

Конфлікти в Україні

ЯК ФПУ ВИРІШУЄ
КОЛЕКТИВНІ ТРУДОВІ СПОРИ?



1,1 МЛН
ПРАЦІВНИКІВ ВІЗЯЛИ
УЧАСТЬ У ТРУДОВИХ
СПОРАХ ІЗ ПОЧАТКУ
РОКУ

.05

ОХОРОНА ПРАЦІ

Виробничому
травматизму –
надійний заслін

Створення
безпечних умов
праці набуває
особливого
значення у
будівельній галузі

.06



ДОСВІД

ПЛЮСИ І МІНУСИ
КОЛДОГОВІРНОЇ РОБОТИ
У ЗАКАРПАТТІ

.11

КОНСУЛЬТАЦІЇ

Пільги за
особливі
заслуги
перед
Батьківщиною

.12

№ 31 (701) | 01.08.2013

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

ЗУСТРІЧ | 29 липня Голова ФПУ Юрій Кулик зустрівся із головою Української спілки ветеранів Афганістану Сергієм Червонопиським. У зустрічі взяли участь заступники Голови ФПУ, ветерани афганської війни Сергій Кондрюк і Володимир Саєнко. **.02**

ЗВЕРНЕННЯ | ФПУ звернулася до заступника Київського міського голови – секретаря Київської міської ради Галини Герєги щодо сприяння у внесенні на розгляд чергової сесії Київської міської ради питання про ухвалення Київської міської програми забезпечення молоді житлом на 2013–2017 роки. **.02**

СПО | Актуальні питання соціально-економічного захисту людини праці, підвищення якості та ефективності виконання ухвалених рішень обговорили 29 липня учасники засідання Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні. Вів засідання Голова СПО, Голова ФПУ Юрій Кулик. **.03**



ТЕМА НОМЕРА | ЧИ ДОВГО ПЛАТИТИМЕМО УДВІЧІ БІЛЬШЕ?

ТЕСТ НА ТАРИФНУ СПРАВЕДЛИВІСТЬ

Регулярні відключення гарячої води – незмінний атрибут нашого неспорядкованого побуту. Хоч би через що відключали воду – чи задля профілактики, чи внаслідок аварії на зношених трасах водопостачання, чи ще з якихось причин – споживачі повсякчас потерпають через такі незручності. Працівники ЖЕКів заспокоюють, що за відсутності послуги населення за неї не платитиме. Та замов-

чують той факт, що згідно з урядовою постановою від 1996 року за споживання газу в цей період платити доведеться за подвійним тарифом. Хто й коли впровадив такий показник, залишається й донині таємницею за сімома замками. Експерти кажуть, що його, швидше за все, виведено «емпіричним» шляхом. Чи легше від цього споживачам – з'ясували «Профспілкові вісті».

.08

Григорій ОСОВИЙ: «СПО профспілок погодився на зростання вартості залізничних квитків за умови підвищення зарплати залізничникам»

.03

**ЯК ПОЛІПШИТИ
НАШУ ГАЗЕТУ?**
долучайтеся до обговорення
на нашому сайті www.psv.org.ua

ЗВЕРНЕННЯ

МОЛОДІ – ЖИТЛО!
ДЕРЖАВІ – МАЙБУТНЄ!

У липні в ФПУ відбувся круглий стіл на тему «Забезпечення молоді житлом – реалії та перспективи», у роботі якого взяли участь молоді лідери всеукраїнських профспілок і молодіжних громадських організацій, ФПУ, члени правління Державного фонду сприяння молодіжному житловому будівництву, Іпотечного центру в Києві та Київській області, представники Всеукраїнської асоціації «Укрмолдожитло», Інституту демографії та соціальних досліджень, Ліги експертів України тощо.

Як повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ, за результатами обговорення учасники круглого столу прийняли звернення з пропозиціями щодо вирішення житлових питань молоді й висловили прохання до ФПУ надіслати документ у Кабмін. Молодь заклопотана відсутністю у Києві міської програми забезпечення молоді житлом на 2013–2017 роки. Це звучить можливість молодих громадян і молодих родин на реалізацію конституційних прав на отримання житла й зменшує їхні шанси дістати підтримку з боку органів місцевого самоврядування. ФПУ разом із Іпотечним центром у м. Києві та Київській області розробили проект Київської міської програми забезпечення молоді жит-

лом на 2013–2017 роки на виконання постанови Кабміну «Про затвердження Державної програми забезпечення молоді житлом на 2013–2017 роки». Документ передбачає створення умов для реалізації конституційного права громадян на житло, підвищення рівня забезпечення житлом молодих сімей та одиноких молодих громадян Києва, які потребують поліпшення житлових умов відповідно до законодавства. Тим часом ФПУ звернулася до заступника Київського міського голови – секретаря Київської міської ради Галини Гергеї до сприяння у внесенні на розгляд чергової сесії Київської міської ради питання про ухвалення Київської міської програми забезпечення молоді житлом на 2013–2017 роки.

КРУГЛИЙ СТІЛ

УДОСКОНАЛЕННЯ
ЗАКОНОДАВСТВА З ОПЛАТИ ПРАЦІ

У Мінсоцполітики України 26 липня під головуванням Наталії Королевської відбувся круглий стіл на тему «Удосконалення законодавства з оплати праці та шляхи підвищення її розмірів», повідомляє Департамент виробничої політики та колективно-договірної регулювання апарату ФПУ.

Серед питань, які обговорювали представники центральних органів виконавчої влади, соціальні партнери та науковці, зокрема, такі: – відповідність поняття «мінімальна заробітна плата» в українському законодавстві європейським нормам; – про доцільність включення до мінімальної заробітної плати доплат, надбавок, премій; – охоплення колективно-договірним регулюванням усіх роботодавців, незалежно від того, чи брали вони участь в укладанні угод; – можливі шляхи підвищення зарплати тощо. В обговоренні цих та інших актуальних для профспілок питань взяв участь в. о. першого заступника Голови ФПУ Григорій Осовий. Він зазначив, що проблему підвищення та легалізації зарплати потрібно вирішувати комплексно,

залучаючи Мінекономрозвитку, Мінфін і Міндоходів. Окрім того, потрібно враховувати, що зарплата має виконувати відтворювальну функцію робочої сили та відповідно до статті 1 Європейської соціальної хартії має бути достатньою для забезпечення потреб працівника та членів його сім'ї. Григорій Осовий також зауважив, що потребує аналізу перерозподілу між заробітною платою і доданою вартістю, оскільки за 2012 рік вартість реалізованої продукції становить 4,2 трильйона гривень, а обсяги споживання за минулий рік – менш як 1 трильйон гривень. За підсумками круглого столу міністр соціалістики Наталія Королевська дала низку доручень щодо здійснення розрахунків вартості робочої сили, розроблення за участі профспілок законодавчих пропозицій стосовно захисту трудових відносин тощо.

РОБОЧА ЗУСТРІЧ

ПОДВИГ РАДЯНСЬКИХ ВОЇНІВ НАЗАВЖДИ
ЗАЛИШИТЬСЯ У ПАМ'ЯТІ НАРОДНІЙ

29 липня Голова ФПУ Юрій Кулик провів робочу зустріч із головою Української спілки ветеранів Афганістану Сергієм Червонопиським. У заході також узяли участь заступники Голови ФПУ, ветерани афганської війни Сергій Кондрюк і Володимир Саєнко.



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Зустріч відбулася у рамках забезпечення належної підготовки громадських організацій до відзначення у 2014 році 25-ї річниці виведення радянських військ із Республіки Афганістан. Йшлося про посилення соціального захисту учасників воєнних дій і членів їхніх сімей, членів родин загиблих в афган-

ській війні. Визначено план спільних заходів для вдосконалення законодавства, організаційної та культурасової роботи, відновлення здоров'я ветеранів, втраченого під час несення військової служби, розв'язання побутових і житлових проблем афганців, покращення їх медичного обслуговування.

Заплановано провести спільне обговорення основних трудових і соціальних проблем зазначеної категорії осіб та пошуку шляхів їх вирішення. Досягнуто домовленості підготувати та надіслати до Кабінету Міністрів і Верховної Ради України відповідні пропозиції.

ВІЗИТ

ЗУСТРІЧІ З ПРАЦІВНИКАМИ ОЗДОРОВНИЦЬ ОДЕЩИНИ

Голова ФПУ Юрій Кулик відвідав Одещину. Під час поїздки він побував у трудових колективах санаторно-курортного комплексу ПрАТ «Укрпрофоздоровниця».



За участю голови Федерації профспілок Одеської області В'ячеслава Буратинського відбулася розмова з працівниками щодо подальшого розвитку оздоровчих закладів, підвищення ефективності та результативності їх діяльності, фінансового й матеріально-технічного забезпечення. Було наголошено на необхідності поліпшення медичного, санаторно-курортного об-

слуговування працівників, залучення інвестицій для оновлення основних фондів лікувальних закладів. Позитивним прикладом відмінної роботи є діяльність санаторію ім. Горького, працівники якого докладають

усіх зусиль, аби якнайкраще забезпечити лікування та оздоровлення трудящих. Особливу увагу Голова ФПУ Юрій Кулик під час поїздки приділив організації дитячого оздоровлення в регіоні.

ЦИФРИ

ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ
ЗА ЦІНАМИ ЧЕРВНЯ 2013 РОКУ

Міністерство соціальної політики України відповідно до статті 5 Закону України «Про прожитковий мінімум» повідомляє, що фактичний розмір прожиткового мінімуму за цінами червня ц. р. у розрахунку на місяць на одну особу становив 1193 грн, для дітей віком до 6 років – 1188 грн, для дітей віком від 6 до 18 років – 1417 грн, для працездатних осіб – 1267 грн, для осіб, які втратили працездатність – 946 гривень.

Як інформує Департамент бюджетної політики та соціального захисту апарату ФПУ, офіційна величина прожиткового мінімуму в середньому на одну особу, встановлена на січень-червень 2013 року статтею 7 Закону України «Про Державний бюджет України на 2013 рік», занижена порівняно з

фактичним розміром прожиткового мінімуму в червні у середньому на одну особу на 7,7%, а для працездатної особи – на 10,5%. Звертаємо увагу, що розрахунки Мінсоцполітики фактичного розміру прожиткового мінімуму за цінами січня-червня 2013 року суперечать Рішенню Конституційного Суду України

від 22.05.2008 № 10-рп/2008 щодо збільшення прожиткового мінімуму, визначеного для осіб, які відповідно до законодавства підлягають обов'язковому державному соціальному страхуванню, на розмір ставки податку з доходів фізичних осіб. У цьому випадку фактичний розмір прожиткового мінімуму в червні ц. р. для працездатних осіб мав становити 1332 грн. Отже, офіційна величина прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановлена на січень-червень ц. р. статтею 7 Закону України «Про Державний бюджет України на 2013 рік», занижена порівняно з фактичним розміром прожиткового мінімуму для працездатних осіб, скорогованим на ПДФО, на 16,1%.

КАБМІН



ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК – ДОМАГАТИСЯ ПІДВИЩЕННЯ ЗАРПЛАТИ ЗАЛІЗНИЧНИКАМ

На засіданні Кабінету Міністрів затверджено зведений фінансовий план залізниць України на 2013 рік. До цього документа профспілки мали зауваження та пропозиції, які було обговорено під час засідання Уряду, повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ.

Зведений фінплан залізниць України на 2013 рік передбачає доходи на суму 55 412,3 млн грн. Чистий дохід від реалізації заплановано збільшити на 1998,3 млн грн, або на 3,9% порівняно з 2012 роком, що становить 53 440,9 млн грн. Чистий прибуток у 2013 році збільшено на 79,4 млн грн, або на 18,4% порівняно з 2012 роком, і становить 510,9 млн. грн. Перерахування до Держбюджету та цільових фондів становлять 13 265 млн грн. Капітальні інвестиції у 2013 році заплановані на 6092,9 млн грн, а головними напрямками є придбання основних засобів, модернізація та капітальне будівництво.

Перший заступник Голови СПО об'єднань профспілок, в. о. першого заступника Голови ФПУ Григорій Осой, який брав участь у засіданні Уряду, повідомив, що профспілки подали свої зауваження до проекту фінансового плану; насамперед вони стосуються питання зарплати, яке зараз є предметом колективного трудового спору з Кабміну і керівництвом Укрзалізниці. «У чому суть цього спору? – пояснює Григорій Осой. – У проекті не враховано норми Галузевої угоди щодо зростання зарплати залізничників. Так, зростання фонду зарплати в проекті плану на 2013 рік закладено на рівні 1,1%, а середньої зарплати до досягнених у 2012 році 7,6%. Водночас у пункті 3.2.1 Галузевої угоди визначено: «Домагатися підвищення зарплати залізничників не нижче темпів зростання зарплати в галузях економіки та забезпечувати підвищення рівня зарплати не менш ніж на 25 відсотків щороку». Ситуація склалася так, що на залізничному транспорті в 2012 році не забезпечено темпів зростання зарплати, визначених Генеральною та Галузевою угодами. Відтак за



ГРИГОРІЙ ОСОЙ, ПЕРШИЙ ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ СПО ОБ'ЄДНАНЬ ПРОФСПІЛОК, В. О. ПЕРШОГО ЗАСТУПНИКА ГОЛОВИ ФПУ:

«Зведений фінансовий план залізниць має велике значення для розвитку соціальної сфери галузі, соціальних виплат, а головне має визначити перспективи зростання заробітної плати працівників. Тому профспілки, зокрема ФПУ та Профспілка залізничників і транспортних будівельників України, завжди приділяють цьому документу особливу увагу, домагаючись збільшення фінансування соціальної сфери. Характерно, що СПО об'єднань профспілок і галузева профспілка двічі погодилися на підвищення тарифів на пасажирські перевезення на 10% за умови підвищення заробітної плати працівникам. Якщо ці умови не буде виконано, то СПО об'єднань профспілок може відкликати свою згоду на підвищення тарифів з 1 жовтня ц. р.»

