

Глобалізація та ринок праці



ЯКИМ МАЄ СТАТИ ПРАЦІВНИК, АБИ БУТИ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНИМ?

35%
ДОХОДІВ УКРАЇНЦІ
ОТРИМУЮТЬ БЕЗ
РЕЄСТРАЦІЇ

.07

ЮВІЛЕЙ

95 років
на варті

Технічна інспекція праці профспілок святкує ювілей та підбиває підсумки роботи

.03



СЕМІНАР

ІНФОРМАЦІЙНА РОБОТА –
БАРОМЕТР ЕФЕКТИВНОСТІ
ПРОФСПІЛКИ

.10

КОНСУЛЬТАЦІЇ

Як
відпрацювати
дні, які були
оголошені
вихідними?

.12

№ 22 (692) | 30.05.2013

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

СЕЛЕКТОР | У режимі Всеукраїнської селекторної наради 28 травня підбито підсумки працюючої діяльності в галузі зв'язку. **.02**



ОФІЦІЙНО | У зв'язку з проведенням Року боротьби профспілок проти нелегальної зайнятості та «тіньової» виплати заробітної плати Голова Федерації профспілок України Юрій Кулик звернувся до Прем'єр-міністра України Миколи Азарова. **.02**

ЗАСІДАННЯ | У Міністерстві соціальної політики відбулося перше засідання експертно-консультативної ради щодо реалізації положень Європейської соціальної хартії (переглянутої). **.02**



ТЕМА НОМЕРА | ЧОМУ ЗРОСТАЄ КІЛЬКІСТЬ УКРАЇНСЬКИХ ЗАРОБІТЧАН?

СВОЇ СЕРЕД ЧУЖИХ, ЧУЖІ СЕРЕД СВОЇХ

Трудова міграція співвітчизників залишається однією з найактуальніших тем українського суспільства. І в цьому немає нічого дивного. Адже, за даними Всесвітнього банку, за кількістю емігрантів Україна посідає третє місце у світі. І хоча про проблеми міграції говорять давно й багато, експерти одностайно кажуть, що конкретних, дієвих державних програм у цьому

напрямі навіть не передбачено. Тематичні парламентські слухання у Верховній Раді, призначені на 3 липня, навряд чи додадуть позитиву, переконують фахівці. І наголошують: складатися враження, що ця проблема не є важливою і першочерговою для влади. Що сталося з державою, яка не уживається на одній землі з власними громадянами? **.08**



Сергій Орехов: «Замість цукерок – овочі та фрукти, замість сучасних гаджетів – книжки» **.05**



**ЯК ПОЛІПШИТИ
НАШУ ГАЗЕТУ?**
додатуйтеся до обговорення
на нашому сайті www.psv.org.ua

СЕЛЕКТОР

ПІДСУМКИ РОБОТИ З ОХОРОНИ ПРАЦІ – ПОЗИТИВНІ

У режимі Всеукраїнської селекторної наради 28 травня підбито підсумки працезахоронної діяльності у галузі зв'язку.

Захід приурочено до Всесвітнього дня охорони праці. У конференц-залі ПАТ «Укртелеком» у Києві зібралися представники Федерації профспілок України, Держгірпромнагляду, Національної комісії з державного регулювання у сфері зв'язку та інформатизації, Міністерства інфраструктури України, Держспецзв'язку, керівники підприємств, установ та організацій галузі, повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ.

За допомогою використання системи відеоконференції до своїх колег у Києві у спеціально облаштованих студіях обласних філій Укртелекому приєдналися фахівці з усіх регіонів України, АРК Крим, міста Севастополя. Керівники підприємств галузі – обласних дирекцій УДПШЗ «Укрпошта»; філій та підприємств Концерну РРТ; Українського державного центру радіочастот; обласних вузлів спеціального зв'язку; голови профспілкових організацій цих підприємств і керівники служб охорони праці розповіли про досягнення щодо запобігання виробничому травматизму та професійним захворюванням, а також звітували про проведені заходи з нагоди Всесвітнього дня охорони праці, який щороку відзначається 28 квітня.

Відкрив нараду голова Профспілки працівників зв'язку України Микола Стародуб. Він наголосив, що ЦК профспілки, профспілкові організації щорічно проводять необхідну роботу щодо посилення впливу профспілок для розв'язання нагальних потреб у сфері безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, забезпечення права працівників на охорону праці.

На підприємствах, в установах та організаціях галузі, профспілкові організації яких входять до Профспілки працівників зв'язку України, ведеться системна робота зі створення належних, безпечних і здорових умов праці, що сприяє запобігання нещасним випадкам та професійним захворюванням.

В інформаційних виступах зазначалося, що необхідно створювати здорові умови праці на підприємствах для запобігання випадкам травматизму, а також передбачити заходи зі збереження довкілля та екологічного захисту працівників. Головним завданням має стати запобігання виникненню нещасних випадків на виробництві.

Також зазначалося, що працівники служб охорони праці підприємств зв'язку у звітний період працюють планово і більш системно. Їхні дії знаходять підтримку з боку адміністрації підприємств. У більшості випадків адміністрація підприємств при вирішенні питань створення безпечних умов



праці конструктивно взаємодіє з профспілками.

Наприклад, у рамках громадського контролю за дотриманням норм Закону України «Про охорону праці» представники профспілкових організацій спільно зі службами охорони праці проводять перевірки, у разі виявлення порушень надсилають подання та висновки роботодавцям, постійно беруть участь у навчанні посадових осіб і керівників підприємств. За результатами цієї роботи проведено низку заходів щодо поліпшення умов праці зв'язківців.

Перед присутніми виступив заступник Голови ФПУ Сергій Українець. Він із задоволенням зазначив, що Центральний оргкомітет при Держгірпромнагляді разом із представниками профспілок і роботодавців, місцеві оргкомітети успішно справилися зі своєю роботою. Завдяки їм чимало родин не втратили своїх годувальників – батьки повернулися додому з роботи до своїх дітей здоровими, неушкодженими. У цьому і заслуга керівників підприємств, служб охорони праці і профспілок. «Нашим конституційним обов'язком як профспілок є захист трудових прав працівників, у тому числі права на безпечні умови праці. Я можу відзначити особливу роботу у цьому напрямі, що проводиться у галузі зв'язку. Спільно із соціальними партнерами вона дає визначний результат», – сказав Сергій Українець.

Місячник, присвячений Дню охорони праці, фактично триває три місяці, в чому і виявляється його ефективність.

Сергій Українець нагадав присутнім, що Рада ФПУ у грудні минулого року прийняла розгорнуте та змістовне рішення, яке містило розширене завдання профспілковим організаціям щодо громадського контролю за охороною праці і дотриманням трудового законодавства. Ці завдання зараз втілюються у конкретні рішення і в центрі, і на місцях. «Ми домовилися з Фондом соціального страхування від нещасних випадків

на виробництві про те, що з серпня вересня цього року за рахунок коштів Фонду розпочнеться широкомасштабне навчання 35 тисяч спеціалістів із громадського контролю, з яких представників профспілок – 20 тисяч, представників органів влади і суб'єктів господарювання – 15 тисяч. На це буде спрямовано 18 млн грн. Профспілки своїми коштами зараз утримують по всій Україні 165 технічних інспекторів праці. Сподіваюсь, що їх кількість буде зростати», – зазначив Сергій Українець.

Він також розповів про результати роботи ФПУ спільно зі своїми колегами з Держгірпромнагляду у нормотворчій сфері. Так, у квітні ц. р. Верховною Радою ухвалено Загальнодержавну соціальну програму поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2014–2018 роки. «Це дуже важливий документ – результат нашої спільної багаторічної роботи, – наголосив Сергій Українець. – Цією програмою, зокрема, передбачається відновлення системи управління охороною праці на державному, галузевому і регіональному рівнях, відновлення підрозділів з охорони праці в органах влади, відновлення діяльності закладів промислової медицини – це захист від професійних захворювань, щорічний звіт про стан охорони праці, що готуватиметься за участю соціальних партнерів. Він стане інструментом моніторингу за станом охорони праці, чого зараз не вистачає».

Також він повідомив, що нині ФПУ спільно з Інститутом охорони праці та іншими науковими закладами готує наукове дослідження на тему збереження трудового потенціалу країни за рахунок зниження виробничого травматизму і професійних захворювань, яке планується у вересні-жовтні ц. р. представити на розгляд НТСЕР при Президентові України.

У цьому дослідженні буде показано, що через нинішній стан травматизму і профзахворювань економіка країни втрачає десятки мільярдів гривень.

Наприкінці наради було висловлено побажання зустрітися наступного року, показавши ще вищі результати спільної роботи.

ОФІЦІЙНО

ЗВЕРНЕННЯ ГОЛОВИ ФПУ ЮРІЯ КУЛИКА ДО ПРЕМ'ЄР-МІНІСТРА УКРАЇНИ МИКОЛИ АЗАРОВА

У зв'язку з проведенням Року боротьби профспілок проти нелегальної зайнятості та «тіньової» виплати зарплатної плати Голова ФПУ Юрій Кулик звернувся до Прем'єр-міністра України Миколи Азарова.

ЗА ІНФОРМАЦІЮ ДЕПАРТАМЕНТУ ВИРОБНИЧОЇ ПОЛІТИКИ ТА КОЛЕКТИВНО-ДОГОВІРНОГО РЕГУЛЮВАННЯ АПАРАТУ ФПУ, у зверненні зазначено, що в рамках боротьби профспілок проти нелегальної зайнятості та «тіньової» виплати зарплати ФПУ проводить тематичні зустрічі з представниками трудових колективів, роботодавців, центральних органів виконавчої влади, науковців та експертів з метою виявлення причин цього явища та оцінки його наслідків.

Під час однієї із таких зустрічей з'ясувалося, що за результатами моніторингу Пенсійного фонду України за лютий 2013 року в Києві зарплата близько 186 тис. працюючих (кожного одиннадцятого) менша за мінімальну зарплату при повному робочому місяці, а 37,6% роботодавців нараховують своїм працівникам зарплату на рівні та менше мінімальної. Разом із цим понад 9 тис. керівників фінансово спроможних компаній приватного сектору фіксують у звітах власну зарплату як нижчу за мінімальну. Як наслідок, втрати Пенсійного фонду в Києві в лютому поточного року становили близько 37 млн грн. На жаль, така ситуація характерна не тільки для підприємств Києва, а й для більшості українських підприємств. Усвідомлюючи загрозливі наслідки «тінізації» зарплати, Федерація профспілок України звертається з ініціативою, що полягає в заохоченні соціально-орієнтованого бізнесу, з однієї сторони, та посиленні державного контролю за підприємствами, установами, організаціями незалежно від форм власності, виду діяльності, господарювання, фізичними особами, які використовують найману працю, працю фізичних осіб та зловживають правами працівників, з іншої сторони. З цією метою пропонується запровадити регулярні комплексні перевірки органами контролю підприємств, де середня заробітна плата є нижчою за середню по регіону, та відповідно зменшити їх кількість для тих підприємств, де роботодавці платять заробітну плату вищу за середню. Юрій Кулик висловив сподівання, що спільно зусилля Уряду та профспілок у кінцевому результаті дадуть позитивні результати у подоланні такого ганебного явища, як «нелегальна» заробітна плата.

ЗАСІДАННЯ

ПІДГОТОВКА ЩОРІЧНОЇ НАЦІОНАЛЬНОЇ ДОПОВІДІ

ЩОДО РЕАЛІЗАЦІЇ ПОЛОЖЕНЬ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ХАРТІЇ (ПЕРЕГЛЯНУТОЇ)

У Міністерстві соціальної політики України відбулося перше засідання експертно-консультативної ради щодо реалізації положень Європейської соціальної хартії (переглянутої), яку створено з метою підвищення ефективності підготовки щорічних доповідей Уряду України з реалізації положень Хартії та розроблення відповідних пропозицій за результатами заключних висновків Європейського комітету із соціальних прав Ради Європи щодо приведення національної ситуації у відповідність до положень Хартії.

ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ДЕПАРТАМЕНТ БЮДЖЕТНОЇ ПОЛІТИКИ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ АПАРАТУ ФПУ, до складу ради, який затверджено наказом Міністерства соціальної політики, увійшли представники профільних міністерств, центральних органів виконавчої влади, профспілок, роботодавців, неурядових організацій і наукових кіл. Учасники засідання обговорили формат роботи та питання для висвітлення в рамках підготовки Шостої національної доповіді Уряду України щодо реалізації положень Європейської соціальної хартії (переглянутої).

Майже 70 млн грн минулого року витрачено на фінансування заходів з охорони праці підприємствами, установами та організаціями галузі зв'язку

ОХОРОНА ПРАЦІ



ПІДБИТО
ПІДСУМКИ
ЗАХОДІВ ДО
ДНЯ ОХОРОНИ
ПРАЦІ

З А ІНФОРМАЦІЄЮ ДЕПАРТАМЕНТУ ОХОРОНИ ПРАЦІ ФПУ, всі її членські організації спільно із сторонами соціального діалогу провели широкомасштабні заходи до Всесвітнього дня охорони праці. Це, зокрема, тематичні наради, семінари, круглі столи, виставки, перевірки стану безпеки та умов праці, заходи щодо запобігання приховуванню нещасних випадків на виробництві, профілактики профзахворюваності на підприємствах, конкурси на краще підприємство та кращого інспектора з охорони праці, навчання профактиву з питань охорони праці, конкурси малюнків «Охорона праці очима дітей», вшанування пам'яті загиблих на виробництві тощо. На багатьох підприємствах за ініціатиивою профспілок надано додаткову матеріальну підтримку сім'ям інвалідів праці та загиблих на виробництві.

