



Де жити молоді?

1
млн осіб
ПОТРЕБУЮТЬ ПОЛП-
ШЕННЯ ЖИТЛО-
ВИХ УМОВ

У НАЯВНИХ
ЕКОНОМІЧНИХ УМОВАХ
НЕБІДНІ ДЕРЖАВНІ
ЖИТЛОВІ ПРОГРАМИ
.06

НОВИНА

Державним
службовцям
збільшать
зарплати

2294 грн
становитиме
оклад найнижчої
ланки чиновників

.03



НА ЧАСІ

ВИКЛИКИ МОЛОДІЖНОЇ
ЗАЙНЯТОСТІ В УКРАЇНІ:
ВІДПОВІДЬ ПРОФСІЛОК

.07

ОХОРОНА ПРАЦІ

За безпеку на
робочому місці
відповідає
кожен,
як показала
аварія на
горлівському
«Стиролі»

.10

№ 35 (705) | 29.08.2013

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

ДИНАМІКА РОБОТИ | Мі-
ністр соціальної політики
України Наталія Королевська
підбила підсумки 8 місяців
своєї роботи. **.02**



БРИФІНГ | У Будинку проф-
спілок відбулася зустріч за-
ступника Голови ФПУ Євгена
Драп'ятого з представника-
ми регіональних ЗМІ. Обго-
ворювали питання молодіж-
ної зайнятості та забезпе-
чення молоді доступним
житлом. **.02**

ЗУСТРІЧ | Участь профспілок
у модернізації виробництва,
підвищення ефективності
праці та впровадження в
Україні європейського досві-
ду в цій сфері обговорили
учасники зустрічі, яку провів
в. о. Голови ФПУ Сергій
Кондрюк. **.03**



ТЕМА НОМЕРА | «МАСТХЕВ» ПЕРШОКЛАСНИКІВ СТАЄ ВСЕ ДОРОЖЧИМ

ЩО РІК НАВЧАЛЬНИЙ НАМ ГОТУЄ?

1 вересня українські дітлахи підуть до шко-
ли. І хоча цього року День знань припа-
дає на неділю, урочистий дзвоник тради-
ційно пролунає саме першого вересневого
дня. А от, власне, заняття для школярів роз-

почнуться з наступного. «Профспілкові вісті»
дізнавалися про підготовку дітей до школи,
особливості вступної кампанії 2013, а також
цьогорічні нововведення для школярів
і студентів. **.08**

**Володимир Пастушенко: «Профспілки працюють в умовах,
коли держава ігнорує свою соціальну функцію»** **.05**

**ЯК ПОЛІПШИТИ
НАШУ ГАЗЕТУ?**
долучайтеся до обговорення
на нашому сайті www.psv.org.ua

ДИНАМІКА РОБОТИ

НАТАЛІЯ КОРОЛЕВСЬКА:
«СОЦІАЛЬНА ПОЛІТИКА
МАЄ ОБ'ЄДНУВАТИ»

28 серпня у Будинку професійних спілок України міністр соціальної політики України Наталія Королевська підбила підсумки 8 місяців своєї роботи.

Олексій ПЕТРУНА

«У вересні цього року відбудеться презентація Концепції соціального розвитку України, розробленої нашим міністерством, – сказала Наталія Королевська. – Для нас дуже важливо, щоб людина бачила перспективу на три, п'ять, десять років. Потрібно, щоб люди були впевнені: кризовий стан економіки завершується, і у нас є розуміння ситуації і бачення шляхів, як рухатися далі, бачення того соціалета, який ми плануємо на найближчі роки».

Говорячи про підсумки своєї роботи як міністра, Наталія Королевська зробила акцент на тому, що за цей період ситуація з вирішенням соціальних питань змінилася на краще. «Ми стабільно завершуємо восьмий місяць цього року, – наголосила вона. – Уже закінчили фінансувати всі пенсії за серпень у повному обсязі, завершили фінансувати абсолютно всі соціальні державні допомоги. По Пенсійному фонду з початку року пенсії виплачено на 166 млрд грн, що на 9,6% більше, ніж за цей період у 2012 році. Що стосується всіх видів соціальної допомоги, то виплачено понад 25 млрд грн. І це на 21% більше, ніж минулого року. Хочу коротко і конкретно підбити економічні підсумки за цей період, тому що ми всі чудово розуміємо: фундамент соціальної політики – це економіка. І як почувається економіка, так ми відчуваємо себе і в соціфері».

Міністр констатувала, що економічна ситуація в країні є непростю. Але на відміну від деяких

країн Євросоюзу, де скорочуються соціальні програми, в Україні не тільки виконуються всі соціальні програми в повному обсязі, а й планується їх збільшення в 2014 році. Міністерство гарантує, що до кінця нинішнього року всі соціальні зобов'язання будуть виконані.

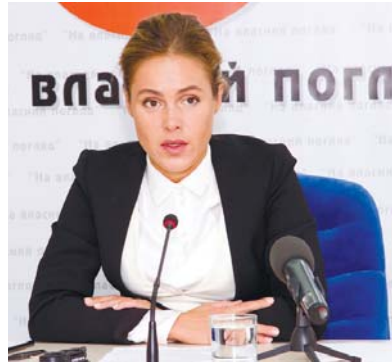
«Ми також маємо позитивну динаміку за низкою основних показників, – підкреслила Наталія Королевська. – Незважаючи на те, що вона невелика в процентному відношенні, за кожною сотю частиною відсотка – живі люди, які отримали соціальної допомоги держави. Наприклад, середня зарплата в липні 2013 року порівняно з 2012 роком зросла на 9%, а порівняно з червнем цього року – на 1,4%. Ця позитивна динаміка дає підстави говорити про те, що є перспектива, і ситуація повністю контролюється».

Торкнувшись питання погашення заборгованості із заробітної плати, міністр сказала: «Якщо на 1 березня цього року заборгованість становила 1 млрд 103 млн грн, то завдяки наполегливій щоденній роботі, створенню оперативного штабу, моніторингу процесу погашення боргів ми вийшли до 1 серпня на рівень заборгованості в 985 млн грн. Ми бачимо стійку тенденцію до зниження її обсягу. Також активізувалася робота Державної інспекції з праці, і ми змогли запобігти виникненню заборгованості завдяки своєчасним сигналам профспілкових організацій, інших громадських організацій, самих працівників. Була проведена робота з підприємствами. У результаті ми спільно не допустили виникнення боргів у відношенні 212

тис. працівників на загальну суму 517 млн грн. Такий оперативний режим роботи дозволив нам змінити ситуацію і працювати нині саме на запобігання проблемі».

Також залишається гострим питання безробіття та зайнятості населення. «Ситуація дійсно непростя, – зазначила Наталія Королевська. – Однак рівень зареєстрованого службово зайнятості безробіття за цей період скоротився з 2 до 1,6%. Ми часто чуємо заяви політиків, мовляв, ось досягнення – 0,4%. Але, повірте, кожна десята, кожна сота відсотка – це десятки тисяч працевлаштованих людей. Вона дається, як кажуть, кров'ю і потом. І взагалі, я вважаю, що не погіршити ситуацію, зберегти позитивну динаміку – це вже дуже важливо. І потрібно це вітати, а не вишукувати якісь негативи. На моє глибоке переконання, соціальна політика має об'єднувати суспільство і політиків, а не роз'єднувати. Адже ми всі хочемо, щоб нашим громадянам жилося краще, щоб вони були соціально захищеними».

Міністр також нагадала, що за вісім місяців з початку Міністерства соціальної політики були прийняті сім законів України, п'ять Указів Президента, 55 постанов уряду, спрямованих на поліпшення соціально-економічного захисту людей. «Сьогодні головне завдання – зберегти нинішню ситуацію, стабілізувати її, і хоч і потроху, але нарощувати позитивні кроки. У цій справі ми прагнемо будувати конструктивні та плідні взаємини із соціальними партнерами – роботодавцями та профспілками», – підкреслила вона.



ВІТАННЯ

31 СЕРПНЯ –
ДЕНЬ АВІАЦІЇ УКРАЇНИШАНОВНІ ПРАЦІВНИКИ
АВІАЦІЙНОЇ ГАЛУЗІ УКРАЇНИ!

Прийміть найщиріші вітання з нагоди вашого професійного свята – Дня авіації України!

Ваша фахова майстерність, високий професійний рівень, здобутки української авіації визнані в усьому світі. Завдяки вашій цілеспрямованості і наполегливій праці наша країна відома як технологічно розвинена, незалежна повітряна держава з видатною історією і славними трудовими традиціями. Переконалими, що й надалі вітчизняна авіаційна галузь буде стрімко розвиватися,

працівники авіапідприємств примножуватимуть свій внесок у процвітання України, підвищення добробуту громадян. Федерація профспілок України й надалі обстоюватиме трудові, соціально-економічні права та інтереси працівників авіаційної галузі. У цей святковий день зичу вам гарного настрою, творчого натхнення, щастя, міцного здоров'я і нових вагомих здобутків. Добра і благополуччя вашим родинам! З повагою

Юрій КУЛИК,
Голова Федерації профспілок України

1 ВЕРЕСНЯ – ДЕНЬ ЗНАТЬ

ДОРОГІ ШКОЛЯРИ, СТУДЕНТИ, БАТЬКИ,
ШАНОВНІ ВЧИТЕЛІ, ВИКЛАДАЧІ ТА
ПРАЦІВНИКИ НАВЧАЛЬНИХ ЗАКЛАДІВ!

Сердечно вітаю вас із початком нового навчального року та Днем знань!

1 вересня – всенародне свято, адже у цей день відкривається дорога в майбутнє для кожного з нас. Учні мають змогу поринути в світ знань, виявити таланти, навчитися не боятися труднощів. Студенти одержують шанс реалізувати свої мрії, перевірити власні сили, здобути омріяну професію. Для дорослих, батьків це ще одна можливість подумки повернутися в роки юності, згадати настанови своїх вчителів, поділитися власним досвідом із підрастаючим поколінням, скоригувати свою життєву позицію і змінити життя на краще.

Усім, хто в цей день прийде до навчальних закладів здобувати знання, бажаю досягти своєї мети в житті, порозумітися з викладачами і зустріти надійних друзів. Педагогам і всім тим, чия покликання – дарувати знання й тепло своїх сердець молоді, бажаю творчого натхнення, завзяття і більше допитливих та активних учнів і студентів. Від щирого серця зичу всім вам доброго здоров'я, наснаги, мудрості, терпіння і впевненості у завтрашньому дні. Успіхів Вам у праці та навчаннях. Із святом вас!

Юрій КУЛИК,
Голова Федерації профспілок України

ДЕНЬ ПІДПРИЄМЦЯ УКРАЇНИ
ШАНОВНІ ПІДПРИЄМЦІ!

Сердечно вітаю вас із професійним святом – Днем підприємця!

Без розвитку підприємництва важко уявити існування нашого суспільства. Ініціативність і наполегливість українських підприємців є реальним підґрунтям для розвитку національної економіки та підвищення добробуту людей. Своєю невтомною працею ви створюєте підприємства, нові робочі місця, залучаєте інвестиції, наповнюєте бюджет країни.

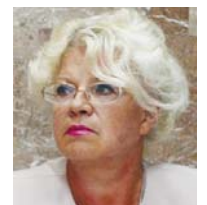
ФПУ й надалі розвиватиме соціальний діалог з урядом і роботодавцями, робитиме все можливе для сприяння розвитку підприємництва в Україні.

У цей день щиро бажаю вам, шановні підприємці, всебічної підтримки, наснаги й оптимізму, міцного здоров'я, втілення всіх задумів, успіхів у бізнесі, благополуччя й усіляких гараздів у родині. З повагою

Юрій КУЛИК,
Голова Федерації профспілок України

ВІТАЄМО!

Федерація профспілок України вітає голову Ради Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я, члена Ради ФПУ Ларису В'ячеславівну КАНАРОВСЬКУ з присвоєнням почесного звання «Заслужений працівник охорони здоров'я України».



БРИФІНГ

ОРІЄНТИР НА МОЛОДЬ

У Будинку спілок відбулася зустріч заступника Голови Федерації профспілок України Євгена Драп'ятого з представниками регіональних засобів масової інформації. Основною темою обговорення були питання молодіжної зайнятості та забезпечення молоді доступним житлом.

Тетяна РУБАН, «ПВ»



У ході дискусії представники ЗМІ порушували низку нагальних питань, які стосувалися молодіжної зайнятості та створення перших робочих місць. Головною метою молодіжної політики профспілок

є захист соціально-економічних трудових прав молоді, що працює та навчається. Нерідко через низьку зарплату, неможливість задоволення власних потреб молоді люди змушені шукати краще оплачуваної роботи,

часом навіть не за спеціальністю. Тому, наголосив Євген Драп'ятий, профспілкам необхідно вживати заходів щодо здійснення соціально-правових програм, підвищення рівня життя молоді.



ЗІ СВЯТОМ! ВІТАЮ З ДНЕМ ЗНАТЬ!

Шановні колеги!

День знань – це, напевне, єдине свято, загальне для всіх та водночас особисте для кожного. Першокласники, тримаючись за руки батьків, роблять свої перші кроки в навчання, студенти сміливо вирушають у доросле життя, а вчителі та викладачі впевнено ведуть їх новими шляхами – пізнання, розуміння, становлення.

Саме в День знань ми з особливою теплотою згадуємо своїх наставників, їх неоціненну роботу розуму і серця. Адже саме вони навчили нас вчитися, долати перешкоди, виховувати свій характер і волю.

Широ вітаю вас із початком нового навчального року, стартом нових здобутків, сміливих сподівань та звершень! Нехай цьогорічний ПершOVERесень буде сонячним і несе добрий настрій у кожен освітній заклад, кожному родині! А навчальний рік відкриває перед молоддю нові горизонти пізнання себе і світу, педагогів надихає успіхами вихованців, а батьків – гордістю за своїх дітей!

