



## Шахтарям повернуть зарплатні борги

МІЖВІДОМЧА РОБОЧА ГРУПА ПОДБАЄ ПРО СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ГІРНИКІВ

1 липня

ПОГАСЯТЬ ЗАРПЛАТНУ ЗАБОРГОВАНІСТЬ НА ЕКОНОМІЧНО АКТИВНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ

.03

## ЗАСІДАННЯ

Верховна Рада дісталась до Буковини

Візне засідання Комітету соціалітики та праці розглянуло питання зайнятості населення

.06



## СУДНОПЛАВСТВО

ТИЖДЕНЬ ДІЙ НА ЧОРНОМУ МОРІ ТОРКНУВСЯ ТИСЯЧ МОРЯКІВ

.07

## ОЗДОРОВЛЕННЯ

Сезон дитячого оздоровлення розпочато. Куди відправити дитину на літні канікули?

.11

№ 25 (695) | 20.06.2013

# профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



### КОРОТКО

**МКП** | Голова ФПУ Юрій Кулик виступив з трибуни 102-ї сесії Міжнародної конференції праці (МКП), що проходить у Палаці націй штаб-квартири МОП у Женеві (Швейцарія). **.02**



**ПОЗИЦІЯ** | Нещодавно на засіданні уряду було розглянуто проект постанови «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України», що стосується нормативних актів щодо прав водіїв на керування транспортними засобами. **.03**

**КОНФЕРЕНЦІЯ** | Пошуку відповіді на запитання, як мінімізувати негативи і збільшити позитиви від європейського вибору була присвячена міжнародна конференція «Соціальний вимір європейської інтеграції України». **.03**



ТЕМА НОМЕРА | ЩОБ ЛІТНІЙ ВІДПОЧИНОК БУВ КОМФОРТНИМ

## ПЛЯЖНИЙ СЕЗОН

Цього літа Гідрометцентр пророкує Україні аномальну спеку – до 40 градусів. Рятуватися від неї люди будуть біля води. Однак робити це на міських пляжах та водоймах із року в рік стає все небезпечніше. Про нормальні умови відпочинку на пляжах згадують усе менше. Гори сміття, звалища пластикових пляшок, купа недопалків (а то й уламків скла) в брудному

піску аж ніяк не налаштовують на мажорний лад. Відпочивальники звинувачують в антисанітарії комунальні служби, а ті своєю чергою нарікають на недбалість охочих поніжитись на пісочку. Як наслідок, небезпечні проблеми для всіх, а самі пляжі доводиться закривати через непридатність. Чи можна знайти оптимальне рішення, з'ясували «ПВ». **.08**



Олег Хмарний: «Розвиток галузі гальмується вже 20 років»

05



ЯК ПОЛІПШИТИ НАШУ ГАЗЕТУ? долучайтеся до обговорення на нашому сайті [www.psv.org.ua](http://www.psv.org.ua)



МІЖНАРОДНА КОНФЕРЕНЦІЯ ПРАЦІ

# ВИСТУП ГОЛОВИ ФПУ ЮРІЯ КУЛИКА НА 102-Й СЕСІЇ МКП

13 червня Голова ФПУ Юрій Кулик виступив з трибуни 102-ї сесії Міжнародної конференції праці (МКП), що проходить у Палаці націй штаб-квартири МОП у Женеві (Швейцарія).

Нижче наводимо текст виступу Голови ФПУ.

«Шановні панове, колеги! Доповідь Генерального директора Міжнародного бюро праці «На шляху до столітньої річниці МОП» досить всебічна і об'єктивна. У ній ідеться не тільки про зроблене, а й показується, яким чином МОП збирається відповісти на нові виклики глобалізації. Адже зараз формується нова структура глобального перерозподілу праці.

Геоелектронічні виклики сьогодення вимагають і від України прийняття рішучих заходів практично в усіх сферах життєдіяльності. У зв'язку з триваючою світовою фінансово-економічною кризою в країні склалася досить складна економічна ситуація. Так, цього року Світовий банк прогнозує зростання української економіки всього на 1%, Європейський банк реконструкції та розвитку – на 0,5%, а Міжнародний валютний фонд узагалі на 0%.

Прагнучи дати відповідь на виклики, наш уряд прийняв Державну програму активізації розвитку економіки країни на 2013–2014 роки. У ході її підготовки враховано більше 30% пропозицій Економічної ради громадських організацій та асоціацій бізнесу. За словами Президента України Віктора Януковича, «держпрограма повинна закласти основи нової моделі економічного розвитку в посткризовому світі».

По суті, це визнання того, що модель розвитку, яка будувалася протягом двох із гаком десятиліть на дешевій праці, вичерпала себе. Як тут не згадати Віктора Гого, який одного разу заявив: «І знадобилася криза, щоб ми зрозуміли ціну роботи».

Тому зараз соціальними партнерами розробля-

ється Концепція реформування оплати праці до 2020 року в рамках Декларації соціальної справедливості, що прийнята за нашою ініціативою. Адже в загальному масиві вакансій в Україні стійко домінують заявки із зарплатами в 250–300 євро на місяць. За даними Державної служби зайнятості, на 1 березня цього року з 60 тис. вакансій кожна четверта була із зарплатною платою в розмірі мінімальної.

Головна ідея Держпрограми активізації розвитку економіки – це підтримка національного товаровиробника шляхом підвищення попиту на внутрішньому ринку. І цю націленість Програми повністю поділяють профспілки. Не можна не рахуватися з тим, що сьогодні на нашому ринку, за оцінками експертів, тільки 54% продукції виготовляється вітчизняними підприємствами, решта 46% – це імпорту. Виправляти ситуацію необхідно негайно, тому що мова йде про втрату стратегічних секторів економіки і відповідно мільйонів робочих місць.

Не секрет, що в Україні чимало підприємств, що працюють за схемою часткової, неповної зайнятості. Плюс фактично не вважаються безробітними жителі сільської місцевості. При цьому 44% незайнятих на ринку праці України – це молоді люди віком до 35 років.

Держпрограма активізації розвитку економіки повинна стати основою для виконання нещодавно прийнятої Програми сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць, якою передбачено досягти у 2017 році середнього рівня зайнятості в країнах Європейського Союзу. Очікується, що рівень безробіття в Україні, обчислений за методологією МОП,

## Модель розвитку, що будувалася протягом двох із гаком десятиліть на дешевій праці, вичерпала себе.

2017 року знизиться до 6,3%, а серед молоді він становитиме 13% проти нинішніх 19%.

У рамках Програми прийнято новий закон про зайнятість, до якого профспілковою стороною було внесено більше 200 поправок. При цьому враховано передовий законодавчий досвід і кращу практику багатьох країн світу. У ньому якісно змінено підходи до стимулювання створення робочих місць, насамперед для неконкурентних на ринку праці осіб – молоді, інвалідів, громадян передпенсійного віку, яким важче за інших знайти роботу.

Профспілки й багато громадських організацій запропонували альтернативну стратегію виходу зі світової соціально-економічної кризи. Ця стратегія включає пропозиції щодо регулювання банківської системи, що дає збій, недопущення махінацій з оплатою податків і фінансовими операціями, перерозподілу багатств, забезпечення гарантій зайнятості та навчання для молоді, а також інвестицій в суспільні послуги. Прийняття цих пропозицій, на наш погляд, дозволило б гідно зустріти в наступному році столітній ювілей Міжнародної організації праці, підтвердити, що вона як і раніше залишається відданою своїй головної меті – забезпеченню соціальної справедливості».

ПРИВІТАННЯ

## 23 ЧЕРВНЯ – ДЕНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

Шановні державні службовці!

Прийміть щирі вітання з професійним святом – Днем державної служби України! Ваша сумлінна й відповідальна праця є взірцем служіння народу України та забезпечує стабільність діяльності органів державної влади. Ви – перші, до кого звертаються громадяни для вирішення життєво важливих питань. Саме від вашої компетентності, принципності та неупередженості залежить ступінь довіри людей до влади, рівень задоволення їх насущних потреб.

Бажаю вам міцного здоров'я, невичерпної енергії та нових здобутків у професійній діяльності. Сердечно зичу всім вам і вашим родинам добра, щастя, благополуччя та достатку. З повагою,

Юрій КУЛИК,  
Голова Федерації профспілок України

Шановні працівники органів державної влади – члени Профспілки працівників державних установ України!

Вітаємо вас із професійним святом – Днем державної служби України!

Є така робота – служити державі. Ця робота не дуже добре оплачується, недостатньо цінується суспільством, вимагає нелімітованих витрат часу і сил. Але без державної служби немає держави.

Бажаємо, щоб не лише 23 червня, а й кожен день року став днем державної служби, щоб кожного дня державний службовець зустрічався з повагою і поцінуванням своєї праці, отримував і матеріальні, й моральні стимули, щоб суспільство виконувало свої зобов'язання перед ним так само ретельно, як він виконує клятву державного службовця. Бажаємо, щоб авторитет державної служби України базувався на визнанні фаховості і прозорості, а також розумінні, що вона виконує найважливішу соціально-гуманітарну місію – забезпечує реалізацію державою своїх функцій. Нехай кожен день буде сповненим творчим натхненням, життєвою енергією, добром, злагодою! Щастя вам, міцного здоров'я, душевної рівноваги і комфорту, здійснення усіх мрій!

Тетяна НІКІТИНА,  
голова Профспілки працівників державних установ України

СЕМІНАР

## ГІДНА ПРАЦЯ ЯК ШЛЯХ У ГІДНЕ МАЙБУТНЄ

17–19 червня в Женеві відбувся триденний спільний українсько-російський профспілковий семінар «Гідна праця як шлях у гідне майбутнє».



Під час Міжнародної конференції праці ФПУ традиційно проводить семінари із залученням кращих експертів МОП. Цього разу перед учасниками заходу виступили спеціальний радник Генерального директора МБП Карі Тапіола, представник МБП по зв'язках із трудящими Анна Бюнді, представник департаменту МБП з питань інтеграції Микола Роговський, представники департаменту МБП з норм Олександр Єгоров та Оксана Воль-

фсон, представник департаменту із соціального діалогу Ангеліка Мюллер та ін. Семінар відкрили Голова ФНП Михайло Шмаков та керівник департаменту міжнародної роботи апарату ФПУ Василь Шилів. Слухачі семінару взяли участь у панельній дискусії високого рівня «Відновити вивченість: робочі місця, зростання та соціальний прогрес» на пленарному засіданні, а також прослухали виступ заступника міністра соціальної політики України Лідії Дроздової на конференції.

лише на  
**1%**  
світовий  
БАНК ПРОГНОЗУЄ  
ЦЬОГОРІЧНЕ  
ЗРОСТАННЯ  
УКРАЇНСЬКОЇ  
ЕКОНОМІКИ



КОНФЕРЕНЦІЯ

## СОЦІАЛЬНИЙ ВИМІР ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ

Досвід нових членів Євросоюзу свідчить про приклад яскравих переваг і водночас про гострі проблеми, пов'язані з євроінтеграцією, як для економік цих країн, так і місцевого населення.

Український шлях до Європейського Союзу також передбачає і великі сподівання, і серйозні загрози. Пошуку відповідей на запитання, як мінімізувати негативи і збільшити позитиви від європейського вибору була присвячена міжнародна конференція «Соціальний вимір європейської інтеграції України», організована Фондом ім. Фрідріха Еберта та комітетом ВРУ з питань євроінтеграції. Від Федерації профспілок України участь у конференції взяв заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк, голова Профспілки працівників рибного господарства Михайло Петров, заступник голови Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості Олександр Рябко, заступник голови Профспілки працівників річкового транспорту Віталій Бабич та профспілкові експерти.

«На жаль, Європа останнім часом демонструє суттєве зниження рівня соціальних стандартів, передусім у сфе-

рі праці. В країнах ЄС закривають очі на нелегальну працю мільйонів мігрантів, денонсують в односторонньому порядку галузеві колективні угоди, зменшують державні гарантії оплати праці, підвищують пенсійний вік тощо. До того ж, на фоні численних вимог ЄС до України чомусь не заострюються такі питання, як багаторічна дискримінація оплати праці держслужбовців та інших працівників бюджетної сфери, мільярдна заборгованість із заробітних плат, недотримання підприємствами ТНК в Україні основоположних прав трудящих на об'єднання і ведення переговорів», – зауважив у своєму виступі Сергій Кондрюк.

Представники ФПУ запропонували включити до підсумкових документів конференції пропозиції щодо проведення в регіонах семінарів-презентацій із соціальних аспектів євроінтеграції, а також зробити аналіз відповідності трудового законодавства вимогам Євросоюзу.