працівників, зайнятих на роботах із шкідливими умовами праці, санітарно-епідеміологічним станом виробничих приміщень, проведенням атестації робочих місць за умовами праці, виконанням профілактичних заходів, передбачених колективними угодами, тощо. Низку заходів за участю сторін соціального діалогу на високому рівні провели об'єднання профспілок Івано-Франківської, Закарпатської, Донецької, Дніпропетровської, Житомирської, Кіровоградської, Луганської, Львівської, Одеської, Рівненської, Тернопільської, Черкаської областей, а також галузеві об'єднання профспілок працівників авіабудівників, лісового господарства, зв'язку, освіти і науки, металургійної, гірничодобувної, вугільної, нафтової і газової промисловості, машинобудування та металообробки. Робота широко висвітлювалась у ЗМІ. З року в рік зростає популярність Дня охорони праці в нашому суспільстві, де життя і здоров'я трудящої людини є найвищою цінністю.

СТАРТУЄ
ШИРОКОМАСШТАБНИЙ
ПРОЕКТ НАВЧАННЯ З
ПИТАНЬ ОХОРОНИ
ПРАЦІ ПРОФАКТИВУ

23 ТРАВНЯ В БУДИНКУ ПРОФСПІЛОК проведемо семінар-нараду з питань організації масового навчання з охорони праці представників профспілок Фондом соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України. У заході взяли участь представники членських організацій та навчально-методичних центрів територіальних профоб'єднань ФПУ, СПО об'єднань профспілок, виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України. На семінарі йшлося про основні завдання профспілок щодо розгортання масштабного навчання з питань охорони праці у 2013–2014 роках; участь фонду у фінансуванні



навчання з питань охорони праці представників профспілок тощо. «Нині стартує широкомасштабний проект проведення навчання з питань охорони праці профактиву всіх рівнів (щорічно близько 20 тис. осіб, що заощадить близько 10 млн грн з профбюджетів). Від того, як ми з вами скоординуємо цю роботу залежить успіх проекту та кваліфікований захист прав трудящих на безпечні, здорові умови праці», – наголосив у своєму виступі заступник Голови ФПУ Сергій Українець. Учасники семінару опрацювали проект концептуальної моделі організації та проведення навчання з питань охорони праці представників профспілок уже у 2013 році.

ЮВІЛЕЙ

Профспілки вже майже століття добросовісно виконують свій головний законний, а нині й конституційний, обов'язок – захист трудових прав та інтересів працівників. Так, днями в Будинку профспілок України відбулися урочисті збори з нагоди 95-річчя від дня утворення технічної інспекції праці профспілок. Серед учасників святкового заходу були керівники членських організацій, члени Ради ФПУ, технічні інспектори праці профспілок, профактивісти, ветерани техінспекції праці, представники роботодавців та державних органів.

Анна РЕПІЧ
редактор відділу «ПВ»

95 років тому, 17 травня 1918 року Декретом Ради народних комісарів «Про заснування інспекції праці» було утворено інспекцію праці профспілок із метою охорони життя, здоров'я і праці всіх осіб, зайнятих будь-якою господарською діяльністю.

Відкриваючи святкування, Голова ФПУ Юрій Кулик привітав профспілкових активістів, ветеранів технічної інспекції і подякував їм за нелегку, а інколи й небезпечну роботу. «Ми бачимо, що з кожним роком виконувати її стає все важче у зв'язку з наступом роботодавців на законні права не тільки профспілок, а й державних органів щодо контролю за дотриманням трудового законодавства, в тому числі з охорони праці, – зауважив він. – Зокрема, сьогодні інспектори Держгірпромнагляду та Державної інспекції праці позбавлені законного права на неочікувану позовальну перевірку і вимушені, відповідно до прийнятої законодавчої норми, за 10 днів письмово попередити про неї керівників підприємств, установ і організацій».

У своєму виступі Голова ФПУ також повідомив, що Федерація профспілок продовжує роботу з МОП, аби усунути обмеження для держінспекторів і привести законодавство України у відповідність до норм ратифікованих Україною конвенцій. Завдяки активній практичній роботі профспілок в останні роки стали можливими: проведення парламентських слухань з проблем охорони праці, розробка розділу «Удосконалення системи управління охороною праці» проекту Стратегії розвитку України до 2020 року, прийняття урядом рішення про розробку Концепції відновлення промислової медицини, а на її основі – відповідної державної соціальної програми. Як результат – Верховною Радою схвалено ЗУ «Про Загальнодержавну соціальну програму підвищення безпеки та гігієни праці на 2014–2018 роки», який нещодавно підписав Президентом України. Окрім того, ФПУ через на-

95 РОКІВ НА ВАРТІ
ЖИТТЯ І ЗДОРОВ'Я
ТРУДЯЩИХ



родних депутатів ініційовано низку законопроектів щодо покращення безпеки праці, які розглядаються в парламентських комітетах.

Під час зустрічі наголошувалося, що за минулий рік проведено більше 5500 перевірок виконання роботодавцями законодавства про охорону праці. За їх результатами внесено понад 6 тис. подань органам державного нагляду, з яких 85% вирішено на користь працівників. Знято безпідставні звинувачення потерпілих у 210 випадках, а у 130 – домоглися прийняття рішення про зв'язок цих випадків з виробництвом та виплату потерпілим належних відшкодувань. Розглянуто понад 13 тис. звернень з питань безпеки і умов праці, розслідування нещасних випадків, профзахворювань, з яких більше половини під впливом профспілок вирішено на користь працівників. Підтримано і представлено в судах інтереси 50 членів профспілок, постраждалих від нещасних випадків на виробництві та профзахворювань, у 40 випадках рішення судів прийнято на користь потерпілих.

«Техінспекція праці профспілок, перебуваючи на одній з найважливіших ділянок профдіяльності, продовжує гідно виконувати покладену на неї гуманну функцію щодо захисту прав та інтересів працівників у сфері охорони праці. Завдання ФПУ та її членських організацій – нарощувати кадровий і матеріально-технічний потенціал інспекції», – зауважив голова постійної комісії Ради ФПУ з питань охорони праці та здоров'я Сергій Тесленко.

Від імені Державної служби гірничого нагляду та промислової безпеки України ювілярів привітав заступник голови Держгірпромнагляду Степан Дунас. Він акцентував увагу на тісному соціальному партнерстві: «Держгірпромнагляд та технічна інспекція праці профспілок спільно захищають законні права працівників на безпечні робочі місця, що закріплено низкою угод про співпрацю з ФПУ».

**Більше
5500
перевірок
виконання
роботодавцями
законодавства
про охорону
праці прове-
дено за ми-
нулий рік**



У своєму виступі директор виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України Валерій Акіопян зазначив, що в умовах, коли державна політика в питаннях здійснення контролю за станом охорони праці набуває характеру дерегуляції, зменшення тиску на бізнес, громадський контроль залишається чи не найнадійнішим способом контролю за дотриманням роботодавцями, посадовими особами підприємств і органів виконавчої влади законів та інших нормативно-правових актів з охорони праці, створенням безпечних і здорових умов праці, належних виробничих і санітарно-побутових умов для працівників, забезпеченням їх засобами індивідуального та колективного захисту, впровадженням та ефективною дією системи управління охороною праці на галузевому, регіональному та виробничому рівнях. Він також наголосив, що стосунки з ФПУ, галузевими профспілками і територіальними профоб'єднаннями будуться на засадах конструктивності, взаємопідтримки, взаємоповаги та взаємодопомоги, оскільки у них спільна мета – збереження здоров'я і життя працівників.

Також щирі вітання висловили національний координатор МОП Сергій Савчук та ветеран профспілок, керівник управління охорони праці та здоров'я апарату ФПУ (1996–2005 рр.) Володимир Горещкий. Урочистий захід завершився нагородженням кращих технічних інспекторів та ветеранів технічної інспекції праці відзнаками ФПУ, а також святковим концертом.

ДАГЕСТАН: УЧИТЕЛЯМ НЕДОПЛАЧУЮТЬ ЗАРПЛАТУ

У десяти районах Дагестану та місті Буйнакську працівникам освіти не виплатили частину заробітної плати. Як повідомив голова рескому профспілки працівників народної освіти Магомед Аміромідов, 15 березня

уряд Дагестану прийняв постанову про підвищення окладів педагогічним працівникам. Міністерство освіти республіки зобов'язало керівників освітніх установ затвердити новий штатний розпис і провести перерахунок зарплати з 1 січня 2013 року.

За попередніми підсумками моніторингу, проведеного членами профспілки працівників народної освіти і науки, в усіх містах і районах республіки було зроблено перерахунок,

проте в деяких муніципалітетах надбавки до зарплати досі не виплатили. Зважаючи на ситуацію, що склалася, голова рескому профспілки освітян надіслав відповідні телеграми на адресу прокурора і керівників республіки.



САЇД ІКБАЛ ОТРИМАВ ПРОФСПІЛКОВУ НАГОРОДУ



НАГОРОДУ ГОЛЛАНДСЬКИХ ПРОФСПІЛОК ІМ. ЕЛІЗАБЕТ ВЕЛАСКЕС, яка присуджується за внесок у справу боротьби за профспілкові права, 15 травня було вручено Саїду Ікбалу, очільнику членської організації Глобального союзу IndustriALL Федерації профспілок робітників-металістів Індонезії (FSPMI), а також профспілковій конфедерації KSPI. Ікбал привернув до себе широку увагу громадськості після того, як минулого року в результаті тиску на уряд Індонезії, під час стратегічної великомасштабної кампанії з лобювання, мобілізації та проведення акцій протесту

було прийнято нове законодавство, яке обмежує застосування аутсорсингу. Профлідер організував мітинг, вивісив мільйони людей на вулиці з вимогами підвищення заробітної плати, обмеження аутсорсингу, а також введення обов'язкового соціального страхування. Як результат, уряд узаконив обов'язкове медичне страхування для найбільш вразливих верств населення та пенсійне забезпечення для всіх трудящих країни. Саїд Ікбал став однією з двох центральних фігур документального фільму «Герої робітничого класу», прем'єра якого відбулася 16 травня.

ОГЛЯД-КОНКУРС ІЗ ПРОФІЛАКТИКИ ПРОФЗАХВОРЮВАНЬ ВИЗНАЧИВ КРАЩИХ

У КОНФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК АЗЕРБАЙДЖАНУ (КПА) відбулася церемонія вручення премій організаціям – переможцям огляду-конкурсу «Профілактика професійних захворювань». Відкриваючи захід, голова КПА Саттар Мехбалієв розповів присутнім про значну роботу щодо організації охорони праці та захисту здоров'я працівників. Він, зокрема, зазначив, що профспілки республіки активно беруть участь у проекті МОП «Профілактика профзахворювань», успішно здійснюючи затвердження щорічного плану заходів. Відповідно до цього плану в містах Баку, Гянджі, Ленкорань, Мінгечаурі, Шекі,

Огузькому, Беласуварському районах нещодавно відбулися тематичні семінари за участі 330 слухачів із 50 міських, районних, первинних профорганізацій. Під час урочистостей також оголошено підсумки огляду-конкурсу на звання «Краще підприємство з організації здоров'я і безпечних умов праці – 2012». Головна мета конкурсу – підвищити увагу членських організацій Конфедерації до питань організації громадського контролю за здійсненням заходів з охорони праці та здоров'я працівників, захисту їхніх прав та інтересів, а також вивчити і поширити передовий досвід роботи з профілактики виробничого травматизму.

КОРОТКО

КИТАЙ | Кілька сотень робітників державного кораблебудівного заводу Haibin Shipyard у місті Чжаньцзян провінції Гуандун розпочали страйк, протестуючи проти корупції та вимагаючи підвищення заробітної плати.

ПІВНІЧНА ОСЕТІЯ | «Влада не виконала своїх обіцянок», – заявили під час проведення акції протесту близько 50 співробітників станції міської швидкої допомоги міста Владикавказ. Вони наголошують на тому, що після страйку 8 березня (під час якого персонал вимагав поліпшення умов праці та збільшення зарплати) керівництво служби та чиновники мінохоронздоров'я не виконали своїх обіцянок підвищити рівень зарплати й оплачувати години переробітку.



США | У Лос-Анджелесі відбувся дводенний страйк лікарів. Тисячі медичних працівників пройшли вулицями Лос-Анджелеса та інших міст штату Каліфорнія з пікетом, вимагаючи вирішити питання з низькою укомплектованістю лікарень персоналом, яка негативно позначається на якості медичної допомоги пацієнтам. Рішення про страйк було прийнято на засіданні профспілки медичних працівників штату, на якому 97% лікарів проголосували за акцію протесту.

БОЛІВІЯ | Маніфестації з вимогами про підвищення пенсії, організовані найбільшим профспілковим об'єднанням країни – Болівійським робітничим центром, обернулися сутичками з правоохоронцями. Їхні учасники, переважно шахтарі та вчителі, наполюють на внесенні змін до чинного пенсійного закону, який вони вважають несправедливим. Трудящі вимагають, щоб розмір пенсії в країні становив 100% заробітної плати, яку отримував працівник безпосередньо перед виходом на заслужений відпочинок.

