



Де межа бідності?

У ВЕРХОВНІЙ РАДІ ДОСЛІДЖУВАЛИ
МЕТОДИКУ ВИЗНАЧЕННЯ
ПРОЖИТКОВОГО
МІНІМУМУ

На 71 грн
ЗБІЛЬШИТЬСЯ МІНІМАЛЬНА ЗАРПЛАТА
У ГРУДНІ
2013-ГО

.05

КАБМІН

Не допустити
обмеження
прав
споживачів

Кабмін розглянув
проект Закону щодо
безпеки харчових продуктів

.07



ЯКІСТЬ

У СЕВАСТОПОЛІ ЖКГ –
НА ГІДНОМУ РІВНІ

.10

КОНТРОЛЬ

Захист
працівників
від
безробіття
та зайнятості
населення

.12

№ 26 (696) | 27.06.2013

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

З'їзд ОАП | Делегація Федерації профспілок України на чолі з в. о. заступника Голови Володимиром Саєнком взяла участь у роботі 18-го з'їзду Об'єднання австрійських профспілок. **.02**

СЕМІНАРИ | 18–19 червня ФПУ спільно з Фондом ім. Фрідріха Еберта провели масштабні заходи з питань молодіжної зайнятості одночасно в трьох обласних центрах: Луцьку, Дніпропетровську та Чернігові. **.02**



СПІВПРАЦЯ | Обмін досвідом і обговорення представниками юридичної спільноти актуальних питань верховенства права та економічного розвитку, трудового законодавства та ролі профспілок у Німеччині й Україні відбулися 21 червня під час II Українсько-німецького правничого дня. **.03**



Фото Лариси ЛАПІНЬ, м. Кіровоград

ТЕМА НОМЕРА | ЧИ МОЖЛИВИЙ КОНСЕНСУС МІЖ PRO TA CONTRA?

СОБАЧЕ ПИТАННЯ

Такого принципового поділу суспільства, як ставлення до собак, не знає жодна інша тема. Одні люблять до нестями братів наших менших, інших така прихильність дратує і вони не сприймають суспільства з собаками. Через це виникають

проблеми, й чималі. Доходить до відвертої ворожнечі, а то й дій майже кримінальних. Чи можливо примирити дві категорії громадян з діаметрально протилежними поглядами на «собаче питання»?

.08



Сергій Кондрюк: «Шулерство з мінімальною зарплатою, яка ба- зується на прожитковому мінімумі, практично узаконено» **.03**



ЯК ПОЛІПШИТИ
НАШУ ГАЗЕТУ?
долучайтеся до обговорення
на нашому сайті www.psv.org.ua



З'їзд ОБ'ЄДНАННЯ АВСТРІЙСЬКИХ ПРОФСПІЛОК

НАША МІСІЯ – СПРАВЕДЛИВІСТЬ

18–20 червня у Відні (Австрія) під гаслом «Наша місія – справедливість» відбувся 18-й з'їзд Об'єднання австрійських профспілок (ОАП), інформує Департамент міжнародної роботи апарату ФПУ.

Делегація Федерації профспілок України на чолі з в. о. заступника Голови Володимиром Саєнком узяла участь у роботі з'їзду на запрошення ОАП. На з'їзді побували представники міжнародних профспілкових організацій і національних профцентрів із понад 35 країн Європи.

Було ухвалено програму основоположних принципів, якими організація керуватиметься у своїй діяльності у найближчому майбутньому. У роботі з'їзду взяли участь понад 500 делегатів із правом голосу, а також близько 500 гостей.

Захід розпочався з виступу Голови ОАП Еріха Фоглара. Він охарактеризував поточну економічну ситуацію в Європі. «Під тиском фінансових ринків, кредиторів і «трійки» політика жорсткої економіки створила катастрофічні умови у країнах, що постраждали від кризи, й особливо серйозно вони вплинули на населення цих країн. Одним із наслідків цього став високий рівень безробіття – 26 млн осіб у

ЄС, із яких 6 млн – молодь. Цей «рекорд» став абсолютним доказом провальної політики Європейського Союзу щодо виходу з кризи», – зазначив Еріх Фоглар. Натомість деякі країни пішли іншим шляхом, серед них і Австрія. «Бо у країні є сильні профспілки й функціонує соціальний діалог», – наголосив керманіч ОАП.

З вітальним словом до учасників з'їзду звернувся також генеральний секретар ЄКП і ПСРП Вернер Сеголь, канцлер Австрії Вернер Фейманн та президент країни Хайнц Фішер.

У ході дискусій пролунала думка про те, що до розвитку подій слід підходити зі стриманим оптимізмом, що у кожній кризі слід знаходити й використовувати і позитивні аспекти, і нові можливості, що з'являється, наприклад, опанування нових спеціальностей у разі закриття підприємств або скорочення робочих місць, а також, що загальна ситуація в Австрії все ж краща, ніж у інших країнах Європи.

Об'єднанню австрійських профспілок вдається стримувати зниження рівня членства, яке, зокрема, зумовлене й закриттям багатьох підприємств. Наразі в ОАП налічується близько 1,2 млн спілчан. Останні десятиліття в Об'єднанні відбувається процес злиття членських організацій, які входять до його складу. Якщо під час створення ОАП у 1945 році їх налічувалося 14, то після того, як на попередньому з'їзді було оголошено про злиття ще двох галузевих профспілок, їх стало 7.

У перервах між засіданнями відбулися зустрічі в. о. заступника Голови ФПУ Володимира Саєнка з керівниками профцентрів Грузії, Латвії, Литви та інших країн, на яких сторони висловили зацікавленість у поглибленні відносин із ФПУ.

19 червня зарубіжних гостей прийняв у своїй резиденції «Хофбург» президент Австрійської Республіки Хайнц Фішер.

20 червня переважно більшістю голосів делегати з'їзду переобирали на наступний п'ятирічний термін чинного голову ОАП Еріха Фоглара.

ЗІ СВЯТОМ!

28 ЧЕРВНЯ – ДЕНЬ КОНСТИТУЦІЇ УКРАЇНИ

Шановні спілчани!

Щиро вітаю вас зі святом – Днем Конституції України! Прийняття Основного Закону 28 червня 1996 року ознаменувало фундаментальне закріплення незалежності нашої країни, її суверенітету й територіальної цілісності. Україна підтвердила своє прагнення розвинути демократичну, соціальну, правову державу.

Профспілки беруть активну участь у суспільно-політичних процесах, що відбуваються в країні, у соціальному діалозі з органами влади та роботодавцями. Федерація профспілок України послідовно обстоює законні права і трудові інтереси людини праці. Ми прагнемо, щоб громадяни почувалися захищеними й упевнено дивилися у майбутнє, щоб в Україні були створені належні умови для самореалізації особистості, забезпечені права та свободи, задекларовані Конституцією.

У цей святковий день зичу всім вам успіхів у праці, міцного здоров'я, щастя та добробуту. Щирої вам віри в себе і в Україну!

Нехай збуваються усі мрії та сподівання!

З повагою

Юрій КУЛИК,

Голова Федерації профспілок України

ПРИВІТАННЯ

30 ЧЕРВНЯ УКРАЇНА ВІДЗНАЧАЄ ДЕНЬ МОЛОДІ!

Шановні спілчани!

Прийміть найщиріші вітання з нагоди цього свята!

У житті немає пори прекраснішої, ніж молодість. Саме у цей час відбувається становлення особистості, формуються світогляд і громадянська позиція людини, обирається професія та планується майбутнє.

У молодому віці немає нічого недосяжного, а здорова енергія та оптимізм здатні подолати всі перешкоди на обраному шляху.

У це свято звертаюся до представників молодого покоління і всіх людей, для кого молодість – це стан душі: будьте активними, долучайтеся до політичного та соціально-економічного життя країни, дбайте про свою Батьківщину і докладайте всіх сил, аби зробити її майбутнє прекрасним! Нехай ваші починання завжди будуть успішними, а ваші добрі справи принесуть гарні плоди для сучасників і нових поколінь українців!

Бажаю усім вам щастя, міцного здоров'я, самореалізації і здійснення найсміливіших мрій!

З повагою

Юрій КУЛИК,

Голова Федерації профспілок України

НАВЧАННЯ

ПРОФСПІЛКИ ОПІКУЮТЬСЯ ПРОБЛЕМАМИ МОЛОДІЖНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ

ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ДЕПАРТАМЕНТ РОЗВИТКУ ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ АПАРАТУ ФПУ, 30 червня в Україні відзначається День молоді. Тож символічно, що напередодні цієї дати, 18–19 червня, Федерація профспілок України спільно з Фондом імені Фрідріха Еберта провела масштабні заходи з питань молодіжної зайнятості одночасно з трьох обласних центрів: Луцьку, Дніпропетровську та Чернігові.

Гостинно приймали учасників кузових семінарів навчально-методичні центри профоб'єднань Волинської, Дніпропетровської та Чернігівської областей, на базі яких молоді проф-

спілкові лідери протягом двох днів напрацьовували важливі рішення з питань молодіжної зайнятості. У кожному навчально-методичному центрі працювали команди з понад 35 молодих профспілковців. Тему семінарів – «Молодіжна зайнятість в Україні: проблеми, причини та шляхи їх вирішення» обрали не випадково, адже молодь залишається найуразливішою верствою населення на ринку праці. З одного боку, молодий вік сприяє високій мобільності у пошуках роботи, а з іншого, молоді бракує трудово-го і життєвого досвіду. У заходах взяли участь представники обласних

центрів зайнятості та управлiнь освіти, які презентували питання стану зайнятості молоді у відповідних регіонах. Фахівці департаменту розвитку профспілкового руху апарату ФПУ підготували низку аналітичних презентаційних матеріалів з основних тенденцій на ринку праці та молодіжної зайнятості в Україні і світі, проаналізували законодавство з питань молодіжної зайнятості й презентували їх у Дніпропетровську (Валентина Шевченко), Луцьку (Олександр Донцов) і Чернігові (Володимир Майданюк). Під час занять молоді профспілкові лідери працювали у малих групах за

такою схемою: аналіз проблеми молодіжної зайнятості в Україні; визначення її причин; аналіз законодавства України з питань молодіжної зайнятості; обговорення можливих шляхів подолання окреслених проблем; розроблення рекомендацій профспілкової молоді, які будуть представлені на конференції експертів і передані представникам Верховної Ради України та Уряду. Завдяки комплексному підходу до вивчення питань вдалося глибоко проаналізувати всі причини та проблеми молодіжної зайнятості в Україні, окреслити шляхи їх вирішення та участь профспілок у цьому процесі.

ІНТЕРНЕТ-КОНФЕРЕНЦІЯ

МОЛОДЬ УКРАЇНИ: СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ, ПРОБЛЕМИ І ПЕРСПЕКТИВИ

26 червня на Офіційному веб-порталі ФПУ відбулася Інтернет-конференція на тему «Молодь України: соціальний захист, проблеми і перспективи», повідомляє Департамент розвитку профспілкового руху апарату ФПУ.

У заході взяв участь заступник Голови Федерації профспілок України Євген Драп'ятий, а на запитання відповідали фахівці департаментів апарату ФПУ розвитку проф-

спілкового руху; правового захисту; виробничої політики та колективно-договірної регулювання; бюджетної політики та соціального захисту; соціального діалогу та соціального страхування.



ОБГОВОРЕННЯ

МОДЕЛІ ВИРІШЕННЯ ТРУДОВИХ СПОРІВ

У рамках реалізації шведсько-українського проекту у сфері вирішення трудових спорів 17 та 18 червня відбулися засідання експертної групи, інформує департамент виробничої політики та колективно-договірного регулювання апарату ФПУ.

Крім шведських та українських експертів, у засіданні взяв участь заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк, який у своєму виступі зазначив, що питання формування цивілізованого та ефективного порядку вирішення трудових спорів – украї актуальне для України. Керівник експертної групи разом із незалежними експертами презентував нову модель вирішення трудових спорів. Шведські експерти оцінили напрацювання українських фахівців і соціальних партнерів, а також поділилися інформацією про відповідальність у Швеції за ухилення від ведення переговорів, вчинення незаконних колективних дій, завдані економічні збитки – як працівника, так і роботодавця та ін. Цікаво, що у Швеції під час вирішення трудового спору сторона (як працівник, профспілка, так і роботодавець або організація роботодавців), яка програвала спір, виплачує іншій стороні (працівникові та профспілці або ро-

ботодавцю і організації роботодавців) як загальну компенсацію (економічні збитки, наприклад, за недонарахування зарплати за понаднормові роботи працівникам і штраф профспілці), так і компенсацію (якщо спір вийшов на галузевий рівень) всім членам організації, що виграла спір, за завдані збитки (наприклад, профспілка сплачує роботодавцям – членам організації роботодавців за незаконний страйк, який завдав нормальному функціонуванню підприємств відповідної галузі). За результатами обговорення досягнуто домовленостей, що до кінця червня ц. р. (з урахуванням пропозицій, що були висловлені під час засідання) нову модель вирішення трудових спорів буде надіслано сторонам соціального діалогу на національному рівні для обговорення і надання зауважень. Також було висловлено пропозицію про необхідність розгляду нової моделі вирішення трудових спорів у листопаді на засіданні НТСЕР.

ПІД КОНТРОЛЕМ

ПОШУК ШЛЯХІВ ВИРІШЕННЯ СИТУАЦІЇ НА ОБОРОННОМУ ПІДПРИЄМСТВІ

Від Державного концерну «Укроборонпром» до ФПУ надійшов лист, в якому повідомляється про те, що представники концерну опрацювали лист Міністерства соціальної політики України щодо листа Федерації професійних спілок України від 04.04.2013 № 03/01-16/622 в частині заборгованості із заробітної плати на Державному підприємстві «Львівський науково-дослідний радіотехнічний інститут», повідомляє

Інформаційно-аналітичний центр ФПУ. У листі зазначається, що питання фінансового оздоровлення підприємств оборонно-промислового комплексу, погашення заборгованості із заробітної плати працівникам підприємств – учасників концерну мають першочергове значення підприємства і перебувають під постійним контролем. У листі також запропоновано шляхи вирішення ситуації на підприємстві.

СПІВПРАЦЯ

ПРІОРИТЕТ ДЛЯ ПРОФСПІЛОК – ВЕРХОВЕНСТВО ПРАВА ТА СОЦІАЛЬНА СПРАВЕДЛИВІСТЬ



21 червня представники юридичної спільноти обмінялися досвідом і обговорили актуальні питання верховенства права та економічного розвитку, трудового законодавства та ролі профспілок у Німеччині та Україні, а також питання реєстру прав на нерухоме майно під час II українсько-німецького правничого дня, ініційованого Німецько-українським союзом юристів.



