



Захистила профспілка

ЧЕРНІГІВСЬКА ПРОФСПІЛКА ОСВІТЯН ПЕРМАНЕНТНО ВИГРАЄ СУДОВІ ПРОЦЕСИ НА КОРИСТЬ СВОЇХ ЧЛЕНІВ

.12

Триває передплата центральних профспілкових видань на 2014 рік

Вартість передплати на 2014 рік:

газета «Профспілкові вісті» – 156,00 грн (передплатний індекс – 22152),

журнал «Бібліотека голови профспілкового комітету» – 68,04 грн (передплатний індекс – 22909).

Передплатити видання можна в будь-якому поштово-відділенні України за «Каталогом видань України» або скориставшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» www.presa.ua



№ 50 (720) | 12.12.2013

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

ПРЕЗИДІЯ | Позиція Федерації профспілок України щодо врегулювання суспільно-політичної та економічної ситуації в Україні стала предметом обговорення на засіданні Президії ФПУ, яке відбулося 9 грудня у Будинку профспілок. **.02**



ЗУСТРІЧ | Про занепокоєння ФПУ негативними процесами в економіці, поглибленням деструктивних явищ на ринку праці йшлося на зустрічі з першим заступником міністра економічного розвитку і торгівлі України Анатолієм Максютю. **.02**



ТЕМА НОМЕРА | «СИТИЙ ГОЛОДНОГО НЕ ЗРОЗУМІЄ»

СВІТ ОЧИМА УКРАЇНСЬКИХ ІНВАЛІДІВ

День, коли держава зазвичай згадує про свої обов'язки перед людьми з особливими потребами, а це 3 грудня, на тлі нинішніх революційних подій пройшов практично непомітно. Ясна річ, відповідальні особи відзвітували про досягнення у цій сфері, наділивши інвалідів черговою порцією обіцянок про покращення їхньої долі. Самі ж люди з обмеженими можливостями ствер-

джують, що їм від можновладців та держави потрібні не подарунки до цього «свята» чи «урочисті вечери», а зовсім інше – можливість почуватися рівноправними членами суспільства. Бо від того, як останнє ставиться до тих, кому важко подбати про себе, залежить рівень його цивілізованості. Тож наскільки ми цивілізовані в цьому світі?

.08



Юрій Кулик: Захист прав людини – пріоритет для профспілок **.05**

ДОЛУЧАЙТЕСЬ ДО ОБГОВОРЕННЯ
Будь-який матеріал номера можна обговорити на нашому сайті www.psv.org.ua

ПРЕЗИДІЯ ФПУ

ДОЛЕНОСНІ ДЛЯ НАРОДУ УКРАЇНИ ПИТАННЯ МАЮТЬ ВИРІШУВАТИСЯ У РАМКАХ ДІАЛОГУ ВЛАДИ, ПОЛІТИЧНИХ СИЛ І ГРОМАДЯНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Позиція Федерації профспілок України щодо врегулювання суспільно-політичної та економічної ситуації в Україні стала предметом обговорення на засіданні Президії ФПУ, яке відбулося 9 грудня у Будинку профспілок. Вів засідання Голова ФПУ Юрій Кулик.

Як повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ, після гострої, конструктивної дискусії та обміну поглядами щодо процесів, які нині відбуваються в Україні, Президія ФПУ ухвалила відповідну Постанову.

«Різне, подекуди протилежне бачення темпів євроінтеграції, непослідовність дій влади стали причинами різкого загострення ситуації, а згодом і суспільного протистояння в країні, – зазначається у цьому документі. – Додатковими факторами стали погіршення економічного стану виробничих підприємств провідних галузей, зростання боргів із зарплат, затримки соціальних виплат, реальна загроза скорочення робочих місць і поширення неповної зайнятості».

У Постанові підкреслюється, що проведення євромайданів, мирних акцій, народних віче, масових зібрань за участю студентських, профспілкових та інших громадських організацій свідчує про становлення у державі впливового

громадянського суспільства, без врахування думки якого ні влада, ні політичні еліти не мають приймати рішення щодо суспільно важливих питань розвитку України. Водночас, йдеться у документі, досягнувши спільного розуміння владою і громадянським суспільством незворотності європейського вибору, конфлікт не вичерпано, він поступово переростає у масштабне політичне протистояння з можливими руйнівними наслідками для економіки та соціального розвитку.

«Профспілки вважають, що будь-які доленосні для народу України питання мають вирішуватися мирним конституційним шляхом у рамках діалогу влади, політичних сил і громадянського суспільства», – наголошується у Постанові Президії ФПУ.

У зв'язку з цим Президія ФПУ постановила запропонувати Президенту України, Верховній Раді України за участю політичних партій, професійних спілок, інших організацій громадянського суспільства провести Національний форум для обговорення та вироблення взаємоприйнятних рішень, узгоджених послідовних дій у напрямку підписання Угоди про асоціацію з Європейським Союзом.

Було також вирішено зажадати від Кабінету Міністрів України під час проведення переговорів щодо запровадження режиму вільної торгівлі з ЄС забезпечити максимальне врахування інтересів громадян України, необхідності розвитку економічного потенціалу й конкурентоспроможності вітчизняних підприємств, освоєння міжнародних ринків, створення нових робочих місць, а в процесі цієї роботи забезпечити дієвий соціаль-

ний діалог з організаціями роботодавців та профспілок.

«Враховуючи загострення економічної ситуації, звернутися до об'єднань організацій роботодавців, керівників підприємств, організацій, установ посилювати соціальний діалог із профспілковими організаціями з метою збереження робочих місць, вчасної та повної виплати заробітної плати й виконання зобов'язань за колективними договорами. Домагатися відмови від «політики дешевої робочої сили» та запровадження нової стратегії конкурентного розвитку економіки України на основі гідної праці на високопродуктивних робочих місцях», – зазначено у документі.

Президія ФПУ постановила запропонувати Національній тристоронній соціально-економічній раді вивчити практику зарубіжних країн – нових членів ЄС щодо реалізації інтеграційних дій в економіці, правовій системі, соціальній політиці та ролі й місця соціальних партнерів у цих процесах, звернутися до Міжнародної організації праці щодо надання технічної допомоги з питань адаптації національного законодавства України до правових норм ЄС у сфері праці та соціальних відносин.

Вирішено доручити керівникам членських організацій оперативно довести цю Постанову до виборних органів профспілок і профспілкового активу первинних організацій, а також розмістити текст Постанови у всіх профспілкових засобах масової інформації.

На засіданні також було розглянуто низку інших питань щодо діяльності Федерації профспілок України.

ПРИВІТАННЯ

10 ГРУДНЯ – МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ ПРАВ ЛЮДИНИ

Права людини є загальнолюдською цінністю, а рівність прав і свобод усіх людей – це найвища суспільна цінність.

Такі принципи закріплено у Загальній декларації прав людини, прийнятій Генеральною Асамблеєю ООН 10 грудня 1948 року. Вона стала першим міжнародним стандартом у цій сфері та створила правову базу для подальшої еволюції концепції прав людини.

На основі її положень 28 червня 1996 року прийнято Основний закон – Конституцію України. В Конституції проголошені життєво важливі права громадян: на працю, на належні, безпечні та здорові умови праці, на заробітну плату, соціальний захист, соціальне страхування тощо.

Професійні спілки в Україні та усьому світі є наймасовішими громадськими правозахисними організаціями, які представляють і захищають трудові, соціально-економічні права та інтереси працюючих, ветеранів праці, студентів. Цю роботу в ФПУ ведуть 43 всеукраїнські профспілки, 27 територіальних профоб'єднань, 76 тисяч первинних профспілкових організацій.

Федерація профспілок України проводить широку правозахисну та інформаційно-роз'яснювальну роботу з питань реалізації і захисту трудових та соціально-економічних прав трудящих. У профспілкових комітетах підприємств, установ та організацій активно працюють консультативні пункти для надання правової допомоги членам профспілок. Особлива увага приділяється забезпеченню громадського контролю за дотриманням трудового законодавства. За рішенням Ради ФПУ від 12.12.2012 року пріоритетним завданням ФПУ, її членських організацій на 2013–2014 роки визнано розгортання масового дієвого громадського контролю профспілок за дотриманням трудового законодавства. Створена та ефективно функціонує правова інспекція праці апарату ФПУ.

Вітаємо всіх спільчан, активістів і лідерів профспілкових організацій із цим визначним міжнародним святом і бажаємо плідних результатів у відстоюванні прав та інтересів людини праці!

Юрій КУЛИК,

Голова Федерації профспілок України

ЗУСТРІЧ

АКТИВНИЙ ДІАЛОГ ІЗ ПРОФСПІЛКАМИ В ПРОЦЕСІ ПОБУДОВИ ЕФЕКТИВНОЇ ЕКОНОМІКИ

Про занепокоєння ФПУ негативними процесами в економіці, поглибленням деструктивних явищ на ринку праці йшлося на зустрічі з першим заступником міністра економічного розвитку і торгівлі України Анатолієм Максютю, повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ.

Підґрунтям занепаду в економіці, за словами заступника Голови ФПУ Сергія Кондрюка, є багаторічна хибна політика «економічного зростання на основі дешевої робочої сили», тож він вніс низку пропозицій щодо моделювання нової стратегії конкуренції на основі гідної праці.

Голови всеукраїнських профспілок Ярема Жугаєвич, Анатолій Кубраченко, Тетяна Ясько акцентували

увагу міністра на галузевих проблемах та можливих шляхах їх розв'язання.

Анатолій Максюта зазначив: «Ми готові обговорювати всі питання, які турбують профспілки, і спільно шукати їх шляхи вирішення». Під час зустрічі сторони обговорили питання, пов'язані з необхідністю розвитку в Україні високотехнологічних і наукоємних галузей.

«Наразі ми вжили заходів для підтримки автомобільної промисловості, розуміючи важливість розвитку високотехнологічних галузей. Те саме стосується й вітчизняного літакобудування. Разом із тим слід звернути увагу на те, розвиток яких галузей дасть максимальний ефект для забезпечення економічного зростання», – сказав Анатолій Максюта.

НА ЧАСІ

ПРОФСПІЛКИ НЕ ДОПУСТИЛИ ЗНИЖЕННЯ СОЦІАЛЬНИХ ГАРАНТІЙ ЗАСТРАХОВАНИМ ОСОБАМ, ЯКІ ЗАРЕЄСТРОВАНІ БЕЗРОБІТНИМИ

9 грудня відбулося засідання правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, на якому було розглянуто 19 питань, повідомляє Управління з питань соціального страхування та пенсійного забезпечення.



Зокрема, було досягнуто компромісу сторін соціального діалогу на вимогу профспілкової сторони щодо встановлення з 1 грудня 2013 року нового розміру мінімальної страхової виплати по безробіттю для застрахованих осіб. Було продовжено дію постанови правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття від 12.04.2012 № 327 «Про мінімальний розмір допомоги по безробіттю», яка закінчилася 30 листопада 2013 року, до 1 липня 2014 року та встановлено мінімальний розмір допомоги по безробіттю замість 822 грн у розмірі 76,9% прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Оскільки з 1 грудня 2013 року прожитковий мінімум для працездатних осіб збільшено з 1147 до 1218 грн, то відповідно мінімальний розмір допомоги по безробіттю з цієї дати також збільшується до 936,6 грн, або на 54,6 грн.

Профспілкова сторона й надалі продовжуватиме роботу щодо підвищення мінімального розміру допомоги по безробіттю для застрахованих осіб до прожиткового мінімуму, як того вимагає стаття 46 Конституції України. Варто зазначити, що відповідно до статті 46 Конституції України громадянин має право на соціальний захист, що включає право на забезпечення їх у разі безробіття з незалежних від них обставин. Це право гарантується загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням. Пенсії, інші види соціальних виплат та допомоги, що є основним джерелом існування, мають забезпечувати рівень життя, не нижчий від прожиткового мінімуму, встановленого законом.

З огляду на це, було прийнято протокольне доручення Виконавчій дирекції Фонду підготувати законодавчі пропозиції щодо подальшого врегулювання зазначеного питання. Також правлінням Фонду прийнято рішення про наступне:

– внесення змін до бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на 2013 рік, якими збільшено видатки за статтею «Працевлаштування безробітних шляхом надання доплати роботодавцям (витрати за

укладеними договорами 2012 року)» на 6 129,9 тис. грн;

– затвердження бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на 2014 рік;

– стан виконання у 2012 році Програми державної служби зайнятості – виконавчої дирекції Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на 2008–2013 роки щодо професійної орієнтації молоді;

– погодження Програми розвитку мережі професійно-технічних навчальних закладів Державної служби зайнятості України до 2017 року;

– схвалення Концепції Інформаційно-роз'яснювальної програми Державної служби зайнятості України на 2014–2016 роки;

– погодження організації та проведення міжнародної тресторонньої конференції з питань зайнятості у м. Києві в травні 2014 року із залученням коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та ін.

СЕМІНАР

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ: ЗАВДАННЯ ТА ПЕРСПЕКТИВИ

Профспілки вважають одним з головних пріоритетів своєї діяльності розвиток та поглиблення соціального діалогу. Про це заявив заступник співорголови Національної тресторонньої соціально-економічної ради, заступник Голови Федерації профспілок України Григорій Осовий під час дводенного міжнародного семінару «Соціальний діалог в Україні», що відбувся 5–6 грудня у м. Києві, повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ.

Семінар організований в рамках проекту TAIEX Європейською комісією спільно з Національною тресторонньою соціально-економічною радою, а також Національного академією державного управління при Президенті України (НАДУ).

