



Оздоровчий сезон стартує вчасно

ФСС ЗАВЕРШИВ УСІ ТЕНДЕРИ
І ГОТОВИЙ РОЗПОЧАТИ
КУРОРТНИЙ СЕЗОН—
2014 ВЖЕ З 1 СІЧНЯ
ВПЕРШЕ ЗА БАГАТО
РОКІВ

.06

1702,1
МЛН ГРН
ВИДІЛЕНО НА САНА-
ТОРНО-КУРОРТНЕ
ЛІКУВАННЯ

КАБМІН

Якість
соціальних
послуг
підвищиться

Уряд ухвалив зміни
до законопроекту
про державні
соціальні гарантії

.03



ДЕРЖБЮДЖЕТ

ОСНОВНІ СОЦІАЛЬНІ
ПОКАЗНИКИ ГОЛОВНОГО
КОШТОРИСУ ДЕРЖАВИ НА
2014 РІК

.07

КОНСУЛЬТАЦІЇ

Як платити
зарплату:
готівкою
чи на карткові
рахунки?

.12

№ 52 (722) | 26.12.2013

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

ОФІЦІЙНО | Заборону профспілкам працювати у власному Будинку спілок підтвердив Печерський районний суд. **.02**



ТРИВОГА | Останнім часом активувалася робота судів стосовно профспілкового майна. Лише впродовж минулого тижня прийнято 11 судових рішень про передачу профспілкових об'єктів на користь Фонду державного майна України. **.02**

ФЕМІДА | У зв'язку з подіями, що сталися на майдані Незалежності у Києві 1 грудня, слідчі продовжують масово допитувати спеціалістів, керівників та інших працівників ФПУ і членів її виборних органів. **.02**



ТЕМА НОМЕРА | ГОЛОВНІ СОЦІАЛЬНІ ПОДІЇ РОКУ, ЩО МИНАЄ

ІДИ З МИРОМ, 2013-Й!

Новий рік – це не лише улюблене свято, на яке чекають і дорослі, й малеча. Це певна межа, підбиття підсумків, аналіз проблем: що прогледіли, на що забракло сил і можливостей? І зазвичай окреслення орієнтирів на рік прийдешній. Сподівання, що наступний рік буде більш успішним. Що українці, нарешті, визначаться, з ким із партнерів

– європейськими чи російськими – їм буде надійніше та комфортніше. А ще – надії, що в майбутньому році ми остаточно звільнимось від наслідків кризи. І що процвітання держави не за горами. Коли Україна заявить про себе як про реального, потужного регіонального лідера, гравця не лише європейського, а й світового масштабу. **.08**



Сергій Тесленко: Профспілки пройшли перевірку часом на міцність

.05

**ДОЛУЧАЙТЕСЬ
ДО ОБГОВОРЕННЯ**
Будь-який матеріал номера можна обговорити на нашому сайті www.psv.org.ua

ОФІЦІЙНО

SOS! ПРОФСПІЛКОВИЙ РУХ У НЕБЕЗПЕЦІ

Заборону профспілкам працювати у власному Будинку спілок підтвердив Печерський районний суд

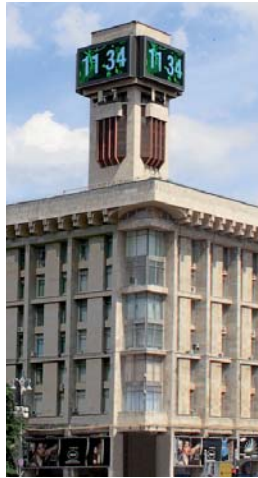
ЗА ПОВІДОМЛЕННЯМ ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНОГО ЦЕНТРУ ФПУ, з абсолютно не зрозумілих підстав 4 грудня Виконавча служба на рішення цього ж Печерського суду заборонила понад сорока всеукраїнським профспілкам і апарату ФПУ перебувати у своєму центральному офісі на майдані Незалежності, 2.

Для оперативного врегулювання зазначеної проблеми Федерація профспілок України звернулася до

Печерського суду щодо розширення кола осіб, які мають право працювати у Будинку спілок, проте отримала відмову.

У ФПУ таку ситуацію розцінюють, як перешкодження профспілковій діяльності, про що поінформовано Президента України, Генпрокуратуру, Уповноважену ВР з прав людини.

Профспілки продовжують боротьбу за своє законне право перебувати у Будинку спілок.



3 НОВИМ РОКОМ!

Шановні спілчани!

Щиро вітаю вас з Новим 2014 роком і Різдва Христовим! Бажаю вам міцного здоров'я, непохитного духу, життєвого оптимізму й любові.

Нехай доброта, людяність і щире бажання допомогти ближньому будуть вашими життєвими орієнтирами. Нехай завжди панують спокій і добро у ваших серцях та благополуччя й злагода у ваших родинях!

З повагою

Юрій КУЛИК,

Голова Федерації профспілок України



ДЛЯ КОГО ЗАБИРАЮТЬ ПРОФСПІЛКОВІ ОЗДОРОВНИЦІ?

ОСТАННІМ ЧАСОМ АКТИВІЗУВАЛАСЯ РОБОТА СУДІВ СТОВОСНОВО ПРОФСПІЛКОВОГО МАЙНА. Так, лише впродовж минулого тижня прийнято 11 судових рішень про передачу профспілкових об'єктів на користь Фонду державного майна України. І все це попри те, що понад півстоліття ці об'єкти належали профспілкам. Чи успішно розвиватимуться ці об'єкти соціаль-

ного значення у підпорядкуванні Фонду державного майна України? А може, їх очікує перепродаж у приватні руки? Чи репрофілювання?

За повідомленням Інформаційно-аналітичного центру, Федерація професійних спілок України оскаржуватиме ці рішення і надалі буде обстоювати права соціально незахищених верств населення на оздоровлення та відпочинок.



МІНІСТР ЮСТИЦІЇ РОЗГЛЯДАЄ ЗВЕРНЕННЯ ФПУ ЩОДО НЕДОПУЩЕННЯ ПЕРЕШКОДЖАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛОК

ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНИЙ ЦЕНТР ФПУ, Міністерство юстиції отримало та опрацює звернення ФПУ щодо негативних наслідків рішення Печер-

ського суду про недопущення на робочі місця керівників і працівників понад сорока всеукраїнських профспілок та Федерації профспілок України.

ФПУ акцентує увагу Мін'юсту на тому, що пе-

решкодження діяльності профспілок суперечить національному законодавству та ратифікованим Україною Конвенціям Міжнародної організації праці № 187 «Про свободу асоціації та захист прав на органі-

зацію» і № 98 «Про застосування принципів права на організацію та ведення колективних переговорів».

За наявною інформацією, звернення профспілкою особисто розглядає міністр юстиції.

МАСШТАБИ ДОПИТІВ ПРОФСПІЛКОВЦІВ ЗРОСТАЮТЬ

Узв'язку з подіями, що сталися на майдані Незалежності у Києві 1 грудня, слідчі продовжують масово допитувати спеціалістів, керівників та інших працівників ФПУ і членів її виборних органів. З цього приводу керівництво ФПУ звернулося до начальника Київської міської міліції та міністра внутрішніх справ України.

Як повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ, вже допитано понад 60 осіб, більш як 100 осіб отримали повістки та виклики найближчим часом з'явитися у слідчі органи, деякі з раніше допитаних викликаються на допити повторно. Це обмежує можливості

штатних профспілкових працівників виконувати свої посадові обов'язки, дезорганізовується робота центрального органу профспілок, її членських організацій, що негативно позначається на діяльності всієї організації.

Крім того, Ухвалою Печерського районного суду у м. Києві взагалі заборонено профспілковим працівникам перебувати на робочих місцях у Будинку спілок. Порушується також доступ членів профспілок до своїх виборних органів.

Такі дії правоохоронних органів нічим не виправдані та перешкоджають законній діяльності профспілок. Очевидно, що працівники не перебували на роботі під

час подій 1 грудня 2013 року в Будинку спілок, оскільки це був вихідний день.

Відтак, зважаючи на прийнятий Верховною Радою України Закон «Про усунення негативних наслідків та недопущення переслідування та покарання осіб з приводу подій, які мали місце під час проведення мирних зібрань» у частині закриття всіх кримінальних проваджень, відкритих із приводу акцій протесту та масових заходів у період з 21 листопада 2013 року, ФПУ звернулася до міліцейських високопосадовців із проханням вжити заходів, які сприяли б відновленню повноцінної роботи профспілок.



ПРИВІТАННЯ

75-РІЧЧЯ ВІД ДНЯ ЗАСНУВАННЯ ЗВАННЯ ГЕРОЙ СОЦІАЛІСТИЧНОЇ ПРАЦІ

Шановні ветерани!



Сердечно вітаю вас із 75-річчям від дня заснування звання Герой Соціалістичної Праці.

Протягом тривалого історичного відрізка часу це звання присвоювалося особам, які своєю особливою видатною новаторською діяльністю в галузі промисловості, сільського господарства, транспорту, торгівлі, наукових відкриттів і технічних винаходів проявили виняткові заслуги перед Радянською державою, сприяли піднесенню народного господарства, науки, культури, зростанню могутності та слави СРСР. Понад 20,6 тисячі осіб удостоєні цього високого звання.

Шановні ветерани! Засвідчуємо вам свою глибоку шану та повагу. Ми поважаємо ваші знання та вміння, визнаємо і високо цінуємо ваші заслуги перед суспільством, щиро вдячні вам за вашу самовіддану працю, оптимізм і силу духу. Ви гідні наслідування молодим поколінням.

Федерація профспілок України протягом багатьох років співпрацює з ветеранськими організаціями, особливу увагу приділяючи питанням покращення рівня пенсійного забезпечення, медичного та соціального обслуговування ветеранів. ФПУ й надалі робитиме все можливе для покращення соціального захисту і створення для вас гідних умов життя! Бажаю всім ветеранам України міцного здоров'я, добра, радості, благополуччя, достатку і довголіття. Нехай ваші серця завжди зігріває тепло рідних і близьких людей. З глибокою повагою

Юрій КУЛИК,

Голова Федерації професійних спілок України

БАШКОРТОСТАН: МАЙБУТНЄ ПРОФСІЛОК – ЗА МОЛОДДЮ



В м. Уфі відбувся Міжнародний профспілковий молодіжний форум, присвячений 20-річчю Міжнародної євразійської федерації металістів. Організувала захід Асоціація організацій профспілок машинобудівних галузей промисловості Республіки Башкортостан. Головна мета форуму – привернути

увагу до актуальних проблем працюючої молоді, підвищити престиж кваліфікованої праці, підтримати професійний розвиток трудящих, пропагувати досягнення та досвід, залучити молодь на підприємства. Також його учасники порушували нагальні проблеми, що турбують сучасну молодь:

низький рівень заробітної плати, неможливість придбати житло, брак кваліфікованих кадрів тощо. З презентаціями виступили представники делегацій з України, Туреччини, а також Профспілки машинобудівників і республіканської організації Російської профспілки працівників авіаційної

промисловості Башкортостану. За підсумками форуму односторонньо прийнято резолюцію, яку буде направлено уряду Російської Федерації та Республіки Башкортостан, Спільці роботодавців, ФНПР та її структурним організаціям усіх рівнів, молодіжним радам та молодим членам профспілок.

АВСТРАЛІЯ

СФЕРА ДОСТАВОК ПРОТИ ЗАКРИТТЯ ЗАВОДУ

Закриття великого австралійського автомобілебудівного заводу негативно вплине на тих, хто працює у сфері доставок.

Таке застереження оприлюднила морська профспілка Австралії (MUA), членська організація Міжнародної федерації робітників автомобільного транспорту (МФТ), після оголошення виробниками про закриття заводу General Motors Holden, який припинить випуск автомобілів у 2017 році. Профспілка MUA висловила занепокоєння у зв'язку з ланцюговою реакцією, що виникне в результаті ліквідації підприємства і торкнеться докерів, моряків та інших працівників сфери доставок через потенційне скорочення попиту на сталь та різні компоненти автомобілебудування. Національний секретар профспілки MUA Педді Крамлін, який є президентом МФТ та секції докерів,



наголосив на тому, що закриття виробництва компанії General Motors Holden матиме вплив на долі багатьох людей, і не лише співробітників компанії, оскільки йдеться про галузь, що забезпечує мільярди економіці, натомість уряд допускає її руйнування. Закриття заводу торкнеться сектору виробництва компонентів, транспортної галузі, інших підприємств, які задіяні в ланцюгу доставок, а також підприємництва загалом, зокрема в сфері громадських послуг регіону.

КОРОТКО

КРАСНОДАРСЬКИЙ КРАЙ | Робітники з Таджикистану домоглися виплати решти частини боргу із зарплати за будівництво олімпійського житла для волонтерів Олімпійських ігор у м. Сочі від ТОВ «Охотська будівельна компанія».

БРАЗИЛІЯ | Будівельники, що працюють на спорудженні спортивних об'єктів у рамках підготовки до ЧС-2014 з футболу в Бразилії, планують провести страйк, протестуючи проти неналежних умов праці. Підставою до заворушень стала смерть двох робітників на будівництві футбольної арени «Амазонія» в м. Манасуї. Профспілки занепокоєні тим, що уряд примушує робітників працювати в небезпечних умовах, аби встигнути виконати план підготовки до ЧС.



ПІВДЕННА КОРЕЯ | Члени профспілки державної залізничної компанії Korail відмінили масову акцію протесту в севільському метро після того, як досягнули згоди з керівництвом компанії щодо пенсійного віку та розміру вихідної допомоги.

НІМЕЦХИНА | Працівники німецького підрозділу всесвітньо відомого торговельного майданчика Amazon напередодні Різдва виходять на акцію протесту через суперечності з керівництвом щодо розміру заробітних плат. Саме в цей період спостерігається значне збільшення замовлень у зв'язку з наближенням різдвяних канікул.

