



## Профспілки захистили учнів ПТУ

ВСЯ ЗАРПЛАТА, ЗАРОБЛЕНА ПІД ЧАС ВИРОБНИЧОЇ ПРАКТИКИ, ЗАЛИШИТЬСЯ УЧНЮ

50% ЗАРПЛАТИ ПЛАНУВАЛИ ВІДДАТИ ПТУ

.03

## КОНФЛІКТ

На Дніпропетровському трубному...

Профспілка виступила проти оптимізації, тобто скорочення персоналу

.10



## ДОСВІД

ДО ДНЯ РИБАЛКИ – НАШ РЕПОРТАЖ ПРО ТРУДОВІ БУДНІ РИБЗАВОДУ

.07

## АКТУАЛЬНО

Юридична допомога – невід'ємна складова профспілкової діяльності

.11

№ 27 (697) | 04.07.2013

# профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

[www.psv.org.ua](http://www.psv.org.ua)



## КОРОТКО



**БРИФІНГ** | 3 липня в Будинку спілок відбулася зустріч заступника Голови Федерації професійних спілок України Євгена Драп'ятого з представниками регіональних засобів масової інформації.

.03

**КРУГЛИЙ СТІЛ** | 27 червня за підтримки Фонду ім. Фрідріха Еберта відбувся круглий стіл «Удосконалення системи освіти заради кращої конкурентоспроможності молоді на ринку праці», у якому взяли участь представники Міністерства освіти і науки України, вищих навчальних закладів, профспілок та фахових асоціацій.

.03



Фото Володимира АКСЬОНОВА, м.Мерефа, Харківська обл.

**ТЕМА НОМЕРА** | КОМУ НЕ ВИГІДНИЙ ТРУДОВИЙ КОДЕКС?

# ТРУДИТИСЯ ЗА КОДЕКСОМ

Україна – єдина пострадянська країна, що досі живе за нормами КЗпП, ухваленого ще у 70-х роках минулого століття. Зрозуміло, що його норми, м'яко кажучи, застаріли. Вже давно назріла нагальна необхід-

ність ухвалення нового Трудового кодексу. На жаль, процес просувається надзвичайно важко: кожен документ одразу обростає міфами й викликає несприйняття з боку окремих категорій населення.

.08



**Іван КОРОЛЬ: «Профспілкова робота потребує постійного вдосконалення»**

.05



**ЯК ПОЛІПШИТИ НАШУ ГАЗЕТУ?**  
долучайтеся до обговорення на нашому сайті [www.psv.org.ua](http://www.psv.org.ua)

## ЗІ СВЯТОМ!

6 ЛИПНЯ – МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ  
КООПЕРАТИВІВШАНОВНІ ПРАЦІВНИКИ  
І ВЕТЕРАНИ СФЕРИ  
СПОЖИВЧОЇ КООПЕРАЦІЇ!

Щиро вітаю вас із професійним святом — Міжнародним днем кооперативів!  
Кооперативний рух – яскрава демонстрація єдності людей та їхнього співробітництва у вирішенні спільних завдань для поліпшення умов праці та життя.  
Саме від вас, шановні кооператори, залежить задоволення потреб населення в товарах і послугах та їхня якість, особливо в сільській місцевості. Спираючись на кращі традиції, ви зберігаєте соціальну спрямованість у роботі, дбаєте передусім про інтереси простих людей, про підвищення їх добробуту.  
Щиро дякую за вашу невтомну працю. Перекоаний, що ви і надалі будете утверджувати життєву силу принципів і цінностей кооперативного руху.  
Зичу вам і вашим родинам міцного здоров'я, добра, щастя та благополуччя! Нехай здійсняться всі ваші задуми та сподівання!  
З повагою,

**Юрій КУЛИК,**  
Голова Федерації  
професійних спілок України

## ПРИВІТАННЯ

ВІТАЄМО З ВИСОКОЮ  
ДЕРЖАВНОЮ НАГОРОДОЮ!

З нагоди Дня Конституції України за значний особистий внесок у державне будівництво, соціально-економічний, науково-технічний, культурно-освітній розвиток України, вагомі трудові здобутки та високий професіоналізм Президент України Віктор Янукович нагородив орден «За заслуги» III ступеня голову Херсонської обласної міжгалузевої ради профспілок Петра Лазника.  
Федерація профспілок України вітає Петра Івановича з високою державною нагородою!

## АКТУАЛЬНО

## ЗАРАДИ ВІДПОЧИНКУ ДІТЕЙ



Державна адміністрація залізничного транспорту України за дорученням Міністерства інфраструктури розглянула лист ФПУ щодо організації дитячого відпочинку (від 23.05.2013 № 02/01-16/889) та поінформувала про благодійну акцію Укрзалізниця з безкоштовного перевезення дітей – громадян України віком до 16 років, повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ.

Ідеться про дітей наступних категорій:

– дітей-сиріт та дітей, що залишилися без піклування батьків;  
– дітей-інвалідів усіх категорій;

– дітей військовослужбовців та працівників правоохоронних органів, які загинули під час виконання службових обов'язків;  
– дітей загиблих шахтарів та залізничників.

## РОБОЧА ЗУСТРІЧ



Фото Анатолія ЛИСЕНКА

ПОСИЛЕННЯ ВЗАЄМОДІЇ СТОРІН  
СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ

3 липня Голова ФПУ Юрій Кулик провів робочу зустріч із міністром соціальної політики України Наталією Королевською.

За повідомленням Інформаційно-аналітичного центру ФПУ, під час зустрічі було порушено питання посилення взаємодії сторін соціального діалогу при вирішенні проблем, які турбують трудящих та сторони соціального діалогу. Зокрема, обговорено перспективи укладання Генеральної угоди. Обидві сторони констатували, що було проведено значну підготовчу роботу, більше півроку працювала спільна тристороння робоча комісія. У рамках переговорного процесу опрацьовано зміст проекту Генугоди, проте залишилася низка невирішених питань, що стосуються вимог профспілок. Насамперед щодо подальшого підвищення зарплати працівників як бюджетної, так і виробничої сфери, оскільки її рівень не відповідає реаліям сьогодення і є недостатнім для забезпечення гідного життя працівників та членів їхніх сімей.

СПО профспілок, НТСЕР, ФПУ вважають за необхідне у чітку ви-

значені терміни покінчити з таким явищем, як дискримінація щодо рівня оплати праці працівників бюджетної сфери, тому що ставка їх заробітної плати сьогодні на 25% нижче рівня мінімальної зарплати. Профспілки наполягають, щоб у новій Генугоді було зазначено, що цей розрив буде подолано в конкретний період дії нової Генеральної угоди до 2015 року.

На жаль, профспілкам не вдалося знайти порозуміння із стороною роботодавців стосовно оплати праці працівників виробничої сфери, мінімальних гарантій ставок заробітної плати, які мають визначитися Генугодою. Голова ФПУ Юрій Кулик, знаючи позицію роботодавців з цього питання, закликав до підвищення ставки зарплати не менш ніж на 10%, проте така пропозиція не знайшла підтримки. Тому триває пошук компромісів, і профспілки поки що не погоджуються на підписання Генугоди без урахування основної їхньої вимоги щодо підвищення зарплати.

Юрій Кулик привернув увагу міністра до зростання кількості звернень, зокрема й до ФПУ, стосовно затримки Державним казначейством перерахування коштів на соціальні потреби, в тому числі щодо своєчасного фінансування виплат, які здійснюють фонди со-

ціального страхування: лікарняні, в зв'язку з нещасним випадком на виробництві, при народженні дитини, на поховання, допомога з безробіття, на дитяче оздоровлення тощо. Голова ФПУ звернув увагу міністра на неприпустимість таких фактів та закликав ужити відповідних заходів.

Окремо Юрій Кулик зупинився на такому наболілому питанні, як факти затримки зарплати. За його словами, це також дуже тривожний сигнал, і для термінового вирішення цього питання необхідно докласти максимальних зусиль усім сторонами соціального діалогу.

Профспілковий лідер закликав міністра більш предметно зайнятися питанням подальшого вдосконалення системи пенсійного забезпечення. Ситуація є критичною через те, що кількість платників єдиного соціального внеску в поточному році перевищила кількість пенсіонерів, що створює дефіцит пенсійних коштів і унеможливає подальше підвищення пенсій. Він висловив думку, що НТСЕР має виробити власну чітку позицію і план дій для впливу на ці процеси. Враховуючи, що внески платять працівники та роботодавці, тобто вони формують цей ресурс, рішення має прийматися за участю сторін соціального діалогу, а не окремими політиками.

## КОРОТКО

## ПРЕЗИДІЯ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

3 липня в Будинку спілок відбулося чергове засідання Президії Федерації професійних спілок України.

Серед питань, розглянутих на порядку денному, були, зокрема, наступні:  
– про стан дотримання прав профспілок в Україні та забезпечення членськими організаціями ФПУ моніторингу додержання норм міжнародного права;  
– про Угоду про співпрацю між Федерацією професійних

спілок України та Всеукраїнською асоціацією органів місцевого самоврядування «Асоціація міст України»;  
– про підготовку проекту Цільової програми «Підвищення престижності праці»;  
– про позицію профспілок стосовно шляхів удосконалення методики обчислення прожиткового мінімуму;  
– про позицію профспілок щодо проекту Держбюджету України на 2014 рік тощо.

Детальніше про це читайте в наступному номері «ПВ».



БРИФІНГ

## ГАРЯЧА ПОРА ОЗДОРОВЛЕННЯ

Олена ОВЕРЧУК  
редактор відділу «ПВ»  
Фото Анастасія ЛИСЕНКА

3 липня в Будинку спілок відбулася зустріч заступника Голови Федерації професійних спілок України Євгена Драп'ятого з представниками регіональних засобів масової інформації. Основними темами обговорення були питання соціального захисту людини праці, оздоровлення та відпочинку дітей, а також молодіжної політики, зокрема будівництва житла для молоді.

Відкриваючи зустріч, Євген Драп'ятий зазначив, що незважаючи на те, що триває сезон відпусток, у профспілок нині гаряча пора, оскільки питань, що потребують вирішення та контролю, тільки побільшало. Зокрема, вони стосуються оздоровлення та відпочинку дітей. Так, профспілки провели велику організаційну роботу з підготовки дитячих оздоровчих закладів до сезону. Завдяки консолідованим зусиллям роботодавців, органів місцевої влади та профспілкових організацій оздоровничі прийняли дітей на відпочинок та оздоровлення.

Варто зазначити, що зустріч із представниками ЗМІ відбулася в день проведення чергової Президії ФПУ, тож Євген Драп'ятий розповів журналістам про те, які актуальні питання захисту людини праці наразі перебувають на розгляді ФПУ та її членських організацій. Він також поінформував присутніх про проведені 18–19 червня масштабні заходи з питань молодіжної зайнятості одночасно в трьох обласних центрах: Луцьку, Дніпропетровську та Чернівцях. Під час семінарів молоді профспілкові лідери напрацьовували важливі рішення, визначили шляхи безпосереднього

впливу профспілок на гострі питання сьогодення. Заступник Голови ФПУ акцентував увагу на молодіжній політиці, яку проводить ФПУ. За його словами, «наразі надзвичайно складною є проблема забезпечення молоді житлом, адже державні кошти майже не виділяються, а молодь через низькі доходи здебільшого не має змоги його придбати». Тому дуже актуальною є тема круглого столу «Забезпечення молоді житлом – реалії та умови реалізації», проведення якого заплановано на 4 липня в приміщенні Федерації профспілок України. За результатами заходу молоді лідери піднінуть і направлять звернення до Кабінету Міністрів України й органів державної влади з вимогами забезпечити належне фінансування житлових програм та передбачити необхідні кошти під час розроблення проекту Державного бюджету України на 2014 рік, а також створити реалістичні умови участі в таких програмах, за яких молодь матиме змогу отримати житло на прийнятних для неї умовах. На завершення Євген Драп'ятий поінформував журналістів про інформаційний блок діяльності ФПУ. Так, нещодавно було затверджено «Концепцію інформаційної діяльності Федерації профспілок України», щомісяця виходить «Інформаційний вісник», у якому висвітлюється поточна діяльність ФПУ та її членських організацій. У «Бібліотеці» голови профспілкового комітету, яка користується великим попитом серед профспілкового активу, надається практична, методична та інформаційна допомога з конкретних питань.



КАБМІН

На минулому засіданні Уряду розглядалася постанова КМУ «Про внесення змін до Порядку надання робочих місць для проходження учнями, слухачами професійно-технічних навчальних закладів виробничого навчання та виробничої практики».



## ПРОФСПІЛКИ ЗАХИСТИЛИ УЧНІВ ПТУ

Як повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ, внесення змін ініціювало Міністерство освіти і науки України. Так, передбачається, що підприємства, установи, організації незалежно від форми власності надають учням, слухачам професійно-технічних навчальних закладів робочі місця або навчально-виробничі ділянки для проходження виробничого навчання чи виробничої практики відповідно до укладених із професійно-технічними навчальними закладами договорів про навчально-виробничу практику.

Перелік підприємств, що забезпечують учнів, слухачів робочими місцями для проходження виробничого навчання чи виробничої практики, формують професійно-технічні навчальні заклади з урахуванням пропозицій підприємств-замовників підготовки кваліфікованих робітників, організацій роботодавців, місцевих органів виконавчої влади.

«Профспілки в основному погодилися із запропонованими змінами», – сказав у своєму коментарі перший заступник голови СПО об'єднань профспілок, в. о. першого заступника Голови ФПУ Григорій Осовий.

