

П'ять кроків до власного житла



ПРИДБАТИ ОСЕЛІ ДОПОМАГАЄ ДЕРЖАВНИЙ ФОНД СПРИЯННЯ МОЛОДІЖНОМУ ЖИТЛОВОМУ БУДІВНИЦТВУ

2 ТИС.

СІМЕЙ ОТРИМАЛИ ЖИТЛО ЗАВДЯКИ ФОНДУ

.07

ЮВІЛЕЙ

Профспілковий квиток став путівкою у життя

65 років діяльності академіка Цикова виповнюється цьогогоріч

.10



ДОСВІД

ЗАПОРІЖСТАЛЬ: В ОСНОВІ ВЗАЄМОРОЗУМІННЯ – СПІЛЬНІ ЦІЛІ

.11

КОНСУЛЬТАЦІЇ

Пенсії та надбавки за особливі заслуги: розміри і порядок виплати

.12

№ 36 (706) | 05.09.2013

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

УРОЧИСТІ | 2 вересня Голова ФПУ Юрій Кулик завітав до Академії праці, соціальних відносин і туризму, аби привітати першокурсників та все студентство із Днем знань і початком нового навчального року. .02



ФОРУМ | 3 вересня у Пекіні розпочався 9-й Міжнародний форум «Економічна глобалізація і профспілки». У його роботі бере участь і делегація ФПУ на чолі з головою Профспілки працівників громадського обслуговування України Олексієм Романюком. .02

ВІЗИТ | У Дніпропетровську з офіційним візитом перебувала делегація Міжнародної Євразійської федерації металістів (Туреччина). Гості взяли участь у семінарі, організованому для молодих профактивістів галузі. .03



Марія Рожко: «Дієвість соціального діалогу – запорука стабільності у житті» .05



ТЕМА НОМЕРА | ПРАВОВІ НОВАЦІЇ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ

ДЕВ'ЯТЬ МІСЯЦІВ ЗА НОВИМ ЗАКОНОМ

1 січня цього року набрав чинності новий Закон України «Про зайнятість населення». Фахівці стверджують, що в цілому документ новаторський і містить багато нових механізмів стимулювання працевлаштування. До редакції «Профспілкових вістей» завітала Голова Державної служби зайнятості

Марина Лазебна з колегами. Разом із заступником Голови Федерації профспілок України Сергієм Кондрюком та журналістами учасники зустрічі намагалися з'ясувати, як працює новий закон, які перші результати його впровадження та які його норми потребують вдосконалення. .08

ДОЛУЧАЙТЕСЬ ДО ОБГОВОРЕННЯ
Будь-який матеріал номера можна обговорити на нашому сайті www.psv.org.ua

ЗВЕРНЕННЯ

ФПУ ПІДТРИМАЛА ЗАКОНОПРОЕКТ, СПРЯМОВАНИЙ НА ЗМІЦНЕННЯ ФІНАНСОВОЇ БАЗИ МІСЦЕВИХ БЮДЖЕТІВ

ФПУ звернулася до Комітету Верховної Ради України з питань податкової і митної політики з проханням підтримати та ініціювати на пленарному засіданні парламенту розгляд проекту Закону України про внесення змін до Податкового кодексу України щодо регулювання питання порядку сплати податків з доходів фізичних осіб, інформує Департамент бюджетної політики та соціального захисту апарату ФПУ.

Внесення змін, передбачених законопроектом, сприятиме збалансованню розподілу податку на доходи фізичних осіб відповідно до міцарозташування виробничих потужностей суб'єктів господарювання, які не мають статусу відокремленого підрозділу, та зростанню надходжень до місцевих бюджетів. Ухвалення законопроекту стане важливим інструментом для зміцнення фінансової бази місцевих бюджетів.

ПРОФСПІЛКОВА АКАДЕМІЯ



ІННОВАЦІЇ НА ПІДПРИЄМСТВАХ – ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

28–30 серпня Фонд імені Фрідріха Еберта провів у Київській області профспілкову академію для профлідерів промислової сфери «Впровадження інновацій: від викликів до нових можливостей для профспілок».

У заході ФПУ представляли завідувач відділу колективного договору Департаменту виробничої політики та колективно-договірної регулювання Ірина Шкляренко та головний спеціаліст відділу гарантій Департаменту бюджетної політики та соціального захисту Світлана Морозова, повідомляє Департамент виробничої політики та колективно-договірної регулювання апарату ФПУ. Директор Регіонального представництва Фонду імені Фрідріха Еберта в Україні та Білорусі Урсула Кох-Лаугвітц у своєму виступі наголосила на тому, що економіці України вкрай потрібні інвестиції, а підприємствам – модернізація та інновації. Окрім держави, у цьому процесі, на думку пані Кох-Лаугвітц, мають брати участь і самі працівники. А профспілкам у цьому процесі належить одна з головних ролей. Менеджер проекту ARIBERA, IG Metall (Виконавчий комітет), департаменту виробничої політики «Робота+Інновації» Петер Павліцкі проаналізував можливості впровадження інновацій для профспілок, розповів про досвід німецьких робітничих комітетів профспілки IG Metall щодо запровадження інновацій, а також запропонував профспілкам шляхи впровадження іноземного досвіду в Україні. Упродовж трьох днів учасники семінару активно долучилися до модулів практичної роботи й проаналізували найкращі приклади запровадження інновацій на українських підприємствах. Також учасникам було представлено продукт групи для вирішення кризових ситуацій інструмент Ippoken для оцінки потенціалу інновацій у компанії. Після закінчення навчання учасникам вручили сертифікати Фонду імені Фрідріха Еберта про участь у роботі профспілкової академії «Впровадження інновацій: від викликів до нових можливостей!».

ВІЗИТ



ТУРЕЧЧИНА ТА УКРАЇНА: ОБМІН ПРОФСПІЛКОВИМ ДОСВІДОМ

Наприкінці серпня у Дніпропетровську з офіційним візитом перебувала делегація Міжнародної Євразійської федерації металістів (Туреччина). Гості взяли участь у семінарі молодих профактивістів галузі, повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ЦК ПМГУ.

Розпочався візит із зустрічі з головою Центрального комітету профспілки металургів і гірників Володимиром Казаченком. Генеральний секретар МСФМ Суюпек Мехмет зазначив, що металурги та гірники України набули багатого досвіду щодо основних напрямів профспілкової роботи. Тож хотілося б бачити ПМГУ постійним членом МСФМ. Досі ПМГУ має у Євразійській федерації асоціатив-

не членство. Нещодавно до МСФМ було прийнято профспілку металургів Грузії. Суюпек Мехмет розповів про складний переговорний процес щодо укладення галузевого Колективного договору профспілки «Тюркметал» із Союзом роботодавців Туреччини. Ця інформація, на думку Володимира Казаченка, має для нас неабияку цінність, тому що у 2013 році ми також уперше в історії укладення Галузевої угоди маємо справу з

двома організаціями роботодавців, раніше переговори проводилися із понад десяти компаніями – власниками підприємств ГМК. Суюпек Мехмет представив двох профспілкових лідерів першорядних організацій, професора університету ім. Ататюрка (м. Анкара) Неджата Джушукуну, який виступив з лекцією про вплив світової економічної кризи на становище молоді у світі загалом і в Туреччині зокрема.

КАБМІН

СТВОРЕННЯ КОНКУРЕНТНИХ ПЕРЕВАГ, НЕОБХІДНИХ ДЛЯ ЕКОНОМІЧНОГО ПРОРИВУ

На засіданні Уряду 28 серпня особлива увага приділялася питанню створення конкурентних переваг, необхідних Україні для економічного прориву у найближчій перспективі. Прем'єр-міністр Микола Азаров у вступному слові зазначив, що саме авіаційна галузь є локомотивом, який сприятиме виходу України на рівень країн із високорозвинутою конкурентоспроможною економікою, повідомляє Інформаційно-аналітичний центр.

Очілюючи Уряду запевнив, що держава й надалі створюватиме умови для інвестиційно-інноваційного розвитку аерокосмічної галузі, надаватиме їй відповідні податкові пільги. Він також повідомив про завершення підготовки концепції Державної цільової науково-технічної програми розвитку авіапромисловості України на період до 2020 року. Найближчим часом цей документ планується ухвалити. На засіданні Уряду серед інших розглядалося питання «Про держконтроль у сфері забезпечення безпечності та якості харчових продуктів і кормів, благополуччя тварин». Заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк, який брав участь у засіданні Уряду, зауважив, що цей законопроект є ще одним кроком до узгодження вітчизняного законодавства з нормами ЄС. Документ сприятиме захисту прав споживачів і забезпечить умови для того, аби українці споживали якісні продукти. Представник профспілок позитивно

оцінив увагу Уряду до питання корпоративної соціальної відповідальності. Зацікавленість виявили не тільки окремі міністри, а й Прем'єр-міністр, який назвав цю проблему надзвичайно важливою та дав завдання підготувати це питання до розгляду на розширеному засіданні КМУ. «ФПУ, СПО профспілок братимуть найактивнішу участь у підготовці проектів рішень КМУ з цього питання», – зазначив Сергій Кондрюк. На засіданні Уряду ґрунтовно було розглянуто питання готовності підприємств ЖКГ до опалювального сезону.

Авіаційна галузь є локомотивом, який сприятиме виходу України на рівень країн із високорозвинутою конкурентоспроможною економікою.

Міністр регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України Геннадій Тимчук у своїй доповіді докладно спинився на питанні про стан підготовки до нового опалювального періоду, зазначивши, що нині близько 80% заходів, необхідних для його належного забезпечення, успішно виконано. Найкраще з цим завданням впоралися Миколаївська, Волинська, Житомирська, Донецька, Львівська, Дніпропетровська, Вінницька та Закарпатська області. Від них трохи відстають Київ і Сумська область. Також урядовець звернув увагу на те, що Уряд веде послідовну політику щодо недопущення підвищення тарифів на послуги ЖКГ для населення, відтак із 2010 року тарифи лишаються незмінними. Там, де влітку ц. р. тарифи було підвищено, у переважній більшості регіонів, за рекомендаціями урядових комісій, ухвалені рішення скасовано. Міністр запевнив, що найближчим часом органи місцевого самоврядування на своїх сесіях остаточно скакують раніше ухвалені рішення. Під час дискусії з цього питання акцентувалася увага на позиції профспілок щодо важливості не статистичного заморожування тарифів, а створення умов для рентабельної роботи підприємств ЖКГ. Для забезпечення ефективної роботи галузі створено робочу групу, до складу якої увійшли високопосадовці, заплановано проведення наради з цієї проблеми за участю Прем'єр-міністра.

