



«Нова профспілка» з багатьма невідомими...

КОНФЛІКТНА СИТУАЦІЯ ПОХИТНУЛА ДОМОВЛЕНІСТІ, ДОСЯГНУТІ УГОДОЮ МІЖ ДЕРЖАВНОЮ АРХІВНОЮ СЛУЖБОЮ УКРАЇНИ ТА ПРОФСПІЛКОЮ ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖУСТАНОВ УКРАЇНИ

.07

НАВЧАННЯ

ПЕРСПЕКТИВА НАЛЕЖИТЬ МОЛОДИМ

У столичному Будинку спілок відбулось навчання молодіжного активу Профспілки авіабудівників України.

.03



ПЛЕНУМ

БУДІВЕЛЬНИКИ ЗАСНАЮТЬ ТРАВМ ЧЕРЕЗ ОРГАНІЗАЦІЙНІ ПРИЧИНИ

Стан виробничого травматизму та професійних захворювань – у центрі уваги пленуму профспілки будівельників.

.10

ВЛАСНА ДУМКА

Ціна на газ чи забезпечення якісними продовольчими товарами – що важливіше для пересічного українця?

.11

№ 5 (727) | 30.01.2014

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

ОФІЦІЙНО | У своєму зверненні Президент профспілок закликала депутатів консолідувати зусилля для пошуку компромісу в країні. .02

МОНІТОРИНГ | У рамках проведення профспілкового моніторингу стану погашення заборгованості з виплати зарплати ФПУ надіслала до Мінсоцполітики інформацію щодо цього питання. .02



НТСЕР | Засідання Президії НТСЕР розглянуло план діяльності організації на 2014 рік. .03



ТЕМА НОМЕРА | ЯК ЗМІНА ПЕНСІЙНОЇ СИСТЕМИ ВІДБ'ЄТЬСЯ НА ПЕНСІОНЕРАХ?

ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ: ЗМІНА ОРІЄНТИРІВ

Попри фінансову скруту та політичну нестабільність, уряд у жодному разі не збирається відмовлятися від впровадження другого етапу пенсійної реформи. Він полягає у зміні солідарної пенсійної системи, за якої працюючі забезпечують тих, хто на за-

служеному відпочинку, на накопичувальну, коли кожен українець буде власними зусиллями акумулювати кошти на пенсію. Що це означатиме для 14 млн пенсіонерів та 16 млн працівників, аналізували «Профспілкові вісті».

.08



Андрій Присяжний: «Профспілка – це форма самоорганізації найманих працівників для захисту своїх прав» .05

ДОЛУЧАЙТЕСЬ ДО ОБГОВОРЕННЯ
Будь-який матеріал номера можна обговорити на нашому сайті www.psv.org.ua

ОФІЦІЙНО

ПРОФСПІЛКИ ЗАКЛИКАЛИ ДЕПУТАТІВ КОНСОЛІДУВАТИ ЗУСИЛЛЯ ДЛЯ ПОШУКУ КОМПРОМІСУ В КРАЇНІ

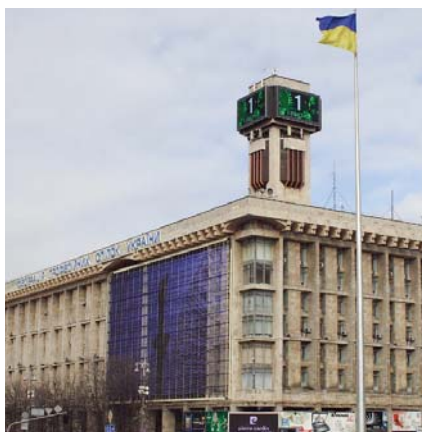
ЗВЕРНЕННЯ ПРЕЗИДІЇ ФПУ

Напередодні позачергового засідання Верховної Ради України за дорученням Президії Федерації профспілок України Голова ФПУ Юрій Кулик 27 січня звернувся до народних обранців від імені восьми мільйонів робітників, службовців, студентів і ветеранів праці із закликом використати всі права і покладені на них Конституцією України обов'язки для відновлення суспільного миру в країні.

«Саме у ваших руках, шановні народні обранці, наразі майбутнє співвітчизників. Саме від вас залежить доля України», – наголошується у Зверненні.

Президія ФПУ закликала народних депутатів України відкинути політичні протиріччя, консолідувати зусилля для пошуку вкрай необхідного для країни компромісу і не полишати сесійної зали Верховної Ради доти, доки не будуть ухвалені рішення, що зупинять насильство та об'єднають народ України.

ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНИЙ ЦЕНТР ФПУ



МОНІТОРИНГ

ЩОДО СТАНУ ПОГАШЕННЯ ЗАБОРГОВАНOSTІ З ВИПЛАТИ ЗАРПЛАТИ

У рамках проведення профспілкового моніторингу стану погашення заборгованості з виплати зарплати ФПУ надіслала до Мінсоцполітики інформацію щодо цього питання.

ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ДЕПАРТАМЕНТ ВИРОБНИЧОЇ ПОЛІТИКИ ТА КОЛЕКТИВНО-ДОГОВІРНОГО РЕГУЛЮВАННЯ АПАРАТУ ФПУ, за інформацією членських організацій ФПУ за період із 8.10.2013 по 8.01.2014 сума заборгованості з виплати заробітної плати збільшилася на 16,6 млн грн, або на 3,1%, і становить 524 млн грн. Збільшення заборгованості спостерігається, зокрема, на Харківському державному виробничому авіаційному підприємстві (на 18,0 млн грн), у ПАО «Топаз» (на 7,0 млн грн), ПАТ «Миколаївський суднобудівний завод «Океан» (на 1,9 млн грн), ПАТ «АЗМОЛ» (на 1,8 млн грн), ДП «Харківський бронетанковий ремонтний завод» (на 1,4 млн грн). Зменшення заборгованості зафіксовано на ДП «Київський державний завод «Буревісник» (на 15,5 млн грн), ДП

«Харківський приладобудівний завод ім. Шевченка» разом з ОКБ (на 11,0 млн грн), ДП «Суднобудівний завод ім. 61 комунара» (на 3,7 млн грн), ДП «НДІ аеропружних систем» (на 3,0 млн грн), Костянтинівський державний хімічний завод (на 2,1 млн грн). Повністю розраховалися із боргами із заробітної плати на ДВАТ «Свердловське шахтопрохідницьке управління з буріння стволів і свердловин» (2,2 млн грн), ТОВ «Інтер-ГТВ» (1,7 млн грн), ПАТ «Білоцерківський завод ГТВ» (0,1 млн грн). Водночас протягом 2013 року утворилася заборгованість із виплати працівникам зароблених коштів на КП «Київпастранс» (31,9 млн грн), ПАТ «Харківський підшипниковий завод» (8,0 млн грн), ПрАТ «Лозівський ковальськокомбінатний завод» (2,8 млн грн), ПАТ «Кагарлицький цукрозавод» (0,7 млн грн).

РЕКЛАМА

ТВі
телеканал

СЬОГОДНІ
вечірній випуск новин

ЩОДНЯ о 18:00 та 21:00

Ліцензія Національної Ради України з питань телебачення і радіомовлення НР №0494-М від 14.12.04 р. ТОВ «ТРК «ТРС»

НАВЧАННЯ

ПЕРСПЕКТИВА НАЛЕЖИТЬ МОЛОДИМ

17 січня в столичному Будинку спілок відбулось навчання молодіжного активу Профспілки авіабудівників України. Участь в заході взяли представники молоді ДП «Антонов», СЗ «Антонов», ДАХК «Артем», ДП «МФ «Артем», ДП «Завод 410 ЦА», ДП «ЖМЗ «Візар», ДП «ДержКБ «Луч», ПАТ «НТК «Електронприлад», а також голови та заступники голів ПО ПАУ на вказаних підприємствах.



Олександр ПАЛІЙ

Відкрили навчання голова ПАУ Ярема Жугаєвич, заступник голови ПАУ по м. Києву, голова ПО ПАУ ДАХК «Артем» Олександр Кельїн та голова Молодіжної ради ПАУ Андрій Сидоров. У своїх промовах виступаючи акцентували

увагу присутніх на важливості реалізації молодіжної політики на підприємствах галузі.

Тренінг для слухачів провів головний спеціаліст Департаменту розвитку профспілкового руху Федерації профспілок України Володимир Майданюк. Розглядалися актуальні питання профспілкової діяльності, у тому числі робота з мо-

тизації членства у профспілці. Молодь ознайомилася з принципами побудови й організаційної структури профспілок та їх молодіжних організацій.

Жвавою та цікавою була практична робота учасників тренінгу в групах. А дискусія, яка відбулася після цього, пройшла в конструктивному руслі.

ВЛАСНА ДУМКА

НАШЕ МАЙБУТНЄ ФОРМУЄТЬСЯ ВЖЕ ЗАРАЗ



НАДІЯ ПРОХОРЕНКО,
НАЧАЛЬНИК БЮРО
ДИЛОВОДСТВА ТА КОНТРОЛЮ
ОРГАНІЗАЦІЙНО-РОЗПОРЯДЧОЇ
ДОКУМЕНТАЦІЇ ДП
«ЖУЛЯНСЬКИЙ
МАШИНОБУДІВНИЙ ЗАВОД
«ВІЗАР».

«Семинар, у якому я взяла участь, сподобався рівнем організації, актуальною для молоді тематикою і дружньою атмосферою. Відкрив навчання голова Профспілки авіабудівників України Ярема Васильович Жугаєвич, який виступив з цікавою доповіддю, при цьому демонструючи графіки динаміки розвитку галузі. Він досить стисло й вичерпно розкрив нинішній стан справ у нашій галузі: низька продуктивність праці, необхідність технічної та технологічної модернізації виробництва, посилення кадрового потенціалу, в тому числі за рахунок омолодження кадрів, підготовки необхідних фахівців, державної підтримки, посилення кооперації з підприємствами Російської

Федерації і т. ін. Швидко за все, брати участь у вирішенні цих проблем доведеться і нашому поколінню – аж надто непрості завдання постають нині перед галуззю. Тому ми повинні чітко розуміти, в чому причина наших бід. Це також проблеми, з якими стикається молодь постійно: відсутність житла, незадовільне матеріальне становище, що перешкоджає створенню сім'ї, відсутність стимулів до активності й ініціативності в профспілковому середовищі і т. ін. Цікавим і насиченим був виступ голови Молодіжної ради ПАУ Андрія Сидорова. Виступ лектора Володимира Майданюка було побудовано таким чином, щоб до обговорення долучилися якомога більше учасників. Це приклад живого, динамічного навчання. Було дуже цікаво. На семінарі було багато нових учасників та представників молоді підприємств галузі, з якими я вже знайома за іншими профспілковими заходами. Сподіваюся, що подібні семінари, а також інші заходи Молодіжної ради ПАУ будуть проводитися частіше, щоб у нас була можливість обмінятися досвідом, поставити запитання, які нас цікавлять, й отримати вичерпні відповіді».

ІНІЦІАТИВА МАЄ ВИХОДИТИ ВІД МОЛОДИ



СЕРГІЙ БОЯНДІН,
ГОЛОВА ПО ПАУ
ДП «ЗАВОД 410 ЦИВІЛЬНОЇ
АВІАЦІЇ».

«Пріємно зазначити, що в такій непростій для країни час Федерація профспілок України та ЦК Профспілки авіабудівників України не знижують темп своєї роботи, а навпаки, постійно її вдосконалюють, активізують різні напрями діяльності, залучаючи й нас до такої роботи. Ідея проведення навчання молодих профспілкових активістів під егідою ФПУ, якщо чесно, перевершила всі мої очікування. Воно виявилось живим, цікавим і пізнавальним як для молоді, так і для нас, голів профспілкових організацій. Такі семінари змушують замислитися над існуючими проблемами й над тим, як їх вирішити, який досвід мають першопрохідці, що можна корисного почерпнути для своєї подальшої практичної роботи. Позитивна енергетика дискусії продемонструвала, що потрібно частіше

спілкуватися, прислухатися до думки один одного, і тоді буде простіше боротися з труднощами. Ви знаєте, що у нас робота з молоддю активізувалася з призначенням на посаду генерального директора заводу Сергія Подрези, а до цього було не до того – багатомісячна заборгованість із зарплати і важке соціально-економічне становище підприємства мимоволі відсунуло на задній план питання молодіжної політики. Однак сьогодні це складова частина кадрової та профспілкової роботи на нашому підприємстві. Для молоді відкрилися нові можливості. Я з цікавістю спостерігав за роботою тематичної групи, в якій брали участь представники нашого підприємства. Тематика – проблеми профспілкового молодіжного руху. Сподіваюся, що в ході дискусії молоді люди зрозуміли, що проблематика полягає не в тому, що хтось у чомусь заважає їм, принаймні, на рівні підприємств, а у відсутності чіткого плану й організаторів, які зможуть презентувати його, залучити актив, зацікавити адміністрацію підприємства. Не можна зневажливо ставитися до молодіжного руху. Запитання «А що воно нам дасть?» не повинне виникати. Потрібно відповідати на інше: «А що я можу зробити для свого підприємства? Що залежить від мене?».

