



Підсумки роботи з охорони праці – позитивні

СЕЛЕКТОРНА НАРАДА ПІДБИЛА ПІДСУМКИ ВИКОНАННЯ ЗАХОДІВ З НАГОДИ ВСЕСВІТЬНОГО ДНЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ

.04

КРУГЛИЙ СТІЛ

ЦІННОСТІ ТА ТРАДИЦІЇ СУЧАСНОЇ УКРАЇНСЬКОЇ СІМ'Ї

На Чернігівщині до міжнародного Дня матері та Всесвітнього Дня родини провели тематичний круглий стіл. В обговоренні взяли участь чернігівські родини.

.06



ПРОФСПІЛКОВИЙ ТРИУМФАТОР

У Татарбунарах відбулося вшанування і нагородження лідерів, активістів, ветеранів профспілки великої і дружної районної освітянської родини.

.10

КОНСУЛЬТАЦІЇ

За які заслуги і кому присвоюються почесні звання та надаються державні премії України?

.12

№ 22 (744) | 29.05.2014

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

ПОЗИЦІЯ | Профспілки стурбовані вкрай високим рівнем тінізації економіки, однією зі складових якої є виплата заробітної плати «у конвертах». .02

МКП | 22 травня делегати III Всесвітнього конгресу МКП обговорили проведення кампанії у багатонаціональних компаніях, залучення до профспілок працівників неформального сектору, плани дій урядів щодо подолання нерівності... .02



КОМІСІЯ | На засіданні Постійної комісії Ради ФПУ з питань соціально-економічного захисту членів профспілок обговорили питання забезпечення надійного і ефективного захисту законних прав та інтересів людини праці, підвищення рівня соціального діалогу тощо. .03



ТЕМА НОМЕРА | АНШЛАГ: УКРАЇНЦІ ПРАГНУТЬ ВОЛЕВІЯВЛЕННЯ!

ВИБОРИ ВІДБУЛИСЯ. ЗАЖИВЕМО ПО-НОВОМУ!

25 травня 2014 року Україна, з огляду на результати екзит-полів, обрала нового, п'ятого за часи Незалежності президента. Своє остаточне рішення ЦВК оголосить 7 червня. Та вже зараз очевидно, що Петро Порошенко переміг, значно випередивши своїх суперників: згідно з даними екзит-полів за нього проголосувало близько 57% виборців. Попри прогнози скептиків, із результатами виборів українці ви-

значились у першому турі. Експерти та спостерігачі вважають, що ці вибори були найбільш чесними, демократичними й прозорими за всю історію незалежності України та відбулися без адміністративного ресурсу. І перші, за результатами яких країна не розколена навпіл. Відтак виборці вже з 26 травня перебувають в очікуванні стабільності, миру, злагоди і «життя по-новому». .08

Паоло Беллі: «Світовий банк визнає важливу роль профспілок у захисті соціально-економічних прав працівників» .05

ДОЛУЧАЙТЕСЬ ДО ОБГОВОРЕННЯ
Будь-який матеріал номера можна обговорити на нашому сайті www.psv.org.ua

ОФІЦІЙНО

ПОЗИЦІЯ ФПУ ЩОДО ЛЕГАЛІЗАЦІЇ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

Профспілки стурбовані вкрай високим рівнем тінізації економіки, однією зі складових якої є виплата заробітної плати «у конвертах» і праця без належного оформлення.

Ці явища несуть загрозу національній економіці, знижують цивілізовані трудові відносини, а відтак позбавляють людей віри у справедливість та законність.

За оцінками експертів, в Україні майже 50% заробітної плати виплачується за тінювими схемами, при цьому в «тіні» працює до 7 мільйонів українців.

Соціально безвідповідальна частина роботодавців, намагаючись отримати максимальний прибуток, ухиляється від сплати податків, мінімізує свої витрати, в першу чергу за рахунок працівників, нав'язуючи їм зарплату в «конвертах» та не оформлюючи з ними належним чином трудові відносини.

В умовах гострого дефіциту гідних вакансій працівники вимушені погоджуватися на будь-які запропоновані роботодавцем умови, що нерідко грубо порушують законні права працівників на отримання справедливої заробітної плати, безпечні та здорові умови праці, соціального захист, належне пенсійне забезпечення у майбутньому. Працівники позбавляються права вступати до профспілки для захисту своїх трудових прав та інтересів.

Виплата заробітної плати у «конверті» обкрадає не тільки працівників, але й державу, зменшує надходження до бюджетів та державних соціальних фондів і, як наслідок, не дозволяє збільшити видатки на вирішення соціальних проблем, гідне пенсійне забезпечення, якісне медичне обслуговування, належний рівень освіти та культури.

Забезпечення конституційних прав і свобод громадян України, зокрема шляхом легалізації заробітної плати та прихованої зайнятості, має бути головним завданням держави.

Серед першочергових кроків з вирішення зазначеної проблеми профспілковою стороною вбачає такі:

1) встановлення розміру мінімальної заробітної плати з урахуванням потреб працівника щодо розширеного відтворення робочої сили, сімейної та інвестиційної складових. Враховуючи складні економічні зовнішні і внутрішні чинники, профспілки вбачають за можливе поетапне досягнення цього розміру зі стартової величини розміру мінімальної зарплати у 2015 році, який дозволить працівнику протягом страхового стажу заробити мінімальну пенсію;

Майже 50% ЗАРПЛАТИ ВИПЛАЧУЄТЬСЯ В УКРАЇНІ ЗА ТІНЮВИМИ СХЕМАМИ



2) законодавче запровадження галузевих стандартів оплати праці в практику договірного регулювання колективних трудових відносин як бази для переговорів при укладанні галузевих (міжгалузевих) угод, що буде не тільки необхідною передумовою формування науково обґрунтованої міжгалузевої диференціації в оплаті праці, але й одним із важливих чинників забезпечення її легалізації та зростання у бюджетній сфері, стало соціально-економічного розвитку країни;

Легальна трудова діяльність – це основа соціальної захищеності працюючого населення та один з головних ресурсів розвитку конкурентоспроможної економіки і злагоди в суспільстві. Легалізація заробітної плати – це важливий крок до декриміналізації суспільства.

3) підвищення мотивації колективно-договірного регулювання соціально-трудова відносин і законодавче закріплення обов'язкового укладання угод на всіх рівнях;

4) виявлення та ліквідація суб'єктів, які здійснюють тінюві операції конвертації безготівкових коштів у готівку (так званих «конвертаційних центрів»);

5) формування громадської думки про необхідність виплати заробітної плати не нижче рівня, достатнього для забезпечення життєвих потреб працівника і його сім'ї; сплати податків і зборів до бюджетів усіх рівнів, єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, недопущення неформальної зайнятості та виплати заробітної плати у «конвертах»;

6) законодавче закріплення положення щодо визнання трудового договору укладеним у разі відсутності відповідного наказу чи розпорядження, але фактичного допуску працівника до

роботи з дозволу власника або уповноваженого ним органу;

7) притягнення до кримінальної відповідальності роботодавців, які ухиляються від офіційного оформлення трудових відносин та легалізації заробітної плати, позбавлення їх права обіймати керівні посади, забезпечення публічності щодо відповідальності роботодавців за порушення трудового законодавства.

Водночас профспілки застерігають владу від спроб перекласти на працівника тягар легалізації

ВІТАННЯ

В.О. ГОЛОВИ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ НАДІСЛАВ ВІТАЛЬНУ ТЕЛЕГРАМУ ПЕТРУ ПОРОШЕНКУ

За інформацією Інформаційно-аналітичного центру ФПУ, у телеграмі, зокрема, зазначено: «Шановний Петре Олексійовичу! Прийміть найщиріші вітання з переконливою перемогою в першому турі виборів на посаду Президента України! Переконані, що висловлена Вам народом України довіра має стати важливим етапом на шляху подолання політичної кризи в державі, забезпечення конституційних прав і гарантій громадян, сприятиме відновленню миру і злагоди. Розраховуємо на плідну співпрацю щодо соціально-економічного захисту законних прав та інтересів людини праці. Бажаємо Вам на посаді Глави Держави невечерньої енергії, успіхів у всіх починаннях на благо України та її народу».

МКП

ЗАВЕРШИВ РОБОТУ ІІІ ВСЕСВІТНІЙ КОНГРЕС МКП У БЕРЛІНІ

22 травня делегати ІІІ Всесвітнього конгресу МКП обговорили проведення кампанії у багатонаціональних компаніях, залучення до профспілок працівників неформального сектору, плани дій урядів щодо подолання нерівності, а також такі питання, як прожитковий мінімум, соціальний захист, зміна клімату та торговельні угоди.

Як повідомляє ДЕПАРТАМЕНТ МІЖНАРОДНОЇ РОБОТИ АПАРАТУ ФПУ, тривали дискусії на субпленарних засіданнях, на яких представники профспілок поділилися практичним досвідом і окреслили шляхи вирішення актуальних проблем. Відповідно до рішення Генеральної ради з кожного субпленарного засідання були відібрані пріоритетні сфери діяльності, які лягли в основу планів дій МКП, регіонів і членських організацій.

Підсумовуючи роботу конгресу, делегати висловили рішучість:

- розширити профспілкові лави на понад 27 млн нових членів упродовж наступних чотирьох років, що дасть змогу розширити вплив трудящих;
- покласти край сучасному рабству;
- відстоювати мінімальну заробітну плату, яка забезпечить трудящим гідне життя, покласти край жebraцькій зарплаті;
- вимагати підписання угоди щодо клімату на Паризькому кліматичному саміті.

Підсумками голосування переважною більшістю голосів на новий термін була перереорганізована чинний Генеральний секретар МКП Шаран Барроу.

На засіданні Генеральної ради, яке відбулося одразу після конгресу, Президентом МКП обрано Жоана Антоніо Феліса з СІТ (Бразилія), його заступниками – Марію Фернанду Карвалью Франсіско з UNTA-CS (Ангола) та Карла-Петера Торвальдссона з ІО (Швеція). Заступниками Генерального секретаря МКП обрані Яап Вінен і Веллінгтон Чібебе. Крім того, Генеральна рада МКП створила нову субрегіональну структуру для арабських країн. Наступний Всесвітній конгрес МКП відбудеться у 2018 році.

23 травня 2014 року

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ,
В.О. ГОЛОВИ ФПУ

КОМІСІЯ

ПРІОРИТЕТ – СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ

Як забезпечити надійний і ефективний захист законних прав та інтересів людини праці? Що треба зробити для підвищення рівня соціального діалогу? Ці та інші актуальні питання обговорювалися 27 травня на засіданні Постійної комісії Ради ФПУ з питань соціально-економічного захисту членів профспілок.



ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНИЙ ЦЕНТР ФПУ, вів засідання голова комісії, голова Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості Василь Мойсюк. У роботі взяли участь в. о. Голови ФПУ Григорій Осовий, заступники Голови ФПУ Сергій Кондрюк і Сергій Українець, керівник Департаменту виробничої політики та колективно-договірного регулювання ФПУ Олена Лобченко, представники членських організацій та

структурних підрозділів апарату ФПУ. Під час заходу відбулось обговорення питання «Про проект Постанови Ради ФПУ «Про завдання профспілок щодо захисту соціально-економічних прав та інтересів працюючих у сучасних умовах», який було взято за основу Президією ФПУ 27 березня. Члени комісії внесли низку пропозицій, уточнень та доповнень до документа. Зокрема, профспілкам всіх рівнів пропонується більш рішуче і принципово обстоювати права та

інтереси людини праці, захищати членів профспілки від свавілля чиновників та роботодавців, які системно порушують принципи соціальної справедливості в питаннях оплати праці як у виробничій, так і бюджетній сферах. Крім того, у ході дискусії учасники засідання запропонували встановити у Генеральній угоді тарифну ставку працівника першого розряду не менше 120% від мінімальної зарплати, а також закріпити розмір мінімальної зарплати на рівні двох прожиткових мінімумів.

У ЦЕНТРИ УВАГИ – СТРАТЕГІЯ МОДЕРНІЗАЦІЇ ФПУ

Що мають робити профспілки, щоб бути в авангарді руху та боротися за забезпечення соціальної справедливості, захисту соціальних та економічних прав людини праці? Це питання нині турбує ФПУ та її членські організації. І зовсім не випадково воно розглядатиметься на засіданні Ради ФПУ, що відбудеться 26 червня. 27 травня проект Стратегії модернізації ФПУ, її членських організацій було обговорено на засіданні Постійної комісії Ради ФПУ з питань організаційної роботи.

танням була саме Стратегія модернізації ФПУ, її членських організацій. Що стосується підготовки VII з'їзду ФПУ, то переважна більшість членів комісії проголосувала за те, щоб це був перший квартал 2016 року. На користь такого рішення свідчать два головних аргументи: Голову ФПУ може обрати і Рада ФПУ, а більшість членських організацій проводять свої з'їзди протягом 2015 року. Третє питання було зовсім вже нескладним, адже процес виборів Голови ФПУ на засіданні Ради ФПУ викладено в нормативних документах.

Вів засідання голова комісії, голова Профспілки працівників автомобільного та сільськогосподарського машинобудування України Василь Дудник. У роботі взяли участь в. о. Голови ФПУ Григорій Осовий, за-

ступники Голови ФПУ Євген Драп'ятій, Сергій Кондрюк і Сергій Українець, керівник Департаменту розвитку профспілкового руху апарату ФПУ Валентина Шевченко, представники членських організацій та структурних підрозділів апарату ФПУ. На засіданні було розгляну-

то три основних питання: про Постанову Ради ФПУ «Про Стратегію модернізації Федерації профспілок України, її членських організацій»; про підготовку VII з'їзду ФПУ; про порядок обрання Голови ФПУ на засіданні Ради ФПУ. Безумовно, головним пи-

ЗАХИСТ ПРАВ СПІЛЧАН

ВІДБУЛОСЯ ПЕРШЕ СУДОВЕ ЗАСІДАННЯ У СПРАВІ ЗА ПОЗОВОМ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ ДО КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ

Предметом судового розгляду є вимоги Профспілки про відміну постанов Уряду, якими фактично скасовані надбавки за престижність праці в розмірі 20% посадового окладу (ставки зарплати) педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів I-II рівня акредитації та за особливі умови роботи в розмірі 50% посадового окладу бібліотечним працівникам.