РІВНЕНЩИНА | МОТИВАЦІЯ ПРОФЧЛЕНСТВА

РОЗВИТОК ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ

Питання мотивації профспілкового членства було і залишається головним у діяльності ФПО. Робота із залучення до лав Федерації нових членських організацій, посилення співпраці з профспілковими осередками, які не входять до ФПО, поглиблення ролі соціального діалогу на Рівненщині отримала новий імпульс із приходом до керівництва регіональним профоб'єднанням Миколи Шершуна.

Ніна СКОРИК
головний спеціаліст ФПО із соціально-економічних питань

Саме з його ініціативи відбулись перемовини з багатьма профспілковими осередками та їх керівниками для консолідації зусиль при підготовці до підписання чотиристоронньої регіональної угоди. Предметом це питання обговорювали і на президії ФПО, на якій прийняли відповідну постанову. У ній, зокрема, йдеться, що основними завданнями ФПО, її членських організацій є покращення життя громадян, захист трудових, соціально-економічних прав і гарантій працівників, підвищення ролі профспілок у суспільно-політичному житті області.

Проте часто процеси, що відбуваються в профспілковому русі області, супроводжуються такими



негативними тенденціями, як послаблення єдності, зниження мотивації до профчленства, загострення проблем фінансового забезпечення діяльності організацій.

Аналіз статистичних даних членських організацій ФПО свідчить про зменшення профспілкового членства. Підтвердженням цьому слугує той факт, що чисельність профспілок області за 2012 рік скоротилася на 9591 особу. Ця негативна тенденція торкнулася більшості обласних галузевих профспілкових організацій. Найбільша «плинність» зафіксована в галузевих профспілкових організаціях працівників агропромислового комплексу – на 3540 осіб, житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення – на 1997, освіти і науки – на 1436. Поряд із цим скорочується кількість первинних профспілкових організацій. Так, у порівнянні з 2011 роком їх стало менше на 104.

До об'єктивних причин зменшення чисельності членів профспілок належать спад виробництва, процеси приватизації, реорганізація та ліквідація підприємств та організацій, скорочення штатної чисельності працівників, перехід їх у приватні структури тощо.

За даними районних і міських управлінь праці, не на всіх підприємствах, де укладені колективні договори, є профорганізація.

З метою збереження та розвитку профспілкового руху в області, його консолідації, організаційного, кадрового зміцнення профспілок, посилення мотивації до профспілкового членства президія своєю постановою визначила найголовніші пріоритети та взяла на себе зобов'язання впроваджувати нові форми і методи роботи, при цьому забезпечуючи високий рівень виконавської дисципліни та ефективної діяльності ви-

борних профспілкових органів, працювати над створенням позитивного іміджу профспілок та виборних органів, виявляти солідарну підтримку в захисті прав та інтересів працівників тощо.

Незабаром розпочнуться дні Федерації профспілок області в районах та містах, зустрічі з профспілковим активом, де надаватиметься практична і методична допомога всім членським організаціям ФПО щодо підготовки та проведення колдоговірної кампанії, укладення в місцях територіальних тристоронніх угод на новий період.

УКРАЇНА – РОСІЯ



ВСЕРОСІЙСЬКА ПЕДАГОГІЧНА ШКОЛА: ДОСВІД КРАЇН ДЛЯ МОЛОДИХ УЧИТЕЛІВ

Великий Макаренко стверджував, що справжнім учителем-вихователем можна стати, пропрацювавши в гарному педагогічному колективі кілька років. А допомога в підвищенні фахового рівня, розвитку творчого потенціалу вчителя й удосконаленні майстерності молодих педагогів – завдання кожної освітянської профспілки в будь-якій країні. «Майбутнє за молодими професіоналами!» – під таким гаслом збрала своїх слухачів Всеросійська педагогічна школа.

Як повідомляє прес-служба Профспілки працівників освіти і науки України, школа, що поєднала семінарські, практичні заняття, майстер-класи та квести, проходила 19–23 серпня в навчально-методичному центрі «Голіцино» Московської області. З вітальними словами до гостей та учасників звернувся голова Всеросійської профспілки освіти Галина Меркулова та начальник відділу департаменту держполітики в сфері освіти Міністерства освіти і науки РФ Софія Мозглякова. Участь у заході взяли майже 200 молодих педагогів із Росії. До його проведення долучилися представники освітянських профспілок із України, Литви, Латвії, Азербайджану, Вірменії, Казахстану, Таджикистану.

Досвід України презентувала заступник голови Профспілки працівників освіти і науки України Любов Грабаренко. У своїй презентації вона звернула увагу на роботу ЦК профспілки з молодими кадрами, законодавчу базу, правові норми та соціальні стандарти для педагогічної молоді. Особливий наголос було зроблено на фінансову складову питання, а також підтримку спеціалістів-початківців у територіальних організаціях ЦК профспілки. Адже на місцях створені й активно працюють цілі спільноти, товариства молодих спеціалістів. Так, у Києві, Донецьку, Кіровоградській, Дніпропетровській та Миколаївській областях традиційними стали форуми, зльоти, інтелектуальні батли, навчально-практичні конференції з молодіжних питань, а також ушанування учительських династій. На завершення виступу Любов Грабаренко зазначила, що це лише окремі штрихи тієї роботи, яку проводять обласні профспілкові організації, первинні шкіль, вузів. «Ми розуміємо, що в сучасних економічних умовах першочерговим є питання конкурентоспроможної оплати праці молодого педагога. Водночас намагатися створити сприятливий комфортний клімат у колективах, підтримати прагнення до професійного й творчого зростання і сформувати надійний резерв профспілки – не менш важливо для майбутнього організації», – наголосила вона.

У рамках заходу відбулися цікаві та корисні презентації діяльності рад молодих педагогів територіальних організацій м. Москви, спілкування у форматі круглого столу з питань профспілкової роботи членів міжнародних делегацій. За все це – особлива подяка організаторам Всеросійської педагогічної школи.

ЗАКАРПАТТЯ | ЮВІЛЕЙ

УМІННЯ БУТИ ЛІДЕРОМ

Сергій БАРАНЧИКОВ

Від часу утворення в 1990 році Національного природного парку «Синевир», що в Міжгірському районі Закарпаття, тут працює Федір Матічин. Помітивши його організаторські здібності, спілчані обрали його членом профкому, а згодом – головою профорганізації, яку він очолює й донині. В 2004 році на з'їзді Профспілки працівників лісових галузей України Федора Матічина було обрано членом ЦК галузевої профспілки. Тісно співпрацюючи з адміністрацією підприємства, профлідер вирішує соціально-економічні питання, визначені колдого-

вірними зобов'язаннями, актуальні проблеми сьогодення. Дбають у профкомі й про оздоровлення працівників та членів їх сімей. Зокрема, цього літа спільно з адміністрацією підприємства (директор Микола Дербак) було оздоровлено 20 дітей працівників НПП «Синевир», з яких 12 – із соціально незахищених сімей. З ініціативи Федора Матічина на підприємстві активно ведеться спортивно-масова робота. Футбольна команда «Синевир» була переможцем міжнародного футбольного турніру пам'яті Героїв Соціалістичної праці, переможцем міжнародних змагань лісорубів у канадсько-

му місті Монреаль Івана Чуси та Василя Шорбана, організаторами якого є Закарпатський обком профспілки працівників лісових галузей (голова Володимир Ільков) та обласна рада ФСТ «Україна» (голова Владислав Кушнірчук). Футболісти НПП «Синевир» успішно виступили і на Всеукраїнському фінальному турнірі з футболу на призи «Робітничої газети» в м. Алушта. Днями начальника відділу рекреації, голова профкому Національного природного парку «Синевир» Федір Матічин відзначає свій 60-річний ювілей. Колеги, Закарпатський обком профспілки працівників лісових



галузей, профспілковий актив бажують йому міцного здоров'я, душевного тепла, родинного благополуччя та затишку. Хай усі добрі справи супроводжує успіх, а добра вдача допомагає здійснити задумане.

П'ять кроків до власного житла

У кожного з нас є мрія. Хтось мріє про відпочинок на Середземному морі, хтось про нову автівку, а хтось про власну квартиру. Іноді ці мрії так і залишаються... просто мріями. Проте, як кажуть, під лежачий камінь вода не тече – щоб чогось досягти в цьому житті, потрібно діяти.



Питання забезпечення житлом населення завжди було одним з пріоритетних завдань держави, тому в 2012 році, у рамках реалізації соціальних ініціатив Президента України було запроваджено новий механізм, що дозволяє поліпшити житлові умови тим громадянам, які цього потребують (постанова Кабінету Міністрів України від 25 квітня 2012 року № 343 затвердила Порядок здешевлення вартості іпотечних кредитів для забезпечення доступним житлом громадян, які потребують поліпшення житлових умов).

Цей механізм передбачає можливість отримати кредит на пільгових умовах у банку. Скористатися ним можуть громадяни без будь-яких вікових обмежень, а саме: ті, хто на підставі Житлового кодексу перебуває на квартирному обліку, а також забезпечені за місцем проживання, зареєстровані у встановленому порядку, жилою площею, що не перевищує 9 кв. м на одного члена сім'ї, або проживають (зареєстровані в установленому порядку) в гуртожитку.

Існують певні вимоги до квартири, які можуть брати участь у програмі. Перелік об'єктів, серед яких можна обрати собі житло, затверджений Міністерством регіонального розвитку, будівництва та ЖКГ України та розміщений у відповідному розділі на сайтах Державного фонду сприяння молодіжному житловому будівництву – www.molod-kredit.gov.ua та Міністерству – www.minregion.gov.ua.

