



ФСС ліквідує заборгованість за лікарняними

ДО ФОНДІВ СОЦСТРАХУВАННЯ ДЛЯ ПОГАШЕННЯ ЗАБОРГОВАНІСТІ ІЗ СОЦВІПЛАТ ПРОТЯГОМ ОСТАННІХ ТРЬОХ ДНІВ СПРЯМОВАНО 2 МЛРД 200 МЛН ГРН

.03

Триває передплата центральних профспілкових видань на 2014 рік

Вартість передплати на 2014 рік:

газета «Профспілкові вісті» – 156,00 грн (передплатний індекс – 22152),

журнал «Бібліотека голови профспілкового комітету» – 68,04 грн (передплатний індекс – 22909).

Передплатити видання можна в будь-якому поштово-відділенні України за «Каталогом видань України» або скориставшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» www.presa.ua



№ 51 (721) | 19.12.2013

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

НА ЧАСІ | Всеукраїнське урочисте зібрання, присвячене 75-річчю встановлення звання Героя Соціалістичної Праці, відбулося 10 грудня за ініціативою Ради організації ветеранів України та Федерації профспілок України. .02

ВІДЗВИТУВАЛИ | 16 грудня в Київській міській філії ПАТ «Укртелеком» під головуванням міністра соціальної політики України Наталії Королєвської відбулася Всеукраїнська селекторна нарада «Про стан соціальних виплат і надання соціальних послуг найбільш уразливим категоріям громадян». .03

ЮВІЛЕЙ | Однією з візитів м. Одеси є Будинок вечірніх Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України. У 2013 році цей науково-просвітницький заклад відзначив своє 90-річчя. .06



ТЕМА НОМЕРА | ІНВЕСТИЦІЯ В ІНТЕЛЕКТУАЛЬНО-ДУХОВНИЙ ПОТЕНЦІАЛ КРАЇНИ

БЛАГОДІЙНІСТЬ – ВНЕСОК У МАЙБУТНЄ УКРАЇНИ

Що таке благодійність? Мабуть, внутрішнє прагнення творити добро. Одна подружня пара віддала 10 тисяч гривень на потреби майдану. Може, ці люди не до кінця розуміють сенс поняття «благодійність», однак потреба творити добро перемогла решту бажань. Натомість добротинність

– це не тільки допомога нужденним, сиротам чи жертви на операцію, а й внесок у майбутнє держави. Це фактично інвестиція в інтелектуально-духовний потенціал країни. Бо жодна влада не в змозі заповнити всі ніші в суспільстві та розв'язати геть усі соціальні проблеми співгромадян. .08

ОФІЦІЙНО

ЗАЯВА ПРЕЗИДІЇ ФПУ

10 грудня 2013 року Федерація професійних спілок України отримала вимогу Державної виконавчої служби Шевченківського районного управління юстиції у м. Києві, винесену на виконання Ухвали Печерського районного суду м. Києва, про заборону перебувати в приміщеннях Будинку спілок на майдані Незалежності, 2 будь-яким особам, крім працівників Підприємства «Господарське управління ФПУ» та охоронної фірми. Таким чином, Федерація профспілок України та понад 40 всеукраїнських профспілок – її членських організацій позбавлені можливості здійснювати свою основну функцію – захист прав та інтересів членів профспілок.

Президія Федерації професійних спілок України висловлює протест із цього приводу і заявляє, що заборона перебування у Будинку спілок керівників та працівників апаратів ФПУ, Київської обласної ради профспілок, всеукраїнських профспілок перешкоджає їх законній діяльності, взаємодії колегіальних органів ФПУ на всіх рівнях і фактично паралізує профспілкову роботу.

(Закінчення на стор. 2)



Петро Лазник: Твердження, що бідні профспілки не можуть бути сильними, небезпідставне .05



ДОЛУЧАЙТЕСЬ ДО ОБГОВОРЕННЯ
Будь-який матеріал номера можна обговорити на нашому сайті www.psv.org.ua

ОФІЦІЙНО

ЗАЯВА ПРЕЗИДІЇ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

(Закінчення. Початок на стор. 1)

Водночас це створює передумови для неконтрольованого використання Будинку спілок, ставить його збереження в цілому під загрозу.

Більше того, обмежуються права членів профспілок на участь у діяльності профспілок, вільний доступ до профспілкових органів, що суперечить Конституції Укра-

їни, законам України, нормам Конвенції МОП № 87 «Про свободу асоціації та захист права на організацію» та № 98 «Про застосування принципів права на організацію і ведення колективних переговорів».

Президія ФПУ інформує Президента України, Міністерство юстиції України, Міністерство внутрішніх справ України, Генеральну

прокуратуру України, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини про реальну загрозу профспілковим правам та веденню профспілкової роботи в цей складний для України час і звертається з вимогою невідкладно вжити заходів щодо відновлення повноцінної діяльності ФПУ, яка об'єднує майже 8 млн членів профспілок.



ПРО УМОВИ ЗДІЙСНЕННЯ ПРОФСПІЛКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Окремих ЗМІ поширюється недостовірна інформація щодо причин, через які Спільним представницьким органом (СПО) об'єднань профспілок на певний час втрачається можливість отримувати й опрацювати проекти актів законодавства, що надходять від центральних органів виконавчої влади.

Для об'єктивного висвітлення позиції СПО об'єднань профспілок посилаємося на листа, яким Голова СПО об'єднань профспі-

лок, Голова ФПУ Юрій Кулик 12 грудня ц. р. поінформував Прем'єр-міністра України Миколу Азарова про наслідки, пов'язані з вимогою відділу державної виконавчої служби Шевченківського районного управління юстиції у м. Києві № 2268/10 від 04.12.2013 про заборону будь-яким особам, крім працівників Підприємства «Господарське управління Федерації профспілок України» та ТОВ «СТІВЕРС», перебувати в приміщенні за адресою: м. Київ, майдан

Незалежності, 2, в якому розміщені ФПУ, всеукраїнські галузеві профспілки, а також Секретаріат СПО об'єднань профспілок.

Також інформуємо, що Федерація профспілок України на виконання рішення Президії ФПУ 13 грудня ц. р. оприлюднила відповідну заяву (читайте вище), в якій чітко висловила позицію щодо перешкоджання профспілковій діяльності.

Інформаційно-аналітичний центр ФПУ

ДЕ Ж НАСПРАВДІ ШТАБ?

У повідомленнях окремих друкованих ЗМІ та телеканалів поширюється інформація про те, що в Будинку спілок розташований Штаб національного спротиву. Це не відповідає дійсності.

Як повідомлялося раніше, Федерація профспілок України за рішенням Президії ФПУ надає приміщення у Будинку спілок лише для медичної і правової допомоги, обігріву членів профспілок, які перебувають на майдані Незалежності.

Інформаційно-аналітичний центр ФПУ

ПОВІДОМЛЕННЯ

У зв'язку з тим, що в окремих ЗМІ подається викривлена інформація щодо легітимності Голови Федерації профспілок України Юрія Кулика, Інформаційно-аналітичний центр доводить до відома рішення Президії ФПУ від 13.12.2013 № П-23-2 п. 4: «На період відсутності Голови ФПУ Ю. М. Кулика у зв'язку з відпусткою до 28.12.2013 його повноваження тимчасово покласти на в. о. першого заступника Голови ФПУ Г. В. Осового». Юрій Миколайович Кулик, як і раніше, обіймає посаду Голови ФПУ.

Інформаційно-аналітичний центр ФПУ

НА ЧАСІ

ГЕРОЯМ ПРАЦІ – ПОШАНА ТА ТУРБОТА



Всеукраїнське урочисте зібрання, присвячене 75-річчю встановлення звання Героя Соціалістичної Праці, відбулося 10 грудня за ініціативою Ради організації ветеранів України та Федерації профспілок України. У ньому взяли участь Герої Соціалістичної Праці та повні кавалери ордена Трудової Слави з усіх регіонів країни, представники міністерств та відомств, громадських організацій.

Олексій ПЕТРУНЯ

Інформаційно-аналітичний центр ФПУ

Як зазначив під час відкриття зібрання Голова Ради організації ветеранів, народний депутат України Петро Цибенко, в 2013 році виповнюється 75 років від дня встановлення Указом Президії Верховної Ради СРСР (27 грудня 1938 р.) найвищого ступеня трудової відзнаки – Героя Соціалістичної Праці. До речі, це звання встановлено з ініціативи профспілок. В УРСР його отримали 3,5 тис. трудівників. Під час Великої Вітчизняної війни за значний внесок у Перемогу над німецько-фашистськими загарбниками 37 відомим ученим, талановитим організаторам УРСР присвоєно звання Героя Соціалістичної Праці. Сьогодні в Україні мешкає 702 Героя Соціалістичної Праці та повних кавалера ордена Трудової Слави. А загалом у нашій країні проживає близько 1,3 млн учасників війни – працівників тилу, які зробили значний внесок у Велику Перемогу і будували народного господарства.

Петро Цибенко підкреслив, що з метою відзначення ювілею звання Героя Соціалістичної Праці, привертання уваги органів влади, суспільства до існуючих проблем Героїв Соціалістичної Праці, учасників війни – працівників тилу, а також виховання молоді на кращих трудових традиціях 2013 рік було оголошено Роком людей праці. «Насамперед хочу сказати, що Організація ветеранів України постійно відчуває увагу і турботу з боку Федерації профспілок України, –

зазначив Петро Цибенко. – Ми тісно співпрацюємо з багатьох питань і хотіли б спільно підготувати та провести заходи, присвячені 75-річчю встановлення найвищої трудової відзнаки – Героя Соціалістичної Праці, а також Міжнародного дня людей похилого віку і Дня ветеранів».

«На жаль, останнім часом увага до людини праці, зокрема ветеранів та героїв праці, турбота про них значно послабилася, – наголосив двічі Герой Соціалістичної Праці Омелян Парубок. – Необхідно більше уваги приділяти вихованню молоді на прикладах тих, хто все життя самовіддано працював для розвитку своєї країни, працював для людей». «Звичайно, дуже приємно, що така зустріч відбулася, – сказала Голова Ради організації ветеранів Києва Софія Вербицька. – Головне наше завдання, на мій погляд, – це всебічний захист соціальних, економічних, вікових та інших інтересів ветеранів праці. Наша організація робить свій активний внесок у громадське життя міста. Було б дуже добре, якщо це свято знайшло відгук не тільки в наших серцях, а й у трудових колективах, у суспільстві. Рада організації ветеранів спільно з Федерацією профспілок України роблять добру справу – вони привертують увагу державних органів, громадських організацій, молоді до людини праці, до престижності праці. Я знаю, що ФПУ розробила програму щодо підвищення престижності праці». Учасники зібрання ухвалили звернення до Президента України з пропозицією започаткувати в Україні звання Героя праці.

КОЛЕГІЯ

МІНСОЦПОЛІТИКИ:
ТРИВАЄ РОБОТА ЩОДО
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦГАРАНТІЙ



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Тетяна РУБАН, «ПВ»

У Будинку вчителя 17 грудня відбулося засідання Народної колегії, на якому учасники зібрання, представники громадськості і влади обговорили гострі питання соціального та економічного розвитку країни, а також розробили механізми забезпечення участі громадян у питанні ухвалення рішень органами державної влади та контролю за їх діяльністю. У роботі колегії взяла участь міністр соціальної політики України Наталія Королевська, яка розповіла про діяльність міністерства у 2013 році.

Підбиваючи попередні підсумки роботи міністерства, Наталія Королевська сплилася на основних досягненнях року. Так, за її словами, у стислі строки вдалося запровадити в дію усю нормативну базу для того, щоб працював новий Закон України «Про зайнятність населення». «Завдяки запровадженню закону про зайнятність, – зазначила Наталія Королевська, спостерігаються певні ознаки стабільності на ринку праці. Зокрема, рівень безробіття за методикою Міжнародної організації праці в першому півріччі зменшився до 7,5%». Успішно пройшла кампанія 2013 року з організації відпочинку та оздоровлення дітей шкільного віку. За попередніми даними, цього року відпочили та оздоровилися понад 3 млн 300 тисяч дітей шкільного віку. Це 82% їх загальної чисельності та майже на 480 тис. дітей більше, ніж у 2012 році. Мінсоцполітики велику увагу приділяло вирішенню питання посилення соціальної захисту ветеранів. У середньому на 10%, порівняно із 2012 роком, зростає грошова допомога ветеранам до 5 гривень. За словами Наталії Королевської, було суттєво підвищено пенсії усім інвалідам війни II та III груп та учасникам бойових дій, яким виповнилося 85 років. «Тепер їхня пенсія становить не менше 2548 гривень. У середньому на 500 гривень у 2013 році зросли військові пенсії», – повідомила високопосадовець. Інформуючи про ситуацію у соціальній сфері, міністр зазначила, що цього року за-

проваджено нову модель роботи 12 тисяч фахівців соціальної роботи. «Відтепер їхнє завдання – опікуватися усіма сім'ями, які потрапили у складні життєві обставини. Крім того, вони мають працювати на випередження, адже запобігти проблемі значно легше, ніж боротися з можливими наслідками», – вважає Наталія Королевська. Протягом року, за словами міністра, вдалося зрушити із місця вирішення низки гендерних проблем, які роками залишалися без відповіді. «Я неодноразово наголошувала, що запровадження європейських стандартів щодо забезпечення рівних прав жінок і чоловіків – це для мене принципове питання», – сказала Наталія Королевська. Уряд затвердив Державну програму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2016 року, підготовлено низку законодавчих ініціатив у сфері стимулювання зайнятості серед жінок у цілому та молодих мам зокрема. Вдалося ліквідувати заборгованість, що виникла станом на 1.12.2013 року з виплат за лікарняними листками, по вагітності та пологах, допомоги безробітним, а також виплат шахтарям-інвалідам, постраждалим на виробництві і членам їхніх сімей. «До фондів соціального страхування для погашення заборгованості із соціальних виплат протягом останніх трьох днів спрямовано 2 млрд 200 млн грн. Це означає, що упродовж тижня люди мають отримати належні їм гроші», – наголосила Наталія Королевська.

