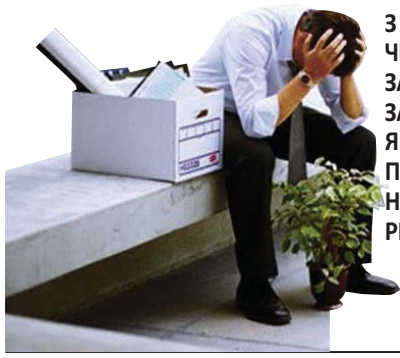


Закон є, зайнятості немає



З 2013-го НАБУВ
ЧИННОСТІ
ЗАКОН ПРО
ЗАЙНЯТИСТЬ.
ЯК
ПОЗНАЧАТЬСЯ
НОВАЦІЇ НА
РИНКУ ПРАЦІ?

564,5
ТИС. ОСІБ
ОФІЦІЙНО
НЕПРАЦЕВЛАШТОВАНИ

.08

ПРЕЗИДІЯ

Консолідованими діями – до спільної мети

Профспілковий форум обговорив низку актуальних тем і накреслив план дій на майбутнє

.03



НА ЧАСІ

НАЙПРОДУКТИВНІШИЙ МЕТОД БОРОТЬБИ З БІДНІСТЮ – ЗРОСТАННЯ МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРПЛАТИ

.10

КОНСУЛЬТАЦІЇ

Додаткова відпустка за особливий характер праці

.12

№ 10 (680) | 07.03.2013

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

ВІЗИТ | Голова Федерації профспілок України Юрій Кулик виступив на засіданні План'європейської регіональної ради Міжнародної конфедерації профспілок. **.02**



ПРЕЗИДІЯ | 28 лютого відбулося чергове засідання Президії Федерації профспілок України. **.03**



УГОДА | Федерація профспілок України підписала Угоду про співпрацю з Державною спеціалізованою фінансовою установою «Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву». **.04**



ЗІ СВЯТОМ | ВІТАЄМО НАЙЧАРІВНІШИХ ТА НАЙКОХАНІШИХ!

СВЯТО ВЕСНИ І КОХАННЯ

Весна сповіщає про свій прихід при-
вітним сонечком та веселим спі-
вом птахів. А з нею приходить
чудове свято ніжності та жіночності –
8 Березня!

Вітаючи наших любих жінок із весняним
святом, бажаємо їм кохання і родинного за-
тишку, натхнення та гарного настрою. Нехай
весна у їхніх серцях ніколи не згасає,
даруючи тільки щасливі миті життя! **.13**

Микола Стародуб: «Доба високих телекомунікаційних технологій ще більше згуртовує нашу Профспілку» **.05**

**ЯК ПОЛІПШИТИ
НАШУ ГАЗЕТУ?**
долучайтеся до обговорення
на нашому сайті www.psv.org.ua

ЗІ СВЯТОМ!

8 БЕРЕЗНЯ –
МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ ЖІНОК

ДОРОГІ ЖІНКИ!

Сердечно вітаю вас із прекрасним весняним святом – Міжнародним жіночим днем! Висловлюю усім вам щирі повагу та вдячність за вашу щоденну працю, активну життєву позицію, прагнення

зробити життя кращим і добришим! Щиро бажаю вам і вашим рідним здоров'я, миру, щастя і благополуччя. Нехай здійсняться ваші мрії та сподівання!

З глибокою повагою,

Юрій КУЛИК,
Голова ФПУДОРОГІ СПІЛЧАНКИ,
ПОВАЖНІ,
МИЛІ ЖІНКИ!

Від усього серця вітаю вас із святом весни, любові та краси – Міжнародним жіночим днем 8 Березня! Це свято є символом усього найкращого, що є у нашому житті: сердечності, доброти, кохання, радості й тепла. Ви даєте нам нові сили, допомагаєте стати кращими, добрішими, впевненішими в собі, а для цього потрібен особливий жіночий талант, інтуїція, терпіння і душевна теплота. Ми, чоловіки, безмірно вдячні вам за розумін-

ня, підтримку й кохання, які роблять нас сильнішими, надихають на нові звершення. Від усієї душі бажаю вам здоров'я, благополуччя, здійснення найзаповітніших задумів та мрій! Будьте коханими та щасливими! З глибокою повагою та любов'ю,

Ігор СОПЕЛКІН,
голова Профспілки працівників
агропромислового комплексу
України

В НОМЕР

ЗА ОПЕРАТИВНИМИ ДАНИМИ, 5 БЕРЕЗНЯ НА ЗАСІДАННІ ПРАВЛІННЯ ФОНДУ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ з тимчасової втрати працездатності були прийняті рішення, на яких наполягали профспілки, щодо невідкладного виділення коштів на фінансування діяльності дитячо-юнацьких спортивних шкіл, санаторіїв-профілакторіїв та збільшення фінансування на літнє оздоровлення дітей, санаторно-курортне лікування застрахованих осіб.

ПРЕС-КОНФЕРЕНЦІЯ

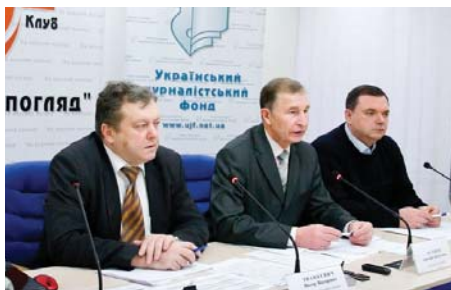


Фото Кирила ЛАТИШЕВА

ФОНДИ СОЦІАЛЬНОГО
СТРАХУВАННЯ –
НА БЛАГО ЛЮДЕЙ

Важливі питання забезпечення соціальної справедливості в соціальному страхуванні та пенсійному забезпеченні, підвищення ролі в цій сфері профспілок були головними темами обговорення на зустрічі представників регіональних ЗМІ із заступником

Голови Федерації профспілок України Григорієм Осовим та заступником керівника Департаменту соціального діалогу та соціального страхування – керівником Управління з питань соціального страхування та пенсійного забезпечення Віктором Іванкевичем.

ЧАС СИСТЕМНИХ РЕФОРМ,
СПРЯМОВАНИХ НА ДОСЯГНЕННЯ
СОЦІАЛЬНОЇ СПРАВЕДЛИВОСТІ

4 березня розпочав роботу Виконавчий комітет Пан'європейської регіональної ради Міжнародної конфедерації профспілок. На засіданні було розглянуто низку питань, зокрема щодо кампанії з нарощування потенціалу профспілок та організації, проголошення 2013 року Європейським роком громадян, східного партнерства та Форуму громадянського суспільства, діяльності жіночого та молодіжного комітетів Пан'європейської регіональної ради.

У роботі комітету взяв участь і виступив Голова ФПУ Юрій Кулик.

До початку засідання Голова ФПУ провів низку зустрічей з керівниками національних профцентрів, а також керівництвом Пан'європейської регіональної ради.

Із виступу Юрія Кулика на засіданні Пан'європейської регіональної ради Міжнародної конфедерації профспілок:

«Незважаючи на жорсткі бюджетні обмеження, в Україні останніми роками було реалізовано низку важливих ініціатив, спрямованих на підвищення соціальних стандартів для найменш захищених категорій громадян і добробуту людей. За останні три роки реальні доходи населення зросли більш ніж на 41%, а мінімальна зарплата, завдяки підвищенню прожиткового мінімуму для працездатних осіб, на 61%, середня – на 59%.

