

Об'єднувати чи не об'єднувати?



ФАХІВЦІ ЗВАЖУВАЛИ «ЗА» І «ПРОТИ» ОБ'ЄДНАННЯ ДЕРЖСЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ ТА ДЕРЖІНСПЕКЦІЇ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

.06

Триває передплата центральних профспілкових видань на 2014 рік

Вартість передплати на 2014 рік:

газета «Профспілкові вісті» – 156,00 грн (передплатний індекс – 22152),

журнал «Бібліотека голови профспілкового комітету» – 68,04 грн (передплатний індекс – 22909).

Передплатити видання можна в будь-якому поштово-відділенні України за «Каталогом видань України» або скориставшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» www.presa.ua



№ 44 (714) | 31.10.2013

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

ОФІЦІЙНО | Голова ФПУ Юрій Кулик надіслав листи до органів влади щодо повернення боргів із зарплати, а також щодо ситуації із страховими виплатами. **.02**

ПОЗИЦІЯ | 28 жовтня в київському офісі Міжнародного валютного фонду відбулася консультативна зустріч голови місії МВФ Ніколая Георгієва та керівника Представництва МВФ в Україні Жерома Ваше з представниками всеукраїнських профспілок. **.02**



ЗАСІДАННЯ | 25 жовтня під головуванням міністра соціальної політики України Наталії Королевської відбулося засідання Комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій та інших соціальних виплат. **.03**



ТЕМА НОМЕРА | ХТО, ДЕ І ЧОМУ НЕ ДАЄ УКРАЇНЦЯМ ЗАРОБЛЯТИ?

БОРГИ ІЗ ЗАРПЛАТИ НАБЛИЖАЮТЬСЯ ДО МІЛЬЯРДА

До затримок із отриманням чесно зароблених грошей українці, схоже, звикли. 970 млн грн становить загальна сума зарплатних боргів в Україні. А в жовтні не змогли вчасно отримати пенсії та соціальну допомогу найбільш уразливі верстви населення. Хтось мовчки зносить такі незручності,

більшість – ремствують, чимало й таких, хто підбурює народ негайно йти на Київ, під стіни Кабміну, до Адміністрації Президента і вимагати порядку. Або, принаймні, пояснень, хто, де й чому не дає зарплати працівникам. Цими питаннями переймалися і «Профспілкові вісті». **.08**

Володимир Шкварковський: «Профспілки мають розірвати замкнене коло, щоб зміцнитися» **.05**

ДОЛУЧАЙТЕСЬ ДО ОБГОВОРЕННЯ
Будь-який матеріал номера можна обговорити на нашому сайті www.psv.org.ua

ОФІЦІЙНО

ГОЛОВА ФПУ ЮРІЙ КУЛИК НАДІСЛАВ ЛИСТИ ДО ОРГАНІВ ВЛАДИ ЩОДО ПОВЕРНЕННЯ БОРГІВ ІЗ ЗАРПЛАТИ

На виконання постанови Президії ФПУ щодо забезпечення права громадян на своєчасне одержання винагороди за працю Голова ФПУ Юрій Кулик надіслав листи до Кабінету Міністрів, Верховного суду, Державної виконавчої служби та Фонду держмайна, в яких порушив питання заборгованості із зарплати.



Фото Анатолія ЛИСЕНКА

У листах, зокрема, зазначається наступне. З огляду на те, що заборгованість із заробітної плати є прямим порушенням конституційних прав працівників, ФПУ звертається до Кабінету Міністрів з проханням:

– внести законодавчі пропозиції до Верховної Ради щодо посилення економічного захисту працівників у разі несвоєчасної виплати їм заробітної плати (нарахування адекватної компенсації за кожен день затримки зарплати), а також забезпечення захисту грошових вимог працівників при несплаті зарплати роботодавця за допомогою гарантійних установ;

– забезпечити виконання своїх зобов'язань щодо забезпечення держзамовленнями казенних підприємств, своєчасної сплати їм за роботи, виконані на замовлення держави; рівномірного протязгом року перерахування з держбюджету субвенцій підприємствам, що надають послуги пільговим категоріям населення; своєчасного і повного повернення підприємствам сум ПДВ.

– передбачити обов'язковість включення в контракти з керівниками підприємств пункту щодо персональної відповідальності за порушення строків виплати зарплати;

– звернути особливу увагу на додержання законодавства про оплату праці на підприємствах оборонно-

промислового комплексу та сприяти невідкладному погашенню заборгованості із зарплати;

– збільшити обсяги фінансування витратів на оплату праці працівникам галузей бюджетної сфери з метою недопущення повторення минулорічної ситуації з ускладненнями в забезпеченні своєчасної виплати заробітної плати в цій сфері;

– взяти під контроль відшкодування підприємствам комунальної форми власності втрат, яких вони зазнають внаслідок невідповідності тарифів на житлово-комунальні послуги, що встановлені нижче їх собівартості.

(Докладніше про це читайте на офіційному веб-порталі ФПУ: www.fpsu.org.ua).

ГОЛОВА ФПУ ЮРІЙ КУЛИК ЗВЕРНУВСЯ ДО ПРЕМ'ЄР-МІНІСТРА УКРАЇНИ МИКОЛИ АЗАРОВА ЩОДО СИТУАЦІЇ ІЗ СТРАХОВИМИ ВИПЛАТАМИ

На адресу ФПУ продовжують надходити звернення з місць стосовно заборгованості щодо виплат допомоги з тимчасової непрацездатності та безробіття, сума якої сягає понад 1 млрд грн. З жовтня ситуація з виплатами коштів

ФССТВП обговорювалася на засіданні Президії ФПУ. За її дорученням Голова ФПУ та Спільного представницького органу об'єднань профспілок Юрій Кулик звернувся до Прем'єр-міністра України Миколи Азарова з проханням вжити всіх можливих заходів для ліквідації за-

боргованості перед застрахованими особами шляхом забезпечення належного казначейського обслуговування фінансової системи загальнообов'язкового державного соціального страхування. (Докладніше про це читайте на офіційному веб-порталі ФПУ: <http://www.fpsu.org.ua>).

ПОЗИЦІЯ

ПРОФСПІЛКИ ВИМАГАЮТЬ ВІД МВФ ОБ'ЄКТИВНОЇ ОЦІНКИ ЕКОНОМІЧНОЇ СИТУАЦІЇ

ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНИЙ ЦЕНТР ФПУ, 28 жовтня в київському офісі Міжнародного валютного фонду відбулася консультативна зустріч голови місії МВФ Ніколая Георгієва та керівника Представництва МВФ в Україні Жерома Ваше з представниками всеукраїнських профспілок. ФПУ представляли заступник Голови ФПУ Сергій Українець, заступник голови Профспілки працівників освіти і науки України Сергій Романюк, керівник департаменту бюджетної політики та соціального захисту апарату ФПУ Людмила Остапенко. Представники

профспілок висловили заперечення проти оголошених висновків нішньої місії про те, що нібито в Україні відсутні джерела для забезпечення зростання зарплат бюджетникам і можливості для підвищення пенсій, а також занадто низькі ціни на газ для населення, що потребує введення жорстких нормативів споживання енергоносіїв домогосподарствами. Вони навели переконливі економічні розрахунки, які доводять, що газовидобувні підприємства і газотранспортні компанії, які постачають населенню видобутий і оплуті на території нашої держави дешевий український газ, отримують високі прибутки.

Підвищити ціну на газ для населення означає примусити наших людей купувати газ, видобутий з вітчизняних надр, за спекулятивними цінами. Представники профспілок висловились за недопущення перекладання економічного тягаря обов'язків бізнесу й держави на плечі простих громадян, а також звернули увагу місії МВФ на те, що тіньові ресурси української економіки не враховані й при оцінці можливостей соціального забезпечення та зростання зарплат працівників бюджетної сфери. Легалізація зайнятості й оплати праці має забезпечити значні додаткові ресурси, які можна використати для

стабільного підвищення зарплат бюджетників і зростання пенсійних виплат. Тож, на думку профспілок, представникам місії варто провести повний професійний аналіз економічної ситуації в Україні. Напрацьовані профспілками пропозиції було передано керівнику Представництва МВФ в Україні Жерому Ваше, а також запропоновано створити спільну експертну групу з метою об'єктивного вивчення можливості підвищення цін на газ та електроенергію для населення, оцінки можливих темпів зростання зарплат та соціальних виплат. До її складу мають увійти представники уряду, МВФ і профспілок.

ПРИВІТАННЯ

З ЛИСТОПАДА – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКА СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ

Шановні спілчани!

Прийміть сердечні вітання з нагоди Дня працівника соціальної сфери! Це свято людей, які професійно опікуються проблемами ветеранів, інвалідів, пенсіонерів, безробітних, багатодітних та малозабезпечених родин, щодня дарують їм тепло своїх сердець, творять добро не тільки за службовим обов'язком, а й за покликом душі. Компетентність соціальних працівників, їх чуйність і бажання бути корисними всім, хто перебуває в складних життєвих обставинах та потребує допомоги, заслуговують на людську шану й повагу. Шановні працівники соціальної сфери! Широ дякую вам за ваше милосердя, людяність, здатність співчувати, вірність покликанню і служіння обраній справі. Бажаю вам щастя, здоров'я, сил, витримки, насаги й невичерпної енергії для творення добра, успішної реалізації усіх ваших починань. Достатку і благополуччя вашім родинам! З глибокою повагою,

Юрій КУЛИК,

Голова Федерації професійних спілок України

Шановні спілчани!

Від імені Президії Центральної ради Профспілки працівників соціальної сфери України щиро вітаю вас із професійним святом – Днем працівника соціальної сфери.

Із словами великої поваги та вдячності звертаюсь до всіх, хто щоденно піклується про забезпечення державних гарантій соціального захисту, нарахування та виплати пенсій, медико-соціальної реабілітації, оплати та безпеки праці, трудових відносин. Саме вам, працівникам соціальної сфери, постійно доводиться вирішувати потреби і турботи пенсіонерів, інвалідів, людей з обмеженими можливостями, сиріт, безробітних і самотніх людей, загалом проблеми, які стосуються практично кожного громадянина нашої держави. З високою відповідальністю ви служите шляхетній справі і гідні найвищої пошани за терпіння, щедрість душі та вірність обраній професії, адже трудова про людину завжди була і залишається основоположним принципом вашої діяльності.

Користуючись нагодою, щиро вітаю всіх працівників соціальної сфери з професійним святом, бажаю міцного здоров'я, щастя, родинного затишку, мудрості і витримки в усіх життєвих випробуваннях, нових успіхів у праці, задоволення від зробленого та вдячності від людей.

З повагою,

Володимир ТЬОТКІН,

голова Профспілки працівників соціальної сфери України

Шановні члени профспілки!

Прийміть щирі вітання з Днем працівника соціальної сфери!

У цей день мені випала чудова нагода звернутися до вас із словами глибокої поваги та вдячності за вашу легку працю. Соціальний працівник – це важлива і відповідальна місія. Щодня завдяки вашій роботі мільйони людей отримують надію на справедливість і гідне життя в своїй країні. Піклуючись про людину, її майбутнє, забезпечуючи надання соціальних гарантій і допомоги тим, хто потрапив у складні життєві ситуації, ви робите вагомий внесок у розбудову громадянського суспільства.

Від імені Центрального комітету Профспілки працівників державних установ України щиро дякую вам за чуйність та щедрість душі і вірою: ми з вами єдині в прагненні соціальної справедливості, людяності, добра, в бажанні, щоб члени нашої профспілки, як і всі громадяни України, мали гідну роботу та гідне життя. У цей святковий день щиро бажаю вам міцного здоров'я, щастя, родинного затишку, достатку і невичерпної енергії для творення добра.

Тетяна НІКІТИНА,

голова Профспілки працівників державних установ України

БРИФІНГ

СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ: СТАН І ПЕРСПЕКТИВИ

У Будинку профспілок відбувся брифінг, на якому голова правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності України, в. о. першого заступника Голови ФПУ Григорій Осовий і перший заступник директора Виконавчої дирекції Фонду Володимир Ткаченко презентували роботу системи соцстрахування з тимчасової непрацездатності.



Фото Анастасія ЛИСЕНКА

Тетяна РУБАН
«ПВ»

Під час брифінгу Григорій Осовий поінформував про діяльність Фонду та перспективи його подальшого розвитку. Йшлося про систему комплексного захисту працівників від нещасних випадків на виробни-

цтві або у разі отримання травми під час роботи чи професійного захворювання, про виплату допомоги по вагітності та пологах, на поховання тощо, а також про необхідність санаторно-курортного лікування для відновлення втраченого здоров'я.

За словами Володимира Ткаченка, робота Фонду значно поліпшилася після того, як його керівництво очолив представник проф-

спілок. Наразі триває робота над Концепцією розвитку та діяльності Фонду на період до 2023 року.