ІТАЛІЯ | У великих містах країни, зокрема Римі, Мілані, Турині та Неаполі, пройшли мітинги протесту робітників громадського транспорту. За закликом профспілок водії автобусів, тролейбусів і трамваїв вийшли на вулицю, вимагаючи від уряду поліпшення умов праці, підвищення зарплат і пенсій. У Турині транспортники також домагаються від влади відмовитися від намірів приватизувати місцеву транспортну компанію.



РОСІЯ

РОЗПОЧАВ РОБОТУ ЦЕНТР ЗАХИСТУ ПРОФСІЛКОВИХ ПРАВ

У Москві відбулася презентація Центру захисту профспілкових прав, створеного Валентином Урусовим. Презентацію відвідали активісти російських профспілок, представники Міжнародної конфедерації профспілок, МОП, глобальних профспілок, а також національних профцентрів інших країн.



Керівник центру, відомий профспілковий активіст Валентин Урусов розповів присутнім про головні завдання щодо захисту профспілкових прав, серед яких проведення постійного моніторингу порушень прав російських робітників, профактивістів і профспілок, організація юридичної допомоги та публічних кампаній солідарності. Валентин Урусов поінформував про поточні кампанії, що нині перебувають у центрі уваги, – за звільнення лідерів страйку в м. Жанаозен у 2011 році та звільнення заарештованих у жовтні цього року лідерів Шереметьєвської профспілки льотного складу.



ВАЛЕНТИН УРУСОВ, КЕРІВНИК ЦЕНТРУ ЗАХИСТУ ПРОФСІЛКОВИХ ПРАВ:

«Ми вирішили створити центр, щоб привернути увагу до фактів тиску на профспілкових активістів і робітників та порушення профспілкових прав. З прикриттям мушу констатувати, що така ситуація стає все більше в Росії, і в інших пострадянських країнах».

Президент Конфедерації праці Росії Борис Кравченко під час свого виступу наголосив на тому, що ідея створення такого центру виникла давно. КІРР має великий досвід організації національних та міжнародних кампаній профспілкової солідарності. «Наразі, – зазначив Борис Кравченко, – потрібно систематизувати накопичений досвід та використати його в роботі центру. Роботи дуже багато, оскільки профспілки постійно відчувають на собі тиск».

Під час презентації президент Конфедерації вільних профспілок Казахстану Лариса Харькова розповіла про кампанію «Свободу нафтовикам Жанаозену!», організовану КІРР та інфор-

маційним порталом LabourStart за підтримки КІРР, Глобальної спілки IndustriALL, міжнародної спілки робітників харчової промисловості й Асоціації «Права людини в Центральній Азії». Нині кампанію підтримали понад 10 тис. осіб, які направили листи президенту Казахстану з вимогою звільнити сімох ув'язнених лідерів страйку нафтовиків. Профлідер закликала присутніх взяти активну участь у кампанії щодо звільнення заарештованих активістів.

Віце-президент Профспілки працівників льотного складу Росії Альфред Малиновський, розповідаючи про кампанію за звільнення лідерів Шереметьєвської профспілки льотного складу Олексія Шляпникова, Валерія Пимощенка та Сергія Книшова, нагадав учасникам презентації, що ШІЛІС довгі роки захищала інтереси пілотів компанії «Аерофлот» і домагалася значних уступів у поліпшенні оплати й умов праці.

Директор Центру соціально-трудова прав Олена Герасимова розповіла про проблеми із захистом профспілкових прав у Росії, відзначивши важливість цієї роботи, яку проводить Центр Валентина Урусова.

Завершив презентацію виступ президента Міжнародної конфедерації профспілок, президента Білоруського конгресу демократичного профспілок Олександра Ярошука.

ЯПОНІЯ

ГРОМАДСЬКИЙ ТРАНСПОРТ ОТРИМАВ ДРУГЕ ДИХАННЯ

Профспілки працівників транспорту Японії здобули перемогу в тривалій боротьбі за введення нового закону про громадський транспорт.

Завдяки зусиллям федерації KOUN-ROKYO (Рада профспілок транспортників Японії), до якої входять багато членських організацій МФТ, головний закон про транспортну політику нарешті був прийнятий після тривалої внутрішньої політичної боротьби.



2000–2010 роках з експлуатації було введено 635 км залізничного полотна. Погіршення якості громадського транспорту особливо впливає на життя сільського населення і чисельність транспортних профспілок. Через відсутність транспорту все більше людей змушені користуватися автомобілями, що негативно впливає на екологію. Членські організації МФТ у Японії впевнені, що нове законодавство сприятиме вирішенню цих проблем та забезпечить єдине розуміння національних нормативних вимог.

Передбачається, що новий закон забезпечить основу для збереження якісного громадського транспорту. Так само як в інших країнах, у Японії акція громадського транспорту погіршилася внаслідок скасування контролю та нагляду за ним, а також швидкого демографічного старіння населення. Нині всього чверть автобусних маршрутів в Японії приносять прибуток, і щороку їх закривається близько 2 тис. Постраждали й залізничні: в

РОЗМОВА ІЗ СЕРГІЄМ ТЕСЛЕНКОМ, ГОЛОВОЮ ОБ'ЄДНАННЯ ПРОФСПІЛОК ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Тетяна РУБАН
«ПВ»

— Сергію Анатолійовичу, нещодавно Об'єднання профспілок Харківської області відзначило 65-річчя поновлення роботи облпрофради. З якими підсумками профорганізації регіону підійшли до цієї дати?

— На мою думку, найбільшою заслугою є те, що профспілки пройшли перевірку на міцність, подолавши складні етапи післявоєнного часу, процесу після перебудови, 90-х років, коли руйнувалася економіка і т. ін. Профспілки Харківщини вистояли, і не просто вистояли, а в окремих ситуаціях, навіть утративши в своїх лавах значну кількість членів профспілок, усе ж таки зміцнилися та знайшли потрібний вектор руху, який на сьогодні зберіг організації та дає їм змогу працювати в напрямі соціального захисту людини праці.

— На Вашу думку, над чим сьогодні потрібно працювати профспілкам, щоб досягти певного результату в розв'язанні нагальних соціальних проблем?

— Моя позиція полягає в тому, що вирішення соціальних проблем повинне відбуватися за столом переговорів, у соціальному діалозі. І в окремих випадках для обстоювання своїх позицій профспілкам необхідно вдаватися до більш жорстких засобів впливу, бути більш упевненими. І це повинні відчувати наші соціалпартнери. Якщо ж вони бачать якусь розгубленість, невпевненість з нашого боку, то вирішувати проблеми, звичайно, не поспішатимуть.

— Якщо говорити про розвиток соціального діалогу з владою регіону, на що хотілося б звернути увагу?

— Сьогодні соціальний діалог розвивається нормально, є взаємне порозуміння. Головне, що ми не просто слухаємо один одного, а й чуємо іншу сторону. Сі реакція, і сприйняття, і розуміння того, що потрібно вирішувати нагальні питання.

У нас регулярно проходять засідання Територіальної тристоронньої соціально-економічної ради, на яких ми порушуємо гострі соціальні питання і де також відчуємо підтримку і розуміння соціальних партнерів. Якщо ми готові звернення на ім'я Президента чи Прем'єр-міністра, то під ним підписуються усі три сторони соціального. Проте, на жаль, не завжди відповіді є позитивними.

Нещодавно ми ініціювали підписання угоди з Інспекцією з питань захисту прав споживачів у Харківській області. Також укладені угоди з Держгірпромнаглядом. Наразі ми проводимо спільні перевірки підприємств з питань безпеки й охорони праці, здоров'я наших працівників.



Фото Вероніки ЛАТШЕВА

Профспілки пройшли перевірку часом на міцність

— Ви торкнулися питання безпеки й охорони праці на виробництві. Які заходи вживає ОПХО задля поліпшення умов праці та проведення атестації робочих місць?

— Атестація робочих місць в масштабах області проведена на 92,8%. Проте, в окремих районах Харківщини цей показник становить лише 37–74%.

Тобто, роботодавці, виходячи з тієї ситуації, яка сьогодні склалася в економіці країни, економлять на здоров'ї людей. Об'єднання профспілок Харківської області включає питання безпеки й охорони праці до окремого розділу Територіальної угоди. Ці питання контролюються та розглядаються на обласному рівні за обов'язкової участі профспілок. Але головне, що вони перебувають у полі зору первинних профспілкових організацій, обкомів профспілок, які ближче до працівників. І якщо щось не вирішується, первинки першими мають бити на сполох.

ОПХО спільно з територіальним управлінням Держгірпромнагляду склали графік проведення перевірок безпеки й охорони праці в установах, організаціях, на підприємствах регіону. До цих перевірок ми також залуцаємо профспілкових представників від галузей, технікспекторів, які працюють в ОПХО.

Робота з підготовки та навчання кадрів, яка сьогодні проводиться профспілками спільно з Фондом соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, — це кроки в напрямі відновлення армії тих фахівців, які займаються питаннями охорони праці, а також контролюють її безпеку безпосередньо в трудових колективах, запобігаючи порушенням у цій сфері.

Окрім навчання ми проводимо візитні семінари на конкретних підприємствах, де розглядаємо всі питання в комплексі: колдоговірна робо-

та, охорона праці, атестація робочих місць і т. ін. Хоча це й велике за обсягом завдання, проте ми надаємо можливість керівникам членських організацій побачити та порівняти досвід передових підприємств у забезпеченні належних умов праці своїх працівників.

— Яка нині ситуація з оплатою праці у вашому регіоні?

— Якщо порівняти початок 2013 року з сьогоднішнім днем, зростання заробітної плати в регіоні склало близько 109,7%. Сказати, що це велике досягнення, було б перебільшенням. Адже за рівнем середньої заробітної плати наша область посідає лише 10-те місце в Україні. До того ж, за середньої зарплати в регіоні у 3020 грн, у таких галузях, як охорона здоров'я та соціальна допомога вона складає 2320 грн, сільському господарстві — 2601 грн, освіті — 2687 грн.

Але динаміка зростання є, і ми сподіваємося, що при укладанні колективних договорів, а також тих галузевих угод, які підписуватимуться центральними комітетами галузевих профспілок, ситуація трохи поліпшиться. А в цілому потрібно дотримуватися тієї принципової позиції, яку оприлюднила Федерація профспілок України, що зарплати мають збільшуватися не у відсотки, а в рази. І ми її повністю підтримуємо.

— Наскільки сьогодні молодь активно долучається до профспілок? Розкажіть про особливості молодіжної політики на Харківщині.

— Нині ми проводимо низку заходів із залучення молоді до профспілок. У квітні 2006 року була створена Молодіжна рада Об'єднання профспілок Харківської області, основними завданнями якої є координація дій молодіжних рад та комісій щодо роботи з молоддю всіх членських та первинних профспілкових організацій, регулювання її трудових прав та соціальних гарантій, вивчення та допомога у вирішенні соціальних та професійних проблем працюючої молоді та студентства. Молодіжна рада активно налагоджує стосунки з міжнародними молодіжними профспілковими організаціями. Проводиться низка заходів. Приміром, нещодавно відбувся турнір інтелектуальної гри серед профспілкової молоді «Що? Де? Коли?», присвячений 65-річчю з дня поновлення роботи Харківської обласної ради профспілок. У цьому заході, який висвітлювало наше обласне телебачення, взяли участь 37 команд, що представляли 16 обласних галузевих профорганізацій Харківщини, а також команда гостей Белгородського обласного об'єднання організацій профспілок. Мета турніру — популяризація різних форм інтелектуальної діяльності серед профспілкової молоді, під-

вищення іміджу профспілок серед молодих людей і стимулювання їх зацікавленості до профспілкової тематики, надання можливості реалізувати свій творчий та інтелектуальний потенціал. І хочу зазначити, що відсоток молоді у профспілках регіону потроху збільшується. Хоча роботи в цьому напрямі ще дуже багато.

На нещодавньому засіданні виконавчого комітету ОПХО було підтримано ініціативу Молодіжної ради щодо проведення конкурсу молодих поетів серед профспілкової молоді, присвяченого 200-річчю від дня народження Тараса Шевченка. Також проводяться різноманітні спортивні змагання, навчання. Більшість подібних заходів для молоді, як правило, на рівні профоб'єднань проводяться в Україні вперше. Тому до наших фахівців звертаються колеги з інших областей за досвідом.

— Як Об'єднання профспілок Харківщини піклується про своїх ветеранів, колишніх профактивістів?

— При Об'єднанні профспілок Харківської області створена та діє ветеранська організація, єдина в регіональних профоб'єднаннях України, до складу якої входять колишні керівники та працівники членських організацій ОПХО.

На урочистості з нагоди 65-річчя поновлення роботи ОПХО ми запросили всіх голів, які очолювали Об'єднання профспілок Харківської області в попередні роки, та керівників членських організацій, які зараз на заслуженому відпочинку. Вони були дуже вдячні за запрошення і раділи, що про них не забувають. Під час урочистостей їх було нагороджено почесними грамотами. Відбулося живе спілкування за участю всіх ветеранів.

Рада ветеранів проводить велику патріотичну роботу. Організовуються зустрічі з молоддю у профспілковій вітальні Харківського соціально-економічного інституту, а також у дитячих таборах відпочинку, де ветерани праці та Великої Вітчизняної війни діляться своїми спогадами.

Ветеранська організація приділяє велику увагу організації дозвілля ветеранів, організовує відвідування музеїв, виставок, театрів, екскурсії містом. Також до всіх свят і знаменних дат готуються урочисті заходи і концерти. За ветеранами, яким важко самостійно пересуватися, закріплені волонтери. Вони допомагають їм у домашньому господарстві та відвідують у святкові дні з подарунками.

Ветеранська організація ОПХО також проводить активну роботу на рівні міста, області. Зокрема, розроблені соціальні програми щодо підтримки та допомоги ветеранам праці.

Оздоровчий сезон-2014 розпочнеться вчасно

Коментар голови правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності України в. о. першого заступника Голови ФПУ Григорія Осового щодо підсумків засідання правління Фонду, що відбулося 20 грудня.

