



Метробудівникам не виплачують зарплату

ДНІПРОПЕТРОВСЬКОМУ ДОВГОБУДУ – ПОНАД 30 РОКІВ. І МАЄ ВСІ ШАНСИ ЩЕ РОЗТЯГНУТИСЯ У ЧАСІ...

4
МЛРД ЄВРО
ПОТРІБНО ДЛЯ ЗАВЕРШЕННЯ
БУДІВНИЦТВА
.04

КОНФЕРЕНЦ-ЗАЛ

Студентська навчально-дискусійна платформа

Ідея проведення заходу – насамперед розуміння настроїв лідерів профспілкових організацій студентів

.06



НА ЧАСІ

ЗРОСТАННЯ ЦІН НА ТОВАРИ ТА ПОСЛУГИ МАЄ КОМПЕНСУВАТИСЯ ЗРОСТАННЯМ ОПЛАТИ ПРАЦІ

.07

ДОСВІД

Соціально справедливе оподаткування: світовий погляд

.11

№ 12 (682) | 21.03.2013

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

ВІЗИТ | 14 березня Голова Верховної Ради України Володимир Рибак відвідав Запорізький завод феросплавів, який 1 березня відновив виробництво після тривалого простою. **.02**



КОНФЕРЕНЦІЯ | 15–16 березня в столичному Будинку спілок пройшла міжнародна конференція «Реструктуризація і приватизація державних підприємств у Білорусі». **.02**

СПО | Чергове засідання СПО всеукраїнських профспілок та профоб'єднань для ведення колективних переговорів та соціального діалогу на національному рівні відбулося 14 березня в Будинку спілок. Основне питання порядку денного – прийняття рішення про підсумки виконання Генугоди на 2010–2012 роки за станом на 1 січня 2013 року. **.03**



ТЕМА НОМЕРА | ДОВІЧНЕ УТРИМАННЯ – ПАНАЦЕЯ ВІД БІДНОЇ СТАРОСТІ?

КОНТРАКТ НА КРАЩЕ ЖИТТЯ

Перепиши квартиру на іншу людину – і решту життя проживеш щасливо. Такі умови пропонують самотнім пенсіонерам знайомі й незнайомі люди або фірми-посередники, що допомагають оформити

так звані договори життєвого утримання. «Профспілкові вісті» проаналізували, наскільки вигідне й перспективне укладення таких контрактів. **.08**



Віктор Супрун: «Наш головний успіх – добре налагоджений діалог із соціальними партнерами» **.05**



ЯК ПОЛІПШИТИ НАШУ ГАЗЕТУ?
долучайтеся до обговорення на нашому сайті www.psv.org.ua

АНОНС

СЬОМЕ ЗАСІДАННЯ РАДИ ФПУ

Відповідно до постанови Президії ФПУ від 28.02.2013 № П-16-3 «Про скликання сьомого засідання Ради Федерації професійних спілок

України» сьоме засідання Ради Федерації професійних спілок України відбудеться 23 травня 2013 року в місті Києві у приміщенні Велико-го залу Будинку спілок.

ВІЗИТ



ЗАПОРІЗЬКИЙ ЗАВОД ФЕРОСПЛАВІВ ВІДНОВЛЮЄ РОБОТУ

14 березня Голова Верховної Ради України Володимир Рибак відвідав Запорізький завод феросплавів. У цеху № 3 він спостерігав за процесом плавлення марганцю, відзначивши високу екологічну складову роботи підприємства.

31 березня Запорізький завод феросплавів відновив виробництво після тривалого простоя через проблеми з урегулюванням питань енерговитрат і оплати за використану електр енергію, повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ЦК ПМГУ. «Ми плануємо у квітні запустити 4-й цех, який стоїть більш як два роки», – розповів генеральний директор заводу Павло Кравченко на зустрічі спікера Верховної Ради з трудящими. Працівники підприємства зібралися на мітинг, аби з перших вуст дізнатися про свою подальшу долю. І в офіційній частині зустрічі з Володимиром Рибак і г-

бернатором Запорізької області Олександром Пеклушенком, і у мітингу взяли участь голова ЦК ПМГУ Володимир Казаченко, голова Запорізького обкому ПМГУ Валерій Седов, голова профкому Юрій Спиридонов. Трудящі розповіли Володимиру Рибак про трудову історію заводу. Адже підприємство пишається двома героями соцпраці, тут працюють понад 100 заслужених металургів, більш як 20 сімейних династій, середній стаж яких перевищує 200 років. Працівників цікавили питання обсягів виробництва, стабілізація ситуації з енергоресурсами, рівень заробітної плати тощо.

МІЖНАРОДНИЙ ЗАХІД

ЗА МЕЖАМИ ЖОРСТКОЇ ЕКОНОМІЇ: БАЛАНС СПІЛЬНИХ ІНТЕРЕСІВ

У Києві з 19 по 21 березня проходить конференція Європейської федерації профспілок громадського обслуговування для країн Північної та Східної Європи. У заході беруть участь представники членських організацій федерації профспілок Північної та Східної Європи, заступник Голови Федерації профспілок України Сергій Кондрюк, керівники всеукраїнських галузевих профспілок. Під час заходу

учасники конференції обговорять питання державного фінансування на основі справедливого та прогресивного оподаткування, права профспілок та їхні дії, що передбачають трансграничну профспілкову співпрацю на всіх рівнях; реформування соціальної держави для кращого обслуговування та створення додаткових робочих місць, роль профспілок у боротьбі з корупцією. Докладніше про роботу конференції читайте у наступному номері «ПВ».

КОНФЕРЕНЦІЯ



ДІЯЛЬНІСТЬ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК В УМОВАХ ПРИВАТИЗАЦІЇ

15–16 березня в Києві у Будинку спілок пройшла Міжнародна конференція «Реструктуризація і приватизація державних підприємств у Білорусі». Конференцію проводила глобальна профспілка ІндустриАЛЛ за підтримки Фонду ім. Фрідріха Еберта та Федерації профспілок України.

Як інформує Департамент міжнародної роботи апарату ФПУ, у заході взяли участь представники трьох білоруських членських організацій ІндустриАЛЛ: Білоруської профспілки працівників хімічної, гірничої і нафтової галузей промисловості, Білоруської незалежної профспілки та Республіканської профспілки радіоелектронної промисловості.

На церемонії відкриття конференції зі словами привітання до присутніх звернувся Голова ФПУ Юрій Кулик, керівник бюро Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні та Білорусі Урсула Кох-Лауґвітц і представник ІндустриАЛЛ у країнах СНД Вадим Борисов.

Голова ФПУ Юрій Кулик побажав учасникам успішної роботи і висловив сподівання на розширення співпраці ФПУ з регіональним представництвом Фонду ім. Фрідріха Еберта. Одинадцять членських організацій ФПУ входять до глобальної профспілки ІндустриАЛЛ, і Федерація високо цінує таку співпрацю.

Урсула Кох-Лауґвітц наголосила на важливості співпраці з ФПУ щодо вирішення найгостріших питань соціально-економічного захисту трудящих. «Міжнародний досвід профспілкової боротьби допомагає українським партнерам у визначенні найефективніших шляхів вирішення нагальних питань профспілкового руху України», – сказала керівник бюро Фон-

ду ім. Фрідріха Еберта в Україні та Білорусі.

Під час конференції учасники обговорили економічну ситуацію в Білорусі з точки зору профспілок, очікування профспілок від пропонованої приватизації важливих підприємств, вплив приватизації на зайнятість, умови праці та її оплати, а також стратегії профспілок у питаннях захисту інтересів своїх співчленів, форми співпраці з державою і роботодавцями.

Досвідом роботи профспілок в умовах приватизації з учасниками конференції поділилися колишній Генеральний секретар Міжнародної федерації профспілок хіміків, енергетиків і шахтарів Манфред Варда, Міхаель Вольтерс, який представляв німецьку профспілку IG BCE, голова Профспілки працівників енергетики і електротехнічної промисловості України Сергій Шишов, голова Пермської крайової організації Профспілки працівників хімічних галузей Росії Олексій Клейн, голова первинної профспілкової організації ВАТ «Уралкалій» Ірина Колесник.

ПРОФСПІЛКИ ПОЧУТО!

ОПЛАТА ПРАЦІ БЮДЖЕТНИКІВ – ПІД КОНТРОЛЕМ

На звернення Голови ФПУ Юрія Кулика та лідерів профспілок бюджетної сфери Прем'єр-міністр України Микола Азаров дав низку невідкладних доручень.

Так, за інформацією департаменту бюджетної політики та соціального захисту апарату ФПУ, 18 березня ц. р. у Будинку спілок відбулася консультативна зустріч керівництва ФПУ та всеукраїнських профспілок бюджетної сфери з представниками Мінсоцполітики, Мінфіну та Мінекономрозвитку і торгівлі з урегулювання проблемних питань оплати праці в бюджетній сфері.

Під час зустрічі обговорювалися можливості підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери. Після складних перемовин сторони

ухвалили рішення щодо інформування членів Уряду про варіанти розв'язання зазначеної проблеми.

Крім того, Прем'єр-міністр Микола Азаров доручив міністру соціальної політики Наталії Королевській, міністру фінансів Юрію Колобову та міністру економічного розвитку і торгівлі Ігорю Прасолову 28 березня взяти участь у засіданні Президії ФПУ, передбачивши розгляд питання «Про стан забезпечення трудових, соціально-економічних прав і гарантій працівників бюджетної сфери та солідарні дії профспілок».

Від профспілкової сторони у заході взяли



участь заступники Голови ФПУ Григорій Осовий і Сергій Кондрюк, голова Профспілки працівників охорони здоров'я України Вікторія Коваль, голова Профспілки працівників державних установ України Тетяна Нікітіна, голова Профспілки працівників соціальної сфери України Володи-

мир Тьоткін, заступник голови Профспілки працівників освіти і науки України Сергій Романюк, заступник голови профспілки працівників культури Галина Гайдук, керівник департаменту бюджетної політики та соціального захисту апарату ФПУ Людмила Остапенко.

МІЖНАРОДНА КОНФЕРЕНЦІЯ

ВИПРОБОВУВАННЯ СОЦІАЛЬНОЇ ДЕМОКРАТІЇ КРИЗОЮ

17 березня, напередодні 50-го з'їзду Загальної конфедерації праці Франції у м. Тулуза відбулася міжнародна конференція «Випробовування соціальної демократії кризою на європейському та світовому рівнях».

ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ДЕПАРТАМЕНТ МІЖНАРОДНОЇ РОБОТИ АПАРАТУ ФПУ, заході взяли участь понад 80 представників національних профцентрів країн Африки, Азії, Америки та Європи, в тому числі Федерації профспілок України, генеральний секретар Європейської конфедерації профспілок Бернадт Сеголь, генеральний секретар Міжнародної конфедерації профспілок Шаран Барроу, а також представники Профспілкового консультативного комітету при Організації економічного співробітництва та розвитку і Міжнародної організації праці. На конференції було представлено звіт Інституту соціально-економічних досліджень Франції, де, зокрема, зазначається, що «так звані структурні реформи, спрямовані на короткострокове оздоровлення бюджетів та відновлення конкурентоспроможності, призвели до погіршення становища трудящих, безробітних та пенсіонерів, а також завдали шкоди соціально-економічному відновленню у дов-

гостроковій перспективі». Особливу увагу учасники конференції приділили питанню податкової справедливості в країнах ЄС. Так, ішлося про несправедливий розподіл податкового навантаження, внаслідок чого, завдяки фінансовим адвокатам, які допомагають «правильно» розміщувати кошти, заможні сплачують нерідко менше податків, ніж громадяни із скромними прибутками. Під час конференції відбулися чотири засідання круглого столу, де обговорювалися наступні теми: «Політика солідарності як протизвага політиці жорсткої економії», «Праця в світі: формальна та неформальна зайнятість, підвищення гнучкості ринків праці, нестандартна зайнятість як протизвага солідарності та політиці перерозподілу багатств», «Шляхи зміцнення європейського та міжнародного профспілкового руху в умовах кризи, наступу на трудові права й основоположні трудові стандарти», «Права на страйк, колективні дії та колективні переговори – жертви кризи?».

КОРОТКО

ПРАВА СПОЖИВАЧІВ | Підвести на якісно новий рівень систему захисту прав споживачів – один з головних пріоритетів соціальної політики держави, діяльності громадських організацій. Про це заявив Голова Федерації профспілок України Юрій Кулик у своєму виступі на засіданні з нагоди Всесвітнього дня прав споживача, що відбулось 15 березня у Будинку спілок. «Ніхто не повинен стояти осторонь цієї проблеми, адже, зрештою, всі ми – споживачі, і кожному хочеться отримувати якісні та безпечні послуги та продукцію», – наголосив Голова ФПУ. – В Україні державні органи управління мають досить широке поле діяльності для захисту прав та законних інтересів споживачів, зокрема й щодо якості товарів. І мова не йде про порівняння функцій з метою виявити найефективнішу. Адже зрозуміло, що найбільшого позитивного ефекту можна досягти лише при їх комплексному застосуванні, узгодженості дій не тільки державних органів, а й недержавних структур, за активної участі широких мас населення, до чого ми всі й закликаємо».



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

СПО | ЗАСІДАННЯ

ГЕНУГОДА: ВІД ПІДСУМКІВ ДО ПЕРСПЕКТИВ

14 березня в Будинку спілок відбулося чергове засідання Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок та профоб'єднань для ведення колективних переговорів і соціального діалогу на національному рівні.

