно впливають на розвиток ситуації у сфері зайнятості, промовці назвали підвищення вартості енергоносіїв, зниження рівня доходів населення й обсягів експорту товарів та послуг, зростання темпів інфляції та зменшення інвестицій.

КРОКИ ДО ЗМІН

На думку учасників засідання, для стабілізації ситуації щодо зайнятості населення важливим завданням є здійснення реальних змін у структурі української економіки, забезпечення конкурентоспроможності трудового потенціалу на ринку праці. Особливої уваги потребують питання працевлаштування громадян, які переміщуються з тимчасово окупованої території та районів проведення антитерористичної операції.

Так, задля збереження та розвитку трудового потенціалу України, якісної зміни структури зайнятості на основі модернізації та інноваційного розвитку національної економіки, стимулювання роботодавців до збереження існуючих та створення нових продуктивних робочих місць Державній службі зайнятості

слід активізувати спільну діяльність з органами виконавчої влади та місцевого самоврядування щодо залучення безробітних громадян до оплачуваних громадських робіт. Необхідно розробити проект державної програми проведення громадських робіт на об'єктах транспортної та соціальної інфраструктури в Донецькій і Луганській областях, а також забезпечення її виконання необхідними фінансовими ресурсами.

Водночас спільним завданням соціальних партнерів у сфері зайнятості є вдосконалення системи кваліфікацій та розгортання потужних програм професійного навчання під потреби роботодавця. На сьогодні це є важливим чинником зростання зайнятості населення в усіх розвинених країнах. Тому необхідно підвищувати ефективність професійного навчання безробітних громадян, сконцентрувати фінансові ресурси на кадровому забезпеченні підприємств, що використовують провідні технології, випускають інноваційну, конкурентоспроможну продукцію для внутрішнього та зовнішнього ринків, ефективності профнавчання безробітних, розширити обсяги дистанційного навчання та навчання безпосередньо на робочих місцях, удоскона-

лити систему конкурсного відбору навчальних закладів, що використовують сучасні навчальні методики та технології.

За наполяганням представників профспілок сторони соціального діалогу мають більше уваги приділяти його вдосконаленню на місцевому рівні, особливо щодо колективно-договірного регулювання оплати й умов праці, розвитку соціальної сфери підприємств, створення привабливого інвестиційного клімату, організації професійного навчання працюючих і незайнятих громадян. При прийнятті рішень, що впливають на сферу зайнятості, погоджувати їх із профспілками та організаціями роботодавців.

З метою оптимізації структури економіки та збільшення продуктивності зайнятості в інноваційних галузях для виконання Закону України «Про стимулювання інвестиційної діяльності у пріоритетних галузях економіки з метою створення нових робочих місць» потрібно визначити джерела та розробити механізм надання державної підтримки суб'єктам господарювання, що реалізують інноваційно-інвестиційні проекти в пріоритетних галузях економіки; розробити та запровадити систему моніторингу створення нових робочих місць, узявши за основу такі ознаки: робоче місце має бути у фізичному сенсі новим (якого раніше не існувало) або вільним не менш як 6 місяців поспіль і на нього прийнятий працівник, за якого сплачується єдиний соціальний внесок.

до
600 тис.,
ЗА ПРОГНОЗАМИ
ЕКСПЕРТІВ, ЗБІЛЬШИТЬСЯ КІЛЬКІСТЬ
БЕЗРОБІТНИХ ДО
КІНЦЯ 2014 РОКУ

НТСЕР

17 липня в Інституті підготовки кадрів Державної служби зайнятості України відбулося засідання Президії та Національної тристоронньої соціально-економічної ради, основним питанням на якому розглядалося забезпечення зайнятості, особливо в умовах загострення політичної та економічної ситуації в Україні.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
Фото Кирила ЛАТИШЕВА

ВАЖЛИВІСТЬ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ

Головувала на засіданні міністр соціальної політики України Людмила Денісова. Крім того, співголовами виступили Голова Федерації профспілок України Григорій Осой, заступник Голови Ради Федерації роботодавців України Дмитро Олійник. На заході були присутні представники центральних органів виконавчої влади, Пенсійного фонду України, Держгірпромнагляду, Державного центру зайнятості, керівники галузевих об'єднань профспілок та роботодавців.

Відкриваючи засідання, Людмила Денісова привітала учасників засідання НТСЕР від імені Прем'єр-міністра України. «Ще ніколи з часів незалежності України питання соціального діалогу не було настільки актуальним, а досягнення широкого суспільного консенсусу таким необхідним. Уряд високо цінує зусилля всіх, хто всупереч труднощам утримує економічний поступ, створює нові та зберігає існуючі робочі місця, захищає права людей праці та відгукується на потреби найбільш соціально вразливих верств населення», – йшлося у привітальному листі Арсенія Яценюка.

СТВОРЕННЯ ТА ЗБЕРЕЖЕННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ

У своєму виступі щодо забезпечення зайнятості в умовах сьогоднішнього директор Департаменту ринку праці та зайнятості Мінісоцполітики Наталія Зінкевич наголосила, що «очікуване зростання рівня безробіття (визначеного за методологією МОП) до кінця 2014 року може становити близько 10,8% (песимістичний сценарій 12,5%) проти 7,2% за підсумками 2013 року».

Особливу увагу доповідач акцентувала на Програмі створення та збереження робочих місць у Донецькій та Луганській областях. Так, для забезпечення стабілізації, відновлення та соціально-економічного розвитку східних регіонів України, збереження існуючих та створення нових робочих місць на територіях, постраждалих від наслідків збройного конфлікту, зокрема у Донецькій та Луганській областях, Міністерством соціальної політики України розроблено проєкт Програми створення та збереження робочих місць у Донецькій та Луганській областях на період до 2017 року.

Для забезпечення якнайшвидшої стабілізації соціально-економічного



Забезпечення зайнятості – головне завдання соціальних партнерів

У цей непростий для України час усі сторони соціального діалогу мають діяти спільно, надто в питаннях, що стосуються сфери зайнятості та створення нових робочих місць.



ЛЮДМИЛА ДЕНІСОВА, МІНІСТР СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ, ГОЛОВА НТСЕР:

«Питання зайнятості жителів Донецької та Луганської областей надзвичайно актуальне, адже міста цього регіону сьогодні зруйновані, більшість підприємств та установ призупинили свою роботу або й зовсім перестали працювати... Упродовж періоду, на який розрахована програма, планується відновити інфраструктуру областей, створити сприятливі умови для повернення внутрішніх переміщених осіб до східних регіонів і надати їм можливість працювати».

становища зазначених областей діяльність центральних та місцевих органів виконавчої влади, сторін соціального діалогу (із залученням міжнародних інституцій) буде спрямована на відновлення об'єктів інфраструктури, промислових приміщень і житла, що постраждали внаслідок кризи; забезпечення сприятливих умов для розвитку економіки регіонів; збереження робочих місць та сприяння працевлаштуванню осіб, які шукають роботу, в тому числі вимушених переселенців; розвиток державно-приватного партнерства у сфері зайнятості. За прогнозами Мінісоцполітики, очікується, що в результаті реалізації Програми кількість створених і збережених робочих місць до кінця 2017 року становитиме не менш як 200 тис. осіб у Донецькій області та не менш як 100 тис. осіб – у Луганській області.

Мінісоцполітики вважає, що під час економічної кризи питання стимулювання створення нових робочих місць слід розглядати у площині стимулювання попиту на робочу силу, забезпечення стабільного режиму валютного курсу, орієнтованого на експортне та внутрішнє виробництво товарів, який має підтримувати структурні перетворення і забезпечити відновлення темпів економічного зростання.

Ефективна робота у цьому напрямі має стати підґрунтям для розроблення та затвердження Урядом Основних напрямів реалізації державної політики зайнятості на середньостроковий перспективу на основі макроекономічних параметрів, що передбачено статтею 17 Закону України «Про зайнятість населення».

Зазначений документ згідно з дорученнями Уряду розроблятиметься центральними органами виконавчої влади спільно із сторонами соціального діалогу і буде винесений на розгляд Кабінету Міністрів України у III кварталі цього року.

КОНСОЛІДАЦІЯ ЗУСИЛЬ

У своєму виступі заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк наголосив: «Профспілкова сторона чудово розуміє драматизм ситуації, в якому перебуває наша країна, і надскладні завдання, що постають перед Міністерством соціальної політики. Ми акцентуємо, що профспілки надзвичайно зацікавлені у тому, щоб долучитися до розв'язання проблем зайнятості. Вже доволі багато зроблено, але ситуація вимагає значно більшого».

Сергій Кондрюк окреслив площини для результативної політики зайнятості. Перша – це негайне запровадження нової об'єктивної оцінки стану ринку праці. На його думку, чесна діагностика реальної зайнятості та безробіття змінить рожеву картинку, яку нам зараз подають. Варто наголосити, що наразі, за методологією, зайнято вважається людина, яка попрацювала хоча б дві години на тиждень. Тобто ми до зайнятого населення відносимо людей, які за тиждень заробили 14 гривень. Друга – це консолідація роботи центральних органів виконавчої влади. На думку заступника Голови ФПУ, під головуванням віце-прем'єр-міністра має бути створена координаційна рада сприяння зайнятості населення, де центральні органи виконавчої влади спільно із соціальними партнерами знаходять шляхи вирішення проблеми. Третя – крім розв'язання оперативних проблем, уже зараз належить розгорнути роботу з участі у реалізації Угоди з Європейським Союзом щодо питань ринку праці. Завершуючи виступ, Сергій

Кондрюк висловив переконання, що консолідація зусиль допоможе вирішити всі складні питання.