З А ПОВІДОМЛЕННЯМ ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНОГО ЦЕНТРУ ФПУ, у заході взяли участь юристи, радники та партнери юридичних компаній, корпоративні юристи, члени правління компаній, що розвивають ділові стосунки з Німеччиною або Україною, українські та німецькі бізнес-організації, політики й дипломати тощо.

Серед питань, які обговорили учасники заходу, зокрема, такі: взаємозв'язок верховенства права і економічного розвитку України; стан та перспективи; недоліки нового Кримінально-процесуального кодексу України; успіх і менеджмент юридичної компанії в міжнародному юридичному обігу; актуальні тенденції.

Велику увагу було приділено питанням участі українських та німецьких профспілок у вирішенні актуальних проблем соціально-економічного захисту працівників. З інформацією на тему «Трудове законодавство та роль профспілок у Німеччині та в Україні» виступила голова представництва Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні та Білорусі Урсула Кох-Лаутвітц, спеціаліст із трудового права Спілки адвокатів Німеччини д-р Ганс-Георг Майер.

У своєму виступі з цього питання заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк зазначив, що українське суспільство страждає від трьох бід – деморалізації, правового нігілізму та соціальної несправедливості. Що стосується правового нігілізму, то великою проблемою залишається заборгованість із виплати заробітної плати, що не відповідає вимогам Конституції

та законів. Більш того, робітники опинилися в невідгідному становищі, якщо порівнювати виплати зарплати з іншими виплатами. Тому, за словами Сергія Кондрюка, профспілки виступили з ініціативою та наполягають на внесенні її у Трудовий кодекс, а саме: компенсувати робітнику затримку зарплати за кожний день у розмірі не менше подвійної ставки НБУ.

Друге порушення прав працюючих стосується отримання заробітної плати не менше за мінімальну зарплату. Згідно із законами Укра-

ни керівника департаменту правового захисту – керівник управління захисту трудових прав апарату ФПУ Ірина Сидоряк наголосила на тому, що профспілки беруть активну участь в удосконаленні трудового законодавства. Вона розповіла, що у 2013 році СПО об'єднані профспілок вніс пропозиції до низки проектів законів України. ФПУ використовує усі можливості щодо участі у процесі вдосконалення законодавства про працю. Голова ФПУ Юрій Кулик є членом Конституційної Асамблеї,

На жаль, шулерство з мінімальною заробітною платою, яка базується на прожитковому мінімумі, в Україні практично узаконено.

їни, мінімальна зарплата не може бути меншою, ніж прожитковий мінімум, але парламент встановив рівень прожиткового мінімуму, як кажуть, «зі стелі». Більше того, прожитковий мінімум не змінювався з 2000 року. «На жаль, шулерство з мінімальною зарплатою, яка базується на прожитковому мінімумі, у нас практично узаконено», – вважає Сергій Кондрюк.

Ще один приклад правового нігілізму – це дискримінація оподаткування. Заступник Голови ФПУ зауважив, в Україні оподаткування трудових доходів найвище у світі.

Продовжуючи тему ролі профспілок у соціально-економічному захисті працівників та розроблення трудового законодавства, заступ-

ника на цей час працює над концепцією внесення змін до Конституції України. Що стосується нового проекту Трудового кодексу, то ФПУ заздалегідь підготувала пропозиції до нього, які ґрунтуються на міжнародних стандартах і враховують позицію всеукраїнських профспілок і територіальних профспілкових об'єднань. Також Федерація профспілок України звернулася до постійного представника ФПУ у Верховній Раді, народного депутата України Олександра Стояна з пропозицією внести в порядку законодавчої ініціативи проект Трудового кодексу до Верховної Ради України.

«Відповідно до законодавства, профспілки також здійснюють громадський контроль за дотриманням українського та міжнародного законодавства про працю», – зазначила Ірина Сидоряк.

3
2000
року
НЕ ПЕРЕГЛЯДАВСЯ ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ В УКРАЇНІ

КАЗАХСТАН: РОЛЬ МОЛОДІ В МОДЕРНІЗАЦІЇ ПРОФСПІЛОК

Федерація профспілок Казахстану особливу увагу приділяє залученню робочої молоді до активної участі в розвитку профспілкової діяльності. Це питання обговорювалося на семінарі-тренінгу «Прогресивна роль молоді в модернізації профспілок Казахстану».

З молодими представниками профспілок Акмолинської, Карагандинської, Мангістауської, Кустанайської, Північно-Казахстанської областей зустрівся голова Федерації профспілок Казахстану Абельгазі Кусаїнов. Під час розмови він наголосив, що нині мо-

лодь має докласти всіх зусиль, аби на місцях підвищувати роль та авторитет профспілок серед трудящих. «Для цього у вас є все: бажання, енергія, творчий підхід до розв'язання проблем. У профспілковій діяльності вам необхідні насамперед знання, тож наші

викладачі готові поділитися з вами своїми навичками та досвідом. Не сумніваюся, що ваша активна громадянська позиція принесе багато користі простим робітникам, від імені яких ви виступаєте в колективних переговорах», – сказав Абельгазі Кусаїнов.



ГРЕЦІЯ

ЖУРНАЛІСТИ ВІДНОВИЛИ РОБОТУ «НЕЗАЛЕЖНОЇ ДУМКИ»

Уперше з 1975 року вийшла друком газета страйкарів «Незалежна думка». Її випуск спричинили закриття грецького радіо та телебачення ERT, а також страйк працівників ЗМІ. Газета виходила 38 років тому – тоді журналісти вдалися до страйку через відмову роботодавців підписати колективні договори. Страйк 1975 року виявився найбільшим в історії грецької журналістики. Відтоді «Незалежну думку» називають газетою-легендою. Нині профспілки оголосили загальну акцію протесту спів-

робітників ЗМІ через рішення уряду закрити державне радіо і телебачення, звільнити 2656 тисяч осіб, натомість створити нову організацію громадського телерадіомовлення з невеликим штатом – від 1000 до 1200 осіб. На 16 шпальтах газети, яку безкоштовно розповсюджують у будівлі ERT, йдеться про ситуацію на каналі і підтримку страйкувальників у Греції і світі, коментуються заяви уряду про нібито високі зарплати співробітників і «марнотратство» ERT, а також порівнюються ситуація з Туреччиною, де відбуваються маніфестації.

КОРОТКО

ШВЕЦІЯ | Понад тисячу водіїв міських автобусів шведської столиці й північного міста Умео оголосили про початок страйку. Профспілки вимагають гарантії отримання роботи для шоферів та іншого персоналу автобусних парків у разі зміни операторів руху, збільшення тривалості перерв для відпочинку та встановлення фіксованих мінімальних зарплат для деяких категорій працівників галузі.

БЕЛЬГІЯ | Цивільні працівники штабу об'єднаного командування збройними силами НАТО в Європі (SHAPE) блокували під'їзди до військової бази альянсу в околицях бельгійського міста Монса на знак протесту проти очікуваного скорочення цивільного персоналу. Страйкувальники стурбовані, що після 1 січня 2014 року, коли фінансове забезпечення SHAPE буде передано від НАТО до федерального уряду Бельгії, втратить роботу щонайменше третина персоналу, тому вони вимагають з боку бельгійської влади гарантій фінансового забезпечення.

НІГЕРІЯ | Суд виправдав вісьмох членів екіпажу теплохода «Myre Seadiver» – п'ятьох моряків і трьох співробітників служби безпеки, які охороняли судно від піратів.



ТУРЕЧЧИНА | У країні розпочався загальнонаціональний страйк найбільших профспілкових об'єднань. Напередодні керівники Профспілки працівників бюджетної сфери Туреччини, обурені розгоном демонстрантів 15 червня, закликали учасників об'єднання на знак солідарності підтримати протести, незважаючи на те, що влада заборонила проведення будь-яких акцій на вулицях столиці.



ШВЕЙЦАРІЯ

ВЕЛОПРОБІГ НА ПІДТРИМКУ ПРАВ ТРУДЯЩИХ



Профспілкові лідери й активісти з різних країн світу взяли участь у велопробігу «Маршрут ганьби», навідавшись до дипломатичних установ і посольств, що розташовані в Женеві, аби привернути увагу до країн, де постійно спостерігається порушення прав трудящих. Захід відбувся за ініціативи членів Глобальної федерації профспілок Інтернаціоналу громадського обслуговування. «Маршрут ганьби» заплановано у зв'язку з проведенням 102-ї Міжнародної конференції праці в Женеві. Одним з основних напрямів діяльності щорічної Міжнародної конференції праці є моніторинг виконання країнами зобов'язань щодо дотримання прав працівників і їх профспілок у рамках конвенцій Міжнародної організації праці. Делегатів, які брали участь у сесіях Міжнародної конференції праці, було запрошено взяти участь у велопробігу. Захід мав на меті приверну-

ти увагу до порушення прав трудящих у Білорусі, Росії, Туреччині, Греції, Канаді, Нігерії, Ірані, Парагваї, Тунісі, Пакистані, Ефіопії, Мавританії, Камеруні, Гондурасі, Домініканській Республіці та Південній Кореї. Учасники акції «Маршрут ганьби» розповіли про ситуацію в різних країнах, зокрема й про становище трудящих в Єгипті, де незалежні профспілки позбавлені права на страйк; про грубі порушення прав людини в Туреччині; про те, що в Південній Кореї демократичні профспілки не можуть домогтися визнання, а люди змушені працювати в умовах нестандартної зайнятості; про Білорусь, де влада продовжує порушувати право на свободу об'єднання і ведення колективних переговорів, тощо. Активісти велопробігу вручили представникам дипломатичних і посольств вищеперелічених країн листи, у яких зазвучали порушення прав трудящих.

ДО ВІДОМА

У роботі установчого з'їзду Єгипетського демократичного трудового конгресу, який відбувся в Каїрі 24 квітня цього року, брали участь представники IndustriALL. Маруфа Аль Саєда Йоссрі унаслідок прямого таємного голосування, в якому взяли участь понад 186 незалежних профспілок, обрано президентом конгресу.



ЄГИПЕТ

ПРОФСПІЛКОВОМУ ЛІДЕРУ ЗАГРОЖУЄ ТЮРЕМНЕ УВ'ЯЗНЕННЯ

Президентом нещодавно створеного Єгипетського демократичного трудового конгресу Маруфу Аль Саєду Йоссрі загрожує до трьох років позбавлення волі за профспілкову діяльність. Напередодні вирішального засідання Верховного суду Єгипту Глобальна профспілка металістів IndustriALL закликала висловити Йоссрі солідарну підтримку.

Йоссрі вже засуджено до трирічного тюремного ув'язнення, тож наразі міжнародна громадськість сподівається, що Верховний суд скасує це репресивне рішення.

Маруфу Йоссрі очолював профспілку докерів компанії з обробки, складування та перевантаження вантажів Олександрійського порту Ель Дехейла, що на узбережжі Середземного моря. В 2011 році – за два роки до січневої революції в Єгипті – тут розпочали боротьбу за гідні умови праці й скасування застарілого трудового законодавства. Внаслідок протестів докерів роботодавці були змушені повернутися до дотримання попередньої угоди, що значною мірою поліщило умови праці працівників. Відтоді керівництво компанії і влада розпочали переслідувати Йоссрі й інших профспілкових лідерів та активістів.

Після того, як Йоссрі порушив питання про корупцію в керівництві компанії, тиск на нього дедалі більше посилювався. Лунали погрози геть звільнити профактивіста, а глава компанії подав на ім'я генерального прокурора скаргу, вимагаючи порушити проти профспілкового лідера кримінальну справу. Маруфу Йоссрі урізали заробітну плату й почали переводити на

інші місця роботи, аби він працював подалі від робітників.

1 жовтня 2011 року Йоссрі очолив акцію протесту 1500 робітників, унаслідок якої було зупинено роботу порту. Зараз Маруфу Йоссрі висувають звинувачення у підбурюванні робітників до участі у цьому страйку. Йоссрі домігся значних успіхів у розкритті корупції в компанії. Він заявляє, що в'язниці не зупинять його і, як і раніше, він очолюватиме Єгипетський демократичний трудовий конгрес. IndustriALL стала на захист Йоссрі та прагне, аби він очолював профспілку на волі, а не перебуваючи в ув'язненні.

У своєму листі до Маруфа Йоссрі генеральний секретар IndustriALL Юркі Райна заявив: «Ми і всі наші членські організації з жахом довідалися про тривале переслідування, знущання та гоніння з боку вашого роботодавця і влади. Ми знаємо, як ви відважно захищали права працівників, боретесь за гідні умови праці й виступаєте проти корупції».

Юркі Райна пообіцяв Маруфу Йоссрі, що IndustriALL й надалі стежитиме за розвитком ситуації, запевнив в усілякій підтримці й заявив про готовність організувати глобальну публічну кампанію проти переслідування впливового профспілкового лідера.

Прожитковий мінімум: де межа бідності?

Комітет Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці провів семінар на тему «Прожитковий мінімум: методика визначення та напрями використання у якості інструменту державної соціальної політики». Захід відбувся 19 червня у рамках засідання Комітету під головуванням Петра Цибенка. До обговорення питання долучилися в. о. першого заступника Голови ФПУ Григорій Осовий, заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк, постійний представник ФПУ у Верховній Раді України, народний депутат України Олександр Стоян, заступник міністра соціальної політики В'ячеслав Коломієць, директор Інституту демографії та соціальних досліджень ім. М. В. Птухи НАН України Елла Лібанова, народні депутати, представники міністерств та відомств, громадських організацій та ін.



Фото Анастасія ЛИСЕНКА

Анна РЕПІЧ
редактор відділу «ПВ»

Відкриваючи засідання, Петро Цибенко зауважив, що нині існує таке ганебне поняття, як рівень забезпечення прожиткового мінімуму. Ще однією бідною, за словами голови Комітету, є поширення бідності серед працюючих. «Якщо ми спільно – держава, роботодавці, профспілки не вирішимо цю проблему, ми далі не зможемо рухатися, – акцентував Петро Цибенко. – І в цьому сенсі дуже велике значення має питання методики визначення та напрямів використання прожиткового мінімуму як інструменту державної соціальної політики».

