



Криза осередку суспільства

ЧОМУ СІМ'Я, ЯКА ТРАДИЦІЙНО ВИСТУПАЛА ГОЛОВНИМ ІНСТИТУТОМ ВИХОВАННЯ, СТРИМКО ВТРАЧАЄ СВОЇ ПОЗИЦІЇ

75%
СІМЕЙ ВИХОВУЮТЬ ОДНУ ДИТИНУ

.08

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МОЛОДІ ЖИТЛОМ: РЕАЛІЇ ТА УМОВИ

ФПУ разом з «Укрмолодь-житлом» провела круглий стіл

.07



НА ЧАСІ

ПРОЗА І ПОЕЗІЯ БУХГАЛТЕРІЇ

.11

КОНСУЛЬТАЦІЇ

Адміністрація підприємства не може перевіряти використання профспілкових коштів

.12

№ 28 (698) | 11.07.2013

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

ПРЕЗИДІЯ | Розвиток соціального діалогу та посилення захисту соціально-економічних прав та інтересів людини праці активно обговорювалися на Президії Федерації профспілок України, яка відбулася 3 липня. Проводив зібрання Голова Федерації профспілок України Юрій Кулик. **.02**

СПО | Актуальні питання соціально-економічного захисту працівників обговорено 9 липня під час засідання Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні. **.02**

НТСЕР | 3 липня відбулося засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради, на якому сторони соціального розглянули стан і подальше реформування податкової системи та системи пенсійного забезпечення, а також питання щодо ратифікації в 2013 році Конвенції Міжнародної організації праці 2006 року «Про працю в морському судноплаванні». **.03**



Фото Кирила ЛАТИШЕВА, «ПВ»

ТЕМА НОМЕРА | ХЕРСОНСЬКІ ТЕКСТИЛЬНИКИ ВИЙШЛИ НА ПРОТЕСТ

ВІДДАЙТЕ НАШУ ЗАРПЛАТУ!

Під таким гаслом 9 липня біля Кабінету Міністрів відбулася мирна акція протесту звільнених працівників ВАТ «Херсонський бавовняний комбінат». Вони намагалися привернути увагу до кричущих проблем

підприємства – ліквідації ВАТ «Херсонський бавовняний комбінат», заборгованості із заробітної плати, а також відсутності роботи, а отже, і можливості прогодувати свої родини. **.03**



Наталія КОРОЛЕВСЬКА: «Молоді, яка поїде на село, дамо 10 мінімальних зарплат і житло»

.05

ЯК ПОЛІПШИТИ НАШУ ГАЗЕТУ?
долучайтеся до обговорення на нашому сайті www.psv.org.ua

ЗІ СВЯТОМ!



З ДНЕМ РИБАЛКИ!

Згідно з Указом Президента України від 22.06.1995 року № 464/95 щороку відзначається День рибалки. 14 липня українські рибалки відзначають своє професійне свято. Риба завжди була почесною стравою на столі українців, а нелегка праця рибалок за всієї цінувалася й шанувалася не менше, ніж праця хлібороба. Дотепер рибальство залишається єдиним природним джерелом екологічно чистої харчової білкової продукції. Сьогодні понад 30 тисяч жителів нашої країни зайняті професійним промислом, переробкою уловів, торгівлею риботоварами, а для майже 3 мільйонів рибалок-аматорів рибний лов є основним внеском в економіку родини.

Українських рибалок цінують і поважають за високий рівень дисципліни, знання й досвід ведення сучасного промислу. Українські рибалки по праву входять до числа кращих рибалок світу.

Державне агентство рибного господарства України одним із найважливіших завдань бачить забезпечення сталого розвитку рибного господарства, відновлення й збереження рибних ресурсів внутрішніх і морських вод України для нинішніх і прийдешніх поколінь.

Завдяки підписанню Галузевої угоди з Державним агентством рибного господарства України профспілка працівників рибного господарства всі зусилля спрямовує на виконання соціальних пунктів угоди задля забезпечення сталого соціально-економічного захисту працівників галузі. У цей святковий день – День рибалки профспілка підкреслює, що впродовж більш ніж 19 років, що минули після ухвалення рішення про створення рибної галузі, вдячна підтримці працівників галузі, зусилля яких спрямовані на забезпечення належного управління й сталого розвитку українського рибальства, збереження рибних ресурсів і морських промислових екосистем.

Цього святкового дня – 14 липня Профспілка працівників рибного господарства України тепло й сердечно вітає всіх рибалок, професіоналів і аматорів з Днем рибалки України!

Бажаємо всім міцного здоров'я, родинного щастя, бадьорості духу, успіхів у всіх починаннях. Нехай цей святковий день буде осяяний гарним настроєм.

З повагою

Михайло ПЕТРОВ,
голова Профспілки працівників
рибного господарства України

СПО

ТРУДОВІ ГАРАНТІЇ
ТА ЗАРПЛАТИ

Актуальні питання соціально-економічного захисту працівників обговорено під час засідання Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, яке відбулося 9 липня. Вів засідання перший заступник голови СПО об'єднань профспілок, в. о. першого заступника Голови ФПУ Григорій Осовий.

Як повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ, учасники заходу розглянули питання «Про уточнення позиції СПО об'єднань профспілок щодо визначення розміру тарифної ставки (посадового складу) робітника і тарифного розряду в небюджетній сфері у проєкті Генеральної угоди на новий строк». Під час засідання також обговорюва-

лося питання «Про делегування представника СПО об'єднань профспілок до Комісії з питань ліцензування з посередництва у працевлаштуванні на роботу за кордоном». СПО об'єднань профспілок ухвалив рішення делегувати першого заступника голови Профспілки робітників морського транспорту України Олега Григорюка.

ПРЕЗИДІЯ

Тетяна РУБАН, «ПВ»
Фото Анастасія ЛИСЕНКА

Питання розвитку соціального діалогу та посилення захисту соціально-економічних прав та інтересів людини праці активно обговорювалися на Президії Федерації профспілок України, яка відбулася 3 липня п. р. Проводив зібрання Голова Федерації профспілок України Юрій Кулик.

Учасники засідання розглянули низку питань з активізації участі профспілок у вирішенні нагальних проблем, які непокоять спілчан.

Заслухавши інформацію заступника Голови ФПУ Сергія Українця про стан дотримання прав профспілок в Україні та забезпечення членськими організаціями ФПУ моніторингу дотримання норм міжнародного права, Президія ФПУ визнала, що стан дотримання прав профспілок в Україні, Конвенції Міжнародної організації праці № 87 про свободу асоціації та захист права на організацію, № 135 про представництво працівників, реагування роботодавців на виявлені профспілками факти правопорушень залишається незадовільним і потребує більш активного реагування з боку профспілкових організацій усіх рівнів.

Для поліпшення ситуації Президія доручила керівництву ФПУ під час роботи над законопроектами та іншими нормативно-правовими актами вживати заходів щодо недопущення положень, які суперечать нормам міжнародних договорів, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України, і спрямовані на обмеження прав профспілок, а також повідомляти відповідні центральні органи виконавчої влади, контрольні органи МОП про факти порушень конвенцій МОП щодо прав профспілок роботодавцями або державними органами.

Заступник Голови ФПУ Григорій Осовий доповів про підготовку проєкту Цільової програми «Підвищення престижності праці». Під час дискусії члени Президії зазначили, що престижна праця є важливою складовою ринкових відносин, одним із інтегральних показників якості та результативності реформи, оскільки сприяє сталому економічному розвитку країни, позитивним соціальним і демографічним процесам, підвищенню добробуту населення. Під час обговорення прийнято рішення взяти за основу проєкт Цільової програми «Підвищення престижності праці» й продовжити роботу над цим документом.

На засіданні також обговорювалися позиції профспілок стосовно

ВЛАДА І РОБОТОДАВЦІ
НЕХТУЮТЬ ПРАВАМИ
ПРОФСПІЛОК!

шляхів удосконалення методики обчислення прожиткового мінімуму. У своїх виступах присутні наголошували на тому, що нинішня практика застосування прожиткового мінімуму вкрай негативно впливає на рівень і якість життя громадян, занижує рівень державних соцгарантій, породжує дезорієнтацію не тільки в соціальній політиці загалом, а й у забезпеченні доходів населення зокрема. Промовці констатували, що прожитковий мінімум орієнтується на мінімально допустимі розміри споживання найбільш незахищених верств населення та не забезпечує нормального відтворення робочої сили, досі залишається суто розрахунковим показником. Величина прожиткового мінімуму не враховує низку життєво необхідних витрат, а саме: на будівництво чи ку-

витрати на продукти харчування мають становити не більш як 50%, а згодом довести їх до 30–40 відсотків.

З метою реалізації пропозицій ФПУ, спрямованих на забезпечення формування оптимальної соціальної складової Державного бюджету України на 2014 рік, та забезпечення безпосередньої участі профспілок у формуванні відповідного законопроекту Президія схвалила пропозиції ФПУ до проєкту Закону України «Про Державний бюджет на 2014 рік» і ухвалила рішення надіслати їх до Міністерства фінансів України для врахування під час підготовки цього законопроекту. Керівництву ФПУ доручено ініціювати перед Міністерством фінансів питання щодо оптимізації роботи постійно діючої тристоронньої робочої групи з пи-

В Україні гострою залишається ситуація щодо виконання вимог конвенцій МОП про дотримання прав профспілок. Часто фіксують грубі порушення права на свободу об'єднання, роботодавці масово порушують міжнародні норми. Спостерігаються факти прямого незаконного втручання у статутну діяльність профспілок та їх об'єднань із боку посадових осіб органів влади.

півлю житла, винаймання чи оренду, на освіту, оздоровлення, утримання дітей у дошкільних навчальних закладах, на платні медичні послуги тощо.

На Президії ФПУ зазначалося, що профспілки підтримують необхідність перегляду методології визначення прожиткового мінімуму та розроблення нових законодавчих механізмів, які мають відповідати соціально-економічним і суспільно-політичним реаліям. Принциповою позицією Федерації профспілок України та її членських організацій у процесі переходу до нового порядку формування прожиткового мінімуму з використанням структурного підходу є визначення величини прожиткового мінімуму в середньому на одну особу з урахуванням того, що в структурі прожиткового мінімуму

тань проведення консультацій на всіх стадіях бюджетного процесу для своєчасного опрацювання пропозицій сторін соціального до проєкту Державного бюджету на наступний рік за участю відповідних міністерств бюджетної сфери.

Під час засідання члени Президії обговорили питання щодо укладення Угоди про співпрацю між Федерацією профспілок України та Всеукраїнською асоціацією органів місцевого самоврядування «Асоціація міст України». Також було заслухано інформацію про підсумки Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір за 2011–2012 роки, про всеукраїнський огляд роботи профспілок на кращу організацію дитячого оздоровлення та інформацію про інші нагальні питання профспілкового життя.



НТСЕР

СТРАХОВИЙ ВНЕСОК – НЕ СОЦІАЛЬНИЙ ПОДАТОК!

Тетяна РУБАН, «ПВ»
Фото Анатолія ЛИСЕНКА

3 липня відбулося засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради, на якому сторони соціаліагу розглянули стан і подальше реформування податкової системи та системи пенсійного забезпечення, а також питання щодо ратифікації в 2013 році Конвенції МОП 2006 року «Про працю в морському суднопластві». У заході взяли участь міністр соціальної політики Наталія Королевська, заступник спіголови НТСЕР від сторони роботодавців Олексій Мірошніченко.

Заслухавши інформацію директора Департаменту координації нормотворчої та методологічної роботи з питань оподаткування Міністерства доходів і зборів України Нелі Привалової, сторони від профспілок і роботодавців висловили категоричну незгоду з приводу законодавчих ініціатив щодо внесення єдиного страхового внеску до Податкового й Бюджетного кодексів України та подальшої його зміни єдиним соціальним податком. Співдоповідачі висловили своє занепокоєння тим, що наявність значної бюджетної заборгованості з відшкодування ПДВ і недовідність механізму її погашення шляхом випуску казначейських фінансових векселів призводить до вимивання обігових коштів, зростання заборгованості за оплати праці та розрахунках з контрагентами, зупинки або банкрутства підприємств тощо. Також поза увагою залишається питання стосовно удосконалення порядку оподаткування доходів громадян для забезпечення соціальної справедливості, що є важливим чинником для створення підґрунтя для інтенсивного розвитку виробництва і, отже, зростання податкових надходжень до бюджетів держави. Спостерігається певна податкова дискримінація в оподаткуванні доходів у вигляді зарплати порівняно з оподаткуванням нетрудових доходів: дивідендів, процентів по депозитних вкладах, прибутків від продажу нерухомого й рухомого майна. У ході обговорення НТСЕР доручила Кабінету Міністрів України спільно з представниками НТСЕР терміново розробити та затвердити Порядок випуску, обігу та погашення казначейських фінансових векселів, Міністерству доходів і зборів України – провести інвентаризацію

наявної бюджетної заборгованості з відшкодування ПДВ станом на 1 липня 2013 року. Заслухавши доповідь директора Департаменту пенсійного забезпечення та соціального захисту інвалідів Мінісоцполітики Миколи Шамбіра та доповіді заступника спіголови НТСЕР від профспілкової сторони Григорія Осового, генерального директора Федерації металургів України Сергія Притоманова щодо стану реформування системи пенсійного забезпечення, Національна тристороння соціально-економічна рада доручила сторонам узяти участь у доопрацюванні проекту ЗУ «Про внесення змін до деяких законів України щодо пенсійного забезпечення окремих категорій осіб», повернутого Верховною Радою, здійснити підготовчі заходи до запровадження обов'язкових корпоративних пенсійних систем для фінансування дострокових і спеціальних пенсій для професій, пов'язаних із ризиком для життя. Члени НТСЕР також розглянули питання «Про ратифікацію в 2013 році Конвенції МОП 2006 року «Про працю в морському суднопластві». Позиція профспілкової сторони полягає у тому, що ратифікація Конвенції та практичне застосування її норм сприятимуть забезпеченню трудових прав, соціального захисту, створенню належних умов праці для працівників морської галузі, а також під час працевлаштування українських моряків на судна іноземних роботодавців. З метою практичної реалізації норм Конвенції було запропоновано рекомендувати Кабінету Міністрів України внести в 2013 році до Верховної Ради проект ЗУ «Про ратифікацію Конвенції Міжнародної організації праці 2006 року «Про працю в морському суднопластві».

