

Гаряча пора для оздоровниць

У РОЗПАЛ ЛІТНІХ КАНІКУЛ НІКОЛИ
ВІДПОЧИВАТИ ЛИШЕ ПЕРСОНАЛУ
ДИТЯЧИХ ОЗДОРОВНИЦЬ



54

ОЗДОРОВНИЦЬ
ВІДКРИТО Ц. Р. НА
ДНІПРОПЕТРОВЩИНІ

.11

НА ЧАСІ

Профспілки –
за ефективний
соціальний
діалог в
інтересах
людини праці

Виконуємо
Цільову програму,
затверджену
Радою ФПУ

.07



ДОСВІД

ПОПОВНЕННЯ У РОДИНІ:
РЕСТОРАТОРИ ХУСТА
СТВОРИЛИ НОВУ
ПЕРВИНКУ

.10

КОНСУЛЬТАЦІЇ

Як легалізувати первинну профспілкову організацію, що діє на підставі статуту Всеукраїнських профспілок?

.12

№ 30 (700) | 25.07.2013

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

ЗАЯВА | ФПУ закликає Уряд та Верховну Раду України до зважених рішень, недопущення звуження соціальних прав трудящих і наполягає на конструктивному обговоренні реформаторських пропозицій на засадах соцдіалогу. .02

КАБМІН | На засіданні Кабміну 17 липня під час обговорення проекту закону «Про внесення змін до Закону України «Про нотаріат» щодо регулювання плати за вчинення нотаріальних дій» представник профспілок Григорій Осовий висловив певні застереження. .02

КРУГЛИЙ СТІЛ | Мінсоцполітики 19 липня провело круглий стіл на тему «Вдосконалення системи пенсійного забезпечення України. Основні завдання». У його роботі взяли участь міністр соціальної політики Наталія Королевська, заступник Голови ФПУ Григорій Осовий, заступник керівника департаменту соціального діалогу та соціального страхування апарату ФПУ Віктор Іванкевич, народні депутати, представники Пенсійного фонду, роботодавці, провідні експерти вітчизняних і міжнародних наукових організацій. .03



ТЕМА НОМЕРА | ВЛАДА ЗМЕНШИТЬ ПОДАТКИ?

ЗНИЖЕННЯ ПОДАТКОВОГО ТИСКУ?

Влада пропонує підприємцям зменшити податковий тиск в обмін на створення робочих місць і легалізацію доходів. Ідея сама по собі вельми позитивна. Бо й вітчизняні, й зарубіжні експерти одноставно оцінюють український бізнес: його розвиток гальмує непомірне навантаження на

фонд оплати праці. Та чи все, що пропонує фахівці Міністерства доходів і зборів, влаштовує решту відомств, Кабінет Міністрів і, зрештою, власне громадян? Чи насправді такою джентльменською виявиться угода влади з підприємцями, як її зображують податківці? .08



Юрій КУЛИК:
«Від мінімумів до соціальних стандартів» .05

**ЯК ПОЛІПШИТИ
НАШУ ГАЗЕТУ?**
долучайтеся до обговорення
на нашому сайті www.psv.org.ua

ЗІ СВЯТОМ!

28 ЛИПНЯ –
ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ ТОРГІВЛІШАНОВНІ
ПРАЦІВНИКИ ТОРГІВЛІ!

Сердечно вітаю вас із професійним святом! Ваша сумлінна праця є дуже важливою для суспільства. Завдяки організованій і ефективній роботі підприємств торгівлі зростає економічний потенціал країни та стає комфортнішим життя громадян. Професіоналізм і відповідальне ставлення працівників торгівлі до своєї роботи сприяє насиченню споживчого ринку високоякісними товарами, розвитку вітчизняного товаровиробника. Шановні друзі! Бажаю вам нових досягнень у професійній діяльності, впевненості у майбутньому, надійних ділових партнерів і привітних покупців! Щиро зичу вам міцного здоров'я, життєвої наснаги, благополуччя, достатку і родинного тепла! З глибокою повагою

Юрій КУЛИК,
Голова Федерації
професійних спілок України

ШАНОВНІ ПРАЦІВНИКИ СФЕРИ
ТОРГІВЛІ ТА РЕСТОРАННОГО
ГОСПОДАРСТВА,
ЧЛЕНИ ПРОФСПІЛКИ!

Щиро вітаю вас із професійним святом – Днем працівників торгівлі! Ви представники однієї з наймасовіших професій в Україні. Щодня ви задовольняєте повсякденні потреби мільйонів громадян. Від чіткої, організованої та ефективної роботи закладів торгівлі, професіоналізму, тактовності та чуйності працівників галузі залежить настрій і самопочуття людей. Торгівля була і є дзеркалом економіки, а тому на вас покладаються відповідальні, серйозні завдання з поліпшення економічного благополуччя кожної родини. Впевнена, що ви й надалі сприятимете зміцненню економічного потенціалу регіонів, України в цілому, підвищенню рівня обслуговування населення та насиченню споживчого ринку високоякісними товарами. Бажаю вам міцного здоров'я, добробуту в сім'ях, вдячності від покупців за відмінне обслуговування, економічної стабільності та процвітання! Нехай із кожним днем зміцнюється престиж обраної вами професії, а успіх і щастя завжди супроводжують вас. Нехай джерело сил, віри і надії завжди залишається невичерпним, а зроблене для людей добро повертається сторицею! З повагою

Тетяна ЯСЬКО,
голова Всеукраїнської
профспілки торгівлі

ОФІЦІЙНО

ЗАЯВА
ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

Верховною Радою України прийнято Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України у зв'язку з проведенням адміністративної реформи» (р. № 2835), яким передбачено, що порядок адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування визначається Податковим кодексом України та нормативно-правовими актами центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізацію державну податкову й митну політику. Цим же Законом Мінісоцполітики виключено з числа органів державного нагляду за здійсненням функцій нагляду за управлінням та використанням єдиного страхового внеску, тим самим підведена законодавча норма для включення єдиного страхового внеску до Податкового та Бюджетного кодексів України, нівелювання його правової та соціальної природи, який по суті є відкладеною частиною зарплатної плати кожного працюючого на випадок виникнення страхової події, відволікання страхових внесків застрахованих осіб на вирішення проблем бюджету.

Профспілки неодноразово офіційно висловлювали своє категоричне заперечення проти передачі функцій адміністрування від Пенсійного фонду новоствореному Міндоходів і з приводу законодавчих ініціатив щодо включення єдиного страхового внеску до Податкового та Бюджетного кодексів України, подальшої його заміни єдиним соціальним податком як таким, що суперечать статті 46 Конституції України, принципам соціального страхування та ведення соціального діалогу. Логічно постає питання: навіщо передавати функцію адміністрування єдиного страхового внеску іншому органу, якщо рівень збирання внесків Пенсійним фондом становить до 99,6% (найвищий результат серед фіскальних органів)? І ці кошти миттєво, без посередників,

спрямовувалися на виплату пенсій та інших страхових виплат.

Запропонована ідея не нова, експеримент із передачі функцій збору соціальних страхових внесків податковим органам проходив у Російській Федерації 9 років і привів систему обов'язкового соціального страхування у цій країні до повної розбалансованості та кризи. Ефективність збору страхових внесків до соціальних фондів зменшилася на 10–15 процентних пунктів. Там влада піддалася на спекулятивні заклики підприємців не заважати розвитку виробництва та інвестиційного клімату й знижувати «тягар непосильних соціальних платежів». Однак замість вкладення коштів, що вивільнялися при зменшенні страхових внесків, у модернізацію виробництва й підвищення зарплатної плати вони трансформувалися в доходи підприємців. Працівники заплатили за це зниженням рівня власних соціальних гарантій практично за всіма напрямками соціального страхування. Повністю зникли страхування від безробіття та санаторно-курортне лікування та оздоровлення працівників і членів їхніх сімей, були обмежені виплати з тимчасової непрацездатності, вагітності та пологах.

Проте цей негативний приклад не став застереженням для українських реформаторів. Міндоходів подали проекти Законів про внесення змін до Податкового кодексу України та Бюджетного кодексу України щодо сплати єдиного соціального внеску та зменшення навантаження на фонд оплати праці, якими передбачено включення єдиного страхового внеску у бюджетно-податкову систему та суттєве (майже у 2 рази) зниження розміру єдиного страхового внеску, що сплачується роботодавцем на користь кожного працівника, застрахованого в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування. При цьому ніхто не гарантує виведення з «тіні» 200 мільярдів гривень

«конвертної» зарплатної плати та легалізації робочих місць та інших близько 5 мільйонів нелегальних працівників. А це визначальний резерв для додаткових надходжень у страхові фонди та державний бюджет для вирішення багатьох соціальних проблем.

Соціальна й економічна ефективність від передачі функцій адміністрування єдиного страхового внеску у фінансово-податкову систему, як показала практика, є уявною, такою, що не враховує специфічного характеру соціального страхування, забезпечення прав застрахованих осіб і особливостей функціонування всієї системи соціального захисту населення.

На переконання профспілок реалізація цієї ідеї призведе тільки до зростання дефіциту страхових коштів, загострення проблем забезпечення державних зобов'язань з виплати пенсій, інших страхових виплат, фінансування реабілітації й оздоровлення застрахованих осіб та членів їхніх сімей, чергового відстрочення впровадження системи державного медичного страхування, зростання соціальної напруженості в суспільстві. Всі ці явища будуть ускладнені збільшенням державних витрат на переобладнання системи, що потребуватиме ліквідації одних робочих місць і створення інших аналогічних, переділomu сфер впливу відомств, новим капітальним будівництвом, закупівлею устаткування та іншими мільярдами витрат. За цей «благодатний» період роботодавці на повні груди зітнуть, звільнившись від тягара соціальних платежів, а працівники можуть втратити свої соціальні права або на них перекладуть тягар сплати єдиного соціального внеску.

ФПУ закликає Уряд та Верховну Раду України до зважених рішень, недопущення звуження соціальних прав трудящих і наполягає на конструктивному обговоренні цих реформаторських пропозицій на засадах соціального діалогу.

КАБМІН

«ТОРГИ» ЩОДО НОТАРІАЛЬНОГО ЗБОРУ – НЕДОРЕЧНІ

На засіданні Кабінету Міністрів 17 липня представник профспілок Григорій Осовий взяв участь в обговоренні низки нормативно-правових актів, що стосуються соціально-трудової сфери. Під час обговорення проекту закону «Про внесення змін до Закону України «Про нотаріат» щодо регулювання плати за вчинення нотаріальних дій» Григорій Осовий висловив певні застереження щодо нововведеного, повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ.

Так, згідно з чинним законодавством за вчинення нотаріальних дій державні нотаріуси справляють мито, розмір якого встановлений законом. Кошти, що надходять від сплати нотаріального збору, спрямовуються до Держбюджету України. Втім, приватні нотаріуси справляють плату, розмір якої визначається за домовленістю між нотаріусом і громадянином або юридичною особою у межах мінімального та

максимального розмірів. Запропонований законопроект передбачає, що мінімальний розмір плати за вчинення нотаріальної дії приватним нотаріусом становить суму, не меншу від ставки державного мита, яке справляється державним нотаріусом, а максимальний розмір плати за вчинення нотаріальної дії приватним нотаріусом складається з мінімального розміру плати, збільшеного на роз-

мір нотаріального збору. «Таким чином, це фактично подвійна плата, – сказав перший заступник голови СПО об'єднань профспілок, в. о. першого заступника Голови ФПУ Григорій Осовий на засіданні КМУ. – Якщо для державних нотаріусів Уряд своїми постановами чітко встановлює розміри плати за надані послуги, то для приватних нотаріусів встановлюється мінімальний граничний рівень і максимальний. Нотаріус може самостійно визначити, скільки коштує його послуга. Впровадження такої гнучкої шкали оплати призведе до диктату однієї сторони, яка надає послуги, тому ця додаткова плата цілком ляже на плечі клієнта і йому буде важко зрозуміти, послуга оцінюється тим або іншим чином. Така нібито гнучка формула ще більше обтяжить кишені громадян». Представник профспілок запропонував встановити фіксовану ставку послуг для приватного нотаріуса.

ВІЗИТ

ГОЛОВА ФПУ ЮРІЙ КУЛИК ВІДВІДАВ З РОБОЧОЮ ПОЇЗDKOЮ ВОЛИНЬ



17–18 липня Голова ФПУ Юрій Кулик перебував з робочою поїзdkою на Волині. Під час поїздки разом із в. о. заступника Голови ФПУ Володимиром Саенком він оглянув низку профспілкових об'єктів оздоровлення дітей, зокрема побував у дитячому оздоровчому таборі «Супутник» Волинської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України, повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ.

До оздоровчого сезону тут було проведено капітальний ремонт усіх будівель і споруд. Це виявилось можливим завдяки спільним зусиллям профспілок і місцевої влади. Адаже з ініціативи голови Федерації профспілок області Івана Карпомиза було укладено угоду між облдержадміністрацією, обласною радою і Федерацією профспілок області стосовно реконструкції оздоровчого табору «Супутник». Для цього було

передбачено 3 млн гривень, з яких уже освоєно 1,2 млн гривень.

За якістю відпочинку табір є одним з найкращих дитячих закладів. Протягом літа тут планується оздоровити майже 1200 дітей.

Голова ФПУ зустрівся з головою Волинської обласної державної адміністрації Борисом Клімчуком. Під час розмови обговорювалися перспективи подальшого розвитку соціального діалогу в регіоні.