З пошаною

Георгій ТРУХАНОВ,

голова Профспілки працівників освіти і науки України

ПІДСУМКИ

КОЛЕГІЯ МОНУ: НАВЧАЛЬНІ ЗАКЛАДИ ДО РОБОТИ ГОТОВІ

27 серпня під головуванням міністра освіти і науки Дмитра Табачника відбулося засідання підсумкової Колегії профільного міністерства. Тема обговорення – «Стан готовності загальноосвітніх навчальних закладів до нового навчального року та впровадження державних стандартів початкової, базової та повної загальної середньої освіти».

Як повідомляє прес-служба Профспілки працівників освіти і науки України, участь у заході взяли члени колегії, керівництво Профспілки працівників освіти і науки України та її організаційних ланок, представники МОНУ, делегації від регіональних органів управління освітою, вчителі-методисти, науковці, педагогічні працівники. Із доповіддю про готовність до нового навчального року виступив міністр освіти і науки України Дмитро Табачник. Питання соціально-економічних стандартів у своїй доповіді порушив голова профспілки Георгій Труханов. Він, зокрема, зазначив, що передбачені в цьогорічному держбюджеті обсяги видатків на освіту є недостатніми для забезпечення своєчасної виплати зарплати в установлених законодавством розмірах. «За оперативними даними організаційних ланок профспілки, місцеві бю-

джети потребують додатково близько 5,3 млрд грн, з яких 2,9 становлять кошти на зарплату освітянам», – наголосив Георгій Труханов. Він також зауважив, що розрив між мінімальною зарплатою та посадовим окладом працівника першого тарифного розряду на сьогодні складає 295 грн, а середній розмір посадових окладів та ставок зарплати педпрацівників станом на червень п. р. становить лише 45% від законодавчо встановленого рівня. Тобто питання подальшого підвищення в поточному році розміру базового посадового окладу ЄТС залишається невирішеним. Очільник профспілки висловив сподівання на його невідкладне вирішення шляхом передбачення необхідних видатків для забезпечення нормального перебігу навчально-виховного процесу, дотримання трудових та соціально-економічних прав працівників та студентської молоді.

ПРЕС-КОНФЕРЕНЦІЯ

ДЕРЖСЛУЖБОВЦЯМ ЗБІЛЬШАТЬ ЗАРПЛАТИ

Новий Закон України «Про державну службу», який набуде чинності з 1 січня 2014 року, передбачає підвищення розміру заробітних плат і посадових окладів для держслужбовців. Про це повідомив голова Національного агентства України з питань державної служби В'ячеслав Толкованов під час прес-конференції «Модернізація державної служби», що відбулася 27 серпня в Укрінформі.



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Тетяна РУБАН
«ПВ»

З а словами В'ячеслава Толкованова, новий закон встановлює мінімальний оклад держслужбовця на рівні 2 мінімальних зарплат – 2294 грн. Певні зрушення відбудуться й у пенсійному забезпеченні цієї категорії. Як зазначив В. Толкованов, уряд доручив Міністерству соціальної політики розробити відповідні пропозиції щодо перегляду пенсій державних службовців. З метою ефективною модернізації державної служби створено низку підзаконних актів, які врегулюють такі важливі питання, як мотивація проходження державної служби, надання службового житла, відшкодування витрат у зв'язку з відключенням держслужбовця з відпустки для виконання службових завдань тощо.

З урахуванням нових завдань, визначених Указом Президента України від 1 лютого 2012 року «Про Стратегію державної кадрової політики на 2012–2020 роки», відбулося

В'ячеслав Толкованов, голова НацАгентства з питань держслужби: «Новий закон про державну службу передбачає суттєве підвищення зарплат і впровадження нової системи посадових окладів для держслужбовців».

кардинальне оновлення змісту діяльності кадрових служб шляхом переорієнтації з ведення кадрового обліку на стратегічне управління людськими ресурсами, впровадження компетентнісного підходу, передбаченого новою редакцією ЗУ «Про державну службу». Забезпечено розробку профілів професійної компетентності для 97% посад держслужбовців, організовано навчання 7452 керівників та працівників служб персоналу державних органів. За словами В. Толкованова, з метою адаптації державної служби до стандартів ЄС розроблено та прийнято цільову програму її розвитку на період до 2016 року, спрямовану на формування висококваліфікованого кадрового потенціалу держслужби шляхом залучення нових механізмів, стандартів і проце-

дур управління людськими ресурсами, посилення інституційної спроможності, а також впровадження сучасних інформаційно-комунікаційних технологій в управлінні державною службою.

Проведена модернізація системи професійного навчання з урахуванням Концепції реформування системи підвищення кваліфікації держслужбовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад. «Уперше з 2004 року, – наголосив В. Толкованов, – Нацдержслужбою спільно з Міносвіти проведено комплексну роботу щодо оновлення галузевого стандарту вищої освіти з підготовки магістрів за спеціальністю «державна служба» галузі знань «Державне управління». Також забезпечено обов'язкове підвищення кваліфікації з питань запобігання і протидії корупції 82625 держслужбовців та посадових осіб місцевого самоврядування».

**2294
грн**

СТАНОВИТИМЕ
МІНІМАЛЬНИЙ
ОКЛАД НАЙ-
НИЖЧОЇ ЛАНКИ
ДЕРЖСЛУЖ-
БОВЦІВ

ЗУСТРІЧ

ВІД ВИКЛИКІВ ДО НОВИХ МОЖЛИВОСТЕЙ



Олексій ПЕТРУНЬ

У заході взяли участь представники апарату ФПУ та центральних комітетів галузевих профспілок – членських організацій ФПУ, що входять до глобальної профспілки «ІндустріОлл», а також директор Регіонального представництва Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні та Білорусі Урсула Кох-Лаугвітц і менеджер проекту ARIBERA, IG Metall (Виконавчий комітет), депар-

таменту виробничої політики «Робота+Інновації» Петер Павліцкі.
В. о. Голови ФПУ Сергій Кондрюк поінформував Петера Павліцкі про структуру, завдання та діяльність Федерації профспілок України і висловив зацікавленість у вивченні досвіду європейських профспілок щодо соціально-економічного захисту прав працівників. Він підкреслив, що українські профспілки беруть активну участь у вирішенні питань досягнення

Актуальні питання участі профспілок у модернізації виробництва, підвищення ефективності праці та впровадження в Україні європейського досвіду в цій сфері обговорили учасники зустрічі, що відбулася 27 серпня в Будинку профспілок. Провів зустріч в. о. Голови ФПУ Сергій Кондрюк.

гідної кваліфікації, якості, інновацій та конкуренції. Але, на жаль, в Україні праця є нерентабельною.
Урсула Кох-Лаугвітц у своєму виступі наголосила на тому, що економіці України вкрай потрібні інвестиції, а підприємствам – модернізація та інновації. Крім держави в цьому процесі, на її думку, можуть взяти участь і самі працівники. А профспілки в змозі активізувати цей процес.
Про те, як це відбувається в Європі, розповів Петер

Павліцкі. У його виступі «Проактивні профспілки для кращого майбутнього. Робочі комітети як промотори інновацій: через участь у прийнятті рішень до забезпечення стабільної зайнятості та гідної праці» підкреслювалася основна ідея – не ставати дешевшими, а ставати кращими. Також гість презентував два важливі проекти: надання консультацій профкомам і ARIBERA як логічне втілення цієї програми.

ФІНЛЯНДІЯ: 40 ТИС. ПРАЦІВНИКІВ МОЖУТЬ ВТРАТИТИ РОБОЧІ МІСЦЯ

«Фінляндія втратить близько 42 тис. робочих місць у промисловості до 2020 року, якщо конкурентоспроможність країни не покращиться», – таку заяву зробила консалтингова компанія The Boston Consulting

Group за даними свого дослідження. Компанії переносять своє виробництво в країни, де зростає попит. З іншого боку, для компаній важливий не лише він, а й витрати на робочу силу, стабільність

та оподаткування в країні. На останні чинники Фінляндія здатна вплинути. Прімером, у Китаї витрати на робочу силу на 80–90% нижчі, ніж у північних країнах. Консалтингова компанія The Boston Consulting Group вважає,

що сильні сторони Фінляндії – це висококваліфікований персонал, недорога електроенергія, наявність природних ресурсів і налагоджена співпраця між промисловістю, університетами та науково-дослідними інсти-

тутами. Промислові підприємства все частіше переносять своє виробництво назад у США, і, за даними консалтингової компанії, найближчими роками в країні можуть з'явитися 2,5–5 млн нових робочих місць у промисловості.



КАЗАХСТАН

ІНВАЛІДИ-РЕГРЕСНИКИ ВИМАГАЮТЬ КОМПЕНСАЦІЙ

У м. Караганда регресники-інваліди, що втратили здоров'я під час роботи на шахтах компанії «АрселорМіттал Теміртау» (АМТ), зібралися біля будівлі вугільного департаменту компанії, вимагаючи виплати компенсацій.

Учасники мітингу повідомили, що раніше вони спільно з профспілкою «Корган» виграли суд у компанії «АрселорМіттал», за рішенням якого їм мали виплатити компенсації. Але рішення суду досі не виконано. За словами представників профспілки «Корган», керівництво пояснює це тим, що подібні виплати має здійснювати страхова компанія, з якою комбінат уклав договір. У жовтні 2012 року СК «Аль-Янх Поліс» повідомила компанії про припинення страхових виплат за договором обов'язкового страхування працівників від нещасних ви-

падків на виробництві. Свою відмову страховик мотивував тим, що вважає заниженими показники травматизму на комбінаті, надані страховим компаніям при оголошенні тендера на здійснення послуг. Керівництво АМТ відкидає ці звинувачення. Договір страхування був укладений сторонами в серпні 2011-го строком на один рік. Страхова компанія вважає, що до врегулювання питання, пов'язаного із страховими виплатами, саме АТ «АрселорМіттал Теміртау» як роботодавця зобов'язана відшкодувати збитки, заподіяні життя та здоров'ю своїх працівників.

КОРОТКО

РОСІЯ | У м. Волгограді пройшов мітинг проти ліквідації алюмінієвого заводу. Його учасники вимагають від влади всіх рівнів зупинити руйнування промисловості, зберегти Волгоградський алюмінієвий завод і не допустити його консервації. Влада регіону заявила про підтримку вимог протестувальників.

ІЗРАЇЛЬ | Техніки компанії кабельного телебачення НОТ, об'єднані в профспілку «Коах ле-овдім», оголосили про початок безстрокового страйку і припинення обслуговування клієнтів та комунікацій. Ця заява оприлюднена після того, як компанія оголосила про звільнення 200 працівників.

ПАР | Про скорочення майже 7 тис. працівників платинових шахт країни повідомила найбільший світовий виробник платини компанія «Англоамерикан платинум». Як заявив глава компанії Кріс Гріффіт, «б тис. шахтарів і 900 управлінців отримують повідомлення про звільнення 1 вересня. Це дозволить компанії заощадити приблизно 400 млн доларів на рік». Кріс Гріффіт наголосив, що скорочення запровадять після переговорів з урядом та профспілками.



ПІВДЕННА КОРЕЯ | Члени профспілки Hyundai Motor провели чотиригодинний страйк. Акція призвела до скорочення випуску автомобілів на експорт у США. У двох етапах страйку, який відбувся на автоскладальному заводі в м. Ульсані, взяли участь понад 24 тис. робітників. Крім того, про свою готовність підтримати колег по профспілці заявили ще близько 22 тис. робітників компанії, зайнятих на двох інших автоскладальних заводах та допоміжних виробництвах.

ЧИЛІ | Близько 2 тис. працівників найбільшого в світі радіотелескопа ALMA розпочали страйк, вимагаючи підвищення заробітної плати на 15% і додаткових компенсацій за працю в ізольованому високогірному місці.



МЕКСИКА

ГІРНИКИ ПЕРЕМОГЛИ В СПОРІ З MINERA FRISCO

Завершився трудовий спір між видобувною компанією Minera Frisco та Національною профспілкою гірників. Робітники шахти El Coronel у м. Сакатекасі страйкували більше двох місяців, аби захистити право профспілки представляти інтереси працівників у процесі колективних переговорів.

Профспілкову сторону на перемовинах очолював лідер профспілки та член виконавчого комітету Міжнародної федерації металістів (IndustriaALL) Наполеон Гомес Уррутіа. Перемовини проходили за посередництва міністра праці та соціального захисту країни.

Найбільш важливим аспектом угоди було визнання компанією права профспілки представляти інтереси працівників у ході колективних переговорів. Усі робітники шахти вступили до Національної профспілки гірників. Компанія також погодилася виплатити 100% заробітної плати, яку робітники не отримували впродовж двох місяців страйку. Було вирішено, що протягом 45 днів міністр праці та соціального захисту оцінить обсяг участі працівників у прибутку компанії. Це питання було ще одним важливим предметом спору.

Компанія Minera Frisco і міністерство праці та соціального захисту пообіцяли дотримуватися норм Конвенції Міжнародної організації праці № 87 про свободу об'єднання у профспілки. Компанія також заявила, що буде поважати інтереси і права працівників.

Під час загальних зборів члени профспілки висловили підтримку Наполеону Гомесу Уррутіа й іншим представникам національного виконавчого комітету. Профспілка гірників вітала вступ в організацію нових членів.

Як повідомили у Національній профспілці гірни-

ків, компанія звільнила членів профспілки від відповідальності за збиток, завданий гірничодобувному обладнанню під час заворушень 29 травня, і пообіцяла провести необхідні ремонтні роботи. Вона також зняла всі звинувачення проти страйкуючих робітників, що вступили до лав Національної профспілки гірників Мексики, а також заявила, що не висуватиме профспілці жодних претензій.

За словами представників профспілки, компанія Minera Frisco має намір виконувати угоду, досягнуту в листопаді минулого року у Ванкувері з понад 50 гірничодобувними компаніями з метою підвищення продуктивності, ефективності та забезпечення гідних умов праці. Гірники сподіваються, що це дозволить Minera Frisco підвищити ефективність виробництва та враховувати інтереси своїх працівників.