НТСЕР

ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ НАЦІОНАЛЬНОЇ ТРИСТОРОННЬОЇ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОЇ РАДИ

Як планувалося, 28 січня в Будинку Ради Федерації роботодавців України відбулось засідання Президії НТСЕР. Від ФПУ в її роботі взяв участь заступник співголови Національної ради від профспілкової сторони, в. о. першого заступника Голови ФПУ Григорій Осовий, повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ.

Президія розглянула низку питань, зокрема, на затвердження було винесено План заходів із реалізації у 2014 році пріоритетних напрямів діяльності Національної ради на 2013–2015 роки, схвалено Перелік питань для розгляду на засіданнях Національної ради та її Президії в 2014 році, а також проведення під егідою НТСЕР публічних заходів, навчальних семінарів, круглих столів та участь її представників у міжнародних заходах. Серед головних питань, які мають бути в центрі уваги НТСЕР і на яких наполягали профспілки: перспектива реформування оплати праці; реалізація тристоронніх домовленостей стосовно встановлення стандартів гідної праці та продуктивної зайня-

тості; пенсійне забезпечення і соціальне страхування; реформа податкової системи; участь сторін НТСЕР у бюджетному процесі; посилення взаємодії сторін у питаннях запобігання та подолання бідності, яка, на жаль, спостерігається, навіть серед працівників. НТСЕР також має намір внести законодавчі пропозиції щодо підвищення статусу Національної ради й ефективності її діяльності, розширення співробітництва з Європейським економічним соціальним комітетом та Громадською палатою Російської Федерації з питань, що представляють взаємний інтерес. Президія визначила дату проведення першого в поточному році пленарного засідання НТСЕР – 18 лютого.

ПРЕЗИДІЯ

ПЕРШЕ ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ ЦК ПРОФСПІЛКИ У 2014 РОЦІ

22 січня в конференц-залі готельного комплексу «Турист» відбулось перше щорічне засідання президії ЦК Профспілки працівників освіти і науки України, повідомляє Прес-служба Профспілки.

На початку засідання голова Профспілки Георгій Труханов акцентував увагу на важливому питанні порядку денного, а саме: соціально-економічний стан та матеріальне забезпечення працівників галузі освіти в 2014 році і пов'язані з цим дії Профспілки. Основні статті видатків освітнього бюджету розкрити у презентації заступник голови Профспілки Сергій Романюк. За його словами, цифри, які наведені в документі, є недовідними для повного фінансування галузі в 2014 році, а основні профспілкові пропозиції не були враховані при розгляді основного кошторису у Верховній Раді України. До обговорення активно долучилися колеги з обласних організацій: Вінницької – Сергій Пугачов, Івано-Франківської – Миррослав Габрарак, Львівської – Марія Яцейко,

Тернопільської – Марія Гасай, а також Київської міської організації – Олександр Якуць. Аналізуючи ситуацію, голови територіальних організацій Профспілки виголосили пропозиції щодо поетапного плану спільних дій в нестабільних суспільно-політичних умовах. Президія обговорила питання подальшої співпраці з Федерацією профспілок України щодо прискорення проведення ради ФПУ. Учасники засідання оцінили ситуацію, яка склалася в профспілковому русі, й визначилися з тим, яким чином будуть працювати в сучасних реаліях. Під час роботи було затверджено Перспективний план основних заходів ЦК Профспілки на 2014 рік, бюджет діяльності організації, а також вирішено питання про нагороду й відзнаки ФПУ, ЦК Профспілки в поточному році.



КАТАР: НА ЗАХИСТ БУДІВЕЛЬНИКІВ-МІГРАНТІВ

Оплата праці будівельників-мігрантів, які будують об'єкти для Чемпіонату світу з футболу 2022 року, має відбуватися через електронну систему платежів. Як запевняють експерти неурядової організації «Будівельники

проти бідності» (Engineers Against Poverty), це допоможе відстежити цільові витрати грошей та уникнути корупції. Затримка чи невіплата зарплати для тисяч будівельників-мігрантів у Катарі є однією з найбіль-

ших проблем, пов'язаних із створенням інфраструктури для ЧС-2022. Організація надала свої рекомендації представникам будівельних компаній та банків під час зустрічі в м. Доха, на якій було заслухано доповідь

«Поліпшення стандартів роботи з персоналом». У свою чергу, профспілки Катару застерігають, що через важкі умови праці в країні можуть загинути близько 4 тис. будівельників ще до початку турніру.

ЄВРОПА

АВІАДИСПЕТЧЕРИ ПРОТИ «ЄДИНОГО НЕБА»

Європейські профспілки авіадиспетчерів візьмуть участь в акціях протесту 27–31 січня. Таким чином працівники хочуть висловити своє невдоволення створенням проекту «Єдине небо», який вони вважають «марним і неприйнятним».

Загальний страйк авіадиспетчерів може призвести до серйозних ускладнень у роботі європейських аеропортів. Так, французька профспілка вирішила приєднатися до колег після того, як Європейська комісія не підтримала жодної з пропозицій французької сторони за проектом лібералізації по-

вітряного простору з метою знизити вартість авіаконтролю. Попередній загальний страйк європейських авіадиспетчерів скасували в жовтні 2013 року. Цього разу низка профспілок уже підтвердили свою участь і закликали авіакомпанії на період страйку анулювати 30% програми перельотів.

КОРОТКО

ПІВДЕННА КОРЕЯ | Четверо профспілкових лідерів державної залізничної компанії Південної Кореї KORAIL були заарештовані після задоволення судом запиту прокуратури про видачу ордерів на їхній арешт для подальших допитів щодо їх ролі у акції протесту, яку уряд називає протизаконною. Наразі сотні членів профспілки KORAIL піддаються дисциплінарним заходам через їхню участь у страйку, який був спрямований проти плану влади створити підрозділ для виконання деяких послуг високошвидкісних поїздів.



ПАР | Платиновидобувні компанії Platinum, Lonmin та Impala Platinum у черговий раз готуються до страйків на своїх копальнях у Південній Африці. Вимоги робітників залишаються незмінними – підвищення мінімальної оплати праці. Асоціація профспілок шахтарів та будівельників у IV кварталі 2013 року висунула вимоги щодо збільшення початкового рівня зарплат у гірничодобувній галузі до 12500 південноафриканських рандів на місяць (1100 дол. США). Компанії проігнорували ці вимоги.

ВІРМЕНІЯ | Співробітники компанії «Масіс Тобако» не задоволені затримкою зарплати за понаднормову роботу. «У нашій трудовій угоді йдеться про те, що ми повинні працювати 8 годин, але останнім часом працюємо 12 за умови, що за понаднормову роботу нам платитимуть додатково», – повідомив один із співробітників компанії. Однак, за його словами, ще не отримано коштів за понаднормову роботу в листопаді – грудні минулого року.

ВЕЛИКА БРИТАНІЯ | Керівництво низки британських університетів обвинувачує профспілками в спробах тиску на викладачів, що мали місце під час суперечки з приводу майбутнього дводенного страйку. 23 січня тисячі лекторів по всій країні вийшли з аудиторій на вулицю, щоб висловити свою позицію щодо несправедливої оплати праці педагогів.

РОСІЯ

У «ПИРОГОВЦІ» СТВОРЕНО ПРОФОРГАНІЗАЦІЮ

Викладачі Російського національного дослідницького медичного університету ім. Пирогова офіційно повідомили своє керівництво про заснування в закладі профспілкової організації Міжрегіональної профспілки працівників вищої школи «Університетська солідарність». Причиною, що спонукала співробітників відомого московського вишу створити нову, незалежну профспілкову структуру, стали численні проблеми: від непрозорості системи преміювання викладачів до антисанітарних умов на робочих місцях.



Активісти профорганізації «Університетська солідарність» вже затребували в керівництва закладу локальні нормативні акти, які діють у «Пироговці» та мають регулювати умови і принципи оплати праці. Викладачів, зокрема, цікавить процес зростання постійної частини оплати праці, розподілу преміального фонду, встановлення режиму роботи та відпочинку.

Нещодавні події в РНДМУ ім. Пирогова вже показали, що активні колективні дії здатні принести позитивні результати. Наприкінці минулого року тут спалахнув колективний протест студентів, незадоволених різким підвищенням плати за гуртожиток. Як результат, ректор вишу Андрій Камкін був змушений значно знизити вартість ліжко-місяця, проте таке зниження торкнулося поки що тільки однієї категорії – студентів-бюджетників.

Наразі «Університетська солідарність» очікує з боку адміністрації РНДМУ ім. Пирогова підтвердження готовності до співпраці в рамках передбаченої законодавством системи соціального партнерства. Про свою підтримку викладачів «Пироговці» вже заявило найбільше альтернативне



БОРИС КРАВЧЕНКО, ПРЕЗИДЕНТ КОНФЕДЕРАЦІЇ ПРАЦІ РОСІЇ:

«Із створенням профорганізації у співробітників закладу з'являється перспектива колективного захисту своїх трудових і соціальних прав».

профспілкове об'єднання країни – Конфедерація праці Росії (КТР), членською організацією якої є «Університетська солідарність».

«Із створенням профорганізації у співробітників закладу з'являється перспектива колективного захисту своїх трудових і соціальних прав. Сподіваюся, керівництво університету поставиться до рішення викладачів створити власну профспілку з розумінням і буде готове до співпраці. Конфедерація праці Росії уважно стежить за розвитком ситуації і, в разі протидії реалізації законних прав на профспілкову діяльність, має намір надати необхідну підтримку молодій профорганізації», – прокоментував президент КТР, член Російської тристоронньої комісії з регулювання соціально-трудових відносин Борис Кравченко.

Міжрегіональна профспілка працівників вищої школи «Університетська солідарність» на сьогодні об'єднує викладачів вишів з більш ніж 13 регіонів Росії. Слідом за співробітниками РНДМУ ім. Пирогова та МДУ ім. Ломоносова, що оголосили про створення своєї першинки, найближчим часом відбудеться установчі збори ще семи профорганізацій в інших регіонах країни.

КАЗАХСТАН

ГРОМАДЯНИ ОБСТОЮЮТЬ ПРАВО НА СТРАЙК

Парламент Казахстану розглядає новий проект Кримінального кодексу, в якому пропонується ввести кримінальне покарання за провокацію трудових конфліктів. Це не лише штрафи, а й реальні тюремні терміни ув'язнення.



Згідно із запропонованою статтею 400, за провокацію трудових конфліктів учасникам страйку загрожує штраф, виправні роботи та позбавлення волі на строк до трьох років. Якщо ж суд визнає страйк незаконним, а його учасники закликають до нього публічно – через ЗМІ або соціальні мережі, їм загрожує кілька видів покарання на розсуд суду: штраф до однієї тисячі місячних розрахункових показників, виправні роботи або обмеження волі на строк до одного року.

У другій частині статті Кримінального кодексу покарання посилюється і вже передбачено термін ув'язнення до трьох років. Позбавлення волі для учасників незаконного страйку передбачається за «ті ж вчинки, що заподіяли істот-

ну шкоду правам і законним інтересам громадян чи організації, охоронюваним законом інтересам суспільства чи держави, або спричинили масові заворушення». Рішення посилює норми проведення страйку деякі політики й активісти в Казахстані пов'язують з трагічними подіями у м. Жанаозені в грудні 2011 року, коли в результаті розстрілу поліцейських, за офіційними даними, загинули 17 осіб. Багато загиблих були співробітниками місцевої нафтової компанії.

На думку правозахисника та профактивіста Галима Агелюва, який неодноразово був у Жанаозені, де страйк нафтовиків тривав сім місяців і закінчився розстрілом мирних жителів, у законі має бути прописаний чіткий механізм вирішення трудових конфліктів.

РОЗМОВА З АНДРІЄМ ПРИСЯЖНИМ, ГОЛОВОЮ ТЕРНОПІЛЬСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ ПРОФСПІЛОК

Тетяна МОРГУН
«ПВ»

— Андрію Володимировичу, такі максими, як «вибір» і «проблема вибору» відомі всім і кожному. Чи не здається Вам, що нині, в період серйозних суспільно-політичних випробувань профспілки на чолі із своїми лідерами (до якої політичної сили вони в душі не схилилися б) повинні консолідуватися задля рішучого захисту людей праці? Й що для цього потрібно передусім?

— Профспілки декларують свою аполітичність узагалі, а в критичні періоди намагаються повністю захватитися за цим щитом. Натомість наші соціальні партнери – уряд, роботодавці – не лише й не просто займаються політикою, а й активно формують її! Скажіть, будь ласка, питання приєднання України до Євросоюзу – політичне чи економічне? Однозначно: політико-економічне! І подібних питань навіть у внутрішній діяльності держави багато. Загальновідомо, що економіка та політика – поняття взаємопов'язані й безпосередньо впливають одна на одну. І якщо профспілки формально відмежовуються від політичних процесів, то фактично вони в тій чи іншій формі все одно у них задіяні. Тому для того, щоб не бути лише втягнутим у політику кимось, треба свідомо і з користю для простих людей впливати на суспільно-політичні процеси самими.