ОГОЛОШЕННЯ

Підприємство Федерації професійних спілок України «Укрпрофспотач» оголошує комерційний конкурс з продажу нежитлового приміщення загальною площею 163,4 кв. м, розташованого за адресою: місто Київ, вулиця Артема, 21 в адміністративній будівлі.

Конкурс відбудеться 26 липня 2013 року об 11.00 за адресою: м. Київ, вул. Артема, 21 (другий поверх). Реєстрація учасників конкурсу проводиться до 15.00 25 липня 2013 року.

Для реєстрації учасники конкурсу мають заздалегідь звернутися до конкурсної комісії й ознайомитися з «Фіксованими умовами продажу та вимогами до учасників конкурсу» та надати повний пакет документів, у тому числі копії платіжних документів про перерахування продавцю сум гарантованого внеску, що засвідчує платоспроможність учасника конкурсу, в розмірі 10% від початкової ціни та реєстраційного внеску за участь у конкурсі в сумі 300 грн. Наявність повного пакета документів та виконання «Фіксованих умов продажу» є обов'язковим при реєстрації учасників конкурсу. Гарантійний внесок не є авансовим платежем за майно та буде повернутий протягом 10 днів після дати проведення конкурсу.
Телефон для довідок: (044) 272-05-66.

КРУГЛИЙ СТІЛ



ОСУЧАСНЕННЯ ПЕНСІЙ: КРОКИ ПОДАЛЬШОЇ РЕФОРМИ

Тетяна РУБАН, «ПВ»
Фото Кирила ЛАТИШЕВА

У Міністерстві соціальної політики України 19 липня відбувся круглий стіл на тему «Вдосконалення системи пенсійного забезпечення України. Основні завдання». У його роботі взяли участь міністр соціальної політики України Наталія Королевська, заступник Голови ФПУ Григорій Осовий, заступник керівника департаменту соціального діалогу та соціального страхування апарату ФПУ Віктор Іванкевич, народні депутати, представники Пенсійного фонду, роботодавці, провідні експерти вітчизняних і міжнародних наукових організацій.

Відкрила захід міністр соціальної політики Наталія Королевська, яка зазначила, що нині виповнилося десять років від старту пенсійної реформи в Україні. За час, що минув, щодо її реалізації накопичилося чимало питань від сторін соціального партнерства, експертів, пересічних громадян, які стикаються з пенсійною зрівнялівкою або отримують мізерні пенсії.

Відбулася відверта розмова про наболілі проблеми пенсійної системи, які потребують негайного розв'язання.

У ході обговорення сторони наголошували на необхідності негайного розроблення законодавчих ініціатив стосовно вдосконалення систем пенсійного забезпечення, а також визначили основні цілі та завдання, спрямовані на подальше реформування пенсійної системи.

Зазначалося, що Міністерству соціальної політики треба вирішити три головні завдання: зробити пенсії в Україні справедливими, забезпечити стабільну роботу та ліквідувати дефіцит Пенсійного фонду. За словами Наталії Королевської, цього можна досягти, зокрема, позбавивши



ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ,
ЗАСТУПНИК
ГОЛОВИ ФПУ:

«На нещодавньому засіданні НТСЕР була створена тристороння робоча група, яка має напрацювати пропозиції до законодавчих актів, аби крок за кроком усувати недоліки, які виявилися після прийняття у 2011 році відповідного закону про реформування пенсійної системи. Те, що круглий стіл проводився під егідою міністра соціальної політики, це власне практична реалізація прийнятих НТСЕР рішень».

Пенсійний фонд невластивий для солідарної системи видатків, які у 2013 році становлять 40,9 млрд грн. Окрім того, потрібно підвищити фонд оплати праці у країні та поліпшити адміністрування Пенсійного фонду.

«Аби Пенсійний фонд був бездефіцитним, фонд оплати праці, з якого сплачуються страхові внески, має становити 548,3 млрд грн. Зараз він орієнтовно становить 480 млрд грн. При цьому ще близько 150 млрд перебуває у тіні», – зазначила Наталія Королевська. Вона вважає, для того, щоб провести всі необхідні осучаснення та підвищити пенсії, фонд оплати праці в майбутньому має становити 766,5 млрд гривень.

До кінця 2013 року мінімальну пенсію планується підвищити до 949 грн, а також провести черговий етап осучаснення пенсій, після чого вони збільшаться в середньому на 149 грн для 10, 7 млн громадян.

Гостра дискусія відбулася щодо виплат пенсій, призначених на пільгових умовах окремим категоріям громадян, питання нерівномірності розподілу пенсій і пропорцій у розмірах пенсій громадянам, які виїхали на пенсію у різні роки, збільшення гендерного розміру пенсій, а також звільнення

солідарної системи від невластивих видатків. Учасники круглого столу були одностайними в тому, що потрібно усувати несправедливість у порядку індексації пенсій та удосколювати систему недержавного пенсійного забезпечення.

Йшлося також про запровадження другого рівня системи пенсійного забезпечення. Свої думки щодо посилення захищеності пенсійних накопичень, зниження адміністративних витрат висловили представники профспілок, провідні експерти, науковці.

Міністерству соціальної політики нині передлягає передумови запровадження сплати внесків до накопичувальної системи загальнообов'язкового пенсійного страхування, віковий ценз застрахованих осіб. Запропоновано з кінця 2014 року – початку 2015 року переглянути систему функціонування накопичувальної системи Пенсійного фонду в частині його статусу як юридичної особи.

Підбиваючи підсумки круглого столу, присутні запропонували перед запровадженням змін визначитися з доцільністю створення та функціональністю накопичувальної пенсійного фонду й розробити державні механізми захисту коштів фонду та гарантії для населення.

ВІРМЕНІЯ: ВІДЗНАЧЕНО КРАЩІ ПІДПРИЄМСТВА У СФЕРІ ОХОРОНИ ПРАЦІ

Республіканська спілка роботодавців та Конфедерація профспілок Вірменії підбили підсумки конкурсу найкращих підприємств у сфері охорони праці, безпеки та здоров'я працівни-

ків, який проводило міністерство праці та соціальних питань. Переможці – ЗАТ «Вірменія – міжнародні аеропорти», виробник акумуляторів ЗАТ «ЕЛБАТ», будівельна компанія «Філі-

шин», виробник склотари ЗАТ «Glass WORLD Company» отримали почесні сертифікати «Центри переваги». На церемонії нагородження члени журі наголосили

на тому, що участь у таких конкурсах стимулює підприємства вживати всіх заходів для забезпечення безпечних і здорових умов праці, тож подібних ініціатив має бути значно більше.



ЛАТВІЯ

ПОЛІЦЕЙСЬКІ ВИМАГАЮТЬ НАЛАГОДЖЕННЯ СОЦІАЛОГУ



Латвійська об'єднана профспілка поліцейських вимагає відновлення перемовин із владою стосовно повернення зарплат пожежників і вчителів до докризового рівня. Нещодавно профспілка звернулася з відкритим листом до прем'єр-міністра Валдіса Домбровскіса та міністра внутрішніх справ Ріхарда Козловскіса з проханням негайно розпочати соціальний діалог щодо ви-

конання їхніх вимог. За словами представників профспілки, «профспілковій громаді набридло, що соціальний діалог перетворився на соціальний монолог, до того ж профспілкам відведена роль слухачів». Якщо уряд негайно не візьметься вирішувати цю проблему, Латвійська об'єднана профспілка поліцейських загрожує акціями протесту.

КОРОТКО

ГРЕЦІЯ | Мери грецьких міст приєдналися до загального страйку, що триває в країні. У рамках всенародного страйку, який очолюють дві найбільші профспілки країни, буде призупинено надання комунальних послуг на знак протесту проти нових заходів бюджетної економії.

ПЕРУ | У країні розпочався безстроковий страйк медичних працівників, які вимагають підвищення заробітної плати та поліпшення умов праці. За повідомленнями місцевих ЗМІ, страйк мав відбутися ще 10 липня, проте міністерство охорони здоров'я оголосило акцію незаконною і заявило, що її учасники не отримають зарплату за пропущені робочі дні. Голова Медичної федерації Перу Сесар Паломіно, у свою чергу, звинуватив міністра охорони здоров'я Мідори де Абіч у «зарозумілості та некомпетентності», а також вимагає у міністерства пояснень щодо невиконання зобов'язань із впровадження в дію нової шкали ставок для медпрацівників.

ІЗРАЇЛЬ | Після того, як зустріч глави уряду Бін'яміна Нетаніягу і лідера Ізраїльських профспілок Офера Ейні виявилася марною, комісія Гістадруту з планування оголосила про трудовий конфлікт у морських портах Ашдода та Хайфи.



ІТАЛІЯ | Профспілки, що об'єднують працівників заправних станцій, оголосили про початок страйку. Не працюватимуть бензоколонки, розташовані на швидкісних шосе, основних міських магістралях і кільцевих дорогах. Страйкери протестують проти нафтових компаній, які не дотримуються укладених раніше угод і чинних законів, підвищують ціни на пальне, внаслідок чого власники заправних станцій змушені підвищувати вартість своїх послуг і скорочувати персонал.

АФРИКА



МОРСЬКІ ПІРАТИ: НЕБЕЗПЕКА НЕ МИНУЛА

Міжнародне морське бюро опублікувало доповідь про масштаби морського піратства в усьому світі. Згідно з висновками, активність сомалійських піратів є найменшою з 2006 року, а кількість розбійних нападів біля берегів західної Африки, що вирізняються особливою жорстокістю, збільшилася.

У доповіді зазначається, що за шість місяців 2013 року у світі зафіксовано 138 спроб атакувати цивільні судна, натомість 2012 року за такий самий період – 177 нападів. Майже втричі скоротилася кількість захоплення суден: із 7 цього року проти 20 у 2012-му. У 2013 році 127 членів екіпажів було взято у полон, у 2012 році – 334 особи.

Цьогоріч у Гвінейській затоці зафіксовано 31 інцидент, тільки чотири із них закінчилися вдало для бандитів. Експерти бюро відзначають, що пірати тепер вдаються до атак різних за типом суден, чого раніше не спостерігалось.

«У квітні 2013 року пірати викрали дев'ять членів екіпажу з двох контейнеровозів, один з яких йшов на відстані 170 морських миль від берега, – коментує директор бюро Поттенгал Мукундан. – Для атак пірати використовують захоплені раніше судна».

За півроку в Гвінейській затоці морські бандити взяли в заручники 56 моряків із 30 екіпажів, один моряк був убитий,

щонайменше п'ятеро отримали поранення. Нігерійських піратів вважають причетними до 22 інцидентів із 31 зафіксованого в затоці.

За словами Поттенгала Мукундана, нещодавно підписаний Кодекс поведінки щодо запобігання та припинення морського піратства, збройних нападів та незаконної діяльності в Західній і Центральній Африці потрібно якнайшвидше впроваджувати у життя. «Якщо піратів не зупинити, у жовтві вони нахабнітимуть іще більше. Співпраця прибережних держав у цьому регіоні сприятиме, аби Гвінейська затока стала безпечною для моряків і суден», – наголосив директор Міжнародного морського бюро.

Натомість в Аденській затоці у першій половині 2013 року зафіксовано 8 нападів піратів на судна, в заручники захоплено 34 моряки. Експерти морського бюро пояснюють зменшення кількості атак поблизу Сомалі присутністю в Індійському океані військово-морських сил різних країн, а також військових охоронців на торгових суднах.

РОСІЯ

НА «БЕНТЕЛЕР АУТОМОТИВ» РОЗПОЧАВСЯ «ІТАЛІЙСЬКИЙ СТРАЙК»

Робітники калужського заводу «Бентелер Аутомотив», первинка якого входить до складу Міжрегіональної профспілки робітників автопрому (МПРА), розпочали «італійський страйк». Це одна з форм протестної боротьби, що передбачає суворе дотримання працівниками службових інструкцій, унаслідок чого різко знижуються темпи роботи. На заводі вже спостерігаються перебої з постачанням запчастин замовникам.



За словами представника МПРА в Калужі Дмитра Кожнева, до акції протесту призвела антипрофспілкова політика адміністрації підприємства. Робітники вимагають припинити наклепницьку кампанію проти МПРА, надати профспілці результати атестації робочих місць, роз-

почати діалог з незалежною профспілкою, а також зняти з посади й покарати майстра Орлова, дії якого викликають обурення колективу. Минулої осені він дозволив собі вдарити активіста профспілки, за що отримав догану, а нещодавно грубо публічно образив підлеглого. Свою відмову суворо покарати грубіяна адміністрація пояснює тим, що Орлов є головою профспілки, що діє на заводі (підконтрольна керівництву). Такі заяви Дмитро Кожнев називає верхом цинізму і вважає, що на підприємстві діють «ліцензії на беззаконня».

56 МОРЯКІВ
ІЗ 30 ЕКІПАЖІВ
ПІРАТИ ЗАХОПИЛИ
В ЗАРУЧНИКИ У
ГВІНЕЙСЬКІЙ ЗАТОЦІ
ВПРОДОВЖ
ШЕСТИ МІСЯЦІВ
ЦЬОГО РОКУ

РОЗМОВА З ЮРІЄМ КУЛИКОМ, ГОЛОВОЮ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

– Нині широко обговорюється питання невідповідності офіційно визначеного прожиткового мінімуму існуючим економічним реаліям в Україні. Юрію Миколайовичу, могли б Ви пояснити, чому виникла необхідність оновлення цього державного стандарту?

