

Кошти ФСС не проходять через казначейство?



З ПРИВОДУ НЕВИПЛАТИ КОШТІВ ВІД ФСС ЕКСПЕРТИ РАДЯТЬ ЗДІЙСНЮВАТИ КОНТРОЛЬ КОЖНОГО ФАКТУ ТА ЗВЕРТАТИСЬ НА ГАРЯЧУ ЛІНІЮ УРЯДУ.

.02

Триває передплата центральних профспілкових видань на 2014 рік

Вартість передплати на 2014 рік:

газета «Профспілкові вісті» – 156,00 грн (передплатний індекс – 22152),

журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – 68,04 грн (передплатний індекс – 22909).

Передплатити видання можна в будь-якому поштово-відділенні України за «Каталогом видань України» або скориставшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» www.presa.ua



№ 45 (715) | 07.11.2013

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

ПРОТЕСТ | Станом на 31 жовтня 2013 року сума затримки Держказначейством перед вишами міста Києва по видатках становить 23 млн грн, затримка по комунальних платежах – 6,5 млн грн. Про це повідомив під час прес-конференції в УНІАН голова Київської міської організації Профспілки працівників освіти і науки України Олександр Яцунь.

.02



ВИЗНАННЯ | 17 жовтня ц. р. на сесії Генеральної Асамблеї Всесвітньої Федерації водолікування і кліматолікування курорт «Миргород» отримав вищу нагороду міжнародного співтовариства спеціалістів курортної справи – звання «Кращий курорт світу».

.02



Володимир Тураєв: «Без минулого немає майбутнього»

.05



ТЕМА НОМЕРА | НОВЕ, ЗВИЧАЙНО, КРАЩЕ ЗА СТАРЕ. АЛЕ ЧОМУ НАСТІЛЬКИ ДОРОЖЧЕ?

ОЦІНЮВАННЯ КВАРТИР СТАНЕ «ЗОЛОТИМ»

В Україні запроваджують нові правила купівлі – продажу нерухомості. Так, із 1 листопада нерухомість мають оцінювати за новими правилами. Відтепер фахівці користуватимуться спеціальною й надзвичайно вартісною комп'ютерною програмою. Передбачається, що документ про вартість майна, необхідний для його продажу, придбання

чи дарування, можна буде отримати лише у сертифікованих спеціалістів, які пройшли відповідне навчання в установах, що співпрацюють із Фондом державного майна. Міністерство юстиції запевняє, що нові правила оцінювання запроваджено виключно для зручності громадян. Тоді чому ж громадяни приголомшені нововведенням? .08

 **ДОЛУЧАЙТЕСЬ ДО ОБГОВОРЕННЯ**
Будь-який матеріал номера можна обговорити на нашому сайті www.psv.org.ua

АКТУАЛЬНО

ПРО СИТУАЦІЮ ЩОДО ПРОХОДЖЕННЯ КОШТІВ ФОНДІВ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ ЧЕРЕЗ ЄДИНИЙ КАЗНАЧЕЙСЬКИЙ РАХУНОК

(СТАНОМ НА 31 ЖОВТНЯ 2013 РОКУ)

ЯК ІНФОРМУЄ ДЕПАРТАМЕНТ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ ТА СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ АПАРАТУ ФПУ, виступаючи 29 жовтня перед журналістами на Міжнародному науковому конгресі «Інформаційне суспільство в Україні», Прем'єр-міністр України Микола Азаров зазначив, що ситуацію із соціальними виплатами буде повністю виправлено до кінця цього року й усі соціальні зобов'язання увійдуть у нормальний ритм фінансування.

Голова Уряду пояснив, що осіння затримка із соціальними виплатами пов'язана з тим, що саме у цей час Україна здійснювала основні виплати за своїми міжнародними зобов'язаннями. «Це стаття, за якою ми не можемо допустити жодних затримок, це наша репутація», – наголосив Прем'єр-міністр. Водночас він зазначив, що так само держава має ставитися і до виплат у соціальній сфері.

За дорученням Уряду це питання перебуває на контролі Міністерства соціальної політики. Аби запобігти затримці страхових виплат, для контролю та сприяння у співпраці фондів соціального страхування та казначейства Мінсоцполітики вживає таких заходів:

– щоденно проводиться моніторинг виплат застрахованим особам і фінансування органами Державної казначейської служби України платежів фондів соціального страхування;

– виконавчим дирекціям фондів соціального страхування доручено встановити контроль за повнотою та своєчасністю здійснення робочими органами фондів соціального страхування виплат матеріального забезпечення застрахованим особам.

Уряд та казначейство виділили 1,5 млрд гривень на соціальні виплати. Про це 31 жовтня заявила міністр соціальної політики Наталя Королевська.

«Казначейство спрямувало 1,3 млрд грн на страхові виплати з фондів соціального страхування, а також додатково 244 млн грн – на виплати допомоги для догляду за інвалідами I та II групи. Таким чином буде забезпечено 100% обсягу виплат по вагітності та пологах, на поховання, регресних виплат. Це дозволить задовольнити потребу у коштах на фінансування відповідних виплат за зовтень включно», – сказала Наталя Королевська.



ЩО РОБИТИ У РАЗІ НЕВИПЛАТИ?

У зв'язку з тим, що масові звернення з викладенням конкретних фактів є найбільш ефективним та дієвим засобом для предметного вирішення питання та оперативного реагування органів державного нагляду на факти затримки виплат, пропонуємо членським організаціям у регіонах організувати активну роботу своїх первинних профспілкових організацій щодо звернень членів профспілок із питань заборгованості по страхових соціальних виплатах, а саме:

1. Через своїх представників у комісіях соціального страхування на підприємствах, установах, організаціях здійснювати контроль за виплатою матеріального забезпечення працівникам по кожному страховому випадку (вагітність та пологи, тимчасова непрацездатність, поховання), а також звіряти, коли застрахована особа звернулася за оплатою, коли бухгалтерія підприємства звернулася до Фонду із заявою, коли страхові кошти потрапили на рахунок роботодавця і коли застрахована особа їх отримала.
2. У разі затримки на будь-якому з етапів проходження страхових коштів на понад два тижні готувати звернення до Міністерства соціальної політики України або Уряду, у якому вказувати конкретні факти, в тому числі звертатися на «гарячу лінію» Уряду за телефоном: 0-800-507-309 і через веб-сайт www.ukc.gov.ua.

Високопосадовець зауважила, що щомісячні страхові виплати потерпілим на виробництві та членам їхніх сімей, допомоги по вагітності та пологах, виплати на поховання буде здійснено за зовтень повністю, а виплати з безробіття та лікарняні виплати здійснюватимуться за заявками, що надійшли до фондів у вересні.

Державна казначейська служба вже перерахувала до Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань 380,9 млн грн, Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності

– 571,5 млн грн і Фонду соціального страхування на випадок безробіття – 310,1 млн гривень.

Нагадаємо, 24 жовтня на Колегії міністерства Наталя Королевська дала доручення керівництву фондів соціального страхування першочергово фінансувати саме страхові виплати. «Всі проплати, які здійснює казначейство, обов'язково в першочерговому порядку мають спрямовуватися людям. Я забороняю здійснювати будь-які інші виплати, поки не будуть проведені всі платежі по страхових виплатах. Інших варіантів бути не може», – наголосила міністр.

ПРОТЕСТ

СТОЛИЧНІ ПЕДАГОГИ ПОГРОЖУЮТЬ СТРАЙКАМИ

Станом на 31 жовтня 2013 року сума затримки Держказначейством перед вишами міста Києва по видатках становить 23 млн грн, затримка по комунальних платежах – 6,5 млн грн. Про це повідомив під час прес-конференції в УНІАН голова Київської міської організації Профспілки працівників освіти і науки України Олександр Яцунь.

Тетяна РУБАН

«ПВ»

Профлідер наголосив на неприпустимості заборгованості виплат заробітної плати працівникам вишів і стипендій студентській молоді. «Так, за першу половину жовтня затримка зарплати становила від 7 до 12 днів, а стипендієв студентам Національного технічного університету України «КПІ» та Київського національного лінгвістичного університету в середньому сягнула 6 днів. Згідно з чинним законодавством це можна ква-

ліфікувати як грубе порушення законодавства про працю», – наголосив Олександр Яцунь. Тож профорганізація за підписами всіх лідерів профкомів вишів міста Києва викладачів і студентів звернулася до Прем'єр-міністра України з проханням узяти це питання під особистий контроль. «Якщо не буде реакції, ми вдамося до активних дій – мітингів, демонстрацій, маніфестацій, пікетування Кабміну. І залишаємо за собою право, згідно з чинним законодавством, входження у колективний трудовий спір як на рівні вишів, так і на рівні Києва», – заявив Олександр Яцунь.

ВИЗНАННЯ

МИРГОРОДКУРОРТ – КРАЩИЙ У СВІТІ

17 жовтня ц. р. на сесії Генеральної Асамблеї Всесвітньої Федерації водолікування і кліматолікування курорт «Миргород» отримав вищу нагороду міжнародного співтовариства спеціалістів курортної справи – звання «Кращий курорт світу».

Галина ГОЛОВЕНЦЬ

заступник голови Правління ПРАТ «Укрпрофоздоровниця»

Чимало зусиль доклали трудові колективи курорту «Миргород» – санаторію «Березовий гай», «Миргород», «Полтава», «Хорол», курортної поліклініки та бальнеогрязелікарні для того, аби перетворити старі будівлі радянських часів на сучасний санаторно-курортний комплекс із найсучаснішою лікувально-діагностичною базою. Сьогодні тут пропонують понад 300 різновидів діагностичних обстежень, лікувальних методик і процедур. А 20 профільних і реабілітаційних відділень курорту дозволяють здійснити комплексне оздоровлення організму.

В останні роки на курортах більшості країн світу спостерігається тенденція скорочення лікувальної складової.

Тому не дивно, що з кожним роком усе більше й більше громадян з інших держав світу віддають перевагу ку-

рорту «Миргород». Тільки цього року громадяни з 31 держави світу приймали лікування в Миргороді. Водночас головний напрям діяльності самовідданого колективу медпрацівників під керівництвом генерального директора ПРАТ «Миргород-курорт», заслуженого лікаря України, кандидата медичних наук Олександра Гавловського – розвиток лікувально-діагностичної бази й розширення напрямків оздоровлення та реабілітації. За останні роки в розвиток матеріальної бази курорту вкладено близько 100 млн грн власних коштів.

В усіх добрих справах колектив курорту відчуває постійну турботу та підтримку з боку власника – Федерації профспілок України і Приватного акціонерного товариства лікувально-оздоровчих закладів профспілок України «Укрпрофоздоровниця».

Вірю в те, що оздоровницю називатимуть «кращим курортом світу» довгі й довгі роки.

АНОНС

Президія Федерації професійних спілок України Постановою № П-20-1 від 03.10.2013 ухвалила рішення: скликати сьоме засідання Ради Федерації професійних спілок України 12 грудня 2013 року та провести його у м. Києві у приміщенні Великого залу Будинку спілок.

ПІШОВ ІЗ ЖИТТЯ ЛІДЕР

2 листопада 2013 року на 73-му році пішов із життя голова Центрального комітету Профспілки металургів і гірників України (2003 – жовтень 2013 рр.) Володимир Іванович КАЗАЧЕНКО.

Володимир ІВАНОВИЧ КАЗАЧЕНКО. Це ім'я добре знайоме кожному, чия життя пов'язане з гірничо-металургійним комплексом України. Впродовж 10 років він очолював потужну півмільйонну Профспілку металургів і гірників України. Рядові співчани, власники підприємств, представники державної влади знали і поважали його як людину принципову, надійну, рішучу, яка чесно виконує свій професійний обов'язок. Про таких, як він, кажуть: «Людина з характером». І характер цей, непростий, однак цілісний та справедливий, виховало саме життя.

Трудова біографія Володимира Івановича Казаченка почалася в далекому 1956 році. П'ятнадцятирічним підлітком влаштувався він на Дніпропетровський шинний завод і за півтора десятка років пройшов шлях від слюсаря до заступника начальника цеху. Ці роки вмістив в себе і службу у лавах Радянської Армії, і навчання у механіко-металургійному технікумі, і активну участь в громадському житті трудового колективу шинного заводу.

На початку 70-х років Володимира Івановича було обрано головою профкому виробництва, а згодом і заступником голови профспілкового комітету всього об'єднання «Дніпрошина».

Пізніше було навчання в Московській академії праці, робота в Дніпропетровській обласній раді профспілок та перехід до Центрального комітету Профспілки металургів і гірників України.

Із 2000 року життя Володимира Івановича Казаченка нерозривно пов'язане з гірничо-металургійним комплексом. Від самого початку своєї діяльності в Профспілці він будовав на тісних контактах із первинними організаціями і рядовими членами ПМГУ. У 2002 році його обирають першим заступником голови, а через рік – головою Центрального комітету Профспілки металургів і гірників України. У 2005 і 2010 роках з'їзди ПМГУ високо оцінювали діяльність Володимира Івановича Казаченка, двічі



обираючи його головою ЦК ПМГУ.

Різноманітність і складність завдань, які постають перед Профспілкою, вимагають від профспілкового лідера системного підходу, високого професіоналізму, вміння масштабно мислити. Усі ці якості повною мірою були притаманні Володимиру Івановичу. Саме вони допомагали йому приймати правильні рішення з непростих питань, що стосувалися роботи ГМК, у тому числі трудових інтересів співчани. Яскравий приклад – ініціатива щодо прийняття Меморандуму взаєморозуміння між Кабінетом Міністрів України, підприємствами ГМК і Центральним комітетом ПМГУ. Як результат, реалізація досягнутих домовленостей допомогла багатьом підприємствам галузі залишитися на плаву в період світової фінансової кризи, не допустити масових звільнень трудящих.

Стабілізація соціально-економічної ситуації в ГМК сприяли і зустрічі голови ЦК ПМГУ з Прем'єр-міністром і Президентом України. На цих зустрічах Володимир Іванович Казаченко поручував найважливіші для життєдіяльності ГМК питання: розвиток внутрішнього ринку ме-

талопродукції, посилення регуляторної ролі держави в промисловому секторі економіки, економічне стимулювання технічного переозброєння підприємств.

Позицію Профспілки металургів і гірників Володимира Івановича Казаченка постійно обстоював на засіданнях Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президентові України, Президії Федерації профспілок України, Фонду соціального страхування від нещасних випадків та профзахворювань на виробництві, на коллегії Державного комітету з промислової безпеки, охорони праці і гірничого нагляду.

Не лише ділові, а й теплі дружні стосунки пов'язували Володимира Івановича Казаченка з лідерами профспілок металургів Франції, Болгарії, Ізраїлю, Люксембурга, Іспанії, Туреччини й інших країн. Профцентр «Союз-металл», до складу якого входять гірничо-металургійні профспілки країн СНД, обрав Володимира Івановича своїм президентом.