— А як цього досягти? Якщо я правильно Вас зрозуміла, йдеться передусім про нагальність фінансового й організаційного зміцнення профспілок?

— Безперечно. Процеси роз'єднання і розпорошення профспілкових організацій, що розпочалися ще на початку 90-х років минулого століття, негативно позначилися на ефективності діяльності профспілок, на їхній спроможності бути рівнозначним соціальним партнером, не відповідають принципам єдності і солідарності профспілкового руху. Сучасна організаційна та фінансова побудова профспілок значною мірою законсервована у радянській системі координат. Профспілковими органами усіх рівнів за цих часів збережена значна множинність функцій. І як правило, кращі результати роботи досягаються ними в здійсненні представницьких функцій. Не заперечуючи важливості культурно-масової, фізкультурно-оздоровчої, благодійної роботи профспілок, переконаний у пріоритетності здійснення ними захисних повноважень щодо обстоювання тру-



Потрібні зміни!

дових і соціально-економічних прав та інтересів своїх членів.

Головною причиною постійного скорочення профспілкового членства є слабка його мотивація. Загальна оцінка суспільством результатів дій профспілок є, на жаль, невисокою. Наразі у нас відсутні значущі профспілкові перемоги. Наголошую на слові «значущі». Поширеним явищем є сприйняття профспілки як своєрідного «соцзабезу» чи каси взаємодопомоги, а не як активної, незалежної, ефектної організації. Таким чином, однією з найактуальніших проблем сучасного профспілкового руху в Україні є забезпечення його ефективності, консолідації та організаційно-фінансової міцності.

— Що ж, на Ваш погляд, необхідно для того, аби, так би мовити, «перемкнути тумблер», досягти того, аби спілчани адекватно розуміли свої головні завдання в контексті доби?

— Для зміни ставлення до профспілки необхідно зміни-

ти профспілкову ідеологію. Кожна людина має усвідомити, що профспілка – це форма самоорганізації найманих працівників для захисту своїх прав. І хоч як парадоксально це не звучало, але захищає не профспілка, а працівники через цю організацію відстоюють свої інтереси. Кожен член профспілки повинен стати свідомим і реальним борцем за свої права. Потребує перегляду твердження про те, що основою профспілки є первинна профспілкова організація. На моє переконання, її основою є рядові спілчани.

У зв'язку з посиленням вимог з боку державних органів до податкової та фінансової звітності малочисельні первинки відчувають додаткові труднощі. Й тому доцільно було б таким організаціям не мати статусу юридичних осіб, а залишатися лише організаційними ланками галузевої профспілки. А вже фінансова робота повинна проводитися відповідними профспілковими органами на професійній основі.

— Ось Ви казали про слабку мотивацію до профчленства. Це дуже прикро й сумно, але факт. Приміром, якщо подивитися, що ми вибудували за 20 з лишком років... Десь я прочитала, що важко боротися з корупцією в локальних точках у в принципі корумпованій державі. Адже, коли доречно так висловитися, тіньова економіка, корупція – це дуже сильні демони, й своєю власною мотивацією «мета (тобто прибуток) виправдовує засоби» вони руйнують професійну гордість робочої людини, її надію на гідну працю, на якісне життя. Якою, на Ваш погляд, має бути роль профспілок за такої ситуації?

— На жаль, усе так. І скажу принагідно, що на думку відомого українського економіста Богдана Гаврилишина, українське суспільство хворе, вітчизняна демократія спотворена грішми, жадібністю й споживацтвом. Вкрасти стало нормою, дати хабара – потребою, обійти закон – звичкою, нажитися на ближньому – задоволенням. Однак при всьому

Сьогодні однією з найактуальніших проблем сучасного профспілкового руху в Україні є забезпечення його ефективності, консолідації та організаційно-фінансової міцності. Необхідно змінити профспілкову ідеологію: кожна людина має усвідомити, що профспілка – це форма самоорганізації найманих працівників для захисту своїх прав. Як не парадоксально на перший погляд, але захищає не профспілка, а працівники – через цю організацію – відстоюють свої інтереси. Кожен спілчанин повинен стати свідомим і реальним борцем за свої права.

тому професійні спілки мають можливість стати ефективним запобіжником від корупції та соціальної несправедливості на всіх організаційних рівнях!

Знаючи ситуацію на підприємстві, первинка як профспілкова спільнота, що є, як уже сказано, формою самоорганізації найманих працівників для обстоювання своїх законних прав та інтересів, може й повинна не дозволити власнику приховувати прибутки, виплачувати заробітну плату в конвертах. Профспілкові об'єднання як дієвий громадський контролер у соціально-економічній сфері повинні забезпечити справедливий розподіл і ефективне використання бюджетних коштів.

Нині суспільство вимагає змін та позитивного оновлення державної політики в усіх сферах життєдіяльності. А відповідно потребують змін та оновлення як система будівництва профспілок, так і принципи профспілкової роботи. І цей процес треба розпочинати. В першу чергу – із себе.

ХМЕЛЬНИЧЧИНА | СПІВПРАЦЯ

СПІЛЬНІ ІНТЕРЕСИ ЗАРАДИ ЗДОРОВ'Я

Ще з дитинства пам'ятаю, як у дітей чи дорослих візит до стоматолога залишав, на жаль, неприємні спогади. Тепер, завдяки сучасним технологіям і новітнім матеріалам, лікувати зуби стало майже безболісно. Чимала заслуга в цьому і лікарів-стоматологів, які професійно виконують свої обов'язки та знаходять індивідуальний і психологічний підхід до кожного пацієнта. Про один із таких колективів та співпрацю профкому і керівництва закладу – у цьому матеріалі.



Валерій МАРЦЕНЮК

Переконався у цьому, відвідавши Хмельницьку міську об'єднану стоматологічну поліклініку. Як добре, що в цей скрутний час, коли втрачаються найгуманніші людські цінності, зустрічаються добрі, чуйні люди, які переймаються біллу та проблемами інших, наче особистими. І найбільше їх з-поміж медиків.

Ця зустріч спонукала мене повідати читачам про працівників поліклініки, які, до слова, є членами профспілки, і які щоденно лікують понад тисячу хворих. Переступивши поріг лікувального закладу, одразу відчувається домашній загишок: пластикові вікна, двері, пофарбовані у приємні кольори, ідеальний порядок у кабінетах для приймання і лікування хворих, сучасне обладнання.

Хмельницька міська об'єднана стоматполіклініку вважається

центром надання стоматологічних послуг для мешканців обласного центру і по праву пишається своїми здобутками. Застосування новітніх технологій допомагає лікарям точно встановлювати діагноз, планувати й прогнозувати лікування.

Очолює поліклініку лікар Михайло Заяц. Більшу частину робочого часу він присвячує пацієнтам. Надзвичайно тепло відгукуються хворі про висококваліфікованих фахівців своєї справи завідуючих відділенням госпрозрахунків Михайла Сторожука і терапевтичним відділенням Оксану Чернишину, лікаря-стоматолога, хірурга Дениса Боброва, головного медсестру Наталію Осідак та багатьох інших. До речі, Наталію Осідак спілчани вже майже десять років обирають своїм профспілковим лідером.

«З профспілковим комітетом і особисто Наталією Анатоліївною спільними зусиллями вирішуємо

здободенні проблеми, адже маємо одне завдання – стояти на варті здоров'я хмельничан, – розповідає Михайло Заяц. – В основі нашого соціального партнерства – колективний договір, де лікарям, середньому медперсоналу передбачено лише ті соціальні гарантії, які дають змогу в повному обсязі реалізувати фінансові можливості лікувального закладу».

Гарно відгукуються про спільну роботу адміністрації та профкому лікувального закладу й голова міської організації профспілки працівників охорони здоров'я Тетяна Кудла.

«Дуже добре, що працівникам поліклініки своєчасно виплачують не тільки заробітну плату, а й передбачені законодавством доплати, винагороди за сумлінну працю, – ділиться Тетяна Віталіївна. – А ще надають допомогу на лікування, оздоровлення тощо, влаштовують урочистості з нагоди професійних та інших свят».

РІВНЕНЩИНА | ПІДСУМКИ ТА ПЛАНИ

ЛІТНЄ ОЗДОРОВЛЕННЯ ДІТЕЙ

Нещодавно понад 90 учасників та організаторів минулорічного оздоровлення дітей в урочистій обстановці було відзначено почесними нагородами – дипломами, грамотами, відзнаками Федерації профспілок України та Федерації профспілок області. Серед нагороджених також – переможці Всеукраїнського конкурсу на краще оздоровлення та кращий оздоровчий заклад області.



Профінформцентр ФПО

Відкриваючи захід, голова Федерації профспілок Рівненщини Микола Шершун зазначив: «Безумовно, такого високого результату літнього оздоровлення було досягнуто завдяки титанічній праці всіх причетних до цієї спільної, великої та корисної справи. Тільки за безпосередньої участі профспілкових комітетів галузе-

вих профоб'єднань вдалося оздоровити понад 12 тисяч школярів. Важлива роль серед цих заходів належить Фонду СС з ТВП, завдяки якому було оздоровлено 6918 учнів за путівками за повну вартість. Проте на наступний період ми ставимо ще серйозніші завдання. Нам треба не тільки оздоровити дітей, а й значно покращити якість оздоровлення і відпочинку. Це пріоритетне завдання в організації літнього

оздоровлення–2014, виконання якого фактично вже розпочали». Тепло привітав присутніх і начальник управління у справах молоді та спорту ОДА Іван Власик, який зазначив, що у 2013 році за рахунок фінансування з різних джерел було оздоровлено загалом 106 тис. 845 дітей, або 76,3% загальної кількості школярів Рівненщини. Від всіх присутніх відбувся великий концерт, а з ініці-

тиви керівників ДСОК «Агатівка» Петра Стахова та ДСОК «Корчагінець» Івана Дячука, заступника голови ФПО Марії Рожко учасники і гості свята переглянули аматорські фільми, які підготували вихованці та педагоги таборів і у яких розповідалися про літній відпочинок та оздоровлення дітей. Ухвалено рішення, що наступного року такі фільми представить кожен із 11 оздоровчих закладів Рівненщини.

ЧЕРКАЩИНА | СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

КОНСОЛІДАЦІЯ ЗУСИЛЬ – ДОБРОБУТ УКРАЇНЦІВ

Днями у приміщенні Будинку спілок ФПО відбулося засідання ради соціального діалогу Черкаського міськвиконкому. У ході зібрання розглядалося кілька питань. Зокрема, йшлося про план роботи ради соціального діалогу на 2014 рік; стан виплати заробітної плати на підприємствах та в організаціях міста, забезпечення видатків на зарплату працівників бюджетної сфери та стан міських пасажирських перевезень.



Інна МАНЬКО

Крім членів ради соціального діалогу, в засіданні взяли участь голова обласних галузевих профоб'єднань, представники обласного відділення Національної служби посередництва та примирення, територіальної інспекції з питань праці. Голова Федерації профспілок Черкаської області Петро Шевченко поінформовав присутніх про організацію соціального діалогу на національному та обласному рівнях, ситуацію з підписанням Генеральної угоди та позицію профспілок щодо цього питання, зробив профспілковий аналіз Держбюджету 2014 року. Директор департаменту фінансової політики Черкаського МВК Наталія Джуган зазначила, що працівникам бюджетної галузі в 2013 році заробітна плата була виплачена в повному обсязі. Цього року в місті виникнуть проблеми з оплатою праці працівників закладів фізкультури і спорту, адже в бюджеті бракує 2,1 млн грн. Рішенням МВК департаменту соціальної політики міста доручено взяти на контроль використання бюджетних коштів і виконання заходів щодо наповнення бюджету. Директор департаменту охорони здоров'я Черкаського МВК Олег Стадник поінформовав присутніх про перебіг реформи охорони здоров'я в обласному центрі. Про ситуацію в медичній галузі та дії обкому профспілки працівників охорони здоров'я щодо захисту прав та інтересів медиків розповів заступник голови обласної

профспілки Микола Климов. Заступник міського голови Віктор Беззубенко звернувся з особливу увагу на нагальну потребу проведення ремонту закладів бюджетної сфери, колектора, шкіл, порушив проблему пасажирських перевезень у місті, недостатнього виділення обсягу суми субвенцій за пільгове перевезення населення, заміни тролейбусів. Передбачається запровадження нової схеми перевезення пасажирів у місті – введення єдиного квитка. Зазначалося, що станом на 1 грудня 2013 року КП «Черкасьелектротранс» не має заборгованості із заробітної плати. В обговоренні взяли участь голова обласної галузевої профспілки працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства Петро Жигайло і заступник директора департаменту архітектури містобудування та інспектування – начальник управління інспектування МВК – Олександр Давиденко. Учасники засідання озвучили гострі проблеми, над розв'язанням яких потрібно ще працювати. Серед них, зокрема, підвищення заробітних плат працівникам, погашення заборгованості із зарплати на підприємствах міста, створення нових робочих місць, ліквідація безробіття, детінізація заробітної плати, поліпшення умов праці та соціального захисту населення, проведення медоглядів, дотримання трудового законодавства тощо. Профспілкова сторона підтвердила готовність до відкритого соціального діалогу задля підвищення рівня та якості життя населення.