Площа житла, на яку може розраховувати сім'я з двох осіб, складає 40 кв. м загальної площі, на кожного наступного члена сім'ї вона збільшується ще на 18 кв. м. Водночас загальна площа квартири, яка може бути придбана в межах цієї програми, складає не більше 76 кв. м, а для індивідуальних житлових будинків – не більше 94 кв. м. Усіх нас цікавить вартість. Урядом у відповідному порядку встановлено, що до участі в програмі

приймаються об'єкти за умови, що вартість їх будівництва не перевищує:

- для Києва – 7 тис. грн за 1 кв. м;
- для міст Київської області, обласних центрів, а також Сімферополя і Севастополя – 5 тис. грн;

- для інших населених пунктів країни – 4 тис. грн.

Зважаючи на ринкову ситуацію, допускається перевищення встановлених норм вартості та площі (не більше 25%), проте за нього потрібно буде сплатити власним коштом.

На сьогодні Державною спеціалізованою фінансовою установою «Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву», регіональні управління якої безпосередньо займаються питаннями часткової компенсації процентів, укладені генеральні договори взаємодії з Укргазбанком, Ошадбанком, Укркремсбанком, на підставі яких укладаються договори між всіма регіональними управліннями Фонду та представництвами банків. На регіональному рівні укладені договори з банками «Демарк» та «Меркурій».

За умовами програми, кредитні договори, за якими надається компенсація, укладаються на термін до 15 років, процентна ставка не перевищує 16%, а обов'язковий власний внесок позичальника становить не більше 25% вартості житла. При цьому слід зазначити, що фактично громадяни сплачують кредит із відсоткової ставкою 3% річних, решту компенсує держава.

На місцях інформацію про умови програми здешевлення вартості іпотечних кредитів можна отримати в регіональних управліннях Фонду, які діють в кожній області, АР Крим, містах Києві та Севастополі. Детальна інформація також міститься на офіційному сайті Державного фонду сприяння молодіжному житловому будівництву – www.molod-kredit.gov.ua.

ФПУ спільно з Державним фондом сприяння молодіжному

житловому будівництву в рамках Угоди про співпрацю провели низку заходів і напрацювали інформаційну базу щодо правової основи та механізмів реалізації прав молоді. У даному випадку підставами звернень громадян із житлових питань є законодавчо закріплені державою зобов'язання, зокрема право на житло – ст. 47 і 48 Конституції України, ст. 10 ЗУ «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні», де зазначено, що держава забезпечує молодим громадянам рівне з іншими громадянами право на житло, сприяє молодіжному житловому будівництву, створенню молодіжних житлових комплексів тощо.

При відведенні земельних ділянок для індивідуального житлового будівництва органи місцевого самоврядування затверджують квоти ділянок, які надаються молодим сім'ям під будівництво житла.

Органи виконавчої влади та місцевого самоврядування разом з підприємствами, установами й організаціями розробляють та реалізують програми створення сприятливих житлово-обутових умов для молоді, яка проживає в гуртожитках.

Молоді сім'ї та молоді громадяни можуть одержувати за рахунок бюджетних коштів пільгові довгострокові державні кредити на будівництво і придбання жилих будинків і квартир, оплату вступних пайових внесків при вступі до молодіжних житлових комплексів, житлово-будівельних кооперативів, а також облаштування домашнім господарством. Відповідно до цього закону та ст. 9 і 11 ЗУ «Про пріоритетність соціального розвитку села та агропромислового комплексу в народному господарстві» молоді, яка переселяється у труднедостатні сільські населені пункти, а також місцева молоді, зайнята в сільському господарстві, переробних, обслуговувачих галузях агропромислового комплексу, соціальній сфері цих населених пунктів, забезпечується житлом і господарськими будівлями за рахунок держбюджету України.

Уряд, місцеві держадміністрації сприяють розвитку ін-

Щоб стати власником квартири, необхідно здійснити лише п'ять основних кроків:

Крок 1

Перевірити, чи маєте ви право стати учасником програми здешевлення вартості іпотечних кредитів.

Крок 2

Звернутись до регіонального управління Державної спеціалізованої фінансової установи «Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву».

Крок 3

Обрати квартиру, яку ви хочете придбати.

Крок 4

Звернутись до банку й отримати рішення кредитного комітету про надання кредиту.

Крок 5

Укласти договори щодо участі в програмі.

дивідуального житлового будівництва в межах сіл і селищ, а також за їх межами у відокремлених фермерських садибах, створюють сільським забудовникам (місцевому населенню і громадянам, які переселяються до сільської місцевості на постійне проживання) пільгові умови щодо забезпечення будівельними матеріалами і обладнанням, надання їм послуг і пільгових довгострокових державних кредитів.

Тут принагідно варто довести до відома молоді і громадськості ст. 121 Земельного кодексу України про норми безоплатної передачі земельних ділянок громадянам. На жаль, вищезазначені права і норми щодо житла не виконуються в тому обсязі, який склався з реальною потребою в «житлових квадратах» усіх категорій громадян країни. І насамперед через системне недофінансування владою власних зобов'язань з реалізації житлових програм. Нині для спільного вирішення жит-

лової проблеми дуже важливо об'єднати зусилля всіх інститутів громадянського суспільства: профспілок, молодіжних організацій, асоціацій, фондів та й самих громадян. Такими об'єднаними діями можуть бути як колективні звернення – вимоги, так і акції впливу на владу при прийнятті державного і місцевого бюджетів, щорічних програм соціально-економічного розвитку держави і регіонів, підписаних Генеральною, галузевих і територіальних угод, колективних договорів тощо.

Зрушення в будівництві житла дають поштовх розвитку низки галузей економіки, збільшують зайнятість і зменшують кількість молодих людей, змушених виїжджати за кордон, тому виконання владою та всіма відповідальними структурами житлових програм є запорукою забезпечення державою гарантій і прав на житло.

Інформаційно-аналітичний центр ФПУ

Понад 2 тис. сімей
СЬОГОДНІ ВЖЕ ДОСЯГЛИ СВОЄЇ МРІЇ ПРО ВЛАСНУ ОСЕЛЮ



**Raïsa
Чирва**

оглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Дев'ять місяців за НОВИМ законом

1 січня цього року набрав чинності новий Закон «Про зайнятість населення». Фахівці стверджують, що в цілому документ новаторський і містить багато нових механізмів стимулювання працевлаштування. До редакції «Профспілкових вістей» завітала Голова Державної служби зайнятості Марина Лазебна зі своїми колегами. Разом із заступником Голови Федерації профспілок України Сергієм Кондрюком та журналістами учасники зустрічі намагалися з'ясувати, як працює новий закон, які перші результати його впровадження та які його норми потребують вдосконалення.



УЧИТИСЯ, УЧИТИСЯ, І ЩЕ РАЗ УЧИТИСЯ!

Марина Лазебна почала свій виступ з подяки на адресу профспілковців за активну участь у законотворчій роботі. За її словами, закон відбувся у своєму нинішньому вигляді у тому числі завдяки поправкам та зауваженням Федерації профспілок України. «ФПУ – це головний наш соціальний партнер. Тому що в нас із вами одне спільне завдання і покликання, наша співпраця будується на тому, щоб забезпечити гідні умови праці для українських громадян. Тут ми партнери й однодумці», – зазначила Марина Володимирівна.

Голова Державної служби зайнятості зупинилась на популярності такої норми закону, як можливість для людей, старших за 45 років, отримати ваучер на навчання новій професії або підвищення кваліфікації за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соці-

За даними Державної служби зайнятості, за 7 місяців 2013 року за направленням центрів зайнятості було працевлаштовано майже 500 тис. осіб, у тому числі 320 тис. із числа зареєстрованих безробітних, що на чверть більше, ніж у відповідному періоді минулого року.

ального страхування на випадок безробіття. На її думку, такі люди справді сьогодні прагнуть навчатися і перенавчатися. Адже розуміють, що це – запорука їхньої конкурентоспроможності на ринку праці. «За три місяці ми видали 10 тис. ваучерів на навчання. Цікаво, що 50% з них – людям, які працюють. Цим питанням мали б опікуватися роботодавці, але вони не завжди це роблять. А люди самі розуміють, що кваліфікацію підвищувати потрібно», – підкреслила Марина Лазебна. За її словами, 60% людей, які бажають вчитися з використанням ваучера, це громадяни, старші за 50 років. Той факт, що люди і в цьому віці готові займатися власним професійним вдосконаленням, свідчить про певну зміну стереотипів у свідомості українців.

Відповідно до нового закону Державна служба зайнятості надає безоплатні консультації всім, хто хоче дізнатися, як стати підприємцем. Адже для відкриття власної справи людині потрібно орієнтуватися в законодавчій базі, податках, знати, як зареєструвати підприємство або відкрити рахунок у банку. Зростання зацікавленості питанням започаткування власного бізнесу притаманне як молодим людям, так і тим, хто вже має життєвий досвід. Консалтингові фірми беруть за свої послуги чималі гонорари. А в центрах зайнятості тепер можна отримати такі консультації безкоштовно. Якщо потрібно, співробітники центрів запрошують відповідних фахівців – податківців, працівників Пенсійного фонду, банківських установ тощо, які надають необхідну інформацію. За словами Марини Лазебної, з початку року такими консультаційними послугами скористалось вже 9 тис. осіб.

Розповіла вона й про проблеми, з якими стикається Держслужба зайнятості,

направляючи людей на перенавчання за ваучерами. За її словами, далеко не всі навчальні заклади готові до такої співпраці. Державна служба зайнятості також постійно працюватиме над розширенням та вдосконаленням переліку професій, за якими можна навчатися за ваучером. «У кожному регіоні є свій ринок праці, попит на ті чи інші професії. Ми аналізуємо цей попит і готуємо пропозиції щодо змін та доповнень до переліку професій», – підсумувала Голова Держслужби зайнятості.

ПРЕФЕРЕНЦІЇ НЕКОНКУРЕНТОСПРОМОЖНИМ І МАЛОМУ БІЗНЕСУ

За словами Марини Лазебної, Державна служба зайнятості, проаналізувавши основні проблеми ринку праці, вирішила ініціювати внесення до закону кількох серйозних новацій. Насамперед, акцент буде зроблено на підтримці малого бізнесу. «Малому бізнесу створювати робочі місця набагато простіше. Він не настільки залежить від світової кон'юнктури, він більш мобільний. Йому потрібно лише допомогти», – зазначила Голова Держслужби зайнятості.