ЗАСІДАННЯ ЕКСПЕРТІВ

## ЯК ЦИВІЛІЗОВАНО ВИРІШУВАТИ КОЛЕКТИВНІ ТРУДОВІ СПОРИ

17–18 червня відбулось чергове засідання групи експертів шведсько-українського проекту в сфері вирішення трудових спорів. Серед основних питань – обговорення рекомендацій шведських колег, викладених у коментарях до Основних рис нової моделі вирішення трудових спорів в Україні. Як повідомляє департамент виробничої політики та колективного регулювання, від ФПУ в групі експертів активно працюють голова Профспілки працівників бу-

дівництва та промбудматеріалів Василь Андреев та керівник департаменту виробничої політики та колективного регулювання апарату ФПУ Олена Лобченко. Вітаючи шведських та українських експертів, заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк подякував за плідний пошук і формування цивілізованих механізмів розв'язання колективних трудових спорів та засвідчив, що ФПУ є послідовним і надійним партнером цього міжнародного проекту.

АКТУАЛЬНО

## УСІ ЗАРПЛАТНІ БОРГИ ШАХТАРЯМ ПОВЕРНУТЬ

Під головуванням міністра соціалістики Наталії Королевської 17 червня відбулась міжвідомча нарада, на якій було розглянуто наступні проблемні питання вугільної галузі: про стан погашення заборгованості із заробітної плати та внесків до Пенсійного фонду; про стан надання працівникам галузі пільгового палива на побутові потреби; про забезпечення належної зайнятості та недопущення скорочень.

ЗА ІНФОРМАЦІЄЮ ДЕПАРТАМЕНТУ ВИРОБНИЧОЇ ПОЛІТИКИ ТА КОЛЕКТИВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ, заслухавши представників Міністерства енергетики та вугільної промисловості України, облдержадміністрацій Донецької та Луганської областей, окремих керівників підприємств-боржників із заробітної плати, було визначено, що:

- зарплатна заборгованість на економічно активних підприємствах буде повністю виплачена до 1 липня, а на решті підприємств – не пізніше 1 грудня;
- заборгованість з надання працівникам галузі пільгового палива на побутові потреби буде ліквідована на діючих підприємствах до Дня шахтаря, а на решті підприємств – не пізніше початку опалювального сезону;
- скорочення персоналу на економічно активних підприємствах за ініціативи адміністрації не відбувається, однак гострою залишається проблема працевлаштування працівників підприємств, що ліквідуються.



Фото Юрія МУРОВАННОГО, м. Добрилілля Донецької обл.

Заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк поінформував міністра Наталію Королевську про пропозиції, які були висловлені профактивом на пленумі ЦК профспілки працівників вугільної промисловості, а представник профспілки Юрій Белуха розповів про співпрацю з органами влади щодо розв'язання соціальних проблем.

За підсумками наради вирішено створити міжвідомчу робочу групу з аналізу соціальної ситуа-

ції у вугільній галузі, до якої запрошено представників профспілок. Робоча група має підготувати пропозиції щодо мінімізації причин соціального невдоволення, розв'язання проблем із сплатою страхових внесків до Пенсійного фонду, забезпечення повноцінної зайнятості шахтарів.

У липні заплановано провести засідання міжвідомчої робочої групи із запрошенням для звіту керівників підприємств-боржників.

ПОЗИЦІЯ

## ВОДІЯМ – СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ЗАХИСТ

Нещодавно на засіданні уряду серед інших питань було розглянуто проект постанови «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України», що стосується нормативних актів щодо прав водіїв на керування транспортними засобами. Проект розроблено МВС України за участю ДАІ, повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ.



опрацювати проект та знайти розумний компроміс щодо терміну дії посвідчення водія з урахуванням пропозицій профспілок та норм Євросоюзу.

У зв'язку з цим дорученням 13 червня в Будинку профспілок відбулась нарада за участю в. о. першого заступника Голови ФПУ Григорія Осового, заступника Голови ФПУ Євгена Драп'ятого, голови Профспілки працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України Олега Хмарного та начальника Центру безпеки дорожнього руху ДАІ України Сергія Будника. Під час наради безпеки дорожнього руху ДАІ України Сергія Будника. Під час наради безпеки дорожнього руху ДАІ України Сергія Будника. Під час наради безпеки дорожнього руху ДАІ України Сергія Будника. Під час наради безпеки дорожнього руху ДАІ України Сергія Будника.

ЯК РОЗПОВІВ ПЕРШИЙ ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ СПО ОБ'ЄДНАНЬ ПРОФСПІЛОК, В. О. ПЕРШОГО ЗАСТУПНИКА ГОЛОВИ ФПУ ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ, який брав участь від профспілкової сторони у засіданні уряду, цей документ поряд із позитивними моментами, такими як спрощення процедури обміну посвідчень водія, потребує певного вдосконалення та доповнень. Зокрема, у профспілковій сторони викликала заперечення зміна термінів дії посвідчень водіїв порівняно з чинними нормами, визначеними в пункті 2 «Положення про по-

рядок видачі посвідчень водія та допуску громадян до керування транспортними засобами», затвердженого постановою КМУ від 8 травня 1993 року. На думку профспілкової сторони, введення норми про те, що посвідчення водія категорій А, А1, В та В1 дійсні протягом 20 років, а всіх інших категорій – протягом 10 років з дати його видачі може негативно вплинути на рівень прав та свобод громадян щодо допуску до керування транспортними засобами та професії, а також спричинить додаткові фінансові витрати для громадян. У зв'язку з цим можливі

підвищення рівня безробіття в сфері автомобільного транспорту, втрата права на працю певної кількості громадян, а також зростання вірогідності здійснення корупційних дій при видачі посвідчень водія. Профспілки, зокрема, пропонують як компромісний варіант вести термін дієвості посвідчень у 20 років для всіх категорій водіїв.

Позиція профспілок була озвучена у виступі Григорія Осового на засіданні уряду. Після обговорення цього питання Прем'єр-міністр України Микола Азаров дав доручення міністру внутрішніх справ Віталію Захарченку до-

вести пояснення щодо окремих пунктів запропонованого порядку видачі й обміну посвідчень водіїв і пообіцяв довести до керівництва ДАІ та МВС пропозиції профспілкової сторони.

## КАНАДА: UNIFOR – ПРОФСПІЛКА ДЛЯ ВСІХ

У День праці в Торонто відбується установчий з'їзд профспілки Unifor, яку створено завдяки об'єднанню Спілки канадських авторобітників і Профспілки працівників зв'язку, енергетики та паперової промисловості. Назва та логотип

нового об'єднання були офіційно представлені під час прес-конференції, у якій взяли участь лідери окремих профспілок, їх пересічні спілчани, представники громадськості – загалом 200 осіб. До складу Unifor мають увійти

800 профспілок, 3000 учасників колективних переговорів – представники понад 20 галузей промисловості. Назва профспілки – Unifor Канада символізує прагнення двох профспілок, що об'єдналися, стати сильною, сучас-

ною та перспективною профспілкою. Назва майбутньої профспілки виникла після широкого обговорення, в якому впродовж кількох місяців брали участь профспілкові лідери, пересічні спілчани, консультанти з питань комунікацій тощо.



### КИРГИЗІЯ

## «ЛЮДИНА ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ БІЗНЕСУ»

Під такою назвою в Бішкеку відбувся круглий стіл, організований Федерацією профспілок Киргизстану за підтримки Міжнародної організації праці. В обговоренні взяли участь представники парламенту Киргизької Республіки, органів державного управління, бізнес-структур, об'єднань роботодавців, неурядових організацій. Проведення заходу мало на меті привернути увагу парламенту, уряду, бізнес-спільноти до проблеми соціальної несправедливості в суспільстві, заявити про необхідність розвитку соціального діалогу, колективних переговорів, укладення колективних договорів та угод. Обговорювалися питання співпраці бізнесу та громадськості в нових соціальних, економічних і насамперед правових умовах. Бізнес починає усвідомлювати свою соціальну відповідальність, розуміючи, що від цього значною мірою залежить стабільний економічний розвиток країни. Економічна і соціальна відповідальності по-

лягають у створенні конкурентоспроможних робочих місць, своєчасній сплаті податків, гарантуванні безпечних умов праці, конкурентної зарплати, укладенні колективних договорів. Учасники круглого столу – представники Асоціації соціальних підприємств акцентували увагу на питанні працевлаштування осіб з обмеженими можливостями здоров'я. Гострими видалися дискусії з питань формування тарифів і пенсійного забезпечення. Профспілки закликали представників Міністерства енергетики та промисловості до спільних консультацій та участі соціальних партнерів у розробленні проекту тарифної політики, який неодмінно обговорити на Міжвідомчій експертній раді з питань тарифів та соціального захисту населення. За підсумками круглого столу прийнято Рекомендації, які містять заходи щодо створення умов для формування відповідальності бізнесу в Киргизстані.

### КОРОТКО

**ФРАНЦІЯ** | Страйк поромників острова Корсика може зірвати старт велогонки «Тур де Франс», яка відбудеться з 29 червня по 21 липня. Натомість на 27 червня поромники, які мають доправити команди на острів, признали страйк. Профспілка поромників вирішила вдатися до заходів протесту через скорочення переправ між островами і материковою Францією.



**ПОЛЬЩА** | Адміністративний персонал прокуратури країни провів акцію протесту, вимагаючи підвищення зарплати як мінімум на 20–30%. Як повідомила представник профспілки прокурорів і прокурорських працівників Польщі пані Барбара Хробак, через те, що співробітники прокуратури не мають права брати участь у страйках, у різних регіонах країни вони брали відгул і не виходили на роботу, а багато хто цього дня здавав кров (донорство надається вихідний). Барбара Хробак повідомила, що адміністративний персонал прокуратури заробляє в середньому 1,6–2 тисячі злотих на місяць і багато хто за ці гроші не може забезпечити родини, виплатити кредит, адже підробляти прокурорським працівникам заборонено.



**ІЗРАЇЛЬ** | Дипломати країни пригрозили відмовитися обслуговувати візит держсекретаря США Джона Керрі, якщо їм не буде підвищено зарплату та поліпшено умови праці.

Якщо міністерство фінансів і глава уряду не прислухаються до їхніх вимог, то співробітники МЗС Ізраїлю обіцяють повторити ситуацію дворічної давнини, коли внаслідок страйку було зірвано візит до країни тодішнього президента Росії Дмитра Медведева. Наразі дипломати відмовилися брати участь у підготовці запланованого візиту до Польщі прем'єр-міністра Біньяміна Нетаньяху.

### ВЕЛИКА БРИТАНІЯ

## ПІД ГРИФОМ «НЕБЛАГОНАДІЙНИЙ»



Найбільша профспілка британських робітників Unite звинувачує керівників транспортного проекту «Crossrail» у запровадженні списків неблагоннадійних співробітників. Так, робітників – профспілкових активістів, які борються за безпечні умови праці, звільняють, після чого вони не можуть влаштуватися на нову роботу за професією.

Тисячі робітників виступили проти будівельного консорціуму Vm Fergovial Kier, який реалізує проект «Кросрейл». Цей проект із будівництва нової лінії метрополітену вартістю \$ 25,5 млрд уже ввійшов у десятку найдорожчих транспортних споруд світу. За даними профспілки Unite, сотні робітників було звільнено за активну громадську діяльність щодо поліпшення умов праці. Після цього вони не змогли влаштуватися на роботу в інші будівельні компанії.

Ще 2009 року в ЗМІ потрапила інформація про 14 будівельних компаній, що понад 15 років фінансували секретну операцію зі складання «чорних списків», які містили важливі особисті дані понад трьох тисяч працівників та інформацію про

їхню профспілкову діяльність. Стало відомо, що консалтингова асоціація, причетна до складання списків (отримувала від компаній гроші за перевірку списків), співпрацювала з керівниками проекту «Кросрейл» і надавала їм інформацію про робітників.

За словами генерального секретаря профспілки Unite Лена Маккласкі, профспілка неодноразово закликала будівельний консорціум до співпраці, але його керівництво не виявляло бажання йти назустріч робітникам. «Чимало будівельників та їхніх сімей постраждали тільки тому, що були занепокоєні питаннями безпеки в одній із найнебезпечніших галузей промисловості у Великій Британії. Або просто тому, що вони були членами профспілки», – заявив профспілковий лідер.

### МОП

## МУЗИКА ПРОТИ ДИТЯЧОЇ ПРАЦІ



Провідні музиканти світу уклали з Міжнародною організацією праці партнерську угоду з боротьби проти дитячої праці. Проект «Музика проти дитячої праці» містить заклики до оркестрів, хорів і музикантів усіх жанрів присвятити один із концертів у період із жовтня 2013 року до грудня 2014 року боротьбі за заборону використання дитячої праці.

Цю ініціативу підтримали такі відомі диригенти, як Клаудіо Аббадо, Хосе-Антоніо Абреу, Даніель Ба-

ренбойм, а також оркестр Моцарта, Міжнародна федерація музикантів і Фонд мюзиклів імені Симона Болівара «Ель-Система». «Ми вітаємо партнерство з музикантами всього світу», – сказав директор Міжнародної програми МОП із викорінення дитячої праці Констанс Томас. У Бразилії 8 жовтня розпочне роботу 3-тя Глобальна конференція боротьби проти дитячої праці, на якій музичну освіту заплановано внести до програми підтримки прав дитини МОП.