Метою заходу було обговорення поточного стану та проблемних аспектів ведення соціального діалогу, напрацювання плану дій для підвищення його ефективності, формування рекомендацій для сторін соціального діалогу щодо подальшого його розвитку та механізмів залучення представників громадянського суспільства. На семінарі виступили президент Національної академії державного управління при Президенті України Юрій Ковбасюк, заступник міністра соціальної політики, заступник співорголови Національної ради від сторони органів виконавчої влади В'ячеслав Коломієць, заступник співорголови Національної ради від сторони роботодавців, заступник голови Ради Федерації роботодавців України Олексій Мірошніченко, секретар Національної ради Олександр Шубін та ін. Від європейської сторони виступили професор Університету Мілана (Італія) Роберто Педерсіні, голова департаменту індустріальних відносин соціального діалогу, міністерства робочих місць, підприємств та інновацій (Ірландія) Віліам Келлі. Також у ході заходу взяли участь члени Національної ради та регіональних тресторонніх соціально-економічних рад, представники організацій роботодавців, профспілок, профспілкових об'єднань, центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників роботодавців, профспілок, регіональних інститутів Національної академії, фахівці з питань соціального діалогу. Учасники семінару обговорили питання соціального діалогу в Україні та країнах ЄС, міжнародний досвід, потенційні виклики та соціальну відповідальність бізнесу.

ВАРТО ЗНАТИ

КОМЕНТАР ГОЛОВИ ДЕРЖСПОЖИВІНСПЕКЦІЇ УКРАЇНИ СЕРГІЯ ОРЕХОВА ЩОДО ЯКОСТІ МОЛОКОТОВАРІВ НА УКРАЇНСЬКОМУ РИНКУ

Молоко – унікальний продукт, у якому вчені виявили 160 потрібних нам речовин! Але всі ці споживчі властивості молокопродуктів втрачаються при порушенні умов зберігання. Отже, вибираючи молокопродукти, слідкуйте, щоб упаковка була непошкодженою. Неякісна упаковка свідчить і про низьку якість товару в ній. Як інформує Держспоживінспекція України, на упаковці мають бути такі дані: дата виготовлення та кінцевий термін реалі-

зації; адреса виробника; вміст консервантів; склад. Усі упаковки продуктів державного виробництва повинні містити текст українською мовою. Продавець на вимогу споживача зобов'язаний надати інформацію про якість продукції. Згідно з вимогами Закону України «Про захист прав споживачів» у разі придбання покупцем неякісних молокопродуктів продавець зобов'язаний замінити його на якісні або повернути покупцеві гроші. За останніми даними, територіальними органами

Держспоживінспекції України протягом 9 місяців 2013 року було перевірено більше 77 тонн масложирової продукції, забраковано та знято з реалізації 37% перевіреної кількості, в тому числі через: – відсутність супровідних документів щодо якості та безпеки – 61%; – відсутність інформації про товар – 40%; – невідповідність вимогам нормативних документів – 13%; – вичерпаний термін придатності – 3%. Вищенаведені цифри в жодному разі не свідчать

про те, що продукт є небезпечним. Скоріше це показник роботи виробників та реалізаторів, яким варто було б відповідальніше ставитися до споживача і вчасно надавати всю необхідну інформацію. Саме задля застосування комплексного підходу до вирішення питань захисту прав споживачів та наведення порядку на споживчому ринку молочної продукції у грудні 2011 року Держспоживінспекція України підписала Меморандум про співробітництво із Спілкою молочних підприємств України.

СПІВЧУТТЯ

Центральний комітет Профспілки металургів і гірників України глибоко сумує з приводу передчасної кончини голови профспілкового комітету первинної організації ПМГУ ПАО «Дніпродспецсталь» Євгенія Ілліви Жало. Вся трудова біографія Євгенія Ілліви нерозривно пов'язана з підприємством «Дніпродспецсталь». 46 років свого життя вона віддала рідному підприємству, з яких майже чверть століття присвятила справі захисту прав та інтересів трудящих. З великою повагою до неї ставилися і колеги з профспілкової роботи, і соціальні партнери. Авторитет і довіру трудового колективу Євгенія Ілліва здобула своєю добросовісною працею, принциповою позицією та уважним ставленням до потреб кожного члена первинної організації профспілки. Євгенія Ілліва Жало, як високий професіонал і людина з активною життєвою позицією, неодноразово обиралася членом президії Центрального й обласного комітетів ПМГУ. Усім своїм життям вона заслужила авторитет чесної, гідної, надійної людини, справжнього профспілкового лідера. Профспілка металургів і гірників України, колеги та соратники з профспілкової роботи, всі, хто працював разом з Євгенією Іллівою Жало, висловлюють щирі співчуття рідним і близьким покійної. Світла пам'ять про Євгенію Ілліву житиме в наших серцях.

КАЗАХСТАН: НАФТОГАЗОВИЙ КОМПЛЕКС ТА ПРОФСПІЛКИ ПІДПИСАЛИ ГАЛУЗЕВУ УГОДУ



Асоціація KAZENERGY провела засідання координаційної ради з розвитку людського капіталу. У засіданні взяла участь голова Федерації профспілок РК Абельгазі Кусайнов, віце-міністр нафти та газу Магзум Мирзагалієв, генеральний директор KAZENERGY Асет Магауов, представники Національної палати підприємців та інших громадських організацій.

Учасники зібрання розглянули питання технічного завдання для визначення прогнозованої потреби в кадрах нафтогазової галузі, обговорили моделі створення центру сертифікації і план роботи на 2014 рік. У своїй промові голова ФПРК акцентував увагу на діяльності бізнесу щодо соціального партнерства та підвищенні відповідальності в цьому напрямі. Для цього, наголосив він, не-

обхідно передбачити в структурі та рівному складі великих виробничих підприємств країни посаду заступника першого керівника із соціальних питань.

Під час засідання відбулося підписання Галузевої угоди на 2014–2016 роки між міністерством нафти та газу, асоціацією KAZENERGY та профспілками працівників нафтогазової галузі.

ШРІ-ЛАНКА

INDUSTRIALL ЗАСУДЖУЄ НЕЗАКОННІ ДІЇ ANSELL

Понад 8 тис. осіб підтримали кампанію IndustriALL – LabourStart і засудили керівництво компанії Ansell за знищення профспілок на підприємствах Шрі-Ланки та Малайзії. Глобальна спілка IndustriALL подала до Організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) офіційну скаргу на транснаціонального виробника латексної продукції медичного призначення Ansell.

Скарга, яку було подано до австралійського національного контактного пункту ОЕСР, містить факти порушень керівних принципів організації для транснаціональних підприємств компанією Ansell у Шрі-Ланці та Малайзії щодо прав людини та профспілок, норм охорони здоров'я та безпеки праці. Кментуючи відповіді Ansell на протест, генеральний секретар IndustriALL Юркі Райна сказав: «Ми були здивовані, прочитавши звая компанії про те, що вона прагне вирішити це питання відповідно до чинного законодав-

ства. Ansell зневажливо відкидала всі прохання та спроби втручання з боку комісаріату з праці Шрі-Ланки». Із 2011 року Профспілка робітників вільних економічних зон і громадського обслуговування (FTZGSEU) та IndustriALL неодноразово закликали організувати спільне ефективне розслідування низки порушень, що стосувалися охорони здоров'я робітників постачальника Ansell у Шрі-Ланці, в тому числі впливу умов праці на їх репродуктивні функції, захворювання на рак та лейкемію.

ЧИЛІ

ПРОМИСЛОВЦІ СТВОРЯТЬ НОВУ ПРОФСПІЛКУ

Делегати 8-ї національної конференції Чилійської конфедерації робітників-металістів (CONSTRAMET) домовилися утворити нову національну профспілку робітників промисловості. Це стало значним кроком уперед у справі створення профспілки, що покликана вести переговори на галузевому рівні й охопити всі виробничі та видобувні галузі, працівників яких на глобальному рівні представляє спілка IndustriALL.

У конференції взяли участь 135 лідерів із 67 членських організацій CONSTRAMET, які діють у всіх регіонах країни. Мета заходу – забезпечити умови та внести необхідні зміни для створення нової профспілкової структури, розвитку колективних переговорів на галузевому, підгалузевому, територіальному рівнях і на рівні компанії. Учасники конференції обговорили статут і структуру нової організації.

У новій профспілці буде дев'ять підрозділів, у тому числі з питань жінок, молоді, а також роздільної торгівлі, металообробки, гірничодобувної, хімічної, текстильної промисловості та лісового господарства. В основу структурної організації

нового профспілкового об'єднання покладено сфери діяльності та регіональний поділ (центр північного регіону буде розташований в Антофагасті, південного – Консепсьйоні). Головні підсумки конференції: затвердження статуту нової профспілки, визначення часових рамок для початку діяльності й отримання юридичного статусу, розміру профспілкових внесків та реорганізованого страйкового фонду, а також принципів і мети профспілки. У січні 2014 року буде підготовлено проект плану роботи, спрямований головним чином на координацію діяльності з іншими профспілками, що об'єднують робітників промисловості.

КОРОТКО

КРАСНОДАРСЬКИЙ КРАЙ | Бригада з 30 будівельників, які проводять ремонт «Санаторію «Ізвестія» в м. Сочі, не може отримати зарплату через те, що дирекція санаторію не перерахувала гроші за виконані роботи, заявив представник підрядника.

ЄГИПЕТ | Близько 5 тис. працівників заводу в м. Хелуані, що належить єгипетській металургійній компанії Hadisolv, більше тижня страйкують. Головна вимога страйкарів – виплата премій, поліпшення умов праці та відставка членів правління компанії, які нині обіймають керівні посади.

КІПР | На острові розпочалися попереджувальні страйки проти планів приватизації, які розробляє уряд. Ці плани стосуються великих напівдержавних підприємств країни. Профспілки компанії виступають проти приватизації держпідприємств, які є прибутковими, хоча приватизація – одна з основних умов МВФ для виділення чергового траншу економічної допомоги Кіпру.



АРГЕНТИНА | 60 осіб отримали поранення під час сутички в аргентинській провінції Кордова після того, як місцева поліція розпочала акцію протесту. Протестанти вимагають від уряду підвищення зарплат і соціальних гарантій. Губернатор Кордови Хосе Мануель де ла Сота заявив, що ніякого підвищення зарплат до січня не буде, й звинуватив федеральну владу, яка, за його словами, не контролює інфляцію.

КЕНІЯ | Профспілка Union of Kenya Civil Servants, що представляє інтереси державних службовців Кенії, погрожує паралізувати весь сектор, починаючи з нового року, якщо влада не скасує своє рішення про замороження зарплат та набір нових співробітників. Профлідери UKCS заявили, що закликатимуть до загальнонаціонального страйку, якщо заходи щодо стримування витрат на зарплати держслужбовцям, які застосовують кабінет міністрів, не будуть переглянуті.

РОСІЯ



ІРКУТСЬК: ПРОФСПІЛКОВИЙ ПІКЕТ ПЕДАГОГІВ

Наприкінці листопада відбувся пікет працівників дошкільних закладів Іркутської області. На акцію протесту, організовану Іркутською обласною організацією профспілки працівників народної освіти, прибули представники сфери дошкільної освіти Іркутського, Ангарського, Усольського, Заларінського та інших районів Приангар'я.

Основні вимоги учасників акції протесту – передбачити в обласному бюджеті на 2014 рік кошти на підвищення заробітної плати навчально-допоміжному й обслуговуючому персоналу освітніх закладів. Зазначені категорії працівників не потрапили під дію травневих указів президента РФ про підвищення зарплати. При цьому заробітна плата цих працівників і так є вкрай низькою. Як розповіли учасники протесту, сьогодні помічники вихователя, працюючи на 1,25 ставки, отримують по 7–9 тис. рублів. А старші вихователі, котрі мають 30-річний стаж роботи, 15–17 тис. рублів.

Також занепокоєння профспілкової організації викликає доплата вчителям за класне керівництво. Як наголошують її представники, поки що

від керівництва області не надійшло чіткої відповіді, чи закладені відповідні витрати в обласний бюджет на 2014 рік.

Ще одна проблема, яку оприлюднили учасники акції протесту, – скорочення працівників дошкільних освітніх закладів, що розпочалося 1 вересня поточного року та проводиться, як уважають у профспілці, з порушенням законодавства.

Після проведення акції відбулася зустріч делегації освітніх закладів з головою обласної організації профспілки Валентиною Федосеевою. Прийнято рішення підготувати відповідне звернення до органів державної влади та розпочати збір підписів. Крім того, звернення було оприлюднено на конференції профспілки працівників освіти.

КУРГАН: СПРАВЕДЛИВІСТЬ ПЕРЕМОГЛА

За допомогою до правової інспекції праці Федерації профспілок Курганської області звернулася працівниця галузі побутового обслуговування. В головному управлінні соціального захисту населення Курганської області їй відмовили у визнанні нагрудного знаку «Відмінник побутового обслуговування населення» підставою для присвоєння звання «Ветеран праці». Нагрудний знак жінка отримала ще в 1992 році за високі трудові досягнення.

Рішенням Курганського міського суду позовні вимоги працівниці були задоволені повністю. Проте ГУ соцзахисту населення із рішенням міськзасуду не погодилася та подала апеляційну скаргу. В ній відповідачі посилалися на те, що ця нагорода не є відомчим знаком відмінника праці, оскільки її вручено позивачці в момент, коли Російська державна спілка об'єднань підприємств і організацій побутового

обслуговування населення (Роспобутспілка) пердала свої повноваження АТ «Роспобутспілка», втративши таким чином статус органу виконавчої влади РФ. Профспілкові юристи в свою чергу подали до апеляційної інстанції наступні аргументи на користь члена профспілки: за загальноросійським класификатором інформації про населення ОК 018-95, затвердженням постановою

Держстандарту РФ від 31.07.95 № 412, значок «Відмінник побутового обслуговування населення» Роспобутспілки та ЦК профспілки працівників місцевої промисловості й комунально-побутових підприємств РФ належить до відомчих нагрудних знаків. У зв'язку з наданими доказами профспілкового захисту Курганський обласний суд залишив рішення міськзасуду без змін.

ЮРІЙ КУЛИК: «ЗАХИСТ ПРАВ ЛЮДИНИ – ПРІОРИТЕТ ДЛЯ ПРОФСПІЛОК»

День прав людини в усьому світі відзначається щорічно 10 грудня за ініціативою Генеральної Асамблеї ООН. Він знаменує дату прийняття Асамблеєю Загальної декларації прав людини у 1948 році.

Захист конституційних прав громадян вважають одним із своїх головних пріоритетів українські профспілки. Напередодні Дня прав людини ми попросили відповісти на декілька запитань Голову Федерації профспілок України Юрія КУЛИКА.