Олексій КОРЕЦЬКИЙ

Інформаційно-аналітичний центр ФПУ

– Ми можемо впевнено сказати людям, що з 1 січня 2014 року вони матимуть змогу отримати путівки на санаторно-курортне лікування. У минулі роки, на жаль, траплялися випадки перенесення термінів проведення тендерів із закупівлі путівок, тому оздоровчий сезон для застрахованих осіб розпочинався подеколи з травня. Цього року виконавча дирекція та правління Фонду своєчасно провели всі необхідні процедури: у серпні на засіданні правління ми затвердили бюджет Фонду, оперативного провели конкурс із закупівлі путівок.

За результатами торгів придбано 245 тис. 851 путівку на загальну суму 1 млрд 723 млн грн. Зокрема, закуплено 15 тис. путівок до реабілітаційних відділень, тобто для тих осіб, які перенесли важкі операції або мають проблеми з опорно-руховим апаратом, страждають на серцево-судинні захворювання та ін. Усі договори із санаторно-курортними закладами про надання послуг підписані та зареєстровані.

Наступного року, як і цього року, Фонд планує суттєво збільшити видатки на дитяче оздоровлення.

Правління узагальнило пропозиції, які надійшли від регіональних відділень Фонду, підприємств і профспілкових організацій, і під час уточнення показників бюджету знайшли можливість збільшити суму коштів на дитяче оздоровлення проти попередньо визначених у серпні ц. р. на 109 млн 170 тис. грн. Таким

чином, загальна сума асигнувань на оздоровлення дітей 2014 року становитиме рекордну суму – понад півмільярда гривень (усього 502 млн грн). За рахунок цього планується оздоровити 250 тис. дітей (див. діаграму 1).

Як і цього року, у наступному році буде зроблено акцент на збільшенні кількості безплатних путівок для мало-забезпечених сімей. Нагадаю, що у минулому 2012 році було профінансовано 20 тисяч таких путівок. Цього року – вже 60 тисяч, а наступного року тенденцію до їх збільшення також буде збережено.

Ця робота проводиться в контексті виконання рекомендацій парламентського Комітету з питань соціальної політики та праці, виїзне засідання якого відбулося у вересні ц. р. в Одесі і на якому, зокрема, йшлося про необхідність збільшення обсягів санаторно-курортного лікування та оздоровлення дітей.

На засіданні правління Фонду між соціальними партнерами відбулася гостра дискусія щодо питання про збільшення граничних норм витрат на харчування, лікування та культурне обслуговування у дитячих закладах оздоровлення на наступний рік.

У проекті рішення передбачалося збільшити витрати на харчування у дитячих оздоровчих закладах лише на одну гривню (з 39 до 40 грн на один людину-день), а витрати на лікування та культурне обслуговування вкотре – вже декілька років поспіль – пропонувалося залишити на рівні 3 грн на одну особу.

Профспілкова сторона категорично не погодилася з

такими пропозиціями та наполягала на більш суттєвому збільшенні зазначених сум, а саме – до 50 грн на харчування і до 5 грн – на лікування та культурне обслуговування.

Представники профспілок навели такі аргументи: 1) в останні роки в Україні ціни на ліки шалено злетіли вгору, тож чи можливо надати нині медичну допомогу з розрахунку 3 грн на одну особу на день? 2) динаміка зростання цін на продовольчі товари значно більша, ніж загалом показники інфляції, що підтверджено результатами проведеного профспілками моніторингу фактичних витрат оздоровчих закладів на харчування у поточному році. За його даними, діапазон витрат на ці потреби в різних закладах становив від 50 до 70 грн і більше.

Позиція профспілок також ґрунтувалася на тому, що про покращення якості харчування в оздоровчих закладах неодноразово наголошували у відповідних програмах і документах Президент України та Уряд.

На жаль, дві інші сторони – урядова і роботодавців не підтримали пропозиції профспілок. Відтак постановою було прийнято без урахування пропозицій профспілкової сторони.

Як голова правління Фонду доручив виконавчій дирекції разом із профільними правліннями розглянути показники щодо реального зростання витраток на дитяче оздоровлення і вже на наступне засідання правління Фонду подати висновки й пропозиції стосовно можливого збільшення



ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ:

«Після ухвалення Державного бюджету України на 2014 рік правління матиме можливість знову повернутися до пошуку покращення показників бюджету Фонду на наступний рік».

зазначених граничних норм фінансування.

На фізкультурно-спортивну роботу серед дітей і зміцнення їхнього здоров'я з бюджету Фонду буде виділено понад 200 млн грн.

Сьогодні в країні діють близько 600 ДЮСШ, в яких мають змогу займатися спортом 160 тис. дітей. Я вважаю, що здорові діти – це, поперше, повноцінна й безперервна праця їхніх батьків, а по-друге, зменшення витрат Фонду соціального страхування на оплату лікарняних, тому вигоди для всіх очевидні.

Традиційною статтею витрат бюджету Фонду також залишаться придбання новорічних подарунків: наступного року їх отримають понад 4 млн 300 тис. дітей.

Хочу зауважити, що останнім часом до профспілок і регіональних відділень Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності звертаються працівники ДЮСШ, занепокоєні змінами, що спричинила ухвалена Урядом постановою, якою запроваджуються нові кваліфікаційні вимоги до тренерів дитячо-юнацьких спортивних шкіл. Відтепер, аби працювати у школах, вони мають обов'язково мати спеціальну освіту. Тим часом є чимало шкіл, де довгі роки працюють викладачі, які мають велику практику й досвід роботи, однак за освітнім рівнем не відповідають новим кваліфікаційним вимогам. Тож тепер постало питання щодо правомірності фінансування Фондом оплати їхньої праці.

Правління врегулювало цю проблему й вирішило, що тренерсько-викладацький склад ДЮСШ і надалі отримуватиме зарплату на умовах і в обсягах, що існували до набуття чинності згаданої урядової постанови.

20 грудня на своєму засіданні правління затвердило у цілому програму відділень Фонду щодо відновлення здоров'я застрахованих осіб і членів їхніх сімей на 2014 рік. Загальна сума спрямованих на ці цілі коштів становитиме 2 млрд 671 млн грн.

За рахунок цих коштів, окрім санаторно-курортного лікування і дитячого оздоровлення, також здійснюватиметься фінансування діяльності 123 санаторіїв-профілакторіїв підприємств, установ і навчальних закладів. На

це мають намір виділити близько 130 млн грн, завдяки чому своє здоров'я зможе поліпшити понад 90 тис. застрахованих осіб, у тому числі 50 тис. студентів (див. діаграму 2).

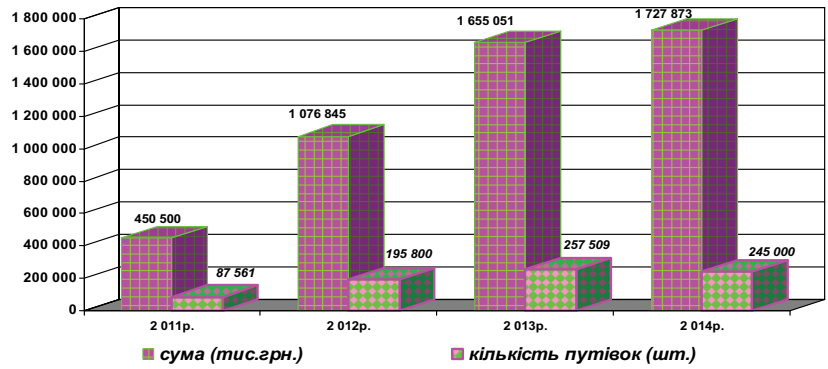
Можливість закласти у бюджет Фонду додаткові кошти виникла після затвердження Урядом 18 грудня ц. р. прогнозних макропоказників соціально-економічного розвитку України на 2014 рік, де сукупний фонд оплати праці планується збільшити на 11 млрд грн (загалом він становитиме 511,6 млрд грн).

Отже, питання забезпечення фінансування санаторно-курортного лікування залежить від багатьох чинників. Нині існує така проблема: Фонд своєчасно переаховує санаторіям гроші, аби розраховуватися з ними за надані послуги по путівках, але проходження цих коштів через рахунки Державних казначейств затримується. Нині, за різними даними, сума боргу вже сягнула 100 млн грн. Це питання потребує невідкладного вирішення, тому я як голова правління Фонду спільно з ФПУ постійно порушуюю його перед Урядом, і ми наполягатимемо на позитивному роз'язанні цієї проблеми.

На завершення хочу зазначити, що після остаточного ухвалення Державного бюджету на 2014 рік правління Фонду матиме можливість знову повернутися до пошуку можливостей покращення показників бюджету Фонду на наступний рік. Однак, вважаю, що нині одним із основних завдань є широкомасштабне проведення профілактичних заходів для запобігання виникненню хвороб у працівників. Відповідно до практики попередніх років, можна допустити, що з усього обсягу коштів, акумульованих у бюджеті Фонду, майже половина буде витрачена на оплату лікарняних листків. Цього року кількість лікарняних, поданих для оплати, становила понад 7 млн (з 12,2 млн застрахованих осіб). Це означає, що через хвороби працівників вітчизняна економіка зазнала великих втрат робочого часу. Тому цілком зрозуміло, що зменшення рівня захворюваності – колосальний ресурс, який можна перерозподілити на лікувально-відновлювальну профілактику. Саме таким має бути стратегічний напрям нашої подальшої діяльності.

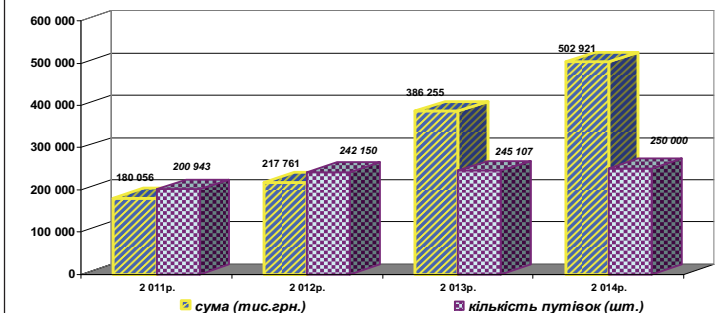
Фінансування санаторно-курортного лікування у 2011 - 2014рр. за рахунок коштів соціального страхування

Діаграма 2



Фінансування дитячого оздоровлення у 2011 - 2014 рр. за рахунок коштів соціального страхування

Діаграма 1



ЧОГО ОЧІКУВАТИ ВІД ПРОЕКТУ ДЕРЖБЮДЖЕТУ НА 2014 РІК

Фахівці ФПУ підготували експрес-аналіз проекту Держбюджету на 2014 рік.

У пояснювальній записці до проекту Закону України про Державний бюджет України на 2014 рік зазначено, що для розрахунку показників проекту Держбюджету-2014 використано уточнені макропоказники, зокрема:

- прогноз номінального ВВП – 1653 млрд грн;
- прогнозні темпи зростання реального ВВП – 103%;
- індекс споживчих цін (у середньому до попереднього року) – 104,3%.

Разом із тим 18 грудня Кабмін схвалив Основні

на 6,5% порівняно з показником, закладеним у Закон України про Держбюджет України на 2013 рік, та становитимуть 27,06% прогнозного ВВП;

- **граничний обсяг дефіциту Державного бюджету України** порівняно з попереднім роком зросте майже на 9 млрд грн і становитиме близько 3,6% ВВП (*Примітка:* у Законі України про Держбюджет України на 2013 рік закладено 50,5 млрд грн, що становить 3,2% ВВП);
- **граничний обсяг державного боргу** на 31 грудня 2014 року зросте на

хідністю фінансування дефіциту Державного бюджету.

Загальні виплати за державним боргом, що мають бути здійснені у 2014 році за рахунок коштів Державного бюджету, оцінюються на рівні 140 336,5 млн грн, із яких 64,4%, або 90 399,9 млн грн, – виплати за внутрішнім боргом та 35,6%, або 49 936,6 млн грн, становлять виплати за зовнішнім боргом.

З метою реалізації пріоритетних проектів інвестиційного характеру, що



ваний без урахування оновлених наборів продуктів харчування, непродовольчих товарів і послуг, а також суми податку на доходи фізичних осіб (тим самим не враховано позицію профспілок).

Темпи зростання вартісної величини прожиткового мінімуму за всіма соціальними і демографічними групами населення протягом 2014 року перевищать прогнозний рівень інфляції 4,3%, який покладений в основу розрахунків проекту Держбюджету-2014 (згідно з пояснювальною запискою). Проте, якщо порівнювати з прогнозним рівнем інфляції 8,3%, визначеним в основних макропоказниках, що схвалені Урядом 18.12.2013, то відбудеться зменшення реальної вартості прожиткового мінімуму.

У законопроекті знову передбачено «рівень забезпечення прожиткового мінімуму», що є ще одним негативним аспектом.

Разом із тим рівень забезпечення прожиткового мінімуму для призначен-

ня допомоги для дітей збільшився порівняно з 2013 роком на 10% і становить 85%.

Звертаємо увагу, що у щорічному Посланні Президента України до Верховної Ради України «Про внутрішнє та зовнішнє становище України в 2013 році» визначено, що бюджетна політика у 2014 році має забезпечувати економічно обґрунтовану і виважену політику щодо підвищення мінімальної заробітної плати та посадового окладу працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки з урахуванням прогнозних індексів інфляції та рівня продуктивності праці.

Відповідно до проекту Держбюджету-2014 вкотре передбачено збереження розміру мінімальної заробітної плати на рівні штучно заниженого прожиткового мінімуму для працездатних осіб, відтак не враховано такі пропозиції профспілкової сторони щодо:

- **забезпечення випереджального зростання**

мінімальної заробітної плати порівняно з іншими мінімальними соціальними гарантіями з метою забезпечення відтворення трудового потенціалу працівника;

- *встановлення мінімальної заробітної плати у розмірі не нижче фактичного прожиткового мінімуму, з урахуванням податку на доходи фізичних осіб.*

Розширену інформацію та пояснення з окремих питань можна отримати, надіславши запит на електронну адресу: mlg@fpsu.org.ua.