прав на отримання надбавок педагогічним працівникам за престижність праці у фіксованому розмірі 20% та бібліотечним працівникам у розмірі 50%. Суд зобов'язав представника Уряду надати докази дотримання процедури підготовки та прийняття оскаржуваних урядових постанов відповідно до Регламенту, затвердженого постановою Кабінету від 18.07.2007 № 950, у тому числі докази надсилання проектів постанов уповноваженому представнику всеукраїнських профспілок – СПО об'єднань профспілок. Судом оголошено перерву по справі та призначено наступне судове засідання на 3 червня 2014 року о 13.30.

ЯК ІНФОРМУЄ ЮРИДИЧНИЙ ВІДДІЛ ЦК ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ, на першому судовому засіданні, що відбулося 20 травня, було розглянуто клопотання про забезпечення позову шляхом зупинення дії оскаржуваних постанов, оскільки існує очевидна небезпека недоотримання зарплатної плати майже 500 тис. спілчан на

суму приблизно 150 млн грн протягом тільки одного місяця. Ухвалою суду, що може бути оскаржена, в задоволенні клопотання було відмовлено. Розглядалося також клопотання Профспілки про призначення судової фінансово-економічної експертизи для вирішення питання про звуження змісту й обсягу прав педагогічних та бібліотечних працівників на опла-

ту праці в зв'язку з прийняттям відповідним оскаржуваних рішень у контексті ст. 22 Конституції України. В задоволенні цього клопотання також було відмовлено. За клопотанням Профспілки до матеріалів справи було додано більше 700 звернень обласних, районних та первинних профорганізацій на підтримку позиції Профспілки в суді та з вимогами про поновлення

КОРОТКО

СЕЛЕКТОР | 20 травня відбулася урядова селекторна нарада під головуванням міністра соціальної політики Людмили Денисової щодо стану підготовки до оздоровлення та відпочинку дітей влітку 2014 року. На нараду було запрошено заступника Голови ФПУ Євгена Драп'ятюго, представників профспілкових об'єднань у регіонах, а також фахівців Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.

СПО | Роль та дії профспілок у сучасних умовах, шляхи вирішення актуальних питань соціально-економічного захисту людини праці обговорили 26 травня учасники засідання Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні. Вів засідання перший заступник Голови СПО об'єднань профспілок, в. о. Голови ФПУ Григорій Осовий.

ЛИСТ | З метою виконання функцій, покладених законодавством на Фонд соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, а також недопущення виникнення соціальної напруги в суспільстві, пов'язаної з наданням соціальних послуг застрахованим особам за рахунок коштів Фонду, в. о. Голови ФПУ, голова правління Фонду ССЗВП Григорій Осовий спільно з Виконавчою дирекцією Фонду звернувся з листом до Державної казначейської служби України щодо своєчасного перерахування органами ДКСУ коштів Фонду за платіжними дорученнями.

ВАЖЛИВО

ПРОХАННЯ ПРО ДОПОМОГУ

Федерація профспілок Одеської області звертається за проханням про допомогу в зв'язку з трагічними подіями і пожежею, що сталися 2 травня в м. Одесі в приміщенні Будинку профспілок на Куликовому полі, 1, де загинули десятки людей і було зруйновано центральну частину будівлі.

ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНИЙ ЦЕНТР, посилюючи безповоротну фінансову допомогу на відновлення одеського Будинку профспілок можна переказати на спеціально відкритий рахунок № 26008011264094 в Одеському відділенні ПАТ



«Укрсоцбанк», код банку 300023, код ОКПО Федерації 02668630.

АНОНС

ЗАМОВЛЯЙТЕ ДОДАТКОВО «БІБЛІОТЕЧКУ ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» № 6/2014 «ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ У 2014 РОЦІ»

У цьому номері «Бібліотечки» наведені основні розміри державних соціальних гарантій у сфері пенсійного забезпечення, зокрема розміри мінімальної та максимальної пенсії, надбавок та підвищень постраждалим від Чорнобильської катастрофи, ветеранам і дітям війни, почесним донорам, за особливі заслуги та інші, які діятимуть у 2014 році (з урахуванням змін, внесених ВР України до ЗУ «Про Державний бюджет України на 2014 рік» та прийняттям ЗУ «Про запобігання фінансової катастрофи та створення передумов для економічно-

го зростання в Україні»). Підготовлено також відповіді на найбільш поширені запитання, які надходили до ФПУ. Додатковий наклад «Бібліотечки» № 6/2014 можна замовити до 20 червня 2014 року за адресою: 01042, м. Київ, бульв. Дружби народів, 5, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел.: (044) 528-70-49; e-mail: profvist@ukr.net. Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 6,50 грн, з пересилкою – 7,30 грн.

«ПРОФІНФОРМ» ФПУ

СЕЛЕКТОР

ПІДСУМКИ РОБОТИ
З ОХОРОНИ ПРАЦІ – ПОЗИТИВНІ

21 травня в студії ПАТ «Укртелеком» відбулася Всеукраїнська селекторна нарада з підбиття підсумків виконання заходів з нагоди Всесвітнього дня охорони праці на галузевому рівні у 2014 році.



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Олена ОВЕРЧУК
«ПВ»

У роботі наради взяли участь представники Федерації профспілок України, Держгірпромнагляду, Міністерства інфраструктури, Держспецв'язку, керівники підприємств, установ та організацій галузі. За допомогою системи відеоконференції до своїх київських колег у спеціально обладнаних студіях обласних філій «Укртелекому» приєдналися фахівці з усіх регіонів України – керівники обласних філій ПАТ «Укртелеком», дирекції УДППЗ «Укрпошта», філій та підприємств Концерну РРТ, Українського державного центру радіочастот, обласних вузлів спеціального зв'язку, голови профспілкових організацій, керівники служб охорони праці.

Відкрив селекторну нараду голова Профспілки працівників зв'язку України Микола Стародуб. У своєму виступі він зазначив: «З метою організації та проведення Дня охорони праці, який відзначається щорічно 28 квітня, у Всесвітній день охорони праці, темою якого цього року за рекомендацією МОП є «Безпека праці та здоров'я під час використання хімічних речовин на виробництві», Президія ЦК Профспілки працівників зв'язку України 20 березня 2014 року ухвалила постанову «Про участь профспілкових організацій Профспілки працівників зв'язку України у Всесвітньому фестивалі анімаційних та відеофільмів «Безпечна праця-2014» та у заходах з нагоди Дня охорони праці».

За словами голови Профспілки працівників зв'язку України, під час заходів до Дня охорони праці керівниками підприємств, установ та організацій галузі за участю представників профспілкових організацій проведено перевірку нормативної бази, документації, інструкцій з охорони праці для посадових осіб та працівників підприємства; позапланові інструктажі з питань охорони праці; зустрічі з працівниками, під час яких заслу-

хано звіти про умови праці; збір пропозицій від працівників стосовно поліпшення стану охорони праці, створення безпечних та нешкідливих її умов; цільові перевірки з питань дотримання вимог безпеки праці, виробничої санітарії, забезпечення працівників засобами індивідуального захисту; перевірки стану робочих місць, на яких використовуються шкідливі хімічні речовини; перевірки стану збирання, зберігання та своєчасного вивезення на утилізацію відпрацьованих люмінесцентних ламп, автомобільних шин, акумуляторів та твердих побутових відходів; навчально-практичні семінари й тренування з питань безпечного виконання робіт та експлуатації обладнання підвищеної безпе-

цівників, які виконують роботи з підвищеною небезпекою та здійснюють експлуатацію обладнання підвищеної небезпеки. В усіх дирекціях УДППЗ «Укрпошта» проводилися дні відкритих дверей під назвою «Робоче місце моїх батьків», під час яких були організовані відвідування дітьми робочих місць батьків для ознайомлення їх з працею та виховання з дитинства правил безпечної поведінки. Також проводилися заходи з ушанування пам'яті загиблих на виробництві.

Заступник Голови Федерації профспілок України Сергій Українець у своєму виступі наголосив: «Політика управління охороною праці в Україні набуває європейських стандартів. Наразі ми готує-

Заходи з нагоди Дня охорони праці пройшли на високому організаційному рівні, сприяли активізації роботи щодо запобігання нещасним випадкам та професійним захворюванням на виробництві. На місцях віднайдено можливості морального та матеріального стимулювання задля привернення уваги до проблем охорони праці, підвищення загальної її культури.

ки, утримання будівель і споруд у належному технічному стані, дії працівників у надзвичайних ситуаціях та під час надання першої медичної допомоги потерпілим тощо; методичні заняття з показом 199 зразкових робочих місць, належного рівня культури охорони праці під час виконання робіт, передбачених виробничим процесом, ведення документації з охорони праці.

Учасники селекторної наради прозвітували, що на підприємствах, установах, організаціях галузі проводилися конкурси з охорони праці на «Кращий радіотехнічний об'єкт з охорони праці»; перший етап огляду-конкурсу лінійних та ремонтних бригад електромонтерів, бригад з капітального ремонту споруд електров'язку, дільничних електромонтерів, пра-

мо законопроекти щодо механізмів економічного стимулювання роботодавців для створення належних умов праці. Це мають бути і позитивні, і негативні санкції, а головне – вони мають спрямовуватися не на керівника підприємства, а безпосередньо на його власника. Це мають бути сильні і відчутні санкції, на які реагував би власник шляхом наведення порядку в охороні праці на своєму підприємстві – не шкодуйте грошей на охорону праці. Вони повернуться. Шукайте в цьому вигоду, а вона ось у чому: здоровий працівник має змогу кожного дня заробляти для своєї сім'ї, а роботодавець, в свою чергу, отримує продуктивну працю і менше збитків та втрат від трьох компенсацій, які зобов'язаний виплачувати за законом».

БЕЗПЕКА

II НАЦІОНАЛЬНА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА КОНФЕРЕНЦІЯ
З УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ

20–21 травня в столичному готелі «Братислава» відбулася II Національна науково-практична конференція «Управління ризиками в системах менеджменту охорони праці та промислової безпеки».

ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ДЕПАРТАМЕНТ ОХОРОНИ ПРАЦІ АПАРАТУ ФПУ, мета заходу – обговорення актуальних питань, що стосуються культури охорони праці та управління ризиками на виробництві, а також визначення пріоритетних завдань і шляхів впровадження нових підходів у системах управління охороною праці. У конференції взяли участь понад 60 фахівців з охорони праці із 17 регіонів України. Від Федерації профспілок України захід відвідали заступник Голови ФПУ Сергій Українець та заступник керівника департаменту охорони праці ФПУ Валентин Маціяшко. Зокрема, було розглянуто такі теми: аналіз нормативно-правового забезпечення управління ризиками настання нещасних випадків на підприємствах України; основні напрями впровадження управління професійними ризиками в системах менеджменту охорони праці на підприємствах Ук-

раїни; профілактика туберкульозу як інструмент управління санітарно-гігієнічними ризиками на робочому місці; виробничі ризики крізь призму медико-демографічних детермінантів здоров'я працюючого населення та ін. У рамках конференції відбувся тренінг, на якому представники підприємств набували досвіду та навичок управління ризиками. Подібна конференція проводиться вже вдруге за півроку, що свідчить про послідовне впровадження в Україні передового європейського досвіду в сфері промислової безпеки й охорони праці. Адже оцінка та управління ризиками – це той інструмент, яким можна реально впливати на рівень травматизму як на окремому виробництві, так і в галузях. Учасники семінару в своїх виступах у черговий раз наголосили на важливості управління ризиками на виробництві для зменшення нещасних випадків на виробництві та профзахворювань.

СЕМІНАР

МАЙБУТНЄ
ЗА ЕКОНОМІЧНИМИ
МЕТОДАМИ УПРАВЛІННЯ
ОХОРОНОЮ ПРАЦІ

22 травня в Національному НДІ промислової безпеки та охорони праці відбувся науково-методичний семінар «Економічні аспекти в галузі охорони праці».

ЯК ІНФОРМУЄ ДЕПАРТАМЕНТ ОХОРОНИ ПРАЦІ ФПУ, в семінарі взяли участь представники департаменту охорони праці ФПУ, Держгірпромнагляду, Фонду державного соціального страхування від нещасних випадків на виробництві і професійних захворювань. Усі присутні наголосували на недосконалісті національного законодавства у фінансуванні заходів з охорони праці, що погіршилось після прийняття Верховною Радою змін і доповнень до ст. 19 Закону України «Про охорону праці». Особливо відчутно зменшення фінансування позначилось на працівниках металургійної і видобувної промисловості, машинобудування та переробної промисловості. Крім того, у виступах учасників семінару йшлося про те,

що положення чинних нормативно-правових актів з охорони праці не спрямовані на застосування економічних методів охорони праці. Вони не стимулюють вкладання роботодавцями коштів у профілактичні заходи для запобігання травматизму на виробництві, усунення причин настання нещасних випадків та подій, що призводять до травмування і загибелі працівників. Слухачів семінару зацікавили аналітичні матеріали щодо економічних факторів безпеки і умов праці, підготовлені технічним інспектором праці департаменту охорони праці ФПУ Тетяною Горюн. Усі вони були одностайні в тому, що дуже важливо переорієнтувати заходи з виявлення порушень на профілактику, економічне стимулювання та зацікавленість роботодавців.

Рада виконавчих директорів Світового банку схвалила три нові проекти фінансової допомоги Україні загальною вартістю 1,48 млрд доларів США. Яка мета цієї допомоги і в яких сферах використовуватимуться ці фінанси? З цього запитання ми розпочали розмову з керівником сектору людського розвитку Представництва Світового банку в Україні, Білорусі та Молдові Паоло Беллі. Саме він опікується програмами банку щодо питань соціального захисту громадян, науки, освіти, охорони здоров'я.



Паоло Беллі: «Світовий банк визнає важливу роль профспілок у захисті соціально-економічних прав працівників»

— Я добре ознайомлений з одним із цих проектів. Ця позика надається на «Політику розвитку». Проект стосується саме соціальних питань. Він має назву «Програма розвитку» і передбачає 750 млн дол. США бюджетної підтримки – кошти, які будуть одразу передані в Держбюджет України. Це фінансування дасть змогу провести реформи, надзвичайно важливі для подолання нинішньої економічної кризи та вирішення деяких соціальних питань. Позика сприятиме підсиленню спроможності держави підтримати незалежне населення у зв'язку з підвищенням тарифів на газ. Частина коштів використовуватиметься для подальшого реформування неефективних і несправедливих комунальних субсидій з одночасним вжиттям заходів для захисту бідних верств населення. Ви знаєте, що досягнуто угоду з МВФ про те, що тарифи на газ буде підвищено на 55%, і на 40% відразу для домогосподарств для того, аби компанії, які надають послуги, були економічно спроможними для того, щоб зменшити прогалину у бюджеті, яка сформувалася.

