

Сучасні завдання та новітні цілі профспілкового руху



ПРЕЗИДІЯ ПРИЙНЯЛА РІШЕННЯ ПРОВЕСТИ ЗІБРАННЯ РАДИ 27 ЛЮТОГО І РОЗГЛЯНУТИ ПИТАННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ У СУЧАСНИХ УМОВАХ

.02

СИТУАЦІЯ

БЕЗЗАКОННЮ ПОКЛАДЕНО КРАЙ

Тривалий конфлікт директора Нацзаповідника «Давній Галич» з місцевими профспілками завершився несподівано.

.06



ДАТА

ДВОЄ ІЗ ЗИМОГІР'Я

До 25-річчя виводу радянських військ з Афганістану.

.11

ЮРКОНСУЛЬТАЦІЇ

Громадські роботи є видом суспільно корисних оплачуваних робіт в інтересах територіальної громади, які організовуються для додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб.

.12

№ 6 (728) | 06.02.2014

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

ПРЕЗИДІЯ | 30 січня Президія ФПУ прийняла рішення провести всеукраїнську профспілкову дискусію «Про завдання профспілок щодо захисту соціально-економічних прав та інтересів працюючих у сучасних умовах» до засідання Ради ФПУ. **.02**

ФІНАНСУВАННЯ | Бюджет-2014 – далеко не досконалий, але документ ухвалено не для політиків або чиновників, а для тих, хто потребує допомоги і для кого затримка виплат є серйозною проблемою. **.03**

В ТЕМУ | Проведено консультативну нараду з представниками всеукраїнських профспілок працівників бюджетної сфери, на якій розглянуто питання загострення дискримінації в оплаті праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій. **.03**



ТЕМА НОМЕРА | ДОЖИТИ ДО ВЕСНИ

ЗИМОВА ЕПОПЕЯ ВИЖИВАННЯ

В Україну, як завжди, несподівано прийшла справжня зима – із заметами, ожеледицею та сильними морозами. Більшість українців не здається і терпляче переносить холод, вітер, сніг і мороз. Проте для деяких наших співвітчизників настав час справжньої бо-

ротьби за виживання. Найбільше потерпають у зимову негоду особи без даху над головою, які ризикують замерзнути на вулиці, якщо не вдасться знайти захисток для обігріву. Як виживають безхатченки «у холоді й голоді», з'ясовують «Профспілкові вісті». **.08**



Леонід Вернигора: «Чи зібрався б Майдан, якби...» **.05**

ДОЛУЧАЙТЕСЬ ДО ОБГОВОРЕННЯ
Будь-який матеріал номера можна обговорити на нашому сайті www.psv.org.ua

ПРЕЗИДІЯ

СУЧАСНІ ЗАВДАННЯ ТА НОВІТНІ ЦІЛІ ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ

Поточна ситуація в країні та дії Федерації професійних спілок України на сучасному етапі стали основним лейтмотивом засідання Президії ФПУ, що відбулося 30 січня в Будинку спілок. Віс засідання Голова ФПУ Юрій Кулик.

Олена ОВЕРЧУК
«ПВ»



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Перед початком заходу його учасники хвилювали пам'ять загиблих під час загострення протистояння в Україні.

Президія ФПУ розглянула питання «Про поточну ситуацію та підготовку до засідання Ради ФПУ». У виступах членів Президії наголошувалося, що однією з головних причин загострення суспільно-політичної ситуації в країні визнається неадекватне сприйняття громадськістю напрямів та темпів економічної інтеграції України. Водночас підкреслюється необхідність серйозних соціальних проблем у країні стали глобальний наступ на трудові права, багаторічне накопичення соціальної несправедливості до людини праці, звуження сфери й ефективності колективно-договірних регулювань трудових відносин, заформалізована система вирішення колективних трудових спорів та перешкоджання утворенню і діяльності профспілок.

Українське суспільством сприймається штучно занижена оплата праці, особливо в бюджетній сфері, багаторічне зволікання з викориненням ганебної практики затримок виплати заробітної плати.

Понад рік заблоковано укладення нової Генеральної угоди. Закон про Державний бюджет України на 2014 рік вкотре прийнято без належної процедури соціального діалогу. Всупереч вимогам профспілок і чинній Генугоді цей закон передбачає заморозування з 1 січня 2014 року державної гарантії мінімальної заробітної плати та поглиблення протиправного відставання

від неї базового тарифу ЄТС працівників бюджетної сфери.

Соціальний діалог виявився неспроможним врегулювати конфліктні питання чи визначити зрозумілу суспільству дорожню карту послідовності та етапності дій для їх розв'язання, а відтак потребує докорінного вдосконалення. У результаті він не здатен консолідувати роботу сторін на конкурентне зростання економіки, збільшення робочих місць і досягнення високих соціальних стандартів. Саме тому, на думку членів Президії, вся модель соціального діалогу потребує докорінного вдосконалення.

Першим кроком до нової якості соціального діалогу має стати виявлення та моніторинг сторонами (профспілки, роботодавці, органи виконавчої влади та органи місцевого самоврядування) фактів, проявів дискримінації та соціальної несправедливості в сфері праці.

Другий крок – визначення на галузевому, регіональному та національному рівнях солідарних (середньострокових і стратегічних) цілей у сфері праці, соціально-економічної політики. Такі цілі та завдання необхідно публічно закріпити в Національній платформі соціального партнерства, яка має базуватись на відмові від політики використання дешевої робочої сили шляхом адекватного розподілу результатів праці між власником, державою і працівником, взаємозв'язку економічних і соціальних результатів, мінімізації конфронтаційної полярності суспільства та будування на консолідованих діях сторін соціального діалогу для викоринення бідності серед працівників, розвитку високопро-

дуктивних робочих місць із гідними умовами праці та належними соціальними гарантіями.

Третім кроком має стати розроблення та укладення нової Генеральної угоди на основі консолідованих дій для досягнення солідарних цілей Національної платформи соціального партнерства.

Викликає стурбованість низька дієздатність головного інституту соціального діалогу в країні – Національної тристоронньої соціально-економічної ради (НТСЕР), територіальних і галузевих соціально-економічних рад. Передусім потребує посилення розгляд питань соціально-суспільної вагомості, дієвості прийнятих рішень та забезпечення їх виконання.

Назріло питання надання СПО об'єднань профспілок та СПО об'єднань роботодавців права вносити обов'язкові для офіційного розгляду ініціативи про призначення (звільнення) посадових осіб у сфері праці та соціалістики.

Вирішення проблем у трудовій і соціальній сферах сприяло б також надання всім сторонам Генугоди права законодавчої ініціативи. Потребує публічної дискусії ініціатива утворення громадської палати у Верховній Раді України, до якої, зокрема, мали б бути делеговані авторитетні профспілкові лідери всіх рівнів.

Динамічний суспільно-політичний розвиток потребує переоцінки профспілками результативності традиційної діяльності та її відповідності сучасним очікуванням суспільства. Вимогою часу є впровадження нових інструментів, організаційних механізмів досягнення потрібних та

зрозумілих людям результатів, стимулювання затребуваності профспілкової інституції в суспільстві, трудових і учбових колективах, мотивації працівників до членства й активної особистої участі в профспілках.

На переконання членів Президії, саме профспілки мають стати головним лобістом фор-

готовки цього питання ініціювати проведення всеукраїнської профспілкової дискусії про сучасні завдання та новітні цілі профспілкового руху.

Члени Президії доручили Голові ФПУ звернутися до Президента України, Кабінету Міністрів України з пропозиціями про необхідність внесення змін до Державного бюджету України на 2014 рік для встановлення з 1 січня цього року базового тарифу Єдиної тарифної сітки не нижче 923 грн та подальшого його підвищення до розміру мінімальної заробітної плати з метою забезпечення законних прав працівників та виконання зобов'язань за Генеральною угодою.

Також було прийнято рішення виступити ініціаторами формування нової ідеології економічного і соціального розвитку «Конкурентна економіка на основі гідної праці на високопродуктивних робочих місцях».

Учасники засідання обговорили й інші важливі питання діяльності ФПУ, зокрема План роботи та пріоритетні завдання з реалізації цільових програм ді-

Президія прийняла рішення провести засідання Ради ФПУ 27 лютого 2014 року. Заплановано розгляд низки питань, зокрема про першого заступника Голови ФПУ, про завдання профспілок щодо захисту соціально-економічних прав та інтересів працівників у сучасних умовах, а також про основні показники бюджету ФПУ на 2014 рік.

мування нової ідеології економічного і соціального розвитку під девізом «Конкурентна економіка на основі гідної праці на високопродуктивних робочих місцях».

ФПУ вбачає необхідним формування Платформи національного відродження, метою якої має стати консолідація українського суспільства для динамічного економічного розвитку та впровадження високої якості життя.

З огляду на вищевикладене, Президія Федерації професійних спілок України, зокрема, прийняла рішення підготувати та внести на розгляд Ради ФПУ питання «Про завдання профспілок щодо захисту соціально-економічних прав та інтересів працюючих у сучасних умовах». У порядку під-

готовки Федерації професійних спілок України на 2014 рік, проведення науково-практичної конференції «Профспілковий рух. Посилення ролі профспілок у формуванні соціальної держави», заходи щодо збереження майна ФПУ тощо.

Односторонньо прийнято постанову Президії ФПУ про відкликання попередньо направлених Головою ФПУ Юрієм Куликом двох позовних заяв до Печерського і Дарницького районних судів м. Києва з приводу відшкодування завданого матеріальної шкоди Будинку спілок, що викликали правову колізію.

Юрій Кулик вручив заступнику Голови ФПУ Сергію Кондрюку нагрудний знак «Заслужений працівник профспілок України».

ПРО ПРОВЕДЕННЯ ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ДИСКУСІЇ

30 СІЧНЯ Президія ФПУ, розглядаючи основне питання порядку денного «Про поточну ситуацію та підготовку до засідання Ради ФПУ», прийняла рішення провести всеукраїнську профспілкову дискусію «Про за-

вдання профспілок щодо захисту соціально-економічних прав та інтересів працюючих у сучасних умовах» до засідання Ради ФПУ. У зв'язку з цим Інформаційно-аналітичний центр ФПУ створив тематичний банер на Офіційному веб-порталі ФПУ та за-

початкував відповідну рубрику в газеті «Профспілкові вісті». Запрошуємо всіх, кому не байдужі питання подальшого розвитку національного профспілкового руху, взяти активну участь в обговоренні порушеного питання.

Ваші матеріали просимо надсилати: – для публікації на Офіційному веб-порталі ФПУ за ел. адресою: rabota@fpsu.org.ua; – для публікації на сторінках газети «Профспілкові вісті» за ел. адресою: profvisti@ukr.net.

ФІНАНСУВАННЯ

НАТАЛІЯ КОРОЛЕВСЬКА: «СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ГРОМАДЯН У 2014 РОЦІ ЗМІЦНИТЬСЯ»



Олена ОВЕРЧУК
«ПВ»

Наталія Королевська наголошувала, що хотіла б, звісно, бачити вищі показники фінансування соціальних програм. «Але потрібно виходити з реалій, у яких ми нині перебуваємо», – вважає високопосадовець.

Бюджетом на 2014 рік передбачено збільшення основних соціальних стандартів (прожитковий мінімум, мінімальні зарплати та пенсії). Підвищення здійснюватиметься у два етапи – у липні та жовтні. В середньому зростання соцстандартів відбудеться на рівні 8,1%, що вище, ніж прогнозований рівень інфляції. Зокрема, мінімальна зарплата зросте на 94 грн – до 1247 грн.

У зв'язку з підвищенням розмірів прожиткового мінімуму збільшаться видатки державного бюджету на виплату допомоги сім'ям з дітьми, малозабезпеченим сім'ям, інвалідам з дитинства, дітям-інвалідам. Для цього у 2014 році передбачено 49 млрд грн, що на 22,2% більше, ніж у 2013-му.

Кожна мама при народженні першої дитини отримає на 2 тис. 370 грн більше, ніж у попередньому році. Допомога при народженні другої, третьої дитини зросте в середньому на 7,5% (на 4 тис. 740 грн і на 9 тис. 480 грн відповідно).

Передбачено подальше підвищення розміру посадового окладу єдиної тарифної сітки: з 1 липня – до 890 грн, з 1 жовтня – до 1011 грн. Таким чином, розмір посадового окладу збільшиться порівняно з груднем 2013 року на 159 грн, або на 18,7%. Підвищення торкнеться понад 3,4 млн працівників бюджетних установ освіти, культури, охорони здоров'я, соціального захисту та ін.

Так, до кінця 2014 року зарплата бібліотекаря (II категорії) зросте на 540 грн, лікаря-терапевта (вища категорія) і вчителя (вища категорія) – на 602 грн, завідувача дитсадка – на 645 грн.

Збільшуються видатки на виплату державної соціальної допомоги для дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, грошового забезпечення батькам-вихователям і прийомним батькам за надання соціальних послуг у дитячих бу-

«Бюджет-2014 – далеко не досконалий, його можна критикувати. Але документ ухвалено не для політиків або чиновників, а для тих, хто потребує допомоги і для кого затримка виплат є серйозною проблемою. Наше завдання – максимально ефективно використовувати кожен соціальну гривню, забезпечивши адресність кожної соціальної виплати», – заявила на зустрічі з журналістами регіональних ЗМІ в. о. міністра соціальної політики Наталія Королевська. Вона докладно проаналізувала, за якими напрямками посилено соціальний захист, і розповіла, які категорії громадян зможуть розраховувати на збільшення допомоги держави у 2014 році.

динках сімейного типу та прийомних сім'ях. На ці цілі передбачено 610,6 млн грн, що на 25,5% більше за показники 2013 року.

В. о. міністра соціальної політики Наталія Королевська також зазначила, що завдяки активній роботі з депутатським корпусом і Міністерством фінансів вдалося домогтися додаткового виділення коштів на реабілітацію дітей із дитячим церебральним паралічем – усього 49,5 млн грн, що на 99,8% вище минулорічного обсягу.

Наталія Королевська також звернула увагу журналістів на те, що на 2014 рік правліннями фондів соціального страхування прийняті бездефіцитні бюджети. Це означає, що фонди не мали боргів у 2013 році – не буде їх і цього року.

Більше того, бюджети фондів дають змогу в 2014 році збільшити розмір низки страхових виплат. Зокрема, витрати на страхування від нещасних випадків на виробництві становитимуть 7,1 млрд грн (на 7,3% більше, ніж у 2013-му). Крім того, з 1 березня середній розмір щомісячних страхових виплат на одну людину збільшиться ориєнтовно на 10,2%, або на 151 грн, і становитиме 1507 грн. Середній розмір щомісячних страхових виплат на одну особу для шахтарів становитиме 2 тис. 046 грн і порівняно з минулим роком збільшиться на 212 грн.