АКЦІЯ ПРОТЕСТУ



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

«ВІДДАЙТЕ НАШУ ЗАРПЛАТУ! МИ ТЕЖ ЖИВІ ЛЮДИ»

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»

Під таким гаслом 9 липня біля Кабміну відбулася мирна акція протесту звільнених працівників ВАТ «Херсонський бавовняний комбінат». Вони намагалися повернути увагу до кричущих проблем підприємства – ліквідації ВАТ «Херсонський бавовняний комбінат», заборгованості із зарплати, а також відсутності роботи, а отже, і можливості прогудувати свої родини.

бітної плати, які висилають поштою до сьогоднішнього дня.

Люди зневірилися, але останній вогник надії змусив їх подолати понад півтисячі кілометрів до столиці, аби лишень їх почули депутати, міністри та Президент. «Не віднімайте майбутнє у ХБК!», «Віддайте нашу зарплату! Ми теж живі люди!», «За нашу працю ми отримали з трьох пальців цяцю» – такими гаслами учасники акції під стінами Кабінету Міністрів України намагалися сповістити про фактичну «загибель» ВАТ «ХБК» та заборгованість із заробітної плати. А борги, до речі, чималі. За даними профспілки ВАТ «ХБК», це 10 000 000 гривень. Кожен із учасників акції пов'язав на голову білу стрічку, на якій зазна-

чалася сума, яку йому заборгували на ХБК – подекуди цифри сягали понад 40 тисяч гривень.

Делегацію представників звільнених працівників ВАТ «ХБК» на чолі з головою профспілки комбінату Любов'ю Фальченко було запрошено до Кабінету Міністрів на зустріч із представниками Мінісоцполітики, Міністерства промислової політики та Міністерства економічного розвитку і торгівлі, яким передали пакет документів. Аналогічні пакети документів представники трудового колективу передали до Верховної Ради та Адміністрації Президента України.

«ПВ» спілкувалися з представниками трудового колективу – учасниками акції протесту.

ВГОЛОС



ЛЮБОВ ФАЛЬЧЕНКО, ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ ВАТ «ХЕРСОНСЬКИЙ БАВОВНЯНИЙ КОМБІНАТ»:

«З боку обласної адміністрації ніякої дії не проводиться, губернатор області ігнорує людей, а звернення до всіх владних структур області, держави не дають жодних результатів – самі відписки».



ГАННА ГЕТЕЛЬ, ЗВІЛЬНЕНИЙ ПРАЦІВНИК ВАТ «ХБК»:

«Я пропрацювала на Херсонському бавовняному комбінаті з 1984 року. 20 травня ц. р. нас усіх при ліквідації звільнили. Тепер ми на біржі... А зарплату так і не виплатили. Є померлі працівники, яким так нічого і не виплатили, онкохворі... Місцеві ЗМІ пишуть, що гроші видали. Так, якусь частину заборгованості погашено, осіб 70 отримали гроші... Але ж це далеко не всі».



ЛІДІЯ СТЕПАНОВИЧ, ЗВІЛЬНЕНИЙ ПРАЦІВНИК ВАТ «ХБК»:

«Борги, що накопичені роками, не віддають. Ходимо вже чотири місяці щодня до голови обласної держадміністрації – жодної реакції. Не чує нас ніхто. Я ніколи не повірю, що чиновники у кабінеті нас не знають наших проблем... Або якщо й знають, то нехай би вишлюди з людьми поспілкувалися. Як вони не знають, то ми їм розкажемо про реальне нашо-го життя».



ОЛЬГА ТУШЕНКО, ЗВІЛЬНЕНИЙ ПРАЦІВНИК ВАТ «ХБК»:

«У місті ніхто на наш протест не реагує, наче й не пам'яють нас. Ми вже на акцію протесту виходимо як на роботу, щодня... На біржі нам нічого не можуть допомогти. Якщо у трудовій єдиний запис – «ткач», то що нам можуть запропонувати? Єдине – це сапати поля та збирати фрукти».

314 березня працівники оголосили безстрокову акцію протесту під стінами обласної адміністрації, яка триває до сьогодні. 20 травня усіх працівників звільнили, навіть не надавши довідки про заборгованість із заробітної плати, які висилають поштою до сьогоднішнього дня.

ПІВДЕННА КОРЕЯ: ЗА НАМЕТИ – ДО В'ЯЗНИЦІ

Лідера профспілки Ssangyong Motor Co, що входить до Кореїської спілки металістів, Кіма Чжона Ву було затримано за звинуваченням у спробі перешкодити представнику влади демонтувати намети протесту в цен-

трі Сеула. Робочі протестують проти масових звільнень. Колишні працівники компанії та громадські активісти встановили три намети вздовж тротуару навпроти мерії на знак протесту проти масових звіль-

нень у 2009 році, в період страйку, що супроводжувався масовими заворушеннями і жорстокими зіткненнями з воєнізованими формуваннями компанії. Після того як члени профспілки відмовилися залишити намети добро-

вільно, за наказом міської влади їх було демонтовано примусово. Водночас суд не видав поліції санкцію на арешт Кіма Чжона Ву, пославшись на відсутність підстав для його затримання. Однак профспілка встано-

вила нові намети. Для їх знесення було мобілізовано близько 50 посадових осіб. Мерія заявила, що демонтаж незаконних споруд – це її право і навіть обов'язок. Затриманого Кіма Чжона Ву чекає слідство.



ІТАЛІЯ

КОНСТИТУЦІЯ ПОВЕРНУЛАСЯ НА ЗАВОДИ FIAT

Профспілка металістів Італії (FIOM) на початку липня домоглася через Конституційний суд Італії права на представництво працівників Fiat. Об'єднання металістів, що входить до найбільшої конфедерації італійських трудящих – CGIL, оскаржило своє виключення з представницьких органів компанії Fiat, що займаються укладанням колективних договорів.



забезпечення робочих місць і майбутнє промисловості Італії. Парламент повинен прийняти закон про профспілкову представництво». Останніми роками FIOM вела суперечки з Fiat у зв'язку із справами автовиробника впроваджувати нові, «гнучкі» трудові договори та практики. Керівництво концерну стверджує, що вони необхідні для підвищення продуктивності та конкурентоспроможності своїх заводів в Італії, однак, на думку FIOM, це порушує права робітників і профспілок. Торік FIOM успішно оскаржила звільнення 19 членів профспілки на заводі в Помільяно-д'Арко поблизу Неаполя. Автовиробник не перевів працівників – членів FIOM на створене в 2010 році дочірнє підприємство після суперечки з профоб'єднанням з приводу прийнятих на новому майданчику «гнучких» трудових практик.

Автоконцерн заявляв, що це було зроблено на підставі статті 19 робочого статуту. Але Конституційний суд заявив у своєму рішенні, що вважає незаконними частини статті, що виключають з представницьких органів профспілки, які не підписали колективні договори, навіть якщо вони брали участь у переговорах. «Конституція повернулася на наші заводи, – прокоментував рішення суду генеральний секретар FIOM Мауріціо Ландіні. – Це перемога для всіх працівників. Уряд повинен негайно розпочати переговори з Fiat і всіма профспілками (в автоконцерні діє кілька профоб'єднань) про

ГРЕЦІЯ

ПРАВА НА МІТИНГИ ТА ЗБОРИ ОБМЕЖИЛИ

Вищий адміністративний суд країни визнав конституційним і законним указ президента про регулювання мітингів та зборів. Проект указу був підготовлений міністром громадського порядку та захисту прав громадянина Нікосом Дендасом і викликав критику профспілок та опозиції, які заявили про чергове порушення прав. Вводяться обмеження на проведення мітингів за участю менше 200 осіб. Невеликі зібрання мають проводитися так, щоб не заважати транспорту та соціальному життю міста. Що стосується чисельності зборів і обмеження руху під час їх проведення, то вирішувати буде начальник місцевой поліції. Про своє рішення він зобов'язан

ний протягом 24 годин повідомити зацікавленим сторонам. Члени суду уточнили, що спірний указ «не регулює чи обмежує право на свободу зборів», але визначає повноваження поліції, щоб «невеликі зібрання» не порушували ритму життя міста. Указ забороняє їх проведення у містах із населенням більше 100 тис. жителів, учасникам зборів не дозволяється займати всю проїжджу частину дороги, зупиняти машини. Водночас такі обмеження не поширюються на зібрання й організовані партіями, представленими в парламенті, а також акції з нагоди історичних подій або річниць.

КОРОТКО

УКРАЇНА | Відома південнокорейська компанія STX Pan Ocean Co подала заявку про захист від банкрутства. Всього в менеджменті компанії перебуває близько 300 суден, серед яких на 97 вже накладено арешт за борги. Зважаючи на цей тривожний факт, профспілка працівників морського транспорту України та інспектор Міжнародної федерації транспортників звернулися до моряків з попередженням.

США | Міжнародна федерація акторів (FIA) гнівно засудила Російську асоціацію продюсерів кіно і телебачення, очолювану режисером і продюсером Сергієм Сельяновим. У резолюції, прийнятій на зборах виконавчого комітету FIA в Нью-Йорку, йдеться про те, що федерація стурбована проблемою російських артистів, які змушені працювати на кіновиробництвах не в статусі найманих співробітників, а як незалежні підрядники. Через це режисери, актори, каскадери і інші тимчасові працівники кіностудії позбавлені пенсійних відрахувань. Російська асоціація продюсерів кіно і телебачення відмовляється вести переговори з профспілками з цього питання.



БРАЗИЛІЯ | Понад 600 робітників автозаводу «Рено» в Бразилії провели демонстрацію солідарності з колегами – працівниками заводу «Ніссан» в Міссісіпі (США), де не припиняються антипрофспілкові репресії. Протистояння американського «Ніссан» і профспілок триває з кінця минулого року, відколи керівництво заводу в Міссісіпі розпочало агресивну антипрофспілкову кампанію серед своїх працівників, які намагаються створити профспілку. «Ніссан» не визнає результатів проведених демократичних виборів і залякує трудящих тим, що створення профспілки буде коштувати їм робочого місця. Наразі кілька активістів уже звільнено.

КАЗАХСТАН



ПРОФСПІЛКИ ТА ЗМІ: КОНСТРУКТИВНЕ ПАРТНЕРСТВО

Нещодавно Федерація профспілок Казахстану провела практичний семінар для профлідерів «Ефективна взаємодія профспілок і ЗМІ». У ньому взяли участь представники всіх регіонів республіки, в тому числі молоді активісти, а також журналісти регіональних ЗМІ.

Тренінг провела бізнес-тренер Лілія Ержанова, відомий журналіст і редактор республіканських видань. На її думку, профспілкам важливо усвідомити, що головний їхній актив – добра репутація, довіра і прихильність трудящих, яка досягається тільки ефективною професійною діяльністю.

На тренінгу було представлено інструменти організації інформаційної роботи та підвищення компетентності в спілкуванні, наголошено на необхідності зворотного зв'язку, розглянуто критичні ситуації у спілкуванні із ЗМІ. Кожний учасник отримав індивідуальні рекомендації, які використовуватиме при подальшій роботі з представниками ЗМІ.

Семінар сприятиме вдосконаленню роботи профспілок із засобами масової інформації, виробленню навичок налагодження контактів, засто-

суванням не лише традиційних, а й сучасних каналів комунікації, організації інформаційної роботи. За словами голови Федерації профспілок Казахстану Абельгази Кусаїнова, «сьогодні профспілкам необхідно діяти відповідно до нових реалій часу – виконувати свою головну захисну функцію, вести соціальний діалог, домагатися укладення колективних договорів, дбати про інтереси трудящих та безпечні умови праці, а також інформувати їх про свої дії через ЗМІ. Тільки так прості громадяни дізнаються про нашу роботу».

На завершення семінару відбулася нарада, на якій всі учасники високо оцінили результати роботи і висловилися за необхідність проведення подібних заходів і надалі, з метою формування гідної репутації профспілок і позитивного іміджу профспілкового лідера.

КИРГИЗСТАН

ГІРНИКИ СТВОРЮЮТЬ МОЛОДІЖНІ РАДИ

Близько 30% працівників підприємств гірничодобувної промисловості країни становить молодь у віці до 35 років. Основними проблемами в їхній роботі є низька зарплата, недотримання вимог охорони праці та техніки безпеки, відсутність можливості кар'єрного зростання, дискримінація з боку старших колег і керівництва, порушення трудових прав, неможливість подальшого навчання та підвищення кваліфікації.

Усі ці питання були темою обговорення молодіжного форуму, що відбувся 2–5 липня в санаторії «Киргизьке узбережжя». Молоді профактивісти галузі прийняли рішення активізувати молодіжну політику профспілок, поси-

лити колективну, інформаційну, правозахисну роботу. На всіх підприємствах протягом 2 місяців будуть створені молодіжні ради, які вирішуватимуть проблеми працюючої молоді, а також студентів – випускників гірських вишів.