— Могли б Ви виділити найбільш актуальні для України проблеми, які, на думку Світового банку, необхідно вирішувати в Україні насаперед?

— Зараз дуже важливо захистити бідне населення, яке потерпає в результаті зростання цін на газ. Проблема у тому, що програми соціальної допомоги в Україні часто безадресні, тобто надається підтримка і багатим, і бідним. Тож слід зробити так, аби ці кошти не надходили забезпеченим громадянам, а потрапляли до тих, кому вони справді конче необхідні.

ГОЛОВНЕ – РОЗВИТОК І ЗАХИСТ

— На яких програмах і проектах Світового банку, що реалізуються в Україні, Ви б акцентували увагу і чому?

— Узагалі, ми працюємо за трьома напрямками. Перший – це бюджетна підтримка, коли виділяються кошти під конкретні завдання, важливі структурні та макроекономічні реформи, як-от упровадження реформ, удосконалення законодавства. Два інших проекти – це так звані інвестиційні позики. Одним із напрямків у рамках цієї програми є підтримка прийняття нового закону про закупівлі, тому що у цій сфері дуже багато корупції.

— Наскільки, на Ваш погляд, запропоновані українською владою соціально-економічні реформи відповідають вирішенню гострих соціально-економічних проблем?

— Якщо Уряд України зможе підвищити рівень довіри і показати, що він справді бореться з корупцією, це буде величезне досягнення. Зараз дуже важливо відновити макроекономічну фінансову стабільність, тому що відбувається значна девальвація гривні. В результаті є відповідний баланс, експорт та імпорт зараз більш-менш збалансовані. Але існує проблема цієї фінансової стабільності. Я вважаю, що найважливіше завдання – створити сприятливе середовище для розвитку бізнесу. Це те, що ми спільно з Урядом частково робитимемо в рамках частково регуляторну базу та дозволи систему. А вже дозволи часто також є джерелом корупції. Важливо працювати у цьому напрямку з малими та середніми підприємствами, адже це величезна можливість для створення нових робочих місць, це двигун зростання. Бізнесмени зараз працюють у складних умовах, тому що це зарегульований сектор, тут діє безліч дозвільних процедур. Треба їх спростити.

Можливо, це не зовсім об'єктивно з мого боку, але я як людина, яка займається соціальними питаннями, вважаю, що неабияк важливо розвивати освіту та систему охорони здоров'я. На мій погляд, Україна, яка має не так багато природних ресурсів, має орієнтуватися на майбутнє зростання за рахунок людського капіталу. А для цього люди мають бути освічені та здорові. Мені здається, що останні 20 років цим питанням не приділяли належної уваги.

— Ви сказали про деякі важливі для України програми. Чи могли б Ви конкретніше та докладніше розповісти про заходи і щодо удосконалення державного управління і боротьби з корупцією в Україні?

— Насамперед йдеться про відкриття політиками своїх активів. Це має бути прозорий процес. Друге – створення системи зворотного зв'язку з населенням. Зокрема, наш банк передбачає також інвестиції у розвиток муніципальних і комунальних послуг: водопостачання, теплостачання, утилізація твердих відходів. Ми працюємо з 14 містами у цьому плані. За час нашої співпраці наші партнери навчилися отримувати знизу зворотний зв'язок.

СЬОГОДЕННЯ ТА ПЕРСПЕКТИВИ

— Як повідомлялося, керівництво Світового банку очікує, що допомога в загальному розмірі близько 3,5 млрд дол. США надійде в Україну до кінця 2014 року. Від чого залежатиме реалізація цього плану?

— Як я вже казав, позика на «Політику розвитку» передбачає, що кошти одразу будуть виділені в Держбюджет, а інші програми, зокрема Другий проект розвитку міської інфраструктури вартістю 350 млн дол. США та проект підвищення енергоефективності у секторі централізованого теплостачання вартістю 382 млн дол. США, передбачають фінансування упродовж п'яти років, і кошти виділятимуться у міру того, як будуть витрачатися. Проекти, які ми зараз готуємо, як-от проект створення системи соціальної безпеки, який ми розробляємо спільно з Міністерством соціальної політики, передбачають підтримку щодо надання адресної допомоги,

підвищення рівня цієї допомоги і триватимуть п'ять років. Так само Проект реформування охорони здоров'я на обласному рівні, який передбачає виділення 330 млн дол. США. Ці гроші надходять упродовж п'яти років.

Крім того, маємо ще низку програм із фінансової підтримки. Це ще одне свідчення того, що ми підтримуємо нове керівництво країни і довіряємо органам української влади. Ми вважаємо, що завдяки цьому можна буде здійснити програму модернізації і подальшого розвитку країни.

— Запитання, яке зараз хвилює багатьох: чи не порушать соціально-економічні права та інтереси простих працівників запропоновані Світовим банком реформи, чи не погіршать вони становище громадян?

— Я тут не погоджусь з вами. Ми вважаємо, що це буде внесок для подальшого розвитку. Маю наголосити, що всі проекти, які ми впрова-

джуємо, мають за мету підвищення рівня життя громадян України. Ми розробляємо ці програми, а впроваджує їх український Уряд. Усе це передбачає надзвичайно велику роботу щодо підвищення ефективності та якості державного управління. На моє глибоке переконання, інвестиції тільки поліпшать становище людей, не порушать їхні права. Ми завжди підтримуємо інклюзивний підхід, тобто залучення до вирішення питань усіх сторін, аби влада розподілялася так, щоб можна було задовольнити потреби найбільшої кількості людей. Наприклад, рішення, яке довелося приймати Уряду, зокрема щодо підвищення ціни на газ, зокрема щодо підвищення ціни на газ, викликало необхідність, адже інакше бюджет просто втрачає величезні кошти, відтак уся система не є життєздатною.

ПРО РОЛЬ ПРОФСІЛОК

— Що Ви можете сказати про роль профспілок, зокрема Федерації профспілок України, у вирішенні актуальних питань захисту соціально-економічних інтересів працівників? Якого значення набуває соціальний діалог за участю держави, роботодавців і профспілок?

— Питання праці, ринку праці набуває важливості для нас. Так, минулого року наш глобальний звіт щодо розвитку світу так і називали – «Робочі місця». Маю зауважити, що ми завжди визнавали величезну роль, яку відіграють профспілки у справі підсилення та захисту прав і можливостей мільйонів людей. У багатьох країнах ми бачимо велику роль профспілок у забезпеченні соціально-економічного розвитку та підвищенні стандартів життя. Профспілки, які здатні розвивати захист не тільки працівників, а й тих, хто перебуває поза офіційним ринком праці. Так вони забезпечують розвиток країни. Світовий банк визнає і поважає важливу роль профспілок, яку вони можуть відігравати як у соціально-економіч-

ному розвитку, так і в захисті працівників. Вважаємо, що профспілки мають діяти більш масштабно, відповідально і брати до уваги більш широкий контекст.

— Міжнародна конфедерація профспілок, до складу якої входить ФПУ, активно бореться за гідну працю, гідну її оплату, створення високотехнологічних робочих місць, безпечні умови праці. На Вашу думку, що потрібно зробити, щоб досягти гідної праці в Україні, можливо, з допомогою Світового банку?

— Вважаю, що підвищення кваліфікації, перекваліфікація працівників, створення нових високотехнологічних робочих місць – надзвичайно важливою справою, адже це підвищує людський капітал. І профспілкам тут належить ключова роль. Що стосується України, якщо розвиватиметься країна, підвищуватиметься зарплата, то й зростатимуть можливості країни, їй доведеться конкурувати на ринку високих технологій, вироблення продукції з високою доданою вартістю. Ваша країна має у цьому гарні традиції. Їх треба підтримувати й розвивати.

— Чи має Світовий банк плани щодо співпраці з Федерацією профспілок України?

— Звісно. Нам украй потрібен діалог щодо вивчення ринку праці в Україні, розроблення нових програм розвитку та соціального захисту. Зараз ми намагаємося вивчити, які є запити на ринку праці. Ми хотіли б співпрацювати в цьому напрямі із профспілками, зокрема з Федерацією профспілок України, обговорити результати наших досліджень, скористатися пропозиціями профспілок.

ЗАВДАННЯ НА ЗАВТРА

— Що Ви очікуєте від нового Президента України стосовно вирішення актуальних соціально-економічних проблем?

— Якщо переважна більшість населення підтримує Главу держави, то це дуже важливо у цивілізованому суспільстві. Зараз рано говорити про кроки нового Президента. Та якщо говорити про сфери розвитку бізнесу, подолання корупції, соціального сектору, сподіваюсь, що Президент і новий Уряд приділять цьому питанню належну увагу. Ми вважаємо, що зараз Україна має чудову нагоду здійснити прорив і стати справді незалежною і демократичною державою.

— Чи стане це позитивним сигналом для закордонного інвестора?

— Ми вже зараз бачимо позитивні сигнали. Бачимо також і те, що у разі проведення необхідних реформ будуть створені можливості для стабілізації економіки країни, відновлення зростання, створення робочих місць. Задля цього потрібно працювати всім міжнародним партнерам та інвесторам. Ми збільшуємо нашу допомогу, тому що прагнемо допомогти покращити життя людей в Україні та досягнути економічного одужання в цей важливий для країни час. Керівництво держави щиро прагне поліпшити надання державних послуг населенню і провести реформи, які вкрай зараз необхідні. А ми сповнені рішучості допомогти їм.

ТУРЕЧЧИНА: TURK-IS ЗАКЛИКАЛА ДО ЗАГАЛЬНОГО СТРАЙКУ



Найбільше в Туреччині профспілкуве об'єднання Turk-Is закликала своїх членів до проведення загального страйку у зв'язку із трагедією в місті Соме. Профспілкові лідери запропонували вшанувати пам'ять гірників, які загинули внаслідок вибуху та пожежі на вугільній шахті.

Кількість жертв аварії сягнуло 300 осіб. Ці дані оприлюднив міністр енергетики та природних ресурсів Танер Йилдиз. За наслідками аварія виявилася найбільшою за всю історію турецької гірничодобувної галузі. Трагедія викликала масові антиурядові про-

тести та сутички з поліцією в кількох містах країни. У Стамбулі протестувальники закликали уряд до відповідальності за те, що сталося. Поліція застосувала проти демонстрантів сльозогінний газ. В Анкарі також не обійшлося без втручання сил право-

порядку. Прем'єр-міністра Туреччини Реджепа Таїпа Ердогана, який прибув на місце трагедії, мешканці Соми зустріли вигуками «Ганьба!», вимагаючи його відставки. Під час жалоби прем'єр-міністр і президент країни скасували всі заплановані візити та поїздки.

ІТАЛІЯ

УКЛАДЕНО УГОДУ ПРО ЗБЕРЕЖЕННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ

Уряд Італії підписав угоду з виробником побутової техніки компанією Electrolux, що допоможе уникнути закриття одного із заводів компанії і дасть змогу зберегти 1200 робочих місць.

Переговори з цього питання тривали дев'ять місяців. Відтак Electrolux має намір до 2017 року інвестувати в італійські заводи близько 150 млн євро, а також пообіцяв припинити заплановані звільнення. Натомість італійський уряд створить податкові пільги для чотирьох підприємств. За умовами договору, пред-

ставники компанії, профспілок та італійської влади раз на півроку обговорюватимуть поточну ситуацію. Раніше Electrolux планував перенести виробництво на територію Польщі, якщо співробітники італійських заводів не погодяться на зменшення зарплати. Ця угода компанії спричинила в країні масові протести.

КОРОТКО

ІЗРАЇЛЬ | Тель-Авівський суд із трудових конфліктів заборонив профспілковому комітету співробітників аеропорту Бен-Гуріон припинити роботу. Втім, черговий раунд переговорів з адміністрацією зайшов у глухий кут, тож профспілки вдалися до протестних акцій.

БРАЗИЛІЯ | Тисячі поліцейських у 14 штатах Бразилії, зокрема Сан-Паулу та Ріо-де-Жанейро, де відбудуться матчі відкриття та закриття ЧС-2014 із футболу, розпочали страйк, вимагаючи від влади збільшення заробітної плати на 80%. До протестів також долучилася цивільна поліція, яка займається розслідуванням кримінальних справ.



США | Поліція передмістя Чикаго Оак-Брук затримала близько ста працівників мережі швидкого харчування McDonald's, які вийшли на акцію протесту проти низьких зарплат. Загалом у мітингу взяли участь 1500 осіб. Представники поліції заявили, що всі затримані будуть звільнені після складення протоколів. Демонстранти вимагали підвищити зарплати працівникам фаст-фудів. Як повідомляють члени профспілки мережі McDonald's, встановлена на федеральному рівні мінімальна зарплата гарантує річний дохід у 15 тис. доларів тому, хто працює 40 годин на тиждень. Проте у фаст-фудах роботодавці часто не дають співробітникам працювати повний тиждень.

ВЕЛИКА БРИТАНІЯ | У столиці країни виникла загроза повної зупинки метрополітену. Працівники протестують проти умов пенсійного забезпечення та оплати праці. Наразі тривають перемовини між керівництвом метро та профспілкою. Якщо не буде досягнуто консенсусу, працівники метро закриють протягом трьох днів припинити свою роботу. Раніше профспілки планували вивести метрополітенівців на страйк на знак протесту проти закриття більшості кас із продажу квитків і заміни їх автоматами. Проте акція не відбулася, бо сторони домовилися продовжувати переговори та шукати компроміс.

ТАНЗАНІЯ

ПРОБЛЕМА ГЕНДЕРНОГО НАСИЛЬСТВА ОЧИМА ЖІНОК

Нещодавно Глобальна спілка IndustriALL провела для своїх членських організацій у Танзанії кілька заходів, спрямованих на підвищення активності працівників щодо протидії сексуальним домаганням і гендерному насильству, а також збільшення рівня поінформованості про ВІЛ і СНІД.



На семінарі в місті Аруша взяли участь 25 жінок-лідерів первинних профспілкових організацій робітників енергетичної, гірничодобувної та текстильної промисловості, що входять до складу Спілки промислових і комерційних працівників Танзанії (Tuico) і Профспілки працівників енергетики, будівництва, гірничодобувної та суміжних галузей (Tamico). Під час навчання були розглянуті проблеми ВІЛ/СНІДу, з якими стикаються жінки на робочому місці, особливо в результаті гендерного насильства.

Учасниці семінару детально обговорили питання, пов'язані із сексуальними домаганнями та зґвалтуваннями, адже ця проблема особливо гостро стоїть перед молодими робітницями текстильних фабрик. За словами координатора IndustriALL із питань ВІЛ/СНІДу Поля Ндессоміна, учасниці семінару закликали не замовчувати факти сексуальних домагань і зґвалтувань, а якщо вони боються розповісти про це керівництву, повідомляти про злочини щодо них профспілковим представникам.

