



За зростання середнього класу

ПРОФСПІЛКОВІ «ДИРЕКТИВИ» ДО НАПРЯМІВ БЮДЖЕТНОЇ ПОЛІТИКИ-2014

65%

МАЄ СКЛАДАТИ ЧАСТКА ЗАРПЛАТИ У СТРУКТУРІ ДОХОДІВ НАСЕЛЕННЯ

.05

ДОСВІД

Ефективний договір – захищені працівники

Приклад ефективного ведення колективної роботи на ПрАТ «Консюмерс-Скло-Зоря»

.07



МОЛОДЬ

СТУДЕНТСЬКИЙ ПРОФАКТИВ ПРОВІВ КОМПЛЕКСНЕ НАВЧАННЯ ПРОФОРГІВ

.06

НА ЧАСІ

У Ново-архангельську керівники держустанов попросили у... профспілку

.11

№ 14 (684) | 04.04.2013

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

ПРЕЗИДІЯ | 28 березня в Будинку спілок під очільництвом Голови Федерації професійних спілок України Юрія Кулика відбулося чергове засідання Президії ФПУ. У ньому взяли участь лідери всеукраїнських та галузевих профспілок, а також представники влади. **.03**



РАДА | Відбулося VIII засідання ради Федерації профспілок Хмельниччини. У ньому взяли участь заступник Голови Федерації профспілок України Сергій Українець, голова Об'єднання організацій роботодавців області Іван Дунець, керівники обласних, районних профорганізацій, голови профкомів підприємств, установ та організацій. Вів засідання голова ФПО Геннадій Харківський. **.10**



ТЕМА НОМЕРА | ЧИ ЗНАЙДЕТЬСЯ УПРАВА ЦІНАМ НА ПОСЛУГИ ШТРАФМАЙДАНЧИКІВ?

ПРИМУСОВА ЕВАКУАЦІЯ – ВИПРОБУВАННЯ ДЛЯ ВОДІІВ

Після рясних снігопадів у великих містах України знову гостро постало питання примусового доставляння автомобілів на штрафмайданчики. Раніше туди забірали лише машини, які перешкоджають дорожньому руху. Нині це стосу-

ється автомобілів, що заважають техніці прибирати сніг із вулиць і площ. Та поки що незрозуміло: примусова евакуація сприятиме наведенню ладу на вулицях міст чи виявиться іще одним здирництвом із водіїв? **.08**

Орест Климпуш та Михайло Кіреєв: «Курс на партнерство та співпрацю» **.02**



ЯК ПОЛІПШИТИ НАШУ ГАЗЕТУ?
долучайтеся до обговорення на нашому сайті www.psv.org.ua

ПРИВІТАННЯ | ЗІ СВЯТОМ!

7 КВІТНЯ – ПРОФЕСІЙНЕ СВЯТО
ПРАЦІВНИКІВ ГЕОЛОГІЇ,
ГЕОДЕЗІЇ ТА КАРТОГРАФІЇ УКРАЇНИ –
ДЕНЬ ГЕОЛОГАШАНОВНІ ПРАЦІВНИКИ ГЕОЛОГІЇ,
ГЕОДЕЗІЇ ТА КАРТОГРАФІЇ!

Щердечно вітаю вас із професійним святом! Ваша щоденна праця – дуже важлива для суспільства. Ви сприяєте розвитку вітчизняного виробництва, зміцнюючи мінерально-сировинну базу для переробних галузей промисловості, забезпечуєте потреби країни в картографічній продукції. Використовуючи сучасні наукові досягнення і запрова-

джуючи прогресивні технології, ви вивчаєте надра нашої країни, відкриваєте нові родовища корисних копалин, дбаєте про національне багатство України. Щиро бажаю вам міцного здоров'я, щастя і благополуччя, нових трудових звершень і впевненості у майбутньому! З повагою

Юрій КУЛИК,
Голова ФПУ

ШАНОВНІ КОЛЕГИ!

Державна служба геології та надр України, Центральний комітет Профспілки працівників геології, геодезії та картографії України щиро вітають трудові колективи геолого-розвідувальних, топографо-геодезичних і картографічних підприємств, наукових установ, ветеранів галузей, студентів профільних навчальних закладів, педагогічні колективи з професійним святом – Днем геолога. Це свято традиційно проводиться в період початку польових робіт і завжди є важливою подією в житті та діяльності «романтичної» спільноти. Заслужено славу геологів виборювали не тільки галузеві фахівці, а й представники різних суміжних професій та високоефективні робітники, невтомні і робочі патріоти своєї справи, які насамперед шанували сумлінну працю, десятиліттями демонстрували гордість та відданість обраній професії.

Понад 9 десятиліть геологи, геодезисти і картографи створювали й створюють потужну вітчизняну мінерально-сировинну базу для переробних галузей, забезпечуючи потреби країни в картографічній продукції. Період незалежності України був і залишається складним для трудових колективів, тож керівники галузей і підприємств, профспілкові організації змушені об'єднувати зусилля, вести постійний соціальний діалог для вирішення проблем виробництва, колективно-договірної регулювання трудових відносин, забезпечувати захист соціально-економічних прав і інтересів працівників. Незважаючи на світову та вітчизняну фінансово-економічну кризу, трудові колективи геологічних підприємств відкривають нові родовища корисних копалин і виконують, у межах фактичного фінансування, державні замовлення з пріоритету мінераль-

ної сировини, що є вагомим внеском у примноження та розвиток вітчизняного виробництва, підвищення добробуту і життєвого рівня громадян України.

Сьогодні як ніколи галузі потребують постійної підтримки держави щодо повного і своєчасного фінансового забезпечення державного замовлення. Зроблено багато, проте ще багато треба зробити для вивчення надр, зміцнення мінерально-сировинної бази країни, зменшення залежності від імпорту гостродофіцитної сировини, у тому числі природного газу, забезпечення сучасними картографічними матеріалами. Велику надію на збереження і примноження традицій покладаємо на молодь, яка саме майбутнє пов'язала з унікальними галузями, вдосконалює професійну майстерність, переймає досвід старших поколінь. Галузева профспілка послідовно і цілеспрямовано вживає заходів для зростання життєвого рівня працівників, робить усе можливе для забезпечення належних умов праці, гідної ї ї оплати та підвищення престижності професій і галузей. Кадрово-професійний, технічний і технологічний потенціал дозволяє вирішити необхідні завдання і задовольнити потреби держави на сучасному рівні. Дякуючи за вашу невтомну і так потрібну роботу, зичимо вам успіхів, творчого нахання у здійсненні всіх добрих мрій і задумів. Бажаємо вам, шановні колеги, вашим рідним міцного здоров'я, добробуту, родинного затишку. Хай ніколи не згасатиме у ваших серцях почуття гідності за обрану професію, завжди пануватиме мир і тепло у ваших оселях.

Зі святом вас, шановні друзі! З повагою і шаном

Віктор СУПРУН,
голова Профспілки працівників
геології, геодезії та картографії
України

МЕМОРАНДУМ

У Будинку спілок 2 квітня відбулося урочисте підписання Меморандуму про партнерство та співпрацю між Всеукраїнським об'єднанням організацій роботодавців транспорту «Федерація роботодавців транспорту України» та Професійною спілкою робітників морського транспорту України.

В ОДНОМУ ЧОВНІ:
КУРС НА ПАРТНЕРСТВО ТА СПІВПРАЦЮ

Олена ОВЕРЧУК
редактор відділу «ПВ»
Олексій ПЕТРУНЯ

Підписання Меморандуму є спільним рішенням про утворення Галузевої ради між Федерацією роботодавців транспорту України та Профспілкою робітників морського транспорту України.

З огляду на необхідність зближення позицій, досягнення спільних домовленостей і прийняття відповідальних рішень між роботодавцями й профспілками з питань реформування галузі морського транспорту, формування і реалізації державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин, консолідації зусиль для пошуку шляхів вирішення проблемних питань у морській галузі транспорту; поділяючи погляди щодо необхідності покращення інвестиційного клімату в Україні з урахуванням дотримання балансу інтересів роботодавців і працівників галузі; беручи за основу діяльності необхідність тісної співпраці робото-

давців морської галузі та потенційних інвесторів-концесіонерів тощо.

Свої підписи під Меморандумом поставили Голова Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців транспорту «Федерація роботодавців транспорту України» Орест Климпуш і Голова Професійної спілки робітників морського транспорту України Михайло Кіреєв.

Голова Професійної спілки робітників морського транспорту України Михайло Кіреєв під час урочистого підписання Меморандуму у своєму виступі підкреслює, що «починаючи з 1992 року ми уклали галузеві угоди з Міністерством транспорту та зв'язку України (нині Міністерство інфраструктури України – Авт.). На той час в основному всі підприємства морської галузі були державними і входили до сфери управління Мінтрансу, яке, у свою чергу, впливало на керівників підприємств для виконання Галузевої угоди та, відповідно, колективних договорів. Відтоді планка соціальних гарантій суттєво піднялася, а Галузева угода у сфері морського транспорту сьогодні є однією з кращих.



СЕРГІЙ КОНДРЮК,
ЗАСТУПНИК
ГОЛОВИ ФПУ:

«В умовах, коли потрібно врегулювати розбіжності, що виникли за результатами колективних переговорів з укладення Генеральної угоди на 2013–2015 роки, заходи щодо розвитку партнерства та співробітництва між профспілками й роботодавцями є гарним прикладом, як треба розвивати та поглиблювати соціальний діалог. Тільки рентабельна праця, соціально відповідальний бізнес, платоспроможний українець здатні витягнути Україну з політичних та економічних криз. Це можливе саме завдяки домовленостям, що відбуваються сьогодні».



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Коментуючи підписання Меморандуму про партнерство та співпрацю, Голова Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців транспорту «Федерація роботодавців транспорту України» Орест Климпуш сказав: «Це дуже важлива подія для Федерації роботодавців транспорту України. Зараз ми починаємо більш ефективно використовувати законодавчу базу України. Вважаю, що це також серйозний загальнодержавний крок. Річ у тім, що в нашій державі в останні роки сформовано всі основні принципи формування нових цивілізованих підходів до створення громадянського суспільства. Це стосуки, що мають бути між роботодавцями, найманими робітниками, профспілками і державою, які регламентуються законом про соціальний діалог. І, звичайно, той, який є визначальним для всіх нас, хто зібрався у цій залі, – Закон «Про морські порти України». Виходячи з принципів, які закладені у цих законах, зокрема у законі про морські порти, підкреслено їх велике значення для національної економіки та розвитку міжнародних торговельних зв'язків. Морські порти – це важлива складова транзитного потенціалу країни. Ми завжди ставили завдання максимально використовувати геополітичне положення України як транзитної держави для підтримки та розвитку її економіки.

Поділяючи погляди щодо необхідності покращення інвестиційного клімату в Україні з урахуванням дотримання балансу роботодавців і працівників галузі, беручи за основу діяльності необхідність тісної співпраці роботодавців і профспілок з органами державної влади, разом із Профспілкою робітників морського транспорту України ми вирішили укласти цей Меморандум про партнерство та співпрацю. Цей документ демонструє нашу рішучість до економічних і соціальних змін у галузі, підвищення її ефективності. Для того, щоб уникнути напружень у цей складний період реформування, нам слід максимально врахувати інтереси і роботодавців, і людей найманої праці. Зараз ми домовилися, що перед прийняттям будь-якого серйозного рішення проводитимемо взаємні консультації з організаційних, економічних, соціальних питань. Ми ж з профспілками в одному човні. Тому від нашої спільної позиції багато що залежить при вирішенні найважливіших та актуальних питань розвитку галузі».

АНОНС

ЗАМОВЛЯЙТЕ ДОДАТКОВО «БІБЛІОТЕЧКУ ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» № 4/2013 «СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ГРОМАДЯН (окремі аспекти)»

У черговому випуску «Бібліотечки» пропонуємо вашій увазі наступну інформацію: про державну соціальну допомогу сім'ям з дітьми, на дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, за принципом «гроші ходять за дитиною», а також малозабезпеченим сім'ям; про соціальний захист інвалідів, ветеранів праці та гарантії соціального захисту ветеранів війни; про соціальний захист дітей війни та жертв нацистських переслідувань;

про санаторно-курортне лікування та грошові компенсації деяким пільговим категоріям громадян. Додатковий наклад «Бібліотечки» № 4/2013 можна замовити за адресою: 01012, м. Київ, майдан Незалежності, 2, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел./факсом: (044) 277-24-30, e-mail: profvisti@ukr.net. Вартість одного примірника самовивозом – 6,50 грн, з пересилкою – 7,30 гривні.