Підготовлено департаментом бюджетної політики та соціального захисту апарату ФПУ з урахуванням висновків, отриманих від окремих структурних підрозділів апарату ФПУ

Детальніше читайте на нашому сайті www.psv.org.ua.

Показник	Основні прогнозні макропоказники (схвалені КМУ 18.12.2013)
ВВП:	
% до попереднього року	103
номінальний, млрд грн	1653
Індекс споживчих цін (грудень до грудня попереднього року), %	108,3
Індекс цін виробників (грудень до грудня попереднього року), %	108,6
Фонд оплати праці найманих працівників і грошового забезпечення військовослужбовців, млрд грн	511,6*
Номінальна середньомісячна заробітна плата працівників, грн	3575**
Середньомісячна заробітна плата працівників, скорегована на індекс споживчих цін, % до попереднього року	102,8

* Передбачено збільшення фонду оплати праці найманих працівників і грошового забезпечення військовослужбовців порівняно з 2013 роком на 6,08%, що на 2,22 відсоткових пункти менше величини прогнозного індексу споживчих цін. Разом із тим викликає занепокоєння невідповідність зростання показника фонду оплати праці найманих працівників і грошового забезпечення військовослужбовців із прогнозом зростання показників індексу споживчих цін (8,3%) і базового тарифного розряду ЄТС (5,7%), що містить приховану загрозу скорочення чисельності працівників у бюджетній сфері.

** Середня заробітна плата працівників у жовтні 2013 року (факт) становить 3283 гривні.

прогнозні макропоказники економічного і соціального розвитку України на 2014 рік. Із вищенаведеного випливає, що в 2014 році:

- **доходи Державного бюджету** збільшаться на 5,9% порівняно з показником, закладеним у Законі України про Держбюджет України на 2013 рік, та становитимуть 23,7% прогнозного ВВП (*зазначимо, що прогноз доходів Зведеного бюджету на 2014 рік – 498,9 млрд грн (або 30,2% прогнозного ВВП) (порівняно із затвердженими показниками 2013 року (зі змінами) збільшуватиметься на 5,7%), а прогноз видатків – 562,9 млрд грн (або 34,05% прогнозного ВВП);*
- **видатки Державного бюджету** збільшаться

96,99 млрд грн порівняно з показником, закладеним у Законі України про Держбюджет України на 2013 рік, та становитимуть 35,1% прогнозного ВВП проти 30,7% у 2013 році. Враховуючи структуру державних запитань у 2013 році та прогнозних запитань у 2014 році, на кінець 2014 року частка внутрішнього боргу становитиме близько 57,3% від обсягу державного боргу, а частка зовнішнього боргу – близько 42,7%.

Видатки на обслуговування державного боргу збільшено до 44,9 млрд гривень, що на 9,9 млрд гривень більше, ніж передбачалося у 2013 році. Таке зростання планується переважно за рахунок збільшення державного боргу та зумовлене необ-

мають загальнодержавне значення, передбачено надання державних гарантій в обсязі 50 млрд гривень.

СОЦІАЛЬНІ СТАНДАРТИ ТА ГАРАНТІЇ

У проекті Державного бюджету України на 2014 рік передбачено на січень-червень «замороження» розмірів соціальних стандартів і гарантій на рівні грудня 2013 року, їх збільшення відбудеться двічі: з 1 липня та 1 жовтня (тоді як у 2012 році зазначені показники збільшувалися п'ять разів).

Як і в попередні роки прожитковий мінімум для основних соціальних і демографічних груп населення розрахо-

Щодо прожиткового мінімуму

Термін	Прожитковий мінімум, грн				
	на одну особу в розрахунок на місяць	для дітей віком до 6 років	для дітей віком від 6 до 18 років	для працездатних осіб	для осіб, які втратили працездатність
Відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2013 рік»					
3 1 січня	1108	972	1210	1147	894
3 1 грудня	1176	1032	1286	1218	949
Середній на рік	1113,7	977	1216,3	1152,9	898,6
Стаття 7 проекту Закону України про Держбюджет на 2014 рік					
3 1 січня	1176	1032	1286	1218	949
3 1 липня	1207	1059	1320	1250	974
3 1 жовтня	1256	1102	1373	1301	1014
Середній на рік	1203,75	1056,25	1316,25	1246,75	971,5
Темпи зростання у 2014 році порівняно з 2013 роком	108,1	108,1	108,2	108,1	108,1

Paica
Чирваоглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Іди з миром, 2013-й!

Новий рік – це не лише улюблене свято, на яке чекають і дорослі, й малеча. Це певна межа, підбиття підсумків, аналіз проблем: що прогледіли, на що забракло сил і можливостей? І зазвичай окреслення орієнтирів на рік прийдешній. Сподівання, що наступний рік буде більш успішним. Що українці, нарешті, визначаться, з ким із партнерів – європейськими чи російськими – їм буде надійніше та комфортніше. А ще – надії, що в майбутньому році ми остаточно звільнимось від наслідків кризи. І що процвітання держави не за горами. Коли Україна заявить про себе як про реального, потужного регіонального лідера, гравця не лише європейського, а й світового масштабу.



ПОМІТНІ ЗРУШЕННЯ

Навіть песимісти не можуть заперечити, що в соціальній сфері, а вона найбільше цікавить читачів «Профспілкових вістей», відбулися позитивні зрушення. Хай не такі глобальні, на які розраховували українці, але те, чого вдалося домогтися, свідчить, що курс Мінсоцполітики обрало правильний. Не хопатися за всі проблеми одразу, а обирати пріоритети і поступово втілювати задумане в життя.

Серед основних досягнень у соціальній сфері за рік, що минає, можна говорити про запровадження у повному обсязі Закону про зайнятість, кампанію з організації відпочинку та оздоровлення дітей, посилення соціального захисту ветеранів, уведення нової й ефективної моделі роботи фахівців соціального сектору, зрушення з «мертвої точки» цілої низки гендерних проблем. Як свідчать соціологічні дослідження, саме ці напрямки роботи найбільше цікавлять українців: наявність роботи, гідні заробітки, повна соціальна захищеність.

За словами міністра соціальної політики Наталії Королевської, головним

31 грудня 2013 року мінімальна пенсія зросла з 894 до 949 грн, тобто на 55 грн. Підвищилась на 71 грн (з 1147 до 1218) і мінімальна заробітна плата.

здобутком можна назвати те, що в досить стислі терміни вдалося запровадити всю нормативну базу, аби на повну силу запрацював новий Закон «Про зайнятість населення». Завдяки цьому вже можна відзначити певні ознаки стабільності на ринку праці. Хай не все враховано, подекуди впровадження Закону гальмується через об'єктивні та суб'єктивні причини, але факт залишається фактом: рівень безробіття, за методикою та розрахунками Міжнародної організації праці, в першому півріччі скоротився до 7,5%. Відбулося й підвищення рівня працевлаштування безробітних: з 31% станом на 2012 рік до 37% у нинішньому.

Успішною назвали експерти кампанію року з організації відпочинку та оздоровлення дітей. За попередніми даними, впродовж року понад 3 млн 300 тис. українських дітей відпочили в таборих та оздоровнихіях. Це майже на півмільйона більше, ніж минулого року. Принагідно зауважимо, що нинішнього літа не зафіксовано масових спалахів інфекцій серед дітей, якими рясніли повідомлення в пресі під час оздоровлення дітлахів улітку 2012 року.

Впродовж року істотно посилюється соціальний захист ветеранів. Йдеться і про грошову допомогу до Дня Перемоги, і про підвищення пенсій усім інвалідам II та III груп. У середньому на 500 грн упродовж 2013 року зросли військові пенсії. Аби соціальна допомога насправді була адресною та ефективною, було запроваджено нову модель роботи 12 тис. фахівців відповідної сфери. За оцінками експертів, модель обрано правильну, її переваги вже опінили ті, хто потребує соціального захисту.

10 місяців роботи вистачило Мінсоцполітики, аби домогтися позитивних зрушень у низці гендерних питань, котрі залишалися без відповіді півтора десятиліття.

ЗА НОВИМИ СТАНДАРТАМИ

Днями Мінсоцполітики запропонувало новий соціальний стандарт доходів. Коротко його можна окреслити як раціональний споживчий бюджет. Відповідний законопроект «Про внесення змін до Закону України «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії» був ухвалений на одному з останніх засідань уряду.

Що це означатиме на практиці і наскільки вдовольнить кожного українця? І чому виникла потреба запроваджувати це нововведення? На думку фахівців, потреба змінити такий соціальний стандарт назрла давно. Бо сьогодні в Україні визначається лише прожитковий мінімум як базовий соціальний стандарт для розрахунку мінімальних соціальних гарантій – мінімальної заробітної плати, мінімальної пенсії тощо. Настав час до раціонального споживчого бюджету додавати товари вищої якості, витрати на придбання житла, оздоровлення та відпочинок, культурно-освітні заходи, обов'язкові платежі. Такий показник буде більш об'єктивним для оцінки рівня життя населення. Він найбільш повно відповідає європейським підходам. Його доцільніше застосовувати при розробці та реалізації інших соціальних програм.



Наступного року зросте допомога при народженні дитини: ті, хто народив свого первістка після 30 листопада 2013 року, тепер отримуватимуть 30 960 грн (+1800 грн), за другу дитину – 61 920 грн (+3600 грн), за третю і наступних – 123 840 грн (+7200 грн).

Безперерійна робота соціальної сфери – одне з найважливіших завдань на рік прийдешній. Особлива увага – дітям-сиротам, і не лише на Новорічні свята, а цілий рік

року, і вдвічі більше, ніж у 2009-му», – повідомив Микола Азаров.

Для наочної конкретики очільник уряду навів приклад: середньомісячна заробітна плата, приміром, дільничного лікаря-терапевта зросте на 602 грн порівняно з груднем 2013-го, фельдшера – на 400 грн, учителя вищої категорії загальноосвітнього навчального закладу – на 602 грн, старшого наукового співробітника – на 748 грн.

Як відповідь багатьом спекулянтам щодо неспроможності уряду врегулювати питання соціальної допомоги, Микола Азаров наголосив, що в 2014 році відбудеться поетапне зростання розміру прожиткового мінімуму. Впродовж чотирьох років ці виплати вже збільшились удвічі, і уряд на цьому зупинитись не збирається.

У планах держави – постійно збільшувати соціальні та пенсійні виплати. Це стосується практично всіх категорій населення, але особлива увага зосереджуватиметься на дітях-сиротах, інвалідах, малозабезпечених родинах.

Українців цікавить, чи підвищать заробітну плату державним службовцям. Тут урядовці від прямої відповіді намагаються ухилитись: усе, стверджують в уряді, залежатиме від стану економіки. Однак готові представити кілька моделей та пропозицій щодо підвищення зарплати державним службовцям. Щойно ситуація в державі стабілізується, Кабмін готовий їх детально проаналізувати.

Серед актуальних завдань на рік прийдешній – забезпечити безперерійну роботу всієї соціальної сфери. Аби люди вчасно отримували заробітну плату і соціальну допомогу, соціальні працівники не припиняли допомагати ветеранам, самотнім людям, інвалідам та родинам з дітьми, а соціальні заклади працювали ритмічно і не допускали збоїв. Щоб поверталась довіра населення до влади й держави загалом. Та щоб кожен мешканець великого дому на ім'я Україна мав тверду впевненість у дні завтрашньому, році прийдешньому. Адже не все так погано в нашому домі. А спільними зусиллями ми всі разом можемо зробити його ще кращим.

Згідно із запропонованою новацією, передбачено класифікацію соціальних нормативів за рівнем задоволення потреб. Зокрема, це «нормативи раціонального споживання» та «нормативи мінімального споживання». Якщо відповідний законопроект ухвалить парламентарі, в Мінсоцполітики спільно з науковцями та соціальними партнерами з обов'язковим залученням профспілок буде розроблено і затверджено методологію визначення раціонального споживчого бюджету. Та вже зараз, на етапі спільних розробок, експерти заявляють, що це дасть змогу істотно підвищити якість послуг у різних сферах, насамперед соціальній, оскільки вона буде діяти за «державними соціальними стандартами послуг». Крім того, забезпечить рівний доступ до послуг у різних регіонах країни, усуне дисбаланс між національними соціальними стандартами та міжнародними.

Загалом, фахівці міністерства розробили 15 проектів державних стандартів соціальних послуг. Половина вже затвер-

джена, решта проходить апробацію й експертизи відповідних органів. При розробці проектів активно використано вітчизняні напрацювання, кращий зарубіжний досвід, враховано сучасні тенденції розвитку соціальної сфери. А також те, що в період економічної кризи першою під тиск потрапляє саме соціальна сфера. Тож Міністерство соціальної політики у всіх без винятку розроблених проектах намагається максимально раціонально використати ресурс, який виділяється державою. Важливо, наголосують у міністерстві, навчитися рахувати самим і залучати до економії й раціонального використання ресурсів кожного українця.

«Соціальні стандарти, – зазначила міністр соціальної політики Наталя Королевська, – зростатимуть і наступного року. Наскільки, стане відомо після затвердження Державного бюджету – 2014 Верховною Радою України. Сьогодні ж, в умовах падіння в економіці, прогнозувати конкретні цифри нереально. Але

якими б не були складними завдання щодо поліпшення соціальної сфери, у Мінсоцполітики вистачить сил їх виконати».

ЧОГО ОЧІКУВАТИ В РОЦІ ПРИЙДЕШНЬОМУ?