Сторони соціального діалогу домовилися про проведення на підприємствах міста спільних заходів контролю за дотриманням чинного законодавства з питань соціально-трудових відносин.

«Нова профспілка» з багатьма невідомими...

Віання моди поширюється не лише на одяг – її примхлива величність втручається у мову, взаємини, суспільні процеси... Мода зачіпає своїм крилом і звичну, відшліфовану роками профспілкову структуру, причому впливає не кращим чином. Час від часу чуємо про створення нових профспілок чи організацій. Цей процес сприймався б нормально, якби їх поява не завдавала «удару в спину» діючій профорганізації. Як показує практика, мода на нові профспілки пов'язана із зміною керівників, які вбачають загрозу у діючій організації або просто прагнуть мати своє, керуване, ручне утворення.

Віктор ФЕДОТОВ

голова обкому профспілки працівників держустанов

Максим БАЛАНЕНКО

заступник голови обкому профспілки

Марія ІВАНОВА

керівник прес-центру ФПО
(за дорученням Президії обкому профспілки працівників держустанов)

них структур в одній установі тільки сіє непорозуміння серед людей.

Обком профспілки оперативно відреагував на непередбачувану ситуацію, застеріг керівництво від імовірного втручання в діяльність профспілкової організації. В ОДА і ФПО відбулися зустрічі з директором архіву, після чого буря у склянці води ніби вщухла. Невдовзі на профспілкових зборах було обрано нового голову. Обком профспілки надавав новообраному голові профкому всляку допомогу.

У жовтні на Кіровоградщині перебували представники Центрального комітету профспілки, які зацікавилися ситуацією в архіві. Під час зустрічі жодного натяку про припинення діяльності первинки чи її об'єднання з «новою профспілкою» не було. Навпаки, новообраний голова озвучив твердий намір щодо об'єднання всіх працівників архіву у профспілку працівників держустанов. Здавалося, все стало на свої місця. Розпрощалися на ноті повного порозуміння і планів на майбутнє.

Та й згодом у взаєминах ніщо не вщухувало негоду. Більше того, 20 грудня голову обкому профспілки запросили в архів на урочистості, присвячені професійному святу. Кращим активістам, за поданням голови профкому, було вручено грамоти обкому профспілки. Буквально через три дні гарні взаємини затріщали, як кажуть, по всіх швах. 23 грудня в установі відбулися збори, на порядок денний яких винесено питання про припинення діяльності первинної профспілкової організації працівників державних установ Державного архіву Кіровоградської області. Що могло змінитися за три дні? Навіщо тоді на урочистостях демонстрували співчуття і гарні взаємини?

Процедура виходу-створення відбувалася із грубим порушенням Статуту профспілки працівників держустанов, елементарних правил етики. Хочете нову профспілку – створюйте! Але хто дав право ухвалювати рі-



Конфліктна ситуація вийшла за межі Кіровоградщини, вона похитнула домовленості, досягнуті Угодою між Державною архівною службою України та Профспілкою працівників держустанов України. Зокрема, існує загроза невиконання окремих її пунктів. Президія обкому профспілки ухвалила постанову щодо ситуації в Державному архіві області та поінформувала ЦК профспілки й голову Державної архівної служби.

шення про припинення діяльності діючої первинки? Тим більше, що значна частина спілчан залишилися у профспілку працівників держустанов. (Дивно, що порушення не помітив юрист архіву, який є ініціатором цих дій). Незважаючи на наполегливість і титанічні зусилля, докладені для створення нової профспілкової структури, спілчан не вдалося, як кажуть, заманити калачем. (Чи надовго вистачить у них мужності залишатися у її лавах, покаже час).

Вони знають її можливості, бачать результати діяльності. А стосовно «кота в мішку», то його перспектива щодо захисту прав та інтересів працівників викликає низку запитань. Із статусом первинної профспілки багато чого не доб'ється.

...Нарешті прояснилося: ідея знищення діючої профорганізації виникла не за три дні – готувалися упродовж п'яти місяців. Наприклад, виявилось, що «нова профспілка» співробітників Державного архіву області лега-

лізована міським управлінням юстиції ще в липні минулого року. До речі, в ОДА не знають, що в державній установі діє «нова профспілка». Про серйозність намірів свідчить той факт, що новонароджена профспілка розробила статут і керується ним у своїй діяльності. Хоча цей трактат, точніше окремі його положення, демонструють правовий нігілізм її засновників. Наприклад, профспілка має право на організацію та проведення страйків, пікетувань, мітингів тощо (п. 7.11.1. Статуту) – і все це в державній установі... Крім того, «нова профспілка» має право вимагати звільнення не тільки керівника установи, як це передбачено чинним законодавством, а й інших посадових осіб архіву, відокремлених підрозділів, створювати нові підприємства, організації...

Конфліктна ситуація вийшла за межі Кіровоградщини, вона похитнула домовленості, досягнуті Угодою між Державною архівною службою України та Профспілкою працівників держустанов України. Зокрема, існує загроза невиконання окремих її пунктів. Президія обкому профспілки ухвалила постанову щодо ситуації в Державному архіві області та поінформувала ЦК профспілки й голову Державної архівної служби.

Наприкінці минулого року за результатами перевірки дотримання законодавства в Державному архіві області Територіальна державна інспекція з питань праці вручила керівникові установи припис про притягнення його до адміністративної відповідальності. Що там архівні справи, головне «нова профспілка» (не організація, а саме профспілка, от тільки Центрального комітету не вистачає) отримала благословення...



**Раїса
Чирва**

оглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Пенсійне забезпечення: зміна орієнтирів

Попри фінансову скруту та політичну нестабільність уряд у жодному разі не збирається відмовлятися від впровадження другого етапу пенсійної реформи. Він полягає у зміні солідарної пенсійної системи, за якої працюючі забезпечують тих, хто на заслуженому відпочинку, на накопичувальну, коли кожен українець буде власними зусиллями акумулювати кошти на пенсію. Що це означатиме для 14 млн пенсіонерів та 16 млн працівників, аналізували «Профспілкові вісті».

ПЛЕКАТИ СТАРІСТЬ ЗМОЛОДУ

Вітчизняна пенсійна реформа зазнала стільки змін, що особливої довіри у населення не викликає. Сдине, що не викликає сумнівів, так це те, що про пенсію слід замислитися і подбати реально задовго до її настання. Прорахувати все до останньої копійки, аби говорити про гідне життя, а не животіння після завершення трудового стажу.

Зарубіжні експерти винайшли систему підрахунку, скільки має бути грошей на особистому рахунку для «щасливої» пенсії. Це має бути запас заощаджень, який дорівнює восьми річним заробітним платам. Та для цього, підкреслюють фахівці, слід дотримуватись режиму накопичення впродовж усього життя. Починати економити, тобто накопичувати, слід з 25-річного віку. За розрахунками експертів, уже в 35 років ви будете власником капіталу у розмірі одного річного доходу, через десять років – у розмірі трьох зарплат і так далі, до досягнення пенсійного віку. Накопичувати краще безперервно, починаючи з 6% від зарплати і доводячи частку до 12%. Можна й більше, усе залежить від того, яка у вас заробітна плата.

Автори розрахунків не заперечують, що можуть існувати й інші варіанти планування майбутньої пенсії. Це тільки на-

Протягом 2013 року територіальні органи Пенсійного фонду призначили пенсії 544,1 тис. громадян, що на 13,9 тис. більше, ніж 2012-го.

очна модель, дотримання якої забезпечить відповідний результат. Однак тут існує одне «але»: навіть у розвинених країнах світу люди всерйоз замислюються над пенсією не в 25, а значно пізніше – у 40, а то й 50 років. Як змінити ментальність, фахівці поки що не знають.

Розмірковують над тим, як зробити пенсійну систему такою, яка б зацікавила кожного громадянина, і в українському уряді. Прем'єр Микола Азаров зазначив: «У нас нині склалася ситуація, що 4,5 млн людей взагалі не сплачують жодних відрахувань із своєї зарплати до Пенсійного фонду. Як у такому випадку підвищити пенсію, зробити її гідною? Тому завдання номер один – створити стимули, за яких кожен думатиме, яка в нього буде пенсія на старість».

Пошуком інструментів та пенсійних програм для працівників займаються чимало спеціалістів – і в Пенсійному фонді, і в наукових інститутах. Поки що єдиної думки не дійшли. Самі ж українці частіше пристають до ідеї приватних накопичень.

Якщо з пенсійного внеску щомісяця відкладати по 100 грн, і щоб вони приносили 5% доходу на рік, впродовж 40 років на рахунку накопичилося б 144 960 грн. Якщо по 200 грн, розрахунки будуть іншими.

Хоч як би там було, очевидним і незаперечним залишається факт, що чиста солідарна пенсійна система не здатна вирішити проблеми пенсійного забезпечення наших співгромадян. Дефіцит бюджету Пенсійного фонду, на переконання фахівців, скоро загрозуватиме фінансовій стабільності країни. І хоча агітувати за накопичувальну систему особливо не доводиться, українці навчені гірким досвідом, коли всі заощадження більше 20 років тому перетворились на мильні бульбашки. Тож потрібні реальні, а головне – надійні механізми, які б не завдали збитків ні державі, ні громадянам країни.

РЕФОРМА – ПО ЕТАПАХ

Перехід на другий рівень пенсійної реформи запланований уже цього року. І завершитися він має у 2015 році. Заступник голови Комітету із справ пенсіонерів, ветеранів та інвалідів Валентина Лютикова вважає, що ідея накопичувальної пенсійної системи може стати одним із шляхів виходу країни із кризи. Водночас, за її словами, втрати ПФУ залишаться, і потрібно шукати можливості виведення заробітної плати з тіні. Це може стати основним джерелом накопичення бюджету та скорочення дотації держави. Але те, що затягувати впровадження другого рівня не можна, п. Лютикова навіть не обговорює.

Які особливості другого рівня пенсійної реформи відзначають експерти?

Планується, що на першому етапі запровадження другого рівня під його дію потраплять люди молодше 26 років. З їх доходів до бюджету будуть відраховувати не більше 2% місячного доходу. Це дозволить фондам отримати майже 2 млрд грн. А вже з 2016 року другий рівень охопить громадян молодше 35 років, які сплачуватимуть 7%. За попередніми підрахунками, це може поповнити бюджет на 7–16 млрд грн щороку.

Мінсоцполітики запевняє, що уряд готовий до введення другого рівня пенсійної системи. Хоча більшість фахівців не виключають, що його впровадження таки затягнеться. Директор департаменту пенсійного забезпечення та соціального захисту інвалідів Мінсоцполітики Микола Шамбер вважає, що уряд навряд чи встигне ввести в дію реформу вже із січня нинішнього року. На його переконання, остаточний термін не наважиться назвати ніхто. Натомість міністр соціальної політики Наталя Королевська запевняє, що є всі можливості перейти до другого рівня пенсійної реформи вже сьогодні. «Ми розуміємо, що ніколи лю-





На 1 січня 2014 року лише 7,4% українських пенсіонерів, або 1002,2 тис. осіб, отримують пенсії, розмір яких менше 1 тис. гривень. Кількість таких пенсіонерів протягом минулого року зменшилась у 2,4 раза.

Середній розмір пенсії збільшився з 1470 грн станом на 1 січня 2013 року до 1526 грн на 1 січня 2014 року

дина не буде отримувати справедливую пенсію, якщо ми залишимося на рівні солідарної системи», – підсумувала міністр. І зазначила, що міністерство наполегливо шукає інструменти, аби ліквідувати дефіцит Пенсійного фонду. Нині він становить понад 20 млрд грн. Серед напрацьованих для подолання дефіциту – способи легалізації, ліквідація заборгованості та зростання зарплат. Фахівці Міністерства соціальної політики заявили про готовність представити результати аналізу пенсійної реформи вже за показниками роботи першого півріччя 2014 року.

Опоненти налаштовані песимістично і вважають, що другий етап нічого доброго українцям не принесе. Позаяк, за офіційною статистикою, кожен другий

українець не доживає до пенсійного віку. А середня тривалість життя стрімко скорочується. Для чоловіків – межа в 63 роки, для жінок – 73. Тож чи наважиться Україна на запровадження другого етапу реформ, залишається відкритим питанням.

НАЗРИЛИ ЗМІНИ

Депутати прискіпливіше вивчають законопроекти, спрямовані на запуск другого рівня пенсійної реформи вже в 2014 році. Предметом детального вивчення стало введення персональних накопичувальних рахунків майбутніх пенсіонерів. Такі рахунки дозволять справедливніше призначати пенсії, адже в кого заробітна

плата вище, в того й сума на картці стане вагомнішою. За нинішніми мірками, різниця мінімальна, хоча за працівника з вищою зарплатою роботодавець сплачує більший єдиний соціальний внесок – 37% від нарахованої зарплати, але все надходить до спільного котла Пенсійного фонду. Відтак більшість експертів наполягають на необхідності змін до чинного законодавства, аби реформа справді запрацювала на користь громадян.