Однак для того, щоб упевнено вийти з економічної кризи й успішно розвиватися, в Україні необхідно провести системні реформи, спрямовані на досягнення соціальної справедливості. Насамперед, на думку Федерації професійних спілок України, яка налічує 8 млн 250 тис. спілчан, необхідно здійснити реальну демонополізацію в економіці. Від монополізму в сфері житлового господарства, виробництва та продажу товарів народного споживання, сільського господарства найбільше страждають найменш забезпечені верстви населення. Безглуздо займатися соціальним захистом незахищених громадян, якщо їх повсякденно обирають загальнонаціональні та місцеві монополісти й роблять ще біднішими.

Нещодавно Кабінетом Міністрів України було розглянуто Державну програму активізації розвитку економіки країни на 2013–2014 роки. Одним з її пріоритетів, зокрема, є легалізація зарплат. Планом заходів щодо реалізації зазначеної програми також передбачено вве-

дення штрафних санкцій у розмірі 0,5% від суми заробітної плати за несвоєчасну її виплату в небюджетній сфері. Зрозуміло, що ФПУ підтримує ухвалення даної програми, адже розмір заборгованої зарплати сягнув мільярда гривень. Причому половина боргів накопичилася на економічно активних підприємствах. Федерацією профспілок проводиться щотижневий профспілковий моніторинг стану погашення заборгованості із зарплати з наданням інформації у Мінсоцполітики для вжиття відповідних заходів. Крім того, ФПУ оприлюднила список більш ніж 100 підприємств та організацій, що порушують права працівників на своєчасне отримання заробітної плати.

рою і в доступній формі. Першим кроком у напрямку мобілізації громадськості стало створення народної колегії при Міністерстві соціальної політики України, щоб спільно виробити й проводити чесну політику в соціальній сфері.

ФПУ також виступає за подальше реформування податкової системи з тим, щоб розширити шкалу прогресивного податку і підвищити ставку для найбільш заможних громадян.

У полі зору ФПУ перебувають і питання, що стосуються стимулювання ринку праці. Для України, як і Європи загалом, украй актуально є проблема молодіжного безробіття. У ЄС безробітними є 22% молоді. В Україні п'ята частина молодих людей у віці 15–24 років узагалі

2013 рік в Україні проходитиме переважно під знаком реалізації нового закону про зайнятість. У ньому враховано передовий законодавчий досвід та кращу практику багатьох країн світу, якісно змінено підходи до стимулювання створення робочих місць, насамперед для найбільш незахищених на ринку праці категорій.

Ще однією сферою діяльності, яка вимагає пильної уваги громадськості та профспілок, є встановлення контролю за діяльністю банків. І тут, насамперед, плануємо добуватися якнайшвидшого впровадження стандартів банківського регулювання, що здобули популярність як Базель-III, щоб відмежувати соціально необхідну для розвитку бізнесу діяльність банків від інших форм їх інвестиційної активності. Достатньо сказати, що минулорічний прибуток 16 найбільших банків України склав 6,5 млрд грн.

Нині громадськість є відносно пасивною в питаннях громадського контролю, оскільки більшість населення не орієнтується в банківській системі, а банки не надають відповідної інформації повною мі-

нічим не зайнята – тобто, вони не лише не працюють, а й не навчаються.

Позитивно на розвитку ринку праці має позначитися і нещодавно підписана всіма соціальними партнерами Національна тристороння угода про зайнятість. Якщо її буде реалізовано, в Україні найближчим часом можна очікувати щорічного зниження безробіття на 0,4%.

Потужним стимулом у модернізації ринку праці може стати підписання Угоди про асоціацію й Угоди про поглиблену зону вільної торгівлі з Європейським Союзом. Своє завдання профспілки вбачають у тому, щоб економічні свободи та конкуренція не одержали пріоритету над фундаментальними соціальними правами».

28 лютого у Будинку спілок відбулося чергове засідання Президії Федерації профспілок України. На порядку денному розглядалася низка актуальних і злободенних соціальних питань. Серед них – проект Трудового кодексу, основні напрями бюджетної політики на 2014 рік, визначення розміру мінімальної заробітної плати на наступний рік, запровадження галузевих стандартів оплати праці, заходи боротьби проти нелегальної зайнятості та «тіньової» зарплати, питання охорони праці тощо. Вів засідання Голова ФПУ Юрій Кулик.



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Олена ОВЕРЧУК
редактор відділу «ПВ»

Розпочалося засідання Президії з урочистого підписання Угоди про співпрацю між Федерацією профспілок України та Державною спеціалізованою фінансовою установою «Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву». Підписи під документом поставили Голова ФПУ Юрій Кулик і Голова правління Фонду Леонід Рисушин.

Консолідованими діями – до спільної мети

ПРЕДСТАВНИЦТВО У ВЕРХОВНІЙ РАДІ

На засіданні Президії виступив народний депутат України VII скликання, заступник голови Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці, постійний представник ФПУ в Парламенті Олександр Стоян. Він подякував членам Президії за те, що довірили йому представляти інтереси Федерації профспілок України у Верховній Раді й висловив своє бачення основних напрямів співпраці профспілок і Парламенту. Перший напрям – внесення ФПУ, галузевими ЦК, обласними радами профспілок пропозицій щодо змін до законів. Другий – присутність представників ФПУ на засіданні Комітету з питань соціальної політики та праці, на якому можна оприлюднити профспілкову позицію. Третій напрям – підготовка законопроектів. Після їх вивчення та аналізу Олександр Стоян готовий ставити під ними свій підпис і залучати до цього колег.

Народний депутат поінформовав про діяльність і перспективи роботи Комітету ВР з питань соціальної політики та праці й окреслив декілька питань, які мають значний суспільний резонанс. Серед них, зокрема, Указ Президента України «Про деякі заходи з оптимізації системи центральних органів виконавчої влади». «Йдеться про передачу функцій адміністрування єдиного соціального внеску. Пригадайте, скільки років ми боролися за те, щоб запровадили державні соціальні фонди, щоб налагодити роботу їх територіальних відділень, прийняти необхідні закони. Ми проти, щоб фінансові ресурси фондів використовувалися для латання дірок у Держбюджеті. Хочу наголосити, що наш Комітет одностайно висловився за те, щоб звернутися до Президента України з проханням внести зміни до Указу та зберегти діючу систему соціального страхуван-



ЮРІЙ КУЛИК,
Голова ФПУ:

«Ми маємо приділяти особливу увагу таким негатиивним явищам, як нелегальна зайнятість і тіньова економіка, бо люди, які працюють у цих умовах, фактично позбавлені соціального захисту. Завдання профспілок – активніше боротися з цими ганебними явищами, що становлять основну загрозу правам та інтересам людини праці.»

95-та РІЧНИЦЯ

ВІД ДНЯ УТВОРЕННЯ ТЕХНІЧНОЇ ІНСПЕКЦІЇ ПРАЦІ ПРОФСПІЛОК ВІДЗНАЧАТИМЕТЬСЯ 17 ТРАВНЯ Ц. Р.

ня. Будемо очікувати на відповідну реакцію», – прокоментував Олександр Стоян.

Ще одне важливе питання, на якому спинився народний депутат, – це пропозиція Мінсоцполітики ліквідувати територіальні органи Фонду соціального страхування на випадок безробіття. Комітет ВР із питань соціальної політики і праці висловився категорично проти цієї ініціативи і рекомендував повернути законопроект на доопрацювання.