У 2013 році бюджет Фонду становив 12 млрд грн. За рахунок цих коштів не лише оплачуються лікарняні й здійснюються виплати по пологах. Фонд також виконує таку важливу соціальну функцію, як оздоровлення застрахованих осіб і членів їхніх сімей, частково фінансує діяльність ДЮСШ і дитячий відпочинок, здійснює виплати на поховання.

Крім того, цього року в бюджеті передбачено збільшення коштів за всіма основними напрямками діяльності: на оздоровлення, санаторно-курортне лікування, дитячий відпочинок, на виплату допомоги з тимчасової втрати працездатності, вагітності та пологах, а також на поховання. Як наголосив Володимир Ткаченко, цього року вдалося своєчасно провести процедуру відкритих торгів із закупівлі послуг санкурлікування, за результатами яких придбано понад 257 тисяч путівок. Завдяки цьому понад 278 тисяч застрахованих осіб і членів їхніх сімей дістали змогу поліпшити своє здоров'я.

ДУМКА ЕКСПЕРТА

ВЛАДИСЛАВ ЛУК'ЯНОВ: «ПОТРІБНО ЗРОБИТИ КРОК, ЩО ДАВНО НАЗРІВ»

Уже у листопаді на Вільнюському саміті Україна може підписати Угоду про асоціацію з Європейським Союзом. «ПВ» звернулися до Владислава Лук'янова, аби дізнатися його думку щодо перспектив розвитку української економіки та держави в цілому в контексті євроінтеграції.



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Олена ОВЕРЧУК
редактор відділу «ПВ»

Розмірковуючи, як по-значить ухвалення цього надзвичайно важливого документа на розвитку української економіки та держави в цілому, Владислав Лук'янов зазначив, що підписання Угоди про асоціацію між Україною та ЄС потребуватиме від України підвищення конкурентоспроможності у всіх сферах. Країні належить пройти нелегкий шлях, але в перспективі це дасть змогу створити нові робочі місця, вийти на новий рівень міжнародного співробітництва. Також це позитив-

но вплине на національний інвестиційний клімат, адже асоціація з ЄС збільшить довіру інвесторів до нашої країни. Він повідомив, що впродовж останніх місяців Верховна Рада ухвалила низку змін до законодавства, спрямованих на поліпшення інвестиційного клімату в Україні та умов ведення бізнесу. Разом із тим Владислав Лук'янов висловив думку, що Україна навряд чи зможе отримати значну вигоду від скасування країнами Євросоюзу мита на імпортованих товарів із нашої країни. Для сільськогосподарської та продовольчої продукції з України Європа встановила занадто низькі квоти на безмитний імпорту, а щодо

сировини та металургії, то в цих галузях мита переважно відсутні й так. Скасування експортних мит на сировину, що вивозиться до Європи, негативно позначиться на вітчизняній промисловості, адже сприятиме вивезенню з України сировини. Виникнуть проблеми, зокрема, у металургійній та харчовій промисловості. Україна майже повністю скасовує мита на ввезення товарів з ЄС, що створить серйозні проблеми для українських виробників, зокрема тих, що займаються виробництвом одягу, меблів, продуктів харчування, машинобудування тощо. Проте, як вважає Владислав Лук'янов, з чогось потрібно починати.

Можна було б іще довго виторговувати квоти, умови, але потрібно робити крок, що давно вже назрів. І в процесі розвитку й поглиблення кооперації та взаємодії з ЄС покращуватимуться наші стандарти, умови праці, і через рік, два, три, в середньостроковій і довгостроковій перспективі, за оцінками експертів, завдяки тісній інтеграції у торговий, промисловий сферах з ЄС гарантовано зростатиме ВВП. Владислав Лук'янов упевнений, що Україна за своїм менталітетом ближча до Європи, і цьому напрямку останнім часом зроблено чимало: ухвалено нові законопроекти, проводяться культурні заходи – концерти, конференції, фестивалі. Аналогічна ситуація спостерігається і в соціальному сфері: Європейський Союз є гарним прикладом соціального розвитку, де надзвичайно розвинені такі сфери, як охорона здоров'я, освіта, туризм, підтримка житлового будівництва.

ЗАСІДАННЯ КОМІСІЇ

БОРЖНИКИ ВІДЗВІТУВАЛИ

25 жовтня під головуванням міністра соціальної політики України Наталії Королевської відбулося засідання Комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій та інших соціальних виплат.

Анна РЕПІЧ
редактор відділу «ПВ»

Відзвітувати про поточний стан справ до Міністерства соціальної політики керівники найбільших підприємств-боржників із виплати заробітної плати та заступники голів облдержадміністрацій.

На засіданні комісії зазначалося, що впродовж дев'яти місяців ц. р. державні інспектори з питань праці на 3 тис. підприємствах-боржниках провели 4 тис. перевірок із питань виплати заробітної плати. На їхню вимогу повністю або частково було погашено заборгованість із виплати заробітної плати 273,2 тис. працівникам на суму 636,6 млн гривень. Під час засідання було заслухано доповіді керівників підприємств – найбільших боржників, представників Державного концерну «Укроборонпром», Мініборони, Мінінфраструктури, Фонду держмайна, Міненергоугілля, Мінфіну, заступників голів регіонів та ін.

«Погашення заборгованості працівникам підприємств комунальної власності – персо-

нальне завдання керівників місцевих органів виконавчої влади. Тому прошу негайно вжити заходів для її повного погашення згідно з графіками, – зазначила Наталія Королевська. – Якщо цього не станеться, то питання відповідальності розглядатиметься на засіданні Уряду. Ми маємо застосувати всі можливі інструменти для зменшення чи недопущення боргів і захистити українських громадян». Станом на 21.10.2013 року найбільшими боржниками серед державних підприємств є Харківський приладобудівний завод ім. Шевченка (21,8 млн грн); Київський завод «Буревісник» (19,5 млн грн); суднобудівний завод ім. 61 комунара (18,5 млн грн) – усі належать до Укроборонпрому. Серед найбільших боржників інших форм власності числяться: ПРАТ «Авіакомпанія «Аеросвіт» (149,8 млн грн); Олександрійська філія ЗАТ «Енерговугілля» (17,3 млн грн); Авіакомпанія «Донбасаеро» (15 млн грн) та ін. За рішенням Комісії керівники підприємств, які допустили кричущу заборгованість із заробітних плат, мають бути притягнуті до відповідальності.

ФОРУМ

ЯК ЗБЕРЕГТИ ТРУДОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ?

В Україні щороку 12 тисяч осіб стають інвалідами праці, а на виробництві вже загинуло більше, ніж на війні в Афганістані.

Тетяна РУБАН
«ПВ»

Такі цифри оприлюднив під час круглого столу «Збереження трудового потенціалу країни за рахунок зниження рівня захворюваності, виробничого травматизму та забезпечення безпечних і здорових умов праці», що відбувся в Укрінформі 24 жовтня, заступник Голови ФПУ Сергій Українець. У своєму виступі він звернув увагу присутніх на те, що 90% виявлених професійних захворювань завершуються тим, що людина не повертається до праці, стає інвалідом. За останні 12 років через виробничий травматизм держава втратила кілька десятків тисяч працездатних осіб. Заступник Голови ФПУ вважає,

що під час роботи з потенційними зарубіжними інвесторами не слід робити акцент на дешевій робочій силі в Україні. Профспілки занепокоєні тим, що в країні законодавчо зменшено видатки на охорону праці – із 20 до 2,5 млрд грн, порушуються положення міжнародних конвенцій щодо обов'язкового забезпечення держнагляду у сфері безпеки праці. Разом із тим Сергій Українець зазначив, що цього року в Україні ухвалено законодавчу програму поліпшення безпеки праці до 2018 року, яка підкріплена фінансуванням з державного бюджету, фонду соціального страхування». Програма передбачає механізми економічного стимулювання роботодавців, заходи щодо запобігання виробничому травматизму і професійним захворюванням.

СВЯТО – ПРИВІД ПІДБИТИ ПІДСУМКИ І НАКРЕСЛИТИ ПЛАНИ

Голова Федерації профспілок України Юрій Кулик взяв участь в урочистостях з нагоди 65-річчя Федерації профспілок Луганської області.

Прес-служба ФПО

Виступаючи зі сцени Луганського академічного українського музично-драматичного театру, де відбувалися урочистості, Юрій Миколайович широко привітав ювілярів, голову ФПО Володимира Тураєва та ветеранів профспілкового руху. Юрій Кулик наголосив, що сьогодні найголовніше питання у державі – підвищення заробітної плати трудящим, забезпечення гідної оплати їхньої праці.

«Нинішня мінімальна зарплата – 1147 гривень, це не те, що ми хотіли б бачити, – сказав Юрій Кулик. – Ми продовжуємо працювати в цьому напрямі. ФПУ тісно співпрацює з Урядом і Адміністрацією Президента України. Так, не все вдається реалізувати, але не з нашої вини. Зараз профспілки не організовують масових протестів, вирішують проблеми більш ефективним шляхом – за допомогою соціального діалогу. Проте якщо з'явиться потреба вийти на вулицю – ми це зробимо». На завершення свого виступу Юрій Миколайович вручив Почесні грамоти ФПУ профспілковим лідерам, які зробили значний внесок у розвиток профспілкового руху. Крім того, багатьох профак-



тивів було відзначено подякою Голови ФПУ. Також Юрій Кулик нагородив голову Луганської обласної організації ветеранів України Михайла Гайдукова, який присвятив Федерації профспілок Луганської області 28 років свого трудового життя, 26 із них працював на посаді заступника голови і впровадив двох років очолював організацію, почесним знаком ЦК профспілки працівників вугільної промисловості.

З привітаннями виступив голова Федерації профспілок Луганської області Володимир Тураєв. Він сказав: «Настає час, коли хочеться повернутися назад і подивитися, що було зроблено на пройденному шляху. А зроблено за ці роки багато чого. І за це дякуємо всім нашим активістам. Ми з вами будували країну, і Федерація профспілок Луганської області брала участь у кожній справі! За це і кажемо «Спасибі».



На свято з нагоди ювілею було запрошено багато почесних гостей. Сказаати добрі слова і вручити нагороди прийшли голова Луганської обласної ради Валерій Голенко та заступник голови, керівник апарату Луганської облдержадміністрації Сергій Тихоновський. Привітали ювілярів від імені всіх соціальних партнерів начальник Об'єднання Національної служби посередництва і примирення Анна Мосіна та генеральний директор Об'єднання організацій роботодавців України Микола Дейнегін. Привітати луганську профспілкову громаду прийшли колеги з інших регіонів – голови об'єднань профспілок Львівської та Харківської областей Роман Дацько та Сергій Тесленко. Вони вручили пам'ятні подарунки та наголосили, що дружні зв'язки у спільній профспілковій роботі – надзвичайно важливі.

Після урочистостей Юрій Кулик і Володимир Тураєв в невимусненій обстановці спілкувалися з головними героями свята – ветеранами профспілкового руху.

ОБ'ЄДНАННЮ ПРОФСПІЛОК ХМЕЛЬНИЧНИНИ – 65 РОКІВ

Відбулося дев'яте засідання ради Федерації профспілок Хмельницької області, на якому обговорювалося питання забезпечення гідних умов праці через посилення громадського контролю профспілок.



Як повідомляє ФПО, у засіданні взяли участь Голова ФПУ Юрій Кулик, голова Хмельницької облдержадміністрації Василь Ядлуха, голова обласної ради Микола Дерикот, голова Об'єднання організацій роботодавців області Іван Дунець, голови обласних, районних профорганіза-

цій, голови профкомів, керівники фондів соціального страхування, підприємств, установ та ін. Проведення засідання збіглося із відзначенням профспілками Хмельниччини святкової дати – 65-річчя заснування свого профспілкового об'єднання у складі ФПУ.

Про свої здобутки і досягнення, про роботу

профорганізацій щодо посилення громадського контролю для забезпечення членів профспілок гідною працею розповів голова ФПО Геннадій Харківський. У своєму виступі він, зокрема, зазначив, що «шестидесятип'ятирічний досвід роботи облпрофоб'єднання продемонстрував: сила профспілок у солідарнос-

ті, й лише об'єднавши зусилля всіх людей найманої праці, громадський контроль профспілок зможе протистояти тиску і свавілля капіталу, забезпечити гідну працю, гідну старість під час виходу на заслужений відпочинок».

Виступаючи перед присутніми, Голова ФПУ Юрій Кулик широко привітав усіх зі святом. «Дякую, що ви допомагаєте розвивати профспілковий рух у складі профспілок України, об'єднуючи у своїх лавах 170 тисяч членів», – наголосив Голова ФПУ. – Мені надзвичайно приємно, що на Хмельниччині налагоджений міцний, конструктивний і дієвий соціальний діалог із владою, органами місцевого самоврядування, роботодавцями».

СТИМУЛ ДО РОЗВИТКУ

У жовтні Кіровоградському обласному профспілковому об'єднанню виповнюється 65 років. З цієї нагоди відбулося урочисте засідання Ради Федерації профспілок області.