РОЗМОВА З МІНІСТРОМ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ НАТАЛІЄЮ КОРОЛЕВСЬКОЮ

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
Фото Кирила ЛАТИШЕВА

– Наталіє Юрївно, наскільки актуальною для України є проблема безробіття?

– Безробіття – глобальна проблема для всіх країн. Це дуже важливе питання, оскільки за останніми даними Міжнародної організації праці, сьогодні понад 200 млн людей у світі не мають робочих місць. Приміром, в Іспанії рівень безробіття становить 26,6%, Португалії – 17,6%, Польщі – 12,6%. Ця проблема безпосередньо стосується і нашої країни. За статистикою МОП, рівень безробіття в Україні за підсумками минулого року склав 7,5%. Це один з найнижчих показників у Європі й Україні за останні роки – відбувається скорочення кількості зареєстрованих безробітних. Але ми дуже добре розуміємо, що проблема є хоч і не критичною, однак не простою, тому складає руки і радити таким показником немає жодних підстав.

У травні на Міжнародному економічному форумі в Астані обговорювалось питання безробіття, шляхи його подолання. Проте цілком зрозуміло, що немає єдиного рецепта вирішення цієї проблеми. Тому кожна країна повинна пройти свій шлях, мати свою карту руху в цьому напрямі.

– Чи існує рецепт подолання безробіття для України?

– Ви знаєте, що було прийнято Закон України «Про зайнятість населення», який набрав чинності 1 січня 2013 року. Призначено нового керівника Державної служби зайнятості – Марину Лазебну. Вона в найкоротші терміни має сформувати нову структуру Служби зайнятості, запровадити нову ідеологію, змінити філософію роботи. Зокрема, визначено три ключових завдання. По-перше, якомога швидше знаходити роботу для тих, хто її шукає. Це індикатор ефективності Служби зайнятості. Термін безробіття має бути скорочений максимум до 120 днів – це європейська практика. По-друге, якщо людина не може знайти роботу за фахом, їй потрібно надати можливість пройти навчання й отримати нову кваліфікацію або допомогти відкрити свою справу. Паралельно з цим, по-третє, Служба зайнятості повинна задіяти всі механізми й інструменти для того, щоб стимулювати розвиток малого та середнього бізнесу в Україні. Це одна з неосвоєних трудових ніш в Україні, що має колосальний потенціал.

Загалом, від керівництва Служби зайнятості очікуємо ефективної реалізації усіх положень Закону «Про зайнятість населення», законодавчих ініціатив, а також ефективного і прозорого розподілу бюджетних коштів, що виділяються на реалізацію її завдань.

– Якою, на Вашу думку, має



Якщо молодь готова їхати на село працювати, ми даємо своєрідний «старт-ап» – «підйомні» 10 мінімальних зарплат і житло

бути ефективна політика зайнятості?

– Завдання Служби зайнятості – знаходити людям роботу, а не просто видавати допомогу з безробіття. Тому перед нею постає завдання розробити проекти для того, щоб ми могли гарантувати молоді перше робоче місце. Наша молодь, здобувши освіту, має одержати роботу. Для цього ключовими орієнтирами в роботі Служби зайнятості повинні бути моделювання та повне «відкриття» ринку зайнятості, зокрема шляхом більш ефективної взаємодії з роботодавцями.

Вже розроблено основні цільові показники, на які Служба зайнятості має вийти наприкінці 2013 й у 2014 роках. Середній показник по безробіттю – як середня температура по лі-

карні – нас не влаштовує. Тому завдання абсолютно конкретні. У 2013 році має бути працевлаштовано 490 тисяч безробітних, а у 2014 – понад 500 тисяч. Хочу підкреслити, що Служба зайнятості зобов'язана не просто знайти ці робочі місця, а й повністю контролювати процес працевлаштування та подальшу роботу людини. Потрібні повний супровід і гарантії того, що людина працюватиме на зазначених умовах, роботодавець дотримуватиметься всіх соціальних зобов'язань, а працівник дійсно буде забезпечений робочим місцем.

У нас перенавчають безробітних, але відсоток їх влаштування на роботу є досить низьким. Тому я переконана, що люди мають навчатися під конкретне робоче місце, на за-

мовлення роботодавця, щоб вона чітко розуміла, де саме буде працювати. 185 тисяч людей мають пройти таку процедуру 2013 року, 200 тисяч – наступного.

Також ми очікуємо збільшення кількості людей, які отримали одноразову допомо-

Завдання Служби зайнятості – знаходити людям роботу, а не просто видавати допомогу з безробіття.

гу на відкриття власної справи. Цьогоріч цей показник має становити 15 тисяч осіб, наступного року – вдвічі більше. Середній розмір допомоги для відкриття малого бізнесу становить приблизно 16 тисяч грн – це не такі великі гроші, проте непоганий ресурс для початку власної справи.

– Розкажіть докладніше про норми Закону «Про зайнятість». Які права він гарантує?

– Окремі положення Закону «Про зайнятість» створюють реальні механізми залучення кваліфікованих спеціалістів до роботи на селі. Якщо молодь готова їхати на село працювати, ми даємо своєрідний «старт-ап» – «підйомні» 10 мінімальних зарплат і житло, яке переїде у власність молоді людини, якщо вона відпрацює 10 років. Важливо, щоб молодь була поінформована про таку можливість.

Що стосується стимулювання роботодавців, то ми сьогодні готові компенсувати 100% єдиного соціального внеску за умови прийняття на роботу молодих людей, одиноких матерів, інвалідів, дітей-сиріт, осіб передпенсійного віку. 2013 року такі заходи, за нашими розрахунками, дозволять створити 26 тисяч робочих місць.

Також ми готові компенсувати 100% ЄСВ усім підприємцям малого бізнесу при створенні робочих місць у пріоритетних напрямках економіки. А також 50% його розміру роботодавцям, які створюють нові високооплачувані робочі місця – із заробітної платою від трьох мінімальних і вище. Приміром, якщо роботодавець відкрив позицію із заробітною платою 4 тисячі грн, держава поверне йому 1 тисячу. За підрахунками, за цією програмою буде створено близько 70 тисяч робочих місць.

– Що слід зробити для того, аби «відкрити» ринок зайнятості?

– Одним із ключових орієнтирів є взаємодія з роботодавцем. Гарні вакансії на дійсно кваліфікованих спеціалістів з високим рівнем заробітної плати зазвичай не потрапляють до центрів зайнятості. Претендентів на привабливі робочі місця відшукують через кадрові агентства. Сьогодні ринок праці є досить «закритим», і люди не так просто потрапити на реальну біржу праці, де цінуються знання та досвід. Цього року належить створити 900 тисяч нових вакансій, у 2014-му – сформувати ринок у мільйон вакансій. Це серйозний виклик, і для цього потрібно не сидіти в офісах, а перебувати в постійному контакті з роботодавцями, на підприємствах, рахувати кожну вакансію, добувати гарантованої роботи для молодих спеціалістів. Співпрацювати з інспекцією з питань праці – для легалізації кожної нової вакансії і працевлаштування найбільш гідних претендентів.

ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА

КРАЩА ЖІНКА-ЛІДЕР –
З НАДВІРНОЇ

Президія Федерації профспілок України підбила підсумки VI Всеукраїнського конкурсу на кращого профспілкового лідера-жінку. В номінації «Краща жінка-лідер районної, міської організації профспілки» визнано переможцем голову районного комітету профспілки працівників споживчої кооперації Надвірнянського району Стефанію Савуляк.

Сергій ЛИЗАНЧУК

Трудовий і професійний стаж Стефанії Михайлівни бере свій початок у серпні 1972 року після закінчення нею Івано-Франківського автотранспортного технікуму. В липні 1974 року її було обрано головою первинної профспілкової організації автотранспортної контори Надвірнянського райспоживтовариства.

У 2005 році Стефанію Савуляк обирають головою районного комітету профспілки працівників споживчої кооперації області, а в 2006-му – членом президії обкому профспілки працівників споживчої кооперації області. В травні 2006 року її обирають головою ревізійної комісії Надвірнянського райспоживтовариства. Відтоді вона виявила себе активним, дисциплінованим, цілеспрямованим організатором профспілкового руху в системі споживчої кооперації, скеровуючи роботу районного профкому на виконання статутних завдань галузевої профспілки, рішень вищих колегіальних органів профспілок України, насамперед турбуючись про захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників і ветеранів праці райспоживтовариства.

При веденні переговорів щодо змісту галузевої угоди голова районного комітету профспілки надає допомогу первинним організаціям в укладанні колективних договорів, бере участь у підбитті їх підсумків. Завдяки їй в усіх 9 установах, підпорядкованих Надвірнянському райспоживтовариству, створені і функціонують первинні профспілкові організації, які щорічно укладають колективні договори, зобов'язуючи адміністрації дотримуватись законодавства України щодо захисту прав та інтересів працівників, створення їм належних умов праці і відпочинку, забезпечення державного соціального страхування для кожного працівника, трудових колективів підприємств і організацій споживчої кооперації Надвірнянського району. Заборгованості із заробітної плати і перерахування утриманих із неї проффесквісів у системі райспоживтовариства вже більше 12 років не існує. Рівень середньомі-

сячної заробітної плати по Надвірнянському райспоживтовариству щорічно зростає в середньому на 15%.

Голова районного комітету профспілки організує і координує роботу з молоддю щодо навчання профспілкових кадрів і активу Надвірнянського райспоживтовариства, розвиває рух наставництва в системі. Особливу увагу голова і комітет профспілки приділяють створенню на кожному робочому місці безпечних умов праці, забезпеченню спеодягом і взуттям, а також належних санітарно-побутових умов.

Не забуває Стефанія Михайлівна й про дозвілля працівників, організовуючи екскурсії історичними місцями України. Надвірнянські кооператори побували на батьківщині Івана Франка, відвідали Гошівський монастир, здійснили низку інших екскурсійних поїздок. Завдяки її організаторським здібностям спілчани є активними учасниками спортивних та культурно-масових заходів.

Щороку до Міжнародного дня кооперації організовується концертна програма за участю аматорських колективів, зокрема представників Надвірнянського райспоживтовариства. Як голова профкому Стефанія Михайлівна переймається турботою про пенсіонерів. Ветерани споживчої кооперації, весь колектив разом святкують Новий рік і Різдво, 8 Березня, День Перемоги, Міжнародний день кооперації.

За сумлінну працю в споживчій кооперації і профспілкових органах Стефанію Савуляк нагороджено почесною трудовою відзнакою – «Знаком Пошани» Центральної спілки споживчих товариств України, Почесною грамотою ЦК профспілки працівників споживчої кооперації України, грамотами правління облспоживспілки та президії обкому профспілки, грамотою облдержадміністрації, Почесною грамотою Ради профспілок Івано-Франківської області. Ці заслужені нагороди є відзнакою багаторічної праці профспілкового лідера, її вагомому внеску у вирішення непростих проблем кооператорів.

КОРОТКО

ЗАПОРІЖЖЯ | Оздоровчі заклади Запорізької області прийняли на відпочинок у другу зміну більше 11 тис. дітей та підлітків не тільки своєї області, а й інших регіонів України. Розуміючи важливість проведення безпечного відпочинку й оздоровлення дітей та підлітків, Запорізька облпрофрада живає відповідних заходів з контролю за перебігом оздоровчої кампанії, як-от щоденний моніторинг стану справ у таборах, виїзди технічних інспекторів праці профспілок, спеціалістів облпрофради, керівників профспілкових організацій для ознайомлення із станом справ на місцях.



ДОНЕЦЬЧИНА | На прохання дипломатичного відомства Німеччини відбулася зустріч голови Донецької обласної ради профспілок Володимира Пастушенка з референтом соціальної політики відділу Посольства Німеччини в Москві, відповідальним за зв'язки з Росією, Білоруссю та Україною Лотаром Шихом і співробітником Генерального консульства цієї країни в Донецьку Оленою Дороніною.



ЗАКАРПАТТЯ | Закарпатська обласна рада профспілок (голова Іван Король) підбила підсумки навчання профспілкових працівників і активістів у 2012/2013 навчальному році. За рекомендацією навчально-методичної ради кращим викладачем профспілкового навчання визнано заступника голови облпрофради Василя Захарця, якого у відповідній номінації рекомендовано до участі у Всеукраїнському огляді-конкурсі навчальних закладів профспілок.

КИЇВЩИНА

ПРОФСПІЛКОВІ
ОРІЄНТИРИ – СПІЛЬНІ

2–3 липня відбулася поїздка делегації Київської обласної ради профспілок до Білорусі. У її складі були представники галузевих профспілок області на чолі з головою облпрофради Валентином Кононенко.

Як повідомляє оргвідділ Київської обласної ради профспілок, мета поїздки – участь у заходах щодо обміну досвідом роботи з профспілками Мінської області та вироблення стратегії із захисту прав членів профспілок, які працюють на територіях Мінської та Київської області.

2 липня делегація зустрілася з керівництвом Федерації профспілок Білорусі. Голова ФПБ Леонід Козик у своїй промові підкреслив важливість співпраці обласних профцентрів двох країн у сучасних умовах глобалізації. Валентин Кононенко зазначив, що незважаючи на різні шляхи в адміністративно-політичному розвитку держав, профспілкові орієнтири є спільними.

У ході зустрічі приємною несподіванкою стало вручення учасникам ювілейних знаків «Федерація профспілок Білорусі: 100 років профспілковому руху».

