



## ВІД УРЯДУ ОЧІКУЮТЬ ЕФЕКТИВНИХ ДІЙ

**ХІМІЧНА ГАЛУЗЬ ПЕРЕЖИВАЄ СКЛАДНІ ЧАСИ. ОСНОВНІ ПРОБЛЕМИ – ЗУПИНЕНІ НА НЕВИЗНАЧЕНИЙ ТЕРМІН ВИРОБНИЦТВА, ВІДСУТНІСТЬ ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ**

.04

## ЮВІЛЕЙ

### ОБ'ЄДНАЛА СПІЛЬНА МЕТА

10 років тому працівники соціальної сфери зібралися на установчий з'їзд і одноставно підтримали ідею створення власної Профспілки.



.07



## ДОСВІД

### ВІДРОДЖЕНИЙ З РУІН

Одним із прикладів збереження профспілкового майна є ДП «Санаторій «Новомосковський», що на Дніпропетровщині.

.11

## КОНСУЛЬТАЦІЇ

Порядок проходження стажування за професією студентами вишів та учнями ПТУ на підприємствах, в установах та організаціях.

.12

№ 20 (742) | 15.05.2014

# профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

[www.psv.org.ua](http://www.psv.org.ua)



## КОРОТКО

**ОФІЦІЙНО** | Політичні лідери мають вжити заходів для запобігання громадянській війні в Україні, – заява Міжнародної конфедерації профспілок.

.02

**ЗУСТРІЧ** | Представники Світового банку висловили впевненість, що Україна в змозі провести невідкладні реформи для забезпечення сталого економічного зростання, створення нових якісних робочих місць уже впродовж наступних кількох років.

.02

**ЮВІЛЕЙ** | ДП Науково-виробничий комплекс газотурбобудування «Зоря-Машпроект» – один з провідних у світі розробників і виробників газотурбінної техніки святкує 60-річчя.

.03



**ТЕМА НОМЕРА** | ПРЕФЕРЕНЦІЇ МАЮТЬ НА МЕТІ СТИМУЛЮВАТИ УКРАЇНСЬКИЙ БІЗНЕС

## ЄС ВІДЧИНЯЄ ДВЕРІ ДЛЯ УКРАЇНСЬКИХ ТОВАРІВ

Європейський Союз в односторонньому порядку відчинив свої ринки для українських товарів. Це, звісно, не означає масштабного просування продукції з українською маркою на ринки ЄС. Однак зниження ввізного мита відкриває перед нашою

державою чимало перспектив. Преференції мають на меті стимулювати український бізнес, аби він якнайкраще скористався цим інструментом. Що про це кажуть експерти, українські й зарубіжні чиновники, – на шпальтах нашого видання.

.08



**Володимир ТЬОТКІН:**

«Проблеми соціальних працівників – поза увагою держави» .05

**ДОЛУЧАЙТЕСЬ ДО ОБГОВОРЕННЯ**  
Будь-який матеріал номера можна обговорити на нашому сайті [www.psv.org.ua](http://www.psv.org.ua)

## ПРИВІТАННЯ

14 ТРАВНЯ 2014 РОКУ  
ВИПОВНИЛОСЯ 10 РОКІВ  
ІЗ ДНЯ СТВОРЕННЯ ПРОФСПІЛКИ  
ПРАЦІВНИКІВ СОЦІАЛЬНОЇ  
СФЕРИ УКРАЇНИ

## Шановні члени профспілки!

Федерація профспілок України вітає вас зі святом – 10-річчям створення Профспілки. Діяльність вашої Профспілки невід'ємна від життя трудових колективів, яким постійно потрібні правова допомога і захист. Галузева Профспілка в цілому прагне зберегти і примножити славні традиції профспілкового руху, проявляє наполегливість і принципи в питаннях захисту соціально-економічних інтересів працівників соціальної сфери. Свій ювілей Профспілка зустрічає конструктивною роботою, виконанням поставлених завдань, ініціативами, спрямованими на підвищення добробуту працівників галузі. Спираючись на підтримку працівників галузі, профспілкові органи всіх рівнів беруть активну участь у пошуках нових форм і методів роботи з поліпшення соціально-економічного стану працівників і їхніх сімей, ветеранів праці, молоді. Попереду – нові горизонти, підкорення яких потребуватиме від вас мудрості, принципності і безкомпромісності. Тому бажаємо всім вам професійних успіхів, здоров'я, добробуту, стабільності вам і вашим родинам і обов'язково – впевненості в завтрашньому дні. Віримо, що всі разом ми зможемо забезпечити успішне вирішення відповідальних завдань із захисту інтересів працюючих, що особливо важливо в цей складний для нашої держави час. Нехай самовіддача, активна життєва позиція будуть вам підмогою у прагненні до створення гідних умов праці, організації захисту соціально-економічних прав працюючих, забезпечення їх належними умовами праці й відпочинку.

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ,  
В.О. ГОЛОВИ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

ЗАМОВЛЯЙТЕ ДОДАТКОВО «БІБЛІОТЕЧКУ ГОЛОВИ  
ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» № 5/2014  
«КЛЮЧОВІ МОМЕНТИ В ОПОДАТКУВАННІ  
ГРОМАДЯН ТА ПРОФСПІЛКОВИХ  
ОРГАНІЗАЦІЙ» (запитання/відповіді)

Цей випуск «Бібліотечки» підготовлено з метою надання інформаційно-роз'яснювальної допомоги профспілковому активу і членам профспілок із питань оподаткування. Ми намагалися максимально широко розкрити питання, що стосуються оподаткування як профспілкових організацій, так і фізичних осіб з урахуванням новачків податкового законодавства. Сподіваємося, що запропоновані матеріали допоможуть вам у роботі та дадуть відповіді на всі запитання, що вас хвилюють. Додатковий наклад «Бібліотечки» № 5/2014 можна замовити до 23 травня 2014 року за адресою: 01042, м. Київ, бульв. Дружби народів, 5, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел.: (044) 528-70-49; e-mail: profvist@ukr.net. Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 6,50 гривні, з пересилкою – 7,30 гривні.

«ПРОФІНФОРМ» ФПУ

## СПІВЧУТТЯ

## Шановні миколаївці!

Президія Миколаївської обласної ради профспілок висловлює щире співчуття з приводу непоправних людських втрат унаслідок вибуху в житловому будинку на вулиці Лазурній. Цю страшну трагедію ми сприймаємо як свою власну, адже у горю немає ні обличчя, ні статі, а втрата дорогих людей завжди трагічна. Велике горе змушує нас вкотре замислитися про цінність людського життя та недопущення подібного в майбутньому. Висловлюємо сподівання щодо найшвидшого одужання тих, хто був травмований. Хай Господь дає рідним і близьким загинувших мужності й терпіння. Серцем і душею разом з вами у цей скорботний час.

ПРЕЗИДІЯ МИКОЛАЇВСЬКОЇ  
ОБЛАСНОЇ РАДИ ПРОФСПІЛОК

## КОРОТКО

**ЗУСТРІЧ** | У рамках виконання доручення Прем'єр-міністра України Арсенія Яценюка керівникам центральних органів виконавчої влади щодо проведення зустрічей із представниками всеукраїнських профспілок 7 травня відбулася зустріч представників ФПУ на чолі із заступником Голови ФПУ Сергієм Кондрюком із першим заступником міністра доходів і зборів України Ігорем Білоусом і керівниками структурних підрозділів Міндоходів. Сторони висловили готовність до продовження ефективної співпраці, а Міндоходи, у свою чергу, пообіцяло залучити представників профспілок до активної роботи в робочій групі з подальшого реформування податкової системи.

**СОЦПІДТРИМКА** | СПО репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні надіслав до Кабміну листа, в якому звернувся до Прем'єр-міністра з пропозицією доручити центральним органам виконавчої влади, в рамках соціалізації, залучити СПО репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні до участі в переговорах щодо реалізації проєктів стосовно відновлення макроекономічної стабільності держави та модернізації системи соціалізації населення. Профспілки як представники інтересів людини найманої праці зацікавлені в тому, аби кошти, які міжнародні фінансові організації готові надати Україні у вигляді кредитів, насамперед були спрямовані на модернізацію вітчизняного виробництва та соціальний захист малозабезпечених верств населення. Сьогодні, як ніколи, рішення Уряду, особливо ті, що стосуються рівня соціального захисту мільйонів працівників, мають бути максимально прозорими, об'єктивними, а їх ухваленню завжди має передувати конструктивний діалог.

**СПІВПРАЦЯ** | У відповідь на пропозиції СПО репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні щодо співпраці у розв'язанні гострих соціально-економічних проблем Мінсоцполітики запропонувало з метою розширення сфери громадського контролю розпочати роботу щодо розроблення та укладення угод про співпрацю між всеукраїнськими об'єднаннями профспілок та ЦОВВ. Міністерство також готове опрацювати пропозиції СПО об'єднань профспілок щодо осучаснення процедури розсудження і подання проєктів нормативно-правових актів. Мінсоцполітики налаштоване на подальшу конструктивну співпрацю із СПО репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні.

## ОФІЦІЙНО

ПОЛІТИЧНІ ЛІДЕРИ МАЮТЬ ВЖИТИ ЗАХОДІВ ДЛЯ  
ЗАПОБІГАННЯ ГРОМАДЯНСЬКІЙ ВІЙНИ В УКРАЇНІ  
ЗАЯВА МІЖНАРОДНОЇ КОНФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК

У зв'язку з тим, що насильство в Україні загрожувє перерости в повномасштабну громадянську війну, МКПІ закликає політичних лідерів України, Росії та широке міжнародне співтовариство зробити все можливе для ненасильницького і мирного врегулювання ситуації з дотриманням демократії, прав людини і фундаментальних принципів міжнародного права.

19 лютого профспілки всього регіону закликали «знайти розумне рішення

у вигляді консенсусу національних інтересів і реальних потреб трудящих громадян України», проявивши повагу до життя і прав українського народу, а також забезпечивши його майбутнє, спираючись на вільний вибір. Ці вимоги представників трудящих і найбільш репрезентативних організацій громадянського суспільства залишаються єдиним прийнятним рішенням, що допоможе вийти з кризи, зберегти життя і визначити курс на майбутнє, заснований на соціальній та економіч-

ній справедливості й мирному співіснуванню.

Усі сторони мають беззволікання взяти на себе зобов'язання вступити в переговори, відмовитися від підбурювання радикальних екстремістів до насильства і співпрацювати для забезпечення повної поваги до демократії та верховенства закону.

Відмова від прийняття цих важливих кроків поставитиме народ України перед обличчям жахливих наслідків тотальної війни.

7 травня 2014 року,  
м. Брюссель

## ЗУСТРІЧ

СВІТОВИЙ БАНК ВІДКРИТИЙ ДО  
СПІВПРАЦІ З ПРОФСПІЛКАМИ

У представництві Світового банку у справах Білорусі, Молдови та України 6 травня відбулася зустріч заступника Голови Федерації профспілок України Сергія Кондрюка з представниками Світового банку – керівником сектору людського розвитку паном Паоло Беллі та економістом цього ж сектору пані Наталією Бородчук.

Як повідомляє Департамент міжнародної політики апарату ФПУ, у зустрічі також узяли участь керівники департаментів виробничої політики та колективно-договірної регулювання і міжнародної роботи апарату ФПУ Олена Лобченко та Василь Шиллов.

Представники банку висловили впевненість, що Україна в змозі провести невідкладні реформи для забезпечення сталого економічного зростання, створення нових якісних робочих місць уже впродовж наступних кількох років. Сергій Кондрюк наголосив, що ФПУ готова продовжувати співпрацю зі Світовим банком на основі дотримання фундаментальних стандартів Міжнародної організації праці і членські організації підтримують європейський вибір України.

Заступник Голови ФПУ зупинився на гострих соціальних проблемах, які потребують негайного вирішення. Він зазначив, що антикризові заходи, якщо їх не скоригувати, призведуть до значного падіння реальних трудових дохо-



дів, енергетичної бідності, втрати робочих місць. Доводити тарифи до економічно обґрунтованих, як вважає Сергій Кондрюк, можна, але одночасно довести до економічно обґрунтованих розміри зарплат.

«Чому», – запитав Сергій Кондрюк, – учителі, металурги, лікарі мають стояти з простягнутою рукою і просити про допомогу? Працююча людина не має бути бідною. Вона має отримувати достатню зарплату». Сергій Кондрюк наголосив, що ФПУ ніколи не погодиться, аби, прикриваючись кризою, чиновники скасували соціальні стандарти.

У зв'язку з цим заступник Голови ФПУ повідомив про зусилля ФПУ з підписання Генеральної угоди з Урядом та підприємцями з метою реформування та інституціоналізації трудових відносин, подальшого руху в напрямі забезпечення соціальної справедливості.

Він запропонував розпочати з просвітницької діяльності, ознайомлення економічного ширшого кола людей із напрямками діяльності Всесвітнього банку та залучення громадськості до розроблення і реалізації численних проєктів Всесвітнього банку в Україні. Сергій Кондрюк запропонував представникам

Всесвітнього банку залучити до проведення досліджень в Україні фахівців ФПУ та її членських організацій, а також регулярно висвітлювати діяльність банку на сторінках газети ФПУ «Профспілкові вісті».

Паоло Беллі погодився, що українські профспілки мають відігравати важливу роль у соціально-економічному розвитку країни, адже у таких країнах, як Швеція, Данія та Німеччина саме завдяки прийняттю «соціальних пакетів», значному інвестуванню в соціальну сферу вдалося досягти високого рівня життя та створити якісні робочі місця.

У 2014 році Світовий банк очікує падіння ВВП на 3%. Якщо всі необхідні заходи запровадити швидко, то, за словами пана Паоло Беллі, економічне зростання відновиться вже у 2015-му. Це в довгостроковій перспективі сприятиме забезпеченню сталого зростання економіки. Однак уже сьогодні середній клас і зможні люди мають платити повну вартість за спожиті послуги. Паоло Беллі привітав пропозиції щодо відновлення співпраці між ФПУ та представництвом Світового банку, зокрема з питань проведення просвітницької роботи, детінізації української економіки тощо.