На засіданні Уряду він виступив з інформацією із цього питання, звернувши увагу присутніх на те, що міністерство пропонувало внести такі зміни: п'ятдесят відсотків заробітної плати, нарахованої за час виробничого навчання або ви-

Пропонувалося внести такі зміни: п'ятдесят відсотків заробітної плати, нарахованої за час виробничого навчання або виробничої практики учням професійно-технічних навчальних закладів, можна перераховувати навчальному закладу для здійснення його статутної діяльності, як-от зміцнення навчально-матеріальної бази, соціального захисту учнів, проведення культурно-масової та фізкультурно-спортивної роботи тощо. Григорій Осовий виступив проти такої поправки, тому що заробітна плата є власністю громадянина, захищена законом і ніхто не може її відчужувати у суб'єкта без його згоди, крім випадків, визначених законом.

робничої практики учням професійно-технічних навчальних закладів, можна перераховувати навчальному закладу для здійснення його статутної діяльності, як-от зміцнення навчально-матеріальної бази, соціального захисту учнів, проведення культурно-масової та фізкультурно-спортивної роботи тощо.

Григорій Осовий виступив проти такої поправки, тому що зарплата є власністю громадянина, захищена законом і ніхто не може її відчужувати у суб'єкта без його згоди, крім випадків, визначених законом. Представник профспілок аргументував свою позицію тим, що така поправка порушує Конвенцію МОП № 95, ратифіковану Україною, про захист заробітної плати, закон України про оплату праці, а також може позбавити права громадянина на користування власністю.

Позицію профспілок підтримав Уряд, тож цю поправку вдалося відхилити, та все ж у Порядку залишився пункт, яким передбачається можливість спрямування 50% заробленого учнями на згадані цілі за умови, якщо профспілка чи інша самоврядна організація, що об'єднує учнів, ухвалила таке рішення та внесла його в договір із підприємством.

Наприклад, ІТТУ укладло договір із підприємством та передбачило спрямувати частину зароблених за договором коштів на цільові заходи, як-от облаштування спортивного майданчика, придбання спортивного інвентарю, спортивного форм тощо. Учні можуть самі вирішити такі питання.

Тому профспілки захистили їх від можливого несправедливого використання зароблених ними коштів.

КРУГЛИЙ СТІЛ

## КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ МОЛОДІ НА РИНКУ ПРАЦІ

27 червня за підтримки Фонду імені Фрідріха Еберта відбувся круглий стіл на тему «Удосконалення системи освіти заради кращої конкурентоспроможності молоді на ринку праці». До обговорення долучилися представники Міністерства освіти і науки України, вищих навчальних закладів, профспілок і фахових асоціацій.

Як інформує департамент розвитку профспілкового апарату ФПУ, учасники круглого столу поголошували, що характерною рисою вищої освіти України є застарілість чинних і відсутність сучасних стандартів у сфері підготовки фахівців. На цей час маємо лише кілька пілотних проектів із розроблення професійних

та оновлення освітніх стандартів, та й вони не мають системного характеру. Досі не врегульовано питання щодо визначення і прогнозування вимог до компетентності працівників, оновлення діючих і запровадження нових кваліфікацій, оцінювання і визнання результатів навчання.

Завідувач сектору департаменту вищої освіти Міністерства і науки Анато-

лій Гармаш акцентував увагу на проекті Стратегії розвитку національної системи кваліфікацій, яка спрямована на розвиток людського потенціалу, розширення можливостей навчання і професійного зростання громадян упродовж життя.

Створення національної системи кваліфікацій дасть змогу налагодити взаємодію між системою освіти, ринком праці та

організаціями громадянського суспільства, відтак зменшити рівень молодіжного безробіття.

Учасники круглого столу вважають, що якісна освіта – необхідна умова забезпечення сталого розвитку суспільства, консолідації усіх його інституцій, гуманізації суспільно-політичних відносин, формування нових життєвих орієнтирів особистості.

## КАНАДА: СЕР ПІДТРИМУЄ ПРАВА ЖІНОК

Учасники Маршу фартухів – акції протесту, що її організувала Профспілка працівників зв'язку, енергетики та паперової промисловості (СЕР) канадської членської організації Industrial, прийшли до парламентського пагорбу

в Оттаві, аби озвучити свої вимоги. Демонстрація стала завершальним етапом 10-ї Жіночої конференції під назвою «Феміністський рецепт демократії». Один із документів, який обговорювали на форумі,

мав назву «Куховарська книга рівності жінок, приготування рівності поза кухнею». Конференція відбувалася переважно у формі міжднародних клубних сесій, під час яких жінки обговорювали питання, як їм повер-

нути права й можливості, втрачені за діяльності консервативного уряду. Учасниці форуму поділилися думками щодо проведення протестних акцій, а також досвідом із мобілізації членів своїх організацій на боротьбу за рівність і



демократію. Відбулися дискусії з питань дотримання прав корінних на-

родів, репродуктивних прав і прав під час догляду за дитиною.

## МОЛДОВА

### АКТУАЛЬНА ПРОБЛЕМА – НИЗЬКІ ЗАРПЛАТИ



Проблема низьких зарплат залишається однією з найактуальніших у Молдові, заявив заступник голови Національної конфедерації профспілок Михайло Хинку після зустрічі з главою місії Міжнародного валютного фонду в республіці Ніколаєм Георгієвим, який нещодавно завершив свою чотирирічну діяльність у Кишиневі. «Найнижча зарплата в бюджетній сфері становить 900 лейв, у реальному секторі – 1400 лейв, а прожитковий мінімум по країні – 1500 лейв, – сказав Хинку. – Тож НКПМ має намір вимагати від уряду підвищення зарплат». Ще одним болючим питанням він вважає зарплати в конвертах, через що держбюджет не дораховується

значних коштів. Від цього насамперед страждають пенсіонери, багато хто з яких має пенсію нижче прожиткового мінімуму. Профспілки також непокоїть доля шкіл республіки. Адже через еміграцію та низьку народжуваність скорочується кількість учнів. «Держава має подбати, аби забезпечити школи транспортними засобами, які доправлять дітей на заняття», – заявив Михайло Хинку. Він зауважив, що в країні у минулому році, порівняно з останніми роками, знизилася інфляція. Тож профспілки сподіваються на поліпшення бізнес-клімату в країні, збільшення кількості робочих місць і підвищення рівня життя простих людей.

## КОРОТКО

**АРМЕНІЯ** | В Єревані колишні працівники авіакомпанії-банкрута «Армавія» провели акцію протесту, вимагаючи виплатити заробітну плату. За словами страйкарів, близько 150 колишніх співробітників фірми донині не отримали належних їм виплат.

**ІТАЛІЯ** | У Римі відбулася багатотисячна демонстрація проти безробіття. Її організували три найбільших італійських профспілкових об'єднання: Загальна конфедерація праці Італії, Італійська конфедерація профспілок трудящих та Італійська спілка праці. Це перша велика акція протесту з часу формування широкі урядової коаліції на чолі з Енріко Леттою. Уряд Летти подав на обговорення пакет заходів для боротьби з безробіттям, проте очільники Італійської спілки праці Луджі Анджелетті заявив, що документ потребує доопрацювання, тому що запроваджені раніше податкові пільги для фірм, що наймають на роботу людей, виявилися «марними».



**АДЖАРІЯ** | Після тривалого конфлікту розпочалися переговори між профспілкою робітників і керівництвом підприємства «Батумський міжнародний контейнерний термінал». Як повідомив голова Конфедерації профспілок Аджарії Ілія Версадзе, сторони поки не можуть дійти згоди на питанні підвищення заробітної плати працівникам.

**ШВЕЦІЯ** | Страйк водіїв автобусів, що розпочався у Стокгольмі, підтримали автомобілісти ще чотирьох міст країни. Профспілки вимагають збільшення місячної надбавки до зарплати на 1760 крон і гарантії збереження робочих місць у разі зміни транспортних операторів. Якщо сторони не домовляться, то мають намір припинити роботу водіїв автобусів-шатлів, що доправляють пасажирів у аеропорти.

## ЄВРОПА



### ІНОЗЕМНІ КОМПАНІЇ СПРИЯЮТЬ СТВОРЕННЮ РОБОЧИХ МІСЦЬ

Після того, як безробіття в Єврозоні сягнуло в червні ц. р. 20 млн осіб, консалтингова компанія Ernst & Young вирішила з'ясувати, які країни та глобальні компанії зробили максимальний внесок для створення нових робочих місць. Лідерами в корпоративному секторі стали Volkswagen, LG і Форд, а на національному рівні максимально підтримали зайнятості в регіоні США, Німеччина та Японія.

Експерти Ernst & Young проаналізували період із 2003 по 2012 рік. Причому вони враховували тільки реально створені робочі місця, а не їх збільшення унаслідок злиття або поглинання компаній. Лідером виявився найбільший європейський автоконцерн Volkswagen, який створив у регіоні (за межами Німеччини) понад 30 500 нових робочих місць. Неєвропейські компанії розглядалися щодо створення робочих місць по всьому регіону в цілому. Тож друге місце за цим показником дісталось виробникові побутової електроніки з Південної Кореї LG (17 700), а на третьому опинився американський автомобільний концерн Форд, який створив 15 000 нових робочих місць в Європі.

Серед країн найкращий показник має США: за останні 10 років американські компанії створили в Європі понад 400 000 робочих місць, реалізувавши 9000 проектів. На другому місці – Німеччина: відповідно 4000 про-

ектів і понад 260 000 нових робочих місць. До речі, німці майже в три рази перевершили аналогічний показник французьких компаній. Третє місце дісталось Японії: компанії з цієї країни створили у Європі майже 110 000 нових робочих місць.

Експерти Ernst & Young зауважили, що внесок Німеччини щодо створення в «європейському зарубіжжі» нових робочих місць неухильно зростає. Якщо в 2003–2011 роках німецькі компанії створили 13–17% усіх нових робочих місць в Європі, то минулоріч цей показник сягнув 18%.

Крім того, Ernst & Young окремо розглядав реалізацію глобальними компаніями інвестиційних проектів зі створення нових підприємств і дослідних центрів у регіоні. За підсумками останнього десятиліття лідером виявився німецький багатопрофільний концерн Siemens (112 проектів). На другому і третьому місцях американські компанії IBM (111 інвестпроектів) і General Electric (101 проект).

## РОСІЯ

### СЕМІНАР ПРОФСПІЛОК БЮДЖЕТНИКІВ



У Москві відбувся семінар зі взаємодії профспілок бюджетної сфери, що входять до складу Конфедерації праці Росії. У навчанні взяли участь близько 25 осіб – представники профспілок працівників освіти, охорони здоров'я та працівників вищої школи. Обговорювалися основні напрями роботи профспілок бюджетної сфери, як-от підписання колективних договорів, що задовольняють вимоги працівників; організаційний розвиток і зростання профспілок, гідна зарплата й

поліпшення умов праці; внесення змін у трудове законодавство; зміцнення солідарності працівників; вироблення спільних колективних дій; створення єдиної юридичної та інформаційної служби. Присутні докладно спинилися на проблемах, пов'язаних із запровадженням нової системи оплати праці. Учасники досягли домовленості про створення робочої групи з інформаційної взаємодії профспілок і проведення спільного профспілкового навчання, накреслили план роботи на найближчі місяці.

## РОЗМОВА З ГОЛОВОЮ ЗАКАРПАТСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ ПРОФСПІЛОК ІВАНОМ КОРОЛЕМ

Тетяна МОРГУН  
оглядач «ПВ»

— Іване Івановичу, як на Закарпатті реалізується Закон «Про соціальний діалог в Україні»?

— Профспілки області напрацювали певний досвід такої роботи. Торік питання вдосконалення соціального діалогу широко розглядалося на засіданні тристоронньої соціально-економічної ради за участю всіх зацікавлених організацій.

Доброю підмогою стало ухвалене у травні 2010 року спільне розпорядження голови обласної держадміністрації та голови облпрофради «Про посилення соціального діалогу між органами виконавчої влади та профспілковими об'єднаннями області», що передбачає проведення у районах і містах обласного підпорядкування Днів облпрофради, обов'язкове укладення й виконання колективних договорів та угод, сприяння зайнятості населення, вдосконалення умов оплати й охорони праці, оздоровлення працівників та членів їхніх родин. Одне слово, широкий комплекс життєво важливих проблем.

Запорукою виконання цих завдань є координація дій із низкою державних структур та органів контролю. Саме тому укладено договори й налагоджено тісну співпрацю з департаментом соціального захисту населення облдержадміністрації, відділеннями Національної служби посередництва і примирення, Пенсійного фонду, управліннями державної інспекції праці, у справах захисту прав споживачів тощо. Керівники цих організацій часто бувають в облпрофраді, беруть активну участь у навчальній профактиві тощо.

Зі свого боку, керівники наших галузевих обласних профорганізацій є членами колегій відповідних обласних управлінь та організацій, що дає можливість активно впливати на стан справ у галузях.

В останні роки дієвою формою соціального партнерства стало проведення в містах і районах області Днів облпрофради. Заходи готує група працівників апарату облпрофради спільно з відповідними службами органів виконавчої влади та місцевого самоврядування. Досконально вивчаються стан укладення й виконання колективних договорів, оплати й охорони праці, інші питання роботи трудових колективів. Підсумки вивчення ситуації на місцях глибоко аналізуються за участю перших керівників міст і районів, відповідних структурних підрозділів.

Тільки за останній час Дні облпрофради проведено в місті Мукачеве, Рахівському, Тячівському, Свалявському, Іршавському районах. На черзі — Ужгородський і Перечинський райони. Профспілковий актив схвально оцінює проведення цих заходів.



## Профспілкова робота потребує постійного вдосконалення

— Чи запроваджено в області координаційні ради і якщо так, то наскільки вони ефективні?