«ПРОФІНФОРМ» ФПУ

ОГОЛОШЕННЯ

ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «УКРПРОФТУР» оголошує відбір претендентів на посади керівників: Приватного акціонерного товариства «Кіровоградтурист» (м. Кіровоград, вул. Ушакова, 1а), Приватного Закарпатського обласного акціонерного товариства по туризму та екскурсіях «Закарпаттурист» (м. Ужгород, вул. Кошицька, 30), Приватного акціонерного товариства «Рівнетурист» (м. Рівне, вул. Київська, 36), Дочірнього підприємства «Луганськоблтурист» (м. Луганськ, вул. Оборонна, 112-А), Дочірнього підприємства «Житомиртурист» ПрАТ «Укрпрофтур» (м. Житомир, вул. В.Бердичівська, 67), Дочірнього підприємства «Київоблтурист» (м. Київ, вул. Лодигіна, 2), Дочірнього підприємства «Київське бюро подорожей та екскурсій» ПрАТ «Укрпрофтур» (м. Київ, вул. Р.Окпінної, 2). Спеціалізацією товариств є організація і здійснення туристичної діяльності, забезпечення створення туристичного продукту та надання громадянам і юридичним особам, в тому числі іноземним, комплексних туристично-екскурсійних та інших послуг, організація відпочинку, поїбок та харчування, перевезення пасажирів та вантажів автомобільним транспортом в Україні та за її межами.

Вимоги до претендента:

- наявність вищої освіти і досвід роботи на керівних посадах не менше 3 років;
- бачення шляхів формування нових економічних основ туризму як високорентабельної галузі економіки, підвищення ефективності надання туристичних послуг, збільшення валютних надходжень, спрямування своєї діяльності на задоволення потреб і інтересів акціонерів та отримання прибутку;
- практичний досвід керування персоналом;
- стратегічне мислення.

Для участі у відборі необхідно надати наступні документи:

1. Заяву для участі у конкурсі.
2. Перелік документів, поданих претендентом.
3. Копію документа, що посвідчує особу, із заявою на дозвіл обробки особистих даних.
4. Заповнений листок обліку кадрів.
5. Копію ідентифікаційного коду.
6. Копії документів про вищу освіту.
7. Інформацію про досвід успішної роботи з управління товариствами, підприємствами або аналогічної діяльності.
8. Письмову заяву про відсутність роботи, які перешкоджають об'єктивному виконанню претендентом обов'язків керівника товариства або зобов'язання щодо усунення таких обставин у разі визначення переможцем відбору.
9. Рекомендації (у разі їх наявності).

До участі у відборі не допускаються особи, які мають конфлікт інтересів стосовно майна, що передається в управління керівнику товариства, та/або сфери діяльності товариства, який не може бути усунений у разі визначення претендента переможцем.

Документи приймаються впродовж 15 днів після опублікування оголошення за адресою: м. Київ, вул. Раїси Окпінної, 2, приймальня ПрАТ «Укрпрофтур», з 10:00 до 17:00.

З наступного дня після закінчення терміну прийняття документів усіх кандидатів, що подали документи, буде повідомлено про дату і час засідання комісії, на якому розглядатимуться заяви та документи.

Додаткову інформацію щодо переліку необхідних документів можна дізнатися за тел.: (044) 568-42-13.



ОФІЦІЙНО | ПРЕЗИДІЯ

У ПОШУКАХ КОМПРОМІСІВ

28 березня в Будинку спілок під очільництвом Голови Федерації професійних спілок України Юрія Кулика відбулося чергове засідання Президії ФПУ. У ньому взяли участь лідери Всеукраїнських та галузевих профспілок, а також представники влади, зокрема заступник міністра фінансів Сергій Рибак, заступник міністра соціальної політики Лідія Дроздова, перший заступник міністра охорони здоров'я Олександр Качур та заступник міністра освіти і науки Олексій Дніпров.

Анна РЄПІЧ
редактор відділу «ПВ»

БЮДЖЕТНА СФЕРА

На зібранні було розглянуто чимало актуальних питань, зокрема «Про стан забезпечення трудових, соціально-економічних прав і гарантій працівників бюджетної сфери та солідарні дії профспілок». Так, аналіз цього питання виявив низку проблем, які потребують невідкладного розв'язання.

Із обговорення стало зрозуміло, що переважна більшість порушень прав працівників обумовлена щорічним обмеженням обсягів бюджетного фінансування на забезпечення гарантій, встановлених законодавством України.

Під час свого виступу заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк зауважив, що результатом багатомісячних звернень, переговорів соціальних партнерів стало ухвалення 27 березня на засіданні Кабінету Міністрів України постанови «Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери». «Це історичне рішення, яке доводить, що незважаючи на всі обставини, уряд виконує домовленості за Генеральною угодою, – підкреслив Сергій Кондрюк. – Безперечно, ми не зупинимося, а продовжуватимемо активно працювати над пошуком додаткових можливостей уже в цьому році для подальшого підвищення оплати праці бюджетників».

За цим документом, з початку поточного року підвищуються посадові оклади працівників бюджетної сфери, оплата праці яких здійснюється на основі Єдиної тарифної сітки, виходячи з посадового окладу (тарифної ставки) праців-

ника І тарифного розряду (з 1 січня його розмір становить 852 грн).

Попередньо на засіданні було прийнято рішення щодо необхідності подальших консультацій з цього питання. Також шлося про те, що профспілки під час переговорного процесу з укладення Генеральної угоди на 2013–2015 роки домагаються забезпечення розміру тарифної ставки (посадового окладу) працівника І тарифного розряду ЄТС на рівні мінімальної зарплати.

ТРУДОВИЙ КОДЕКС

Також було розглянуто позицію ФПУ щодо проекту Трудового кодексу України. Власне, пропозиції членських організацій до проекту ТКУ виклав у своєму виступі заступник Голови ФПУ Сергій Українець. Обговоривши це питання, Президія підтримала ініціативу представника ФПУ у Верховній Раді України – народного депутата Олександра Стояна про внесення до ВРУ проекту ТКУ, підготовленого до другого читання Комітетом з питань соціальної політики та праці Верховної Ради попереднього скликання та підтриманого Президією ФПУ. Прийнято рішення утворити робочу групу з членів Президії, фахівців апарату ФПУ для експертного супроводження законопроекту у Верховній Раді.

ГЕНЕРАЛЬНА УГОДА

Не менш активним було й обговорення питання «Про позицію Федерації профспілок України щодо укладення Генеральної угоди на новий строк та визначення подальших дій».

У виступі заступника Голови ФПУ Сергія Кондрюка йшлося про

те, що на шляху до укладення Генеральної угоди на новий строк вже проведено чималу роботу. Відтак, ще на початку року відбулися консультації керівництва СПО об'єднань профспілок із міністром соціальної політики України та СПО сторони роботодавців щодо принципових положень. Також проведено відповідні консультації на рівні представників сторін соціального діалогу. У ході цих зустрічей виникли певні розбіжності, тож для їхнього вирішення проведено ще два засідання робочої групи СПО об'єднань профспілок. Серед 18 положень, щодо яких не знайдено компромісу, є три принципові для профспілок. Тому було вирішено, що в зв'язку з ухваленням Сторони роботодавців від розв'язання питання щодо визначення в Генугоді на 2013–2015 роки розміру тарифної ставки (посадового окладу) працівника І тарифного розряду, переліку й розміру доплат та надбавок до тарифних ставок та посадових окладів працівників, що мають міжгалузевий характер у небюджетній сфері, а Сторони органів виконавчої влади – щодо скорочення грошового розриву між розмірами тарифної ставки (посадового окладу) та мінімальної зарплати, визначення етапності ліквідації цього розриву, вважати неможливим укладення Генугоди на новий строк без врегулювання цих принципових питань.

Учасники засідання вирішили звернутися до представників сторін колективних переговорів з метою врегулювання розбіжностей у застосуванні примирних процедур, зокрема із залученням незалежного посередника, відповідно до статті 11 Закону України «Про колективні договори і угоди», та попередити, що в разі недосагнення компромісу за принциповими позиціями профспілкової сторони буде змушена ініціювати вступ у колективний трудовий спір та проведення акцій протесту.

Також Президія розглянула низку інших питань, зокрема «Про відзначення Міжнародного дня солідарності трудящих – 1 Травня», «Про основні статистичні дані членських організацій ФПУ за 2012 рік», «Про заходи профспілкових організацій до Всесвітнього дня охорони праці» тощо.

Президія ФПУ звільнила з посади першого заступника Голови ФПУ Валерія Горбатова.

ГЕНДИРЕКТОР IBERIA ПОДАВ У ВІДСТАВКУ



Генеральний директор іспанського авіаперевізника Iberia, що входить до складу авіакомпанії International Airlines Group (IAG), Рафаель Санчес-Лозано подав у відставку після тривалих страйків співробітників.

«Пан Санчес-Лозано керував авіакомпанією в дуже важкий час і зробив перший крок для повернення колишньої прибутковості», – заявив виконавчий директор IAG Віллі Уолш.

Санчес-Лозано очолював компанію з 2009 року. На його місце призначено гендиректора заснованого минулого року IAG лоукостера Iberia Express Луїса Гальєго. Останні місяці співробітники Iberia регулярно влаштовували страйки на знак протесту проти скорочень робочих місць. За оцінками експертів, збитки Iberia сягають понад 1 мільйон євро.



БЕЗРОБІТТЯ У ФРАНЦІЇ СЯГНУЛО МАКСИМАЛЬНИХ ПОКАЗНИКІВ

ЗА ДАНИМИ МІНІСТЕРСТВА ПРАЦІ КРАЇНИ, рівень безробіття за підсумками лютого сягнув максимального рівня за останні 16 років – 10,8%.

Кількість безробітних, які звернулися в службу зайнятості, за звітний період збільшилася на 18 400, або 0,6%, і становить 3 млн 187 тис. 700 осіб.

Проте результати виявилися кращими, ніж очікували експерти, адже вони прогнозували зростання показника на 23 900 осіб.

Водночас необхідно зазначити, що кількість безробітних громадян постійно збільшується упродовж 22 місяців, що свідчить про

край важке становище на ринку праці Франції. І це при те, що президент Франції Франсуа Олланд своїм головним завданням вважає боротьбу з безробіттям. Він пообіцяв, що домагатиметься скорочення безробіття до кінця поточного року. Проте президенту-соціалісту поки що не вдалося виконати майже жодної зі своїх економічних обіцянок на 2013 рік – від зростання економіки на 0,8% до скорочення бюджетного дефіциту й збільшення ВВП на 3%. Однак найактивніше Олланда критикують за те, що йому не вдалося забезпечити створення робочих місць.



«АНТОЛІН» ВИЗНАВ ПРОФОРГАНІЗАЦІЮ МППА

ПРОФСІЛКОВУ ОРГАНІЗАЦІЮ ПЕТЕРБУРґСЬКОГО ЗАВОДУ «АНТОЛІН» офіційно визнано роботодавцем. 26 березня в офісі Міжрегіональної профспілки працівників автопрому зустрілися голова МППА Олексій Етманов, лідери профспілкової організації «Антোলін» Олександр Зайцев, Костянтин Ведерніков і гендиректор компанії Кирило Месеняшин.

«Спілкування виявилось позитивним, – заявив після завершення зустрічі Олексій Етманов. – Генеральний директор визнав профорганізацію і готовий до співпраці, що, безумовно, додає оптимізму. Гадаю, це дасть нам змогу вибудувати партнерські відносини з роботодавцем, а компанії «Антোলін» – посісти одне з провідних місць у списку підприємств-постачальників комплектуючих до авто».

«Ми домовилися про регулярні – два рази на місяць – зустрічі з адміністрацією та подали роботодавцеві список пропозицій щодо поліпшення виробничої та моральної обстановки на заводі, – розповів голова профспілкового комітету ТОВ «Група Антолін Санкт-Петербург» Олександр Зайцев. – Адміністрація розгляне їх і впродовж 10 днів дасть відповідь. Ми також торкнулися питання про надання профорганізації інформаційних дощок та приміщення для зібрань». Завод «Антোলін» виробляє компоненти внутрішньої обробки автомобілів «Форд», «Хенде», «Рено», «Ніссан», «Фольксваген» тощо. Він входить до складу міжнародного холдингу Grupo Antolin, що володіє 84 підприємствами в 22 країнах світу. На петербурзькому виробництві працюють близько 250 осіб, із яких 50% – вступили до лав профорганізації.

КОРОТКО

ВЕЛИКА БРИТАНІЯ | Офіційний Лондон готується до напливу громадян з Румунії і Болгарії після того, як для них буде скасовано обмеження на роботу в країні. Через це Сполучене Королівство планує посилити міграційну політику. Влада вже оприлюднила зміни до законодавства.



ГРУЗІЯ | Близько 40 співробітників монтажної служби газорозподільної компанії «КазТрансГаз-Тбілісі» 27 березня провели акцію протесту перед офісом компанії. Митингувальники, невдоволені діями керівництва підприємства, вимагали підвищення зарплати, оплати зношення машин та оплачувану відпустку.

ФІНЛЯНДІЯ | Співробітники найбільшої шведсько-фінської телекомунікаційної компанії TeliaSonera розпочали страйк у Фінляндії. За повідомленням профспілки телеоператорів, до таких заходів їх змусили вдатися наміри керівництва компанії скоротити штат співробітників. У TeliaSonera зазначають, що дводенний страйк, у якому брало участь понад 2000 працівників, призвів до зриву якості обслуговування клієнтів.



США | Американська компанія Cisco продовжує жваві заходи з оптимізації штату. Нещодавно компанія оголосила про скорочення близько 500 посад, до середини року кількість співробітників зменшиться до 73 тис. осіб. Звільнення торкнуться підрозділу SDN і виробників мережевого обладнання. Керівництво компанії впевнене, що сфера обслуговування великого бізнесу має суттєвий потенціал, адже попит на ІТ-послуги все ще зберігається.