РЕГІОН



КАМПАНІЯ «ЧОРНЕ МОРЕ ГАНЬБИ»: ПЕРШІ ПІДСУМКИ

За час проведення Тижня дій проти зручних прапорів, що проходить 13–15 травня на Чорному морі, було проінспектовано 120 суден у 30 портах Болгарії, Грузії, Румунії, Туреччини, України та Росії.

Як повідомляє прес-служба Роської профспілки моряків, представники морських профспілок та інспектори Міжнародної федерації працівників транспорту (МФТ) поспілкувалися з кількома тисячами моряків, допомігши багатьом поновити їхні порушені права щодо зарплат, умов праці та безпеки. Чимало уваги було приділено Зведеній конвенції МОП «Про працю в морському судноплавстві» від 2006 року, яка набула законної сили. Члени екіпажів дізналися багато нової корисної інформації про свої права, а також обов'язки судновласника. За першими результатами кампанії, що охопила шість країн, в Росії було повернуто морякам понад 73 тис. дол. заробітної плати, а в Туреччині знято документальний фільм про умови праці на Чорному морі. Тиждень дій отримав широке висвітлення в ЗМІ, й наразі не лише моряки, а й

громадськість знають про те, що Чорне море – одне з найнебезпечніших місць роботи. «Ця акція висвітлила проблеми в цьому регіоні, – зазначив генеральний секретар Міжнародної федерації працівників транспорту Стів Коттон. – На жаль, умови роботи тут ганебні та небезпечні, а людські втрати є величезними».

Сьогодні на Чорному морі працюють близько 2400 суден. Чимало з них старіші 20, а близько 800 – 30 років. Їх екіпажі, як правило, отримують занижену зарплату, щодня ризикують життям, а травматизм узагалі вважається частиною роботи моряка.

Спеціально до початку Тижня дій проти зручних прапорів МФТ випустила «Морський бюлетень» російською, англійською, турецькою і арабською мовами. Також було підготовлено доповідь «Чорне море ганьби», в якій засуджуються вкрай важкі умови праці моряків.

ЕСТОНІЯ

ДОКЕРИ БАЛТИКИ ВЧАТЬСЯ СОЦІАЛЬНОМУ ДІАЛОГУ

Розвиток соціального діалогу в естонських портах став головною темою семінару, що пройшов нещодавно в порту Мууга. На семінарі було обговорено спільну роботу членських організацій Міжнародної федерації транспортників, Європейської федерації транспортників (ЕФТ), Незалежної профспілки моряків Естонії та їхніх балтійських колег із Федерації працівників транспорту Норвегії.

Члени норвезьких профспілок, представники влади порту Крістіансанн та логістичної компанії Норвегії Seafront Ltd. приїхали до Естонії для того, щоб поділитися своїм практичним досвідом у сфері соціального діалогу, розповісти, як

вони використовують цей ефективний інструмент для забезпечення злагоженої роботи портів. Представники профспілок Естонії були прикро вражені тим, що жоден оператор портової галузі країни не взяв участі в семінарі. Як зазначив голова

секції докерів норвезької та європейської федерації транспортників Тер'є Самуельсон, семінар став важливою базою для проекту щодо наближення профспілок Естонії до системи соціального діалогу, що є основою трудових відносин у всій Європі.

РОЗМОВА З СЕРГІЄМ ОРЕХОВИМ, ГОЛОВОЮ ДЕРЖАВНОЇ ІНСПЕКЦІЇ УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ЗАХИСТУ ПРАВ СПОЖИВАЧІВ

– Сергію Миколайовичу, напередодні Міжнародного дня захисту прав дітей хотілося б почути, чи займається очолюване Вами відомство цим напрямом?

– Тема забезпечення дітей якісними й безпечними іграшками, одягом та взуттям визначена сьогодні Президентом України Віктором Януковичем як одна з основних і надзвичайно важливих. Окрім того, Глава держави поставив перед Урядом завдання скоординувати дії щодо забезпечення дітей якісними продуктами харчування.

Прем'єр-міністр України Микола Азаров під час недавнього виступу на засіданні Уряду щодо оздоровчої кампанії 2013 року, пріоритетом якої має бути безпека дітей і якість послуг, які їм надають, наголосив: «Діти мають отримати найкращий сервіс, а батьки повинні бути спокійні за умови відпочинку своїх дітей. Харчування має бути якісним, різноманітним і безпечним». Саме тому очільник Уряду доручив Держспоживінспекції України здійснювати постійний моніторинг якості продуктів харчування, що постачаються влітку у дитячі заклади.

Для забезпечення належного виконання цього завдання Держспоживінспекція України зобов'язала всі територіальні органи з питань захисту прав споживачів вжити термінових заходів для посилення контролю при перевірці закладів дитячого оздоровлення, особливо продуктів харчування. Наші територіальні органи спільно з місцевою владою та правоохоронними органами перевіряють підготовку дитячих оздоровчих закладів до початку літнього сезону, а також упродовж усього оздоровчого періоду триматимуть це питання під пильним контролем.

Прем'єр-міністр України Микола Азаров, особисто контролюючи всі напрями діяльності системи захисту прав споживачів, зазначив: «У всьому, що стосується здоров'я наших маленьких громадян, компромісів, недбалості не може бути».

– Напевне, завдяки перевіркам, які проводять спеціалісти системи, кількість порушників зменшується?

– На жаль, попри всі перевірки, що регулярно проводить Держспоживінспекція України та її територіальні органи, й оприлюднення їх результатів, підприємці, які обходять норми закону, все ж таки є. І найстрашніше, що такі «сумільці», для яких важливий лише прибуток, посягають на рідне, цінне та найважливіше у нашому житті – здоров'я дітей. Саме тому це питання взято під особливий контроль, а територіальні органи з питань захисту прав споживачів постійно проводять перевірки якості та без-



Так, було перевірено 385,24 тис. штук продукції на суму 3415,407 тис. грн, виявлено продукції, що не відповідає вимогам, 184,84 тис. штук на суму 262,19 тис. грн. Таким чином, 48% перевіреної продукції не відповідає вимогам нормативних документів.

Суб'єктам господарювання винесено 228 рішень про вжиття обмежувальних (коригувальних) заходів. Із них, зокрема, приведення продукції у відповідність – 116; тимчасова заборона надання продукції на ринку – 103; заборона надання продукції на ринку – 6, вилучення продукції з обігу – 3.

– На що треба споживачам звертати увагу, аби унеможливити ризики отруєння?

– Літо – пора не лише відпочинку, а й оздоровлення, загартовування дітей. Улітку достигає безліч фруктів, овочів, тож є можливість удосталь ними поласувати. Відтак саме влітку харчові отруєння трапляються найчастіше.

Щоб запобігти виникненню харчових отруєнь, слід дотримуватися таких правил: не ку-

припрошує продавця; уникайте фаст-фудів. Навіть якщо для їх приготування використовують продукти найвищого ґатунку, вони все одно не можуть зберігатися більш як 2–3 години при температурі вище +5 °С; уникайте придорожніх кафе та місць несанкціонованої торгівлі; відмовляйтеся від продуктів, які продають просто неба (пірижки, булочки, варена кукурудза й особливо морепродукти).

Вкрай уважно у літній період слід підходити до вибору продуктів харчування для наших діточок, перед вживанням сирі овочі та фрукти обов'язково обливайте окропом; для дітей молодшого віку продукти купуйте щодня, на одне приймання; не давайте малюкам пити сиру воду з крана й «випадкових» джерел, пийте тільки кип'ячену або бутильовану воду.

І останнє, найпростіше, але не менш важливе: завжди перед вживанням їжі старанно мийте руки з милом і привчайте до цього дітей.

Оздоровлення дітей, освітні функції, спрямовані на формування навичок здорового способу життя, – важливі завдання не лише для батьків, а й держави. Адже саме підрастаюче покоління – сила, яка формуватиме майбутнє України, розбудуватиме успішну, заможну, процвітаючу країну.

– Сергію Миколайовичу, і наостанок – привітання від Вас!

– У Міжнародний день захисту дітей кожен має пам'ятати про безпеку дітей. Діти – це безмежна ширість і відвертість. Їхнє майбутнє залежить від нас. Наше майбутнє залежить від них. Вони повинні жити у світі, який не знає, що таке жорстокість, біль і насильство. Створімо для них такий світ разом!

Шановні батьки, рідні та близькі! Від нашої з вами уваги, любові, виховання залежить доля дітей. І якщо ми будемо рости їх у добрі, змалечку оточимо їх любов'ю та милосердям, вони змінять наше життя на краще!

Замість цукерок – овочі та фрукти, замість сучасних гаджетів – книжки

печності продукції дитячого харчування і товарів для дітей.

– Чи можете Ви назвати перші результати перевірок у I кварталі поточного року?

– Так, територіальні органи Держспоживінспекції України протягом I кварталу 2013 року перевірили понад 11 тонн продуктів дитячого харчування. Забраковано та знято з реалізації 26% перевіреної кількості, у тому числі через відсутність супровідних документів щодо якості та безпеки – 16%; відсутність інформації про товар – 3%; невідповідність вимогам нормативних документів – 81%.

– А як щодо перевірок на дотримання норм безпечності дитячих іграшок?

– Протягом I кварталу 2013 року обласні територіальні підрозділи ринкового нагляду провели 222 перевірки суб'єктів господарювання, під час яких перевірялася продукція дитя-

чого асортименту (іграшки, дитячий одяг і взуття). За підсумками проведення 150 перевірок (65% загальної кількості) виявлено порушення вимог Закону України «Про державний ринковий нагляд і контроль нехарчової продукції».

пуйте м'ясо, якщо відсутнє клеймо про його ветеринарно-санітарний огляд; обов'язково звертайте увагу на термін реалізації швидкопсувної продукції (особливо молока); старанно мийте овочі; не куштуйте з лотків фрукти та ягоди, коли



«Обов'язково із самого дитинства приділяйте належну увагу дитині. Замість цукерок давайте овочі та фрукти, замість сучасних гаджетів – розвивальні книжки, замість віртуальних друзів з Інтернету – реальні друзі з двору. Спілкуйтеся, і коли мине час, то ви зрозумієте: вашою дитиною можна гордитися, адже її перемоги реальні, а нагороди – об'єктивні».

ЗАПОРІЖЖЯ | ОСОБИСТІТЬ

МИСТЕЦТВО БУТИ
ЛІДЕРОМ

Від перших хвилин спілкування з Валентиною Коваль розумієш, що її доля пов'язана з роботою в профспілці. Таку активність та доброзичливість, як у неї, нині дуже важко зустріти. Із 37 років роботи в системі житлово-комунального господарства 35 вона присвятила захисту соціально-економічних і трудових прав людини.

Тетяна СОЛДОВНИКОВА
завідувачка оргвідділу Запорізької облпрофорганізації ЖКГ

Молодою дівчиною, закінчивши Запорізький будівельний технікум, вона почала свою трудову діяльність на посаді майстра ЖЕУ-19 у Комунарському районі м. Запоріжжя, а незабаром стала інженером ПТО. У 1978 році обрана головою профкому. Відтоді не раз змінювалися її посади в профспілці, але й до сьогодні вона як профспілковий куратор м. Запоріжжя служить людям, беручи на себе величезну частку обов'язків, виконуючи їх компетентно і з любов'ю.

Валентина Іванівна по праву пишається тим, що свого часу зуміла допомогти багатьом з працевлаштуванням, отримати житло, надати матеріальну допомогу в критичній ситуації. Багато уваги приділяє створенню побутових умов для працівників галузевих підприємств, за що їй особливо вдячні диспетчери. Справа честі для неї – розробка та укладення колективних договорів.

А скільки турпоїздок, оздоровчих та культмасових заходів організовано за її ініціативою! З її легкої руки тільки в минулому оздоровчому сезоні понад 2500 членів профспілки житлово-комунального господарства м. Запоріжжя відпочили на Азовському морі. Святою справою для Валентини Коваль є вшанування ветеранів Великої Вітчизняної війни. Профспілковому лідеру Валентині Коваль усе дається з легкістю. Тому й ідуть до неї люди за допомогою, знаннями, що завжди підтримає, поради. Товариська, доброзичлива, вона скрізь має добрі ділові контакти, авторитет, а коли доводиться стикатися з труднощами, не забарившись виявляє наполегливість і силу волі.

Усе це з народження закладено в її характері, а також виховане батьками – Іваном

Юхимовичем і Поліною Іларіонівною, які з дитинства були для дочки взірцем. Вироз, який часто повторював батько Валентини, став її професійним девізом: «Ставитися до людей потрібно так, як би ти хотіла, щоб ставилися до тебе».

Цінують Валентину Іванівну як грамотного досвідченого керівника, який володіє достатнім багажем технічних та економічних знань. Вона заслужено користується авторитетом серед 5500 членів профспілки ЖКГ м. Запоріжжя, що є об'єднуючою ланкою першочисленого спіраючись на славі традиції колективів підприємств, дієву підтримку адміністрації, профспілкові організації галузі на чолі з авторитетним лідером плідно працюють у нинішніх нелегких умовах. Валентина Коваль робить вагомий внесок у діяльність Профспілки працівників ЖКГ України. Вона є членом ЦК та президії обкому галузевої профспілки, головою постійної комісії з питань організаційної роботи в області. За особистий внесок у розвиток профспілкового руху в Україні, високий професіоналізм нагороджена нагрудним знаком ФПУ «Профспілкова відзнака року», «Лауреат Премії галузевої профспілки «Кращий профспілковий лідер року», «Лауреат Премії галузевої профспілки».