За пропозицією білоруських колег учасники відвідали підприємства й організації області, де вони спілкувались із профактивом, керівництвом й трудовими колективами. Такі зустрічі спри-

яли більш глибокому вивченню роботи профспілок наших сусідів.

Підсумком дводенного візиту стало спільне засідання президій обласних столичних профоб'єднань, на якому було ухвалене рішення «О розвитку міжнародного співробітництва між Мінським областним об'єднанням профсоюзів і Київським областним советом профсоюзів». Цим документом передбачено продовжити роботу щодо розвитку міжнародних зв'язків, вжити заходів із захисту трудових, соціально-економічних інтересів, безпечних та екологічно чистих умов праці громадян іншої сторони, що є членами профспілки на території сусідньої держави, проводити на регулярній основі спільні засідання робочих органів тощо. Також рекомендовано обласним галузевим організаціям профспілок укладати двосторонні угоди про співпрацю.

3 липня профспілкові працівники Київської області взяли участь у святковому параді, присвяченому Дню незалежності Республіки Білорусь. Потім учасники віддали шану пам'яті загиблим у роки Великої Вітчизняної війни, поклавши квіти в меморіальному комплексі «Хатинь».

СПІВЧУТТЯ

Федерація профспілок України з глибоким сумом сповідає, що на 88-му році пішла з життя **Чайка Лідія Андріївна** – колишня голова Українського республіканського комітету профспілки працівників державної торгівлі і споживчої кооперації. Обірвалося життя доброї, чуйної людини, ветерана профспілкового руху, учасника Великої Вітчизняної війни, яка присвятила все своє життя захисту трудових і соціально-економічних прав та інтересів трудящих, віддавши сфері торгівлі 30 років трудової діяльності. Вона завжди виявляла винаяткову працездатність, високий професіоналізм, принциповість, порядність і людяність. Світла пам'ять про чудову, духовно багату людину назавжди залишиться в серцях і душах тих, хто мав щастя спілкуватися з нею, вчитися у неї добра і мудрості. Висловлюємо глибоке співчуття рідним та близьким Лідії Андріївни.

Федерація профспілок України



ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МОЛОДІ ЖИТЛОМ – РЕАЛІЇ ТА УМОВИ РЕАЛІЗАЦІЇ

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
Олексій ПЕТРУНЯ
Фото Кирила ЛАТИШЕВА

4 липня Федерація профспілок України спільно з Всеукраїнською асоціацією «Укрмолодьжитло» провела круглий стіл «Забезпечення молоді житлом – реалії та умови реалізації».

У роботі круглого столу взяли участь Голова Федерації профспілок України Юрій Кулик, заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятий, голова правління Державного фонду сприяння молодіжному житловому будівництву Леонід Рисухін, голова Всеукраїнської асоціації «Укрмолодьжитло» Володимир Грищенко, голова Молодіжної ради ФПУ, голова Професійної спілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України Василь Андреев, а також молоді лідери всеукраїнських профспілок, лідери всеукраїнських молодіжних громадських організацій, представники інститутів соціальних досліджень.

Під час заходу обговорювались чимало зловбодених питань. Насамперед, недоступність для молоді програми «Доступне житло 70/30», оскільки 70% вартості квартири необхідно сплатити одразу, що є непомірною сумою для більшості молодих людей середнього достатку, на яких безпосередньо і розрахована програма. При цьому для участі в ній потрібно перебувати на квартирному обліку, що часто неможливо реалізувати, адже молоді люди зареєстровані в одному місці, а проживають та працюють в іншому.

Загрози та недоліки програми «Здешевлення іпотeki» також були предметом жвавого обговорення учасників круг-

лого столу. Зокрема, 25% першого внеску від вартості квартири є чималою і для багатьох молодих людей та родин, на яких розрахована програма, нереальною сумою, враховуючи, що після цього необхідно щомісячно сплачувати кредит. Також слід зазначити, що в разі відсутності коштів у бюджеті учасник програми замість 3% за кредитом має сплачувати 16%. Це суттєво змінює суму щомісячних виплат, яка стає нереальною для молоді. Щодо нормативів житлової площі, на яку видається кредит (40 кв. м загальної площі на одного громадянина чи сім'ю з двох осіб та 58 кв. м на сім'ю з трьох і більше осіб), то вони замалі, враховуючи, що молоді люди мають створювати сім'ю, де народжуватимуться діти, а отже, тих квадратних метрів буде недостатньо.

Також учасники круглого столу обговорили перешкоди, що виникають у бажаних взяти участь у державній програмі довгострокового пільгового кредитування молодих сімей або одиноких молодих громадян. Зокрема, вони пов'язані з неможливістю для більшості молоді перебувати на квартирному обліку, що є обов'язковою умовою участі в програмі. В свою чергу, недостатнє державне фінансування обмежує кількість житла, яке може бути придбане молоддю за цією програмою, унеможливує участь у ній усіх бажаних.

У виступах молодих учасників заходу наголошувалося на тому, що єдина реальна програма для молоді – це державна програма пільгового довготермінового кредитування молодих сімей та одиноких молодих громадян на будівництво (реконструкцію) і придбання житла. Вона сприяє розвитку родин, народженню дітей, оскільки при народженні однієї дитини позичальник (молода родина або одинока молода особа) звільняється від сплати відсотків за користування кредитом; позичальникові, який має двох дітей, за рахунок бюджетних коштів погашається 25% суми зобов'язань за кредитом; позичальникові, який має трьох і більше дітей, – 50% суми зобов'язань за кредитом.

За результатами круглого столу молоді лідери підписали звернення до Кабінету Міністрів, Президента Віктора Януковича, Прем'єр-міністра Миколи Азарова та керівників парламентських фракцій з пропозиціями щодо поліпшення стану забезпечення молоді житлом. У цьому зверненні від імені молоді всієї країни викладено пропозиції щодо реалізації Державної програми забезпечення молоді житлом на 2013–2017 роки та внесення змін до існуючих нормативно-правових актів, які регулюють відповідні питання. Зокрема, пропонується передбачити в Державному бюджеті на 2014 рік обсяг фінансування на державне пільгове довгострокове кредитування молоді на будівництво житла в обсязі, передбаченому Державною програмою забезпечення молоді житлом на 2013–2017 роки, збільшеному на обсяг видатків, не включених до Державного бюджету на 2013 рік згідно з програмою. Також серед пропозицій:

- залишити віковий ценз для молоді без змін, а саме від 14 до 35 років, з метою збереження рівня соціальних гарантій для відповідної верстви населення України;
 - скасувати обов'язковість перебування на квартирному обліку для участі в держпрограмі пільгового довготермінового кредитування молодих сімей та одиноких молодих громадян на будівництво (реконструкцію) і придбання житла;
 - розрахунок вартість за 1 кв. м житла, передбачену в державних пільгових програмах, привести у відповідність до реально існуючих на ринку нерухомості цін;
 - нормативи площі житла, передбачені в держпрограмі пільгового довготермінового кредитування молодих сімей та одиноких молодих громадян на будівництво (реконструкцію) і придбання житла (21 кв. м загальної площі житла на одного члена сім'ї та додатково 20 кв. м на сім'ю), залишити без змін;
 - не запроваджувати додаткові фінансові навантаження на кредити за Державною програмою надання пільгових довготермінових кредитів молодим сім'ям та одиноким громадянам на будівництво (реконструкцію) і придбання житла.
- Три цьому слід пам'ятати, що молоді, яка матиме своє майбутнє на Батьківщині, докладатиме максимум зусиль на її розбудову.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

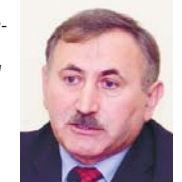
Юрій КУЛИК,
Голова ФПУ:

«Проблема забезпечення молоді доступним житлом є не менш гострою, ніж проблема заборгованості із зарплати. Тому таку велику увагу профспілки, зокрема Федерація профспілок України, приділяють її вирішенню. ФПУ об'єднує 8,2 млн спілчан, з яких 3 млн, або кожен третій, молоді люди. Звичайно, одна з найпотужніших мотивацій профспілкового членства для молоді – активне сприяння ФПУ розвитку молодіжного житлового будівництва».



Євген ДРАП'ЯТИЙ,
заступник Голови ФПУ:

«Мета таких заходів, як цей круглий стіл, – пошук механізмів реалізації законів та правових актів про забезпечення молоді доступним житлом. Ми маємо законодавчу базу, але вона недосконала, тому спільними зусиллями молоді, вчених, профспілкових активістів її необхідно покращити, а також визначити конкретні конструктивні заходи для прискорення молодіжного житлового будівництва та підвищення рівня його доступності».



Володимир ГРИЩЕНКО,
голова Всеукраїнської асоціації «Укрмолодьжитло»:



«Єдиним механізмом, який може допомогти молодим сім'ям отримати власні квадратні метри, є програма пільгового довгострокового кредитування. Але для того, щоб вона могла працювати на повну силу, потрібні фінансування та зміна умов участі, зокрема скасування обов'язкового перебування на квартирному обліку. Цю й інші свої пропозиції асоціація «Укрмолодьжитло» разом із Федерацією профспілок України оформили у вигляді звернення до перших осіб країни. Сподіваємося, що ці побажання буде враховано. Адже нині для придбання квартири середньостатистичний українець повинен витратити 25–30 річних зарплат».

Леонід РИСУХІН,
голова правління Державного фонду сприяння молодіжному житловому будівництву:

«Нині функції координатора дій громадських організацій щодо сприяння молодіжному житловому будівництву покладено на Федерацію профспілок України. Це дуже добре, бо ФПУ має центральний апарат, галузеві та регіональні структури, а головне, тут є Молодіжна рада. Найголовніше сьогодні – дії, а основна мета, щоб якомога більше молодих родин вже завтра отримали доступне високоякісне житло».





Раїса
Чирва

оглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

РАЗОМ ЧИ ОКРЕМО

8 липня в Україні вже другий рік поспіль відзначається День родини. На думку експертів, цього замало. Аби привернути увагу до проблем сім'ї, слід говорити про це постійно. Бо соціологічні дослідження визначають стан сучасної української сім'ї як кризовий. Родина, яка традиційно виступала головним інститутом виховання, стрімко втрачає свої позиції. Чому?

ТАКІ РІЗНІ ШЛЮБИ...

Кажуть, що українцям поталанило навіть із самою назвою «шлюб». Бо російський аналог завдяки гострословам набув дещо негативного відтінку: мовляв, добру справу «браком» не звуть. А українське «шлюб» утворилося від стародавнього словосполучення «с любови». Нині, стверджують соціологи, шлюб по любові – майже раритет. Шлюби укладаються з різною метою і з різних причин. Експерти умовно поділяють їх на кілька категорій: шлюб з розрахунку, цивільний, пробний, нерівний, повторний, фіктивний, церковний, гостьовий, одностатевий. Не виключено, що цей перелік невдовзі може поповнитися, адже шлюб – поняття соціальне, він змінюється і розвивається разом із суспільством. Сьогодні жоден соціолог не здатний передбачити, чим керуватимуться молоді юнаки і дівчата, одружуючись. І чи взагалі існуватиме таке поняття. Нині значна кількість пар не бажають офіційно оформляти стосунки. І посилюються на те, що кілька різновидів шлюбу можуть абсолютно мирно

співіснувати й навіть бути перехідним етапом від одного до іншого. Приміром, почавши із шлюбу пробного, подружжя може «дорости» до міцного цивільного, згодом узаконити свої стосунки, а пізніше, може, й повінчатися. Та, на жаль, так буває далеко не завжди.

Те, що інститут традиційного шлюбу втрачає свої позиції, непокоїть і демографів, і психологів, і економістів. Бо це проблема загальнодержавної ваги. Хоча пересічні громадяни над цим замислюються мало, мотивуючи свій вибір міркуваннями «кому що до вподоби» та «позначка в паспорті – пережиток радянських часів». Виходячи з цього, найкраща форма стосунків – цивільний шлюб.

Чоловіки і жінки по-різному сприймають цивільний шлюб: першим він надає відчуття свободи, другим – відчуття заміжжя. Але якщо саме таким ви бачите свій щасливий шлюб, то яке має значення, зареєстрований він офіційно чи ні?

Експерти зазначають, що кількість жінок, які вважають себе одруженими, перевищує кількість чоловіків. Звідси – зростання числа неповних сімей, гостьових шлюбів і, наслідок, формальна чи фактична відсутність одного з батьків.

Нині набувають популярності нові моделі шлюбу. Приміром, гостьовий. Його називають по-різному: шлюб космополітів, екстериторіальний, бо партнери живуть під різними дахами. Себто кожен має свій власний куток і дуже мало зобов'язань. Якщо в такому шлюбі «гостьова дружина-коханка» наважується народити дитину, то вона має усвідомлювати, що існує висока ймовірність залишитися матір'ю-одиначкою. Отоді й приходить розчарування у сучасній тенденції, що подружні стосунки мають бути функціональними й технологічними.

Експерти ж передбачують появу новітніх моделей – «цифровий» шлюб або

шлюб по Інтернету. Тоді все можна буде робити віртуально. І жодних зобов'язань! Щоправда, в такому шлюбі народити дитину буде доволі складно.