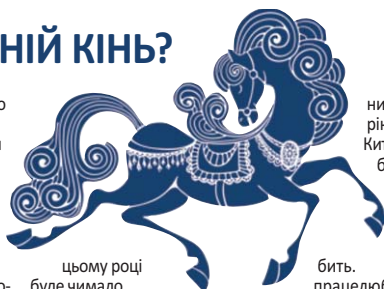
На переконання урядовців, у наступному році соціальні виплати зростуть. Цифри вже закладено до державного кошторису країни. Про це з усією відповідальністю заявив Прем'єр-міністр Микола Азаров на засіданні уряду 18 грудня, окресливши соціальні параметри бюджету. За розрахунками фахівців, мінімальна заробітна плата наступного року буде підвищуватись у три етапи: з 1 січня, 1 липня та 1 жовтня. Вона буде майже вдвічі вищою, ніж була у 2009 році.

Розмір посадового окладу працівника І тарифного розряду Єдиної тарифної сітки також зростатиме в три етапи. «Це буде на 18% більше, ніж у грудні 2013

КУДИ ДОМЧИТЬ НАС СИНІЙ КІНЬ?

Наступний 2014 рік, за китайським календарем, рік Синього Дерев'яного Коня. Рік норовливої, але гордої тварини. Може, це добрий знак, бо ми переходимо з року Змії, котра борсається чи то у воді, чи то в багноці, на вільний простір, аби дати заряд стрімкому поступу Коня. Тож наступаючий рік буде неоднозначним: може, досить непростим, але вже точно не нудним. Кар'єрні злети, неймовірні повороти долі, ди-

вовижні можливості – всього цього в новому році буде більш ніж достатньо. Але він зажадає зосередженості і праці на совість: трудяга Кінь не прихильний до нероб. Рік Синього Дерев'яного Коня обіцяє бути багатим на яскраві події, зміни, несподіванки і неординарних особистостей. Найголовніше – бути повністю відкритим світові і готовим у будь-який момент схилити удачу за хвіст. Тому що доленосних шансів у



цьому році буде чимало. Українцям треба зважати на ці особливості, аби не опинитись під копитами норовливого. За всіма прогнозами, для України це буде динамічний, наповне-

ний подіями рік, оскільки в Китаї кінь особливо швидко змінює знамення. Кінь ледарів не любить. Він натура працелюбна. Відтак клеїти дурня на роботі і при цьому розраховувати на кар'єрне зростання не вийде. Доведеться «працювати як кінь», щоб піднятися по кар'єрних сходах.

Кінь цінує щирість і не терпить фальші ніде й ні в чому. Очі в нього особливо довірливі. Недарма він також є символом ясновидіння. Думки і прагнення людини якнайповніше відбиваються в його очах. Обдурити Коня неможливо, брехати йому просто небезпечно, бо він може вдарити вас копитом. Краще його осідлати та міцно тримати за повіддя, скерувати в краще майбутнє. А ще згадайте, що кінь – Блакитний, Зелений, Дерев'я-

ний чи звичайний – найбільше цінує не овець, а свободу. Кожен може привести його до водопою, та лише деяким щасливцям вдається змусити його пити воду. У багатьох культурах ця тварина шановується, люблять та поважають за благородство, витривалість і доброту. Стародавні китайські астрологи вважали її символом природної енергії та фізичної сили. Чи не здається вам, що це не стільки про коня, скільки про нас, українців?

ПЛЕНУМ

ПІДСУМКИ СПІВПРАЦІ:
РЕЗУЛЬТАТИ І ПЛАНИ

Нещодавно на пленумі комітету Чернігівської обласної організації профспілки розглядалося питання «Про стан виконання обласної Угоди між управлінням освіти і науки Чернігівської облдержадміністрації і Чернігівською обласною організацією Профспілки працівників освіти і науки України на 2012–2015 роки».

Віталій КОПИШ

У роботі пленуму взяли участь члени комітету обласної організації профспілки, члени ревізійної комісії, начальники управлінь і відділів освіти.

Доповідали голова обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України Тетяна Матвеева та заступник начальника управління освіти і науки облдержадміністрації Микола Конопацький.

Найактуальнішим питанням виявилось виконання розділу «Нормування і оплата праці». Тетяна Матвеева зазначила, що станом на 20.11.2013 року заборгованість із заробітної плати працівникам освіти області становила 85,9 млн грн. І проблеми ці почалися цього року як ніколи рано – у серпні. Це при тому, що у новий рік увійшли без заборгованості, а на заробітну плату в середньому по області не вистачає 2,9

**85,9
млн грн**
СТАНОВИЛА НА
20.11.2013 ЗАБОРГОВА-
НІСТЬ ІЗ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ
ПРАЦІВНИКАМ
ОСВІТИ ОБЛАСТІ



місячних фондів. Проблемною залишається і виплата винагороди педпрацівникам.

Лідер обласної організації профспілки також спинилася на питаннях виконання норм угоди щодо збереження робочих місць, надання відпусток, охорони праці, безкоштовного підвищення педагогічних працівників сільської місцевості. Йшлося і про залучення профспілкової громади до фізкультурно-оздоровчих, культурно-масових та спортивно-туристських заходів.

Микола Конопацький акцентував увагу присутніх на підсумках спільної роботи управління освіти і науки та обласної організації профспілки щодо реалізації заходів, визначе-

них в Угоді. Він запевнив, що управління освіти і науки й надалі докладатиме всіх зусиль для виконання вимог положень цього документа, сприятиме захисту інтересів і соціальних гарантій усіх учасників навчально-виховного процесу.

В обговоренні доповідей узяли участь члени комітету – голови Менської, Носівської, Семенівської, Новгород-Сіверської, Срібнянської районних організацій профспілки Віктор Кулагін, Євген Бондарчук, Володимир Ткаченко, Катерина Короткевич, Віталій Ніконенко, заступник директора з навчально-виховної роботи спеціалізованої школи № 6 м. Прилуки Людмила Рілова, проректор Чернігівського національного педагогічного університету ім. Т. Г. Шевченка, голова первинної профспілкової організації Анатолій Тимошенко.

Учасники пленуму прийняли звернення до Кабінету Міністрів, Міністерства соціальної політики, Міністерства фінансів, Міністерства освіти і науки, комітетів Верховної Ради з питань бюджету та з питань науки і освіти щодо фінансування галузі освіти в області та ухвалення постанови Кабміну про рівень I тарифного розряду з 1 грудня 2013 року.

ЗАСІДАННЯ РАДИ

ПРОФСПІЛКА АПК
ЗАКАРПАТТЯ:
ЗАВДАННЯ
КОЛДОГОВІРНОЇ
РОБОТИ

На засіданні ради Закарпатської обласної профспілкової організації працівників агропромислового комплексу голова обласної організації профспілки Ганна Кулик інформувала про стан виконання галузевих угод і колективних договорів підприємствами галузі у 2013 році.



Сергій БАРАНЧИКОВ

завідувач відділу організаційно-гуманітарної роботи
Закарпатської облпрофради

норм і гарантій, передбачених галузевими угодами, навчання профспілкового активу, продовження співпраці із соціальними партнерами тощо. Це дасть можливість значно підвищити ефективність колдоговірної роботи, посилити вплив профспілок на соціально-економічний захист спільчан.

Виконання зобов'язань колективних договорів сприяло покращенню фінансово-економічних показників: збільшилися обсяги сільськогосподарського та промислового виробництва, зростає заробітна плата, виконуються домовленості сторін щодо оплати й охорони праці, режиму робочого часу і відпочинку, соціальних пільг і гарантій тощо. Однак, порівняно з іншими видами діяльності, заробітна плата у галузі є однією з найнижчих. Не повною мірою вирішуються питання продуктивної зайнятості працюючих, створення здорових і безпечних умов праці, зниження захворюваності.

Окремі підприємства передбачають незначні пільги та компенсації для своїх працівників, не завжди здійснюють відрухування профспілковим комітетам коштів на культурно-масову, фізкультурну й оздоровчу роботу тощо. Для подальшого удосконалення колективно-договірної роботи на засіданні визначено основні завдання в цій сфері на 2014 рік. Ідеться, зокрема, про забезпечення укладання колдоговорів на кожному підприємстві, в організації, установі, посилення контролю за наявністю в колдоговорах

Заступник директора департаменту агропромислового розвитку Закарпатської облдержадміністрації Віктор Тереля спинився на здобутках і проблемах аграрного сектору, заходах органів державної влади щодо забезпечення своєчасної виплати заробітної плати, підвищення зайнятості працівників сільськогосподарства. Питання удосконалення колдоговірної роботи, підвищення ролі профспілок у соціально-економічному захисті спільчан порушували у своїх виступах заступник голови Закарпатської облпрофради Василь Захарець, завідувач відділом соціально-економічного захисту членів профспілок облпрофради Тамара Гурзан, начальник районного управління агропромислового розвитку Хустської РДА Степан Чепис, голова профкому Свалявського технічного коледжу НУХТ Ольга Полович та ін.

Рада ухвалила відповідну постанову, а також визначила завдання профспілки щодо проведення звітно-виборної кампанії, своєчасного подання статистичної та фінансової звітності.

ПІДБИТТЯ ПІДСУМКІВ

ОПАНОВУЄМО МИСТЕЦТВО ДОМОВЛЯТИСЯ

На початку грудня відбулося засідання райради профспілки працівників освіти Доманівського району Миколаївської області, на порядку денному якого обговорювалося питання виконання основних положень Угоди між відділом освіти Доманівської райдержадміністрації та районною радою профспілки на 2011–2013 роки і перспективи наступної колдоговірної кампанії.

Начальник відділу освіти Доманівської РДА С. Дудко, голова райради профспілки Г. Дунаєвська особ-

ливу увагу приділили формуванню освітянського бюджету на 2014 рік і врахуванню у ньому всіх необхідних видатків, спільним

діям із райрадою профспілки стосовно обстоювання соціальних пільг і гарантій, передбачених колективними договорами. Під час засідання профспілкові лідери отримали методичні рекомендації «Колдоговірні відносини в навчальних закладах», які підготувала Миколаївська обласна організація профспілки працівників освіти і науки.

У рамках питання, що обговорювалося на засіданні райради профспілки, на виконання плану навчання профактиву на 2013 рік

було проведено тренінг – ділову гру «Вчимося мистецтву домовлятися», на якому голови профкомів і профорганізатори дізналися чимало важливої інформації з питань організаційно-правових засад ведення переговорів під час укладання колективного договору, навчалися вмінню працювати в команді та домовлятися із соціальними партнерами. Піднесений настрій учасників тренінгу засвідчив, що використані інтерактивні форми навчання завжди має дієвий результат.



КИРОВОГРАДСЬКА | МОЛОДЬ

НА ПОРОЗІ САМОСТІЙНОГО ЖИТТЯ

На засіданні Молодіжної ради Федерації профспілок Кіровоградської області обговорювалася болюча проблема безробіття серед молоді.

Людмила ДЯЧЕНКО,
Марія ІВАНОВА



Члени Молодіжної ради не тільки констатують проблеми на ринку праці, а й співпрацюють з обласним центром зайнятості, вносять пропозиції щодо заходів, спрямованих на працевлаштування, насамперед випускників навчальних закладів, студентів під час канікул.

Які кроки робить обласний центр зайнятості для сприяння працевлаштування молоді? Як зазначив в. о. директора центру зайнятості Юрій Слоневський, служба працює за двома напрямками: запобігання безробіттю та працевлаштування молодих людей. Перший напрям реалізується за рахунок профорієнтаційної роботи. Цього року 35 тисяч осіб, серед яких і молодь, було охоплено цими заходами. На допомогу учням, учителям і батькам у школах працюють близько 300 терміналів, демонструються відеоролики про різні професії. Все спрямовано на те, аби до закінчення школи дитина могла усвідомлено обрати майбутню професію. Завдяки тому, що в поточному році роботодавці надали 32 тисячі вакансій, понад 6 тисяч молодих людей змогли влаштуватися на роботу. Рівень працевлаштування молоді становить 34%.

За словами голови студпрофкому Кіровоградського педагогічного університету, заступника голови Молодіжної ради ФПО Сергія Бойка, із працевлаштуванням випускників комерційних факультетів проблем немає (у педуніверситеті працює спеціаліст, який займається направленням на роботу). А от із державниками... Навчальний заклад уклав договори на працевлаштування з сусідніми областями, але як вони беруть на роботу? На таких умовах, які не можуть влаштувати випускників. Наприклад, дають 8 годин в одному селі і 8 – в іншому. Що в такому випадку робить молода людина? Повертається за нереалізованим напрямленням додому. Цю проблему треба вирішувати. «Ще не налагоджено належної співпраці з підприємствами, установами, які б заздалегідь готували й добирали для себе кадри, – вважає Сергій Бойко. – Раніше така практика була. Відділи освіти, підприємства вибирали дітей, давали їм направлення на навчання, навіть стипендію платили, їх представники приїздили на вручення дипломів. Тоді молода людина почувалася потрібною. Сьогодні перші

кроки такої співпраці з підприємствами роблять технічні виші – вже з третій курсів студентів під час практики зараховують у майбутні кадри».

Каменем спотикання на шляху до роботи стає брак досвіду у молодій людині. А де ж вона має його набути? Тож у пригоді стає обласна цільова програма працевлаштування молоді Кіровоградської області на 2012–2015 роки, яка передбачає працевлаштування дітей у вільний від навчання час. Представила її начальник відділу з питань молодіжної політики управління молоді та спорту облдержадміністрації Ірина Глобенко.

Нині ОДА разом із членами торгово-промислової палати, а це успішні підприємства, готують новий проект «Школа молодого бізнесмена». До школи відібрати мулять кращих студентів, які готові працювати в області. Зараз проходить анкетування серед студентів і потенційних роботодавців із тим, аби визначити напрями для вивчення і почути думку керівників. Кінцева мета школи – допомогти молоді утвердитися в житті, а також підібрати кадри для підприємств.



ЧЕРНІГІВЩИНА | КРУГЛИЙ СТІЛ

НА ЗАХИСТІ ПРАВ ЛЮДИНИ

Нещодавно з нагоди Міжнародного дня захисту прав людини за ініціативи профспілок області в Чернігівському інституті ім. Героїв Крут (МАУП) відбувся круглий стіл на тему: «Проблеми соціально-правового захисту прав людини в Україні».

