

Повномасштабне навчання інспекторів з охорони праці



ПРОФСПІЛКИ ПОСИЛЮЮТЬ ВЛАСНИЙ КОНТРОЛЬ ЗА ДОТРИМАННЯМ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ

.07

ДОСВІД

Робота в атмосфері взаєморозуміння

Як профспілка робить підприємство соціально орієнтованим

.05



ІНІЦІАТИВА

РІЗНИЦЯ У РІВНІ ОСВІТИ ПРИЗВОДИТЬ ДО НЕРІВНОСТІ НА РИНКУ ПРАЦІ: БІЛЬШЕ СТРАЖДАЮТЬ МОЛОДІ Й МЕНШ ОСВІЧЕНІ

.10

КОНСУЛЬТАЦІЇ

В Україні праця іноземців – лише з дозволу територіального органу виконавчої влади

.12

№ 3 (725) | 16.01.2014

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

СЕЛЕКТОР | Під час селекторної наради керівників членських організацій Федерації профспілок України, що відбулася під головуванням Голови ФПУ Юрія Кулика 13 січня, обговорено низку важливих та актуальних питань. .02

АКТУАЛЬНО | Профспілки об'єднують зусилля,магаючись посилення соціальної складової Державного бюджету-2014. .03



НА ЧАСІ | ФПУ та Українська спілка ветеранів Афганістану вивчила основні трудові й соціальні проблеми громадян, які виконували військовий обов'язок на території інших держав, сімей загиблих і померлих учасників таких бойових дій та направила пропозиції щодо їх вирішення. .03



ТЕМА НОМЕРА | УКРАЇНЦІ ДЕДАЛІ ЧАСТІШЕ ШУКАЮТЬ ЩАСТЯ ПОДАЛІ ВІД БАТЬКІВЩИНИ

ЧЕРГОВА ХВИЛЯ ВЕЛИКОГО ПЕРЕСЕЛЕННЯ

Українці масово залишають Україну. Впродовж минулого року кількість емігрантів зростає у 2,5 рази, або на 157% порівняно з 2012 роком. Про це повідомляє Державна служба статистики України. Згідно з повідомленням, громадянство інших країн отримали 18 700 українців. Причому йдеться лише про офіційну статистику. А вона досить невтішна. Песимістичними є і прогнози ООН щодо України загалом. Відділ економіч-

них та соціальних досліджень цієї організації прогнозує скорочення населення в нашій державі до 33 млн уже 2050 року. Українські експерти називають інші дані – 36 млн, але також не приховують свого занепокоєння через потужну хвилю великого переселення наших співвітчизників до чужих країн. Хто вони – українські емігранти, котрі подались шукати кращої долі за межами власної домівки? .08



Григорій Осовий: Казначейство затримує розрахунки ФСС на суму 34,3 млн грн за санаторно-курортні послуги, надані установами «Укрпрофоздоровниці». 02

ДОЛУЧАЙТЕСЬ ДО ОБГОВОРЕННЯ
Будь-який матеріал номера можна обговорити на нашому сайті www.psv.org.ua

ОФІЦІЙНО

ФПУ ЗВЕРНУЛАСЯ ДО ПРЕМ'ЄР-МІНІСТРА УКРАЇНИ

В. о. Голови Федерації профспілок України, голова правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності Григорій Осойвий 31 грудня 2013 року звернувся до Прем'єр-міністра України Миколи Азарова щодо затримки з вини Казначейства по розрахунках Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності за надані послуги застрахованим особам та членам їхніх родин на суму 34,3 млн гривень по договорах санаторно-курортного лікування з санаторно-курортними установами Приватного акціонерного товариства лікувально-оздоровчих закладів «Укрпрофоздоровниця».



Як повідомляє управління соціального страхування та пенсійного забезпечення ФПУ, така ситуація ставить підприємства Укрпрофоздоровниці у скрутне фінансово-економічне становище, яке не дає можливості своєчасно розрахову-

ватися з працівниками щодо заробітної плати, єдиного соціального внеску, з постачальниками продуктів харчування, медикаментів тощо.

З огляду на те, що затримка розрахунків Фонду із санаторно-курортними підприємствами това-

ривства з вини Казначейства має системний характер, Григорій Осойвий попросив Прем'єр-міністра України Миколу Азарова особисто сприяти у вирішенні питання розрахунків у найкоротший строк і недопущення заборгованості у майбутньому.

СЕЛЕКТОР

ОБГОВОРЕНО АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ, ВИЗНАЧЕНО ЗАВДАННЯ

Під час селекторної наради керівників членських організацій Федерації профспілок України, що відбулася під головуванням Голови ФПУ Юрія Кулика 13 січня, обговорено низку важливих та актуальних питань.

Перед учасниками засідання виступив голова Національної служби посередництва та примирення Олександр Оксід. Він поінформував присутніх про стан соціально-трудових відносин у 2013 році та прогнозні очікування й загрози 2014 року. Зокрема, наголошувалося, що впродовж 2013 року в результаті захо-

дів, вжитих НСПП і профспілками у ході сприяння вирішенню колективних трудових спорів та запобігання їх виникненню, погашено заборгованість із виплати заробітної плати в сумі 448 млн 256,1 тис. грн, або 74,7% загальної суми боргу (599 млн 836,2 тис. грн), що було основною причиною виникнення спорів і конфліктних ситуацій.

Голова НСПП також зазначив, що служба провела 2053 примирні процедури, спрямовані на вирішення колективних трудових спорів і запобігання їх виникненню. Серед них 1756 узгоджувальних зустрічей, 250 засідань примирних комісій, 47 засідань трудових арбітражів. Упродовж 2013 року НСПП сприяла вирішенню 209 колективних трудових спорів (1 – на національному, 3 – на галузевому, 6 – на територіальному, 199 – на

виробничому рівнях), участь у яких взяли 1,6 млн працівників 7414 суб'єктів господарювання. Середньооблікова чисельність штатних працівників облікового складу суб'єктів господарювання, де зафіксовано згадані спори, – 2,3 млн осіб. Вимоги щодо погашення заборгованості із виплати заробітної плати та своєчасної виплати поточної заробітної плати висувалися в 153 колективних трудових спорах (73,2% їх загальної кількості). У 2013 році за сприяння НСПП знято з обліку 501 випадок (489 – на виробничому рівні, 12 – на територіальному) та усунуено 600 чинників на 920 підприємствах.

Учасники наради також обговорили питання щодо проведення засідання Ради ФПУ та про можливість співпрацю між ФПУ і Громадською Радою Майдану.

ІНІЦІАТИВА

ЯКІ ЗАГРОЗИ НЕСЕ ШКІЛЬНЕ ХАРЧУВАННЯ?

Фундамент здоров'я нації закладається з дитинства. Одним із важливих блоків цього фундаменту є харчування дітей у навчальних закладах.

Саме в цій царині за роки незалежності не просто накопичилося безліч проблем, а й створено передумови масовим отруєнням, загостренням і появам нових хвороб в учнів, корупції і зловживанням з бюджетними коштами, надексплу-

атації працівників ідалень, повідомляє департамент виробничої політики та колективно-договірного регулювання апарату ФПУ. Кухарі шкільних ідалень докладають усіх зусиль, аби урізноманітнити харчування дітями, однак зростає в межах сміхотвор-

ного кошторису вкрай складно. Загострене ситуацію дієча система тендерів як на право надання послуг із харчування, так і щодо закупівлі продуктів – як правило, виграють тендери не спеціалізовані, з багаторічним досвідом підприємства харчування, а ті, хто запропонує найнижчу ціну своїх «послуг».

За ініціативи Всеукраїнської профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та

послуг підготовлено проект закону України «Про харчування у загальноосвітніх навчальних закладах», який робить суттєвий крок для вирішення зазначених проблем. За підтримки ФПУ та Київської міської профспілки започатковано фахове опрацювання цього важливого законопроекту й заплановано проведення публічних слухань щодо шляхів забезпечення якісним харчуванням учнів навчальних закладів.

ЗУСТРІЧ

РОЗВИВАЮЧИ МІЖНАРОДНІ КОНТАКТИ

Актуальні питання співробітництва Федерації профспілок України та Регіонального представництва Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні розглядалися під час робочої зустрічі, яка відбулася 14 січня у Будинку профспілок.



Олексій ПЕТРУНЯ

Узстрічі взяли участь заступники Голови ФПУ Сергій Кондрюк і Євген Драп'ятий, керівник департаменту виробничої політики та колективно-договірного регулювання апарату ФПУ Олена Лобченко, экс-директор Регіонального представництва Урсула Кох-Лаугвітц і новопризначений директор Штефан Мойзер. Заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк подякував Урсулу Кох-Лаугвітц за плідну співпрацю з ФПУ, її членськими організаціями та побажав їй подальших успіхів на новому місці роботи. Він наголосив, що спільна робота не була простою, іноді між сторонами відбувалися гострі, принципові дискусії щодо механізмів і шляхів розв'язання актуальних проблем соціально-економічного життя України, але вони все одно виявилися плідними, адже сприяли досягненню високих результатів. Про підсумки та перспективи співпраці у сфері молодіжної політики, вирішення актуальних проблем молоді поінформували заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятий. Він подякував Регіональному представництву Фонду

ім. Фрідріха Еберта за результативну роботу з Федерацією і наголосив, що ця співпраця допомагає будувати в Україні соціальну державу, наближає українське суспільство до європейських стандартів. «Вирішення питань зайнятості, працевлаштування допоможе молодим українцям знайти свій шлях у житті», – зазначив Євген Драп'ятий. Урсула Кох-Лаугвітц зауважила, що надзвичайно задоволена співпрацею з ФПУ та її керівництвом, галузевими й регіональними профспілковими організаціями та об'єднаннями, а також розповіла про завдання, які належить вирішувати Регіональному представництву Фонду та його новопризначеному директору. «Ми дуже багато зробили на центральному та регіональному рівнях, – наголосила Урсула Кох-Лаугвітц. – Відбулися семінари, конференції, круглі столи, які були корисними для профспілкових організацій і представників Фонду. Але для досягнення нашої спільної мети – побудови в Україні соціальної держави, створення ефективної системи соціально-економічного захисту працівників іще належить зробити чимало».

СПІВЧУТТЯ

Центральний комітет Профспілки працівників освіти і науки України висловлює глибоке співчуття рідним і близьким з приводу тяжкої втрати – смерті экс-заступника голови профспілки **Євгенія Даниловича Нікітюка**.

На 69-му році життя перестало битися серце професіонала, невтомного трудівника профспілкового руху – колишнього заступника голови профспілки, члена ЦК профспілки, патріота освіти.

Євгеній Данилович Нікітюк віддав профспілковому руху понад сорок років свого життя.

У 1972 році він розпочав свій трудовий шлях, а у 1973-му – профспілкову діяльність. Євгеній Данилович пройшов багато щаблів зростання – від голови профкому в школі, інструктора, завідуючого відділом Київського обласного комітету профспілки працівників освіти, вищої школи та наукових установ до керівних посад в Українській республіканській раді з туризму системи «Укрпрофтур».

З 1995 року чимало уваги Євгеній Данилович приділяв питанням захисту прав і гарантій педагогів, вихователів, викладачів, студентів і обіймав посаду заступника голови Профспілки працівників освіти і науки України.

Євгеній Данилович Нікітюк був відзначений багатьма почесними грамотами й профспілковими нагородами. Світла пам'ять про Євгенія Даниловича назавжди залишиться в серцях усіх, хто знав і працював з цією гарною людиною.

НА ЧАСІ

ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ГРОМАДЯН, ЯКІ ВИКОНУВАЛИ ВІЙСЬКОВИЙ ОБОВ'ЯЗОК НА ТЕРИТОРІЇ ІНШИХ ДЕРЖАВ

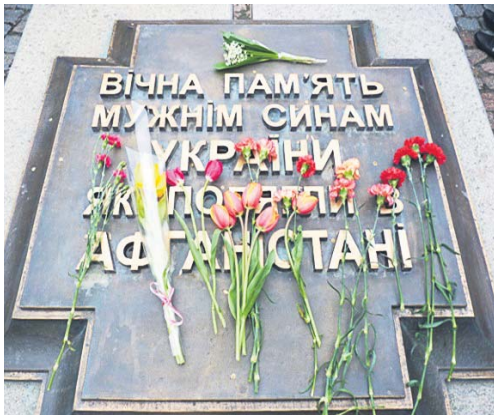
15 лютого в Україні відзначатиметься День вшанування учасників бойових дій на території інших держав і 25-та річниця виведення військ колишнього СРСР із Республіки Афганістан.

ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ДЕПАРТАМЕНТ БЮДЖЕТНОЇ ПОЛІТИКИ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ АПАРАТУ ФПУ, Федерація профспілок України та Українська спілка ветеранів Афганістану (воїнів-інтернаціоналістів) провела роботу з вивчення основних трудових і соціальних проблем громадян, які виконували військовий обов'язок на території інших держав, сімей загиблих і померлих учасників таких бойових дій та напрацювала пропозиції щодо їх вирішення.

Встановлено, що сьогодні реалізація норм законів України щодо житлово-комунального, соціально-медичного та транспортного забезпечення ветеранів війни виконується неналежно з огляду на низький рівень фінансування з Держбюджету на зазначені цілі.