Наразі профспілкова сторона зосередить свої зусилля на виконанні протокольних рішень за підсумками засідання Спільної робочої комісії. З цією метою голова СПО звернувся до міністра соціальної політики України з пропозицією про надання урядом доручення центральному та місцевим органам виконавчої влади щодо забезпечення виконання узгоджених домовленостей сторін, а також розглянути додаткові пропозиції профспілок для врахування їх в поточній роботі.

Значну увагу учасники засідання приділили розгляду питання про позицію СПО об'єднань профспілок щодо урегулювання розбіжностей по проекту Генеральної угоди на 2013–2015 роки.

Також було прийнято рішення про делегування представників СПО об'єднань профспілок до складу спільної робочої Комісії повноважних представників профспілкової сторони з ведення колективних переговорів щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2014 рік.

Учасники засідання заслухали інформацію про вирішення питань фінансування страхових виплат та затвердження регіональних програм відновлення здоров'я застрахованих осіб і членів їх сімей на 2013 рік в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування з тимчасової втрати працездатності. Довідчаєм із даного питання виступив в. о. директора Виконавчої дирекції Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності Олег Погодін.

Олена ОВЕРБУЧ
редактор відділу «ПВ»

Основним питанням порядку денного було прийняття рішення про підсумки виконання Генеральної угоди на 2010–2012 роки станом на 1 січня 2013 року. Слід зазначити, що 25 лютого відбулося засідання Спільної робочої комісії повноважних представників сторін власників і профспілок із підбиття підсумків виконання положень Генугоди станом на 1 січня 2013 року.

За інформацією Департаменту виробничої політики та колективного регулювання, згідно з рішенням Спільної робочої комісії сторони дійшли згоди щодо 236 положень, з яких 85% виконані або виконуються. Зокрема, це стосується рівня безробіття серед населення віком 15–70 років, що поступово зменшився з 8,8% економічно активного населення в 2009 році до 7,4% за підсумками III кварталу 2012-го. Варто наголосити, що найбільш позитивним результатом реалізації Генеральної угоди є суттєве збільшення у період 2010–

2012 років середньої заробітної плати в економіці, а саме на 58,8% (2009 рік – 1906 грн, 2010 – 2239 грн, 2011 – 2633 грн, 2012 – 3026 грн). Певного позитиву вдалося досягти і з погіршенням заробованості із зарплати. Так, станом на 1 січня 2013 року порівняно з 2010-м загальна сума зарбовованості зменшилася на 39,3%, або 579,6 млн грн. Однак, профспілкова сторона була вимушена наполягти на віднесенні 8 положень до таблиці розбіжностей. Зокрема, це стосується питань поступового наближення мінімальної заробітної плати до середньої; законодавчого закріплення належної компенсації працівникам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків виплати зарплати; відшкодування податку на додану вартість; матеріально-го забезпечення на випадок безробіття мінімальними гарантіями для застрахованих осіб; рівномірного перерахування субвенцій з держбюджету місцевим бюджетам з метою забезпечення компенсації підприємствам за пільговий проїзд окремих категорій громадян; розроблення державної програми «Студентський та учнівський гуртожиток».

**НА 579,6
МЛН ГРН
НА 1.01.2013
ЗМЕНШИЛАСЯ ЗА-
БОРГОВАНІСТЬ ІЗ
ЗАРПЛАТИ ПОРІВ-
НЯНО З 1.01.2010**

ДО УВАГИ

ЗАМОВЛЯЙТЕ ДОДАТКОВО «БІБЛІОТЕЧКУ ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» № 3/2013 «МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ ЧЛЕНСЬКИМ ОРГАНІЗАЦІЯМ ТА НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНИМ ЦЕНТРАМ ФПУ ЩОДО ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННЯ НАВЧАННЯ І ПЕРЕВІРКИ ЗНАТЬ З ОХОРОНИ ПРАЦІ ПРЕДСТАВНИКІВ ПРОФСПІЛОК»

У цьому випуску «Бібліотечки» ви ознайомитеся із Типовим положенням про порядок проведення навчання представників профспілок із питань охорони праці, типовими програмою та тематичними планами навчання технічних інспекторів праці та представників профспілок, а також Рекомендаціями ФПУ щодо регіонального розподілу проведення навчання в НМЦ територіальних профоб'єднань. Вашій увазі представлені й зразки

протоколу засідання комісії з перевірки знань з охорони праці та форми Посвідчення про перевірку знань. Додатковий наклад «Бібліотечки» № 3/2013 можна замовити за адресою: 01012, м. Київ, майдан Незалежності, 2, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел./факсом: (044) 277-24-30, e-mail: profvisti@ukr.net. Вартість одного примірника самовивозом – 6,50 грн, з пересилкою – 7,30 гривинь.

ЯКІСТЬ | До ФПУ надійшов лист, у якому Українська асоціація якості запропонувала стати співорганізатором 8-го Всеукраїнського з'їзду якості, що відбудеться 23 травня. ФПУ розглянула пропозицію і висловила готовність взяти участь у заходах з'їзду, адже завжди підтримувала й надає підтримуватиме зусилля державних установ, роботодавців і громадських організацій у впровадженні конкретних програм підвищення якості в Україні.



СЕМІНАР-ПРАКТИКУМ | Федерація профспілок України повідомляє, що 5 квітня для всіх бажаючих у Київському міському будинку вчителів за адресою: м. Київ, вул. Володимирська, 57, журнал «Охорона праці і пожежна безпека» проведутьиме щорічний всеукраїнський семінар-практикум на тему «Виробничий травматизм і професійні захворювання: як їх уникнути?».

У зв'язку із значним попитом «Профінформ» продовжив термін замовлення на додатковий тираж «Бібліотечки» № 1–2/2013 «Про нові нормативні акти, що регламентують документування управлінської інформації (доповнення до рекомендацій з питань діловодства в первинній профспілковій організації)». Вартість одного примірника самовивозом – 13,00 грн, з пересилкою – 14,60 гривинь.

БУКОВИНА | ПЛЕНУМ

ОБ'ЄДНУЮЧИ ЗУСИЛЛЯ

На пленумі Чернівецької обласної ради профспілок було розглянуто питання «Про завдання профспілкових організацій області щодо забезпечення громадського контролю за дотриманням трудового законодавства».



Ксенія ТКАЧУК

голова профспілкової інспекції праці

У своїй доповіді голова облпрофради Володимир Шварковський відзначив, що члени облпрофради, її президія надають профструктурам краю організаційну, методичну і практичну допомогу для подолання таких негативних явищ, як нелегальна зайнятість і застосування за позиченої праці, докладають зусилля для підвищення рівня зарплати, здійснюють контроль за безпечними й здоровими умовами праці тощо.

Облпрофрадї вдалося не допустити за останні роки незаконних звільнень працівників із роботи внаслідок приватизації, реструктуризації та реорганізації підприємств, спілчанам надається безкоштовна правова допомога, проводяться виїзні семінари, круглі столи. Разом із тим кількість звернень спілчан щодо порушення їхніх трудових прав не зменшується. Прикро, що дуже часто порушення здійснюються не тільки внаслідок безвідповідальності й правового нігілізму роботодавців, а здебільшого через неефективне використання профкомами повноважень, що надає їм чинне законодавство. Так, на кожному з 65 перевірених минулого року підприємств, організацій, установ, де діють первинки, виявлено різноманітні порушення законодавства про працю, і більшість із них пов'язані зі звільненням і переведенням працівників на іншу роботу, строками виплати зарплати, режимом робочого часу й відпочинку, перевищенням строків від-

пусток без збереження зарплати, наданням гарантій і компенсацій. На кожному другому підприємстві не створено комісії із трудових спорів, які спроможні безкоштовно (поза судом) вирішувати більшість індивідуальних трудових спорів.

Перевірки підтверджують, що найбільша кількість порушень стосується питань оплати праці. Так, 2012 року роботодавці 35 підприємств не дотримувалися вимог щодо забезпечення мінімальних соціальних гарантій найманним працівникам. Майже 13 тисячам зайнятих громадян нараховано зарплату, розмір якої нижчий від мінімальної. Трапляються неоподиноки випадки, коли люди погоджуються на неформальні трудові відносини – кожне п'яте робоче місце перебуває в тіні. В умовах застосування аутсорсингу й аутстафінгу, масової практики виконання робіт без оформлення трудових відносин роль громадського контролю за дотриманням законодавства набуває особливого значення. Особливо гострим виявилось обговорення питання щодо охорони праці. Позиція профспілок у цьому питанні чітка: жодні виробничі досягнення не варті людського життя й здоров'я. Підбиваючи підсумки роботи пленуму, члени облпрофради підтримали рішення ФПУ щодо активізації громадського контролю профспілок за дотриманням трудового законодавства та про оголошення 2013 року Роком боротьби профспілок проти використання нелегальної, нестійкої та нестандартної зайнятість, «тіньової» зарплати, інших порушень трудових прав.

Великої уваги членських організацій облпрофради потребують питання оновлення набутих знань, підвищення рівня підготовки й компетенції профспілкових працівників та активу

ДНІПРОПЕТРОВЩИНА | ЗАБОРГОВАНІСТЬ

Спорудження дніпропетровського метрополітену – не тільки один з найбільших довгобудів міста, а й яскравий приклад багаторічного утиску прав людей праці. Будівництво метро стартувало ще 1982 року, однак із різних причин роботи неодноразово призупинялися.



МЕТРОБУДІВНИКАМ НЕ ВИПЛАЧУЮТЬ ЗАРПЛАТУ

Варвара СМІРНОВА

редактор інформаційно-аналітичного центру ЦК ПМГУ

У 1995-му було введено в дію першу чергу підземки завдовжки 7,8 км і шести станцій. Ще три станції першої лінії, що пролягає вздовж центрального міського проспекту, досі не введено в експлуатацію, хоча прохідницькі роботи на цій ділянці практично завершено. Основною причиною затримки реалізації цього масштабного проекту є проблеми з його фінансуванням. У зв'язку з дефіцитом коштів уже багато років стикається із труднощами ПАТ «Дніпрометробуд», яке зводить тунельні споруди метрополітену. Відсутність нової техніки, затримка виплати зарплати не сприяють ефективному виконанню прохідницьких робіт працівниками підприємства.

Сьогодні ПАТ працює в режимі мінімального звантаження – підтримує безпеку вже готових гірничих виробок. Трудовий колектив ПАТ «Дніпрометробуд» неодноразово звертався до органів місцевої і центральної державної влади із закликами визначити, нарешті, подальшу долю довгобуду, підприємства і його працівників. Однак однозначного рішення досі не ухвалено. Більше того, у 2013 році трудів-

ники ПАТ знову зіткнулися з невилплатою зарплат. А фінансування будівництва метрополітену основним його замовником – Дніпропетровською облдержадміністрацією – у 2013 році досі під питанням, хоча вже минули січень і лютий.

Намагаючись вирішити проблему, ініціативна група працівників на чолі з головою комітету профспілки металургів і гірників підприємства Сергієм Мартиненком ініціювала зустріч з головою Центрального комітету ПМГУ України Володимиром Казаченком і головою Дніпропетровського обласного комітету профспілки Василем Шевченком. На неї також запросили представників менеджменту ПАТ «Дніпрометробуд», Фонду держмайна та Служби посередництва і примирення України.

Розмова виявилася гострою і безкомпромисною. Метробудівці не прийняли жодних пояснень. Вони склали звернення трудового колективу, у якому виклали першочергові вимоги до роботодавця, а також підтримали ініціативу Володимира Казаченка щодо розгортання масштабної інформаційної кампанії на захист трудових прав працівників ПАТ «Дніпрометробуд». На першому етапі цієї кампанії ЦК надіслав до Дніпропетровської облдержадміністрації звернення з вимогою вжити всіх заходів для пога-

щення заборгованості із заробітної плати за грудень 2012-го та січень 2013 року. Володимир Казаченко, Василь Шевченко й представники ПАТ «Дніпрометробуд» зустрілися з мером Дніпропетровська Іваном Куліченком і його заступником Володимиром Мелешком. Хоча міськвиконком не є основним замовником робіт з будівництва метро, проте мер підтримав справедливі вимоги метробудівців і запевнив, що він зробить усі можливі кроки для оперативного вирішення питання. Також Центральний комітет профспілки надіслав звернення до Фонду державного майна з пропозицією розбюджетувати право підприємства продавати неликвідні й внести ці кошти в оборотний фонд.

Наступним кроком було проведення прес-конференції в інформаційному агентстві «Крїформ» у Києві. За підрахунками європейських аудиторів, для завершення другої черги дніпропетровського метрополітену потрібно 4 млрд євро (сума включає прокладання 4 км тунелів й облаштування трьох нових станцій). Працівників підприємства непокоїть не тільки проблема виплати зарплат, а й продовження будівництва загалом, адже проект метрополітену як найважливішої транспортної магістралі є пріоритетним для мешканців мегаполіса.

ЗАКАРПАТТЯ | ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ

АВТОРИТЕТ ПРОФСПІЛКИ АПК

Організаційно-фінансове зміцнення профспілки АПК – один із пріоритетних напрямів роботи Закарпатської облпроф-організації. Профспілковий лідер галузі Ганна Кулик часто відвідує трудові й учнівські колективи, допомагає їм вирішувати нагальні проблеми.