НЕЛЕГАЛЬНА МІГРАЦІЯ

ПЕРЕМОГА МОЖЛИВА ТІЛЬКИ ЗАВДЯКИ СПІЛЬНИМ ЗУСИЛЛЯМ

Наприкінці березня у Громадській палаті РФ відбувся круглий стіл на тему: «Протидія нелегальній міграції. Практичні рішення і вироблення пропозицій громадянського суспільства». Його організаторами стали член Ради при Президенті Російської Федерації з прав людини, голова Координаційного центру «Міграція» Володимир Шапошников і член Комісії з проблем безпеки громадян і взаємодії з системою судово-правоохоронних органів Дмитро Галочкін.

Учасники круглого столу – члени Громадської палати, представники федеральних міністерств і органів контролю, уряду Москви і Московської області, громадських об'єднань – обговорили механізми розв'язання проблем нелегальної міграції та причини, через які це явище в Росії набуло такого масового характеру. Заступник секретаря Громадської палати Владислав Гриб, який головував на засіданні, наголосив на надзвичайній актуальності питання. «Сьогодні нелегальні мігранти – один з основних чинників соціальної напруги в російському суспільстві. А рівень захисту прав і свобод громадян у сфері трудової міграції – украй низький», – зазначив Владислав Гриб.

За підсумками круглого столу прийнято резолюцію, у якій йдеться про суспільне й державне значення завдання з реформування діючого інституту квотування і створення нових механізмів регулювання доступу іноземних працівників на російський ринок праці, адекватних потребам бізнесу. Ухвалено рішення надіслати матеріали круглого столу до Федеральної міграційної служби, МВС, Мінпраці, а також до Адміністрації Президента РФ, Комітету Державної Думи з конституційного законодавства і державного будівництва, до Уряду.

Також ухвалено рішення вважати громадський контроль за трудовою

діяльністю іноземних громадян в Російській Федерації одним із важливих напрямів роботи інститутів громадянського суспільства, а також наголошено на необхідності створення відповідних громадських структур у Російській Федерації.

Координаційному центру «Міграція» рекомендовано продовжувати проведення спільних із ФМС та її підрозділами, а також іншими зацікавленими органами перевірок умов залучення та використання праці мігрантів, додатково звернувши увагу на такі питання:

- фактичне використання іноземних працівників суб'єктами господарювання, чії заявки про потребу в залученні іноземних працівників враховано під час формування щорічної квоти;
- проходження трудовими мігрантами медичних оглядів при отриманні медичних документів (що підтверджують відсутність небезпечних захворювань), а також дотримання роботодавцями зобов'язань з організації періодичних медичних оглядів працівників.

Учасники круглого столу вирішили направити пропозицію щодо проведення слухань у Громадській палаті РФ із питання вдосконалення механізмів квотування іноземної робочої сили в Російській Федерації. Для цього слід створити робочу групу з підготовки необхідних для проведення громадських слухань матеріалів.

ОСНОВНІ НАПРЯМИ БЮДЖЕТНОЇ ПОЛІТИКИ НА 2014 РІК

Одним з пріоритетних напрямів реалізації бюджетної політики в наступному році має стати подальше виконання зобов'язань України щодо досягнення Цілей розвитку тисячоліття на 2010–2015 роки, а саме зниження рівня бідності, збільшення питомої ваги «середнього класу населення».

Олена ОВЕРЧУК

за матеріалами Департаменту бюджетної політики та соціального захисту апарату ФПУ

СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ

Першочергової реалізації потребують також визначені Державною цільовою програмою з подолання та запобігання бідності на період до 2015 року завдання щодо підвищення соціальних стандартів, сприяння зайнятості населення, вдосконалення оплати праці, соціального страхування, пенсійного забезпечення, системи соціального захисту, медичного обслуговування, соціальної підтримки молоді, сімей і захисту прав дітей.

Цілі й основні завдання податково-бюджетної політики, спрямовані на стимулювання зростання економіки шляхом зниження податкового навантаження, впровадження новітніх енергозберігаючих технологій, підтримку галузей економіки, виконання задекларованого рівня соціальних зобов'язань, утримання на економічно безпечному рівні бюджетного дефіциту та рівня державного боргу, визначені Міністерством фінансів України в плані діяльності на 2013 бюджетний рік та два бюджетні періоди, що настають за плановим (2014–2015 роки), потребують якнайшвидшої реалізації.

У зв'язку із зазначеним Президія ФПУ при підготовці проекту Основних напрямів бюджетної політики України на 2014 рік пропонує визначити основними стратегічними цілями наступне:

- забезпечення стабільного щорічного зростання ВВП;
- підвищення конкурентоспроможності національної економіки;
- забезпечення збалансованості доходів та видатків бюджету;
- збільшення реальних доходів населення і на цій основі скорочення бідності серед населення, зростання споживчого попиту та збільшення надходжень до державних страхових фондів України;
- формування проекту Держбюджету України на 2014 рік на основі повноцінної реалізації державних соціальних стандар-

тів та визначення розміру мінімальної зарплати, вищого за фактичний прожитковий мінімум, і обов'язкового досягнення базового тарифу ЄТС рівня мінімальної зарплати, зменшення диференціації трудових доходів населення, збільшення питомої ваги зарплати у цих доходах;

- забезпечення продуктивної стабільної трудової зайнятості, створення нових та забезпечення ефективного функціонування існуючих робочих місць у реальному секторі економіки;
- скорочення рівня тінізації економіки; ліквідація заборгованості із зарплати та недопущення її виникнення перед працівниками, а також забезпечення бюджетних видатків на ліквідацію заборгованості підприємствам за виконані держзамовлення.

Оскільки Україна – соціальна держава, то головною метою є забезпечити соціальну спрямованість бюджетної політики і соціальної справедливості. Виходячи з цього, отримані додаткові фінансові ресурси внаслідок розвитку економіки в обґрунтованій пропорції мають бути спрямовані на покращення рівня та якості життя населення, забезпечення продуктивної зайнятості, реалізацію принципу справедливості в оподаткуванні, виконання задекларованого рівня соціальних зобов'язань, зростання соціальних стандартів до рівня, що гарантує прийнятні умови життєдіяльності громадян, шляхом підвищення розмірів мінімальної зарплати й об'єктивного встановлення величини прожиткового мінімуму, забезпечення надання пільг і допомоги у повному обсязі, покращення якості соціальних послуг, збільшення фінансування охорони здоров'я, що перебуває в стані реформування, освіти і науки, культури, екології.

СОЦІАЛЬНІ СТАНДАРТИ ТА ГАРАНТІЇ

Президія ФПУ пропонує при формуванні проекту Основних напрямів бюджетної політики на 2014 рік у сфері соціальних стандартів та гарантій врахувати, зокрема, наступне:

- встановлення прожиткового мінімуму для основних соціальних і демографічних груп насе-

лення з урахуванням оновлених наборів продуктів харчування, непродовольчих товарів та послуг, а також суми податку на доходи фізичних осіб, забезпечення механізму оперативного коригування розміру прожиткового мінімуму протягом 2014 року з урахуванням даних його моніторингу та фактичного зростання споживчих цін і тарифів;

- використання виключно базового державного соцстандарту «прожитковий мінімум» при визначенні права на надання та розмірів соціальної допомоги, скасування показник «рівень забезпечення прожиткового мінімуму»;
- встановлення мінімальної зарплати як державної соціальної гарантії з оплати праці у розмірі не нижче фактичного прожиткового мінімуму, з урахуванням податку на доходи фізичних осіб та сімейного навантаження;
- застосування галузевих стандартів оплати праці;
- формування зарплати на підставі тарифної системи оплати праці відповідно до чинного законодавства, Генеральної, галузевих та територіальних угод;

- забезпечення повної ліквідації грошового розриву між розмірами мінімальної зарплати та тарифної ставки (посадового окладу) працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери із встановленими рівнями значених показників у 2014 році;
- поетапне забезпечення державних гарантій з оплати праці працівників освіти і науки, охорони здоров'я, культури;
- підвищення престижності праці працівників бюджетної сфери;

- досягнення мінімального рівня посадового окладу на найнижчій посаді державної служби не менше двох розмірів мінімальної зарплати та визначених Законом України «Про державну службу» відповідних міжпосадових співвідношень;
- підвищення рівня стипендіального забезпечення студентів вищих навчальних закладів та учнів професійно-технічних навчальних закладів залежно від прожиткового мінімуму;

- збільшення обсягів бюджетних коштів, що спрямовуються на створення першого робочого місця для молоді та працевлаштування випускників вищих та професійно-технічних навчальних закладів, у тому числі в сільській місцевості, забезпечивши підвищення ефективності використання таких коштів;
- забезпечення легалізації тіньової зарплати та зайнятості;



Профспілки переконані, що саме ефективна бюджетна політика має стати дієвим інструментом у реалізації економічних і соціальних реформ, передбачених Програмою Президента України на 2010–2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава», а також сприяти закріпленню позитивних тенденцій в економіці країни та покращенню добробуту громадян.

- забезпечення бюджетними ресурсами створення Фонду гарантованих трудових виплат (частину, на безповоротній основі, для виплати зарплати працівникам збанкрутілих підприємств державної форми власності, частину – як позику з держбюджету Фонду на поворотних засадах);
- підвищення темпів зростання реальної зарплати порівняно з 2013 роком та забезпечення її функції щодо розширеного відтворення робочої сили;
- ліквідація заборгованості із виплати зарплати перед працівниками державних підприємств, які визнано банкрутами;
- недопущення заборгованості з виплати зарплати працівникам бюджетної сфери;
- законодавче встановлення сплати працівникові компенсації у розмірі подвійної облікової ставки Національного банку України в розрахунку за кожен день затримки зарплати;
- зростання протягом 5 років зарплати для досягнення її частки в структурі загальних доходів населення не менше 65%;
- збільшення частки оплати праці в операційних витратах із реалізованої продукції (робіт, послуг) при одночасному зменшенні податків, матеріальних витрат, витрат на електроенергію, паливо, сировину, напівфабрикати;
- повернення заборгованості із зарплатної плати на економічно активних підприємствах при скорених темпами (не менше 30% щомісяця);
- забезпечення наближення соціального захисту до рівня європейських стандартів;
- виконання зобов'язань України щодо досягнення Цілей

розвитку тисячоліття на 2010–2015 роки із зниження рівня бідності, збільшення питомої ваги «середнього класу населення»;

- запровадження єдиної методики обчислення сукупного доходу сім'ї, що береться для призначення державної соціальної допомоги, без урахування у ньому сум сплачених фізичними особами податків, обов'язкових зборів (внесків) до страхових соціальних фондів;
- забезпечення фінансування програми соціальної підтримки сімей з дітьми з урахуванням збільшення мінімального гарантованого державою розміру допомоги по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку відповідно до Закону України «Про державну допомогу сім'ям з дітьми» із 130 грн до рівня не менше розміру прожиткового мінімуму на дитину до 6 років;
- продовження погашення зобов'язань держави за знеціненими грошовими заощадженнями громадян в установах Опалючого банку СРСР та державних цінних паперів колишнього СРСР (не менше 6 млрд грн);
- забезпечення індексації суми допомоги при народженні дитини, що виплачується рівними частинами протягом 24, 48 і 72 місяців на першу, другу, третю та кожну наступну дитину відповідно;
- передбачення коштів для переходу на адресу допомоги для всіх видів соціальної підтримки відповідно до Програми економічних реформ на 2010–2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава» та Національного плану дій на 2013 рік.

МОЛОДЬ | БУТИ ПЕРШИМ

СТУДЕНТСЬКИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ АКТИВ ПРОВІВ КОМПЛЕКСНЕ НАВЧАННЯ ПРОФОРГІВ

У березні у київському Будинку спілок відбувся всеукраїнський захід «Студентська навчально-дискусійна платформа», організований ЦК Профспілки працівників освіти і науки України та Асоціацією правозахисних організацій студентів України, у якому взяли участь студентські профлідери з усієї України. Долучились до нього і студенти Запорізького національного університету. Для використання набутих знань у роботі свого вишу наприкінці березня первинна профорганізація ЗНУ в актовому залі БК ім. Дроб'язко провела навчання студентського профактиву.



вній завдання діяльності вищого навчального закладу.

Профорг факультету іноземної філології Дар'я Левченко презентувала закон «Про професійні спілки, їх права та гарантії», у якому подано визначення професійної спілки, йдеться про членство у профспілках та основні положення їх діяльності.

Профорг юридичного факультету Іван Мотилів зачитав основні положення закону «Про порядок отримання путівок на оздоровлення студентів». Доповнила його виступ презентація Ірени Мороз, члена профкому факультету менеджменту, на тему «Відпочинок студентів ЗНУ», під час якого присутні переглянули фотозвіт проведеної роботи.

Наступні питання було присвячено проблемам соціально-незахищених верств населення. «Про

основи соціальної захищеності інвалідів в Україні» розповіла профорг історичного факультету Галина Сирота. Про порядок призначення і виплати державної соціальної допомоги на дітей-сиріт розповів профорг філологічного факультету Юлія Дудник.