З метою підвищення рівня соціального захисту і медичного обслуговування вищезазначеної категорії осіб та виконання Указу Президента України від 12.06.2013 № 329 «Про проведення у 2014 році в Україні Року учасників бойових дій на території інших держав» Федерація профспілок України спільно з Українською спілкою ветеранів Афганістану (воїнів-інтернаціоналістів) на початку грудня минулого року звернулася до голів Комітетів Верховної Ради України з питань бюджету; у справах пенсіонерів, ветеранів та інвалідів; з питань соціальної політики та праці з проханням забезпечити у 2014 році належне фінансування соціальних виплат та матеріальне забезпечення воїнів-інтернаціоналістів при розгляді проекту Закону України «Про Державний бюджет України на 2014 рік».

Ці звернення були уважно розглянуті. Комітет Верховної Ради України у справах пенсіонерів, ветеранів та інвалідів висловив глибоку вдячність Федерації профспілок України та Українській спілці ветеранів Афганістану (воїнів-інтернаціоналістів) за ініціативу та пропозиції, спрямовані на підвищення рівня соціального захисту ветеранів, у тому числі воїнів-інтернаціоналістів, і погодився з думкою ФПУ та УСВА, що напередодні відзначення 25-ї річниця виведення військ колишнього



СРСР із Республіки Афганістан питання соціального захисту цієї категорії осіб має бути одним із пріоритетних у діяльності владних інституцій, у тому числі Українського парламенту.

У свою чергу, Комітет Верховної Ради України запевнив, що для вдосконалення законодавчої бази з питань соціального захисту та державної підтримки ветеранів

Напередодні відзначення 25-ї річниця виведення військ колишнього СРСР із Республіки Афганістан питання соціального захисту цієї категорії осіб має бути одним із пріоритетних у діяльності владних інституцій, у тому числі Українського парламенту.

війни спільні пропозиції ФПУ та УСВА будуть ураховані у подальшій законотворчій роботі Комітету, зокрема під час опрацювання проекту Закону України «Про Державний бюджет України на 2014 рік».

З метою підтримки пропозицій ФПУ та УСВА Комітет Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці звернувся до керівника Уряду та голови Комітету Верховної Ради України з питань бюджету з проханням забезпечити належне фінансування у 2014 році витрат, передбачених законодавством для воїнів-інтернаціоналістів.

Крім того, на початку грудня минулого року ФПУ та УСВА надіслали до Мінсоцполітики України спільні пропозиції щодо підвищення рівня соціального захисту та медичного обслуговування учасників бойових дій на території інших дер-

жав. Нині Мінсоцполітики опрацьовує подані пропозиції.

З огляду на те, що питання соціального захисту учасників бойових дій на території інших держав визначено одним із пріоритетів соціальної політики відповідно до Указу Президента України Віктора Януковича від 12.06.2013 № 329, на початку грудня 2013 року ФПУ та УСВА надіслали спільне звернення до Прем'єр-міністра України Миколи Азарова з проханням сприяти прик-

скоренню затвердження проекту розпорядження Кабінету Міністрів України «Про затвердження Плану заходів з підготовки і проведення у 2014 році в Україні Року учасників бойових дій на території інших держав». Це звернення не залишилося без уваги Уряду.

11 грудня 2013 року розпорядженням Кабінету Міністрів України № 1004-р затверджено План заходів

АКТУАЛЬНО

ПРОФСПІЛКИ ОБ'ЄДНУЮТЬ ЗУСИЛЛЯ, ДОМАГАЮЧИСЬ ПОСИЛЕННЯ СОЦІАЛЬНОЇ СКЛАДОВОЇ ДЕРЖБЮДЖЕТУ-2014

Запорізька обласна рада профспілок поінформувала про підтримку постатейних зауважень до проекту Державного бюджету України на 2014 рік, які підготували фахівці апарату ФПУ, та про те, що їх надіслано народним депутатам України від Запорізької області Ярославу Сухому, Євгену Карташову, Олександрю Дудці, Сергію Кальцеву, Вячеславу Богуслаєву для внесення до Верховної Ради України, повідомляє департамент бюджетної політики та соціального захисту апарату ФПУ.

Федерація незалежних профспілок Криму та Об'єднання профспілок Харківської області повідомили про проведення роботи із просування профспілкових постатейних зауважень до проекту Державного бюджету України на 2014 рік у Верховній Раді України. Вони також звернулися із прохан-

ням підтримати зауваження ФПУ та внести їх на розгляд парламенту до народних депутатів України від Автономної Республіки Крим Сергія Брайка, Бориса Дейча, Олега Парасківа, Віталіни Дзоз, Олександра Нечаєва, Олени Нетецької, Валентини Лютикової, Юлії Львовичкиної та до всіх 22 народних депутатів від Харківської області.

КРУГЛИЙ СТІЛ

УКРАЇНЬСЬКА ОСВІТА-2013: ПІДСУМКИ І ПРОГНОЗИ

9 січня у прес-центрі Українського національного інформаційного агентства Укрінформ відбулося засідання круглого столу на тему: «Українська освіта-2013: підсумки і прогнози».

ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ПРЕС-СЛУЖБА ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ, у заході взяли участь голова Комітету Верховної Ради України з питань науки та освіти Лілія Гриневич, голова «Громадської організації освітян і науковців України» Станіслав Ніколаєнко, директор неурядової організації «Центр тестових технологій і моніторингу якості освіти» Ігор Лікарчук, голова правління ГО «Центр освітнього моніторингу» Павло Полянський, директор фонду «Демократичні ініціативи ім. Льва Курчеріва» Ірина Бекешкіна, експерт ГО «Центр дослідження суспільства» Єгор Стадний, директор освітніх програм Фонду «Відродження» Георгій Касьянов. Учасники круглого столу обговорили найбільш значущі події в освіті України, що відбулися в 2013 році, й висловили власне бачення подій і перспектив розвитку освіти в Україні у найближчий час.

Так, голова Комітету Верховної Ради України з питань науки і освіти Лілія Гриневич

вважає, що минулого року в освіті була криза, яка поглиблюватиметься у 2014 році. Вона зазначила, що у бюджеті на наступний рік знову закладено недофінансування галузі. Внаслідок цього триватиме закриття шкіл, а витрати перекладатимуться на батьків. Також Лілія Гриневич вважає, що слід поступово реалізувати норму ЗУ «Про освіту», згідно з якою видатки на освіту мають сягати 10% національного доходу. Важливим завданням є підвищення соціального статусу і кваліфікації вчителів. «У бюджеті 2014 року закладено продовження маніпуляції з тарифною сіткою, внаслідок чого освітяни різних кваліфікаційних розрядів недоотримуватимуть від 300 до 2000 гривень щомісячно», – наголосила Лілія Гриневич. Голова Комітету переконана, що належить змінити підходи до фінансування освіти й перенести використання коштів якнайближче до споживача, зокрема закупівлю підручників, автобусів, комп'ютерів здійснювати на місцевому рівні.



РОСІЯ: НА КАМЧАТЦІ ВІДБУВСЯ ПІКЕТ ПЕРЕВІЗНИКІВ

Понад 80 водіїв, що здійснюють перевезення пасажирів на маршрутах у м. Петропавловську-Камчатському, провели пікетування перед будівлею адміністрації міського округу. Вдатися до пікетування людей змусила перспектива залишитися без роботи в

2014 році попри те, що вони працюють на міських маршрутах кілька років, створюють робочі місця, закуповують автобуси, виконують усі вимоги контролюючих органів. Учасники пікетування підготували звернення до глави адміністрації міського

округу, в якому виклали свої претензії і вимоги. Крім того, прийнято рішення в разі незадоволення вимог пікетувальників розпочати процедуру відкликання депутатів міської думи, котрі прийняли рішення, яке призвело до позбавлення роботи водіїв

пасажирського транспорту. Правову й організаційну допомогу учасникам пікетування надала Камчатська крайова організація профспілки працівників транспорту, видобувних і виробничих галузей. Свою підтримку висловили й інші галузеві профорганізації.

КАНАДА СОЛІДАРНІСТЬ ДОКЕРІВ



Докери із членських організацій Міжнародної федерації транспортників (МФТ) різних країн світу взяли участь у солідарних акціях на підтримку працівників університету торгової мережі ІКЕА в м. Річмонді, де вже понад сім місяців триває локаут. День глобальної солідарності в міжнародних портах, які є частиною глобальних мереж поставок фірми ІКЕА, відбувся після публікації звіту МФТ і глобальної профспілки UNI, що закликає керівництво канадського підрозділу торгової мережі припинити локаут і негайно сісти за стіл переговорів з чесними намірами. Публікація звіту співпала з поїздкою міжнародної делегації до Швеції, країни

походження торгової мережі ІКЕА. Солідарні акції з розповсюдженням листівок були організовані докерами у портах Канади, Бельгії, Австралії, Швеції, Японії, Фінляндії, Норвегії, Данії, Нідерландів і Великобританії. Національний координатор МФТ у Канаді Пітер Лехей зазначив, що дії керівництва ІКЕА є неприпустимими. Компанія усунула від роботи своїх співробітників на сім місяців лише за те, що вони використали своє законне право проголосувати проти запропонованої керівництвом дискримінаційної системи оплати праці та скорочення допомоги на медичне обслуговування членів сімей працівників.

КОРОТКО

ПОРТУГАЛІЯ | Через страйк комунальників вулиці Лісабона просто завалені сміттям. Двірки не задоволені планами уряду перевести їх із державного сектора до приватного, що, на їхню думку, призведе до погіршення умов праці.

ФРАНЦІЯ | Співробітники авіакомпанії Lufthansa оголосили про страйк у паризькому аеропорту Руасс-Шарль де Голль. Як заявляють представники профспілки, підставою для акції протесту стала заява про скорочення близько 200 робочих місць. При цьому персонал авіаперевізника відчуває гостру нестачу кадрів, унаслідок чого працює понад норму. Раніше керівництво німецької авіакомпанії оголосило про план економії коштів, за яким планується скоротити 3500 робочих місць у всьому світі.



ВЕЛИКА БРИТАНІЯ | Суперечка про розміри підвищення оплати праці, що виникла між британським урядом і профспілкою поліцейських, продовжилася страйком правоохоронців, у якому взяла участь понад 7 тис. осіб. Офіцери поліції вимагали збільшення зарплати на 60%, влада ж готова примножити їхні доходи лише на 1%.

КАМБОДЖА | Поліція відкрила вогонь по учасниках масової акції протесту робітників швейної промисловості. Під час сутички загинули четверо осіб, п'ятеро отримали поранення. Маніфестація, що проходила в столиці країни Пномпені, є частиною загальнонаціонального страйку працівників швейних фабрик. Вони вимагають збільшення мінімальної заробітної плати, яка на сьогодні складає 80 дол. США. В текстильній індустрії, яка становить основну частину експорту Камбоджі, зайнято понад 500 тис. людей.

ПІВДЕННА КОРЕЯ | Директор залізничної корпорації Korail Чой Ен Хе заявила, що планує взяти на роботу 500 машиністів потягів і допоміжного персоналу для зняття напруження, що виникло під час страйку залізничників.

МОЛДОВА

За підсумками засідання виконкому профспілки працівників охорони здоров'я «Сенетатя» було прийнято рішення оскаржити в суді накази міністра охорони здоров'я Молдови Андрія Усатого, що стосуються реорганізації багатьох медичних установ країни.



ПРОФСПІЛКА МЕДИКІВ ПРОТИ РЕОРГАНІЗАЦІЇ МЕДИЧНИХ ЗАКЛАДІВ

Керівництво профільної профспілки, запрошені представники медичних установ були однастайні в думці, що задумана міністром одноосібно, без обговорення та узгодження з профспілками, керівниками та трудовими колективами реформа не тільки не принесе позитивних результатів, а й здатна повністю зруйнувати систему охорони здоров'я країни.

Учасники форуму вбачають у майбутніх реформах прагнення міністра передати функції державних медцентрів у приватні руки. Існуючі колективи не зможуть надати розпоряджатися заробленими коштами на власний розсуд для розвитку і розширення якісних послуг, адже всі фінанси будуть зосереджені в руках однієї людини, яка очолюватиме об'єднане підприємство, що, в свою чергу, призведе до несправедливого їх розподілу. У цьому ж учасники засідання вбачають можливість для фінансових махінацій.

Представники трудових колективів повідомили учасникам наради про стурбованість і незгоду працівників із запланованими реформами. Обурення присутніх викликав і той факт, що прем'єр-міністр ніяк не відреагував на лист виконкому профспілки «Сенетатя» з проханням втрутитися в ситуацію, що склалася, хоча минуло вже більше місяця.

Як спробу зірвати засідання виконкому профспілки його учасники розцінили термінове скликання керівників медичних установ міністром Андрієм Усатим на нараду в той же день на дві години раніше, ніж запланований заздалегідь захід виконавчого комітету «Сенетатя».

У підсумковому документі засідання перераховано чинні нормативні акти, порушені міністром охорони здоров'я при виданні наказів, а також прийнято рішення оскаржити їх у судових інстанціях.

КАЗАХСТАН НАВЧАННЯ – ГОЛОВНИЙ АСПЕКТ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛОК

У м. Астані відбулося засідання ради з профспілкової освіти під керівництвом голови Федерації профспілок Республіки Казахстан (ФРПК) Абельгаззі Кусаїнова.

На засіданні було підбито підсумки роботи навчально-методичного центру профспілкових кадрів і активу в минулому році, розглянуто навчально-методичну програму на 2014 рік, затверджено бюджети одноденних і дводенних семінарів та ін. Прийнято рішення про проведення конкурсу «Активне навчання – ефективна профспілка» та затверджено відповідне положення. Виступаючи на засіданні ради, голова ФРПК зазначив, що підготовка кваліфікованих профспілкових кадрів і активу є ключовою ланкою в діяльності профспілок, а також визначив завдання для

членських організацій та навчально-методичного центру щодо впровадження нових форм і методів, вдосконалення методики викладання, взаємодії з державними органами, вишами, громадськими, молодіжними й іншими організаціями.

