

Охорона праці: важко

в навчанні...

ПРЕДСТАВНИКИ ПРОФСПІЛОК
ВЧИТИМУТЬСЯ ОХОРОНЯТИ
ПРАЦЮ

70%

УСІХ НП НА ВИРОБНИЦТВІ
ПОВ'ЯЗАНІ З ОРГАНІЗАЦІЙНИМИ
ПРИЧИНАМИ

.03

РЕГІОНИ

Освітня
співпрацюють
районами

Стартує спільний
інформаційний проект
на рівні районних
організацій Львівщини
та Харківщини

.06



МОЛОДЬ

У ПРОФСПІЛКОВОМУ
ТАБОРІ ВЧАТЬ БУДУВАТИ
СОЦІАЛЬНУ ДЕРЖАВУ

.07

ЗАСІДАННЯ

Профспілка
автотранс-
портників
Закарпаття
б'є на
сполох

.10

№ 34 (704) | 22.08.2013

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

НАРАДА | Під головуванням заступника Голови ФПУ Сергія Кондрюка відбулася робоча нарада за участю представників апарату ФПУ та всеукраїнських профспілок працівників бюджетної сфери, присвячена захисту трудових та соціально-економічних прав працівників при вирішенні проблемних питань фінансування бюджетних установ. **.02**



ПЛЕНУМ | У Донецьку пройшов XII пленум ЦК Профспілки працівників вугільної промисловості України, на якому обговорено і затверджено проекти основних документів IV з'їзду профспілки: регламент роботи, звіт ЦК, проекти документів на наступний п'ятирічний період. **.02**



Ігор Басюк: «Організаційного й фінансового зміцнення можна досягти лише через дотримання дисципліни» **.05**



ТЕМА НОМЕРА | ЧОМУ В УКРАЇНІ ВІДСУТНЄ АДЕКВАТНЕ РОЗУМІННЯ ТЕХНОГЕННИХ ЗАГРОЗ?

БЕЗПЕКА НЕБЕЗПЕЧНИХ ВИРОБНИЦТВ

Усі вітчизняні підприємства, які працюють із старим обладнанням, потребують посиленого контролю й догляду. Небезпека намагається – і техногенна, й екологічна. Загрози, ризики збільшуються. Великий бізнес просто зобов'язаний зробити свої виробництва безпечними. Це йому під силу. Од-

нак у гонитві за надприбутками гарантування безпечності виробництва для довкілля та високого рівня техніки безпеки на самих підприємствах залишається другорядним питанням. Чи здатне суспільство вплинути на ситуацію, з'ясували «Профспілкові вісті».

.08



**ЯК ПОЛІПШИТИ
НАШУ ГАЗЕТУ?**
долучайтеся до обговорення
на нашому сайті www.psv.org.ua

ВІТАННЯ

24 СЕРПНЯ – ДЕНЬ НЕЗАЛЕЖНОСТІ УКРАЇНИ ШАНОВНІ СПІЛЧАНИ!

Прийміть сердечні вітання з нагоди 22-ї річниці Незалежності України! Щороку ми відзначаємо це визначне державне свято, сповнюючись непохитної віри в щасливе майбутнє нашої Батьківщини. Нас єднає прагнення до злагоди та порозуміння, відчуття причетності до творення історії нашої країни.

Нехай це свято додасть усім нам оптимізму, енергії та на сили в праці і реалізації нових задумів в ім'я процвітання України.

Бажаю вам та вашим родинам щастя і радості, тепла і



любові. Миру вам, благополуччя і впевненості у завтрашньому дні!
Зі святом! Слава Україні!

Юрій КУЛИК,
Голова Федерації профспілок України

25 СЕРПНЯ – ДЕНЬ ШАХТАРЯ ШАНОВНІ ПРАЦІВНИКИ І ВЕТЕРАНИ ВУГІЛЬНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ!

Від щирого серця вітаю вас із професійним святом – Днем шахтаря. Це свято представників найбільш шанованої у суспільстві професії – мужніх людей, які докладають багато зусиль для розвитку вітчизняної гірничодобувної промисловості, роблять гідний внесок у забезпечення енергетичної незалежності нашої країни, зростання її економіки. Ваша героїчна, самовіддана праця заслуговує на глибоку повагу людей і всебічну підтримку з боку держави. Не-

хай вона буде запорукою добробуту ваших родин! Честь і слава трудовим династіям і ветеранам шахтарської праці! Федерація профспілок України послідовно відстоюватиме права й інтереси шахтарських колективів підприємств вугільної галузі. Бажаю усім вам міцного здоров'я, щастя, добра, благополуччя і нових трудових звершень. З глибокою повагою

Юрій КУЛИК,
Голова Федерації профспілок України

РОБОЧА НАРАДА

ЧИ ВИСТАЧИТЬ КОШТІВ НА ЗАРПЛАТУ?



Днями під головуванням заступника Голови ФПУ Сергія Кондрюка відбулася робоча нарада про підсумки роботи щодо недопущення порушення трудових та соціально-економічних прав при вирішенні проблемних питань фінансування бюджетних установ.

Як повідомляє департамент бюджетної політики та соціального захисту апарату ФПУ, під час зустрічі обговорювався стан виконання ЦОВВ доручення Прем'єр-міністра України Миколи Азарова та першого віце-прем'єр-міністра Сергія Арбузова з цих питань. За підсумками наради прийнято рішення тримати на активному профспілковому контролі стан виплати заробітної плати в бюджет-

ній сфері, дотримання трудових та соціально-економічних прав працівників при наданні відпусток. Зокрема, вирішено звернутися до Міністерства фінансів України, наполягаючи на активізації діяльності постійно діючої тристоронньої робочої групи, в межах якої презентувати профспілковій стороні соціальні аспекти проекту Державного бюджету України на 2014 рік до його розгляду та схвалення урядом.

ЮВІЛЕЙ



ЗАВОД «ФІОЛЕНТ» ВІДЗНАЧИВ 100-РІЧНИЙ ЮВІЛЕЙ

Відзначати 100-річний ювілей на кримському ПАТ «Завод «Фіолент» почали з урочистого мітингу, в якому взяли участь заводчани, ветерани підприємства, а також гості заводу: Голова ФПУ Юрій Кулик, голова ФНПС Криму Надія Казьміна, голова Профспілки працівників суднобудування України Микола Бутенко та ін.

Голова правління ПАТ «Завод «Фіолент», депутат Верховної Ради АРК, Герой України та Почесний кримчанин Олександр Баталін зазначив, що за всі ці роки в житті заводу були і злети, й падіння, але він завжди був і залишається одним з лідируючих підприємств регіону. Останніми роками завод постійно нарощує обсяги виробництва, зміцнює та розширює зовнішньоекономічні зв'язки з державами близького й далекого зарубіжжя, працює ритмічно та рентабельно, без боргів із зарплати та платежів до державних цільових фондів.

З теплими словами привітання звернувся до ювілярів Голова ФПУ Юрій Кулик: «Від імені Фе-

дерації професійних спілок України сердечно вітаю Правління, профспілковий комітет, весь трудовий колектив Публічного акціонерного товариства «Завод «Фіолент» з нагоди 100-річного ювілею підприємства!

До цієї славної дати підприємство підійшло із значними трудовими досягненнями. На заводі, який багато років займається автоматизацією корабельних технічних засобів, завдяки освоєнню нових видів продукції збережено виробничо-технічний та кадровий потенціал, активно нарощується розробка і серійний випуск нових її видів, що успішно зарекомендували себе на світових ринках. «Фіолент» має великий досвід в освоєнні високих технологій, нарощує науковий потенціал, постійно розширює ринки збуту. Правління та профспілковий комітет веде активну роботу із залучення на виробництво молоді, обас про ветеранів підприємства. Значна увага приділяється посиленню конструктивної взаємодії ад-

міністрації і профспілкового комітету щодо забезпечення трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників.

За підсумками Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір за 2011–2012 роки Президією Федерації профспілок України ПАТ «Завод «Фіолент» визнано переможцем у номінації «кращий колективний договір у сфері суднобудування».

Щиро бажаю усім вам міцного здоров'я, благополуччя в родині, нових трудових здобутків і достатку».

Юрій Кулик, і Надія Казьміна взяли участь у вшануванні передовиків виробництва, нагородивши профспілковими відзнаками, а також грошовими преміями тих, хто успішно працює на ниві профспілок.

Урочистий мітинг чудово доповнили виступи заводського народного хору ветеранів «Фіолент» та заслуженого артиста Криму Рус-тема Акімова.

КРИМПРОФІНФОРМ

ПЛЕНУМ

УКРВУГЛЕПРОФСПІЛКА: ПІДСУМКИ, ПЛАНИ, ПЕРСПЕКТИВИ

У Донецьку пройшов XII пленум ЦК Профспілки працівників вугільної промисловості України. На засіданні було обговорено й затверджено проекти основних документів IV з'їзду профспілки – регламент роботи, звіт Центрального комітету про роботу за п'ять років, проекти документів, що визначають діяльність профспілки на наступний період. Також учасники пленуму обговорили підсумкові пропозиції робочої групи щодо внесення змін і доповнень до статуту Укрвуглепрофспілки, наголосивши на їх необхідності й актуальності.

У ході обговорення документа голо-

ва Укрвуглепрофспілки Віктор Турманов зазначив: «Враховуючи, що статут – це наш основний документ, наша Конституція, пропонуємо прийняти його за основу з обов'язковим доопрацюванням комісією профспілки нових пропозицій, що надійшли під час пленуму, аби на з'їзд вивести доопрацьований документ». Пленум підтримав лідера Профспілки вугільників. Також було прийнято за основу з подальшим доопрацюванням проект нової редакції Положення про Контрольно-ревізійну комісію Укрвуглепрофспілки, затверджено проект Положення про Статутну комісію.

Крім того, учасники пленуму розглянули проект Програми дій Профспілки працівників вугільної промисловості України на 2014–2018 роки. Основоположними напрямками для профспілки залишаються збереження робочих місць, підвищення заробітної плати та рівня охорони праці. Знайшли своє відображення в документі і багато інших актуальних питань, зокрема розробка заходів, які унеможливають для адміністрації «переведення» виробничого травматизму в побутовий, а також здійснення відходного контролю якості засобів індивідуального захисту, надання першого робочого місця тощо.

Навчання задля кваліфікованого захисту

20 серпня в Будинку профспілок відбувся інформаційний семінар-нарада, на якому розглядалися актуальні питання організації широкомасштабного навчання в сфері охорони праці представників профспілок у 2013 році.



Фото Анатолія ЛИСЕНКА

Тетяна РУБАН
«ПВ»

У заході взяли участь представники апарату та членських організацій Федерації профспілок України, територіальних профоб'єднань ФПУ та їх навчально-методичних центрів, інших закладів, на базі яких планується проведення відповідного навчання, Спільного представницького органу об'єднань профспілок, виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України, ТОВ «Інститут безпеки життєдіяльності». Учасники семінару обговорили широкий спектр підготовчих заходів до проведення навчання профактиву з питань охорони праці, підбили підсумки цієї роботи, розглянули кращий досвід.

Зокрема, керівник Департаменту охорони праці апарату ФПУ Юрій Андрієвський у своєму виступі зазначив, що за пропозицією ФПУ до Заходів із профілактики нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань на 2013–2014 роки, які здійснюються за рахунок коштів Фонду і прийняті його постановою від 25.12.2012, включено щорічне навчання з питань охорони праці близько 20 тис. представників профспілок.

Головний спеціаліст – технічний інспектор праці ФПУ Тетяна Горюн розповіла про підготовку й організацію масового навчання представників профспілок. 12 грудня 2012 року було прийнято постанову Ради ФПУ «Про завдання профспілкових організацій щодо забезпечення громадського контролю за дотриманням трудового законодавства», в якій визначено, що однією з причин недовідків при здійснен-

ні громадського контролю є недосконала система навчання профактиву і насамперед – голів первинних профорганізацій з питань охорони праці. Пріоритетним завданням Федерації профспілок України, її членських організацій на 2013–2014 роки визначено розгортання широкого, дієвого громадського контролю за дотриманням законодавства з охорони праці та масового навчання представників профспілок із цих питань. Уже в цьому році, 28 лютого, прийнято постанову Президії ФПУ «Про заходи щодо вдосконалення навчання представників профспілок із питань охорони праці». За пропозицією ФПУ до Порядку участі у проведенні і фінансуванні Фондом соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України навчання і підвищення кваліфікації з питань охорони праці було включено положення щодо проведення навчання всіх уповноважених представників профспілок.

23 травня було проведено інформаційний семінар-нараду з представниками членських організацій, навчально-методичних центрів територіальних об'єднань ФПУ та виконавчої дирекції Фонду щодо організації навчання з питань охорони праці в 2013 році. А 6 червня керівникам членських організацій та навчально-методичних центрів територіальних об'єднань ФПУ надіслано звернення щодо надання за результатами цієї наради інформації про за-

вершення необхідної підготовчої роботи. 10 липня виконавча дирекція Фонду поставила низку завдань управлінням виконавчої дирекції Фонду в Автономній Республіці Крим, областях, мм. Києві та Севастополі щодо забезпечення навчання представників державних органів влади, роботодавців і профспілок із

питань охорони праці. 26 липня ФПУ звернулася до керівників територіальних об'єднань профспілок щодо підготовки узагальнених заявок від первинних і територіальних профорганізацій за встановленими формами, які до 10 серпня 2013 року необхідно направити до регіональних управлінь виконавчої дирекції Фонду.