рівнем зарплати залізничний транспорт із 2009 року посідає десяте-одинадцяте місце серед галузей економіки України, що не відповідає складності праці в галузі та відповідальності працівників за виконану роботу.

СПО

Актуальні питання соціально-економічного захисту людини праці, підвищення якості та ефективності виконання прийнятих рішень обговорили 29 липня учасники засідання Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні. Вів засідання голова СПО, Голова ФПУ Юрій Кулик.



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

СОЦІАЛЬНІ СТАНДАРТИ – НА ГІДНИЙ РІВЕНЬ

Як повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ, у своєму виступі Юрій Кулик наголосив на тому, що наразі склалася непроста ситуація щодо підписання Генугоди на новий строк. Це пов'язано насамперед із розбіжностями з принципових питань оплати праці. Голова ФПУ заявив, що профспілки й надалі активно обстоюватимуть законні права та інтереси працівників, пропонуватимуть нові шляхи досягнення із соцпартнерами компромісу щодо вирішення актуальних питань. При цьому він наголосив, що головна мета профспілок – соціально-економічний захист людини праці.

СПО об'єднань профспілок вирішив доручити його голові ініціювати перед керівниками сторін соціального діалогу проведення консультативної наради до 15 вересня ц. р. стосовно можливості укладення Генугоди на 2013–2015 роки, а також інформувати НСІПІ про ситуацію щодо укладення Генугоди на новий строк і можливе сприяння з урегулювання розбіжностей.

Також вирішено схвалити план заходів СПО об'єднань профспілок із проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи стосовно укладення Генугоди на новий строк, рекомендувати всеукраїнським профоб'єднанням – суб'єктам СПО об'єднань профспілок довести зміст інформації про результати колективних переговорів до первинних ланок профспілки та спільно, провести інформаційно-роз'яснювальну кампанію на основі схваленого плану заходів, а керівникам профоб'єднань поінформувати про проведеної роботу в членських організаціях до 5 вересня ц. р.

З інформацією про позицію СПО об'єднань профспілок стосовно шляхів удосконалення методики розрахунку прожиткового мінімуму виступив заступник голови СПО об'єднань профспілок, заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк.

Під час обговорення питання наголошувалося, що нинішня практика застосування прожиткового мінімуму негативно впливає на рівень та якість життя громадян, знижує рівень держсоціальних гарантій, породжує дезорієнтацію в соціальній політиці загалом й у за-

безпеченні доходів населення зокрема. Прожитковий мінімум орієнтується на мінімально допустимі розміри споживання найбільш незахищених верств населення, не забезпечує нормального відтворення робочої сили й залишається суто розрахунковим показником.

Для визначення консолідованої позиції щодо вдосконалення розрахунку прожиткового мінімуму СПО об'єднань профспілок наполягає, що принциповою позицією профспілок у процесі переходу до нового порядку формування прожиткового мінімуму з використанням структурного підходу є визначення величини прожиткового мінімуму в середньому на одну особу, виходячи з того, що в структурі прожиткового мінімуму витрати на продукти харчування мають становити не більше 50 відсотків із поетапним доведенням до 40–45

глядю діючих тарифів на приймання та доставку вітчизняних періодичних видань за передплатою». Більшістю голосів СПО об'єднань профспілок вирішив: погодитися з пропозицією Національної комісії, що здійснює держрегулювання у сфері зв'язку та інформатизації, стосовно підвищення граничних тарифів на універсальні послуги поштового зв'язку з 1 вересня 2013 року на 15% та погодити проект наказу Мінінфраструктури України «Про затвердження тарифів на приймання та доставку вітчизняних періодичних друкованих видань за передплатою» за умови виконання УДППЗ «Укрпошта» таких вимог:

- не проводити скорочення штатної чисельності працівників з ініціативи адміністрації;
- за рахунок коштів, отриманих від запропонованого зростання та

Принциповою позицією профспілок у процесі переходу до нового порядку формування прожиткового мінімуму з використанням структурного підходу є визначення величини прожиткового мінімуму в середньому на одну особу, виходячи з того, що в структурі прожиткового мінімуму витрати на продукти харчування мають становити не більше 50 відсотків з поетапним доведенням до 40–45 відсотків.

відсотків. При цьому керівництву СПО доручено створити робочу групу СПО об'єднань профспілок для напрацювання законодавчих ініціатив щодо вдосконалення методики формування прожиткового мінімуму, а також звернутися до Мінсоцполітики України з низкою пропозицій щодо вдосконалення методики визначення прожиткового мінімуму та формування Держбюджету на 2015 рік на основі нових союстандартів.

Жваву дискусію викликало обговорення інформації голови Профспілки працівників зв'язку України Миколи Стародуба щодо питань «Про позицію СПО об'єднань профспілок щодо перегляду діючих Граничних тарифів на універсальні послуги поштового зв'язку» та «Про позицію СПО об'єднань профспілок щодо пере-

рифів, додатково підвищити рівень зарплати працівників на понад 8,3%, закладених у проекті фінансового плану УДППЗ «Укрпошта» на 2013 рік;

– припинити практику запровадження у галузі неповного робочого часу за рішенням адміністрації;

– внести зазначені вимоги профспілок до Галузевої угоди та колдоговорів УДППЗ «Укрпошта».

Під час засідання було заслухано інформації «Про Порядок роботи з проектами актів законодавства, які надійшли на розгляд СПО об'єднань профспілок (нова редакція)» та «Про стан виконання рішень СПО об'єднань профспілок за перше півріччя 2013 року», з якими виступила керівник Секретаріату СПО об'єднань профспілок Галина Колосюк.

КАНАДА: НА СОСА-COLA УКЛАДУТЬ НОВИЙ КОЛДОГОВІР

Завершился страйк працівників найбільшого в Канаді заводу Соса-Сол, що в місті Брамптон. Понад 700 працівників вийшли на акцію протесту після того, як адміністрація підприємства відмовилася підписувати новий трирічний колективний договір.

Організувала страйк канадська профспілка CAW, яка об'єднує понад 200 тисяч працівників автомобільної, аерокосмічної, транспортної, харчової та інших галузей промисловості. Протестувальники вимагали внести в текст ново-

го колективного пункту про підвищення заробітної плати, розширення пільг, а також не перешкоджати роботі профспілки й не залучати до процесу виробництва фахівців, які не входять до профспілки. Страйкувальники щодня проводили пікети біля ву-

лиць заводу Соса-Сол в Брамптоні. Внаслідок протистояння, що тривало впродовж місяця, керівництво підприємства було змушене піти на поступки й розпочати перемовини щодо підписання нового колективного договору.



ДОМІНІКАНА

ВЗУТТЄВИКАМ-ПРОФАКТИВІСТАМ ПОГРОЖУЮТЬ РЕПРЕСІЯМИ



профспілки, іще 40 робітників отримали повідомлення про звільнення. Офіційною причиною звільнень керівництво називає брак замовлень, однак незабаром на вільні посади були прийняті нові робітники.

Спроба домініканських робітників взуттєвої фабрики створити незалежну профспілку обернулася масовими репресіями. Вдатися до організованої боротьби за свої права трудящі були змушені через важкі умови праці, які до того ж постійно погіршуються, низька заробітна плата тощо. Натомість власники фабрики – транснаціональної корпорації DMG – на дії робітників негайно відповіли жорстокими репресіями. Одразу втратили роботу шість найактивніших членів

Через кілька днів група невідомих осіб, озброєних бітами й ножами, скоїла напад на керівника профкому підприємства, вимагаючи від нього припинити профспілкову роботу.

Робітників, що борються за свої трудові права, підтримала міжнародна профспілка IndustriALL, вимагаючи від власників DMG припинити переслідування, поновити на роботі звільнених працівників і забезпечити реалізацію їхнього права на свободу об'єднання.

КОРОТКО

РУМУНІЯ | У Бухаресті кілька тисяч працівників залізничної держкомпанії CFR Marfa, яка опікується вантажними перевезеннями, прийшли до будівлі уряду, вимагаючи припинити скорочення персоналу й забезпечити гідну заробітну плату. Демонстранти попередили, що якщо їхні вимоги не будуть виконані, вони розпочнуть загальний страйк і вимагатимуть відставки уряду.



ІТАЛІЯ | Італійські медпрацівники, незадоволені скороченням фінансування сфери здоров'я, браком нових контрактів, вийшли на акцію протесту. В країні працювала тільки служба швидкої допомоги. Страйкували не тільки лікарі, а й експерти в галузі медицини, ветеринари. Всі вони не працювали перші чотири години своєї зміни. Цього дня було скасовано близько півмільйона прийомів у лікарів, а також близько 30 тисяч операцій.

КІПР | Держслужбовці всіх банків Кіпру візьмуть участь у попереджувальному страйку. Як заявили представники профспілки банківських службовців республіки, протестувальники домагаються справедливих умов програми добровільного звільнення співробітників Банку Кіпру та ліквідації Кіпрського народного банку, які завершують процес реформування банківської системи.



ІНДІЯ | На знак солідарності з ув'язненими 18 липня 147 працівниками заводу Maruti Suzuki в Манесарі в країні відбуваються масові акції протесту. В них беруть участь представники найбільших профспілок, студентських організацій, науковці, громадські діячі та всі, кому не байдужа доля несправедливо засуджених робітників.

ЗІМБАБВЕ

Після року боротьби проти несправедливого звільнення президента профспілки працівників електроенергетики Зімбабве (ZEWU) Анджеліни Читамбо суд із трудових питань виніс рішення на її користь. Визнано, що звільнення було несправедливим, тож тепер роботодавець зобов'язаний поновити профлідера на роботі й виплатити заробітну плату за весь період.



ПРОФСІЛКОВОГО ЛІДЕРА ZEWU ПОНОВЛЕНО НА РОБОТІ

Наприкінці минулого року Анджеліну Читамбо було звільнено з роботи за вичинченнями у підбурюванні працівників до страйку, який відбувся на знак протесту проти недотримання національною енергетичною компанією ZESA умов колективної угоди. Читамбо, яка також є членом виконавчого комітету міжнародної профспілки IndustriALL, зокрема, ставила у провину заяву для преси.

Після оскарження несправедливого рішення, винесеного дисциплінарним органом ZESA, суд із трудових питань Зімбабве виправдав Читамбо. Суд постановив відновити президента профспілки на попередній посаді, виплативши їй усю належну зарплату та премії.

Коментуючи рішення суду, Анджеліна Читамбо сказала, що минули часи, коли роботодавець міг ставитися до працівників як до власності. «Я дуже рада, що справедливість на решті восторжествувала. Це буде уро-

ком для роботодавців, – наголосила Анджеліна Читамбо. – Власники компанії мають зрозуміти, що ніхто не може стати вище закону».

Суд із трудових питань також виніс рішення на користь Денніса Мукоуте (члена національного виконавчого комітету ZEWU) і Девіда Нийкі. Обидва профспілкових активісти також були відсторонені від роботи, але зараз, згідно з рішенням суду, мають повернутися на свої робочі місця й отримати всі належні їм кошти. Кілька тимчасово усунених від роботи осіб були поновлені на роботі раніше.

Генеральний секретар Міжнародної профспілки IndustriALL Юркі Райна привітав рішення суду та висловив сподівання, що його буде негайно виконано.

У квітні ц. р. суд також визнав компанію ZESA винною у порушенні закону про працю у зв'язку з недотриманням умов зареєстрованої колективної угоди.

КОЛУМБІЯ

КАЙДАНКИ – ПРОТИ БЕЗЗАКОННЯ

Після акції протесту, яку організував працівник заводу компанії Gerdaу-Dіасо Луїс Круз і яку підтримала міжнародна профспілкова спільнота, керівництво компанії було змушене піти на поступки й оплатити працівникові медичну страховку за шість років.

На знак протесту проти звільнення робітників прикував себе до заводських воріт. Згідно із законодавством компанія не мала права звільнити робітника, якого було визнано потерпілим унаслідок нещасного випадку на виробництві в 1994 році. Після звільнення він і члени його сім'ї втратили пільги при отриманні медичної допомоги.

Кілька днів Луїс Круз залишався прикутий до заводських воріт. Наразі він припинив акцію протесту, нарешті досягнувши угоди з компанією.

Відтак керівництво Gerdaу виплатить працівникові та членам його родини медстраховку за шість років, а



він отримає компенсацію у трикратному розмірі. Крім того, компанія заявила, що Луїс Круз може звернутися до суду з позовом визнати, що його проблеми зі здоров'ям виникли внаслідок аварії на робочому місці. Gerdaу також зняла санкції, раніше запроваджені щодо керівництва профспілки.

РОСІЯ

АВІАДИСПЕТЧЕРИ ПРАЦЮВАТИМУТЬ «ПО-ІТАЛІЙСЬКИ»

Московські авіадиспетчери, а також технічний і допоміжний персонал Московського центру автоматизованого керування повітряним рухом оголосили про намір провести страйк.



Працівники вирішили вдатися до рішучих дій через невиконання керівництвом центру умов колективного трудового договору, згідно з яким зарплата має бути проіндексована кожні шість місяців на відсоток зростання виручки підприємства. Працівники вважають, що на цей момент їм заборгували 173 млн рублів.