ЗОНИ ОСОБЛИВОЇ УВАГИ

– Юрію Миколайовичу, що для Вас особисто та профспілок взагалі означає захист прав людини? На яких засадах будете свою діяльність у цей сфері?

– Насамперед зазначу, що захист законних прав людини, зокрема соціально-економічних, – це пріоритет для ФПУ та її членських організацій. У статті 24 Конституції України проголошено: громадяни мають рівні конституційні права і свободи та є рівними перед законом. Не може бути привілеїв чи обмежень за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками. Проте, порушення права на рівність виникає не тільки в результаті усвідомленої дискримінації окремих осіб або їх груп, а й унаслідок надання іншим особам або їх групам особливих переваг і привілеїв. Тому конституційне право на рівність передусім передбачає рівність можливостей.

А статтею 43 Конституції України проголошено право кожного громадянина на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, яку він вільно обирає або на яку погоджується. Держава створює умови для повного здійснення громадянами права на працю, гарантує рівні можливості у виборі професії та роду трудової діяльності. Громадянам гарантується захист від незаконного звільнення.

Проте, аналіз здійснення членськими організаціями ФПУ – всеукраїнськими галузевими профспілками та територіальними профспілковими об'єднаннями громадського контролю за дотриманням роботодавцями законодавства про працю свідчить про те, що ця конституційна норма багатьма роботодавцями в державі не виконується.

– Із чим це пов'язано? Невже роботодавці не розуміють, що вони порушують конституційні права працівників?

– Справа в тому, що в українському суспільстві, в українській економіці, на жаль, існує ще чимало зон соціальної несправедливості, зокрема в таких



сферах, як умови праці та її оплата. І тут своє слово мають сказати профспілки. Наприклад у ситуації, коли в ході адміністративної реформи суттєво обмежуються повноваження Державної інспекції України з питань праці, не збільшується чисельність державних інспекторів праці, що унеможливило проведення ними перевірок дотримання роботодавцями законодавства про працю та часто і ретельно, як того вимагає принцип забезпечення ефективного застосування правових норм, Рада ФПУ ще на початку цього року спеціальною постановою визначила пріоритетним завданням Федерації, її членських організацій на 2013–2014 роки розгортання масового, дієвого громадського контролю профспілок за дотриманням трудового законодавства.

На виконання постанови Ради Президія ФПУ затвердила нормативні акти з питань громадського контролю профспілок, а з 1 серпня 2013 року в складі Департаменту правового захисту апарату ФПУ утворено Управління захисту трудових прав – правову інспекцію праці в кількості 7 кваліфікованих фахівців.

– Зрозуміло: щоб кваліфіковано захищати права та інтереси громадян, необхідно мати ґрунтовні спеціальні знання, бути добре обізнаним з практикою вирішення конфліктних ситуацій. Де і як навчаються профспілкові фахівці з питань захисту прав людини?

– Наведу кілька прикладів. 9–20 вересня цього року на базі Академії праці, соціальних відносин і туризму ФПУ відбувся перший дводенний семінар-навчання правових (головних правових) інспекторів праці територіальних профоб'єднань та галузевих профспілок. Під час семінару правові інспектори

праці ознайомилися з актуальними питаннями законодавства про працю та профспілки, реформуванням трудового законодавства на сучасному етапі, стратегією діяльності правових інспекцій праці профспілок щодо забезпечення дотримання роботодавцями законодавства про працю, шляхами співпраці із соціальними партнерами, питаннями розбудови системи громадського контролю профспілок та ефективного інспектування.

Дво програми навчання ще двох груп правових інспекторів праці профспілок, проведення якого планується у травні і жовтні наступного року, будуть включені питання щодо перевірок прямої і непрямої дискримінації на ринку праці. Окрім того, сьогодні у ФПУ розробляється Юридичний довідник інспектора праці профспілок, що складатиметься з двох томів і включатиме витяги з міжнародного та вітчизняного законодавства щодо питань запобігання та протидії дискримінації у сфері праці.

ГОЛОВНЕ – ЕФЕКТИВНІСТЬ ДІЙ

– Громадський контроль – це, звісно, дуже добре. Але він ефективний тільки тоді, коли є конкретні позитивні результати. Чим тут можуть похвалитися профспілки?

– Почну відповідь з того, що громадський контроль у членських організаціях ФПУ проводиться інспекторами праці профспілок, загальною кількістю яких станом на 1 листопада складала 12786 осіб. Як бачимо, це ціла армія громадських контролерів. За підсумками 2012 року, інспекторами праці членських організацій ФПУ проведено 21522 перевірки дотримання вимог трудового законодавства, якими охоплено 15954 юридичні

особи, та виявлено 116469 порушень законодавства про працю.

– А які порушення трапляються найчастіше?

– Найбільше порушень щодо оплати праці. Значна їх частина стосується робочого часу та часу відпочинку, праці жінок і неповнолітніх, гарантій і компенсацій. Досить поширеним є порушення порядку звільнення та переведення працівників, а також зміни істотних умов праці тощо. Але виявити порушення замало. Треба ще допомогти вирішити проблеми. З метою поновлення трудових прав працівників у 2012 році профспілковими організаціями підготовлено та направлено 11722 подання (письмових повідомлення) про усунення порушень законодавства про працю, з яких 8869 адресовані роботодавцям, 517 – територіальним державним інспекціям з питань праці, 320 – органам прокуратури, 14 – Уповноваженому Верховної Ради України з прав людини, 1392 – органам виконавчої влади та органам місцевого самоврядування, 610 – іншим органам.

Незважаючи на вказані заходи, з виявлених 116469 порушень законодавства про працю усунуто лише 32649, з яких 27419 усунуто роботодавцями добровільно. У 2012 році за поданнями профспілкових органів притягнуто до відповідальності 1026 посадових осіб підприємств, з них до кримінальної відповідальності – 38 осіб, адміністративної – 328, дисциплінарної – 646. На вимогу виборного органу первинної профспілкової організації відповідно до статті 45 КЗпП України розірвано 14 трудових договорів з керівниками підприємств.

Якщо говорити про цей рік, то за першу його половину інспекторами праці профспілок проведено 11 тис. перевірок дотримання вимог трудового законодавства та виявлено 49 тис. порушень. Зазначу, що ФПУ та її членські організації продовжують взаємодіяти з Державною інспекцією України з питань праці – 735 перевірок проведено спільно з її територіальними органами.

– Одним з проявів соціальної несправедливості та порушення прав людини є дискримінація працівника. Як на це реагують профспілки?

– Профспілкові контролери дуже ретельно вивчають такі випадки та допомагають вжити ефективних заходів захисту працівників. Під час інспектування часто виявляються факти дискримінації працівників також за ознакою членства в профспілці.

Зокрема, зазначені факти мають місце на підприємствах транснаціональних компаній (ТНК), адміністрації яких не допускають на свою територію профспілкових активістів, обмежують права працівників на об'єднання в профспілки, що є проявом дискримінації в сфері праці. Створені на окремих підприємствах профспілкові організації ігноруються роботодавцями, що унеможливило ведення колективних переговорів, на них чиниться психологічний, адміністративний тиск і в подальшому їх здебільшого звіль-

няють з роботи через надумані причини.

Так, за повідомленням Всеукраїнської профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг, у ТОВ «МЕТРО Кеш Енд Кері Україна» мали місце факти незаконного звільнення та переслідування членів виборних профспілкових органів. Навіть у разі проведення звільнення у зв'язку із скороченням чисельності працівників у першу чергу під таке звільнення підпадають працівники, які вступили до первинної профспілкової організації, що діє в товаристві. Більше того, з ними представники роботодавця проводять так звану «роз'яснювальну» роботу щодо виходу з профспілки, за що пропонується певна винагорода.

СПРАВЕДЛИВІСТЬ – ТУРБОТА СПІЛЬНА

– Ситуація не з приємним. Але що в таких випадках робити працівникам і профспілкам?

– У кожному конкретному випадку первинні профспілкові організації отримують допомогу від галузевих профспілок та нашої Федерації. Але треба цю проблему вирішувати глобально. Тому в проєкті Трудового кодексу України, поданому до Верховної Ради України народними депутатами Ярославом Сухим та Олександром Стояном, до речі, колишнім Головою ФПУ, в статті 4 «Недопущення дискримінації у сфері праці» визначено: «Забороняється будь-яка дискримінація у сфері праці, зокрема порушення принципу рівності прав і можливостей, пряме або непряме обмеження прав працівників залежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, етнічного, соціального та істотного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав або надання підтримки іншим працівникам у захисті їхніх прав, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання».

Хочу також зазначити: позиція Федерації профспілок України полягає в тому, що захист прав людини – турбота спільна. Тому з метою подання державного, парламентського та громадського контролю, поглиблення співпраці щодо захисту трудових і соціально-економічних прав та законних інтересів членів профспілок, дотримання роботодавцями вимог трудового законодавства підписано відповідну Угоду між ФПУ та Державною інспекцією України з питань праці, а також Меморандум з Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини. На виконання Угоди та Меморандуму розроблені відповідні заходи. Ми переконалися на практиці: спільна робота сприяє більш ефективному захисту трудових прав працівників.

МИКОЛАЇВЩИНА | ПРАВОВИЙ ТУРНІР

МОЛОДЬ І ТРУДОВЕ ПРАВО

Наприкінці листопада на Миколаївщині відбувся перший правовий турнір профспілкової молоді під гаслом «Молодь і трудове право», організований Миколаївською облпрофрадою та відділенням Національної служби посередництва і примирення в Миколаївській області.



Анна ШАРОВА
завідувач відділу
з соціально-економічних питань
Миколаївської облпрофради

Участь у турнірі взяли представники молодіжних рад облпрофради та галузевих обласних профорганізацій, молоді профактивісти підприємств та установ Миколаєва. Вони зібралися помірятися силами у своїх знаннях щодо норм трудового законодавства, а також перевірити свою уважність та здатність швидко впоратися із різними завданнями.

Модераторами заходу виступили начальник відділення НСПП в області Оксана Євченко та завідувач відділу з соціально-економічних питань облпрофради Анна Шарова.

Перед початком змагань учасники сформували три команди, після чого модератори вдалися до техніки «відкритого» мікрофона: всім присутнім було надано слово для того, щоб відрекомендуватися та висловити свої очікування від турніру. Це



сприяло поживленню спілкування та неабияк згуртувало команди.

У рамках турніру відбулося чотири конкурси, що передбачали виконання різнопланових завдань упродовж визначеного часу. Так, у конкурсі «Тестові завдання» учасники пригадували основні положення Закону України «Про порядок вирішення колективних спорів (конфліктів)». Конкурс «Юридичний пазл» виявив, хто краще пам'ятає зміст окремих статей законів

України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про оплату праці» та «Про порядок вирішення колективних спорів (конфліктів)». Під час конкурсу «Юридична клініка» учасники спробували застосувати норми трудового законодавства у запропонованих конкретних ситуаціях. І врешті-решт, «Брейн-ринг» дав можливість перевірити знання профспілкової молоді основних положень Кодексу законів про працю України.

Оцінювали конкурси та визначали переможців члени почесного журі, до якого увійшли заступник голови облпрофради Любов Онисенко, заступник начальника відділення НСПП Світлана Загребайленко, завідувач відділу з організаційних питань облпрофради Надія Кокколова.

За результатами турніру всі учасники отримали призи.

Як показало підбиття підсумків, захід повністю виправдав очікування як його організаторів, так і учасників, адже дозволив реалізувати одразу декілька важливих завдань: підвищення правової освіти молоді – через отримання у цікавій незвичній формі нових знань у сфері трудового права; презентаційне – як для галузей та окремих підприємств, що делегували учасників, так і для організаторів – облпрофради та відділення НСПП; комунікативне та консолідуюче – через можливість профспілкової молоді поспілкуватися та поділитися набутим досвідом.

ХМЕЛЬНИЧЧИНА | КНИГА
ІСТОРІЯ І СУЧАСНІСТЬ

До 65-річчя об'єднання профспілок області вийшла у світ книга «Профспілки Хмельниччини: історія і сучасність».

Валерій МАРЦЕНЮК

Її автори – професор Хмельницької гуманітарно-педагогічної академії, заслужений працівник культури України, член Національної спілки журналістів України Петро Слободянюк і відомий на Хмельниччині та за її межами журналіст, колишній редактор обласної профспілкової газети «Позиція», член

Національної спілки журналістів України Петро Шкробот. Книга вийшла за редакцією голови Федерації профспілок Хмельницької області Геннадія Харківського. Книга містить 5 розділів, у яких висвітлюються сторінки історії та сьогодення профспілкового руху на Хмельниччині. Характерним для книги є те, що її автори про-

йшли історичними профспілковими путівцями Поділля – від перших страйкових комітетів і страхових кас 70–80 років XIX століття до створення об'єднання профспілок області у 1948 році, його роботи. До слова, важливою вихвою у профспілковому русі стало утворення у 1990 році Федерації профспілок Хмельницької області, яка стала правонаступником Хмельницької облпрофради. Автори наголошують, що нині немає іншого ефективного шляху зміцнення профспілок, ніж обов'язкове ви-

конання рішень колегіальних профспілкових органів, солідарність, посилення самоконтролю і самодисципліни, копійка щоденна робота з людьми, залучення молоді, створення профорганізації у малому та середньому бізнесі.

Допомогти словом і ділом кожному членові профспілки – обов'язок кожного профспілковця, кожного профспілкового комітету, кожного профорганізатора. Потрібно на істотно вищій рівень підняти кадрову, інформаційну роботу.

ЧЕРНІГІВЩИНА | СЕМІНАР

ПРОФЛІДЕРИ
ВІДВІДАЛИ ЦЕНТР
СОЦІАЛЬНОЇ РЕАБІЛІТАЦІЇ
ДІТЕЙ-ІНВАЛІДІВ

Чернігівський обласний центр соціальної реабілітації дітей-інвалідів – заклад унікальний для України. Його було створено 1996 року і за час існування тут накопичено колосальний досвід, зібрано методики, фахівців, апаратуру, що творять диво. Саме тому на базі Центру нещодавно відбувся семінар голів первинних профспілкових організацій, голів і членів комісії з питань культурно-масової, спортивної роботи та оздоровлення Чернігова.