Економічна ситуація та європейська орієнтація України потребує нових підходів до формування і реалізації державної політики зайнятості населення, адже сьогодні в Україні реалізація державної політики зайнятості відбувається лише за рахунок страхових внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття і не фінансується з Державного бюджету. Така ситуація унеможливила ефективну реалізацію стратегічних і тактичних пріоритетів соціально-економічного розвитку країни.

Запровадження консолідованих антикризових заходів потребує максимальної публічності, застосування упереджувачої політики соціального діалогу, а власне антикризові заходи мають бути аргументованими, соціально виваженими та справедливими, оскільки збільшення кількості зайнятого населення – це поступовий шлях до стабільного зростання економіки.

Загалом учасники засідання були одностайні в тому, що у цей непростий для України час усі сторони соціального діалогу мають діяти спільно. Надто в питаннях, що стосуються сфери зайнятості та створення нових робочих місць.

Також під час засідання було обговорено інформацію про оптимізацію та посилення адресності надання пільг особам, які мають на них право за професійною ознакою; питання про реформування податкової системи; дорожню карту реалізації Угоди про асоціацію Україна-ЄС.



**Раїса
Чирва**

оглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Вступна кампанія–2014: тенденції та особливості

11 липня розпочався вступ до українських вишів. Безперечно, ця вступна кампанія стане однією з найскладніших в історії України через військову ситуацію на сході держави та анексію Криму. У приймальних комісіях вишів перенесення термінів початку вступної кампанії на 10 днів сприймають неоднозначно: нарікають, що таке нововведення лише посилює напругу на перших порах подачі документів. Чи добре організовано вступну кампанію, чи є вона прозорою і справедливою, як запевняють у Міністерстві освіти і науки, наразі говорити зарано, про це можна буде судити, коли приймальні комісії зачинять свої двері – прийом документів фінішує опівдні 1 серпня. Про перебіг вступних перегонів – на шпальтах нашого видання.

НА ПОРОЗІ ВИШУ

Від нового складу Міносвіти очікували мало не революційних новацій. Однак цього не сталося. Не тому, що жодних змін вступна кампанія не потребує. На переконання першого заступника міністра освіти і науки, впровадження радикальних змін за кілька місяців до початку вступної кампанії тільки зашкодить. Тим часом чиновники від освіти внесли у життя абітурієнтів кілька нововведень, які суттєво на виборі вишу чи майбутньої професії не позначаться. Це – терміни самої кампанії, роль атестата та запровадження системи «Конкурс».

Справді, останній день подання документів – 1 серпня. А 24 липня завершується термін приймання документів у тих абітурієнтів, які мають показати себе у творчих конкурсах. Власне ці кон-

курси проводитимуться у кілька сесій – з 21 липня по 1 серпня. До 24 липня слід подати документи до приймальної комісії і тим, хто складатиме вступні іспити чи проходиме співбесіду.

А тоді абітурієнтів накриє хвиля очікування результатів. І не одна, а три. Перший список оприлюднять уже 2 серпня, другий – 8, третій – 11 серпня. І лише після цієї дати почнеться зарахування студентів на контрактну форму навчання.

Цьогоріч знижено роль атестата про повну середню освіту. Раніше для відбору абітурієнтів, котрі вступали до вишів України на основі повної середньої освіти, до конкурсного бала додавався середній бал шкільного атестата. Максимальна вага ще минулого року становила 200 балів. Нині вона дорівнює 60 балам. Це нововведення батьки абітурієнтів сприйняли позитивно.

Міносвіти відмовилося і від нарахування 70 балів за видатні інтелектуальні досягнення, оскільки цей критерій вважають суб'єктивним і штучним. А от переможці чемпіонатів України за результатами останніх двох років можуть розраховувати на додаткові бали. За перше чемпіонське місце – 50, за «срібло» – 30, а за третє місце – 20 балів. Як експеримент, планують нараховувати коефіцієнт 0,75 до оцінок із непрофільних дисциплін.

Серед новацій цьогорічної вступної кампанії – легалізація інформаційної системи «Конкурс», за підтримки якої вступник подає заяву на вступ до вишу в

електронній формі і потім у такий самий спосіб відстежує рейтингові списки.

Нинішнього літа абітурієнти можуть подавати заяви не більше ніж до п'яти навчальних закладів і на три спеціальності в кожному. Заяви, подані на певну спеціальність в один інститут чи університет, але за різними формами навчання, вважатимуться однією.

Певні зміни очікують і на студентів, які вже отримали кваліфікацію «бакалавр». Віднині в Україні почне діяти система так званого «перехресного вступу». Випускники-бакалаври можуть вступати на будь-які магістерські програми. Філологи зможуть опановувати менеджмент, історики – соціологію чи економіку. Ця новація не зачепить медичні та юридичні спеціальності.

ЦІНА ОСВИТИ

І абітурієнтів, і їхніх батьків, звісно, цікавить питання, як розподілятимуть списки на бюджетну та контрактну форми навчання. Чиновники від Міносвіти та науки стверджують, що кількість студентів на бюджетній формі навчання не зменшиться. Однак розподіляти бюджетні місця планують по-новому. Діятиме система незалежних рейтингів. Міністр освіти і науки Сергій Квіт трактує це нововведення так: «Ми підтримуватимемо ті спеціальності та університети, які будуть сильними. Тобто там, де наші абітурієнти зможуть здобути якісну освіту, а держава – якісні кадри». Тим

Цьогоріч держава має намір збільшити кількість бюджетних місць. На бакалаврат виділено близько 99 тис. місць державного замовлення, на навчання спеціалістів – близько 50 тис., магістрів – 33 тис. місць.



У 2014 році абітурієнти мають право подати документи у п'ять вищих навчальних закладів і на три спеціальності в кожному з них (максимум 15 спеціальностей).

Донецької та Луганської областей до шкіл та профтехучилищ з інших регіонів. МОН направило відповідного листа до обласних департаментів освіти та науки і Київської державної адміністрації. В листі, зокрема, йдеться, що відповідно до Закону України «Про забезпечення прав та свобод громадян у правовому режимі на тимчасово окупованій території України» мешканцям Криму, які бажають продовжити навчання у загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладах України, Міністерство дозволяє подавати документи російського зразка, які згодом будуть замінені на документи державного зразка.

Крім того, у МОН дозволили зараховувати у навчальні заклади учнів, які проживають на території Донбасу, без відповідних документів про базу та середню освіту з наступним відновленням їх, коли це буде можливо.

Як бути тим мешканцям з південного сходу, які вступатимуть до вищих навчальних закладів інших, мирних міст України? Директор Центру експертизи освітніх реформ, доктор педагогічних наук Людмила Ващенко пропонує реальну допомогу абітурієнтам буремних регіонів і вважає: «Якщо ми декларуємо себе як демократична й гуманна країна, то цей гуманізм має полягати в тому, щоб усіх дітей-випускників, які прийдуть вступати до київських університетів та вищих навчальних закладів інших міст, зараховувати на основі їхнього шкільного атестата з позитивними оцінками». Поки що таке побажання пані Ващенко звучить як рекомендація. Чи дослухаються до неї у Міністерстві освіти та науки – невідомо.

Не доведеться хвилюватися про вартість навчання абітурієнтам із Криму. Цього року вони мають від держави певні преференції: зможуть вступити на бюджет до будь-якого українського вишу, на будь-яку спеціальність. Таке рішення ухвалила Верховна Рада. Однак порядок надання бюджетних місць кримчанам парламентарі чомусь не прописали. Тим часом чиновники запевняють, що це неважливо, адже пільги для кримчан жодним чином не позначаться на можливостях інших абітурієнтів.

Наразі відомо, що абітурієнтів із Криму небагато – трохи більше півтисячі осіб. Усім їм обіцяють режим сприяння і постійну поміч.

Експерти у царині освіти відзначають, що нинішній склад і керівництво Міністерства освіти доволі гнучко підходять до вирішення питань з випускниками, котрі не з власної волі виявилися заручниками ситуації.

часом у невеликих містах, за словами міністра, держзамовлення розподілятиметься з урахуванням потреб місцевих підприємств, які потребують саме цих кадрів.

Аби розподіл відбувався чесно й прозоро, представники Міносвіти обіцяють оприлюднити на своєму сайті інформацію про державні замовлення.

За словами освітян, порівняно з минулим роком держзамовлення практично не змінилося. Трохи зменшилося на бакалаврські програми, зате збільшилося на магістерські, однак говорити про якісь істотні зміни зайве. Скорочення бюджетних місць на бакалаврських програмах пов'язане з тим, що минулого навчального року держзамовлення не було виконане в повному обсязі.

Стосовно приватних вищих навчальних закладів, то вони цього року іще не матимуть права на бюджетні місця. Ця можливість передбачена у новому законопроекті «Про вищу освіту».

Як бути тим, хто не потрапить до лав щасливчиків на бюджетні місця. Якою буде ціна освіти для контрактників? У Міносвіти запевняють, що плата за навчання нинішнього року практично не змінилася. Хоча, зважаючи на економічну скруту, навіть торішні ціни багатьом батькам не по кишені.

Найдорочче вчитися у столичних вищах, кажуть експерти. Навчання у київських університетах на денному відді-

ленні бакалаврату коливається від 8 до 30 тис. грн за рік навчання. Трохи дешевше обійдеться навчання у Харкові та Дніпропетровську. Відповідно від 5 до 20 тис. грн і від 4 до знов-таки 20 тис. грн.

У Львові вартість навчання залежно від престижності вишу становить від 4 до 18 тис. грн. Такі самі розцінки у вищих навчальних закладах Одеси. Менше 4 тис. грн не пропонує жоден виш країни. А от верхня планка коливається: у Запоріжжі – 13 тис., Луганську – 11 тис., Ужгороді – 12 тис. грн.