Ще одна вразлива категорія, що потребує допомоги, – молоді матері, які виходять з декретної відпустки. Для них планується передбачити програми з підвищення кваліфікації. Щоб жінка змогла швидко надолужити те, що вона втратила як професіонал, народивши й виховуючи дитину, та вийти на ринок праці добре підготовленою.

Третя ініціатива, з якою виступає відомство Марини Лазебної, – посилення страхового принципу в роботі служби.



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Кожен третій зареєстрований у службі зайнятості належить до «неконкурентних» категорій, тобто має додаткові гарантії щодо сприяння у працевлаштуванні. Згідно із ст. 14 Закону «Про зайнятість населення», на підприємствах, де працює 20 і більше людей, є 5% квота для працевлаштування працівників з так званих «неконкурентних» категорій. До них належать батьки, що мають на утриманні дитину до 6 років, виховують без одного з подружжя дитину до 14 років або дитину-інваліда, діти-сироти, особи, звільнені після відбування покарання або примусового лікування, випускники шкіл та вишів (перше робоче місце), а також ті, кому до пенсії залишилося 10 або менше років.

На думку очільниці служби, це несправедливо, коли ті, хто має 15-річний стаж, отримують таку саму допомогу по безробіттю, як і ті, хто пропрацював усього рік чи два. «Ми подивилися на світовий досвід. І побачили, що там людям, у яких великий стаж, допомагають у першу чергу. Ми хочемо посилити страховий принцип допомоги по безробіттю, спрямувати її на тих, кому справді важче знайти роботу. Іншим ми теж допоможемо, перенавчимо, але допомога по безробіттю буде відповідати терміну

праці та сумі зроблених внесків», – підкреслила Марина Лазебна.

ДІАГНОСТИКА ЗОН СОЦІАЛЬНОЇ НЕСПРАВЕДЛИВОСТІ

Заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк порівняв безробіття в Україні з важкою і хронічною хворобою. За його словами, потрібно чесно й об'єктивно діа-

гностувати цю хворобу, а тоді вже починати лікування. Крім того, далеко не вся інформація щодо зайнятості населення є об'єктивною. Навіть два показники – зареєстрованого та визначеного за методологією МОП безробіття – не дають повної картини. «Соціальним партнерам потрібно провести чесну розмову з приводу діагностики зайнятості в Україні. Наприклад, ми не відносимо до безробітних кілька мільйонів тих, хто виїхав за кордон, робимо вигляд, що ці люди не впливають на ринок праці. Але вони можуть повернутися і стати впливовим чинником», – підкреслив Сергій Кондрюк.

Ще одним чинником, який він визнав небезпечним, є те, що сьогодні людей, які отримують пенсії, стало більше, ніж платників єдиного соціального внеску. А отже, ринок праці в Україні вже не здатен утримувати економіку і суспільство. А як може бути інакше, якщо найбільший показник смертності зареєстрований саме серед працездатного населення? І саме це, на думку Сергія Кондрюка, є головною демографічною проблемою країни.

Заступник Голови ФПУ зазначив, що триває тісна співпраця з Міністерством

соціальної політики. З ініціативи міністра Наталії Королевської спільно проводиться так звана діагностика зон соціальної несправедливості. Одна з таких зон – вразливі категорії громадян, яким важче за інших влаштуватися на роботу. Це і молодь, і люди, яким за 50. За словами Марини Лазебної, за перше півріччя цього року було працевлаштовано вдвічі більше таких людей, ніж за відповідний період минулого.

Багато проблем і з молодіжним безробіттям. Але, як стверджують фахівці Державної служби зайнятості, це питання не лише їхньої компетенції. Майже 40% молоді працює не за спеціальністю, а це вже стосується сфери держзамовлення, прогнозування попиту на ринок праці тощо. Молодим людям хочеться працювати юристами або економістами, проте сьогодні як ніколи затребувані робітничі спеціальності.

Аби посилити привабливість тих спеціальностей, на які є попит, ФПУ ініціює програму підвищення престижності суспільно корисної праці. А Держслужба зайнятості, своєю чергою, проводить регулярну профорієнтаційну роботу з учнями 9–11 класів. Як розповідають фахівці центрів зайнятості після спілкування з молодими людьми, українська молодь – талановита, конкурентна, мобільна. Просто не завжди розуміє, куди рухатися далі, не вміє презентувати себе. Добре, що в цьому є кому допомогти. Всі соціальні партнери – ФПУ, Мінсоцполітики, Державна служба зайнятості облягають усе, аби безробітних в Україні, особливо молодих, стало менше.

За останніми оприлюдненими даними Державної служби статистики України, у I кварталі 2013 року кількість безробітних зменшилась майже на 90 тис. осіб і становила 1,8 млн осіб.

Статус зареєстрованого безробітного у січні–липні 2013 року мали 1,1 млн осіб, у тому числі 550,8 тис. отримали статус безробітного з початку року. Станом на 1 серпня 2013 року кількість зареєстрованих безробітних становила 451,5 тис. осіб.

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ БЕЗРОБІТНИХ ЗА ПОРУШЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ЗАЙНЯТІСТЬ



Бувають і такі безробітні, які перебувають на обліку в службі зайнятості, але при цьому працюють десь без оформлення трудової книжки або виконують певну роботу за контрак-

том за винагороду, «забуваючи» попередити про це центри зайнятості. Трапляються також випадки, коли безробітні отримують певні види пенсій, наприклад пільгові або за вислугою років, і приховують

цю інформацію. А між тим, це позбавляє їх права на допомогу по безробіттю. Таким «спритникам» варто знати, що достовірність даних, які вони подають для надання статусу безробітного та виплати допомоги

по безробіттю, перевіряється органами Державної податкової адміністрації, Пенсійним фондом та Державним реєстратором. Тож у разі встановлення факту незаконного отримання грошової допомоги по без-

робіттю та приховування інформації про працевлаштування всі державні гроші доведеться повернути. Якщо ж громадянин відмовляється це робити, борг стягується в судовому порядку.

ЮВІЛЕЙ ПРОФСПІЛКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

ПРОФСПІЛКОВИЙ КВИТОК
СТАВ ПУТІВКОЮ В ЖИТТЯ

Нинішній рік для академіка Української і Російської академії сільськогосподарських наук, доктора сільськогосподарських наук, заслуженого агронома України Валентина Сергійовича Цикова надзвичайно важливий – виповнюється 65 років його трудової діяльності в агропромисловому комплексі.



Валентина ЛИТВИНЕНКО

Членом профспілки він став ще у 1946 році. Отже, перепусткою у довге і надзвичайно цікаве життя, яке вважає єдиним і правильним, став простий документ темно-зеленого кольору з безліччю наклеєних марок – свідчень сплати профвнесків.

Профспілковий квиток Валентин Сергійович не випадково прихпив із собою, поспішаючи на черговий День поля, який нещодавно відбувся у дослідному господарстві «Дніпро», що є базовим для Інституту сільськогосподарства степової зони НААН України. Саме сюди запросили шанованого вченого-аграрника, аби в урочистій атмосфері привітати з українолюбним подією: він став лауреатом конкурсу, що його оголосила профспілка працівників АПК.

Пленарну частину Дня поля відкрив директор Інституту сільськогосподарства Анатолій Черенков. У своєму виступі він зазначив, що нинішні заняття з начальниками районних сільгосуправлінь області проводяться напередодні осінньої посівної кампанії. Тож всі отримали наукові рекомендації, розроблені ученими інституту, всі матимуть можливість оглянути полігон, ознайомитися з методами підготовки ґрунту.

З вітальним словом звернувся до присутніх голова профспілки працівників АПК Ігор Сопелкін. Він також розповів, що на проведенні конкурсу наполягали члени Молодіжної ради профспілки: вони виявили ініціативу знайти в Україні найактивніших у профспілковому житті людей. Спинилися на Дніпропетровській області, де мешкає відомий далеко за її межами орденоносець, ветеран ВВВ Валентин Циков. Він тривалий час перебуває у лавах профспілки, громадський активіст, до

3 ПЕРШИХ ВУСТ:

ВАЛЕНТИН ЦИКОВ, АКАДЕМІК, ДОКТОР НАУК, ЗАСЛУЖЕНИЙ АГРОНОМ УКРАЇНИ:

Так, я продовжую працювати. Скажу відверто, що відчувати себе в строю, бути потрібним суспільству – дуже важливо. У далекому 1946 році я вступив до Інституту сільського господарства, після його закінчення потрапив у глухе село на Кіровоградщині – три роки працював звичайним агрономом. Потім – Дніпропетровськ. Викладав в обласній школі, а згодом поїхав у П'ятихатський район і там 13 років працював заступником директора агротехнічної бази Всесоюзного інституту кукурудзи. Захистив кандидатську дисертацію і повернувся до обласного центру. Обіймав посади завідувача відділом науково-технічної інформації, заступника директора і 15 років – директора Всесоюзного науково-дослідного інституту кукурудзи. Доктор наук. Після реформи АПК довелося одночасно працювати директором інституту і генеральним директором науково-виробничого об'єднання «Дніпро». До його складу входило 15 дослідних станцій у багатьох областях України. Маю шість орденів, серед них – орден Леніна за розроблення механізованих технологій для отримання високих урожаїв у Дніпропетровській області. Удостоєний 15 звань. Маю почесну відзнаку губернатора «За розвиток регіону». Дуже задоволений сьогоднішньою подією, наче додалося мені сил і натхнення.

того ж продовжує трудову діяльність. Так, Валентин Сергійович на порозі свого 90-річчя ще виконує службові обов'язки! Тож Ігор Сопелкін привітав переможця конкурсу, вручив йому квітку, диплом лауреата і грошову премію.