Відзначена нагрудним знаком ЦК профспілки «Почесна відзнака Профспілки працівників громадського обслуговування». Запорізька обласна рада за сумлінну багаторічну працю нагородила її орденом «За заслуги перед Запорізьким краєм».

До того ж, Валентина Іванівна – творча особистість. Її золоті руки пристосовані до будь-якої роботи, а як сердечно вона виконує романси, з якою турботою ставиться до сім'ї сина Дмитра та улюбленого онука Олександра, яке тепло дарує своїй мамі... На роботі і вдома вона намагається бути корисною для всіх.

КІРОВОГРАДЩИНА | ЮВІЛЕЙ

НА ОБРІЇ «КУЛЬТУРНОГО»
ОБКОМУ – 60

Весна подарувала Кіровоградському обкому профспілки працівників культури чудове свято – його 60-річчя. З цієї нагоди членські організації організували в оновленому обласному музично-драматичному театрі святкування.

Марія ІВАНОВА
керівник прес-центру

У розрізі однієї організації 60 – це справжній літопис добрих справ. На ювілейному полотні немов вигатповано всі доробки цих літ. Проник і йшлося під час свята. Найбільше компліментів лунало на адресу лідера «культурного» обкому Зої Кадук.

Привітав обкомівців вірний друг профспілок (спілчанин з 1966 року) голова обласної Микола Ковальчук. Він підкреслив, що Кіровоградщина має потужну профспілкову структуру, яка об'єднується у ФПУ. На цьому фоні помітно виділяється обком профспілки працівників культури, який незмінно захищає права та інтереси спілчан, різними заходами підтверджує свою девіст. Усі важливі соціально-економічні питання профспілки вирішують разом з владою і роботодавцями – в області склався міцний соціальний діалог.

Підтримала думку щодо співпраці влади і профспілки керівник департаменту культури, туризму і

культурної спадщини ОДА Валентина Животовська. До речі, департамент підготував особливий подарунок – усі нові працівники вступили до лав профспілки. А підтвердженням тісної співпраці партнерів стане угода про співпрацю, яку сторони наразі відпрацьовують.

Високо оцінив діяльність обкому профспілки і всіх його структурних ланок голова ФПУ Сергій Петров: «Ви не тільки на високому рівні виконуєте професійні обов'язки, а й віднаходите час для громадських справ, успішно очолюєте первинні, районні профорганізації. Ви – легкі на підйом, разом з іншими членськими організаціями берете участь у мітингах, акціях протесту... Ми разом, тому й дістаємо перемоги. На Кіровоградщині маємо високий показник профспілкового членства – майже 90% працівників. Утішає й те, що серед 124 тис. спілчан третину складає молодь, за якою майбутнє».

Великі надії на молодь покладають і в обкомі профспілки працівників культури, саме тому під час ювілейного святкування старше покоління профактивістів передало молодим колегам звер-

нення наказ: берегти і примножувати культурні та профспілкові традиції, створювати свій стиль у роботі. Особливо увагою були оточені й ветерани праці профорганів. Їм було чим поділитися, наприклад колишній голова обкому профспілки Іван Шаповаленко за уважлив, що обласна організація завжди працювала в команді, тому й досадила результатів.

Оскільки обком профспілки багатогалузевий, то з вітальними програмами виходили на сцену працівники музеїв, бібліотек, шкіл естетичного виховання, музичного училища, спортсмени... А голова профкому обласної Державної телерадіокомпанії Ірина Маєвська була ведучою свята. Гарно привітали працівників культури артист театру Ігор Кодема, народна артистка України, художній керівник академічного театру музики пісні і танцю «Зоряни» обласної філармонії, незмінна голова профкому Антоніна Червінська, колективи Кіровоградського музичного училища, Олександрійського училища культури... Як годиться, на святі було багато нагород, подяк, теплих слів, пісень, танців і широкого спілкування.

ХМЕЛЬНИЧЧИНА | ДОСВІД

З ТУРБОТОЮ ПРО ВІДПОЧИНОК

Педагогічний колектив Війтовецької загальноосвітньої школи Волочиського району, що на Хмельниччині (директор Олександра Воробйова, голова профкому Ірина Огер), постійно вдосконалює навчально-виховний процес. Завдяки цьому їх вихованці посідають призові місця на учнівських олімпіадах, різноманітних конкурсах та спортивних змаганнях.



Валерій МАРЦЕНЮК

Заслуговує на увагу шефство над навчальним закладом Писарівської музичної школи цього ж району. Учні мають можливість опанувати гру на сопілці, гітарі, фортепіано, баяні, акордеоні тощо. До впокоби глядачам виступи

вокально-інструментального ансамблю, в складі якого вчителі та їхні шефи. Турбуються тут і про відпочинок учнів та вчителів під час літніх канікул. Заступник директора з навчальної частини Сергій Коваль зауважує, що цьому питанню адміністрація школи надає неабиякого значення. Зокрема, щорічно при

школі діє табір відпочинку з денним перебуванням учнів усіх класів, крім випускних. А цьогоріч чекають приїзду волонтерів з Ірландії, які організують для учнів гуртки з вивчення іноземної мови, виготовлення різноманітних ручних виробів. Плануються поїздки педагогів та учнів до Кам'яниці

Подільського, на Львівщині до замків «Золота підкова» тощо. Волочиський райком профспілки працівників освіти і науки, який очолює Любов Черничко, вишукє можливість, аби здешевити путівки для педагогів навчального закладу. Будуть проводитися й різноманітні оздоровчі заходи.

Ринок праці України в умовах глобалізації

Нещодавно в Будинку спілок кандидат економічних наук, старший викладач кафедри економічної теорії Національного педагогічного університету ім. М. П. Драгоманова Валентина Сандугей презентувала власне дослідження «Ринок праці в умовах глобалізації». Про сучасну ситуацію на ринку праці в Україні, основні шляхи її покращення та співпрацю науковців з профспілками йдеться в розмові з авторкою дослідження.

Олена ОВЕРЧУК
редактор відділу «ЛВ»

— Яка ситуація склалася нині на ринку праці в Україні?

— Формування сучасного ринку праці відбувається в умовах зростання пропозиції робочої сили і скорочення попиту на неї при деякому збільшенні попиту на висококваліфіковану працю.

Слід зазначити, що в 2009–2012 роках для вітчизняного ринку праці були притаманні наступні тенденції. Відбулося збільшення фактичного рівня зайнятості населення із значним відставанням її продуктивності порівняно з іншими європейськими країнами. Наразі очевидний приріст зайнятості й доходів спостерігається щодо нових видів економічної діяльності: ІТ-сфери, туристичного, фармацевтичного й агробізнесу. Порівняно з 2010-м, у 2012 році питома вага працюючих у державному секторі в середньобліковій чисельності робітників і службовців у економіці зменшилася з 80,4 до 70,2% — відбулося так зване «роздержавлення» сфери зайнятості.

Унаслідок стрімкого розвитку нестандартних форм зайнятості (надомної, віртуальної, дистанційної, тимчасової) відбулося скорочення в сегменті стандартної зайнятості, що підтверджується неухильним зменшенням чисельності штатних працівників.

Розвиток державного сектору відбувається не стільки шляхом створення системи ма-



лого та середнього бізнесу, приватизації підприємств, скільки за рахунок перерозподілу населення у неформальну зайнятість. За оцінками фахівців, населення України одержує близько 35% доходів без реєстрації, особливо в будівництві, торгівлі, готельному і ресторанному бізнесі, аграрному секторі.

Слід наголосити, що за 2009–2011 роки рівень безробіття скоротився, почалися позитивні зрушення. Збільшують штати і відкривають нові виробництва з набором персоналу підприємства харчової промисловості, побутової хімії, покращується ситуація у виробництві будівельних матеріалів. Водночас залишається досить складною ситуація на ринку праці в галузях, орієнтованих на експорт: металургійній, машинобудівній, хімічній та нафтопереробній, яким із кризи не дозволяє вийти заборгованість експортерам із ПДВ, що досягла вже 20 млрд грн.

Позитивною тенденцією можна вважати поступове зниження питомих ваг кваліфікованих фахівців серед зареєстрованих безробітних. Однак загрозливими тенденціями залишаються збільшення тривалого безробіття, молодіжного (серед тих, хто завершив навчання, але не знайшов роботу), осіб старше 50 років, а також інших соціально вразливих категорій ринку праці.

— Які зміни, на Вашу думку, очікуються на ринку праці?

— Вважаю, що зміни відбуватимуться в контексті входження України до ЄС, адже партнерство з європейськими країнами є чітко визначеним курсом її подальшого розвитку. Завдяки своєінтеграційним процесам перейдемо на принципово інший рівень правового забезпечення діяльності всіх суб'єктів господарювання.

Можна передбачити, що обсяги неформальної зайнятості зменшуватимуться на фоні легалізації трудових відносин. Це відбуватиметься внаслідок упровадження європейських стандартів регулювання трудових відносин, які, з одного боку, сприятимуть поліпшенню захисту прав найманих працівників, а з іншого — зростанню вартості робочої сили на ринку праці.

Українська економіка є недостатньо конкурентною, тому політика в сфері конкуренції набуває все більшого значення у її відносинах з ЄС. У перспективі вітчизняна економіка інтегруватиметься як потужний сировинний експортер. Головними її партнерами як в експорті, так і в імпорті товарів залишаються Німеччина, Польща, Італія та Угорщина.

Завдяки інвестиціям, запровадженню нових технологій та новому рівню підготовки робочої сили в Україні розвиватимуться високотехнологічні

Щоб бути конкурентоспроможним, найманий працівник повинен прагнути до самоосвіти та підвищення кваліфікації, розуміти необхідність вдосконалення своїх умінь та навичок, виробляти креативне мислення задля застосування у процесі виробництва, що сприятиме підвищенню продуктивності праці та позитивно впливатиме на вітчизняне виробництво та конкурентоспроможність усієї країни.

сектори з виробництва інноваційних товарів та послуг, що збільшить зайнятість у третинному секторі. Лібералізація торгівлі та митний союз із ЄС зумовлять зростання зайнятості в металургійній, харчовій, легкій промисловості, сфері фінансового посередництва, послуг, ІТ-індустрії. Приєднання України до Енергетичного співтовариства та подальше налагодження партнерських відносин з ЄС сприятиме розбудові енергетичної галузі з відповідним зростанням зайнятості.

Хочеться сподіватися, що запровадження поглибленої зони вільної торгівлі позитивно позначиться на таких секторах, як сільське, рибне та лісове господарство, текстильна та шкіряна промисловість, сектор послуг. Слід підкреслити, що вже сьогодні левова частка продукції швейної індустрії надходить на європейський ринок.

Інвестиційна політика ЄС сприятиме покращенню інвестиційного клімату та бізнес-середовища, що є найважливішою умовою поживлення підприємницької активності в Україні, і, звісно ж, впливатиме на зайнятість.

Крім кількісних змін на українському ринку праці відбуватимуться якісні, що пов'язане з уже сформованою тенденцією до його корпоратизації.

— Які основні шляхи покращення ситуації на ринку праці?

— Стимулювання розвитку підприємництва, зокрема в реальному секторі економіки, що сприятиме створенню робочих місць. Забезпечення можливостей продуктивної зайнятості, прийнятних побутових умов життя, можливості оренди житла, рівного доступу до освіти, інформації, якісного медичного обслуговування мешканцям усіх територій України. Формування міського і привабливого внутрішнього ринку праці, посилення мотивації до легальної зайнятості. Створення умов для подолання

тенденцій виїзду висококваліфікованих фахівців за кордон на низькокваліфіковані роботи шляхом розробки науково обґрунтованого механізму визначення оплати праці, який би передбачав винагороду в залежності від посади, здібностей, результатів праці, кваліфікації, забезпечував потреби фахівців та скорочував розрив у оплаті праці порівняно з розвинутими країнами. Формування попиту на робочу силу в трудонадлишкових регіонах країни шляхом створення виробництв, діяльність яких не пов'язана з наявністю природних ресурсів. Здійснення заходів щодо розвитку соціальної, транспортної та ринкової інфраструктури в регіонах.

Крім того, необхідно запровадити практику укладання угод між підприємствами та регіональними центрами зайнятості щодо можливостей пріоритетного працевлаштування працівників, вивільнених унаслідок запровадження підприємствами технологій, які підвищують продуктивність праці та вимагають зменшення чисельності зайнятих.

— У чому Ви бачаєте конструктивну співпрацю між наукою та профспілками?

— Наука є теоретичною базою для проведення економічної політики. Однак, попри численні здобутки вітчизняних науковців проблеми ринку праці досі лишаються невирішеними. Зважаючи на наявність багатьох негарядів і соціально-трудовій сфері, співпраця між науковцями і профспілками є необхідною і повинна бути спрямована на вирішення проблем у сфері оплати праці (зокрема підвищення її рівня, адже саме низький рівень зарплати призводить до масової трудової міграції за кордон, що, в свою чергу, викликає низку проблем демографічного характеру, дефіцит кваліфікованої робочої сили), дотримання трудового законодавства тощо.