Вікторія СИДОРОВА

Семінар відкрив заступник голови Федерації профспілкових організацій Чернігівської області Петро Чорнорот. Темою цієї традиційної зустрічі була підготовка первинок Чернігова до новорічних свят. Нові концертні програми, фестивалі та казкові вистави анонсували начальник рекламного відділу Чернігівського обласного академічного музично-драматичного театру ім. Т. Г. Шевченка Сергій Чоботок і головний адміністратор Чернігівського Молодіжного театру Алла Баєва.

Про новорічні подарунки для дітей та реальні можливості оздоровитися у санаторіях України під час зимових свят докладно розповіла директор міського відділення виконавчої дирекції Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності Віта Бахмацька.

Центр «Відродження» розширюється. Цією інформацією зацікавилися також директор Обласного центру соціальної реабілітації дітей-інвалідів Василь Пасічник і голова профкому Лариса Потапова, адже профорганізація, що діє у цьому закладі, доволі численна та активно працює.

За словами директора Центру, кандидата медичних наук, заслуженого лікаря України Василя Пасічника, щороку реабілітацію у закладі проходять 1200–400 дітей-інвалідів з усіх районів нашої області. Надзвичайно приємно, що цього року можливості Центру значно розширилися, адже влітку був введений в експлуатацію новий спальний корпус – стаціонарне відділення на 65 ліжок для літодобового перебування дітей із батьками. Важливо, що для кожної дитини тут розробляють індивідуальну програму реабілітації відповідно до її стану та з урахуванням потреб її родини. В основу реабілітаційного процесу покладено модель «Тандем-партнерство», яка має на меті залучати батьків опановувати ази реабілітації, аби вони могли допомагати своїм дітям вдома після завершення курсу оздоровлення у Центрі.

Під час семінару його учасники та профспілкові лідери відвідали кімнати, де відбуваються індивідуальні та групові заняття з Монтесорі-терапії, кабінети логопедичної корекції, психологічного розвантаження (так звана «сенсорна кімната»), творчі майстерні (приміром, для рукоділля, деревообробки, художньої кераміки), залу для музичних занять і хореографії, комп'ютерний клас тощо.



Мета діяльності Центру – інтеграція дітей з особливими потребами у суспільство, аби вони могли відвідувати звичайні садочки та школи, здобувати професію, розвивати свої таланти, а головне – почуватися повноцінними членами суспільства.

Праця на благо людей

Корпорація ФЕД – це об'єднання підприємств України з розроблення, виробництва, сервісного обслуговування та ремонту агрегатів авіаційного й загальномашинобудівного призначення. Головне підприємство Корпорації – державне підприємство «Харківський машинобудівний завод «ФЕД» (ДП «ХМЗ «ФЕД»), що входить до складу державного концерну «УКРОБОРОНПРОМ», випускає високоточну паливорегульовальну апаратуру, інтегральні гідроприводи, гідромотори, гідронасоси, насосні станції для авіаційної промисловості та інших галузей машинобудування.

Тетяна РУБАН
«ПВ»

СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ

Згідно з колективним договором члени профспілки авіабудівників, які працюють на підприємстві, отримують у профкомі безоплатні юридичні консультації з правових питань, із бюджету профкому за потреби їм виділяють матеріальну допомогу. На пільгових умовах спілчани можуть придбати путівку у санаторно-курортні заклади, разом зі своїми родинами вони оздоровлюються за пільговими путівками в оздоровчому комплексі «Золотий берег», пансіонатах, дитячих оздоровчих таборів, мандрують туристичними маршрутами.

Усього протягом оздоровчого сезону 2013 року оздоровлено близько 200 дітей у дитячих оздоровчих таборах Харківської, Одеської областей, АР Крим. Щороку близько ста осіб – одиноки матері та багатодітні сім'ї отримують путівки безкоштовно.

На території заводу для працівників функціонує медико-санітарна частина, де, крім лікарів-спеціалістів, діє фізіотерапевтичний кабінет, рентген-кабінет, лабораторія прийому аналізів. Заводчани також отримують медичну страховку для оплати вартості медикаментів на курс лікування. ВМСЧ також проводяться профілактичні медичні огляди працівників.

Задля забезпечення працівників харчування працює заводська їдальня, де 70% вартості продукції сплачує підприємство. Середня вартість обідів становить близько 6–10 гривень.

За ініціативою профспілкового комітету до колективного договору внесено низку додаткових пільг: виплата винагород під час перевірочних. Такі заходи допомагають у роботі як адміністрації, так і профспілкового комітету.

Життя профспілкової організації постійно висвітлюється на шпальтах заводської газети «ФЕДовець», у рубриці «Профсоюзна життя».

КОЛДОГОВІРНА РОБОТА

Сьогодні на підприємстві трудяться 2300 осіб, серед яких 630 – молоді. Профспілковим членством охоплено майже 100% працівників.

Первинна профспілкова організація ДП «Харківський машинобудівний завод «ФЕД», яку очолює Володимир Тиндік, нараховує 40 осіб профактиву, із яких 30 – голови цехових комітетів.

Первинка підтримує постійний діалог із керівництвом заводу та працівниками виробництва. Основний документ роботи – колективний договір, що його один раз на п'ять років укладає адміністрація підприємства та профспілковий комітет первинної профспілкової організації профспілки авіабудівників України, яка діє на ДП «ХМЗ «ФЕД». Щороку до цього документа вносяться зміни й доповнення, що стосуються поліпшення умов праці, заробітної плати, соціальних пільг і гарантій. Підсумки виконання колективного щоквартально розглядаються на розширених засіданнях адміністрації та профспілкового комітету, куди запрошуються, крім профактиву, робітники підприємства. Напередодні засідання обговорюються усі питання, які виносяться на порядок денний, підбиваються підсумки зробленого.

Щосуботи директор заводу та голова профспілкового комітету обходять підприємство, потім зустрічаються та вирішують нагальні питання, які виникли під час перевірок. Такі заходи допомагають у роботі як адміністрації, так і профспілкового комітету.

Життя профспілкової організації постійно висвітлюється на шпальтах заводської газети «ФЕДовець», у рубриці «Профсоюзна життя».

Із 2300 ПРАЦІВНИКІВ «ФЕДУ» ПРОФ-ЧЛЕНСТВОМ ОХОПЛЕНО МАЙЖЕ 100% ЗАВОДЧАН



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

ДП «Харківський машинобудівний завод «ФЕД» виготовляє агрегати для усіх моделей вітчизняних літаків, гелікоптерів, гідропідсилювачів, гідромотори, гідроелектростанції, насосні станції для авіаційної промисловості та інших галузей машинобудування, продукцію для оборонної промисловості, залізниці.

заторську та винахідницьку роботу; за підсумками трудового суперництва між підрозділами заводу; за високу професійну майстерність; за звання «Відмінник якості «ФЕД»; за звання «Майстер 1 класу» та «Майстер 2 класу»; молодим працівникам інтегрованим, що винаймають житло; за звання «Заслужений ветеран праці» та «Кращий за професією»; премії молодим працівникам-переможцям конкурсу «Кращий за професією».

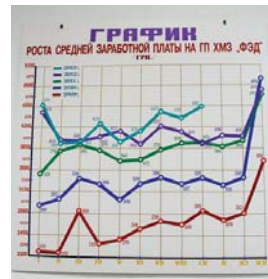
Додаткові соціальні пільги, не передбачені законодавством, на одного працівника у 2012 році становили на підприємстві 4083 гривні.

На новорічні свята діти працівників відвідують новорічні ранки. Профком незмінно виділяє кошти на новорічні подарунки.

Не забувають тут і про ветеранів. На заводі діє рада ветеранів, члени якої беруть активну участь у житті первинки та підприємства. Всі пенсіонери, які пішли на заслужений відпочинок, ветерани виробництва перебувають на профспілковому обліку первинки та є членами профспілки авіабудівників. У разі необхідності підприємство і профком надають їм матеріальну допомогу, їх запрошують на різноманітні свята – День машинобудівника, День народження заводу, День Перемоги, 8 березня та ін.

РОБОТА З МОЛОДДЮ

Особлива увага на підприємстві приділяється молоді. Нині



Середньорічні показники зростання заробітної плати на підприємстві за останні п'ять років

на «ФЕДі» трудяться близько 630 молодих фахівців.

За рахунок підприємства молодят, які є працівниками заводу, на 12 днів надаються путівки до пансіонату «Горизонт» у м. Алушта. У день весілля їх забезпечують транспортом. До палацу, де укладається шлюб, молоде подружжя приїждять приватні директори заводу та голова профкому.

Для тих, хто вперше прийшов на підприємство, діє молодіжний навчальний центр, оснащений сучасним обладнанням. Ним керує досвідчений фахівець Анатолій Кошара. «Молоді люди, – розповідає заступник голови профкому Валерій Степаненко, – які приходять на виробництво, спочатку проходять тримісячне навчання у цьому центрі, здають іспит, за результатами якого потім починають працювати на робочому місці».

На заводі діє Молодіжна рада, яка опікується усіма соціальними питаннями, які турбують молодих робітників, як-от заробітна плата, забезпечення житлом, пільги, оздоровлення.

Для молоді організуються різноманітні свята, екскурсії, конкурси, спортивні змагання, різноманітні ігри. Для молодих фахівців проводиться виробнича практика, молоді робітники мають змогу виявити свої професійні якості, беручи участь у конкурсах на кращого робітника.

Особливе зацікавлення викликає молодіжний театр «Мадригал», який надзвичайно популярний і має чимало шанувальників як серед працівників заводу, так і серед харківчан.

СПОРТИВНА РОБОТА

Працівники заводу, зокрема молоді, беруть активну участь у спортивних змаганнях, мають численні нагороди. Проводяться змагання між підприємствами Харківської області. На заводі діє 6 спортивних секцій, тренажерний зал, тир, оздоровчий комплекс, де всі охочі мають змогу займатися улюбленими видами спорту.

Федівцям є чим пишатися, адже у галузевих спартакіадах спортсмени заводу посідають перші місця серед підприємств авіаційної галузі.

Raïsa
Чирваоглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Світ очима українських інвалідів

День, коли держава зазвичай згадує про свої обов'язки перед людьми з особливими потребами, а це 3 грудня, на тлі нинішніх революційних подій пройшов практично непомітно. Ясна річ, відповідальні особи відзвітували про досягнення у цій сфері, наділивши інвалідів черговою порцією обіцянок про покращення їхньої долі. Самі ж люди з обмеженими можливостями стверджують, що їм від можновладців та держави потрібні не подарунки до цього «свята» чи «урочисті вечери», а зовсім інше – можливість почуватися рівноправними членами суспільства. Бо від того, як останнє ставиться до тих, кому важко подбати про себе, залежить рівень його цивілізованості. Тож наскільки ми цивілізовані в цьому світі?

МЕДИЧНА ЧИ СОЦІАЛЬНА ПРОБЛЕМА?

Поки що дуже відстаємо. Бо в Україні у ставленні до людей продовжує працювати медична або реабілітаційна модель. Такої думки дотримуються у Національній асамблеї інвалідів. Модель дещо спрощена: якщо ти інвалід, то ти хворий, відтак держава мусить взяти на себе піклування про тебе. Надати пенсію залежно від групи інвалідності, забезпечити лікуванням, путівками в санаторій, можливо автомобілем. Інших зобов'язань у держави начебто й не існує.

«Насправді, інвалідність – це не хвороба, а відмінність, як колір шкіри чи коли людина народжується шульгою. І права всіх людей мають бути врахованими», – переконаний член Національної асамблеї інвалідів Володимир Азін. Тож на часі зміна медичної моделі на соці-

Офіційно в Україні зареєстровано понад 2,7 млн інвалідів різних груп, або близько 6% загальної кількості населення, тоді як на початку 90-х їх нараховувалося 1,5 млн.

альну, як це прийнято нині в усьому цивілізованому світі – коли людина з інвалідністю визнається повноправним членом суспільства, і їй створюють усі умови, щоб максимально компенсувати незручності, спричинені станом здоров'я.

Ставлення до людей з обмеженими можливостями – проблема й етична, й економічна. Жаліти людину на візку значно легше, ніж зрозуміти її, перейнятися її справжніми проблемами. Однак це єдиний шлях до подолання головного бар'єра, який нині існує між суспільством загалом і людьми з особливими потребами зокрема.

Щодо економічного аспекту проблеми, то тут краще за оцінки експертів говорять цифри. Сьогодні 10–12% населення України має ту чи іншу групу інвалідності. Якщо забезпечувати виключно матеріальні потреби цих людей, жодний бюджет не витримає. То чому б не піти шляхом, яким рухається увесь світ: створити умови, щоб ці люди самі себе забезпечували і могли реалізувати свій потенціал.

Безперечно, інваліди потребують лікування, соціальної реабілітації та піклування. Такі усталені норми прописані в багатьох міжнародних документах. Та весь світ зсуває акценти більше на соціальне явище, аніж медичну проблему конкретної особи. Що мається на увазі? Інвалід повинен мати можливість асимілюватися в сучасному світі і жити повноцінним життям. Це головна теза Конвенції про права інвалідів, схвалена ще 2006 року. Проте твердим і незаперечним пра-

вилком для України вона поки що не стала. У нас поняття про людину з інвалідністю асоціюється виключно з особою, яка має офіційне медичне підтвердження сумного статусу інваліда певної групи.

Відколи Україна прийняла Конвенцію про права інвалідів, вона теж взяла на себе відповідальність перед міжнародною спільнотою за їхній добробут. Але у 2009 році прийняття Конвенції було по суті порожньою декларацією, бо уряду забракло ресурсів, щоб турбуватися про таких людей і виконувати зобов'язання перед світом. Тоді функціонувала тендерна процедура, яка суттєво гальмувала процес і дозволяла чиновникам наживатися на проблемах інвалідів.

Чи змінилася ситуація нині? Кардинально – ні. Люди з обмеженими можливостями, як і раніше, почувуються на узбіччі. Їх доля цікавить хіба що рідних, суспільство до них збайдужіло.