– Розмір прожиткового мінімуму, який залежить від величини споживчого кошика, значно занижений, оскільки норми його розрахунку застаріли. Протягом 13 років прожитковий мінімум продовжує обчислюватися без урахування соціально-економічної ситуації в Україні, змін, які виникли у потребах населення з розвитком національного споживчого ринку товарів та послуг і економічної відкритості. І це незважаючи на те, що згідно із законодавством набори продуктів харчування непродовольчих товарів і послуг, які входять до споживчого кошика, мають переглядатися не рідше одного разу на п'ять років. Як наслідок, склад споживчого кошика не задовольняє мінімальні потреби людини. Зокрема, діючий розрахунок прожиткового мінімуму побудовано лише з урахуванням потреб елементарного виживання людини. Величина прожиткового мінімуму не враховує низку життєво необхідних витрат, а саме: на будівництво чи придбання житла або його оренду, на освіту, оздоровлення, утримання дітей у дошкільних навчальних закладах, на платні медичні послуги тощо. Крім того, у структурі цього показника для працездатних осіб не закладено податок на доходи з фізичних осіб, який є доволі суттєвим для заробітної плати людини.

– Для чого використовується прожитковий мінімум?

– Прожитковий мінімум – це основний державний соціальний стандарт, на основі якого визначаються державні соціальні гарантії, зокрема розмір мінімальної зарплати і пенсії за віком, розмір соціальної допомоги та стипендій, визначення права на призначення соціальної допомоги і субсидій, гарантії та стандартів обслуговування, забезпечення у сферах охорони здоров'я, освіти тощо. На сьогодні показник прожиткового мінімуму залишається одним із ключових при характеристиці рівня життя населення, визначення критеріїв бідності, що є основою для реалізації соціальної політики та розроблення окремих державних соціальних програм. Нині норми, закладені у прожитковому мінімумі українців, суттєво нижчі за фізіологічні, а набір непродовольчих товарів взагалі не забезпечує багатьох потреб людини. У частині набору продовольчих товарів спостерігається невідповідність медичним нормам споживання продуктів харчування, що рекомендовані Українським НДІ гігієни харчування МОЗ. За всіма основними категоріями продовольчих то-



Від мінімумів до соціальних стандартів

варів, окрім хлібних продуктів, маємо значне заниження норм споживання: до 61% для молока та молочних продуктів, до 36,1% для м'яса та м'ясопродуктів. Що ж стосується непродовольчих товарів, то, наприклад, для дитини віком до одного року одяг та харчування взагалі не передбачені. Для дитини віком до шести років передбачена одна шуба або зимове пальто на два роки тощо. Для дорослої людини – чоловіча куртка на синтетоні – одна на чотири роки; жіноче пальто зимове – одне на вісім років. Нині необхідно оновити споживчий кошик з урахуванням сучасних споживчих потреб населення. На жаль, наші соціальні партнери вважають, що прожитковий мінімум має задовольняти елементарні потреби, а не середній суспільний стандарт споживання.

– Юрію Миколайовичу, яким шляхом треба йти, щоб досягти консенсусу щодо оновлення прожиткового мінімуму?

– За ініціативою ФПУ починаючи з 2012 року проводиться системна робота сторін соціального диалогу щодо напрацювання пропозицій з удосконалення методики розрахунку прожиткового мінімуму. Першим результатом цієї роботи стала узгоджена позиція щодо зміни методології визна-

чного проміжку часу може змінитися. У такій ситуації є необхідним встановити нормативи та терміни споживання за кожним товаром непродовольчої групи та кожним видом послуг для населення. Варто звернути увагу на досвід наших сусідів з цього питання. Наприклад, у Росії у 2012 році прийнято Федеральний Закон «О потребительской корзине в целом по Российской Федерации», згідно з яким споживчий кошик росіянина тепер виглядає так: 50% – продукти харчування, 25% – непродовольчі товари, 25% – послуги. На сьогодні ж в Україні продукти харчування становлять майже 55%. До Верховної Ради України було подано проект Закону України про внесення змін до Закону України «Про прожитковий мінімум», яким пропонується змінити існуючий порядок формування прожиткового мінімуму. Згідно з поданим законопроектом у структурі прожиткового мінімуму витрати на продукти харчування мають становити 60%. ФПУ не згодна з такою позицією, адже це фактично «консервація» бідності в Україні.

– Розкажіть докладніше про конкретні дії профспілок. Що вже зроблено на шляху до оновлення прожиткового мінімуму?

– З метою пошуку шляхів вирішення проблемних питань, пов'язаних із заниженням розміру прожиткового мінімуму, 15 лютого 2013 року ФПУ, за сприяння Представництва Фонду імені Ф. Еберта в Україні, проведено експертний семінар «Гідне життя для всіх! Соціальне справедливе прожитковий мінімум». На початку квітня ц. р. за ініціативою профспілок відбулась експертна нарада за участю представників законодавчої та виконавчої влади, роботодавців і науковців щодо формування методології визначення розміру прожиткового мінімуму, співвідношення таких понять, як мінімальна заробітна плата та прожитковий мінімум тощо. Зокрема, пропозиції щодо актуалізації та удосконалення прожиткового мінімуму були надіслані Прем'єр-міністру України Миколі Азаро-

ву в пакеті профспілкових пропозицій до Програми діяльності Кабінету Міністрів України на 2013 рік, Раді національної безпеки і оборони України – в рамках підготовки до розгляду на засіданні РНБО питання «Про ситуацію в сфері оплати праці та соціального забезпечення громадян». Національному інституту стратегічних досліджень – у рамках участі у підготовці Щорічного послання Президента України до Верховної Ради України про внутрішнє і зовнішнє становище України в 2013 році, Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці – в рамках підготовки до комітетських слухань «Про стан виконання Рекомендацій парламентських слухань на тему «Про хід виконання в Україні Європейської соціальної хартії (переглянутої)», міністру соціальної політики України Наталії Королевській – у рамках Переліку проблемних питань, які містять ознаки соціальної несправедливості й потребують урегулювання.

19 червня ц. р. у Комітеті РВУ з питань соціальної політики та праці відбувся семінар на тему «Прожитковий мінімум: методика визначення та напрями використання якості інструменту державної соціальної політики», на якому були схвалені відповідні рекомендації. Представники профспілок входили до складу робочої групи з напрацювання цих рекомендацій. Відтак, ФПУ надіслала до Комітету профспілкові пропозиції, зокрема щодо термінового забезпечення затвердження оновлених наборів продуктів харчування, непродовольчих товарів і послуг з урахуванням реальної структури споживання населення. Ми також запропонували внести зміни до відповідних законів щодо вилучення показника «рівень забезпечення прожиткового мінімуму», удосконалити методологію визначення прожиткового мінімуму, провести у Верховній Раді України парламентські слухання на тему «Україна на шляху до європейських соціальних стандартів».

3 липня ц. р. на засіданні Президії ФПУ була прийнята Постанова «Про позицію ФПУ стосовно шляхів удосконалення методики розрахунку прожиткового мінімуму», згідно з якою принципово профспілковою позицією є перехід до нового порядку формування прожиткового мінімуму з використанням структурного підходу, виходячи з того, що в структурі прожиткового мінімуму витрати на продукти харчування мають становити не більше 50% з поетапним доведенням до 40–45%. Нині ж ми маємо намір звернутися до МОП із проханням надати технічну допомогу у розробленні рекомендацій щодо шляхів і підходів до вдосконалення методики розрахунку прожиткового мінімуму в Україні, досягнення науково обґрунтованого розміру, який відповідає реаліям життя.

Протягом 13 років прожитковий мінімум обчислюється без урахування соціально-економічної ситуації в Україні, змін, які виникли у потребах населення з розвитком національного споживчого ринку товарів і послуг та економічної відкритості. І це незважаючи на те, що згідно з законодавством набори продуктів харчування непродовольчих товарів та послуг, які входять до споживчого кошика, мають переглядатися не рідше одного разу на п'ять років. Як наслідок, склад споживчого кошика не задовольняє навіть мінімальні потреби людини.

ДНІПРОПЕТРОВЩИНА | СВЯТО ВРОЖАЮ

БУДЕ ХЛІБ – БУДЕ Й ПІСНЯ

Альона КАРНАУХ

головний спеціаліст
облпрофранкізації працівників
харчової, переробної промисловості
та суміжних галузей

13 липня у ТОВ «Зоря» Покровського району Дніпропетровської області відбулося свято врожаю – обжниви. В господарстві на площі майже 2000 га, з якої 1630 га займає озима пшениця, зібрано майже 10 тисяч тонн зерна ранніх зернових культур. Досягнуто урожайності озимої пшениці по 50,7 ц/га та озимого ячменю по 52,3 ц/га. І це в зоні ризикового землеробства, майже на пісках.

Головними чинниками успіху є мудрість, знання технології землеробства, досвід генерального директора Анатолія Пучки, професіоналізм, відданість справі спеціалістів і працівників товариства. Чітко, як один механізм, працювали всі ланки збирального комплексу.

На святі відзначено кращих: тракторну бригаду № 2, тракторну бригаду № 1, автогараж, колективи механізованих токів.

Привітав працівників ТОВ «Зоря» й мешканців Гаврилівки з ваговим короваєм і вручив нагороди начальник департаменту агропромислового комп-



Для усіх учасників жнив знайшлися добрі слова подяки, цінні подарунки, грошові премії. Для нагородження кращих у господарстві було виділено понад 110 тисяч гривень.

лексу та розвитку сільських територій Дніпропетровської облдержадміністрації Вадим Удовички.

Учасників святкових зборів привітали та вручили почесні грамоти голова Центрального комітету Всеукраїнської профспілки працівників харчової, переробної промисловості та суміжних галузей Ана-

толій Тельних і голова Покровської райдержадміністрації Олександр Кузьменко. Генерального директора ТОВ «Зоря» Анатолія Пучку визнано кращим соціальним партнером профспілки в галузі.

Для усіх учасників жнив знайшлися добрі слова подяки, цінні подарунки, грошові премії. Для нагородження кращих у гос-

подарстві виділено понад 110 тисяч гривень.

16 червня ц. р. у с. Гаврилівка ТОВ «Зоря» почало розраховуватися з найовіками. В рахунок орендної плати вони отримують добірне зерно.

Трудові здобутки працівників ТОВ «Зоря» є фундаментом соціального розвитку села. Так, за рахунок коштів товариства в Гаврилівці проведено капітальний ремонт дитячого садка, спортивного залу в Будинку культури, проведено реконструкцію стадіону. Почалися роботи з ремонту асфальтового покриття доріг і реконструкція вуличного освітлення. Цього року розпочато будівництво церкви та меморіального комплексу.

Гаврилівський Будинок культури посів перше місце в районі на фестивалі народної творчості, а духовий оркестр має звання «народного».

Недарма в народі кажуть: «Буде хліб – буде й пісня».

Мешканці й трудівники с. Гаврилівка, що на Покровщині, своєю наполегливою працею будують власне майбутнє і щасливе майбутнє своїх дітей.

ЛУГАНЩИНА | КОНКУРС

ЗМАГАННЯ
РИБАЛОК-ЛЮБИТЕЛІВ

Семен ПЕРЦОВСЬКИЙ

Северодонецьке об'єднання «Азот» фактично врятувало озеро Суходіл у Новоайдарському районі. Кілька років тому підприємство взяло його в оренду й почало розводити рибу для потреб ідалень, а також створило умови для спортивної рибної ловлі. Автор цих рядків, як профспілковий активіст, запропонував проводити на озері змагання рибалок-любителів. Адміністрація і профспілковий комітет «Азоту» втілили ідею в традиційний конкурс, участь в якому беруть працівники об'єднання, його ветерани, гості.

Цьогорічний конкурс присвятили 75-річчю Луганщини. Бажаючи позмагатися виявили понад 60 осіб. Із 6-ї до 11-ї ранку рибалки мали змогу показати свою майстерність, порадувати уболівальників і рідних. Цікаво, що у змаганнях рибалок узяли участь чоловіки й жінки.

У командному заліку перемогли представники цеху централізованого ремонту «Оргсинтез». Загалом вони зловили близько 10 кг риби. На півтора кілограма відстала маленька команда профспілкової організації ветеранів – Ніна Величка та Галина Чернявська. Автотранспортники поступилися їм лише кілограмом рибчини, тож опинилися на третьому місці. У номінації «Найбільша риба» чемпіоном став слюсар-ремонтник Сергій Бородавка, який зловив півторакілограмового коропу. Керівники конкурсу – член правління «Азоту» Вадим Соломаха та голова профкому, член Ради ФПУ, депутат міськради Валерій Черниш вручили призерам спортивний інвентар.

ХАРКІВЩИНА | ГАРНА ТРАДИЦІЯ
«СОЛОДКА ВЕСЕЛКА»
СТАРТУВАЛА

Ніна КАРАВАН

заступник голови Об'єднання профспілок
Харківської області

У 2010 році стартував спільний проект Об'єднання профспілок Харківської області та ПАТ «Харківська бісквітна фабрика», що має назву «Солодка веселка». Акція спрямована на виховання у підростаючого покоління шанобливого ставлення до працівників вітчизняного виробника, естетичного смаку, виявлення і розвиток дитячого творчого потенціалу.

За цей час понад 4,5 тис. дітей, які відпочивали в позаміських закладах оздоровлення та відпочинку, стали учасниками проекту. За його умовами, діти ознайомлюються з історією провідного кондитерського підприємства і його продукцією, а свої враження мають втілити у творчих роботах: малюнках, виробках прикладного мистецтва, віршах, піснях.