Paica
Чирваоглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Свої серед чужих, чужі серед своїх

Трудова міграція співвітчизників залишається однією з найактуальніших тем українського суспільства. І в цьому немає нічого дивного. Адже, за даними Всесвітнього банку, за кількістю емігрантів Україна посідає третє місце у світі. І хоча про проблеми міграції говорять давно й багато, експерти одноставно кажуть, що конкретних, дієвих державних програм у цьому напрямі навіть не передбачено. Тематичні парламентські слухання у Верховній Раді, призначені на 3 липня, навряд чи додадуть позитиву, переконують фахівці. І наголошують: складається враження, що ця проблема не є важливою і першочерговою для влади. Що сталося з державою, яка не уживається на одній землі з власними громадянами?

ФІНАНСОВІ ДОНОРИ

Фахівці, котрі досліджують проблеми українських заробітчан, не в змозі назвати точну кількість наших співвітчизників, змушених поновірятися у чужих краях, шукаючи заробітків. За різними експертними оцінками, нині за кордоном працюють від 2,2 до 4,5 млн громадян України. Економісти зазвичай схвалюють заробітчанство, адже це приносить державі чималу користь. По-перше, не треба опікуватися працевлаштуванням безробітних. По-друге, заробітчани щороку надсилають своїм рідним близько 5 млрд доларів. Відтак заробітчанство для України – стало джерело валютних ресурсів. Такі фінансові надходження, за оцінками деяких експертів, переважають частку іноземних інвестицій. За останні шість років обсяг міжнародних переказів від приватних осіб в Україну, основну частину яких становлять гроші, зароблені трудовими мігрантами, збільшився більш ніж на третину. Торік, за даними Світового банку, він досяг солідних 6,9 млрд доларів, другий рік поспіль обганяючи прями іноземні інвестиції у

вітчизняну економіку. Останні, за даними Держкомстату, становлять 6 млрд доларів. Цей факт засвідчує, що заробітчани можна вважати найбільшим фінансовим донором країни.

Однак, на думку фахівців, реальні щорічні обсяги грошових переказів в Україну становлять щонайменше 26 млрд доларів. Значна частка коштів надходить через неофіційні канали: або через кур'єрів – водіїв маршруток і вантажівок, провідників потягів, інших мігрантів, торгових агентів тощо, чи банківськими каналами, котрі не потрапляють під звітність як грошові перекази. Експерти обґрунтовують таку статистику елементарними підрахунками: у середньому один мігрант переказує в Україну не менше 400 доларів. А за останніми результатами ця сума становить 600–700 доларів США.

За статистикою, нині постійно, сезонно чи тимчасово за межами країни працює понад два мільйони наших співвітчизників. Звісно, за офіційними даними. Бо тих, хто наважується легалізувати своє становище, приблизно третина. Багато українців працюють напівлегально, а то й нелегально. Державна політика у цій сфері просто не здатна контролювати динаміку процесу. І взагалі держава тривалий час закривала очі на те, що багато працездатного населення України працює за її межами. Звернути увагу на цю проблему державу закликають європейська спільнота та громадські організації українців-заробітчан. Вони діють практично у всіх найбільших місцях українських мігрантів. Це Росія, Португалія, Італія, Іспанія, Греція. Перелік країн можна продовжувати, але скрізь українських заробітчан використовують як низькокваліфіковану робочу силу. Як свідчать дані міжнародної організації з

міграційних процесів, 54% мігрантів працює у будівельній галузі, 17% – у сфері домашнього нагляду, по 9% – у сільськогосподарському та торговому секторах, 6% – у промисловості і 15% – в інших галузях. У тут немає нічого дивного. Сподіватися, що заробітчани з вищою освітою знайдуть роботу за фахом, марно.

СОЦІАЛЬНІ СИРОТИ

Попри економічні проблеми українських трудових мігрантів, існує ще одна – психологічна. Соціологи б'ють на сполох: через трудову міграцію зростає покілліня соціальних сиріт – дітей, позбавлених спілкування з батьками. Зазвичай мати з батьком контактують з дитиною в телефонному режимі або по скайпу. Так виростають діти нової, незалежної України, її майбутні. Вони зростають, не маючи жодної мотивації до навчання та праці. Та найголовніше, що кинуті матерями діти зазнають тяжкої психологічної травми, адже вони не мають перед собою прикладу здорової моделі сім'ї, правильних стосунків у шлюбі, з дітьми. Згодом їм буде складно, а то й неможливо виховати психологічно здорове наступне покоління.

Скільки в Україні дітей, батьки яких працюють за кордоном? Це питання більше риторичне, адже на загальнонаціональному рівні подібних досліджень ніхто не проводив. Та й не збираються проводити. Лише проводилися локальні дослідження у деяких районах західних областей. Їх результати вражають: без батьківської опіки виховується 23% дітей, тобто кожна п'ята дитина. Психологи застерігають: ситуацію треба негайно змінювати, терміново розробляти державні програми й чіткі механізми їх

За даними Мінсоцполітики, за кордоном нині працює близько 3 млн наших співвітчизників. А за підрахунками аналітиків, з урахуванням нелегальної трудової міграції, – від 5 до 7 мільйонів осіб.





Виїздити за кордон українців змушує прагнення поліпшити своє фінансове становище. За кордоном наші співвітчизники заробляють у середньому 2–2,5 тисячі доларів на місяць, від 700 доларів у Росії, до 3–4 тисяч доларів в Ірландії і Швейцарії. В Україні маємо сотні тисяч вакансій, однак зарплата на цих посадах не перевищує 1,5 тисячі гривень.

З року в рік кількість охочих полишити Україну у пошуках заробітку зростає. За даними соціопитування, більш як половина української молоді у віці від 18 до 29 років готова емігрувати з України з перспективою залишитися за кордоном.

реалізації. Допоки ситуація остаточно не вийшла з-під контролю. А вже батьки надсилають дітям гроші, які не завжди йдуть їм на користь. Часто за грошові перекази з-за кордону діти купують... оцінки в атестаті, сигарети, пиво і не тільки. Зростає ціле покоління нероб, бо після закінчення школи вони не бажають ані вчитися, ані працювати. Батьки «привчають» своїх чад до того, що не слід напружуватися, бо ніде в Україні не заробиш 400 чи 500 євро. От і виходить, що батьки йдуть за кордон заради достойного майбутнього для своїх дітей, а ті тим часом звикають до легкого хліба. Позбавлені материнської любові та батьківської опіки. І так минає рік за роком.

Батьки перетворюються на спонсорів, діти – на утриманців. Звикають до такої ситуації і батьки. Головним обов'язком для більшості з них стає похід до банку, аби переказати гроші в Україну.

За даними опитування, проведеного кілька років тому, серед так званих укра-

їнських заробітчан 9 із 10 залишили вдома дітей. З кожною четвертою дитиною залишився тільки батько. У кожній шостій дитині за кордон виїхали обоє батьків, тож їх доглядають бабуся або дідусь. Двоє з десяти заробітчан залишили своїх дітей у близьких родичів, а одна дитина з десяти, як кажуть, полишена «на Бога», себто напризволяще. Очевидно, що нині ситуація істотно не змінилася. Жодні дослідження не проводяться. Фахівці стверджують, ймовірно в Україні понад 3,5 млн дітей стали соціальними сиротами. Навіть така приблизна цифра має насторожувати суспільство. Во бездоглядні діти – велика проблема для всіх. І не тільки для правоохоронців. Позбавлені батьківського контролю, розбещені закордонними грошима, вони все частіше стають прямою загрозою для оточуючих. Правоохоронці кажуть, що третина малолітніх злочинців у західних регіонах – це діти, батьки яких подалися на заробітки.

Представник організації з міжнародного співробітництва та гуманітарної допомоги італієць Джан Луїджі Ліо ділиться: «Нас українок непокоїть проблема соціального сирітства в Україні. Результат, якого хотілося б досягти, – аби ніхто не був змушений емігрувати через проблеми з роботою, залишаючи дітей».

Та хто ж проти? Здається, тільки недалекоглядні політики ніяк не збагнуть, що діти заробітчан – це міна сповільненої дії.

ПОВЕРНЕННЮ НЕ ПІДЛЯГАЮТЬ?

З року в рік кількість охочих полишити Україну у пошуках кращої долі й достойного заробітку зростає. Загалом українці працюють у понад 70 країнах світу. Основна кількість наших співгромадян зосереджена у 20–25 країнах. Найбільше українців у Росії – близько 2 млн

осіб, у Польщі – понад мільйон, Італії – 500 тисяч, Греції – 350 тисяч, Португалії – 200 тисяч, Чехії – 130 тисяч...

Експерти кажуть, що близько 80% українських заробітчан заявляють про готовність колись повернутися на батьківщину. Та зазвичай вони не мають чіткого плану на майбутнє. Пріоритетом залишається заробіток. Більшість мігрантів почуваються чужими в Україні. Родичі переважно сприймають їх як фінансових донорів, а держава жодним чином не допомагає адаптуватися після повернення. Це стає приводом для повторного виїзду на заробітки.

Незалежні експерти переконані, що одного лише підвищення рівня життя недостатньо, аби заробітчани повернулися додому. Треба розвивати можливості малого й середнього бізнесу в Україні. Якщо людина напевне знатиме, що зароблені гроші зможе інвестувати у власну справу, нормально працювати й отримувати реальні прибутки, тоді вона прагнуче повернутися додому. Та це, переконують фахівці, стосується тільки тимчасових мігрантів. Бо серед тих, хто живе й працює за кордоном по 8–10 років, охочих повернутися – одиниці.

Світова практика свідчить: що довше людина перебуває за кордоном, навіть коли вона туди їхала, маючи на меті обов'язково повернутися, то менша ймовірність, що це станеться. Частина із них уже ніколи не повернеться.

Лише за останні чотири роки з України виїхали жінки та працювати за кордон майже 90 тисяч громадян, за цей самий період повернулися лише 5 тисяч. Такі підрахунки оприлюднила Державна служба міграції. Незалежні експерти називають набагато більші цифри, які стосуються тільки тих, хто виїхав. Фахівці з проблем міграційних процесів прогнозують, що така динаміка не зміниться і в найближчі роки. За даними центру соціопитування «Софія», більш як половина української молоді у віці від 18 до 29 років готова емігрувати з України з перспективою залишитися за кордоном. Але що очікує на наших молодих співвітчизників, які поїдуть шукати кращої долі у чужі світи, і що зостанеться тим, хто залишиться тут? Де серед глобальних процесів загубилися інтереси нашої держави? І хто зважиться їх відшукати?

КОМЕНТАР СЕРГІЯ КОНДРЮКА, ЗАСТУПНИКА ГОЛОВИ ФПУ



Сергій Кондрюк, заступник Голови ФПУ

Вобода вільного пересування у пошуках найкращого місця роботи – одне з основоположних прав людини. Але там, де починається свобода одних, закінчується свобода інших. Сьогодні трудова міграція використовується не як механізм здорової конкуренції, а як соціальний демпінг проти легальної зайнятості. В Європі трудова міграція людей із країн «третього світу» на 75–95% є тінювою, нелегальною. Це означає, що такі робітники працюють без дотримання державних гарантій, без соціального захисту на випадок безробіття,

травми, хвороби, без права на об'єднання у профспілки, без права колективних переговорів та укладення колективних договорів. Ситуація в Україні ще гірша. Крім того, що ми маємо надзвичайно великий рівень нелегальної трудової міграції з інших країн, ми ще й «виштовхуємо» наших громадян у пошуках нелегальної зайнятості за кордон. Головна причина того, що українці залишають власні сім'ї у пошуках кращої долі – надзвичайно низький рівень заробітної плати, який не забезпечує можливість для утримання сім'ї та не забезпечує гідного застосування

робочої сили. Сьогодні нагальним завданням влади, роботодавців і профспілок є легалізація трудових відносин та радикальне підвищення оплати за виконані роботи. Бо інакше ми не уникнемо шкідливих соціальних процесів, катаклізмів, про що, власне, і свідчать наразі великі потрясіння в країнах Західної Європи. Федерація профспілок України тримає це питання під пильним контролем. І завжди порушує його на своїх засіданнях і під час зустрічей із колегами з інших держав. Наприклад, під час останнього засідання Пре-

зидії ФПУ було ухвалено постанову про укладення угод щодо захисту прав працівників-мігрантів з італійськими об'єднаннями профспілок. Також Президія доручила підписати ці угоди під час Регіональної конференції щодо співробітництва між профспілками з питань захисту працівників-мігрантів у Кишиневі. Захист працівників-мігрантів – одне з пріоритетних завдань для профспілок. Ми не можемо дозволити собі втрачати співвітчизників, фактично «виганяючи» їх за межі власної країни і штовхаючи на пошуки кращої долі.

СЕМІНАР-ТРЕНІНГ

ІНФОРМАЦІЙНА РОБОТА
ПРОФСПІЛКИ –
БАРОМЕТР ЕФЕКТИВНОСТІ
Й ПЕРСПЕКТИВИ

Час цифрових технологій потребує нових форм та методів роботи від працівників, відповідальних за інформаційно-аналітичну складову профспілки, та профспілкових журналістів. Оперативне донесення відомостей до спілчан, інформування суспільства про діяльність організації та співпраця із засобами масової інформації – актуальні питання діяльності Профспілки працівників освіти і науки України.



Інна МИХАЛЬЧЕНКО

Прес-служба Профспілки працівників освіти і науки України

Саме ці питання розглядалися на семінарі-тренінгу, проведеному 14–16 травня для фахівців з інформаційної роботи виконавчих апаратів Кримської, Севастопольської, обласних, Київської та Севастопольської міських організацій профспілки. Три десятки слухачів, відповідальних за комунікаційну складову в територіальних організаціях галузевої профспілки, підвищували рівень фахової компетентності та ділилися досвідом роботи на місяцях.