Сергій БАРАНЧИКОВ
завідуючий відділу організаційно-гуманітарної роботи обласної ради профспілок

На черговому засіданні президії голова Мукачівської районної ради профспілки працівників АПК Михайло Гардей звітував про стан організаційної та фінансової роботи первинкою у 2012 році. Як зазначалося, районом галузева профспілка докладає всіх зусиль, аби не допустити зменшення профспілкового членства, однак кількість спілчан, порівняно

з минулим роком, зменшилася з 2390 до 1950 осіб. Головними причинами такого стану справ є зупинка й консервація виробництва на кондитерській фабриці «А.В.К.», недобір студентів у Мукачівському аграрному коледжі, нестабільна робота Мукачівського пивзаводу. Аби запобігти зменшенню профспілкового членства, постійно проводяться зустрічі, переговори з керівниками господарських структур. Зокрема, за домовленістю з керівником кондитерської фабрики для збереження профгромади

ці виникла необхідність змінити структуру виборного керівного органу профспілок. Так само вчинили й на приватному підприємстві «Гарант-Груп». Виправдала себе й зміна фінансової роботи первинкою. Так, закриття рахунків профкомоу в відділенні Ощадбанку і перехід на централізоване ведення райрадою профспілки фінансових операцій первинкою дало змогу посилити контроль за відрахуванням бухгалтеріями підприємств членських внесків і мінімізувати витрати первинкою.

РОЗМОВА З ВІКТОРОМ СУПРУНОМ, ГОЛОВОЮ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ГЕОЛОГІЇ, ГЕОДЕЗІЇ ТА КАРТОГРАФІЇ УКРАЇНИ

Тетяна МОРГУН
оглядач «ПВ»

— Вікторе Кузьмовичу, наскільки, на Ваш погляд, профспілка нині добре структурована? Адже тепер не обкоми, а теркоми...

— Гарне запитання. Наша галузь справді унікальна, дуже розгалужена. Так, до структури профспілки входять територіальні, групові й первинні профорганізації підприємств, які працюють у відповідних підгалузях. Маємо первинні профспілкові організації і шість територіальних об'єднань. І всі ланки — без проміжних — виходять безпосередньо «нагору». Ми вважаємо, що це дуже зручна структура, тим більше що вона цілком відповідає виробничій, усього 141 профспілкова організація.

— Слід розуміти, що це по своєму зміщує й фінансовий стан профспілки?

— Безперечно. Крім того, профспілковим членством охоплено 96,8% працівників. Гарний показник. Але, на жаль, відбувається постійне скорочення, тож за роки незалежності чисельність трудівників у галузі зменшилася увосьмьєро. Нині у нас лише 12 тис. працівників. Але й за таких умов геологія ще здатна працювати ефективно, а наявний кадровий потенціал, технічні, технологічні умови цілком дозволяють відкривати нові родовища й давати приріст запасів. До речі, маємо й поповнення: до нашої профспілки недавно приєдналася воснізована частина із запобігання газовим фонтанам.

— Постраждали всі підгалузі? У тому числі геодезисти й картографи?

— На жаль, так. Геодезичні тригопункти в новітні часи яксь «оброділи» повалили й здали на металобрухт. Тепер чимало геодезистів проводять демілітацію та демаркацію кордонів України. Галузь нині підпорядкована АПК, передано у відання Держземагентства.

А щодо картографів, то карти мають оновлюватися що декілька років, однак і цю роботу було призупинено через постійне недофінансування держзамовлення.

— То що ж, скорочується запит на послуги геологічної розвідки, на працю геодезистів і картографів? Хоча важко в це повірити...

— Зовсім ні, запит є завжди. Адже геологія відкриває родовища, які забезпечують усю економіку, все вітчизняне виробництво. До прикладу, візьмімо хоча б вуглярів: поки справа дійде до готової до експлуатації шахти, треба ж розвідати запаси, дізнатися, чи є взагалі сенс будувати таку шахту. Українські надра багаті: тут практично вся таблиця



Наш головний успіх — добре налагоджений діалог із соціальними партнерами

ця Менделєєва, в жодній країні такого набору немає. Підприємства Державної служби геології та надр України (Держгеонадра) можуть забезпечити природи запасів природного газу, нафти з конденсатом, кам'яного й бурого вугілля, урану, рідкісних металів, залізних руд, нікелю, титану, міді, золота, крейди, необхідної кількості сировини для будівельної промисловості та АПК... А крім того, актуальними напрямками є пошук підземних питних вод і буріння артезіанських свердловин, державний водний кадастр і моніторинг, інженерно-геологічні й еколого-геологічні дослідження. Тож послуг геологічної розвідки потребують усі. Але ж і власне георозвідка потребує відповідних коштів! Проте...

— Немає належного фінансування?

— Саме так. Загалом фінансування нашої галузі за роки незалежності зазнавало дивних стрибків. Кажучи «по-дорослому», на її впорядкування й розвиток нам потрібно не менше 1 млрд грн на рік, і свого часу Микола Азаров (до слова, доктор геолого-мінералогічних наук!), перебуваючи на посаді першого віце-прем'єр-міністра та міністра фінансів, подбав про виділення саме такої суми для геологічної розвідки. Але нині передбачені видатки з Держбюджету становлять лише 198,6 млн грн. Через це досягти цього року показників, закладених до Загальнодержавної програми розвитку мінерально-сировинної бази України на період до 2030 року стосовно геологорозвідувальних робіт із природу запасів корисних копалин — нереально.

Та й це, на жаль, не все. Торік через недофінансування з

бюджету в Державній службі геології та надр України виникла значна кредиторська заборгованість за виконані для НАК «Нафтогаз України» геологорозвідувальні роботи, а перед НАК «Надра України» та ДГП «Укргеофізика» — ще більша за капітальними трансфертами: за отримане, але наприкінці року неоплачене Державним казначейством обладнання для буріння свердловин на нафту й газ. І, як це не парадоксально, попри передбачені Держбюджетом України на поточний рік доходи від результату діяльності геологічної галузі (16 272 337,6 тис. грн) плюс ще додаткові доходи від податку на прибуток і сплати ПДВ видобувними підприємствами та від сплати місцевими бюджетами за користування надрами, геологічну галузь держави фактично кинута напризволяще.

— І це за наявності конкретного держзамовлення? Адже, якщо не помиляюся, усі підприємства галузі перебувають у державній власності?

— У цілому так, безумовно. Про це ж й йдеться: якщо не буде переглянуто щорічні видатки бюджету на нашу галузь, то це може призвести не лише до невиконання державного замовлення, провалу накреслених урядом заходів щодо розвитку мінерально-сировинної бази, у цілому — мінерально-сировинного комплексу країни, а й узагалі до повного знищення геологічної галузі. Таку очевидну суперечність між побажаннями й створюваними умовами навіть важко прокоментувати.

Ми неодноразово зустрічалися з керівниками країни, повідомляли про галузеві негаразди. У січні цього року за доуроченням президії профспілки звернулася з листами до Прем'єр-міністра Миколи Азарова й Голови Верховної Ради Володимира Рибак, у яких докладно роз'яснили ситуацію, запевнили, що маємо фінансово-економічне обґрунтування необхідних додаткових видатків і попросили очільників органів держави особисто вивчати нагальні проблеми галузі й під час внесення змін до Держбюджету-2013 передбачити збільшення видатків за згадану загальнодержавною бюджетною програмою. До слова, ці звернення погоджено з керівниками наших профспілкових організацій.

— Хто для Вас є третьою стороною соціального партнерства? Як складаються взаємовідносини з цими партнерами?

— Ось це — найголовніше! Скажу вам, що порівняно з іншими галузевими профспілками, в нас дуже добре налагоджено роботу з колективно-договірною регуляцією трудових відносин. На рівні Центрального комітету укладено

три галузеві угоди з Державною службою геології та надр України, Національною акціонерною компанією «Надра України» і Управлінням геодезії, картографії та кадастру. На основі цих галузевих угод укладено п'ятдесят три колективних договори на підприємствах. Щодо галузевих угод, то вони містять відповідні гарантії з питань зайнятості, оплати й охорони праці, а також соціальні гарантії. А передусім — тісна взаємодія з профспілками! Часом завдяки дуже давнім гарним робочим стосункам, часом з огляду на грамотну й конструктивно проведені перемовини, роботодавці на наших підприємствах однострійно визнають профспілку. Скажімо, за нашими угодами, тариф першого розряду становить 110% мінімальної зарплатної плати. Але на практиці ні в кого немає того першого розряду — не нижче п'ятого! Середня зарплата щорічно зростає не менше ніж на 15–16% і нині становить 3250 грн в еквіваленті повної зайнятості. До речі, про зайнятість: маємо в договорах та угодах те, чого ні в кого немає, — я розпитував моїх колег з інших галузей! А ми добилися й внесли до галузевих угод умову, що у разі виникнення виробничої необхідності скорочення працівників діятиме гранична норма — п'ять відсотків у рік. Не більше.

— Кого могли б назвати як кращих керівників профорганізацій галузі?

— Мабуть, передусім це Данило Шарун із ДП «Західгеологія», Лілія Литвиненко, голова теркому ДГП «Укргеофізика», а також Василь Ткач — голова профкому КП «Кіровогеологія». Це справжні лідери, які мають реальний авторитет, до чіх порад і настанов люди завжди дослухаються.

— Ще до питання про мотивацію профчленства. Чи вдалося профспілці зберегти свою соціальну інфраструктуру, бо ж праця геологів — нелегка...

— На щастя, вдалося. Маємо чудову галузеву оздоровчу базу: два пансіонати у Криму, санаторій матері й дитини, два дитячі оздоровчі табори на Чорному й Азовському морях. Тож щороку оздоровлюємо практично всіх охочих, як кажуть, від малого до великого, й на вельми пільгових засадах. А крім того, маємо всі підстави пишатися тим, як у нас організовано культурно-масову й спортивно-оздоровчу роботу.

— А й справді, впадає в око не один десятків кубів, що так і виблискують позолотою.

— Це свідчення багаторазових перемог наших спортсменів у галузевих та міжгалузевих спартакіадах, яким профспілка традиційно приділяє неабияку увагу і які завжди насичені просто-таки масовим ентузіазмом наших спільчан.

ЮВІЛЕЙ

ПРОФСПІЛКОВІЙ
ОРГАНІЗАЦІЇ
ВИКЛАДАЧІВ ТА
СПІВРОБІТНИКІВ КНЕУ –
90 РОКІВ!

Тепло і душевно, як у єдиній дружній родині відзначили 90-річний ювілей профспілкової організації в Київському національному економічному університеті ім. Вадима Гетьмана.



Фото Анатолія ЛИСЕНКА

Олексій ПЕТРУНЯ
спеціально для «ПВ»

В урочистому засіданні з цієї нагоди взяли участь та виступили заступник Голови Федерації профспілок України Євген Драп'ятний, почесний голова – радник ЦК Профспілки працівників освіти і науки України Леонід Сачков, голова Київської міської організації профспілки працівників освіти і науки Олександр Яцунь, ректор КНЕУ Анатолій Павленко, проректори і, звичайно, голова профкому університету Микола Руденко. Заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятний привітав колектив КНЕУ з ювілеєм від імені Федерації профспілок України та її Голови Юрія Кулика, вручив профспілкові відзнаки та побажав викладачам і студентам успіхів та удачі. З інформацією про роботу профспілкової організації за минулий період виступили заступник голови профкому Сергій Погорелов та голова профкому студентів і аспірантів Ольга Чабанюк. Дуже уважно слухали присутні ректора університету академіка Анатолія Павленка. Він та інші учасники засідання розповіли про те, що за 90 років з дня створення профспілкової організації в цьому навчальному закладі пройдено славний шлях і досягнуто вагомих здобутків. Цей відрізок часу можна

розділити на два етапи: до проголошення незалежності держави і роки становлення незалежної України. У різний час профспілку очолювали доцент О. Ф. Федоров, професор Г. А. Оганян, доцент О. М. Отачук, доцент А. Л. Яблочник, доцент М. В. Бочарова, професор А. М. Григор'єв, доцент О. В. Антоненко, доцент О. П. Крикун, доцент Ю. Г. Кривонос, професор В. В. Сопко. З 1986 року профспілкову організацію співробітників університету очолює доцент Микола Руденко. Справи, якими займався профком у минулому, були такими ж життєво важливими, як і сьогодні. В 90-ті роки минулого сторіччя діяльність профкому набуває якісних змін. Основною функцією стає захист прав та економічних інтересів працівників. Це був період, коли й затримки із зарплатою траплялися, і нестача продуктів дошкуляла. Профком організовував участь спільчан у різноманітних акціях, що проходилися міською профспілкою. Останні 25 років профком працює пліч-о-пліч з ректором, очолюваним Анатолієм Павленком. Увесь цей час ці відносини будувалися на колективно-договірній основі. У спільній партнерській співпраці вирішувалися проблеми зміцнення матеріально-технічної бази університету.

Ключовими в роботі профкому завжди були навчально-виробничі й житлово-побутові питання, організація оздоровлення, спортивно-масова робота та культурно-просвітницька діяльність. Усі ці роки профком спрямовував свою діяльність на допомогу працівникам у вирішенні житлово-побутових проблем, проводився облік тих, хто стоїть на квартирній черзі, готувався розподіл виділеного житла.

ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ ЗАХІД

СТУДЕНТСЬКА НАВЧАЛЬНО-ДИСКУСІЙНА ПЛАТФОРМА



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

13–16 березня відбувся всеукраїнський захід «Студентська навчально-дискусійна платформа», організований ЦК Профспілки працівників освіти і науки України.