ЮВІЛЕЙ

## 60 РОКІВ СВІТОВОГО ЛІДЕРСТВА

ДП Науково-виробничий комплекс газотурбобудування «Зоря-Машпроект» – один з провідних у світі розробників і виробників газотурбінної техніки. Проектує і серійно випускає силові установки для морських кораблів і суден, приводи газоперекачувальних агрегатів магістральних газопроводів і газотурбогенератори для потреб енергетики. Понад 95% продукції підприємства поставляється на експорт. Газотурбінні установки «Зоря-Машпроект» експлуатуються більш ніж у 20 країнах світу. Підприємство успішно конкурує з такими світовими брендами, як Rolls-Royce та General Electric.

Микола БУТЕНКО,  
голова профспілки  
працівників суднобудування України

Більш ніж за півстоліття свого існування підприємство розробило і впровадило у виробництво більше 30 типів корабельних газотурбінних установок. Ними оснащено 29% газотурбінних кораблів світового флоту. На базі сучасних газотурбінних двигунів створено установки практично для всіх видів надводних кораблів. Сьогодні підприємство постачає продукцію морського призначення в Індію, Китай, Росію, Південну Корею.

Вже 35 років ДП НВКГ «Зоря-Машпроект» розробляє і постачає техніку для магістральних газопроводів. Сьогодні понад 50% продукції заводу призначено саме для газоперекачування. Лише в газотранспортній мережі російського «Газпрому», найбільшої в світі газової компанії, експлуатуються понад 750 двигунів миколаївського виробництва. Обсяг поставок у Росію щороку зростає, підприємство бере участь в новітніх проектах «Газпрому», в тому числі поставило устаткування для Північноєвропейського газопроводу. З двигунами «Зоря-Машпроект» працює й українська газотранспортна система.

Сьогодні стійким попитом газових компаній користуються сучасні 16- і 25-мегаватні двигуни. Серед найбільших споживачів продукції ДП «Зоря-Машпроект» – замовники з Близького Сходу. Також реалізовані пілотні проекти для газотранспортних мереж Китаю.

Третій напрямок діяльності – енергетика. За останні декілька років компанії вдалося значно збільшити обсяги продажів на цьому напрямку. Миколаївська



компанія стала учасником міжнародного проекту з будівництва електростанції в Гані (Західна Африка). В галузі енергетики підприємство співпрацює з компаніями Близького Сходу і Південно-Східної Азії, наприклад з корпорацією Sinoprec – найбільшою нафтопереробною компанією КНР.

ДП «Зоря-Машпроект» не лише продає готову продукцію, а й займається розробками нового устаткування за замовленням різних компаній.

Вже 60 років миколаївський науково-виробничий комплекс газотурбобудування зберігає передові позиції і входить до групи світових лідерів галузі. «Зоря-Машпроект» сьогодні – це потужний блок цехів металообробки, розвинена металургія, високоточне складальне виробництво, цілий комплекс випробувальних станцій і одна з кращих у світі команд конструкторів-розробників.

У виробничих цехах і адміністративних підрозділах, конструкторському і науково-дослідному відділеннях, об'єктах соціальної сфери працюють майже 13

тисяч людей, більшість з яких мають найвищий рівень кваліфікації в своїй галузі. Середня заробітна плата працівника на підприємстві становить 4269 гривень.

На підприємстві існує розвинена соціальна інфраструктура. До неї входять п'ять дитячих виховальних закладів, два центри літнього дитячого відпочинку та оздоровлення, три бази відпочинку на узбережжі для робітників підприємства, поліклініка, профлакторій, комплекс спортивних споруд, в тому числі плавальний басейн. Спорткомплекс підприємства неодноразово ставав ареною для різного рівня змагань, в тому числі чемпіонатів України з декількох спортивних дисциплін. На базі спорткомплексу працює дитяча спортивна школа, де успішно розвивається ціла низка видів спорту.

ДП «Зоря-Машпроект» і сьогодні залишається флагманом українського газотурбобудування, унікальним підприємством на всьому просторі СНД і гідним конкурентом провідним світовим брендам.

## ПРИВІТАННЯ

### ШАНОВНІ ПРАЦІВНИКИ ДЕРЖАВНОГО ПІДПРИЄМСТВА НАУКОВО-ВИРОБНИЧОГО КОМПЛЕКСУ ГАЗОТУРБОБУДУВАННЯ «ЗОРЯ-МАШПРОЕКТ»!



Від імені Федерації профспілок України прийміть наші щирі вітання з 60-річним ювілеєм вашого підприємства.

Державний науково-виробничий комплекс «Зоря-Машпроект» посідає провідне місце не тільки в машинобудівній галузі України, а й далеко за її межами. Марка вашого підприємства відома в багатьох країнах світу, а продукція широко використовується на морських судах, газоперекачувальних станціях і в енергетиці. Значний науково-технічний потенціал, висока кваліфікація тисяч робітників, конструкторів, технологів, керівників, надійна конкурентоспроможна газотурбінна техніка зробили ваше підприємство флагманом у машинобудуванні. Україна пишається підприємством, яке не тільки зберегло потужну виробничу базу, багатотисячний колектив, а й науково-дослідний комплекс, здатний генерувати і втілювати в життя ідеї щодо створення газотурбінної техніки.

У цей святковий день з відкритою душею бажаємо всім заводчанам міцного здоров'я, щастя, сімейного благополуччя, професійного зростання, успіхів у досягненні поставлених цілей!

Нехай не полишають вас оптимізм і життєва радість!  
З повагою,

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ,  
В.О. ГОЛОВИ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

Від імені Центрального комітету Профспілки працівників суднобудування України прийміть щирі вітання з нагоди 60-річного ювілею вашого підприємства.

ДП НВКГ «Зоря-Машпроект» виготовляє високотехнологічну, наукоємну, якісну, конкурентоздатну продукцію, що користується великим попитом не тільки в Україні, а й країнах СНД і світу.

Висока кваліфікація працівників, конструктивна взаємодія керівництва та профспілкового комітету, як представника трудового колективу, є запорукою стабільного соціально-економічного клімату вашого підприємства. Профспілкова організація ДП НВКГ «Зоря-Машпроект» є найбільшою в нашій профспілці і займає одне з провідних місць у Федерації профспілок України, неодноразово визнавалася кращою серед первинних профспілкових організацій ФПУ.

У цей видатний день щиро бажаємо заводчанам і їхнім сім'ям міцного здоров'я, добробуту. Хай оминає вас лихо і завжди буде мир!

З повагою і найкращими побажаннями,

МИКОЛА БУТЕНКО,  
ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ  
ПРАЦІВНИКІВ СУДНОБУДУВАННЯ УКРАЇНИ

## ПОЗИЦІЯ

### ЩО РОБИТИ, АБО ЯКІ РЕФОРМИ НАМ ПОТРІБНІ?

Нотатки з приводу проекту постанови Ради ФПУ «Про завдання профспілок щодо захисту соціально-економічних прав та інтересів трудящих у сучасних умовах»

Валерій ЧЕРНИШ,  
голова северодонецької міської ради профспілок, член ради ФПУ

Основне завдання профспілок – забезпечення людини праці гідною оплатою праці за роки незалежності України ми вирішити не змогли. Це найважливіше, постійно актуальне питання віддано на відкуп роботодавця. Сьогоднішній рівень заробітної плати більшості працівників, які нібито надійно захищені профспілками, складає трохи більше 200 доларів. А це означає, що кваліфіко-

вані українські робітники змушені жити (точніше, виживати) нітрохи не краще за своїх некваліфікованих побратимів з найбідніших країн типу Бангладеш.

Активність профспілок у боротьбі за права трудящих недостатньо висока ще й тому, що вони не стали повністю самостійними, незалежними ні від кого, крім своїх членів. За 20 з гаком років ми так і не змогли вийти з-під сторонньої опіки – будь то партійна система або сьогоднішній бізнес.

Стратегічно важливими для вітчизняних профспілок мають бути не пропозиції та прохання до бізнесу і держави, а вимоги, закріплені законодавчо (як у США та Європі). А для цього профспілки повинні виборити собі право законодавчої ініціативи для вирішення правового, трудового та фінансового захисту спільчан.

Українські профспілки, що входять до складу ФПУ, сьогодні повинні рішуче захищати права людини праці. А для цього ми повинні:

1. Вимогливо, наступально і головно – швидко укласти безстрокову Генеральну угоду.
2. Законодавчо закріпити поширення норм колективних договорів лише на членів профспілки.
3. Не підтримувати надання будь-яких кредитів державі в обмін на істотне погіршення умов життя пересічних українців.
4. Обрати Голову ФПУ, не залежну ні від старої, ні від нової влади.
5. Беручи на себе низку зобов'язань, які самостійно не зможемо виконати, заручитися підтримкою держави щодо спільного їх виконання.
6. Вимагати припинення маніпулювання свідомістю населення через ЗМІ.

## АНОНС

### ПРО СКЛИКАННЯ ВОСЬМОГО ЗАСІДАННЯ РАДИ ФПУ

Згідно з рішенням Президії ФПУ 26 червня 2014 року о 10.00 на першому поверсі у приміщенні конференц-залу готелю «Турист» (м. Київ, вул. Раїси Окіпної, 2) скликається засідання Ради Федерації профспілок України.

За інформацією Інформаційно-аналітичного центру ФПУ, на розгляд Ради виносяться питання: про вибори Голови Федерації профспілок України, про підготовку до з'їзду ФПУ. Будуть окреслені завдання профспілок щодо захисту соціально-економічних прав та інтересів працівників у сучасних

умовах. Розглядатиметься проект Стратегії модернізації ФПУ, її членських організацій, а також Стратегія управління майном та використання його в інтересах людини праці. Учасники засідання обговорять виконання бюджету ФПУ в 2013 році та бюджет ФПУ на 2014 рік.

ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА | ЗУПИНКА ВИРОБНИЦТВА

## ВІД УРЯДУ ОЧІКУЮТЬ ЕФЕКТИВНИХ ДІЙ

Одна з провідних галузей промисловості України – хімічна переживає складні часи як у країні, так і області. Основні проблеми – зупинені на невизначений термін виробництва, відсутність продуктивної зайнятості більшості працівників ТОВ «Карпатнафтохім» та ПАТ «Нафтохімік Прикарпаття».

Сергій ЛИЗАНЧУК

Після недавньої модернізації виробництва у м. Калуші, на які витрачено понад 800 млн дол. і де побудовано нові потужності з випуску каустичної соди, хлору, полівінілхлориду, цех із виготовлення профілю ПВХ, товариство працювало недовго. В кінці 2013 року трудовий колектив у черговий раз попередили про зупинку, пояснюючи це економічною недоцільністю роботи товариства в існуючих умовах. Перед кількатисячним колективом постало питання виживання. Адже зупинка підприємства – це наступні скорочення персоналу, режим з неповним робочим часом, недоотримані заробітні плати та інші виплати. Тривалі простой уже призвели до зменшення кількості працівників. Ця ситуація справляє негативний вплив на суміжні підприємства. З 1 квітня припинило своє існування ПРАТ «Лукоор». На підприємствах усе частіше застосовуються нетипові форми зайнятості. Питання виживання гостро постало також і перед іншими фірмами.

Як зазначає голова обласної ради профспілки працівників хімічної і нафтохімічної галузей



Профспілка вимагає від Кабінету Міністрів України затвердити державну національну Стратегію розвитку нафтопереробної промисловості України та визначити реальні джерела фінансування запланованих робіт. Запропоновано низку першочергових заходів, здійснення яких, на думку профспілки, є важливим для відновлення роботи підприємств.

В. Олексин, складна ситуація спостерігається нині на Надвірнянському нафтопереробному заводі. Підприємство, що більше 100 років переробляло українську нафту і забезпечувало якість нафтопродуктів за чинними на той час нормативами, зупинено. Донедавна тут проводились роботи із заміни застарілого

устаткування, оновлене загальнозаводське господарство. Реконструкція установок первинної переробки нафти дала змогу майже вдвічі збільшити їх потужність. Але три роки тому власники припинили фінансування робіт щодо модернізації. Обіцянки уряду разом з виробниками нафтопродуктів, їх

власниками провести модернізацію і реконструкцію об'єктів галузі, на жаль, залишилися невиконаними.

Невтішний стан справ і на підприємствах хімічної та нафтохімічної галузей промисловості. Тож основні дії галузевої профспілки в цих умовах стали предметом обговорення на пленумі її Центральної ради. Зокрема, прийнято рішення запропонувати Прем'єр-міністру України Арсенію Яценюку спільну зустріч фахівців галузі, причетних до врегулювання ситуації керівників відомств та представників профспілки для ухвалення рішень щодо збереження важливої для розвитку економіки країни галузі.

ЗАКАРПАТТЯ | ОЗДОРОВЛЕННЯ

## ПІДГОТОВКА ДО ЛІТЬОГО СЕЗОНУ

Заміський стаціонарний оздоровчий заклад «Барвінок», що перебуває на балансі Закарпатської обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення (голова Іван Зелінський) – один з кращих у нашому краї. За підсумками минулорічної роботи в номінації «Кращий заклад оздоровлення та відпочинку» його нагороджено пам'ятним кубком Федерації профспілок України. Цю відзнаку ФПУ вручив голова Закарпатської облпрофради Іван Король.