Діловий тон заходу ще під час його відкриття задав виступ голови профспілки Георгія Труханова, який окреслив основні вектори інформаційної політики й акцентував увагу на проблемних моментах цієї діяльності. Він також висловив сподівання, що навчання дасть новий поштовх для активізації інформаційної діяльності, а також збагатить новими ідеями, цікавими формами та методами роботи на перспективу.

«Знати те, що корисно» – так лаконічно можна охарак-



**ГЕОРГІЙ ТРУХАНОВ,
ГОЛОВА
ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ
УКРАЇНИ:**

«Недостатньо просто тримати «на плаву» власний веб-сайт чи газету, потрібно бути першими й оперативно подавати достовірну інформацію».

20

**ТЕРИТОРІАЛЬНИХ
ОРГАНІЗАЦІЙ
ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ
УКРАЇНИ МАЮТЬ
ВЛАСНІ ІНТЕРНЕТ-ПРЕДСТАВНИЦТВА**

теризувати мету тренінгу, учасники якого під час різноманітних занять мали змогу максимально й оперативно засвоїти матеріал. Навчання включало теоретичні – лекції, бесіди та практичні – майстер-класи, інтерактивні презентації – заняття.

У різний час до спілкування з профспілковими інформаційниками долучалися експерти, профспілкові лідери та практики – доцент Могиллянської школи журналістики Анатолій Яковець, політолог Костянтин Матвієнко, голова Київської міської організації профспілки Олександр Ядунь, завідувач відділу взаємодії із ЗМІ Олександр Корецький, журналістка столичної профорганізації Катерина Покляцька.

Протягом усього тренінгу не переривався ланцюг самопрезентації його учасників. І кожен фахівець за допомогою слайдів, ілюстрацій, методичних матеріалів представив професійне інфополе організаційної ланки та поділився власними професійними секретами.

Приклади ефективної співпраці галузевої профспілки з телевізійними каналами та провідними виданнями, а також майстер-класах у прес-центрі ФІУ представила завідувач відділу інформацій-

ного забезпечення та комунікації Інна Михальченко. Відповідаючи на запитання колег із регіонів, фахівців звернула особливу увагу на проблемні моменти роботи профспілкового журналіста, надавши практичні поради для їх усунення.

Учасниця семінару Ольга Лобарчук зі Львова зазначила, що цікавими виявилися профспілкові уроки, конкурси на їх краще проведення, інформаційні стенди, які постійно поповнювалися прикладною інформацією тощо. «Колегі з інших областей зацікавилися професійною роботою журналіста у Львівській галузевій профспілці і взаємодією з обласним профспілковим регіональним виданням, що дозволяє пропугувати свою роботу серед інших галузей, – розповіла вона. – Ми домовилися про створення обмінних газетних сторінок, окремих публікацій з харків'янами, зокрема про роботу Золочівської районної організації профспілки працівників освіти і науки».

Урочним моментом навчання стала церемонія вручення сертифікатів учасникам тренінгу. Такий завершальний акорд ще раз засвідчив важливість інформаційного напрямку діяльності Профспілки працівників освіти і науки України, підвищення фаховості інформаційників та створення позитивного іміджу організації в суспільстві.

Насамкінець відбулося спільне обговорення методів інформаційної роботи, співпраці з інформагенціями, особливостей правового підґрунтя діяльності профспілкових журналістів.



МОЛОДІЖНИЙ ФОРУМ

«ПРОФСПІЛКОВИЙ
ОЛІМП»

У профспілковому санаторії «Перше травня» пройшов IV молодіжний форум Белгородського обласного об'єднання організацій профспілок під назвою «Профспілковий Олімп». Зліт зібрав понад 80 молодих профспілкових лідерів з усього регіону, серед яких представники різних галузевих профспілок, голови молодіжних рад обласних профкомітетів, первинних профспілкових організацій.

Мета такого представницького зібрання молодих і активних – навчання активістів профспілкового руху і формування профспілкового кадрового резерву, інформування молоді про цілі і завдання сучасних профспілок, обмін досвідом роботи молодіжних рад, міжнародна взаємодія. У форумі взяли участь і представники Харківщини – заступник голови Молодіжної ради Об'єднання профспілок Харківської області Дмитро Дубовик і член Молодіжної ради Об'єднання Олег Абраменко. Вони поділилися своїми враженнями від заходу, на якому обговорювалися проблеми роботи з молоддю та шляхи їх вирішення.

У рамках форуму відбулися заняття в групах молодих профактивістів – представників галузевих профспілок, на яких розроблялися проекти та плани створення профспілкової організації, стратегії її розвитку, шляхи збільшення чисельності спілчан. Після захисту планів та проектів учасники форуму отримали сертифікати Школи молодіжного профспілкового лідера. З метою формування командного духу серед профлідерів було проведено тимблдинг – командоутворюючий захід. Тренінг і заняття відбувалися в формі «мотузкового курсу». Адаже без команди, відчуття товариського літання будь-яка робота втрачає ефективність. Мета цього заходу – підвищити результативність індивідуальної та командної роботи членів Молодіжного профактиву області, створити умови для кращого розуміння себе та інших в командних взаєминах, сформувати дух команди для реалізації необхідних завдань.

Обласний молодіжний форум «Профспілковий Олімп» викликав великий інтерес, тож його учасники домовилися продовжити обговорення проблем і перспектив роботи Молодіжних рад. Його по праву можна назвати форумом дружби профспілкової молоді, де панує атмосфера гостинності, взаєморозуміння, інтенсивного та дуже цікавого навчання. Результатом плідної дводенної роботи форуму стала резолюція, в якій відображені не лише сподівання і бажання профспілкової молоді Белгородщини, а й конкретні її пропозиції та завдання.

СПІВЧУТТЯ

Київська обласна рада профспілок з глибоким сумом сповіщає про передчасну смерть заступника голови обласної організації профспілки працівників автотранспорту і шляхового господарства, ветерана профспілкового руху **Людмили Дмитрівни Коротченко** та висловлює щире співчуття рідним і близьким покійної.

Київська облпрофрада, її членські організації висловлюють щирі співчуття голові обласної організації профспілки працівників хімічних і нафтохімічних галузей промисловості, члену Президії облпрофради **Віктору Павловичу Кисілю** у зв'язку з тяжкою втратою – передчасною смертю дружини **Надії Петрівни**.

Центральний комітет Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України висловлює щире співчуття голові Чернігівської обласної організації профспілки Івану Михайловичу Бобок з приводу передчасної смерті сина.

ПІДСУМКИ РОБОТИ

У Будинку профспілок 23 травня відбувся III Пленум Центрального комітету профспілки працівників машинобудування та металообробки України, на якому підбито підсумки роботи ЦК профспілки «Машметал» після VI з'їзду та проаналізовано результати діяльності членських організацій.



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

ЗАХИСТ ТРУДОВИХ ПРАВ – МОТИВАЦІЯ ПРОФЧЛЕНСТВА

Тетяна РУБАН

«ПВ»

Звітуючи про роботу ЦК профспілки щодо соціально-економічного захисту спільчан, голова ЦК профспілки Анатолій Таранчук поінформував про хід виконання Програми дій профспілки на 2011–2016 роки, про роботу ЦК щодо захисту трудових і соціально-економічних прав працівників галузі та спинився на пріоритетних напрямках роботи профспілкових організацій. Особливий акцент було зроблено на найгостріших питаннях, які непокоять кожного спільчанина: зростання заробітної плати, охорона

праці на виробництві, розвиток соціального діалогу, укладення колективних договорів, які б містили всі можливі гарантії, внесення доповнень до них задля поліпшення життя працівників.

Також йшлося про активізацію інформаційної роботи, підтримку молодіжного профактиву, мотивацію профспілкового членства.

У своїх виступах очільники обласних і первинних організацій галузевої профспілки наголошували, що за звітний період у сфері захисту трудових прав та інтересів працівників зроблено чимало. У багатьох регіонах налагоджено діалог між соціальними партнерами, спостерігаються певні успіхи, яких вдалося досягти спільними

зусиллями. Проблемними залишаються питання підвищення рівня заробітної плати та зменшення плинності кадрів.

Як наголошували учасники пленуму, головним завданням для профспілки «Машметал» є постійний захист прав та інтересів працівників галузі. Центральний комітет профспілки продовжить роботу, спрямовану на суттєве підвищення активності профспілкових органів щодо захисту трудових прав і соціально-економічних інтересів членів профспілки, удосконалення практики соціального партнерства, укладення колективних договорів в організаціях недержавної форми власності.

КОНКУРС

ВІДЗНАЧЕНО КРАЩИХ МАШИНОБУДІВНИКІВ



Фото Анатолія ЛИСЕНКА

Олексій КОРЕЦЬКИЙ
Інформаційно-аналітичний центр ФПУ

Заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк вручив дипломи головам профкомів підприємств і наголосив, що факт укладення колективного договору в існуючих соціально-економічних умовах уже можна назвати перемогою, а якщо договір визнано кращим, то це дуже велике досягнення.

На Пленумі Профспілки працівників машинобудування та металообробки України було відзначено переможців колективного договору 2012 року у машинобудівній галузі. Серед них – колективні договори ПАТ «Сумське машинобудівне науково-виробниче об'єднання ім. Фрунзе» та ПАТ «Новокраматорський машинобудівний завод».

зміни, але на цей час документ містить достатню гарантії, і ми готові поділитися своїм досвідом із колегами.

Володимир Тука, голова первинної профорганізації ПАО «Новокраматорський машинобудівний завод»: – Незважаючи на перемогу, наш колектив поки що далекий від досконалості. Але насамперед хочу зазначити, що керівник нашого підприємства вважає, що задля гарної атмосфери

на виробництві потрібно встановити конструктивний контакт із профкомом. І от уже тривалий час у нас роблять усе, аби зберегти не тільки ті соціальні гарантії, які ділять ще колись, а й постійно збільшувати їх кількість і якість. За рішенням Президії ФПУ голову профспілки «Машметал» України Анатолія Таранчука нагороджено вищою нагородою ФПУ – відзнакою «Заслужений працівник профспілок України».

СПІВПРАЦЯ

ГАЛУЗЕВА УГОДА ВУГІЛЬНИКІВ – ВИКОНУЄТЬСЯ

На XI Пленумі ЦК Профспілки працівників вугільної промисловості України було підбито підсумки виконання Галузевої угоди та колективних договорів на підприємствах вугільної галузі за 2012 рік.

Учасіданні взяли участь та виступили міністр енергетики та вугільної промисловості України Едуард Ставицький, заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк, керівники вугледобувних компаній, представники організацій роботодавців, науково-дослідних установ, голови первинних профорганізацій шахт і державних підприємств галузі. За результатами обговорення учасники пленуму ЦК Укрвуглепрофспілки ухвалили низку рішень, які стосуються власників підприємств вугільної промисло-

вості. Серед них, зокрема, виплата заробітної плати у повному обсязі у встановлені колективними договорами терміни, обмеження застосування нестандартних форм зайнятості, дотримання норм галузевої угоди у частині повного забезпечення трудових засобами індивідуального захисту, фінансування у повному обсязі заходів із охорони праці. Також розглядалося питання про скликання IV з'їзду Профспілки працівників вугільної промисловості України та внесено зміни до складу її Центрального комітету.

КРИТИЧНА СИТУАЦІЯ

ДЕРЕВООБРОБНИКИ ВИМАГАЮТЬ НЕ ДОПУСТИТИ ЗНИЩЕННЯ ГАЛУЗІ

Стан соціально-трудових відносин у галузі та дотримання роботодавцями законодавства щодо гарантій діяльності організацій Профспілки працівників лісових галузей України були у центрі обговорення пленуму ЦК профспілки, що відбувся 24 травня.

Зі звітної доповіддю із цього питання виступив голова ЦК профспілки лісових галузей Вадим Сібільов, який, зокрема, акцентував увагу присутніх на проблемних питаннях, які викликають обґрунтовану увагу профактиву. Так, недосконалою є існуюча система соціального діалогу – як на національному, так і галузевому і виробничому рівнях. Нерідко соціальні діалоги мають формальний характер, про що свідчить низький рівень заробітної плати, заборгованість, недотримання окремими керівниками нормативного законодавства з праці, недостатній рівень захищеності членів профспілки.

Лідери профорганізації звернули увагу на те, що спостерігаються факти посилення тиску на членів виборних профорганізацій первинних профорганізацій, «Заслужений працівник для заснування первинки,

представники профспілки усуваються від участі в управлінні підприємствами щодо колективно-договірних регулювання трудових відносин, розв'язання колективних трудових спорів, роботодавці втручаються у роботу профкомів, фіксуються факти привласнення профвнесків, залякування працівників для виходу із профспілки, усе це призводить до скорочення чисельності профорганізацій або їх саморозпуску.

У ході засідання Пленум розглянув і узагальнив досвід роботи профспілкових комітетів щодо укладення та виконання колективних договорів на ВАТ «Свислан-Лімітед» м. Костопіль і ПАТ «Слов'янська шпалери Корюківська фабрика технічних паперів». Учасники Пленуму заслухали інформацію про виконання профспілкового бюджету галузі на 2012 рік і затвердили бюджет ЦК профспілки на 2013 рік.