ЛІЛІЯ ГРИНЕВИЧ,
голова Комітету
Верховної Ради
України з питань
науки і освіти:
«Сьогодні країна
потребує сучасної
вищої освіти,
яка дасть
кожній молодій
людині рівний
шанс на успіх.
Нинішнє ж законодавство
застаріло і не відповідає
потребі суспільства
та сучасним
реаліям».

Інна МИХАЛЬЧЕНКО

У заході взяли участь перший заступник міністра освіти і науки Євген Суліма, заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк, голова Профспілки працівників освіти і науки Георгій Труханов, голова профільного Комітету Верховної Ради України Лілія Гриневич, народний депутат, експерти, а також фахівці ЦК профспілки.

Для обговорення проєктів закону «Про вищу освіту» зібралися понад 100 активних і творчих профспілкових лідерів з усіх регіонів. Лейтмотивом заходу стало обговорення в частині забезпечення соціально-економічних прав і гарантій студентської молоді, а також питання інтеграції вищої освіти України в європейський освітній простір.

Активний тон дискусії задав виступ голови Комітету з питань науки і освіти Верховної Ради України Лілії Гриневич. Вона, зокрема, наголосила, що сьогодні країна потребує сучасної вищої освіти, яка дасть кожній молодій людині рівний шанс на успіх. Нинішнє ж законодавство застаріло і не відповідає потребам суспільства та сучасним

Ідея провести студентську навчально-дискусійну платформу – це, насамперед, розуміння настроїв лідерів профспілкових організацій студентів. Молодь сьогодні не пасивний спостерігач, а активний учасник процесу реформування вищої школи.

реаліям. Лілія Гриневич закликала молодь обговорювати законопроекти з думкою про своє майбутнє та відповідальністю, адже такі закони є фундаментальними й приймаються раз на 8–10 років.

У спілкуванні з лідерами студентських профспілкових організацій голова Комітету заповіла, що всі конструктивні пропозиції, вироблені молоддю, будуть докладно опрацьовані в профільному комітеті. А найцінніші серед них братимуться до уваги при подальшому розгляді законопроектів.

Загалом, протягом чотирьох днів роботи лідери студентських профспілкових організацій із провідних вишів країни аналізували, обговорювали та напрацьовували пропозиції до проєктів закону «Про вищу освіту». Також молодь спілкувалася з директором департаменту з питань молоді та комунікацій Державної служби молоді та спорту України Ігорем Хохичем, президентом Асоціації правозахисних організацій студентів України Сергієм Романюком.

Окремим модулем роботи стало «Світлове кафе», яке належить до тих технологій, що дозволяють створити майданчик для узагальнення отриманого досвіду і створення нових ідей. Розмова між його учасниками була справжнім

творчим процесом. Молодь охоче сприйняла нову форму спілкування і не лише аналізувала законопроекти, а й презентувала свої ідеї щодо їх вдосконалення у частині заступів прав та гарантій студентів. Результатом роботи стали пропозиції від молодіжного профспілкового активу, які після узагальнення й доопрацювання будуть передані до профільного Комітету Верховної Ради України.

Окрім аналітичної роботи організатори всеукраїнського заходу подбали й про навчальну складову для його учасників, тож третій день складався виключно з тренінгів. Секції працювали за напрямками: комунікативні компетенції, командотворення, оздоровлення студентів, навчання за кордоном, програми ISIC в Україні. Лідери студентських профспілкових організацій, обравши для себе напрям, працювали з лекторами, були співповідачами – активними учасниками тренінгу.

Учасники заходу з цікавістю переглянули фільм «Кулак», відкривши для себе сторінки становлення та розвитку американського профспілкового руху, а також почерпнувши корисний досвід. Завершальним акордом став світський раут із відповідною атрибутикою та сертифікація учасників.

**Понад
100**

**АКТИВНИХ
І ТВОРЧИХ
ПРОФІЛІДЕРІВ
З УСІХ РЕ-
ГІОНІВ ЗІБРА-
ЛИСЯ НА ВСЕ-
УКРАЇНСЬКИЙ
ЗАХІД**

ПРИКЛАД | КРАЩА В РЕГІОНІ

ДОСВІД: Є ЧОМУ ПОВЧИТИСЯ

Кам'янець-Подільська міська профспілкова організація працівників освіти і науки, яку понад 30 років очолює Леонарда Ферманюк, – краща в регіоні. Найголовніше те, що вона зміцніла організаційно та фінансово. Щороку поповнюються її лави. Нині профорганізація налічує 3157 співчачан, об'єднаних у 49 первинних організацій, профспілковим членством охоплено 99,94% працівників.

Валерій МАРЦЕНЮК
Хмельницька обл.

На всіх етапах історичного розвитку добровільне професійне об'єднання освітян чесно і сумлінно слугувало їхнім інтересам. За різних суспільно-політичних епох удосконалювалися форми та методи профспілкової роботи, проте незмінною залишалася її суть – посилення впливу на навчально-виховний процес, захист правових і соціально-економічних гарантій людей, покликаних сіяти в дитячих серцях мудре та вічне. Невід'ємною складовою роботи міської профорганізації, першочередно є інформаційне забезпечення. Створено гарні умови для роботи профспілкових комітетів, які забезпечені окремими приміщеннями, комп'ютерною технікою, мають електронні адреси.

ПЕРЕМОГА ЗА ПЕРЕМОГОЮ

Первинні організації неодноразово посідали призові місця у всеукраїнських конкурсах «Краща первинна профспілкова організація», «Кращий голова профспілкової організації», заносились на Дошку пошани Федерації профспілок області.

Втішає й те, що дедалі виразніших ознак набуває соціальне партнерство з владними структурами, зокрема управлінням освіти та депутатським корпусом. Практикуються спільні засідання колегії управління та президії профспілки. Укладено колективну угоду на 2010–2014 роки, в якій передбачено необхідні організаційні, матеріально-фінансові умови для реалізації пріоритетних напрямів розвитку освіти міста.

МІСЦЕ ДЛЯ СПОРТУ

Чільне місце в роботі міської профорганізації освітян посідає спортивно-масова робота. Щорічно проводяться спартакіади, туристичні змагання. Тут уже багато років функціонує народна хорова капела, знана не лише в Кам'янці-Подільському, а й далеко за його межами. «Досвід нашої Кам'янець-Подільської міської профорганізації заслуговує на увагу, може бути прикладом для інших профспілкових формувань», – зазначає заступник голови Федерації профспілок області, голова обкому профспілки працівників освіти і науки Анатолій Яримюк. До цього слід додати: хотілося б, аби так працювали й інші профспілкові об'єднання.



КРУГЛИЙ СТИЛ | ВІДКРИТИЙ ДІАЛОГ

ДИВУЄ ПОЗИЦІЯ ДЕРЖАВИ: ПІЛЬГИ ВОНА ДЕКЛАРУЄ, АЛЕ У БЮДЖЕТ НЕ ЗАКЛАДАЄ

Які недоліки і слабкі сторони має система формування тарифів і цін на комунальні послуги? Чому необхідні зміни в цій сфері? Як удосконалили систему формування цін і тарифів? Якою має бути позиція профспілок? Ці та інші актуальні питання обговорили учасники круглого столу, який нещодавно відбувся в Будинку профспілок.



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

За повідомленням інформаційно-аналітичного центру ФПУ, відкриваючи дискусію, заступник Голови Федерації профспілок України Сергій Кондрюк наголосив на тому, що ситуація з якістю, доступністю та вартістю комунальних послуг не може задовольнити ні їхніх виробників, ні споживачів. Говорячи про позицію профспілок у цьому питанні, він звернув увагу на три основні принципи. По-перше, профспілки розуміють ринкову необхідність рентабельності всіх підприємств та організацій, які надають комунальні послуги населенню. По-друге, для всіх верств населення, незважаючи на доходи, має бути гарантовано доступне отримання якісних послуг. А для цього необхідно забезпечити платоспро-

можність людей та подолати «енергетичну бідність». По-третє, профспілки категорично проти перекидання витрат виробника на плечі населення. «Безперечно, має бути проведена кардинальна реформа оплати праці, щоб вона нарешті стала рентабельною, без вигадкування чергових соціальних дотацій для працюючої людини», – сказав він. І додав: «Позиція та поведінка держави в цій сфері викликає здивування. Вона декларує пільги, але не закладає їх у держбюджет. Ще гірше – навіть ті пільги та субсидії, які закладено, виплачуються нерівномірно: три квартали практично нічого, а в останньому – все». У виступах керівника Департаменту бюджетної політики та соціального захисту ФПУ Людмила Остапенко, завідувачки кафедри соціології та соціального управ-

ління Академії праці та соціальних відносин Світлани Барматової, голови Профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України Сергія Шишова, начальника Управління цінової політики Департаменту економіки та інвестицій КМДА Василя Ястурбінського, заступника керівника Управління соціального захисту ФПУ Ольги Александрової та інших пролунали конструктивні пропозиції щодо вдосконалення системи формування тарифів і цін на комунальні послуги, а також підвищення якості громадського контролю за цим процесом. Наголошувалось: у відповідні закони та систему контролю за їх практичною реалізацією мають бути внесені необхідні зміни, які сприятимуть підвищенню якості послуг та забезпеченню соціально-економічного захисту людини праці.

ЗАСІДАННЯ | ОХОРОНА ПРАЦІ

РІК БЕЗ ТРАВМАТИЗМУ

На перше цьогорічне засідання Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки питань набувалося чимало. Умови охорони праці в усіх навчальних закладах є пріоритетом галузі не лише теоретично, а й практично. Одним з вагомих стимулів є щорічний обласний та Всеукраїнський огляд-конкурс першох щодо їх діяльності в цьому життєво важливому напрямі.

Ольга ЛОБАРЧУК

На Львівщині склалася традиція співпраці галузевої профспілки і відповідного департаменту облдержадміністрації. Результативності роботі додає участь у ній профспілкових юристів. Документи та ма-

теріали з охорони праці в закладах освіти подали на розгляд журі конкурсу цьогоріч 18 першох області. У них добрим правом став щомісячний і щоквартальний аналіз стану травматизму серед працівників та учнів. А головне, що профспілки завдяки раціональному викорис-

танням коштів, які виділяються на інструктажі, навчання активу, фаховий контроль з питань охорони праці, отримують позитивний результат. Рік у багатьох організаціях минув без травматизму. У профспілкових організаціях, на засіданнях виборних органів затверджені комісії з охорони праці та положення про їх діяльність за участі представників профспілок. Оглядова комісія, яка готувала питання на президію, звернула увагу й на недоліки в роботі профорганізацій та адміністрацій вищих навчальних закладів I–IV рівня акредитації, професійно-технічних закладів освіти. Останні не отримали жодного призо-

вого місця в конкурсі за минулий рік. У першій категорії – дошкільній, загальношкільній, позашкільній закладі, а також третій – вищій навчальній закладі III–IV рівня акредитації переможцями стали Красненська ЗОШ I–III ступеня № 2 Буського району, дошкільний навчальний заклад № 187 м. Львова, Новояворівський міжшкільний НВК, Золочівський загальноосвітній навчальний заклад I–II ступеня, дошкільний навчальний заклад «Школа радості» на Золочівщині, Радехівська ЗОШ I–III ступеня та Дрогобицький державний педуніверситет ім. Івана Франка. Вони отримали грошові премії в розмірі 600–1000 грн.



Раїса
Чирва

оглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Контракт на краще життя

Перепиши квартиру на іншу людину – і решту життя проживеш щасливо. Такі умови пропонують самотнім пенсіонерам знайомі й незнайомі люди або фірми-посередники, що допомагають оформити так звані договори пожиттєвого утримання. «Профспілкові вісті» проаналізували, наскільки вигідне й перспективне укладення таких контрактів.



ІНВЕСТИЦІЯ У МАЙБУТНЄ?

Щасливі пенсіонери, які радіють, що більше не треба працювати й можна просто жити для себе, займатися улюбленими справами, подорожувати – це картинка лише зі сторінок західних журналів. А вже в розвинених країнах люди похилого віку достатньо матеріально забезпечені, аби гідно прожити залишок життя.

В Україні ситуація геть інша. Мізерна пенсія, якої іноді не вистачає навіть на комірне, зубожіле життя. Добре, якщо людина похилого віку має дітей або інших родичів, які їй допомагають. А якщо пенсіонер живе сам і не має на кого розраховувати?

Саме на таких пенсіонерів «полюють» фірми-посередники, надаючи допомогу в оформленні договорів пожиттєвого утримання. Вони мають спеціальні бази, які містять прізвища самотніх пенсіонерів чи сімейних пар, відтак і пропонують їм свої послуги.

Під час підписання угоди потрібно мати із собою такі документи: паспорти та ідентифікаційні коди сторін, посвідчення інваліда або «чорнобильця» (знадобиться для отримання пільг при оплаті державного мита), техпаспорт на квартиру та правовстановлюючий документ на нерухомість.

Що ж таке цей договір пожиттєвого утримання? Стаття 425 Цивільного кодексу України встановлює, що відповідно до цього договору одна сторона – недієздатна за віком або станом здоров'я особа (відчужувач) передає другій стороні (набувачеві майна) свою нерухомість, за що вона зобов'язується довічно утримувати відчужувача. Єдиного шаблону такого договору немає, адже в кожному окремому випадку прописуються різні умови, за якими людина погоджується віддати в чужі руки власну квартиру.

