



Севморрибпорт: «зачистка» кадрів

КЕРІВНИК ПОРТУ ПОРУШУЄ
ПОЛОЖЕННЯ КОЛЕКТИВНОГО
ДОГОВОРУ, КОНСТАТУВАЛА
ПРЕЗИДІЯ ПРОФСПІЛКИ
РИБНОГО ГОСПОДАРСТВА

.07

Триває передплата центральных профспілкових видань на 2014 рік

Вартість передплати на 2014 рік:

газета «Профспілкові вісті» – 156,00 грн
(передплатний індекс – 22152),

журнал «Бібліотечка голови
профспілкового комітету» –
68,04 грн (передплатний індекс –
22909).

Передплатити видання можна в будь-якому пошто-
вому відділенні України за «Каталогом видань України»
або скориставшись послугою «Передплата ON-LINE»
на корпоративному сайті ДП «Преса» www.presa.ua



№ 46 (716) | 14.11.2013

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

ВІЗИТ | Нещодавно Голова
ФПУ Юрій Кулик з робочими
візитами відвідав Тернопіль-
ську та Харківську області,
під час яких було обгово-
рено шляхи розв'язання най-
більш проблемних питань
соціально-економічного за-
хисту трудящих. .02



ЗУСТРІЧ | Члени Президії
НТСЕР зустрілися з Послом
Євросоюзу в Україні Яном
Томбінські. .04

АНОНС

«Профспілкові вісті» розпо-
чинають низку публікацій
про провідні підприємства і
навчальні заклади міста
Харкова. Кореспонденти га-
зети відвідали трудові ко-
лективи та побачили, як жи-
вуть і в яких умовах працю-
ють їхні працівники та проф-
спілкові організації. Деталь-
ніше про це читайте у на-
ступних номерах «ПВ».



**Олександр Окіс: «15 років на варті стабільності
соціально-трудових відносин»**

.05



ТЕМА НОМЕРА | ЧОМУ ЗАГАЛЬМОВУЮТЬ ПЕРЕТВОРЕННЯ?

РЕФОРМУВАННЯ ЖКГ: РЕАЛІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ

Більше 20 років ми говоримо про реформу складної галузі житлово-комунального господарства, ухвалюємо рішення, намагаємося змінити ситуацію на краще, але справа йде дуже повільно. Держава робить неспівні спроби перетворень, суспільство, по суті, не бере участі в цьому процесі. Відтак галузь ще більше занепадає. Рік у рік технічний стан систем забезпечення ЖКГ погіршується, підготовка до кожного осінньо-

зимового періоду проходить усе важче. Україна – єдина держава в Європі, де підприємства галузі перебувають в аварійно-му стані, і ніхто навіть приблизно не уявляє, як провести модернізацію обладнання, аби вийти на елементарну формулу зберігання енергії. Чому не вдається змінити систему ЖКГ та системно її реформувати? Над цим питанням розмірковують «Профспілкові вісті».

.08

**ДОЛУЧАЙТЕСЬ
ДО ОБГОВОРЕННЯ**
Будь-який матеріал номера можна обго-
ворити на нашому сайті www.psv.org.ua

ДІАЛОГ

ПРЕЗИДЕНТ УКРАЇНИ ВІКТОР ЯНУКОВИЧ ЗУСТРІВСЯ З ПРЕДСТАВНИКАМИ ФПУ

12 листопада Президент України Віктор Янукович провів зустріч із Головою ФПУ Юрієм Куликом, представниками всеукраїнських профспілок Людмилою Перелигіною, Василем Мойсюком, Яремою Жугаєвичем, а також представниками Українського союзу промисловців і підприємців, на якій обговорювалися проблеми розвитку української економіки.



Нагадаємо, що 11 листопада Голова ФПУ Юрій Кулик звернувся до Президента України Віктора Януковича з листом, у якому, зокрема, зазначив, що «до Федерації профспілок України надходять численні звернення від профспілкових організацій, членів профспілок, у яких висловлюється глибока стурбованість погіршенням протягом останніх місяців економічного стану підприємств через ускладнення виробничих зв'язків з партнерами, зокрема в Російській Федерації та інших країнах СНД». Стурбованість щодо стану української економіки також висловив у своєму листі на ім'я Глави держави і президент УСПП, народний депутат України Анатолій Кінах.

«Я уважно прочитав ваші листи, звернення і пропозиції. Поділяю вашу стурбованість ситуацією, що склалася в країні», – сказав Віктор Янукович на початку зустрічі. Глава держави наголосив, що особливою занепокоєністю викликає ситуація в економіці і, як наслідок, – у соціальній сфері.

За словами Віктора Януковича, найгірша ситуація спостерігається в будівельній галузі та машинобудуванні. «Деякі заводи вже працюють неповний робочий день, скорочуються заробітні плати, є загроза втрати робочих місць. Така ситуація є неприпустимою і потребує негайного вирішення», – наголосив очільник держави.

Президент України заповнив профспілкових лідерів і представників роботодавців, що якщо найближчим часом борги із заробітної плати не будуть погашені, «я дійду до кожного виконавця, починаючи з міністрів і до регіонів». Він поставив завдання Уряду невідкладно проаналізувати стан справ у всіх галузях економіки за результатами зустрічі з представниками ФПУ і

УСПП. «Ми проаналізуємо стан справ практично по всіх напрямках і галузях, де сьогодні маємо найбільше проблем. Нині спад виробництва найбільше спостерігається в експортоорієнтованих галузях економіки», – зазначив Глава держави.

Проблеми в економіці спричинила не лише світова економічна криза, а й незадовільний менеджмент керівників Міністерства економічного розвитку і торгівлі. «Програма активізації економіки не запущена. Наслідок – не передбачено заходів, які пом'якшили б негативні наслідки», – сказав Віктор Янукович.

Окрім того, він розкритикував діяльність Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства. «Програми, які підготовлені, які треба сьогодні запустити, і треба, щоб вони починали працювати в будівництві житла, не запущені. Вони очікують, умовно кажучи, коли прийде ефективний керівник і почне працювати над цим питанням», – зазначив він.

Глава держави також висловив незадоволення роботою Міністерства промислової політики. «Міністерство промислової політики, на жаль, не працювало. В чому там причини – кадрові чи організаційні, але воно сьогодні не працює».

Під час зустрічі голова Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості Василь Мойсюк повідомив, що представники профспілки досі не змогли зустрітись з профільним міністром. «Відтоді, як Ви підписали Указ про створення Міністерства промислової політики, досі вони не розгорнули роботу», – зазначив Василь Мойсюк, звертаючись до Президента України.

Голова Федерації професійних спілок України, голова Спільного представницького органу об'єднань профспілок Юрій Кулик подя-

кував Главі держави за оперативну реакцію на прохання профспілок про зустріч. Серед питань, що найбільше непокоїть членів профспілок і потребують нагального вирішення, він, зокрема, назвав погіршення зарплати із заробітної плати, соціальних виплат тощо. Юрій Кулик підтвердив готовність ФПУ співпрацювати з органами державної влади для негайного вирішення порушених питань.

Віктор Янукович повідомив, що має намір ще раз зустрітись з представниками профспілок і обговорити виконання поставлених завдань.

Президент Українського союзу промисловців і підприємців Анатолій Кінах під час зустрічі зазначив, що вітчизняні товаровиробники стурбовані ситуацією, що склалася у відносинах зі стратегічними партнерами з країн Митного союзу, зокрема з Російської Федерації. «Сьогодні ми відчуваємо загрозу, в першу чергу, щодо нашої наукової і технічно складної промисловості з високою доданою вартістю – насамперед машинобудування», – сказав він, зауваживши, що не меншою проблемою є питання постачання українських труб і кондитерських виробів.

На переконання Президента України, дівим механізмом розв'язання порушених на зустрічі питань має стати тісна співпраця Уряду, Українського союзу промисловців та підприємців і Федерації профспілок України. За результатами зустрічі Віктор Янукович дав доручення Уряду відпрацювати порушені профспілками та роботодавцями проблеми й підготувати відповідні пропозиції. «Пропозиції, наші спільні дії ми будемо разом з вами узгоджувати, а Уряду я обов'язково дам доручення, щоб він з вами тримав зв'язок», – заповнив Глава держави.

ПРИВІТАННЯ

16 ЛИСТОПАДА – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ РАДІО, ТЕЛЕБАЧЕННЯ ТА ЗВ'ЯЗКУ

Шановні працівники радіо, телебачення та зв'язку!

Щирозердно вітаю вас із професійним святом! Розвиток засобів комунікації та інформаційних технологій, телебачення і радіо сьогодні є важливою складовою сучасного прогресу, економічного зростання і наближення України до світових стандартів життя. Своєю щоденною сумлінною працею ви забезпечуєте право кожного громадянина на отримання інформації, даруєте радість спілкування. Дякуємо вам за високий професіоналізм, об'єктивність, за увагу до проблем і турбот людини праці. Бажаю вам міцного здоров'я, добра, щастя, натхнення і впевненості у завтрашньому дні, а колективам – стабільності в роботі, гідної зарплати, нових творчих пошуків, успіхів у всіх починаннях і вагомих здобутків! З глибокою повагою

Юрій КУЛИК,

Голова Федерації профспілок України

Дорогі друзі!

Профспілка працівників культури України щирозердно вітає багатотисячну армію журналістів, режисерів, операторів, інженерів, усіх працівників вітчизняних мас-медіа, теле- та радіокомунікацій з професійним святом – Днем працівників радіо, телебачення та зв'язку України.

Ви – люди надзвичайної професії, наділені не тільки талантом, а й щирою вдячею принести в кожен дім світло обізнаності та радість спілкування. У час постійних і стрімких змін усіх вимірів життя ви, забезпечуючи зв'язок людини зі світом, не тільки ознайомлюєте її з важливими подіями, а й робите життя цікавим і зручним, додаючи йому змістовності. Завдяки самовідданій праці працівників інформаційної сфери з'являються нові масштабні проекти та зберігаються високі стандарти українського телебачення та радіомовлення, скорочуються відстані між містами, розповсюджуються не тільки інформація, а й духовно-етичні цінності. Засвідчуємо почуття глибокої пошани та щирої вдячності за ваш творчий труд, високий професіоналізм, громадянську позицію та пишаємось тим, що ви є членами саме нашої Профспілки.

Зичимо вам гарних новин на всіх телеканалах та радіохвилях. Хай кожен день в ефірі наповнюється радістю та додає віри у власні сили, а постійними супутниками будуть творче натхнення та невичерпні ідеї.

Миру та благополуччя вам і вашим родинам! Життєвої творчості, невичерпної енергії, завзята і професійних успіхів задля розквіту нашої України!

Людмила ПЕРЕЛИГІНА,

*голова Профспілки працівників культури України
від імені Президії ЦК профспілки*

Шановні зв'язківці!

Від імені Профспілки працівників зв'язку України щиро вітаю вас із Днем працівників радіо, телебачення та зв'язку! Радіо, телебачення, Інтернет, пошта, телефонний і мобільний зв'язок – як інформаційна складова суспільства – так міцно увійшли в наш побут, що без досягнень науково-технічного прогресу сучасне життя вже просто неможливо уявити. Динамічний розвиток галузі сприяє зміцненню економіки, підвищенню ефективності державного управління, забезпеченню національної безпеки, вирішенню інших важливих соціальних завдань.

Гарантом успішного розвитку галузі є передусім злагоджена повсякденна робота наших працівників, реалізація їхніх високих професійних здібностей і навичок, працелюбність та відданість обраному фаху. На захисті їхніх соціально-економічних прав і законних інтересів стоїть Профспілка працівників зв'язку України, головним завданням якої на сучасному етапі є розвиток принципів соціального партнерства, забезпечення гідними умовами праці та заробітної платою, збереження здорового морально-психологічного клімату в колективах, єдності корпоративного духу. Тож у цей святковий день дякую вам, шановні зв'язківці, ветерани галузі, за вашу сумлінну працю, терпіння і витримку!

Бажаю всім, хто забезпечує якісний зв'язок, нових творчих відкриттів, здійснення задумів, благополуччя та успіхів. Переконаний, що компетентність, вірність професійним традиціям дозволить вам і надалі досягати успіхів у розвитку передових технологій в умовах сучасного інформаційного простору. З повагою

Микола СТАРОДУБ,

голова Профспілки працівників зв'язку України

ПРИВІТАННЯ

17 ЛИСТОПАДА – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА

Шановні спілчани!

Прийміть щирі вітання з нагоди Дня працівників сільського господарства!

Це одне з найважливіших професійних свят, адже сільське господарство в Україні – одна з галузей економіки, що забезпечує економічне зростання країни. У цей день держава і суспільство шанують працю сільського трудівника, яка в усі часи була й залишається нелегкою, але такою важливою і потрібною, визначальною для добробуту українського народу.

Шановні працівники і ветерани сільського господарства!

Велика подяка вам за любов і дбайливе ставлення до землі, випуск якісної продукції, вашу працьовитість, мудрість, збереження традицій господарювання і впровадження новітніх технологій!

Щиро вітаю вас з любов'ю, оптимізмом, плідною працею, нових трудових досягнень та їх гідної оцінки державою. Хай втілюються у життя всі ваші задуми та сподівання. Щастя і благополуччя вашим родинам!
З глибокою повагою

Юрій КУЛИК,
Голова Федерації профспілок України

Шановні працівники сільського господарства!

Шановні члени Профспілки працівників агропромислового комплексу України!

Щиро вітаю вас із професійним святом – Днем працівника сільського господарства!

Свято працівників села – це особисте свято, вінець напруженої самовідданої праці, сповненої нескінченними клопотами і вилюваннями, радісними здобутками й прикритими втратами, недоспаними ночами та гіркими розчаруваннями.

Сільське господарство – одна з найважливіших складових економіки нашої держави. Праця трудівників сільськогосподарської галузі завжди цінувалася, була важливою та необхідною, адже вона примножує добробут і благополуччя країни та її громадян.

Сьогодні можна навести безліч прикладів ефективної роботи нових господарських формувань на селі, керівників і спеціалістів, фермерів та приватних господарів, які досягли високих результатів у праці, зуміли за короткий термін відійти від старих стереотипів господарювання.

Хочеться висловити впевненість, що позитивні зрушення, що відбулися в останні роки у сільському господарстві, будуть закріплені й примножені нашими славними господарями землі.

На жаль, сьогодні залишається доволі багато болючих невирішених питань – як виробничих, так і соціальних. Ми свідомі того, що для повного відродження села треба ще багато чого зробити. Передусім – втілити комплексну програму державної підтримки сільськогосподарського виробництва, створити сучасну та дієздатну інфраструктуру агропромислового комплексу, забезпечити належні умови для достойного життя селян.

Центральний комітет Профспілки працівників АПК України щиро вдячний усім, хто з року в рік забезпечує стабільне зростання агропромислового комплексу і чие життя пов'язане із сільськогосподарським виробництвом!

Зичимо всім здоров'я і творчої наснаги, благополуччя й добробуту. Нехай і надалі коловатя щедрими урожаємивни, а у ваших домівках завжди пануватиме радість і достаток!