ЗА ІНФОРМАЦІЮ ПРЕС-ЦЕНТРУ ФПО, до роботи засідання Ради ФПО долучилися Голова ФПУ Юрій Кулик, голова обласної ради Микола Ковальчук, заступник голови облдержадміністрації Віктор Резнік, голова обласного об'єднання організацій роботодавців Павло Штутман, Кіровоградський міський голова Олександр Саїнсу. Вітаючи ювілярів, Юрій Кулик відзначив високий рівень співпраці профспілок, влади і роботодавців. Голова ФПУ розповів про проблеми, над якими нині працює ФПУ. Серед них, зокрема, зростання іміджу профспілок і залучення до цієї роботи на постійній основі загальнонаціональних телеканалів, підписання Генеральної угоди, підвищення зарплати бюджетникам, ухвалення у парламенті проекту нового Трудового кодексу тощо.

Голова ФПО Сергій Петров зазначив, що історія профспілкового руху краю багата на події, пов'язані із справжньою боротьбою профспілок за права трудящих в умовах гострого протистояння між працею і капіталом. Попри жорсткий терор царського уряду й переслідування, профспілки брали активну участь у страйках, бойкотах, борючись за поліпшення матеріального становища трудящих. Неодноразово змінювалася влада, створювалися і зникали політичні партії. На тлі цих процесів професійні спілки вивили неабияку життєздатність і реально продемонстрували свій великий потенціал. Проголошення України незалежною державою, перехід до ринкової економіки потребували від профспілок нових, нестандартних взаємин з органами державної влади, політичними партіями та громадськими організаціями, переосмислення свого місця і ролі у суспільстві. З початку своєї діяльності ФПО займала послі-

довну позицію у розв'язанні проблем у відносинах праці. Слід згадати проблеми зайнятості, що з'явилися унаслідок приватизації підприємств, яка здебільшого закінчувалася ліквідацією. Результат: масове безробіття, затримки виплати зарплати. ФПО, її членські організації вживали всіх заходів, аби захистити конституційні права співчан. За сприяння фахівців ФПО люди почали масово звертатися у суди, було порушено тисячі справ про виплату зарплати. Використовувалися нові можливості колдовгівної кампанії, за ініціативою профкомів з низкою керівників підприємств були розірвані контракти.

На 65-річному шляху вдалося зробити чимало. Набули значного досвіду з організації страйків і впливу на владу, щодо забезпечення ефективності переговорних процесів. ФПО вважає, що відносини з органами влади та роботодавцями мають з'ясуватися через переговори. Саме ФПО ініціювала створення обласної ради соціального партнерства. Нині це тристороння соціально-економічна рада, яка наділена широкими правами. Після ухвалення закону про соціальний діалог профспілки отримали механізм його реалізації через укладення територіальної угоди, яка забезпечує представництво профспілкової сторони в структурах влади, можливість членських організацій впливати на вирішення важливих соціальних питань. Проте багато чого ще належить зробити. Профспілкам доводиться йти на деякі поступки на всіх рівнях. Працювати є над чим. Важливо змінити ставлення до організації всередині профспілки, боротися із байдужістю, гуртувати лави профспілкової громади. Сергій Петров сказав чимало теплих слів на адресу ветеранів профспілкового руху, подякував їм за активну участь у творенні історії міжспілкового об'єднання.



РОЗМОВА З ВОЛОДИМИРОМ ШКВАРКОВСЬКИМ, ГОЛОВОЮ ЧЕРНІВЕЦЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ ПРОФСПІЛОК

Тетяна МОРГУН
оглядач «ПВ»

– Володимире Антоновичу, Чернівецька облпрофрада відзначила своє 65-річчя. Будь ласка, розкажіть з чим обласне профспілкове об'єднання підійшло до цієї дати.

– Останні два десятиліття виявилися непростими. Можна сказати, це були роки перевірки на міцність наших профспілкових лав, здатність територіального профспілкового об'єднання перебудувати свою діяльність.

Судить самі. Дві масштабні повені, фінансово-економічна криза, спад виробництва, зростання безробіття, заборгованість із виплати зарплати тощо. В цій ситуації облпрофрада, її членські організації постійно шукали й удосконалювали форми та методи своєї діяльності.

Критично оцінюючи пройдений шлях, можна з упевненістю стверджувати: профспілки Буковини не лише вистояли і зберегли свій статус, а й розширили вплив на всі сторони життя й діяльності трудових колективів. Довели свій конструктивізм, послідовність і принципиовість в обстоюванні інтересів працівників, уміння утримувати стабільність у трудових колективах. Ми пройшли шлях від «конфронтації» до соціалізму й почали сповна використовувати механізм соціального партнерства. Обласна рада профспілок – репрезентативне профоб'єднання – остаточно утвердилася як важлива й невід'ємна складова життя області.

– Яка ж динаміка розвитку й нинішній стан соціального партнерства?

– В області налагоджено постійний конструктивний діалог між облдержадміністрацією, обласною радою, профспілками та роботодавцями. Створені та діють обласна, міська й районні тристоронні соціально-економічні ради. Представники профспілок є членами колегій обласної, районних держадміністрацій, постійно беруть участь у регіональних комісіях, засіданнях, нарадах тощо. З окремих питань облдержадміністрація та президія облпрофради ухвалюють спільні рішення.

Традиційним стало укладення обласної, міської й районної територіальних угод. Цьогоріч президія облпрофради вперше затвердила пакет мінімальних соціальних зобов'язань, що їх наші профспілкові організації обстоювали у процесі укладення колекторів і угод на 2013–2014 роки. Практично всі наші пропозиції увійшли до зобов'язань обласної Територіальної угоди на 2013–2015 роки, підписаної 22 квітня ц. р.

Поза сумнівом, головним інструментом забезпечення захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів людини праці є колективний



Профспілки мають розірвати замкнене коло, щоб зміцнитися

договір. Щорічні візні семінари-наради в районах області в рамках колекторної кампанії за участі соціальних партнерів сприяли тому, що за останні три роки показник охоплення працівників колективно-договірним регулюванням соціально-трудових відносин зріс із 78,6 до 89,9%.

Заслугує на увагу робота із вдосконалення колективно-договірного захисту працівників у галузях освіти і науки, охорони здоров'я, лісового господарства, філії ПАТ «Укртелеком» та УД ППЗ «Укрпошта», підприємств ТОВ «Машзавод», олійно-жировий комбінат, ПАТ ЕК «Чернівціобленерго», КП «Чернівціводоканал», ТОВ «Розма», Буковинський державний фінансово-економічний університет.

Торік завдяки об'єднанню зусиль сторін соціального партнерства, громадському контролю забезпечено постійне зростання зарплати практично в усіх галузях народного господарського комплексу краю, а також значне скорочення заборгованості із зарплати. Станом на 1.09.2013 року заборгованість становила лише 59,3 тис. грн. Це найнижчий показник серед областей України. Тим часом на економічно активних підприємствах області заборгованість зовсім немає.

– Як роботодавці реагують на діяльність чи створення на своїх підприємствах профспілкової організації?

– Як на мене, роботодавці не мають боїтися профспілок, а навпаки, всіляко сприяти їм як соціальному партнерові. Наявність профспілки – своєрідна візитна картка роботодавця, яка свідчить, що з цієї фірмою можна співпрацювати. Створивши профорганізацію в трудовому колективі, ми відкриваємо дорогу із зустрічним рухом: члени профспілки захищені через профком, колекторів, а роботодавець співпрацює із членами профспілки, які мають і права, й конкретні обов'язки.

На жаль, не всі роботодавці так вважають, ми дедалі частіше стикаємося зі спробами великого бізнесу протидіяти створенню профорганізацій: господарські керівники здебільшого принципово інші, ніж десять років тому. Це або перероджений капіталізований корпус «червоних директорів», або нова генерація ринкових адміністраторів, інтереси яких відчужено різняться від інтересів найманців працівників. Тож продовжуватимемо проводити роз'яснювальну роботу...

– Що, на Ваш погляд, потрібно для фінансового та органі-

заційного зміцнення профспілок і профспілкового руху?

– Упродовж двадцяти двох років, тобто з дня створення ФПУ, це питання періодично обговорюється на різних рівнях. Більшість профлідерів усвідомлює, що організаційно сильною профспілкою буде лише за умови сильного профцентру. А профцентр сильний лише тоді, коли фінансово міцний, коли має коштів не лише для утримання апарату, а й реалізації різноманітних програм.

На жаль, конкретного рішення так і не прийнято. Тому всім нам потрібно чимскоріш визначитися. Адже проффінансування – це не відрахування до каси взаємодопомоги, а виявлення солідарності, внесок у спільну боротьбу за права та інтереси людини праці. Членський внесок сплачується не в первинну організацію, а в профспілку.

Фінансову самостійність, у тому числі первинної організації, слід розглядати не як абсо-

лутне право на всі членські внески, а як право володіння і розпорядження власними коштами, достатніми для здійснення статутних функцій і поноважень. Вважаємо, що альтернативою могло б бути запровадження членськими організаціями ФПУ системи розподілу та руху профспілкових внесків на основі стандартних довідок і транзитних рахунків.

Потрібно розірвати замкнене коло, коли організаційною зміцненню профспілок перешкоджає брак фінансів, а фінансовій стабілізації заважає організаційна слабкість профспілкових структур.

Потрібно розірвати замкнене коло, коли організаційною зміцненню профспілок перешкоджає брак фінансів, а фінансовій стабілізації заважає організаційна слабкість профспілкових структур.

– Якими є позиція, діяльність місцевих владних органів, організації роботодавців, ФПУ в ситуації зі спробами незаконного відчуження профспілкового майна?

– Судові тяжби щодо визнання недейсними правостановлюючих документів, що засвідчують право власності на це майно за облпрофрадою та її членськими організаціями, та передавання його Фонду держмайна тривають уже понад два з половиною роки. Ми відчлні ФПУ і ПРАТ «Укрпрофоздоровниця», які надають нам посильну допомогу під час розгляду судових справ. Представництво органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та організації роботодавців підтримують нас, проте, на жаль, нічого вдіяти не можуть.

Ми залишаємося на чіткій позиції: це майно було і є профспілковим. Адже жоден державний орган не надав документального підтвердження фактів наявності державної частки власності в об'єктах Чернівецької облпрофради та її членських організацій, тому будь-які вимоги щодо визнання за іншими суб'єктами права володіння, користування та розпорядження профмайнном – безпідставні.

Будь-які погрози або дії, спрямовані на дискредитацію облпрофради та її членських організацій, ми розцінюємо як спробу заволодіти профмайнном, послабити матеріальну базу облпрофради й перешкодити її законній діяльності.

Будь-які погрози або дії, спрямовані на дискредитацію облпрофради та її членських організацій, ми розцінюємо як спробу заволодіти профмайнном, послабити матеріальну базу облпрофради й перешкодити її законній діяльності.

Об'єднання Державної служби зайнятості та Державної інспекції з питань праці: «за» і «проти»

Днями Комітет Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці провів круглий стіл на тему «Щодо намірів об'єднання Державної служби зайнятості України з Державною інспекцією України з питань праці». До обговорення долучилися заступник Голови Верховної Ради України Руслан Кошулинський, голова Комітету Петро Цибенко, заступник міністра соціальної політики В'ячеслав Коломієць, заступник Голови ФПУ Сергій Українець, народні депутати, представники Кабміну, міністерств, відомств, роботодавців, профспілок, науковці.



ФОТО Кирила ЛАТИШЕВА

Анна РЕПІЧ
редактор відділу «ПВ»

Відкриваючи зібрання, заступник Голови ВРУ Руслан Кошулинський зауважив, що запропоноване для обговорення питання є досить складним. «Враховуючи його важливість для суспільства й ті компоненти, які можуть виникнути в різних за своєю суттю організаціях, починаючи від проблем законодавства, фінансування, матеріального забезпечення, мотивації різних структур, які виконавча гілка влади має намір об'єднати в єдине ціле, закликаю вас до серйозної і відвертої розмови, яка не дала б законодавцям навіть мінімально знизити механізм соціального захисту», – наголосив він.

ПРОФСПІЛКИ ЗАНЕПОКОЄНІ

Позицію профспілок виклав заступник Голови ФПУ Сергій Українець: «17 жовтня на засіданні Спільного представницького органу об'єднання профспілок було розглянуто, зокрема, й обговорене сьогоднішнє питання. Відтак, СПО вирішив не погоджувати запропонований Мінсоцполітикою проект Указу Президента України «Про деякі заходи з оптимізації системи центральних органів виконавчої влади». Також було прийнято рішення вважати неприйнятним фінансування центрального органу виконавчої влади за рахунок коштів застрахованих осіб». Заступник Голови ФПУ зауважив, що якщо все ж таки така оптимізація відбудеться, то необхідно передбачити фінансування діяльності новоствореного органу поза рамки виконання функцій Виконавчої дирекції Фонду соціального страху-

вання на випадок безробіття за рахунок коштів консолідованого держбюджету. Також Мінсоцполітики має забезпечити повну відповідність повноважень та порядку здійснення наглядово-контрольної діяльності з питань праці вимогам Конвенції МОП № 81 і № 129 про інспекцію праці й усунення конфлікту інтересів при здійсненні державної політики в сфері зайнятості та контрольно-наглядових повноважень держави. Крім того, СПО вважає за необхідне звернутися до Міжнародного бюро праці з проханням надати експертну оцінку відповідності проектів Указу та Положення «Про державну службу України з питань праці та зайнятості» вищезгаданим конвенціям.