Поля Ндессомін і регіональний співробітник Табо Тшабалада відвідали компанію A to Z Textile Ltd, у якій працюють переважно жінки. Середній вік працівниць компанії – 23 роки. Вони приїждять із навколишніх сіл, аби влаштуватися на роботу, живуть у гуртожитках, що розташовані неподалік. «У молодих робітниць немає інших занять, окрім роботи, з ними не проводять ніяких заходів, – розповідає Ндессомін. – Часто умови, в яких живуть ці жінки, створюють передумови для виникнення вагітності».

Іще один семінар організували для жінок племені Масаї в селищі Масерані. Всі учасниці – члени профспілки Tuico. Йшлося про ВІЛ-інфекцію, СНІД і гендерне насильство, торкнувшись також питань жіночого статевого обрідання.

Цей семінар відбувся уже вдруге, адже минулого року під час такого заходу жінки Масаї попросили організувати тренінг із питань ВІЛ/СНІДу. Жінки висловили незадоволення щодо деяких аспектів своєї культури, погодившись, що для відмови від практики статевого обрідання потрібен певний час.

КАМБОДЖА

ГЛОБАЛЬНІ ПРОФСПІЛКИ ТА ПРЕДСТАВНИКИ БРЕНДІВ ЗУСТРІЛИСЯ З УРЯДОМ КРАЇНИ

У місті Пномпень глобальні профспілки та представники світових брендів одягу під час зустрічі з урядом Камбоджі висловили занепокоєння щодо зростання кількості фактів порушення прав людини у країні.

Це вже другий раунд переговорів між сторонами за останні кілька місяців, в якому бере участь генеральний секретар IndustriALL Юркі Райна. Перша зустріч відбулася у лютому минулого року. В ній брали участь заступник прем'єр-міністра, міністри праці та торгівлі, інші високопосадовці. За словами Юркі Райна, попри обіцянки уряду Камбоджі, в країні спостерігається зростання працівників, зростання насильства, недотримання владою закону, що загрожують правам трудящих і профспілок. Для збереження в країні джерел фінансування слід забезпечити політичну стабільність і повагу до прав людини і трудящих. Глобальні профспілки та бренди висловили занепо-

коєння у зв'язку з утриманням під вартою 21 учасника акції протесту проти низької заробітної плати та затягуванням справедливого судового розгляду справи, а також щодо відсутності прогресу в розробленні механізму визначення розміру мінімальної заробітної плати. Влада так і не провела незалежне розслідування загибелі робітників, що були розстріляні поліцією під час січневого розгону учасників демонстрації, які виступили проти низької зарплати, а постраждалі не отримали жодних компенсацій. Нещодавно Камбоджа посіла п'яте місце в Індексі Міжнародної конфедерації профспілок. Більш низький рейтинг мають країни, де не діє принцип верховенства закону.

ЗАМБІЯ

ВЛАДА ПІДТРИМАЛА ВСТАНОВЛЕННЯ ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ

Міністр праці Факсон Шаменда повідомив профспілку гірників Замбії (MUZ), що не підпише жодної колективної угоди, досягнутої у ході перемовин із профспілками, якщо в ній не буде закріплено умов про підвищення зарплати до розмі-

ру, який перевищує рівень прожиткового мінімуму. Про це високопосадовець повідомив під час конференції MUZ, яка відбувалася під гаслом «Права робітників на першому місці!». У конференції взяли участь близько 200 делегатів із 43 відділень MUZ.

Коментуючи позицію влади, регіональний секретар IndustriALL Фабіан Нкомо наголосив, що дії MUZ відповідають ключовим стратегічним напрямкам IndustriALL і, з огляду на підтримку уряду в справі поліпшення умов життя робітників, він назвав досягнення MUZ надзвичайно вагомими.

ЧЕРНІГІВЩИНА | КРУГЛИЙ СТІЛ

ЦІННОСТІ ТА ТРАДИЦІЇ СУЧАСНОЇ УКРАЇНСЬКОЇ СІМ'Ї



Чернігівська обласна організація Спілки жінок України та Навчально-методичний центр Федерації профспілкових організацій області спільно з Департаментом сім'ї, молоді та спорту ОДА, відділом у справах сім'ї та молоді міськради до міжнародного Дня матері та Всесвітнього Дня родини провели круглий стіл на тему «Цінності та традиції сучасної української сім'ї». В обговоренні взяли участь чернігівські родини – творчі, міцні, люблячі, що можуть бути прикладом для інших.



Віталій КОПИШ

Відкрили захід директор Департаменту сім'ї, молоді та спорту Чернігівської ОДА Оксана Сердюк і директор підприємства «НМЦ» Федерації профспілкових організацій Чернігівської області, голова обласної організації Спілки жінок України Ірина Дорожкіна. Круглий стіл у Чернівці пройшов у доволі цікавому та дещо нетрадиційному форматі. Його учасники не тільки прослухали виступи фахівців за актуальними темами, що стосувалися, зокрема, формування у молоді сімейних цінностей, вирішення конфліктів у стосунках батьків і дітей, а й мали можливість познайомитися з гарними родинами, турботливими батьками та творчими дітками.

Про «Сімейні цінності сучасної студентської молоді» розповіла заступник директора Інституту історії, етнології та правознавства ім. О. М. Лазаревського ЧНПУ ім. Т. Г. Шевченка, радник голови облдержадміністрації з гендерних питань, голова міської громадської організації «Центр гендерних ініціатив» Лариса Юда. Про діяльність Чернігівського обласного центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді повідомила його директор Алла Кот. Досвід роботи педагогів з батьківською громадою в школах міста поділилася начальником відділу виховної роботи та охорони дитинства Управління освіти Чернігівської міськради Наталія Фара.

Після першого блоку виступів директор Чернігівської обласної бібліотеки для дітей ім. Острівського Тамара Клюй представила

учасникам круглого столу переможців міського конкурсу «Читача родина Чернігова – 2014» багатодітну сім'ю Ярмоленків. Тато Андрій Ярмоленко працює головним бухгалтером Державного університету телекомунікацій у м. Києві, мама Наталія – економіст. Їхні діти: Дарія (14 років) і Любомир (8 років) навчаються у школі № 28, а маленькому Святославу тільки 2 роки та 8 місяців. Любомир зіграв для присутніх на бандурі та подарував пісню «Сімейка», а разом із сестричкою Дарією вони заспівали ще й пісню «Червона калина».

Статистичну довідку про родини в Чернігівській області надала заступник начальника Головного управління статистики Тетяна Дусь. Про досвід роботи студії «Розумка» з виховання родинних цінностей розповіла член Ліги ділових і професійних жінок, керівник студії дитячого розвитку та викладач англійської мови Юлія Жданова (також мама двох чудових хлопчиків). Про свою родину розповіли й Валентина та Валентина Жукови (він – слюсар, вона – контролер абонентного відділу ТЕЦ), які виховують під опікою семирічну Настю (вона стала переможницею конкурсу «Міні-міс Чернігова», займається гімнастикою та в театрі іграшки) та десятирічного Валерія (переможець міського конкурсу «Світ очима дітей», виготовляє фігурні вироби з металу).

«Найбільше щастя дитини – зростати в родині» – такою була тема виступу директора міського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді Тетяни Кузнєцової-Молодчої. Тетяна Степанівна представила чудову родину Анни

Шатирко, яка виховує чотирьох дітей (двоє своїх і двоє прийомних). Про «Проблеми сучасних дітей та батьків» розповіла психолог загальноосвітньої спеціалізованої школи фізико-математичного профілю № 12 Інна Чистенко. Цю тему продовжила керівник арт-студії «Колібри», художник і член Ліги ділових і професійних жінок Лілія Ібрагімова. Про формування творчої особистості дитини вона розповіла з власного досвіду, адже двоє синів Лілії та її чоловіка Сергія чудово малюють, танцюють, майструють, успішні у навчанні. Музичний сюрприз присутнім – соло на саксофоні подарував молодший син Лілії Василь.

Асистент кафедри соціальної педагогіки ЧНПУ ім. Т. Г. Шевченка Ліна Махоткіна підготувала виступ на тему «Роль сім'ї у формуванні громадянської свідомості дітей». З тим, що найкращий помічник у цьому – власний приклад батьків погоджується і директор магазину-студії «Макош», голова Молодіжного крила Ліги жінок Юлія Заїка. Ще одна чудова родина Віри Красногородової була представлена на зустрічі. Віра Миколаївна працює завідуючою струнного відділу музичної школи № 1. Дві її доньки теж музиканти, а онуки навчаються у школі мистецтв. Упродовж чотирьох поколінь музика є невід'ємною частиною життя цієї талановитої сім'ї.

І наразі, про сучасні проблеми батьків та дітей розповіли асистент кафедри соціальної педагогіки ЧНПУ ім. Т. Г. Шевченка Тетяна Острияно та психолог загальноосвітньої спеціалізованої школи фізико-математичного профілю № 12 Інна Чистенко.

ЗАКАРПАТТЯ | ШАНА

ПАМ'ЯТІ ЗАКАРПАТСЬКОГО ГЕРОЯ-ЛІСОРУБА

17 травня виповнилося б 85 років від дня народження ушавленого закарпатського лісоруба, чемпіона всесвітніх змагань лісорубів у Канаді 1967 року, Героя Соціалістичної Праці Івана Васильовича Чуси, який з діда-прадіда в юнацькому віці розпочав працювати на лісозаготівлях нашого краю.

Сергій БАРАНЧИКОВ
завідувач відділу організаційно-гуманітарної роботи облпрофради

Вправно оволодівши цією мужньою професією, Іван Чуса завив неабиякого авторитету і поваги серед широкого загалу лісозаготівельників. Адже нелегкі життєві сходинки довелося подолати йому у важкі довоєнні і повоєнні роки. Лише після визволення Закарпаття в жовтні 1944 року та довгоочікуваної Перемоги він зміг реалізувати себе як наполегливого бригадира лісорубів, а згодом очолив Турбатський лісопункт колишнього Усть-Чорнянського лісокомбінату, що на Тячівщині. Чимало новинок запроваджував Іван Чуса на своєму лісопункті. І не лише виробничих, а й таких, що полегшували умови праці, побуту, відпочинку, духовно збагачували лісорубів, які вахтово проживали на лісосідницях. Вивчати досвід роботи сюди приїздили численні делегації, в тому числі з-за кордону – з Болгарії, Угорщини, Чехії, Польщі. І не випадково його як одного з найдосвідченіших лісорубів було відібрано для участі в міжнародних змаганнях лісорубів

на Всесвітній виставці «Експо-67», що проводилась у м. Монреалі (Канада). Тут спільно із своїм побратимом Василем Юрійовичем Шорбаном вони виборили чемпіонське звання і були удостоєні листа-подяки від адміністратора Всесвітньої виставки.

Вияткова працьовитість, лояльність сприяли шанобливому авторитету Івана Васильовича як серед трудоголового люду, так і серед державних діячів. Він завжди перебував у вирі людських проблем, доброзичливо надавав допомогу тим, хто звертався до нього, як багаторічний член вищого профспілкового органу – колишнього ВЦРПС та заступник Верховного Суду України. Як зазначає голова Закарпатської обласної організації профспілки працівників лісових галузей Володимир Ільков, який понад 30 років працював головою профкому Усть-Чорнянського лісокомбінату, завдяки воїстину героїчній праці такої особистості, як Іван Васильович Чуса, життєвим гаслом якого було: «Зрубав одне дерево – посади два», сьогодні рясно шумлять крони Турбатського лісу на згадку про його добрий людський слід. З ініціатииви Володимира



Ількова та обласної ради ФСТ «Україна» (голова Владислав Кушнірчук) за підтримки Закарпатського облпрофради (голова Іван Король) у нашій області шостий рік поспіль проводиться міжнародний футбольний турнір пам'яті славних героїв-лісорубів Івана Чуси та Василя Шорбана. Цьогоріч він відбувається у вересні на батьківщині Івана Чуси – в селищі Усть-Чорна.

СПІВЧУТТЯ

25 травня 2014 року пішов із життя **ФІЦА БОГДАН СТЕПАНОВИЧ**, директор філії ПрАТ «Львівтурист» – готель «Туррист». У ці жалобні дні працівники апарату ПрАТ «Укрпрофтур» висловлюють щире, глибоке співчуття рідним і близьким покійного. Світла пам'ять про Богдана Степановича назавжди збережеться в наших серцях.



**Raïsa
Чирва**

оглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Вибори відбулися. Заживемо по-новому!

25 травня 2014 року Україна, з огляду на результати екзит-полів, обрала нового, п'ятого за часи Незалежності президента. Своє остаточне рішення ЦВК оголосить 7 червня. Та вже зараз очевидно, що Петро Порошенко переміг, значно випередивши своїх суперників: згідно з даними екзит-полів за нього проголосувало близько 57% виборців. Попри прогнози скептиків, із результатами виборів українці визначились у першому турі. Експерти та спостерігачі вважають, що ці вибори були найбільш чесними, демократичними й прозорими за всю історію незалежності України та відбулися без адміністративного ресурсу. І перші, за результатами яких країна не розколена навпіл. Відтак виборці вже з 26 травня перебувають в очікуванні стабільності, миру, злагоди і «життя по-новому».

НЕЧУВАНИЙ АЖІОТАЖ

Такої активності виборців Україна ще не знала. Спостерігачі визнали, що нинішня явка – рекордна. За даними ЦВК, станом на 20.00 25 травня виборчі дільниці відвідало 60% українців. У деяких населених пунктах людям доводилося стояти в чергах годинами. Час від часу у когось не витримували нерви й виникали суперечки – хто де стояв і чому без черги? Та конфлікти вдавалося швидко залагоджувати.

Ще одна особливість дострокових виборів президента: люди прийшли святково вбрані – в українських вишиванках. Це свідчить про те, що всі прагнуть бачити країну єдиною і непорушеною.

Особливо велелюдно було на виборчих дільницях у столиці. Адже, крім глави держави, кияни обирали й очільника столиці, і депутатів до Київради. Зважаючи на тривале очікування своєї черги,

У списки для голосування в єдиному зарубіжному виборчому округу у 75 країнах світу на 114 виборчих дільницях внесено понад 474 тисячі українців. При цьому майже 900 українців проголосували в Москві.