З метою недопущення зриву виконання постанови Ради ФПУ від 12 грудня 2012 року ФПУ 7 серпня звернулася з проханням до керівників всеукраїнських галузевих об'єднань профспілок прискорити підбір профактиву територіальних та первинних організацій, формування заявок, оперативне надання територіальним профоб'єднанням необхідної інформації, копій розпорядчих документів та направлення своїх представників на навчання. «Однак на сьогодні, – зазначив Юрій Андрієвський, – до регіональних управлінь від профспілкової сторони надано заявок, згідно з якими кількість представників профспілок, що потребують навчання з питань охорони праці, складає лише 5% від запланованої. Тому Голова ФПУ Юрій Кулик звернувся з листом до голів членських організацій та територіальних профоб'єднань, в якому попросив взяти під особистий контроль підбір профактиву, формування заявок, оперативне надання регіональним управлінням Фонду необхідної інформації, розпорядчих документів, що засвідчують виконання представниками профспілок певних обов'язків з охорони праці, а також забезпечити у 2013 році проходження ними навчання в заявленій кількості».

Тетяна Горюн висловила побажання, щоб у цьому навчанні активнішу участь брали центральні комітети галузевих профспілок, координуючи цю роботу та допомагаючи на місцях залучити певну кількість слухачів. «Від того, як буде організована ця робота нині, залежатиме процес фінансування

Враховуючи негативні тенденції стану охорони праці в країні, зниження соціального захисту працівників, необхідно активізувати громадський контроль за дотриманням роботодавцями вимог законодавства з охорони праці, особливо щодо утримання виробничого обладнання, забезпечення гігієнічних і безпечних умов праці, запобігання нещасним випадкам на виробництві та профзахворюванням.

навчання в наступному році», – наголосила вона.

Заступник директора виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України Петро Сливкін зазначив, що з метою ефективного виконання своїх функцій профілактики виробничого травматизму та профзахворювань виконавча дирекція Фонду та її робочі органи постійно співпрацюють із профспілковими органами, беруть участь у розслідуванні нещасних випадків та професійних захворювань. Вони проводять спільні семінари, наради, круглі столи з питань впровадження й ефективного функціонування системи управління охороною праці на підприємствах, запобігання нещасним випадкам на виробництві та професійним захворюванням, соціального захисту працівників.

«За участю Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок і профоб'єднань Фонд формує заходи з профілактики нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, одним з основних серед яких є проведення навчання близько 35 тис. провідних спеціалістів з охорони праці. І це дійсно важливий напрям, оскільки аналіз нещасних випадків свідчить: щорічно серед їх причин переважа-

ють організаційні, складаючи близько 70%», – наголосив Петро Сливкін.

Цьогоріч зроблено дуже важливий крок у вдосконаленні порядку проведення навчання. З цією метою виконавча дирекція Фонду розробила і затвердила постановою правління Порядку участі у проведенні і фінансуванні Фондом навчання і підвищення кваліфікації з питань охорони праці, який було зареєстровано в Міністерстві юстиції України. Фонд звернувся до всіх представників територіальних, галузевих об'єднань профспілок з проханням активно долучитися до цієї роботи, охопити максимальну кількість представників профспілок, які потребують навчання з питань охорони праці, а також якісно й ефективно провести таке навчання.

У ході семінару виникло чимало гострих запитань, що стосувалися подання необхідної інформації та документів до виконавчої дирекції Фонду, а також лунали конкретні пропозиції для вирішення багатьох проблем.

За домовленістю з Фондом терміни подання необхідної документації на навчання до регіональних відділень виконавчої дирекції Фонду подовжено. Заявки приймаються у три етапи: перший етап до 25 серпня, другий – до 15 вересня, третій – до 15 жовтня поточного року.

Близько 70%
УСІХ НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ НА ВИРОБНИЦТВІ ВИНІКАЮТЬ ЧЕРЕЗ ОРГАНІЗАЦІЙНІ ПРИЧИНИ

МОЛДОВА: ЯКІСНІ МЕДИЧНІ ПОСЛУГИ ДЛЯ СПІЛЧАН

Члени профспілок Республіки Молдова незабаром зможуть скористатися низкою нових першокласних послуг у Медичному консультативно-діагностичному профспілковому центрі. За словами головного лікаря центру Василе Урсу, заклад надає ме-

дичну допомогу не тільки спілчанам, а й членам їхніх родин. Більше того, вартість консультацій і діагностики тут складатиме 25% від установленої урядом. Записатися на обстеження до центру можна в будь-якому територіальному відділенні Національної конфедера-

ції профспілок Молдови. Відразу після діагностики пацієнтів направляють в клініку для лікування виявлених захворювань. Медичний консультативно-діагностичний профспілковий центр відкрився в жовтні 2012 року. Сьогодні там проводиться низка ехо-

графічних аналізів, серед яких УЗД печінки, підшлункової залози, нирок, матки, яєчників, молочної та передміхурової залози, серця і магістральних судин, а також перебігу вагітності. За кілька місяців послугами центру вже скористалися близько півтори тисячі осіб.



СВАЗІЛЕНД

ВОДІЯМ ПІДВИЩАТЬ ЗАРПЛАТУ

Нещодавно профспілка транспортників Свазіленду STAWU, членська організація Міжнародної федерації транспортників, відсвяткувала перемогу. Вона повідомила про підвищення зарплат водіїв вантажівок на 34% і водіїв пасажирського автодорожнього транспорту на 24,5%. Угоду укладено в ході загальних переговорів ради з питань оплати праці в автотранспортній галузі на 2013 рік.

Цієї підвищення ще більше вітається на тлі міжнародної репутації країни і того місяця, яке вона посідає в офіційному звіті Міжнародної конфедерації профспілок «Країни з підвищеним ризиком». Крім того, членські організації МФТ у Свазіленді повідомляють про безперервні юридичні наслідки в країні після страйку в липні 2012 року. Генеральний президент профспілки STAWU Вусі В. Мабуза, який представляв у раді з питань оплати праці інтереси трудящих, задово-



лений успіхом, однак висловив занепокоєння тим, що роботодавці не завжди дотримуються прийнятих рішень. Він зазначив, що профспілка STAWU продовжує боротися за створення центрів підготовки та ліцензування водіїв вантажівок, оскільки це забезпечує їм фаховий правовий статус, який, у свою чергу, допомагає раді з питань оплати праці.

КОРОТКО

ПІВНІЧНА ОСЕТІЯ | «Через низьку зарплату та нестачу автомобілів водії лікаря станції швидкої допомоги в м. Владикавказі оголосили страйк і не вийшли на виклики», – заявила представник профспілки станції Емма Урігаєва. За словами профлідера, обурення співробітників викликане несправедливим нарахуванням зарплати за липень. У результаті змін умов оплати праці зарплата працівникам «швидкої» була підвищена формально, насправді вони отримали значно менші суми.

ФІНЛЯНДІЯ | Реорганізація управління регіональними польотами Finavia стала причиною страйку авіадиспетчерів. Лідери профспілки авіапрацівників наголошують на тому, що перенесення центру регіонального управління з м. Тампере до аеропорту в Гельсінкі може призвести до скорочення робочих місць.

ПІВДЕННА КОРЕЯ | Профспілки автовиробника Hyundai Motor Ко й афілійованої з нею Kia Motors схвалили проведення страйку. Перемовини між робітниками та керівництвом компанії, що тривали протягом останніх трьох місяців, не принесли очікуваного результату. Профспілки наполягають на підвищенні заробітної плати, а також бажають отримувати інші бонуси, такі як субсидії на навчання дітей працівників.



МАВРИТАНІЯ | Через низьку заробітну плату шахтарі, котрі видобувають золото на копальні Тасіаст, розташованій на північному заході країни, розпочали страйк. Як повідомив представник профспілки гірників, акція непокої викликана тим, що роботодавці не виконали обіцянки про підвищення зарплати на 9%. У 2011 році після загального страйку робітників копальні її власник – канадська золотодобувна компанія пообіцяла збільшити оплату праці гірників.



ГРЕЦІЯ

СИСТЕМА ОСВІТИ В КРАЇНІ ПЕРЕБУВАЄ НА МЕЖІ КРАХУ

Протягом останніх трьох років сфера освіти в Греції постраждала внаслідок запровадження жорстких заходів, у тому числі скорочення державних видатків на 33% у 2009–2012 роках і додатково на 47% до 2016-го, а також зниження зарплати вчителів, що для фахівців-початківців сягнуло 45%. Крім того, кількість постійно працюючих учителів скоротилася на 12%.

Відбулися закриття шкіл, ліквідація структур з підтримки освіти, до кінця навчального року було втрачено 32 тис. навчальних годин на тиждень через нестачу вчителів. Цього року, на Великдень, коли школи були закриті, уряд Греції схвалив ще більш «драконівські» заходи:

- звільнення 10 тис. помічників учителів станом на вересень;
 - обов'язкові переведення постійно працюючих вчителів по всій країні;
 - збільшення навчального навантаження на 2–5 годин, у результаті чого значна кількість фахівців підлягатимуть звільненню;
 - подальше закриття і злиття шкіл, збільшення кількості учнів у класі.
- Федерація вчителів середніх шкіл Греції (ФВСШГ) двічі зверталася до уряду із закликом розпочати відкритий діалог, як до, так і після голосування пакета заходів. ФВСШГ попросила призупинити впровадження цих заходів до проведення суспільного діалогу і закликала міністра освіти дати публічне зобов'язання припинити звільнення. Досі уряд відмовлявся брати участь у будь-якому діалозі з учителями.

Голова профспілки зустрівся з міністром освіти Константіносом Арванітопулосом. Зустріч закінчилася безрезультатно. Міністр заявив, що уряд наполягає на звільненнях, із чим ФВСШГ погодитися не може. Кілька сотень вчителів прийшли до стін міністерства підтримати своїх

представників. Поліція застосувала силу і сльозогінний газ, щоб учасники акції протесту не дісталися в будівлю міністерства.

У липні в країні відбувся загальний страйк на знак протесту проти запланованих масових скорочень державних службовців, активну участь у якому взяли й учителі. Кількість демонстрантів в Афінах сягнула понад 30 тис. осіб. Нещодавно уряд Греції видав наказ про суспільну мобілізацію, який позбавляє профспілки права на страйк. Це рішення підриває основні громадянські свободи і демократичні права.

Європейський комітет профспілок освітян висловив глибоку стурбованість у зв'язку з останніми подіями в Греції, затриманням та звільненням з роботи вчителів, які висловлюють свою незгоду з політикою уряду, проводячи численні страйки й акції протесту. Комітет вважає, що Європейська комісія повинна вжити заходів з метою зупинити руйнування демократії в Греції. Майбутнє Європи залежить від якості освіти, яка, до того ж, перебуває в числі п'яти основних цілей Стратегії «Європа-2020», а в численних документах визначена як стратегічний ресурс забезпечення зростання. Політика жорсткої економії, що реалізується в державах-членах ЄС, суперечить цим нормам і наражає на небезпеку майбутнє Європи.

На 33% скоротилися державні видатки на сферу освіти протягом останніх трьох років

Міжнародний відділ ЦК Профспілки освіти і науки України

КАЗАХСТАН

ПЕРЕВІЗНИКИ СТВОРИЛИ СПІЛКУ

У результаті реорганізації транспортно-логістичної асоціації Kazlogistics створено Спілку транспортників Казахстану – єдине громадське об'єднання, що об'єднує всі транспортні асоціації та науково-дослідні інститути.



Таке рішення було прийнято наприкінці липня на загальних зборах об'єднання юридичних осіб «Транспортно-логістична компанія Kazlogistics». Головою спілки обраний керівник акціонерного товариства «Національна компанія «Казакстан темір жолі» Аскар Мамін, а його заступником – Юрій Лавриненко. На посаду гендиректора призначений Ерхат Іскаліев. Діяльність спілки буде спрямована на захист інтересів транспортників,

що сприятиме розвитку всіх видів транспорту – повітряного, морського, річкового, автомобільного, залізничного з урахуванням сучасних світових тенденцій. Збори також ухвалили рішення заснувати на добровільній основі корпоративний фонд Kazlogistics, який допоможе вирішити багато завдань з аналізу, прогнозу, дослідження та запровадження інновацій у галузі транспортно-логістичного комплексу країни. Крім того, було вирішено провести 7 листопада 2013 року з'їзд Спілки транспортників Казахстану і ІІ Міжнародний транспортно-логістичний бізнес-форум «Новий Шовковий шлях».

РОЗМОВА З ІГОРЕМ БАСЮКОМ, ГОЛОВОЮ РАДИ ПРОФСПІЛОК ІВАНО-ФРАНКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Тетяна МОРГУН
оглядач «ПВ»

— Ігоре Євгеновичу, цього року жовтні облпрофрада святкуватиме 65-річчя утворення обласного міжгалузевого профспілкового об'єднання. А 2008-го, до 60-літньої річниці РПО, світ побачило друге, доповнене, видання книги О. Шеремета й А. Мухіна з промовистою назвою: «Права не дарують – їх виборюють і захищають». На жаль, рік у рік людині найманої праці дедалі важче працевлаштуватися, захищати свої права. У Ваших руках, фігурально кажучи, профспілковий рух на Прикарпатті. Тож у якому стані соціальне партнерство – альфа й омега ефективності роботи?

— Певний досвід напрацьовано. З 1994 року на тристоронній основі укладається Територіальна угода, що містить низку конкретних зобов'язань сторін, а їхнє виконання сприяє поліпшенню соціально-економічного захисту населення краю. Ефективно працюють обласна, міські й районні тристоронні соціально-економічні ради, які активізували роботу після ухвалення у червні 2008 року спільного розпорядження обласних державної адміністрації, ради профспілок та організації роботодавців «Про розвиток соціального діалогу в області».