У чому полягає вигода для інвесторів? В умовах дорожничі квартир вони дістають можливість отримати житло за третину ціни; плас видатки на утримання пенсіонера – не така й велика сума. Отже, інвестиція вигідна. Потрібно лише мати на руках гроші для першого внеску (ще й, звісно, особистий інтерес посередника), ретельно виконувати умови договору й запастися витримкою.

Як стверджують експерти, найбільше вигід від укладення такого контракту дістають саме пенсіонери. Адже вони забезпечують собі безбідне й безтурботне життя. Принаймні так має бути в ідеалі.

Спершу пенсіонери отримують на руки велику суму. Зазвичай ідеться про 20–30% вартості квартири (як правило, 40–50 тисяч гривень). І потім – щомісяця – певну суму, яка щороку індексується відповідно до інфляції. До речі, пенсіонер може сам вирішити: чи отримувати всю суму відразу, чи просто збільшити обов'язкові платежі. Новий власник також оплачує комунальні послуги, якщо це передбачено в договорі.

Крім того, завжди обговорюються особливі умови – про догляд за людиною похилого віку. Вони стосуються відпочинку, лікування, харчування тощо. Все це має бути ретельно прописано у договорі, аби інвестор у майбутньому зміг довести, що надавав усі ці послуги.

ВИСЕЛИТИ БАБЦЮ

Знайти самотнього пенсіонера й запропонувати йому безбідну та щасливу старість за квартиру – доволі важко. Люди похилого віку вкрай недовішливо ставляться до подібних схем. І вони мають рацію. Адже будь-які обробки з нерухомістю несуть із собою високий ризик шахрайства. Приблизно десять років тому преса рясніла жахливими історіями про те, як пенсіонерів обманюють, змушуючи підписувати договори, а після того їх позбавляють квартир.

Ось одна з історій, про яку довідалися «Профспілкові вісті». Пенсіонерка підписала угоду з приємною молододо парою. Подружжя запевнило, що йдеться про договір пожиттєвого утримання. Це означає, що старенька житиме у своїй квартирі довіку, а молодята дбатимуть про неї і щомісяця сплачуватимуть певну суму.

Якийсь час так воно й було. Молоді люди доглядали за бабусею, справно давали гроші. А потім вирішили вивезти стареньку «на курорт» – в один із пансіонатів під Києвом. Та радість бабусі виявилася передчасною: повернувшись до Києва, вона з'ясувала, що у квартирі змінили замок на вхідних дверях. Вона кинулася до нотаріуса, який засвідчував договір, і виявилось, що бабуся підписала не договір довічного утримання, а... договір дарування квартири. Тож за цим документом, нові володарі помешкання можуть розпоряджатися власністю на свій розсуд.

Такі історії – не рідкість. Найчастіше обманюють, підсунувши пенсіонерів не договір, про який ідеться, а інший – договір дарування. У такому разі пенсіонер виявляється безправним і змушений оскаржувати сумнівну обробку в суді. І не факт, що суд візьме до уваги ці аргументи. Навіть порушити справу про шахрайство на такій підставі буде доволі

ДЕРЖСЛУЖБОВЦІ | НАВЧАННЯ ЗАДЛЯ МАЙБУТНЬОГО АКТИВІЗАЦІЯ МОЛОДІЖНОЇ ПОЛІТИКИ: СОЦІАЛІЗАЦІЯ І РОЗВИТОК МОЛОДОГО ПОКОЛІННЯ

Нещодавно в Голлопристанському, Каланчацькому, Чаплинському, Новотроїцькому та Генічеському районах Херсонської області близько 100 молодих працівників державних установ – членів профспілки взяли участь у семінарі на тему: «Роль лідера в прийнятті управлінських рішень».



За інформацією Президії Херсонської облпрофорганізації працівників державних установ України, захід організувала Молодіжна рада, а провів його він за технологією профспілки держслужбовців Швеції ST із використанням активних форм навчання.

Загалом із грудня 2011 року в рамках співпраці профспілок працівників держустанов України та Швеції ST проведено 15 семінарів на різні теми за участю 380 членів профспілки з дев'яти районів області. Для організації семінарів було залучено не лише профспілкові кошти, а й кошти з обласного бюджету. Це виявилось можливим завдяки тій співпраці ради з керівництвом ОДА, обласної ради та управління у справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації.

Останні п'ять семінарів на тему «Роль лідера в прийнятті управлінських рішень» рада провела як переможець конкурсу міні-грантів Фондації сприяння громадян-



ської активності (голова Євген Криницький). Конкурс проходив на території Херсонської та Миколаївської областей упродовж січня-лютого 2013 року в рамках реалізації проекту «Розвиток громадянської активності молоді на рівні територіальних локальних громад» за фінансової підтримки Національного фонду підтримки демократії.

Цей проект мав на меті підвищення рівня громадянської свідомості, активності, соціальної відповідальності, правової культури молодих працівників держустанов. У роботі семінарів взяли участь соціальні партнери, представники органів державної влади та керівників виборних органів профспілки.

Заходи проводили в. о. голови Херсонської облпрофорганізації працівників державних установ України, член Молодіжної ради ФПУ та виконавчого комітету Молодіжної ради ЦК профспілки Людмила Татарінова, член профкому регіонального відділення Фонду держмайна Алла Ракша, голова профкому управління з питань внутрішньої та інформаційної політики ОДА, заступник голови Молодіжної ради обкому профспілки Наталя Капран і голова Молодіжної ради Цюрупинського райкому профспілки Ігор Воложанин.

Обговорюючи головні якості лідера, проблеми їх розвитку, стилі поведінки та особливості

культури міжособистісних стосунків, учасники визначилися зі своїми психологічними резервами, розвинули в собі лідерські якості, завдяки яким прийматимуть управлінські рішення у професійній і профспілковій роботі.

А найголовніше – молоді навчилися застосовувати демократичні механізми впливу на життя громади під час здійснення соціального захисту спільчан, недопущення їх необґрунтованого скорочення, погіршення або скасування їхніх соціальних пільг і гарантій в умовах економічної кризи. Впродовж навчання профактивісти набули навичок щодо створення позитивних взаємовідносин у колективі, профорганізації та суспільстві загалом.

Підбиваючи підсумки, учасники наголосили на актуальності та важливості тематики семінарів, зазначивши, що успішність будь-яких соціальних і суспільно-політичних перетворень у країні залежить від умов соціалізації і розвитку молодого покоління.



ЗВІТНІ ЗБОРИ | ПРОГРАМА ДІЙ

ЖИТТЯ ПЕРВИНКИ

В Івано-Франківській облпрофорганізації працівників державних установ активно проходить звітна компанія у первинних профспілкових організаціях.

Серед учасників зборів – члени обкому, райкомів, міськомів профспілки, керівники державних установ та організацій.

Михайло МЕЛЬНИК

завідувач відділу організаційно-масової роботи Івано-Франківського обкому профспілки

Так, 1 березня відбулися звітні збори у первинці Галицького райцентру соціальних служб для сім'ї, дітей і молоді. Під час зібрання виступила профорганізатор Тетяна Шурик, яка докладно ознайомила присутніх із роботою профорганізації за минулий рік. Йшлося про виконання службових і громадських обов'язків членами профспілки, організацію відпочинку працівників, поліпшення умов праці та її оплати. У колективі немає порушень трудового законодавства, за профорганізатором погоджується графік відпусток, своєчасно виплачується зарплата. Останнім часом у кілька разів збільшилася кількість спільчан у зв'язку із введенням до штату центру фахівців із соціальної роботи.

Також розглядалося питання про виконання колективного договору за 2012 рік. Профорганізатор наголосила, що поліпшенню соціального захисту членів профспілки сприяє належне виконання умов колективного договору. До речі, цього року питання оплати праці держслужбовців дещо поліпшилися порівняно з минулим роком. Однак її рівень усе ще не відповідає сучасним вимогам.

Промовці внесли пропозиції про поліпшення діяльності профорганізації щодо проведення екскурсій, оздоровлення працівників, практичного використання всіх напрямів профспілкової роботи, передбачених статутом профспілки, ефективного використання профспілкових коштів. На зборах було зосереджено увагу на необхідності забезпечення виконання статті 44 ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» щодо перерахування адміністрацією центру коштів на культурну, масову, оздоровчу та фізкультурну роботу, але не менш як 0,3% фонду зарплати.

Про роботу з молоддю і шляхи її удосконалення розповіла голова молодіжної ради Галицького районної організації профспілки Оксана Петраш. Йшлося також і про активізацію роботи вищих профспілкових органів у питаннях набуття чинності нового закону про державну службу, що сприятиме поліпшенню оплати праці працівників держустанов. Про виконання умов колективного договору поінформувала директор центру Людмила Слюзар. Вона акцентувала, що адміністрація установи забезпечила всі умови для діяльності первинки, а питання соціального розвитку колективу визначаються спільно з виборним органом профорганізації. На зборах обрано новий профком, який очолила Тетяна Шурик, ревізійну комісію, визначено програму дій профорганізації на перспективу.

У зборах взяла участь і виступила голова райкому профспілки Станіслава Пудрій, інші представники профспілкових органів. Новообраному профкому надано практичну й методичну допомогу з питань організаційно-масової, колективно-господарської, складання профспілкових документів, інших напрямів профспілкової діяльності. Методичні матеріали обкому профспілки з цих та інших питань внесено на електронні носії для практичного використання у роботі.

Поліпшенню соціального захисту членів профспілки сприяє належне виконання умов колективного договору.

РАДА ФПО | ГРОМАДСЬКИЙ КОНТРОЛЬ

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТРУДОВИХ ПРАВ

ЗА ІНФОРМАЦІЮ ПРЕС-ЦЕНТРУ ФПО, у Федерації профспілок Кіровоградської області відбулося засідання Ради ФПО на тему: «Про завдання організації профспілок щодо посилення громадського контролю за дотриманням трудових прав членів профспілок». За словами голови ФПО Сергія Петрова, сьогодні стан дотримання трудових прав працівників і рівень їх забезпечення, м'яко кажучи, незадовільний. Часто люди працюють без трудо-

вих книжок, у режимі неповного робочого часу, в незадовільних санітарно-гігієнічних умовах, спостерігаються масові звільнення, несвоєчасна виплата зарплати або її рівень набагато нижчий визначеного законом, обмеження діяльності профспілок у трудових колективах. І це лише частина виявлених порушень. Минулого року, здійснюючи профспілковий громадський контроль за дотриманням законодавства про працю, проведено

близько 600 перевірок. Виявлено 800 порушень законодавства, що стосувалися понад шести тисяч працівників.

Сергій Петров наголосив, що останнім часом активувалася правозахисна робота, зокрема, збільшується кількість позитивних рішень у судах. Минулого року профспілкові юристи примусово стягнули на користь членів профспілок близько 126 тис. грн; безплатно складено 106 позовних заяв, інших процесу-

альних документів.

У свою чергу, заступник Голови ФПУ Сергій Українець, який узяв участь у засіданні, зазначив: «На нас держжава, згідно з Конституцією України, покладає велике зобов'язання: захищати трудові права. Ми цю роботу виконуємо, але нині переходимо в інший формат. Сьогодні відбуваються адміністративна й економічні реформи, тож треба й законодавчу базу, і реформування використати на користь людей».

МОЛДОВА

СПІВПРАЦЯ У СФЕРІ ЗАХИСТУ ПРАВ ТРУДЯЩИХ



Національна федерація християнських профспілок Голландії «CNV International», використовуючи інноваційні проекти, має намір надати підтримку й допомогу Національній конфедерації профспілок Молдови (НКПМ) щодо захисту прав та інтересів членів профспілок. Це стало можливим завдяки проекту «Планування, моніторинг та оцінка плану дій протягом чотирьох років (2012–2015) НКПМ і галузевих організацій», який було розроблено на основі плану стратегічного розвитку Національної конфедерації, прийнятого II Конгресом НКПМ 7 червня 2012-го. Відповідно до проекту НКПМ і чотирьох національних центрів галузевих проф-

спілок (федерація профспілок працівників зв'язку, будівельників і будівельних матеріалів «SINDICONS», державних службовців «SINDASP», працівників банківського та страхового секторів) буде проведено низку заходів і акцій. Питання щодо реалізації цього проекту обговорювалися під час робочого візиту до Молдови представників «CNV International». Національна федерація християнських профспілок Голландії налічує понад 300 тисяч спільчан, є членом Міжнародної конфедерації профспілок (МКП) і реалізовує подібні програми підтримки профспілкових організацій у 27 країнах Європи, Південної Америки, Азії та Африки.

ФРАНЦІЯ

RENAULT ЗБЕРЕЖЕ ВИРОБНИЦТВО

Група Renault збереже виробництво у Франції і не закриватиме заводи – таку угоду підписано з профспілками після дев'яти місяців перемовин. Renault узяла на себе зобов'язання виробляти у Франції до 2016 року принаймні 710 000 автомобілів на рік, порівняно з 530 000 автомобілів, які було випущено у 2012 році, повідомляється у прес-релізі компанії. Це забезпечить загальне авантаження потужностей заводів компанії на більш ніж 85% як мінімум до 2016 року з перспективою до 2020 року. Роботою



будуть забезпечені всі заводи компанії – від виробників компонентів до підрозділів логістики. Робочий час буде плаваючий – можливе запровадження скороченого 35-годинного робочого тижня.