Голова підкомітету з питань соціального захисту та соціальних гарантій, рівня життя і повернення заощаджень населенню Руслан Зелік нагадав, що розмір прожиткового мінімуму розраховується на підставі набору продовольчих товарів і мінімальних наборів непродовольчих товарів та послуг. Згідно з чинним законодавством, такі набори мають переглядатися та затверджуватися не рідше одного разу на п'ять років. Востаннє вони переглядалися в 2005 та 2010 роках, але й досі не затверджені урядом.

За словами голови підкомітету, структура наборів застаріла, оскільки наявні норми споживання не відповідають сьогоденню. Руслан Зелік

зазначив, що Комітет з питань соціальної політики та праці неодноразово рекомендував Кабінету Міністрів затвердити нові набори. Відповідні проекти постанов знаходять підтримку в міністерствах, але не затверджуються урядом. За його словами, це викликає сумніви щодо правової легітимності цього важливого соціального показника.

У ході семінару Олександр Стоян зауважив, що Федерація профспілок України вже не перший рік наголошує на тому, що треба вирішувати проблему бідності, особливо серед працюючих, підвищувати якість соціальних стандартів і гарантій. «Зараз є норматив «прожитковий мінімум» – фактично мінімум для виживання людини. А в Конституції сказано, що держава гарантує громадянину нормальний рівень забезпечення життя, – констатував Олександр Стоян. – А тут ще придумали таке поняття, як «рівень забезпечення прожиткового мінімуму»... Нам треба боритися за підвищення соціальних стандартів, проти звуження прав людини на гідну працю».

У своєму виступі Сергій Кондрюк наголосив на тому, що вирішення обговорюваних проблем можливе завдяки своєчасному існуючого прожиткового мінімуму та перегляду наявного підходу формування прожиткового мінімуму до європейських стандартів. Заступник Голови ФПУ зауважив, що вже протягом 13 років прожитковий

мінімум обчислюється без урахування соціально-економічної ситуації в країні, потреб населення, загальнотехнологічного та інтелектуального розвитку суспільства.

Також Сергій Кондрюк констатував, що величина прожиткового мінімуму не враховує життєво необхідні витрати та потреби сучасної людини. Серед них, зокрема, такі як будівництво (купівля чи оренда) житла; освіта; оздоровлення, платні медичні послуги та лікування; утримання дітей у дошкільних і шкільних навчальних закладах; послуги мобільного зв'язку, кабельного телебачення та Інтернету; підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги. Крім того, у структурі цього показника для працездатних осіб не закладено податок на доходи фізичних осіб, який є доволі відчутним для заробітної плати.

Сергій Кондрюк наголосив на необхідності зробити так, щоб людина, яка отримала навіть мінімальну заробітну плату, мала змогу не тільки відтворити свої робочі сили, а й інвестувати в українську економіку.

Світлана Барматова, д. соц. н., завідувач кафедри соціології та соціального управління Академії праці, соціальних відносин і туризму (ФІУ) зауважила, що якщо «прожитковий мінімум» визначається як «достатній для забезпечення людської та збереження її здоров'я набір продуктів харчування», то виникає закономірне питання «Як можуть нормально функціонувати люди, які отримують прибуток менше, ніж вартісна величина прожиткового мінімуму?» На думку Світлани Барматової, необхідно переглянути значен-

Учасники семінару зазначали, що незважаючи на вжиті заходи, спрямовані на посилення соціального захисту громадян, упродовж останніх років розміри окремих виплат залишаються нижчими за прожитковий мінімум. Також було акцентовано увагу на низці проблем, що існують у системі державних соціальних стандартів і гарантій, пов'язаних із показником прожиткового мінімуму.

ня цього поняття та чітко визначити прожитковий мінімум як базовий соціальний стандарт, який декларується як «...встановлені законами, іншими нормативно-правовими актами соціальні норми й нормативи або їх комплекс, на базі яких визначаються рівні основних державних соціальних гарантій», а не державним нормативом, тому що стандарт визначається набором соціальних нормативів, а не одним із них.

У ході семінару присутні акцентували, що протягом останніх років розмір мінімальної заробітної плати досяг розміру прожиткового мінімуму, але, на жаль, у грудні 2013 року мінімальну зарплату буде підвищено лише на 71 грн і вона становитиме 1218 гривень, а після податкових відрахувань – близько 975 грн, що лише на 81 грн більше за прожитковий мінімум для осіб, які втратили працездатність. У зв'язку із цим існують певні ризики для сімей, у складі яких є працюючі особи, потрапити до категорії бідного населення. Очевидно, що мінімальна заробітна плата не може вста-

новлюватися на рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, а має бути значно вищою.

За підсумками семінару його учасники прийняли Рекомендації Кабінету Міністрів України. У них, зокрема, йдеться про необхідність розроблення та внесення до Верховної Ради низки законопроектів щодо вилучення показника «рівень забезпечення прожиткового мінімуму» як такого, що не відповідає Конституції України; визначення та застосування прожиткового мінімуму відповідно до міжнародного досвіду з урахуванням національних умов тощо. Комітету з питань соціальної політики та праці рекомендовано сприяти прискоренню розгляду законопроектів, спрямованих на удосконалення правових засад формування та застосування державних соціальних стандартів і нормативів відповідно до європейських та міжнародних норм; ініціювати проведення у Верховній Раді парламентських слухань на тему «Україна на шляху до європейських соціальних стандартів» тощо.

**На 71 грн
БУДЕ ПІДВИЩЕНО
МІНІМАЛЬНУ ЗАРПЛАТУ У ГРУДНІ
2013 РОКУ, ТОЖ
ВОНА СТАНОВИТИМЕ
1218 ГРИВЕНЬ
(ЗА ІНФОРМАЦІЄЮ
МІНІСТЕРСТВА
СОЦПОЛІТИКИ)**

ЗАКАРПАТТЯ | ПАРТНЕРСТВО

У складі об'єднаного профкому «Барва», що на Закарпатті, налічується 29 первинок, на обліку в яких – 2785 членів профспілки. Ця багатопрофільна структура – приклад постійного розвитку сучасних підприємств торгівлі, громадського харчування та послуг, упровадження новітніх технологій, прогресивних методів торгівлі з новим функціональним обладнанням, електронно-технологічними послугами реклами, менеджменту та маркетингу.



СПІВПРАЦЯ ВАРТА НАСЛІДУВАННЯ

Сергій БАРАНЧИКОВ

завідувач відділу організаційно-гуманітарної роботи Закарпатської обласної ради профспілок

За ініціативи голови Закарпатської облпрофорганізації працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг Галини Сваричевської на черговому візному пленумі в Мукачевому було заслухано звіт об'єднаного комітету профспілки «Барва» про роботу господарських і профспілкових організацій щодо надання соціально-економічних пільг працюючим.

Голова об'єднаного профкому В'ячеслав Гасинєць розповів про розвиток підприємства, якому цього року виповнюється 15 років, характеризував діяльність структурних підрозділів, соціальний напрям їх роботи. Так, у кожному супермаркеті для працівників діють побутові кімнати, кімнати при-
ймання їжі, обладнано сучасні ду-

шові, санвузли, працюючі забезпечені фірмовим одягом, автобусами їх доправляють на роботу і додому. Це стосується й нового підприємства – заводу будівельної кераміки ТОВ «Русинія», найбільшого комплексного підприємства з вироблення стінової кераміки в Україні.

Адміністрація та об'єднаний профком надають працівникам допомогу на лікування, у зв'язку зі стихійним лихом, підтримують багатодітні родини, яких тут налічується 54.

Слушні пропозиції з обговореного питання та щодо поліпшення діяльності профорганізації галузі висловили директор ТОВ «Латуж» м. Мукачеве Надія Білинець, викладач Ужгородського навчального центру Київського національного торговельно-економічного університету Марія Симочко, голова учнівського профкому Ужгородського вищого професійного училища торгівлі та технологій харчування Зінаїда Мусієнко, заступник голови облпрофради Василь Захарєць та ін.

Галина Сваричевська у своєму виступі наголосила, що досвід спільної роботи керівників виробничих структур та об'єднаного комітету профспілки з надання соціально-економічних пільг працюючим заслуговує на увагу і вартіть наслідування. За її пропозицією у часники пленуму ухвалили звернення до Мукачівського міського голови Золтана Ленд'єла про висловлення подяки на одному з міських зібрань за активну співпрацю з профспілкою, створення нових робочих місць, надання пільг працюючим колишньому голові правління «Барва» Павлу Балозі, директору найбільшого підприємства галузі – ТОВ «Закарпатська продовольча група» Василю Поппу, всім керівникам підприємств, що входять у профобслуговування об'єднаного профкому «Барва».

Галина Сваричевська вручила В'ячеславу Гасинцю пам'ятку відзнаки обкому профспілки за особистий внесок у розвиток профспілкового руху галузі.

ХМЕЛЬНИЧЧИНА | ОСОБИСТІСТЬ

ПРОФСПІЛКОВИЙ АКТИВІСТ, ЛІКАР, НАУКОВЕЦЬ

Після закінчення Вінницького медичного інституту стежка привела дипломованого фахівця В'ячеслава Мороза до Хмельницького обласного онкодиспансеру. Молодий хірург-онколог із перших днів сповна віддавався улюбленій справі, приймав людську біду наче власну. Робив усе, аби його хворі мали можливість милуватися чудовими ранками й сонячними днями, нянчити онуків.



учень, особливо для мене гордість. Під мою впевненою рукою став справжнім професіоналом, а нещодавно – й науковцем». Своїми успіхами головний лікар, медики поліклініки значною мірою завдячують профспілковому комітету, який є надійним помічником у їхній нелегкій справі: стояти на варті найдорожчого – здоров'я людини. Очолює профспілкову громаду лікар-невропатолог Анатолій Слободяник. Тісна співпраця адміністрації поліклініки та профкому забезпечує стабільну ефективну діяльність медичного закладу. Щорічно тут укладають колективний договір, в якому велика увага приділяється соціальному захисту медиків. Лікарі й увесь медичний персонал своєчасно і в повному обсязі отримують не лише зарплату, а й передбачені законодавством доплати, винагороди за сумлінну працю.

Валерій МАРЦЕНЮК

У лікувальному закладі доля звела його з лікарем від Бога Миколою Таболою, в якого вчився тонкощі онкологічної хірургії. Тут В'ячеслав Мороз залучився і до громадської роботи – його обрали головою профспілкового комітету, робив усе, аби він був одним із кращих, захищав інтереси медиків. Промайнуло шість років, як В'ячеслава Мороза призна-

чено головним лікарем Хмельницької міської поліклініки № 1. За цей час чимало зроблено для поліпшення медичного обслуговування мешканців обласного центру: облаштовано територію поліклініки, відремонтовано приміщення, встановлено нове медичне обладнання для обстеження хворих; докладають усіх зусиль, аби поліпшити обслуговування ветеранів війни і праці, інших пільгових категорій населення.

Хмельничани обрали В'ячеслава Мороза депутатом міської ради. Без відриву від основної роботи він закінчив аспірантуру при Чернівецькому медуніверситеті. А днями В'ячеслава Мороза вітали зі здобуттям наукового звання кандидата медичних наук з хірургії. «Я радий за В'ячеслава Анатолійовича, – ділиться заслужений лікар України, заступник головного лікаря обласного онкодиспансеру Микола Табола. – Він – мій

ЛЬВІВЩИНА | ДОСВІД

РЕАЛЬНЕ ЖИТЛО СПІЛЧАНАМ

У Дрогобицькому державному педагогічному університеті ім. Івана Франка відбулася звітна профспілкова конференція.



Ольга ЛОБАРЧУК

Голову профкому Олену Куцик було обрано профлідером університету у вересні 2011-го, тож проподовж майже двох років їй вдалося згуртувати спілчан у питаннях обстоювання своїх законних прав та соціального захисту. Головне для профспілкової громади – робота в команді. Жодне профспілкове свято не обходиться без активу дрогобицького музпеду, велика увага приділяється організаційно-масовій роботі, у якій активну участь бере власне голова профспілкової громади, та житлово-побутовій роботі, якою опікується Марія Кравців, а допомагають їй члени комісії Оксана Волошин, Валентина Стець, Світлана Фартушок, Олена Веселовська. Традиційно надають спілчанам матеріальну допомогу на лікування, допомагають в інших складних ситуаціях, спрямовують кошти на оздоровлення працівників та їхніх дітей. Разом із адміністрацією профком сприяв вирішенню питання реконструкції старого гуртожитку, який, як стверджує профлідер, стояв напівзруйнований майже десять років. У грудні минулого року після капітальної реконструкції тут отримали квартири 24 викладачі. Серед них, зокрема, викладач, який багато років доїжджав на роботу із сусіднього Самбірського району. Удруге за роки незалежності України працівники Дрогобицького державного університету, які стояли в черзі, отримали житло за пільговими цінами. Профспілка вишу має прямий стосунок до створення кооперативу «Педагог-2». Працювали й

докладали всіх можливих зусиль, починаючи від організаційних питань і виготовлення документів, до розподілу квартир. Завдяки спільним зусиллям профкому студентів і викладачів вдалося обстоювати соціальне спрямування студентів своїх законних прав та соціального захисту. Головне для профспілкової громади – робота в команді. Жодне профспілкове свято не обходиться без активу дрогобицького музпеду, велика увага приділяється організаційно-масовій роботі, у якій активну участь бере власне голова профспілкової громади, та житлово-побутовій роботі, якою опікується Марія Кравців, а допомагають їй члени комісії Оксана Волошин, Валентина Стець, Світлана Фартушок, Олена Веселовська. Традиційно надають спілчанам матеріальну допомогу на лікування, допомагають в інших складних ситуаціях, спрямовують кошти на оздоровлення працівників та їхніх дітей. Разом із адміністрацією профком сприяв вирішенню питання реконструкції старого гуртожитку, який, як стверджує профлідер, стояв напівзруйнований майже десять років. У грудні минулого року після капітальної реконструкції тут отримали квартири 24 викладачі. Серед них, зокрема, викладач, який багато років доїжджав на роботу із сусіднього Самбірського району. Удруге за роки незалежності України працівники Дрогобицького державного університету, які стояли в черзі, отримали житло за пільговими цінами. Профспілка вишу має прямий стосунок до створення кооперативу «Педагог-2». Працювали й

докладали всіх можливих зусиль, починаючи від організаційних питань і виготовлення документів, до розподілу квартир. Завдяки спільним зусиллям профкому студентів і викладачів вдалося обстоювати соціальне спрямування студентів своїх законних прав та соціального захисту. Головне для профспілкової громади – робота в команді. Жодне профспілкове свято не обходиться без активу дрогобицького музпеду, велика увага приділяється організаційно-масовій роботі, у якій активну участь бере власне голова профспілкової громади, та житлово-побутовій роботі, якою опікується Марія Кравців, а допомагають їй члени комісії Оксана Волошин, Валентина Стець, Світлана Фартушок, Олена Веселовська. Традиційно надають спілчанам матеріальну допомогу на лікування, допомагають в інших складних ситуаціях, спрямовують кошти на оздоровлення працівників та їхніх дітей. Разом із адміністрацією профком сприяв вирішенню питання реконструкції старого гуртожитку, який, як стверджує профлідер, стояв напівзруйнований майже десять років. У грудні минулого року після капітальної реконструкції тут отримали квартири 24 викладачі. Серед них, зокрема, викладач, який багато років доїжджав на роботу із сусіднього Самбірського району. Удруге за роки незалежності України працівники Дрогобицького державного університету, які стояли в черзі, отримали житло за пільговими цінами. Профспілка вишу має прямий стосунок до створення кооперативу «Педагог-2». Працювали й

надихас і підтримує університетського профлідера, усю профспілкову громаду в конструктивній співпраці з ректоратом, який очолює Надія Скотна – роботодавець, з яким громадській організації працювати комфортно.