### РОСІЯ

## МОРЯКАМ НАДАЛИ ДОПОМОГУ

Російська профспілка моряків сприяла пошукам моряка, який загубився біля берегів Лас-Пальмас, та допомогла команді судна «Estesun» одержати затриману зарплату, повідомляє сайт РПСМ. До пітерського офісу профспілки звернулася жінка із проханням допомоги відшукати її чоловіка, який працює на судні «Estesun». За її словами, від часу їхньої останньої розмови минуло більше місяця. Тоді моряк

повідомив, що тепловізійне обладнання поблизу Лас-Пальмас, у нього все добре, але компанія затримує виплату зарплати. Відтоді чоловік більше не виходив на зв'язок. Оскільки екіпаж судна наймало крунгове агентство, що діє в Калінінграді, то до розв'язання проблеми долучилися місцеві профактивісти. Відтак вдалося зв'язатися із судновласником. Під час перемовин з'ясувалося, що моряк живий-

здоровий і продовжує нести вахту на борту «Estesun», який прямує до Бразилії. Виявилось, що чоловік не зміг зателефонувати додому через проблеми зі зв'язком. Профспілка не тільки допомогла жінці знайти чоловіка, а й урегулювала питання щодо умов праці моряків. Завдяки сприянню профактивістів судновласник розрахувався із членами екіпажу за березень-квітень і незабаром пообіцяв виплатити травневу зарплату.

# РОЗМОВА З ОЛЕГОМ ХМАРНИМ, ГОЛОВОЮ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АВТОМОБІЛЬНОГО ТРАНСПОРТУ ТА ШЛЯХОВОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ

Тетяна МОРГУН  
оглядач «ПВ»

– Олегу Тимофійовичу, галузь піддається критиці згори й знизу, а тим часом вона до сьогодні змушена працювати без підтримки й будь-якої програми розвитку...

– Стабілізація будь-якої галузі, тим більше її розвиток, ґрунтуються на чіткій схемі й належній оплаті праці, без цього годі й мріяти про позитиви. Держава зобов'язана виробити всім зрозумілі правила гри, а суспільство, в свою чергу, має переконуватися, що в нас справді «грають за правилами», та довіряти владним структурам. На жаль, похвалитися таким не можемо.

Конкретний приклад: автомобільний транспорт, потужний сектор економіки, який обслуговує практично все народне господарство. За радянських часів цю галузь було взято під жорсткий контроль, десятиріччями вироблялися правила, інструкції, вимоги до персоналу. Існувала вертикаль управління. А після проголошення незалежності України все це зникло, як і більшість державних підприємств! Кожен лишився сам на сам із ситуацією, і як розуміє процес перевезення, так і діє.

– Приватні перевізники – члени вашої профспілки?

– Так, але значна частина керівників не бажають мати в себе профспілку. Активність профспілок Євросоюзу, можливість контролю з боку профспілки за дотриманням норм законодавства, в тому числі режиму праці та відпочинку, необхідність мати колективний договір – все це лякає, впливає на ведення соціального діалогу. Хоча ми, як профспілка, фактично працюємо на керівника, захищаємо його, а не наперед інтереси людини праці. Все це задля того, щоб зберегти колективи, дати керівникові можливість сплатити людям зарплату.

У минулому держава активно підтримувала автоперевізників, створювала й контролювала умови їхньої роботи. За останній період не створено нічого позитивного, інтенсивне формування ринкових відносин спровокувало чимало проблем! Відсутність маршрутної мережі, старіння автобусів і вантажників, втрата фінансових спроможностей через перевезення пільгових категорій пасажирів унеможливають економічне зростання автопідприємств. У законодавстві – прогалини, недомовки, неточності.

Стверджую: немає політичної волі для наведення ладу! Майже 15 років у геометричній прогресії зростає кількість нелегальних перевізників, які з-під носа вихоплюють 80% пасажирів у перевізників, котрі



## Розвиток галузі гальмується вже 20 років

мають паспорт маршруту й на законних підставах його обслуговують.

Тобто, будучи дисциплінованими, чесно віддавши державі всі борги й податки, автоперевізники практично нічого не заробляють! До речі, автомобіліст фактично за свій рахунок надає пільги відповідним категоріям пасажирів, оскільки держава компенсує хіба 10% того, що він витратив. Ось тоді й створюється маршрутне таксі без пільг для пасажирів, без комфортних умов перевезення. Але кому за таких умов висувати претензії стосовно фізичного стану водія, безпеки перевезення, належності обслуговування пасажирів?! А якщо взяти до уваги й те, що «нелегал» працює на лінії по 19 годин, чого робити категорично не можна? За оцінками фахівців, сьогодні «в тіні» перебуває близько 12 млрд грн. Це об-

сяг грошей, якого фактично бракує державі на пенсійне обслуговування населення.

Навіч дивна гра за очевидної відсутності підконтрольного регулятивного механізму. Переконали, що змінити ситуацію можливо лише за підтримки уряду.

– Яка ж позиція уряду, чи є розуміння із соціальними партнерами?

– З'явилася нова структура – Укртрансінспекція, орган контролю за безпекою на національному транспорті. Й профспілка вже співпрацює з нею. Отже, наші соціальні партнери – Міністерство інфраструктури, Укртрансінспекція й Державне агентство автомобільних доріг України (Укравтодор). Останні півтора року налагодилося повне взаєморозуміння. Нині чекаємо затвердження Державної цільової

програми розвитку автотранспорту на період до 2015 року. Головна мета програми – встановлення чітких вимог до автоперевізників задля розвитку транспортного ринку європейського рівня. Досягненню цього великою мірою має сприяти й адекватна тарифна політика, що повинна забезпечувати рентабельність, безпеку, якість, впровадження сучасних видів транспорту й новітніх технологій перевезення. Однак досі вартість проїзду в Україні мінімум удвічі менша, ніж в Росії чи Білорусі, не кажучи про інші європейські країни! Актуальне завдання – оновити рухомий склад автотранспорту, бо близько половини загальної кількості автобусів експлуатуються понад 10 років, тоді як автобусний парк щороку необхідно оновлювати на 10–15%. А цього, звісно, не робиться; нормам безпеки не відповідають 56% автобусів, що здійснюють перевезення пасажирів.

Міністерство активно розробляє проект нового закону про автотранспорт, в якому всі недоліки планується усунути. До нього додаються близько 15 підзаконних актів. До робочої групи входять представники нашої профспілки, двох потужних громадських організацій – Асоціації міжнародних перевізників і Асоціації пасажирських перевізників, та ін. Тож добра перспектива є, хоча невідомо, яка доля спіткає вироблені нами документи, коли вони потраплять до інших міністерств, Верховної Ради... Тому маємо намір супроводжувати ці документи, а ще – зробити їх надбанням громадськості, адже не можна допустити збереження суттєвих помилок останніх 20 років. І до слова, профспілки наполягають, а соціальні партнери нас підтримують, аби туди було закладено неухильне виконання умов Галузевої угоди.

Планується укрупнення автотранспортних підприємств. Якщо, приміром, у приватника один-два автобуси, він не може дозволити собі брати до штату механіка чи лікаря, який контролювати вийзд на лінію, тощо. А у збережених, колишніх державних, АТП є, по-перше, необхідні штатні працівники, а по-друге, вільні земельні ділянки. Приватник на умовах оренди ставить там свій транспорт, зате має все необхідне для якісного обслуговування, виконання вимог безпеки. Це також треба вирішувати законодавчо.

– Народний депутат Ігор Сремєєв у своєму блозі написав, що дороги в Україні стали символом розрухи в державі...

– Так, організовано накинута на дорожників, аж до огидного ролика в інтернеті «Я ненавиджу Укравтодор». Це нормально?! 30-тисячний колектив дорожників – структура

державна, і впродовж 4 місяців, починаючи з серпня минулого року, вони взагалі не одержували зарплати! А Кабмін не став на їхній захист, не визнав своєї провини! Тим часом дорожники, передбачаючи зимову негоду, по крихтах збирали кошти, аби далі ремонтувати (трохи допомагали облдержадміністрації, зацікавлені в ремонті власних доріг). А як самовіддано працювали дорожники цієї суворої зими, і знову ж таки – безплатно! Це ж, по суті, трудовий подвиг, бо борги із зарплати досі не ліквідовано. Ми зверталися до Міністерства фінансів, окремо до Миколи Азарова й загалом до Кабінету Міністрів, але відповіді не одержали. То кого звинувачувати у згаданій розруці, якщо держава 30 років не вкладала коштів у ремонткування доріг?!

– Як реагувала профспілка?

– Ми провели з цього питання пленум, підтримали обкоми Київської й Харківської областей, котрі вступили в колективний трудовий спір, ще раз звернулися до уряду.

Профспілкова робота – це серйозна ідеологічна робота, зібрати профспілку в єдиний кулак нам поки що заважає ціла низка об'єктивних причин, тим більше, що звільнених голів профкомів немає, й далеко не всі голови обкомів ідуть до людей у колективи та розмовляють із ними, пояснюючи нашу лінію. Утім, є й суб'єктивні причини, передусім розподіл фінансових потоків. Адже переважна більшість членських внесків лишається в первинках і спрямовується на спорт, культуру й матеріальну допомогу, тобто немає реальних дій на захист і підтримку членів профспілки ні за масових звільнень, ні задля судових витрат. Люди з останніх сил намагаються вижити, а ми не витрачаємося на юридичний чи протестний захист їхніх законних прав! Я звертався до попередніх керівників Федерації з пропозицією створити громадську приймально в кожній області, але питання юридичного захисту не розглядалося зовсім. Тим часом організація системної юридичної допомоги членам профспілок буде суттєвою мотивацією для вступу до профспілки.

З огляду на все пережите, гадаю, час сказати прямо й відверто: доти, доки наші профспілки, в рамках Федерації профспілок України, не вироблять єдиної ідеології, єдиного підходу, спільного бачення, – справжнього захисту трудівника не буде, динаміка профроботи не відчуватиметься. Профспілкам сьогодні бракує єдності, вміння показати характер, силу, ми лише просимо й пояснюємо. Підтвердженням ефективного принципу дій сьогодні є робота профспілок Греції, Німеччини, Іспанії, Туреччини.

## БУКОВИНА | ВІЗНЕ ЗАСІДАННЯ

## НА ЧАСІ – ЗАЙНЯТИСТЬ НАСЕЛЕННЯ

12 червня на Буковині відбулося візне засідання Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці щодо практичного застосування Закону України «Про зайнятість населення» за участю народних депутатів України, представників Адміністрації Президента, Кабінету Міністрів, міністерств, органів державної влади, профспілок і роботодавців.



Чернівецьку область обрали для такої зустрічі не випадково, адже в західному регіоні України пропозиції на ринку праці значно перевищують попит.

На початку роботи Комітету голова облдержадміністрації Михайло Папів зазначив, що нинішнє візне засідання, безсумнівно, внесе необхідні корективи у діяльність структур державної влади, які опікуються проблемами зайнятості населення, та сприятиме розв'язанню низки важливих соціальних завдань.

Чітко й змістовно на засіданні висловили свою позицію профспілки Буковини. У своєму виступі голова Чернівецької обласної ради профспілок Володимир Шкварковський наголосив, що ситуація на ринку праці в умовах зростання пропозиції робочої сили й скорочення попиту на неї є одним із пріоритетних напрямів діяльності профспілкових організацій усіх рівнів і профспілкових об'єднань.

Якщо говорити про Буковину, то ці питання періодично виносилися на обговорення обласної тристоронньої соціально-економічної ради, пленумів облпрофради, їх обов'язково вносили у зобов'язання соціальних партнерів обласної, Чернівецької міської та районних угод, колективних договорів. Було укладено угоду про співпрацю облпрофради з обласним центром зайнятості тощо.

Завдяки спільним зусиллям сторін соціального партнерства забезпечено, в основному, збереження потенціалу трудових колективів. Так, тільки за останні два роки із запланованих до скорочення 19

тисяч осіб реально скорочено менш як 2,5 тисячі, і це тоді, коли розмір середньої зарплати по області 2012 року зріс на 17,3%, що вище за середній показник по Україні, і становить 2329 грн. Водночас на засіданні був озвучений невідомий факт, що із 30 тисяч вакансій, зареєстрованих за останні роки в центрах зайнятості області, понад 51% робочих місць пропонували мінімальну заробітну плату. Станом на 1.01.2013 на одну вакансію претендувало 15 осіб (по Україні – 11).

Загальновідомо, що головною проблемою українського ринку праці є низький рівень її оплати, який не забезпечує відтворення робочої сили й можливості утримувати родину. Це призводить до того, що людям не вигідно працювати в легальному секторі економіки України, відтак спостерігається відтік робочої сили в «тіньову» економіку або масовий виїзд громадян у пошуках роботи за кордон.