РЕЖИМ | РАЦІОНАЛЬНЕ ВИКОРИСТАННЯ РОБОЧОГО ЧАСУ

ЯК ВІДПРАЦЮВАТИ ДНІ,
ЩО БУЛИ ОГОЛОШЕНІ
ВИХІДНИМИ?

? Під час травневих свят я перебував у щорічній відпустці. Після виходу на роботу керівник повідомив, що найближча субота на підприємстві буде робочою у зв'язку з необхідністю відпрацювати робочі дні, які виявилися вихідними під час травневих свят. Чи зобов'язаний я відпрацювати ці дні, адже я тоді перебував у відпустці?

Відповідно до частини четвертої статті 67 Кодексу законів про працю України з метою створення сприятливих умов для використання святкових і неробочих днів, а також раціонального використання робочого часу Кабінет Міністрів України не пізніше, ніж за три місяці до таких днів може рекомендувати керівникам підприємств, установ та організацій перенести вихідні та робочі дні у порядку і на умовах відповідно до законодавства для працівників, яким встановлено п'ятиденний робочий тиждень із двома вихідними.

Так, згідно з розпорядженням Кабінету Міністрів України від 19.12.2012 № 1043-р «Про перенесення робочих днів у 2013 році» керівни-

кам підприємств, установ і організацій було рекомендовано перенести робочі дні з п'ятниці 3 травня на суботу 18 травня та з п'ятниці 10 травня на суботу 1 червня.

Слід звернути увагу, що це розпорядження Уряду мало рекомендаційний характер. Рішення про перенесення робочих днів роботодавць приймав самостійно і видав про це наказ чи інший розпорядчий документ.

Ухвалені рішення про перенесення робочих днів змінює графік роботи підприємства, установи, організації та тривалість робочого часу у місяці, у якому перенесено робочі дні.

Проте це рішення не зменшує тривалість робочого часу впродовж року, а відтак і не змі-



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Україні «Про відпустки» тривалість відпусток визначається цим Законом та іншими нормативно-правовими актами України і незалежно від режимів та графіків роботи розраховується в календарних днях.

Тож якщо на підприємстві встановлено вихідні дні, то ці дні вхо-

лише святкові та неробочі дні (а не вихідні).

З огляду на викладене, працівник, який перебував у відпустці в період, коли декілька робочих днів були оголошені вихідними та перенесені на інший період, після завершення відпустки має працювати за графіком роботи підприєм-

Працівник, який перебував у відпустці в період, коли декілька робочих днів були оголошені вихідними та перенесені на інший період, після завершення відпустки має працювати за графіком роботи підприємства з відповідною оплатою робочих днів.

ного розмір оплати праці, тривалість відпустки тощо.

Відповідно до частини четвертої статті 5 Закону

дять до тривалості відпустки працівника, оскільки при визначенні тривалості щорічних відпусток не враховуються

ства з відповідною оплатою робочих днів.

Департамент правового захисту апарату ФПУ

СОЦГАРАНТІЇ | ВІДПОЧИНОК

ГРАНИЧНА ТРИВАЛІСТЬ ВІДПУСТКИ ПЕДАГОГА

? Працюю вчителем у школі. Маю право на 56 календарних днів щорічної відпустки. Крім того, маю двох дітей віком до 15 років. Тож маю право ще на 10 днів відпустки. Проте стаття 10 Закону України «Про відпустки» визначає, що загальна тривалість щорічних основної та додаткових відпусток не може перевищувати 59 календарних днів, а для працівників, зайнятих на підземних гірничих роботах, – 69 календарних днів. Чи поширюється на мене обмеження щодо граничної тривалості відпустки?

Відповідно до статті 4 ЗУ «Про відпустки» (далі – Закон) установлюються такі види відпусток:

1. Щорічні відпустки (основна; додаткова відпустка за роботу із шкідливими та важкими умовами праці; додаткова відпустка за особливий характер праці; інші додаткові від-



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

пустки, передбачені законодавством).
2. Додаткові відпустки у зв'язку з навчанням.
3. Творча відпустка (відпустка для підготовки та участі в змаганнях).
4. Соціальні відпустки (відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами; відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку; відпустка у зв'язку з усиновленням

дитини; додаткова відпустка працівникам, які мають дітей).

5. Відпустки без збереження заробітної плати.

При цьому законодавством, колдоговором, угодою та трудовим договором можуть установлюватись інші види відпусток.

Слід зазначити, що відпустка педагогічних працівників належить до категорії щорічних основних відпусток (стаття 6 Закону). А додаткова відпустка працівникам, які мають дітей, передбачена статтею 19 Закону і належить до категорії соцвідпусток. Згідно з частиною 7 статті 20 Закону додаткові відпустки працівникам, які мають дітей, надаються понад щорічні відпустки.

Відтак обмеження щодо граничної тривалості відпусток, передбачені частиною 3 статті 10 Закону, в цьому випадку не застосовуються.

Департамент правового захисту апарату ФПУ

ОПЛАТА ПРАЦІ

ЯК ПРОВОДИТЬСЯ
ІНДЕКСАЦІЯ
ЗАРПЛАТИ?

? Хто здійснює індексацію заробітної плати і як вона нараховується? Чи щомісяця її мають нараховувати?

Індексація – це встановлений законом механізм підвищення грошових доходів громадян, який дає можливість частково або повністю відшкодувати подорожчання споживчих товарів і послуг. Індексацію грошових доходів зобов'язані проводити всі підприємства, установи, організації незалежно від форми власності, а також фізичні особи – підприємці, які використовують працю найманих працівників. До речі, проведення індексації не залежить від своєчасності виплати зарплати.

Індексація грошових доходів проводиться у разі, якщо величина індексу споживчих цін перевищує поріг індексації, який встановлено у розмірі 101 відсотка. Індекс споживчих цін – показник, що характеризує динаміку загального рівня цін на товари та послуги. Він обчислюється Держкомстатом та друкується в офіційних періодичних виданнях не пізніше 10 числа місяця, наступного за звітним. Дохід індексується у межах прожиткового мінімуму, встановленого для відповідних соціальних і демографічних груп населення.

Індексація зарплати здійснюється в межах прожиткового мінімуму на працездатну особу.

Якщо зарплата менше прожиткового мінімуму на працездатну особу, то її суму індексує повністю, якщо дорівнює чи перевищує – індексує суму, що дорівнює прожитковому мінімуму на працездатну особу.

При проведенні індексації використовується поняття базового місяця. Він визначається для кожного працівника окремо. Базовим місяцем для розрахунку індексу споживчих цін нарастаючим підсумком може бути: місяць прийняття працівника на роботу; місяць підвищення мінімальної зарплати, якщо вона супроводжується фактичним підвищенням доходу працівника; місяць підвищення зарплати (не пов'язаної з підвищенням мінімальної зарплати); місяць підвищення посадового окладу.

Індексацію в базовому місяці не проводять. Індекс споживчих цін нарастаючим підсумком розраховують із місяця, наступного за базовим. Дохід індексується з урахуванням чергового перевищення порога індексації через місяць після такого перевищення.

Індексується грошові доходи, отримані у гривнях на території України, що не мають розового характеру. Сума індексації грошових доходів визначається як результат добутку грошового доходу, що підлягає індексації, та величини приросту індексу споживчих цін, поділений на 100.

Індексацію грошових доходів зобов'язані проводити всі підприємства, установи, організації незалежно від форми власності, а також фізичні особи – підприємці, які використовують працю найманих працівників.



Гості очікують відкриття фотовиставки

Голова Представництва ЄС в Україні Ян Томбінський (ліворуч) і посол Франції Ален Ремі (праворуч), посол Хорватії Томіслав Відошевіч (позаду)



Відвідувачам дуже хочеться запам'ятати, занотувати, сфотографувати експонати...

Європейська людина

Кирило ЛАТИШЕВ
Фото автора



Ален Ремі, Ян Томбінський та Томіслав Відошевіч розповідають журналістам своє бачення фотографій, які представлені на виставці

14 травня голова Представництва ЄС в Україні Ян Томбінський, посол Франції Ален Ремі та посол Хорватії Томіслав Відошевіч офіційно відкрили Європейський тиждень культури в Києві. Захід розпочався із фотовиставки «Homo Urbanus Euroreapuis», або «Людина в міському просторі Європи», на якій представлені світлини французького фотографа Жана-Марка Каррасі. Фотопроект – це результат його трирічних мандрів Європою. На світлинах зафіксовані миті міського життя мешканців різних європейських міст. Проект охоплює 31 серію, що представляють 31 європейську столицю. В Україні представлено 12 світлин. Усі фото зроблені в одному стилі, без особливих соціальних та культурних акцентів, автор просто розкриває тему міського життя європейців, а також намагається показати єдність та схожість європейських країн. Виставка працюватиме з 14 до 27 травня в Музеї мистецтв ім. Варвари та Богдана Ханенків.



...І РОЗЦВІЛА ДЛЯ ДІТЕЙ КАЗКА

У Львові відбулася унікальна подія – Дитячий фестиваль від Форуму видавців, повідомляє Gazeta.ua. Розпочався він парадом улюблених казкових героїв, у



якому взяли участь півтори тисячі дітлахів, у тому числі з інших міст.

Приймав гостей заходу Палац мистецтв, де запланували впродовж трьох травневих днів провести кілька сотень заходів: читання, творчі майстерні, спортивні змагання, конкурси, ігри й квести. А також автограф-сесії з відомими дитячими письменниками – українськими й зарубіжними, яких на фестиваль було запрошено понад

30, зокрема з України, Польщі, Білорусі, Великобританії та Швеції. Прибув і спеціальний гість, відомий британський дитячий письменник Іан Вайброу, автор повістей про Маленьке Вовченя. Діти побували на виставці ілюстрацій до дитячих видань, відвідали ярмарки книжок та іграшок, помилувалися екзотичними тва-

ринами, одержали подарунки. Цей фестиваль пропагує казку як універсальний метод виховання підліткового покоління. Та головне, він переконливо доводить, що паперова книга в моральному й виховному сенсі пріоритетніша, багатого цінніша за електронну. Відтак чимало юних українців уже щиро поділяють цю думку.

АМАТОРИ



ТАЛАНТИ ОСВІТЯН СВАЛЯВЩИНИ

Інна НІБАК

методист відділу освіти, молоді та спорту
Свалявської районної державної адміністрації

Працівники освіти мають безліч талантів, і в цьому була нагода переконатися під час гала-концерту «Освіт'янка-2013», що відбувся в травні на базі Будинку культури м. Свалява.

Організатори заходу – голова районного комітету профспілки працівників освіти Марія Немеш і працівники відділу освіти, молоді та спорту Свалявської РДА.

Учасники концерту продемонстрували високу вокальну й акторську майстерність, діставши захоплені відгуки глядачів. Провели концерт педагоги Свалявської загальноосвітньої школи № 3 Марія Дребітко та Мирослав Сакаль. Концертну програму відкрили представники Свалявської загальноосвітньої школи № 1 з піснею «Ласкаво просимо». Подарунком усім присутнім стала чудова пісня «Моя Батьківщина» у виконанні Ліліти Стегури.

Свій прекрасний творчий доробок представили працівники Свалявської гімназії, зокрема учитель музики Іван Гучкович, який проспівав пісню «Мій край», вчитель Березниківської загальноосвітньої школи, що виконали українські народні пісні, в тому числі й пісню С. Березники «Ду гори селом».

Зачарували присутніх педагоги Полянської загальноосвітньої школи, представивши на суд глядачів хор освітян і дует Мирослави Бочко й Володимира Цоклана.

Співали й учителі Неліпінської загальноосвітньої школи Габріел Кметі та Марія Данайканич, а Марія ще й натхненно прочитала поезію «Молитва».

Запам'ятали також яскраві виступи педагогів Паціцької загальноосвітньої школи, Сусківської загальноосвітньої школи та Дусинської загальноосвітньої школи (Роман Гуйван, Інна Сакаль, Мар'яна Медзінська). Гармонійно вписався у колорит свята виступ учителя Росошанської загальноосвітньої школи Віктора Сайлера.

Окрасою гала-концерту стала презентація талантів Керецьківської загальноосвітньої школи, супроводжувана дотепними жартами власного конферансьє Василя Маровді.

Творчу майстерність педагогів Свалявщини високо оцінили начальники відділу освіти, молоді та спорту Василь Русин і голова профспілки Марія Немеш. Зокрема, Василь Павлович наголосив на необхідності щорічного проведення освітніх фестивалів з метою збереження та примноження культурної спадщини українського народу. Василь Русин та Марія Немеш вручили вчителям грамоти за активну участь у районному огляді-конкурсі художньої самодіяльності працівників освіти «Освіт'янка-2013».

ЄВРОБАЧЕННЯ | ХАРИЗМАТИЧНЕ ПРИТЯГАННЯ ЗЛАТИ ОГНЕВИЧ

ПРИМХЛИВИЙ МЕТЕЛИК УСПІХУ

Тетяна МОРГУН

оглядач «ПВ»

Цьогоріч, у шведському Мальме, популярний міжнародний конкурс Євробачення (його символом став метелик, забарвлений у відповідні національні кольори), мабуть, утомившись від різних музичних «фокусів», кривлянь, ерзаців та умовностей минулих років, нарешті повернувся до зрозумілих, гідних і добротних музичних композицій.