Цьогорічний конкурс проводиться під гаслом «Солодка подорож з Харківської бісквітної фабрики» за такими номінаціями, як «Малюнок», «Прикладне мистецтво», «Рукоділля», «Вірші та пісні» та ін. Твори й вироби мають демонструвати знання дітей про вироб Харківської бісквітної фабрики, різноманітність продукції «SWEET-TRAVEL», подавати креативні пропозиції. Вперше шановні й довгоочікувані гості з бісквітної фабрики завітали до дітей, які відпочивають у санаторій-профілакторії «Факел» ГПУ «Шебелинкагазвидобування» (головний лікар-директор Ірина Шморган) і ДОТ «Олімпія» Балаклійської районної ради профспілки працівників АПК та Балаклійської райради (директор Оксана Супрун). Тут відбулися дивовижні свята, в яких яскраво виявилися індивідуальна самобутність кожного учасника. Всіх вразили пісани «торти», виготовлені юніми відпочивальниками «Факела». Солодкі подарунки від рідної «бісквітки» стали визнаною нагородою юним талантам.

КИЇВЩИНА | ГРОМАДСЬКА ІНІЦІАТИВА

ЦЕРКВА – НАЗУСТРІЧ ЛЮДЯМ

Олег ШАРОМИГОВ

Необхідність трансформації високих духовних надбань Української Православної Церкви за 1025-річний період її існування в практику господарської діяльності сучасної України покликана до життя нову громадську ініціативу «Церква – назустріч людям». Ця ініціатива сформована Асоціацією «Українська асоціація виробників та переробників сої» на чолі з Віктором Тимченком та підтримана медіа-ресурсами Федерації професійних спілок України.

Суть її полягає у підвищенні прибутковості особистих селянських господарств. Бджільництву тут належить чільне місце як чиннику, який об'єднує духовні, екологічні та економічні проблеми сучасного українського суспільства. Україна приймає 200-річчя винаходу першого у світовій практиці повністю розбірного рамкового вулика нашим співвітчизником Петром Прокоповичем. Тож не випадково тожними за змістом поняття

українська мова об'єднала первинну ланку співжиття бджіл і людської спільноти – словом Сім'я. З бджільництвом пов'язане все моє життя та життя моєї родини. Родинну традицію пасічництва, яку започаткував старіччю тому мій дід – Івченко Семен Пилипович, продовжує як пасічник-професіонал мій брат Івченко Юрій Іванович та автор цього матеріалу як голова парафіяльної ради релігійної громади преподобних Зосима і Саватія Соловєвських – покровителів бджільництва. З благословення священно-

чаля Української Православної Церкви виконання поставлених завдань щодо розвитку бджільництва забезпечуватиме Школа бджільництва імені Петра Прокоповича в юридично-правовій формі з правом ведення господарської діяльності.

Основною господарської практики нового об'єднання стане чистопородне розведення української степової породи бджіл і розвиток збутової мережі продуктів бджільництва в Україні та поза її межами в соціальному аспекті церковного служіння УПЦ.

ПІДСУМКИ

Профспілки – за ефективний соціальний діалог в інтересах людини праці

Олена ОВЕРЧУК
редактор відділу «ПВ»

Цільовою програмою «Профспілки – за ефективний соціальний діалог в інтересах людини праці», затвердженою постановою Ради ФПУ 25 травня 2011 року, визначено завдання для ФПУ та її членських організацій щодо формування нової та вдосконалення чинної нормативно-правової бази з питань соціального діалогу; подальшої побудови інституцій соціального діалогу за участю профспілок на дво- та тресторонній основі включно до районного (міського) рівнів; запровадження в системі профспілкового навчання, освітніх закладах I–IV рівня акредитації та підвищення кваліфікації керівних кадрів навчальних програм «Соціальний діалог у громадянському суспільстві».

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Членські організації ФПУ брали активну участь у розробленні змін та доповнень до актів законодавства у зв'язку з прийняттям Закону «Про соціальний діалог в Україні», а також опрацюванні всіх інших проектів правових актів у сфері соціальних, економічних, трудових відносин і соціальної захисту, що надходили від центральних органів виконавчої влади. Так, протягом 2011 – травня 2013 років розглянуто й опрацьовано понад 2,3 тис. проектів актів законодавства. Найбільшу їх кількість було надано профспілками працівників державних установ, освіти і науки, охорони здоров'я, автомобільного транспорту та шляхового господарства, культури, агропромислового комплексу, житлово-комунального господарства, місцевих промисловості, побутового обслуговування населення.

Активно до цієї роботи долучилися територіальні профоб'єднання. Так, за ініціативи Федерації профспілок Вінницької області до проекту обласної Програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2012–2015 роки ввійшла пропозиція про створення на базі Федерації навчально-методичного центру з охорони праці; Запорізька обласна рада профспілок брала участь у розробленні Програми соціально-економічного та культурного розвитку Запорізької області на 2013 рік; пропозиції Федерації профспілок Кіровоградської області щодо проблем соціальної справедливості та шляхів їх вирішення враховано при формуванні Регіональної програ-

ми зайнятості, стратегії економічного і соціального розвитку області на 2013–2020 роки, а також розгляді питань щодо підвищення рівня зарплати та погашення заборгованості з її виплати.

Уповноважений представник профспілок щотижнево бере участь у засіданнях уряду, яких протягом 2012 року та 5 місяців 2013-го було проведено 70. Профспілками опрацьовано 772 акти законодавства із 3216 винесених на розгляд. Найбільшу кількість проектів опрацьовано та надано до них пропозицій профспілками працівників державних установ, освіти і науки, охорони здоров'я, автомобільного транспорту та шляхового господарства, культури.

На виконання заходів Цільової програми членські організації брали активну участь у розробленні проектів Порядку оцінки відповідності суб'єктів сторін профспілок та організацій роботодавців кри-

теріям репрезентативності на національному, галузевому та територіальному рівнях, Регламенту НТСЕР, Типового положення про територіальну соціально-економічну раду.

Членські організації здійснюють постійний моніторинг законодавства та змін до чинних законів на відповідність ЗУ «Про соціальний діалог в Україні».

НАВЧАННЯ ТА ІНФОРМАЦІЙНА РОБОТА

Членські організації проводять семінари (в тому числі візні), навчання, круглі столи тощо.

Так, у Профспілці працівників машинобудування та металобробки Концепцією профспілкового навчання на 2011–2016 роки передбачено питання ведення соціального діалогу. Профспілкою працівників вугільної промисловості прове-

дено два спеціальних навчальних семінари для голів первинних профспілкових організацій та представників менеджменту компанії ДТЕК. Профспілкою працівників державних установ спільно з Європейською федерацією профспілок громадського обслуговування проведено семінар на тему «Особливості ведення соціального діалогу на державній службі під час адміністративної та адміністративно-територіальної реформи в Україні» тощо.

Територіальними профспілковими об'єднаннями було організовано і проведено низку заходів (дні облпрофради, візні засідання, круглі столи, семінари тощо) з метою роз'яснення норм зазначеного Закону для профспілкового активу.

Членські організації широко використовують можливості ЗМІ та Інтернет-ресурсу з цього питання. Виступи профспілкових представників висвітлювалися на сайті ФПУ та членських організацій, у профспілкових виданнях та телевізійними каналами. Заслугує на увагу та поширення досвід Профспілки працівників освіти і науки України, яка не тільки використовує можливості всевітньої мережі, а й оформила в кожній первинній, міській і районній профорганізаціях інформаційно-методичні стенди, куточки. Миколаївська облрада профспілок виготовила та продемонструвала фотостенди «Через соціальний діалог – до гідного життя людини праці», «Ти маєш право», «Преса про профспілки».

Питання впровадження норм законодавства про соціальний діалог і посилення співпраці з його сторонами на всіх рівнях є предметом розгляду на засіданнях виборних органів членських організацій

ФПУ. Зокрема, хід виконання постанови Ради ФПУ від 25 травня 2011 року «Про Цільову програму з реалізації Програмних резолюцій VI з'їзду ФПУ» було розглянуто на засіданні Центральної ради Профспілки працівників автомобільного та сільськогосподарського машинобудування; питання посилення ролі соціального діалогу в підвищенні ефективності колективно-договірного регулювання трудових відносин у галузях і на підприємствах розглянуто на пленумі ЦК Профспілки працівників геології, геодезії та картографії України; на засіданні Ради Федерації профспілкових організацій Чернігівщини обговорено питання вдосконалення соціального діалогу в трудових колективах області тощо.

Робота членських організацій ФПУ щодо виконання зазначеної Цільової програми мала системний характер і сприяла вдосконаленню законодавчої бази, створенню інституційних органів на нових репрезентативних засадах. Разом з тим членські організації зазначають низку факторів, які стримують розвиток соціального діалогу на галузевому та територіальному рівнях і потребують законодавчого вирішення, а саме: затяжне формування центральних органів виконавчої влади, відсутність репрезентативних об'єднань організацій роботодавців, обмежена сфера застосування галузевих і територіальних угод, відсутність законодавчого механізму створення тресторонніх соціально-економічних рад на рівні міст та районів тощо.

За матеріалами Департаменту соціального діалогу та соціального страхування апарату ФПУ



Фото Кирила Латішева

На виконання заходів Цільової програми рішеннями Президії ФПУ було визначено персональний склад представників для делегування до Українського координаційного комітету сприяння зайнятості населення, правління Пенсійного фонду України, НТСЕР, правління та наглядової ради Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, правління Фонду загальнообов'язкового соціального страхування на випадок безробіття та правління і наглядової ради Фонду з тимчасової втрати працездатності.

Раїса
Чирваоглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Чи відчують українці зменшення податкового пресу?



Влада пропонує підприємцям зменшити податковий тиск в обмін на створення робочих місць і легалізацію доходів. Ідея сама по собі вельми позитивна. Бо й вітчизняні, й зарубіжні експерти одностайно оцінюють український бізнес: його розвиток гальмує непомірне навантаження на фонд оплати праці. Та чи все, що пропонують фахівці Міністерства доходів і зборів, влаштовує решту відомств, Кабінет Міністрів і, зрештою, власне громадян? Чи насправді такою джентльменською виявиться угода влади з підприємцями, як її зображують податківці?

РОБІТЬ СТАВКИ, ПАНОВЕ

Пакет законопроектів, спрямованих на зниження податкового навантаження на доходи фізичних осіб і фонд оплати праці, ще не пройшов обговорення в уряді, натомість викликав жваву дискусію серед експертів і роботодавців. Останні версії поправок до Податкового кодексу цікавлять усіх без винятку працюючих громадян.

Що пропонує Міністерство доходів і зборів? Із заробітку до 1500 гривень на місяць податок мав би бути нульовий. Згодом цей поріг вирішили поки що не розглядати, а впорядкувати наступні. Із заробітної плати від 18 тисяч гривень до 3 мільйонів на рік (а це від 1500 до 250 000 гривень на місяць) відбиратимуть 10%. Обкладати податком пропонують тільки суму, яка перевищує 1500 гривень. Причому, людина заробляє 5 тисяч гривень на місяць. При цьому 1500 податку не підлягають, а наступні 3,5 тисячі – вираховують за ставкою 10%. Себто людина має сплатити 350 гривень обов'язкового податку на дохід. Нині вона віддає державі 595 гривень.

Для тих, кому поталанило заробляти від 3 до 8 мільйонів гри-

ОЛЕКСАНДР
ОХРИМЕНКО,
ПРЕЗИДЕНТ
УКРАЇНСЬКОГО
АНАЛІТИЧНОГО
ЦЕНТРУ:

«Якщо законодавець знизить податок із заробітної плати до 10%, то це однозначно позитивно. Це може «вибілити» заробітну плату, тому що буде менше навантаження на податкову, а для бізнесу виявиться вигідніше платити «білу» зарплату, ніж ховати гроші».

вень на рік, із першої чверті мільйона візьмуть податок 10%, а з решти заробленої суми – 15%. Із доходів понад 8 мільйонів на рік доведеться поділитися із державою п'ятою частиною, тобто 20%. Відтак чинна шкала – 15–17% має бути знижена. Однак лише за умови, що законопроект підтримають на всіх рівнях – від Міністерства до Кабміну. Експерт з питань бюджету Асоціації міст України Олександр Слобожан налаштований дещо песимістично: «Проводити таку реформу податку за наявності бюджетних проблем небажано. Міністерство наполягає на додатковому доопрацюванні документа. Та якщо документ і погодять у Кабінеті Міністрів, парламент може так його перекопати, що буде ще гірше».

Ще одна новація, варта уваги: ставку єдиного соціального внеску автори законопроектів мають намір знизити до 18%. У Міністерстві доходів і зборів повідомили, що обговорювалась і цифра 15%, але після ретельного аналізу, додаткових розрахунків можливих втрат бюджету спинилися на позначці 18%. Проте за будь-яких умов, зазначають експерти, чинна система буде спрощена. Нині в Україні ставка ЄСВ становить від

36,76 до 49,7%. Вона залежить від класу професійного ризику виробництва. Що вищі ризики, то вищий ЄСВ. Скажімо, ставки ЄСВ на заробітні плати пілотів і бортмеханіків становлять 45,96%, а працівників бюджетної сфери – 36,3%.

Значення документа роз'яснив перший віце-прем'єр Сергій Арбузов: «З метою ліквідації умов для існування тіньового сектора економіки та перенесення податкового навантаження на більш платоспроможну категорію громадян планується зниження нарахувань на фонд оплати праці шляхом суттєвого зниження ставки ЄСВ».

ПІДРАХУВАЛИ – ЗАПЛАКАЛИ

Міністр доволі стримано поставився до ініціатив відомства Олександра Клименка. Фахівці міністерства оперують цифрами: 92,5% податкових надходжень забезпечують саме наймані працівники, а 97,2% із них отримують платню до 10 тисяч гривень і сплачують 15%. Зважаючи на запропоновані новації, ставки податку буде знижено практично всім працюючим. Це може призвести до того, що місцеві бюджети втраять близько 21,3 мільярда гривень. А загальна цифра втрат сягне 100 мільярдів гривень.