Сергій БАРАНКОВ  
завідувач відділу  
організаційно-гуманітарної  
роботи облпрофради

Нині в дитячому закладі «Барвінок» (начальник Ольга Барзак) проходить активна підготовка до літнього оздоровчого сезону. Як інформувала голова обласної галузевої профспілки Іван Зелінський, на засіданні президії обкому профспілки до проведення цієї роботи передбачено залучити житлово-комунальні підприємства області. Оздоровнича виграва тендер у виконавчій дирекції обласного відді-



лення Фонду соціального страхування з тимчасової

врати працездатності (директор Ігор Сегляник), тож

цього літа тут протягом зміни у 21 день буде оздоровлено 360 закарпатських дітей з 90% оплатою вартості путівки за кошти соцстраху та 10% – батьками. Крім того, як і в попередні роки, за кошти меценатів з Німеччини у «Барвінку» відпочинуть 40 дітлахів з багатодітних, неповних, малозабезпечених сімей та дітей-сиріт з Перечинського району. Профспілковий лідер галузі Іван Зелінський переконаний, що цьогорічне оздоровлення дітей у «Барвінку» буде проведено якнайкраще.

## ЧЕРНІГІВЩИНА | МОЛОДІЖНА РАДА СТУДЕНТСТВО – АКТИВНИЙ УЧАСНИК МОЛОДІЖНОЇ РАДИ

Кардинальні зміни в суспільстві вплинули на всі сфери життя нашої держави. Зокрема, в кожному місті України створені органи самоврядування. Торкнулися ці нововведення і м. Прилук. Із березня тут почала діяти Молодіжна рада, яку очолила колишня студентка нашого коледжу, а нині вихователька дитячої установи № 28 Марія Кузьменко.

Олена ЛИСЕНКО,  
голова первинної профспілкової організації студентів  
Прилуцького гуманітарно-педагогічного коледжу ім. І. Франка

Радою було створено вісім комітетів, один з яких – комітет культури, мистецтва та туризму почала координувати заступник голови профспілкової організації студентів коледжу Ганна Балицька. До складу цієї молодіжної громадської ланки ввійшли студенти різних закладів і організації міста. Першою справою комітету була участь в акції «Зробимо Україну чистою», що відбулася 12 квітня у 800 населених пунктах нашої країни. Об'єктом прибирання члени комітету обрали прилуцький парк у військовому містечку, який славиться не тільки чималою територією, а й непрохідними стежками через купі сміття. Протягом дня дівчата та хлопці працювали старанно та плідно, і весь цей час їх не полишав веселий та натхненний настрій. Встигли все: і сміття в парку прибрати, і на мітлах політати! Наступною справою за ініціативи Ганни Балицької була організація майстер-класу з різних технік розпису писанок, до якого вона залучила майже весь профспілковий комітет студентів нашого коледжу. Кілька днів за широким столом, вкритим різнокольоровими фарбами й малюнками великодня орнаментів, кипіла творча робота. Така спільна творчість дуже подобається дітям, які відчувають себе справжніми майстрами писанкового мистецтва!

Сподіваємося, що лідерські й організаторські здібності Ганни Балицької, сформовані завдяки профспілковій роботі в нашому коледжі, допоможуть їй досягти успіху й у лавах Молодіжної ради нашого міста. Бажаємо їй нових майбутніх перемог не тільки в створенні «чистого обличчя» м. Прилук, а й відродженні його духовності!

## ХМЕЛЬНИЧЧИНА | ВШАНУВАННЯ ВШАНУВАЛИ УЧАСНИКА ЧОРНОБИЛЬСЬКИХ ПОДІЙ

Напередодні Міжнародного дня пам'яті Чорнобиля у Вищому професійному училищі № 25 м. Хмельницького на учнівській лінійці вшанували тих, хто брав активну участь у ліквідації наслідків катастрофи.



Серед ліквідаторів Чорнобильської катастрофи – майстер виробничого навчання Володимир Томусяк. Володимир Володимирович чимало років поспіль серце і душу віддає майбутнім електромонтерам з ремонту й обслуговування електроустаткування, дбає, аби вони були не тільки добрими фахівцями своєї справи, а й високодуховними, ідейними розбудовниками нашої держави. Розповідає він вихованцям і про ті нелегі дні та ночі, коли довелося ліквідувати наслідки жальної трагедії на ЧАЕС.

Адміністрація училища (директор – кандидат педагогічних наук, залужений працівник освіти України Олег Гаврилук), профспілкові комітети – інженерно-педагогічних працівників та учнівський (голови Оксана Безінська і Наталія Пенделюк) вшанували Володимира Володимировича і подякували за виявлений ним героїзм.

## РОЗМОВА З ГОЛОВОЮ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ УКРАЇНИ ВОЛОДИМИРОМ ТЬОТКІНИМ

# Проблеми соціальних працівників – поза увагою держави

Тетяна РУБАН,  
«ПВ»

– Володимире Івановичу, новоприйнятий Закон України «Про запобігання фінансової катастрофи та створення передумов для економічного зростання в Україні» й низка урядових постанов болісно вдарили по бюджетній сфері, значно знизивши соціальні гарантії працівників. Над якими проблемними питаннями сьогодні доводиться працювати Центральній раді Профспілки, аби захистити права спілчан?

– Працівники установ, закладів та організацій соціальної сфери, як і інші бюджетні галузі, стурбовані ситуацією, що склалася в результаті прийняття 27 березня ц. р. Закону України «Про запобігання фінансової катастрофи та створення передумов для економічного зростання в Україні», постанови Кабінету Міністрів України № 65 від 1 березня ц. р. «Про економію державних коштів та недопущення втрат бюджету», які вже звузили зміст гарантій держави працівникам бюджетної сфери та державним службовцям. Запропонований Кабінетом Міністрів України законопроект «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо вдосконалення окремих положень соціальної політики)» (реєстраційний № 4648 від 07.04.2014) також спрямований на зниження життєвого рівня працівників органів виконавчої влади та місцевого самоврядування. Передбачений «ручний режим» встановлення оплати праці державним службовцям погіршує їхні умови оплати праці.

Центральна рада Профспілки звернулася до Голови Верховної Ради України Олександра Турчинова щодо недопущення соціальної несправедливості, зменшення доходів державних службовців за рахунок урізання фінансування бюджетних галузей. Адже сьогодні й без того рівень заробітної плати, приміром, працівників управлінь праці та соціального захисту (від спеціаліста до начальника відділу), які є державними службовцями з високою освітою, дорівнює заробітній платі прибиральниці.

Болісно вдарило по працівниках соціальної сфери не тільки зменшення видатків на оплату праці працівників бюджетної сфери, а й скорочення видатків на утримання фахівців із соціальної роботи, передбачене Законом України від 27.03.2014 № 1165-VII «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2014 рік», відповідно до якого з 1 травня проводиться



скорочення фахівців із соціальної роботи у разі, якщо місцеві бюджети не забезпечать утримання зазначених посад за рахунок власних коштів. Проте більшість місцевих бюджетів є дотаційними. І хоча Міністерство соціальної політики не погоджувало жодних нормативно-правових документів щодо скорочення посад фахівців із соціальної роботи, видатки на утримання цієї категорії скорочено. Станом на 01.04.2014 у системі працюють 9901 фахівець із соціальної роботи. Із загальної кількості працюючих фахівців 5032 особи (50,8%) попереджені про вивільнення.

– Кадрове забезпечення є одним з найгостріших проблемних питань сьогодні. Яка ситуація в соціальній сфері?

– У зв'язку з прийняттям постанови Кабінету Міністрів України «Про економію державних коштів та недопущення втрат бюджету» передбачене припинення доплат за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників та незаповнення вакантних посад становить загрозу для соціальної сфери. Адже специфіка роботи окремих установ не витримає таких обмежень. Це питання

порушувалося під час зустрічі профспілок із заступником міністра фінансів Володимиром Матвійчуком 5 квітня ц. р., у зверненні до міністра соціальної політики Людмили Денісової. За повідомленням міністерства, на сьогодні зазначене питання опрацюється з урахуванням пропозицій органів виконавчої влади й інших установ для внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 01.03.2014 № 65 «Про економію державних коштів та недопущення втрат бюджету».

До Центральної ради Профспілки надходять звернення від обласних організацій, трудових колективів установ та організацій соціального захисту щодо недопущення скорочення чисельності працівників.

Кадрове забезпечення діяльності установ, закладів та організацій соціальної сфери сьогодні є одним з найгостріших проблемних питань, що пов'язане насамперед з низькою оплатою праці та надмірним навантаженням у зв'язку з розширенням і введенням додаткових функцій. Забезпечення видатками на утримання департаментів, районних і міських управлінь праці та со-

ціального захисту зовсім не враховує збільшення функціональних обов'язків та покладених на них завдань.

23 квітня відбулося засідання президії Центральної ради Профспілки з обговорення проблемних питань працівників установ, закладів та організацій соціальної сфери, в якому взяв участь заступник міністра соціальної політики України – керівник апарату Віктор Іванкевич. Учасники засідання обговорили низку проблем галузі та внесли пропозиції щодо їх вирішення.

– 14 травня ц. р. вивопнюється 10 років від доленості для працівників соціальної сфери події – створення Професійної спілки працівників соціальної сфери України. З якими підсумками підійшла Профспілка до цієї дати?

– Створення Профспілки ставило за мету об'єднання працівників підприємств, установ і організацій, близьких за своїми проблемами, що дало змогу більш уважно вивчати і вирішувати питання захисту прав та інтересів спілчан. Результати 10-річної діяльності Профспілки засвідчили, що формування новоствореної організа-

ції було дуже своєчасним.

За цей час Профспілка заклала надійний фундамент для подальшого зміцнення своїх позицій як виразника інтересів спілчан. Завдяки принциповій позиції Центральної ради й обласних рад Профспілки, профкомів первинок, проведенню політики соціального партнерства, небайдужості до проблем спілчан вдалося вирішити низку наболілих проблем, не тільки зберегти, а й зміцнити Профспілку, збільшити активність і чисельність, здобути належний авторитет.

Цьогоріч розпочалися звіти та вибори в обласних профорганізаціях, що передують проведенню III з'їзду Профспілки в 2015 році. В нелегких економічних умовах проходять ці звіти. І прийняття вищезазначених законодавчих актів послаблює здобутий результат. На звітновибірних конференціях спілчани вимагають активних дій на їхній захист. Вони хочуть мати гідну заробітну плату, необхідну для забезпечення добробуту їхніх сімей і впевненості в завтрашньому дні. На жаль, сьогодні заробітна плата працівників соціальної сфери найнижча серед інших бюджетних галузей. У відповідності із законами України в галузі освіти, охорони здоров'я, культури і науки держава передбачає гарантії та пільги працівникам. Чинний ЗУ «Про соціальні послуги» визначає основні організаційні та правові засади надання соціальних послуг особам, які перебувають у складних життєвих обставинах і потребують сторонньої допомоги, але не містять гарантій працівникам соціальної сфери, які надають ці послуги.

У січні ц. р. Центральної ради Профспілки на погодження надійшов розроблений Міністерством соціальної політики України ЗУ «Про соціальну роботу та соціальні послуги», що передбачає встановлення державних гарантій працівникам і частково враховує пропозиції Профспілки. Разом з тим ЦР наполягає на врахуванні інших пропозицій, що були направлені. Тож робота над законопроектом триває.

Працівники соціальної сфери розуміють, що здійснення низки заходів Урядом щодо раціонального використання державних коштів, недопущення втрат бюджету та створення передумов для економічного зростання в нинішніх складних умовах є необхідним для стабілізації економіки і запобігання економічній катастрофі. Водночас здійснення цих заходів за рахунок людей праці призведе до їхнього зубожіння.

# за кордоном

## ГРУЗІЯ: ПАРЛАМЕНТ ПРИЙНЯВ АНТИДИСКРИМІНАЦІЙНИЙ ЗАКОН



Грузинські парламентарі 17 квітня висловилися за прийняття закону «Про заборону усіх форм дискримінації». За нього проголосували 110 депутатів. Новий закон передбачає заборону будь-якої дискримінації громадян – за походженням, національністю, ві-

росповіданням, професією, статтю та сексуальною орієнтацією. Його вимоги стосуються усіх сфер громадського життя. Законопроект забезпечить внесення змін до кількох законів. Ухвалення законопроекту є однією із вимог, які Грузія зобов'язалася виконати у рамках Плану дій щодо

лібералізації віз із ЄС для отримання короткотермінового безвізового режиму. Проте Асоціація молодих юристів Грузії вважає новий законопроект менш ефективним від документа, який розглядався раніше. Так, представники громадської організації повідомляють, що із

проекту закону зникло положення про запровадження посади інспектора з дотримання рівноправ'я, який мав контролювати виконання антидискримінаційного законодавства, а також положення про штрафи для фізичних або юридичних осіб, установ, що вдалися до дискримінації.

## ІНДІЯ

### ЧЕРЕЗ КОНФЛІКТИ З ПРОФСПІЛКАМИ TOYOTA ПРИЗУПИНИЛА ВИПУСК АВТОМОБІЛІВ

Найбільша у світі автомобілебудівельна корпорація Toyota Motor Corp. на невизначений термін закрила два заводи в Індії, де з минулого року не припинялися гострі конфлікти з робітниками через заробітну плату.

Обидва заводи розміщені в індійському штаті Карнатака в районі міста Бангалор. Представники Toyota зазначають, що локаут – вимушений захід, до якого вдалися задля забезпечення безпеки співробітників і запобігання насильству. Компанія заявила про наміри

продовжувати переговори із профспілкою, проте коли заводи відновлять свою роботу – допоки не відомо. Сумарна потужність двох заводів – близько 310 тис. автомобілів на рік. На підприємствах збирали седани Camry та Corolla.

## ТУРЕЧЧИНА

### GEORG FISCHER ЗВІЛЬНЯЄ 37 ПРОФСПІЛКОВИХ АКТИВІСТІВ

Швейцарська корпорація Georg Fischer вирішила «звести рахунки» з членами профспілки Lastik-Is за те, що вони намагалися створити на своєму підприємстві – турецькій компанії-постачальнику Georg Fischer Hakan Plastik профспілкову організацію.

Транснаціональна корпорація Georg Fischer працює у 32 країнах, є лідером на ринку труб, а також великим постачальником автокомплектуючих і механіки.

Її робітники вступили до профспілки робітників нафтохімічної та гумової промисловості Lastik-Is, членської організації профцентру DISK та Глобальної спілки IndustriALL.

