

Підтримай профспілки, які захищають тебе



РЕКВІЗИТИ:
БФ «ВІДРОДЖЕННЯ БУДИНКУ
ПРОФСПІЛОК»
ЄДРПОУ 39194889,
Р/Р 26009010079751
В АТ «УКРЕКСІМБАНК» М. КИЄВА,
МФО 322313

ЕПІЦЕНТР

ПРОФСПІЛКИ ОБРАЛИ
НОВОГО ЛІДЕРА



26 червня у столичному готелі «Турист» відбулося восьме засідання Ради Федерації профспілок України.

.03

ФОРУМ



ЯК ВІДРОДИТИ УКРАЇНСЬКЕ СЕЛО?

Круглий стіл пройшов за сприяння Профспілки працівників АПК України та Американського центру міжнародної профспілкової солідарності в Україні.

.06

НАША БОРОТЬБА

ШАХТАРЯМ
ПІДВИЩУЮТЬ
ЗАРОБІТНУ ПЛАТУ

ЧЕРВНЕВА ЗАРПЛАТА НАРАХОВУВАТИМЕТЬСЯ ЗА НОВИМИ ТАРИФНИМИ СТАВКАМИ У 1218 ГРИВЕНЬ.

.10

№ 27 (749) | 03.07.2014

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

ОФІЦІЙНО | Генеральний секретар Міжнародної конфедерації профспілок Шаран Барроу та Генеральний секретар Європейської конфедерації профспілок Бернадетт Сеголь написали листа керівництву України...

.02



МВФ | Соціально-економічний захисту працівників та підвищення тарифів і цін обговорили під час робочої зустрічі Голова ФПУ Григорій Осовий із керівником Місії МВФ Ніколаєм Георгієвим.

.02

ДОПОМОГА | Голова ФПУ Григорій Осовий зазначив, що члени Федерації профспілок не можуть лишатися осторонь, коли тисячі українців шукають безпечного притулку.

.02



ТЕМА НОМЕРА | ЯК СКОРО УКРАЇНА СТАНЕ ЄВРОПЕЙСЬКОЮ?

АСОЦІАЦІЯ З ЄС ПІДПИСАНА, ОПЛЕСКИ ВІДЛУНАЛИ

Від першої спроби підписати Угоду про асоціацію з Європейським Союзом, змарнованої экс-президентом, до dokonаного факту минуло 7 місяців. Невідомо, як би склалася доля України, якби це все ж таки сталося. Гарячі голови стверджують, що країна б за цей час здійснила справжній цивілізаційний стрибок. Поміркова-

ні ж висувають свій аргумент: частка тих, хто бачить у євроінтеграції переважно мінуси, протягом цього терміну залишилася б незмінною. І таких 20–25%. Як же скоро відбудеться імплементація оміряного документа? Звісно, не формальне його узаконення, а органічне вживлення в організм країни.

.08



Григорій Осовий:

«Профспілки мають поважати на всіх рівнях»

.05

**ДОЛУЧАЙТЕСЬ
ДО ОБГОВОРЕННЯ**
Будь-який матеріал номера можна обговорити на нашому сайті www.psv.org.ua

Профспілки обрали нового лідера

26 червня у столичному готелі «Турист» відбулося восьме засідання Ради Федерації профспілок України, на якому вирішувалися надзвичайно важливі для профспілкового руху питання. Провів зібрання в. о. Голови ФПУ Григорій Осовий.

Тетяна РУБАН, «ПВ»
Фото Кирила ЛАТИШЕВА



Першим обговорювалося питання «Про розширення участі профспілок та суб'єктів господарювання ФПУ в наданні гуманітарної допомоги постраждалим і вимушено переселеним особам із східних областей України та АР Крим». Члени Ради заслухали інформацію та відзначили позитивну роботу щодо надання допомоги зазначеним категоріям громадян членськими організаціями ФПУ, що перерахували та передали кошти безпосередньо потерпілим і членам родин загиблих. Окрім того, профспілки спільно з органами виконавчої влади, іншими державними та громадськими організаціями включилися до роботи комісії усіх рівнів з питань організації надання допомоги та соціальної реабілітації.

Так, у санаторіях ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» проліковано 63 особи із числа постраждалих учасників Євромайдану, прийнято на проживання 811 евакуйованих військовослужбовців і членів їхніх сімей з Криму, 28 – із Слов'янська, прийнято на проживання 115 вимушено переселених осіб із східних областей України та АР Крим, з яких 55 дітей. Очаківським об'єднанням санаторно-курортних закладів прийнято 78 вій-

ськовослужбовців. Найближчим часом має бути розміщено 106 осіб із Слов'янська, серед яких 29 дітей.

На туристичних об'єктах ПрАТ «Укрпрофтур» було розміщено 50 вимушено переселених осіб із східних областей та АР Крим. ПрАТ «Миколаївтурист» розмістив у своїх закладах близько 200 постраждалих під час вибуху житлового будинку в м. Николаєві.

Також підтримано ініціативу створення на базі ДП «Клінічний санаторій ім. Пирогова» (м. Одеса) спеціалізованого відділення реабілітації для спинальних хворих цілорічного перебування на 150 ліжок-місць, на базі санаторно-курортних закладів ПрАТ «Приазовкурорт» – центру дитячого оздоровлення цілорічного перебування з метою заміни центрів оздоровлення дітей, що розташовані на території АР Крим, передачі майнового комплексу ДП «Дитячий санаторій «Сонячний» ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» (м. Очаків) до сфери управління Міністерства оборони України для тимчасового розміщення підрозділів Військово-морських сил Збройних Сил України, пере-

дислокованих з території АР Крим, за умови подальшого використання об'єкта за цільовим призначенням для лікування й оздоровлення військовослужбовців та членів їхніх сімей. Керівництву ФПУ було доручено створити робочу групу із членів Ради для координації роботи членських організацій, суб'єктів господарювання ФПУ з державними та іншими структурами щодо надання гуманітарної допомоги.

Під час розгляду цього важливого питання близько 50 невідомих осіб намагалися увірватися до зали, де проходила збірання, та зірвати проведення Ради. Під час сутички з правоохоронцями, що охороняли приміщення, молодики застосували шумові гранати та слезозогінний газ. Нападники вибили вікна, центральні двері готелю «Турист», розстроили меблі, чим завдали значних збитків.

Оцінюючи ситуацію та дотримуючись усіх відповідних процедур, члени Ради вирішили провести вибори Голови ФПУ. На посаду очільника Федерації профспілок України було запропоновано п'ятеро осіб: в.о. Голови ФПУ Григорія Осового, голову

Профспілки будівельників України Василя Андреева, голову ПО ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Юрія Бобченка, голову Об'єднання профспілок Львівщини Романа Дашка та голову Профспілки таксистів України Василя Попика. За підсумками відкритого голосування більшістю голосів (213) Головою Федерації профспілок України обрано Григорія Осового, який до цього часу виконував обов'язки очільника ФПУ.

Під час перерви новообраний Голова ФПУ прокоментував «Профспілково-військовий інцидент, що стався під час засідання Ради. Григорій Осовий заявив, що «сьогодні вперше в новітній історії ФПУ профспілкам намагалися завадити у проведенні засідання Ради. Незважаючи на ситуацію, що склалася в країні, на засідання приїхали представники з усіх регіонів, включно з Луганської та Донецької областей, щоб обговорити найперше питання, яке ми сьогодні порушили: чим ми можемо допомогти людям у зв'язку з подіями на сході, яку гуманітарну допомогу профспілки можуть надати, і що вже зроблено в цьому напрямі. Як наші профспілкові об'єкти, а це туристичні бази, санаторії, можуть тимчасово розмістити тих людей, а інколи цілі родини з дітьми, які змушені виїхати із східних регіонів.

І раптом під час розгляду цього важливого питання надходить інформація, що приміщення готелю «Турист», де ми проводимо наше зібрання, штурмують, застосовуючи шумові гранати та слезозогінний газ проти тих, хто вирішує для людей життєво важливі питання. Мотивом чи підтекстом цього стало те, що я певний час виконував обов'язки Голови ФПУ, тож, зрозуміло, постало питання, чи продовжувати і надалі їх виконувати, чи дійсно надати повноцінної повноваження Голові ФПУ.

На посаду Голови було висунуто п'ять кандидатів. Добре, що всі вони з профспілкового руху, люди, які працюють в членських організаціях ФПУ. Ми сподівалися вирішити це питання в демократичний спосіб, надати кожному претенденту можливість висловити своє бачення розвитку Федерації профспілок України, зокрема, які зміни потрібно проводити, оскільки незабаром планується прийняття ще одного важливого рішення – про дострокове проведення 7-го з'їзду ФПУ. Я хочу заявити, що нікому – ні партіям, ні політичним силам, ні будь-яким іншим громадським організаціям, а це обумовлене міжнародним і національним законодавством, не дозволяється втручатися в діяльність жодної громадської організації, в тому числі такої наймасовішої, якою сьогодні є Федерація профспілок України. Будь-які питання мають вирішуватися виключно за статутними і регламентними нормами – демократично, відкрито, прозоро, цивілізовано. Не може бути тиску, не може бути примусу, які хтось хотів би продемонструвати. Я думаю, саме заради тиску на кандидата

тві або зриву виборів та легалізації діяльності Федерації відбулася ця провокація».

Обравши Голову Федерації профспілок України, Рада продовжила свою роботу. З інформацією «Про завдання профспілок щодо захисту соціально-економічних прав та інтересів громадян» виступив заступник Голови ФПУ Сергій Кондрок, який, зокрема, наголосив на тому, що сьогодні існують значні проблеми з дотриманням та забезпеченням законних прав і свобод громадян у соціально-трудовій сфері. Мають місце суттєві порушення в оплаті праці. Набула масштабного розмаху нелегальна зайнятість, зростає кількість порушень прав працівників на безпечні та здорові умови праці, пільги та компенсації у зв'язку із шкідливими умовами праці.

Рада розглянула проект Стратегії модернізації ФПУ, її членських організацій. Презентуючи документ, заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятний зазначив, що серед головних його пріоритетів – організаційне, структурне та фінансове зміцнення, більш ефективне і раціональне використання профспілкового потенціалу. Під час обговорення було вирішено взяти проект постанови за основу з тим, щоб передати його до галузевих, регіональних та первинних профспілкових організацій для вивчення, обговорення та наповнення пропозиціями.

На засіданні було розглянуто й інші питання: про підготовку до 7-го з'їзду ФПУ, про стратегію управління профспілковим майном та використання його в інтересах людини праці, а також затверджено звіт про виконання бюджету ФПУ за 2013 рік і бюджет на 2014 рік.

офіційно

ЗАЯВА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

ЩОДО ЗАПРОВАДЖЕННЯ

НОВИХ ПРИНЦИПІВ РОЗБУДОВИ ДЕМОКРАТИЧНОЇ, СОЦІАЛЬНОЇ ТА ПРАВОВОЇ ДЕРЖАВИ

Федерація профспілок України цілеспрямовано виступає за розвиток України як суверенної, незалежної, демократичної, соціальної, правової держави на основі утвердження та забезпечення прав і свобод громадян.

Від імені 8 мільйонів членів профспілок Федерація профспілок України акцентує увагу на тому, що саме працею наших співвітчизників, у тому числі членів профспілок, створюють-

ся національне багатство, саме їх праця є головним джерелом наповнення державного, місцевих бюджетів і соціальних фондів.

Профспілки впевнені, що забезпечити економічне зростання можливо лише через розвиток демократії, гарантування безпеки громадян, створення цивілізованих соціально-трудових відносин та досягнення європейських стандартів життя.

У першу чергу всі гілки влади та соціальні партнери мають спрямувати зу-

силля на забезпечення зростання рівня зайнятості на безпечних робочих місцях з гідними умовами праці, динамічне зростання заробітної плати для наблизення її до рівня країн Єврозою, запровадження справедливої і прозорої системи пенсійного забезпечення, подолання корупції та хабарництва, тіньової заробітної плати, нелегальної зайнятості.

Профспілки наполягають на неприпустимості перекладання тягаря бюджетного дефіциту на плечі лю-

дини праці та закликають керівників органів державної влади віднайти інші джерела наповнення державної казни, зокрема введення реального податку на багатство та розкшіт, підвищення рівня оподаткування бізнесових і так званих пасивних доходів, легалізація заробітної плати та детінізація зайнятості, жорсткий контроль за цільовим витрачанням бюджетних коштів тощо.

Профспілки очікують від нової влади практичних кроків для підвищен-

ня престижності праці в національній економіці, належного оцінювання та визнання її суспільної значущості, справедливого розподілу результатів праці між бізнесом і працівниками.

Ми впевнені, що профспілки і громадянське суспільство мають відігравати впливову роль у розбудові держави. Саме соціальний діалог є запорукою успіху і згуртованості населення для досягнення амбітних цілей задля процвітання та розвитку України.

Федерація профспілок України заявляє про свою готовність до конструктивного співпраці з владою і роботодавцями в реалізації конституційних прав громадян заробляти на достатній рівень життя працею, мати гідний рівень життя, а також інших практичних соціально-економічних змін у країні, що так необхідні суспільству.

РАДА ФЕДЕРАЦІЇ
ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

26.06.2014

ПРЕЗИДІЯ



ОБ'ЄДНАТИ ЗУСИЛЛЯ ДЛЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОЇ СТАБІЛЬНОСТІ

У Києві, в готелі «Турист», 25 червня відбулося засідання Президії Федерації профспілок України. На порядку денному – низка нагальних питань, які винесені на розгляд восьмої Ради ФПУ. Проводив зібрання в. о. Голови ФПУ Григорій Осовий.

