

## ФПУ за створення молодіжних житлових кооперативів



В УКРАЇНІ СТВОРЮЄТЬСЯ РОБОЧА ГРУПА З ПІДТРИМКИ ПІЛОТНИХ ПРОЕКТІВ МЖК

.03

## Вітаємо з Новим 2014 роком і Різдва Христовим!



№ 1-2 (723-724) | 09.01.2014

# профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

[www.psv.org.ua](http://www.psv.org.ua)



### КОРОТКО

**ПРЕС-КОНФЕРЕНЦІЯ** | ФПУ підтримує курс Української держави на євроінтеграцію і вважає головним пріоритетом своєї діяльності соціально-економічний захист працівників. Про це заявив Голова ФПУ та НТСЕР Юрій Кулик на прес-конференції «Профспілки і громадянське суспільство. Поточний момент», що відбулася 28 грудня в прес-центрі Інформаційно-аналітичної агенції «Главком». .02



**ДОМОГЛИСЯ** | Набув чинності Закон України «Про внесення зміни до статті 7 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням». .03



**ТЕМА НОМЕРА** | НА РИНКУ ЗАЙНЯТОСТІ ПОМІТНІ ОЗНАКИ ПОТЕПЛІННЯ

## РИНОК ПРАЦІ 2014 РОКУ: ПРОБЛЕМИ, ПЕРСПЕКТИВИ, СПОДІВАННЯ

Що рік прийдешній нам готує? Зокрема, що очікує на тих, хто працює, і тих, хто має намір наразі знайти місце праці? Тим часом на ринку зайнятості помітні перші ознаки потепління. Це означає, що криза, нехай і повільно, аніж хотілося б, але відступає. Мінімальна і середня зарплати поступово зростають. Не виключено,

що українські роботодавці готові до перезавантаження ринку праці: кожен у своїй сфері і в національних масштабах загалом. Відтак втратити нагоду розпочати омріяну кар'єру – просто невідгідно. Як до неї підступитися, втриматися та ще й піднятися по її щаблях, як досягти успіху в 2014 році, разом із фахівцями розмірковують «ПВ». .08

**Віктор Субботін: Виробництво довжиною вісімдесят років**

.05

**ДОЛУЧАЙТЕСЯ ДО ОБГОВОРЕННЯ**  
Будь-який матеріал номера можна обговорити на нашому сайті [www.psv.org.ua](http://www.psv.org.ua)



## ПРЕС-КОНФЕРЕНЦІЯ

# ЮРІЙ КУЛИК: «ФПУ ПОЗА ПОЛІТИКОЮ, ЇЇ ГОЛОВНЕ ЗАВДАННЯ – СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ЗАХИСТ ЛЮДЕЙ»

Федерація профспілок України підтримує курс Української держави на євроінтеграцію і вважає головним пріоритетом своєї діяльності соціально-економічний захист працівників. Про це заявив Голова ФПУ та Національної тристоронньої соціально-економічної ради Юрій Кулик на прес-конференції «Профспілки і громадянське суспільство. Поточний момент», що відбулася 28 грудня в прес-центрі Інформаційно-аналітичної агенції «Главком» («Українські медійні системи»). У заході також узяв участь в. о. першого заступника Голови ФПУ Григорій Осовий.



**Я**к повідомляє інформаційно-аналітичний центр ФПУ, Юрій Кулик, виступаючи перед журналістами, зазначив, що ФПУ в своїх статутних документах задекларувала: вона перебуває поза політикою і не підтримує жодної політичної партії. І завжди дотримується цього принципу. «Коли проходили вибори до Верховної Ради, ми прийняли рішення, що кожна членська організація самостійно визначається із своїми політичними вподобаннями, – підкреслив Юрій Кулик. – Тому, коли дехто з політиків говорить, що діє від імені 8 млн членів профспілок (а саме стільки їх нині об'єднує ФПУ), це неправда. Адже ми поза політикою. Ми підтримуємо вітчизняного товаровиробника, виступаємо за створення нових робочих місць, своєчасну виплату і підвищення розміру заробітної плати. Головне для нас – соціально-економічний захист членів профспілок. Рішеннями Президії ФПУ членом профспілок – учасником мирної акції «Євромайдан» у період 2–25 грудня було надано необхідну підтримку

для розміщення, обігріву, харчування та медичної допомоги. Крім того, в своїх заявах Президія висловила ставлення до нинішньої економічної та суспільної ситуації», – зазначив Голова ФПУ. Він також проінформував, що 25 грудня на своєму засіданні більшістю голосів Президія ФПУ ухвалила рішення не продовжувати термін дії договорів про оренду учасниками Євромайдану окремих приміщень Будинку спілок та організацію їх харчування у Комбінаті харчування. Що ж до Міжнародного центру культури і мистецтв (колишній «Жовтневий палац»), у ФПУ та керівництва закладу взагалі немає жодних договірних стосунків з учасниками протестних акцій.

У свою чергу, в. о. першого заступника Голови ФПУ Григорій Осовий зазначив, що рішення надати необхідну підтримку для розміщення, обігріву, харчування та медичної допомоги учасникам мирної акції «Євромайдан» було прийнято тому, що серед людей, які вийшли висловити свою думку про події в країні, були й члени профспілок. Водночас Будинок

спілок майже місяць використовується як готель та лікувальний заклад, тобто не за призначенням. Окрім того, у ЗМІ постійно подається інформація про розміщення тут штабу національного спротиву, що не відповідає характеру діяльності профспілок. Все це, на його думку, змушує ФПУ, як господаря Будинку спілок, не продовжувати угоду про оренду його окремих приміщень з учасниками акції «Євромайдан». «Ми запропонували технологічну перерву для того, щоб провести санітарні заходи. Ми приведемо Будинок спілок у функціональну готовність. Після чого будуть проведені подальші консультації щодо перебування у ньому учасників акції. Нам потрібно незалежне оцінювання таких відносин. Не з політичними силами договір, а з представниками членів профспілок», – сказав Григорій Осовий. Разом з тим він зазначив, що ФПУ ніколи не відмовиться від сприяння членам профспілок у праві на вільне волевиявлення.

Також Юрій Кулик та Григорій Осовий відповіли на численні запитання представників ЗМІ.

## ЗВЕРНЕННЯ

## ФПУ НАПОЛЯГАЄ НА ПІДВИЩЕННІ ЗАРПЛАТИ ДЕРЖАВНИМ СЛУЖБОВЦЯМ

ФПУ заявляє рішучий протест проти ухвалення Верховною Радою ЗУ «Про внесення змін до ЗУ «Про державну службу», яким передбачається перенесення строку набрання чинності ЗУ «Про державну службу» від 17.11.2011 № 4050-VI (далі – Закон) у повному обсязі з 2014 на 2015 рік.

Зазначений Закон прийнятий у рамках проведення адміністративної реформи та комплексного реформування державної служби за законодавчою ініціативою Президента України. Він засвідчує здійснення владою реальних кроків, спрямованих не тільки на

підвищення спроможності держслужби забезпечувати ефективне виконання зобов'язань держави перед суспільством, а й на покращення матеріального становища та соціального захисту державних службовців, стан яких наразі є незадовільним. Упродовж останніх п'яти ро-

ків посадові оклади держслужбовців та посадових осіб місцевого самоврядування не підвищувались навіть на рівень інфляції та зростання мінімальної зарплати в Україні. Такий підхід з боку органів влади є, по суті, неприпустимим та дискримінаційним.

ФПУ засуджує будь-які дії, що вселяють недовіру до проведення реформ у цілому та зводять нанівець реалізацію адмінреформи, ініційованої особисто Президентом України. ФПУ заявляє про можливу загрозу некерівності ситуації, що склалася, та звертається до лідерів політичних

сил, представлених у Верховній Раді України, з вимогою переглянути свою позицію на користь позитивного вирішення зазначеного питання. Вона звертається до Президента України, як Гаранта Конституції, з проханням накласти вето на ЗУ «Про внесення змін до ЗУ «Про державну службу» (реєстраційний № 3769 від 19.12.2013) та дати відповідні доручення Кабінету Міністрів України щодо передбачення в проекті Держбюджету на 2014 рік видатків на оплату праці держслужбовців у повному обсязі згідно із Законом.

ПРЕЗИДІЯ ФПУ

## ВІТАЄМО!

5 січня відзначив свій ювілей голова Федерації профспілок Волинської області Іван Іванович Карпомиз. Вітаємо ювіляра і бажаємо міцного здоров'я, невичерпної енергії, добра, щастя, благополуччя і нових здобутків!

ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

## ОФІЦІЙНО

## ФПУ ЗВЕРНУЛАСЯ ДО ПРЕМ'ЄР-МІНІСТРА УКРАЇНИ

В. о. Голови Федерації профспілок України, голова правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності Григорій Осовий звернувся до Прем'єр-міністра України Миколи Азарова щодо затримки розрахунків Фонду за надані послуги застрахованим особам та членам їхніх сімей на суму 34,3 млн грн по договорам із санаторно-курортними установами ПрАТ «Укрпрофоздоровниця», повідомляє Управління соціального страхування та пенсійного забезпечення ФПУ.

Така ситуація ставить підприємства Укрпрофоздоровниці у скрутне фінансово-економічне становище, що не дає можливості своєчасно здійснювати розрахунки з працівниками по заробітній платі, єдиному соціальному внеску, з початочниками продуктів харчування, медикаментів тощо. Беручи до уваги, що за-

тримка розрахунків Фонду із санаторно-курортними підприємствами Товариства з вини Казначейства має систематичний характер, Григорій Осовий попросив Прем'єр-міністра України Миколу Азарова особисто сприяти у вирішенні питання в найкоротший строк, а також не допускати забороганості в майбутньому.

## СПО ОБ'ЄДНАНЬ ПРОФСПІЛОК ЗАПРОПОНУВАЛО СТОРОНАМ СОЦІАЛОГУ ПРОВЕСТИ ТРИСТОРОННІ КОНСУЛЬТАЦІЇ

Перший заступник голови СПО об'єднань профспілок, в. о. Голови ФПУ Григорій Осовий звернувся до координаторів сторін соціального діалогу – голови СПО сторони роботодавців на національному рівні Дмитра Фірташа та міністра соціальної політики України Наталії Королевської з пропозицією провести в другій половині січня тристоронні консультації за участю координаторів у правліннях та наглядових радах фондів соціального страхування, повідомляє Управління соціального страхування та пенсійного забезпечення ФПУ.

Відповідно до вимог чинного законодавства України, строк повноважень членів правління та наглядових рад фондів соціального страхування становить шість років і закінчується в день першого засідання їх нового складу. Як відомо, відповідні шестирічні строки повноважень у Фонді соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань та Фонді загальнообов'язко-

вого державного соціального страхування на випадок безробіття вже пройшли. У березні наступного року завершаться шестирічний строк повноважень членів правління та наглядової ради Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності. Тож СПО об'єднань профспілок пропонує провести одночасну заміну представників у правліннях та наглядових радах усіх трьох фондів соціального страхування.



## КОНТРОЛЬ

### ВОНИ ВИННІ ЗАРПЛАТУ

Зарплатні боржники, щодо яких заходи впливу на рівні області й галузі не дали позитивних результатів, тепер будуть під моніторинговим контролем глави держави, міністра соціальної політики та керівництва об'єднань роботодавців, повідомляє департамент виробничої політики та колективного регулювання апарату ФПУ.