Тим часом швейцарська компанія не вважає за потрібне поважати їхні права, попри те, що створена організація була належним чином зареєстрована у міністерстві праці та соціально-го захисту Туреччини та представляє понад 50% спілчан. Керівництво відмовляється вести

переговори з профспілкою. Вже звільнено 37 робітників. Менеджери почали викликати членів профспілки «на розмову», залякувати їх, вимагаючи вийти із профспілки.

Міністерство соціальної політики і соціального захисту надіслало на адресу всіх сторін офіційний сертифікат, який засвідчує, що на обліку в профспілці Lastik-Is перебуває необхідна більшість робітників, що дозволяє профспілці бути стороною колективних переговорів. Попри це, Georg Fischer і далі залишає антипрофспілкову позицію, відмовляючись від будь-яких зустрічей як на національному, так і на міжнародному рівнях.

## США

### KELLOGG'S – П'ЯТЬ МІСЯЦІВ ЛОКАУТУ

Робітники світової корпорації із виробництва зернових продуктів Kellogg's в американському місті Мемфіс із 22 жовтня 2013 року не можуть вийти на роботу: компанія оголосила локаут.

Причина конфлікту – прагнення менеджменту корпорації нав'язати працівникам новий колективний договір, за яким вони зможуть наймати на підприємство працівників, які будуть повністю безправними – не матимуть не тільки повної, а й постійної зайнятості. Менеджмент намагається знищити профспілкову

організацію на підприємстві, називаючи це програмою «Зайнятості майбутнього». Тим часом робітники в Мемфісі борються не тільки за свої права. Адже Kellogg's планує закрити фабрики в Канаді та Австралії, де також діють сильні профспілки, і перенести виробництво у Мемфіс.

## КОРОТКО

**КАЛМІКІЯ** | Депутати Народного хуралу Калмукії прийняли закон, що збільшує до 200 рублів розмір компенсації на проїзд у транспорті. Документ захищає інтереси реабілітованих громадян, а також ветеранів праці та трудівників тилу.

**ДАГЕСТАН** | Міністерство праці та соціального розвитку Дагестану за підсумками перевірки в центрах зайнятості республіки виявило 30 порушень при отриманні допомоги з безробіття. Найпоширенішим виявилось приховування зайнятості. Перевірка проводилася для виявлення випадків отримання допомоги шляхом обману. В результаті шахрайських обманів порушники отримали від держави допомоги на загальну суму 86,1 тис. рублів.



**КАБАРДИНО-БАЛКАРІЯ** | У Чегемському районі 313 учителів через бюрократичні зволікання не отримали заборговані за два місяці надбавки за виконання обов'язків класного керівника. Як повідомили у районній прокуратурі, відповідно до постанови уряду РФ № 850 та закону «Про освіту» педагогічні працівники мають щомісяця отримувати з федерального бюджету надбавку до зарплати в розмірі 1 тис. рублів за виконання обов'язків класного керівника. Цю плату за листопад і грудень 2013 року не отримали 313 вчителів 19 освітніх установ району.

**ЄГИПЕТ** | Міжнародна корпорація Cargill робить спроби зруйнувати профспілку, що діє на олієзаводі в Олександрії. Профспілку створено 2012 року для того, щоб боротися за справедливий розподіл прибутків на підприємстві. Проте новий менеджмент не має наміру йти на поступки непокірним робітникам, вдається до залякування, погрожує звільненням. Відтак робітничий люд на незаконні дії адміністрації відповів акцією протесту.

## НОРВЕГІЯ

Профспілки Міжнародної федерації транспортників заявляють, що готові стати на захист умов праці співробітників норвезької авіалінії NAS. Членська організація МФТ, норвезька профспілка Parat давно проводить кампанію проти трудової практики, що поширена в авіалінії NAS. Авіалінія відома тим, що намагається обійти скандинавські законодавчі вимоги завдяки застосуванню аутсорсингу – передачі контрактів на послуги зовнішнім підрядникам.



## МФТ ВИМАГАЄ РОЗСЛІДУВАННЯ СИТУАЦІЇ В АВІАЛІНІЇ NAS

У лютому ц. р. NAS отримала ліцензію для польотів з Ірландії та подала заяву до департаменту транспорту США з проханням дозволити польоти між Європою і США. Якщо заяву буде задоволено, компанія дістане право здійснювати дальні польоти до США, при цьому використовуватиме працю робітників так, що їхні права не будуть захищені ні законодавством США, ні ЄС.

Кілька членських організацій Міжнародної федерації транспортників із США взяли участь у демонстрації на захист прав трудящих. На засіданні комітету працівників кабінінх екіпажів МФТ профспілки домовилися про те, що вимагатимуть від департаменту транспорту США якомога більше інформації про кадрові плани авіалінії NAS.

МФТ наразі вимагає від урядів Норвегії та Ірландії дізнатися плани авіалінії NAS стосовно трудових ресурсів, а також має намір звернутися до Єврокомісії з проханням розглянути європейську політику зручних прапорів і той соціальний демпінг, який у результаті може виникнути. МФТ уже застерігала про небезпеку використання практики зручних прапорів у цивільній авіації на міжнародному рівні. Це питання неодноразово порушувалося на нарадах Міжнародної організації праці та Міжнародної організації цивільної авіації.

Коментуючи ситуацію, секретар секції цивільної авіації МФТ Габріель Мочо Родрігес наголосив, що якщо авіалінія отримає дозвіл на польоти, то авіакомпанія NAS може створити небезпечний прецедент щодо порушення прав трудівників. За його словами, трудове законодавство існує не просто так, і будь-які спроби обійти національні чи міжнародні закони наштотують на жорстку відсіч профспілок, урядів і законодавчих органів.

## СВАЗИЛЕНД

### БЕЗІЛА ТУАЛУ ЗВІЛЬНИЛИ ІЗ В'ЯЗНИЦІ

Юридичного радника профспілки транспортників Свазіленду Безіла Туалу звільнено з-під варті. Його було заарештовано у 2012 році за активну участь в акціях протестів. Королівство Свазіленд – одна із країн, де серйозно порушуються права профспілок. У лютому ц. р. міжнародна делегація, яку направила до Свазіленду МФТ, відвідала Туалу в'язниці, вимагаючи його звільнення. Члени делегації зустрілися із представниками посольства США. Після цього

профспілки із США за підтримки МФТ і МКП згадали про справу Туали в офіційному документі, що його було подано до департаменту торгівлі США, який, у свою чергу, невдовзі розглядатиме особливу торговельну угоду зі Свазілендом. В умовах і положеннях угоди визначаються основні права профспілок. Несподіване рішення про звільнення Туалу було прийнято за кілька днів до того, як департамент торгівлі США почав розглядати торговельну уго-

ду зі Свазілендом. Однак, вважають представники профспілки транспортників, такого кроку недостатньо, і Свазіленду мають відмовити у підписанні угоди. Адже кілька активістів національного центру профспілок Королівства усе ще перебувають під арештом після участі в демонстрації. Також надходять повідомлення про те, що поліція викрала ще одного профспілкового лідера, намагаючись зірвати заплановану демонстрацію.

Новий етап утвердження демократії в Україні, суспільно-політичні зміни, зростання громадської активності, трансформаційні процеси у владних структурах поставили перед профспілками нові завдання щодо захисту прав та інтересів спілчан, вирішення складних трудових та соціально-економічних проблем у суспільстві. Саме це спонукало працівників установ, організацій та підприємств соціальної сфери до об'єднання й обстоювання своїх прав та інтересів. 14 травня 2004 року вони зібралися на установчий з'їзд і одногосно підтримали ідею створення Профспілки працівників соціальної сфери України.

## ІДЕЯ, ВТІЛЕНА В ЖИТТЯ

Головою Профспілки було обрано Антоніну Йосипівну Ясницьку. А 6 липня 2004 року галузеву Профспілку було зареєстровано як всеукраїнську громадську організацію. 17 червня 2005 року на І з'їзді Профспілки працівників соціальної сфери України головою Профспілки обрано Володимира Івановича Тьоткіна.

13 грудня 2006 року Профспілка була прийнята до складу Федерації профспілок України. Статут Профспілки, програма «Підтримка. Захист. Гарантія» та Галузева угода є основними документами, якими Профспілка керується в своїй діяльності.

Осередки Профспілки діють у 23 регіонах України. До її складу входить 21 обласна організація, одна міська організація, 11 об'єднаних профспілкових організацій та чотири первинні профспілкові організації прямого підпорядкування. Профспілка об'єднує 1370 первинок загальною чисельністю 79921 спілчанин.

З 2007 року Профспілка входить до впливового й авторитетного міжнародного профспілкового об'єднання – Інтернаціоналу громадського обслуговування.

27 січня 2012 року Національна служба посередництва і примирення підтвердила репрезентативність Профспілки працівників соціальної сфери України як всеукраїнської організації на право укладання галузевих угод із соціальними партнерами.

## ДІАЛОГ

У рамках реалізації норм і положень Генеральної та Галузевої угод, колективних договорів профспілковою стороною вживаються заходи для вирішення спірних питань шляхом переговорів з представниками всіх гілок влади. ЦР Профспілки, те-

риторіальні ради звертались на адресу Кабінету Міністрів, Верховної Ради, Мінсоцполітики щодо збільшення державного фінансування для установ та організацій соціальної сфери, неприпустимості залишкового принципу розподілу коштів на галузь, встановлення державних гарантій працівникам, удосконалення системи оплати праці, приведення у відповідність до виконуваних обсягів навчання чисельності працівників та недопущення їх скорочення.

З моменту створення Профспілки укладено вже третю Галузеву угоду, готується до підписання наступна. Профспілка разом з міністерством здійснює моніторинг виконання положень Галузевої угоди, підбиває підсумки і розробляє заходи щодо її здійснення.

Профспілка входить до складу Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок та профоб'єднань для участі в колективних переговорах з укладання Генеральної угоди.

## ЗАХИСТ СПІЛЧАН

Задля створення гідних умов праці, забезпечення стабільного функціонування галузі Профспілка домоглась законодавчого встановлення державних гарантій працівникам соціальної сфери; забезпечення фінансування галузі відповідно до потреб, насамперед на гідну оплату праці; вдосконалення пенсійного забезпечення; розширення та вдосконалення законодавчої бази щодо трудових, соціально-економічних прав і гарантій працівників шляхом здійснення експертно-аналітичної роботи над законопроектами, проектами відповідних нормативно-правових актів, внесення відповідних пропозицій до Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці, Міністер-

ства соціальної політики, інших міністерств, ФПУ. За ініціативою Профспілки і завдяки спільним зусиллям сторін соціального діалогу, зокрема, вирішені наступні питання:

– прийнято постанову Кабміну «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 14 квітня 1997 року № 346 та від 14 червня 2000 року № 963», метою якої є посилення соціально-правового захисту педагогічних працівників закладів системи органів праці та соціально-

догляду за хворими, які працюють у будинках-інтернатах для громадян похилого віку та інвалідів, геріатричних пансіонатах, пансіонатах для ветеранів війни і праці, психоневрологічних інтернатах та дитячих будинках-інтернатах і безпосередньо обслуговують осіб із значно зниженою руховою активністю, прикутих до ліжка тощо.

З урахуванням пропозицій Профспілки розроблено проект ЗУ «Про соціальну роботу та соціальні по-

**Профспілкою вживаються заходи щодо піднесення престижності та мотивації роботи в соціальній сфері, реалізації конституційних прав працівників на соціальний захист та задоволення духовних потреб, організації літнього відпочинку й оздоровлення дітей працівників галузі, проведення галузевих конкурсів, оглядів самодіяльних колективів народної здирності, свят, змагань, спартакіад, залучення молоді до роботи в галузі.**

го захисту населення (надання їм щорічної основної відпустки тривалістю 56 календарних днів);

– прийнято постанову Кабміну № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам...», якою встановлено надбавку в розмірі 20% посадового окладу педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів I–II рівня акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування;

– з 1 вересня 2011 року окремим категоріям працівників установ соціального захисту населення виплачується надбавка за вислугу років 10–30% посадового окладу;

– встановлено надбавку за особливі умови роботи в розмірі 15% посадового окладу (з підвищеннями) лікарям, фахівцям з базою та неповною вищою медичною освітою і молодшим медичним сестрам з

слуги», метою якого є, зокрема, підвищення статусу соціальних працівників.

Під час ведення колективних переговорів з роботи й укладання колективних договорів Профспілка домагається включення до них зобов'язань, які поліпшують умови праці, надають безоплатну правову допомогу працівникам.

## РОЗВИТОК ТА ВДОСКОНАЛЕННЯ

Однією з форм підвищення кваліфікації працівників, мотивації до праці, підвищення професійного статусу й обміну досвідом роботи є конкурси професійної майстерності: Всеукраїнський конкурс професійної майстерності фахівців територіальних центрів соціального обслуговування пенсіонерів та одиноких непрацездатних громадян; Всеукраїнський конкурс працівників інтернатних установ в номінаціях «Краща медична сестра» та «Краща молодша медична сестра»; «Кращий

за професією» серед кухарів інтернатних установ; «Краща трудова династія». З метою зміцнення Профспілки, підвищення престижу та пошуку творчих та небайдужих молодих профспілкових лідерів ЦР Профспілки проведено конкурс «Кращий молодий профспілковий лідер».

На базі Академії праці та соціальних відносин ФПУ відбувся I Молодіжний форум на тему «Профспілки і молодь», в якому взяли участь голови обласних та первинних проф-

спілкового огляді-конкурсі.

Постійно ведеться інформування профспілкових організацій матеріалами про діяльність Профспілки, проводиться робота з методичних розробок, інформаційних матеріалів, щоквартально випускається інформаційний бюлетень, забезпечується інформування спілчан шляхом широкого використання друкованих ЗМІ, радіо, телебачення, представницької сторінки Профспілки в Інтернеті тощо.