У ЦЕНТРИ УВАГИ

Учасники круглого столу реконані, що питання об'єднання Служби зайнятості і Держпраці потребує ґрунтовного та всебічного обговорення. Під час зібрання зазначалося, що в Україні, як і інших країнах світу, постійно відбуваються зміни в економічному середовищі, яке формує попит і пропозицію на ринку праці. Серед них: збільшення чи скорочення тривалості робочого часу; поширення нетипових чи нестабільних трудових правовідносин; робота працівників за наймом у кількох роботодавців одночасно; швидка зміна вимог щодо кваліфікації працівника, зниження кваліфікації робіт; нестабільність зайнятості, яка призводить до збільшення стресів і послаблення почуття солідарності у працівників, зниження їх активності; нові форми організації праці і виникнення внаслідок цього нових структур соціальних відносин на підприємствах, а також інші аналогічні

процеси. Ці зміни, на думку учасників заходу, створюють для Держінспекції з питань праці та Держслужби зайнятості нові і раніше невідомі проблеми, які, в свою чергу, потребують нових підходів та методів роботи.

Також наголошувалося, що Служба зайнятості та Держпраці мають різні джерела фінансування. Так, Служба зайнятості як виконавча дирекція Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття фінансується за рахунок коштів фонду, а Держпраці – за рахунок коштів держбюджету. На думку учасників заходу, перекладання фінансування державного органу на страховий фонд потребуватиме зміни законодавства про загальнообов'язкове соціальне страхування на випадок безробіття щодо функцій виконавчої дирекції, а також призведе до зростання адміністративних витрат фонду, внаслідок чого може погіршитися фінансування послуг безробітним та їх соціальний захист.

ДУМКИ РОЗДІЛИЛИСЯ

Заступник міністра соціальної політики В'ячеслав Коломієць у своєму виступі повідомив, що головним завданням об'єднаної служби буде ефективний захист кожного працівника на всіх етапах трудового процесу, починаючи від прийому на роботу і закінчуючи розірванням трудових відносин з роботодавцем. «Об'єднана служба повинна запропонувати українським працівникам нову якість послуг, захисту і стати своєрідним будинком праці як для робітників, так і для роботодавців. Людина має знати, що саме в об'єднаній службі вона зможе отримати всі по-

слуги та інформацію, яка стосується працевлаштування, професійного навчання, а також захист трудових прав. Адже саме в цій службі допоможуть знайти роботу, змусять роботодавця повернути заробітну плату, захистять від незаконного звільнення, а також проконсультують з усіх питань професійного навчання, підвищення кваліфікації, відкриття власної справи тощо», – підкреслив В'ячеслав Коломієць. Він також зазначив, що таке об'єднання дозволить удосконалити механізми реалізації державної полі-

тики та інформацію, яка стосується працевлаштування, професійного навчання, а також захист трудових прав. Адже саме в цій службі допоможуть знайти роботу, змусять роботодавця повернути заробітну плату, захистять від незаконного звільнення, а також проконсультують з усіх питань професійного навчання, підвищення кваліфікації, відкриття власної справи тощо», – підкреслив В'ячеслав Коломієць. Він також зазначив, що таке об'єднання дозволить удосконалити механізми реалізації державної полі-

тики та інформацію, яка стосується працевлаштування, професійного навчання, а також захист трудових прав. Адже саме в цій службі допоможуть знайти роботу, змусять роботодавця повернути заробітну плату, захистять від незаконного звільнення, а також проконсультують з усіх питань професійного навчання, підвищення кваліфікації, відкриття власної справи тощо», – підкреслив В'ячеслав Коломієць. Він також зазначив, що таке об'єднання дозволить удосконалити механізми реалізації державної полі-

Жвава дискусія учасників круглого столу розгорнулася з приводу того, що наразі не розраховано, збільшиться або зменшиться чисельність інспекторів праці; не проведено розрахунків щодо навантаження на фонд оплати праці та матеріально-технічне забезпечення новоствореної служби; не проведено розрахунків щодо перенавчання спеціалістів служби зайнятості; не опрацьовувалися можливі терміни, в які новостворений орган зможе виконувати свої функції.

тики в сфері зайнятості населення, запровадити нові методи та форми роботи, зменшити тиск на роботодавців.

У свою чергу, голова підкомітету з питань регулювання трудових відносин та зайнятості населення Комітету з питань соціальної політики та праці Світлана Фабрикант висловила занепокоєння з приводу того, що після підписання Угоди про асоціацію з ЄС Україна втратить напрацьований у цій сфері досвід, порушить ратифіковану Конвенцію МОП № 81, якою забороняється мати пряму чи непряму зацікавленість у справах підприємств, що перебувають під контролем, адже фінансування нової служ-

випади безробіття є «заощадженими» коштами платників, які в разі втрати ними роботи спрямовуються на перенавчання, пошук нової підходящої роботи та інші послуги з працевлаштування. Ці кошти не можуть бути використані на контрольні функції Держпраці щодо додержання законодавства з питань трудових відносин, робочого часу та часу відпочинку, нормування й оплати праці, надання гарантій і компенсацій, пільг для працівників, які поєднують роботу з навчанням, дотримання трудової дисципліни, умов праці жінок, молоді, інвалідів, надання пільг і компенсацій за важкі та шкідливі умови праці.

ПІДКОРЕННЯ ВЕРШИН

Голова ревізійної комісії профкому студентів Харківського національного університету міського господарства імені О. М. Бекетова Віктор Мостицький разом з командою харківських студентів побував на Ельбрусі. Із собою вони взяли профспілковий прапор.



ПРАПОР ПРОФСПІЛКИ ОСВІТЯН НА ЕЛЬБРУСІ

ЯК ПОВІДОМИЛА ХАРКІВСЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ, засніжені вершини гірського Кавказу – казка, в якій побувала група харківських активістів. Спершу сміливі здійснили кілька сходжень у легендарному районі Кавказу – Приельбрусі, що вважається одним з найгартніших і найзагадковіших місць нашої планети. Група подолала безліч невеликих гірських вершин і перевалів, підіймаючись вище й вище, прямуючи туди, куди дістаються лише найсміливіші відчайдухи. Альпіністи пройшли понад 140 км і досягли своєї головної мети – підкорили найвищу точку Європи Ельбрус.

Не обійшлося і без пригод. У Верхньому Баксані до мандрівників прибився собака. Він сміливо пройшов з альпіністами весь маршрут, уперто долаючи всі перешкоди. І лише на найскладніших вертикальних ділянках хлопці перенесли тварину в рюкзаках. Невдовзі чотирилітній друг, якого назвали Пес, витримавши всі труднощі нелегкого переходу, успішно повернувся до Баксана.

Знаковою подією можна вважати встановлення на Ельбрусі підкорювачами вершини прапора профспілки працівників освіти і науки. Захопився цією ідеєю стипендіат обласної організації проф-

освітян пишається тим, що відтепер на Ельбрусі майоритиме її прапор.

Звісно, що жодне фото не здатне передати неповторну красу Кавказких гір, усі ті відчуття, що охо-

Ельбрус заввишки 5642 м над рівнем моря, що майже на 850 м вище найбільшої альпійської вершини Монблан. Назва Ельбрус походить від іранського Альброс – «Висока гора». Кавбардинці називають її Ошхамахо, або «Гора щастя», карачаївці – Менгітау, тобто «Крижана гора». Наймірніші, Ельбрус є саме тією горою, до якої розгнівані боги крикували Прометея. Про це писав Тарас Шевченко в поемі «Кавказ».

спілки, голова ревізійної комісії профкому студентів Харківського національного університету міського господарства ім. О. М. Бекетова Віктор Мостицький, тож і взяв стяг із собою у незвичайну подорож. Уся профспілкова громада

плюють тебе, коли споглядаєш їхні засніжені вершини. Тож і виникла ідея створити серію знімків незвичайних місць, якими пройшли спілчани. Ельбрус довів, що для справжнього профкомівця не існує висот, які б йому не підкорилися.

КОНТРОЛЬ

ПЕРЕВІРКА СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ

Вже в сьомому районі Рівненської області завершила роботу робоча група з перевірки стану соціального діалогу в області та колдоговірно-регулювання на підприємствах та в установах району.



ЗА ІНФОРМАЦІЮ ПРЕС-ЦЕНТРУ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК РІВНЕНСЬКОЇ ОБЛАСТІ, протягом останніх двох тижнів жовтня така група працювала в Здолбунівському районі (куратор – заступник голови ФПО Микола Сірук). До її складу, крім профспілкової сторони, входили представники роботодавців, влади тощо.

Члени комісії побували в 27 організаціях та підприємствах району, переглянувши 153 колективних договори. Перевіряли, переважно, легітимність та дотримання термінів переукладання цих документів.

Відкриваючи підсумкове засідання, голова ФПО Микола Шершун зазначив: «Ніхто не вигадав нічого кращого

за соціальний діалог задля того, аби були задоволені три сторони-учасники: працівники, роботодавці та влада. А колективний договір – це взагалі своєрідна мала Конституція підприємства, і він, безсумнівно, має бути укладений у кожному трудовому колективі».

Під час підбиття підсумків проведення пере-

вірок у районі виступаючи ще раз наголосили на важливості соціального діалогу, який є механізмом досягнення спільних домовленостей, узгодження рішень на різних рівнях між профспілками, роботодавцями та органами місцевого самоврядування.

На завершення засідання за масової участі профактивістів, керівників підприємств та представників влади району було підписано спільне рішення «Про підвищення ефективності соціального діалогу та громадського контролю за дотриманням трудового законодавства в Здолбунівському районі».

НАВЧАЛЬНИЙ РІК

НОВІ ШКОЛИ

Віталій КОПИШ
Чернігівська обл.

В 2013/2014 навчальному році в Чернігівській області продовжено ефективну практику організації районних шкіл профактиву. ФПО та НМЦ визначили для цієї діяльності Носівський та Ічнянський райони. Протягом вересня – травня в школах проходять щомісячні семінари за відповідною програмою. Для проведення перших занять було обрано декілька тем, які розкривають базові поняття діяльності профспілок. Зокрема, про можливість захисту соціально-еконо-

мічних та трудових прав спілчан розповів заступник голови ФПО Петро Чорнорот. Продовжила програму навчання для профлідерів завідувачка навчального відділу підприємства НМЦ профспілок Олена Щепотьєва. Під час міні-тренінгу слухачі школи розглянули і обговорили основні права спілчан та членів виборних органів. Не залишилось поза увагою і таке важливе питання, як організаційна робота в первинці. Щодо нормативної бази трудових відносин та практичних аспектів застосування законів поінформувала завідувачка відділу соціально-економічного та правового захисту ФПО Тамара Назіна.

СЕМІНАР

ПРОФАКТИВ ЗА ПАРТАМИ



Сергій БАРАНЧИКОВ
Закарпатська обл.

З акарпатське територіальне об'єднання працівників соціальної сфери (голова Людмила Ляпіна) спільно з навчальним центром облпрофради (директор Іван Олексик) щокварталу проводять семінари-навчання голів первинної ланки, реалізуючи програму системного навчання профактиву. На черговому семінарі перед профактивістами галузі виступив голова Закарпатської облпрофради Іван Король, який розповів про основні напрями роботи профспілок нашого краю, ведення соціального діалогу з органами влади та роботодавцями. Питання проведення звітів і виборів у профорганізаціях галузі, що розпочнуться в листопаді, висвітлили в своїй виступах голова територіального профоб'єднання Люд-

мила Ляпіна та голови первинних профорганізацій: Мукачівського будинку-інтернату – Едіта Ладуняк, Ужгородського міського та Мукачівського районного територіальних центрів соціального обслуговування – Вікторія Белушак та Людмила Каніна. На проблемах охорони праці, участі профспілок у їх вирішенні зупинився технічний інспектор праці облпрофради Віктор Кацаба. Цікавою формою організації дозволила у галузевій профспілці є робота «Клубу вихідного дня». За інформацією Людмили Ляпіної, влітку цього року за ініціативи профорганізацій відбулися поїздки колективів закладів соціальної сфери на озеро Синевир, Солені озера в Тячівському районі, до Почаївського монастиря, на фестиваль «Гуцульська бринза» в м. Рахові тощо. На прохання спілчан практику проведення подорожей за маршрутами «Клубу вихідного дня» буде продовжено.