ПОВЕРНУТИСЯ ДО ЗОНИ ДОСТУПУ

І все ж зрушення, хай і повільні, таки відбуваються. Впродовж останніх трьох років почали облаштовувати будівлі, приміщення та вулично-дорожні мережі задля зручності інвалідів. Уряд затвердив нові стандарти для громадського транспорту, аби тролейбуси, автобуси і трамваї були пристосовані для потреб людей на візках. А таких щороку більше. За статистикою, сьогодні в Україні





Люди з обмеженими можливостями почуваються на узбіччі. Їх доля цікавить хіба що рідних, суспільство до них збайдужіло

За прогнозами Національної асамблеї інвалідів України, 2050 року співвідношення кількості працюючого населення та людей з обмеженими можливостями становитиме 1:1.

Львові викрили лікарів, котрі вимагали за встановлення групи інвалідності сплатити від 200 до 1500 доларів. Цікавішим видається пункт другий – для чого люди домагаються заповітного посвідчення? Відповідь на поверхні: для отримання пільг. Статус інваліда дає право на безкоштовний проїзд у громадському транспорті, пільги на оплату комунальних послуг та при прийомі на роботу. За українським законодавством, якщо на підприємстві є вісім працівників, один з них обов'язково має бути інвалідом. Якщо працівників понад 25, інвалідів має бути не менше 4. При цьому звільнити інваліда важче, ніж звичайного працівника.

Експерт Максим Борода вважає, що частка «ліпових» інвалідів може зрівнятися з кількістю тих, хто має повне право на певну групу інвалідності. І наводить приклад з інвалідами та ветеранами війни. Схоже на анекдот, але це насправді так: їх кількість щороку збільшується. Хоча зрозуміло, що учасники війни – люди досить похилого віку, вони не вічні, тож число їх мало б зменшуватись. Але ж ні! З'являються нові й нові імена. Те саме стосується й інших пільгових категорій – чорнобильців та афганців.

Причин такої ситуації декілька, стверджує експерт. По-перше, недосконала система соціального захисту. В Україні надто багато різних видів пільг. Фактично кожен третій українець може претендувати на якусь із них. По-друге, корупція. У нас можна купити будь-яке посвідчення. По-третє, низький рівень життя. Які люди були заможнішими, в них не було б потреби в якихось «ліпових» посвідченнях, щоб отримати сумнівні пільги.

До пільг звикають і справжні інваліди. На переконання Володимира Азіна, Україна плеєка армію утриманців. Пан Володимир сам пересувається в інвалідному візку, тож про становище інвалідів знає не з чужих вуст: «Численні пільги, преференції перетворюють нас на людей, які не прагнуть чогось домогтися, жити повноцінно, бо перебувають в очікуванні чергової подачки від держави. Можливо, звучить жорстко і не зовсім у тому жалісно-плаксивому тоні, в якому у нас прийнято говорити про інвалідів. Але ж цивілізований світ прямує зовсім в іншому напрямі – створюються умови, щоб люди з особливими потребами жили як усі: навчалися, працювали, створювали сім'ї, відпочивали...»

Словом, не почувалися непридатними до життя.

283 тис. інвалідів, що потребують протезів та колісних крісел. Якщо два роки тому держава забезпечила такими засобами лише 49,8% інвалідів, то вже в минулому цей відсоток зріс майже до 75. Але ж чверть людей з обмеженими можливостями сподіваються, що держава зглянется і на їхні потреби.

Тішить те, що нарешті в українське законодавство внесено зміни, що дозволяють інвалідам отримати крісло чи протез за індивідуальним замовленням. Ці зміни вже діють, люди з обмеженими фізичними можливостями поступово забезпечуються технічними й іншими засобами реабілітації. Це дає змогу, за словами самих інвалідів, повертатись до зони доступу інших людей. Цього року майже три сотні інвалідів Великої Вітчизняної війни отримали слухові протези, шпугні кришталіки ока, кардіостимулятори. До кінця нинішнього майже 79 тис. дітей-інвалідів отримають протезно-ортопедичне обладнання, спеціальні засоби для орієнтування, спілкування та обміну інформацією. Про це нещодавно заявила міністр соціальної політики Наталя Королевська. За її слова-

ми, уряд прагне наблизити матеріальне забезпечення українців з обмеженими можливостями до європейських стандартів. Перші кроки вже зроблено: держава значно підвищила розмір соціальної допомоги інвалідам. А обсяг загального фінансування урядових програм до 2020 року складе майже 38 млрд гривень.

Ще про одну новачку кажуть у Мінсоцполітики. Запроваджується нова програма оплати товарів та послуг за принципом «гроші ходять за інвалідом». Суть її полягає в тому, що людина зможе сама обирати того, хто надаватиме їй передбачені державою безкоштовні соціальні послуги. А це, на думку ініціаторів нововведення, дозволить контролювати адресність послуг.

Серед позитивних зрушень – реалізація Закону України «Про зайнятість населення», який набрав чинності з початку нинішнього року. Чиновники заявляють, що згідно з його положеннями забезпечено роботою кожного другого інваліда працездатного віку. От тільки замовчують, що для 65% таке працевлаштування існує виключно на папері. Тож можливості для повноцінної роботи в ін-

валідів, як і раніше, немає. А роботодавці звітують, що дотримуються основних норм законодавства.

В ОЧІКУВАННІ ЧЕРГОВОЇ ПОДАЧКИ

Український парадокс: далеко не всі, хто має посвідчення інваліда, насправді є ним. З іншого боку, не всі люди з обмеженими можливостями мають документ про групу інвалідності. Адже для того, щоб пройти медично-експертну комісію й отримати статус інваліда, подекуди потрібно зібрати до півтора десятка всіляких довідок, обстежень, висновків лікарів. Підготувати всю документацію почасти важко навіть фізично дужій людині, не те що хворій.

Але з року в рік зростає армія так званих «ліпових» інвалідів. Їм байдуже, що не годиться приписувати собі уявні болячки, аби не наврочити справжню хворобу. Хто, і головне – для чого це робить? З першим пунктом більш-менш зрозуміло: всі, хто може заплатити медикам за фальшиве посвідчення. Нещодавно з

НА ЗАХИСТІ ІНВАЛІДІВ – КОНВЕНЦІЯ ООН

З березня 2010 року в Україні набрала чинності Конвенція ООН про права інвалідів. Вона стала першим юридично обов'язковим документом для всебічного захисту прав осіб з інвалідністю. У документі йдеться про те, що такі люди мають право на рівність перед законом без дискримінації, право на життя, свободу і безпеку особи, рівноправ'я

перед законом і правових можливостей, свободу від тортури, експлуатації, насильства і наруги, право на фізичну і психічну недоторканість, свободу пересування і громадянство, право на життя в громаді, свободу висловлювання думок і переконань, повагу до приватного життя, повагу до дому і сім'ї, право на освіту й охорону здоров'я, право на працю та достатній життєвий

рівень, право на участь в політичному, суспільному та культурному житті тощо. Виконання Конвенції має контролюватися як на національному, так і міжнародному рівні. На міжнародному рівні такий контроль здійснює Комітет із прав інвалідів, який, зокрема, розглядає періодичні доповіді держав про заходи, спрямовані на захист прав інвалідів. Крім того, Ко-

мітет має повноваження для розгляду індивідуальних повідомлень і проведення розслідування відносно тих держав, які ратифікували Факультативний протокол. На думку фахівців, хоча Конвенція і діє на території України, її потенціал не використовується повною мірою. На жаль, люди з обмеженими можливостями позбавлені своїх прав і почувуються

вразливими в світі «здорових» людей. Саме тому важливо залучити громадянське суспільство, зокрема представників організацій інвалідів, до процесу моніторингу порушення прав останніх. Адже з досвіду інших країн відомо, що суспільство відіграє значну роль у наданні достовірної інформації про грубе або систематичне порушення прав людини.



ЖИТТЯ І ДОЛІ

СЛОВО «ДІТЯМ ВІЙНИ...»

У Львівському видавництві «Слово» за сприяння Об'єднання профспілок Львівщини, обласної організації профспілки працівників освіти і науки, яку очолює Марія Яцейко, побачила світ унікальна документальна книга «Діти війни. Життя і долі». У збірник увійшли спогади колишніх учителів і викладачів вищих навчальних закладів, людей різних професій і соціального статусу.

Ольга ЛОБАРЧУК

Ця книга, за словами профлідера освітан Марії Яцейко, має бути в кожній бібліотеці, у тому числі шкільній, щоб стати посібником для педагогів на виховних годинах, не кажучи вже про уроки історії та краєзнавства.

104-літній карпатський старожил Андрій Ворон, який пережив кілька воєн, сказав, що діти війни – сильні. Один з психологів назвав їх «вічно вісімнадцятилітніми». Прочитавши 88 життєвих історій на 360 сторінках книги тих, хто народився у період із 1927-го до 1 вересня 1945 року, отже, мають статус «дітей війни», погоджуюся і з тим, і з тим. Тих, що вижили, попри кулі, голод і сирітство, нині на Львівщині близько 255 тисяч. Щороку 10 тисяч цього покоління входять у вічність, не дочекавшись обіцяної уваги суспільства і зароблених пільг.

До Львівської обласної організації «Захист дітей війни», яка діє в Будинку профспілок, що на вулиці Чайковського (її очолює актор, співак, профактивіст), завітали зі своїми мемуарами, родом з облогоного військового дитинства, яке минуло в різних регіонах України, близько трьохсот нинішніх мешканців області. Не випадково Василь Петрів, ініціатор та упорядник цієї книги, власні спогади назвав «З людьми і для людей».

Перша книга, що вийшла обмеженим накладом у тисячу примірників завдяки спонсорській допомозі трьох народних депутатів України, бізнесменів, Об'єднання профспілок Львівщини, восьми галузевих профспілок області та організації роботодавців транспорту, змогла вмістити лише четверту частину спогадів.

Ця книга цікава тим, що зовсім різні люди – селяни, науковці, інженери, вчителі, робітники воєнно-повоєнного покоління розповідають про те, як змогли вистояти у ті тяжкі часи, про важкі випробування, які випали на їхні долі, і кожна розповідь особлива по-своєму.

Надзвичайно цікавою є історія (скромна, на півтори сторінки) сімдесятирічного пенсіонера, колишнього заворгвіддлом Об'єднання профспілок Львівщини Олексія Безпалого «Чому я люблю халву...». Прочитавши його сповідь, розумієш: усе, навіть кулінарні смаки, закладаються в дитинстві. І хоч сьогодні, на щастя, Олексій Апатійович не бідує, та поміж ікри та заморських солодощів неодмінно віддає перевагу халві, про яку так мріяв у дитинстві, рятуючись від голоду шматком макухи.

Усі розповіді цих людей, їхні надзвичайні долі – першоджерело

історії. Вони цікаві історикам, краєзнавцям, просто читачам, психологам. Тож книжка свідчить, якою неоднозначною є історія нашого народу та кожної людини зокрема.

«Діти війни...» засвідчують, як важливо нині мати державних поведирів, які б справді вболівали за людей, не зацікавлені на матеріальному збагаченні і своїх амбіціях, мали дар Божий знайти для нас, таких різних за долями і поглядами, національний спільний знаменник, за яким усім нам в Україні було б комфортно жити й працювати. Це висока математика життя і часу.

Написала в цій книзі про життя і долю свого батька, який майже до кінця свого життя не зміг нікому пробачити дитинство в концтаборі «Освенцім». Коли досяг цих моральних вершин і простив, виправити своє і чиєсь життя вже було неможливо. Потрудитися і чимскоріш навчитися добрим життєвим премудростям простого зичливого ставлення один до одного треба самим і самим це, нарешті, зрозуміти. З цього теж починається благополуччя.



ГЕРОЇ СОЦІАЛІСТИЧНОЇ ПРАЦІ

ГОРДІСТЬ КІРОВОГРАДСЬКОЇ

Високе звання Героя Соціалістичної Праці в Кіровоградській області отримали 180 осіб, а двоє із них відзначені цією нагородою двічі. Майже всі вони трудівники галузі матеріального виробництва.

Нині на території області проживає шість Героїв Соціалістичної Праці і два повні кавалери ордена Трудової Слави. Ці люди є зразком самовідданого ставлення до праці та громадських обов'язків, постійно займаються патріотичним вихованням молоді. 75-річний ювілей встановлення найвищої нагороди за працю став у області гарним

приводом для демонстрації молоді кращих прикладів трудового подвигу нашого народу як у буремні роки війни, так і трудових буднях. Він послужить доброю основою для формування героїко-патріотичної, трудової свідомості молоді та створення суспільства високої духовності і моралі, сприятиме піднесенню престижу людей праці в сучасних умовах виробництва.



ОРГАНІЗАЦІЯ ВЕТЕРАНІВ АР КРИМ

Алея Героїв Соціалістичної Праці закладена 21 жовтня 2009 року в м. Сімферополі як символ поваги до трудового подвигу 95-ти кримчан, удостоєних звання Героя Соціалістичної Праці. Серед Героїв Соціалістичної Праці двічі високого звання удостоєні Бринцева Марія Олександрівна та Князева Марія Данилівна. Всі Герої Соціалістичної Праці та кавалери трьох орденів Трудової Слави Криму внесені в електронну Книгу «Почес-

них кримчан» в будівлі Верховної Ради Автономної Республіки Крим. З 18 Героїв Соціалістичної Праці автономії – 13 працівників сільського господарства, три працівники промисловості, по одному працівнику освіти і охорони здоров'я (Воронцова М. О, єдиний у СРСР дитячий лікар, яка отримала цю високу нагороду). Серед Героїв – 1 учасник бойових дій Великої Вітчизняної війни, 8 учасників війни, 9 мають статус «діти війни».



ЮВІЛЕЙ

ВЕЧІР-ПОРТРЕТ ПРОФСПІЛКИ КУЛЬТУРИ ЗАКАРПАТТЯ

Нинішній рік – ювілейний для обласної профспілкової організації працівників культури Закарпаття, адже їй виповнюється 60 років.