Щьогоріч уже вдруге розпочалась звітно-виборна кампанія в I Профспілці. Звітують профспілкові комітети, обласні ради Профспілки. В 2015 році відбудеться III з'їзд Профспілки.

Почесне звання «Заслужений працівник соціальної сфери України» присвоєно голові Житомирської обласної організації Профспілки В. П. Шушану, голові Закарпатської обласної організації Профспілки Л. Б. Ляпінній, голові Хмельницької обласної організації Профспілки О. Д. Цюзіку. Голова Полтавської обласної організації Профспілки А. А. Гудзенко нагороджений орденом Данила Галицького. Переможцями Всеукраїнського конкурсу на кращого профспілкового лідера стали голова Харківської обласної організації Профспілки Л. В. Платун і колишня голова Львівської обласної організації Б. В. Грабан.

Частину своєї трудової діяльності присвятили профспілковій роботі колишні керівники, які очолювали обласні організації і зробили свій внесок у розвиток Профспілки:

Б. В. Грабан (Львівська обласна організація), Т. В. Повстенко (Миколаївська обласна організація). Пам'ятають спілчани колишню голову Тернопільської обласної організації О. О. Олексів, яка передчасно пішла з життя. Профспілка має потужний профспілковий актив.



# ОБ'ЄДНАЛА СПІЛЬНА МЕТА



**Раїса  
Чирва**

оглядач «ПВ»  
chirva@bigmir.net

# ЄС відчиняє двері для українських товарів

Європейський Союз в односторонньому порядку відчинив свої ринки для українських товарів. Це, звісно, не означає масштабного просування продукції з українською маркою на ринки ЄС. Однак зниження ввізного мита відкриває перед нашою державою чимало перспектив. Преференції мають на меті стимулювати український бізнес, аби він якнайкраще скористався цим інструментом. Що про це кажуть експерти, українські й зарубіжні чиновники, – на шпальтах нашого видання.

## ВІКНО В ЄВРОПУ

Більшість оптимістично налаштованих економічних аналітиків без перебільшення вважають зниження митних тарифів на ввезення українських товарів реальною підтримкою України. У рамках такої допомоги впродовж шести місяців 94,7% промислових, 82,2% сільськогосподарських і 83,4% продовольчих товарів будуть звільнені від сплати імпортного мита під час ввезення до ЄС. Єврокомісар із торгівлі Карел де Гюхт так прокоментував рішення, ухвалене Радою ЄС: «Я радий, що ми змогли так швидко прокласти шлях допомоги Україні. Ідея полягає в тому, аби ЄС відчинив свої двері для українського експорту. Таким чином ми даємо реальний поштовх бізнесу, і це вплине на повсякденне життя українців».

На важливості такого кроку з боку ЄС наголошує і президент Європейської комісії Жозе-Мануель Баррозу. Бо це, крім визнання України на міжнародному рівні, дасть іще й відчутну фінансову допомогу нашій економіці. Низка торговельних положень, прогнозують експерти, принесе економіці держави півмільярда

євро на рік. Це вже будуть не примарні кредити, а гроші, зароблені власними зусиллями. Оскільки преференції діятимуть до 1 листопада, кожен змарнований день – це додаткові фінансові втрати. Відтак глава українського уряду звернувся до представників УСПП бути готовими до постачання продукції у ЄС. «Кожен день – це гроші для української економіки. Все, що ви можете постачати відповідно до Угоди, має вже стояти на колесах. Це можливість, якою ми зобов'язані скористатися і заробити гроші для нашої економіки», – наголосив Арсеній Яценюк.

Від того, наскільки вправно Україна скористається нагодою «продемонструвати свої експортні можливості», залежить, чи захоче Європа підписувати й економічну частину Угоди про асоціацію з нашою країною. Жебраків і прохачів у Євросоюзі своїх вистачає. Однак те, що під час кризи нам дали певний аванс, вимагає від України надзвичайної концентрації зусиль, аби вікно до Європи не зачинилося раніше визначеного терміну.

Урядовий уповноважений з питань європейської інтеграції Валерій П'яницький зауважує, що терміни – до 1 листопада – надто стислі. Бо «українським бізнесменам потрібен певний час на пошук партнерів та укладання нових контрактів. До того ж ринок Європейського Союзу висуває високі вимоги до безпеки якості продукції. І хоча Україна вже багато зробила, щоб гармонізувати своє законодавство у цій сфері до європейського, процес іще не завершений, тому кожному підприємцю треба самостійно вирішувати питання відповідності своєї продукції європейським стандартам». Та іншого виходу в Україні просто

немає. Торговій війні з Росією кінця-краю не видно. Нам треба терміново переорієнтуватись на інші ринки. Привабливі й доступні. І робити це не просто швидко, а надзвичайно швидко.

## НЕ СПІТКНУТИСЯ НА ПОРОЗИ

Як зауважив глава українського уряду, нам треба навіть не входити у двері ринку ЄС, «а швидко-швидко забігати, тому що якщо ми не займемо цей сегмент, його займуть конкуренти». Та чи готові вітчизняні підприємці постачати товари до країн Європейського Союзу? Якщо вірити статистиці – так, але з огляду на застереження експертів – не зовсім.

Якщо проаналізувати торговельний баланс України впродовж останнього часу, картина виглядає так: структура експорту змінилась – у країни ЄС зросла до 39,1%, СНД – знизилась до 16,1%. Аби наочніше показати результат, достатньо згадати, що раніше експорт країни в цілому виглядав так: СНД – 21%, ЄС – 27%, Азія – 34%, Африка – 34%.

Теоретично Україна має компенсувати за рахунок експорту в ЄС зниження поставок до Росії та інших країн СНД. Та на практиці це не так оптимістично. Бо продукцію, яку ми експортуємо до Росії, не так легко буде проптовхнути на ринки Європейського Союзу. Навряд чи європейські транснаціональні компанії дозволять зробити це без зайвих проблем. Тільки через те, що конкурентів ніхто й ніде не любить.

Перспектива, однак, заманлива. Загальний економічний ефект від торговельних преференцій ЄС для української



**Частка українського експорту до країн Євросоюзу становить лише 25%. Водночас частка експорту Польщі в ЄС сягає 78%, Угорщини – близько 86%, Словаччини – 86%, Румунії – 69%.**





## Згідно із Резолюцією Європарламенту, ухваленою 17 квітня, підписання асоціації з ЄС не є кінцевим пунктом взаємин між країнами Європи та державами «східного партнерства», то ж Україна може подавати заявку на членство у Європейському Союзі.

36% жита, 41% гречки і проса, 69% зернового сорго, 95% насіння й плодів олійних культур. У структурі експорту України до ЄС аграрній продукції належить майже п'ята частина, і поступається вона тільки металургії.

На відміну від рослинництва, тваринництво й харчова промисловість навряд чи встигнуть «розжитися» на тимчасових пільгах. Для них європейський ринок довгий час залишався неосвоєним, відтак компанії цих галузей не готові до стрімкого виходу на нього через відсутність необхідних сертифікатів якості.

За даними Української аграрної конфедерації, лише 7% українських виробників мають міжнародні сертифікати якості ISO й HACCP, ще у 15% є тільки один із двох дозвільних документів. Здійснити сертифікацію у повному обсязі за півроку, відпущеного на пільгову торгівлю, практично неможливо, наголошують фахівці.

Шанси скористатися тимчасовою лібералізацією мають виробники м'яса птиці, риби й меду. Та ці шанси обмежені низькими квотами. Скажімо, ЄС дозволяє ввозити без мита тільки 5 тисяч тонн меду. Тим часом минулорічні обсяги цього виду продукції становили 17 тисяч тонн.

Фахівці вказують на ще одну проблему, яку доведеться розв'язувати тим, хто прагне у перших лавах підкорити європейські ринки. Це відповідне фасування й упаковка, документальне підтвердження безпеки. Керівник напрямку «розвиток ринкової інфраструктури» Проєкту USAID «Агроінвест» Микола Гриценко саме у цьому вбачає велику проблему: «Не можуть наші фермери везти продукцію в ящиках з-під бананів. Необхідна копійка передпродажна підготовка та охолодження. На мій погляд, це стримає просування товарів на ринки Європи».

Інші експерти наголошують, що повністю відповідає високим вимогам ЄС плодоовочева продукція. Цього не можна сказати поки що про м'ясо-молочну. Тож сподіватися, що продукція, котру виробляють в особистих селянських господарствах, швидко потрапить на європейські ринки, не варто. Хіба що Європейський Союз іще надасть бодай невеличкі послаблення. Та, попри очікувані пільги, Євросоюз змусить нас розв'язати всі проблеми.

економіки може становити 497 мільйонів євро і включатиме, зокрема, 97 мільйонів євро економії українськими експортерами від скасування ввізних мит, а також 340 мільйонів від збільшення експорту української агропродукції і 53 мільйони від збільшення експорту переробленої сільгосппродукції.

Як заробити задекларовані мільйони? Найперше, треба щоб Україна стала конкурентоспроможною у новому середовищі. Для цього треба подолати певні бар'єри. Будь-яка країна, яка прагне пробитись на ринки Євросоюзу, має відповідати його вимогам. І одночасно витримувати конкуренцію з іншими гравцями ринку – країнами, що розвиваються. З урахуванням цих факторів Україні необхідно якомога швидше вийти на світовий рівень у системі міжнародної торгівлі. Європейський Союз зголосився надати Україні необхідну для цього підтримку. Ці можливості треба використовувати, проте на європейський ринок заходи-

ти слід із продуктами, конкурентоспроможними і за ціною, і за якістю.

Генеральний директор Українського клубу аграрного бізнесу Володимир Лапа стверджує: «Не всі виробники реально уявляють, що треба зробити, аби потрапити на ринок ЄС. Коли вираховуєш вартісне значення імпортного мита – ти начебто конкурентоспроможний. Та це ще не означає, що твій товар потрапить до Європейського Союзу».

Інші експерти вважають, що Україні знадобиться не менше двох років напруженої роботи, аби отримати доступ на європейський ринок за всіма групами продуктів. Слід адаптувати законодавчу базу, вдосконалити бізнес-практики, провести ревізію усієї експортної продукції. Словом, спокійно пережити ейфорію від рішення Ради ЄС, аби у постіпу не спіткнулися на порозі до західних ринків збуту. Уряд, зі свого боку, обіцяє спрямувати основну політику на «захоплення європейських ринків».

## ЧОГО БАЖАЄТЕ?

То з чим Україна йде підкорювати ринки Європи? На чільному місці – чорні метали. Хоча експерти не вбачають тут зиску. Євросоюз і донині був найбільшим покупцем продукції української чорної металургії, здебільшого Італія, Польща, Угорщина і Болгарія. Відтоді, як Україна вступила до СОТ, вона постачає свою металопродукцію, за винятком безшовних труб, без мита і квот. Тож обсяги поставок цієї групи товарів обмежені попитом.

Україна найбільшій сподівання покладає на експорт сільськогосподарської продукції. Саме аграрії, на переконання економічних аналітиків, претендують на основний вигравш – близько 400 мільйонів євро з обіцяних 500 мільйонів. Нині близько третини українського сільськогосподарського експорту спрямовано на ринки ЄС, і найсильніші позиції – у продукції рослинництва. До ЄС постачають 43% проданої за кордоном кукурудзи,

## ПЕРШЕ ЄВРОПЕЙСЬКЕ ДЕСЯТИЛІТТЯ

Два тижні тому десять країн відзначили своєрідний ювілей – десятиріччя перебування у Європейському Союзі. Саме 1 травня 2004 року десятка претендентів отримала бажану перепустку до цивілізованої та демократичної спільноти. Це Словаччина, Словенія, Польща, Чехія, Угорщина, Естонія, Латвія, Литва, Мальта та Кіпр. За винятком двох

останніх, усі – колишні соціалістичні країни. Ювілей – це привід підбити певні підсумки перебування у ЄС. За свідченням соціологів, мешканці цих країн досі позитивно оцінюють ЄС і членство своєї країни в цій організації. Результати комплексних досліджень показали, що загалом громадянами не лише своїх країн, а й Євросоюзу почувуються 64% меш-

канців країни, 22% не повною мірою відчувають свій зв'язок з ЄС, а 13% не відчувають жодного зв'язку. Це загальноєвропейські показники. У кожній з десяти країн похибки становлять не більш як 3%. Найбільшим плюсом опитани називають принцип вільного пересування людей і товарів у просторі об'єднаної Європи. Для більшості людей, котрі погодилися взяти участь у

соціальному опитуванні, неабияк важливо те, що формат ЄС забезпечує стабільність і мир у Європі. Задоволені нові члени економічною потужністю Європейського Союзу. Як позитивний чинник, мешканці десяти країн зазначають, що членство в ЄС дозволяє забезпечити високий рівень стандартів у сфері соціального захисту. Серед інших позитивних

факторів називають роль ЄС у міжнародній політиці, загальноєвропейське регулювання сфери сільського господарства та єдину європейську валюту. Лише 5% опитаних дотримуються думки, що членство їхньої країни в ЄС не принесло останніх місяців вкрай позитивних результатів. А 2% схильні вважати, що членство в ЄС тільки посилює економічну кризу

всередині власної держави. Що з переліку здобутків від перебування країни в європейській оселі можна запозичити Україні, кожен має вирішувати сам. Однак події останніх місяців вкрай переконують, що найголовніші з усіх переваг – це мир, злагода і стабільність. Те, чого бракує Україні нині і на що вона заслуговує в майбутньому.

## СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

МІСІЯ ПРОФСПІЛКИ –  
ВЕСТИ ПЕРЕГОВОРИ!

У сучасному глобалізованому світі активно змінюються форми комунікації – з партнерами, працівниками, роботодавцями, профспілками, владою тощо. Наразі з'явилися нові «соціальні» медіа. Замість листів на папері ми все частіше надсилаємо мейли, а для проведення нарад використовуємо інтернет-сервіси. Проте суть комунікації залишилася незмінною – передати іншим людям певну інформацію та отримати зворотній зв'язок. Комунікацію у сфері регулювання соціально-трудових відносин часто називають «соціальним діалогом», головною формою якого є колективні переговори на рівні підприємства, галузі, регіону, держави в цілому.

