



Як захищають ветеранів?

І ДОСІ СТАТУС «ВЕТЕРАНА ВІЙНИ» МАЮТЬ ЛИШЕ ВОЇНИ ВЕЛИКОЇ ВІТЧИЗНЯНОЇ...

20
ЗБРОЙНИХ
КОНФЛІКТІВ
БУЛО У «МИРНИЙ» ЧАС
СРСР

.05

ДОСВІД

Колективний захист працівників – головне завдання

Досвідом колективно-договірної роботи ділиться Рівненщина

.04



МОЛОДЬ

НА БАЗІ АПСВ ВІДБУВСУСЯ СЕМІНАР «ШКОЛА МОЛОДОГО ПРОФСПІЛКОВОГО ЛІДЕРА»

.11

КОНСУЛЬТАЦІЇ

Нарахування зарплати при зміні умов праці

.12

№ 13 (683) | 28.03.2013

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

ЗАКОН | Верховна Рада ухвалила Закон «Про внесення змін до Закону України «Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом» щодо заборони на порушення справ про банкрутство гірничих підприємств. .02



РЕАКЦІЯ | Президія ФПУ звернулася до Голови ВРУ та лідерів парламентських фракцій із закликом підтримати законопроект «Про внесення змін до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та сприяти якнайшвидшому ухваленню документа. Надійшла відповідь від політичної партії «Удар Віталія Кличка». .03

БРИФІНГ | 21 березня відбулася зустріч заступника Голови ФПУ Євгена Драп'ятого з представниками регіональних ЗМІ. .03



Ярослав Сухий: «Профспілки – наш надійний партнер»

.07



ТЕМА НОМЕРА | ОДИН ХВОРИЙ ІНФІКУЄ 10–15 ОСІБ ЩОРОКУ!

НЕБЕЗПЕЧНА ПАЛИЧКА КОХА: МІФИ І РЕАЛЬНІСТЬ

24 березня в Україні відзначали день боротьби з туберкульозом. І весь тиждень був присвячений боротьбі з цією недугою. Її так і не ліквідовано в жодній країні світу, тож епідемічна ситуація залишається складною. Не минуло це лихо й Україну. Проблема усклад-

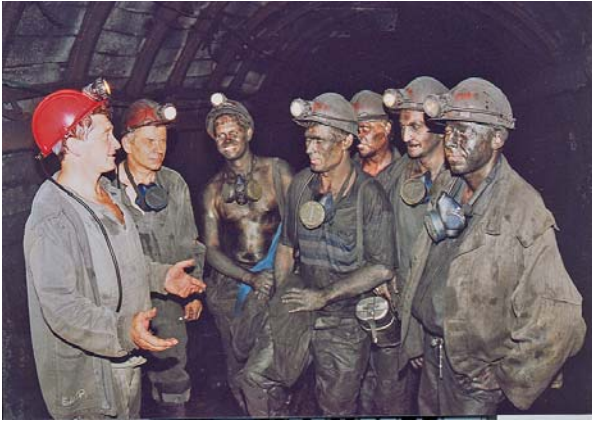
нюється тим, що в нашій країні вона має не лише медичний, а й соціальний характер, тож вимагає максимально консолідувати зусилля і ресурси в боротьбі з хворобою. Чи можливо подолати туберкульоз разом? «ПВ» спробували відповісти на це запитання. .08



ЯК ПОЛІПШИТИ НАШУ ГАЗЕТУ? долучайтеся до обговорення на нашому сайті www.psv.org.ua

ЗАКОН

БАНКРУТСТВА ВУГІЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ НЕ БУДЕ



Верховна Рада прийняла Закон, ініційований головою Укрвуглепрофспілки, народним депутатом України Віктором Турмановим, «Про внесення змін до Закону України «Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом» щодо заборони на порушення справ про банкрутство гірничих підприємств, який продовжує мораторій на їх банкрутство до 1 січня 2015 року. Це рішення підтримали 269 парламентаріїв, повідомляє прес-служба ЦК Профспілки працівників вугільної промисловості України.

Виступаючи з трибуни Верховної Ради, автор законопроекту Віктор Турманов звернувся з проханням до народних депутатів підтримати шахтарів, їхні сім'ї, врятувати всю вугільну промисловість від банкрутства і знищення: «Після закінчення терміну дії мораторію на банкрутство (1 січня 2013 року) арештовано рахунки 127 підприємств вугільної промисловості у Волинській, Львівській, Луганській та Донецькій областях. 300 тис. шахтарів можуть залишитися без роботи, без засобів до існування. Тому сьогодні підготовлено законопроект, який пропонує продовжити мораторій на банкрутство вугільних підприємств до 2015 року. Я прошу вас, шановні колеги, при розгляді даного законопроекту відкинути всі політичні амбіції на час голосування. Я дуже прошу вас від імені 500 тис. шахтарів та членів їхніх родин підтримати цей законопроект, дати можливість 127 державним вугільним підприємствам сьогодні працювати, добувати вугілля, а трудящим отримувати зарплату, стабілізувати роботу паливно-енергетичного комплексу!». Віктор Турманов додав, що Комітет із питань економічної політики ВР схвалив даний законопроект і рекомендує парламенту прийняти його за основу і в цілому.

ЗАСІДАННЯ

УКРНАФТОГАЗПРОФСПІЛКА: ЧАС ПІДСУМКІВ

21 березня відбулося засідання Центральної ради Профспілки працівників нафтової і газової промисловості України.

Олена ОВЕРЧУК
редактор відділу «ПВ»

Основне питання порядку денного – підбиття підсумків виконання Галузевої угоди та колдоговорів підприємствами, дочірніми компаніями та акціонерними товариствами галузі за 2012 рік.

ЦР Укрнафтогазпрофспілки наголосила, що в звітному періоді продовжувалося вдосконалення соціального діалогу. Зміцнення співробітництва Міненергугілля, НАК «Нафтогаз України», керівників-роботодавців та галузевої профспілки сприяло підвищенню їх ролі та відповідальності за формування та реалізацію соціально-еконо-

мічної політики в інтересах держави й трудящих нафтогазового комплексу. Завдяки цьому 2012 рік, незважаючи на падіння обсягів видобутку, транзиту та транспортування нафти і газу, а також значної структурні перетворення на багатьох стратегічних підприємствах галузі, характеризувався стабільною соціально-економічною обстановкою в трудових колективах.

Насамперед це пояснюється позитивною динамікою росту рівня заробітної плати та забезпеченням виконання більшої частини зобов'язань за Галузевою угодою і колективними договорами переважною кількістю підприємств нафтогазової промисловості. Тож профспілкова сторона позитивно оцінює ініціативу Міненергугілля та НАК «Нафтогаз України» про

щомісячне, починаючи з серпня 2012 року, 2-відсоткове підвищення тарифних ставок та посадових окладів і висловлює вдячність тим суб'єктам господарювання, які виконали це розпорядження. Проте в цілому бажаного результату досягти не вдалося, оскільки частина підприємств із повністю недержавною або частково державною формою власності дану рекомендацію сторін Галузевої угоди не підтримала. А це негативно позначилося на виконанні ключового зобов'язання Галузевої угоди – забезпеченні темпів щорічного зростання середньої зарплати не нижче рівня гарантованого Генудоугою, а саме 16%.

Негативною тенденцією звітного періоду вперше за кілька років стало зменшення середньомісячного заробітку працівників низки

провідних підприємств, зокрема через різке падіння обсягів транспортування нафти.

На перетворених за формою господарювання підприємствах поширюються процеси оптимізації штатної чисельності працівників, що не завжди узгоджується з нормами законодавства та Галузевою угодою.

Питання охорони праці є одним з пріоритетних у роботі профспілки щодо дотримання Галузевої угоди та колдоговорів. Незважаючи на пильну увагу до цієї проблеми, рівень загального і смертельного виробничого травматизму лишається високим. На підприємствах галузі все ще існує серйозна проблема смертності на робочому місці внаслідок несвочасного і неякісного проведення попередніх і періодичних медоглядів трудящих, що підтвердили проведені профспілкою в минулому році цільові перевірки. Не менш важливою є проблема забезпечення житлом, темпи вирішення якої край низькі.



ПРИВІТАННЯ

7 КВІТНЯ – ПРОФЕСІЙНЕ СВЯТО ПРАЦІВНИКІВ ГЕОЛОГІЇ, ГЕОДЕЗІЇ ТА КАРТОГРАФІЇ УКРАЇНИ – ДЕНЬ ГЕОЛОГА

ШАНОВНІ КОЛЕГИ!

Державна служба геології та надр України, Центральний комітет Профспілки працівників геології, геодезії та картографії України щиро вітають трудові колективи геологорозвідувальних, топографо-геодезичних та картографічних підприємств, наукових установ, ветеранів галузей, студентів профільних навчальних закладів, педагогічні колективи з професійним святом – Днем геолога. Це свято традиційно проводиться в період початку польових робіт і завжди є важливою подією в житті та діяльності «романтичної» спільноти.

Заслужену славу геології виборювали не тільки галузеві фахівці, а й представники різних суміжних професій та висококваліфіковані робітники, невтомні і роботячі патріоти своєї справи, які насамперед шанували сумлінну працю, десятиліттями демонстрували гордість та відданість обраній професії. Понад 9 десятиліть геологи, геодезисти і картографи створювали і створюють потужну вітчизняну мінерально-сировинну базу для переробних галузей, забезпечують потреби країни в картографічній продукції. Період незалежності України був і залишається складним для трудових колективів, тож керівники галузей і підприємств, профспілкові організації змушені об'єднувати зусилля, вести постійний соціальний діалог для вирішення проблем виробництва, колективно-договірного регулювання трудових відносин, забезпечувати захист соціально-економічних прав і інтересів працівників. Незважаючи на світову та вітчизняну фінансово-економічну кризу, трудові колективи геологічних підприємств відкривають нові родовища корисних копалин та виконують, у межах фактичного фінансування, державні замовлення з природу мінеральної сировини,

що є вагомим внеском у примноження та розвиток вітчизняного виробництва, підвищення добробуту і життєвого рівня громадян України.

Сьогодні як ніколи галузі потребують постійної підтримки держави у повному і своєчасному фінансовому забезпеченні державного замовлення. Зроблено багато, проте ще багато треба зробити для вивчення надр, зміцнення мінерально-сировинної бази країни, зменшення залежності від імпорту гостродифіцитної сировини, в тому числі природного газу, забезпечення сучасними картографічними матеріалами.

Велику надію на збереження і примноження традицій покладаємо на молодь, яка своє майбутнє пов'язала з унікальними галузями, вдосконалює професійну майстерність, переймає досвід старших поколінь.

Галузева профспілка послідовно і цілеспрямовано вживає заходів для зростання життєвого рівня працівників, робить все можливе для забезпечення належних умов праці, гідної оплати та піднесення престижності професій і галузей. Кадрово-професійний, технічний і технологічний потенціал дозволяє вирішити необхідні завдання і задовольнити потреби держави на сучасному рівні.

Дякуючи за вашу невтомну і таку потрібну роботу, зичимо вам успіхів, творчого нахнення у здійсненні всіх добрих мрій і задумів. Бажаємо вам, шановні колеги, вашим рідним міцного здоров'я, добробуту, родинного затишку. Хай ніколи не згасатиме у ваших серцях полум'я гідності за обрану професію, завжди пануватиме мир і тепло у ваших оселях. Із святом вас, шановні друзі! З повагою і шаную,

Віктор СУПРУН,

голова Профспілки працівників геології, геодезії та картографії України

5631,2
ГРН
СТАНОВИТЬ РОЗМІР СЕРЕДНЬОМІСЯЧНОЇ ЗАРПЛАТИ ЗАГАЛОМ У НАФТОГАЗОВОМУ КОМПЛЕКСІ УКРАЇНИ

БРИФІНГ

ГІДНЕ ЖИТТЯ ДЛЯ МОЛОДІ

21 березня відбулася зустріч заступника Голови ФПУ Євгена Драп'ятого з представниками регіональних друкованих засобів масової інформації, під час якої обговорювалися нагальні питання, що непокоять молодь, а також роль профспілок у захисті людини праці.



Фото Анастасія ЛИСЕНКА

Тетяна РУБАН
«ПВ»

Заступник Голови ФПУ розповів про активну роботу Федерації профспілок України щодо вирішення проблем молоді – працуючої та студентської. «Дуже важливе питання, яке непокоїть профспілки, це питання освіти, зайнятості та працевлаштування молоді. Тому Закон України «Про зайнятості населення», який набув чинності 1 січня 2013 року, містить низку суттєвих і принципових пропозицій та уточнень, які підготували фахівці ФПУ», – наголосив Євген Драп'ятий.

Окремим рядком йшлося про недостатній рівень будівництва та забезпечення молодих працівників житлом, доступного за вартістю, а також про надання молоді пільгових кредитів на будівництво. За словами Євгена Драп'ятого, з огляду на важливість і актуальність питання, Федерація профспілок України та Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву домовилися про співпрацю у здійсненні заходів із вирішення житлової проблеми громадян України, зокрема молоді, а також розроблення спільних пропозицій і реко-

ментацій щодо проектів законів та інших нормативно-правових актів, державних програм і планів дій, ратифікації міжнародних договорів, участі молоді, суб'єктів господарювання всіх форм власності, громадських організацій, органів місцевого самоврядування та держави у фінансуванні будівництва та придбання житла для молоді. Під час зустрічі наголошувалося на важливості участі ФПУ, її членських організацій у створенні молодіжних житлових комплексів, запровадженні інноваційних механізмів пільгового кредитування будівництва або придбання власного житла, а також інших механізмів вирішення житлових питань членів профспілок.

Євген Драп'ятий розповів про діяльність Федерації та її членських організацій щодо розвитку спорту та фізичної культури, дитячого оздоровлення, відпочинку дітей і підлітків. Так, він повідомив, що Кабінет Міністрів на своєму засіданні 6 березня ухвалив загальнодержавну соціальну програму розвитку фізичної культури і спорту на 2013–2017 роки, до розроблення якої активно долучилася саме Федерація профспілок України. У ході слухань профспілки внесли низку пропозицій, які було враховано.



ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Шановні колеги, на сьогодні Федерація профспілок України залишається наймасовішою громадською організацією. На жаль, на відміну від політичних партій, вона не має законодавчої ініціативи, тому й виникла така потреба: мати свого представника, який би вносив пропозиції щодо трудового й соціального захисту трудящих. Я дав таку згоду: бути представником у парламенті.

Тепер по суті питання. Перше питання, на чому наполягає Федерація профспілок та інші профспілки в Україні. Нам треба негайно в цьому році найближчим часом затвердити новий розмір споживчого кошика. Нагадаю, що...



ВИСТУП ПРЕДСТАВНИКА ПРОФСПІЛОК У ПАРЛАМЕНТІ ОЛЕКСАНДРА СТОЯНА НА СЬОМОМУ ПЛЕНАРНОМУ ЗАСІДАННІ ВРУ

його вартість не переглядалася з 2000 року. І тому, безумовно, на нього зав'язаний прожитковий мінімум, який занижений на 15–20 відсотків. Звідси й занижена мінімальна пенсія, мінімальна заробітна плата та інші соціальні виплати. Більше того, Федерація профспілок наполягає, і наш комітет підтримує, щоб урешті-решт привести у відповідність прожитковий мінімум на працездатну особу і перший розряд тарифної сітки у бюджетній сфері.

Друга пропозиція. Шановні колеги, профспілки пропонують вене-

сти зміни до Закону України «Про відновлення платоспроможності боржника та визнання його банкрутом». Йдеться про те, що коли те чи інше підприємство визнається банкрутом і згодом ліквідується, то залишаються борги перед людьми праці. Ми наполягаємо на тому, щоб у разі ліквідації або репрофілювання підприємства у першу чергу було виплачено заробітну плату працівникам.

Третя пропозиція, на якій наполягають профспілки, – негайне ухвалення закону... Трудового кодексу.

Я хочу опонувати нашим колегам-комуністам. Не розумію, чому вони досі так тримаються за Трудовий кодекс 70-х років, який уже не діє. Сьогодні нові форми власності, нові стосунки, з'явилося поняття «роботодавці». Ми з колегою Ярославом Сухим внесли новий варіант Трудового кодексу, найбільш важливими документами обговорюватимуть у профспілках, і ми хотіли б, щоб нас підтримали.

І четверта пропозиція... Ви знаєте, що останнім часом розвернулася шалена боротьба щодо майна профспілок. Це санаторії, оздоровчі заклади, які діють в інтересах трудящих. Я хочу сказати, що маємо сто судових позовів сьогодні, і за рішенням суду забирають приміщення, санаторії, таке інше. Тому я від імені профспілок вніс

ПІДТРИМКА

ІНІЦІАТИВИ ФПУ ПІДТРИМУЮТЬ ПАРЛАМЕНТАРІЙ

Президія Федерації професійних спілок України звернулася до Голови Верховної Ради та лідерів парламентських фракцій із закликом підтримати законопроект, поданий народним депутатом України Олександром Стояном, «Про внесення змін до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» (реєстраційний № 2204). ФПУ просить сприяння щодо якнайшвидшого ухвалення документа Верховною Радою України, повідомляє Інформаційно-аналітичний центр апарату ФПУ.

Одним із перших на лист ФПУ надіслав відповідь голова депутатської фракції політичної партії «Удар Віталія Кличка». Він подякував профспілкам за ак-

тивну громадську позицію щодо бачення потрібного напрямку розвитку держави, прийняття необхідних соціальних програм, а також за пропозиції щодо змін і поправок до законів України. Зокрема, Віталій Кличко зазначив: «Одним з основних завдань, які наразі стоять перед нашою політичною силою, є проведення багатобраної гармонізації чинного законодавства України, у тому числі законодавства, яке регулює сферу діяльності професійних спілок. Тому порушені Вами питання є безумовно актуальними й такими, що вимагають пильної уваги представників законодавчої влади. Одразу зазначу, що законодавча ініціатива народного депутата Олександра Стояна, а також викладена Вами позиція неодмінно стане предметом ґрунтовного аналізу провідних спеціалістів-правників, які працюють у Партії, та фахо-

вих співробітників Верховної Ради України – членів профільного парламентського комітету з питань науки і освіти, на розгляді в якому наразі перебуває законопроект № 1187-1, та у разі їх схвалення нами буде внесено відповідні зміни до зазначеного законопроектного тексту. Дозвольте також від щирого серця подякувати Вам за активну громадську позицію щодо бачення потрібного напрямку розвитку нашої держави, прийняття необхідних соціальних програм, а також за пропозиції щодо змін та поправок до законів України». Віталій Кличко заповів, що точку зору ФПУ буде обов'язково враховано.

За матеріалами офіційного веб-порталу ВРУ

ПЕРШОЧЕРГОВЕ ЗАВДАННЯ – КОЛЕКТИВНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ

Основною і найрезультативнішою формою соціального діалогу, що впливає на рівень та якість життя громадян, є укладання колективних договорів і угод, за допомогою яких регулюються трудові, виробничі та соціально-економічні відносини, досягається баланс інтересів між працівниками й роботодавцями. «ПВ» продовжують серію публікацій про досвід колективно-договірної роботи на прикладі обласних і галузевих профспілкових організацій, зокрема Федерації профспілок Рівненської області.

Моніторинг динаміки оплати праці та погашення заборгованості із зарплати, проведені Федерацією профспілок України, свідчать про ефективність роботи профорганізацій, дотримання зобов'язань за колективними договорами, що, у свою чергу, дає можливість підвищувати соціально-економічні показники та підтримувати стабільні соціаль-

но-трудові відносини на підприємствах Рівненської області.

За 2011–2012 роки в Головному управлінні праці і соціального захисту населення області зареєстровано 5880 колдоговорів. Порівняно з 2010 роком (5100 колдоговорів), це на 15% більше, із них 99,9% зареєстровано згідно з чинним законодавством. Діючими колдоговорами охоплено більш ніж 86,6% працюючих на підприємствах, в уста-

новах та організаціях Рівненської області.

За останні два роки членськими організаціями ФПО створено 39 нових первинних профспілкових організацій.

У 2013 році Федерація профспілок Рівненської області має намір суттєво посилити роботу щодо охоплення колективним захистом працюючих на всіх підприємствах, в установах та організаціях.

МАРІЯ РОЖКО, ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК РІВНЕНСЬКОЇ ОБЛАСТІ:



– У нашій області за останні роки договірне регулювання трудових відносин виходить на новий, якісний рівень. Створена тристороння соціально-економічна рада, реально діє Регіональна угода між Рівненською обласною адміністрацією, об'єднанням організацій роботодавців області та Федерацією профспілок Рівненщини із соціально-еконо-

мічних питань. Регіональна угода практично регламентує тристоронні відносини у сфері зайнятості, оплати та охорони праці. З ініціативи ФПО ще 2011 року видано розпорядження про розвиток соціального діалогу, відповідно до якого створено обласну комісію з проведення заходів щодо розвитку соціального діалогу. Мета комісії – надати допомогу з укладання договорів у тих організаціях, де їх ще немає, проаналізувати зміст діючих, вказати на певні упущення і узагальнити кращий досвід у цій справі. Комісії працюють у кожному районі, безпосередньо на місцях в організаціях. Результати цієї копіткої і серйозної роботи підсумовуються на засіданнях

круглих столів, а після того ухвалюються спільні рішення для усунення недоліків. Така практика допомагає нам збільшити кількість укладених колдоговорів, посилити мотивацію профчленства. Нині діючими колдоговорами в області охоплено більше ніж 86,6% працюючих на підприємствах, в установах та організаціях. А в лави обласної профорганізації влилося 39 первинок.

Нинішній Закон дозволяє пролонгувати колдоговір через затвердження нових термінів на загальних профзборах, але вкрай важливо, щоб всі нові законодавчі й нормативні положення вносилися щорічно, тому що ми інколи стикаємось із зобов'язаннями, які давно застаріли. На наш погляд,

новий колдоговір слід укладати шороку, і це має бути вказано в законі.

Важливо, щоб в організації, навіть нечисленній, створювались нові профосередки і колдоговір підписував голова профорганізації, а не її представник, який має обмежені повноваження і можливості щодо захисту прав трудового колективу.

Аналізуючи колдоговірну роботу в районах, дійшли висновку, що відповідно до реєстрації існуючих і нових колдоговорів необхідні загальноприйняті по всій Україні порядок і звітність. Адже від чіткості й узгодженості дій у цій справі залежить результативність роботи із соціального захисту працюючих.



Зимовий сад КП «Рівнеелектроавтотранс» – улюблене місце відпочинку рівненських тролейбусників. Про організацію виробничого процесу, побуту й відпочинку працівників гостям розповідає директор підприємства Степан Загиней.

СТЕПАН ЗАГИНЕЙ, ДИРЕКТОР ПІДПРИЄМСТВА КП «РІВНЕЕЛЕКТРОАВТОТРАНС»:

– Очолюю підприємство не перший рік, маю великий досвід роботи в автомобільній галузі, тому скажу відверто: працювати стає все складніше через те, що основні засоби зношуються, а держава, яка повинна все ж таки опікуватися такими підприємствами, як наше, робить це трохи більше ніж наполовину (за перевезення пільговиків нам компенсують усього 65–68% від затраченого).

Так, сьогодні нам необхідно замінити 50 тролейбусів, які є найстарішими в Україні і Європі (30–38 років експлуатації при нормі 10 років). Цього року навіть сподіватися не варто, що ми отримаємо хоча б один новенький тролейбус. Ось і ремонтуюмо те, що вже ніби не підлягає жодному ремонту, і наші «старенькі» виходять на лінії, перевозять щоденно 70 тис. пасажирів, серед яких 60% – пільговики, представники соціально незахищених верств населення. За рік ми перевозимо 25 млн осіб, серед них 16 млн – пасажирів пільгової категорії. Нині серед 78 тролейбусів, які перевозять пасажирів, 42 одиниці, не сподіваючись на допомогу держави, ми купили за власні кошти. Наше підприємство, і я про це кажу з гордістю, впродовж багатьох років визнають найкращим у галузі. Не применшуючи роль управлінського апарату, хочу сказати, що основна заслуга в цьому – наших чудових людей: водіїв, кондукторів, ремонтників тощо, які трудяться за 33 видами професій. Із 514 працюючих – 240 жінок. І звичайно ж, моя основна турбота, як керівника, – щоб ці люди вчасно отримували зароблене, щоб були соціально захищені і щоб колектив

працював злагоджено й чітко, як гарний годинниковий механізм. У цьому мені допомагає наш профком і його голова Євгенія Козійчук. З чим колегаліним органом у нас повне взаєморозуміння. На мою думку, основа успішної роботи кожного підприємства – це його статут і колективний договір, що фактично є угодою про соціальний мир.

Минулого року в курсі на кращий колективний договір, який провела Федерація профспілок України, ми були визнані найкращими у відповідній номінації, а соціальна складова колдоговору – чи не одна з найсильніших в області. Саме завдяки колдоговору ми намагаємось забезпечити працівників усім, що передбачено чинним законодавством, плюс додаткові соціальні пільги. Наші працівники отримують премії за підсумками роботи за місяць (від 10 до 40%), надбавку за профмайстерність, доплату за класність (водії), за інтенсивність праці (водії тролейбусів і кондуктори), доплату за роботу в вечірній та нічний час, квартальну премію за роботу в галузі тощо. Є у нас свій гуртожиток, база відпочинку в селі Ходоси, на березі мальовничої Горині. Не забуваємо наших пенсіонерів, багатодітних мам і матерів-одиначок. До речі, у нас працюють і чоловіки, які самі виховують дітей. Усього й не перелічити. Скажу лише одне: колектив живе цікавим і повноцінним виробничим та профспілковим життям. І хоч робота дуже відповідальна й важка, нам вдалося згуртувати ядро колективу, націлити людей на успішний та якісний кінцевий результат.

ГАННА МАКСИМЧУК, ГОЛОВА ПРОФКОМУ ПІДПРИЄМСТВА З ІНОЗЕМНИМИ ІНВЕСТИЦІЯМИ ПРАТ «КОНСЮМЕРС-СКЛО-ЗОРЯ»:

– Концерн «Консьюмерс-Скло-Зоря» має більш ніж сторічний досвід роботи у 64 країнах світу. І в кожній країні, де діють його філії, на кожному підприємстві створено профспілки. Але, за словами в. о. генерального директора Кирила Песенкова, у Старій Європі профспілки працюють за деструктивною схемою, на відміну від України, де керівництво підприємства, яке виступає від імені власника, проблеми, що виникають у колек-

тиві, вирішує колегаліно, лише за столом переговорів. Документом, який засвідчує силу наших домовленостей, є, звичайно ж, колективний договір. Основний наголос у документі зроблено на питаннях охорони праці, оздоровлення працюючих, доплати за шкідливі умови праці.

До речі, наше підприємство – одне з небагатьох підприємств з іноземними інвестиціями в Україні, на якому кожен пункт колективного договору виконується.



Нагороду Ганні Максимчук вручає заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк

ОБОВ'ЯЗОК ІНТЕРНАЦІОНАЛЬНИЙ – І ОБОВ'ЯЗОК НАЦІОНАЛЬНИЙ

Тетяна МОРГУН
оглядач «ПВ»

У Комітеті Верховної Ради України у справах пенсіонерів, ветеранів та інвалідів 20 березня відбулися слухання на тему «Про стан дотримання законодавства щодо окремих питань соціального захисту ветеранів війни в Республіці Афганістан та воєнних конфліктів в інших іноземних державах, а також членів їх сімей». Сформульовано трохи неокорисливо, але зрозуміло. А найголовніше, проблема дотримання (точніше – недотримання, в кращому випадку неналежного дотримання) законодавства стосовно ветеранів воєнних конфліктів за період незалежності стала такою болючою, як визрілий нарів: 20 років проблеми цих людей комплексно не розглядалися. До слова, щодо конфліктів в інших іноземних державах. Таких у «мирний» радянський час було більше 20 – Ангола, Ефіопія, Корея, В'єтнам, Куба... Й у всіх брали участь воїни-українці, багато яких загинуло, пропало безвісти, було поранено, чимало зберегли життя, але стали інвалідами.