У країнах ЄС зарплата теж обкладається високими податками. Так, сьогодні в Німеччині на зарплату тисне податок 30%, а в Швеції, країні з одним з найвищих податків у світі, – 46%. У середньому податкове навантаження в країнах ЄС перевищує 30%.

Твердження, що зниження податку активізує бізнес, відтак спостерігатиметься легалізація зарплати й надходитиме більше податків, поки що переконали не багатьох. Експерти стверджують, що за ідею Міністерства доходів і зборів усе одно доведеться розплачуватися простим громадянам, тим, хто отримує до 10 тисяч гривень на місяць. Директор центру «CASE-Україна» Дмитро Боярчук застерігає: «Якщо більша частка зарплат обкладатиметься за ставкою 10%, навряд чи є сенс подальшої диференціації – високі доходи навряд чи виплачуються у вигляді зарплат». До того ж людей, чий місячний дохід становить понад 600 тисяч гривень, так мало, що остерігатися тінзації – зайве.

Тим часом Мінфін налаштований категорично проти законопроектів Міндоходів і зборів. Чинники фінансового відомства наголошують, що внаслідок зниження ставок податків стрімко впадуть надходження до Пенсійного та інших соціальних фондів. Натомість Міндоходів непохитний: надходження забезпечать за рахунок скасування податкових пільг і впровадження нового механізму над трансфертними цінами. На це колишній заступник міністра праці і соціальної політики Павло Розенко зауважує: «Аргументи податківців – не працюватимуть. Соціальні фонди і державний бюджет – це різні копійки. Надходження від ЄСВ спрямовують до фондів, а збори,

приміром, після скасування низки податкових пільг, потраплять до бюджету».

Очільник МДЗ Олександр Клименко стверджує, що його відомство напрацювало достатньо компенсаторних механізмів. «Головний із них – загальнодержавне обов'язкове декларування доходів усіх громадян. Серед інших ініціатив із наповнення бюджету – підвищення акцизів, запровадження 3% збору з купівлі-продажу валюти підприємствами, який напрямку піде до Пенсійного фонду», – каже пан Клименко.

Фінансове відомство погодиться на зниження податкового пресу, якщо для підстраховки податківці віднайдуть хоча б 50 мільярдів гривень, якими можна буде перекрити дефіцит Пенсійного фонду.

Перший заступник голови фракції Партії регіонів у ВР Михайло Четвертний загалом позитивно ставиться до ідеї зниження податкового навантаження на працюючих. А от щодо зниження ставки ЄСВ висловлюється обережно: «Закон ухвалити за умови, що Кабмін доведе, як можливий брак коштів буде компенсовано з інших джерел».

Пропозицію знизити ставки ЄСВ до 18%, окрім Мінфіну, не підтримують у Мінекономрозвитку, Мінсоцполітики, Пенсійному фонді та Федерації профспілок. Усі зауваження зводяться до одного: зниження доходів Пенсійного фон-

ду може сягнути катастрофічних цифр.

БІЛИМ ПО ЧОРНОМУ

Однією з переваг запропонованих новацій податківці називають детінізацію бізнесу. Бо нині зазвичай усі намагаються мінімізувати податкове навантаження. Ніхто достеменно не знає, який відсоток дрібного й середнього бізнесу працює в тіні. Керівник однієї невеликої фірми розповідає: «Якби я впродовж п'яти років справно сплачував податки – віддав би державі понад 70 тисяч доларів. Це при тому, що річний оборот моєї компанії становить близько 50 тисяч. Та якби податковий прес був не такий потужний, із задоволенням працював би «по-білому». Це було б, як мінімум, спокійніше».

Та чи розв'яже ініціатива Міністерства доходів і зборів проблему із зарплатами в конвертах? Якщо зважити, що нині ставка, за якою гроші перетворюються на готівку, становить від 10 до 15%, залежно від запропонованої схеми. Тобто конвертація тінювих зарплат теж коштує грошей. З огляду на це, роботодавцю буде вигідніше платити «білу» зарплату. Для чого платити з однієї тисячі гривень п'яту частину конвертатору, якщо легально можна сплатити до бюджету 180 гривень? Та не все так просто.

Незалежний фінансовий експерт Анастолій Заїка вважає: «Доволі складно боротися з тінювим бізнесом, який, за різними оцінками, сягає 50 відсотків. Як стверджує практика, заборонами будь-яку проблему розв'язати надто складно. Вихід один – шукати варіанти розширення бази оподаткування. Відтак зниження ставки єдиного соціального внеску до 15%, без сумніву, позитивно позначиться на легалізації заробітних плат в Україні. Та за умови, що буде продовжено політику лібералізації взаємовідносин бізнесу й фіскальних органів».

І ще одна обставина додає сумнівів, що з зарплатою в конвертах можна покінчити одним чи двома законами. Бізнес не йме віри у винятково добрі наміри фіскалів. «Одна з функцій Міндоходів і зборів – збирати податки. І ми це розуміємо. Поки що ми бачимо тільки частину картинки – зниження ставок податків. Треба дочекатися, доки в Міністерстві скажуть, чого хочуть натомість», – каже перша заступниця глави Комітету ВР з питань податкової і митної політики Оксана Продан.

У Міністерстві економіки поки що тримають паузу. Посадовці кажуть, що документ «перебуває в роботі». Вивчають переваги й недоліки нововведень. Рішення залежатиме від того, як зміни до законів позначаться на наповненні бюджету й Пенсійного фонду.

КОМЕНТАР ЛЮДМИЛИ ОСТАПЕНКО, КЕРІВНИКА ДЕПАРТАМЕНТУ БЮДЖЕТНОЇ ПОЛІТИКИ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ АПАРАТУ ФПУ



У рамках Генеральної угоди на розгляд Федерації профспілок надходять різні законопроекти. Надійшов на узгодження СПО й комплексний законопроект, підготовлений Міндоходів, який містив зміни у частині по-

датку на доходи фізичних осіб. Він передбачав нульову податкову ставку на дохід до 1500 грн. І ми дуже зраділи. Бо минулого року наші представники входили до складу робочої групи при Міністерстві фінансів, яка відпрацювала проект реформування податкової системи. В рамках цієї групи ми саме цей варіант і узгодили – нульову ставку на дохід до 1500 грн. Але напередодні урядового засідання, де мав розглядатися цей законопроект, ми побачили, що ставка податку на прибуток зростає з 0% до 10%. Мабуть, у міністерстві ви-

рішили, що нульова ставка дорого обійдеться бюджету. І хоча 10% – краще, ніж 15%, але ми були дуже розчаровані. Щоправда, до розгляду проекту на засіданні уряду справа поки що не дійшла.

Узагалі, позиція Федерації профспілок така: оподаткування доходів фізичних осіб має бути таким самим, як і оподаткування бізнесу. Припустимо, якщо розраховувати податок на прибуток у бізнесу, то обкладають податком лише прибуток, а не весь дохід бізнесмена. Ставка податку на прибуток із наступного року становитиме 16%. А

ставка податку на дохід фізичної особи – 15% або 17% (для доходу вище 10 мінімальних зарплат). Тобто це ставки – адекватні. Але бізнесмен, отримавши дві тисячі гривень доходу (з прибутком 500 грн) сплачує податок тільки з прибутку. А проста людина, отримавши 2000, сплачує податок з усієї суми. Але ж людині необхідна якась сума, що не обкладається податком, щоб хоча б підтримати фізичну здатність до праці. У соціальному законодавстві є термін «неоподаткований мінімум доходу». ФПУ давно вимагає, щоб цей

неоподаткований мінімум ураховувався при оподаткуванні доходів і був на рівні прожиткового мінімуму. На жаль, цього поняття більше немає в податковому законодавстві – його замінила податкова соціальна пільга. Але право на цю пільгу мають не всі, а лише ті, чий дохід не перевищує на цей момент 1610 гривень. Тобто якщо у людини 1611 гривень доходу, то вона змушена платити 15%. Це дискримінація в оподаткуванні оплати праці, з якою Федерація профспілок боролася й боротиметься надалі.

ДОСВІД

ПОПОВНЕННЯ У ПРОФСПІЛКОВІЙ РОДИНИ

Галина СВАРИЧЕВСЬКА

голова Закарпатської
облпрофспілкової організації
працівників і підприємців
торгівлі, громадського
харчування та послуг

Приватні підприємці, що працюють у сфері роздрібно-торгівлі та ресторанного господарства в закарпатському місті Хуст, створили об'єднану профспілкову організацію у складі 12 осіб. Серед них – фахівці різних напрямів: менеджери, продавці, кондитери, бухгалтери. Мета об'єднання – спільними силами вирішувати проблеми, допомагати один одному в роботі порадами, ділитися досвідом. Профспілковим обрано Марію Росоху.



вати в роботі нові положення і вимоги. Так, останнім часом розглядалися питання Податкового кодексу, пенсійної реформи, пільг для підприємців тощо.

Після вибуху котла в кондитерському цеху ТОВ «Десерт» профспілкові організації вивчили причини й наслідки аварії, накреслили шляхи якнайшвидшого відновлення роботи цеху тощо. У цьому питанні слухними виявилися поради Богдана Ляха, який має технічну освіту й багатий досвід роботи.

Профспілкові надає благодійну допомогу Вільшанському дитбудинку, колишнім працівникам, які стали інвалідами, пенсіонерам, що мають серйозні проблеми із здоров'ям.

Профспілкові обрано Марію Росоху членом галузевого обкому профспілки та Закарпатської облпрофради, бере участь у заходах, що проводить обком профспілки, залучає до цього інших членів профспілкової організації. Спільно мають змогу відпочити на морі, виїжджають на екскурсії до Києва, Києва, Почаївської Лаври у складі груп, організованих обласною профспілкою.

Робота підприємця важка морально й матеріально, виснажлива і ризиківана. Часу для себе майже не залишається, надто у тих, хто не має найманих працівників. Тому профспілкові організації дбає, аби всетаки знайти можливість для відпочинку. Спільно разом відзначають дер-

жавні, професійні чи релігійні свята, виїжджають на природу, на берег Тиси тощо.

До Дня працівників торгівлі з ініціативи обкому профспілки троє працівників були нагороджені Почесною грамотою Закарпатської облдержадміністрації і обласної ради, п'ятеро – Почесною грамотою обкому профспілки.

У лавах профспілкової організації є пенсіонери й молодь. Усі розуміють, що в єдності наша сила, і профспілка завжди приїде на допомогу у разі потреби – підтримає, порадить.

Отже, досвід роботи первинної профспілкової організації приватних підприємців торгівлі та громадського харчування міста Хуст заслуговує на увагу.

ВІДПОЧИНОК
КЛУБ
ВИХІДНОГО ДНЯ

Згідно з рішенням президії Закарпатського територіального профспілкового об'єднання працівників соціальної сфери (голова Людмила Ляпіна) у галузі діє Клуб вихідного дня, який опікується питаннями відпочинку та оздоровлення спільнот і членів їхніх сімей.

Цього літа члени профспілкової організації департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації (голова Лілія Січка) разом із дітьми відвідали перлину Карпат – Синевирське озеро, що в Міжгірському районі. Спільноти Ужгородського міського територіального центру з обслуговування малозабезпечених та одиноких престарілих громадян (голова Вікторія Бєлушак) побували ще в одному мальовничому куточку Закарпаття – на водоспаді Шипот, а члени профспілки Закарпатського обласного центру зайнятості (голова Тетяна Кияк) – в оздоровчому комплексі в с. Косино Берегівського району. Цікавою виявилася подорож до Почаївської Лаври спільнот Мукачівського територіального центру з обслуговування непрацездатних громадян. «Подорожі Клубу вихідного дня позитивно позначаються на настрої працівників, допомагають глибше пізнати красу нашого краю, сприяють покращенню результатів роботи», – говорить голова Закарпатського територіального профспілкового об'єднання працівників соціальної сфери Людмила Ляпіна.

ЗНАЙОМСТВО
З ЧЕРНІВЦЯМИ

Валерій МАРЦЕНЮК

м. Хмельницький

Профспілкові комітет Хмельницької міської ради та її виконавчого комітету нараховує 150 членів. Очолює його Анатолій Коростіль – завідувач відділом обліку та розподілу житлової площі міськвиконкому. Профком не тільки дбає про покращення соціально-побутових умов спільнот, вшановує кращих працівників, ветеранів, вручає їм грамоти, грошові винагороди, а й організовує для них екскурсії. Приміром, члени профспілки відвідали визначні історичні місця столиці України – Києва, а також побували в Умані, Почаєві тощо. Нещодавно профком організував поїздку до Чернівців, де спільноти ознайомилися з містом, відвідали монастир Банчени. «Члени профспілки задоволені поїздкою, – розповідає Анатолій Коростіль. – Ми й надалі провадитимемо цю роботу й неодмінно знаходимо для цього кошти».

ПОДРОЖ ІЗ ПРИСМАКОМ
ШОКОЛАДУ

Ольга ПИДЯК

15 червня колектив 14-го відділу заводу «ФЕД» побував у м. Тростанець Сумської області. Виробничий відділ вирішив відпочити та доторкнутися до культури рідного краю.

Екскурсія розпочалася з прогулянки центральною площею, яка донині зберегла свій історичний вигляд. Одна з найцікавіших пам'яток – Стара фортеця. Іще двадцять років тому споруда стояла в руїнах, а нещодавно нарешті цю чудову історичну пам'ятку було відновлено. Також спільноти відвідали музей-садибу Голіцина, Музей шоколаду і Краснавчичий музей, Благівіщенський храм. Завод виділив автобус для цієї колективної поїздки, що іще раз засвідчує, що підприємство і цеховий комітет 14-го відділу дбають про людей.