З глибокою повагою

Ігор СОПЕЛКІН,
голова Профспілки працівників агропромислового комплексу України

ВІТАЄМО!

Профспілка працівників радіоелектроніки та машинобудування України вітає Олександра Дмитровича Шемакова – голову Донецької обласної організації профспілки «Радіоелектронмаш» України з успішним захистом дисертації та присудженням наукового ступеня доктора економічних наук. Бажаємо подальших успіхів на науковій та профспілковій ниві, міцного здоров'я та благополуччя.

КЦ профспілки «Радіоелектронмаш» України

ВІЗИТ

2014-Й – РІК ПРОФСПІЛКОВИХ ДІЙ ЗА ПІДВИЩЕННЯ ЗАРПЛАТИ



На нещодавньому засіданні Тернопільської облпрофради було розглянуто питання «Про рівень оплати праці в галузях економіки області та дії профспілок щодо його підвищення», повідомляє Тернопільська обласна рада профспілок.

У роботі ради взяв участь Голова Федерації профспілок України

Юрій Кулик, який у своєму виступі зупинився на особливостях ведення діалогу із соціальними партнерами, проблемних питаннях оплати праці в бюджетній та виробничій сферах, а також наголосив на необхідності активної участі профспілкових організацій усіх рівнів у подоланні такого ганебного явища, як заборгованість із зарплати: «Це пряме порушення конституційних прав працівників. Тому ФПУ звернулася до Кабінету Міністрів України щодо посилення економічного захисту працівників у разі невилати зарплати». Що ж до виплат допомоги з тимчасової непрацездатності та безро-

біття, Голова ФПУ повідомив, що звернувся до Прем'єр-міністра України Миколи Азарова з проханням вжити заходів для належного казначейського обслуговування фінансової системи загальнообов'язкового державного соціального страхування.

Голова облпрофради Андрій Присяжний, у свою чергу, констатував, що заробітна плата в Тернопільській області з 1997 року залишається найнижчою в Україні: працівники, зайняті в сільському господарстві, будівництві, транспорті, зв'язку, отримують найменшу винагороду за працю порівняно з іншими областями.

65-РІЧЧЯ ВІДНОВЛЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ОБЛПРОФРАДИ

Профспілки Харківщини відзначили 65-річчя відновлення діяльності Харківської обласної ради профспілок. У приурочених до цієї події заходах взяв участь Голова ФПУ Юрій Кулик, який зустрівся з керівниками членських організацій Об'єднання профспілок Харківської області.

У ході зустрічі обговорювалися шляхи розв'язання найбільш проблемних питань соціально-економічного захисту трудящих області. Виступаючи на урочистому засіданні Ради об'єднання профспілок Харківської області, Голова ФПУ привітав присутніх із 65-річчям відновлення роботи облпрофради й акцентував увагу на ролі та значенні профспілок у сучасному українському суспільстві, необхідності розвитку соціального діалогу через активну взаємодію з владою і ро-

бодавцями в питаннях соціального та економічного захисту працівників та членів їхніх сімей. Юрій Миколайович зупинився на найбільш нагальних для трудящих проблемах – заборгованості за лікарняними листками, виплат по вагітності та пологах, а також боргів із зарплати.

У своєму виступі голова Об'єднання профспілок Харківської області Сергій Тесленко зазначив: «Упродовж свого існування обласне профспілкове об'єднання пройшло складний шлях з етапами становлення, зміцнення, активної діяльності, переживши в новітній історії кризи і розгубленість, але в найскрутніших умовах виконувало свій обов'язок, стояло на сторожі інтересів членів профспілки». Однак, на його думку, «наразі не вирішено головне завдання – розмір заробітної плати більшості



працівників області залишається вкрай низьким і не дозволяє забезпечити гідне існування для них та їхніх сімей. Знижується рівень соціальної захищеності громадян України. Для вирішення найважливіших завдань потрібні спільні зусилля, серйозна, послідовна, копійка робота кожної профспілкової організації. Потрібна воля політиків і солідарні дії трудящих».

У рамках робочого візиту Голова ФПУ Юрій Кулик відвідав ВАТ «Турбоатом».

ПРИВІТАННЯ

17 ЛИСТОПАДА – ДЕНЬ СТУДЕНТА

Шановні спілчани!

Прийміть найщиріші вітання з нагоди свята студентської солідарності – Міжнародного дня студентів, який відзначається в Україні! Це свято авангарду української молоді, найбільш активної, незалежної та творчої частини суспільства.

Дорогі студенти! Життя ставить перед вами серйозні завдання, і ви маєте безліч можливостей для їх вирішення. Будьте впевнені: вам це під силу. Нехай ваші студентські роки будуть насиченими, цікавими й різноманітними. Здобуйте знання, гармонійно розвивайтесь, пізнавайте світ, наполегливо працюйте над собою. Сміливо проявляйте себе у громадському житті, будьте провідниками позитивних змін у житті країни. Ваші сили, енергія, оптимізм і прогресивні ідеї необхідні для процвітання рідної країни. Зичу вам успіхів, наполегливості, особистого професійного зростання, гідної роботи та її оплати. Нехай у всіх починаннях вас завжди супроводжує удача.

З повагою

Юрій КУЛИК,
Голова Федерації профспілок України

17 листопада – Міжнародний день студента – особливий день для студентів усього світу. Це свято справжньої студентської солідарності, що не має меж і кордонів, зближує та об'єднує молодих людей на всіх континентах. Студенти сьогодні – це креативні, мобільні, успішні та сміливі люди, які розуміють, чого хочуть від життя. Вони не бояться експерименту, прагнуть випробувати власні сили, уміння та знання у пошуках нових горизонтів і вершин. Студенти сьогодні – це серйозні, амбіційні, впевнені в собі люди, які обирають шлях у майбутнє через власний досвід чи призму свого бачення речей. Вони справжні провідники нових ідей, руші технічного прогресу з професійним підходом до справ. Приємно констатувати, що молодь прагне творчо мислити, пізнавати незвідане, ставити перед собою мету й добиватися свого.

Успіхів і наснаги вам, шановні студенти України! Наполегливості у справах, кохання у серцях, знань у думках та здійснення усіх благородних цілей, найсміливіших прагнень і сподівань!

З повагою

Георгій ТРУХАНОВ,
голова Профспілки працівників освіти і науки України





ТАЙЛАНД: ПРОФСПІЛКИ TATA STEEL ВИЗНАЧИЛИ ПЕРСПЕКТИВИ

Нещодавно в м. Бангкоку відбулося засідання профспілок підприємств компанії Tata Steel, що працюють в Азії. Його учасники обговорили стратегію, завдання і перспективи діяльності в регіоні, а також майбутні кроки профспілкової мережі компанії.

У Tata Steel діє внутрішній кодекс поведінки, який визначає концепцію та принципи діяльності компанії в усьому світі. Кодекс є корпоративним стандартом і підтримується профспілковою мережею. Проте під час зустрічі стали відомі окремі ви-

падки його порушення, зокрема тайландським керівництвом компанії. Представники мережі зобов'язали вжити всіх необхідних заходів, аби домогтися безумовного виконання кодексу на всіх підприємствах Tata Steel.

КРАСНОДАРСЬКИЙ КРАЙ

БУДІВЕЛЬНИКАМ-МІГРАНТАМ ПОВЕРТАЮТЬ ЗАБОРГОВАНУ ЗАРПЛАТУ



У м. Сочі будівельникам олімпійського об'єкта виплатили 1 млн рублів зарплати у рахунок погашення боргу.

У кінці серпня 53 робітники з Таджикистану, Узбекистану, України та Росії, які працювали на будівництві житла для волонтерів зимових Олімпійських ігор у с. Веселе Адлерського району, звернулися до сочинського філіалу мережі «Міграція та право», фахівці якої надають юридичну допомогу та консультації трудовим мігрантам, із скаргою про невиплату їм зарплати за три місяці

ТОВ «Охотська будівельна компанія». Водночас будівельники направили звернення до прокуратури Адлерського району, а також слідчого комітету РФ у Краснодарському краї. У результаті проведених заходів у середині жовтня робітникам було виплачено першу суму боргу в розмірі 2,7 млн рублів. Загальна сума заборгованості сягає 4,8 млн рублів.

КОРОТКО

ФІНЛЯНДІЯ | У м. Гельсінкі відбувся страйк залізничників. У країні протягом кількох днів були паралізовані приміське залізничне сполучення та рух поїздів далекого спрямування. Машиністи протестували проти змін умов робочого графіка.

РУМУНІЯ | Близько 10 тис. румунських викладачів, учнів і батьків взяли участь в акції протесту в Бухаресті. Вони вимагали від уряду підвищити заробітну плату педагогам. До протестувальників долучилися й представники Національного альянсу студентських організацій країни з вимогою збільшити фінансування освіти до 6% ВВП.

ГРЕЦІЯ | Співробітники правопорядку вигнали з приміщення 200 колишніх працівників каналу ERT, які забарикувалися там на знак протесту проти рішення уряду позбавити їх роботи.

ПОРТУГАЛІЯ | Страйк державних службовців загальмував роботу всієї сфери громадських послуг країни. Місцеві профспілки продовжують свою боротьбу проти зменшення зарплат і пенсій, а також позбавлення пільг.

ΠΑΡ | Понад 7 тис. членів Національної профспілки гірників (NUM), робітників компанії Northam Platinum, готові оголосити страйк. NUM вимагає підвищення заробітної плати для постійних та тимчасових працівників копалень.



ВЕЛИКА БРИТАНІЯ | Профспілка пожежників Англії та Уельсу провела акції протесту проти розробленої урядом пенсійної реформи. У центрі трудового спору – положення про збільшення пенсійного віку пожежників з 55 до 60 років. При цьому перед виходом на пенсію їм необхідно буде проходити спеціальну комісію для визначення професійної придатності. Всі, кого за станом здоров'я буде визнано непридатним до роботи, достроково виходитимуть на пенсію із зниженими виплатами.

ЗУСТРІЧ

Нещодавно члени Президії Національної тристоронньої соціально-економічної ради провели зустріч з Послом Європейського Союзу в Україні Яном Томбінським.



ЧЛЕНИ ПРЕЗИДІЇ НАЦІОНАЛЬНОЇ РАДИ ЗУСТРІЛИСЯ З ПОСЛОМ ЄС В УКРАЇНІ ЯНОМ ТОМБІНСЬКИМ

Під час зустрічі заступник співголови Національної ради від сторони профспілок, в. о. першого заступника Голови Федерації профспілок України Григорій Освий розповів Послу про історію створення НТСЕР, її головні завдання та напрями розвитку міжнародних контактів, зокрема в контексті очікуваного підписання Угоди про асоціацію з ЄС, яка передбачає розширення співробітництва між Україною та Євросоюзом у сфері соціального діалогу.

Ян Томбінський зазначив, що підписання зазначеної угоди вимагатиме від України проведення цілої низки реформ. За його словами, на країну може очікувати необхідність структурних перетворень в економіці, модернізації підприємств, підвищення ефективності праці, вирішення питань переорієнтації діяльності деяких підприємств.

Заступник співголови Національної ради від сторони роботодавців, за-

ступник голови Ради Федерації роботодавців України Олександр Мірошніченко зауважив, що Україна зацікавлена у використанні досвіду країн ЄС у вирішенні вищезазначених питань.

Заступник співголови Національної ради від сторони органів виконавчої влади, заступник міністра соціальної політики України В'ячеслав Коломієць наголосив на необхідності активізації співпраці з ЄС та використання міжнародного досвіду ведення соціального діалогу.

Члени Президії НТСЕР висловили думку, що Національна рада могла б стати базовою основою Платформи громадянського суспільства України, яка має відігравати важливу роль в реалізації угоди про асоціацію. Безперечно, це потребує залучення до цієї діяльності й інших інститутів громадянського суспільства.

Також Президія підтвердила свою готовність зустрітись з представниками місії ЄСЕК 20-21 листопада 2013 року.

ІРАН

ЦУКРОВИКИ ВИСТУПИЛИ НА ЗАХИСТ ПРОФАКТИВІСТІВ

Попри великі очікування демократичного суспільства на Заході й у самому Ірані перемога Хасана Рухані на президентських виборах не вплинула на критичний стан у сфері трудових прав.

У жовтні виконавча рада профспілки цукровиків Haft Tareh офіційно звернулася до нового міністра праці з вимогами поновити на роботі двох своїх активістів Алі Неджаді та Резі Рахшана, а також забезпечити компенсації за вимушений прогул і втраченого доходу іншими лідерами організації, які хоча й відстояли свої трудові права, але так і не змогли

повернутися на робочі місця. Як заявляють представники Haft Tareh, поновлення прав Алі Неджаді та Резі Рахшана є особливо важливим. Вони провели кілька місяців у в'язниці за свою профспілкову діяльність, тож нині перебувають у «чорному списку» і не можуть знайти постійної роботи. Профспілка цукровиків Haft Tareh була створена у

2008 році після 42-денного страйку найбільшого в країні цукрового заводу. Відтоді лідери й активісти профорганізації постійно піддаються арештам і нападам. Правозахисна організація «Міжнародна амністія» підтримала вимоги профорганізації та закликала президента Рухані поважати права людини й профспілок.

ВІРМЕНІЯ

ВЛАДА ПЛАНУЄ СКАСУВАТИ ДОПОМОГУ З БЕЗРОБІТТЯ

Представники опозиційних сил гостро розкритикували наданий на розгляд парламенту урядом Вірменії законопроект про скасування з 1 січня 2014 року допомоги безробітним у розмірі 18 тис. драхм. На думку опозиціонерів, ця ініціатива уряду «знищує ідеологію соціальної держави».

Новий закон «Про зайнятість», який було винесено на розгляд депутатів Народного зібрання, пропонує безробітним замість допомоги пройти перепідготовку й отримати нову спеціальність. 23 жовтня ц. р. парламентська більшість погодила законопроект у першому читанні.

Як заявив представник партії ВРФ «Дашнкцгун» Арцвік Мінасян, рішення уряду про ліквідацію допомоги для безробітних, по суті, порушує Конституцію Вірменії, яка проголошує право громадян на захист від таких соціальних ризиків, як безробіття, інвалідність. За проектом закону, замість допомоги уряд фінансуватиме можливість отримання безробітними громадянами но-

вої спеціальності. «Уряд навіть не знає, хто потрібен країні, токар чи бармен», – зазначив він. Проти законопроекту також виступила член правління партії «Процвітаюча Вірменія» Наїна Зограбян. За її словами, в результаті соціально-економічної політики, здійсненої владою, ліквідується малі та середні підприємства, а отже, скорочуються робочі місця. «Робочих місць бракує, і говорити про те, що давайте скасуємо допомогу та спрямуємо ці суми на перекваліфікацію громадян, просто несерйозно. У Вірменії є чудові спеціалісти та вчені, які сьогодні, аби вижити, займаються роздрібною торгівлею на ринках», – наголосила депутат.