Високий професіоналізм Володимира Івановича Казаченка, його значний внесок у розвиток профспілкового руху були відзначені високими нагородами. У його

послужному списку – орден «Знак пошани», медалі «За трудову відзнаку», «Ветеран праці», золоті медалі ВДНГ СРСР, Відзнака Держкомнагляд-охоронпраці «За доблесну службу», звання «Заслужений працівник соціальної сфери України». Серед численних профспілкових нагород – звання «Заслужений працівник Профспілки металургів і гірників України», Знак ФПУ «Заслужений працівник профспілок України».

«Жити і працювати треба так, щоб добрі слова люди казали тобі не лише в обличчя, а й у спину», – казав у колі своїх колег Володимир Іванович Казаченко. І це не просто гарна фраза. Це принцип, на якому Володимир Іванович побудував свою долю, міцно поєднавши її багато років тому з долею ПМГУ. І тому ім'я його назавжди залишиться в історії нашої Профспілки як приклад чесного і добросовісного служіння справі захисту прав та інтересів людини праці.

Глибоко сумуємо в зв'язку з кончиною Володимира Івановича Казаченка і висловлюємо щирі співчуття його сім'ї, близьким, друзям та колегам.

Президія ЦК ПМГУ

СПІВЧУТТЯ

Федерація професійних спілок України і Центральний комітет Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України з глибоким сумом сповіщають, що 2 листопада 2013 року на 73-му році пішов із життя колишній голова Профспілки металургів і гірників, заслужений працівник соціальної сфери України, заслужений працівник профспілок України і галузевої профспілки, кавалер орденів «Знак пошани» і «За заслуги» III ступеня, який 40 років присвятив профспілковій роботі, **Володимир Іванович КАЗАЧЕНКО**.

Життєвий шлях В. І. Казаченка – зразок людської гідності, добropорядності, вміння толерантно працювати з людьми, вирішувати їх проблеми, сприяти більш кожному як свій особистий.

У ці скорботні дні висловлюємо шире, глибоке співчуття рідним і близьким покійного. Світла пам'ять про Володимира Івановича Казаченка назавжди збережеться в наших серцях.

Рада профспілок Івано-Франківської області глибоко сумує з приводу непоправної втрати – смерті колишнього голови ЦК Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України **Володимира Івановича Казаченка** і висловлює щирі співчуття рідним і близьким, усім членам профспілки галузі.

Миколаївська обласна рада профспілок глибоко сумує в зв'язку з передчасною смертю колишнього голови ЦК Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України **Володимира Івановича Казаченка** і висловлює глибоке співчуття колегам по роботі, рідним і близьким покійного.

Федерація профспілок Одеської області глибоко сумує в зв'язку з раптовою смертю колишнього голови Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України **Володимира Івановича Казаченка** і висловлює глибоке співчуття рідним і близьким покійного. У пам'яті всіх, хто знав і працював разом з Володимиром Івановичем, він залишиться принциповим і мудрим керівником, людиною, яка самовіддано трудилася на профспілковій ниві.

Федерація профспілок Хмельницької області глибоко сумує з приводу передчасної смерті голови Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України **Володимира Івановича Казаченка** і висловлює щире співчуття рідним та близьким покійного.

Президія Чернівецької обласної ради профспілок глибоко сумує з приводу передчасної смерті голови Центрального комітету профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України **Володимира Івановича Казаченка** – чудового керівника, прекрасної людини, і висловлює щирі співчуття рідним, близьким та колегам покійного. Світла пам'ять про Володимира Івановича назавжди залишиться в наших серцях.

Наглядова рада і Правління ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» висловлюють щирі співчуття у зв'язку з тяжкою втратою – смертю **Володимира Івановича Казаченка** – голови ЦК Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України, голови Наглядової ради ПрАТ «Укрпрофоздоровниця». Це непоправна втрата для його рідних, близьких, друзів, колег. Світла пам'ять про Володимира Івановича назавжди збережеться у наших серцях.





У КРАЇНАХ ЄВРОСОЮЗУ ЗНАЙШЛИ МАЙЖЕ МІЛЬЙОН РАБІВ

Під час перевірок у країнах Євро-союзу виявлено понад 880 тис. сучасних рабів, більше чверті яких піддавали сексуальній експлуатації. Таку цифру оприлюднила в своєму звіті CRIM – спеціальна комісія Європарламенту з протидії корупції, відмиванню

грошей та організованій злочинності в Європі. У документі, зокрема, зазначається, що на території Євросоюзу діє 3600 кримінальних угруповань. Лише торгівля людьми приносить злочинцям близько 25 млрд євро на рік. Майже та-

кий же прибуток (18–26 млрд євро) складає нелегальна торгівля органами та дикими тваринами. Кіберзлочинці завдають країнам та громадянам Європи щорічних збитків у розмірі 290 млрд євро. Значну загрозу становить стрімке поширення корупції. У

звіті йдеться про щонайменше 20 млн її випадків тільки в громадській сфері. Фахівці оцінюють шкоду від корупційних афер у 120 млрд євро. Комісія запропонувала низку заходів, за допомогою яких ситуацію можливо взяти під контроль.

БІЛОРУСЬ

МКП ЗАКЛИКАЛА ЛУКАШЕНКА ЗАХИСТИТИ ПРОФСПІЛКИ

Генеральний секретар Міжнародної конфедерації профспілок Шарон Барроу направила звернення на адресу президента Білорусі Олександра Лукашенка, в якому висловила серйозну стурбованість у зв'язку з антипрофспілковою кампанією на Мозирському НПЗ та в країні загалом.

Шарон Барроу закликала Олександра Лукашенка вжити термінових заходів щодо припинення порушення прав трудящих. «МКП підтримує та висловлює палку солідарність з незалежними профспілками та трудящими Білорусі в боротьбі, яку вони ведуть за свободу своєї діяльності та дотримання їх фундаментальних прав», – зазначається в листі.

Останнім часом ситуація з правами профспілок у Білорусі значно погіршилася. Практично щодня чиниться дискримінація та тиск на членів незалежних профспілок. Репресії, що здійснюються проти спілчан у відкритій формі, вже призвели до звільнення багатьох із них.

У липні поточного року Білорусь знову було включено до списку окремих країн для розгляду на щорічній Міжнародній конференції праці. Комітет із застосування

норм і стандартів зазначив, що Білорусь не дотримується Конвенції МОП № 87 про свободу асоціацій та право на організацію, яку вона ратифікувала в 1956 році, включивши країну до спеціального параграфа Конвенції. «Процедура внесення до спеціального параграфа застосовується у виняткових випадках, коли порушення фундаментальних прав трудящих та профспілок мають системний характер», – йдеться у зверненні.

Міжнародна конфедерація профспілок закликала Лукашенка взяти до уваги висновки Комітету із застосування норм і стандартів, а також рекомендації Комісії з розслідування МОП. У свою чергу, МКП й надалі обстоюватиме права трудящих і профспілок, протестуючи проти кожного факту їх порушень усіма можливими засобами із залученням європейських і міжнародних фахівців.

КОРОТКО

ТУНІС | Профспілка працівників сил внутрішньої безпеки Тунісу організувала в столиці акцію протесту. Кілька сотень демонстрантів зібралися на головній вулиці міста – авеню Хабіба Бурґіби перед будівлею міністерства внутрішніх справ. Маніфестанти вимагають від уряду чіткої та зрозумілої політики щодо боротьби з тероризмом, а також надання органам безпеки необхідних спецзасобів та екіпування.

ГОЛЛАНДІЯ | Портові робітники м. Роттердама отримали довгоочікувану перемогу в боротьбі за колективний договір. Роботодавець – оператор мережі терміналів АРМТ, що ухвалив від укладання угоди, не зміг протистояти тиску докерів і після кількох тижнів напружених переговорів і страйків таки підписав документ.

ІНДОНЕЗІЯ | Профспілки країни оголосили про проведення загальнонаціонального страйку. Робітники вимагають підвищення мінімальної заробітної плати, запровадження медичного страхування та відмови від використання заповненої праці.



ГОНДУРАС | Глобальна спілка IndustriALL висловила солідарну підтримку 70 членам FITN, своєї членської організації у Гондурасі. Робітники були звільнені за участь в акції протесту проти антипрофспілкових заходів роботодавця – корейської компанії з виробництва картону Согорасіон Cartoneira 3J Fenix, підприємство якої розташоване в м. Вільянуєві, муніципалітеті департаменту Кортез. IndustriALL звернулася до міністерства праці з проханням втрутитися і врегулювати трудовий спір.

ЯПОНІЯ | Щоб підвищити конкурентоспроможність та рентабельність бізнесу на внутрішньому ринку в умовах підвищення акцизів, тютюновий концерн Japan Tobacco Inc скорочує 1600 робочих місць в Японії і розпочинає консультації з профспілками. Крім того, концерн закриє чотири фабрики в країні та скоротить кількість регіональних представництв із 25 до 15.

РОСІЯ

ВІДБУВВСЯ VIII З'ІЗД НЕЗАЛЕЖНИХ ПРОФСПІЛОК



29 жовтня в м. Санкт-Петербурзі відбувся VIII (позачерговий) з'їзд Федерації незалежних профспілок Росії. З доповіддю «Про хід виконання рішень VII з'їзду ФНПР та її завдання на період до 2016 року» виступив голова Федерації Михайло Шмаков.

Профлідер зазначив, що на основі прийнятої VII з'їздом ФНПР програми «Гідна праця – основа добробуту людини та розвитку країни» профспілки розробили пропозиції щодо системи стандартів гідної праці в РФ. Активна позиція ФНПР завадила прийняттю владою рішень, які б призвели до обмеження трудових прав і законних інтересів трудящих. Зокрема, вдалося не допустити змін концепції Трудового кодексу РФ, прийняття нормативних правових актів, що знижують існуючий рівень соціальних гарантій.

Разом із тим Михайло Шмаков наголосив, що в умовах необхідності ведення більш жорсткого діалогу з роботодавцями та владою дії ФНПР щодо використання економічних знань та організації колективних дій часто є недостатньо ефективними. Тому варто звернути особливу увагу на зміцнення організаційної єдності та кадрів профспілок, реалізацію поміркованої структурної політики, посилення виконавчої дисципліни.

Після обговорення делегати з'їзду постановили активізувати роботу та

домагатися безумовного виконання програми «Гідна праця – основа добробуту людини та розвитку країни».

Щодо питання зміни структури Федерації, делегати прийняли рішення про внесення змін до статуту. Крім того, ухвалено постанови «Про основні положення статуту всеросійської, міжрегіональної профспілки», «Про порядок проведення звітно-виборної кампанії Федерації незалежних профспілок Росії» та низку інших документів. З'їзд постановив, що територіальні об'єднання організацій профспілок у своїй діяльності мають керуватися загальними принципами, викладеними в спеціальній главі статуту ФНПР. Для всеросійських профспілок, що входять до складу ФНПР, було затверджено загальні положення з оптимізації їхньої структури.

Змінені підхід до проведення звітно-виборних кампаній у профспілках. Визнано доцільним спочатку скликати з'їзд Федерації незалежних профспілок Росії, на якому звітуватиме про свою роботу генеральний секретар ФНПР, визначаючи її стратегічні завдання, і лише потім проводити з'їзди та конференції членських організацій.

КОЛУМБІЯ

ЗА ПІДГОТОВКУ ДО СТРАЙКУ ЗААРЕШТОВАНО ПРОФЛІДЕРА



Колумбія залишається однією з найбільш небезпечних для профспілкових активістів країною світу. За даними ООН, із 1986 року тут було вбито майже 3 тис. профлідерів. Лише за перші 6 місяців нинішнього року через профспілкову діяльність загибли 11 осіб. Зазвичай до цих розправ причетна влада

країни. Ще одним зручним способом примусити замовкнуті профспілкових діячів є арешт і тюремне ув'язнення. 25 серпня було заарештовано одного з найвідоміших лідерів профспілкового руху Колумбії Убера Бальєстероса, члена виконкому найбільшого профцентру країни CUT, віце-президента профспілки працівників сільськогосподарства й організатора руху «Марш патріотів», який активно підтримують інші профспілки. Бальєстерос займався підготовкою загальнонаціонального страйку, тож арешт, вочевидь, пов'язаний з невдоволенням, яке викликає у владі його діяльність.

ЕСТОНІЯ

У ХААПСАЛУ СТВОРЕНО ОБ'ЄДНАННЯ СПІВПРАЦІ

Уколеджі м. Хаапсалу відбулося зібрання довірених осіб профспілок регіону Лаенемаа, на якому було утворено Об'єднання співпраці профорганізацій Центральної спілки профспілок регіону та сприяння поширенню інформації. «Створюючи такі об'єднання, ми розширюємо регіональне охоплення, підтримуємо місцевих довірених осіб та підвищує-

мо рівень своєї роботи в очах працівників, роботодавців і громадськості», – зазначив голова Центральної спілки профспілок Пееп Петерсон, який взяв участь у зібранні. Подібні об'єднання вже діють у м.м. Тарту, Виру, Вільянді, Нарві, Парну та Сааремаа.

мо рівень своєї роботи в очах працівників, роботодавців і громадськості», – зазначив голова Центральної спілки профспілок Пееп Петерсон, який взяв участь у зібранні. Подібні об'єднання вже діють у м.м. Тарту, Виру, Вільянді, Нарві, Парну та Сааремаа.

РОЗМОВА З ВОЛОДИМИРОМ ТУРАЄВИМ, ГОЛОВОЮ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Наталія ЮРИШЕВА
Луганська обл.

Профспілки Луганщини відзначають ювілейну дату. У ці дні виповнюється 65 років від дня створення обласної ради профспілок, правонаступником якої є Федерація профспілок Луганської області. Як і будь-який інший ювілей, це, насамперед, привід згадати, як усе починалося, назвати людей, що стояли біля витоків організації... А ще це можливість розповісти про досягнення, підбити підсумки і визначити завдання на перспективу. Голова Федерації профспілок Луганської області Володимир Тураєв переконаний: за ці роки зроблено чимало, але рух уперед – із розряду нескінченних величин, а тому зупинятися не повинен.



– Насамперед, що завдяки спільним діям сторін вирішено низку проблемних питань щодо оплати праці, сфери зайнятості та охорони праці. Особливу увагу приділено виконанню зобов'язань розділу «Трудові відносини», що принесло певні результати. Середньомісячна зарплата в розрахунку на одного штатного працівника області 2012 року склала 3090 грн. Порівняно з попереднім роком розмір середньомісячної зарплати збільшився на 12,7%. За цим показником Луганська область посідає шосте місце серед регіонів України. За кількістю працівників, охоплених колективними договорами, ми на другому місці серед регіонів України (422623 осіб, або 90,4%, по Україні ж загалом – 81,2%). Спільна робота профорганізацій і роботодавців дозволила поліпшити стан виплати працівникам та членам їхніх сімей не передбачених законодавством пільг.