Свою готовність долучитися до страйку підтвердили три тисячі осіб. Через те, що чинне російське законодавство забороняє авіадиспетчерам тиснути на роботодавця за допомогою страйку й повністю припинити роботу, персонал центру має намір висловити свій протест у формі «італійського страйку». Його суть полягає у чіткому дотриманні працівниками всіх вимог Трудового кодексу й посадової інструкції, унаслідок чого різко знизиться темп

роботи. На практиці це означає, що кожен авіадиспетчер одночасно працюватиме з шістьма літаками, тоді як реально навантаження на одну людину інколи сягає 18 бортів. Отже, столиці загрожує 60% падіння обсягів авіатрафіку. Трудовий конфлікт у Московському центрі автоматизованого керування повітряним рухом триває із середини 2011 року. За цей час працівники зверталися із скаргами в різні інстанції, натомість отримували відмову. На думку чиновників Росавіації, індексація зарплат на підприємстві недоцільна через те, що це може призвести до великої кількості аналогічних вимог із боку персоналу авіадиспетчерських центрів по всій Росії.

Розв'язання конфліктогенних ситуацій в Україні

Олена ОВЕРЧУК
редактор відділу «ПВ»

Одним із пріоритетних напрямів діяльності ФПУ та її членських організацій є захист соціально-економічних прав та інтересів спілчан, у тому числі завдяки застосуванню процедур колективних трудових спорів і конфліктів, передбачених Законом України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів».

СПІВПРАЦЯ ФПУ ТА НСПП

Упродовж січня-травня 2013 року на облік Національної служби посередництва і примирення перебувало 157 колективних трудових спорів (1 – на національному, 3 – на галузевому, 6 – на територіальному, 147 – на виробничому рівнях), участь у яких брали 1,1 млн працівників.

Загалом із початку року відбулося 15 акцій соціального протесту та 5 страйків, у яких взяли участь понад 1,6 тис. найманих працівників. Протестну активність працівників підприємств, установ, організацій спричинили невиконання власниками вимог законодавства про працю, зокрема заборгованість із виплати заробітної плати та невиконання колективного договору, угоди або окремих їх положень.

У випадках, коли профспілки представляють у спорі інтереси трудового колективу, вдається встановити взаємодію із представниками роботодавця та налагодити конструктивний діалог. Окрім того, безумовними перевагами представлення профспілкою інтересів найманих працівників є те, що її представники практично завжди обізнані в питаннях правового вирішення колективних трудових спорів і трудового законодавства України в цілому, тож, як наслідок, – ефективно проводяться примирні процедури з розгляду висунутих працівниками вимог, не порушуються з боку найманих працівників та їхніх представників законодавство про колективні трудові спори.

ДОНЕЧЧИНА

Донецька область є найактивнішою серед областей України із застосування процедури колективного трудового спору для захисту трудових і соціально-економічних інтересів працівників. За інформацією відділення НСПП у Донецькій області, в 2012 році тривало

1,1 МЛН
ПРАЦІВНИКІВ
ВЗЯЛИ УЧАСТЬ У
КОЛЕКТИВНИХ
ТРУДОВИХ СПО-
РАХ УПРОДОВЖ
СІЧНЯ-ТРАВНЯ
2013 РОКУ

вирішення 15 колективних трудових спорів, у яких наймані працівники висунули 65 вимог.

Основними причинами виникнення КТС є: несвоєчасність виплати і заборгованість із заробітної плати, несвоєчасність запровадження тарифних ставок і посадових окладів відповідно до встановленої законодавством мінімальної заробітної плати (на підприємствах вугільної промисловості), незабезпечення найманих працівників засобами індивідуального захисту й побутовим вугіллям.

Близько 30% висунутих працівниками вимог стосуються погашення заборгованості із заробітної плати. Так, 15 колективних трудових спорів, які вирішувалися у 2012 році, спричинила заборгованість із зарплати в сумі 6 млн 106,7 тис. грн. Протягом року борги перед працівниками зменшилися на 4 млн 882,3 тис. грн., або 80%. Досі не погашено заборгованість на двох підприємствах машинобудування, сума невісплачених коштів становить 1 млн 170,9 тис. грн.

У 2012 році для запобігання виникненню колективних трудових спорів проводилася робота з урегулювання 15 конфліктних ситуацій на 15 підприємствах області, взято на облік 55 вимог найманих працівників, які стосувалися переважно несвоєчасної виплати заробітної плати, невиконання умов колективних договорів. Вимоги найманих працівників у колективних трудових спорах вирішувалися шляхом проведення примирних процедур.

Найконфліктнішою галуззю у Донецькій області залишається вугільна, зокрема шахтобудівні підприємства. 2012 року тривало вирішення 7 колективних трудових спорів у вугільній промисловості (46,7% загальної кількості спорів).

Для моніторингу виконання вимог найманих працівників і рішення трудових арбітражів фахівці профспілкових організацій і відділення НСПП ви-



Безумовними перевагами представлення профспілкою інтересів найманих працівників є те, що представники профспілок практично завжди обізнані в питаннях правового вирішення колективних трудових спорів і трудового законодавства України в цілому, і, як наслідок, – ефективно проводяться примирні процедури з розгляду висунутих працівниками вимог, не порушуються з боку найманих працівників та їхніх представників законодавство про колективні трудові спори.

їжджали на підприємства, зустрічалися зі сторонами соціального діалогу. Упродовж 2012 року відбулося 50 погоджувальних зустрічей на семи вугледобувних підприємствах.

Частину вимог вдалося задовольнити, зокрема вирішити питання погашення заборгованості із заробітної плати, яка станом на 1 січня 2012 року становила 800,4 тис. гривень.

Заслужовує на увагу практика взаємодії з відділенням НСПП Донецької об'єднаної територіальної організації профспілки працівників вугільної промисловості. У 2012 році тут тривала робота з вирішення двох колективних трудових спорів. На шахті ім. Горького було зареєстровано спір за 6 вимогами найманих працівників (підвищення рівня тарифних ставок і окладів відповідно до законодавства та Галузевої угоди, усунення порушень термі-

нів виплати поточної зарплати, забезпечення побутовим паливом тощо). Після проведеної роботи та досягнення компромісу щодо спірних питань розпорядженням НСПП зазначений спір знято з реєстрації.

Працівники ВП «Шахтоуправління «Трудівське» ДП «ДВЕК» у колективному трудовому спорі висунули вимоги за 8 питаннями: встановлення рівня тарифних ставок і окладів відповідно до встановленого законодавством рівня мінімальної заробітної плати; виплата надбавок і соціальних виплат відповідно до колективного договору; своєчасна виплата зарплати; забезпечення працівників ЗІЗ, спецодягом, милом, локомом; перерахування профкому внесків на культурно-масову роботу тощо. Завдяки наполегливості профспілкового комітету шахтоуправління протягом тривалого часу вирішення

спору (з 2006 року) вдалося неодноразово досягти позитивних результатів у задоволенні вимог працівників. У лютому відбулася погоджувальна зустріч представників ДП «ДВЕК», профспілкового комітету, управління вугільної промисловості облдержадміністрації, управління праці та соціального захисту Донецької міської ради, терорганізації профспілки, відділення НСПП. Були визначені конкретні заходи щодо кожної вимоги найманих працівників і підписано відповідну Угоду. Проте у грудні 2012 року відділення НСПП взяло на облік загострення соціально-трудових відносин між найманими працівниками та ДП «ДВЕК». Працівники знову вимагали своєчасної виплати заробітної плати, відрахування коштів на охорону праці, перерахування коштів на культурно-масову роботу, забезпечення побутовим вугіллям тощо. Нині триває робота з вирішення конфліктної ситуації.

Обласна організація профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості поінформувала відділення НСПП про загострення соціально-трудових відносин на Донецькому електрометалургійному та Дружківському метизному заводах. Відтак НСПП взяло під контроль ситуацію. На цей час обласна організація профспілки за участю фахівців НСПП докладають усіх зусиль для вирішення конфліктної ситуації.

За матеріалами
Департаменту виробничої
політики та колективно-
договірного регулювання
апарату ФПУ

ОХОРОНА ПРАЦІ

ВИРОБНИЧОМУ ТРАВМАТИЗМУ –
НАДІЙНИЙ ЗАСЛІНСергій ЛИЗАНЧУК
Івано-Франківська обл.

Створення здорових і безпечних умов праці особливо важливі в будівельній галузі, де праця робітника чи не найбільше пов'язана з ризиком для життя і здоров'я.

На підприємствах будівництва та промислових будматеріалів, працівники яких є членами профспілки, минулого року на виробництві сталося сім нещасних випадків, а за п'ять місяців 2013 року – два випадки, з них один зі смертельним наслідком. Як правило, це сталося в результаті порушення трудової дисципліни та невиконання вимог з охорони праці. Це стосується таких підприємств, як ТзОВ «Галбудінвест», ПАТ «Івано-Франківськцемент», ВАТ «Залізобетон» (м. Івано-Франківськ).

Контроль за недопущенням травматизму на виробництві покладено як на службовців осіб, так і на профспілкові організації. Зразково ця робота налагоджена в колективі ТзОВ «Будівельно-монтажна фірма «Івано-Франківськбуд». Ось уже п'ять років тут не сталося жодного нещасного випадку. В цьому і заслуга комісії, громадських інструкторів з охорони праці, які працюють при профкомі.

Система управління охороною праці непогано зарекомендувала себе на ЗАТ «Снятинський завод будівельних матеріалів», ЗАТ «Коломийське заводо-



управління будматеріалів», ЗАТ «Болеківський завод будівельних матеріалів», ЗАТ «Івано-Франківський завод будівельних матеріалів».

Важливо, що в колективних договорах, які укладені на цих підприємствах, передбачено створення здорових і безпечних умов праці, забезпечення працівників спеціалістом, спецзуттям, засобами індивідуального захисту.

Водночас для забезпечення умов здорової праці слід вирішити чимало проблем. Працівники будівельних спеціальностей мають неодмінно пройти належне навчання. А вже трапляються випадки, коли вантажними підйомними кранами керують робітники, які не мають посвідчення на право обслуговувати такі механіз-

ми. Це є грубим порушенням техніки безпеки, що може мати сумні наслідки.

Якщо раптом на виробництві трапився нещасний випадок, то профспілкові комітети мають проявити належну принципиовість. Безперечно, голова або уповноважений член профкому повинні входити до складу комісії з розслідування нещасного випадку. Важливо не допустити обмеження прав потерпілого, домогтися виплати йому або членам його сім'ї належного відшкодування. Нерідко справа доходить до суду. В такому разі профком має докласти всіх зусиль, аби захистити постраждалого внаслідок нещасного випадку.

Одна з актуальних проблем, яка вийшла з-під контролю профспілок, –

це оформлення працівників на роботу. Часто з ними укладають цивільно-правову угоду на виконання робіт замість трудового договору. В такому разі роботодавець має змогу уникати прямої відповідальності на створення безпечних умов праці, не оплачувати страхові внески. Страждає при цьому працівник, бо у разі травмування чи смерті на виробництві потерпілий або його сім'я втрачають право на отримання відповідної матеріальної допомоги. Відтак треба оптимізувати роботу первинку у цьому питанні, не допускати порушень чинного законодавства щодо створення належних умов праці, жорстко контролювати дотримання законодавства, аби запобігти травматизму на виробництві.

ВІДКРИТИЙ ДІАЛОГ

СПІВПРАЦЯ З
ЦЕНТРОМ ЗАЙНЯТОСТІ

Як повідомив відділ оргроботи та загальних питань Чернівецької облпрофради, нещодавно відбулася зустріч керівників членських організацій із заступником Чернівецького обласного центру зайнятості Ольгою Шевчук.

У ході зустрічі йшлося про зайнятність населення, обговорювалася ситуація на ринку праці в області та що очікувати від прийняття нового Закону України «Про зайнятність населення». Ольга Шевчук акцентувала увагу на таких змінах до Закону: про статус безробітного та виплата матеріального забезпечення; громадські роботи та інші види тимчасової діяльності; нові стимули для роботодавців; перше робоче місце для молодого спеціаліста тощо.

Особливу зацікавленість у присутніх викликало питання щодо отримання одноразового ваучера, який дає право підвищити свою кваліфікацію або отримати нову професію.

Президія облпрофради підготувала і надіслала до Верховної Ради, Кабінету пропозиції щодо внесення змін до ЗУ «Про зайнятність населення» в частині збалансування норм закону про зайнятність та закону про професійний розвиток працівників, розроблення державної програми пропаганди суспільно-корисної праці, зокрема робітничих професій, визначення механізму проходження стажування молодих спеціалістів, забезпечення держпідтримкою працівників освіти, медицини, культури, які працюють у сільській місцевості, створивши їм відповідні умови шляхом надання одноразової адресної допомоги в 15-кратному розмірі мінімальної зарплати та забезпечивши житлом на період виконання трудових обов'язків, або надання безвідсоткових кредитів на будівництво чи придбання житла тощо.

Усі охочі мали змогу поставити запитання та отримати на них кваліфіковану відповідь.

ГРОМАДСЬКА ІНІЦІАТИВА

БДЖІЛЬНИЦТВО
ЯГОТИНЩИНИ: ІСТОРІЯ ТА
СУЧАСНІСТЬ

Як повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ, завдяки історичним дослідженням місцевого краєзнавця Петра Гаркуші та численним публікаціям у журналі «Пасіка», газеті «Профспілкові вісті», «Агропроф» та інших засобах масової інформації широкий пасічницький загал дізнався, що саме в садибі Віктора Закревського (с. Лемешівка Яготинського району Київської області) у 1827 році Петро Прокопович уперше випробував винайдений ним рамковий вулик.