IndustriaALL привітала профспілку з досягненням цієї угоди, яка принесла користь працівникам. Крім того, угода має значення для профспілкової місії IndustriaALL в Міжнародній конфедерації профспілок, що має відбутися найближчим часом. Її мета – дати оцінку поточній ситуації у профспілковому русі і звернутися з проханням до міжнародної спільноти вжити практичних заходів, спрямованих на припинення порушення прав трудящих, гарантованих конвенціями МОП, які Мексика підписала, але не виконує.

100% ЗАРПЛАТИ, ЯКУ РОБІТНИКИ НЕ ОТРИМУВАЛИ ПРОТЯГОМ ДВОХ МІСЯЦІВ СТРАЙКУ, ВИПЛАТИТЬ ЇМ MINERA FRISCO

УДМУРТІЯ

ОПЛАТА ПРАЦІ НА КОРИСТЬ ТРУДЯЩИХ

Федерація профспілок Удмуртської Республіки (ФПУР) підтримала розробку та прийняття проекту постанови «Про внесення змін до постанови уряду Удмуртської Республіки від 28 вересня 2009 року «Про введення нових систем оплати праці працівників бюджетних, казенних установ».

У зв'язку з тим, що в бюджетних галузях із структури заробітної плати виключається поняття «підвищувальні надбавки». Як повідомляє прес-служба ФПУР, нормативні правові акти Удмуртської Республіки з нової системи оплати праці (НСОП) були прийняті з порушенням Трудового кодексу РФ. Зокрема, в структурі зарплати в НСОП присутні елементи, не передбачені ст. 135 ТК РФ, так звані «підвищувальні надбавки», які не можна віднести ні до компенсаційних, ні до стимулюючих виплат. З ініціативи профспілкової

сторони Удмуртської республіканської тристоронньої комісії з регулювання соціально-трудових відносин (УРТК) було прийнято рішення про те, що принциповим підходом у вдосконаленні НСОП працівників бюджетної сфери УР має стати скорочення кількості структурних елементів у частині формування посадового окладу працівника. Тобто всі «підвищувальні надбавки» повинні бути включені до базового окладу. Це призведе до підвищення базової або постійної складової частини зарплати, від якої розраховуються компенсаційні та стимулюючі виплати.

РОЗМОВА З ВОЛОДИМИРОМ ПАСТУШЕНКОМ, ГОЛОВОЮ ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ ПРОФСПІЛОК

Тетяна МОРГУН

оглядач «ПВ»

— Володимире Михайловичу, почнемо з взаємовідносин на тристоронній основі. Як Ви прокоментували б цю ситуацію?

— Наші досягнення — результат тривалої й ефективної взаємодії профспілкам із соціальними партнерами. Як приклад, у Донецьку позитивно вирішувалося питання підвищення рівня оплати праці, ліквідації зарплатних боргів. У Маріуполі забезпечено стовідсоткове охоплення підприємств колдоговірним регулюванням, тут щорічно проводиться огляд-конкурс «Кращий колективний договір року», тож зрозуміло, що соціалог у місті дає практичний результат. А скажімо, в Мар'їнському районі, завдяки територіальній угоді, гарантований захист мають інваліди, пенсіонери, діти-сироти та інші малозахищені категорії населення.

Однак сформованої системи досі немає. Не заперечуємо, що профспілки мали б бути ініціативнішими, проте й владні органи часто не бажають себе обтяжувати, уникають спільної роботи під будь-яким приводом.

Звісно, діалог і партнерство не одне й те саме, але раніше всі учасники переговорів прагнули конструктивності й конкретного результату. Нині ж, на нашу думку, соціалог зведено до дискусій, а не до ухвалення конкретних рішень, і це промовисто підтверджує хоча б багатомісячний процес укладення Генугоди на новий термін, низька ефективність роботи НТСЕР. А додати ще відсутність нового Трудового кодексу, покликаного стати результатом ефективного співробітництва всіх сторін соціального діалогу! Адже це парадокс, що мінімальну зарплату визначено як мінімальну гарантію забезпеченості, а рівень бідності серед трудящих становить нині 21%!

Вважаємо, що найсерйозніші проблеми визначилися на державному рівні: значущість соціального діалогу здешилюється згори. Й це підтверджують зокрема спроби держави бути одноосібним розпорядником коштів фондів соціального страхування, які за статусом є самоврядними. Ми підтримуємо позицію ФПУ стосовно переходу до двостороннього управління фондами соцстраху — «профспілки — роботодавці», результати чого підтверджує досвід зарубіжних країн. Однак така позиція має бути підкріплена спільними діями всіх профспілок країни — лише в такий спосіб нас почують.

— Побутує точка зору, що соціальна відповідальність бізнесу — запорука високої якості всіх соціально-економічних аспектів. Ви згодні?

— Безперечно. Йдемося як про суворе додержання всіх норм законодавства, так і про увагу



Профспілки працюють в умовах, коли держава ігнорує свою соціальну функцію

власника до умов, оплати й охорони праці, підготовки кадрів, соціального розвитку колективу, встановлення додаткових пільг і гарантій. Держава не в змозі забезпечити підготовку кадрів: хоч, відповідно до Конституції, оголосила себе соціальною, проте мало робить для реалізації ухвалених соціальних програм, у тому числі й програм Президента України. Тож покладається можна хіба на свідомість підприємця. Але нас підприємець упевнений, що за ворітьми стоїть юрба професіоналів, які не потребують ні навчання, ні підвищення кваліфікації й при цьому готові працювати за малі гроші. Помилується, тому й пасе задніх.

Отже, час порушити питання про суттєвішу участь бізнесу в підготовці потрібних йому ка-

дрів, починаючи від добору, направлення на навчання, часткової оплати його вартості до практики на новому технологічному обладнанні, аби гарантовано одержати працівника, який відповідає вимогам, цілям і завданням підприємства.

Маємо гідні приклади, коли роботодавець бере на себе всю відповідальність за підготовку кадрів і дістає чудовий результат. Таку кадрову політику здійснюють у ПАТ «НКМЗ», ПАТ «МК «Азовсталь», Артемівська меблева фабрика ВАТ «Белоуга Україна», ПАТ «Хайдельбергцемент Україна», де створено навчальні центри для підвищення кваліфікації, реалізуються програми за принципом «школа — виш — компанія», практикується довготермінове стажування. Компанія ДТЕК від-

крила на базі Донецького технологічного університету спеціалізовану кафедру з метою максимально наблизити профільну освіту до потреб бізнесу.

На жаль, подібних прикладів обмаль. Бо хіба можна назвати соціально відповідальним роботодавця, який сплачує мінімальну зарплату кваліфікованим працівникам або переводить їх на неповний робочий тиждень, чи не забезпечує навіть мінімально необхідними засобами індивідуального захисту?

Поза сумнівом, найголовніше — жорстка позиція держави. На наше переконання, позиція профспілок у масштабній всій країні мусить бути такою: держава повинна суворо карати роботодавця за невиконання чинних законів у сфері трудових відносин! Не вконує — не має права на ведення бізнесу!

— Як вирішуються в області проблеми із зайнятістю?

— Останніми роками, відповідно до Регіональної угоди, в області щорічно створювалося майже 100 тис. робочих місць за умови обов'язкового збереження чинних. Та попри зусилля сторін соціалог, поки не вдається забезпечити робочим місцем усіх, хто бажає трудитися.

Найбільша біда — масові звільнення. Донецька облпрофрада та її членські організації взяли активну участь у розробленні проекту нового Закону про зайнятість населення, докладаємо максимум зусиль, аби не допустити масових скорочень. Уже багато років, за Регіональною угодою, роботодавці зобов'язані погоджувати з первинними й обласними профспілками звільнення понад 5% працівників. Проте за зростання цін на енергоносії, комунальні платежі, сировину тощо власники почали шукати шляхів економії і, на жаль, передусім жертвують працівниками.

У Донецькій області за останні 15 років втрачено близько 600 тис. робочих місць у найбільш продуктивних галузях промисловості. Причому ця цифра враховує проведену велику роботу органів влади, профспілок та роботодавців щодо стабілізації ситуації.

Закон про зайнятість передбачив повноваження органів влади та місцевого самоврядування щодо координування заходів з пом'якшення наслідків звільнення працівників, однак механізм реалізації цього положення поки недопрацьовано. Потребує доопрацювання й порядок створення спеціальних комісій для вжиття заходів з упередження різкого зростання безробіття через масові вивільнення.

Це особливо важливо сьогодні, коли профспілки не можуть «достукатися» до власників підприємств. Яскравий приклад — ситуація на Донецькому електрометалургійному заводі, де було заплановане звільнення понад 1 тис. працівників, а роботодавець відмовлявся

від будь-яких переговорів з профспілками.

Не менш гострим є питання нестандартних форм зайнятості — аутстафінгу та інших видів запозиченої праці, що робить трудові відносини ще вразливішими. Обласним профспілкам удалося добитися внесення до Регіональної угоди норм про недопущення не передбачених законодавством форм зайнятості, й певні результати наших зусиль є: близько тисячі людей повернуто до штату Харківського трубного заводу, 1300 осіб — на МК «Азовсталь».

Ясно, що профспілки мають працювати на випередження й передусім — у процесі колдоговірних кампаній. Від якості колективного договору залежить можливість наступного захисту інтересів працівників за будь-якого спору чи конфлікту.

Загалом же необхідна послідовна державна політика, спрямована на реалізацію норм нового Закону про зайнятість населення. Передусім це робота профільного міністерства спільно з органами державного нагляду й контролю. Із свого боку, профспілки завжди готові до співробітництва на благо людини праці.

— Як діють профспілки області у випадках заборгованості із заробітної плати?

— На жаль, погодившись свого часу на графіки погашення заборгованості, профспілки сьогодні вважають своєю перемогою зниження боргу з шести до трьох місяців чи зменшення відсотка людей, котрі одержують зарплату, нижчу від законодавчо встановленої мінімальної. Але ж за цифрами — живі люди, які мають сім'ї і потребують щодня чималих витрат, не кажучи про задоволення культурно-духовних потреб. Дивує й держава, що сама припускається багатомісячної заборгованості із зарплати на державних підприємствах, подаючи бізнесу поганій приклад. Профспілки вносили чимало пропозицій стосовно вирішення проблем заборгованості із зарплати, підвищення її рівня, проте все це лишилося на папері.

Болісне питання — частка фонду оплати праці у витратах виробництва, що нині є предметом тривалих перемовин профспілок і роботодавців, хоча за умов нестійкого виробництва цей критерій втратив будь-який сенс. Жодні «відсотки» не гарантують ані своєчасної виплати зарплати, ні її гідного рівня. Тобто державне регулювання практично відсутнє, розмір зарплати не відповідає справжній цінні будь-якої праці. Тож роботодавець і керує виплатами в ручному режимі.

Нині ФПУ ухвалила нову Концепцію гідної праці, що має стати підґрунтям програми соціального розвитку країни: безперечно, результатів можна досягти лише спільними зусиллями держави, бізнесу та профспілок.

ДОСТУПНЕ ЖИТЛО: чи є перспективи у молоді?

Надзвичайно гострою залишається проблема забезпечення молоді доступним житлом. Федерація професійних спілок України об'єднує близько 8 млн спілчан, з яких 3 млн, або кожний третій, є молодою людиною. Тож ФПУ всіляко сприяє розвитку молодіжного житлового будівництва. Відтак профспілки не могли оминати увагою тематичний круглий стіл, що відбувся днями в столиці у рамках другого виставкового форуму «Доступне житло». До участі в заході долучилися заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятій, народні депутати України, представники Державної служби молоді та спорту, Державного фонду сприяння молодіжному житловому будівництву, КМДА, науковці та ін.



Анна РЕПІЧ
редактор відділу «ПВ»



ЄВГЕН ДРАП'ЯТІЙ, ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ ФПУ:

«Усім разом – профспілкам, роботодавцям, державі, різноманітним організаціям потрібно активно залучитися та допомогти в розв'язанні молодіжних проблем, адже молоді – це майбутнє! Тож вона має отримувати від держави доступну якісну освіту, право на гідне працевлаштування та життя»

Близько 1млн осіб перебувають на державному обліку як такі, що потребують поліпшення житлових умов

ського народу та розвиток держави. Адже забезпечення населення власним житлом, зокрема молоді, завжди було одним з головних питань державної політики, проте сьогодні воно постає з особливою гостротою. За економічної ситуації в державі та рівня доходів населення, коли середня зарплата, наприклад у м. Києві, складає 5108 грн на місяць, а ринкова вартість квадратного метра житла в столиці становить у середньому 10 тис. грн (подібне співвідношення спостерігається в усіх регіонах України), безперечно, необхідні державні житлові програми. Наголошувалося, що це єдиний можливий шлях придбати власне житло для пересічних громадян. Підтвердження тому – більше 1,02 млн осіб перебувають на державному обліку як такі, що потребують поліпшення житлових умов. Відсутність впевненості громадян, зокрема молодого віку, в можливості придбати власне житло для своїх родин призводить до розвитку тенденції, небезпечних для держави, а саме масової еміграції та демографічного спаду. Так, 47,3% молодих людей України переконані, що найбільш дієвий захід державної політики щодо посилення дітородної активності населення – це поліпшення житлових умов. Також експерти зазначили, що українська еміграція молодшає і стає більш інтелектуальною.

Під час дискусії наголошувалося, що забезпечення молоді житлом має й інші важливі соціальні наслідки довготривалого характеру. Серед них, зокрема, стимулювання перспективної, працевдатної молоді верстви населення до професійного розвитку, оскільки механізм кредитування молодих сімей та одиноких

За економічної ситуації в державі та рівня доходів населення, коли середня зарплата, наприклад у м. Києві, складає 5108 грн на місяць, а ринкова вартість квадратного метра житла в столиці становить у середньому 10 тис. грн (подібне співвідношення спостерігається в усіх регіонах України), безперечно, необхідні державні житлові програми.

молодих громадян на будівництво (реконструкцію) житла є ефективним засобом мотивування та залучення потенціалу творчої молоді (в тому числі молодих спеціалістів та молодих науковців) до вирішення соціальних, економічних проблем як держави загалом, так і окремої територіальної громади.