ВІДЗВІТУВАЛИ

16 грудня в Київській міській філії ПАТ «Укртелеком» під головуванням міністра соціальної політики України Наталії Королевської відбулася Всеукраїнська селекторна нарада «Про стан соціальних виплат і надання соціальних послуг найбільш уразливим категоріям громадян», у якій взяла участь представники Федерації профспілок України.



ОДНЕ З ПЕРШОЧЕРГОВИХ ЗАВДАНЬ ДЕРЖАВИ –
ВЧАСНЕ ЗДІЙСНЕННЯ СОЦІАЛЬНИХ ВИПЛАТ

Як повідомляють департамент бюджетної політики та соціалістики та управління з питань соціального страхування та пенсійного забезпечення, у вступному слові міністр соціальної політики нагадала, що незважаючи на складний економічний стан, нині головне завдання центральних органів виконавчої влади та місцевого самоврядування – забезпечити надійний захист тих, хто цього потребує, вчасну виплату пенсій і соціальної допомоги, безперерйну роботу соціальної сфери, сталій перебіг опалювального періоду 2013–2014 років.

Фонд соціального страхування втрачає працездатності повністю профінансував заявки, подані до 10 грудня, відтак зараз Фонд працює в нормальному режимі. Робочі органи Фонду дістали доручення працювати з роботодавцями, щоб не було затримки виплат по лікарняних листках тощо.

Своєчасно здійснюються виплати Фондом соціального страхування від нещасних випадків на виробництві. Заборгованість із одноразових виплат потерпілим і сім'ям погашено за весь період до грудня ц. р. Грудневі виплати будуть виконані до кінця року. Існує заборгованість із виплат за лікарняними листками за жовтень листопада. Наталія Королевська дала доручення жити заходів щодо її погашення до кінця року.

Виконує свої зобов'язання за виплатами і Державний центр зайня-

тості. Заборгованість погашено включно по другу декаду листопада ц. р. Уже перераховано кошти за третю декаду й складено графік усіх виплат до кінця року. З 1 грудня виплати будуть нараховані з урахуванням підвищеного на вимогу профспілок на 54,6 грн нового розміру мінімальної страхової виплати із безробіття для застрахованих осіб (936,6 грн).

Щодо пенсійного забезпечення, то з 1 грудня проведено відповідні перерахунки пенсій, надбавок і підвищень до пенсій у зв'язку зі збільшенням прожиткового мінімуму для непрацездатних осіб (з 894 до 949 грн). У грудні ц. р. середній розмір пенсійної виплати становить 1525 гривень.

На цей час заборгованість із виплати пенсій немає.

Разом із тим на місцях, передусім у сільській місцевості, трапляються невеликі затримки з виплати пенсій. Це пов'язано з тим, що 40% поштових відділень працює лише три дні та 40% – чотири дні на тиждень. Міністр дала доручення Пенсійному фонду забезпечувати виплату пенсій своєчасно і в повному обсязі.

За 11 місяців 2013 року надходження до ПФ збільшилися на 8 млрд грн, порівняно з аналогічним періодом минулого року, планові показники сплати єдиного внеску виконано на 99,2%. За цей період збільшилася заборгованість зі

сплати єдиного внеску на 280 млн грн, а також із відшкодування видатків ПФ на виплату пенсій на пільгових умовах для працівників, зайнятих із шкідливими та важкими умовами праці.

Нині державну соціальної допомогу отримують 3 млн 700 тис. сімей, що становить 39 млрд 800 млн грн. Сьогодні виплачено 39 млрд 100 млн грн, усі вчасно отримують кошти, заборгованості немає.

У грудні розпочато виплати сім'ям, які проживають з інвалідами I та II групи. Постраждалими унаслідок Чорнобильської катастрофи виплачено 100% коштів – 2 млрд 632 млн гривень.

Сьогодні 324 будинки-інтернати для осіб похилого віку, в яких проживає 50 тис. осіб, працюють у звичайному режимі, забезпечено належне проходження опалювального періоду.

У регіонах створено 800 оперативних штабів для надання допомоги самотнім і беззахатченкам, діють 500 пунктів гарячої лінії, пункти обігріву та забезпечення беззахатченків одягом, здійснено 200 тис. додаткових обстежень умов проживання самотніх громадян.

Наталія Королевська доручила керівникам обласних державних адміністрацій у наступному році не допускати жодного скорочення соціальних працівників і забезпечити їх фінансування за рахунок місцевих бюджетів.

ЗІ СВЯТОМ!
22 ГРУДНЯ – ДЕНЬ ЕНЕРГЕТИКИ

ШАНОВНІ СПІЛЧАНІ!

Сердечно вітаю вас із професійним святом – Днем енергетики! Від стабільності роботи вітчизняної енергетичної галузі, професійної майстерності її працівників залежить функціонування промисловості, транспорту, зв'язку і соціальної сфери, світло та тепло в оселях громадян. Шановні трудівники і ветерани енергетики! Прийміть щире вдячність за вашу сумлінну працю, відданість обраній справі, збереження та примноження трудових традицій. Федерація профспілок України й надалі обстоюватиме трудові, соціально-економічні права та інтереси енергетиків і робитиме все можливе для створення безпечних умов вашої праці. У цей день бажаю вам щастя, міцного здоров'я, родинного благополуччя, добробуту і нових професійних здобутків. Зі святом вас! З повагою

Юрій КУЛИК,
Голова Федерації професійних спілок України

ШАНОВНІ КОЛЕГИ,
ДОРОГІ ДРУЗИ, ВЕТЕРАНИ ЕНЕРГЕТИКИ!

Прийміть найщиріше вітання з нагоди професійного свята – Дня енергетики. Незважаючи на важку суспільно-політичну та економічну ситуацію в країні, завдяки енергетикам працює промисловість, функціонує транспорт і зв'язок. Щодня, щоднини енергетики виконують свою професійну справу, сповна віддаючи всі свої знання, уміння, виявляючи свої найкращі якості. Працівники галузі з розумінням ставляться до проблем соціальної та виробничої сфери в електроенергетиці, роблять все можливе для економічної стабільності держави, проявляють високу професійну майстерність, старанність, творче ставлення до справи. Завдячуючи самовідданій праці, енергетики домоглися значних досягнень. Водночас в галузі існує чимало проблем, які потребують невідкладного розв'язання. Галузева профспілка робить все можливе для забезпечення належного соціально-економічного захисту працівників електроенергетики: підвищення рівня оплати праці та своєчасної її виплати, створення безпечних умов праці на кожному робочому місці, правового захисту працівників, соціального захисту працівників під час приватизації енергокомпаній, проведення культурно-оздоровчих заходів, задоволення матеріальних і духовних потреб кожного члена колективу. Профспілка – це ви, ваша активна позиція, ваша підтримка. Користуйтеся нагодою, хочіть побажати всім енергетикам та їхнім родинам міцного здоров'я, родинного щастя, добробуту, нових професійних успіхів. Нехай ваша праця принесе тільки радість і задоволення, а життєва енергія та оптимізм завжди будуть вірними супутниками у житті. Миру і злагоди вам! Зі святом вас та наступаючим Новим роком і Різдвом Христовим!

Сергій ШИШОВ,
голова Профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України

КАЗАХСТАН: ПРОФСПІЛКИ ВИМАГАЮТЬ ЗВІЛЬНИТИ НАФТОВИКІВ ЖАНАОЗЕНА



Минуло майже два роки, як страйк нафтовиків у казахському місті Жанаозен, що тривав сім місяців, закінчився розстрілом і судом над страйкарями. 16 грудня 2011 року протистояння між нафтовиками-страйкувальниками і корпорацією «Казмунайгаз» у місті Жанаозен за повної бездіяльності влади переросло із трудового спору у безлад, погроми, унаслідок чого співро-

бітники органів внутрішніх справ застосували проти людей силу. Тоді загинуло вісімнадцять осіб та було поранено кілька десятків осіб – як нафтовиків, так і випадкових громадян, які не мали до трудового спору жодного стосунку.

На лаві підсудних у цій справі опинилося 73 особи. Багато хто отримав реальні терміни ув'язнення. Семеро й

надалі відбувають покарання: Танатар Каліев, Шапбал Уткілов, Талгат Сақтанов, Нарін Джарилгасинов, Канат Жүсілбаєв, Максат Досмагамбетов і Роза Тулетбаєва.

Профспілки всього світу висловили підтримку нафтовикам Жанаозена та вимагають від уряду країни провести ретельне розслідування та звільнити ув'язнених профспілкових активістів.

ІТАЛІЯ

У ПОЖЕЖІ ЗАГИНУЛО СЕМЕРО РОБІТНИКІВ-МІГРАНТІВ

Семеро робітників-мігрантів із Китаю загинули та троє отримали поранення під час пожежі на швейній фабриці, що розташована у промисловій зоні міста Прато (Тоскана).

Пожежа виникла на складі текстильної фабрики, на верхньому поверсі якого, за даними попереднього слідства, був розміщений нелегальний гуртожиток, у якому на той час відпочивали одинадцять робітників. Як повідомляють ЗМІ, в останні роки у найбільшій промисловій зоні Макролотто, провідною галуззю якої є текстильна промисловість, спостерігається значний спад виробництва. Унаслідок кризи багато текстильних компаній переїхали до країн із менш захищеною та дешевшою робочою силою. Проте криза не зруйнувала текстильну промисловість у Макролотто. За кілька останніх років сюди прийшло, крім усіх інших, і чимало китайських компаній. Нині тут діє понад 4500

компаній, у яких трудиться близько 30 тис. мігрантів із Китаю, а також нелегальні мігранти, кількість яких точно не відома. Вони працюють і мешкають у небезпечних умовах, що й призвело до трагедії. За інформацією профспілки FEMCA-CISL, яка представляє інтереси робітників текстильної та швейної промисловості, у цих компаніях спостерігається висока плинність кадрів і порушення національного законодавства. Крім того, вони закривають свої підприємства у доволі стислі терміни, перешкоджаючи будь-яким спробам сконтрактуватися з ними. Нещодавно профспілка зауважила, що схожі компанії почали з'являтися і в інших галузях промисловості.

МЕКСИКА

НАПОЛЕОН ГОМЕС УРРУТІА ПОВЕРТАЄТЬСЯ НА БАТЬКІВЩИНУ

Під час відкриття засідання виконавчого комітету Глобальної спілки IndustriALL члени комітету висловили глибоку вдячність профспілковому лідеру Національної профспілки робітників гірничодобувної, металообробної, сталеливарної та суміжних галузей промисловості Los Mineros Наполеону Гомесу Уррутіа. От уже сім років він живе у вигнанні в Канаді, куди змушений був переїхати через погрози смерті та постійні переслідування з боку мексиканської влади.

Після того, як влада країни висунула проти Гомеса обвинувачення та надіслала запит до Інтерполу щодо внесення його прізвища до «червоного списку», профспілковий лідер не міг зайняти своє місце постійного члена виконкому. Завдяки міжнародній солідарності та підтримці виявилася можливою перемога Наполеона, який домігся можливості брати участь у засіданні виконкому. Особливу роль у вирішенні цієї проблеми відіграла Проф-

спілка об'єднаних сталеливарників і Глобальна спілка IndustriALL. Наразі профорганізації докладають зусиль для повернення Наполеона Гомеса до Мексики, щоб він міг керувати профспілкою Los Mineros зі штаб-квартири у Мехіко. Виконавчий комітет IndustriALL вирішив номінувати у 2014 році Наполеона Гомеса на отримання щорічної премії імені Артура Свенссона, відомого норвезького профспілкового діяча.

КОРОТКО

ФРАНЦІЯ | У країні розпочався загальнонаціональний страйк залізничників. Страйкарі незадоволені намірами уряду реформувати Національне товариство залізниць та вимагають підвищення зарплати й збереження особливого статусу робітників французьких залізниць.

ГРЕЦІЯ | За даними національного статистичного агентства ELSTAT, у вересні ц. р. рівень безробіття у країні зріс до 27,4%. Це вдвічі більше, ніж безробіття у Європі, де цей показник сягнув позначки 12,2%.



НИГЕРІЯ | Робітники нафтової компанії, яка належить китайським власникам, розпочали страйк. Як повідомляють представники профспілки, вони протестують проти низької оплати праці та важких умов роботи. Особливо обурює велика різниця в оплаті праці місцевих африканських працівників і робітників, які приїждять із інших країн.