Варто зазначити, що Комітет підтримав Загальнодержавну соціальну програму поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2014–2018 роки. «Програму прийнято у першому читанні, гадаю, ми її доопрацюємо й вона буде діяти. Якщо є зауваження, то я готовий внести всі пропозиції», – наголосив Олександр Стоян.

Також Комітет підтримав проект ЗУ «Про погашення заборгованості державних підприємств вугільної галузі до Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України».

Олександр Стоян подякував членам Президії, які свого часу висловилися на підтримку проекту Трудового кодексу, але повідомив, що документ списано в архів. Наразі на його базі розроблено новий законопроект. «Щоб цей законопроект був політично виважений і дістав необхідну підтримку у Парламенті, ми подаватимемо його у співавторстві (крім Олександра Стояна та Ярослава Сухого) з Людмилою Денісовою та Павлом Розенком. Зараз вони вивчають законопроект, і швидко підпишуть, ми його подамо на розгляд Верховної Ради», – поінформовав представник ФПУ у Верховній Раді.

НА ШЛЯХУ ДО СОЦІАЛЬНОЇ СПРАВЕДЛИВОСТІ

Реалізуючи завдання, визначені VI з'їздом ФПУ та цільовими програ-



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

мами, керуючись Порядком участі представників сторін соціального діалогу у формуванні бюджетної політики, затвердженим Президією Національної тристоронньої соціально-економічної ради 29 березня 2012 року, ФПУ підготувала пропозиції до проекту Основних напрямів бюджетної політики на 2014 рік. Для їх реалізації та забезпечення безпосередньої участі профспілок у формуванні бюджетної політики на 2014 рік Президія ФПУ ухвалила рішення схвалити пропозиції ФПУ із зазначеного питання та надіслати їх до Міністерства фінансів України для врахування під час підготовки документа.

У ході засідання Президія ФПУ затвердила пропозиції профспілок щодо визначення розміру мінімальної заробітної плати на 2014 рік. Також прийнято рішення затвердити подальші дії ФПУ щодо запровадження галузевих стандартів оплати праці. Члени Президії заслухали інформацію про практику колективно-договірної роботи на прикладі деяких членських організацій ФПУ і підкреслили, що основною і найрезультативнішою формою соціального діалогу, яка впливає на рівень і якість життя громадян, є укладення колективних договорів і угод, що сприяють урегулюванню трудових, виробничих і соціально-

економічних відносин та забезпечують оптимальний баланс інтересів між працівниками й роботодавцями. На засіданні також було затверджено Концепцію інформаційної діяльності ФПУ.

З огляду на складну ситуацію в Україні із забезпеченням населення якісною питною водою, що найближчим часом може становити серйозну загрозу для здоров'я нації, Президія ФПУ визнала, що ситуація з якістю питної води потребує невідкладного вирішення і підтримала ініціативу ЦК профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення щодо проведення в Україні кампанії за реалізацію права людини на чисту воду.

Для відзначення 95-ї річниці від дня утворення технічної інспекції праці профспілок Президія ФПУ постановила провести 17 травня ц. р. урочисті збори представників профспілок України з відзначенням кращих профспілкових працівників, технічних інспекторів праці та профспілкових активістів.

На завершення члени Президії ФПУ ухвалили постанови «Про Всеукраїнський огляд-конкурс первинних організацій профспілок» і «Про підсумки VI Всеукраїнського конкурсу на кращого профспілкового лідера-жінку».

УГОДА

ДВОСТОРОННЄ СПІВРОБІТНИЦТВО В ДІЇ

Федерація профспілок України підписала Угоду про співпрацю з Державною спеціалізованою фінансовою установою «Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву».



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Олена ОВЕРЧУК
редактор відділу «ПВ»

Підписання відбулося 28 лютого на черговому засіданні Президії ФПУ. Зважаючи на соціальну значущість проблеми забезпечення житлом громадян України, зокрема молоді, а також заради встановлення ефективних форм двостороннього співробітництва в цій сфері сторони домовилися про наступне:

- консолідувати зусилля у здійсненні заходів для вирішення житлового питання громадян України, зокрема молоді;
- розробити спільні рекомендації та пропозиції щодо проектів законів та інших нормативно-правових актів, державних програм і планів дій, ратифікації міжнародних договорів, а також щодо участі молоді, суб'єктів господарювання усіх форм власності, громадських організацій, органів місцевого самоврядування та держави в фінансуванні будівництва або придбання житла, інших механізмів вирішення житлових питань членів профспілок та інших громадян;
- підготувати узгоджені пропозиції органам державної влади та місцевому самоврядуванню щодо фінансування житлових програм, резервування земельних площ, масивів і виділення земельних ділянок під об'єкти молодіжного житлового будівництва тощо.

Голова ФПУ Юрій Кулик у своєму коментарі висловив сподівання, що співпраця не

неситиме суто декларативного характеру і через певний час сторони зможуть відвідувати про будівництво житлових будинків, отримання молоддю комфортного житла.

Із свого боку, Голова правління фонду Леонід Рисухін наголосив: «Для Державного фонду сприяння молодіжному житловому будівництву підтримка громадськості, зокрема інституцій, які є учасниками соціального діалогу, є дуже важливою. По-перше, це підкреслює важливість справи, допущеної фонду, а по-друге, є ще одним аргументом для того, щоб ця справа набула більшого розмаху та масштабності.

Щодо нашої співпраці варто зазначити, що Молодіжна рада ФПУ виявила активну позицію у цьому питанні. Молодь — це категорія, яка потребує пильної уваги держави, і це та частина суспільства, що безпосередньо зацікавлена у вирішенні житлового питання. Співпраця між ФПУ та фондом розпочалася не з підписання Угоди, вона вже є системною. Сьогодні ми започатковуємо співпрацю наших регіональних управлінь з Федерацією профспілок, запрошуємо членів Молодіжної ради профспілок до Молодіжної ради фонду, починаємо співпрацювати з роботодавцями та їх організаціями в питаннях створення соціальних фондів розвитку суб'єктів господарювання, зокрема сприяння житловому будівництву для працівників».

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Цього року в Брюсселі відбувся неординарний саміт Україна – ЄС, вважає народний депутат Олег Зарубінський. У спільній заяві за результатами зустрічі, зробленій Президентом України Віктором Януковичем, головою Єврокомісії Жозе Мануелом Баррозу та президентом Ради Європейського Союзу Германом Ван Ромпеєм, є багато позитивних сигналів про закінчення періоду охолодження стосунків між ЄС та Україною.



ОЛЕГ ЗАРУБІНСЬКИЙ: «УКРАЇНА ПРИРЕЧЕНА ВВІЙТИ ДО СІМ'Ї ЄВРОПЕЙСЬКИХ НАРОДІВ»

Коментуючи підсумки саміту для газети «Профспілкові вісті», Олег Зарубінський звернув увагу на такі позитивні результати зустрічі в Брюсселі: власне факт проведення саміту, позитивна для України спільна заява, велика увага до гармонізації українського та європейського законодавства, згода Євросоюзу на участь у реконструкції газотранспортної системи й у консорціумі з управління українською газотранспортною системою, меморандум про початок діалогу Україна – ЄС щодо поліпшення бізнес-клімату. Було відзначено й прогрес щодо просування України в напрямі скасування візового режиму. Це питання можна було б навіть поставити на перше місце, тому що воно стосується мільйонів людей, зазначив Олег Зарубінський. «Отже, саміт був важливим, позитивним. А щодо його успішності, то в нас політики дають оцінку міжнародним подіям залежно від того, в якому політичному таборі вони перебувають. Тому одні кажуть, що це був успішний захід, інші вважають його провалом. Але Штефан Фюле, який відповідає за політику сусідства Євросоюзу, назвав саміт надзвичайно успішним. Ця зустріч засвідчила важливість ЄС для України і України для ЄС. І хоч би які оцінки не лунали, Євросоюз – це та структура, з якою варто поглиблювати стосунки», – наголосив Олег Зарубінський.