Нині унікальна пам'ятка історичної спадщини перебуває в аварійному стані та потребує відбудови й реставрації. Відродити славу сторіччю історії рідного краю вирішило Яготинське товариство бджолярів-любителів та релігійна громада преподобних Зосими і Саватія Соловєвських – покровителів бджільництва (м. Київ). До святої справи долучилась Асоціація «Українська асоціація виробників та переробників сої».

Розпочався процес відродження історико-господарського комплексу з відновлення пасіки за участі ПАТ «Бджолоагросервіс» та передачі плідних племенних маток української степової породи. Наступним кроком стане формування юридичної особи – Школи бджільництва імені Петра Прокоповича з правом ведення господарської діяльності та проведенню дня Святої Покрови – 14 жовтня ч. р. «медового футбольного турніру». Як перехідний кубок команда-переможець отримає вулик, з якого протягом року смакуватиме медом та іншими продуктами бджільництва.

Сподіваємося, що українські пасічники власною посильною участю підтримають ініціативу яготинських побратимів.

ЗМІНИ ДО ЗАКОНОДАВСТВА

ХТО ЗАХИСТИТЬ ДЕРЖСЛУЖБОВЦІВ?

Валерій МАРЦЕНЮК

Через засоби масової інформації, зокрема газету «Профспілкові вісті», дізнаємося про те, що Кабмін ухвалив постанову «Про затвердження Порядку та умов визначення заробітної плати для обчислення пенсії державного службовця». На превеликий жаль, уряд змінює підходи до вибору періодів роботи, заробіток за які включається у розрахунок для призначення пенсії. Це призведе до обмеження конституцій-

них прав державних службовців.

Дуже добре, що це питання взяли на контроль Федерація професійних спілок України та ЦК профспілки працівників державних установ України. Вони постійно вивчають ситуацію з приводу цієї постанови й висловили занепокоєння про можливе відірвання набуття чинності законом.

Осторонь питання підвищення зарплати держслужбовцям і службовцям місцевого самоврядування не за-

лишилися профспілки Хмельниччини, які стоять на захисті своїх спільчан. А вже окремі чиновники отримують зарплату на рівні мінімальної.

Відтак облпроффорганізація державних установ звернулася з цього приводу до Кабміну, народних депутатів від регіону з проханням допомогти ухвалити закон, який дасть можливість держслужбовцям отримувати зарплату, яку вони заслуговують за виконану роботу. «Ми свою позицію з цього приводу висловили, під-

твердили її конкретними фактами, – коментує голова Хмельницької обласної організації профспілки працівників держустанов Надія Лисик. – І надалі стоятимемо на захисті інтересів своїх спільчан. Сподіваємося, що до нас дослухаються».

Позицію профспілкової громади підтримує і член президії обкому профспілки працівників держустанов, начальник управління державної служби Головного управління державної служби України у Хмельницькій області Григорій Гоцький.

ЛІТНЯ ПОРА

У ЗАКАРПАТСЬКІЙ ФІЛІЇ ПАТ «УКРТЕЛЕКОМ» ДБАЮТЬ ПРО ДІТЕЙ

Сергій БАРАНЧИКОВ
завідувач відділу організаційно-гуманітарної роботи Закарпатської облпрофради

Адміністрація Закарпатської філії ПАТ «Укртелеком» (директор Сергій Ярмоленко) спільно з профспілковою організацією (голова Петро Паук), незважаючи на фінансово-економічні проблеми, постійно дбають про оздоровлення дітей своїх працівників. На утриманні філії – замський стаціонарний дитячий оздоровчий заклад «Зв'язківець», який розташований у гірському селі Турички Перечинського району.

Цього літа на власній базі протягом двох змін – по 18 днів – оздоровлено 80 дітей шкільного віку, батьки яких перебувають у трудових відносинах із ПАТ «Укртелеком». З цією метою з різних джерел фінансування використано майже 200 тис. грн, і батьки, як завжди, сплачували лише 10% вартості путівки. Дитячий оздоровчий заклад «Зв'язківець» – один із небагатьох у галузі. Цього року в системі «Укртелекому» працюють лише три галузеві дитячі оздоровниці – в Одеській, Рівненській і Закарпатській областях. Упродовж двох змін у Туричках оздоровлено 152 дітей різних структурних підрозділів ПАТ «Укртелеком» із Києва, Київської, Сумської та Закарпатської областей, а також юні ватер-



полісти з Ужгородської ДЮСШ ФСТ «Динамо». Різноманітні виховні заходи, ігри, конкурси, спортивні змагання, п'ятиразове харчування забезпечили на чальник оздоровчого закладу Степан Молнар і старший вихователь Ірина Пловайко, а про підготовку та на-

лежне функціонування галузевої дитячої оздоровниці подбали керівництво філії та особисто Сергій Ярмоленко, начальник ЦТП № 8 м. Перечин Василь Костик і голова профспілкової організації Петро Паук. Під час другої зміни в оздоровниці побував і го-

лова Профспілки працівників зв'язку України Микола Стародуб, який ознайомився з умовами проживання і харчування дітей, спілкувався з ними. Разом із ним з організацією оздоровлення дітей працівників галузі, перспективами діяльності оздоровчого закладу «Зв'язківець» ознайомилися заступник голови Закарпатської облпрофради Василь Захарець, директор Закарпатської філії ПАТ «Укртелеком» Сергій Ярмоленко, голова профспілкової організації філії Петро Паук, голова профспілкової організації Закарпатської дирекції УДПІЗ «Укрпошта» Василь Гецько. Дитяча оздоровниця «Зв'язківець» продовжує успішно функціонувати і є однією з кралиць в області й галузі зв'язку.

ГАРЯЧА ПОРА



ЛІТО – 2013: ПЛЮСИ І МІНУСИ

За інформацією Профінформцентру Федерації профспілок Рівненської області, на останньому засіданні президії ФПО під головуванням очільника профспілок Рівненщини Миколи Шершуна йшлося про організацію нинішньої дитячої оздоровчої кампанії.

З інформацією про участь профспілок в оздоровчій кампанії виступила заступник голови ФПО Марія Рожко, яка зауважила, що профкоми підприємств, організацій, установ беруть на себе вирішення питань організації оздоровлення. Це, зокрема, оформлення документів для отримання путівки, визначення контингенту дітей, які відпочиватимуть у приміських оздоровчих закладах та оздоровницях, що розташовані за межами області, організація доправлення дітей до місць відпочинку. Завдяки цій чітко налагодженій роботі щоліта активно проводиться дитяча оздоровча кампанія. Додулися до підготовки до оздоровлення дітей і галузеві профспілки, більшість їхніх керівників побували в приміських оздоровчих таборах і брали участь у підготовці закладів до відкриття.

У зв'язку із внесенням змін до правил оплати дитячих путівок, затверджених правлінням Фонду соціального страхування з ТВП, вироблений роками порядок проведення дитячого оздоровлення змінився. Позитивним моментом є те, що відтепер працюючі батьки зможуть оздоровити дитину, сплативши всього лише 10% вартості путівки (решту), а це в середньому 2300 грн, оплачує Фонд). Але масою й мінуси. Річ у тім, що цих дешевих путівок не вистачає на всіх охочих. Адже,

як зазначили голова профспілкової організації філії ВАТ «Укртелеком» Ніна Лисякова, голова обласної організації профспілки працівників освіти і науки Юрій Кравець, немає єдиного підходу до розподілу путівок по районах, підприємствах тощо. До того ж через невиконані вимоги тендерних процедур їх пройшли всього п'ять з одинадцяти оздоровниць області. І хоча до кінця літа діти таки відпочиватимуть у решті таборів, проте табірних змін буде менше.

Григорій Ясинівський запевнив, що 14 млн 100 тис. грн, які передбачені Рівненським обласним відділенням Фонду на фінансування дітей застрахованих осіб, неодмінно будуть освоєні, відтак на місцевій базі та за межами Рівненщини зможуть оздоровитися понад 7 тисяч дітей, що на тисячу більше, ніж минулого року.

Учасники засідання одностайно погодилися, що в майбутньому в тендерних процедурах щодо вибору оздоровниць, окрім чиновників, мають брати участь і представники профспілок. Також потребує істотного доопрацювання законодавча база стосовно норм харчування у таборах дітей молодшого й старшого шкільного віку.

«Профспілкова сторона, – наголосив у заключному слові голова Федерації профспілок області Микола Шершун, – вважає, що дитяче оздоровлення має бути не тільки масовим (кількість оздоровлених дітей, звісно, важлива), а й більш якісним. У цій справі має все бути на найвищому рівні: і побутові умови, в яких перебувають діти в таборах, і харчування, й організація дозвілля».

ЗАСІДАННЯ КОМІСІЇ

ЕКВАТОР ОЗДОРОВЧОГО СЕЗОНУ

На засіданні оздоровчої (оглядової) комісії профспілок, яку очолює заступник голови Закарпатської облпрофради Василь Захарець, розглянуто хід оздоровлення дітей і підлітків. З початку літнього сезону за організаційно-фінансовою участю профспілок оздоровлено понад три тисячі дітей.

На засіданні зазначалося, що на відпочинок дітей використано кошти господарника, профспілкового бюджету, Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, батьків, спонсорів тощо. Найбільше дітей своїх працівників оздоровили обласні організації профспілок працівників освіти і нау-

ки, охорони здоров'я, держустанов, культури, торгівлі, громадського харчування та послуг, автотранспорту та шляхового господарства, Закарпатської філії ПАТ «Укртелеком» тощо. Найбільше завантажені цього літа стаціонарні оздоровчі табори «Водограй», «Трембіта», «Білочка», «Вогник», «Барвінок»,

«Зв'язківець». Більше ніж торік оздоровлено дітей за участі тургоподарств ПрАТ «Закарпаттурист». З ініціативи галузевих профспілок організовано виїзди груп дітей на відпочинок на морі у Миколаївську, Одеську, Херсонську області, Автономному Республіку Крим. Разом із тим, як зазначили голова оздоровчої комісії Василь Захарець, члени комісії Юрій Неймет, Ярослав Афтас, Павло Орос, Ганна Кулик, Юрій Гартнер та інші, частина стаціонарних оздоровчих закладів цього літа недостатньо завантажена дітьми. Більшість оздоровниць не має пільг в оплаті за електро-

енергію, комунальні послуги, потребує вдосконалення система перевірок оздоровчих закладів органами контролю. Слід у повному обсязі використати на оздоровлення дітей кошти, виділені Фондом соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, долучати до повної оплати вартості путівок інші джерела фінансування тощо. З обговореного питання ухвалено відповідні рішення. Члени комісії ознайомилися з проектом нового Положення про Всеукраїнський огляд роботи профспілок на краю організації дитячого оздоровлення та відпочинку.



Раїса
Чирва

оглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Тест на тарифну справедливість

Регулярні відключення гарячої води – незмінний атрибут нашого невпорядкованого побуту. Хоч би через що відключали воду – чи задля профілактики, чи внаслідок аварії на зношених трасах водопостачання, чи ще з якихось причин – споживачі повсякчас потерпають через такі незручності. Працівники ЖЕКів заспокоюють, що за відсутність послуги населення за неї не платитиме. Та замовчують той факт, що згідно з урядовою постановою від 1996 року за споживання газу в цей період платити доведеться за подвійним тарифом. Хто й коли впровадив такий показник, залишається й донині таємницею за сімома замками. Експерти кажуть, що його, швидше за все, виведено «емпіричним» шляхом. Чи легше від цього споживачам – з'ясували «Профспілкові вісті».

ХТО ПЛАТИТЬ ДВІЧІ?

Якщо відключають гарячу воду на тиждень чи два, мешканці міст дістають зі своїх комірків каstrулі побільше й гріють воду на газовій плиті. Аби дитину викупати, посуд помити, одяг випрати. В більшості наших міст уже давно забули про цивілізовані європейські норми, бо впродовж семи, а то й десяти років із крана, звідки має капати гаряча вода, сухо, як у пустелі. Квартир, де немає централізованого гарячого водопостачання, по всій Україні доволі багато. Тож тут уже чайником чи каstrулею не обійтись. І встановлюють люди електричні водонагрівачі – бойлери чи титани. Словом, поліпшують свої житлові умови. Відтак газ для підігріву води не використовують.

Й узагалі проблеми з двотижневим чи більше відключенням гарячої води їх не мають стосуватись, проте... Навіть якщо людина звертається до місцевої газопостачальної організації з проханням провести перерахунок норм споживання газу, вона продовжуватиме платити, як і раніше, хоча газом практично не користується. Отже, за підігрів води щомісяця сплачує подвійну суму: за власне використану для цього електроенергію, і, за відсутності газового



ЛЮБОМИР ЧЕРНИЙ,
ГОЛОВА ЦЕНТРУ
СУСПІЛЬНОЇ
ЕКСПЕРТИЗИ:

«Система розрахунку тарифів на сьогодні є вкрай непрозорою. Далеко така система функціонує, ми не знаємо реальної вартості послуг».

лічильника, середню норму споживання газу по будинку. А це чимала сума. То чому ж люди мають платити за те, чим не користуються? Чому досі не переглянуто норми споживання природного газу для населення і не враховуються встановлені у помешканнях автономні електронагрівачі?

За цю проблему взялася Федерація профспілок України та Держспоживінспекція. Впродовж 2012–2013 років ФПУ неодноразово порушувала це питання перед різними інстанціями, аби нарешті було внесено зміни до постанови Кабінету Міністрів від 8.06.1996 «Про затвердження норм споживання природного газу населенням у разі відсутності газових лічильників». Аргументація звернень профспілкових активістів прозора й зрозуміла, бо спрямована на захист прав пересічних українців. Надто тих, хто отримує мізерні зарплати й пенсії і котрих буквально змушують сплачувати подвійну норму за нібито спожитий газ за підігрів на газовій плиті води для миття і прання. Населенню продовжують нараховувати подвійну норму споживання газу – з 9,8 до 18,3 куб. м на людину щомісяця.