Витрати на страхування з безробіття становитимуть 9,1 млрд грн (на 32,3% більше). Середньомісячний розмір цієї виплати складе 1300 гривень, або на 183 грн більше, ніж торік.

Витрати на страхування від тимчасової втрати працездатності становитимуть 11,3 млрд грн (на 3,7% більше). Зокрема, передбачено збільшення видатків – до 5 млрд 841,1 млн грн (на 867,2 млн грн більше) на виплату допомоги з тимчасової втрати працездатності, збільшення витрат на виплату допомоги по вагітності та пологах до 2 млрд 665, 5 млн грн (на 370,5 млн грн більше).

На оздоровлення 250 тисяч дітей застрахованих громадян у 2014 році заплановано спрямувати 502,9 млн грн.

Важливим питанням залишається своєчасна виплата пенсій, а також їх щорічне підвищення. Наталія Королевська нагадала, що торік усі 13,7 млн пенсіонерів отримували гроші за графіком і в повному обсязі. Більше того, вдалося збільшити роз-

міри пенсій завдяки перерахунку. У минулому році виплачено пенсій на 250 млрд грн, що на 17 мільярдів більше порівняно з 2012-м. Власні надходження Пенсійного фонду порівняно з минулим роком зросли на 9 млрд грн і становили 166,9 млрд грн.

На думку Наталії Королевської, було зроблено чимало кроків для того, щоб пенсійна система стала справедливою: «Нам вдалося зменшити розрив між пенсіями народних депутатів, чиновників і простих людей. Тепер розмір пенсії не може перевищувати 10 прожиткових мінімумів». Наприклад, якщо раніше депутат виходив на пенсію і отримував

У жовтні 2014 року країна забуде, що таке пенсія менш ніж 1000 гривень.

пенсію в розмірі 16 121 грн (90% від зарплати), то цього року депутат, виходячи на пенсію, отримуватиме максимум 9490 грн (10 прожиткових мінімумів), а якщо продовжує працювати, то його пенсія становитиме 7632 грн.

Це стосується і державних службовців: якщо раніше окремі високопосадовці отримували пенсію понад 10 000 грн, то сьогодні це максимум 9490 грн.

Разом із тим у 2013-му майже на півтора мільйона зменшилася кількість людей, які отримували пенсію менш як 1000 грн. І з жовтня 2014-го країна забуде, що таке пенсія нижче 1000 гривень.

Затверджений бюджет-2014 дає змогу підвищити пенсії у зв'язку зі збільшенням прожиткового мінімуму – з 949 грн у 2013 році до 974 грн з 1 липня і 1014 грн із 1 жовтня цього року.

За словами в. о. міністра, у головному фінансовому документі країни на 2014 рік передбачено збільшення видатків на пенсійне забезпечення. Сума коштів, що спрямовуються до Пенсійного фонду, становитиме 87,4 млрд грн. Це на 4,1 млрд грн, або на 5% більше, ніж у 2013 році.

Таким чином, головним завданням міністерства у 2014 році є підвищення пенсій і встановлення соціальної справедливості щодо їх розмірів, резюмувала Наталія Королевська.



В ТЕМУ

ЗАГОСТРЕННЯ ДИСКРИМІНАЦІЇ В ОПЛАТІ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ БЮДЖЕТНИХ УСТАНОВ, ЗАКЛАДІВ ТА ОРГАНІЗАЦІЙ

На виконання рішення Президії ФПУ від 30 січня 2014 року заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк провів консультативну нараду з представниками всеукраїнських профспілок працівників бюджетної сфери, на якій розглянуто питання загострення дискримінації в оплаті праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій, повідомляє департамент бюджетної політики та соціального захисту апарату ФПУ.

Так, залишається невиконаним завдання Глави держави, зазначене у Посланні Президента України до Верховної Ради «Про внутрішнє та зовнішнє становище України в 2013 році» щодо «визначення чіткого терміну встановлення розміру тарифної ставки працівникам I розряду ЄТС на рівні мінімальної заробітної плати, як це передбачено законодавством про оплату праці».

З грудня 2013 року Кабінетом Міністрів України грубо порушено норму чинної Генугоди (п. 2.22), згідно з якою передбачено скорочення грошового розриву між розмірами базового тарифного розряду ЄТС та мінімальної заробітної плати. Таким чином, збільшення грошового розриву є недопустимим.

Ухвалений Верховною Радою Державний бюджет на 2014 рік, сформований Урядом без погодження з профспілками, фактично легалізував «заморожування» зростання базового тарифного розряду ЄТС упродовж I півріччя 2014 року (його розмір не переглядався з 1 січня 2013 року) та збільшення грошового розриву. Крім того, з 2008 року після

замороження заробітної плати у бюджетній сфері через фінансово-економічну кризу посадові оклади державних службовців не підвищувалися навіть на рівень інфляції та рівень підвищення мінімальної заробітної плати в Україні, що призвело до того, що середня заробітна плата спеціаліста державного управління становить лише половину від середньої заробітної плати по Україні.

З метою забезпечення прав працівників галузей бюджетної сфери на належну оплату праці ФПУ та всеукраїнські профспілки працівників бюджетної сфери звернулись до Глави держави та в. о. Прем'єр-міністра Сергія Арбузова щодо вжиття невідкладних заходів для законодавчого врегулювання зазначеного питання, до Національної служби посередництва і примирення з проханням спрямувати конфліктному врегулюванню ситуації в оплаті праці працівників бюджетної сфери, до співголів Національної тристоронньої соціально-економічної ради від сторони роботодавців та Урядової сторони щодо якнайшвидшого розгляду цієї проблеми на засіданні Національної ради.

СПІВЧУТТЯ

Федерація профспілок України висловлює співчуття рідним і близьким загиблих у центрі Києва активістів Євромайдану.

ФРАНЦІЯ: КРАПКУ У КОНФЛІКТІ ПОСТАВЛЕНО?



Керівництво компанії Goodyear і профспілка CGT, що представляє інтереси заводу компанії у французькому Ам'єні, досягли угоди, яка має сприяти припиненню шестирічного конфлікту.
У заяві, що її було оприлюднено 22 січня, міністр відновлення про-

мисловості Франції Арно Монтебур висловив упевненість, що підписання нової угоди між Goodyear і CGT означає припинення протистояння між двома сторонами. «Я радий зазначити, що дві сторони пішли на поступки, тепер, нарешті, ніщо не заважатиме продажу заводу», – заявив

Арно Монтебур, маючи на увазі, що після досягнення домовленостей завод в Ам'єні, швидше за все, приєднається до американської компанії Titan. За словами міністра, Titan планує зберегти 333 робочих місця та інвестувати в завод 40 млн євро впродовж чотирьох років. При цьо-

му виробництво легкових шин, де працює близько 1200 осіб, буде остаточно закрито.
Керуючий директор французького відділення Goodyear Dunlop Анрі Дюмортьє повідомив, що сторони домовилися про те, аби робітникам «суттєво збільшили» компенсації.

МОЛДОВА

ПРОФСПІЛКИ ЗУСТРІЛИСЯ ІЗ ГЛОВОЮ МВФ

Керівництво Національної конфедерації профспілок Молдови (НККПМ) провело зустріч із главою МВФ, на якій обговорювалися нагальні проблеми економіки країни.

«За статистику, 2013 року в Молдові спостерігалася економічне зростання. Це означає, що поточного року життя громадян поліпшиться. Такі показники змушують нас продовжувати боротьбу на благо суспільства, вимагати підвищення заробітних плат, щоб у 2015 році вони досягли рівня прожиткового мінімуму», – наголосив віце-голова НККПМ Петро Кіріак. Голова профспілки працівників сфери соціального обслуговування та виробництва товарів «Sindindcom-service» Анна Селін, у свою чергу, звернула увагу на те, що велика частина населення не в змозі оплачувати рахунки за комунальні послуги через низькі зарплати та пенсії, а керівник профспілки працівників транспорту Борис Рожневський порушив проблему нелегальної зайнятості.

Віце-голова НККПМ акцентував увагу на тому, що безробіття серед молоді все ще залишається на високому рівні. За його словами, близько 14–16% молодих людей не можуть знайти роботу і закликав МВФ розпочати діалог з урядом Молдови для якнайшвидшого вироблення оптимальної формули для стимулювання роботодавців працевлаштовувати молодих спеціалістів. «Очевидно, що фінансові ресурси держави обмежені, проте це спостерігається не тільки в Молдові, а й у багатьох інших країнах. Дуже важливо, щоб профспілки підтримували постійний діалог з урядом», – зазначив Макс Альбер. Він висловив сподівання, що поточного року зарплати жителів Молдови зростуть, і це передусім залежить від макроекономічних показників.

КОРОТКО

США | Керівництво корпорації Intel оголосило про те, що цього року компанія планує скоротити понад 5 тис. робочих місць. Таке рішення ухвалено через зниження попиту на ринку персональних комп'ютерів, унаслідок чого виробник чипів зазнає фінансових збитків.

ЕСТОНІЯ | Збори Незалежної профспілки моряків Естонії ухвалили рішення погодити шкалу зарплат робітників суднобудівної компанії Tallink, що її запропонував державний примирювач. Сторони дійшли згоди про збільшення зарплат у середньому на 8,25%, а в секторах із нижчими заробітками – на понад 10%. За словами керівника профспілки Юрі Лембера, вони задоволені досягнутим компромісом, адже робітники нарешті домоглися збільшення зарплати.



ПАР | Профспілка шахтарів і робітників будівництва розпочала страйк на платинових копальнях компанії Anglo American Platinum, Impala Platinum і Lonmin. У санкціонованій акції протесту мають намір узяти участь близько 100 тис. гірників, які вимагатимуть підвищення зарплати із нинішніх 5 тис. рандів (500 доларів) до 12 тис. 500 рандів (1250 дол.).

КАМБОДЖА | Близько 17 осіб дістали поранення внаслідок сутичок, що відбулися в столиці країни між поліцією та протестувальниками, які представляють профспілки робітників текстильної промисловості. Сутинки розпочалися після того, як страйкарі здійснили спробу прорватися до парку Свободи. Поліція перекинула їм шлаг, вимагаючи припинити несанкціоновані демонстрації. У відповідь мітингарі закидали поліцейських камінням і пляшками з водою, унаслідок чого 11 поліцейських дістали поранення. У відповідь поліція застосувала силу для розгону демонстрації.



ШВЕЙЦАРІЯ

ДАВОС-2014: ПРОФСПІЛКИ ЗАКЛИКАЮТЬ ПЕРЕГЛЯНУТИ СВІТОВУ ЕКОНОМІКУ

Робітники та їхні сім'ї потребують невідкладної зміни курсу економічної політики. Уряди мають інвестувати кошти для створення робочих місць, забезпечення соціального захисту та мінімальної заробітної плати. Про це у своїх виступах наголошували лідери глобальних профспілок на міжнародному економічному форумі.



Глобальне опитування, проведене Міжнародною конфедерацією профспілок (МКП) у 13 країнах, показало, що у 87% робітників заробітна плата залишається незмінною або нижче рівня прожиткового мінімуму. Один із восьми респондентів зазначив, що постійно потерпає через фінансові проблеми і не спроможний забезпечувати основні витрати на прожиття. За інформацією МКП, фінансові прогнози вказують не на відновлення, а на стагнацію економіки, до того ж майже 200 мільйонів осіб є безробітними.

«Тільки інвестиції можуть дати поштовх до створення робочих місць і сприяти зростанню попиту. Ми не маємо сподіватися, що економічне зростання допоможе створити робочі місця. Відновлення глобальної економіки потребує підвищення зарплат, це сприятиме зростанню попиту, зокрема з боку домо-

господарств, де є зайняті особи», – зазначила у доповіді генеральний секретар Міжнародної конфедерації профспілок Шарон Барроу.
За її словами, минулого року спостерігалася зростання нерівності та посилення розбіжностей між лідерами та пересічними громадянами. Тільки 13% учасників глобального опитування громадськості вважають, що уряди опікуються їхніми інтересами. Натомість 28% людей розчаровані або ж вважають, що уряди не діють ні в інтересах людей, ні в інтересах бізнесу.

Коментуючи доповідь очільника МКП, генеральний секретар Глобальної спілки IndustriALL Юркі Райна зазначив, що нерівність становить велику перешкоду на шляху відновлення економіки, а мізерні зарплати не сприяють поліпшенню життя працівників. У багатьох країнах і галузях зарплати навіть не сягають прожиткового мінімуму, відтак праців-

ники не забезпечують основні життєві потреби. «Всі про це знають. Настав час, аби уряди й роботодавці взяли на себе відповідальність», – наголосив Юркі Райна.

План, що його запропонували профспілкові лідери напередодні форуму в Давосі, передбачає, зокрема, вжиття таких заходів:

- забезпечення цільових інвестицій в інфраструктуру для зміцнення довготривалого виробничого потенціалу та перехід до низьковогнетцевої економіки;

- підвищення купівельної спроможності домашніх господарств із низьким і середнім рівнем доходу внаслідок скорочення нерівності, зміцнення інструменту колективних переговорів, встановлення достойної мінімальної заробітної плати;

- запровадження ефективних заходів економічної політики ринку праці з метою підвищення рівня кваліфікації та скорочення безробіття серед молоді, скорочення неформального сектору економіки, забезпечення гідних умов праці у країнах, де формується ринок, та в розвинутих країнах.

ФІДЖІ

ТРИВАЄ БОРОТЬБА ЗА ПРАВО НА СВОБОДУ ОБ'ЄДНАННЯ

Глобальна спілка IndustriALL закликає членські організації приєднатися до кампанії, організованої Міжнародною конфедерацією профспілок, вимагаючи створити комісію МОП для розслідування систематичних порушень прав профспілок на Фіджі.

Після того, як 2006 року внаслідок державного перевороту до влади прийшов диктатор Коммодор Баїнімарама, на законодавчому рівні й на практиці систематично порушується право на свободу об'єднання. У 2012 році високопоставлена комісія МОП, яка мала на меті встановити факти порушень прав профспілок і вивчити результати впровадження репресивної трудової реформи, під тиском диктаторського режиму залишила багату.

Після того, як 2006 року внаслідок державного перевороту до влади прийшов диктатор Коммодор Баїнімарама, на законодавчому рівні й на практиці систематично порушується право на свободу об'єднання. У 2012 році високопоставлена комісія МОП, яка мала на меті встановити факти порушень прав профспілок і вивчити результати впровадження репресивної трудової реформи, під тиском диктаторського режиму залишила багату.