— Так, районні та міські координаційні ради голів профспілкових комітетів створено в усіх районах і містах. Президія облпрофради затвердила положення про ці ради, оновлено склад їхніх керівників. І ці органи — дедалі активніші учасники зокрема й Днів облпрофради. При підготовці заходів, під час виїздів на місця відповідальні працівники облпрофради систематично зустрічаються з головами координаційних рад, обговорюють, як краще провести той чи інший захід, інформують про рішення Ради та Президії ФПУ. До слова, в арсеналі нашої роботи з профактивом багато й інших цікавих форм: круглі столи, семінари, ознайомлення з досвідом профроботи в інших регіонах України тощо.

— І як усе це забезпечує соціально-економічний захист спільчан?

— Головним у нашій діяльності є підвищення соціальної спрямованості колективних договорів та угод. Президія облпрофради щороку предметно розглядає й аналізує стан цієї роботи. І, треба сказати, вона рік у рік поліпшується. Рівень охоплення працівників колективними договорами становить в області 99,1 відсотка. Стівідсотково вирішені ці питання в профорганізаціях текстильної та легкої промисловості, лісових галузей, сільськогосподарської кооперації, торгівлі, громадського харчування та послуг, в організаціях зв'язку та пошти, лісового господарства та інших.

Показовим є й той факт, що торік на запровадження не передбачених колективними договорами пільг і гарантій працівникам підприємств та членам їхніх родин використано 34 млн гривень. Це відчутна допомога людям.

Проте спостерігаються й проблеми: колективною роботою не охоплено понад

28 тисяч найманих працівників, здебільшого на новостворених приватних підприємствах, у структурах малого й середнього бізнесу.

Отже, тут профспілкам і державним структурам треба активізувати спільну роботу, посилити контроль за дотриманням законодавства щодо укладення колективних договорів, охорони праці (хоч область за цим показником не пасе задніх), зайнятості населення тощо. Ці питання через наших представників постійно порушуються на засіданнях колегії обласної державної адміністрації, колегії обласних департаментів і управлінь, різних нарадах.

— Яка динаміка профспілкоства в області й чи скоординовано дії різних профспілкових структур задля оперативного реагування на ту чи іншу ситуацію?

— Поза всяким сумнівом, профспілкова робота потребує постійного вдосконалення. Тим паче, що життя ставить перед нами дедалі складніші проблеми. Найбільш болючою є втрата членів профспілок через скорочення виробництва, штату працівників, виїзд на заробітки за межі області й держави, що для Закарпаття є особливо характерним.

Аналіз свідчить: щороку через ці та інші причини ми втрачаємо понад 5-6 тисяч членів профспілок, особливо у таких галузях, як АПК, житлово-комунальне господарство, лісові галузі, будівництво та інші. Тож окремі галузеві обласні організації профспілок, зокрема «Машприладу», автотранспорту, лісових галузей, нині налічують усього до півтори тисячі спільчан разом із студентами та учнями. Зрозуміло, що працювати за такої ситуації дедалі важче.

Відтак назріла проблема вдосконалення структури профорганів. Чому б не об'єднати в одну галузеву профорганізацію структури лісових галузей і лісового господарства (до речі, так було десяти років тому) або будівництва й житлово-комунального господарства? Ми розуміємо, що в цьому питанні потрібна добра воля й сприяння відповідних центральних органів профспілок. Але це піде на користь справ!

Гадаю, висловлю не лише власну, а й думку своїх колег — голів регіональних профоб'єднань, що голови центральних комітетів профспілок мають частіше бувати в регіонах, спілкуватися з профспілковим активом.

— Закарпаття — край курортів і туризму. Чи додає це турбот профспілкам?

— Закарпаття має унікальні умови для оздоровлення й відпочинку трудящих: сприятливий клімат, цілючі мінеральні й термальні води, непогана матеріальна база. Нині в області діє сім профспілкових

санаторіїв і десять туристичних господарств, де трудяться понад 1500 членів профспілок. Заслужено популярними є санаторії «Синяк», «Квітка Полонини», «Сонячне Закарпаття», «Шаян», «Карпати», тургосподарства «Тиса», «Нарцис» та інші. В оздоровничих області щороку оздоровлюється понад 35 тисяч осіб, у тургосподарствах — понад 60 тисяч. Маємо певний досвід і у питаннях оздоровлення дітей та підлітків. Профспілки області протягом цього літа опікуються роботою 12 дитячих оздоровчих закладів, які вже розмістили перших півтори тисячі юних закарпатців.

Спільно з галузевими об'єктами профспілок працівників охорони здоров'я та культури й керівництва ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» та «Укрпрофтур» ми постійно аналізуємо результати фінансово-господарської роботи цих закладів, відзначаємо кращих працівників.

Умілими організаторами санаторно-курортної справи зарекомендували себе головні лікарі оздоровниць Павло Ганинець, Іван Немеш, Мар'яна Швардак, Юрій Маді. Чимало зусиль до розвитку туризму в Закарпатті доклали Марія Гомоной, Ольга Чулей та інші.

У питаннях оздоровлення трудящих і членів їхніх родин профспілки області постійно співпрацюють з обласним відділенням Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності. Сім представників профспілок входять до складу правління, беруть активну участь у вирішенні всіх фінансових питань.

Натомість, як і в кожній справі, маємо й проблеми. Треба зміцнити матеріальну базу санаторіїв «Верховина» та «Поляна», виконати комплекс заходів для поліпшення системи теплопостачання, очисних споруд тургосподарств «Латоринська», «Полонина», «Синевирське озеро». Власних коштів для цього бракує.

Особливо непокоїть ситуацію навколо Голубинського родовища мінеральних вод у Свалявському районі. Річ у тім, що сільські ради, надто Солочинська, свого часу розпаювали й передали у приватну власність землі в зоні санітарної охорони санаторію «Квітка Полонини». Тепер на цих землях, унаслідок беззаконня, виростили котеджі, різні будівлі, і ця хаотична забудова створила серйозну загрозу родовищу мінеральної води.

З огляду на це, Закарпатська обласна рада профспілок через газету «Голос України» звернулася до Президента України Віктора Януковича з проханням зупинити процес руйнування родовища мінеральної води «Лужанська». Сподіваємося, що наш голос буде почуто.

ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА

ПІДСУМКИ  
2012/2013  
НАВЧАЛЬНОГО РОКУ

Закінчився навчальний рік. Про те, яким він був для освітян Прикарпаття, зокрема як вирішуються нагальні проблеми трудівників галузі, йшлося в розмові з головою обласної організації профспілки працівників науки і освіти Мирославом Габораком.

Сергій ЛИЗАНЧУК

— Мирославе Михайловичу, чи задовольняє наших освітян рівень оплати праці?

— Запитання риторичне. Протягом навчального року заробітна плата працівників освіти підвищувалася кілька разів і загалом зросла на 14%. Сьогодні середня зарплата в галузі — 2530 грн, що становить 96,4% середньої зарплати працівників народного господарства в області.

Проблема полягає в іншому. На Прикарпатті спостерігається надмір освітянських кадрів. Адже за останні 20 років кількість дітей шкільного віку скоротилася на третину, а кількість вчителів залишилася на тому ж рівні. 46% педагогів працюють на неповну ставку, тобто не мають достатньої кількості уроків. Випускники вишів прагнуть отримати хоч якусь роботу за спеціальністю, хай навіть на чверть посадового окладу. Тому оплата їхньої праці залишається низькою. 16% вчителів досягли пенсійного віку, що також гальмує працевлаштування молодих фахівців. Проблема в тому, що вчитель не може одержати гідну пенсію, тож змушений працювати й після досягнення пенсійного віку.

Центральний комітет галузевої профспілки пропонує уряд встановити однаковий розмір пенсії для вчителя і наукового працівника або державного службовця. Тож проблема належної оплати праці, пенсійного забезпечення вчителя залишається актуальною.

— У складних умовах доводиться працювати сільським вчителям. Як вирішуються питання доплати за комунальні послуги?

— Тут також не все гаразд. Є відповідний нормативний документ уряду України, за яким доплата бюджетникам, що працюють у сільській місцевості, здійснюється лише в тому разі, якщо їх середньомісячний дохід за останній півроку не перевищував 900 грн. Це положення суперечить вимогам ст. 67 Закону України «Про освіту», і галузева профспілка порушила питання про відміну такої дискримінації по відношенню до сільських вчителів. Очікуємо на позитивну реакцію урядовців.

— Важливо, щоб праця освітян була безпечною. Чи мають місце в вашій галузі випадки виробничого травматизму?

— На жаль, мають. У минулому році їх було 7. Причини таких випадків різні, але всі вони сталися внаслідок елементарних порушень правил технічної безпеки виконавцями робіт, недогляду з боку відповідних службових осіб за дотриманням цих умов.

У травні 2012 року стався смертельний нещасний випадок унаслідок ураження електричним струмом оператора газової котельні Тязівської загальноосвітньої школи Тисменицького району. Випадки травматизму не лишаються поза увагою профспілкової громадськості. В лютому 2013 року на президії обкому галузевої профспілки слухалося питання про стан охорони праці. Розроблено відповідні заходи, зокрема щодо підвищення ролі громадських комісій з охорони праці, створених при районних радах профспілки, профкомах навчальних закладів.

— Розпочався сезон літніх відпусток. Які можливості для оздоровлення мають освітяни та члени їхніх сімей?

— Це питання постійно перебуває на профспілковому контролі. В галузі зростає кількість стаціонарних дитячих оздоровчих закладів. Цього року буде функціонувати ще один, а саме табір «Надія» в с. Делева Тлумачького району. Вже три рази працює літній молодіжний табір для пластунів у с. Саджова, яким опікуються районна рада працівників освіти Богородчанського району. Кошти на його утримання виділяються як із бюджету, так і обкомом профспілки.

Вживаються заходи для оздоровлення безпосередньо освітян. Косівська районна рада профспілки налагодила зв'язки з освітянами Миколаївської області, а Кольчаківська районна рада — з колегами у м. Кілії Одеської області. Прикарпатські вчителі доклавали зусиль зможуть відпочити на морському узбережжя, в різних південних регіонах нашої країни. Адже після такого відпочинку їхня робота буде набагато продуктивнішою.

КОРОТКО

**КИЇВЩИНА** | Завдяки зусиллям Київської міської ради профспілок у другу зміну (з 24 червня до 14 липня) відпочинуть 375 дітей в оздоровчих закладах ДПЗОВ «Кристал» АР Крим (м. Алуста), ТОВ «Водограй» Закарпатської області та ін. Оздоровлення дітей організовано, зокрема, коштом місцевого бюджету, ФСС із ТВП та профспілок.



**МИКОЛАЇВЩИНА – ЗАКАРПАТТЯ** | З метою обміну досвідом роботи профактивісти Миколаївської обласної профспілкової організації працівників держустанов (голова Таміла Бугаєнко) відвідали колег із Закарпаття. Хлібом-сіллю зустріли закарпатці своїх гостей. У рамках фахової дискусії відбувся круглий стіл на тему «Соціальний діалог – основа співпраці профспілки держустанов з органами влади та місцевого самоврядування». Миколаївці отримали від закарпатських колег методичні рекомендації з різних напрямів профспілкової діяльності: соціального захисту, мотивації профспілкового членства, організаційної, колдовірної, правової, культурно-масової, спортивної та інформаційної роботи, оздоровлення дітей.



**ЧЕРНІГІВЩИНА** | Федерація профспілкових організацій Чернігівської області провела круглий стіл «Соціальна справедливість в соціальному страхуванні та пенсійному забезпеченні. Реалії, ризики та перспективи». Відповідно до його рекомендацій було направлено Звернення до керівників депутатських фракцій, профільних комітетів Верховної Ради та народних депутатів від Чернігівщини.



СОЦІАЛЬНИЙ ПАКЕТ  
ТОВ «ФІШЕР-МУКАЧЕВО»  
ВКЛЮЧАЄ Й ОЗДОРОВЛЕННЯ ДІТЕЙ

Сергій БАРАНЧИКОВ  
завідувач відділу організаційно-гуманітарної роботи  
Закарпатської облпрофради  
Фото автора

До соціального пакета працівників ТОВ «Фішер-Мукачево» — одного із світових лідерів у виробництві гірських і бігових лиж та хокейних ключок (генеральний директор Василь Рябич), входить оздоровлення їхніх дітей. Тож щороку оздоровчий заклад «Білочка», розташований у мальовничому куточку Карпат — с. Лісарня Мукачівського району, приймає близько 100 маленьких відпочивальників.

Цього року на оздоровлення дітей було виділено кошти з трьох джерел фінансування: 100 тис. грн — від адміністрації підприємства, 94 тис. грн — профспілкового комітету, 68 тис. грн — Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності. Для батьків путівка була безкоштовною — своєрід-

— студенти педагогічних вишів.

Відповідно до державної програми зміцнення здоров'я підростаючого покоління, пропаганди здорового способу життя в «Білоці» організуються тривалі пішіходні екскурсії з ночівлею у туристичних наметах, де дітей навчають основам кулінарії, культурі перебування в лісі, екологічним навичкам. За словами адміністрації закладу, за своєю активністю, фізичним розвитком діти працівників підприємства «Фішер-Мукачево» завжди є лідерами серед своїх однолітків.

Разом з головою профкому ТОВ «Фішер-Мукачево» Петром Швардаком ми спостерігали, як хлопчики та дівчатка облаштували невеличку дамбу на річці, а відтак були серед уболівальників матчу з водного полю в басейні, де команда Владислава Осипова та Дмитра Пфістера з рахунком 6:0 перемогла своїх суперників. Привітали з перемогою і чемпіона табору з настільного тенісу Едгара

Фрікера. Дізналися, яким захоплюючим був і поєдинок з міні-футболу, в якому сильнішою виявилася команда Євгена Гойса та Крістіана Удута, а вирішальний гол у ворота суперників забив Мілан Новак. У спрошеному волейболі перемогою зловула команда, яку очолював Владислав Фера. Примемно, що ці діти є представниками відомих трудодинастій ТОВ «Фішер-Мукачево».