Задоволений і схвильований, Валентин Циков висловив вдячність за увагу до нього, до його профспілкового стажу, який міг залишитися б і непоміченим. «Ось він, мій профспілковий квиток, у якому дата прийому – 1946 рік! Проніс його через усе життя. І можу з певністю сказати: горджуся, що саме на Дніпропетровщині знайшов своє покликання, зумів зробити свій внесок у справу розвитку сільського господарства», – сказав Валентин Сергійович. – Профспілка ніколи не була остоною інтересів трудящих, сприяла трудовому суперництву, заохочувала до нових звершень і перемог. Я завжди був на передових позиціях профспілкового руху, опікувався вирішенням соціальних питань, як-от забезпечення співробітників житлом, їх оздоровлення. На березі Азовського моря було побудовано піонерський табір, реконструйовано пансіонат.

Можна багато чого ще згадати, позаяк зусилля не виявилися марними, адже досягли відчутних результатів. І з висоти сьогодення приємно оглянути пройдені шляхи».

Ігор Сопелкін, зокрема, зауважив, що конкурс мав на меті популяризувати профспілковий рух. І її досягнуто. «Тепер я вирушаю на Черкащину, де визначено другого переможця: жінку, профспілковий квиток якої датовано 1943 роком. Їй 83 роки, вона перебуває на заслуженому відпочинку», – поділилася голова профспілки.

Голова Дніпропетровської облпроффорганізації працівників АПК Галина Смирна зауважила, що приємно усвідомлювати, що наші земляки, наші члени профспілки заслуговують на таку шану й визнання. «Справді, академік Валентин Циков – це гордість не тільки Дніпропетровщини, а й усієї України. Його розповідями та настановами захоплюються будь-які аудиторії, з особливою цікавістю його слухає молодь. Адже він активна особистість, був свідком усіх важливих подій життя профспілкової громади, – наголосила Галина Смирнова. – Ми пишаємося, що наша обласна профспілка у різних організаційних формах працює вже 93 роки, із яких 67 років нашої історії написано за участю члена профспілки Валентина Цикова та ще багатьох людей, чий життєвий шлях має бути взірцем для наступних поколінь. Адже рівень активності профспілки визначається активною позицією кожного члена профспілки».



ПРЕЗИДІЯ

КРАЩИЙ ДОСВІД
ОЗДОРОВЛЕННЯ ДІТЕЙ

Днями Миколаївська облпрофрада на базі позаміського дитячого закладу оздоровлення та відпочинку «Альї парус» ДП «Науково-виробничий комплекс газотурбобудування «Зоря» – «Машпроект» провела виїзне засідання президії облпрофради. Обговорювалися практика й досвід профкомів та адміністрації підприємств щодо оздоровлення дітей і підлітків.

ЯК ПОВІДОМИВ ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНИЙ ВІДДІЛ МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛПРОФРАДИ, у роботі президії взяли участь заступник голови облдержадміністрації, член президії облпрофради В'ячеслав Рукманов і начальник відділення НСПП у Миколаївській області Оксана Євченко, підприємство представляли заступник голови профкомів ДП «НВКГ «Зоря» – «Машпроект» Андрій Кіцало, заступник начальника управління з соціальної роботи Філонук та ін.

У ході зустрічі директор дитячого закладу Ірина Пшик ознайомила учасників президії облпрофради з умовами проживання та відпочинку дітей. Зокрема, гості відвідали спальні та медичний корпус, ігрові та тематичні зони, творчий центр, спортивні майданчики, ідеально тощо. Відкрив засідання президії голова облпрофради Юрій Толмачов, який зазначив, що проффорганізація підприємства – одна з організаційно сильних першочин, яка налічує у своїх лавах 12,5 тис. осіб, а дитячі оздоровчі заклади «Альї парус» і «Зоря» вважаються кращими в області. Профком та адміністрація підприємства докладають усіх зусиль для організаційного та фінансового забезпечення оздоровлення дітей і підлітків працівників підприємства. Заступник голови профкомів ДП «НВКГ «Зоря» – «Машпроект» Андрій Кіцало повідомив, що зобов'язання щодо оздоровлення працюючих та їхніх дітей внесено до колективного договору, який також передбачає виділення

коштів на поліпшення матеріальної бази оздоровниць та оздоровлення працюючих та їхніх дітей.

Для покращення якості оздоровчих послуг упродовж літа комісія профкому незмінно проводить рейд-перевірки умов відпочинку дітей, їхньої безпеки, перевіряє якість харчування, медичного обслуговування, організацію дозвілля тощо. Виявлені комісією недоліки своєчасно усуваються.

Сього року в позаміських дитячих закладах оздоровлення та відпочинку «Альї парус» та «Зоря» безкоштовно, за рахунок профкомів профспілкової громади, організації дозвілля тощо. На базі відпочинку також оздоровлено 4799 працівників та членів їхніх родин. Під час президії вручено Почесної грамоти облпрофради представникам підприємства та ухвалено постанову, у якій схвалено досвід спільної роботи профкомів та адміністрації ДП «НВКГ «Зоря» – «Машпроект».

На засіданні президії на чальник відділення НСПП у Миколаївській області Оксана Євченко вручила голові облпроффорганізації працівників текстильної та легкої промисловості Тамарі Шульгінській Свідчення про визнання облпроффорганізації такою, що відповідає критеріям репрезентативності. Також голова облпрофради вручив голові обласної проффорганізації працівників державних установ Тамілі Бугаєнко почесну нагороду – нагрудний знак ФПУ «Профспілкова відзнака».

СПІВЧУТТЯ

Центральний комітет Профспілки працівників освіти і науки України висловлює широке співчуття заступнику голови профспілки Любові Андріївні Гарбаренко з приводу тяжкої втрати – смерті матері Ганни Семенівни.

«ЗАПОРІЖСТАЛЬ»: В ОСНОВІ ВЗАЄМОРОЗУМІННЯ – СПІЛЬНІ ЦІЛІ

19 серпня у ВАТ «Запоріжсталь» відбулася прес-конференція за участю генерального директора комбінату Ростислава Шурми, голови ЦК Профспілки металургів і гірників України Володимира Казаченка, голови Запорізької обласної ради Віктора Межейка та в. о. генерального директора «Бюро Верітас Україна» Івана Соколова.

Елеонора СІЛІВЕРСТОВА
Фото автора



Ростислав Шурма підбив підсумки своєї роботи за минулий рік та довів до відома присутніх основні показники діяльності підприємства. Колективу комбінату є чим пишатися. За 7 місяців 2013 року збільшилося виробництво сталі на 1,3%, прокату на 3,3% порівняно з аналогічним періодом минулого року. У січні – липні було вироблено 1852 тис. т чавуну, 2208 тис. т сталі та 1862 тис. т прокату.

У зоні особливої уваги адміністрації комбінату – модернізація виробництва, яка передбачає цілий комплекс технологічних рішень із зниження енерговитрат та впровадження енергозберігаючих технологій. Виконання цієї масштабної програми вплине не лише на подальше підвищення ефективності виробництва, а й, як результат, істотно поліпшить екологічну ситуацію в регіоні.

У рамках програми модернізації на підприємстві впроваджено проект щодо введення в експлуатацію базисного складу вугілля в комплексі установок із вдування пилувугільного палива в доменному виробництві. Повний обсяг інвестицій у цей проект склав 1 млрд грн. У травні 2013 року відбувся запуск в експлуатацію агломераційної машини № 1 з високотехнологічним газоочисним устаткуванням (інвестиції в проект становлять близько 240 млн грн).

Сьогодні на комбінаті активно проводиться будівництво лінії соляно-кислотного травлення, розпочате в січні 2013 року. Вартість об'єкта – 730 млн грн, ефективність – скорочення на 83% викидів пари сірчаної кислоти і повна ліквідація викидів від цеху холодної прокати в Дніпро. Завершити цей проект планується в квітні 2014 року.

Триває реалізація програми з обладнання газоочисним устаткуванням всіх наявних агломашин. На



**ВОЛОДИМИР
КАЗАЧЕНКО,
ГОЛОВА ЦК
ПРОФСПІЛКИ
ТРУДЯЩИХ
МЕТАЛУРГІЙНОЇ І
ГІРНИЧОДОБУВ-
НОЇ ПРОМИСЛОВО-
СТІ УКРАЇНИ:**

«Сьогодні металурги переживають не краєчі часи. Проте, попри кризу на світових ринках і падіння цін багатьох видів металопродукції, на «Запоріжсталі» не знижуються обсяги виробництва, зберігаються робочі місця. За підсумками роботи в першому півріччі поточного року був отриманий прибуток близько 143 млн грн. Серед українських металургів – це кращий результат».

2013 рік заплановано будівництво газоочисної установки за агломашинною № 2, інвестиції в цей проект – близько 75 млн грн. У програму модернізації та реконструкції виробничих потужностей в 2012 році було інвестовано близько 450 млн грн.

Поряд з виробничими питаннями учасники прес-конференції значну увагу приділили соціальній складовій сьогодення «Запоріжсталі». Відповідаючи на запитання журналістів, Ростислав Шурма та Володимир Казаченко зазначили, що між адміністрацією підприємства і профспілковим комітетом ПМГУ налагоджений ефективний соціальний діалог, результатом якого є дієвий колективний договір, що захищає інтереси працівників «Запоріжсталі». Генеральний директор комбінату підкреслив, що в першому півріччі поточного року повною мірою виконано всі 120 заходів, запланованих в колдоговорі. Вартість цих заходів у перерахунку на одного працівника минулого року склала близько 11 тис. грн. Ця сума містить додаткові пільги на медичне обслуговування, оздоровлення та відпочинку, отримання матеріальної допомоги, організацію дозвілля тощо.

Та все ж головним показником дієвості соціального партнерства адміністрації та профкому є рівень заробітної плати трудящих. У першому півріччі поточного року цей показник зріс порівняно з аналогічним періодом минулого на 14%, склавши 5716 грн. Зарплата представників основних професій (горнові, вальцювальники, сталевари) досягла 10–12,5 тис. грн.

У числі пріоритетів адміністрації та профспілкового комітету – охорона життя і здоров'я запоріжсталівців, створення безпечних умов праці на кожному робочому місці.

Уже рік на комбінаті реалізується програма капітальних ремонтів

За 7 місяців 2013 року на підприємстві збільшилося виробництво сталі на 1,3%, прокату на 3,3% порівняно з аналогічним періодом минулого. У січні – липні було вироблено 1852 тис. т чавуну, 2208 тис. т сталі та 1862 тис. т прокату.