З метою координації та узгодження дій щодо забезпечення конституційних прав громадян укладено угоди про взаємодію з територіальною інспекцією праці в області, теруправлінням Держгірпромнагляду, відділенням Національної служби посередництва і примирення.

Більш ефективній діяльності профспілок, безперечно, сприяє й те, що голова облпрофради є членом колегії облдержадміністрації, а керівники обласних організацій профспілок входять до складу колегії галузевих управлінь ОДА. Більшість голів координаційних рад профспілок, відповідно до згаданого розпорядження, включено до складу колегії районних державних адміністрацій.

Торік обласні держадміністрація, організація роботодавців і рада профспілок знову ухвалили спільне розпорядження стосовно розвитку соціального діалогу в області. Документ, зокрема, передбачає узгодження дій соціальних партнерів щодо утворення профорганізацій на новостворених підприємствах, що, зрештою, свідчить про елементи соціальної відповідальності бізнесу. Все разом узяття дає змогу утримувати ситуацію в області більш-менш стабільною і здебільшого забезпечувати дотримання законних прав і гарантій трудової людини.

З іншого боку, вимагає поліпшення стану взаємовідносин між представниками власників і найманих працівників, оскільки не всі роботодавці сумлінно



Організаційного й фінансового зміцнення можна досягти лише через дотримання дисципліни

додержуються приписів законів України, часто ігнорують законні вимоги профспілок.

Загалом же за весь період діяльності рада профспілок області прагне послідовно обстоювати конституційні права людини на працю, її своєчасну й належну оплату, гідне життя. А для цього часом доводиться не лише розвивати соціальний діалог, а й удаватися до силових форм впливу – проводити масові акції протесту в зв'язку з непопулярними діями уряду та місцевої влади.

— До слова, що можете сказати про нинішню ситуацію у структурах нафтогазової промисловості? Чи немає там скорочення працівників, заборгованості із зарплати?

— Ситуація у нафтогазовій промисловості невтішна. Незважаючи на важливість цієї галузі для економіки України, вона поступово занепадає. Знаючи скоротилося буріння нових

існують населення», так і підбитті підсумків результативності вже чинного Закону за перше півріччя 2013 року. Ми свого часу внесли низку пропозицій, і Комітет із питань соціальної політики та праці Верховної Ради України їх врахував. За участі профспілок результати запровадження цього Закону було розглянуто на засіданні колегії облдержадміністрації, а також Комітету з питань зайнятості обласного центру зайнятості. У цьому вважалося, що Закон забезпечує вирішення проблем зайнятості.

В області затверджено перспективну програму зайнятості населення, яка успішно виконується. Щорічно створюються понад 30 тис. нових робочих місць. Проблемою, на жаль, лишається те, що більшість новостворених робочих місць є низькотехнологічними й короткочасними.

Але з іншого боку, завдяки залученню інвесторів найближчим часом буде запущено в роботу новий сучасний завод з випуску будівельних матеріалів;

чується виробництво, вивільняються працівники, важко говорити про зміцнення лав профспілок. Тим не менше, облпрофрада, обласні організації профспілок, первинні профспілкові організації працюють над зміцненням своїх лав. Через газету РПО «Єдність» проводимо відповідну інформаційну роботу, розповідаємо про наші успіхи, подаємо приклади переваг профспілкового членства, повідомляємо спільцям про важливі й примітні результати спільної діяльності профспілок, у тому числі на національному рівні. Таким чином вдається зберегти чисельність членів профспілок як в організаціях, так і загалом по області.

— Чи буде доречно згадати про причини успіхів й невдач обласних галузевих профорганізацій?

— Безумовно, успіхи профспілок залежать від ситуації у народногосподарському комплексі. Тому в тих галузях, які збереглися й розвиваються, і профспілки більш-менш успішні. Це насамперед бюджетна сфера, а донедавна й нафтогазова промисловість. У тих же галузях, де сталася суцільна приватизація, профспілки значно ослабли. А то й розпалися зовсім. Маю на увазі профорганізації торгівлі та громадського обслуговування населення, легкої промисловості, машинобудування, агропромислового комплексу.

— Що, на Ваш погляд, необхідно для того, аби профспілкові кошти використовувалися з найбільшою користю для розвитку профспілкового руху?

— Частково я вже згадував про це. Головне – бажання галузевих профспілок спрямувати свої зусилля на реалізацію Концепції їх фінансового зміцнення. Необхідно переконати спільцям, а насамперед – голів первинних профорганізацій, що членські внески сплачуються до профспілки задля виконання нею статутних завдань, а не для надання матеріальної допомоги, проведення святкових, спортивних чи культурних заходів.

— Які форми й методи роботи могли б якнайкраще посприяти мотивації профчленства?

— Необхідно посилити інформаційну діяльність усіх ланок профспілок у частині висвітлення досягнутих результатів нашої спільної роботи. Показати, що отримав член профспілки в грошовому еквіваленті і чого могло б не бути, якби не працювали всі профспілкові ланки. Домогтися закріплення в Трудовому кодексі норми, що додаткові гарантії, досягнуті в переговорному процесі, поширюються лише на тих членів трудових колективів, від імені яких проводилися переговори. Нарешті, слід припинити самодіяльність і почати допомагати один одному у вирішенні нагальних завдань.

налагоджено нове виробництво на ВО «Карпати», є й інші цікаві перспективні проекти. Їх запровадження дозволить створити кілька тисяч високотехнологічних робочих місць!

— Ігоре Євгеновичу, що, на Ваш погляд, необхідно для організаційного й фінансового зміцнення профорганізацій?

— Насамперед потрібно, щоб профспілкові лідери всіх рівнів усвідомили таку необхідність. А загалом час уже припинити розмови про необхідність зміцнення й перейти до дійсного зміцнення – як організаційного, так і фінансового. Цього можна досягти лише через дотримання кожною профспілковою ланкою дисципліни в частині виконання статутних зобов'язань, через реалізацію Концепції фінансового зміцнення профспілок.

Водночас ми живемо всетаки не в уявному, а реальному світі, і за ситуації, коли скоро-

свердловин, бурові бригади простоюють або їх переведено на неповний робочий тиждень. Люди постійно перебувають у стресовому стані через загрозу масових скорочень. Замість того, аби широко використовувати досвід вітчизняних фахівців, розробки українських вчених, уряд віддає перевагу іноземним компаніям.

Уже даються взнаки негативні тенденції: виплата заробітної плати відбувається з відставанням на місяць. На превеликий жаль, зусилля галузевої профспілки, спрямовані на те, аби вплинути на небажані процеси, зупинити їх, поки що не дали потрібного результату.

— Як діють профспілки області задля реалізації Закону України «Про зайнятість населення»? Які успіхи й проблеми в боротьбі із безробіттям?

— Рада профспілок області взяла активну участь як в обговоренні законопроекту «Про за-

ЛЬВІВ – ХАРКІВ | ДОСВІД

ДРУЖАТЬ РАЙОНИ ПРОФСПІЛКАМИ

У Львівській та Харківській обласних організаціях профспілки освіти стартує спільний інформаційний проект на рівні районних організацій.



Ольга ЛОБАРЧУК

На Львівщині та Харківщині є Золочівський район і міста під назвою Золочів. За задумом, із профспілкових газет обох регіонів колеги дізнаватимуться, чим живуть і як працюють однойменні райони. Заплановано обмін газетними шпальтами до початку нового навчального року про освітянське і профспілкове життя східних та західних золочівців, із виступами профлідерів і керівників освіти.

Кожна обласна організація профспілки працівників освіти і науки має власні напрацювання у

реформуванні профспілкової роботи, зокрема головного її напрямку – соціального захисту спільчан. Львів'яни налагодили дружні стосунки з колегами інших областей України, в тому числі Харківщини. У голови Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки Марії Яцейко була давня мрія: поділитися освітян Золочівщини Харківської та Золочівщини Львівської...

«На одному з виїзних пленумів ЦК галузевої профспілки, що проходив у Харкові, вдалося відвідати тамтешній Золочівський район. На рівні райдержадміністрації однойменні райони Сходу і Заходу

дружать давно. Крок за кроком і ми підійшли до тісніших зв'язків районних та первинних профспілкових організацій нашої галузевої профспілки», – згадує Марія Яцейко. Вона разом з профлідером Харківщини Лідією Дулуб спільно вирішують важливі стратегічні питання галузі.

«Наші організації мають непогані результати роботи з первинками вишів. Харківщина – один з найпотужніших освітніх регіонів України», – зауважує Марія Яцейко. – Варто відзначити вміння обох обласних організацій працювати дружною командою здібних фахівців. Плідно співпрацюють наші профспілкові юристи з питань правової консультаційної роботи».

Крім того, Харківський освітянський профактив, здебільшого представники вищих навчальних закладів, на чолі з працівниками облпрофорганізації в лютому минулого року побували на Львівщині. Вони мали цікаві ділові зустрічі у НУ «Львівська політехніка», ЛНУ ім. І. Франка, Дрогобицькому педагогічному університеті. Гості також відвідали історичні місця, Оперний театр, який є одним з найкрасивіших у Європі за своєю архітектурою. І звичайно, побували вони в курортному Трускавці. «Ми не могли не показати наш учительський пансіонат «Пролісок», розбудований, із сучасним рівнем побутового обслуговування», – сказала Марія Яцейко.



ЛУГАНЩИНА | ОСОБИСТІСТЬ

КВІТИ... ВІД АРТИСТІВ

Семен ПЕРЦОВСЬКИЙ

Незабаром, за планами холдингу OSTCHEM Group DF, буде проведено реконструкцію Палацу культури хіміків Северодонецького «Азоту». Оновлення цієї будівлі, якій уже під 50, назріло. Але, безперечно, при всіх модернізаціях у цих стінах буде збережено творчу ауру, створену поколіннями профспілкових культуртрейнерів.

Особлива роль тут належить Світлані Поповій, яка за 37 років роботи в ПК і свої таланти розкрила повною мірою, і допомогла в цьому багатьом іншим. Почавши тут працювати, вона швидко поріднилась із колективом Палацу, стала, як мовиться, його душею. І хоч яку б посаду обіймала – методиста, завідувача відділу, заступника директора і, на решті, директора – душевності не втрачала. Це оцінили не лише культуртрейнери, артисти, а й багато шанувальників їхніх талантів. Досі згадується один із перших тематичних вечорів, який підготувала і провела Світлана Попова. Вийшло чудове ліричне свято поезії. Учасникам його не хотілося розходитися, і з легкої руки Світлани Іванівни був створений Клуб любителів поезії, про який стало відомо далеко за межами нашого міста. Вона назавжди закохалася в справу, якій присвятила себе. Ніколи не відступала перед труднощами, весь час створюючи щось нове... Як керівник, Світлана Іванівна готує сценарії, репетиції, займається «закулісним» забезпеченням театралізованих, концертних та інших програм, покладаючи на себе обов'язки багатьох працівників. Палац культури завжди приємно дивує «азотівців», усіх мешканців та гостей міста. Талановита художня самодіяльність, творчі зустрічі в цехах, вечори трудових колективів, свята, фестивалі, програми для людей різного віку, клуби за інтересами... А ще конкурси краси, молодих сімей, виконавців різних жанрів, які стали традиційними, – усіх їх цілком можна показувати на центральному телебаченні. Палац культури хіміків визнано переможцем всеукраїнського огляду, а його директора Світлану Попову – кращим керівником профспілкових установ культури країни. Секрет успіху Світлани Іванівни – в творчій невгамовності, прагненні покладати відповідальність на себе, міцною зв'язку з профактивом. А її найкраща підтримка – сім'я (чоловік і син – також культуртрейнери). За оплесками глядачів криється багато чого. І як зворушливо, коли за лаштунками хтось з артистів дарує їй отриманий від вдячних глядачів букет! «У ці ювілейні для Світлани Попової дні, – зауважує голова профкому Северодонецького «Азоту», член Ради ФПУ Валерій Черниш, – квіти їй ми вручаємо вже не за лаштунками, а привселюдно. На знак поваги, заслуженого визнання чудового фахівця і жінки».

Палац культури хіміків визнано переможцем всеукраїнського огляду, а його директора Світлану Попову – кращим керівником профспілкових установ культури країни.

«Оскільки цей матеріал побачить світ напередодні святкування Дня Незалежності, вчительських серпневих нарад, початку нового навчального року, зичу всім колегам, спільчанам Львівщини і Харківщини здоров'я, оптимізму, солідарності у вирішенні питань фінансування нашої галузі та формування освітянського бюджету на 2014 рік, а також успішної участі в реформуванні освіти та боротьбі за високий соціальний статус освітянина».

Марія Яцейко



ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА | СПІВПРАЦЯ

СПІЛЬНА МЕТА

Сергій ЛИЗАНЧУК

Важливу роль у стабілізації соціально-трудових відносин на підприємствах, в установах, організаціях відіграє співпраця Ради професійних спілок Івано-Франківської області та відділення Національної служби посередництва і примирення. На жаль, керівники підприємств не завжди дотримуються вимог трудового законодавства. Спільна мета діяльності облпрофради та відділення НСПП у забезпе-

ченні неухильного контролю за дотриманням вимог чинного законодавства про працю і запобіганні виникненню колективних трудових спорів (конфліктів) сприяла формуванню між ними тісних і плідних стосунків. Основні зусилля партнерів спрямовані на усунення зборгованості із зарплати та порушень встановлених термінів її поточної виплати. Зокрема, було проведено комплекс заходів із запобігання виникненню колективного трудового спору в ПрАТ «Шкіряник» (м. Боле-

хів). Досягнуто позитивних результатів у погашенні зборгованості із зарплати працівникам. Проводиться спільна робота щодо інших підприємств-боржників області: ВАТ «Пресмаш», Івано-Франківського котельно-зварювального заводу тощо. З метою забезпечення оперативного інформування про конфліктні ситуації на підприємствах, в установах, організаціях області відділенням НСПП та облпрофрадою підписано угоду про співпрацю. Володіючи ін-

формациєю про стан соціально-трудових відносин на підприємствах області, профспілкові фахівці оперативно повідомляють відділення НСПП щодо загострення ситуації в трудових колективах і необхідності сприяння у її нормалізації. З іншого боку, не менш важливою для захисту трудових прав та законних інтересів найманих працівників є інформація фахівців відділення НСПП про грубі порушення власниками (керівниками) підприємств, установ, організацій області вимог чинного законодавства про працю.