Тож Комітет ВР скликав на реніт громадськість, аби обговорити нинішній стан проблеми й спробувати хоча б на цьому етапі виробити шляхи повенлення справедливості. У слуханнях взяли участь народні депутати України, зокрема голова Комітету ВР з питань соціальної політики та праці Петро Цибенко, він же голова Ради Організації ветеранів України, заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк, представники центральних органів виконавчої влади, всеукраїнських громадських організацій ветеранів та їх регіональних відділень.

Голова Комітету Валерій Сушкевич через хворобу не міг узяти участь у засіданні, тож провів його заступник голови, голова підкомітету з питань законодавчого забезпечення соціального захисту ветеранів війни та праці Сергій Куніцин. Він, що називається, «шодина теми», бо особисто пройшов афганське пекло, взявши участь у бойових діях 1983–1984 років, у найстрашніший період. Куніцин наголосив, що в цілому українське законодавство надійно передбачає правову основу соціального захисту та пенсійного забезпечення ветеранів війни й членів їх сімей.



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Передусім це Закон України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» та ще чотири відповідних захисних ЗУ, певні законодавчі акти. Крім того, Верховна Рада ратифікувала угоди «Про взаємне визнання пільг і гарантії для учасників та інвалідів Великої Вітчизняної війни, учасників бойових дій на території інших держав, сімей загиблих військовослужбовців» (26.04.1996) та «Про державну соціальну допомогу членам сімей військовослужбовців, загиблих в Афганістані та інших державах, у яких велася бойові дії» (20.04.2011).

Однак Комітет зібрав людей не для оплесків. Адже законодавець, створивши поважні документи, відійшов убік, надавши право й обов'язок реалізувати їх різним серйозним структурам по всій Україні згори й донизу. А вони не реалізують. Приміром, відомо, що Сергій Куніцин недавно звернувся з відкритим листом до Прем'єр-міністра України М. Азарова: «Соромно жити в країні, де мати загиблого героя змушена існувати на мізерні податки». Народний депутат наполягає на необхідності підвищити соціальну допомогу цим старим жінкам, і надбавка до пенсії має бути не менше 5 тис. грн. Бо нинішня, в розмірі 1200 грн, лише ганьбить українську державу перед цивинною матер'ю, котрі втратили своїх дітей в афганській війні.

Сергій Куніцин постійно зустрічається з ветеранами-афганцями й членами їх родин; він поспіває й на численні листи, автору яких нарікають на невиконання норм законодавства щодо соціального захисту ветеранів,

зокрема недотримання належних пільг із багатьох аспектів. Йдеться про неможливість придбати ліки, протезно-ортопедичні вироби, пільгові квартири, автомобілі, неналежне санаторно-курортне забезпечення. Навіть про перешкоди безплатного проїзду в транспорті. Зокрема, приміром, на самостійне оздоровлення інвалідів-афганців виплачується лише 320 грн на рік. При цьому рівень державного забезпечення санаторно-курортними путівками дедалі погіршується, торік становив менше половини реальної потреби.

А при цьому на засіданні Комітету з доволі переможними «реляціями» виступили, зокрема, заступник міністра соціальної політики України Лідія Дроздова, перший заступник міністра оборони України Олександр Олійник, заступник начальника Управління спеціальної медичної допомоги Департаменту реформ та розвитку медичної допомоги Міністерства охорони здоров'я України Михайло Комаров. Останній особливо привернув увагу, бо монотонно, на одній ноті, бубонив непромовисті цифри, поміжчим, проте, часом вчувалося: «немає шпиталів», «немає належних палат», «сутужно з лікарями» тощо. Нарешті Сергій Куніцин не витримав і зупинив промовця: «Що конкретно Мінздрав планує для поліпшення ситуації?» Але, очевидно, пан Комаров не був уповноважений чи заздалегідь підготовлений для чіткої відповіді на таке запитання. Голова Державної служби з питань інвалідів та ветеранів України щодо забезпечення воїнів-інтернаці-

КАЗУС

Коріння проблем ветеранів-афганців і учасників бойових дій на інших територіях – передусім у моральній площині. Зокрема, не юридичний казус, а саме моральний парадокс, що досі в Україні чітко не визначено питання статусу. Адже статус ветерана війни і статус члена сім'ї померлого ветерана війни досі поширюється лише на воїнів Великої Вітчизняної.

налість безплатним житлом Володимир Маслак довів учасником слухань, що квартири для ветеранів-афганців купуються, проте в кількості, значно менше запланованої. Передусім, здається, з двох причин: офіційно встановлена гранична вартість одного квадратного метра житла – 4,5 тис. грн, що сьогодні є практично сміховинною; багато керівників на місцях воліють пустити цю проблему на самоплив. Тож у нас усе як завжди: за активної участі людського фактора (з тим чи іншим знаком) у місті А ветерани одержали квартири, а в місті Б – ні. Щоправда, як було сказано, знайшлися й такі «молодці»-ветерани, котрі примудрилися дістати навіть дві квартири, проте незчисленно більше таких, хто досі не одержав жодної. Загалом для забезпечення воїнів-інтернаціоналістів житлом існує спеціальна бюджетна програма, проте 2011 року з виділених 20 млн грн невикористаними лишилися 10,8 млн, тобто майже половина. А торік із передбачених держбюджетом 91 млн грн не використано 13,3 млн.

Що нині здатне реально вирішити ту чи іншу проблему? Гроші й людський фактор. Причому людський фактор навіть у більшості випадків. Бо за визначен-

ням має характеризуватися передусім високою моральністю й високою порядністю. Власне, совістю й розвиненим почуттям обов'язку. Якщо це є, то знаходяться й можливості, а якщо немає, то й гроші не допоможуть.

Не викликає сумніву, що коріння проблем наших співвітчизників – ветеранів-афганців і учасників бойових дій на інших територіях – передусім у моральній площині. Зокрема, не юридичний казус, а саме моральний парадокс, що, як акцентували і Сергій Куніцин, і Петро Цибенко, попри гарне законодавство, в нас досі чітко не визначено питання статусу. Адже статус ветерана війни і статус члена сім'ї померлого ветерана війни досі поширюється лише на воїнів Великої Вітчизняної. І саме тому, що наші чиновники – бюрократи й буквоїди, Петро Цибенко підкреслив: необхідний єдиний закон для всіх тих людей, котрі тримали зброю у бойовій обстановці. І це має бути закон прямої дії без будь-якого ручного управління.

Зрештою, хто дав право тим чиновникам, що не нохали пороху (багато хто з них, на жаль, ще й молодий та байдужий), вважати ветеранів війни в Афганістані «кимось іншим»? Адже, за великим рахунком, вони постраждали навіть більше за ветеранів Великої Вітчизняної: їх ніхто не питав, кидуючи у вир жахливих воєн, і вони воювали не за «мир у всьому світі», не за свою країну і не на своїй землі. Воїни-афганці ставали свідками такої небаченої жорстокості противника, якої не доводилося бачити ветеранам Другої світової. Сьогодні багато хто промовляє «інтернаціональний обов'язок» з іронією, а тим часом за дев'ять років війни в Афганістані загинуло майже 3 тис. українців, і серед загиблих 63% солдатів, яким не виповнилося й 20 років. Пропали безвісти 80 осіб, поранено 8 тис., інвалідами стали понад 3,5 тис. людей. Втрати українців у цій війні – на другому місці серед інших народів колишнього Союзу. Ті ж, хто лишився живим, наші з вами земляки, мусять нині самотужки вирішувати свої моральні й соціальні проблеми. Адже, як бачимо, законодавчо забезпечена система пільг і переваг на ділі – лише декларація та гасла. Перед цими ветеранами України, яка ще не навчилася поважати істинних героїв, в неоплатному боргу.

У лютому наступного року, зазначалося на засіданні, виповниться 25 років відтоді, як останній радянський солдат залишив територію Республіки Афганістан. Тож Комітет ініціюватиме проголошення 2014 року Роком воїна-інтернаціоналіста.

Рекомендації слухань ухвалено затвердити на найближчому засіданні Комітету. Йх виконання перебуватиме на особливому контролі.

МАЙЖЕ
3 тис.
УКРАЇНЦІВ ЗАГІНУЛИ
В АФГАНІСТАНІ,
З НИХ 63% БІЙЦІВ,
ЯКИМ НЕ
ВИПОВНИЛОСЯ 20
РОКІВ; 80 ОСІБ
ПРОПАЛИ БЕЗВІСТИ;
3,5 ТИС. УЧАСНИКІВ
БОЙОВИХ ДІЙ СТАЛИ
ІНВАЛІДАМИ

ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА | НАРАДА

ПРОФІЛАКТИКА
ВИРОБНИЧОГО
ТРАВМАТИЗМУ

У центрі підвищення кваліфікації керівних працівників та спеціалістів промисловості відбулася розширена нарада на тему «Стан виробничого травматизму на підприємствах області та проведення профілактичної роботи управлінням виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань в Івано-Франківській області в 2012 році».

Сергій ЛИЗАНЧУК

У нараді взяла участь голова Ради профспілок області Ігор Басюк, заступник директора департаменту соціальної політики облдержадміністрації Людмила Непийвода, начальник відділу організації державного нагляду територіального управління Держгірпромнагляду Руслан Мазур, керівники підприємств, установ, організації області, начальники відділень виконавчої дирекції фонду та страхові експерти з охорони праці. Начальник відділу організації профілактичних заходів та страхових експертів управління виконавчої дирекції фонду Юрій Курендаш доповів, що минулого року страхові експерти з охорони праці надали 751 консультацію страховальникам, здійснили 659 перевірок стану профілактичної роботи щодо створення безпечних та нешкідливих умов праці. За результатами перевірок виявлено понад 6 тис. порушень законодавства про охорону праці. Роботодавцям внесено 659 подань встановленої форми. За не своєчасне повідомлення про настання нещасного випадку на 13 керівників підприємств складено протоколи про адміністративні правопорушення на суму 2057 грн. Найбільша кількість нещасних випадків на виробництві припадає на підприємства

міст Івано-Франківська, Калуша, Коломиї, Долинського та Надвірнянського районів. Зростання виробничого травматизму допущено на підприємствах у Снятинському, Галицькому, Городенківському, Тлумачському та Богородчанському районах. Найбільше нещасних випадків сталося в деревообробній та лісовій галузях, на будівництві (по 16), у бюджетній сфері (15).

На нараді було заслухано керівників будівельно-монтажного управління № 4 фірми «Укргазпромбуд», ПАТ «Івано-Франківськцемент», ТзОВ «Уніплит», на підприємствах яких допущено високий рівень травматизму та смертельні випадки.

Директор з охорони праці ПАТ «Прикарпаттяобленерго» Ярослав Витвицький поділився досвідом роботи підприємства щодо фінансування заходів з охорони праці в енергетичній галузі області.

Про налагодження співпраці між територіальним управлінням Держгірпромнагляду та робочими органами виконавчої дирекції Фонду соціального страхування у проведенні всебічних перевірок стану охорони праці на підприємствах та здійснення контролю за відновленням роботи рад безпечної життєдіяльності населення райдержадміністрацій учасникам наради розповів начальник відділу організації державного нагляду Руслан Мазур.



ЧЕРНІГІВЩИНА | СЕМІНАР

ЗНАННЯ ЗМІНЮЮТЬ СВІТОГЛЯД

Обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України одним з найважливіших напрямів своєї роботи вважає навчання профспілкових лідерів. Адже в сучасному динамічному світі тільки систематичне оновлення знань дозволить профспілком гідно представляти інтереси спільчан.

Віталій КОПИШ

До програми чергового семінару для голів районних, міських та первинних організацій працівників вищих та професійно-технічних навчальних закладів було включено як суто практичні,

робочі питання, так світоглядні теми, що спонукають до переосмислення самої суті профспілкової діяльності.

Відкриваючи семінар, голова обласної організації профспілки Тетяна Матвеева поінформувала присутніх про актуальні питання профспілкової роботи, головні з яких стосуються фінансування галузі в 2013 році, рівня оплати праці спільчан за єдиною тарифною сіткою, реформування мережі навчальних закладів області.

Безперечно, родзинкою семінару був виступ представників Інституту соціального партнерства (м. Київ) Юрія Буздугана та Олени Скоморошенко. Викладачі пропрацювали разом з учасниками семінару майже півтора навчальних дні, як то кажуть, «на одному дишанні». Розгляд теми «Профспілки та виклики сучасної епохи» Юрій Буздуган розпочав з аналізу історичних витоків таких понять, як «солідарність», «профспілка», «робітничий рух», «капітал» та ін. Далі профспілковим лідерам було запропоновано розібратися в тонкощах сучасної геополітики та ви-

кликах глобалізованого світу, які впливають на формування цінностей профспілкового руху. Не залишилося поза увагою й питання застосування соціальних технологій, які мають стати зброєю в руках профспілок. Закріпити отримані знання учасникам семінару допомогла інтерактивна гра «Зробимо профспілку сильною».

На продовження семінару юрисконсульт обкому профспілки Олександр Лугова провів практичне заняття щодо використання інструкції про порядок ведення трудових книжок. Лідери структурних ланок профспілки почерпнули чимало корисних знань для використання в своїй щоденній роботі. У заключному блоці триденного навчання відбулася лекція з елементами гри «Організаційна робота: зміст, принципи, форми і методи» за участю завідувачки навчального відділу НМЦ профспілок Олени Щепотьевої. Працюючи над завданнями у групах, учасники семінару сформували, обговорили та виробили алгоритм рішення низки профспілкових питань.