Якщо зважати на нормативи, виведені «емпіричним шляхом»,

арифметика видається дуже дивною. За цими показниками вимальовується картина, котра зі здоровим глуздом не має нічого спільного. Виходить, що кожен із 20 мільйонів українців, які не мають газових лічильників, зокрема й діти та інваліди, має щодня нагріти для себе й перенести з кухні до ванної кімнати три відра окропу. І потім сплатити за неспожиті кубічні метри газу. А це вже ознаки порушення законодавства.

Приміром, у квартирі зареєстровано п'ять осіб. Щомісяця до сплати нараховується сума за 91,5 куб. м газу, у тому числі на підігрів води 42,5 куб. м. Цими «кубиками» можна нагріти 11 840 літрів води, при споживанні її за лічильником 5 (!) кубічних метрів і підігріванні електричним нагрівачем.

ЛІЧИЛЬНИК – НЕ РОЗКІШ, АЛЕ...

В умовах байдужості органів влади та відсутності належного контролю з боку уряду газопостачальні організації наживаються за рахунок населення. Аби позбутись проблеми з нормативами споживання, вони пропонують «цивільний» вихід із ситуації: придбати й встановити газові лічильники власним коштом. Та для цього людям треба викласти не один прожитковий мінімум! Для пенсіоне-



На засіданні Громадської ради при Держспоживінспекції в червні ц. р. розглядалися пропозиції Федерації професійних спілок України щодо необхідності внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 08.06.1996 № 619 «Про затвердження норм споживання природного газу населенням у разі відсутності газових лічильників».

ханізми впорядкування проблеми. По-перше, скасувати сплату подвійної норми споживання газу за відсутності централізованого гарячого водопостачання за заявами мешканців щодо встановлення ними електроводонагрівачів (бойлерів) та на підставі складання відповідних актів. По-друге, фіксувати факт і терміни відсутності гарячого водопостачання слід за участі всіх зацікавлених осіб: представників теплопостачальної, газозбутової організації і кінцевих споживачів. На підписанні тристороннього акта наполягають профспілкові експерти – більше ймовірно, що у перерахунках за гаряче постачання води виявиться менше викривлень і похибок.

На практиці ситуація виглядає дещо дивно. Газозбутова організація після закінчення півріччя надсилає абонентові перерахунок за спожитий газ за час відсутності централізованого гарячого водопостачання. Виникає логічне запитання: чому до цього процесу не залучений кінцевий споживач, тобто той, хто платить гроші (чому акт не тристоронній?), і чому цей перерахунок здійснюють раз на півріччя, а плата за спожитий газ нараховується щомісяця?

Не обійшли увагою члени Громадської ради питання встановлення газових лічильників. Вони звернулися до Кабінету Міністрів з вимогою сприяти забезпеченню кожної оселі споживачів газовими лічильниками безкоштовно (в рахунок майбутніх платежів) у більш стислі терміни.

Перегляд постанови Кабінету Міністрів України від 08.06.1996 «Про затвердження норм споживання природного газу населенням у разі відсутності газових лічильників» може бути ще одним кроком щодо виконання домовленостей за Генеральною угодою та прискорить вирішення вкрай важливого питання для зростання добробуту населення. Звісно, якщо уряд дослухається до пропозицій і побажань і Федерації профспілок України, і Держспоживінспекції.

Скільки вартуватиме встановлення лічильника? Щонайменше 1960 гривень. Коштує лічильник 460 гривень, а за встановлення представники газового господарства просять 1500 гривень.

рів та інших незможних категорій населення сума може виявитися недовсяжною.

Профспілкові активісти намагаються переконати відповідні організації, що встановлення лічильників для населення – обов'язок держави. Адже це прописано в законодавстві: лічильники мають бути встановлені безкоштовно, в рахунок майбутніх платежів за газ. Такої практики дотримуються в організаціях, що постачають електроенергію за лічильниками, які є їх власністю і встановлюються в оселях безкоштовно.

Варто зауважити, що головним робником постанови Кабміну в 1996 році був Державний комітет нафтової, газової та нафтопереробної промисловості України. Потім цю структуру реорганізували, і її правонаступником стало Міністерство енергетики та вугільної промисловості. Виходить, що з колишніх авторів постанови не спитаєш, а до нинішніх претензії начебто приймаються, але не розглядаються. Міністерство стоїть на тому, що запровадити єдину норму споживання газу за наявності у квартирі, крім газового обладнання, електроводонагрівачів, неможливо. Аргументація, як для фахівців, непереконалива: бачте, існує так багато типів і особливостей електричних водонагрівачів, безліч «конструктивних відмінностей», за усіма не простежиш. Отже, замість того, аби встановлювати газові лічильники, вирішили залишити все як є. Як було сімнадцять років тому. Якщо хтось надто активно домагається перерахунку платежів або зажадає пояснень, то міністерство знов-таки порадить встановити лічильники власним коштом, хоча й не заперече, що в законі такі норми прописані чітко: джерелами фінансування цих робіт є кошти підприємств із розподілу газу та кошти відповідного бюджету.

ФПУ аргументовано доводить, що давно настав час переглянути урядову постанову. Хоча б із тих міркувань, що на час її прийняття – у 1996 році не існувало альтернативи підігріву води на газовій плиті. Але нині згадана постанова Кабінету Міністрів порушує права громадян та зобов'язує сплачувати за ненадані послуги.

Маємо ще один важливий державний документ – Закон України «Про забезпечення комерційного обліку природного газу» від 16.06.2011, однак терміни встановлення лічильників для населення, що проживає у квартирах і приватних будинках, уже порушено. Їх мали б встановити ще до 1 січня 2012 року. Наразі терміни відкоригували. Називають і 2016, і 2018 роки. Відтак людей позбавили вибору: платити за реальне споживання газу чи за ненадані послуги.

ТРИСТОРОННЯ УГОДА

Громадська рада при Держспоживінспекції України підтримала ініціативу ФПУ і звернулася до уряду з проханням переглянути постанову сімнадцятирічної давнини. Аби норми споживання природного газу зробити справедливими й прозорими. Пропонують доволі чіткі ме-

писували три сторони: газозбутова, теплопостачальна компанія та споживачі. По-друге, мають бути зафіксовані будинки, де люди встановили бойлери, а тому не користуються газом для підігріву води під час профілактичних робіт. І по-третє, потрібно встановити людям газові лічильники. Адже згідно з постановою Кабміну, яку підписав іще прем'єр Лазаренко,

саме відсутність газових лічильників дозволяє нараховувати подвійні тарифи за газ, незалежно від того, скільки газу споживає людина насправді. Безкоштовне встановлення газових лічильників, в рахунок майбутніх платежів, передбачено законодавством. Але воно вкрай розтягнуте у часі. І якщо цей процес пришвидшити, то ми б узагалі не мали проблеми подвійних тарифів за газ.

КОМЕНТАР ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКИ МАШИНОБУДІВНИКІВ І ПРИЛАДОБУДІВНИКІВ УКРАЇНИ АНАТОЛІЯ КУБРАЧЕНКА



во, це копійки для кожної родини: більшість навіть не бачить, що і коли з нас беруть. Але в масштабах держави – великі гроші. Та й узагалі, головне, що в цьому питанні маємо велику несправедливість. А ФПУ завжди бореться з несправедливістю.

Не забуваймо про ще один бік проблеми. Ми говоримо про двотижневі відключення гарячої води у містах, де після профілактики ця

вода таки з'являється. Але ж у багатьох населених пунктах гарячої води роками не бачили. І мешканці цих містечок давно встановили електричні бойлери. Звісно, за два тижні профілактики вони не гріють воду газом, адже мають бойлери. Проте все одно сплачують за подвійними тарифами. Федерація профспілок України за пропонує, щоб, по-перше, акт про відсутність гарячої води під-

Якби Федерація профспілок не порушила цю проблему, про неї б ніхто й не знав. Можли-

ЛУГАНЩИНА | ДОСВІД

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ВЕТЕРАНІВ

Вікторія ФЕДОРОВСЬКА

Президія Луганського обласного комітету профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості допомагає ветеранам конкретними справами і планує продовжувати працювати в цьому напрямі.

«Питання взаємодії з ветеранами та надання їм допомоги дуже актуальне, – зазначив голова обкому галузевої профспілки В. Кузнецов. – Ветерани всі сили віддали соціальному розвитку колективів, становленню підприємств, однак коли вони виходять на пенсію, в більшості випадків зв'язок із колективами втрачається. Літні люди фактично залишаються один на один зі своїми проблемами. Це важко як морально, так і матеріально. Слід зазначити, що профспілкові комітети підприємств нашої галузі завжди допомагають ветеранам у повсякденних турботах. Зокрема, виплачують їм матеріальну допомогу, доплати до пенсії, допомогу на оздоровлення, медичне обслуговування, оплату житлово-комунальних послуг, забезпечують продуктами сільськогосподарського виробництва та товарами щоденного вжитку».

Прикладом для наслідування цілеспрямованої і конструктивної роботи в цьому питанні є ТДВ «Першотравневий електротехнічний завод ім. К. Маркса», ДТЕК «Луганська ТЕС», Луганська філія ДП «Регіональні електричні мережі», ДП «Северодонецька ТЕЦ» та ін. У колективних договорах цих підприємств для ветеранів і пенсіонерів передбачено низку соціальних пільг і гарантій.

«На президії галузевої профспілки ми ставимо завдання нашим головам намісях посилити опіку над ветеранами війни, праці, чорнобильцями, – пояснює голова обкому галузевої профспілки В. Кузнецов. – Ця робота має бути щоденною. І головне на сьогодні – внести у колективні договори зобов'язання щодо турботи про ветеранів».

Особливим прикладом взаємодії ветеранських ор-



ганізацій і трудового колективу є ДТЕК «Луганська ТЕС». Ветеранська організація тут одна з найбільших – 1300 осіб. Голова профкому підприємства М. Столярів вважає, що хоч часи й змінилися і чимало підприємств галузі стали приватними, проте не можна забувати про ветеранів.

Фінансовий та економічний стан багатьох підприємств, у тому числі в енергетиці, не блискучий, проте профспілки знаходять кошти на матеріальну допомогу, вшанування ветеранів-ювілярів, привітання до свят, допомогу на лікування та придбання ліків тощо.

«Що більше ми витребуємо від наших роботодавців уваги до ветеранів, то більше виконаємо наш обов'язок перед людьми похилого віку, – розповідає М. Столярів. – Щось нам, безумовно, зробити вдається, хоча я вважаю, що цього мало. По-перше, звісно, допомога у придбанні ліків і підтриманні здоров'я. По-друге, ми ніколи не забуваємо привітати ветеранів із Днем енергетики, запросити на урочисті збори. У колективний договір внесено норму надавати матеріальну допомогу ветеранам у розмірі 7% прожиткового рівня. На День енергетики 65 гривень плюс щорічно 235 гривень кожен ветеран отримує обов'язково. Це не бозна-

пам'ять кожен ветеран отримує фото...»

Так, матеріальна допомога дуже важлива, але менш важливо поговорити з людиною, вислухати її проблеми, сказати їй гарні слова, підтримати. Ліквідаторів аварії на ЧАЕС, воїнів-інтернаціоналістів ми теж щорічно вшановуємо, беремо участь у загальноміських заходах. Два роки тому нам вдалося переконати власника ввести до колективного договору норму про безкоштовне оздоровлення 30 ветеранів у санаторії-профілакторії. Впевнений, що й надалі ми вирішуватимемо з власниками підприємства питання соціального захисту наших ветеранів. Це, звісно, люди іншої формації, до пробле-

ми соціального захисту вони підходять, м'яко кажучи, байдуже. Але ми переконуємо їх і сподіваємося, що зможемо змінити тенденцію на свою користь».

Голова ради ветеранів війни та праці ДП «Северодонецька ТЕЦ» Т. Алексєєва розповідає, що свою роботу на цій посаді близько року тому вона розпочала з поновлення річного плану роботи та оновлення списку ветеранів. Обрали волонтерів у кожному цеху, на прохання сприяти в роботі відгукнулося керівництво міста. Завдяки цьому вдалося збільшити розмір матеріальної допомоги до ювілейних дат. Окрім того, під час виходу на пенсію ветеран отримує допомогу – 300 гривень за кожен відпрацьований рік незалежно від окладу й посади. Нещодавно профком, рада ветеранів і керівництво ухвалили рішення відремонтувати квартиру родині ветеранів, які самостійно із цим упоратися не можуть через вік і здоров'я.

Із заключним словом на засіданні президії обкому профспілки працівників енергетики виступив голова обласної ради ветеранів М. Гайдуков. Він наголосив, що незважаючи на позитивні моменти й вирішення проблем ветеранів на окремих підприємствах, законодавство про соціальні гарантії ветеранів у повному обсязі не виконується, тож ветеранські організації разом із профспілками мають домогатися, аби держава й власники підприємств виконували соціальні зобов'язання перед людьми, що віддали виробництву всі сили.

МИКОЛАЇВЩИНА | РАДА



МОЛОДЬ ВИЗНАЧАЛАСЯ З ПРІОРИТЕТАМИ

Анна ШАРОВА

завідувач відділу із соціально-економічних питань Миколаївської облпрофради

23 липня члени молодіжної ради Миколаївської обласної ради профспілок зібралися на чергове засідання. Незважаючи на те, що сезон відпусток у розпалі, захід пройшов жваво і викликав зацікавленість учасників, зокрема й завдяки використанню різних форм роботи. У вступному слові заступник голови облпрофради Любов Онищенко акцентувала увагу на напруженій роботі ФПУ з молодими профспілковцями. Інформаційну частину засідання продовжила голова молодіжної ради Дар'я Лазарева, яка розповіла про підсумки семінару з питань молодіжної зайнятості, що відбувся у червні у Дніпропетровську за участю профспілкової молоді.