СУМНІВНЕ ЛІДЕРСТВО

Кожен другий шлюб у країні приречений на крах. Про це свідчить статистика. Розлучення стали буденністю, їх уже не сприймають як щось катастрофічне. А дарма. Адже від цього в 70 випадках із 100 страждають діти. І з кожним роком число дітлахів, які живуть у неповних сім'ях, зазвичай без батька або з вітчимом, неухильно зростає. Відсоток неповних сімей в Україні настільки високий, що це можна розцінювати як порушення природного середовища розвитку і виховання підростаючого покоління. На думку практикуючих психологів, дитині, яка пережила розлучення батьків, у майбутньому набагато важче влаштувати особисте життя й створити життєздатну родину. А численні соціологічні дослідження стверджують, що в неповних і неструктурованих (новостворених) сім'ях зростає ризик появи в дітей та підлітків потягу до алкоголю, куріння, наркотиків і ранніх статевих зв'язків. Але це вже наслідок розпаду шлюбів. То в чому ж причини такого сумного стану речей?

Майже 80% новостворених сімей розпадаються з дуже банальної причини – не зійшлися характерами. Саме це формування вважається вагомою причиною для розірвання шлюбу. Тому не дивно, що в нас так багато охочих розлучитися. А практикуючі юристи причиною збільшення кількості розлучень називають надто спрощену юридичну процедуру.

«Приміром, в Італії розлучення зaborоная держава, – розповідає юрист, глава правозахисної організації «Міжнародна

У міжнародному співтоваристві День сім'ї заснований Генеральною Асамблеєю ООН ще 1993 року і відзначається 15 травня. У Росії День сім'ї, любові та вірності відзначається 8 липня.





Невпинно зростає кількість сімей, де виховується одна дитина. Якщо в 2000 році частка сімей з однією дитиною становила 61%, то нині цей показник сягнув 75%

ліга із захисту прав громадян України» Едуард Багіров. – Тільки смерть одного з подружжя або зрада є підставою для розірвання шлюбу. Щоправда, там подружжя зрада – надто дороге задоволення, оскільки тягне за собою серйозні наслідки. У Німеччині розлучення забирає надто багато часу й коштує цілого статку. Напевне тому розважливі німці не поспішають розлучатися. У нас же все набагато простіше. Досить принести заяву в РАГС або суд, і ви за дуже символічну

суму (кілька десятків гривень) дістаєте бажане розлучення».

За інформацією Державної служби статистики України, за роки незалежності зафіксовано понад 55% розлучень відносно кількості одружень. У 2012 році розлучилися 62% пар, переважно молодих сімей – від 3 місяців до 1,5 року. Більше того, директор Департаменту сім'ї та дітей Міністерства соціальної політики України Руслан Колбаса оприлюднив наступні невісті статистичні дані: за оцінками всіх регіональних соціальних служб в Україні, понад 1,2 млн сімей, що опинилися в складних життєвих обставинах (домашнє насильство, постійні сварки), перебувають на межі розлучення. Експерти намагаються дослідити факти, що сприяють міцним відносинам подружжя, а також з'ясувати причини нещасливих шлюбів.

З РУЙНУВАННЯМ СІМ'І РУЙНУЄТЬСЯ ДЕРЖАВА

Що українську родину буде, а що руйнує? Цим переймаються сьогодні всі

ті, чия діяльність дотична до інституту сім'ї. Во з руйнуванням сім'ї починаються незворотні процеси в усій державі. Глава фонду «Сім'я» Адріан Буковинський, який вивчає проблему не один рік, ініціює різноманітні соціологічні дослідження, дійшов висновку: «Кожна епоха має свої виклики і свої завдання. Виклик сьогодні – це сім'я! Якою вона є сьогодні? Перше, що спадає на думку, – неповною. Нині поняття сім'ї викривлене. Люди, які створюють сім'ю і мають потребу до міцних і надійних взаємостосунків здебільшого не можуть і не вміють їх собі забезпечити. Чому? Тому що не навчили, не показали приклад! Тому що держава не зробила вчасних висновків».

Цьогоріч уряд затвердив Державну цільову соціальну програму підтримки сім'ї до 2016 року. До цього спонукала низка проблем, які існують в українських родинах. Зокрема, високий рівень розлучень, численні звернення з приводу насильства в сім'ї, стрімке зростання кількості неповних сімей, низький рівень народжуваності. Для подолання

У нинішньому році на 278,2 тис. зареєстрованих шлюбів припадає 169,2 тис. розлучень. Попри підвищення рівня народжуваності протягом 2006–2012 років Україна належить до країн з низьким її рівнем, що становить 1,29 дитини на одну жінку дітородного віку (Росія – 1,54, Білорусь – 1,44, Франція – 2,08).

УКРАЇНА ПОТРАПИЛА ДО ДВАДЦЯТКИ

Два роки тому Україна долучилася до руху «Тиждень подружжя». Це найбільший просімейний міжнародний рух, створений з метою поширення авторитету сім'ї в суспільстві й утвердження цінності родини й шлюбу як найбільш значущого соціального інституту. Вперше Тиждень подружжя відбувся у Великобританії 1997 року. Поступово до руху приєдналися інші країни, яких нині нараховується 20. Двері для інших держав, готових один тиждень на рік присвятити темі подружжя та міцного шлюбу, відкриті.

Цьогоріч національний Тиждень подружжя охопив 25 міст країни, практично всі обласні центри. У 250 регіональних та національних заходах взяли участь понад 250 тис. наших співгромадян. Серед міст-організаторів – Київ, Житомир, Луцьк, Львів, Тернопіль, Рівне, Дніпропетровськ, Суми, Чернівці, Запоріжжя, Хмельницький, Івано-Франківськ. Усі регіональні команди складаються з волонтерів, котрих об'єднало спільне бачення проблеми, бажання допомогти українцям будувати щасливі й гармонійні родини. Тиждень подружжя – це період, коли вся

країна об'єднується навколо цінностей сім'ї та шлюбу. Це прагнення небайдужих людей подарувати мешканцям міст справжнє рідне свято. У програмах святкування – міські фестивалі та паради щасливих родин до символічних арок кохання, де кожна сім'я могла оновити весільні обітниці любові та вірності. Лучани втіли найстаршу подружню пару міста, а в Івано-Франківську традиційно обрали найкращого татуса Прикарпаття. У міських парках на деревах та парканах «сушили» сімейні фото, закликаючи подружжя не дати «за-

сохнути» найкращим сімейним спогадам та палким почуттям.

«Тиждень Подружжя – унікальний рух. Тут ніто не диктує організаторам, що, коли і як варто робити, – наголошує комунікаційний директор цього заходу в Україні, голова правління громадської організації «Сімейний клуб» Олена Шабуніна. – Головна його ідея – зміцнити авторитет родини, відновити те, чим Україна здавна пишалася. І змінити, нарешті, європейську статистику розлучень, де Україна здобула непочесне лідерство».

ЮВІЛЕЙ | ВETERАНИ ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ

В СТРОЮ, А НЕ В ОБОЗІ

Микола КОЗАК

член Національної спілки журналістів, ветеран профспілок і соціального страхування України

Микола КРАВЧУК

заслужений працівник соціальної сфери України

Кожен із нас напередодні ювілею згадує прожиті й пережиті, підбиває підсумки зробленого, замислюється про майбутнє. Надто, якщо за плечима три чверті століття, насиченого багатьма подіями життя. Саме такі відчуття переживає нині Петро Швець – журналіст, ветеран українських профспілок із 36-літнім стажем. А ще він надзвичайно енергійна, працелюбна, професійна й високопорядна людина. 14 липня відомому профспілковому журналісту, члену Національної спілки журналістів України Петру Васильовичу Швецю виповнюється 75 років.

Забільш як 20 км від міста Погребище живе своїм життям дорого його серцю село Станілівка, що на Вінниччині.

Саме там, серед розлогих верб і пахучих подільських трав, на витоках річки Рось, промайнула дитинство та рання юність нашого ювіляра.

Багато води сплило із сільської річечки, що живить славнозвісну Рось, як його батько Василь Телемнович пішов на Велику Вітчизняну й у перший же рік загинув у бою з фашистами. Мати, Ганна Андронівна, залишилася з малолітніми синами – тріричним Петром та однорічним Іванком (Іваном).

Хлопчак, напевно, нерідко голодні й напівроздягнені, із самого початку свого життя пройшли суворе випробування на міцність характеру, на честь і совість, звання називатися людиною...

Петро Швець, посивілий наш ветеран, ювіляр, один із тих, кому судилося сповна випити чашу повенного лихоліття. Не зламався, вижив і наперекір труднощам пройшов славний життєвий шлях. Семирічку закінчив у рідному селі, всім класів – у сусідньому Черемошному, а десять



класів – у смт Самгородок Козятинського району.

Бачив, як тяжко жилося матері, тому під час літніх канікул не байдикував, а працював на жнивах у колгоспі. Треба було бачити радість матері, коли її 15-річний Петро за перші зароблені 180 крб придбав костюм і плащ. Коли запровадили оплату за навчання у школах, то мати, не маючи 25 рублів, заплатила гусюю.

Після закінчення десятирічки хлопця – здібного й грамотного організатора призначають завідувачем сільського клубу, бібліотеки, висувають на громадську роботу – комсомольську, а згодом – на партію.

Але тяжіння до живого слова, до журналістики жило в ньому ще зі школи, тому з великою радістю прийняв запрошення працювати в Погребищенській районній газеті «Колос». Жадібний до знань, він продовжив свою журналістську стежку – закінчив Львівський поліграфічний інститут за спеціальністю «журналістика», спеціалізація «редактор масової літератури». Після вишу працював на редакторській посаді у секторі науково-технічної інформації Інституту містобудування, у видавництві «Наукова думка», де відредагував десятки науково-популярних книг.

Та ні з чим не зрівняти кількість трудових буднів, які присвятив він діяльності на профспілковій ниві. За довгий час роботи в головному штабі українських профспілок він успішно працював на посадах інструктора, помічника голови Укрпрофради, керівника прес-служби, прес-секретаря голови ФПУ. З 1955 року Петро

Швець – член Профспілки працівників культури України, з 1957 року – член Товариства «Знання» України.

Як член Національної спілки журналістів Петро Васильович чимало зробив для становлення республіканської профспілкової газети, був ініціатором створення «Профінформу», видання перших «Бібліоте-

техніки». З 2012/13 навчального року Петро Васильович – старший викладач едитології (редагування) коледжу вищого навчального закладу Університету сучасних знань Товариства «Знання» України. Написав чимало книг, зокрема на такі актуальні теми, як «Обережно: рейдери», «Обережно: ОСББ!», один із авторів і укладач довідника

Петро Швець – автор сценарних розробок низки відеофільмів із соціальної тематики та історії профспілкового руху в Україні, автор і редактор книг на антирейдерську, антикорупційну, економіко-правову та соціально-майнову проблематику. Постійно організовував радіо- й телепередачі на соціально-економічну та профспілкову теми.

чок голови профкому»

тощо. Перебуваючи на пенсії, він не залишився осторонь профспілкової та соціально-економічної тематики. На громадських засадах редагував газету Всеукраїнської партії трудящих «Лейборист України», друкувався в журналах «Праця і закон», «Соціальна політика», «Суспільство і соціальна політика», республіканських газетах; є позаштатним кореспондентом газети «Атомник України».

Петро Швець багато років співпрацює з Товариством «Знання» України, є одним із ініціаторів проекту «Історія міст і сіл України». Він підготував до видання історію рідного села, на громадських засадах веде рубрику на сайті Товариства «Новини науки і

із соціальної термінології тощо.

Вітаючи Петра Васильовича з ювілеєм, один із його численних друзів написав:

*Нічого,
що з базару йдем,
Нехай скриплять
колеса в возі,
В житті ще візьмемо
своє –
В строю йдемо ж,
а не в обозі.*

І справді, спокій ювілярові навіть не сниться. Згадуючи своє минуле, він живе планами на майбутнє. Адже скільки ще треба зробити в цьому прекрасному й неспокійному світі.

Тож бажаємо Петрові Васильовичу Швецю міцного здоров'я і всіляких гарздів на життєвій ниві.

ПРЕС-КОНФЕРЕНЦІЯ

УКРАЇНІ НЕ ПОТРІБНІ ТРУБИ?

Віктор КОВРИГА

завідуючий прес-центром Дніпропетровського облпрофоб'єднання

Дніпропетровський обком профспілки металургів і гірників провів прес-конференцію, на якій обговорювалася ситуація, що виникла на Дніпропетровському трубному заводі через рішення його власників звільнити понад половину працівників.

Голова профкому підприємства Віктор Доброскок повідомив журналістам, що це рішення прийнято з численними порушеннями норм законодавства, Генеральної, регіональної та галузевої угод і спричинило негативну реакцію в колективі, адже багато хто занепокоєний, бо на заводі працює чимало трудових династій, тож без роботи можуть залишитися всі працюючі члени родин. Люди не розуміють, як можна фактично ліквідувати одне з найстаріших підприємств галузі, яке випускає вкрай необхідну для країни продукцію. Якщо власники й влада не відреагують належним чином, то працівники готові вийти на захист рідного заводу, використовуючи всі передбачені законом методи.

За словами голови профкому, власники підприємства ухвалили рішення незабаром відновити роботу заводу, але накази про звільнення майже 1500 працівників скасовувати наміру не мають, що може призвести до загострення й без того напруженого становища.

Голова обкому профспілки, депутат обласної Ради Василь Шевченко на прес-конференції заявив, що профспілка закликає власників заводу (зараз вони, зважаючи на недоліки законодавства, ховаються у тіні), не доводити до соціального вибуху й сісти на решітці за стіл переговорів.

Профспілка чекає і на реакцію органів влади.

Саме за її наполяганням у Ленінському районі (тут розташований завод) і на рівні міста (питання розглядалося 26 червня на сесії міськради), відповідно до постанови Кабміну щодо проблем, які виникають при масовому ви-

вільненні працівників, уже створено комісії, які розпочали свою роботу. На часі й активізація розроблення державної промислової політики – з акцентом, зокрема, на підтримку власного товаровиробника та створення внутрішнього ринку металопродукції. (Бо ми вже дійшли до того, що метал завозять із-за кордону).