**Володимир КОВАЛЬЧУК**  
юрист Чернігівського НМЦ  
профспілок

Профспілки й існують для ведення колективних переговорів, а якісний колективний договір є чи не єдиним виправданням того, що на підприємстві є профспілка. Саме цей документ регулює виробничі, трудові та соціальні відносини трудового колективу з адміністрацією підприємства. Для будь-якої профспілки важливо, щоб для людини було забезпечено робоче місце, нормальні умови праці, гідна заробітна плата. Все це є результатом доволеностей профспілок із роботодавцями у рамках чинного трудового законодавства.

У сучасних умовах одне з головних завдань профспілок полягає у тому, щоб колективний договір було укладено на кожному підприємстві, де працюють наймані працівники. Тому Федерація профспілок Чернігівської області ставить перед собою завдання посилення ролі колективних договорів як одного з основних інструментів регулювання відносин між роботодавцем і найманими працівниками.

Проте домовлятися треба вміти, а вмінно треба вчитися. Динамічний розвиток системи профспілкового навчання, підвищення ефективності застосування різних форм і методів підготовки профспілкових працівників, активістів, членів профспілок у сучасних умовах постійно перебувають у центрі уваги навчально-методичної ради Федерації профспілкових організацій Чернігівської області з навчання профспілкових кадрів та активу. На виконання рішень ради спеціалісти Чернігівського НМЦ профспілок нещодавно розробили оновлений курс навчання «Школа профспілкових



Вдало проведені колективні переговори, укладені колективні договори та угоди є документальним підтвердженням соціальної відповідальності роботодавців і профспілок. Вони мають забезпечувати розвиток стабільних і конструктивних відносин між сторонами соціального діалогу, а у кінцевому рахунку – належний рівень життя працюючих та соціальної злагоди у суспільстві.

переговорників», який уже опанували десятки слухачів. Програма курсу складена з урахуванням новітніх методик викладання з широким застосуванням комп'ютерної техніки та Інтернет-сервісів. За новими знаннями до Чернігова ідуть не тільки з усіх кутків України, а й з інших країн, зокрема Білорусі. Тема проведення колективних переговорів невичерпна, адже охоплює найважливіші сторони життя людини праці.

Та й як може бути інакше, якщо найкращу частину свого життя ми проводимо на роботі! Порядок прийняття колективного договору є найбільш демократичним порівняно з порядком прийняття інших локальних нормативних актів. Працівники можуть брати

безпосередню участь у прийнятті колективного договору, а не бути лише пасивними учасниками цього процесу. Отже, з'являється реальна можливість щось змінювати в умовах праці та порядку її оплати.

Законодавством встановлено, що колективний договір має укладатися на всіх підприємствах, в установах, організаціях, які використовують найману працю. Стаття 20 ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» зобов'язує роботодавців, їхні об'єднання, органи виконавчої влади та місцевого самоврядування брати участь у колективних переговорах щодо укладання колективних договорів і угод.

Розуміючи важливість підвищення якості та дієвості колективних договорів, спеціалісти ФПО та НМЦ за підтримки органів влади та місцевого самоврядування постійно проводять масові просвітницькі семінари у

районах і містах області, випускають і розповсюджують навчальну літературу, розробляють нові навчальні курси.

Крім того, спеціалісти Чернігівського НМЦ у змозі забезпечити сучасний зв'язок профлідерів із представниками членських організацій. Так, нещодавно за участі керівництва Чернігівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки, спеціалістів НМЦ профспілок відбувся вебінар на тему змін законодавства щодо діяльності профспілкових організацій. Участь в обговоренні актуальних питань життя профспілки взяли голови міських та районних організацій. При цьому було з'ясовано час та значні кошти порівняно з проведенням «традиційного» зібрання в обласному центрі. Ефективним виявилось дистанційне спілкування під час скайп-конференції із заступником Голови ФПУ Сергієм Кондрюком, яка проводилася в Чернігівському НМЦ на початку квітня за участі представників обласних галузевих профорганізацій.

Окрім діяльності Школи профспілкового переговорника, нещодавно відбулись заняття і у Школі профспілкового блогера. У навчально-методичному центрі профспілок представники різних галузевих профорганізацій опановують майстерність роботи з цільовими групами в Інтернеті, соціальних мережах.

## СПІВЧУТТЯ

Адміністрація і профспілковий комітет ПрАТ «Укр-профоздоровниця» висловлюють глибокі співчуття голові ЦК профспілки охорони здоров'я України Коваль Вікторії Миколаївні та її родині з приводу смерті батька – **Кириченка Миколи Володимировича**. Поділяємо Ваше горе. Нехай світла пам'ять про Миколу Володимировича збережеться у серцях рідних та усіх, хто знав і любив його.

ГЛИБОКО СУМУЄМО З ПРИВОДУ СМЕРТІ  
ПРЕС-СЕКРЕТАРЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ РАДИ  
**ЯРОСЛАВА ПЕТРОВСЬКОГО**



Колектив секретаріату Національної тристоронньої соціально-економічної ради глибоко сумує з приводу важкого неоправданого горя – раптової смерті прес-секретаря **Ярослава Петровського**. Талановитому журналісту, ініціативному співробітнику, гарному другу і товаришу через три дні могло б виповнитись усього 27 років.

Життєрадісний, наполегливий, цілеспрямований – таким знали його всі, кому доводилося з ним працювати чи спілкуватися. Ярослав був не байдужий до суспільно-політичних подій у країні, мав чітко виражену громадянську позицію та впевнено йшов до поставлених цілей. Розумний, порядний, справедливий і щирий, Ярослав завжди мав широке коло друзів та однодумців. Нам не вистачатиме його невчужного оптимізму, надійного плеча та доброго слова.

Висловлюємо щирі співчуття батькам, рідним і близьким Ярослава. Він назавжди залишиться в наших серцях.  
Світла та добра пам'ять тобі, Ярославе...



Профспілка працівників оборонної промисловості України висловлює щирі співчуття рідним, близьким, друзям і зв'язку із трагічною смертю відомого профспілкового діяча – голови об'єднаного профкому об'єднаної профспілкової організації «ДП завод ім. Малишева», м. Харків, члена Президії Центральної Ради Профспілки, члена Ради Федерації профспілок України **Дмитра Івановича Рижук**. На превеликий жаль, життя нашого колеги, яскравої і неординарної особистості обірвалося у розквіті сил. Важко знайти слова втіхи для тих, хто втратив близьку і дорожу, чудову і світлу людину. Всі, хто знав і спілкувався із Дмитром Івановичем, із глибоким сумом сприйняли звістку про його передчасну смерть. Важко повірити в те, що перестало битися його серце, серце людини, яка любила життя, приймала мудрі та виважені рішення, займала активну громадську позицію.

Це була людина-борець, трудівник, генератор багатьох ініціатив і вдалих ідей, які слугували людям, покращували їхній добробут, вносили мир і спокій у сім'ї заводчан. Кожен його день був пронизаний турботою про людей. Дмитро Іванович завжди брав відповідальність на себе, чуйно ставився до кожного профспілковця. Всім нам гірко від того, що доля відлучила Дмитру Івановича так мало часу. Світла пам'ять про Дмитра Івановича Рижук, його великі справи й задуми завжди залишаться у серцях кожного члена Профспілки.

**2637**

**КОЛЕКТИВНИХ  
ДОГОВОРІВ,  
ЯКИМИ ОХОПЛЕНО  
182 ТИС.  
ПРАЦЮЮЧИХ,  
БУЛО УКЛАДЕНО  
В ЧЕРНІГІВСЬКОЇ  
ОБЛАСТІ СТАНОМ  
НА 1 СІЧНЯ  
2014 РОКУ**

## ДОСВІД ВІДРОДЖЕНИЙ З РУїн

Останніми роками ми вже звикли до критики з боку засобів масової інформації, що стосується збереження майнового комплексу Федерації профспілок України. І чомусь не помічаємо, що крім негативу існують чимало позитивних прикладів ефективного господарювання в системі акціонерних товариств та унітарних підприємств, створених за участю ФПУ. Одним з таких прикладів, гідних наслідування, є ДП «Санаторій «Новомосковський», що на Дніпропетровщині.



**Олексій РОМАНЮК,**  
голова Наглядової ради ПрАТ  
«Укрпрофоздоровниця»

ДП «Санаторій «Новомосковський» було створено на базі будинку відпочинку ЦК Профспілки робітників металургійної і гірничодобувної промисловості України, що функціонував з 1937 року. Рішення про реорганізацію приймалося 1999 року. На той час в одному з корпусів у пристосованих приміщеннях організували спальне відділення на 92 ліжко-місця та розмістили лікувальну базу й адміністрацію оздоровниці. Технічний стан санаторію абсолютно не відповідав санітарно-гігієнічним вимогам, а фінансово-господарська діяльність була збитковою. План обслуговування в перші три роки функціонування оздоровниці виконувався лише на 30–50%. Після призначення у 2005 році головним лікарем санаторію Олек-

сандра Андрієвського було взято курс на підвищення ефективності роботи та забезпечення рентабельності закладу, вдосконалення медичного обслуговування хворих, покращення культурно-масової роботи та розвитку соціальної сфери.

Крок за кроком в оздоровниці було здійснено реконструкцію всіх чотирьох корпусів, у результаті якої її потужність збільшилася до 294 ліжко-місць, тобто більш ніж утричі. В досить короткі терміни споруджено сучасний бует мінеральної води та приймальне відділення, проведено газифікацію та телефонізацію закладу, реконструкцію системи водовідведення, збудовано очисні споруди, нову котельню, прокладено електричні кабельні мережі для зовнішнього освітлення території, реконструйовано санаторну поліклініку й придбано нове сучасне медичне обладнання для діагностичних обстежень та лікування. Значну роботу проведено колективом санаторію з

благоустрою території, створено систему поливу, облаштовано дитячий і спортивний майданчики, впорядковано пляж. Окрім того, проведено реконструкцію ідальні, обідні зали якої обладнані кондиціонерами, модернізовано обладнання харчоблоку та вентиляційну систему. Кількість місць у ідальні доведено до 280. Гордістю санаторію є культурно-діловий центр «Козацька слобода».

Та найголовнішим надбанням цієї оздоровниці є дружний і високопрофесійний колектив. Порівняно з 2005 роком кількість штатних працівників тут збільшилася вдвічі. Поступово зростає і заробітна плата. Якщо в 2012 році середньомісячна зарплата в санаторії складала 1691 грн, то в 2013-му вже 2016 грн. За період усього існування оздоровниці не було жодного випадку заборгованості із зарплати.

Колектив зріс якісно. Сьогодні це випробувана та сформована команда професіоналів, здатна

розробляти та впроваджувати нові форми послуг і новаторські ідеї, які сприяють підвищенню іміджу та подальшому розвитку санаторію.

За своїм профілем цей оздоровчий заклад спеціалізується на лікуванні захворювань кишково-шлункового тракту й ендокринної системи, чому сприяє місцева мінеральна вода та інші природні фактори. Водночас завдяки ентузіазму працівників тут запроваджено нові ефективні лікувальні програми «Корекція ваги», «Схуднення», «Очищення організму», «Антистрес».

Основними споживачами санаторно-курортних послуг ДП «Санаторій «Новомосковський» є громадяни від дитячого до пенсійного віку, які направляються до оздоровниці соціальними фондами, профорганізаціями підприємств. Чимало людей купують путівки і за власні кошти. Окрім українців до санаторію приїжджають громадяни Німеччини, Австралії та Ізраїлю.

Звісно, що структура ринку санаторно-курортних послуг, гостра конкурентна боротьба за клієнта змушує оперативну та гнучко змінювати тактику роботи санаторіїв залежно від споживчого попиту, сезонності, відшукувати додаткові джерела надходження коштів.

За словами головного лікаря оздоровниці, наразі основним напрямом діяльності трудового колективу є виявлення внутрішніх резервів збільшення чистого прибутку, обсягів реалізації за рахунок кращого використання виробничого потенціалу, оптимізація грошових потоків для забезпечення платоспроможності санаторію. Оздоровниця має можливість і працює над подальшим розвитком своєї лікувально-діагностичної та матеріально-технічної бази, підвищенням рівня комфортності, зменшенням собівартості обслуговування хворих і збільшенням конкурентоспроможності на ринку санаторно-курортних послуг.

**12.00**

ВАЖЛИВІ ФАКТИ  
ПРО УКРАЇНУ ТА СВІТ

**СЬОГОДНІ**  
інформаційна програма

**18.00**

ОБ'ЄКТИВНО  
З ЦЕНТРУ ПОДІЙ

**15.00**

АКТУАЛЬНІ ТЕМИ  
З ПЕРШОДЖЕРЕЛ

**21.00**

РЕТРОСПЕКТИВА  
ДНЯ

## НОВИНИ 7 ДНІВ НА ТИЖДЕНЬ

Ліцензійні Національної Ради України з питань телебачення і радіомовлення № 14.12.04 р. ТОВ «ТРК «ТРС»

ТВІЙ  
інформаційний  
простір

## МОЖЛИВОСТІ | ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ СТУДЕНТІВ НАБУТТЯ ДОСВІДУ З ВИКОНАННЯ ПРОФЕСІЙНИХ ЗАВДАНЬ

**?** Який порядок проходження стажування за професією студентами вишів та учнями ПТУ на підприємствах, в установах та організаціях? Хто має робити записи у трудовій книжці?

Відповідно до статті 29 Закону України «Про зайнятість населення» студенти вищих та учні професійно-технічних навчальних закладів, що здобули професію (кваліфікацію) за освітньо-кваліфікаційним рівнем «кваліфікований робітник», «молодший спеціаліст», «бакалавр», «спеціаліст» і продовжують навчатися на наступному

освітньо-кваліфікаційному рівні, мають право проходити стажування за професією (спеціальністю), за якою здобувається освіта, на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання, на умовах, визначених договором про стажування у вільний від навчання час. Метою стажування є набуття досвіду з виконання професійних завдань та обов'язків, удосконалення професійних знань, умінь і навичок, вивчення та засвоєння нових технологій, техніки, набуття додаткових компетенцій.