ПРОФСПІЛКОВИЙ ТАБІР

Молодь будує соціальну державу

Що таке соціальна держава? Як подолати соціальні проблеми, і чи можна віднайти дієві заходи для цього? Відповіді на ці та інші запитання намагалися знайти учасники літнього молодіжного профспілкового табору «Ми будемо соціальною державою», що проходив 6–8 серпня у Київській області. Захід організований Фондом ім. Фрідріха Еберта за сприяння Федерації профспілок України та Профспілки залізничників і транспортних будівельників України.



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Тетяна РУБАН
«ПВ»

Протягом трьох днів близько 30 молодих профспілкових лідерів, які представляли працюючу та студентську молодь з різних галузей економіки та регіонів України, мали нагоду почути виступи кращих іноземних і вітчизняних експертів, науковців, а також долучитися до жвавих дискусій із приводу формування соціальної держави.

Вітальним словом відкрила захід координатор проєктів Фонду ім. Фрідріха Еберта Галина Мешерякова.

У роботі табору взяв участь заступник Голови Федерації профспілок України Євген Драп'ятний, який розповів про чітку позицію ФПУ щодо обстоювання соціальних прав та інтересів молоді у рамках виконання цільової програми «Соціальна держава». Євген Драп'ятний зупинився на болочих питаннях, які нині турбують працюючу та студентську молодь: зайнятість, виплата стипендій і зарплат, оздоровлення. Окремим рядком йшлося про недостатній рівень забезпечення молодих працівників доступним житлом.

Що визначає поняття «соціальна держава»? Які її основні критерії та компоненти? Яку роль мають відігравати профспілки у формуванні справедливої соціальної держави?



ЄВГЕН ДРАП'ЯТНИЙ, ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ ФПУ:
«Людина є найбільшою соціальною цінністю держави. Тому вона має право на всі соціальні блага, передбачені Конституцією України»

Близько 30 МОЛОДИХ ПРОФЛІДЕРІВ Взяли участь у роботі літнього молодіжного профспілкового табору

Усі ці питання для обговорення у перший день семінару поставила перед аудиторією модератор табору Катерина Везелева. Учасникам навчання пропонувалося розібратися в складних проблемах побудови соціальної держави та визначити її роль у їхньому житті.

Далі робота тривала у вигляді цікавих дискусій та групового спілкування й обміну думками, включаючи як теоретичну частину, так і практичні завдання. Проводили такі тренінги досвідчені тренери, кожен з яких висвітлював різні аспекти побудови моделі соціальної держави. За допомогою різноманітних слайдів, відеодемонстрацій фахівці представили професійне інформаційне поле та поділилися власними напрацюваннями.

Про міжнародний досвід побудови соціальної держави розповіли Катерина Везелева та експерт із Берлінського національного університету Мартін Брандт.

Презентацію «Основні критерії та компоненти соціальної держави. Справедливий розподіл на основі принципу рівності» представив старший науковий співробітник Інституту соціології НАН України, кандидат соціологічних наук Андрій Зоткін.

Теми «Розвиток трудового потенціалу: зайнятість та соціальна держава», «Система оподаткування: державні прибутки, перерозподіл, управління» розкрила в своїй

Соціальна держава – це соціально орієнтована держава, що визнає людину найвищою соціальною цінністю, надає соціальну допомогу індивідам, які потрапили у важку життєву ситуацію, з метою забезпечення кожному гідного рівня життя, перерозподіляє економічні блага відповідно до принципу соціальної справедливості і своє призначення вбачає у встановленні громадського миру і злагоді в суспільстві.

презентації досвідчений тренер, провідний фахівець Національного інституту стратегічних досліджень при Президентові України Олена Кочеміровська. Вона проаналізувала сучасну ситуацію на ринку праці й визначила напрями, які дозволять створити сприятливі умови для посилення мотивації працівників до легальної та продуктивної зайнятості.

Доповідь «Система охорони здоров'я: Україна на перехресті. Яка модель є дієвою для України: держава фінансування, фінансування за рахунок податків або соціальне страхування?» презентувала викладач Київського національного економічного університету ім. Вадима Гетьмана Катерина Ніконюк. У ході обговорення йшлося про недоліки українського законодавства у сфері

соціального захисту, над усуненням яких необхідно працювати.

Під час навчання відбулися дискусійні клуби, на яких молоді профлідери висловили власне бачення перспектив побудови соціальної держави в Україні.

Протягом усього тренінгу не переривався зв'язок між тренерами та слухачами. Наприкінці кожного дня роботи проходили неформальні зустрічі, під час яких висловлювалися думки з приводу місяця та ролі профспілок у розбудові соціальної держави. За підсумками заходу його учасники підготували відеофільм «Що таке соціальна держава для України», де визначили критерії соціально орієнтованої держави, яка відповідає принципам соціальної справедливості.

Після закінчення навчання кожен учасник отримав сертифікат.



**Раїса
Чирва**

оглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Безпека небезпечних виробництв

Усі вітчизняні підприємства, які працюють із старим обладнанням, потребують посиленого контролю й догляду. Небезпека наростає – і техногенна, й екологічна. Загрози, ризики збільшуються. Великий бізнес просто зобов'язаний зробити свої виробництва безпечними. Це йому під силу. Однак у гонитві за надприбутками гарантування безпечності виробництва для довкілля та високого рівня техніки безпеки на самих підприємствах залишається другорядним питанням. Чи здатне суспільство вплинути на ситуацію, з'ясовували «Профспілкові вісті».

НАШАТИРНИЙ ПРИСМАК КАТАСТРОФИ

Горлівка й досі не може оговтатись від трагедії, яка нещодавно сталася на заводі ПАТ «Концерн Стирол». Тоді загинули п'ятеро людей, ще один постраждалий помер згодом у лікарні. На лікарняних ліжках перебувають ще два десятки людей. У робітників, які опинились у зоні ураження, практично не було шан-

Аварії з аміаком досить поширені. Експерти зазначають, що в світі їх трапляється близько 300 на рік, з яких 3–5 припадають на нашу країну. Статистика надзвичайних ситуацій свідчить, що всі аварії на об'єктах з аміаком пов'язані виключно з розгерметизацією устаткування, вилівом, викидами на територію або в приміщення з наступним токсичним ураженням людей.

сів вижити. Викид аміаку, кажуть експерти, можна порівняти з хімічною атакою, коли газ випалоє дихальні шляхи.

Уже напевне відомо, що аміак потрапив назовні через шпарину в трубопроводі, уразивши людей, котрі проводили ремонт. Якщо буде доведено, що відповідальні особи проігнорували вимоги безпеки, їм світитиме позбавлення волі на 8 років. Розслідуванням причин аварії займаються компетентні органи. Яким буде їхній висновок, невдовзі дізнаємось, але вже через кілька хвилин після надзвичайної події віце-прем'єр-міністр Юрій Бойко зазначив, що «аварія на «Стиролі» є однією з найтяжчих, що сталися останнім часом у хімічній галузі». І доручив розробити новий технічний регламент роботи підприємств підвищеної небезпеки.

Наразі слідство перевіряє низку версій. Перша – порушення правил експлуатації та утримання обладнання. Друга – недбалість обслуговуючого персоналу. Третя – порушення правил безпеки під час ремонту. Не відкидають і жалюгідний стан інфраструктури на хімічному підприємстві. Концерн «Стирол» – один з найбільших вітчизняних виробників хімічної продукції.

За іронією долі останнє повідомлення на сайті Донецької облдержадміністрації перед гарячими новинами з Горлівки було про те, що кількість травмувань на виробництві в області знизилася. І того ж таки тижня на виробництвах Донеччини загинули 13 і постраждали 42 людини. Шестеро на «Стиролі», решта – на інших



підприємствах. Голова ОДА Андрій Шпачський закликав перевірити умови праці на підприємствах, аби не допустити в подальшому «таких диких випадків».

Але в РНБО за кілька років до горлівської катастрофи попереджали, що «в Україні величезна кількість зношених інфраструктур», а тому можливі «техногенні катаклізми». Не на одному чи двох підприємствах, а на сотнях. Як стверджує керівник Центру політичного аналізу «Пента» Володимир Фесенко, «ми увійшли в період зносу інфраструктур, побудованих за радянських часів. Відтак подібні аварії, на жаль, будуть повторюватись. Ризики існують на багатьох об'єктах».

А директор Київського еколого-культурного центру Володимир Борейко налаштований ще більш песимістично, вважаючи, що ризики не тільки залишаться, а й зростатимуть. Та навіть якщо зібрати докупи всі найгірші варіанти, виробництво того ж аміаку не зупиниться. Ніхто використовувати труби для його транспортування не припинить.

ВТОМА МЕТАЛУ?

Керівники «Стиролу» посилаються на «втому металу» і заявляють, що виплатять сім'ям загиблих по мільйону гривень компенсації. Також завод зобов'язується оплатити лікування і реабілітацію усіх постраждалих працівників та надасть їм посильну матеріальну допомогу. Допомога потерпілим, звісно, вкрай потрібна. Але виникає питання декого іншого порядку. Якщо це так звана «втома металу», то чому цього не помітили вчасно, не оцінили ризики і не замінили? Міністр екології та природних ресурсів України Олег Проскурняков,



Віце-прем'єр-міністр України Юрій Бойко доручив розробити новий технічний регламент роботи підприємств підвищеної небезпеки з аварійно-рятувальними, санепідеміологічними та екологічними службами. Відповідне доручення отримано Міністерством екології та природних ресурсів, Держслужбою з надзвичайних ситуацій та Держгірпромнаглядом.

дри землезнавства та геоморфології КНУ ім. Шевченка Юрій Костюченко вважає, що для мінімізації ризиків необхідно здійснювати моніторинг об'єктів, що перебувають в незадовільному стані, аварії на яких можуть завдати найбільшої шкоди. От тільки кому здійснювати такий моніторинг? На думку багатьох експертів, чиновники та бізнесмени не надто розуміються на питаннях виробничої безпеки. Їх цікавлять тільки прибутки і надприбутки.

Зробила свою недобру справу і ліквідація Міністерства з надзвичайних ситуацій. Система контролю за шкідливим впливом виробництва на довкілля розпорошена та нівельована. Належного нагляду за цим практично немає. З ліквідацією Міністерства з надзвичайних ситуацій пішли в небуття і територіальні управління Мінприроди, які гірше чи краще, але стежили за дотриманням екологічної безпеки.

Про відповідальність бізнесу можна тільки мріяти. Таку думку висловив голова Національного екологічного центру Ярослав Мовчан. На його переконання, щоб бізнес був відповідальним, він має бути культурним і цивілізованим. «Український бізнес – дикий. Він виріс із совка, відчув запах грошей, і він поки не розуміє, що світ не закінчується сьогодні, що планета має жити далі і треба думати про те, що буде завтра. І для цього мають працювати закони, мають працювати люди, має бути громадянське суспільство, яке б контролювало і допомагало бізнесу вести свою діяльність цивілізовано», – наголосив Ярослав Мовчан.

Щоб мінімізувати ризики небезпечних виробництв, деякі об'єкти треба консервувати доти, доки не знайдуться кошти на глибоку модернізацію. Держава володіє достатнім обсягом повноважень, аби змусити власників підприємств дбати про безпеку так, як належить. Як прийнято в усьому цивілізованому світі.

Суспільство, своєю чергою, повинне вимагати гарантування безпечності підприємств для довкілля та високого рівня техніки безпеки на самому виробництві. А це великому бізнесу цілком під силу.

Аміак є потужним токсикантом. Викликає подразнення й опіки очей (небезпечна концентрація 0,28 мг/л), слизових оболонок (0,4 мг/л) та шкіри (1,2 мг/л). У значних концентраціях (4,5 мг/л протягом години) викликає швидку загибель від рефлекторної зупинки дихання

який побував на місці горлівської трагедії, повідомив, що товщина стінок трубопроводу, яким перекачували аміак, значно менша, ніж це передбачено технологічними стандартами. За паспортом ця труба повинна мати товщину 5 мм, але комісія з розслідування трагедії констатувала, що навіть візуально вона виглядає менше 2-3 мм. До того ж, трубопровід навіть не перевірили, коли бралися за ремонтні роботи. Чому? Пояснення доволі просте: за інструкцією він підлягав перевірці лише в наступному, 2014, році.

Голова Донбаського регіонального відділення Міжнародної академії наук екології та безпеки життєдіяльності Володимир Мартовицький упродовж десяти років переймається питаннями безпеки праці на небезпечних підприємствах. Його думка така: «Ім вигідніше дочекатися, коли щось десь трапиться, ніж завчасно інвестувати в безпеку праці. Їм простіше

в разовому порядку сплатити мільйони замість наперед вкладати кошти у розумну модернізацію виробництва».