ДОСВІД | УКРАЇНА – ПОЛЬЩА

МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ

На Львівщині відбувся чотириденний семінар за участі активу обласної профспілки працівників освіти і науки, яку очолює Марія Яцейко, та представників осередку Дольносьлонського воеводства Профспілки вчителів Польщі (ZNP), яким керує Мирослава Ходубска.

Ольга ЛОБАРЧУК

18 голів профкомів та активних членів профспілки з Вроцлава та містечка Кобежице приїхали на зібрання. Хто вперше, а хто вже вкотре, зважаючи на більш ніж десятилітню історію дружніх ділових стосунків між цими громад-

ськими організаціями держав-сусідів. Окрім ділового спілкування на гостей очікували поїдки до районів області, первинок, а також екскурсії до пам'яток нашої спільної історії, музеїв, театрів Львова. За словами Галини Вальчек-Маковської, члена ZNP, перекладача росій-

ської мови, попри те, що молодь сьогодні не дуже активна в громадських справах, профспілка шукає нові мотиваційні механізми для поповнення своїх лав. «Процент молоді збільшиться тоді, коли вона бачитиме практичну користь», – зауважила Галина Вальчек-Маковська.

Барбара Куртовска-Мацяш, член Президії профспілки вчителів Дольносьлонського воеводства, переконана, що в їх організації зібрані люди, готові віддавати себе не лише професії, а й громадським справам. Пані Барбара та викладач університету та курсів підвищення кваліфікації. Йі цікаво було відвідати Дрогобицький державний педуніверситет, поспілкуватися з колегами, ознайомитися з інформаційною політикою української профспілки. У Львові гостей зачарував оперний театр, на Дрогобищині – музеї Івана Франка і Бруно Шульца, відреставрований костел, стримана вишуканість Будинку вчених... Вони особливо дякували за змістовні екскурсії, які майстерно провела польською мовою заступниці голови Львівської обласної організації галузевої профспілки Галина Долішня.

Голова Ради профспілок області Ігор Басюк повідомив про участь представників профспілкових організацій у проведенні розслідування нещасних випадків, їхню роль у складі комісій та запропонував підвищувати страхові тарифи підприємствам, де потерпілі перебували в стані алкогольного сп'яніння при настанні нещасних випадків.

РОЗМОВА З ЯРОСЛАВОМ СУХИМ, НАРОДНИМ ДЕПУТАТОМ УКРАЇНИ, ПЕРШИМ ЗАСТУПНИКОМ ГОЛОВИ КОМІТЕТУ ВР З ПИТАНЬ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ ТА ПРАЦІ

Олексій ПЕТРУНЯ

– Ярослав Михайловичу, з 1 січня ц. р. набув чинності Закон України «Про зайнятість населення». Чи можна вже говорити про його плюси й мінуси?

– Насамперед ми маємо отримати інформацію з місць. Так, на червень заплановане виїзне засідання нашого Комітету у Чернівцях за участю представників роботодавців та управліннь соціального захисту, профспілкових організацій Західної України. Бо там ця проблема стоїть особливо гостро. Ми хочемо дізнатися, чи запровадження цього закону допомогло поліпшити ситуацію із зайнятістю. Що має дати цей закон? На мою думку, він має зацікавити роботодавців створювати нові робочі місця з гідною зарплатою, адже тоді цей роботодавець матиме переваги при сплаті єдиного соціального внеску. Ми подивимось, як цей закон працює на місцях.

– Ви разом з народним депутатом Олександром Стояном розробляли законопроект про Трудовий кодекс. Яка його доля зараз?

– Вважаю, що Верховна Рада повинна повернутися до законопроекту нового Трудового кодексу, оскільки трудові відносини регулюються Кодексом законів про працю, прийнятим 1971 року. Із 265 статей чинного Кодексу 221 статтю змінено, 35 – вилучено, 21 – дописано, із 18 глав працюють вісім. Із 1991 року в суспільно-трудових відносинах з'явилися такі поняття, як приватна власність на засоби виробництва, банкрутство. А увійти собі за Радянського Союзу заборгованість із зарплати! Раніше ми всі працювали на державу – тепер є роботодавці. З'явилися поняття «моральна шкода» і «комерційна таємниця». Тому цілком зрозуміло, що потрібно вдосконалювати соціально-трудові відносини. Олександр Стоян, який є офіційним представником Федерації профспілок України у Верховній Раді, поінформував на засіданні Президії ФПУ 28 лютого про ситуацію з прийняттям Трудового кодексу, повідомив, що в новій його редакції враховано пропозиції як профспілок, так і роботодавців. Суперечки між ними, звісно, будуть. Але наше завдання – досягнути максимум компромісу з найважливіших питань трудових відносин. Значачу, що першими, кому ми дали для оцінки цей документ, були профспілки. Адже від позиції Федерації профспілок України багато що залежить у сфері соціально-економічного захисту людини праці. А Трудовий кодекс, до речі, захищає права як працівника, так і роботодавця.



Профспілки – наш надійний партнер

– Ярослав Михайловичу, що Ви можете сказати про ситуацію, яка склалася навколо фондів державного соціального страхування?

– Ми звернулися з листом до Президента України про те, що його Указ стосовно того, аби всі фінансові потоки фондів соціального страхування підпорядкувати новоствореному Міністерству доходів і зборів, загрожує ліквідації системи соціального страхування. Хоч нагадати, що бюджет усіх фондів соціального страхування значні кошти, і тепер їх намагаються залучити до державного бюджету, що може мати негативні наслідки.

– Чому саме?

– Тому що кошти цих фондів – цільові, вони використовую-

ються під контролем профспілок, роботодавців і урядових структур. А якщо їх буде спрямовано у загальнодержавний бюджет, то, ясна річ, що ми втратимо цей контроль, і все. Нам кажуть, що там начебто є елементи корупції. До профспілок, знаю, претензій немає. Якщо у чомусь звинувачують роботодавців, то нехай організують перевірку. Нам треба зберегти соціальні фонди, тому що саме вони реально допомагають вирішити безліч проблем працюючих. І це дуже добре розуміють у Федерації профспілок України.

– Серед запропонованих Вами на розгляд Верховної Ради законопроектів є такий, що стосується обов'язкового загаль-

Ми звернулися з листом до Президента України про те, що його Указ стосовно того, аби всі фінансові потоки фондів соціального страхування підпорядкувати новоствореному Міністерству доходів і зборів, загрожує ліквідації системи соціального страхування. Хоч нагадати, що бюджет усіх фондів соціального страхування – це значні кошти, які намагаються залучити до державного бюджету, і це може мати негативні наслідки.

нодержавного медичного страхування. Чому, на Ваш погляд, досі не вдається вирішити це питання?

– На жаль, у нас немає такого страхування. Медики втрачають мотивацію до праці, бракує коштів на нове обладнання. Районна лікарня, де немає реанімації, сто років нікому не потрібна. Ненормально, коли людину після операції доглядають родичі, замість того, щоб лежати під апаратами, під контролем, під усіма моніторами. Скажіть, будь ласка, чому за останні роки в Україні витрати на охорону здоров'я збільшилися в чотири рази, споживання ліків – у п'ять разів, а смертність – найвища в Європі? Тому що виділені на медицину гроші використовуються неефективно. Неефективно виявилась і так звана медична реформа. Я вніс законопроект із цього питання. Це, до речі, не вперше. Я реєстрував законопроекти про медичне страхування у 2003, 2009, 2011 роках. І щоразу сесійна зала їх не підтримувала.

– Нині ми бачимо, що у парламенті знову популярне гасло про скасування пенсійної реформи. Що це – популізм чи необхідність?

– Це не популізм, це просто не розуміння того, що вони пропонують. Пенсійне страхування ми запроваджували дев'ять років, тому що ще в 90-ті роки знали, що відлуння демографічної катастрофи накриє нас на початку 2000-х. І Україна виявилася єдиною в Європі державою, не готовою до цього. Мета пенсійного страхування – аби пенсія залежала від стажу роботи й зарплати. На нинішніх пенсіонерах це мало позначиться, але потрібно думати про дітей та онуків. В умовах дефіциту пенсійних коштів держава мала три шляхи: збільшити відрахування із заробітної плати, зменшити пенсії чи підвищити пенсійний вік

для жінок. Вибір було зроблено на користь останнього варіанта. Ми знали, що це позначиться на рейтингу партії на виборах, але іншого виходу не було, тому що цим потрібно було займатися з 2003 року. Якщо сьогодні Пенсійному фонду потрібні дотації з бюджету, то ми повинні розуміти, що ці дотації держава забирає з медицини, ЖКГ, освіти. Щоб забезпечити людей високими пенсіями, треба реформувати всю пенсійну систему.

– Але високі пенсії залежать від рівня заробітної плати. А вона у нас усе ще дуже низька...

– Низькі зарплати залежать від нашої продуктивності праці. На одного мешканця України маємо 10 тисяч доларів валового внутрішнього продукту, тоді як у найбіднішій європейській країні Болгарії – 14 тисяч, Польщі – 20 тисяч. Не кажу вже про США – 70 тисяч доларів. Чому один наш мулярець на місяць 5 умовних квадратних метрів житла, а в Чехії ті самі українці – 25 квадратних метрів? У середньому в Європі – 30 квадратних метрів на місяць. Чому український металург дає на рік 198 тонн сталі, а європейський – 586 тонн? Чому українці на виробництво тонни сталі витрачають у 164 рази більше води, ніж європейці? Такого марнотратства більше немає ніде у світі.

– Ярослав Михайловичу, як Ви оцінюєте роль Федерації профспілок України, її членських організацій у забезпеченні соціально-економічних прав та інтересів наших громадян?

– Я вважаю, що профспілки, насамперед Федерація профспілок України, – надійний союзник і партнер нашого Комітету, Верховної Ради в обстоюванні законних прав людини праці, тому що вони мають свою думку, можуть її аргументовано обстоювати.



Раїса
Чирва

оглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Небезпечна паличка Коха: міфи і реальність

24 березня в Україні відзначали день боротьби з туберкульозом. І весь тиждень був присвячений боротьбі із цією недугою. Її так і не ліквідовано в жодній країні світу, тож епідемічна ситуація залишається складною. Не оминуло це лихо й Україну. Проблема ускладнюється тим, що в нашій країні вона має не лише медичний, а й соціальний характер, тож вимагає максимально консолідувати зусилля і ресурси в боротьбі з хворобою. Чи можливо подолати туберкульоз разом? «ПВ» спробували відповісти на це запитання.

ГРУПИ РИЗИКУ

Звучить банально, але основною причиною захворювання на туберкульоз в Україні є елементарна необізнаність. Переважна більшість людей вважають, що туберкульоз – хвороба колишніх в'язнів, бездомних, мігрантів, біженців, загалом малозабезпечених осіб. Це хибна думка. Хоча, як свідчить статистика, саме ця категорія населення є найбільш вразливою. Проте паличка Коха не вважає на соціальний статус, уражаючи і бідних, і багатих.

Хоч як прикро, але основною причиною поширеності захворювання в нашій країні є та сама елементарна необізнаність і щодо самої хвороби, й способів їй протистояти. А відсутність інформації породжує забобони та міфи і жодним чином не сприяє боротьбі з небезпечною недугою. Між тим, захворюваність на туберкульоз та смертність від нього в Україні є такими, що підпадають під категорію «епідемія», бо ці показники у 8–10 разів перевищують відповідну статистику більшості країн Європейського Союзу. Щороку від сухот помирають близько 10 тис. наших співгромадян.

Чому ж туберкульоз набув такого поширення на теренах нашої країни? Про-

ректор з наукової роботи Національного медичного університету, професор Володимир Коляденко вважає, що одним з головних чинників поширення небезпечної недуги є низький рівень життя українців. Це призводить до зниження імунітету. Доведено, що захворювання розвивається тоді, коли внаслідок тривалого недостатнього харчування, важких умов життя та праці, хронічних чи застудних хвороб, стресу імунна система виснажується, відтак організм практично позбавлений змоги чинити опір мікобактерії туберкульозу. Якщо брати до уваги всю низку проблем, то в групі ризику перебувають чи не 90% наших співвітчизників. Хоча, стверджують медики, і багаті, благополучні люди, які добре харчуються в елітних ресторанах, задоволені собою і своїм соціальним статусом, не можуть убезпечити себе від цієї напасти. Численні випадки захворювання на сухоти в елітних колах – яскраве тому підтвердження. Інша справа, що вони мають більше можливостей якнайшвидше здолати хворобу: доступ до приватних клінік, ефективні лікарські препарати, оздоровлення на краєвих світових курортах.

Та все ж серед пацієнтів, що захворіли на туберкульоз, більшість тих, хто потерпає від нестачі роботи, недоїдає, перебуває на межі нервових розладів. Усе це істотно підвищує ризик зараження і розвитку туберкульозу. Як правило, відкритої форми хвороби. І тут маємо подвійну небезпеку: до стресу через те, що людина «підхопила» паличку Коха, додається провина, що вона є джерелом нещастя для своєї родини, друзів, знайомих. Це призводить до того, що попервах людина намагається приховати свою біду від оточуючих і не звертається до лікарів.

Експерти провели опитування, чому люди вчасно не звертаються за допомогою. За результатами анкетування, найпоширенішими причинами є брак грошей, а також побоювання, що медичний заклад відмовить через «неправильну» реєстрацію місця проживання. У свідомості більшості людей вже існує бар'єр, що з них вимагатимуть гроші і що лікування від туберкульозу надто тривалий процес, на який жодних заощаджень не вистачить. Та найбільше здивувала медиків така відповідь респондентів: туберкульоз – це ж не онкологія, тож нічого небезпечного! Авжеж ні, але як ставитися до цифри в 10 тис. співгромадян, яких недуга звела в могилу. У прямому, а не в переносному сенсі.