КОЛУМБІЯ

ДОСЯГНУТО УГОДИ З КОМПАНІЄЮ CERREJÓN

Робітники заводу компанії Carbones del Cerrejón Limited у департаменті Ла Гуахіра припинили страйк після того, як їхня профспілка та керівництво компанії підписали нову колективну угоду, що забезпечує поліпшення умов праці. «Після оголошення підсумків переговорів протестувальники визнали, що досягнуто значного прогресу у справі захисту їхніх прав у сфері

охорони здоров'я, освіти, вирішення житлових і фінансових проблем, забезпечення гідних умов праці», – повідомив президент профспілки Sintacarbón Igor Діас. Нова колективна угода діятиме до 2015 року. Робітникам додатково виплатять 7 тисяч доларів і підвищать заробітну плату на 5,1% у перший рік дії угоди. Надалі розмір зарплати індексуватиметься з урахуванням інфляції.

ОЦІНКА ЕКСПЕРТА

ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ (ООН)
МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА (МОТ)
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ (ФПУ)

10 октября
Всемирный День действий за достойный труд

ЗА
справедливость –
ключевой элемент
в обеспечении достойного
труда и прекращении
налоговой
дискриминации работников

Реализуя задачи МОТ по преодолению дефицита достойного труда и воплощению в жизнь целей ООН об искоренении бедности и обеспечении социальной справедливости, Федерация профсоюзов Украины обратилась к Международному бюро труда с инициативой разработать и принять РЕКОМЕНДАЦИИ МОТ О СПРАВЕДЛИВОМ НАЛОГООБЛОЖЕНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

УВАЖАЕМЫЙ КОЛЛЕГА!
Обращаемся с просьбой проявить солидарность и отправить в Международное бюро труда «письма поддержки» о необходимости разработки Рекомендации МОТ о справедливом налогообложении зарплат.

СОЦІАЛЬНО СПРАВЕДЛИВЕ ОПОДАТКУВАННЯ: СВІТОВИЙ ПОГЛЯД

В умовах глобальної фінансово-економічної кризи багато країн у зв'язку із запровадженням режиму жорсткої економії – так званої політики «затягування пасків» оголосили про перегляд податкової політики. При цьому найчастіше спостерігалось посилення податкового тиску на пересічних громадян, працівників і членів їхніх сімей і практично не позначалося на багатих верствах населення та великому бізнесі.

Олена ШКРАБТАК
завідуюча відділу з питань оподаткування
Департаменту бюджетної політики
та соціального захисту апарату ФПУ

Проте останнім часом у деяких країнах спостерігаються зворотні тенденції, спрямовані на поліпшення становища середнього класу й зменшення соціальної нерівності в суспільстві.

Соціальна нерівність вважається головною проблемою сучасності, а боротьба з цим негативним явищем визнана головною точкою відліку в усуненні загроз розвитку світової економіки. Це підтверджують експерти Всесвітнього економічного форуму в щорічному дослідженні «Глобальні ризики-2013».

Досвід високорозвинених країн свідчить про значну роль податкової політики у вирішенні соціальних проблем суспільства. Справедлива соціальна орієнтована податкова політика сприяє збільшенню доходів громадян, створює підґрунтя для інтенсивного розвитку виробництва та зростання податкових надходжень до бюджетів.

З огляду на історичний аспект питання щодо соціально справедливого оподаткування, слід зауважити, що суперечки про те, якою має бути справедлива податкова система, ведуться понад триохсот років, і люди з різним рівнем доходу вкладають у це поняття різний зміст.

Засновником теорії оподаткування є шотландський економіст і філософ Адам Сміт, який більш як 200 років тому сформулював принцип «справедливого оподаткування».

У деяких країнах ідея податкової справедливості була закріплена законодавчо, а подекуди і конституційно. Так, у Конституції Ліхтенштейну передбачено, що держава встановлює справедливе оподаткування, звільняючи від оподаткування мінімум для існування й обкладаючи підвищеними ставками більш великі доходи і майно. А фінансові реформи Рональда Рейгана в 1982 році в США починалися саме із Закону про справедливе оподаткування і фискальну відповідальність.

Однак з огляду на те, що домогтися справедливого оподаткування тільки за рахунок ужиття заходів на національному рівні складно, вкрай важливо розробити міжнародний документ, який містив би рекомендації до дій як на міжнародному, так і на національному рівнях для реалізації принципу справедливого оподаткування.

На світовому рівні найпотужнішою організацією, яка займається питанням забезпечення соціальної справедливості та зменшення соціального розшарування в суспільстві, є Міжнародна організація праці.

Одним із прикладів, який підтверджує важливість цього питання, є прийняття МОП Декларації про соціальну справедливість з метою справедливої глобалізації (2008 рік).

Підтримуючи ідеї, закладені у Декларації, Федерація профспілок України звернулася до Міжнародного бюро праці (МБП) із пропозицією розробити й ухвалити Рекомендації МОП про справедливе оподаткування зарплати, яка сприятиме усуненню дискримінації в оподаткуванні зарплати і за-

безпечить захист мінімальної зарплати від податкових утримань із сум, необхідних для відтворення робочої сили (зокрема шляхом запровадження неоподаткованого мінімуму доходів громадян).

ФПУ закликала світову спільноту проявити солідарність у цьому питанні, надіслала до МБП «листи підтримки» про необхідність розроблення вищезазначеної Рекомендації.

Оскільки Рекомендація про справедливе оподаткування зарплати в майбутньому може стати ефективним механізмом боротьби із соціальною нерівністю та податковою дискримінацією працюючих громадян, ця тема останнім часом набуває все більшого суспільного розголосу.

Так, пропозицію про розроблення МОП такої Рекомендації підтримала Федерація роботодавців України, багато членських організацій ФПУ, профспілки Киргизстану, Казахстану, Швеції. Ініціативу позитивно сприйняли представники профспілок під час зустрічей із представниками МОП у липні та вересні минулого року. Бюро діяльності трудящих МОП у своєму листі до ФПУ заповнило, що це питання обговорюватиметься на засіданні Адміністративної ради МОП, зважаючи на його важливість для працівників і членів їхніх сімей у всьому світі. Ідею про справедливе оподаткування високо оцінили члени комісії Загальної конфедерації профспілок 27 лютого ц. р. Вони ухвалили рішення розглянути це питання на засіданні виконкому чи ради Загальної конфедерації профспілок у квітні.

ОБЛІК | ЧЛЕНСЬКІ ОРГАНІЗАЦІЇ ЯК ПЛАТНИКИ ПОДАТКУ

ФІНАНСОВА ЗВІТНІСТЬ ПРОФОРГАНІЗАЦІЙ

? Чи повинні профспілкові організації щоквартально здавати фінансовий звіт суб'єкта малого підприємництва (форма № 1-м «Баланс», форма № 2-м «Звіт про фінансові результати») до управління статистики?

Згідно з пп. 133.1.4 п. 133.1 ст. 133 розділу III Податкового кодексу України (ПКУ) платниками податку на прибуток підприємств є неприбуткові організації в разі отримання прибутку від неосновної діяльності та/або доходів, що підлягають оподаткуванню відповідно до цього розділу. У разі, якщо профспілкова організація підпадає під критерії визначення малого (середнього, великого) платника податку, а саме: виходячи з обсягу доходу з інших джерел, що підлягає оподаткуванню, та її середньооблікової чисельності працівників за звітний (фінансовий) рік, вона має подавати органам державної податкової служби разом із Податковим звітом про використання коштів неприбуткових установ та організації відповідну фінансову звітність у порядку, передбаченому для подання податкової декларації.

Фінансова звітність подається:

- органам статистики: квартална – не пізніше 25-го числа місяця, що настає за звітним кварталом; річна – не пізніше 9 лютого року, що настає за звітним (п. 2 та 5 Порядку подання фінансової звітності, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28.02.2000 № 419);
- органам ДПС – у строки подання Податкового звіту про використання коштів неприбуткових організації і установ (пп. 49.18.2 Податкового кодексу України, п. 5 Порядку подання фінансової звітності, затвердженого



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

постановою Кабінету Міністрів України від 28.02.2000 № 419), тобто протягом 40 календарних днів після останнього дня звітного кварталу. Фінансовий звіт суб'єкта малого підприємництва складається з двох форм: форма № 1-м «Баланс» та форма № 2-м «Звіт про фінансові результати». До суб'єктів малого підприємництва належать організації, у яких обсяг доходу

звітність, передбачену для суб'єктів малого підприємництва, один раз на рік. Звертаємо увагу, що в січні 2013 року до законодавства внесені зміни, зокрема до Порядку подання фінансової звітності, відповідно до яких квартальна фінансова звітність не подається підприємствами, що відповідно до Господарського кодексу України (ГКУ) належать

10 млн євро, визначену за середньорічним курсом Національного банку України. Суб'єктами мікропідприємництва є юридичні особи – суб'єкти господарювання будь-якої організаційно-правової форми та форми власності, у яких середня кількість працівників за звітний період (календарний рік) не перевищує 10 осіб і річний дохід від будь-якої

Якщо профорганізація підпадає під критерії визначення малого (середнього, великого) платника податку, а саме: виходячи з обсягу доходу з інших джерел, що підлягає оподаткуванню, та її середньооблікової чисельності працівників за звітний (фінансовий) рік, вона має подавати органам ДПС разом із Податковим звітом про використання коштів неприбуткових установ та організації відповідну фінансову звітність.

ду від реалізації продукції (робіт, послуг) не перевищує в звітному році 70 млн грн, а середньооблікова чисельність працівників становить не більше 50 осіб. Відповідно до ч. 7 ст. 11 Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» юридичні особи, що відповідають критеріям, визначеним п. 154.6 ст. 154 Податкового кодексу України, зобов'язані складати та подавати до відповідних органів фінансо-

ду суб'єктів малого підприємництва, у тому числі до суб'єктів мікропідприємництва. Згідно із ст. 55 ГКУ суб'єктами малого підприємництва є юридичні особи – суб'єкти господарювання будь-якої організаційно-правової форми та форми власності, у яких середня кількість працівників за звітний період (календарний рік) не перевищує 50 осіб і річний дохід від будь-якої діяльності не перевищує суму, еквівалентну

діяльності не перевищує суму, еквівалентну 2 млн євро, визначену за середньорічним курсом Національного банку України. Юридичні особи, що відповідають критеріям, визначеним п. 154.6 ст. 154 ПКУ, та юридичні особи, які відповідно до ГКУ належать до суб'єктів мікропідприємництва, подають відповідним органам річну фінансову звітність, передбачену для суб'єктів малого підприємництва.

Департамент правового захисту апарату ФПУ

СОЦІАЛОГ

УКЛАДАЄМО КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

? Чи обов'язкове укладення колективного договору на підприємстві, в установі й організації, і чи доцільно укладати його в організації, де працюють 2–3 особи?

Питання укладення колективного договору регулюються Законом

України «Про колективні договори і угоди», ст. 2 якого, зокрема, передбачає, що його укладають на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форм власності та господарювання, які використовують наймачу працю і мають право юридичної особи. Колективний договір може

укладатися в структурних підрозділах підприємства в межах компетенції цих підрозділів. Одна із сторін соціального діалогу на підприємстві ініціює проведення колективних переговорів щодо укладення колективного договору, а інша сторона зобов'язана розпочати такі переговори.

Отже, незалежно від кількості працівників на підприємстві, в установі, організації підставою для цього є ініціатива однієї із сторін про початок переговорів, кінцевою метою яких має бути укладення колективного договору.

Департамент правового захисту апарату ФПУ

ФІНАНСИ

ВІДРАХУВАННЯ КОШТІВ ПЕРВИНКАМ

? Яким чином здійснюється відрахування коштів підприємствами, установами, організаціями первинкам на культурно-масову, фізкультурно-оздоровчу роботу: з усього фонду оплати праці чи з фонду оплати праці членів профспілки?

Відповідно до Інструкції із статистики зарплати, затвердженої наказом Держкомстату України від 13.01.2004 № 5, для оцінки розміру зарплати найманих працівників застосовується показник фонду оплати праці (ФОП), який складається з фонду основної зарплати, фонду додаткової зарплати, інших заохочувальних та компенсаційних виплат. До ФОП включаються нарахування найманим працівникам у грошовій і натуральній формі (оцінені в грошовому вираженні) за відпрацьований і невідпрацьований час, який підлягає оплаті, або за виконану роботу незалежно від джерела фінансування цих виплат.

Програми державних статистичних спостережень передбачають облік ФОП, нарахованого всім працівникам, а також виділення фонду штатних працівників, які перебувають в обліковому складі підприємства, та поділ його на складові. Фонд оплати праці інших категорій працівників (сумісників або осіб, зайнятих за договорами цивільно-правового характеру) розподіляється на складові на загальних підставах згідно з Інструкцією. При цьому суми оплати праці вищезгаданих категорій у формах держстатспостережень відображаються у ФОП позаоблікового складу та не враховуються при обчисленні середньої зарплати штатних працівників облікового складу підприємства.

При визначенні ФОП штатних працівників із загальної суми ФОП також виключаються суми, нараховані працівникам, які перебувають у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами, по догляду за дитиною, а також вибраним до органів першої профорганізації, звільненим з роботи на момент здійснення нарахувань. Фонд оплати праці співробітників, призначених на постійну роботу за направленням ДСЗ згідно з договором із роботодавцем про надання дотації на створення додаткових робочих місць для працевлаштування безробітних, ураховується на загальних підставах згідно з Інструкцією.