Рада з профспілкової освіти прийняла рішення з обговорених питань. Навчально-методичному центру ФРПК спільно з членськими організаціями доручено впродовж місяця розробити план практичних дій щодо вдосконалення навчання профспілкових кадрів і активу.

ПЕРУ

GLENCORE XSTRATA ПРОВІДИТЬ АНТИПРОФСПІЛКОВУ ПОЛІТИКУ



шляхом колективних переговорів.

У грудні минулого року ситуація стала критичною. Бажаючи мати свій голос у компанії, група працівників вирішила створити профспілку. Проте наступного дня після проходження реєстрації всі 35 членів – засновників профорганізації були звільнені. Згодом їм запропонували повернутися за умови, що вони погодяться вийти з профспілки та підписати відповідний лист, підготовлений юристами компанії. 30 працівників погодилися. Залишилися п'ятеро, яким було відмовлено в поновленні на роботу.

Нещодавно адвокати компанії підготували лист від імені колишніх членів профспілки до органів влади з трудових питань із проханням скасувати реєстрацію організації в зв'язку з тим, що кількість її членів становить менше необхідних за законом 20 осіб.

Гірничодобувна компанія Glencore Xstrata використовує несправедливі звільнення, примус і втручання в справи профспілки, щоб перешкодити технічній працівникам мідної компанії Антарассу в м. Куско об'єднатися в профорганізацію. Після того, як Xstrata купила компанію та попередила 450 технічних працівників і співробітників адміністрації про те, що з цієї миті вони обіймають «відповідальні посади», трудові відносини погіршилися. Термін «відповідальна посада» на практиці означає ніщо інше, як позбавлення працівників можливості захищати свої інтереси

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

РОБОТА В АТМОСФЕРІ ВЗАЄМОРОЗУМІННЯ

Чернівецький машинобудівний завод «ТОВ «Машзавод» засновано у 1945 році. Протягом останніх 35 років і донині це підприємство – єдиний і найбільший в Україні та СНД виробник сучасного і ефективного обладнання для переробки, транспортування, зберігання та синтезу нафти, газу і конденсату, енергетичного обладнання.

Леонід ПИРОГ
голова профкому ТОВ «Машзавод», м. Чернівці

Обсяг реалізації продукції за 2012 рік становив 237,333 тис. гривень, а за одинадцять місяців 2013-го було випущено продукції на 260 млн гривень. У грудні 2013 року чисельність працюючих становила 1106 осіб, середньомісячна зарплата на одного працюючого в еквіваленті повної зайнятості за листопад 2013 року становила 4181 грн, заборгованості із виплати зарплати на підприємстві немає.

Первинна профспілкова організація заводу, яка входить до складу профспілки «Машметал України», налічує 1854 члени профспілки, серед них 1106 працівників і 748 пенсіонерів. Первинка об'єднує профком, до складу якого входять 12 осіб, 21 цехову профспілкову організацію. В цілому охоплення профспілковим членством становить 100%.

Тож ТОВ «Машзавод» по праву на теренах Чернівецької області та й в усій Україні вважається соціально-орієнтованим підприємством.

Головним завданням адміністрації підприємства та профспілкового комітету вважають зростання ефективності роботи, збереження та примноження досягнутих позицій із соціального захисту працівників, поліпшення умов праці, а також турботу про оздоровлення і відпочинок як працюючих, так і членів їхніх сімей.

Завдяки порозумінню між адміністрацією та профспілковим комітетом на підприємстві щороку укладається колективний договір, у якому відображені всі соціально-економічні питання. Слід зазначити, що до колективного договору щороку вносяться нові пункти, спрямовані на покращення життєдіяльності колективу.

Так, у колективному передбачено, що щомісяця працівникам підприємства виплачується дотація на проїзд на роботу у розмірі вартості тролейбусного проїзного квитка (60 грн), виплачується дотація на харчування у розмірі 15 грн за обід, надається допомога на лікування та медичне обслуговування, на оздоровлення до щорічної відпустки доплачують 500 грн, на поховання близьких родичів – 300 грн. Також передбачена матеріальна допомога працівникам до Дня вшанування учасників бойових дій на території інших держав; до Дня захисника Вітчизни і 8 Березня; до Дня Пе-



ремоги; до Дня Незалежності України; до Дня машинобудівника; до Дня вшанування учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС; до Нового року. На ювілеї працівникам завжди доплачують додаткові гроші: на 50-річчя – 300 грн; 55-річчя (жінки) і 60-річчя (чоловіки) – 400 грн; за 30 років стажу роботи – 300 грн; 40 років – 400 грн; 50 років – 500 грн.

Молодим, які одружуються вперше і обое є працівниками заводу, виплачують 2000 грн. Щорічно до Новорічних і Різдвяних свят за кошти профкому діти працівників віком до 14 років забезпечуються квитками на новорічні святкові вистави, отримують солодкі подарунки, а влітку вони мають можливість відпочити у дитячих оздоровчих таборах.

Щороку адміністрація і профком проводять урочисті вечори до Дня машинобудівника, 8 Березня, Нового року, запрошуючи на них відомих естрадних виконавців.

Спільно з адміністрацією заводу профком організовує різноманітні спортивні змагання, турніри з міні-футболу, настільного тенісу, волейболу.

Стало традицією свят-

кування на підприємстві свята Водохреща.

Велика увага приділяється питанням безпеки праці. Адміністрація та профком прийняли рішення про заборону куріння на підприємстві: курити дозволяється тільки у спеціально відведених місцях і в певні години – о 10.00 та о 15.00, а також в обідні перерви.

Керівництво підприємства дбає про здоровий спосіб життя. Працівники, які минулого року жодного разу не були на лікарняному, мають право на додаткову триденну відпустку. Збудовано сучасне поле для міні-футболу, басейн, обладнано кімнату для настільного тенісу, профком орендує спортзал для охочих займатися волейболом.

Щомісячно на підприємстві проводиться нарада щодо підбиття підсумків роботи за минулий місяць, на яку, окрім керівників підрозділів, запрошуються голови цехових комітетів. Генеральний директор заводу Віктор Сидляр і його заступники періодично зустрічаються з профспілковим активом.

Те, що соціальний діалог у ТОВ «Машзавод» діє, засвідчує чудова атмосфера, яка склалася на підприємстві. Завод багато років працює стабільно, є одним із кращих платників податку у Чернівецькій області, не має жодних заборгованостей.



СПІВПРАЦЯ

ЯКЩО ІНТЕРЕСИ ЗБІГАЮТЬСЯ

Валерій МАРЦЕНЮК
Хмельницька обл.

Педагогічний колектив Олешинської загальноосвітньої школи I–II ступенів, що знаходиться в селі Мозолюк Хмельницького району, декілька років поспіль очолює Надія Мозолюк. Її зусиллями у навчальному закладі створено всі необхідні умови для навчання, відпочинку та оздоровлення дітей. Завдяки постійному вдосконаленню навчально-виховного процесу школи визнано кращою в районі щодо організації виховного процесу. Її вихованці – переможці різноманітних конкурсів, олімпіад, змагань. Так, учениця восьмого класу Руслана Пухтяр і дев'ятого Христина Кметь послили призові місця на районній олімпіаді з української мови. Велика увага приділяється туристичній роботі. Вихованці школи на обласних змаганнях з туризму вибороли перше місце, а на всеукраїнських стали призерами. І таких прикладів можна наводити безліч. Серце і душу віддають вихованцям учитель Оксана Апонович, Тетяна Місяць, Тетяна Овчарук, Оксана Корчинська, Валентина Підлісна, Віталій Волуйко, Тетяна Кулінич та ін. Уже стало традицією на базі школи проводити різноманітні заходи. Нещодавно тут відбувся відкритий урок з

етики, на який з усіх шкіл району з'їхали вчителі, які викладають цей предмет. У здобутках олешинських педагогів вагома частка зусиль і профкому, який сім років поспіль очолює вчитель математики Віталій Волуйко. «Наші взаємини з дирекцією, членами профспілки регулюються колективним договором, – розповідає Віталій Волуйко. – Буває, що інколи інтереси профкому та адміністрації не збігаються. Тоді у відкритій дискусії намагаємося досягти консенсусу і взаєморозуміння. Відтак у колективі передбачаємо лише гарантії, які реально реалізують за наших фінансових можливостей». «Турбота про вчителів – наша спільна справа, від цього залежить навчання і виховання учнів – майбутніх патріотів і будівників України, – долучається до розмови Надія Мозолюк. – Я завжди порівнюю профспілковий комітет, адміністрацію з маховиком, який розкручує навчально-виховний процес, забезпечуючи чіткий і бездоганний ритм». Профком плідно співпрацює із сільським клубом, яким завідує Лариса Дейчук. Тож керівництво навчального закладу, користуючись нагодою, надзвичайно дякує Ларисі Василівні за чудову співпрацю. Досвід роботи дирекції школи та профкому заслуговує на увагу.



Колектив школи, директор Надія Мозолюк (у центрі) і голова профкому Віталій Волуйко

1854
ПРАЦІВНИКИ
ЗАВОДУ Є
ЧЛЕНАМИ
ПЕРВИННОЇ
ПРОФОРГАНІ-
ЗАЦІЇ «МАШ-
МЕТАЛ»

ЗАПОРІЖЖА | ДИТЯЧІ ЗАХОДИ

НОВОРІЧНО-РІЗДВЯНІ СВЯТА ВІДБУЛИСЬ

Запорізька обласна рада профспілок, профспілкові організації всіх рівнів разом з органами виконавчої влади і місцевого самоврядування доклали максимум зусиль, аби різдвяні й новорічні свята, зимові канікули залишили у дітей лише найкращі враження



Анатолій ЧЕРЕПЕХІН

завідділом культурно-масової, спортивної роботи та оздоровлення облпрофради

Напередодні облпрофради провела з керівниками палаців, будинків культури нараду з питань якісного та безпечного проведення новорічних і різдвяних свят.

Перед початком святкових заходів технічна інспекція праці профспілок перевірила стан додержання закладами культури вимог безпеки, виявлені недоліки було усунуто. Президія облпрофради затвердила склад робочої групи з організації та контролю за ходом підготовки і проведення новорічних свят.

Надзвичайно цікаво і на високому рівні пройшли новорічні свята у палацах культури металургів ВАТ «Запоріжсталь» (директор закладу Микола Володьков), ВАТ «Дніпроспецсталь» (директор закладу Ірина Зоуля), А.Т. «Мотор Січ» (директор закладу Володимир Котов), автомобільбудівельного заводу (директор закладу Клара Волік), «Сучасник» м. Енергодар (директор закладу Володимир Фалішев) та ін.

Святкові заходи традиційно проводились у Запорізькому академічному обласному українському музично-драматичному театрі ім. В. Г. Магара (керівник Володимир Панькін), Академічному обласному театрі юного глядача (директор Віталій Шкляренко), обласному театрі ляльок (директор

Анатолій Колб). Також відбулися благодійні акції для дітей із соціально незахищених сімей.

Понад 750 юних артистів – учасників художньої самодіяльності палаців культури показали свої таланти у новорічних виставах і інтермедіях біля ялинки. Для них були організовані зимові табори з

Під час зимових канікул у дитячо-юнацьких спортивних школах, якими опікуються профспілки, проводилися змагання із різних видів спорту. Спортивні товариства «Україна», «Спартак», «Колос» та спортклуби підприємств виявили всіляку підтримку проведенню спортивних змагань

Майже кожна профспілкова організація придбала подарунки для дітей із соціально незахищених сімей. Профспілкові організації Придніпровської залізниці (голова Анатолій Каліберда), ПАТ «Обленерго» (голова Микола Бакін) разом з облпрофрадою поздоровили з новорічними святами дітей, які перебувають на лікуванні в обласній клінічній дитячій лікарні, і вручили їм подарунки.

харчуванням. Найактивніші учасники свят отримали призи і подарунки. Профкоми разом із роботодавцями подбали про юних артистів, виділивши на харчування та подарунки понад 100 тис. грн.

Для дітей Запорізької області за рахунок Фонду соціального страхування закуплено 142 тис. подарунків, окрім того, профспілкові організації всіх рівнів придбали понад 80 тис. подарунків і близько 80 тис. квитків на новорічні вистави. Відтак кожна дитина дістала подарунок або новорічний квиток на свято.

і нагородження переможців. Усього в змаганнях узяли участь близько 2000 дітей і підлітків.

Слід відзначити добру традицію, започатковану профкомом А.Т. «Мотор Січ» (голова Михайло Труш), щодо оздоровлення і відпочинку батьків із дітьми у санаторії-профілакторії підприємства під час зимових канікул. Цього року там відпочили 162 родини.

За організаційно-фінансовою участі профспілок проведено понад 200 новорічних ялинок, на яких побувало 80 тис. дітей.

ЧЕРКАЩИНА | НОВОРІЧНІ СВЯТА

РАДОЩІ ДЛЯ МАЛЕЧІ

Уже стали традиційними новорічно-різдвяні зустрічі, які проводяться для дітей членів профспілок на Черкащині. Не став винятком і цей рік. Так, 5, 6 і 7 січня Федерація профспілок Черкаської області за участю обласних галузевих профоб'єднань зібрала майже 2300 дітей у залі Будинку культури ім. Івана Кулика на святкове дійство.