ЛІКУВАТИ ЧИ ЗАПОБІГАТИ?

Медики кажуть, що і лікування, і профілактичні заходи є надзвичайно важливими в боротьбі з туберкульозом. І асло «Подоласмо туберкульоз разом» не має залишатися порожнім звуком. Хворобу ще не переможено, і ніхто не застрахований від зараження, якщо боротьба з нею не стане загальною справою. Медики настійно радять: якщо ви чи ваші рідні помітили симптоми туберкульозу – підвищення температури, кашель впродовж 2–3 тижнів, слабкість, пітливість, особливо вночі, негайно звертайтеся до лікаря в поліклініці. Займатися самолікуванням однаково, що тримати в руках міну вповільненої дії і чекати, поки вона вибухне. Втратити дорогоцінний час жорстоко і по відношенню до того, хто захворів, і до оточуючих. Лікування на ранній стадії допоможе уникнути небезпечних ускладнень та марних страждань, відтак підвищує шанси на повне одужання.

На туберкульоз хворіли відомі історичні особистості: Вів'єн Лі, Антон Чехов, Іван Тургенєв, Роберт Луїс Стівенсон, дружина російського імператора Олександра II.

За даними ВООЗ, у світі щорічно виявляють 8,8 млн нових випадків туберкульозу, 1,7 млн людей помирають. Рівень захворюваності коливається від 6–14 випадків на 100 тис. населення в Західній Європі і Австралії до 200–650 – в Африці і Південно-Східній Азії.

Серед профілактичних заходів – постійне зміцнення імунітету, здорове й правильне харчування, активний відпочинок, повна відмова від шкідливих звичок. І відповідальність за своє здоров'я та життя перед родиною, зокрема флюорографічне обстеження кожні 2 роки

Медики б'ють на сполох: половина хворих, котрі не отримують кваліфікованого лікування, помирають протягом 1–2 років. Кожен четвертий, що не лікується, страждає від хронічного туберкульозу і поступово згасає. Такі хворі продовжують заражати рідних, близьких, оточуючих упродовж багатьох років.

Хоча від туберкульозу не застрахований ніхто, все ж лікарі переконують, що краще запобігти хворобі, ніж лікувати її. До того ж, профілактичні заходи нескладні, безболісні і під силу кожному. Насамперед потрібно уникати прямих контактів з хворими людьми і тваринами. Не панікувати, що у вашому будинку мешкає хворий на туберкульоз. Якщо в організм потрапила паличка Коха, це ще не означає, що людина неодмінно захворіє на туберкульоз. Серед 100 осіб, заражених туберкульозною паличкою, хворіють лише п'ятеро, інші ж спокійно співіснують з нею, бо імунна система тримає непрохану гостю під контролем. І тільки в разі ослаблення захисних сил організму бактерії починають розмножуватися

і викликають хворобу. Тож серед профілактичних заходів – постійне зміцнення імунітету, здорове й правильне харчування, активний відпочинок, повна відмова від шкідливих звичок. І відповідальність за своє здоров'я та життя перед родиною, зокрема флюорографічне обстеження кожні 2 роки. Воно в нас поки що безкоштовне. Флюорограф на колесах – спасіння для мешканців українських сіл і містечок, шанс, що туберкульоз удасться вчасно розпізнати і розпочати лікування, яке має свої особливості. Це не проста недуга, терміни повного одужання суто індивідуальні, але не менше 6 місяців. Дотримання лікувального режиму, кажуть в інституті ім. Яновського, гарантує 70% успішного подолання туберкульозу. Прикро, але зазвичай пацієнти не витримують такого тривалого лікування, не дотримуються чіткого графіка прийому ліків, відтак добровільно продовжують час перебування на лікарняному ліжку під наглядом фтизіатрів.

ПАЦІЄНТА... УВ'ЯЗНИТИ ДО ЛІКАРНІ

Роберт Кох, який уперше виділив бактерію туберкульозу, свого часу сказав: «Якщо небезпека хвороби визначається кількістю жертв, то туберкульоз залишить далеко позаду навіть такі страшні інфекційні хвороби, як холера та чума». З ученим сперечатися марно, бо за даними Всесвітньої організації охорони здоров'я, у третині населення нашої планети туберкульозна паличка вже міститься в організмі. Заражених туберкульозом знову близько 1 млрд осіб.

То що ж у цій хворобі такого, про що людство не знає? Збудник хвороби та механізм зараження відомі. Скільки ліків і протягом якого часу вживати, точно розписано. Видано закон про примусове лікування від туберкульозу, аби людина не продовжувала заражати оточуючих. І все одно – в країні епідемічна обстановка.

Проблема ж у тому, що більшість заражених не хочуть лікуватися. А змусити їх

ніхто не має права. Та й взагалі, лікування з примусу, переконані представники Всеукраїнського правозахисного руху «Гідність», не принесе жодного позитивного результату. І причина криється в тривалості лікування. Хворий має провести в стінах лікарняної палати від 6 місяців до півтора року. Таке витримати ладен не кожен. Проводити просвітницьку роботу серед таких хворих лікарі не встигають. Кількість пацієнтів збільшується не те що з кожним роком, а з кожним днем. Адже щодня в Україні фіксують чотири випадки захворювання на сухоти. Соціальних працівників, які б могли кваліфіковано розповісти про небезпеку, бракує. Та й держава не виділяє на це достатньо коштів, левова частка яких спрямовується на закупівлю медикаментів, обднання, обстеження хворих.

А між тим, проблема примусового лікування від туберкульозу значно складніша, ніж здається на перший погляд. Лікуватися чи не лікуватися – далеко не власний вибір людини. Адже один невилікуваний хворий зазвичай інфікує щороку 10–15 осіб. Ясна річ, що самими вмовляннями лягти до стаціонару та ще й так надовго можна переконати тільки дуже свідомих людей. Але як утримати хворих силоміць, не знає, певно, ніхто. Бо закон існує тільки на папері. Фтизіатр Володимир Новосільський розповідає: «Силою тримати пацієнта можна тільки в стаціонарі закритого типу. Якщо під дверима не стоїть конвой, і хворий знає, що може безкарно залишити стіни лікарні, він, як правило, скористається такою можливістю і втече. Бо треба зважати на контингент у лікарняних палатах. І беззатчєнки, і вчорашні в'язні, і безробітні. Кожен п'ятий не доловується, прокує мультирезистентну форму туберкульозу, коли бактерії втрачають чутливість до дії протитуберкульозних препаратів».

На думку лікарів, які майже щодня стикаються з фактами втечі пацієнтів, потрібно змінити ставлення до перебування в лікарні. Стаціонар – не в'язниця, в ньому мають бути умови для комфортного перебування: пральня, душ, спортзал, телевізор і навіть Інтернет. Адже людини доведеться на 12–18 місяців ізолювати від усього світу. В інтересах як власних, так і своїх близьких. Та про такі «курортні» умови наша держава поки що тільки мріє. Тож гасло «Подоласмо туберкульоз разом» згадується тільки в день боротьби із сухотами. От тільки 24 березня минуло, а проблеми лишилися.

ЦЕ МАЄ ЗНАТИ КОЖЕН

Туберкульозом можна заразитися не тільки від хворої людини, а й тварини. Якщо людина доглядає заражену корову або споживає її м'ясо, молочні продукти, то наражає себе на ризик «підхопити» паличку Коха. Дослідження тварин показали, що на туберкульоз ніколи не хворіють кози й коні, бо в них міцна імунна система. Щоб профілактичні заходи принесли очікувану користь, слід па-

м'ятати, що мікобактерії вкрай стійкі до холоду, тепла, вологи і світла. У вуличному пілі паличка Коха зберігається впродовж 3 місяців. До речі, стільки ж вона живе й на сторінках книг чи архівних документів. У воді мікобактерії зберігаються майже півроку, молці і молочних продуктах – 8–10 місяців, річкової воді – до 5 місяців, на пасовищах – більше року. Цікаво, що навіть у 20-градусний мороз

паличка Коха зберігає свою життєдіяльність впродовж 7(!) років. А от прямі сонячні промені знищують її протягом 2–6 годин, а при нагріванні до температури 85 градусів вона гине через півгодини. Потрапивши в організм, мікроби можуть залишатися в ньому багато років, не викликаючи захворювання. Та тільки за однієї умови: якщо організм спроможний чинити опір інфекційній хворобі. Шкід-

ливі звички – зловживання алкоголем, куріння, вживання наркотиків ослаблюють імунну систему, і мікробам легше заподіяти людині шкоду. Перевтома, стресові ситуації, інколи навіть банальна застуда, незбалансоване харчування, заощадження дієтами можуть призвести до ослаблення захисних сил організму, а отже, сприяти розвитку захворювання. Звісно, це далеко не повний перелік факторів, які при-

зводять до захворювання, але краще розпізнати ворога завчасно. І насамкінець ще одне застереження. Деякі «цілителі» намагаються переконати, що туберкульоз можна вилікувати виключно народними засобами і свіжим повітрям. Медики стверджують, що замінити медикаментозну терапію народною медициною у випадку туберкульозу ще нікому не вдалося. Ні в нашій країні, ні десь інде.



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Загальні інтереси – загальна стратегія

Тетяна РУБАН
«ПВ»

У Києві 19–21 березня відбулося засідання Північно-Східного округу Європейської федерації профспілок громадського обслуговування (ЄФПГО), в якому взяли участь субрегіональний секретар ЄФПГО Василь Шилов, заступник Голови Федерації профспілок України Сергій Кондрюк, представники всеукраїнських галузевих профспілок, членських організацій ЄФПГО.



ЯН ГУДРІААН, ЗАСТУПНИК ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ ЄФПГО:

«Деякі уряди подають приватизацію як засіб вирішення існуючих проблем у забезпеченні якості послуг. Проте це не зовсім так. Ми маємо багато прикладів, які свідчать про те, що приватизація не покращує якість громадських послуг, а навпаки, погіршує їх».

З вітальним словом до учасників засідання звернулися заступник голови постійного комітету із загальноєвропейських та національних органів влади (НЕА) Брітта Лейоні, голова Профспілки працівників державних установ України Тетяна Нікітіна. Остання в своїй доповіді поінформувала присутніх про ситуацію в сфері громадського обслуговування та хід соціального діалогу між владою, роботодавцями та профспілками. Із звітом про діяльність українських профспілок виступив субрегіональний секретар ЄФПГО Василь Шилов.

Також було заслухано звіт представника Жіночого комітету та статутних органів ЄФПГО (виконавчих і постійних комітетів, робочих груп, щорічних секторальних конференцій).

Заступник генерального секретаря ЄФПГО Ян Гудріаан розповів про основні напрями роботи міжнародного профспілкового об'єднання та підготовку до конгресу ЄФПГО, що відбудеться в травні 2014 року.

У рамках заходу відбулася дискусія, на якій обговорювалися соціально-економічні проблеми, що є найбільшим на сьогодні викликом для профспілок: тіньова економіка, корупція, оподаткування, державні закупівлі та приватизація у сфері громадського обслуговування тощо. Особливо це стосується енергетичного сектору, де приватизуються державні підприємства. За словами Яна Гудріаана, цей досвід не є позитивним. Як правило, приватизація призводить до скорочення робочих місць, збільшення кількості працівників, які працюють удома. Із цих причин не покращується якість громадського обслуговування.

Реформуючи сектор держзакупівель, уряд може домогтися такого стану справ, коли державні витрати будуть спрямовані на благо тих, хто їх найбільше потребує, при цьому зберігатимуться принципи сумлінного управління й оптимального співвідношення ціни та якості.

Учасники зустрічі розглянули основні завдання, що постають перед центральною державною адміністрацією та демократією на тлі скориндованої роботи громадського сектору ЄС та скорочення заробітної плати, а також питання соціального діалогу в центральних органах влади ЄС. Зокрема, щодо розриву в оплаті праці, молодіжного стажування, альтернативи скороченню робочих місць та заробітної плати.

Під час обговорення соціально-економічних питань заступник Голови ФІУ Сергій Кондрюк звернув увагу присутніх на велику дискримінацію щодо оплати праці в бюджетній сфері та закликав зважити на позитивні моменти в соціальному діалозі.

Експерт з Італії Рафаелла Греко оприлюднила дані тематичного дослідження ЄФПГО щодо реформування соціальної державної політики з метою кращого обслуговування та створення додаткових робочих місць, що стосується працевлаштування трудових мігрантів.

Окремим питанням розглядалося фінансування громадського обслуговування, зокрема кампанія ЄФПГО щодо податку на фінансові операції та скорочення податкового розриву.

Голова SDLSN Борис Плеса (Хорватія) виступив із доповіддю про роль профспілок у боротьбі з корупцією. Низка презентацій продемонструвала взаємозв'язок тіньової економіки та корупції, які, на думку присутніх, стали певною моделлю політичної та ділової діяльності в багатьох країнах Північної та Східної Європи.

Учасники конференції прослухали доповідь, присвячену впливу жорсткої економії на робочих місцях у сфері збору податків та боротьбі з податковим шахрайством в країнах ЄС-27 і Норвегії. Під час обговорення промовці звернули увагу на щорічну втрату Євросоюзом 1 трлн євро через несплату податків, наголошуючи при цьому, що боротьба з корупцією має стати одним з головних пріоритетів профспілок у захисті прав громадян.

Під час зустрічі було підбито підсумки 29-го Всесвітнього конгресу ІГО (Інтернаціоналу громадського обслуговування), що проходить 27–30 листопада в м. Дурбан (ПАР), а також розглянуто Програму дій ІГО на 2013–2017 роки та відповідний її проект для ЄФПГО.

Учасники засідання затвердили порядок денний роботи, обговорили питання дотримання прав профспілок, проведеного соціального діалогу, особливостей колективно-договірної роботи, рівня заробітної плати в умовах фінансово-економічної кризи, приватизації та лібералізації, а також відповідні дії профспілок, членських організацій ЄФПГО.