Попри те, що чимало профспілкових пропозицій не було враховано, однак профспілки позитивно сприйняли рішення про ухвалення нового Закону України «Про зайнятість населення», бо переконані, що його реалізація сприятиме легалізації трудових відносин і, найголовніше, зростанню оплати за виконані роботи. На жаль, сьогодні цього поки не сталося. Бракує підзаконної нормативно-правової бази та порядку застосування цих змін.

Головний недолік нинішньої редакції Закону – це не його окремі вади, а те, що він у цілому не виконує своєї основної функції – не вирішує системних проблем ринку

праці, як-от безробіття, зарплати у конвертах і дисбаланс у відносинах роботодавців – найманий робітник. Без розв'язання цих проблем марно сподіватися на поліпшення ситуації на ринку праці.

З огляду на важливість підвищення престижності суспільно-корисної праці та зменшення безробіття вважаємо за потрібне розглянути ці питання на спільному засіданні Комітету Верховної Ради з питань соціальної політики та праці та Ради ФПУ за участю соціальних партнерів.

Доречно також прискорити набуття чинності нормативно-правових актів, а також внести деякі зміни до окремих статей Закону та Положень.

Серед запропонованих пропозицій, зокрема, й такі. Ураховуючи, що на ринку праці пропозиція значно перевищує попит, відтак роботодавці диктують свої умови й відмовляються брати на роботу молоді без досвіду і тих, кому за сором, не кажучи вже про старших людей, необхідно збалансувати норми закону про зайнятість і закону про професійний розвиток працівників. Профспілки Буковини вважають, що доречно внести до рекомендацій Комітету пропозицію щодо розроблення та реалізації державної програми пропаганди суспільно-корисної праці, надто робітничих професій.

Профспілки вважають, що тільки консолідація зусиль усіх сторін соціального діалогу, внесення змін до ЗУ «Про зайнятість населення» забезпечать підвищення рівня конкурентоспроможності робочої сили, зменшення безробіття, зростання добробуту громадян України.

## ЛЬВІВЩИНА | СЕМІНАР-НАРАДА

## УГОДА З БІЛОРУСЬКИМИ КОЛЕГАМИ

Ольга ЛОБАРЧУК

Одним із напрямів роботи Львівської обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України є співпраця з галузевими профспілками інших країн.

Так, з метою обміну досвідом відбулася перша зустріч представників профактиву міської організації профспілки працівників місцевої промисловості і житлово-комунальних підприємств м. Мінська та Мінської області з представниками Львівської обласної організації профспілки та головами первинних комунікаційних підприємств м. Львова.

Зустріч з білоруськими колегами відбулася в актовому залі Об'єднання проф-

спілок Львівщини. Під час семінару-наради присутні обмінялися досвідом у справі захисту трудових і соціальних прав працівників галузі, що, як наголосив голова Львівської обласної організації галузевої профспілки Богдан Козло, є першочерговим завданням кожної профспілки.

За підсумками зустрічі було підписано Договір про співпрацю. Сторони домовилися й надалі розвивати співробітництво, обмінюватися досвідом щодо удосконалення шляхів діяльності галузевих профспілок; організувати спільні конференції, зустрічі тощо; продовжувати практику обміну делегаціями, взаємодіяти у питаннях оздоровлення членів профспілок та їхніх родин, налагоджувати зв'язки між первинками. Такі зустрічі з представниками профспілок інших країн українцям корисні й цікаві.

## КРИМ | ПІДСУМКИ КОНКУРСУ

## ПОДОРОЖ ОСВІТЯН ДО МІСТА НА НЕВІ



Руслана ТОРУБАРА

переможця республіканського туру «Учитель року-2013» у номінації «Українська література»

Наприкінці навчального року було підбито підсумки конкурсу «Учитель року-2013». За рішенням Кримської республіканської організації Профспілки працівників освіти і науки України, яку очолює Катерина Волкова, переможці конкурсу – членів профспілки нагороджено безкоштовною колективною поїздкою у Санкт-Петербург.

Аж ось очікувана подорож – Санкт-Петербург! Зустрічі, знайомства, маловідомі факти, пам'ятки історії та архітектури, світові шедеври мистецтва, як-от Ермітаж, Петергоф, Петропавлівська фортеця, Троїцька площа, Царське Село, Васильєвський острів тощо. Гостей влаштували в чотиризірковому готелі, запропонували

цікавий маршрут, безліч екскурсій, аби вони якомога більше дізналися про цікаве й чарівне місто.

Атмосфера екскурсії – тільки позитивна! Є чого почитати у новому та дружньому колективі освітян – учителів, вихователів дитячих садочків, представників адміністрації школи, начальників міської чи районної адміністрації, голів профспілок. Усіх з'єднала невидимкою ниточкою порозуміння Катерина Іванівна, знайшла потрібні слова, творчо підійшла до справи.

Екскурсанти-учителі глибоко вдячні Кримській республіканській організації Профспілки робітничих освіти і науки України за чудову екскурсію, яскраві емоції, нові знайомства. Кримські педагоги! Активно й сміливо беріть участь у конкурсах, перемагайте, адже на переможця чекає найбільша нагорода – самореалізація та особистий успіх.

## ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА | КОЛДОГОВІРНЕ РЕГУЛЮВАННЯ

## ДОДАТКОВІ СОЦІАЛЬНІ ПІЛЬГИ

ЗА ІНФОРМАЦІЄЮ СЕРГІЯ ЛИЗАНЧУКА, профспілкової організації звітують, що у регіоні укладено 1836 колективних договорів, якими охоплено 98,9% працівників.

У більшості організацій колдоговорами встановлено мінімальну місячну тарифну сітку (оклад) на рівні або вище рівня, визначеного галузевою угодою. На виконання зобов'язань щодо непередбачених законодавством пільг і виплат працівникам і членам їхніх родин роботодавці виділили понад 160 млн грн – у середньому 1020 грн на одного працівника.

Найбільші доплати, не передбачені законодавством, зафіксовано у колективах нафтогазового комплексу – 16,2 тис. грн на кожного працівника, на підприємствах хімічної та нафтохімічної промисловості – відповідно 2,5 тис. гривень. Питання про створення та виконання колдоговорів у 2012 році нещодавно розглядалося на президії Ради профспілок області. У ухваленій постанові членська організація РПО рекомендовано забезпечити укладення колдоговорів у всіх підвідомчих організаціях, намагатися вносити до них пункти про зобов'язання роботодавців більше коштів спрямовувати на соціальний захист працівників.



Зліва направо: інспектор МФТ в Україні Наталія Єфріменко, координатор МФТ Роберто Аларкон і перший заступник голови ПРМТУ Олег Григорюк

## ПІДСУМКИ | КОНТРОЛЬ СУДНОПЛАВСТВА

# ТИЖДЕНЬ ДІЙ НА ЧОРНОМУ МОРІ ТОРКНУВСЯ ТИСЯЧ МОРЯКІВ

Нещодавно увагу Міжнародної федерації транспортників (МФТ) привернули численні скарги моряків на проблеми, з якими їм доводиться стикатися під час своєї роботи на суднах, які курсують у регіоні Чорного моря. Ці старі судна малого розміру часто працюють на межі своїх можливостей та в умовах, які загрожують безпеці мореплавства.

**З**А ІНФОРМАЦІЄЮ ПРОФСПІЛКИ РОБІТНИКІВ МОРСЬКОГО ТРАНСПОРТУ УКРАЇНИ, напередодні набрання чинності Звєдєної конвенції МОП про працю в морському судноплаванні 2006 року профспілки Чорноморського регіону – України, Росії, Болгарії, Румунії, Грузії та Туреччини, які входять до Міжнародної федерації транспортників, розпочали вивчення ситуації, що склалася, а також широко застосовували тут практик. Вони визначили для себе завдання: представити в правдивому світлі наслідки субстандартичних операцій і донести до морської громадськості свою стурбованість недостатнім контролем судноплавства в даному регіоні.

Чорноморський басейн є потужним транспортним вузлом світового значення, який має визначальну роль для економіки держав Чорноморського регіону. Сьогодні в Чорному морі зареєстровані близько 2400 каботажних суден, загальна вантажопідйомність яких становить 11,5 млн DWT, при цьому їхній вік, в основному, становить 20 років. Приблизно 800 суден старше 30 і лише

500 – молодше 10 років. У регіоні переважають прапори Туреччини, Росії, Грузії, Мальти, Панами, Сент-Вінсенту і Гренадин, Белізу, Молдови, Словенії та Камбоджі. Значна кількість суден класу «річка-море» належать до Російського річкового реєстру.

У травні в портах Чорноморського басейну пройшов Тиждень дій у рамках Чорноморського регіонального проекту (ЧРП), ініційованого Міжнародною федерацією транспортників у 2012 році. Тиждень дій став апогеєм ЧРП – кампанії, яка спрямована на боротьбу з субстандартичним судноплаванням у регіоні. Спеціально для акції підготовлений інформаційний бюлетень, який для зручності надрукований російською, англійською, турецькою та арабською мовами і поширений серед членських організацій ITF у Чорноморському регіоні.

За підсумками акції, інспектори МФТ і представники афілійованих профспілок відвідали близько 120 суден у 30 портах Чорноморського басейну, поспілкувалися з членами екіпажів. Так, за офіційним зві-

том МФТ, профспілки Болгарії та Грузії відвідали по 5 суден, профспілка Румунії – 29, дещо менше, а саме 26, відвідала інспектор МФТ в Росії Ольга Ананін і представники Російської профспілки моряків. Проте найбільше суден піддано перевірі інспектора МФТ в Україні Наталії Єфріменко та представників Профспілки робітників морського транспорту. Тиждень дій в Україні паралельно відбувся в 12 портах та охопив 36 суден.

Під час відвідання суден інспектори МФТ і представники афілійованих профспілок з'ясували рівень заробітної плати, умови праці та відпочинку, інші важливі питання роботи моряків. Крім того, в рамках ЧРП фахівцями ITF і представниками профспілок Чорноморського регіону був розроблений колективний договір, який встановлюватиме єдиний мінімальний рівень заробітної плати для моряків, незалежно від національності. Отже, в недалекому майбутньому можна буде сміливо заявити, що умови праці та найму на транспорті Чорного моря є рівними. Проект нового договору вже розглянула Керівна група Комітету справедливої практики Міжнародної федерації транспортників, тож незабаром цей документ захищатиме права моряків.

## УШАНУВАЛИ

# ПРОФСПІЛКОВІ НАГОРОДИ – МЕДИКАМ ЗАКАРПАТТЯ

**Сергій БАРАНЧИКОВ**  
завідувач відділу організаційно-гуманітарної роботи  
Закарпатської облпрофради

**У** зв'язку з відзначенням професійного свята – Дня медичного працівника групу профспілкових активістів галузі в Закарпатті було нагороджено відзнаками Федерації профспілок України, Профспілки працівників охорони здоров'я України, Закарпатської облпрофради, обласної організації галузевої профспілки. На урочистих зборах медиків в обласній державній адміністрації нагороди вручили голова Закарпатської обласної ради профспілок Іван Король та голова обласної організації профспілок працівників охорони здоров'я України Володимир Турок.



Голова Закарпатської облпрофради Іван Король (праворуч) вручає Почесну грамоту ФПУ голові профкому Мукачівської ЦРЛ Омеляну Решетарю

Серед нагороджених Почесною грамотою ФПУ – ветеран профспілкового руху галузі, завідувач жіночої консультації Мукачівської ЦРЛ Омелян Решетар. Близько 30 років Омелян Васильович присвятив профспілковій роботі й уже 15 років очолює профспілковий комітет Мукачівської ЦРЛ. Крім того, його обрано членом Закарпатської облпрофради.



## НАВЧАННЯ

# «ЗЕЛЕНА ЕКОНОМІКА – ГІДНА ПРАЦЯ»

**Тетяна РУБАН**  
«ПВ»

**П**оняття «зеленої економіки», її перспективи для України та роль профспілок у цьому процесі були темою обговорення літньої школи, яку для профспілкових лідерів з різних галузей і регіонів України провели 10–12 червня регіональне представництво Фонду ім. Фідріха Еберта в Україні та Білорусі спільно з всеукраїнськими профспілками. Тренери та модератори інформаційного центру «Зелена досье». Академія праці та соціальних відносин надали учасникам інформацію про модернізацію економіки, захист довкілля, енергозбереження та ефективне використання ресурсів, адаптацію до зміни клімату, що допомогло профспілковим лідерам визначити роль профспілок і розробити стратегію активної участі в процесах екологізації економіки на засадах збалансованого розвитку. У ході дискусій відбувся обмін ідеями щодо сприяння вдосконаленню екологічної

активності профспілок, а також обговорено їх роль у підтримці інновацій, ефективного використання ресурсів та енергії з метою збереження старих і створення нових робочих місць, покращення умов праці, підвищення соціального захисту трудівників та зменшення бідності в країні. Під час проведення літньої школи заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк поінформував присутніх про хід підписання нової Генеральної угоди, формування Держбюджету на 2014 рік, особливості застосування Закону України «Про зайнятість населення», а також новачки проекту Трудового кодексу України. Заступник керівника департаменту виробничої політики та колективно-договірного регулювання апарату ФПУ Олена Морозова розповіла про ситуацію в системі оплати праці. На важливих аспектах бюджетної сфери зупинилася головний спеціаліст відділу з питань виробничої політики Віта Зубко. Всі учасники літньої школи «Зелена економіка – гідна праця» отримали сертифікати про навчання.