28%
РЕСПОНДЕНТІВ
УПЕВНЕНІ, ЩО
УРЯДИ НЕ
ДІЮТЬ НІ
В ІНТЕРЕСАХ
ЛЮДЕЙ, НІ В
ІНТЕРЕСАХ
БІЗНЕСУ

РОЗМОВА З ЛЕОНІДОМ ВЕРНИГОРОЮ, ГОЛОВОЮ ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ ПРОФСПІЛОК, ЧЛЕНОМ РАДИ ФПУ (В рамках Всеукраїнської профспілкової дискусії)

Тетяна МОРГУН
«ПВ»

— Леоніде Михайловичу, Майдан поділив суспільство принаймні на три групи: ті, хто «за» нього, ті, хто «проти», й ті, хто схильний до «внутрішньої еміграції». Ваше особисте ставлення до ситуації?

— Вже два місяці мене переслідує думка, що частину обов'язків, і немало, за профспілки виконує Майдан. Надто ж, коли мова заходить конкретно про соціально-економічні проблеми. Зрештою, саме вони, ці проблеми, утримують мітингувальників на Майдані. Бо переважна більшість як «населення» Майдану, так і українців у цілому переймається тим, як жити далі, і якщо вже це життя не покращуватиметься, то хоча б не погіршувалося. І йдуть вони на Майдан тому, що не влаштовують їх ні обіцянки-цяцанки депутатів, ні байдужість до їхніх вимог уряду, ні відсутність недремного ока Гаранта Конституції за тими, хто її не виконує. І що довше вимоги Майдану не будуть почутими, то вищим буде його градус і непередбачуванішими його наслідки.

Профспілки, які довірливо піддалися на принади соціального діалогу, вважаючи його, мабуть, панацеєю від усіх соціальних негараздів, не зчулися, як усунулися від виконання ухвалених на своїх з'їздах програм дій; заспокоїлися, заколисали солодкими розмовами під час круглих столів, переговорами на найвищих рівнях, звітами на шпальтах газет про результати, досягнуті завдяки соціальному діалогу, підписанням угод про співпрацю з державними службами контролю за охороною праці, інспекцією з дотримання законів про працю; піддалися на проведення репрезентативні органи юстиції.

Апогеем нашої толерантності до влади стала співпраця з Національною службою посередництва і примирення. Ми навіть заснували одну з найвищих нагород профспілок для тих, у кого ми виборюємо гідні умови та оплати праці і, врешті, свої права. Чи нас влаштовує, що держава створила службу примирення для недопущення проведення профспілками протестних акцій, як-то призупинення роботи, страйки з вимогою своєчасної виплати зарплати? А ще припинення й кількомісячна затримка чорнобильських виплат, дітям війни, і вже зовсім злочинне рішення — не повертати хворим, матерям по дорядку за дітьми тощо знаних ними страхових внесків до фондів соціального страхування.

З цього випливає, що не європейський вектор і не Митний союз призвели до Майдану. Бо вже несила людям терпіти приниження мінімальними зарплатами, мінімальними прожитковими мінімумами і пенсіями. А ще — пошукамі кращої долі на чужині.

Майдан об'єднав усіх незахищених, знедолених, зневірених. Попервах, піддавшись на заклики політиків, він щодня не лише де-



ляю: я хочу лишитися там, де я і знаходжусь. Але школа господарювання і якість життя мені більше до вподоби європейській. Тож укладайте зі мною угоди, кооперуйте виробництво, інвестуйте проекти, купуйте наші товари, вежіть до нас свої. Багатійте на здоров'я, але не за наш рахунок. Давайте багатіти разом.

Мене як профлідера орієнтація великих і не дуже підприємств на співпрацю з партнерами чи то в Європі, чи то в Митному, цікавить у контексті суто економічному: чи не зменшиться зарплата в працівників, а ще важливіше — кількість робочих місць. І дуже прикро, що наші урядовці орієнтуються не на власного товаровиробника, а на чужого. Так було з придбанням електротеплячів «Хюндай» корейського виробництва, до речі, не кращих за якістю від кременчуцьких, але дорожчих у кілька разів.

Таке ставлення влади до власного товаровиробника й до товару, якого потребує власний споживач, може бути мотивом спершу до галузевого страйку, а затім і загальнонаціонального, бо в імпортих «Хюндаях» узимку мерз не лише полтавський люд.

Будинок профспілок недаремно зводився у центрі столиці, на її головній, можна сказати, червоній (красній) площі. Хто міг у ті часи

міськраду поновити всіх звільнених на робочих місцях з виплатою зарплати. Цей страйк підтримав галузевий обком Профспілки та спеціалісти облпрофради.

Що заважає нам бути запитаними трудящими — продуктивною основою суспільства? Яка складова залишається декларованою? І чому підпадає наша сила — сила профспілок України?

— Що? Яка? Чому?

— Щорічне зменшення на 30–40 тис. членів профспілок не так непокоїть величю показника, як тенденцією. Як не прикро, ця тенденція народжується й підтримується не стільки об'єктивними факторами, скільки суб'єктивними.

З діючих на формально-виртуальні перетворюються цілі галузеві профспілки, а інші спрощують структуру таким чином, що центральні комітети керують безпосередньо первинними організаціями. Якби в Полтаві був галузевий обласний орган ЦК працівників геології, геодезії та картографії — чи зникли б нафтогазорозвідувальні підприємства і експедиції (а з ними і профорганізації), які були першовідкривачами нафтогазових родовищ не лише України, а й колишнього Союзу? І, як тепер видно, соціальний діалог не врятував галузь. Про це шановний колега В. Супрун нещодавно ділився на шпальтах «ПВ».

Звідси і підупадання нашої сили. Менше членів профспілок — менші надходження, менші можливості в захисті. А звідки б вони взялися, ті можливості? Окрім того, що зникають підприємства разом з профорганізаціями, дедалі більше з'являється так званих підприємницько-профспілкових консорціумів, тобто коли адміністрація підприємства збирає профвнески — 0,3 або й більше відсотка з фонду оплати праці на культурно-масову роботу, але ці кошти не переказують на рахунок профкомів. Адміністрації виконують їх на власний розсуд.

А відсутність у профспілок установленної, усталеної системи розпорядження й використання коштів від надходження членських внесків усім структурним ланкам призводить до нерівності в оплаті праці звільнених профпрацівників: в одних непомірно висока зарплата, в інших — непомірно низька. Й це спостерігається як у виробничій, так і в бюджетній сферах. На жаль, ми не є прикладом справедливого розподілу в оплаті праці.

Можна закинути мені: що ж це я все про гроші та про гроші. Так! Бо сила профспілок — у їх можливості захистити: чи матеріальною допомогою, чи оплатою адвокатів, чи фінансуванням страйків. Отже, якщо ти багатий — ти сильний, ти можеш захистити і допомогти. І рішучість теж від сили. І я мудрість, що робить людину сильною, багатою й рішучою. Тим паче — цілу організацію, таку як ФПУ.

«Хіба ревуть воли, як ясла повні?» — запитував колись великий полтавець. Ось і я запитаю — найперше себе самого: а чи зібрався б Майдан, якби ми були сильними й рішучими?

Чи зібрався б Майдан, якби...

політизується, а й, з усього видно, «депрофспіковується». Бо створення громадської ради «Майдан» — це хоч далеко, але відлуння польської «Солідарності», яка з руху переросла в профспілку.

На шляху до створення міцного українського громадянського суспільства — прірва між багатими й бідними. І ця прірва дедалі поглиблюється: що більше стає багатих, то більше стає бідних. Як ми дійшли до життя такого?

У Полтавській області 2011 року нараховувалося 24 великих підприємства, середнього бізнесу — 640, мало — тисячі.

Сьгодні великі поглинають середні й малі. Поглинають з такою інтенсивністю, що в місцях рестрації — черги. І напакі: над-великі підприємства, як-от заводи «Хіммаш», газорозрядних ламп, турбомеханічний, м'ясокомбінат, КраЗ, — розпадаються на дрібні, почасти кустарні виробництва.

Коли зранку й до вечора ЗМІ тільки й торочать про те, хто водить очима на Схід, а хто на Захід, я розумію, що аналізуються не причини, а наслідок. Бо причини ми вже з'ясували: так далі жити більшість українців не бажає. Тому й спрямовує свої погляди в той бік, де життя заможніше, демократичніше, одне слово — більш європейське. І в цьому звинувачити своїх співвітчизників не має

права жодна мисляча людина, в тому числі Президент.

Полтавщина — одна з центральних областей України, її духовне осереддя. Мене особисто ніщо так не принижує, як чийсь потуги вирішити за мене — куди йти. Я нікуди не хочу йти, бо ще мої прапращури заселили середнє Подніпров'я, і нікуди за багато століть їх ніякою силою ніхто не зселив. А місцина ця знаходиться не тільки в центрі України, а й у центрі Європи. То який резон у тому, щоб моя прадідина виїхала із Євродини й увійшла в азійську?

— Ну, за всього співчуття до людей на Майдані, Ви однаково розумієте, що перед суспільством наразі постанала проблема вибору — як у ближчій, так і далекій перспективі. В тому числі — перед трудівниками усіх галузей народного господарства...

— Вигідно чи не вигідно це великим чи малим підприємствам, більш чи менші посули обіцяють нам одні чи другі, хто швидше, хто довше даватиме нам позичку — «мені однаково». Та «неоднаково мені», коли й на тому світі віднайдуть мене мої нащадки й запитають, за скільки срібляків чи доларів я продав їх, не маючи на те їхньої згоди?

Ось тому я, перебуваючи при здоровому глузді й пам'яті, заяв-

ляю: я хочу лишитися там, де я і знаходжусь. Але пам'ятаю, що це не вперше. Коли вони (події) відбуваються, то іменуються «Майдан». Був він помаранчевий, тепер євро. І майданиться Майдан за вікнами нашої Федерації, як докр...

Виходить, щось ми не доробили, чимось ми не такі людям, коли вони домагаються своїх прав і свобод, нехтуючи нашою підтримкою. Йдеться, ясна річ, про соціально-економічні вимоги мітингувальників. Хоча, за великим рахунком, хіба можна вважати устремління більшості українців жити за євродандартами політичними?

Відтак, чому Майдан хоча і під нашими вікнами, та поза нами?

З досвіду профспілкової роботи — понад тридцять років очолюю Полтавську облпрофраду — знаю: захистити може сильний, допомогти — багатий, заступитися — рішучий, порадити — мудрий.

Якщо скласти всі чотири складові за намірами, — створити профспілку, а якщо ці наміри реалізувати як програму дій, профспілка відбудеться. Як відбулася вона в первинній профорганізації Полтавської міської шляхоексплуатаційної дільниці у відповідь на скорочення 120 працівників. Первинка створила страйковий комітет на чолі з головою профкому Олександром Коробкою, і вже на третій день, 8 листопада 2013, заявила

РІВНЕНЩИНА | ВІЗНІ ЗУСТРІЧІ

КОЛДОГОВІР – ОСНОВА УСПІШНОЇ ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ



За результатами проведеної роботи, в присутності широкого загалу було ухвалено спільні рішення, що регулюватимуть подальшу роботу.

укладені колдоговори вважаються неправомірними, а також закликала відповідальних за їх укладання звертати увагу на деталі та чітко дотримуватися правил реєстрації доповнень до них в Управлінні праці та соціального захисту, адже без цього вони також є нелегітимними.

Наголосила Марія Рожко й на важливості підписання колективного договору саме профспілковою організацією, а не представником трудового колективу, як це буває в малих приватних підприємствах. Адже тільки профспілка, згідно із законом, захищатиме права трудівників у разі необхідності в суді, органах прокуратури, через ведення діалогу з владою, органами самоврядування, керівниками та власниками підприємств.

У свою чергу, виступаючи підтримали ідею подібних візздів, що мають на меті як ознайомчу, так і навчально-роз'яснювальну роботу. Присутні в обох залах активно долучилися до обговорення – ставили запитання, занотовували основні тези, збагнувши, що без роз'яснення деталей та тонкощів, які стосуються укладення та правильної реєстрації колективних договорів, вони не застраховані від порушень через незнання.

Візди в райони області, в рамках ведення соціального діалогу, є також чудовими мотиваційними заходами до профспілкового членства. Адже після відвідин представниками ФПО того чи іншого району в кожному з них збільшується число охочих долучитися до лав профспілок. А про колективний договір, основу основ у співпраці між адміністрацією та трудовим колективом, на таких зустрічах можна дізнатися чимало нового.

Жанна АРСЕНІЧЕВА

Таку думку висловлювали присутні під час підбиття підсумків роботи щодо соціального діалогу, яку було завершено 21 січня поточного року у Володимирецькому районі та місті обласного значення Кузнецовську.

У цей день, незважаючи на морозну погоду та снігові замети, у залах Володимирця та Кузнецовська зібралось чимало людей – профактивістів, голів первинних профорганізацій, представників роботодавців та влади, керівників, підприємців тощо. Делегацію Федерації профспілок області очолили заступники голови Микола

Сірук та Марія Рожко. Підтримали захід і керівники Володимирецького району: голова райдержадміністрації Володимир Ткачук, голова райради Василь Ковенько та виконуючий обов'язки міського голови Кузнецовська Ігор Куд. Долучилися голови обласних наукових профоб'єднань та голова об'єднання організацій роботодавців Рівненської області Володимир Боярчук.

У своєму виступі заступник голови ФПО Марія Рожко зазначила, що за час роботи комісії у районі було перевірено 170, а в місті – 46 колективних договорів. Розповіла вона й про найбільш поширені порушення, внаслідок яких

ЧЕРНІГІВЩИНА | НАВЧАННЯ

ПРОФАКТИВ НАВЧАЄТЬСЯ ОРАТОРСЬКОМУ МИСТЕЦТВУ

Можна багато знати й уміти, але рано чи пізно потрібно буде доводити це іншим. Керівництву, колегам, партнерам, друзям, рідним. Доводити в тому числі й словом. Та чи завжди вистачає вміння правильно висловити думку, відстояти свою точку зору?

Марина ЯЧНА

Саме для цього на базі Навчально-методичного центру профспілок, починаючи з 23 січня, щочетверга, впродовж восьми тижнів триватиме курс із основ публічних виступів. Участь у ньому братимуть й активісти профспілкової організації студентів Чернігівського національного педагогічного університету ім. Т. Г. Шевченка. Мета курсу, виклада-

чем якого є практикуючий психолог Грина Глушко, – засвоїти універсальні прийоми переконання, вдосконалити навички ефективного і пвального публічного виступу, вміння точно й лаконічно викладати думки, розвинути лідерські навички. Учасники першого семінару залишилися задоволеними. Так, голова профбюро Інституту історії, етнології та правознавства ім. О. М. Лазаревського Чернігівського національного педагогічного

університету ім. Т. Г. Шевченка Вікторія Журавель зауважила, що їй дуже сподобалося: «Тут немає зайвої балаканини, наукомісткої теорії, але дуже багато живої практики. Корисні та нестандартні вправи з риторики. Дуже динамічно, яскраво, креативно. Раджу ці курси колегам, друзям, знайомим». На думку студентки хіміко-біологічного факультету Чернігівського національного педагогічного універ-

ситету ім. Т. Г. Шевченка Олени Скоряк, цей тренінг – фантастична річ: «Це море приємного спілкування, позитиву, знайомство з новими людьми, а головне – ефект! Раніше я боялася дивитися в очі співрозмовникові, робити паузи, уникала публічних виступів, навіть перед своїми ж одногрупниками. А тепер після першого ж заняття відчуваю впевненість у собі і, сподіваюся, відчуватиму її надалі».



ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА | СИТУАЦІЯ

БЕЗЗАКОННЮ ПОКЛАДЕНО КРАЙ

У Національному заповіднику «Давній Галич» довгий час відбувалися конфлікти між його генеральним директором Олександром Береговським і членами трудового колективу. Ця напружена ситуація тривала більш ніж півтора року і вирішилася тільки нещодавно.

Сергій ЛИЗАНЧУК

Сьогодні важко пригадати, коли розпочалися суперечки. Ймовірно, ще восени 2012 року. Тоді, на думку О. Береговського, незадовільно спрацювала комісія, що проводила оцінку майна заповідника. Керівник безпідставно оголосив догану членам комісії: своєму заступникові В. І. Костишину, завідувачу відділу охорони природи, голові профкому М. М. Дмитрук, заступникові головного бухгалтера Л. Я. Пінкевич. Це був лише початок адміністративних покарань, яким було піддано низку працівників. При цьому амбітний керівник постійно ігнорував трудове законодавство, порушуючи конституційні права своїх підлеглих.

Зокрема, було видано наказ про звільнення вже згаданого В. І. Костишина, як зазначалося, «за систематичне невиконання без поважних причин своїх обов'язків». У чому полягало це «невиконання» не вказувалося. Аналогічні неконкретні звинувачення фігурували в наказі про звільнення юриста заповідника Г. М. Габуряк. Такі дії не були погоджені з профспілковим комітетом, що є порушенням чинного законодавства. Профком, розглянувши на своєму засіданні це питання, не дав згоди на звільнення працівників. При цьому правова допомога профактивістам заповідника була надана завідувачем юридичного відділу Ради профспілок області У. Р. Гуралю.

Згодом почалися протиправні дії відносно голови профкому. Відділ охорони природи, очолюваний М. М. Дмитрук, був відселений з адміністративного приміщення в сторожовий вагончик. Марія Миронівна одержала догану, на неї було підготовлено подання на звільнення. Але згоди на це не дав обласний комітет профспілки праців-

ників культури (голова Б. Й. Бойчук), який взяв під захист переслідуваного профактивіста.

Протизаконні дії генерального директора тривали й надалі. Було видано наказ про звільнення 58 працівників у зв'язку із скороченням їх посад та подані відповідні документи до центру зайнятості. Члени трудового колективу заповідника направили скарги, зокрема й до Міністерства культури України, яке здійснює фінансування заповідника, а також уклало контракт з його генеральним директором. О. Береговському тривалий час удавалося дезінформувати міністерських чиновників про ситуацію, що склалася в заповіднику. Після звернення членів колективу депутат ВРУ

Д. М. Шлемко виступив з трибуни парламенту з відповідним запитом до Міністерства культури України щодо наведення порядку в заповіднику «Давній Галич». І такі дії мали позитивний відгук. Комісія міністерства прибула в заповідник. Наслідком її роботи стало скасування наказів про звільнення працівників. Але О. Береговський так і не виконав рішення міністерства.

Працівники, яким загрожувало звільнення, звернулися з позовними заявами до Галицького районного суду. Суд поновив їх на роботі. Крім адміністративних порушень, О. Береговський здійснював значні фінансові зловживання. Правоохоронні органи встановили факт розтрати 218 тис. грн бюджетних коштів. Було порушено кримінальну справу. 20 грудня 2013 року Галицький районний суд оголосив вирок. За зловживання О. Береговського засуджено на 5 років позбавлення волі з іспитовим терміном 2 роки. А наказом Міністерства культури України його було звільнено з посади керівника заповідника.

СПІВПРАЦЯ

У КИЄВІ ЗУСТРІЛИСЯ КЕРІВНИКИ НАЦІОНАЛЬНОЇ РАДИ, ГРОМАДСЬКОЇ ПАЛАТИ РФ ТА ЄЕСК

30 січня у приміщенні Федерації роботодавців України відбулася зустріч керівництва Національної тристоронньої соціально-економічної ради, Громадської палати Російської Федерації та Європейського економічного та соціального комітету (ЄЕСК), повідомляє прес-центр НТСЕР.



Українську сторону представляли в. о. першого заступника Голови Федерації профспілок України, заступник співоголови Національної ради від профспілкової сторони Григорій Осовий, заступник голови Ради Федерації роботодавців України, заступник співоголови Національної ради від сторони роботодавців Олексій Мірошніченко, секретар Національної ради Олександр Шубін. Делегацію Громадської палати РФ очолює заступник секретаря ГП РФ Владислав Грив, делегацію ЄЕСК – президент комітету Андрій Малосс.

Відкриваючи зустріч, секретар Національної ради Олександр Шубін наголосив, що протягом минулого року значною мірою активізувалося міжнародне співробітництво, зокрема двостороння співпраця Національної ради з ГП РФ та ЄЕСК. У завершальній ста-

дії перебуває узгодження меморандумів про співпрацю з кожною з цих інституцій, тож найближчим часом очікується підписання відповідних документів.

Президент ЄЕСК Андрій Малосс запропонував зосередитися на трьох ключових темах: запровадження безвізового режиму, посилення обміну досвідом в науковій та освітній сферах, торговельне співробітництво в контексті зняття торговельних обмежень, забезпечення вільного руху товарів. Він зазначив, що ЄЕСК підтримує ідею запровадження безвізового режиму між Україною та Європейським Союзом та вітає рішення «Вишеградської четвірки» щодо прискорення введення безвізового режиму з Україною.

Заступник секретаря ГП РФ Владислав Грив зауважив, що Громадська палата Російської Федерації має багато напрацювань у сфе-

рах культури, науки, розвитку гуманітарного простору, туризму.

Заступник голови Ради Федерації роботодавців України Олексій Мірошніченко вважає одним із найважливіших пріоритетів для бізнесу питання економічного блоку – зняття торговельних бар'єрів, спрощення дозвільних процедур тощо.

В. о. першого заступника Голови ФПУ Григорій Осовий наголосив, що профспілковою стороною зацікавлена у співробітництві з питань захисту трудових прав людини, серед яких, зокрема, охорона праці та її гідна оплата, реалізація трудового потенціалу країни, вивчення та використання кращого досвіду соціальних моделей, що діють у країнах-партнерах.

За підсумками зустрічі сторони домовилися до кінця лютого розробити дорожню карту співробітництва.

РЕАКЦІЯ

ЗАРПЛАТНІ БОРГИ ПОВЕРТАЮТЬСЯ

У відповідь на звернення СПО об'єднань профспілок до Комісії з питань заборгованості із зарплати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат Міністерства соціальної політики України про заборгованість із виплати зарплати працівникам окремих підприємств Київської області надійшов лист від Мінсоцполітики, в якому повідомляється, що на підприємствах ДП «Київське обласне дорожнє управлін-

ня» та ПАТ «Кагарлицький цукрозавод» станом на початок 2014 року така заборгованість відсутня, інформацію Департамент виробничої політики та колективно-договірному регулюванню ФПУ. Водночас Мінсоцполітики звертається до Мінраєполітики та Державтодору з дорученням перевірити наявну інформацію щодо заборгованості із зарплати та в разі необхідності вжити всіх можливих заходів для її усунення.

ОЛІМПІАДА

ПРОФСПІЛКОВІ СПОРТСМЕНИ – УЧАСНИКИ ЗИМОВИХ ОЛІМПІЙСЬКИХ ІГОР У СОЧІ

7 лютого 2014 року в м. Сочі розпочнуть XXII зимові Олімпійські ігри. Цікаво, що серед 43 спортсменів, які входять до складу української команди, 26 (або 60%) є представниками та вихованцями ФСТ «Україна», «Колос» та «Спартак».

- А саме:
- ФСТ «Україна» – 12 спортсменів;
 - ФСТ «Колос» – 11 спортсменів;
 - ФСТ «Спартак» – 3 спортсмена.



ДЕПАРТАМЕНТ РОЗВИТКУ ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ АПАРАТУ ФПУ

РЕКЛАМА

ЄГОР ЧЕЧЕРИНДА: «МОЯ ПОРАДА ВСІМ ПРЕДСТАВНИКАМ УКРАЇНСЬКОГО ПОЛІТИКУМУ – ЯКОМОГА ЧАСТІШЕ ХОДИТИ НА ЕФІРИ І ВІДВЕРТО СПІЛКУВАТИСЯ З ГЛЯДАЧАМИ»



Наше ток-шоу, на мій погляд, відрізняється від аналогічних програм на інших телеканалах насамперед тим, що воно щоденне. Отже глядач, зовсім вмикаючи ТБі, має змогу не лише почути цікаві думки цікавих людей, а й отримати максимально повну та об'єктивну інформацію про те, що відбулося в країні протягом дня. Окрім того, такого формату щоденної суспільно-політичної програми, в якій брали б участь аж шість запрошених гостей, якщо я не помилюся, немає на жодному іншому українському телеканалі. Ми намагаємося за-

Телеведучий Єгор Чечеринда, який на каналі ТБі веде своє авторське політичне ток-шоу «Сьогодні про головне», став претендентом на звання премії «Людина року – 2013» у номінації «Журналіст року в галузі електронних ЗМІ». «ПВ» вирішили спілкуватися з Єгором, аби дізнатися, чому сьогодні політичні телевізійні ток-шоу б'ють усі рейтинги, чому в суспільстві незмінний інтерес викликають саме політичні програми, і в чому, власне, унікальність програми «Сьогодні про головне».

просити людей з різними точками зору, щоб наше шоу не перетворювалося на такий собі гурток односторонніх. «Сьогодні про головне» – це, фактично, дискусійний клуб, в якому глядачі мають змогу озвучити різні точки зору, озвучені представниками різних політичних сил країни. Однак, підкреслю, цивілізований дискусійний клуб, тому що я ніколи не навішую на своїх гостей «ярликів», завжди закликаю присутніх не переходити на особисті образи, не звинувачувати в якомусь злочині, якщо немає документального його підтвердження.

– За такої кількості учасників – шестеро в кожній передачі – чи не стикається з проблемою, так би мовити, «прохідних» гостей, адже не завжди вдається запро-

сити на шоу найбільш упізнаваних та популярних особистостей? – Шість гостей в ефірі щодня – це 30 гостей на тиждень і 120 на місяць. На жаль, в нашому політичному середовищі обмежена лава запасних. Окрім того, відчувається брак політиків, які вміють говорити. Ще одна проблема – усі наші потенційні учасники належать до політичних сил, у яких існує чітка дисципліна. А отже, політик може піти на подібне ток-шоу лише з дозволу своєї прес-служби або своїх політичних лідерів.

– Відмови брати участь в ефірі поцікавили останнім часом? – Мені здається – так. Особливо, коли політична ситуація в країні загострилася. Звичайно, ніхто не посилається на заборону, всі говорять про термінові плани чи обставини. Але ж ми вміємо читати між

рядків, спілкуємося з прес-службами політичних сил і отримуємо звідти інсайдерську інформацію.

– Із чим це пов'язано?

– Я думаю, це пов'язано з непрозорою українською політикою. Й із зашифрованим, я б сказав, радянським менталітетом деяких політиків...

Люди не розуміють, що лише повна відкритість, повна прозорість процесів, що відбуваються всередині партії чи фракції, збільшить прихильність глядачів. Політики мають зрозуміти, що наші часи – це часи глобальних комунікацій, які ще років десять тому були абсолютно нерезальними. Сьогодні інформація поширюється протягом 30 секунд – шляхом прямих включень на телебаченні, через Інтернет, соціальні мережі... В такій ситуації щось приховати дуже важко. Тому моя порада всім представникам українського політикуму – незалежно від партійної приналежності – бути максимально відкритими, ходити на ефір, спілкуватися з глядачами.

– З вашого досвіду – чи озвучують політики в ефірі власні думки, чи вони прочитані з партійної «шпаргалки»?

– Знаковою для мене є історія з Олегом Блужніним. Нинішній тренер ФК «Динамо» був народним депутатом

III і IV скликань – першу у фракції КПУ, а потім СДПУ(о). І от, він мусив був зачитати звернення до українських виборців від своєї фракції, вже не пам'ятаю, від якої саме. Він вийшов до трибуни, довго зачитував текст з аркушика, а потім, закінчивши читати, промовив: «А тепер скажу від себе...». Я вважаю, що так не має бути. Політик повинен висловлювати лише власні думки.

– Єгоре, чи варто очікувати зміни формату вашого шоу?

– Є ідея робити в п'ятницю підсумкове ток-шоу, яке ми інтегруємо в наш дев'ятигодинний випуск новин. Ця програма починатиметься о 8-й вечора, а закінчуватиметься о 23-й, до неї буде залучена більша кількість експертів, блогерів, буде нова студія, над якою зараз працюють наші дизайнери. Плануюємо запровадити інтерактивне спілкування з глядачами. Ми відчуємо, що із зникненням у п'ятницю одного з головних наших конкурентів – шоу Савіка Шустера, утворився інформаційний вакуум. Люди, які звикли щоп'ятниці дивитися політичне шоу, сьогодні не знають, що вмикати. Через це ми й думаємо над власним тригодинним п'ятничним ток-шоу. Сподіваюся, в березні ця програма з'явиться в ефірі ТБі.

Paica
Чирваоглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Зимова епопея виживання

В Україну, як завжди, несподівано прийшла справжня зима – із заметами, ожеледицею та сильними морозами. Більшість українців не здається і терпляче переносить холод, вітер, сніг і мороз. Проте для деяких наших співвітчизників настав час справжньої боротьби за виживання. Найбільше потерпають у зимову негоду особи без даху над головою, які ризикують замерзнути на вулиці, якщо не вдасться знайти захисток для обігріву. Як виживають безхатченки «у холоді й голоді», з'ясовують «Профспілкові вісті».