Тетяна РУБАН
«ПВ»
Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Члени Президії розглянули питання про вибори Голови Федерації профспілок України та обговорили кожну з п'яти кандидатур, які були висунуті на цю посаду.

Окремим рядком розглядалися питання розширення участі профспілок та суб'єктів господарювання ФПУ щодо надання гуманітарної допомоги постраждалим і вимушеним переселенцям із Донецької, Луганської областей та АР Крим, а також ініціативи ПрАТ «Укрпрофоздоровниця», «Укрпрофтур» щодо використання окремих об'єктів. Із доповіддю виступив заступник Голови ФПУ Володимир Саенко. У ході обговорення члени Президії заслухали інформацію голови правління ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» Миколи Суботи та голови правління «Укрпрофтур» Сергія Стрільця.

Федерація профспілок України, її членські організації активно долучилися до надання соціальної допомоги та підтримки учасників Євромайдану, постраждалим унаслідок військових дій на Сході та Півдні України, членам родин загиблих унаслідок цих подій. Так, було підтримано ініціативу профспі-

кових організацій щодо перерахування коштів сім'ям загиблих учасників Євромайдану, а також доручено представникам профспілок у фондах соціального страхування ініціювати надання членам сімей загиблих і постраждалих учасників цих подій безоплатного лікування та оздоровлення.

У рамках допомоги членські організації ФПУ перерахували та передали кошти безпосередньо потерпілим і членам родин загиблих. Окрім того, профспілки спільно з органами виконавчої влади, іншими державними та громадськими інституціями долучилися до роботи комісії усіх рівнів з питань організації надання допомоги та соціальної реабілітації постраждалих. У регіонах ці питання вирішують первинні й територіальні організації всеукраїнських профспілок, профспілкові активісти, які діють відповідно до рішень місцевих штабів.

Підприємства і товариства системи ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» одними з перших відгукнулися на людське горе та розпочали надання допомоги з лікування й оздоровлення поранених учасників Євромайдану, а також розміщення на проживання вимушено переселених осіб, військовослужбовців і членів їхніх сімей, ева-

куйованих зі східних регіонів України та АР Крим.

Активно долучилися до надання допомоги потерпілим заклади системи ПрАТ «Укрпрофтур», які надавали допомогу в розміщенні вимушено переселених осіб зі східних областей України та АР Крим, організували харчування учасникам Євромайдану.

Після тривалої дискусії під час обговорення ініціатив «Укрпрофоздоровниця» та «Укрпрофтур» Президія ФПУ вирішила доручити заступнику Голови ФПУ Володимиру Саенку створити робочу групу з членів Ради ФПУ для координації роботи членських організацій, суб'єктів господарювання ФПУ з державними та іншими структурами щодо надання гуманітарної допомоги та внесла проект постанови з цього питання на розгляд Ради ФПУ.

Члени Президії заслухали інформацію заступника Голови ФПУ Сергія Кондюка щодо пропозицій ФПУ до проекту Державного бюджету на 2015 рік. У ході обговорення керівники галузевих членських організацій звернули увагу на низку важливих питань, які потребують нагального вирішення. Це, зокрема, виплати зарплат, пенсій, соціальних допомог, погашення заборгованості, а також надходження коштів у регіони, зокрема, у райони ведення антитерористичної операції.

Також обговорено питання «Про стан профспілкового майна, що роз-

ташоване на окупованій території АР Крим».

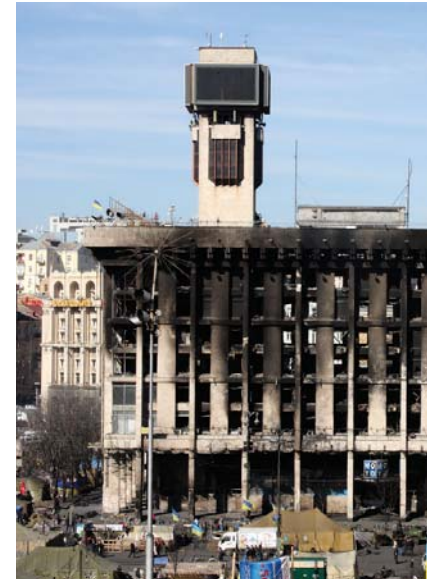
Розглянувши інформацію фінансово-економічного департаменту ФПУ про результати фінансово-господарської діяльності у 2013 році та контрольні показники на 2014 рік юридичних осіб, створених і заснованих ФПУ, вирішено провести окреме засідання Президії ФПУ з розгляду майнових питань у третьому кварталі 2014 року.

З огляду на події лютого 2014 року, коли під час суспільно-політичних подій на Майдані Незалежності було зруйновано Будинки профспілок, унаслідок чого будівля виявилася непридатною для використання за призначенням, Президія ФПУ схвалила проект звернення Ради ФПУ до членів профспілок і профспілкових організацій щодо фінансової участі у відбудові головної споруди нашої великої профспілкової громади. Проект звернення винесено на обговорення Ради ФПУ.

Також члени Президії розглянули низку актуальних питань, що стосуються діяльності Федерації профспілок України та її членських організацій, серед яких, зокрема, надання фінансової допомоги членським організаціям ФПУ, ситуація навколо Будинку профспілок Одеської області таповідомлення Статутної комісії ФПУ щодо Севастопольської міськпрофради та Федерації незалежних профспілок Криму.

ОФІЦІЙНО | ЗВЕРНЕННЯ

ШАНОВНІ СПІЛЧАНИ!



Майже три місяці у столиці України місті Києві тривали акції протесту. В епіцентрі всіх подій опинився Будинки спілок, який розташований на Майдані Незалежності у самому центрі міста.

У ніч з 18 на 19 лютого 2014 року під час штурму силовими структурами Будинку профспілок України, як адміністративно-офісна будівля для апарату профцентру та його членських організацій, які сьогодні об'єднують понад 7 мільйонів членів. Тут було розміщено апарати Федерації профспілок України, 30 галузевих профспілок, що входять до складу ФПУ, Київської обласної та міської рад профспілок. Сьогодні вони розташовані в тимчасових приміщеннях у різних районах міста. Частина працівників скорочена.

ФПУ та її членські організації усіляко намагаються налагодити повноцінну діяльність, однак цьому заважає розміщення працівників у різних куточках міста, відсутність засобів зв'язку, офісного обладнання, оргтехніки та значна орендна плата.

З метою збору коштів для відновлення Будинку спілок ФПУ розгорнула благодійний проект, у рамках якого заснувала Благодійний фонд «Відродження Будинку профспілок».

У зв'язку із ситуацією, що склалася, Рада Федерації профспілок України звертається до первинних профспілкових організацій, обкомів профспілок, всеукраїнських профспілок, територіальних профоб'єднань та до рядових членів профспілок із проханням розглянути можливість надання нам посильної фінансової допомоги для відбудови Будинку спілок у Києві.

Реквізити для перерахування коштів:

Благодійний фонд «Відродження Будинку профспілок», код ЄДРПОУ 391944889, р/р 26009010079751 в ПАТ «Державний експортно-імпортний банк України», МФО 322313, Україна, 03150, м. Київ, вул. Горького, 127 (для перерахування коштів із-за кордону – S.W.I.F.T.:EXBS UA UX).

Контакти Федерації профспілок України:

01601, м. Київ, вул. Шота Руставелі, 39-41, тел.: (+38044) 289-09-93; факс: (+38044) 289-55-80; e-mail: fpu@fpsu.org.ua, адреса офіційного веб-порталу: <http://www.fpsu.org.ua>

Контакти БФ «Відродження Будинку профспілок»:

01601, м. Київ, вул. Шота Руставелі, 39-41, тел.: (+38044) 284-31-36; сторінка на Facebook: <https://www.facebook.com/fpsu.foundation>

5
КАНДИДАТІВ
ЗАПРОПОНУВАЛИ
ЧЛЕНСЬКІ
ОРГАНІЗАЦІЇ НА
ПОСАДУ ГОЛОВИ
ФПУ

РОЗМОВА З ГОЛОВОЮ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ ГРИГОРІЄМ ОСОВИМ

Тетяна РУБАН, «ПВ»
Фото Кирила ЛАТИШЕВА

— Григорію Васильовичу, прокоментуйте інцидент, який стався 26 червня під час виборів Голови ФПУ?

— Прояв радикалізму дуже небезпечне явище. Всі регіони нашої країни, у тому числі Донецька область, делегували до Києва своїх представників для того, щоб обговорити питання: як оперативно та ефективно вирішувати проблеми, які зараз найбільше непокоїть простих людей. Серед пріоритетних питань — як профспілки можуть допомогти людям, постраждалим у зв'язку з подіями на Сході України, як наші профспілкові об'єкти, а це туристичні бази, санаторії, можуть тимчасово розмістити окремих біженців, а іноді й навіть цілі родини з дітьми, які вимушені евакуюватися, виїхати зі східних регіонів.

І от коли ми обговорювали це важливе питання, конференц-зал готелю «Турист», де відбувалося засідання Ради ФПУ, почали штурмувати невідомі люди. Сподіваємося, що слідство відповість на запитання: кому це потрібно і хто провокує ситуацію? Ми зі свого боку мали інформацію про те, що наше засідання можуть намагатися зірвати. Тому і звернулися за допомогою до правоохоронців. Спроби втручатися у життя та діяльність найчисленнішої громадської організації, якою є ФПУ, суперечать нормам міжнародного та національного права. І нікому — ні владі, ні політичним силам, ні будь-яким іншим громадським організаціям не дозволено втручатися у її діяльність. Що стосується власне виборів Голови ФПУ, то вони пройшли легітимно, прозоро, на альтернативній основі.

— Які першочергові кроки робитиме ФПУ для розвитку профспілкового руху в Україні?

— Профспілки сьогодні потребують модернізації, яка полягає у структурованні та оновленні діяльності профспілок відповідно до змін, які відбуваються у країні. Наразі ми очікуємо змін до Конституції України, їх легалізації Президентом України Петром Порошенко. Там будуть спеціальні новели, які підкажуть нам шляхи структуровання самих профспілок. Це один організаційний штрих.

Другий, найважливіший, — як підвищити використання потенціалу профспілок у захисті прав та соціально-економічних інтересів працівників. Ми тісно співпрацюємо з нашими колегами з міжнародних профспілок/еднань, перебіваючи їхній досвід роботи, адже чимало країн уже пройшли цей шлях боротьби та протистояння. Яку ми сповідуватимемо тактику: соціального, партнерства, опонування чи опозиції? На мою думку, ці та інші інструменти завжди мають бути в арсеналі профспілок.



Профспілки мають поважати на всіх рівнях

— Як у майбутньому вибудовуватимуться відносини з новим керівництвом держави? На яких питаннях акцентуватимете увагу?

— Європейська модель відносин — це соціалізм. Це найбільш прийнятна модель, форма співіснування влади, бізнесу та профспілок, які представляють інтереси працівників. Але має бути дуже чітке розуміння наших двох партнерів або опонентів, що зловживати цим у жодному разі не можна. Інакше будуть немотивовані громадянські вибухи, а це підтекст до майбутніх соціальних революцій.

— Якою Ви бачите модернізацію Федерації профспілок України і якою б хотіли бачити ФПУ? Що для цього треба зробити?

— Насамперед Федерація профспілок України має бути структурою, яку б поважали як соціальні партнери, так і на міжнародному рівні. Складова модернізації ФПУ передбачає кілька позицій: кадрова політика, підготовка до суспільно важливої роботи, ведення переговорів на усіх рівнях. На жаль, ми тут багато чого втратили.

Сьогодні профактивістам велими потрібні сучасні професійні знання, тренінги, необхідні навички роботи, знання фінансових інструментів, вміння прочитати фінансовий план підприємства і віднайти, наскільки відкрито працює роботодавець,

вирішення трудових конфліктів. І таких вимог дуже багато.

Ми хочемо, щоб ФПУ була помітною фігурою в евроструктурах, у вирішенні питань, які стосуються реалізації Угоди про асоціацію з ЄС. Тобто ми вже перешагнули себе на новий формат людини з європейської сім'ї. Отже, інструменту дії профспілок теж мають бути іншими.

Я бачу чимало проблем, ми сьогодні ведемо досить жорстку дискусію щодо оптимізації роботи профспілок та їх позиції у взаємодії з владою, роботодавцями. Нам як громадянському суспільству потрібні дієві інструменти впливу.

— Ви є представником профспілкової сторони у тристоронньому діалозі з владою та роботодавцями. Скажіть, будь ласка, коли буде підписано Генеральну угоду?

— Ми могли підписати Генеральну угоду ще минулого року, з попередньою владою. Про те ми її не підписали. Хоча було чимало пропозицій: і з профспілкової сторони, і від сторін влади та роботодавців. Але на тих умовах, які нам пропонував тодішній уряд і роботодавці, ми не погодилися. І думаю, що в цьому немає трагедії. Генугода 2010–2012 років діятиме доти, доки не буде укладено нову. В цьому документі — доволі високий рівень захисних бар'єрів, які ми прописали у 2010 році і якими користуємося досі.

Чи готовий Уряд сьогодні сісти за стіл переговорів із нами? Це питання я насамперед адресую йому. Чи готові роботодавці? Нещодавно було підписано Меморандум про співпрацю між Федерацією роботодавців України та Федерацією профспілок щодо заходів, які дадуть змогу зберегти робочі місця, уникнути масового скорочення працівників у зв'язку з фінансовою кризою, яку сьогодні спостерігаємо.