пунктах залишилися без роботи та надії її отримати. За бортом опинилися і програми створення нових робочих місць, і соціальна сфера, й екологія. Концесія для багатьох вугільних підприємств залишається єдиним способом виживання в тих умовах, в які вугільну промисловість поставила держава. Уникнувши перспективи перетворення колись квітучих населених пунктів у «міста-привиди», сьогодні підприємства галузі зіткнулися з таким процесом, як нестандартна зайнятість, аутсорсинг, аутстафінг. У цих умовах профспілки розробили та домоглися підписання угод про взаємні зобов'язання щодо збереження за працівниками соціальних пільг і гарантій, передбачених чинними колективними договорами підприємств. При переведенні всім працівникам гарантується безстроковість трудових відносин і зберігається рівень зарплати, включаючи розмір доплат, які існували на момент переведення. Крім того, угода передбачає й інші особливості, пов'язані, приміром, з виплатою одноразової допомоги, також зберігається право на забезпечення безкоштовним паливом для побутових потреб.

Без минулого немає майбутнього

– Проблеми, на жаль, не обмежуються вугільною галуззю...

– Це справді так. Закриваються або зупиняють свою роботу промислові й автотранспортні підприємства, на яких працювали сотні людей, припинено будівництво, не на повну силу працюють такі гіганти області, як ПрАТ «Северодонецький завод азоту», ПАТ «Алчевський меткомбінат», ХК «Луганськтепловоз». Рівень заробітної плати залишається низьким у більшості секторів економіки, в аграрному секторі та бюджетній сфері. Конкретно й докладно всі наші вимоги до вищих органів законодавчої та виконавчої влади, серед яких стабілізація роботи базових галузей економіки, створення нових робочих місць, недопущення зростання безробіття, забезпечення виконання в повному обсязі ЗУ «Про підвищення престижності шахтарської праці» та багато інших, викладені в резолюції першотравневого форуму, червоною ниткою проходять у щоденних справах і турботах Федерації профспілок області та її членських організацій.

– Володимире Олексійовичу, ювілей профспілкового руху Луганщини – це чергова річниця, яку належить відзначити, або щось більше?

– Святкування ювілею для нас – це не просто данина моді. Це, насамперед, звіт про зроблене. У ці дні ми просто зобов'язані згадати тих людей, які вписали своєю сторінку в нашу спільну біографію. Майбутнє виростає з минулого, а тому нішіні молоді профлідери просто зобов'язані знати та пам'ятати своїх попередників, щоб гідно продовжувати їх справу.

А ще ювілей – це привід скоординувати сьогоднішні пріоритети, щоб успішно йти далі.

– Які ж ці пріоритети? На чому варто особливо наголосити?

– Серед головних завдань для нас – об'єднати зусилля профорганізацій для збереження робочих місць, збільшення зарплати, забезпечити захист людей праці від свавілля роботодавців, зберегти здоров'я людей через охорону праці, соціальне страхування.

– Давайте конкретизуємо.

– На першому плані, поза сумнівом, проблема забезпечення людей роботою та гідною оплатою праці. Не буду наводити цифри, що стосуються зайнятості, винагороди за пра-

цю тієї чи іншої категорії трудящих. Цифри змінюються, на жаль, далеко не завжди в краший бік. Рівень заробітної плати залишається низьким у більшості секторів економіки. Більше половини працівників отримують зарплату нижче прожиткового мінімуму. Явище, відверто кажучи, ненормальне. А затяжна ситуація з погашенням заборгованості із зарплати викликає негативний суспільний резонанс.

– Яким чином профспілки можуть впливати на ситуацію, які важелі використовують, аби поліпшити становище або хоча б стабілізувати його?

– Головним зряддям профспілок завжди була згуртованість. Ми сильні єдністю своїх дій, виваженістю та реалістичністю оцінок того, що відбувається, принциповістю в обстоюванні інтересів людини праці. Сьогодні Федерація профспілок області об'єднує 50 членських організацій різних рівнів і нараховує в своїх лавах понад 420 тис. спілчан. За чисельністю наше профоб'єднання одне з найбільших в Україні після Донецької, Дніпропетровської та Харківської областей. У його складі нині 28 обласних, 10 територіальних організацій галузевих профспі-

лок, 55 міських, 93 районних, 3611 первинних організацій.

Федерація однією з перших в області підтвердила свою репрезентативність і отримала свідоцтво Національної служби посередництва і примирення для ведення соціального діалогу на обласному рівні. Саме соціально-партнерство, або іншими словами – спільні дії органів влади, роботодавців та профспілок, є тією самою середньою лінією, яку сьогодні обрали профспілки з двох крайнощів: страйків з приводу і без, з одного боку, й догідливості та невтручання – з іншого. Головним документом, яким закріплені наші тристоронні відносини, уже впроваджено багато років є Територіальна угода між Луганською обласною Федерацією профспілок та підприємствами, обласними профоб'єднаннями та профорганізаціями. Документ, за яким Луганщині належить жити та працювати в 2013–2015 роках, підписано під час обласного профспілкового форуму «Стабільна робота – гідна зарплата», який проходив напередодні Міжнародного дня солідарності трудящих.

– Що можна сказати про результати виконання Територіальної угоди за попередній період?

Проведена робота з виконання Територіальної угоди також сприяла підвищенню безпеки праці на підприємствах, в установах та організаціях області. Про це свідчать і щорічне зниження рівня виробничого травматизму.

Однак існує низка норм і положень, хід виконання яких не можна оцінювати як задовільний, що значно знижує рівень економічної та соціальної захищеності трудящих. Залишаються невирішеними системні проблеми ринку праці: безробіття, виплата зарплати в конвертах. До сьогодні не подолане таке негативне явище, як несвоєчасна виплата зарплати, погашення заборгованості. А тому виконання положень Територіальної угоди перебуває під постійним контролем профспілкової сторони.

– Луганщина, насамперед, шахтарський край. Як поліпшити становище мешканців депресивних районів, де закриті шахти, тих регіонів, куди прийшов приватний капітал і приніс нові проблеми?

– Непродумана реструктуризація вугільної галузі та її наслідки – наш давній біль. Із 1996 року в регіоні ліквідовано 14 шахт, в процесі ліквідації перебувають ще 37. Близько 200 тис. людей у 44 населених

пунктах залишилися без роботи та надії її отримати. За бортом опинилися і програми створення нових робочих місць, і соціальна сфера, й екологія. Концесія для багатьох вугільних підприємств залишається єдиним способом виживання в тих умовах, в які вугільну промисловість поставила держава. Уникнувши перспективи перетворення колись квітучих населених пунктів у «міста-привиди», сьогодні підприємства галузі зіткнулися з таким процесом, як нестандартна зайнятість, аутсорсинг, аутстафінг. У цих умовах профспілки розробили та домоглися підписання угод про взаємні зобов'язання щодо збереження за працівниками соціальних пільг і гарантій, передбачених чинними колективними договорами підприємств. При переведенні всім працівникам гарантується безстроковість трудових відносин і зберігається рівень зарплати, включаючи розмір доплат, які існували на момент переведення. Крім того, угода передбачає й інші особливості, пов'язані, приміром, з виплатою одноразової допомоги, також зберігається право на забезпечення безкоштовним паливом для побутових потреб.



УГОДА ПРО СПІВПРАЦЮ У СФЕРІ ЗАХИСТУ ПРАВ СПОЖИВАЧІВ

ЯК ПОВІДОМИЛА АННА ШАРОВА, завідувач відділу із соціально-економічних питань Миколаївської облпрофради, нещодавно укладено Угоду про співпрацю між Миколаївською облпрофрадою та інспекцією з питань захисту прав споживачів, підписи під якою поставили відповідно голова облпрофради Юрій Толмачов та в. о. начальника інспекції Ірина Циган. Сторони переконані, що

підписання цього надзвичайно важливого документа забезпечить набуття споживачами області відповідних правових знань і сприятиме ефективному захисту їхніх прав. Реалізація угоди передбачає, зокрема, спільне про-

ведення заходів щодо роз'яснення законодавства про захист прав споживачів. Відтак облпрофрада продовжує цикл постійно діючих семінарів профактиву.

МАЙБУТНЄ ПРОФСПІЛКИ – В ЇЇ ОНОВЛЕННІ

Людмила ШЕВЧЕНКО
голова методради профспілки

Нещодавно відбувся семінар Профспілки працівників оборонної промисловості України на тему «Чергові завдання профспілки в постіндустріальному світі». У ході презентації, інтерактивних лекцій, дискусій учасники окреслили основні риси сучасного постіндустріального суспільства, обговорили головні тенденції розвитку промисловості взагалі та оборонної промисловості зокрема. Великий інтерес викликала інформація щодо нових видів і форм зайнятості, пов'язаних із науково-технічним прогресом. Також обговорювалося пи-

тань змін на ринку праці та їх вплив на чисельність членів профспілки. За підсумками проведення STER- і SWOT-аналізів середовища діяльності профспілки учасники семінару дійшли висновку про нагальну потребу оновлення, модернізації профспілки, визначення нових пріоритетних завдань, застосування нових підходів до управління тощо. Із зацікавленням присутні прослухали нову для них інформацію про сутність, технології та методи профспілкового організації.

Результат семінару – постановка ЦР профспілки «Про модернізацію Профспілки працівників оборонної промисловості України в постіндустріальному світі».

КОРОТКО

РІВНЕНЩИНА | Голова ФПО Микола Шершун зустрівся з профлідерами споживчої кооперативної Сарненського району. Колдоговір 2011–2012 років Клевівського споживчого товариства Сарненської райспоживспілки визнано найкращим в Україні у сфері споживчої кооперації. За перемогу на Всеукраїнському конкурсі колектив нагороджено дипломом, почесним знаком і грошовою винагородою від ФПУ. Такі ж відзнаки за розвиток соціального партнерства отримала й голова правління Ніна Попок.

ХМЕЛЬНИЧИНА | Нещодавно у навчально-культурному центрі «Побужжя» ФПО відбувся семінар для голів первинних шкіл області. Перед його учасниками виступили заступник голови обкому профспілки працівників освіти і науки України Георгій Яремчук, працівники обкому профспілки та навчально-культурного центру «Побужжя». Присутні ознайомилися з досвідом роботи первинних освітянських профспілкових організацій обласного центру.



УКРАЇНА – ФРАНЦІЯ: СПІЛЬНИЙ СЕМІНАР ОСВІТЯНСЬКИХ ПРОФСПІЛОК

Днями у рамках міжнародної кампанії «Об'єднаймося заради якісної освіти», яку розпочав Інтернаціонал Освіти, Профспілка працівників освіти і науки України провела спільний українсько-французький семінар. Делегації обговорили питання особливості освіти в Україні та Франції, захисту прав педагогів, діяльності профспілок у країнах, інформаційної складової роботи організацій.

ЗА ІНФОРМАЦІЄЮ ПРЕС-СЛУЖБИ ПРОФСПІЛКИ, у роботі семінару взяли участь голова профспілки Георгій Труханов, його заступники Сергій Романюк і Любомир Гарбаренко, голови обласних організацій профспілки, фахівці апарату ЦК профспілки. Французьку сторону представляли колеги з Національної профспілки вчителів середніх шкіл Франції Оділь Кордільє, Жан-Марі Маяр та Флоріан Ласкру.

З інформацією про «Особливості системи освіти в Україні та Франції» виступили голова профспілки Георгій Труханов та координатор SNES Жан-Марі Маяр. У своїх презентаціях вони спинилися на специфіці структури національних освітніх систем, фінансуванні галузі, на ролі педагогів, учнів, студентів у навчальному процесі.

Жвавою виявилася дискусія щодо перебігу соціального діалогу профспілок у країнах. Так, Георгій Труханов спинився на конструктивній складовій співпраці із соціальними партнерами, як-от підписання Галу-

зової угоди, спільна робота над важливими документами, погодження нормативів тощо. Зі свого боку, Флоріан Ласкру повідомив, що влада Франції розуміє і чує профспілкову позицію, лише якщо громада вдається до активних дій.

Питання оплати праці та соціальних гарантій освітян висвітлили співдоповідачі Сергій Романюк і Флоріан Ласкру. Вони розповіли про складові зарплати педагогічних працівників, систему доплат і надбавок, співвідношення значених сум із рівнем життя країн.

На завершення спільного заходу учасники поділилися досвідом інформаційної роботи профспілок України та Франції. Оділь Кордільє та Інна Михальченко, заввідділом інформаційного забезпечення та комунікацій ЦК профспілки, акцентували увагу на оперативній поінформованості спілчан через власну мережу та веб-ресурси, а також на ефективній співпраці із провідними ЗМІ щодо інформування суспільства про гострі проблеми освітянської галузі.

3 ЮВІЛЕЕМ!

Федерація професійних спілок України щиро вітає голову Профспілки працівників космічного та загального машинобудування України **Віктора Федоровича Литвина** з нагоди ювілею. Бажаємо міцного здоров'я, невичерпної енергії, добра, щастя, благополуччя і нових здобутків!



ВІД УСІЄЇ ДУШІ ВІТАЄМО ГОЛОВУ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ КОСМІЧНОГО ТА ЗАГАЛЬНОГО МАШИНОБУДУВАННЯ УКРАЇНИ **ВІКТОРА ФЕДОРОВИЧА ЛИТВИНА** З 75-РІЧЧЯМ ІЗ ДНЯ НАРОДЖЕННЯ!

Шановний Вікторе Федоровичу!

У цей ювілейний день народження бажаємо Вам бадьорого самопочуття та

міцного здоров'я, невичерпної енергії, щастя та подальших успіхів у Вашій професійній діяльності на благо людини праці.

Для себя в этой жизни тернистой
Вы дорогу сумели найти.
Свое щедрое сердце дарили
Тем, кто с вами на этом пути.

Пусть всегда же Вам жить помогает
Теплота Ваших верных друзей.
Пусть удача Ваш дом согревает
И улыбок Вам близких людей!

3 повагою

ЦК Профспілки «Космосмаш» України, голови профкомів первинних профспілкових організацій, колеги



ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА | У с. Яблуниця відбувся Перший обласний зліт ветеранів туризму. Ініціаторами заходу виступили облпрофрада і обласний державний центр туризму та краєзнавства учнівської молоді ПРАТ «Івано-Франківськтурист». Відкрився зліт на туристичній базі «Карпати». Понад 50 учасників, організаторів турпоходів, членів нинішніх турсередків переглянули тематичну фотовиставку, кінострічку, здійснили сходження на гірську вершину Хом'як. На зльоті було прийнято звернення до органів виконавчої влади щодо розвитку туризму в Карпатах, належної організації турпоходів у гірській місцевості та навчання їх провідників.



Прогнозування розвитку національного ринку праці

Наприкінці жовтня в Інституті підготовки кадрів державної служби зайнятості відбувся круглий стіл «Прогнозування розвитку національного ринку праці: професійно-кваліфікаційний аспект», до участі в якому долучилися й профспілки.



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Анна РЕПІЧ
редактор відділу «ПВ»

У заході взяли участь заступник Голови Федерації професійних спілок України Сергій Кондрюк, перший проректор ІПК ДСЗУ Юрій Маршавін, начальник управління організації надання соціальних послуг Державного центру зайнятості Олена Стащенко, заступник директора Житомирського обласного центру зайнятості Віктор Зубрицький, завідувачка відділу соціальних проблем ринку праці Інституту демографії та соціальних досліджень ім. Птухи НАН України Лариса Лісогор, керівники та спеціалісти відділів взаємодії з роботодавцями базових центрів зайнятості та ін.