Так, у Європі нині глибока економічна криза (приблизно чверть боргів ЄС вилучено Китаєм, а ще чверть – Японією), існують проблеми з Грецією, Іспанією, Італією. В Іспанії безробіття сягає 25%, серед молоді – 50%, в Італії державний борг становить 2 трлн євро. «Це я кажу до того, що ні на кого молитися не потрібно й ідеалізувати ЄС також не слід», – додав депутат. – Але для нас ЄС є певним взірцем побудови системи державного управління, більш справедливої суспільства, ефективнішої конкурентної економіки тощо. ЄС – це один з найбільших ринків у світі, 500 млн населення. Це високі технології. Це досвід демократичного суспільства. Тому для України важливо зміцнювати стосунки з Європейським Союзом. Але це не означає, що ЄС є важливішим для України, ніж сама Україна для ЄС. Це не так.

Ніхто в міжнародній політиці благодійництвом не займається. Черчілль свого часу сказав, що в міжнародній політиці відносини існують не для того, щоб дотримуватися пристойності, а для того, щоб домогтися переваг. І потужні країни намагаються це робити. Євросоюз не з альтруїстичних, а суто з прагматичних причин допомагає Україні. Таких причин існує три. Перша – Україна є неосвоєним ринком, з нижчою конкуренцією, ніж у ЄС. А ринки для європейських товарів дуже потрібні. Потім вони добре пам'ятають 2009 рік, енергетичну кризу через стосунки України та Росії. Тому для них важливо, щоб Україна залишалася передбачуваним і стабільним транзитером енергоносіїв. Поки лівова частка енергоносіїв іде в ЄС через Україну. Крім того, там дуже бояться нелегальної міграції. Україна має вели-

Удача – це зустріч готовності й можливості. Чи будемо ми готові до Вільнюського саміту в листопаді 2013 року, і чи будуть у ЄС можливості для проведення цієї зустрічі – питання часу. Практичні результати саміту в Брюсселі можна буде оцінити тоді, коли ми побачимо, як реалізуються його напрацювання і рішення.

чний кордон з Євросоюзом, тож вони хочуть, аби вона не стала транзитером нелегальних мігрантів».

Що ж до безвізового режиму, то з 2005 року громадяни ЄС можуть приїхати в Україну без візи, а українці в ЄС – ні. Ситуація несправедлива. «Тому керівництво країни ставить за мету спочатку лібералізувати візовий режим, щоб над нашими громадянами елементарно не знущалися. А потім – скасувати його», – сказав депутат. – Чи досягли ми в цьому питанні прогресу? Так. Неподавно міністр закордонних справ Росії Сергій Лавров зробив ревизивну заяву про те, що ЄС несправедливо ставиться до Росії, тому що в переговорах про безвізовий режим з Україною просувається далі. Нам необхідно терміново прийняти закони, які подав уряд на виконання першої черги зобов'язань перед ЄС, для скасування безвізового

режиму. Зокрема, це поправки до законопроекту про персональні дані, уточнення до закону про боротьбу з корупцією та ін. Ми вже на саміті могли б показати, що ми зробили». Чи надає цей саміт перспективи для інтеграції України до ЄС? «Не можна дати однозначну відповідь, оскільки не йдеться про повноправне членство в ЄС, – зауважує Олег Зарубінський. – Євросоюз досі не озвучив перспективи членства України в ЄС, ніде про це не сказано. Найбільше, чого ми можемо досягти, це асоціативне членство і зона вільної торгівлі. Щодо повноправного членства, то його не можна назвати близькою перспективою, тому що наші партнери не хочуть це питання порушувати. Чому? З різних причин, у тому числі через кризу в ЄС. У неформальних розмовах чиновники з ЄС кажуть, що вони вже поспішили з при-

йняттям Болгарії та Румунії. Крім того, вони не знають, що робити з 80-мільйонною Туреччиною, яка є асоційованим членом ЄС уже багато років. І нашу 46-мільйонну державу Євросоюзу, вочевидь, легко «переарити» не вдасться. Одна справа, коли в Євросоюз входить Естонія з населенням 1,3 млн, тобто як половина Києва. Інша справа – ціла країна».

«Але якщо перспективи членства в ЄС ніде не зафіксовані, то чи треба нам опускати руки? Вважаю, що ні. Не варто розглядати членство в якійсь організації як мету. Очевидно, що слід використати цю ситуацію, щоб покращити власні справи в сфері технологій та економічного розвитку, із залученням інвестицій, удосконаленням суспільних відносин, рівнем демократії та правами людини. Це потрібно нам самим», – наголосив депутат.

ДЕНЬ НАРОДЖЕННЯ ПРОФЦЕНТРУ



ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ВІКТОР КОВРИГА, нещодавно на Дніпропетровщині відбулися урочисті збори з нагоди Дня облпрофоб'єднання. Перший міжспілковий профцентр у краї було створено 1906 року. Нині до його складу входять 35 членських організацій, які об'єднують близько 700 тис. трудящих.

Привітав присутніх голова профцентру Віталій Дубіль, який проаналізував підсумки роботи минулого року та визначив завдання на 2013 рік. Він позитивно оцінив діяльність профспілок у співпраці з органами влади та роботодавцями щодо зростання зарплати (на 11%) та погашення боргів з її виплати (за три роки з

89 млн. до 10 млн. грн). Також вдалося легалізувати понад 7 тис. робочих місць тощо. В області створено 70 тисяч нових робочих місць.

Дніпропетровців також привітав заступник Голови ФПУ Григорій Осовий, який розповів про головні завдання профспілок щодо захисту соціально-економічних прав трудящих.

КОРОТКО



ПРОБЛЕМИ СОЦІАЛЬНОЇ СПРАВЕДЛИВОСТІ ТА ШЛЯХИ ЇХ ВИРІШЕННЯ

Марія ІВАНОВА
керівник прес-центру ФПО

З ІНІЦІАТИВИ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСТІ відбувся круглий стіл, на якому обговорювалися проблеми соціальної справедливості та шляхи їх вирішення. За словами голови ФПО Сергія Петрова, сьогодні, на жаль, доводиться багато говорити про факти несправедливості, які гальмують розвиток держави, спричиняють невдоволення громадян. Він вважає, що найбільше соціальна несправедливість проявляється у несправедливому розподілі бізнесом результатів праці (частка зарплати у ВВП становить лише 37%, замість 60–70% у країнах Європи, внаслідок

чого працівники щороку недоотримують понад 300 мільярдів гривень), у значній диференціації доходів населення (співвідношення загальних доходів 10% найбільш і 90% найменш забезпеченого населення становить 40 разів), у високому рівні бідності, причому більшість бідних – це працездатні члени суспільства.

На думку профспілок, досі не забезпечено реалізацію принципу соціальної справедливості в оплаті праці, оподаткуванні, соціальному захисті. В основу державної соціальної політики покладено ідею соціальних мінімумів: мінімальна зарплата, мінімальна пенсія, прожитковий мінімум. При цьому розміри цих мінімумів є заниженими.