— Що, власне, робитиме Федерація профспілок України для того, щоб українські товари стали конкурентоспроможними?

— Насамперед йдеться про якісні робочі місця. Часто роботодавці та бізнесмени заявляють про те, що низька продуктивність праці, отже, не можна підвищувати заробітну плату, а отже, ми не можемо продавати свої товари, якісно надавати послуги.

А від чого залежить продуктивність праці? Це нові технології, нова техніка і відповідна кваліфікація працівників.

Ми, профспілки, вимагаємо, щоб підвищення кваліфікації відбувалося системно і на основі. Профтехучилищам, там, де навчають робітничим професіям, потрібне відповідне проходження практики, чого вже багато років немає. Країна випускає фактично несертифікованих спеціалістів, які не можуть одразу приступити до роботи.

Ми через Генугоду прописали, що роботодавці погоджуються сплачувати кошти на навчання та підготовку кадрів. Внесено відповідні зміни до ЗУ «Про зайнятість населення». Але нам потрібна допомога Уряду, який має стимулювати, спонукати бізнес, коли приватизуються підприємства, відбуваються зміни у їх структурі, до відповідних вкладень у модернізацію.

— Сьогодні Україна підписала Угоду про асоціацію з ЄС. Що робитимуть профспілки у ситуації, коли за умовами МВФ буде заморожено заробітну плату, пенсійні та соціальні виплати?

— Хочу нагадати, що ФПУ опонує Міжнародному валютному фонду. І робила це неодноразово, шляхом пікетування киевського офісу МВФ, шляхом проведення телемосту з Вашингтоном. Ми є членами Міжнародної конфедерації профспілок — найбільшого профоб'єднання, яке діє у понад 160 країнах світу та представляє міжнародний профрух.

Сьогодні потрібно не тільки в економічній частині інтелектувати вимоги України до Європи, а й у соціальній.

— Після того, як ФПУ тимчасово втратила Будинок спілок на Майдані Незалежності, що зроблено, щоб його відродити?

— По-перше, ми знайшли місця розташування апарату ФПУ та членських організацій —

погорільцям. Щоправда, є незручності, бо розташовані не разом, а на п'яти наших об'єктах. До того ж за кожний квадратний метр площі тепер доведеться платити по 85 грн.

По-друге, більш-менш забезпечили робочі місця. І насамперед завдяки допомозі фондів соцстрахування, які на наше прохання надали нам у тимчасове користування свої списані комп'ютери.

По-третє, оцінено завдані матеріальні збитки — тільки по майну, яке було в користуванні апарату ФПУ та господарського управління, ця сума становить понад 11 млн грн.

По-четверте, займаємося Будинком профспілок. Ми заявили про наміри його відбудувати, створено Благодійний фонд, зберегли господарське управління для цієї роботи, щоправда, були змушені вчетверо скоротити чисельність працівників.

Обстоюємо разом із Київською профспілкою право на відбудову своєї власності. Хоча, відверто скажу, це не так просто.

— На порядку денному Ради ФПУ розглядалося питання модернізації профспілкової діяльності, структурних змін, посилення дієвості у захисті прав та інтересів спілчан. Які глобальні завдання буде вирішувати з'їзд?

— Відповідно до Статуту черговий VII з'їзд ФПУ має відбутися у I кварталі 2016 року.

Це, на думку більшості членів Президії, надто віддалена дата. Треба наблизити його проведення у 2015 році.

По-перше, до цього часу вже напевне буде ясність з конституційної реформи та в інших сферах. Треба рухатися від системи панування олігархічного капіталу до соціально орієнтованого ринку.

По-друге, у 2015 році у більшості членських організацій ФПУ пройде з'їзд та звітно-виборні конференції. Тому бажано було б у документах з'їзду ФПУ врахувати їх проблемні питання, сформувати Раду з новими принципами, обрати делегатів. Тим самим ми почнемо кожен організаційно. Однак хочу звернутися до членських організацій, термін вищих органів яких закінчується після 1 листопада 2015 року, з проханням наблизити проведення з'їзду в звітно-виборних конференцій. Конкретну дату з'їзду необхідно визначити не пізніше як за три місяці до його відкриття.

З метою початку роботи над підготовкою з'їзду запропоновано створити комісію, до якої увійдуть члени Ради ФПУ, для напрацювання таких важливих документів з'їзду, як програма ФПУ, Статут ФПУ в новій редакції, резолюції, що визначають основні напрями роботи профспілок на найближчий час. Отже, фактично ми розпочнемо підготовку програмних документів з'їзду для їх широкого обговорення профактивом.

ФОРУМ

ЯК ВІДРОДИТИ УКРАЇНСЬКЕ СЕЛО?

Відповідь на це запитання шукали учасники круглого столу на тему «Завдання та напрями спільної діяльності Профспілки працівників АПК України, Всеукраїнської асоціації сільських та селищних рад, Аграрного союзу України в умовах децентралізації влади, спрямовані на покращення соціально-економічного та правового захисту сільсько-населення», який проводився 24–25 червня у Києві за сприяння Профспілки працівників агропромислового комплексу України та Американського центру міжнародної профспілкової солідарності в Україні.



Тетяна РУБАН, «ПВ»
Фото Ірини ДЗЮБИ

Для визначення основних напрямів роботи громадських організацій та соціальних партнерів в аграрному секторі, спрямованої на захист соціально-економічних і трудових прав працюючих у галузях АПК та сільського населення в умовах децентралізації влади, на форумі прибули очільники обласних організацій профспілки працівників АПК, голови первинних профгосподарств галузі, керівники сільських і селищних рад. У роботі круглого столу взяли участь від Міністерства агропромислової політики – директор департаменту науково-освітнього забезпечення АПК та розвитку сільських територій Сергій Кадигроб, начальник відділу регулювання соціально-трудова відносин в АПК департаменту роботи з персоналом Галина Адаменко, а також голова Всеукраїнської асоціації сільських і селищних рад Микола Фурсенко, голова Аграрного союзу України Геннадій Новіков, від роботодавців – віце-президент Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців агропромислового комплексу та продовольства України» Павло Цируль.

У вступному слові голова Профспілки АПК України Ігор Сопелкін поінформовав учасників круглого столу про соціально-економічну ситуацію, що склалася в агропромисловому комплексі, а також про взаємодію профспілки і органів місцевої влади для вирішення проблем соціального та правового захисту трудівників галузі.

За результатами засідання круглого столу роботодавці запропонували створити Соціально-економічну раду в Міністерстві АПК. Під час тривалого обміну думками профспілкової сторона наполягала на тому, що сторони мають забезпечити рівне представництво у Раді, у положенні про Раду відобразити не тільки права, а й обов'язки сторін та їх відповідальність за виконання усіх положень Галузевих угод і колективних договорів. Також наголошувалося, що на сучасному етапі така співпраця надзвичайно важлива для обох сторін соціального. У 2014 році із 92 зареєстрованих в Україні Галузевих

з великою увагою учасники круглого столу за слухали інформацію про нові методи співпраці Профспілки працівників АПК та Всеукраїнської асоціації сільських і селищних рад, про створення на території сіл первинних профгосподарств АПК. Ця робота допоможе не лише збільшити кількість членів профспілки, а й сприятиме розвитку інфраструктури на селі та поліпшенню життя сільських мешканців.

Коментуючи позицію роботодавців щодо ситуації в АПК, Павло Цируль наголосив на тому, що проблем накопичилося чимало, тож їх вирішення слід обговорювати спільно

із роботодавцями підписано лише 11, у тому числі профспілка АПК підписала 7 галузевих угод, із них 3 підписано за участю роботодавців.

Обговорюючи критичну ситуацію у забезпеченні продовольчої безпеки України, представники регіональних обкомів галузевої профспілки у своїх виступах зазначали, що однією із головних проблем кризи є руйнування, а також практично повне знищення національного сільгоспвиробника, зменшення кількості фермерських господарств, які надають робочі місця працездатному населенню.

Відсутність контролю з боку держави за виконан-

ням обов'язку сертифікацію харчових продуктів. «Відновлення державного контролю над продовольчим ринком, – зазначив Ігор Сопелкін, – дасть змогу не тільки знизити вартість продуктів харчування, а й підвищити їх якість, що сприятливо позначиться на здоров'ї населення».

Особливою зоною уваги профспілки працівників АПК є зайнятість сільського населення. Сьогодні чимало сільськогосподарських підприємств працюють за схемою неповної та сезонної зайнятості, що призводить до масового безробіття серед мешканців села. Наразі, за даними статистики, у сільській місцевості безробітними залишаються майже 167 тис. осіб із загальної кількості безробітних. Причому серед незайнятих на ринку праці – це молоді люди віком до 35 років.

Тому, як один із варіантів подолання безробіття серед мешканців села, пролунала пропозиція: роботодавці, які зацікавлені у розвитку своїх підприємств, могли б заохотити незайняте сільське населення, надто молодь, шляхом перенесення окремих видів переробного виробництва у сільську місцевість, що дасть змогу створити нові робочі місця, залучити до роботи не тільки молодь, а й інших безробітних селян. Це також допоможе вирішити такі проблеми, як скорочення безробіття та налагодження нормального функціонування підприємств.

Підбиваючи підсумки роботи, учасники зібрання висловили подяку Американському центру профспілкової солідарності в Україні за підтримку у пропагуванні профспілкового руху з метою соціально-економічного захисту членів профспілки.

ДОСВІД

ЗАБЕЗПЕЧИТИ СОЦІАЛЬНИЙ ДОБРОБУТ СПІЛЧАН

Діяльність виборних профгосподарств усіх рівнів Запорізького регіону в сучасних умовах політичної та економічної нестабільності спрямована на забезпечення захисту трудових і соціально-економічних прав та інтересів найманих робітників. Ця робота ґрунтується на використанні принципів соціального діалогу, можливостей, наданих обласною Угодою про співпрацю в соціальній сфері, укладеною за ініціативою обкому профспілки АПК між департаментом агропромислового розвитку облдержадміністрації, Запорізькою обласною радою сільгосптоваровиробників, Асоціацією фермерів і приватних землевласників та обласною профгосподарствів працівників АПК.

Людмила ОТРАЩЕНКО

заступник голови Запорізької облпрофгосподарствів працівників АПК

Основна мета угоди – на основі переговорів і домовленостей із соціальними партнерами забезпечити зростання зарплати трудівників, підвищення рівня охорони праці, соціальних пільг і гарантій у сільському господарстві. Для своєчасного і результативного проведення колективного кампанії обком профспілки спільно із соціальними партнерами надіслав у райони і на підприємства методичні листи із роз'ясненням норм Галузевих угод, прийнятих у новій редакції на 2014–2016 роки. У грудні 2013 року в райони було надіслано інформацію про прогнозовані Кабміном і міністерствами мінімальні норми оплати праці, що дозволило підприємствам застосувувати їх із 01.01.2014 року. Обкомом розроблено макети колективних договорів для сільськогосподарських підприємств, фермерських господарств, підприємств Національної академії аграрних наук України та макет розділу «Оплата праці» для підприємств харчової і переробної промисловості. У макетах визначені мінімальні тарифні ставки робітників і схеми посадових окладів фахівців в абсолютних цифрах, оскільки Галузевими угодами на 2014–2016 роки встановлені тільки міжваліфікаційні коефіцієнти. В умовах відсутності економістів на багатьох підприємствах макети дали змогу довести до відома робітників мінімальні норми оплати праці, полегшити профкомам проведення переговорів із роботодавцями з питань укладення колективних договорів, поліпшити їх зміст.

У 2013-му і цього року обком, департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, управління агропромислового розвитку спільно з райкомами профспілки довели до відома всіх підприємств АПК методичні розробки обкому з проведення колективної кампанії. Також відбулися семінари з організації оплати праці в Запорізькому, Оріхівському та Васильєвському районах. Якимівський, Пологівський райкоми провели аналогічні семінари із залученням працівників управлінь райдержадміністрацій. Організаційна і методична робота, що проводиться виборними органами профспілки спільно із соціальними партнерами, забезпечила практично повсюдне укладення колективних договорів.

У 2013 році збільшилася кількість підприємств, що виплачують зарплату в розмірах, що перевищують норми Галузевої угоди. На 18 підприємств середньомісячна зарплата становить понад 3500 грн при середньому в області показнику 2051 грн. Найбільша кількість підприємств, які на підставі конструктивної взаємодії соціально-відповідальних роботодавців і профкомів виплачували таку зарплату, розташовані у Гуляйпільському районі (6), Бердянському та Вільнянському (по 5), Запорізькому і Новомиколаївському (по 4), Пологівському та Великобілозерському (по 3), Куйбишевському та Чернігівському (по 2) районах. У цих господарствах, окрім виплати високої зарплати, виконуються вимоги нормативно-правових актів з охорони праці, забезпечено високий рівень соціалізації і гарантій, що забезпечуються за колективним за рахунок коштів підприємства понад норми трудового законодавства.

Приміром, у СПК «Світанок» Чернігівського району середньомісячна зарплата у 2013 році становила 3438 грн, що на 1282 грн більше, ніж у середньому по району (2156 грн) і на 1387 грн більше, ніж у середньому по області (2051 грн). Соціальні виплати з розрахунку на одного працівника становлять у середньому за останні три роки 2625 грн. Цей показник охоплює безкоштовне харчування в період польової роботи, матеріальну допомогу учасникам ВОВ, благоустрою села Довге, очищення русла річки і ставка, озеленення, організацію роботи Будинку культури, дитячого садка, спортивної школи.