ПОТРІБНІ ПРОГНОЗИ

Учасники круглого столу наголошували, що подолання дисбалансу на вітчизняному ринку праці вимагає створення та забезпечення системи збору й аналізу інформації щодо професійно-кваліфікаційної структури робочої сили для розробки прогнозів розвитку професій та спеціальностей. Проте, динамічні зміни на ринку праці суттєво обмежують можливості реалізації кількісної стратегії прогнозування попиту та пропозиції робочої сили. Така ситуація актуалізує використання експертної (якісної) стратегії прогнозування на основі сценарного моделювання.

Зазначені обставини значною мірою обумовлюють перспективність розробки та впровадження системи прогнозування професійної структури ринку праці на основі кількісних і якісних опитувань роботодавців та експертів у сфері зайнятості. Відтак, доцільно викорис-

товувати комбінацію соціологічних методів у діяльності базових та регіональних центрів зайнятості для збору та аналізу інформації щодо поточних та перспективних потреб економіки в робочій силі, виявлення основних проблем, тенденцій та їх чинників, а також експертного визначення й оцінки базових сценаріїв розвитку ситуації на ринку праці.

ТРИВАЄ РОБОТА

«Відповідна робота проводиться Інститутом, починаючи з 2005 року, – зазначив Юрій Маршавін. – За цей період розроблений алгоритм розв'язання проблеми, надруковано в фахових виданнях близько 10 статей, проведено п'ять наукових конференцій і круглих столів. Певні аспекти проблеми пройшли апробацію на практиці в службі зайнятості Житомирської області. Мета даного заходу – ще раз донести до наукової громадськості, фахівців-практиків сутність нашої розробки, поінформувати про перші результати апробації, порадитись щодо змісту наступних кроків».

Зокрема, було наведено приклад використання телефонного опитування роботодавців щодо поточних та перспективних потреб в робочій силі Житомирською обласною службою зайнятості у травні 2013 року. Це дозволило визначити перспективи вивільнення та прийому працівників з причин природної плінності кадрів, скорочення та збільшення штатної чисельності підприємств у розрізі професій та видів економічної діяльності. Учасники круглого столу відзначили доцільність подальшого проведення телефонних опитувань роботодавців Житомирською обласною службою зайнятості двічі на рік, з метою відстеження динаміки по-

точних та перспективних потреб роботодавців в робочій силі з використанням розробленого програмного забезпечення підтримки введення даних та їх автоматизованої обробки.

НОВІ ПРОПОЗИЦІЇ

Крім того, учасники заходу запропонували розпочати апробацію інших елементів системи прогнозування – методик якісних опитувань роботодавців (фокус-групи, глибинні інтерв'ю) та експертної оцінки базових сценаріїв розвитку регіонального ринку праці. Також було відзначено доцільність розробки технології та програмного забезпечення електронного (поштового) опитування роботодавців і проведення його апробації на базі служби зайнятості великого міста (мегаполіса).

Аналіз світового досвіду свідчить, що сьогодні ліквідувати дисбаланс між попитом на робочу силу в професійно-кваліфікаційному розрізі та її пропозицією надзвичайно складно, майже неможливо.

Під час круглого столу йшлося також про те, що в результаті дисбалансу між попитом на робочу силу та її пропозицією в професійному розрізі щорічно на обліку в державній службі зайнятості перебувають понад 90 тис. випускників професійно-технічних і вищих навчальних закладів. З іншого боку, на окремих підприємствах тривалий час незаповненими залишаються робочі місця за багатьма професіями і спеціальностями. Зокрема, це стосується наладчиків автоматичних ліній та іншо-го устаткування, токарів-карусельників, водіїв трамваїв і троллейбусів, електромонтерів, столарів і кваліфікованих праців-

ників меблевої, взуттєвої промисловості, малярів-штукатурів, монтажників, складальників електровимірювальних приладів, водіїв автобусів тощо. Причому, це лише видима частина «айсберга», його підводна частина набагато вагоміша, адже більшість випускників, як і роботодавців, не звертаються до центрів зайнятості.

РЕАЛІЇ СЬОГОДЕННЯ

За словами Юрія Маршавіна, через певні проблеми (низький розмір зарплати на запропонованих робочих місцях, неналежні умови праці, транспортна доступність робочих місць, а також відсутність досвіду роботи, особисті якості шукачів роботи) деякі вакансії завжди залишаються незаповненими, попри наявність безробітних, які здобу-

готовки в інститутах післядипломної освіти, навчально-курсорових комбінатах тощо».

Про напрями вдосконалення прогнозування розвитку ринку праці розповіла Лариса Лісогор. Серед них вона виокремила посилення ефективності соціального діалогу, розробку єдиних методологічних підходів до прогнозування обсягів пропозиції та потреби економіки в робочій силі за професіями, покращення інформаційного забезпечення прогнозування. Також наголошувалося на таких аспектах, як активізація ролі соціальних партнерів у розробці методичного інструментарію та прогнозуванні потреби економіки в робочій силі за професіями та видами економічної діяльності, врахування пріоритетів розвитку економіки, використання міжнародного досвіду, систематичне

проведення анкетування роботодавців з питань визначення перспективної потреби економіки у робочій силі за деталізованим переліком професій тощо.

Сергій Кондрюк підтримав починання й ініціативи Інституту підготовки кадрів Державної служби зайнятості України. Також заступник Голови ФІПУ висловив готовність профспілок підтримати цю роботу. Сергій Михайлович виклав власний погляд на нинішню ситуацію на національному ринку праці, наголосивши на необхідності спільного обговорення цього питання на рівні влади, роботодавців, зокрема під час засідання НТСЕР тощо.

Paica
Чирваоглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Оцінювання квартир стане «ЗОЛОТИМ»

В Україні запроваджують нові правила купівлі – продажу нерухомості. Так, із 1 листопада нерухомість мають оцінювати за новими правилами. Відтепер фахівці користуватимуться спеціальною й надзвичайно вартісною комп'ютерною програмою. Передбачається, що документ про вартість майна, необхідний для його продажу, придбання чи дарування, можна буде отримати лише у сертифікованих спеціалістів, які пройшли відповідне навчання в установах, що співпрацюють із Фондом державного майна. Міністерство юстиції запевняє, що нові правила оцінювання запроваджено виключно для зручності громадян. Тоді чому ж громадяни пригломшені нововведенням?



ХОТИЛИ ЯК КРАЩЕ

Спершу з'ясуємо, які завдання мав намір вирішити уряд, запроваджуючи нові правила оцінювання. Представники Мін'юсту наголошують на підвищенні якості оцінювальних послуг, посиленні контролю держави у цій сфері, демонополізації ринку, зниженні вартості послуг з оцінювання. І ще – розв'язання проблеми доступу до професії «оцінювач», що сприятиме підвищенню рівня конкуренції на цьому сегменті ринку. Однак експерти ринку нерухомості не всі пункти нової програми оцінюють позитивно.

Віце-президент Асоціації професійних управляючих нерухомістю Анатолій Топал намагається з'ясувати всі «за» і «проти» нових правил гри: «Що хотіли? Спростити процедуру до мінімуму, створити програму, скоротити час виготовлення звіту, автоматизувати базу, зробити процедуру оцінювання більш прозорою. Дістали: програма запатентована однією компанією і вартуватиме надзвичайно дорого. Можна говорити про пряму монополізацію під групу осіб ринку оцінювання... Незрозумілі страхові внески досягають 80% заробітку, зі слів самих оцінювачів».

Конкретні цифри у новачках поки що не може назвати ніхто – ані Міністерство юстиції, ані Фонд державного майна, ані представники офісів суб'єктів оціню-

вальної діяльності (СОД). І все через те, що разом із процедурою обов'язкового оцінювання лише ліцензованим оцінювачем запроваджено нові податкові норми. «Податки, себто обов'язкові платежі, доведеться платити не із суми, яку сторони погодять і зазначать у договорі. А з реальної вартості – із суми, яку зазначить у своєму висновку оцінювач. Різниця між ними може сягати 30%, а може й більше», – пояснює релтор Валентина Призінчук.

Що входить до обов'язкових платежів? Відсоток державного мита, відсоток до Пенсійного фонду від покупця. Якщо у вас це вже другий продаж цього року або ви продаєте те, чим володієте менш як три роки, то додатково доведеться сплатити ще 5%. Віднині, крім цих платежів, покупець іще доплачуватиме за експертну оцінку. Осць тут і можуть виникнути складнощі. Керівник департаменту консалтингової компанії з нерухомості Віктор Оборський вважає, що вартість оцінювання може злетіти до небес. В усякому разі, на перших порах, бо якийсь час ринок монополізує обмежене коло оцінювачів. «Відтак, – пояснює пан Оборський, – якщо до 1 листопада можна було зробити оцінку квартири за 400 чи 500 гривень, то з 1 листопада вартість такої операції сягатиме 5000 гривень».

ТІЛЬКИ БЕЗ РУК!

З 1 листопада вартість майна визначатиме комп'ютер. Із суми, яку встановить розумна машина, нам і доведеться сплачувати податки.

«Людина заповнює анкету. Оцінювач переносить ці дані в комп'ютер, який за два тижні визначить вартість майна», – пояснює голова Фонду держмайна Олександр Рябенко. За його словами, з часом машина все вираховуватиме за тиждень, а згодом – і взагалі за три дні. «Ми хочемо, аби людина, яка замовляє оцінювання, і фахівець, який його виконуватиме,

не контактували. Інакше виникає можливість корупційних домовленостей», – заявив високопосадовець.

Програму, що оцінюватиме майно, розробив Український інститут управління якістю в оціночній діяльності. Проте його представники не поспішають пояснити, за яким саме принципом техніка визначатиме вартість послуги. Кажуть, що це комерційна таємниця. Але програму запатентували й винагорода становитиме 80% заробітку оцінювача. За новими правилами, це називається оренда комп'ютерної програми. І саме «оренда» спричинить таку дорожнечу, переконані експерти ринку нерухомості.

Нині релторські компанії озвучують приблизну ціну – 3000 гривень за оцінювання однокімнатної квартири замість звичних 300–500 гривень. Тобто вартість оцінки зростає вдвісттеро. Керівник однієї зі столичних компаній Владислав Рудь розводить руками: «У нас немає вибору. Нам треба якось заробляти собі на життя. Це наш хліб. Та ми сподіваємося, що чиновники відповідних відомств змусять Інститут знизити вартість «оренди» своєї програми».

На яке відомство покладають надії релтори, пан Владислав не уточнив. Об'єктивно, цим питанням мав би опікуватися Фонд державного майна.

Проте очільник цієї урядової установи Олександр Рябенко категорично заперечив будь-яке втручання: «Фонд не контролюватиме тарифи. Якщо держава отримає право контролювати й перевіряти вартість оцінювальних послуг, це вважатиметься корупцією. Зараз стартова вартість таких послуг – від 200 гривень».

80% від задекларованих 200 гривень – це 160 гривень, які релтор віддасть за оренду програми. Чи погодиться він працювати за прибуток 40 гривень, що залишаться? Питання, швидше, риторичне.

На сайті вже міститься перелік тих, хто вибором право оцінювати майно за новими правилами. Тим часом претен-

За даними Фонду держмайна, із 3500 компаній, що мають право навчати й видавати оцінювачам сертифікати за новими вимогами, відповідну сертифікацію пройшли лише 252.



Новий порядок оцінювання майна під час операцій із купівлі – продажу нерухомості затверджено постановою Кабінету Міністрів № 231, яка набула чинності з 1 листопада 2013 року

Після оприлюднення інформації про нововведення у ЗМІ з'явилися повідомлення, у яких стверджувалося, що за новими правилами неможливо буде подарувати або отримати у спадок будинок чи квартиру. Представники Держслужби з питань регуляторної політики та розвитку підприємницької діяльності заперечують цю інформацію: мовляв, новації спрямовані на регулювання оподаткування купівлі – продажу нерухомості. Тож люди даруватимуть чи успадковуватимуть житло, як і раніше.

денти жодним чином не коментують своїх подальших кроків. Мовчать і про вартість послуг, які вони надаватимуть населенню. І це ще більше інтригує. Бо в одному з телевізійних інтерв'ю оцінювач припустив, що вартість послуг може злетіти мало не вдвісттеро. Однак, запевнив фахівцеві із нерухомості, людей це нітрохи не лякає, і вони шикуються в черги, щоб якомога швидше дізнатися, чого варте їхнє помешкання. Для цього треба знайти на сайті ФДМ перелік сертифікованих оцінювачів, обрати одного й надіслати йому заявку, вказавши свої дані та інформацію про об'єкт нерухомості. Оцінювач перевірить їх, повідомить вартість послуг і термін проведення оцінювання. Оплативши квитанцію, подавайте копії документів на об'єкт. Після того здійснюється власне процедура оцінювання, складають звіт, який вносять до єдиної бази даних.

Голова асоціації оцінювачів Людмила Симонова до новації ставиться упереджено: «Насправді у всьому світі оцінювачі не мають права здійснювати оцінку без огляду об'єкта. Увізть собі: бабуся в

селі диктуватиме по телефону, який у неї фундамент – стрічковий чи точений. Ця процедура вкрай хибна».

ЗА ЛАШТУНКАМИ ПРОГРАМИ

Комп'ютерна програма для пересічних громадян практично засекречена. Чи виявляться нововведення справді зручними для українців, експерти з нерухомості поки що не впевнені. До набрання чинності постанови № 231 представництва СОД ділять у більшості населених пунктів. Це забезпечувало виконання процедури оцінювання майна без особливого клопоту. Вимога про обов'язковий огляд об'єкта компетентними фахівцями сприяла більш точній ідентифікації об'єкта. При цьому оцінку можна було замовити по телефону.

Такий вид послуг був надзвичайно зручний особам з обмеженими фізичними можливостями: адже вони могли отримати послугу з оцінювання своїх квадратних метрів без додаткової оплати.

Новий порядок скасовує обов'язковий виїзд оцінювача для огляду об'єкта. Це призведе до необхідності доплачувати за виклик фахівця, адже купувати kota у мішку ніхто не захоче, зважаючи на високу вартість майна.

Експерти вважають, що від такого нововведення насамперед постраждають літні люди. Їм важко самим приходити в оцінювальні компанії. Крім того, зазвичай вони не вміють користуватися комп'ютером і їм надзвичайно складно робити замовлення через Інтернет. Люди похилого віку не можуть збагнути: чому колишня система виявилася незручною для громадян? Що в ній змінили на краще? Відповідей на ці запитання від авторів новації годі й чекати.