Більшість вітчизняних експертів наголошують, що гроші в модернізацію небезпечних виробництв бізнесмени вкладають дуже неохоче. Відтак ситуація на «Стиролі» вони вважають цілком законною для українського виробництва загалом. І документально підтверджують, що Україна готова до такого роду ризиків. Експерт з національної безпеки Тарас Жовтенко вважає помилкою економічну зацікавленість бізнесової еліти експлуатувати старе й зношене обладнання. За його словами, ніхто не усвідомлює ризиків, бо не хоче їх помічати.

А між тим, наростання небезпеки технологічних аварій має економічне підґрунтя. Бізнес не поспішає та й не бажає модернізувати свої підприємства, оскільки він досі отримував надприбутки, експлу-

туючи ще радянську матеріально-технічну базу підприємств. З іншого боку, представники політичної еліти теж не сприяють тому, щоб ризик техногенних аварій знижувався. Вони мають досить тісний зв'язок із бізнесом, тож вважають зайвим підказувати, що треба робити. Від такого пасивного споглядання негативні тенденції тільки посилюються.

ЩОБ МІНІМІЗУВАТИ РИЗИКИ

Чому ми так детально зупинилися на горлівській трагедії? Тому що аварія на «Стиролі» – випадковість, яка відображає закономірність деградації системи управління безпекою на державному рівні. Така прикрийсть може трапитись буквально на кожному підприємстві хімічної, та й не тільки, галузі. Доцент кафе-

КОМЕНТАР ВАСИЛЯ МОЙСЮКА, ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ХІМІЧНИХ ТА НАФТОХІМІЧНИХ ГАЛУЗЕЙ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ



Наша профспілка завжди тримає питання безпеки праці на підприємствах на контролі. Чергове засідання з цього приводу відбудеться на початку вересня, зокрема перевірятиметься виконання галузевих угод. Ми вважаємо, що подібні випадки трапляються через те, що роботодавці не приділяють достатньо уваги модернізації підприємств. Ми намагаємося вести діалог з власниками великих підприємств і вже налагодили зворотний зв'язок. Але біль-

шість із них скаржаться, що на ремонт та модернізацію немає коштів. І це при тому, що на підприємствах зношені труби, каналізація, застаріле обладнання. Хоча, якщо взяти «Стирол», то на цьому заводі традиційно виділяється багато коштів на профілактику нещасних випадків на виробництві. Для нас як галузевої профспілки це питання дуже болюче. Ми порушимо його щонайменше двічі на рік, на засіданнях президії. І дійшли висновку, що потрібно в будь-який

спосіб посилювати відповідальність роботодавців та держави за те, що відбувається на підприємствах. Профспілки посідають тут активну позицію: за ініціативи ФПУ лише протягом 2012 року здійснено понад 5,5 тис. перевірок дотримання роботодавцями законодавства з охорони праці. 85% виявлених порушень вдалося усунути.

Я вважаю, що для посилення відповідальності всіх сторін за безпеку праці необхідні відповідні законодавчі зміни. Спільними зусиллями

ФПУ та соціальних партнерів розроблено та подано на розгляд Верховної Ради законопроект «Про затвердження Загальнодержавної соціальної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2014-2018 роки».

Ми не можемо залишатися осторонь такої гострої проблеми, як безпека праці. Бо, на жаль, зволікання та байдужість у цьому питанні загрожують великими трагедіями – каліцтвом та загибеллю працівників.

ПЛЕНУМ | БОЛЬОВІ ТОЧКИ ГАЛУЗИ

ПРОФСПІЛКА АВТОТРАНСПОРТНИКІВ ЗАКАРПАТТЯ Б'Є НА СПОЛОХ

Сергій БАРАНЧИКОВ
завідувач відділу
організаційно-гуманітарної
роботи Закарпатської
облпрофради

Захищаючи права й інтереси трудящих, Закарпатська обласна організація профспілки працівників автотранспорту та шляхового господарства (голова Олександр Воронін) намагається використати всі можливі шляхи для вирішення наболілих проблем галузі. Про це йшлося на черговому пленумі Закарпатського обкому профспілки.

Серед обговорюваних питань – участь в обласних зібраннях, що стосуються діяльності автомобільного транспорту, засіданнях конкурсного комітету та ради перевізників при обласній державній адміністрації спільно з громадською організацією «Закарпатська обласна асоціація автомобільних перевізників» тощо.

Проблеми галузі, яких накопичилося чимало, передусім пов'язані з недосконалою законодавчою базою: окремі постанови уряду суперечать Закону України «Про автомобільний транспорт». Затягування з їх вирішенням негативним чином впливає на фінансово-економічний стан трудових колективів галузі та перевізників.

Галузеву профспілку, зокрема, турбує невизначеність з тарифами на перевезення пасажирів автобусами. Вкрай незадовільною (і далеко не в повному обсязі) залишається система погашення збитків за перевезення пільгових категорій пасажирів. Ще одна проблема – велика

**БЛИЗЬКО
1500 ГРН**
ТОРІК СТАНОВИЛА
ЗАРПЛАТА АВТО-
МОБІЛІВІВ ОБ-
ЛАСТІ, ЯКА Є ЗНАЧНО
НИЖЧОЮ, НІЖ
У ВИРОБНИЧОМУ
СЕКТОРІ



Проте це не заважає водіям відповідально ставитися до своїх безпосередніх обов'язків. Так, останнім часом в області сталася лише одна аварія.

На пленумі також розглядалося питання «Про роботу обласного комітету профспілки щодо захисту соціально-економічних прав спілчан». Гострою і конструктивною була доповідь голови обласної організації галузевої профспілки Олександра Вороніна, діловими, часом емоційними – виступи учасників пленуму. В підсумку обласна галузева профспілка ухвалила зважене рішення: враховуючи те, що більшість порушень питань пов'язані з недосконалістю законодавчої бази, привертнути увагу владних структур області до їх першочергового розгляду.

Зокрема, галузеву профспілку турбує те, що рівень тарифів на перевезення пасажирів і багажу автобусами приміського та міжміського внутрішньо-обласного сполучення не відповідає економічним реаліям. З квітня 2012 року, коли тариф у розмірі 0,266 грн був затверджений розпорядженням голови Закарпатської облдержадміністрації Олександра Ледиди, відбулося значне підвищення мінімальної заробітної плати, інших складових тарифу (запасні частини, мастила, шини, акумулятори, вартість транспортних засобів тощо), що

привело до значного скорочення заробітної плати працівників галузі. Торік, до прикладу, оплата праці автомобілістів була значно нижчою, ніж у виробничому секторі області, й складала 1400–1500 грн. Тож завдання полягає в тому, щоб зробити ці тарифи вільними, без довготривалого затвердження органами влади.

Інше проблемне питання – неможливість райдержадміністрацій організувати проведення конкурсів для визначення переможців – призвело до незабезпеченості дозвільними документами близько 600 рейсів у приміському сполученні та неотримання перевізниками субвенцій на пільгове перевезення пасажирів. Станом на 1 червня 2013 року перевізниками області, за актами виконаних робіт, фактично перевезено пільгових категорій громадян на суму 11 млн грн, з яких відшкодовано лише 6,5 млн грн, у тому числі 1 млн – взаємозалому. Заборгованість становила майже 5 млн грн, що негативно вплинуло на фінансовий стан автотранспортних

проблеми галузі, яких накопичилося чимало, передусім пов'язані з недосконалою законодавчою базою: окремі постанови уряду суперечать Закону України «Про автомобільний транспорт». Затягування з їх вирішенням негативним чином впливає на фінансово-економічний стан трудових колективів галузі та перевізників.

привело до значного скорочення заробітної плати працівників галузі. Торік, до прикладу, оплата праці автомобілістів була значно нижчою, ніж у виробничому секторі області, й складала 1400–1500 грн. Тож завдання полягає в тому, щоб зробити ці тарифи вільними, без довготривалого затвердження органами влади.

Інше проблемне питання – неможливість райдержадміністрацій організувати проведення конкурсів для визначення переможців – призвело до незабезпеченості дозвільними документами близько 600 рейсів у приміському сполученні та неотримання перевізниками субвенцій на пільгове перевезення пасажирів. Станом на 1 червня 2013 року перевізниками області, за актами виконаних робіт, фактично перевезено пільгових категорій громадян на суму 11 млн грн, з яких відшкодовано лише 6,5 млн грн, у тому числі 1 млн – взаємозалому. Заборгованість становила майже 5 млн грн, що негативно вплинуло на фінансовий стан автотранспортних

проблеми галузі, яких накопичилося чимало, передусім пов'язані з недосконалою законодавчою базою: окремі постанови уряду суперечать Закону України «Про автомобільний транспорт». Затягування з їх вирішенням негативним чином впливає на фінансово-економічний стан трудових колективів галузі та перевізників.

КОНСОЛІДАЦІЯ ЗУСИЛЬ

БЕЗПЕКА ПАСАЖИРІВ – СПІЛЬНИЙ ОБОВ'ЯЗОК

У Федерації профспілок Черкащини відбулася зустріч пасажироперевізників, галузевого профспілкового активу з працівниками ДАІ та територіального управління Укртрансінспекції в Черкаській області.



Відкрив захід начальник управління Укртрансінспекції Віктор Лещенко, сконцентрувавши увагу на обговоренні проблемних питань безпеки дорожнього руху на пасажирському транспорті. У своєму виступі він охарактеризував законодавчі нововведення в галузі, наголосив на необхідності покращення умов та контролю організації пасажироперевезень, взаємовідносин між усіма їх учасниками і т. ін. Про стан аварійності на пасажирському транспорті в країні та області зокрема доповів начальник відділу обласної автотехнічної інспекції УДАІ Олег Ткаченко. Він зазначив, що, на превеликий жаль, кількість резонансних пригод на дорогах за участю водіїв пасажирського транспорту не зменшується. Низка профілактичних заходів, проведених працівниками ДАІ з метою запобігання дорожнім пригодам, виявила факти виходу в рейс автобусів із технічними несправностями, що є неприпустимим, оскільки може призвести до трагічних наслідків у дорозі.

До дискусії активно долучилися й перевізники. Їх турбують такі наболілі питання, як переобладнання автобусів, використання тахографів і пасків безпеки, виявлення нелегальних перевізників, якість організації перевезення дітей, дотримання режиму праці й відпочинку водіїв, навчання персоналу тощо.

Актуальність обговорюваних питань підтвердив і голова Федерації профспілок Черкаської області Петро Шевченко. Він повідомив, що сьогодні уряд намагається адаптувати законодавство до європейських стандартів, запроваджуючи відповідні нововведення. Проте, як не прикро, рівень пасажирських перевезень за кордоном значно вищий, ніж в Україні. На підтвердження своєї думки він навів приклад, коли в гонитві за прибутками водіїв міських маршрутичних таксі один поперед одного на великій швидкості намагаються першими припаркуватися на зупинці, щоб забрати більшу кількість пасажирів. Така поведінка, безперечно, наражає громадян на небезпеку.

Петро Шевченко також розповів про дії профспілок із захисту прав людини праці, посилення громадського контролю за безпекою автоперевезень, зокрема пасажирів, своєчасними розрахунками держави на компенсацію різниці вартості перевезень певних категорій населення.

Голова обласної організації профспілки працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства Петро Жигайло поінформував присутніх із питань тарифної політики на пасажирські перевезення місцевих державних організацій та щодо необхідності підвищення заробітної плати.

З метою підвищення якості перевезення пасажирів в області одностайно було вирішено проводити такі наради не тільки в Черкасах, а й районних центрах. Зокрема, найближчим часом вони відбудуться в Городищенському та Корсунь-Шевченківському районах.

(Закінчення.
Початок у № 33)

Анна РЕПІЧ
редактор відділу «ПВ»
(за інформацією департаменту
правового захисту апарату ФІГУ)

Інформацію про порушення прав профспілок у 2012 році було надіслано Генеральній прокуратурі України, яка направила її для розгляду та реагування прокураторам 11 областей, м. Києва та Севастополя. У свою чергу, 10 обласних прокуратор надали Федерації профспілок України інформацію про вжиті заходи.

Так, прокуратурою Волинської області із залученням спеціалістів обласної Територіальної державної інспекції з питань праці в квітні цього року проведено перевірки ДП «Турійське лісове господарство», ДП «Колківське лісове господарство», ДП «Любомльське лісове господарство», ДП «Старовижівське лісове господарство», ДП «Цуманське лісове господарство», в результаті яких виявлено порушення ст. 42 ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» і ст. 249 КЗпП щодо несвочасного перерахування на рахунок профспілки членських внесків працівників на загальну суму 39 164,41 грн. На реагування подання прокурорів Старовижівського та Любомльського районів, обласної Територіальної державної інспекції з питань праці зазначені кошти відшкодовано в повному обсязі.

Прокуратура Закарпатської області повідомила, що 15 квітня інспектором праці обласної Територіальної державної інспекції з питань праці проведено перевірку на ДП «Закарпатське вертолітне виробниче об'єднання» в частині дотримання керівником вимог трудового законодавства та встановлено, що за станом на 16.04.2013 сума утриманих та неперерахованих профспілкових внесків становить 29 994,60 грн. Також виявлено, що працівники підприємства написали заяви про вступ до профспілки, однак відсутні будь-які заяви членів профспілкової організації (працівників) на відрахування із заробітної плати профспілкових внесків. Прокуратурою області вказано на те, що відповідно до ст. 249 КЗпП спори, пов'язані з невиконанням власником або уповноваженим ним органом обов'язків щодо перерахування членських профспілкових внесків працівників, розглядаються в судовому порядку.

У ході перевірки прокуратурою Запорізької області ТОВ «Литво» встановлено, що з 2009 року профспілка при погашенні заборгованості із зар-

Усунення порушень прав профспілок



плати не перераховувались або перераховувались не в повному обсязі, тож борг підприємства на 1 вересня 2012 року становить 46 323,03 грн.