Які зміни пропонують автори законопроекту, внесеного на розгляд Верховної Ради? Депутат Сергій Горохов із Партії регіонів переконаний у доцільності зниження ЄСВ з 37 до 20%. Це, на його тверде переконання, виведе зарплату з тіні і компенсує зниження доходів ПФ. Він також виступає за скасування вікового

пензу, адже другий рівень передбачений лише для тих, кому на момент впровадження буде менше 35 років. Іще депутат наполягає на введенні другого рівня вже з 1 січня нинішнього року.

Його однопартієць Михайло Чечетов категорично проти введення другого рівня без ретельного попереднього аналізу економічної ситуації в державі. Він обстоює ідею бездефіцитного бюджету ПФ. Інакше, стверджує депутат, неминуче виникнуть затримки з виплатами нинішнім пенсіонерам. Хоча впевнений, що вирішувати проблему треба негайно, адже солідарна система скоро не витримає, бо число працюючих неухильно зменшується, а пенсіонерів з року в рік більше. Дуже скоро четверо працівників повинні будуть утримувати п'ятьох пенсіонерів.

Чимало експертів, аналізуючи переваги й недоліки другого рівня пенсійної реформи, в один голос кажуть, що потрібно створити механізми, за якими б накопичувальні фонди були надійними і перебували під суворим контролем держави.

Щодо зниження ЄСВ, то тут опонентів практично немає. Експерти прогнозують, що платити зарплату в конвертах буде невігодно тільки тоді, коли соціальний внесок становитиме 15%. Гроші почнуть працювати на економіку держави. А доти, доки понад 30% заробітної плати в Україні буде виплачуватися в конвертах, неможливо говорити про реальне підвищення пенсійного забезпечення. За деякими оцінками, в країні «прихована» зарплата, на яку не нараховуються податки, становить 9–11% ВВП. Гіпотетично оподаткування тінювих заробітних плат дасть змогу зменшити дефіцит бюджету ПФУ майже на 2% ВВП. А коли тінюві зарплати зникнуть, особисті накопичувальні рахунки працівників з'являться самі собою. Нікого не доведеться агітувати за другий чи третій рівень пенсійної реформи. Потрібно лише чітко окреслити перспективи.

З МІЖНАРОДНОГО ДОСВІДУ

Світовий досвід демонструє, що безболісних пенсійних реформ не існує. Тож усі країни, котрі зважились на пенсійні перетворення, стикалися з невдоволенням населення, протестами профспілок, складними періодами переходу від старих до нових систем. Однак держави, яким удалось здійснити успішні реформи, вже підвищили і продовжують підвищувати пенсії своїм громадянам. Ті, хто не зважився на радикальні кроки, робили це пізніше, але втрати від реформ були відчутнішими. Прикладом успішного пе-

реформатування пенсійної системи називають Швецію. Після радикальних змін у системі середня пенсія в країні складає близько 2 тис. дол. США. Водночас експерти вважають доцільнішим перейняти досвід сусідньої Польщі. Як і решту економічних реформ, поляки здійснили пенсійну в режимі шоквої терапії. Фактично Польща нічого не реформувала. Вона в один момент ліквідувала існуючу пенсійну систему і ввела нову. Аби стати на нові рейки, країні знадобилось усього два роки. Головна перевага польської

системи полягає в тому, що вона захищена від загрози дефіциту. Загальний обсяг виплат дорівнює обсягу зібраних внесків. Цього вдалося досягти завдяки базованню всієї системи на індивідуальних пенсійних рахунках. Кожен працівник отримує в майбутньому те, що сам вніс у цю систему, плюс відсотки. Як результат, середня пенсія тут сягає 450 дол. США. Пенсійний вік для польських чоловіків становить 65 років, для жінок – 60. Особи старшого віку в Польщі можуть також розраховувати на пільги на житло, проїзд у громад-

ському транспорті, знижки при купівлі медикаментів, а також користуватися перевагами «дня пенсіонера» у торгових центрах, де спеціально для них передбачені нижчі ціни на основні продукти. Це значно полегшує життя, тож поляки особливо не нарікають на проблеми доволі жорсткого заощадження фінансових ресурсів. Вітчизняні фінансисти стверджують, що на 90% Україна повторює шлях Польщі. Цей шлях експерти вважають одним з найбільш успішних. Інша справа, що багатьох відлякує сам термін «шокова терапія».



ПЛЕНУМ

БУДІВЕЛЬНИКИ ЗАЗНАЮТЬ ТРАВМ
ЧЕРЕЗ ОРГАНІЗАЦІЙНІ ПРИЧИНИ

Стан виробничого травматизму та професійних захворювань, колективних переговорів щодо укладення галузевої угоди були головними питаннями порядку денного 4-го пленуму Центрального комітету Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України.



Тетяна РУБАН

«ПВ»

У пленарному засіданні взяли участь голови членських організацій профспілки, довірений лікар Департаменту охорони праці Федерації профспілок України Анатолій Стівбун, начальник управління нагляду в металургії, машинобудуванні, енергетиці, будівництві та котлонагляду Держгірпромнагляду Олег Назаренко, провідний науковий співробітник Інституту демографії та соціальних досліджень ім. М. В. Птухи України Ірина Новак.

Із звітною доповіддю про основні проблеми та шляхи їх вирішення в галузі охорони праці на підприємствах будівництва і промисловості будівельних матеріалів виступив голова Профспілки будівельників Василь Андреев. Він зазначив, що проблема впливу виробничого травматизму та профзахворювань на збереження трудового потенціалу країни є надзвичайно актуальною, адже призводить до значних соціально-економічних наслідків і насамперед – непоправних особистих втрат, які несуть постраждалі на робочих місцях та члени їхніх сімей.

Гострою проблемою, на думку Василя Андреева, є спроби роботодавців не пов'язувати нещасні випадки з виробництвом. Протягом 2009–2012 років випадки, пов'язані із виробництвом, становили 82,5% всіх нещасних випадків, зокрема із смертельним наслідком – 42,1%. Співвідношення між числом загиблих та кількістю потерпілих від нещасних випадків на виробництві в середньому складало 1:10. У будівельній галузі кількість нещасних випадків поступово знижується, щорічно складаючи в середньому 682. З виробництвом пов'язані 87,3% нещасних випадків. Стабільно високою є кількість нещасних випадків із смертельним наслідком – в середньому 124,



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

проте тільки 56,4% з них пов'язані з виробництвом. Співвідношення числа нещасних випадків із смертельним наслідком до загального числа зареєстрованих нещасних випадків постійно знижується (погіршується) і становить 1:5,5. Це може свідчити про недоліки в обліку та розслідуванні нещасних випадків, їх приховування. Протягом 2012 року в галузі будівництва загалом був зареєстрований 581 нещасний випадок, із 611 потерпілих – 44 жінки, 1 особа молодше 18 років, 30 працівників травмувалися, перебуваючи в стані сп'яніння. На підприємствах галузі будівництва реєструються в основному тяжкі випадки. Основні причини травмування – організаційні, через них зазнали травм 66,9% працівників, а 62,9% загинули.

Учасники засідання наголошували на тому, що розслідування нещасних випадків представниками профспілки виявляє незахищеність працівників галузі, які не мають оформленого трудового договору. Робітники, зайняті на підставі договорів підряду, інших цивільно-правових договорів і так званих «трудових угод», є абсолютно незахищеними. Промовці звертали увагу на те, що досить часто керівники будівельних організацій

відмовляються визнавати постраждалих «робітниками», відповідно до актів розслідування нещасних випадків, вони майже ніколи не пов'язуються з виробництвом, у тому числі на підставі висновків органів державної інспекції праці. Будівельники залишаються без належного захисту та компенсації від соціального страхування.

З огляду на це, на пленумі вирішено виступити з ініціативою захоронення доступу працівників до робіт з важкими і шкідливими умовами праці без оформлення повноцінного трудового договору, а також продовжити роботу щодо вирішення проблеми перевантаження трудових колективів підприємств галузі виплатами до Пенсійного фонду для компенсації пенсійних витрат за списками № 1 та № 2. Виборним органам профспілки доручено посилювати контроль за проведенням атестації робочих місць з метою недопущення позбавлення працівників права на пільгові пенсії.

Учасники пленуму розглянули стан колективних переговорів щодо укладення галузевої угоди та прийняли відповідні рішення. Також вони обговорили суспільно-політичну ситуацію в Україні і звернулися з відповідною заявою до ФПУ, галузевих профспілок та регіональних профоб'єднань про необхідність спільного реагування на ситуацію, що склалася.

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

ПОСИЛЕННЯ
ПРОФСПІЛКОВОГО ВПЛИВУ

На порядок денний чергового засідання ради Закарпатського територіального профоб'єднання працівників соціальної сфери (голова Людмила Ляпіна), яке відбулося на базі навчального центру облпрофради, було винесено питання про стан організаційно-масової роботи профорганізацій галузі та посилення впливу їх голів у відносинах з роботодавцями щодо захисту економічних, соціальних, трудових прав та інтересів членів профспілки.

Сергій БАРАНЧИКОВ

завідувач відділу організаційно-гуманітарної роботи
Закарпатської обласної ради профспілок

У виступах голови територіального профоб'єднання Людмили Ляпіної та інших членів ради докладно проаналізовано стан цієї роботи в галузі, наявні проблеми та шляхи їх вирішення. Йшлося, зокрема, про підвищення посадових окладів держслужбовців, реалізацію норм Закону «Про державну службу в Україні», виділення коштів на культурно-масову та спортивну роботу тощо. Розглянуто також питання про співпрацю територіального профоб'єднання з виконавчими дирекціями Фонду соціально-

го страхування з тимчасової втрати працездатності щодо оздоровлення членів профспілки та їх дітей. Виступаючи на зібранні, директор виконавчої дирекції обласного відділення Фонду соціального страхування Ігор Сегляник зупинився на питаннях оздоровчої роботи, відзначив співпрацю з профспілкою працівників соціальної сфери в цьому напрямку та необхідність її поглиблення. Заступник голови Закарпатської облпрофради Василь Захарець акцентував увагу на соціальному діалозі профспілок області з органами влади та місцевого самоврядування, а директор обласного центру зайнятості Юрій Фущич – на проблемах зайнятості, соціальному захисті працівників цієї сфери.

ПРОФНАВЧАННЯ

ПРОФСПІЛКИ ЗАКАРПАТТЯ –
СЕРЕД ПЕРЕМОЖЦІВ

Закарпатська облпрофрада (голова Іван Король) за підсумками Всеукраїнського огляду-конкурсу навчальних закладів профспілок у 2013 році відзначена ФПУ в двох номінаціях: «Краща методична розробка з профнаркової тематики» (автори Василь Захарець, Тамара Гурзан, Олексій Бондар) і «Кращий викладач профспілкового навчання» (заступник голови облпрофради Василь Захарець).

Як покращити якість і результативність профспілкового навчання? Про це йшлося на засіданні оновленої навчально-методичної ради обласної ради профспілок, яке відбулося на базі навчального центру профспілок (директор Іван Олексик). Розглянуто широкий спектр питань, пов'язаних з організацією цієї роботи. На проблемах зміцнення матеріально-технічної бази центру зупинився в своєму виступі заступник голови навчально-методичної ради Іван Олексик. Слушні пропозиції з організації та проведення профспілкового навчання, зокрема для окремих категорій профак-

тиву, діяльності лекторської групи, узагальнення досвіду навчання кадрів та активу в галузях, випуску методичних та аналітичних рекомендацій тощо висловили голова навчально-методичної ради Василь Захарець, члени ради Людмила Ляпіна, Ганна Кулик, Тамара Гурзан, Сергій Баранчиков та ін. Серед запланованих друкованих матеріалів на допомогу профактиву – методичні рекомендації з різних тем. Директору навчального центру облпрофради Івану Олексіку було вручено Дипломи ФПУ за підсумками Всеукраїнського огляду-конкурсу навчальних закладів профспілок у 2013 році.

581
НЕЩАСНИЙ
ВИПАДОК ЗА-
РЕЄСТРОВАНИЙ
ПРОТЯГОМ
2012 РОКУ В
БУДІВЕЛЬНІЙ
ГАЛУЗІ

Українці неодноразово чули, як урядовці жорстко критикували Міжнародний валютний фонд (МВФ) надати країні кредит за умови підвищення на 40% ціни на газ для населення. Спираючись на різноманітні джерела інформації, як-от газети «День» і «Дзеркало тижня», до уваги читачів пропонуємо матеріал, у якому переконливо доведено, що зростання ціни на газ не таке вже й страшне порівняно з вигодою, яку б отримували кожен із нас після наведення ладу на ринку продовольчих товарів.