Старший вихователь оздоровниці Влада Малеш розповіла про творчу роботу вихователів усіх трьох загонів, особливо виділивши роботу з дітьми Євгенії Паллаг. Із захопленням згадувала вона про десятки різноманітних конкурсів і змагань, які проводилися в оздоровниці: на кращий костюм білочки і кращий малюнок, «Співають усі», «Що, де, коли?», «Веселі кільця», прикрашання альтанок, «Флеш-моб» та ін. Якщо перерахувати всі заходи, імена та прізвища переможців, які отримали різні нагороди, не вистачило б цілої сторінки.

Та головне, що під час червневих змін в оздоровчому закладі «Білочка» діти працівників одного з кращих підприємств Закарпаття мали змогу чудово відпочити, загартуватися фізично та духовно.

Близько  
**100**  
ДІТЕЙ ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВА ЩОРОКУ ВІДПОЧИВАЮТЬ В ОЗДОРОВЧОМУ ЗАКЛАДІ «БІЛОЧКА», РОЗТАШОВАНОМУ В МАЛЬОВНИЧОМУ КУТОЧКУ КАРПАТ

ДО ДНЯ РИБАЛКИ

# Поріднився степ із рибкою

Володимир АРТЕМЕНКО  
заслужений працівник профспілок України

Десята година ранку, а сонце вже пече посправжньому, як це трапляється влітку в херсонських посушливих степах. Ми з головою Херсонського обкому профспілки працівників рибного господарства Юрієм Бачкалою під'їжджаємо до Новокаховського рибоводного заводу частикових риб, що є державною установою. Це найбільший серед аналогічних рибзаводів в Україні.

Перед нами відкривається чудова панорама: скільки бачить око – великі ставки, в яких розводять рибу. Ставки займають майже 854 гектари, а загальна площа земельної ділянки підприємства становить понад 1003 гектари. Це твориння людських рук і розуму введено в експлуатацію 1986 року в північно-східній частині Нижньодніпровських пісків. Понад 12 км по трубах діаметром 1200 мм потужні насоси подають дніпровську воду до 44 ставок.

Основна мета заводу – розведення та випуск у Каховське водосховище та пониззя Дніпра рослиноідних риб (білого та строкатого товстолобика, білого амура) та коропу. Починаючи з 2006 року ведуться роботи для отримання молоді аборигенних видів риб Нижнього та Верхнього Дніпра, таких як щука, судак, сом, линь, тарань, лящ, що дає змогу значно розширити та збільшити чисельність і видовий склад рибних запасів Каховського водосховища й Дніпра.

Завод працює повносистемно: вирощування відбувається від ікринки до дволіток. За період із 2006 по 2012 рік вселено 13,1 мільйона екземплярів рослиноідних риб (білого та строкатого товстолобика, білого амура) та коропу а 379 тисяч екземплярів аборигенних видів риб (щука, судак, сом). Навесні 2013 року вперше було проведено роботи із вселення мальків аборигенних видів риб: 429 тисяч екземплярів мальків щуки та 108 тисяч екземплярів мальків судака.

Унікальність заводу полягає у використанні великих ставкових площ, нових технологій під час вирощування рибосадкового матеріалу, забезпеченні високого рівня механізації виробничих процесів під час облову ставок.

Останні роки, крім вселення водних біоресурсів у Каховське водосховище та річки Дніпро, рибзавод брав участь у виконанні програми із зариблення річки Південний Буг, Київського та Запорізького водосховищ.

З 2008 року завод є постійним учасником міжнародної

виставки «АГРО», виставки «Таврійський ярмарок», яка проводиться в рамках бізнес-форуму «Таврійські горизонти», а також рейтингу популярності та якості «Дніпровська перлина». Успіхи колективу рибзаводу неодноразово відзначалися нагородами. Так, на «АГРО-2008» підприємство здобуло срібну медаль і диплом; на «АГРО-2009» – золоту медаль і диплом; на «АГРО-2010»–«АГРО-2012» – дипломи й грамоти; на «АГРО-2013» – золоту медаль і диплом.

Окрім того, колектив рибзаводу в 2012–2013 роках було відзначено Подякою Державного агентства рибного господарства України та Почесною грамотою Міністерства аграрної політики та продовольства України. Має нагороди від влади, профспілкових органів тощо.

Виникає закономірне запитання: як колективу заводу вдалося досягти таких вагомих результатів у доволі непростих ринкових умовах, бути конкурентоспроможними й успішно розвиватися? Це насамперед пояснюється умілою організацією виробничого процесу, використанням сучасної техніки, обладнання, упровадженням передових технологій, роботою на перспективу.

Таких успіхів досягнуто завдяки спільним зусиллям трудового колективу, його керівництва на чолі з директором Ігорем Дикухою та профспілкової організації на чолі з Людмилою Шкурюпат. Адже їх об'єднує одна мета – розвиток підприємства, створення для працівників належних умов праці, побуту, відпочинку, розв'язання соціально-економічних проблем.

Ігор Дикуха вже 7 років очолює завод і зробив за цей час чимало, про що свідчать конкретні результати. Він професіонал, фанат своєї справи. Дбаючи про виробництво, разом із тим не забував про людей, які працюють під його керівництвом.

Людмила Шкурюпат – як голова профкому – завжди знаходить порозуміння з директором щодо вирішення соціальних питань, дотримання трудових прав і гарантій працівників. Вона працює рибово-



Заробітна плата доволі пристойна для степової зони: в середньому 3,5–4 тис. грн на місяць, а спеціалісти отримують до 5 тис. гривень. Це значно вище, ніж у середньому по Херсонській області. Зарплата виплачується регулярно, без затримок. Крім того, нараховують премії, у разі відпустки працівники отримують гроші на оздоровлення в розмірі місячного окладу. Матеріальну допомогу працівникам надає і профспілковий комітет.

дом I категорії і одночасно є профспілковим лідером, користується повагою в колективі. Про це свідчить те, що впродовж останніх 13 років Людмила Шкурюпат обирають головою первинної профспілкової організації рибзаводу. Ще не менш важливий факт – усі 126 працівників підприємства є членами профспілки.

Основним механізмом вирішення соціально-економічних питань, першочергових і перспективних завдань, що стоять перед трудовим колективом заводу, є колективний договір. Слід наголосити, що його умови чітко виконуються. Ось тільки деякі питання, які вдалося вирішити: проводиться атестація робочих місць; належним чином обладнані як робочі місця, так і побутові приміщення; витримуються норми робочого часу; трудова дисципліна залишається на високому рівні – жодного звільнення за будь-яке порушення не було; за весь період існування заводу не було зафіксовано випадків виробничого травматизму; працівники забезпечені спеціальним одягом; працюють душові, сушильні кімнати; постійно працює їдальня (годі й

уваяти, аби іще десь повноцінний обід із трьох страв обійшовся працівнику не більш як 7 гривень); на рибоводних ділянках облаштовані кімнати для вживання їжі з холодильниками та мікрохвильовими печами; на заводі діє медпункт, регулярно проводяться профілактичні медогляди; під час літньої спеки для створення сприятливих умов для праці за погодженням із профкомом змінюють графік роботи заводу; в адмінбудівлі, рибальських будинках встановлено кондиціонери, взимку всі побутові приміщення опалюються.

У зв'язку з тим, що рибзавод розташований за 30 км від міста Нова Каховка, підприємство спеціальним транспортом доправляє працівників до міста роботи.

На території заводу, у його приміщеннях чисто, порядок і затишок.

На заводі створено всі умови для повноцінного відпочинку та оздоровлення працівників. Влітку організовуються поїздки для відпочинку на море, трудові ніжки, які потребують санаторно-курортного лікування, отримують путівки, а їхні діти – відпо-

чивають в оздоровчих таборах. Усе це здійснюється за рахунок Фонду державного соціального страхування.

Традиційно на заводі відбуваються святкування державних і професійних свят, поздоровляють з ювілеями, урочисто проводжають на пенсію. Кращих працівників нагороджують грошовими преміями, цінними подарунками, грамотами різних рівнів, у тому числі Кабінету Міністрів, Держрибінвесту, органів місцевого самоврядування, профспілкових органів, адміністрації та профкому заводу. Колектив пишається тим, що семеро працівників заводу нагороджені відзнакою «Почесний працівник рибного господарства України», двом присвоєно статус «Ветеран рибного господарства України».

Трудовий колектив бере активну участь у суспільному житті міста Нова Каховка та навколишніх населених пунктів, святкуванні Дня міста. Працівники рибзаводу надають по-сильну допомогу у упорядкуванні території Корсунського жіночого монастиря.

На підприємстві практично немає плінності кадрів, люди цінують свою роботу, колектив.

Голова Херсонської облміжпрофради Петро Лазник і голова обкому профспілки працівників рибного господарства Юрій Бачкала завжди підтримують зв'язок із колективом та профспілковою організацією підприємства, надають за необхідності практичну допомогу. Досвід адміністрації, трудового колективу, профспілкової організації рибзаводу заслуговують на вивчення і поширення. Так вважає і Голова Федерації профспілок України Юрій Кулик, який нещодавно з робочою поїздкою відвідав підприємство.

Це не означає, що на заводі немає проблем. Не всі питання вирішені. Абсолютно безпроблемних підприємств майже не існує. Головне, що на цьому підприємстві постійно працюють над удосконаленням своєї діяльності, чітко визначають поточні, а головне перспективні завдання. Тож побажаємо дружному працьовитому колективу Новокаховського рибоводного заводу частикових риб успіхів у справі, яка вкрай потрібна людям.

УСІ  
**126**  
ПРАЦІВНИКІВ  
ПІДПРИЄМСТВА  
Є ЧЛЕНАМИ  
ПРОФСПІЛКИ



Раїса  
Чирва

оглядач «ПВ»  
chirva@bigmir.net

# ТРУДИТИСЯ ЗА КОДЕКСОМ

Україна – єдина пострадянська країна, що досі живе за нормами КЗпП, ухваленого ще у 70-х роках минулого століття. Зрозуміло, що його норми, м'яко кажучи, застаріли. Вже давно назріла нагальна необхідність ухвалення нового Трудового кодексу. На жаль, процес просувається надзвичайно важко: кожен документ одразу обростає міфами й викликає несприйняття з боку окремих категорій населення. Місяць тому до парламенту було внесено Трудовий кодекс, співавторами якого є Олександр Стоян та Ярослав Сухий. Автори проекту стверджують, що документ максимально збалансований між всіма учасниками соціального діалогу й ураховує інтереси трудящих. «Профспілкові вісті» перевіряли, чи так воно є насправді.



## НОВИЙ СТАРИЙ ДОКУМЕНТ

Проект Трудового кодексу, який подано до парламенту, являє собою модифіковану редакцію свого попередника, запропонованого кілька років тому. Тоді документ розробляли Олександр Стоян, Ярослав Сухий і колишній голова ФПУ Василь Хара. Кодекс навіть розглянули в першому читанні й на тому і спинилися. Документ містив кілька спірних норм, які спричинили критику та нарікання. У тому числі – з боку профспілок. Саме їхня позиція стала ключовою, аби документ зняли з розгляду парламенту.

Нинішній проект вважається більш компромісним. На думку фахівців, документ містить більше позитивних мо-

**Нинішній Трудовий кодекс України ухвалено 10 грудня 1971 року, документ набув чинності 1 червня 1972 року. За 40 років внесено зміни до 221 статті.**

ментів для працівників. За словами ініціаторів проекту, одна з головних переваг нового-старого Трудового кодексу – узагальнення всього, що напрацьовано у сфері соціально-трудоких відносин за останні 20 років. Кодекс більш актуалізований. Наприклад, він містить поняття, яких не було у радянському КЗпП, як-от «роботодавець», «людина найманої праці», «приватна власність» та інші. Крім того, документ виписаний з урахуванням положень Європейської соціальної хартії, Загальної декларації прав людини, рекомендацій Міжнародної організації праці.

Одна з головних новацій кодексу – заборона дискримінації працівників за будь-якими ознаками. Крім того, відтепер буде заборонено звільняти працівників при досягненні пенсійного віку. Адаже через недосконалість законодавства у цій сфері досі людей пенсійного віку звільняли з будь-яких приводів.

Окрім того, кодекс передбачає підвищення оплати праці у нічний час – із 20% (як зараз) до 30%. Також на 20% підвищиться оплата праці у тому разі, якщо робочий день поділяється на частини.

Але найголовніший позитив нового Трудового кодексу полягає в тому, що всі важливі питання – чи то розмір мінімальної зарплати, чи звільнення працівника, вирішуватимуться лише шляхом соціального діалогу.

## МІФИ КОДЕКСУ

Противники ухвалення Трудового кодексу лякають людей різними страшилками. Приміром, що новий документ збільшує робочий день із 8 до 12 годин і робочий тиждень – з 40 до 48 годин відповідно. Насправді ж це нісенітниця. Цю норму справді містив попередній варіант Трудового кодексу. До того ж фахівці стверджували, що вона потрібна, бо чітко регламентуватиметься максимальний термін робочого дня і тижня. Встановлюватися він мав лише за згодою сторін. Адаже роботодавець й так постійно подовжують робочий день. Іноді навіть до 16 годин. Але без жодних документів і письмової згоди працівників. І, звісно, без виплати понаднормових.

Так чи інакше, а з нинішнього варіанта Трудового кодексу ця норма вилучено.