Актуальна проблема для випускників – знайти роботу після закінчення вишу. З доповіддю із цього питання виступила Тетяна Чернуха, профорг факультету соціології та управління. Зокрема, вона розповіла про норми закону «Про порядок працевлаштування випускників ВНЗ». Її виступ викликав низку запитань у присутніх.

Для закріплення отриманої інформації було проведено конкурс «Представ себе», під час якого учасники мали уявити ситуацію, ніби вони прийшли

на співбесіду із роботодавцем і за одну хвилину мали розповісти про себе й отримати роботу. Переможцем цього конкурсу виявився студент I курсу факультету менеджменту Дмитро Голубниченко.

Другий, практичний блок, розпочався з презентації проекту «SIC в Україні», який розробив Артем Зеленський. Студенти дізналися про міжнародний студентський квиток і його переваги.

Тетяна Чернуха провела з учасниками заходу тренінг «Командоутворення», який мав на меті налагодження зв'язків між профоргми різних факультетів, створення доброзичливої атмосфери та демонстрацію ефективності командної діяльності на практиці. Під час тренінгу студенти-профоргани дізналися багато нової інформації для подальшого застосування у своїй роботі.

ОГЛЯД-КОНКУРС | ПЕРВИНКИ

КРАЩІ СЕРЕД КРАЩИХ

З огляду на надзвичайно важливу роль первинних профспілкових організацій у справі здійснення захисту трудових і соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок, зростання їх впливу в розбудові громадянського суспільства, у 2007 році ФПУ започаткувала Всеукраїнський огляд-конкурс первинних організацій профспілок. Залучаючись до участі в ньому, профспілки зацікав-

лені в досягненні кращих показників у роботі, розвитку творчої ініціативи, пошуку нових форм і методів діяльності. Уроцисте відзначення переможців відбувається, як правило, на засіданнях Ради ФПУ. Основною метою огляду-конкурсу є активізація діяльності первинок для забезпечення належного рівня внутрішньо-профспілкової та організаційної роботи щодо захисту трудових і соціально-

економічних прав та інтересів найманих працівників, посилення мотивації профспілкового членства, узагальнення і поширення досвіду роботи. Так, за підсумками Всеукраїнського огляд-конкурсу первинних організацій профспілок за минулий рік, у ньому взяли участь 18 із 43 всеукраїнських профспілок. Переможцями стали 36 первинних профорганізацій. Кращі первинки визначали

за такими критеріями: виконання зобов'язань за колективними договорами; зниження рівня виробничого травматизму та профзахворюваності; недопущення безпідставного скорочення робочих місць. Також враховується зростання чисельності профспілкового членства, створення умов для розвитку особистості, забезпечення належного рівня оздоровлення членів профспілок і їхніх родин тощо.

ТРАДИЦІЯ | СТИМУЛ ДЛЯ РОБОТИ



ЛІДЕРИ ПРОФОРГАНІЗАЦІЙ ЧЕРНІГІВЩИНИ

Віталій КОПИШ

обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України

Починаючи з 2002 року Чернігівська обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України проводить огляд-конкурс на кращу районну, міську, вузівську організацію. За ці роки конкурс уже став не тільки доброю традицією, а й серйозним стимулом для підвищення якості роботи профспілкових організацій.

Підсумки минулорічного огляду було підбито наприкінці лютого відповідним рішенням Президії комітету облпрофорганізації. У 2012 році участь у конкурсі взяли всі районні, міські, первинні профспілкові організації вищих і професійно-технічних навчальних закладів. Аналіз конкурсних матеріалів за об'єктивними показниками оцінювання вказує на активізацію діяльності організаційних ланок профспілки, їхніх лідерів і членів виборних профспілкових органів у питанні захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки, створення безпечних умов праці, організації відпочинку спілчан.

За минулий рік зросло профспілкове членство серед працюючих у закладах освіти Бахмацького, Бобровицького, Городнянського, Козелецького, Ріпкинського, Щорського районів і м. Чернігові. Загалом до профспілки минулого року вступило 802 працівники. Первинна профспілкова організація студентів ЧНПУ досягла 100% членства. У Борзнянському, Носівському, Семенівському, Чернігівському та Сосницькому районах створено нові первинні профспілкові організації, які поповнили лави профспілки. Матеріали конкурсу показали винахідливість організаційних ланок профспілки у питанні підвищення ефективності роботи первинних профспілкових організацій через проведення відповідних оглядів-конкурсів. Окрім оглядів на кра-

щу первинну організацію, проводяться конкурси на кращу профспілкову кімнату та організацію інформаційної роботи. Різноманітні конкурси проводяться в первинних студентських організаціях: зразкове профбюро, найкращий змістовний текст гімну профкому, найкраща кімната гуртожитку тощо.

Відносини із соціальними партнерами мають конструктивний характер, про що свідчать укладені угоди й колективні договори та участь керівників організаційних ланок у управлінській діяльності закладів освіти через роботу в різноманітних комісіях.

У 2012 році майже в усіх районних і міських організаціях відбулися пленуми, на яких звітували керівники й голови організацій про виконання положень угод; укладено угоди між адміністрацією та первинними профспілковими організаціями студентів Чернігівського національного педагогічного університету ім. Т. Г. Шевченка та Прилуцького гуманітарно-педагогічного коледжу ім. І. Я. Франка. Від первинних організацій і районних, міських комітетів у 2012 році до органів влади усіх рівнів надійшло 129 звернень із приводу захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки.

У переважній більшості районних і міських організацій на належному рівні проводиться навчання профактиву. В обласній організації діє 55 профспілкових гуртків, а навчанням у них охоплено 1540 членів профспілки.

802

ПРАЦІВНИКИ
ВСТУПИЛО
ДО ПРОФСПІЛКИ
У 2012 РОЦІ

ЕФЕКТИВНИЙ КОЛДОГОВІР – ЗАХИЩЕНІ ПРАЦІВНИКИ

Останнім часом усе частіше порушується питання мотивації профспілкового членства, багато говорять про результативність діяльності профспілкових організацій. Прикладом ефективної діяльності профорганізації є профком ПрАТ «Консьюмерс-Скло-Зоря», що на Рівненщині. Методи ведення колдоговірної роботи на підприємстві заслуговують на неабияку увагу.

Ірина ШКЛЯРЕНКО

завідділом колективно-договірної роботи департаменту виробничої політики та колективно-договірного регулювання апарату ФПУ

У рамках проведення заходів щодо відзначення Року соціальної справедливості та для вивчення досвіду й проблемних питань у роботі з укладення колдоговорів у Рівненській області група спеціалістів Федерації профспілок України на чолі із заступником Голови ФПУ Сергієм Кондюком відвідала цей регіон. Заходи, у яких брали участь фахівці ФПУ, мали як узагальнюючий, так і методичний характер і мали на меті обмін думками з профспілковим активом області та соціальними партнерами щодо узгодження позицій у ході круглого столу на тему: «Колективний договір – запорука ефективності у формуванні економічної і соціальної політики підприємств». Круглий стіл проходив безпосередньо на підприємстві ПрАТ «Консьюмерс-Скло-Зоря».

Учасники побували на виробничтві, ознайомилися зі станом виконання умов колективного трудового договору, ознайомилися з умовами праці трудівників одного з найпотужніших вітчизняних підприємств з іноземними інвестиціями.

ПрАТ «Консьюмерс-Скло-Зоря» виробляє скляну тару та упаковку. Нині на підприємстві працює 568 співробітників.

Виявилося, що адміністрація не завжди дотримується профспілки, і навіть вважає, що у так званій Старій Європі профспілки здебільшого працюють за деформованою схемою, а в Україні всі питання вирішуються виключно за столом переговорів: з одного боку – керівництво підприємства, яке виступає від імені власника, з другого – голова профорганізації, який представляє колектив.

Фахівці управління колдоговірним регулюванням апарату ФПУ провели роботу нараду за участю голови профкому та представників трудового колекти-

ва – членів профспілки. Під час розмови голова профкому підприємства Ганна Максимчук розповіла про те, що з приходом інвесторів обіцянки тут дають лише за умови їх беззаперечного виконання. Це стосується й укладення колективного договору. Відповідно до статті 10 Закону України «Про колективні договори і угоди» голова профкому письмово звертається до генерального директора з повідомленням про закінчення терміну дії чинного колдоговору й необхідність початку роботи над текстом нового колдоговору. Відтак виходить наказ про призначення членів комісії від адміністрації, рішенням профспілкового комітету визначаються члени комісії від профспілок. Готується спільний проект колективного договору, над яким безпосередньо працюють голова профкому, директори з юридичних і кадрових питань.

Проект колдоговору спершу розглядається на засіданні комісії, а тоді розповсюджується у підрозділах підприємства для ознайомлення та внесення пропозицій у двотижневий термін. Згодом на засіданні комісії розглядаються внесені пропозиції та ухвалюється рішення про їх внесення до договору або про їх відхилення, оформляючи відповідне рішення протокольно.

Так, наприклад, до останньої редакції чинного колдоговору не були внесені пропозиції про доплату за знання іноземної мови, виплату тринадцятої зарплати за результатами роботи за рік. Натомість було розроблено «Положення про премювання», замість надання триденної відпустки без збереження зарплати за сімейними обставинами в ході обговорення ухвалено рішення збільшити тривалість цієї відпустки до п'яти днів тощо.

Остаточний варіант проекту колдоговору розглядається на конференції трудового колективу, де приймається рішення про його схвалення або відхилення.

У ПрАТ «Консьюмерс-Скло-Зоря» особлива увага приділя-



У рамках плану дій з безпеки праці на підприємстві впроваджено програму «чотирьох основних правил для збереження життя»: не вимикати чи блокувати запобіжні пристрої; постійно носити відповідні засоби індивідуального захисту; використовувати устаткування й оснастку тільки за призначенням; для проведення ремонтних або інших видів робіт дотримуватися процедури блокування та опломбування устаткування.

ється охороні та безпеці праці. Стандарти безпеки праці групи «Сен-Гобен» набагато вищі за українські. Так, діє «Клуб мільйонерів» – клуб із безпеки компанії «Сен-Гобен». До нього приймають лише ті підприємства компанії, які досягли успіхів у сфері безпеки й пропрацювали один мільйон годин без нещасних випадків. «Консьюмерс-Скло-Зоря» є членом цього клубу.

Також щороку головний офіс компанії вручає «Діамант безпеки» тим заводам і підрозділам, які на місцевому рівні досягли значних успіхів у справі поліпшення безпеки праці й виробництва, а також суттєво вплинули на показники безпеки всієї групи «Сен-Гобен». «Діамант безпеки» отримало й ПрАТ «Консьюмерс-Скло-Зоря».

Ця нагорода не тільки підтверджує прагнення «Сен-Гобен» до стійкого розвитку, а й передбачає певні зобов'язання. Так, керівництво підприємства «Консьюмерс-Скло-Зоря» наголошує: «Після досягнення такого рівня безпеки не можна відступати назад, біль-

ше того, слід швидше рухатися вперед!»

Втілюючи в життя ці слова, компанія керується п'ятьма принципами поведінки: відданість справі; повага до людей; порядність; лояльність; солідарність, і чотирма принципами діяльності: дотримання законності; турбота про довкілля; охорона здоров'я та безпека праці; права співробітників.

Для досягнення цих цілей керівництво компанії у своїй діяльності спирається на дослідження і профілактичну роботу. Так, на технічний відділ покладено нові розробки, розгляд усіх питань охорони здоров'я та безпеки праці для кожної нової інвестиції, а також їх врахування під час проектування нового об'єкта.

Повага до кожного трудівника є невід'ємною складовою діяльності «Сен-Гобен». Тому компанія докладє усіх зусиль, аби на виробничтві не сталося жодного нещасного випадку, не траплялися професійні захворювання. Для запобігання нещасним випадкам у «Консьюмерс-

Скло-Зоря» трудовий колектив навчають та інструктують з питань охорони праці, постійно аналізують ситуацію.

Не залишаються поза увагою й питання, спрямовані на постійний розвиток, набуття знань і навичок, необхідних для ефективного виконання працівниками покладених на них обов'язків. Так, розроблено програми-ознайомлення для нових співробітників, технічні навчання та програми для підвищення кваліфікації персоналу. Кваліфіковані працівники, старші досвідчені працівники залучаються до реалізації програми коучинга (від англ. coaching – навчання, тренування) для молодших колег.

Таким чином, ПрАТ «Консьюмерс-Скло-Зоря» – підприємство з іноземними інвестиціями і одне з небагатьох в Україні, де робота первинної профспілкової організації дає відчутний результат. Кожен працівник, профспілка, адміністрація пишуться тим, що всі пункти колективного договору на підприємстві працюють і виконуються.

О
НЕЩАСНИХ
ВИПАДКІВ У
КОМПАНІЇ ПО-
ЧИНАЮЧИ З
2010 РОКУ



Раїса
Чирва

оглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Примусова евакуація – випробування для водіїв

Після рясних снігопадів у великих містах України знову гостро постало питання примусового доставляння автомобілів на штрафмайданчики. Раніше туди забирали лише машини, які перешкоджали дорожньому руху. Нині це стосується автомобілів, що заважають техніці прибирати сніг із вулиць і площ. Та поки що незрозуміло: примусова евакуація сприятиме наведенню ладу на вулицях міст чи виявиться іще одним здирництвом із водіїв?