КАНАДА | Близько 4500 працівників Червоного Хреста канадської провінції Онтаріо, які допомагають малозабезпеченим громадянам, розпочали страйк, протестуючи проти відмови роботодавців підписувати колективну угоду між профспілками та компанією Red Cross Care Partners.



АВСТРАЛІЯ | Американський автомобільний концерн General Motors має намір до кінця 2017 року закрити власне виробництво в Австралії. В результаті цього у містах Елізабет і Мельбурн буде скорочено 2900 робочих місць.

ПІВДЕННА КОРЕЯ | Адміністрація корпорації Korail, яка надає послуги із перевезень на швидкісних потягах, оголосила про відсторонення від виконання своїх обов'язків 4356 робітників, які брали участь у страйку. Так адміністрація намагається вплинути на решту персоналу, яка підтримала акцію протесту.

РОСІЯ



ДИТЯЧІ ШКОЛИ МИСТЕЦТВ ПОТРЕБУЮТЬ ПІДТРИМКИ

У Громадській палаті РФ відбувся круглий стіл із проблем дитячих шкіл мистецтв (ДШМ). У слуханнях узяли участь працівники ДШМ із Сарapulьського району Республіки Удмуртія, міст Череповця та Москви, Ленінградської області, члени Громадської палати і депутати Державної Думи, представники Міжрегіональної профспілки працівників освіти «Учитель», Конфедерації праці Росії, директор Інституту розвитку освіти у сфері культури та мистецтва.

У ході дискусії обговорювалися актуальні проблеми ДШМ, які потребують негайного розв'язання. У вступному слові член Громадської палати Дмитро Соколов-Мітріч зазначив, що нині у Росії чиновники й професіонали, якими вони керують, живуть ніби у різних світах, і для професіоналів ситуація стає неприйнятною, їхні голоси не чують, їхні проблеми не вирішуються та не обговорюються.

Наголошувалося на тому, що останні ініціативи щодо підвищення заробітної плати вчителям шкіл і викладачам вишів жодним чином не поширилися на працівників ДШМ, закон «Про освіту» також обходить їх стороною, що призводить до маргіналізації статусу дитячих шкіл мистецтв у системі освіти та культури.

Депутат Держдуми Олег Смолін, який брав участь у круглому столі, підтримував вимоги педагогів та запропонував організувати круглий стіл у Держдумі з цього питання.

Відомий профспілковий активіст Валентин Урусов зазначив, що в Росії працівники не захищені від свавілья роботодавця, а бюджетники, у тому числі викладачі дитячих шкіл мистецтв, є найбільш незахищеною категорією працівників, адже їм немає де шукати захисту від несправедливості, яку чинить держава-роботодавець.

Проблему загострює невизначений стан ДШМ, які можуть бути підпорядковані як освітнім структурам, так і управлінням культури. Вчитель із Череповця Ірина Базарова наголосила на відсутності нормативної бази із багатьох питань роботи дитячих шкіл мистецтв. Вона також обурена скасуванням пільгової пенсії для працівників ДШМ. Усі учасники круглого столу однак підтрима-

Останні ініціативи уряду щодо підвищення зарплати вчителям шкіл і викладачам вишів жодним чином не поширилися на працівників дитячих мистецьких шкіл. Закон «Про освіту» також обходить їх стороною, що призводить до маргіналізації статусу дитячих шкіл мистецтв у системі освіти та культури.

ли вимогу повернути цю пільгу для працівників дитячих шкіл мистецтв.

Також розглядалося питання атестації працівників шкіл мистецтв. Педагог із Ленінградської області Олена Широковська наголосила на тому, що нині атестація – це відповіді на безліч тестів і збір величезної кількості паперів. Вона запропонувала замість цього запровадити систему, коли педагогу, який довів свою кваліфікацію, не потрібно її регулярно підтверджувати. Невирішеним залишається питання оплати праці працівників ДШМ. У деяких регіонах посадовий оклад педагога школи мистецтв є нижчим за прожитковий мінімум.

За підсумками круглого столу було прийнято рекомендації до державних органів. Їх буде надіслано до Громадської палати для розгляду. Насамперед планується домогтися від федеральної влади виконання обіцянок щодо зрівняння заробітних плат педагогів шкіл мистецтв і загальноосвітніх шкіл.

РОЗМОВА З ПЕТРОМ ЛАЗНИКОМ, ГОЛОВОЮ ХЕРСОНСЬКОЇ ОБЛМІЖПРОФРАДИ

Тетяна МОРГУН
«ПВ»

— Петре Івановичу, які основні питання було винесено на недавній пленум Херсонської облміжпрофради? Чому вони є актуальними для області?

— Ми розглянули головне питання – «Про стан роботи Херсонської облміжпрофради та її членських організацій щодо захисту соціально-економічних і трудових прав працівників відповідно до рішень VI з'їзду ФПУ та програми дій Херсонської облміжпрофради на 2013–2017 роки».

Це актуально не лише для профспілок Херсонщини, а й узагалі для нашої області. Річ у тім, що рік тому на останній обласній міжгалузевій конференції профспілок було ухвалено Програму дій Херсонської облміжпрофради, її членських організацій на 2013–2017 роки. Програма містить десять розділів, які передбачають конкретні завдання й шляхи їх виконання. Йдеться про основні напрями роботи профспілок нашого регіону з питань, які стосуються забезпечення людей роботою, гідною оплатою праці, соціального захисту працівників, створення для них належних умов праці, побуту, охорони здоров'я, культурного й фізичного розвитку, забезпечення соціального діалогу між місцевими органами державної влади, об'єднаннями роботодавців і профспілок тощо.

Важливо було також проаналізувати, як профспілкові організації області виконують рішення VI з'їзду Федерації профспілок України, бо й наша Програма передбачає низку питань, пов'язаних із рішеннями й рекомендаціями ФПУ.

Нас турбують проблеми в економіці і, як наслідок, – значне безробіття, низька заробітна плата, соціальні негаразди. Сума заборгованості із заробітної плати в області протягом останніх трьох років практично не змінюється. Станом на 1 вересня п. р. вона становила 14 млн грн.

Незадовільний стан з охороною праці. Тільки з Фонду соціального страхування торік виплачено 29 млн грн потерпілим на виробництві. То чи не краще спрямувати ці кошти на запобігання травматизму й поліпшення умов праці? Низький іще рівень житлово-комунальних послуг, соціального забезпечення тощо. Є вади в організаційній, фінансовій роботі профспілок. Низьку проблемних питань можна продовжити. Ми їх всебічно розглянули на пленумі.

Отже, він був дуже корисним, дав можливість проаналізувати роботу, проведену за рік після конференції, зосередитися на невирішених питаннях, визначити подальші дії щодо піднесення ефективності робо-



Твердження, що бідні профспілки не можуть бути сильними, небезпідставне

ти як облміжпрофради, так і її членських організацій. Тобто, як кажуть, потрібно було звирітати годинник із часом, внести корективи у наші дії з урахуванням сучасних змін.

— А як досягаєте взаєморозуміння із соціальними партнерами й що могли б сказати про соціальну відповідальність бізнесу в області?

— Наша облміжпрофрада однією з перших в Україні, практично з часу становлення її як самостійної держави, почала практикувати укладення Угоди про співпрацю із соціально-економічних питань з обласним органом виконавчої влади. З часом до цієї Угоди приєдналися промисловці та підприємці. Тобто маємо понад двадцятирічний досвід соціального партнерства. Останні роки укладається тристороння Угода між облдержадміністрацією, обласним об'єднанням роботодавців і об'єднаннями профспілок області, інтереси

яких представляє облміжпрофрада. Створена й діє обласна тристороння соціально-економічна рада, до якої входять представники облдержадміністрації, обласної організації роботодавців і облміжпрофради. Мені доручено бути співголовою цієї ради від профспілок області. Аналогічні територіальні соціально-економічні ради створені в районах області. Все це дає позитивні результати.

Намагаємося, щоб і в районах укладалась тристороння угода, ще не всюди це ввійшло в практику. Що ж стосується Угоди на обласному рівні, то її виконання контролює спеціальна комісія з представників усіх трьох сторін, і за підсумками року результати розглядаються на засіданні тристоронньої соціально-економічної ради.

На жаль, не все передбачене обласною Угодою виконується в повному обсязі. Відтак усі сторони, у тому числі й проф-

спілки, мають відповідальніше ставитися до виконання своїх зобов'язань.

У згаданій Угоді є окремий розділ щодо соціального діалогу (партнерства). За наполяганням первинних профспілкових організацій до цього розділу внесено зобов'язання роботодавців створювати належні умови для діяльності первинних профорганізацій. Серед них, зокрема, сприяння створенню на підприємствах різних форм власності первинних профорганізацій, забезпечення належних умов для їх статутної діяльності (безплатне надання профкомам приміщення, транспорту, зв'язку), введення представників профкомів до складу наглядових рад, правління підприємств, сплата профвнесків шляхом перерахування через бухгалтерію підприємств, організацій, установ та 100-відсоткового погашення заборгованості за ними. Передбачено й інші зобов'язання щодо підтримки діяльності профспілок області з боку наших соціальних партнерів.

Нині термін нашої тристоронньої Угоди завершився. Підписання наступної галузевої угоди досі не укладено новою Генеральною угоди. Натомість вона містить багато положень, котрі мають бути внесені до нашої обласної Угоди як обов'язкові до виконання. Тому ми домовилися зі своїми соціальними партнерами пролонгувати дію обласної Угоди. А соціальним партнерам на всеукраїнському рівні бажаво швидше розв'язати питання щодо укладення нової Генеральної угоди, бо процес надто затягнувся. Це не на користь нашої загальної справи.

Що стосується соціальної відповідальності бізнесу, то, судячи зі спілкування з колегами, така відповідальність, а часом безвідповідальність, характерні не лише для нашої області, а й для інших регіонів України.

З одного боку, соціальний діалог забезпечує позитивні результати. З іншого, є непоодинокі випадки безвідповідального ставлення керівників до своїх зобов'язань стосовно оплати праці, створення належних умов праці, побуту, соціального забезпечення тощо.

Ми неодноразово подавали позови до правоохоронних органів на керівників, які грубо порушують трудове законодавство, ігнорують конституційні права працюючих. Зокрема, щодо адміністрацій Херсонського бавовняного комбінату, фабрики «Красень», Херсонського заводу карданних валів, Бериславського машинобудівного заводу та деяких інших.

Будемо й надалі всіма законними засобами захищати трудові колективи, окремих працівників від свавілля горевкерівників. Проте добиватися справедливості часом нелегко.

Разом із тим намагаємося вивчати й поширювати досвід господарських керівників, які справді виявляють соціальну відповідальність, і, що важливо, діють у таких випадках спільно з профспілковими комітетами підприємств. Так, ми розглянули й схвалили досвід спільної роботи господарських керівників і профспілкових комітетів із вирішення соціально-економічних питань і захисту трудових прав працівників у Херсонському морському торговельному порту, на сільськогосподарському підприємстві «Асканійське», Херсонському заводі «Палада», Новокаховському рибоводному заводі частикових риб.

Однак у цілому соціальна відповідальність бізнесу має бути вищою.

— Що, на Ваш погляд, є необхідним і достатнім для організаційного й фінансового зміцнення профспілок?

— Слід відверто сказати, що за останні роки не спостерігається ні того, ні іншого зміцнення. В принципі ці поняття взаємопов'язані. Твердження, що бідні профспілки не можуть бути сильними, небезпідставне. Адже для ефективної роботи щодо захисту людини праці потрібні відповідні кошти – для оплати висококваліфікованих профспілкових працівників, навчання профактиву, проведення заходів на захист прав трудящих, включно з протестними акціями тощо. На жаль, профспілки достатніх коштів не мають. І в нашій області зокрема. Адже великі підприємства, де працювали тисячі людей, припинили існування, не стало державних і колективних сільських господарств, де теж працювало багато людей. Значно зменшилася кількість працівників у інших галузях. Відповідно, зменшилася кількість членів профспілок і, як наслідок, – різке падіння надходження профспілкових внесків. Абсолютна більшість голів первинних профспілкових організацій працюють безоплатно.

Вважаємо, що для поліпшення організаційної діяльності профспілок України в цілому потрібно посилити координаційну роль Федерації профспілок України щодо солідарної діяльності галузевих профспілок і профспілкових територіальних об'єднань. Як на мене, важливі обидві організаційні структури, й дискутувати, хто необхідніший, недоречно. Роботи вистачить усім.

Є й інші питання організаційної й фінансової діяльності профспілок, які потребують удосконалення, солідарного підходу до їх розв'язання.

Принадно й з огляду на прийдешні свята, хотів би побажати всім нам спокою й злагоди у суспільстві, миру, здоров'я, щастя і добра.

ЗАКАРПАТТЯ | ЗВІТИ І ВИБОРИ

ОСНОВА УСПІХУ – СПІВПРАЦЯ АДМІНІСТРАЦІЇ І ПРОФКОМУ

Українсько-австрійське підприємство ТОВ «Фішер – Мукачево», що в Закарпатті, добре відоме на міжнародному ринку, його продукція користується значним попитом за кордоном. Завдяки продуманій економічній стратегії керівництва підприємства на чолі з Василем Рябичем щороку збільшуються обсяги виробництва, зростає заробітна плата працівників, поліпшуються умови праці та побуту, а отже, сплачуються значні податки до бюджету міста над Латорицею. Реалізується широка соціальна програма, яку адміністрації підприємства допомагає вирішувати профком, очолюваний відомим профспілковим лідером, членом Закарпатської облпрофради Петром Швардаком. До речі, профспілкова організація на підприємстві – одна з найбільших у нашому краї й об'єднує понад 1200 спілчан.