Слід зазначити, що середньомісячна зарплата на підприємствах, де діють первинки, вища за середні показники по області. Підприємств, де середньомісячна зарплата перевищує 2051 грн (середній показник по області за 2013 рік), у Приморському районі – 100, Пологівському – 82, Веселівському, Михайлівському, Токмацькому і Розівському – 75.

Львівщина | ПІДСУМКИ

ПРОФОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ СОЦСФЕРИ – 10 РОКІВ

На адресу Львівської обласної організації профспілки працівників соціальної сфери, очолюваної нині Марією Гнатів, а з перших днів і впродовж 9 років – Броніславою Грабан, надійшла вітальна телеграма. Міністерство соціальної політики та його очільник Людмила Денісова привітали одну з найактивніших обласних структурних організацій галузевого соціального партнера з десятиріччям від дня утворення, що припало на 14 травня 2004 року.

Ольга ЛОБАРЧУК
м. Львів

Ювілей нагодилося, до речі, за місяць до проведення другої звітно-виборної конференції обласної організації профспілки, що нині нараховує 45 первинок і 3740 спілчан. За останній рік її лави поповнили три поважні первинки: Жидачівський районний і Самбірський міський терцентри соціального обслуговування (надання соціальних послуг) та Самбірське міське управління праці та соціального захисту населення. Питання кількісного і якісного зростання її лав завжди в пріоритетній діяльності громадської організації поряд з розвитком і поглибленням мотиваційних моментів. Щодо останніх, йдеться, насамперед, на думку Марії Гнатів, про співпрацю з роботодавцями щодо створення умов для забезпечення конституційного права на працю і продуктивної зайнятості, а також відповідної її оплати. За такий короткий період профспілкою проведена значна робота щодо вирішення проблемних питань захисту соціально-економічних прав і гарантій працівників галузі. А це підвищення оплати праці за стаж роботи медичним та педагогічним працівникам установ соціальної сфери, підвищення тарифної ставки робітника (працівника) I розряду ЄТС тощо.

За рівнем престижності робота соціальної сфери в Європі посідає третє місце після лікаря і вчителя, а за важкістю сьогодні вона в числі перших після шахтаря і журналіста. Працювати тут може не кожен, як не кожен, зрештою, здатний улюбляти і співчувати, брати на себе відповідальність за долю іншої людини в скрутний період життя.

Виділеного на сьогодні фінансування не вистачає для виплати соціально-економічних матеріальних допомог на оздоровлення, надбавок, винагород за сум-



лінну і безперервну працю в органах державної влади та місцевого самоврядування. Оплата праці тих, хто соціально захищає людей у державі, є її соціальним обличчям перед народом, залишається на найнижчому рівні. Законодавчо не визначено,

всього окладу працівника першого розряду ЄТС у розмірі законодавчо визначеної мінімальної зарплати, щоб забезпечити гідну оплату праці в бюджетних установах соціальної сфери. Те, що до профспілки звертаються, а останніми роками фахів-

конкурси на кращу первинку профорганізацію 2011 року друге місце посіла первинка Підбузького геріатричного пансіонату. В популярному конкурсі художньої самодіяльності «Пісенні спалахи душі» взяли участь 7 аматорських колективів галузі, а у Всеукраїнському конкурсі «Кращий молодий профлідер» третє місце посів голова первинної профорганізації працівників Управління праці та соціального захисту населення Городоцької райдержадміністрації, член Молодіжної ради ОІПЛ та Молодіжної центральної ради профспілки Тарас Орнат.

На оздоровлення спілчан з профспілкових бюджетів за останні п'ять років було виділено 159,1 тис. грн, оздоровчними заходами охоплено близько тисячі дітей.

Обласна галузева профспілка проводить благодійні акції, концерти за участю трудових колективів. Не без їхніх ініціатив й участі були зібрані кошти для потреб Львівської благодійної установи «Навчально-реабілітаційний центр «Джерело» з нагоди її 20-річчя. Первинка цієї установи є активним структурним підрозділом молодого профорганізаційного працівників соціальної сфери.

Львівська облпрофорганізація працівників соцсфери досягла гідного кількісного показника своєї роботи, а саме стовідсоткового укладення колективних договорів, а щодо якісного, як відомо, немає меж для вдосконалення.

приміром, право молодшого медичного персоналу на матеріальну допомогу в оздоровленні при наданні відпустки.

Ті й інші життєві питання спілчан, їх соціального захисту, згуртування, спортивного та культурологічного напрямів вирішуються традиційними, перевіреними десятиліттями, а також новими методами і формами роботи з такими соціальними партнерами профспілки, як роботодавці і влада. Працює обласна профорганізація над усуненням несправедливих міжпосадових і міжгалузевих співвідношень в оплаті праці за Єдиною тарифною сіткою, встановлення посадо-

ці обласної організації надали своїм спілчанам близько тисячі консультацій, захищали їх права в судових процесах, свідчить про авторитет і довіру до неї.

Поступ профспілки і підвищення її статусу тісно пов'язані з проведенням різних форм навчання активу. Це круглі столи і виїзні семінари, де поєднують корисне з приємним та пізнавальним, включаючи відвідини історично цікавих місць краю. Проводять для членів профспілки та трудових колективів і різноманітні творчі конкурси, спортивні турніри з шахів, шапок, міні-футболу. У Всеукраїнському огляді-

ЧЕРНІГІВЩИНА | ДОСВІД

СПІЛЬНЕ НАВЧАННЯ – ПОЗИТИВНИЙ РЕЗУЛЬТАТ

Напередодні відпустки кампанії за ініціативи комітету міської організації Профспілки працівників освіти і науки України в конференц-залі Прилуцької гімназії № 5 ім. В. А. Затолокіна було проведено навчальний семінар-практикум «Про здійснення контролю за дотриманням трудового законодавства в частині надання й оплати різних видів відпусток працівникам».

Тетяна ЗАГОЛІЙ
голова Прилуцької міської організації Профспілки освітан України

Актуальність цього питання підтвердили в своїх виступах на семінарі завідувачка відділу соціально-правового захисту й економічних питань Федерації профспілкових організацій України Чернігівської області Тамара Назіна та головний державний інспектор Територіальної державної інспекції з питань праці в Чернігівській області Микола Прокопенко. Учасників семінару цікавили порядок надання відпусток працівникам за ненормованим робочим днем та особливий характер праці, соціальних та творчих відпусток, особливості поділу відпусток на частини, порядок виплати нарахованих під час перебування у відпустці тощо.

ВІННИЦЯ | ЖИТЛО

ОСВІТЯНИ ОТРИМАЛИ КВАРТИРИ

Ось уже 5 років поспіль в місті діє програма «Муніципальне житло м. Вінниці». Ініціатором і активним учасником її реалізації є Вінницька міська організація профспілки працівників освіти. Наприкінці травня 2014 року освітяни міста, які брали участь у будівництві третього муніципального будинку на вулиці Щорса, 18-А, отримали ключі від своїх квартир. Загалом, за 5 років дії програми більше 70 працівників освіти змогли покращити свої житлові умови.

В. о. міського голови Сергій Моргунов на зустрічі з головами профкомів закладів освіти міста запевнив, що програма будівництва якісного та доступного муніципального житла триватиме й надалі.

ЧЕРКАЩИНА | СЕМІНАР

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ НА ТЕРИТОРІАЛЬНОМУ РІВНІ

11–12 червня на базі санаторію «Україна» в м. Черкаси за сприяння Регіонального представництва Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні відбувся семінар на тему «Соціальний діалог на територіальному рівні: європейські підходи профспілок щодо участі у формуванні та реалізації регіональної політики». Мета заходу – пошук пріоритетів тристоронньої взаємодії на територіальному рівні та посилення впливу профспілок на прийняття рішень.

Навчання пройшли представники профспілкової сторони територіальних тристоронніх соціально-економічних рад Черкаської та Кіровоградської областей. Про становлення соціального діалогу в Україні, досягнення та проблеми регіонального рівня ім розповіли керівник секретаріату СПО об'єднань профспілок Галина Колосок, голова Федерації профспілок Черкаської області Петро Шевченко, голова Кіровоградської обласної ради профспілок Сергій Петров. Під час роботи семінару модератори визначили інтереси представників тристоронньої ради, окреслили пріоритети подальшої взаємодії у питанні регіональної політики, відпрацювали рекомендації. Учасники семінару обговорили питання уникнення напруги в трудових колективах, мотивацію профспілкового членства, реформування профспілок, впливу профспілок на формування законодавчої бази. Усі пропозиції будуть використані при навчанні профілактику в галузевих і первинних профспілкових організаціях.



**Раїса
Чирва**

оглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Асоціація з ЄС підписана, оплески відлунали

Від першої спроби підписати Угоду про асоціацію з Європейським Союзом, змарнованої экс-президентом, до докнаного факту минуло 7 місяців. Невідомо, як би склалася доля України, якби це все ж таки сталося. Гарячі голови стверджують, що країна б за цей час здійснила справжній цивілізаційний стрибок. Помірковані ж висувають свій аргумент: частка тих, хто бачить у євроінтеграції переважно мінуси, протягом цього терміну залишилася б незмінною. І таких 20–25%. Як же скоро відбудеться імплементація омріяного документа? Звісно, не формальне його узако-нення, а органічне вживлення в організм країни.

ДЕСЯТЬ ПЛЮСІВ – ОДИН МІНУС

Що ж Україна надбала в Брюсселі 27 червня 2014 року – панацею від усіх бід чи клубок нових проблем? Запитання з огляду на останні події виглядало б зайвим, аби не було таким гірким. І ставлять його перед собою не лише чиновники різних рангів та політики, а й прості громадяни. Бо «сборбати нову юшку» доведеться насамперед їм.

Думки з приводу історичної події підписання угоди справді полярні. Якщо брати середню течію, то однозначно позитивний полюс озвучив посол Литви в Україні пан Пятрас Вайтекунас, який вважає, що ефект від підписання для нашої країни може стати відчутним буквально днями. «Сгосовно української

Разом з Україною Угоду про асоціацію з ЄС у Брюсселі 27 червня підписали Грузія та Молдова. Таким чином, більшість пострадянських країн підтвердили свій євроінтеграційний вектор.

економіки, то я навіть не розглядаю варіант, за яким для країни можливий якийсь програв через євроінтеграцію», – категорично заявив дипломат.

Що ж до більш поміркованих коментарів, то можна навести висновок вітчизняного економічного та фінансового аналітика Олега Устенка. Він також бачить суцільні вигоди, однак далеко не одразу. «Миттєві переваги отримають наші виробники аграрного сектору, металурги та хіміки, з певними застереженнями – харчовики», – вважає він. Й при цьому додає, що всім іншим ще потрібно «наводити мости».

До прибічників не крайнього песимізму, а обережного оптимізму можна віднести представників науки. Скажімо, доктор економічних наук, професор Анатолій Гальчинський радить не надто радіти з приводу відкриття для українських товарів величезного європейського ринку. «Ринок ЄС справді в 5–6 разів більше російського, але він гранично насичений, в ньому немає розрідженого простору. В освоєнні таких ринків зниження митних бар'єрів і збільшення квот далеко не завжди є визначальним. Гранично заповнені ринки освоюються якістю, інноваційністю та конкурентністю продукції. Будувати свої стратегічні плани необхідно, виходячи і з цієї реальності. В технологічну «благодійність» грати з нами ніхто не збирається», – наголосив економіст.

НЕ ПРЕФЕРЕНЦІЙ, А ПЛАТФОРМА ДЛЯ РЕФОРМ

Що ж Україна насправді підписала в Брюсселі? Угода чисто формально має вигляд документа обсягом у тисячу сторінок. Отже, є над чим працювати. Тим паче, що знавці радять не сприймати угоду як певні торговельні правила. «Цей документ радше стосується питань економіки в цілому, – сказав у своєму коментарі керівник програм співробітництва при Представництві ЄС в Україні Ендрю Расбаш. – Але він надає і певні очевидні переваги, скажімо, захист прав споживачів у відповідності з європейськими вимогами. Та головним чином угода впливатиме на бізнес і способи його управління».

На думку інших фахівців, угода – це не список преференцій, а платформа для повсякденних реформ. Приміром, один з розділів описує політичний діалог між країнами щодо реформи зміцнення міжнародного миру, зокрема шляхом імплементації Римського статуту Міжнародного кримінального суду, запобігання конфліктам, боротьби з тероризмом, нерозповсюдження та контроль над озброєнням тощо.

Водночас питанням торгівлі, інформують коментатори, присвячується окремий розділ. Передбачається тво-



При підписанні угоди Президент Петро Порошенко скористався тією самою кульковою ручкою, до якої півроку тому на саміті у Вільносі не торкнувся Віктор Янукович.

під європейські стандарти. Для того, щоб бути привабливими в країнах ЄС і не програти в конкурентній боротьбі на внутрішньому ринку, коли сюди зайдуть виробники-партнери.

ХОЧ БИ ЯК ГНІВАВСЯ «БРАТ»

Москва навряд чи була в захваті від факту підписання угоди, хоча від прямих коментарів Кремль утримався. Проте добре відомо, що нинішня еліта РФ болісно сприймає будь-які спроби зближення колишніх радянських республік з євроатлантичними структурами. Так, глава російського зовнішньополітичного відомства Сергій Лавров заявив, що відтепер Україна втрачає переваги в рамках зони вільної торгівлі СНД. А радник президента РФ Сергій Глазєв, відомий своїми радикальними думками і висновками, назвав останній крок України в бік євроінтеграції «найбільшою в сучасній історії політичною авантюрою».