санітарно-побутових приміщень основних цехів. У 2012 році в цю програму було вкладено 920 тис. грн. Розмір інвестицій другого етапу – 2,2 млн грн. У забезпечення оптимального паливного та температурного режиму комбінат вклав більше 730 млн грн.

Піклуються профком та адміністрація і про майбутнє «Запоріжсталі». Відтак, на підприємстві розвивається спортивна і культурно-масова робота, проходять конкурси професійної майстерності і науково-технічні конференції. За 7 місяців 2013 року на роботу у ВАТ «Металургійний комбінат «Запоріжсталь» було прийнято 225 випускників вишів і коледжів.

«Наше суспільство звично протиставляє прагнення до зростання прибутку і розвиток соціальної сфери підприємства, що вимагає великих фінансових вкладень, – висловив свою думку генеральний директор ВАТ «Запоріжсталь» Ростислав Шурма. – А мені здається, це речі взаємодоповнюють. Заробити прибуток можна лише в тому випадку, якщо колектив цілковито поділяє цінності, проголошені компанією. Я переконаний, що людина любитиме рідний комбінат, дорожитиме своїм робочим

місцем тільки тоді, коли буде відчувати повагу до своєї праці з боку адміністрації, турботу про себе і впевненість у своєму завтрашньому дні. А для цього комбінат повинен працювати прибутково, оскільки тільки з прибутком можна фінансувати серйозні соціальні програми, підвищувати заробітну плату. І мені здається, що в цьому питанні ми повністю порозумілися з профспілковим комітетом і його головою Леонідом Анісімовим. Сьогодні ми, завдяки конструктивній позиції профкому підприємства і Центрального комітету ПМГУ, разом ідемо цим шляхом. І я впевнений, що нас чекає успіх».

Позитивну оцінку співпраці адміністрації і профкому підприємства, розвитку соціальної сфери комбіна-

ту дав голова ЦК ПМГУ Володимир Казаченко: «Останнім часом на «Запоріжсталі» відбуваються помітні зміни: зростає ефективність виробництва, модернізуються технологічні процеси, інтенсивно розвивається соціальна сфера. Немає сумнівів, що й надалі соціальний діалог представників бізнесу і профспілки на комбінаті не втрапить своєї актуальності і слугуватиме підвищенню рівня життя українських металургів».

**Близько
450
млн грн
минулого
року було ін-
вестовано в
програму
модернізації
та рекон-
струкції ви-
робничих по-
тужностей**

ДЕРЖГАРАНТІЇ | СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

ПЕНСІЇ ТА НАДБАВКИ ЗА ОСОБЛИВІ ЗАСЛУГИ

? Наш дідусь має звання заслуженого працівника культури. Яка надбавка встановлена таким пенсіонером і як вона призначається?

Відповідно до п. 6 ст. 1 Закону України «Про пенсії за особливі заслуги перед Україною» від 01.06.2000 № 1767 (далі – Закон) пенсії за особливі заслуги перед Україною встановлюються особам, відзначеним почесним званням України, колишніх Союзу РСР та Української РСР «заслужений», державними преміями України, колишніх Союзу РСР та Української РСР, нагородженим одним з орденів України або колишнього Союзу РСР, Почесною грамотою Президії Верховної Ради Української РСР або Грамотою Президії Верховної Ради Української РСР, а також особам, яким до 1 січня 1992 року було встановлено персональні пенсії союзного чи республіканського значення.

Особам, зазначеним у пп. 2, 6–8 ст. 1 Закону, пенсії призначаються комісіями з встановлення пенсій за особливі заслуги перед Україною при Раді міністрів АРК, обласних, Київській та Севастопольській міських державних адміністраціях, положення про які та їх склад затверджуються відповідно Радою міністрів АРК, обласними, Київською та Севастопольською міськдержадміністраціями. Пенсії за особливі заслуги встановлюються громадянам, зазначеним у ст. 1 Закону, які мають право на пенсію за віком, по інвалідності, в разі втрати годувальника та за вислугу років відповідно до закону. Відповідно до ст. 5 Закону пенсія за особливі за-



слуги встановлюється як надбавка до розміру пенсії, на яку має право особа згідно із законом, у таких розмірах прожитко-

звернення за встановленням пенсії, але не раніше дати набрання чинності положеннями Закону, що встановлює право на

особливі заслуги, повідомляючи заявнику, які документи повинні бути подані додатково. Якщо вони будуть подані не

Особам, зазначеним у пп. 2, 6–8 ст. 1 Закону, пенсії призначаються комісіями з встановлення пенсій за особливі заслуги перед Україною при Раді міністрів АРК, обласних, Київській та Севастопольській міських державних адміністраціях, положення про які та їх склад затверджуються відповідно Радою міністрів АРК, обласними, Київською та Севастопольською міськдержадміністраціями.

вого мінімуму, визначеного для осіб, які втратили працездатність: – від 35 до 40% – особам, зазначеним у п. 1 ст. 1 цього Закону; – від 25 до 35% – особам, зазначеним у пп. 2–5 ст. 1 цього Закону; – від 20 до 25% – особам, зазначеним у пп. 6–8 ст. 1 цього Закону. Розмір надбавки визначається відповідними комісіями, зазначеними в ст. 2 Закону, залежно від заслуг особи. У разі, коли особа одночасно має право на надбавки, зазначені в кількох пунктах ст. 1 Закону, призначається та надбавка, яка є найбільшою за розміром. Пенсія за особливі заслуги призначається від дня

таку пенсію. Днем звернення за встановленням пенсії за особливі заслуги вважається день прийому заяви про порушення клопотання про встановлення пенсії за особливі заслуги з усіма необхідними документами. Якщо заява про встановлення пенсії за особливі заслуги надсилається поштою і при цьому подаються всі необхідні документи, то днем звернення за встановленням пенсії вважається дата, вказана на поштовому штемпелі місця відправлення заяви. У разі, коли до заяви додані не всі необхідні документи, орган, що здійснює підготовку документів для встановлення пенсії за

пізніше 3 місяців з дня повідомлення, то днем звернення за встановленням пенсії за особливі заслуги вважається день прийому або відправлення заяви про встановлення такої пенсії. У разі збільшення прожиткового мінімуму, визначеного для осіб, які втратили працездатність, органи, що виплачують пенсії, здійснюють перерахунок надбавки, виходячи із цього прожиткового мінімуму, з урахуванням встановленого відповідними комісіями, зазначеними в ст. 2 Закону, відсотку надбавки. Перерахунок здійснюється з дати встановлення нового розміру прожиткового мінімуму.

ОБСТАВИНИ

ВТРАТА РОБОТИ З НЕЗАЛЕЖНИХ ПРИЧИН

? Що вважається втратою роботи з незалежних причин від працівника?

Втратою роботи з незалежних причин вважається втрата роботи від застрахованих осіб обставин згідно з п. 9 ст. 1 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» вважається припинення трудового договору відповідно до пп. 1, 2, 3 ст. 36 Кодексу законів про працю Укра-

ни, ст. 38 (у разі неможливості продовження роботи, а також невиконання роботодавцем законодавства про працю, умов колективного чи трудового договору), ст. 39, пп. 1, 2, 5, 6 ст. 40 КЗпП, а також з аналогічних підстав, визначених іншими законами, а для військовослужбовців – звільнення із служби з поважних причин без права на пенсію (у зв'язку із скороченням штатів або проведенням органі-



заційних заходів, за станом здоров'я, у зв'язку із закінченням строку контракту, систематичним невиконанням умов контракту командуван-

ням, через сімейні обставини або з інших поважних причин відповідно до законодавства про військовий обов'язок і військову службу).

ФІНАНСОВЕ ПИТАННЯ

КОШТИ НА ВІДРЯДЖЕННЯ



? Які виплати мають одержати працівники в разі направлення їх у службове відрядження?

Згідно із ст. 121 КЗпП працівники мають право на відшкодування витрат та одержання інших компенсацій у зв'язку із службовими відрядженнями. Працівникам, які направляються у відрядження, виплачуються: добові за час перебування у відрядженні, вартість проїзду до місця призначення і назад, а також витрати для найму жилого приміщення в порядку і розмірах, встановлених законодавством. За відрядженими працівниками зберігаються протягом усього часу відрядження місце роботи (посада) і середній зарібок. В Інструкції про службові відрядження в межах України та за кордон, затвердженій наказом Міністерства фінансів України від 13.03.1998 № 59, зазначається, що днем вибуття у відрядження вважається день відправлення поїзда, літака, автобуса або іншого транспортного засобу з місця постійної роботи, а днем прибуття із відрядження – день прибуття транспортного засобу до місця постійної роботи відрядженого працівника. При відправленні транспортного засобу до 24-ї години включно днем вибуття у відрядження вважається поточна доба, а з 0-ї години і пізніше – наступна доба. Якщо станція, пристань, аеропорт розташовані за межами населеного пункту, де працює відряджений, у строк відрядження зараховується час, потрібний для проїзду до станції, пристані, аеропорту. Аналогічно визначається день прибуття відрядженого працівника до місця постійної роботи. На працівника, який перебуває у відрядженні, поширюється режим робочого часу того підприємства, до якого він відряджений. Замість днів відпочинку, не використаних за час відрядження, інші дні відпочинку після повернення з відрядження не надаються. Якщо працівник спеціально відряджений для роботи у вихідні або святкові й неробочі дні, то компенсація за роботу в ці дні виплачується відповідно до чинного законодавства. Якщо працівник відбуває у відрядження у вихідний день, то йому після повернення з відрядження в установленому порядку надається інший день відпочинку. Якщо наказом про відрядження передбачено повернення працівника з відрядження у вихідний день, то працівникові може надаватися інший день відпочинку відповідно до законодавства у сфері регулювання трудових відносин.

ОГОЛОШЕННЯ

Утрачене свідоцтво про право власності на будівлю адміністративно-побутового корпусу загальною площею 1681,1 кв. м, яка розташована за адресою: Львівська обл., м. Трускавець, вул. І. Мазепи, 21, і належить Федерації професійних спілок України за правом власності, видане на підставі рішення виконкому Трускавецької міської ради від 28 листопада 2002 року за № 229, зареєстроване 27.12.2002 Дрогобицьким державним комунальним міжміським бюро технічної інвентаризації та експертної оцінки в реєстровій книзі № 4 за реєстровим № 194, вважати недійсним.