З огляду на зростаючу роль використання інформаційних технологій у профспілковій роботі, перед учасниками засідання із презентацією сайту облпрофради виступив завідувач інформаційно-аналітичного відділу облпрофради Дмитро Оборонько. Цікавим виявився тренінг «Відпустка у запитаннях та відповідях», який дав можливість учасникам оновити актуальні влітку знання законодавства України про відпустки. Тренінг провели заступник голови облпрофради Любов Онищенко та головний спеціаліст із питань правової роботи облпрофради Ольга Подимова.

На завершення засідання присутні обговорили результати анкетування «Заробітна плата в системі життєвих пріоритетів українців», який було проведено на початку заходу.

Попри те, що високий рівень зарплати було майже достатньою визнано головною умовою привабливості будь-якої роботи, проте він не став пріоритетом під час вибору місця роботи й опинився на одному рівні з можливістю самореалізації, поступившись офіційному оформленню трудових відносин.

За результатами опитування рівень відповідності зарплати потребам і кваліфікації молодих працівників виявився доволі високим. Так, майже половина опитаних вважає, що для нормального життя достатньою є сума коштів близько 2000–3500 грн на місяць на одну людину. Справедлива оплата праці для працівника з вищою освітою має становити не менше як 5000 грн.

З оптимізмом ставиться опитана молодь до необхідності дотримання законодавства у трудових відносинах. Окрім уже зазначеної пріоритетності офіційного оформлення трудових відносин, лише 28,6% опитаних визнали, що, стикнувшись із порушенням трудового законодавства, продовжать працювати, нікуди не звертаючись. Більшість намагатиметься обстоювати свої права, причому до власного керівництва та органів державного нагляду готові звернутися значно менше опитаних, ніж до профспілкових організацій (57,1%). Опитування, звісно, не може вважатися репрезентативним із соціологічної точки зору, однак отримані за його результатами висновки дають можливість говорити про певні загальні тенденції на ринку праці молодих працівників, а також визначити пріоритетні напрями молодіжної політики профспілок.



Плюси і мінуси колдоговірної роботи у Закарпатті

Тамара ГУРЗАН
завідувач відділу
соціально-економічного захисту
членів профспілок Закарпатської
облпрофради

Підсумки колдоговірної роботи на підприємствах, в установах, організаціях, що перебувають у сфері впливу профспілок Закарпаття (голова облпрофради Іван Король), свідчать про позитивні зрушення у цій роботі. За даними галузевих об'єднань профспілок і підприємств та організацій, що перебувають у сфері впливу облпрофради (охоплюють 2347 первинних профспілкових організацій), станом на 1.04.2013 року укладено 2197 колективних договорів. Порівняно із 2012 роком, це на шість колдоговорів більше при тому, що на 40 одиниць зменшилася кількість первинних профспілкових організацій. Більше укладено колективних договорів в об'єднаннях працівників освіти і науки, охорони здоров'я, культури, бюджетних установ, соціальної сфери.

РЕЗУЛЬТАТИ КРАЩІ, НІЖ ТОРІК

За даними профспілкової звітності, не уклали колективні договори 150 первинних профспілкових організацій проти 196 торік, або 6,4% (торік 8,2%) загальної кількості. На підприємствах, в установах і організаціях, де не має колективних договорів, працюють 997 працівників, або 0,8% (торік 1,2%) загальної кількості працівників суб'єктів господарювання, на яких діють первинні профспілкові організації. У середньому на підприємстві, в установі, організації, де не укладено колдоговорів, працює близько 7 працівників, тобто це нечисленні організації, які зосереджені у сфері культури, освіти і науки, держустанов, агропромислового комплексу, значна частина з них не мають статусу юридичної особи.

Загалом рівень охоплення працівників колдоговірною роботою на підприємствах, в організаціях, установах, де діють профспілкові організації, на 1.04.2013 року становив 99,1%, що на 0,3% більше, ніж на цей час у 2012 році. Зазначений показник є вищим від середньостатистичного по області. Слід зазначити, що рівень охоплення працівників колдоговірною роботою швидко зростає. Стівідсотково укладено колдоговори на підприємствах і організаціях лісових галузей, лісового господарства, текстильної та легкої промисловості, будівництва і промудматеріалів, машинобу-



дудання і приладобудування, торгівлі, громадського харчування та послуг, споживчої кооперації, пошти та зв'язку, житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення, соціальної сфери, на підприємствах і організаціях, що перебувають у сфері впливу облпрофради. В інших галузевих профспілках порівняно з минулорічним періодом спостерігається суттєве зростання рівня охоплення працівників колективними договорами.

На запровадження не передбачених законодавством пільг і виплат працівникам і членам їхніх сімей у 2012 році роботодавці витратили 34,0 млн грн, або в середньому 279,9 гривні на одного працівника. Порівняно з минулим роком ці виплати зросли у 1,2 раза, або на 5,7 млн грн. Насамперед це пов'язано з пожежаннями економіки та зростанням заробітної плати. Крім того, на охорону праці спрямовано 14,4 млн грн, або 0,5% фонду оплати праці.

Виконання норм і положень колективних договорів позитивно вплинуло на збільшення рівня оплати праці. За даними статистики, у 2012 році середньомісячна заробітна плата в економіці області становила 2351 грн і перевищувала у два рази рівень мінімальної заробітної плати та прожитковий мінімум для працездатних осіб. Порівняно з відповідним періодом 2011 року номінальна заробітна плата зросла на 13,6%.

Зберігається позитивна тенденція щодо стабілізації ринку праці. Станом на 1.01.2013 року рівень зареєстрованого безробіття, за методологією МОП, становив

Розглянувши на засіданні президії облпрофради питання щодо підвищення ефективності колективно-договірної регулювання трудових відносин, профспілки Закарпаття спільно із соціальними партнерами домагатимуться укладення колективних договорів на кожному підприємстві, в організації, установі незалежно від кількості працюючих і форми власності.

7,9% проти 9,5% на відповідну дату попереднього року. Збільшилася зайнятість населення до 58,2% (по Україні – 60,1%). Перевиконано на 31,2% завдання зі створення нових робочих місць, торік їх створено 23,6 тисячі.

А ПРОБЛЕМИ ВСЕ Ж ТАКИ Є...

При певному зростанні заробітної плати її темпи однакові нижчі від передбачених Регіональною угодою. При цьому її рівень на 22,6%, або на 677 грн, нижчий від середнього по країні. Спостерігається значна диференціація в рівнях нарахованої заробітної плати. Серед галузей економіки співвідношення між найвищою і найнижчою заробітною платою (фінансова діяльність та сільське й лісове господарство) становить 2,6 раза.

Загалом в економіці області майже третини працівників нараховано заробітну плату до 1500 грн. Гірша ситуація в готельно-ресторанному господарстві – майже 70% працюючих заробляли до 1,5 тис. грн, а

кожний восьмий – отримував мінімальну зарплату. Аналогічна ситуація склалася в сільському і житлово-комунальному господарстві, будівництві, у сфері операцій із нерухомим майном, охорони здоров'я, культурі. Не подолано таке ганебне явище, як заборгованість із виплати заробітної плати, хоча порівняно з початком року борги помітно скоротилися.

Попри певне пожежання, проблеми на ринку праці очевидні. При значному перевиконанні завдання щодо створення нових робочих місць разом із тим відбувається їх ліквідація. Минулого року ліквідовані робочі місця, на яких працювали 17 тисяч осіб, або 72% до кількості новостворених. При зростанні попиту на роботу силу негативним є те, що кожна третя вакансія передбачала мінімальну зарплату, і тільки 2,3% вільних робочих місць пропонували вищу за середню по області заробітну плату.

Масою проблеми і в колдоговірній роботі. Колдоговорами не охоплені підприємства з великою чисельністю (до 10

осіб), а на більшості з них не діють профспілкові організації. Викликає занепокоєння відсутність колдоговорів на новостворених приватних підприємствах, у сфері малого бізнесу, суб'єктах, заснованих за участю іноземного капіталу. Частина зобов'язань колективних договорів має суто декларативний характер або ж повністю дублює трудове законодавство. В більшості колективних договорів відсутні комплексні заходи щодо досягнення нормативів безпеки, гігієни праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, профзахворюванням. А там, де це є, практично не виділяються кошти на їх реалізацію.

Спостерігається порушення статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» щодо відрахування профспілковому комітету не менше 0,3% фонду оплати праці на культурно-масову, фізкультурну й оздоровчу роботу. На жаль, цим грішить майже кожне друге господарстві підприємство та близько двох третин бюджетних закладів та установ. Велику кількість колективних договорів укладають на довгий термін – до п'яти років. Доволі часто фіксують несвочасне переукладання колективних договорів на новий термін.

З ОРІЕНТАЦІЄЮ НА ПЕРСПЕКТИВУ

Для покращення колдоговірної роботи та посилення соціально-економічного захисту працюючих у 2011–2012 роках і I кварталі 2013 року проведено Дні облпрофради в Рахівському, Тячівському, Свалявському, Іршавському районах та місті Мукачеві. Такою роботою охоплено 90% адміністративно-територіальних одиниць області.

Приділяється увага інформаційно-методичній підтримці членських організацій. Спільно з навчальним центром Закарпатської облпрофради (директор Іван Олексик) у 2012/13 навчальному році видано 19 методично-аналітичних матеріалів, які використовують у своїй роботі галузеві профспілки, профкоми підприємств, організацій та установ. Це і методичні рекомендації з ведення колективних переговорів, укладання, реєстрації та виконання колективних договорів. Проведено низку нарад-семинарів. Загалом профспілковим навчанням за 2012/13 навчальний рік охоплено понад чотири тисячі профспілкових активістів. Облпрофрада щорічно видає інформаційно-аналітичний бюлетень «Стан колективно-договірної регулювання трудових відносин на підприємствах, в організаціях, установах, що перебувають у сфері впливу профспілок».

2197
КОЛЕКТИВНИХ
ДОГОВОРІВ
УКЛАДЕНО НА
ЗАКАРПАТТІ
СТАНОМ НА
1.04.2013 РОКУ

СОЦГАРАНТІЇ | ДЕРЖАВНИЙ ЗАХИСТ

ПІЛЬГИ ЗА ОСОБЛИВІ ТРУДОВІ ЗАСЛУГИ

? Чи існують якісь пільги для осіб, які мають особливі трудові заслуги перед Батьківщиною?

Соціальний статус осіб, які мають особливі трудові заслуги перед Батьківщиною, регулюється Законом України «Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку в Україні». Відповідно до статті 8 цього Закону особами, які мають особливі трудові заслуги перед Батьківщиною, вважаються Герої Соціалістичної Праці, Герої України та повні кавалери ордена Трудової Слави.

Стаття 9 Закону визначає низку пільг, які мають перелічені вище особи. Серед них, зокрема: – надбавки до пенсій у розмірі 200% мінімальної пенсії за віком, фінансування яких здійснюється за рахунок Державного бюджету України; – пільги зі сплати податків, зборів, мита та інших платежів; – першочергове безплатне обслуговування яких особисте й членів їхніх родин (дружини чоловіка) і дітей віком до 18 років) обслуговування в амбулаторно-поліклінічних закладах усіх типів і видів, позачергова безплатна особиста і членів їхніх родин госпіталізація та лікування у стаціонарах, госпіталах, лікарнях, а також безплатне обслуговування у поліклініках та інших медичних закладах, до яких вони були прикріплені під час роботи перед виходом на пенсію; – першочергове безплатне забезпечення ліками; – безплатне виготовлення і ремонт зубних протезів; – безплатне першочергове забезпечення санаторно-курортним лікуванням із компенсацією вартості проїзду до санаторно-курортного закладу і назад; – звільнення вказаної категорії осіб і членів їхніх



сімей, що спільно проживають із ними, від квартири, незалежно від форм власності житлового фонду, оплати комунальних послуг, плати за користування домашнім телефоном і позавідомчою охороною сигналізацією житла; – першочергове поліпшення житлових умов у

капітальний ремонт житла; – позачергове користування всіма видами послуг зв'язку, позачергове і безплатне встановлення домашніх телефонів, обладнання житла засобами позавідомчої охоронної сигналізації; – першочергове придбання акцій за їх номіналь-

сполучення, а в сільській місцевості – автобусами міжобласних ліній; – позачергове придбання квитків на всі види залізничного, водного, повітряного, автомобільного транспорту; – щомісячна виплата грошової компенсації витрат на автомобільне паливо (за наявності особистого автотранспорту); – позачергове користування усіма видами послуг підприємств торговельно-побутового обслуговування, при відвідуванні культурно-видовищних і спортивно-оздоровчих закладів; – переважне право на залишення на роботі при скороченні чисельності чи штату працівників; – безплатне навчання і перенавчання нових професій за місцем роботи в навчальних закладах

Пільги, передбачені пунктами 7, 12, 15 та 16 частини 1 статті 9 Закону, надаються за умови, якщо середньомісячний сукупний дохід сім'ї у розрахунок на одну особу за попередні шість місяців не перевищував величини доходу, який дає право на податкову соціальну пільгу, збільшену на коефіцієнт 1,5, у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

разі виділення житла у будинках державного, у тому числі відомчого, і громадського житлового фонду з наданням при цьому додаткової жиллої площі до 20 квадратних метрів; – звільнення від оплати фондів з наданням при цьому документів на право власності на квартиру під час її приватизації; – безплатний капітальний ремонт жилих будинків (квартир), що перебувають у їхній власності, або компенсація витрат на його проведення у разі виконання власними силами; – першочергове забезпечення місцевими будівельними матеріалами на будівництво індивідуальних жилих будинків і

ною вартістю на суму і за рахунок виданих Герою Соціалістичної Праці, Герою України, повному кавалеру ордена Трудової Слави, членам їхніх сімей, що спільно проживають з ними, приватизаційних майнових сертифікатів; – першочергове придбання за рахунок власних коштів акцій за їх номінальною вартістю на половину суми виданих приватизаційних майнових сертифікатів; – безплатний проїзд один раз на рік (туди і назад) залізничним, водним, повітряним або міжміським автомобільним транспортом; – безплатне користування міським транспортом і поїздами приміського

системою держпідготовки і перепідготовки кадрів, а також у платних навчальних закладах і на курсах; – надання щорічної оплачуваної відпустки, а також додаткової відпустки без збереження зарплати терміном до трьох тижнів на рік; – безплатне поховання померлого (загиблого) Героя Соцпраці, Героя України, повного кавалера ордена Трудової Слави; – спорудження на могилі померлого (загиблого) надгробка за встановленням Урядом зразком; – у разі смерті (загибелі) особи виплата одноразової допомоги дружині (чоловікові) і дітям віком до 18 років.