РОЗМОВА З ОЛЕКСАНДРОМ ОКИСОМ, ГОЛОВОЮ НАЦІОНАЛЬНОЇ СЛУЖБИ ПОСЕРЕДНИЦТВА І ПРИМИРЕННЯ 15 років на варті стабільності соціально-трудових відносин

Упродовж 15 років Національна служба посередництва і примирення сприяє вирішенню колективних трудових спорів (конфліктів) та запобіганню їх виникненню, поліпшенню стану соціально-трудових відносин, формуванню соціального діалогу в Україні. Тож напередодні річниці «ПВ» поцікавилися у голови Національної служби про результати діяльності та плани на майбутнє.

Анна РЕПІЧ
редактор відділу «ПВ»

– Олександр Ярославович, охарактеризуйте завдання та цілі, які постають нині перед Службою.

– Основною метою діяльності НСПП було і залишається сприяння поліпшенню стану соціально-трудових відносин та запобіганню виникненню колективних трудових спорів (конфліктів), їх прогнозування, здійснення посередництва та сприяння у вирішенні таких спорів тощо. Водночас НСПП сприяє забезпеченню здійснення соціального діалогу, виробленню узгоджених пропозицій щодо розвитку соціально-економічних та соціально-трудових відносин в Україні; підвищенню рівня правової культури учасників соціально-трудових відносин у цілому. Також Службою здійснюються заходи щодо забезпечення реалізації положень Закону України «Про соціальний діалог в Україні». Відповідно до цього Закону на НСПП покладено нові функції з проведення оцінки та підтвердження відповідності критеріям репрезентативності сторін соціального діалогу.

– Чого вдалося досягти за роки діяльності Національної служби посередництва і примирення? Які результати роботи?

– Упродовж 15 років діяльності НСПП зареєстровано понад 1900 колективних трудових спорів та 4696 вимог, висунутих найманими працівниками, профспілками у колективних трудових спорах з різних питань. Найбільша кількість таких спорів, а саме 1812, виникла на виробничому рівні, на територіальному – 68, на галузевому – 17, на національному – 5. Так, за сприяння Національної служби при взаємодії з усіма зацікавленими органами та організаціями у ході проведення примирних проце-



дур було вирішено та знято з реєстрації 1801 колективний трудовий спір, або майже 95% від їх загальної кількості.

– Чи можете назвати, в яких галузях та областях України реєструється найбільше колективних трудових спорів (конфліктів)? Чи однакова їх кількість у різних регіонах?

– Якщо подивитися на цифри, то вони свідчать про те, що серед галузей економіки найбільша кількість колективних трудових спорів припадає на підприємства, установи і організації машинобудування – це 333 спори, або 17,5%, житлово-комунального господарства – 303 (15,9%), освіти – 222 (11,7%), транспорту – 201 (10,6%), вугільної галузі – 192 (10,1%). А якщо ж дивитися в розрізі адміністративно-територіальних одиниць, то в Донецькій, Луганській, Дніпропетровській, Харківській, Одеській, Київській областях, адже там багато економічно активних підприємств.

– Ви згадували про запобігання виникненню таких спорів. Яким чином це відбувається? І чи задіяні в цьому регіональні відділення НСПП?

– Так, дійсно, це один із чинників найважливіших напрямів роботи Служби. Ми готуємо прогноз розвитку соціально-трудових відносин, виникнення колективних трудових спорів (конфліктів) двічі на рік. У кожній області України є відділення НСПП, фахівці здійснюють моніторинг

стану соціально-трудових відносин на всіх підприємствах, вживають усіх заходів, щоб усунути будь-які конфлікти.

До прикладу, з'явилася заборгованість із виплати заробітної плати за місяць чи два, або проводиться реорганізація на підприємстві тощо, виходячи з конкретної ситуації, наші фахівці роблять певний аналіз чинників, які ускладнили стан соціально-трудових відносин, і на доконфліктній стадії сприяють стабілізації зазначеного випадку.

Таким чином, кожне відділення НСПП в АР Крим та областях, добре орієнтовані в ситуації, робить прогнози на найближчий період. Так, у грудні ми збиратимемо інформацію з регіонів, аби зробити такий прогноз на перше півріччя наступного 2014 року. Аналізуючи минулі наші прогнози, ми дійшли висновку, що вони підтверджуються приблизно на 90%. Тож нині сприятливі вирішення наявних проблем в трудовому колективі ми намагаємось на доконфліктному етапі.

– З набранням чинності Закону України «Про соціальний діалог в Україні» сторони соціального діалогу все частіше сідають за стіл переговорів для вирішення тих чи інших проблем. Однак, час від часу в країні відбуваються страйки. Можна говорити про зменшення їх кількості?

– Звичайно. Статистика страйків та колективних припи-

нень роботи впродовж 2006–2012 років та в період із січня по жовтень поточного року засвідчує ефективність проведення примирних процедур. Саме завдяки вирішенню розбіжностей між сторонами соціально-трудових відносин цивілізованим правовим шляхом, усвідомленню і роботодавцями, і найманими працівниками перевага переговорного та примирного процесів вдалося досягти стабільного зниження кількості проведених страйків. Так, статистика засвідчує, що, зокрема, у 2006 році їх було 32, 2007 – 24, 2008 – 13, 2011 – 12, 2012 – 11, а в поточному році – 10.

– Чи існують складнощі в роботі Служби? Якщо так, то як Ви їх долаєте?

– Якщо звернутись до історії та поцікавитись досвідом інших країн, то ми побачимо, що в деяких державах аналогічні служби існують вже понад 100 років. Нагадаю, що ми святкуватимемо 15. Тож, звичайно, ми напрацюємо досвід, вчимося у наших закордонних колег. Головна мета таких служб на Заході – не доводити конфлікт до крайньої точки, а саме виникнення страйку. Адже тоді обидві сторони конфлікту понесуть втрати. Тому вони готують відповідних спеціалістів, до думки яких прислуховуються

обидві сторони. У нас поки що дуже мало таких спеціалістів, та й закладів, які б їх готували.

Також є певні прогалини у законодавстві, над заповненням яких ми працюємо, аби внести свої пропозиції та вдосконалити його.

– День народження – це завжди привід підбити певні підсумки, проаналізувати досягнення, невдачі, окреслити плани на майбутнє. Про що б Вам нині хотілося сказати, чим поділитися?

– Хочу привітати всіх із 15-річчям Національної служби посередництва і примирення та сказати слова подяки нашим колегам – профспілкам, роботодавцям. Особливо хочу подякувати за тісну і плідну співпрацю Голові Федерації професійних спілок України Юрію Кулику та його заступникам Сергію Кондрюку, Григорію Осовому. Приємно, що наші колеги не лише слухають нас, а й чувають.

Хочу побажати всім нам менше конфліктних ситуацій, а якщо вони й виникатимуть, то нехай обидві сторони спору за столом переговорів за сприяння Національної служби посередництва і примирення вирішуватимуть їх у правовому полі цивілізованим шляхом.

Здоров'я, щастя і витримки!

ЗІ СВЯТОМ!

НАЦІОНАЛЬНІЙ СЛУЖБИ ПОСЕРЕДНИЦТВА І ПРИМИРЕННЯ

ШАНОВНІ КОЛЕГИ!

Щиро вітаємо вас із 15-тою річницею від дня утворення Національної служби посередництва і примирення!

За цей час НСПП пройшла славетний шлях становлення і налагодження взаємодії з усіма учасниками процесів вирішення і запобігання виникненню колективних трудових спорів: об'єднаннями профспілок, роботодавців, органами виконавчої влади та місцевого самоврядування.

Нині діяльність Національної служби посередництва і примирення дає можливість чітко реалізувати механізм забезпечення порядку здійснення працівниками права на колективний захист своїх інтересів, сприяє налагодженню соціально-трудових відносин. Слід відзначити й ту велику роботу, що проведена НСПП із забезпечення оцінки відповідності критеріям репрезентативності профспілок та їх об'єднань, організації роботодавців та їх об'єднань, здійснення якої дає можливість їм брати участь у колективних переговорах з укладанням угод відповідного рівня та делегування представників до органів соціального діалогу. Прийміть щирі слова вдячності за плідну співпрацю, за вагомий внесок Національної служби посередництва і примирення та її відділень у розвиток соціального діалогу й досягнення взаєморозуміння між його учасниками та забезпечення соціальної стабільності в суспільстві.

У цей святковий день зичимо всім працівникам НСПП міцного здоров'я, щастя, наснаги, мудрості та нових досягнень у професійній діяльності. Нехай зростає ваш авторитет і примножується ваш внесок у забезпечення прав та гідного життя людини праці. З глибокою повагою

Юрій КУЛИК,
Голова Федерації профспілок України

ДНІПРОПЕТРОВЩИНА | АКТИВНА ДІЯЛЬНІСТЬ

ПРОФСІЛКОВЕ НАВЧАННЯ – ЗАПОРУКА УСПІХУ

Насиченим виявився жовтень для Зонального навчально-методичного центру Дніпропетровського облпрофоб'єднання. Про деякі заходи – у нашому матеріалі.

Ніна КУШНІРЕНКО
заступник директора з
навчальної роботи ЗНМЦ

МОЛОДІЖНИЙ ФОРУМ

4–6 жовтня у ЗНМЦ відбувся IV обласний форум молоді Профспілки металургів і гірників України, який зібрав понад 70 осіб. Присутні обговорили шляхи реалізації молодіжної політики в державі, накреслили плани на майбутнє.

Для учасників форуму працювали різноманітні секції та інтерактиви. У вільний час профспілкові активісти відвідали молодіжний театр «Камерна сцена», провели вечір відпочинку «Пісня в колі друзів». Такі форуми надзвичайно важливі, адже тут обмінюються досвідом, зав'язуються цікаві знайомства, народжуються нові ідеї та проекти.

МІЖНАРОДНИЙ СЕМІНАР

Представники Профспілки працівників вугільної промисловості України і Білоруської профспілки працівників хімічної, гірничої та нафтової галузей промисловості взяли участь у семінарі, що відбувся 7–10 жовтня під гаслом «Безпека і гігієна праці на шахтах. Конвенція Міжнародної організації праці № 176». У заході взяли участь 14 представників Білхімпрофспілки на чолі із заступником голови профспілки Валерієм Титовим і 16 профспілкових працівників Укрвуглепрофспілки на чолі із заступником голови В'ячеславом Мосендзюм.

КРУГЛИЙ СТІЛ

Розпочався семінар із круглого столу на тему «Гідна праця – основа гідного життя для всіх», під час якого учасники узгодили спільні кроки щодо подальшої діяльності профспілок відповідно до вимог сьогодення та ухвалили спільну заяву на підтримку загальної програми Міжнародної організації праці «Гідна праця для всіх».



Тема обговорення «Ні – найманій праці» виявилася ключовою в ході семінарських занять. Зазначалося, що нині спостерігається тенденція, коли дедалі частіше постійні робочі місця роботодавці замінюють найманими робочими місцями, тим самим зменшуючи витрати на зарплату та ухиляючись від гарантій трудових прав.

Голова Профспілки працівників вугільної промисловості України Віктор Турманов пропонує такий вихід із цього становища: «В умовах легалізації тристоронньої зайнятості доцільно запровадити жорстку регламентацію застосування аутсорсингу в рамках дії Закону України «Про зайнятість населення». Досвід профспілки вугільників щодо укладення тристоронніх угод між профспілкою, компанією-аутсорсером і підприємством доцільно використувати на рівні національного законодавства та в міжнародних стандартах».

Застосування інтерактивних форм навчання у поєднанні з лекціями, а також безпосередня участь

кожного учасника в дискусіях, роботі в групах сприяли зростанню ефективності навчання. Заступник керівника департаменту охорони праці – головний технічний інспектор праці ФПУ Валентин Маціяшко виступив перед слухачами з інформацією про міжнародні норми та стандарти, розповів про основні Конвенції МОП про безпеку та гігієну праці на шахтах.

ЗАКОРДОННІ ГОСТІ

Білоруська делегація 9 жовтня відвідала одне з підприємств ВАТ «Павлоградвугілля», де ознайомилася з умовами безпеки і гігієни праці на шахті. Згодом у територіальному комітеті Дніпропетровської обласної організації Укрвуглепрофспілки відбулося обговорення питань діяльності профспілок щодо захисту трудових прав та інтересів трудящих. Адже з кожним роком усе більше й більше наймані працівники стикаються з певним ризиком дістати травми, неприпустимим є високий рівень смертей на виробництві серед найманіх працівників.

Проблема загострюється через те, що тристоронні відносини не визначають, хто конкретно несе відповідальність за збереження здоров'я та безпечні умови праці таких працівників. У міжнародній практиці маємо чимало прикладів, коли агентства не передбачають сплату штрафів і компенсацій травмованим працівникам, а іноді просто укривають бізнес, уникаючи відповідальності.

Учасники семінару одностайно дійшли висновку, що саме на міжнародному рівні доцільно урегулювати такі питання, як право працівника на об'єднання у профспілку, механізм ведення колективних переговорів в умовах застосування найманої праці і право профспілок на ведення тристоронніх переговорів.

РЕЗУЛЬТАТИ РОБОТИ

Підбиваючи підсумки, учасники семінару одностайно вважають, що пріоритетною формою трудових відносин мають залишатися стандартні трудові відносини зі стабільною зайнятістю без дискримінації в оплаті й охороні праці та здоров'я.

Перебуваючи в Дніпропетровську, гості відвідали Державний академічний театр опери і балету, здійснили екскурсію містом та ознайомилися з виставковим комплексом Національного центру аерокосмічного виховання молоді. Ось так насиченим і цікавим видався початок навчального року в ЗНМЦ.

ХМЕЛЬНИЧЧИНА

ЯРМАРОК ПРОФЕСІЙ

Валерій МАРЦЕНЮК

У Волоцькому районному Будинку культури «Гармонія», що на Хмельниччині, для учнів загальноосвітніх шкіл провели ярмарок професій. Організував захід місцевий центр зайнятості, очолюваний Олександром Скибою, спільно з управлінням освіти, молоді та спорту райдержадміністрації (очільник Алла Плотнікова).

Учасники зібрання – учні дев'ятих, одинадцятих класів, майбутні студенти, їхні батьки й учителі – познайомилися з умовами вступу до вишів, професійно-технічних навчальних закладів; переглянули презентаційні фільми про свята та будні навчальних закладів, побачили аудиторії, бібліотеки на електронних носіях, читальні та актови зали тощо.

Аналогічні ярмарки провели в Старокостянтиніві, Дунаївцях, Городку, Красиліві та в інших містах району. До слова, в ярмарках професій узяли участь профспілкові активісти. Зокрема, в Старокостянтиніві перед учасниками зібрання виступив голова учнівського профкому Чермеровецького медичного коледжу Андрій Гаєвський, який розповів про спільну роботу адміністрації коледжу, профкому, учнівського самоврядування з підготовки майбутніх медиків.