**1 ТРЛН
ЄВРО
ЩОРІЧНО
ВТРАЧАЄ
ЄВРОСОЮЗ
ЧЕРЕЗ
НЕСПЛАТУ
ПОДАТКІВ**



ОХОРОНА ПРАЦІ БЕЗ КОМПРОМІСІВ

Чергова нарада голови ЦК ПМГУ Володимира Казаченка з представниками технічної інспекції праці профспілки відбулася нещодавно у Дніпропетровську. Учасники обговорили перспективи й завдання, що стоять перед технінспекцією.

Елеонора СИЛІВЕРСТОВА

Головний технічний інспектор праці ЦК Володимир Білик розповів присутнім про стан охорони праці в галузі й результати роботи технінспекції у 2012 році. Він зазначив, що, попри певне поліпшення роботи щодо охорони праці, ситуація в ГМК залишається доволі серйозною. Причому одним із головних чинників, поряд із катастрофічним старінням виробничих фондів, недостатнім рівнем інвестицій для їх реконструкції та відновлення, є організаційні причини, через які трапляється понад 70% нещасних випадків на підприємствах галузі.

Серед основних причин належного стану охорони праці головний технічний інспектор праці назвав порушення виробничої дисципліни, незадовільну організацію безпечного виконання робіт, порушення вимог безпеки під час експлуатації устаткування, неналежне проведення навчання та інструктажів, зниження рівня професійної підготовки і знань правил безпеки та інших нормативних документів з охорони праці. Саме тому, на думку Володимира Білика, основним завданням технінспекції найближчим часом має бути не лише контрольна функція за станом охорони праці, а й надання дієвої практичної допомоги всім організаційним ланкам профспілки щодо вдосконалення громадсько-

го контролю за станом охорони праці на підприємствах галузі.

Свої пропозиції щодо вдосконалення і посилення роботи висловили технінспектор праці Сергій Єрьоменко, головні технічні інспектори праці територіальних комітетів ПМГУ Олександр Кузьменко (Донецький обком), Олександр Кучер (Криворізький міськом), Анатолій Кожем'яка (Дніпропетровський обком), Олександр Дорошенко (Запорізький обком), Віталій Борисенко (Луганський обком).

Учасники зустрічі прослухали лекцію на тему: «Охорона праці як невід'ємна складова соціальної відповідальності згідно з міжнародним стандартом SA 8000», яку прочитали представники «ТЮФ Рейнланд Україна»; директор із навчання, провідний аудитор Ольга Кравчук і директор з розвитку, провідний аудитор Уве Колодцій. Завершуючи зустріч з технічними інспекторами ПМГУ, голова ЦК Володимир Казаченко підсумував: «Сьогодні робота профспілки спрямована на посилення безпеки трудящих, профілактику нещасних випадків і професійних захворювань на виробництві. У питаннях збереження життя і здоров'я трудящих компромісів бути не може. Наша позиція у сфері охорони праці та промислової безпеки має бути послідовною, рішучою і наступальною».

КОРОТКО

ЗАКАРПАТТЯ | У територіальному профоб'єднанні працівників соціальної сфери (голова Людмила Ляпіна) значну увагу приділяють навчанню голів первинок. Так, нещодавно відбулися чергові навчання. З інформацією про роботу та підсумки виконання галузевої угоди за 2012 рік виступила Людмила Ляпіна. Серед досягнень – збільшення кількості первинок і зростання профчленства, 100% охоплення працюючих колективними угодами, якісне проведення атестації робочих місць, організація суботників, культурно-масових і спортивних заходів, оздоровлення працюючих та їхніх дітей тощо. У рамках семінару відбулася фахова дискусія на тему: «Соціальний діалог – основа партнерства на всіх рівнях».



КИЇВ | Днями відбувся VII позачерговий з'їзд Всеукраїнського фізкультурно-спортивного товариства «Колос» АПК України. Як повідомляє департамент розвитку профспілкового руху апарату ФПУ, під час зібрання було заслухано інформацію про діяльність та проведено вибори голови. Ним став Олександр Мендусь, який понад двадцять років працював головою Вінницької об'єднаної організації «Колос». У своєму виступі новообраний очільник підкреслив важливість співпраці з ФПУ у справі розвитку фізкультури і спорту. На пленумі ЦР товариства, який відбувся одразу після з'їзду, внесено зміни до складу президії «Колоса»: членом президії обрано заступника Голови ФПУ Євгена Драп'ятого.

ЛЬВІВЩИНА | Міжнародну ініціативу «Вода – це життя», мета якої привернути увагу громадськості до природних багатств, підтримав мешканець містечка Перемішляни, що на Львівщині, вчитель і пересічний спілчанин Зіновій Репета. Разом зі своїм другом – учителем фізкультури Мирославом Олійником він окультуривав держрезо у мальовничій околиці райцентру з поетичною назвою «Синій камінь». На камені вчителі висікли вірш про воду й звернення до земляків із надією, що вони шануватимуть їхню працю.



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

ПРОФСПІЛКОВІ ЦІННОСТІ – МОТИВАЦІЯ МОЛОДІ

Днями на базі Академії праці і соціальних відносин ФПУ відбувся навчальний семінар-тренінг для членів Молодіжної ради ФПУ «Школа молодого профспілкового лідера».

З інформацією департаменту розвитку профспілкового руху апарату ФПУ, у заході взяли участь члени Молодіжної ради ФПУ, які представляють студентську й працюючу молодь. Це символічно, що профспілкова молодь навчалася різних аспектів профспілкової діяльності саме у профспілковому вищому навчальному закладі.

Зі вступним словом під час відкриття Школи виступив заступник голови Молодіжної ради ФПУ Іван Мартинчук. «Головною метою молодіжної політики ФПУ є формування загальнонаціонального молодіжного профспілкового руху, залучення молоді до профспілок, підготовка резерву профспілкових лідерів, омолодження профспілкових кадрів. Саме тому ми тут сьогодні й зібралися. Для того, щоб з'ясувати ази економічних аспектів взаємодії роботодавців, працівників і профспілок, шляхи захисту молоді профспілками – зазнав Іван Мартинчук. Після завершення офіційної частини розпочався безпосередньо навчальний процес, який провів досвідчений тренер Юрій Буздуган.



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Упродовж дня молоді профспілкові лідери розглянули низку презентацій і в інтерактивній формі обговорили побажання й почуте. Теми презентацій спрямовані на вивчення основ економічного розвитку держави, а також ролі та місця профспілок і їх впливу на ці процеси. Такі знання необхідні для розуміння суті профспілкової роботи, сприяють розширенню поглядів молоді на весь спектр діяльності профспілкових організацій у сучасних умовах. Тренінг дав можливість з'ясувати різні аспекти геополітичних процесів у сфері праці та роль проф-

спілок у них. Профспілкова молодь опанувала методику протидії політиці транснаціональних компаній на зниження рівня оплати праці, а також форми боротьби профспілок в умовах, коли колективний договір стає неефективним.

Особливо зацікавили молодих профспілкових лідерів презентації «Трудівники та глобальні цілі України», «Трудівники та геополітика України», «Профспілка відповідь на основний виклик сучасної епохи», «Система профспілкових цінностей». Ці теми жваво обговорювалися і під час неформального спілкування.

ДО ВІДОМА

Сьогодні громадський контроль за виконанням законодавства з охорони праці на підприємствах гірничо-металургійного комплексу здійснюють понад 14 тисяч громадських інспекторів, майже 300 голів комісій з охорони праці, 15 технічних інспекторів. Представники технічної інспекції праці профспілки, її громадські помічники й профактивісти вивчають стан умов праці на робочих місцях, виявляють технічні й організаційні причини порушень норм охорони праці, спільно з адміністрацією розробляють регламенти ведення технологічних процесів, що унеможливають виникнення ситуацій, небезпечних для життя і здоров'я трудящих.

ФІНАНСИ | ВИРОБНИЧА СПРАВЕДЛИВІСТЬ

НАРАХУВАННЯ ЗАРПЛАТИ ПРИ ЗМІНІ УМОВ ПРАЦІ

? Роботодавець в односторонньому порядку вирішив зменшити розмір зарплати працівникові, пояснюючи це тим, що на роботу прийнято іншого працівника тієї ж спеціальності. Чи правомірні такі дії роботодавця?

Відповідно до ст. 94 КЗпПУ та ст. 13У «Про оплату праці» зарплата є винагородою, обчисленою в грошовому вираженні, яку за трудовим договором роботодавець виплачує працівникові за виконану ним роботу. Зарплата складається із: – основної зарплати за виконану роботу відповідно до визначених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки). Основна зарплата встановлюється у вигляді тарифних ставок (окладів) та відрядних розцінок для робітників і посадових окладів для службовців; – додаткової зарплати за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість, а також за особливі умови праці. Додаткова зарплата включає доплати, надбавки, гарантійні та компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством; премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій; – інших заохочувальних та компенсаційних виплат у формі винагород за підсумками роботи за рік, премій за спеціальними системами і положеннями, компенсаційних та інших грошових і матеріальних виплат. Основою організації оплати праці на підприємстві, в установі, організації є тарифна система, яка включає: – тарифну сітку (встановлене за тарифною ставкою працівника першого розряду співвідношення розмірів тарифних ставок інших розрядів);

– тарифну ставку (норма оплати праці робітника відповідної спеціальності та кваліфікації за одиницю часу, зокрема погодинна тарифна ставка у твердій сумі); – схему посадових окладів (перелік посад і відповідних їм посадових окладів, визначених у вигляді верхньої та нижньої межі посадового окладу за кожною посадою); – кваліфікаційні характеристики (довідники). Згідно з положеннями ст. 21 та 22 ЗУ «Про оплату праці» роботодавець не має права в односторонньому порядку приймати рішення з питань оплати праці, які погіршують умови, встановлені законодавством, угодами і колективними договорами. Враховуючи заборону прийняття в односторонньому порядку рішення з питань оплати праці, що погіршують умови, встановлені законодавством



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

оплати праці в бік погіршення власник або уповноважений ним орган має повідомити працівника не пізніше, ніж за два місяці до їх запровадження або зміни. Варто зазначити, що зміни зазначених істотних умов праці відбуваються виключно у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці. Якщо ж змін в організації виробництва і

змін, даються відповідні доручення посадовим особам для їх здійснення. Працівники персонально попереджаються про те, що з певного конкретного дня (але не раніше, ніж через два місяці після персонального попередження), у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці зміняться істотні умови їх праці. Відділу кадрів наказом дається доручення

Форми та системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови введення та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат устанавлюються підприємствами в колдоворі з дотриманням норм і гарантій, передбачених чинним законодавством України, Генеральною і галузевою (регіональними) угодами.

і колдовором, підприємство має самостійно розробити порядок зменшення зарплати і погодити його з органом, який представляє інтереси трудового колективу. Право на ведення переговорів і укладання колдоворів (угод) від імені найманих працівників надається, зокрема, профспілкам, об'єднанням профспілок в особі їх виборних органів. Ст. 32, 103 КЗпПУ та ст. 29 ЗУ «Про оплату праці» визначено, що про нові або зміну діючих умов

праці немає, власник не вправі односторонне змінювати істотні умови праці. При цьому зміни в організації виробництва і праці носять неперсоніфікований характер та не можуть стосуватися конкретного працівника. При змінах в організації виробництва і праці власник повинен дотримуватися такого порядку. Спочатку видається наказ про внесення змін в організацію виробництва і праці. У ньому розкривається зміст цих

ознайомити відповідних працівників з майбутніми змінами істотних умов праці під розписку. Протягом двох місяців від таких працівників доцільно отримати письмову заяву про згоду продовжувати роботу після зміни істотних умов праці або про відмову від цього. Працівники вправі в будь-який час змінити своє рішення: скасувати раніше дану згоду на продовження роботи або погодитися, скасувавши попередню відмову.

СТРАХОВИЙ ВИПАДОК

РОЗСЛІДУВАННЯ ТА ОБЛІК НЕВИРОБНИЧОЇ ТРАВМИ

? Чи зобов'язане підприємство розслідувати випадок невиноробничого травматизму, якщо потерпілий не подавав відповідної заяви?

Так, зобов'язане. Нормативно-правовим актом щодо проведення розслідування нещасного випадку невиноробничого характеру є постанова Кабінету Міністрів України від 22 березня 2001 року № 270 «Про затвердження Порядку розслідування та обліку нещасних випадків невиноробничого характеру». Згідно з положеннями ч. 2 п. 11 зазначеної постанови «рішення щодо розслідування нещасного випадку приймається керівником організації на підставі звернення потерпілого, листка непрацездатності або довідки лікувально-профілактичного закладу». За результатами розслідування складається акт за формою НТ (невиноробничий травматизм) згідно з додатком 3 цієї постанови. Цей акт затверджується керівником органу (організації), що проводив розслідування. Акти за формою НТ, які складаються за результатами розслідування нещасних випадків з працівниками, зберігаються в організації разом з матеріалами розслідування протягом 45 років. Матеріали розслідування можуть прийматися до розгляду при призначенні потерпілому від нещасного випадку невиноробничого характеру страхових виплат відповідним Фондом соціального страхування. Розслідування нещасних випадків невиноробничого характеру надзвичайно важливе з огляду на те, що до них нерідко відносять випадки травмування працівника на виробництві. Отже, наявність заяви від потерпілого для проведення розслідування нещасного випадку, який стався у невиноробничій сфері, не є обов'язковим.

БЕЗПЕКА ОСОБИСТА НЕОБЕРЕЖНІСТЬ ПОТЕРПІЛОГО

? За якими критеріями визначається особиста необережність потерпілого?

Як свідчить практичний досвід, однією з причин настання нещасних випадків є особиста необережність потерпілого.