Маленькі відвідувачі стали активними учасниками вистави Черкаського академічного лялькового театру, а також отримали подарунки й чимало позитивних вражень і емоцій.

Зі святами дітлахів та їхніх батьків привітали голова Федерації профспілок Черкаської області Петро Шевченко, голови обласних галузевих профоб'єднань, представники влади. Священники православної церкви Київського та Московського патріархатів

розповіли про історію Різдва Христового, привітали присутніх зі святами та побажали веселих свят. Допомогли в організації і проведенні ранків Черкаський міськвиконком та працівники Будинку культури ім. Івана Кулика. Понад 2000 дітей працівни-

ків державних установ, Черкаської філії ПАТ «Укртелеком», УДППЗ «Укрпошта», хімічної та нафтохімічної галузей промисловості відвідали новорічні ранки в Черкаському академічному музично-драматичному театрі ім. Т. Г. Шевченка та палаці культури «Дружба народів».



ХМЕЛЬНИЧЧИНА | ЮВІЛЕЙ

ПРОФСПІЛКА – РОВЕСНИК ЛІЦЕЮ

Старокостянтинівський професійний ліцей напередодні Нового року відзначив 40-річний ювілей

Валерій МАРЦЕНЮК

У травні далекого 1971 року було закладено перший камінь у фундамент майбутнього професійно-технічного училища, а вже восени 1973-го розпочався навчальний рік. За парти сіли 480 учнів – майбутніх токарів, фрезерувальників, слюсарів, електромонтажників, кранівників. Велика заслуга в цьому директора Старокостянтинівського заводу «Металіст» В. Андрющенка, який віддав училищу чимало сил та енергії. До слова, разом зводилися школа, дитсадок, житловий мікрорайон. Першим директором навчального закладу було призначено С. Пляскання, згодом у свій час колектив очолювали Г. Мельниченко, Д. Сафронів, А. Серединський, В. Червяк, П. Собчук, які багато зробили для розвитку матеріально-технічної бази училища.

Тож недарма за досягнуті успіхи у підготовці робітничих кадрів колектив Старокостянтинівського ПТУ було вручено перехідний Червоний прапор обласної ради народних депутатів і галузевого обкому профспілки.

У 1993 році училище очолював В. Якимовський. У цей час з'являються нові спеціальності – кухар-кондитер, слюсар із ремонту автомобілів, оператор комп'ютерного набору, які нині користуються попитом на ринку праці. Продовжив добру справу своїх попередників і В. Вдовиченко. Згодом училище отримало статус ліцею.

Нині колектив очолює колишній випускник училища Сергій Кучерук. Гордість навчального закладу – Л. Сужак, Н. Руднева, Н. Кондратюк, М. Демчишина, М. Грибок, О. Іщук, О. Січкарьова, Г. Нестерук та інші, які понад половини свого життя віддали вихованню робітничої зміни. Нині в ліцеї навчаються 400 учнів. На базі дев'яти класів готують електроварників, ручного зварювання на автоматичних та напівавтоматич-



Сергій Кучерук

них машинах, електромонтажників з освітлення, освітлювальних мереж та силової мережі і електроустановки, слюсарів із ремонту автомобілів, кухарів, кондитерів, столярів будівельних, теслярів. На базі одинадцяти класів – електроварників ручного зварювання. Ровесник училища-ліцею – його профспілка, яка зробила чималий внесок у становлення та розвитку навчального закладу. Саме завдяки сорокарічним спільним зусиллям адміністрації, профспілкового комітету, всіх інженерно-педагогічних працівників зростає престиж ліцею, збережено матеріально-технічну базу, яка постійно розширюється, і, як кажуть, училище тримається на плаву. Нині очолює профспілковий комітет інженерно-педагогічних працівників майстер виробничого навчання Світлана Свістуніва. Спільно з адміністрацією училища, його директором Сергієм Кучеруком вони успішно розв'язують проблеми навчально-виховного процесу. В основі соціального партнерства – колективний договір, де працівникам ліцею передбачено соціальні гарантії, які дають змогу повною мірою реалізувати фінансові можливості навчального закладу. Тут розуміють, що якщо інженерно-педагогічний працівник не обтяженим побутовими, фінансовими клопотами, то він якнайповніше віддаватиметься роботі з учнями, перемітиметься їхньою успішністю та вихованням.

Широкомасштабне навчання з охорони праці триває

Тетяна ГОРЮН

головний спеціаліст департаменту охорони праці ФПУ
Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Для Федерації профспілок України та її членських організацій 2013 рік був визначальним. Для забезпечення реалізації рішень Ради ФПУ щодо посилення громадського контролю профспілок за дотриманням законодавства про охорону праці, кваліфікованого та ефективного його здійснення необхідно було організувати якісне і масштабне навчання профактиву з питань охорони праці на всіх рівнях профспілкового руху, вирішити питання щодо його фінансування.

Було надіслано пропозиції до відповідних центральних органів виконавчої влади, місцевих державних адміністрацій та органів місцевого самоврядування, проводився постійний соціалог до щодо узгодження та вирішення цих питань. В результаті наполеглива робота ФПУ та її членських організацій у цьому напрямі дала вагомі позитивні результати.

Заходи щодо фінансування навчання представників профспілок із питань охорони праці ввійшли до Загальнодержавної соціальної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2014–2018 роки, затвердженої 4 квітня 2013 року Законом України № 178-VII. Сьогодні розробляється План участі членських організацій ФПУ у реалізації завдань зазначеної Загальнодержавної програми, створено робочу групу для його опрацювання.

За пропозицією ФПУ, до Заходів із профілактики нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань на 2013–2014 роки, які здійснюються за рахунок коштів Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України, включено навчання з питань охорони праці профактиву всіх рівнів.

У 2013 році розпочався та успішно реалізується широкомасштабний проєкт Фонду щодо навчання з питань охорони праці представників роботодавців і профспілок. За рахунок коштів Фонду в минулому році пройшли відповідні навчання і перевірку знань майже 13,5 тис. спеціалістів, працівників, у тому числі 4,5 тис. представників профспілок.

Членськими організаціями ФПУ відзначено на-

ступні позитивні результати реалізації зазначеного проєкту:

- привернення уваги громадськості до невіршених проблем охорони праці, а також до того, яким чином навчання з питань охорони праці може сприяти створенню та просуванню культури охорони праці, зниженню щорічної смертності на робочому місці та поліпшенню умов праці;

- всебічне висвітлення вищезазначених заходів у газетах, журналах, інших періодичних виданнях, на радіо та телебаченні;
- поглиблення конструктивного діалогу з питань безпеки праці та соціального захисту працівників з органами виконавчої влади та наглядю;

- посилення відповідальності керівних працівників, спеціалістів та інших осіб за порушення, які створюють підвищений ризик для життя і здоров'я людей та обумовлюють численні нещасні випадки, профзахворювання і аварії на виробництві, своєчасне виявлення та усунення наявних недоліків;

- заохочення працівників до сприяння підвищенню рівня безпеки та поліпшенню умов праці;
- участь навчально-методичних центрів територіальних профоб'єднань ФПУ у проведенні відповідного навчання, здобуття та поширення досвіду цієї роботи, зміцнення їх матеріальної та навчально-методичної бази;

- створення умов для кваліфікованого і ефективного здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці, соціального захисту прав працівників на безпечні і здорові умови праці, запобігання випадкам виробничого травматизму та профзахворюванням.

У 2014 році навчання представників профспілок із питань охорони праці в рамках заходів щодо профілактики нещасних випадків на виробництві та профзахворювань Фонду триває. Так, уже в січні первинні організації профспілок, територіальні та галузеві профоб'єднання можуть подавати до регіональних управлінь виконавчої дирекції Фонду заявки встановленого зразка (в електронному та паперовому вигляді) щодо представників профспілок, які потребують навчання з питань охорони праці в 2014 році. Крім за-



явки необхідно надати на кожного представника профспілок копії розпорядчих документів про призначення на відповідну посаду з питань охорони праці або іншого документа, що засвідчує виконання певних обов'язків з охорони праці. Координацію та методичний супровід подання заявок та проведення відповідного навчання мають здійснювати територіальні та галузеві профоб'єднання.

В усіх членських організаціях необхідно при-

значити відповідального за координацію та методичний супровід підготовки і проведення відповідного навчання в регіонах та галузях, а саме:

- організація роботи з відповідними членськими профорганізаціями щодо підбору профактиву для проходження навчання, правильності формування та заповнення заявок, із визначенням кількості слухачів по регіонах, районах та містах;

- надання іншої інформаційної, методичної, роз'яснювальної та орга-

нізаційної підтримки з питань проведення відповідного навчання.

У другій декаді лютого ц. р. планується проведення інформаційного семінару-наради за участю представників членських організацій ФПУ, навчально-методичних центрів терпрофоб'єднань ФПУ, виконавчої дирекції Фонду та апарату ФПУ з питань підбиття підсумків проведення навчання профактиву з охорони праці у 2013 році та проведення відповідного навчання у 2014 році.

ДУМКА

«ПВ» попросили слухачів семінару-навчання, який відбувся 25 листопада – 6 грудня на базі Академії праці, соціальних відносин та туризму, поділитися враженнями від організації заходу, а також розповісти, що корисного вони дізналися.



Галина КОБЕЦЬ, завідувачка відділу охорони праці і здоров'я Донецького обкому профспілки працівників освіти і науки України:

«В охороні праці немає дрібниць. І ті деталі, на які звертали увагу фахівці ФПУ, дають змогу побудувати свою роботу таким чином, щоб дійсно надати практичну допомогу насамперед первинці, а з іншого боку – посилити контроль за дотриманням законодавства з охорони праці».



Володимир ФЕСАН, головний технічний спеціаліст профспілки працівників охорони здоров'я України:

«У ході семінару нас ознайомили з новими документами, новинами, які з'являються у сфері охорони праці. Крім того, тут зібралися фахівці, які здійснюють контроль від профспілок за станом охорони праці. Ми узгоджували різні позиції, які потрібно доробити або змінити».



Володимир СЕМАКОВ, завідувач відділу охорони праці, здоров'я та соціальних питань Луганської облпрофради:

«Найцінніше, що ми могли в окремих випадках вплинути на те, щоб ті документи, якими будуть користуватися як роботодавці, так і органи державного, громадського контролю, були наблизнені безпосередньо до працівників. Щоб вони могли впливати на підвищення рівня безпеки й умов праці».



Віталій СКУБА, технічний інспектор праці ЦК Атомпрофспілки України:

«Під час семінару та в спілкуванні із своїми колегами ми дізналися про нові методи роботи з охорони праці та роботи з людьми. Високопрофесійні викладачі, фахівці ФПУ, чітко сформулювали ті складні питання, які виникають під час розслідування нещасних випадків і професійних захворювань».



Костянтин ШЕПОТЬКО, заступник голови профкому первинної профорганізації ПАТ «Новокраматорський машинобудівний завод»:

«Для мене найбільш цікаво, що в одній групі спілкуються і технічні спеціалісти, і представники профспілок з охорони праці, і просто профспілкові діячі. Крім тих лекцій, які нам читав лектор, при безпосередньому спілкуванні базатого корисного можна отримати для себе».



Анатолій АКСЬОНЕНКО, заступник голови Полтавської обласної організації Профспілки громадського обслуговування населення:

«Треба віддати належне викладачам – усі доисте висококваліфіковані фахівці, які мають талант до викладання, як обстоювати свої інтереси. Багато надавалося літератури, різноманітних матеріалів, які будуть застосовуватися в подальшій роботі».



**Raïsa
Чирва**

оглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Чергова хвиля великого переселення

Українці масово залишають Україну. Впродовж минулого року кількість емігрантів зросла у 2,5 раза, або на 157% порівняно з 2012 роком. Про це повідомляє Державна служба статистики України. Згідно з повідомленням, громадянство інших країн отримали 18700 українців. Причому йдеться лише про офіційну статистику. А вона досить невтішна. Песимістичними є і прогнози ООН щодо України загалом. Відділ економічних та соціальних досліджень цієї організації прогнозує скорочення населення в нашій державі до 33 млн уже 2050 року. Українські експерти називають інші дані – 36 млн, але також не приховують свого занепокоєння через потужну хвилю великого переселення наших співвітчизників до чужих країн. Хто вони – українські емігранти, котрі подались шукати кращої долі за межами власної домівки?

«БРОНЗА» НЕ ГРІЄ

Аналітики Американського інституту вивчення громадської думки провели соціологічне дослідження у 12 країнах СНД і за його результатами оприлюднили дані: Україна замикає «трику лідерів» держав, чий громадяни бажають виїхати на постійне місце проживання за кордон. Назавжди полишити батьківщину готові 21% респондентів. Цей показник вищий тільки у молдаван і вірмен – відповідно 32% і 40%. Якби третя сходинка дісталась за спортивні досягнення, можна було б порадіти, але тут «бронза» не гріє, а лякає. Бо на запитання, чи замислювались ви коли-небудь про можливість еміграцію, позитивно відповіли 91% українців.

«Подібні настрої яскраво демонструють ситуацію в українському суспільстві, – підкреслює соціолог Анна Лужина. – Не потрібно бути маститим експертом, щоб констатувати: країні загрожує

депопуляція. Якщо на початку 90-х років минулого століття незалежна Україна пишалася своїм населенням у 52 млн, то до кінця нинішнього десятиліття пишатися буде нічим – кількість наших співгромадян, які залишилися на Батьківщині, ледь дотягне до 37 млн!»