З ІНІЦІАТИВИ СТУДЕНТСЬКОГО ПРОФКОМУ ДРОГОБИЦЬКОГО ПЕДАГОГІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ створено Вуличний Університет. За інформацією Ольги Лобарчук, його заснування має на меті проведення просвітницької роботи з учнями шкіл, профтехучилищ, мешканцями різного віку. В програмі – екскурсії пам'ятними місцями Дрогобича, стежками Івана Франка і Бруно Шульца, лекції на економічну, медичну тематику, які відбуваються на площі біля міської Ратуші.

В ОБ'ЄДНАННІ ПРОФСПІЛОК ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

відбувся спільний семінар сторін

соціального діалогу «Про підсумки колективної кампанії 2012 року і завдання на 2013 рік». Захід проведено у

рамках двомісячника з укладення колективних договорів і угод, що традиційно тут проходить у лютому-березні.



СОЦІАЛЬНА СПРАВЕДЛИВІСТЬ

Нещодавно на Чернігівщині у Навчально-методичному центрі профспілок відбувся круглий стіл «Шляхи розвитку та здобутки соціального діалогу всіх рівнів». На захід зібралися представники профспілкових організацій, органів державної влади та роботодавців.

Віталій КОПИШ

Відкриваючи засідання, заступник голови Федерації профспілкових організацій області Петро Чорнорот наголосив, що саме інструменти соціального діалогу дають можливість працівникам (через профспілкові організації) впливати на поліпшення свого життєвого рівня. Одним із ключових факторів, які характеризують рівень соціальної справедливості в суспільстві, є рівень зарплати працюючих. Прикро, але Чернігівська область посідає останні місця за цим показником, хоча й спостерігається тенденція до його зростання. У січні-грудні 2012 року цей показник становив понад 18%. Наразі середня зарплата в області становить 2308 грн (76,3% середньої у державі). А от заробітну плату в розрізі 3500 грн, яка більш-

менш відповідає реальним витратам людини, на Чернігівщині отримують тільки 16,4% працюючих. Заборгованість із заробітної плати в області станом на 01 січня 2013 року становила майже 19 млн 919 тис. гривень. Свої конституційні зобов'язання не виконали як представники приватного сектору, так і держави.

СЛОВО ОРГАНІВ ВЛАДИ

Позицію органів влади щодо питань розвитку соціального діалогу та дотримання трудового законодавства озвучила заступник директора департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації – начальник управління праці та у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи Катерина Тимошенко. Серед найважливіших результатів

розвитку соціального діалогу на територіальному рівні вона відзначила укладення партнерами на тристоронній основі регіональної угоди на 2011–2015 роки, до речі, на більш тривалий термін, ніж було підписано Генеральну угоду на державному рівні. Конструктивний розвиток соціального діалогу в регіоні є міцною базою колективно-вирішувальної кампанії на рівні підприємств, установ, організацій. «На цей час уже зареєстровано майже 4,8 тис. примірників колективних договорів. Вони охоплюють 86,3% працюючих, тоді як на час прийняття Закону України «Про колективні договори і угоди» цей відсоток становив лише 56,9%. Звісно, що факт укладення колективного договору не є гарантією встановлення справедливих і гідних умов праці, але цей документ може бути потужним інструментом для їх досягнення», – наголосила Катерина Тимошенко. Активну участь в обговоренні порушених питань узяли лідери обласних галузевих профспілок, представники організацій роботодавців, органів державної влади.

2308 ГРН
СТАНОВИТЬ
СЕРЕДНЯ
ЗАРПЛАТА
В ОБЛАСТІ,
АБО 76,3%
СЕРЕДНЬОЇ У
ДЕРЖАВІ.

МОРЯКІВ «MYRE SEADIVER» ЗВІЛЬНИЛИ НА ПОРУКИ

Нігерійський суд звільнив 15 російських моряків під відповідальність посольства Росії. Про це заявив представник компанії-судновласника Moran Security Group. Згідно з інформацією, що надійшла із суду, за-

триманих російських моряків взяло на поруки посольство РФ до завершення розслідування. Наступний розгляд справи призначено на 8 квітня. До цього росіяни перебуватимуть на території російського диплома-

тичного представництва. Як відомо, судно «Myre Seadiver» із російськими моряками на борту було затримано нігерійською владою 19 жовтня минулого року в порту Лагоса за підозрою в контрабанді зброї. МЗС РФ

26 грудня повідомило, що після дипломатичних переговорів ухвалено рішення дати можливість 15 росіянам – членам екіпажу повернутися на батьківщину. Однак 7 січня ц. р. після завершення попереднього



розслідування це рішення було скасовано, і моряків знову повернули у камери.

ФІНСЬКИЙ ПОСТАЧАЛЬНИК СУДНОХІДНИХ КОМПАНІЙ СКОРОЧУЄ ПЕРСОНАЛ

Частина співробітників російсько-фінської верфі Arctech Helsinki Shipyard незабаром може піти у вимушені відпустки: на підприємстві тривають переговори про тимчасове скорочення персоналу. Нині на заводі працює близько 400 осіб. «Переговори тривали протягом лютого, термін їх завершення поки не відомий, так само як і кількість людей, які підпадають під скорочення», – пояснила піар-менеджер компанії Ріікка Лінна. Причиною скорочень є брак замовлень. Гендиректор компанії Еско Мустамякі заявив, що завод «не отримав достатньо замовлень для повної зайнятості всього персоналу». За словами Ріікки Лінни, зараз Arctech Helsinki Shipyard



виконує три замовлення на будівництво кораблів для Росії – в кооперації з Виборзьким і Калінінградським суднобудівними заводами. Перший із цих кораблів, криголам-постачальник для сахалінських нафтових родовищ, замовник має отримати вже у квітні ц. р. На підприємстві заявляють, що переговори з персоналом жодним чином не позначаться на виконанні російських замовлень і будівництво всіх суден буде завершено у встановлені терміни.

СІМ'Ї ЗАГИБЛИХ ПІД ЧАС ПОЖЕЖІ ОТРИМАЮТЬ КОМПЕНСАЦІЇ



Прем'єр-міністр Бангладеш Шейх Хасина вручила компенсацію родинам загиблих 26 листопада 2012 року під час пожежі, що сталася на фабриці Smart Fashion. Відповідно до угоди, яку було укладено між Регіональним офісом IndustriALL, Бангладеською радою профспілок IndustriALL (IBC) та брендами Inditex і New Look, кожна родина одержить компенсацію в розмірі 104 тис. 900 бангладеських так (13 300 дол.), а сім'я, яка виховує двоє неповнолітніх дітей, додатково отримав 10% суми на навчання неповнолітніх дітей. Постраждалі від пожежі працівники й

ті, хто втратив роботу, також отримують компенсацію. Окрім того, організації роботодавців – Асоціація швейних виробників і експортерів Бангладеш та Асоціація трикотажних виробників і експортерів Бангладеш виплатять по 100 тис. так (1270 USD) кожній родині. Генеральний секретар IndustriALL Юркі Райна пообіцяв продовжити переговори з питання виплати компенсацій із власниками брендів і замовниками, що співпрацювали з фабрикою Tagreen Fashion, на якій 26 листопада пожежа забрала життя 112 працівників.