Проте марно боротись із наслідками, потрібно ліквідувати причини. Їх кілька, але головною залишається щорічне недофінансування з держбюджету державної програми надання пільгових довготермінових кредитів молодим сім'ям та одиноким молодим громадянам на будівництво (реконструкцію) і придбання житла. На жаль, не став винятком і нинішній рік. Відтак Державна програма забезпечення молоді житлом на 2013–2017 роки передбачає щорічне фінансування в розмірі 593,058 грн. Натомість з держбюджету виділено лише 80 млн. А це поки що єдина реально доступна програма державного пільгового довгострокового кредитування на

будівництво житла для молоді сім'ї!

За результатами круглого столу було підписано звернення до Кабінету Міністрів та народних депутатів України про забезпечення необхідного, згідно з вимогами часу та потребами населення, фінансування програм та передбачення відповідних коштів під час розробки проекту держбюджету на наступний рік. Друге звернення було направлено Київській міській державній адміністрації з вимогою прийняти міську програму забезпечення молоді житлом. У цих документах учасники круглого столу від імені молоді звернулися з пропозицією та проханням передбачити у держбюджеті на 2014 рік фінансування державної програми надання пільгових довготермінових кредитів молодим сім'ям та одиноким молодим громадянам на будівництво (реконструкцію) і придбання житла в обсязі, збільшеному на обсяг видатків, не включених до держбюджету на 2013 рік, а саме 1 132,818 млн грн.

Молодіжна зайнятість

Днями в Будинку професійних спілок України за сприяння Фонду ім. Ф. Еберта відбулася зустріч експертів на тему «Виклики молодіжної зайнятості в Україні: відповідь профспілок».

Анна РЕПІЧ
редактор відділу «ПВ»



До заходу долучилися профспілкові лідери, представники урядових структур, зокрема Міністерства соціальної політики, Міністерства освіти та науки, Державного центру зайнятості, а також експерти дослідницьких інститутів та університетів, Міжнародної організації праці та ін. Мета цієї дводенної зустрічі – аналіз викликів щодо молодіжної зайнятості в Україні, обмін ідеями про можливі шляхи відповіді на ці виклики, обговорення пропозицій профспілок щодо подолання існуючих проблем.

На думку профспілкової молоді, найуразливішою верствою суспільства на ринку праці залишаються саме молоді люди. Проблема безробіття молоді потребує невідкладного розв'язання, оскільки зростання безробіття призводить до зниження рівня життя, збільшення тильової зайнятості, погіршення криміногенної ситуації, поширення пасивної моделі поведінки, втрати мотивації до праці, зміни структури ціннісних орієнтацій та падіння престижності легальної праці.

До обговорення цих та інших нагальних питань в сфері молодіжної зайнятості долучилися заступники Голови ФПУ Сергій Кондрюк та Євген Драп'ятний, директор Регіональ-

ного представництва Фонду ім. Ф. Еберта в Україні та Білорусі Урсула Кох-Лаугвітц, голова Профспілки працівників державних установ України Тетяна Нікітіна та ін.

У рамках заходу було проведено п'ять семінарів на теми: «Освіта та навчання заради зайнятості. Як зробити цю місію можливою?», «Справедливий ринок праці», «Соціальна справедливості: подолання бідності серед молодих людей», «У пошуках кращої долі: міграція», «Відповідальність основних акторів ринку праці». Йшлося про виклики для випускників вишів, низьку оплату праці молодих людей, погані умови життя та житло для них, а також неврегульовану міграцію тощо.

Учасники зустрічі зазначили, що сьогодні зростає усвідомлення того, що лише окремими діями не можна добитися продуктивної зайнятості та гідної праці для молоді. Це скоріше вимагатиме триваліх і рішучих спільних заходів уряду, організацій роботодавців, профспілок, а також самих молодих людей. Необхідно чітко визначити стратегічні цілі і завдання, які постають перед державою в сучасних соціально-демографічних умовах, з урахуванням пріоритетів економічного розвитку. Необхідна реалізація цілісної стратегії розвитку

національного трудового потенціалу, узгоджена з інвестиційною, промисловою, податковою, демографічною, освітньою та соціально-політикою.

На думку Сергія Кондрюка, проблема ринку праці та українського суспільства загалом пов'язана з трьома причинами. «По-перше, це тотальна деморалізація – цінностей, професій, праці, – зауважив заступник Голови ФПУ. – Друга причина – тотальний правовий нігілізм. І нарешті, третя і головна причина, з точки зору профспілок, полягає в тотальній соціальній несправедливості. Сьогодні на ринку праці соціальна несправедливість досягла свого апогею. Відтак, на моє глибоке переконання, говорити про український ринок праці без проведення чесної діагностики є абсурдом. Тому ФПУ готує пропозиції щодо перегляду методології визначення цих понять, більш чіткого і зрозумілого підходу до них».

У ході зібрання учасники дійшли висновку, що спільна, виважена й ефективна політика соціальних партнерів у питаннях молодіжної зайнятості та ведення соціального діалогу дасть змогу зменшити відсоток безробіття серед молоді, а також підвищити рівень гідної зайнятості молоді в Україні.

БЛІЦ-ІНТЕРВ'Ю

УРСУЛА КОХ-ЛАУГВІТЦ: «МИ ВИСОКО ЦІНУЄМО СПІВПРАЦЮ З ФПУ»

Директор Регіонального представництва Фонду ім. Ф. Еберта в Україні та Білорусі Урсула Кох-Лаугвітц добре знайома профспілковому активу нашої країни. Активно співпрацює Регіональне представництво та його керівник із Федерацією профспілок України. Саме із запитання про це ми й почали нашу розмову.

– Відверто кажучи, ми вважаємо Будинку профспілок своїм другим офісом, тут ми відчуваємо себе як удома, – всміхається пані Кох-Лаугвітц.

– Добре. А які основні програми наразі здійснюєте спільно з профспілками і які плануєте на перспективу?

– Про це можна розмовляти дуже довго. Насамперед, ми дуже високо цінуємо нашу співпрацю з ФПУ. Ми маємо багато спільних тем. Ось деякі з них. Два дні ми разом обговорюватимемо актуальне питання молодіжної зайнятості. Ця тема завжди актуальна, тому що стосується кожної молоді людини. Це важливо саме тому, що без молоді немає профспілок та їх майбутнього. Ще один приклад. Упродовж двох років ми спільно працюємо над питаннями досягнення гідної праці в Україні, а також перспектив розвитку української економіки. Дуже плідна співпраця у нас із профспілками на регіональному рівні.

Якщо говорити про плани на майбутнє, то наприкінці грудня або на початку лютого ми, як і кожного року, будемо проводити засідання для визначення спільних тем для співпраці. У мене вже є декілька ідей такої співпраці на наступний рік. Хочу підкреслити, що наша місія полягає не в нав'язуванні якихось тем, а в постійній комунікації, спілкуванні, пошуку спільних тем для їх реалізації.

– Як ви оцінюєте ініціативи профспілок щодо молодіжної зайнятості та роль Фонду в цій справі?

– Ми підтримуємо цю ініціативу. Наш офіс, як і офіси Фонду в інших країнах, завжди приділяє цій темі особливу увагу. Щорічно ЄС витрачає на ці потреби біля 6 млрд євро. Те, що профспілки України сьогодні звертаються щодо цих питань до державних структур, роботодавців, вважаю дуже правильним та необхідним.

Інформаційно-аналітичний центр ФПУ

Ми дуже високо цінуємо нашу співпрацю з ФПУ. Ми маємо багато спільних тем. Одна з них – молодіжна зайнятість. Ця тема завжди актуальна, тому що стосується кожної молоді людини. Це важливо саме тому, що без молоді немає профспілок та їх майбутнього.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Про нинішній стан молодіжної зайнятості в Україні на прохання «ПВ» розповіли учасники зустрічі.



МАРГАРИТА МАЙОРОВА, ЦК Профспілки працівників освіти і науки України:
Нинішня ситуація з молодіжною зайнятістю є досить напруженою. З одного боку, молоді не хоча працювати, а з іншого – держава не створює їй сприятливих умов для цього. Аби молода людина хотіла працювати, вона має насамперед отримувати конкурентоспроможну зарплату.



ВАЛЕНТИНА ШЕВЧЕНКО, керівник департаменту розвитку профспілкового руху апарату ФПУ:
Якщо в Україні більше 40% молоді буде безробітною, це вкрай негативне позначиться на соціальному стані. І звичайно, профспілки, хоч вони й не створюють робочі місця, на всіх рівнях повинні зробити все, аби сприяти працевлаштуванню молоді.



АНДРІЙ ІВАШИНА, головний спеціаліст ЦР Профспілки працівників нафтової і газової промисловості України:
Зайнятість не лише молодіжна, а й загалом у країні, якщо її не досягла критичного стану, то однаково перебуває в жалюгідному стані. І, можливо, цей захід стане поштовхом до позитивних змін і дієвих кроків влади, профспілок, молодіжних рад на підприємствах та ін.



ДАР'Я БОРТНИКОВА, в. о. заступника голови студентського профкому Харківського національного університету ім. В. Каразіна:
Проблеми є. Молодь не розуміє, чого вона хоче. Приміром, випускники шкіль не готові обирати майбутню професію. З іншого боку, є певні проблеми в освіті. Молодь розвивається, однак не такими темпами, як того вимагає сучасне суспільство.



ВІТАЛІЙ КОЗЛОВ, Донецька обласна організація Профспілки трудящих металургійної та гірничодобувної промисловості України:
Не можна проблему молодіжної зайнятості відокремлювати від зайнятості як такої. Якщо немає робочих місць, то їх немає ні для кого. Щоб подолати проблему безробіття серед молоді, слід подолати цю проблему в Україні загалом.



ГАЛИНА ДАНИЛЕНКО, директор Навчально-методичного центру профспілок, м. Луцьк:
На думку молоді, держава повинна, роботодавці повинні, профспілки повинні – всі повинні. Однак кожен має знати, що все залежить саме від нього – тоді ситуація покращиться. Більша частина молоді західних регіонів України орієнтована на виїзд за кордон. І це тривожний знак.

Paica
Чирваоглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Що рік навчальний нам готує?

1 вересня українські дітлахи підуть до школи. І хоча цього року День знань припадає на неділю, урочистий дзвоник традиційно пролунає саме першого вересневого дня. А от, власне, заняття для школярів розпочнуться з наступного. «Профспілкові вісті» дізнавалися про підготовку дітей до школи, особливості вступної кампанії 2013, а також цьогорічні нововведення для школярів і студентів.



ДО ВИШІВ – НА ДРУГИЙ КУРС

Нинішнього року майже 700 тис. українських абітурієнтів подали свої заяви до вишів. За даними на кінець липня, таких заяв було подано майже 2 млн. А в серпні українські вищі навчальні заклади оприлюднили накази про зарахування студентів до своїх лав.

Чим же відрізнялась нинішня вступна кампанія від попередньої? Зокрема, не було такого ажіотажу і гонитви за кількома вишами, як раніше. Адже, поперше, завдяки підключенню до Єдиної електронної бази з питань освіти доку-

менти можна було подати в Інтернеті. По-друге, незважаючи на те, що кожен абітурієнт мав право подати 15 заяв (на три спеціальності в п'яти вишах), жоден із випускників не скористався цим правом повною мірою. Ажіотаж минулих років, коли абітурієнти подавали документи до якомога більшої кількості закладів, минув.

Ще одна суттєва відмінність цієї вступної кампанії – вишам дозволили приймати абітурієнтів одразу на другий курс. Згідно з наказом Міносвіти, йдеться про тих, хто отримав повну загальну середню освіту, тобто закінчив 11 класів. Їх прийом відбувався на конкурсній основі.

Нинішня вступна кампанія виявила вподобання української молоді. За словами міністра освіти і науки Дмитра Табачника, головною ознакою є помітне переважання інтересу до природничо-математичних та інженерно-технічних спеціальностей. Так, порівняно з 2012 роком зростає кількість заяв за такими напрямками, як «Хімія», «Геологія», «Фізика», «Прикладна фізика», «Прикладна математика», «Інформатика», «Системний аналіз», «Комп'ютерні науки», «Комп'ютерна інженерія», «Програмна інженерія», «Мікро- і наноелектроніка», «Радіотехніка» та «Автомобільний транспорт».

За результатами вступної кампанії склався й антирейтинг вишів – навчальних закладів, до яких не захотів вступати жоден абітурієнт. Це ТОВ «Поліцейська фінансово-правова академія», ПВНЗ «Міжрегіональна академія бізнесу та права ім. Кручиніної», Південнослов'янський інститут вищої навчальної освіти «Київський славістичний університет», коледж «Слов'яно-грецький

колегіум» ВНЗ «Київський славістичний університет» та Севастопольський економіко-правовий коледж приватного ВНЗ «Кримський інститут економіки та господарського права». І це тільки перша п'ятірка. Загалом у переліку кілька десятків навчальних закладів-невдах. У міністерстві на такі вищі дивляться скося. Міністр Д. Табачник уже пообіцяв звернутися до Державної інспекції навчальних закладів, аби та перевірила діяльність вишів із «чорного списку». Якщо виявиться, що подібна ситуація у них повторюється з року в рік, то державна акредитаційна комісія може позбавити їх ліцензії.

ХОЧЕШ – МАТЕМАТИКУ, ХОЧЕШ – МОВУ

Певні зміни відбудуться й у загальноосвітній школі. Міністерство ініціює проведення масштабної реформи, в рамках якої буде введено так звану профільну освіту. Наприкінці серпня затверджено «Концепцію профільної школи», яка передбачає суттєві зміни в структурі загальної середньої освіти. Заступник міністра освіти і науки України Борис Жебровський зазначає, що профільна освіта може змінити сам зміст процесу отримання знань. «Замість 16 навчальних предметів обов'язковими для вивчення будуть шість-вісім, причому з 36 годин на тиждень 18 присвячуватимуться вивченню профільних дисциплін. У разі ж, якщо учень не визначився з напрямом або в навчальному закладі виникають труднощі із запровадженням нових підходів, існує можливість залишити все без змін», – заявив заступник міністра.