Звісно, така ноша не кожному по плечу. Чому б нам не перейняти досвід європейських країн, де компанії оплачують навчання своїх співробітників у провідних університетах? Це гарна ідея в плані мотивації, адже такий студент, заручившись фінансовою підтримкою, краще опановуватиме спеціальність, аби в майбутньому сумлінно працює віддячити своїй компанії. Якщо ми взяли курс на європейські цінності, то чому б не розпочати з освіти?

ЗАРУЧНИКИ СИТУАЦІЇ

Невизначеною до останнього часу залишалася доля абітурієнтів зі сходу України, де триває антитерористична операція. 14 тисяч охочих вступити до вищих навчальних закладів так і не змогли здати ЗНО. Для абітурієнтів, які ди-

вом пройшли зовнішнє незалежне оцінювання, вступна кампанія мала б розпочатися, як і по всій країні, з 11 липня. Однак ані в Донецьку, ані в Луганську цього не сталося. Приміщення навчальних закладів і гуртожитків тут зайняли найманці й терористи, тож навіть відчайдухи не зважались розпочинати доросле життя під дулами автоматів. Юнаки й дівчата просто не мають змоги подати документи у приймальню комісію. Навчальні заклади не гарантують випускникам цілковитої безпеки. У Міносвіти та науки стверджують, що доля абітурієнтів з Донбасу, очевидно, буде вирішена пізніше від їхніх однолітків з України. Зрештою, були ухвалені зміни до правил прийому до вищих навчальних закладів, а зарахування на місця державного замовлення на Донбасі триватиме до 25 вересня.

Сергій Квіт запевняє, що цього року Міносвіти лояльно до вступників зі сходу і готове йти їм назустріч. «Ми враховуємо і думку абітурієнтів, і їхніх батьків, і ректорів. Ви навіть собі не уявляєте, як у Слов'янську чи на сході, де тривають бойові дії, організують вступний процес. Я не розповідатиму подробиці, аби не наразити нікого на небезпеку. Але вищі на Донеччині працюють над цим, виявляють чудеса організованості», – ділиться профільний міністр.

21 липня Міністерство освіти спростило умови зарахування учнів із Криму,

ЯК ОБРАТИ ПОПУЛЯРНИЙ І ПРЕСТИЖНИЙ ВИШ?

Одразу кілька інформаційних ресурсів заходилися скласти консолідований рейтинг, що об'єднує найпопулярніші рейтинги вишів країни. Дослідження відбувалося за кількома напрямками. Визначили ТОП-10 кращих класичних університетів, кращих приватних, кращих київських і кращих вишів регіонів України. Вихідними даними для складання консолідованого рейтингу вищих навчальних

закладів України були найбільш авторитетні серед експертів і засобів масової інформації рейтинги вишів: ЮНЕСКО «Топ-200 України», «Компас» і «Вебометрикс», кожен із яких використовує різні критерії оцінювання вищих навчальних закладів. В об'єктивності експертів сумніватися не доводиться. Відтак за результатами консолідованого рейтингу провідні позиції традиційно

підтвердили Київський політехнічний інститут і Київський національний університет імені Тараса Шевченка, посівши, відповідно, перше і друге місце. На третю позицію з урахуванням доволі високих показників у консолідованому рейтингу піднялася Києво-Могилянська академія. Третє місце – досить очікуваний результат. Четверту й п'яту позиції посіли регіональні технічні

виші – Львівська політехніка та Харківський політехнічний інститут. Серед економічних вишів першість утримує Київський національний економічний університет. Насамперед, за рахунок високих показників рейтингу «Компас». Сьоме, восьме та дев'яте місця відповідно посіли Донецький національний технічний університет, Дніпропетровський національний університет ім. Олеся Гонча-

ра та Донецький національний університет. Замикає десятку лідерів Львівський національний університет ім. Івана Франка, насамперед завдяки високому показнику в рейтингу «Вебометрикс». Раніше британське видання The Times представило результати власного рейтингу ТОП-100 найбільш шанованих і престижних вишів світу. Українські навчальні заклади, на жаль,

до переліку не потрапили. У новітньому консолідованому дослідженні посів американський Каліфорнійський технологічний інститут, друге – британський Оксфордський університет. Причому першу двадцятку списку майже повністю займають американські та британські виші. І знову ж таки: до рейтингу, що містить 400 пунктів, не потрапив жоден український виш.

НА ЧАСІ

КОМУНАЛЬНИКИ НА ПЕРЕДОВІЙ: МУЖНІСТЬ, ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ, ПРОФЕСІОНАЛІЗМ

Годі говорити про нинішню ситуацію на сході України, зокрема Луганщині. Важко перебільшити драматизм і трагічність останніх подій у суспільно-політичному житті області й зміни в свідомості людей. Та, як не дивно, все це не позначилося на якості комунальних послуг, що надаються як у самому Луганську, так і в інших містах. Адже їх забезпечують чесні трудівники, справжні професіонали, котрі сумлінно й мужньо, день у день виконують певну роботу, кожен на своєму рівні. Про безперервну роботу комунальних служб та сьогоднішнє життя регіону розповіла голова обласної профспілкової організації працівників ЖКГ, місцевої промисловості та побутового обслуговування населення Людмила Шапошнікова.

Олена МОРГУН,
журналіст

– Усі служби працюють у напруженому режимі. Приміром, міське комунальне підприємство «Експлуатаційно-лінійне управління автошляхів» з 23 до 30 червня виконало комплекс робіт з благоустрою в обласному центрі. Відремонтували дороги на вулицях Слов'янській, Лутугинській, Артема, підходи до естакади. На вулиці Фрунзе вирубують асфальтобетону засипали вибоїни. На Артема й на перехресті вулиць Оборонної – Луганської Правди заклали ями тротуарною плиткою.

Особлива увага приділяється чистенню ливових колодязів, водовідводних лотків. Відповідні роботи здійснено на вулицях Вагютіна, Херсонській, Т. Рібаса, Радянській, Об'їзній, Будьонного, Артема, Філатова. На Лутугинській прочистили дренажну траншею.

На вулиці Кримській ліквідовано сміттєзвалище. Працівники ЕЛІВА щоденно прибирають проїжджу частину, зелену зону вздовж доріг і навколо зупинок громадського транспорту. Певна річ, життя вносить корективи в нашу роботу. Приміром, наразі не можна працювати вночі, що пов'язано з безпекою трудівників. Але попри складні фінансові й соціально-політичні умови, комунальним службам Луганська й області вдається повноцінно функціонувати і сьогодні, і на перспективу. У нас добре пам'ятають народну мудрість: «Готуй воза взимку, а сани – влітку», отже, відбувається активна підготовка й до опалювального сезону – проводиться реконструкція котельних, перевіряється здатність будинків прийняти тепло. До осінньозимового періоду вже готова половина котельні і стільки ж житлового фонду.



– Які питання для міської влади є пріоритетними в комунальній сфері?

– У зв'язку з напруженою суспільно-політичною ситуацією нині для міської влади головне – безпека луганчан. На базі аварійно-рятувальної служби (15-77), робота якої зазвичай обмежується комунальними аварійними ситуаціями, створено міський антикризовий центр, що опікується питаннями особистої безпеки громадян.

Що стосується нашої галузі, то першочерговим є забезпечення населення водою. За теперішніх обставин служби, що відповідають за водопостачання, дістали завдання сформувати екстрений запас води.

– Як щодо роботи громадського транспорту?

– Щодня в Луганську працюють понад 330 маршрутних таксі та автобусів, 14 тролейбусів та 18 трамваїв. Допомагають і приватні перевізники.

Міський електротранспорт функціонує не лише в обласному центрі, а й у Красnodоні, Северодонецьку, Алчевську, Лисичанську, Антрациті. Не так добре, як хотілося б, але працює.

Днями розмовляла з керівником одного з транспортних підприємств. Він повідомив, що вже відчувається нестача пального: старі запаси майже вичерпано, а нове не привозять. Гострим залишається й кадрове питання. Люди, побоюючись за власне життя й життя своїх близьких, розраховуються і виїжджають з регіону.

Суголосними з цього приводу є думки начальника служби руху Северодонецького тролейбусного управління, голови профкому підприємства Бориса Житкевича. Він розповідає, що загалом служба працює в звичному режимі. Якщо й виникають проблеми, то це, як правило, на найдовшому маршруті, до станції Північна. Коли поблизу Лисичанського мосту починається стрілянина, транспорт прямує за скороченим маршрутом, щоб не піддавати громадян небезпеці. Людям, звичайно, страшно, але вони працюють. Щодня на маршруті 27 машин із 40.

Щодо зарплатної плати, то на цьому підприємстві вже виплатили половину грошей за червень і сподіваються, що в цьому плані ситуація не погіршиться. Пасажиротік, прав-

да, помітно зменшився, але в колективі розуміють складність ситуації і трудяться на повну силу.

– Так само, сконцентрувавши сили, працюють й інші комунальні підприємства Луганщини?

– Авжеж! Скажімо, профспілковий лідер «Лисичанськводоканалу» Володимир Юнак не втрачає оптимізму. Крім Лисичанська, підприємство постачає воду ще в два великих населених пункти. Водопровідні системи застаріли, часто трапляються розриви, але, незважаючи на гостру нестачу матеріалів і коштів, робочий процес триває і є цілком задовільним. Хтось таки вихав за межі області, але основна частина колективу залишилася.

Нещодавно й спілкувалася з головою профспілкової організації комунального підприємства «Первомайськтепломережа» Любов'ю Гарячою. Вони наразі ремонтують лінії, котли, готують будинки до прийому тепла.