СПІВЧУТТЯ

Світлої пам'яті Василя Федоровича СТРУКА

Президії Федерації професійних спілок України і ЦК профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України з глибоким сумом сповідають, що 23 жовтня 2013 року на 62-му році життя раптово зупинилося серце визнаного профспілкового лідера, ліквідатора-чорнобильця, заступника Голови Профспілки атомників України **Василя Федоровича Струка**. У ці скорботні дні Президія ФПУ, ЦК галузевої профспілки висловлюють щире, глибоке співчуття рідним і близьким покійного. Світла пам'ять про Василя Федоровича Струка назавжди збережеться в наших серцях.

Президія ФПУ,
ЦК профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України

Raïsa
Чирваоглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Борги із зарплати наближаються до мільярда

До затримок із отриманням чесно зароблених грошей українці, схоже, звикли. 970 млн грн становить загальна сума зарплатних боргів в Україні. А в жовтні не змогли вчасно отримати пенсії та соціальну допомогу найбільш уразливі верстви населення. Хтось мовчки зносить такі незручності, більшість – ремствують, чимало й таких, хто підбурює народ негайно йти на Київ, під стіни Кабміну, до Адміністрації Президента і вимагати порядку. Або, принаймні, пояснень, хто, де й чому не дає зарплати працівникам. Цими питаннями переймалися і «Профспілкові вісті».

ЯКУ ВІДПОВІДЬ ДАЄ КИЇВ?

В уряді не стали чекати вселенського походу на вулицю Грушевського. На черговому засіданні Кабміну головною темою була ситуація з погашенням заборгованості. Прем'єр Микола Азаров не схильний драматизувати ситуацію, бо, за його словами, в уряді є досвід розв'язання таких проблем, напрацьовані механізми їх подолання. Треба лише привести їх у дію. Водночас глава уряду запевнив, що соціальні видатки бюджету і виплата заробітних плат будуть безумовно фінансуватись. Для підтвердження позиції уряду Микола Азаров навів цифри: за 9 місяців п. р. із загального фонду державного бюджету соціальні видатки профінансовані на 213 млрд грн, а це на 12% більше порівняно з аналогічним періодом минулого року.

Тоді чому працівникам не виплачують зарплату впродовж п'яти-шести місяців? Шахтобудівникам Донеччини держава заборгувала більше 10 млн грн, си-

туацію в галузі тамтешніх профспілкові лідери вважають критичною. Дві сотні працівників тролейбусного депо в м. Алчевську не бачили заробленого з травня місяця. Три місяці поспіль не отримують платні комунальники Львова. Не краща ситуація і на окремих підприємствах столиці. Транспортникам заборгували близько 20 млн грн. Керівники підприємств стурбовані тим, що держава не квапиться перераховувати гроші за проїзд пільговиків.

І таких прикладів загалом в Україні багато. Найбільші борги із зарплат у Київській, Донецькій, Харківській, Запорізькій, Луганській, Сумській, Львівській, Миколаївській областях. А ще – в Києві та Криму. Прем'єр доручив міністрам соціальної політики та фінансів терміново вжити заходів. У Мінсоцполітики оперативно зібрали спеціальну комісію з врегулювання ситуації. Щоб з'ясувати, наскільки вона критична, запросили працівників прокуратури і директорів підприємств – найбільших вітчизняних боржників. Члени комісії документально підтвердили, що керівники багатьох підприємств ігнорують узгоджені раніше графіки виплати боргів.

Міністр соціальної політики Наталя Королевська звернулася до інспекції праці з вимогою взяти під жорсткий глобальний контроль усі підприємства-боржники, запровадити моніторинг для з'ясування повної картини на місцях, а за результатами перевірок притягувати до відповідальності тих, хто дозволяє собі зривати графіки погашення боргів. Якщо ж комусь заманеться робити нові борги, наголосила міністр, доведеться звітувати в прокуратуру. Заходи будуть надто жорсткими, але згідно з чинним

законодавством. Норми законодавства мають виконуватись не лише на папері. За цими нормами, будь-яка людина, працюючи в державній чи приватній установі, має право вчасно отримувати зароблені гроші. В іншому разі працівник може звернутись до суду, а той своєю чергою має зобов'язати роботодавця заплатити ще й суму пені. Якщо й це не радість, то передбачена кримінальна відповідальність.

ПРОЩАТИ ЧИ КАРАТИ БОРЖНИКІВ НАШИХ?

Експерти кажуть, що причина несвочасної виплати зарплати полягає в тому, що люди не знають своїх прав, тож мовчки й терпляче чекають, наче милостині, своїх кровних. Натомість у них є чимало прав, які варто і потрібно обстоювати.

Згідно із статтею 115 Кодексу законів про працю, заробітна плата повинна виплачуватись працівникам регулярно в робочі дні, у терміни, встановлені колективним договором, але не рідше двох разів на місяць, через проміжок часу, що не перевищує 16 календарних днів, та не пізніше 7 днів після закінчення періоду виплати, пояснюють адвокати, яким доводиться займатися борговими справами.

Проте в сучасному трудовому законодавстві відсутній правовий механізм, який гарантував би працівникові реальний захист права на своєчасне одержання винагороди за працю. В разі затримки заробітної плати менше, ніж на місяць, роботодавець взагалі не зобов'язаний сплачувати грошову компенсацію. А якщо зарплату затримано на один і біль-

**За повідомленням
Державного комітету статистику, найбільше зарплатних боргів у Донецькій (майже 217 млн грн), Київській (126,8 млн грн) та Харківській (89,06 млн грн) областях.**



Затримка зарплати або виплата її не в повному обсязі тягне за собою накладення штрафу на посадових осіб або підприємців у розмірі від 30 до 100 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян. Умисна та безпідставна невивплата більше одного місяця карається штрафом від 500 до 1000 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (приблизно від 8500 до 17 000 грн) та навіть позбавленням волі на строк до двох років.

Оскільки затримки заробітної плати стають все тривалішими порівняно з попередніми роками, назрівають акції протесту

І це надто вагомий фактор, що стримує соціальні конфлікти. Побожовання втратити робоче місце за умов обмежених можливостей нового працевлаштування – лише на руку роботодавцям, котрі впевнені, що голодні не бунтують. Бракує і досвіду колективного захисту працівниками своїх соціальних і трудових прав та інтересів. Експерти стверджують, що напруження вдалося зменшити, якби замість тривалого очікування зарплати працівники скористалися своїми правами. Однак, як свідчить практика, вони психологічно не готові до колективного обстоювання цих прав. Боронити їх мали б представницькі органи найманих працівників, але зазвичай вони займають надто пасивну позицію, а почасти бояться ініціювати вирішення трудових спорів у колективній формі. Причина так само банальна: аби не залишитися без роботи.

Як справедливо зауважують фахівці Національної служби посередництва та примирення, «саме заборогованість із зарплати та несвочасні її виплати були й залишатимуться основною причиною можливого ускладнення стану соціально-трудових відносин».

А профспілкові діячі радять не ігнорувати акції протесту, а прислухатися до стукотиння касок об бруківку та придивитися до гасел, з якими протестувальники приходять під вікна високих кабінетів: «Роботу! Зарплату! Чинювачів за грати!».

Страх лишитися без роботи поки що змушує відмовитися від будь-яких, навіть законних, претензій щодо умов праці. Та це поки що... Як свідчить історія, політична воля з'являється лише під тиском трудящих. Але чи потрібно доводити їх до крайнощів?

ше календарних місяців, роботодавець має сплатити жертві затримки компенсацію лише в межах індексу інфляції в період невивплати доходу, що може скласти близько 1% (із 1147 грн мінімальної заробітної плати це приблизно 11,47 грн за цілий місяць затримки).

«Тому варто змусити підприємствоборжника за кожен день затримки зарплати налічувати працівникові еквівалент, що відповідає вартості кредитного ресурсу на ринку. Таким чином, людина зможе піти в банк і взяти в борг з усвідомленням того, що підприємець поверне їй цю суму в повному обсязі, включаючи відсотки плати за кредитами», – зауважив заступник Голови ФПУ Григорій Осовий. На його переконання, пеня повинна виступати насамперед компенсацією збитку, що завдається працівникові. Однак такий механізм поки що не діє.

Експерти вбачають у ньому певні недоліки. Бо якщо роботодавець не сплачує борг, навряд чи він виплачуватиме пеню, хай навіть незначну. Що ж потрібно для того, аби працівник міг самостійно в банку взяти необхідні кошти? За свідченнями суму боргу можна за допомогою необхідних бухгалтерських документів. Та це за умови, якщо він офіційно працевлаштований і за наявності в банку важелів тиску на боржника. Над цим сьогодні працюють профспілкові активісти. Нещодавно за участі соціальних партнерів проведено цикл тематичних нарад щодо погашення боргів із зарплати на державних, комунальних та приватних підприємствах. Низка пропозицій щодо врегулювання боргової проблеми направлена керівництву держави. Також профспілки підготували проект закону «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України у сфері оплати праці».

Лідери ФПУ наполягають на запровадженні економічної відповідальності роботодавця за порушення трудового законодавства та створенні фонду гарантованих трудових виплат.

ГОЛОДНІ НЕ БУНТУЮТЬ

Оскільки затримки заробітної плати стають все тривалішими порівняно з попередніми роками, назрівають акції протесту. Звинувачувати невдоволених у тому, що вони «вкрай нетерплячі» не варто. Адже лише в такий спосіб людям, доведеним до відчаю, вдається вибити крихти заробленого.

От і виходять на акції працівники підприємств по всій країні. На їхніх пікетах можна побачити гасла: «Де прокурорський нагляд за виплатою зарплат?», «Віддайте нашу зарплату!», «Спробуйте прожити на 200 грн милостині» тощо.

Однак замість гідної відповіді на запити й заклики протестувальників на підприємствах зазвичай придушують такі локальні бунти своєрідним чином: вдаючись до погроз і постійного тиску на працівників. Мотивація досить проста: не пообається – поповної табір безробітних.

Лише в 65% випадків передання протоколів до суду закінчувалося накладанням на роботодавців штрафних санкцій, середній розмір яких становив 551 грн.

КОМЕНТУЄ СВІТЛАНА МАКОГОНЮК, ЗАВДУВАЧКА ВІДДІЛУ ОПЛАТИ ФПУ



льярда гривень. Федерація профспілок тримає це питання на контролі, ми звертаємося по допомогу до всіх органів державної влади. Серед останніх вжитих заходів – проведення в жовтні 2013

року циклу тематичних нарад з питань погашення зарплатних боргів. Крім представників ФПУ в цій роботі взяли участь співробітники Генпрокуратури, Мін'юсту, Фонду держмайна та Держпраці, роботодавці. За підсумками нарад було розроблено низку пропозицій, схвалених на жовтневій президії ФПУ. 28 жовтня на виконання постанови президії ми направили листа до Кабінету Міністрів. Крім того, звернулися до Верховного суду, Фонду держмайна та Державної виконавчої служби з проханням посприяти в питанні погашення заборгованості із зарплат. Серед основних пропозицій, з якими ми звернулися до уряду, – внесення відповідних змін до законодавства, які б посилювали економічний захист працівників у разі несплати зарплати. Крім того, висловили прохання забезпечити держзамовленнями казенні підприємства, а також своєчасний розрахунок із ними. Ми наполягаємо на

включенні до трудового контракту з керівниками пункту про персональну відповідальність керівника за порушення трудових прав працівників, зокрема щодо виплати зарплат. Ще одна пропозиція стосувалася проведення розширених засідань Кабміну, на яких розглядалися б ситуації із заборгованістю на найбільш складних підприємствах. Також ми запропонували доручити органам державної влади проводити масштабні перевірки на тих підприємствах, де існує заборгова-

ність із зарплати понад два місяці. До наших пропозицій дослухаються: представники уряду охоче йдуть на співпрацю, на прохання ФПУ призначають тематичні наради з метою вирішення питань заборгованості із зарплат. Успішно взаємодіємо з Генеральною прокуратурою, надаючи інформацію щодо заборгованості із зарплат на тих чи інших підприємствах, а її представники проводять там перевірки. Тож ми переконані, що така спільна робота буде результативною.

ЗБЕРЕЖЕННЯ ТА ДОСТУПНІСТЬ ТРУДОВИХ АРХІВІВ

25 жовтня у Будинку спілок відбувся круглий стіл на тему «Збереження та доступність трудових архівів», у якому взяли участь представники центральних органів влади, об'єднань роботодавців, архівних установ, органів місцевого самоврядування, членських організацій ФПУ, Національної тристоронньої соціально-економічної ради.