Мирон ІВАНКІВ

голова Львівської обласної організації профспілки працівників держустанов

За інформацією Державної служби статистики, найбільший відсоток у структурі витрат українських родин становлять продукти харчування з алкогольними напоями та тютюновими виробами – 53,7%, у т. ч. продукти харчування – 50,2%. По Україні це приблизно 400 млрд гривень (на одного мешканця 750 гривень на місяць).

Вартість житла, води, електроенергії, газу (або інші види палива) в загальних витратах становить 9,9%, або 73 млрд грн (на одного мешканця на місяць 137,7 грн). Причому на газ та інші види палива припадає всього 1,5% усіх витрат домогосподарств, або у розрахунок на одного мешканця всього 22 гривні на місяць. Виходить, що витрати на продовольчі товари у 35 разів більші, ніж витрати на газ чи інші види палива. А тепер слід розібратися: чому так?

Спеціалісти звертають увагу на механізми ціноутворення у нашій державі, зокрема – на продовольчі товари. У пригоді знову стають статистичні дані. У 2012 році сукупні витрати в розрахунок на одного мешканця країни, порівняно із 2002 роком, зросли у 5,7 раза, а на продовольчі товари – у 5 разів. Тобто у зв'язку зі зростанням доходів (витрат) населення так само приблизно зросли ціни на продовольчі товари, відтак у структурі всіх



Що краще?

витрат це майже 55% (у країнах Єврозосоюзу 10–20%).

Що означає така закономірність у нашій країні? Якщо зі зростанням доходів витрати на харчування у сумарних витратах залишаються без змін, то це означає зменшення реальних доходів населення. А це вже погано. Важливо знати причину такого наслідку. Фахівці стверджують, що це відсутність у країні цивілізованих ринкових відносин і патріотизму у владній еліті. Де це маємо, там зі зростанням доходів (реальних) витрати населення на продукти харчування скорочуються. Спеціалісти, котрі досліджували згадані проблеми, стверджують, що якби у нас діяли чисті та прозорі ринкові відносини, то при подвоєнні доходів населення споживання продуктів зросло б на 120–150%.

Простежимо, що у нас відбувається на ринку продуктів – від виробника до споживача. Як свідчить аналіз, наші сільгоспвиробники реалізують свою продукцію за цінами, які різняться у 10 разів. У 2012 році посередницькі структури закуповували озиму пшеницю за цінами від 240 до 3 тис. грн за тону. У цивілізованому суспільстві, а відповідно і при прозорих ринкових відносинах, різниця у ціні може бути лише за рахунок якості – 5–15%. При цьому у нас – незалежно від того, що посередник закупив пшеницю за нижчою ціною, вартість хліба для споживачів не знижується, а шоразу зростає.

Не є таємницею факт, що в країні близько 85% населення споживає м'ясо-молочних продуктів нижче норми, а 40% – цукру і риби.

Зростання споживання продуктів населенням можливе лише за однієї умови: всі учасники ринкової взаємодії мають мати рівноли-

ку рентабельність своєї діяльності. Будь-який посередник не має відбирати більшу частину вартості у первинного виробника, закуповувати у нього продукцію за ціною у 2–10 разів нижче від ринкової. Посередник закуповує у первинного товаровиробника його товар за максимально низькою ціною, переробляє і віддає продукцію торговельникам, які реалізують її за максимально високою ціною. Це і впливає на зниження споживання населенням продуктів харчування.

Практика країн Єврозосоюзу, США, Канади тощо свідчить: із зростанням сукупних доходів населення удвічі-тричі витрати на продовольчі товари скорочуються. При цьому населення також відмовляється від частини продовольчих товарів нижчої якості, чого, на жаль, у нас не спостерігається. Приміром, у 2005–2012 роках Україна щорічно імпортувала для м'ясопереробної промисловості 300–450 тис. тонн м'яса, у т. ч. – 30–50% так званого «сепарованого» м'яса (ніжки та крила птиці, шні, субпродукти та ін.). Закуповували це м'ясо за нижчими за внутрішні цінами. Закономірне запитання: а ціни на м'ясні вироби з цього дешевого м'яса низькі? Нічого подібного – все продавали за високими цінами. То що ж робити? Вигадувати нічого не треба. Цивілізовані країни давно все вирішили. Відповідні органи, у межах конкретного виробництва, узгоджують ціни в ланцюжку: первинний товаровиробник – переробник – торговець та визначають їхні частки у кінцевій ціні. Що вони отримують в кінцевому рахунку? Всі учасники інтегрованого виробництва матимуть невисокий рівень рентабельності, але у всіх він буде однаковий, а отже, справедливий. Аби дістати більший прибуток, у західних країнах не підвищують ціну, а збільшують обсяги виробництва та реалізації продукції.

Якби такі механізми працювали в Україні, то ціни на про-



Досвід інших країн свідчить, що із зростанням сукупних доходів населення удвічі-тричі скорочуються витрати на продовольчі товари. При цьому населення також відмовляється від частини продовольчих товарів нижчої якості.

довольчу чи будь-яку іншу продукцію зросли б повільніше, ніж сукупні доходи населення, яке споживало б продовольства більше і в ширшому асортименті. І знову статистика. Якби у 2012 році ціни кінцевого споживання були лише на 1% нижчими, то реалізація продовольчих товарів у середньому зросла б приблизно на 20 млрд гривень. Щодо цього слід зауважити, що ще більшими темпами зростає споживання продуктів населенням, яке має низькі доходи. Це відбувається за рахунок того, що більшість населення на 1% споживання зростає на 0,8–1,5%.

Тож який висновок випливає з вищевикладеного? Якби у країні діяв прозорий та економічно обґрунтований порядок у взаємовідносинах первинних виробників і кінцевих реаліза-

рив продовольчого товару споживачеві, тоді, за оцінками спеціалістів, населення мало б економію на продуктах харчування від 50 до 150 млрд грн, або в середньому – 75–250 гривень на місяць на кожного мешканця.

Наші можновладці надто критично висловлювалися щодо вимоги Міжнародного валютного фонду надати кредит за умови підвищення на 40% вартості газу для населення. Свій гнів із цього приводу демонструвало до МВФ попереднє керівництво Федерації профспілок України.

Тепер порівняймо. Після наведення ладу на ринку продовольчих товарів кожен споживач матиме економію в середньому 100–200 грн, а підвищення на 40% ціни на газ, нехай навіть 12–15 грн (за розрахунками – всього 9 грн). То що краще: економія 100–200 грн чи втрата 10 гривень?

Близько 85% українців споживають м'ясо-молочних продуктів нижче норми, а 40% – цукру і риби

ДЕРЖГАРАНТІЇ | ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОБОЧИМ МІСЦЕМ

КОМУ ПЕРЕДБАЧЕНІ ДОДАТКОВІ ПІЛЬГИ НА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ?

? Які категорії громадян мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню? Який розмір квоти буде встановлено підприємствам у разі прийняття на роботу таких працівників?

Відповідно до статті 14 Закону України «Про зайнятість населення» до категорій громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, належать:

- 1) один із батьків або особа, яка їх замінює і має на утриманні дітей віком до шести років; виховує без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину-інваліда; утримує без одного з подружжя інваліда з дитинства (незалежно від віку) та/або інваліда I групи (незалежно від причини інвалідності);
- 2) діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування; особи, яким виповнилося 15 років та які за згодою одного з батьків або особи, яка їх замінює, можуть, як виняток, прийматися на роботу;
- 3) особи, звільнені після відбуття покарання або примусового лікування;
- 4) молодь, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби (протягом шести місяців після закінчення або припинення навчання чи служби) і яка вперше приймається на роботу;

- 5) особи, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» залишилося 10 і менше років;
- 6) інваліди, які не досягли пенсійного віку, встановленого статтею 26 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування»;
- 7) особи, яким виповнилося 15 років та які за згодою одного з батьків або особи, яка їх замінює, можуть, як виняток, прийматися на роботу.

Для працевлаштування зазначених у частині першій цієї статті громадян (крім інвалідів, які не досягли пенсійного віку, встановленого статтею 26 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування»), норматив працевлаштування на роботу яких встановлюється згідно із Законом України «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Укра-



штатних працівників за попередній календарний рік. Роботодавці самостійно розраховують квоту, зазначену в частині другій цієї статті, з урахуванням чисельності громадян, які на умовах повної зайнятості вже працюють на підприємствах, в установах та організаціях і належать до таких, що неконкурентоспроможні на ринку праці

до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції. Обов'язковою умовою дотримання роботодавцями квоти вважається працевлаштування таких громадян відповідно до вимог частини другої цієї статті, про що роботодавці інформують щороку цент-

Для працевлаштування зазначених категорій громадян підприємствам, установам та організаціям із чисельністю штатних працівників понад 20 осіб встановлюється квота у розмірі 5% середньооблікової чисельності штатних працівників за попередній календарний рік.

їні) підприємствам, установам та організаціям із чисельністю штатних працівників понад 20 осіб встановлюється квота у розмірі 5% середньооблікової чисельності

(крім інвалідів), та забезпечують їх працевлаштування самостійно. Роботодавці можуть звернутися за сприянням для працевлаштування вказаної категорії громадян

рального органу виконавчої влади, який реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції у встановленому порядку.

ЗАЙНЯТИСТЬ

ТРУДОВА ДІЯЛЬНІСТЬ НАСЕЛЕННЯ

? Який законодавчий акт визначає поняття «зайняте населення»? Чи належить особа, яка самостійно забезпечує себе роботою, до цієї категорії громадян?

Поняття «зайняте населення» визначено у статті 4 ЗУ «Про зайнятість населення». Так, до зайнятого населення належать особи, які працюють за наймом на умовах трудового договору (контракту) або на інших умовах, передбачених законодавством; особи, які

забезпечують себе роботою самостійно (у тому числі члени особистих селянських господарств); проходять військову чи альтернативну (невійськову) службу; на законних підставах працюють за кордоном та які мають доходи від такої зайнятості, а також особи, що навчаються за денною формою у загальноосвітніх, професійно-технічних та вищих навчальних закладах і поєднують навчання з роботою. До зайнятого населення також належать: непрацюючі працездатні особи, які фактично здій-

снюють догляд за дитиною-інвалідом, інвалідом I групи або за особою похилого віку, яка за висновком медичного закладу потребує постійного стороннього догляду або досягла 80-річного віку, та отримують допомогу, компенсацію та/або надбавку відповідно до законодавства; батьки-вихователі дитячих будинків сімейного типу, прийомні батьки, якщо вони отримують грошове забезпечення відповідно до законодавства; особа, яка проживає разом з інвалідом I чи II гру-

пи внаслідок психічного розладу, який за висновком лікарської комісії медичного закладу потребує постійного стороннього догляду, та одержує грошову допомогу на догляд за ним відповідно до законодавства.

До зайнятого населення не належать іноземці та особи без громадянства, які перебувають в Україні і зайнятість яких пов'язана із забезпеченням діяльності іноземних посольств і місій або виконанням своїх професійних чи трудових обов'язків перед роботодавцем-нерезидентом.



СОЦІАЛЬНА ПОЛІТИКА

РИНОК ПРАЦІ РЕГУЛЮЄ ВЛАДА

? На які органи виконавчої влади покладається формування та реалізація державної політики у сфері зайнятості населення?

Відповідно до статті 17 Закону України «Про зайнятість населення» формування та реалізацію державної політики у сфері зайнятості населення забезпечують у межах своїх повноважень Верховна Рада України, Кабінет Міністрів, центральний орган виконавчої влади у сфері соціальної політики, інші центральні органи виконавчої влади, Верховна Рада Автономної Республіки Крим та Рада міністрів Автономної Республіки Крим, місцеві державні адміністрації, органи місцевого самоврядування.

У системі центральних органів виконавчої влади з формування та реалізації державної політики у сфері зайнятості населення головним є центральний орган виконавчої влади у сфері соціальної політики.

Кабінет Міністрів України розробляє і затверджує основні напрями реалізації державної політики у сфері зайнятості населення на середньостроковий період, які визначають шляхи та способи розв'язання проблем зайнятості населення і передбачають заходи з консолідації зусиль усіх сторін соціального діалогу, спрямованих на регулювання процесів, що відбуваються на ринку праці, для підвищення рівня зайнятості населення. Основні напрями реалізації державної політики у сфері зайнятості населення розробляються на підставі основних прогнозних параметрів соціально-економічного розвитку України, державних, галузевих і регіональних програм у частині їх впливу на сферу зайнятості населення, розвиток трудового потенціалу з визначенням механізму реалізації.

Координацію і контроль за виконанням основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення здійснює центральний орган виконавчої влади у сфері соціальної політики за участю центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції.

Відповідальність за виконання основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення покладається на міністерства та інші центральні органи виконавчої влади, Раду міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київську та Севастопольську міські державні адміністрації, органи місцевого самоврядування.

У системі центральних органів виконавчої влади з формування та реалізації державної політики у сфері зайнятості населення головним є центральний орган виконавчої влади у сфері соціальної політики.