Упевнено крокують першокласники до Країни знань



Найщиріші побажання вам, наставники!



Учителі купалися у квітах

Вересень, квіти і День знань



Саме та мить, коли розумієш, що навчальний рік уже розпочався

Кирило ЛАТИШЕВ
Фото автора

От і пролунав перший дзвінок. Перше вересня – це щось більше, ніж просто початок нового навчального року. Для більшості дітей це нові враження, зустрічі зі шкільними друзями та вчителями, які поведуть їх у незвідану Країну знань.

Цього року 1 вересня припало на неділю. Нарешті після тривалих похмурих дощових днів у Києві видалася гарна погода, яка порадувала і дітей, і їхніх батьків. Традиційно у школах відбулися урочисті лінійки, шкільні двори сповнилися музикою та веселим гомоном зустрічей після літа. Із найщирішими привітаннями до учнів звернулися учителі, батьки, гості свята, представники управління освіти. У середніх спеціальних і вищих навчальних закладах пройшли так звані дні першокурсника. Тож цікаве навчальне життя – розпочинається.

2 вересня, у перший день нового навчального року, у школах країни проішов всеукраїнський телевізійний Шевченківський урок, присвячений вивченню творчої спадщини видатного поета і прозаїка Тараса Шевченка, який транслювали в ефірі Першого національного каналу.

Тож нехай святковий настрій першOVERесня залишається надовго. Бажаємо школярям наполегливості у здобутті знань, а педагогам – творчих звершень і перемог!



«Поглянь, у мене жуб учора випав...»



Перший урок, і діти вже ставлять перші запитання своїй першій учительці... Та через кілька уроків запитання вже ставитиме вона



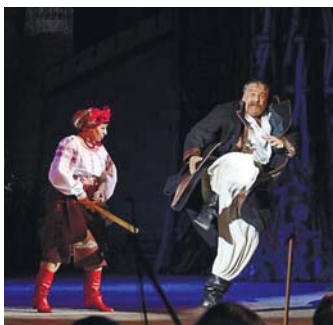
Не обійшлося без подарунків!



Батьківське напутнє слово



У кожному віці – свої секрети...



...І ПОЛОНИЛИ ГЛЯДАЧІВ

Тетяна МОРГУН
спеціально для «ПВ»

На всю Україну пролунала звістка про чудовий творчий доробок майстрів мистецтва Хмельницького. Йдеться про успішне здійснення масштабного проекту, що його ініціював директор обласної філармонії, диригент симфонічного оркестру Олександр Драган, а саме постановку опери Семена Гулака-Артемівського «Запорожець за Дунаєм». Виставу приурочено до 200-річчя з дня народження видатного українського

композитора та співака й до 150-річчя першої постановки цієї опери на сцені петербурзького Маріїнського театру. Вистава подолян відбулась у приміщенні філармонії в концертному виконанні. В ній задіяні знані, титуловані співаки й музиканти Хмельницької обласної філармонії, обласного муздрамтеатру ім. М. Старицького, виконавці зі Львова та Києва, колективи Гуманітарно-педагогічної академії, Хмельницького музучилища ім. Заремби, музичної школи № 1, ансамбль пісні й танцю «Козаки Поділля».

Спектакль, повідомляє ye.ua/news, зібрав повний аншла! Захоплених глядачів переповнювали емоції: актори зуміли чудово передати як потужну героїко-патріотичну наповненість безсмертного твору, так і чарівливий український гумор. Заворожували неповторна гра, майстерний вокал, неперевершеної краси музика. Особливо вразив фінал: «Блаженний день, блаженний час» виконали всі дійові особи разом із чотирма дитячими хорами. Чимало глядачів не могли втримати сліз. На початку нового театрального сезону, в жовтні, оперу буде представлено слухачам на сцені обласного муздрамтеатру.

НАШІ – КРАЦІ!



ТРЕБА ВМІТИ «КРУТИТИ ҐУДЗИКИ»

Тетяна МОРГУН
спеціально для «ПВ»

Може, вересень ще подарує нам літнє тепло? Бо надо вже приваблива колекція української дизайнерки Лєни Васенко з Івано-Франківська. Рідкісний випадок, коли під час дефіле зачарує мало не кожен експонат. У показі її доробку «Подих літа» взяла участь 14 моделей, і одяг кожної було вигадливо й гарно прикрашено... нашитими ґудзиками. Щоправда, не простими, а виконаними на замовлення. Три члени експертної комісії кілька днів підраховували кількість прикраш з'ясували, що всього було нашито 5762 ґудзики. «Такого в Україні ще не було!» – одноставно визнали фахівці. До слова, Л. Васенко не лише автор ідеї: вона власноруч виконала цю копійку роботу, зробивши швейні виробы просто-таки розкішними, сама задекорувала клатки, сержки й браслети, пише delfi.ua. Над колекцією дизайнер працювала два місяці, а завершивши роботу, подала заяву до Національної книги рекордів. Те ж джерело звертає увагу, що одну з представниць експертної комісії настільки вразили готові вироби, що вона одразу ж вдягла вподобану сукню й заявила, що залюбки носитиме її, хоч би й не сталося рекорду. Але рекорд було зафіксовано, і знову ж таки цікаво, що диплом Лєни Васенко вручала представниця Книги рекордів України, теж увчлена в дизайнерську сукню з ґудзиками. Зрештою, і сама Лєна – яскрава, гарна молода жінка, яка буквально випромінює життєлюбство, енергію, оптимізм, впевненість, недаремно віддає перевагу яскравим кольорам, вдало експериментує й досягає практично ідеального результату. Й хоч її колекцію присвячено літній порі, однак ідея видається вельми життєдайною, позасезонною, та й оці експоновані сукні та костюми, а ще аксесуари, майстерно прикрашені різнокольоровими ґудзиками, цілком пасуватимуть і до осені, й до весни.

«СМАЧНЕ» НАТХНЕННЯ | МИСТЕЦТВО ВІД КАРЛА УОРНЕРА

ЗАВОРОЖУЮЧИЙ СВІТ МІЖ АДАМСОМ І ВІЛЛІ ВОНКОЮ

Тетяна МОРГУН
спеціально для «ПВ»

Творчі нових методів і форм у мистецтві не втомлюються підносити сюрпризи пересиченій і водночас жадібній до сенсацій публіці. Часом сюрпризи відштовхують (скажімо, так звана «мистецтво» Дем'яна Херста). А іноді – зачаровують, як-от «продуктові пейзажі» одного з найталановитіших фотохудожників, симпатичного 48-річного австралійця Карла Уорнера, який нині працює в Лондоні. Такі роботи автор саме й називає Foodscapes (тобто ландшафти з їжі). Усі його незвичайні картини створено винятково з продуктів харчування – цибулі, картоплі, помідорів й огірків, моркви, спаржі, капусти (різних видів), риби, м'яса, солодощів. І кожен вид продукту із своїм кольором, формою, фактурою, розміром та іншими особливостями дарує художникові широчезні можливості, аби вигадати найкращу, найвідповіднішу композицію, натхненно попрацювати над черговою картиною, а далі – сфотографувати її. Уорнер і є митець-фотограф. Отже, ліси з брокколі, гори з хліба, камені з картоплі та моря-океани з рибного філе: фантазії митця немає меж! А крім мальовничих пейзажів, ще й чарівливі пасторалі, фрагменти провінційних містечок, відомі всьому світові пам'ятки.

Уорнер фотографує їжу так упорно, що далеко не одразу глядач може втямити, який же матеріал використано; з відстані все сприймається як натуральне: дерево – це дерево, а камінь – це камінь і т. ін. Сам же Карл пояснює, що пейзажі з їжі дуже подібні до звичайних, природних, бо й те, й інше – органіки. Дивиншо – й облизнувся в прямоку й переносному сенсі. Адже, крім іншого, картини Карла вражають естетичні, сюжетні – захо-

пливі, барви – цілком ідентичні саме в тому довлілі, що відтворене на картині. А «матеріал» інсталяцій беззаперечно переконує в тому, що він хоч і істівний, та не такий простий, як може здатися: художньо довершений, пластичний.

На створення нових картин Уорнера здебільшого надихає повсякдення. Митець віддає багато часу прогулянкам, коли довго й уважно роздивляється на вулицях і в магазинах різні харчові продукти (що комусь, мабуть, видається дивним). Поступово уявляє наступну композицію, робить багато замальовок, довершуючи ідею й продумуючи безліч дрібних деталей. За складністю інсталювання пейзажі з харчових продуктів нічим не відрізняються від картин, написаних олією. На створення одного пейзажу Уорнер



тей на здорове харчування, примушувати їх відмовлятися від чіпсів та кетчупів на користь натуральних овочів і фруктів: «Варто зробити, скажімо, із спаржі башту на казковому замку чи ракету, й вона вже не здаватиметься такою несмачною», – цілком беззпід-

«Дивіться пильніше на світ, що вас оточує, й повірте у власні відчуття та емоції...».

Ансель Адамс

витрачає майже тиждень. Кожна сцена – крок за кроком – фотографується у складній техніці. Далі ще кілька днів іде на ретуш і з'єднання всіх шарів та елементів фотографії. Особлива увага – освітленню, бо саме від нього залежить кінцевий результат. Наслідок роботи – пречудова ілюзія.

Завдяки інтернету фотографії уорнерівського Foodscapes розлетілися по всьому світу й принесли автору всесвітню славу, шалений успіх. Нині в Карла Уорнера – справжня черга з рекламодавців та відомих агентств, котрі бажують надати своїм брендам такого ж природного й привабливого вигляду, як на його апетитних «ландшафтах».

Сам художник вважає, що такі знімки передусім мають надихати ді-

ставно стверджує він. А ще він каже, що на ідею створення колекції Foodscapes його надихнули роботи видатного американського фотографа-пейзажиста Анселя Адамса (1902–1984) і повість англійського письменника, майстра парадоксальних сюжетів Рольфа Дала (1916–1990) «Чарлі й шоколадна фабрика», де в містера Віллі Вонки цехи й лабораторії цілком істівні. Поєднавши в творчій душі Уорнера, обидва джерела дали справді евристичне осяння.