Щодо відрахування первинкам коштів на культурно-масову, фізкультурно-оздоровчу роботу, то відповідно до ст. 44 ЗУ «Про профспілки...», ст. 250 КЗпП України роботодавці зобов'язані здійснювати їх у розмірах, передбачених колективним договором, але не менш ніж 0,3% ФОП із віднесенням цих сум на валові витрати. Зазначені кошти перераховуються на підставі колективного договору, для якого поширюється на всіх працівників підприємства незалежно від того, чи є вони членами профспілки (ст. 9 ЗУ «Про колективні договори і угоди»), а отже, й заходами з оздоровлення, фізкультурної та культурної роботи охоплюються всі працівники підприємства, а не лише спілчани.

Департамент правового захисту апарату ФПУ

Умова колективного договору про відрахування коштів не менше 0,3% з фонду оплати праці лише членів профспілки суперечить законодавству України.

Масляна з млинцями і варениками

Кирило ЛАТИШЕВ
«ПВ»
фото автора



На Хрещатику та Майдані Незалежності виступали народні колективи



На озері дітвора й дорослі ковзали по кризі, причому останні геть забули про свій вік



Хто вилізе на стовп і відв'яже стрічку – отримає подарунок



Хлопці змагаються, хто більше разів підніме гиру завважки 24 кг



Млинці на будь-який смак



Кататися на саях, запряжених кіньми, полюбують усі



Масляна прийшла – млинців напекла

Коли люди почали святкувати Масляну, навряд чи вже хтось згадає. Але те, що млинці й вареники – неодмінний атрибут свята, знають навіть діти. Українці впродовж усього минулого тижня проводжали зиму – розпочали 11 березня, а завершили 17-го. Якщо повністю дотримуватися традицій, то щодень слід було відзначати особливо. Приміром, перший день – це зустрічний понеділок, вівторок – загравання, у середу – славновісний тещин млинці, на четвер припадає середина масляничних ігор і веселощів, у п'ятницю зяті запрошують тещ на гостину, у суботу – посиденьки у невістки. А завершилася Масляна Прощеною неділею, коли православні обмінювалися поцілунками й просили взаємного вибачення за скоєні гріхи.

Тож не дивно, що це свято є одним із найулюбленіших. У вихідні кияни гуляли сім'ями. Народні забави, розважальні програми, театралізовані дієства за участю самодіяльних колективів, вокальних і фольклорних ансамблів відбулися ледь не в усіх парках міста. Наймасовішими виявилися гуляння на Майдані Незалежності, у Експоцентрі України (ВДНГ), Мамасівій слободі, у парку «Київська Русь» і Національному музеї народної архітектури і побуту України. Лунала бадьора



музика, усюди можна було полакуватися млинцями з різноманітними начинками, солодощами, смаженими шашликами, зігрітисся гарячою кавою або чаєм. Київська Масляна справді була широкою...



Такі палиці прив'язували неodrужним хлопцям і дівчатам, а зняти їх вони могли тільки відкупившись танцями або участю у конкурсах



Музики весь день розважали киян своїми піснями

КОРОЛЕВА УКРАЇНСЬКОЇ ПРОЗИ



Часом дивовижними шляхами приходили в українську культуру талановиті іноземці. Ми багато знаємо про українську просвітельку, шведку Софію Русову і зовсім небагато – про чарівливу Наталену Королеву, тонку й розумну українську письменницю, історичного белетриста, чие 125-річчя з дня

народження відзначалося нещодавно. Її повне ім'я Кармен-Альфонса-Фернанда-Естрелья-Наталена, й походила вона із старовинного іспанського роду Лачерда. А її батько, Адріан-Юрій Дунін-Борковський, був добре освіченим польським графом і мешкав переважно у Франції. Наталена знала кілька

європейських мов та була обдарована багатьма мистецькими талантами. У Празі вона зустріла українського письменника, видавця, культурного й громадського діяча Василя Королева-Старого, одружилася з ним, і саме він надихнув молодшу дружину на написання творів українською мовою. Цю

мову вона полюбила всім серцем і довіку з нею не розлучалася. Саме Наталена Королева, прийшовши «звідти», збагатила українську літературу вишуканою європейськістю, витонченими смисловими й емоційними відтінками, що зробило її твори привабливими й для найвибагливішого читача.

АМАТОРИ



КРАСА Й ДОСКОНАЛІСТЬ, АЖ ОЧІ РОЗБИГАЮТЬСЯ!

Марія ІВАНОВА

Кіровоградська обласна організація профспілки працівників зв'язку УДПЗ «Укрпошта» організувала огляд-конкурс творів декоративно-прикладного мистецтва під ліричною назвою «Весна на поштової вулиці». Кожна робота цілком може претендувати на професійний витвір, і кожну хочеться роздивлятися нескінченно.



Море емоцій викликають витончені вироби з бісеру – горобина, кактус, намисто, картини, ікони... Як завжди вражають традиційні вишиванки – сорочки, рушники, серветки, плетені гачком і спицями речі. Листоноша Олена Ковальова представила оригінальні плетені парасольку й капелюшок під назвою «Рожева мрія». Роботи буквально підкорили глядачів – чимало з них виявили бажання придбати ексклюзив. Полонила всіх колекція плетених ляльок, яку виготовила оператор поштового зв'язку Віра Шевчук. Якщо врахувати, що на ринку продаються іграшки-одноденки, та ще й сумнівної якості, то цим лялькам просто ціни не складеш! «Ніжні пахощі весни» – так назвала свою величезну, сплетену гачком серветку разом з дрібенькими «дітками» оператор поштового зв'язку Аліна Куйда. Вразили незвичні вироби з дерева, зокрема «Санчата Святого Миколая» начальника відділення поштового зв'язку Людмила Колотій. Крім того, майстри відкрили новий вид мистецтва, виготовивши картини з...кісток риби. Члени журі не припиняли дивуватися: те, що можна рибу ловити, юшку з неї варити, це відомо, а от щоб картини з кісток виготовляти – справжнє відкриття! Оператор поштового зв'язку Наталія Ганзенко порадувала відвідувачів оригами «Жар-птиця» та «Лебідка», до яких так і хотілося доторкнутися – на щастя і вдачу. Зливу емоцій викликали роботи з бісеру, зокрема ікона «Мати-годувальниця» (кіоскер Галина Мисник), поробки «Райський куточок» (прибиральниця Галина Романенко). А взагалі слід віддати належне всім бід винятку роботам.



Журі було надзвичайно складно визначити серед тако розмаїття кращ роботи, і все ж першість отримали Тамара Айкашева, Наталія Ганзенко, Людмила Гур'єва, Галина Мисник. Були й іменні нагороди, зокрема від ФПО Лідії Когутко (Компанієвський район) за роботу «Милі речі для малечі». Оцінюючи твори поштовиків, журі відзначило також чудову організацію огляду-конкурсу, яку забезпечила натхненник та ініціатор усіх подібних заходів голова обкому профспілки Ганна Герасімова. Член журі, голова ФПО Сергій Петров подякував учасникам огляду-конкурсу за те добро, яке вони несуть у світ вітлами своїх рук.

ЕКРАН | ОЧІКУВАННЯ УКРАЇНСЬКИХ ФІЛЬМІВ ДЕЩО ЗАТЯГНУЛОСЯ

ПИТАННЯ ПОПИТУ Й ПРОПОЗИЦІЇ

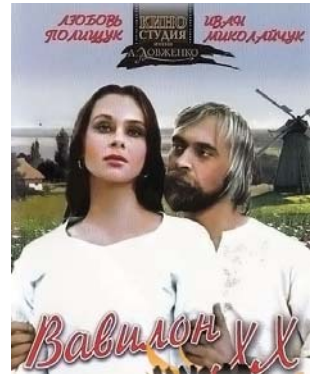
Тетяна МОРГУН
оглядач «П»

Теми знаходять мене самі: буквально впродовж дня натрапляю одразу на кілька джерел, що порушують одну й ту саму проблему, зовсім мені не байдужу. Передусім це доля ВУФКУ (Всеукраїнське фотокіноуправління), а ще – блог журналіста й політолога Олега Леусенка й давня стаття кінознавця Лариси Брюховещької, зрештою, «кіношна» розмова в ефірі радіо «Свобода» Миколи Вересня й Станіслава Притула. Все це знову спрямувало думки до ВУФКУ й перспектив розвитку сучасної української кіноіндустрії.

Назагал тема насичена суперчливістю аж до парадоксальності. Бо, певно ж, багато хто вважає, що йдеться про те, «чого немає». Й серед ось такого гурту – зокрема епатажний Олесь Бузина, якого наважуся процитувати: «Факт лишається фактом – за СРСР українське кіно розвивалося, за незалежності померло. Немає більше неперевершених комедій на кшталт «За двома зайцями», немає нових «У біій ідуть лише старики» і навіть «Думи про Бандеру» замість «Думи про Ковпака»... Багато експертів кажуть про розбрат у середовищі кінематографістів, інші – про брак інвесторів і добротних сценаріїв, усі разом уважно дивляться на державу: мовляв, ну? Де відповідне дозвольне законодавство? І жоден не заперечує того, що серйозний запит на українське кіно в українському соціумі!

Втім, якщо по порядку, то справді варто озирнутися на славне минуле, ще й затримати погляд. Маю на увазі, що створене 13 березня 1922 року ВУФКУ (яке проіснувало до 1930-го) за три перші роки існування стало другою за потужністю державною кінофірмою в СРСР після «Совкіно» за принципом самофінансування. Зростає кількість власних випущених фільмів: 1922 року – 3, 1928-го – 36. У 1928–1929 роках у прокаті 30 ігрових повнометражних і 38

культурно-освітніх фільмів, які подивилися 16 млн 890 тис. глядачів. Небачена на той час кіностатистика! Тоді ж створюються два нових заводи для потреб кіноіндустрії: КИНАП в Одесі і «Свема» в Шостці. Зрештою, починаючи з 1925 року, ВУФКУ почало випускати власний щомісячний журнал «Кіно», і його постійний автор та фактичний редактор – славетний український поет, кінодраматург Микола Бажан. Оминаючи евфемізми, автори статей писали відверто, безкомпромисно й аргументовано, обстоювали не лише сьогочасні права й інтереси, а й вільний, цивілізований, широкий розвиток національного українського кінематографа. Завдання ставили перед собою не просто відважати, а й на той час майже неймовірно: «намагати-ся через шалені тенета буржуазної



Знову напрошується історична паралель. Безстрашний захист очільниками ВУФКУ окремішності й самостійності національного кінематографа, грандіозні успіхи в діяльності організації призвели врешті-решт... до її падіння й знищення: керівників було замінено, у листопаді 1930 року Управління реорганізоване в «Українафільм» з підляганням «Со-

«Цьогоріч ми очікуємо певну кількість фільмів, які стануть знаковими для українського кінематографа».

Станіслав Притула

цензури, через скажений тиск і борню західної конкуренції пронести на Захід свою продукцію». І досягли цього! З 1926 року Україна стає другим після США постачальником кінопродукції для Німеччини, з другої половини 1927-го, пише Лариса Брюховещька, в закордонній пресі з'являється регулярна інформація про українське кіно. Бурхливо розвиваються професійні кінопреса й кінокритика, так само життєво необхідні для поступу галузі, як-от світлофор для дорожнього руху. Згодом, діставши блискучий розвій на цьому надійному фундаменті, українське кінопреса аж до 90-х років минулого століття слугувала могутньою скеровуючою силою для національного кіновиробництва.

...А потім ми все й одразу втратили.

юзкіно», а ще через кілька років, остаточно втративши економічну незалежність, заклад припинив існування. Проте національний кінематограф і добротна преса, що його супроводжувала, не зникли. Десятки гарних стрічок прикрасили наші й зарубіжні екрани в другій половині минулого століття, і навіть якщо персонажі розмовляли російською, це були справжні українські фільми, сповнені національного духу, звитяги, аромату, гумору, й неможливо було сплутати їх із доробком російських кінематографістів. А з останням незалежною Україною, здавалося б, уже ніщо не може перешкодити бурхливому розвитку національного кінематографа. Проте саме тут і сталася осічка.

ДЕРЖАВА НЕ ПРОТИ

Рівно три роки тому на підпис до Президента потрапив проект Закону про внесення поправок до Закону України «Про кінематографію». Йшлося про пільги з метою активізації діяльності українських кінематографістів, зокрема звільнення від сплати ПДВ, орендної плати за землю,

одержання інвестицій на пільгових засадах, кредитне забезпечення за пільговими ставками НБУ тощо. Тож політична воля нібито є, держава нарешті звернула увагу на українське кіно (доходи від якого можуть бути вагомими); український глядач не терпляче очікує на власні стрічки, що підтвердив хоча

б прокат фільму Михайла Ілленка «Тойхтопрійшовкрізьвогонь». А де ж «Синеvir», де «Тіні незабутих предків»? Які ще повнометражні фільми перебувають у виробництві? Чи є зацікавлені інвестори, продюсери, гарні сценаристи? Тиша... Щоправда, керівник Управління державного регулювання та реаліза-

ції кінопроектів Державного агентства України з питань кіно Станіслав Притула запевнив, що саме 2013 року «очікуємо певну кількість фільмів, які стануть знаковими для українського кінематографа». ...Є прислів'я, ніби народжене для кіно: що було, ми бачили, що буде – побачимо.