Порядок укладення договору про стажування та типової форми договору затверджує Кабінет Міністрів України. Строк стажування за договором не може перевищувати шести місяців. Стажування проводиться за індивідуальною програмою під керівництвом працівника підприємства, установи, організації, який має стаж



роботи за відповідною професією (спеціальністю) не менш як три роки. У разі коли в період стажування особа, що здобула професію, виконує професійні роботи, підприємство, організація, установа за всі роботи, виконані відповідно до наданих завдань, здійснює виплату їй зарплати згідно з установленими системами оплати

вищення кваліфікації кадрів, додатково на строк стажування щомісяця у розмірах не менше 5% суми основної зарплати, яку вони отримують за основним місцем роботи. Вищі та професійно-технічні навчальні заклади разом із роботодавцями сприяють студентам і учням у доступі до інформації про можли-

воганню не пізніше тижневого строку з дня прийняття на стажування студента вищого, учня професійно-технічного навчального закладу, які здобули професію (кваліфікацію) за освітньо-кваліфікаційним рівнем «кваліфікований робітник», «молодший спеціаліст», «бакалавр», «спеціаліст» і продовжують навчатися на наступному

**Метою стажування є набуття досвіду з виконання професійних завдань та обов'язків, удосконалення професійних знань, умінь і навичок, вивчення та засвоєння нових технологій, техніки, набуття додаткових компетенцій.**

праці за нормами, розцінками, ставками (окладами) з урахуванням коефіцієнтів, доплат і надбавок. Робота керівників стажування, призначених з числа працівників підприємства, організації, установи, може оплачуватися підприємством, організацією, установою за рахунок коштів, передбачених на підготовку, перепідготовку, під-

вість стажування. Запис про проходження стажування роботодавець вносить до трудової книжки. Відповідно до змін до Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників, затверджених наказом Мінісоцполітики від 08.11.2013 № 748/2354/5, заповнення трудової книжки вперше проводиться власником або уповноваженим ним

освітньо-кваліфікаційному рівні. Під час внесення запису у трудову книжку про стажування зазначається посада; період та місце проходження (структурний підрозділ) стажування; спеціальність (кваліфікація) або професія (кваліфікаційний рівень) стажиста. Підставою для таких записів є наказ про проходження стажування.

## ДО АРХІВУ ТЕРМІН ЗБЕРІГАННЯ ПОСАДОВИХ ІНСТРУКЦІЙ

**?** Скільки років мають зберігатися посадові інструкції працівників (оригінали) в архіві підприємства?

Відповідно до статті 43 Переліку типових документів, що створюються під час діяльності державних органів та органів місцевого самоврядування, інших установ, підприємств та організацій, із зазначенням строків зберігання документів, затвердженого наказом Міністерства юстиції України 12.04.2012 № 578/5, посадові та робочі інструкції працівників організації зберігаються протягом п'яти років (після заміни новими). Посадові інструкції наукових працівників, а також посадові та робочі інструкції працівників, що працюють на важких роботах, на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, мають зберігатися протягом 75 років після затвердження.

## НЕЗАКОННИЙ ВІДПОЧИНОК У ВІДПУСКУ – ЛИШЕ ЗА ЗГОДОЮ ПРАЦІВНИКА

**?** Чи має право роботодавець відправляти працівників у відпустку без збереження заробітної плати?

Законом України «Про відпустки» від 15.11.96 № 504/96-ВР (Закон про відпустки) передбачено надання двох видів відпусток без збереження заробітної плати: відпусток, що надаються працівникам в силу суб'єктивного права, що належить їм за законом, тобто в обов'язковому порядку, і відпусток, що надаються за погодженням сторін (роботодавця і працівника). У своєму листі «Про надання роз'яснення щодо відпустки без збереження заробітної плати» від 19.09.2013 № 416/13/116-13 Міністерство соціалітики України роз'яснило, що відпустка без збереження зарплати, яка надається працівникові в обов'язковому порядку (стаття 25 Закону про відпустки), та відпустка без збереження зарплати за згодою сторін (стаття 26 Закону про відпустки) надаються лише за бажанням працівника, а не з ініціативи роботодавця. Тобто примусове відправлення працівників у відпустку без збереження зарплати є грубим порушенням законодавства про працю, за що роботодавець в установленому порядку має бути притягнений до відповідальності.

## СОЦСТРАХУВАННЯ ДОГЛЯД ЗА ІНВАЛІДОМ І ПЕНСІЯ

**?** Як зараховується до пенсійного стажу час догляду за інвалідом I групи?

Час догляду за інвалідом I групи у період до 01.01.2005 зараховується до страхового стажу при призначенні пенсії на підставі акта обстеження фактичних обставин здійснення догляду, що його мають скласти місцеві органи Пенсійного фонду на підставі відомостей, одержаних від органів управління житловим фондом, сільських, селищних рад народних депутатів, опитування осіб, за якими здійснюється догляд, та їхніх сусідів, інших даних. Це передбачено Порядком підтвердження наявного трудового стажу для призначення пенсій за відсутності трудової книжки або відповідних записів у ній, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 12.08.93 № 637. Натомість час такого догляду після 01.01.2005 зараховується до страхового стажу за умови отримання допомоги (компенсації) по догляду за інвалідом I групи, – за даними, що містяться в системі персоналізованого обліку.

## ФІНАНСИ

### АДРЕСНА ДОПОМОГА МОЛОДОМУ ПРАЦІВНИКОВІ

**?** Який порядок надання разової адресної допомоги молодим спеціалістам, що залучені до роботи в селах і селищах?

Постановою Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку надання одноразової адресної допомоги молодим працівникам, залученим до роботи в селах і селищах, та переліку професій (спеціальностей), напрямів підготовки», за якими надається така допомога» від 11 липня 2013 року № 587 визначено, що молоді спеціалісти, які уклали трудові договори на строк не менш як три

роки із закладами, підприємствами, установами та організаціями державної та комунальної форми власності (організація), що розташовані в селах і селищах, отримують за рахунок коштів державного бюджету одноразову адресну допомогу в десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати – у готівковій формі. Для отримання допомоги молодий працівник має подати керівникові організації відповідну заяву.

У разі якщо молодий працівник, який отримав допомогу, відмовляється

приступити до роботи за призначенням, або його буде звільнено за ініціативою власника або уповноваженого ним органу з підстав, передбачених п. 3 ч. 1 статті 40 Кодексу законів про працю України, чи за власним бажанням протягом трьох років від початку роботи в організації, він зобов'язаний повернути суму фактично отриманої допомоги організації, яка її надала, для повернення до державного бюджету. Молодий працівник має право не повертати отриману матеріальну допомогу організації:

– у разі його невідповідності займаної посаді або виконуваний роботі внаслідок хвороби або інвалідності, що перешкоджає її виконанню;  
– у разі повної ліквідації організації.  
Також мають право не повертати отриману допомогу молоді працівники (працівники), які є дружинами (чоловіками) військовослужбовців (окрім військовослужбовців строкової служби), у разі розірвання ними трудового договору у зв'язку з переведенням чоловіка (дружини) на службу в інше місце.



Одне слово: смаколики!



Ось такі прикраси для оселі, душі та натхнення міг знайти кожен



Головне – презентація

# Печиво рятує ЖИТТЯ

Кирило ЛАТИШЕВ, «ПВ»  
Фото автора

Весна вабить не тільки теплом і зеленню, а ще й початком добрих справ, а надто якщо вони стосуються піклування про дітей.

Ось і минулими вихідними в парку ім. Т. Шевченка відбувся фестиваль під гаслом «Купуючи печиво, ви даруєте надію».

На сцені виступали гурти й аматори з розважальними та запальними шоу-програмами. Захід проводився у форматі ярмарку, на якому гості могли придбати домашню випічку, цукерки та солодощі на будь-який смак. Також тут можна було купити цікаві дрібнички для дому, іграшки і прикраси hand-made. А для наймолодших відвідувачів проводилися майстер-класи з кулінарії, розпису фігурок із глини, оригамі тощо. Усі кошти, зібрані на добродійному фестивалі, будуть спрямовані на допомогу дитячим будинкам, школам-інтернатам, а також на лікування маленьких пацієнтів.



Ліпити, малювати, фарбувати – це завжди весело



Варення на будь-який смак



Дуже приємно просто сісти й відпочити на газоні



Приготування ласощів для дітей, мабуть, цікавіше, ніж їх куштування...

## I ХІМІКИ, Й ЛІРИКИ

Семен ПЕРЦОВСЬКИЙ

Місто хіміків і поетів – так з повним правом можна назвати Северодонецьк, який нині готується відзначити своє 80-річчя. Саме цей ювілейний даті керівництво та профспілковий комітет містоутворюючого підприємства – об'єднання «Азот» – присвятили фестиваль «Поезії усі віки підвладні». – Ми побудували цей святковий конкурс як

таку собі поетичну виставу, – розповідає директор Палацу культури хіміків Олена Кисіль. – Учасники фестивалю – працівники та ветерани хімічного велетня нібито прогулюються міським парком і читають вірші про рідний край, його природу й, звісно, про кохання. Ліричний настрій допомагали створювати наші музиканти, співаки, танцюристи. Були й веселі нотки, особливо у віршах про і для дітей. Лунали вірші, написані українською й російською мовами, бардівські пісні. Як і годиться для фестивалю

журі визначило лауреатів, причому як молодих, так і літніх. Серед переможців, зокрема, молодий апаратник цеху ацетилену та вінілацетату, автор поетичних книжок Сергій Окішев і пенсіонер Дмитро Перепелицин. Відзначили й читців-декламаторів.

– Узагалі, поетів на підприємстві багато, але не всі наважуються вийти на сцену, – зазначає лауреат поетичного конкурсу, інженер Марина Провоторова. – Мені як профспілковому активісту довелося подати

власний приклад. Учасників фестивалю привітали директор «азотівського» департаменту з управління персоналом, депутат міськради Сергій Лебедев, заступник голови профкому «Азоту» Ігор Абраменко, начальник відділу культури міськради Ольга Лішик, відомі поети, актори регіону. Почесні нагороди, призи було вручено всім конкурсантам. Лауреати отримали оригінальні подарунки. А профспілкова бібліотека підприємства підготує зустрічі з ними в трудових колективах.

## З КОГОРТИ ВЕЛИКИХ



## НАЧЕ ЛЕГКИЙ ДОТОРК ПЕЧАЛІ

Тетяна МОРГУН  
спеціально для «ПВ»

11 травня 1864 року в м. Корк (Ірландія) народилася Етель Ліліан Войнич, відома передусім як авторка славетного роману «Овід». Однак її перу належать й інші відомі романи – «Олівія Летам», «Скнинь взуття своє», «Перервана дружба»... Письменниця прожила довге й неймовірно насичене подіями, зустрічами, поїздками, працею життя – жінка з особливою вдачею, що й визначила її талант, високоосвічена, високоінтелегентна, яка вирізнялася широким, планетарним, гуманістичним мисленням. У найкращому сенсі – людина світу. Й не лише письменниця, не лише перекладач, а й композитор. Етель Ліліан – дочка видатного англійського вченого й професора математики Джорджа Буля та Мері Еверест, представниці шанованої в світі родини науковців: на честь дядька Мері названо найвищу гірську вершину в Гімалаях – Еверест.

У 1895-му Етель Ліліан відвідала Львів, познайомилася з Іваном Франком та Михайлом Павличком. Згодом уважно вивчила діяльність Михайла Драгоманова. Й блискуче опанувала українську мову. Тож на початку 1890-х років письменниця вдалася до перекладів з української – це були народні пісні, твори Тараса Шевченка.

У 1902 році вона вийшла заміж за Михайла-Вільфреда Войнича, польсько-литовського революціонера, пізніше літератора й бібліофіла, який після втечі із сибірського заслання оселився в Англії. Серед англійських інтерпретаторів Шевченка, зазначає uk.wikipedia.org, «Войнич поряд з Вірою Річ – найвизначніша літературна постать, найбільш обдарована поетично й музично». Між іншим, останнє є надзвичайно важливою характеристикою як для вивчення чужої мови, так і, безперечно, для мистецтва перекладу. Войнич удалося не лише зберегти все багатство змісту й своєрідність стилю оригінальних творів, а й адекватно передати мелодійність внутрішніх рим, повтори, риторичні звертання (за тим же джерелом). У 1911 році в Лондоні вийшла збірка поезій Шевченка «Шість ліричних віршів», що включала «Заповіт», «Мені однаково...», «Минають дні...», «Косарь», «Минули літа молодії», «Зоре моя вечірняя». Зокрема, переклад «Заповіту» до сьогодні вважається найдосконалішим з усіх відомих 22 англійських перекладів твору. Й те, що переклади з української Етель Ліліан Войнич друкували й дотепер, свідчить про їх високу художньо-естетичну цінність.

У свою чергу, культурна Україна давно й високо оцінює літературну й громадську діяльність Войнич. Ліна Костенко присвятила їй вірш «Доторк печалі» (цикл «Силуети»). Микола Олійник змалював письменницю в трилогії «Пролог». Її твори перекладалися на українську. Зрештою, Микола Машенко 1980 року зняв на Київській кіностудії ім. О. Довженка серійний художній телефільм «Овід», відзначений Державною премією.