**Понад 120 СУДЕН У 30 ПОРТАХ ЧОРНОМОРСЬКОГО БАСЕЙНУ БУЛО ОХОПЛЕНО ПЕРЕВІРКАМИ МФТ**



**Raïsa  
Чирва**

оглядач «ПВ»  
chirva@bigmir.net

# Пляжний сезон

Цього літа Гідрометцентр пророкує Україні аномальну спеку – до 40 градусів. Рятуватися від неї люди будуть біля води. Однак робити це на міських пляжах та водоймах із року в рік стає все небезпечніше. Про нормальні умови відпочинку на пляжах згадують усе менше. Гори сміття, звалища пластикових пляшок, купа недопалків (а то й уламків скла) в брудному піску аж ніяк не налаштовують на мажорний лад. Відпочивальники звинувачують в антисанітарії комунальні служби, а ті своєю чергою нарікають на недбалість охочих поніжитись на пісочку. Як наслідок, небажані проблеми для всіх, а самі пляжі доводиться закривати через непридатність. Чи можна знайти оптимальне рішення, з'ясували «ПВ».

## ПАСПОРТ ДЛЯ ПЛЯЖІВ

Кожен пляж повинен мати сертифікат, або простіше – паспорт, себто дозвільний документ. Однак навіть у столиці з 11 зареєстрованих пляжів санітарні паспорти мають лише 3. А київські фахівці з МНС узагалі заявили, що пляжі небезпечні для відпочивальників. Бо мешканці столиці ризикують підхопити лептоспіроз чи іншу інфекцію, а то й наптовхнутись на «втоплений» дебаркадер і в разі небезпеки залишитися без допомоги рятувальників.

**В активі української столиці – близько 430 водних об'єктів, з яких 129 озер, 102 ставки, 43 невеликі штучні водойми, 32 джерела, 9 річок, 27 каналів, 28 струмків, 2 протоки, 24 затоки. Та для цивілізованого вибору місця відпочинку вибір невеликий. Видано лише три санітарні паспорти для комунальних пляжів «Дитячого», «Тельбіну» та «Чортяку», яким Дніпровська та Деснянська СЕС дали добро.**

Санітарно-епідеміологічні служби перевіряють плацдарми для відпочинку по всій Україні. Як і в столиці, ситуація невтішна. Більше того, констатують експерти, кількість придатних для купання місць катастрофічно зменшується. Нині «санітари» займаються перевіркою якості води, обробкою пляжних територій від усіяних комах та гризунів, а також приведенням місць літнього відпочинку у відповідність до медичних та гігієнічних норм. Наприклад, якщо пляж не обладнаний кабінками для перевдягання, на ньому немає туалету чи фонтану з питною водою, то санітарний паспорт, дивом виданий, не вартий уваги. Зручності мають бути, і байдуже, до якої форми власності пляж належить – приватної чи комунальної.

Директор Київського еколого-культурного центру Володимир Борецько пояснює: «Усі пляжі є місцями відпочинку, але не всі місця відпочинку є пляжами. Якщо є паспорт – це пляж. На моє переконання, місця відпочинку повинні отримати статус пляжів, які б контролювалися відповідними комунальними службами. У нас же відбувається навпаки – пляжі перетворюються на місця відпочинку».

Аби отримати заповітну ліцензію, необхідно провести цілий комплекс робіт – від завезення свіжого і чистого піску до облаштування біотуалетів та фонтанів з питною водою. Згідно із санітарними нор-



мами, пісок на пляжах потрібно міняти раз на 7–10 років. Та навіть на столичних пляжах «свіжого» піску не бачили більше 15 років. Нових туалетів не встановлюють, а існуючі закривають. Приміром, на популярному пляжі в Гідропарку було раніше чотири туалети, нині ж залишилося два. Комунальне підприємство «Плесо» обіцяє додатково забезпечити відпочивальників двома десятками біотуалетів. Начебто, на їх оренду вже укладено договори. Фахівці цього підприємства нарікають на брак коштів. На цьогорічне облаштування та обслуговування місць відпочинку міська влада виділила менше мільйона гривень, відтак роботи виконували за програмою-мінімум.

У дирекції одного з київських пляжів підтвердили, що за мізерну зарплату мало хто погодиться прибирати чужі недопалки, пляшки з-під пива, інше сміття. Прибиральну техніку виділяють лише на вранішні години, тож удень, коли пляжі переповнені, один чи два прибиральники не встигають підбирати сміття за тими, хто «культурно» відпочивав.

Микола Чепець з українського товариства захисту природи бідкається: «Гори сміття – це не лише непривабливо. Це місця розмноження гризунів – мишей і пацюків, які зазвичай слугують збудниками лептоспірозу. До того ж, місця скупчення сміття привабливі ос, які теж доволі небезпечні для відпочивальників. І нарешті, через дощ та вітер нечистоти будь-якої миті можуть потрапити у воду».

Загалом в Україні роботи з очищення проведені на 88% пляжів, однак лише 26% отримали дозвіл від Державної санітарно-епідеміологічної служби на роботу. На інших можна встановити таблички з написом «Купатись заборонено». Але, як свідчить практика, це нікого не зупиняє.

## НЕ ЗНАЮЧИ БРОДУ...

Ігнорувати заборони легковажно. Статистика від такої необачності вкрай сумна: більшість громадян потонули саме в місцях, не придатних для купання та відпочинку. Навіть там, де ще торік купатись було безпечно, ситуація змінилась. Дно водойми «накопичило» стільки сторонніх предметів, переважно бляшанок





**За інформацією керівника Мінрегіонбуду, на 100% роботи з очищення пляжів виконані в Дніпропетровській, Житомирській, Івано-Франківській, Миколаївській, Харківській областях, містах Києві та Севастополі. Не надто активно проходить підготовка пляжів до відпочинку населення у Львівській (45%), Запорізькій (61%) областях. На Чернігівщині ця робота взагалі не розпочалася через те, що всі пляжі області розташовані в басейні Десни і наразі підтоплені повеневими водами.**

**У Києві дедалі важче знайти пляж, безпечний для відпочинку**

Фото Кирила ЛАТИШЕВА

з-під горішків, шматків битого скла, а подекуди й шпирців з відкритими голками, що краще все ж «спитатись» броду, перш ніж заходити у таку воду.

Експерти стверджують, що однією з основних причин літніх трагедій на воді є купання в необлаштованих місцях. У департаментах цивільного захисту населення при обласних державних адміністраціях переконані, що багатьох нещастя можна було уникнути, якби люди дотримувалися елементарних правил безпеки. У більшості випадків власна недбалість, спричинена впевненістю, що нічого не станеться, штовхає на легковажні вчинки і призводить до трагедії. Доволі часто гинуть ті, хто вмів плавати, але поводиться на воді вкрай самовпевнено.

Чимало жертв зазвичай і серед любителів стрибнути з моста чи високого берега. Популярні в народі «тарзанки» – головний бій для батьків і... лікарів. Серед нейрохірургів навіть існує таке поняття, як «сезон пірнальників»: жертви зазвичай лишаються каліками на все життя.

І на березі, й у водоймах чимало скла, тросів, муселів, консервних бляшанок, є ризик наступити на гостру деревину чи водний горіх, загнати скалку, «пійматися» на відірваний рибальський гачок. Як згадує лікар міського травмункту Олександр Михайленко, гачків, витягнутих із пацієнтів, працівники травмункту набирали колись цілу колекцію.

Небезпечні ігри у воді, пов'язані з пірнанням та захопленням у «міцні обійми» тих, хто купається. Минулого року на Волині жартівники довели жінку до серцевого нападу, а в Херсонській області в такий спосіб втопилися двоє підлітків. Одного підвело здоров'я. До слова, медики настійно радять перед купанням враховувати стан власного здоров'я. Пірнання в холодну воду після тривалого перебування на сонці досить часто призводить до судомо кінцівок. Шансів провести літо без пригод значно менше у тих, хто перед купанням полюбляє міцні алкогольні напої.

Невідоме дно та глибини водойм, відсутність рятувальних постів мають насторожити тих, хто вирішив відпочити коло води, особливо з дітьми. Про шанси на порятунок краще подбати заздалегідь. Звісно, реагуючи на повідомлення про надзвичайну подію, рятувальники обов'язково приїдуть. Що вони будуть робити: рятувати людину чи шукати тіло – питання риторичне. Адже життя людини, що тоне, можна врятувати впродовж трьох-чотирьох, максимум п'яти, хвилин, а відстань від підрозділу до місця події часто не менше 10–20 кілометрів.

Рятувальники попереджають, комунальники ставлять таблички з пересторогою про небезпечні місця, а люди, забувши про власну безпеку, випробовують все нові й нові броди.

## ПОРЯТУНОК ПОТОПАЮЧИХ – СПРАВА РУК...

Звичніше говорити – самих потоплючих. Однак у всьому цивілізованому світі ситуація дещо інша. І якщо вже говорити про паспорти, ліцензії та інші необхідні атрибути пляжу, на чільному місці має бути рятувальний пост. За вимогами профільного міністерства, для безпеки відпочивальників пляж має бути забезпечений одним рятувальним човном, двома рятувальниками, а зона для купання повинна позначатися буями. На жодній території для відпочинку киян такої «розкоші» не знайшли.

Хто буде представляти рятувальний корпус, якщо такі пости все ж організують? У столичному МНС кажуть, що переважна більшість тих, хто рятуватиме життя відпочиваючих, це студенти, які вирішили покращити своє фінансове становище в період літніх канікул. Але ж вони не мають ні відповідної освіти, ні практичних навичок, ні належної фізичної та професійної підготовки. Такий рятувальник може злякатися потенційного потопельника або елементарно не подіжає дотягти бідолаха до берега.

Професійні рятувальники кажуть, що в них уже почалася гаряча пора. Хоча пік рятувально-пошукової роботи припадає

зазвичай на липень – серпень, у розпал купального сезону, коли у воді гине найбільше людей.

Рятувальник із 30-річним стажем Іван Моринець ділиться враженнями від своєї роботи: «Найчастіше люди топляться в ставках та озерах. Далі – в кар'єрах та гірських річках. Останні не прощають легковажності, надто для приїжджих, які відпочивають у Криму чи Карпатах. Причини банальні: гарячий, розпашілий – шубовість у воду, судини звужилися, а серце продовжує перекачувати кров у звичному режимі. Загалом, страшна картина. Добре, коли встигаємо надати допомогу. На жаль, не завжди».

У рятувальної служби Одеси однією з причин утоплення вважають зухвале ставлення до води. І знов-таки, вживання алкоголю. 85% трагедій стаються після розпивання спиртних напоїв. Випивають, починають битися об заклад: «Я перепливу!». І людини немає.

Чорні дні для рятувальників України, особливо в західних регіонах – свята Івана Купала та Петра і Павла. Гучні гуляння на берегах водойм закінчуються фатально для нетверезих. Фахівець аварійно-рятувальної служби з Черкас Борис Гнідий розповідає: «Проблеми з відпочивальниками маємо постійно. Топляться й ті, хто вмів плавати, й ті, хто не вмів: переохолодження, підводні вири, незнайоме дно. Та найголовніша біда – заходять у воду в стані алкогольного сп'яніння. Чоловіки топляться частіше, жінки більш обережні».

А якщо пляж чи місце відпочинку не обладнані рятувальним постом чи човном? Експерти наполягають: якщо хтось тоне, слід витягти потерпілого з води. Та діяти слід тільки в тому випадку, якщо ви впевнені, що можете це зробити. Інакше ризикуєте потонути разом з невдахою. Тож коли сумніваєтесь у власних силах, краще покликати на підмогу інших. До прибуття «швидкої допомоги» надайте потерпілому поміч. Але за умови, якщо маєте навички такого порятунку. Самодіяльність у даному випадку і недоречна, і шкідлива.