КАБМІН

НЕ ДОПУСТИТИ ОБМЕЖЕННЯ ПРАВ СПОЖИВАЧІВ

Як повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ, на урядовому засіданні 19 червня серед інших питань було розглянуто проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо безпечності харчових продуктів».

Мета цього законопроекту – нормативно-правове забезпечення перерозподілу повноважень між відповідними органами виконавчої влади щодо формування політики й здійснення державного нагляду в сфері безпеки та якості харчових продуктів, а також приведення законодавчих актів у відповідність до Конституції України в частині перерозподілу повноважень між Президентом і Кабінетом Міністрів у зв'язку з проведенням адміністративної реформи.

У випадку прийняття законопроекту планується внесення змін до 13 законодавчих актів України, зокрема Кодексу про адміністративні правопорушення, Кримінального кодексу, Господарського кодексу, законів України «Про безпечність та якість харчових продуктів», «Про дитяче харчування», «Про захист прав споживачів», «Про вилучення з обігу, переробку, утилізацію, знищення або подальше використання неякісної та небезпечної продукції», «Про ветеринарну медицину» та ін.

Позиція профспілок полягає в тому, щоб зміни до законодавства не призвели до погіршення ситуації на споживчому ринку та зменшення гарантованих на сьогодні прав споживачів. Тому після детального вивчення й обговорення зазначеного документа профспілки дійшли висновку про те, що він потребує суттєвого доопрацювання. Про це на засіданні уряду повідомив перший заступник керівника СПО об'єднань профспілок, в. о. першого заступника Голови ФПУ Григорій Осовий, зазначивши, що згідно з Конституцією України, саме держава повинна захищати права споживачів, здійснювати контроль за якістю і безпечністю продукції, усіх видів по-

Позиція профспілок полягає в тому, щоб зміни до законодавства не призвели до погіршення ситуації на споживчому ринку та зменшення гарантованих на сьогодні прав споживачів.

слуг і робіт, а також сприяти діяльності громадських організацій споживачів.

На думку голови Профспілки машинобудівників та приладобудівників України Анатолія Кубраченка, який очолює громадську раду при Держспоживзахисті, запропонованим законопроектом порушено саму мету державної споживчої політики, яка передбачає забезпечення дотримання прав споживачів за допомогою правових, адміністративних та економічних інструментів державного впливу із широким залученням громади та індивідуальної ініціативи споживачів.

Аргументуючи позицію профспілок, Григорій Осовий привернув увагу членів уряду та присутніх на засіданні до наступних питань:

– чинним Законом України «Про захист прав споживачів» встановлено, що виробник зобов'язаний передати споживачеві продукцію належної якості, а також надати всю інформацію про цю продукцію (ст. 6). Статті 14 і 15 Закону забороняють змінювати строк придатності продукції, здійснювати її випуск і реалізацію без дотримання встановлених відповідними документами вимог до такої продукції. На сьогодні ця досить жорстка, але об'єктивна вимога є запобіжним заходом реалізації продукції із простроченими термінами.

До 13
ЗАКОНОДАВЧИХ
АКТІВ ПЛАНУЄТЬСЯ
ВНЕСТИ
ЗМІНИ У ВПАДКУ
ПРИЙНЯТТЯ
ЗАКОНОПРОЕКТУ

Проте, новим законопроектом таку норму пропонується скасувати; – викликає запитання запланована зміна перевірки стандартів безпеки продукції. Сьогодні такі вимоги встановлюються нормативними документами, пропонується ж, щоб ці норми встановлювалися технічними регламентами;

– непокоїть можливість відсторонення від здійснення своїх функцій Держспоживзахисту, який нині має регуляторні повноваження, може здійснювати адміністративний вплив на порушників прав споживачів. Яка саме структура надалі здійснюватиме такі повноваження, законопроект конкретно не визначає, що, на переконання профспілкової сторони, є також неприпустимим.

Крім того, з прийняттям законопроекту місцеві органи виконавчої влади будуть позбавлені можливості в разі виявлення фактів реалізації продукції, яка не супроводжується необхідною, доступною і достовірною інформацією та відповідними документами, або продукції із простроченими термінами придатності припинити її реалізацію до пред'явлення інформації, супровідних документів.

Чи не призведуть вказані зміни до погіршення прав споживачів? Представник профспілок не виключає, що це може відбуватися.

Після жвавої дискусії першому віце-прем'єру було доручено оперативно доопрацювати документ з урахуванням висловлених, зокрема й профспілками, пропозицій.

ПОСТАНОВА

ПЕНСІЇ ДЛЯ ДЕРЖСЛУЖБОВЦІВ

ЗА ДАНИМИ ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНОГО ЦЕНТРУ ФПУ, 19 червня на засіданні Кабінету Міністрів України було ухвалено постанову уряду «Про затвердження Порядку та умов визначення заробітної плати для обчислення пенсії державного службовця», проект якої розроблений Міністерством соціальної політики з метою реалізації Закону України «Про державну службу» від 17.11.11 № 4050-VI щодо порядку визначення заробітної плати для обчислення та перерахунку пенсій державним службовцям.

У новому Порядку змінено підходи до вибору періодів роботи, заробіток за які включається в розрахунок для призначення пенсії цієї категорії громадян. Так, наприклад, у разі звернення державного службовця за призначенням пенсії у період із 1 січня 2014 до 31 грудня 2015 років включено будуть враховуватися лише всі календарні місяці роботи, починаючи з 1 січня 2014 року до дати звернення. За висновками профспілок, це позбавляє державного службовця права вибору періоду роботи, заробіток за який враховується для обчислення пенсії: за останні 24 календарні місяці роботи або за будь-які 60 календарних місяців поспіль перед зверненням за пенсією, що було відображено у чинній постанові КМУ від 31.05.2000 № 865 та попередньому варіанті Порядку. Таким чином, зазначена зміна призведе до обмеження конституційних прав державних службовців.

ЦК Профспілки працівників державних установ України та СПО профспілок запропонували доповнити проект нормою щодо надання держслужбовцям такого права. «Ми поставили міністру соціальної політики запитання, наскільки нова формула розрахунків краща чи ефективніша за ту, яка існує нині, – сказав у своєму коментарі перший заступник керівника СПО об'єднань профспілок, в. о. першого заступника Голови ФПУ Григорій Осовий, – а також звернули увагу присутніх, що за цією новою формулою поки що не зроблено актуальних розрахунків». Як зазначив Григорій Осовий, за його даними, в уряді досі точаться дискусії навколо можливості запровадження всіх складових закону «Про державну службу» з 1 січня наступного року, тому що перехід на нові умови оплати праці для держслужбовців, передбачений новим законом, потребує збільшення видатків на їх утримання (за оцінкою Міністерства фінансів, 25–30 млрд грн). «У нинішніх економічних умовах передбачити в держбюджеті такі кошти – проблематично, – наголосив представник профспілок, – тож ми висловили занепокоєння з приводу можливого відтермінування введення в дію закону. Надалі будемо вивчати ситуацію і в разі потреби пропонувати внесення змін до прийнятої постанови про Порядок визначення заробітної плати для обчислення пенсії держслужбовця».

ЗАСІДАННЯ

ГРОМАДСЬКА РАДА ПІДТРИМАЛА ФПУ

ЗА ІНФОРМАЦІЄЮ ДЕПАРТАМЕНТУ БЮДЖЕТНОЇ ПОЛІТИКИ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ, 20 червня відбулося засідання Громадської ради при Державній інспекції України з питань захисту прав споживачів, у якому взяли участь представники ФПУ.

Громадська рада підтримала звернення Федерації профспілок України до Кабінету Міністрів України стосовно: – доповнення «Норм споживання природного газу населенням у разі відсутності газових лічильників» видом споживання природного газу – «плита газова за наявності електричного водонагрівача» для норми споживання 9,8 куб. м/людино-місяць, шляхом внесення відповідних змін до постанови Кабінету Міністрів

України від 08.06.96 № 619; – скасування сплати подвійної норми споживання газу при відсутності централізованого гарячого водопостачання за заявами мешканців щодо встановлення у їх оселях електроводонагрівачів (бойлерів) та підстави складання відповідних актів; – фіксування в тристоронньому акті, який має підписуватися теплопостачальником, газозбутовою організацією та кінцевим споживачем, факту та терміну відсутності гарячого водопостачання, що є підставою для перерахунку населенню плати за гаряче водопостачання та газ. За результатами засідання прийнято рішення звернутися до Кабінету Міністрів України з проханням сприяти вирішенню порушених питань.

Paica
Чирваоглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Собаче ПИТАННЯ

Такого принципового поділу суспільства, як ставлення до собак, не знає жодна інша тема. Одні люблять до нестями братів наших менших, інших така прихильність дратує і вони не сприймають сусідства з собаками. Через це виникають проблеми, й чималі. Доходить до відвертої ворожнечі, а то й дій майже кримінальних. Чи можливо примирити дві категорії громадян з діаметрально протилежними поглядами на «собаче питання»?

ДІАМАНТИ В ОШИЙНИКУ

Для когось домашній вихованець – це, насамперед, сторожовий пес, який охороняє володіння господаря, для деякого – маленька жива іграшка чи незамінний помічник на полованні, а хтось вбачає в ньому навіть джерело стабільного прибутку. Та для тих, хто любить собак, чотирилапий однозначно стає вірним і відданим другом. Членом родини, майже дитиною, для якої – усе найкраще, найдорожче. Утримання собак спустошує гаманці українців на сотні, а то й тисячі гривень. Однак люди на домашніх улюбленцях не економлять. Саме з тієї причини, що вважають їх частиною сім'ї. Деякі песики живуть не гірше, ніж люди. А подекуди й краще. Звісно, ця обставина інколи стає справжнім подразником для тих, хто не має ані собак, ані таких статків.

Однак у гонитві за модою власники собак не знають міри. Представники «собачої» індустрії цим залюбки користуються. Діаманти в ошийнику, кажуть ветеринари, останній писк моди. Манікюр, педикюр, нарощування нігтів, вій, масажі – майже звичні процедури для еліт-

них чотирилапих. У великих містах є спеціальні салони краси для тварин. Нині досить затребувана процедура для собак – спеціальні маски. Їх накладають на шерсть, аби вона була шовковистою та приємною на дотик. Популярні блискотату – нанесення візерунків методом фарбування шерсті.

Стрижка – майже буденна процедура. Залежно від породи це задоволення коштує від 250 до 600 грн. Для хвостатих модників підбирають не тільки спеціальні шампуні, а й парфуми. Словом, усе як у людей, тільки дорожче.

Окрім звичайних ветеринарних клінік, до послуг братів наших менших – спа-салони і навіть зоологічні психологи. Це в тому разі, якщо песик раптом злякається заходити до салону краси, тож йому треба прямисінько до спеціаліста з психології. За кожен сеанс – окрема плата. Таких фахівців собачої поведінки не так уже й багато, тож доведеться розшукати на гонорар.

У всьому світі – мода на дорогі аксесуари, перукарів та одяг для домашніх вихованців. Їхні господарі не шкодують для них грошей на будь-які забаганки. Українці тут намагаються не пасти задніх. Тарілочки з вишуканої порцеляни вартістю 100 євро розкуповуються з шаленою швидкістю. А за модним одягом для собак, особливо тендітної статі, шикуються черги. Замовляють сукні, майки, бікіні, навіть весільні сукні та смокінги, а для холодної пори року – пиншилові шубки. Дехто запрошує декоратора, аби той облаштував для улюбленця спеціальну гардеробну кімнату.

Нещодавно в Москві проходив тиждень високої моди для домашніх тварин. Ця подія стала однією з найвизначніших у цій царині для всієї Євразії. Було презентовано товари і послуги для тварин, а серед гостей гламурного шоу траплялися зірки шоу-бізнесу, політики і російські багатії. Якщо підрахувати вартість одягу чотирилапих, вийде не просто кругленька, а майже астрономічна сума.

Мода на елементи розкошів для собак прийшла до Європи із США та Японії, а українці запозичили її переважно в Ні-

меччини та Англії. Тільки от що цікаво: чому ж не перейняли доброї європейської традиції прибирати за своїми вихованцями, коли ті виходять на прогулянку і перетворюють місто на суцільний собачий туалет?

«ЗАМІНОВАНЕ» МІСТО

Однією з причин негативного ставлення до домашніх тварин є продукти їхньої життєдіяльності, через які небезпечно ходити по траві, газону тощо. В інших країнах такого неподобства немає. Кожен господар європейської собаки, скажімо, в Парижі, Лондоні чи Мадриді, гуляє з собакою, тримаючи в одній руці поводок, а в іншій – спеціальний паке-тик, куди акуратно збирає собачі екскременти. Спробував би мешканець туманного Альбіону вигуляти пса без намордника, повідка чи пакетика – його б миттєво притягли до відповідальності.

У нас, на жаль, не Англія. Але не варто звинувачувати в усьому виключно господарів. У нас катастрофічно не вистачає майданчиків для вигулювання чотирилапих. А ті, що є, часто не відповідають нормам, відтак стають предметом розбрату між власниками собак та тими, хто мусить терпіти суцільні «міни» на підшвах своїх черевиків. Постійні непорозуміння між «собачниками» й «антисобачниками» спалахують мало не щодня. Однак змусити перших узяти до рук пакетики в Україні ще нікому не вдавалося.