КОРОТКО

США | Американський інвестиційний банк JP Morgan планує цього року скоротити 4 тис. співробітників. Скорочення відбуватиметься у рамках програми оптимізації бізнесу, згідно з якою 2013 року витрати мають бути зменшені на \$ 1 млрд. У 2012 році за цією програмою компанія скоротила 6% персоналу.

ІСПАНІЯ | Один із провідних банків країни Caixa Bank ухвалив рішення скоротити кількість працівників. Нещодавно ця потужна фінансова структура поглинула Banca Civica і за символічну суму в один євро викупила у держави банк Banco de Valencia. Відтак штат Caixa Bank збільшився на понад п'ять тисяч осіб. Тож його керівництво вважає, що три тисячі з них – зайві. Проти рішення дирекції виступають працівники, які підлягають звільненню, а також профспілки, що стали на захист трудящих.



СІНГАПУР | Чотирьох китайців засуджено до тюремного ув'язнення на кілька тижнів за організацію страйку водіїв автобусів у листопаді минулого року, під час якого протестувальники вимагали підвищення зарплати та поліпшення умов праці. Три ініціатори страйку сидітимуть у в'язниці шість тижнів, а четвертий – дістав сім тижнів ув'язнення за те, що розповів про акцію в Інтернеті.

НІМЕЧЧИНА | Унаслідок страйку вчителів федеральної землі Північний Рейн-Вестфалія у школах скасовано всі уроки. Вчителі вимагають встановлення та поліпшення єдиних тарифів і «укладення договору про тарифну класифікацію викладацького складу в школах і вишах».

РОСІЯ



ВИКЛАДАЧ МДУ ЗАХИЩАТИМЕ СВОЇ ПРАВА У СУДІ

Викладач кафедри дискретної математики Московського державного університету Михайло Лобанов отримав офіційне повідомлення про звільнення. Викладач працював за строковим трудовим договором, термін дії якого завершився 28 лютого.

Михайло Лобанов подав позов до суду про визнання укладеного з ним трудового договору безстроковим. Окрім того, у судовому позові він просив зобов'язати МГУ оголосити й провести конкурс на заміщення науково-педагогічної посади. Як зазначає Михайло Лобанов, його звільняють без пояснення причин у середині навчального року, і пов'язує звільнення з його громадською діяльністю. Багато студентів і викладачів МДУ також вважають, що причиною звільнення є активна громадська позиція викладача щодо обстоювання інтересів студентів вишу. Михайло Лобанов є одним із лідерів Ініціативної групи студентів, аспірантів і співробітників Московського державного університету, він також входить до складу оргкомітету зі створення вільної профспілки викладачів вишів Росії.

На цей час справою викладача займаються юристи Конфедерації праці Росії (КТР). За словами профспілкових юристів, у разі якщо з Михайлом Лобановим не буде продовжено договір, то вони подаватимуть додатковий позов про понов-



МИХАЙЛО ЛОБАНОВ, ВИКЛАДАЧ МДУ:

«Мене звільняють у середині навчального року, попри те, що в розкладі стоять мої пари, погоджено їй видано наказ про відрядження до казахстанської філії, а на кафедрі дискретної математики заплановано чимало інших моїх обов'язків. Звільняють, не пояснюючи причини. Формально вони мають таку можливість. Ніхто й не намагається приховати, що причини криються у моїй громадській діяльності та тиску ректорату».

лення на роботу. Як зазначив керівник Правового управління КТР Олег Бабиц, найімовірніше, обидва позови розглядатимуться у суді в рамках одного судового процесу.

«Ми докладемо всіх зусиль, аби допомогти нашому товаришеві, – заявив Олег Бабиц. – Практика, коли людей звільняють не за професійні якості, а за політичні погляди – неприйнятна, особливо в науковосвітньому середовищі, і має бути припинена. Дуже сумно, що такі речі практикуються в стінах Московського державного університету – найвідомішої та шанованої освітньої установи в Росії і всьому пострадянському просторі».



**Раїса
Чирва**

оглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

ЗАКОН ПРО ЗАЙНЯТІСТЬ Є, ЗАЙНЯТОСТІ БРАКУЄ

На початку 2013 року набув чинності Закон України «Про зайнятість населення». І роботодавці, й здобувачі пристойного робочого місця сподівалися, що запропоновані нововведення кардинально змінять ситуацію із зайнятістю населення. Однак революції не відбулося. Забракло підзаконної нормативно-правової бази та порядку застосування цих змін. Відтак спрогнозувати, як позначатимуться новації на вітчизняному ринку праці, беруться тільки відчайдушні експерти. Наше видання вирішило прислухатися до їхніх прогнозів.



ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ПІДХІД ТА УКРАЇНСЬКА СПЕЦИФІКА

Свого часу закон про зайнятість назвали епохальним проривом у законодавстві про працю. Головний ідеолог документа Сергій Тігіпко авторитетно заявляв, що «новий закон про зайнятість пропонує європейські підходи до подолання безробіття». Однак експерти вбачають у низці положень закону відвертий популізм. Насамперед тому, що ці положення не забезпечено ні фінансуванням, ні прозорими механізмами впровадження.

Заступник голови Комітету ВР з питань соціальної політики і праці Павло Розенко, може, й занадто категоричний, але його думка збігається з позицією багатьох дослідників ринку праці: «Закон не містить жодного реального механізму, який допоможе створити нові робочі місця. Безумовно, для кожної людини питання роботи дуже важливе. Але про-

блема полягає в тому, що ринок праці є, але люди в основному працюють у тіньовому секторі. Це пов'язано з корупцією, тиском на бізнес з боку державних органів контролю і перевірки, а також невідрядно високими ставками податків. І доки всі ці чинники існують, доти неможливо забезпечити умови для того, щоб бізнес працював комфортно, у легальному секторі, і створювати нові робочі місця».

Експерт оприлюднює результати досліджень комітету, який він очолює, про те, що закон навряд чи виконає своє завдання стабілізувати ринок праці за справді європейськими стандартами. Він не в змозі подолати системні проблеми цього ринку: безробіття, зарплати у конвертах і дисбаланс у стосунках «роботодавць – найманий працівник». Тільки розв'язавши ці глобальні проблеми, можна сподіватися на позитивні зрушення на ринку праці. Бо решта бід, з якими намагається боротися держава, є похідними від них. Тож спершу слід ліквідувати причини, а наслідки зникнуть самі по собі.

Чому експерти так недовіриливо налаштовані до нового документа? Якими аргументами вони оперують? Найперше – зарплата у конвертах перекреслює будь-які спроби соціального захисту найманих працівників. Адже всі виплати нараховуються з розміру офіційної, тобто так званої «білої» зарплати, яка приблизно у три-чотири рази нижча від реальної.

Далі. Створення нових робочих місць – до чого заохочує новий закон, на думку експертів – зі сфери фантастики. Бізнес не створює нові робочі місця не тому, що не хоче. Він просто не може цього роби-

ти. Через негативний бізнес-клімат, проблеми з власністю, невідрядні перевірки з боку органів контролю. Малий бізнес таких ризиків просто не витримає. Врегулювати ситуацію можна лише тоді, коли в країні, нарешті, буде подолано таке ганебне явище, як корупція. Однак прогнозів, коли це станеться і чи стане це взагалі, жоден експерт не дає.

Цікаво, що міжнародні експерти визнають, що цей закон – один із найсучасніших у Європі. І навіть пропонують іншим країнам ознайомитися з підходами українського уряду до розв'язання проблем із безробіття. Вітчизняні фахівці зазначають: те, що на папері, й те, що насправді – це дві великі різниці.