Олена ОВЕРЧУК
редактор відділу «ПВ»



ФОТО Кирила ЛАТИШЕВА

ВАЖЛИВЕ ПИТАННЯ

Проведення заходу було ініційовано Федерацією професійних спілок України, до якої надходять численні звернення громадян з приводу проблем, що виникають під час оформлення пенсій, приміром, коли потрібно документально підтвердити стаж роботи за попередні роки або розмір зарплати у певний період, тривалість роботи в шкідливих умовах, факт отримання травми на виробництві тощо.

Під час круглого столу обговорювалися проблемні питання у сфері діяльності трудових архівів, зокрема, створення умов для приймання, обліку та зберігання соціально значущих документів підприємств, установ та організацій; організація належного контролю за документами підприємств, що ліквідуються; забезпечення гарантованого надання громадянам довідок про стаж роботи при досягненні ними пенсійного віку для нарахування пенсій за віком і пенсій на пільгових умовах, довідок про заробітну плату та відпрацьовані трудові дні на сільськогосподарських підприємствах, шкідливі умови праці та травматизм на виробництві тощо.

Відкрив засідання заступник Голови ФПУ Сергій Українець, який акцентував увагу на значимості архівної справи, особливо у системі соціального забезпечення і захисту трудових прав як людей, які ще працюють, так і ветеранів, інвалідів праці, пенсіонерів та інших категорій громадян. «Ми зібралися, аби з'ясувати комплекс проблем, що накопичилися у сфері діяльності трудових архівів, і на основі цього аналізу підготувати рекомендації – до Уряду, місцевих органів влади, роботодавців, щоб надати цій роботі позитивного імпульсу. Надзвичайно важливо, щоб документи зберігалися належним чином і щоб до них був доступ, коли вирішиться доля людини», – зазначив заступник Голови ФПУ.

Під час круглого столу виступили: начальник відділу організації роз'яснювальної та методичної роботи департаменту пенсійного забез-



СЕРГІЙ УКРАЇНЕЦЬ, ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ ФПУ:
«Людина має розраховувати на справедливую трудову пенсію. На забезпечення цього спрямована робота трудових архівних установ, які мають бути достовірними й авторитетними джерелами інформації.»

печення Пенсійного фонду України Світлана Шута з інформацією про «Важливість трудових архівів для обчислення трудового стажу та розрахунку розмірів пенсій»; директор департаменту організації архівної роботи Державної архівної служби України Тетяна Прись із повідомленням про «Місце трудових архівів в системі архівних установ України»; перший заступник директора виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України Сергій Нестеров із доповіддю на тему «Матеріали трудових архівів і забезпечення застрахованих осіб за державним соціальним страхуванням від нещасних випадків на виробництві»; перший заступник голови Державного фонду сприяння місцевому самоврядуванню в Україні Олена Тертишна з інформацією «Підтримка органами місцевого самоврядування збереження та доступності архівів» та інші авторитетні фахівці.

ЩО СЬОГОДНІ?

Учасники круглого столу зазначили, що архівна справа в Україні – надзвичайно важлива складова соціальної та культурної сфери життєдіяльності суспільства. Особливо важливим для системи соціального забезпечення, соціального захисту працюючих, ветеранів та інвалідів праці є повнота та об'єктивність трудових архівів.

Варто зазначити, що на виконання вимог Закону України «Про Національний архівний фонд та архівні установи» протягом останніх років Державна архівна служба, органи виконавчої влади та органи місцевого самоврядування вживають заходів для розбудови та зміцнення мережі трудових архівів.

Останнім часом процес створення трудових архівів в Україні прискорився. За 2012 рік кількість трудових архівів зростає на 165, із них зі статусом юридичної особи – на 27. Станом на 1.01.2013 року в Україні за підтримки державних архівних установ діяло 1425 трудових архівів. Лише 310 із них мають статус юридичних

Особливе занепокоєння викликає ситуація з підприємствами, що ліквідуються. Чинним законодавством передбачено, що у разі ліквідації підприємства ліквідатор зобов'язаний упорядкувати та передати документи особового складу до місцевих архівних установ, проте ця умова, як правило, не виконується.

осіб. У решті функції фактично виконують штатні працівники, і, як правило, на громадських засадах. Водночас, попри всі вжиті заходи щодо організації збереження соціально значущих архівних документів, у сфері діяльності трудових архівів залишається чимало проблем, які потребують негайного вирішення, у тому числі – на законодавчому рівні.

ПІД ЗНАКОМ ОКЛИКУ

Останнім часом спостерігається практика ліквідації підприємств за рішеннями судів. За ухвалою суду підприємство оголошується ліквідованим, проте документи особового складу теж не потрапляють на архівне зберігання. Звернення архівістів до відповідних служб щодо сприяння надходженню ухвал, рішень районних адміністрацій, довідок податкової інспекції та Пенсійного фонду України до архівних установ для ведення належного контролю за документами підприємств, що ліквідуються, заздалека недопущення їх втрати і своєчасності передавання на зберігання до трудових архівів, як правило, залишаються без належної уваги.

Трапляються випадки, коли суб'єкти господарювання умисно знищують документи особового складу. Така безвідповідальність посадових осіб позбавляє звільнених працівників права на справедливе нарахування пенсій.

Гарантоване зберігання, якісне впорядкування та використання документів ліквідованих підприємств архівними установами можливе лише за умов відповідного матеріально-технічного, фінансового та кадрового забезпечення їх роботи.

У приміщеннях трудових архівів не завжди створено належних, передбачених законодавством, умов для зберігання архівної документації. Зокрема, відсутні системи охорони та пожегогасіння; подекуди не встановлено системи кондиціонування повітря, що не забезпечує у сховищах оптимальний температурно-вологісний режим. Частина архівних установ потребує ремонту.

Низька зарплата працівників не сприяє ефективній і стабільній роботі трудових архівів. Періодично виникають проблеми з фінансуванням поточної діяльності, зокрема, бракує коштів на придбання канцтоварів, оплати поштових витрат і відраджень.

Усе це викликає проблеми під час оформлення працівниками пенсії за віком чи по інвалідності, коли необхідно підтвердити трудовий чи пільговий стаж, заробітну плату.

Учасники круглого столу були одностайні у тому, що трудові архіви є авторитетним, соціально важливим, достовірним джерелом інформації, яка необхідна для забезпечення права громадян на соціальний захист, і що в Україні неодмінно має тривати робота зі створення і зміцнення мережі трудових архівів, забезпечення їх належного функціонування.

1425
ТРУДОВИХ
АРХІВІВ ДІЮТЬ
В УКРАЇНІ ЗА
ПІДТРИМКИ
ДЕРЖАВНИХ
АРХІВНИХ
УСТАНОВ

Хай ваша праця шанується людьми і цінується державою!

3 листопада відзначається День працівника соціальної сфери. Це свято людей, які є яскравим утіленням добра, правди, гуманізму, людської гідності та честі, взірцем духовності та вірності своєму покликанню. Це своєрідна віха, новий етап, на який крок за кроком вони підіймаються кожен рік, підсумовуючи зроблене, осмислюючи проблеми і дбаючи про перспективи.

Сьогодні величезну армію організаторів забезпечення державної соціальної політики вітають кращі представники Профспілки працівників соціальної сфери Харківщини.



Людмила ПЛАСТУН, голова Харківської обласної організації профспілки працівників соціальної сфери України.

У день професійного свята від імені обласної ради профспілки працівників соціальної сфери маю чудову нагоду звернутися до всіх працівників соціальної сфери із словами глибокої поваги та вдячності за ваш трудовий подвиг і той вагомий внесок, який ви робите в нашу загальну справу.

Хай нашими спільними зусиллями і плідною працею будеться щасливе майбутнє України, добробут і гідне життя кожного громадянина рідної Вітчизни.

Святкового вам настрою!



Тетяна БАБЕНКО, член Центральної ради профспілки працівників соцсфери України, перший заступник директора Департаменту соціального захисту населення Харківської ОДА.

День працівника соціальної сфери – професійне свято тих, на кого суспільство покляло виконання надзвичайно важливого і непростого завдання, – вирішувати життєво важливі питання людей, що потребують соціального захисту. Цю роботу може виконувати далеко не кожен, бо вона, окрім високого професіоналізму, вимагає участі душі, співчуття та милосердя.

В день професійного свята на вашу адресу звідусіль лунають вітання. Вони, як безцінне надбання, свідчать про визнання співгромадянами вашої необхідності в реалізації гарантованих їм Конституцією прав, допомагають долати перепони, додають настрою і сил.

Нехай це свято дарує вам наснагу, оптимізм і впевненість у власних силах!

Висловлюю вдячність вам за те, що на землі цій живе і милосердя дар, любові, як святість, в серці несете!



Ольга ФЕДЧЕНКО, член обласної профспілки працівників соцсфери України, начальник управління праці та соціального захисту населення Лозівської міськради.

Для мене первинка – справжній соціальний партнер, перший помічник як у досягненні вершин професійної діяльності, так і подоланні перешкод, які існують в нашій роботі.

Будучи учасником керівного профспілкового виборного органу, маю можливість вносити пропозиції з будь-якого питання, що турбує працівників, готувати свої пропозиції до проектів нормативних документів, важливих для галузі.

Із задоволенням зауважую, що деякі пропозиції враховані, а це означає, що профспілка дійсно причетна до управління державою як стороною чинного соціального діалогу.

Бажаю всім здоров'я, оптимізму, мудрості та витримки у всіх життєвих випробуваннях.




Євгенія ТАТАРОВА, голова первинної організації Профспілки управління праці та соціального захисту населення Балаклійської райдержадміністрації, головний спеціаліст.

Первинка організації профспілки управління праці та соціального захисту населення Харківської обласної організації працівників соціальної сфери України майже з перших днів її створення, ставлоско охопили членів трудового колективу.

Обстоювати свої права і соціальні гарантії у сьогоднішні трудові часи може лише через профспілку, допомагаючи спільними зусиллями життєві заходи з покращення його добробуту, бо людина праці не може бути бідною.

Напередодні професійного свята бажаю всім працівникам соціальної сфери завзятого, успіху в досягненні змін на краще і, безумовно, солідарних дій.



Ірина РОМАНЦОВА, голова первинної організації профспілки працівників соціальної сфери соціального обслуговування Фрунзенького району м. Харкова.

Працюючи на «передовому фронті» підтримки найужуденішим, із задоволенням очікуємо своє професійне свято як данину нашим відкритим серцям назустріч людині.

Вітаю всіх працівників соціальної сфери із святом. Нехай та кожна з них щоденно виявляють до людей, повернеться до гополуччям.



Тамара ПРОТАСОВА, директор комунальної установи територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг).

Спектр турбот нинішніх фахівців терцентрів широкий, подекуди неосяжний. самотні, ветерани, люди з обмеженими фізичними можливостями. Виконання цієї важливої місії неможливе без таких якостей, як доброту, тактовність, виваженість, толерантність, а часом і самозречення, тому робота такою фахівця була і залишається однією з найважливіших у світі.

У день працівників соціальної сфери бажаю всім теплу, затишку, благополуччя. Нехай ваші серця будуть сповнені миром і любов'ю на многу літа.



Світлана ГОРБУНОВА-РУБАН, заступник голови обласної профспілки соцсфери України (на громадських засадах), заступник голови з питань охорони здоров'я та соціального захисту населення.

Соціальна робота – складна, трепетно хвилююча, але так потрібна людям! Розуміти людей, відчувати чужому щастю – це професійна формула спеціалістів соціальної сфери.

Як важливо, щоб працівники, які мають таке емоційно-психологічне навантаження, мали цивілізовані умови праці, гідну зарплату, гарантію повної та продуктивної зайнятості. Досягнути успіху в обстоюванні своїх соціально-економічних та трудових прав можна лише згуртувавшись. Бажаю ефективного соціального діалогу, аби працівники почувалися комфортно на робочих місцях, щоб доля була до них прихильною, а в державних мужів вистачило волі оцінити їх самовіддану працю.



Анатолій РОЗЕНФЛЯНЦ, директор Східної міжрайонної виконавчої дирекції Харківського обласного відділення Фонду соціального захисту населення та тимчасової втрати працездатності.

З нагоди професійного свята – Дня працівника соціальної сфери бажаю шановним колегам і надалі разом із соціальними партнерами ефективно вирішувати проєкти своєї справи, професійно і невтомно виконувати свою роботу.

Сердечно бажаю вам і вашим родинам міцного здоров'я, щастя, домашнього затишку й тепла, реалізації задумів, нових творчих здобутків.

Натхнення вам та успіхів у вашій благородній справі.




Світлана ГРИБ, голова первинної профсоюзної організації Територіальної дирекції спеціалізації з питань праці, начальник відділу.

Я з гордістю долучаю себе до працівників соціальної сфери, на яких покладена, в тому числі, місія захисту трудових та соціально-економічних прав людей праці.

Мое прагнення – бачити їх щасливими, захищеними, впевненими в завтрашньому дні, здатними втілювати в роботу найсучасніші методи контролю трудових відносин на ринку праці в мінливих умовах сьогоднішнього дня.