## ГУБИТЬ ЛЮДЕЙ... СТРАХ

Учені стверджують, що наше тіло практично не тоне. На дно людей заганає страх і паника. Топляться через те, що починають борстатись. І чим вище людина намагається висунутися з води, тим більше її затягне. Відтак хапается за все, що потрапляє під руку, мертвою хваткою. Тому, вважають експерти, до потоплючого краще підпливати з тилу. А якщо сподіватися на допомогу сторонніх не доводиться і слід рятуватися самотужки? Головне, стверджують фахівці рятувальних служб,

не панікувати. Треба розслабитися, лягти на хвилі і набрати в легені хочайбільше повітря: вода сама підтримуватиме вас на поверхні наче надувну кулю. Якщо тіло судомить, треба вщипнути себе за місце, де викручує м'язи, або вколоти шпилькою. Вона має бути на купальнику чи плавках. Головне – не розгубитися і забути про... страх. У більшості випадків тонуть люди, які вмійють плавати і самовпевнено запливають далеко від берега. Там вони досить часто натрапляють на потоки холодної, майже крижаної

води. Тоді починає судомити ноги. У такій ситуації важливо не злякатися, а схопити рукою великий палець ноги і сильно потягти на себе. Цей прийом багатьом урятував життя. Та зазвичай потоплючі майже ніколи цього не роблять. Знову ж таки, від страху чи намагання впоратись самотужки. Старший водолаз-рятувальник главку МНС у Києві Олександр Туманов пояснює: «Аби допомогти потоплючому дістатися берега, підступайте до нього ззаду. Людина, яка тоне, перебуває не про-

сто в стресовому стані, а й у стані глибокої паніки. Вона поводиться вкрай неадекватно і може випадково втопити вас. Якщо заспокоїти потоплючого не вдається, а поведінка його вкрай агресивна, спробуйте оглушити його. Але робити це слід дуже обережно і лише для того, щоб завадити йому піти на дно разом із своїм рятувальником. Врятувати життя потопельнику можна, навіть якщо він упродовж 5 хвилин перебував під водою. Якщо намагається вирватись з халепи самотужки, моя вам порада:



не піддавайтесь паніці. Лягайте на воду, спробуйте розслабитись і повільно пливіть до берега». Прислухайтеся до порад фахівця не зайве. Головне, аби не довелось скористатися ними на практиці.

ПЛЕНАРНЕ ЗАСІДАННЯ | УМОВИ ПРАЦІ

# НАФТОГАЗОВОМУ КОМПЛЕКСУ – БЕЗПЕЧНУ ПРАЦЮ

Нещодавно відбулося спільне пленарне засідання Івано-Франківської обласної ради профспілки працівників нафтової і газової промисловості та територіального управління Держгірпромнагляду області. На ньому йшлося про те, що попри зусилля керівництва структурних одиниць ПАТ «Укрнафта» Івано-Франківщини та їх профспілкових комітетів ЗУ «Про охорону праці» все ще реалізується не повною мірою.

Сергій ЛИЗАНЧУК

Більше 60% працівників здійснюють свої трудові функції у важких та небезпечних умовах праці. Значну кількість серед них становлять жінки. І хоча порівняно з попередніми роками кількість робочих місць із несприятливими факторами зменшилась, учасники пленуму вважають, що досягнуто це не завдяки фактичному покращенню умов праці, а з причини не завжди об'єктивних підходів до атестації робочих місць, яка подекуди більше відображає відомчі інтереси, ніж реальний стан.

Найбільше нарікань викликає моральна та фізична зношеність устаткування та механізмів. Так, наприклад, в НГВУ «Долинонафтогаз» останній верстат-качалка був придбаний у 1997 році, а серед тих, що використовуються, є «ветерани» воєнних часів – 1942–1944 років. Строк експлуатації 60% автобусів, які щоденно здійснюють перевезення долинянських нафтовиків, давно перевищив 15–20 років. У Прикарпатському УБР більше половини автотракторної техніки вичерпало свій амортизаційний ресурс та підлягає списанню. Таке ж становище в НГВУ «Надвірнафтогаз» та інших структурних одиницях ПАТ «Укрнафта» в області. Але в комплексних планах з охорони праці, як правило, конструктивної модернізації не передбачається взагалі або передбачається формально.

Значну питому вагу витрат на охорону праці складає придбання спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту. Водночас саме ця ділянка роботи піддається найбільшій критиці на місцях – придбані спецазоби нерідко низької якості та є непридатними для використання у технологічних процесах тощо.

Особливо багато запитань викликає забезпечення працюючих у шкідливих умовах спецмолоком. У супереч позиції Міністерства охорони здоров'я колишній Мінпраці впровадило порядок його видачі за результатами атестації робочих місць, а не залежно від наявності шкідливих факторів. Це

**У 60% АВТОБУСІВ, ЯКІ ЩОДЕННО ЗДІЙСНЮЮТЬ ПЕРЕВЕЗЕННЯ ДОЛИНЯНСЬКИХ НАФТОВИКІВ, СТРОК ЕКСПЛУАТАЦІЇ ДАВНО ПЕРЕВИЩИВ 15–20 РОКІВ**

викликало тривалу і поки що не завершену боротьбу ФПУ та скорочення кількості працівників, які мають право на отримання такого молока. Структурні ж одиниці ПАТ «Укрнафта», наприклад НГВУ «Надвірнафтогаз», на додачу до цього безпідставно впровадили його заміну на згущене солодке молоко, яке жодного профілактичного ефекту не виявляє.

**Завдання докорінного поліпшення профспілкового контролю за безпекою та охороною праці, визначені Радою ФПУ в грудні 2012 року, вимагають активізації навчання представників профспілки з цих питань, більш відповідального ставлення всіх організаційних ланок профспілки до виконання функцій, передбачених законами України, Генеральною та Галузевою угодами, чинним колективним договором ПАТ «Укрнафта», а також посилення вимогливості до керівників структурних одиниць за дотриманням законодавства про працю та професійні спілки.**

Учасники засідання констатували, що і в структурних одиницях ПАТ «Укрнафта» мають місце випадки приховування виробничого травматизму, що протягом останніх років стало загальнодержавною небезпечною тенденцією та підтверджується порівняльним аналізом співвідношення числа загиблих до загального числа травмованих на виробництві. Про це також свідчать непоодинокі факти звернень в профкоми родичів постраждалих працівників із скаргами на невиконання обіцянок, які їм давалися з метою приховування нещасних випадків. Але залюкненість працівників, побоювання втратити робоче місце робить роботу щодо викриття таких ганебних фактів надзвичайно непродуктивною.

Пленум зазначив, що на більшості перевірених структурних одиниць виявлено відсутність представників профкомів у складі постійно діючої комісії з перевірки стану охорони праці

на третьому етапі, а в НГВУ «Надвірнафтогаз» навіть на другому, що вже є прямим порушенням стандартів ПАТ «Укрнафта».

Учасники пленуму звернули увагу на негативні факти створення перешкод для доступу працівників вищих профкорів до структурних одиниць ПАТ «Укрнафта», вимог про непередбачуване законодавством завчасне повідомлен-

ня про перевірки та детальний перелік питань, що зводять нанівель контрольну функцію профспілок за станом охорони та безпеки праці на виробництві. Доповідачі критично проаналізували, на якому обладданні, в яких умовах працюють нафтовики в Карпатах. Голова профкому НГВУ «Долинонафтогаз» В. Марилів продемонстрував присутнім в залі, якої якості спецодяг замовляє ПАТ «Укрнафта», надсилаючи його виробничникам. Цей одяг розрахований на два роки користування, але вреться вже через 3–4 місяці. А голова профкому Долинського тампонажного управління О. Яремчук повідомила, що тампонажники з інших областей побоюються працювати на карпатських схилах на агрегатах, які давно вичерпали свій ресурс. Своїми думками про забезпечення належних умов праці поділилися голова Ради профспілок області І. Басюк, начальник управління праці ПАТ «Укрнафта» І. Токарський, профспілкові активісти галузі та представники підприємств з охорони праці.

На пленумі було прийнято постанову з розглянутого питання.



СЕМІНАР | КОРИСНА ТРАДИЦІЯ

## НАГАЛЬНІ ПИТАННЯ – ПІД ПИЛЬНОЮ УВАГОЮ

Охорона праці є одним з головних напрямів роботи обласної профспілкової організації харчової, переробної промисловості та суміжних галузей. З цією метою ЦК профспілки уклав угоду про взаємодію з теруправлінням Держгірпромнагляду в Дніпропетровській області. Відповідно до неї напередодні жнив спільно з теруправлінням проведено щорічний семінар-навчання керівників підприємств хлібопекарської, переробної та елеваторної промисловості області.

Олександр ЛЕВКОВСЬКИЙ  
радник голови ЦК профспілки

Відкрив семінар заступник голови облдержадміністрації Вадим Нестеренко, який проаналізував стан роботи підприємств галузі та поставив завдання їх керівникам щодо проведення комплексу відповідних робіт із переробки майбутнього врожаю зернових культур. Значну увагу організатори заходу приділили охороні праці найманих працівників. Про це свідчить кількісний і якісний склад доповідачів з цих питань: начальники теруправління Держгірпромнагляду Віктор Іванко, головні державні інспектори теруправління Олександр Юрченко та Олександр Сфіменко. Вони детально розглянули стан роботи на елеваторах, хлібозаводах та млинах і відповіли на численні запитання учасників семінару. Обговорювались також питання додержання трудового та екологічного законодавства, фітосанітарної ситуації. Про стан виконання законодавства з питань цивільного захисту та техногенної безпеки на виробництві, а також вимог Фонду соціального страхування до роботи підприємств галузі доповіли провідний інспектор головного облуправління держслужби України з надзвичайних ситуацій підполковник Володимир Ярема і директор управління виконавчої дирекції ФСС від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань Надія Братко.

Уже стало доброю традицією в ході семінару проводити спартакіаду керівників підприємств. У цьому році вони змагалися з таких видів спорту, як настільний теніс, шахи, шашки, доміно, більярд, дартс. Суддівська колегія, яку очолює голова спортклубу «Харчовик» Віталій Лелекін, визначила кращих. Кожному переможцю змагань голова ЦК галузевої профспілки Анатолій Тельний вручив цінні подарунки (спортивний інвентар). З великим задоволенням після трудового дня учасники семінару послушали концертну програму творчого колективу під керівництвом заслуженого працівника культури України Олега Рудого, якого в трудових колективах галузі називають «золотим голосом Придніпров'я».





Дитячі оздоровчі табори «Альпійський парус» і «Зоря», які утримує ДП «Науково-виробничий комплекс газотурбобудування «Зоря» – «Машпроект», давно заслужили славу одних із кращих у регіоні. Рішенням профкому цього літа всі спільчани за рахунок коштів профбюджету зможуть отримати близько тисячок путівок для своїх дітей в оздоровчі комплекси підприємства абсолютно безкоштовно.

## ПУТІВКИ | КОШТОМ ПРОФКОМУ

# ...А ДОБРЕ ВІДПОЧИВАТИ – ЩЕ КРАЩЕ!

Євген ТРИБРАТ  
заступник голови профкому ППО ДП НВКГ «Зоря» – «Машпроект»

Табір «Альпійський парус», розташований в екологічно чистій курортній зоні Рибаківка неподалік Чорного моря поряд із сосновим бором. Щорічно він може прийняти на відпочинок більше тисячі дітей віком від 6 до 15 років. На його території площею 8 га розташовані комфортабельні корпуси, спортмайданчик і стадіон з футбольним полем, тенісні і більярдні столи, кінотеатр тощо. Тут організоване повноцінне п'ятиразове харчування: у раціоні гарячі, м'ясні та молочні страви, свіжі фрукти й овочі, сири та ковбаси, натуральні соки і кондитерські вироби. Щоденний дитячий відпочинок на морському пляжі поєднується із спортивними заходами. Діти беруть участь у цікавих театралізованих виставах, іграх, конкурсах тощо.

«У нас працюють фахівці високого класу. Всі ми – педагоги, кухарі, вожаті, господарські працівники, як одна команда, і це робить

наш табір кращим із кращих. До того ж наш кваліфікований педагогічний колектив робить все необхідне, щоб наші діти змогли розкрити свої творчі здібності, відчули радість і набули досвіду спілкування з однолітками», – розповідає директор табору Ірина Пшпик.

Дитячий оздоровчий комплекс «Зоря» розташований на мальовничому березі Бузького лиману – Волинської коси. За словами директора табору Володимира Олійника, природа в цих місцях вражає своєю красою. І дійсно, з одного боку монументально височіють над косями величезні пагорби, а з іншого – протікає теплий лиман, який розділяє Волинську і Руську коси. Перше, на що звертаєш увагу, йдучи територією «Зорі», це ряди затиснутих дерев'яних будиночків, де можуть розміститися близько 130 мешканців. Упродовж літа тут зможуть відпочити до 500 дітей. Кожну зміну, яка триває 18 днів, організуються конкурси, костюмовані шоу, фестивалі та навіть малі Олімпійські ігри, адже на території «Зорі» побудовано футбольну і волейбольну площадки. Є тут і центр дозвілля, бібліотека та

кіноконцертний зал. Тутешній пляж обладнаний тінювими навісами, лежачками і літніми душовими кабінами. І звичайно, весь цей різноманітний відпочинок можна заїсти, запити і солодко закутити всілякими «смаколикками» у вигляді смачних і ситних страв, чудової випічки, свіжих овочів та фруктів.