Масова трудова міграція за кордон – діагноз для будь-якої держави. Для нашої особливо, бо вже зараз Україна є лідером у списку нових мігрантів до Росії, Польщі та Чехії. І зайве думати, що це люди, спокушені легким заробітком. Адже то дуже гіркий хліб – мити тарілки після когось чи будувати будинки не для себе, а для новоявленого пана. І все заради того, щоб забезпечити «прожитковий мінімум» собі та власній родині.

Це ненормований робочий день без дотримання правил техніки безпеки, без відділних і лікарняних, без стажу роботи. Це неминучий страх перед правоохоронцями і незворотна для більшості фахова дискваліфікація. А ще – зруйновані сім'ї, принизливе відчуття себе людиною «другого сорту»...

Коли мільйони працездатних громадян залишають країну, вирушаючи в пошуках хліба насущного наймитувати в близьке і далеке зарубіжжя, це означає, що в країні, м'яко кажучи, не все гаразд. Нині багато розмов про те, як важливо через міжнародні договори й угоди захистити соціальні права співгромадян на чужині. Та чи не краще й доцільніше

налагодити гідне життя у власній країні, аби й вона не почувалася мачухою для своїх синів і дочок? Істина доволі банальна, але коли суспільство ігнорує банальні істини, з ним може трапитись біда. Так казав колись мудрий Ніцше, та його слова як ніколи актуальні сьогодні.

Що жене українців у чужі світи – близькі та далекі? Не тільки бажання заробити грошей на прожиття, як прийнято вважати. Експерти серед причин міграції українців називають неможливість самореалізації, бюрократію, корупцію, побутову агресію, правову незахищеність та, хоч як гірко це усвідомлювати, зневіру в перспективи країни.

ЦВІТ НАЦІЙ НА ЧУЖИХ ТЕРЕНАХ

Експерти проаналізували, що найбільше бажаючих виїхати з України – це люди продуктивного віку, досить освічені, які мають ідеї, вмють ставити перед собою конкретну мету і знають спосіб її досягнення. Виїжджають ті, хто вміє і хоче працювати, однак не знаходить у власній країні місця, де його руки й розум були б затребуваними. Саме таких людей втрачає Україна.

За словами завідувача сектору етносоціальних досліджень Інституту народознавства НАН України Ігоря Маркова, за кордоном працюють 3–5 млн україн-



79% українців виїхали за межі країни через низький рівень заробітної плати, а 11% штовхнула на це відсутність роботи.

Найпривабливішими країнами призначення вітчизняної робочої сили є Російська Федерація (43,2%), Польща (14,3%), Італія (13,2%) та Чеська Республіка (12,9%). Серед інших напрямів потоків трудових мігрантів – Іспанія (4,5%), Німеччина (2,4%), Угорщина (1,9%), Португалія (1,8%).



Найбільшу винагороду за працю отримують заробітчани Ірландії – 3200 дол. США на місяць. На другому місці – Швейцарія (2300 дол.). Середній заробіток в Італії – 930 дол., Чехії – 520, Росії – 370 дол.

ців і мінімум 10% з них створили власний бізнес. При цьому серед молоді частка підприємців буде набагато вищою. «Молоді українці не бачать можливості для реалізації власного творчого і підприємницького потенціалу на батьківщині, закономірно, що вони прагнуть туди, де для них відкриваються цікаві перспективи», – зазначає І. Марков.

«Сумно, що Україна втрачає свій кращий потенціал. У країні немає нормальних умов для ведення бізнесу, немає можливості придбати в кредит житло молодим сім'ям, тому й шукають кращої долі за кордоном. Безвізовий режим, з одного боку, полегшить ситуацію, а з іншого – тільки посилить відтік кадрів. Якщо влада не замислиться, як змінити ситуацію, це обернеться великою проблемою для майбутнього», – застерігає соціолог Марина Буга.

Свого часу ми пишалися, що наша молодь здобуває освіту за кордоном. Між тим, протягом останнього десятиліття кількість українців, що бажано здобути освіту за кордоном, зростає, за різними даними, на 10–20%. Але ж переважна більшість молодих людей після навчання має твердий намір залишитися в країнах Європейського Союзу. То що втрачає Україна, коли освічені люди залиша-

ють країну? Чому не ухвалюються закони, які б стимулювали молодь працювати на благо своєї батьківщини? Запитання, на жаль, риторичні.

Хоча відповідь лежить на поверхні: Україна не зацікавлена в молодих людях, які здобули освіту за кордоном. Професійні, талановиті спеціалісти змушені почуватися зайвими на власній землі, бо спрощує телефонне право при працевлаштуванні, діє кумівство, коли людину приймають на роботу не за професійністю чи досвідом, а через родинні зв'язки. До того ж, ті, хто здобував диплом чи науковий ступінь на Заході, мають пройти складну процедуру визнання іноземних дипломів у Міносвіти. А це взагалі нонсенс, кажуть освітяни.

Проректор Українського католицького університету Павло Хобзей із сумом констатує: «Ситуація щодо того, що молодь не повертається, є невтішною. Найбільше бажаних виїхати з України – це люди продуктивного віку, бо вони втрачають віру, що можуть змінити щось у державі. У нас економіка не працює, закони не працюють, ситуація вкрай загрозлива. Важливо, чи зміниться влада, чи зрозуміє, що працює для людей?»

Добре, якщо колись зрозуміє. Та поки що кількість українців, що віддають пере-

вагу життю на Батьківщині добровільній еміграції, зростає в геометричній прогресії. «Держава вже не здатна стримувати потік еміграції, – вважає соціолог Юрій Барановський. – Жоден захід щодо її стримування просто не працює – дуже вже серйозні в країні економічні проблеми».

«ІТАЛІЙСЬКИЙ СИНДРОМ»

Цей термін з'явився у вжитку завдяки львівському психіатрам. Йдеться про розлад адаптації трудових мігрантів. І це теж велика й болюча проблема, на яку не варто заплющувати очі. Люди почувуються на узбіччі, бо вони «ще не там, але вже не тут». Вони страждають від депресії і зазвичай такий стан позначається на рідних, найперше – на дітях. Медики розповідають про жінку, яка тривалий час працювала в Італії. Коли повернулася додому, то не впізнала сина, якого не бачила 11 років. Вона пережила неймовірний шок, від якого самотужки довго не могла оговтатися, тож її довелося госпіталізувати в психіатричну клініку. На повну реабілітацію знадобилося півтора року. Такі випадки не поодинокі, стверджують експерти. Багато заробітчан, які не можуть полишити Україну назавжди,

не спроможні сповна інтегруватися в чуже суспільство і водночас, коли повертаються до України, не в змозі адаптуватися до змін.

Ті, хто довго працював за кордоном, знають: це тільки попервах цікаво. Потім ейфорія закінчується. Це схоже на відпустку, що надмірно затягнулась. І дуже тягне додому. Спинатися на ноги у нових і зовсім нерідких краях надзвичайно важко. Українські заробітчани, не будучи громадянами країн, в яких вони проживають та працюють, є одним із найслабших і найбільш незахищених прошарків суспільства західних держав. Не маючи медичного страхування на випадок травми чи захворювання, українці не раз опинялися в критичному становищі. У парламентському Комітеті з питань соціальної політики та праці нагадують, що Україна входить до двадцятки країн, що забезпечують більше 50% усіх існуючих трудових міграційних потоків у світі. Достовірної інформації про їхнє життя-буття надзвичайно мало. Навіть якщо вони влаштовані на легальних робочих місцях. Західні експерти закликають уряди більше дбати про легальні канали міграції і про краще використання можливостей таких працівників, однак позитивних зрушень у цьому напрямі поки що не відзначається.

І ще про наслідки «італійського синдрому». Фахівці б'ють на сполох: вимушений від'їзд когось із батьків на заробіток згубно позначається на психіці дітей. Психологи стверджують, що шанси зберегти сім'ю після тривалої розлуки одного з подружжя мізерні. Відтак діти, які зростають у неповних сім'ях, страждають через дефіцит уваги й піклування. Як результат – агресивна поведінка, незадовільні оцінки, викривлене світосприйняття. Діти на підсвідомому рівні вважають, що мама чи тато їх би не залишили, якби були гарними та слухняними. Якщо їх кидають, значить, вони погані. Тож закладається ціла низка комплексів, якої важко позбутися. Батьки ж намагаються за будь-якої нагоди відкупитися грошиками чи подарунками. І не замислюються, куди зазвичай ідуть ті гроші: на освіту чи тютюн, алкоголь та наркотики. Тож виходить, що своїх громадян держава втрачає двічі.

ГОЛОВНІ ДОНОРИ ВІТЧИЗНЯНОЇ ЕКОНОМІКИ

Українські трудові мігранти за кордоном залишають головним валютним донором нашої країни. За оцінками фахівців Інституту демографії та соціальних досліджень НАНУ, вони щороку заробляють понад 7,5 млрд дол. США, значна частина яких надходить в Україну. І ці грошові надходження перевищують доходи від ключових експортних галузей – металургії та аграрного сектору. Даних про «інвестиції»

трудомих мігрантів за 2013 рік ще не надходило, але експерти стверджують, що за попередніми підрахунками вони перевищили цифри 2012 року, який був аж надто рясним – 7,5 млрд дол., що складає 4% внутрішнього валового продукту. Якщо подібна тенденція збережеться, можна буде говорити про доволі вагому підтримку української економіки. А це, на думку фахівців, єдина вигода від масової еміграції наших співгромадян.

Скільки насправді заробляють наші співвітчизники на чужих теренах, не знає ніхто. І не тільки тому, що чужі гроші рахувати не прийнято. Складно, а то й неможливо підрахувати, скільки наших заробітчан працює за кордоном. Фігурують різні цифри, експерти щоразу наводять нові дані, при цьому додають, що потрібно помножити їх на рази. Кажуть, що нині 5–7, а то й 8 млн українців перебувають на заробітках за межами власної країни.

Різняться й обсяги грошових переказів до України. Так, за підрахунками громадського структур Світового Конгресу Українців (СКУ), внесок мігрантів і емігрантів в економіку України сягає 23% сукупного внутрішнього продукту, бо саме таким є загальний обсяг грошових переказів, якими вони підтримують своїх родичів або друзів. У вітчизняних структурах називають дещо інші цифри. Фахівці Нацбанку констатують, що за перший

квартал 2013 року надійшло загалом 1 млрд дол. США. І прогнозують, що коштів від заробітчан, у супереч прогнозам, офіційно надходить менше. Причина – зміни в Податковому кодексі. У травні минулого року вирішено оподатковувати валютні перекази мігрантів в обсязі 15–17%. Відтак вони почали активніше використовувати нелегальні канали для пересилання грошей. Про юридичні, політичні та моральні наслідки введення



додаткових поборів говоритимуть ще довго, а от економічні країна відчуже вже незабаром, зазначають у представництві Міжнародної організації з міграції.

ДЕРЖБЮДЖЕТ

ПРОФСПІЛКА НАПОЛЯГАЄ НА ДОТРИМАННІ ТРУДОВИХ ПРАВ ОСВІТЯН У ПРОЕКТІ БЮДЖЕТУ НА 2014 РІК

ЦК Профспілки працівників освіти і науки України звернувся до народних депутатів з приводу забезпечення трудових прав та гарантій працівникам галузі при затвердженні ЗУ «Про Державний бюджет України на 2014 рік», інформує Прес-служба Профспілки працівників освіти і науки України.

Так, у листі йдеться про те, що проектом Держбюджету на 2014 рік, розробленим Кабміном, не передбачається підвищення розміру посадового окладу працівника І тарифного розряду ЕТС з 1 січня 2014 року та пропонується його розмір на рівні 852 грн. Підвищення базового посадового окладу ЕТС передбачається лише з 1 липня 2014 року – до 890 грн, а з 1 жовтня 2014 року – до 1011 грн. Не передбачено також збільшення з січня 2014 року мінімальної зарплати. Її розмір визначений на рівні 1218 грн. Наступне підвищення планується з 1 липня 2014 року в розмірі 1250 грн, а з 1 жовтня – 1301 грн. Таким чином, розрив між мінімальною зарплатою та величиною І тарифного розряду ЕТС з січня 2014 року становитиме 366 грн, з липня – 360 грн, з жовтня – 290 грн, що є порушенням вимог ст. 6 ЗУ «Про оплату праці» та ст. 96 Кодексу законів про працю України щодо відповідності розміру посадового окладу праців-

ника І тарифного розряду ЕТС мінімальній зарплаті. Внаслідок затвердження в Держбюджеті на наступний рік таких показників кожен педагог втрачатиме зарплату лише на посадовому окладі від 775 до 500 грн на місяць залежно від періоду року. З урахуванням виконання інших, передбачених законодавством, видів оплати праці втрата місячної зарплатної плати становитиме до 1550 грн. Втрата зарплати такого науково-педагогічного працівника, як доцент, складатиме впродовж року від 2100 до 1700 грн на місяць. У зв'язку із зазначеним, ЦК Профспілки працівників освіти і науки України закликає усіх народних депутатів не допустити передбачення в Держбюджеті на 2014 рік встановлення базового посадового окладу працівника І тарифного розряду ЕТС на рівні нижче мінімальної зарплати та забезпечити дотримання трудових прав працівників навчальних закладів та установ освіти.

СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО ПІДПИСАНО НОВУ УГОДУ

Наприкінці грудня на спільному засіданні колегиї департаменту освіти і науки Тернопільської ОДА та президії облпрофради було підписано угоду на 2014–2015 роки, повідомляє Прес-центр Тернопільської обласної організації профспілки.