Первинка ВАТ «Мелітопольський завод «Автокольторлит», членами якої є працівники ТОВ «Литво», 26 грудня 2012 року звернулася до Господарського суду Запорізької області з позовною заявою про стягнення з вказаного ТОВ заборгованості із перерахування профспілкових внесків. За рішенням цього суду позов первинної профорганізації ВАТ «Автокольторлит» було задоволено в повному обсязі.

Однак ухвалою Господарського суду Запорізької області за заявою управління ПФУ в м. Мелітополі та Мелітопольського району порушено провадження у справі про банкрутство ТОВ «Литво» та введено процедуру про розпорядження майном. У зв'язку з цим первинною профорганізацією ВАТ «Автокольторлит» розпоряднику майна С. Власовій надіслано кредиторські вимоги про стягнення заборгованості із сплати профспілкових внесків з метою включення їх до реєстру вимог кредиторів, які затверджено ухвалою Господарського суду.

Перевіркою ЗДП «Кремнійполімер» із залученням фахівців Територіальної державної інспекції з питань праці у Запорізькій області щодо додержання законодавства про працю та загальнообов'язкове державне соціальне страхування встановлено, що за наявності письмових заяв працівників – членів первинки щомісяця із зарплати утримуються профспілкові внески, які на рахунок профспілки не надходять, внаслідок чого виникла заборгованість у сумі 50 659,87 грн.

За вказаним фактом прокуратурою Заводського району м. Запоріжжя 6 червня 2013 року зареєстровано кримінальне провадження

щодо заволодіння службовими особами ЗДП «Кремнійполімер» шляхом зловживання своїм службовим становищем профспілковими членськими внесками за ознаками злочину, передбаченого ч. 2 ст. 191 ККУ.

За повідомленням прокуратури Івано-Франківської області, на її вимогу обласна Територіальна державна інспекція з питань праці провела перевірку ДП «Кутське лісове господарство» (заборгованість перед профспілковою організацією щодо перерахування членських внесків працівників складає 15 тис. грн); ДП «Рогатинське лісове господарство» (заборгованість – 28 тис. грн); ДП «Болеківське лісове господарство» (заборгованість – 19,5 тис. грн) та ТзОВ «Завод Техмаш». За результатами перевірки на керівництво зазначених підприємств складено протоколи про адміністративні правопорушення за ч. 1 ст. 41 КУпАП, які перебувають на розгляді в суді, та внесено приписи про усунення порушень трудового законодавства.

Керівництвом ТзОВ «Завод Техмаш» 19 квітня 2013 року не допустило до проведення позапланової перевірки інспектора праці та голову обласної Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості Івано-Франківської області. Тому за створення перешкод у діяльності інспектора праці на керівника підприємства складено протокол про адміністративне правопорушення за ст. 188-6 КУпАП, з накладенням адміністративних санкцій. Також Територіальною держінспекцією з питань праці в області ініційовано проведення планової перевірки на ТОВ «Завод Техмаш», під час якої підлягатимуть перевірці й питання перерахування членських профспілкових внесків на рахунок первинки.

Прокуратурою Львівської області інформація про порушення прав профспілок, яка свідчить про наявність ознак кримінального правопорушення, передбаченого ст. 170 ККУ (пере-

шкодження законної діяльності професійних спілок), відповідно до ст. 216 КПКУ, направлена до ГУ МВС України у Львівській області для внесення до Єдиного реєстру досудових розслідувань та проведення такого розслідування. Наразі Жидачівським РВ ГУ МВС України у Львівській області, Буським, Кам'янсько-Бузьким, Стрийським РВ ГУ МВС, а також Галицьким, Заліщицьким, Сихівським та Франківським РВ Львівської області управління ГУ МВС України розпочато досудове розслідування.

Жидачівським РВ ГУ МВС України у Львівській області прийнято постанову про закриття кримінального провадження у зв'язку з відсутністю складу правопорушення, передбаченого ст. 170 ККУ України, у діях директора ТДВ «Остов» Р. Жулій. Посаду директора вона обіймає з 21 лютого 2013 року. До цього директором був Б. Нагірняк, за керівництва якого виникла заборгованість із перерахування профспілкових внесків протягом 2010–2012 років. На сьогодні ця заборгованість відсутня (до матеріалів справи долучено платіжні доручення про перерахування вказаних коштів). З березня 2012 року членські профспілкові внески із зарплати не відраховуються в зв'язку з відмовою працівників сплачувати ці кошти.

Стрийський міський відділ ГУ МВС України у Львівській області закрит кримінальне провадження за фактом заборгованості із перерахування членських внесків на рахунок профспілкової організації директором ТЗДВ «Меблевий комбінат М. Стрий» В. Лісовським за ст. 356 ККУ на підставі п. 2 ч. 1 ст. 284 КПКУ в зв'язку з встановленням відсутності ознак складу кримінального правопорушення, а також надіслав ФПУ відповідні постанови. За станом на 26 квітня 2013 року всю суму заборгованості (51064 грн) погашено.

Постановою Франківського райвідділу ЛІМУ ГУ МВС Украї-

ни у Львівській області кримінальне провадження стосовно посадових осіб ТОВ «ТБО «Львівбуд» закрито в зв'язку з відсутністю складу кримінального правопорушення, передбаченого ст. 170 ККУ. В ході досудового розслідування допитана головний бухгалтер ТОВ «ТБО «Львівбуд» М. Кустра, яка повідомила, що членські профспілкові внески за квітень ц. р. перераховано 17 травня (платіжні доручення № 1377 від 17.05.2013). Надалі перерахунок цих коштів здійснюватиметься щомісячно та своєчасно.

За повідомленням прокуратури Рівненської області, проведено перевірки в порядку нагляду за додержанням і застосуванням законів на ВАТ «Рівненський завод тракторних агрегатів». З'ясовано, що 1 квітня ц. р. Рівненським РВУ МВС України в Єдиному реєстрі досудових розслідувань зареєстровано кримінальне провадження за ст. 170 ККУ за фактом умисного перешкодження адміністрацією ВАТ «Рівненський завод тракторних агрегатів» законній діяльності первинної профспілкової організації вказаного підприємства. Нині триває досудове розслідування.

Крім того, прокуратурою м. Рівне встановлено факт недодержання адміністрацією ВАТ «Рівненський завод тракторних агрегатів» передбаченого законодавством тижневого терміну розгляду запитів профспілки з питань умов та оплати праці, соціально-економічного розвитку, що надходили до товариства упродовж 2012 року. На усунення виявленого порушення прокурором м. Рівне 17 травня ц. р. внесено подання керуючому санацією ВАТ «Рівненський завод тракторних агрегатів» про усунення порушень вимог ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», причин та умов, що їм сприяли, яке наразі розглядається.

За повідомленням прокуратури Чернігівської області, керівникам Ніжинського КП «Служба єдиного замовника», КП «Соснище КЖУ», Остерського виробничого управління житлово-комунального господарства, КП «Прилуки тепловодопостачання» обласною Територіальною держінспекцією з питань праці внесено приписи про усунення порушень, а також складено протоколи за ознаками адміністративного правопорушення за ст. 41 КУпАП та стягнуто штраф за рішенням суду.

За результатами перевірки, проведеної прокуратурою Херсонської області, встановлено, що на порушення вимог ст. 249 КЗпП, ст. 42 ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» керівництвом ПАТ «Херсонський ремонтно-монтажний комбінат» утримало із зарплати працівників підприємства, але не перерахувало на рахунок обласного комітету профспілки працівників і підприємств торгівлі, громадського харчування та послуг профспілкові внески на загальну суму 3,2 тис. грн. На усунення порушень прокурором Дніпровського району м. Херсона внесено подання, за наслідками розгляду якого профспілкові перераховано в повному обсязі.

146 387 ГРН
ЧЛЕНСЬКИХ ВНЕСКІВ
ПОВЕРНУТО ПРОФСПІЛКАМ
СТАНОМ НА
1 ЧЕРВНЯ 2013 РОКУ

СОЦЗАХИСТ | ДЕРЖАВНІ ГАРАНТІЇ

ПІЛЬГИ БАГАТОДІТНИМ СІМ'ЯМ І ДІТЯМ З БАГАТОДІТНИХ СІМЕЙ

Олег СМІРНОВ

відділ соціальних питань і охорони праці ЦК Профспілки працівників освіти і науки України

? Які пільги за чинним законодавством мають багатодітні сім'ї та діти із багатодітних сімей?

Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України з питань соціального захисту багатодітних сімей» від 19.05.2009 № 1343-IV, який набрав чинності 1 січня 2010 року, багатодітним сім'ям передбачено наступні пільги:

- 1) 50% знижка плати за користування житлом (квартирна плата) в межах норм, передбачених чинним законодавством (21 кв. м загальної площі житла на кожного члена сім'ї, який постійно проживає в жилу приміщенні (будинку), та додатково 10,5 кв. м на сім'ю);

- 2) 50% знижка плати за користування комунальними послугами (газопостачання, електропостачання та ін.) та вартості скрапленого балонного газу для побутових потреб у межах норм, визначених законодавством. Площа житла, на яку надається знижка при розрахунках плати за опалення, становить 21 кв. м опалюваної площі на кожного члена сім'ї, який постійно проживає в жилу приміщенні (будинку), та додатково 10,5 кв. м на сім'ю;
- 3) 50% знижка вартості палива, в тому числі рід-



кого, в межах норм, визначених законодавством, у разі якщо відповідні будинки не мають центрального опалення;

- 4) позачергове встановлення квартирних телефонів. Абонентна плата

вування в лікувально-профілактичних закладах, аптеках і першочергова госпіталізація;

- безплатний проїзд усіма видами міського пасажирського транспорту (крім таксі), автомобіль-

№ 3525-IV пільги передбачені також дітям з багатодітних сімей, які навчаються за денною формою у загальноосвітніх, професійно-технічних та вищих навчальних закладах, – до закінчення

Діти з багатодітних сімей мають право на безплатні медичне обслуговування й оздоровлення, проїзд на громадському транспорті та освіту...

за користування квартирним телефоном встановлюється у розмірі 50% від затверджених тарифів.

Дітям з багатодітних сімей надаються такі пільги:

- безплатне одержання ліків за рецептами лікарів;
- щорічне медичне обстеження і диспансеризація в державних та комунальних закладах охорони здоров'я із залученням необхідних спеціалістів, а також компенсація витрат на зубопротезування;
- першочергове обслуго-

ванню транспортом загального користування в сільській місцевості, а також залізничним і водним транспортом приміського сполучення та автобусами приміських і міжміських маршрутів, у тому числі районних та міжобласних, незалежно від відстані та місяця проживання;

- безплатне одержання послуг з оздоровлення та відпочинку згідно із ЗУ «Про оздоровлення та відпочинок дітей».

Відповідно до ЗУ «Про внесення змін до Закону України «Про охорону дитинства» від 16.06.2011

навчальних закладів, але не довше ніж до досягнення ними 23 років. Діти з багатодітних сімей, у складі яких є п'ятеро і більше дітей, а також особи віком від 18 до 23 років із таких сімей звільняються від плати за навчання у вищих навчальних закладах державної та комунальної форми власності усіх рівнів акредитації за умови, що певний освітньо-кваліфікаційний рівень вони здобувають вперше.

Батькам і дітям з багатодітних сімей видаються відповідні посвідчення.

ХТО МАЄ ПРАВО?

ДОПОМОГА НЕПРАЦЕЗДАТНИМ ТА НА ПОХОВАННЯ

? Хто може отримувати допомогу у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням?

Відповідно до ст. 4 ЗУ «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням» право на матеріальне забезпечення та соціальні послуги мають застраховані громадяни України, іноземці, особи без громадянства та члени їхніх сімей, які проживають в Україні, якщо інше не передбачене міжнародним договором, згода на обов'язковість якого надана Верховною Радою. Особи, які не підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням, мають право на матеріальне забезпечення та соціальні послуги за цим Законом за умови сплати страхових внесків до Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.



Згідно із ст. 6 вищевказаного Закону загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню підлягають: особи, які працюють на умовах трудового договору (контракту) на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності та господарювання або у фізичних осіб, у тому числі в іноземних дипломатичних та консульських установах, інших представництвах нерезидентів, а також обрані на виборні посади в органах державної влади, органах місцевого самоврядування та в інших органах; члени колективних підприємств, сільськогосподарських та інших виробничих кооперативів.

Громадяни України, які працюють за межами її території і не застраховані в системі соціального страхування країни, в якій вони перебувають, мають право на матеріальне забезпечення та соціальні послуги відповідно до вищевказаного Закону за умови сплати страхових внесків до Фонду соцстраху з тимчасової втрати працездатності, якщо інше не передбачене міжнародними договорами України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою.

ПОКАРАННЯ

СТЯГНЕННЯ ЗА ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОЇ ДИСЦИПЛІНИ

? Які стягнення за порушення трудової дисципліни передбачені законодавством про працю і в якому порядку вони застосовуються?