Звісно, що і кому вигідно, а що – ні, покаже час та нові люди у владі обох країн. А поки що спостерігачі, спираючись на результати підрахунків, переконують, що якихось особливих втрат Росія від євроінтеграційних кроків України не зазнає. І додають: коли забуде про свій нинішній «містичний шовінізм». Коли дасть слово підприємцям, попросивши помовчати політиків.

Директор департаменту європейської інтеграції Мінекономіки В'ячеслав Цимбал впевнено заявляє, що угода жодним чином не створить бар'єрів для торгівлі з країнами СНД, зокрема РФ. Більше того, документ стане стимулом не тільки для розширення географії українського експорту, а й істотного покращення якості товарів та послуг. А в цьому зацікавлені, на думку фахівця, всі країни.

Не можна не сприймати й того аргументу, що розв'язати економічні стосунки з країнами СНД та Росією означає діяти собі ж на шкоду. Однак у виборі переваг має застосовуватися сполучник не «або-або», а простий та зрозумілий «і». Україна воліє економічно контактувати з усім світом. Собі на користь.

«Підписання Угоди про асоціацію з ЄС – видатна подія в історії України, – вважає екс-міністр закордонних справ України Володимир Огризко. – І це скоріше дуже перспективна стратегічна лінія, ніж якісь тимчасові вигоди». Експерти одностайні в думці, що попереду в Україні – непростий та тривалий період. Але те, що країна нарешті визначилася із цивілізаційним вибором і вже не зверне з європейського шляху – dokonаний факт.

рення глибокої та всеохоплюючої зони вільної торгівлі. Особливо розглядаються торгівля товарами, інструменти торгівлі, митна специфіка. Особлива увага приділяється правилам походження товарів, торговельним відносинам в енергетичній сфері, підприємницькій діяльності, торгівлі послугами, електронній комерції, антимонопольним заходам, державним закупівлям, врегулюванню спорів та механізму посередництва. У розділі про економічне та секторальне співробітництво описуються цілі, напрямки та форми ділових відносин у 28 сферах діяльності. Тут також визначені перелік, етапи та терміни імплементації правових актів ЄС, які зобов'язують прийняти Україна. Це понад 300 регламентів та директив. Терміни складають від 2 до 7 років з моменту введення угоди в дію. В документі виділені механізми недопущення та боротьби з махінаціями, корупцією та іншою нелегальною діяльністю, прописані механізми допомоги Україні в цій сфері з боку ЄС.

Міністр економічного розвитку та торгівлі України Павло Шеремета ба-

чить в угоді передумову створення в країні «інвестиційного раю». Однак для капіталістів, готових вкласти в Україну, умови та правила залишаються незмінними: мир і спокій, чесні прозорі правила гри. «Я переконаний, що коли не відбудеться в нас чогось такого кардинально негативного, ми отримаємо велику підтримку європейського бізнесу, – вважає дипломат Олександр Чалий. – Значні бюрократичні основи європейської економіки йому періодично набридають, тому він захоче мати справу із «свіжою», прогресивно орієнтованою ліберальною економікою. Як це було, приміром, у Польщі ще до вступу її в ЄС. А Україна – це великий ринок, який, гадаю, здатен викликати інвестиційний бум».

За великим рахунком, Угода про асоціацію з ЄС, як погоджуються представники бізнесу й експертних кіл, це ледь не останній шанс для України провести ефективні зміни. Угода в цьому контексті виступає валізкою не з грішми, а з інструментами. Тому сподіватися на швидкий ефект від її підписання не варто.

Надзвичайний і повноважний посол США в Україні Джеффі Пайетт, вітаючи з актом підписання, зауважив, зокрема, що угода надасть істотного імпульсу розвитку української економіки та припливу значних інвестицій. При цьому, на думку дипломата, українські підприємці отримають асиметричні переваги на європейському ринку завдяки перехідному періоду імплементації норм ЄС. Період цей, за прогнозами, становить 3–10 років. Водночас пан Пайетт зазначив, що інвестиції в Україну придуть лише тоді, коли в цьому з'явиться «фінансовий зміст».

Однак привабливі декларації угоди дещо захмарюються тим, що переважна більшість реальних і перспективних українських експортерів зовсім не готові взаємодіяти з європейськими споживачами. Таким чином, підписаний документ сам по собі здатен створити лише частину необхідних умов для нарощування експорту. Основна ж відповідальність, як правильно зауважують спостерігачі, лягає на плечі вітчизняних виробників, яким потрібно підлаштуватися

ЦІНА ПІДПИСАННЯ: СІМ РОКІВ ТА СОТНІ ЖИТТІВ

Перемовини про підписання Україною Угоди про асоціацію з ЄС розпочалися ще 5 березня 2007 року. За чотири наступні роки було проведено понад 20 раундів перемовин. На саміті «Україна – ЄС» у листопаді 2010 року було озвучено реальну дату підписання – середина 2011 року. Але арешт лідера опозиції Юлії Тимошенко поставив хрест на цих планах. Саме небажання Януковича йти на по-

ступки в справі Тимошенко гальмувало переговорний процес із європейськими партнерами. 11 листопада 2011 року в Брюсселі відбувся 21-й раунд перемовин, у ході якого було узгоджено положення тексту угоди. Підписання планувалося на грудневому саміті «Україна – ЄС», але знову через справу Тимошенко цього не відбулося. 30 березня 2012 року голови делегацій України та Єв-

росоюзу парафували Угоду про асоціацію, а 19 липня того ж року – Угоду про зону вільної торгівлі. Однією з головних умов підписання угоди для України було скасування вибіркового правосуддя та звільнення політичних в'язнів – Юлії Тимошенко та Юрія Луценка. У квітні 2013 року Луценко був помилуваний, але Тимошенко так і залишилася у в'язниці. Тим не менше, європейці готові були підпи-

сати Угоду про асоціацію на листопадовому саміті «Україна – ЄС» у Вільносі. Але напередодні підписання український уряд несподівано ухвалив постанову про призупинення підготовки до підписання угоди. Європейські лідери не приховували розчарування, а Віктору Януковичу доводилося виправдовуватися у Вільносі, що він не зміг піти проти волі Росії, яка надала Україні кредит у 15 млрд доларів.

Тієї ж ночі на київському майдані Незалежності почали збиратися київці, протестуючи проти підписання угоди. Вуличні протести, яким дали назву «Євромайдан», швидко стали масовими. Невідомо, скільки протримався б цей майдан на одній ідеї євроінтеграції, якби влада не застосувала силу проти безбройних людей. Протягом кількох місяців Україна переживала драматичні події, які при-

звели до сотень людських жертв, подальшої втечі Януковича, зміни влади в Україні, втрати Криму, збурення східних регіонів та, зрештою, підписання Угоди про асоціацію з ЄС. 21 березня 2014 червня було підписано політичний блок угоди, 27 червня – економічний. Під час підписання документа президент Петро Порошенко зазначив, що воно далося Україні занадто дорогою ціною.

НАША БОРОТЬБА

ШАХТАРЯМ ПІДВИЩУЮТЬ ЗАРОБІТНУ ПЛАТУ

ЧЕРВНЕВА ЗАРПЛАТА НАРАХОВУВАТИМЕТЬСЯ
ЗА НОВИМИ ТАРИФНИМИ СТАВКАМИ У 1218 ГРИВЕНЬ

Заробітна плата працівникам вугільної промисловості України за червень п. р. буде нарахована за тарифними ставками і посадовими окладами з розрахунку мінімальної заробітної плати в 1218 гривень, інформує медіа-центр Укрвуглепрофспілки.



Як повідомили у відділі соціально-економічної та аналітичної роботи ЦК Укрвуглепрофспілки, станом на 26 червня накази про перехід із 1.06.2014 року на нові тарифні ставки та оклади видані на всіх 17 великих державних вуглевидобувних підприємств країни.

Натомість цього разу галузеве міністерство залишило умови підвищення зарплат на розсуд керівників ДП, що зумовило відмінність у підсумках такого перегляду. Зокрема, як зазначають у всеукраїнській газеті «Шахтар України», голова Сніжнянської територіальної організації Укрвуглепрофспілки Олександр Качура повідомив, що в ДП «Сніжнеантрацит» перехід на нові тарифні ставки та оклади супроводжувався з одночасним зростанням фонду оплати праці на 6%. А його колега з Шахтарська Максим Паршин констатував, що «Шахтарськантрацит» збільшить зарплати тільки в межах існуючого фонду, тобто кошти на підвищення будуть зекономлені на інших статтях витрат. Подіб-

ним чином вчинили ще кілька керівників держпідприємств.

Нагадаємо, останнє підвищення заробітної плати працівникам вугільної промисловості державного сектору спостерігалось в липні минулого року, коли трудящих 1 липня перевели на мінімальні тарифні ставки та посадові оклади в 1147 гривень. Це підвищення стало четвертим за 2013 рік.

Питання зростання зарплати в галузі лідери Профспілки працівників вугільної промисловості України обговорювали на зустрічі з керівництвом Мінералогорудля ще 30 квітня ц. р. Тоді Юрій Продан заповнив, що заробітну плату гірникам підвищать у встановлені законодавством терміни та забезпечать її своєчасну і в повному обсязі виплату, що й було закріплено у протоколі наради.

Після того голова Укрвуглепрофспілки Віктор Турманов звертався до міністра з проханням надати рівникам підлеглих МЕУП вугільних підприємств відповідні розпорядчі документи для здійснення переходу на нові тарифні ставки.

Варто зазначити, що на сьогодні рівень тарифних ставок і посадових окладів у галузі відповідає законодавчо встановленим, згідно зі статтею 14 ЗУ «Про оплату праці» допускається шестимісячне відставання рівня тарифів від законодавчо встановленої «мінімалки» у зв'язку з «фінансовими труднощами». Мінімальна заробітна плата в 1218 гривень була встановлена ЗУ «Про державний бюджет України на 2013 рік» із 1 грудня. У Держбюджеті-2014 зростання мінімальної зарплати заморожено.

ОГОЛОШЕННЯ

Правління ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» проводить вибір Оцінювачів, які мають досвід роботи не менше трьох років, для проведення оцінки майнових і немайнових прав ПрАТ «Укрпрофоздоровниця».

Учасникам слід подати до комісії документи, які передбачені Положенням про порядок відбору суб'єкта оціночної діяльності для проведення оцінки майна та майнових прав ПрАТ «Укрпрофоздоровниця»:

– заяву на укладення угоди (додається);

– нотаріально посвідчену копію статуту;

– довідку про склад осіб, що перебувають у трудових відносинах з Оцінювачем, за встановленою формою (додається);

– нотаріально засвідчені копії сертифіката суб'єкта оціночної діяльності та ліцензії на проведення землеоціночних робіт;

– нотаріально засвідчені копії кваліфікаційних свідоцтв оцінювачів та свідоцтв про реєстрацію в Державному реєстрі оцінювачів;

– засвідчені копії документів, які підтверджують наявність вищої освіти у фізичних осіб, перелічених у довідці;

– довідку про перелік виконаних за час роботи оцінок майна за встановленою формою (додається).

Довідки підписуються посадовою особою Оцінювача та скріплюються печаткою. Посадова особа, що підписує довідку, несе персональну відповідальність за повноту та достовірність інформації, зазначеної в них.

Документи приймаються до 18 липня 2014 року за адресою: м. Київ, вул. Шота Руставелі, 39/41, кімн. 414, 416.

Телефон для довідок: (044) 289-53-10; 289-06-80.

СЕМІНАР-ПРАКТИКУМ

«ТРУДОВА ШКОЛА»
ДЛЯ ПРОФСПІЛКОВОГО
АКТИВУ

23 червня Миколаївська обласна рада профспілок у рамках постійного семінару, що діє для профспілкового активу області, організувала та провела семінар-практикум «Трудова школа».

Як повідомляє Інформаційно-аналітичний відділ Миколаївської облпрофради, на семінар були запрошені голови обласних, районних галузевих і первинних профспілкових організацій, профспілковий актив області, всього – близько 100 осіб.

На семінарі зі своєю авторською програмою виступив голова наглядної ради Українського інституту соціального партнерства Юрій Буздуган (м. Київ). Він презентував усім присутнім теми Трудової школи і ступеня: «Трудівники та глобальні цілі України», «Трудівники та геополітика України».

Слухачі отримали важливу і корисну інформацію з питань стану економіки країни, напрямків та перспектив її розвитку, місця профспілок у сучасних суспільно-економічних процесах. Присутніх також зацікавила перспектива організації трудової школи, що дасть можливість активним членам профспілок, отримавши необхідні знання із різних напрямів профспілкової діяльності, працювати профспілковими агітаторами та переговорниками. Семінар пройшов в інтерактивній формі, на високому організаторському рівні, цікаво і результативно.

ВИПУСК-2014

ПОПОВНИЛИ РОБІТНИЧУ РОДИНУ

Днями у вищому професійному училищі № 25 м. Хмельницького відбувся черговий випуск. 174 випускники, а саме: електромонтери з ремонту електроустаткування, оператори комп'ютерного набору, секретарі керівника, обліковці з реєстрації бухгалтерських даних, агенти з постачання та декоратори вітрин поповнили робітничу родину.