ПІДСУМКИ І ПЛАНИ

НАВЧАННЯ ПРОФАКТИВУ АПК

Сергій БАРАНЧИКОВ

завідувач відділу організаційно-гуманітарної
роботи Закарпатської облпрофради

Президія Закарпатської обласної профспілкової організації працівників агропромислового комплексу розглянула питання навчання профспілкових працівників та активу у 2012–2013 навчальному році.

Упродовж минулого навчального року галузева профспілка провела шість семінарів-навчань голів районних і первинних профспілкових організацій, профнавчання охопило понад 200 профактивістів. До проведення навчань залучалися фахівці облпрофради, Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та профзахворювань, обласного центру зайнятості, територіального управління Держгірпромнагляду у Закарпатській області, головного управління Пенсійного фонду, інші спеціалі-

сти. На семінарах розглядалися питання організаційної роботи профспілок, мотивації профспілкового членства, ведення соціального, колективно-договірного регулювання трудових відносин, дотримання законодавства про працю, контролю за станом охорони праці, планування роботи жіночих комітетів, роботи з молоддю, оздоровлення, культурно-масової, спортивної, інформаційної роботи профспілок. Ефективною формою навчання профспілкового активу є участь профспілкових активістів підприємств і організацій агропромислового комплексу у візних навчальних семінарах. У 2012–



2013 навчальному році такі заходи відбулися у місті Мукачеве, Свалявському та Іршавському районах. Кращих профактивістів агропромислового комплексу було відзначено Почесними грамотами та матеріальною винагородою. Галузева профспілка брала активну участь у роботі круглих столів, організованих облпрофрадою спільно з навчальним центром профспілок. Як зазначили голова облпрофспілкової організації працівників агропромислового

комплексу Ганна Кулик, заступник голови облпрофради Василь Захарець, члени президії галузевої профспілки Віктор Тереля, Ольга Попович, Михайло Гардей та інші, головною проблемою залишається недостатнє фінансування. Не всі категорії профспілкового активу, зокрема скарбників, голів постійних комісій профкомів, голів ревізійних комісій, вдалося залучити до навчання. Президія ухвалила відповідну постанову та визначила шляхи вдосконалення роботи.

ДНІПРОПЕТРОВЩИНА



ПІКЛУВАННЯ ПРОФСПІЛОК

Віктор КОВРИГА

Майже 40 років тому заклав підвалини дитячого табору «Комунарець» багаторічний голова Дніпропетровського обкому профспілки комунальник Микола Бабченко. Спочатку там був лише один корпус, а згодом додалося ще кілька. В кожному турботливі господарі нещодавно зробили капітальний ремонт, встановили нові сучасні меблі. І сьогодні оздоровниця за одну зміну приймає 320 дітей. Загалом у чотирьох таборах, що перебувають на балансі обкому профспілки, відпочивають понад тисячу дітей.



На початку липня у «Комунарець» вже розпочалася друга зміна. У чудовій місцині, посеред лісу, на березі однієї з найчистіших річок України – Орелі (с. Могилів Царичанського району) хлопчики та дівчата цікаво й змістовно проводять свій час. У цьому чимала заслуга колективу ДОЗ, очолюваного Іриною Бараник. До послуг відпочивальників – домашній кінотеатр і комп'ютерна кімната, щоденні конкурси, спортивні змагання та гуртки за інтересами. Велика увага приділяється виховній роботі, вивченню народних традицій та історії цього славнозвісного козацького краю. Завдяки піклуванню профспілки організовано шестиразове повноцінне харчування. Високу оцінку роботи ДОЗ «Комунарець» дав перший заступник голови облдержадміністрації Анатолій Крупський, який 8 липня, у Всеукраїнський день сім'ї, відвідав оздоровницю разом з ке-

Велика увага приділяється виховній роботі, вивченню народних традицій та історії славнозвісного козацького краю.

рівниками Царичанського району. Особливо було відзначено внесок голови обкому профспілки Миколи Бабченка, а також голови Обласного об'єднання профспілок Віталія Дубіля.

Завдяки співпраці влади, керівників підприємств та профспілок цього року на Дніпропетровщині відкрито 54 дитячих оздоровниць (25 в області і 29 за її межами; 9 із них – профспілкові), де тільки цього місяця одночасно відпочиває близько 28 тис. дітей (у тому числі понад 1100 дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування).

54
ДИТЯЧИХ ОЗДОРОВНИЦЬ ЦЬОГО РОКУ ВІДКРИТО ЗАВДЯКИ СПІВПРАЦІ ВЛАДИ, КЕРІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВ ТА ПРОФСПІЛОК НА ДНІПРОПЕТРОВЩИНІ

ЗАПОРІЗЖА

САНАТОРІЇ «ПРИАЗОВКУРОРТУ» – ДІТЯМ

Протягом останніх років запорізькі санаторії ПрАТ «Приазовкурорт» здійснюють оздоровлення громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, в тому числі організованих груп дітей та дітей з батьками.

Трудовий колектив курорту на чолі з генеральним директором В'ячеславом Пономаренком докладає максимальних зусиль для забезпечення якісного санаторно-курортного лікування та реабілітації дітей та дорослих. За направленням Мінсоцполітики України в санаторіях проходять оздоровлення організовані групи дітей з Черкаської, Волинської, Київської, Вінницької та Чернігівської областей. На оздоровлення переведені також діти з ДОЦ «Оріон», що не зміг організувати оздоровлення згідно з вимогами.

Потужна лікувальна діагностична база вищої категорії клінічних санаторіїв «Бердянськ», «Великий Луг», «Лазурний», «Кирилівка» забезпечує лікування дітей та дорослих на високому рівні. Серед 124 методів терапії

обрані найкращі, зокрема природні хлоридно-натрієві мінеральні ванни, питна мінеральна вода «Бердянська», інфрапелотерапія із застосуванням сульфідно-мулової грязі, апаратна фізіотерапія, таласотерапія на лікувальному пляжі санаторію. Призначення процедур та лікування дітей здійснюють досвідчені фахівці: лікар ендокринолог вищої категорії С. Лісяк, лікарі педіатри першої категорії Г. Підгірна, Е. Оленець, лікар дитячий невролог І. Прокоф'єва.

В організації дієтичного п'ятиразового харчування враховані найновіші стандарти та підходи до цих груп дітей. Завідувачка ідальні, заслужений працівник сфери послуг України Л. Лук'янець створює всі умови для належного обслуговування дітей, забезпечення високої якості приготування страв.



У першу половину дня в санаторії проводиться лікування дітей за профілем захворювання. Виконуються процедури з використанням природних лікувальних факторів – хлоридно-натрієвої та питної мінеральної води «Бердянська», а також інфрапелотерапія, апаратна фізіотерапія, інгаляції, лікувальна фізкультура.

За участю інструктора з плавання, вихователів, медичного персоналу проводиться кліматолікування на пляжі санаторію з купанням у найтеплішому Азовському морі.

Традиційно гостинне фестивально курортне місто пропонує справжню феєрію незабутньо-

го відпочинку в дельфінарії, аквапарку, зоопарку, пірку на воді, курортні культурно-розважальні заходи – «Кльові дівчата», «Брейн-ринг», «По морях, по хвилях», «Велика перерва», «День іменинника», «День Нептуна». У Будинку культури санаторію діти можуть подивитися кінофільми та мультфільми, відвідати музей курорту Бердянськ, бібліотеку.

Досвідчені вихователі та культпрацівники під керівництвом завідувачки Будинку культури Л. Ніколаєвої проводять з дітьми конкурси, ігри, спортивні змагання.

Спогади про чудовий відпочинок у санаторії надовго залишаться в серцях дорослих і дітей.

ЛУГАНЩИНА

«ГАГАРІНЦЮ» – ДВІ П'ЯТІРКИ

Семен ПЕРЦОВСЬКИЙ

У розпал літніх канікул відзначає свій ювілей один із кращих таборів Луганщини – дитячий заклад оздоровлення та відпочинку ім. Ю. Гагаріна Северодонецького об'єднання «Азот». Ювілейна цифра символічна: 55 – дві п'ятірки. Чудова оздоровниця цілком заслуговує відмінної оцінки.

Хіміки створили її у приміському лісі, неподалік річки Борової. До слова, нинішні шефи «гагарінців» – директор «азотівського» департаменту із соціальних питань Олександр Дегтярьов та голова профкому підприємства, член Ради Федерації профспілок України, депутат міськради Валерій Черниш із задоволенням згадують свої піонерські канікули, проведені тут. Як і понад 50 тис. земляків. Утім, не лише вони. У таборі оздоровлювалися діти з Чорнобильської зони, вихованці обласної школи-інтернату для дітей-сиріт, іноземні гості. «Нині «гагарінці» гідно оцінили і колеги із споріднених підприємств нашого холдингу OSTCHEM Group DF, – розповідає голова правління Северодонецького «Азоту» Леонід Бугайов. – Дуже сподобався відпочи-

нок тут дітям хіміків Горлівського «Стиролу». Днями в гостях у «гагарінців» побували члени Координаційної ради холдингу з організації дозвілля – керівники відповідних служб, профспілкові організації підприємств. Вони дізналися чимало корисного для себе». Директор табору, досвідчений педагог Тетяна Яїцька наводить багато прикладів турботи виробничників про дитячу оздоровницю. Вона позначилася й на зовнішньому вигляді «гагарінців» – на «космодромі» – де встановлено бюст першого космонавта планети, органічно виглядають ракета і два справжніх, щоправда, відлітавших своє, літаки. Затишні корпуси, ідальня, стадіон, басейн, літній театр, міст над штучним ставком – усе це стараннями «азотівців» оновлено і вражає ошатністю.



Профком видає сюди сотні путівок на кожен літній заїзд за символічною ціною: основну частину витрат бере на себе підприємство (голова ради Групи компанії Group DF Дмитро Фірташ і генеральний директор OSTCHEM Олександр Халін). У програмі соціального розвитку підприємств особливу увагу приділено турботі про дітей, сім'ї хіміків (у «азотівців» є можливість сімейного оздоровлення як на власній морській базі відпочинку, так і в інших оздоровничках). Про чудове харчування юних відпочивальників піклуються кулінари підприємства, про оздоровчі процедури – фахівці розташованого поруч санаторіо-профілакторію та медико-санітарної частини «Азоту», про організацію дозвілля –

працівники Палацу культури хіміків, профспілкової бібліотеки, спортклубу «Хімік». На честь ювілею провели змагання з лазертагу. Дружать вони із сусіднім клубом верхової кінної їзди. І звичайно, з навколишньою природою. Програму відпочинку організовано дуже професійно, креативно. Серед вихователів, вожатих – практиканти з педагогічних навчальних закладів регіону. У творчих колективах, гуртках, спортивних секціях відпочивальники опановують багато корисних навичок, до батьківських днів готують цікаві розважальні програми. Різноманітні конкурси, змагання, фестивалі проходять тут щодня. Приємні сюрпризи готують їй до ювілейних свят.

ОФІЦІЙНО | РОЗБІЖНОСТІ УСУНУТО

ХТО ГАЛЬМУЄ ЛЕГАЛІЗАЦІЮ ПЕРВИНОК?

? До Федерації профспілок України звертаються членські організації стосовно порядку повідомної легалізації організації профспілок (первинних профспілкових організацій), які діють на підставі статутів всеукраїнських або іншого статусу профспілок.

Порядок легалізації профспілок визначений статтею 16 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» (Закон про профспілки), відповідно до якої профспілки, їх об'єднання легалізуються шляхом повідомлення на відповідність заявленому статусу. При цьому для легалізації профспілок, об'єднань профспілок їх засновники або керівники виборних органів подають заяви. До заяви додають статут (положення), протокол з'їзду, конференції, установчих або загальних зборів членів профспілки з рішенням про його затвердження, відомості про виборні органи, наявність організації профспілки у відповідних адміністративно-територіальних одиницях, про засновників об'єднань.

Що стосується організації всеукраїнської профспілки чи профспілки іншого статусу, то їх статус визначається статутом цієї профспілки. Так, відповідно до частини сьомої статті 16 Закону про профспілки про належність до певної профспілки організації, які діють на підставі статуту цієї профспілки, надсилають легалізуючому органу за місцем свого знаходження повідомлення із посиланням на свідоцтво про легалізацію профспілки, на



підставі якого їх вносять до Реєстру громадських об'єднань. Проте на місцях реєстраційні служби територіальних органів Мін'юсту під час проходження процедури повідомної легалізації вимагають від первинних профспілкових організацій подання

Про належність до певної профспілки організації, які діють на підставі статуту цієї профспілки, надсилають легалізуючому органу за місцем свого знаходження повідомлення із посиланням на свідоцтво про легалізацію профспілки, на підставі якого їх вносять до реєстру об'єднань громадян. Подання інших документів Законом не передбачено.