Дмитро Табачник, міністр освіти і науки України:

«За кількістю поданих заяв протягом усієї вступної кампанії абсолютним лідером був Київський національний університет ім. Шевченка – майже 52 тис. Водночас до першої десятки вищих навчальних закладів увійшли чотири класичних університети, три технічних, два економічних та один педагогічний університет».



Цього року до школи підуть 450 тис. першокласників. Це на 17 тис. більше, ніж минулого року. Побудовано 11 нових шкіл, 58 відкрили свої двері після реконструкції та капітального ремонту. Сьогодні в Україні 16356 шкіл з українською мовою навчання та 1256 – із російською
 Фото Кирила ЛАТИШЕВА

На практиці це відбувається так. Наприклад, дитина в старших класах визначилася, що буде гуманітарієм. У десятому класі вона має можливість обрати загальний напрям з обов'язковими предметами гуманітарного циклу. А половину предметів обирає сама. На думку прихильників такої освіти, самостійний вибір предметів дозволить старшокласникам розкрити свій потенціал, зосередитися на головному, добре підготуватися до вступу в обраний виш і не витратити зусилля на предмети, які їм ніколи не знадобляться. Експерти зазначають, що це сприятиме появі фахівців значно вищої кваліфікації та рівня професійних знань.

А поки профільна освіта ще очікує на своє втілення в життя, нинішні п'ятикласники вже стикнулися зі змінами. Цього року в п'ятому класі вводяться нові предмети – друга іноземна мова та інформатика. Отже, щоб полегшити процес адаптації школярів, Міносвіти рекомендувало не виставляти учням п'ятих класів оцінок протягом першого семестру.

ДОРОГІ НАШІ ПЕРШОКЛАСНИКИ

Цього року традиційно подорожчало екіпірування школярів. Щоб спорядити шестилітню дитину до школи, батькам

довелося викласти щонайменше 2 тис. грн. Цифра, кажуть експерти, дуже і дуже приблизна. Бо в столиці вона сягнула 5–6 тис.

Щоб вивести середню арифметичну вартість, треба зважати не тільки на якість чи бренди товарів для першокласників, а навіть на місце розташування торгових яток. Чим ближче до престижних місць, тим дорожче на 20, а то й на 50 грн. Якщо орієнтуватися на звичайні торгові ряди звичайних ринків, можна зекономити до 200–300 грн. Найбільше з батьківських гаманців потягли шкільні форми та взуття. Ціни, кажуть продавці, залежать виключно від якості тканини та виробника. Орієнтовно, 285–600 грн.

За результатами перевірки Державної інспекції навчальних закладів України, серед 90 вищих навчальних закладів Київської, Луганської, Львівської, Волинської, Запорізької, Вінницької областей та АР Крим у 15% були виявлені порушення під час вступної кампанії. Минулого року такі порушення було виявлено в кожному третьому виші. Основні зафіксовані правопорушення наступні: недостатнє інформаційне забезпечення абітурієнтів, зокрема інформування щодо пільг, відсутність графіка прийому громадян, а також несвоєчасне оприлюднення рейтингових списків.

У столичному «Дитячому світі» костюми для хлопчиків коштували від 600 до 1,5 тис. грн. Для дівчаток – дорожче. Сорочку можна було придбати за 100–150 грн, блузку – близько 200 грн, залежно від якості й, знову ж таки, виробника.

Батьки переконані, що на одязі та взутті економити не варто. Обравши дешеві кросівки чи кеди, через місяць-другий доведеться купувати ще одну чи дві пари взуття. Отже, туфлі для першокласників обійшлися батькам у 100–150 грн, якщо це заміник шкіри, а от шкіряні – від 300 грн і вище. Кросівки не поступаються ціною туфлям – 180–300. А ще хлопчикам потрібен ремінь для штанив, а це додатково 30, 80 або й 120 грн. Отака несподівана палітра цін. Навіть бантики для дівчаток можна купити за 16, 30, 60 і навіть 75 грн. Продавці вихваляють товар, знаючи, що батьки для свого чада не пошкодують грошей.

Ранці – ще одна стаття витрат. Пропонують модні ортопедичні, із світловідбивним ефектом, стилізовані, розцяцьковані. Ціни коливаються від 150 грн за дешевий китайський до... Тут навіть важко вивести оте середнє арифметичне. Найдорожчі сягають 730 грн. А на столичному ринку «Петрівка» можна було купити взагалі за 50 грн.

Отже, щоб зібрати дитину до першого класу, батькам довелося викласти 2–5 тис. грн залежно від регіону, ступеня заможності батьків та забаванок самих шестиліток.

12-РІЧНЕ НАВЧАННЯ: ТАК ЧИ НІ?



1999 року Міносвіти України ухвалили рішення про перехід на 12-річну систему шкільної освіти. Але на впровадження освітньої реформи так і не знайшлося коштів. І 2010 року Верховна Рада ухвалила перехід до 11-річної системи навчання. Але й досі думки різняться з приводу того, чи потрібно українським школярам вчитися 12 років, чи достатньо 11. Прибічники 12-річної системи наводять приклад Європи, де в середньому термін шкільної освіти коливається в межах 12–14 років. Крім того, за даними ООН, збіль-

шення терміну навчання в країні на рік забезпечує 10% приросту ВВП. Деякі фахівці стверджують, що лише за 12-річного навчання, коли на старшу школу припадають три роки, можна запровадити якісну й ефективну профільну освіту. Між тим, у Міносвіти розводять руками: економічні умови не дозволяють перейти на 12-річну систему шкільної освіти, адже для того, щоб залишити 12 клас у школах, у 2012 році державі потрібно було додатково виділити 7 млрд грн. Крім того, в міністерстві стверджують, що українські школярі,

які навчаються 11 років, аж ніяк не можуть бути дискриміновані з боку Європи. МОН робило спеціальний запит до Ради Європи з цього приводу й отримало відповідь, що кожна країна має право сама визначати термін шкільного навчання. Головне, щоб були отримані знання. Тому не було жодного випадку, щоб український атестат не прийняли тільки тому, що дитина вчилася 11, а не 12 років. Але головний аргумент, який наводять супротивники 12-річної системи, це те, що проти неї висловлюються більшість українців. Діти

не хочуть витратити зайвий рік у школі. А вчителям важко впоратися з 18-річними школярами. Прихильники ж закидають Міносвіти, що відсутність 12-річного навчання не відповідає принципам Болонського процесу, до якого 2005 року приєдналася Україна. Між тим, у МОН стверджують, це жодним чином не суперечить Болонській системі. Адже крім 11 років у школі українські діти мають провчитися рік у рамках обов'язкової дошкільної освіти. А отже, разом і виходить 12 років, як того вимагає згадана система.

За безпеку праці відповідає кожен

НЕОБХІДНІСТЬ ТАКОГО ПІДХОДУ

ВИСВІТЛИЛА АВАРІЯ НА ГОРЛІВСЬКОМУ «СТИРОЛІ»

У причинах нещодавньої трагічної події під час ремонту на аміачному заводі ПАТ «Концерн Стирол» у Горлівці, що на Донеччині, нині, як відомо, розбирається державна комісія. Однак для її висновків, рекомендацій потрібен час. У будь-якому випадку не варто пасивно чекати, необхідно поліпшувати безпеку виробництва, охорону праці на всіх напрямках. Якої позиції у цьому питанні дотримуються хіміки – профспілкові активісти?

Семен ПЕРЦОВСЬКИЙ

ПРАВО ТА ОБОВ'ЯЗОК

– Ми впевнені, що поряд із тими заходами, які приймаються на державному рівні керівництвом, власниками підприємств нашої галузі, своє слово мають сказати і профспілки, – розповідає голова ради обласної профорганізації працівників хімічної та нафтохімічної галузей промисловості України Володимир Кравченко. – Наш регіон (Луганська і Донецька області) насичений підприємствами хімнафтохімічного промислу, тут працюють десятки тисяч людей. Потужні аміачні комплекси, аналогічні горлівським, діють і на Северодонецькому «Азоті». Специфіка виробництва така, що практично від кожного апарату, ремонтника, приладника залежить безпека виробництва, навколишніх населених пунктів, природи.

Профспілка контролює дотримання встановлених норм, інструкцій на всіх рівнях. Водночас ми покликані підвищувати особисту відповідальність людей – від робітника до керівника будь-якого рангу за те, щоб не траплялося НП, а якщо щось раптом і сталося, то всі вміли діяти чітко, професійно, не допускаючи непоправних наслідків. Тут дуже важливо об'єднати зусилля виробничих служб із потенціалом профспілки.

Закономірно, що обласна рада галузевої профспілки своє



недавнє засідання спеціально присвятила безпеці праці, профілактиці травматизму. Технічний інспектор праці Олег Сергієнко проаналізував, як на підприємствах виконуються ЗУ «Про охорону праці», відповідні положення колективних угод.

Тільки останнім часом представники профкомів і служб охорони праці провели понад тисячі цільових перевірок і виявили 620 порушень. Причому найчастіше таких, що викликані елементарною недисциплінованістю. Тому 400 порушень були усунені відразу, на місці. Тим не менш, профспілкові активісти зажадали, щоб ті, хто провинився, повторно пройшли інструктаж з охорони праці, знову здали іспити.

– Для цього, – переконаний Олег Вікторович, – не потрібно чекати традиційних Днів охорони праці, достатньо виявляти взаємну вимогливість на всіх рівнях, повсякденно вести профілактичну роботу. З цієї метою були організовані й перевірки засобів індивідуального захисту в нафтопереробників «ЛІНІК», на «Лисичанськнафтопродукті», Стаханівському заводі технічного вугілля, Луганському хіміко-фармацевтичному заводі, северодонецьких підприємствах «Кларіант Україна», «Хімтехнологія», «Хіммаш компресор-сервіс», заводі нестандартизованого хімообладнання. А в Северодонецькому об'єднанні «Азот» провели ще й семінар-презентацію нових засобів захисту американського виробництва. Голови профкомів цих підприємств розповіли про вже зроблене і те, що належить зробити.

ЗНАТИ І ВМІТИ, ЩОБ ДІЯТИ

Прикладом тут може слугувати колектив Северодонецького «ОРГХІМУ». Його наладчики

Сьогодні, у світлі трагедії в Горлівці, де, як відомо, дався взнаки дефект аміачного трубопроводу, варто повернутися до наукових рекомендацій, зміцнити співпрацю науки і виробництва в сфері безпеки. Безсумнівно, треба долучити й навчальні заклади, тим більше, що багато майбутніх хіміків системи професійно-технічної, вищої освіти регіону перебувають на обліку в галузевій профспілці. Їх альма-матер міцно пов'язані з підприємствами та НДІ галузі.

працюють на десятках підприємств, зокрема й за межами України. До кожного перевіряючого, як кажуть, не пристаєш. На першому місці – самодисципліна, знову ж таки особиста відповідальність за себе і за тих, хто поруч. «Оргхімівці» з практичного досвіду роботи на підприємствах різних країн (де траплялися і великі аварії з вибухами, жертвами) добре знають, як дорого може коштувати будь-яка недбалість, і не втомлюються нагадувати про це колегам.

– Ми всі зобов'язані підтримувати одне одного, – вважає голова профкому Северодонецького «ОРГХІМУ» Олена Павлова. – І не тільки як виробничі компанії, а й як трудові колективи. Саме така дружба склалася у нас із Северодонецьким «Азотом». Разом з «азотівцями», проєктантами, будівельниками, монтажниками створили, наприклад, унікальне ізомермічне сховище аміаку, відзначене Академією будівництва України як один з найнадійніших виробничих об'єктів. На такому ж високому рівні і безпека його експлуатації. Так має бути на кожній ділянці, незалежно від її масштабів, – від експертизи, втілення проєкту, випуску продукції до її транспортування, зберігання,

використання. Нам є чому по-вчитись один в одного – і на гріхких помилках, і на успішному вирішенні проблем.

– У себе на підприємстві, – розповідає директор «азотівського» департаменту з охорони праці Юрій Лемешов, – ми разом з профкомом проводимо не тільки цільові огляди, змагання із заохоченням кращих, а й наполегливо, планомерно займаємося повсякденною, буденною роботою. У кожній технологічній зміні, кожній ремонтній бригаді.

Разом з підрозділами МНС хіміки проводять навчальні заходи на випадок будь-яких ушкоджень обладнання.

ВІД РОБІТНИКА ДО КЕРІВНИКА

Важливо не допустити надзвичайних подій. За нормальним технологічним режимом нині стежать новітні комп'ютерні системи. На тому ж «Азоті» стан устаткування та комунікацій постійно контролюють фахівці бюро металів і технічної діагностики. Тут, до слова, сконструювали такий прилад-робот, який сам перевіряє труби, дістаючись важкодоступних місць. Ним зацікавилися навіть японські аміачники.

І все ж кожен ремонт вимагає великого напруження. Людей збирається чимало – і досвідчених, і молодих. Використовується різноманітна техніка, проводиться багато, в тому числі вогнебезпечних, робіт.

– Терміни термінами, але головне – не допустити жодного нещасного випадку ні з нашими працівниками, ні з підрядних організацій, – зазначає голова комісії з охорони праці цехового профкому цеху аміаку 1-А, інженер-технолог Андрій Белих. – Ділянки нашого цеху розміщені на території всього підприємства, і всюди діють громадські інспектори. Вони стежать за неухильним виконанням усіх стандартних систем охорони праці, впровадженій на «Азоті». Перевіряють обладнання, інструмент, прилади, оснащення, огорожі, запобіжні пристрої, організацію робочого місця, дотримання всіх правил і норм.

– За рівнем охорони праці аміачний цех утримує передові позиції, – додає голова профкому «Азоту», член Ради ФПУ Валерій Черниш. – Як колишній керівник ремонтників можу сказати: послабити увагу можуть не тільки молоді, а й досвідчені працівники. Ми на оперативних нарадах профактиву, засіданнях профкому охорони та умовах праці займаємося в першу чергу. Це і виконання прийнятих програм, і забезпечення спецодегдою, який шийють у нас же на підприємстві, й аналіз захворюваності. Разом з адміністрацією і з недобалих запитуємо, і кращих заохочуємо.