Проте й учора, й сьогодні сотні фахівців – організатори, продюсери, імідж- і кліпмейкери тощо, які готують виконавців, традиційно намагаються врахувати власні й чужі помилки, лишатися в тренді й водночас виокремитися. Простіше кажучи, точно прорахувати, вгадати, вцілити – й виграти. З одного боку, лотерея, а з іншого, – в принципі математично вирахувати успіх можливо. Аби був, як мовиться, правильний розрахунок! І саме тому, що пульт Євробачення вельми нерівний, керівникам національних команд рік у рік необхідно правильно зорієнтуватися, мати інтуїцію, яка безпомилково кореспондується з хвилею настроїв і очікувань, що їх у конкретне сьогодні еманує Європа. Та при всьому тому об'єктивними результатами цьогорічного конкурсу, як практично й завжди, назвати не можна.

Певне розчарування в Україні стосовно «бронзи» Злати Огневич з піснею Gravity («Притягання») на Євробаченні-2013 компенсується заспокоєно-розважливим «А все ж таки!». І справді: третє місце – оцінка дуже висока й почесна. Та однак, здавалося б, усе в нас було ретельно прораховане: Огневич – красуня, фігура запаморочлива, в номінантки добра музична освіта, гарний голос, неординарні пісня й антураж: видовишно, незвичайно, сексуально, сучасно й т. ін. А отже, в сумі всі складові виступу Злати Огневич справедливо оцінювались як надзвичайно



Але... з огляду на композицію, з якою Златі довелося виступати на конкурсі, здається, що режисер (Максим Литвинов) та автор музики й продюсер (Михайло Некрасов) у даному разі прислужилися Златі Огневич не в найкращий спосіб. Один гранично обмежив рухи виконавиці, нав'язав співачці невинувдану статичність попри слова пісні «я ніби метелик, який насмілювався літати навколо меча... станцювати сьогодні я зовсім не боюся», тож їй довелося однією рукою одноманітно імітувати політ. Відповідно, Злата була позбавлена можливості живого та природного спілкування з публікою, що якраз успішно продемонструвала під час виступу з цією ж піснею на другій щорічній національній музичній премії України YUNA 17 березня. А щодо автора музики, то, гадаю, краще б він на-

«Мені допомогло все – і талісмани, й підтримка, й дзвінки, й величезні пости у Facebook». Злата Огневич

висока ймовірність блискучої перемоги. Це ж, до слова, підтвердили й прогнози численних експертів та букмекерів, котрі дружно включили Злату як мінімум до трійки фаворитів. Ми ж, знаючи величезний творчий потенціал співачки, певна річ, сподівалися на перше місце.

Однак Євробачення – конкурс особливий: із співом, та не вокальний. До розгляду береться цілісний й видовишний творчий продукт. Тим часом наша Злата Огневич – талановита співачка, мабуть, передусім талановита оперна співачка із чарівливим сопрано. Достатньо послушати хоча б «Барселону» чи «Адажіо» в її виконанні, або славетну арію «O mio babbino caro» Дж. Пуччіні, не кажучи про решту зручних для її голосу творів.

писав пісню виключно під співачку, з урахуванням сильних, вирашних сторін її голосу, й тоді не довелось б казати про невигідну, незручну тестуру й мелодичні ходи, що змушували Злату форсувати голос, втрачаючи в інтонаванні й тембрі. А в номері Only Teardrops («Лише сльози») володарки чудового голосу й нинішнього Кришталевого мікрофона – 19-річної Еммілі де Форест із Данії все було продумано до дрібниць: хвилююча жіночність героїні, що виступає босоніж, елементи фолку разом із сучасними ритмами, цілковита пластична свобода співачки.

Та, поза сумнівами, талант, майстерність і чарівливість Злати Огневич чудово репрезентували Україну, й співачка вже має безліч цікавих творчих пропозицій.

ЄВРОБАЧЕННЯ ІЗ «ШЛЕЙФОМ»

Навздогін Євробаченню –2013 спалахнув скандал, до якого втягнуто й організатора конкурсу – Європейський мовленнєвий союз: Росія звинувачує Азербайджан, який не дав

жодного голосу Діні Гаріповій; із свого боку, президент Білорусі, незадоволений 16-м місцем Альони Ланської й тим, що Росія проігнорувала виступ дівчини, переконаний: конкурс заполітизовано й

фальсифіковано. Та й Україну, м'яко кажучи, здивував лише один бал від тієї ж Росії, що, втім, аж ніяк не засмутило нашу конкурсантку: справжньому таланту, переконаний: виступу дівчини, як відомо, не властиво «притягання»

(Gravity) до матеріальних категорій. Талант не з'ясує стосунки й не вдається до холодних підрахунків, надаючи перевагу вільному польоту. І нехай у Златі він буде довгим і щасливим!

СПОРТ



ГЕРОЇ ОТРИМАЛИ НАГОРОДИ

В урочистій атмосфері отримали заслужені нагороди краща спортсменка безбарна легкоатлетка Ольга Саладуха, найкращий атлет квітня гімнаст Олег Степко та їхні наставники Анатолій Бойко і Павло Нетребя. Достойникам аплодували 12 членів Міжнародного олімпійського комітету та почесні гості з понад 20 національних олімпійських комітетів, які приїхали до столиці України на святкування 100-річчя олімпійського Києва, інформує офіційний сайт вітчизняного НОКУ. Нагадаємо, що на чемпіонаті Європи в шведському Гетеборгу в секторі для потрійного стрибка Ольга Саладуха святкувала перемогу, встановивши новий рекорд України для закритих приміщень – 14,88 м. А Олег Степко на першості континенту в російській столиці бездоганно впорався з комбінацією на брусах, здобувши золоту медаль.

ФУТБОЛ | ФІНІШУВАВ СЕЗОН У ВІТЧИЗНЯНІЙ ПРЕМ'ЄР-ЛІЗІ

«ДИНАМО» ВИПАЛО З ДУЕТУ



Минулої неділі фінішував чемпіонат української Прем'єр-ліги сезону 2012/2013 років. «Шахтар» у четверте поспіль приміряв лаври найсильнішої команди країни. Натомість київське «Динамо» вперше фінішувало на третій сходинці, пропустивши поперед себе у турнірній таблиці харківський «Металіст».

Володимир ПОЛЕТАЄВ
спеціально для «ПВ»

Минулий тиждень видався святковим для уболівальників донецького «Шахтаря». У середу їхні уболівальники завоювали дев'ятий Кубок України, здолавши у фіналі опір одеського «Чорноморця» з рахунком 3:0, а вже у неділю офіційно поклали до Кубка восьме «золото» національного чемпіонату. У матчі заключного туру проти земляків з «Металурга» «помаранчево-чорні»

потішили своїх прихильників уверенною перемогою 4:0 (голи до свого активу записали Дуглас Коста, Мхитарян, Тайсон та Едуардо). Причому для вірменського легионера гірників цей гол став 25-м у сезоні – це новий бомбардирський рекорд для елітного українського дивізіону.

Навіть нічия 1:1 на виїзді у поєдинку проти «Карпат» не зіпсувала настроїв гравцям та уболівальникам «Металіста». Адже харків'яни ще після матчів передостаннього туру уперше в своїй історії стали недосяжними для конкурентів у боротьбі за «срібло» національного чем-

піонату і здобули право представляти нашу країну у Лізі чемпіонів.

Перемога над «металургами» із Запоріжжя 3:0 для київських динамівців стала ложкою меду в бочці дьогтю. Уболівальники, головний тренер і президент клубу в один голос назвали сезон провальним.

Від України у наступному сезоні в Єврокубках гратимуть шість команд. «Чорноморець» потрапив до другого раунду кваліфікації Ліги Європи як фіналіст Кубка України. Донецький «Металург» почне єврокубкову кампанію з 3-го раунду кваліфікації Ліги Європи, а київське «Динамо» і «Дніпро» почнуть євросезон одразу з раунду плей-оф Ліги Європи. У Лізі чемпіонів «Шахтар» почне виступ одразу з групового етапу турніру, натомість харківський «Металіст» стартує у найпрестижнішому клубному турнірі континенту з третього раунду кваліфікації команд «нечемпіонів».

Турнірна таблиця сезону 2012/2013.

Підсумкове становище команд		І	В	Н	П	М	О
1	«Шахтар»	30	25	4	1	82-18	79
2	«Металіст»	30	20	6	4	59-25	66
3	«Динамо»	30	20	2	8	55-23	62
4	«Дніпро»	30	16	8	6	54-27	56
5	«Металург»(Д)	30	14	7	9	45-36	49
6	«Кривбас»	29	12	7	10	36-38	43
7	«Чорноморець»	30	12	7	11	32-36	43
8	«Арсенал»	30	10	9	11	34-41	39
9	«Львівчеськ»	30	10	8	12	30-32	38
10	«Зоря»	30	10	7	13	32-43	37
11	«Таврія»	30	10	5	15	27-46	35
12	«Ворскла»	30	8	7	15	31-36	31
13	«Карпати»	30	7	6	17	37-52	27
14	«Волинь»	29	6	8	15	23-45	26
15	«Горілка»	30	5	7	18	29-57	22
16	«Металург»(З)	30	1	8	21	12-64	11

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | ЛЕГКОАТЛЕТИ ВИЙШЛИ НА СТАРТ

ЗА ЗДОРОВИЙ СПОСІБ ЖИТТЯ

Рада профспілок Івано-Франківщини спільно з крайовою організацією фізкультурно-спортивного товариства «Україна» на алеях міського озера провела обласний весняний легкоатлетичний крос на приз обласної профспілкової газети «Єдність».



Сергій ЛИЗАНЧУК
спеціально для «ПВ»

У змаганнях взяли участь команди дев'яти галузевих об'єднань профспілок, а також кросмени міських рад ФСТ «Україна», спортивних шкіл товариства, ветерани легкої атлетики – загалом до масового спортивного дій-

ства долучилися близько 300 учасників. Найпершими розпочали змагання наймолодші (11–13 років) вихованці шкіл на дистанції 300 метрів, де серед дівчаток найшвидшою виявилася Дарія Овсенецька з СДЮШОР, а серед хлопчиків – Тарас Голодюк із ДЮСШ № 2. З-посеред 14–17-річних легкоатлетів у дівчат 500-метровку першою здолала Тетяна

Петрова, у хлопців 800 м найшвидше подолав Олег Пучинський (ДЮСШ № 1). А у дорослих на дистанції 1000 м серед жінок відзначилася переможним результатом представниця обкому профспілки культури Наталія Солтан, у чоловіків на 2000 м не було рівних Тарасові Дуркало з обкому профспілки освіти і науки. У забігу ветеранів легкої атлетики перемогою святкував до-

цент медичного університету Ярослав Остафійчук.

У комплексному заліку серед профспілкових об'єднань першість вибороли кросмени обкому профспілки працівників культури, другими на п'єдестал пошани зійшли представники обласної ради профспілки працівників хімічного промислу, третіми фінішували спортсмени обкому профспілки працівників освіти і науки. Переможцем серед міських рад ФСТ «Україна» стала команда обласного центру, серед спортивних шкіл – Івано-Франківська ДЮСШ № 1. Усі переможці отримали медалі, пам'ятні подарунки та грамоти. За результатами змагань сформовано збірну, яка у червні візьме участь у всеукраїнському кросі.

коротко



ОЛІМПІЗМ

ОЛІМПІЙСЬКИЙ ДЕНЬ У СТОЛИЦІ

Минулими вихідними у столиці святкували Олімпійський день. Це свято відзначається у майже 200 країнах світу і присвячене дню створення Міжнародного олімпійського комітету (23 червня 1894 року). Цьогоріч ця подія мала особливий статус: вона стала частиною масштабного святкування 100-річчя олімпійського Києва.

На запрошення Національного олімпійського комітету до Києва завітали члени МОК, президент НОК і почесні гості інших країн, які приєдналися до святкового дійства на Хрещатику. Вітали учасників Олімпійського дня президент НОК України Сергій Бубка, міністр молоді та спорту Равіль Сафіуллін, голова Комітету Верховної Ради з питань сім'ї, молодіжної політики, спорту та туризму Артур Палатний, а також заступник голови Київської міської держадміністрації Віктор Корж. Учасники свята мали нагоду спробувати себе у 35 видах спорту на спеці-

ально облаштованих майданчиках, узяти участь у майстер-класах від відомих українських атлетів і тренерів. Крім того, у рамках свята відбувся фінал «Спортивних ігор юних олімпійців». Спортивні фанати брали автографи та фотографувалися з Іриною Мерлені, Оленою Костевич, Єлизаветою Бризіною, Романом Гонтюком, Ганною Безсоною, Оленою Садівничою, Денисом Готфридом, Олегом Степком, Оленою Петровою, Оленою Заспою, Оленою Цицигою та іншими. Переможці конкурсів отримали від НОК України заслужені подарунки.

ГАНДБОЛ

СУПЕРНИЦІ ВІДОМІ

Жіноча збірна України з гандболу дізналася суперників на відбірний турнір до чемпіонату Європи 2014 року.

У неділю в угорському Веспремі відбулося жеребкування кваліфікаційного раунду Євро-2014 серед жіночих національних збірних команд. Українська збірна потрапила до групи 1, де змагатиметься з командами Данії, Австрії та Литви. У фінальній частині змагань визначатимуть пе-

реможця по два найсильніші колективи з кожної групи (загалом 7 відбіркових груп). Фінальну частину чемпіонату Європи наступного року з 7 по 21 грудня прийматимуть разом Угорщина і Хорватія. Гол-подарі змагань до фінального раунду потрапили без відбору.