З наближенням літа увага співробітників профкому зосереджується на комплексі закладів оздоровлення та відпочинку підприємства, особливо дитячих таборам. Протягом усього літнього сезону комісія профкому проводить рейди, перевіряючи побутові умови, якість медичного обслуговування, організацію дозвілля, оцінює роботу вожатих і вихователів, спілкується з дітьми.

«У таборам працюють чудові команди, – розповідає голова профспілкового комітету Володимир Жак. – Ми знаємо, що наша допомога потрапляє у відповідальні руки й тому уважно ставимося до кожного звернення. Традиційно дитячим оздоровчим таборам за рахунок коштів профкому надаватиметься необхідна фінансова підтримка».



## ЛІТО | СОЦІАЛЬНА ПІДТРИМКА

# ПОВНОЦІННІ КАНІКУЛИ

40 прикарпатських дітей пільгових категорій, а також 15 дітей-сиріт – вихованців обласної школи-інтернату І-ІІІ ст. із с. Угорники відпочивали в Українському дитячому центрі «Молода гвардія» в м. Одесі.

ЗА ІНФОРМАЦІЄЮ ПРЕС-СЛУЖБИ РАДИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМПЛЕКСУ ІВАНО-ФРАНКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ, 165 дітей, які потребують соціальної уваги та підтримки, перебувають у закладах санаторного типу, оздоровлення та відпочинку, зокрема «Вєрховині» (с.м.т. Вєрховина), «Перлини Карпат» (Долинський район, с. Вигодівка), «Прикарпатський зорі» (Коломийський район, с. Слобода), які функціонують за

участю профспілок. Це діти, позбавлені батьківського піклування, з багатодітних та малозабезпечених сімей, інваліди, потерпілі внаслідок Чорнобильської катастрофи, діти, батьки яких загинули від нещасних випадків на виробництві або під час виконання службових обов'язків, талановиті й обдаровані діти – переможці міжнародних, всеукраїнських, обласних, міських, районних олімпіад, конкур-



сів, фестивалів, змагань, спартакіад, відмінники навчання віком 7–16 років. Путівки закупив департамент освіти, науки, сім'ї, молоді та спорту ОДА за кошти обласного бюджету, передбачені на реалізацію обласної цільової соціальної програми з оздоровлення та відпочинку дітей до 2015 року. 77 дітей з Івано-Франківщини вирушили в Міжнародний дитячий центр «Артек» на тематичну зміну. Се-

ред них – 19 переможців Всеукраїнської спартакіади «Повірю в себе!». У Криму вони зможуть не лише оздоровитися, а й стати учасниками різноманітних конкурсів, змагань, спартакіад. Зокрема, програмою тематичної змін «З днем народження, Арте!» передбачено проведення міжнародного дитячого конкурсу-фестивалю Artek DJ-fest, всеукраїнських змагань «Олімпійське лєлєчєня» тощо.

## СЕЗОН ВІДКРИТО | ВІДПОЧИНОК

# ОСВІТЯНИ РОЗПОЧАЛИ ОЗДОРОВЧИЙ СЕЗОН

Організація оздоровлення та відпочинку спільчани і їх дітей залишається одним з важливих напрямів роботи Профспілки працівників освіти і науки України. Днями перші 106 дітей членів Чернігівської обласної профорганізації вирушили до дитячої установи оздоровлення та відпочинку «Лазурна райдуга» (с.м.т. Кирилівка Запорізької області).

Віталій Копиш

У фінансуванні оздоровлення беруть участь профспілковий комітет, батьки, Фонд соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, районні організації профспілки та первинки вишів. На малечу очкує 19-денний відпочинок на березі Азовського моря в чудових умовах, які пропонує заклад «Лазурна райдуга». У таборі організовано повноцінне п'ятиразове харчування типу «шведський стіл» з достатньою кількістю свіжих овочів і фруктів, соків та шоколаду. До послуг дітей – спортивні й ігрові майданчики, кінотеатр, бібліотека, комп'ютерний клас, кафе, медична служба, ціло-

добова охорона, спортивні інструктори, власний упорядкований пляж тощо. На другу зміну запланований відпочинок ще 116 дітей. Своєю спільчаним обком пропонує відпочити в пансіонаті «Пролісок» Львівської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України (м. Трускавець). Путівки до пансіонату спільчаним та членам їх сімей видаються за рішенням районних, міських, первинних вузівських профорганізацій. Причому фінансування відпочинку здійснюється з бюджетів обласного та районних комітетів профспілки, а також за рахунок власних коштів освітян. Загалом у цьому оздоровчому сезоні заплановано 10 заїздів по 12 днів.



## ПРЕЗИДІЯ | ДИТЯЧЕ ОЗДОРОВЛЕННЯ

# ЧАС ВІДПОЧИВАТИ

Нещодавно відбулося засідання президії Закарпатської облпрофради (голова Іван Король), на якому розглянуто комплекс питань, пов'язаних із поліпшенням колдоговірної роботи й охорони праці на підприємствах і в організаціях області, проведенням літнього оздоровлення дітей та підлітків тощо.

Сергій БАРАНЧИКОВ

На засіданні, зокрема, зазначалося, що завдання спільної роботи роботодавців і профспілок в області колдоговорами охоплено 99% працівників. Водночас ішлося й про відсутність колективних договорів або недотримання їх вимог у приватних структурах. При обговоренні питання виробничого травматизму президія Закарпатської облпрофради звернула увагу на наявність недоліків у соціально-культурній сфері, лісовому господарстві та машинобудуванні, де було допущено найбільше травм на

виробництві, а також поставила завдання значно посилити контроль профспілок за додержанням законодавства з цих питань. Конкретні завдання стосуються й забезпечення організованого літнього оздоровлення дітей та підлітків. Затверджено перелік оздоровчих закладів, склад обласної оздоровчої комісії, яку очолює заступник голови облпрофради Василь Захарєць. Прийнято рішення про проведення 28 вересня в м. Ужгороді XXIII обласної міжгалузевої спартакіади профспілок. Кращих профспілкових активістів області нагороджено Почесними грамотами облпрофради.

## ЗАЙНЯТИСТЬ | ВНУТРІШНІЙ ТРУДОВИЙ РОЗПОРЯДОК

## РОБОЧИЙ ЧАС ТА УМОВИ ВИРОБНИЧОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

**?** За якими критеріями визначається робочий час? Якими документами він регулюється?

Законодавство про працю встановлює нормальну, скорочену і неповну тривалість робочого часу.

Відповідно до ст. 50 Кодексу законів про працю України нормальна тривалість робочого часу працівників не може перевищувати 40 годин на тиждень. Скорочена тривалість робочого часу менша порівняно з нормальною і встановлюється законом залежно від суб'єктів трудових правовідносин або умов праці. Так, скорочена тривалість робочого часу для працівників у віці від 16 до 18 років становить 36 годин на тиждень, для осіб у віці від 15 до 16 років (учнів від 14 до 15 років, які працюють у період канікул) – 24 години на тиждень. Тривалість робочого часу учнів, які працюють протягом навчального року у вільний від навчання час, не може перевищувати половину максимальної тривалості робочого часу для осіб відповідного віку.

Для працівників, зайнятих на роботах із шкідливими умовами праці, тривалість робочого часу не може перевищувати 36 годин на тиждень. Перелік виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, що дають право на скорочену тривалість робочого часу, затверджується в порядку, встановленому законодавством.

Оплата праці при скороченому робочому часі провадиться як за повний робочий час.

Підприємства та організації за рахунок власних коштів можуть встановлювати скорочену тривалість робочого часу для жінок, які мають дітей у віці до 14 років або дитину-інваліда (ст. 51 КЗпП).

Неповна тривалість робочого часу (неповний робочий день або неповний робочий тиждень) встановлюється за угодою між працівником і власником або уповноваженим ним органом як при прийнятті на роботу, так і пізніше. Проте власник або уповноважений ним орган зобов'язаний встановити неповний робочий день або неповний робочий тиждень на прохання вагітної жінки, жінки, яка має дитину віком до 14 років або дитину-інваліда, а також жінки, яка має на опікуванні хворого члена сім'ї (відповідно до медичного висновку) або здійснює за ним догляд. Робота на умовах неповного робочого часу не



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

чим днем найчастіше вказується в колективному договорі. Для виконання своїх трудових обов'язків такі працівники повинні без додаткових розпоряджень керівника процесу праці працювати понад нормальну тривалість робочого часу. Такий переробок не вважається надурочною роботою і компенсується наданням додаткової відпустки.

за погодженням з профспілковим комітетом підприємства, установи, організації (ст. 64 КЗпП).

Згідно із ст. 63 КЗпП за будь-яких ситуацій не можна залучати до надурочних робіт: вагітних і жінок, які мають дітей віком до 3 років; осіб молодше 18 років; працівників, які навчаються в загальноосвітніх школах і професійно-технічних

**Робочим вважається час, протягом якого працівник відповідно до законодавства, правил внутрішнього трудового розпорядку або трудового договору з фізичною особою повинен виконувати свої трудові обов'язки.**

спричиняє жодних обмежень обсягу трудових прав працівників. Оплата праці у цих випадках провадиться пропорційно відпрацьованому часу або залежно від виробітку (ст. 56 КЗпП).

Для окремих категорій керівників і фахівців може встановлюватися ненормований робочий день. Перелік працівників із ненормованим робо-

роча зміна – це тривалість щоденної роботи відповідно до правил внутрішнього трудового розпорядку (графіка змінності). Робота понад встановлену тривалість робочої зміни вважається надурочною. Надурочні роботи, як правило, не допускаються. Вони можуть провадитися тільки у виняткових випадках, зазначених у ст. 62 КЗпП, і лише

училищах без відриву від виробництва, в дні занять. Жінки, які мають дітей у віці від 3 до 14 років або дитину-інваліда, можуть залучатися до надурочних робіт тільки за їхньою згодою. Інвалідів допускається залучати до надурочних робіт (ст. 172 КЗпП) лише за їхньою згодою і за умови, що це не суперечить медичним рекомендаціям.

## ПРОФСЛОВНИК

## АКЦІЯ ПРОТЕСТУ ЯК ФОРМА БОРОТЬБИ

**?** Що таке акція протесту, і в яких формах вона може проводитися?

Акція протесту – це соціальний протест, спрямований, в основному, проти соціальної несправедливості, економічних проблем.

Акції протесту можуть мати різноманітний характер.

1. *Мітинг* – зібрання великої кількості людей для обговорення питань, що хвилюють їх. Також мітинги проводяться на підтримку будь-яких вимог або для висловлення протесту. Ця акція проходить на відкритому повітрі, до неї можуть приєднатися всі охочі й однодумці.

2. *Демонстрація* – це організована хода незгодних із чимось людей із плакатами, транспарантами й іншою агітацією, яка зазвичай проходить по головних вулицях населеного пункту до будівлі уряду, де вже можуть виступити лідери цієї акції з промовою протесту.

3. *Пікет* збирає не таку велику кількість протестувальників, як демонстрація.

4. *Бойкот* – повне припинення відносин з організацією, підприємством, окремою особою. Застосовується як форма політичної чи економічної боротьби. Цю акцію протесту проводять, приміром, організовано відмовляючись йти на вибори, купувати продукцію будь-якого підприємства.

5. *Страйк* – це припинення роботи на підприємстві або в організації з метою домогтися поліпшення умов праці, збільшення зарплати. Вимоги можуть бути й іншими, але в результаті страйку досягається угода з керівництвом щодо всіх претензій працівників.

Форми страйку різноманітні: повне або часткове припинення праці, праця за правилами (формальне виконання обов'язків), уповільнення праці, сидячий та італійський страйк (різке зниження темпу праці, а то й цілковите її припинення при залишенні на робочих місцях). Розрізняють локальні страйки (на одному підприємстві чи в одному районі), галузеві, що охоплюють якусь галузь господарства, і загальні (генеральні), що охоплюють всю країну.

6. *Голодування* – добровільна відмова від їжі однієї людини або групи людей. Ця акція протесту проводиться, щоб домогтися вирішення певної проблеми голодуючих – політичної, економічної, соціальної або особистої.

7. *Флешмоб* – організація цієї акції здійснюється через інтернет або мобільний телефон. Дії групи людей (моберів) заздалегідь обумовлюються і виконуються в певному місці в призначений час. Учасники флешмобу можуть протестувати проти чого завгодно або просто висловлювати своєю акцією свої почуття, лідери та дійові особи змінюються і не знають один одного.