Відповідно до ст. 147 Кодексу законів про працю України за порушення трудової дисципліни до працівника може бути застосовано тільки один з таких заходів стягнення, як догана або звільнення. Проте законодавством, статутами і положеннями про дисципліну для окремих категорій працівників можуть передбачатися й інші дис-

циплінарні стягнення. Дисциплінарні стягнення застосовуються органом, якому надано право прийняття на роботу (обрання, затвердження і призначення на посаду) даною працівника. На працівників, які несуть дисциплінарну відповідальність за статутами, положеннями та іншими актами законодавства про дисципліну, дисциплінарні стягнення можуть накладатися також вищими (щодо згаданого) органами. При цьому працівники, які займають виборні посади, можуть бути звільнені тільки за рішенням органу, який їх обрав,

і лише з підстав, передбачених законодавством. Дисциплінарне стягнення застосовується власником підприємства або уповноваженим ним органом (роботодавцем) безпосередньо за виявленням порушення, але не пізніше 1 місяця з дня його виявлення, не враховуючи часу звільнення працівника від роботи у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю або перебування його у відпустці. Дисциплінарне стягнення не може бути накладено пізніше 6 місяців з дня вчинення проступку. До застосування дисциплінарного стягнення влас-

ник або уповноважений ним орган повинен зажадати від порушника трудової дисципліни письмове пояснення. За кожне порушення трудової дисципліни може бути застосовано лише одне дисциплінарне стягнення. При обранні виду стягнення роботодавець повинен враховувати ступінь тяжкості вчиненого проступку і заподіяну ним шкоду, обставини, за яких вчинено порушення, і попередню роботу працівника. Стягнення оголошується в наказі (розпорядженні) і повідомляється працівникові під розписку.

Особи, які забезпечують себе роботою самостійно (займаються підприємницькою, адвокатською, нотаріальною, творчою та іншою діяльністю, пов'язаною з одержанням доходу безпосередньо від цієї діяльності, в тому числі члени творчих спілок, творчі працівники, які не є членами спілок), також мають право на матеріальне забезпечення та соціальні послуги за умови сплати страхових внесків до Фонду соцстраху з тимчасової втрати працездатності.



Інна МИХАЛЬЧЕНКО
спеціально для «ПВ»
Фото Олексія Михальченка

Уже другий рік поспіль Київська міська організація Профспілки працівників освіти і науки України успішно реалізує соціальний проект «З профспілкою дешевше!». Однією із складових проекту є сімейний відпочинок освітян у Болгарії, а точніше – місті Несебр, затишному курорті з давньою та цікавою історією.

ФРАКІЙСЬКІ КОРИННЯ НЕЙМОВІРНОГО НЕСЕБРА

Несебр – одне з найстаріших міст Європи, засноване в VII ст. до н. е. як фракійське поселення Мелсамбрія. За свою довгу історію воно встигло побувати грецькою, а потім римською колонією, пізніше стало частиною Візантії, а згодом – Болгарського царства. Саме таким історичним перипетіям завдячує неймовірне поєднання природної краси та стародавніх пам'яток архітектури періодів середньовіччя та Відродження.

Несебр поділяється на старе й нове місто. Старий Несебр розташований на півострові, до якого прямує доволі вузький міст-перешийок, відокремлюючи його від сучасних районів. Життя у вузьких, викладених бруківкою вуличках вирує до пізньої ночі. Романтикою овіяний

півострів із затишними куточками і дворіччями, яскравими крамничками і затишними кафе, де звідусіль чути шум морських хвиль, створює неповторну атмосферу європейського відпочинку.

У 1956 році Несебр оголошено археологічним і архітектурним заповідником, а в 1983-му пам'ятники культури міста включено до списку світової культурної спадщини ЮНЕСКО.

СОНЯЧНИЙ БЕРЕГ – ЕКЛЕКТИКА СУЧАСНОСТІ

Сучасна частина Несебра – гамірний курортний комплекс Сонячний берег приваблює туристів завдяки величезному пляжу: десять кілометрів теплої, чистого дрібненького жовтого пісочку, а також позитивним настроєм і безліччю вишуканих п'ятизіркових готелів. За чистоту води й піску Со-



Ласкаво просимо до щедрої Болгарії



нячний берег нагороджений Блакитним прапором – сертифікатом якості пляжів, заснованим Європейською комісією з навколишнього середовища.

КУЛІНАРНІ ТРАДИЦІЇ КРАЇНИ

Болгарська кухня успадкувала стародавню кулінарну культуру Візантії і є досить різноманітною. Так, страву до смаку тут знайдуть як прихильники вегетаріанства, так і затяті рибоміс'яки. У різний період на Балканському півострові проживали

безліч народів, кожен з яких зробив свій внесок у місцеві традиції приготування їжі. Кажуть, що болгари зустрічали і проводжали весь світ, і весь світ сидів за щедрою болгарським столом.

ЗАМІСТЬ ПІСЛЯМОВИ

Болгарія – багата на відкриття країна. Привітні люди, ласкаве сонце, тепле море й майже три тисячолітня історія цієї землі не залишать байдужим жодного, хто хоч раз пізнав її гостинність. Сюди неодмінно хочеться повертатися знову і знову.



ДІТИ, ЯК КВІТИ, А КВІТИ – ДІТЯМ



Щойно у Києві завершилася грандіозна виставка квітів на вшанування 1025-ліття Хрещення України-Русі, як працівники столичного комунального об'єднання «Київзеленбуд» заповняли готувати нові квіткові експозиції на Співочому полі. Їх приурочать до Дня Незалежності України, а називатимуться

вони «Світ дитячих мрій», повідомляє i-pro-kiev.ua. Звісно, це будуть складніші композиції, оскільки авторам належить гармонійно поєднати різноманітну квіткову продукцію з умовно-традиційними, а може, і невадно «роздобути» дитячими фантазіями та побажаннями. Здається, «без-

програшними» виявляться передусім казкові стилізовані «ліси» з будиночками-грибками для гномиків. А ще «тістечка» й «цукерки» з квітів, а втім, тут слід замислитись: що натуральніший вигляд матимуть ласощі, то більше захо-чуть мача ними «скористатися». Дорослі матимуть нагоду

розповісти діткам про Незайка, пушкінську Золоту рибку, добрих драконів тощо. Дякувати долі, генеральний директор ЮО «Київзеленбуд» Михайло Царенко має професійну гордість. «Ми здатні дивувати киян і гостей міста, й про це свідчать листи-подяки, що їх постійно одержуємо. Саме для

цього беремо участь у міжнародних конференціях і квіткових фестивалях, обмінюємося досвідом із колегами, проводимо семінари для дизайнерів та озеленювачів», – каже він. А коли так налаштований керівник, то і його підлеглі виявляться на висоті. Ну, а нам – що малим, що старим – радість!

ЗБЕРЕГТИ ДЛЯ НАЩАДКІВ

НА ГЛИБИНІ

«Н о знаю давним-давно я, що чудних чудес полно твоє і моє родное большое морское дно!» – співає краб Себастьян у славетному мюзиклі Алана Менкена «Русалонька». Й такі має рацію! Це підтверджують принаймні майстри школи підводного живопису «Катран», що за підтримки ялтинського дайв-центру «Юніон-Крим» та клубу дайвінгу Foros team вирішили намалювати олією підводні історичні об'єкти Чорного моря, аби зберегти їх для нащадків, як повідомляє sfond.ru. Акцію «Збережемо історичну підводну спадщину Криму на полотні» вирішили розпочати із судна «Ростов», що має незвичайну історію, героїчну й трагічну: 1918 року його атакувала німецька субмарина, й капітан безстрашно спрямував корабель на скелі біля Форосу.

Отже, художники Олег Небесний і Денис Лотарев опустилися на глибину двадцять метрів і відтворили уламки судна «Ростов» на полотні розміром три метри на півтора. Перед тим вони тривалий час готувалися, робили пробні етюди. «Хочемо показати людям цю красу і передати особливу атмосферу спокою і трагізму, що панує на затоплених об'єктах», – пояснює Денис Лотарев. – Це теж наша історія, яка потребує бережливого ставлення й охорони».



Для роботи художники використовують звичайні олійні фарби (лише замішують кольори на березі) й мастихини різної форми та розміру. Головний технічний секрет – спеціальне оброблення полотна. Під водою митцям асистує команда з восьми-десяти осіб: подає фарби, інструменти, стежить за повітрям у балонах, допомагає боротися з течією, відганяє надто цікавих морських мешканців.

Олег Небесний розповів, що доступних для дайверів об'єктів на узбережжі ПБК, на жаль, небагато, тож тим більше прикро, що їх розграбовують. Скажімо, у районі Алупки ще недавно лежав практично цілий літак «Дуглас», а нині від нього лишився тільки двигун. Кажуть, одне з крил відрізали, підняли й продали за сто доларів. Тож «чорні археологи» знаходять собі здобич і під водою, а щодо цього закон поки що мовчить. Утім, ми ж – про мистецтво. В принципі малювання під водою вже доволі поширене, однак варто подякувати Володимирі Авраменкову, який створив школу підводного живопису «Катран» і надихає митців на збереження для нащадків неочікуваної історичної спадщини, котра тихо лежить на дні моря, на глибині...



ПОСТАТІ | ВИСОКА НОТА АНАТОЛІЯ АВДІЄВСЬКОГО

МАЕСТРО

16 серпня всі, кому дорога українська музично-пісенна культура, відзначили 80-річчя славетного митця, відомого всьому світові. Це Анатолій Тимофійович Авдієвський. Народний артист України, Герой України, лауреат Національної премії України ім. Тараса Шевченка, професор, академік, художній керівник і головний диригент Національного заслуженого академічного українського народного хору ім. Григорія Верьовки.

Після закінчення Одеської консерваторії молодий хормейстер 1958 року заснував і очолив Поліський ансамбль пісні й танцю «Льонюк». Цей хор під його орудою неодноразово об'їздив увесь Союз із півночі на південь і зі сходу на захід. Усюди – захват слухачів і рецензентів! Під час творчого звіту в Києві Анатолій Авдієвський познайомився з іменитим мистецтвознавцем Михайлом Головащенко, котрий як суворий і вимогливий критик написав пам'ятну рецензію «Три хори – три почерки», пророчо віддавши перевагу саме молодому «Льонюку» перед уже відомими й авторитетними колективами – капелю бандуристів і «Думкою». До слова, митці-одномудці дружили до самої смерті Михайла Івановича.

На початку 60-х з важкої руки Микити Хрущова («Досить співати й танцювати за державний кошт!») країною прокотилося різке скорочення українських хороших колективів. «Під ніж» потрапили понад 20, а «Льонюк» скоротили до 32 осіб, тож називатися хором він уже не міг.

Анатолій Авдієвський мріяв працювати разом із Григорієм Гурійовичем Верьовкою, але молодого Маєстро на новій ідеологічній хвилі повернення втраченого «кинули» відроджувати Черкаський український народний хор, він став його художнім керівником та головним диригентом. За ним потягнули солісти з «Льонюка». Помічником запросив Анатолія Пашкевича, який, «будучи композитором по душі, по суті», створив такі шедеври, як «Ма-

мина вишня», «Степом, степом» та інші, що стали окрасою репертуару. Поступово Черкаський народний хор, передусім завдяки непересяченному таланту Анатолія Авдієвського, й сам став окрасою національного музично-пісенного виконавства. Згодом чимало співаків перейшли за ним до хору ім. Г. Верьовки.

...У неформальному спілкуванні Анатолій Тимофійович м'який, приязний і щиросердний. Не такий у роботі: згусток енергії, уваги, вимогливості й навіть суворості. Хористи обожнюють його й, зрозуміло, «тріпотять». Та все титанична багатогодинна щоденна праця лишається



«Анатолій Авдієвський досконало знає свою справу... Звідси ота неповторна, тільки йому властива манера і стиль виконання, різноманітність хороших прийомів співу і особливий колорит».

Михайло Головащенко

ся «за кадром», і коли хор виступає, глядач увесь у полоні неземної краси, легкості, витонченості й могутньої енергетики української пісні.

Його художній колектив гармонійно поєднує народну та академічну манеру співу й саме тому має різноманітний репертуар – від автентичного фольклору до акапельних обробок класики, від творів сучасних композиторів до пісень народів світу. Хор ім. Г. Верьовки побував із концертними виступами у понад 50 країнах і скрізь мав грандіозний успіх. А головне – повністю й блискуче здійснив свою основну місію: максимально розкрив велич, багатство, могутність і неповторну красу української пісні. Концерти у Франції, Німеччині, Північній і Південній Америці, Канаді, Фінляндії, Іспанії, Південній Кореї тощо завжди минають у вщерть переповнених залах під бурхливі овації публіки й нескінченні вигуки «Браво!».

Анатолій Авдієвський зауважує: «Саме українська пісня, створена генієм народу, справді була для укра-

їнців і «батьківською могилою», як казав Микола Гоголь, і нашою історією, вона є неперевершеною щодо жанрових ознак, і це таке багатство, що нині дає нам право казати: ті триста тисяч записаних фольклористами пісень, справді, є неперевершеними! Й ми переконалися в цьому, зокрема в Іспанії, коли мені довелося побувати там із хором ім. Г. Верьовки. Хоча до того іспанці вважали, що саме їхня пісенна творчість найбагатша у світі, іспанська критика одноостайно віддала перевагу нам, українцям. Якщо будь-який народ хоче зберегти свою культуру, то варто взяти приклад з України, з хору ім. Г. Верьовки, який побував у нас на гастролях, писала місцева преса».

Про хор ім. Г. Верьовки під орудою Анатолія Авдієвського сміливо можна сказати те саме, що свого часу писали про капелу Олександра Кошиця: своїм мистецтвом колектив уславив Україну на весь світ, зробивши для її авторитету більше, ніж кілька дипломатичних корпусів!

ЙОГО НЕМЕРКНУЧА ЗІРКА

Цьогоріч маємо аж два ювілеї: 80-річчя Маєстро та 70-ліття очолюваного ним славетного хору. У серії «Бібліотека Шевченківського комітету» видано



сольну книгу «Портрет хору з мозаїки. Маєстро Анатолій Авдієвський», де зібрано сотні кращих статей, інтерв'ю і рецензій. А недавно, на День Києва, відбулася Дев'ята загальнонаціональ-

на акція «Зірка України» (символ найвищого визнання). На Алеї зірок у центрі столиці за неймовірного величчя було увічнено ім'я Анатолія Авдієвського, незмінного впро-

довж майже 50 років керівника хору ім. Г. Верьовки. Леґендарного Маєстро щиро вітали керівники держави й столиці, відомі митці культури. Йі сотні вдячних простих людей.