Статтею 14 ЗУ «Про охорону праці» визначено, що працівник зобов'язаний дбати про особисту безпеку і здоров'я, а також про безпеку та здоров'я оточуючих людей у процесі виконання будь-яких робіт чи під час перебування на території підприємства. Отже, у разі якщо під час розслідування нещасного випадку комісією не було встановлено впливу шкідливих і небезпечних виробничих факторів на потерпілого, не встановлено технічних та організаційних причин настання нещасного випадку, а також якщо ним не було допущено порушень вимог інструкцій (правил тощо), можна вважати, що даний нещасний випадок стався внаслідок особистої необережності потерпілого.

Департамент охорони праці апарату ФПУ

ЯК ЗАХИСТИТИ СВОЇ ПРАВА?

Безпосередньо перед початком роботи відповідно до змінених істотних умов праці керівник повинен видати наказ, визначивши їх щодо кожного працівника, а також ознайомити працівників з новими інструкціями та іншими документами, що визначають умови проведення робіт. Працівники, які відмовилися продовжувати роботу в зв'язку із зміною істотних умов праці, підлягають звільненню на підставі п. 6 ст. 36 КЗпПУ.

У разі порушення трудового законодавства України працівник має право звернутися до Держспецкі України з питань праці. Відповідно до ст. 35 ЗУ «Про оплату праці» вищий нагляд за додержанням законодавства в цій сфері здійснює генеральний прокурор України та підпорядковані йому прокурори. Крім того, працівник може звернутися із заявою про вирішення трудового спору безпосередньо до районного, районного в місті,

міського чи міськрайонного суду в тримісячний строк з дня, коли він дізнався або повинен був дізнатися про порушення свого права. У разі порушення законодавства про оплату праці працівник має право звернутися до суду з позовом про стягнення належної йому зарплати без обмеження будь-яким строком (ст. 233 КЗпПУ).

Департамент правового захисту апарату ФПУ



Ірина Григоренко, І місце у номінації «обрядова атрибутика»



Микола Зеленський, мабуть, єдиний із чоловіків, хто посів І місце у такій справі, як вишивання



Тетяна РУБАН

«ПВ»
Фото Кирила ЛАТИШЕВА

У Колонній залі Київської міської державної адміністрації відбулося підбиття підсумків двох конкурсів Об'єднання первинних профспілкових організацій Київради та КМДА, яке очолює заслужений працівник соціальної сфери Віра Белей, – «Зорепад талантів-2013» та «Рідна Україна – пісень і вишивок країна». Присутні мали змогу помилуватися кращими вишивками та почути лауреатів конкурсу самодіяльності.

Конкурс «Зорепад талантів-2013» проводився в кількох номінаціях: вокальний жанр (естрадна, авторська та народна пісні), хореографічний жанр (класичний, народний, сучасний, спортивний та бальні танці), художнє слово (класична, сучасна й авторська поезія), інструментальний жанр (гра на різних інструментах).

Започаткований цього року конкурс «Рідна Україна – пісень і вишивок країна» покликаний залучити молоде покоління до українських традицій та мистецтва. Роботи оцінювалися в номінаціях вишиванки, обрядової атрибутики (рушники), ікони, побутової атрибутики, картин та декоративного панно.

В урочистій атмосфері учасники конкурсів, яких також привітали голова КМДА Олександр Попов, голова Київської міської організації профспілки працівників державних установ Віталій Почтовий, приймали численні вітання, демонстрували свої таланти та насолоджувалися виступами Національного Президентського оркестру України під керівництвом народного артиста Анатолія Молотая.

Переможці номінації отримали від організаторів грамоти, пам'ятні подарунки та матеріальне заохочення.



Переможці також тішили гостей співами та музикою (Ліна Царук з ансамблем «Червона калина»)



Вишиті картини зачаровують своїми барвами

«А над світом вишивка цвіте...»

Дует «Мрія» посів II місце у номінації «авторська (бардівська) пісня» конкурсу «Зорепад талантів»





РОЖЕВЕ АВСТРАЛІЙСЬКЕ ДИВО

На так званому Середньому острові, одному з десятків островів архіпелагу Дослідження, що в Австралії, є озеро Хіллер. Воно солоне й повністю яскраво-рожеве! Та ще й облямоване смужкою біло-сніжної солі. Зусібч його оточує зелене віття різних видів евкالیптів, і лише вузька смужка білого піску відділяє їх від синього

океану. Все це видається неймовірним, казковим. Окрім того, рожевою водою залишається навіть тоді, коли її набирають у контейнер. Уперше згадки про дивне рожеве озеро з'явилися 1802 року: про озеро розповів британський мореплавець і гідрограф Метью Філдєрс. Знахідка привернула увагу, на острові оселилися «про-

мисловці» – мисливці на китів і тюленів.

На початку ХХ століття озером заопікувалися «впритул»: розпочали видобувати сіль. Через шість років промислові запаси вичерпалися, тож тут залишилися хіба що науковці й мандрівники. А там, де науковці залишаються, переправляють учені гадали, що дивного забар-

лення озера надають водорості. Бо найчастіше так і трапляється: приміром, червона водорість у солоній воді виділяє червоний фарбник. Але, дослідивши озеро Хіллер, науковці переконалися, що тут загалом немає водоростей. То в чому ж тоді полягає загадка рожевої води? Невідомо. Розв'язують її донині.



СЕРЕД ТЮЛЬПАНОВОЇ ФЕЄРІЇ

Тема на часі, чи не так? Отже, у «тюльпанових» Нідерландах, між Амстердамом і Гаагою, в маленькому містечку Ліссе на тридцяти двох гектарах землі розкинувся славетний Кюкенхоф – всевітньо відомий парк квітів. Він називається «королівський», або Сад Європи, хоча доволі кумедно, що в буквальному перекладі назва означає «кухонний парк». І не випадково. Колись давно тут були мисливські угіддя, згодом власники ближнього маєтку висаджували й збирали прянощі для кухні. Зрештою, 1840 року на замовлення господарів відомі архітектори-дизайнери Зохери спроектували великий парк в англійському ландшафтному стилі – саме він понині є основою Кюкенхофу. ...Чи доводилося вам колись спостерігати понад сім мільйонів квітучих тюльпанів, нарцисів, гіацинтів? Навідайтеся сюди не пізніше 20 травня – й побачите не лише найкрасивіший у світі весняний квітковий парк, а й тридцять пречудових експозицій, сім чарівних садів і сто прегарних витворів мистецтва. Тим часом садівництво не стоїть на місці, то й у чарівних садах Кюкенхофу відображено різні стилі й тенденції – відповідно до нових модних напрямів. Першу виставку-скансен у парку було організовано ще 1949 року, й відтоді вона перетворилася на обов'язковий щорічний захід, бажаний та очікуваний, який приваблює мільйони туристів. Цьогоріч «тематична країна» Саду Європи – Велика Британія, яка славиться різноманітними, вишуканими, винахідливо збудованими й любовно доглянутими садами. Тож відвідувачі матимуть змогу роздивитися квіткову мозаїку, що відтворює Біг Бен і Тауерський міст. Розмір мозаїки – 22 на 13 метрів, і задля створення такої композиції було висаджено 60 000 квіткових цибулин. Обслуговування гостей у парку продумано до дрібниць. Упродовж багатьох років дозволяється роз'їжджати на велосипеді поміж квіткових полів на околиці парку. Нині з'явилася можливість здійснити прогулянку в так званому «тихохідному човні» з електромотором. Такі човни не забруднюють атмосферу, майже нечутно рухаються вузькими неглибокими каналами серед заворожливої пишної краси. А ще можна замовити повітряну прогулянку на літаку «Дакота» й помилуватися Кюкенхофом і навколишніми квітковими полями з висоти. Екскурсії проводять голландською, англійською, французькою, німецькою, італійською, шведською, російською, іспанською, японською та китайською мовами. Теж, як бачите, своєрідне яскраве суцвіття!



РУКОТВОРНЕ ДИВО | НОЙШВАНШТАЙН – АЛЬПІЙСЬКИЙ СКАРП

ЛЕБЕДИНА ПІСНЯ КАМЕНЮ

Тетяна МОРГУН

оглядач «ПВ»

Якби попросити вас заплющити очі й уявити казковий замок, то ваша уява неодмінно намалювала б розкішну й величну будівлю десь на вершині пагорбу, майже неприступну, з манливими вигинами, витонченими прибудовами, незвичайними башточками... Одне слово, таку саму, як-от на поданих ілюстраціях. Замок височить на території Німеччини, називається Нойшванштайн (у перекладі означає «новий лебединий бескид», іноді перекладають як «камінь»). З'явився він завдяки нестримній схильності до казки баварського короля Людвіга II. Пишуть, що із самого дитинства він обожнював театральні вистави й залюбки брав у них участь. Дорослішаючи, король розумів, що не любить Мюнхен і не прагне там жити. Зате, як писав Ліон Фейхтвангер, дуже любив будувати «у важкодоступних місцях розкішні замки значної вартості».

Слід зауважити, всі задумані Людвігом будівлі справді були казково прекрасні, тож не випадково й самого короля прозвали «казковим» і, певна річ, не випадково він обрав для чергового архітектурного дива, так би мовити, лаштунки неймовірно краси: скелясті, розсічені тріщинами вершини, бурхливий неспокой водоспаду, сяння гірської річки, чисті й незворушені плеса озер. Цікаво, що кожний новий проект він втілював у життя не задля громадськості, а особисто для себе, для власної втіхи й начебто навіть мав намір наказати зруйнувати всі казкові замки після його смерті.

Але до чого тут лебідь? Виявляється, прекрасний птах – геральдичний символ старовинного роду графів Швангау, наступником якого вважав себе батько Людвіга, король Максиміліан II Баварський. Що ж до його романтичного сина, то він був палким шанувальником музики Ріхарда Вагнера й ототожнював себе з Лоенгріном (однойменною оперою), котрий з'являється, аби врятувати безвинну Ельзу, у човні, що його везе білий лебідь. Тож «казковий король» і здійснював свою мрію про лебединий замок неперевершеної краси, присвячений лицареві Лоенгріну.



вісім метрів, створивши у такий спосіб місце для казкового палацу. Зрештою, після всіх підготовчих робіт, 5 вересня 1869-го було закладено перший камінь. Будівництво доручили придворному архітекторові Едуарду Ріделю, а мюнхенський театральний художник Крістіан Янк утілював королівські мрії у так звані «ведуті» – мальовничі зображення.

Щоправда, процес рухався дуже повільно. Приміром, очевидці стверджували, що різьблене дерев'яне ліжко Людвіга II у готичному стилі 15 майстрів-різьбярів виготовляли впродовж чотирьох із половиною років. У внутрішньому

На високої скалі, где на фоне небес
Дикої чашей розросся чернеючий лес,
Где среди тишины водопад лишь шумит,
Белый замок, как лебедь, над лесом парит.

Людвіг не шкодував грошей, аби його фантазії було втілено якнайкраще. Тому Нойшванштайн зводили сотні талановитих майстрів – художників, скульпторів, різьбярів, теслярів, каменярів. Однак цей, та й інші королівські проекти спустошували державну скарбницю, відволікали короля від безпосередніх обов'язків. Тож це виявилось визначальним у його нещасливій долі: баварський уряд ухвалив припинити неймовірні витрати дивакуватого монарха, а заодно й позбутися його. Короля усунули від влади й помістили у замок Берг, а невдовзі він утопився в озері. Більше того, що загибель, ймовірно, спланували заздалегідь.

Та повернімося до незвичайної пам'ятки неоготичної архітектури. Отже, далеко від гомінких міст, майже на кордоні з Австрією, 1869 року розпочалося будівництво. Замок Нойшванштайн височить на місці двох колишніх фортець: захопленний своєю ідеєю, Людвіг наказав підірвати скелю й опустити плато майже на оздобленні замку перешлітаються різні стилі – мавританський, бароковий, готичний, проте кожен зал неодмінно присвячений операм Вагнера і героям германських легенд. Приміром, тронний зал нагадує зал казкового замку Грааль з опери «Парсифаль» тощо. Після смерті короля 1886 року будівельні роботи було призупинено: мінорний фінальний акорд за сповненим сенсом й бурхливою діяльністю життям Людвіга, яке тут фактично й завершилося. Чимало задумів лишилися невідтіленими, однак це не є принциповим, оскільки Нойшванштайн із його баштами кольору слонової кістки, що ніби ширяють в альпійському тумані на тлі темно-зелених ялин, будь-якої пори року зачаровує й вражає, здається іграшковим, невагомим, нереальним. А зблизка впадають в око ще сотні дрібниць, що лише посилюють відчуття казковості. Сьогодні замок – одна з найвизначніших пам'яток світу, щороку його відвідують майже півтора мільйона туристів.

НЕ МІФИ, А ФАКТИ

Чого часу Нойшванштайн зачарував Петра Ілліча Чайковського, й саме тут, вважають його біографи, у композитора народився задум створити ба-

лет «Лебедина озеро». Казковий замок надихнув також і Уолта Діснея: саме таким постає його Казкове Королівство у мультфільмі «Спляча красуня». Нойшванштайн став дже-

релом натхнення майстрів, котрі споруджували в паризькому Діснейленді замок Сплячої Красуні, а також багатьох театральних художників та ілюстраторів.



СПОРТ



КВАША ПІДКОРЮЄ ДУБАЇ

На другому етапі Світової ліги в Об'єднаних Арабських Еміратах багаторазовий чемпіон Європи Ілля Кваша здобув «золото» у стрибках із триметрового трампліна.

У підсумковому протоколі українець опинився вище за власника «срібла» іспанця Хав'єра Іллана, а також бронзового призера лондонської Олімпіади китайця Хе Чона, який зійшов на «бронзову» сходинку п'єдесталу пошани. За межами призової трійки фінішував олімпійський чемпіон росіянин Ілля Захаров. Ілля зі своїм партнером Олексієм Пригоровим здобув також «срібло» у синхронних стрибках із триметрового трампліна разом. У цій дисципліні перемогу святкували китайці Цин Кай і Хе Чон, третіми виявилися мексиканці Яхель Кастільо і Даніель Ісла.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | АКЦІЯ НОК ОБ'ЄДНАЛА ЮНИХ ОЛІМПІЙЦІВ

На початку березня на базі туристичного комплексу «Буковель», що на Івано-Франківщині, відбулася Всеукраїнська акція Національного олімпійського комітету України з популяризації зимових видів спорту «Олімпійське лелечення». Команда Хмельниччини посіла у змаганнях з гірськолижного слалому високе третє місце.