Вероніка ПРИХОДЬКО

З доповідями на цю надзвичайно актуальну тему виступили представники профорганізацій, головного управління юстиції у Чернігівській області, лідери громадських організацій, а також викладачі та студенти цього вузу. Відкрили круглий стіл заступник голови Федерації Петро Чорнорот та директор підприємства «НМЦ» профспілок Ірина Дорожкіна. Учасників круглого столу привітав у навчальному закладі доцент кафедри «правознавства» ЧИ МАУП, кандидат юридичних наук Михайло Войцеховський. Подібні круглі столи профспілки проводять уже третій рік. У ході зібрання прозвучали виступи за такими темами, як «Своєчасна і гідна заробітна плата – конституційна гарантія на гідне життя» (зав. відділом соціально-економічного та правового захисту Федерації профорганізацій області Тамара Назіна),

«Проблеми дотримання економічних та соціальних прав в Україні на сучасному етапі» (вик. директор Чернігівського громадського комітету захисту прав людини Віктор Тарасов), «Роль і місце Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини в юридичному механізмі закріплення прав людини» (голова ГО «М'АРТ», член правління Української Гельсінкської спілки з прав людини Сергій Буров) та ін. Учасники круглого столу були майже одностайними в тому, що декларувати права та забезпечувати їх виконання – різні речі. Щодо першого чинника, то тут Україна не пасе задніх. Однак у сфері забезпечення та реалізації прав людини існує чимало проблем. Слід зауважити, що цей захід став заключним у Міжнародній кампанії «16 днів проти насильства», що тривала в Україні та світі з 25 листопада до 10 грудня і до якої щороку долучається Чернігівщина.

ХМЕЛЬНИЧЧИНА | НАВЧАННЯ

У РАМКАХ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ

Федерація профспілок області провела у Красилівському районі навчання керівників підприємств, установ, організацій, профспілкового активу, відповідальних за охорону праці, працівників бухгалтерії, комісії із соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, у яких узяли участь загалом 250 осіб. На заході виступила голова Красилівської РДА Петро Арсенюк, який у своєму виступі розповів про соціально-економічне становище в районі. Крім того, у навчанні взяла участь голова Красилівської районної ради Василь Ходак, голова ФПО Геннадій Харківський, перший заступник начальника ГУ Пенсійного фонду України в області Марія Квятківська, начальник рестраційної

служби головного управління юстиції в області Оксана Мустафіна, заступник директора із навчальної роботи, керівник комплексу з охорони праці підприємства «НКЦ «Побужжя» ФП області – головний технічний інспектор праці ФП області Олег Сквородніков. Учасників семінару поінформували про особливості колективно-договірного регулювання в області, ознайомили з порядком реєстрації прав власності на житло, говорили про комерційну нерухомість і земельні ділянки, а також про головні аспекти та новини в пенсійному законодавстві, у сфері охорони праці тощо. Вів навчання голова ради з координації діяльності профорганізацій Красилівського району Микола Галиш.

ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА | КОНФЕРЕНЦІЯ

СІЛЬСЬКИМ ТРУДІВНИЦЯМ – КРАЩУ ДОЛЮ

Сергій ЛИЗАНЧУК

Великий резонанс викликала конференція, яка збрала сільських жінок – членів профспілки працівників агропромислового комплексу з усіх регіонів України, що відбулася за підтримки Міжнародного профспілкового об'єднання IUF та Американського центру солідарності. У її роботі взяли участь Національний координатор МОП в Україні Сергій Савчук, сільські та селищні голови Київської області, інші відповідальні працівники. Зі вступним словом на кон-

ференції виступив голова ЦК профспілки працівників АПК Ігор Сопелкін. Голова Жіночого комітету ЦК галузевої профспілки та голови обласної ради профспілки працівників харчової та переробної промисловості Івано-Франківської області Надія Бурака повідомила, що в Україні 8 мільйонів жінок мешкають у сільській місцевості. Їхня доля вкрай не легка. Жінки не можуть захистити законне право на землю, працюють і виховують дітей у складних побутових умовах. До того ж 36% сільських родин в Україні живуть за межею бід-

ності. Можливості для розвитку особистості сільської жінки вкрай обмежені. Учасники конференції не лише констатували факти, а й говорили про розроблення тендерної стратегії, яка знайшла відображення в підсумковому документі «Про положення сільських жінок-трудівниць». У ньому наголошується, що запобігти руйнації села можуть лише спільні дії профорганізацій і сільських осередків небайдужих людей для активної співпраці з парламентарями, інвесторами та органами місцевого самоврядування.



Учасники конференції постановили надіслати відповідні звернення до Верховної Ради, Уряду і Президента України, аби повернути увагу посадовців найвищого рівня до багатьох гострих проблем. Документи, вироблені на конференції, спрямовані на вирішення гендерних проблем сільських жінок-трудівниць, створення для них рівних можливостей для доступу до наявних робочих місць, рівної оплати праці, належних виробничих і побутових умов.

ФІНАНСИ | МІСЦЕ ВИПЛАТИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

ГОТІВКОЮ ЧИ НА БАНКІВСЬКИЙ РАХУНОК?

Чи мають право працівники отримувати зарплату готівкою та не користуватися банківськими картками, як того вимагає адміністрація підприємства? Яку відповідальність несе керівництво в разі порушення законодавства про оплату праці?

Відповідно до ст. 24 Закону України «Про оплату праці» заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні та в строки, встановлені колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим із виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом (а в разі відсутності таких органів – представниками, обраними і уповноваженими трудовим колективом), але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує 16 календарних днів, та не пізніше 7 днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

У разі, коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні. Розмір заробітної плати за першу половину місяця визначається колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим із виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом (а в разі

відсутності таких органів – представниками, обраними і уповноваженими трудовим колективом), але не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

Виплата заробітної плати здійснюється за місцем роботи. Забороняється проводити виплату заробітної плати у магазинах роздрібної торгівлі, питних і розважальних закладах, за винятком тих випадків, коли вона виплачується працюючим у цих закладах особам. За особою письмовою згодою працівника виплата заробітної плати може здійснюватися через установи банків, поштовими переказами на



Фото Кірила ЛАТИШЕВА

Вирішення питання запровадження виплати заробітної плати через установи банків повинно здійснюватись лише на принципі добровільності з боку працівника. В іншому випадку це буде обмеженням прав громадян і порушенням законодавства з оплати праці.

вказаний ними рахунок (адресу) з обов'язковою оплатою цих послуг за рахунок власника або уповноваженого ним органу. За особою письмовою заявою працівника підприємство має перевести його заробітну плату на вказаний ним рахунок у банку. Своєчасність та обсяги виплати заробітної плати працівникам не можуть бути поставлені в залежність від здійснен-

ня інших платежів та їх черговості. Тобто вирішення питання запровадження виплати заробітної плати через установи банків повинно здійснюватись лише на принципі добровільності з боку працівника. В іншому випадку це буде обмеженням прав громадян і порушенням законодавства з оплати праці. Норми Закону України «Про оплату праці» поширюються на підприємства

всіх форм власності та господарювання. Якщо головний бухгалтер чи інша посадова особа відмовили працівнику в перерахуванні заробітної плати на особистий рахунок, це є порушенням законодавства про оплату праці. Відповідно до ст. 36 Закону, винні особи притягаються до дисциплінарної, матеріальної, адміністративної та кримінальної відповідальності згідно із законодавством.



ВИРОБНИЧА ДІЯЛЬНІСТЬ

ДЕРЖАВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПІДПРИЄМНИЦТВА

Згідно з якими законодавчими актами здійснюється державне регулювання підприємництва?

Відповідно до ст. 15 ЗУ «Про підприємництво» держава законодавчо забезпечує свободу конкуренції між підприємствами, захищає споживачів від проявів несумлінної конкуренції та монополізму в будь-яких сферах підприємницької діяльності.

Органи державного управління будують свої відносини з підприємцями, використовуючи:

- податкову та фінансово-кредитну політику, включаючи встановлення ставок податків і процентів по державних кредитах; податкових пільг; цін і правил ціноутворення; цільових дотацій; валютного курсу; розмірів економічних санкцій;
- державне майно і систему резервів, ліцензії, концесії, лізинг, соціальні, екологічні та інші норми і нормативи;
- науково-технічні, економічні та соціальні республіканські й регіональні програми;
- договори на виконання робіт і поставок для державних потреб.

Втручання державних органів у господарську діяльність підприємств не допускається, якщо вона не зачіпає передбачених законодавством України прав держорганів із здійснення контролю за діяльністю підприємств.

Державні органи і службові особи можуть давати підприємцям вказівки тільки відповідно до своєї компетенції, встановленої законодавством. У разі видання державним чи іншим органом акта, який не відповідає його компетенції або вимогам законодавства, підприємець має право звернутися до суду із заявою про визнання такого акта недійсним. Не допускається прийняття держорганами актів, які визначають привілейоване становище суб'єктів підприємницької діяльності однієї з форм власності щодо суб'єктів підприємницької діяльності інших форм власності.

Збитки, завдані підприємцю внаслідок виконання вказівок державних чи інших органів або їхніх службових осіб, що призвели до порушення прав підприємця, а також унаслідок неналежного здійснення такими органами або їх службовими особами передбачених законодавством обов'язків щодо підприємця, підлягають відшкодуванню цими органами. Спори про відшкодування збитків вирішуються судом.

ДЕРЖГАРАНТІЇ

ХТО І ЯК НАРАХОВУЄ «МІНІМАЛКУ»?

Якими державними органами встановлюється розмір мінімальної зарплати? Згідно з якими умовами визначається її розмір?

Відповідно до ст. 9 ЗУ «Про оплату праці» розмір мінімальної зарплати визначається з урахуванням потреб працівників та їхніх сімей, вартісної величини достатнього для забезпечення нормального функціонування організму працездат-

ної людини, збереження її здоров'я набору продуктів харчування, мінімального набору непродовольчих товарів та послуг, необхідних для задоволення основних соціальних і культурних потреб особистості, а також загального рівня середньої зарплати, продуктивності праці та рівня зайнятості. «Мінімалка» встановлюється у розмірі, не нижчому від розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Статтею 10 Закону визначено по-

рядок встановлення і перегляду розміру мінімальної зарплати. Так, її розмір встановлюється Верховною Радою України за поданням Кабміну не рідше одного разу на рік у законі про Державний бюджет України з урахуванням пропозицій, вироблених шляхом переговорів, представників профспілок, власників або уповноважених ними органів, які об'єдналися для ведення колективних переговорів і укладення генеральної угоди, та пе-

реглядається залежно від зміни розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Розмір мінімальної зарплати не може бути зменшений у разі зменшення розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Зміни розміру мінімальної зарплати іншими законами України та нормативно-правовими актами є чинними виключно після внесення змін до закону про Держбюджет України на відповідний рік.

ОГОЛОШЕННЯ

Печерським РУ ГУМВС України в м. Києві оголошено конкурс на заміщення вакантної посади спеціаліста обслуговуючого персоналу й охорони. Вимоги: освіта певна вища. Телефон для довідок: 280-87-82.



Кожен предмет має своє призначення і несе певну інформацію



Класичний африканський одяг

Столиця. Зима. Африка

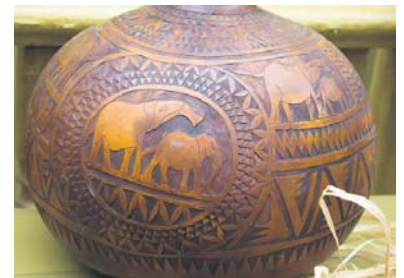
Кирило ЛАТИШЕВ, «ГВ»
Фото автора

У столицьній арт-галереї «МІНУС 4» нещодавно відкрилася виставка африканського мистецтва, що має назву «Африканська зима». Організатори переконані, що саме взимку на контрасті температур глядач краще зрозуміє та оцінить експонатів із загадкової Африки. Адже саме взимку нам хочеться тепла й бракує яскравих кольорів.

На експозиції представлено все різноманіття дивовижного африканського континенту, який для нас – європейців – назавжди залишиться екзотикою, адже багатограним колоритом і формами, дарованими Африкою, неможливо естетично насититися.

Колекціонери та поціновувачі афро-тематики представили різноманітні маски та традиційні костюми з Африки, одяг, живописні та графічні роботи африканських художників із ПАР, Гани, Чаду, Нігерії, Гвінеї, Камеруну, Конго, острова Мадагаскар, Марокко. Гостей надзвичайно вражають різноманітні барабани, яким у Африці належить особливе місце і які є головним інструментом для передачі інформації на відстань. На виставці можна побачити ритуальні й карнавальні маски, а деяким навіть приписують статус ікон. Кожен предмет – ритуальний чи декоративний – випромінює первісну магічну силу, кожен його елемент – це древній знак, кожен візерунок – невидима для мешканців інших континентів дрібниця, а все це разом несе потужний потік інформації та енергетики з давніх-давен і донині.

Виставка незвична та неабияк цікава, адже тут представлені і яскраві картини сучасних художників з африканським корінням, і статуєтки та маски невідомого віку та походження, споглядаючи які, подумки переносишся далеко за межі міста, країни і навіть планети. Виставка триватиме до 25 січня, вхід безкоштовний.