## ЮВІЛЕЙ КИЇВСЬКОГО ЗООПАРКУ | ДРУЗІ НАШІ ХВОСТАТИ

## ВОГНЕГРИВИЙ ЛЕВ, ЗОЛОТИЙ ОРЕЛ НЕБЕСНИЙ...

Тетяна МОРГУН  
спеціально для «ПВ»

Усім відомий крилатий вислів Теренція: «Я людина, й ніщо людське мені не чуже». Звісно, можна вкласти який завгодно сенс у другу частину цієї фрази, та все ж віриться, що більшість цивілізованих людей погодяться, що окрім усіляких людських вад йдеться передусім про гуманізм. Адже homo й має бути гуманним. Гадаю, не в останню чергу це стосується ставлення людини до тварин, надто тих, чие життя й здоров'я повністю від неї залежать. У принципі, це окрема, серйозна й дуже сумна тема, з огляду на дикунське вчинки деяких наших недорозвинених земляків, змальовані в ЗМІ.

А формально приводом для цього матеріалу стали два повідомлення в журналі. Наприкінці квітня ч. р. в Інтернеті було розміщено ролик та інформацію про те, що в столичному Маріїнському парку прогулювався... молодий лев на ім'я Кайл. Його мати померла при пологах, і левеня виховали дисциплінарники. Цілком ручного півторарічного (але могутнього!) Кайла, мов слухняне собачка, вів на повідку його дисциплінарник; з'ясувалося, що то була промоакція одного з українських цирків. Лев виявив виняткову доброзичливість до оточуючих – так само, як і відвідувачі парку до нього, люди фотографували царствену тварину, а сміливці наповті гладили. Одне слово, колись «по улюбленню слона водили», а нині лева, й це була добра акція, позитивна – унаочнене гуманне ставлення до тварин, пробудження в людях людяного.

Другий момент – ювілей Київського зоопарку. У березні поважному закладу виповнилося 105 років. І їй-право, хотілося б щиро поаплодувати! Пригадується, за радянських часів усе тут працювало з точністю годинникового механізму, й відвідини столичного зоопарку незмінно приносили задоволення й насолоду як малечі, так і цілком дорослим людям: здоров'я тварини, чисті водери... А ось в останнє десятиріччя, як не прикро, наш улюблений звіринець, яким пишалася мало не вся країна, занепадає. У 2007 році, повідомляє kiev.unian.net, Київський зоопарк було виключено з Європейсь-



ької асоціації зоопарків та акваріумів (ЕАЗА) за низку порушень, неналежні умови утримання тварин та недодержання правил асоціації. А 2010-го його визнано одним з п'яти найгірших зоопарків світу (за ре-

зультатами дослідження газети Bild та організації захисту тварин РЕТА).

Чи можна віднести наявність, а надто належне утримання зоопарку такого парку до питань культури в широкому сенсі і культури душі та господарювання у вужчому? Беззаперечно! До слова, довгі роки зоопарк підлягали саме Міністерству культури України. Та з певного часу культура в державі почала занепадати так стрімко – починаючи з орфографії й закінчуючи непрофесіоналізмом, що, зокрема, й долі сотень безневинних тварин, зачинених у клітках, виявились на шонайдальшій периферії уваги передусім владних органів.

Згадаймо, скільки разів змінювалося керівництво Київського зоопарку й, відповідно, його команда! Скільки було гучних скандалів, скільки тварин загинуло! Лише 2010 року помер індійський слон Бой, верблюдця Майя, самка бізона Вія, три пінгвіни Гумбольдта; крім того, йшлося про спроби з боку невідомих отруїти яків. Узагалі всі нещастя гуртом списувалися на «невідомих», і розрулити трагічну ситуацію спроможна була б хіба тверда й мудра господарська рука. На жаль, як показав час, дефіцитна.

міста Києва. Й, на жаль, як виявилось, навколо нього до сьогодні не припиняються «розбірки». Принаймні, forumspaskiev.org.ua повідомляє: прес-служба Громадянської компанії «Форум порятунку Києва» спростує повідомлення працівників зоопарку, що координатор цієї ГК Віталій Черняхівський брутально зірвав зустріч колективу зоопарку та його Громадської ради, яку очолює київський екс-мер Олександр Омельченко, з главою КМДА Володимиром Бондаренком. Навпаки, мовляв, координатора (який входить до складу керівництва ради, за 112.ua/obshchestvo) брутально видворили із зали, бо він тримав плакат із зображенням слона та написом: «Я тварина, й цілком залежу від вас, люди!». «Вникає питання про відповідність осіб, що взяли участь у нападі, тим посадам, які вони обіймають, адже подібна агресія може виникнути й істотно тварин. Прес-служба ГК «Форум порятунку Києва» висловлює невдоволення керівництву зоопарку», – зазначає джерело.

Звичайно, «бег на месте – обеще примиряющий», але ж не конструктивний! У нас усе, як і раніше: залаштуноква метушня, взаємні незадоволення й докори, бажання щось відібрати, поділити. Тож про яку омріяну суспільством прозорість може йтися? Про який прогрес, коли «ніщо людське не чуже» причетним до цієї справи особам? Але до чого тут тварини, вони ж не завинили! Вони, як і раніше, цілком залежать від людей! Точніше – від людського фактора. Тож віртуальний слон Черняхівського в принципі довкола правий.

## «А В ГОРОДЕ ТОМ САД...»

Цікаво б знати, чи достатньо коштів передбачає міський бюджет 2014 року на розвиток столичного зоопарку. Проглянувши основні статті витратів, нічого в цьому плані не побачила. А ось

gazeta.zn.ua в статті «Чорні дірки» бюджету Києва-2014» недавно розкритикувала столичну бюджетну політику, зауваживши, що фактично вона не орієнтована на задоволення потреб

киян – тобто потреб територіальної київської громади, в тому числі й тих громадських організацій, котрі прагнуть врятувати столицю від багатьох минулих, нинішніх і майбутніх помилок.

# спорт



## МЕДАЛЬНИЙ УРОЖАЙ РІЗАТДІНОВОЇ

Минулого вікенду у французькому місті Корбей-Ессонн відбувся черговий етап Кубка світу з художньої гімнастики, на якому українка Анна Різатдінова здобула чотири медалі – дві золоті й дві бронзові.

Наша співвітчизниця триумфувала у вправах з обручем (18,100 бала), де випередила росіянку Яну Кудрявцеву (17,666) та представницю Франції Ксенію Мустафазу (17,555). Також українка не мала рівних у вправах з м'ячем: набравши 17,850 бала, Анна випередила білоруску Катерину Галкіну та росіянку Олександру Солдатову, які з однаковим результатом 17,466 поділили друге та третє місце.

З результатом 18,000 бала у вправі із стрічкою наша грація була змушена задовольнитися «бронзою», пропустивши вперед росіянок Кудрявцеву (18,616) і Мамун (18,133). Маргарита Мамун перемогла й у багатоборстві (73,382), другою була Кудрявцева (72,432), а Різатдінова замкнула чільну трійку (71,999).

## ВШАНУВАННЯ | ВІДЗНАЧИЛИ ЮВІЛЕЇ РАЗОМ

# СВЯТКУВАЛИ ОДНІЄЮ КОМАНДОЮ

У шкерт заповненому Великому залі Палацу культури хіміків Северодонецького об'єднання «Азот» за ініціативою профкому підприємства одночасно відзначили ювілеї профспілкового клубу «Хімік», віддати створення якого минуло півстоліття, а також однойменного футбольного клубу, який рівно на три п'ятиліття молодший.



Вшанування ветеранів спорту

Семен ПЕРЦОВСЬКИЙ  
спеціально для «ПВ»  
Фото Миколи СКУРИДІНА

На «Азоті» до всього підходять ґрунтовно, тож у спортклубі підготували тисячі розрядників, значків «Готовий до праці та оборони», кілька майстрів спорту міжнародного класу, понад 100 майстрів з різних видів спорту. Бажаючи мають змогу займатися легкою та важкою атлетикою, багатоборством, боротьбою, волейболом, городками, хокеєм і фігурним катанням на ковзанах (підприємство, крім зви-

чайного Палацу спорту та стадіону, збудувало й Льодовий палац), і навіть підводним плаванням та альпінізмом. Прикметно, що, в свою чергу, підводники й альпіністи допомагають рідному підприємству в ремонті гідротехнічних та висотних промислових споруд.

...Ветеранів спорту вшановували урочисто, з великою повагою. У цьому взяли участь керівники підприємства, його профспілкової організації, представники міської ради, обласної ради і галузевої профспілки, спорідненого підприємства – горлівського концерну «Стирол». Були вручені

нагороди й переможцям ювілейної 50-ї виробничої спартакіади «Азоту», кращим цеховим спортивним активістам.

Багато хто не зустрівся вже дуже давно. Як палко обіймалися ті, на кого й зараз рівняються! Чемпіони й чемпіонки вищого гатунку – Марина Остапенко, Ніна Величко, Лідія Усатенко, Віктор Журба, Микола Джелієв, Євген Ігнатов...

Коли на сцені з'явилися улюбленці вболівальників – гравці команди «Хімік» різних років на чолі з головним тренером, майстром спорту Олексієм Городовим, залюбувалися пролунало: «Хімік» – чемпі-

он!». Свого часу команда була чемпіоном України у класі «Б», нині відзначається на обласних турнірах. Голова Луганської обласної федерації футболу Віктор Безрук вручив ветерану команди, тренеру Миколі Курінному вищу відзнаку Федерації футболу України.

...Про всі епізоди свята, що тривало більше двох годин, не розповісти. Лунали пісні різних років, «запалювали» сучасні танці молодіжних колективів та, звісно ж, феєрверки. Але головним був вогонь у серцях. Як запорука того, що чудова спортивна естафета триватиме й далі.

## коротко

### ЛЕГКА АТЛЕТИКА



## БОНДАРЕНКО ПОЧИНАЄ І ПЕРЕМАГАЄ

У столиці Японії минулими вихідними проходив легкоатлетичний турнір IAAF Seiko Golden Grand Prix, що став першим у поточному році стартом для чемпіона світу із стрибків у висоту Богдана Бондаренка.

Головним конкурентом українця був росіянин Іван Ухов, який на попередньому етапі «Діамантової ліги» здобув перемогу в секторі для стрибків у висоту з результатом 2,41 м. Обидва головні претенденти взяли 2,34 м, після чого за перемогу змагалися лише вдвох. Причому обидва вирішили пропустити висоту 2,37 м, тож для перемоги треба було під-

корити планку на позначці 2,40 м. Росіянин усі свої спроби змарнував, а для Бондаренка заключна третя спроба виявилася вдалою. Спробував Богдан завершити й шостий рекорд, замовивши висоту 2,46 м, але поки що всі спроби штурму досягнення легендарного кубинця Хав'єра Сотомайора (2,45 м) залишаються невдалими.

## МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | ПРОФСПІЛКИ ПІДТРИМУЮТЬ ДЮСШ

# ДІТЯМ – МАКСИМАЛЬНЕ СПРИЯННЯ

Під час звітно-виборних профспілкових зборів Закарпатської обласної ради ФСТ «Україна» виступаючи обговорили досягнення її ДЮСШ, соціальний захист спільчанин тощо. Головою профкому обласної ФСТ «Україна» обрано тренера-викладача Сергія Шпонтока.

Сергій БАРАНЧИКОВ  
спеціально для «ПВ»  
Фото автора

Обласна комплексна ДЮСШ Закарпатської обласної ФСТ «Україна» відіграє помітну роль у підготовці спортивного резерву краю. Тут культивуються чотири види спорту, відділення школи працюють у м. Ужгороді, Перечинському, Великоберезнянському й Ужгородському районах. Вихованці школи неодноразово були переможцями й призерами міжнародних, всеукраїнських та обласних змагань. Та попри вагомий досягнення, у виступах голови профкому Олександра Теме-

тева, голови облради ФСТ «Україна» Владислава Кушнірчука, тренерів-викладачів Івана Пігана, Василя Перебзяка, Сергія Шпонтока та інших значна увага була зосереджена на наявних у роботі ДЮСШ проблемах, можливих шляхах їх вирішення, підтримці профспілок.

У числі нагальних – виділення коштів з бюджету Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, крім оплати праці, на навчально-спортивну роботу, придбання спортивентарю, питання відкриття цього літа спортивно-оздоровчих змін для вихованців



Голова облради ФСТ «Україна» Владислав Кушнірчук (праворуч) разом з головою профкому Сергієм Шпонтоком обговорюють питання діяльності ДЮСШ

ДЮСШ у стаціонарних оздоровчих таборах області. Запеклені керівники та тренери й можливим запровадженням часткової плати за навчання в дитячо-юнацьких спортивних школах. Це питання надзвичайно болюче для Закарпаття, де заробітні плати є однією з найнижчих в Україні, а більшість

працевдатного населення не має роботи, тож змушена виїжджати в її пошуках за межі країни. З цього приводу голова Закарпатської обласної профспілкової організації працівників культури, член Ради ФПУ Наталія Товтін звернулася до міністра молоді та спорту Дмитра Булатова.

## БОКС

# КЛИЧКО ОТРИМАВ НОВОГО СУПЕРНИКА

Керівництво Міжнародної боксерської федерації (IBF) зобов'язало чемпіона світу в суперважкій вазі українця Володимира Кличка провести захист свого титулу проти болгарина Кубрата Пулева. Українець хоче новий пояс.

Болгарин став обов'язковим претендентом на титул чемпіона світу за версією IBF після перемоги в серпні минулого року над американцем Тоні Томпсоном одноголосним рішенням суддів. Для Пулева ця перемога в серпні минулого року над американцем Тоні Томпсоном одноголосним рішенням суддів. Для Пулева ця перемога в серпні минулого року над американцем Тоні Томпсоном одноголосним рішенням суддів. Для Пулева ця перемога в серпні минулого року над американцем Тоні Томпсоном одноголосним рішенням суддів.

Всесвітньої боксерської ради (WBC), аби вона надала йому можливість провести об'єднаний бій з новим чемпіоном WBC канадійцем Бермейном Стіверном, який у титульному поєдинку вночі проти неділі в шостому раунді технічним нокаутом переміг Кріса Арреолу. Наразі обов'язковим претендентом на пояс WBC є Деонтей Уайлдер, однак завдяки об'єднанню єдинки мають пріоритет перед обов'язковими заставками.