Валерій МАРЦЕНЮК

Щиро привітали випускників із знаменною подією у їхньому житті директор училища, кандидат педагогічних наук, заслужений працівник освіти України Олег Гаврилук, його заступники

Олена Загіка та Галина Бас, майстер-вихователь, голова учнівської профспілкової організації Наталія Пенделюк, батьки, гості. Заступник голови Хмельницької обласної ради Ігор Хитрук і заступник голови Хмель-

ницької облдержадміністрації керівник апарату Леся Стебло вручили дипломи з відзнакою випускницям Марії Василюшині, Лілії Мурах та Єлизаветі Юрчук. Кращим випускником, які брали активну участь у ро-

мадському житті навчального закладу, зокрема у профспілковій та спортивній роботі, учнівському самоврядуванні, художній самодіяльності, вручено почесні грамоти та інші заохочення.

ВИСТАВКА

ДЕРЖСЛУЖБОВЦІ – ТВОРЧІ ЛЮДИ

Держслужбовці Івано-Франківщини з нагоди професійного свята презентували свою творчість: у фойє головної адмінбудівлі області відкрилася колоритна виставка їхніх робіт. Тут представлені вишиті рушники, картини, сорочки-вишиванки, м'які іграшки й неповторний декор із підручних матеріалів. Організували виставку обласний комітет профспілки працівників державних установ і головне управління державної служби в області, повідомляє Інформаційно-аналітичний відділ РПО, м. Івано-Франківськ.

«Мистецтво облагороджує світ, допомагає розкритися талантам людини. Ініціюючи проведення виставки, ми показали, що від щоденної рутини можна рятуватися й створенням краси», – зазна-

чила голова обласного комітету профспілки Ніна Гушпіт.

Схоже, цього разу більше виявили себе в творчості держслужбовці-жінки. Чоловіки задовольнилися рол-

лю поціновувачів. Нагадаємо, 23 червня в Україні відзначали День держслужбовця. Почали святкувати його 2003 року, згідно з відповідним Указом Президента України.



ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ БЮДЖЕТУ ФОНДУ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ З ТИМЧАСОВОЇ ВТРАТИ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ ЗА 2013 РІК

На виконання бюджету Фонду, затвердженого постановою правління від 31.07.2012 № 40 (зі змінами), доходна частина бюджету Фонду за 2013 рік складала 11 580,3 млн гривень, або 95,9% до плану. Від сплати одного внеску до Фонду надійшло 10 161,1 млн гривень (95,9% до плану). В порівнянні з 2012 роком ці надходження зросли на 4,8%. Від часткової оплати за путівки надійшло 300,8 млн гривень, або 95,0% до плану (123,1% до відповідного показника 2012 року). Інші надходження (пеня, штрафи, не прийняті до заліку витрати, надходження з державного бюджету) – 68,8 млн гривень, що складає 63,3% до плану. Протягом 2013 року кошти на відшкодування витратів Фонду по виплаті матеріального забезпечення застрахованим особам, які постраждали внаслідок аварії на ЧАЕС, не надходили. Станом на 01.01.2014 за боргованість державного бюджету перед Фондом за цією статтею складала 101,7 млн гривень.

Протягом звітного періоду кількість страховальників на обліку в органах Фонду збільшилася на 37,4 тисячі і на 01.01.2014 становить 1501,9 тисячі юридичних і фізичних осіб – суб'єктів господарювання. У тому числі 27 862 особи беруть участь в соціальному страхуванні у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності на добровільних засадах.

На 01.01.2014 дебіторська заборгованість Фонду по розрахунках із страховальниками становить 47,2 млн гривень, що на 4,7 млн гривень менше в порівнянні з даними на 01.01.2013.

Заборгованість за Фондом станом на 01.01.2014 становить 375,6 млн гривень, що на 221,0 млн гривень або в 1,6 раза менше порівняно з даними на початок 2013 року. Заборгованість за Фондом протягом року зменшилася у 25 віддільних Фонду (крім Закарпатського обласного та Київського міського відділень Фонду).

Витратна частина бюджету Фонду за 2013 рік становить 10 625,7 млн гривень (88,0% до плану), або 114,5% до відповідного показника 2012 року.

Фактичні витрати Фонду на виплату всіх видів допомоги за звітний період склали 7621,7 млн гривень. Без урахування резерву страхових коштів планові показники на виплату допомоги виконані на 91,2%.

На виплату допомоги по тимчасовій непрацездатності у 2013 році спрямовано 5241,0 млн гривень, або 91,0% до плану, що на 345,9 млн гривень, або на 7,1% більше, ніж у минулому році. Порівняно з 2012 роком витрати на виплату допомоги по тимчасовій непрацездатності збільшилися в усіх регіонах України, що зумовлено зростанням розміру середньоденної допомоги на 9,4%, або на 12,68 гривні, при зменшенні загальної кількості оплачених днів по тимчасовій непрацездатності у 18 регіонах. У цілому по Фонду зменшення складало 2,2%, або 789 105 днів порівняно з минулим роком.

На виплату допомоги по вагітності та пологах у 2013 році використано 2347,6 млн гривень (91,7% до плану), що на 158,4 млн гривень, або 7,2% більше, ніж у 2012 році. Кількість оплачених днів по вагітності та пологах за 2013 рік становила 29 851 817, що на 721 228, або на 2,4% менше порівняно з даними за 2012 рік. При цьому середньоденний розмір цієї допомоги становив 78,64 гривні, що на 7,03 гривні, або 9,8% більше відповідного показника минулого року.

Витрати на виплату допомоги на поховання протягом 2013 року становили 33,1 млн гривень, або 83,9% до плану.

Протягом року органами Фонду проведено перевірки правильності та цільового використання коштів Фонду у 95,2 тис. страховальників, що на 26,5% менше, ніж у 2012 році. Перевірки цільового використання коштів Фонду здійснено у понад 1,6 тисячі отримувачів коштів Фонду (ДЮСЦ, санаторії-профілакторії, дитячі заклади оздоровлення). Порушення виявлені та застосовані фінансові санкції до 31,3 тисячі, або 32,9% перевірених страховальників.

Для реалізації програм відділень Фонду щодо відновлення здоров'я застрахованих осіб і членів їх сімей протягом 2013 року використано 2351,5 млн гривень, що складає 94,7% від запланованих асигнувань за статтею бюджету Фонду «Оздоровчі заходи».

Протягом звітного періоду на придбання путівок до санаторно-курортних закладів використано 1538,3 млн гривень, що становить 93,3% від запланованих асигнувань на зазначені цілі. Застрахованими особами та членами їх сімей у звітному періоді використано 251 426 путівок, у тому числі 14 420 путівок до реабілітаційних відділень санаторно-курортних закладів.

Протягом 2013 року за рахунок коштів Фонду здійснювалося часткове фінансування 132 санаторіїв-профілакторіїв на загальну суму 117,2 млн гривень (90% від плану), у тому числі 69 санаторіїв-профілакторіїв вищих навчальних і професійно-технічних закладів на суму 70,3 млн гривень. За рахунок цих коштів у санаторіях-профілакторіях поліпшили своє здоров'я близько 90 тисяч застрахованих осіб та членів їх сімей, у тому числі понад 47 тис. студентів.

У дитячих закладах оздоровлення оздоровлено 246 182 дитини на суму 388,5 млн гривень, або 99,3% від планового показника. Цей показник на 172,6 млн гривень, або на 80,0% більше, ніж використано на оздоровлення дітей протягом 2012 року.

Протягом звітного періоду на фінансування позашкільного обслуговування (придбання новорічних подарунків) використано 104,9 млн гривень, або 96,7% від плану та 106,7% до показника 2012 року. За рахунок цих коштів придбано 4374 428 дитячих новорічних подарунків.

За рахунок коштів Фонду здійснювалося часткове фінансування 588 дитячо-юнацьких спортивних шкіл, у яких займаються понад 165 тис. дітей. На це у звітному періоді використано 202,7 млн гривень, або 98,7% від планового показника.

Організаційно-управлінські витрати для забезпечення діяльності органів Фонду та витрати по виконанню обов'язків страховика склали за 2013 рік 483,9 млн гривень та 120,8 млн гривень або, відповідно, 94,4% та 71,0% до плану.

На виконання Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням» правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності ПОСТАНОВИЛО:

1. Звіт про виконання бюджету Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності за 2013 рік по доходах із урахуванням результату виконання бюджету за минулий рік у сумі 11 580,3 млн гривень та по витратах – 10 627,7 млн гривень затвердити.

Інформацію Виконавчої дирекції Фонду про виконання регіональних програм щодо відновлення здоров'я застрахованих осіб та членів їх сімей за 2013 рік взяти до відома.

2. Звіт про виконання бюджету Фонду за 2013 рік (додається) направити для оприлюднення в офіційних друкованих виданнях Верховної Ради України та Кабінету Міністрів України, друкованих видань

всееукраїнських об'єднань організацій роботодавців і підприємців, газети «Профспілкові вісті».

Д. Ю. ТРЕТЬЯКОВ
Голова правління

ОКРЕМІ ПОКАЗНИКИ ВИКОНАННЯ БЮДЖЕТУ ЗА 2013 РІК

№ п/п	Назва статті	2013 р.			(тис. грн.)
		план	фактичне виконання	%, виконання (к.к./к.з*100)	
1.	Результат виконання бюджету Фонду за минулий рік	1 049 694	1 049 692	x	
2.	ДОХОДИ:	11 020 596	10 530 635	95,6%	
2.1.	Частка єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, страхові внески	10 595 431	10 161 114	95,9%	
2.2.	Надходження від часткової сплати за путівки	316 473	300 768	95,0%	
2.3.	Інші надходження, в тому числі	108 692	68 753	63,3%	
2.3.1	надходження з Державного бюджету на виплату допомоги громадянам, які постраждали від аварії на ЧАЕС	37 244			
2.3.2	надходження від фінансових санкцій та інші надходження	42 813	68 753	160,6%	
2.3.3	відсотки по депозитних вкладах	28 635			
ВСЬОГО доходів з урахуванням залишку на початок року:		12 070 290	11 580 327	95,9%	
3.	ВИТРАТИ:				
3.1.	На виплату допомоги по тимчасовій непрацездатності	5 762 210	5 240 951	91,0%	
3.2.	На виплату допомоги по вагітності та пологах	2 559 350	2 347 606	91,7%	
3.3.	На виплату допомоги на поховання	39 467	33 119	83,9%	
3.4.	Резерв страхових коштів	487 143	x	x	
3.5.	Разом допомоги без урахування резерву	8 361 027	7 621 676	91,2%	
3.6.	На виплату допомоги громадянам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи	55 537	47 637	85,8%	
3.7.	По статті "Оздоровчі заходи", в т.ч.:	2 483 865	2 351 521	94,7%	
3.7.1.	Путівки на санаторно-курортне лікування	1 648 776	1 538 298	93,3%	
3.7.2.	Часткове фінансування санаторіїв-профілакторіїв	130 182	117 160	90,0%	
3.7.2.1.	у т.ч. санаторіїв-профілакторіїв вищих навчальних та профтехнічних закладів	75 686	70 257	92,8%	
3.7.3.	Фінансування оздоровлення дітей у дитячих закладах оздоровлення	391 087	388 450	99,3%	
3.7.4.	Позашкільне обслуговування дітей	108 464	104 855	96,7%	
3.7.5.	Часткове фінансування дитячо-юнацьких спортивних шкіл	205 356	202 758	98,7%	
3.8.	На організаційно-управлінські заходи	512 703	483 877	94,4%	
3.8.1.	Поточні видатки, в тому числі:	500 943	480 972	96,0%	
3.8.1.1.	Оплата праці	318 838	307 817	96,5%	
3.8.1.2.	Нарахування на заробітну плату	112 047	109 245	97,5%	
3.8.1.3.	Придбання предметів постачання і матеріалів, оплата послуг та інші видатки	47 338	44 060	93,1%	
3.8.1.4.	Видатки на відрядження	4 857	4 454	91,7%	
3.8.1.5.	Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	16 857	14 544	86,3%	
3.8.1.6.	Підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації кадрів, проведення виробничих нарад та семінарів	1 006	852	84,7%	
3.8.2.	Капітальні видатки, в тому числі:	11 760	2 905	24,7%	
3.9.	По виконанню обов'язків страховика	170 015	120 780	71,0%	
3.9.1.	Розвиток та підтримка інформаційної та телекомунікаційної системи обслуговування страховальників та застрахованих осіб	109 945	104 570	95,1%	
3.9.2.	Створення умов для прийому страховальників та застрахованих осіб органами Фонду (придбання, будівництво та капітальний ремонт приміщень)	45 757	3 230	7,1%	
3.9.3.	Консультаційні послуги та висвітлення роботи Фонду у засобах масової інформації	11 891	11 055	93,0%	
3.9.4.	Поштово-телеграфні послуги, банківські послуги, проведення засідань правління Фонду та відділень, наглядової ради, комісії, проведення конкурсних торгів, винагорода при нагородженні Почесною грамотою та Подякою Фонду та інші витрати	2 422	1 925	79,5%	
3.10.	Інші витрати, в тому числі:	x	218	x	
3.10.1.	Повернуто доходи минулих років		15		
3.10.2.	Повернення РУ ДКСУ помилково сплаченого єдиного внеску		102		
3.10.3.	Перераховано за рішенням суду		94		
3.10.4.	Списана безнадійна дебіторська заборгованість		7		
ВСЬОГО ВИТРАТ		12 070 290	10 625 709	88,0%	
4.	Результат виконання бюджету Фонду на кінець звітного періоду	0	954 618	x	
4.1.	в т.ч. резерв страхових коштів		487 143		

ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ

ПОРЯДОК ЛІКВІДАЦІЇ ЮРИДИЧНОЇ ОСОБИ

? Як ліквідувати юридичну особу, і хто задовольняє вимоги та позови про стягнення заборгованості?