Обласна рада галузевої профспілки вже у вересні планує обговорити результати усунення порушень, виявлених під час перевірок, обстежень, проведених технічними інспекторами, громадськими комісіями. Повернутися до цього питання і пізніше, аналізуючи підготовку до роботи в осінньо-зимовий період. І під час навчання профактиву, тих же громадських інспекторів. Для них, зокрема, випускаються інформаційні листки з аналізом причин нещасних випадків. В організації та проведенні занять допомагають місцеві органи Держгірпромнагляду, Фонду страхування від нещасних випадків, з якими налагоджена співпраця.

Днями Володимир Кравченко взяв участь у міських навчаннях із залученням керівних представників багатьох підприємств, міських служб. Відпрацьовувалася знову ж таки «надзвичайна ситуація з проривом аміаку». Розгублених не виявилось.

КІРОВОГРАДЩИНА | ТУРБОТА ПРО ВЕТЕРАНІВ

ПОБАЧЕННЯ З ЛІСОМ

Із виходом на заслужений відпочинок працівники лісового господарства Кіровоградщини не поривають зв'язки з трудовим колективом. Цей зв'язок забезпечує обком профспілки лісівників, який очолює Валентина Токарчук. Усі ветерани праці, а їх близько 500, перебувають на профспілковому обліку, тобто на них поширюються ті ж пільги, що й на працівників.

Марія ІВАНОВА
керівник прес-центру ФПО

В обкомі профспілки не шкодують уваги до шанованої категорії людей: ім телефонують, відвідують, запрошують на зустрічі і навіть влаштовують сюрпризи. Наприклад, нещодавно Валентина Миколаївна організувала ветерану праці Борису Романському поїздку до ДП «Чорноліський лісгосп». Експурсія була не просто так: дубовому лісу, який Борис Володимирович саджав у молодості, виповнилося 55 років.

Побачення 84-річного ветерана з лісом було до сліз зворушливим. Хіба можна впізнати у колишніх тендітних лісокультурних струнких і могутніх дубів? Підходив, вітався з деревами.

...Його професію визначив батько, який все життя працював лісником (а той свого часу повторив професію доло батька). Отже, Борис Володимирович став лісником у третьому поколінні. За батьківською підказкою пішов навчатися у Чорноліську лісню школу. Вчився на од-



ному диханні і закінчив школу на «відмінно». Коли бував в Чорноліському лісгоспі, обов'язково заходив у рідний заклад, який дав йому путівку в життя. Ще з більшим ентузіазмом почав працювати помічником лісничого в Олександрівському лісгоспі. Після служби в армії його призначили директором Хирівського меблевого комбінату, але ця посада його не тішила, кортіло до лісу. На той час Борис Володимирович уже навчався заочно в Українській сільгоспакадемії – прагнув поглибити свої знання, адже розумів, що меблевий комбінат – це тимчасово, й він обов'язково повернеться до своєї справи. І тільки-но така нагода трапилася, молодий чоловік повернувся в свій лісгосп.

У 1968 році за партійним дорученням очолив Компаніївську лісомеліоративну станцію. Її було зведено для захисту ґрунтів від ерозії. Борису Володимировичу випало будувати її з нуля і запускати. П'ять років присвятив новій справі, яка зробила його знаним на всю країну: лісомеліоративна станція вважалася кращою не лише в області, а й Україні. Міністр лісового господарства, який відвідав спо-

рудю, був у захваті від побаченого. Потім за його рекомендацією Романського запросили в Москву, на

й знайоме. Пізніше досвідчений спеціаліст обіймав різні посади, став директором лісгоспу, згодом виріс

Термін «лісові культури Романського» і нині використовують науковці та практики. Не одне покоління лісівників вивчає досвід роботи професіонала, автора унікальних методик створення рукотворних лісів. Особливість роботи в лісовому господарстві така, що її результати побачиш не відразу, для цього потрібні роки. Ось і дочекався плодів своєї праці ветеран.

ВДНГ, поділитися досвідом будівництва і діяльності станції.

Чим йому запам'ятався Компаніївський район? Його степами. Лісомеліоративна станція посприяла створенню рукотворних лісів. Три роки саджали й саджали ліс – усі яри і балки зазеленіли рясними чубчиками. У той період по всій країні створювалися ліси – Кіровоградщина теж вбиралася у зелені шати.

І знову з обіймами його зустрів Чорноліський лісгосп. Тут до болю все рідне

до начальника обласного управління. 15 років був у цьому кріслі, але найцікавіші спогади залишилися про посаду лісничого, адже на його плечах – основний тягар різноманітних лісогосподарських робіт. Борис Володимирович виконав головну заповідь лісничого, залишивши добрий слід на землі: виростив сина, онучка стала інженером лісового господарства, посадив не одне дерево, а цілу плеяду. Це його живі пам'ятники невтомній праці і відданості справі.

РІВНЕНЩИНА



ГОЛОВА ПРОФКОМУ КП «РІВНЕЕЛЕКТРОАВТОТРАНС» ЄВГЕНІЯ КОЗИЙЧУК: «ПОПРИ ВСЕ, НАШІ ТРОЛЕЙБУСНИКИ – НАЙКРАЩІ»

Тамара СТЕЦЮК

Ще донедавна колективом рівненських тролейбусників місто й область пишалися: стабільно працює, виконує всі показники соціально-економічного розвитку, визнаний кращим колективом України, бо забезпечує найбільшу суму власних доходів і т. ін. Але вже навесні в місті поширилися чутки про те, що рух тролейбусів буде обмежений і взагалі найбільш екологічний і зручний для багатьох транспорт обласного центру може частково або повністю припинити своє функціонування. КП «Рівнеелектроавтотранс» дійсно переживає фінансові негаразди, які й породжують ці чутки. Ось що з цього приводу говорить голова профкому підприємства Євгенія Козійчук: «Найголовнішою проблемою нашого підприємства, яка породила всі інші негаразди, є те, що рівненські тролейбусники стали заручниками пільг та гарантій, наданих державою. За 23 категорії населення, які ми перевозимо безкоштовно, держава мала б нам повернути 18 млн гривень. Проте держбюджет передбачив всього 12 млн. Звідси – не виплачена вчасно зарплата, плинність кадрів тощо. Саме тому тролейбуси на маршрути виходять менше, тому пасажирів незадоволені, виникає соціальна напруга й у самому колективі. Міське управління транспорту згідно з договором заборгувало підприємству понад 3 млн гривень. Ми розуміємо, що ці гроші управління винна держава, але від того нам не легше. Адміністрація робить все можливе, аби зняти цю фінансову напругу – зарплата виплачується частинами. Підприємство працює в режимі скороченого дня, тижня, працівники перебувають у відпустках без збереження зарплати (за винятком водіїв та кондукторів). На найбільш збитковий маршрути зменшено, а то й зовсім припинено випуск тролейбусів, але навіть ці заходи не покривають витрати за надані нами транспортні послуги.

Є ще одна серйозна проблема – оплата пільгових пенсій водіям пасажирських тролейбусів. Для людини це заслужена пільга. Але чомусь вона видається не державою, а коштом колективу. Нині борг перед Пенсійним фондом перевищує 1,5 млн гривень. Якщо законодавством передбачено пільгу, вона має бути забезпечена відповідними коштами!

Третє проблемне питання – це накладання маршрутів таксі та автобусів на тролейбуси. Начебто для пасажирів зробили добре – відкрили автобусний маршрут № 2, але ж він повністю дублює тролейбусний маршрут № 7! От і їздять тролейбуси напівпорожні і перевозять усіх пільговиків, маршрутки ж працюють без збитків – у них урожай!

Ніхто не відшкодує підприємству і збитки за вимушеною простотою. Вулиці ремонтують, рух перекривають, місто святкує – тролейбуси стоять...

Претензії висувуються насамперед до керівника. Але ж за 22 роки роботи наш директор Степан Загіній не розучився керувати підприємством, яке багато років поспіль посідає призові місця в конкурсах на краще підприємство міськелектроавтотранспорту в Україні. Справа не в керівникові, а тому фінансовому безладі, який панує нині в державі. Ми не зможемо самотужки, без підтримки держави подолати фінансові негаразди. Наш колектив працездатний, люди вміють і прагнуть працювати. І я впевнена, що наші тролейбусники були і є найкращими в Україні».

ХМЕЛЬНИЧЧИНА | ЛІДЕРИ ПРОФСПІЛОК

СЕРЦЕ, НАЛАШТОВАНЕ НА ДОБРО

Валерій МАРЦЕНЮК
Хмельницька обл.

Комунікабельна, спокійна, надзвичайно творча, відповідальна особистість. Вона завжди відкрита для людей. І водночас непоступлива щодо своїх принципів, коли йдеться про правові та соціально-економічні інтереси профорганізації. Із фотопортрета голови Ради з координації діяльності профспілкових організацій Шепетівського району та

міста, голови райкому профспілки працівників держустанов Катерини Колбасовської, який розміщено на Дошці пошани Федерації профспілок Хмельниччини, звісно, про такі риси не дізнаєшся. Але так кажуть люди.

Завдяки Катерині Павлівні профспілка зміцнила чисельно і фінансово. Нині вона налічує понад 580 спільчан, об'єднаних у 37 первинок, кількість яких із кожним роком зростає.

Втішає й те, що дедалі виразніші ознаки набуває соціальне партнерство з владними структурами, їх відділами й управліннями, держустановами. Щорічно укладаються колдовговори, а їх реалізація перебуває під постійним контролем сторін соціального партнерства. Катерина Павлівна має значну підтримку районної влади. Вона – член колегії РДА, очолює при ній громадську раду, заступник голови комісії з розслідування нещас-



них випадків на виробництві, член районної та міської комісії з ліквідації заборгованості із зарплати, голова жіночої ради та ін.



ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» повідомляє, що комерційний конкурс із продажу адміністративної будівлі літ. Д загальною площею 231,5 кв. м та будівлі клубу літ. В загальною площею 857,7 кв. м, які розташовані за адресою: Автономна Республіка Крим, м. Ялта, вул. Ломоносова-Кірова, 37/98, призначений на 3 жовтня 2013 року.

Початкова вартість об'єкта – **2620740,00 грн**, в т. ч. ПДВ – **436790,00 грн**, що складається з адміністративної будівлі – **573895,00 грн**, в т. ч. ПДВ – **95649,17 грн**, будівлі клубу – **2046845,00 грн**, в т. ч. ПДВ – **341140,83 грн**.

Перший конкурсний крок збільшення початкової ціни продажу кожного об'єкта складає **не менше 5 (п'яти) відсотків** від початкової ціни, яку повинні запропонувати учасники конкурсу.

Крім запропонованої ціни учасник конкурсу зобов'язаний компенсувати витрати, пов'язані з проведенням конкурсу (послуги БТ, вартість проведення оцінки майна, витрати конкурсної комісії з організації конкурсу і т. ін.).

Конкурс відбудеться о **13-й год. 3 жовтня 2013 року** за адресою: м. Київ, вул. Шота Руставелі, 39/41, кімната 505. Реєстрація учасників конкурсу проводиться до **13-ї год. 26 вересня 2013 року**.

Учасники конкурсу для здійснення реєстрації повинні заздалегідь ознайомитися в Правлінні ЗАТ «Укрпрофоздоровниця» з Фіксованими умовами продажу та вимогами до учасників конкурсу для надання повного пакета документів, в тому числі копій платіжних документів про перерахування **продавцю сум гарантійного внеску, що засвідчує платоспроможність учасника конкурсу, в розмірі 10% від початкової вартості та реєстраційного внеску в сумі 17 грн**. Наявність повного пакета документів та виконання фіксованих умов продажу є обов'язковими при реєстрації учасників конкурсу. Гарантійний внесок не є авансовим платежем за майно та буде повернутий протягом 10 днів після дати проведення конкурсу.

Телефон для довідок:
(044) 289-53-10, 289-44-03.

ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» повідомляє, що комерційний конкурс із продажу вбиральні, Д, площею 6,1 кв. м та вбиральні, Р, площею 9,2 кв. м, а також тимчасових некапітальних споруд, що розташовані за адресою: Одеська обл., м. Білгород-Дністровський, смт Затока, вул. Приморська, 62, призначений на 7 жовтня 2013 року.

Початкова вартість об'єкта – **109840,00 грн**, в т. ч. ПДВ – **18306,67 грн**, що складається з вбиральні, Д – **6039,20 грн**, в т. ч. ПДВ – **1006,50 грн**, вбиральні, Р – **9108,50 грн**, в т. ч. ПДВ – **1518,10 грн**, та тимчасових некапітальних споруд **94691,52 грн**, в т. ч. ПДВ – **15781,92 грн**.

Перший конкурсний крок збільшення початкової ціни продажу кожного об'єкта складає **не менше 5 (п'яти) відсотків** від початкової ціни, яку повинні запропонувати учасники конкурсу.

Крім запропонованої ціни учасник конкурсу зобов'язаний компенсувати витрати, пов'язані з проведенням конкурсу (послуги БТ, вартість проведення оцінки майна, витрати конкурсної комісії з організації конкурсу і т. ін.).

Конкурс відбудеться о **13-й год. 7 жовтня 2013 року** за адресою: м. Київ, вул. Шота Руставелі, 39/41, кімната 505. Реєстрація учасників конкурсу проводиться до **13-ї год. 30 вересня 2013 року**.

Учасники конкурсу для здійснення реєстрації повинні заздалегідь ознайомитися в Правлінні ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» з Фіксованими умовами продажу та вимогами до учасників конкурсу для надання повного пакета документів, в тому числі копій платіжних документів про перерахування **продавцю сум гарантійного внеску, що засвідчує платоспроможність учасника конкурсу, в розмірі 10% від початкової вартості та реєстраційного внеску в сумі 17 грн**. Наявність повного пакета документів та виконання фіксованих умов продажу є обов'язковими при реєстрації учасників конкурсу.

Гарантійний внесок не є авансовим платежем за майно та буде повернутий протягом 10 днів після дати проведення конкурсу.