Безумовно, держава має знаходити важелі впливу на промисловців щодо збереження та створення нових робочих місць, підвищення рівня оплати праці найманих працівників, інвестування коштів на модернізацію виробництва, поліпшення умов праці та розвиток соціальної сфери. Викликає занепокоєння, що останнім часом роботодавці уникають соціального діалогу з найактуальнішими питаннями, гальмують функціонування колективної системи.

Тим часом питання про те, чи потрібні нам труби, взагалі не має статусу: нещодавно урядовці пообіцяли впровадити трьох років виділити 50 млрд грн на оновлення комунальних мереж, які, як зауважив ще один учасник прес-конференції депутат міськради Сергій Воробйов, зношені на 60–70%. Це може завантажити трубинових заводів, звичайно, виживуть у цьому буремному ринковому океані) роботою на ціле десятиріччя. Представники профспілки металургів і гірників також зосередили увагу на загальних проблемах галузі, соціальних наслідках масового звільнення працівників. Триую

викликає сьогдні не тільки Дніпропетровський трубний, а й Нікопольський завод феросплавів, містоутворюючі Орджонікідзевський і Марганецький гірничозбагачувальні комбінати.

50 млрд грн
НА ОВОНЛЕННЯ КОМУНАЛЬНИХ МЕРЕЖ ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ПОБІЦЯЛИ ВИДІЛИТИ УРЯДОВЦІ

ДО ДНЯ БУХГАЛТЕРА

Леонард НИКОЛАЄНКО
заслужений журналіст України

Не вчора розпочалася копітка робота з утвердження доброї репутації миргородського курорту. Для цього багато зробили колишні фронтовики – директор курорту Іван Ігнатенко, його заступник із медичної роботи, учасниця легендарної Сталінградської битви Варвара Ульянова, їхні учні та наступники, заслужені лікарі України Микола Мельник та Юрій Поліщук. У непростих умовах становлення якісно нових засад в організації роботи унікальних оздоровниць кращий досвід своїх попередників продовжує генеральний директор ПрАТ «Миргородкурорт», депутат обласної ради, заслужений лікар України Олександр Гавловський. Незмінно впродовж 32 років фінансово-економічний курс всевітньо відомої оздоровниці прокладає вихованець Лубенського сільськогосподарського технікуму бухгалтерського обліку та Полтавського сільськогосподарського інституту, колишній колгоспний бухгалтер, нащадок козацького літописця Самійла Величка, а нині головний бухгалтер курорту Микола Величко.



Квіти від вдячного учня Миколи Величка (праворуч) наставнику, академіку Миколі Білуці

Проза і поезія бухгалтерії

Згадані роки були різними. Не було тільки легких. Тим вагоміший той факт, що Микола Величко – єдиний у мережі санаторно-курортних закладів «Укрпрофоздоровниці», кому Указом Президента України за значний особистий внесок у розвиток бухгалтерської справи, багаторічну сумлінну працю і високий професіоналізм присвоєно почесне звання «Заслужений економіст України».

Протягом 2012 року, наприклад, у санаторіях «Хорол», «Миргород», «Березовий гай» та «Полтава» оздоровлено понад 26 тис. громадян. З них понад 1,8 тис. – представники 25 країн близького та далекого зарубіжжя. Це є вірною ознакою наповнення конкретним змістом положення Закону України «Про оголошення природних територій м. Миргорода Полтавської області курортом державного значення».

Ветерани бухгалтерії не без гордості за свого керівника згадують, як одного разу за кілька годин до закінчення фінансового операційного дня напередодні свята на рахунок курорту надійшли давноочікувані кошти від одного з покупців путівок. І Микола Іллч за-

мість урочистостей з нагоди свята помчав до офісу банку. І повернувся тільки після того, як було узгоджено договір на здачу тимчасово вільних коштів із підвищеними відсотками, в тому числі за наступні святкові та вихідні дні.

То тільки один штрих до характеру головного бухгалтера «Миргородкурорту». Микола Величко з тих пунктуальних професіоналів, для яких істина про те, що «копійка гривню береже» важить значно більше, ніж образливий вислів. Для нього бухгалтерська справа – то виробничі будні, так би мовити, проза життя. Але разом із тим – висока поезія, сповнена магії цифр, які зримо відображають зроблене, прожите й пережите.

Хоч би що казали про переваги ринку, а Микола Іллч не вірить нашвидкуруч переведенню у підприємців ділкам, які ждуть і не діджуться, щоб стати співвласниками «Миргородкурорту». Навіть на шкоду самим собі. Нескінченні баталії у парламенті за владу, а точніше – за гроші, не терплять і не прощають наївності.

Відомі в Україні вчені, які брали участь у роботі науково-методичної комісії, ретельно аналізували досвід фінансово-економічної роботи в «Миргородкурорті» й були одностайні в тому, що нині як ніколи раніше потрібні спеціалісти з новим мисленням, які чітко усвідомлюють мету і шляхи її досягнення. Саме такими менеджерами є генеральний директор ПрАТ «Миргородкурорт», депутат обласної ради Олександр Гавловський та головний бухгалтер курортного товариства Микола Іллч Величко.

Звідки б не віяли адміністративно-прихваторські протяги та вітри, а погоду в ПрАТ «Миргородкурорт», як і має бути на курорті державного значення, роблять професіонали високого класу. Одним з них є славний нащадок козацького літописця Самійла Величка – головний бухгалтер товариства Микола Іллч Величко.

нансово-економічної роботи в «Миргородкурорті» й були одностайні в тому, що нині як ніколи раніше потрібні спеціалісти з новим мисленням, які чітко усвідомлюють мету і шляхи її досягнення. Саме такими менеджерами є генеральний директор ПрАТ «Миргородкурорт», депутат обласної ради Олександр Гавловський та головний бухгалтер курортного товариства Микола Іллч Величко, який наділений дорожочинним чуттям новаторства в обліково-економічній сфері.

Є глибокий сенс у тому, що вчена рада Київського національного торговельно-економічного університету запросила Миколу Величка на урочистості з нагоди 90-річчя від дня народження та 65-річчя науково-педагогічної діяльності одного з його наставників – доктора економічних наук, професора, заслуженого діяча нау-

ки і техніки України, академіка Миколи Білухи. Знаний в Україні корифей фінансово-економічної галузі називає Миколу Величка одним із своїх талановитих учнів. І треба вірити, принаймні так говорить учений, що своєму довголітньому, який прожив довго завдяки тому, що 45 разів поспіль лікувався у Миргороді на курорті. Володимир Берест із Кривого Рогу приїжджав на курорт 35, Павло Тарасюк із Києва – 32, Павло Кравцов із Полтави – 30 разів. Перелік можна продовжити. У курортний сезон майже кожен третій відпочивальник є киянином.

Хтось скаже, що то – прийнятний виняток. Сперечатися не будемо. Але ж документи в експозиції курортного музею засвідчують, що житель містечка Гуляйполе із Запорізької області прожив довго завдяки тому, що 45 разів поспіль лікувався у Миргороді на курорті. Володимир Берест із Кривого Рогу приїжджав на курорт 35, Павло Тарасюк із Києва – 32, Павло Кравцов із Полтави – 30 разів. Перелік можна продовжити. У курортний сезон майже кожен третій відпочивальник є киянином.

Цей, здавалося б, буденний факт промовисто свідчить не тільки про високу репутацію курорту, а й про ступінь відповідальності головного фінансиста «Миргородкурорту» Миколи Величка за те, щоб у Миргороді надавалися людям послуги не гірші, а навіть якісніші, ніж на хвалених заморських та європейських курортах.

Минулого літа під час робочої поїздки на Полтавщину «Миргородкурорт» відвідав Прем'єр-міністр України Микола Азаров. Разом з головою облдержадміністрації Олександром Удовіченком він ознайомився з організацією лікувально-оздоровчої роботи курортного товариства. Глава уряду з приємністю зазначив, що «Миргородкурорт» упевнено вийшов на перші позиції в санаторно-курортному комплексі України і має великий потенціал для подальшого розвитку як перлина Полтавщини й України. Це ж підтвердили і загальні збори акціонерів ПрАТ «Миргородкурорт» за участю відповідальних працівників «Укрпрофоздоровниці», що днями відбулися у Миргороді. Трудові колективи санаторіїв «Хорол», «Миргород», «Березовий гай», «Полтава», курортної поліклініки, бальнеогрязелікарні та Палацу культури готові хоч сьогодні прийняти 2 тис. відпочивальників і обслужити їх на рівні кращих світових стандартів.

ПОНАД
26 тис.
ГРОМАДЯН ОЗДОРОВЛЕНО В САНАТОРІЯХ «ХОРОЛ», «МИРГОРОД», «БЕРЕЗОВИЙ ГАЙ» ТА «ПОЛТАВА» 2012 РОКУ

КОШТОРИС | ФІНАНСОВА ДІЯЛЬНІСТЬ ПЕРВИНОК

ХТО КОНТРОЛЮЄ ВИКОРИСТАННЯ ПРОФСПІЛКОВИХ КОШТІВ?

? Чи має право адміністрація підприємства перевіряти фінансову діяльність первинної профспілкової організації?

Первинна профспілкова організація, профспілковий комітет самостійно організують роботу щодо представництва й захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів спілчан, визначаючи напрями своєї діяльності відповідно до повноважень, передбачених законодавством України, статутних завдань профспілки, рішень вищих профспілкових органів.

Профспілка має повну фінансову самостійність, є власником коштів і майна, необхідних для здійснення статутної діяльності. Основним джерелом формування профспілкового бюджету (кошторису) первинної профспілкової організації є профвнески, які утримуються із заробітної плати за письмовою заявою члена профспілки та відповідно до колективного договору або укладеною з роботодавцем угодою і перераховуються профкомом. Розмір щомісячних членських внесків встановлює статут профспілки. Зазвичай це 1% розміру щомісячної заробітної плати. Коштами та майном розпоряджаються від імені спілчан профспілкові органи – профспілкові збори (конференція), профком, профорганізатор, профспілковий представник.



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Кошти витрачають згідно із кошторисом, затвердженим зборами (конференцією) або рішенням профкому. Профспілковий комітет стежить за виконанням кошторису первинної профспілкової організації та щорічно

(конференцією) одночасно з обранням профспілкового комітету. Проте кожен член профспілки у разі виникнення сумніву щодо нецільового використання профспілкових коштів має право звернутися за

вати заходів, які не суперечать законодавству. Забороняється втручання органів державної влади, органів місцевого самоврядування, їх посадових осіб, роботодавців, їх об'єднань у статутну діяльність профспілок, їх

Контроль за формуванням і використанням коштів та майна, які перебувають у власності первинної профспілкової організації, здійснює незалежний орган – ревізійна комісія, яка обирається зборами (конференцією) одночасно з обранням профспілкового комітету.

звітує на профспілкових зборах (конференції) про використання коштів. Контроль за формуванням і використанням коштів і майна первинної профспілкової організації здійснює незалежний орган – ревізійна комісія, яка обирається зборами

роз'ясненнями до профкому. Стаття 12 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» надає право профспілкам, їх організаціям, у тому числі первинним, самостійно організувати свою діяльність і вжи-

ти заходів та об'єднань. Тож дії адміністрації підприємства щодо перевірки фінансової діяльності первинної профспілкової організації є протиправними.

Департамент розвитку профспілкового руху апарату ФПУ

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

ЗА БЕЗДІЯЛЬНІСТЬ – ДО СУДУ

? Чи має роботодавець надавати дозвіл на запит профспілкової організації стосовно наявності коштів на банківських рахунках підприємства для виплати заборгованої заробітної плати працівникам? Що робити, якщо керівник відмовляється надавати такий дозвіл?

Відповідно до статті 45 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» роботодавці, їх об'єднання зобов'язані в тиждневий термін надавати на запити профспілок, їх об'єднань інформацію, яка є в їх розпорядженні, з питань умов праці працівників та її оплати,

соціально-економічного розвитку підприємства, установи, організації та виконання колективних договорів і угод. У разі затримки виплати заробітної плати роботодавець зобов'язаний на вимогу виборних профспілкових органів дати дозвіл на отримання в банківських установах



інформації про наявність коштів на рахунках підприємства, установи, організації або отримати таку інформацію в банківських установах і надати її профспілковому

органу. У разі відмови роботодавця надати таку інформацію або дозвіл на отримання інформації його дії або бездіяльність можуть бути оскаржені до місцевого суду.

ПРАВО НА КЕРУВАННЯ

ПОНОВЛЕННЯ ПОСВІДЧЕНЬ ВОДІЯ ІНОЗЕМЦЯМИ

? Яка процедура отримання водійського посвідчення іноземцем, який тимчасово перебуває на території України, якщо термін дії його міжнародного водійського посвідчення завершився?

Олександр СТЕПАНОВ
заступник начальника ВРЕР ДАІ № 2,
підпорядкованого УДАІ
ГУ МВС України в м. Києві

Відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 20.05.2009 року № 487 «Порядок підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації водіїв транспортних засобів» та постанови Кабміну від 08.05.1993 року № 340 «Про затвердження Положення про порядок видачі посвідчень водія та допуску громадян до керування транспортними засобами» (у редакції постанови Уряду від 20.05.2009 року № 511) особи, які тимчасово перебувають на території України, мають право на керування транспортними засобами за наявності міжнародного посвідчення водія або посвідчення водія іноземної держави, що відповідає вимогам Міжнародної конвенції про дорожній рух 1968 року, а записи в ньому виконані або продубльовані літерами латинського алфавіту.