СЕРЕД ЛЮДЕЙ, АЛЕ В НЕЛЮДСЬКИХ УМОВАХ

Кількість бездомних в Україні не можуть назвати жодні фахівці. Чи то не діє система обліку, чи вона є, але її соромно оприлюднювати, чи, може, й справді держава наразі переймається більш значущими проблемами, аніж безхатченки. Експерти припускають, що кількість бездомних вочевидь налічує сотні тисяч. У когось шахраї відібрали житло, когось вигнали родичі, а комусь просто нікуди податися після звільнення з ув'язнення. Якщо влітку безхатченки ще якось дають собі раду, то взимку багато хто стикається із важкими випробуваннями. Перед ними зачиняють двері під'їзду, їх не пускають у метро, виштовхують із маршруток чи тролейбусів, бо там їздять «нормальні люди».

Влада на місцях звітує, що кожен бездомний може звернутись до неї по допомогу. А чим вона може зарадити, окрім як розгорнути у сильні морози пункти обігріву? Та й то за умови, якщо стовпчик термометра сягне нижче двадцятиградусної позначки.

Наприклад, чиновники Харківської облдержадміністрації ухвалили відповідну постанову: всі мобільні пункти обігріву «запустити» тільки у разі зниження температури до мінус 21 градуса. Байдуже, що безпритульним доводиться перебувати навіть на п'ятнадцятиградусному морозі практично увесь день, аж до

пізнього вечора. Сподіваються, що хтось із добросердних громадян пустить їх до під'їзду, але за умови, що близько шостої ранку вони підуть геть.

Чи виживуть безхатченки у холодну пору року, значною мірою залежить від добрих і чуйних людей. Хтось дає теплий одяг і взуття, хтось підгодовує або допомагає фінансами, а хтось навіть надає притулок. Однак таланить небагатьом. Відтак щороку Україна втрачає сотню чи дві своїх співвітчизників. Тим часом з'ясовувати кількість безпритульних, котрим ампутували кінцівки внаслідок обмороження, взагалі ніхто не береться. Адже проблема начебто радше медична, аніж соціальна. Наразі в Україні триває медична реформа, тож маємо проблеми більш глобальні, і до переліку нагальних питань «бомжкі» не вписуються. Крім того, не кожен лікар має бажання прийняти до свого відділення безпритульного. Причина та сама: там лікуються «нормальні люди».

Чому ми раптом стаємо байдужими до того, що поруч замерзають наші сусіди? Такі ж кияни, як і ми, навіть більше, ніж ми, бо їхня адреса – просто місто Київ. Просто вулиця. Вони наче й серед людей, однак осторонь, десь нижче, майже на самому дні. Знедолені замерзають і гинуть не в пустелі чи в Арктиці, а за двадцять метрів від теплих осель. Пригадуєте, як минулої зими безпритульна жіночка померла на сходах «крутого» торговельного центру на Бессарабці? Про це писали всі газети. Охоронець на вході до центру тільки низав плечима: він не може порушувати інструкцію, аби самому не опинитися на місці бездомного.

Це справді моторошно – опинитися на їхньому місці. Натомість експерти стверджують, що середня тривалість життя людини, яка опиняється без даху над головою, не перевищує семи років.

ВХІД ЗА ФЕЙС-КОНТРОЛЕМ

Безхатченкам «пощастило»: морози в Україні перетнули межі позначки мінус 20, тож чиновники всіх рівнів відвідували про встановлення пунктів обігріву та спеціальних «нічліжок». Віце-прем'єр-міністр Олександр Вілкул на Всеукраїнській селекторній нараді поінформовав: «Усі оперативні служби працюють у посиленому цілодобовому режимі для надання допомоги громадянам під час сильних морозів. У готовності перебувають рятувальні, комунальні, дорожні та інші служби, які взаємодіють для ефективного реагування на зимову негоду та надання допомоги людям. За завданням Уряду в регіонах працює 4105 пунктів обігріву та чергує 1153 соціальні патрулі».

Діють також будинки нічного перебування. Аби потрапити туди, належить пройти своєрідний «фейс-контроль»: сюди не пускають у стані алкогольного та наркотичного сп'яніння, а також клієнтів з ознаками гострого захворювання.

Неохоче приймають тих, що живуть на вулиці, і до мобільних пунктів обігріву. Рятувальники чергують тут 24 години на добу, тож у разі чого не хочуть потрапити до групи ризику. Адже не секрет, що пункти обігріву є розплідником численних інфекцій. Санітарно-епідеміологічні служби зазвичай відмовляються обробляти намети спеціальними розчинами. Неверішеною залишається і проблема дезінфекції олягу безхатченків. Реактиви для здійснення таких профілактичних заходів є, але, пояснюють фахівці, бракує приміщення. Понад 60% тих, хто приходив погіршитися до наметів, страждають на педикульоз, шкіряні інфекції, навіть відкриті форми туберкульозу. Тимчасові пункти обігріву не вирішують цих проблем безхатченків. А вони на такі «дрібниці» не зважають.



Залежно від пори року в Україні просто неба живуть від 100 тисяч до одного мільйона громадян.



Загалом в Україні діє 157 соціальних пунктів роботи з бездомними, причому за останні вісім років започатковано лише два такі пункти

Більшість бездомних (70%) – чоловіки. Зазвичай це особи працездатного віку 30–49 років (54,5%). Старші люди віком від 50 років становлять 38%, молоді – лише 7,5%.

штамп про реєстрацію. Безхатченки дістають змогу зігрітись, переодягнутися в сухі теплі речі, підлікуватися, у разі потреби їм допомагають поновити документи.

За дорученням урядовців, при держадміністраціях і міських радах створено оперативні штаби, до складу яких входять представники різних структурних підрозділів органів влади, які покликані опікуватися проблемами соціального захисту бездомних громадян. При цих штабах також створюються соціальні патрулі. До складу мобільних бригад соціалістів залучають рятувальників, медиків, волонтерів, які надають людям допомогу та у разі потреби доправляють до пунктів обігріву або в медичні заклади. Особлива увага приділяється чергуванню патрулів у нічний час. Завдяки соціальному патрулюванню з початку перших морозів від переохолодження врятовано і доправлено до пунктів обігріву та лікарень близько 300 людей по всій Україні, кількість тих, хто потребує допомоги, збільшується щодня.

Волонтери, які входять до складу соціальних патрулів, розповідають, що зазвичай люди без «постійної адреси» охоче пригортаються часом чи гарячою їжею, а от від консультації юристів, психологів чи можливості працевлаштування категорично відмовляються. Відтак, на думку волонтерів, до вирішення проблеми бездомних треба активніше залучити релігійні та благодійні організації, формувати в суспільстві «толерантне ставлення до бомжів». Тим часом держава має розробити ефективну стратегічну систему соціального забезпечення, яка має працювати постійно, а не лише взимку, коли стовпчики термометрів завмирають на позначці мінус двадцять. Виконавчий директор Національного комітету Товариства Червоного Хреста України Алла Хабарова переконана: влада сьогодні робить максимум, що має робитися для порятунку безхатченків, які потерпають від морозів. Але чи можна вважати героєм того, хто рятує у річці потопляючого, якщо власноруч його туди штовхнув?

Найголовніше – завдяки «буржуйці» в наметі завжди тепло. Відтак у пункті обігріву можна пересидіти навіть тридцятиградусні морози.

Експерти наполягають на створенні стаціонарних притулків з центральним опаленням. Один із таких планували створити у Кременчуці Полтавської області. Обіцяли, що реабілітаційний центр буде найкращим в Україні. Однак про обіцянку швидко забули, а приміщення майбутнього центру наразі обживають інші мешканці.

Для створення притулків потрібні чималі кошти, а їх у бюджеті не передбачено. От і доводиться щозими створювати тимчасові пункти обігріву. Якщо людина дістає обморозження, чергові пункти викличуть невідкладну медичну допо-

могу. Крім того, у деяких пунктах, надто в столиці, безпритульним запропонують чай чи гарячий суп. Цим, як правило, опікуються волонтери або благодійні організації. Вони через свої канали інформують бездомних, де розташовані пункти обігріву. Волонтерка Марія Стріха обурюється: чиновники пропонують безхатченкам дізнаватися адреси пунктів з... Інтернету. Це те саме, каже вона, що міністр охорони здоров'я однієї європейської країни порадила безхатченкам у сильний мороз «не виходити з дому».

ІХ РОЗШУКУЄ ПАТРУЛЬ

Упродовж січня з діагнозом переохолодження та відмороження до медичних

закладів столиці звернулося 47 громадян, серед яких двоє дітей. Медики стверджують, що більшість постраждалих від морозу – безхатченки. Столичні лікарі з телеекранів закликають киян і гостей столиці дотримуватися основних правил поведінки, які допоможуть уникнути згубного впливу низьких температур на організм. Утім, безпритульним така розкіш, як телевізор, недоступна. Правила поведінки їм зазвичай пояснює соціальний патруль. Його представники шукають людей без даху над головою і намагаються їм допомогти.

Представники департаменту соціального захисту Київської облдержадміністрації стверджують, що надають послуги всім, хто звертається за допомогою. І не вважають, чи має людина у паспорті

І ТРИДЦЯТЬ ЄВРО НА ДОДАЧУ

Замерзають та обморозжуються люди і у ситій Європі, і в замочній Америці. Однак там дбають про безхатченків, як належить. Приміром, у Франції неабияк популярні так звані «мокрі готелі». Узимку туди звозять усіх лежачих на вулицях бомжів, надто п'яних, аби вони не замерзли за мінусової температури повітря. Щойно оговтавшись, людина може переселитися до «сухого готелю», де має змогу помитися, поголітись, привести себе до ладу. У Бельгії за рахунок державного бюджету утримують нічліжки, куди за потреби звертаються бездомні. Вони мають можливість помитися, випрати одяг, полагодити взуття. У зимову негодю діють спеціальні приміщення на вокзалах, де благодійники без-

платно розливають гарячий суп. У США влада вживає жорстких заходів для боротьби з бездомністю. У багатьох штатах заборонено перебувати в парках після заходу сонця, жебракувати, сидіти чи лежати на тротуарах. За порушення законів безхатченків зазвичай саджають до в'язниці, і це в багатьох випадках рятує їм життя, надто взимку. Цікавим видається досвід підтримки безхатченків у Австрії. Як не дивно, але у країні з високорозвиненими економікою, системою соціального захисту, надійним рівнем життя також є бомжі. Та вони старцюють не тому, що біді, а із забганки виділитися на тлі решти. Для таких створено центри для бездомних. Зазвичай це будинки готельного типу. Жодних документів у

«гостя» не вимагають, натомість він може переночувати, випрати одяг або переодягнутися в сухі речі, поїсти, ще й отримати 30 євро «кишенькових». Муніципальна влада готова доплачувати бомжам певну кількість грошей, аби вони не ганьбили країну. З-поміж пострадянських країн особливо ставлення до безхатченків спостерігається у Білорусі. Там досі збереглися по суті радянські стандарти соціальної політики. Як результат – на вулицях не зустрінеш безпритульних. Тих, хто лишився без роботи і через слабкий характер готовий бомжувати, держава не залишає без уваги. У країні діють реабілітаційні центри, де люди отримують роботу, житло і реальний шанс повернутися до нормального життя.



БЛАГОДІЙНІСТЬ

ОПІКУЮТЬСЯ ДИТЯЧИМИ ПРОБЛЕМАМИ

Обласне управління лісового і мисливського господарства належить до організацій, які, за рішенням ОДА, здійснюють шефство над інтернатними закладами області, дбають про дітей, опікуються їхніми проблемами. До цієї надзвичайно важливої справи долучилися також обласна організація профспілки працівників лісового господарства і профкоми підприємств.



Сергій ЛИЗАНЧУК
Івано-Франківська обл.

Напередодні дня святого Миколая начальник управління О. Голубчак передав близько тисячі новорічних подарунків вихованцям Долинського дитячого будинку, Перегінської школи-інтернату, інших навчальних закладів Долинського та Рожнятівського районів. Допомога придбати солодощі також і обласна організація профспілки працівників лісового господарства. Так, профком Осмолодського держлісгоспу для вихованців Перегінської школи-інтернату закупили подарунки на суму 11 тис. грн, за рахунок підприємства придбали дитячі ігри вартістю 5 тис. грн.

Новорічні подарунки одержали від Солотвинського лісгоспу



вихованці дошкільних навчальних закладів «Едельвейс» (с. Яблунька) та «Дзвіночок» (селище Солотвино).

Про дітей дбають постійно, не лише напередодні дня святого Миколая, Нового року тощо. Так, Брошнівський та Осмолодський держлісгоспи весь рік опікуються вихованцями Перегінської школи-інтернату. Господарники та профспілкові комітети підприємств для проведення дитячих екскур-

сій виділили 3,7 тис. грн. У школі за кошти благодійників обладнано куточок живої природи, який викликав неабияке захоплення у хлопчиків і дівчаток.

Важливо, що адміністрація Осмолодського лісгоспу виділила 3 тис. грн для створення у Надвірній першого в Україні хоспісу для хворих дітей.

Гарний подарунок зробили працівники Вигодського держлісгоспу для вихованців Вигодського навчального корекційно-реабілітаційного центру – ініціювали озеленення території закладу. Відтак навесні 2013 року тут було висаджено 100 різних дерев, зокрема сосну, клен, липу, а також декоративні кущі. Тепер зелена алея додає здоров'я хворим дітям.

Благодійна допомога надзвичайно важлива для вихованця дітей, позбавлених батьківської турботи.

ПОЗИЦІЯ

НА КОНТРОЛІ ПРОФСПІЛКИ КОЛЕКТИВНІ ДОГОВОРИ ТА УГОДИ

Питання про роботу профспілкових організацій закладів та установ освіти Берегівського району щодо укладення колективних договорів і контролю за їх виконанням розглядалося на пленумі Закарпатської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України (голова Тетяна Повханіч).



Сергій БАРАНЧИКОВ
завідувач відділу організаційно-гуманітарної роботи
Закарпатської обласної ради профспілок

Як зазначив голова Берегівської районної організації профспілки Тивадар Бачков, у всіх навчальних закладах району укладено колективні договори, якими охоплені всі працівники освіти. Щороку на зборах трудових колективів керівники та голови профкомів звітують про виконання зобов'язань за колективними угодами згідно із Законом України «Про колек-

тивні договори і угоди». У районі діє двостороння Угода між відділом освіти Берегівської районної державної адміністрації та райкомом профспілки на 2012–2016 роки, яка містить соціальні гарантії, передбачені чинним законодавством, із урахуванням реальних можливостей фінансового забезпечення сторонами взятих зобов'язань. Галузева профспілка залучилася підтримкою депутатів – освітян місцевих рад, які беруть активну участь у формуванні районного і місцевих бюджетів, розробленні та прийнятті районних програм

розвитку освіти, обстоюють інтереси своїх колег, порушуючи проблеми галузі перед владними структурами тощо. Колективні договори і угоди на Берегівщині є одним із важливих мотиваційних факторів для зміцнення галузевої профспілки освіти, збереження та розширення профспілкового членства. Виступаючи на пленумі, голова обласної організації профспілки працівників освіти і науки України Тетяна Повханіч наголосила, що у разі неприйняття Кабінетом Міністрів України рішення про підвищення з

1 грудня 2013 року розміру посадового окладу працівника І тарифної розрядки Єдиної тарифної сітки обласна профспілка підтримує рішення ЦК профспілки працівників освіти і науки України щодо звернення до Федерації профспілок України розпочати процедуру входження в колективний трудовий спір з Кабінетом Міністрів України. На пленумі також виступила директор департаменту освіти і науки, молоді та спорту Закарпатської області держадміністрації Маріана Кляя, яка розповіла про основні напрями діяльності департаменту.