Автори документа визнають, що він містить статті, які передбачають можливість ненормованого робочого дня. Наприклад, хірург завершує свій робочий день, аж раптом привезли тяжкохворого, який потребує негайної операції. Тож згідно з новим кодексом за понаднормову працю має бути доплачено. Загалом ненормований робочий час не може перевищувати 120 годин на рік і не більш як 4 години впродовж двох днів.

Головний міф документа полягає в тому, що його положення йоби-





Найбільшого навантаження на роботі зазнають японці. Незважаючи на офіційний 8-годинний робочий день, японські працівники насправді проводять на роботі не менш як 12 годин. Навіть законну відпустку (10 днів на рік) їм доводиться «вбивати». Не дивно, що саме в Японії виникло поняття «каросі», що означає «раптову смерть від перевтоми на роботі». Від цієї недуги в країні померло вже кілька десятків людей.

захищають лише інтереси роботодавців. Натомість автори проекту категорично відкидають ці закиди й наводять власні аргументи. Приміром, якщо кодекс набуде чинності, то у разі звільнення унаслідок скорочення штату роботодавець має виплатити вихідну допомогу в розмірі від однієї до трьох середніх зарплат. Відтак враховуються інтереси працівників.

Крім того, відтепер роботодавці не в змозі видавати накази, які порушуватимуть принципи трудового законодавства чи Конституції. Кожен свій крок підприємець мусить погоджувати із законами, які, як відомо, захищають людину праці.

Ще одна «страшилка» щодо кодексу: документ нібито узаконює прослуховування працівників. Мовляв, тепер вони не матимуть жодних таємниць і на них збиратимуть компромат. Насправді автори переконують, що відеоспостережен-

ня давно є нормою на багатьох підприємствах. Наприклад, у банках, супермаркетах тощо. Згідно із законом відеоспостереження має вестися лише там, де це не принижуватиме працівників. Депутати жартують, що вони перебувають під прицілом відеокамер увесь день. І нічого – мовчати.

### В ІНТЕРЕСАХ ПРОФСПІЛОК

Найпоширеніший міф стосовно законопроекту – що він враховує лише інтереси роботодавців, а от позицію профспілок не враховує взагалі. Натомість один з авторів проекту – Олександр Стоян наголошує, що саме позиція профспілок під час розроблення Трудового кодексу була ключовою.

Перед тим, як подати проект до парламенту, його автори провели низку кон-

сультацій і круглих столів, у тому числі за участю Федерації профспілок України, представники якої внесли конкретні пропозиції до документа. За словами розробників, до другого читання законопроекту усі пропозиції ФПУ будуть враховані.

Ініціатори нового кодексу на цьому спиняться не збираються. На порядку денному – обговорення документа у комітетах, дискусії у профспілках, у Федерації роботодавців.

Загалом профспілки підтримують положення Трудового кодексу. Ініціатори закону не лише прагнуть урахувати їхні позиції, а й зблизити позиції профспілок і роботодавців. Робота над документом відбувається під гаслом «Соціальне партнерство та соціальний діалог».

«З одного боку, роботодавець – це людина, яка організовує роботу, яка її оплачує, створює робочі місця. Ми маємо до-

помогти цій людині розвивати бізнес. І якщо ми його обкладемо з усіх боків, йому важко працюватиметься. З іншого боку, ми маємо захистити людину праці у сфері охорони праці, нормальної її оплати, зайнятості. А це функція профспілок. Тому ми збалансували їхні позиції максимально. Було нелегко, але ми це зробили майже максимально», – коментує Олександр Стоян.

Голова ФПУ Юрій Кулик погоджується, що хоч кодекс важко назвати бездоганим, проте вдалося збалансувати позиції між працівниками та роботодавцями. На його думку, потрібно якнайшвидше ухвалити цей документ. Щойно він запропонує, стане зрозуміло – у чому його переваги і які недоліки. І за необхідності маємо доопрацювати деякі положення. Схоже, на такий компроміс готові всі сторони соціального діалогу.

## КОМЕНТАР СЕРГІЯ УКРАЇНЦЯ, ЗАСТУПНИКА ГОЛОВИ ФПУ



Проект, який подано на розгляд парламенту, кращий, ніж той, що був готовий до другого читання і знятий за пропозицією Федерації профспілок. Маємо кілька позицій, які поліпшують проект. Так, видалили норму про 12-годинний день. Хоча, як на мене, це була правильна норма – принаймні вона встановлювала межу робочого часу протягом доби. Крім того, нас влаштує, що в документі враховано роль профспілок. Акти, що приймають робото-

давці, мають бути погоджені з профспілковим органом. У тому числі ті, що стосуються обов'язкових щеплень працівників, роботи у вихідні дні тощо. Одним із головних позитивів документа вважаю той факт, що обов'язковим буде підписання трудової угоди – у письмовій формі. Це дозволяє працівнику на законних підставах обстоювати свої права. Також украї важливо, що у законопроекті прописано, що звільнення працівника з ініціативи роботодавця має відбуватися лише

за погодженням профспілкового комітету підприємства чи організації. То ж позиція профспілок така: запропонований варіант Трудового кодексу більш прогресивний і такий, що враховує інтереси найнятих працівників. Принаймні немає жодного погіршення порівняно із проектом, який був знятий Верховною Радою попереднього скликання. В цілому він влаштує профспілки. Але ми ще розглядатимемо пропозиції під час роботи тристоронньої

робочої групи за участю уряду, роботодавців і профспілок. Профспілки мають 150 пропозицій щодо покращення цього документа. Ми усвідомлюємо, що це серйозна боротьба між бізнесом і профспілками. Але якщо ми знайдемо спільну мову, то можна розраховувати на швидке проходження Трудового кодексу в парламенті. У разі ухвалення документа з'являться можливості поліпшити умови, в яких працюють люди, визначити шляхи вирішення деяких досі невизначених і проблемних ситуацій.

## КОНФЛІКТ

ПРОФСПІЛКА  
ПРОТИ «ОПТИМІЗАЦІЇ»

Віктор КОВРИГА  
завідувач прес-центру  
Дніпропетровського  
облпрофоб'єднання

Із певних об'єктивних та суб'єктивних причин нині склалася непрості ситуація на підприємствах гірничо-металургійного комплексу. Галузева профспілка, зокрема, вже давно б'є тривою з приводу того, що власники підприємств не вкладують кошти в модернізацію виробництва і поліпшення умов праці. Зростає й експортна залежність вітчизняного ГМК (за кордон надходить до 80% виробленої продукції), натомість внутрішній ринок металопродукції в країні не розвивається. Ледве не в найгіршому становищі перебувають трубні підприємства. І це при тому, що біля 70% наших трубопроводів уже давно зношені та підлягають заміні.

Так, ніяк не вибереться з тривалої кризової смуги ПАТ «Дніпропетровський трубний завод», який за можливості щорічного випуску 700 тис. т продукції торік «потягнув» лише 78,7 тис. т, що не могло не позначитися на фінансовому становищі цього підприємства, зарплаті трудящих, яка сьогодні є однією з найнижчих у трубній підгалузі.

Для «покаращення» ситуації керівництво передбачило низку заходів, зокрема «оптимізацію» чисельності працівників (і це при тому, що вона й так зменшилася 2012 року на 6,8%). Простіше кажучи, йдеться про значне скорочення працівників (існує ще один, радикальніший, варіант – повна зупинка і консервація заводу). Станом на 26 червня вже передбачено звільнення 1454 працівників (57% штатного складу).

Підготовка до цієї неприємної процедури вже почалася, але чомусь без узгодження з профкомом, що суперечить чинній га-



лузевій угоді. Профком, щоправда, отримав від адміністрації кілька повідомлень про майбутнє скорочення, але складені вони з явними порушеннями законодавства.

Звісно, Дніпропетровський обком Профспілки металургів і гірників України не міг не відреагувати на такі дії керівництва підприємства. Ситуацію в ПАТ «Дніпропетровський трубний завод» нещодавно було розглянуто на засіданні президії обкому за участю керівництва заводу, представника облдержадміністрації, першого заступника голови ЦК Профспілки металургів і гірників України Сергія Комишева, голови облпрофоб'єднання Віталія Дубіля. (А ще раніше – на профкомі заводу і проведенні за ініціативою обкому наради в об'єднанні «Укртрубпром»). Голова обкому профспілки Василь Шевченко, який є також депутатом обласної ради, домігся розгляду цього питання на засіданні комісії з базових галузей економіки, соціальної політики і праці.

Зазначалося, що чимала провина за нинішні негативні результати роботи заводу лежить на його керівництві, яке не вживає належних заходів з технічного переозброєння, поліпшення якості продукції та розширення ринків її збуту. Не враховується також соціальні аспекти, що створює напруження в трудовому колективі, призводить до втрати кваліфікованих кадрів. Усе це вимагає від профспілки негайного реагування.

У прийнятій президією постанові передбачено заходи для недопущення масового скорочення працівників і зупинки підприємства. Заплановано проведення в ПАТ «ДТЗ» комп-

**Для «покаращення» ситуації керівництво передбачило низку заходів, зокрема «оптимізацію» чисельності працівників (і це при тому, що вона й так зменшилася 2012 року на 6,8%). Простіше кажучи, йдеться про значне скорочення працівників (існує ще один, радикальніший, варіант – повна зупинка і консервація заводу).**

лексної перевірки дотримання трудового законодавства. Профкомом підприємства запропоновано розпочати процедуру вступу в трудовий конфлікт з адміністрацією (ця робота вже розпочалась).

Члени президії, присутні на засіданні, висловили готовність надати трудовому колективу й профорганізації Дніпропетровського трубного заводу солідарну підтримку в їхній боротьбі за збереження підприємства.

Чимало, звичайно, залежатиме насамперед від боювності безпосередньо профспілкового комітету заводу та його активу. Ситуація ускладнюється тим, що підприємство з травня цього року практично зупинено, а люди перебувають у вимушеній відпустці. Але, як показали виступи членів профкому на його засіданні, що відбулося 26 червня, вони готові до активних дій, аби не допустити масових звільнень та закриття підприємства.

За словами голови профкому Віктора Доброскока, адміністрація, незважаючи на численні звернення профспілковців, досі не дала конкретної відповіді щодо майбутнього заводу та його працівників.

Викликає здивування й те, що на нещодавно підписаному Меморандумі про

порозуміння між Кабінетом Міністрів України та підприємствами гірничо-металургійного комплексу (за участі ЦК Профспілки металургів і гірників) стоїть і автограф керівника корпорації «Індустріальний Союз Донбасу». В обмін на певні преференції власники підприємств, поряд з іншим, зобов'язалися не допускати необґрунтованого скорочення робочих місць, а також сприяти підвищенню рівня заробітної плати, збереженню соціальних гарантій відповідно до колективних договорів та галузевої угоди тощо. А ще ж і чорнила на цьому документі не встигли висохнути...

Профком готує також звернення до керівництва області та країни з приводу ситуації, що склалася на підприємстві. Допомогу трубникам надає також народний депутат України Ірина Спіріна, яка взяла участь у засіданні профспілкового комітету.

Металурги сподіваються, що їхні заклики про врегулювання ситуації почувуть. Водночас вони заявляють про готовність – у разі ігнорування керівництвом заводу їхніх вимог – вдатися й до інших заходів (у тому числі масових акцій) у межах чинного законодавства.



Краща група випускників – секретарі керівника, оператори комп'ютерного набору

## НАВЧАННЯ

ПОПОВНИЛИ ЛАВИ  
РОБІТНИКІВ  
ТА СПЕЦІАЛІСТІВ

Валерій МАРЦЕНЮК

м. Хмельницький

У вищому професійному училищі № 25 м. Хмельницького відбувся 26-й випуск. 118 електромонтерів із ремонту й обслуговування електроустаткування, секретарів керівника, операторів комп'ютерного набору, декораторів вітрин, молодших спеціалістів з діловодства та комерційної діяльності отримали документи про освіту, сертифікат про набуття навичок роботи із спеціальним програмним забезпеченням і попрацями з рідним навчальним закладом.

А до їхніх ніг простягнулися незвідані життєві стежки. Вони були членами учнівського профспілкового комітету, брали активну участь у громадському житті навчального закладу, зокрема в різноманітних конкурсах, спортивних змаганнях, які проводилися не тільки в училищі, а й за його межами. Тут випускники здобули ґрунтовні знання, досконало оволоділи практичними навичками обраної професії.

Як складеться їхня доля надалі? Це питання хвилює адміністрацію, їхніх наставників – педагогів, майстрів виробничого навчання, які вкладали в них серце і душу. «З впевненістю можна сказати: наші випускники працюватимуть в ім'я розбудови незалежної Української держави, – розповідає директор училища, заслужений працівник освіти України, кандидат педагогічних наук Олег Гаврилюк. – Мені приємно, що під час проходження переддипломної практики на підприємствах, установах, фірмах їх керівники задоволені нашими вихованцями, тому більшість із них залишаться там працювати. Випускників ВПУ № 25 запитали на роботу до фірм «Монтаж», «Поліекспрес», на підприємство «Залізобетон» тощо. Вони будуть продовжувати навчатися у вищих за обраним фахом».

Такої ж думки і голова профкому інженерно-педагогічних працівників викладач Оксана Безінська. Профком в училищі є надійним помічником адміністрації у нелегкій справі – вихованні підстарочного покоління.

Щиро привітали майбутню робітничу зміну та спеціалістів директор навчального закладу Олег Гаврилюк, його заступники Олена Загіка, Володимир Варцаба, Галина Бас, викладачі, майстри виробничого навчання, батьки, гості. Крайнім випускникам, які добре навчалися, брали активну участь у громадському житті, зокрема в художній самодіяльності, спорті, учнівському самоврядуванні, вручено грамоти.

## СПІВЧУТТЯ

Всеукраїнська профспілка торгівлі, її членські організації висловлюють щирі співчуття голові Харківської обласної організації профспілки Аллі Андріївні Приседській та її рідним у зв'язку з тяжкою втраатою – передчасною смертю її чоловіка **Миколи Миколайовича Приседського**.