додаткових документів, не передбачених Законом України про профспілки. Так, пропонується подати копію статуту профспілки, завірену нотаріально; копію свідоцтва про легалізацію профспілки тощо. Враховуючи зазначене та у зв'язку із наявністю неоднозначних вимог реєстраційних служб територіальних органів Мін'юсту стосовно надання додаткового переліку документів для повідомної легалізації ор-

ганізацій профспілок (зокрема первинних профспілкових організацій), в. о. Голови Федерації профспілок України Григорій Осовий звернувся з листом до Державної реєстраційної служби України, в якому просить для однакового застосування законодавства про лега-

зації первинних профспілкових організацій, які повідомляють про належність до певної профспілки організації, які діють на підставі статуту цієї профспілки (Лист), та повідомляє. Статтею Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» (Закон), зокрема, встановлено, що профспілки легалізуються шляхом повідомлення на відповідність заявленому статусу. Про належність до певної профспілки організації, які діють на підставі статуту цієї профспілки, надсилають легалізуючому органу за місцем свого знаходження повідомлення із посиланням на свідоцтво про легалізацію профспілки, на підставі якого вони включаються до реєстру об'єднань громадян. Подання інших докумен-

тів Законом не передбачено. Копії Листа були надіслані начальником реєстраційних служб Головного управління юстиції Міністерства юстиції України в Автономній Республіці Крим, в областях, містах Києві та Севастополі для врахування у подальшій роботі та нагадування про неухильне дотримання норм чинного законодавства під час прийняття рішень реєструючими органами».

ПОРЯДОК ДІЙ



ЯК ПРАВИЛЬНО ОФОРМИТИ НЕЩАСНИЙ ВИПАДОК?

? Які записи вносяться до розділів «Причини настання нещасного випадку» та «Заходи щодо усунення причин настання нещасного випадку» актів за формою Н-5 та Н-1 (у разі неотримання протягом місяця від відповідних органів відомостей про обставини й причини катастрофи, аварії та пригоди (події) на транспорті та осіб, які допустили порушення вимог законодавства)?

Нещасні випадки, що сталися під час перебування в рейсі внаслідок катастрофи, аварії чи пригоди (події) на транспорті, розслідуються відповідно до Порядку проведення розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві з використанням матеріалів розслідування такої катастрофи, аварії чи пригоди (події) на транспорті, підготовлених відповідними органами.

Дії комісії визначені у пункті 31 Порядку проведення розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві. У разі якщо відповідні органи протягом місяця з моменту катастрофи, аварії чи пригоди (події) на транспорті не наділи необхідні матеріали, комісія складає акти за формою Н-5 і Н-1 (якщо нещасний випадок визнано таким, що пов'язаний із виробництвом). Акт за формою Н-1 (якщо нещасний випадок визнано таким, що пов'язаний із виробництвом) на кожного потерпілого під час перебування в рейсі внаслідок катастрофи, аварії та пригоди (події) на транспорті, що користувався транспортним засобом, але не причетний до керування, складається без використання зазначених матеріалів.

Отже, в актах форми Н-5 та Н-1 у розділах «Причини настання нещасного випадку» зазначається найменування органу, який проводить розслідування катастрофи, аварії чи пригоди (події) на транспорті, а в розділах «Заходи щодо усунення причин настання нещасного випадку (аварії)» та «Особі, які допустили порушення вимог законодавства» вчиняється запис: «Буде розроблено та зазначено після надходження відомостей від відповідного органу».

Департамент охорони праці апарату ФПУ

УТОЧНЕННЯ

На жаль, в останньому номері «ПВ» у матеріалі «Хто може бути членом профспілки?» через технічні причини допущено неточність у реченні «Роботодавці не можуть бути членами профспілки будь-якого рівня». Правильно: «Роботодавці не можуть бути членами виборних органів профспілки будь-якого рівня».

ЗГІДНО З ВИСНОВКОМ

ВІДШКОДУВАННЯ ЗБИТКІВ УНАСЛІДОК ПРОФЗАХВОРЮВАННЯ

? Чи має перевагу акт за формою Н-5 над актом за формою Н-1 під час розслідування гострих професійних захворювань? Чи можна отримати відшкодування шкоди внаслідок гострого захворювання за наявності акта за формою Н-1 та відсутності акта за формою Н-5?

Відповідно до п. 47 Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, профзахворювань і

аварій на виробництві (Порядку), за результатами проведення спеціального розслідування складають акт за формою Н-5 і акт про нещасний випадок, пов'язаний з виробництвом, за формою Н-1 (у разі коли нещасний випадок визнано таким, що пов'язаний із виробництвом), картку за формою П-5 (у разі виявлення гострого профзахворювання (отруєння) стосовно кожного потерпілого, а також інші матеріали спеціального роз-

слідування, зазначені у пунктах 50 і 51 Порядку. Враховуючи, що в акті за формою Н-5 зазначається висновок комісії щодо визнання (невизнання) нещасного випадку пов'язаним чи непов'язаним з виробництвом, то можна вважати, що він є пріоритетним над актом за формою Н-1. Для розгляду справ про страхові виплати до Фонду соцстрахування від нещасних випадків подають акт розслідування

нещасного випадку або акт розслідування профзахворювання за встановленими формами та (або) висновок МСЕК про ступінь втрати професійної працездатності застрахованого відповідно до ст. 35 ЗУ «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності».

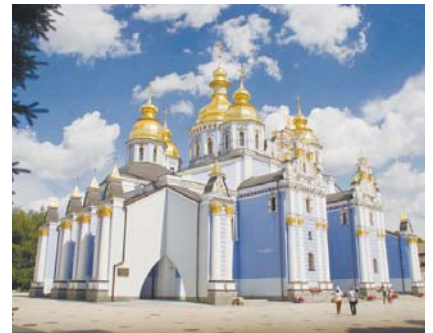
Департамент охорони праці апарату ФПУ



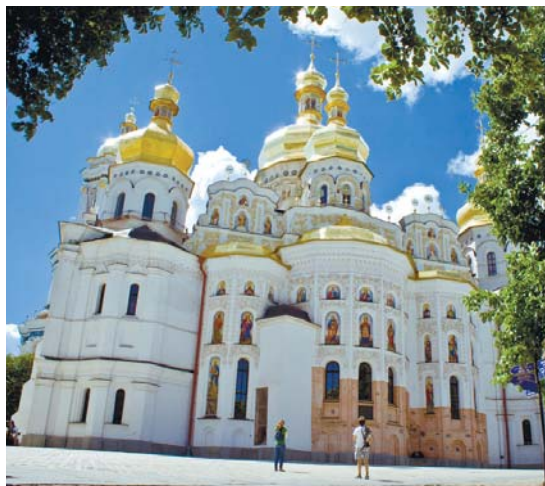
Пам'ятник Володимирі Великому на схилах Дніпра



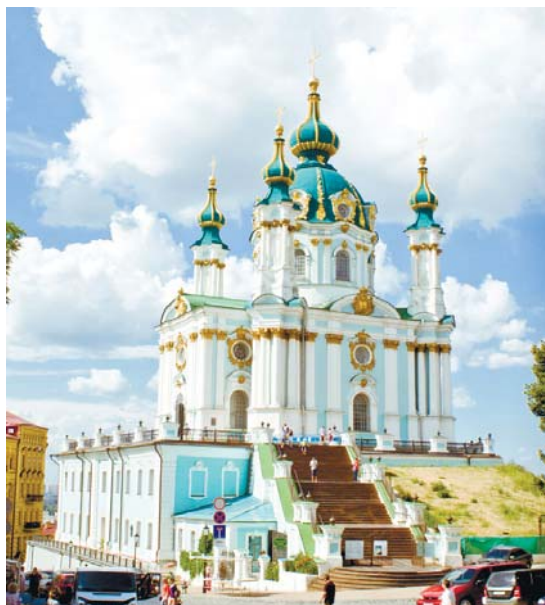
Церква Успіння Богородиці Пирогощі



Михайлівський Золотоверхий собор



На території Лаври діє Свято-Успенський собор



Андріївська церква

Свято віри і Русі

Кирило ЛАТИШЕВ

Фото автора

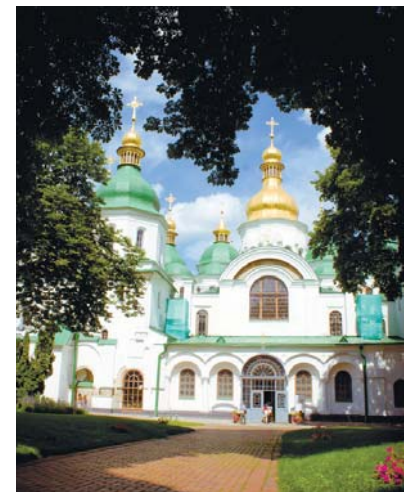
Судячи з переказів, літописів, матеріальних пам'яток, християнське віровчення на землях, які в майбутньому увійшли до складу Київської Русі, з'явилося практично відразу після його поширення у світі.

На момент прийняття християнства у Київській Русі існувала велика кількість різних віровчень і напрямів, серед яких язичництво, християнство (грецького й латинського обрядів, усе ще єдиної на той час вселенської кафедральної церкви), мусульманство (поширене у сусідній Волзькій Булгарії, а отже, безсумнівно, відоме й на Русі), іудаїзм (віра правителів Хазарії, а також спільнот у різних містах Русі, зокрема Києві). Тож перед Володимиром Великим постало складне завдання – спинитися на одному з віровчень про єдиного Бога, яке й стане державною релігією. Оскільки Київська держава підтримувала тісні стосунки з Візантією – найбагатшою, могутньою і найвпливовішою державою того часу, тому і було зроблено вибір на користь християнства.

Після офіційного хрещення киян ця релігія стає державною релігією Київської Русі. Тоді й розпочинають зводити безліч храмів, деякі з яких збереглися й донині.

Так, у XI столітті монахи Антоній і Феодосій заснували Києво-Печерський монастир, що 1688 року дістав статус лаври, який могли отримати тільки великі й значні монастирі. В 1108–1113 роках за правління онука Ярослава Мудрого київського князя Святополка було зведено Михайлівський Золотоверхий Собор. У XI столітті в самому центрі Києва постав Собор Святої Софії. Нині це найцінніша споруда Державного архітектурно-історичного заповідника «Софійський музей», на території якого розташований чудової краси ансамбль пам'яток українського зодчества XI–XVIII століть.

Тож пишаємося духовною і архітектурною спадщиною України, шануємо її історію і культуру.



Вхід на територію Софійського собору не безкоштовний, але й не надто дорогий – лише 3 гривні



Києво-Печерська Лавра



СВІТЛО ДАЛЕКОЇ ЗІРКИ

Недаремно кажуть: буде й на нашій вулиці свято! Затверджено План заходів на відзначення 110-ї річниці з дня народження Бориса Романовича Гмири – слави й гордості України. Нарешті наше Міністерство культури взяло собі до виконання низку правильних і необхідних кроків, про що роками мріяла невтомна хранителька мемо-

ральної квартири великого співака Ганна Принц. Упродовж 2013–2014 років планується реставрувати, перезаписати й видати на електронних носіях архівні та фондові записи музичної спадщини Бориса Гмири; поповнити фонди публічних бібліотек недавно виданою унікальною книгою митця «Борис

Гмиря. Дневники. Щоденники. 1936–1969»; розробити та внести на розгляд Кабінету відповідне урядове рішення про спорудження в Києві пам'ятника Борису Гмири; підготувати й провести Міжнародний конкурс вокалістів його імені; рекомендувати КМДА розглянути можливість створення містечкового центру Бориса Гмири в його меморіальній квартирі. Заплановано проведення науково-

практичної конференції з наступним виданням напрацьованих матеріалів, тематичних концертів і музичних вечорів. Держкомітету телебачення й радіомовлення, ЗМІ пропонується передбачити й здійснити широке висвітлення життєвого та творчого шляху славетного співака, а «Укрпошта» – випустити серію поштових марок, присвячених 110-річчю з дня народження Бориса Гмири.

«ПРИЙОМНИЙ» ДЕНЬ



АЖ СЕРЦЕ ШКВАРЧИТЬ!

Ви, певно ж, здогадалися, що йдеться про незабутній фільм режисера Віктора Іванова «За двома зайцями». Вищезгадані вислови належать його героям, зокрема й Секлеті Пилипівні (у неповторному виконанні Нонни Копержинської), яка під словом «прийманий» розуміла «приемний». Своєрідна гра слів, яку мимохіть усі ми зауважували в стрічці, не була випадковою. Річ у тім, що свій фільм 1961 року (Київська кіностудія ім. О. П. Довженка) В. Іванов знімав таки українською мовою. Стрічка дістала чомусь другу категорію, планувалася для показу хіба на теренах Української РСР. Але фільм набув небаченої, просто таки шаленої повсюдної популярності! Тоді ті самі актори, яких ми обожнюємо, – Олег Борисов, Маргарита Криничина, Нонна Копержинська, Наталя Наум, Микола Яковченко та ін. – частково переозвучили фільм російською мовою. І нехай то логічно він потрапив до всеохопного кінопрокату.

А зовсім недавно стало відомо, що знайдено оригінальну фонограму легендарного фільму. Про це повідомив zn.ua заступник гендиректора Національного центру О. Довженка Іван Козленко. За його словами, фонограма знайшлася у Маріупольському фільмофонді. Отже, сталася справжня сенсація: через понад півстоліття герої «За двома зайцями» заговорять українською мовою. Й офіційна презентація цієї україномовної версії планується на осінь, у рамках традиційного Київського кінофестивалю «Молодість».

З огляду на те, що й п'єса М. Старицького (за мотивами якої знято фільм), і її так звана пращовна «На Кожум'яках» І. Нечуя-Левицького написані українською мовою, демонстрація фільму В. Іванова з повновленою фонограмою справді є відновленням історичної справедливості. І. Козленко має тут рацію. Водночас це й привід поговорити про саму мову (здайте: «частково переозвучили»), адже можна собі уявити, як розмовляли ті ж Зірки, живучи на Кожум'яках, або Секлета тощо. Мабуть, приблизно так, як Верка Сердючка, за що її «сценічного батька», талановитого Андрія Данилка, не раз і не двічі було гнівно затавровано дуже принциповими носіями «чистої» мови. Ця кіносенсація справді добрий привід сказати, що той, хто вміє розмовляти українською, вміє й щиро насолоджуватися смачною говіркою, а тому, хто досі послуговується суржиком, мабуть, уже нічого не допоможе.