Існують правила утримання домашніх тварин, є інші положення, що регламентують поведінку власників собак, проте... Закон «Про утримання домашніх тварин у населених пунктах України» практично не діє.

Тож у паркових зонах, призначених для відпочинку всією сім'єю, гуляти не рекомендується через небезпеку наразитися на «міну». Шкільні подвір'я і спортивні майданчики також загиджені собачим лайном. Це ж стосується і дитячих майданчиків, де за екскрементами не видно піску. Більшість власників

Учені з'ясували: люди, які все життя тримають кішку чи собаку, живуть довше за тих, у кого їх ніколи не було. Собаки додають років власникам своєю активністю, змушуючи їх регулярно виходити на прогулянку, а отже – більше рухатися і дихати свіжим повітрям. А ще утримання чотирилапих є чудовою профілактикою нервових захворювань і депресій.



Статистика свідчить, що 80% укусів припадає на домашніх, а не безпритульних собак. Зазвичай ситуацію провокує сама людина. Тварина дуже рідко проявляє агресію без причини. Тож не варто чіпати чужу собаку, яка годує цуценят, у нетверезому стані лізти до пса з пестошми або дозволяти дітям дратжжити чи замахуватись на нього палицею.

Деякі песики живуть не гірше, ніж люди. А подекуди й краще...

собак, звичайно, намагаються вигулювати своїх вихованців подалі від громадських місць. Але дехто з них не звертає жодної уваги на знаки та написи, які забороняють вигулювати собак на території.

Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України запропонувало впровадити штрафи для власників собак і кішок, які не прибирають за своїми тваринами. Передбачено зміни до статті 154 Адміністративного кодексу України стосовно порушень правил утримання домашніх тварин. Згідно з нею, штраф або попередження вносяться громадянам за утримання собак і котів у місцях, де це заборонено відповідними правилами, чи понад установлену кількість, а також вигулювання собак без повідків і намордників у громадських або «не відведених для цього» місцях. Дане положення рекомендовано доповнити словами: «а також невиконання обов'язку із збирання їх (собак і кішок) екскрементів». Для тих власників, які категорично відмовляються прибирати за своїми вихованцями, передбачений штраф від одного до трьох неоподаткованих мінімумів (17–51 грн).

Таких штрафів існують у багатьох європейських країнах. Тільки вони значно вищі за наші. Але ж у європейців і менталітет інший. Вони не вважають принизливим прибирати за своїм вихованцем. Натомість із задоволенням і сміливо розстеляють пледи на газонах, аби відпочити з родиною чи друзями, не боячись послизнутися на собачому «подарунку».

ВІД ЛЮБОВІ ДО...

Усі ми пам'ятаємо, що «несемо відповідальність за тих, кого приручили». Узявши на виховання будь-яку живу істоту, ми покладаємо на себе велику відповідальність. Бо всі тварини беззахисні перед людиною, а ми дуже часто користуємося цим. Низький моральний рівень, розбещеність, жорстокість, а головне, повна безкарність своїх вчинків призводять до того, що все частіше господарі тварин просто викидають їх на вулицю.

Принісши додому маленьке цуценятко, господар милується ним. Але цуценятка по-

требують уваги. Потрібно прибирати за ними, доки вони не підروуть. Терпіти їхні пустощі, не завжди невинні, такі як погрозене взуття, зіпсовані шпалери тощо. Це дратує, тож деякі господарі розв'язують проблему радикально: песик опиняється на вулиці. Через те, що люди не відчувають відповідальності за свої вчинки, на вулицях наших міст так багато безпритульних тварин. Зростання їх кількості й агресивна поведінка, зневажання інтересів інших власниками чотирилапих – невід'ємна частина нашого життя.

Те, що відбувається на вулицях, – частина нашої відповідальності, а точніше – безвідповідальності. Бо якби ми були справді відповідальними, такої кількості бродячих псів не мали б. Звідкись же ці тварини взялися? Схема, кажуть ветеринари, доволі проста: власники собак не стерилізують своїх вихованців, а коли з'являються цуценята, не обтяжують себе клопотами їх продавати чи роздавати. Тварин просто викидають на вулицю, сподіваючись, що якась добра душа підбере. Собаки підрастають, стають агресивними, оскільки не отримують належ-

ного харчування, в боротьбі за територію об'єднуються в зграї, становлячи небезпеку для оточуючих. Про те, що слід увести жорстку відповідальність до власників тварин, які їх розводять, а потім викидають на вулицю, говорять давно і багато. Та особливих зрушень не помітно.

Депутат Анжеліка Табунска має намір доповнити Кодекс про адміністративні правопорушення статтею про «порушення правил утримання домашніх тварин», що передбачає штраф від 9 до 21 неоподаткованого мінімуму доходів громадян (153–357 грн). А за дії, внаслідок яких залишена без нагляду тварина створила загрозу для життя чи здоров'я людей або заподіяла значної шкоди, пропонує ввести кримінальну відповідальність – штраф від 50 до 200 неоподаткованих мінімумів (850–3400 грн) або обмеження волі строком до 2 років. Законопроект вже поданий до Верховної Ради. Як поставляться до нього законотворці, поки що невідомо.

Знову ж таки можна послатися на радянський менталітет. Стривайте, але в пострадянській Грузії проблему вирішили. Тбіліська мерія заборонила викидати на вулицю домашніх тварин. Якщо власник з якихось причин не може за ними доглядати, він має звернутися в розплідник або до відповідної служби мерії. Кожна собака перебуває на обліку, маючи індивідуальний чіп. За такою міркою легко відстежити власника тварини й покарати штрафом. Якщо ж раптом ситуація повториться, господаря чотирилапого можуть ув'язнити.

Тбіліський приклад міг би прислужитися й нам. Хоча, стверджують експерти, карними методами проблему ще ніхто й ніколи не вирішував. Але ж вона існує, причому серйозна. Від її розв'язання залежить не тільки життя собак, а й людей. Особливо тих, хто чекає на порозуміння з боку власників тварин. Вони розуміють, що чотирилапі ні в чому не винні. Вони просто хочуть жити.

В АТМОСФЕРІ НЕНАВИСТІ

Телебачення та преса в гонитві за дешевими сенсаціями налаштовують суспільство проти собак. У пересічних громадян, яким щодня показують сюжетні з кривавими подробицями про те, як ці тварини скалічили (а то й зарізали) беззахисну дитину чи навіть власного господаря, мимоволі тискаються кулаки. Вони не лише самі починають в крашому разі обходити собак десятою дорогою, в гіршому ж – знущатися з них, а й вчаться цюмо дітей. Часто можна почути з вуст батьків уроки «собачого виховання»: мов-

ляв, не йди до пса, він страшний, злий, він тебе вкусить.

Звичайно, бувають поодинокі випадки, коли згряг бродячих псів, скаженіючи від голоду, нападає на людей. Між тим, це швидше виняток. Як правило, здорова собака ніколи не нападає першою. Щоб убезпечити себе від неприємного спілкування з псом (домашнім чи вуличним), слід дотримуватись нескладних правил. Фахівці радять при зустрічі з підозрілою твариною поводитись так, наче її не існує. Не варто випускати собаку з поля зору, але й приди-

ляти їй увагу теж непотрібно. В жодному разі не треба кричати, замахуватись палицею або дратжжити тварину. Щоправда, це стосується лише одиноких собак. Якщо раптом натрапили на зграю бродячих псів, є сенс закричати на них низьким голосом. А можливо, застосувати палицю чи камінь для відлякування. У будь-якому разі не варто тікати. Навіть та собака, яка не мала жодних ворожих намірів, бігтиме за вами просто через інстинкт переслідування. Навряд чи людина може змагати-

ся з псом у швидкості бігу, тож він швидко наздожене її. Не обов'язково собака завдасть якоїсь шкоди, але приємною такою пробіжкою не назвеш. Нарешті, хоч як банально це звучить, не треба боятися собак. Коли людина відчуває страх, вона виділяє певні гормони, до яких пес дуже чутливий. Ці поради – на крайній випадок. Здебільшого ж, собаки – миролюбні доброзичливі істоти, які приносять у наше життя радість, спокій та користь. А якщо бувають агресивними, то такими їх зробили ми, люди.



ЯКІШЕ ЖИТТЯ

НЕ ВСЕ ТАК ПОГАНО У СФЕРІ ГРОМАДСЬКОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ

Саме такий висновок можна зробити, ознайомившись із роботою житлово-комунальних та інших служб громадського обслуговування м. Севастополя під час виїзного засідання колегії Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України.



Олексій РОМАНЮК

голова ЦК Профспілки працівників громадського обслуговування України

Соціальна політика, яку сьогодні проводить місцева влада, спрямована на покращення та розширення громадського обслуговування, створення ефективної системи захисту громадян від соціальних ризиків, дерегуляцію та усунення зайвих бюрократичних процедур, що дозволить значно поліпшити якість життя севастопольців і гостей міста.

За підсумками 2012 року серед регіонів України м. Севастополь поїшло друге місце за обсягом прийнятого в експлуатацію житла в розрахунок на 10 тис. мешканців, за абсолютним приростом обсягу роздрібної торгівлі, а також за рівнем зайнятості населення працездатного віку. Варто зазначити, що м. Севастополь неодноразово ставало переможцем Всеукраїнського конкурсу «За кращий благоустрій населеного пункту».

Надзвичайно важливу складову соціально-економічного розвитку міста влада вважає реформування житлово-комунального господарства, яке передбачає реалізацію цілої низки інноваційних програм, зокрема «Озеленення», «Дороги», «Покрівля» тощо.

У 2011 році в рамках програми «Питна вода Севастополя» введено в

експлуатацію каналізаційні очисні споруди в с. Фронтове і с. Верхньосадове загальною потужністю близько 1000 куб. м стоків на добу. Передано на баланс експлуатуючим організаціям важливі об'єкти водопостачання в с. Орлине та с. Сонячне.

У 2012 році здійснено капітальний ремонт і введено в експлуатацію підкачуючу насосну станцію в с. Цукрова Головка та проведено реконструкцію очисних споруд КОС – 7 «Ласпі» (перша черга). Проводяться роботи й реконструкція каналізаційно-очисних споруд у с. Вивилово та с. Андріївка (друга черга), а також на об'єкті «Мартинівський каналізаційний колектор». Виконано роботи з газифікації та реконструкції котельні в с. Кача, газифікації житлових районів м. Інкерман.

Триває будівництво нових і реконструкція існуючих транспортних магістралей міста. Відкрито дорожню розв'язку Севастополь – Балаклава, першу чергу об'їзної дороги в районі Сапун-гори. Виконано капремонт дорожнього полотна вулиць Адмірала Октябрського, Кеченська та Велика Морська. Закінчується реконструкція мосту біля міського залізничного вокзалу – одного з найбільш проблемних об'єктів міста. За рахунок місцевого бюджету придбано 15 нових троллейбусів з низькою підлогою, обладнаних пандусом для інвалідів.

У 2011–2012 роках за рахунок

місцевого бюджету було придбано 20 автомобілів швидкої медичної допомоги. Закінчується будівництво хірургічного корпусу міської лікарні № 1 на 150 місць.

Останніми роками севастопольською владою застосовано принцип новий підхід у реформуванні галузі охорони здоров'я. Введено в дію фельдшерсько-акушерський пункт у с. Фронтове, який забезпечує якість медичне обслуговування понад 3 тис. сімей. У 2011 році введений в експлуатацію сучасний корпус ендосудкулярної ангіографії та малоінвазивної хірургії, а в 2012-му після капітального ремонту відкрито дитячу поліклініку міської лікарні № 3 та відділення стоматологічної поліклініки № 1. У рамках національного проекту «Нове життя» створюється сучасний перинатальний центр на базі Центру охорони материнства та дитинства.

Значна увага в місті приділяється розвитку сфери дошкільних установ та освіти.

Звісно, що проблемних питань щодо якості, доступності громадського обслуговування в місті ще багато. Проте сьогодні можна з впевненістю сказати, що узгоджені спільних системних дій міської влади, місцевої громади та профспілок дозволила зробити впевнений крок до підвищення стандартів життя севастопольців, реалізації державних і регіональних програм у сфері громадського обслуговування.



ЛІТНІЙ СЕЗОН

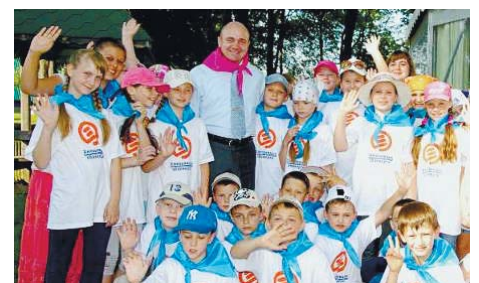
ЗАКАРПАТСЬКИЙ «ВОГНИК»

Сергій БАРАНЧИКОВ
Закарпатська обл.

Задзвеніли дитячі голоси в одній із кращих оздоровниць Закарпаття – дитячому закладі «Вогник», розташованому в мальовничій місцевості поблизу с. Оноківці на Ужгородщині. Опікується ним обласна профспілкова організація працівників державних установ (голова Марія Петечук). На неповторне дитяче свято перетворилася урочиста церемонія відкриття першої зміни з привітаннями від голови Закарпатської обласної організації профспілки працівників державних установ Марії Петечук, голови облпрофради Івана Короля, директора виконавчої дирекції обласного відділення Фонду соціаль-

ного страхування з тимчасової втрати працездатності Ігора Сегляника. А благословив дітей на щасливий і гарний відпочинок отець Іван.

У першу зміну протягом 18 днів тут оздоровлюватимуться та відпочиватимуть 86 дітей, більшість батьків яких – члени профспілки працівників держустанов. Під керівництвом заступника начальника оздоровниці Діани Гондорчин, вихователів загонів для дітей організовано різноманітні виховні, культурно-спортивні програми, цікаві екскурсії. Загалом в області розпочали роботу 13 дитячих оздоровниць, якими опікуються обласна рада профспілок, галузеві профспілки, профкоми підприємств та організації, де вже відпочивають понад тисячу дітей.



ЗАДЛЯ ЗДОРОВ'Я ДІТЕЙ

Валерій МАРЦЕНЮК
Хмельницька обл.