Федерація профспілок України склала перелік проблемних підприємств-боржників із виплати зарплати. У разі непогашення боргів упродовж місяця і невиплати належної компенсації працівникам за затримку зарплати ФПУ

має намір передати матеріали до Генеральної прокуратури.

Список зарплатних боржників можна переглянути на сайті «ПВ» [www.psv.org.ua](http://www.psv.org.ua).

## ДОМОГЛИСЯ

### НА ВИМОГУ ПРОФСПІЛОК ВІДНОВЛЕНО ПРАВО ЗАСТРАХОВАНИХ ОСІБ НА ПОВНОЦІННЕ ВІДШКОДУВАННЯ ВТРАЧЕНОГО ЗАРОБІТКУ У РАЗІ ТИМЧАСОВОЇ НЕПРАЦЕЗДАТНОСТІ



Профспілкам нарешті вдалося домогтися збереження страхового стажу застрахованим особам, яким із прийняттям Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» період отримання допомоги у зв'язку з відпусткою по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку з 1 січня 2011 року не зараховувався до страхового стажу, що значно погіршувало становище працюючих мам, повідомляє управління з питань соціального страхування та пенсійного забезпечення.

Набув чинності Закон України «Про внесення зміни до статті 7 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням» (щодо зарахування до страхового стажу періоду відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку) від 19.11.2013 № 691-VII. Законом передбачено, що у разі, коли особа перебувала у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку у період з 1 січня 2011 року до набуття чинності цим Законом, час відпустки зараховується до її страхового стажу.

Зазначений Закон відновлює право застрахованих осіб на повноцінне відшкодування втраченого заробітку у разі тимчасової непрацездатності (оплата по лікарняних листах), розмір якого залежить саме від страхового стажу кожної

застрахованої особи. Так, згідно з нормами статті 37 ЗУ «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням» допомога із тимчасової непрацездатності виплачується застрахованим особам залежно від страхового стажу в таких розмірах: 60% середньої заробітної плати (доходу) – застрахованим особам, які мають страховий стаж до п'яти років; 80% середньої заробітної плати (доходу) – застрахованим особам, які мають страховий стаж понад п'ять років; 100% середньої заробітної плати (доходу) – застрахованим особам, які мають страховий стаж понад вісім років. Відтак, три роки перебування застрахованої особи у відпустці по догляду за дитиною суттєво впливають на розмір компенсації втрати заробітної плати у разі хвороби або травми.

## БУДІВНИЦТВО



### ФПУ ПІДТРИМУЄ СТВОРЕННЯ МОЛОДІЖНИХ ЖИТЛОВИХ КООПЕРАТИВІВ

В Україні буде створено робочу групу з підтримки створення пілотних проектів молодіжних житлових комплексів, молодіжних житлово-будівельних кооперативів і соціотехнополісів у всіх регіонах країни. Таке рішення прийняли представники ініціативних груп зі створення МЖК, МЖБК і соціотехнополісів в Україні під час спільної зустрічі з керівництвом Державного фонду сприяння молодіжному житловому будівництву та Федерації профспілок України, яка відбулася 25 грудня минулого року, повідомляє департамент розвитку профспілкового руху апарату ФПУ.

У заході взяли участь голова правління Фонду Леонід Рисухін, заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятний, голова Молодіжної ради ФПУ Василь Андреев, лідери молодіжних громадських організацій, експерти.

У своєму виступі Євген Драп'ятний від імені ФПУ висловив подяку за плідну співпрацю з Фондом та його регіональними відділеннями в рамках Угоди про співпрацю, яку було підписано у лютому минулого року. Документ передбачає запровадження інноваційних механізмів пільгового кредитування на будівництво або придбання житла, а також участь ФПУ та її членських організацій у створенні молодіжних житлових комплексів.

Уже маємо позитивні напрацювання між обласними проф'єднаннями, Фондом і його регіональними відділеннями.

Аналогічні угоди на місцях уже підписали у Києві, АР Крим, Хмельницькій, Львівській, Луганській та інших областях.

До Дня молоді відбувся спільний круглий стіл на тему: «Забезпечення молоді житлом – реальність та умови реалізації». Молоді лідери всеукраїнських профспілок, всеукраїнських молодіжних громадських організацій, представники інститутів соціальних досліджень обговорили такі важливі теми, як проблеми запровадження програми «Доступне житло», загрози та недоліки програми «Здешевлення іпотек», перешкоди для участі у державній програмі довгострокового пільгового кредитування молодих сімей або одиноких молодих громадян, пов'язані з неможливістю для більшості молодих лю-

дей стати на квартирний облік, що є обов'язковою умовою участі у програмі, тощо.

За результатами заходу молоді лідери звернулися до Президента України, Прем'єр-міністра, Кабінету Міністрів і керівників фракцій у Верховній Раді з пропозиціями щодо поліпшення стану забезпечення молоді житлом.

Слід зазначити, що в рамках Угоди про співпрацю розроблено орієнтовний план спільних заходів з її реалізації. Зокрема, розроблено збірник нормативно-правових актів із питань забезпечення житлом громадян для розповсюдження у членських організаціях і первинних профспілкових організаціях; розроблено та розповсюджено інформаційні буклети, у яких зазначено необхідні кроки, які мають зробити громадяни для отримання доступного житла; розроблено рекомендації щодо внесення до регіональних, галузевих угод, колективних договорів розділу з питань забезпечення громадян і молоді зокрема житлом; надіслано листи для передбачення фінансування у Державному бюджеті-2014 програм забезпечення молоді житлом і доступного житла для громадян.

У своєму виступі Василь Андреев акцентував увагу на тому, що ФПУ сьогодні працює над пропозиціями щодо здешевлення житла.

Серед них, зокрема, – безплатне право на землю під житло, використання права власності народу на ресурси, про що йдеться у статті 13 Конституції України, де зазначено: «Земля, її надра, атмосферне повітря, водні та інші природні ресурси, які знаходяться в межах території України, природні ресурси її континентального шельфу, виключної (морської) економічної

зони є об'єктами права власності Українського народу. Кожний громадянин має право користуватися природними об'єктами права власності народу відповідно до закону». Оскільки основу будівельних матеріалів становлять природні ресурси, власником яких є народ, відповідно й складова має йти на потреби громадян як власникам безплатно. Таким чином формується один із механізмів здешевлення житла і реалізації статей 47 і 48 Конституції України – право на житло. В оплату житла ввійдуть затрати виробника на видобування сировини й ресурсів, виробництво і доставку будівельних матеріалів, оплата праці будівельників та ін. За аналогією слід розглядати підходи щодо оплати за воду, електроенергію, інші тепло-, енерго- та газоресурси.

Учасники заходу наголосили, що одним із найактуальніших питань, що наразі стоять перед учасниками молодіжних житлових комплексів, є удосконалення законодавчої база, яка регулює в Україні створення та функціонування МЖК. Адже вона досі містить застарілі нормативно-правові акти й потребує негайного оновлення.

За результатами зустрічі учасники ухвалили рішення створити робочу групу з підтримки пілотних проектів молодіжних житлових комплексів, молодіжних житлово-будівельних кооперативів та соціотехнополісів. Окрім того, учасники заходу наголосили на необхідності активізувати підтримку реалізації заходів Державної програми забезпечення молоді житлом на 2013–2017 роки щодо розвитку системи молодіжних житлових комплексів (житлово-будівельних кооперативів).



## РОСІЯ: ПІДПИСАНО НОВУ ГЕНЕРАЛЬНУ УГОДУ

У Будинку уряду Російської Федерації відбулося підписання нової Генеральної угоди між загальноросійськими об'єднаннями профспілок, загальноросійськими об'єднаннями роботодавців та урядом Російської Федерації на 2014–2016 роки. Документ укладено за присутності

прем'єр-міністра РФ Дмитра Медведєва. Угоду підписали координатори сторін Російської тристоронньої комісії з урегулювання соціально-трудових відносин: від профспілок – голова Федерації незалежних профспілок Росії Михайло Шмаков, від уряду Російської Федерації

– глава міністерства праці та соціального захисту Максим Топілін, від роботодавців – президент Російської спілки промисловців і підприємців Олександр Шохін. У церемонії підписання генеральної угоди також узяла участь віцепрем'єр-міністр РФ із соціальних питань Ольга Голодець.

## УДМУРТІЯ ПРАВОВИЙ СЕМІНАР У ГЛАЗОВІ

У Глазовському районі Удмуртії відбувся правовий семінар Федерації профспілок республіки. Його організатором виступила голова Координаційної ради профспілкових організацій муніципальної освіти Інєса Рябова. На семінарі пройшли навчання понад 50 представників трудових колективів галузей освіти і науки, агропромислового комплексу, культури.

Про зміни у пенсійному законодавстві розповіла заступник начальника управління пенсійного фонду міста Глазова та Глазовського району Олена Кухтіна. Головний правовий інспектор Федерації профспілок республіки Наталія Синельникова поінформувала слухачів про методи захисту трудових прав членів профспілок і навела конкретні приклади із судової практики. Під час семінару із лекцією виступив головний технічний інспектор праці ФПРУ Ірек Хансанов. Він поінформував про ситуацію із виробничим трав-

матизмом у республіці, виплатами компенсацій за роботу у шкідливих умовах праці, зміни у законодавстві у сфері охорони праці та організацію роботи профспілкових організацій щодо громадського контролю за станом безпеки праці, роботу комітетів (комісій) із охорони праці, уповноважених (довіреніх) осіб з охорони праці. Гостро обговорювалося питання підготовки закону «Про спеціальну оцінку умов праці» та завдання профспілкових організацій після прийняття цього закону.

## КОРОТКО

**ПІВДЕННА КОРЕЯ** | Понад 100 осіб затримано в результаті рейду поліції до штаб-квартири членів профспілки державної залізниці «Корейл». Захід мав на меті доправити лідерів профспілки для допитів, позаяк учасники страйку робітників залізничного транспорту ігнорували повістки прокуратури. **ЕМЕН** | Повністю виявилася парализованою робота аеропортів країни через страйк профспілок цивільної авіації. На знак протесту проти дій влади, які призвели до затримок виплати співробітникам зарплатної плати, та протестуючи проти перешкоджання незалежній діяльності профспілок, Рада профспілок працівників цивільної авіації оголосила про проведення страйку.

## ПІДСУМКИ



## INDUSTRIALL: 2013 РІК – РІК БОРОТЬБИ ТА ПЕРЕМОГ

Глобальна спілка IndustriALL підбила підсумки 2013 року. У своєму звіті генеральний секретар профоб'єднання Юркі Райна спинився на найважливіших подіях і досягненнях у боротьбі за права трудящих.

Для Глобальної спілки IndustriALL 2013-й виявився надзвичайно насичений. Було підписано історичну угоду про пожежну безпеку та будівельні норми в Бангладеші, тривала боротьба профспілок за кращі умови життя для трудящих та їхніх родин у всьому світі.

Нині, за словами Юркі Райна, понад 120 провідних світових брендів і ритейлерів підписали з IndustriALL та профспілкою UNI новаторську угоду, яка передбачає у рамках масштабного п'ятирічного проекту домогтися забезпечення безпеки та сталого розвитку швейної промисловості у Бангладеші. Компанії взяли на себе зобов'язання проводити ретельні перевірки, сприяти фінансуванню заходів для забезпечення безпечних умов праці на фабриках, організації навчання керівництва та працівників.