# Юридична допомога – невід’ємна складова профспілкової діяльності

Дмитро СКАКОВСЬКИЙ  
завідувач організаційно-правового відділу  
Київського міського комітету профспілки  
працівників державних установ

Представництво та захист трудових і соціально-економічних прав спілчан – основна функція діяльності кожної профспілкової організації. Однак чи втілюється в життя задеклароване, слід оцінювати лише на основі реальних кроків, що здійснюються профспілкою. Чи дійсно профспілки здатні допомагати своїм членам, чи можуть вони протистояти порушенням трудового законодавства, забезпечувати реальний контроль за дотриманням прав і гарантій людини праці?

Ствердну відповідь на це запитання шодня вже протягом 38 років дає Профспілка працівників державних установ м. Києва. Змінюються покоління спілчан, склад апарату міського комітету, однак незмінним залишається якість представництва членів профспілки. Постійна комісія Київського міського комітету з правового захисту працівників та організаційно-правовий відділ міського повсякчас дбають про належне виконання представницьких та захисних функцій.

Упродовж минулого року профспілкові працівники надали 1593 консультації з питань трудового законодавства, повноважень виборних органів профорганізацій та фінансової діяльності профспілок, а керівництво міському на особистому прийомі – близько 200 консультацій з питань трудового законодавства, основних засад діяльності профорганізацій і соціального партнерства між профорганізаціями та роботодавцями.

Апарат міському розглядає письмові звернення членів профспілки, за



якими здійснюються перевірки, в тому числі з виїздом спеціалістів міському в державні організації та установи.

Крім того, працівники апарату міському безпосередньо беруть участь у розгляді судових справ щодо порушення трудових прав спілчан. Так, за юридичної підтримки міського комітету профспілки було поновлено на роботі незаконно звільнену голову профорганізації туристичного комплексу «Тролісок» Тетяну Соколовську, з виплатою заробітної плати за час вимушеного прогулу та відшкодуванням моральної шкоди. Профспілковим об’єднанням КМДА відновлено права 6 незаконно звільнених матерів малолітніх дітей. Слід зазначити, що впродовж усієї історії діяльності профспілки фахівці з правових питань не програли жодної справи щодо поновлення на роботі незаконно звільнених працівників або ж виплати заборгованості із заробітної плати.

Склалися тенденції звернення членів профспілки до фахівців міському в період, коли юридична подія щодо порушення права вже відбулась. У вирішенні цієї проблеми допомагає, насамперед, активне навчання голів членських організацій, особливо в питаннях трудових правових нормативів. Юридична грамотність профактиву дозволяє вчасно запобігти порушенню трудових прав.

З метою підвищення юридичної грамотності голів первинних організаційно-правовий відділ

міському проводить семінари за участю голів профкомів та членів профактиву. Щорічно лише на базі міського комітету навчання проходять близько 200 голів профкому та профспілкових активістів. Крім того, для навчання профактиву використовуються навчальні бази Академії праці та соціальних відно-

ривня оплати праці та строків виплати зарплати на підприємствах, в установах та відомствах, де діють організації профспілки, а також у столиці загалом.

Продовжуючи багатолітню практику, цьогоріч міський комітет випустив черговий випуск щорічного посібника «Юридич-

**Упродовж усієї історії діяльності профспілки фахівці з правових питань не програли жодної справи щодо поновлення на роботі незаконно звільнених працівників або ж виплати заборгованості із заробітної плати.**

син Федерації профспілок України, Навчально-методичного центру Федерації профспілкових організацій Чернігівської області та ін. Активну роботу проводять і членські організації профспілки, зокрема ОІШПО Київської міської державної адміністрації та ОКП Міністерства внутрішніх справ України.

Надаються консультації та проводяться семінарські заняття з питань укладання та якісного наповнення колективних договорів. Загалом упродовж 2012 року надано більше 220 таких консультацій. З метою практичної допомоги в процесі укладання перевірено 47 проектів колективних договорів членських організацій. Міський комітет активно долучається до розробки Регіональної угоди між Київською міською державною адміністрацією та Київською міською радою профспілок.

На постійному контролі міському перебуває й питання оплати праці. Користуючись офіційними даними й інформацією членських організацій, було здійснено моніторинг

ні консультації. Запитуйте – відповідаємо», що постійно видається на допомогу профспілковому активу та рядовим спілчанам. Традиційно до збірки ввійшли відповіді на найбільш актуальні питання членів профспілок, надані працівниками апарату міському та членами постійних комісій профспілки.

Крім того, з метою сприяння ефективній роботі профкомів міським комітетом минулоріч було розроблено й випущено збірки «Пам’ятка голови профкому» та «Щоденник профгрупа», які допомагають підвищити юридичну грамотність та зміцнити організаційні навички профактивістів.

Для виконання інформаційної функції діє інтернет-сайт профспілки [www.profspilka.com](http://www.profspilka.com). Увага, присвячений юридичним аспектам діяльності об’єднання. Зокрема, тут розміщено інформацію про права та обов’язки членів профспілки, повноваження первинних профспілкових організацій, порядок створення й основні засади існування профорганізацій, зміст та по-

рядок укладання колективних договорів, є посилання на основні нормативно-правові акти держави, якими регламентується діяльність профспілок, а також висвітлюються питання організаційної роботи, розміщені інструкції та положення щодо основної діяльності, зразки юридичних документів.

У 2012 році діяльність міського комітету щодо організації правової роботи було відзначено ЦК Профспілки працівників державних установ України. Так, постановою Президії ЦК профспілки «Про організацію правової роботи в Профспілці працівників державних установ України та шляхи її удосконалення» Київський міський комітет нагороджено Почесною грамотою за ефективний захист прав та інтересів спілчан.

Юридичний потенціал профспілки визначається не лише знаннями працівників апарату. Так, її структурними ланками є Головне управління юстиції в м. Києві, Генеральна прокуратура України, Прокуратура м. Києва, Служба безпеки України та міська організація органів МВС України. Крім того, багато голів профкомів мають юридичну освіту та працюють в правових відділах і управліннях підприємств та установ. Тому профспілка має всі можливості для подальшого розширення сфери правового захисту спілчан шляхом безпосереднього залучення фахівців державних установ.

На сучасному етапі юридична робота профспілок має носити не лише суто захисний та консультативний характер. Від якості надання правових послуг великою мірою залежить мотивація профспілкового членства та авторитет профспілки в цілому.

**1593**  
КОНСУЛЬТАЦІЙ З ПИТАНЬ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА, ПОВНОВАЖЕНЬ ВИБОРНИХ ОРГАНІВ ПРОФОРГАНІЗАЦІЙ ТА ФІНАНСОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛКОВІ ПРАЦІВНИКИ МИНУЛОГО РОКУ

## СОЦГАРАНТІЇ | ПРИПИНЕННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН СКОРОЧЕННЯ ШТАТУ, ЗВІЛЬНЕННЯ. ХТО НА ЩО МАЄ ПРАВО?

**Віталій ПОПОВ**  
провисий інспектор ЦК  
Профспілки працівників  
машинобудування та  
металобробки України

**Які права мають працівники у разі звільнення у зв'язку зі скороченням штату?**

Однією з найпоширеніших підстав для припинення трудових відносин з ініціативи власника або уповноваженого ним органу є зміни в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідації, реорганізації, банкрутства або перепрофілювання підприємства, установи, організації, скорочення чисельності або штату працівників (пункт 1 статті 40 Кодексу законів про працю України).

Перш ніж видати наказ про звільнення працівників у зв'язку зі скороченням штату, слід довести необхідність скорочення штату та звільнення. Після цього складається та затверджується новий штатний розпис. До нового штатного розпису не вносять посади, які скорочено. Після затвердження нового штатного розпису працівники, посади яких скорочуються, згідно зі ст. 49-2 КЗпП персонально попереджаються про майбутнє звільнення не пізніше ніж за два місяці. Таким чином, працівники, яких попередили про звільнення і посади яких вилучено зі штатного розпису, продовжують працювати ще не менше двох місяців, отримуючи заробітну плату. Доволі часто у представників



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

бухгалтерії підприємства, установи, організації виникають питання про те, на яких підставах таким працівникам слід виплачувати заробітну плату, адже їхніх посад уже немає у штатному розписі. Виплата заробітної плати здійснюється на підставі чинного трудового договору, для якого не припинена, тобто трудовий договір продо-

- 1) сімейним – за наявності двох і більше утриманців;
- 2) особам, у родині яких немає інших працівників із самостійним заробітком;
- 3) працівникам із тривалим безперервним стажем роботи на цьому підприємстві, в установі, організації;
- 4) працівникам, які навчаються у вищих і се-

8) особам з числа депортованих з України, протягом п'яти років з часу повернення на постійне місце проживання до України;

9) працівникам із числа колишніх військовослужбовців строкової служби та осіб, які проходили альтернативну (невійськову) службу, – протягом двох років із дня звільнення їх зі служби.

Перевага в залишенні на роботі може надаватися й іншим категоріям працівників, якщо це передбачено законодавством України. Приміром, згідно з п. 7 ст. 20 Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» від 28.02.1991 № 796-XII така

**Працівники, яких попереджено про майбутнє звільнення і посади яких вже вилучені із штатного розпису, продовжують працювати ще не менше двох місяців і отримують заробітну плату.**

вже діяти. Стаття 94 КЗпП передбачає, що заробітна плата виплачується працівникові за виконану ним роботу. Статтею 42 КЗпП передбачено, що у разі скорочення чисельності чи штату працівників у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці переважне право на залишення на роботі надається працівникам, які мають вищу кваліфікацію та продуктивність праці. При рівних умовах продуктивності праці і кваліфікації перевага в залишенні на роботі надається:

- редніх спеціальних навчальних закладах без відриву від виробництва;
- 5) учасникам бойових дій, інвалідам війни та особам, на яких поширюється чинність Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»;
- 6) авторам винаходів, корисних моделей, промислових зразків і раціоналізаторських пропозицій;
- 7) працівникам, які дістали на цьому підприємстві, в установі, організації трудове каліцтво або професійне захворювання;

перевага при звільненні надається громадянам, що належать до категорії І.

Слід також зауважити, що статтею 40 Кодексу законів про працю заборонено звільнювати працівника з ініціативи власника або уповноваженого ним органу в період його тимчасової непрацездатності (крім звільнення за пунктом 5 цієї статті), а також у період перебування працівника у відпустці. Це правило не поширюється на випадок повної ліквідації підприємства, установи, організації.

### ПЕРЕВІРКА

## ВИПРОБУВАЛЬНИЙ ТЕРМІН ДЛЯ НОВОПРИЙ- НЯТОГО РОБІТНИКА

**У яких випадках допускається встановлення випробувального терміну під час прийняття на роботу?**



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Статтею 26 Кодексу законів про працю України передбачено при укладенні трудового договору встановлювати обумовлене угодою сторін випробування з метою перевірки відповідності працівника роботі, яка йому доручається. Умова про випробування обов'язково має бути застережена в наказі (розпорядженні) про прийняття на роботу. Протягом усього періоду випробування на відповідних працівників поширюється законодавство про працю.

Випробування не встановлюється при прийнятті на роботу осіб, які не досягли вісімнадцяти років; молодих робітників після закінчення професійних навчально-виховних закладів; молодих спеціалістів після закінчення вищих навчальних закладів; осіб, звільнених у запас із військової чи альтернативної (невійськової) служби; інвалідів, направлених на роботу відповідно до рекомендації медико-соціальної експертизи. Так само випробування не встановлюється при прийнятті на роботу у іншу місцевість і у разі переведення на роботу на інше підприємство, в установу, організацію, а також в інших передбачених законодавством випадках.

Строк випробування, якщо інше не встановлено законодавством України, не може перевищувати трьох місяців, а в окремих випадках, за погодженням із відповідним виборним органом первинної профспілкової організації, – шести місяців. Строк випробування під час прийняття на роботу робітників не може перевищувати одного місяця (ст. 27 КЗпП).

Якщо працівник у період випробування був відсутній на роботі у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю або з інших поважних причин, то строк випробування може бути продовжено на кількість днів, упродовж яких він був відсутній.

Коли строк випробування закінчився, а працівник продовжує працювати, то згідно зі ст. 28 КЗпП він вважається таким, що витримав випробування, і розірвання трудового договору допускається лише на загальних підставах. Якщо протягом строку випробування встановлено невідповідність працівника роботі, на яку його прийнято, власник або уповноважений ним орган протягом цього строку в змозі розірвати трудовий договір. Розірвання трудового договору з цих підстав може бути оскаржене працівником у порядку, встановленому для розгляду трудових спорів у питаннях звільнення.

### ДОКУМЕНТ

## ЗМІСТ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

**Хто формує зміст колективного договору і які пункти має містити цей документ?**

Відповідно до чинного законодавства зміст ко-

лективного договору визначається сторонами у межах їх компетенції. У колективному договорі, згідно зі ст. 13 КЗпП, встановлюються взаємні зобов'язання сторін щодо регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин, зокрема:

- зміни в організації виробництва і праці;
- забезпечення продуктивної зайнятості;
- нормування і оплата праці, встановлення форм, системи, розмірів заробітної плати та інших видів трудових ви-

плат (доплат, надбавок, премій тощо);

- встановлення гарантій, компенсацій, пільг;
- участь трудового колективу у формуванні, розподілі й використанні прибутку підприємства, установи, організації (якщо це передбачено статутом);
- режим роботи, тривалості робочого часу та відпочинку;
- умови та охорона праці;
- забезпечення житлово-побутового, культурного, медичного обслуговування, організації оздоровлення і відпочинку

працівників;

- гарантії діяльності профспілкової чи інших представницьких організацій трудящих;
- умови регулювання фондів оплати праці та встановлення міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці;
- забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків.