дехто не встиг проголосувати до 20-ї години. Експерти повідомляють, що були випадки, коли навіть після закриття дільниць усіх охочих все одно запускали до залів і надавали можливість проголосувати. Щоправда, спостерігачі мали докласти додаткових зусиль, аби не допустити порушень.

Дехто для заощадження часу намагався поставити «хрестик» навпроти кандидата просто на коліні, але спостерігачі пильно стежили, аби запобігти таким порушенням. Літніх людей пускали без черги, оскільки багатьом ставало зле через неймовірну спеку. Одному пенсіонеру забракло повітря на виборчій дільниці в Дарниці. Викликали швидку, та він категорично відмовився від медичного огляду доти, доки не віддасть свій голос за майбутню країну. Присутні проводжали чоловіка до карети швидкої гучними оплесками.

Загалом настрої на виборчих дільницях був піднесений. Люди поміж собою намагалися поводитися максимально ввічливо, спокійно й толерантно. Хоча, звісно, траплялися випадки, коли хтось не витримав і йшов геть, не дочекавшись черги. Та ці випадки були поодинокими.

Тим часом експерти вже взялися до аналізу ситуації з кілометровими чергами до урн. Кажуть, така ситуація – не тільки через сплеск громадянської свідомості українців. Виникнення довжелезних черг вони пояснюють зменшенням кількості членів виборчків. Якщо раніше до комісій входило 12 осіб, то після внесення змін у виборче законодавство їх

стало 9. При цьому щонайменше двоє людей мають прийти з переносними урнами до виборців, котрі голосують удома. До того ж дехто з кандидатів не запропонував до комісій своїх представників, і це ще більше ускладнило ситуацію.

На майбутнє, стверджують аналітики, треба законодавчо захистити роботу виборчих комісій від деструктивних дій кандидатів і політичних сил, проводити тренінги членів ТВК і, ймовірно, продовжити роботу виборчої дільниці. Одним словом, належить зробити висновки. Адже не виключено, що попереду – вибори нового складу парламенту.

ЧЕРВОНА ЗОНА

Ще задовго до 25 травня правоохоронці поділили карту України на зони сприйнятливого проведення виборів. Білим кольором позначили регіони, де проблем не передбачалося, рожевим – райони, де можливі перебої, а червоним – місця, де вибори провести майже неможливо.

До небезпечної червоної зони ввійшла переважна кількість виборчих дільниць Донецької і Луганської областей. За словами голови комітету виборців Олександра Черненка, «фактично тільки на заході Донецької і на півночі Луганської області можна провести вибори». Він наголосив, що виборчий процес точно не можна організувати у Слов'янську, Краматорську, Макіївці, позаяк ситуація там повністю перебуває під контролем терористів.





Згідно з останніми на момент виходу номера даними, ЦВК обрала 99% бюлетенів. П'ятірка переможців виглядає так: Петро Порошенко – 54,7%, Юлія Тимошенко – 12,82%, Олег Ляшко – 8,33%, Анатолій Гриценко – 5,48%, Сергій Тігіпко – 5,22%.

Під час нинішньої виборчої кампанії від суб'єктів виборчого процесу надійшло у 18 разів менше скарг, ніж 2010 року

Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Багато хто сумнівався і в можливості проведення виборів у самому Донецьку.

Нічого неочікуваного не сталося. Місцева влада згаданих областей пооблялася проводити вибори. Дільниці, які все-таки наважилися розпочати свою роботу у регіоні, за кілька хвилин вже були закриті озброєними молодчиками. У Криму через російську окупацію підготовка до виборів взагалі не проводилася. Тому мешканці півострова, які воліли віддати свій голос, мусли їхати на материкову частину України – до сусідньої Херсонської області.

На сході України виборчі процедури супроводжувалися серйозними перешкодами, тож проведення голосування у день виборів неминуче спровокувало б нові збурення. Проросійські терористи не дозволили більшості мешканцям Донецької та Луганської областей узяти участь у президентських виборах 25 травня. Убивства, викрадення членів виборчих комісій, погрози і терор призвели до того, що в Луганській області, за даними ЦВК, на виборчі дільниці прийшли лише 20,83% громадян. Явка в Донецьку виявилася ще нижчою – 15,3%.

Озброєні молодики в неділю, 25 травня, здійснили по Донецьку на вантажівках, стріляли в повітря, спиняли перехожих і допитувалися, куди вони прямують. Зважаючи на складність ситуації, вибори не

відбулися в 23 містах і 6 районах Донецької області. Остаточно волевиявлення провалено в Донецьку, Горлівці, Краматорську, Єнакієвому та Макіївці. А от у Дмитрові, Добропіллі, Олександрівському, Володарському та Першотравневому районах працювали всі дільниці.

У Маріуполі була відкрита більшість дільниць – 202 із 216, однак явка виборців була вкрай низькою.

Спостерігачі зробили висновок, що представники ДНР усіляко перешкоджали волевиявленню громадян, блокували роботу виборчих комісій, а самих виборців залякували розправою. Приміром, у Докучаєвську бойовики ввірвалися на дільницю і вимагали негайно їх зачинити. Терористи опечатали сейфи, в яких зберігалася документація, і практично зірвали голосування. Голова правління Донецької обласної організації об'єднання «Комітет виборців України» Сергій Ткаченко повідомив, що представники ДНР закрили у місті всі 13 виборчих дільниць і вимагали від членів комісії припинити активну роботу. Інакше, констатує Сергій Ткаченко, погрожували знищити техніку, а потім і людей.

У ніч на 25 травня у селі Артемівка Амвросіївського району на Донеччині невідомі вибили вхідні двері у приміщенні сільради, де був кабінет виборчої

дільниці, розлили там невідому речовину і підпалили її. На щастя, ніхто не постраждав. Випадки підпалу приміщень і знищення бюлетенів, на жаль, були не поодинокими. На підтримку силових структур у таких ситуаціях годі й було чекати. Сподівання, що до 25 травня ситуація на сході нашої держави нормалізується, на жаль, не оправдалися. Тож більшість людей так і не скористалася своїм правом голосу на дострокових виборах президента єдиної України.

МУДРІШІ ЗА ПОЛІТИКІВ – ТІЛЬКИ ВИБОРЦІ

Національні експерти й зарубіжні спостерігачі визнали унікальність нинішніх президентських виборів. Уперше в історії Україна голосувала фактично в умовах неоголошеної війни. Від того, скільки людей прийде на дільницю й проголосує за того чи іншого кандидата, залежало існування держави. Адже після обрання президента ми отримуємо цілком легітимну вертикаль влади, і це мають визнати всі, найперше – агресор, котрий не втомлюється повторювати, що влада в державі – нелегітимна. Вибори 25 травня засвідчили й показали недругам, що ми не просто обирали когось із

кандидатів на посаду очільника держави. Ми обирали майбутню Україну. Продемонстрували всьому світові, що виборці мудріші за політиків, і зробили свій вибір з першої спроби.

Музикант Святослав Вакарчук на своїй сторінці у Facebook зазначив: «Уперше в історії України вибори президента не поділили країну навпіл у ставленні до переможця виборів. Уперше!»

Міжнародна спільнота вітає волевиявлення українців у першому ж турі виборів. Глава МЗС Німеччини Франк-Вальтер Штайнмайер привітав проведення демократичних президентських виборів в Україні.

«Я радий, що вибори відбулися. Ще чотири тижні тому ми сумнівалися. Я радий, що день виборів обійшовся без великого кровопролиття. Я сподіваюся на результат, який буде однозначним», – заявив пан Штайнмайер в інтерв'ю одному з телеканалів.

Тим часом виборці вже очікують від п'ятого президента Петра Порошенка реальних кроків зі стабілізації ситуації в державі, виважених стратегічних і дипломатичних рішень. Аналітики передбачають, що першим кроком Петра Порошенка може стати оголошення про повноцінний національний діалог. А це означає масштабні переговори з регіональними елітами про подолання наслідків сепаратистських провокацій. Щодо озброєних терористів, то тут експерти прогнозують два шляхи: повне роззброєння бригад і суд або повномасштабна АТО, якої Україна ще не знала.

Звісно, будь-які прогнози – справа невдячна. Українці завжди обирали главу держави за надією на реальне покращення. Якого президента обирала країна цього разу, на які персональні якості зважала? Інститут світової політики провів незалежне дослідження, взявши до уваги такі чинники, як знання іноземних мов, послідовна політична підтримка євроінтеграційних засад, конкретність здійснення європейських реформ, відкритість і готовність співпрацювати з громадянським суспільством. За підрахунками із показником 10,83 бала перше місце посів Петро Порошенко. Він виявився лідером в усіх номінаціях. А це означає, що в українців з'явилася віра, що почнемо жити по-новому.

3 ІСТОРІЇ ПРЕЗИДЕНТСТВА УКРАЇНИ

Пост президента України був запроваджений 5 липня 1991 року постановою Верховної ради УРСР «Про вибори президента Української РСР». 1 грудня 1991 року відбувся всеукраїнський референдум, на якому разом із проголошенням незалежності України народ віддав перевагу президентській формі правління. Того дня був обраний перший президент нової Української держави – Леонід Кравчук, один із

трьох учасників Біловезьких угод, після підписання яких СРСР припинив своє існування і було створено СНД. До речі, Кравчук – перший і поки що єдиний президент, котрий добровільно погодився на дострокові вибори. У липні 1994 року за підсумками дострокових виборів Президента країну очолив Леонід Кучма. Він був главою держави впродовж десяти років, вигравши й наступні президентські вибори –

1999 року. За часів його президентства було прийнято нову Конституцію України, підписані міжнародні договори та угоди з Росією, Румунією, Білоруссю, Польщею, НАТО. У грудні 2004 року в результаті Помаранчевої революції Президентом України став Віктор Ющенко. Він обіцяв створити п'ять мільйонів нових робочих місць, економічне зростання, кардинальне підвищення зарплат і пенсій, доступ-

ність якісної освіти та медицини, зменшення податків, стимулювання виробництва, обмеження втручання держави в життя громадян, незалежний суд, що надійно захистить права простих людей. Прихильник європейського та євроатлантичного шляхів розвитку, однак, не виправдав сподівань виборців. Четвертим президентом України обрало Віктора Януковича, якому вдалося взяти реванш за програш

у 2004-му. Обраний 7 лютого 2010 року. Обіцяв покращення «якже сьогодні», утвердження України як демократичної держави, в якій панують верховенство права, права людини та свобода слова. Змучений був тікати з країни після подій на Майдані в ніч з 22 на 23 лютого. Оголошений у міжнародний розшук. 25 травня вперше в історії України президентом було обрано у першому турі.

ВИЗНАЧЕННЯ КРАЩИХ

ПРОФСПІЛКОВИЙ
ТРИУМФАТОР

14 травня в затишній актовій залі районного Будинку дитячої творчості м. Татарбунари Одеської області було особливо святково й зворушливо. Вперше на її сцені відбулося вшанування і нагородження лідерів, активістів, ветеранів профспілки великої і дружної районної освітянської родини.

Оксана БОРОДАТЕНКО

вчитель Татарбунарського НВК «Школа-гімназія» Одеської області, переможець районного конкурсу «Кращий профспілковий кореспондент»



Море квітів, усміхнені обличчя, дружні вітання, лірична музика – все це створювало святковий, піднесений настрій і налаштувало на щире спілкування. Це яскраве дійство мало історичну місію, бо започаткувало нову традицію – проект «Профспілковий триумфатор», головна мета якого полягала як у написанні сторінок літопису Татарбунарської районної організації Профспілки працівників освіти і науки України, її яскравих справ, подій, різноманітних західів, які відбулись протягом 2010–2014 років, так і сприянні родинному єднанню спілчан, мотивації членства в профспілці, обміну досвідом.

Під хвилюючі звуки гімну профспілок профспілкова родина Татарбунари радо вітала почесних гостей свята: голову Одеського обкому Профспілки працівників освіти і науки України Ніну Дубовик і начальниця відділу освіти Ірину Коваль. На презентації проекту також були присутні голови освітянських первинок, директори шкіл, їх заступники.

Розпочала святкову програму «Профспілкового триумфатора» агібригада Татарбунарської ЗОШ І–ІІІ ступеня № 1 ім. В. З. Тура, яка своїми запальними танцями, піснями й віршами задала тон і темп усім наступним виступам.

Чотири роки в історії людства – скороминуща мить. Чотири роки в житті кожної окремо взятої людини – це вагомі сходинки до певних досягнень, звершень, здобутків. Так і для кожного спілчанця останні чотири роки життя профспілки – це ціла епоха й один миттєвий спалах одночасно, сторінки яких у своїй презентації перегорнула кореспондент і номінант «Профтриумфатора» Анна Мірошніч (Тузлівський НВК). Фотоматеріали, відеофрагменти нагадали всім присутнім у залі про район-

Майже три години тривало нагородження профспілкових лідерів, активістів, ветеранів профспілкового руху, колективів профспілкових організацій, які здійснили особливий внесок у скарбничку спільних перемог і досягнень Татарбунарської районної організації профспілки. У номінаціях «Правовий захист», «Охорона праці», «Оздоровлення і відпочинок членів профспілки та їх дітей», «Профспілкові лідери», «Соціальний партнер», «Профспілкові активісти», «Спорт», «Самодіяльна художня творчість» було відзначено грамотами та подарунками близько 50 спілчан.

ний та обласний профспілковий конкурс художньої самодіяльності (2010 рік), творчий конкурс та районний вогник на базі Татарбунарської ЗОШ № 1 для ветеранів педагогічної праці «Педагогічному роду нема переводу», фестивалю «Освітнянські діти мають талант», на якому 195 дітей освітян району отримали від райкому профспілки нагороди і подарунки (березень 2011 року), V районну профспілкову спартакіаду, районні фестивалі молодих спеціалістів «Педагогічна надія Татарбунари» (2012 і 2014 роки), а також районне профспілкове свято «Педагогічний Олімп Татарбунари» до дня працівників освіти. Найяскравіші моменти цих заходів схвилювали гостей і номінантів свята з екрану, і слід зауважити, що це – далеко не вичерпний перелік подій профспілкового життя освітян району за останні чотириріччя.

Так співпало, що голова Одеської обласної організації профспілки Ніна Дубовик оголосила у фіналі свята надзвичайно приємну новину: голова Татарбунар-

ської районної організації профспілки Тетяна Гуцулок стала переможницею обласного конкурсу на кращого профспілкового лідера територіальної організації, за що була нагороджена дипломом та грошовою премією. «Ця перемога, – зазначила Ніна Олександрівна, – є цілком заслуженою. Я працюю багато років, але вперше стала свідком того, як усі члени президії були єдині в своєму рішенні: перше місце – тільки Татарбунари, тільки Гуцулок!». Свято було справжнім усвідомленням простого людського щастя, яке полягає в спільній праці і спільному відпочинку. За все це освітяни-спілчанці щиро дякували Тетяні Гуцулок, справжньому лідеру, генератору ідей, жінці-святку, яка «і сама горить, і інших запалює».