Відповідно до ст. 111 Цивільного кодексу України (ЦКУ) з моменту внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб – підприємців запису про рішення засновників (учасників) юридичної особи, суду або уповноваженого ними органу щодо ліквідації юрособи ліквідаційна комісія (ліквідатор) зобов'язана вжити всіх необхідних заходів щодо стягнення дебіторської заборгованості юрособи, що ліквідується, та письмово повідомити кожного з боржників у встановлені ЦКУ строки.

Ліквідаційна комісія зобов'язана повідомити учасників юридичної особи, суд або орган, що прийняв рішення про припинення юридичної особи, про її участь в інших юрособах та/або надати відомості про створені нею господарські товариства, дочірні підприємства. Під час проведення заходів щодо ліквідації юридичної особи до завершення строку пред'явлення вимог кредиторів ліквідаційна комісія закриває рахунки, відкриті у фінансових установах, крім рахунка, що використовується для розрахунків із кредиторами під час ліквідації юрособи.

Ліквідатор вживає заходів щодо інвентаризації майна юридичної особи, що припиняється, а також майна її філій та представництв, дочірніх підприємств, господарських товариств, а також майна, що підтверджує її корпоративні права в інших юрособах, виявляє та вживає заходів щодо повернення майна, яке перебуває у третіх осіб. У випадках, установлених законом, ліквідатор забезпечує проведення незалежної оцінки майна



юридичної особи, що припиняється. Ліквідаційна комісія вживає заходів щодо закриття відокремлених підрозділів юридичної особи (філій, представництв) та відповідно до законодавства про працю здійснює звільнення пра-

ця ліквідаційного балансу ліквідаційна комісія складає та подає органам доходів і зборів, ПФУ та фондів соцстраху звітність за останній звітний період. Ліквідаційна комісія після закінчення строку для пред'явлення вимог кре-

майна юридичної особи. До затвердження ліквідаційного балансу ліквідаційна комісія складає та подає органам доходів і зборів, ПФУ та фондів соцстраху звітність за останній звітний період. Після завершення розрахунків з кредиторами

Ліквідаційна комісія заявляє вимоги та позови про стягнення заборгованості з боржників юридичної особи.

цівників юрособи, що припиняється. Ліцензії, документи дозвільного характеру та інші документи, а також печатки та штампи, які підлягають поверненню органам державної влади, органам місцевого самоврядування, повертаються їм ліквідатором. Для проведення перевірок та визначення наявності або відсутності заборгованості із сплати податків, зборів, єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, страхових коштів до Пенсійного фонду України (ПФУ), фондів соціального страхування ліквідаційна комісія (ліквідатор) забезпечує своєчасне надання органам доходів і зборів та ПФУ, фондів соцстраху документів юрособи (її філій, представництв), у тому числі первинних документів, реєстрів бухгалтерського та податкового обліку. До моменту затверджен-

ня ліквідаційного балансу ліквідаційна комісія складає та подає органам доходів і зборів, ПФУ та фондів соцстраху звітність за останній звітний період. Ліквідаційна комісія після закінчення строку для пред'явлення вимог кредиторів складає проміжний ліквідаційний баланс, що включає відомості про склад майна юрособи, що ліквідується, перелік пред'явлених кредиторами вимог та результат їх розгляду. Проміжний ліквідаційний баланс затверджується учасниками юрособи, судом або органом, що прийняв рішення про ліквідацію юрособи. Виплата грошових сум кредиторам юрособи, що ліквідується, в тому числі за податками, зборами, єдиним внеском на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та іншими коштами, що належить сплатити до державного або місцевого бюджету, ПФУ, фондів соцстраху, провадиться у порядку черговості, встановленому ст. 112 ЦКУ. У разі недостатності в юридичної особи, що ліквідується, коштів для задоволення вимог кредиторів ліквідаційна комісія організовує реалізацію

ліквідатор складає ліквідаційний баланс, забезпечує його затвердження учасниками юридичної особи, судом або органом, що прийняв рішення про припинення юридичної особи, та забезпечує подання органам доходів і зборів. Майно юридичної особи, що залишилося після задоволення вимог кредиторів, передається учасникам юридичної особи, якщо інше не встановлено установчими документами юрособи або законом. Документи, що підлягають обов'язковому зберіганню, передаються в установленому законодавством порядку відповідним архівним установам. Ліквідатор забезпечує подання державному реєстраторові документів, передбачених законом для проведення держреєстрації припинення юридичної особи, в установлені законом строки.

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ



ДОГОВІР ПОРУКИ

? Що таке порука, і яку правову відповідальність несе поручитель у разі невиконання боржником своїх зобов'язань?

Порука – це односторонній, консенсуальний договір, за яким третя особа бере на себе повну або часткову відповідальність за невиконання чи неналежне виконання боржником його зобов'язання перед кредитором. Відповідно до цивільного законодавства, порука як особистий вид забезпечення виконання зобов'язання означає, що в разі порушення боржником зобов'язання, нею забезпеченого, майнові інтереси кредитора задовольняються поручителем. Порука встановлюється виключно у договірному порядку. Відповідно до ст. 553 Цивільного кодексу України за договором поруки поручитель поручається перед кредитором боржника за виконання ним свого обов'язку. Поручитель відповідальності перед кредитором за порушення зобов'язання боржником.

У разі невиконання основного зобов'язання боржник і поручитель відповідають перед кредитором як солідарні боржники, якщо інше не передбачено договором поруки. Поручитель відповідає у тому ж самому обсязі, що й боржник, зокрема щодо сплати основного боргу, відсотків, неустойки, відшкодування збитків, якщо інше не встановлено договором поруки. На поручителя покладається обов'язок до задоволення вимоги кредитора попередити про це боржника, а якщо проти поручителя вчинено позов – залучити боржника до участі у справі. В іншому разі боржник має право висути проти вимоги поручителя, який виконав зобов'язання боржника, усі заперечення, які він мав проти кредитора. Поручитель має право висути проти вимоги кредитора заперечення, які міг би висути сам боржник, за умов, що ці заперечення не пов'язані з особою боржника. Поручитель не втрачає права на ці заперечення навіть у тому разі, якщо боржник від них відмовився або визнав свій борг. До поручителя, який виконав зобов'язання, переходять усі права кредитора з цього зобов'язання, в тому числі ті, що забезпечували виконання основного зобов'язання. Після виконання поручителем зобов'язання кредитор повинен вручити поручителю документи, які посвідчують вимоги до боржника та права, що забезпечують ці вимоги. Законодавство передбачає виключно письмову форму договору поруки, оскільки порушення письмової форми спричиняє безумовну недійсність договору. Порука найчастіше має місце у відносинах з участю громадян, коли йдеться про забезпечення виконання грошових зобов'язань.

НА ОБЛІК

ВІДМОВА У РЕЄСТРАЦІЇ

? Чи можуть засновники відмовити у реєстрації юридичної особи?

Відповідно до ст. 89 ЦКУ юридична особа підлягає державній реєстрації у порядку, встановленому законом. Дані держреєстрації включаються до єдиного держреєстру, відкритого для загальної ознайомленості.

Підстави для відмови в проведенні держреєстрації юрособи встановлюються законом. Відмова в проведенні держреєстрації юрособи з інших підстав, ніж встановлені законом, не допускається. Відмова в держреєстрації, а також зволікання з її проведенням можуть бути оскаржені до суду. До єдиного держреєстру

вносяться відомості про організаційно-правову форму юридичної особи, її найменування, місцезнаходження, органи управління, філії та представництва, мету установи, а також інші відомості, встановлені законом. Зміни до установчих документів юридичної особи, які стосуються відомостей, включених до єдиного держреєстру, набирають чинності для третіх осіб з дня їх державної реєстрації. Юридичні особи та їх учасники не мають права посилаючись на відсутність держреєстрації таких змін у відносинах із третіми особами, які діяли з урахуванням цих змін.

Внесення відомостей до єдиного держреєстру, набирають чинності для третіх осіб з дня їх державної реєстрації. Юридичні особи та їх учасники не мають права посилаючись на відсутність держреєстрації таких змін у відносинах із третіми особами, які діяли з урахуванням цих змін.

Порука – це односторонній, консенсуальний договір, за яким третя особа бере на себе повну або часткову відповідальність за невиконання чи неналежне виконання боржником його зобов'язання перед кредитором.



Композиція,
вирізьблена
із слонової кістки



Це не кубок, як
видається на перший
погляд, а самовар



Портрет із золота та дорогоцінного каміння

Європа в музеї

Кирило ЛАТИШЕВ, «ПВ»
Фото автора

Кожен із нас багато чув про межигірські скарби та розкоші. Я теж чув чимало, але бажання поїхати й поглянути на будинок колишнього президента не мав, а після запровадження плати за вхід на територію – і поготів. Тим часом було вирішено багатства із Межигір'я виставити у Національному музеї, аби всі очі мали змогу побачити, серед якої розкоші жив наш колишній гарант. Золотого батона на виставці я не бачив, але, чесно кажучи, все одно від усього побаченого був просто шокований. Стільки гарних речей і просто шедеврів мистецтва я в житті ще не бачив в жодному музеї чи на виставці, хоч відвідав за своє життя чимало цікавих місць. Були там стародруки та цінні книги, скульптури, ікони, твори мистецтва, посуд, предмети інтер'єру, колекція зброї та сувеніри. Це були золоті чи срібні предмети або ж просто позолочені. Викликали захоплення чудові вироби із слонової кістки, над якими майстри вочевидь працювали роками. Після всього побаченого виникає запитання – навіщо людині стільки всього?

Від першого й до останнього залу перший поверх був заповнений переважно витворами мистецтва з Межигір'я (518 експонатів) та маєтку Пшонки (44 експонати). Долю цих речей вирішуватиме уряд. Частина з них прогноують передати до профільних музеїв, частину ікон – до церков і храмів. А те, що не являє художньої та духовної цінності, продадуть на благодійних аукціонах.



Запонки



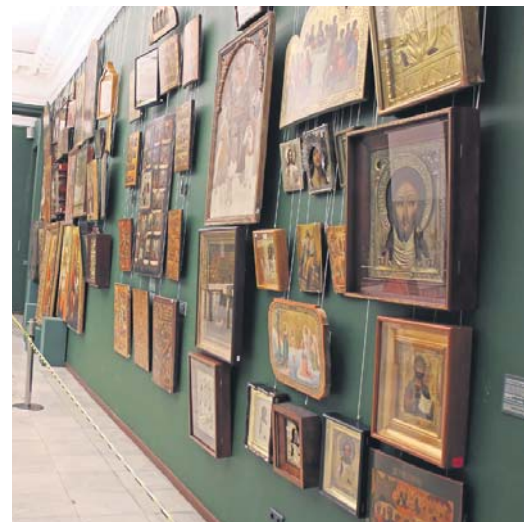
Досягнення та кубки



Підсвічники у вигляді виноградної лози



Розмаїття годинників



Трішки духовності не завадить

спорт



ХАРЛАН – НАЙКРАЩА У ЧЕРВНІ

Найкращою спортсменкою першого літнього місяця рішенням експертної комісії НОК визнано фехтувальницю Ольгу Харлан, а наставника спортсменки Артема Скорохода – найкращим тренером червня.
Чергове визнання (до речі, уже сьоме!) 23-річної шаблістки пов'язане з успішним виступом на чемпіонаті Європи з фехтування у французькому Страсбурзі. Як інформували «ПВ», на континентальній першості Харлан виборола золоту медаль в індивідуальному заліку, а також разом із партнерками по збірній Ольгою Жовнір, Оленою Вороніною та Галиною Пундик здобула ще й «бронзу» в командних змаганнях.
Крім того, Ольга Харлан нині продовжує очолювати рейтинг шаблісток Міжнародної федерації фехтування.

ОЛІМПІАДА | УКРАЇНА ПЕРЕНОСИТЬ ПОДАЧУ ЗАЯВКИ

ЛЬВІВ ПРЕТЕНДУВАТИМЕ НА ОЛІМПІАДУ–2026

Нестабільна ситуація у країні безпосередньо впливає на плани проведення у нашій державі представницьких заходів найвищого рівня, спортивних зокрема. Так, уже було прийнято рішення про відтермінування проведення в Україні баскетбольного чемпіонату Європи, наразі вирішено призупинити боротьбу Львова за право проведення Олімпійських ігор 2022 року.



Володимир ПОЛТАСЬ
спеціально для «ПВ»

У понеділок стало відомо, що за підсумками конструктивної дискусії між президентом Міжнародного олімпійського комітету Томасом Бахом, Прем'єр-міністром України Арсенієм Яценюком і президентом Національного олімпійського комітету України Сергієм Бубкою всі сторони погодилися, що через нинішню політичне та економічне становище в Україні Львів не продовжуватиме боротьбу за Ігри–2022. Але водночас було обумовлено, що столиця Галичини спрямує свої зусилля у боротьбі за право проведення зимових Олімпійських ігор 2026 року.

«Попередня оцінка, яка була дана робочою групою МОК, свідчить про

те, що Львів має величезний потенціал для майбутнього розвитку», – цитує Томаса Баха офіційний сайт НОКу. – У моїх розмовах із Прем'єр-міністром України і президентом НОК ми зробили висновок, що в нинішніх умовах було б надзвичайно важко продовжувати боротьбу за право проведення Олімпійських ігор–2022, але разом із тим майбутня компанія України як можливої господарки Ігор має величезне значення для країни загалом і українського спорту зокрема».