ДО 1025-РІЧЧЯ ХРЕЩЕННЯ РУСИ | «КИЯНИН» ВІКТОР ВАСНЕЦОВ

СУВОРИЙ, ПОБОЖНИЙ... РОМАНТИК І МРІЙНИК

Тетяна МОРГУН спеціально для «ПВ»

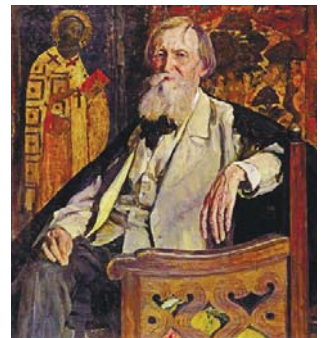
Цього травня минуло 165 років з дня народження в російській глибинці сина священика Віктора Михайловича Васнецова. При згадуванні цього імені хто з нас по-доброму не всміхнеться: «Три богатирі», «Альонушка», «Іван-царевич і сірий вовк», «Снігуронька» – будь-яка культурна людина чудово пам'ятає ці картини й безпомилково називає їхнього автора. Але для нас Васнецов, мабуть, передусім цікавий як автор грандіозних розписів Володимирського собору в Києві, де працював у 1885–1896 роках і виявив найвищу професійну художню майстерність.

Збудувати величний собор до 900-ї річниці Хрещення Русі було ухвалено ще 1852 року, пише Катерина Кім (taday.ru), і по всій країні розпочалося

збирання пожертв. Через 10 років було нарешті закладено підвалини храму. Архітектори задумали його в давньоруському стилі, а внутрішнє оздоблення мало відобразити історію церкви в особах. Запросили Васнецова й, судячи з документів, і його ровесника Василя Сурикова.

Відповідальний і суворий до себе Васнецов, людина глибоко віруюча, попервах навіть розгубився: «Розписати Володимирський собор у Києві?! – сказав, нервово походжаючи кімнатою туди-сюди. – Ні, я правильно зробив, що відмовився...». Але наступного дня надіслав до Києва телеграму: «Якщо Суриков відмовиться, лишіть роботу за мною».

Слідом за тим митець, який звик ставитися до всього понадсерйозно, тут же вирішив, що йому бракує необхідного досвіду й вирушив по знання до Італії. грошей у нього було обмаль, вистачило лише на місяць. Але він устиг обійти всі римські храми й гале-



й почалася титанічна праця. Голова його була сповнена святими, апостолами, мучениками, пророками, ангелами, орнаментами – й усе в гігантських розмірах! Щодня рівно о 10-й ранку Васнецов приходив до собору, вдягав парусиновий халат, якому, між іншим, теж судилося стати по-своєму легендарним. Так, скажімо, славетний меценат і великий друг художника Савва Мамонтов, який часом навідувався до Києва, сміючись, коментував: «Живопис, фарби Віктора Михайловича на стінах собору я бачив, розумів і схвалював; а ось якого кольору

«Бути носієм таких прекрасних думок може лише людина з надзвичайно чистим серцем».

Володимир Стасов



реї, побувати у Флоренції, Венеції, Римі. Згадував про цю подорож, використавши цікаві мистецькі паралелі: «Більш ніж добре пам'ятаю, що... весь італійський Рафаель сприймався мною як музика Моцарта. А Мікеланджело був, поза сумнівом, чистої води Бетховен». Романтичний Васнецов гадав, що на роботу в Києві піде років зо три (замовники – що із п'яти), а насправді присвятив їй понад десятиліття.

Осінь 1885-го в Києві була теплою, золотого. Проте у величезному соборі холодно й якось незатишно. Перед митцем – величезний, у 4 тис. квадратних аршин (аршин – 72 см) сірватобілий простір, який належить розписати. Розпочати завжди важко, однак, як казав сам собі Віктор Васнецов (за тим же джерелом): «Ех! Що мені до того, маю великий талант чи малий, віддавай усе!».

халат на ньому, зрозуміти не в змозі – стількі на ньому різних фарб, що нік не відмиваються, від пензлів та витирання рук!»

І день у день, з величезною палітрою, довжелезним муштабелем та оберемком пензлів Васнецов піднімався нагору й працював натхненно, до самозабуття, не помічаючи, чи поставлено рипшування, чи прибито поручні. Одного разу, відступаючи від стіни, він таки впав з кількадеметрової висоти.

Митець прагнув створити щось цілком особливе, нове, героїчне. Мріяв, аби прості люди, відвідуючи храм і милуючись розписами, відчували свято, а про образи святих, пророків, князів казали: це – батьки наші, вони величчі й суворі, але дивилися на них із такою ж любов'ю й довірою, як-от маленький онук довірливо йде дідові на руки.

«САМ ДИВУЮСЯ...»

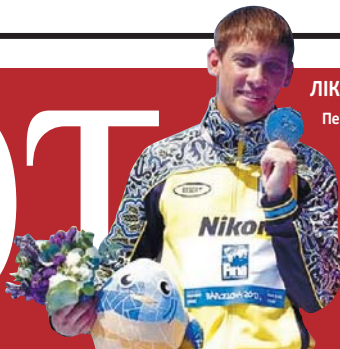
Створивши 15 величезних композицій, 30 фігур, Васнецов налаштувався на розпис вітваря... На тлі золотавого вечірнього неба поволі проступало ніжне, осяяне внутрішнім світлом обличчя з лагідними очима, повними суму й любові. Лице Матінки Божої. Васнецов, який зростає у сільському

храмі, добре розумів: будь-яка людина, будь-який мешканець найдалшого села, котрий навіть не вміє достоту читати, зроду знає, що має трьох матерів: це Матір Божу, мати-земля й та мати, що на світ породила. Ці образи, дорогі серцю кожного православного, митець, здається, прагнув поденати.

Урочисте освячення Володимирського собору відбулося 20 серпня 1896 року за наймовірнішого велелюддя. Вражаюче співав хор, усе було пречудово. Митця щиро вітали найвідоміші культурні діячі, а винуватоць грандіозного успіху лише зауважив: «Сам дивуюся несподівано величезному художньому враженню!»



СПОРТ



ЛІК МЕДАЛЯМ НА ЧС ВІДРИВ ІЛЛЯ КВАША

Першу нагороду для збірної України на чемпіонаті світу з водних видів спорту, який відбувається в Барселоні, здобув у стрибках у воду з метровою трампліна Ілля Кваша, набравши у сумі 434,30 бала. Переломною для українця стала четверта спроба, після виконання якої підопічний Тетяни Мар'яно пробився на другу позицію і втримав її до завершення змагань. Варто відзначити, що минулого місяця наш співвітчизник став чемпіоном Європи у цій дисципліні. XV чемпіонат світу з водних видів спорту виявився рекордним за кількістю учасників – на старті зголосилися вийти 2293 спортсмени у складі 181 команди. Україна представлена в плаванні, плаванні на відкритій воді, стрибках у воду та синхронному плаванні.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | ВІДБУЛАСЯ ХІІ СПАРТАКІАДА

ПЕРЕМОГЛИ І СПОРТСМЕНИ, Й УБОЛІВАЛЬНИКИ

І. ВЕЛИЧКО
голова ради молоді заводу «ФЕД», спеціально для «ПВ»

У червні в Алушті відбулася ХІІ Спартакіада Профспілки авіабудівників України, в якій також узяли участь і спортсмени «ФЕДу». Команді підприємства сприяла група підтримки, до якої увійшли фізорги заводу та активні учасники заводських спортивних змагань.



Урочиста церемонія відкриття Спартакіади пройшла на стадіоні Олімпійського спортивно-навчального центру «Спартак». Після представлення колони команд авіабудівних заводів вишукувалася для привітання членів оргкомітету, серед яких були голова профспілки авіабудівників України Ярема Жугаєвич, мер м. Алушта Станіслав Колот, директор ДП «ХМЗ «ФЕД» Олександр Жданов та інші керівники підприємств галузі. Командам зачитали телеграми від президента Національного олімпійського комітету України Сергія Бубки та очільника міністерства молоді та спорту Равіля Сафіулліна, які

привітали учасників змагань із відкриттям Спартакіади та побажали їм успіху.

Спортсмени змагалися з таких видів спорту, як армреслінг, гирьовий спорт, легка атлетика, шахи, шашки, настільний теніс. На спортивних майданчиках вирували шалені пристрасті. Особливо запам'ятовся виступ представниці «ФЕДу» Наталії Рябенко, яка легко у змаганнях із тенісу обіграла всіх конкуренток, допоки не поступилася в особистій зустрічі представниці «Мотор Січі». Матч тримав інтригу до самого фіналу, у ході зустрічі кожна з тенісисток перехлопувала ініціативу й виходила вперед по партіях. Але у вирішальному сеті

Наталія, на жаль, поступилася суперниці. Після завершення спортсменка не приховувала гірких сліз поразки.

Неможливо забути перемогу нашого легкоатлета Дениса Васюренка в забігу на дистанції 800 метрів. Представникові «ФЕДу» довелося побувати у ролі наздоганяючого, але щойно почала танути надія вибороти хоча б призове місце, Денис проявив надзвичайні вольові якості й вирвав у суперника перемогу, випередивши його лише на 0,04 секунди! Така драматична перемога принесла відчуття щастя і вибух радісних емоцій у команді вболівальників.

Завдяки своїй організації та умінню гаряче вболі-

вати за своїх спортсменів «федівці» не залишили шансів симпатикам інших заводів скласти собі хоча б якусь конкуренцію. У формі білого кольору з емблемою «ФЕДу» команда яскраво виділялася на трибунах стадіону «Спартак». Під керівництвом Костянтина Похожалова (він має великий вболівальницький досвід на стадіоні за ФК «Металіст») кожен виступ спортсменів супроводжувався бєм барабанів, голосними гудками й дружними речівками про перемогу «ФЕДу». Тож заслужено визнавши наших вболівальників найкращими, ЦК ПАУ нагородив команду символічним подарунком.

За підсумками Спартакіади команда ДП «ХМЗ «ФЕДу» посіла перше місце в групі Б, випередивши за очками з великою перевагою гідних суперників із ПАТ «ВАЗ» (м. Вовчанськ) і ДП «Артем» (м. Київ).

Висловлюємо величезну подяку адміністрації заводу, особисто О. А. Жданову та профспілковому комітету за надану нашим спортсменам можливість продемонструвати свої спортивні досягнення, а також від імені заводських вболівальників дякуємо за згоду гаряче підтримати команду «ФЕДу», відчутти смак спільної перемоги й невимовно гордість за наш завод у мальовничому місті на березі Чорного моря.

коротко



ОЛІМПІЗМ

З ОБЕРЕМКОМ НАГОРОД, АЛЕ БЕЗ ЗОЛОТА

Наприкінці минулого тижня голландський Утрехт попрощався зі майже трьома тисячами спортсменів із 49 країн континенту, які впродовж тижня змагалися на ХІІ Європейському юнацькому олімпійському фестивалі.

Цей фестиваль – найпрестижніші змагання Європи для юних спортсменів. Цьогоріч на змаганнях України представили 60 спортсменів із 20 областей країни. В активі вітчизняних спортсменів 14 нагород, із яких 6 срібного та 8 бронзового гатунку.

На крок до найвищої сходинок п'єдесталу пошани зупинилися Вікторія Голда (метання молота); Джойс Куба (біг на 400 м); Тетяна Кудяко (плавання на 200 м брасом); Гліб Піскунов (метання молота); Яна Хабіна, Марина Ячник, Марина Пірієва, Джойс Куба (легка атлетика, естафета 4x100 м); Андрій Хлопцов (плавання, 100 м на спині). Приміряли «бронзу» змагань Максим Пасєвін (біг на 2000 м з перешкодами); Марина Колесникова (плавання, 100 м на спині); Катерина Сіряк (біг на 1500 м); Андрій Хлопцов, Тетяна Кудяко, Дмитро Прожого, Анастасія Манасюк, Владислав Перепелиця (плавання, змішана естафета 4x100 м); Федір Панько (дзюдо, +90 кг); Валерія Тімченко (плавання, 400 м, вільний стиль); Юлія Стадник (плавання, 100 м, батерфляй); Андрій Хлопцов, Євген Куркін, Дмитро Прожого, В'ячеслав Огньов, Микита Михайлюк (плавання, комбінована естафета 4x100 м). Наступним прийматиме ХІІІ Європейський юнацький олімпійський фестиваль у 2015 році Тбілісі.

ОФІЦІЙНО

СТИПЕНДІЇ ДЛЯ СПОРТСМЕНІВ І ТРЕНЕРІВ

17 липня ц. р. Кабмін ухвалив розпорядження «Про призначення стипендій Кабінету Міністрів України видатним спортсменам, тренерам та діячам фізичної культури і спорту».

У документі визначено 100 спортсменів, тренерів і діячів фізичної культури й спорту, яким за високої спортивної досягнення на міжнародній спортивній арені й за вагомий внесок у розвиток фізичної культури і спорту призначаються урядові стипендії на один рік

розміром 800 гривень кожна. Прийняття розпорядження сприятиме відзначенню досягнень видатних спортсменів і тренерів України за результатами виступу на Олімпійських, Паралімпійських, Дефолімпійських іграх, чемпіонатах світу та Європи.