ЛЬВІВЩИНА

ВІЗНИЙ СЕМІНАР



Ольга ЛОБАРЧУК

Чотири роки профспілковий актив освітан Дрогобича підтримує дружні й ділові контакти з колегами закарпатського міста Мукачеве. «Взаємовідгодно обмінюємося місяцями відпочинку, – розповідає голова Дрогобицької міської організації Олег Гук. – Наші спільчани залюбки відпочивають в учительському пансіонаті курортного селища Шиян, що славиться своєю мінеральною водою, відраджаємо дітей у дитячому оздоровницю, що діє в гірській закарпатській Лісарні, а сусіди приїжджають у Дрогобич і труськавецький учительський профспілковий пансіонат «Пролісок».

Нещодавно 30 голів первинних профспілкових організацій міста Каменяря побували на візному семінарі на Закарпатті: підбили підсумки, обмінялися досвідом роботи за час оздоровчого літа–2013. Із доповідями виступили голови міських профорганізацій Олег Гук і Христина Михайлова. Вони відповіли на запитання профлідерів, які переважно стосувалися оформлення документації, деяких правових нюансів, пов'язаних із Фондом соцістраху, тощо.

«Цьогоріч для 25 голів первинних профорганізацій нам вдалося організувати одноденний вояж на термальні води в Косино Берегівського району Закарпаття, – додає Олег Гук. – Це був активний відпочинок, оздоровлення і нагорода людям, які роками на громадських засадах працюють на благо своїх спільчак. Це також своєрідний подарунок міської організації профспілки своїм активістам на старті нового навчального року і до дня професійного свята».

СПІВЧУТТЯ

Федерація профспілок України висловлює щирі співчуття головному спеціалісту Інформаційно-аналітичного центру ФПУ Лисенку Анатолію Івановичу з приводу смерті матері **Тетяни Костівни**. Вічна пам'ять і нехай земля їй буде пухом.

Севморрибпорт: «зачистка» кадрів?

24 жовтня відбулося візне засідання президії Центральної ради Профспілки працівників рибного господарства України, на якому розглядалося питання соціально-економічного стану та зайнятості працівників державного підприємства «Севастопольський морський рибний порт». Причина – порушення керівником порту положень колективного договору та ігнорування законних вимог профспілки.



Тетяна РУБАН
«ГВ»

У роботі засідання взяли участь члени президії Центральної ради Профспілки працівників рибного господарства України, члени первинної профспілкової організації ДП «Севморрибпорт», перший заступник начальника підприємства Ігор Лобанов, заступник директора Департаменту фінансів, економіки, державної власності та портів Державного рибного агентства України Діна Шарко, представник Севастопольської міської держадміністрації Дмитро Сергєєв.

СИТУАЦІЯ КРИТИЧНА

«За 9 місяців п. р. збитки в порту сягнули понад 8 млн гривень, – заявив у своєму виступі голова профспілки працівників рибного господарства Михайло Петров. Практично зупинено основне виробництво: вантажний район, ремонтний комплекс і ділянку механізації порту, ділянку автогосподарства. Новопризначений керівник порту Юрій Наконечний, незважаючи на численні обіцянки у засобах масової інформації, так і не забезпечив роботу підприємства, не поліпшив фінансово-економічні показники».

Замість мінімізації витрат на утримання працівників адміністрації порту Юрій Наконечний збільшив кількість помічників – до чотирьох осіб, признавши їм високу заробітну плату, бере на роботу нових фахівців замість звільнених. За перший місяць його керівництва були змушені звільнитися головний інженер порту, заступник начальника з флоту та виробництва, головний технолог, начальник автогосподарства, начальник та інженери відділу матеріально-технічного постачання та інші спеціалісти.

Понад 8 млн грн сягнули збитки порту в 2013 році

Нині через низьку завантаженість порту знизилася зайнятість робітників, відтак докері-механізатори отримують за простій лише 75% тарифної ставки, що є порушенням трудових договорів із найманими працівниками. На підприємстві припинено атестацію робочих місць із шкідливими та важкими умовами праці, у результаті чого працівникам окремих категорій не буде зараховано стаж після виходу на пільгову пенсію.

Незважаючи на дію постанови Кабінету Міністрів України від 27.02.2013 року щодо виконання Державної програми активізації розвитку економіки на 2013–2014 роки щодо реалізації заходів, спрямованих на збереження та створення робочих місць на підприємствах, недопущення масових звільнень робітників, у порту за 9 місяців п. р. із 1300 робітників, для нібито оптимізації кадрів, звільнено понад 280 співробітників (висококваліфікованих спеціалістів), із яких скорочено лише 86 штатних посад. Водночас на роботу приймають нових працівників.

«Наказами № 384 і 385 від 9.04.2013 року було звільнено усіх працівників комерційного відділу, – коментує ситуацію Михайло Петров. – Цього ж дня на їхні місця було прийнято інших людей. Юрій Наконечний своїм наказом зобов'язав керівника комерційного відділу передати всі господарські договори, документацію новим співробітникам. Фактично співробітників комерційного відділу відсторонили від виконання своїх функціональних обов'язків на два місяці до дати звільнення за скороченням штатів».

З огляду на те, що нині в Севастополі спостерігається дефіцит робочих місць, профспілка рибників вважає таку ротацию кадрів невиврадженою, а обрані методи звільнення – примусовими. «При скороченні працівників не

пропонують нову роботу, штатний розпис не погоджується з профспілковим комітетом, що є порушенням чинного законодавства та колективного договору, – наголосив Михайло Петров. – На відмову профкому первинної профспілкової організації підприємства погодити необгрунтовані звільнення працівників адміністрації порту не реагує».

Зважаючи на ситуацію, що склалася на підприємстві, робітники постійно бояться втратити роботу, люди невпевнені у завтрашньому дні, це особливо стосується членів профспілки

ки. Тому 24 жовтня було вирішено провести засідання президії Центральної ради профспілки працівників рибного господарства за участі представників Держриб агентства, на якому заслухати пояснення начальника порту та дати оцінку його діям. Проте Юрій Наконечний проігнорував засідання. Він надіслав листа, в якому зажадав від профспілки надати копії таких документів: звернення громадян, які стали приводом для засідання, план і порядок денний засідання; підтвердження участі всіх сторін колективного договору

Севастопольський морський рибний порт розташований у південно-західній частині півострова Крим на узбережжі Чорного моря в бухті Камишова. Протягається на території завдовжки 3 км, завширшки 400 метрів, має зручний судноплавний фарватер і підхід до нього, тут працюють надзвичайно кваліфіковані докери.

рибного господарства та членів профкому. Причина – небажання підтримувати руйнівну політику керівництва порту. Останнім часом на підприємстві поширюється інформація про те, що члени профспілкової організації будуть звільнені за приналежність до профспілки працівників рибного господарства, що ще більше посилює напругу в трудовому колективі, про що профорганізація неодноразово інформувала начальника порту. Крім того, керівництво всіма можливими способами перешкоджає діяльності профорганізації профспілки працівників рибного господарства. Зокрема, членам профкому не надають години для проведення профспілкової роботи, приміщення для проведення зборів.

Керівництво профспілки працівників рибного господарства неодноразово зверталося до начальника порту, Державного рибного агентства України з проханням негайно вирішити ситуацію та не допустити знищення підприємства, натомість на всі листи надходили лише відпис-

ДП «Севморрибпорт» у засіданні. «В іншому разі участь адміністрації у засіданні президії Профспілки працівників рибного господарства України є не доцільною», – йдеться у листі начальника порту до голови профспілки Михайла Петрова. У свою чергу, керівництво ДП «Севморрибпорт» не надає можливості членам виборних органів профспілки вільно відвідувати робочі місця, що є грубим порушенням ст. 40 ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності». На неодноразові запити зайти на територію порту, аби зустрітися із його начальником, Михайло Петров отримував відмови.

ПІДСУМКИ

Під час обговорення ситуації, що склалася на підприємстві, виникла гостра дискусія між учасниками зібрання. Перший заступник начальника порту Ігор Лобанов, якого було запрошено прокоментувати ситуацію, на жаль так, і не надав конкретної інформації щодо діяльності під-

приємства. Позицію Севастопольської міськдержадміністрації та Держриб агентства стосовно долі Севастопольського морського рибного порту висловили Дмитро Сергєєв і Діна Шарко.

Члени профспілки рибного господарства, ветерани підприємства Валерій Зинов'єв, Галина Никитенко, Олександр Мясша під час своїх виступів гостро критикували діяльність нового начальника порту, наголошуючи, що реорганізація підприємства, яку він здійснює, не дала позитивних наслідків, натомість призвела до скорочення (з порушеннями трудового законодавства) штатів і звільнення висококваліфікованих кадрів.

Члени президії вважають, що практика часті змін керівників порту, які приводять нові команди, що не мають ані знань, ані досвіду експлуатації рибних портів, не сприяє забезпеченню нормальної роботи та розвитку підприємства. Як наслідок, нове керівництво, якому Держриб агентство доручило поліпшити ситуацію в порту, не виконує головних положень Галузевої угоди, порушує норми Кодексу законів про працю, вимоги законів України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та «Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших осіб похилого віку».

Усі викладені факти стали підставою для звернення Центральної ради Профспілки працівників рибного господарства України, працівників порту, членів первинної профспілкової організації ДП «Севморрибпорт», ветеранів підприємства до органів державної влади та засобів масової інформації з проханням втрутитися у ситуацію, яка склалася в Севастопольському моррибпорту та вжити заходів для захисту трудового колективу. Також вирішено звернутися до Держриб агентства України з пропозицією заслухати на найближчому засіданні колегії доповідь начальника ДП «Севморрибпорт» Юрія Наконечного про соціально-економічний стан і зайнятість на підприємстві. У разі подальшого порушення керівником порту законодавства про профспілки, трудового законодавства, профспілка працівників рибного господарства залишає за собою право вимагати від Держриб агентства України розірвати з Юрієм Наконечним трудовий договір (контракт).



**Raïsa
Чирва**

оглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Реформування ЖКГ: реалії та перспективи

Більше 20 років ми говоримо про реформу складної галузі житлово-комунального господарства, ухвалюємо рішення, намагаємося змінити ситуацію на краще, але справа йде дуже повільно. Держава робить несміливі спроби перетворень, суспільство, по суті, не бере участі в цьому процесі. Відтак галузь ще більше занепадає. Рік у рік технічний стан систем забезпечення ЖКГ погіршується, підготовка до кожного осінньо-зимового періоду проходить все важче. Україна – єдина держава в Європі, де підприємства галузі перебувають в аварійному стані, і ніхто навіть приблизно не уявляє, як провести модернізацію обладнання, аби вийти на елементарну формулу зберігання енергії. Чому не вдається змінити систему ЖКГ та системно її реформувати? Над цим питанням розмірковують «Профспілкові вісті».

ТУПЦЮВАННЯ НА МІСЦІ

Ще 2009 року всі 350 народних обранців проголосували за реформу галузі. Наступного 2014-го мали б звітувати про її результати. Однак, на думку багатьох експертів, так звану реформу житлово-комунального господарства в Україні повністю провалено. Бо, категорично стверджують фахівці, вона ще як слід і не почалася. Те, що закладалося в програмі реформування, врегульовано хіба що на папері. Жоден пункт програми не виконано. До вирішення комплексних проблем ми навіть не наблизились. Головними проблемами житлово-комунальної сфери залишаються застарілість обладнання, неефективність управління процесами, невміння вчасно запобігти проблемам, відсутність системного підходу до їх розв'язання.

Реалії такі: понад третина житлових будинків потребують капітального ремонту. Більше третини котлів, що забезпечують теплом багатоквартирні будинки, є застарілими і енергоємними. Газ, що сьогодні дістається Україні нелегкою ціною, вилітає в повітря. Комунальна інфраструктура зношена більш ніж на 60%. П'ята частина теплових мереж перебуває в аварійному стані. Не дивно, що за останні 10 років кількість аварій збільшилася майже в п'ятеро.

Витрати в житлово-комунальному господарстві України вчетверо вищі, ніж у Швеції на однакову площу житлових будинків.

Житлово-комунальна сфера – чи не єдина на сьогодні галузь народного господарства, якої майже не торкнулися ринкові перетворення. Вона працює за найгіршими зразками радянських часів. Несприятливі економічні та інституційні умови функціонування житлово-комунального господарства України, адміністративне втручання в ціноутворення та відсутність сильної політичної волі проводити структурні реформи в секторі суттєво зменшують його ефективність. Як наслідок, замкнене коло проблем, або тупцювання на місці. Фінансові проблеми, низька конкурентоспроможність, незадовільна якість обслуговування, неплатєжі, неефективне управління, відсутність уваги до споживача, монополія на ринку послуг і ще багато чинників, які гальмують реформування галузі.

Партнерські стосунки між підприємствами ЖКГ і споживачами побудувати так і не вдалося. Замість цього – намагання «закрутити гайки», затиснути споживача і не лишити йому вибору.

Серед причин, чому реформи не просуваються, більшість експертів називають і суто управлінську: впродовж трьох років змінилося шість міністрів ЖКГ. Себто шість команд, які б могли реалізувати бодай частину програми реформування, працювали в режимі вакууму. І це почасти призвело до того, що стан житлово-комунального господарства не задовольняє ні мешканців, котрі за досить високу плату отримують неякісні послуги, ні державу, яка змушена виплачувати чималі дотації та субсидії. А зношеність основних фондів галузі подекуди сягнула критичної позначки, що загрожують техногенними катастрофами, які вже час від часу трапляються, і соціальними протестами проти бездіяльності керівників галузі.

МІРАЖІ НА ВІРАЖАХ

Стрімкий крок здійснила галузь свого часу, коли оголосила про створення об'єднань співвласників багатоквартирних будинків. Справді, кількість ОСББ в Україні неухильно зростає і сягає 14 тис., а уряд планує вийти на показник у 45 тис. об'єднань. Представники ЖКГ виступають з оптимістичними заявами про успіхи в кількісному зростанні, напевне, сподіваючись, що створення ОСББ саме по собі вирішить усі проблеми, відтак реформувати вже нічого не доведеться.

Та що насправді очікує співвласників багатоквартирних будинків, якщо реформа й надалі рухатиметься такими ж млявими темпами? На думку експертів, як новостворені, так і старі ОСББ перебувають у «підвішеному» стані, бо, як правило, не мають автоматичних прав на землю, прибудинкові території та сходові клітки. Поки держава чи місцеві органи не зроблять у житлових будинках ОСББ капітальних ремонтів і не переведуть їх на баланс об'єднань, говорити про реальну самостійність немає сенсу. Тож оптимістична цифра, що до 2015 року силами ОСББ утримуватиметься 70% житла, підлягає ревізії. А вже сьогодні цей показник ледве дістається 15%.

Експерти стверджують, що нині найбільшало будинків, мешканці яких не бажують бути об'єднаннями і навіть готові судитися. Причина? ОСББ в його нинішньому вигляді – недієздатний механізм із купою проблем. Звісно, є приклади, де вони дуже продуктивно й позитивно працюють. Але вони створені тільки і виключно завдяки ентузіазму. Реальної підтримки чи стимулювання з боку держави вони не мають. Тож ОСББ чи кондомініуми – не панацея. Насамперед



Представники КПУ оприлюднили законопроект «Про житлові товариства». Згідно з документом, пропонується перейменувати об'єднання співвласників багатоквартирних будинків (ОСББ) у житлові товариства. У пояснювальній записці йдеться про те, що українське законодавство не містить визначення «співвласники багатоквартирного будинку». Адже не всі приміщення будинку є спільною власністю громадян, а лише загального користування.