На Хмельниччині завдяки обласному відділенню Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, який очолює Сергій Кіндзерський, за підтримки голови ОДА Василя Ядучи та голови Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності України Олега Погодіна оздоровлюватимуться понад 4 тис. дітей застрахованих осіб. На організацію відпочинку заплановано використати 7 млн грн, що на 4,2 млн більше порівняно з минулим роком. До слова, підготовку до літньої оздоровчої кампанії обласне відділення фонду розпочало заздалегідь, ще в минулому році під час формування бюджету. Днями розпочалася перша зміна в дитячому оздоров-

чому закладі «Джерельце», що в с. Жилинці Ярмолинського району. На оздоровлення прибули 160 дітей. Загалом, за три зміни тут буде оздоровлено майже 500 дітей. Вартість путівок частково оплачено за рахунок коштів фонду, а також профспілкової організації ПАТ «Обленерго» (голова Валерій Ковальчук).

В урочистому відкритті першої зміни взяли участь перший заступник голови облдержадміністрації Вадим Гавришко, директор дирекції обласного Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності Сергій Кіндзерський, голова правління ПАТ «Хмельницькобленерго» Олександр Шпак, голова обкому Профспілки працівників енергетики й електротехнічної промисловості України Людмила Вільчинська та ін. Вони побажали дітям гарного відпочинку.

МІЖНАРОДНА КОНФЕРЕНЦІЯ

У КОНТЕКСТІ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ

У м. Яремче відбулася міжнародна науково-практична конференція «Професіоналізація державної служби в контексті європейської інтеграції», організована за участю обласної ради профспілок.

Сергій ЛИЗАНЧУК

Івано-Франківська обл.

До роботи долучилися посадові особи Адміністрації Президента України, Секретаріату Кабміну, Апарату ВРУ, представники

центральної влади й органів місцевого самоврядування, міжнародних організацій, експерти та ін. На конференції обговорювалися питання модернізації держслужби, професійного розвитку держслужбовців, формування засад державної кадрової політи-

ки в країнах ЄС та ініціативи «Східне партнерство». У рамках заходу директор Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС Марина Канавець представила Державну цільову програму розвитку держслужби на період до 2016 року, затверджену постановою КМУ. Під час її розроблення Нацдержслужбою України враховано напрацювання українсько-канадського проекту «Рформа управління персоналом на державній службі», а також рекомендації міжнародних експертів.

Про стан виконання Державної цільової програми підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців у сфері європейської інтеграції та євроатлантичного співробітництва України на 2008–2015 роки учасників конференції поінформувала директор Школи вищого корпусу державної служби Валентина Ковальчук. 23 червня державні службовці відзначили своє професійне свято – День державної служби. З цієї нагоди приймуть найкращі слова подяки за вашу сумлінну працю.

СПІЛЬНИЙ СЕМІНАР | ОБМІН ДОСВІДОМ

ГОРИЗОНТИ МОЛОДІЖНИХ РАД РОЗШИРЮЮТЬСЯ

Загальновідомо, що сила і гарантія майбутнього профспілок пов'язані з молоддю. Оскільки у складі Кіровоградського обласного об'єднання профспілок понад третину становить молодь, відтак одним із пріоритетних напрямів діяльності ФПО є молодіжна політика. Реалізується вона переважно через Молодіжну раду ФПО.

Сергій ПЕТРОВ

голова Федерації профспілок
Кіровоградської області

В'ячеслав БУРАТИНСЬКИЙ

голова Федерації профспілок
Одеської області

Для обговорення актуальних молодіжних проблем та обміну досвідом Молодіжна рада та Президія ФПО Кіровоградщини ініціювали спільний семінар виконкомів молодіжних рад Федерації профспілок Одеської та Кіровоградської областей, який відбувся в Одесі. Одесити поділилися досвідом роботи з оздоровлення працівників та їхніх родин, в якій їх підтримує виконавча дирекція ФСС з тимчасової втрати працездатності. Голова міської виконавчої дирекції ФСС Володимир Кіров наголосив на важливій ролі профспілок у вирішенні проблем оздоровлення, зокрема розповів про діяльність молодих профактивістів щодо поліпшення оздоровчих заходів. Так, якщо два роки тому в санаторно-курортних закладах було оздоровлено 1700 осіб, то нинішнього року – вже понад 7 тисяч застрахованих осіб. Позитивні напрацювання має молодіжна рада Профспілки працівників морського транспорту України. Цього року істотно розширився її склад, зокрема, до неї увійшли представники студентських первинок, молодих викладачів, порткових організацій, у тому числі Чорномор-



ської профорганізації моряків. До речі, 2013 рік ПРМТУ оголосила Роком молоді, підсумком якого стане 5-й Форум молоді.

У діяльності молодіжної ради ФПО Кіровоградщини одеських колег зацікавили цілеспрямованість і послідовність їх дій щодо реалізації головного завдання – захисту соціально-економічних і трудових прав молоді, а також створення умов, які сприяють професійному становленню молодих працівників, підвищенню їхньої кваліфікації, всебічному розкриттю інтелектуального й духовного потенціалу. Саме через роботу Молодіжної ради ФПО відбувається реалізація програми ФПУ «Молодь – надійна опора профспілок». На тлі Молодіжної ради помітно виділяються студентські профкоми, які виконують велике коло роботи. Так, їхні представники беруть участь у плануванні й розподілі коштів стипендіального фонду, розглядають питання соціального захисту студентів, літнього працевлаштування, оздоровлення, забезпечення місцями в гуртожитках, співпрацюють із студрадами та ректорами вишів щодо поліпшення житлово-побутових умов...

Активну роботу з молоддю проводять і соціальні комісії, які створені при профкомах. Вони допомагають молодим працівникам адаптуватися на підприємстві, підвищувати свій рівень професійної

майстерності, відроджують добру традицію наставництва. ФПО, її членські організації також залучаються до проведення профорієнтаційної роботи, в тому числі шляхом організації конкурсів профмайстерності серед молоді.

Також обговорювалися проблеми, з якими насамперед стикається сучасна молодь. Їх озвучила голова Молодіжної ради Федерації профспілок Кіровоградської області Ганна Герасімова.

На засіданні виконкому Молодіжної ради ФПО неодноразово аналізувалися питання профорієнтації та працевлаштування випускників. Вивчався позитивний досвід ВНЗ «Олександрійський педагогічний» щодо працевлаштування, у якому щороку розробляють систему відповідних заходів. Як результат, минулого року зі 186 випускників у службу зайнятості звернувся лише один. Профспілкові організації через колдоговори й угоди намагаються врегулювати питання проходження студентами практики, їхнього працевлаштування.

Житлову проблему учасники спільного засідання вважають надважливою. Прийнято програму доступного житла, яка, можна сказати, не діє. «Доступність» житла у вигляді 25% першого внеску і 13 негарантованих державою відсотків погашення кредиту молодим людям нагадує міф. На Кіровоградщині лише одна молода особа ризикнула скористатися програмою доступного житла, але всю процедуру оформлення ще не завершено, тому про успіх говорити передчасно. Самого Молодіжної ради ФПО – поки що двох областей – об'єднують свої зусилля для пошуку шляхів вирішення нагальних проблем.

Учасники спільного засідання двох виконкомів розробили певні рекомендації.



КРАЦІ СЕРЕД КРАЦІХ

КРОКИ У ПРОФЕСІЮ

У ПрАТ «Северодонецьке об'єднання «Азот» за ініціативою профкому відновлено конкурси професійної майстерності молодих робітників.

Семен ПЕРЦОВСЬКИЙ
м. Северодонецьк

Відповідні пункти внесено у колективний договір підприємства, як пояснив Валерій Черниш, голова профспілкового комітету «Азоту», член Ради ФПУ. У цеху централізованого ремонту електрообладнання Северодонецького об'єднання «Азот» відбувся конкурс професійної майстерності молодих електромонтерів підприємства. Вирішивши відновити змагання з різних професій, керівництво та профком «Азоту» не помилилися, адже вони виявилися цікавими й корисними для подальшої роботи. Оцінюючи відповіді на теоретичні запитання, один із членів журі – начальник електроремонтного цеху Сергій Кривенко зауважив, що певні поняття хлопці мають практично з усіх питань, але треба розбиратися в них глибше. Учасники конкурсу, які час від часу від хвилювання плуналися у відповідях, під час перерви сказали, що тепер зрозуміло, яку технічну літературу слід почитати й на що звернути більше уваги. «Польові умови» в цеху були непогано підготовлені й для професійного змагання, і для того, аби молоді робітники могли повчитися один в одного. У цьому й полягає головний інтерес.

У змаганнях розбирання складання асинхронного електродвигуна вентилятора переможець вправлявся із завданням за дві з невеличкими хвилини. П'ятеро фіналістів, які дійшли до завершального етапу, збирали схему реверсив-

ного вмикання електродвигуна. Швидко підключити пару десятків дротів – одне, проте це – не самоціль. Треба ще й забезпечити працездатність пускача. Здавалося, всі справлялися однаково точно, але у лідера змагань Павла Коробченка, який представляв господарів конкурсу, схема, на жаль, не працювала. Один із проводів не був затиснутий як слід...

«А ви придивіться, – прокоментував член журі, заступник голови профспілкового комітету підприємства Ігор Абраменко (спеціаліст з електротехніки), – в одних різнокольорові дроти як вишло, так і переплелися, а в інших подібні перетини були зведені до мінімуму, схема виглядає більш продумано, витонченіше. Я б сказав – і надійніше».

Учасники конкурсу теж це помітили, тож і вивчали, хто як зібрав, адже такий досвід потрібен і для наступних конкурсів, і для повсякденної роботи. Голова комісії профкому «Азоту» щодо роботи з молоддю, член міськвиконкому Вадим Любченко оголосив підсумки. Так, переможцем став 22-річний електромонтер цеху з виробництва металу Олександр Боровський. За умовами конкурсу, що спирається на колдоговір підприємства, йому буде підвищено кваліфікаційний розряд – до шостого. За наказом голови Правління «Азоту» Леоніда Бугайова всі призери нагороджені преміями, Почесними грамотами. Друге місце посів Олексій Гаврилук із того ж цеху. На третьому – Андрій Зубко з цеху оцтової кислоти, якому лише двадцять років.



ВІЗНЕ ЗАСІДАННЯ | СПІВПРАЦЯ

ВКЛОНІТИСЯ ВЕЛИКОМУ КОБЗАРЕВІ

Нещодавно відбувся візний семінар для членів Молодіжної ради Львівської обласної організації профспілки працівників державних установ України та її профактиву. Перша частина заходу проводилася в Будинку спілок у Києві, а друга – в Каневі. На семінарі виступила заві-

дувача відділом правової роботи, професійної підготовки та інформаційного забезпечення апарату ЦК профспілки працівників державних установ України Наталя Качура, яка інформувала учасників семінару про діяльність створеної Молодіжної ради профспілки та про досвід роботи низки молодіжних рад об'єднань.

Голова Молодіжної ради Львівської об'єднання профспілки працівників державних установ України Оксана Лучишин розповіла присутнім про роботу з молоддю та висвітлила низку проблем, з якими стикається молода профспілкова громада. Наступного дня учасники семінару навідалися до Кане-

ва – побували на Чернечій горі й у Шевченківському меморіалі. Львів'яни поклали квіти до Шевченкової могили й проспівали безсмертні рядки Кобзаря «Реветогне Дніпр широкий». Того ж дня учасники семінару зустрілися з профактивом Черкаської обласної організації профспілки працівників держустанов.

ПРАВА | ГРОМАДСЬКИЙ КОНТРОЛЬ

ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ ВІД БЕЗРОБІТТЯ ТА ЗАЙНЯТИСТЬ НАСЕЛЕННЯ

? Які повноваження відповідно до чинного законодавства мають профспілки для захисту працівників від безробіття та забезпечення зайнятості населення?

Відповідно до статті 22 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» профспілки, їх об'єднання беруть участь у розробленні державної політики зайнятості населення, державних і територіальних програм зайнятості, проводять спільні консультації з цих питань із роботодавцями, їх об'єднаннями, а також з органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, пропонують заходи щодо соціального захисту членів профспілок, які вивільнюються в результаті реорганізації або ліквідації підприємств, установ, організацій, здійснюють контроль за виконанням законодавства про зайнятість.

Права й повноваження профспілок щодо забезпечення захисту працівників від безробіття та його наслідків визначаються законодавством

і колективними договорами та угодами.

У разі якщо роботодавець планує звільнити працівників з причин економічного, технологічного, структурного чи аналогічного характеру або у зв'язку з ліквідацією, реорганізацією, зміною форми власності підприємства, установи, організації, він зобов'язаний завчасно, не пізніше як за три місяці до запланованих звільнень, повідомити первинні профспілкові організації про ці заходи, зокрема причини звільнень, кількість та категорію працівників, яких це стосуватиметься, терміни звільнень, а також провести консуль-



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Профспілки мають право подавати пропозиції до органів державної влади, місцевого само-

вільненням працівників. Такі пропозиції є обов'язковими для розгляду.

Права та повноваження профспілок щодо забезпечення захисту працівників від безробіття та його наслідків визначаються законодавством, а також колективними договорами та угодами.

тації з профспілками щодо заходів із запобігання звільненням чи зведення їх кількості до мінімуму або пом'якшення їх несприятливих наслідків.

врядування, роботодавців та їх об'єднань щодо перенесення термінів початку звільнень, тимчасового припинення дії або навіть скасування законів, пов'язаних із ви-

Профспілки мають право брати участь і проводити відповідні консультації з питань залучення і використання в Україні іноземної робочої сили.

ФІНАНСИ | РОЗПОРЯДЖАЄМОСЯ ПРАВИЛЬНО

НА ЩО ВИТРАЧАЮТЬСЯ КОШТИ?

? З якою метою можна використовувати профспілкові внески?

Відповідно до ч. 1 ст. 14 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» (далі – Закон) профспілки діють відповідно до законодавства та своїх статутів.

Статут (положення) профспілки має містити джерела надходження (формування) коштів профспілки та напрями їх використання (п. 9 ч. 3 ст. 14 Закону).

Згідно з положеннями ст. 34 Закону профспілки, їх об'єднання можуть мати у власності кошти та інше майно, необхідне для здійснення їх статутної діяльності. Право власності профспі-

лок, їх об'єднань виникає на підставі придбання майна за рахунок членських внесків, інших власних коштів, пожертвувань громадян, підприємств, установ та організацій або на інших підставах, не заборонених законодавством.

Для реалізації статутних завдань профспілки, їх об'єднання, які є юридичними особами, можуть здійснювати необхідну господарську та фінансову діяльність шляхом надання безплатних послуг, виконання робіт, створення в установленому законодавством порядку підприємств, установ або організацій із статусом юридичної особи, формування відповідних фондів, кредитних спілок (ст. 35 Закону).