СПОРТ



ТУРЕЦЬКИЙ ХЕТ-ТРИК ХАРЛАН

Олімпійська чемпіонка Пекіна та бронзова призерка Олімпіади в Лондоні українська фехтувальниця Ольга Харлан завоювала друге індивідуальне «золото» в цьому сезоні, перемігши на етапі Кубка світу з фехтування, який завершився в турецькій Анталії. У фіналі змагань наша спортсменка з різницею в один укол здобула перемогу над своєю одвічною конкуренткою – дворазовою олімпійською чемпіонкою американкою Маріель Загуніс (15:14). Ця перемога стала для Харлан третьою поспіль на цьому турнірі. Уперше Туреччина прийняла етап Кубка світу з фехтування на шаблях у 2011 році в Стамбулі й тоді Ольга виявилася вправнішою у фінальній дуелі із своєю співвітчизницею Оленою Хомровою.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | АМАТОРИ ПОЛТАВЩИНИ ВИЗНАЧИЛИ КРАЩИХ

ЗМАГАЛИСЯ З НАГОДИ СВЯТА

На початку березня з нагоди Міжнародного жіночого дня в приміщенні обласного Будинку спілок відбулися турніри з шахів і шашок серед жіночих команд, представлених галузевими профспілками Полтавщини, а також міжгалузеві змагання з армреслінгу.



Проведення змагань серед галузевих профспілкових організацій ініціювала спортивна рада облпрофради, створена з метою активізації фізкультурно-масових та спортивних заходів в організаціях і на підприємствах.

У турнірі з шашок впевнену перемогу в командному заліку здобули представниці профспілки працівників охорони здоров'я (голова організації Олександр Кувічка). Вслід за ними в підсумковому залі-

ку фінішували представниці профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення (голова Петро Лагиш) та профспілки працівників освіти і науки (голова Григорій Шумейко). В особистому заліку з цієї дисципліни не було рівних Наталії Одарченко (представляє обласну організацію профспілки комунальників).

У командному заліку шахового турніру перемо-

гу святкували представниці обласної профспілки працівників харчової та переробної промисловості (голова Віра Сопіна). Призові місця просили команда профспілки філії ВАТ «Укртелеком» (голова Наталія Северин) і представниці профспілки працівників охорони здоров'я. Перше місце в особистому заліку серед шахістів здобула Жанна Рудакова, яка представляє обласну організацію профспілки працівників харчової та переробної промисловості.

Одночасно відбулися міжгалузеві змагання з армреслінгу. У цій дисципліні для сильних в командному заліку перше місце здобули представниці профспілки Південної залізниці (голова Марина Маслак), друге місце – за

командою профспілки харчової та переробної промисловості, «бронзу» отримали представниці профспілки працівників машинобудування та металообробки (голова Валерій Пухай). В особистому заліку перемогу святкували: у ваговій категорії до 70 кг – Володимир Голтвянський (обласна організація профспілки працівників освіти і науки); до 90 кг – Олександр Грицай (обласна організація профспілки машинобудування та металообробки); понад 90 кг – Володимир Глушаченко (територіальний комітет профспілки Південної залізниці).

Участь у змаганнях також взяла організація профспілки працівників лісового господарства (голова Анатолій Даниленко) та профспілки працівників торгівлі і громадського харчування (голова Тетяна Візовська).

Вітав учасників змагань, присвячених 8 Березня і відродженню спортивних заходів, вручав нагороди (кубки, медалі і дипломи) переможцям та призерам голова облпрофради Леонід Вернигора.

Інф. відділу оргроботи та загальних питань Полтавської облпрофради

коротко



СТРИБКИ У ВОДУ

ПЕКІНСЬКА «БРОНЗА» В ДУЕТИ

Столиця Китаю приймала перший етап Світової серії змагань із стрибків у воду, де наші Олена Федорова та Ганна Письменська здобули бронзову медаль у синхронних стрибках із триметрового трампліна.

До Світової серії стрибунів відбирали за результатами Олімпійських ігор: 8 найкращих в індивідуальному раунді і топ-6 синхронних пар. Від України право взяти участь у турнірі отримали Ілля Кваша з Олексієм Пригоровим, а також Олена Федорова і Ганна Письменська у синхронних стрибках із триметрового трампліна. Крім того, Ілля та Олена виступили в особистому раунді змагань.

Олена та Ганна здобули «бронзу» в дуєти. А святкували перемогу китаянки Ші Тінмао і Ву Мінься, «срібло» дісталось Алісії Благг і Ребеці Джеллен-трі з Великої Британії, інформувє офіційний сайт НОК. Ілля Кваша з Олексієм Пригоровим зупинилися за крок від подіуму – фінішували четвертими. Медалі їх «позбавив» останній невдало виконаний стрибок.

ХУДОЖНЯ ГІМНАСТИКА

В ОЧІКУВАННІ ДОМАШНЬОГО ЧС

Україна впевнено проведе чемпіонат світу з художньої гімнастики 2013 року, і в цілому цей рік має стати доленосним для вітчизняних представників цього виду спорту.

Під час прес-конференції, що відбулася за участі віце-президента Федерації гімнастики України Ірини Дерюгіної та першого заступника голови Держслужби молоді та спорту України Сергія Глуценка, було оцінено старт сезону для вітчизняних «художниць».

«Результати перших стартів спортивного сезону вселяють оптимізм для

нових перемог», – цитує Ірину Дерюгіну прес-служба ДСМСУ. Сергій Глущенко привітав українських гімнасток із успішним виступом та зазначив, що вони є прикладом для молодого покоління та гордістю нашої Батьківщини, а також висловив впевненість, що Україна на гідному рівні проведе чемпіонат світу з художньої гімнастики 2013 року.

ШАХИ | УКРАЇНА ПЕРЕРИВАЄ ГЕГЕМОНІЮ КИТАЮ НА ЧС ПЕРША ВЕРШИНА ДЛЯ ДІВЧАТ

Жіноча збірна України в складі Катерини Лагно, Анни Ушеніної, Марії Музичук, Наталії Жукової та Інни Гапоненко здобула перемогу на командному чемпіонаті світу з шахів, який минулого тижня фінішував у казахстанській столиці Астані. Українки перервали гегемонію китайських шахісток, які були тріумфаторками трьох останніх світових першостей. Раніше наші співвітчизниці двічі (у 2007 та 2009 роках) ставали бронзовими призерками змагань.

Володимир ПОЛТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Змагання проходили за коловою системою серед 10 команд. Із перших турів лідерство захопила збірна команда Росії. Наші співвітчизниці виграли в збірній Індії (3:1), зіграли внічию з командою Румунії, здолали Казахстан і Туреччи-

ну з мінімальним рахунком – 2,5:1,5. Але на екваторі турніру Україна просто блискуче перемогла чемпіонку світу з рахунком 3:1. У наступному матчі наші дівчата не залишили шансів французжанкам, відсвяткувавши перемогу в усіх чотирьох матчах. А відтак й очолили турнірну таблицю. Надалі українки перемогли команди Грузії (3:1),

США (2,5:1,5), тож нічия в заключному матчі проти росіянок (2:2) гарантувала «символічний» дружній історичне перше «золото» командного чемпіонату світу. Остаточна перша п'ятірка за підсумками чемпіонату світу виглядає наступним чином: I місце – Україна, II – Китай, III – Росія, IV – Грузія, V – Індія. Індивідуальні результати



українських шахісток: на першій дошці Лагно набрала 5,5 очка з 8 можливих; Ушеніна на другій здобула 6 з 8; Музичук на третій – 5,5 з 8; Жукова на четвертій – 6 з 8; Гапоненко – 1,5 з 4. Наталія Жукова на четвертій дошці продемонструвала найкращий результат серед усіх учасниць, Лагно, Ушеніна і Музичук на своїх дошках посіли другі місця. Як інформували «ПВ», у грудні 2012 року Анна Ушеніна здобула титул чемпіонки світу з шахів на першості в російському Ханті-Мансійську.



ЧИ ЗНАЄТЕ ВИ, ЩО...

- Єдина свійська тварина, що не згадується в Біблії, — кішка.
- Тварина, що довше всіх може не пити, — пацюк.
- Зоопарк у Токіо щороку закривається на 2 місяці, щоб звірі могли відпочити від відвідувачів.
- За одну ніч кріт може прорити тунель довжиною в 76 метрів.
- Мурахи ніколи не сплять.
- Зуб — єдина частина тіла людини, позбавлена здатності самовідновлюватися.
- Щохвилини в світі випивають 27 529 124 літри пива.
- Щораз облизуючи поштову марку, ви отримуєте 1/10 калорії.
- Касторку винайшли в древньому Єгипті.
- Кетчуп придумали в Китаї.
- Кава — найбільш продаваний у світі товар після бензину.

БІЛКА СХОВАЛА СОТНІ ЖОЛУДІВ ПІД КАПОТОМ АВТОМОБІЛЯ

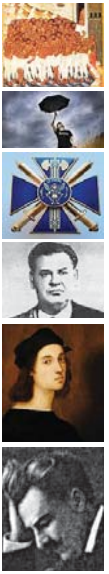
Коли водій з графства Хемпшир не зміг завести свій автомобіль, він вирішив, що причиною тому механічна несправність і викликав працівників автосервісу. Але виявилось, що неполадка сталася через білку, яка, готуючись до зими, сховала сотні жолудів у трубі повітрозабірника.



Я не помітив у ньому ніяких очевидних пошкоджень. Я спробував завести його всіма можливими способами, а коли нічого не спрацювало, я не на жарт здивувався», — загадує співробітник автосервісу Енді Сміт. Однак після зняття кришки повітрозабірника причина поломки відразу стала очевидною. «Труба повітрозабірника буквально лопнула від горіхів — вони просто вивалилися звідти, — сказав він. — Ширина повітрозабірника приблизно як у банки від паюю, і білка, очевидно, подумала, що це буде чудовим таємним сховком». Після видалення всіх горіхів і чищення пілососом автомобіль завівся і поїхав без жодних проблем. Перед від'їздом Енді поінформував власника про те, як перевірити і виправити наслідки витівок білки в майбутньому. Хоча ймовірність того, що подібне станеться ще раз, украй мала. «Це, безумовно, одна з найбільш божевільних і забавних поломок, які я будь-коли бачив. Ми дуже довго сміялися. Я лише сподіваюся, що в цієї білочки є ще багато інших сховців із запасами на зиму».

КАЛЕНДАР ЗНАМЕННИХ І ПАМ'ЯТНИХ ДАТ 22–28 березня

- 22 День сорока мучеників Севастійських
Всесвітній день водних ресурсів (Всесвітній день води)
- 23 Всесвітній день метеорології
- 24 Всеукраїнський день боротьби із захворюванням на туберкульоз
- 25 День Служби безпеки України
100 років від дня народження Василя Павловича Козаченка (1913–1995), українського письменника
- 26 День внутрішніх військ Міністерства внутрішніх справ України
530 років від дня народження Рафаеля (Раффаелло Санті) (1483–1520), італійського живописця, архітектора
- 27 Міжнародний день театру
- 28 150 років від дня народження Олексія Львовича Суходольського (1863–1936), українського актора, режисера театру



ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2013 РІК

Вартість передплати на 2013 рік не збільшилася і становить: газети «Профспілкові вісті» – 148,44 грн (передплатний індекс – 22152), журналу «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – 65,64 грн (передплатний індекс – 22909).



Фото Лариси ЛАПНЬ

ГОРОСКОП

25–31 березня

- ОВЕН** Може так статися, що вас перевертять на міцність, тож слід бути у всеозброєнні. Не дозволяйте кривдити себе. Головне — вітати домовлятися.
- ТЕЛЕЦЬ** Тиждень буде надзвичайно експресивним. Не слід надавати значення випадковим поглядам і мимовільним висловлюванням — вони не становлять для вас жодної цінності.
- БЛИЗНЮКИ** Тиждень, коли варто присвятити свій час новим відкриттям. Не бійтеся експериментів, але й не перервантажуйте свою нервову систему.
- РАК** Не варто на полагати на свої думці, краще застосувати таку зброю, як тактовність і дипломатія. Якщо ви витрати будете не такими великими.
- ЛЕВ** Чудовий тиждень для спілкування і зустрічей. Якщо ви досі самотні, можете нарешті знайти рідну душу.
- ДІВА** Варто сконцентруватися на життєвості та документації. Щоб унеможливити собі від неприємностей, не довіряйте всім і кожному.
- ТЕРЕЗИ** Приділіть більше уваги своєму здоров'ю. Не переохолойте свої сили та можливість.
- СКОРПІОН** Чудовий тиждень для ділових зустрічей та переговорів. Ви досягнете успіху, якщо прислухатиметесь не лише до голосу розуму, а й до своєї інтуїції.
- СТРЕЛЕЦЬ** Саме час відгукнутися на прохання свого партнера по бізнесу або «другої половинки». Не ігноруйте інтереси близьких вам людей.
- КОЗЕРІГ** Особисті інтереси важливі не лише вас, а й для ваших близьких. Тож не варто нервувати через дрібниці.
- ВОДОЛІЙ** Зверніть увагу на своє самопочуття, яке може різко погіршитися. Але не варто надто хвилюватися, адже це тимчасове явище і незабаром ви його позбудетеся.
- РИБИ** Присвятить більше часу вирішенню господарських питань і домашніх проблем. Але перш ніж хопатися за роботу поспіхом, спокійно й добре все обміркуйте, склавши план дій.

СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирийте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», майдан Незалежності, 2, м. Київ, 010142 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода — піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

ВИТАЄМО Наталію Мураченко з м. Ромни Сумської обл., яка правильно розгадала сканворд у № 11.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 11

1	2	3	4
---	---	---	---

Правильні відповіді – «Сканворд».

1	2	3	4
---	---	---	---

Сканворд з фотографіями знайомих осіб та відповідями в клітинках.