БАЛАНС ЧИ ДИСБАЛАНС?

Пригадуєте вислів: «Якщо ви вважаєте, що ви нам платите, то думайте, що ми вам працюємо»? Можна було б посміятися з дотепності жартівника, але... У багатьох регіонах країни ситуація з працевлаштуванням є украй критичною, відтак ті, хто потребують роботи, ладні пристати на будь-які умови, зокрема погодитися на нелегальну чи напівлегальну роботу. Ці чинники унеможливають створення омріяного балансу між усіма учасниками ринку праці. Цьому заважає тотальна залежність працівника від роботодавця. А такий дисбаланс має свої негативні наслідки. Найголовніший – він жодним чином не сприяє підвищенню продуктивності праці. Бідні, голодні й сердиті працівники аж ніяк не схильні

Кількість офіційно непрацевлаштованих, які перебувають на обліку в держслужбі зайнятості, в січні 2013 року збільшилася до 564,5 тис. осіб, порівняно з 506,8 тис. у грудні 2012 року.



Згідно з результатами опитування американського соціологічного інституту Геллапа, за показниками працевлаштування населення Україна посіла 35-те місце серед 148 країн. Формально за рівнем працевлаштування Україна випередила Польщу (32%), Іспанію (32%), Німеччину (32%), Китай (28%), Францію (26%), Італію (25%).

За показниками працевлаштування населення Україна посіла 35-те місце серед 148 країн

до творчої праці. Навпаки – вони працюють з-під палиці або через безвихідь. Аналіз розвитку міжнародної європейської спільноти доводить, що творча праця вільних людей значно ефективніша, тож немає чого дивуватись, що показники ефективності праці наших громадян набагато нижчі, аніж середньоєвропейські.

Експерти стверджують, що жодне положення закону про зайнятість не змінило існуючого балансу інтересів у бік позитиву. Вони переконані, що новації стосуються лише роботодавців. Адже їм буде компенсовано податкові зобов'язання, вони дістануть право зменшувати їх на власний розсуд. Для великих підприємств це невеликі суми.

Не можна обійти ще одну проблему. Насправді на ринку праці пропозиція значно перевищує попит. Тож роботодавці й замовляють музику, і змушують танцювати під нею. Вони не хочуть брати на роботу тих, кому за сорок, не кажучи вже про старших людей, вигадують для них безліч додаткових умов до вакансії. Відтак – відмовляють претендентам на цілком законних підставах.

Ті, хто вивчає ринок праці, мають чимало запитань до багатьох положень закону. Особливо щодо розроблення державних цільових програм для створення

нових робочих місць. Поки що ефективність такого інструменту досить примарна. Адже не розроблено порядку, розміру компенсації єдиного внеску, який би сприяв створенню нових робочих місць. Не визначено і так званих підйомних для молодих фахівців, котрі поїдуть працювати в село. Немає відповідної постанови з переліком спеціальностей для молоді, а «підйомні» у 8 тисяч гривень аж ніяк не вирішають проблем очолик змінути місто на село. До того ж у бюджеті Міністерства соціальної політики на цей рік не передбачено коштів ні на задекларовану перекваліфікацію, ні на виплати молодим спеціалістам. Тоді кого насправді стимулює й захищає закон?

ПАСТКА ДЛЯ ПРЕТЕНДЕНТІВ

Експерти виявили ще одну ваду в новому законі. І застерігають, що це пастка для тих, хто шукає роботу. Йдеться про кадрові та рекрутингові агенції, які начебто покликані реально допомагати тим, хто потребує роботи. Не секрет, що на ринку працевлаштування діють відверто шахрайські схеми виманювання у людей грошей. Відтепер кадровим агенціям заборонено брати з громадян гроші

за послуги з пошуку праці. Натомість гонорари за працевлаштування мають платити виключно роботодавці. Тим часом спритники швидко знайшли вихід, як не втратити «дармових» коштів: закон не забороняє кадровим агенціям надавати інформаційні послуги. Звісно, за гроші, однак формально це не вважається платою за працевлаштування клієнта. Тож з набуттям чинності нового закону про зайнятість кадрові агенції торгуватимуть адресами вигаданих роботодавців і жодної відповідальності не нести будуть. А облудені претенденти не зможуть висунути жодних претензій до кадрових аферистів, бо все відбувається на законних підставах. Адже угоди не містять жодного слова про працевлаштування, тільки про надання інформаційних послуг. А дістала роботу людина чи ні – це кадрові агенції не обходять.

Тож статтю закону, де йдеться про стягнення штрафу з кадрових агенцій у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, якщо вони братимуть із громадян гроші, можна легко й безкарно обійти.

Працівник столичної кадрової агенції Іван Шевченко не приховує, як діє схема: «Раніше очочий працевлаштуватися укладав з кадровою агенцією дві угоди: одну – за надання послуг (пошук

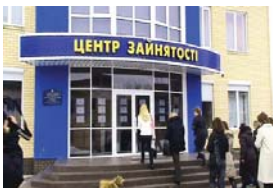
роботи), другу – за інформаційно-консультативні послуги. Відтепер агенціям зручніше укласти одну угоду – про консультації, переклади чи інші послуги, за які можна законно стягати плату. Отож кадровим агенціям і рекрутинговим компаніям доведеться змінювати політику». Й схоже, уже змінили. Винахідливості вітчизняних посередників немає меж.

Не варто сподіватись на удачу й тим, хто згідно із законом має додаткові гарантії щодо працевлаштування. Тим більше, що віднині список таких громадян відчутно розширено. Крім інвалідів, тепер перелік містить сиріт, молодь (при першому працевлаштуванні) та осіб, які звільнилися після відбуття покарання чи примусового лікування. Щодо останніх експерти однозначні: поки що немає жодного роботодавця, котрий би добровільно зголосився взяти у свою компанію людину, котра мала проблеми з законом, попри усвідомлення важливості й необхідності її соціальної адаптації. У питанні працевлаштування інвалідів також наврог чи щось зміниться. Лише небагато компаній реально залучають інвалідів до праці. І правило, у штаті значиться необхідна кількість інвалідів, котрі реально жодного разу не переступили поріг підприємства. Вони звичайно отримують 400–500 гривень у конверті лише за те, що формально вважаються працевлаштованими. Не виключено, що нові категорії пільговиків братимуть на роботу за старими, але випробуваними схемами.

А ось порода тим, хто мріє підзаробити за кордоном. Не варто довіряти посередникам, які обіцяють золоті гори за «пристойну» платню. Здебільшого посередники уникають офіційної оформлення охочих поїхати на роботу до Європи. Наслідки таких вояжів геть невтішні. Завжай із закордонних заробітків українці повертаються мало не каліками. Розраховувати на якусь компенсацію їм не доводиться.

У новому законі вперше закріплено поняття «рекрутинг», «аутстафінг», «аутсорсинг». Експерти переконані, що це ще більше заплаутає пересічних громадян, які хочуть працювати, прагнуть знайти роботу й зовсім не бажають поповнювати лави безробітних.