Після того, як у грудні минулого року профспілки домоглися збільшення на 77% мінімальної зарплатної плати в Бангладеші, IndustriALL продовжує докласти зусиль для зростання прожиткового мінімуму та у співпраці з партнерськими організаціями розпочне реалізацію великого проекту з організації.

У грудні під час засідання Виконавчого комітету IndustriALL продемонструвала міжнародну солідарність із профспілками Мексики. Вперше відтоді, як у 2006 році Наполеон Гомес Уррутіа був змушений залишити країну, він виїхав за межі Канади, аби взяти участь у засіданні.

Глобальна спілка продовжить кампанію на підтримку демократичних профспілок і проти протекційних контрактів у Мексиці.

За словами Юркі Райна, IndustriALL конкретними програмами підтримує створення та зростання вільних і незалежних профспілок у країнах Близького Сходу та Північної Африки. Глобальна Спілка працює у Єгипті, Іраку, Туреччині та Марокко. У грудні 2013 року Спілка надіслала лист уряду Іраку про потребу розроблення сучасного профспілкового законодавства, яке гарантувало б дотримання прав профспілок.

Усе більше транснаціональних компаній налагоджують контакти з IndustriALL, аби поліпшити умови праці на своїх виробничих об'єктах. Після підписання Угоди про безпеку в Бангладеші з 120 брендами, міжнародної рамкової угоди з італійським електроенергетичним гігантом Enel і бельгійською хімічною компанією Solvay для міжнародних профспілок відкриваються нові перспективи, які мають реально сприяти покращенню умов праці працівників.

«У всьому світі триває боротьба, – наголосив Юркі Райна. – Заарештовано профспілкових лідерів у Колумбії, кинуті до в'язниці нафтовиків у Казахстані, оголошено локаут і звільнено робітників хімічного заводу в США. І цей список можна продовжувати. Тому у 2014 році IndustriALL продовжує ватиме свою місію захисту прав трудящих».

## МОЛДОВА

### ПРОФСПІЛКИ ДОМОГЛИСЯ ПЕРЕУКЛАДЕННЯ КОНТРАКТІВ ДЛЯ ЖУРНАЛІСТІВ

Інспекція праці Національної конфедерації профспілок Республіки Молдова добилася перегляду та переукладення контрактів для працівників компанії «Телерадіо-Молдова».



Співробітники організації незадоволені тим, що з ними укладають трудові угоди на короткий термін, відтак звернулися за допомогою до профспілок, які у травні 2013 року запропонували Державній інспекції праці провести спільну перевірку підприємства, проте дістали відмову. Мотивація проста: нібито контроль тут проводився у листопаді 2012 року, а згідно із законодавством він відбувається один раз упродовж календарного року.

За словами заступника голови інспекції праці профспілок Олени Каркілан, люди боялися втратити роботу, тож підписували додаткові угоди до трудових договорів, укладених на визначений термін. Багато хто просто не усвідомлював, що

за десять днів до закінчення терміну договору роботодавець має право повідомити про припинення трудових контрактів із підлеглим. Як інформувє НКПМ, у листі адміністрації «Телерадіо-Молдова», який профспілки отримали у червні 2013 року, повідомлялося про усунення недоліків, проте насправді нічого не змінилось. Тому НКПМ повторно вжила необхідних заходів і домоглася вирішення конфлікту.

У результаті було підписано указ про переукладення на невизначений термін контрактів з усіма співробітниками, за винятком п'ятих осіб, для яких Трудовий кодекс не передбачає змін. Нині у «Телерадіо-Молдова» налічується 861 працівник.



**ІЗРАЇЛЬ** | 125 відділень ізраїльського банку «Дисконт» не працюватимуть через страйк банківських працівників, які вимагають підвищення у 2014 році на 5% зарплатної плати.

**ІНДІЯ** | Працівники низки банків, а також відділень приватних та іноземних банків вдалися до страйку, вимагаючи збільшити посадові оклади. Об'єднання банківських профспілок United Forum of Bank Unions – організатор акції протесту також домагається скасування банківської реформи, яку запроваджує уряд країни.

**БРАЗИЛІЯ** | Пілоти цивільної авіації Бразилії та місцеві бортпровідники касували попередньо запланований страйк. Профспілка та роботодавець нарешті досягли згоди щодо питання зарплат і умов праці. Профспілка погодилася на збільшення зарплат авіапрацівникам і запровадження окремих пільг, як-от встановлення мінімальної зарплати для другого пілота, поліпшення умов відпочинку для членів екіпажу, що виїхали з декретної відпустки та стикнулися із затримкою вильотів.



**У 2014 РОЦІ  
INDUSTRIALL  
НЕУХИЛЬНО ПРОДОВЖУВАТИМЕ СВОЮ  
МІСІЮ ЗАХИСТУ  
ПРАВ ТРУДЯЩИХ**



## РОЗМОВА З ВІКТОРОМ СУББОТИНИМ, ГЕНЕРАЛЬНИМ ДИРЕКТОРОМ ВАТ «ТУРБОАТОМ»

Анна РЕПІЧ  
редактор відділу «ПВ»

– Вікторе Георгійовичу, розкажіть, будь ласка, чим і як живе сьогодні ВАТ «Турбоатом». Які нові технології впроваджуються?

– Наша продукція використовується в 45 країнах світу. Сьогодні 50% виготовленого нами обладнання йде на експорт, хоча ще минулого року він складав більше 60%. В останній рік у нас значно зросли обсяги замовлень по Україні. Ми проводимо модернізацію вітчизняних гідроелектроцентралей, на сьогодні у виробництві дев'ять турбін. Також на підприємстві виготовляється третя гідротурбіна Дністровської гідроакумулюючої електростанції – найбільшої в Європі, а цієї осені ми закінчили поставку для другої машини, пуск якої запланований на кінець грудня. Також в Україні активно розпочалася модернізація парових станцій з турбінами потужністю 150, 200, 300 МВт. Тому «Турбоатом» має дуже велике завантаження і темпи зростання обсягів реалізації. За дев'ять місяців 2013 року підприємство реалізувало продукції на суму 1431,1 млн грн.

Якщо говорити про експорт, то сьогодні ми постачаємо свою продукцію і запчастини в дев'ять країн світу. Наші основні замовники – Росія, Казахстан і Таджикистан. У цьому році «Турбоатом» уклав контракт на виготовлення шести конденсаторів для російських АЕС, сума контракту перевищує 100 млн дол. США. Також для РФ у виробництві обладнання для десяти агрегатів ГЕС.

На ринку Казахстану «Турбоатом» за останні три роки здійснив прорив. Нині підприємство проводить модернізацію двох парових турбін К-500-240-2 для блоків № 1, 2 Екібастузької ГРЭС-1. Це унікальний проект: «Турбоатом» запропонував замовнику турбіни з установленням на існуючий фундамент з більш високими параметрами пари і підвищеною потужністю з 500 до 540 МВт. Підприємство також бере участь у програмі реконструкції Казахської ГЕС Аксу. За останні кілька років завод модернізував п'ять турбін, у результаті чого потужність станції зросла на 110 МВт. У Таджикистані «Турбоатом» багато років працює з Нурекською і Рогунською ГЕС. Крім того, в нас є діючі контракти в Європі, зокрема Угорщині, Болгарії, Фінляндії, а також в Індії та Латинській Америці – Мексиці, Аргентині.

– Який рівень заробітної плати на підприємстві?

– Сьогодні на підприємстві близько 6 тис. працівників, з



«Турбоатом» спеціалізується на випуску турбін для теплових, атомних електростанцій і теплоелектроцентралей, гідравлічних турбін для гідроелектростанцій та гідроакумулюючих електростанцій, іншого енергетичного обладнання.

# Виробництво довжиною вісімдесят років

яких 1,5 тис. – молоді віком від 20 до 28 років. Загалом за останнє п'ятиліття середній вік працівників заводу зменшився з 50 до 44 років. Зараз складає близько 6 тис. грн, у цілому по заводу – 4300 грн. Висококваліфіковані співробітники, які працюють на визначальному обладнанні, заробляють близько 12 тис. грн. Це одна з найвищих у галузі вітчизняного машинобудування зарплат, яку можна порівняти із західноєвропейськими.

– Як підприємство вирішує питання охорони праці?

– Охорона праці – одна з основних складових робочого процесу. Ми намагаємося максимально дбати про безпеку життя і здоров'я працівників у процесі їх трудової діяльності. Звичайно ж, багато залежить від самого працівника. Відділ охорони праці проводить інструктажі, в нас розроблена

спеціальна навчальна програма. Цього року ми навчили і перевірили знання майже 3 тис. осіб.

Дуже важливими є й медогляди, які проводяться при прийомі на роботу і періодично в процесі трудової діяльності. Це дозволяє запобігти травмуванню та розвитку хвороб. Крім того, всі наші працівники забезпечені спецодегдою, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту. Робітники в цехах отримують по 2 комплекти спецодягу для своєчасного прання та хімічистки, що проводиться в пральні підприємства на новому обладнанні. Цього року на здійснення заходів з охорони праці спрямовано більше 15 млн грн.

– Вікторе Георгійовичу, розкажіть про соціальний захист ваших працівників.

– Разом з профспілковим комітетом ми намагаємося піклуватися про своїх співробітників не тільки під час робочого процесу, а й приділяємо ве-

лику увагу їхньому здоров'ю та відпочинку. За останні кілька років на заводі відремонтовані їдальні, буфети, соціально-побутові комплекси, оновлені поліклініка та медпункти на кожному виробничому майданчику. Також упорядковано гуртожитки, біля яких облаштовані дитячі майданчики, відремонтовано спортивний комплекс «Турбініст». Сьогодні там працюють 12 різнопрофільних секцій, в яких безкоштовно займаються більше тисячі людей. Значні кошти вкладені в утримання і розвиток бази «Блакитна затока» на Салтівському водосховищі, де кожен співробітник із своїми рідними може відновити здоров'я і сили, витративши при цьому невелику суму на двотижневий відпочинок.

– Які плани на 2014 рік?

– Цей рік для нас особливий – 21 січня нашому підприємству виповнюється 80 років. Ювілей ми зустрічаємо з гордістю і високими фінансовими та виробничими показниками.

За підсумками 2013 року реалізовано продукції на суму 1,8 млрд грн. І на 2014-й у нас укладено контрактів більш ніж на 2 млрд грн. Уже сьогодні сформований портфель замовлень на I квартал 2015 року, що дуже важливо для нашого виробництва, оскільки випуск турбін – і парових, і гідравлічних – це довготривалий цикл. Наприклад, виготовлення парової турбіни триває 18-36 місяців, залежно від її типу та потужності.

– Як співпрацюють адміністрація підприємства та профспілковий комітет?

– Ми разом проводимо велику роботу з формування та виконання колективного договору, поліпшення соціальної політики підприємства, організації відпочинку й оздоровлення працівників та їхніх дітей. Також профком бере активну участь в організації основного виробничого процесу. Наші організації працюють в єдності, допомагаючи один одному.



**ЗАКАРПАТТЯ | ДИТЯЧИЙ АНСАМБЛЬ**

# АМАТОРСЬКІ КОЛЕКТИВИ ПРОФСПІЛОК

За традицією напередодні Нового року було підбито підсумки творчої діяльності ансамблю «Веселка».