Назагал фотографії їжі (як і багато інших новацій у мистецтві) вже стали окремим і доволі популярним жанром фотографування. Проте, здається, саме «істівні пейзажі» є найбільш оригінальним і креативним з усіх видів фуд-фотографії.

І ТІШИТЬ, І ЛІКУЄ

Побіжно торкнемось, так би мовити, складових теми. Для колег Карла Уорнера, митців-фотографів, його роботи справді безмежно цікаві, бо, кажуть, їжа, презентована у найгарніших рекламних роликах, насправді штучна, муляж; а якщо знімати справжню їжу, картинка буде непривабливою. Виявляється, для того, аби знімати реальні продукти, потрібні спеціалізатори з особливим ревізитом. А тут – будь ласка!

Не бракує й скептиків, котрі вважають, що митець псує й переводить продукти в той час, як чимало дітей у світі потерпають від їхньої нестачі. Проте набагато більше людей дотримуються діаметрально протилежної думки: дієтологи, педіатри, терапевти й психотерапевти, члени різних благодійних організацій, використовуючи знімки Уорнера, успішно допомагають багатьом хворим.



СПОРТ



ХАРЛАН – СПОРТСМЕНКА МІСЯЦЯ. ВШОСТЕ!

Найкращою спортсменкою України останнього літнього місяця експертна комісія НОК назвала шалблстку Ольгу Харлан, її особистий наставник Артем Скороход став найкращим тренером місяця.

Спортивний календар серпня виявився для українських атлетів украй напруженим і багатим на медалі. Тож перед експертами НОКУ був нелегкий вибір. Харлан уперше у своїй кар'єрі стала чемпіонкою світу в особистій першості, а у фіналі командної першості разом з Аліною Комащук, Оленою Вороніною та Галиною Пундик «вирвала» просто неймовірну перемогу. Таким чином, Ольга стала дворазовою чемпіонкою світу–2013.

Значимим, що фехтувальницю уже шосте визнано найкращою. Так, її було визначено найкращою спортсменкою місяця у серпні 2008 року, у липні та жовтні 2009-го, а також у листопаді–2010 та липні–2011.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | ВІДБУЛАСЯ СПАРТАКІАДА ЛІСІВНИКІВ ХМЕЛЬНИЧЧИНИ

ЛІСІВНИКИ ВИЗНАЧИЛИ НАЙКРАЩИХ

Нещодавно у Шепетівці за активної участі фізкультурно-спортивного товариства «Колос» АПК України пройшла XII Спартакіада працівників лісового господарства, де за перемогу змагалися близько 300 учасників у складі дев'яти команд.

Тамара КОВАЛЬЧУК

голова Хмельницької обласної організації профспілки працівників лісового господарства спеціально для «ПВ»



Фото Петра МИРОНЮКА, голови первинної профгромади ДП «Шепетівське лісове господарство»

у майстерність, а Анатолій Мороз – у волейболі. Захищали спортивну честь своїх підприємств і їхні директори Володимир Сасюк (Шепетівський лісгосп), Валерій Пустильний (Кам'янець-Подільський лісгосп) у волейболі та голова профкому Хмельницького лісомисливського господарства Павло Мудрий – у міні-футболі та перетягуванні канату.

У підсумку загальнокомандну пальму першості Спартакіади здобули шепетівчани (директор підприємства Володимир Сасюк, голова профкому Петро Миронюк), друге місце посіли спортсмени Славутського лісгоспу (директор Віктор Сапожнік, голова профкому Михайло Остапчук), третім виявилися представники Ізяславського лісгоспу (директор Петро Курельчук, голова профкому Володимир Кравчук).

За всіх спортсменів, які взяли участь у змаганнях, емоційно вболівали всі присутні. Переможцям Спартакіади вручили призи начальник обласного управління лісового та мисливського господарства Віталій Лісовий і голова обласної організації профспілки працівників лісового господарства Тамара Ковальчук.

Варспорти переможцями у своїх вагових категоріях стали Руслан Лобода (Ярмолинський лісгосп) і Владислав Батошний (Славутський лісгосп), а серед гирьовиків – Василь Трачук (Ярмолинський лісгосп) і Сергій Коротун (Ізяславський лісгосп). Гострою видалася боротьба і серед стрільців, де переміг Михайло Сінькарчук (Старокостянтинівський лісгосп).

Відбулися змагання і в командних видах спорту. Так, у волейболі трійка лідерів виглядає так: Шепетівський, Кам'янець-Подільський, Славутський лісгоспи. У міні-футболі першими виявилися спортсмени Ізяславського лісгоспу, другими фінішували представники Шепетівського, а замкнули трійку кращих

футболісти Славутського лісгоспу. У перетягуванні канату не було рівних атлетам Летичівського лісгоспу, за ними розмістилися представники Ізяславського та Шепетівського лісгоспів. У таблиці про ранги у настільному тенісі команди розташувалися так: Новоушицький, Славутський, Ярмолинський лісгоспи. Найсильніші шахісти працюють у Шепетівському лісгоспі, а другими і третіми за підсумками змагань із шахів стали представники Летичівського та Старокостянтинівського лісгоспів.

Варто відзначити, що спокійно та впевнено серед молоді почувуються і сивочолі ветерани галузі, які теж узяли участь у змаганнях. Так, Анатолій Петечинський (Летичівський лісгосп) і Валерій Кіричак (Славутський лісгосп) показали свою шахо-

коротко



ЛЕГКА АТЛЕТИКА

БОНДАРЕНКО НАСТРИБАВ НА ДІАМАНТ

Українець Богдан Бондаренко став переможцем «Діамантової ліги», триумфувачи на черговому етапі змагань, який минулого вікенду приймав швейцарський Цюрих.

У Швейцарії Богдан знову виявився непереможним. Змагання він почав з висоти 2,28 м і подолав її з першої спроби. Пропустивши 2,31, він впевнено здолав 2,33 м. Цей результат став переможним. Уже в статусі переможця українець виконав одну спробу перевершити світовий рекорд (2,46 м), але, зрештою, штурм нездоланної висоти відкладається до кращих часів. Таким чином, Богдан Бондаренко виграв усі шість етапів, відтак у загальному заліку став триумфатором «Діамантової ліги». Як переможцеві Богдану дісталися 40 тисяч доларів і головний приз турніру – діамант. Відзначилися у Цюриху й інші наші співвітчизники. Марія Ремень фінішувала третьою у бігу на 200 метрів (22,67 с), а також із Наталією Погребняк, Христіною Стуй та Вікторією П'ятаченко здобула «бронзу» в естафеті 4x100 метрів (42,71 с).

ДЗЮДО

ЗАНТАРАЯ – НА П'ЕДЕСТАЛІ

Український дзюдоїст Георгій Зантарає на чемпіонаті світу з дзюдо, який відбувся у столиці наступних Олімпійських ігор місті Ріо-де-Жанейро, виборов бронзову нагороду.

У Бразилії Георгій виступав у незвичній для себе ваговій категорії до 66 кг (перейшов із 60 кг), але все одно зміг зійти на п'єдестал пошани. Виграшив стартові поєдинки, Зантарає вийшов до півфіналу, де на шляху до золотої нагороди він зійшовся із борцем із Казахстану Азаматом Муқановим. Відіграти «важарі» українця, на жаль, не зміг. Натомість у «втішому фіналі» з росі-

янином Михайлом Пуляєвим, де вирішувалася доля бронзової нагороди, киянин після підкасок тренера провів вдалу атаку, здобувши дострокову перемогу – «іппон». Варто відзначити, що це вже четверта нагорода Георгія, серед здобутих ним на планетарних першостях. Минулого олімпійського циклу, виступаючи у вазі до 60 кг, він зібрав повну колекцію медалей.

ХУДОЖНЯ ГІМНАСТИКА | УКРАЇНА ВПЕРШЕ ПРИЙМАЛА ЧС

У МЕДАЛЬНОМУ ЗАЛІКУ ФІНІШУВАЛИ ДРУГИМИ

Минулого вікенду у київському Палаці спорту вперше в Україні проходив чемпіонат світу з художньої гімнастики. Нагородні планетарної першості виборювали близько 300 спортсменок із 59 країн світу.

Володимир ПОЛЕТАЄВ
спеціально для «ПВ»



Українські граці традиційно входять до числа претенденток на нагороди. На домашньому світовому чемпіонаті наші гімнастки здобули одну золоту, по дві срібні й бронзові нагороди. У медальному заліку «синьо-жовта» дружина

посіла другу позицію. На найвищу сходинку п'єдесталу пошани зійшла Ганна Різатдінова, яка у перший же день змагань не знала собі рівних у вправах з обручем. Виконавши свою найскладнішу програму, спортсменка здобула 18,266 бала. А от за

композицію із стрічкою Ганна отримала 18,233 бала. Тож із сумою 18,516 бала її випередила росіянка Яна Кудрявцева, третьою фінішувала білоруска Мелітіна Станюта (18,066). У вправі з булавами українка Аліна Максименко завоювала «бронзу» (18,216), пропустивши поперед себе двох росіянок Маргариту Мамун та Яну Кудрявцеву, які поділили «золото» змагань (обидві – по 18,366 бала). А Ганна Різатдінова зупинилася за крок до п'єдесталу пошани. У третій день чемпіонату світу Ганна Різатдінова здобула срібну нагороду у багатоборстві. Наша спортсменка бездо-

ганно виконала всі свої програми й здобула 73,041 бала. Однак у підсумку за рішенням суддів все-таки поступилася першим місцем Яні Кудрявцевій із Росії (73,866). Третьою у багатоборстві стала представниця Білорусі Мелітіна Станюта (72,166). Аліна Максименко у цьому виді змагань посіла сьому позицію. В останній день чемпіонату збірна команда України у групових вправах (10 булав) виборола бронзову нагороду із сумою 17,208 бала. Найвищу сходинку п'єдесталу пошани у цьому виді змагань посіла збірна Іспанії (17,350), срібні нагороди дісталися італійкам (17,300).