Чітко організовано роботу й «Міськвсвітла», зеленого господарства, шляховиків, на КАТП, що вивозять сміття, в ЖЕКах. І це в умовах, коли фінансування майже припинено!

Останнім часом прибуткова частина бюджету комунальних підприємств області знизилася також із причин несвоечасності платежів споживачами, через що зросли борги із зарплатної плати, яка в працівників галузі й без того невелика. Люди працюють за умов фінансової й кадрової скрути. Працюють, незважаючи ні на що!

Наприкінці розмови Людмила Шапошнікова висловила вдячність за роботу всім, без винятку, керівникам і співробітникам департаментів, управлінь і підприємств галузі. При цьому зазначила, що якщо раніше комунальникам казали теплі слова лише під час професійного свята, то нині варто це повторювати щодня. Скільки сил і терпіння докладають ці люди, щоб міста й селища області жили, й жили повноцінно!

До цих слів приєднався також і голова ЦК профспілки Олексій Романюк, який висловив щирю подяку всім комунальникам Луганської та Донецької областей за їх мужність, терпіння та самовіддану працю в цей непростий для нашої держави час.

ВАЖЛИВО

ПРАЦІВНИКИ ПОТРЕБУЮТЬ ОПЕРАТИВНОГО ЗАХИСТУ

До Федерації професійних спілок України продовжують надходити звернення від профспілкових організацій щодо збереження місця роботи й оплати праці трудівників у місцях проведення антитерористичної операції, де вихід на роботу пов'язаний з реальною загрозою для життя та здоров'я через ведення бойових дій.

Як повідомляє Департамент правового захисту, з метою належного захисту трудових прав таких працівників Голова ФПУ Григорій Осовий звернувся до міністра соціальної політики України Людмили Денісової щодо термінового надання офіційного роз'яснення про застосування в таких умовах роботодавцями положень

частини третьої статті 113 Кодексу законів про працю України, де зазначено, що в разі виникнення виробничої ситуації, небезпечної для життя чи здоров'я працівника або людей, які його оточують, а також навколишнього природного середовища не з його вини, за таким працівником на час простою зберігається середній заробіток.

ПОЗИЦІЯ

ПРОФСПІЛКИ СТАЛИ НА ЗАХИСТ МОРЕХІДНОГО УЧИЛИЩА

Міністерство аграрної політики та продовольства України розглянуло лист Федерації професійних спілок України щодо збереження Херсонського морехідного училища рибної промисловості в сфері управління Державного агентства рибного господарства України та повідомило, що позиція міністерства полягає в тому, що підго-

товка висококваліфікованих спеціалістів з належними практичними навиками, як і раніше, повинна бути сконцентрована саме в спеціалізованих навчальних галузевих закладах, у тому числі Херсонському морехідному училищі рибної промисловості, повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ.

РОЗ'ЯСНЕННЯ

ПОСИЛЮЄТЬСЯ ЗАГРОЗА ВТРАТИ ПРИМІЩЕНЬ ДЛЯ ЛІКАРЕНЬ

Федерація профспілок України звернулася до Міністерства охорони здоров'я України з проханням надати роз'яснення щодо подальшої долі комунальних некомерційних підприємств охорони здоров'я, створених у рамках запровадження реформи в галузі, у разі якщо вони неспроможні самостійно погасити зобов'язаність із комунальних платежів чи інших виплат.

За інформацією Департаменту бюджетної політики та соціального захисту, на жаль, у відповідь МОЗ повідомило, що «в зв'язку із систематичним недофінансуванням закладів охорони здоров'я м. Києва з міського бюджету склалася критична ситуація щодо фінансування витрат комунальних некомерційних підприємств». Крім того, було акцентовано увагу, що з часу створення цих підприємств «такі і не було внесення змін та доповнень до законодавства в частині врегулю-

вання специфіки їх фінансової та податкової діяльності як закладів охорони здоров'я». Зазначене лише посилює занепокоєння профспілок із цього питання. Для запобігання фінансовим ризикам для закладів охорони здоров'я в процесі їх реорганізації у комунальні некомерційні підприємства Федерація профспілок України звернулася до Уряду щодо життя необхідних заходів та заклала можливість виваженого рішення при запровадженні реформи цієї галузі.

ДОСВІД

ДП «КЛІНІЧНИЙ САНАТОРІЙ ІМ. ГОРЬКОГО»: ВИЖИТИ, ЩОБ УРЯТУВАТИ ІНШИХ

«Профспілкові вісті» продовжують публікацію статей, інформацій та інтерв'ю про позитивний досвід щодо збереження та розвитку майнового комплексу ФПУ. Цього разу голова Наглядової ради ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» Олексій Романюк ділиться із читачами своїми враженнями від побаченого та почутого в санаторії ім. Горького.



Олена МОРГУН,
журналіст

– ДП «Клінічний санаторій ім. Горького» було створено 1946 року – шляхом об'єднання колишнього санаторію № 7 ВЦРПС ім. Горького й будинку відпочинку «Ударник». Його корпуси розташовані на узбережжі Чорного моря, в одному з мальовничих куточків міста курорту Одеси – Великому Фонтані, серед чудового парку з реліктовими деревами, чагарниками та квітами. Лікувальний корпус оздоровничого розміщено в історичній будівлі, побудованій в середині XIX століття, а перші відомості про цілющий вплив мінеральних джерел, що використовуються для лікування, датують 1878 роком.

Окрім основного профілю – лікування захворювань органів травлення – тут ефективно лікують хвороби очей, серцево-судинної системи, урологічні та хвороби органів дихання, ендокринної

системи й опорно-рухового апарату.

Саме в санаторії ім. Горького ще 1988 року, вперше в СРСР, створені відділення ранньої курортної реабілітації для осіб, які перенесли оперативне втручання на органах травлення та зору. Щороку ці відділення повертають праездатність сотням пацієнтів.

Попри це, протягом 2004–2005 років було незаконно відчужено значну частину території санаторію, що згодом заповнилася приватними маєтками. Сама ж оздоровниця дещо занепадає, ставши просто ласим шматком землі на морському узбережжі, придбати який виявилось багато охочих.

Ситуація кардинально змінилася лише 2007 року, після призначення на посаду головного лікаря Тетяни Малихіної. За дієвої підтримки колективу, з яким працювала від 1989 року, вона почала активно обстою-



ОЛЕКСІЙ РОМАНЮК, ГОЛОВА НАГЛЯДОВОЇ РАДИ ПРАТ «УКРПРОФОЗДОРОВНИЦЯ»:

«Протягом 2004–2005 років було незаконно відчужено значну частину території санаторію, що заповнилася приватними маєтками. Оздоровниця дещо занепадає, ставши ласим шматком землі на морському узбережжі, придбати який виявилось багато охочих.»

вати землі цього унікального санаторію – щоб зберегти його для громадян України, а з часом перетворити на високорентабельний санаторно-курортний комплекс.

На сьогодні санаторій має значні успіхи у фінансово-господарській діяльності, щороку зростають його доходи, прибуток і рентабельність, а також заробітна плата працівників. Проводиться значна медична, організаційна й наукова робота, взято курс на постійне поліпшення якості харчування хворих і побутових умов.

З 2008 року тут проведено низку капітальних ремонтів, реконструкцію та перенесення за сучасним дизайном п'яти спальних корпусів з номерами різного рівня комфортності. Переобладнано ідеально та запроваджено сучасну форму обслуговування за системою «шведський стіл». Усе це дає змогу задовольнити найвибагливіші смаки!

Проведено роботи і з благоустрою території санаторію, що є улюбленим місцем відпочинку одеситів та гостей міста.

Споживачами санаторно-курортних послуг є громадяни України, які направляються на оздоровлення фондами соціального страхування та підприємствами, а також громадяни країн Євросоюзу, США, Ізраїлю. Останніми роками значно зросла кількість людей, які купують послуги власним коштом.

Умілі використання цілющих природних речовин у поєднанні з науково обґрунтованими методиками фізіотерапії дозволяють проводити успішне лікування цілої низки захворювань, повертати пацієнтам здоров'я і, відповідно, радість життя.

Фахівці оздоровничого використовують два унікальні джерела мінеральної води, різні за складом, мінераліза-

цією та цілющими властивостями – для питного лікування та зовнішнього застосування. Також широко застосовується лікувальна грязь Куяльницького лиману.

У санаторії створено всі умови для цілолітнього лікування, відпочинку й оздоровлення. Колектив підприємства дотримується принципу: чи все можливе зроблено для поліпшення здоров'я людини? Це аж ніяк не найкоротший, але найперспективніший та найнадійніший засіб здобути повагу та вдячність пацієнта.

6 червня Наглядова рада ознайомилася з результатами роботи санаторію і прийняла рішення рекомендувати для впровадження позитивний досвід ДП «Клінічний санаторій ім. Горького» іншим лікувально-профілактичним закладам системи ПрАТ «Укрпрофоздоровниця».

УВАГА! Підтримуйте профспілкові видання! Дайте шанс достовірній інформації дістатися до людей!

АНОНС

ГОТУЄТЬСЯ ДО ДРУКУ

«БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» «ЗВІТИ І ВИБОРИ»

У профспілкових організаціях розгорнуто активну роботу з підготовки та проведення звітів і виборів профспілкових органів. Тож фахівцями ФПУ з питань розвитку профспілкового руху підготовлено методичні матеріали щодо проведення звітів і виборів, що будуть надруковані у вересні – жовтні 2014 року. Сподіваємося, що ці матеріали будуть корисними для керівників профорганів, профспілкових працівників і активістів, які братимуть участь у підготовці та проведенні звітів і виборів у профспілкових організаціях.