Директор агенції нерухомості Realty Uzhgorod Роман Труш має власну точку зору на те, для чого ухвалено постанову № 231: «Основне завдання такої реформи – збільшити надходження до бюджету шляхом відрахування з кожної угоди. Внески до Пенсійного фонду, держмити, податок із доходів фізичних осіб вираховують суто з експертної оцінки, а не з

реальної вартості угоди. Така оцінка майна може призводити до того, що старенький будинок у глухому селі, який от-от завалиться, але при цьому має велику квадратуру, буде оцінений у доволі велику суму. Його реальна ринкова вартість аж ніяк не збігатиметься з нарахованою сумою. На мою думку, основна мета таких нововведень – загнати оцінювача в «коридор». Хто матиме доступ до адміністрування, той і зможе впливати на процедуру оцінювання. Вартість самого оцінювання майна залежатиме від уніфікованого тарифу. Новації однозначно потягнуть за собою додаткові витрати. І чималі».

Але ж у постанові йдеться про демонополізацію ринку і зниження вартості послуг. Досі послуги з оцінювання майна в Україні надавали 3500 суб'єктів. Згідно з новими правилами вистачить і 400 СОД. Тобто, поки відповідні органи не вдалися до «демонополізації», у секторі нерухомості працювали й створювали конкурентні умови вдвісттеро більше суб'єктів, ніж, на думку ініціаторів змін, достатньо для країни.

Результат виявився трохи інший. Експерти вважають, що замість демонополізації монополічне становище отримала сотня компаній. Вартість послуг зростає, термін виконання збільшився із двох днів до двох тижнів.

Президент Асоціації фахівців з нерухомості Сергій Злидень вважає, що нові правила призведуть до збагачення конкретних комерційних структур, бюджет від цього нічого не отримає, отже, держава тільки програє.

Тим часом деякі експерти тішать себе надією, що всі запропоновані нововведення виявляться недовговічними і держава сама від них відмовиться.

УКРАЇНЦІ ПЛАТИТИМУТЬ ІЗ 2014 РОКУ ПОДАТОК НА НЕРУХОМІСТЬ

При купівлі нової квартири українцям слід пам'ятати, що наближається дата, коли доведеться сплачувати податок на нерухомість. Спершу Верховна Рада ухвалила відповідні зміни до Податкового кодексу, згідно з якими українці мали б сплачувати цей податок з 1 січня 2013 року. Але у липні цього року депутати ухвалили ще один закон про внесення змін до Податкового кодексу, відтермінувавши початок «житлового податку» на рік. Тим же законом трохи пом'якшено

норми оподаткування. Так, представники Міндоходів і зборів пояснюють, що є категорія людей, на яких обов'язок платити податок не поширюватиметься. Так, його не платитимуть люди, загальна площа квартир яких не перевищує 120 кв. м. Що стосується власників будинків, то вони мають право не платити, якщо площа їхніх помешкань не перевищує 250 кв. м. Причому незалежно від кількості будинків та квартир, якими володіє особа. Щасливчики, що мають і квартиру, і будинки, але їх загальна площа ста-

новить не більш як 370 кв. м, теж звільняються від сплати податку на нерухомість. У тому разі, якщо площа жила перевищує «пільгову», оплачувати доведеться лише метри, які виходять за її межі. Щоправда, це не стосується тих, хто використовує квартиру або дім для отримання доходів: здає в оренду, лізинг або використовує у підприємницькій діяльності. В такому разі вони не підпадають під пільгу. Скільки ж платитимуть ті, хто не вступиться у пільгову площу? Власники квартир – не більше 1%

мінімальної заробітної плати (м.з.п.), житлова площа яких не перевищує 240 кв. м; у разі перевищення ставка становитиме 2,7%. Власники будинків – не більше 1% м.з.п., житлова площа яких не перевищує 500 кв. м, у разі перевищення – 2,7%. Власники квартир і будинків – 1% м.з.п., житлова площа яких не перевищує 740 кв. м, а у разі перевищення – 2,7%. Громадяни, які вже встигли сплатити податок у 2013 році, можуть повернути гроші, звернувшись до місцевих органів податкової служби.



ФОРУМ

ПРОФАКТИВІСТИ
СЕРЕД ОСВІТЯН

Більше 400 молодих педагогів Дніпропетровщини цього року вперше переступили поріг навчальних закладів у новому статусі – вчителя, вихователя.

Віктор КОВРИГА
завідуюч прес-центру
Дніпропетровського
облпрофоб'єднання



Свої перші кроки на нелегкій освітянській ниві зробили нещодавно й Інна Горяна, Анна Сувіт, Олена Руднева, Наталка Литовченко і Юлія Полякова. Після закінчення Криворізького педінституту вони працюють в сільських школах Апостолівського, Широцького, Нікопольського районів та м. Марганця. Дівчата викладають математику, фізику й інформатику, тобто предмети дуже затребувані на сьогодні. Намагаються виховувати в учнів любов до точних наук. І це їм, мабуть, вдається, бо розповідають про свої враження від перших уроків з ентузіазмом.

Разом з іншими колегами всі вони взяли участь у вже традиційному, VI форумі молодих педагогів, що відбувся 29 жовтня у театрі ім. Горького. Учасників заходу від імені організаторів тепло привітали голова обкому профспілки освітян Галина Белікова, начальник управління департаменту освіти і науки облдержадміністрації Валентина Середня, заступник голови облпрофоб'єднання Юрій Чернов, представники педагогічних навчальних закладів.

«Освітянська профспілка, – зазначила Галина Белікова, – не лише приділяє велику увагу про-

фесійному та духовному становленню молодих вчителів, піклується про створення для них належних матеріально-побутових умов, а й залучає їх до профспілкової діяльності. Саме в молоді вона вбачає свій резерв і своє майбутнє. І дуже важливо, що вже чимало учасників попередніх форумів стали сьогодні профактивістами. Молоді педагоги беруть активну участь у діяльності молодіжних рад облпрофоб'єднання та галузевих профорганізацій».

А проблемні питання сьогодні виникають майже щодня. Профспілка освітян, зокрема, била на сполох із приводу дефіциту в бюджетах коштів на оплату праці наприкінці нинішнього року. І ось уряд, як поінформувала Галина Белікова, нарешті відреагував на ці вимоги й виділив необхідні кошти на зарплату освітянам у листопаді – грудні. Ця добра звістка напевне додала учасникам заходу позитивних емоцій.

Зворушив усіх і виступ відмінника освіти України, колишнього директора школи Віри Лисенко, яка віддала педагогічній праці піввіку свого життя. Вона заклала молодь не лякатися перших труднощів, сміливо долати перешкоди, знаходячи спільну мову із своїми учнями. «Любіть не себе в

професії вчителя, а насамперед своїх вихованців. Тоді й успіхи будуть», – висловила напутні побажання молодим колегам ветеран педагогічної ниви.

Як же прийшли вони, ці успіхи, зокрема, до молодого вчителя історії та права Видвиженівської ЗОСШ Новомосковського району Костянтина Чорного, одного з представників учительської династії? Незважаючи на невеликий стаж (лише 3 роки), завдяки наполегливості й старанню він уже встиг завоювати авторитет серед учнів та старших колег. Довірили йому бути й одним з ведучих цього заходу. На форумі Костянтин був серед переможців організованого обкомом профспілки конкурсу творчих робіт «Формула успіху молодих педагогів». Після оголошення його підсумків лауреати під оплески присутніх отримали дипломи та призи.

Крім того, програма форуму передбачала ознайомлення молодих фахівців з їхніми правами й обов'язками, гарантіями соціально-економічного та правового захисту, перспективами підвищення педагогічної кваліфікації. Всі вони отримали спеціально підготовлені збірники документів нормативно-правового характеру з питань трудових відносин, зарплати, що напевне стануть їм у пригоді.

технічних навчальних закладів. З цієї метою навчальний відділ центру підготував презентацію та методичний посібник, який буде використовуватися при проведенні занять.

Перші семінари відбулися в Сокиринському професійному аграрно-муніципальному ліцейі та Чернігівському професійному ліцейі залізничного транспорту. Організували та провели уроки голови учнів-

ських профкомів навчальних закладів. Цільова аудиторія – учні перших курсів, яким ще не знайоме саме поняття «профспілка» і які мають отримати цю інформацію безпосередньо від профлідерів. За задумом організаторів навчання, в майбутньому це допоможе сьогоднішнім учням зробити свідомий вибір на користь членства в профспілках у дозрослому житті.

З інформації викладачів майбутні спілчані дізналися про місце й роль профспілок у минулому та на сучасному етапі, основні функції, напрями та методи їх діяльності, зокрема щодо контролю за дотриманням законодавства про працю неповнолітніх. У листопаді ще кілька професійно-технічних навчальних закладів проведуть подібні профспілкові уроки.

НАВЧАННЯ

ПРОФСІЛКОВІ УРОКИ
ДЛЯ МАЙБУТНІХ СПІЛЧАН

Віталій КОПИШ
заступник завідувача
навчального відділу
підприємства НМЦ Федерації
профспілкових організацій
Чернігівської області

Кілька років тому Навчально-методичний центр профспілок спільно з обласними галузевими профорганізаціями започаткували проведення профспілкових уроків для учнів професійно-



ЗМАГАННЯ

«АЗОТ» ОМОЛОДИВСЯ

Побільшало молодих працівників Северодонецького об'єднання «Азот», які сіли «за кермо» в усіх сенсах цієї ідіоми. Нещодавно чимало молоді з резерву на висунення було призначено на керівні посади. Омолодився і кадровий склад автотранспортного цеху містоутворюючого підприємства.

Семен ПЕРЦОВСЬКИЙ

Один з новачків, до слова, днями віз делегацію северодонецьких хіміків на ювілейні профспілкові урочистості до м. Луганська. Всі відзначили, як упевнено він кермував машиною, як чітко впорався з новим для себе маршрутом. «Недарма брав участь у нашому конкурсі професійної майстерності молодих водіїв – виявив себе і в тренуваннях, і в змаганнях», – пояснив голова профкому «Азоту» Валерій Черниш.

Правління та профспілковий комітет підприємства проводять такі конкурси вже не вперше – за традицією, наприкінці жовтня. «Вони, як і інші подібні змагання, є підмогою для всіх молодих робітників і трудової зміни», – розповів голова постійної депутатської комісії міської ради з освіти, молоді та інших гуманітарних питань Юрій Кузьмінюк. – Як директору Северодонецького вищого профучилища, де готують водіїв і автослосарів, мені приємно відзначити успіхи наших випускників. Із задоволенням організуємо зустрічі з переможцями професійних молодіжних змагань, аби вони поділилися досвідом».

Було кого запросити й цього разу. Член миськівконкому, голова комісії профспілкового комітету «Азоту» по роботі з молоддю Вадим Любченко повідомив, що учасники конкурсу добре виявили себе як у знанні те-

орії, так і на практиці. За словами начальника автотранспортного цеху «Азоту» Михайла Мамаєва, який сам колись починав водієм, траса на полігоні – не з простих, але загальні результати лише покращуються. Хоча наздогнати такого лідера, як Роман Даниленко, що нині повторив свою торішню перемогу, важкувато, інші призери – Юрій Колесніченко, Михайло Пономарьов мають твердий намір не відставати. Слідом за вантажівками на трасу виїхали електромобілі, якими керували представники різних цехів, де широко використовують цю техніку. Довіряють їй і працівникам. Одна з них – Олена Маслова на загальну радість стала другим призером, поступившись лише Артему Запорожцю. На третьому місці – Дмитро Шимків. «Усі призери отримують і моральне, і матеріальне заохочення, причому досить вагоме», – зазначив директор департаменту з управління персоналом «Азоту» Сергій Лебедев. «Про підготовку робочої зміни наші шефи піклуються постійно, – зауважив насамкінець директор Северодонецького ВПУ Юрій Кузьмінюк. – Нещодавно нашому училищу «Азот» з навчальною метою подарував ЗІЛ-130. А цими днями відчутно допоміг у будівництві навчального автополігону. Тож будемо готувати нових переможців конкурсів профмайстерності!».



ЄДИНІ ЦІЛІ, ЄДИНІ ДІЇ!

У II кварталі ц. р було проведено двомісячник із виявлення роботодавців, які ухиляються від участі в колективних переговорах та укладення колективних договорів.

Олена ОВЕРЧУК
редактор відділу «ПВ»

(За матеріалами Департаменту виробничої політики та колективно-договірної регуляції)

ВОЛИНЬ

На Луцькому підприємстві електротранспорту розпочато процедуру вступу у колективний трудовий спір у зв'язку з невиконанням адміністрацією положень колективного договору в частині оплати праці – висунуто вимоги щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати.

ЗАКАРПАТТЯ

У тісній співпраці з органами статистики та департаментом соціального захисту населення облдержадміністрації виявлено низку підприємств, де впроваджено тривалого часу не переукладати колективні договори. Було надано методичну та практичну допомогу в організації відповідної роботи. Відтак із 30 підприємств і організацій на 19-ти укладено колективні договори, а на 11-ти ведуться колективні переговори щодо його укладення.

КИЇВЩИНА

Залишається без змін ситуація щодо ведення колективних переговорів і укладення колективного договору у ВАТ «Пісківський завод скловиробів» (с. Пісківка Бородянського району Київської області), на якому працює близько 400 осіб. Підприємство не входить до жодної організації роботодавців. Первинна профспілкова організація ВАТ входить до Київської обласної організації профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів. Звернення обласної організації профспілки до облдержадміністрації, обласної прокуратури не дали бажаного результату: після приписів відповідних органів так і не вдалося розпочати колективні переговори з укладення колективного договору.

МИКОЛАЇВЩИНА

Після тривалої перерви відновлено колективну роботу й укладено нові колективні договори на таких підприємствах, як ПАТ «Баштанський сирзавод» (новий колективний договір укладено у грудні 2012 року, затримка з укладенням пов'язана з підписанням єдиного колективного договору для підприємств, що об'єднані в структу-

ру ЗАТ «Молочний альянс»), КП «Міжнародний аеропорт «Миколаїв» (новий колективний договір укладено у лютому 2013 року).

Водночас на деяких підприємствах області діють чинні колективні договори, укладені ще чотири роки тому, натомість колективна робота ведеться надзвичайно повільно і з перервами (через об'єктивні причини). Серед таких підприємств, зокрема, ВАТ МПП «Райдуга» (колективний договір діє з 2008 року, але через фактичну відсутність профспілкового комітету з кінця 2012 року колективна робота не проводиться), ПрАТ «ММЗ» (колективний договір діє з 2007 року, роботу над проектом нового колективного майже завершено, однак його укладення відтермінується через першочерговість вирішення питань погашення заборгованості із заробітної плати, режиму роботи, а також через несприйняття роботодавцем положень галузевої угоди з питань мінімальних гарантій в оплаті праці тощо).

ПОЛТАВЩИНА

Під час двомісячника виявлено, що керівництво ТОВ «Полтава-Еко» ухиляється від ведення переговорів з укладення колективного договору, хоча підприємство розпочало роботу в лютому 2013 року.