**Ганна ТАБАКОВИЧ**  
директор Закарпатського обласного Будинку культури профспілок



Зразковий дитячий ансамбль народного танцю «Веселка» Закарпатського обласного Будинку культури профспілок – один з кращих аматорських колективів профспілок України. У 2013 році ансамбль відзначив 20-річчя від дня створення, став лауреатом міжнародних, всеукраїнських, обласних конкурсів хореографічного мистецтва. В цьому велика заслуга художнього керівника колективу, та-



лановитого балетмейстера, заслуженого працівника культури України Людмили Петрецької.

На святкуванні учасників ансамблю, їхніх батьків, інших дітей з обласного центру привітали худож-

ній керівник «Веселки» Людмила Петрецька та завідувач відділу організаційно-гуманітарної роботи Закарпатської облпрофради Сергій Баранчиков. Гості свята побачили

кілька цікавих номерів у виконанні різних груп ансамблю. Влаштували й різноманітні ігри, конкурси, розваги біля ялинки разом з Дідом Морозом. Насамкінець учасники ансамблю «Веселка» отримали новорічні подарунки.

Святкували Новий рік й інші аматорські колективи обласного Будинку культури профспілок: зразковий дитячий ансамбль народного танцю «Джерельця Карпат» (художній керівник – заслужений працівник культури України Михайло Сачко) та вокальна студія «Зорепад» (керівник Тетяна Бабець).

**СВЯТКОВА ЗУСТРІЧ**

## У ЗАКАРПАТСЬКІЙ ОБЛПРОФРАДІ ВІТАЛИ ПРАЦІВНИКІВ З НОВИМ РОКОМ

**Сергій БАРАНЧИКОВ**  
завідувач відділу організаційно-гуманітарної роботи Закарпатської облпрофради

У конференц-залі Закарпатської облпрофради працівників обласної ради, галузевих обкомів профспілок, виконавчих дирекцій Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності Ігор Сегляник. Іван Король вручив відзнаки ФПУ переможцям всеукраїнських конкурсів – кращим організаторам оздоровлення дітей та профспілкового навчання у 2013 році.

До учасників зібрання звернулися голова Закарпатської облпрофради Іван Король та директор виконавчої дирекції обласного відділення Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності Ігор Сегляник. Іван Король вручив відзнаки ФПУ переможцям всеукраїнських конкурсів – кращим організаторам оздоровлення дітей та профспілкового навчання у 2013 році.



новорічно-різдвяними святами і від юних щедрувальників Закарпатського обласного Будинку культури профспілок (директор Ганна Табакович, художній керівник Тетяна Бабець). Особли-

во запам'ятався виступ наймолодшої учасниці групи Софійки Фабіан, який викликав бурхливі оплески присутніх. Після закінчення святкового дійства дітям вручили новорічні подарунки.

**РІВНЕНЩИНА | СПІЛЬНІ РІШЕННЯ**

## ПІДСУМКИ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ

У Рівненському, Острозькому та Рокитнівському районах підбили підсумки роботи щодо соціального діалогу.



ЗА ІНФОРМАЦІЄЮ ПРЕС-СЛУЖБИ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК РІВНЕНСЬКОЇ ОБЛАСТІ, спільні рішення про поліпшення ефективності соціального діалогу підписали ще в трьох районах області та м. Острога. Підписантами були голова ФПО, голови район-

них адміністрацій та районних рад Острозького, Рівненського та Рокитнівського районів та м. Острога, а також представники об'єднання роботодавців. Підписання спільних рішень віншувало велику підготовчу роботу з вивчення стану колективних договорів та зобов'язань,

проведену в районах спеціалістами ФПО, які безпосередньо співпрацювали з керівниками та представниками господарських структур, організацій та підприємств, лідерами профспілкових організацій та головами галузевих профорганізацій. Зокрема, робочою групою в складі

представників ФПО на чолі із заступником голови федерації Марією Рожко було проаналізовано стан укладання та виконання колективних договорів організацій району різних форм власності, в тому числі безпосередньо на місцях. У ході вивчення членами групи ситуації проводилися консультації з питань охорони праці, механізму розробки та виконання колективного договору, оплати праці, заборгованості із зарплати, зайнятості, задоволення духовних і культурних потреб, а також дотримання конституційних прав та гарантій.

**КІРОВОГРАДЩИНА | УГОДА**

## ПЛАНИ НА НАЙБЛИЖЧІ РОКИ

Напередодні Нового року на Кіровоградщині відбулася радісна подія: після тривалих, як ніколи складних, але конструктивних переговорів нарешті вдалося підписати нову Територіальну угоду на 2014–2017 роки.

**Марія ІВАНОВА**  
керівник прес-центру ФПУ

Чим же особлива нішня угода? Вона вперше базується на нормах Закону «Про соціальний діалог в Україні», що чітко визначив форми його здійснення. Голова Кіровоградської облдержадміністрації Андрій Ніколаєнко назвав угоду серйозним, концептуальним інструментом, що передбачає чесні зобов'язання сторін, які разом мають дати позитивний результат. ОДА покладає на себе 94 зобов'язання, насамперед спрямовані на соціально-економічний розвиток реального сектору економіки області, збереження і розвитку трудового потенціалу, створення гідних умов праці. Влада зобов'язується сприяти детінізації економіки, забезпеченню своєчасної і повної виплати зарплати працівникам бюджетної сфери, створенню нових робочих місць... Як підкреслив голова обласного об'єднання організацій роботодавців Павло Штутман, крім звичних зобов'язань, що стосуються оплати й охорони праці, роботодавці наполягали на введених положеннях про програму «Онко-стоп», спрямовану на раннє виявлення онкозахворювань. Тобто вони беруть на себе зобов'язання за кошти підприємств організувати медичні огляди і за потреби допомогти в лікуванні. Серед основних турбот профспілок, як зазначив го-

лова ФПО Сергій Петров, забезпечення продуктивної зайнятості. В цьому напрямі профспілковою стороною зобов'язалася повною мірою використовувати надані законодавством права, особливо щодо масових звільнень. «Маємо за мету здійснювати ретельний контроль за дотриманням законодавчих норм стосовно таких звільнень, виконання роботодавцями зобов'язань, передбачених ст. 50 Закону про зайнятість населення. Не менш важливим є питання оплати праці. Ці зобов'язання були найбільш складними в переговорах сторін Територіальної угоди. Нічого більше, ніж це передбачено законодавством, об'єднання роботодавців не погодилося гарантувати найманим працівникам. Єдине, про що домовилися, – забезпечити виконання обласних програм за темпами підвищення мінімальної зарплати, тому профспілки вживатимуть заходів щодо недопущення нижчого рівня оплати праці, ніж це передбачено галузевими угодами, вимагатимуть чіткого обґрунтування звернень роботодавців про відтермінування введення норм галузевих угод». Більш вагомими були досягнення домовленостей сторін щодо охорони праці та здоров'я. З прийняттям Загальнодержавної програми щодо поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2014–2018 роки з'явилася надія на вирішення багатьох проблем у цій сфері.

**Профспілки вбачають своє завдання у захисті прав трудящих на належні, безпечні і здорові умови праці, здійсненні контролю за наповненням та виконанням коштів фондів охорони праці. Що стосується соціального захисту, задоволення культурних і духовних потреб, то крім державних гарантій, що забезпечують органи влади, чимало залежить від власника чи роботодавця, зокрема обсягу виділених на ці заходи коштів.**

**СПІВЧУТТЯ**

Федерація профспілок України висловлює співчуття заступнику голови Федерації профспілок Рівненської області Рожко Марії Аркадіївні з приводу тяжкої втрати – смерті її чоловіка **Володимира Гавриловича**.



# На часі – питання освіти

Сучасні проблеми професійної освіти в галузі торгівлі, ресторанного бізнесу, переробної та харчової промисловості обговорювались наприкінці минулого року на Харківщині. Обласна профспілка працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг, Об'єднання підприємців торгівлі та громадського харчування Харківської області «Торгова єдність» провели круглий стіл «Навчання як послуга. Якісна професійна освіта для підприємств торгівлі, ресторанного бізнесу, переробної та харчової промисловості».

## Алла ПРИСЕДСЬКА

голова Харківської обласної профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг, голова Об'єднання підприємців Харківської області «Торгова єдність»

Захід відбувся в Харківському торговельно-економічному коледжі КНТЕУ в рамках проекту «Консолідація зусиль громадських організацій МСБ центрально-східного регіону для підтримки розвитку бізнесу та економічного зростання в Україні» та відповідно до підписаного Меморандуму про співпрацю від 14.11.2013. Учасність у ньому взяли перший заступник голови Об'єднання профспілок Харківської області С. Волков, голова Харківської обласної профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг А. Приседська, голова профспілки працівників харчової та переробної промисловості М. Шацький, голова Молодіжної ради ОПХО Д. Степанюк, заступник начальника управління споживчого ринку Департаменту економіки та міжнародних відносин ХОДА І. Мартишко, генеральний директор Об'єднання підприємців «Торгова єдність» І. Таран, керівники галузевих закладів освіти, представники підприємств та підприємці галузі, волонтери.

Мета зібрання – встановлення ділових зв'язків між підприємствами та закладами освіти Харківської області для проходження виробничої практики, подальшого працевлаштування випускників та підвищення кваліфікації працівників підприємств малого та середнього бізнесу галузі.



У виступах учасників круглого столу йшлося про сучасні проблеми професійної освіти в Україні. Зокрема, наголошувалося на труднощах у визначенні баз виробничої практики та працевлаштуванні випускників галузевих закладів освіти, підписанні трьохсторонніх договорів тощо. Крім того, директор Харківського ліцею харчових технологій та торгівлі Ю. Омельченко склав проблему вбачає в кадровому питанні. За його словами, тільки в Харкові 30 навчальних закладів готують фахівців з професій кухар, офіціант, кондитер. Заклади професійної освіти, які підпорядковувались великим виробничим підприємствам, перепрофілюються на тих потужностях, які вони мають, а саме на базі ідалень, фабрик-кухонь, починають випуск фахівців торгівлі та ресторанного бізнесу. Випускники таких закладів отримують знання, що не викликають довіри. Тільки 10% з них бажають продовжувати навчання за фахом, тобто не бачать для себе перспектив професійного зростання.

Керівник громадської юридичної приймальні Харківської обласної профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг Ю. Чашей звернув увагу на проблематику пов'язану з неофіційним працевлаштуванням молоді. «Сьогодні ринок праці перебуває в тіньовій економіці, де працівники є найбільш уразливими, оскільки вони «поза законом». У таких умовах їм дуже складно здійснювати захист свого конституційного права на працю через неофіційний статус, – зауважив він. – Особливо це стосується молодих спеціалістів, працевлаштування яких ускладнюється ще двома обставинами. По-перше, це недовіра роботодавця, яка є необґрунтованою. В наших навчальних за-



**Мета заходу – встановлення ділових зв'язків між підприємствами та закладами освіти Харківської області для проходження виробничої практики, подальшого працевлаштування випускників та підвищення кваліфікації працівників підприємств малого та середнього бізнесу галузі.**

кладах надається достатньо теоретичних знань для здійснення певної діяльності. Молоді не вистачає тільки практичних навичок, нам потрібні лише підказки, поради, скерування щодо кращого здійснення нашої роботи. Водночас ми також можемо навчити роботодавця, ознаямивши його з новими методами, творчими ідеями, що сприятиме покращенню показників підприємства і загальному модернізації в країні. Без молоді та залучення її до роботи це неможливо. По-друге, це «державно-податкове» ускладнення. Наприклад, у ст. 26 нового Закону України «Про зайнятність населення» передбачено компенсацію роботодавцю єдиного соціального внеску

за молодого спеціаліста протягом 1 року в тому випадку, якщо його не буде звільнено з роботи впродовж 2 років. Раніше за направленням Фонду зайнятості передбачалися дотації за молодого спеціаліста в розмірі мінімальної заробітної плати».