АВТО ПІД АРЕШТОМ

Уряд підготував проект змін до Кодексу про адміністративні правопорушення (КпАП), який запроваджує правила вилучення транспортного засобу у власника, розширюючи можливості ДАІ. Якщо цей законопроект ухвалить, то процедура «ув'язнення» автомобілів може істотно спроститися.

Наразі у другій частині статті 265 КпАП України міститься уточнення, що представники Державтоінспекції можуть забрати автомобіль на штрафмайданчик за умови, «...якщо розташування транспортного засобу істотно заважає дорожньому руху». Саме це формулювання пропонують вилучити. Експерти переконані, що нове правило хочуть запровадити для того, аби «розв'язати» руки інспекторам. Адже співробітники ДАІ тепер на власний розсуд вирішуватимуть: блокувати автомобіль чи одразу відправляти його на спеціальний майданчик.

Законопроект ще тільки передано до профільних комітетів, але новина про можливі зміни збурила автомобілістів. На форумах у мережі Інтернет можна прочитати чимало коментарів про нові

Щороку в Україні на штрафмайданчики доправляють близько семи тисяч автомобілів. Скільки з них насправді створили перешкоди для руху – не уточнюють.

свавілля інспекторів дорожнього руху. Адвокати радять не перейматися завчасно й найперше озброїтися правовими знаннями на випадок, якщо авто все-таки потрапить під статтю. Насправді перелік порушень правил дорожнього руху, через які автомобіль можуть «ув'язнити», не такий уже й великий. Це насамперед виявлення технічних проблем, особливо несправності гальмівної системи автомобіля, його кермового управління, а також інші технічні несправності, через які експлуатацію авто можуть заборонити. Також якщо номери кузова чи двигуна не відповідатимуть зазначеним у технічному паспорті, то це може означати, що автомобіль викрадено або він перебуває у розшуку. Відтак до з'ясування усіх обставин його можуть евакуювати на штрафний майданчик.

Забрати автомобіль також матимуть право і у разі, якщо водій перебуває у стані алкогольного сп'яніння або виявиться плутанина в документах: немає реєстраційних документів, посвідчення водія тощо. Деякі підстави стосуються специфічних порушень, таких як перевезення небезпечних вантажів або обладнання авто для транспортування мігрантів.

Якщо ж ці порушення можна усунути на місці, то забирати автомобіль на штрафмайданчик узагалі немає підстав. Тим часом на практиці – забирають, не завжди дотримуючись законних прав водіїв.

Якщо раптом виникне така ситуація, то експерти радять не панікувати, не пропонувати готівку автоінспектору, а простежити, аби все відбувалося цивілізовано, без жодних порушень із боку ДАІ.

За законом, автомобіль мають транспортувати на штрафмайданчик у такій

послідовності: черговий підрозділу ДАІ викликає евакуатор, складає протокол про евакуацію за участю двох свідків, документ підписують інспектор ДПС, водій евакуатора, два свідки й водій автомобіля. До протоколу бажано додати фотографію ТЗ, перелік речей, які в ньому залишаються.

Та чи завжди працівники ДПС дотримуються цих правил? За свідченнями водіїв, яким доводилося пройти через це жахіття, – практично ніколи. Траплялися випадки, коли інспектори ДАІ змушували водія власноруч відганяти свою автівку на штрафмайданчик або самі сідали за кермо чужого автомобіля і транспортували його за десятки кілометрів від місця порушення.

ЕВАКУАТОРИ-МАХІНАТОРИ

Суперечки щодо законності примусової евакуації автомобілів тривають кілька років поспіль. У перше працівники ДАІ дістали право евакуювати автомобілі порушників іще восени 2002 року. Було видано навіть відповідне розпорядження Київради. Згодом столична прокуратура звернулася до одного з районних судів із заявою визнати це рішення незаконним і скасувати його. Суд тривав майже три роки, але таки задовольнив позов і визнав примусове переміщення транспортних засобів протиправним. А влітку 2006 року Вищий адміністративний суд повернув евакуатори на столичні вулиці, визнавши їх роботу цілком законною.

Однак деякі юристи порівнюють діяльність евакуаторів зі своєрідним рекетом. Вони пояснюють, що зазвичай саме водії евакуаторів, а не працівники ДАІ чи представники МНС, вирішують, яке





У Німеччині до виклику евакуатора вдаються у крайньому разі. 3 майже 210 тисяч порушень правил паркування, зафіксованих у Бонні минулого року, евакуацією автомобіля завершилися трохи більше тисячі.

передодні вихідних чи святкових днів, то доведеться викласти ще кілька сотень, аби охорона пропустила ще територію штрафмайданчика. І водії пристають на будь-яку пропозицію, бо у них просто немає вибору. Наразі в Україні не залишилося жодного державного штрафного майданчика, де за охорону автомобіля брали б 20 чи 30 гривень. До якої годівниці стікаються штрафні гроші – питання риторичне.

На так званих штрафмайданчиках, куди працівники ДАІ нерідко доправляють незаконно вилучені автомобілі, процвітає заробіток на власних транспортних засобах, переконують ті, хто мав нещастя вивольяти з полону власний автомобіль.

Про моральні аспекти говорити марно. А на яких підставах у водіїв вимагають сплатити за «послуги» евакуатора та охорону авто на штрафмайданчику, якщо він їх не замовляв і яких не потребував? Таке нав'язування послуг, стверджують експерти, заборонено Законом України «Про захист прав споживачів». До того ж такі дії підпадають під одну із статей Закону України «Про захист від недобросовісної конкуренції». Тож за такі порушення їх організатори можуть і мають нести відповідальність.

Гроші, які вимагають із водіїв, жодним чином не стосуються штрафних санкцій за адміністративне порушення. Загалом викликає сумнів законність такої дії, як вилучення транспортного засобу, нехай і тимчасового, без судового рішення. Статтю Конституції про захист приватної власності поки що ніхто не скасовував. Фактично так утискають права власників транспортних засобів. А вже автомобіль вилучають протиправно й примусово, проти доброї волі власника. Відтак він позбавлений можливості користуватися і розпоряджатися транспортним засобом. Загалом, як стверджують експерти, приватні штрафмайданчики, котрі використовують для «відстою» автомобілів-порушників – частина корупційної схеми заробітку на пересічних водіях. З них вимагають гроші за послуги, які законодавство визнає безкоштовними.

У Києві лише за три доби евакуатори прибрали з автодоріг столиці понад 300 неправильно припаркованих автомобілів, повідомляє www.autocentre.ua

авто забирати. Доволі часто насправді вони не мають наміру це робити, а чатують поблизу, очікуючи на реакцію водія. Відтак після сплати «відступного» повертають автомобіль власникові. При цьому вони поведуться наче герої, бо ж водій втратив лише дві-три сотні гривень, а це, на їхню думку, ніщо порівняно з тим, якби йому довелося виручати залізного друга безпосередньо зі штрафного майданчика.

У більшості випадків, вважають водії, «евакуйовані» автомобілі не створюють жодних перешкод дорожньому руху, а просто стоять у забороненому місці. Безперечно, це порушення, та реагувати на нього мають працівники Державтоінспекції і в жодному разі не комунальні «розбійники» – евакуатори, які займаються неприхованим заробітчанством. Фактично вони крадуть приватне майно, недоторканність якого гарантується Конституцією України.

Звісно, ніхто не заперечуватиме, що трапляються випадки, коли послуги евакуатора щодо примусового переміщення автомобіля доречні. Скажімо, якщо водій, поспішаючи у справах, залишив авто на перехресті або припаркувався просто на зупинці громадського транспорту.

Якщо ж ДАІ дістане право забирати автомобіль на штрафмайданчик без відома водія за найменшого порушення правил зупинки чи паркування, то водіям буде непереливки. Поза всяким сумнівом, у столиці та інших великих містах, що потерпають від дефіциту паркувальних місць, запровадження нових правил перетвориться на спільний бізнес ДАІ і приватних структур. А вже штрафмайданчики, принаймні в Києві, не належать ні ДАІ, ні державі – їх «тримають» приватні структури, а отже, там панують свої правила, свої закони, свій прейскурант послуг.

ШТРАФМАЙДАНЧИК ЧИ ПРИМУСОВИЙ ЛОМБАРД?

Комерційні штрафмайданчики, послугами яких віднедавна користується державна патрульна служба, викликають чимало нарікань у водіїв. Претензії передусім матеріальні, адже за свої послуги вони деруть утридорога. За добу перебування машини «в ув'язненні» її господар має викласти 150 (!) гривень.

Автостоянка в Україні коштує від 10 до 20 грн на добу. Тоді чому на спеціальній стоянці, себто приватизованому штрафмайданчику, правлять півтори сотні? Втім, і автоперевізники встановлюють захмарні ціни. Вони «врахують» усе до копійки: і виклик евакуатора, і підймання авто на платформу, ви мусите заплатити за кожні п'ять кілометрів дороги, і за бензин, і... ще знайдеться за що. Якщо раптом автомобіль «ув'язнило» на-

ЯК ЦИВІЛІЗОВАНО ВИЗВОЛИТИ АВТОМОБІЛЬ ІЗ ПОЛОНУ

Якщо ваш автомобіль усе-таки потрапив на штрафний майданчик, то приготуйтеся не лише до неочікуваних витрат. Поради експертів, як повернути з такої стоянки авто та як діяти, якщо з салону зникло майно чи інші цінні речі, стануть вам у пригоді.

Забрати свій автомобіль зі спеціального майданчика ви зможете тільки після того, як усунете причини, через які його забрав еваку-

атор. Відтак вам треба сплатити штраф і оплатити послуги стоянки. Якщо ви робите це не через банк, а безпосередньо на стоянці, то обов'язково вимагайте касовий чек. Не зважайте на жодні відмовки охорони. Не буде зайвим узяти у працівників штрафмайданчика рахунок-фактуру із зазначенням усіх наданих послуг. Вам знадобиться також дозвіл на видачу «арештованого» автомобіля, що отримують в інспектора,

який ініціював затримання транспортного засобу. На бланку направлення, який оформляли раніше, неодмінно має бути підпис працівника інспекції та печатка. Тільки після дотримання цих формальних процедур вам треба написати розписку й після цього забрати свій автомобіль. Ретельно й прискіпливо огляньте його, оскільки у тексті розписки зазвичай міститься пункт, що у власника автомобіля до працівників і керівни-

цтва майданчика претензій немає. Цей пункт зазвичай друкують дуже дрібним шрифтом. У разі, якщо ви не знаходите якихось речей у салоні, помітили «чужу» гуму на колесах, брак пального чи інші «невідповідності», за жодних обставин не підписуйте документ, що не має претензій. Не варто висувати претензії до працівників штрафмайданчика. Слід запросити представника пра-

воохоронних органів і скласти акт про викрадення майна. Якщо ви переконані, що працівники ДАІ порушили процедуру евакуації авто на штрафмайданчик, то ви можете ініціювати притягнення винних до відповідальності. Можна спробувати стягнути збитки, унаслідок яких ви не мали можливості користуватися транспортним засобом. Та зазвичай на радощах, що авто, нарешті, на волі, водії геть забувають про свої права.

РАДА | ПІДСУМКИ РОБОТИ

ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ ДІЙ – ГОЛОВНЕ ЗАВДАННЯ ПРОФСПІЛОК

Нещодавно відбулося VIII засідання ради Федерації профспілок Хмельниччини. У ньому взяли участь заступник Голови Федерації профспілок України Сергій Українець, голова Об'єднання організацій роботодавців області Іван Дунець, керівники обласних, районних профорганізацій, голови профкомів підприємств, установ та організацій. Вів засідання голова ФПО Геннадій Харківський.



робництво зросло на 1%, в АПК – майже на 14%, введено в експлуатацію 365 тис. кв. м житла. Як і пе-

рсоналії вчальних закладів України за результатами 2011 року.

Здається, зроблено немало. Але завдань, які постають перед профспілками згідно з Програмою дій, ще більше, а це вимагає згуртованості та солідарності всіх профспілкових ланок.



СЕРГІЙ УКРАЇНЕЦЬ, ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ:

«ФПУ два роки працювала над програмою, основне завдання якої – поліпшення безпеки праці. Нам удалося внести її в урядовий проєкт, підтриманий профільним Комітетом ВРУ, тож ми чекаємо тільки голосування. Програма містить, зокрема, положення щодо відновлення системи управління охороною праці в усіх органах виконавчої влади, а також відновлення промислової медицини».