В Україні майже чверть житлових будинків (24,1%) побудовано в 1961–1970 роках, 25,1% – 1946–1960, а понад 16% – ще раніше

тому, що не існує адекватних, прозорих правил для цих об'єднань. І замість того, щоб раз і назавжди законодавчо їх визначити, людей правдами і неправдами намагаються загнати в нинішні, далекі від досконалості ОСББ. Експерти ринку виступають проти такого підходу і мотивацій. На їхню думку, спершу треба вирішити проблеми застарілого житлового фонду та забезпечити власникам бодай мінімальну підтримку і гарантії з боку держави. Щойно це станеться, жодних «примусових» заходів і додаткової агітації не знадобиться. Люди побачать і оцінять переваги, повірять в ефективність і самі до цього прийдуть. Адже, за великим рахунком, об'єднання співвласників багатоквартирних будинків – реальний механізм розв'язання житлових проблем мешканців. Він дає змогу вільно обирати способи управління спільним майном багатоквартирного будинку, раціонально використовувати кошти співвласни-

ків, вільно обирати виконавців житлово-комунальних послуг.

Директор аналітично-дослідницького центру «Інститут міста» Олександр Сергієнко налаштований не так оптимістично. Він вважає ОСББ фантастичною ілюзією. На переконання п. Сергієнка, є чимало випадків, коли правління ОСББ стає «некерованим», а рядові члени втрачають контроль над ним і жодним чином не можуть впливати на його діяльність.

У СУСІДА ХАТА БІЛА...

Практично щороку в Україні проходять міжнародні зібрання, головною темою яких – реформування ЖКГ. От і нинішнього року 5–9 листопада відбувся IX міжнародний конгрес «Інституційні та технічні аспекти реформування житлово-комунального господарства – 2013». У роботі конгресу і виставок взяли

участь представники центральних органів виконавчої влади, голови обласних та районних державних адміністрацій, керівники місцевих органів влади, представники міжнародних організацій та фондів, науковці, зарубіжні експерти, керівники житлово-комунальних та будівельних організацій. Відкриваючи форум, міністр регіонального розвитку, будівництва та ЖКГ Геннадій Темник сказав: «Галузь ЖКГ – потужна, інвестиційно приваблива, вона може запропонувати впровадження тих технологічних, інституційних та інших напрацювань, які вже є в Європі, та й, у кращих прикладах, в Україні». Про українські ми знаємо не з чужих вуст. А на які країни європейські зразки можемо орієнтуватися? Експерти практично одноставно агітують за польську модель реформування ЖКГ.

Що ж такого незвичного сталося в економічній ситуації Польщі на початку 90-х років, при тому, що вона не дуже від-

різнялась від української? А сталося те, що там збагнули: загальні субсидії, якими однаковою мірою користуються і ті, хто роз'їжджає на дорогих автомобілях, і ті, кому бракує на найнеобхідніше, – головна перешкода для здійснення реформ. Замість існуючої практики запровадили адресні субсидії для бідних і відповідний соціальний фонд. З'ясувалося, що 65% населення таких субсидій не потребує. В результаті муніципалітети заощадили до 50% коштів, які спрямували на здійснення реформи. До того ж, на скасування субсидій добре відреагував бізнес. Він буквально поринув у комунальне господарство, скуповуючи котельні та інші підприємства. І держава підтримала таке поривання. Більше того, заснувала єдиний спеціальний орган, що опікується тарифами на комунальні послуги. Поляки впровадили методологію кількісного тарифу, за якою визначається не сам тариф, а тільки його складові.

В Україні чомусь побутує думка, що скасування субсидій призведе до соціального протесту. Ці розмови тривають не один рік, якщо не від початку незалежності України. І наводять на думку, що когось цілковито влаштовує плановозбиткова система, що забезпечує монополію на комунальні послуги. Вихід із скрутною ситуації у ЖКГ – подолати монополізм і створити конкуренцію на ринку житлово-комунальних послуг.

І насамкінець: експерти знайшли ще одну причину, яка гальмує реформу відносин у ЖКГ. Це менталітет мешканців багатоквартирних будинків. Інертність, байдужість до того, куди витрачаються їхні гроші, прагнення жити по-європейськи за відсутності бажання для цього щось робити. Позиція «у сусіда хата біла, а моя, як завжди, скраю» згубна для будь-яких ініціатив.

КОМУНТУЄ ОЛЕКСІЙ РОМАНЮК, ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ГРОМАДСЬКОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ



Головна проблема, яка стоїть на заваді успішного реформування ЖКГ, – колосальна недовіра людей до влади. На мій погляд, один з кращих європейських досвідів у цьому має Польща. І коли я запитав у своїх польських колеґ, як їм удалося досягти ефективних результатів, мені відповіли: завдяки довірі до

влади. Адже якщо люди довіряють владі, вони легше сприймають навіть ті пропозиції щодо ремонту та благоустрою своїх будинків, які потребують витрат їхніх власних коштів.

Якщо говорити про монополію у ЖКГ, то тут є об'єктивні причини. Справа в тому, що тарифи на комунальні послуги є збитковими. А якщо так, то який же бізнесмен сюди прийде? Якби сьогодні було достатнє фінансування, а тарифи покривали ті витрати, які несуть

наші підприємства, тоді не знадобилося б створювати якісь паралельні приватні структури. Наведу показовий приклад. У м. Іллічівську Одеської області 100% підприємств сфери обслуговування перебувають у комунальній власності, люди задоволені, мер більше 20 років на посаді. Цей же шлях обрали Німеччина, Англія, Франція, які реприватизують підприємства сфери обслуговування. Адже коли підприємство перебуває у власності міста, тоді місце-

вій владі легше його контролювати – менше хабарництва, крадіжок, корупції тощо.

Що стосується ОСББ, то вони ніколи не працюватимуть ефективно, поки ми не вирішимо принципові питання – тарифів і відповідальності за капітальний ремонт будинків. Це у приватному будинку просто: господар сам вирішує ці питання. А якщо у багатоквартирному будинку цих господарів кілька сотень, з різними позиціями та менталітетом, які важко привести

до одного знаменника? Тому держава має знайти варіант для вирішення цієї проблеми. Але, повторюю, ми нічого не зможемо зробити без єдиної тарифної політики, зокрема щодо покриття витрат, які несуть комунальні служби, а також відрахування частини коштів у фонди, щоб у перспективі ці гроші повернути людям у вигляді нових квартир, капітальних ремонтів тощо. Без вирішення всіх цих питань реформування неможливо.

ОСОБИСТІТЬ

ПОСАДУ ДИРЕКТОРА
НАПРОРОКУВАВ СИН...

Нинішній рік для Валентини Здебської – надзвичайно урожайний. Її кількарічна плідна праця увінчалася заслуженими відзнаками. За сумлінну працю, особистий внесок у соціально-економічний і культурний розвиток Кіровоградської області, активну громадянську позицію та з нагоди Дня незалежності України облдержадміністрація та обласна рада нагородили її Почесною грамотою та нагрудним знаком «З добром до людей». А до професійного свята – Дня працівника лісу її було удостоєно урядовою нагородою – Почесної грамоти Кабінету Міністрів України.



му: вона – лісу, а він – їй. А в голові пульсувала одна думка: як справитися, не підвести сина, керівництво, колег, котрі підтримали у тяжку годину.

Те, що їй дісталось у спадок, не підлягало жодним описам. Боляче було дивитися на господарство: техніка, обладнання, приміщення в жахливому стані. Жодного нормального робочого місця не було. Весняні лісокультурні роботи через брак посадкового та посівного матеріалу виявилися під загрозою зриву. З яким настроєм

створивши надійну лісоосінєву базу. І вже наступного року підприємство було забезпечене власним посадковим матеріалом.

«Мені просто Бог послав цих молодих людей, – згадує Валентина Павливна. – Я повірила їм, вони – мені, ми стали єдиною командою, працюючи з якою у мене відкрилося друге дихання. Часто думаю над невидимим зв'язком із вищими силами: доля забрала у мене найріднішу людину, а натомість дала молодість, з якою я готова гори перевертати. Молоді люди заміни-

тих настанов: справді, скупий платить двічі. Тим часом адмінприміщення гарне збудували, і техніку допомогли мені придбати – ніби розвиднилося. Коли відчула твердину під ногами, почали поліпшувати матеріальний стан працівників. Зараз можемо собі дозволити і премію виплатити, і винагороду. Головне, люди розуміють, що матеріальний стан кожного залежить від виробництва. Колективом я задоволена: кожен працює з віддачею. Навчаю їх премудростей професії, бережливо, по-господарськи ставитися до техніки, до всього, що нас оточує. І сама не припиняю навчатися. Робочий день починаю з об'їзду об'єктів – хочу на власні очі бачити стан справ, поспілкуватися з людьми. У мене немає таких слів: я вже все зробила, всього досягла. Задуми обганяють один одного – хочеться зробити багато й посісти гідне місце».

Праця спеціалістів повністю комп'ютеризована. Підприємство прийняло багато земель під заліснення, створено понад тисячу гектарів молодих лісів, діють гарні лісорозсадники, теплиці, розширюється асортимент декоративних саджанців, щороку насаджують плантації новорічних ялині. З цією рукотворною красою, благоустроєм території та виробничою діяльністю лісівники області ознайомилися під час недавнього виїзного засідання колегії управління лісо-

Сьогодні Онуфріївський лісгосп не впізнати. Він став чудовою окрасою селища, взірцем для інших підприємств. Щороку змінюється не тільки його обличчя, а й поліпшуються умови праці лісівників. Зміцніла матеріальна база підприємства, зростають обсяги виробництва, забезпечуються стабільні, доволі відчутні надходження до бюджетів усіх рівнів. Виробництво щорічно переоснащується новими механізмами, ґрунтообробною технікою.

люди ходили на роботу, пущену на самоплив? Хто сам розраховував, а хто ходив на роботу аби ходити. Підприємство загрузило у боргах.

Відтак Валентина Здебська найперше почала добирати кваліфіковані кадри, яких запрошувала з вищих і середніх лісових закладів. Сформувала молодий колектив, поставила перед ним завдання – і закрутилося. Восени підрозділи лісгоспу власноруч заготовили в достатній кількості лісове насіння головних лісоутворюючих порід дерев і чагарників,

ли мені родину. Справді, окрім них у мене немає нікого. У лісгоспі розпочалася нова смуга мого життя.

Виникло багато ідей, як вивести в люди лісове господарство. На кожному кроці радилися з досвідченими колегами – підказали, як подолати безгрошів'я, як освоїти прибуткові напрями роботи, як будувати в кредит, причому, капітально, з добротного матеріалу, а не на сезон. Спершу розгубилася, навіть закрулася думка, що мене заганають у ще більші борги. І тільки через кілька років переконалася у мудрості

вого та мисливського господарства. Присутні були вражені змінами, які відбулися в Онуфріївському лісгоспі, високо оцінили результати роботи Валентини Здебської.

Валентина Павливна виявилася здібною ученицею – добре засвоїла уроки, які давали їй аси лісової справи, і навіть перевершила своїх наставників. Тепер переймати досвід їдуть до неї. Однак секрети успіху прості: бажання і натхнення праця. Для неї крісло директора – не втіха самолюбства, а робота за смого поту, на результат...

Марія ІВАНОВА
м. Кіровоград

Валентина Здебська працювала головним економістом. Роботу свою любила, а та відповідала їй взаємністю. Неймовірно, але посаду директора напроорокував їй... син. Ніби між іншим часто повторював – заповідав мамі: ти маєш стати директором, це твоє призначення. Вона ж лише віджартувувалася, мовляв, роботу задоволена, тож про кар'єру не мріє. І ось сина – єдиної кровинки – не стало. Як пережила невимовне горе, вийшла з шокowego стану, оволоділа собою, лише Всевишньому відомо. Саме в цей час горя і туги її призначили на посаду директора ДП «Онуфріївське лісове господарство». Озираючись на пройдений шлях, Валентина Павливна вважає: призначення на посаду директора тоді стало для неї рятівною соломинкою у чорній смузі життя. Синові, очевидно, було дано підказати мамі її подальшу долю. Онуфріївський лісгосп і справді повернув їй сенс життя. Занурившись із головою в роботу, Валентина Павливна відтанула: вона підставляла руки під занедбаний лісгосп, а він рятував її. Тоді вони були дуже потрібні один одно-

ОХОРОНА ПРАЦІ



НА ВАРТІ ЖИТТЯ І ЗДОРОВ'Я

Кожні три роки лідери структурних ланок Чернігівської обласної організації профспілки освітан підтверджують свої повноваження представників профспілки з питань охорони праці на навчання в Навчально-методичному центрі профспілок. От і цього року 38 голів організації отримали посвідчення, які дають право на здійснення громадського контролю у сфері охорони праці та участь у розслідуванні нещасних випадків.

Віталій КОПИШ

Чернівецька обласна організація
Профспілки працівників освіти і науки України

У навчання взяли участь усі голови районних, міських організацій, голови первинних вищих і професійно-технічних навчальних закладів, працівники апарату комітету обласної організації профспілки. Перед початком навчання лідер обласної організації Тетяна Матвеева наголосила на важливості такого семінару: «З усією відповідальністю профспілка ставитися до навчання з питань охорони праці. Адже від наших знань і компетенції в цьому питанні залежить якість громадського контролю за безпекою праці на робочих місцях та здатність попередити можливі порушення».

Навчання на курсах проводили фахівці територіального управління Держгірпромнагляду у Чернігівській області, ФПО, управління освіти і науки Чернігівської ОДА, відділення виконавчої дирекції Фонду соціального страхування нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України в м. Чернігові та інші кваліфіковані викладачі.

Окрім посвідчень про проходження навчання, лідери профорганізації отримали комплект методичної літератури з питань законодавства про охорону праці.

НА ЧАСІ –
БЕЗПЕКА ПРАЦІВНИКІВ

Нещодавно у м. Яремча відбулася науково-практична конференція «Безпека праці – 2013», під час якої розглядалися проблеми охорони праці та промислової безпеки в Україні.

Сергій ЛІЗАНЧУК

Івано-Франківська обл.

У заході взяли участь голова Державної служби гірничого нагляду та промислової безпеки України Олександр Хохота, представники апарату служби та територіальних органів, представники наглядових органів країн СНД та Європи, інших органів виконавчої влади України та ін.

У ході конференції розглядалося питання удосконалення форм та методів держнагляду в сучасних умовах, особливості проведення спеціальних розслідувань нещасних випадків на виробництві, стан охорони праці і промислової безпеки тощо.