ОСОБИСТІТЬ

ТЕТЯНА З ОРДЕНОМ ОЛЬГИ

Семен ПЕРЦОВСЬКИЙ

Заслужений ветеран праці Тетяна Дмитрівна Кравченко дуже відомо і в своєму об'єднанні «Азот», і загалом у Северодонецьку. Робота у неї звичайна, вона – лаборант хімічних аналізів центральної лабораторії. Крім того, Тетяна Дмитрівна ще й голова первинної організації товариства Червоного Хреста, що успішно діє на підприємстві.

«До громадської роботи вона ставиться надзвичайно серйозно, – розповідає її подруга, завідувач організаційно-масового відділу профспілкового комітету «Азоту» Тетяна Лісовська. – Це для неї не менш важливо, ніж, скажімо, сімейні справи».

Завдання Червоного хреста на величезному підприємстві – не тільки збір внесків і проведення акцій милосердя. Головний лікар медико-санітарної частини об'єднання Олена Бараней значає, що допомога санітарних активістів у цехових форпостах здоров'я, участь у профілактичній роботі, підготовці сандружинниць неабияк важливі для хімічного гіганта.

Проте своєю головною справою Тетяна Дмитрівна вважає розвиток донорського руху. На «Азоті» вже дві тисячі добровільних донорів крові, серед них – сотні мають звання Почесних донорів України. «Якщо станеться біда, ми знаємо, що «азотівці» завжди придуть на допомогу, – з вдячністю розповідають представники міського комітету Червоного Хреста. – Так було, так і буде».

За підтримки правління і профспілкового комітету підприємства донорів усіляко підтримують і відзначають, залучаючи до цього зусоби масової інформації. Працівники, які здають кров для лікування хворих і порятунку їхнього життя, мають додаткові пільги, які підтвержені у колективному договорі. Молодь постійно поповнює лави донорів. «У нас нікого і ніколи не залишать наодинці з проблемами», – з гордістю говорить Тетяна Дмитрівна.

На щотижневих оперативках профспілкового активу голова профкому підприємства Валерій Черниш однієї із перших надає слово Тетяні Кравченко. Крім того, вона входить до складу однієї з постійних комісій профкому. Відтак усі організаційні питання вирішуються спільно на місці.

Тетяні Кравченко можуть зателефонувати будь-коли: з приводу термінової операції «азотівців» чи їхніх родичів, або ж просто комусь потрібне переливання крові. І вона кидає всі справи, аби допомогти людям.

За всім цим – не тільки особиста чуйність, відповідальність, енергійність, а й уміння налаштувати на багатородну хвилю оточуючих. Тож добрі вчинки стають нормою для всіх і кожного, хто поруч із нею. Тетяна Дмитрівна очолила рівно тридцять років тому, коли успішно провела у своєму колективі молодіжний День донора, допомогла в лікуванні інвалідів війни. Їй довіряють важливі громадську посаду знову і знову, адже знають, що жінка віддаватиметься роботі сповна.

Орден княгині Ольги третього ступеня Тетяні Дмитрівні Кравченко вручили однієї із перших в Україні, одразу після запровадження нагороди. У неї чимало й інших нагород. Та головними для неї були і залишаються прості слова, що їх висловлювали багато-багато разів усі, кому вона допомогла, – слова щирої подяки.

Двоє із Зимогір'я

Знайомтесь: Ігор Макаров та Олександр Ушаков. Колишні воїни-інтернаціоналісти, нині профспілкові лідери. А ще – друзі не розлий вода. Вони шахтарського роду-племіні. Народилися та здружилися в невеличкому містечку з поетичною назвою Зимогір'я, що на Луганщині. Кожен, хто побуває в цих місцях, закохується в них із першого погляду. З прилеглого узвишся видно все як на долоні: старовинна церква, далі стрічкою в'ється тиха річка Лугань, видніє чітка геометрія вулиць, що влітку потопують в зелених садках, а взимку вкриті білими снігами. Краса! Погляди зупиняються на териконах і копрах «Черкаської» – шахти-гудувальниці всього місцевого населення. Для її виживання та стабільності чималих зусиль докладають голова шахтного профкому Ігор Веніамінович Макаров та його бойовий заступник Олександр Анатолійович Ушаков. До речі, «Черкаську» свого часу зводили молоді ентузіасти-шахтобудівники з мальовничої Черкащини, звідкіля й утворилася назва вугільного підприємства.

Володимир МАЛЯВСЬКИЙ
Луганська обл.

Ось у такій чудовій місцевості живуть родини Макарових та Ушакових. Звідси, від батьківського порогу, їхні сини Ігор та Олександр пішли у велике життя. Вже й самі досягли зрілого віку, дітей та онуків мають, але не схибили, не звернули з раз і назавжди обраної дороги. Про таких шахтарів поміж собою кажуть: «Наші хлопці з характером, якщо працювати – сумлінно, служити Вітчизні – чесно. Одне слово – донбасівці!».

За все своє життя Ігор Макаров та Олександр Ушаков кожного разу не кинули тінь на це почесне звання – донбасівці. Завжди і всюди гідно тримали і тримають марку.

– За фахом я технік-геодезист. Деякий час у складі експедиції мандрував просторами України, складав топографічні карти місцевості, а вже потім став гірником, – розповідає Ігор Веніамінович.

– Скільки ж це років минуло відтоді?

– 30 січня тридцять буде.

– Ну а я після середньої школи подався до Перевальського професійного училища, де здобув гірничу спеціальність – слюсар підземний, а потім одразу ж прийшов на «Черкаську». Це було 1978 року, – пригадує Олександр Анатолійович.

Отже, на двох друзі мають 65 років виробничого стажу. На три життя вистачить. А якщо врахувати ті півтора армійських року, які кожен провів на

чужині в щоденних обіймах із смертю, то й на добрий десяток набереться.

Скупі рядки їх солдатських біографій свідчать так. Ігоря Макарова до лав Радянської Армії покликало 4 травня 1979 року. Проводжаючи сина в путь-дорогу, батьки навіть гадки не мали про те, які випробування чекають на нього. Курс молодого бійця проходив у знаменитому Острі на Десні. Школа молодшого комскладу.

– До яких військ потрапили служити?

– Матінка-піхота. Мотострілець. Звання – сержант. Командир відділення. Три місяці навчання, тренувань, звикання до військової служби, а потім ПГВ, тобто Південна група військ, Угорщина, – розповідає Ігор Веніамінович.



Олександр Ушаков (ліворуч) та Ігор Макаров біля стели загиблим у Афганістані землякам

У повсякденних солдатських турботах та клопотах промайнули ще три місяці, до дембля ого-го, аж раптом – події в далекому, майже міфічному Афганістані, який став жорстокою реальністю.

– Бажаєте допомогти афганському народу – подавайте рапорти, – звернулися до солдат командири.

– Подали?
– Всі як один!

– Що спонукало до цього, адже знали, на що йдете, що вас там чекає?

– Почуття патріотизму. Такими нас виховали батьки, школа, держава. Ми чесно виконували свій обов'язок, чисті перед людьми і совістю.

Подальша доля сержанта Макарова складалася так. На нове місце служби прибув у лю-

тому 1980 року, перевчився на мінометника, командував мінометною обслугою.

– Нас у підрозділі було п'ятеро. Це були хлопці з України, Вірменії, Казахстану, Росії, Молдавії. Інтернаціонал! Жили і воювали, немов рідні брати.

– Усе ж такі воювали, Ігоре Веніаміновичу?

– Довелося. Скільки змісту в короткій відповіді! Походи, блокпости, безпосередня участь у 20 бойових операціях поблизу пакистанського кордону.

– Гори заввишки 3 тис. метрів над рівнем моря, нестача кисню, а тут ще треба на собі переносити плити, ствол міномета, беззапаси, – пригадує співрозмовник.

– Чи всі п'ятеро живі та здорові залишилися?

– Тільки нашого друга казачка поранило... А втім, смертей бойових друзів надивився чимало. До кінця днів не забути.

Олександр Ушаков в гарячу точку потрапив на рік пізніше. Служив у повітрянодесантних військах. Спочатку поблизу Рязані, потім у Закавказзі, нарешті – Афган. Стрибав з парашутом, був водієм-механіком бойової десантної машини.

– Всього бувало, – сказав у нашій розмові.

Хвалити Бога, друзі повернулися в рідне Зимогір'я живими і неушкодженими. Згодом дізналися про те, що з їх невеличкого шахтарського містечка в Афганістані воювали більше 30 молодих земляків, на жаль,

На сторожі миру і спокою стояли і будуть стояти колишні воїни-інтернаціоналісти, а нині профспілкові ватажки шахти «Черкаська». Їх кредо – дружба і єдність.

троє полягли смертю хоробрих. Їхні тіла привезли на борту «чорних тьольпанів».

Щороку 15 лютого в колишніх воїнів-афганців – вихідний.

– Це записано в колективному договорі, – підкреслює голова профкому шахти «Черкаська» Ігор Макаров.

За його словами, в цей день колишні воїни-афганці відвідують могили загиблих друзів, покладають живі квіти, в церкві запалюють свічки за їх упокій і здоров'я живих.

– Цей ритуал священний для кожного з нас. Крім того, буваємо в нашій школі, де є музей Великої Вітчизняної війни, куточок, присвячений воїнам-інтернаціоналістам, зустрічаємося з учнями, ділимося спогадами про минуле, – доповнює товариша Олександр Ушаков.

Друзі живуть повнокровним насиченим життям. Свого часу гірники «Черкаської» обрали їх керівниками свого первинного профспілкового осередку, в якому налічується більше 900 членів. Практично, весь колектив шахти.

– Наше підприємство входить до складу ДП «Луганськвугілля». Нинішній рік обіцяє бути вдалим, бо відкриваємо нові вугільні горизонти, вводимо в експлуатацію лінії очисних вибоїв, ведемо прохідку, а це робочі місця, сталі заробітки. Життя потроху налагоджується, – коментує Ігор Веніамінович.

– Завжди сподіваємося на краще, попри всі негаразди, що нині відбуваються в Україні, – продовжує Олександр Анатолійович.

До речі, обоє депутати. Ігор Макаров – Зимогір'ївської міської, Олександр Ушаков – Слов'янської районної ради. Останній 22 січня брав участь у районних урочистостях, присвячених черговій річниці Свободи та Злуки.

– Не дай Боже, розлуки, на яку нас штовхавть деякі гарячі голови, – висловлює тривожну думку.

На сторожі миру і спокою стояли і будуть стояти колишні воїни-інтернаціоналісти, а нині профспілкові ватажки шахти «Черкаська». Їх кредо – дружба і єдність. У цьому подають особистий приклад.



Афганістан став жорстокою реальністю

ЗАЙНЯТІСТЬ | МАТЕРІАЛЬНА ПІДТРИМКА БЕЗРОБІТНИХ

ОРГАНІЗАЦІЯ ГРОМАДСЬКИХ ТА ІНШИХ РОБІТ ТИМЧАСОВОГО ХАРАКТЕРУ

? Як проводиться організація громадських та інших робіт тимчасового характеру, і хто здійснює їх фінансування?

Відповідно до ст. 31 Закону України «Про зайнятість населення», громадські роботи є видом суспільно корисних оплачуваних робіт в інтересах територіальної громади, які організуються для додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб і виконуються ними на добровільних засадах. Громадські роботи, що відповідають потребам певної територіальної громади або задовольняють суспільні потреби територіальних громад, організуються місцевими державними адміністраціями, виконавчими комітетами сільських, селищних, міських рад за участю територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику в сфері зайнятості населення та трудової міграції, на договірних засадах.

Порядок організації громадських та інших робіт тимчасового характеру затверджує Кабінет Міністрів України. Види громадських робіт визначаються місцевими державними адміністраціями, виконавчими комітетами сільських, селищних, міських рад за такими критеріями:

- 1) мають тимчасовий характер і для їх організації не можуть бути використані постійні робочі місця та вакансії;
- 2) можуть виконуватися на умовах неповного робочого дня;
- 3) мають економічну, соціальну та екологічну користь для регіону;

4) надають можливість тимчасового працевлаштування безробітних на роботи, що не потребують додаткової спеціальної, освітньої та кваліфікаційної підготовки.

З особами, які беруть участь у громадських роботах, укладаються на строк, що сумарно протягом року не може перевищувати 180 календарних днів, строкові трудові договори для працевлаштування на створені тимчасові робочі місця.

На осіб, які беруть участь у громадських роботах, поширюються державні соціальні гарантії, передбачені, зокрема, законодавством про працю та зайнятості населення і загальнообов'язкове державне соціальне страхування. Оплата праці таких осіб здійснюється за фактично виконану роботу в розмірі, що не може бути меншим, ніж мінімальний розмір заробітної плати, та відповідно



соціального страхування України на випадок безробіття.

У разі втрати частини заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення до 50% передбаченої законодавством тривалості робочого часу в зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва (виробничі працівники мають право без припинення трудових відносин на участь у громадських роботах, у тому числі тих,

ких видів робіт тимчасового характеру не можуть бути використані постійні робочі місця та вакансії. З безробітними, які залучаються до виконання робіт тимчасового характеру, укладаються трудові договори на строк, що сумарно протягом року не може перевищувати 180 календарних днів. Фінансування організації робіт тимчасового характеру здійснюється за рахунок коштів ро-

Громадські роботи є видом суспільно корисних оплачуваних робіт в інтересах територіальної громади, які організуються для додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб.

до положень угоди. Фінансування організації громадських робіт здійснюється за рахунок коштів місцевих бюджетів, роботодавців та інших не заборонених законодавством джерел. У разі залучення зареєстрованих безробітних до громадських робіт фінансування організації таких робіт здійснюється пропорційно рівними частинами за рахунок коштів місцевих бюджетів та Фонду загальнообов'язкового державного

що оплачуються за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, у межах строку зупинення (скорочення) виробництва. Для додаткового стимулювання мотивації до праці та матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб роботодавцями організуються строком до шести місяців роботи, що носять тимчасовий характер. Для організації та

ботодавців та інших не заборонених законодавством джерел. Безробітним, які брали участь у виконанні громадських або інших робіт тимчасового характеру, після виконання таких робіт продовжується виплата допомоги по безробіттю у розмірах і в строки, встановлені законодавством. Порядок організації громадських та інших робіт тимчасового характеру затверджує Кабінет Міністрів України.