Колективний договір може передбачати додаткові порівняно з чинним законодавством і угодами гарантії, соціально-побутові пільги.

**Трудове законодавство України передбачає при укладенні трудового договору встановлювати обумовлену угодою сторін випробування з метою перевірки відповідності працівника роботі, яка йому доручається.**



# Свято молодості та драйву



Тетяна РУБАН  
«ПВ»  
Фото автора

У День молоді головна вулиця столиці Хрещатик перетворилася на справжнє екстрим-містечко. Тут протягом дня аж до пізньої ночі кияни та гості могли долучитися до цікавого активного дозвілля, демонструючи власні уміння в різноманітних конкурсах і спортивних іграх. У організації свята взяли участь Київська міська державна адміністрація, Міністерство молоді та спорту України, Київська міська рада профспілок, молодіжні та громадські організації.

На футбольному полі відбувся всеукраїнський чемпіонат із дворового міні-футболу на честь А. Біби та В. Мунтяна. Юні спортсмени, за підтримки Всеукраїнської національної федерації дворового футболу та Київміськпрофради, боролися за звання кращої команди.

Неподалік розташувалося поле для ролерів, на якому свої сили могли спробувати як новачки, так і ті, хто давно катається на роликах.

Та найбільшою популярністю серед глядачів користувався спортивно-музичний фестиваль Free Games. Тут у масовій зарядці могли взяти участь всі бажуючі. Із захопленням відвідувачі спостерігали видовищні змагання джамперів і паркурістів, де на переможця очікував цінний приз – телефон Nokia LUMIA 520. За територією паркурістів своїми показовими виступами гостей свята дивували 14-річний вихованець Київської мототрошки Ярослав Сабатаж, виконуючи трюки на мотоциклі, а також велотріалістики на велобайках.

А ті, хто не є прихильником активних видів спорту, могли позмагатися у турнірах із доміно, настільного футболу, настільного тенісу та настільного хокею, й також отримати за перемогу цінні призи. Кращі гравці у доміно були нагороджені кубками, які вручив переможцям заступник голови Київміськпрофради Віталій Любарець.

Під час святкування відбувся великий концертний марафон за участю молодих виконавців та гуртів з різних міст України.

Завершилося свято лазеро-піротехнічним шоу Global Illuminations на Софійській площі столиці.





## ЗНАННЯ НАС ОБ'ЄДНУЮТЬ

Стало відомо, що в Україні створюється мережа національних історичних клубів, а до кінця поточного року буде відкрито загальнонаціональний Інтернет-портал енциклопедичної, історичної та культурологічної літератури. Про це повідо-

мляє Управління інформполітики РМ Криму з посиланням на інформацію радника Президента Володимира Зубанова, який наприкінці червня відвідав Кримський гуманітарний університет (i-pro.kiev.ua). В. Зубанов зазначив, що встиг відві-

дати різні регіони нашої країни й переконався: «Люди скрізь гарні, й немає в них причин для розколу. Саме історія об'єднує мешканців різних областей». Він переконаний, що в регіонів України більше спільного, ніж відмінностей, і що без знання своєї історії та культури неможливо далі розвивати державу. Завдяки загальнонаціональному

Інтернет-порталу українці матимуть вільний доступ до енциклопедичних видань і художніх творів, що побачили світ у рамках проекту «Україна: історія великого народу». Мета науковців і авторів згаданих видань – популяризувати різні аспекти історії України, сформувати в українців почуття національної гордості.

## ВІДГОМІН ЄВРО-2012



## УРА – ВБОЛІВАЛЬНИКАМ!

Креативний київський дует – уже знайомий нам Константин Скретуцький і Федір Баландин – створили оригінальну скульптуру. Це пам'ятник знак на честь шведських уболівальників, які торік, під час футбольного чемпіонату, мешкали в Києві на Трухановому острові. Виявляється, був навіть конкурс, і саме цій роботі віддали перевагу не лише члени українського журі, а й представники Асоціації уболівальників Швеції, котрі й собі приєдналися до проведення творчого змагання.

Скульптура така: на «куполі» м'яча обнімаються цифри «1» – у кольорах шведського прапора – і «2», що уособлює кольори прапора українського. Автори пояснили, що в такий спосіб унаочнено не лише рік проведення європейського чемпіонату, а й рахунок матчу 2:1 Україна – Швеція.

На відкритті пам'ятного знака були присутні посол Швеції в Україні Стефан Гуллгрєн, глава КМДА О. Попов та представники згаданої шведської Асоціації. Зокрема, Стефан Гуллгрєн зазначив: «Мені дуже приємно, що в Україні з'явився такий пам'ятник, адже торік Україну відвідали тисячі уболівальників. Цей пам'ятник є символом шведсько-української дружби, це міст у Європу, міст у майбутнє». Посол також зауважив, що в Швеції наразі немає подібного пам'ятного знака на честь друзів двох країн, проте він сподівається, що такий можуть відкрити, коли й у них відбудеться чемпіонат подібного статусу.

Крім згаданого пам'ятника, повідомляє УНН, неподалік можна побачити й фігури футбольних бутсів із написами «Ibra» на «Sheva», що, як зрозуміло, є вшануванням футбольних бомбардирів Златана Ібрагімовича та Андрія Шевченка. Але й це ще не все. У тому місці, де полюбили відпочивати шведські фанати футболу, встановили... футбольні ворота. Щоправда, замість сітки повісили на них гамак.



## ПОСТАТІ | СЕРГІЙ МАКОВЕЦЬКИЙ – ТОЙ, ХТО ДОРІВНЮЄ САМОМУ СОБИ

# НЕВИПАДКОВА ЗІРКА

Тетяна МОРГУН  
оглядач «ПВ»

Зазвичай педагоги у відповідних вищих, досвідчені журналісти у поважних редакціях стримують тих, хто пише про митця: мовляв, унікальній вищих ступенів порівняння, типу геніальний, неперевершений, унікальний, неперевершений, унікальний тощо, бо який же епітет уживатимеш, коли мова піде про когось справді унікального й неперевершеного? Опінка має бути адекватною, врівноваженою.

Знаю це, й однаково не можу стриматися, коли йдеться про творчість народного артиста Росії Сергія Маковецького: він – геніальний актор! Глядач не завжди розуміє, яку неоцінену роль (перепрошую за контекстний каламбур) відіграє психофізика артиста у створенні ним того чи іншого образу. Втім, це стає зрозумілим, коли, приміром, дивившись один і той самий спектакль з різним складом виконавців або коли у фільмі одного актора замінюють іншим. Одне слово, хоч яку б роль Сергія Маковецького не пригадати – у театрі (ім. Є. Вахтангова) чи в кіно, щоразу з подивом переконуєшся, що саме ця роль написана не під нього й не для нього, а про нього. Й розумієш, що тут уже належить казати про унікальну базу – тричі талант, багатющій внутрішній світ актора, тонку нервову організацію, усвідомлений життєвий досвід, ідеально точну інтуїцію, пластичну й інтонаційну свободу. Адже що не образ – він волєнс-ноленс лишається в пам'яті глядача як неповторна, тобто глибоко індивідуалістична, особистість, вихоплена із самого життя!



Отець Олександр, фільм «Папа»

Приміром, Фіма в «Ліквідації» С. Урсуляка. Маковецький тут сходу замінив померлого під час зйомок Андрія Краска, та, здається, природнішого й упізнаваннішого Фіми не знайти. Або Кабачков у «Карнавальній ночі-2» чи Присяжний № 1 у фільмі «12» (Маковецький не погордував тим, що перед ним від ролі відмовився Олег Меньшиков, не побоявся змінити імідж і стверджує, що ця роль – подарунок долі), чи директор «Гастроному № 1», або Міша в стрічці «На сонячному боці вулиці» й багато-багато ін. Все це глибоко й усвідомлено продумані та безпомилково втілені образи, цілком різні характери аж до «різних облич», адже міміка актора безпосередньо пов'язана з характером героя та його логікою.



«Знаєте, що в моїй професії є найскладнішим? Не стояти перед камерами в сорокаградусний мороз, ні. Найскладніше – спокійно ставитися до власного успіху й радіти успіхам інших».

## Сергій Маковецький

До речі, недаремно Маковецький традиційно після спектаклю приймає душ, аби зняти чужу енергію, в яку, судячи з його ролей, завжди «вдланений» з голови до ніг. Про себе він каже так: «Не маю гучної біографії, яскравої, драматичної. Я народився у Києві, я – українець. Киянин, який працює в Москві». Жартує, що «навіть у страшному сні» не уявляв, що колись вийде на сцену. Проте, як це завжди буває, талант зрештою й самостійно, ще коли хлопчиків було років із дев'ять, вирвався на волю з його організму, який подібного й не підозрював: потужно забив тугий творчий струмінь, виявилася невгамовна акторська фантазія – й Сергію Маковецькому разом із десятикласниками зіграв у шкільному спектаклі Аркадія Счастливцева. Дали були квіти, оплески, слова подяки, схвильованість, безсонна ніч – і остаточне рішення...

...13 червня цього року актору виповнилося 55. І на честь цієї дати (або «двічі відмінник», або «нічия 5:5») у Києві відбувся творчий вечір Сергія

Маковецького – «Невипадковий спектакль». Як писала «КП в Україні», блискучий артист дві години поспіль просто-таки вивергав власну творчу частину: історії із сценічного кону й знімальних майданчиків, з власного життя, фільмові п'ятихвилинки, монологі з вистав та знакових для його творчої біографії кінострічок. «Він віртуозно жонглював глядацькими емоціями, примушуючи зал то реготати, то вголос шпакати, а то знову від душі сміятися. Одне слово – артист!» – резюмує газета.

У житті він не вміє казати неправду й, як мало хто, вміє дотримувати дане слово. Що особливо імпонує, поза сценою та кінокамерою, в простому чи непростому спілкуванні, будучи запрошеним на будь-яку передачу, Сергій Васильович лишається все таким же, як і в десятках зіграних ролей: оманливо-наївний погляд, м'яка розуміюча усмішка, органічна природність, елітна цивілізованість у манерах. Для мене цей актор завжди стоїть на окремому п'єдесталі, дорівнюючи самому собі, першим серед кращих.

## «ЧОЛОВІКОВІ ТРЕБА КАЗАТИ, ЩО ВІН – ГЕНІЙ!»

Так уважає дружина Сергія Маковецького Олена, про що вона свого часу розповіла «Комсомолці»: «Там, де ми ніколи не могли зустрітись, ми там і зустрілися, ніби Господь сказав: «Ось твій чоловік, ось твоя

дружина, тримайте». Я стояла на Одеській кіностудії з режисерами біля свого кабінету. Говорилич посміявся, що, мовляв, я вже стара й нікому не потрібна. А я йому: «Та коли схочу, перший зустрічати молодик одружиться зі мною!».

Тут бачу, що темним коридором біжить чоловік, я йому: «Юначе, ви одружитеся зі мною?». Він на ходу: «Одружись!» – «А коли?» – «На травневі свята!». І зник». Однак того ж дня, постукавши, зайшов до м'якого кабінету, запи-

тав: «А де тут моя дружина?». Запросив на перший у житті гонорар до ресторану, потім вони побралися. Таки справді – на травневі! Отже, не бовкнув безвідповідально. Не забув. І – на все життя, в щасті й взаєморозумінні.

# СПОРТ



## УРОК ФЕДУ ВІД СТАХА

Головну сенсацію минулого тижня створив тенісист Сергій Стаховський. Здолавши на старті найпопулярнішого тенісного турніру у світі бразильця Рожеріо Сілву (6:4, 6:0, 6:4), у другому раунді Вімблдону українцям протистояв третьому номеру світового рейтингу швейцарцю Роджеру Федереру. У напруженому двобої із рахунком 6:7(7), 7:6(5), 7:5, 7:6(5) Стах здолав семиразового чемпіона цього турніру!

Слід зазначити, що переможець 17 турнірів Великого шолома Роджер Федерер 36 разів не програвав на таких змаганнях раніше ¼ фіналу – лише українцеві вдалося перервати цю рекордну серію. Однак уже в наступному колі змагань Сергій поступився австрійцю Юргену Мельцеру (2:6, 6:2, 5:7, 3:6).

## МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | «УКРЕЛЕКТРОПРОФСПІЛКА» ВИЗНАЧИЛА КРАЩИХ

# ВОГОНЬ СПАРТАКІАДИ Й НАДАЛІ НЕ ЗГАСАТИМЕ

Х ювілейна спартакіада Профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України, ініціатором та організатором якої є Центральний комітет профспілки, збирала учасників з усієї країни в алуштинському олімпійському навчально-спортивному центрі «Спартак».

Інна ПІЛЮК спеціально для «ПВ»

Голова ЦК «Укрелектропрофспілки» Сергій Шишов розповідає, що коли 2003 року виникла ідея об'єднати енергетиків усієї країни під спортивним стягом, то попервах не всі керівники організацій – членів профспілки виявили бажання залучати свої колективи до участі в такому турнірі. Тому спершу довелося вирішувати не фінансові питання, пов'язані з проведенням змагань, а долати острах і небажання починати щось нове. Підібрати вдало поєднання видів спорту й знайти гарне місце для змагань вдалося не одразу. Аж ось вибір припав на олімпійський навчально-спортивний центр

«Спартак» в Алущті. Центр повністю задовольнив вимоги до проведення галузевої спартакіади, адже тут створено комфортні умови для проживання та облаштовано сучасні майданчики, пристосовані до найрізноманітніших видів спорту.