Слід зазначити, що на конференції було продовжено практику знайомства із досвідом роботи наглядових органів зарубіжних країн. Колеги із окружного інспекторату праці Люблін (Польща) розповіли про реформи, які здійснила їхня країна на шляху до Євросоюзу, зокрема щодо впровадження державного ринкового нагляду. Учасники дістали можливість відвідати виробничу базу НГВУ «Надвірнафтогаз» ПАТ «Укрнафта» (м. Надвірна), де вивчали питання «Практична реалізація та технічна підтримка державного нагляду в сучасних умовах», побували на інших підприємствах, де ознайомилися із системою управління охороною праці.

Усі пропозиції, зауваження, висловлені учасниками заходу у вигляді рекомендацій та пропозицій, були обговорені за круглим столом. Їх неодмінно використовуватиме для подальшого поліпшення стану промислової безпеки та охорони праці в Україні.

ПРОФСПІЛКА – РОВЕСНИК НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ

Нещодавно Грицівське вище професійне училище № 38 відзначило 50-ту річницю свого заснування. Старожили пам'ятають, як у далекому 1963-му відповідно до наказу начальника головного управління профтехосвіти при Раді Міністрів УРСР у смт Гриців розпочалася робота з організації училища механізації сільського господарства для підготовки механізаторських кадрів для колгоспів і радгоспів. Було створено педагогічну раду, за учнівськими групами закріпили класних керівників і майстрів виробничого навчання. А 26 жовтня назавжди всім запам'ятується як перший день роботи училища.

Валерій МАРЦЕНЮК
Хмельницька обл.

За довгі роки існування у стінах навчального закладу підготовлено близько 10 тисяч кваліфікованих робітників. Нині під опікою 55 інженерно-педагогічних працівників за державним замовленням здобувають фах 511 юнаків і дівчат. Це майбутні трактористи-машиністи сільськогосподарського

виробництва, слюсарі з ремонту сільгоспмашин та устаткування, водії автотранспортних засобів, електромонтери з ремонту та обслуговування електроустаткування, кухарі, лікарі тощо. Учні надзвичайно цікаво проводять своє дозвілля, займаються у спортивних секціях, гуртках художньої самодіяльності, клубах за інтересами. 25 років поспіль чудовий колектив училища очолює Дмитро Ганаба. Він докла-



дає усіх зусиль, аби готувати не лише затребуваних на ринку праці спеціалістів, а й високодуховних патріотично налаштованих розбудовників української держави.

У 1991 році навчальний заклад отримав статус вищого училища. Проте це не просто зміна вивіски на фасаді центрального корпусу, а передусім – атестація високого професіоналізму педагогів, майстрів виробничого навчання, які докладають значних зусиль і хисту для вдосконалення навчально-виховного процесу на засадах сучасних інноваційних технологій. Профспілка – ровесник

підприємства і надійний помічник освітан у нелегкій справі навчання й виховання підростаючого покоління. Ї очолює Валентина Петяччина. Тісна співпраця дирекції і профкому сприяє забезпеченню стабільної, ефективної діяльності закладу. Щорічно тут укладають колективний договір, в якому велика увага приділяється соціальному захисту працівників. Педагогам і майстрам виробничого навчання своєчасно і в повних обсягах виплачують не лише заробітну плату, а й передбачені законодавством доплати, винагороду за сумлінно працю.

СВЯТО ОСОБЛИВИХ ДІТЕЙ

Як допомогти дітям, які погано бачать, пізнати світ, знають викладачі Клеванської спеціальної загальноосвітньої школи-інтернату № 1 І–ІІІ ступенів. З особливими учнями тут працюють уже впродовж 50 років. Випускники закладу відомі в Україні та поза її межами. Адже саме в цій школі свого часу навчалися спортсмени-паралімпійці, переможці найпрестижніших змагань, зяюдоїсти Олександр Помі-

нов, Валерій Довгалець, Людмила Логашка, паверліфтер Вадим Гречко, легкоатлет Костянтин Яременко. Як повідомляє прес-служба Федерації профспілок Рівненської області, нині Клеванська спеціальна загальноосвітня школа-інтернат № 1 І–ІІІ ступенів – одна з кращих в Україні. Школа посідає друге місце у рейтингу закладів, які працюють із дітьми, що мають проблеми із зором. У Клевані діти навчаються за новітніми методи-

ками, тут використовують сучасне обладнання, яке допомагає учням з особливими потребами коригувати зір і якісно сприймати той самий матеріал, який викладають у звичайній школах. «Сьогодні у школі здобувають освіту 150 вихованців. Серед них є діти з інших областей (Львівщини, Волині, Тернопільщини, Хмельниччини)», – розповідає директор закладу Євгенія Фалко. На урочистостях із нагоди свята побували голова ОДА

Василь Берташ, начальник управління освіти і науки облдержадміністрації Григорій Таргонський і голова Федерації профспілок Рівненської області Микола Шершун. Голова ФПО привітав колектив школи з ювілеєм, а її директору Євгенії Фалко та найактивнішим профспілковцям вручив грамоти від Федерації. Діти дістали у подарунок бібліотечний набір важливих і корисних книг та підручників.

ЧЕРКАСЬКОМУ КОМЕРЦІЙНОМУ ТЕХНІКУМУ – 50!

У жовтні у Черкаському комерційному технікумі відбувся урочистий захід з нагоди святкування 50-річчя із дня відкриття закладу. На урочистості завітали ветерани, випускники, працівники та студенти технікуму.

Алла ГУЩИНА
голова первинної профспілкової організації Черкаського комерційного технікуму, член Ради ФПО

У колективі налагоджена ефективна співпраця між адміністрацією та профорганізацією з питань соціально-економічних прав і гарантій, духовних інтересів працівників, ветеранів і студентів, створення умов праці та навчання у закладі. Голова ветеранської організації технікуму Валентина Васильєва розповіла присутнім про вагомий внесок ветеранів праці у становлення навчального закладу,



підготовку кваліфікованих спеціалістів. Своїми спогадами поділилася заслужена працівниця народної освіти України, ветеран праці, викладач вищої кате-

горії Віра Владиславівна Ткач. Директор технікуму Володимир В'язовик відзначив, що найціннішим у технікумі є його колектив, який

швидко адаптувався до ринкових змін у сфері економіки. Серед педагогічних працівників – чимало викладачів, які свого часу закінчили технікум, продовжили навчання та повернулися викладати до рідного технікуму. За півстоліття існування навчальний заклад підготував близько 23 тисяч спеціалістів сфери обслуговування населення. Із вітальним словом до учасників свята звернувся голова ФПО Петро Шевченко, який вручив профактиву грамоти й відзнаки за особистий внесок у захист трудових прав, гарантій членів профспілок.

ДЕНЬ НАРОДЖЕННЯ ПІДПРИЄМСТВА

Відзначення 50-річчя від дня утворення Ільницького дослідного заводу механічного зварювального устаткування, яке збіглося із професійним святом – Днем машинобудівника, було урочистим і по-справжньому зворушливим. На території підприємства на величезному камені з Карпатських гір було встановлено мармурову меморіальну дошку на честь вшанування пам'яті першого директора заводу Івана Трикура.

СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ
завідувач відділу організаційно-гуманітарної роботи Закарпатської облпрофради

Відкриваючи свято, голова Правління ПАТ «Ільницький завод механічного зварювального устаткування» Юрій Лендел розповів про основні здобутки підприємства за його півстолітню історію. Упродовж багатьох років керівництво підприємства у тісній співпраці з Інститутом електрозварювання імені С. Патона, колишнім Всесоюзним Інститутом зварювального виробництва, Харківським інститутом «Укрдипромаш», іншими структурами здійснювали технічне переозброєння та удосконалення продукції допоміжного зварювального устаткування. На підприємстві зберігається трудовий колектив, який набув великого досвіду роботи в машинобудівній промисловості. Наглядова рада та Правління ведуть цілеспрямовану роботу щодо збереження робочих місць, подальшого розвитку підприємства. Вітаючи колектив зі святом, голова Іршавської райдержадміністрації Василь Ковбаско відзначив важливу роль заводу в соціально-економічному розвитку сели-

ща та району. Керівництво Іршавщини підтримало пропозицію Наглядової ради і Правління щодо організації на його базі професійно-технічного училища для здобуття випускниками шкіл району машинобудівних професій. Як зазначила голова Закарпатської обласної ради профспілки машинобудівників і приладобудівників Марта Малета, заслуговує на увагу ефективний досвід соціального партнерства адміністрації та профорганізації підприємства у вирішенні соціально-економічних питань. Профспілкова організація заводу вважається однією з кращих у галузі. Підприємство визнано переможцем на огляді конкурсі на кращий колективний договір, тут велику увагу приділяють створенню належних умов праці, підвищенню зарплати та своєчасній її виплаті, оздоровленню працюючих та їхніх дітей тощо. Марта Малета вручила Почесну грамоту ІР профспілки «Машприлад» голові Правління товариства Юрію Ленделу та майстру цеху № 2 Василю Шевчуку, нагородили обласної галузевої профспілки – голови профкому Юрію Микиті та іншим профактивістам.

ОГОЛОШЕННЯ

Федерація професійних спілок України оголошує конкурс із залучення Інвесторів для будівництва комплексу будівель і споруд житлового і нежитлового призначення на земельній ділянці Академії праці, соціальних відносин і туризму в м. Києві по вул. Велика Окружна дорога, 3.

ОСНОВНІ ПОЛОЖЕННЯ

Інвестиційного проекту щодо будівництва комплексу будівель і споруд житлового та нежитлового призначення з підземними паркінгами за адресою:

м. Київ, вул. Велика Окружна дорога, 3

Загальна інформація про підприємство

Назва підприємства	Академія праці, соціальних відносин і туризму
Вид економічної діяльності	навчання
Місцезнаходження	м. Київ, вул. Велика Окружна дорога, 3
Керівник підприємства, посада	Попович Сергій Іванович, виконуючий обов'язки ректора
Контакти	(+38044) 522-49-40, e-mail: info@socosvita.kiev.ua http://www.socosvita.kiev.ua
Форма і структура власності	приватна
Організаційно-правова форма	унітарне підприємство
Статутний капітал підприємства	9103 тис. грн
Балансова вартість основних засобів	4561 тис. грн
Назва головного підприємства	Федерація професійних спілок України

Інформація про інвестиційний проект

Назва інвестиційного проекту	Будівництво комплексу будівель і споруд житлового та нежитлового призначення з підземними паркінгами за адресою: м. Київ, вул. Велика Окружна дорога, 3
Суть і мета інвестиційного проекту	Будівництво споруд житлового та нежитлового призначення, в тому числі: а) житлової частини – 72 823 кв. м (однокімнатних квартир – 358, двокімнатних – 342, трикімнатних – 152, чотирикімнатних – 11); б) нежитлової частини – 32 214 кв. м; в) паркінгів на 618 машино-місць
Стадія готовності/розробки інвестиційного проекту	Бізнес-план
Термін реалізації інвестиційного проекту	2,5–3 роки
Форма залучення інвестицій	Земельна ділянка, кошти інвесторів
Потреба в інвестиціях	100% – кошти інвесторів
Ресурсне забезпечення проекту	Земельна ділянка

Заявки на участь у конкурсі подаються за адресою: 01012, м. Київ, майдан Незалежності, 2, Федерація професійних спілок України, у робочі дні з 9:00 до 17:00, до 29 листопада 2013 р. включно.

Юридичні чи фізичні особи, які бажають здійснити інвестиції, надають конкурсній комісії письмову заяву в довільній формі, до якої додаються:

– для юридичних осіб: нотаріальні копії установчих документів, копія свідоцтва про державну реєстрацію суб'єкта підприємницької діяльності, копія довідки органу статистики про включення до Єдиного державного реєстру підприємств та організацій України, документи, що підтверджують повноваження керівника юридичної особи;

– для фізичних осіб: копії паспорта та ідентифікаційного коду;

– конкурсна пропозиція (у тому числі згода на реалізацію Інвестиційного проекту (Бізнес-плану залучення інвестицій) та згода з Умовами інвестиційного договору), яка подається в окремому непрозорому печатаному конверті з написом «Конкурсна пропозиція щодо будівництва комплексу будівель і споруд житлового та нежитлового призначення з підземними паркінгами за адресою: м. Київ, вул. Велика Окружна дорога, 3»;

– оцінка ризиків інвестиційної діяльності.

При поданні копій документів для огляду подаються їх оригінали.

За більш детальною інформацією щодо умов та участі в конкурсі, а також ознайомлення з Інвестиційним проектом (Бізнес-планом залучення інвестицій) звертайтеся за адресою місцезнаходження конкурсної комісії: м. Київ, майдан Незалежності, 2, каб. 340, тел.: (044) 278-53-82 (у робочі дні з 9:00 до 17:00).

Конкурс відбудеться 2 грудня 2013 р. о 10:00 за адресою: м. Київ, майдан Незалежності, 2, каб. 445.

УМОВИ

інвестиційного договору щодо будівництва комплексу будівель і споруд житлового та нежитлового призначення з підземними паркінгами за адресою:

м. Київ, вул. Велика Окружна дорога, 3

№ з/п	Умова	Опис
1.	Порядок використання забудовником майна – земельної ділянки суб'єкта господарювання ФПУ в інвестиційній діяльності	Земельна ділянка суб'єкта господарювання ФПУ надається забудовнику без передачі права користування із самостійною сплатою земельного податку
2.	Порядок використання сторонами договору прибутків від інвестиційної діяльності	Замовник отримує будівлю навчально-бібліотечного комплексу зі спортивним майданчиком до 1 тис. кв. м та житловий блок площею до 800 кв. м та частину житлової площі побудованого об'єкта на пільгових умовах. Інвестор отримує решту житлової та нежитлової площі, а також 100% паркувальних місць (за винятком площ будівлі, що передається місту)
3.	Порядок покриття сторонами договору збитків від інвестиційної діяльності	Збитки та страхування ризиків покриваються за рахунок забудовника
4.	Строк договору (строк залучення інвестицій)	До повного виконання зобов'язань за договором, але не пізніше 31.12.2016
5.	Гарантії, що надаються інвестору	Інвестору передаються права замовника щодо здійснення проектних та будівельних робіт, технічного нагляду за виконанням робіт
6.	Випадки припинення дії інвестиційного договору	У випадках невиконання (неналежного виконання) умов інвестиційного договору, зокрема невиконання графіка будівництва
7.	Забезпечення інвестору права на отримання прибутку від об'єктів інвестицій пропорційно частці своїх інвестицій протягом гарантованого строку	Порядок отримання і використання інвестором прибутку від об'єктів інвестицій пропорційно частці своїх інвестицій визначається інвестором самостійно
8.	Інше	Здійснення ФПУ та Академією фінансового і юридичного контролю за реалізацією інвестиційного проекту. Затвердження Академією проектно-кошторисної документації на будівництво об'єкта інвестування

ФІНАНСОВІ ТОНКОЦІ

ГРОШОВА ДОПОМОГА ШКІЛЬНОМУ БІБЛІОТЕКАРЮ

? Працюю в шкільній бібліотеці 36 років, з яких 20 – на посаді завідувача. Чи належить мені при виході на пенсію виплата грошової допомоги в розмірі десяти місячних пенсій?

Із 1 жовтня 2011 року, коли набрав чинності Закон України «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи», запроваджена норма, що дозволяє відстрочити призначення пенсії за вислугу років із відповідною компенсацією.