На цьому підприємстві діє практика невиконання коштів за листками непрацездатності, частину працівників приймають на роботу без офіційного оформлення трудових книжок, а інших, зокрема водіїв, оформляють на 0,25 ставки. Керівництво підприємства запровадило систему штрафних санкцій для працівників, порушується право працівників на оплачувану відпустку, але широко практикуються відпустки без збереження заробітної плати, порушується право працівників на об'єднання у профспілку.

Напруженими залишаються соціально-трудові відносини в ПАТ «Стасівська птахофабрика». На підприємстві триває колективний трудовий спір між колективом і адміністрацією підприємства щодо виплати індексації заробітної плати. Керівник підприємства порушив статтю 12 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» щодо незалежності профспілок і призначив на посаду голови профкому начальника відділу кадрів підприємства без проведення зборів трудового ко-

лективу. На підприємстві укладено колективний договір, проте, за інформацією Полтавської облпрофради, було порушено положення статті 13 Закону України «Про колективні договори і угоди», зокрема, проект колективного договору не обговорювався в трудовому колективі й не висносився на розгляд загальних зборів трудового колективу.

РІВНЕНЩИНА

Складною залишається ситуація на підприємстві ВАТ «Рівненський завод тракторних агрегатів». Прокуратура м. Рівне провела перевірку фактів порушення керівництвом підприємства – керуючим санацією ВАТ прав первинної профспілкової організації підприємства; первинна профспілкова організація ВАТ «РЗТА» у червні ц. р. подала позов до міського суду м. Рівне щодо фактів порушення статей 40, 41, 42 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», також готується ще один позов



укладено ще 2007 року, у 2013 році підготовлено проект нового колективного договору, але документ так і залишається проектом, позаяк роботодавці не визнає галузевої та регіональної угоди, мотивуючи це тим, що під час їх укладення не був присутній його представник. Профспілкова сторона склала протокол розбіжностей із деяких питань, однак

ФПУ звернулася із листом до голови Державної інспекції України з питань праці. У своєму листі-відповіді від 14.08.2013 Держпраці України повідомило, що державні інспектори з питань праці мають право складати протоколи про адміністративні правопорушення за статтями Кодексу України: за ухилення від участі в переговорах

За результатами проведення двомісячника виявлено 37 підприємств, установ та організацій, роботодавці яких ухилялися від ведення колективних переговорів. Наразі завдяки діям профспілок у 27 випадках досягнуто позитивного результату (укладено колективний договір чи розпочалися колективні переговори).

щодо визнання незаконним укладеного колективного договору на підприємстві.

У ЗАТ «Рівненський ливарний завод» завершився термін дії колективного договору. Підприємство перебуває в процесі ліквідації.

МАШИНОБУДУВАННЯ

Тривалий час не вирішується питання з переукладенням колективних договорів на підприємствах ПАТ «Кам'янець-Подільський автоагрегат», ТОВ «Львівський автобусний завод», ВАТ «Малинський дослідно-експертний завод «МДЕЗ», ПрАТ «Чернігів-Лада».

БУДІВНИЦТВО

Профспілкова працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України повідомила, що у ТОВ «Гласкомерц» (підприємство створено у вересні-жовтні 2012 року) роботодавці відмовляються від ведення переговорів з укладення колективного договору, мотивуючи це можливим припиненням діяльності підприємства в найближчому майбутньому; у ВАТ «Гельманівський кар'єр» колективний

роботодавців тривалий час відкладає його розгляд.

ХІМІЧНА ПРОМИСЛОВІСТЬ

Профспілка працівників хімічних і нафтохімічних галузей промисловості України поінформувала про складну ситуацію щодо колективної роботи у дослідних інститутах державної форми власності. Так, у Державному інституті комплексних техніко-економічних досліджень триває процес реорганізації, а в УкрНДНП «Масма» після неодноразової зміни керівництва відбувається пошук замовлень, що суттєво впливає на формування економічної частини колективного договору. Крім того, сума боргу із заробітної плати на підприємстві становить близько 2 млн грн.

У ПАТ «Укрнафтохімпроект» через низку причин (відсутність замовлення на проектування, проведено внутрішню реорганізацію та оптимізацію персоналу) суттєво погіршилися соціальні умови колективних договорів на загальному тлі відсутності певних програм подальшого розвитку згаданих інститутів.

Для усунення фактів порушення чинного законодавства

щодо укладення, внесення змін чи доповнень до колективного договору; за порушення чи невиконання його умов та ненадання інформації, необхідної для колективних переговорів і проведення контролю за його виконанням, виключно за вимогою однієї із сторін колективного договору.

Таким чином, для складання щодо осіб, які представляють роботодавця, протоколів про адміністративне правопорушення, відповідальність за яке передбачено статтею 41-1 КВпАП, первинні профспілкові організації підприємств, представники трудових колективів, інші уповноважені трудовим колективом органи можуть звертатися з поданнями до територіальних органів Держпраці України у відповідній області.

Слід зазначити, що досягнення профспілок у проведенні двомісячника з виявлення роботодавців, які ухиляються від участі в колективних переговорах та укладення колективних договорів, виявилися б вагомішими, якби всі територіальні профоб'єднання залучилися до виявлення таких роботодавців і надавали необхідну допомогу з цих питань первинним організаціям профспілок.

33
ЧЛЕНСЬКІ
ОРГАНІЗАЦІЇ
ПОДАЛИ ІНФОРМАЦІЮ
ПРО СИТУАЦІЮ ЩОДО
КОЛЕКТИВНИХ
ПЕРЕГОВОРІВ ТА
УКЛАДЕННЯ
КОЛЕКТИВНИХ
ДОГОВОРІВ

ФІНАНСИ | СТРАХОВІ ВИПЛАТИ

«НЕОФІЦІЙНА» ЗАРПЛАТА І РОЗМІР ПЕНСІЇ

? Як зарплата в «конверті» позначається на пенсійному забезпеченні?

Володимир МАКСИМЧУК
завідуючий відділу пенсійного забезпечення департаменту соціального діалогу та соціального страхування апарату ФПУ

Для призначення пенсії за віком відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» потрібно виконати дві умови: досягти віку, встановленого законом, і мати не менш як 15 років страхового стажу. Розмір пенсії залежатиме від тривалості страхового стажу й розміру отримуваної працівником зарплати, з якої було сплачено страхові внески до Пенсійного фонду (з 2011 року – єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування). Що більша тривалість страхового стажу та вищий розмір зарплати, то вищий розмір пенсії. Законодавство передбачає мінімальний розмір пенсії за віком, який встановлюється на рівні прожиткового мінімуму для непрацездатних осіб при наявності у чоловіків 35, а у жінок 30 років страхового стажу (з 1 січня 2013 року – 894 грн), і максимальний, який встановлюється на рівні 10 прожиткових мінімумів для непрацездатних осіб (з 1 січня 2013 року – 8940 грн). З 1 січня 2004 року для призначення пенсії обчислюється страховий стаж – період, упродовж

якого особа підлягає загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню та за який щомісяця сплачено страхові внески в сумі не меншій, ніж мінімальний страховий внесок. При цьому страховий стаж обчислюють територіальні органи Пенсійного фонду за даними, що містяться в системі персоналізованого обліку. Періоди трудової та іншої діяльності до 1 січня 2004 року зараховуються до страхового стажу в порядку і на умовах, передбачених законодавством, яке діяло раніше, тобто відповідно до статей 56–63 Закону України «Про пенсійне забезпечення». У цьому випадку стаж обчислюється за даними трудової книжки та інших підтверджувальних документів. Якщо особа працює неофіційно, тобто отримує

Якщо, приміром, на момент призначення працівникові пенсії підприємство за якийсь період не сплатило страхові внески до Пенсійного фонду, то пенсія призначається без урахування періоду, за який відсутня інформація про сплату страхових внесків до фонду. Після надходження даних про сплату страхових внесків провадиться перерахунок пенсії з урахуванням цього періоду з моменту призначення пенсії. Слід мати на увазі, що у разі існування на підприємстві заборгованості зі сплати страхових внесків підприємство не може сплатити внески до Пенсійного фонду лише за конкретного працівника для зарахування йому відповідного періоду роботи до страхового стажу під час призначення пен-



ніж мінімальний розмір заробітної плати, то до страхового стажу для призначення пенсії ці місяці роботи зараховуються не в повному обсязі, а лише пропорційно сплаченим внескам; – знижений розмір отримуваної заробітної плати у зазначений період призведе до зниження коефіцієнта заробітку й відповідно – до зменшення розміру пенсії; – якщо працівник зайнятий на роботах зі шкідливими й важкими умовами праці, які дають право на призначення пенсії на пільгових умовах, то неможливо зайнятий може позбавити його права на пільгове пенсійне забез-

Якщо особа працює неофіційно, тобто отримує заробітну плату в «конверті», до страхового стажу цей період не зараховується, адже не сплачено внесків на пенсійне страхування.

заробітну плату в «конверті», до страхового стажу цей період не буде зараховано, бо не сплачувалися внески на пенсійне страхування. Якщо роботодавець офіційно виплачує мінімальну (чи навіть нижчу за мінімальну) зарплату, а решту – в «конверті», тоді до страхового стажу буде зараховано тільки той період і в тому розмірі, за який сплачено внески.

Чинним законодавством така можливість для підприємств не передбачена. Якщо працівникові зменшують заробітну плату, приміром, у зв'язку з переведенням на роботу на неповний робочий день, це негативно позначиться на його пенсійному забезпеченні, а саме: – якщо сума заробітку у відповідно відпрацьованих місяцях є нижчою,

приміром, право на пенсію за списками № 1 і № 2 мають лише працівники, зайняті на роботах зі шкідливими та важкими умовами праці повний робочий день). Таким чином, зарахування того чи іншого періоду трудової діяльності до страхового стажу та яке позначиться на розмірі пенсії залежать від факту та суми сплачених страхових внесків.



НА ЛІКАРНЯНОМУ

ЯКЩО ВИ ЗАХВОРИЛИ...

? Яким чином настання тимчасової непрацездатності під час перебування працівника у щорічній відпустці впливає на її тривалість?

До щорічних відпусток відносяться: основна відпустка, додаткова відпустка за роботу із шкідливими та важкими умовами праці, додаткова відпустка за особливий характер праці, інші додаткові відпустки, передбачені законодавством. Згідно зі статтею 11 Закону України «Про відпустки» (Закон), щорічна відпустка має бути перенесена на інший період або продовжена, зокрема, у разі тимчасової непрацездатності працівника, засвідченої в установленому порядку.

Таким чином, якщо працівник належним чином повідомив роботодавця про тимчасову непрацездатність, засвідчену у встановленому законом порядку до початку відпустки, вона має бути перенесена на інший період.

Якщо ж непрацездатність настала під час перебування у щорічній відпустці, така відпустка підлягає подовженню на кількість календарних днів, упродовж яких працівник відповідно до листка непрацездатності хворів.

У разі перенесення щорічної відпустки новий термін її надання встановлюється за згодою між працівником і роботодавцем. Якщо причини, що зумовили перенесення відпустки на інший період, наставали під час її використання, то невикористана частина щорічної відпустки надається після закінчення дії причин, які її перервали.

Слід врахувати, що відповідно до статті 12 Закону невикористана частина щорічної відпустки має бути надана працівникові, як правило, до кінця робочого року, але не пізніше 12 місяців після закінчення робочого року, за який надається відпустка.

Варто наголосити, що наведені положення Закону не надають працівникові права на свій розсуд вирішувати питання про перенесення відпустки на наступний період безпосередньо за днем припинення тимчасової непрацездатності. Навіть у разі виникнення у працівника права на подовження щорічної відпустки через тимчасову непрацездатність вона має бути оформлена належним чином на підставі листка тимчасової непрацездатності та відповідної заяви.

Департамент правового захисту апарату ФПУ

РІЗНИЦЯ

ПРИЗНАЧЕННЯ СПЕЦІАЛЬНОЇ ПЕНСІЇ

? Чи може претендувати на призначення двох пенсій особа, яка має право на пенсію за законами України «Про державну підтримку засобів масової інформації та соціальний захист журналістів» і «Про державну службу»?

Ні. Як повідомляє Пенсійний фонд України, відповідно до п. 13 Прикінцевих положень ЗВ «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» (Закон), якщо особа має право на отриман-

ня пенсії, щомісячного довічного грошового утримання відповідно до законів України «Про Кабінет Міністрів України», «Про державну службу», «Про Національний банк України», «Про дипломатичну службу», «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про прокуратуру», «Про статус народного депутата України», «Про судову систему України», «Про судову експертизу», «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи»,

«Про державну підтримку засобів масової інформації та соціальний захист журналістів», Митного кодексу України, Положення про помічника-консультанта народного депутата України та вищевказаного Закону, призначається одна пенсія та щомісячне довічне грошове утримання за вибором особи. При цьому різниця між розміром пенсії, на який має право особа відповідно до перелічених законодавчих актів, та розміром пенсії із солідарної системи відповідно до цього Закону фінан-

сується за рахунок коштів Державного бюджету України. У разі якщо особа має право на отримання пенсії відповідно до ЗВ «Про наукову і науково-технічну діяльність» і вищевказаного Закону, призначається одна пенсія за її вибором. При цьому різниця між розміром пенсії, на який має право особа відповідно до Закону, та розміром пенсії із солідарної системи згідно із Законом фінансується відповідно до умов, які передбачені ЗВ «Про наукову і науково-технічну діяльність».

Якщо непрацездатність настала під час перебування у щорічній відпустці, така відпустка підлягає подовженню на кількість календарних днів, упродовж яких працівник відповідно до листка непрацездатності хворів.

Звільнити за несподіваним бажанням... адміністрації

Історія ця розпочалася в липні 2011 року. До Брянківського міськкому Профспілки працівників освіти і науки України звернулася член галузевої профспілки, кухар Брянківської спеціалізованої школи № 10 (далі – БСШ № 10) Олена Малєєва із заявою про втручання в ситуацію з незаконним її звільненням.

Тетяна СЕНТЯБРЬОВА
м. Луганськ

Фавіці обласної профорганізації намагалися відновити справедливості шляхом переговорів. Але прислухатися до думки галузевої профспілки керівник цього навчального закладу В. Каменська не хотіла, і це закономірно, оскільки вона не була її членом. А тому керівництво обкому профспілки прийняло рішення надати допомогу О. Малєєвій у складанні позовної заяви. Основні викладені в ній вимоги – скасування незаконного наказу про звільнення, поновлення на роботі, виплата середнього заробітку за час вимушеного прогулу та відшкодування моральних збитків.

Справа розглядалася більше року, неодноразово засідання зривалися через відсутність відповідача та його представника. Здійснювалися численні спроби затягнути судовий розгляд, заявлялися численні клопотання про надання додаткових документів, виклик свідків. І тільки 20 серпня минулого року суд ухвалив відповідне рішення у даній справі. Під час самого судового процесу було викрито низку порушень трудового законодавства України з боку керівника школи. Так, у наказах про догани всупереч вимогам ст. 147, 148, 149 КЗпП України від позивача не було отримано пояснень за фактом нібито виявлених порушень, також відсутні акти про те, що позивач відмовився надавати їх. І найголовніше, що з усіма цими наказами працівник не був ознайомлений під розписку. Ситуація загострювалася ще й тим, що даний наказ про звільнення не було погрожено з профкомом школи. А це вже факт кричущий.