Бажаю всім працездатним людям мати роботу, гідну справедливу винагороду за працю, щоб у родині панувала атмосфера благополуччя, достатку, миру та злагоди.



Ігор ТИМЧЕНКО, голова первинки профспілки соцсфери Теруправління Держгірпромнагляду в Харківській області, заступник начальника держінспекції нагляду в машинобудуванні та енергетиці.

Теруправління Держгірпромнагляду, активно співпрацюючи з облпрофсоюзною соцсфери України, вживає спільні заходи, спрямовані на створення безпечних умов праці.

Уже не перший рік в області проходить конкурс дитячого малюнка «Охорона праці очима дітей», який щороку вдосконалюється. У цьому вбачається найважливіша місія фахівців з охорони праці – малечку виховувати в дитячому бажанні бути причетними до вирішення такої проблеми, як безпека праці в житті людини.

На мій погляд, така ефективна співпраця з профспілковими організаціями гарантує реальний захист інтересів людини праці.

Від щирого серця бажаю працівникам соціальної сфери міцного здоров'я, щастя, глибокого задоволення від праці, поваги друзів та любові близьких людей.



Тетяна ПЧЕЛЬНИК, голова первинної профсоюзної організації КУ Шевченківської дитячої будинкової інтернату, молодша медична сестра.

Майже 10 років тому колектив інтернату, виявивши довіру, обрав мене до складу профспілкового комітету. Сьогодні я очолюю первинну профсоюзну організацію. Тож хоч подякувати членам профкому, колегам за ту підтримку та допомогу, яку відчувало постійно. Вступивши до галузевої профспілки, побачили, що вся робота, яку проводить президія, обласна рада профспілки, є не формальною, а конкретною, з різними цікавими формами та різноплановими заходами.

З нагоди професійного свята бажаю всім представникам нашої надзвичайно благородної і дуже потрібної професії успіхів у нелегкій праці, невичерпної життєвої енергії. Нехай усі добрі справи повертаються до вас сторицею, а прекрасні почуття зіграють душу.

Консолідація зусиль задля спокою в колективі

Результати співпраці між Миколаївською облпрофрадою та відділенням Національної служби посередництва і примирення у Миколаївській області при вирішенні колективних трудових спорів за перше півріччя 2013 року

(ПРОДОВЖЕННЯ. ПОЧАТОК У № 43 ВІД 24.10.2013 РОКУ)

Анна РЕПІЧ

редактор відділу «ПВ»

(За матеріалами департаменту виробничої політики та колективно-договірної регулювання апарату ФПУ та Миколаївської обласної ради профспілок)

Співпраця Миколаївської облпрофради та обласного відділення НСПП триває вже довгий час і дає позитивні результати. Так, на Миколаївщині 2008 року однією з перших в Україні з'явилася Угода про співпрацю між профспілками та відділенням НСПП, а 2011-го її було укладено на другий термін. Положення документа відповідають змісту Угоди про співпрацю між ФПУ та НСПП і містять спільну мету – врегулювання та стабілізація відносин у соціально-трудовій сфері. Аби поглибити співпрацю на галузевому рівні, 2013 року було додатково укладено угоду між відділенням НСПП та обласними галузевими профспілковими організаціями суднобудування, ЖКГ, соціальної сфери, охорони здоров'я.

Один із напрямків взаємодії, що визначений ЗУ «Про соціальний діалог в Україні», передбачає оцінку репрезентативності профспілкових організацій. Нині в області репрезентативними визнано облпрофраду та 11 із 18 обласних галузевих організацій профспілок.

Спеціалісти облпрофради та відділення НСПП постійно здійснюють моніторинг стану та динаміки соціально-трудових відносин на проблемних підприємствах, в установах та організаціях області. Сформовано загальний реєстр потенційно конфліктних підприємств, на яких фіксуються дестабілізуючі чинники, як-от порушення трудового законодавства за питань оплати праці, зайнятості, колективного регулювання, та ймовірно ускладнення соціально-трудових відносин. На цих підприємствах проводяться спільні обстеження, зустрічі з головами профкомів, профактивом, керівництвом.

У лютому ц. р. фахівці облпрофради та відділення НСПП провели візитний прийом з профактивом та працівниками ДП «Миколаївський авіаремонтний завод «НАРП». У

червні в облпрофраді за участю представників відділення НСПП відбулася робоча зустріч із головою профкому КП «Міжнародний аеропорт «Миколаїв», що була викликана складною ситуацією на підприємстві.

Для запобігання загостренню ситуації в колективах фахівці облпрофради та відділення НСПП систематично відвідують проблемні підприємства. За час дії Угоди про співпрацю понад 30 разів вони побували на підприємствах, де, крім усього іншого, виконують презентаційне завдання і сприяють популяризації діяльності профспілок та відділення НСПП.

З метою оперативного реагування на конфліктогенні чинники налагоджений систематичний обмін інформацією. Щопівроку відділення НСПП складає прогноз розвитку соціально-трудових відносин, виникнення колективних трудових спорів (конфліктів) (КТС) у Миколаївській області, Інформаційний бюлетень відділення НСПП. У свою чергу, облпрофрада інформує відділення про виникнення на підприємствах конфліктогенних чинників, пов'язаних із колективними відносинами, які встановлюються під час проведення щорічного профспілкового двомісячника з виявлення роботодавців, що ухиляються від участі в колективних переговорах та укладання колективних угод.

На всіх підприємствах обласне відділення НСПП вживає заходів для запобігання виникненню колективних трудових спорів, а у разі неможливості їх уникнути – сприяє їх вирішенню.

На підприємствах, що перебувають на обліку у відділенні НСПП щодо запобігання виникненню КТС (станом на 1.09.2013 року це, зокрема, ДП «Миколаївський бронетанковий завод», Первомайський гранітно-щебеневий кар'єр (перебувають у сфері впливу профспілок), Південна академія підвищення кваліфікації кадрів) проводяться систематичні консультації та угодові зустрічі для стабілізації та запобігання ускладненню соціально-трудових відносин. Загалом із часу укладення в області Угоди про співпрацю відбулося понад 120 угодових зустрічей за участі представників відділення НСПП, профспілкових організацій та керівництва підприємств.

Механізм вирішення КТС, як і раніше, активно використовується профспілками для обстоювання порушених прав найманих працівників. Колективні трудові спори, що зафіксовані в області за останні 14 років, ініціювали профспілки, і майже всі вони пов'язані з оплатою праці. Ватро зазначити, що заборгованість із виплати зарплати залишається головною причиною спорів, проте за останні два роки все частіше висувається вимога щодо підвищення розміру зарплати, і спори за цією вимогою вирішуються результативно. Найбільшу кількість спорів за 14 років було зареєстровано на підприємствах суднобудування (52%, або 16 спорів), житлово-комунального господарства (19%, або 6 спорів), АПК (13%, або 4 спори).

Упродовж першого півріччя ц. р. на розгляді в області перебувало п'ять колективних трудових спорів, з яких вирішено та знято з реєстрації три.

Також було підписано угоду про вирішення КТС між найманими працівниками та адміністрацією ПрАТ «Миколаївський машинобудівний завод» (зареєстрований з 08.11.2012; головна вимога – погашення заборгованості із заробітної плати). Спір було знято з реєстрації, однак у зв'язку з невиконанням домовленостей із 27 травня ц. р. на підприємстві зареєстровано новий колективний трудовий спір фактично з тими самими вимогами; триває робота примірної комісії з його вирішення.

У серпні ц. р. вирішено та знято з реєстрації колективний трудовий спір між найманими працівниками та КП «Очаківводоканал» (м. Очаків Миколаївської області) (зареєстрований з 18.06.2013; вимоги – дотримання положень галузевої і обласної угод, колективного договору щодо організації оплати праці на підприємстві).

За поданнями сторони найманих працівників у зв'язку з усебічним використанням усіх способів вирішення колективного трудового спору, передбаченого законодавством, знято з реєстрації спір між найманими працівниками підприємств житлового господарства м. Миколаєва та Миколаївською міськрадою (зареєстрований з 13.07.2011; основна вимога – виконання положень міської (м. Миколаєва) угоди про співпрацю щодо вирішення соціально-економічних питань). Ухвалено щодо цього спору рішення трудового арбітражу від 27.02.2012 року не було виконано; у зв'язку з цим обласна організація профспілки пра-



Пошук ефективних форм співпраці профспілок і відділення НСПП у Миколаївській області дає позитивні результати і забезпечує своєчасне реагування на загострення стану соціально-трудових відносин та координацію роботи з вирішення розбіжностей між сторонами соціально-трудових відносин у різних галузях економіки.

цівників ЖКГ, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення у жовтні 2012 року звернулася до суду, однак судове провадження так і не було розпочато.

Залишається невирішеним колективний трудовий спір на ДП «Суднобудівний завод ім. 61 комунара» (зареєстрований з 14.05.2012; основна вимога – погашення заборгованості із зарплати; примірні процедури тривають).

На всіх етапах виникнення і вирішення колективних трудових спорів представники первинних та обласних галузевих профспілкових організацій, облпрофради спільно з фахівцями відділення НСПП надають методичну допомогу, а також залучаються, у межах повноважень, до примірних процедур.

Корисним є досвід роботи відділення НСПП у Миколаївській області щодо формування складу трудового арбітражу з урахуванням галузевої або професійної приналежності арбітрів, а також включення до складу трудового арбітражу представників обласних галузевих профорганізацій і фахівців облпрофради, які є трудовими арбітрами. З 12 трудових арбітрів в області, які залучалися до вирішення колективних трудових спорів при створенні трудового арбітражу, шість арбітрів є представниками профспілок.

Представники облпрофради та відділення НСПП систематично проводять правосвітні заходи. Так, із 2008 року щоквартально для представників профспілок потенційно конфліктних підприємств та інших зацікавлених осіб проводяться заняття громадського Університету правових знань, які спільними зусиллями організували облпрофрада та відділення НСПП. На лекціях, тренінгах, практичних заняттях розглядаються різні аспекти трудового законодавства та профспілкової роботи. Також практикуються візитні заняття громадського Університету правових знань у районах.

Попри результативну співпрацю за більшістю напрямів, облпрофрада та відділення НСПП постійно шукають нові форми взаємодії. Найближчим часом буде налагоджено системне проведення спільних зустрічей для популяризації роботи профспілок та НСПП серед молоді, зокрема у вищих навчальних закладах. Підписання угод про співпрацю між відділенням НСПП та усіма галузевими профорганізаціями, що входять до складу облпрофради, сприятиме подальшому поглибленню взаємодії на галузевому рівні. Актуальним завданням залишається також завершення процесу визнання репрезентативними галузевих профорганізацій, що входять до складу облпрофради.

Понад 120 угодових зустрічей за участі представників відділення НСПП, профспілок і керівництва підприємств відбулося з часу укладення в області угоди про співпрацю



Котельчук Ірина, 11 років, «Головне – якість»
I місце, Будинок дитячої творчості, м. Рожище



Данильчук Анна, 14 років, «Яблука в саду бабусі...»
I місце, Будинок дитячої творчості, м. Рожище



Рибіцька Ірина, 12 років, «Котик в сирному раю»
I місце, Нововолинська дитяча школа мистецтв



Бойко Богдан, 5 років, «Веселка життя»
I місце, ДНЗ № 29, м. Луцьк



Подоліч Ірина, 6 років, «Хліб – усьому голова»
I місце, ДНЗ № 9, м. Луцьк



Онищук Андрій, 7 років, «Вітаміни з чистих продуктів»
I місце, ЗОШ НВК № 11, м. Луцьк



Жила Ірина, 15 років, «Українські козаки...»
II місце, Палац учнівської молоді, м. Луцьк



Ліховська Ярина, 8 років, «Волинська цукерочка»
III місце, ЗОШ I-II ст. № 11 – колегіум, м. Луцьк

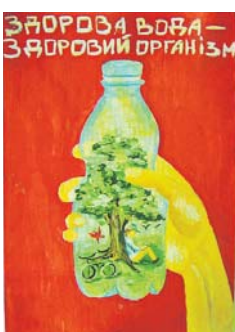
Якісний світ очима волинських дітей



Матіяш Софія, 10 років, «Веселкова Україна»
III місце, Нововолинська дитяча школа мистецтв



Матвіюк Ярина, 10 років, «Ми за якісний борщ»
II місце, с. Льотичі Володимир-Волинського р-ну



Михайлюк Катерина, 13 років, «Я пізнаю якісну продукцію»
I місце, ЗОШ № 10, м. Луцьк



Гушина Анастасія, 14 років, «Щедра українська земля»
III місце, ЗОШ I-II ст. № 11 – колегіум, м. Луцьк



Бушак Юстіна, 6 років, «Український мед»
II місце, Центр дитячої та юнацької творчості, м. Нововолинськ

Виявляючи батьківську турботу про підрастаюче покоління, задля створення умов для інтелектуального, духовного й фізичного розвитку молоді, виявлення та підтримки талановитих і обдарованих дітей Указом Президента України 2013 рік оголошено Роком дитячої творчості.