Розділ XV «Прикінцеві положення» ЗУ «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» доповнено пунктом 7-1, яким передбачено, що особам, які на день досягнення пенсійного віку, визначеного ст. 26 цього Закону, працювали в закладах та установах державної або комунальної форми власності на посадах, робота на яких дає право на призначення пенсії за вислугу років відповідно до ст. 55 ЗУ «Про пенсійне забезпечення», і мають страховий стаж (для чоловіків – 35 років, для жінок – 30 років) на таких посадах, за умови що вони до цього не отримували будь-яку пенсію, при призначенні пенсії за віком виплачується грошова допомога, що не підлягає оподаткуванню, в розмірі їх десяти місячних пенсій станом на день її призначення. Виплата зазначеної грошової допомоги здійснюється за рахунок коштів державного бюджету.

Постановою Кабінету Міністрів України від 23 листопада 2011 року № 1191 затверджено Порядок обчислення страхового стажу, що дає право на призначення грошової допомоги та її виплати. За цим Порядком, до страхового стажу, що визначає право на виплату грошової допомоги, зараховуються періоди роботи в закладах і установах державної та комунальної форм власності на посадах, що передбачені Переліком закладів і установ освіти, охорони здоров'я та соціального захисту і посад, робота на яких дає право на пенсію за вислугу років, затвердженим постановою уряду від 4 листопада 1993 року № 909 (із змінами).

До вказаного Переліку входять посади завідувача та бібліотекаря бібліотек галузі освіти, що мають статус юридичної особи відповідно до чинного законодавства. Оскільки шкільні бібліотеки є структурними підрозділами загальноосвітніх навчальних закладів і не мають статусу юридичної особи, то періоди роботи на посадах завідувача шкільних бібліотек та бібліотекаря не зараховуються до спеціального стажу, що дає право на пенсію за вислугу років та відповідно на виплату грошової допомоги при виході на пенсію в розмірі їх десяти місячних пенсій.

Олег СМІРНОВ,

відділ соціальних питань і охорони праці ЦК Профспілки працівників освіти і науки України

Періоди роботи на посадах завідувача шкільних бібліотек та бібліотекаря не зараховуються до спеціального стажу, що дає право на виплату грошової допомоги при виході на пенсію.



До 70-річчя визволення Києва



Юний учасник параду

Кирило ЛАТИШЕВ, «ПВ»
Фото автора

Ходою військових оркестрів та бойової техніки на Хрещатику 6 листопада було відзначено 70-ту річницю визволення Києва від фашистських загарбників.

У цей день на майдані Незалежності бажало побачити святковий парад почали збиратися вже о 10-й годині. Близьке до сцени юрмилися школярі з квітами. От тільки дарувати їх було нікому – для ветеранів війни та визволителів Києва (а їх залишилося всього 498, і лише половина з них здатні самостійно пересуватися) влада організувала свою програму: концерт у Національному палаці мистецтв «Україна» за участю зірок естради, частування і привітання Президента.

Ті ж, хто прийшов подивитися на парад, побачили зразки старої бойової техніки та військових, одягнених у солдатську форму часів Великої Вітчизняної війни. Завершилося святкування концертною програмою та гучним феєрверком.



Лишилися тільки спогади...



Військова техніка та солдати наче зійшли із старих фотографій



Підняття Державного Прапора України



Оркестр виконує композицію часів війни

ЛОБСТЕР. «З ЧИМ ЙОГО ЇДЯТЬ?»

Лобстер, або інакше омар, – справжній делікатес, навіть там, де океан зовсім близько, як-от, скажімо, в американському штаті Мен. І найдорожчий морський делікатес після чорної ікри. По суті, лобстер – це великий рак, найімовірніше ракоподібний, у природі від блідо-зеленого до яскраво-бузкового кольору.

Вирізняється надзвичайно великими клешнями на передній парі ніг. Самці відчутно більші за своїх подруг, але живуть набагато менше – відповідно 31 рік і 54 роки. У Книзі рекордів Гіннеса зафіксовано, що в Канаді було виловлено найбільшого у світі омара завважки понад 20 кілограмів. На жаль, як перекона-

лися ще у XIX столітті, лобстери не надаються до штучного культивування. Як і яка використовується м'ясо з-під панцира, у хвості й ногах, а також печінка та ікра. Крім того, з лобстера готують салати, суфле, крокети, супи. Лобстери меншого розміру вважаються смачнішими й коштують набагато дорожче (мимохіт пригадується відомий скетч Романа Карцева про одеських раків: «маленькі –

але по три, великі – але по п'ять», а тут якраз навпаки). Приміром, у Намібії, по відомляє golos-ameriki.ru, кілограм великих омарів коштує триста доларів. Щодо згаданого штату Мен (Нова Англія), то місцеві лобстери відомі всьому світові: тут їх багато, вони надзвичайно смачні, й це взагалі місцева «фішка». До того ж їх виловлюють практично увесь рік, хоча основний сезон триває з чер-

вня до грудня. Якось місцевий рибалка Джефф Едвардс уїмаєв доколорного лобстера: одна половина майже червоною, друга – темно-брунатною. Хіба ж можна таке диво варити та їсти?! Едвардс передав рідкісний екземпляр науковцям, а згодом працівники дослідного інституту Портленда (штат Мен) помістили незвичайного лобстера в акваріум для вільного огляду всіма очимами.



ПРОСТО НАРОДНЕ...

ДА ВІНЧІ Й СУПЧИК

Виявляється, славетний Леонардо да Вінчі добре знався на кулінарії. Доводилося читати, що збереглася навіть книга рецептів, яку він написав власноруч. Сам же геніальний художник і винахідник обожнював суп мінестро-не. Страва вельми «демократична» й надзвичайно поживна та смачна. Щоправда, з цікавинкою: її підпорядковано цифрі «сім».

Утім, то лише легенда. Нібито років із 500 тому, пише delimano.com.ua, один кулінар приготував незвичайну страву (яку назвали супом мінестро-не), у якій «сімка» мала неабияке значення. Справді, для католиків це важлива цифра: вона символізує сім чеснот. Тож невідомий кухар використав сім сортів м'яса, сім овочів і сім приправ. Але до чого тут переконаний вегетаріанець Леонардо? Адже він писав про себе: «Змалечку я уникав їсти м'ясо й вірю, що настане час, коли люди, подібні до мене, дивитимуться на вбивство тварини так, як нині вони дивляться на вбивство людини». Та річ у тім, що «класика жанру» супу мінестро-не – це його вегетаріанська основа! Більше того, сутність. І за тією ж «класикою» страву належить готувати з овочів, котрі саме в цей час є у продажу, тобто – сезонних. Причому, як мовиться, без обумовлення, що більше в мінестро-не різних овочів, то краще. Потрібні перудісім селера, морква, гриби, квасоля й помідори. А ще картопля, цибуля, кабачки, цукіні, солодкий перець, спаржа, капуста, навіть баклажани. Все, що понад це, залежить від конкретних смакових переважень виробника й споживача. Слово minestrone (minestra – суп) перекладається з італійської як «густий суп». Зазвичай він настільки густий – бажано, щоб ложка стояла! – що можна його віднести й до рідких других страв. До речі, є й легкий, точніше, полегшений аналогічний суп – minestrina. Усі ці італійські назви зрештою «натякають» на те, що готувати суп слід із того, «що є під рукою». Тим-то в кожній італійській господині – і в кожній провінції країни – є власні секрети й своє уявлення про «справжній мінестро-не». В певному сенсі справедливо буде сказати, що мінестро-не – своєрідний кулінарний бонус кухарів: жодних суворих правил чи обмежень! Супердемократично! Ельдорадо для фантазії! А от чи буде смачно, цілком і повністю залежить від того, хто готує, від його таланту й нахнення, почуття міри й пропорцій, творчої інтуїції. Пишуть, що лікарі-дієтологи залюбки рекомендують мінестро-не всім, хто хоче позбутися зайвої ваги. Мовляв, на перетравлення такої страви організм витратить більше калорій, ніж та кількість, що міститься в одній порції.

ЛЯЧНО Й СМАЧНО | СІРНІ ТРАДИЦІЇ

ЕЛІТА З «БЛАКИТНОЮ КРОВ'Ю»

Тетяна МОРГУН
«ПВ»

«Дамтальер, – підказала Настя, яка сиділа із заплющеними очима. – Ти же не бачиш! – Я чую. В сирі «дамтальер» чималі дірки».
О. Мариніна,
«Смерть і трохи кохання»

Є такі тверді сири, чий назви часом і запам'ятати важко. Та й вимовити нелегко. Камамбер, приміром, або мааздам дамтальер чи горгонзола, а ще дорблто, рокфор, данаблю, фурм д'Амбер тощо. Сирна еліта! А вишуканого й шляхетного смаку (втім, це й справді справа смаку) цим сирам надають не так майстерність виробника чи якість молока, як... плісняві грибки.

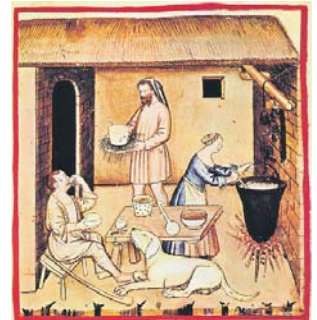
Певно ж, пліснява ця, хоч і різна, проте шляхетна – не проста. З великої, сказати б, літери. Вона захищає сир від небажаних мікроорганізмів, оскільки оселяється саме у тому місці, куди воліли б заселитися останні. Скажімо, рокфор, горгонзола та інші сири цього типу містять пеніцилін – плісняву блакитного відтінку, тим-то їх і називають «блакитними». До речі, фурм д'Амбер – один з найвишуканіших і м'яких серед усіх французьких блакитних сирів, дієтологи рекомендують його навіть дітям.

Зайвий раз перекоуєшся, що жодне відкриття не винаємає на порожньому місці. Адже пеніцилін, точніше сир із пліснявою, інтуїтивно використували лікарі далекого минулого: давали хворому з їсти трохи сиру, й пацієнт здебільшого одужував. Інша річ, що це була тільки емпірика: давній лікар навряд чи зміг би теоретично обґрунтувати ефективність такого методу.

Кожний вид елітного сиру має свою історію. Приміром, рокфор, що його було винайдено випадково. Старовинна легенда розповідає, що одного дня молодий пастух, котрий ви-

пасав овець неподалік села Рокфор (Франція) вирішив пообідати: на хлопця чекали скибка чорного хліба й овечий сир. Та раптом він побачив надзвичайно гарну дівчину, швидко сховав свій нехитрий обід у печері (характерній для цих місць – карстовій, на вапняковому плато) й кинувся наздоганяти красуню. Юнак був відсутній... кілька днів. Повернувшись назад, знайшов у печері й хліб, і сир, але на сирі в багатьох місцях з'явилася зеленкувато-блакитна пліснява. Проте хлопеш так згодолнів, що скуштував чималий кусень. А потім неабияк здивувався, бо сир набув приємного аромату й мав напрочуд делікатний смак.

Утім, закоханий везунчик винайшов те, що знали й поважали ще в Стародавньому Римі, та пізніше, очевидно, забули-загубили. Так чи інакше, а новий сир надзвичайно сподобався землякам пастуха й узагалі багатьом його співвітчизникам. Дістав, природно, назву Рокфор і з такою назвою згадується у монастирських книгах іще 1060 року. А у XV столітті французький король Карл VI надав мешканцям Рокфору монополію на виготовлення цього



Виготовлення сиру у XIV столітті

дорблто – фактично класика, своєрідний хіт, популярний навіть у країнах, котрі можуть похвалитися власними блакитними сирами. Ще молодший (йому років вісімдесят) сир данаблю. Це набуток данських сироварів, як і в попередньому випадку, зрозуміло, теж блакитний. І трохи нагадує рокфор.

А от сир брі та його умовних родичів «населюють» дріжджоподібні грибки. Взагалі брі (до слова, один із найдавніших у світі сирів) – улюбленець королів. За переказами, його відкрив для себе 774 року король франків Карл Великий: скуштував, оцінив – і назвав однією з найвишуканіших страв. Зрештою,

«Як можна керувати країною, де виробляють 325 сортів сиру?!». Шарль де Голль

продукту у вапнякових печерах гірського масиву. Між іншим, рокфор – перший французький сир, який отримав сертифікат про походження (1925). Нині його виготовляють переважно з коров'ячого молока.

З наймолодших сирів, пише kulturologia.ru, слід згадати дорблто, теж із блакитною пліснявою. Його винайшли на початку XX століття у Німеччині, проте рецептура по сьогодні – велика «сирна таємниця». Ніжний, зі свіжим смаком, не надто солоний і не надто гострий,

європейські королі й графи набули собі звичку надсилати один одному брі з різних приводів. Як найкращий подарунок.

Між іншим, лікують не лише блакитні сири, а й ті, що з білою пліснявою. Відомо, що на початку XX століття один французький лікар рятував важко хворих пацієнтів місцевим «білим» нормандським сиром. Тож на честь його рятівника виділили земельки спорудили поблизу села Камамбер монумент. Само собою, й назва сиру – камамбер.

НА КОЛІР І СМАК ТОВАРИШ НЕ ВСЯК

Шляхетна пліснява додає сиру гостроти, і що довше зберігається сир, то гостріший він буде на смак. Певні чинники, передусім ферменти плісняви у поєднанні із сиром, утворюють такий собі смаковий букет за основною «нотою» спектра. Приміром, рокфор має легкий присмак лісових горіхів, камамбер – грибов, а у брі вчува-

ється дивний, але магнетичний нашатиричний відтінок. І все ж, хоч би яким привабливим не здавалося усе викладене, а ще й те міркування, що сирі з пліснявою посилюють творчі здібності людини, еліта з «блакитною кров'ю» далеко не



всім до смаку. Та, з іншого боку, знайти справжній блакитний сир у наші дні не просто. Мається на увазі, що

коли виробляти, скажімо, той самий рокфор за класичним рецептом, зокрема довгий час зберігати його у вапняко-

вій печері, аби сама собою з'явилася блакитна пліснява, то він коштував би шалені гроші й постійно був би у дефіциті. Та й несерйозно це за такого розвитку промисловості, як-от нині. Тож сир просто «заражають» чистою культурою потрібного гриба. Відтак, хоч і не дешево, але придбати «блакитну еліту» нині можна будь-де.