**Право на страйк як форма вільного волевиявлення громадян гарантоване Конституцією України. Водночас існують певні обмеження щодо участі в страйку. Примушування або перешкоджання участі в страйку шляхом насильства чи погрози застосування насильства, або шляхом інших незаконних дій в Україні передбачає кримінальну відповідальність.**

## ПРАВОВІДНОСНИ

## ОБМЕЖЕННЯ НА ЗАМІЩЕННЯ ПОСАД РОДИЧАМИ

**?** Якими нормативно-правовими актами визначається порядок обмеження спільної роботи родичів і свояків на підприємствах, в установах та організаціях?

Обмеження спільної роботи родичів та свояків на підприємствах державної форми власності встановлено постановою Ради народних комісарів УРСР «Про суміщення посад і служб у родичів в установах, на підприємствах та в організаціях успішного сектора» від 4 червня 1933 року (в редакції постанови Ради

Міністрів УРСР від 3 листопада 1980 року № 593).

Зазначене обмеження прямо передбачено ст. 12 ЗУ «Про державну службу» від 16 грудня 1993 року № 3723-ХІІ, згідно з якою не можуть бути обраними або призначеними на посаду в державному органі та його апараті особи, які в разі прийняття на службу будуть безпосередньо підпорядковані або підлеглі особам, які є їх близькими родичами чи свояками. Таке ж застереження міститься й у п. 7 Порядку проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців, за-

тверженому постановою уряду від 15 лютого 2002 року № 169.

Відповідно до п. 4 ст. 12 ЗУ «Про службу в органах місцевого самоврядування» від 7 червня 2001 року № 2493-ІІІ на службу в органи місцевого самоврядування не можуть бути прийняті особи, які в разі прийняття на службу в ці органи будуть безпосередньо підпорядковані або підлеглі особам, що є близькими родичами чи свояками.

Передбачено законодавством обмеження спільної роботи родичів стосуються виключно посад безпосередньо підпорядкованості, підконтрольності або підлеглості.



Усі дивляться на своїх улюбленців як на короля чи королеву, але вдягає їх у таке вбрання не кожен

Ціла ніч хвилювань без сну перед відповідальним днем...



Вітаємо переможців!



Кожен учасник демонстрував свої таланти як міг

# Для дружби не важлива порода

Кирило ЛАТИШЕВ  
Фото автора

Суботнього дня 15 червня в столичному парку Дружби Народів пройшла щорічна благодійна виставка безпородних собак, яка стала вже традиційною. На сьомий Кубок Барбоса-2013 приїхали учасники з усіх регіонів України. Головна умова участі у виставці – відсутність породи.

Всі бажуючі взяти участь у конкурсі пройшли попередню реєстрацію онлайн або зареєстрували свого вихованця в день змагань. Кошти від реєстраційного збору підуть на допомогу собачим притулкам та тваринам. Крім того, кожен учасник виставки отримав подарунковий набір і футболку.

Оцінювалися конкурсанți в номінаціях «Міні» (до 30 см), «Золота середина» (до 60 см) і «Богатир» (вище 60 см). Бралися до уваги різноманітні здібності собак, чи то вміння співати, танцювати й посміхатися, чи виконувати команди та навіть просто вихляти хвостом.

Крім того, проводилися окремі конкурси – собачої моди, на схожість господаря та його вихованця тощо. Найцікавіший і найзахопливіший серед них – костюмована вечірка. Для цього учасникам-господарям потрібно було знайти образ для себе і свого улюбленця та змайструвати відповідні костюми.

У рамках виставки працював благодійний ярмарок, пропонувалися розваги для дітей та консультації ветеринарів.



Ну і, звичайно ж, фото на згадку



У рамках виставки відбувся конкурс дитячого малюнка



Домашні улюбленці теж потребують медичної допомоги



Познайомитися на фестивалі таки було з ким. Брати наші менші виявляли неабиякий інтерес одне до одного



Конкурс костюмів: Робін Гуд, Мальвіна з вірним Артемоном та ін.



Такий маленький, а вже в медалях. Скоро ці медалі через їх вагу змушений буде носити хазяїн



Може, комусь із нас і пощастить...



# СПОРТ



## ХАРЛАН ЗНОВУ КРАЩА В ЄВРОПІ

У неділю в хорватській столиці стартувала чергова континентальна першість з фехтування. У статусі чинної чемпіонки Європи на змагання вирушила наша Ольга Харлан, яка вкотре зуміла зійти на найвищий щабель п'єдесталу пошани! У Загребі наша шаблістка вчетверте за свою спортивну кар'єру стала чемпіонкою Європи в індивідуальному заліку. На шляху до чергової континентальної вершини Ольга в 1/16 фіналу не залишила шансів німкені Сібіль Клем (15:5), у 1/8 фіналу перевершила росіянку Катерину Дьяченко (15:10), далі перемогла угорку Анну Мартон (15:10), а в півфіналі здолала полячку Александру Соху (15:9). Як і торік, у фіналі Харлан протистояла гречанка Василикі Вугіука. Однак на відміну від попереднього двобою за європейське «золото», де шальки терезів на користь Харлан схилили лише останні точне влучання, цього разу долю чемпіонства Ольга вирішила набагато переконливіше – 15:7.

## МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | ЮВІЛЕЙНА ОБЛАСНА СПАРТАКІАДА ЕНЕРГЕТИКІВ

Наприкінці травня у Хмельницькому відбулося спортивне свято обласної профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості – фінальний змагання ювілейної ХХ спартакіади, в яких взяли участь 18 колективів фізкультури, представлених 293 учасниками в складі 75 команд.

## НА ХМЕЛЬНИЧЧИНІ ВИЗНАЧИЛИ КРАЩИХ



знову опинилася команда дирекції «Хмельницькобленерго». У міні-футболі першість виборила команда ПАТ «Укрелектроапарат», другими були спортсмени із Старокостянтинівського району, третіми – повпреди Новоушицького району.

Шаховий турнір виграли представники ПАТ «Укрелектроапарат», друге і третє місце посіли відповідно летичівці і команда дирекції «Хмельницькобленерго». Новий вид змагань, вперше включений до програми фінальних змагань цьогорічної спартакіади, став тріумфальним для Дмитра Голоднюка (ПАТ «Укрелектроапарат»), який у вирішальному двобой переграв інспектора Ярмолинського району електричних мереж Андрія Завадського.

У загальнокомандному заліку перемого здобула команда ПАТ «Укрелектроапарат», друге місце посіла команда Летичівського району електричних мереж, третіми стали представники дирекції ПАТ «Хмельницькобленерго». Команди-переможниці в загальнокомандному заліку нагороджені кубками і дипломами відповідного ступеня, а команди-переможниці й призери в окремих видах спорту й особистою заліку нагороджені дипломами та грамотами обласного комітету «Укрелектропрофспілки».

та Хмельницького районів електричних мереж.

У командному заліку в армрестлінгу знову тріумфувала команда Летичівського району, далі фінішували представники ПАТ «Укрелектроапарат» та дирекції ПАТ «Хмельницькобленерго». А от у гирьовому спорті летичівці були другими, пропустивши на найвищу сходинку п'єдесталу пошани спортсменів ПАТ «Укрелектроапарат». Третіми фінішували представники дирекції «Хмельницькобленерго».

Завзяті баталії точилися на ігрових майданчиках. У волейболі не було рівних команді департаменту високовольтних електричних мереж, другою стала команда Кам'янець-Подільського міського району електричних мереж, на третьому місці

### Людмила ВІЛЬЧИНСЬКА

голова Хмельницької обласної організації профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості, спеціально для «ПВ»

Спортивне свято розпочалося захоплюючими виступами спортсменів з перетягування канату. Про себе одразу потужно заявила команда Летичівського району електричних мереж – неодноразовий переможець минулих років із цього виду спорту, яка й цьогоріч підтвердила свій переможний статус. Друге місце посіла команда ПАТ «Укрелектроапарат», третє і четверте місце поділили команди Кам'янець-Подільського

## ПОСТАТЬ | НА ХМЕЛЬНИЧЧИНІ ПРАЦЮЄ ПОДВИЖНИК ЗДОРОВОГО СПОСОБУ ЖИТТЯ

### ДО СПОРТУ ЗАЛУЧАЄ ЗМОЛОДУ

Спліччани понад 20 років поспіль обирають головою Хмельницького райком профспілки державних установ Сергія Пастуха, який сповна віддається роботі і розвиває у молоді, спліччан любов до спорту та здорового способу життя.

### Валерій МАРЦЕНЮК спеціально для «ПВ»

Сергій Пастух – знана в профспілкових колах Хмельниччини людина. Чимало років він очолював комітет з фізичної культури і спорту, відділ у справах сім'ї та молоді Хмельницької райдержадміністрації, а нині – інструктор-методист районної ДЮСШ. Сергій Володимирович особисто докладав неабияких зусиль, щоб у селах району активізувалася спортивно-масова робота, тож зараз тут постійно проводяться спортивні змагання з легкої атлетики, волейболу, футболу, боксу тощо. Не дивно, що є й відповідна віддача – місцеві спортсмени дедалі частіше здобувають перемоги й виборюють призові місця. Так, нещодавно на обласних спортивних іграх серед сільської молоді, присвячених Міжнародному дню захисту дітей, команда Хмельниць-

кого району помірялася силами із суперниками у вільній боротьбі та дзюдо. У результаті напружених поєдинків членом команди дзюдоїстів із с. Давидківці дісталися усі призові місця – першість виборів Владислав Пивовар, другим став Владислав Семенюк, третім зійшов на п'єдестал пошани Артем Гайдай. У вільній боротьбі почесні треті місця – за Ігорем Сікуцьким та Дмитром Редьком (тренери Юрій Заводний та Віктор Адамовський). Також із нагородами повернулися після закінчення Всеукраїнського турніру з боксу, який проходить у с. Корнич Івано-Франківської області, спортсмени секції боксу із с. Гвардійське. Йдеться, зокре-



Сергій Пастух (у центрі) з юними спортсменами

ма, про членів збірної області Олександра Бебеха, Вікторію Томчук, Олександра Шаринюка, Ігоря Приймака, Олексія Козьолка, Назара Сахраманюка, Аркадія Михайлова та Євгена Нікішина. Готував до змагань юних прибував тренер Хмельницької районної ДЮСШ Ігор Пугач. – Мені приємно, – сказав Сергій Пастух, – що наші вихованці демонструють високу спортивну підготовку на змаганнях усіх рівнів.

## коротко



### ВЕСЛУВАННЯ

## БЕЗ ЛІДЕРІВ – ДВІ «БРОНЗИ»

У португальському Монтемор-о-Велью проходив чемпіонат Європи з веслування на байдарках і каное. Упродовж трьох днів спортсмени розіграли 26 комплектів нагород на чотирьох дистанціях – 200 м, 500 м, 1000 м і 5000 м.

Українці на континентальній першості здобули дві медалі – бронзовим виявився фініш для чоловічої четвірки та жіночого дуету каноїстів. На дистанції 1000 м наша каное-четвірка в складі Віталія Вергелеса, Дениса Коваленка, Дениса Камерилова та Едуарда Шеметіла перетнула фінішну стрічку третьою. Першість тут здобули білоруси, «срібло» дісталося представником Румунії (3.24,498). А другу «бронзу» до активу нашої збірної принесли Наталія Жилко та Дар'я Мотова. Наш дует каноїсток на дистанції 200 м фінішував третім, пропустивши поперед себе угорський екіпаж Жанет Лакатош/Кінчі Такач, віце-чемпіонками континенту стали росіянки Наталія Марасанова та Анастасія Ганіна. Варто зазначити, що континентальну першість пропустили лідери нашої збірної олімпійські чемпіони байдарочниця Інна Осипенко-Радомська та каноїст Юрій Чебан. На їхню появу в збірній розраховують через два місяці, коли стартуватиме чемпіонат світу.

### СТРІЛЬБА З ЛУКА

## КОМАНДОЮ ЗДОБУЛИ ПЕРЕМОГУ

У турецькій Анталії фінішував другий етап Кубка світу зі стрільби з лука, на якому українська збірнка здобула бронзову нагороду в командній першості.

У командній першості на третю сходинку п'єдесталу пошани зійшли Вікторія Павлова та Лідія Січенікова. Наші дівчата спочатку обіграли збірні Ірану та Німеччини, допоки ім на заваді не стали спортсменки з Японії. Однак отримавши шанс виборо-

ти місце на п'єдесталі пошани, українки не змарнували його. Напружене протистояння із суперницями з Росії закінчилося на користь наших співвітчизниць – 214:200. А перемогу святкували корейки, які в фіналі виявилися влучнішими за японок – 221:209.

### УТОЧНЕННЯ

У № 23 від 6 червня 2013 року в заголовку статті, присвяченій проведенню спартакіади Чернівецькою обласною організацією Профспілки працівників освіти і науки України, виявилася помилка. Правильно слід читати «Освітня Чернівецька визначили кращих».