Наразі змагання поєднують оптимальний набір видів спорту. Енергетики можуть позмагатися у командних іграх (волейбол, міні-футбол), а також спробувати свої сили в індивідуальних заліках (армреслінг, гирьовий спорт, шахи, настільний теніс). Звичайно, жодного разу не обійшлася спартакіада і без королеви спорту – легкої атлетики. Біг на 100, 400 і 800 м, естафети та стрибки у довжину і дотепер залишаються найпопулярні-



шими серед учасників змагань.

Цьогоріч у спартакіаду взяли участь команди із чотирнадцяти областей. Як і у будь-яких змаганнях, не минуло без вдалих дебютів і нових рекордів, подекуди трапилися розчарування і сльози розпачу.

За результатами змагань лідерами за кількістю золотих медалей стали спортсмени з Луганської області, які здобули загалом по сім золотих і срібних, а також дві бронзові медалі. Лише за кількістю «срібла» їм поступилися енергетики Запоріжжя (сім золотих, чотири срібні та дві бронзові нагоро-

ди), а представники Донецької області замкнули трійку лідерів спартакіади (по чотири золоті, срібні й бронзові нагороди).

Збільшення кількості учасників змагань (від 90 осіб на дебютній спартакіаді до 350 на звітній), зростання авторитету спартакіади серед спільчан дають змогу стверджувати, що сонячний кримський берег і в одинадцяте збере у себе найшвидших і найсильніших. А поки зі складу кращих команд енергетиків буде сформована збірна, яка братиме участь у міжгалузевій спартакіаді, що триватиме у вересні на базі цього олімпійського центру.

## коротко



## ЛЕГКА АТЛЕТИКА

### ДОНЕЦЬК ЧЕКАЄ ГЛЯДАЧІВ

Шанувальники «королеви спорту» зможуть безшоточно потрапити на Юнацький чемпіонат світу з легкої атлетики-2013, змагання якого з 10 по 14 липня проходять у Донецьку.

Наразі у столиці Донбасу поширюються інформаційні листівки, які необхідно обмінювати на квитки будь-якого змагального дня до 14 липня в кіосках продажу квитків РСК «Олімпійський» і в інформаційному кіоску в центрі міста. Отримати листівки можна із 3 липня в інформаційних наметах, які встановлені у центрі Донецька, інформувати офіційний сайт НОК. Також їх роздають у міжна-

родному аеропорту ім. С. Прокоф'єва (у зоні прибуття міжнародних рейсів), у кінотеатрах, магазинах продажу техніки, розважальних центрах, спортивних клубах, готелях і ресторанах. Нагадаємо, що організатори розраховують на приїзд понад 2000 спортсменів у складі команд із близько 200 країн світу. 16–17-річні спортсмени виборюватимуть нагороди в 23 легкоатлетичних дисциплінах.

## НА СПОРТМАЙДАНЧИКАХ | ВІДБУЛИСЯ ЗМАГАННЯ ПРАЦІВНИКІВ КУЛЬТУРИ

# УДВІЧІ БІЛЬШЕ ПЕРЕМОЖЦІВ

IX спартакіада профспілки працівників культури Херсонської області відбулася у Лазурному на турбазі «Чорномор». Змагання проводили обласна організація профспілки та Херсонська обласна організація ФСТ «Спартак».

Олександр КРУПЦА спеціально для «ПВ» Фото автора

Цьогоріч продемонструвати дружбу з фізкультурною та спортивною зголосилося 19 команд, що представляли 10 районів області та 9 колективів культурних міських закладів Херсона й Нової Каховки. На урочистому відкритті змагань присутні втали голова Херсонської обласної профспілки Петро Лазник, голова Херсонської обласної організації профспілки працівників культури Віктор Ве-

личко і начальник управління культури Херсонської ОДА Ірина Корольова.

До програми спартакіади увійшло шість видів спорту: настільний теніс, дартс, шахи, шахи, міні-футбол і волейбол. Організатори розбили команди на дві групи: до першої потрапили міські працівники культури, до другої – сільські. У першій групі успішно виступила команда Херсонського обласного академічного музично-драматичного театру ім. Куліша, яка й виявилася переможницею, набравши загалом 497 очок. Від триумфаторів змагань на

41 очко відстали працівники ОДТРК «Скіфія», фінішувавши другими. Трійку призерів замкнув колектив Херсонського училища культури (447 очок). У другій групі впевнено виступили працівники Каланчацького відділу культури, які виграли змагання з міні-футболу та волейболу, стали другими у шахах, шашках і настільному тенісі (загалом 360 очок). Друге місце у багатоборстві дісталося господарям змагань – працівникам культури Скадовського району, які святкували перемогу у шахах і настільному тенісі, але нерівно виступили в інших видах програми (до переможного результату не добрали 31 очко). «Бронзовими» призерами змагань виявилися працівники культури Великопелетського району (308,5 очка).



Кубок переможцям вручає голова обкому культури Віктор Величко

Утім, незалежно від результатів усі учасники змагань наповнили позитивними емоціями, дістали заряд бадьорості, зрештою, довели, що вони дружять із фізкультурною й спортивною, пропагуючи серед працівників культури багатий духовний і здоровий спосіб життя. Тож тепер спільчани з нетерпінням чекатимуть наступного року, аби зустрілися на Х ювілейній спартакіаді.

## УНІВЕРСІАДА

### «БРАТИМЕМО» КАЗАНЬ

З 6 по 17 липня у Казані (Росія) відбуватиметься XXVII всесвітня літня Універсіада. Вперше в історії змагань до спортивної програми Універсіади увійшли одразу 27 видів спорту.

Із них 13 обов'язкових: легка атлетика, баскетбол, фехтування, футбол, спортивна гімнастика, художня гімнастика, дзюдо, плавання, стрибки у воду, водне поло, настільний теніс, теніс і волейбол. У свою чергу, організатори запропонували внести до спортивної програми рекордну кількість додаткових видів спорту – 14 (бокс, стрільба, синхронне плавання, академічне веслування, веслування на байдарках

і каное, самбо, спортивна боротьба, боротьба на поясах, шахи, важка атлетика, регбі-7, хокей на траві, бадмінтон, пляжний волейбол). Уперше нагородити Універсіади розіграють представники п'яти видів спорту: боротьби на поясах, регбі-7, самбо, синхронне плавання, бокс. Збірну України у столиці Татарстану представлятимуть понад 350 спортсменів.

### ГРИБИ ЗМІЦНЮЮТЬ ІМУННУ СИСТЕМУ

Гриби мають чудову властивість зміцнювати слабку імунну систему і водночас угамовувати надмірно активну, як у випадку з аутоімунними захворюваннями, зокрема алергією. У китайській традиційній медицині гриби використовуються як універсальний засіб від багатьох хвороб, починаючи від кашлю і закінчуючи імпотенцією.

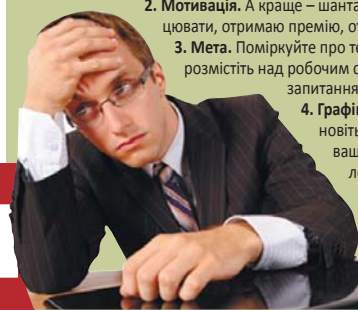


### 5 СПОСОБІВ ПОДОЛАТИ ЛІНЬ

Літо в розпалі, тож працювати з кожним днем все важче й важче. Перед очима спливають звабливі картини відпочинку десь на південному узбережжі. Але ж до відпустки ще є час, який необхідно використати з максимальною користю. Між тим, існує 5 простих способів подолати власну лінь і налаштуватися на робочу хвилю.

- 1. Зарядка.** Почніть свій день з простої зарядки. По-перше, це допоможе швидко прокинутися і не ходити весь ранок із важкою головою, а по-друге, подарує величезний заряд енергії на цілий день.
- 2. Мотивація.** А краще — шантаж. Поставте перед собою мету, наприклад: якщо буду добре працювати, отримаю премію, отримавши премію, куплю нову сукню.
- 3. Мета.** Поміркуйте про те, на що ви хотіли б витратити зароблені гроші. Якщо це автівка, розмістіть над робочим столом її зображення — це слугуватиме своєрідною відповіддю на запитання, чому варто сидіти на роботі замість того, щоб десь відпочити.
- 4. Графік.** Згадайте, як швидко ви працюєте, коли всі терміни горять. Установіть собі певний часовий графік і намагайтеся вкластися в нього. Тоді ваша робота просуватиметься енергійніше, і ви відчуватимете задоволення, виконуючи її.
- 5. Перерва.** Під час обіду добре було б вийти з офісу і перекусити десь у парку. Змініть обстановку, подихайте свіжим повітрям, на якийсь час забувши про роботу.

Ці прості поради допоможуть вам упоратися з власною лінню, і ваш робочий день промайне непомітно.



# ДОЗВІЛЛЯ

### ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2013 РІК

Вартість передплати на 2013 рік не збільшилася і становить: газети «Профспілкові вісті» – 148,44 грн (передплатний індекс – 22152), журналу «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – 65,64 грн (передплатний індекс – 22909).

## ГОРОСКОП

8–14 липня

- ОВЕН** Невдачі насуватимуться на вас, відриваючи від важливих справ. Проте, конфліктуючи з оточуючими, ви лише ускладните ситуацію.
- ТЕЛЕЦЬ** Ваш емоційний стан змінюватиметься протягом тижня. Намагайтеся сконцентруватися на виконанні якогось одного завдання.
- БЛИЗНЮКИ** Можуть виникнути проблеми з технікою. Але не варто розраховувати на власні сили, зверніться по допомогу до фахівця.
- РАК** Займіться творчою роботою і подумайте про майбутнє. Це допоможе вам позбутися повсякденної рутини.
- ЛЕВ** Ваше самолюбство постраждає під час конфлікту з колегами. Відмовтесь від суперечок, інакше ви ризикуєте своєю діловою репутацією.
- ДІВА** Впливова особа допоможе реалізувати ваші ідеї та плани. Відкиньте сумніви і виявіть рішучість.
- ТЕРЕЗИ** Вам доведеться виступити в ролі судді, замиривши колег. Приділіть увагу вивченню нової корисної інформації.
- СКОРПІОН** Тиждень буде багатим на містичні події і глобальні зміни. Випадкове знайомство налагодить ділові зв'язки.
- СТРЕЛЕЦЬ** Не вирушайте в далекі поїздки. На вас очікує період випробувань, які посилюватимуть вороже оточення та недоброчисливці.
- КОЗЕРІГ** Тиждень буде вдалиним для винахідників і людей творчих професій. Вигідні партнери підвищать ваш соціальний статус.
- ВОДОЛІЙ** Занепад сил може порушити робочі плани. Спробуйте зайнятися справами, пов'язаними з документациєю, і в жодному разі не напружуйтеся.
- РИБИ** Намагайтеся не псувати настрої через дрібні неприємності, інакше не отримаєте бажаного результату.



Форос – місто-санаторій

### КАЛЕНДАР ЗНАМЕННИХ І ПАМ'ЯТНИХ ДАТ

- 6–11 липня
- 6** Всесвітній день поцілунків
  - Міжнародний день кооперації
  - 7** Різдво пророка Іоана Хрестителя. Свято Івана Купала
  - 90-річчя заснування Українського високого педагогічного інституту ім. М. Драгоманова в Празі
  - 8** День родини
  - 11** Всесвітній день народонаселення

### СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирийте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», майдан Незалежності, 2, м. Київ, 010142 або profvisti@ukr.net.

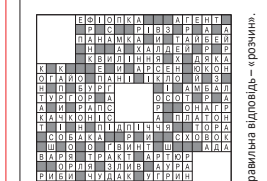
Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

**ВІТАЄМО** Валерія Римаря з м. Алчевська Луганської обл., який правильно розгадав сканворд у № 26.

**ДО УВАГИ ПЕРЕМОЖЦІВ КОНКУРСУ!** Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

\_\_\_\_\_

Відповіді на сканворд, надрукований у № 26



Молок зосус ник чепок	Петля, зв'язує та на молеку	Вислову хувач стрибує глази	Попе редині кі сї стопи	Синдром і двох вулик	Людина з важким чепком	Промис ловий рибон Ні меченка	Дитя де Мі Андрі Бєлєв ний	Завіні лапчик (реміє)	1	
Раделько- кавай- кавайне прізвир	Бягач лісова трава	Сингар ий у ради даїєвця	1	Гітеса Шевчен ка — Стодола	Сай на вулиці Табле соні	Кучер на пош товий коняк	Рунний чисель ник	Жаргон зі сто лиці Англї	2	
Церков ний околик	Дасерт, на яке лодьві схожи	Сторо женка для скалки	Тиско- вик Авдє	Стале гар мати	Маро- шета або ма мєвєн	3	Легкий спортив ний восьмиді	Купа, обладн ана лема	Останній примус король Авдєра	Серієк ка- зар тєвєк
Асперг і цїєнна ревієрїя	Дамар тур, дїєтор «Бєвєкєтєн»	Поку чий бїль в оці	Тєплє лекєн ка для перєвє	Амер, дїєтор Джордж	4	Сучас ний шєвє ць	Бєвєвєд, дїєтор пє сєнєєєє	Сторі пєсєтє росєєє єєєє	Мїєєє, дє тєєє єєєє єєєє	Бєвєдїт єєєє (розєєє)
Онєєєє єєєєє єєєєє	Натураль ний єєєєє єєєєє	Вїєєєє єєєєє єєєєє	5	Насєєє єєєєє єєєєє	Шєєєє єєєєє єєєєє	Такоєє єєєєє єєєєє	єєєєє єєєєє єєєєє	єєєєє єєєєє єєєєє	єєєєє єєєєє єєєєє	єєєєє єєєєє єєєєє
єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє
єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє
єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє
єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє
єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє
єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє
єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє
єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє
єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє
єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє
єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє	єєєєє