Сергій БАРАНЧИКОВ
завідувач відділу організаційно-гуманітарної роботи
Закарпатської облпрофради

Під час святкового засідання голова Закарпатської обласної профспілкової організації працівників культури, член Ради ФПУ Наталя Товтин поінформу-

вала про історію, основні віхи діяльності галузевої профспілки, окреслила основні напрями роботи та завдання. На зібранні було вручено нагороди переможцям обласного огляду-конкурсу на кращу первинну профспілкову організацію галузі. Учасників ювілейного зібрання привітали началь-

ник управління культури Закарпатської облдержадміністрації, член ЦК Профспілки працівників культури України Юрій Глеба, який вручив Наталі Товтин ювілейну подяку від голови ЦК профспілки Людмили Перелігіної. Привітали галузеву профспілку заступник голови Закарпатської облпрофради Василь Захарець, директор виконавчої дирекції обласного відділення Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності Ігор Сегляник та інші.

Оскільки профспілка працівників культури об'єднує клубних, бібліотечних працівників, музейників, працівників театральновидовищних закладів, викладачів та студентів мистецьких навчальних закладів, членів творчих спілок, працівників туристичної галузі, спорту, журналістів – усього 6,3 тисячі спілчан, представники цих галузей, районів і міст у цікавій формі сторінок вечора-портрета всебічно показали важливу роль профспілки культури в нашому краї.

Кваліфікований захист працівників

Пріоритетними завданнями ФПУ на 2013–2014 роки визначено посилення громадського контролю профспілок за дотриманням законодавства про охорону праці, зміцнення технічної інспекції праці. Для ефективного та кваліфікованого здійснення профспілками громадського контролю потрібно забезпечити якісне навчання з питань охорони праці на всіх рівнях профспілкового руху. Тому серед основних завдань профспілок також визначено розгортання масового навчання представників профспілок з питань охорони праці.



Тетяна ГОРЮН
головний спеціаліст –
технічний інспектор праці
департаменту охорони праці апарату ФПУ

Вперше за роки незалежності України з вересня 2013 року у всіх регіонах України проведено навчання близько 5 тисяч представників профспілок з питань охорони праці за кошти Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України.

Навчання представників профспілок з питань охорони праці проводилося на базі 5 навчально-методичних центрів територіальних профоб'єднань ФПУ, Харківського соціально-економічного інституту, 9 експертно-технічних центрів Держгірпромнагляду та інших навчально-методичних центрів.

З 25 листопада по 6 грудня ц. р. на базі Академії праці, соціальних відносин та туризму департаментом охорони праці ФПУ організовано та проведено двотижневий семінар-навчання та перевірку знань із питань охорони праці технічних (головних технічних) інспекторів праці всеукраїнських профспілок, інших представників профспілок із питань охорони праці обласного та регіонального рівнів.

Учасників семінару під час його відкриття привітали Голова Федерації профспілок України Юрій Кулик та його заступник Сергій Українець.

Юрій Кулик наголосив: «Дуже важливо, що кожен технічний інспектор або інший представ-

ник профспілки повинен проходити навчання з питань охорони праці. Адже ми несемо відповідальність за якість перевірок і захист членів профспілок на безпечні умови праці, збереження їх життя та здоров'я».

У ході навчання слухачі опрацювали, зокрема, такі теми:

- оцінка стану охорони праці на виробництві при здійсненні громадського контролю за станом охорони праці;
- розрахунок рівня безпеки праці на робочих місцях;
- застосування економічних методів до створення безпечних умов праці;
- розрахунки витрат на заходи з охорони праці та витрат, завданих порушенням вимог охорони праці;
- методика оцінки економічних втрат від нещасного випадку на виробництві;
- створення системи управління охороною праці та професійними ризиками на підприємстві;
- практика створення та функціонування у профспілкових організаціях структурних елементів технічної або громадської інспекції праці профспілки, форми та методи їх роботи;
- проведення інспекції представниками профспілок з питань охорони праці та практика складання документів за її результатами;
- проведення перевірок стану охорони праці представниками профспілок;
- практика вирішення трудових спорів тощо.

Високий рівень викладання дисциплін з охорони пра-

ці забезпечили фахівці Держгірпромнагляду, Мінсоцполітики, ФПУ, МОН України, Національного авіаційного університету, Національного науково-дослідного інституту з промислової безпеки та охорони праці, Фонду сострахування від нещасних випадків на виробництві та профзахворювань України, експертно-технічних центрів, ТОВ «Дюпон Україна», міжнародні експерти з охорони праці, керівники та фахівці департаменту охорони праці апарату ФПУ, досвідчені технічні інспектори праці членських організацій ФПУ тощо.

Суттєвим відзначенням програми навчання було те, що практичні заняття, семінар-тренінги займали 50% всього обсягу дисциплін із питань охорони праці. Організовано виїзні практичні заняття на підприємствах, під час яких проводилися тренінги щодо оцінки стану охорони праці, розрахунки рівнів безпеки праці на робочих місцях, практичні аспекти здійснення представниками профспілок перевірки стану безпеки праці та практика складання документів за її результатами тощо.

Федерація профспілок України висловлює щирі вдячність за допомогу в організації відвідування підприємств керівництву та профспілковим організаціям АТ «Імперіал Тобакко Продакшн Україна», м. Київ, «Металеві меблі» м. Боярка, голові Всеукраїнської профспілки працівників авіабудівників України Яреми Жугаевичу, голові Всеукраїнської профспілки працівників агропромислового комплексу України Ігорю Сопелкіну. Інформаційну підтримку семінару здійснювали журнал «Охорона праці» та газета «Профспілкові вісті».

Забезпечення своєчасного та періодичного навчання з питань охорони праці сприятиме кваліфікованому та ефективному здійсненню громадського контролю за дотриманням законодавства про охорону праці, соціального захисту прав працівників на безпечні й здорові умови праці, запобіганню випадкам виробничого травматизму та профзахворюванням.

Слухачі ознайомилися з підприємствами, які традиційно мають високі показники безпеки виробництва, незважаючи на те, що на підприємстві є чимало виробничих ділянок і процесів із шкідливими та небезпечними умовами праці. Це свідчить про те, що керівники підприємств неабияку увагу приділяють питанням охорони праці, передусім – запобіганню виробничому травматизму та профзахворюванням.

Також слухачі ознайомилися з виробничою діяльністю підприємств та організацією управління охороною праці, розглянули й обговорили, яким чином безпечні умови праці впливають на життя та здоров'я працівників, наскільки економічно вигідно власнику вкладати кошти в охорону праці. В середньому щороку на заходи профілактики та охорони праці на одного працюючого витрачається понад 3 тис. грн.

6 грудня за результатами перевірки знань із питань охорони праці групі технічних інспекторів праці та іншим представникам профспілок вручили відповідні посвідчення. Також усі слухачі були забезпечені методичними матеріалами.

У ході семінару більшість його учасників висловлювали

пропозицію про створення у ФПУ Головного навчально-методичного центру з питань охорони праці для координації проведення цього навчання на регіональному і галузевих рівнях, на рівні первинних профспілкових організацій, надання кваліфікованої допомоги, консультацій, його вдосконалення тощо.

Попереду велика робота із розгортання масового навчання представників профспілок із питань охорони праці у 2014 році, які потрібно вирішувати разом із членськими організаціями ФПУ і всіма членами профспілок, та практичного втілення набутих знань заради справи захисту прав працівників на безпечні й здорові умови праці.

Міжнародні експерти з питань безпеки і гігієни праці Міжнародної організації праці, зокрема, зазначили: «Готовність держави дотримуватися прав людини у сфері праці велика лише настільки, наскільки цього вимагають її громадяни».

Сьогодні, як ніколи, для захисту людини праці треба об'єднуватися навколо ФПУ, адже в основі її діяльності – захист людини праці і принципова боротьба профспілок за свої права.

50%
УСЬОГО ОБСЯГУ
ДИСЦИПЛІН
ІЗ ПИТАНЬ
ОХОРОНИ ПРАЦІ
ЗАЙМАЛИ
ПРАКТИЧНІ
ЗАНЯТТЯ,
СЕМІНАРИ-
ТРЕНІНГИ

ЗАХИСТИЛА ПРОФСПІЛКА

Турбота про людину, її захист – одне з головних завдань Черкаської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України. У своїй роботі структурні ланки організації керуються мудrimi словами славного земляка з Корсунь-Шевченківщини, народного вчителя, академіка, директора Сахнівської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів Олександра Захаренка: «Поспішайте робити людям добро... Не запізнитесь».



Іван БЕРЕСТОВИЙ

завідувач відділу соціального захисту і охорони праці Черкаського обкому Профспілки працівників освіти і науки України

«...ОСКАРЖЕННЮ НЕ ПІДЛЯГАЄ»

Людмила О., прибиральниця державного навчального закладу «Черкаський професійний ліцей», прямуючи до місця проходження медичного огляду за письмовим дорученням роботодавця, травмувалася.

Створена роботодавцем комісія з розслідування й обліку нещасного випадку таким, що пов'язаний з виробництвом та складала акти за формою Н-5, Н-1. Страховий експерт Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань в м. Черкаси під час підписання даних актів висловив окрему думку про незгоду з висновками комісії щодо визнання нещасного випадку таким, що пов'язаний з виробництвом, оскільки факт настання такого випадку, на його думку, документально не підтверджується.

Інтереси потерпілої, відповідно до чинного законодавства, в комісії з проведення повторного розслідування даного нещасного випадку, в судах трьох інстанцій представляв за довіреністю третьої особи (потерпілої Людмили О.) фахівець з охорони праці Черкаського обкому Профспілки працівників освіти і науки України. Факти,

встановлені комісією, визнані судами трьох інстанцій неспростовними.

Вищий спеціалізований суд України з розгляду цивільних і кримінальних справ прийняв ухвалу: «У задоволенні клопотання відділення виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань в м. Черкаси про зупинення рішення Соснівського районного суду м. Черкаси від 07.06.2013 та ухвали апеляційного суду Черкаської області від 19.08.2013 відмовити. Ухвала оскарженню не підлягає». Ця перемога не перша в активі Черкаської обласної організації профспілки.

У 2009 році представник Черкаського обкому Профспілки працівників освіти і науки України звернувся до територіального управління Держгірпромнагляду в Черкаській області зі своїми висновками про незгоду з класифікацією нещасного випадку, який стався з потерпілою Людмилою Г., вчителькою однієї з шкіл Черкаського району, якій на голові під час підготовки до уроку в одному з адміністративних навчального закладу впала штукатурка із стелі, завдавши травми голови. Роботодавець відмовлявся пов'язати її з виробництвом.

Цей випадок набув розголосу. Про нього говорили в засобах масової інформації: на телебаченні і в газетах. Держгірпромнагляд погодився з профспілкою та на пропозицію її представника з охорони праці роботодавцю було вручено припис за формою Н-9 згідно

з пунктом 38 Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 25.08.2005 № 1112. За результатами повторного розслідування, комісія пов'язала травму вчительки, отриману під час виконання посадових обов'язків, з виробництвом.

За даними статистики, у Європі 80% травм працівників під час виконання ними своїх трудових чи посадових обов'язків пов'язуються з виробництвом. В Україні ситуація набагато складніша. Разом з тим, судовий процес, який виграли освітяни Черкащини у ВД ФССНВ у м. Черкаси, дає змогу віднайти шляхи поліпшення соціально-охранної ситуації через врахування певних уроків, вивчених із судових ухвал та рішень.

ВАРТО ЗНАТИ

Питання розслідування нещасного випадку на виробництві згідно із Законом України «Про охорону праці» належить до сфери організації здорових і безпечних умов праці на підприємстві, а не до сфери регулювання соціального страхування від нещасних випадків на виробництві.

Відповідно до статті 55 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності» виконавчі органи фонду можуть звертатися до суду тільки з приводу вирішення спорів щодо сум страхових внесків, розміру шкоди та прав на відшкодування, накладених штрафів тощо, але факт нещас-

Профспілка, здійснюючи представництво і захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів своїх членів в органах державної влади, органах місцевого самоврядування і судах, у відносинах з роботодавцями та іншими установами й організаціями, завжди поряд з людьми, як то кажуть, і в радості і в біді.

ного випадку на виробництві та професійного захворювання не може бути оскарженим ними в суді. Згідно з Порядком проведення розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві, затвердженим Постановою Кабінету Міністрів України від 30.11.2011 № 1232, право на оскарження актів Н-5, Н-1 (або форми НПВ) мають роботодавець, потерпілий або члени його сім'ї, а також особа, яка представляє його інтереси. Зазначений перелік є вичерпним і розширеному трактуванню не підлягає. Фонд не належить до числа осіб, яким надано право оскаржувати зміст актів указаних форм.

Як пояснив Держгірпромнагляд України, рішення щодо зв'язку нещасного випадку з виробництвом приймається виключно комісією з розслідування після з'ясування обставин і причин його настання.

Отже, виходячи з вищевикладеного, рішення ухвали судів трьох інстанцій, пояснень Держгірпромнагляду, виконавчі органи фонду не мають правових підстав для скасування актів форми Н-5, Н-1 про нещасний випадок, пов'язаний з виробництвом, тому сторона ро-

ботодавця і третьої сторони (потерпілої) можуть заперечувати докази позивача (фонду) та судове провадження в справі з означеного питання.

Також слід зауважити, що сторона відповідача (роботодавець і потерпіло(ого) чи її представник), вигравши суди перших двох інстанцій (районного й обласного апеляційного), набувають законного права вимагати від виконавчої дирекції фонду оплати лікарняних листків непрацездатності потерпіло(ого) на виробництві, не чекаючи ухвали суду. Представник профспілки, спираючись на пункт 2.9. Типового положення представників профспілок із питань охорони праці, затвердженого Постановою Президії ФПУ від 28.02.2013 № П-16-11, повинен звернутися до виконавчої дирекції фонду з поданням (за формою Ті-3) з приводу забезпечення потерпіло(ого) своєчасним і повним одержанням страхових виплат та всіх видів соціальної допомоги, що мають надаватися Фондом соціального страхування від нещасних випадків згідно із законодавством після позитивної ухвали апеляційного суду з приводу пов'язання травми працівника(ці) з виробництвом.