ПРОСТУПОК

ДИСЦИПЛІНАРНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПРАЦІВНИКА

? Що таке дисциплінарна відповідальність, і до кого вона застосовується?

Дисциплінарна відповідальність настає в разі вчинення працівником дисциплінарного проступку. Дисциплінарним проступком визнається певне невиконання або неналежне виконання працівником покладених на нього законодавством про працю, колективним і трудовим договорами трудових обов'язків. Безпосередні обов'язки працівників закріплені в ст. 139 Кодексу законів про працю (КЗпП) та правилах внутрішнього трудового розпорядку. Саме за невиконання або неналежне виконання працівником з його вини трудових обов'язків може настати дисциплінарна відповідальність.

Дисциплінарна відповідальність може бути загальною і спеціальною. Загальна настає на підставі норм КЗпП і правил внутрішнього трудового розпорядку. Вона поширюється на переважно більшість працівників, включаючи сезонних і тимчасових, на яких не поширюється дія статутів і положень про дисципліну та інших спеціальних положень. Навіть у тих галузях народного господарства, де діють статuti чи положення про дисципліну, значна частина працівників несе загальну дисциплінарну відповідальність. Під відповідальність за статутами і положеннями підпадають лише ті працівники, які безпосередньо зайняті основною експлуатаційною діяльністю даного підприємства. Перелік працівників, що підпадають під дію того чи іншого статуту або положення, досить часто міститься в самих статутах і положеннях. Спеціальну дисциплінарну відповідальність несуть працівники, на яких поширюється дія статутів і положень про дисципліну. Вони визначають сферу їх дії, загальні обов'язки відповідних працівників, заходи дисциплінарного стягнення і коло осіб, які можуть їх застосувати, порядок накладення і оскарження стягнень. Статuti і положення про дисципліну в Україні діють в усіх організаціях транспорту (крім автомобільного) зв'язку. Так, Положення про дисципліну працівників залізничного транспорту затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 26 січня 1993 р. № 55 за погодженням з Радою профспілки залізничників і транспортних будівельників України. Статут про дисципліну працівників зв'язку затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 30 липня 1996 р. № 877. Щодо окремих категорій працівників, наділених особливими службовими повноваженнями, діють спеціальні положення про дисципліну. До таких категорій належать судді, прокурори, слідчі.



За невиконання або неналежне виконання працівником з його вини трудових обов'язків може настати дисциплінарна відповідальність.

ДЕРЖАВНА ПІДТРИМКА

ПІЛЬГИ МОЛОДИМ ПРАЦІВНИКАМ У СІЛЬСЬКІЙ МІСЦЕВОСТІ

? Після закінчення навчання у медичному виші працюватиму лікарем у селі. Які пільги передбачені державою молодим працівникам, які трудяться в сільській місцевості?

Відповідно до ст. 28 Закону України «Про зайнятість населення», з метою залучення до роботи за відповідною професією (спеціальністю) в селах і селищах молодому працівникові, який уклав трудовий договір на строк не менше трьох років з під-

приємствами, установами та організаціями, що розташовані в таких населених пунктах, надається житло на строк його роботи й одноразова адресна допомога в десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати за рахунок коштів Державного

бюджету України в порядку та за переліком професій (спеціальностей), затверджених Кабінетом Міністрів України. У разі якщо молодий працівник працює в такому населеному пункті не менше десяти років, житло надається йому у власність.



Полотна експозиції «Дезорієнтири» (Анна Миронова)

«Феміни» та «Дезорієнтири»

Кирило ЛАТИШЕВ

«ПВ»
Фото автора



Під такими назвами в столиці відкрилися дві виставки, присвячені співіснуванню людини та довколишнього світу в ту мить, коли грані між ними стають майже непомітними. «Феміни» Олександра Лідаговського – це металеві скульптури жінок, здатні змінювати свій вигляд залежно від того, під яким кутом на них дивиться глядач. Жінка як естетичний об'єкт є, мабуть, одним з найулюбленіших образів у мистецтві, який упродовж століть пройшов складний шлях еволюції. Сьогодні, на думку автора експозиції, цей образ до певної міри втратив риси романтичності та жіночності. Тож у своїх скульптурах, створених із сталевих пластин, він якраз і намагався втілити суворість та стійкість сучасної жінки.

Анна Миронова – авторка іншого проекту з цікавою назвою «Дезорієнтири» – представила на розсуд глядачів поєднання кольорів, які важко сприймаються оком і зазвичай витісняють один одного. Проте в її роботах вони мирно співіснують в зоні периферійного зору. Якщо певний час дивитися на такі протилежності розсіяним зором, оптичний ефект народжує так званий об'єднувальний колір: полотно починає оживати, кольорові ритми рухаються і набувати об'єму. Утворюється просторова відстань між ними, і таким чином з'являється образ, якого не було помітно раніше.



Дівчина на кулі (Олександр Лідаговський, 2013, сталь)



Дівчина, яка знімає панчохи (Олександр Лідаговський, 2013, сталь)



Дівчина, яка входить у воду (Олександр Лідаговський, 2013, сталь)

ХОЧ І ПІВЕНЬ, ТА МОРСЬКИЙ!

У ресторанах приморської Балаклави (segodnya.ua) для гурманів готують справжній ексклюзив – рибу-півня. За смаком страва нагадує сьомгу. «Півень» (цю довгохвосту рибу ще називають тригла (trigla)) записується в маринаді разом із плавниками-крилами, й

це надзвичайно смачно. Французькі й турецькі рибалки від м'яса тригли у захваті, зазначають, що воно найкраще нагадує свіжу курятину, пише natureworld.ru. Може, звідси й назва?

Хоча, чесно кажучи, рибалки й кулінари вчиняють негуманно, а з погляду захисників тварин, мало не злочинно, адже морський півень – вид, що зникає, його занесено до Червоної книги.

Тригла зовні лише віддалено нагадує всім

нам знайомого півня. Але, з іншого боку, морський півень має чимало цікавих властивостей, і свою назву дістав не даремно. Приміром, на відміну від решти риб, тригла здатна «розмовляти»: вони бурчать, гурчать, похрюкують, і ці звуки поширюються на доволі далеку відстань! За це давні вчені прозвали триглу морською зозулею. Такий ось «спів» дратував моряків під час Великої Вітчизняної війни, бо заглушував інші звуки й завважав вирахувати локацію ворожих суден.

Найвідоміший представник тригли – морський півень, що літає (курка). Пишуть, що такий політ – вражаюче видовище! Риба вискакує з води й, розпускаючи крила, мчить понад плесом, а пролетівши метрів із двадцять, гучно падає у воду, створюючи фонтан бризок. Морські півні – хижаки, полюють активне полювання й здатні довго чатувати на здобич. Шукають їжу, переступаючи по дну чотинами плавників, що нагадують... ноги. Коли трапляється щось підходяще, тригла кидається

за блискавичною швидкістю, реакція – не перевершена. Наситившись, відпочиває серед водоростів, а ближче до вечора сливає на поверхню погіртіся.

Важить морський півень у середньому п'ять кілограмів, і в нього напрочуд гарні – різнокольорові – грудні плавники.

Й-право, коли вдуматися в усе це – хочеться негайно перейти на овочі-фрукти. А красуню-рибу придбати їжа що для домашнього акваріума.



СТРАВА-КОРОЛЕВА

ПІСНЯ ІСПАНСЬКОЇ ДУШІ

У телесеріалі «Полювання на Попелюшку» за відомим детективом Вікторії Платової героїня потрапляє до розкішного нічного клубу, де знайомий грайливо запитує її: «Яку страву замовити – естрібо чи паелью?». Вона наманяма відповідає – естрібо, оскільки не розуміється на іспанській кухні, а незнайомі слова однаково заворожують музичальністю. Проте дівчина мимоволі стає жертвою розіграшу, бо естрібо – це металеве стремено пікадора. А от паелья...

Як писала Анна Папченко (vokrugsveta.ru), на Всесвітньому гастрономічному конгресі в Іспанії місцева кухня репрезентувала сімнадцять автономних спільнот. І за величезного розмаїття страв головною одностайно було названо паелью – рис із м'ясом, морепродуктами та овочами, що готують у спеціальній плоскій пателні. Одне слово, паелью визнали візитівкою Іспанії, що неймовірно потішило серця валенсійців, оскільки саме Валенсія вважається батьківщиною цієї страви.

Попервах паелья була звичайною їжею валенсійських селян, бо саме в тих місцях Піренейського півострова завойовники-араби ще з VIII століття вирощували рис – значущий компонент їхнього раціону. Через п'ять століть, вигнавши мусульман зі своїх земель, королі-християни почали боротьбу з цим злаком, вважаючи рисові поля джерелом інфекції. Однак на цей час рис устиг завойовати серця валенсійців, посісти чи не найпочесніше місце в їхніх гастрономічних пріоритетах. У рис додавали те, що було під рукою, – квасолу, слимаків, рибу, м'ясо, мідії, креветки. Рис чудово поєднував смаки різних інгредієнтів страви, щоразу «створюючи» нову і напрочуд смачну. На початок XIX століття паелью обожнювала вся країна, хоча саме у Валенсії (мабуть, традиційно) вона, за словами іспанського письменника Хуліо Камбіо, викликає таку ж бурхливу любов, як-от футбол, карнавал і Діва Марія.

Четвер у Іспанії – паельний день. Як у нас колись – рибний. Особливого чи офіційного розпорядження з цього приводу немає. Анна Папченко, котра навчалася в цій країні, вважає: день обрано тому, що рибалки виходять у море по понеділках, і морепродукти доставляють у віддалені від моря райони не раніше четверга. Крім того, виявляється, саме четвер вважається традиційним вихідним для прирідки, тож заможні іспанці обідали у ресторанах, а кухарі, намагаючись догодити клієнтам, готували й подавали найпопулярнішу страву. Традиція «паельного четверга» збереглася донині: майже в кожному закладі громадського харчування вдень пропонують паелью як першу страву (якщо в ній більше рису, ніж решти продуктів) або як другу (якщо навпаки). Не випадково один іспанець висловився так: «Коли я у четвер їм паелью, то відчуваю свою єдність з десятками тисяч співвітчизників, котрі в цей момент роблять те саме».

НЕЗВИЧАЙНИЙ РАКУРС | МАГІЧНА КВІТКА

ХРИЗАНТЕМИ ГОЖИЙ ЦВІТ

Тетяна МОРГУН

спеціально для «ПВ»

«Чуден-дивен світ... / Та невже я вже прожив / Аж тисячу літ? / Не струсив іще й роси / Хризантеми гожий цвіт» (з антології «Кокінсю», поч. X століття, переклад з японської Миколи Лукаша).

Спочатку поясню, чому обрала саме цей початок для статті. Хризантема – національна квітка Японії, її традиційно зображують на монетах і державній емблемі; одна з найвищих нагород Країни Сонця, що сходить, – орден Хризантеми; жовта квітка зображена на офіційно ухваленій 1889 року імператорській печатці Японії. До слова, японською мовою хризантема називається «кіку», тобто сонце, обидва поняття позначає один і той самий ієрогліф. Власне, японці й вважають себе дітьми сонця, а найгарніших дівчат, пише portlatrivi.ru, величають «о-кіку-сан» з думкою, що кожна з них сяє, мов сонце, й водночас ніжна, як хризантема.

У день «кіку» в імператорському палаці придворні милувалися квітами, пили особливе вино, слухали музику й писали вірші. Хризантема була символом високого становища, й право носити одяг із тканини з малюнком хризантеми мали тільки імператор та члени його родини. За порушення цього закону страчували. У XVIII столітті рослина потрапляє до Франції й зрештою підкорює всю Європу.

Тепер про те, чому красуня-рослина потрапила на сторінку для гурманів. Виявляється, її пелюстки – основний компонент неповторного за смаком квіткового десерту, гідного, як переказують, навіть імператорського застілля. Щоправда, не достоту зрозуміло, хто перший видавав таку страву – Японія чи Китай, бо джерела суперечливі. Приміром, segodnya.ua повідомляє, що



ідея створювати квіткові десерти прийшла до нас із Країни Сонця, що сходить. Один із київських кондитерів щороку влітку приїздить до Ялти, аби потішити відпочивальників вишуканим частуванням. Він бере різнокольорові пелюстки хризантем, що їх виростили у Нікітському ботанічному саду, занурює у киплячу олію, і коли вони вкриваються золотавою хрусткою скорин-

ють у гарячу олію (в сучасному рецепті пропонується півхвилини проварити пелюстки в олії), викладають на кулінарний папір (паперовий рушник), аби видалити надлишок жиру, й насамкінець щедро обсипають цукром. Страва готова.

Але йдемо далі! Деякі види хризантеми – а всього налічується двадцять дев'ять видів і кілька десятків тисяч сортів садової хризантеми (наша улюблена ромашка – один з її різновидів) – в Японії та Китаї споживають як овочі. Адже листя чудової квітки має не лише пікантний запах і смак, а й містить вітаміни С, В1, В2, РР, каротин, кальцій, натрій, фосфор, залізо та інші мікроелементи. Ба й більше: це листя багате на біологічно активні речовини, котрі уповільнюють старіння організму, знижують ризик виникнення пухлин.

Тож не даремно на Сході віддавна вірять у те, що хризантема має магичні властивості й реально здатна подовжити людське життя. За переказами, один даосський чернець прожив сімсот років, бо щоранку пив росу з хризантем. Вважається, що коли наслідувати його приклад, можна надовго зберегти молодість і сили, а можливо, й стати безсмертним. Тож

Назва квітки походить від двох грецьких слів: «хризос» – золотий і «антемос» – квітка. Це не випадково: далекі пращури хризантеми були виключно жовтого кольору (florets.ru).

якщо ви тепер іще раз поглянете на епіграф, то зрозумієте сенс сказаного давнім японським поетом.

І ще джерело наполягає, що страва з пелюсток хризантем – старовинний китайський рецепт солодощів, що за смаком нагадують тістечко. Свіжу квітку старанно обмивають, відділяють пелюстки й умищують у суміш із збитих яєць та борошна. Після цього пелюстки обмаку-

ють у тепер іще раз поглянете на епіграф, то зрозумієте сенс сказаного давнім японським поетом.

І це ще не все! В Японії виготовляють вино, настояне на пелюстках хризантем, а також спеціальний напій із цих квіток, приємний на смак і цілющий: добре допомагає при головному болю, підвищеному тиску, набряках, порушеннях травлення.