Так, профвнески можна використовувати на статутну діяльність профкому, як-от навчання профспілкового активу, привітання ювілярів, виплата відряджувальних, матеріальної допомоги, сплата частини вартості путівок, організація культурно-масових і спортивно-масових заходів, проведення ремонтних робіт у приміщеннях, придбання транспортних засобів, необхідних меблів, техніки, канцелярської продукції тощо, якщо це не суперечить положенням статуту та нормам чинного законодавства.

Віталій ПОПОВ,
правовий інспектор ЦК Профспілки працівників машинобудування та металообробки України

ВІДПОЧИНОК

ЩОРІЧНА ОСНОВНА ВІДПУСКА ТА ЇЇ ТРИВАЛІСТЬ

? Скільки має тривати щорічна основна відпустка?

Відповідно до чинного законодавства щорічна основна відпустка надається працівникам за відпрацьований робочий рік (рахується із дня укладення трудового договору) і має тривати не менш як 24 календарних дні.

Згідно зі ст. 6 ЗУ «Про відпустки» промислово-виробничому персоналу вугільної, сланцевої, металургійної, електроенергетичної промисловості, а також зайнятому на відкритих гірничих роботах, на роботах на поверхні шахт, розрізів, кар'єрів і рудників, на будівельно-монтажних роботах у шахтному будівництві, на транспортуванні та збагаченні корисних копалин, надається щорічна основна відпустка тривалістю 24 к. д. зі збільшенням за кожних два відпрацьованих роки на два календарних дні, але не більш як 28 календарних днів.

Працівникам, зайнятим на підземних гірничих роботах і в розрізах, кар'єрах і рудниках завглибшки 150 метрів і нижче, надається щорічна основна відпустка тривалістю 28 к. д. незалежно від стажу роботи, а в розрізах, кар'єрах і рудниках глибиною до 150 м – 24 календарних дні зі збільшенням на чотири календарних дні при стажі роботи на конкретному підприємстві два роки і більше.

Працівникам лісової промисловості та лісового господарства, державних заповідників, національних парків, що мають лісові площі, лісомисливських господарств, постійних лісозаготівельних і лісгосподарських підрозділів інших підприємств, а також лісництв надається щорічна основна відпустка тривалістю 28 к. д. за Списком робіт, професій і посад, що його затверджує Кабінет Міністрів України.

Щорічна основна відпустка воєнізованого особового складу гірничорятувальних частин має тривати 30 к. д., невоєнізовані працівники гірничорятувальних частин відпочивають 24 к. д. зі збільшенням за кожних два відпрацьованих роки на два календарних дні, але не більш як 28 календарних днів.

Керівним працівникам навчальних закладів та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин, підрозділів інших установ і закладів, педагогічним, науково-педагогічним працівникам та науковим працівникам надається щорічна відпустка тривалістю до 56 календарних днів у порядку, затвердженому Кабінетом Міністрів України.

Інваліди I і II груп мають право на щорічну основну відпустку тривалістю 30 календарних днів, а інваліди III групи – 26 календарних днів.

В осіб віком до вісімнадцяти років щорічна основна відпустка триває 31 календарний день.

Сезонним працівникам, а також тимчасовим працівникам відпустка надається пропорційно до відпрацьованого ними часу. Список сезонних робіт і сезонних галузей затверджує Кабінет Міністрів України.

Положення статті 6 Закону про відпустки щодо тривалості щорічної основної відпустки не поширюються на працівників, тривалість відпустки яких установлюють інші законодавчі акти, натомість тривалість їхньої відпустки не може бути меншою, за передбачену частинами 1, 7 і 8 цієї статті.

ОГОЛОШЕННЯ

Печерський РУ ГУМВС України в місті Києві оголошує конкурс на заміщення вакантної посади спеціаліста фінансово-експертного сектору. Вимоги: повна вища економічна освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем «магістр», «спеціаліст». Телефон для довідок: (044) 280-87-82.



Найбільш почесними гостями свята були заслужені ветерани

Ніхто не забутий, ніщо не забуто



Юрій ЛИСЕНКО

На честь Дня скорботи і вшанування пам'яті жертв війни в Україні 21 червня, в Харкові біля Меморіалу Слави зібралися діти, які відпочивають у місцевих оздоровчих закладах. Об'єднання профспілок Харківської області провело для них традиційну лінійку «Реквієм», присвячену цій скорботній даті, а також 70-річчю визволення Харкова від німецько-фашистських загарбників.

Як завжди, базовим табором для проведення лінійки пам'яті став «Лісовий вогник» Харківського державного авіаційного виробничого підприємства (начальник закладу Наталія Акіменкова). А участь у заході взяли діти, які відпочивають у таборах «Ромашка» і «Факел» КП «Харківводоканал», а також «Лісова казка» ГУМВС України в Харківській області.

Природно, найбільш почесними гостями свята були наші заслужені ветерани. Їм подарували квіти на знак щирої подяки, побажали здоров'я та довгих років життя. У пам'ять про загиблих у роки війни до підніжжя монумента Батьківщини-матері були покладені квіти.

Діти привітали ветеранів урочистим концертом. Важко навіть повірити, що для його підготовки у цих маленьких громадян було лише кілька днів, адже перша зміна в таборах тільки-но розпочалася. Настільки високохудожніми й емоційними були їхні виступи. А поставив це чудове дійство директор театру для дітей та юнацтва Андрій Гапанович.

Профспілки Харківщини впевнені, що подібні заходи не тільки викликають великий інтерес у підростаючого покоління, а й сприяють його морально-етичному та патріотичному вихованню. Тож традицію проведення лінійок пам'яті буде обов'язково продовжено.



«...Це потрібно не мертвим, це потрібно живим!»

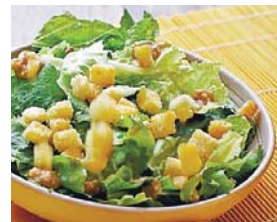
VIVA, ЦЕЗАР!

Нині за популярністю в усьому світі салат «цезар» не поступається таким хітам святкових трапез, як «олів'є» чи «оселедець під шубою». Його назва, до речі, не має жодного стосунку до римського імператора. Цей салат винайшов і вперше приготував італієць Цезар Карді-

ні. На той час (перша половина ХХ ст.) він мешкав у великому містечку Тихуана в Мексиці, володів кількома ресторанами. Один із них називався просто – «У Цезаря». Одного разу до ресторану несподівано завітало дуже багато гостей. Цезар зрозумів, що йому не лиша-

ється нічого іншого, як створити «щось таке» з продуктів, які були в наявності. Кардіні натер салатницю часником, накидав туди романського салатного листа, тоді змішав оливкову олію з лимонним соком, рідкими жовтками ледь приварених яєць і ложкою кисло-соло-

дого вустерського соусу, що має легкий рибний аромат. Далі підсмажив скибочки хліба чабата, охайно порізвав сир пармезан і разом із крутонами розкидав по салату. Посолив, поперчив – і подав на стіл. Гості спочатку здивувались, а скуштувавши салат, були у захваті.



НАШЕ ЗАСТІЛЛЯ



СТРАВА – КУЛЬТУРНА СПРАВА

Справедливо мовиться, що будь-яка національна кухня – така сама культура спадщина народу, як і мова, література, мистецтво. Тож як кулінари й кондитери українці мають усі підстави пишатися своїм неоціненним здобутком. Мало сказати, що українська кухня складалася впродовж століть і з давніх-давен відзначалася різноманітністю й високими смаковими й поживними якостями. Більшість українських страв мають складну рецептуру, й способи їх приготування непрості, комбіновані. Приміром, коли господиня варить славетний український борщ, вона зазвичай використовує до двадцяти складників. І оскільки ми вже з'ясували, що національна кухня – це частина національної культури, то цілком доречною тут є паралель між оцим борщем та багатьма іншими неперевершеними українськими національними стравами зі складними рецептами з... багатоголосною манерою хорового співу, що виникла природно, з самої душі народної й характерна, мабуть, хіба ще для грузинського народу. Бо, наскільки відомо, більше ніхто у світі подібним багатоголоссям – не прищепленим, а саме народним, автентичним – похвалитися не може. Щодо рідкої їжі, то наші предки готували її з додаванням багатьох ароматичних приправ та овочів і називали «вариво із зіллям», пише brg.com.ua. Звісно, були поширені й м'ясні та рибні відвари, котрі називалися «юха», а пізніше – «юшка». Проте аж до середини минулого століття м'ясні страви в народі вважали святковими.

А «вариво із зіллям» пізніше почали називати борщем, оскільки його обов'язковою складовою були буряки, що мали назву «бърщ».

Залюбки й у чималих кількостях наші предки живили одержуваним способом бродіння напої – мед різних сортів, пиво, квас і виноградне вино.

Культура господарювання багато в чому залежить і від способу оброблення продуктів, зокрема термічного. Й тут особливу роль відіграла конструкція домашнього вогнища (символ родинної злагоди й затишки), в українців – вогнище закритого типу, вариста піч. Тому в нас традиційною є варена, тушкована й печена їжа, найбільш здорова для організму. Власне, – джерело смакових стереотипів. Навіть чумаки, які возили сіль із Криму й Приазов'я, а також запорозькі козаки у походах робили у землі тимчасову пічку – кабіночку і готували у ній традиційні страви. З улюбленої дичини теж переважно варили юшку – м'ясо не смажили.

ПИЙ І НЕ ХМЕЛИЙ! | НУ, ЗА ДРУЖБУ!

П'ЄР ОРДІНЕР І ЗЕЛЕНА ФЕЯ

Тетяна МОРГУН

оглядач «ПВ»

Порівняно недавно на нашому «питному» ринку з'явився новачок – абсент, знайомий не стільки на смак, скільки за переказами й легендами. За радянських часів про існування абсенту добре було відомо хіба що поціновувачам поезії та живопису, адже саме «Шанувальницю абсенту» зобразив на своїй картині Пікассо і саме про абсент як одне з джерел натхнення писали французькі символисти Бодлер, Рембо, Аполлінер. У світі абсент здавна вважається напівзабороненим і важкодоступним продуктом, хоча доволі часто це ніби своєрідна рекламна технологія, нерідко цікавість до продукту ще педалюють ціна й дизайн пляшки. Насправді сучасний абсент із його тезкою понад сторіччя давнини пов'язує хіба що назва, бо в давні часи стандартів як таких узагалі не існувало, а нині рецептуру будь-якого напою затверджують відповідні поважні структури.

Вважається, що абсент уперше з'явився 1792 року з легкої руки його винахідника – лікаря П'єра Ордінера, французя, котрий мешкав у Швейцарії. Захопившись тодішньою модою складати власні лікувальні еліксири, Ордінер вигадав неординарний рецепт: узяв полин, додав до нього аніс, мелісу, кориандр, вероніку, ромашку, фенхель, петрушку та шпинат. Спиртова настоянка виявилася надзвичайно міцною, і пацієнти, звісно, належно її оцінили, нарікши за гарний смарагдовий колір «Зелена фея» (La fee verte).

Ордінер, котрий ставив собі за мету лише створити лікарський засіб, мабуть, не уявляв, як «далеко заїде» його винахід. На початку нового, ХІХ століття, якийсь Анрі Дюб'є купив рецепт і разом зі своїм другом Анрі-Луї Перно заснував у французькій провінції Понтарльє завод із виробництва абсенту – «Перно». І коли його почали виробляти – й уживати! – у промислових кількостях, виник не лише різнобітний вердикт: що ж це – настоянка, лікер чи

коктель алкоголю з наркотиком, а й купа проблем. Саме через ефект впливу абсенту на людський організм цей дуже міцний (70 градусів!) алкогольний напій із вираженим гіркуватим, завдяки полину, присмаком став у Європі водночас і популярним, і одіозним.

Модним він став завдяки творчій богемі ХІХ століття. Крім уже названих, це й Едгар По, Оскар Уальд,



спостерігалася неврівноваженість у поведінці, навіть галюцинації, аж до трагічних наслідків. Європа відчувала небезпеку, злякалася, назвала подібне сп'яніння абсентизмом, почала насторожено ставитися до традиційної ексцентричності богемі... Врешті-решт 1908 року до швейцарської конституції було додано статтю № 32, котра офіційно заборонила абсент у Швейцарії. Згодом напій заборонили у Бельгії, США та Італії. Франція довгий час опиралася, бо була найбільшим імпортером абсенту, проте 1915 року таки приєдналася до заборони. У Німеччині абсент заборонили 1923 року, його незаконний обіг карався ув'язненням або штрафом.

Коренем зла вважали складову полину – туйон, а його дію на мозок людини порівнювали з дією марихуани чи героїну.

Дослідник Пол Вульф із Каліфорнійського університету припустив, що туйон впливає на сприйняття людиною кольору. Він виступив з доповіддю перед членами Американської асоціації клінічної хімії, спираючись на життя й творчість Ван Гога: через любов до абсента, мовляв, художник зловживав жовтим кольором. Та наприкінці доповідач сам себе спростував, висловивши припущення, що Ван Гогу просто подобався жовтий колір.

Щікаво, що попервах скомпromетована «діюча речовина» абсенту

«...Абсент має чарівну силу: він може знищити або оновити минуле, скасувати або передікти майбутнє».

Ернест Доусон, англійський поет-імпресіоніст

який казав: «Якщо вип'єте достатньо, то побачите все, що захочете побачити, – прекрасні, дивовижні речі», Ван Гог, Мане, Дега. Мода поширювалася, бо творчі люди вбачали в абсенті джерело натхнення. Але в багатьох з'явилася залеж-

після тривалих досліджень виявилася якщо не «білою й пухнастою», то принаймні реабілітованою, хоча б з огляду на пропорції інгредієнтів у складі напою. Сучасні експерти стверджують, що навколоабсентні «лякалки» – не більше ніж легенда.

СПРИТНІСТЬ РУХІВ – І ЖОДНОГО ШАХРАЙСТВА!