СПОРТ



БОНДАРЕНКО ДОМІНУЄ У ЄВРОПІ

Визначений кращий легкоатлет Старого світу в липні. Ним став наш Богдан Бондаренко, причому українця визнали найкращим на континенті втретє поспіль! Саме в липні на етапі «Діамантової ліги» в Лозанні Бондаренко переписав не лише українську історію легкої атлетики, а й увпевнено закарбував своє ім'я в світовій, стрибнувши у висоту на 2,41 м (національний рекорд). Цікаво, що в серпні у Бондаренка знову буде шанс приміряти звання кращого спортсмена Європи, якщо, звичайно, авторитетному журі і вболівальникам не забракне об'єктивності й вчетверте визнати заслуги спортсмена. А вже на планетарній першості в Москві він повторив власний найкращий результат сезону в світі, встановивши принагідно рекорд чемпіонатів світу (2,41 м).

ЛЕГКА АТЛЕТИКА | УКРАЇНЦІ ПОВТОРИЛИ РЕКОРДНІ ПОКАЗНИКИ ВИСТУПІВ НА ЧС

У СКЛАДІ ДЕСЯТКИ КРАЩИХ

10–18 серпня в російській столиці проходив XIV чемпіонат світу з легкої атлетики. Наразі світова першість у Москві з повним правом може претендувати на звання найбільш представницької в історії змагань. На день закінчення подання заявок свою участь підтвердили 206 країн, а загальна кількість заявлених спортсменів склала 1974 осіб.



Володимир ПОЛІТАЄВ
спеціально для «ПВ»

Українська збірна була представлена 61 спортсменом (28 чоловіків і 33 жінки), з яких троє досягли п'єдесталу пошани.

Першу нагороду – й одразу золоту! – до скарбнички «синьо-жовтої» дружини принесла Ганна Мельниченко. Українка вже після другого виду програми захопила лідерство в семборстві й до фіналу навіть не дозволяла нікому наблизитися до своїх результатів. Загалом вона набрала 6585 очок, другою з відставанням у понад півсотні залікових пунктів фінішувала Брайанна Тейсен-Ітон з Канади (6530), третьою стала Дафне Шіпперс із Нідерландів (6477). У стрибках у висоту наша спортсменка встановила особистий рекорд – 1,86 м, а в стрибках у довжину та метанні списа показала своє найкраще досягнення в сезоні – 6,49 м та 41,87 м відповідно. А переможний результат став для Мельниченко ще й особистим рекордом.

Не змогла захистити титул чемпіонки світу, здобутий два роки тому в



південнокорейському Тегу, Ольга Саладуха. Задовольнившись стрибком на 14,65 м, бронзова призерка Олімпійських ігор у Лондоні знову зійшла на третю сходинку п'єдесталу пошани. А тріумфувала в цьому виді змагань срібний призер Олімпіади-2012 та володарка бронзи ЧС-2011 Катерина Ібаргуен (Колумбія). Колумбіянка повторила кращий результат се-

зону в світі, який встановила якраз наша Ольга Саладуха – 14,85 м. Срібною призеркою стала чемпіонка Універсіади Катерина Конєва з Росії (14,81 м).

Володар найкращого результату сезону в стрибках у висоту (2,41 м) Богдан Бондаренко у фіналі змусив поневривати своїх прихильників, періодично пропускаючи висоти, як потім з'ясувалося, через травму. Зрештою, з другої спроби наш співвітчизник здолав планку на позначці 2,41 м. Українець повторив особистий і національний рекорди, а також установив рекорд чемпіонатів світу. Уже в ранзі чемпіона світу Богдан намагався здолати планку на висоті світового рекорду (2,46 м), проте це йому не вдалося. Другим завершив змагання у цій дисципліні Мугас Баршім з Катару, третім – канадєць Дерек Друїн. Обидва спортсмени здолали висоту 2,38 м, але катарець із першої спроби, а північноамериканець лише з другої.

У загальнокомандному заліку вдруге в історії перемогла збірна Росії, яка виграла 17 медалей. А збірна України з двома золотими і однією бронзовою нагородами розділила 8–9-те місце з командою Чехії.

коротко



БОКС

СИМ МЕДАЛЕЙ З РОТТЕРДАМА

12–18 серпня 2013 року в голландському Роттердамі проходив чемпіонат Європи з боксу серед молоді, в якому за перемогу змагалися 270 спортсменів із 39 країн континенту.

В активі української збірної – дві золотих, чотири срібні та одна бронзова нагороди. На найвищу сходинку п'єдесталу пошани зійшли Дмитро Замотаєв (вагова категорія – 49 кг) та Владислав Михайлов (81 кг). Срібними призерами континентальної першості стали Віктор Петров (60 кг), Ярослав Самофалов (64 кг), Роман Муслімов (91 кг) і Владислав Сіренко (понад 91 кг). А «бронзою» змушений

був задовольнитися Олександр Хижняк (75 кг). «Ми виконали своє завдання і показали гарний бокс. Я радий, що мені довелося бути тренером цих боксерів. Частина команди в наступному році переходить у дорослу вікову категорію, і я думаю, що там вони ще не раз дадуть про себе знати», – цитує головного тренера збірної Віктора Зверєва офіційний сайт Федерації боксу України.

ОЛІМПІЗМ

НАНКІН РОЗПОЧАВ ЗВОРОТНИЙ ВІДЛІК ЧАСУ

У столиці II літніх Юнацьких Олімпійських ігор китайському Нанкіні поклав початок зворотному відліку спортивного дійства, яке вируватиме тут за рік.

На площі міста встановлено шестиметровий годинник, який і лічитиме дні, години, хвилини та секунди до початку церемонії відкриття Юнацьких Олімпійських ігор. Встановлення годинника відбувалося на очах у сотень глядачів, представників місцевої влади та членів Міжнародного олімпійського комітету – Ян Ян, Ю Зайїна і Герхарда Хайберга.

За допомогою відеозапису звернувся до присутніх і президент МОК Жак Рогге. Головний олімпійський світлозапис, що ці ігри дадуть змогу спостерігати за чимось особливим – майбутніми олімпійськими чемпіонами. Нагадаємо, що II Юнацькі Олімпійські ігри відбудуться 16–28 серпня 2014 року, а програма змагань складатиметься з 28 видів спорту.

БАСКЕТБОЛ | ЧЕМПІОНАТ ЄВРОПИ U-16 ПРОВЕЛИ БЕЗДОГАННО НЕ ПЕРЕМОГЛИ, АЛЕ ЗАПАМ'ЯТАЛИСЯ

Упродовж майже двох тижнів Київ був столицею континентального баскетболу – на майданчику міського Палацу спорту вирували прирастаті чемпіонату Європи U-16.

Володимир ПОЛІТАЄВ
спеціально для «ПВ»

За перемогу в турнірі змагалися 16 кращих кадетських збірних на європейському континенті. Українська команда стартувала з перемоги над ровесниками із збірної Латвії – 78:61. У другому матчі наші хлопці протистояли більш потужній хорватській ко-

манда, семеро гравців якої уже мають зріст понад 2 м. Балканці наприкінці гри змогли схилити шалки терезів на власну користь – 79:67. Свій третій матч на турнірі проти італійців господарі турніру, на жаль, віддали уже в стартовій десятихвилинці, тож поступилися 61:77. Нашій команді не вдалося гідно протистояти і сербським ровесникам – рахунок 50:85 на користь суперників свідчить

сам за себе. Натомість в інших представників колись об'єднаної Югославії чорногорців підопічні Віталія Усенка вирвали перемогу – 89:82. А от у вирішальному поєдинку за вихід до чвертьфіналу проти французів українцям – на відстані одного тричогового кидка до перемоги – забракло сил і талану. Як результат, 61:59 на користь «триколірних». Утративши шанс поборотися за медалі, українські кадети спочатку розгромили шведів (100:58), потім перемогли росіян (77:69), поступившись литовцям (68:82). І фінішували таки на десятому місці в

європейській таблиці про ранги. А переможцями Євробаскету U-16 стала збірна Іспанії, яка в овертаймі здолала опір сербів – 65:63. MVP U-16 став захисник збірної Сербії Стефан Пеню. Разом з ним до символічної збірної чемпіонату ввійшли Хав'єр Лопес-Аростегуй (Іспанія), Мілош Глісич (Сербія), Георгіос Папагіанніс (Греція) і лідер збірної України Святослав Михайлюк. Після завершення чемпіонату в Києві генеральний секретар ФІБА Європа Каміл Новак назвав його кращим в історії проведення подібних змагань.

ГАЗОВАНА ВОДА ВБИВАЄ ЛЮДИНУ ЗА РІК



Американські вчені дійшли висновку, що регулярне вживання газованої води майже вдвічі скорочує тривалість життя. А якщо пити подібні напої у великій кількості, то смерть може настати лише за рік.

І все це завдяки цукру, що понадміру міститься в газованих напоях. Експерименти на тваринах показали, що в тому випадку, коли цукор становить 25% добового обсягу спожитих калорій, тривалість життя миші знижується в середньому на чверть, при цьому деякі гризуни не живуть довше одного року.

Цукровмісні продукти і напої здатні спричинити функціональні розлади печінки і серця, а також цукровий діабет. Причому поліпшити стан здоров'я не допоможуть ні здорове харчування, ані фізичні навантаження.



ГРИГОРІЙ ЛЕПС ПОВЕРТАЄТЬСЯ НА СЦЕНУ

У Григорія Лепса були проблеми із здоров'ям – ускладнення через давнєму ангіну. Тож лікарі заборонили йому співати.

Фанати з нетерпінням чекали на новини, і ось на офіційному сайті з'явилася інформація про дозвіл медиків на продовження концертної діяльності. Правда, за однієї невеликої умови, а саме регулярних відвідувань і консультацій фахівців-отоларингологів.

Отже, осінній тур 2013-го відбудеться!

КАЛЕНДАР ЗНАМЕННИХ І ПАМ'ЯТНИХ ДАТ

23–28 серпня

23 День Державного прапора України



24 День Незалежності України (1991)



25 День шахтаря



26 100 років від дня народження Олександра Борисовича Чаковського (1913–1994), російського письменника, громадського діяча



27 110 років від дня народження Григорія (Григора) Леонідовича Лужицького (1903–1990), українського письменника, драматурга, публіциста, літературознавця, перекладача



28 Успіння Пресвятої Богородиці і Приснодіви Марії (Перша Пречиста)



100 років від дня народження Віри Ілларионівни Свенцицької (1913–1991), українського мистецтвознавця

ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2013 РІК

Вартість передплати на 2013 рік не збільшилася і становить:

газети «Профспілкові вісті» – 148,44 грн (передплатний індекс – 22152), журналу «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – 65,64 грн (передплатний індекс – 22909).

ГОРОСКОП

26 серпня – 1 вересня



ОВЕН Намагайтесь контролювати свої емоції та пристрасті. Спогади про минуле можуть відродити старий душевний біль.



ТЕРЕЗИ Утримайтесь від виконання важкої роботи. Знайдіть собі спокійне заняття, що дозволить забути про проблеми.



ТЕЛЕЦЬ Можливі непорозуміння з родичами. Не варто втручатися в особисті проблеми інших.



СКОРПІОН Нікуди не поспішайте, нехай усе йде своєю чергою. Відвідуйте супермаркети – купівля техніки буде вдалою і вигідною.



БЛИЗНИКИ На вас чатують конфліктні ситуації з сусідами. Не намагайтесь щось довести самі собою. Не ігноруйте будь-які провокації з їхнього боку.



СТРЕЛЕЦЬ Вам доведеться втручатися в конфлікт. Непорозуміння між старшим і молодшим поколіннями може призвести до великого скандалу.



РАК Саме час зайнятися вирішенням господарських питань. Невідкладні справи – прибирання підсобних приміщень і ремонт сантехніки.



КОЗЕРІГ Долучитесь до домашніх справ і припиніть спілкування з неприємними людьми. Ваші зусилля потрібні в господарстві.



ЛЕВ На цьому тижні краще поїхати за місто і насолодитися гармоною природи. Вам як ніколи потрібен відпочинок і спокій, аби швидше відновити сили.



ВОДОЛІЙ Неспокоєні турботи можуть зруйнувати ваші плани на тиждень. У намаганні швидко усунути всі несправки будьте обережні з електрикою та побутовими приладами.



ДІВА Приділіть більше уваги своїй зовнішності. Відвідайте перукаря, придбайте премійні дрібнички, аби поліпшити свій настрій.



РИБИ Унікайте емоційних розмов із родичами. Не дозволяйте іншим втручатися у ваше особисте життя і давати поради.



Скрізь є свої фахівці

фото Артура НАЗАРОВА, м. Суми

СКАНВОРД

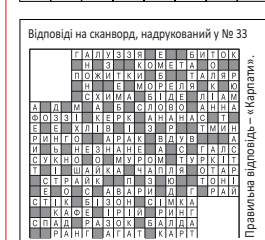
Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирийте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», майдан Незалежності, 2, м. Київ, 010142 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

ВІТАЄМО Мирона Кулиничка з м. Тернополя, який правильно розгадав сканворд у № 33.

ДО УВАГИ ПЕРЕМОЖЦІВ КОНКУРСУ! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надруковані у № 33



A large crossword puzzle grid with various words and numbers. The grid is filled with letters and numbers, and some words are highlighted in red. The puzzle is a standard crossword format with numbers indicating the start of words.