«Профспілковий триумфатор» поклав початок новій чудовій традиції, а це означає, що корабель освітянської профспілкової організації упевнено продовжує свій шлях за обраним курсом. Побажамо йому і його капітану попутного вітру й удачі!

ЗАСІДАННЯ

ДО УВАГИ
РОБОТОДАВЦІВ

Відбулося засідання постійно діючої робочої групи обласної тристоронньої соціально-економічної ради. Сторони соціального діалогу обговорили проблемні питання, пов'язані з діяльністю суб'єктів господарювання – роботодавців, які наймають працівників для подальшого виконання робіт на умовах трудових договорів.

Сергій ЛИЗАНЧУК

Івано-Франківська обл.

У заході взяли участь відповідальні працівники управління праці департаменту соціальної політики облдержадміністрації, ради профспілок області, обласної ради профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості, виконавчого апарату обласного об'єднання організацій роботодавців. Учасники засідання зазначили, що на території області почастилися випадки застосування роботодавцями різних технологій організації праці, зокрема таких форм зайнятості, як аутстафінг (залучення до виконання роботи працівників, які юридично оформлені у іншого роботодавця), аутсорсинг (передача іншому роботодавцеві виконання доручених процесів на умовах договору-підряду), рекрутинг (надання послуг роботодавцям з пошуку та підбору персоналу) тощо. Від-

повідні технології застосовуються механічно, без урахування вимог законодавства України. Це спричиняє штучну ліквідацію робочих місць, зниження рівня заробітної плати, погіршення умов праці, соціальну незахищеність працівників, ухилення від сплати податків, зменшення надходжень до місцевих бюджетів.

Після набрання чинності Закону України «Про зайнятість населення» з 1 січня 2013 року частково вирішено проблеми, пов'язані з трудовим законодавством. Разом з тим, застосування нових форм зайнятості не приведе до відповідності до вимог чинного податкового законодавства. Сторони соціального діалогу прийняли рішення звернутися до головного управління Міндоходів України в області щодо напрацювання пропозицій про внесення змін до Податкового кодексу в частині сплати роботодавцем податку з доходів фізичних осіб не за місцем його реєстрації, а за місцем здійснення господарської діяльності.

ДОПОМОГА

ПІДТРИМКА УКРАЇНСЬКИХ
ВІЙСЬКОВИХ

На початку квітня президія Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок звернулася до профспілкових організацій з пропозицією в цей скрутний для країни та її Збройних Сил час надати гуманітарну допомогу військовим частинам Дніпропетровщини.

Прес-центр
Дніпропетровського
облпрофоб'єднання

Цей заклик знайшов відгук. На початок травня зібрано близько 250 тис. грн, які спрямовано на придбання всього необхідного для наших військовослужбовців. Так, зокрема, на початку травня члени президії

облпрофоб'єднання передали 93-й Дніпропетровській механізованій бригаді вісім потужних міні-електростанцій, які того ж дня командування направили на блок-пости. За цей період профспілки області надіслали до військових частин сотні ліжок, матраців, а також спальні мішки, засоби гігієни, продукти та паливо.

ПРОФЛІДЕР

ЇЇ ПОВАЖАЮТЬ ЗА ПРОФЕСІОНАЛІЗМ, ЛЮДЯНІСТЬ

Майстром-вихователем у групі першокурсників Вищого професійного училища № 25 м. Хмельницького – майбутніх живописців є Світлана Клик. Світлана Едуардівна майже 20 років поспіль віддає себе вихованню підростаючого покоління. Поважають її в училищі не тільки педагоги, а й учні за професіоналізм, людяність, щире серце. Вона – викладач першої категорії, очолює методичну комісію фізичної культури та виховання в учнів гуманістичної моралі, чесності.



Валерій МАРЦЕНЮК
Хмельницька обл.

Поруч із нею працюють її колеги, які також заслуговують на увагу. Це Наталія Варцаба, Зоя Сова, Наталія Пенделюк та Оксана Поворознюк.

– Світлана Едуардівна – наша улюблена наставниця, педагог від Бога, яка чимало зусиль і праці віддає нам, майбутнім розбудовникам молодого держави, – розповідає учениця-першокурсниця, член учнівської профспілкової організації Ірина Чайковська. – Разом з класним керівником Оксаною Поворознюк, майстром виробничого

навчання Любов'ю Шалею, викладачами сіють у наших серцях розумне, вічне, добре. Дбають, аби ми були не тільки гарними фахівцями, які користуються попитом на ринку праці, а й прекрасними людьми.

А ще Світлана Едуардівна чимало років поспіль очолювала профспілкову організацію працівників училища. Нині вона заступник голови профкому. Завдяки їй профорганізація – одна з кращих на Хмельниччині. Тісна співпраця дирекції і профкому сприяє стабільній та ефективній діяльності закладу. Щорічно тут укладається колективний договір, в якому велика увага приділяється соціальному захисту працівників училища.

ПІДСУМКИ

БЕЗПЕЧНІ УМОВИ ТА ОХОРОНА ПРАЦІ В НАВЧАЛЬНИХ ЗАКЛАДАХ

Відбулося засідання Центральної оглядової комісії Всеукраїнського огляду-конкурсу стану умов і охорони праці в навчальних закладах Міністерства освіти і науки України за результатами 2013 року.

Як повідомляє відділ з гуманітарних питань ЦК Профспілки працівників освіти і науки України, комісія розглянула та проаналізувала матеріали, які спільно подавалися управліннями (департаментами) обласних державних адміністрацій та обласними організаціями галузевої профспілки. Як значила на засіданні комісії заступник голови Профспілки Любов Гарбаренко, результати Всеукраїнського огляду-конкурсу засвідчили, що він сприяє вирішенню питань забезпечення охорони праці, безпеки життєдіяльності учасників навчально-виховного процесу. Загалом на фінальний етап конкурсу було надіслано

матеріали 33 навчальних закладів різного типу з 16 регіонів України. Комісія запропонувала поширити кращий досвід навчальних закладів, які досягли значних успіхів у створенні безпечних умов навчання та праці. Після обговорення члени комісії визначили заклади освіти, що домоглися кращих показників відповідно до Положення про Всеукраїнський громадський огляд-конкурс, і рекомендували колегії галузевого міністерства та президії ЦК Профспілки нагородити їх дипломами, грамотами та грошовими преміями.

СЕРГІЙ БАДЮК: «ДИВАННИЙ ДОДІК» МОЖЕ ПЕРЕТВОРИТИСЯ НА АТЛЕТА ЗА РІК НАПОЛЕГЛИВИХ ТРЕНУВАНЬ...

Нещодавно на ТВі стартував новий проект – «Універсальний спортсмен». Ведучий програми – Сергій Бадюк, кіноактор, спортсмен, володар численних нагород і титулів з бойових мистецтв та східних єдиноборств. «Універсальний спортсмен» – це програма про спорт та здоровий спосіб життя, про героїв спорту, які в буквальному сенсі «зробили себе» самі. Однак тренування Бадюка – не виснажливе й безжалісне шоу на кшталт «Вживе найвитриваліший». Своім гостям ведучий розкриває секрет: як тяжку працю в тренажерному залі перетворити на задоволення.



– Сергій, розкажіть, у чому філософія передачі? Чим вона відрізняється від низки аналогічних передач про спорт та здоровий спосіб життя?

– Хочу уточнити: аналогічних передач на українському телебаченні немає. Моя передача унікальна. Її унікальність полягає в тому, що за півгодини ми доносимо до масового глядача секрети професійних бійців, професіоналів силових видів спорту, які допоможуть навіть недосвідченому глядачеві, спортсмену-початківцю досягти успіхів під час тренувань. Більш того, аналогічної передачі немає і на Заході. Концепція цього проекту була задумана і реалізована мною. Ось тому я впевнено можу стверджувати, що «Універсальний спортсмен» – передача абсолютно унікальна.

– За яким принципом відбираються гості передачі?

– Скажімо так, за принципом доцільності. Я особисто знаю всіх гостей своєї передачі, оскільки в спорті – все моє свідоме життя. У силових видах спорту і єдиноборствах знаю практично всіх, тому беру на себе сміливі сам відбирати гостей для своєї передачі.

– Яка, на Ваш погляд, цільова аудиторія «Універсального спортсмена»?

– Найширша. Хоча в основному – це природно – аудиторія чоловіка. Але ми намагаємося показати нюанси тренувань і для жінок, і для неофітів у спорті, і для підлітків 15–16 років. І особливу увагу приділяємо віковій групі 40–60 років. Тому що спортом і фізкультурною повинні займатися абсолютно всі.

– Вам самому цікаво спілкуватися з гостями «Універсального спортсмена»? Чи є

щось нове, що Ви як ведучий можете почерпнути у своїх гостей?

– Звісно, цікаво. Абсолютно з кожної передачі виношу щось нове для себе. Мало того, дуже багато моментів, про які дізнаюся від своїх гостей, використовую потім у своїх особистих тренуваннях. Загалом, користуюся своїм «службовим становищем» і відчуваю від цього чималий ефект.

– Чи будуть серії програми, створені спеціально для дітей і людей пенсійного віку?

– У планах такі серії є. Це те, про що давно мрію. Хоча не завжди телевізійні канали йдуть на це. Однак я вважаю, і всім намагаюся довести на практиці, що ці аудиторії – дитяча та «пенсійна» – найвідчуженіші. Адже справа, за великим рахунком, не в грошах і не в рейтингах. Ми повинні робити соціально орієнтовану програму.

– Чи поділяєте Ви думку, що почати займатися собою ніколи не пізно?

– Звичайно! У мене є багато прикладів, коли люди починали займатися в дуже зрілому віці, 48–50 років, дехто в 60. І досягали феноменальних результатів...

– Із чого ж варто почати тим неофітам, котрі вирішили стати спортивними і кращими?

– Знайти гарного тренера. В жодному разі не думати, що ви – найрозумніші, і що, надивившись в Інтернеті всіляких відеоуроків, ви чогось досягнете самостійно. Це найбільша помилка. Тому що ні один відеоролик, жодна програма не замінить грамотного тренера, який буде перебувати поруч із вами. Шукайте гарного тренера! Хоча, з іншого боку, є безліч прикладів, коли люди домоглися феноменальних результатів самостійними тренуваннями. Головне, насправді, бажання.

– Чи вважаєте Ви роботу над собою витратним у матеріальному плані заняттям? Чи адекватні, на Ваш погляд, ціни на заняття в тренажерних залах?

– Нині така кількість тренажерних залів, що легко можна знайти щось на будь-яку кишеню. Зрештою, я вважаю, що витрати на своє здоров'я – найприємніші і найпотрібніші в житті. Люди, які економлять на власному здоров'ї, вже точно не глядачі моєї програми.

– Чи можна обійтися без спеціального спортивного інвентарю та обладнання, щоб привести себе в гарну спортивну форму?

– Я зараз тренуюся виключно з комплектом двох гир – 16,24 і 32 кг, і на турніку. Все. Дуже рідко віджимаю штангу. І вважаю, що я в гарній формі.

– Чи можна з непрофесіонала зробити атлета? Скільки часу на це потрібно?

– Можна. Але для цього потрібен як мінімум рік повної самовіддачі. За рік можна тотально змінити людину. Аж до перетворення на абсолютного атлета «диванного додика». Але це рік самовідданих тренувань з тренером мого рівня.

НАГОРОДИ | ВШАНУВАННЯ ЗА ВИДАТНІ ЗАСЛУГИ

ПОЧЕСНІ ЗВАННЯ
ТА ДЕРЖАВНІ ПРЕМІЇ

? За які заслуги і кому присвоюються почесні звання та надаються державні премії України?

Відповідно до статті 10 Закону України «Про державні нагороди України» почесні звання України присвоюють особам, які працюють у відповідній галузі економічної та соціально-культурної сфери, як правило, не менше десяти років, мають високі трудові досягнення і професійну майстерність, якщо інше не встановлено положенням про почесне звання України. Встановлюються такі почесні звання України: «Народний артист України»; «Народний архітектор України»; «Народний вчитель України»; «Народний художник України»; «Заслужений артист України»; «Заслужений архітектор України»; «Заслужений будівельник України»; «Заслужений винахідник України»; «Заслужений вчитель України»; «Заслужений гірник України»; «Заслужений діяч мистецтв України»; «Заслужений діяч науки і техніки України»; «Заслужений донор України»; «Заслужений економіст України»; «Заслужений енергетик України»; «Заслужений журналіст України»; «Заслужений лікар України»; «Заслужений лісівник України»; «Заслужений майстер народної творчості України»; «Заслужений машинобудівник України»; «Заслужений металург України»; «Заслужений метролог України»; «Заслужений працівник ветеринарної медицини України»; «Заслужений працівник культури України»; «Заслужений працівник освіти України»; «Заслу-



жений працівник охорони здоров'я України»; «Заслужений працівник промисловості України»; «Заслужений працівник транспорту України»; «Заслужений працівник туризму України»; «Заслужений працівник сільського господарства України»; «Заслужений працівник соціальної сфери України»; «Заслужений працівник сфери послуг України»; «Заслужений працівник фармацевтики України»; «Заслужений працівник фізичної культури і спорту України»; «Заслужений працівник цивільного захисту України»; «Заслужений природоохоронець України»; «Заслужений

відного почесного звання «Заслужений артист України», «Заслужений архітектор України», «Заслужений вчитель України», «Заслужений художник України». Відповідно до статті 11 ЗУ «Про державні нагороди» встановлюються такі державні премії України:

- 1) Національна премія України імені Тараса Шевченка – за найвидатніші твори літератури і мистецтва, публіцистики і журналістики;
- 2) Державна премія України в галузі науки і техніки – за видатні наукові дослідження;

- 3) Державна премія України в галузі архітектури – за створення видатних житлово-цивільних і промислових архітектурних комплексів, будівель і споруд, роботи в галузі містобудування, ландшафтної архітектури, упорядкування міст і селищ, реставрації пам'яток архітектури і містобудування, наукові праці з теорії та історії архітектури, що мають важливе значення для подальшого розвитку вітчизняної архітектури і містобудування та здобули широке громадське визнання;
- 4) Державна премія України імені Олександра Довженка – за видатний

Почесні звання України присвоюються особам, які працюють у відповідній галузі економічної та соціально-культурної сфери, як правило, не менше десяти років, мають високі трудові досягнення і професійну майстерність.