Також Ю. Чашей вважає, що для вирішення згаданих проблем необхідна тісна співпраця з молоддю в розумі мінімальної заробітної плати».

у зв'язку з прийняттям на роботу певної кількості молодих спеціалістів.

Перший заступник голови ОПХО С. Волков зазначив, що випускник навчального закладу інтегрується в суспільство ще й соціально. В Західній Європі при працевлаштуванні враховується соціальна, життєва позиція молодого фахівця, участь в діяльності громадських організацій як волонтера. Тому нам також варто активніше залучати молодь до роботи в профспілках, громадських організаціях.

Генеральний директор Об'єднання «Торгова єдність» І. Таран презентувала учасникам зустрічі можливість програми ділових стажувань SABIT «Розвиток асоціації малого та середнього бізнесу в галузі громадського харчування» в наступному 2014 році.

На завершення заходу викладачі Харківського торговельно-економічного коледжу КНТЕУ провели майстер-класи з приготування страв грузинської та європейської кухні, які могли відвідати всі бажаючі.



**Paica  
Чирва**

оглядач «ПВ»  
chirva@bigmir.net

## Ринок праці 2014 року: проблеми, перспективи, сподівання

Що рік прийдешній нам готує? Зокрема, що очікує на тих, хто працює, але планує змінити роботу, і тих, хто має намір нарешті знайти місце праці? Тим часом на ринку зайнятості помітні перші ознаки потепління. Це означає, що криза, нехай і повільно, аніж хотілося б, але відступає. Мінімальна заробітна і середня зарплати поступово зростають. Не виключено, що українські роботодавці готові до перезавантаження ринку праці: кожен у своїй сфері і в національних масштабах загалом. Відтак втратити нагоду розпочати омріяну кар'єру – просто не вигідно. Як до неї підступитися, втриматися та ще й піднятися по її щаблях, як досягти успіху в 2014 році разом із фахівцями розмірковують «Профспілкові вісті».

### ПУСТІТЬ ЛИМОНИ НА ЛИМОНАД

Втрата роботи і пошуки нової – неабиякий шок. Людину охоплює тотальна апатія, зневіра у власні сили. Як разом із роботою не втратити не тільки здоровий глузд, а й себе як особистість? І чи можливо це взагалі? Ще й як можливо, переконують ті, хто з цієї ситуації зумів вибратися, нічого не втративши, а навпаки, збагатившись цінним досвідом. Варто навчитися, як радив Дейл Карнегі, вчасно пустити лимони на лимонад, допоки вони остаточно не зіпсувалися. Тобто зуміти з неприємної життєвої ситуації дістати корисні й змістовні уроки.

Якщо вас звільнили з роботи, не сприймайте це як кінець кар'єри, життя чи світу. Погляньте на ситуацію під іншим, радикальним кутом зору. Втрата

старого місця роботи насправді може означати, що вам випав рідкісний шанс усе змінити, розпочати кар'єру з чистого аркуша.

Найперше, радять психологи, не поривайте остаточно з роботою, яка вас багато чого навчила. Оберніть здобуті знання собі на користь, будьте готові застосувати їх на практиці.

Не починайте чавити лимони вже наступного дня, прокинувшись безробітним. Поміркуйте як слід, аби від цитрусових не стало гірко. Пригадайте та відновіть усі старі зв'язки, навіть ті, якими ви не скористалися жодного разу. Думайте про справу, котра не тільки забезпечуватиме грошима, а й буде приносити моральне задоволення. Складіть свій бізнес-план, у якому максимально вирахуйте всі плюси й мінуси майбутньої роботи. Співвідношення має виявитися не нижчим, аніж 10 до 3.

Вільного часу в «безробітному» більш ніж достатньо, тож його треба використати на сто відсотків. Профорієнтаційні заняття, курси з організації власної справи – не таке вже й марнування часу, як видається. За статистикою, у середньому в регіоні щороку беруться до організації власної справи як суб'єкти підприємницької діяльності не менш як 600 осіб. Це саме ті, хто втратили роботу підрозуму або рік тому.

Експерти ринку також радять досконало вивчити ЗУ «Про зайнятість» і під-

ступитися до пошуку роботи з іншого боку, можливо, навіть із несподіваного: аби не ви шукали роботу, а робота шукала вас. Нині чинне законодавство передбачає чимало стимулів для роботодавців, які зацікавлені у створенні нових робочих місць. Так, щомісяця впродовж року їм компенсують соціальний внесок. Відтак знайти підприємство, яке не відмовилося б мати такі пільги взамін на пристойного фахівця – справа техніки.

Експерти ринку зайнятості переконані: ця норма законодавства не лише поживає працюючого працівника безробітних, а й позитивно позначається на інвестиційному кліматі не тільки окремого регіону, а й в цілому по країні. До того ж редакція ЗУ «Про зайнятість» не остаточно, не виключено, що саме нинішнього року для роботодавців запровадять іще прогресивніші стимули.

### ЗА ГРОШІ ЧИ ЗА ІНТЕРЕС?

Ми потроху звикаємо до нових ринкових умов, іноді жорстких і непередбачуваних. Тож часто той, хто «продає» або «продається», прагне високо оцінити свої здібності, знання і досвід. Той, хто має намір «купити» робочу силу, знаходить чимало важелів, аби збити ціну. Іншого не дано: всі ми хочемо працювати за належні, пристойні гроші. Щоб було на що жити, утримувати родину, словом, задо-

**За даними Державної служби статистики, у середньому в I півріччі 2013 року кількість зайнятого населення збільшилася на 89,3 тисячі осіб і становила загалом 20,4 мільйона.**





**Максимальна допомога з безробіття нині єдина по всій Україні і становить чотири прожиткових мінімуми для працездатних осіб, тобто 4872 гривні. Мінімальний розмір допомоги з безробіття з 1 грудня минулого року встановлено на межі 936,64 гривні.**

На нові робочі місця з компенсацією ЄСВ роботодавцям у 2013 році (фактично з червня по листопад, оскільки відповідний Порядок набув чинності 30 травня) працевлаштовано 7,6 тисячі безробітних

перевагу: спілкуванню з людьми чи роботі з технікою, поїздкам, тобто відрядженням, чи роботі в офісі. Ретельно проаналізувавши свої вподобання, ви зрозумієте, яка сфера вам цікавіша та більш прийнятна, де знання, здібності чи талант розкриються найповніше. Тільки після того можна переходити до наступного етапу – оцінювання власних можливостей. Тож у резюме, а потім на співбесіді ви маєте чітко викласти свої переваги над іншими претендентами. Аби знайти роботу, треба використати максимум ресурсів. Стукати буквально в усі двері – актуальна порада в усі часи. Можливо, не слід сприймати її буквально, але спершу добре поміркуйте, які ресурси ви можете задіяти. Інтернет, виставки-ярмарки вакансій, кадрові агенції, особисті знайомства. І звісно – резюме. Експерти стверджують, що навіть люди з двома освітами не можуть скласти резюме, яке б одразу зацікавило роботодавця. Резюме – це ціла наука, нехтувати якою не слід, адже гарне резюме – вже третина справи.

вольняти свої потреби. Якщо ж робота за фахом іще й до вподоби і виконувати її надзвичайно цікаво, то інтерес може переростати у звичку, певний азарт і навіть залежність. Саме цим часто не гребують роботодавці. Тож якщо ви не перший рік працюєте в компанії, набули досвіду, звикли до колективу, власне, вирости разом з ним, але грошова винагорода залишається на колишньому рівні, є нагода замислитись: працюєте за гроші чи за інтерес? Невже ця компанія – однадина у світі, заради прощання якої слід продовжувати скніти за зарплату, набагато нижчу від ринкової, не кажучи вже про достойну. Якщо ви звільнитесь і почнете шукати іншу компанію, де вас цінуватимуть більше, ви не багато втратите. З вашим досвідом і ставленням до роботи наразі з'явиться реальний шанс потрапити в солідну компанію або до гарного керівника.

Чому в Україні сила-силенна компаній, де працівникам роками не підвищують зарплати? По-перше, наймані працівники зазвичай не знають реальної ринкової ціни своїм здібностям, оскільки

це вважається комерційною таємницею. А по-друге, роботодавці ретельно приховують цю інформацію, використовуючи її для власного зиску.

Натомість питання про те, на яку зарплату розраховує претендент, у нас чомусь вважається не зовсім етичним. Майже на всіх співбесідах претендент на роботу боїться озвученою сумою налякати роботодавця і втратити реальний шанс працевлаштуватись. У такій ситуації експерти радять узагалі нічого не просити, а запропонувати потенційному «хазяїну» самому озвучити суму майбутніх заробітків. Може статися, що цифри вас вразять, бо виявиться, що ви вартуєте набагато більше порівняно з попереднім місцем.

Визначтеся для себе, заради чого ви маєте намір працювати: заради грошей чи інтересу? Або ж зверніться за порадою до компетентних органів: згідно із законодавством, консультації надають представники органів місцевого самоврядування, об'єднань роботодавців, профспілок, асоціацій підприємців, бізнес-центрів, бізнес-інкубаторів, фон-

дів підтримки малого підприємництва. А можна звернутися до всіх одразу. А можна знайти найкращу картину і вже тоді вирішити, на яких умовах продати свою силу, знання і досвід.

## ТОВАР ЛИЦЕМ

Аби знайти гідну роботу з гарними заробітками, треба докласти чимало зусиль. Передусім розумових. Доведеться попрацювати... експертом. Спершу слід визначитись, які фахівці виявляться затребуваними у найближчі кілька років і не замикатися на вузькому колі спеціалізації. Більше шансів влаштуватися на престижне місце мають ті, хто володіє не однією, а бодай двома-трьома професіями, бажано за різними напрямками. Тоді коло пошуку збільшується у рази.

Також слід знати кілька простих речей, аби не погодитися на першу-ліпшу пропозицію, а згодом усе починати знову.

Найперша умова – визначитися з ідеєю, яка допоможе збанкнути й обрати основний напрям дій. Чому ви надаєте

Тож сто разів подумайте, що написати у ньому, які навички та здібності вказати; про що написати в графі «досвід роботи»; як правильно й лаконічно охарактеризувати сферу діяльності. Словом, слід об'єктивно охарактеризувати себе і при цьому скласти про себе гарне враження у роботодавця. Акцентувати слід на якостях і навичках, що їх зазначено у вакансії.

І ще на одну деталь звертайте увагу експерти. Щойно резюме буде готове, не зайве підкріпити його супровідним листом, у якому чітко й переконливо вказати, чому саме ця вакансія вас зацікавила. Вміло складене резюме – це обов'язкове запрошення на співбесіду. А тут уже все залежить від вас, бо ви вже маєте роботу, яка полягає у спілкуванні: постійному, інтенсивному та головне – системному. Спілкування з якомога більшою кількістю потенційних роботодавців неодмінно зробить свою справу. Велика кількість співбесід – аж ніяк не змарнований час, бо в такий спосіб ви відпрацьовуєте навички інтерв'ю. Рано чи пізно кількість перетвориться на якість. Перевірте цю аксіому на собі.