ВІДПОЧИНОК

СТАЖ РОБОТИ
ТА ЩОРІЧНА ВІДПУСТКА

? Як правильно обчислюється стаж роботи, що дає право на щорічну відпустку?

Відповідно до статті 9 Закону України «Про відпустки» (далі – Закон) до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку (стаття 6), зараховуються:

- 1) час фактичної роботи (у тому числі на умовах неповного робочого часу) протягом робочого року, за який надається відпустка;
- 2) час, коли працівник фактично не працював, але за ним згідно з законодавством зберігалися місце роботи (посада) та заробітна плата повністю або частково (у тому числі час оплаченого вимушеного прогулу, спричиненого незаконним звільненням або переведенням на іншу роботу);
- 3) час, коли працівник фактично не працював, але за ним зберігалося місце роботи (посада) і йому виплачувалася допомога щодо державного соціального страхування, за винятком частково оплачуваної відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку;
- 4) час, коли працівник фактично не працював, але за ним зберігалося місце роботи (посада) і йому не виплачувалася заробітна плата у порядку, визначеному статтями 25 і 26 Закону, за винятком відпустки без збереження зарплати для догляду за дитиною до досягнення нею шестирічного віку, а в разі якщо дитина хвора на цукровий діабет I типу (інсулінозалежний), – до досягнення дитиною шістнадцятирічного віку;
- 5) час навчання з відривом від виробництва тривалістю менше 10 місяців на денних відділеннях професійно-технічних навчальних закладів;
- 6) час навчання нових професій (спеціальностей) осіб, звільнених у зв'язку зі змінами в організації виробництва та праці, у тому числі з ліквідацією, реорганізацією або перепрофілюванням підприємства, скороченням чисельності або штату працівників;
- 7) інші періоди роботи, передбачені законодавством.

До стажу роботи, що дає право на щорічні додаткові відпустки (статті 7 та 8 Закону), зараховуються:

- 1) час фактичної роботи із шкідливими, важкими умовами або з особливим характером праці, якщо працівник зайнятий у цих умовах не менше половини тривалості робочого дня, встановленої для працівників даного виробництва, цеху, професії або посади;
- 2) час щорічних основної та додаткових відпусток за роботу із шкідливими, важкими умовами і за особливий характер праці;
- 3) час роботи вагітних жінок, переведених на підставі медичного висновку на легшу роботу, на якій вони не зазнають впливу несприятливих виробничих факторів.

Якщо працівник, переведений на роботу на інше підприємство, повністю або частково не використав щорічні основну та додаткові відпустки і не отримав за них грошової компенсації, то до стажу роботи, що дає право на щорічні основну та додаткові відпустки, зараховується час, за який він не використав ці відпустки за попереднім місцем роботи.

НОРМА ПРАЦІ

ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ

? Як встановлюється тривалість робочого часу для працівників похилого віку на підприємстві?

Відповідно до статті 13 ЗУ «Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших

громадян похилого віку в Україні» для працівників похилого віку застосовується загальнозастосована тривалість робочого часу.

Так, на прохання таких працівників власник або уповноважений ним

орган може встановити неповний робочий день або неповний робочий тиждень. Оплата праці в цих випадках здійснюється пропорційно відпрацьованому часу або залежно від виробітку.

Залучення громадян похилого віку до роботи в нічний час, а також до надурочної роботи та до роботи у вихідні дні допускається тільки за їхньою згодою і за умови, коли це не протипоказано їм за станом здоров'я.



Не обійшлося і без священної тварини



Індійські квіти – дивовижний сплеск кольорів



Учасники фестивалю медитували й займалися йогою



Наречену готують до весілля

Фестиваль духу, йогої та культури

Кирило ЛАТИШЕВ
Фото автора

У Києві, на Трухановому острові, просто неба відбувся III Міжнародний фестиваль VEDALIFE. Свято об'єднало всіх, хто живе альтернативними цінностями. Серед них йогої й вегетаріанці, сиройди і вегани, послідовники різних духовних традицій і ті, хто тільки шукає власний шлях у житті. Учасники фестивалю ділилися один з одним досвідом, як розкрити свій духовний і творчий потенціал, знайшли тут нових друзів і на п'ять днів відійшли від повсякденного життя. На фестивалі можна було поспілкуватися з духовними вчителями, ведичними астрологами й психологами, фахівцями з аюрведи і майстрами йогої з різних країн світу. Присутні куштували смачні страви ведичної кухні, а деякі навіть залучилися до їх приготування. І цікавим виявилось весілля Ганги й Дніпра, по закінченні якого молоді пари побралися за ведичним канонам. На одному з майданчиків демонстрували фільми про Індію, її культуру та філософію. На майстер-класах усі охочі дістали уроки з класичних індійських, східних і сучасних західних танців, ведичної кулінарії, з вокалу, вчилися одягати сарі, трі на музичних інструментах (ханг, ситар, гуслі).



Життєві поради мудреців



Під час проведення майстер-класів кожен міг дізнатися щось нове й почути відповіді на свої запитання



На дитячому майданчику малята не тільки розважалися, а й училися азів медитації та йогої



Усі охочі куштували вегетаріанські страви ведичної кухні. Хоч вони й без м'яса, але надзвичайно смачні!



І ЛЯКАЄ, Й ЗАКЛИКАЄ!

Київський фунікулер (від лат. funiculus, тобто мотузка, канат), хоч і вид транспорту, та однак – одна з архітектурних пам'яток столиці. Його споруджено 1905 року, вже після запуску одеського фунікулера (1902). Відтоді кияни – хто спокійно, хто дещо схвилювано – дістаються у такий спосіб із

Подолу до так званого Верхнього міста. Фунікулер має пречудовий підйомник, просто деякі люди по-боюються такого неспецифічного подолання складного рельєфу місцевості. А даремно! До початку минулого століття мешканцям Києва, аби дістатися з Подолу нагору, доводилося долати

500 дерев'яних сходинок і 36 сходових майданчиків. Важко й незручно. Щоправда, Володимирським узвозом курсував трамвай, та все одно київська влада розуміла, що слід «оптимізувати» міську транспортну систему, й замовила механічний підйомник. Перший фунікулер назвали Михайлівський електричний канатний підйом – адже нагорі височів Михайлів-

ський Золотоверхий собор (kiewtown.net, kpt.kiev.ua). Механічний підйом вдосконалювався принаймні двічі – 1928 року й у середині 80-х років, коли було проведено реконструкцію київського фунікулера, після якої його станція набула сучасного вигляду. Особливо гарна нижня станція, де арки ніби підіймаються схилами вгору.

КЛИЧЕ РІДНА ЗЕМЛЯ



ЛЮБІТЬ УКРАЇНУ!

Відверто кажучи, не надто полюбляю це гасло як таке, щось у ньому примусове, псевдопатріотичне. Це однак яким вам би сказали: любіть сусідку з вашого поверху! А ви якраз любите іншу жінку. Любов – почуття некерване, непримусове, то поклик серця. Але серце наше – чутливе, воно радіє, захоплюється, плаче, страждає, тишиться. І в цьому сенсі – їй-право! – якщо доречно говорити про розвиток патріотичних почуттів, просто необхідно вдатися до сільського, так званого, зеленого туризму! Й ви побачите Україну в її питомій, неповторній, унікальній, неперевершеній красі! Ви схвилюєтеся, зблизка побачивши заклічні гори, розкішні луки, сині води, безмежні ліси, спокійні, наче фантастично замріяні різнокольорові поля й видолинки, рукотворні шедеври. «І все то те, вся країна / Повита красою, / Зелене, всміхається / Дрібною росюю». Авжеж! Сприйняття сільського відпочинку міським мешканцем України, зауважує tourlib.net, коливається від цілковитого заперечення до захоплення його екологічності та економічності. Звісно, останнє не стосується городян першого покоління, назавжди пов'язаних із селом. А от серед корінних мешканців міст дедалі міцнішає ідея переваги відпочинку на природі, в спокої, серед затишку й краси. Звісно, вони розуміють, що це не курорт із п'ятизірковим готелем, зате цінують не так побутовий комфорт, як саму обстановку, добру екологію, власне емоційне, душевне оздоровлення. Нині відпочинок у селі набуває розвитку; відчутно більшає, зокрема радіопередачі, у яких мешканці Полісся, Поділля або Карпат розповідають про свій край, запрошують у гості. Місцеві господарі (safari.kiev.ua) з радістю не лише улаштують вас у своєму затишному будиночку, а й навчать усіляких премудростей, приміром, як робити трав'яний чай, де і як краще збирати гриби, повідать безліч місцевих традицій і легенд. Вони обожнюють свою малу батьківщину, достеменно знають усі її принади, всі пам'ятки – й готові не лише розказати, а й показати їх гостеві. Особлива увага – до дітей, а хіба це не головне для батьків? Такі зустрічі матеріально вигідні обом сторонам, а якщо вони відбуваються цивілізовано, то їхній сенс і значення просто-таки важко переоцінити. Це саме те спілкування, яке духовно збагачує і кожне окреме серце, і країну в цілому. Й принаймні хоч із цього боку нікого не доведеться закликати любити Україну.



НА МЕЖІ РЕАЛЬНОГО | БРАТИ НАШІ... ВЕЛИКІ

ДИВО ТАЙСЬКОГО СЛОНА

Тетяна МОРГУН
спеціально для «ПВ»

Після дельфінів слони вважаються найрозумнішими тваринами на землі. Тобто, звісно, можна говорити про різницю IQ у мавп, коней, собак, але з цими тваринами людині розібратися якось ніби психологічно легше. Що ж до слона, то принаймні для європейця він лишається таємничим гігантом. З іншого боку, розум, коли він такий є, в гіганта не відбереш: одразу спадає на думку зворушлива історія Лоллі з однойменного оповідання Олександра Купріна. До речі, циркові дресирувальники стверджують, що ображати слона не варто – й зовсім не через його великі розміри, а виключно з урахуванням наявності розуму й довгої пам'яті.

А стосовно його таланту, то, власне, бажання розповісти про це виникло в мене після того, як моя онука показала ролик в інтернеті, де симпатичне тайське слоненя на ім'я SUDA на очах враженої публіки – тож сумніватися у справжності не доводиться! – намалювало на полотні свій автопортрет на зеленій траві з квіткою у хоботі. Публіка за огорожею безперестанку вигукувала: «О Боже!», «О Господи!», аплодувала, сміялася й... блягавіла.

Малювати вміють orangутани, мустанги, чорні носороги, собаки, морські леви, дельфіни, що вже неодноразово доводили здивованому світу. Втім, їхнє мистецтво радше, сказати б, абстракціонізм чи, у кращому випадку, експресіонізм. А от слони здатні створювати справжні – реалістичні – витвори мистецтва, надто тайські слони. Працівники Національного інституту слона в Таїланді переконані в тому, що їхні підопічні – природжені художники, котрі залюбки й без примусу малюватимуть, аби дали пензля. І справді, мимоволі впевнюєшся, що вони спроможні створити виразні, яскраві й точні картини, які цілком можуть скласти серйозну конкуренцію роботам людини.

Слонячий хобот – неймовірно гнучкий, «на нього» працюють сорок тисяч м'язів і саме за його допомогою тварини впевнено працюють пензлем. Коли ж хочуть змінити ко-



лір, просто кидають пензель на землю. Й тоді людина-помічник, що стежить за роботою, вкладає у хобот пензель з іншою фарбою. Ресурт виліплює сам «художник».

бічні. Так, кілька років тому тайські слони двічі на день розважали туристів футболом або... граючи на акордеоні. А наприкінці 90-х, пише animal.ru, було запроваджено спеціальний проєкт стосовно розвитку творчості й захисту азійських слонів. Його автори й натхненники – американські художники (з «нашим» корінням) Віталій Комар та Олександр Меламід. Саме вони розробили спеціальну програму навчання слонів живопису й вирушили з нею передусім до екзотичного Таїланду. А з часом ця програма не лише прижилася, а й розширила свої кордони:

Насправді тварини не менш талановиті, ніж ми, просто багато з них позбавлені можливості довести протилежне.