СОЛОВЙОВА ВТРЕТЄ АБСОЛЮТНО КРАЩА В СВІТІ

Головною героїнею світової першості з паверліфтингу стала наша Лариса Соловйова – неодноразова переможниця всіх світових ігор втретє поспіль виборола звання абсолютної чемпіонки світу! Спортсменка, яка виступає у ваговій категорії до 63 кг, встановила світові рекорди у присіданні (235,5 кг) і сумі триборства (638 кг). Загалом у Ставангері (Норвегія), де минулого вікенду фінішував ЧС-2013, збірна України здобула 12 медалей: 4 золоті, 5 срібних і 3 бронзові. Переможцями планетарної першості стали Михайло Буланій, Вадим Довганюк та Олексій Рокочій. Тетяна Ахматетева, Анастасія Дерев'яко, Володимир Рисев, Сергій Білий та Анатолій Горячок принесли «срібло» до загальнокомандної скарбнички. «Бронзовим» виступом відзначилися Антоніна Князева, Андрій Наньєв і Віктор Тесцов. У загальнокомандному заліку збірна України стала другою.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | ДО ЮВІЛЕЮ – КРАЦІ РЕЗУЛЬТАТИ

65-РІЧЧЯ ВІДЗНАЧИЛИ ЗМАГАННЯМИ

Близько 300 спортсменів у складі 11 команд галузевих профспілок на фізкультурно-спортивних спорудах Полтавського національного університету ім. В. Г. Короленка змагалися у міжгалузевій профспілковій спартакіаді, присвяченій 65-річчю створення Полтавської облпрофради.



Високі спортивні досягнення продемонстрували в окремих видах спорту представники профспілки працівників охорони здоров'я (голова Олександр Кувічка), культури (Світлана Гайдар), лісового господарства (Анатолій Данilenко), «Машметалу» (Валерій Пухай), ВАТ «Укртелеком» (Наталія Северин), Південної залізниці (Марина Маслак), державних установ (Володимир Цвєлих), харчової промисловості (Віра Сопіна).

Леонід Вернигора вручив переможцям та призерам у загальнокомандному заліку й окремих видах спорту кубки і грамоти, а переможці та призери в індивідуальному заліку отримали медалі й дипломи відповідного ступеня. Грамотами Полтавської облпрофради відзначені також кращі організатори спортивно-масової роботи й окремі керівники галузевих профспілок.

За інформацією відділу організаційної роботи та загальних питань Полтавської облпрофради



Ініціатори профспілки працівників ВАТ «Полтавський гірничозбагачувальний комбінат» (голова Сергій Афонін), другими фінішували представники профспілки хімічних та нафтохімічних галузей (голова Ольга Курінько), третіми закінчили змагання члени профспілки працівників освіти і науки (голова Григорій Шумейко).

Цього року насиченою програмою змагань передбачалося визначення кращик у семи видах спорту: волейболі, міні-футболі, настільному тенісі, шахах, шашках, гирьовому спорті та легкій атлетичі. У привітальному слові під час парадно-відкриття голова Полтавської обласної ради професійних спілок Леонід Вернигора зазначив, що цей напрям діяльності є пріоритетним для підтримки активного та здорового способу життя спільчан.

У напруженій боротьбі перше місце в загальнокомандному заліку вибороли спортсмени обласної орга-

СВЯТО СПОРТУ І ЗДОРОВ'Я | ОБЛАСНА СПАРТАКІАДА МЕДИКІВ

РЕКОРД МЕДИКІВ ЗАКАРПАТТЯ

XIII спартакіада медиків Закарпаття, що відбулася на ужгородському стадіоні «Авангард», стала справжнім святом спорту і здоров'я: на старт змагань у 12 видах програми вийшли 42 команди медичних закладів, структур Держсанепідслужби, санаторіїв ПрАТ «Укрпрофоздоровниця», загалом близько 1100 учасників. До складу команд увійшли більшість керівників та голів профкомів медичних та санаторних закладів краю.

ремогу здобула команда Рахівської районної лікарні, у плаванні – обласної дитячої лікарні. У чоловічому волейболі не було рівних спортсменам Закарпатського обласного територіального центру екстреної медичної допомоги, а в шахах і легкоатлетичному кросі – команді Держсанепідслужби в Закарпатській області. Турнір з настільного тенісу виграла команда Свалявської районної лікарні, шашок – обласного наркодиспансеру. У кульовій стрільбі найвлучнішими виявилися працівники обласного бюро судмедекспертизи. Змагання із сімейних стартів принесли перемогу родині Зейкан (Ужгородський міський пологовий будинок), а в більярді чемпіоном став Василь Цендра (Міжгірська районна лікарня). А закінчилася спартакіада медиків видовищним двобоєм з перетягування канату, в якому команда обласного бюро судмед-



Чемпіони з перетягування канату – команда обласного бюро судмедекспертизи

експертизи виявилася сильнішою від спортсменів санаторію «Карпати». Найбільше призових місць в окремих видах спартакіади (по три) посіли спортсмени обласних онкологічного диспансеру, дитячої та клінічної лікарень, стоматполіклініки. А загалом призерами змагань стали 23 із 42 команд – учасниць цього масового спортивного заходу. Переможці в командному й індивідуальному заліках отримали медалі та почесні грамоти організаторів, які їм вручили представники оргкомітету спартакіади та його голова Володимир Турок.

Сергій БАРАНЧИКОВ спеціально для «ПВ»

Зі словами привітання до учасників спартакіади звернувся голова Закарпатської обласної ради профспілок Іван Король, голова Закарпатської обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я України – голова оргкомітету спартакіади Володимир Турок, голова обласної державної адміністрації

Олександр Левида, начальник управління охорони здоров'я ОДА Роман Шніцер. У кожному з 12 видів спартакіади точилася напружена спортивна боротьба. Найбільше команд (33) були учасниками змагань з кульової стрільби, 26 розігрували першість у шахах та більярді, 23 визначали найвправніших у настільному тенісі, 22 – у шахах, 18 виборювали перемогу в міні-футболі. У змаганнях із жіночого волейболу та міні-футболу пе-

КОРТОКТО



КУЛЬОВА СТРІЛЬБА

ДВІ МЕДАЛІ КУБКА СВІТУ

У німецькому Мюнхені пройшов фінал Кубка світу з кульової стрільби, на якому українську команду представляли п'ятеро спортсменів.

Учасники фіналу змагань розіграли 15 комплектів нагород у різних дисциплінах стрільби. Наші спортсмени поклали до командної скарбнички дві нагороди. У стрільбі з пневматичного пістолета з дистанції 10 м бронзова медаль дісталася Олесь Омельчунку (переміг італієць Андреа Аморе, другим став китаєць Ван Чжівей). А Сергій Куліш зійшов на третю сходинку п'єдесталу пошани в стрільбі з малокаліберної

гвинтівки (50 м з трьох положень), де тріумфував також італієць Ніколо Кампріані, а друге місце посів норвежець Оле-Крістіан Брін. На жаль, олімпійська чемпіонка Афіні-2004 та дворазова бронзова призерка Олімпіади-2012 у Лондоні Олена Костевич не змогла продовжити серію вдалих виступів у фіналах Кубків світу, де вона перемагала минулого та позаминулого року (у Польщі та Таїланді).

БОРТЬБА

НЕ ПОВТОРИЛИ МИНУЛОРІЧНОГО УСПІХУ

У російській столиці відбулися змагання за Кубок європейських націй з вільної та греко-римської боротьби, в яких взяли участь кращі команди континенту.



Українська команда з нічної боротьби, яка минулого року стала переможницею Кубка європейських націй, повернулася з московського турніру із срібними нагородами. У груповому етапі наші дівчата здобули перемогу над збірними Німеччини та Польщі. А от у фіналі поступилися команді господарів, яку представляли перші номери збірної країни. Не залишилися без медалей і наша чоловіча збір-

на – українські борці зі шльми на третю сходинку п'єдесталу пошани. У першому раунді наші чоловіки також поступилися господарям турніру, але виграла у команди Вірменії. Після чого перемогли команду Туреччини, чим гарантували собі бронзові медалі.

ОРГАНІЗУЙ ПЕРЕДПЛАТУ ПРОФСПІЛКОВОЇ ПРЕСИ НА 2014 РІК!

Підприємство «Профінформ» ФПУ оголошує конкурс на кращу організацію передплати газети «Профспілкової вісті» на 2014 рік. Конкурс проводиться серед територіальних профоб'єднань, профоб'єднань АР Крим та м. Києва. Мета конкурсу – стимулювати активність територіальних профоб'єднань щодо проведення річної перед-

плати газети «Профспілкової вісті» на 2014 рік. Переможці конкурсу визначатимуться відповідно до даних ДП «Преса» (форма звітності СП-18) про передплату на газету «Профспілкової вісті» на 2014 рік станом на 25 січня 2014 року. Для переможців установлено три премії: перша – 3000 грн; друга – 2000 грн; третя – 1000 грн.

ЗБЕРІГАЄМО ЯБЛУКА

Важливо не тільки зібрати яблука, а й зробити так, аби вони добре збереглися зимою. Вкрай важливо утримувати низьку плюсову температуру на початку зберігання плодів – це подовжить тривалість їх зберігання на 1–2 місяці. Відомо, що зниження температури у цей час лише на 1°C збільшує тривалість зберігання плодів на 6–10 днів.

Яблука не слід закладати у плодосховище одразу після знімання, а краще деякий час потримати їх у прохолодному приміщенні або на відкритому повітрі з північного боку будівлі, вкрити якимось теплоізоляційним матеріалом (сухе листя, солома, сіно, поролон, брезент, старий одяг тощо), а зверху – плівкою, ретельно відстежуючи, аби їх не пошкодили гризуни. Так плоди зберігають до настання морозів. Погірб чи підвал для зберігання яблук (до морозів) потрібно тримати відкритим (особливо вночі) для охолодження. Добре вкрити плоди, їх можна зберігати в будь-якому прохолодному приміщенні, заklenому балкономі, веранді чи лоджії і навіть на відкритому повітрі з достатньою теплоізоляцією.

Для яблук критичною температурою вважається мінус 2–3°C. Тим часом плоди деяких сортів витримують і нижчу температуру. Грушу краще тримати в закритому приміщенні, де вдень і вночі зберігається низька плюсова температура.

А. КОВШОБА, садівник-любитель, Вінницька область.



ДОЗВІЛЛЯ

ГОРОСКОП

18–24 листопада

ОВЕН
Цей тиждень принесе чимало клопотів. Намагайтеся відійти від дрібних справ і суєти. Спрямуйте всі сили на вирішення головного питання, вам вдасться подолати перешкоди.

ТЕЛЕЦЬ
Не варто прищивати розвиток подій. Доля сама запропонує вам підказки, стежте за ними уважно.

БЛИЗНЮКИ
Цей тиждень принесе кілька важливих новин. Проаналізуйте все, що з вами сталося останнім часом. Серед вашого оточення є таємний недоброзичливець, який влаштує вам пастку.

РАК
Нарешті ваші зусилля належно оцінить керівництво. Зараз вдалий момент, аби розпочати розмову про премії. Не згайте на косі погляді колеги.

ЛЕВ
Якщо хочеш зробити добре, то зроби сам. Вам не вдасться залишатися осторонь в особистих і соціальних справах. Тож сміливо беріть ініціативу у свої руки.

ДІВА
Нарешті діждетеся довгоочікуваного рішення керівництва. Будьте сміливішими й ви-

являйте наполегливість і сміливість.

ТЕРЕЗИ
Вам до снаги подолати перешкоди на шляху до своєї мети. Не сумнівайтеся у власних силах, у вас все вийде. Друзі, як завжди, підставлять своє плече у важку хвилину.

СКОРПІОН
Лише звільнившись від минулих проблем, ви зможете рухатися вперед. Перешкоди ніколи не зникнуть перед тими, хто сумнівається.

СТРЕЛЕЦЬ
Доведеться вирішувати родинні питання. Зарядіться терпінням і дійте спокійно та виважено. Все буде добре.

КОЗЕРІГ
Вдалий тиждень для бізнесменів-початківців. Зустріньте важливу людину, яка запропонує вам свою підтримку.

ВОДОЛІЙ
Ситуація несподівано зміниться. Доведеться відповідати за свої помилки. Гідно долайте труднощі.

РИБИ
Зосередьтеся на виконанні рутинної роботи, проте в жодному разі не працюйте абияк. Аби відволіктися від проблем, займіться домашніми справами.



Як же ще тебе втримати?!

КАЛЕНДАР ЗНАМЕННИХ І ПАМ'ЯТНИХ ДАТ

15–21 листопада

- 15 Всесвітній день географічних інформаційних систем
- 16 Міжнародний день толерантності
День працівників радіо, телебачення та зв'язку
- 17 Міжнародний день студентів
День працівників сільського господарства
- 18 День проголошення Латвійської Республіки
- 19 День скловиробника
День працівників гідрометеорологічної служби
Міжнародний день відмови від куріння
- 20 Всесвітній день дитини
День індустріалізації Африки
- 21 Собор Архистратига Михаїла
Всесвітній день телебачення
Всесвітній день вітань
Міжнародний день філософії

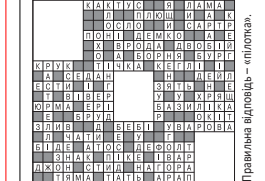
СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирийте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкової вісті», майдан Незалежності, 2, м. Київ, 010142 або profvisti@ukr.net. Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкової вісті».

ВІТАЄМО Валерія Римаря з Алчевська Луганської обл., який правильно розгадав сканворд у № 45.

ДО УВАГИ ПЕРЕМОЖЦІВ КОНКУРСУ!
Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкової вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надруковані у № 45



1	Функція вентиляторів	Жорж-автор романів	Лай-ліцензія	Голова шайки	Що ми про славня Рязань	Небезпечний для рибилик	Примірий, який мене шукають	Нимська миста з голубим собором	
2	Паразит для корови	Ітак Конго називають	Молодий вільний військовий	Річка між Фінляндією та Швецією	Великий вільний військовий	Колішня стародавнього Єгипту	Розділ біблії	Гарний алкогільний напій	Фронт преси
3	Шосе поблизу Києва	Відрізані джерела	3 давньо-давній російський узір	Як звали Буржуа (фільм)	Твердо встановлене правило	На яку голку	Сторінка Біблії	Сторінка нашої док-важаря	Кольора миста
4	Масонське товариство	У Шекспіра знаний король	Як звали Буржуа (фільм)	Твердо встановлене правило	На яку голку	Сторінка Біблії	Сторінка нашої док-важаря	Кольора миста	Місто автора Макс-Грегора
5	Правильний музичний інструмент	Книжка для сорому	Великий вільний військовий	Як звали Буржуа (фільм)	Твердо встановлене правило	На яку голку	Сторінка Біблії	Сторінка нашої док-важаря	Кольора миста
6	Супер-швидкий собака	Чи то школяр, а чи буржуй?	Хто такий кавалер?	Як звали Буржуа (фільм)	Твердо встановлене правило	На яку голку	Сторінка Біблії	Сторінка нашої док-важаря	Кольора миста
7	Кращий чоловік у світі	... Кушанка	Що таке ретельно?	Кулинарська дивина	Довга пичка	Плечко-Коринтський	Плечко-Коринтський	Плечко-Коринтський	Плечко-Коринтський
8	Отруйна риба, яку годують	Тягова робота для жак	Нимська миста з голубим собором	Шика для малих кавалеток	Кольчак	Кольчак	Кольчак	Кольчак	Кольчак
9	Укол шпатель	Льодок, граві чоловік	Сторінка Біблії	Сторінка Біблії	Сторінка Біблії	Сторінка Біблії	Сторінка Біблії	Сторінка Біблії	Сторінка Біблії