Додатковий наклад «Бібліотечки» можна замовити за адресою: 01042, м. Київ, бульв. Дружби народів, 5, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел.: (044) 528-70-49; e-mail: profvisti@ukr.net.

Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 6,50 грн, з пересилкою – 7,30 грн.

ЗАМОВЛЯЙТЕ

ЗАМОВЛЯЙТЕ «БІБЛІОТЕЧКУ ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ»:

№ 6/2014 «ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ У 2014 РОЦІ»

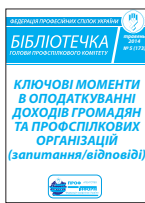
У цьому номері «Бібліотечки» наведені основні розміри державних соціальних гарантій у сфері пенсійного забезпечення, зокрема розміри мінімальної та максимальної пенсій, надбавок і підвищень постраждалим унаслідок Чорнобильської катастрофи, ветеранам і дітям війни, почесним донорам, за особливі заслуги тощо, які діятимуть у 2014 році. Підготовлено також відповіді на найбільш поширені запитання, які надходили до ФПУ.

№ 5/2014 «КЛЮЧОВІ МОМЕНТИ В ОПОДАТКУВАННІ ДОХОДІВ ГРОМАДЯН ТА ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ»

Цей випуск «Бібліотечки» підготовлено з метою надання інформаційно-роз'яснювальної допомоги профспілковому активу і членам профспілок із питань оподаткування. Тут максимально широко висвітлені питання, що стосуються оподаткування як профспілкових організацій, так і фізичних осіб з урахуванням новачок податкового законодавства.

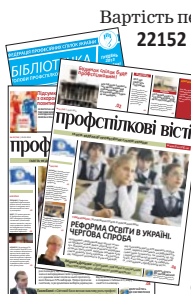
Додатковий наклад «Бібліотечки» можна замовити за адресою: 01042, м. Київ, бульв. Дружби народів, 5, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел.: (044) 528-70-49; e-mail: profvisti@ukr.net.

Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 6,50 грн, з пересилкою – 7,30 грн.



НЕ ЗВОЛКАЙТЕ

ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2014 РІК



Вартість передплати на 2014 рік залишається незмінною і становить:

22152 ГАЗЕТА «ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ» – 156 грн.

22909 ЖУРНАЛ «БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» – 68,04 грн.

Видання широко висвітлюють діяльність Федерації профспілок України, галузевих і регіональних профспілок із захисту прав та інтересів трудящих. На шпальтах видань завжди – журналістські розслідування, дискусії, аналітика, соціальний захист, юридичні консультації, міжнародні новини, культура і спорт.

Передплатити видання можна в будь-якому поштовому відділенні України за «Каталогом видань України» або скориставшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» www.presa.ua.

ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- брошур;
- буклетів;
- методичок;
- листівок;
- календарів;
- папок;
- книг;
- фотографій



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотека голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.



ТЕЛ. ДЛЯ ДОВІДОК: (044) 528-70-49

ВИКОРИСТАННЯ МАЙНА

КОНЦЕСІЇ. КОНЦЕСІЙНИЙ ДОГОВІР

? Якими законодавчими актами регулюється концесійна діяльність в Україні?

Концесійна діяльність України регулюється господарським законодавством України та законодавством про концесії. Так, згідно із статтею 406 Господарського кодексу України (далі – Кодекс) концесія – це надання з метою задоволення суспільних потреб уповноваженим органом державної влади чи органом місцевого самоврядування на підставі концесійного договору на платній та строковій основі вітчизняним або іноземним суб'єктам господарювання (концесіонерам) права на створення (будівництво) та/або управління (експлуатацію) об'єктом концесії за умови взяття концесіонером на себе відповідних зобов'язань, майнової відповідальності і підприємницького ризику. Сфери господарювання, в яких дозволяється концесійна діяльність, об'єкти права державної або комунальної власності, що можуть надаватися в концесію, а також види підприємницької діяльності, які не дозволяється здійснювати на концесійній основі, визначаються законом. Концесійна діяльність в Україні базується на таких засадах:

- поєднання державного регулювання концесійної діяльності та здійснення її на підставі концесійного договору;
- вибір концесіонерів переважно на конкурсній основі;
- комплексне та оплатне використання об'єкта концесії, участь держави, органів місцевого самоврядування у частковому фінансуванні об'єктів концесії соціального призначення;
- взаємна вигода сторін у концесійному договорі, розподіл ризиків між



Концесійна діяльність здійснюється на основі концесійних договорів, що укладаються відповідно до законодавства України з концесіонерами, в тому числі іноземними інвесторами, Кабінетом Міністрів України або уповноваженим ним органом виконавчої влади, або визначеними законом органами місцевого самоврядування.

сторонами концесійного договору;

- державне гарантування інвестицій концесіонерів; стабільність умов концесійних договорів;
- забезпечення прав та законних інтересів споживачів продукції (послуг), що надаються концесіонерами.

Концесійна діяльність здійснюється на основі концесійних договорів, що укладаються відповідно до законодавства України з концесіонерами, в тому числі іноземними інвесторами, Кабінетом Міністрів України або уповноваженим ним органом виконавчої влади, або визначеними законом органами місцевого самоврядування. Строк дії концесійного договору встановлюється сторонами договору

залежно від характеру та умов концесії. Цей строк не може бути менш ніж десять та більш як п'ятдесят років. Кабінет Міністрів України може затверджувати типові концесійні договори для здійснення певних видів концесійної діяльності. Вимоги до концесійних договорів, порядок їх укладення, а також інші питання правового регулювання концесійної діяльності визначаються законом про концесії, а також іншими законами. Припинення державного або комунального підприємства, майно якого передається у концесію, здійснюється шляхом ліквідації цього підприємства, з припиненням права господарського відання на майно, закрі-

плене за цим державним або комунальним підприємством. Умовами концесійного договору має передбачатися максимальне використання у концесійній діяльності праці громадян України, в тому числі звільнених у зв'язку з ліквідацією державного або комунального підприємства, майно якого передано в концесію. Відносини, пов'язані з концесійною діяльністю, регулюються Кодексом, Законом України «Про концесії», іншими нормативно-правовими актами, прийнятими відповідно до них. Спеціальними законами можуть визначатися особливості здійснення концесійної діяльності в окремих сферах господарювання.

ДЕРЖВЛАСНІСТЬ

УПРАВЛІННЯ ГОСПОДАРСЬКОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ

? Які особливості управління господарською діяльністю у державному секторі економіки?

У статті 22 Господарського кодексу України визначено, що держава здійснює управління державним сектором економіки відповідно до засад внутрішньої та зовнішньої політики.

Суб'єктами господарювання держсектору економіки є суб'єкти, що діють на основі лише державної власності, а також суб'єкти, державна частка у статутному капіталі яких перевищує п'ятдесят відсотків чи становить величину, яка забезпечує державі право вирішального впливу на господарську діяльність цих суб'єктів. Повноваження суб'єктів управління у державному секторі економіки – Кабінету Міністрів України, міністерств, інших органів влади та організацій щодо суб'єктів господарювання визначаються законом. Закон визначає види господарської діяльності, яку дозволяється здійснювати виключно державним підприємствам, установам і організаціям.

Держава реалізує право державної власності у держсекторі економіки через систему організаційно-господарських повноважень відповідних органів управління щодо суб'єктів господарювання, що належать до цього сектору і здійснюють свою діяльність на основі права господарського відання або права оперативного управління.

Правовий статус окремого суб'єкта господарювання у державному секторі економіки визначається уповноваженими органами управління відповідно до вимог цього Кодексу та інших законів. Відносини органів управління з названими суб'єктами господарювання у випадках, передбачених законом, можуть здійснюватися на договірних засадах.

Держава застосовує до суб'єктів господарювання у державному секторі економіки всі засоби державного регулювання господарської діяльності, передбачені цим Кодексом, урахуваючи особливості правового статусу суб'єктів.

Законом встановлюються особливості здійснення антимонопольно-конкурентної політики та розвитку змагальності у державному секторі економіки, які мають ураховуватися при формуванні відповідних державних програм.

Процедура визнання банкрутом застосовується щодо державних підприємств з урахуванням вимог, зазначених у главі 23 цього Кодексу.

Органам управління, які здійснюють організаційно-господарські повноваження стосовно суб'єктів господарювання державного сектору економіки, забороняється делегувати іншим суб'єктам повноваження щодо розпорядження державною власністю і повноваження щодо управління діяльністю суб'єктів господарювання, за винятком делегування названих повноважень відповідно до закону органам місцевого самоврядування та інших випадків, передбачених цим Кодексом та іншими законами.

ПРЕДСТАВНИЦТВО

ОБ'ЄДНАННЯ ПІДПРИЄМЦІВ

? Який порядок створення об'єднання підприємців та які головні засади його діяльності? Що таке торгово-промислова палата?

Відповідно до статті 21 Господарського кодексу України для сприяння розвитку національної економіки, її інтеграції у світове господарство, а також створення сприятливих умов для підпри-

ємницької діяльності в Україні можуть створюватися торгово-промислові палати як добровільні об'єднання підприємців та організацій. Торгово-промислова палата є недержавною самоврядною статутною організацією, створеною на засадах членства, що має статус юридичної особи. Держава сприяє торгово-промисловим палатам у

виконанні ними статутних завдань. Порядок утворення та діяльності торгово-промислових палат встановлюється законом. Суб'єкти господарювання – роботодавці мають право на об'єднання в організації роботодавців для реалізації та захисту своїх прав. Організації роботодавців є самоврядними статутними організаціями, що

утворюються на засадах добровільності та рівноправності з метою представництва і захисту законних інтересів роботодавців. Організації роботодавців можуть об'єднуватися у спілки та інші статутні об'єднання роботодавців. Порядок утворення та засади діяльності організацій та об'єднань роботодавців визначаються законом.