«Підготовці проекту угоди передували ретельний аналіз стану виконання попередньої угоди, узагальнення набутого позитивного досвіду соціального діалогу та тривалі колективні переговори й консультації», – зазначила в своїй доповіді голова Лановецької районної організації профспілки, член робочої групи від профспілкової сторони Людмила Мокей. У своєму виступі Людмила Іванівна також ознайомила учасників засідання з ходом роботи над проектом та зосередила увагу на основних завданнях соціальних партнерів на наступний період. Підписано угоди передувало докладний аналіз проекту на засіданні облпрофради, що відбулося 24 грудня.

За словами директора департаменту освіти і науки

Івана Запорожана, співпраця між адміністрацією і профспілкою на обласному рівні дає змогу позитивно вирішувати багато спільних питань, впливати на підвищення ефективності роботи закладів освіти, реалізацію трудових, соціально-економічних гарантій працівників та осіб, які навчаються. У виступі голови облпроф організації Марії Гасай йшлося про позитивні тенденції соціального партнерства. Вона висловила сподівання на вдосконалення соціального діалогу в процесі реалізації колективно-договірних зобов'язань, а також після урочистого підписання угоди вручила директору департаменту освіти і науки Івану Запорожану Почесний знак «За соціальне партнерство».

ІНІЦІАТИВА

Інтернаціонал Освіти підтримує Європейську громадянську ініціативу, яка закликає уряди не вважати витрати на освіту частиною дефіциту бюджету, повідомляє Міжнародний відділ ЦК Профспілки працівників освіти і науки України.

НА ЗАХИСТ ОСВІТНІХ ВИТРАТ

Ініціатива пропонує «виключити з розрахунку дефіциту державних витрат кожної країни ту частину державних витрат на освіту, яка є нижчою за середній показник у єврозоні за останні 5 років».

Якщо під цією ініціативою поставлять свій підпис 1 млн громадян ЄС, вони зможуть взяти безпосередню участь у розробці політики ЄС, закликавши Єврокомісію внести законодавчу пропозицію на відповідну тему, яка, на думку мільйона підписантів, є важливою для поліпшення життя європейських громадян та забезпечення кращого майбутнього для молодого покоління.

ОСВІТА Є БЕЗЦІННОЮ

Метою ініціативи є: – подолання нерівності шляхом забезпечення рівних можливостей отримання освіти і професійної підготовки для всіх молодих людей в Європі;

– забезпечення ефективних і необхідних засобів та інструментів для якісної освіти в Європі в період кризи, розширення та захисту, зростання, розвитку демократичних інституцій;

– забезпечення можливості працевлаштування молодих поколінь шляхом здійснення інвестицій в освіту;

– підтримка Рамкової програми наукових досліджень та інновацій ЄС «Горизонт-2020».

Починаючи з 2009 року в усій Європі реалізовувалися програми жорсткої економії з метою консолідації державних витрат. Проте міжнародні експерти й організації починають піддавати сумніву економічну ефективність заходів жорсткої економії і глибинні причини кризи. Довгострокові негативні наслідки заходів жорсткої економії для демократичних процесів і соціальних прав також стали об'єктом критики.

У 2011–2012 роках скорочення фінансування освіти відбулося в 20 країнах, що підтверджують дані. Більш ніж на 5% скоротилося фінансування в Греції, Італії, на Кіпрі, в Латвії, Литві, Угорщині, Португалії, Румунії, Великобританії (Вельс) і Хорватії. Скорочення 1–5% мало місце у французькій громаді Бельгії, Болгарії, Чехії, Естонії, Ірландії, Іспанії, Франції,



Міжнародні дані свідчать, що різниця в рівні освіти призводить до значної нерівності на ринку, як в межах одного покоління молоді, так і між різними поколіннями: молоді люди набагато більше страждають від кризи, і її наслідки найглибше зачіпають осіб з низькою кваліфікацією.

Польщі, Словенії, Словаччині та Шотландії.

Молоді нелегко пережити кризу, набагато важче менш освіченим молодим людям, ніж тим, хто має добру освіту. Міжнародні дані свідчать, що різниця в рівні освіти призводить до значної нерівності на ринку, як в межах одного покоління молоді, так і між різними поколіннями: молоді люди набагато більше страждають від кризи, і її наслідки найглибше зачіпають осіб з низькою кваліфікацією. Це підтверджує важливість освіти як довгострокової особистої і соціальної інвестиції.

ВИТРАТИ НА ОСВІТУ МАЮТЬ БУТИ ЗАХИЩЕНИМИ

У Європейській громадянській ініціативі наголошується, що первинна роль освіти полягає в її внеску в довгострокове економічне зростання. Щоб убезпечити освіту від негативного впливу рецесії, мінімальні витрати на цю сферу мають бути винесені за межі фінансальних балансів (наприклад, гарантуватися через спеціальні позики/гранти ЄС). Доцільно, щоб їх розмір становив до 5% ВВП останнього докризового року або дорівнював фактичним витратам на освіту в тому ж році, якщо вони вищі. Це допоможе підтримати стандарти в розвинених країнах і стимулюватиме зростання в тих, де показники є нижчими за середні. Збільшення бюджету має бути спрямоване на структурні реформи, інвестиції в науковий дослідження.

Кожна країна встановила якісні та кількісні цілі в рамках політики ЄС-2020, необхідні для того, щоб Європа стала більш конкурентоспроможною.

З соціальної точки зору найкращим часом для збільшення освітніх досягнень є рецесія. Освіта – це інвестиції, основна соціаль-

на ціна цих інвестицій – підготовка студентів. Віддачею є підвищення продуктивності та зменшення безробіття.

ПОЛІТИКА ЗРОСТАННЯ З АКЦЕНТОМ НА ОСВІТУ

Як зазначено в публікації Організації економічного співробітництва і розвитку «Погляд на освіту – 2013», інвестиції в освіту завжди окупаються в довгостроковій перспективі, й держави-члени не повинні про це забувати при розподілі державних бюджетів.

За останнє десятиліття більше половини росту ВВП в країнах ОЕСР обумовлено зростанням трудових доходів працівників з вищою освітою.

ОСВІТА – ЦЕ ІНВЕСТИЦІЇ

«Економічні кризи починаються і закінчуються, але молоді люди мають тільки один шанс отримати навички, які допоможуть їм знайти роботу і розпочати успішну кар'єру», – зазначив лауреат Нобелівської премії з економіки, королівський професор економіки в Лондонській школі економіки Крістофер Пісарідес. – Скорочення витрат на освіту через тимчасову економічну кризу є недалекоглядним кроком. Він може зруйнувати життя цілого покоління молодих людей. Витрати на освіту є інвестиціями в майбутнє і не повинні бути частиною фіскального балансу уряду».

Генеральний секретар Інтернаціоналу Освіти Фред ван Левен заявив, що Інтернаціонал рішуче підтримує дух цієї ініціативи: «Інвестиції в освіту не повинні розглядатися як витрати. Освіта – це внесок у здорове і стабільне майбутнє! Інтернаціонал Освіти активно пропонує державні інвестиції в якісну освіту на всіх рівнях – від дошкільної до вищої».

Молоді лідери – майбутнє профспілки

Ця тема актуальна, насамперед, для 2014 року – року виборів у профспілці. Їх підсумки певною мірою визначатимуть дієвість молодіжної політики, яка реалізується в ПМГУ вже понад 10 років. За ці роки лави спілчан та профактиву поповнили молоді люди, що прийшли в трудові колективи підприємств та організації гірничо-металургійного комплексу України, навчальні заклади, що перебувають на профобслуговуванні в ПМГУ. Це наочно ілюструє віру молоді в профспілки, найбільш надійного захисника людини праці.

Георгій БРАЖНИК
заслужений працівник ПМГУ

Справді, якою була б частка кількох тисяч працівників Дніпропетровського трубного заводу, якби на їх захист під час закриття підприємства не виступив профком, очолюваний членом групи «Лідери ПМГУ» Віктором Добросоком? Завдяки багатьом протестним заходам, переговорам, проведенням профкомом, за підтримки Дніпропетровського обласного та Центрального комітетів ПМГУ, сьогодні підприємство знову працює. Це один з багатьох прикладів, коли профспілка захистила соціально-економічні інтереси трудящих. Тож на прикладі Віктора Добросока дійсно розуміємо правоту істини: кадри вирішують все!

В існуючій реальності профспілкові працівники й активісти зобов'язані розвивати кадрову політику на місцях. Адже відсутність припливу в профспілкові органи молоді ставить під загрозу загальном перспективу збереження потужності нашої профспілки та уподібнення її різноманітним незалежним профсоюзам. Адже в 2019 році чимало з нині працюючих профлідерів підуть на заслужений відпочинок. А хто їх замінить? Випадкові висуванці або добре підготовлені впроваджені наступних п'яти років профспілкові кадри, які виховали в собі бійцівські якості?

Не випадково в листопаді – грудні 2013 року Центральний і обласні комітети профспілки розглянули на пленумах питання про мотивацію профчленства.

Тепер ми зобов'язані реалізувати їх, в тому числі за участю членів групи «Лідери ПМГУ» у соціальних мережах. Відтак, на одному з таких сайтів уже понад 140 однодумців підтримують і розвивають серед молоді позитивний імідж Профспілки металургів і гірників України, і їх число постійно зростає.

Серед учасників групи – люди різного віку (адже молодість – це стан розуму), професій, освітнього рівня, члени і працівники Центрального, обласних, Криворізького міського комітетів ПМГУ, постійної Комісії ЦК ПМГУ по роботі з молоддю, голови та заступники голів профкомів, профспілкові активісти первинних організацій, ветерани. Особливо вирізняються директори будинків культури і клубів на чолі з головою Ради керівників культурно-забудованих підприємств ГМК України Миколою Володьковим. Завдяки їм розроблені та подані на затвердження президії ЦК умови третього Всеукраїнського огляду цехової художньої самодіяльності.

Ідеї, декларовані групою, підтримують не тільки її учасники, а й профспілковий лідер Білоруського металургійного заводу (м. Жлобин) Олександр Примак, Яків Бондар, який раніше очолював Кіровоградське обласне об'єднання профспілок, Олексій Кретьянінов із профцентру «Союзметал», головні лікарі санаторіїв «Сонячне Закарпаття» Іван Немеш і «Приморський» Мирон Хома, учасник студії «95-й квартал» Олена Кравець та ін.

Розвитку позитивного іміджу ПМГУ серед молоді сприяють як проведені нею



Успіх у кадровій та іншій роботі з молоддю залежить від цілеспрямованості всіх ланок профспілкової структури. Вона не може бути другорядною і базуватися на залишковому принципі, в тому числі в фінансуванні.

численні спортивні заходи, огляди художньої самодіяльності, ігри КВК і т. ін., так і публікації в профспілкових виданнях, на сайтах ЦК ПМГУ, обласних комітетів профспілки, в соціальних мережах, де їх можуть побачити друзі учасників групи «Лідери ПМГУ» не тільки в Україні, а й Росії, Білорусі, Ізраїлі, США, Франції та інших країнах далекого зарубіжжя, що сприяє широкій інформованості про діяльність нашої профспілки. І тут нам слід акцентувати увагу на молодих обличчях учасників заходів, що проводяться профспілкою, а не на працівниках профорганів, які беруть в них участь, як це було зовсім недавно. У текстах потрібно робити головним подію, а не представляти відповідальних осіб, які взяли в них участь.

Крім того, повідомлення на сайті обов'язково має доповнюватися текстами (підготовленими до друку) доповідей, виступів керівників профорганів, описом подій, що відбуваються

і т. ін. Адже поки вони будуть опубліковані в журналі, інтерес до них послабиться. Для користувачів сайту важливі не учасники події, наприклад парламентських слухань, а те, про що там йшла мова. Адже профспілка нічого приховувати від своїх членів!

І ще: хоча молодь є складовою частиною профспілкової організації, вона потребує особливої опіки. Ті, хто тільки-но входить у профспілкові життя, не повинні вишукувати на сайтах важливу для себе інформацію про роботу профспілки, відкриваючи її шляхом різних маніпуляцій на сайті. Сайти повинні мати спеціальні, яскраво оформлені молодіжні сторінки, що відкриваються одним «кліком» і відразу відтворюють актуальну для молоді інформацію з усіх питань діяльності профспілки. Подібні сайти мають Запорізький ОК, профком «АрселорМіттал Кривий Ріг», Гірничо-металургійна профспілка Росії.

Успіх у кадровій та іншій роботі з молоддю залежить від цілеспрямованості всіх ланок профспілкової структури. Вона не може бути другорядною і базуватися на залишковому принципі, в тому числі в фінансуванні. Єдина постійна комісія в ЦК, яка не має підтримки від одногоменного управління, – це молодіжна.

Група «Лідери ПМГУ» й надалі намагатиметься сприяти зближенню офіційної та громадської діяльності Профспілки металургів і гірників України, використовувати можливості, життєвий та професійний досвід своїх членів у спілкуванні з колегами по роботі, друзями, знайомими профспілковими працівниками (в тому числі молодіжними) для проведення «мозкової атаки», спрямованої на подальше омолодження кадрів та активістів у виборних органах усіх рівнів.

Молодь – у профспілкові лідери!