Сергій БАРАНЧИКОВ

завідувач відділу організаційно-гуманітарної роботи Закарпатської облпрофради

Іспитом на довіру людей для профкому ВАП ТОВ «Фішер – Мукачево» стала звітно-виборна профспілкова конференція, делегатів якої було обрано в усіх структурних підрозділах. Звітна доповідь голови профкому Петра Швардака про діяльність упродовж п'ятиліття була конкретною й аргументованою. Йшлося, зокрема, про виконання зобов'язань колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом, вирішення питань розвитку виробництва, охорони праці, організації оздоровлення працівників та їх дітей, культурно-масової і спортивної роботи на підприємстві тощо. На важливій ролі профкому у вирішенні соціально-економічних питань наголошували в своїх виступах делегати конференції.

На конференції також виступили заступник голови Закарпат-



ської обласної ради профспілок Василь Захарчак та генеральний директор ВАП ТОВ «Фішер – Мукачево» Василь Рябич. Зокрема, керівник підприємства підкреслює, що профспілковий комітет є надійним партнером адміністрації у розв'язанні всіх поточних і стратегічних завдань, а основа цієї співпраці – всебічна турбота про лю-

дей. Мабуть, саме тому трудовий колектив підприємства з міста над Латорицею знають далеко за межами нашої держави.

Головою профспілкової організації було знову обрано Петра Швардака. На закінчення Василь Захарчак вручив почесні грамоти облпрофради профспілковим активістам та працівникам підприємства.

ОДЕЩИНА | ЮВІЛЕЙ

ОДЕСЬКОМУ БУДИНКУ ВЧЕНИХ – 90 РОКІВ



Однією з візитівок м. Одеси є Будинок вчених Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України. У 2013 році цей науково-просвітницький заклад відзначив своє 90-річчя. Урочисте зібрання з нагоди круглої дати відбулося на початку грудня.

Як повідомляє СЛУЖБА ЗВ'ЯЗКІВ З ГРОМАДСЬКІЮ ТА ЗМІ ОДЕСЬКОГО ОБКОМУ ПРОФСПІЛКИ, привітати колектив Будинку вчених з ювілейною датою прийшли перший заступник голови Одеської обласної ради Олексій Гончаренко, депутат обласної ради Людмила Акімова, заступник директора Департаменту освіти та науки Одеської міської ради Ольга Дума, завідувач сектору Департаменту освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації Юлія Журавльова, ректори вищих навчальних закладів міста.

Від профспілкової сторони всіх привітали голова Федерації профспілок Одеської області В'ячеслав Буратинський та голова Одеського обкому Профспілки працівників освіти і науки України Ніна Дубовик. Ніна Олександрівна зачитала привітання голови Профспілки працівників освіти і науки України Георгія Труханова, який побажав колективу Будинку вчених нових звершень у справі розвитку наукового потенціалу та мистецтва країни.

Гостям презентували документальний фільм, який було створено спеціально до 90-річчя Будинку вчених і в якому розповідається про діяльність секцій та наукових товариств, співпрацю з дітями мистецтва, проведення професійних свят. Крім того, всі бажані могли відвідати тематичні експозиції з публікаціями про Будинок вчених у пресі періоду від заснування закладу до наших днів. Спеціалізовані виставки, експозиції, засідання та творчі вечо-

ри, присвячені ювілейній даті, розпочалися ще в серпні і триватимуть до кінця року.

Виступаючи відзначали важливу роль Будинку вчених як центру науково-культурного життя м. Одеси, місця, де живе дух наукової аристократії та інтелігенції. Зі сцени лунали слова вдячності адміністрації закладу й обкому профспілки за те, що оберігають цю перлину, яка й сьогодні дає вітчизняній науці та культурі багато талановитих імен і є справжнім елітним клубом міста. Крім привітань і подарунків колектив Будинку вчених отримав численні нагороди: Почесні грамоти Одеської облдержадміністрації, Одеської обласної ради, Одеської міської ради, Національної експертної комісії України з питань захисту суспільної моралі, Центрального комітету профспілки, Федерації профспілок Одеської області та Одеського обкому профспілки. Грамотами Будинку вчених були нагороджені керівники наукових товариств та співробітники навчальних та культурних закладів.

Яскравим фіналом святкового вечора став концерт за участю народного артиста України Миколи Свидюка, ВІА «На здоров'я!», театральної студії Будинку вчених «Кот ученый». Глядачі із задоволенням підспівували артистам та підтримували їх бурхливими оплесками. Як зазначила директор Будинку вчених Світлана Жекова, колектив закладу з упевненістю дивиться в майбутнє і готується зустріти своє 100-річчя. Для цього в нього є все: здобутки, сили, надії та прагнення.

ХАРКІВЩИНА | КОНФЕРЕНЦІЯ

ОБ'ЄДНАННЯ ЗУСИЛЬ ЗАРАДИ ДОБРОБУТУ

У м. Харкові в рамках проекту «Консолідація зусиль громадських організацій МСБ центрально-східного регіону для підтримки розвитку бізнесу та економічного зростання в Україні» відбулася Міжрегіональна конференція «Консолідація зусиль громадських організацій малого і середнього бізнесу та влади для економічного зростання Харківщини».



У конференції взяв участь перший заступник голови ОПХО Сергій Волков. Партнерами заходу, за підтримки Головного управління економіки та міжнародних відносин Харківської облдержадміністрації, виступили Харківська обласна профспілка працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг, обласна організація роботодавців «Торговий альянс», Харківське регіональне відділення асоціації кулінарів Укра-

їни. Серед 70 учасників конференції були представники державних та муніципальних органів влади, громадських організацій малого та середнього бізнесу Харківської, Кіровоградської, Дніпропетровської, Одеської, Київської областей, керівники організацій, установ та навчальних закладів, підприємців, ЗМІ. З основною інформацією виступили голова Харківської обласної профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського хар-

чування та послуг, голова об'єднання підприємців Харківської області «Торгова єдність» А. Приседська і начальник управління споживчого ринку Головного управління економіки та міжнародних відносин Харківської облдержадміністрації О. Пенської. Дискусія учасників конференції відбувалася за трьома блоками: перспективи партнерства, співпраці бізнесу та органів державної влади через громадські організації для побудови ефективного бізнес-середо-

вища; проблемні питання бізнесу; місце та роль громадських організацій малого та середнього бізнесу в процесі економічного зростання країни. З інформацією щодо порядку денного третього блоку виступив перший заступник голови ОПХО Сергій Волков. Заключною частиною конференції було ухвалення і підписання Меморандуму про партнерство та співпрацю між громадськими організаціями МСБ та органами державної влади Харківської області.



Покликання – бути потрібними людям

Продовжуючи розповідь про кращі профспілкові організації м. Харкова, ми представляємо до уваги читачів досвід первинної профспілкової організації правників і студентів комунального закладу охорони здоров'я «Харківський базовий медичний коледж № 1» (ППО ХБМК № 1). Первинка коледжу входить до складу Київської районної організації працівників охорони здоров'я Харківського обкому профспілки працівників охорони здоров'я.

Тетяна РУБАН
«ПВ»

Харківський базовий медичний коледж № 1 сьогодні готує висококваліфікованих фахівців для медичної галузі країни.

Первинка профспілкової організації закладу, яку очолює талановитий керівник Віола Григорян, об'єднує в своїх лавах 1178 членів профспілки охорони здоров'я, з яких 180 – викладачі та працівники і 998 – студенти. У структурі первинної профорганізації діє п'ять профгруп, які очолюють профгрупорги: із соціально-економічного захисту спілчан, охорони праці та здоров'я, організаційно-масової роботи, роботи з молоддо, питань культурно-масової і спортивної роботи.

ПРОФСПІЛКОВА РОБОТА

На загальних зборах первинки, які проводяться раз на два місяці, розглядаються актуальні питання щодо соціально-економічного захисту співробітників і студентів, здійснення контролю за виконанням законодавства, охорони праці, стану захворюваності і травматизму серед працівників і студентів, а також заходів щодо поліпшення здоров'я працівників, ушанування ветеранів праці та ювілярів, умов навчання студентів коледжу.

«Головним своїм завданням профспілковий комітет вважає створення у колективі атмосфери співпраці, взаємоповаги та зацікавленості у досягненні високих результатів підготовки кваліфікованих медичних фахівців, – розповідає Віола Григорян. – Тому першочерговим є створення комфортних і безпечних умов праці для викладачів і працівників, а також для навчання студентів».

Особлива увага профспілкового комітету й адміністрації коледжу приділяється вихованню майбутніх

медичних працівників. З цією метою організовуються різноманітні заходи для студентів, триває співпраця з громадськими та державними організаціями.

ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я

З метою збереження здоров'я викладачів, працівників і студентів коледжу за ініціативою профкому в студентській поліклініці проводиться щорічний медичний огляд із проходженням фахівців вузьких спеціальностей. Також визначаються групи здоров'я студентів для занять оздоровчою фізкультурою, вирішуються питання щодо оздоровлення студентів, які хворіють, у санаторіях-профілакторіях медичних вишів Харкова. Профком здійснює моніторинг захворюваності викладачів і працівників коледжу, а також контролює діяльність комісії із соціального страхування щодо надання санаторно-курортного лікування.

Для працівників коледжу організовані групи здоров'я: з плавання, дихальної гімнастики, аеробіки. Для студентів відкрито тренажерний зал, басейн. У літній період вони також мають змогу поліпшити своє здоров'я у таборів відпочинку на Азовському та Чорному морях.

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

Одним з нагальних питань турботи профспілкового комітету є своєчасна виплата заробітних плат і стипендій, забезпечення спецодягом. За словами Віоли Григорян, середня заробітна плата у закладі складає 3800 гривень. На початок листопада ц. р. викладачі, працівники коледжу отримали зарплати повністю, заборгованості немає. Також повністю виплачена стипендія студентам.

За ініціативи профспілкового комітету студенти коледжу із малозабезпечених категорій,



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

сироти, інваліди та чорнобильці отримують додаткове безкоштовне харчування.

Викладачам, працівникам і студентам надається матеріальна допомога на лікування, а також виділяються кошти у розмірі 1 тис. грн у разі смерті родичів. Студенти з малозабезпечених категорій і ті, що мають дітей, забезпечуються квитками до театру, цирку та на новорічні вистави. Крім того, до новорічних свят діти працівників і студентів отримують подарунки.

Щороку з нагоди свят у коледжі відбуваються вшанування ветеранів війни та праці. З усіма ветеранами і працівниками, які вийшли на пенсію, профспілкова організація підтримує тісний зв'язок, надає допомогу.

Профспілковий комітет коледжу нагороджує та всіляко заохочує учасників конкурсів «Кращий за професією» на медсестринському, фельдшерському, акушерському відділеннях, всеукраїнського конкурсу за спеціальністю «Лабораторна діагностика». За підсумками року відбувається преміювання відмінників навчання.

КУЛЬТУРНО-МАСОВА ТА СПОРТИВНА РОБОТА

Творчі колективи закладу беруть участь в обласних, районних і міських фестивалях у рамках гранд-проекту «Овації», «Ритми планети». Колектив «Нові імена» завоював Гран-прі, «Перлина краю» посів перше місце. У всеукраїнському фестивалі медичних працівників колектив коледжу «Ліра Гіпшкрат» виборов друге місце. У жовтні ц. р. команда коледжу «Друге щастя» посіла друге місце в обласному турнірі інтелектуаль-

Особлива увага профкому й адміністрації коледжу приділяється вихованню майбутніх медичних працівників. З цією метою організовуються різноманітні заходи для студентів, триває співпраця з громадськими та державними організаціями.

них ігор «Що? Де? Коли?». На всеукраїнському танцювальному проєкті «Майдан'с» м. Харків гідно представляв танцювальний колектив закладу Cool reorle, який вийшов у півфінал змагань.

«Творчі здібності мають не тільки студенти. Викладачі та працівники коледжу на чолі з директором Миколою Панченком беруть участь у виставках творчих робіт, які щороку проводяться Харківським комітетом профспілки працівників охорони здоров'я, – розповідає заступник голови Харківського обкому медиків Тетяна Пустойт. – На виставках медики представляють чудові витвори мистецтва: фотографії, вишивки, картини».

З метою створення сприятливої психологічної атмосфери члени профкому допомагають в організації святкових вечорів – концертів для працівників коледжу, відзначаються День вчителя, Новий рік, 8 березня, День медичного працівника. Для студентів коледжу проводяться конкурс творчих робіт «Золота осінь», святкові концерти до Дня студента, Нового року, Дня захищених та Великодніх свят.

Профспілковий комітет є ініціатором активного спортивного життя в коледжі: проводять-

ся дні здоров'я, змагання з волейболу, футболу, настільного тенісу. Викладачі та студенти беруть участь в обласних, міських і районних спартакіадах профспілки працівників охорони здоров'я, в яких спортсмени коледжу неодноразово посідали призові місця.