НА ПРОФСПІЛКУ ПОТРІБНО ЗВАЖАТИ

Це, мабуть, зрозуміла і адміністрації БСШ № 10. У ході судового засідання відповідачем було заявлено клопотання про зупинення провадження у справі з метою запиту згоди виборного профспілкового органу на розірвання трудового договору з позивачем. Однак у поданні про розірвання трудового договору з позивачем не було зазначено дисциплінарного проступку, на підставі якого адміністрація школи просить профком дати згоду на

звільнення за п. 3 ст. 40 КЗпП України. Виникає законне запитання: як можна було карати працівника, який не вчинив жодного дисциплінарного проступку?

У результаті суд першої інстанції прийняв рішення скасувати той самий наказ про звільнення № 52К від 04.07.2011 і поновити О. Малєєву на роботі в БСШ № 10 на посаді кухаря. Крім того, передбачалося стягнення з Брянківської ЗОШ № 10 на користь позивача середнього заробітку за час вимушеного прогулу з 04.07.2011 по 20.08.2012 (майже цілий рік!) у сумі 6892 грн 20 коп., а також моральної шкоди в розмірі 1 тис. гривень. Представники позивача не погодилися із сумою компенсації за час вимушеного прогулу та звернулися із апеляційною скаргою до Луганського апеляційного суду, вказавши суму, що становить близько 14 тис. гривень.

ФАЛЬСИФІКАЦІЯ НЕ ПРОЙШЛА

В апеляції з'явилися додаткові фальсифіковані документи, які відповідач нібито не зміг подати до суду першої інстанції. Спочатку виник наказ від 30 червня 2011 року про численні порушення, потім доповідна записка завгосла школи, що нібито передувала наказу, три цьому датована вона була 30 червня 2012 (замість 2011) року. І хоча відповідачі заявляли про друкарську помилку, аж надто показово була ця «оучеляшка». Словом, у черговий раз фальсифікація не пройшла.

І що прикметно: після першого судового засідання адвокат відповідача звернувся до голови обкому галузевої профспілки Геннадія Соркіна, який представив інтереси позивача, як до колеги. А це вже яскраво свідчить про професіоналізм представників профорганізації. І напевно, так і має бути. Сьогодні, в умовах порушення трудового законодавства з боку роботодавців на перший план профспілкової роботи виходить саме захист трудових, соціально-економічних прав спільчан. Тож звертаючись як колега до колеги, адвокат відповідача пропонував мирну угоду. Це, звичайно, добре. Але знову ж таки, як кажуть, постає питання. Як можна укладати мирну угоду за наявності відвертих порушень трудового законодавства? І хто буде виплачувати середній заробіток за час вимушеного прогулу? Запитання риторичні.



У результаті розгляду справи апеляційним судом було прийнято рішення задовольнити вимогу представників позивача та зобов'язати відповідача виплатити середній заробіток за час вимушеного прогулу в розмірі понад 14 тис. гривень. У частині моральної шкоди сума залишилася незмінною. Здавалося б, істина перемогла. Рішення суду набирає законної сили відразу після його проголошення. Так було б у правовій країні. А у нас як? Інший «князьок» вважає себе вищим за «Всевишнього». І закон їм не закон. І мораль – порожній звук.

НАСТУП НА ДРУГОМУ ФРОНТІ

У рішенні суду першої інстанції чітко було вказано: працівника поновити наступного дня після винесення рішення і виплатити середньомісячну зарплату в розмірі місячної оплати. І ось, будь ласка, свої претензії відповідач-роботодавець має право оскаржувати в апеляційному суді. На жаль! На неодноразові вимоги з боку представників позивача, на звернення до Брянківської прокуратури не було жодної реакції. І знову «лічильник увімкнено», і сума виплати середньомісячної зарплати за час вимушеного прогулу зростає з кожним днем. Від рішення суду першої інстанції до винесення рішення апеляційного суду минуло ще кілька місяців.

Авторитарно, не радячись із профкомом, ігноруючи настійні вимоги і рекомендації, директор школи довела ситуацію до «малорадісного» результату. Колектив школи поділився на групи – не найкраща обстановка для навчального та виховного процесу. А правосуддя все ніяк не здійсниться: О. Малєєву так і не було поновлено в її правах.

У зв'язку з цим обком профспілки підготував ще один позов до Брянківського міського суду про невиконання його рішення з боку директора школи. Коли зацікавлені суду мало відбутися, за класикою жанру, директор «пішла на лікарняний», тож судове засідання було перенесено.

УРОК ДЛЯ ВСІХ

...Отже, суд ухвалив рішення вже в другій справі: у зв'язку з тим, що члена профспілки так і не було поновлено на роботі, стягнути з БСШ № 10 зарплату за час вимушеного прогулу додатково в розмірі 2855 грн. А також із відділу освіти моральних збитків у розмірі 2 тис. гривень.

Але й на цьому історія не закінчилася. Рішення апеляційного суду директор уже вкотре ігнорує. Знову «йде на лікарняний». В. о. директора, заступник із навчальної роботи Т. Синиця, людина законослухняна, поновлює звільнену працівницю. Звісно ж, після поновлення нормально працювати навряд чи доведеться, а тому наступний наказ

Представниками в суді з боку позивача виступили голова галузевого обкому профспілки Геннадій Соркін і провідний спеціаліст Юлія Сисоєва. Інтереси відповідача представляв професійний адвокат.

видається про звільнення О. Малєєвої з переведенням до ЗОШ № 1 на ту ж посаду. Наразі під «приціл обурення» директора потрапляє Т. Синиця. Словом, усі навколо «неправі». Пам'ятаєте, як у О. Купріна в «Поединку»: «Вся рота, чорти б її вхопили, крокує не в ногу. Лише поручик – у ногу». Проте, наказ про винесення суворой догани заступнику директора було видано.

І знову обком профспілки підключається до захисту спільчанина. Представники позивача вказали в позові, що такого виду дисциплінарного стягнення, як суворая догана, КЗпП України не передбачає. Після цього в суді з'являється ще два накази, датовані заднім числом, про скасування суворой догани та винесення просто догани. Вже вкотре порушуються вимоги трудового законодавства, а найголовніше – директор школи перевищує свої повноваження згідно із ст. 147-1 КЗпП, яка визначає, що накладення дисциплінарного стягнення застосовується органом, якому надано право прийняття на роботу. А

Т. Синицю як педпрацівника приймав на роботу начальник Брянківського міського відділу освіти. Після слухання справи суд постановив визнати наказ про винесення догани члену профспілки Т. Синиці незаконним, тож, відповідно, скасувати його.

А що ж В. Каменська? Спочатку фавіці облпрофорганізації мали намір застосувати ст. 45 КЗпП України про розірвання трудового договору з керівником на вимогу виборного органу первинної профорганізації, але, на жаль, нинішнє законодавство передбачає в цій частині процедуру, коли протягом двох тижнів роботодавець, до якого застосовується така вимога, може оскаржити її в суді. Це означає, що справа знову затягнеться. Тому було вирішено обрати інший шлях, а саме ст. 41 КЗпП – за одноразове грубе порушення з боку керівника, що спричинило матеріальний збиток. На ім'я мера міста Брянки та начальника міського відділу освіти обком профспілки підготував та направив відповідне подання.

Згідно з виконавчим листом, суму стягнень, розмір якої, за всіма мірками, чималенький – майже 20 тис. грн, має виплатити працівникові Юлії Сисоєвій. Хоча в своїй вимозі представники позивача просили суд, відповідно до ст. 237 КЗпП, покласти відповідальність на конкретного керівника, який порушив трудове законодавство. Але, на жаль, суд вирішив інакше. Сподіває-

мось, сплативши стягнену заборгованість, керівництво відділу освіти такого дотатішого міста, як Брянка, зробить належний висновок про подальшу долю «креативного» директора.

ВИСНОВОК

Три справи. І три перемоги з боку представників профспілок. Якби керівництво навчального закладу дотримувалося норм Конституції України, трудового законодавства, а також спільно з профкомом створило відповідну комісію, подібні індивідуальні трудові спори можна було б об'єктивно і справедливо вирішити без судового процесу. Без зайвих нервів і витрат бюджетних коштів.

Такі випадки мають стати уроком для всіх керівників, які порушують трудове законодавство. Не можна ігнорувати профспілковий орган і незаконно звільняти працівників. Профспілка захищає і захищатиме своїх спільчан незалежно від рангу і положення. Так було і так буде.

ЩОБ РОЗПОВІСТИ ПРО СВОЇ ПОЧУТТЯ...

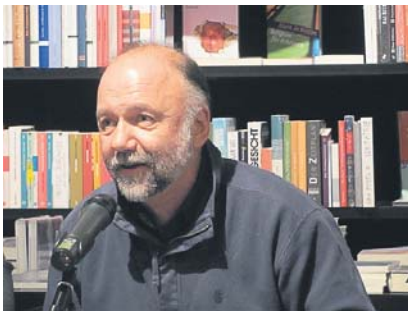
Орігами – особливе мистецтво складання паперу, що вважається японським. Принаймні сам термін походить із двох японських слів: *origami* (складати) і *kami* (папір). Власне, папір з'явився передусім у Китаї, але саме у Японії здогадалися складати з нього дивовижні за красою фігурки.

Папір має бути тонким, міцним і добре «тримати» складки. Сьогодні світ милується роботами молодого в'єтнамського художника на ім'я Нгуєн Хунг Куонг – майстра орігами з Ханоя. Він захопився орігами ще у п'ять років, а свою першу оригінальну роботу створив 1999-го, коли

йому виповнилося десять. Для юнака це не професія, проте більше, ніж хобі. Чимало його робіт представлено у книжках та на виставках. Нгуєн має неймовірно спритні руки, багату фантазію, й усе це дозволяє миттєві створювати просто-таки чарівливі тривимірні паперові фігурки.

Часом аж дух перехоплює! Є й роботи, зроблені з паперових грошей. Майстер сподівається із часом видати книжку й надихати своєю майстерністю інших. Сам він так пояснює своє захоплення: «Я можу з одного аркушка зробити все, просто складаючи його. Я не надто дружу зі словами, тож використовую орігами, аби поділитися своїми ідеями, ви-

словити почуття й розповісти, який прекрасний цей світ». До слова, лише після Другої світової війни мистецтво орігами потрапило з Азії до Європи та Америки, проте швидко набуло тисячі шанувальників. А для психологів це один із напрямів арттерапії, що надзвичайно позитивно впливає на емоційну сферу людини.



НА ЗАХІД!

АВСТРИЙСЬКІ ЛІТЕРАТУРНІ ЗУСТРІЧІ

У другій декаді жовтня в австрійському місті Інсбрук відбувся Фестиваль української літератури. Вітчизняне красне письменство репрезентували Андрій Курков, Марія Матіос, Любка Дереш і Тана Маларчук, які належать до багатьох українських письменників, чий твір переказано на німецьку й видаються в Австрії та Німеччині. В рамках заходу відбулася зустріч з австрійськими читачами в книгарні видавництва «Хаймон» (саме тут вийшли друком книжки чотирьох українських учасників фестивалю), пише Валерія Радзівєвська (gazeta.ua), й цю зустріч було названо «Ще не вмерла Україна». Хоч авторка вважає назву промовистою, але важко зрозуміти, чому по сьогодні, через понад два десятиліття нашої незалежності та за безлічі міжнародних контактів, у тому числі мистецьких, це треба, як і раніше, доводити. Втім, цікавіші інші моменти. До прикладу, те, що австрійці в масі своїй української літератури не знають, про класиків – Тараса Шевченка, Лесю Українку – не мають уявлення, а із сучасних авторів віддають перевагу передусім Андрію Куркову. Про це розповіла згаданому джерелу австрійська письменниця й журналістка Сюзанна Шоль. «Австрійці полюбляють сюжетні книжки, і щоб сюжет був міцним. Читають тих, хто вміє з гумором розповідати цікаві історії. Андрій... не такий сумний і проблемний, як більшість пострадянських письменників. На Заході не люблять, щоб їх грузили проблемами».

З іншого боку, не проти проблем, здається, Крістіна й Готфрід Міттельшвіфттайлер, які придбали «Солодку Дарусю» Марії Матіос. Жінка розповіла нашій журналістці, що прочитала цю книжку ще в березні, надзвичайно переїмалася сюжетом, плакала. Влітку, аби ближче познайомитися з Україною, разом із чоловіком вона спеціально приїздила до Львова. План Готфрід додав, що ніхто з німецькомовних авторів так не пише й поділився думками, про що їм було б цікаво почитати: «Добре, якби показали культури та нації на межі. На Буковині змішалися німці, австрійці, поляки, євреї та українці. Нам цікаво читати про те, як вони уживаються разом».

До слова, твори українських авторів коштують, з нашої точки зору, не дешево – від 12 до 20 євро за книжку. Та їх купують, і не по одній!

В Андрія Куркова чимало думок та ідей (і не лише щодо фестивалю в Австрії) стосовно пропагування й просування вдома й за кордоном української класики. Зокрема, він вважає, що «масового читача можна зацікавити, якщо у країні дієла інституція, яка займається б пропагандою української літератури. Оптиміальний спосіб пропагувати класичних письменників – через їхні біографії».

АВЕ, ПІСНЕ! | ЮВІЛЕЙНИЙ КОНЦЕРТ ХОРУ ІМ. Г. ВЕРЬОВКИ

«ПІСНЯ МОЯ З УКРАЇНОЮ В СЕРЦІ»

Тетяна МОРГУН

«ПВ»

Для Національного заслуженого академічного українського народного хору України імені Григорія Верьовки та його генерально-го директора й художнього керівника, народного артиста України, Героя України Анатолія Авдієвського цей рік – ювілейний: 70-річчя заснування хору й 80-річчя Маестро. Відбулося чимало ювілейних концертів, колектив виступав у Національній філармонії України, Національному палаці мистецтв «Україна», а 24 жовтня – у Національній опері України. Весь цей час неймовірний ажіотаж меломанів і не думав вщухати, тому потрапити до оперного театру виявилось надзвичайно важко. А вхід – лише за запрошеннями.

Назва ювілейного концерту винесена у заголовок. Концептуальна назва. Хор незмінно вірний своїм традиціям, упродовж 70 років зберігає й несе в народ кращі зразки вітчизняного музико-пісенного репертуару – від автентичного фольклору, зібраного у Верьовкою, і Авдієвським, до творів українських авторів різних часів.

Тож публіка прагнула високого мистецтва, краси, гармонії – й укротре була щиро винагороджена!

Хор ім. Г. Верьовки надзвичайно мобільний і гнучкий. Попри досить солідний і неординарний за чисельністю склад, – поряд із корифеями стоїть молодь, – хор сприймається як єдиний організм, як один талановитий, досвідчений виконавець, і в цьому його унікальність.