Суб'єктами господарювання держсектору економіки є суб'єкти, що діють на основі лише державної власності, а також суб'єкти, державна частка у статутному капіталі яких перевищує 50% чи становить величину, яка забезпечує державі право вирішального впливу на господарську діяльність цих суб'єктів.



Діти були здивовані побаченням



Таке побачиш не в кожному дворі

У пошуках майбутнього

Кирило ЛАТИШЕВ, «ПВ»
Фото автора

У наш час, коли молодше покоління часто навчає своїх бабусь та дідусів премудростям сучасної техніки, багато хто переймається запитанням: що ж буде з технічним прогресом далі, невже на сьогодні абсурдні ідеї щодо заміни людської праці технічними засобами з часом увійдуть як належне до повсякденного життя? Напевно, так і станеться, адже і в далекому минулому знаходилося чимало критиків та супротивників інженерних проєктів, без яких сьогодні важко уявити наше існування.

Приміром, літакобудування. Здавалося б, зовсім нереальними в XV столітті кресленнями літальних апаратів генія Леонардо да Вінчі нині нікого вже не здивуєш. Однак сьогодні вчені всіх країн працюють над удосконаленням уже існуючих моделей, їх здевелюванням, ергономічністю та екологічною безпекою. У нашій країні також є ентузіасти, які прагнуть зробити свій внесок у розвиток літакобудівної галузі. Серед них – Василь Столяр, який презентував своє технічне творіння як візуальне мистецтво й основу для виготовлення спортивних повітряних літальних апаратів. Девіз цієї людини: «Це не минуле наше – це наше майбутнє». Створений ним апарат може злітати в повітря вертикально за рахунок крил, що, в свою чергу, рухаються завдяки людським зусиллям і не потребують палива. Можна сказати, що така модель має право на існування та вдосконалення, і хтозна, можливо, вже незабаром проблема заторів на дорогах вирішиться саме завдяки подібним пересувним засобам.



У кожного свої іграшки: у малечі – малі, у дорослих – великі



Автор роботи Василь Столяр (ліворуч)

З МОРЯ... ЗНАТЬ

Наш кулінарний консерватизм стосується й певних нерибних морепродуктів, котрі, тим часом, містять величезну кількість корисних речовин, а засвоюються організмом набагато легше й швидше, ніж м'ясо. Приміром, кукумарія та трепанг. Фахівці переконалися, що страви з кальмарів, трепангів та кукумарії неймовірно смачні, а лікер з кукумарії

можна віднести до найкращих напоїв. І трепанг, і кукумарія (або «морські опришки») належать до сімейства голкошкірих класу голотурій. Вони – мешканці далекосхідних морів, і були там відомі та належно поціновані здавна. В японців навіть існує приказка, що, мовляв, ніч кохання подовжує життя на три дні, а вечера з голотурії – на місяць. І в Китаї, і в Японії вельми люблять ці мо-

репродукти й готують їх дуже вишукано, по-різному, поєднуючи з овочами, фруктами та м'ясом. Ще важливіше, мабуть, те, що цих, хоч і не надто гарних на вигляд морських мешканців, не без підстав називають надією людства (glugli.ru), оскільки в східній медицині голотурії здавна й успішно використовуються для лікування найрізноманітніших хвороб, з їхньою допомогою під-

німають на ноги безнадійно хворі люди. Трепанг («морський женьшень») містить мало не всі існуючі корисні мікроелементи й вітаміни, жири, білки, фосфати, поліненасичені жирні кислоти; в ньому ніколи не знаходили збудників інфекцій (там же), він сам очищує воду навколо себе, вбиваючи бактерії. Ще в древньому Китаї використовували трепангів для приготування ліків з омолоджуючим ефектом. Сьо-

годні з них готують витяжку, що має імуностимулюючу, антибактеріальну, антиоксидантну, регенеруючу, протигрибкову дію. А щодо кукумарії, то, як повідомляє neboleem.net/trepang.php, на її основі успішно протестовано унікальний препарат Кумазит, який поновлює імунну систему хворих на онкологію після хіміотерапевтичної терапії. Тож це справді надія на порятунок для багатьох людей.

ГОЛОВА САДОВА...



КАПУСТА Й КАПУСНИКИ

Слід віддати належне дослідникам усіх часів і народів: вони приділяли й приділяють чималу увагу історії продуктів та страв. Однак, мабуть, жоден овоч так не приваблював істориків кулінарії, як капуста. В цьому плані справедливо сказати, що капуста – голова овочів, тим більше, що в перекладі з мови давніх римлян «капутум» і є голова. Філософи, історики, кунари, розповідає sas22091.narod.ru, лишили нам численні настанови й навіть монографії щодо її магичних властивостей. Стосовно останнього, то здавна вважається, що білоголовова капуста й усі її «родичі» – брюссельська, кольрабі тощо – настільки енергетично потужні, що здатні не лише надовго зберегти тому, хто їх споживає, молодість та привабливість, а й вплинути на стосунки в родині, повернути кохання, а в дім – порозуміння. Та й без магії століттями перевірено: хто любить і часто вживає капусту, той має вигляд більш молоджавий, краще почуватися й довше живе. Капуста – це просто-таки скарбниця вітамінів. Особливо, до речі, брокколи. Ще древні казали: з усіх овочів капуста – найголовніший! Давні греки та римляни взагалі надавали капусті величезного значення, вважаючи її ліками, що зцілюють від багатьох – практично всіх – хвороб. Її приписували здатність заспокоювати головний біль, виклюкувати глухоту й різні внутрішні хвороби, позбавляти безсоння. А славетний Авіценна доповнив уявлення древніх про цілющі властивості капусти й відвів їй гідне місце в своїй енциклопедії теоретичної та клінічної медицини «Канон лікарської науки» (там же). Про цілющість капусти пише й «Ізборник» Святослава 1073 року, а в пізнішому літописі розповідається, що, мовляв, смоленський князь Ростислав Мстиславович у 1150 році подарував своєму другові капусник. Мається на увазі город, і це характерне слово-визначення можна знайти в багатьох давніх літературних джерелах. А ось, до слова, й «нотатки на серветці». Сьогодні слово «капусник» означає для нас дещо інше: весела вечірка-жарт вузького кола театралів. Розпочалася традиція наприкінці XIX століття на кону МХАТу, коли артисти вперше вирішили відсвяткувати завершення зимового театрального сезону. На застілля було запрошено лише найближчих друзів, і в невимішній обстановці актори розігрували сценки та замальовки із свого театрального життя, згадували різні курйози, пародіювали одне одного й широкі веселилися. Був саме період Великого посту, й меню не містило жодних улюблених багатьма кулінарних шедеврів (здебільшого м'ясних і рибних). Окресло застілля був хіба що чималий капустяний піріг, та й узгалі на столі переважали капустяні страви (studikam.ru). Чутки про веселу вечірку швидко поширилися спочатку в театральному середовищі, а згодом і всією Москвою. Й незабаром уже неможливо було відбитися від сотень охочих потрапити на капусник. Тож театр і почав продавати квитки цікавим глядачам. Невдовзі майже всі театри перебрали звичай відзначати закриття сезону саме в такий спосіб, а від них – і чимало різних колективів, у яких були кмітливі й до тепні люди, в тому числі молодіжних та студентських. А от про традиційний капустяний піріг, на жаль, було забуто.

КЕФІРНА ПРАВДА | «ЛІКАР» У СКЛЯНЦІ

КЕЙФ-ІР І «КАВКАЗЬКА ПОЛОНЯНКА»

Тетяна МОРГУН
спеціально для «ПВ»

До початку XX століття на теренах царської Росії лікарі для зцілення пацієнтів широко використовували знежирене молоко, причому особливо корисним воно вважалося для лікування нервової системи та гастроентерологічних захворювань. «Молочну правду» підтверджено тисячоліттями: з глибокої давнини дійшли перекази, що сам Юпітер був вигодований молоком божественної кози Амалфеї; Гіпократ призначав його для лікування хворих на туберкульоз; Аристотель вибудував шкалу корисних властивостей молока; Авіценна вважав, що найбільш корисне для людини молоко тих ссавців, котрі виношують п'лід приблизно стільки ж, скільки й людина.

При всьому тому приблизно із середини XIX століття до Росії почали надходити відомості, що на Кавказі існує незвичайний і незвичайний кислуватий молочний напій, і він лікує від багатьох хвороб. Це стверджували, на цьому наполягали сотні голосів, адже на Кавказі, зокрема до Кисловодська «на воді», регулярно приїжджали безліч людей з метою відпочити й поліпшити здоров'я. У захваті від згаданого кисломолочного напою були зокрема О. Пушкін і М. Лермонтов, а І. Мечников дійшов висновку, що цей напій успішно пригнічує процеси гниття в організмі людини й уповільнює старіння...

Врешті-решт, багатоголосий захват перейшов у справжній бум. Ще б пак! Напій смачний, легкий, тамує спрагу, освіжає, зцілює, подовжує життя! Однак рецептом його приготування володіли лише горці, народи Північного Кавказу. Й свій «кейф-ір», що буквально означає «напій задоволення», охороняли ревно, ділитися секретами рецептури не збиралися ні з ким. Адже, за місцевою легендою, сам Аллах вручив кефірні «зерна» (грибки) доброчесному старому карачаївцю й суворо



Молоко й молочні продукти корисні для всіх, без будь-якого винятку.

(«Про продукти й культуру споживання», М., 1984)

заборонив дарувати чи продавати їх іншим племенам, надто «невірним». Інакше можна накласти на себе Божий гнів і позбутися запасів закуски! Й не було серед горців жодного, хто наслідився б знехтувати цією заборобою!