Результати діяльності профкому систематично розглядаються на зборах трудового колективу. На засіданнях трудового колективу заслуховуються звіти комісії профкому щодо своєї роботи.

Завдяки тісній співпраці керівництво коледжу оперативним реагує на звернення профспілкового комітету щодо поліпшення стану безпеки та охорони праці, збереження здоров'я працівників, розвитку матеріальної бази.

У 2011 році первинка ХБМК № 1 була нагороджена дипломом Федерації профспілок України за перемогу у Всеукраїнському огляді-конкурсі первинних профспілкових організацій. За високі досягнення у розвитку профспілкового руху Голова ФПУ Юрій Кулик вручив голові первинної профспілкової організації Харківського базового медичного коледжу № 1 Віолі Григорян нагрудний знак «Профспілково відзнака».

1178

СПІЛЧАН
ОБ'ЄДНУЄ ПЕРВИНКА ХБМК
№ 1, З ЯКИХ 180 –
СПІВРОБІТНИКИ,
998 – СТУДЕНТИ

Raïsa
Чирваоглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Благодійність – внесок у майбутнє України

Що таке благодійність? Мабуть, внутрішнє прагнення творити добро. От і зараз небайдужі зносять на Євромайдан продукти, теплий одяг, гроші. Всім миром підтримують мітингувальників. Одна подружня пара, яка склала гроші на «чорний день», віддала свої кривні 10 тисяч гривень на потреби майдану. Може, ці люди не до кінця розуміють сенс поняття «благодійність», однак потреба творити добро перемогла решту бажань. Натомість добродійність – це не тільки допомога нужденним, сиротам чи пожертви на операцію, а й внесок у майбутнє держави. Це фактично інвестиція в інтелектуально-духовний потенціал країни. Бо жодна влада не в змозі заповнити всі ніші в суспільстві та розв'язати геть усі соціальні проблеми співгромадян.

МАСШТАБИ ДОБРОЧИННОСТІ

Упродовж минулого року на благодійність в Україні було витрачено 580 млн 758 тис. 13 гривень, що майже на 227 млн грн більше, ніж 2011 року. Про це свідчать результати національного рейтингу благодійників. За цими показниками визначено масштаб добродійності нашої держави – 21 відсоток. Даних за рік нинішній допоки немає, однак експерти істотного зниження не прогнозують. Їх турбують проблеми іншого характеру. Станом на 2013 рік в Україні офіційно зареєстровано понад 15 тисяч благодійних організацій. Однак чітко сказати, скільки з них працює ефективно і чи працює взагалі, не береться ніхто. Бо в Україні немає механізму перевірки діяльності благодійних фондів та організацій. Ні для кого не секрет, що частина фондів узагалі має статус «кишенькових», себто фіктивних, а деякі взагалі створюються

Лише 20% населення України вже долучилося до благодійної діяльності або ж її підтримує. Україна за благодійністю – на 111-му місці із 153 країн.

для «відмивання» грошей, тож нічого спільного з добровільними пожертвами не мають.

Попри те, що в країні зареєстровано стільки добродійних організацій, фахівці скаржаться на їх брак. І кивають у бік сусідньої Польщі, де таких фондів увосемьєро більше, а коло діяльності набагато ширше – від пожертв на складні операції до порятунку окремих видів тварин.

Чи можна в Україні розширити межі благодійності? Експерти стверджують, що це можливо. Та за умови, якщо прибрати податковий тиск, зробити роботу фондів абсолютно прозорою і налагодити комунікацію між бізнесом і благодійниками. Та головне – відродити моду на добродійність. Адже в Україні колосальна недовіра громадян до благодійних фондів. За радянських часів поняття благодійності було повністю розмито, головну роль у цьому процесі брала на себе держава. Відтак люди просто розучилися допомагати один одному. Все за всіх робила держава. Були інші цілі, інші цінності, інша ідеологія. Аж от СРСР розвалився, розпочалося нове життя. З'явилася потреба будувати нове громадянське суспільство, запроваджувати нові цивільні та соціальні інститути суспільства. А от люди так швидко не зуміли перебудуватися. І хоч почали з'являтися благодійні фонди, громадські організації, та недовіра все одно залишилася.

«Благодійництво якісно змінюватиметься разом із розвитком громадянського суспільства та самосвідомості

українців, – вважає директор Української біржі благодійності Павло Новиков. – Адже пересічні українці здавна вважалися надзвичайно милосердними й добрими людьми. Тож ми маємо всі шанси наздогнати й обігнати в цьому питанні наших західних друзів, але для цього потрібен час і зміна самосвідомості суспільства. Для того, аби благодійність розвивалася, потрібно багато й чесно працювати. Настане час, коли наше суспільство дозріє для участі у благодійній діяльності».

І такі часи не за горами, переконані благодійники. Ми самі у змозі їх прискорити. Для цього потрібне бажання і невеличка революція у свідомості: збагнути, що добродійність – не примха багатіїв, а соціальна потреба країни.

БЛАГОДІЙНИКИ В ТІНІ

Україна – одна з небагатьох країн Європи, де благодійна допомога фізичним особам оподатковується на загальних засадах. Що це означає на практиці? Якщо хтось забажає подарувати хворій дитині інвалідний візочок за 2000 гривень, він має ще 180 гривень «відшкодувати» державі. Всі надходження підлягають оподаткуванню. Якщо сума не перевищує 10 мінімальних зарплат, податок становитиме 15%, якщо більше – 17%. Та й це ще не все. Якщо податок не буде сплачений вчасно, на людину чатувє «сюрприз» – заплатити штраф і пеню.





На благодійному аукціоні дитячих малюнків для допомоги хворим дітям, який відбувся влітку цього року в Києві, для Центру епілепсії було зібрано понад 15 тис. гривень

Поглянемо на це з іншого боку. Мінімальний розмір неоподаткованої доброчинності у 2013 році становить усього 1610 гривень. На таку суму навіть теоретично неможливо допомогти жодній людині. А от на суми, що сплачуються у вигляді податків, переконані експерти, цілком реально врятувати сотні життів і вирішувати системні проблеми.

Чимало бар'єрів існує на шляху благодійництва і для підприємств. Формальні бізнесмени мають право віддавати 4% свого прибутку на благодійність без сплати податку. До слова, у Литві неоподатковуваний благодійний внесок становить 20%, у Португалії – 70–80%. Але на практиці вітчизняні підприємці стикаються з безліччю формальних перепон, що унеможливають цю діяльність. Недосконалість законодавства відбиває будь-яке бажання творити добро чесно. Відтак частина благодійників змушена працювати підпільно. На правах анонімності вони стверджують: якби займалися благодійністю законно, то така діяльність була б повністю заблокована.

Лариса Лавринюк, котра опікується благодійним фондом «КрАб», зауважує:

«Наше законодавство просто відлякує від благодійності. Якби воно стимулювало бізнесменів за рахунок законів, якихось пільг цим займатися, можливо, ми тоді не опинилися б на 111-му місці у світі в рейтингу розвитку приватної благодійності».

Чи можна розраховувати на те, що держава врегулює це питання і створить усі умови для прозорості діяльності благодійних фондів, організацій, компаній? Бізнесмени у це мало вірять. Олії в багаття підлив документ від 2 вересня нинішнього року «Про внесення змін до деяких указів Президента України про волонтерську діяльність». У ньому йдеться про те, що розвитком благодійності мають опікуватися міністерства екології, надзвичайних ситуацій, культури, соціальної політики, а ще – Міграційна служба України. Дивує, що з цього переліку вилучили міністерства охорони здоров'я, науки і освіти, молоді та спорту, адже саме у сфері їх компетенції працює лева частка волонтерів.

Експерти поки що розмірковують, як цей документ загалом позначиться на благодійному секторі. Багато хто вва-

жає, що очікуваного позитиву це не принесе. Адже, як відомо, у семи няньок дитя без ока. А з іншого боку, такого тотального контролю за доброчинністю немає в жодній країні світу. І це спонукає вітчизняних філантропів ховатися у тінь, вигадувати комбінації, аби надати реальну, а не міфічну допомогу людям, котрі її справді потребують.

ЧОРНІ ВОЛОНТЕРИ

Чому до благодійних волонтерів інколи ставляться як до торговельних агентів і у будь-який спосіб прагнуть позбутися їхньої нав'язливої уваги? Бо до благочинності нерідко долучаються аферисти. Шахрайських схем, аби видурити гроші у людей, – безліч. Найпоширеніша – традиційний збір коштів у громадському транспорті. У потягах київського метрополітену щодня до півсотні прохачів благають небайдужих «зглянути на тяжку долю». Хтось збирає на операцію, комусь немає за що повернутися додому після тривалого лікування, а дехто простягає руку, бо треба... поховати небіжчика. За оцінками

За даними Міністерства юстиції, на початку 2013-го в Україні зареєстровано понад 15 тисяч різноманітних добродійних організацій, фондів, товариств тощо. З них, свідчать експерти, лише 2 тисячі реально займаються благодійністю.

правоохоронців, до 95% таких прохачів – безчесні шахраї. Однак порушувати справу проти них міліція не поспішає. Немає дівих інструментів, аби припинити таке відверте жебракування. Ще одна годівничка для чорних волонтерів – скарбнички, що їх встановлюють у людних місцях. На ящикках – неодмінно фотографія змученої болем дитини, докладний перебіг хвороби й заклик до вашого сумління: допоможіть врятувати маленьке життя!

Навіть оголошенням у засобах масової інформації не завжди можна довіряти. Як свідчить практика, вони теж можуть вводити в оману довірливих і жалісливих громадян. Експерти кажуть, що під конкретну історію шахраї відкривають благодійні рахунки й паралельно збирають гроші до власної кишені. Знайти й покарати аферистів вдається геть не завжди.

Тож їхня кількість зростає з року в рік. Це підтверджують і правоохоронні органи, і ті, хто працює у великих добродійних організаціях та фондах. Чорні волонтери стають дедалі винахідливішими. Завичай телефонують у комерційні компанії і просять дозволу провести збір коштів на «добру мету». І от що цікаво: нерідко керівництво фірми, якщо його вдалося обдурити в такий спосіб, саме збирає гроші серед підлеглих, або виділяє копшти з рахунків компанії. Суми, які таким чином вдається видурити, у жодному разі не можна порівняти з тими копіями, які збирають на вулиці.

От тільки ризик вищий, але експерти впевнені, що не слід недооцінювати майстерність і фантазії шахраїв, які навчилися підробляти документи на найвищому рівні, а про фінансові статки компаній знають більше, ніж податкові служби.

Заслін «прохачам» могло б поставити максимальне переказування будь-яких операцій у безготівкову форму, що зняло б більшу частину корупційно-шахрайських ризиків. Однак і тут маємо свої нюанси, бо навіть у великій фінансовій установі зловмисники можуть дістатися до рахунку й зняти копшти, призначені для лікування людей, котрі цього потребують.

Історії з шахрайськими фондами, звісно, підірвали довіру людей до благодійних організацій, однак репутація чесних фондів від цього тільки міцніє. Люди, котрі виявляють бажання займатися добродійністю, неодмінно знайдуть організацію, якій можна довіряти. Треба лише бажання.

БЛАГОДІЙНИЦТВО – У СВІТОВОМУ ТРЕНДІ

Лідером із фінансування благодійних програм донедавна вважалися Сполучені Штати Америки. Впродовж останнього десятиліття заокеанські фонди витрачали на свої добродійні проекти та ініціативи в середньому 30 млрд доларів. Два роки тому Європейський центр фондаций у Брюсселі, що об'єднує близько 400 найбільших європейських фондів, упер-

ше вирішив провести ревізію серед членів ЄС і з'ясувати кількість фондів, що працюють у регіоні, та обсяг щорічних сум, які вони спрямовують на реалізацію добродійних програм. З'ясувалося, що в Європі зареєстровані та активно співпрацюють понад 110 тисяч благодійних фондів. У таких організаціях трудяться майже 1 мільйон осіб, а на свої програми європейські фонди витрачають

близько 100 млрд євро. Таку плідну діяльність забезпечує законодавство держав Євросоюзу. Парламенти різних країн ухвалили понад 50 законів, покликаних регулювати різні аспекти діяльності благодійних фондів. Враховано все до найменших деталей. Практично у всіх країнах ЄС на законодавчому рівні закріпили вимогу публічної звітності фондів, справедливо вважаючи це інстру-

ментом, котрий стимулює довіру до діяльності фондів. Ось уже впродовж 15 років європейці намагаються дійти взаємної згоди у розробленні спільного законодавчого документа, який би дозволяв безперешкодно реалізовувати міжнародні благодійні проекти. Надто під час гострої економічної кризи. Багато європейських держав намагаються переключитися за вдання і відповідальність за ви-

рішення окремих соціальних проблем на плечі приватних донорів-фондів. У умовах державного бюджетного дефіциту вигідно, аби фонди взяли на себе окремі зобов'язання, впровадили нові соціальні програми, розробили й апробували моделі вирішення тієї чи іншої проблеми. За словами голови Європейської мережі донорських асоціацій, віце-президента Асоці-

ації благодійних фондів Іспанії Розі Галлего, в Іспанії в середньому щодня реєструється новий фонд, а німецький благодійний сектор поповнюється двома інституціями. Статистичні дані Асоціації фондів Франції свідчать, що за останні десять років сектор благодійних фондів зріс на 60%. Європейці чудово розуміють можливість благодійних фондів і активно їх використовують.