Телефон для довідок:
(044) 289-53-10, 289-44-03.

ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» повідомляє, що комерційний конкурс із продажу будівлі клубу літ. К загальною площею 200,8 кв. м та будівлі бібліотеки загальною площею 66,3 кв. м, які розташовані за адресою: Закарпатська обл., Хустський район, сел. Шаян, вул. без назви, буд. б/н, призначений на 1 жовтня 2013 року.

Початкова вартість об'єкта – **480453,00 грн**, в т. ч. ПДВ – **80075,48 грн**, що складається з будівлі клубу – **340952,00 грн**, в т. ч. ПДВ – **56825,33 грн**, та будівлі бібліотеки – **139501,00 грн**, в т. ч. ПДВ – **23250,15 грн**.

Перший конкурсний крок збільшення початкової ціни продажу кожного об'єкта складає **не менше 5 (п'яти) відсотків** від початкової ціни, яку повинні запропонувати учасники конкурсу.

Крім запропонованої ціни учасник конкурсу зобов'язаний компенсувати витрати, пов'язані з проведенням конкурсу (послуги БТ, вартість проведення оцінки майна, витрати конкурсної комісії з організації конкурсу і т. ін.).

Конкурс відбудеться о **13-й год. 1 жовтня 2013 року** за адресою: м. Київ, вул. Шота Руставелі, 39/41, кімната 505. Реєстрація учасників конкурсу проводиться до **13-ї год. 24 вересня 2013 року**.

Учасники конкурсу для здійснення реєстрації повинні заздалегідь ознайомитися в Правлінні ЗАТ «Укрпрофоздоровниця» з Фіксованими умовами продажу та вимогами до учасників конкурсу для надання повного пакета документів, в тому числі копій платіжних документів про перерахування **продавцю сум гарантійного внеску, що засвідчує платоспроможність учасника конкурсу, в розмірі 10% від початкової вартості та реєстраційного внеску в сумі 17 грн**. Наявність повного пакета документів та виконання фіксованих умов продажу є обов'язковими при реєстрації учасників конкурсу.

Гарантійний внесок не є авансовим платежем за майно та буде повернутий протягом 10 днів після дати проведення конкурсу.

Телефон для довідок:
(044) 289-53-10, 289-44-03.

ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» повідомляє, що комерційний конкурс із продажу незавершеної будівництвом будівлі лікувального корпусу, що розташована за адресою: Автономна Республіка Крим, м. Ялта, смт Гаспра, Севастопольське шосе, 52, призначений на 9 жовтня 2013 року.

Початкова вартість об'єкта – **5139600,00 грн**, в т. ч. ПДВ – **856600,00 грн**.

Перший конкурсний крок збільшення початкової ціни продажу кожного об'єкта складає **не менше 5 (п'яти) відсотків** від початкової ціни, яку повинні запропонувати учасники конкурсу.

Крім запропонованої ціни учасник конкурсу зобов'язаний компенсувати витрати, пов'язані з проведенням конкурсу (послуги БТ, вартість проведення оцінки майна, витрати конкурсної комісії з організації конкурсу і т. ін.).

Конкурс відбудеться о **13-й год. 9 жовтня 2013 року** за адресою: м. Київ, вул. Шота Руставелі, 39/41, кімната 505. Реєстрація учасників конкурсу проводиться до **13-ї год. 2 жовтня 2013 року**.

Учасники конкурсу для здійснення реєстрації повинні заздалегідь ознайомитися в Правлінні ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» з Фіксованими умовами продажу та вимогами до учасників конкурсу для надання повного пакета документів, в тому числі копій платіжних документів про перерахування **продавцю сум гарантійного внеску, що засвідчує платоспроможність учасника конкурсу, в розмірі 10% від початкової вартості та реєстраційного внеску в сумі 17 грн**. Наявність повного пакета документів та виконання фіксованих умов продажу є обов'язковими при реєстрації учасників конкурсу. Гарантійний внесок не є авансовим платежем за майно та буде повернутий протягом 10 днів після дати проведення конкурсу.

Телефон для довідок:
(044) 289-53-10, 289-44-03.

ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» повідомляє, що комерційний конкурс із продажу будівлі спального корпусу 1-К загальною площею 313,1 кв. м, що розташована за адресою: Одеська обл., м. Білгород-Дністровський, смт. Затока, вул. Приморська, 63, призначений на 7 жовтня 2013 року.

Початкова вартість об'єкта – **149517,90 грн**, в т. ч. ПДВ – **24919,65 грн**.

Перший конкурсний крок збільшення початкової ціни продажу кожного об'єкта складає **не менше 5 (п'яти) відсотків** від початкової ціни, яку повинні запропонувати учасники конкурсу. Крім запропонованої ціни учасник конкурсу зобов'язаний компенсувати витрати, пов'язані з проведенням конкурсу (послуги БТ, вартість проведення оцінки майна, витрати конкурсної комісії з організації конкурсу і т. ін.).

Конкурс відбудеться о **13-й год. 7 жовтня 2013 року** за адресою: м. Київ, вул. Шота Руставелі, 39/41, кімната 505. Реєстрація учасників конкурсу проводиться до **13-ї год. 30 вересня 2013 року**.

Учасники конкурсу для здійснення реєстрації повинні заздалегідь ознайомитися в Правлінні ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» з Фіксованими умовами продажу та вимогами до учасників конкурсу для надання повного пакета документів, в тому числі копій платіжних документів про перерахування **продавцю сум гарантійного внеску, що засвідчує платоспроможність учасника конкурсу, в розмірі 10% від початкової вартості та реєстраційного внеску в сумі 17 грн**. Наявність повного пакета документів та виконання фіксованих умов продажу є обов'язковими при реєстрації учасників конкурсу.

Гарантійний внесок не є авансовим платежем за майно та буде повернутий протягом 10 днів після дати проведення конкурсу.

Телефон для довідок:
(044) 289-53-10, 289-44-03.

ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» повідомляє, що комерційний конкурс із продажу будівлі адміністративно-побутового корпусу літ. А загальною площею 319,0 кв. м, будівлі виробничого корпусу літ. 1В, загальною площею 139,9 кв. м та будівлі будинку геологів літ. 1Б, загальною площею 83,0 кв. м, які розташовані за адресою: Львівська обл., м. Трускавець, вул. Стебницька, 75, призначений на 11 жовтня 2013 року.

Початкова вартість об'єкта – **968688,00 грн**, в т. ч. ПДВ – **161448,00 грн**, що складається з будівлі адміністративно-побутового корпусу – **688464,00 грн**, в т. ч. ПДВ – **114744,00 грн**, будівлі виробничого корпусу – **143136,00 грн**, в т. ч. ПДВ – **23856,00 грн**, та будівлі будинку геологів – **137088,00 грн**, в т. ч. ПДВ – **22848,00 грн**.

Перший конкурсний крок збільшення початкової ціни продажу кожного об'єкта складає **не менше 5 (п'яти) відсотків** від початкової ціни, яку повинні запропонувати учасники конкурсу. Крім запропонованої ціни учасник конкурсу зобов'язаний компенсувати витрати, пов'язані з проведенням конкурсу (послуги БТ, вартість проведення оцінки майна, витрати конкурсної комісії з організації конкурсу і т. ін.).

Конкурс відбудеться о **13-й год. 11 жовтня 2013 року** за адресою: м. Київ, вул. Шота Руставелі, 39/41, кімната 505. Реєстрація учасників конкурсу проводиться до **13-ї год. 4 жовтня 2013 року**.

Учасники конкурсу для здійснення реєстрації повинні заздалегідь ознайомитися в Правлінні ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» з Фіксованими умовами продажу та вимогами до учасників конкурсу для надання повного пакета документів, в тому числі копій платіжних документів про перерахування **продавцю сум гарантійного внеску, що засвідчує платоспроможність учасника конкурсу, в розмірі 10% від початкової вартості та реєстраційного внеску в сумі 17 грн**. Наявність повного пакета документів та виконання фіксованих умов продажу є обов'язковими при реєстрації учасників конкурсу.

Гарантійний внесок не є авансовим платежем за майно та буде повернутий протягом 10 днів після дати проведення конкурсу.

Телефон для довідок:
(044) 289-53-10, 289-44-03.



Незалежності – 22 роки

Кирило ЛАТИШЕВ, «ПВ»
Фото автора



На Хрещатику нудьгувати було ніколи...

Україна відзначила 22-гу річницю Незалежності. Мешканцям Києва і гостям, що приїхали до столиці на святкування, було на що подивитися. Адже розваг на будь-який вік, смак і гаманець пропонувалося безліч. Святкові заходи відбувалися на Хрещатику, майдані Незалежності та Софійській площі. Розпочалися вони ще в п'ятницю 23 серпня, в День прапора. Біля будівлі Київради урочисто підняли Державний прапор України, а 16-річним киянам, які досягли успіхів у навчанні, спорті та мистецтві, вручили паспорти. Після цього відбувся показовий виступ батальйону Почесної варти Внутрішніх військ МВС України.

У суботу на території Печерського ландшафтного парку відкрився приурочена до свята щорічна міська виставка квітів «Світ дитячих мрій», що триватиме до 15 вересня. А в центрі столиці пройшов «Парад вишиванок 2013» за участю делегацій із 20 областей України. Цьогорічну вишиванкову ходу супроводжували «дивоптах» висотою понад 2 м, розмальовані традиційними орнаментами різних регіонів і розташовані на возах. А тим часом на Хрещатику відбувалися розважальні програми, фотовиставки, вікторини і конкурси.

У святковому концерті на майдані Незалежності взяли участь творчі колективи та зірки естради. Завершив дійство яскравий феєрверк.



Регіони привертати увагу хто музикою і співами, а хто танцями і посмішками



Виступає Почесна варта Внутрішніх військ МВС України



Парад вишиванок



**УСЕ ЯСКРАВЕ,
ВСЕ БУРХЛИВЕ**

Йї-право, славетні люди старішають якось непомітно. Не віриться, що всесвітньо відомий – хоч і беззаперечний – режисер Роман Поланскі недавно відсвяткував свій 80-річний ювілей. У гучному успіхові йому не відмовиш: автор понад 20 різножанрових стрічок, кожна з яких лишає в

серці відчутний і тривалий відгомін, Поланскі є, мабуть, найтитлованішим сучасним кінематографістом. Його фільми, нагадає гбс.иа, удостоєні «Золотого ведмеда» Берлінського кінофестивалю, «Золотої пальмової гілки» Каннського, а також «Сезара», «Золотого глобуса», «Оскара».

Доля режисера склалася не просто: народився в Парижі, пережив там Другу світову війну, знімати почав у Польщі, перший значний успіх дістав у Англії, а потім перебрався до Голівуда, де вдало дебютував, знявши широковідомий трилер «Дитина Розмарі». Далі страшна біда змуси-

ла Поланскі повернутися до Європи: його вагітну дружину, актрису Шерон Тейт, було жорстоко вбито. На якийсь час митець припинив роботу. А в травні цього року під час Каннського фестивалю відбулася прем'єра його нового фільму «Венера в хутрі». Тож він – людина світу, багато

країн мають право вважати режисера своїм. Зрештою, хіба забудеш «Піаніста», «Китайський квартал», «Тесс», «Олівера Твіста»? Це не фільми-іграшки, це «глибокі свердловини», детальне дослідження понадсильних почуттів, апофеоз душевної напруги. Він це добре знає, він усе це пережив сам.



АРТЕКІВСЬКІ ЗІРОЧКИ

**ЗНОВУ ПЕРЕМОГЛА
УКРАЇНКА**

Яка ж щедра українська земля на вродливих людях і таланти! А коли це збігається, просто свято! Саме воно й відбулося нині на «Дитячій Новій хвилі» в МДЦ «Артек». Хоч і шостий за ліком, проте вже популярний міжнародний конкурс знову визначив переможницю-українку: 12-річну Софію Тарасову, яка перемогла з результатом 197 балів (із 198 можливих).

Першого конкурсного дня, повідомляє show.obozrevatel.com, учасники мали представити пісню-хіт своєї країни, й Софія виконала пісню Тіни Кароль «Намалюю». За підсумками цього дня юна виконавиця розділила перше місце з «колегами» із Литви та Росії. А другий день став вирішальним: Софія Тарасова проспівала популярну пісню Джастіна Бібера Baby й просто-таки «підірвала» публіку й членів журі: всі вони як один поставили дівчинці найвищі оцінки. А найбільш серйозний член журі, співачка Джамала, зауважила, що на неї справили неабияке враження тембр голосу дівчинки та її манера співу. Софія Тарасова, яка 3 роки виборювала право взяти участь у цьому престижному європейському дитячому конкурсі, стала першою в доволі серйозній конкурентній боротьбі: цьогоріч змагалися 16 юних талантів з 11 країн. Нинішню ученицю київської гімназії ім. Л. Українки в два з половиною роки було зараховано до групи обдарованих дітей Музичної академії П. Глієра. А в чотири роки – на підготовче відділення Дитячої академії мистецтв, де вона успішно склала іспити, тож її готові були прийняти на будь-яке відділення за вибором – хореографічне, музичне, образотворче. Обрала музичне, проте Софіяка ще й чудово малює, написала олією більше десятка картин. Просто-таки вражають мистецькі успіхи цієї дівчини. Судить самі: четверте місце у фестивалі «Молодість. Натхнення. Талант» (2007), Гран-прі фестивалю «Світ талантів» (2009), призові місця у «Чорноморських іграх» (2009 та 2012), Гран-прі у «Зоряних мостах» (2012). А крім того, Софія брала участь у Музичній академії «Євробачення-2012» та Національному телепроекті «Голос. Діти» під патронатом Тіни Кароль. Нині юна співачка готується до «Дитячого Євробачення-2013», де виступить із пісню We are One.