Малюнки, що їх хтось вирізьбив на тикві, в якій зберігають воду



Дивовижні маски та яскраві барви картин занурюють у роздуми про сутність буття

«МОНУМЕНТАЛЬНА» ГАСТРОНОМІЯ

Уявіть собі шотландський маєток середини XVIII століття з дахом у вигляді ананаса. Добре, якщо це уявити ванно, то вже у сьогоденню Лондону то чомусь є чимала будівля з «ананасовим» дахом. А на Філіппінах і в Тайланді – гарні пам'ятники їхнім чудовим, корисним екзотичним фруктам – дуріану, джекфруту й банану,

в Австралії та Сингапурі – пам'ятники авокадо, на Балі (Індонезія) – кукурудзі... А що вже кавуну – то таких пам'ятників понастановлено чи не по всьому світі. Особливо багато їх в Америці, причому в різних штатах – з різним творчим баченням, тобто різним ступенем поваги й прагматизму. В останні два десятиліття в Україні

й колишніх республіках Союзу просто-таки з гідною задрощів енергією кинулися встановлювати пам'ятники найбільш улюбленим або найбільш традиційним (варіант – найбільш шанованим) представникам гастрономічного асортименту. Чому? Це, коли хочете знати, взагалі цікава тема. Чи то набридли людські фігури обох статей різного статусу й значення, чи то дух вільного й розкутого творчого волевияву ак-

тивно хлинув до нас із-за скасованої «залізної завіси», хтось... Та, звісно ж, не обійшлося тут і без внутрішнього поривання до чогось дуже близького, справді важливого, зрозумілого без екскурсів до історії. В м. Алмати на горі Кок-Тюбе – пам'ятник-фонтан яблуку, славетному алматинському апорту, в Ніжині – ніжинському огіркові, у Москві – пам'ятник сирку «Дружба», у Полтаві – галушкам, в Одесі – аельси-

ну, в Коростені на Житомирщині – деруну, в смт Кам'янка-Дніпровська Запорізької області – помідору, в м. Мамоніно Калінінградської області Росії – балтійським шпротам, у Сочі – гарбузу, в Астрахані – воблі, й цей «смачний» перелік можна продовжувати ще довго... Між іншим, яблуко – символ Нью-Йорка й Західної Вірджинії, а апельсин – Каліфорнії. Це просто так, до слова.

ПИЙ, ТА НЕ СП'ЯНИЙ!



«ПОМНЮ ТОЛЬКО, ЧТО СТЕНЫ С ОБОЯМИ...»

Ну, а ви пам'ятаєте цю пісню Володимира Висоцького, де так колоритно змальовано «ефект часткової амнезії» в результаті очевидного перебору?

Хто б сумнівався, святкові дні, різні вечірки, корпоративи тощо неодмінно пропонують (а то й нав'язують) різноманітні гастрономічні спокуси, передусім – алкогольні. Проблема в тому, щоб, узявши гідну участь у питному заході, лишитися при світлому розумі, контролювати ситуацію й себе самого. Й ця проблема завжди актуальна.

Тож як зробити так, щоб не втратити обличчя, не стати жертвою заспільних хитрощів, коли підливають, змішують, «полірують»? Для цього існують, так би мовити, дві групи прийомів. Перша – превентивні заходи. За кілька годин до початку вечірки слід випити приблизно 100 г горілки (чи чогось іншого), щоб організм відчув дію спиртного. Дочекається, коли вона закінчиться, й добре закутити. Тоді ввечері можна буде випити немало, ваш організм уже матиме необхідні ресурси й упорасться. Друга група заходів має на меті впевнення дії алкоголю, передусім за рахунок попереднього вживання чогось жирного. Це може бути, скажімо, салат, бутерброд з маслом та ікрою, риба жирних сортів. Можна також «за годину до того, як...» проковтнути чотири-п'ять таблеток активованого вугілля. Це – випити перед застіллям чашку чорної кави або міцно завареного чаю з м'ятою чи лимоном. Після застілля цей же прийом непогано повторити.

До речі, в Лондоні недавно з'явилася служба таксі, яка... рятує від похмілля. Як пише travel.vesti.ru з посиланням на Daily Mail, таксі Kab-U-To Work ідеально допомагає впоратися з похмільним синдромом вранці після «бухливогої» ночі. Таку службу організував ресторан китайської кухні Kabuto Noodles. Послугою можуть скористатися як самі лондонці, так і гості міста, туристи. В цьому таксі пасажиром пропонують апельсиновий фреш, порцію гарячого супу з лошшиною, парцетомол, ментолові льодяники й навіть... сонцезахисні окуляри. Водій таксі теж допомагає пасажирові розслабитися, обираючи приємну музику й маршрути без пробок. Можна заздалегідь забронювати таксі на ранок через електронну пошту або Twitter. Така послуга в період апробації й до католицького Різдва взагалі надавалася безплатно. Мабуть, результат перевершив сподівання, бо згаданий ресторан має намір запровадити службу рятувального таксі ще в кількох містах Великобританії.

А ось американці, підхоплює edimsovkusom.com, вигадали навіть «похмільний» автобус. Йдеться про Лас-Вегас. Машина їде від одного питного закладу до іншого, і якщо комусь стало зле, персонал автобуса переносить пацієнта в салон, умощує в зручному кріслі й ставить крапельницю з комплексом вітамінів, що виводять з організму токсини. Таке задоволення коштує 90 доларів, однак може й подорожчати.



ПОСТАТІ | ГУРМАН І МУДРЕЦЬ ВІЛЬЯМ ПОХЛЮБКІН

«КУЛІНАРНЕ» ПРИЗВИЩЕ, ДИВНА ДОЛЯ...

Тетяна МОРГУН
спеціально для «ПВ»

М и досі ще не згадали до-брим словом людину, котра вразила цілий світ власними працями з кулінарії. Своїм глибоко науковим, беззаперечно елітарним, навіть романтично-поетичним підходом до цієї нібито прозаїчної сфери. Людину унікальну не лише з огляду на її енциклопедичні знання, а й на ім'я: Вільям-Август Похльобкін.

Нічого собі, чи не так? Однак помилки немає. Батько Вільяма-Августа Василь Михайлович був революціонером, і замість власного прізвища Михайлов узяв собі підпільний псевдонім Похльобкін, який залюбки перейняв його син. І ось чому. По-перше, псевдонім не був вигаданий: кріпосний прадід служив кухарем і прославився своїми чудовими першими стравами, за що й дістав відповідне прізвище. По-друге, схильність до кулінарії передалася саме Вільяму: «В мене є щось таке в кімчатках пальців», – писав він. То як було не лишити собі промовисте прізвище? А подвійне ім'я для сина революційний батько придумав на честь двох своїх кумирів: Шекспіра й Бабеля.

У червні 1941 року Вільям Похльобкін тільки-но закінчив школу й одразу пішов на фронт добровольцем. Пройшов майже всю її розвідником, дістав важку контузію, а після одужання, знаючи кілька європейських мов – італійську, сербохорватську, шведську, німецьку (згодом додав ще три), працював у полковому штабі. До слова, загалом цей період, він писав: «Бойовий дух солдатів не в останню чергу створювався кухарем – його вмінням, його талантом».

Вільям Васильович Похльобкін був енциклопедистом із світовим ім'ям. Широковідомий історик-міжнародник, фундатор російської скандинавістики, автор монографій з новітньої історії та зовнішньої політики різних держав, довідників з історії, геральдики, емблематики, редактор кількох серйозних журналів. При цьому своєю основною науковою працею В. Похльобкін вважав «Історію зовнішньої політики Норвегії». Та світова слава видатного науковця багаторазово примножилася завдяки

ще одному його захопленню, що, зрештою, стало справою всього життя, – дослідженням кулінарного мистецтва. Цій темі він присвятив понад 50 книжок, і кожну визнано бестселером, а їхній загальний наклад у світі наближається до 100 млн примірників. Ось деякі: «Кулінарний словник», «Історія найважливіших харчових продуктів», «Цікава кулінарія», «Тамемніці доброї кухні», «Історія горілки», «Чай: його типи, властивості, вживання», «Кухня століття», «Усе про прянощі» та ін.

І мало того, що все це в принципі цікаво й повчально – праці створені з таким глибоким знанням справи, з такою любов'ю й наведенням таких



«Добрі домогосподарки... завжди гадали, що це прізвище – псевдонім. А ось дипломати, політики й історики знали, що найбільший фахівець з історії дипломатії... захоплений історією світової кулінарії й пише про це книги, перекладені майже на всі європейські й кілька східних мов».

Григорій Нехорошев,
«Независимая газета», 2000 р.

вражаючих деталей (між іншим, відомих далеко не всім ретельним господарям), а водночас так просто, душевно, дохідливо, що читаються як найцікавіші романи. Відірватися неможливо! Тож додатково варто вклонитися ще й неабиякому літературному таланту автора.

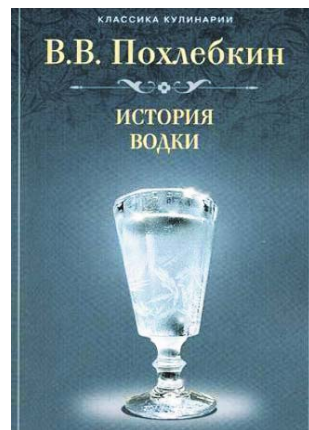
У 1993 році Вільям-Август Похльобкін став лауреатом премії Ланге Черретто, що її присуджує міжнародна журі кулінарів Англії, Франції, Німеччини й Італії за праці з історії й практики харчування. До слова, їжа, на переконання В. Похльобкіна, – це не проблема шлунку, а «проблема серця... відтворення національної душі».

...А в квітні 2000 року його знайшли вбитим. Убивство дуже жорстоке. З'ясувалося, що злочин було скоєно за тиждень-два перед цим: останні роки науковець мешкав сам у підмосковному Подольську, тож його відсутність не одразу схвилювала колеги й знайомих. Першим про трагедію дізнався директор видавництва «Полі-

факт», який спеціально приїхав з Москви, тому що Вільям Похльобкін не прибув на заздалегідь призначену зустріч, пов'язану з підготовкою до друку книги «Кухня століття», й на телеграми з видавництва не відповідав.

Відгукнулася вся російська преса: «За що вбито письменника Похльобкіна?», «Смерть кулінара», «Вбито Вільяма Похльобкіна» й численні статті про його неординарне життя. А й справді: у 37 років В. Похльобкін став найбільш значущим істориком XX століття, хоча визнаний був лише за кордоном. Він володів сімома мовами, проте дістав статус невізного, у 60 років про нього заговорив увесь світ як про великого кулінара. А в 76 його тіло знайшли у власній квартирі.

Злочин так і не було розкрито.



«ЦІКАВИНКА» ВІД ПОХЛЮБКІНА

По-своєму незвичайною була історія однієї з праць Вільяма Васильовича Похльобкіна. У 1977 році Польща повідомила, що Росія не має права називати горілку «горілкою», тому що, мовляв, і назву, й сам напій поляки винайшли раніше за росіян. А отже, випустити алкогольні напої з назвою «горілка» на ети-

кетці має право лише Польща. Звернулися по консультацію до знавця, тобто до Похльобкіна. Й він, урешті-решт, беззаперечно довів, що польська горілка пізнього походження, та при цьому ще й уточнив дані самих поляків, бо, як виявилось, їхня власна горілка з'явилася набагато раніше,

ніж вони вважали. Міжнародний арбітраж у Гаазі розглянув з історичною розвідкою науковця. Щоправда, політолог В. Медінський і письменник Б. Родіонов вважають, що в цій міжнародній суперечці взагалі не йшлося про пріоритети у винахідництві, предмет дискусії був, мовляв, суто комерційний.

СПОРТ



НАГОРОДИ ЗНАЙШЛИ ГЕРОІВ

Минулого тижня під час проведення Всеукраїнського семінару-наради за участю представників олімпійських осередків з усіх регіонів України нарешті відбулося вшанування найкращих спортсменів і тренера країни за підсумками листопада. Отже, останнього місяця осені лауреатами премії НОК стали представники української стрільби – бронзовий призер фіналу Кубка світу з кульової стрільби Олег Омельчук та його особистий наставник Сергій Бондар. Цьогоріч Олег вдало виступав на етапах Кубка світу – з міжнародних стартів стрілок привіз дві срібні нагороди, а у фіналі боротьби за світовий трофей у Мюнхені виборов бронзову медаль у стрільбі з пневматичного пістолета на дистанції 10 м. Близьким він був і до призового місця на дистанції 50 м, але в підсумку став лише п'ятим.

ВИБІР «ПВ» | ВИЗНАЧИЛИ КРАЩИХ У 2013 РОЦІ

ШАБЛЯ, ПЛАНКА І «ПЛЯМИСТИЙ»

Наприкінці грудня є традиція підбивати підсумки року, що минає. От і редакція «ПВ» вирішила визначитися з кращими спортсменами і командою, які тішили нас своїми виступами у 2013-му. А оскільки насправді важко у нашій багатій на спортивні таланти країні обрати кращих серед кращих, вибір буде до певної міри суб'єктивним. Але за об'єктивними, як на нашу думку, показниками.



Володимир ПОЛТАЄВ
спеціально для «ПВ»

ОЛЬГА ХАРЛАН: ВІРНА РУКА

Попри доволі юний вік уродженка Миколаєва має в своєму спортивно-доброчинному цилі галерею нагород, серед яких – олімпійське золото 2008 року. А от зійти на найвищу сходинку п'єдесталу пошани на чемпіонатах світу в індивідуальному заліку українці так і не вдалося – двічі Ольга була другою, одного разу завоювала «бронзу». Аж поки цьогоріч не перервала цю прикру тенденцію.

На світовій першості в Будапешті Харлан вперше виборола звання чемпіонки світу в індивідуальному заліку. У півфіналі вона з перевагою в один бал перемогла олімпійську чемпіонку 2012 року кореянку Жіон Кім. Причому поступалася критично 12:14, але спромоглася завдати трьох поспіль переможних уколів. У фіналі проти росіянки Скатерини Дьяченко Ольга повела 8:1, дозволила суперниці наздогнати себе (12:12), але знову сконцентрувалася у вирішальний момент і вирвала перемогу!

Потому Ольга разом з колегами по збірній Галиною Пундик, Оленою Ворониною та Аліною Комашук тріумфувала ще й у командній першості. У фіналі чемпіонатів світу українки зустрічаються з росіянками чотири рази поспіль, однак лише цьогоріч здобули перемогу в «золотому матчі». Якщо минулого року на «домашній» світовій першості у Києві нашим дівчатам забракло одного влучного уколу, то в столиці Угорщини вони уже тріумфували з перевагою в одне-єдине влучання. І знову вирішальне слово сказала Харлан, за рахунку 44:44 принісши команді перемогу.