## АБИ НЕ ПОТРАПИТИ У ТЕНЕТА ШАХРАЇВ

Щоб пошуки роботи не обернулися ще більшим відчаєм, ніж її відсутність, треба запам'ятати кілька простих правил. По-перше, стверджують фахівці центрів зайнятості, ніколи не слід телефонувати за номерами, що починаються із комбінацій 070, 090, 0 800 (окрім офіційних телефонів зареєстрованих торгових марок) тощо. Зазвичай на такі номери встановлено щосекундну тарифікацію. Одна

секунда розмови може коштувати 10 гривень, а то й більше. Бувають випадки, коли кадрові шахраї затягають розмову, надто детально окреслюють перспективи вакансії, переключують із номера на номер, де все починається спочатку. Відтак претенденти у відповідь отримують звичне: чекайте запрошення на співбесіду. А трохи згодом – і рахунки за телефонні розмови на тисячу чи півтори тисячі гривень. Трапляється, що роботода-

вець просить сплатити вартість бланків чи анкет, начебто необхідних для прискороного працевлаштування. Скоріше за все, ви маєте справу з нечесними працівниками компанії. За жодної умови не слід надавати про себе конфіденційної інформації. Для чого збирають дані – невідомо, але таких анкет, де просять вказати контактні телефони родичів, треба уникати. І ще: якщо вам призначили співбесіду, але не вказали

місця розташування офісу компанії, маєте бути пильними, аби не втратити в халепу. Зберіть хочайбільше інформації про потенційного роботодавця. І не погоджуйтеся на пропозиції безоплатного випробувального терміну. Неодмінно вимагайте оформляти таку угоду документально, відповідно до Кодексу законів про працю. Це стосується і так званого стажування. Аби уникнути неприємностей, на стажування краще влаштувати-

тись офіційно – через службу зайнятості. А загалом – не слід пасувати перед роботодавцем, яким би солідним він не видавався. Найкращий варіант – поводитись амбіційно й достойно. Не робити вигляд, що ви погоджуєтесь на будь-яку роботу за будь-які гроші. Майбутній керівник одразу побачить, наскільки ви зацікавлені у його компанії. Тож «триміти» від бажання отримати саме цю роботу не варто, вас можуть легко ошукати.





## ДОСВІД

## ПІДСУМКИ ДІЯЛЬНОСТІ

ПЕРВИННА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ ЧЕРНІГІВСЬКОГО ВИЩОГО ПРОФЕСІЙНОГО УЧИЛИЩА ПОБУТОВОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ ЗВІТУВАЛА ПРО СВОЮ РОБОТУ



19 грудня президія комітету Чернігівської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України провела своє останнє засідання цього року. Розглядалися питання, які наразі найбільше хвилюють освітянську громаду області.

**Віталій КОПИШ**  
спеціаліст Чернігівської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України

Під час зібрання, зокрема, обговорювалася ситуація з виплатою заробітної плати працівникам галузі та можливі наслідки неприйняття Урядом постанови про підвищення розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС з 1 грудня 2013 року. Про ці болючі проблеми членів президії поінформувала голова Чернігівської обласної організації профспілки Тетяна Матвеева. Були прийняті звернення до органів державної влади з вимогою негайно знайти вихід зі складної ситуації та вирішити проблему фінансування освітян області.

Також розглядалося питання про роботу первинної профспілкової організації Чернігівського вищого професійного училища побутового обслуговування щодо здійснення прав і повноважень, передбачених Законом України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності». Про діяльність первинки звітував її голова Сергій Ворох і заступник голови Чернігівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки Ніна Дудка.

У своєму виступі голова профкому навчального закладу наголосив, що найважливішим напрямом діяльності організації є колдоговірна робота. Первинна профспілкова організація завжди виступає ініціатором укладання цього документа з адміністрацією училища. Відповідно до «Трудової конституції» навчального закладу здійснюються усі передбачені доплати, щорічно виплачується винагорода педагогічним працівникам і премії обслуговую-

**Первинна профспілкова організація прагне йти в ногу з часом і не відставати від сучасних технологій.**

чому персоналу. На підставі колдоговору сума коштів, витрачених на запровадження для працівників передбачених законодавством пільг, у 2012 році становила 3253,56 грн.

Первинна профспілкова організація здійснює контроль за дотриманням у навчальному закладі законодавства про працю. Слід зазначити, що тут вчасно, без затримок і в повному обсязі працівники отримують зароблені гроші. Голова профкому є членом атестаційної комісії педпрацівників, членом комісії з охорони праці та життєдіяльності закладу, його завжди запро-



шують на всі наради, де вирішуються питання діяльності училища і трудового колективу. Голова первинної профспілкової організації погоджує кошторис закладу, графік відпусток працівників, розклад роботи педагогічного та обслуговуючого персоналу, а також питання

преміювання та розподілу педагогічного навантаження. Сергій Ворох поінформовав про ситуацію із виплатою стипендій та забезпеченням учнів місяцями в гуртожитку. Наразі проблем у цих питаннях не виникає. Завдяки спільним зусиллям діяльності адміністрації та профкому покращуються побутові умови учнів: у гуртожитку зроблено нові душові, відремонтовано кухню.

Профком не залишає поза своєю увагою соціально незахищених учнів, надає їм, у разі потреби, матеріальну допомогу й моральну підтримку. Не-

абияка увага приділяється культурно-масовій і фізкультурно-спортивній роботі.

Первинна профспілкова організація прагне йти в ногу з часом і не відставати від сучасних технологій. З цієї метою за фінансової участі обкому профспілки у вересні цього року було придбано ноутбук і принтер, адміністрація училища забезпечила безкоштовний доступ до Інтернету, тож тепер з колегами спілчани спілкуються через електронну адресу.

Члени президії звернули увагу голови первинної профспілкової організації на низку питань, над якими необхідно працювати для покращення подальшого здійснення профкомом прав і повноважень, передбачених законодавством про профспілки, та ухвалили про це питання постанову.

На засіданні президії було внесено зміни до Положення про обласний огляд-конкурс на краю районну, міську, вузьку організацію профспілки працівників освіти і науки та постанови президії обкому профспілки.

## СВЯТО



## ТЕПЛО І ТУРБОТА

19 грудня на день Святого Миколая адміністрація та профспілкова організація Черкаської філії ПАТ «Укртелеком» укротре відвідали підшефну школу-інтернат у Чигирині, аби привітати малечу зі святом.

**Оксана ЧЕРНИХ**  
голова ПО Черкаської філії ПАТ «Укртелеком»

Уже стало доброю традицією, що представники філії на свята відвідують дітей-сиріт. У цій школі навчається 110 дітей віком від 6 до 15 років. Укртелекомівці привітали дітей зі святом і подарували всім солодощі. Діти невимовно зраділи подарункам і запросили гостей на свій концерт. Хочеться, аби святковий настрій і щасливі посмішки залишалися на дитячих обличчях якомога довше, а дитинство їхнє було щасливим і забезпеченим. Черкаська філія пообіцяла й надалі навідувати дітей і допомагати школі-інтернату.

## АКЦІЯ

## ЦУКЕРКУ ЗА ЦИГАРКУ – БОРТЬБА З ПАЛІННЯМ СЕРЕД МОЛОДІ

Нещодавно профком студентів Чернігівського технічного транспорту та комп'ютерних технологій на чолі з Ларисою Попович з нагоди Міжнародного дня відмови від куріння ініціював проведення акції «День без куріння».



Віталій КОПИШ

Організатори навели чимало аргументів, аби примусити молодих людей замислитися над проблемою куріння. Загалом у світі майже десята частина жінок, понад половину чоловіків і 53% молодих людей віком від 14 до 17 років перебувають під впливом цієї згубної звички. У Міжнародний день відмови від куріння завжди проводяться заходи щодо запобігання і зменшення вживання тютюнових виробів.

Мета чернігівської акції полягала в тому, аби закликати студентів хоча б на один день відмовитися від куріння, роз'яснити їм, якої величезної шкоди завдає здоров'ю навіть одна викурена цигарка. Волонтерів активісти профкому запропонували студентам обміняти у них «отруту» на цукерки й розповіли присутнім про небезпеку для життя і здоров'я, яку спричиняє нікотинова залежність.

У фойє технікуму відбувся показ відеороликів, які пропагували здоровий спосіб життя і демонстрували його переваги. Профком студентів висловив сподівання, що завдяки проведенню акції молодь зрозуміє, що цигарки шкодять молодому організму і зробіть свій вибір на користь здоров'я.





ДОКУМЕНТ | ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

# ТРУДОВИЙ І ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВИЙ ДОГОВІР: У ЧОМУ ВІДМІННОСТІ?

**?** У чому полягають відмінності між трудовим і цивільно-правовим договорами? Чи записується робота за цивільно-правовим договором у трудову книжку?

Згідно з частиною першою статті 21 Кодексу законів про працю України трудовим договором є угода між працівником і власником підприємства (установи, організації) або уповноваженим ним органом чи фізичною особою, за якою працівник зобов'язується виконувати роботу, яка зазначена у цій угоді, з підляганням внутрішньому трудовому розпорядкові, а власник підприємства (установи, організації) або уповноважений ним орган чи фізична особа зобов'язується виплачувати працівникові заробітну плату і забезпечувати умови праці, потрібні для виконання роботи, передбачені законодавством про працю, колективним договором та угодою сторін.

Укладання трудового договору, згідно з частиною третьою статті 24 КЗпП, оформляється наказом чи розпорядженням власника або уповноваженого ним органу про зарахування працівника на роботу. Прийняття на роботу проводиться відповідно до штатного

розпису підприємства, установи чи організації. У разі виконання робіт (надання послуг) не на підставі трудового договору, а відповідно до договору підряду (цивільно-правового договору), трудові відносини не виникають.

Цивільно-правовий договір – це будь-який вид договору, що укладається відповідно до вимог не трудового, а цивільного законодавства. Порядок укладання договору підряду (на виконання певних робіт) регулюється главою 61 Цивільного кодексу України. Відповідно до статті 837 цього Кодексу за догово-



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

**У разі виконання робіт (надання послуг) не на підставі трудового договору, а відповідно до договору підряду (цивільно-правового договору) трудові відносини не виникають. Тому запис про роботу за цивільно-правовим договором до трудової книжки не вчиняється.**

ром підряду одна сторона (підрядник) зобов'язується на свій ризик виконати певну роботу за завданням другої сторони (замовник), а замовник зобов'язується прийняти та оплатити виконану роботу. Договір підряду може укладатися на виготовлення, обробку, переробку, ремонт речі або

на виконання іншої роботи з передаванням її результату замовникові. Крім того, відповідно до пункту 1.1 Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників, затвердженої наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства соціального захисту

населення України від 29.07.1993 № 58, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 17.08.1993 за № 110, трудова книжка – основний документ про трудову діяльність працівника. Тому запис про роботу за цивільно-правовим договором до трудової книжки не вчиняється.