ГОРДІСТЬ ТА ЛЕГЕНДА УКРАЇНИ | ХОРУ ІМ. Г. ВЕРЬОВКИ – 70

ТА «ВЕРЬОВОЧКА», ЩО КІНЦЯ НЕ МАЄ

Тетяна МОРГУН
оглядач «ПВ»

«Народ наш мудрий, і такі ж його пісні. Багато з них мають вражаючу драматургію, глибоке філософське звучання. Це не лише художня цінність, а й історія наша. Без розуміння і справжньої поваги до цього феномену наші патріотичні гасла нагадуватимуть бурю в склянці води», – сказав мені в інтерв'ю Анатолій Авдєвський.

І з поглядом концептуальності це єдино правильний і єдино точний підхід до роботи з хором, а всі обов'язкові й необхідні для гарного хормейстера професійні якості вже, мов вагончики, добуваються до цього потужного локомотива. Слухачеві, образно кажучи, дістається верхівка айсберга, він не зобов'язаний бачити внутрішнім зором усю величуну міць його підводної частини, проте безпомилково відчуває, що хор ім. Г. Верьовки дарує йому відшліфовані алмази, тобто – діаманти пісень. І кожна хвилиночка багатьох більше, ніж могла б очікувати слухачка душа, втомлена поширенням у нас псевдопатріотичним дзвоном.

Саме з позиції захоплення феноменом української народної пісні працював із створенням ним у Харкові, а незабаром славетним хором видатний педагог, композитор, диригент Григорій Гурійович Верьовка. Справедливо пишуть музикознавці: Верьовка досяг мистецьких вершин завдяки беззаперечному патріотизмові та любові до рідної землі й мови. І як справжній художник завжди черпав найпрекрасніше з глибини джерел самобутності свого народу. 48-річний хормейстер уже мав за плечима багату професійну досвід: навчання з класу композиції в Музично-драматичному інституті ім. Лисенка, створення низки самодіяльних хороших колективів у Києві й музичної школи (ім. М. Леонтовича), викладання хорового диригування. Тож не дивно, що у вересні 1943 року він за короткий час організував Український народний хор. А вже в серпні на-



«Звучання... хору відзначається чистотою і точністю інтонування, винятковою ансамблевою злагодженістю, тембральною багатобарвністю, одухотвореною емоційністю... Це дозволяє створювати незабутні, глибоко психологічні картини-образи».

Михайло Головащенко

ступного року відбувся перший концерт, що відразу привернув увагу музичної громадськості України.

Судячи з розповідей тих, хто добре знав Григорія Гурійовича, він був що називається «людиною з народу», водночас його талант педагога й хормейстера мав просто-таки планетарний масштаб! Хор ім. Г. Верьовки став відомим і затребуваним в Україні та крок за кроком завойовував світ. Колектив блискуче демонстрував неповторний колорит українських народних пісень, майстерно виконував обробки й класичні твори М. Лисенка, М. Леонтовича, П. Кошицького, Б. Лятошинського, М. Колесси та інших авторів. А 1952 року вперше вирушив на гастролі, спочатку до Польщі й Румунії, а далі – до інших країн. І щоразу грандіозний, гучний успіх! Після одного з концертів на Всесвітній виставці у Брюсселі (1958) колектив мусив виступити вдруге, пізно ввечері, на величезній площі перед 10-тисячною аудиторією. Бельгійська газета «Драпо руж» писала: «Захват публіки часом набував тиранічного характеру: скільки

пісень та хореографічних номерів довелось повторювати на «біс»».

Отже, спираючись на народну пісню й народне музично-хореографічне мистецтво, Григорій Верьовка створив унікальний мистецький колектив, репертуар якого став світовою легендою, а виступи – неощеним внеском у зміцнення дружби й взаєморозуміння між народами.

Усе це не лише продовжив, а й багаторазово примножив, блискуче розвивав по смерті Григорія Верьовки Анатолій Авдєвський, який 1966 року прийняв керівництво хором. Утім, як ми знаємо, тоді ще молодий музикант мав блискучу освіту, створив і очолив славетний на весь Союз «Львівський», відкрив після хрущовського «хорового погрому» Черкаський державний заслужений український народний хор. Саме під його орудою хор ім. Г. Верьовки дістав почесне звання заслуженого, 1971-го – академічного, а 1997-го – статусу національного. Репертуар значно розширено (аж до фольк-опери С. Станковича «Цвіт папороті»), а виконавську культуру піднесено до вершин досконалості.

МИСТЕЦЬКА ВІЗИТІВКА УКРАЇНИ

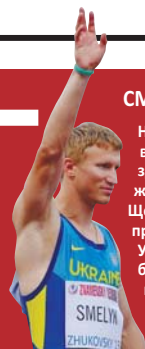
Були і є в цьому хорі люди-легенди: Ольга Павловська, Людмила Клименко, Василь Завгородній, Валентина Харченко, Володимир Бойко, Ніна Матвієнко. А ще Анатолій Сафронов – унікальний голос, бас-профундо, такий низький, що на слух сприймається як щось поза

людськими можливостями (за кордоном за лаштунки не раз приходили слухачі, цікаві зазірнути співакові у горло, аби переконалися, що там немає якогось спеціального «пристрою» для звуковидобування). Водночас кожна нова програма завжди пов'язана з проблемою вико-

навців (коли Анатолій Авдєвський прийшов працювати у хор, постала та сама проблема). І щоразу Анатолій Тимофійович домагається такого стану, коли на фундаменті ідеальної виконавської техніки розцвітає вільне, високодуховне й повне перевітлення в той чи інший художній

образ, уживання в сюжет твору, мистецьки переконливий самовияв. І глядацькі зали в усюому світі шаленіють! «Все ж таки наша пісня несе в собі особливу енергетику, мабуть, це пов'язану з якоюсь екстрасенсорною дією на аудиторію», – зауважує маестро Анатолій Авдєвський.

СПОРТ



СМЕЛИК ПІДКОРИВ СТОКГОЛЬМ

На етапі Діамантової ліги в Стокгольмі перемогу в бігу на 200 м святкував український легкоатлет Сергій Смелик – півфіналіст чемпіонату світу з долав дистанцію з часом 20,54 с. Позаду українця фінішували норвежець Джейсума Сайді Ндуве (20,58 с) та ямаєць Рашид Дуайєр (20,64 с). Ще одну нагороду до скарбнички збірної України в шведській столиці принесла бронзова призерка чемпіонату світу 2013 року Ольга Саладуха. У секторі для потрійного стрибка наша співвітчизниця в найкращій спробі приземлилася на позначці 14,07 м, що вистачило для другої сходинки п'єдесталу пошани. А перемогу святкувала чемпіонка світу Катеріне Ібаргун з Колумбії (14,61 м), ізраїльтянка Ганна Князева стала третьою (13,95 м).

ПЛАНИ | УКРАЇНА НАЦІЛИЛАСЬ НА ПРОВЕДЕННЯ ОЛІМПІАДИ

Під час засідання організаційного комітету з питань підготовки та супроводження заявки на право проведення зимових Олімпійських ігор віце-прем'єр-міністр Олександр Вілкул повідомив, що Україна офіційно подаватиме заявку на проведення Олімпіади-2022 до 14 листопада поточного року.

Володимир ПОЛТАЄВ
спеціально для «ПВ»

ДО ЛИСТОПАДА ПОДАМО ЗАЯВКУ



У Тисовці створюють гідні умови для підготовки спортсменів і проведення змагань найвищого рівня

Україна планує проведення зимових Олімпійських ігор 2022 у своєму західному регіоні. Наразі міжнародні експерти вивчають територію, де будуть розміщені спортивні об'єкти, й аналізують попереднє техніко-економічне обґрунтування (передТЕО), яке було затверджено Кабінетом Міністрів України в 2012 році. Свої рекомендації вони нададуть до кінця вересня, інформує офіційний сайт Національного олімпійського комітету.

До передТЕО входить загальна концепція Ігор, що включає розташування спортивних об'єктів: снігової зони в Тисовці, гірськолижної арени у Воловці, льодової зони у Львові, а також транспортного забезпечення, готелів і сервісу. Будівни-

цтво об'єктів заплановане в рамках державно-приватного партнерства.

Нагадаємо, що підготовка заявки для отримання Україною права проводити зимові Олімпійські ігри 2022 є ініціативою Президента Віктора Януковича. Головою оргкомітету з підготовки заявки до Міжнародного олімпійського комітету про здобуття права на проведення в 2022 році зимових Олімпійських і Паралімпійських ігор в Україні призначений віце-прем'єр-міністр України Олександр Вілкул.

«Ми не просто готуємо заявку на проведення Олімпіади. Ми реалізуємо олімпійську мрію, яка, впевнений, об'єднає всю країну. Для розробки і просування заявки залучено кращих світових фахівців, які готували переможні заявки для Лондона, Пе-

кіна, Ванкувера, Сочі і Пхенчхана», – зазначив віце-прем'єр-міністр.

За словами чиновника, важливою складовою підготовки та просування заявки є підтримка суспільства. Для цього створюється група «послів заявки» – чемпіонів і призерів Олімпійських ігор, провідних спортсменів і громадських діячів. Адже організація спортивних свят світового рівня надасть потужний імпульс зростанню міжнародного іміджу України, розвитку її туристичного потенціалу, в тому числі внутрішнього. В уряді розраховують, що проведення зимової Олімпіади в Карпатському регіоні стане каталізатором розвитку економіки даних територій. Зокрема, створить нові робочі місця і сприятиме поверненню додому українців, які працюють за кордоном.

коротко



ТРИАТЛОН

ЩАСЛИВІ КАРЛОВІ ВАРИ ДЛЯ МАРТИНЕНКА

На етапі Кубка Європи з триатлону, який проходить у Карлових Варах, наш співвітчизник Єгор Мартиненко здобув першу міжнародну перемогу в цьому сезоні.

Підопічний Данила Сапунова після першого виду змагань (плавання) перебував у другій групі учасників, проте в чудовому стилі нівелював відставання від лідерів під час велогонки, показавши другий час саме в цьому виді програми. Не затримавшись у транзитній зоні (22 с), житомирський триатлоніст

продемонстрував просто феноменальний біг – зрівнявши фінішну стрічку, українець ще цілих 19 с чекав на срібного призера змагань! Варто зазначити, що два роки назад Єгор теж святкував перемогу на аналогічному турнірі в Карлових Варах. А місяць тому йому вперше підкорився подіум Кубка світу.

ІГРИ ВЕТЕРАНІВ | УКРАЇНЦІ ВІДЗНАЧИЛИСЯ В ТУРИНІ

СПОРТУ ВСІ ВІКИ ПІДВЛАДНІ

Українська команда в першій декаді серпня взяла участь у VIII Всесвітніх іграх ветеранів спорту, що відбулися в італійському Турині. Ці змагання проходять один раз на чотири роки і включають в себе кількадесят спортивних дисциплін. В Італії спортсмени-ветерани змагалися під девізом «Спорт для життя, спорт для всіх» і розіграли нагороди в 26 видах.

Семен ПЕРЦОВСЬКИЙ
спеціально для «ПВ»

63-річний Віктор Степанович Журба цього місяця відзначив своєрідний ювілей. Нагадав йому про це, і він підраховував: дійсно, минуло рівно 40 років відтоді, як у такі ж серпневі дні він став чемпіоном VII літньої Універсіади, яка проходила в Москві. Радянські спортсмени завоювали тоді більше золотих медалей, ніж усі представники 24 країн разом узяті. Й одна з них (у метанні диска) належала Віктору Журбі – випускни-

ку северодонецьких звичайної та дитячо-юнацької спортивної шкіл, а згодом факультету фізвиховання Луганського педагогічного інституту. – Так що, вирішив згадати молодість? – запитує свого давнього товариша. – Ти ж знаєш, я ніколи не втрачав форми. Але побити колишні рекорди вирішив порівняно недавно. На стадіоні в Турині спортивна боротьба була дуже напруженою, але сил вистачило, – сміється Віктор Журба. – Однак неімовірна спека не давала відразу розкритися повною мірою. Найближчий супер-

ник-грек у групі 60-річних до такої зник. До того ж він і вищий, і міцніший. У мене спочатку був і третій, і другий результати. Три спроби попередніх, три основних. Не здався до останньої – шостої. Ловив на повному оберті перед метанням найкращий ритм, потрібне прискорення. І переміг – метнувши кілограмовий диск на 51 м 56 см. На п'єдестал пошани Віктор Журба здіймався двічі. Правда, вдруге зійшов на дві сходинки нижче – п'ятикілограмове ядро штовхнув на 13,3 м. Майже одночасно закінчилися і змагання шахістів, гравців

у столітківі шашки. Там свої медалі взяв відомий луганський ветеран спорту, міжнародний майстер, колишній керівник обласного спортивного комітету, почесний президент Міжнародної федерації шашок Іван Федорович Шовкопляс, що подолав 70-річний рубіж. Віктор Журба встиг першим привітати його.

А вже вдома Віктор Степанович дізнався про успіхи інших українських спортсменів, зокрема северодончанина Євгена Васильовича Ігнатова, який у спортивному клубі «Хімік» виховав понад 100 майстрів спорту, став заслуженим тренером України. Серед його вихованців – одна з кращих велосипедисток Європи, майстер спорту міжнародного класу Світлана Галюк. 77-річний Євген Ігнатов продемонстрував чудовий час і прийшов до фінішу другим у гонці на 20 км і третім – на 50 км. Й одразу вирушив на чемпіонат світу...



ВОДНОЛИЖНИЙ СПОРТ

П'ЯТЬ МЕДАЛЕЙ У ПАРИЖІ

На чемпіонаті Європи з воднолижного спорту, що відбувся 19–26 серпня в Парижі, нагородили змагань виборювали представники 21 країни континенту. Наші співвітчизники п'ять разів підкорювали п'єдестал пошани.

Неперевірено виступила у французькій столиці Ольга Івлюшкіна, здобувши перемогу в трьох дисциплінах (трамплін, фігурне катання та багатоборство). Ще один раз на найвищу сходинку п'єдесталу пошани зійшов Олександр Самойлов,

якому не було рівних на континентальній першості. А «розбавила» золотий урожай українців «сріблом» Станіслава Просветова, яка фінішувала другою у фігурному катанні. У загальнокомандному заліку українська збірна посила друге місце змагань.