От уже десять років на Волині проводиться Всеукраїнська виставка-конкурс дитячого малюнка «Я хочу жити в якісному світі». Щороку діти дістають можливість показати власні таланти, розкривши у своїх творчих роботах запропоновану тему, передати глядачам своє позитивне ставлення до життя.

Цьогоріч юні волинські художники, які взяли участь у конкурсі, що відбувся за підтримки державного підприємства «Волиньстандартметрологія» (генеральний директор Михайло Жуков, голова профкому Олександр Дубняк), облдержадміністрації та профспілок, не просто зобразили події та явища, які хвилюють їх, а й показали власне світосприйняття суспільних процесів, що відбуваються довкола. Відтак їхні роботи було достойно оцінено.

Приємно відзначити, що з кожним роком молоде покоління волинян дедалі активніше засвідчує свідоме ставлення до життя і майбутнього держави, яке базується на високих національних та європейських стандартах продукції, товарів і послуг. Це лише частина з майже півтисячі малюнків юних мешканців Поліського краю, проте ці роботи воістину вселяють надію у світле майбутнє нашої України, спонукають дорослих виготовляти добротні товари й надавати якісні послуги на шляху до вступу в Європейський Союз.

Переконайтеся самі!

Інформація Федерації профспілок Волинської обл.



Маїзок Анастасія, 12 років, «Я хочу жити в якісному світі»
III місце, ЗОШ I-II ст. № 11 – колегіум, м. Луцьк



Осіпович Іванна, 16 років, «Любімо українське!»
III місце, с. Боричі Горіхівського району

СПОРТ



УКРАЇНЦІ – КРАЦІ В ЄВРОПІ!

Відразу двоє українських легкоатлетів були визнані кращими спортсменами континенту за підсумками вересня. У чоловічому голосуванні переміг Богдан Бондаренко (стрибки у висоту), а в жіночому – Ганна Мельниченко (багатоборство). Наш стрибун у висоту завершив сезон двома переможними вересневими стартами – в Роверето та Бердичеві, які й допомогли йому вчетверте за рік стати найкращим легкоатлетом місяця у Старому Світі. Ганна Мельниченко у вересні триумфувала на підсумковому турнірі багатоборців Decastar у Таленсі і завершила сезон на найвищому рівні в заліку IAAF Combined Events Challenge. А замкнула чільну трійку кращих легкоатлетів вересня в Європі наша Людмила Коваленко, яка пробігла напівмарафон у Філадельфії з другим результатом в європейському топ-листуку цього сезону.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | ЧЕМПІОНАТ ІЗ ПІШОХІДНОГО ТУРИЗМУ

ПЕДАГОГИ ВИЗНАЧИЛИ КРАЩИХ СПОРТСМЕНІВ

Попри складні погодні умови 20 команд з 15 районів та 5 міст Хмельниччини взяли участь у традиційному чемпіонаті області серед працівників закладів освіти з пішохідного туризму «Листопад–2013», який цього року був присвячений Всесвітньому дню туризму. Змагання проходили в лісовому масиві поблизу міста Деражні.



Анатолій ЛАГУНЦЬ
спеціально для «ПВ»

На відкритті учасників тепло вітали голова Хмельницької обласної організації профспілки працівників освіти і науки Анатолій Яримюк, керівник апарату Деражнянської РДА Іван Пиріжок, директор обласного центру туризму і краєзнавства учнівської молоді Сергій Шенькарук.

Програма складалася з двох спортивних дистанцій «Командна смуга перешкод» та «Особисто-командна смуга перешкод», конкурсів з в'язання туристичних вузлів, розпалювання багаття, а також презентацій, що мали відображати туристично-спортивне життя свого міста або району.

Трійка лідерів серед команд учасників визначилася в перший же день змагань. На дистанції «Командна смуга перешкод» найкращі результати показали колективи м. Хмель-

ницького, Шепетівського та Деражнянського районів. Команди долали 8 етапів, 6 з яких проходили із самонаведенням: це спуски, підйом і тривале схилом, різні види переправ – по колоді, навісній та крутопохилій.

Другого дня команди змагалися на дистанції «Особисто-командна смуга перешкод». Кожен учасник мав подолати 9 технічних етапів, 3 з яких потрібно було навести самотужки. Результат визначався за сумою чотирьох кращих результатів. Трійка кращих і цього разу залишилася незмінною. Серед чоловіків найкращі результати продемонстрували Андрій Батажок та Андрій Дідур із команди м. Хмельницького, третій результат у Віталія Швеця з команди Шепетівського району. Серед жінок переможницею стала Вікторія Мельник, друге місце посіла Катерина Чумак – обидві з команди м. Хмельницького. Третє місце виборолла Олена Скорбатюк з команди Деражнянського району.

У конкурсній програмі результа-

ти наступні: у конкурсі в'язання туристичних вузлів перше місце у представників м. Кам'янець-Подільського, друге – команди м. Нетішин, на третьому фінішували спортсмени м. Хмельницького; в конкурсі розпалювання вогнища кращою виявилася команда Красилицького району, другими стали спортсмени Білогірського району, третє місце поділили педагоги з команд м. Шепетівки та Нетішина. У конкурсі презентацій перемога дісталася колективу Хмельницького району, за ними фінішували спортсмени з м. Славути та Кам'янець-Подільського.

На урочистому закритті переможці і призери були нагороджені грамотами від департаменту освіти і науки, молоді та спорту ОДА, обласної організації профспілки працівників освіти і науки, обласного центру туризму і краєзнавства учнівської молоді, а також медалями, кубками та цінними призами від обласної профспілки вчителів.

АЛЬПІНІЗМ | ДО ЮВІЛЕЮ ПРОВЕЛИ ФЕСТИВАЛЬ СКЕЛЕЛАЗІВ

НА ВЕЖІ БЕЗСТРАШНИХ

Северодонецька громадська організація «Молодіжний клуб любителів альпінізму та скелелазіння, що стала наступницею секції альпінізму профспілкового клубу «Хімік» виробничого об'єднання «Азот», разом із Луганською обласною профільною спортивною федерацією провела традиційний фестиваль скелелазів.

Семен ПЕРЦОВСЬКИЙ
спеціально для «ПВ»

дять змагання, стала колишня водонапірна башта висотою 22 м, розташована в сусідньому бору на околицях міста. Оновлену після пожежі, її для занять скелелазам передали вже років 20 тому, але верхоза практично безскельного, степового ре-

гіону досі задрять такому змагальному майданчику. І намагаються використовувати його повною мірою. Господарі вежі у фестивалній боротьбі змагалися особливо натхненно – у листопаді їхній клуб відзначає своє 50-річчя (для порівняння молодого міста, та ще й розташованого далеко від гір, це дійсно неординарна подія). Нинішнього літа альпіністи присвятили ювілею сходження на оспівані Лермонтовим Казбек та Ельбрус (там уже майорить прапор Северодонецька) перемогу в обласних змаганнях у проходженні зв'язки двох спортсменів складним скельним рельєфом. Тож безстрашні відзначилися

і на рідній вежі! У різних категоріях найбільше балів набрали давні друзі-суперники – скелелазі Северодонецька та Луганська. Серед хлопців перемогли господарі: Леонід Хамула, Андрій Павлов, Олег Харченко. А луганчанки Ірина Полстянкіна й Олена Найзіна продемонстрували найкращі результати серед дівчат. Третім призером стала северодонецька Анастасія Світлична.

Як і зазвичай, був виділений висотний маршрут і для новачків – зрозуміло, екіпированих належним чином. Усім сподобалися і вправи в подоланні земних перешкод. Одним словом, було і на що подивитися, і чому почитатися!

коротко

ЛЕГКА АТЛЕТИКА

ПЕРШИЙ ВИД СПАРТАКІАДИ

У Хмельницькому парку культури та відпочинку ім. Михайла Чекмана нещодавно відбулася першість міста з легкоатлетичного кросу серед учнів профтехосвіти до заліку спартакіади.

Валерій МАРЦЕНЮК
спеціально для «ПВ»

На старт помірялися силами вийшли шість команд юнаків та дівчат. У підсумку першість у командному заліку виборола команда вищого професійного училища № 25, другими фінішували представники центру профтехосвіти сфери послуг, замкнули трійку лідерів легкоатлети професійного ліцею. В особистому заліку на дистанції 1000 м переможцями стали юнаки з вищого професійного училища № 25. Зокрема, перше місце виборов Ігор



Ярошенко, друге – Сергій Комарницький, третє – Дмитро Гук. Серед дівчат на дистанції 500 м перемогла Марина Сінчук із центру профтехосвіти сфери послуг, другою і третьою фінішу стрічку перетнули відповідно Вікторія Мельничук і Ніна Грузевич з ВПУ № 25.

БОКС

ПІДТЯГУЄМО ЗМІНУ

В м. Алмати (Казахстан) завершився чемпіонат світу з боксу серед чоловіків, у якому 576 боксерів з 116 країн світу виборювали титул найкращих бійців планети.

На останньому чемпіонаті світу в м. Баку 2011 року наші бійці створили справжню сенсацію, впевнено здобувши перемогу в загальному заліку (в активі українців були 4 золоті та срібна нагорода). Однак після Олімпіади–2012 команду доводиться оновлювати. Тож цього року із Казахстану наші спортсмени повернулися з однією нагородою. У ваговій категорії до 56 кг Микола Буценко зійшов на третю сходинку

п'єдесталу пошани. Отримавши шостий номер поєдинок, наш боксер розпочав виступ на першості планети з третього кола змагань. Здобувши перемоги на старті турніру, українські бійці пробився до півфіналу, де йому випало битися з росіянином Володимиром Нікітіним. Поступившись із мінімальним розривом у рахунок (1:2), наш співвітчизник, утім, з порожніми руками з Алмати не поїхав, виборовши бронзову медаль.



Заклад отримав назву Urban Tower Fest (Фестиваль міської башти) не випадково, адже головним об'єктом, де прохо-

УВАГА – КОНКУРС!

ОРГАНІЗУЙ ПЕРЕДПЛАТУ ПРОФСПІЛКОВОЇ ПРЕСИ НА 2014 РІК!

Підприємство «Профінформ» ФПУ оголошує конкурс на кращу організацію передплати газети «Профспілкові вісті» на 2014 рік.

Переможці конкурсу визначатимуться відповідно до даних ДП «Преса» (форма звітності СП-18) про передплату на газету «Профспілкові вісті» на 2014 рік станом на 25 січня 2014 року.



У НАЦІОНАЛЬНОМУ КОНКУРСІ «МОЛОДОСТІ» ПЕРЕМІГ ФІЛЬМ СТУДЕНТА З АЛЧЕВСЬКА

Завершився 43-й Київський міжнародний кінофестиваль «Молодість». Підбиття підсумків головної кінопопід року відбулося 26 жовтня в кінотеатрі «Київська Русь».

ДОЗВІЛЛЯ

ГОРОСКОП

4 – 10 листопада

ОВЕН Вдається вирішити накопичені за останній час проблеми, які завдавали неспокою.

ТЕРЕЗИ Цей тиждень буде емоційно напруженим. Варто відмовитися від прийняття важливих рішень.

ТЕЛЕЦЬ Не варто розраховувати на обіцяну підтримку з боку керівництва.

СКОРПІОН Друзі допоможуть реалізувати нові ідеї та отримати швидкий прибуток.

БЛИЗНЮКИ Не переїмайтеся дрібними негараздами. На горизонті дуже скоро засяють нові перспективи.

СТРЕЛЕЦЬ Настав час приділити увагу вирішенню родинних проблем.

КОЗЕРІГ Ваші рішучість і цілеспрямованість стануть величезною перевагою на роботі й допоможуть узяти верх над конкурентами та недоброзичливцями.

РАК Проаналізуйте все, що сталося з вами останнім часом, і побачите, де ви помилилися.

ВОДОЛІЙ Конфлікт із родичами не вдається вирішити, допоки ви не визнаєте свою помилку.

ДІВА Несподівана зустріч зі старими знайомими принесе безліч приємних вражень.

РИБИ Категоричність і прискіпливість можуть стати причиною розладу у стосунках між колегами.



Мишка на кішці, кішка на Жучці, а Жучка – куди хазяїн поведе...

КАЛЕНДАР ЗНАМЕННИХ І ПАМ'ЯТНИХ ДАТ

- 1-7 листопада: 1 Міжнародний день вегана, 2 Всесвітній День боротьби з пневмонією, 3 День інженерних військ...

СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», майдан Незалежності, 2, м. Київ, 01012 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – пірвічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

ВІТАЄМО Наталію Муращенко з м. Ромни Сумської обл., яка правильно розгадала сканворд у № 43.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати пірвічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Сканворд grid with clues and a crossword puzzle section with a grid and clues.

Large crossword puzzle grid with various clues and a picture of a man.