Упровадження інновацій у сфері житлово-комунального господарства

Нещодавно в ЦК Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України Фонд ім. Фрідріха Еберта презентував своє нове напрацювання під назвою «Впровадження інновацій у сфері житлово-комунального господарства в Україні та потенціал для створення робочих місць».

Олексій РОМАНЮК

голова Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України

ІНІЦІАТИВИ

Пропозиція стосовно презентації даної теми від Фонду надійшла неочікувано й була сприйнята дещо скептично. Кого цікавить багатотраждальна галузь, і хто візьметься сьогодні правдиво розповісти про негаразди та проблеми, що накопичуються в системі ЖКГ десятиріччями? Проте, після ознайомлення з матеріалами, наданими фахівцями Фонду, думка кардинально змінилася.

Варто зазначити, що автори цього проекту професійно та всебічно висвітлили нинішній стан житлово-комунального господарства України, підкреслили його важливість для життєзабезпечення населення і функціонування інших галузей економіки. Імпонує також їх неординарне бачення подолання кризових явищ за рахунок інновацій ЖКГ та можливості отримання вигоди для вітчизняного бізнесу, громадян та України в цілому.

На нашу думку, якої дотримуються й автори проекту, сьогодні для ЖКГ характерні такі кризові явища, як низький рівень зарплат, технічна та технологічна відсталість і надвисокі показники ресурсозатратності. Це єдина галузь, яка до цього часу залишається на узбіччі ринкових перетворень і постійно деградує через відсутність інвестицій з боку держави, корпоративного сектору та громадян. Водночас сектор ЖКГ, за використання певних інноваційних підходів, має всі шанси стати одним з локомотивів, що рухатиме всю економіку держави.

Принагідно слід нагадати, що пропозиції щодо прискорення подолання фінансово-економічної кризи в Україні через надання пріоритету розвитку ЖКГ та інфраструктури населених пунктів ЦК профспілки надавав уряд ще у 2009–2010 роках. Пропонувалося зосередити та спрямувати державні фінансові ресурси, інвестиції приватного та банківського секто-

рів, зовнішні запозичення на розвиток громадського комунального господарства, будівництво допріг та сміттєпереробних заводів, реанімацію житлового фонду, водопроводів та об'єктів водоочищення, водовідведення, оновлення котельні, теплотрас, рухомого складу міського громадського транспорту, випуск прибиральної техніки, приладів обліку тощо. В цих пропозиціях ми бачили значні вигоди і для будівельної, металургійної, машинобудівної, приладобудівної, хімічної та інших галузей економіки України.

Досить часто наші опоненти запитують: а де віднайти кошти на все це при дефіциті державного та місцевого бюджетів, як зацікавити інвесторів вкладати кошти в розвиток ЖКГ?

На перше запитання я б хотів відповісти словами колег із Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України, які зазначають, що металургійним підприємствам не потрібна допомога з держбюджету чи запозичені кошти, їм потрібні конкретні замовлення. А хіба сотні тисяч кілометрів труб, що краще необхідні для ЖКГ, не гідне замовлення?

Держбюджет не слід розпорюшувати між виробниками та витратачами на другорядні цілі, доцільніше через держзамовлення спрямовувати на модернізацію інфраструктури і, поліпшуючи тим самим життя громадян, дати імпульс для розвитку вітчизняної промисловості.

Запитання щодо залучення приватних інвестицій в галузь також може бути вирішеним. Для цього необхідно остаточно врегулювати механізм ціноутворення. Інвестор в ЖКГ з'явиться лише за умови рентабельних тарифів на житлово-комунальні послуги. Споживачам, які з обгрунтованих причин не можуть сповна їх оплачувати, держава повинна надавати допомогу. Сьогодні механізм субсидій функціонує і його необхідно лише вдосконалити.

ЕНЕРГОЗБЕРЕЖЕННЯ

Не менш гостро для України постало питання енергозбереження. А суттєвої економії газу і електроенергії можна досягти саме за

рахунок модернізації котельні та інших об'єктів житлово-комунальної сфери. Великі замовлення могли б мати, за умови прийняття нашої пропозиції, і підприємства будматеріалів, що випускають утеплювачі для будинків.

А скільки додаткових робочих місць могло б з'явитися, якби тоді державні мужі дослухалися до думки галузевої профспілки та належним чином відреагували на наші пропозиції! Але, на жаль, цього не сталося.

Тому дуже приємно, що цією темою зацікавився відомий в усьому світі Фонд ім. Фрідріха Еберта. Аналізуючи нинішню ситуацію, фахівці Фонду роблять висновок, що сьогодні Україна є однією з найбільш енергомарнотратних країн Європи: на 1 тис. дол. ВВП наша держава витрачає 0,55 т умовного палива, в той час як для таких країн, як Чехія та США цей показник становить 0,22 т. Тобто українські товари є на 59% більш енергозатратними, ніж товари чеського чи американського виробництва. Подібна ситуація характерна і для галузі ЖКГ.

«ПРИНЦИП ДОМІНО»

Невирішеність питань з власністю, відсутність протягом тривалого часу інвестицій в основні фонди (будинки, розподільчі мережі, технічну інфраструктуру) підвищує ризик технологічних колапсів. Особливо небезпечним є каскадне руйнування, коли відмова однієї системи призводить до відмови інших систем. Одним з прикладів такого руйнування стало місто Алчевськ Луганської області, коли 60 тис. жителів (одна третина) залишилися без води (одна третина) без опалення та гарячого водопостачання. Тоді система водопостачання міста по суті пережила «ефект доміно»: відмовила одна система, а за нею почали давати збій інші. В фінансовому вимірі ця аварія коштувала державному бюджету більш ніж 26 млн грн.

На думку експертів, із зростанням рівня зношеності розподільчих мереж, кількість аварій ЖКГ, що відбуватимуться за «принципом доміно», буде збільшуватись.

Хотілося б зауважити для тих, хто сьогодні закликає економити на житлово-комунальних послугах, політизує тарифи, що це не залюквання, а піліком обгрунтована висновки. Проблеми з тепло-



Перевитрати енергетичних ресурсів, спричинені зношеністю розподільчих мереж та неутепленістю житлового фонду, призводять до величезних втрат. Нині близько 45% усієї енергії в ЖКГ не доходить до споживачів. При цьому всі витрати лягають на їх плечі та на державний бюджет, з якого й субсидуються низькі ціни на енергоносії для населення.

та енергопостачанням – не єдина загроза, що може виникнути в зв'язку з недофінансуванням ЖКГ. Яскравими прикладами критичних для сучасного міста систем є каналізаційні мережі та вивіз сміття. Перебої чи аварії в цих системах зрують значні загрози для санітарної безпеки населених пунктів.

ВИХІД Є!

Чи є вихід із такої ситуації? Песимісти стверджують, що ні. Оптимісти впевнені, що вихід є завжди, навіть у безнадійних ситуаціях. На думку спеціалістів Фонду ім. Фрідріха Еберта, фундаментальні виклики зумовлюють і великі можливості. Попри те, що система житлово-комунального господарства стикнулася на сьогодні із цілою низкою викликів, кожен з них сам по собі є нічим іншим, як новою можливістю. Вирішення таких фундаментальних викликів здатне генерувати велику кількість позитивних наслідків. Про створення значної кількості робочих місць та інші вигоди вже згадувалося в цій статті. Це, в основному, технічні та технологічні інновації. Водночас сьогодні українська сфера житлово-комунальних послуг потребує й управлінських інновацій. Саме інноваційні соціальні та управлінські рішення необхідні для вирішення таких питань, як переведення населення на економічно обгрунтовані тарифи на енергоносії та житлово-комунальні послуги, усунення механізмів перехресного субсидування з місцевого та державного бюджетів, чітке визначення спільної влас-

ності й управління багатоквартирними будинками тощо.

Звісно, що мене як профспілкового працівника найбільше непокоять проблеми із захистом гідної праці в галузі. На жаль, сьогодні ні муніципальні, ні приватні структури не забезпечують гідної оплати праці та соціального захисту працівників житлово-комунального господарства. А за таких умов продуктивність роботи трудящих галузі не може вийти на принципово новий рівень, що є необхідною передумовою більш якісного обслуговування споживачів та успішного реформування ЖКГ.

У ході презентації проекту щодо інновацій у сфері ЖКГ найбільш гострим та складним було питання практичної його користі. Мене та голів обласних організацій профспілки, які брали участь в обговоренні проекту, насамперед турбувало: яким чином можна довести до органів влади добре нам зрозумілі та надзвичайно важливі для нашої держави речі? А головне – бути почутим та домогтися, врешті-решт, реальних зрушень у реформуванні житлово-комунального господарства, розвитку підприємств галузі та підвищенні якості обслуговування населення?

Відповісти на ці запитання не просто. Разом з тим ми домовилися з представниками Фонду ім. Фрідріха Еберта продовжити співпрацю у цьому напрямі: стукати в двері до влади, розширювати коло однодумців, посилити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед населення, залучати до неї фахівців, громадські інституції тощо. Адже вода й камінь точить!

На 59% ЕНЕРГОЗАТРАТНІСТЬ ВИРОБНИЦТВА УКРАЇНСЬКИХ ТОВАРІВ ВИЩА, НІЖ ЧЕСЬКИХ ЧИ АМЕРИКАНСЬКИХ

«Турбоатом»: ЖИТТЯ ПІДПРИЄМСТВА ЗСЕРЕДИНИ

Відкрите акціонерне товариство «Турбоатом» – головна наукова організація з енергетичного машинобудування Міністерства промислової політики України, входить до числа провідних турбобудівних фірм світу.

Анна РЕПІЧ
редактор відділу «ПВ»
(За матеріалами профспілкового комітету ВАТ «Турбоатом»)

ВАТ «Турбоатом» – флагман вітчизняного енергетичного машинобудування, що спеціалізується на випуску парових турбін для теплових (ТЕС і ДРЕС), атомних (АЕС) електростанцій, газових турбін, гідротурбінного обладнання для гідроелектростанцій (ГЕС) та іншого енергетичного обладнання. Продукція підприємства відома більш ніж у 45 країнах світу, серед яких Аргентина, Болгарія, Угорщина, Німеччина, Греція, Індія, Китай, Мексика, Росія, США, Туреччина, Фінляндія, Ефіопія та ін.

«Турбоатом» належить до стратегічних підприємств України, значною мірою впливаючи на економічну, енергетичну та національну безпеку країни. Так, загальна встановлена потужність електростанцій України становить 53 млн кВт, тобто більше 1 кВт на кожного жителя. 40% потужностей теплових, 65% атомних і 95% гідроелектростанцій України укомплектовані харківськими турбінами.

За 79-річну історію Харківський турбінний завод (нині – ВАТ «Турбоатом») став одним з найбільших у світі турбінобудівних підприємств з повним циклом виробництва: проектування, виготовлення, постачання, налагодження, фірмове обслуговування турбінного устаткування для всіх типів електростанцій. «Турбоатом» володіє виробничим потенціалом і науково-експериментальною базою, яка за рівнем оснащення є однією з кращих у Європі, що дозволяє виготовляти турбіни на конкурентоспроможному рівні. Підприємство має міжнародний сертифікат відповідності системі управління якістю, вимогам стандарту ISO 9001:2000.

Сьогодні ВАТ «Турбоатом», висто-



явши у важких випробуваннях періоду загальної стагнації промислового виробництва і зривів виробництва і зривів термінів виплати зарплат, переходить на новий етап свого розвитку, що пов'язаний з тенденцією зростання інтересу замовників до продукції підприємства. За багаторічну історію завод виховав плеяду висококласних інженерів, управлінців і робітників. В його історію закарбовані імена шести Героїв Соціалістичної Праці та України. Близько 650 турбобудівників нагороджені орденами та медалями, а підприємство – орденами Леніна (1966 р.), Трудового Червоного Прапора (1976 р.),

Жовтневої Революції (1984 р.). «Турбоатом» пишиться своїми кваліфікованими керівниками, робітниками і фахівцями.

Велика увага у ВАТ «Турбоатом» приділяється розвитку об'єктів соціальної сфери. Підприємство має базу

відпочинку на Салтівському водосховищі, стадіон «Кіровоць», поліклініку з водолікарнею, всім гуртожитків, мережу їдалень та буфетів.

З квітня 2007 року підприємство очолює Віктор Суботін. Під його керівництвом забезпечується стабільне фінансове становище, підвищення ефективності й обсягів виробництва, а також реалізації продукції. У 2011 році ВАТ «Турбоатом» був одним з переможців Національного конкурсу бізнес-кейсів з корпоративної соціальної відповідальності, презентувавши роботу «Правильне рішення сьогодні – запорука успішного майбутнього» в номінації «Трудові практики».

У 2012 році ВАТ «Турбоатом» посів перше місце серед експортерів України і був удостоєний медалі та сертифікату «Експортер року-2012» за критеріями «Максимальний обсяг експорту», «Кількість номенклатури експорту» і «Географія», а також нагороджений Дипломом Асоціації платників податків як «переможець рейтингу сумлінні платники рей-

Одним з найважливіших завдань ВАТ «Турбоатом» є якість продукції на всіх стадіях – від проектування і виробництва до відвантаження. У жовтні 2013 року завод у 17-й раз підтвердив статус надійного постачальника обладнання, продовживши Сертифікат якості продукції відповідно до міжнародного стандарту ISO 9001:2008.