Зі свого боку, Арсеній Яценюк підтвердив, що заявка на 2026 рік дасть змогу використати величезний потенціал для економічного відновлення країни і може мати значні переваги для українського суспільства.

У свою чергу, офіційний портал Львівської

міської ради інформує, що команда, яка працювала над заявкою Львова щодо права проведення Олімпіади 2022 року, продовжуватиме свою роботу – місто претендуватиме на проведення Олімпіади–2026. За словами міського голови Львова, для розвитку країни й міста такі масштабні події надзвичайно важливі, адже вони дають змогу розвинути інфраструктуру та створити нові робочі місця.

«Проведення зимових Олімпійських ігор – це дуже великий шанс для нашого міста і держави. Але це одночасно неабияка відповідальність. Враховуючи нинішню ситуацію, прийнято рішення, що Львів змагатиметься за проведення Олімпіади у 2026 році. Я переконаний, що зимова Олімпіада принесе багато переваг як місту Львову, так і Україні загалом. Адже насампе-

ред це нові робочі місця, закордонні інвестиції, капітал. Це розвиток міста і вихід на нову орбіту розвитку», – вважає міський голова Львова Андрій Садовий.

Тим часом очільник західної столиці країни не бачить великої проблеми у нинішній ситуації. Львів гідно пройшов шлях як місто-аплікант зимової Олімпіади, отримав позитивні відгуки. З іншого боку, за право проведення Олімпіади 2022 року бореться компанія потужних претендентів, з якими українському місту було б насправді складно конкурувати. Так, Пекін має досвід проведення Олімпіад і не має проблем із фінансуванням. Алмати може представити розгалужену інфраструктуру і значну державну підтримку. Годі сперечатися про можливість, які можуть запропонувати у зимових видах спорту Осло. Тож нині конкурувати з Китаєм, Казахстаном і Норвегією, коли в Україні власне триває неоголошена війна, надзвичайно складно.

Відтак сподіватимемося, що ситуація в нашій державі якнайшвидше стабілізується як політично, так і економічно, і тоді Львів готуватиметься до наступних головних зимових стартів 2026 року. Адже всі об'єкти, якщо їх слід збудувати до Олімпіади, мають подвійне-потрійне використання, а відтак використовуватимуться нашими громадянами і після завершення змагань.

коротко

ВШАНУВАННЯ



ВІДЗНАЧИЛИ ПРОВІДНИХ СПОРТСМЕНІВ

Прем'єр-міністр України Арсеній Яценюк, президент Національного олімпійського комітету Сергій Бубка і міністр молоді та спорту Дмитро Булатов взяли участь у зустрічі й нагородженні провідних спортсменів і тренерів України, серед яких чемпіони та призери Олімпійських ігор, чемпіонатів світу та Європи останніх років.

Глава уряду зазначив, що наші спортсмени постійно і наполегливо доводять усьому світові, що Україна вміє перемагати, відтак закликав їх особистим прикладом демонструвати всьому суспільству прагнення ставати сильними та успішними.

Сергій Бубка від імені Олімпійської родини виловив вдячність Арсенію Яценюку за підтримку розвитку спорту та олімпійського руху. Головний олімпієць країни також відзначив позитивне ставлення до України та її спортсменів з боку міжнародних партнерів. Яскравим підтвердженням цього стала позитивна відповідь на звернення НОК України до Міжнародного олімпійського

комітету та європейських олімпійських комітетів і виділення додаткових майже 5 мільйонів гривень для забезпечення повноцінної підготовки участі українських спортсменів у тренувальних зборах та міжнародних змаганнях, а також адресної допомоги атлетам, зокрема зі східних областей.

На завершення зустрічі Арсеній Яценюк вручив спортсменам нагороди Кабінету Міністрів України. У свою чергу, олімпійська чемпіонка Юлія Джима і президент Федерації біатлону України Володимир Бринзак від імені спортивної громадськості подякували за підтримку та запевнили у прагненні до нових перемог.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | СПАРТАКІАДА ФІНІШУЄ ВОСЕНИ

ПРОФСПІЛКИ ВИЙШЛИ НА СТАРТ

На Черкащині розпочався другий етап XXI обласної спартакіади профспілок. Масові спортивні змагання пройшли в галузях Черкаської філії ВАТ «Укртелеком», дирекції УДППЗ «Укрпошта», соціальної сфери, енергетики.

І. МАНЬКО
спеціально для «ПВ»

На урочистому відкритті змагань присутні вітали представники Федерації профспілок області, обласного фізкультурно-спортивного товариства «Спартак», голови об-

ласних галузевих профоб'єднань, роботодавці. Змагання проходилися із семи видів спорту: дартс, біг, гирьовий спорт, армреслінг, шашки, теніс і веселі старті. Фінал обласної спартакіади заплановано провести у жовтні цього року.



ФУТЗАЛ

УКРАЇНА – СЕРЕД ЛІДЕРІВ

Жеребкування відбору до Євро–2016 з футзалу, який прийматиме Сербія, відбудеться на підставі офіційного рейтингу УЄФА, а відтак збірна України буде «сіянкою» у першому кошику.

Відбір на чемпіонат Європи, у фінальній частині якого візьмуть участь 12 команд, відбудеться за традиційною схемою. Оскільки наша команда в офіційному рейтингу посідає п'яту сходинку, це дасть їй змогу потрапити

до першого кошика в основному раунді відбірочного турніру. Таким чином, у своїй групі наші спортсмени точно не зустрінуться з потужними збірними Іспанії, Італії, Росії, Португалії, Хорватії та Чехії.

Вперед на велосипеді!



Французи почнуть отримувати гроші за їзду на велосипеді. У Франції запущений 6-місячний експеримент, в ході якого люди, які їздять на роботу на велосипеді, отримуватимуть 25 евроцентів за кожен кілометр шляху. Правда, мова йде

тільки про 10 тис. працівників компанії, які беруть участь в програмі.

ЯК ЗАОЩАДИТИ ЧАС НА РОБОТІ?

Аби заощадити час і підвищити продуктивність праці у вашому офісі, необхідно провести зміни в звичному робочому режимі.

1. Дозвольте технологіям працювати за вас. Якщо вам доводиться часто спілкуватися з колегами в Інтернеті, вивчіть можливості вашого електронного поштового сервісу, створіть у ньому записну книгу контактів, використовуйте голосову пошту. Так ви не витратите час на набір тексту. Створіть шаблони листів, якщо вам доводиться відправляти їх щоразу з однаковим змістом. Якщо у вас зовсім немає часу відповідати на повідомлення, встановіть програму, яка автоматично надішлала б повідомлення про те, що ви отримали лист і відповісте на нього, тільки-но з'явиться можливість.

2. Організуйте робочий простір так, щоб вам було якомога зручніше. Техніка, папки, книги розкладіть у такому порядку, в якому ви легко й без зайвих втрат часу зможете їх дістати.

3. Намагайтеся дотримуватися графіка початку робочого дня. Останні хвилини на робочому місці спробуйте використовувати для визначення завдань на наступний день. Те саме робіть перед початком робочого тижня. Не завадіть одного разу присвятити половину дня плануванню важливих справ на майбутній місяць або цілий день на розробку планів на три місяці вперед. Такі витрати часу підуть вам лише на користь, оскільки чіткий план дій дозволить вам краще організувати роботу.

ДОЗВІЛЛЯ



ГОРОСКОП

7 – 13 липня

ОВЕН
Утримайтеся від критики на адресу керівника. Не варто підтримувати тих, хто розпалює конфлікт усередині колективу.

ТЕЛЕЦЬ
Вам доведеться переоробляти велику частину роботи за дорученням керівника. Не варто сперечатися, інакше наживете багато ворогів.

БЛИЗНЮКИ
Намагайтеся уникати спілкування з конкурентами, які розпалюють конфлікти. Зосередившись на розробці вдалої стратегії дій, ви знайдете альтернативні способи вирішення проблем.

РАК
Наведіть лад у документації і добре проаналізуйте поточні дані. Тоді вам вдасться викрити нечесних партнерів і запобігти великим втратам.

ЛЕВ
Уникайте зустрічей з людьми, які вороже ставляться до вас. Настав час поговорити з керівником про своє кар'єрне зростання.

ДІВА
Цей тиждень буде результативним для побудови глобальних планів та обговорення ідей з колегами. Щоб отримати схвальну оцінку від керівника, вам слід виявити наполегливість.

ТЕРЕЗИ
Початок тижня присвятить навчанням і вдосконаленню своїх професійних навичок. Ви зможете зустріти гідних союзників, які підкажуть цікаві ідеї.

СКОРПІОН
Цей тиждень буде результативним для зустрічей з новими партнерами та пошуку глобальних рішень.

СТРЕЛЕЦЬ
Дійти компромісного рішення з опонентами допоможе підтримка друга. У другій половині тижня можуть виникнути складнощі в спілкуванні з керівництвом.

КОЗЕРІГ
Фінансування для розвитку ваших ідей може надійти завдяки підтримці союзників. Не варто відмовлятися від додаткового заробітку, який вам запропонують.

ВОДОЛІЙ
При підписанні важливих контрактів можуть виникнути складнощі. Партнери виявлятимуть свої негативні риси, що мають вас насторожити.

РИБИ
Спробуйте зібрати команду помічників, аби збільшити продуктивність праці. Ваші організаторські здібності оцінить впливова особа.

МАЛОВІДОМІ МІСЦЯ ЗАХІДНОЇ УКРАЇНИ

ТУНЕЛЬ КОХАННЯ



Фото з Інтернету

Справжній тунель поблизу с. Клевань у Рівненській області утворили зарості дерев і кущів, що спелися між собою в конструкцію арочної форми. Побачивши це вражаюче зелене диво, важко повірити, що створила його сама природа, а не якийсь ландшафтний дизайнер. Починаючи з травня, листя дерев та кущів у поєднанні з квітучими рослинами утворюють навколо залізничної колії наче виритий шовковистим зеленим килимом тунель. За однією з легенд, це диво природи з'явилося після трагічної смерті двох закоханих. Але швидше за все, Тунель кохання утворився після того, як колію занедбали і припинили обрізати гілля. Древа та кущі розрослися, а товарний потяг, що курсував тут щодня, скеровував напрямом їхнього росту. Ось так і утворилася природна арка, що нині є улюбленим місцем туристів та молодят.

СМАЧНОГО!

КРАБОВІ КУЛЬКИ



Інгредієнти :
крабові палички – 7 шт.
червоний болгарський перець – 1/2 шт.
білий хліб – 1 скибка
зелена цибуля – 2 пучки

подрібнена зелень петрушки – 2 ст. л.
майонез – 2 ст. л.
гірчиця – 1/2 ч. л.
яйце – 1 шт.
сир – 50-70 г
сіль, перець

Приготування

Крабові палички і перець дуже дрібно порізати, сир натерти на дрібній тертці, додати розкришений хліб, нарізану цибулю і петрушку. До суміші додати сире яйце, гірчицю, майонез, сіль та перець, добре перемішати. Зліпити кульки, трохи більші за волоський горіх, викласти на деко і поставити в духовку на 15 хвилин, нагрівши її до середньої температури.

СКАНВОРД

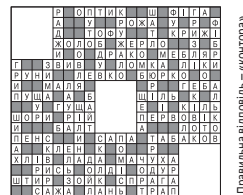
Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

ВІТАЄМО Ніну Нечипоренко із смт Володарськ-Волинський Житомирської обл., яка правильно розгадала сканворд у № 26.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу та поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надруковані у № 26



Правильні відповіді – «контрор».

1	Правильно поведешся	Місто популярних варварів	При щоразу призначення	Діалогу незвичайно	Натуральне загальне добування	Актриса зупу	Бере зовнішній вигляд	Украсить річку, у мисливця...	Етикетне слово	Суперник Бобрового Девіда
2	Колона зображень	Колона зображень	Дуже цікаве слово	Підставка для рюмки	Завантаження даних	Міністр для рекрутування	Щокласично у Давидових	Історичний гід	Річка з довгою століть	Річка з довгою століть
3	Розширення мовного театру	Солонівий воле	Беріть під нечестивих	Винагорода мовного театру	Міністр для рекрутування	Щокласично у Давидових	Історичний гід	Річка з довгою століть	Річка з довгою століть	Річка з довгою століть
4	Мік намисто	Після Ел-Лар	Команда курсу	Велика річка	Міністр для рекрутування	Щокласично у Давидових	Історичний гід	Річка з довгою століть	Річка з довгою століть	Річка з довгою століть
5	Сміль, що розмовляв	Варта, що чинить	Немає, який історик	Володарство	Сам на сам	Криж, що зображає	Важлива частина кременя	Міністр для рекрутування	Ті, що створюють	Велика річка
6	Процес підготовки	Правильно поведешся	Завдання	Розширення мовного театру	Міністр для рекрутування	Щокласично у Давидових	Історичний гід	Річка з довгою століть	Річка з довгою століть	Річка з довгою століть
7	Інформація	Варта, що чинить	Немає, який історик	Володарство	Сам на сам	Криж, що зображає	Важлива частина кременя	Міністр для рекрутування	Ті, що створюють	Велика річка
8	Знайти	Варта, що чинить	Немає, який історик	Володарство	Сам на сам	Криж, що зображає	Важлива частина кременя	Міністр для рекрутування	Ті, що створюють	Велика річка