Особам, які тимчасово перебувають на території України, обмін їхніх водійських посвідчень на українські, а також видача українського посвідчення водія замість утраченого посвідчення водія іноземної держави у зв'язку із крадіжкою, стихійним лихом, іншими непередбачуваними обставинами не здійснюються.

Іноземні особи можуть отримати українське посвідчення водія для керування ТЗ в установленому порядку.

Посвідчення водія на право керування транспортним засобом отримує особа, яка пройшла медогляд у порядку, визначеному МОЗ, а також підготовку або перепідготовку відповідно до встановлених планів і програм, склала теоретичний і практичний іспити в реєстраційно-екзаменаційному підрозділі Державтоінспекції. Для отримання посвідчення водія особа подає такі документи:

– заяву із зазначенням свого місця проживання та категорії ТЗ, право на керування яким буде отримано;

– медичну довідку встановленого зразка про придатність до керування ТЗ відповідної категорії;

– чотири кольорові фотокартки розміром 3,5x4,5 см.

Паспорт (тимчасова довідка на проживання) пред'являється особисто.

Іспити на право керування ТЗ складають у місцевих реєстраційно-екзаменаційних підрозділах ДАІ тільки особи, місце проживання яких зареєстроване на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці. Рішення про допуск до складання іспитів осіб, місце проживання яких зареєстроване на території інших адміністративно-територіальних одиниць або в іншій державі, ухвалюють керівники управлінь (відділів) ДАІ головних управлінь, управлінь МВС в АРК областях, містах Києві та Севастополі.

ОГОЛОШЕННЯ

Печерський РУ ГУМВС України в місті Києві оголошує конкурс на заміщення вакантної посади спеціаліста режимного сектору. Вимоги: вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем «магістр», «спеціаліст».

Телефон для довідок: (044) 280-87-82.



Чимало охочих вишикувалося у величезну чергу, аби стрибнути через багаття. Дехто стрибав кілька разів



Свято вогню, води і трав

Кирило ЛАТИШЕВ
Фото автора



Православне свято Івана Купала цього року припало на ніч із суботи на неділю. Прадавнє язичницьке свято Купала на честь Сонця відзначають у день літнього сонцестояння, у православній традиції (за старим стилем) він припадає на 6–7 липня. День Івана Купала заповнений обрядами, пов'язаними з водою, вогнем і травами. Цього року традиційно в Пироговому під Києвом відбулися Купальські гуляння. Учасники та гості свята весь день плели вінки, співали народних пісень, а ввечері спостерігали добування «живого вогню» й запалення купальського вогнища. Згідно з переказами, вогонь має велику міфічну силу. Тож той, хто перестрибне його, ніби пройде своєрідне очищення. Вважалося, якщо закохані дівчина й хлопець, узявшись за руки, стрибнуть у парі через вогнище, то їхні руки залишаться з'єднаними, і заручившись, усе життя вони проживуть разом. Тож чимало охочих цього вечора стрибали через багаття, аби очиститись і стати успішними. Вночі гості свята вирушили на пошуки квітки папороті. Адже за переказами, папороть цвіте лише одну коротку мить у ніч на Івана Купала. Вважається, хто зірве квітку папороті – той усе знатиме, розумітиме мову дерев і звірів, стане ясновидцем.



Усі охочі могли самостійно виготовити керамічні вироби



Майже всі присутні уквітчались вінками...



Навіть малеча плела вінки





ДО ДНЯ ХРЕЩЕННЯ РУСИ

27 липня ц. р. у Києві розпочнеться велике святкування. Під час презентації запланованих заходів, повідомляє УНІАН, рок-музикант Олег Карамазов, керівник Міжнародної громадської організації «День Хрещення Русі», нагадав ключову подію – зустріч мощей святого рівно-

апостольного князя Володимира: святину доставить у Київ міжнародний Хресний хід, що 29 травня стартував у Владивостоку й пройде територією Росії, Білорусі, а далі перетне український кордон. Олег Карамазов розповів і про концерт для учасників святкування.

«Це буде не просто концерт, – сказав він. – На Хрещатику ми створимо свято з глибоким змістом... Це привід розповісти молоді про те, що ми знаємо про Вітчизну й історію». Митець уточнив, що під час концерту на екранах демонструватимуть історичні сюжети про Хрещення Русі, й цей показ чергуватиметься з виступами відомих

музикантів, богословів, культурних і громадських діячів, спортсменів. Окрім того, планується зібрати найбільший за всю історію народний хор із киян та гостей міста, котрий виконає три найулюбленіші пісні – українську, білоруську та російську. Пісні доберуть задалегідь шляхом голосування у соціальних мережах.

НАША ЛЮДИНА



СОРОК РОКІВ НА НИВІ КУЛЬТУРИ

Сергій БАРАНЧИКОВ

завідділу організаційно-гуманітарної роботи Закарпатської облпрофради

Ганна Табакович сумлінно трудиться у закладах культури вже сорок років. Із них дванадцять – керує Закарпатським обласним Будинком культури профспілок, який 2009 року посів перше місце у Всеукраїнському огляді-конкурсі культурно-освітніх закладів профспілок і нагороджений відзнакою ФПУ та грошовою премією. Нині тут працюють 14 культурних формувань, що налічують понад 600 учасників.

Трудову діяльність Ганна Іванівна розпочала 1973 року після закінчення Хустського культосвітнього училища – директором Будинку культури села Нижнє Селище Хустського району. Працювала завклубом заводу «Ужгородприлад», який 1980 року Укрпрофрада визнала кращим культосвітнім закладом профспілок УРСР. Згодом Ганна закінчила Ленінградську вищу профспілкову школу культури за спеціальністю «Управління культурно-просвітницькою діяльністю». Працювала за фахом на Сумщині, зрештою майже два десятиліття – у Закарпатському обласному Будинку культури профспілок.

Культурно-економічна стратегія, яку розробляє й реалізує Ганна Табакович, дає можливість не лише зберегти й підтримати наявні художні колективи, а й примножити напрями діяльності закладу. Завдяки її зусиллям у Будинку культури профспілок створено всі умови для роботи трьох відомих хореографічних колективів – «Юність Закарпаття», «Джерельця Карпат» та «Веселка». Добре відомі мешканцям Ужгорода та його передмість об'єднання «Надвечір'я», вокальна студія «Зорепад», дитяче об'єднання «Світ школи», спортивно-хореографічна студія «Вікторія», танцювальна група «Есфір», студія естрадного вокалу, драматичний гурток, гурток художнього слова, школа естетичного розвитку, студія східних танців, клуб кінофотолюбітелів тощо.

Велику увагу Ганна Іванівна приділяє зміцненню матеріально-технічної бази Будинку культури. За фінансової підтримки Закарпатської облпрофради, інших джерел фінансування закуплено музичну апаратуру, оновлено сцену, актовий зал тощо. Нещодавно з її ініціативи у БК відкрито арт-кафе «Зерно», де відбуваються цікаві заходи, у тому числі зустрічі з творчою інтелігенцією.

2010-го Ганну Табакович нагороджено нагрудним знаком ФПУ «Профспілкова відзнака». Її визнано номінантом Всеукраїнської премії «Оплески», нагороджено пам'ятним призом і премією ФПУ. Торік Федерація профспілок України присудила їй перше місце в номінації «Кращий керівник культурно-освітнього закладу профспілок» й вручила пам'ятний приз ФПУ. Закарпатська облпрофрада видала буклет із досвідом роботи обласного Будинку культури профспілок, який поширено серед усіх культурно-освітніх закладів профспілок Закарпаття для практичного використання.

НЕОЦІНЕННА ПАМ'ЯТКА | СТОРІЧНИЙ ЮВІЛЕЙ СЕЛИЩАНСЬКОГО ХРАМУ

ШЛЯХ ДО БОГА – ТЕРНИСТИЙ І ВІЧНИЙ

Юлія КОЛОМІЄЦЬ

шкільний бібліотекар
с. Селище, Баршівський р-н, Київська обл.

Однією з головних пам'яток будь-якого села є церква. І, як правило, кожна така споруда має свою історію, поза сумнівом, тісно пов'язану з історією населеного пункту, де розташована. Адже раніше саме храм був центром сільського життя, довкола якого оберталися всі найголовніші події. Впродовж свого життя кожна людина не раз бувала у церкві: там її хрестили, коли вона з'являлася на світ, там була повінчана, звідси ж проваджали до іншого світу, коли її земний шлях добігав свого кінця...

Ось уже сто років височіє над козацьким селом Селищем величний храм святого великомученика Георгія Побідоносця. Завжди в недільні та святкові дні заклично звучить до Бога його дзвоні. Церква насправді є окрасою села, і сучасникові навіть важко уявити, що так було не завжди: храм пережив непрості часи, перегорнув трагічні сторінки своєї історії.

Певно, що ніхто не знав тоді, вже далекого від нас 1913 року, коли освячувався новозбудований храм, якою буде його доля. Тоді рішення про зведення нового храму ухвалила козацька громада села. Для побудови храму кожен селянин робив посильний грошовий внесок. Лише один із громади відмовився, сказавши, що йому церква ні до чого. І тоді громада присудила продати з його господарства свиню, щоб виручені кошти внести на спорудження нового храму.

Церкву зводили без державної допомоги впродовж десяти років. Виконробом на будівництві працював козак Антон Самійлович Чичкань. Церква мала шість куполів, її зроблено з дуба, який випиляли селяни в місцевому лісі. Це була справжній народна толока – кожен ішов на будову за велінням власного сумління.

Першим священиком нового храму був Володимир Трипольський. При церкві тоді активно діяла церковнопарафіяльна школа, де вчителька – дочка отця Володимира – навчала грамоти близько сорока дітей.

Отець Володимир правив службу Божу до 1929 року. Потім безбожна



«По вірі вашій нехай буде вам»

(Матв. 9:29)

влада насильницьки «перепрофілювала» сільську церкву на зернохосвище, а священик та його сім'я зазнали незаслужених гонінь і репресій із боку панівної тоді атеїстичної влади.

І лише під час війни, вже при німцях, богослужіння відновили. Саме тоді й до 1965 року вів його отець Антоній Трипольський. Цей період для Божого храму та його священнослужителя був непростим, адже гоніння на релігію після війни відновилися з новою силою, що призвело до майже катастрофічного стану сільської святині.

З 1965 року й досі богослужіння в храмі веде отець Михаїл Makeєв. Власне, саме йому вдалося відновити храм і надати нинішнього вигляду, який милує людське око. Селищанська церква та її настоятель широко відомі не лише в Баршівському районі, а й в Україні. Яскравим свідченням цього є те, що до Свято-Георгіївського храму прибувають віруючі з інших міст і сіл України. Дотелю Михаїла часто приїжджають тележурналісти з Києва, аби взяти інтерв'ю.

А розказати мудрому сивочолому настоятелю є про що, адже служіння Божого в минулі часи було сповнене тривоги і боротьби з чиновниками за Церкву та віру. Ось лише два промовисті факти з минулого: щоб зрізати одну гілочку тополі біля криниці, аби з неї не падав тополиний «пух», потрібно було писати прохання до райвиконкому – настільки «серйозною» була ця «операція». Або таке: отець Михаїл кілька років умовляв секретаря райвиконкому дозволити провести в храм опалення та електрику, але можновладець так і не надав дозвіл.

Боже покликання настоятелем храму в усі часи свого існування в умовах відвертої боротьби з церквою панівної атеїстичної влади вимагало від людини великої віри й душевної мужності. І вже той факт, що сільський храм досяг такого знаменного ювілею, викликає в нас глибоку повагу та шану до його будівничих, мужніх та мудрих настоятелів, до всіх вірних, що зберегли невгасимий вогник віри. Бо саме віра робить усіх нас добродійними чесними людьми.

ПАМ'ЯТЬ ПРО СВАТЕ – ВІЧНА

У 2000 році на місці першого дерев'яного храму села, біля автобусної зупинки, настоятель Свято-Георгіївської церкви отець Михаїл спільно з керівництвом місцевого радгоспу та сільською радою звели примітний дубовий хрест. Пам'ятна табличка на

ньому сповіщає: «Цей хрест-пам'ятник зведено на честь 2000-річчя Різдва Господа Нашого Ісуса Христа і в пам'ять 450-річчя козацького села Селища, на місці, де був однокупольний храм XVIII ст. в ім'я святого великомученика Георгія Побідоносця. Розіграний у 1929 році». І відно-

вилася вічна й безперервна нитка історії села, з'єднавши покоління всіх, хто жив і живе на нашій благословенній землі. Тож будемо гідні своїх предків, бо відома істина про те, що народ, який не знає або згубив знання свого минулого з його духовними скарба-

ми, вмирає і зникає з лиця землі. Бо зараз саме на нас лежить відповідальність за передавання безперервної естафети пам'яті наступним поколінням. При цьому завжди варто пам'ятати народну мудрість: «Кому Церква не Мати, тому і Бог не Отець»...