Крім того, на континентальній першості Ольга Харлан перемогла в індивідуальному турнірі та разом з подругами здобула командне «срібло». Тож не дивно, що за підсумками сезону 2012/2013 Міжнародна федерація фехтування визнала українку кращою шаблесткою світу.



БОГДАН БОНДАРЕНКО: ПІДКОРЮВАЧ ВИСОТИ

Ольгу Харлан за підсумками серпня після тріумфального виступу на ЧС у Будапешті визнали кращою спортсменкою місяця в країні. Обійшла вона в боротьбі за почесне звання у тому числі й чемпіона світу із стрибків у висоту Богдана Бондаренка, який виборов найвищу сходинку п'єдесталу пошани на легкоатлетичній світовій першості, що проходила в Москві.

До столиці Росії українець їхав як один з фаворитів сектору для стрибків у висоту. Цьогоріч Бондаренко не просто увірвався до еліти цього виду «королівського спорту», а й став його беззаперечним лідером. Результатами виступів Богдан почав вражати від самого початку сезону. Навесні йому підкорилася планка на висоті 2,33 м, на початку літа – уже 2,36 м, а в липні у швейцарській Лозанні на етапі «Діамантової ліги» харків'янин підкорив 2,41 м, увійшовши таким чином до елітного клубу тих, хто за «2,40».

Нагадаємо: востаннє планку на цій позначці підкорювали 19 років тому, лише четверо легкоатлетів долали висоту понад 2,40 м, а вище за Бондаренка стрибали тільки двоє: легендарний кубинець Хав'єр Сотомайор (2,45) і швед Патрік Шеберг (2,42)!

Світову першість у Москві Бондаренко виграв упевнено, знову підкоривши 2,41 м і встановивши тим самим рекорд чемпіонатів світу.

Також у 2013 році Бондаренко не знав рівних на командному чемпіонаті Європи в своїй дисципліні й став переможцем загального заліку «Діамантової ліги». Тож нагородою українцеві стало визнання його Європейською федерацією легкої атлетики кращим легкоатлетом року на континенті.



ЗІБНА УКРАЇНИ З ФУТБОЛУ: «З ЖУРБЮ РАДІСТЬ ОБНЯЛАСЬ...»

У командних видах спорту наші співвітчизники, на жаль, не такі вже й часті гості у вирішальних раундах найпрестижніших змагань. Був в українців шанс поїхати наступного року до Бразилії на фінальний турнір чемпіонату світу, але знову нашим співвітчизникам забракло... Багато чого, власне, забракло.

А з іншого боку – годі звинувачувати хлопців і головного тренера в усіх бідах. Михайло Фоменко очолив збірну в критичний період, коли національна команда після трьох матчів мала в активі два очки і її практично вже всерйоз не розглядали як претендента на путівку до Мундіалю. Під орудою старішого тренера чеху України «синьожовта» дружина послідовно здолала у Варшаві Польщу (3:1), перемогла вдома Молдову (2:1), розгромила на виїзді Чорногорію (4:0), «вкатала» у львівський газон Сан-Марино (9:0), мирно розійшлася в Україні з англійцями (0:0), у Харкові дотиснула поляків (1:0), і вже у гостях познущалася над санмаринцями – 8:0.

Перилетіт плей-оф проти французів немає сенсу згадувати... Вікторія над «триколовими» у Києві занадто високо підняла планку очікувань від нашої дружини, і до цього виявилися неготовими, схоже, ні футболісти, ні вболівальники.

Між тим, минулого тижня ФІФА опублікувала рейтинг збірних за 2013 рік і назвала виступ збірної України «прогресом року» (за 12 місяців наша команда додала 312 очок до рейтингу і пересунулася на 29 позицій вгору). Вшесте поспіль кращою командою в рейтингу стала збірна Іспанії, наші – на 18-му місці.

РІВНЯННЯ НА КЕРІВНИКА

ПРОФСПІЛКА ДЕРЖФІНІНСПЕКЦІЇ ЗАКАРПАТТЯ ПРОВЕЛА СПАРТАКІАДУ

ІІ спартакіада працівників Державної фінансової інспекції в Закарпатській області проходила в ужгородському спортивному комплексі «Юність». Працівники інспекції краю активно займаються фізичною культурою і спортом, а завдяки зусиллям адміністрації і профспілкової організації ще й домагаються високих спортивних результатів на різних змаганнях.

Сергій БАРАНЧИКОВ
спеціально для «ПВ»

Цьогоріч збірна відомства стала переможцем обласної спартакіади державних службовців серед обласних організацій, торік на VI спартакіаді Держфінансової інспекції України здобула друге призове місце. Високу майстерність показали держфінансовики і нині під час обласної галузевої спартакіади, в проведенні якої допомагала обласна рада ФСТ «Спартак».

У турнірі з міні-футболу перемогу здобула команда працівників районів, а у волейболі – м. Ужгорода. В індивідуальних видах особистим прикладом тон задавав начальник Держфінансової інспекції в Закарпатській області Микола Рябець, який став першим у змаганнях з настільного тенісу і дартсу, був одним з кращих бомбардирів футбольного турніру. Також два перших місця (у шахах і дартсі) здобувала Марія Готра. У настільному тенісі серед жінок перемогу святкувала Людмила Кич, а в змаганнях із шахів серед чоловіків –

Анатолій Дубей. Найкращими у турнірі з шашок були Лідія Горват та Василь Андрійченко.

За підсумками усіх видів перше загальнокомандне місце завоювала команда апарату обласної Держфінансової інспекції. Другим призером стала збірна працівників районів, третім – м. Ужгорода. Кубки, медалі, почесні грамоти переможцям у командному й індивідуальному заліках вручили начальник Держфінансової інспекції в Закарпатській області Микола Рябець, в. о. голови обласної ФСТ «Спартак» Лариса Кравець і головний суддя спартакіади Юрій Мошак.



За тенісним столом переможець спартакіади – начальник Держфінансової інспекції в Закарпатській області Микола Рябець



Учасники спартакіади після нагородження

Новий, 2014, рік — рік Коня

Рік Коня-2014 вступить у свої права 31 січня 2014 року і триватиме по 18 лютого 2015 року. Космічний елемент року — дерево, колір — синій.



Новий рік — одне з найдавніших і найпопулярніших календарних свят. Це, мабуть, єдина подія, яку впродовж століть щорічно відзначають у всіх країнах і на всіх континентах, яку знають, люблять і з нетерпінням очікують усі, незалежно від національних традицій і релігійних переконань. Попри те, що Новий рік — одне з небагатьох свят, яке об'єднує, за всіх часів у різних народів існували свої традиції зустрічі Нового року та своя святкова атрибутика.

ЯК ЗУСТРІЧАТИ РІК КОНЯ?

Коня полюбає веселитися по-справжньому! Тож музика має бути ритмічною і запальною. Байдуке, які стилі чи напрями, головне, щоб вона створювала гарний настрій. Не сидіть на місці, Коня любить рух. У крайньому випадку, просто зробіть зарядку під бадьору музику.

Вибираючи місце зустрічі Нового року, пам'ятайте, що Коня віддає перевагу відкритому простору. Також не обмежуйте себе у подорожах або просто прогуляйтеся улюбленим місцем.

Коня полюбає усе нове й свіже, тож готуйтеся до свята заздалегідь, вигадайте нові жартівні та конкурси і веселіться «на повну кошуку»!

ЩО ОДЯГНУТИ У НОВОРІЧНУ НІЧ...

Це запитання завжди непокоїть у переддень святкувань. Цьогоріч астрологи вважають, що це обов'язково має бути чорний колір, інші радять до чорного додати зелений або синій кольори. Але всі одностайні у тому, що треба сяяти, блищати, вражати. Коня полюбає все яскраве й соковите. І, крім того, обожнює коштовності, так що використовуйте їх по максимуму. Щодо одягу — це можуть бути вузькі облягаючі довгі сукні, спідниці максимальної довжини. Зачіску можна прикрасити лаком із блискітками. Коневі це надзвичайно сподобається.



ЩО ПРИГОТУВАТИ НА НОВИЙ РІК...

Будь-яка господиня вже зараз замислюється над тим, що приготувати для зустрічі Нового, 2014 року. Перелік страв залежить від смакових уподобань присутніх, окрім того, потрібно так накрити святковий стіл, аби господар 2014 року — Коня був у захопленні.

Можна приготувати бутерброди з ікрою, прикрасивши їх зеленню, адже коник полюбає травичку. Та бутерброди — це не головна страва на новорічному столі. Аби свято вдалося, потрібно приготувати безліч салатів. Зрозуміло, має бути «шуба», адже коничок так полюбає смакувати овочами. Багатом сподобаються салати «шанка Мономаха», «Цезар», салат із крабових паличок тощо. Головне, аби страви містили моркву, буряк, огірки, кабачки, — те, чим ми пригощуємо копей, намагаючись їх задобрити.



До новорічного меню можна додати запіканку з картоплі, м'яса і сиру або ж овочевий рулет. Для цього у картоплю поре заверніть смажену капусту, полийте зверху збитим яйцем і посипте сиром і петрушкою. Так як картопля і капуста вже готові, запікання займе близько десяти хвилин: цього вистачить, аби сир розплавився, а яйце застигло.

Для тих, хто не може обійтися без м'ясних страв, приготуйте відбивні, м'ясні зрази, голубці, пельмені. Головне не споживати цього вечора конину.

І це ще не все. На стіл поставте виноград, яблука, груші. Для сервірування використовуйте вишукані свічки, гарні серветки, декор. Для десерту приготуйте шарлотку — смачний і запашний ячючний пиріг.

Гарного вам Нового року!

ГОРОСКОП

Яким виявиться для вас наступний 2014 рік? Що принесе він у вашу родину, що нового слід очікувати на роботі, чи зустрінете ви своє кохання, яким буде здоров'я... На ці та багато інших запитань дасть відповідь гороскоп на 2014 рік для всіх знаків зодіаку.

ОВЕН
2014 рік — рік нових починань, яких прагнули впродовж останніх років. Вам знадобиться сила, терпіння і сміливість, аби досягти позитивних змін і гарних результатів...

ТЕЛЕЦЬ
Найголовнішою цього року буде тема сім'ї, домашнього вогнища, спільного відпочинку. Нарешті завершаться довготривалі домашні справи: переїзд, ремонт, будівництво тощо. У перші місяці року матимете клопоту на роботі, через що зменшиться прибуток...

БЛИЗНИКИ
Гарний і важливий рік, сповнений змін і здійснення бажань. Можна сподіватися, що найпотемніші бажання сповняться. Але не варто покладатися лише на удачу...

РАК
Із самого початку 2014 року сміливо будуйте нові плани. Проте раціонально розраховуйте свій час і ресурси, інакше наприкінці зими стикнетеся із кризою... Якщо обрете правильну стратегію і тактику, то на вас чекатиме винагорода...

ЛЕВ
2014 рік — період поліпшення і розквіту особистого життя. Відтак наприкінці року матимете своє згадані. Намагайтеся контролювати власні бажання і прислухатися до думки близьких і коханих людей...

ДІВА
Усі справи, заплановані на першу половину року, успішно завершаться, але для цього знадобиться фінансова підтримка. Рухайтесь разом із життєвим потоком, а не проти нього, з увагою ставтеся до навколишнього світу. Тим, хто ще не знайшов свого «щастя», у другій половині року ви знайдете людину, з якою вам буде легко і комфортно.

ТЕРЕЗИ
Рік великих справ і виконання накреслених планів. На початку літа нарешті вирішаться

численні проблеми. Вам доведеться переосмислити минулу поведінку й сконцентруватися на нових стосунках і нових партнерах...

СКОРПІОН
Із самого початку року вам доведеться посилено попрацювати над побудовою міцних і надійних стосунків у колективі. Друга половина року — час викриттів, конфліктів і стресів, що може істотно позначитися на здоров'ї.

СТРЕЛЕЦЬ
У новому році життя зміниться на краще, втіляться у життя давні мрії і бажання. Щоб уникнути конфліктних ситуацій, наберіться терпіння — це дасть змогу успішно перебороти всі підводні камені й вийти переможцем із будь-яких ситуацій.

КОЗЕРІГ
У 2014 році ви — фаворити долі. Фантастичний успіх у справах, удача в грошах. Окрім того, благополуччя, стабільність і гармонія. Проте не варто розслаблятися, адже так легко все втрапити. Самотніх чекає зустріч, знайомство, що може обернутися весіллям.

ВОДОЛІЙ
Сміх і сльози, радість і сум, успіх і невдачі — все це доведеться вам пережити. Під кінець року докладатимете багато зусиль аби фізично, так і морально, аби відкрилися ще одне дишання, від якого залежатиме ваш соціальний статус, підвищення на посаді і заробітної плати.

РИБИ
Дістанете реальну можливість досягти бажаних висот і потрібних результатів, причому в короткі терміни. У нестабільних сімейних пар і любовних союзів можуть погіршитися стосунки. Непорозуміння і стреси не раз змусять подумати про майбутнє. Але це стосується тільки тих, хто вже давно втратив любов і розуміння. Якщо зв'язок міцний, то приводу турбуватися нема.



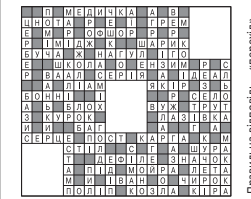
СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», майдан Незалежності, 2, м. Київ, 01012 або profvisti@ukr.net. Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода — піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

ВІТАЄМО
Наталію Мураченко із м. Ромни Сумської обл., яка правильно розгадала сканворд у № 51.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу та поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 51



Правильна відповідь — «переміжди».

Large crossword puzzle grid with various clues and a photo of a woman.

У зв'язку з новорічними святами наступний № 1-2/2014 «ПВ» вийде у світ 9 січня 2014 року.