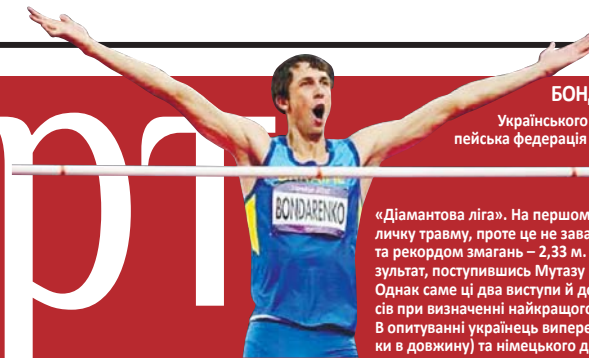
Якщо віддавати перевагу абсенту в чистому вигляді, а не як складовий коктейлю, то для найбільш грамотного живиння, окрім пляшки й гарної чарки, слід мати спеціальну ложку з дірками, схожу на ту, за допомогою якої господині дістають пельме-

ні з окропу. Проте не алюмінієву, бо «принижувати» абсент не годиться. Крім того, ще потрібно кілька грудок цукру-рафінаду. Покладіть його в ложку й, обливши незначною кількістю абсенту, підпаліть. Поки цукор палає, продовжуйте поливати його напоєм, котрий, як зрозу-

міло, повільно стікатиме у чарку. Щойно рівень рідини у чарці досягне вашої норми, – завершіть процедуру: ви отримали якісний продукт, де алкоголю менше, а цукру більше, ніж було спочатку, і який максимально наближив до знайомих нам улюблених лікерів.



СПОРТ



БОНДАРЕНКО – КРАЩИЙ НА КОНТИНЕНТІ

Українського стрибуну у висоту Богдана Бондаренка Європейська федерація легкої атлетики визнала в травні кращим легкоатлетом континенту.

Наш співвітчизник вразив усіх своїми виступами у найпрестижнішій серії змагань

«Діамантова ліга». На першому етапі в Досі Богдан виступав, маючи невеличку травму, проте це не завадило йому перемогти з особистим рекордом та рекордом змагань – 2,33 м. А вже за тиждень у Шангаї він повторив результат, поступившись Мутазу Есса Баршиму з Катару лише за спробами. Однак саме ці два виступи й дозволили Богданові набрати максимум голів при визначенні найкращого атлета місяця в Європі.

В опитуванні українців випередив росіянина Олександра Менькова (стрибки в довжину) та німецького дискобала Роберта Хартінга.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | МЕДИКИ ДНІПРОПЕТРОВЩИНИ ВИЗНАЧИЛИ КРАЩИХ

В «ЕСТАФЕТІ» ПОЄДНАЛИ ПРИЄМНЕ Й КОРИСНЕ

Напередодні свого професійного свята медики Дніпропетровщини провели чергову «Естафету здоров'я», в організації якої взяв участь обком галузевої профспілки (голова Людмила Валевська). У цій профорганізації традиційно велику увагу приділяють оздоровленню працівників, залученню їх до занять фізкультурою та спортом.



Віктор КОВРИГА
спеціально для «ПВ»

Понад 80 учасників стартів у складі 12 команд провідних мездзакладів зібрались на площі перед оперним театром. Їх, а також численні групи підтримки привітали перший заступник голови Дніпропетровської ОДА Анатолій Крупський, заступник мера Дніпропетровська Ірина Зайцева та начальник департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації Валентина Гінзбург, які побажали спортсменам й уболівальникам не тільки перемог у цих змаганнях, а й постійної активної участі в усіх фізкультурно-спортивних заходах, що сприятиме посиленню витривалості й поліпшенню здоров'я та пра-

цездатності. Варто також зазначити, що як і в попередні роки, спортивні змагання на одній із центральних площ обласного центру супроводжувалися наданням мешканцям міста послуг безкоштовної діагностики та медичних консультацій.

Щодо спортивної частини заходу, то медики визначили кращих у традиційних спортивних змаганнях, як от легкоатлетичній та велосипедній гонках, а також у доволі специфічних – наданні першої невідкладної допомоги, транспортуванні травмованих і навіть перегонах із зав'язаними очима на каталках та метанні... шприців! Цікаво, що серед учасників стартів було й чимало керівників, які власним прикладом заохочували підлеглих. Так, у велогонці взяли участь заслужені лікарі України – неодноразовий чемпіон країни головний лікар

обласної стоматологічної поліклініки Леонід Ялович та заступник голови обласної ради доктор медичних наук Володимир Павлов. А серед легкоатлетів були вже згадувана «головмедик» області Валентина Гінзбург і головний лікар ОКЛ ім. Мечнікова Сергій Риженко.

Тому й не дивно, що команди «мечніківців» і стоматполіклініки були одними з кращих у всіх видах змагань. Утім, не пасли задніх і команди обласних кардіологічного центру, дитячої клінічної та офтальмологічної лікарень, наркологічного диспансеру, об'єднання «Фтизіатрія» та ін. Усі переможці й учасники «Естафети здоров'я» отримали дипломи та подяки, але найбільшою для всіх винагородою, звичайно, були безпосередньо участь у змаганнях, емоції від боротьби та гаряча підтримка колег.

НА СПОРТМАЙДАНКАХ | ЗА ПРИЗ ЗМАГАЛИСЬ ЖУРНАЛІСТИ

«АКУЛИ ПЕРА» ДО ПРОФЕСІЙНОГО СВЯТА ГАНЯЛИ М'ЯЧА

Закарпатська обласна профорганізація працівників культури (голова Наталія Товтин) до Дня журналіста за підтримки Федерації футболу Закарпаття (голова Михайло Ланько) та обласної організації Національної спілки журналістів України (голова Дмитро Воробець) провела традиційний, уже XIII футбольний турнір команд журналістів, присвячений пам'яті відомих закарпатських футболістів Карла Олага й Дмитра Калинича.

Сергій БАРАНЧИКОВ
спеціально для «ПВ»

Цього року вперше до участі в турнірі були запрошені не тільки представники мас-медіа, а й команда держслужбовців облдержадміністрації (капітан – заступник голови ОДА Іван Качур) та колектив депутатів Ужгородської міськради (капітан – міський голова Віктор Погорелов). Варто зазначити, що дебютанти проявили себе якнайкраще – у фіналі відкритого турніру команда Закарпатської ОДА з рахунком 3:0 перемогла команду «Журналіст» відділення журналістики Ужгородського національного університету. А перехідний кубок та золоті ме-

далі серед команд журналістів цього року вперше здобула команда «Журналіст». Вирішальним став її вигравш з рахунком 2:1 в одного з фаворитів турніру – команди газети «Спорт тайм», представники якої, як і торік, змушені були задовольнитися другим місцем. Третіми фінішували переможці останніх двох турнірів футболісти угорською мовою видання «Карпаті Ігроз Со». Команди-призери отримали кубки, грамоти та матеріальну винагороду галузевої профспілки, а всі учасники турніру – колективні пам'ятні подарунки, які їм вручили голова обкому профспілки працівників культури Наталія Товтин та заступник голови обласної організації Національної спілки журналістів України Володимир Тарасюк.



Переможці турніру – команда «Журналіст» разом із організаторами (фото автора)

КОРОТКО



ЛЕГКА АТЛЕТИКА

ЗАЛИШАЄМОСЬ У КОГОРТІ ЛІДЕРІВ

Минулого вікенду британський Гейтсхед приймав командний чемпіонат Європи з легкої атлетики, де за першість змагалися дюжина найсильніших збірних континенту.

Першого ж дня турніру наша збірна здобула 8 медалей. Чотири рази українці сходили на найвищу сходинку п'єдесталу пошани: жіноча естафета 4x100 м (Олеся Повх, Вікторія П'ятченко, Марія Ремень, Наталія Погребняк), Олеся Повх (біг на 100 м), Ольга Саладуха (потрійний стрибок), Богдан Бондаренко (стрибки у висоту). Срібними нагородами поповнили скарбничку нашої збірної Анна Ярошук (біг на 400 м з бар'єрами), Валентина Жудина (забіг на 3000 м з перешкодами), а бронзовими – Віра Ребрик (метання спису), Ольга Ляхова (біг на 800 м). У другий змагальний день свій золотий дубль

оформила Марія Ремень, зумівши до перемоги в естафеті додати й чемпіонство в забігу на 200-метровіці. «Срібло» здобула Галина Облещук у штовханні ядра, а Роман Авраменко (метання спису), Анна Плотціна (100 м/б) і Сергій Смелик (200 м) зійшли на бронзові сходинки п'єдесталу пошани. Здобувши 13 нагород (5 золотих, 3 срібні й 5 бронзових), наші співвітчизники посіли шосте загальнокомандне місце. Цей результат дозволив «смино-жовтій» дружині наступного року знову взяти участь у континентальній першості серед 12 кращих легкоатлетичних країн Європи.

СТРИБКИ У ВОДУ

ЧЕМПІОНИ В КОМАНДНОМУ ЗАЛІКУ

Здобувши чотири золоті, одну срібну та дві бронзові медалі на чемпіонаті Європи із стрибків у воду, який минулого тижня приймав німецький Рос-ток, збірна України стала чемпіоном у командному заліку змагань.

На найвищу сходинку п'єдесталу пошани зішли: Олександр Бондар (вишка), Юлія Прокопчук (вишка), Ілля Кваша (трамплін, 1 м) та Юлія Прокопчук з Олександром Бондарем у командних змаганнях. «Срібло» здобув дует Анна Письменська/Оле-

на Федорова (синхронні стрибки, трамплін, 3 м), а «бронзою» поповнили скарбничку збірної пари Олександр Горшковозов/Олег Колодій (синхронні стрибки, трамплін, 3 м) та Олександр Горшковозов/Дмитро Меженський (синхронні стрибки, вишка).

ХТО ІЗ ПТАХІВ НЕСЕ НАЙБІЛЬШІ ЯЙЦЯ?

Найбільші яйця серед усіх птахів у співвідношенні розміру яйця і розміру птаха несе ківі. Ця новозеландська пташка – рекордсмен серед птахів за розмірами яєць: у звичайного ківі воно важить близько 450 г, або ¼ маси самого птаха. В цей час самка їсть утричі більше, ніж зви-



чайно, а за 2–3 дні до відкладання яйця вона перестає вживати їжу взагалі, оскільки яйце займає занадто багато місця всередині її тіла. Тривалість життя ківі становить 50–60 років, за життя самка несе близько 100 яєць.

ПОПУЛЯРНА УКРАЇНЬСЬКА ТЕЛЕВЕДУЧА ПОКИНЕ СВІЙ ПРОЕКТ

Тендітну блявку чимало глядачів знають завдяки програмі «Ревізор», у якій Ольга Фреймут перевіряє заклади громадського харчування і готелі щодо належного рівня сервісу під час обслуговування, повсякчас роз'яснюючи глядачам їхні права. Днями Ольга Фреймут відповіла на запитання своїх шанувальників у рамках прес-конференції, що її організувала газета «Комсомольська правда». Та найбільше здивувала новина про те, що Ольга Фреймут вирішила піти з «Ревізора» – програми, яка зробила її неабиякою популярною. Виявляється, програма не завершує свого існування, а от телеведуча стане зіркою нового проекту. Ольга Фреймут розповіла, що зараз вони знімають дві останні програми і найімовірніше це виявляться останні випуски з її участю. Згодом «Ревізор» виходитиме з іншою ведучою. Творча команда зробила все можливе, аби проект зробили успішним. Восени глядачі побачать її в новому проекті, що не надто відрізнятиметься від попереднього.

ДОЗВІЛЛЯ

ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2013 РІК

Вартість передплати на 2013 рік не збільшилася і становить: газети «Профспілкові вісті» – 148,44 грн (передплатний індекс – 22152), журналу «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – 65,64 грн (передплатний індекс – 22909).

ГОРОСКОП

1–7 липня



ОВЕН
Вам доведеться обстоювати власну позицію в жорсткій дискусії з недоброчинцями. Намагайтеся аргументувати свою думку за допомогою фактів, а не емоцій.



ТЕЛЕЦЬ
Не хайпайтеся за всі справи водночас. Витрачайте свої сили й час раціонально. Лише так можна досягти успіху.



БЛИЗНЮКИ
Вам не варто нікуди поспішати, інакше можете потрапити в скрутну ситуацію. Постарайтеся перенести всі важливі зустрічі на другу половину тижня.



РАК
Краще змиритися із ситуацією, що склалася, і не з'ясовувати стосунки з колегами. Інакше дорожче обійдеться.



ЛЕВ
Перша половина тижня поранить вас новинами й несподіваними сюрпризами. Та доведеться зробити вибір між особистими інтересами й діловими питаннями.



ДІВА
Не бійтеся труднощів. Не думайте, що у вас нічого не вийде. Ви раніше

справлялися з усіма проблемами, от і цього разу все буде добре.



ТЕРЕЗИ
Виявіть жорсткість у прийнятті рішень, незважаючи на невдоволення навколишніх. Успіх залежатиме від упевненості у своїх силах.



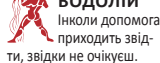
СКОРПІОН
Талантливим впродовж усього тижня. Намагайтеся використати всі можливості, щоб отримати максимальний прибуток.



СТРЕЛЕЦЬ
Не вступайте в контакти з незнайомими особами. Намагайтеся не перемітатися через дрібниці, інакше зіпсуєте собі тиждень.



КОЗЕРІГ
Цього тижня нарешті відчуете результат у справі, в яку вкладено так багато сил. Вірте у свій успіх!



ВОДОЛІЙ
Іноколи допомагає приходить звідки, звідки не очікуеш. Тож не прогайте свій щасливий шанс.



РИБИ
Виявіть стриманість і повагу до критики на вашу адресу. Іноді корисно послухати, що про вас думають навколишні.



Знову хазяїн воду забув поставити. А пити ж хочеться!

Фото Валентини МАРУСЕНКО, м. Київ

КАЛЕНДАР ЗНАМЕННИХ І ПАМ'ЯТНИХ ДАТ

28 ЧЕРВНЯ – 4 ЛИПНЯ

28 – День Конституції України (1996)

30 – День мелодії
День молодіжних та дитячих громадських організацій

1 – День архітектора України
День слідчого

2 – День працівника державної податкової служби України
Міжнародний день спортивного журналіста

3 – День Незалежності Республіки Білорусь

130 років від дня народження Франца Кафки (1883–1924), австрійського письменника
110 років від дня народження Василя Михайловича Хмелюка (1903–1986), українського живописця, поета (з 1928 року жив у Франції)

4 – День судового експерта



СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирікте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», майдан Незалежності, 2, м. Київ, 01012 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

ВІТАЄМО Ніну Нечипоренко з м. Володарськ-Волинський Житомирської області, яка правильно розгадала сканворд у № 25.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надруковані у № 25

Grid of words and clues for the crossword puzzle. Includes a section for 'Правильна відповідь' (Correct answer) with a grid of letters.

Large crossword puzzle grid with clues in Ukrainian. Includes a small image of a person in the bottom right corner.