«ВИКОРИСТОВУВАТИ МАЙБУТНЮ ЗВІТНО-ВИБОРНУ КАМПАНІЮ ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРЕДСТАВНИЦТВА МОЛОДІ У ВИБОРНИХ ОРГАНАХ УСІХ РІВНІВ ПРОФСПІЛКИ».
(Із постанови президії ЦК ПМГУ № П-22-2 від 28 листопада 2013 року).

ДОКУМЕНТ | ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

ЯК ІНОЗЕМЦЮ ОФІЦІЙНО ПРАЦЕВЛАШТУВАТИСЯ?

? Які законодавчі акти регулюють застосування праці іноземців та осіб без громадянства на території України?

Відповідно до статті 42 Закону України «Про зайнятість населення» підприємства, установи та організації мають право на застосування праці іноземців та осіб без громадянства на території України на підставі дозволу, що видається територіальними органами центрального органу виконавчої влади, який реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, на строк до одного року, якщо інше не передбачено міжнародними договорами України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України. Роботодавець отримує дозвіл на застосування праці іноземця або особи без громадянства за умови, якщо в Україні (регіоні) відсутні кваліфіковані працівники, які спроможні виконувати відповідну роботу, або надано достатнє обґрунтування доцільності застосування їхньої праці, якщо інше не передбачено міжнародними договорами України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою. Дозвіл видається також на застосування праці: – іноземців, яких направив в Україну закордонний роботодавець для виконання певного обсягу робіт (послуг) на підставі договорів, укладених між вітчизняним та іноземним суб'єктом господарювання, за умови, що відсоток кваліфікованих іноземців, які залуча-

ються в рамках договору, не перевищує половини загальної чисельності осіб, що працюватимуть на умовах договору; – іноземців, які відповідно до графіка специфічних зобов'язань у секторі послуг Протоколу про вступ України до СОТ (стаття 2 Генеральної угоди про торгівлю послугами) належать до категорії «внутрішньокорпоративні цесіонарії»; – осіб, стосовно яких ухвалено рішення про оформлення документів для вирішення питання надання статусу біженця. Порядок видачі, продовження літ та анулювання дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства і розмір плати за видачу дозволу, яка зараховується до бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття,

виду діяльності пов'язане з належністю до громадянства України, якщо інше не передбачено міжнародними договорами України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою. Без передбаченого цією статтею дозволу здійснюється працевлаштування:

- 1) іноземців, які постійно проживають в Україні;
- 2) іноземців, які набули статусу біженця відповідно до законодавства України або одержали дозвіл на імміграцію в Україну;
- 3) іноземців, яких визнано особами, що потребують додаткового захисту, або яким надано тимчасовий захист в Україні;
- 4) представників іноземного морського (річкового) флоту та авіакомпаній, які обслуговують такі компанії на території України;
- 5) працівників закордон-



які є іноземцями і тимчасово перебувають в Україні на запрошення релігійних організацій для провадження канонічної діяльності лише у таких організаціях з офіційним погодженням з органом, який здійснив реєстрацію статуту (положення) відповідної релігійної організації;

- 10) іноземців, які прибули в Україну для участі в реалізації проектів міжнародної технічної допомоги;
- 11) іноземців, які прибули в Україну для провадження викладацької діяльності за фахом у державних

Вітчизняні підприємства, установи та організації мають право застосовувати працю іноземців та осіб без громадянства на підставі дозволу, який видає територіальний орган центрального органу виконавчої влади.

визначаються Кабінетом Міністрів. Іноземці та особи без громадянства мають право провадити в Україні інвестиційну, зовнішньоекономічну та інші види діяльності відповідно до законодавства. Іноземці та особи без громадянства не можуть призначатися на посаду або займатися трудовою діяльністю у разі, коли відповідно до законодавства призначення на відповідну посаду або провадження відповідного

них засобів масової інформації, акредитованих для роботи в Україні;

- 6) спортсменів, які набули професійного статусу, артистів та працівників мистецтва для роботи в Україні за фахом;
- 7) працівників аварійно-рятувальних служб для виконання термінових робіт;
- 8) працівників іноземних представництв, які зареєстровані на території України в установленому законодавством порядку;
- 9) священнослужителів,

вищих навчальних закладах на їх запрошення;

- 12) інших іноземців у випадках, передбачених законами та міжнародними договорами України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою.

Залучення висококваліфікованих іноземних спеціалістів і робітників, потреба в яких є відчутною для національної економіки, здійснюється на підставі, визначених Законом України «Про імміграцію».



СОЦЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

УМОВИ ТА ТРИВАЛІСТЬ ВИПЛАТИ ДОПОМОГИ З БЕЗРОБІТТЯ

? Чи може особа стати на біржу праці за умови, що вона звільнилася за власним бажанням без поважних причин. З якого дня починається виплата допомоги з безробіття?

Умови та тривалість виплати допомоги з безробіття виписані у статті 22 ЗУ «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» (далі – Закон).

Так, право на допомогу з безробіття залежно від страхового стажу мають застраховані особи, яких визнано в установленому порядку безробітними і страховий стаж яких упродовж 12 місяців, що передували реєстрації статусу безробітного, за даними Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування становить не менш ніж шість місяців.

Застраховані особи, визнані в установленому порядку безробітними, які протягом 12 місяців, що передували реєстрації особи як безробітної, за даними Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування мають страховий стаж менше шести місяців або звільнені з останнього місця роботи з підстав, передбачених статтею 37, пунктами 3, 4, 7 і 8 статті 40, статтями 41 і 45 Кодексу законів про працю України, особи, зазначені у частині другій статті 6 Закону, мають право на допомогу з безробіття у мінімальному розмірі.

Допомога з безробіття виплачується з восьмого дня після реєстрації застрахованої особи в установленому порядку в Державній службі зайнятості. Відповідно до статті 23 застрахованим особам, зазначеним у частині першій статті 22 Закону, розмір допомоги з безробіття визначається у відсотках до їхньої середньої заробітної плати (доходу), визначеної відповідно до порядку обчислення середньої заробітної плати (доходу) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням, затвердженого Кабінетом Міністрів, залежно від страхового стажу, а саме: до двох років – 50%; від двох до шести років – 55%; від шести до десяти років – 60%; понад десять років – 70%.

Допомога з безробіття виплачується залежно від тривалості безробіття у відсотках до визначеного розміру: перші 90 календарних днів – 100%; упродовж наступних 90 календарних днів – 80%; надалі – 70%.

Особи, зазначені у частині другій статті 22 Закону, отримують допомогу з безробіття у мінімальному розмірі, який встановлює правління Фонду. Особам, які звільнилися з останнього місця роботи за власним бажанням без поважних причин, допомога з безробіття призначається відповідно до частин першої та другої цієї статті, а її виплата починається з 91-го календарного дня.

Особам, які звільнилися з останнього місця роботи за власним бажанням без поважних причин, виплата допомоги з безробіття починається з 91-го календарного дня.

САМОЗАЙНЯТІСТЬ

ОРГАНІЗАЦІЯ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

? Як держава сприяє самозайнятості населення та створенню нових робочих місць суб'єктами малого підприємництва?

Відповідно до статті 27 ЗУ «Про зайнятість населення» для стимулювання самозайнятості громадян, підприємницької ініціативи центральний орган виконавчої влади, що реалізує відповідну державну політику, забезпечує

надання безплатних індивідуальних і групових консультацій із питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади у порядку, встановленому центральним органом виконавчої влади у сфері соціалістики. Безробітним із числа застрахованих осіб, які виявили бажання провадити підприємницьку діяльність, виплачується одно-

разова допомога з безробіття для її організації. У разі припинення або нездійснення підприємницької діяльності впродовж двох років із дня держреєстрації юрособи чи фізособи – підприємця особа більше не має права на чергове одноразове отримання допомоги з безробіття для організації підприємницької діяльності. Суб'єктам малого підприємництва, які працевлаштують безробітних

строком не менше ніж два роки за направленим територіальним центральним органом виконавчої влади, що реалізує держполітику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, на нові робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності, щомісяця компенсуються фактичні витрати у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціального страхування за відповідну особу за сплачений місяць.



Художники малюють. А4, кулькова ручка



Кирило ЛАТИШЕВ, «ПВ»
Фото автора

З 25 грудня до 14 січня у Карась Галереї тривала дивовижна експозиція «Художники малюють». На виставці представлені роботи, виконані на білому офісному папері А4 простою кульковою ручкою. Участь у цьому проєкті взяли як професійні художники, так і аматори. Все, чим вони скористалися, це кулькова ручка, аркуш паперу і... трохи фантазії. Що з цього вийшло – організатори проєкту запросили усіх охочих побачити на власні очі. За підсумками виставки найвдаліші роботи учасників буде внесено до окремого каталогу. Примірники видання передадуть до музеїв і бібліотек по всій Україні. Крім того, передбачається, що згодом будуть започатковані окремі проєкти учасників цієї незвичайної виставки.



Новорічний олень з іграшками та смаколикami для малят

Одні роботи – абстрактні й незрозумілі, інші – фотореалістичні, та вочевидь усі вони надзвичайно цікаві



Іноді видавалося, що перед тобою не картина, створена художником, а фотографія



СИМВОЛИ РОКУ, Й НЕ ЛИШЕ...



Отже, настав рік Синього Дерев'яного Коня. Щоправда, для нас із вами він настане лише

31 січня, та це не так важливо. Чому Синього, слід, мабуть, спитати в китайців. А от щодо Дерев'яного... Тут є цікавий привід для розмови. На Філіппінах живе скульптор британського походження Джеймс Доран-Уебб, який дуже майстерно виготовляє скульптури тварин з корчів та переробленого металу. Своє дитинство, зазначає kulturologia.ru, він

провів у реставраційних майстернях антикварної кампанії батьків, де вони саме реставрували антикварні меблі. Й уже в підлітковому віці Джеймс чудово знався на антикварних речах, засвоїв усі навички, необхідні мебляреві, й довів, що його фантазія та вправність чогось таки варті. У 2005 році талановитий майстер вирішив поекспериментувати й почав використовувати корчі для виготовлення окремих меблевих

елементів. А паралельно вдався до таких самих експериментів, однак уже для виготовлення скульптур тварин. Проживши на Філіппінах багато років, він урешті-решт зібрав на узбережжі чималу колекцію корчів, і щоразу, приступаючи до роботи над новою скульптурою, обирає такий, що найбільш придатний для відтворення природної форми тварини, структури її м'язів. Така робота стала для нього справ-

жнім хобі, й саме тут талант Дорана-Уебба забезпечив блискучі результати. Його значна колекція скульптур тварин вражає реалістичністю. Серед останніх праць – коні в натуральну величину, й ці вироби справедливо можна вважати кращими символами 2014 року. Адже скільки грації, скільки неприборканої енергії у цих заммерлих скакунах! Очей не відведеш!

А ПО-НАШОМУ – ВИТИНАНКИ



МЕРЕЖИВО ІЗ СТАРИХ ГАЗЕТ

Ми вже писали про мистецтво оригамі – складання з паперу різноманітних фігурок. Результати вправної роботи часом приголомшують, і все ж таки можливості майстра дещо обмежені. Коли ж у діло йдуть ножиці або спеціальний ніж, то при роботі з папером обрії для умільця неймовірно розширюються, простір для фантазії стає просто-таки неоссяжним. І цей вид мистецтва на Сході називається кірігамі (перша частина слова саме означає «різати»). Ну, а ми, мабуть, сказали б: і навіщо тут мудрувати, це ж витинанки!

Зрештою, як оця цікава справа не називалася б, а канадська художниця Міріам Діон, пише kulturologia.ru, перетворює таку прозаїчну річ, як шпальти газет і журналі на чарівні візерунки полотна, докладаючи лише багату увагу й гостре лезо. Міріам – студентка кафедри образотворчості та інформаційного дизайну Університету в Квебеку. Її матеріал – це здебільшого старі випуски центральних газет, приміром Financial Times, The International



Herald Tribune або Le Devoir, й під майстерною рукою все це перетворюється на примхливі, дуже гарні візерунки, що найбільше нагадують старовинне мереживо. А коли такі «колишні газети», що вже стали мистецьким явищем, скріплюються між собою в полотна й завішують цілу стіну, створений спостерігач

майже переконаний, що перед ним зразки складного дизайнерського текстилю. Майстриня часто використовує ілюстрації, фотографії, кольорові схеми журнальних розворотів як частини своїх композицій. Сама зізнається, що залюбки купує газети й журнали через гарні картинки. Рослинні й геометричні мотиви, хвилі, спіралі й орнаменти створюють цілком нові зображення, незвичні, витончені, динамічні. Всі її роботи виконано вручну (спочатку художниця робить начерки), єдиний інструмент, яким користується Міріам Діон, – модельний ніж X-Акто. По-своєму дуже цікавим є переконання Міріам, що, мовляв, перетворюючи звичайні газетні шпальти на витвори мистецтва, вона «знаходить нове застосування для періодики, яка нині перебуває на межі зникнення»(!). Тобто вразливість її паперового мережива ніби символізує таке ж становище традиційної «друкованої» журналістики.

ЗИМОВІ СВЯТА | ХРЕЩЕННЯ ГОСПОДНЕ

«А ТОЙ ТРЕТІЙ ПРАЗНИК...