датків у галузі важкої промисловості». Обсяг виробництва товарної продукції в 2012 році в діючих цінах зріс порівняно з 2011-м на 104,5%.

ВИКОНАННЯ КОЛДОГОВОРУ

У листопаді 2013 року на ВАТ «Турбоатом» відбулося засідання адміністрації та профспілкового комітету, на якому підбито підсумки виконання колективного договору за 9 місяців поточного року. У заході взяли участь керівники і профактив цехів та підрозділів заводу.

Протягом 9 місяців п. р. колектив підприємства виконав усі завдання із забезпечення необхідної завантаженості цехів і персоналу підприємства, своєчасних платежів до бюджету і позабюджетних фондів, виконання договірних зобов'язань з виготовлення та відвантаження продукції. Обсяг реалізації склав 1431,1 млн грн, а темпи зростання до відповідного періоду минулого року – 115%. З початку року виконано великий обсяг робіт з виготовлення продукції для електростанцій України, Росії та інших зарубіжних замовників.

Виконано заходи колдоговору й щодо своєчасної виплати зарплат, соціальних виплат, поліпшення умов праці та від-

починку працівників, питань охорони праці. Медико-санітарна частина підприємства систематично проводить медичні та профілактичні огляди всіх працівників. Ті, хто працює у шкідливих умовах, отримують молоко і фруктовий сік. Також працівників забезпечено спецодягом, у тому числі теплим, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту.

У цехах підприємства проводилися роботи з технічного переозброєння, модернізації та ремонту обладнання. Триває реконструкція ливарного і ковальського цехів, технічне переозброєння механообробного, зварювального та підйомно-транспортного устаткування. Протягом звітного періоду виконано модернізацію і ремонт 22 одиниць діючого виробничого обладнання. Для потреб виробничих цехів, СКБ «Турбоатом» і ЦЗЛ придбано 49 одиниць нового обладнання (зварювального, формувального і механообробного), інженерних служб – більше 170 одиниць засобів обчислювальної техніки.

За підсумками засідання стартувала кампанія щодо формування нового колективного договору на 2014 рік. З цієї метою на підприємстві будуть створені комісії із збору пропозицій турбобудівників.

1431,1
МЛН ГРН
СКЛАВ ОБСЯГ
РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОДУКЦІЇ ЗА 9 МІСЯЦІВ
2013 РОКУ

КОМПЕТЕНЦІЯ | ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПРАВОВІ ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ГОСПОДАРНИКІВ

ХТО МОЖЕ БУТИ СУБ'ЄКТОМ ГОСПОДАРЮВАННЯ?

? Який законодавчий акт дає визначення поняття суб'єкта господарювання? Які вони мають права та зобов'язання, реалізуючи господарську діяльність?

Поняття суб'єкта господарювання визначено статтею 55 Господарського кодексу України (далі – Кодекс).

1. Суб'єктами господарювання визнаються учасники господарських відносин, які здійснюють господарську діяльність, реалізуючи господарську компетенцію (сукупність господарських прав та обов'язків), мають відокремлене майно і несуть відповідальність за своїми зобов'язаннями у межах цього майна, крім випадків, передбачених законодавством.

2. Суб'єктами господарювання є:

– господарські організації – юридичні особи, створені відповідно до Цивільного кодексу України, державні, комунальні та інші підприємства, створені відповідно до Господарського кодексу України, а також інші юридичні особи, які здійснюють господарську діяльність та зареєстровані в установленому законом порядку;

– громадяни України, іноземці та особи без громадянства, які здійснюють господарську діяльність і зареєстровані відповідно до закону як підприємці.

3. Суб'єкти господарювання залежно від кількості працюючих і доходів від будь-якої діяльності за рік можуть належати до суб'єктів малого підприємництва, у тому числі до суб'єктів мікропідприємництва, середнього або великого підприємництва.

Суб'єктами мікропідприємництва є:

– фізичні особи, зареєстровані в установленому законом порядку як фізичні особи – підприємці, у яких середня кількість працівників за звітний період (календарний рік) не перевищує 10 осіб і річний дохід від будь-якої діяльності не перевищує суму, еквівалентну 2 млн євро, визначену за середньорічним курсом Національного банку України;

– юридичні особи – суб'єкти господарювання будь-якої організаційно-правової форми та форми власності, у яких середня кількість працівників за звітний період (календарний рік) не перевищує 50 осіб і річний дохід від будь-якої діяльності не перевищує суму, еквівалентну 2 млн євро,



– юридичні особи – суб'єкти господарювання будь-якої організаційно-правової форми та форми власності, у яких середня кількість працівників за звітний період (календарний рік) не перевищує 50 осіб і річний дохід від будь-якої діяльності не перевищує суму, еквівалентну 10 млн євро, визначену за серед-

вання належать до суб'єктів середнього підприємництва.

4. Суб'єкти господарювання реалізують свою господарську компетенцію на основі права власності, права господарського відання, права оперативного управління відповідно до визначення цієї компетенції у цьому Кодексі та інших законах.

Суб'єкти господарювання – це учасники господарських відносин, які здійснюють господарську діяльність, реалізуючи господарську компетенцію, мають відокремлене майно і несуть відповідальність за своїми зобов'язаннями в межах цього майна, крім випадків, передбачених законодавством.

визначену за середньорічним курсом Нацбанку України.

Суб'єктами малого підприємництва є:

– фізичні особи, зареєстровані в установленому законом порядку як фізичні особи – підприємці, у яких середня кількість працівників за звітний період (календарний рік) не перевищує 10 осіб і річний дохід від будь-якої діяльності не перевищує суму, еквівалентну 10 млн євро, визначену за середньорічним курсом Нацбанку України;

ньорічним курсом Нацбанку України.

Суб'єктами великого підприємництва є юридичні особи – суб'єкти господарювання будь-якої організаційно-правової форми та форми власності, у яких середня кількість працівників за звітний період (календарний рік) перевищує 250 осіб і річний дохід від будь-якої діяльності перевищує суму, еквівалентну 50 млн євро, визначену за середньорічним курсом Нацбанку України. Інші суб'єкти господарю-

вання – господарські організації, які діють на основі права власності, права господарського відання чи оперативного управління, мають статус юридичної особи, що визначається цивільним законодавством і цим Кодексом.

6. Суб'єкти господарювання, зазначені в пункті першому частини другої цієї статті, мають право відкрити свої філії, представництва, інші відокремлені підрозділи без створення юридичної особи.

ВАШІ ДІЇ

ЯК ЗДІЙСНЮЄТЬСЯ ЛІКВІДАЦІЯ?

? Який порядок ліквідації суб'єкта господарювання? Хто розраховується із кредиторами у разі закриття виробництва?

Відповідно до статті 60 Господарського кодексу України (далі – Кодекс) ліквідацію суб'єкта господарювання здійснює ліквідаційна комісія, яка утворюється власником (власниками) майна суб'єкта господарювання чи його (їх) представниками (органами), або іншим органом, визначеним законом, якщо інший порядок її утворення не передбачений цим Кодексом. Ліквідація суб'єкта господарювання може також бути покладена на орган управління суб'єкта, що ліквідується.

Орган (особа), який ухвалив рішення про ліквідацію суб'єкта господарювання, встановлює порядок і визначає строки проведення ліквідації, а також строки подання заяви щодо висунення претензій кредиторами, які не можуть становити менш ніж два місяці з дня оголошення про ліквідацію.

Ліквідаційна комісія або інший орган, який проводить ліквідацію суб'єкта господарювання, відповідно до закону розміщує в друкованих органах повідомлення про ліквідацію та про порядок і строки заяви кредиторів повідомляє персонально у письмовій формі у встановлені цим Кодексом чи спеціальним законом строки.

Разом із тим ліквідаційна комісія вживає необхідних заходів щодо стягнення дебіторської заборгованості суб'єкта господарювання, який ліквідується, та виявлення вимог кредиторів, письмово повідомляючи кожного з них про ліквідацію суб'єкта господарювання.

Ліквідаційна комісія оцінює наявне майно суб'єкта господарювання, який ліквідується, і розраховується з кредиторами, складає ліквідаційний баланс і подає його власнику або органу, який призначив ліквідаційну комісію. Достовірність і повнота ліквідаційного балансу перевіряються у встановленому законодавством порядку з обов'язковою перевіркою органом доходів і зборів, у якому перебуває на обліку суб'єкт господарювання. Порядок розрахунків із кредиторами у разі ліквідації суб'єкта господарювання визначений у статті 61 Кодексу. Так, претензії кредиторів до суб'єкта господарювання, що ліквідується, задовольняються з майна цього суб'єкта, якщо інше не передбачено цим Кодексом та іншими законами.

У разі ліквідації платоспроможного суб'єкта господарювання вимоги його кредиторів задовольняються в порядку черговості, що її встановлено Цивільним кодексом України.

У разі визнання суб'єкта господарювання банкрутом вимоги його кредиторів задовольняються у порядку черговості, встановленої ЗУ «Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом».

НЕЗАКОННО

ФІКТИВНА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА

? Які ознаки свідчать про фіктивність діяльності підприємства і дають право звертатися до суду про припинення діяльності фізичної особи – підприємця?



Відповідно до статті 55-1 Кодексу, ознаки фіктивності, що дають підстави для звернення до суду про припинення юридич-

ної особи або припинення діяльності фізичною особою – підприємцем, у тому числі визнання реєстраційних документів недійсними, такі:

– зареєстровано (перереєстровано) на недійсні (втрачені, загублені) та підроблені документи;

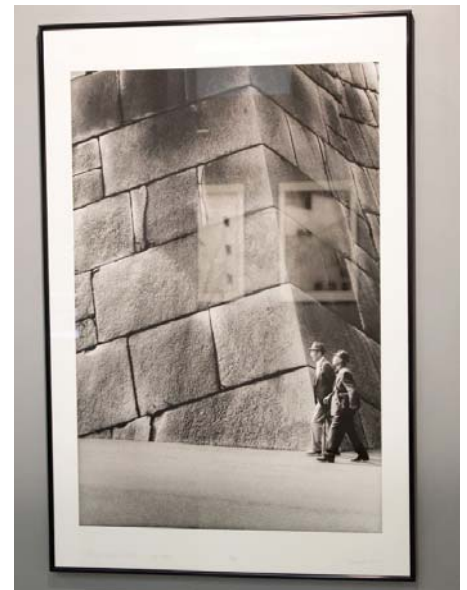
– не зареєстровано у державних органах, якщо обов'язковість реєстрації передбачена законодавством;

– зареєстровано (перереєстровано) в органах державної реєстрації фізичними особами з подальшою передачею (оформленням) у володіння чи

управління підставним (неіснуючим), померлим, безвісти зниклим особам або таким особам, що не мали наміру провадити фінансово-господарську діяльність або реалізувати повноваження;

– зареєстровано (перереєстровано) й проваджено фінансово-господарську діяльність без відома та згоди його засновників і призначених у законному порядку керівників.

Орган, який ухвалив рішення про ліквідацію суб'єкта господарювання, встановлює порядок і визначає строки проведення ліквідації, а також строки подання заяви щодо висунення претензій кредиторами, що не може становити менш ніж два місяці з дня оголошення про ліквідацію.

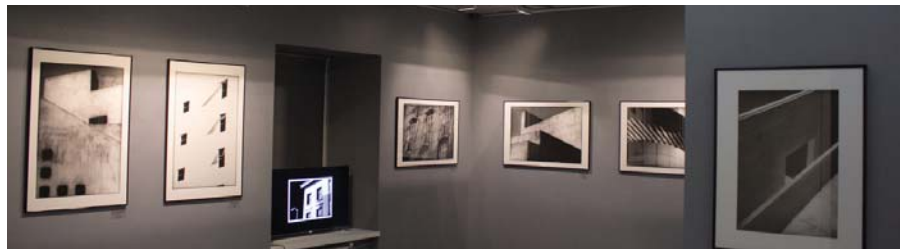


Два чоловіки та стіна (Токіо, 1997 р.)

Чорно-біле мистецтво



Каналізаційні решітки (Нью-Йорк, 2006 р.)



Кирило ЛАТИШЕВ, «ПВ»
Фото автора

Нещодавно в Києві відкрилася виставка сучасної фотографії відомого американського фотографа Джеффа Заруби. Мандрівник, фотограф та викладач родом з Чикаго навчався в університеті Арізони на факультеті образотворчих мистецтв, і творчий шлях автора успішно триває ось уже більше 30 років. Роботи Джеффа Заруби отримали визнання як у США, так і за кордоном, посівши гідне місце в престижних приватних і корпоративних колекціях. На рахунку фотографа десятки успішних персональних і колективних виставок. Дев'ять його фоторобіт увійшли до числа зразків кращої світової чорно-білої фотографії.

Чимало своїх творів Джефф Заруба зробив у Петалумі (Каліфорнія), однак автора скоріше можна зустріти в таких таємничих куточках світу, як Гонконг, Дубай, Мехіко чи Венеція, де для кожного миття завжди знайдеться натхнення та об'єкти для творчості. Прикладом для наслідування та самовдосконалення автор вважає таких майстрів, як Едвард Вестон і Пол Стренд.