**У ЄВРОПІ
80%
ТРАВМ ПРАЦІВНИКІВ ПІД ЧАС
ВИКОНАННЯ
НИМИ СВОЇХ
ТРУДОВИХ
ОБОВ'ЯЗКІВ
ПОВ'ЯЗУЮТЬСЯ
З ВИРОБНИЦТВОМ**



Діти малювали й захоплювалися цікавими іграшками та іграми

Фестиваль здорової їжі Best food fest

Кирило ЛАТИШЕВ
Фото автора



Що може бути краще за смачне варення? Тільки його кількість

З 8 по 9 грудня у Києві вже втретє проходив фестиваль їжі Best Food Fest & Health.

Цього року фестиваль умовно поділили на 6 зон: дитячу, спортивну, зону відпочинку та розваг, кулінарну й лекційну зони, а також ярмарок здоров'я.

Проїшовши реєстрацію, відвідувачі потрапили в саме серце фестивалю – ярмарок здоров'я, на якому виробники еко-продукції пропонували всім оочим усі види цієї продукції, а також зі сфери органіки та зелених технологій.

У спортивній зоні, що розташувалася на 2-му поверсі, гості виставки мали змогу ознайомитися з новинками фітнес-індустрії й узяти участь у майстер-класах від професійних тренерів, проконсультуватися у лікарів-реабілітологів.

Після спортивних навантажень кожен міг відновити свої сили у комфортній лаунж-зоні. Ті, хто завітав сюди з малечю, могли бути спокійними, адже організатори передбачили для дітей безліч розваг, які, крім того, мали змогу поласувати солодощами.

Основні події відбувалися у кулінарній та лекційній зонах. Відвідувачі взяли участь у майстер-класах відомих шеф-кухарів не тільки з України, а й з-за кордону. А головне – скуштували кулінарні шедеври, які творилися у них на очах.

Гарна музика, всілякі розваги, лотереї тощо створювали неймовірну атмосферу впродовж двох днів фестивалю здорової їжі Best Food Fest & Health. Усі зони, крім кулінарної та лекційної, були безкоштовними. Ті, хто виявили бажання взяти участь у приготуванні корисних для здоров'я страв і послухати лекції, мали викласти 200 грн за день або 250 грн за два дні.





У КОЛЬОРАХ ЖИТТЯ Й НАДІЇ

Дивовижна, чарівна, загадкова країна Ісландія! Здебільшого ми знаємо про неї дуже мало. Ну, вулкан з назвою, що важко вимовляється, збудувався. Про дефолт місцевий напередими повідомляли ЗМІ. А ось про те, скажімо, що в жовтні цього року в Ісландії відбулася революція – анімізм. А революція,

між іншим, зонайшляхетніша, абсолютно мирна й толерантна, хоча насправді був стривожений, розгніваний. Зате як же гарно там вирішили фінансові й соціальні проблеми! Дуже раджу знайти й прочитати про це. Дива Ісландії – це також чудеса особливої, північної природи. Приміром, у національному парку Скаф-

тафелль на південному заході країни є печера з кригами лазурних відтінків, яким багато століть. Глибина підземного ходу не перевищує 50 метрів, а ширина печери лише 10. Узимку всередині часом чути тріск – то рухається льодовик. Та це не становить загрози. Зате навкруги казково прекрасно: сонячне сяйво розсіюється поверхнею, малюючи на склепіннях крижаной печери ди-

вовижні малюнки й картини, при цьому створюється повна ілюзія перебування на морській глибині. Оці чисті лазурні й блакитні відтінки – результат відсутності в кризі повітряних пухирців. І що менше снігу на поверхні, то чіткіше вимальовуються яскраві відтінки криги. Пишуть, що в січні й лютому все це має особливо фантастичний за красою вигляд.

ЩО МИ ЗНАЄМО ПРО НИХ?



ТРОВАНТИ НЕ СПЛЯТЬ

Йї же право, мусиш визнати, що метафору «кам'яне серце» осоромлено. З тієї простої причини, що каміні – субстанція насправді жива, а не застигла, мертва. Колись уже згадуваний нами Ніколай Балацький розповідає в своєму блозі про дивовижні камені на півдні й у центрі Румунії. Місцеві мешканці назвали їх тровантами. Під цією ж назвою чергова загадка природи потрапила до енциклопедій та іншої довідкової літератури. Як виявилось, ці камені можуть не лише рости, а й... розмножуватись.

У згаданих районах країни дуже багато великих кам'яних брил, здебільшого заокругленої й обтічної форми. Не всі вони трованти. Бо саме з останніми відбуваються дивовижні перетворення. Передусім: після дощу вони ростуть мов гриби, збільшуючись у розмірах. До прикладу, маленький «тровантик» у кілька грамів із часом може вирости до гігантських розмірів і важити понад тону! Причому молоді камені збільшуються набагато швидше за старі. Та ще цікавіше, що після того, як поверхня якогось (не кожного) каменя після дощу намокає, на ній з'являється невелика опуклість, яка починає рости. Й коли вага нового каменя стає чималою, він просто відламується від материнського.

Науковці й геологи розгублені. Природу тровантів вони ще здатні пояснити: це результат довготривалих процесів цементації піску, що мільйони років відбуваються у земних надрах. Згодом, у результаті значної сейсмічної активності, камені опиняються на поверхні. А збільшуються в розмірах, мовляв, завдяки чималою вмісту під їхньою оболонкою різноманітних мінеральних солей. Коли поверхня намокає, ці хімічні сполуки починають розширюватися й тиснути на пісок, через що камінь «росте». Та однаково оцю здатність до розмноження ніхто пояснити не може. Будова нових тровантів така сама, як і більшість старих каменів, усередині знову ж такі є невелике тверде ядро. Мабуть, саме через нього голови науковців болять найбільше. Бо якщо здатність каменя рости, як бачимо, ще можна розтлумачити з наукового погляду, то вже процес поділу кам'яного ядра жодній логіці не піддається.

В цілому, пише balatsky.ru, процес розмноження тровантів нагадує брунькування, тому чимало фахівців серйозно розмірковують, чи не є вони досі невідомою неорганічною формою життя.

А крім іншого, румунські трованти демонструють ще один фокус: подібно до повзучих каменів у каліфорнійській Долині Смерті, вони теж вряди-годи самостійно пересуваються з місця на місце.



ВІДПОЧИНОК НА ПОЛЯРНОМУ КОЛІ | КАЗКОВА ЛАПЛАНДІЯ

НЕПОВТОРНА АТМОСФЕРА ВІЧНОГО СВЯТА

Тетяна МОРГУН
спеціально для «ПВ»

Знаєте, що таке хаскі? Собака чистокровної породи, заводської, спеціалізованої. За даними різних джерел, виведена американськими кінологами в 30-х роках минулого століття. Задум був такий: вивести чистопородного їздового собаку для півночі, гарного, з добрим характером. А й справді: хаскі наче всміхається кожному зустрічному. Цілковита приязнь до людини (якщо правильно видресирована). Недаремно саме хаскі є улюбленим трендом шанувальників і володарів чотирикопих друзів наших.

Отже, хаскі й олені, пухнасті й сяючі снігові покриви, зрештою Санта – все це й багато іншого прецікавого очікує на мандрівника в самому серці Лапландії, місті Рованіемі, адміністративному центрі цієї фінської губернії. Чітко на Полярному колі. Однак не слід, повідомляє atlantic.net.ua, плутати Полярне коло з Північним полюсом. Тут погода не надто сувора, зимова температура часом навіть «спокійніша», ніж у нас.

Взимку Рованіемі (яке взагалі широко відоме як місце, де можуть з рівним задоволенням і рівно яскравими враженнями відпочити й розважитися всі члени родини) являє собою справжнісіньку казкову країну, не обов'язково з пригодами, але неодмінно з букетом незабутніх вражень. Перше – майже дитяче, наївне: тут ніколи не буває сірого, тим більше чорного, затоптаного, снігу. Він абсолютно білий і лише білий! Це взагалі ключове слово стосовно місцевого снігу. А ще – пухнастий, м'який.

...Ідеш собі дорогою й помічаєш довкола особливі оленячі ферми. Взагалі олені тут так само вирізняються своїм добросердям, якийсь із них цілком може вийти на шлях, аби, скажімо, привітати вас, роздивитися краще, хто ж то їде «до нас у гості». Якщо хочете покататися в оленячій запряжці, будь ласка! Вже хто-хто, а красені-тварини завжди готові. І задоволенням повозять вас рідними безкраїми північними просторами!



Ще цікавіше, що в кожного дикого оленя є свій так званий господар. Це не означає, за тим же джерелом, що він пасеться на галявині біля хати. Олень весь час живе в лісі, але його зовсім не віртуальний власник завжди подбає про здоров'я й безпеку тварини, коли це потрібно. До речі, на вухах у диких оленей є так звані мітки чи розпізнавальні знаки, які ставлять їм господарі, аби швидко впізнати свого.

Для них все це також розвага.

Якщо «собачого екстриму» замало, в Рованіемі можна ще покататися на квадроциклах, сноубордах і картах (мікроавтомобілі без підвіски). І до речі, тут щорічно відбувається ралі Арктики, що збирає гонщиків з усього світу.

Неподалік розташовано перший у Фінляндії сніговий готель – Arctic Snow Hotel. І знову екстрим! Він увесь із снігу та криги. При цьому нарахо-

Де знаходиться Лапландія, знає не кожен. Такої назви немає на карті. Цей етнічний регіон поділено між чотирма північними країнами, але саме Фінляндії випало стати щасливим володарем її казкової частини.

Неподалік міста є й кілька хаскі-ферм, бо катання на собачих запрягах теж є національною розвагою, і вам неодмінно запропонують мандрівки різної відстані й тривалості. Приміром, триденний марш-кидок до Норвегії. Та найголовніше, що пасажирів випаде не лише тихо-мирно сидіти в зручному візку й насолоджуватися казковими красвидами, а й самому вправлятися із собаками. Кажуть, це не так складно, просто треба бути уважним, і ви відчуете себе героєм якоїсь новорічної стрічки. Зрештою, хотілося трохи екстриму – хто майте! Зате відчуття ні з чим не зрівнянні, а щодо собак, то нагадаємо, що хаскі – собаки їздові. Швидкий біг тішить їх, вони невтомні, й

вже 27 кімнат, зокрема «люкси». Зрозуміло, все це спальні, бо з меблів, окрім ліжка, нічого й немає. Зате кожна така спальня оздоблена ексклюзивними малюнками на кризі, що підсвічуються. Ясно, температура в готелі від нуля градусів і нижче, зігриває лише власний одяг і теплі шктури, що вкривають ліжка. Є й крижані ресторани, і капличка, де, між іншим, уже кілька років поспіль проводяться весільні церемонії. Такий готель для туриста – це, як правило, задоволення на одну лише ніч: захоплює його й... достатньо. Проте трапляються й такі відвідувачі, котрі влюбляються й залишаються ще на якийсь час.

Невтомні фіни будують готель кожен рік, щоразу вигадуючи інший дизайн, лише форма будівлі є традиційною. Сумно, певна річ, дивитися, як він тане навесні. Однак знову настає зима, й робота починається заново.

Є в Лапландії й інший готель – у вигляді села, де розташовані 20 скляних іглу (льодова оселя ескімосів), 60 іглу із снігу й один скляний чум. Скляна іглу – взагалі диво сучасної інноваційної технології. Скло – теплостійке, температура всередині постійна, тому стіни й стеля завжди ясні, навіть за дуже сильного холоду, й крізь прозору стелю можна насолоджуватися північним сяйвом, не виходячи на вулицю.

А ЩО, ЛІТА НЕМАЄ?

Хоч як дивно, літо в Лапландії все ж таки є! Й так само квітне туризм, лише, зрозуміло, без снігоходів. Та й фіни залюбки приїжджають сюди, аби подихати найчистішим повітрям, погуляти в лісі, порибалити. Подейкують, неодноразово бачили й самого Санта Клауса в... літній формі та з вудкою.



СПОРТ



ОМЕЛЬЧУК – НАЙКРАЩИЙ СПОРТСМЕН ЛИСТОПАДА

Найкращим спортсменом України в листопаді Національний олімпійський комітет визнав бронзового призера фіналу Кубка світу з кульової стрільби Олега Омелчука, а особистого наставника стрілка Сергія Бондаря названо найкращим тренером місяця. На почесне звання претендували два призери фінального змагання Кубка світу з кульової стрільби – бронзовий призер у стрільбі з малокаліберної гвинтівки з 50 м Сергій Куліш та Олег Омелчук, який також посів третю сходинку, але у стрільбі з пневматичного пістолета на дистанції 10 м. Експертна комісія НОК відзначила успіхи обох спортсменів, але віддала перевагу саме Олегу Омелчуку, який, окрім здобуття «бронзи», був зовсім близький до призового місця у другій правій фіналу Кубка світу – стрільбі з пневматичного пістолета на дистанції 50 м, де він став п'ятим.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | ВИЗНАЧЕНО КРАЩИХ ШАХІСТІВ ПМГУ

СЕРЬОЗНА ГРА ДЛЯ СЕРЬОЗНИХ ЛЮДЕЙ

Шаховий турнір, заснований Центральним комітетом Профспілки металургів і гірників України, проводиться вже більше 10 років і присвячений пам'яті колишнього голови ЦК ПМГУ Анатолія Пожидаєва. Змагання традиційно збирають спортсменів достатньо високого рівня, зокрема цьогоріч за перемогу змагалися 26 кандидатів у майстри спорту (семеро мають рейтинг майстра спорту) і четверо учасників з першим розрядом.

Елеонора СІЛІВЕРСТОВА
спеціально для «ПВ»

«У шахах виграє кожен, – говорив гросмейстер Давид Бронштейн. – Якщо ти отримуєш задоволення від гри, а це найголовніше, то навіть поразка не страшна».

Шлях на шаховий Олімп у кожного гравця свій. Хтось починає його в міському клубі, хтось – у шкільній секції або навіть дворі із своїми друзями. Звичайно, не всі стають чемпіонами. Але шахи «дають людині світогляд, основні поняття, що добре, а що погано, прищеплюють почуття часу та простору, вміння приймати рішення і нести за нього відповідальність». Так вважає міжнародний арбітр Ігор Варницький, головний суддя шахового турніру, присвяченого пам'яті колишнього голови ЦК ПМГУ Анатолія Пожидаєва.