Кирило ЛАТИШЕВ
«ПВ»
Фото автора

Зима «у рамці» або на полотнах

За вікнами справжня сніжна й морозна зима. Саме час чудового вихідного дня подихати свіжим повітрям і завітати на виставку картин «Winter Show», що у галереї «Мистецька збірка». Красуня-зима – головна героїня робіт, представлених на виставці. До уваги гостей – картини відомих українських художників минулого і сучасності. Кризь призму зимового пейзажу глядачі мають змогу порівняти техніку виконання і світогляд великих українських майстрів різних періодів – від початку ХХ століття до сучасності. Зима зображена в усіх її проявах і таких художніх напрямках, як реалізм, експресіонізм, імпресіонізм, мінімалізм, абстракція.

Закарпатська школа живопису представлена роботами Й. Бокшай, Ф. Манайла, А. Коцьки, А. Мартона, З. Шолтеса, А. Борещького, В. Габди, В. Бурча, В. Микити. Глядача огортає особливий заспокійливий настрій, коли перед ним постають сивий дим над хатиною, димарі, засніжені вершинки гір, тепле сяйво свічок у вікнах.

Захоплення викликають картини сучасних художників І. Марчука, А. Криволапа, М. Демцю, Б. Буряка, М. Деяка, П. Лебединця, В. Дейсуна та ін.

Виставка має на меті показати глядачеві: зима наче вічність, весь світ узимку стає білим аркушем, із нього починається нове життя, на якому можна написати новий сценарій долі однієї людини або цілої нації. «Winter Show» закликає цінувати й берегти кожну мить нашого життя, несе тепло і надію.

Виставка надзвичайно популярна серед киян і гостей столиці, тож запрошуємо і читачів «ПВ» долучитися до прекрасного. Картини виставлені для огляду до 28 лютого, вхід вільний.



Б. Буряк «Зима в Карпатах», 2011 р.



В. Макутуха «Діти на лижах», 1960-ті рр.



В. Бурча «Морозний вечір», 1980-ті рр.



В. Микита «Зимовий пейзаж», 1970-ті рр.



П. Лебединець «Мандрівка у просторі», 2009 р.



Й. Бокшай «Край села», 1960-ті рр.



Ф. Манайло «Карпатські вершини», 1930-ті рр.



В. Дейсун «Ілюмінація», 2013 р.

AVE, МУЗИКО!

Агенція i-pro.kiev.ua проанонсувала концерт Академічного симфонічного оркестру Львівської філармонії під батуютою головного диригента Іллі Ступеля у Концертному залі Львівської філармонії. Як повідомили у філармонії, концерт 26 січня присвячено підтримці громадянської

позиції Євромайдану та невинним жертвам трагічних подій на ньому. Генеральний директор Львівської філармонії Володимир Сивоїкі зазначив: «Філармонія висловлює свою громадянську позицію єдності з народом України. У такий складний та відповідальний історичний момент мистецькі акції покликані підтримати дух свободи і справедливості у суспільстві. Це дні трагічні, дні не тільки

державного, а й душевного неспокою. Мистецтво завжди високодуховне. І наша громадянська позиція полягає в тому, що ми, музиканти, артисти, своїм мистецтвом підтримуємо народне волевиявлення... Львівська філармонія у цей час бере на себе відповідальну роль – стати храмом душевним та мистецьким. Найвеличніші мистецькі твори протягом багатьох тисячоліть створювалися, внас-

не, під впливом визначальних трагічних історичних подій, адже мистецтво відображає, насамперед, життя». Розпочинається концерт симфонічною п'єсою Львіва Янина високого духу, композитора Станіслава Людкевича «Танець смерті». Цей твір називають іще поемою «Подвиг», сам автор дав їй назву Dance Macabre, підкресливши в містерії, що перед лицем смерті всі рівні;

заподіюючи смерть іншим людям, варто пам'ятати й про власну смерть, адже життєві блага швидкоплинні. Такі міркування вкладалися в поняття macabre, й напевне саме такий зміст у часи глибокого застою вкладав Станіслав Людкевич у свій твір. Звучатимуть також трагічні «симфонічні фрески» з балету «Ромео і Джульєтта» Сергія Прокоф'єва та «Симфонія» Дмитра Шостаковича.



ПРО СВОБОДУ ВИБОРУ

ДАНА ІНТЕРНЕТШНЛ VS КОНЧИТА ВУРСТ?

Тетяна МОРГУН
спеціально для «ПВ»

У Росії існує така громадська організація – «Всеросійські батьківські збори», її члени є активними й воліють працювати в широкому тематичному спектрі. Тож, зокрема, для них дуже важливо, аби їхні діти зростали в морально чистому світі, де немає місця анімаційному й усякому іншому «культурологічному» бруду на кшталт сумнівного South Park.

Нині регіональне відділення «ВБЗ» м. Твері в особі його керівника енергійно закликає батьків бойкотувати Євробачення-2014, що має відбутися в Данії 6–10 травня, й узагалі, якщо вдасться, добитися забрани трансляції конкурсу в Росії. Вже підготовлено відповідну петицію. Скандал вибухнув через те, що одним з учасників конкурсу є співак-трансвестит з Австралії, який виступає під псевдонімом Кончита Вурст (справжнє ім'я артиста Томас Нойвірт). Та річ не в самому факті. «Кончита» – це (kr.ru) кокетливий чоловік із пристрастним поглядом, який виступає виключно в жіночих сукнях, але принципово не відмовляється від бороди. Сам Нойвірт стверджує, що такий образ якнайкраще закликає до толерантності й розуміння людей з нетрадиційною орієнтацією.

Ну, Європі, очевидно, це «однаково-фіолетово», адже включили людину до числа учасників співочого змагання! А ось слов'янська душа такого не приймала, й край! Захід і його технології, вважають російські батьки, дуже давно, дуже щільно, дуже прицільно й дуже систематично розбещує їхніх дітей, використовуючи різні можливості різних засобів масової інформації. А вони, батьки, хочуть, щоб діти зростали морально й фізично здоровими, культурно розвиненими, грамотними й, поза сумнівом, гетеросексуальними. До речі, а хіба для наших, українських, дітей ми, їхні батьки, не хотіли б того ж?

У цьому зв'язку пригадую непросте життя й олімпійський злет на тому ж Євробаченні (1998 рік, Бірмінгем) прекрасної ізраїльської співачки Дани Інтернешл (Аарон Коен). Але вона пройшла нелегкий шлях – стовідсоткове відчуття себе дівчиною, операція із зміни статі, презирство й публічний осуд. Вердикт її ортодоксальних земляків був надто суворим: «Такого чудовиська, як Дана, не було навіть у Содомі!». І все ж вона поїхала на конкурс, не образила своїм виглядом нічиє естетичне почуття, блискуче виконала пісню «Діва» й, обійшовши 25 конкурентів з різних країн, виборола Гран прі. Її пісня на кілька років стала світовим хітом. Виправдовуючи взятий псевдонім, Дана залюбки співає різніми мовами, і навіть в арабських країнах її касети штампувалися мільйонними тиражами.

Співачка об'їздила з концертами майже всю Європу, багато сил віддавала благодійності й ніколи «не запаловала зірку на лобі». Дивлячись на Дану, лише xmagod.com, справді важко уявити, що ця брюнетка з майже ідеальною фігурою колись була чоловіком.

КОНТЕКСТ | СЛОВО ПРО ЛІТЕРАТУРНЕ СЛОВО

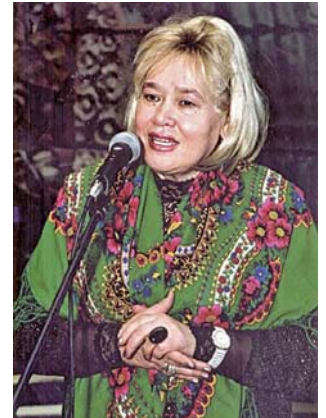
У ХОЛОДНОМУ МОРІ ЖИТТЯ

Тетяна МОРГУН
спеціально для «ПВ»

У контексті українських подій останніх двох місяців промовисто здалася назва нової книги в прозі відомої поетеси, заслуженого діяча мистецтва України, лауреата низки літературних премій Ганни Чубач – «Холодне море життя». Довідалася про це з цікавого інтерв'ю з письменницею на сайті УНН. На запитання журналістки «Чому ж ваше море «холодне»? Адже ми радіємо морю теплому... лагідному» Ганна Чубач відповіла так: «Для творчої вразливої людини, яка гостро відчуває не лише свій біль, а й біль інших людей, суспільства, море життя завжди холодне. Воно хвилюється й штурмить, а людина в ньому може загинути, якщо надто витрачатиме себе. Після того як я перенесла інсульт і буквально «повернулася з того світу», мої відчуття стали ще гостріші. Особливо – спогоди. Нині на багато речей дивлюся по-іншому, тому що немає нічого ціннішого за саме життя».

У 2010 році побачила світ вже 60-та збірка письменниці «Серед зневір і сподівань», куди ввійшли як поетичні твори, так і публіцистика. Ганна Танасівна, безперечно, має рацію, коли стверджує, що літературний талант – поза політикою. Та це коли розглядати його як щось самоцінне, самодостатнє. А ось якщо кинути такий талант у «холодне море життя», від аполітичності й сліду не лишиться, й він негайно набуває відтінку, що відповідає за приналежність до певної громадянської позиції. Хоча... політика – поняття полісемантичне, й далеко ходити не треба: сама Ганна Чубач, поет талановитий, тонкий, ніжний, чий вірші кришталево прозорі, мов уміте чистим дощем віконце, чарівливі, щирі й прекрасні, як сама авторка, – щораз опиняється не поза, а всередині політики на своїй же літературній ниві.

Оскільки Президент України оголосив 2014-й Роком Тараса Шевченка, стало відомо, що цьогоріч розмір однойменної престижної літературної премії збільшено вдвічі. Нині вона становить понад мільйон гривень. І от Ганна Чубач, котра була номінантом премії 2013 року, в згаданому біліт-інтерв'ю розповідає, що «злетіла» тоді на другому колі, й упевнена була, що премію не дадуть, хоча впродовж десяти років подає свої книжки на здобуття цієї премії. Але щоразу саме на другому колі «злітає». «На мій погляд, – каже поетеса (і я свідомо наводжу що відповідь майже повністю – Т. М.), – премія багато в чому має політичний характер, є ангажованою, причому ще за рік до того, як оголошуються спішкучачі й номінанти, виникає пул «своїх», невідомо ким призначених рецензентів, критиків та лобістів спішкучачів. У мене жодної «мохнатої» руки в такій інституції, як «Шевченківська премія з літератури» немає. Торік я подавала на конкурс свою книжку поезій «Радість висоти», яка визнана кращою книгою року в Чехії і дістала чеську

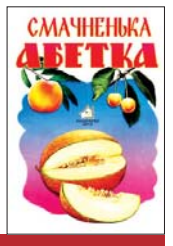


іншої політичної сили». З того часу я заспокоїлась. Із жодним членом Комітету з присудження премії не дружу, хоча багатьох знаю».

А коли її попросили принітити, хто може стати щасливим володарем цьогорічної Шевченківської премії з літератури, Ганна Чубач, здається, таки «поцілила в точку»,



«Ми приходим у світ для любові, все, що інше, – неправда гірка».
Ганна Чубач



премію «Кришталева книга» 2012 року, проте ця чеська премія аж ніяк не вплинула на літературні події в Україні: мене знову наче не помітили... Колись відомий український художник Іван Марчук сказав мені: «Ганнусю, наші українські премії не є підтвердженням таланту людини, а часто навіть навпаки, й радше свідчать про лояльність до тієї чи

назвавши передусім діалогію Юрія Щербака «Час смертохриств. Міражі 2077 року» й «Час великої гри». Біопринаймі на сайті комітету ця діалогія – одна з чотирьох творів, допущених до третього конкурсного туру. «Чомусь не враховується думка читачів, – каже Ганна Чубач, – не враховуються накладки книжок автора-номінанта».

А ТУТ ТАКИЙ ПАСАЖ!

Євген Стасіневич у статті «Література, якої не було: підсумки 2013» стверджує, що українська література перебуває в глибокому застої, маючи на увазі передусім прозу, бо в світі саме й виключно за нею визначають смисли та свідомість літературного процесу. При цьому з'ясується, що в конкурсі «Книга року ВВС» переміг роман Ярослава

Мельника «Далекий простір» з надто прямолінійними (й далеко не новими) метафорами: сліпота й прозріння, здатність лише споглядати й вслуховуватися, а «ідеал героя Гавро нехитрий і всім зрозумілий – свобода й можливість самому обирати свою долю». Справді: симптоматично й символічно. Літературний критик навіть поставив убивче для романіста за-

питання: для чого, власне, писалося? «Може, Мельник «подарував» українській літературі жанр квазі-філософської антиутопії? Але зовсім недавно був Антипович із своїм «Хроносом», та й про Щербака з його, прости Господи, смертохристами забувати не слід» (unn.com.ua, 30.12.2013). Ну? Скажете, з'ясував – сміквіщина? А в скругу: розгубили ми

розумну, ерудовану, професійну критику – літературну, музичну, мистецтво-, кіно- й театрознавчу. Попсувалися світлофори на важких шляхах культурологічного процесу. За всі можливі «калі» Євген Стасіневич є для мене професійним літературним критиком, Ганна Чубач – талановитим поетом. А щодо політики, гадаю, ви її самі споглядаєте, вслухаєтесь, міркуєте, обираєте...»