раціоналізатор України»; «Заслужений художник України»; «Заслужений шахтар України»; «Заслужений юрист України»; «Мати-героїня». Почесне звання «Народний артист України», «Народний архітектор України», «Народний вчитель України», «Народний художник України» може присвоюватися, як правило, не раніше ніж через десять років після присвоєння відпо-

– за розроблення та впровадження нової техніки, матеріалів і технологій, нових способів і методів лікування та профілактики захворювань; – за роботи, які становлять значний внесок у вирішення проблем охорони довкілля та забезпечення екологічної безпеки; – за створення підручників для середніх загальноосвітніх, професійних навчально-виховних, вищих навчальних закладів;

внесок у розвиток українського кіномистецтва; 5) Державна премія України в галузі освіти – за видатні досягнення в галузі освіти за номінаціями: – дошкільна і позашкільна освіта; – загальна середня освіта; – професійно-технічна освіта; – вища освіта; – наукові досягнення в галузі освіти.

ВІДШКОДУВАННЯ ЗБИТКІВ

ВИПАДКИ ПОВНОЇ
МАТЕРІАЛЬНОЇ
ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ

? У яких випадках працівники несуть повну матеріальну відповідальність? Який порядок покриття шкоди?

Відповідно до статті 134 КЗпП України працівники несуть матеріальну відповідальність у повному розмірі шкоди, заподіяної з їхньої вини підприємству, установі, організації, у випадках, коли:

- 1) між працівником і підприємством, установою, організацією укладено до статті 135-1 цього Кодексу укладено письмовий договір про взяття на себе працівником повної матеріальної відповідальності за незабезпечення цілості майна та інших цінностей, переданих йому для зберігання або для інших цілей;
- 2) майно та інші цінності були одержані працівником під звіт за разовою довіреністю або за іншими разовими документами;
- 3) шкоди завдано внаслідок дій працівника, які мають ознаки діянь, переслідуваних у кримінальному порядку;
- 4) шкоди завдано працівником, який перебував у нетверезому стані;
- 5) шкоди завдано недостатньо, умисним знищенням або умисним зіпсуттям матеріалів, напівфабрикатів, виробів (продукції), у тому числі при їх виготовленні, а також інструментів, вимірювальних приладів, спеціального одягу та інших предметів, виданих підприємством, установою, організацією працівникові у користуванні;
- 6) відповідно до законодавства на працівника покладено повну матеріальну відповідальність за шкоду, заподіяну підприємству, установі, організації при виконанні трудових обов'язків;
- 7) шкоди завдано не при виконанні трудових обов'язків;
- 8) службова особа, винна в незаконному звільненні або переведенні працівника на іншу роботу;
- 9) керівник підприємства, установи, організації всіх форм власності, винний у несвочасній виплаті зарплати понад один місяць, що призвело до виплати компенсації за порушення строків її виплати, і за умови, що Держбюджет України та місцеві бюджети, юридичні особи державної форми власності не мають заборгованості перед цим підприємством.

Відповідно до статті 136 КЗпП покриття шкоди працівниками в розмірі, що не перевищує середнього місячного заробітку, провадиться за розпорядженням власника або уповноваженого ним органу, керівниками підприємств, установ, організацій та їх заступниками – за розпорядженням вищого в порядку підлеглості органу шляхом відрахування із заробітної плати працівника. Розпорядження власника або уповноваженого ним органу, або вищого в порядку підлеглості органу має бути зроблено не пізніше двох тижнів із дня виявлення заподіяної працівником шкоди і звернено до виконання не раніше семи днів із дня повідомлення про це працівникові. Якщо працівник не згоден з відрахуванням або його розміром, трудовий спір за його заявою розглядається в порядку, передбаченому законодавством. У разі випадків покриття шкоди провадиться шляхом подання власником або уповноваженим ним органом позову до районного, районного у місті, міського чи міськрайонного суду. Стягнення з керівників підприємств, установ, організацій та їхніх заступників матеріальної шкоди в судовому порядку провадиться за позовом вищого в порядку підлеглості органу або за заявою прокурора.

ВІДРАХУВАННЯ

СТРАХОВІ ВНЕСКИ З ДОПОМОГИ З БЕЗРОБІТТЯ

? Мій племінник перебуває на обліку в центрі зайнятості. Чи вираховують із допомоги з безробіття страхові та пенсійні внески?

Відповідно до статті 24 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» до страхового стажу належить період (строк), протягом якого особа

підлягає загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню та за який щомісяця сплачені страхові внески в сумі не меншій, ніж мінімальний страховий внесок. Період, протягом якого особа, котра підлягала загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню на випадок безробіття, отримувала

допомогу з безробіття (крім одnorазової її виплати для організації безробітним підприємницької діяльності) та матеріальну допомогу в період професійної підготовки, перепідготовки або підвищення кваліфікації, включається до страхового стажу, отже, з отриманою допомогою з безробіття мають відраховуватися страхові суми.



Черга до кабінки голосування: поки чекаєш, є що почитати...



День вибору



Кирило ЛАТИШЕВ
Фото автора

Фоторепортаж цього номера ми вирішили присвятити виборам. І це не дивно. Передвиборчий ажіотаж охопив багатьох, а очікування, що через день все це закінчиться, напевно, діяло заспокійливо.

Побувавши на кількох дільницях, я був шокований кількістю людей, які бажали проголосувати й чесно виконати свій громадянський обов'язок. Як виявилось, дехто завбачливо прибув на голосування ще о 6-й годині ранку. Усе відбувалося як завжди: підійшов до столу, пред'явив паспорт, розписався, отримав бюлетень. Проте стояти в довгій черзі довелося не тільки щоб отримати бюлетені, а й щоб потрапити до кабінки для голосування. Нелегко було й членам комісії на виборчих дільницях, адже замість одного доводилося видавати аж по чотири бюлетені в кожні руки.

Ще одна особливість цьогорічного голосування – багато людей прийшли на вибори з дітьми, вбрані у вишиванки, одяг національних кольорів. Були й такі, що ледь пересуваються, проте це не завадило їм виконати свій патріотичний обов'язок. Подекуди присутні виявляли чемність та розуміння – стареньких пропускали без черги.

Загалом, вибори виявилися неабияким стресом як для виборців, так і членів виборчих дільниць, але всі розуміли, що цей крок був необхідним. Хочеться сподіватися, що з новою владою життя зміниться на краще.



ОДИН ЛІКВІДУВАЛИ, ІНШИЙ – ЗАПЛАНУВАЛИ

Як повідомляє i-pro.kiev.ua з посиланням на Status quo, Харківська міськрада вирішила ліквідувати «Харківський музей приватних колекцій». Зроблено це з метою економії. При тому, що згаданий музей існує вже 7 років, свого приміщення він досі не мав (розміщувався в

дитячій школі мистецтв), фонди не поповнювалися. А експонована закладом колекція картин І. Лучковського самому музею не належить. Далі джерело, що правда, «відзначилося», бо пише: «функції цього музею може виконувати Музей видатних харків'ян ім. Шульжен-

ка». Й-право, так і написано! Отже, «письменники» не чули про Клавдію Іванівну Шульженко, якій, власне, присвячено цей музей і який носить її ім'я. А благодійний фонд «Сміряна країна» оголосив про намір взяти в оренду Шарівський палацовий комплекс у Богоду-

хівському районі. Це місце називають однією з найдавніших перлин палацово-паркової архітектури Харківщини, але вже кілька років ця перлина фактично не має господаря. Тож благодійний фонд уз'явся до шляхетної справи. Площа парку – майже 40 гектарів. І його створення тісно пов'язане з історією селища, заснованого 1700 року осавулом Охтирського полку Шарієм: звідси й на-

зва. Тут природний ліс, фруктові сади, поблизу тече річка Мерчик. Давні володарі маєтку були людьми освіченими й цивілізованими, опікувалися розвитком парку, примножували кількість видів рослин, у тому числі й екзотичних, запрошували фахівців, аби їх доглядали. Композиційним центром парку є двоповерховий замок-палац. Його зовнішній вигляд та інтер'єри збереглися частково.

UNE VIE D'AMOUR

БУВ І ЛИШАЄТЬСЯ ЗІРКОЮ!

Тетяна МОРГУН
спеціально для «ПВ»



Шарль Азнавур народився 22 травня 1924 року. Отже, тиждень тому йому виповнилося 90. Славний ювілей співака із світовим ім'ям, визнаного кращим естрадним виконавцем ХХ століття згідно зі спільним опитуванням журналу Time і CNN (1998). Азнавур створив майже тисячу пісень, зіграв у 60 кінофільмах і продав понад 100 млн дисків. Серед написаних ним пісень є так звані легендарні, їх мінімум десяток – «Богема», «Уюра ще», «Вона», «Померти за любов», «Тому що», «Немодні радощі» та ін. Але справедливо сказати, що буквально планетарне визнання дістала композиція Шарля Азнавур (з Жоржем Гарваренцом) Une vie d'amour, що звучала в радянському політичному бойовику «Тегеран-43» (російськомовна версія). Оригінальну співали Шарль Азнавур і Мірей Матьє. Азнавур неодноразово виконував цю пісню й самостійно. На російську Наталія Кончаловська переклала назву як «Вечная любовь»: звісно, це доволіний переклад, що його вимагає метроритм, але влучний і гарний. Пристрасть, ніжність, сум і навіть трагізм, що відчутно звучать у цій, здавалося б, простій мелодії, торкаються найпотаємніших струн серця і вже понад 30 років хвилюють, хвилюють... А кількома роками раніше (1974) Азнавур написав лейтмотив She для телесеріалу «Сім облич жінок», і пісня надовго стала британським хітом. Недаремно Шарль де Голль сказав свого часу про творчість Азнавур: «Ви підкорите світ, бо вмієте хвилювати». А славний французький шансон'є Моріс Шевальє висловився так: «Шарль Азнавур – величний драматичний талант. Він одразу підкорює людину. Він – найзначущіший у своєму мистецтві».

Повне ім'я Азнавур – Шахнур Вахіан Азнавурян, за походженням він вірменин, але народився в Парижі, в родині емігрантів, співака й актриси. Зв'язок артиста з історичною батьківщиною ніколи не переривався. До 60-х роковин геночиду вірмен Азнавур разом із Гарваренцом написав пісню «Вони полягли», Вірменії присвячені й його пісні «Джан», «Автобіографія», «Ніжна Вірменія». А 1988 року після страшного землетрусу, що знищив, зокрема, Спїтак, маестро зафундував добротину асоціацію «Азнавур для Вірменії» та організував кілька мистецьких акцій для збирання допомоги постраждалим (ru.wikipedia.org). Значну роль у кар'єрі тоді композитора-початківця зіграла Едіт Піаф. Вона гідно оцінила не лише композиторський дар Азнавур, а й його артистичний талант, включила виступи митця до своєї програми. І, як довела практика, не помилилась!

Азнавур пише також музику до опер, багато знімається у кіно. Знято стрічки й про нього самого. А крім того, 2007 року заявив про себе й як про непересячного літератора, видавши книгу Mon pere, ce geant («Мій тато – велетень»), що включає 16 коротких замальовок.

Шарль Азнавур постійно мешкає у Швейцарії, будучи тут із травня 2009 року послом Вірменії й постійним представником цієї країни у штаб-квартирі ООН. Його ім'я названо площею в Єрєвані.

Людина світу, людина-легенда, для якої une vie d'amour і є способом життя й до мистецтва який дуже важко бути байдужим...

АМАТОРИ | СВЯТО КУЛЬТУРИ ТРИВАЄ

БРАВО, ПРОФСПІЛКОВІ ТАЛАНТИ!

Юрій ЛИСЕНКО

Вігуги «Браво!» й овації неодноразово зривалися 14 травня в малій залі Харківського Національного академічного театру опери та балету. Ні, виступали не відомі артисти – тут відбувся заключний етап фестивалю майстрів народного мистецтва «Профспілки Харківщини мають таланти!», організований Об'єднанням профспілок Харківської області. А розпочався фестиваль рік тому, коли Об'єднання профспілок Харківської області провело його перший етап – для працюючих спілчан.

Уже цьогоріч фестиваль продовжився виставкою-конкурсом робіт образотворчого та декоративно-прикладного мистецтва й конкурсом поезії «Профспілкова ліра» серед профспілкової молоді, і ці заходи мали беззаперечний успіх. І ось – четвертий етап, участь в якому взяли представники учнівської та студентської молоді. Загалом, фестиваль зібрав понад тисячу учасників. Усі цьогорічні заходи були присвячені 200-річчю з дня народження Тараса Григоровича Шевченка.

Вітаючи учасників фестивалю та численних глядачів, голова Об'єднання профспілок Харківської області Сергій Тесленко наголосив, що, сприяючи виявленню та розвитку мистецьких надбань народу з різних видів народної творчості, надаючи можливість реалізувати творчий потенціал спілчанам, піднести художній рівень виконавської майстерності, профспілки області передусім мають на меті виховання патріотизму, людяності, бажання жити в мирній та заможній єдиній країні. На Харківщині аматорські колективи діють на підприємствах, в організаціях, навчальних закладах, посилюючи вплив народної творчості на естетичне виховання студентської молоді, трудящих і членів їхніх сімей. І це, поряд із соціально-економічним захистом

трудящих, є пріоритетним напрямом роботи об'єднання.

Останній етап фестивалю зібрав 15 учасників, які пройшли відбірковий тур або мають звання «Зразковий» і «Народний аматорський колектив профспілок України». Всі вони ще раз довели, наскільки талановита харківська студентська та учнівська молодь. Їхні номери оцінювало компетентне журі, до складу якого ввійшли заступник голови ОПХО Ніна Караван, заслужений працівник культури України Василь Салевич, лауреат Всеукраїнського конкурсу на кращий культурно-освітній заклад профспілок України, директор профспілкового Палацу культури ГПУ «Шебелинкагазвидобування» Тетяна Туракевич, викладач Харківського училища культури, хореограф, лауреат медалі Павла Вірського Олена Ковалевська. Цей склад журі й визначив переможців.

Звання лауреатів фестивалю з врученням дипломів Гран-прі одержали: в номінації «Народне музич-

Для людини з талантом та любов'ю до праці не існує перешкод.