Для того, щоб якнайповніше передати зміст твору, розкрити художній образ, використовуються всі можливі й доступні вокально-хоровому виконавству засоби музичної виразності. Це й бездоганно грамотне вокальне дихання – на опорі, що, з одного боку, формує якісний звук, а з іншого, забезпечує його безперервність, народжуючи



так зване ланцюгове дихання; й володіння усіма засобами звуковедення, щедре використання метроритмічних, темпових прийомів. Демонстрування всієї палітри динамічних відтінків, від fortissimo (дуже голосно) до pianissimo (дуже тихо), майстерність у філіруванні звуку та у точному фразуванні, що є визначальними чинниками виразного співу, – ще один доказ високоякісної підготовки хору ім. Г. Верьовки.

мів, костюмів різних регіонів нашої держави.

Прекрасно сформовано концертну програму – номери різні за жанром, характером, настроєм, артистичним складом. До того ж хор з успіхом виконує пісні народів світу, котрі – що надзвичайно цінно! – «на ура» сприймаються у різних країнах, а у нас, як це було й на ювілейному концерті в Національній опері, додають яскравих барв загальній палітрі.

Саме Анатолій Авдієвський і вихований, виплеканий ним першокласний колектив відкрили світові чарівну красу та емоційну силу українських пісень і танців, піднесли їх інтерпретації до рівня шедеврів європейської культури.

Юрій Станішевський,
доктор мистецтвознавства

І це істотно вирізняє його з-поміж багатьох хороших колективів України й зарубіжжя.

Колектив говорить мовою й піснью, й танцю, причому танець у виконанні танцювальної групи – це, як правило, сюжетна постановка, що розповідає про певні історичні події, відтворює Запорізьку Січ і славних козаків з їхньою мужністю, військовою вправністю, спритністю й красою рухів, змальовує картини селянського побуту, щирі любові й розлук, лихоліття війни, спадковість поколінь, дівоче ворожіння на Івана Купала... Любоб до України – й у художній демонстрації колориту, характерних мелодій, рит-

...Плинуть роки, але маестро Анатолій Авдієвський не дає ні собі, ні хору найменшого послаблення. Працює з колективом у кращих своїх традиціях: жорстка дисципліна, високі професійні вимоги до кожного хориста, танцюриста, музиканта. Абсолютний слух Анатолія Авдієвського забезпечує хору спів із точністю до обертона. Все це – на тлі невідомої інтелігентності й доброзичливості Анатолія Тимофійовича. А ще – виняткової скромності, яка дозволяє йому й нині, коли він має стільки почесних звань, нагород, державних і недержавних відзнак, лишатися демократичним, доступним, близьким і теплим.

З РОСИ Й ВОДИ НА МНОГАЯ ЛІТА!

Окрема тема й неабияк окраса всього колективу – музиканти оркестру, мистецтво яких вирізняє дивовижна техніка, філігранність виконання. Гарне враження залишив по собі й виступ хористів Студії з

підготовки акторських кадрів, що діє при хорі ім. Г. Верьовки. Талановитий молоді згодом пощастить стати повноправними членами легендарного колективу.

Упродовж усього вечора виступ хору супроводжувався

бурхливими оваціями, вигуками «браво», «біс». І такі співали на «біс» – окремі твори двічі, а то й тричі, як от «Думи мої...». Ще, хвала долі, є публіка підготовлена, доброзичлива, вдячна... Ювілейний концерт, як уже сказано, був

некомерційний – без квитків. Але насолода, яку хор імені Г. Верьовки подарував залу, захват, від якого у глядачів часом аж дух перехоплювало, й-право, заслужували на те, щоб і з останніми грішми розстатися без жалю.

СПОРТ



БУЦЕНКО – КРАЩИЙ У ЖОВТНІ!

Експертна комісія Національного олімпійського комітету України підбила підсумки спортивного жовтня й назвала найкращого спортсмена і тренера другого осіннього місяця. Почесне звання найкращого спортсмена здобув боксер Микола Буценко, а його наставника Леоніда Лойвського визнано найкращим тренером жовтня. Як уже інформували «ПВ», на чемпіонаті світу з боксу у казахському Алмати наш співвітчизник єдиний з-поміж українців зійшов на п'єдестал пошани, здобувши «бронзу» у ваговій категорії 56 кг. Загалом у цьому сезоні Микола пристойно виглядав у ринзі – зарекомендував себе у складі «Українських отаманів», які виступали у Всесвітній серії боксу (WSB), а в червні на чемпіонаті Європи у Мінську (Білорусь) виборив «срібло».

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | КАДРОВІ ПЕРЕСТАНОВКИ В ОБЛАСНОМУ ФСТ «СПАРТАК»

РЕАЛІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ЗАКАРПАТСЬКОГО «СПАРТАКА»

Під час зустрічі в облпроф-раді голова Закарпатської обласної ради профспілок Іван Король, голова Центральної ради фізкультурно-спортивного товариства «Спартак» Євген Баженков і його заступник Григорій Верзун обговорили широке коло питань, пов'язаних із поточною діяльністю та перспективами обласної організації ФСТ, у тому числі кадрові питання.



(Зліва направо) Іван Король, Євген Баженков, Антон Яциня та Григорій Верзун обговорюють питання розвитку профспілкового спорту

Сергій БАРАНЧИКОВ
спеціально для «ПВ»

За рейтингами Центральної ради Закарпатська облрада ФСТ «Спартак» входить до п'ятірки найкращих облорганізацій товариства.

Так, слід відзначити спільну роботу товариства, облпрофради та галузевих обкомів профспілок щодо проведення міжгалузевої та галузевих спартакіад, інших масових заходів, успішну практику залучення коштів із різних джерел для фінансування товариства. Досягнуто вагомих результатів у підготовці юних спортсменів у трьох дитячо-юнацьких спортивних школах, розширюється їх спеціалізація. До складу збірної команди України,

яка готується до зимової Олімпіади у Сочі (Росія), увійшли закарпатці Аннамарі Чундак та Йосиф Пеняк.

Слід зазначити, що вирішення багатьох поточних питань діяльності обласної організації ФСТ, як-от налагодження спільної роботи з місцевими органами влади та спонсорами, ефективне використання діючої бази спортивних об'єктів, залучення до спортивно-масової роботи дорослих і дітей, – заслуга голови Закарпатської облради ФСТ «Спартак», майстра спорту Антона Яцини, який понад 12 років очолював обласну організацію товариства.

На розширеному засіданні президії Закарпатської обласної ради

ФСТ «Спартак» Антона Яцину, згідно з поданою заявою, було звільнено від обов'язків голови облради та члена президії. Під час своїх виступів члени президії, зокрема й голова облпрофради Іван Король, дякували Антону Яцині за багаторічну плідну роботу з розвитку профспілкового спорту. Слова вдячності висловили також голова Центральної ради ФСТ «Спартак» Євген Баженков і голова Закарпатської обласної профорганізації працівників культури Наталія Товтин.

Очілний профспілковий рух Закарпаття нагородив Антона Яцину Почесною грамотою обласної ради профспілок.

коротко



ФУТБОЛ

ФОМЕНКО ОГЛОСИВ СКЛАД НА ФРАНЦІЮ

Федерація футболу України оприлюднила список із 25 гравців, яких головний тренер національної команди викликав для підготовки та участі у матчах плей-оф до чемпіонату світу 2014 року проти збірної Франції, що відбудуться 15 і 19 листопада.

Порівняно з останнім збором, Михайло Фоменко зробив лише одну зміну – замість травмованого Олексія Гая запрошення отримав динамівець Сергій Сидорчук, який раніше до матчів національної збірної не залучався. Повний список футболістів, які у протистоянні з «триколовими» виборуватимуть путівку до Бразилії, виглядає так: воротарі – Андрій Пятков («Шахтар»), Максим Коваль («Динамо»), Рустам Худжамов («Іллічівець»); захисники – В'ячеслав Шевчук, Олександр Кучер, Ярослав Ракицький (усі – «Шахтар»), Євген Хачері-

ді («Динамо»), Віталій Мандзюк, Артем Федецький (обидва – «Дніпро»); півзахисники – Олег Гусев, Андрій Ярмоленко, Роман Безус, Сергій Сидорчук (усі – «Динамо»), Євген Коноплянка, Рустам Ротань (обидва – «Дніпро»), Микола Морозук («Металург», Д), Тарас Степаненко («Шахтар» Донецьк), Едмар Галуптівку до Бразилії, виглядає так: воротарі – Андрій Пятков («Шахтар»), Максим Коваль («Динамо»), Рустам Худжамов («Іллічівець»); захисники – В'ячеслав Шевчук, Олександр Кучер, Ярослав Ракицький (усі – «Шахтар»), Євген Хачері-

ТРИУМФАТОРА СТУДЕНТСЬКОЇ ФУТБОЛЬНОЇ ПЕРШОСТІ КИЄВА ВИЗНАЧАТЬ У ТРАВНІ ЗА ПЕРЕМОГУ БОРОТИМУТЬСЯ 20 КОМАНД

Студентська профспілкова асоціація м. Києва та фан-клуб ФК «Динамо» (Київ) розпочинають третій сезон Студентської футбольної ліги ФК «Динамо».

За інформацією Студентської профспілкової асоціації м. Києва

лективів, відтак триумфатором змагань стала команда Національного педагогічного університету ім. Драгоманова. Цьогоріч у студентському чемпіонаті з футболу змагатимуться 20 команд-учасниць (19 команд вузів і традиційно команда офіційного фан-клубу київського «Динамо»). Матчі відбуватимуться на спортивно-тренувальній базі ФК «Динамо»

(Київ) у Конча-Заспі, а також на майданчиках Дитячо-юнацької футбольної школи «Динамо» ім. Валерія Лобановського. В офіційній церемонії жеребкування змагань взяли участь організатори турніру – виконавчий директор СПА м. Києва Олександр Трофименко та голова фан-клубу «Динамо» Сергій Михайленко, а також почесні гості – тренер основного складу ФК «Динамо» (Київ) Сергій Ребров і гравці команди Джермейн Ленс та Максим Коваль. Команди були розділені на чотири групи. Після групової стадії турніру розпочнеться ра-

унд плей-оф – чвертьфінали й півфінали, а увінчають змагальний сезон матчі за третє місце і фінал. Переможця чергової студентської футбольної першості визначать у травні наступного року. Фінальні матчі, як і минулого сезону, плануються провести на стадіоні «Динамо» ім. В. Лобановського. По закінченні церемонії жеребкування футболісти побажали всім студентським командам чесних перемог на полі та успіхів у навчанні, а студенти із радістю поспілкувалися із зірками футболу, брали автографі, фотографувалися.

ОЛІМПІЗМ

НОК ЗАТВЕРДИВ ЗАЯВКУ НА ОЛІМПІАДУ

5 листопада на Генеральній асамблеї НОК України було офіційно затверджено заявку нашої держави до Міжнародного олімпійського комітету на проведення зимових Олімпійських та Паралімпійських ігор 2022 року.

14 листопада має бути надіслано до МОК офіційний лист-декларацію про наміри України подати заявку на право проведення зимової Олімпіади–2022. А у березні наступного року до МОК буде подано заявковий файл і гарантійні листи від НОК та керів-

ництва міста Львова. У липні 2014 року Виконавчий комітет МОК оприлюднить список міст-кандидатів, а Місто, яке прийматиме XXIV зимові Олімпійські ігри, оберуть в липні 2015 року на засіданні МОК в Куала-Лумпурі (Малайзія).

У першому сезоні за трофей змагалися 12 команд провідних вишів столиці, а переможцями виявилися представники Національного університету харчових технологій. У другому сезоні на старт вийшло вже 16 ко-

УВАГА – КОНКУРС!

ОРГАНІЗУЙ ПЕРЕДПЛАТУ ПРОФСПІЛКОВОЇ ПРЕСИ НА 2014 РІК!

Підприємство «Профінформ» ФПУ оголошує конкурс на кращу організацію передплати газети «Профспілкові вісті» на 2014 рік.

Переможці конкурсу визначатимуться відповідно до даних ДП «Преса» (форма звітності СП-18) про передплату на газету «Профспілкові вісті» на 2014 рік станом на 25 січня 2014 року.

ДО КИЄВА ЗАВІТАЛИ ДИНОЗАВРИ

У Києві триває «Шоу динозаврів» – найбільша у світі виставка динозаврів, яка придумана і реалізована в далекій Аргентині й уже з успіхом пройшла в багатьох країнах світу.

Доісторичні ящери і деревні рептилії представлені в натуральну величину і зможуть рухатися, махати крилами і навіть жувати кістки зубами! Всі експонати зроблені з максимальною достовірністю – так, наче все відбувається в палеозойську еру.



Експонати охоплюють практично всі відомі науці види динозаврів – від найменших, але дуже хижих велоцирапторів, до величезних негравних диплодоків.

ДОЗВІЛЛЯ

ГОРОСКОП

11 – 17 листопада

ОВЕН На початку тижня є можливість досягти значних успіхів, якщо налагодити стосунки з оточенням.

ТЕРЕЗИ Тиждень обіцяє бути вдалим. Налагодити корисні зв'язки, стабілізувати фінансовий стан допоможе ділова поїздка.

ТЕЛЕЦЬ Протягом тижня виникатимуть дрібні проблеми, які, проте, досить швидко вирішуватимуться.

СКОРПІОН Час для повноцінного відпочинку ще не настав, тож слід повернутися до справ, які давно чекають свого завершення.

БЛИЗНЮКИ Слушний час для вирішення сімейних проблем. Водночас доволі важко буде владнати стосунки із старшими родичами.

СТРЕЛЕЦЬ Якщо ви давно задумали здійснити щось нове, то наступний тиждень – найкращий час для цього.

РАК Дуже важливо виявляти працелюбність, не розслаблюючись чи спочиваючи на лаврах.

КОЗЕРІГ Вам доведеться докласти чималих зусиль, аби втримати ситуацію під контролем.

ЛЕВ Початок тижня сприятливий для поновлення стосунків з давніми партнерами.

ВОДОЛІЙ Протягом тижня до вас буде прикута увага представників протилежної статі.

ДІВА У вас з'явиться можливість знайти впливових заступників та потужних інвесторів.

РИБИ На цьому тижні вам доведеться мати справу з великими грошима.



Яка може бути прогулянка, коли така цікава передача!.. Фото з Інтернету

КАЛЕНДАР

ЗНАМЕННИХ І ПАМ'ЯТНИХ ДАТ

8–14 листопада

- 8 Міжнародний день КВК
9 День Преподобного Нестора-Літописця Київського
10 125 років від дня народження Андрія Миколайовича Туполева
12 180 років від дня народження Олександра Порфирійовича Бородіна

СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», майдан Незалежності, 2, м. Київ, 01012 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

ВІТАЄМО Валерія Римаря з м. Алчевська Луганської обл., який правильно розгадав сканворд у № 44.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 44. Includes a crossword grid with letters filled in and a list of answers.

A large crossword puzzle grid with clues in Ukrainian and English. Includes images of a fox, bowling pins, and a man's face.