СПОРТ



НАШІ МУШКЕТЕРИ – КРАЦІ!

Новий сезон українські шпажисти відкрили здобуттям перемоги в командній першості на етапі Кубка світу, який відбувся 24–26 січня в італійському місті Льяно.

Богдан Нікішин, Дмитро Карюченко, Анатолій Герей та Ігор Рейзлін зійшли на найвищу сходинку п'єдесталу пошани, здолавши у фіналі збірну команду Польщі (17:16). На шляху до вирішального поєдинку наші співвітчизники перемогли також команди Казахстану (39:34), Італії (45:35) та Ізраїлю (36:30). В особистих змаганнях, які передували командному турніру, шанс потрапити до четвірки найсильніших був одразу в двох українців – Богдана Нікішина та Анатолія Герей, проте вони завершили змагання п'ятим і восьмим відповідно.

ОЛІМПІЗМ | СКЛАД ЗІРНОЇ ВИЗНАЧЕНО ОСТАТОЧНО

ХТО ПОЇДЕ НА ОЛІМПІАДУ?

7–23 лютого в російському місті Сочі проходять XXII зимові Олімпійські ігри, на яких розігруватимуться 98 комплектів нагород. Минулого тижня Виконавчий комітет Національного олімпійського комітету України затвердив остаточний склад учасників, які представлятимуть Україну на головних зимових стартах чотириріччя.

Володимир ПОЛЕТАЄВ
спеціально для «ПВ»

Україну на першій зимовій Олімпіаді, яку прийматиме Росія, представлятимуть 42 спортсмени. Вони виступатимуть у 9 з 15 видів спорту: біатлоні (11 спортсменів), фігурному катанні (6), санному спорті (6), фристайлі (6), лижних перегонях (7), гірськолижному спорті (2), сноубордингу (2), лижному двоборстві та шорт-треку (по 1).

За словами президента Національного олімпійського комітету України Сергія Бубки, кожному спортсмену, щоб отримати ліцензію та змагатись із найсильнішими атлетами планети, потрібно було пройти складний кваліфікаційний відбір.

«Потрапляння до національної олімпійської збірної – це вже досягнення, враховуючи матеріально-технічну базу зимових видів спорту в Україні, яка вже давно потребує кардинального поліпшення. Великі надії в цьому ми пов'язуємо з подачею заявки на право проведення в Україні зимових Олімпійських ігор-2022, що дозволить істотно розвинути спортивну структуру як для зимових, так і літніх видів спорту», – зазначив головний олімпієць країни.



Фігурист Яків Годорожа і Софія Власова (шорт-трек) представили олімпійську форму української збірної

За словами керманіча НОК, загальна сума бюджету, яку комітет передбачив на Сочі, становить 35 млн грн. У ній враховано і стипендії спортсменам та тренерам, фінансову допомогу федераціям на підготовку спортсменів, придбання спеціальної спортивної форми, інвентарю та обладнання, забезпечення заключних передолімпійських зборів, наукове та антидопінгове забезпечення тощо.

У свою чергу міністр молоді та спорту Равіль Сафіуллін зазначив,

що з державного бюджету на підготовку спортсменів до Ігор у Сочі за період 2011–2013 років було виділено 109 млн грн. «На сьогодні держава в повному обсязі виконала всі зобов'язання щодо забезпечення вдалого виступу українських спортсменів у Сочі. Зокрема, передбачені солідні преміальні – 125, 80 і 55 тис. дол. США в еквіваленті відповідно до татунку завойованої нагороди. Такі ж премії передбачені і для тренерів медалістів», – додав міністр.

СКЛАД НАЦІОНАЛЬНОЇ ОЛІМПІЙСЬКОЇ ЗІРНОЇ УКРАЇНИ НА ХХІІ ЗИМОВИХ ОЛІМПІЙСЬКИХ ІГРАХ У М. СОЧІ

БІАТЛОН

Дериземля Андрій
Седнев Сергій
Семенов Сергій
Прима Артем
Підручний Дмитро
Джима Юлія
Підрушна Олена
Семеренко Валентина
Семеренко Віта
Бурдига Наталія
Панфілова Марія

Антипенко Тетяна
Григоренко Катерина
Перехода Руслан
Красовський Олександр
Анцибор Марина
Лісогор Марина

Мандзій Андрій
Стецьків Олена
Шхумова Олена
Оболончик Олександр
Захарків Роман

ФІГУРНЕ КАТАННЯ

Танцювальна пара
Хеккен-Кенеді Шиван/
Дунь Дмитро
Парне катання
Лаврентьева Юлія/
Рудик Юрій
Одиночне катання
Попова Наталія
Годорожа Яків

САННИЙ СПОРТ

Кісь Андрій

СНОУБОРДИНГ

Чундак Аннамарі
Пеняк Йосип

ГІРСЬКОЛИЖНИЙ СПОРТ

Мацьоцька Богдана
Мицак Дмитро

ЛИЖНЕ ДВОБОРСТВО

Пасічник Віктор

ЛИЖНІ ПЕРЕГОНИ

Шевченко Валентина



коротко



ОЛІМПІЗМ

ДЕСЯТИЙ ЕТАП СЕРГІЯ БУБКИ

У заключному етапі естафети Олімпійського вогню у м. Сочі братиме участь президент НОК України Сергій Бубка. Він стане одним з тих, хто пронесе факел не тільки по вулицях столиці Ігор, а й по туристичних місцях передмістя й олімпійських об'єктах.

6 і 7 лютого Олімпійський вогонь курсуватиме вулицями Сочі і фінішує на стадіоні «Фішт» під час урочистої церемонії відкриття XXII зимових Олімпійських ігор. Варто зазначити, що для очільника вітчизняного НОКу, олімпійського чемпіона, 35-разового рекордсмена та шестиразового чемпіона світу етап естафети Олімпійського вогню в Сочі стане вже

десятим. Уперше Сергій Бубка брав участь у такій церемонії напередодні Олімпійських ігор 2000 року в м. Сідней. А під час кількох олімпійських естафет це вкрай відповідальне завдання легендарному українському олімпійцю доручали навіть двічі, що свідчить про його надзвичайно високу оцінку як атлета та міжнародного спортивного організатора.

УШАНУВАННЯ

НОК ВІДЗНАЧИВ ЖУРНАЛІСТІВ

Наприкінці минулого тижня НОК України вручив цінні призи та пам'ятні дипломи переможцям Всеукраїнського конкурсу серед спортивних журналістів та ЗМІ і лауреатам конкурсу на кращу спортивну фотографію за підсумками 2013 року.

Конкурс із визначення кращих журналістів та ЗМІ тривав 13 років, а в звітному році НОК отримав рекордну кількість робіт з 24 регіонів країни (в минулому – з 19). Українські професійні фотографи, аматори та дітсьомий рік представляють свої роботи в конкурсі на кращу фотогра-

фію. Якщо в попередньому конкурсі заявки надійшли з 13 регіонів, то в цьому – уже з 22. В Олімпійському домі подарунки лауреатам вручили президент НОК Сергій Бубка та голова Комісії НОК України «Засоби масової інформації та пропаганда олімпійського руху» Олег Волков.

УВАГА!

Триває передплата центральних профспілкових видань на 2014 рік

Вартість передплати на 2014 рік:

газета «Профспілкові вісті» – 156,00 грн (передплатний індекс – 22152),

журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – 68,04 грн (передплатний індекс – 22909).

Передплатити видання можна в будь-якому поштовому відділенні України за «Каталогом видань України» або скориставшись послугою «Переплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» www.presa.ua



ЧОМУ КРОЛІ ГРИЗУТЬ КЛІТКУ?

У кролика все життя ростуть зуби. Якщо їх не сточувати, із часом вони не помічатимуться у роті. Тож тваринка завжди щось має гризти, аби коригувати довжину різців. Для того, щоб кролі не нищили клітку, кладіть їм товсті шматки деревини, які залишилися після обрізання садовини, або гіллячковий корм (віники з берези, клена, липи, тополі, дуба, верби), який вони залюбки «перетиратимуть». Крім того, їхній організм ще й поповниться корисною клітковиною та вітамінами. Не завадить також обшити клітку бляхою. Тоді вони напевне залишаться нешкодженними.

ДОЗВІЛЛЯ

ГОРОСКОП

3-9 лютого

ОВЕН Стримуйте негативні емоції – агресія, яку ви поширюєте за допомогою думок і слів, завжди повертається. Бережіть здоров'я.

ТЕРЕЗИ Будьте впевненими у власних силах. Сміливо беріться за нові починання, будьте активними. Нові ідеї можуть дати неограничений урожай.

ТЕЛЕЦЬ Несподівані проблеми позначаться на ваших планах і виб'ють зі звичної колії. У гостей дотримуйтеся міри, інакше давня недуга спалахне з новою силою.

СКОРПІОН Краще не брати і не давати в борг – клопотів не оберетеся. Не забувайте обстежитися у лікарів – профілактика важливіша за лікування.

БЛИЗНЮКИ Розмірені і спокійний тиждень. На роботі не буде особливого навантаження, що, втім, не виключає потреби завзято працювати. Без цього не досягнете успіху у грошових справах.

СТРЕЛЕЦЬ Не перевтомлюйтеся і не забувайте про відпочинок. Проблеми з тими, хто вас оточує, і суперечки у колективі відійдуть у минуле.

РАК Остерігайтесь необдуманих вчинків і необережних слів. «Не напад, а оборона» – ваш девіз цього тижня. Зміна роботи і заняття не обіцяють нічого доброго, так що відмовтеся на певний час від амбіційних планів.

КОЗЕРІГ Не варто перейматися старими образами, тим більше, що з цими неприємностями ви легко впораєтесь, розставивши всі крапки над «і». Несподівано з'явиться давній друг, з яким ви не бачилися багато років.

ЛЕВ Не слід виявляти безтурботність. Якщо виникнуть проблеми чи неприємності, в жодному разі не панікуйте. Гроші краще притримати, а раз не час для нових покупок.

ВОДОЛІЙ Вдається примножити свій багаж корисних контактів. Їх треба берегти, оскільки в недалекому майбутньому завдяки їм ви зможете вирішити важливі для своєї сім'ї питання.

ДІВА Імовірно, на роботі відчуватимете невдоволення, та не поспішайте подавати заяву на звільнення. Займіть вичікувальну позицію.

РИБИ Варто максимально скористатися новими кар'єрними можливостями, працюйте не покладаючи рук – і результати перевищать усі очікування. Ретельно обміркуюйте нові пропозиції щодо роботи.

НЕЗВИЧАЙНІ БІБЛІОТЕКИ СВІТУ

БІБЛІОТЕКА TU DELFT У НІДЕРЛАНДАХ



Будівлю зведено 1997 року Дельфським бюро архітектури Mecanoo. Бібліотека розташована у внутрішньому дворі університету, її дах вкрито травою, яка виконує роль ізоляційного матеріалу. Студенти голландського університету TU Delft завжди залюбки відвідують свою бібліотеку.

Фото з Інтернету

СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», майдан Незалежності, 2, м. Київ, 01012 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

ВІТАЄМО Ніну Нечипоренко з м.т. Володарськ-Волинський Житомирської обл., яка правильно розгадала сканворд у № 4.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Blank grid for entering identification code and address.

Відповіді на сканворд, надруковані у № 4

Grid of crossword answers with a 4x4 grid of numbers and a list of words.

Large crossword puzzle grid with clues in Ukrainian and a photo of a woman.

СМАЧНОГО!

М'ЯСНА «БУЛКА» ПО-АМЕРИКАНСЬКИ

Вам потрібно: фарш яловичий – 500 г, хліб білий – 3-4 скибки, молоко – 100 мл, яйця курячі – 2 шт., сир твердий – 50 г, грудинка копчена (бекон) – 100-150 г, петрушка – 1 пучок.



Соус: кетчуп – 4 ст. ложки, гірчиця – 2 ст. ложки, цукор коричневий – 2 ст. ложки.

Готуємо так: Скибки хліба замочити на кілька хвилин у молоці. У фарш додати хліб разом із молоком, потертий сир, яйця, порізану дрібно петрушку, посолити та поперчити за смаком. Фарш ретельно вимішати. Форму, в якій випікатиметься булка, застелити пергаментним папером. Сформувати хлібцець у вигляді батона і викласти на форму. Для соусу змішати всі компоненти. Викласти на булку тонко нарізану грудинку, тоді 1/3 частину соусу. Випікати при температурі 180 градусів 40 хвилин. Після того викласти на булку решту соусу і поставити у духовку ще на 20-25 хвилин. Сmachного!