ДЕЩО ПРО МАГІЮ

Дев'ятого числа дев'ятого місяця за східним календарем, у день Свята хризантем в одному з токійських храмів духовна особа проводить спеціальну «зупокійну» службу з хризантемами (portlatrivi.ru). Прихожани приносять квіти й кладуть їх на олар біля статуї Будди. По

закінченні відправи вони знову проходять поза олар і забирають квіти із собою додому, причому не обов'язково ті, котрі принесли самі. Цілий рік потому люди зберігають ці квіти, загорнувши їх у бавовняну тканину: вважається, що це відводить від помешкання всі біди й хвороби. Завдяки здатності рос-

лини виділяти в повітря бактерицидні речовини хризантема очищує повітря у квартирі на кшталт хвойної живиці, поліпшує мікроклімат, натомість краще за хвою витримує сухість і запиленість міських помешкань. Окрім усього іншого, за приписами фен-шуй, хризантема встановлює здоровий ба-

ланс розуму й почуттів господарів, робить жінок жіночнішими, а чоловіків – більш мужними. Вважається також, що пелюстки хризантеми охороняють мандрівників, котрі вирушають у довгу путь. А якщо хризантемою витерти губи свого обранця після того, як він випив келих вина, це гарантуватиме вічне кохання.



Тканиною, змоченою в росі з хризантем, східні дівчата зазвичай обтирають обличчя, аби надовго зберегти молодість шкіри й юну красу.

СПОРТ



ПІДГРУШНА – СПОРТСМЕНКА СІЧНЯ

Національний олімпійський комітет визнав капітана збірної України з біатлону Олену Підгрушну найкращою спортсменкою січня. Наставників біатлоністки Григорія Шамрая та Ігоря Починка названо найкращими тренерами місяця. Олена Підгрушна першою з українських спортсменів виборола медаль в олімпійському 2014 році. На етапі Кубка світу в німецькому Оберхові на початку січня наша співвітчизниця фінішувала третьою у спринтерській гонці. Варто також відзначити гарну тенденцію наших лідерів біатлону напередодні сочинської Олімпіади, офіційне відкриття якої відбудеться уже 7 лютого. Останнього місяця минулого року найкращою спортсменкою грудня була визнана ще одна представниця стріляючих лижниць – після триумфальних виступів на етапах світового Кубка це престижне звання було присвоєно Валентині Семеренко.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | МЕДИКИ ЗАКАРПАТТЯ ПІДБИЛИ ПІДСУМКИ

АКТИВНІ В РОБОТІ, ВПРАВНІ У СПОРТІ

Закарпатська обласна організація профспілки працівників охорони здоров'я спільно з управлінням охорони здоров'я облдержадміністрації прагнуть на практиці довести переваги здорового способу життя, необхідність залучення працівників галузі до масових занять фізкультурою і спортом.

Сергій БАРАНЧИКОВ
спеціально для «ПВ»



Нагороду отримує голова профкому обласного бюро судово-медичної експертизи Мирослав Лукач (праворуч)

Традиційним для профспілки стало проведення літніх галузевих спартакіад, зимових першостей із гірськолижного спорту, масових змагань у трудових колективах. Про ці досягнення йшлося на пленумі галузевого обкому профспілки, на якому розглянуто питання про підсумки спортивно-масової, оздоровчої та культурно-масової роботи в галузі. Як зазначив голова обласної організації профспілки Володимир Турок, XIII літня галузева спартакіада була наймасовішою в області – в її фінальних змаганнях на ужгородському стадіоні «Авангард» узяли участь 42 команди закладів та уста-

нов охорони здоров'я, санаторіїв ПраТ «Укрпрофоздоровниця» – усього близько 1200 учасників. 25 команд вийшли на старт змагань із гірськолижного спорту, що відбулися на базі спортивного клубу «Синяк» у Мукачівському районі. Виступаючи на XXIII обласній міжгалузевій спартакіаді профспілок Закарпаття в Ужгороді, збірна команда медиків серед 18 команд-учасниць здобула найбільшу кількість призових місць – 9 у 12 видах спорту.

За підсумками спортивного року багато первинних профспілкових організацій галузі відзначено нагородами обласної галузевої профспілки у номінації за вагомий внесок у роз-

виток фізичної культури і спорту, залучення працівників і членів їхніх сімей до спортивно-масової роботи. У відповідних номінаціях за особистий внесок у розвиток фізкультури та спорту, високі спортивні досягнення нагороджено також керівників медичних і санаторних закладів, кращих спортсменів, членів суддівської колегії спартакіади медиків. Нагороди вручили голова Закарпатської обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я Володимир Турок, заступник начальника управління охорони здоров'я ОДА Володимир Кузьмик, заступник голови обласної ради профспілок Василь Захарець та інші.

коротко



ФУТБОЛ

«КУБОК СПІВДРУЖНОСТІ» – У НАШОЇ МОЛОДІЖКИ

З 24 січня по 2 лютого у Санкт-Петербурзі (Росія) тривав XXII Міжнародний турнір «Кубок співдружності», в якому за перемогу змагалися 12 молодіжних команд, у складі яких виступали гравці не старші 1993 року народження. У фінальному двобої українська збірна не залишила жодних шансів господарям турніру – 4:0.

Груповий раунд змагань підопічні Сергія Ковальця подолали без проблем, обігравши по черзі однолітків з Киргизстану (2:0), Естонії (2:0) та Таджикистану (4:1). У чвертьфіналі українці розгромили литовців (4:1), а у півфіналі здолали опір білорусів (1:0). У фіналі на наших співвітчизників чекала збірна Росії, яка минулого року у вирішальному матчі виявилася сильнішою – 4:2. Але цюгорі українці сповна поквиталися з господарями турніру, від-

вантажили у їхні ворота чотири «сухі» м'ячі. Окрім головного трофею турніру, українці здобули ще й кілька індивідуальних нагород. Так, кращим гравцем турніру став капітан української команди київський динамівець Владислав Калітвінцев, кращим воротарем визнано голкіпера полтавської «Ворскли» Олександра Ткаченка, а приз кращого нападника турніру отримав форвард донецького «Шахтаря» Леонід Акулінін.

БАСКЕТБОЛ | ВИЗНАЧИЛИСЬ СУПЕРНИКИ НА ЧС

ЗИГРАЄМО З «ДРІМ-ТІМ»

У понеділок у Барселоні відбулася урочиста церемонія жеребкування фінальної частини чемпіонату світу, яка з 30 серпня по 14 вересня проходить в Іспанії. Нагадаємо, що національна збірна України вперше кваліфікувалася на світову першість, пробившись минулого року на чемпіонаті Європи до секстету провідних збірних континенту.

Володимир ПОЛТАЄВ
спеціально для «ПВ»

Для початку 24 збірні, які виборюватимуть звання найсильнішої баскетбольної збірної планети, згідно з рейтингом ФІБА і географічним принципом були розподілені на шість кошиків. Українці потрапили до четвертого разом із командами екс-Юго-

славії – Хорватією, Словенією та Сербією. Відповідно, на груповому етапі світової першості ми з ними вже ніяк не могли пересіктися. Долею жереба нам випало грати у групі «С» разом з чинними чемпіонами світу збірою США та командами Домініканської Республіки, Туреччини, Фінляндії та Нової Зеландії. У групі «А» будуть представлені Іспанія, Сербія, Франція, Бразилія, Єгипет та

Іран; до складу групи «В» потрапили Філіппіни, Сенегал, Пуерто-Ріко, Аргентина, Греція, Хорватія; секстет «D» утворює Словенія, Литва, Ангولا, Корея, Мексика та Австралія. До 1/8 фіналу вийдуть по чотири найкращі команди з кожної групи. Президент Федерації баскетболу України Олександр Волков зізнався, що хотів, аби ми потрапили до однієї групи зі збірою США, але європейські збірні також високого класу у нас в групі. «Із завтрашнього дня ми почнемо готуватися до цих серйозних змагань, зробимо все для того, щоб забезпечити відповідний підготовчий процес і умови для того, щоб Майк Фрателло якомога краще зміг підготувати збірну до чемпіонату світу, і наша команда зробить усе, щоб вийти з групи», – наводить його комен-



тар офіційний сайт Федерації баскетболу України. Підготовка збірної України до чемпіонату світу 2014 року розпочнеться в липні.

КАЛЕНДАР ІГОР ЗБІРНОЇ УКРАЇНИ:

30 серпня Україна – Домініканська Республіка
31 серпня Фінляндія – Україна
2 вересня Україна – Туреччина
3 вересня Нова Зеландія – Україна
4 вересня Україна – США

БОКС

ВОЛОДИМИР БОКСУВАТИМЕ З АВСТРАЛІЙЦЕМ

Минулого понеділка було офіційно оголошено про підписання контракту на проведення бою чемпіона світу в суперважкій вазі за версіями WBA, WBO, IBF та IBO Володимира Кличка проти австралійця Алекса Леапаї.

Поєдинок відбудеться 26 квітня у німецькому місті Оберхаузен на арені «Кьоніг-Пілснер», яка вміщає 12 500 глядачів. Алекс Леапаї вибором право битися з Кличком молодшим, однакостійним рішенням суддів здолавши непереможного доти російського бійця Дениса

Бойцова. Австралієць має в активі 30 перемог на професійному ринзі, 4 поразки і 3 нічі. Як інформує klitschko-brothers.com, за перемогу над українським супермолотом, однакостійним рішенням суддів здолавши непереможного доти російського бійця Дениса

УВАГА!

Триває передплата центральних профспілкових видань на 2014 рік

Вартість передплати на 2014 рік:

газета «Профспілкові вісті» – 156,00 грн (передплатний індекс – 22152),

журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – 68,04 грн (передплатний індекс – 22909).

Передплатити видання можна в будь-якому поштовому відділенні України за «Каталогом видань України» або скориставшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» www.presa.ua



ЧАЙ ДЛЯ КУРЕЙ

Мабуть, усім доводилося бачити, як випущені з приміщення кури п'ють дощову воду або жадбно клюють сніг. Тому періодично їм слід давати снігову воду, підігріту до 20 °С. Вона м'яка й за складом подібна до дистильованої, а також легко всмоктується тканинами організму, добре розчиняє продукти життєдіяльності й мінеральні речовини, виводячи їх надлишок з організму. Водночас надто часте вживання дистильованої води може спричинити дефіцит необхідних речовин. Крім того, раз на тиждень птиця повинна пити воду, зарежовлену марганцівкою. Така вода покращує обмін речовин, хоча й має здатність виводити з організму вітаміни. З лікувальною метою допускається розчин максимум 1 г марганцевокислого калію в 10 л води. До речі, цей розчин не слід наливати в металевий немалюваний посуд. Також він не повинен зберігатися в напувалках понад 30 хвилин. До того ж, дбайливі господарі взимку готують курям чай із шпинату, прутків малини, обліпихи, смородини, зеленої глици та ін. А при проносах корисний відвар кінського щавлю.

ДОЗВІЛЛЯ

ГОРОСКОП

3-9 лютого

ОВЕН Саме час отримати максимальну користь від давніх зв'язків. Зустріч із друзями надихне вас і допоможе вирішити деякі справи.

служеними успіхами. Вас неодмінно помітять і оцінять, тож з'явиться привід продемонструвати всі свої здібності.

ТЕЛЕЦЬ Займіть очікувальну позицію і не поспішайте з висновками. Ви тільки виграєте, якщо утримаетесь від необдуманих висловлювань.

СКОРПІОН Тиждень принесе бажані результати, якщо ви почнете думку інших, пристанете на розумну альтернативу і в дечому навіть відмовитесь від власної вигоди. Словом, скромність понад усе.

БЛИЗНЮКИ Сприятливий період для творчості. Відчуєте себе лідером і господарем долі, сміливо й активно дійте, не дозволяючи собі лінощів.

СТРЕЛЕЦЬ Сприятливий період для командної роботи. Якщо більшість питань вирішуватимуться колективно, ви тільки виграєте. Не соромтесь висловлювати свою точку зору, адже у вас завжди знайдуться однодумці.

РАК Особливу роль відіграватимуть давні зв'язки. Саме зараз усе може скластися найкращим чином, тож варто озирнутися на минуле. У вихідні слід зайнятися домашніми справами.

КОЗЕРІГ Незабаром ви матимете привід упевнитися, що ризик – благородна справа. Обставини вимагатимуть від вас швидкого рішення, спроби змінитися або виконання незвичного доручення.

ЛЕВ Є можливість вирішити питання, від яких ви давно відмовилися. Попереду – фінансова перевірка на роботі, так підготуйтеся до неї заздалегідь.

ВОДОЛІЙ Сміливо плануйте складні справи, в тому числі відкладені на невизначений термін. Наразі у вас достатньо сил і натхнення для їх реалізації.

ДІВА Ви опинитесь в потрібному місці й у потрібний час. Поспілкуйтесь з впливовими людьми і не залишайте осторонь від подій, які відбуваються довкола вас.

РИБИ Складаючи робочий план, скористайтесь досвідом старших колег. Друзі потребують вашої допомоги, тож вирішіть, надавати її чи ні.

ТЕРЕЗИ Саме час збирати «врожай» і насолоджуватися за-

НЕЗВИЧАЙНІ БІБЛІОТЕКИ СВІТУ

ОЛЕКСАНДРІЙСЬКА БІБЛІОТЕКА В ЄГИПТІ



Головна бібліотека і культурний центр на березі Середземного моря в єгипетському місті Олександрія. Побудована на місці стародавньої Олександрійської бібліотеки.

Фото з Інтернету

СМАЧНОГО!

ФІРМОВИЙ САЛАТ

Інгредієнти:

- Грудка курчяка – 1 шт.
Шинка – 200 г
Помідори – 3 шт.
Сир твердий – 100-150 г
Яйця – 2 шт.
Картопля відварена – 200 г
Салат (листя) – 1 пучок
Майонез, сіль (за смаком)

Спосіб приготування:

- 1. Відварити курячу грудку, охолодити та дрібно порізати.
2. Шинку нарізати соломкою, помідори – кубиками. Листя салату помити. Сир натерти на дрібній тертці, картоплю та яйця – на крупній.
3. Салат викласти на таріль глибокою 4-5 см шарами: на дно – листя салату, далі курячу грудку, яйця, шинку, картоплю. Останній шар – помідори. Прикрасити майонезом.



СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», майдан Незалежності, 2, м. Київ, 01012 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

ВІТАЄМО Валерія Римаря з м. Алчевська Луганської обл., який правильно розгадав сканворд у № 5.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Blank grid for name and address.

Сканворд puzzle grid with clues and a solution key at the bottom.

Large crossword puzzle grid with various clues and a photo of a man in the center.