ПОДІЛЛЯ ВІТАЄ БРОНЗОВИХ ПРИЗЕРІВ



Команда хмельничан з тренером Віталієм Шкарпеткою рада познайомитися із заслуженим майстром спорту з біатлону, срібною призеркою Олімпіади-1998 Оленою Петровою

Цьогоріч Поділля може пишатися вдалим виступом своїх юних спортсменів: вихованці колегіуму ім. В. Козубняка м. Хмельницького під керівництвом Віталія Шкарпетки у змаганнях на гірських лижах у подоланні слаломної траси стали бронзовими призерами. Вони поступилися першістю лише командам Ільцівської ЗОШ з Івано-Франківщини (переможці) та Іршанського НВК Житомирської області (друге місце).

Усі учасники свята, серед яких були й такі, що вперше в житті стали на гірські лижі, отримали величезні позитивні враження від цікавих, захоплюючих змагань, величезних гірських карпатських краєвидів, уваги та піклування, проявлених організаторами заходу та лижними інструкторами. Дні змагань, як завжди, промайнули напрочуд швидко, і розлетілися «олімпійське лелечення» по рідних домівках з мрією обов'язково повернутися в наступному році, аби в боротьбі перше місце, знову познайомитися з відомими спортсменами та знайти нових друзів і, звісно, просто весело, цікаво та активно провести час.

Інна ГАВРИЛЮК
спеціально для «ПВ»

Для участі у захоплюючому спортивному зимовому святі до Карпат з'їхалися 27 команд школярів п'ятих-шостих класів із 22 областей України, міст Києва та Севастополя. Загалом акція НОКУ спрямована на реалізацію одного з важливих напрямів діяльності Міжнародного олімпійського комітету – надихнути молодих людей усього

світу долучитися до спорту, сприйняти його філософію та жити за олімпійськими цінностями, сформувати навички та культуру здорового способу життя, залучати до активних занять фізичною культурою і спортом. Усе це має неабияке виховне й освітнє значення. Адже, незважаючи на обов'язковий момент суперництва, спорт завжди об'єднує. Навчаче, долаючи разом труднощі, проявляти згуртованість і взаємодопомогу, дисциплінованість і відповідальність, кмітливість і витримку.



Член подільської команди Настя Воронова – перші кроки на лижах і перша «бронза» серйозних змагань

БОРТЬБА | УКРАЇНА ВИБОРОЛА 11 МЕДАЛЕЙ НА ЧЕ РІВНЯННЯ НА ДІВЧАТ!

Першість континенту з боротьби, яку прийняв Тбілісі, завершилася для українських представників цього виду спорту на оптимістичній ноті – наші спортсмени загалом здобули 11 медалей. У загальнокомандному заліку жіноча збірна посіла перше місце, чоловіча – стала третьою.

Володимир ПОЛТАЄВ
спеціально для «ПВ»

Десять нагород до скарбнички національної збірної поклали представники вільного стилю, одна медаль – в активі представника

греко-римської боротьби. Уже у стартовий день першості континенту з боротьби на честь перемоги нашого співвітчизника лунав національний гімн України. Вихованець хмельницької школи вільної боротьби Павло Олійник (вагова категорія 96 кг) у фіналі

не залишив шансів Камілу Скаскевичу з Польщі – 1:0, 4:0. Наступні медалі були в активі Юлії Благині (до 51 кг) і Тетяни Лавренчук (59 кг), які піднялися на третю сходинку п'єдесталу пошани. Наступного змагального дня нагороду посипалися наче з рогу достатку: чемпіонкою континенту у ваговій категорії до 67 кг стала Аліна Стадник-Махія, Ален Засєєв (120 кг) поступився лише у фіналі, Ірина Гусяк (55 кг) і Гія Чихладзе (74 кг) виборили «бронзу». А в останній змагальний день з вільної боротьби українці здобули ще три



бронзові нагороди. На третю сходинку п'єдесталу пошани піднялися Ганна Василенко (вона змінила звичну вагову категорію до 59 кг і нині бореться у вазі до 63 кг), Катерина Бурмістрова (72 кг) та Ібрагім Алдатов (84 кг). У боротьбі за медалі серед спортсменів греко-римського стилю вдало виступив наш важковаговик Євген Орлов, який виборив звання віце-чемпіона Європи.

коротко



БОКС

«УКРАЇНСЬКІ ОТАМАНИ» ЗАГАСИЛИ «ВОГНІ БАКУ»

У першому чвертьфінальному поєдинку плей-оф Всесвітньої серії боксу (WSB) наші «Українські отамани» не залишили жодних шансів суперникам із команди «Вогні Баку», перемігши у кожному з п'яти поєдинків.

Українські боксери виграли всі поєдинки з «сухим» рахунком. У ваговій категорії до 54 кг Микола Буценко здолав Гаїрбека Гермаханова – 3:0 (50:45, 50:45, 50:45), Денис Беринчик (до 61 кг) виявився вправнішим за Хуршида Тоджібаєва – 3:0 (49:45, 50:44, 49:45), Дмитро Митрофанов (до 73 кг) практично не мав проблем у двобої з Хайбуллою Мусаловим – 3:0 (50:45, 50:45, 49:46), Олександр Гвоздик (до 85 кг) при рівному рахунку нокаутував свого опонента Володимира Челе-

са – КО 5 (38:38, 39:37, 37:39), натомість Олександр Усик (понад 91 кг) узагалі не дав підстав сумніватися у своїй перевазі над Магомедрасулом Меджидовим – 3:0 (50:45, 50:45, 50:45). Тож аби пробитися до півфіналу змагань нашим хлопцям у матчі-відповіді, який відбудеться 30 березня в Баку, достатньо виграти в одному з п'яти поєдинків. Якщо ж команда з Азербайджану виграє з рахунком 5:0, то буде проведено додатковий поєдинок у середній вазі.

ФЕХТУВАННЯ

ХАРЛАН ПРОДОВЖУЄ ПЕРЕМОЖНУ ХОДУ

Українська шаблстка Ольга Харлан піднялася на найвищу сходинку п'єдесталу пошани на турнірі серії Гран-прі «Московська шабля» у столиці Росії.

У півфіналі наша співвітчизниця здолала Василіку Вугілку (Греція, 15:10), а у вирішальному поєдинку олімпійська чемпіонка Пенкіна й бронзова призерка Олімпіади в Лондоні не залишила шансів

тріумфаторці двох останніх московських турнірів, срібній призерці Ігор-2012 господарці змагань Софії Великій (15:9). Раніше Ольга тріумфувала на турнірі в Москві у 2009 році.

ЧИ ЗНАЄТЕ ВИ, ЩО...



- Кріт за одну ніч може прорити тунель завдовжки 76 метрів.
- Крекіт качки не має відлуння.
- Оса здатна пролетіти без перепочинку 320 кілометрів.
- На лазерних компакт-дисків, на відміну від грамофонних платівок, музика записується у вигляді спіральної доріжки – від центра до краю.

- Мозок на 80% складається з води.
- Наполеон страждав на айлуорофіобію – він панічно боявся кішок.
- Попри горб, верблюд має прямий хребет.
- Річка Ніл замерзала двічі: в IX і XI століттях.
- Чотири години варити-меться на твердо страусине яйце.
- Близько 70% живих істот Землі – бактерії.

ПОВ'ЯЗАНІ НАВИКИ!

Звести будинок – справа нелегка, яка потребує великих коштів, не забуваймо також і про гроші на його утримання надалі. Так само і подружжю доволі непросто вибудувати свої стосунки, аби вберегтися від потрясінь. Для багатьох будинок сьогодні – місце, де члени родини збираються, їдять, сплять, і цим їхнє спілкування обмежується. А сімейне життя тим часом зводиться нанівець, і сім'я невдовзі розпадається. Чому в сім'ї немає згоди і як зберегти любов? І чи взагалі можливо прожити такі довгий час? Так, можливо.

Жінки й чоловіки по-різному оцінюють подружнє щасття. Наприклад, приблизно половина жінок, щасливих у шлюбі, головним у подружньому житті вважають чуйність, увагу, ласку, близько чверті – наявність дітей. Лише деякі висувають інші критерії: вміння цікаво проводити вільний час, професійні успіхи, відданість родині. Половина чоловіків, щасливих у шлюбі, відзначають чуттєвість, близько чверті – ніжність і увагу дружини, взаємну згоду, п'ята частина – радість батьківства й лише деякі – такі критерії, як уміння вести домашнє господарство, кулінарні навички, почуття гумору в дружині.

У подружньому щастті в жінки на перший план виступає психоемоційний бік стосунків, а решта має другорядне значення. В чоловіків на першому плані – чуттєвість, на другому – все інше.



ДОЗВІЛЛЯ

ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2013 РІК

Вартість передплати на 2013 рік не збільшилася і становить: газети «Профспілкові вісті» – 148,44 грн (передплатний індекс – 22152), журналу «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – 65,64 грн (передплатний індекс – 22909).



Фото Лариси ЛАПІНЬ

КАЛЕНДАР ЗНАМЕННИХ І ПАМ'ЯТНИХ ДАТ

29 березня – 4 квітня

29 150 років від дня народження Леоніда Яковича Манька (1863–1922), українського драматурга, актора



30 День Теплого Олексі

100 років від дня народження Олексія Григоровича Івахненка (1913–2007), українського вченого у галузі інформатики та обчислювальної техніки



1 Міжнародний день птахів

День сміху

100 років від дня народження Федора Семеновича Лазорика (1913–1969), українського письменника



2 Всесвітній день поширення інформації про проблеми аутизму

3 110 років від дня народження Лесі Верховинки (справж. – Ярослава Миколаївна Кучковська) (1903–1936), української письменниці



4 Міжнародний день просвіти з мінної безпеки та допомоги в діяльності щодо розмінування



ГОРОСКОП

1–7 квітня

ОВЕН
Вас можуть перевертати на «міцність», тому будьте напоготові. Не давайте себе ображати.

ТЕЛЕЦЬ
Перша половина тижня порадує приємними новинами й навіть можливі сорризи. Будьте налаштовані позитивно.

БЛИЗНЮКИ
Не біється експериментувати. Щоб залишатися на висоті й відповідати вимогам начальства, слід рухатися вперед.

РАК
Не завжди варто наполягати на власній думці. Намагайтеся вирішувати питання за допомогою такту й дипломатії.

ЛЕВ
Чудовий тиждень для спілкування і зустрічей. Якщо ви досі самотні – можете зустріти рідну людину. Не будьте скептиком.

ДІВА
Сприятливий тиждень для розв'язання давніх фінансових питань. Доведеться зробити серйозний вибір між особистими інтересами та діловими питаннями.

ТЕРЕЗИ
Перш ніж щось змінювати у своєму житті, зважте всі «за» і «проти». Варто прислухатися до думки оточуючих, інколи вони мають рацію.

СКОРПІОН
Повірте у свої сили, адже перешкоди, що заважають рухатися вперед, ніколи не зникнуть перед тими, хто сумнівається.

СТРЕЛЕЦЬ
Зверніться за порадою до близьких, прислухайтеся до їхньої думки. Інший погляд на ситуацію допоможе уникнути конфлікту.

КОЗЕРІГ
Не варто нервувати через дрібниці. Емоції ще ніколи й нікому не допомогли вирішити проблему.

ВОДОЛІЙ
Цього тижня сконцентруйтеся на роботі з документами. Хтось може вас підставити, тож не варто довіряти всім і кожному.

РИБИ
Чудовий тиждень для тих, хто прагне самореалізації. Не біється бути собою. Ті, хто вас цінують, залишаться з вами.

СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирийте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», майдан Незалежності, 2, м. Київ, 010142 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

ВІТАЄМО Ніну Нечипоренко з м. Володарська-Волинського Житомирської обл., яка правильно розгадала сканворд у № 12.

ДО УВАГИ ПЕРЕМОЖЦІВ КОНКУРСУ!
Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 12



Що ховається за самою рясотою?	Місце для риб'ячої рибальні	Об'єкт та показ нового фільму	Річка в дардвасті Гітлера	Пісочний замок	Назва відомого поетичного твору	Шарф з історичного міста	Міський садок	Батько, у якого парубок не хотів	Ліпучий зграє журавля	Історичний виступ	Висунутий на шию на пелючку
Стороння особа	Діафрагма	Чоловік, який готує їжу	Немість ковацького цеху	Сирок	Сивач	Міх Торо	Що таке море?	Супутник	Загиблий в стрілецькому бою	Голландська мітка	
Маскарад	Якщо якийсь екстремізм	Справді, на шорлак сокола	Бранці, яких готували до смері	Сирок	Сивач	Міх Торо	Що таке море?	Супутник	Загиблий в стрілецькому бою	Голландська мітка	
Поводний гості	Сараєво	Вода	Вода	Вода	Вода	Вода	Вода	Вода	Вода	Вода	Вода
Жартує	Жадібний	Сердце	Сердце	Сердце	Сердце	Сердце	Сердце	Сердце	Сердце	Сердце	Сердце
Зависла	Прийшла	Карниз	Карниз	Карниз	Карниз	Карниз	Карниз	Карниз	Карниз	Карниз	Карниз
Прослав	Граф	Король	Король	Король	Король	Король	Король	Король	Король	Король	Король
Лабіринт	Невістка	Пль	Пль	Пль	Пль	Пль	Пль	Пль	Пль	Пль	Пль
Армійський	Ріднолюб	Ульський	Ульський	Ульський	Ульський	Ульський	Ульський	Ульський	Ульський	Ульський	Ульський