Із виступу голови профкомів Теофіпольського цукрового заводу Ганни Тимошук стало відомо, що «на підприємстві, яке є лідером галузі в Україні, належним чином добувають провиробництво й працівників. Щорічно на перспективу розробляються заходи вдосконалення, реконструкції, розвитку заводу. Останніми роками проведені повна автоматизація, комп'ютеризація виробничих процесів, збільшено потужності, запроваджено енергозберігаючі

технології. Сформовано колектив висококваліфікованих спеціалістів, чітко виконується колдоговір. З турботою про людей відремонтовано медпункт, придбано апаратуру в фізкабінет, діє маніпуляційний кабінет, у шатному розкладі є сімейний лікар-кардіолог, відремонтовано побутові приміщення, є де передв'язати, холодна і гаряча вода. За 9–11 грн можна смачно пообідати в заводській їдальні. За останні роки майже 150 дітей працівників оздоровлено на Чорноморському узбережжі».

За словами голови Об'єднання організацій роботодавців області Івана Дуця, у трикутнику соціального партнерства чують один одного, і це – важливо. «Одноразово нам дуже потрібна підтримка профспілок на центральному рівні, оскільки складається враження, що влада перебуває в якомусь іншому вимірі: уряд розробляє програми та соціальні проєкти, які до багатьох областей просто не дійдуть, – зазначив Іван Дунець. – На мою думку, сьогодні ключовим питанням є зайнятість і саме кризь його призму має сприйматися все, що планується в державі».

ОФІЦІЙНО



Прем'єр-міністру України Азарову М.Я.

ЗВЕРНЕННЯ УЧАСНИКІВ РАДИ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК ХМЕЛЬНИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ

Рада Федерації профспілок Хмельницької області вкрай стурбована ситуацією, яка склалася з оплатою праці працівників бюджетної сфери у зв'язку з неприйняттям Кабінетом Міністрів України постанови «Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

Викликає значне занепокоєння затягування у вирішенні питання оплати праці працівників бюджетної сфери на основі Єдиної тарифної сітки у поточному році та неприйняття зазначеної вище постанови. Тим самим порушено зобов'язання уряду за пунктом 2.22 Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010–2012 роки в частині зменшення грошового розриву між посадовим окладом (тарифною ставкою) працівника І тарифного розряду Єдиної тарифної сітки та мінімальною заробітною платою.

Протягом січня – лютого 2013 року представники профспілок неодноразово порушували питання необхідності якнайшвидшого перегляду розмірів базового тарифного розряду за ЄТС. Нам не зрозуміла тяганина з упродовження базового тарифного розряду, навіть 845 грн, як свого часу рекомендувалося, тому від працівників вимагають повернути відповідну різницю (6 грн на місяць) із зарплат за січень – лютий.

Підтримуючи звернення Федерації профспілок України і ЦК профспілок бюджетної сфери, з метою розв'язання вказаної проблеми просимо Вас, шановний Микола Яновичу:

– на найближчому засіданні уряду прийняти постанову Кабінету Міністрів України «Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» з 1 січня 2013 року;

– утворити міжвідомчу робочу групу з реалізації пункту 9 Прикінцевих положень Закону України «Про Державний бюджет України на 2013 рік» щодо підготовки пропозицій стосовно перегляду соціальних стандартів за підсумками І кварталу 2013 року та пошуку можливостей реалізації зазначеної постанови. З метою забезпечення соціально-економічних прав працівників бюджетної сфери просимо підтримати пропозиції профспілок щодо якнайшвидшого вирішення питання збільшення розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника І тарифного розряду Єдиної тарифної сітки в 2013 році.

З повагою,

за дорученням членів ради
Геннадій ХАРКІВСЬКИЙ,
Голова Федерації профспілок
Хмельницької області

21.03.2013

НАВЧАННЯ | ПРОФАКТИВ ЗА ПАРТАМИ

НАШЕ ЗАВДАННЯ – ДІЙТИ ДО КОЖНОГО ЧЛЕНА ПРОФСПІЛКИ

Нещодавно в Теофіпольському районі Хмельниччини проведено навчання профспілкового активу. Про виконання програми соціально-економічного розвитку району, завдання на 2013 рік, проблеми в галужах освіти і науки, культури тощо, шляхи

їх розв'язання поінформувала голова Теофіпольської РДА Володимир Довжук. Про участь роботодавців у розвитку соціальної сфери села йшлося у виступі голови ТОВ «Святець», голови асоціації сільськогосподарських підприємств області, депутата обласної ради Ва-

силія Мастія. Голова Федерації профспілок області Геннадій Харківський розповів про особливості соціального діалогу та роль профспілок у його проведенні, а також зупинився на питаннях колективно-трудового регулювання соціально-трудогих відносин. Серед тем, розгляну-

тих на семінарі, були пенсійне законодавство (доповідь – заступник начальника управління ПФУ в Теофіпольському районі Любов Шеремета), трудове законодавство (доповідач – завідувач відділу правової допомоги та профспілкової адвокатури ФПО Петро Івашченко) та ін.

У Новоархангельську... профспілкові потепління

Стрижнем соціального партнерства в Україні є принцип співробітництва між владою, роботодавцями та профспілками. З прийняттям закону «Про соціальний діалог в Україні» це трипартитне тілько посилюється. Результат такої співпраці – Генеральна угода на вищому рівні, регіональна – на обласному... (Наразі сторони опрацьовують проект угоди на новий термін). Спільні засідання, обговорення актуальних проблем, звіти про виконання зобов'язань – ось неповний перелік дій соціальних партнерів, які, безперечно, впливають на соціально-економічну ситуацію Кіровоградщини.



Віктор ФЕДОТОВ,
Максим БАЛАНЕНКО,
Марія ІВАНОВА
м. Кіровоград

Логічно, що соціальний діалог має будуватися і на районному рівні. Слід зазначити, що в більшості районів склалися партнерські взаємини між владою, роботодавцями і профспілками. Незрозумілим винятком, на жаль, став Новоархангельський район. Про яку співпрацю можна говорити, якщо в, так би мовити, головних організацій навіть немає профспілкових організацій? Тобто сторона соціального діалогу відсутня.

ОБОМА РУКАМИ «ЗА»

Так сталося, що кілька років тому в райдержадміністрації профспілкова організація припинила своє існування. Сьогодні не варто звинувачувати в цьому когось персонально. Змінювалися керівники – їм не до профспілкових турбот було. Ймовірніше, це упущення колишніх голів райкому профспілки та профкому. Хай воно залишається на їхній совісті. Перебуваючи в райдержадміністрації, ми поцікавилися, чи реально відродити профспілку, і як держслужбовці взагалі сприймають діяльність цієї громадської організації. Виявляється, у стінах «білого дому» все пам'ятають і зовсім не проти відродження – просто не було ініціатора. На думку голови РДА Олега Кожухаря, профспілковий орган – гідний партнер у вирішенні багатьох питань, якого поважає весь світ. У тому, що сталося, не його провина, але це можна виправити.

– У районі багато справ, – говорить Олег Володимирович, – створення нових робочих місць, втілення соціальних програм у життя, благоустрій, тож я розраховую на підтримку відродженого профпрофгану. Знаю, що

профспілка покликана захищати людей, це добра ідеологія, яку я підтримую. З якими планами я прийшов на цю посаду? Працювати для людей, конкретно, результативно, приземлено. Мабуть, усі, хто приїжджає у Новоархангельськ, помітили, як стало чисто, прибрано. Гарний в'їзд – це обличчя селища, відповідний настрій. Провели сучасний ремонт хірургічного відділення районної лікарні. Нині займаємося відродженням сирзаводу. Хочемо повернути славу підприємства. Запланували капітально відремонтувати водогін. Задумів багато, тож плануємо приваблювати інвесторів. Візитною картою району може стати туризм – територія тут колоритна, багата на історичні події. Думаю, з таким помічником, як профспілка, зможемо реалізувати задумане.

ОДНООСІБНЕ КЕРІВНИЦТВО – ЦЕ НЕПРАВИЛЬНО

Де-де, а в районному управлінні праці і соціального захисту населення, як кажуть, сам Бог велів бути профспілковою організацією. Установа має бути взірцем в укладанні і виконанні колективного договору, адже саме тут реєструються і контролюються ці документи. Але знову ж таки, Новоархангельське управління – виняток. Років чотири тому профспілкова організація з чиеїсь недоброї руки розпалася – без зборів, без причин. Колдоговір в управлінні, звісно, є, але поряд з керівником підписав його представник трудового колективу, бо профорганізації немає. Ніби справу зроблено, колдоговір прийнято, але який від цього ефект, чи має відповідні повноваження представник трудового колективу, питання спірне. Не хотілося б, щоб у такій організації, як управління праці колдоговір був прийнятний для галочки. Як правило, звітувати про його виконання дві сторони: керівництво і голова



Сила профспілки – у її чисельності й активності. Треба позбутися старого підходу: а що мені дала профспілка? Сьогодні варто мислити іншими категоріями: ми прийшли в профспілку для того, щоб разом захищати своє право на гідне життя.

профкому. Про що ж звітувати – представник колективу, якщо в нього немає повноважень, якими наділений профспілковий лідер?

Сьогодні керує управлінням нова людина, в якій, на щастя, мислення не антипрофспілкове. Віктор Орловський сам у свій час постраждав від того, що не був членом профспілки. Так склалося у його житті, що довелося захищати свої права в суді. І найперше, про що запитав суддя, так це про його профспілкову членство. Тоді чоловік пожалувався, що свого часу вийшов з профспілки, адже справа тоді б розглядалася швидше і легше. Тож він на власному прикладі переконався в значимості профорганізації. Йому ж дісталася й «спадщина»: районне управління праці з розваленою профорганізацією.

– Завдяки своєму чималому досвіду роботи, – розповідає Віктор Григорович, – можу зробити висновок, що одноосібне керівництво колективом не дає позитивних результатів. У такому разі виходить, що трудовий колектив не бере участі в управлінні, організації своєї діяльності. Чому розпалася профорганізація, не знаю. Самому цікаво з'ясувати причини, аби все поставити на свої місця. Серед них можу назвати одну досить суттєву: низькі зарплати рядових працівників. Люди рахують кожен копійку, тож 1% профвнесків, мабуть, для них відчутні витрати. Ми обов'язково обговоримо в колективі це питання і приймемо рішення. Я відчуваю потребу в такому партнері, як профспілкова організація, особливо коли підбиваються підсумки роботи.

У ПРОФСПІЛКОВІЙ ОРГАНІЗАЦІЇ ТЕРЦЕНТРУ – ПОПОВНЕННЯ

Заяву про вступ до профспілки написав директор Олександр Белінський. По-різному склалося в Олександра Кіндратовича з цією організацією. Перебуваючи багато років у її лавах, можливо, чекав якихось особистих переваг, а не дочекавшись, розпочався. За його прикладом на попередній роботі підлеглі також написали заяву. У терцентрі з надання соціальних послуг, який він очолює, діє досить сильна профорганізація, навіть голова райкому профспілки тут працює. Відразу взаємини не склалися. Можливо, проявився владний стиль керівництва, неприйняття профкому та райкому... Можливо, колектив упереджено сприйняв команду керівника. Арбітром був обком профспілки працівників держустанов, який втручався в ситуацію і спрямовував її у потрібне русло. Безперечно, роль керівника ніхто не повинен применшувати, водночас він має зважати на думку колективу, чий інтерес представляє профспілка.

– Я кардинально змінив акценти щодо профспілки, – зауважує Олександр Кіндратович. – Нещодавно у мене склалася така виробнича ситуація, в якій не завдала б профспілкова підтримка, однак я не був її членом. Пошкодував. Зрозумів її й інші: без профспілки складніше вирішувати виробничі питання. Роботою первинної профорганізації, яку очолює Ганна Бондар, я задоволений. Без погодження з профкомом не приймаю жодного рішення. Працюємо, як кажуть, в одній запряжці, мирно, а головне – результативно. Якщо на попередній роботі я вийшов із профспілки, а за мною й усі решта працівників, то в терцентрі все навпаки: я приєднався до первинки. Це свідчить про її потужність, конструктивну позицію.

ДИСЦИПЛІНА | ОБЛІК РОБОЧОГО ЧАСУ

ВИКОРИСТАННЯ
АВТОМАТИЧНОЇ СИСТЕМИ
КОНТРОЛЮ

? Работодавець має намір запровадити на підприємстві автоматизовану систему контролю доступу у приміщення та моніторингу переміщення працівників усередині будівлі. Яким чином ця процедура регламентується чинним законодавством і чи має право роботодавець застосовувати дисциплінарні стягнення до працівників на підставі даних, отриманих за результатами роботи цієї системи?

Нині в Україні не діє спеціальний нормативно-правовий акт, який би регулював порядок використання автоматизованих систем контролю доступу до приміщень і моніторингу переміщення працівників (системи обліку робочого часу), отож маємо певну юридичну невизначеність щодо порядку запровадження таких засобів і використання результатів їх роботи.

Відповідно до загальних правил контроль за виконанням працівниками своїх трудових обов'язків, дотриманням трудової дисципліни, а також облік робочого часу (початку й закінчення робочого часу, перерв, змін тощо) на підприємстві, в установі, організації здійснює роботодавець.

Такий облік передбачає застосування різних форм, у тому числі використання таких технічних засобів, як системи обліку робочого часу.

Положення статті 21 КЗпП встановлюють, що у випадку укладення трудового договору між працівником і власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом чи фізичною особою працівник зобов'язується, зокрема, виконувати вимоги внутрішнього трудового розпорядку підприємства, установи, організації, визначеному у Правилах.