Людвіг ван Бетховен

не мистецтво» – вокальний ансамбль української пісні «Лілея», номінації народне хореографічне мистецтво – народний ансамбль народного танцю «Зорисвіт», номінації «Бальна хореографія» – народний ансамбль бального танцю (всі вони представляють Харківський національний педагогічний університет ім. Г. С. Сковороди, обласна організація профспілки працівників освіти і науки України), номінації «Естрадне музичне мистецтво» – Ольга Глазунова та номінації «Театральне мистецтво» – театр естради «Діалог» (представники Харків-

ського національного медичного університету, обласна організація профспілки працівників охорони здоров'я). Ще один спеціальний приз – «Нащадки Великого Кобзаря» одержали виконавці із театру-студії «Дзеркало» (Харківське вище професійне училище послуг, обласна організація профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення). Були також визначені дипломанти фестивалю. Всі переможці нагороджені дипломами, призами та подарунками.



НЕ КАЖЕМО «ПРОЩАВАЙ», ЛИШЕ «ДО ПОБАЧЕННЯ!»

Отже, четвертий етап фестивалю «Профспілки Харківщини мають таланти!» завершено. Але ми не прощаємося з фестивалем, бо вже наступного року, до 70-річчя Перемоги у Великій Вітчизняній війні, Об'єднання профспілок Харківської області проведе гала-концерт переможців усіх етапів фестивалю.

СПОРТ



ПОВНИЙ КОМПЛЕКТ МЕДАЛЕЙ НА ЧЕ

У неділю в болгарській столиці фінішувала європейська першість із спортивної гімнастики, де розігрувалися 12 комплектів медалей – у командному багатоборстві й індивідуальних видах. Українці здобули в Софії чотири медалі.

Українська чоловіча збірна серед найкращих гімнастів Старого Світу була представлена основним складом. «Золото» до скарбнички національної збірної поклав Олег Верняєв, якому не було рівних у вправах на брусах. Ще дві медалі наші співвітчизники вибороли в опорному стрибку. Ігор Радівілов зійшов на срібну сходику п'єдесталу пошани, де з «бронзою» в активі склав йому компанію Олег Верняєв. Ще одна «бронза» в наших хлопців у командному заліку. Бронзовими призерами чемпіонату Європи стали Олег Верняєв, Ігор Радівілов, Максим Семьянків, Андрій Сенічкін та Володимир Окачев.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | ТРЕТІЙ СЕЗОН ЗАВЕРШЕНО

«ХАРЧОВИКИ» – ЗНОВУ ЧЕМПІОНИ СТУДЕНТСЬКОЇ ЛІГИ

24 травня на столичному стадіоні «Динамо» ім. Валерія Лобановського відбулися фінальні матчі чергового сезону Студентської ліги «Динамо», яка проводиться щорічно серед студентських команд вищих навчальних закладів м. Києва. Чемпіонами III сезону стали студенти Національного університету харчових технологій.



Фото Олександра ТРОФИМЕНКА

За інформацією прес-служби СПА м. Києва

Змагання з року в рік набирають нових обертів. Якщо в першому турнірі взяли участь 12 команд, то в другому Студентська ліга налічувала вже 16 колективів. Цьогоріч же боротьбу за почесний трофей розпочали 20 команд. Матчі проходили на спортивно-тренувальній базі ФК «Динамо» в Конча-Заспі та базі ДЮФШ «Нивки».

Груповий етап Студентської ліги стартував у жовтні 2013 року. З легкої руки тренера і гравців «Динамо» Сергія Реброва, Максима Ковалія і Джермейна Ленса були сформовані чотири групи, з яких у стадію плей-оф вийшли по дві команди. Після очних зустрічей вони змагалися за вихід у фінал.

У першому півфіналі команда столичного Університету ім. Бориса Грінченка переграла команду Київського національного економічного

університету ім. Вадима Гетьмана, а студенти Національного університету харчових технологій виявилися сильнішими за студентів Національного медичного університету ім. О. О. Богомольця.

У завзятій та напруженій боротьбі «бронзу» змагань з мінімальним рахунком 1:0 вибороли «медики». Вирішальним став гол, забитий за лічені хвилини до фінального свистка, коли арбітр призначив пенальті. Фінальний матч між «харчовиками» й «грінченківцями» закінчився з таким же рахунком, але доля поєдинку вирішилася ще на початку першого тайму. Уже вдруге переможцем турніру стала команда Національного університету харчових технологій.

Церемонія нагородження, в якій взяли участь президент київського «Динамо» Ігор Суркіс, міністр молоді і спорту Дмитро Булатов, голова Сту-

дентської профспілкової асоціації Олександр Яцунь, ректори Національного університету харчових технологій Сергій Іванов та Київського університету ім. Бориса Грінченка Віктор Отгев'юк, пройшла в урочистій атмосфері, гравцям вручили медалі та цінні подарунки. Окрім командних нагород, було відзначено й гравців в індивідуальних номінаціях. Так, кращим гравцем став Олег Бондарчук (НУХТ), а кращим воротарем – Олег Войтович (НМУ ім. О. О. Богомольця), які отримали спеціальні призи від динамівських легенд Леоніда Буряка та Володимира Мунтяна.

Під радісні вигукі переможців і бризки шампанського відбулося вручення головного трофею змагань – кубка Студентської ліги «Динамо». Закінчилася церемонія нагородження загальним тріумфом і фотографуванням на пам'ять.

коротко



Юлія ЄЛІСТРАТОВА

ТРИАТЛОН

ВДАЛИЙ ДЕБЮТ

24–25 травня у Дніпропетровську вперше в Україні відбувся етап Кубка Європи із спринтерської дистанції у триатлоні. У змаганнях взяли участь спортсмени з 13 країн.

На історичному для українського спорту етапі Кубка Європи з триатлону вітчизняні спортсмени здобули повний комплект медалей у тріатлоні. Юлія Єлістратова стала переможницею жіночих змагань європейського Кубка у спринтерській гонці, а ще одна наша співвітчизниця –

Олександра Степаненко завоювала «бронзу». У змаганнях серед чоловіків усі три місця на п'єдесталі пошани посіли українці: найкращий результат показав Єгор Мартиненко, на другій сходинці фінішував Сергій Кохан, а замкнув трійку лідерів Данило Сапунов.

ФЕХТУВАННЯ

НА МАЖОРНІЙ НОТІ

Минулого тижня нашим фехтувальникам вдалося відзначитися на етапах Кубка світу, які проходили в аргентинській та китайській столицях.

Переможцем етапу Кубка світу з фехтування на шпагах Jockey Club Argentino став наш Богдан Нікішин. Під час турніру лише американець Джиммі Муді, з яким українець зустрівся в 1/8 фіналу, чинив гідний опір, поступившись одним уколком, – Богдан переміг 8:7. А надалі особливих труднощів у нашого спортсмена не виникло. У чвертьфіналі Нікішин обіграв корейця Жа Хо Сон (15:10), у півфіналі здобув перемогу над венесуельцем Сильвіо Фернандесом (14:9), а в фіналі здолав французу Гауті Грумьєра (15:11). Тим часом у Пекіні Ольга Харлан стала переможницею останнього етапу

Кубка світу сезону 2013/2014 – турніру серії Гран-прі. У півфіналі Ольга з перевагою в один удар обіграла чинну олімпійську чемпіонку кореянку Кім Жийон (15:14), а в фіналі здобула впевнену перемогу над господаркою турніру Чен Шен (15:7). Таким чином, лідер українського фехтування здала останній «екзамен» на «відмінно» перед головними стартами сезону – чемпіонатами Європи і світу. У цьому сезоні Ольга взяла участь у 7 етапах Кубка світу. На чотирьох із них (в Орлеані, Дакарі, Генті та Пекіні) наша спортсменка завоювала нагороди вищої проби, а в Большако задовольнилася «сріблом».

ХОКЕЙ | ДОНЕЦЬК ПРИЙМАТИМЕ ЧС–2015

ЗА ВИХІД ДО ЕЛІТИ ПОБОРЕМОСЬ УДОМА

Наприкінці минулого тижня на щорічному конгресі Міжнародної федерації хокею (ІІНФ), який проходив у Мінську під час проведення світової першості, право прийняти 2015 року чемпіонат світу в дивізіоні А1 було довірено українському Донецьку.

Володимир ПОЛЕТАЄВ
спеціально для «ПВ»

Столиця Донбасу прагне проведення престижного турніру виборола у Кракова: українська заявка отримала 14 голосів, польська – 11. Чемпіонат планується провести на арені «Дружба» з 18 по 24 квітня, учасниками

турніру стануть збірні Угорщини, Італії, Казахстану, Польщі, України та Японії. Команди, які за підсумками змагань посядуть перші два місця, у 2016 році гратимуть в елітному дивізіоні світового хокею. «Ми перемогли! З одного боку, це свідчить про високий рівень довіри до України з боку Міжнародної федерації, а з іншого – на нашу

користь зіграв успішний досвід проведення різноманітних міжнародних змагань, в тому числі чемпіонату світу 2013 року та суперфіналу Континентального кубка. Ми вдячні за довіру та не підведемо», – цитує слова президента Федерації хокею України Анатолія Брезвіна офіційний сайт ФХУ після оприлюднення підсумків голосування. Президент Міжнародної федерації хокею і член МОК Рене Фазель у своєму коментарі для XSPORT про рішення конгресу ІІНФ надати право провести ЧС–2015 у дивізіоні А1 Донецьку похвалив довіру і репутацію української сторони. «Від заявочного ко-

мітету Донецька ми отримали стовідсоткову гарантію безпеки для команд, гостей та офіційних осіб чемпіонату світу 2015 року. Тож наше рішення демонструє тверду впевненість світової хокейної громадськості в тому, що політична ситуація в Україні нормалізується вже в найближчому майбутньому», – наголосив він. Нагадаємо, що Донецьку у квітні 2013 року вже приймали матч чемпіонату світу в дивізіоні 1В – збірна України виграла той турнір і підвищилася в класі. Сподіваємося, що й наступного року рідні стіни стануть фартовими для наших майстрів клубки і шайби.

УВАГА!

Триває передплата

центральної профспілкової видань на 2014 рік

Вартість передплати на 2014 рік:

газета «Профспілкові вісті» – 156,00 грн (передплатний індекс – 22152),

журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – 68,04 грн (передплатний індекс – 22909).

Передплатити видання можна в будь-якому поштово відділенні України за «Каталогом видань України» або скориставшись службою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» www.presa.ua

ПОМІДОРИ ДОПОМОЖУТЬ СТАТИ СТРУНКІШОЮ

Вчені довели, що цей звичний для всіх овоч набагато корисніший, ніж вважалось раніше. Причому не тільки для здоров'я, а й для фігури.

Помідори – низькокалорійний продукт, який містить лікопін. З'ясувалося, що лікопін не тільки допомагає чоловікам запобігти аденомі й раку передміхурової залози, а й завдяки своїй властивості розщеплювати жири допомагає жінкам залишатися стрункими. Крім того, вживання томатів знижує ризик розвитку раку грудей. Свіжі помідори можна зберігати в холодильнику впродовж шести днів, розрізані – не більш як дві години.



ДОЗВІЛЛЯ

ГОРОСКОП

2 – 8 червня

ОВЕН У першій половині тижня варто вирішити важливі фінансові питання. Намагайтеся врахувати досвід минулих помилок, аби не потрапити у складну ситуацію.

ТЕРЕЗИ Цей тиждень принесе багато нових знайомств і корисних контактів. Потрібно докласти зусиль, аби переконати керівника у своїй правоті.

ТЕЛЕЦЬ Отримаєте важливу інформацію від давніх партнерів. Не варто ухвалювати необдуманих рішень, утримайтеся від різких кроків.

СКОРПІОН Дістанете позитивні емоції від спілкування з новими знайомими. Зараз не варто нічого планувати, просто плывіть за течією.

БЛИЗНЮКИ Наведіть лад у справах і завершіть усі розпочаті проекти. Кінець тижня проведіть вдома, у звичний для вас обстановці, присвятіть себе коханим.

СТРЕЛЕЦЬ Не втручайтеся у конфлікт між колегами – ніхто цього не оцінить. Лише матимете зайві проблеми. Все вирішиться само собою.

РАК Вам доведеться докласти всіх зусиль, щоб впоратися зі старими проблемами. Будьте цілеспрямованими та активними.

КОЗЕРІГ Наведіть лад у документах. Керівництво несподівано може перевірити вашу роботу, будьте до цього готові.

ЛЕВ Отримаєте задоволення від добре виконаної роботи, а домогтися позитивних результатів у ній допоможуть поради близьких і рідних.

ВОДОЛІЙ Отримаєте важливу інформацію від давнього друга. Будьте активними під час ділових переговорів, певнено відстоюйте свою позицію.

ДІВА Не дратуйтеся, інакше все піде не так, як ви запланували. Потрібно сконцентруватися на одній важливій цілі і не розпльовувати на дрібниці.

РИБИ Сприятливий час для вирішення юридичних питань. Не варто хворобливо реагувати на критику з боку керівництва. Терпіння і ще раз терпіння.

НАЙБІЛЬШІ ЗАМКИ СВІТУ

МОН СЕН-МІШЕЛЬ



Фото з Інтернету

Замок розташований на штучному острові-скелі поблизу узбережжя Нормандії. Сполучення з материком відбувається за допомогою греблі, до того ж тільки під час відливу, приплив перетворює острів на ізольовану місцевість, оточену водою. Тож до фортеці, зведеної на скелі заввишки 78 метрів, під час припливів можна дістатися лише човном.

СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

ВІТАЄМО Ніну Ничипоренко з смт Володарськ-Волинський Житомирської обл., яка правильно розгадала сканворд у №21.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Blank lines for entering identification code and address.

Відповіді на сканворд, надруковані у № 21

Grid of words and their solutions for the crossword puzzle.

Правильна відповідь – «вілька»

СМАЧНОГО!

БАУНТИ

Нижче баунті, зроблене власноруч, порадує всю вашу родину!

Інгредієнти:

- 3 склянки кокосової стружки
200 мл згущеного молока
1 пакетик ванільного цукру
300 г шоколаду (будь-якого, голландне – без добавок)



Приготування:

Кокосову стружку, цукор і згущене молоко ретельно перемішати. Має вийти густа маса. Сформувати з неї батончики або кульки будь-якої величини, на ваш смак. Покласти в холодильник на ніч або в морозилку приблизно на годину. Шоколад розтопити на водяній бані або в мікрохвильовій печі. Кожен батончик (кульку) вмочити в шоколад і викласти на пергамент. Покласти в холодильник приблизно на 10 хвилин, аби застиг шоколад. Сmachного!

Large crossword puzzle grid with clues in Ukrainian and a photo of a woman.