## ДЕРЖГАРАНТІЇ

### РОБОТА В ІНШІЙ МІСЦЕВОСТІ

**?** Які права мають працівники, яких переводять на підприємство, що розташоване в іншій місцевості?

Відповідно до трудового законодавства процедура переведення на іншу роботу на тому самому підприємстві, в установі, організації, а також переведення на роботу на інше підприємство, в установу, організацію або в іншу місцевість разом із підприємством, установою, організацією, допускається тільки за згоди працівника, за винятком випадків, передбачених статтею 33

КЗпП, та в інших випадках, передбачених законодавством. Однією з підстав припинення трудового договору є відмова працівника від переведення на роботу в іншу місцевість разом із підприємством, установою, організацією, а також відмова продовжувати роботу у зв'язку з істотною зміною умов праці.

Працівники мають право на відшкодування витрат та отримання інших компенсацій у зв'язку з переведенням, прийняттям або направленням на роботу в іншу місцевість згідно зі статтею 120 КЗпП.

У разі переведення на іншу роботу, якщо це пов'язано з переїздом в іншу місцевість, працівникам виплачуються: вартість проїзду працівника і членів його сім'ї; витрати на перевезення майна; добові за час перебування в дорозі; одноразова допомога працівникові і кожному членові сім'ї, який переїжджає; зарплата за дні збирання в дорогу і влаштування на новому місці проживання, але не більш як за 6 днів, а також за час перебування в дорозі. Особам, які переїжджають у зв'язку з прийняттям їх (за попередньою домовленістю) на роботу

в іншу місцевість, виплачуються компенсації і надаються гарантії, окрім виплати одноразової допомоги, яка цим працівникам може бути виплачена за погодженням сторін. Розміри компенсацій, порядок їх виплати та надання гарантій цим особам, а також гарантій та компенсацій особам під час переїзду їх в іншу місцевість у зв'язку з направленням на роботу в порядку розподілу після закінчення навчального закладу, аспірантури, клінічної ординатури або в порядку організованого набору встановлюються законодавством.

## ВАШІ ДІЇ

### ЯКЩО РОБОТОДАВЕЦЬ ПОРУШИВ УГОДУ ПРО ПРАЦЮ

**?** Чи відповідатиме посадова особа за порушення трудової угоди з найманим працівником? Куди звертатися за захистом своїх прав?

Статтею 173 Кримінального кодексу України передбачена кримінальна відповідальність за грубе порушення угоди про працю службовою особою підприємства, незалежно від форми власності, а також окремими громадянами шляхом обману, зловживання довірою або ж примусом до виконання роботи, не передбаченої трудовою угодою. Також передбачено кримінальну відповідальність за ті самі дії, вчинені щодо громадян, з якими укладено трудову угоду за межами України. Зазначене у статті 173 цього Кодексу визначення трудової угоди має на увазі трудовий договір, контракт, колективний договір або колективну угоду між власником, з одного боку, та працівниками або їх представниками, з іншого боку.

Заяву про порушення трудових прав слід надсилати до прокуратури того району, в якому зареєстрований роботодавець і здійснює діяльність підприємство, установа, організація чи суб'єкт підприємницької діяльності, тому в заяві слід вказувати адресу місця роботи. При повідомленні про вчинення злочину слід звернути увагу на те, що відповідно до статті 112 Кримінально-процесуального кодексу України за злочинами у сфері порушення трудових прав досудове слідство провадять слідчі прокуратури. Заяву про подібний злочин можна подавати усно або складати письмово. Усні заяви заносяться до протоколу, який складає службова особа і підписує заявник. Перед тим заявника попереджають про кримінальну відповідальність за неправдивий донос, про що робиться відповідний запис у протоколі.

Письмова заява має бути підписана особою, від імені якої вона подається. Також слід вказати свої особисті дані, місце фактичного проживання і обов'язково адресу підприємства, на якому відбулося порушення трудової угоди. В заяві також слід вказати зміст злочинних дій, а саме: місце, час, обставини й наслідки злочину. Не варто забувати і про факти, що підтверджують вчинення злочину, та інші обставини, на які хоче звернути увагу заявник. Якщо заява відповідає усім вимогам, її можна вважати приводом для перевірки підстав для порушення кримінальної справи в порядку, передбаченому кримінально-процесуальним законодавством. Прокурор зобов'язаний прийняти заяву про злочин навіть у випадку, коли справа не підлягає його підвідомчості. Також протягом трьох днів із моменту надходження такої заяви прокурор зобов'язаний прийняти рішення про порушення кримінальної справи, або про відмову від порушення (у разі відсутності складу злочину), або ж направити заяву за належністю.

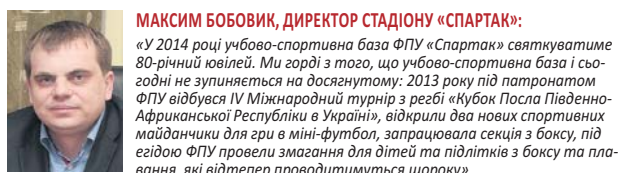
**Законодавство України передбачає кримінальну відповідальність за грубе порушення угоди про працю службовою особою підприємства, незалежно від форми власності, а також окремими громадянами шляхом обману, зловживання довірою або ж примусом до виконання роботи, не передбаченої трудовою угодою.**



# Як фінішував «Спартак» у 2013-му?



За кілька днів до Нового року, а саме 27 грудня, на столичній учбово-спортивній базі Федерації професійних спілок України «Спартак» відбулося одразу кілька спортивних заходів. Уперше тут пройшли змагання серед дітей та підлітків з боксу та плавання, організовані безпосередньо за ініціатииви «Спартака» й під егідою ФПУ.



**МАКСИМ БОБОВИК, ДИРЕКТОР СТАДІОНУ «СПАРТАК»:**

«У 2014 році учбово-спортивна база ФПУ «Спартак» святкуватиме 80-річний ювілей. Ми горді з того, що учбово-спортивна база і сьогодні не зупиняється на досягнутому: 2013 року під патронатом ФПУ відбувся ІV Міжнародний турнір з регбі «Кубок Посла Південно-Африканської Республіки в Україні», відкрили два нових спортивних майданчики для гри в міні-футбол, запрацювала секція з боксу, під егідою ФПУ провели змагання для дітей та підлітків з боксу та плавання, які відтепер проводитимуться щороку».

**Олена ОВЕРЧУК**  
Фото Кирила ЛАТИШЕВА  
«ПВ»



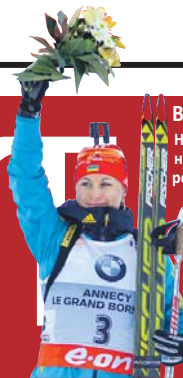
За словами директора стадіону Максима Бобовика, секція з боксу, заняття якої проводяться в сучасному спеціально обладнаному залі з рингом, мішками, снарядами та всім необхідним для тренувань, на «Спартаку» працює близько року. Тож зараз найкращий час підбити перші підсумки, основна мета яких – заохочення дітей до занять спортом, зміцнення здоров'я підрастаючого покоління, пробудження в нього прагнення до перемог. Також, на думку Максима Бобовика, заходи такого роду дозволяють виявити насправді талановитих спортсменів. У рамках змагань відбулося чотири боксерські поєдинки, в кожному з яких боротьба була насправді запеклою.

Того ж дня в басейні «Спартака» дітлахи віком від 6 років, що тільки вчаться плавати, мали чудову нагоду позмагатися між собою та дізнатися, хто з них спритніший і вправніший плавець. Дистанції долали вільним стилем, брасом та на спині. Варто зазначити, що тут не було переможених. Кожен маленький плавець одержав Почесну грамоту та солодкий подарунок для натхнення на подальші спортивні досягнення.

Планується проводити такі змагання щороку.



# СПОРТ



## ВАЛЯ СЕМЕРЕНКО – СПОРТСМЕНКА ГРУДНЯ

Найкращою спортсменкою першого зимового місяця експертна комісія Національного олімпійського комітету України визнала біатлоністку Валентину Семеренко. Її особистий наставник Григорій Шамрай став найкращим тренером грудня. Від початку сезону Валя разом із колегами по біатлонній збірній на слуху у вболівальників. На першому етапі Кубка світу у шведському Остерсунді Валя Семеренко разом з Оленою Підгрушною, Сергієм Семеновим та Андрієм Дериземлею у змішаній естафеті здобули «бронзу». На другому етапі в австрійському місті Хохфільцен у жіночій естафетній гонці разом з Юлією Джиміною, Вітою Семеренко та Оленою Підгрушною вона виграла «золото» змагань, а на третьому етапі у французькому Ансі тим самим складом наші дівчата також в естафеті вибороли «срібло».

А ще у місті Анс в індивідуальному заліку у спринті Валя фінішувала третьою, після чого виявилася першою у гонці переслідування.

## ВИЗНАННЯ | СПОРТИВНІ ЖУРНАЛІСТИ НАЗВАЛИ КРАЩИХ

# ТОП-10 СПОРТСМЕНІВ, ТРЕНЕР І КОМАНДА-2013

Асоціація спортивних журналістів України (АСЖУ) щороку визначає кращих із кращих у царині спорту – провідних атлетів і тренерів країни. От і наприкінці 2013-го було складено ТОП-10 найсильніших спортсменів, названо кращого тренера та команду України.

Володимир ПОЛЕТАЄВ  
спеціально для «ПВ»

Минулий рік у цілому виявився успішним для українських спортсменів. Надто для майстрів фехтування та легкої атлетики, біатлону і водних видів спорту, боротьби та боксу, художньої гімнастики і карате. Втім, представники багатьох інших видів спорту теж мають у своєму активі переможців і призерів чемпіонатів світу, Європи, етапів Кубків світу, великих міжнародних турнірів.

Примітно, що вибір нашої редакції практично збігся з думкою профільних «акул пера і мікрофона». Так, названий нами «Спортсменом року» Богдан Бондаренко очолює у 2013 році, за версією АСЖУ, ТОП-10 кращих атлетів країни. Минулоріч стрибун у висоту з Харкова і за рекордними результатами, і за отриманими титулами здобув симпатії усіх любителів легкої атлетики планети. Ольгу Харлан, що посіла друге місце у списку спортивних журналістів, «ПВ» назвали «Спортсменкою року»...

Єдина відмінність – вибираючи кращу збірну, ми відштовхувалися від командних видів спорту, а АСЖУ взяла за основу виступ колективу. Тож кращою командою року було визнано збірну України з фехтування, яка завоювала на чемпіонаті світу в Будапешті чотири нагороди. «Золото» – в активі команди українських шаблісток (у складі Ольги Харлан, Галини Пундик, Олени Вороніної та Аліни Комащук) і Ольги Харлан в особистій першості. «Срібло» вперше в історії незалежної України здобула збірна команда чоловічої шпаги у складі Богдана Нікішина, Анатолія Геря, Дмитра Карюченко й Віталія Медведєва, а «бронзу» завоював рапірст Ростислав Герцик. Ми ж пальму першості віддали збірній України з футболу, яка під керівництвом Михайла Фоменка видала «на гора» феєричний спурт у груповому турнірі й лише у матчах плей-оф поступилася півфіналісткою на чемпіонат світу до Бразилії збірній Франції...