Відповідно до ст. 142 Кодексу трудовий розпорядок на підприємствах, в установах та організаціях визначається правилами внутрішнього трудового розпорядку (далі – Правила), які затверджують трудові колективи за поданням власника або уповноваженого ним



ними у встановленому порядку.

Крім того, працівники мають бути ознайомлені з відповідним Положенням про запровадження системи обліку робочого часу, яке має містити правила та особливості використання елементів системи, оскільки відповідно до

в установах, організаціях. Порядок їх застосування визначений у ст. 147–152 Кодексу законів про працю України.

Як зазначалося вище, зміст трудової дисципліни визначається у Правилах.

Таким чином, інформація, отримана за результатами роботи сис-

Облік робочого часу (час початку та закінчення робочого часу, перерв, змін тощо) на підприємстві, в установі, організації може здійснюватися у різних формах, у тому числі з використанням таких технічних засобів, як системи обліку робочого часу.

органу та виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) на основі типових правил. Зазначені правила мають містити, зокрема, відомості про режим роботи підприємства, установи, організації (ст. 57, 66 КЗпП).

Відтак, використання системи обліку робочого часу має бути передбачено Правилами, погодже-

ст. 29 КЗпП до початку роботи за укладенням трудовим договором власник або уповноважений ним орган зобов'язаний, зокрема, роз'яснити працівникові його права та обов'язки, поінформувати під розписку про умови праці.

Дисциплінарні стягнення – це заходи, що вживаються до порушників трудової дисципліни на підприємствах,

теми обліку робочого часу, може бути підставою для застосування до працівника дисциплінарного стягнення лише у тому випадку, якщо використання такої системи передбачено Правилами й працівник ознайомлений з відповідним положенням про роботу цієї системи.

Департамент правового захисту апарату ФПУ

ОБСТАВИНИ

ЗАЯВА НА ЗВІЛЬНЕННЯ – ПОШТОЮ

? Чи може працівник подати заяву про звільнення з роботи за власним бажанням, надіславши її телеграмою, факсом, електронною поштою?

Загальноприйняте поняття «звільнення за власним бажанням» КЗпП України визначає як розірвання трудового договору, укладеного на невизначений строк, з ініціативи працівника. Відповідно до ст. 38 Кодексу працівник має право розірвати трудовий договір, укладений на невизначений строк, письмово попередивши про це власника або уповноважений ним орган за два тижні.

Слід зазначити, що сталої форми такого повідомлення законодавство не містить. Зазвичай, бажання працівника розірвати трудовий договір (звільнитися з роботи) виражається у власноруч підготовленій письмовій заяві, яка засвідчується особистим підписом. Таку заяву працівник може подати власноруч або надіслати поштою, у т. ч. і в електронному вигляді з використанням електронного підпису.

Згідно з положеннями ЗУ «Про електронний цифровий підпис» електронний цифровий підпис – вид електронного підпису, отриманого за результатом криптографічного пере-

творення набору електронних даних, який додається до цього набору або логічно з ним поєднується і дає змогу підтвердити його цілісність та ідентифікувати підписувача.

У разі відсутності особистого підпису на заяві, а також подання заяви в електронній формі без цифрового підпису, телеграмою, іншими засобами, що унеможливають засвідчення волевиявлення працівника особистим підписом, роботодавець має всі підстави залишити таке звернення без розгляду.

Департамент правового захисту апарату ФПУ

ВИНЯТОК

ВІДПОЧИНОК
ІНШИМ РАЗОМ

? У якому випадку щорічна відпустка на вимогу працівника може бути перенесена на інший період?

Кодекс законів про працю України визначає, що щорічна відпустка на вимогу працівника має бути перенесена на інший період у разі:

- 1) порушення власником або уповноваженим ним органом терміну письмового повідомлення працівника про час надання відпустки (частина 5 статті 79);
- 2) несвоєчасної виплати власником або уповноваженим ним органом щорічної відпустки (частина 3 статті 115).

Щорічну відпустку мають перенести працівникові на інший період або продовжити у разі:

- 1) тимчасової непрацездатності працівника, засвідченої в установленому порядку;
- 2) виконанням працівником державних або громадських обов'язків, якщо згідно із законодавством він підлягає звільненню на цей час від основної роботи зі збереженням заробітної плати;
- 3) настання строку відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами;
- 4) збігу щорічної відпустки з відпусткою у зв'язку з навчанням.

Щорічна відпустка за ініціативою власника або уповноваженого ним органу, як виняток, може бути перенесена на інший період тільки за письмовою згодою працівника та за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) у разі, коли надання щорічної відпустки в раніше обумовлений період може несприятливо позначитися на нормальному ході роботи підприємства, установи, організації та за умови, що частина відпустки тривалістю не менше 24 календарних днів буде використана в поточному робочому році.

У разі перенесення щорічної відпустки новий термін її надання встановлюється за згодою між працівником і власником або уповноваженим ним органом. Якщо причини, що зумовили перенесення відпустки на інший період, наставили під час її використання, то невикористана частина щорічної відпустки надається після закінчення дії причин, які її перервали, або за згодою сторін переноситься на інший період з дотриманням вимог статті 12 Закону України «Про відпустки».

Заборонено не надавати щорічної відпустки повної тривалості впродовж двох років поспіль, а також не надавати їх протягом робочого часу особам віком до вісімнадцяти років і працівникам, які мають право на щорічні додаткові відпустки за роботу зі шкідливими і важкими умовами чи з особливим характером праці.

Щорічна відпустка за ініціативою власника або уповноваженого ним органу, як виняток, може бути перенесена на інший період тільки за письмовою згодою працівника та за погодженням із виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником).



Центр столиці не впізнати і легко сплутати з Північним полюсом



Полиці магазину майже пусті, усі продукти розхпали, а нові неможливо підвезти через заметілі й затори



Автівку, що її залишив власник на узбіччі, неможливо помітити у сніговому заметі

Весна з сюрпризом

Кирило ЛАТИШЕВ

«ПВ»
Фото автора та з Інтернету

Останні тижні чи не найактуальнішою темою розмов українців є рекордний за останні сто років снігопад, який просто паралізував країну. Із п'ятниці по неділю, 23-25 березня, негода спричинила транспортний колапс у столиці. Численні затори на дорогах через снігові замети, нерозчищені дороги, залишені у корках авто перетворили широкі магістралі в одно- й двополосні проїжджі частини. Терпець уривався багатьом водіям автовок, вони у розпачі залишали своїх «залізних коней» у корках, а вранці розкопувати їх зі снігових заметів. Місцеві комунальні служби не могли впоратися зі стихією, навіть попри залучення військової техніки. Після додаткового вихідного дня у вівторок ситуація не поліпшилася. Найскладнішою, що ледь не спричинила паніку, виявилася ситуація поблизу центрального залізничного вокзалу та на усіх дорогах, що прямували у центр міста. Порушення графіка руху поїздів спричинило ажіотаж біля квиткових кас. Уємішку викликали кияни, які рухалися Хрещатиком на лижах. Зараз, коли снігопади минули й настає довгоочікувана весна, мешканці Києва занепокоєні, чи не затоплять столицю талі води? Це доволі болюче питання, адже купи снігу на тротуарах починають танути, ріки води течуть під ноги перехожим, зливні стоківі решітки забиваються брудом, льодом і снігом. Тож будьмо пильними, не гарячкуймо у дорозі, допомагаймо тим, хто цього потребує, та сподіваймося на краще!



З дахів будинків на перехожих чатують небезпечні бурлульки



Невивезений сніг на узбіччі може затопити проїжджу частину



Забиті снігом зливні решітки перешкоджають потраплянню талі води у каналізацію. Відтак вулиці перетворюються на річки

РАДИСТЬ ДУШЕВНА Й ТІЛЕСНА



Чи любите ви картоплю – запитання, мабуть, риторичне. А чи знаєте, що в м. Брюгге (Бельгія) було вчисто відкрито Музей картоплі? Тут відвідувачі дізнаються, що перші картопляні поля з'явилися 8500 років тому й що нині на планеті налічується понад 7 тис. видів картоплі; якої

довжини й ваги має бути картопля фрі й які існують незвичайні способи смаження. В музеї зібрано тисячі рецептів – від звичних до доволі екзотичних, є картини відомих художників, присвячені цьому овочу. Більше того, виявляється, картоплі присвячувалися вірші, балади, пісні, оповідан-

ня й навіть серйозні музичні твори. Пам'ятників теж не бракує. Приміром, у Польщі, в містечку Бесекеж: бульба, наколата на виделку. Недавно бронзова картоплина з'явилася й у Мінську, бо вона – така сама, всенародно визнана, головна їжа в білорусів, як от в українців

сало. Найбільш, сказати б, виразний пам'ятник, здається, у Росії, в м. Маріїнську Кемеровської області, на батьківщині світового, досі ніким не подоланого, рекордного врожаю. Цей пам'ятник було відкрито 2008 року, який ООН саме й оголосила Міжнародним роком картоплі.



Міжнародний фестиваль дерунів у Коростені

ПОВАЖНИЙ ДОБРОДІЙ ДЕРУН

Млинці з сирі картоплі присутні в кухнях багатьох народів світу й під різними назвами. Приміром, у ірландців вони називаються «боксті», й навіть існує віршоване прислів'я: «Якщо не вмієш готувати боксті, ти ніколи не вийдеш заміж».

В Україні кажуть: «терті плячки», «терчаники», «тертюхи» або «драники» й «драчаники». Хай там як, а головна складова страви в кожному випадку, як зрозуміло, – картопля. Вважається, що до української кухні деруни прийшли з білоруської, а туди – з німецької через єврейську. Одне слово, назв чимало й геть усі готують смачно – при тому, що інші (крім картоплі) інгредієнти додаються відповідно до традиції даного регіону або за перевіреним домашнім рецептом. Йдеться про ріпчасту цибулю, борошно, часник, яйця, сіль тощо. Українці зазвичай вживали деруни переважно в неділю, фактично зробиши страву святковою й такою, що неодноразово опинялася «у фокусі» уваги митців. Читаємо, приміром, у Платона Воронька: «Він за стил не вміє сісти/Дерунів не хоче їсти...». Не всім відомо, що мер Коростеня Житомирської області Володимир Москаленко запровадив цікавий проект: щорічний Міжнародний фестиваль дерунів. І той уже традиційно, починаючи з 2008 року, розпочинається опівдні в місцевому Центральному парку ім. Островського.

На першому фестивалі українці випекли найбільший у країні дерун: він важив 118 кг та був занесений до Книги рекордів України. Під час другого в міському парку було урочисто відкрито пам'ятник Деруну. Його автори – коростенський художник Володимир Козиренко, скульптори – брати Олександр та Ігор Прищепчуки. На третьому фестивалі випекли ще більший дерун – вагою 140 кг! Цей рік не виняток, й у вересні планується провести вже шостий Міжнародний фестиваль дерунів. Отже, людинолюбний захід набуває дедалі більшої популярності. Кухарі з різних країн демонструють свою майстерність у приготуванні дерунів, а всі очікі можуть голосувати за той дерун, котрий сподобався найбільше. У рамках свята проводяться «нарколодерунів» конкурси: на кращий плакат, рецепт, готову страву, пісню, вірш, анекдот, комічну історію. А ще додайте комічні змагання з «дерунярського триборства». Крім того, на фестивалі, як правило, проводяться різноманітні вікторини, відбуваються виставки, виступи фольклорних ансамблів, дегустації місцевих напоїв. Так само традиційно в центрі уваги – особлива категорія почесних гостей: чоловіки, жінки й діти з різницею Дерун. Вони залюбки приїжджають на Коростенський фестиваль з усіх куточків України. Якщо ж казати про пісні деруну, то вони, звісно, готуються без яєць і, кажуть, від цього лише смачніші. А щоб не розпадалися, половину картоплі радять натирати на крупній тертці, іншу половину – на дрібній. Добре віджати вологу. Додати борошно, трохи соди, сіль. Усе належить швидко перемішати й одразу смажити на добре розігрітій пателні.

ВЕЛИКИЙ ПІСТ | ГОЛОВНЕ – НЕ ЇСТИ ОДИН ОДНОГО

СТРАВА ПІСНА, УСМІШКА – ЯСНА

Тетяна МОРГУН
оглядач «ПВ»

Великий піст у розпалі, й усі ви, звісно, традиційно обізнані або добре начитані стосовно історії та сенсу подорожі до справжнього духовного і душевного піднесення та чистоти, до Божої благодаті. Великий піст, стверджують духовні наставники, це час, коли слід забути про себе й змінюватися по-справжньому. Кілька років тому журналістка Наталя Сухініна написала про дивовижну книгу – працю старця Паїсія Святгородця «З болем і любов'ю про сучасну людину». Біль – він спочатку, бо автор акцентує на найголовнішій, найінтелегентнішій людській якості, якої декому, на жаль, бракує. Це совість, інакше – «найперше Святе Письмо, дане Богом... Як людина не притлумлювала б свою совість, вона однаково викриватиме її зсередини».