Тетяна МОРГУН
спеціально для «ПВ»

...Святе Водохреще», – співається в коляді. Хрещення Господнє, або Йордан, є третім і завершальним святом великого різдвяно-новорічного циклу. Позаду величезне Свято Різдва Христового. А до слова, тут, як зауважив у розмові з Романом Колядою архієпископ Чернігівський і Ніжинський Євстратій, річ не в конкретній даті – 7 січня, бо, як ми знаємо, східний і західний релігійний світ, зокрема католицтво й православ'я, історично розійшлися у датах святкування. Тож ідеться про базовий принцип християнської релігійної платформи: усвідомлення того факту, що на землю прийшла Боголюдина, Син Божий у людському тілі (вже другий після Адама посланник Божий), аби наставити людей на шлях праведний і допомогти їм набути Царство Небесне. Прийшов Спаситель. Тобто мова не про «день народження», а про знаменний День необхідності щонайглибшого релігійно-філософського розуміння, що нам удруге було даровано можливість обрати шлях духовного вдосконалення, очищення від намулу брехні й гріхів, шлях усезагальної братерської любові.

Чи ж маємо нині чим похвалитися? Емоційний градус у суспільстві надміру високий, і навіть той «третій табір», що бажав би абстрагуватися від наявної суспільної конфронтації, обираючи позірно надійний вихід – внутрішню еміграцію, однаково розуміє, що то є хистка рівновага. А що є надійним прихистком, що є непохитим, незрадливим, вічним? Відповідь напрошується сама собою: шлях до Бога, розмова з Ним, вивчення Його життя й приписів, вибудовування всіх своїх наступних кроків у відповідності до цього.

Отже, невдовзі третє свято – Хрещення Господнє. До речі, в українській традиції якість ніби саме по собі склалося уявлення про «правильність» послідовності подій, про які йдеться: народження – хрещення. Якщо найвірогідніше, то Спаситель народився 7 січня, то хрещення Його 19 січня з побутового погляду є логічним, й це, за спостереженнями етнографів, подекуди знайшло своє відображення в традиційних



«Най у вас святиться, веселиться святая йорданська водиця, як нині, і в рік, і від року в рік, і на цілий вік. Дай, Боже!»

обрядових дійствах. Насправді, як сказано в Святому Письмі, коли Ісус Христос досяг уже тридцятирічного віку, аж тоді він прийняв хрещення від Івана Хрестителя в річці Йордані. А коли вийшов на берег, з небес пролунав голос Бога-Отця, який назвав Ісуса своїм Сином. І зійшов на нього Дух Святий в образі голуба, звідси ще одна назва свята – Богоявлення.

Як відомо, мешканці сільської місцевості одвіку є неухильними хранителями й надійними оберегами питомих народних вірувань і традицій.

Опівночі перед Водохрещем, розповідає traditions.org.ua, вода в ріках, як вірили селяни, хвилюється. Віднаходилися такі відважні любителі таємного, що ходили вночі на річку спостерігати це явище, але коли вона вкрита льодом, то що там, під кригою, як правило, важко розібрати. Та все ж однозначно, що набрана з річки опівночі перед Водохрещем вода є цілющою! Люди зберігали таку воду за образами на випадок поранення чи хвороби. Святкували дуже красиво. До прикладу, колись у селах за тиждень перед Водохрещем кілька парубків або й про-

сто окремі господарі вправно прорубували ополонку, далі випилювали з криги чималий хрест та ставили його над ополонкою й обливали буряковим квасом (аби був червоний). Поряд будували крижаний «престол». Оздоблювали все це сосновими чи ялиновими гілками – робили «царські врата».

З давніх-давен християнська церква вважає освячену йорданську воду за велику святість. Люди беруть її цілий рік, адже вона має дивовижну силу: очищує та зцілює душу й тіло людини. Деякі священики переконані, що взагалі не існує ліків, кращих за святу воду! І справді, часом аж не віриться, як-то так стається, що свячена вода не псується, не має запаху, зберігається довго й завжди придатна! Принадно ще пригадаймо собі, що свячену воду слід зживати натщесерце – саме за такої умови вона має найбільшу силу.

...По обіді в день Святого Хрещення Господнього дівчата біжать до річки, воду якої вже освячено, аби вмитися в «йорданській воді» – щоб лиця були рожеві. На Гуцульщині ще серйозніше: там хлопці ведуть своїх дівчат до ополонки – «щоб сі вмила та красна була».

А на Слобожанщині, повідомляє те ж джерело, існує повір'я, що на день Водохреще буває такий короткий період, коли вода перетворюється на вино. Мовляв, якийсь купець їхав з ярмарку та й заїхав до річки, аби коні напувати, та замість води знайшов вино. Не розгубився, напився, ще й забрав із собою в посушину те вино. Та по дорозі переконався, що воно знову перетворилося на воду.

ДЕЯКІ НАРОДНІ ПРИКМЕТИ НА ВОДОХРЕЩЕ

Якщо цього дня ясна й холодна погода – це на посушливе літо, а як похмура й сніжна – на рясний урожай.
На Богоявлення сніг іде – до врожаю, день ясний – буде неврожай.
Коли на Водохреще випадає повний місяць – бути великій воді.
Якщо в цей день зоряна ніч – будуть горіхи й ягоди.
Падає лапатовий сніг – на добрий урожай.
Коли на Водохреще риба табунами ходить – на рої добре.

СПОРТ



РОНАЛДУ – ВОЛОДАР «ЗОЛОТОГО М'ЯЧА»!

У понеділок у Швейцарії відбулася церемонія нагородження кращого футболіста 2013 року. «Золотий м'яч» після чотирьох років домінування нападника «Барселони» і збірної Аргентини Ліонеля Мессі отримав форвард мадридського «Реала» і збірної Португалії Крістіану Роналду, який уже був володарем почесного трофею у 2008 році. Минулий сезон видався для 7-го номера королівського клубу і португальської збірної справді феєричним: Роналду провів на полі 59 матчів, в яких 69 разів засмучував голкіперів суперників (1,19 гола за матч)! Тож у голосуванні, в якому тренери і капітани національних збірних визначають кращого гравця світу, за португальця проголосувало 27,99% респондентів (Мессі отримав 24,72% голосів, замкнув трійку кращих півзахисник мюнхенської «Баварії» та національної команди Франції Франк Рібєрі – 23,36%).

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | СПОРТИВНІ ТРАДИЦІЇ МІСТОУТВОРЮЮЧОГО ПІДПРИЄМСТВА

ЗОЛОТА СПАРТАКІАДА ХІМІКІВ



Співробітники Северодонецького об'єднання «Азот» днями розпочали ювілейну 50-ту виробничу спартакіаду. А масові змагання колективів фізичної культури виробничих підрозділів було розгорнуто тут півсторіччя тому, коли на підприємстві створили власний профспілковий спортивний клуб «Хімік».

Семен ПЕРЦОВСЬКИЙ
спеціально для «ПВ»

Спортклуб «Хімік» швидко став одним з кращих у країні. Як розповідає голова профкому «Азоту», член Ради Федерації професійних спілок України, депутат міськради Валерій Черниш, тут виховали відомих чемпіонів і рекорсменів, серед яких – легкоатлет Віктор Журба, велогонщиця Світлана Галюк, футболісти дефлімпійський чемпіон Дмитро Невенченко, гравець національної збірної і доне-

цького «Шахтаря», чемпіон України Дмитро Гречинькін...

Нині на підприємстві розвивають традиції, але ефективність фізкультурного руху оцінюють не за рекордами, а за реальним впровадженням активного, здорового способу життя. «У радянські часи деякі провідні спортсмени тільки вважалися виробничниками, – згадує розповіді своїх попередників теперішній голова СК «Хімік», молодий фахівець Володимир Волков. – Тепер такого немає, тож спортивну честь своїх трудових колективів на рівних захищають ті, хто дійсно дбає й про неї, й про власну фізичну досконалість».

Новий етап спортивно-масової роботи на «Азоті» розпочали з того, що стали залучати до спартакіади й ті цехи, які раніше не брали участі в проведенні змагань. Чисельність команд зросла, змагатися стало цікавіше. До того ж, до програми турнірів почали включати більше різноманітних видів спорту. Змагання проводяться в групах за кількістю працюючих у цехах, за віковими групами, починаючи від наймолодших до ветеранів.

Скажімо, в передовілейній спартакіаді змагалися близько 2 тис. залюбовних учасників. Найбільше висупаючих було в легкій атлетичній – бігу на різні дистанції, стріляках у довжину та висоту, штовхванні ядра. Не менш популярні у хіміків й настільний теніс, футбол, волейбол, баскетбол, кульова стрільба й плавання. А недавно до цих традиційно спартакіадних видів додалися й змагання з бадмінтону, паверліфтингу, бильярду, дартсу й лазертагу. Правління та профком підприємства забезпечують високий рівень організації змагань, безкоштовні інвентар, медичні та транспортні послуги, а також спортивні кубки, медалі, дипломи й інші заохочення.

Примітно, що спортклуб влаштує змагання й для майбутніх робітників, аби ті, прийшовши працювати на «Азот», відразу брали участь у спортивному житті містоутворюючого підприємства. А в спортзалах підшефних навчальних закладів вечорами тренуються багато «азотівців», для яких створено кілька спортивних секцій.

коротко



ВИЗНАННЯ

СЕРЕД ФУТБОЛІСТІВ ВИЗНАЧИЛИ КРАЩИХ

Під час урочистої церемонії вручення «Золотого м'яча» було визначено переможців і в інших номінаціях: кращий гравець у жінок, найуспішніший тренер, символічна збірна світу.

Бразилець Пеле, якого називають Королем футболу, отримав символічний Ballon d'Or за видатні заслуги. Кращою футболісткою світу – 2013 визнано голкіпера австралійського клубу «Брісбен Роар» і збірної Німеччини Надін Ангерер. Тренера жіночої німецької національної команди Сільвію Нейд назвали кращим тренером року. У чоловіків подібну нагороду виборов экс-наставник «Баварії» Юпп Хайнкес, який у попередньому сезоні виграв з баварцями всі можливі клубні трофеї. Нагороду Fair Play віддали представникам Федерації футболу Афганістану за популяризацію футболу в цій країні. Кращим голом минулого року визнано шведське форварда паризького «ПСЖ» і збірної Швеції

Златана Ібрагімовича, який у товариському матчі із збіроною Англії вразив ворота британців ударом через себе з-за меж штрафного майданчика! До символічної збірної 2013 року потрапили: голкіпер Мануель Нойєр («Баварія», збірна Німеччини), захисники Філіпп Лам («Баварія», збірна Німеччини), Серхіо Рамос («Реал», збірна Іспанії), Тьяго Сілва («ПСЖ», збірна Бразилії), Дані Алвес («Барселона», збірна Бразилії), півзахисники Андрес Іньєста («Барселона», збірна Іспанії), Хаві («Барселона», збірна Іспанії), Франк Рібєрі («Баварія», збірна Франції); форварди: Крістіану Роналду («Реал», збірна Португалії), Златан Ібрагімович («ПСЖ», збірна Швеції), Ліонель Мессі («Барселона», збірна Аргентини).

ХОКЕЙ | ХК «ДОНБАС» ПОСТУПИВСЯ У СУПЕРФІНАЛІ КОНТИНЕНТАЛЬНИЙ КУБОК НЕ ЗАЛИШИВСЯ В ДОНЕЦЬКУ

Минулого року ХК «Донбас» вперше в історії українського хокею став переможцем великого європейського турніру – донецчани перемогли у суперфіналі Континентального кубка. Минулого тижня українці у суперфіналі цьогорічного розіграшу намагалися відстояти почесний трофей, але тріумфатором змагань став норвезький «Ставангер Ойлерз».



Володимир ПОЛІТАЄВ
спеціально для «ПВ»

За підсумками цьогорічного суперфіналу «Донбас» посів друге місце. У заключному матчі турніру, що проходить у Франції, українцям достатньо було не програти місцевому «Ряну». У фі-

нальний день турніру першими вийшли на лід «Ставангер Ойлерз», які розгромили італійський «Асьяго» (7:2). Наші у стартових матчах здолали і норвежців (3:2, у серії булітів), й італійський «Асьяго» (5:1), але для здобуття Кубка ім необхідно було перемогти ще й французів, оскільки норвежці завершили змагання

з сімома очками в доробку. «Донбас» тричі вів у рахунок під час матчу з представниками Франції, але щоразу за несамовитої підтримки трибун місцеві «Драconi» відігравалися. В овертаймі жодній з команд не вдалося вразити ворота суперників, тож справа дійшла до серії булітів. По три спроби кожної із сторін влучити у воро-

га суперника виявилися марними, донецчани згайли і четверту, натомість Антоні Рєш з французького клубу таки запалив червоне світло за воротами українців. А це означало, що «Донбас», завоювавши лише шість очок, склав повноваження володаря Континентального кубка. Третім, за підсумками суперфіналу, стали італійці (здобули три очки), господарі змагань замкнули кватет учасників (два очки).

Директорат визначив кращих гравців турніру: голкіпер – Рубен Сміт («Ставангер Ойлерз»), захисник – Клей Вілсон (ХК «Донбас»), форвард – Крістофер ді Доменіко («Асьяго»).

ГОЛОСУВАННЯ

ОБИРАЄМО ЛОГОТИП РАЗОМ

13 січня на сайті заявочного комітету «Львів-2022» (www.lviv2022.in.ua) відкрито голосування за найкращий із чотирьох варіантів логотипу першої в історії української заявки на проведення Олімпійських ігор.

За один із чотирьох варіантів свій голос може віддати кожен охочий. Там же можна ознайомитися з концепцією та задумом їхніх розробників. Голосування триватиме до

26 січня 2014 року. Обраний логотип буде розміщений на всій документації, а також поліграфічній та сувенірній продукції української олімпійської заявки.