На виставці представлені чорно-білі фотографії Джеффа Заруби. Саме такий стиль притаманний автору, якого вирізняє потужна графічна складова. У його фотографіях присутні різні комбінації форм, тіней, відображень та світла, що перетворюють природні або штучні об'єкти на нові абстрактні картини. Слід зазначити, що роботи Джеффа Заруби коштують від 1 тис. дол. і їх можуть придбати всі охочі безпосередньо на виставці.

До речі, вхід на виставку вільний, триватиме вона до 26 січня.



Балкони (Париж, 1997 р.)



Банківська стеля (Барселона, 1996 р.)



Музей Гетті (Лос-Анджелес, 2005 р.)



Абстрактне світло (Барселона, 1996 р.)

СПОРТ



ТРИУМФАЛЬНИЙ ЕТАП ВАЛІ СЕМЕРЕНКО

Героїнею третього етапу Кубка світу з біатлону, який проходить у французькому місті Анс, стала українка Валя Семеренко. Спершу разом із подругами по команді Юлією Джимною, Оленою Підгрушною і сестрою Вітою Семеренко вона здобула «срібло» в естафеті. Далі у спринтерській гонці Валя виборола бронзову нагороду, пропустивши вперед себе Селіну Гаспарін зі Швеції та Кайсу Макарянен (Фінляндія). А в гонці переслідування українка зійшла на найвищу сходинку п'єдесталу пошани, вперше у своїй кар'єрі здобувши перемогу в індивідуальній гонці на етапі Кубка світу. На фініші Валя Семеренко показала неймовірний спортивний характер, забезпечивши нездоланний відірв від найближчої суперниці росіянки Ірини Старих. Третьою у цій дисципліні фінішувала норвежка Тіріл Екхоф.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | ВОЛЕЙБОЛ ОБ'ЄДНУЄ ДОРОЖНИКІВ

ДРУЖИТИ ЗІ СПОРТОМ

Дніпропетровська обласна організація профспілки автомобілістів і дорожників одним із важливих напрямів роботи вважає розвиток фізкультурно-спортивної роботи, тож представники облпрофорганізації незмінно беруть участь у міжгалузевих спартакіадах і галузевих змаганнях.



Віктор КОВРИГА
спеціально для «ПВ»

Одним із найпопулярніших видів спорту серед членів профспілки є волейбол. Кілька років тому на базі Дніпропетровського автотранспортного підприємства № 32 за ініціативою транспортників Віктора Малія та Андрія Ляшенка було створено волейбольну команду «Автомобіліста», яка представляє галузь на спортивних змаганнях різних рівнів. А головне – перемагає, у тому числі на представницьких міжнародних турнірах. Попри труднощі, адміністрація і профком АТП № 32 продовжують фінансувати участь «Автомобіліста» у змаганнях. Окрім того, за кошти підприємства відновлено й реконструйовано спортивний зал і спортивно-оздоровчий комплекс, які розташовані на території підприємства.

«За ініціативою керівництва АТП № 32 у 2008 році до професійного свята – Дня автомобіліста та дорожника вперше був організований і проведений турнір із волейболу серед чоловічих команд, – розповідає го-

лова об'єднаної профорганізації ДП «Дніпропетровський облавтодор» Леонід Копитко. – У змаганнях, окрім нашої команди, взяли участь команди «Ракета» та «Дорожник» (м. Дніпропетровськ), а також волейболісти із Севастополя, Кременчука, Донецька і Києва. У 2009 році під егідою Українського транспортного союзу (президент Леонід Костюченко) й за підтримки Дніпропетровського обкому профспілки працівників автотранспорту та шляхового господарства (голова А. Берчук) проводився міжнародний турнір із волейболу, у якому, крім українських команд, взяли участь представники з Росії, Білорусії, Прибалтики, Молдови та Казахстану».

Варто зазначити, що висококласна організація цього заходу привабила на змагання й жінок-волейболісток. Тож у 2010 році в змаганнях уперше взяли участь представниці п'єдесталу пошани піднялися гості – жіноча команда із Зеленограда (Московська обл.). У 2012 році серед жіночих команд переможцем В турнірі стала дніпропетровська команда «Спартак» (капітан –

В. Орешина, вона також очолює об'єднану ФСТ «Спартак»), а серед чоловічих команд – «Автомобіліст» (капітан – А. Ляшенко).

Цього року пішов із життя згадуваний вище великий ентузіаст спорту, заслужений працівник транспорту України Віктор Малій, який був президентом Федерації волейболу Дніпропетровська і чимало зробив для розвитку цього виду спорту. Після смерті цієї чудової людини його ім'я було присвоєно міжнародним змаганням із волейболу, в яких цьогоріч узяли участь вісім чоловічих і чотири жіночих команди.

Уже вп'яте у турнірі брала участь чоловіча команда ВМФ Росії (м. Севастополь). Моряки були надзвичайно близькими до перемоги, але все-таки поступилися завзятим гравцям «Автомобіліста», котрі, до речі, стали шестикратними переможцями традиційних змагань і вибороли кубок «За волю до перемоги». На третій сходинці п'єдесталу пошани розташувалися полтавчани. У жінок знову першими стали дніпропетровські спартаківки, дружини фінішували киянки, замкнули чільну трійку харків'янки.

СПОРТ ЯК СТИЛЬ ЖИТТЯ | ПРОФСПІЛКА ОСВІТЯН ЗАКАРПАТТЯ ВИЗНАЧИЛА КРАЩИХ

У СПОРТІ КРАЦІ – МУКАЧІВЦІ

На засіданні президії Закарпатської обласної організації профспілки працівників освіти і науки було підбито підсумки XI обласної спартакіади закладів та установ освіти.

Сергій БАРАНЧИКОВ
спеціально для «ПВ»

Організаторами змагань виступали департамент освіти і науки, молоді та спорту облдержадміністрації (директор Маріанна Кляп) і галузевий обком профспілки

(голова Тетяна Повханич). За підсумками всіх видів спартакіади перше місце в загальнокомандному заліку посіли освітяни Мукачівського (голова міського профспілки Христина Михайлова). Другими призерами стали освітяни Іршавського району (голова Олег Попович), треті-

ми – Виноградівського району (голова Володимир Касинець). Кубки і почесні грамоти організаторів командам-призерам спартакіади вручила голова оргкомітету спартакіади – голова обкому Закарпатської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України Тетяна Повханич. Успішно виступили цього року освітяни Закарпаття і у фінальних змаганнях XXIII обласної міжгалузевий спартакіади профспілок. У вось-



Призери спартакіади в загальнокомандному заліку разом з Тетяною Повханич

ми із 13 видів спартакіади вони посіли призові місця.

коротко

ТЕНІС

ВИЗНАЧИЛИ ПЕРЕМОЖЦІВ ЕТАПУ СПАРТАКІАДИ

На спортивній базі Хмельницького вищого професійного училища № 25 відбувся другий вид спартакіади з тенісу серед учнів професійно-технічних навчальних закладів обласного центру.

Валерій МАРЦЕНЮК
спеціально для «ПВ»

У змаганнях взяли участь сім команд юнаків і чотири – дівчат. Перше місце серед юнаків виборола команда ДНЗ «Центр професійно-технічної освіти сфери послуг»,

друге та третє дісталося вищим професійним училищам № 4 та № 25. Серед дівчат перемогу здобула команда професійного ліцею, друге місце у команді ДНЗ «Центр професійно-технічної освіти сфери послуг», третє – у вищого професійного училища № 25.



ПЛАВАННЯ

ЧОТИРИ МЕДАЛІ ЧЕ

На континентальній першості з плавання у 25-метровому басейні, яка проходила у місті Хернінг (Данія), українські спортсмени вибороли дві золоті та дві бронзові медалі.

Особливо відзначилися Дарина Зевіна та Андрій Говоров. Спочатку Андрій та Дарина приміряли «бронзу» змагань: Говоров на 50-метровій вільним стилем із результатом 21,17 фінішував після росіянина Володимира Морозова (20,77) та італійця Марко Орсі (21,00), а Зевіна стала третьою на 100-метровці на спині (56,94), поступившись датській рекордсменці Міє Нільсен (55,99), яка посіла перше місце, і бронзовій призерці чемпіонату Європи



спортсменці з Чехії Сімоні Баумртовій (56,28). «Золоті» результати наші плавці здобули в останній день турніру. Андрій Говоров переміг на дистанції 50 м батерфляєм (22,36), а Дарина Зевіна фінішувала першою на дистанції 200 м на спині (2:02,20).

ОРГАНІЗУЙ ПЕРЕДПЛАТУ ПРОФСПІЛКОВОЇ ПРЕСИ НА 2014 РІК!

Підприємство «Профінформ» ФПУ оголошує конкурс на кращу організацію передплати газети «Профспілкові вісті» на 2014 рік.

даних ДП «Преса» (форма звітності СП-18) про передплату на газету «Профспілкові вісті» на 2014 рік станом на 25 січня 2014 року.

Для переможців встановлено три премії: перша – 3000 грн; друга – 2000 грн; третя – 1000 грн.

НІТРАТИ В КАРТОПЛІ?

Як знизити вміст нітратів у стравах, що готуються з картоплі?

Пам'ятайте, що тут загроза криється у верхньому шарі. Тож бульби краще почистити. Потім їх на добу слід залити 1% розчином кухонної солі або аскорбінової кислоти.



М. ДЕМИДОВА, Рівненська обл.

ДОЗВІЛЛЯ

ГОРОСКОП

23–29 грудня



ОВЕН Цей тиждень варто провести в оточенні приємних людей. Веселощі на природі та яскраві емоції допоможуть вам упоратися із stre-сом.



ТЕЛЕЦЬ На вас очікує приємний сюрприз і гарні новини. Намагайтеся уникати спілкування з нав'язливими людьми і недоброзичливцями. Ваші родичі потребують підтримки.



БЛИЗНУКИ Можуть виникнути складнощі в спілкуванні з близькими. Не варто нічого планувати, щоб не розчаруватися. Вам слід побути на самоті, щоб зняти напруження.



РАК Слушний час для впорядкування оселі. Намагайтеся виконати всю чорну роботу, щоб не залишати незавершених справ. Вашу роботу сімейні посиденьки і запросіть гостей.



ЛЕВ Доведеться попіклуватися про родичів. Намагайтеся якомога швидше впоратися з усіма завданнями. Подбайте також про цікавий та романтичний відпочинок.



ДІВА Сприятливий час для відвідань заміського будинку та подорожей. Виконуйте будь-яке своє бажання та збережіть гарний настрій.



ТЕРЕЗИ Вам доведеться впритул зайнятися домашніми справами. Не дратуйтеся через дрібниці, аби не псувати настрій. Будьте обережними з отруйними речовинами й агресивною побутовою хімією.



СКОРПІОН Ідеальний час для романтичних подорожей. Не варто нічого планувати, довіртеся перебігу обставин. На вас чекає випадкова зустріч з особою, яка вплине на ваш світогляд.



СТРИЛЕЦЬ Можливе загострення сімейних стосунків. Не варто ображатися на людей старшого віку. Вам доведеться змінити свої плани і зайнятися вирішенням побутових проблем.



КОЗЕРІГ Забудьте про всі справи і турботи, проведіть цей тиждень яскраво, оточивши себе приємними людьми. На вас чекає зустріч із цікавою і творчою особою.



ВОДОЛІЙ На час очікує багато домашньої роботи. Скористайтеся допомогою рідних, щоб упоратися з нею швидше.



РИБИ Вдалих тиждень для спілкування з родичами і сімейних заходів. Вам належить виконати роль замривача між поколіннями родини.

НЕПРИСТУПНІ МОНАСТІРІ СВІТУ

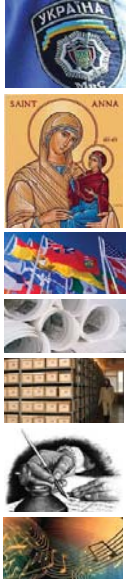


Монастирі Метеори розташовані в Греції і вважаються одним з найбільших православних центрів країни. Їх вік налічує близько 11 століть. В епоху розквіту ці пагорби вміщували 24 будівлі. Сьогодні ж їх залишилося лише 6.

КАЛЕНДАР ЗНАМЕННИХ І ПАМ'ЯТНИХ ДАТ

20–26 грудня

- 20 День міліції
21 100 років від дня народження Миколи Федоровича Костенка (1913–1993), молдавського письменника
22 День зачаття праведною Анною Пресвятої Богородиці
23 День енергетика
24 День працівника дипломатичної служби
25 90 років від дня народження Олександра Станіславовича Релькаса (1923), українського архітектора
26 День працівників архівних установ
27 130 років від дня народження Данила Юрійовича Харов'юка (1883–1916), українського письменника
28 110 років від дня народження Марії Семенівни Завалишної (1903–1991), українського композитора, диригента, педагога



СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирийте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», майдан Незалежності, 2, м. Київ, 010142 або profvisti@ukr.net.

ДО УВАГИ ПЕРЕМОЖЦІВ КОНКУРСУ! Щоб отримати підрядку передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Blank grid for entering identification code and address.

Відповіді на сканворд, надруковані у № 50

Grid with crossword clues and a 10x10 answer key.

Large crossword puzzle grid with clues and a picture of a woman.