Тим часом на самому початку XX століття група московських лікарів звернулася до власника молочного-гастрономічної фірми Бландова з проханням усе ж таки налагодити в Москві виробництво кефіру.

Звісно, всі розуміли, що це не просто важко, а майже неможливо за такого опору. З іншого боку, на карту було поставлено престиж фірми. Бландов усвідомлював, що для здійснення задуманого потрібна хоробра, високопрофесійна й надійна людина. І ось для виконання небезпечного завдання він обирає не управляючого власними сироварнями в околицях Кисловодська Васильєва, а... молоду

дівчину, 20-літню красуню Ірину Сахарову (мабуть, вирішив, що мета виправдує засоби). Ірина справді була дуже здібним співробітником, блискуче закінчила школу молочного господарства, на одній з паризьких виставок фірма Бландова удостоїлася золотої медалі за рецептуру вершкового масла, яку розробила саме ця дівчина.

Тож разом з Васильєвим Ірина й вирушила в гори до одного з найбільших постачальників молока й сиру, князя Бек-Мірзи Байчарова. Щиро сподівалися, що він усе-таки поділиться з ними недосяжними, засекреченими кефірними грибами. Байчаров влаштував гостям по-східному розкішний прийом, не втомлювався виклаяти красу Ірини, пообіцяв зробити для красуні все можливе. Але не квапився виконати обіцянку.

Певний час Васильєв із Сахаровою їздили по аулах, розмовляли з горцями, намагаючись одержати заповітні грибки. Експедиція успіхом не увінчалася, довелося ні з чим повертатися до Кисловодська. Втомлена пригодами й дорогою, Ірина задрімала... Раптом з-за повороту виїхали п'ятеро вершників у чорних масках, оточили фаєтон. Пролунав постріл, переляканий коні стали дибки, вмить один з вершників схопив Ірину, перекинув її через сідло й помчав у гори, за ним – четверо інших.

...Отямявившись, Васильєв наказав кучеру їхати якомога швидше, й незабаром фаєтон зупинився біля будівлі жандармського управління. А Ірина опинилася в незнайомій саклі, куди навідався Байчаров. Вибачився за гірський звичай викрадати наречених і тут-таки запропонував красуні руку й серце. Ірина рішуче відмовилася. Невдовзі в двері постукали жандарми, яких привіз із собою Васильєв.

НЕДАРЕМНО ЛАМАЛИСЯ СПИСИ

Потім відбувся суд над Бек-Мірзою, й суддя, який боявся зіпсувати стосунки з впливовим князем, нагадав Сахаровій, що підсудний не завдав їй шкоди, а отже, добре було б, аби вона його пробачила. На це дівчина відповіла, що ладна пробачити образу, однак лише за умови, що князь подарує їй десять фунтів кефірних грибків. Останнього не лишалось нічого іншого, як погодитися. На ранок він надіслав

Ірині обіцяні кефірні грибки й величезний букет тюльпанів. До слова, вона ще з місяць потому була в Кисловодську й, як виявилось, дістала можливість безперешкодно пересуватися краєм, тож по крупицях збирала в карачаївців способи приготування кефіру та скрупульозно вивчала їх. І щоранку, прокинувшись, знаходила на своєму підвіконні розкішний букет свіжих квітів. Сюжет майже детективний і, поза сумні-

вом, повчальний. Через певний час, розповідає liveinternet.ru, перші пляшки з кефіром, виготовленим Іриною Сахаровою, з'явилися в Боткінській лікарні. Й практика справді довела, що кефір – напій не лише приємний, поживний, а й лікувальний. Особливо корисний «кейф-ір» для тих, хто одужує, має знижений апетит або страждає на малокрів'я. Назагал, чесно кажучи, кефір особливо корисний для... всіх.

спорт



ХАРЛАН – ЧЕМПІОНКА СВІТУ

На світовій першості з фехтування, яку приймає російська Казань, олімпійська чемпіонка, багаторазова чемпіонка та призерка чемпіонатів світу і Європи Ольга Харлан вдруге в своїй кар'єрі виборола золоту медаль в особистій першості з фехтування на шаблях. Ольга захистила титул, здобутий минулого року на світовій першості в Будапешті.

Українка впевнено здолала турнірний шлях, вкотре продемонструвавши високу майстерність і бездоганний професіоналізм. У півфіналі лідер світового рейтингу шаблесток здобула перемогу над росіяночку Катериною Дьяченко (15:7) попри шалену підтримку глядачами своєї співвітчизниці. А у вирішальному поєдинку Харлан зустрілася з американкою Маріель Загуніс. Протистояння давніх суперниць відбулося напруженим, але українка виявилася більш вправною – 15:12.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | СПАРТАКІАДА ВИЗНАЧИЛА КРАЩИХ У СПОРТІ Й РОБОТІ ЄДИНІ!

На дніпропетровському стадіоні «Метеор» відбулася IX спартакіада молодіжних команд підприємств космічної галузі, ініціатором та організатором якої була Рада молодих працівників космічної галузі (голова М. Науменко). Загалом у змаганнях взяли участь 122 спортсмени, делеговані радами молодих працівників восьми підприємств галузі.



Парад відкриття IX спартакіади



Переможний матч із бадмінтону



Учасники закриття IX спартакіади

Борис МЕЛЬНИЧЕНКО
заступник голови ЦК профспілки «Космонавти» України, спеціально для «ПВ»

Сонячна погода, чудовий настрій, радість від зустрічі вже знайомих команд, а головне – прагнення показати свою майстерність сповнювали ентузіазмом учасників параду, які вишикувалися для урочистого відкриття спартакіади. Командувач параду нагадав учасникам змагань, що 30 років тому на цьому зеленому полі футбольна команда «Дніпро» у важкому поєдинку з московським «Спартаком» перемогла з рахунком 4:2 і завойовала золоті медалі чемпіонату РСРР. І це було показово, адже кожна з команд отримала можливість не просто вибороти золоті медалі, а й у 9 видах спорту із шаною та гордістю підняти кубки перемогі, підготовлені оргкомітетом і спортивним клубом «Метеор» (голова О. Денегіна)! До речі, нагороди, як і IX спартакіада загалом, були присвячені знаменній події – 70-річчю з дня створення Державного підприємства «Виробниче об'єднання Південний машинобудівний завод ім. О. М. Макарова», що відзначалося 21 липня.

Юнаки та дівчата, попри складну ситуацію на підприємствах, за підтримки адміністрацій та профспілкових комітетів виявили спортивну завзятість у подоланні труднощів сьогодення і довели, що молоде покоління підприємств «Космонавти» готове боротися не лише за здоровий спосіб життя, а й за згурто-

ваність, взаєморозуміння і мир. Спартакіада тривала сім днів і пройшла на високому організаційному рівні, за активною участю всіх модулів молодіжного руху: Ради молодих працівників підприємства ДП «ВО ПМЗ ім. О. М. Макарова» (голова Ю. Дільдіна), комісії профспілкового комітету по роботі серед молоді (голова А. Огієнко) і, звичайно ж, голови Ради молодих працівників космічної галузі Максима Науменка, на долю якого випала лівова частка турбот і клопотів. Об'єднаними зусиллями вони змогли створити умови молодим людям для відпочинку між змаганнями, знайомства з тими, хто вперше приїхав на «Південмаш», а також обміну досвідом роботи за принципом «побачити самому» шляхом організації екскурсії на «Південмаш», до Музею космонавтики Національного центру аерокосмічної освіти молоді України, поїздки на теплоході по Дніпру...

За призові місця розгорнулася справжня боротьба, де всі команди гідно представили свої виробничі колективи. Фінальний день змагань підвів підсумки спартакіади в командному й особистому заліках і проходив у спортивному залі СК «Метеор», де в урочистій обстановці було вручено заслужені нагороди переможцям. У командному заліку тріумфувала команда ДП «КБ «Південне» ім. М. Янгеля (м. Дніпропетровськ), другими стали їхні земляки з ДП «ВО ПМЗ ім. О. М. Макарова», третіми фінішували представники ДНВП «Об'єднання «Комунар» (м. Харків).

Усі учасники спартакіади отримали подарунки від організаторів. Для вручення нагород командам переможцям були запрошені представники ЦК «Космонавти» України, заступник генерального директора ДП «ВО ПМЗ ім. О. М. Макарова» К. Завгородній, голова профспілкового комітету ППО «ДП ВО

ПМЗ ім. А. М. Макарова» В. Васильєв, помічник генерального директора ДП «ВО ПМЗ ім. О. М. Макарова» В. Ткаченко. Вони висловили подяку всім учасникам спартакіади й організаторам за участь у спортивному святі та побажали досягнення нових висот у житті.

Під час урочистостей, звичайно, настрій у всіх був піднесеним, учасники масово фотографувалися на згадку про приємні миттєвості зустрічей, перемог і нових особистих досягнень у спорті. Адже спорт був і буде джерелом сили, здоров'я, натхнення на трудові успіхи та прагнення до кращого життя. Після закриття спартакіади керівники команд підприємств галузі запросили всіх до величезного стенда «Космос очима дітей», де демонструвалися роботи конкурсу малюнка серед дітей працівників підприємств ДКАУ, привезені до Дніпропетровська для показу й оцінювання журі. Автори кращих робіт були нагороджені грамотами, подяками та дипломами.

Насамкінець хотілося б зазначити, що не випадково місцем зустрічі молодіжної спартакіади було обрано місто на Дніпрі. Адже саме тут 21 липня 1944 року за рішенням уряду судилося постати автозаводу, а потім і легендарному «Південмашу». Хоча з об'єктивних причин святкування ювілею із звичини урочистостями не заплановане, але молоде покоління, продовжуючи кращі традиції ветеранів підприємств і організації космічної галузі, своїм приїздом, участю і перемогами в спорті своєрідним чином привітали трудовий колектив спорідненого підприємства.