Загалом у чотирнадцятому підбитті «Підсумків спортивного 2013

року» АСЖУ взяли участь понад 600 спортивних журналістів. На їхню думку, його переможцями, призерами та лауреатами стали:

### «ТОП-10» КРАЩИХ СПОРТСМЕНІВ УКРАЇНИ-2013:

1. Богдан Бондаренко (легка атлетика)
2. Ольга Харлан (фехтування)
3. Володимир Кличко (бокс)
4. Олена Підгрушна (біатлон)
5. Ігорянім Алдатов (боротьба вільна)
6. Ганна Мельниченко (легка атлетика)
7. Ганна Різатдінова (художня гімнастика)
8. Ілля Кваша (стрибки у воду)
9. Євген Коноплянка (футбол)
10. Аніта Серьогіна (карате)

### КРАЩИЙ ТРЕНЕР РОКУ

Заслужений тренер України Віктор Бондаренко – батько і наставник чемпіона світу зі стрибків у висоту Богдана Бондаренка

### КРАЩА КОМАНДА РОКУ

Збірна України з фехтування



«Золото» українських шаблісток на ЧС забезпечило збірній фехтувальників звання кращої команди року за версією АСЖУ

## коротко

### УНІВЕРСІАДА

## ДЕВ'ЯТЬ МЕДАЛЕЙ ТРЕНТИНО

Наприкінці грудня в італійському Трентіно завершилися змагання XXVI Всесвітньої зимової Універсиади. З цього турніру студентська збірна України повернулася з дев'ятьма медалями, які вибороли лижники та біатлоністи.

Справжній урожай нагород в Італії збрала лижниця Катерина Григоренко, яка здобула «золото» та «срібло», а також виборола медаль найвищого гатунку з командою в естафеті з Мариною Анцибор та Катериною Сердюк. У свою чергу, Марина Анцибор до «золота» в естафеті додала «бронзу» у гонці вільним стилем. Традиційно потужно виступили наші біатлоністи. Ще одним мультимедалістом Універсиади став Дмитро Підручний. Він здобув перемогу у гонці з масовим стартом, «срібло» у змішаній естафеті та «бронзу» у спринті.

Під час нагородження за виступ у спринті на п'єдесталі пошани Дмитро стояв поряд із колегою по збірній Віталієм Кільчицьким, який фінішував з другим часом. Бронзову нагороду у мас-старті здобула Ірина Варвинець. Разом наші біатлоністи поповнили скарбничку збірної срібними медалями за виступ у змішаній естафеті – відзначилися Ірина Варвинець, Яна Бондар, Віталій Кільчицький і Дмитро Підручний. Загалом серед 50 країн-учасниць українська збірна посіла восьме загальнокомандне місце.



## ШАХИ

## ЩЕ ОДИН КРОК СПАРТАКІАДИ

Учні Хмельницьких закладів профтехосвіти взяли участь у шахових змаганнях, що відбувалися у рамках спартакіади.

Валерій МАРЦЕНЮК  
спеціально для «ПВ»

У вищому професійному училищі № 25 мірялися шаховим інтелектом сім команд юнаків і чотири колективи дівчат. Перше місце серед юнаків виборола команда центру професійно-технічної освіти торгівлі та харчових технологій, представ-

ником професійного ліцею електроніки дісталися друге та третє місце відповідно. У дівчат перше місце виборола команда професійного ліцею сфери послуг, за ними розташувалися команди вищого професійного училища № 25 і центру професійно-технічної освіти торгівлі та харчових техно-

## МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | ПРОФСПІЛКИ ЗАКАРПАТТЯ ОПІКУЮТЬСЯ ДЮСШ

## СПОРТ – У ЦЕНТРІ УВАГИ

У п'яти ДЮСШ та одній СДЮШОР обласних фізкультурно-спортивних товариств «Україна», «Спартак» і «Колос» Закарпаття загалом займаються 2,2 тисячі юних спортсменів, з якими працюють 69 тренерів-викладачів. Наприкінці минулого року на засіданні президії Закарпатської обласної ради профспілок (голова Іван Король) розглядалося питання про роботу дитячо-юнацьких спортивних шкіл.

Сергій БАРАНЧИКОВ  
спеціально для «ПВ»

Вихованці спартаківської спортшколи Аннамари Чундак і Йосиф Пеняк цьогоріч здобули право виступати на Зимових Олімпійських іграх у Сочі (Росія). Утім, своїми досягненнями пишається кожна спортшкола. Основна увага на засіданні президії облпрофради приділялася проблемам дитячого спорту. Йшлося, зокрема, про ефективність роботи, фінансування, перспективи діяльності ДЮСШ, реалізація в

області цільових програм розвитку фізкультури та спорту, заочнення кращих спортсменів тощо. Федерація профспілок України висловила свою позицію щодо питання фінансування ДЮСШ, яку було підтримано. За підсумками засідання президія облпрофради ухвалила постанову, в якій передбачено звернутися до усіх, хто може допомогти вирішити проблеми спортшкіл. Зокрема, до голів міських і районних рад – аби у бюджетах на 2014 рік виділили ко-

шти на часткове відшкодування витрат за оренду приміщень для занять ДЮСШ; до департаменту освіти і науки, молоді та спорту облдержадміністрації – щодо вирішення питання безплатного проведення занять вихованців ДЮСШ на базі загальноосвітніх шкіл області; до Виконавчої дирекції Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності України – забезпечити із січня 2014 року фінансування ДЮСШ згідно із затвердженими кошторисами і договорами.

**УВАГА!**

# Триває передплата

центральної профспілкової видань на 2014 рік

**Вартість передплати на 2014 рік:**

газета «Профспілкової вісті» – 156,00 грн (передплатний індекс – 22152),

журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – 68,04 грн (передплатний індекс – 22909).

Передплатити видання можна в будь-якому поштовому відділенні України за «Каталогом видань України» або скориставшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» [www.presa.ua](http://www.presa.ua)

# ДОЗВІЛЛЯ



**А. ШИНКАРУК,**  
тваринник-любител,  
Волинська обл.

## ГОРОСКОП

13–19 січня

**ОВЕН**  
Чудовий тиждень для вирішення важливих завдань. Щоб досягти успіху, не зважайте на дрібниці, а сконцентруйтесь на головному.

**ТЕЛЕЦЬ**  
Вас охоплює змішане почуття, бажання відпочити з прагненням щось зробити. Якщо вам бракуватиме наснаги чи натхнення, зверніться до світу мистецтва, особливо музики.

**БЛИЗНЮКИ**  
Налаштуйтеся на найкращі миті в своєму житті! Звичайно, ваше оточення радо допоможе в цьому, тримаючи вас у тонусі.

**РАК**  
Зверніть увагу на тих, хто не байдужий до вас і вашої спільної справи. Цілково імовірно, що в особі одноплемика ви знайдете гідного друга і соратника.

**ЛЕВ**  
Чудовий тиждень, аби з легкістю завершити всі справи і вирушити на заслужений відпочинок. Якщо ж доведеться попрацювати, не засмувайтесь.

**ДІВА**  
Не варто перебільшувати свої можливості і шанси. Зухвала і надмірно самовпевнена поведінка може викликати роздратування в оточуючих.

**ТЕРЕЗИ**  
Якщо вам удалося приборкати свою гордину й почути думку інших, саме час позбутися й решти поганих звичок і зайвих умовностей.

**СКОРПІОН**  
Винагородіть себе за труди праведні, влаштувавши святкову вечерю. У тісному колі близьких ви зможете обговорити низку нагальних питань і отримати кілька компетентних порад.

**СТРЕЛЕЦЬ**  
Найкращий шлях для реабілітації перед людьми, яким ви завинили, – це визнати свої очевидні помилки і вибачитися.

**КОЗЕРІГ**  
Готуйтеся до легкого випробування. Але не надто переймайтеся, адже це лише чиясь спроба урізноманітнити ваше життя. Тож прийміть її з вдячністю.

**ВОДОЛІЙ**  
Вам доведеться ще раз переглянути свої плани і наразті вирішити, яким шляхом іти. Але швидше за все, на внутрішньому, емоційному, рівні це рішення вже прийняте.

**РИБИ**  
На вас очікує приємний сюрприз і неабияк здивування. Сприймайте все, що відбувається у вашому житті, із спокійною душею.

### НЕЗВИЧАЙНІ БІБЛІОТЕКИ СВІТУ



Фото: Елінегер

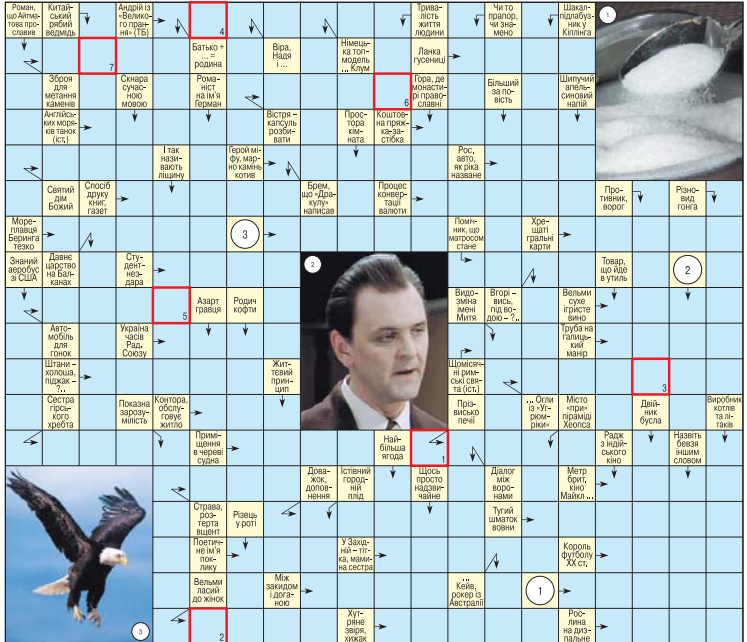
Незважаючи на поширеність Інтернету та десятки мільйонів електронних книг, що продаються в світі, ще є люди, які ходять до бібліотек. І саме для них споруджують нові бібліотечні будівлі, окремі з яких є справжніми шедеврами, створеними відомими архітекторами. Так, у вересні цього року відкрилася найбільша в Європі нова бібліотека у Бірмінгемі (Великобританія). На її будівництво, за проектом голландського архітектурного бюро Mecapoo, витрачено 290 млн доларів. Площа будівлі сягає 35 тис. кв. м, вона має 10 поверхів. Прозорий фасад по периметру огортає алюмінієва сітка, філігранні металеві кільця утворюють візерунок на золотому, срібному і скляному тлі.

### СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкової вісті», майдан Незалежності, 2, м. Київ, 010142 або [profvisti@ukr.net](mailto:profvisti@ukr.net). Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – пірнічна передплата на газету «Профспілкової вісті».

**ВИТАЄМО** Ніну Неципоренко із с.мт Володарськ-Волинський Житомирської обл., яка правильно розгадала сканворд у № 52.

**ДО УВАГИ ПЕРЕМОЖЦВ КОНКУРСУ!**  
Щоб отримати пірнічну передплату на газету «Профспілкової вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.



### СМАЧНОГО!

#### ІНДИЧКА В ЗЕРНАХ ГРІЧЦІ

- Інгредієнти:**  
філе індички;  
сіль;  
перець чорний мелений;  
зерна гріччи;  
італійські трави;  
олія соняшникова

- Спосіб приготування:**  
1. Філе промити та натерти спеціями. Зробити кілька надрізів зверху.  
2. На деко викласти пергаментний папір, змащений олією.  
3. Покласти індичку на деко, скропити олією, посипати зернами гріччи за смаком.  
4. Випікати близько години при 180 °С, час від часу поливаючи м'ясо соком, що утворився.