СПОРТ



НАЙКРАЩА В ЧЕРВНІ – ОЛЕСЯ ПОВХ

Експертна комісія Національного олімпійського комітету України визначила кращих спортсменів і тренерів першого місяця літа. Почесне визнання здобула легкоатлетка Олеся Повх, яка перемогла на 100-метровці та здобула «золото» в естафеті 4x100 м на командному чемпіонаті Європи в Гейтсхеді. А кращим тренером місяця визнано особистого наставника легкоатлетки Костянтина Рурка. Для Олеси Повх це перше подібне визнання, а для її тренера – вже друге. У 2011 році він став кращим тренером червня як особистий наставник Марії Ремсень.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | НА ЗАКАРПАТТІ ЗМАГАЛИСЯ ПРАЦІВНИКИ КУЛЬТУРИ

ДО ЮВІЛЕЮ – ДЕБЮТНА СПАРТАКІАДА

Перша спартакіада працівників закладів культури Закарпаття, присвячена 60-річчю створення обласної профспілкової організації працівників культури, відбулася на мукачівському стадіоні «Спартак». Змагання запам'яталися своєю масовістю, високим спортивним духом учасників, рівнем організації та атмосферою проведення.

Сергій БАРАНЧИКОВ
спеціально для «ПВ»
Фото автора

рещ. Відвідав змагання і Мукачівський міський голова Золтан Ленд'ел.

Оскільки спартакіада була дебютною, встановлено й перші її рекорди, які зафіксувала суддівська колегія на чолі із суддею національної категорії Анатолієм Плехановим. Кращий результат у бігу на 60 м показала Сільвія Роспопа з Виноградівського району, в чоловіків на 100-метровці перемогою відзначився Олександр Куликов (представник обласної філармонії). Були зафіксовані перші рекорди галузі й у стрибках у довжину, де кращими виявилися Надія Тотін (обласна бібліотека для дітей) та Олександр Куликов (філармонія). А в сімейних стартах впевнену перемогу здобула родина Мазур з Хуста, яка була найсильнішою в усіх видах триборства. На другому місці – сім'я Борових (обласний музей архітектури та по-



Переможці спартакіади в загальнокомандному заліку разом з організаторами

бу), на третьому – сім'я Балінт (коледж культури).

У шахах за впертої боротьби чемпіонський титул завоював Костянтин Костик (Рахівський район), у шашках – Альберт Хазітарханов (музичне училище). У настільному тенісі не було рівних Світлані Аванесовій (Мукачівський район) та Івану Марущинцю (управління культури облдержадміністрації), у більярді – Олександр Сему (Іршавський район).

У загальнокомандному заліку чемпіоном першої обласної спартакіади працівників закладів культури Закарпаття стала ко-

манда працівників культури Виноградівського району. Друге місце виборили спортсмени Виноградівського музею народної архітектури та побуту, на третьому – представники Ужгородського державного музичного училища ім. Д. Задора.

Команди-призери були нагороджені кубками, грамотами й грошовими винагородами галузевої профспілки, а призери в окремих видах – медалями та грамотами організаторів. Усі діти – учасники змагань із сімейних стартів отримали цінні призи від профспілки працівників культури й обласної ради ФСТ «Україна».

На старт вийшли понад 300 учасників у складі 31 команди закладів та установ культури районів і міст краю та обласних організацій галузі – музеїв, театрів, філармонії, навчальних закладів, творчих спілок, інших структур.

Присутніх вразила урочиста церемонія відкриття спартакіади, парад команд-учасниць, вбраних у різнокольорову спортивну форму, виготовлену спеціально до змагань. Учасників та гостей заходу привітали голова обкому профспілки працівників культури, голова оргкомітету спартакіади Наталія Товтин, начальник управління культури Закарпатської облдержадміністрації Юрій Глеба, заступник голови облпрофради Василь Заха-

коротко



ЛЕГКА АТЛЕТИКА

БОНДАРЕНКО Б'Є РЕКОРД

У швейцарській Лозанні на черговому етапі «Діамантової ліги» Богдан Бондаренко встановив новий рекорд України в стрибках у висоту, взявши планку на позначці 2 м 41 см!

На змаганнях наш легкоатлет двічі покращував свій особистий рекорд, встановлений 30 червня на попередньому етапі змагань у Бірмінгемі. Спочатку Богдан з першої спроби підкорив висоту 2 м 39 см, чим, власне, уже забезпечив собі перемогу й особисте лідерство. А потім з третьої спроби українець підкорив й рекордні 2 м 41 см. Це найкращий результат сезону в світі, рекорд змагань і

національний рекорд України. Рудольф Поварніцин у далекому 1985 році здолав 2 м 40 см і відтоді жодному з українців ця висота не підкорювалася. Бондаренко став четвертим легкоатлетом у світі, якому підкорилася висота понад 2 м 40 см, а вище за нього стрибали лише двоє – рекордсмен світу легендарний кубинець Хав'єр Сотомайор (2 м 45 см) і швед Патрік Шеберг (2 м 42 см).

ФУТБОЛ | ФІНІШУВАВ ОБ'ЄДНАНИЙ ТУРНІР КЛУБІВ УКРАЇНИ ТА РОСІЇ

«ДИНАМО» ВИГРАЛО ПЕРШИЙ ТИТУЛ У СЕЗОНІ

З 27 червня по 7 липня провідні клуби України та Росії були учасниками Об'єднаного турніру, в рамках якого провели по дві зустрічі (вдома і на виїзді) з представниками сусідньої країни. За підсумками чотирьох турів переможцем товариського змагання стало київське «Динамо».

Володимир ПОЛЄТАЄВ
спеціально для «ПВ»

Уже найближчого вікенду стартує черговий чемпіонат України, тож участь в об'єднаному турнірі українські команди (втім, як і російські) розглядали суто

як один з етапів підготовки до нового сезону. У рамках першого туру вітчизняної прем'єр-ліги 14 липня «Динамо» прийматиме «Волинь», а «Шахтар» екзамінуватиме «Говерлу».

А перший титул у сезоні здобуло київське «Динамо», вигравши Об'єднаний турнір. Найтитлованіший клуб країни у стартовому турі завдяки реалізованому Гусевим пенальті перегравав у Москві «Спартак» (1:0), потім у місті на Неві здолав «Зеніт» 2:1 (голи на рахунок Гармаша і Мехмеді). У матчі-відповіді з півтерцями було зафіксовано бойову нічию 3:3 (відзначилися Гармаш, Дуду і Нету автоголом), а в заключному турі за присутності понад 50 тис. уболівальників «біло-блакитні» на «Олімпійському» обіграли «Спартак» 2:1 (влучні постріли на рахунок Ленса і Гусева). Відтак із 10

набраними очками кияни впевнено переділи в турнірній таблиці інших учасників змагань, у доробку кожного з яких виявилось лише по чотири очки. «Шахтар» після виїзної перемоги на старті над «Зенітом» 1:0 (відзначився Коста) розписав нульову нічию вдома із «Спартак», потім поступився «червоно-білим» у Москві 0:2, а наостанок ще й програв у Донецьку пітерцям 0:1.

Підсумкова таблиця турніру

№	КОМАНДА	І	В	Н	П	РМ	О
1	«Динамо»	4	3	1	0	8-5	10
2	«Спартак»	4	1	1	2	3-3	4
3	«Зеніт»	4	1	1	2	5-6	4
4	«Шахтар»	4	1	1	2	1-3	4

ОЛІМПІЗМ

ЮНАЦЬКУ ОЛІМПІАДУ ПРИЙМАТИМЕ БУЕНОС-АЙРЕС

Минулою тижня під час позачергової сесії Міжнародного олімпійського комітету, яка проходила у Лозанні, господарем III літніх юнацьких Олімпійських ігор обрали столицю Аргентини.

Після успішного проведення I літніх юнацьких Олімпійських ігор 2010 року в Сінгапурі (збірна України там здобула 9 золотих, 9 срібних і 15 бронзових нагород, фінішувавши четвертою в неофіційному медальному заліку серед понад 200 команд-учасниць) традицію юнацьких Ігор було вирішено продовжити.

II юнацьку Олімпіаду прийматиме китайський Нанкін у 2014 році, а от за право проведення Ігор-2018 сперечалися три міста – Буенос-Айрес (Аргентина), Глазго (Велика Британія) та Медельїн (Колумбія). На позачерговій сесії МОК більшістю голосів перемогу здобула столиця Аргентини.

ТРИ ПРОДУКТИ, ЯКИМ СЛІД ВІДДАТИ ПЕРЕВАГУ В СПЕКУ

Огірки
Цей овоч містить понад 95% води, тож є чудовим природним сечогінним засобом, сприяє виведенню з організму надлишків сечової кислоти.



велику кількість калію, тому надзвичайно корисні влітку.

Сир
Ідеальний продукт для літа. У спеку часто немає бажаня м'ясо, яке довго перетравлюється, натомість аби поповнити потреби організму в білках вживайте сир, що містить не тільки необхідні білки, а й кальцій.



Абрикоси
Під час потіння ми втрачаємо багато калію. Тому в спеку чимало людей мають проблеми з серцем. Тим часом абрикоси містять



СПІВАТИ В ХОРІ ТАК САМО КОРИСНО, ЯК І ЗАЙМАТИСЯ ЙОГОЮ, ВВАЖАЮТЬ УЧЕНІ

Шведські науковці з'ясували, що співати в хорі так само корисно, як і відвідувати заняття з йоги.

За даними досліджень, учасники хору не лише синхронно співають, а ще й синхронізують серцебиття. Їхній пульс частішає та уповільнюється в унісон, залежно від твору, який вони виконують. Пісні, що містять довгі фрази, справляють такий самий ефект, як дихальні вправи йоги. Крім того, науковці вважають, що спів може сприяти зниженню високого тиску.

ДОЗВІЛІТЬСЯ

ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2013 РІК

Вартість передплати на 2013 рік не збільшилася і становить:
газети «Профспілкові вісті» – 148,44 грн (передплатний індекс – 22152),
журналу «Бібліотека голови профспілкового комітету» – 65,64 грн (передплатний індекс – 22909).

ГОРОСКОП

15–21 липня

ОВЕН
Не відмовляйтеся від допомоги друзів, якщо не в змозі впоратися з проблемами. Більше відпочивайте, потіште себе якими-сь смаколиками.

ТЕРЕЗИ
Краще відмовитися від боротьби за справедливість. Втримайте паузу, бо така поведінка коштуватиме дорожче. Дотримуйтеся нейтралітету.

ТЕЛЕЦЬ
Не надто вдалий тиждень для ухвалення важливих рішень. Час розслабитися і відпочити. Все буде добре.

СКОРПІОН
Вдалий і насичений тиждень. Можливі вигідні контракти, якщо діятимете розумно й обережно.

БЛИЗНЮКИ
На вас чекає важкий і напружений робочий тиждень. Імовірно, що колеги, на допомогу яких ви розраховували, не виправдають ваших очікувань.

СТРІЛЕЦЬ
На вас чекає важлива зустріч, тому приділіть більше уваги своєму зовнішньому вигляду. Адже, як відомо, зустрічають за одягом, а проводжають за розумом.

РАК
Не ухвалюйте рішень, керуючись емоціями, інакше з'явиться іще більше проблем. Почніть планувати свій відпочинок.

КОЗЕРІГ
Будьте мудрим – не кажіть нічого зайвого й не робіть лишнього. Іноді це неабияк важко, але результат виправдає усі очікування.

ЛЕВ
Не переймайтеся через дрібниці. Приділіть більше уваги близьким, адже вони – найважливіше, що є у житті.

ВОДОЛІЙ
Будьте уважним, підписуючи важливі документи. Конкуренти можуть вас випередити, якщо не вкрити термінових заходів.

ДІВА
Не мучтеся попуттям провини. Все тоді відбувалося так, як мало бути на той момент. Жалкувати ні про що не треба.

РИБИ
Тиждень виявиться клопітним і метушливим, зруйнується ваш звичний розпорядок. Але все минеться...



фото Володимира АКСОНОВА, Харківська обл., м. Мерефа

Замовник будівельників: – А чи не загато тонкі стіни? – Нормальні, це ж шпалери будуть.

КАЛЕНДАР ЗНАМЕННИХ І ПАМ'ЯТНИХ ДАТ

12 – 18 липня

12 День пам'яті святих первоверховних апостолів Петра і Павла



13 75 років від дня народження Мирослава Михайловича Скорика (1938), українського композитора



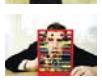
14 День рибалки



15 160 років від дня народження Марії Миколаївни Єрмолавої (1853–1928), російської актриси



16 День бухгалтера



18 80 років від дня народження Євгена Олександровича Євтушенка (1933), російського поета, перекладача, публіциста



СКАНВОРД

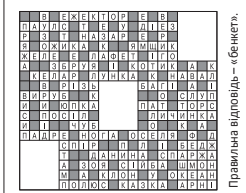
Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирийте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», майдан Незалежності, 2, м. Київ, 010142 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

ВІТАЄМО Олену Ларіну із смт Гребинки Київської обл., яка правильно розгадала сканворд у № 27.

ДО УВАГИ ПЕРЕМОЖЦІВ КОНКУРСУ!
Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 27



Large crossword puzzle grid with clues and answers. Clues include: 1. М'який і прісний для смаку... (Фінт виверт), 2. «Ручний» вид спорту... (Турнір), 3. Річка в Україні... (Тис), 4. Місто в Україні... (Львів), 5. Літературна течія... (Символізм), 6. Річка в Україні... (Тис), 7. Місто в Україні... (Львів), 8. Літературна течія... (Символізм), 9. Місто в Україні... (Львів), 10. Літературна течія... (Символізм), 11. Місто в Україні... (Львів), 12. Літературна течія... (Символізм), 13. Місто в Україні... (Львів), 14. Літературна течія... (Символізм), 15. Місто в Україні... (Львів), 16. Літературна течія... (Символізм), 17. Місто в Україні... (Львів), 18. Літературна течія... (Символізм), 19. Місто в Україні... (Львів), 20. Літературна течія... (Символізм).