коротко

СУЧАСНЕ П'ЯТИБОРСТВО



П'ЯТЬ МЕДАЛЕЙ ЄВРОЧЕМПІОНАТУ

В угорському Секешфегерварі відбувся континентальний чемпіонат найсильніших спортсменів сучасного п'ятиборства, де українці здобули п'ять нагород різного ґатунку.

Кольори національної збірної України захищали 7 спортсменів: Вікторія Терещук, Ірина Хохлова, Анастасія Спас, Павло Тимошенко, Дмитро Кірюп'янский, Руслан Наконечний та Денис Павлюк. Першу медаль до скарбниці нашої команди принесла Вікторія Терещук, яка після всіх дисциплін набрала в сумі 1344 бали, що забезпечило їй срібну медаль чемпіонату Старого Світу. Завдяки вдалому виступу Вікторії та результатам ще двох українок – Ірини Хохлової та Анастасії Спас наша команда стала другою в командній першості. Наступними відзначилися представники сильної

статі – Павло Тимошенко став третім в індивідуальних виступах серед чоловіків. Також «бронзовим» виявився виступ Ірини Хохлової та Дмитра Кірюп'янского в міксті. А підсумував виступ українських п'ятиборців в Угорщині триумф наших дівчат у жіночій естафеті. В останній день змагань Вікторія Терещук та Анастасія Спас впевнено здолали конкуренток і з результатом у 1407 очок зайшли на найвищу сходинку п'єдесталу пошани, залишивши позаду суперниць з Німеччини (1400) та Росії (1387). У загальнокомандному заліку на єврочемпіонаті Україна фінішувала третьою.

ДЗЮДО ДРУГІ В ЗАГАЛЬНОКОМАНДНОМУ ЗАЛІКУ

В угорському місті Пакш відбувся Кубок Європи з дзюдо серед юніорів (до 21 року), в якому взяли участь 407 спортсменів з 24 країн континенту. Українська збірна завойовувала на змаганнях 9 нагород.

В активі українців 3 золоті, 1 срібна і 5 бронзових медалей. Чемпіонами стали Богдан Ядов (66 кг), Яків Хаммо (+100 кг) та Анастасія Турчин (78 кг). «Срібло» виборола Анастасія Сапсай (+78 кг), а «бронзу» – Віктор Макуха (81 кг), Семен

Рокита (100 кг), Дмитро Раскін (66 кг), Антон Рудник (+100 кг) та Олександр Палагічев (52 кг). Наші співвітчизники в загальнокомандному заліку стали другими, поступившись лише збірній Туреччини.

Горіхи допомагають запобігти захворюванням серця

Вживання горіхів допомагає знизити ризик виникнення захворювань серця майже на третину, повідомляє The Huffington Post. Такого висновку за результатами дослідження дійшли науковці Китайського університету науки і технології та Гарвардської школи громадського здоров'я. Виявилось, що щоденна порція горіхів знижує ризик виникнення серцево-судинних захворювань на 28–29%, а безбезпека передчасної смерті від будь-яких інших захворювань зменшується на 17% порівняно з тими, хто взагалі не їсть горіхів. Горіхи багаті мікроелементами (кальцієм, магнієм, калієм) і вітамінами. Крім того, вони містять фітохімічні сполуки, що справляють протизапальний ефект, знижують оксидативний стрес, поліпшують реактивність судин і регулюють рівень цукру в крові.

ЛАВРОВИЙ ЛИСТ – УНІВЕРСАЛЬНІ ЛІКИ

Масло, що його отримують із лаврового листа, володіє протизапальними властивостями, відтак допомагає полегшити біль, що виник унаслідок розтягнення зв'язок, сухожилля, забоїв, а також подолати симптоми артриту і ревматизму. Цю рослину ще називають природним антибіотиком. Вона містить дубильні речовини, за допомогою яких можна зняти запалення і набряки. Настій лаврового листа відновлює обмінні процеси в організмі, а також сприяє процесу травлення. Лавр містить ферменти, які стимулюють розпад білків, тому надзвичайно корисно використовувати лавровий лист під час приготування м'ясних страв. За перших ознак застуди груди і верх спини розтирають лікувальним маслом лавра, а масаж із його застосуванням допомагає подолати головний біль. Лаврова приправа корисна навіть для нашої нервової системи. Настій і відвари на її основі підсилюють стресостійкість, знімають втому і депресивний стан. Якщо ви хочете мати здорові білі зуби, то рекомендується чистити їх порошком із лавра тричі на день. Ополіскуючи волосся відваром із лаврового листа, можна позбутися лупи, підсилити ріст волосся, зробити його міцним і блискучим.



ДОЗВІЛЛЯ

ГОРОСКОП

28 липня – 3 серпня

ОВЕН
Вашим наступного тижня треба бути цілеспрямованими та активними. Це дозволить розібратися зі старими проблемами і справами.

ТЕРЕЗИ
Вашими сильними сторонами будуть хитрість і спритність. Можете розраховувати на друзів – це додасть вам сил.

ТЕЛЕЦЬ
Не варто псувати собі та оточуючим настрої через дрібниці. Зосередьтеся на вирішенні робочих питань, керівництво оцінить ваші старання.

СКОРПІОН
Наведіть лад у справах і завершіть усі розпочаті проекти. Кінець тижня проведіть вдома, у звичній для вас обстановці, присвятіть себе коханим.

БЛИЗНЮКИ
Відвертість – ваша сильна сторона, але краще залишіть її для спілкування з найближчими. З іншими рекомендується налаштуватися на їхню «хвилю» і говорити те, що від вас хочуть почути.

СТРЕЛЕЦЬ
Не втручайтеся у конфлікт між колегами – нічого цього не оцінять. Лише матимете зайві проблеми. Все вирішітьесь само собою.

РАК
Виникнуть нові цікаві ідеї. Самі ідеї, може, і непогані, але вам потрібно чітко усвідомити фінансову ситуацію.

КОЗЕРІГ
Спробуйте утриматися від спілкування з керівництвом. Вам потрібно взяти на себе відповідальність за реалізацію нового проекту.

ЛЕВ
Дістанете позитивні емоції від спілкування з новими знайомими. Зараз не варто нічого планувати, просто плывіть за течією.

ВОДОЛІЙ
Не дратуйтеся, інакше все піде не так, як ви запланували. Потрібно сконцентруватися на одній важливій цілі і не розпильятися на дрібниці.

ДІВА
Зараз для вас важливо не «зірки з неба хапати», а твердо стояти на ногах. На підставі цього і вибудуйте свій життєвий план.

РИБИ
Не можна довіряти своєму першому враженню, не судіть про людей за зовнішністю. Поради близьких і рідних допоможуть позитивно вирішити старі проблеми.

МАЛОВІДОМІ МІСЦЯ ЗАХІДНОЇ УКРАЇНИ

МАНЯВСЬКИЙ ВОДОСПАД (С. МАНЯВА ІВАНО-ФРАНКІВСЬКОЇ ОБЛ.)



Фото: Інтернет

Це один із найвищих і найкрасивіших карпатських водоспадів. Розташований у мальовничій ущелині серед стрімких гір. Висота Манявського водоспаду – близько 18 метрів. Нижче і вище за течією є кілька двометрових порогів. Неподалік у лісі на скелі над річкою зберігся старовинний монастир-скит XVII століття. Його заснував виходець з Афону монах Йов Княгинецький. Колись цей монастир був обнесений кам'яною стіною, за якою мешканці сіл ховалися під час нападів турків і татар. Тут навіть зберігалася бібліотека стародруків. За переказами, сюди неодноразово навідувався один із ватажків опришківського руху Олекса Довбуш. Чудова Карпатська природа, чисті гірські річки та повітря, цікаві маршрути для зеленого туризму, святі місця і спокій справляють цілющий вплив на кожного, хто прагне відпочити від великого міста.

СКАНВОРД

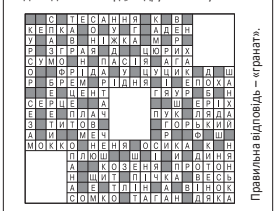
Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

ВІТАЄМО Ніну Нечипоренко із смт Володарськ-Волинський Житомирської обл., яка правильно розгадала сканворд у № 29.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу та поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 29



Large crossword puzzle grid with clues in Ukrainian. Includes images of a chess knight and a red bird.

СМАЧНОГО!

«М'ЯСНИЙ ТОРТ»

- Інгредієнти:**
1 кг курячого фаршу (краще приготувати його самостійно)
0,5 кг картоплі
1 головка ріпчасті цибулі
2 ст. ложки манки (з гіркою)
4 яйця
олія
вершкове масло
перець,
сіль і приправи



Для крему:
4 зубчики часнику
250 г улюбленого майонезу

Приготування

Відварити картоплю і зробити пюре. Тоді в окрему ємність покласти фарш, натерту ріпчасту цибулю, манку, яйця, сіль, перець і все ретельно вимішати руками. Поділити суміш на п'ять рівних частин. У центр розірізаної сковороди, змащеної олією, покласти фарш, за допомогою ложки розрівняти його по всій поверхні сковороди, обсмажити з обох сторін. Приготувати п'ять коржів. Для крему ретельно перемишати майонез із видавленим часником.

Викласти коржі один на один, перемішавши часниковим майонезом. Зверху м'ясний торт обмазати гарячим пюре за допомогою лопатки, боки обсмажити сиром, натертим на крупній тертці. Зверху торт змастити кетчупом і прикрасити дрібно нарізаною зеленню петрушки.