Незаплямована совість важливіша за гастрономічні побажання, не випадково православні священники наполягають на тому, що в цей період головне – гідно прогистотати моральним спокусам. А пісна їжа – на другому плані. Більше того, на запитання «Чого не можна їсти у Великий піст?» багато хто з них відповідає цілком недвозначно: «Один одного їсти не можна!». Тож чисте серце й чиста совість – поняття не емоційні, а морально-етичні, саме це і є кінцевою метою всіх зусиль, чесно витрачених за час Великого посту. Й уже принагідно, слідом за досвідченими лікарями й священиками, нагадаю: в жодному разі не плекайте образи, не носіться з ними, намагайтеся не думати про них по ночах. Це неймовірно руйнівна енергія! Вона призводить до недуг, часом невиліковних. Існують техніки прощення.



А что есть пост?

Ответ довольно прост:

Быть поскромней

В желаньях в час досуга,

Поменьше есть,

Забывать застольный тост,

А главное,

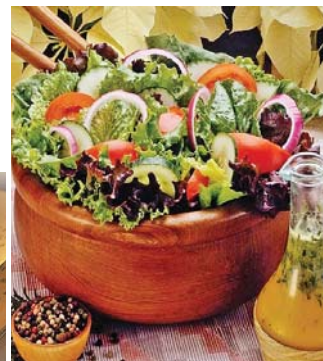
Хотя бы в Божий пост,

Хотя бы в пост

Не надо есть друг друга!

Серйозно. Їх варто вивчити й послугуватися ними. В такий спосіб ви подбаєте передусім особисто про себе.

Нині наближаємося до свята, яке святий Іоанн Золотоуст не випадково називав «коренем празників», на чолі усіх християнських свят. 7 квітня – Благовіщення Пресвятої Богородиці. В усій історії людства було, мабуть, два найважливіших для нього повідомлення: про те, що Христос народився й про те, що Він



воскрес. Але ще раніше Архангел Гавриїл приніс Діві Марії благу вість про майбутнє народження в Неї Спасителя. Тож ми й кажемо: Благовіщення. Цього дня дозволено їсти рибу.

Зрештою, піст – не дієта й не покарання, а лише шлях до очищення. Йї-право, варто б замислитися над подвійним сенсом сказаного! Найпоширеніша помилка стосовно умов Великого посту полягає в тому, що багато хто вважає його виснажливим голодуванням. Аж ніяк! І хоча чимало продуктів, справді, належить виключити з раціону, зате на перший план виходять овочі, фрукти, рослинна олія, гриби, компоти, горіхи, мед тощо. І, до слова, найкращою господинею завжди вважалася не та, чий страву складали й оригінальні, а та, котра, зваживши на всі заборони та обмеження, вміє нагодувати щедро, смачно й різноманітно. Одне слово, не слід почуватися нещасним, бо існують сотні страв, приготованих з обмеженого набору продуктів, котрі за смаком цілком здатні «дати фору» м'ясним.

Приміром, саме час відкривати традиційні домашні заготовки – «консервацію». Намагайтеся використати все розмаїття яскравого забарвлення овочів, фруктів та ягід, тоді страву буде ошатною, святковою, привабливою. Більше яскравої зелені, продуктів, що містять ефірні олії, – цибулі, часнику; разом з ароматними приправами вони нададуть їжі більш пікантного смаку.

РАТАТУЙ ТА БАГАТО ІНШОГО



Щойно подумала, чого б такого гарного вам порадили, а послужлива пам'ять тут як тут: пригадує чудовий мульт-

тик «Рататуй», що мав широкий розголос по всьому світу! Назва страви здавалася заворожуюче-незвичною, трохи чарівною, майже таємничою, а насправді рататуй – традиційний й дуже смачно овочева страву прованської (французької) кухні з перцю, баклажанів та кабачків чи цукіні, яка дещо нагадує угорське лечо. Саме ж слово «рататуй», що звучить мало не як заклик, означає в перекладі

«змішана їжа». Нічого особливо. Стрива виникла попервах неподалік сучасної Ніцци, містила ще й помідори, ріпчасту цибулю й часник та була їжею незаможних селян. До речі, виявляється, Федір Шалапін, живучи у Франції, часто й залюбки пригощав рататуєм своїх гостей і стверджував, що це, мовляв, татарський салат. А Олександр Вертинський, який дружив із славетним «басом», заперечу-

вав: у дивовижній назві «салату» вчувається відгомін чогось «вользько-камського», чим, між іншим, хочє послугувувався Шалапін, хоч нікто його достоту не розумів. «Тільки досита не наїдайся, лишай місце для Святого Духа», – казав преподобний Серафим Саровський. Тож будьмо сильні духом, добрі й милосердні, аби за всього теретичного знання благодать власне посту не оминула.

СПОРТ



РЕКОРДСМЕНКА ОТРИМАЛА НАГОРОДИ

У перший день квітня героїня зимового сезону біатлоністка Олена Підгрушна нарешті отримала заслужені нагороди кращої спортсменки місяця за версією експертної комісії НОК, які вона здобула в грудні, січні та лютому. Успішні виступи Олени дозволили їй стати абсолютною рекордсменкою серед наших спортсменів за кількістю завойованих титулів від НОК України. Досі жоден спортсмен не отримував це високе звання навіть два місяці поспіль. Підгрушна чудово провела цей сезон – виборола 3 нагороди планетарної першості («золото», «срібло», «бронза») та 5 медалей на етапах Кубка світу. Відповідну нагороду, диплом та грошову винагороду отримав і наставник спортсменки Ігор Починок.

ВШАНУВАННЯ | НОК ОГОЛОСИВ НАЙКРАЩИХ ОЛІМПІЙЦІВ

НАГОРОДИ ЗНАЙШЛИ ГЕРОІВ

Минулого тижня у столиці відбулась VII урочиста церемонія «Герої спортивного року», під час якої було відзначено найвидатніших наших олімпійців.

Володимир ПОЛЄТАЄВ
спеціально для «ПВ»



Найкраща спортсменка року – Яна Шемякіна
Фото noc-ukr.org

Під час заходу, організованого Національним олімпійським комітетом і Міністерством молоді та спорту, українським чемпіонам вручали диплом і статуетку, подарунки від спонсорів, а найкращі спортсмен, спортсменка та тренер отримали ще й грошову премію від НОКУ в розмірі 50 тис. гривень.

«Сьогодні ми зібралися, щоб пригадати найяскравіші спортивні миті минулого року і вшанувати наших лауреатів – героїв спортивного року! Ми пишаємося вами, дорогі наші олімпійці, і сьогоднішнє свято – на вашу честь», – цитує слова президента НОКУ Сергія Бубки офіційний сайт організації.

Свої вітання учасникам церемонії надіслали й перші особи держави – Президент Віктор Янукович і Прем'єр Микола Азаров. Міністр молоді та спорту Равіль Сафіуллін також відзначив високі досягнення

наших олімпійців і їхній добрий приклад для наслідування.

А переможцями Всеукраїнської урочистої церемонії «Герої спортивного року-2012» стали: в номінаціях «Найкращий спортсмен року» – Василь Ломаченко (олімпійський чемпіон з боксу у ваговій категорії 60 кг), «Найкраща спортсменка року» – Яна Шемякіна (олімпійська чемпіонка з фехтування на шпагах), «Найкращий тренер року» – Володимир Морозов (старший тренер збірної України з академічного веслування, тренер жіночої четвірки пар-

ної – олімпійських чемпіонки), «Сенсація року» – Олексій Торохтій (олімпійський чемпіон з важкої атлетики у ваговій категорії 105 кг), «Найкраща команда року (збірна)» – жіноча четвірка парна з академічного веслування (олімпійські чемпіонки Яна Дементьєва, Анастасія Коженкова, Наталія Довгоцько, Катерина Тарасенко), «Найкращий спортивний організатор року» – Володимир Продивус (президент Федерації боксу України – на Олімпійських іграх наші боксери здобули 5 нагород), «Сильні духом» – Наталія Прологаєва (триразова чемпіонка, срібна призерка Паралімпійських ігор в Лондоні з плавання серед спортсменок з ураженням опорно-рухового апарату, рекордсменка світу, Європи та Паралімпійських ігор), «Разом з олімпійцями» (неолімпійські види спорту) – Ганна Ушеніна (чемпіонка світу з шахів), «Олімпійська надія України» – юнацька жіноча збірна України з біатлону (Анастасія Меркушина, Юлія Бригінєв, Юлія Журавок – чемпіонки світу в естафетній гонці 3x6 км), «За волю до перемоги» – Юрій Чебан (бронзовий призер XXIX Олімпіади 2008 року в Пекіні, чемпіон XXX Олімпіади 2012 року в Лондоні, призер чемпіонатів світу з веслування на каное), «Спортивна слава України» – Ольга Бригінєва та Григорій Крісс, «Народний вибір» – Олександр Усик (олімпійський чемпіон з боксу у ваговій категорії до 91 кг).

коротко



П'ЯТИБОРСТВО

СРІБНИЙ ФІНІШ УКРАЇНСЬКОГО ДУЕТУ

На другому етапі Кубка світу з сучасного п'ятиборства, який приймало бразильське Ріо-де-Жанейро, Вікторія Терещук і Руслан Наконечний фінішували другими в змішаній естафеті.

Спільними зусиллями Вікторії і Руслану вдалося здобути місце на п'єдесталі пошани. У фехтуванні вони показали четвертий результат, у плаванні їм не було рівних, проте в конкурсі українці дісталися фінішу лише 13-ми. А от в останній дисципліні – комбайні (біг + стрільба) наш дует подолав дистанцію з другим часом. У підсумку Терещук і Наконечний набрали 5696 очок, що дозволило їм здобути срібні нагороди змагань. Перемогу тут святкували росіяни Катерина Хураскіна та Олександр Лесун

(5736 очок), на бронзовий щабель вийшли латвійці Олена Рублевська та Денис Черковскіс (5592 очок). В особистому раунді змагань бронзова медалістка Олімпійських ігор-2008 та чемпіонка світу Вікторія Терещук трохи не дотягнула до нагороду, фінішувавши четвертою. Ірина Хохлова стала 9-тою, Анна Буряк посіла 19-те місце, Анастасія Спаськіна фінішувала 24-тою. У чоловічій Юрій Федечко посів 30-ту сходинку в підсумковому заліку, Руслан Наконечний був 32-м.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | УЧНІ ВИЗНАЧИЛИ КРАЩИХ

ПАМ'ЯТЬ ВИЗВОЛИТЕЛІВ УШАНУВАЛИ ТУРНІРОМ

За традицією на спортивній базі вищого професійного училища №25 м. Хмельницького (з ініціативи адміністрації та профкомів – учнівського та інженерно-педагогічних працівників) відбувся турнір з настільного тенісу серед учнів професійно-технічних навчальних закладів та загальноосвітніх шкіл обласного центру, присвячений 69-й річниці визволення міста від німецько-фашистських загарбників та пам'яті Проскурівського підпілля.

Валерій МАРЦЕНЮК
спеціально для «ПВ»

Напередодні змагань до училища завітав учасник бойових дій, інвалід Великої Вітчизняної війни, кавалер багатьох бойових орденів та медалей, учасник штурму Берліна Микола Рязанцев. На учнівській лінійці Микола Тимофійович наголосив на важливості перемоги Радянської Армії над фашизмом для історії людства, розповів про героїзм рядових солдатів і легендарних полководців, які визволяли Україну загальною Хмельничину зокрема. Він нагадав про подвиг нашого земляка Володимира Майборського, який своїм

тілом закрив амбразуру дзота і залишився живим. Воїн-визволитель розповів про бойовий шлях, який пройшов у суворі роки Великої Вітчизняної, відповів на запитання юних друзів. Майстер-вихователю, голові учнівського профкому Наталії Пенделюк, учениця третього курсу Тетяна Нестерук вручили ветерану квіти й подарунки, подякували за роботу з патріотичного виховання молоді. А Микола Тимофійович побажав учасникам тенісного турніру вдалі старти і перемог. Відкрив змагання директор навчального закладу, заслужений працівник освіти України, кандидат педагогічних наук Олег Гаврилюк. За його словами, «турнір став не



На учнівській лінійці виступав Микола Рязанцев

тільки продовженням патріотичного виховання молоді, а й популяризації здорового способу життя, фізичної культури й підтримки спорту». Першість здобула команда вищого професійного училища № 25, друге та третє місця дісталися хмельницьким професійному ліцею та центру професійно-технічної освіти сфери послуг. Переможці в командних змаганнях отримали перехідний приз та грамоти.

ДЗЮДО

ПОВНИЙ КОМПЛЕКТ НАГОРОД У САМСУНІ

У турецькому Самсуні проходив міжнародний турнір серії IJF Grand Prix, на якому українські дзюдоїсти здобули три нагороди.

Чемпіон світу 2009 року та віце-чемпіон Європи-2009 Георгій Зантарає зійшов на найвищу сходинку п'єдесталу пошани у ваговій категорії 66 кг. Лише у вирішальній сутичці поступився Віталій Дудчик (81 кг), який відтак змушений був задовольнитися «сріблом». А

Дмитро Лучин приніс до скарбниці національної команди бронзову нагороду. У загальнокомандному заліку наші атлети пробилися до квартири кращих, пропустивши в підсумковому протоколі переди себе збірні Німеччини, Франції та Росії.