(laserpress.livejournal.com)

І ДОГЛЯД, І ПОВАГА

Доходи від продажу картин передають Центру для придбання їжі та медикаментів для слонів. Річ у тім, що тайські слони, пише liveinternet.ru, цілком можуть претендувати на звання соціально найзахищеніших

слонів у світі. Адже якісна медицина – беззаперечна соціальна гарантія, а в місті Лампанг діє перший у світі шпиталь для величезних пацієнтів. Тут крапельниця, шприци, протези – усе як для людей. Адже на волі чи на роботі – у сільському гос-

подарстві чи туристичному бізнесі, зі слонами трапляються різні неприємності: багато хто стає на гострі чи небезпечні предмети, потрапляє під машини, дістає виробничі травми. Зрештою, просто хворіє. Найбільша біда, з якою може стикнути-

ся тайський слон, – наступити на міну. В таких випадках доводиться дуже довго чекати, доки нога загоїться або й виготовляти величезний протез, як це зробили для 50-річного слоника Мотали. Для тайських лікарів неможливого немає!

СПОРТ



СВІТОЛІНА – У ТОП-50 РЕЙТИНГУ WTA

Минулого вікенду українка Еліна Світоліна перемогла у Баку на турнірі серії WTA. Уперше в кар'єрі пробившись до фіналу турніру з призовим фондом понад 200 тис. доларів, 18-річна українка у вирішальному поєдинку впевнено (6:4, 6:4) здолала імениту ізраїльтянку Шахар Пеер, яка ще кілька років тому перебувала серед 15 кращих тенісисток планети. Перемога на Кубку Баку принесла харків'янці 280 рейтингових очок і в оновленому рейтингу WTA вона з 1153 очками піднялася з 71-ї позиції на 49-ту. Принагідно Еліна стала ще й першою ракеткою України, обійшовши у рейтингу Лесю Цуренко, яка зберегла за собою 61-шу позицію у списку найкращих тенісисток світу.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | ПРОВЕЛИ ВІЙСЬКОВО-СПОРТИВНИЙ ЗАХІД

МОЛОДІ ПРОФСПІЛКОВЦІ ВИЗНАЧАЛИ КРАЩИХ

У Центральному парку культури і відпочинку «Дубовий гай» Запоріжжя відбувся військово-спортивний захід «Молодь профспілки металургів і гірників України – вперед!», який приурочили до професійного свята працівників металургії та гірничодобувної промисловості України.



Військово-спортивне свято проводилося з ініціативи комісії Запорізького обкому ПМГУ з питань роботи з молоддю, яку очолює заступник голови профкому ДП «Запорізький титано-магнієвий комбінат» Віталій Крешталь. Організували захід Запорізький обласний комітет профспілки металургів і гірників України, Запорізький обласний комітет Товариства сприяння обороні України, комунальний заклад «Обласний центр патріотичного виховання молоді» Запорізької області за підтримки Запорізької обласної держадміністрації та міської ради.

Віталь Крешталь, ДП «Запорізький титано-магнієвий комбінат», ЗАТ «Запорізький залізорудний комбінат», ВАТ «Запорізький виробничий алюмінієвий комбінат», ПАТ «Дніпро-спецсталь», ПАТ «Український графіт», ПАТ «Запоріжжкокс», ПАТ «Запоріжвогнеетрив», ПРАТ «Завод напівпровідників», ДП «Інститут титану», ДП «Гіпропром», місцевих ЗМІ.

Учасники змагань визначали кращих у пейнтболі та військово-прикладному багатоборстві, до видів програми якого входили неповне розбирання та збирання АК-47, олягання прогиаза, перенесення потерплого і надання першої допомоги, стрільба з пневматичної гвинтівки,

стрільба з арбалетів, віджимання від підлоги, переправа (канатна дорога) і перетягування канату.

Завдяки характеру, загартованому нелегкою працею, гірники і металурги в усі часи були прикладом професіоналізму та мужності. Тож під час змагань представники команд мали можливість довести свої вольові якості та продемонструвати силу. Але не тільки чоловіки показали свої досягнення і перемоги. Не менш гідно, а іноді й перевершуючи суперників сильної статі, виступили пред-

ставниці прекрасної половини людства.

У змаганнях з пейнтболу перемогли працівники Запорізького титано-магнієвого комбінату, друге місце посіли представники «Запоріжвогнеетриву», третью стала команда Запорізького залізорудного комбінату. У військово-прикладному багатоборстві горували спортсмени ПРАТ «Завод напівпровідників», другими фінішували представники титано-магнієвого комбінату, почесне третє місце посіла команда ПАТ «Український графіт».

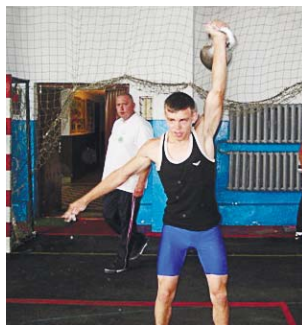
НА СПОРТМАЙДАНКАХ | ВІДБУЛАСЯ ПРОФСПІЛКОВА СПАРТАКІАДА ЖКГ

ДРУГЕ ДЕСЯТИЛІТТЯ СПІЛЧАНСЬКИХ СТАРТІВ

Сергій БАРАНЧИКОВ

спеціально для «ПВ»
Фото автора

Галузева спартакіада Закарпатського обкому профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення (голова Павла Орос) має давні традиції – попри фінансові проблеми підприємств галузі захід відбувається тринадцятий рік поспіль.



У змаганнях цьогорічної спартакіади, яка відбулася у Перечині, перше місце з настільного тенісу, кульової стрільби та міні-футболу здобули спортсмени КП «Водоканал м. Ужгорода». У гирьовому спорті та шашках не було рівних команд ВУЖКГ м. Виноградів. Крацюю у шахах виявилася команда КП «Водоканал м. Іршав», а в перетягуванні канату – КП «Комунальник» з Перечина.

Визначилися переможці і в індивідуальному заліку. У гирьовому спорті у вагових категоріях до 70 і 90 кг не було рівних виноградівцям Юрію Шустору та Юрію Думничу, у категорії понад 90 кг тріумфував Віктор Кость із Перечина. Найсильнішими у настільному тенісі стали ужгородці Валентина Коваленко та Євген Городіштан, у шахах – іршавці Вікторія Бровді та Василь Пайтина, у шашках – Ганна Погодич (Перечин) і

Василь Тіводар (Виноградів). Цікаво пройшли змагання з кульової стрільби, де однаковий результат (по 68 очок) показали відразу три учасники – Михайло Ляш (Ужгород), Василь Глянецов (Перечин), Василь Дзобко (Виноградів). За додатковими показниками переможцем було визнано ужгородця. Після ретельного підрахунку результатів суддівська колегія на чолі з Юрієм Мошаком переможцем у загальнокомандному заліку спартакіади визнала команду КП «Комунальник» з Перечина. Лише одним очком поступилися їй другий і третій призери – команди КП «Водоканал м. Ужгорода» та ВУЖКГ м. Виноградів. Призери в командному та індивідуальному заліку, окремих видах програми отримали нагороди від організаторів – кубки, медалі, грамоти. Вітали учасників спартакіади на відкритті та нагороджували переможців голова обкому профспілки працівників ЖКГ Павло Орос, заступник голови Перечинської райдержадміністрації Іван Погоріляк та голова обласної ФСТ «Спартак» Антон Яцина.

коротко



ЛЕГКА АТЛЕТИКА

БОНДАРЕНКО ШТАМПУЄ ПЕРЕМОГИ

Українець Богдан Бондаренко вкотре тріумфував на етапі «Діамантової ліги» у стрибках у висоту, перемігши з результатом 2,38 м.

У столиці Об'єднаного Королівства наш співвітчизник випередив американця Еріка Кайнарда (2,36 м) і залишив далеко позаду бронзового призера етапу катарця Мутаза Баршіма (2,24 м). Наразі у «діамантових перегонах» наш спортс-

мен – на першому місці. На етапі у швейцарській Лозані, нагадаємо, Бондаренко встановив новий рекорд України в стрибках у висоту, взявши планку на позначці 2,41 м. А ще раніше у Бірмінгемі він переміг з особистим рекордом.

ОЛІМПІЗМ

НЕ СТАРІЮТЬ ДУШЕЮ ВЕТЕРАНИ

З 2 по 11 серпня італійський Турин прийматиме VIII Всесвітні ігри майстрів, на яких змагатимуться ветерани спорту. Загалом у програмі ігор представлено 26 видів спорту.



Всесвітні ігри ветеранів – масштабні спортивні змагання, які проводяться раз на чотири роки Міжнародною асоціацією ветеранів спорту під патронатом Міжнародного олімпійського комітету. До Італії Україна делегує понад 370 атлетів, які змагатимуться у важкій атлетці, велоспорті, волейболі, веслуванні на байдарках і каное, академічному веслуванні, легкій атлетці, плаванні, тенісі, триатлоні, спортивному танцю та футболі. Під час урочистих проводів спортсменів було презентовано форму ве-

теранської збірної, яку шили індивідуально для кожного атлета. Юні олімпійці – Вікторія Голда та Андрій Хлопцов, срібні призери XII Європейського юнацького олімпійського фестивалю, що проходить у голландському Утрехті, передали своїм старшим колегам командою України, честь якого спортсмени захищатимуть на міжнародних змаганнях. На минулих Всесвітніх іграх у Сідней наші ветерани виступали у восьми видах спорту, здобувши 20 золотих, 10 срібних і 11 бронзових нагород.

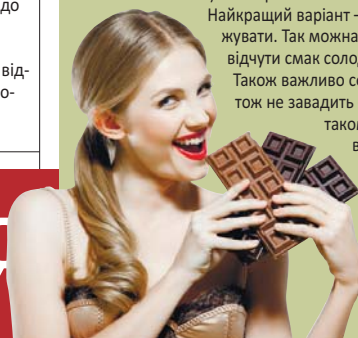
СОН ТРЕНУЄ МОЗОК



Нещодавно науковці університету Нотр-Дам (Індіана, США) вирішили з'ясувати, у який час зони мозку, які відповідають за запам'ятовування інформації, найактивніші...

ШОКОЛАД ТРЕБА ЇСТИ ПРАВИЛЬНО

Експерти з'ясували, що смак шоколаду залежить від температури повітря, його вологості й навіть часу доби, коли людина куштує ці солодощі.



Найкращий варіант – потримати шоколад у роті якнайдовше й не жувати. Так можна зберегти від переїдання і по-справжньому відчутти смак солодощі.

Також важливо сформулювати особливе ставлення до шоколаду, тож не заважайте ознайомитися з історією торгової марки. В такому випадку гарно спрацює ефект самонавіювання.

Узимку експерти радять вживати шоколад з начинкою з горіхів і наповнювачами типу «тріфель».

ДОЗВІЛЛЯ

ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2013 РІК

Вартість передплати на 2013 рік не збільшилася і становить:

газети «Профспілкові вісті» – 148,44 грн (передплатний індекс – 22152), журналу «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – 65,64 грн (передплатний індекс – 22909).

ГОРОСКОП

5–11 серпня

ОВЕН Цей тиждень надихне вас на зміни, і неважливо – якого масштабу. Сміливо дивіться у майбутнє.

ТЕРЕЗИ Не ухвалюйте поспішних рішень із приводу несподіваних покупок. Лише викинете гроші на вітер.

ТЕЛЕЦЬ Уникайте осіб, які можуть втягнути вас у ризиковану авантюру. Не піддавайтеся спокусникам, які обіцяють швидкий прибуток.

СКОРПІОН Перед вами відчинені всі двері. Час діяти – не зволікайте.

БЛИЗНЮКИ Слід зосередитися на досягненні наміченого плану й не розпливчатися на вирішення дрібних питань. Ваші близькі підтримають вас.

СТРЕЛЕЦЬ Усі випробування вам під силу. Завдяки терпінню і мудрості вдасться швидко й достойно подолати труднощі.

РАК Доведеться сумлінно попрацювати, аби довести керівництву, що ви відповідальні працівник. Уникайте конфліктів із колегами.

КОЗЕРІГ З'являється гарні можливості нарешті досягти фінансової незалежності. Не зважайте на перешкоди.

ЛЕВ Відкладіть важливі зустрічі на наступний тиждень. Спершу слід розібратися з поточними справами.

ВОДОЛІЙ Будьте уважними, підписуйте документи. Вам не потрібні зайві клопоти.

ДІВА Відпочиньте від проблем, сходите кудись, роз- важтеся. Тимчасові труднощі незабаром минуть.

РИБИ Вашу старанність і сумлінність нарешті відзначить керівництво. Не зважайте на косі погляди колег.



Як же я втомився...

КАЛЕНДАР ЗНАМЕННИХ І ПАМ'ЯТНИХ ДАТ

2–8 серпня

- 2 День пророка Іллі День аеромобільних військ
3 180 років від дня народження Омеляна Михайловича Огоновського (1833–1894), українського літературознавця, педагога
4 День Повітряних Сил Збройних Сил України
5 110 років від дня народження Бориса Романовича Гмирі (1903–1969), українського співака
6 День пам'яті мучеників благовірних князів Бориса і Гліба 100 років від дня народження Бориса Спиридоновича Буряка (1913–1993), українського літературознавця, письменника, кінознавця
8 День військ зв'язку



СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирийте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», майдан Незалежності, 2, м. Київ, 010142 або profvisti@ukr.net.

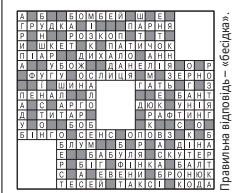
Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

ВІТАЄМО Аллу Репін із смт Димитрове Кіровоградської обл., яка правильно розгадала сканворд у № 30.

ДО УВАГИ ПЕРЕМОЖЦІВ КОНКУРСУ! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Blank boxes for entering identification code and address.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 30



A large crossword puzzle grid with various clues in Ukrainian and some numbers. Includes a small photo of Brad Pitt at the bottom right.