Анатолій Сидорович – справжній лідер, високий професіонал, неординарна особа – був великим шанувальником шахів. Він по-справжньому



любив цю гру, відчував і розумів її глибину. І якщо після напруженого робочого дня у нього залишався вільний час, він віддавав його шахам. Немало зробив Анатолій Пожидаєв для підтримки і розвитку цього виду спорту серед працівників підприємств гірничо-металургійного комплексу. Про це, вітаючи учасників V шахового турніру, що відбувся в дніпропетровському міському шахово-шаховому клубі ім. Й. Урхца, розповів заступник голови ЦК ПМГУ Валерій Гавриленко.

Шахісти – працівники гірничо-металургійних підприємств Запоріжжя, Донецька, Дніпропетровська, Кривого Рогу, Маріуполя, Миколаєва, Макіївки, Єнакієвого, Ніко-

поля, Орджонікідзе, Комсомольська три дні змагалися в швидких і блискавичних шахах та виправдали очікування своїх уболівальників. У результаті безкомпромісної боротьби в турнірі із швидких шахів переміг Володимир Жалдибін (ДП «Укргіпромез», м. Дніпропетровськ), друге місце посів Андрій Скляр (ПАТ «Маріупольський метзавод ім. Ілліча»), на третьому фінішував Олексій Таранік (ДП «Укргіпромез»).

У турнірі з блискавичних шахів три учасники набрали однакову кількість балів (по 8,5), тому призові місця було розподілено за допомогою додаткового коефіцієнта. Відтак перше місце посів Олександр Ляшенко (ПАТ «Південний ГЗК», м. Кривий Ріг), за ним розташувався Олег Бурлай (ВАТ «Запоріжсталь»), а замкнув чільну трійку Олександр Куцій (Макіївська філія ПАТ «СМЗ», Донецька обл.).

Вдова Анатолія Пожидаєва Валентина Миколаївна, почесний гість турніру, і заступник голови ЦК ПМГУ Валерій Гавриленко вручили кожному учасникові пам'ятну медаль V шахового турніру і нагородили переможців грошовими преміями та Грамотами ЦК ПМГУ. Валентина Миколаївна привітала переможців змагань і щиро подякувала Центральному комітету профспілки і всім шанувальникам шахів, що зібралися в Дніпропетровську, за трепетне ставлення до пам'яті її чоловіка.

«Шаховий турнір імені Анатолія Сидоровича Пожидаєва живе і розвивається, – сказав на завершення Валерій Гавриленко. – Шахи – серйозна гра для серйозних людей. І тому я впевнений, що через 2 роки ми з вами зустрінемося знову».

коротко



БІАТЛОН

УКРАЇНКИ ЗДОБУВАЮТЬ МЕДАЛІ У ХОХФІЛЬЦЕНІ

Другий етап Кубка світу з біатлону приймав австрійський Хохфільцен. Наші дівчата подарували приємні емоції всім уболівальникам цього виду спорту, здобувши «золото» в естафеті та «срібло» у гонці переслідування.

На найвищу сходинку п'єдесталу пошани піднялися Юлія Джима, Віта і Валя Семеренко та Олена Підгрушна, які триумфували в естафетній гонці. На першому етапі Джима відстріляла без промахів і передала естафету Віті Семеренко третьою. А в останній день змагань на другому етапі Кубка світу Юлія Джима поповнила скарбницю української збірної ще й срібною медаллю у гонці переслідування. Українка поступилася лише норвежці Сьюннове Сулемдаль і випередила польку Крістину Палку, яка замкнула чільну трійку.

росіянками. А вже капітан команди традиційно «не підкачала» подруг команді, і українці закінчили гонку з майже хвилинною перевагою над суперницями. Другими фінішували німкені, третіми зійшли на подіум французьки. А в останній день змагань на другому етапі Кубка світу Юлія Джима поповнила скарбницю української збірної ще й срібною медаллю у гонці переслідування. Українка поступилася лише норвежці Сьюннове Сулемдаль і випередила польку Крістину Палку, яка замкнула чільну трійку.

УНІВЕРСІАДА

СТАРТ ЗМАГАННЯМ ДАЛИ ХОКЕЇСТИ

У середу в італійському Трентіно взяла старт XXVI Всесвітня зимова Універсіада, змагання якої триватимуть до 21 грудня.

Українські студенти змагатимуться за нагороди різного гатунку у 9 видах спорту з 12, передбачених програмою Універсіади. Так, наші співвітчизники виборуватимуть першість у біатлоні, лижних гонках, стрибках з трампліна, лижному двоборстві, фігурному катанні, гірськолижному спорті, шорт-треку, сноубордингу та хокеї. Загалом у

складі нашої делегації на Апенніні відправилися майже дев'ять десятків молодих спортсменів. Першими боротьбу за нагороди розпочали наші хокеїсти, які вийшли на лід 10 грудня, ще напередодні офіційного відкриття Універсіади. Суперниками українців у груповому турнірі стали збірні Казахстану, Канади та Японії.

ЮНІ СПОРТСМЕНКИ ГОТОВІ ДО НОВИХ ЗВЕРШЕНЬ

ПОПОВНИЛИ ПРОФСПІЛКУ ТА СПОРТИВНУ РОДИНУ

Вікторія Мельничук на Ніна Грузевич – випускниці 9-го класу Хмельницької ЗОШ № 31. Нині вони опановують професію секретаря керівника, оператора комп'ютерного набору у вищому професійному училищі № 25 м. Хмельницького. Дівчата добре навчаються й беруть активну участь у громадському житті навчального закладу.

Валерій МАРЦЕНЮК
спеціально для «ПВ»

А ще вони поповнили не тільки профспілкову організацію, а й родину спортсменів. Адже п'ять років поспіль Вікторія і Ніна займаються вело-

спортом у ДЮСШ управління освіти і науки Хмельницької міської ради, яку очолює Олександр Тіслін. На всеукраїнських змаганнях вони постійно виборюють призові місця. Приміром, у Феодосії Ніна Грузевич посіла третє місце у Кубку України в гонці критеріум. А в крим-



ському Білогірську у багатоденній гонці чемпіонату України команда хмельничан, у складі якої були й юні спортсменки, завоювала першість. Друге місце виборили наші героїні на чемпіонаті України з маунтбайку, що проходив нещодавно в Чернівцях. До слова, дівчата беруть активну участь у спортивних

змаганнях серед закладів профтехосвіти міста. Зокрема, в першому виді спартакіади з легкоатлетичного кроку другою і третьою фінішну стрічку перетнули відповідно Вікторія та Ніна. Тепло відгукується про своїх вихованців майстер виробничого навчання Любов Василівна Пархомюк. За успіхи в спортивному житті Вікторія Мельничук та Ніна Грузевич нагороджені медалями, грамотами, дипломами. Нині вони займаються фізичною підготовкою, готуються до наступних змагань, аби виборувати першість, захищати честь нашого подільського краю.

ОРГАНІЗУЙ ПЕРЕДПЛАТУ ПРОФСПІЛКОВОЇ ПРЕСИ НА 2014 РІК!

Підприємство «Профінформ» ФПУ оголошує конкурс на кращу організацію передплати газети «Профспілкової вісті» на 2014 рік. Конкурс проводиться серед територіальних профоб'єднань, профоб'єднань АР Крим та м. Києва. Мета конкурсу – стимулювати активність територіальних профоб'єднань щодо проведення річної передплати газети «Профспілкової вісті» на 2014 рік.

Переможці конкурсу визначатимуться відповідно до даних ДП «Преса» (форма звітності СП-18) про передплату на газету «Профспілкової вісті» на 2014 рік станом на 25 січня 2014 року. Для переможців установлено три премії: перша – 3000 грн; друга – 2000 грн; третя – 1000 грн.

ЩОБ ПОЗБУТИСЯ ГРИЗУНІВ

Мені вдалося позбутися щурів і мишей у такий спосіб. У старе відро я поклав відходи з паперу, а також шматок кролячої шкурки з шерстю. Можна також взяти овечу чи зачу шкурки. Тоді поставив відро у льох чи комору і запалив у відрі папір із шкуркою. Неодмінно слід дотримуватися техніки безпеки! Після цього щурів і мишей надовго полишили приміщення, адже того запаху геть не витримують. Відтак картопля, зерно й борошно у мішках залишатимуться неушкодженими. Слід також зауважити, що гарно допомагає у цій справі й бузина. Так, якщо встромити у підземні проходи щурів і мишей «корок» зі свіжої деревини бузини, знявши із неї сіру верхню оболонку, гризуни неодмінно втечуть.

Таргани так само не переносять запах трав'янистої або червоної бузини.

Крім того, якщо на дачній ділянці поставити декілька вітражків, то через стояк, до якого вони кріпляться, шум передаватиметься у землю, почувши який, гризуни тікають.

Наостанок поділюся ще одним перевіреним на практиці методом боротьби з гризунами.

Взяти часник, цибулю та камфору. Все це потовкти й покласти в нори, щільно їх затулуючи. Відтак миші та кроти загинуть.

А. КОВАЛЬЧУК,
городник-любитель,
Полтавська область



ДОЗВІЛЛЯ

ГОРОСКОП

16–22 грудня

ОВЕН
Час зайнятися своєю зовнішністю і побалувати себе корисними спа-процедурами. Зараз не варто позичати гроші, навіть незначні суми.

ТЕРЕЗИ
Зателефонуйте родичам. Можливо, їм знадобиться ваша допомога. Колись і вони підтримають вас у скрутну хвилину.

ТЕЛЕЦЬ
Не слід нікуди поспішати, добре відпочиньте, відкладіть на потім господарські клопоти. Займіть вишуквану позицію.

СКОРПІОН
Гарний час змінити гардероб і отримати задоволення від віддалого шопінгу. Додайте більше яскравих кольорів і підберіть цікаві аксесуари.

БЛИЗНЮКИ
Не варто втручатися в чуже приватне життя, тим більше давати поради, як і що чинити. Спершу вирішіть купу своїх проблем.

СТРІЛЕЦЬ
Не варто навивати ворогів в особі сусідів, поставтеся до ситуації з гумором. Будьте спокійними й терплячими, адже уникнути конфлікту – найкращий вихід із ситуації.

РАК
Цей тиждень варто присвятити сімейному відпочинку і спілкуванню з близькими. Не варто згадувати образи минулого, відпустіть ситуацію.

КОЗЕРІГ
Можливо, час змінити інтер'єр та урізноманітнити звичний побут? Сміливо беріться за справу, успіх гарантований.

ЛЕВ
Запросіть у гості старих друзів. Відволочіться від проблем й напоїтьесь гарними емоціями від спілкування. Не захоплюйтеся спиртними напоями.

ВОДОЛІЙ
Не втручайтеся у конфлікт між колегами – нічого цього не оціните. Лише матимете зайві проблеми. Все вирішиться саме собою.

ДІВА
Цей тиждень варто присвятити прибранню та наведенню ладу в помешканні. Відремонтуйте зламані речі й позбудьтесь непотрібного мотлоху.

РИБИ
Відкладіть на завтра фізичні навантаження. Зараз ваш організм потребує відпочинку та якомога більше позитивних емоцій.

НЕПРИСТУПНІ МОНАСТИРІ СВІТУ



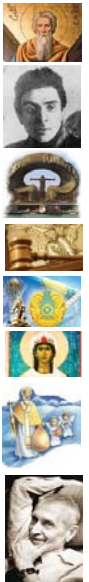
Фото: Zlifer.net

Сюанькун-си з китайської означає «висячий монастир», і його справді можна вважати висячим, адже більшість залів розташована на дерев'яних палях, які впираються в прямовисну скелю. Крім того, сама скеля є й однією зі стін монастиря. Архітектурна споруда об'єднує конфуціанські, даоські та буддистські вітари в одному комплексі. Більшу частину храмового комплексу було зведено у п'ятому столітті.

КАЛЕНДАР ЗНАМЕННИХ І ПАМ'ЯТНИХ ДАТ

13–19 грудня

- 13 День Апостола Андрія Первозванного
120 років від дня народження Миколи Григоровича Хвильового (справж. – Фігільов) (1893–1933), українського поета, прозаїка, публіциста, критика
- 14 День вшанування учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС
- 15 День працівників суду
- 16 День Незалежності Республіки Казахстан
- 17 День Великомучениці Варвари
- 18 Міжнародний день мігрантів
- 19 День святого Миколая Чудотворця
100 років від дня народження Миколи Михайловича Амосова (1913–2002), українського хірурга
75 років від дня народження Валерії Василівни Врублевської (1938), української письменниці, перекладача, драматурга



СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирийте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкової вісті», майдан Незалежності, 2, м. Київ, 010142 або profvisti@ukr.net. Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкової вісті».

ВІТАЄМО Ніну Нечипоренко з снт Володарськ-Волинський Житомирської обл., яка правильно розгадала сканворд у № 49.

ДО УВАГИ ПЕРЕМОЖЦІВ КОНКУРСУ!
Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкової вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 49

1	2	3	4	5
Ляльчак	Мікрофон	Сиренів	Володарська	Чорна
Білий	Кольоровий	Жовтий	Червоний	Синій
Зелений	Пурпурний	Блакитний	Сірий	Бронзовий
Срібний	Золотий	Мідний	Нікельовий	Сталевий

Правильна відповідь – «солов'я»

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
Молода жінка (по родині гуцули)	Найбільш популярний український народний танець	Знаменитий український композитор	Кельтська легенда про жінку, що вбила свого чоловіка	Легендарний український письменник	Тисячолітній стародавній міський храм	Скандинавський бог грою	Український поет	Український композитор	Український письменник	Український письменник	Український письменник	Український письменник	Український письменник	Український письменник	Український письменник	Український письменник	Український письменник	Український письменник	Український письменник	Український письменник
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
Легендарний український письменник	Український композитор	Український письменник	Український письменник	Український письменник	Український письменник	Український письменник	Український письменник	Український письменник	Український письменник	Український письменник	Український письменник	Український письменник	Український письменник	Український письменник	Український письменник	Український письменник	Український письменник	Український письменник	Український письменник	Український письменник