У 2013 РОЦІ БЕЗРОБІТНИХ БУДЕ НА 5,3 МЛН БІЛЬШЕ



1. Безробіття у світі зростає, а кількість вакансій – скорочується. У 2012 році кількість безробітних у світі становила 197,7 млн осіб. МОП очікує, що цього року цей показник зростає ще на 5,3 млн осіб.
2. Зростає дисбаланс між вимогами роботодавців і кваліфікацією претендентів. У різних країнах світу цей показник невідповідності варіюється від 5 до 30%. І це – одна з найголовніших причин довгострокового безробіття. Відтепер для того, аби знайти роботу, іноди

вати сферу діяльності, і для більшості людей це великий стрес.
3. Усі країни світу констатують значне зростання безробіття серед молоді – у середньому до 12,6%.
4. Тільки 60,3% працездатного населення у різних країнах світу – працює. За даними МОП, це найнижчий рівень із 1991 року. Причина – світова криза, що забрала 67 мільйонів робочих місць, які так і не було відновлено.
5. Продуктивність праці зменшується. У всьому світі продуктивність праці зростає лише на 1,9% у

2012 році. Для порівняння, в 2011 році цей показник становив 2,9%, а в передкризові роки в середньому продуктивність праці у світі зростала на 2,3%. Не відчули цього уповільнення лише Північна Америка та деякі африканські країни.
6. Знизився відсоток бідності серед працюючих в усьому світі. При цьому зросла кількість «майже бідних» працівників (які живуть на суму від 2 до 4 доларів США на день), яких зараз налічується 25,2%. Водночас збільшується

частка так званого «середнього класу» серед працівників, які живуть на суму від 4 до 13 доларів США на день. Щодо Східної Європи фахівці Міжнародної організації праці вважають, що головний негативний фактор у регіоні – це «сіра» зайнятість. Майже в усіх країнах регіону спостерігається зростання цього показника за останні 10 років. За оцінкою МОП, в Україні цей показник становить трохи менше 10%, в Росії – близько 15%, в Білорусі – близько 40%.

Такі дані наводить Міжнародна організація праці у своєму звіті про світові тренди зайнятості у 2013 році. Документ називає такі світові тенденції:

У пошуках гідного мінімуму

Основна мета законодавчого встановлення мінімальної заробітної плати – забезпечення достатнього життєвого рівня, причому введення й підвищення рівня мінімальної заробітної плати є більш продуктивним методом боротьби з бідністю, аніж різнопланові форми соціального забезпечення. Тож профспілки продовжують боротьбу за те, щоб мінімальна зарплата забезпечувала розширене відтворення робочої сили, професійної працездатності та розвиток людського капіталу.

Анна РЕПІЧ
редактор відділу «ПВ»

РЕАЛЬНА СИТУАЦІЯ

Підвищення мінімальної заробітної плати до економічно обґрунтованого розміру має низку позитивних наслідків. Серед них: спонукання роботодавців до зростання ефективності виробництва шляхом визначення мінімального обсягу результативності та продуктивності праці; гарантування отримання мінімально необхідного для робітника простої праці обсягу споживання товарів, соціальних, освітніх, культурних послуг, що достатньо для відтворення його робочої сили. А також скорочення частки прихованої оплати праці і зростання податкових надходжень із доходів фізичних осіб і, відповідно, збільшення можливості сплачувати працівникам галузей бюджетної сфери більш високу заробітну плату; підвищення купівельної спроможності населення та сукупного споживчого попиту на вітчизняну продукцію; збільшення надходжень до бюджету від податків з доходів фізичних осіб, ПДВ, акцизного збору тощо.

Нині в Україні інститут мінімальної зарплати не виконує покладеної на нього функції регулювання доходів. Відтак профспілки змушені констатувати, що сучасний рівень мінімальної зарплати залишається вкрай низьким. Усі країни Європи вже давно дійшли висновку, що мінімальна зарплата має передбачати суспільно необхідні витрати на утримання, забезпечення і освіти членів сім'ї, що відображено в ратифікованих Україною конвенціях МОП № 131 та Європейській соціальної хартії. З 1 січня 2009 року таку ж норму передбачено в ст. 9 ЗУ «Про оплату праці».

На переконання профспілок, політика нашої держави все ж спрямована на стримування росту мінімальної зарплати. Ставлення держави і бізнесу до визначення мінімальної зарплати є безвідповідальним і несправедливим, а також неадекватним її значимості. Мінімальна зарплата не відіграє ролі соціального стандарту оплати праці, а залишається технічним нормативом для розрахунку зарплати в бюджетній сфері відповідно до можливостей видаткової частини бюджету. З часу прийняття Конституції жоден уряд не виконував соціальних зобов'язань, посилаючись на об'єктивні труднощі процесу стабілізації економіки. Основним аргументом уряду з приводу низького рівня мінімальної оплати праці є висновок, що при підвищенні мінімальної зарплати необхідно

збільшувати соціальні виплати та тарифні ставки для працівників бюджетної сфери, а це важливо для бюджету.

Невідповідність між державними стандартами в оплаті праці та ціною робочої сили, на відміну від розвинених країн, при практично однакових цінах на інші товари створює відтік оплаченої праці в тіньову економіку. Саме тому значна частина заробітної плати сплачується нелегально. Сьогодні рівень тіньової економіки, за оцінками міжнародних та вітчизняних експертів, коливається в межах 30-50% ВВП. Це значення суттєво перевищує аналогічний показник таких європейських країн, як Угорщина (20%), Чехія (19%), Норвегія (7%), Швеція (6%). Показники Польщі (27,6%), Греції та Італії (майже 30%) для європейської спільноти є критичною межею.

МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД

Ключова відмінність між розвинутими країнами та Україною полягає в специфіці розрахунку мінімальної зарплати. Наприклад, якщо в США до основи розміру мінімальної зарплати закладаються дані офіційної статистики про вартість життя для сім'ї з 4 осіб (2 дорослих і 2 дітей), то в Україні – прожитковий мінімум на одну працездатну особу. В нашій країні мінімальна зарплата навіть не виконує функції простого відтворення робочої сили однієї особи.

Нині профспілки відстоюють необхідність переходу до наступальної стратегії, наполягаючи на тому, щоб в основу мінімальної зарплати було покладено соціальний стандарт нормального відтворення працівника. Мінімальна зарплата повинна перевищувати прожитковий мінімум для працюючої особи щонайменше втричі (з урахуванням податку на доходи фізичних осіб) з тим, щоб дорівнювати вартості обсягу ресурсів, необхідних для відтворення працівника та його родини.

За інформацією МОП, сьогодні понад 90% країн світу мають законодавчі норми, які регулюють мінімально допустимий розмір заробітної плати. Механізм встановлення та регулювання зазначеного соціального стандарту є різноманітним. У деяких країнах уряд самостійно визначає розмір мінімальної заробітної плати (Словенія, Нідерланди, Хорватія, Нова Зеландія, Ірландія, Греція). Нерідко цьому передують консультації між владою, роботодавцями та представниками робітників (Латвія, Литва, Польща, Болгарія,

Угорщина, Великобританія, Чехія). У США діє федеральний і регіональний рівень мінімальної зарплати, а в Японії та Канаді – лише регіональний.

З іншого боку, у Фінляндії, Норвегії, Італії, Німеччині, Данії, Австрії, Швеції не існує законів про мінімальну зарплату. Тут склалися традиції укладення колективних угод між зацікавленими сторонами. І хоча продуктивність праці, прибутки корпорацій та темпи інфляції є базовими індикаторами, що впливають на мінімальну оплату праці, не меншу роль відіграє і сила профспілок.

Що стосується методологічних підходів до визначення мінімальної заробітної плати, то в світовій практиці розрізняють два підходи до визначення критеріїв встановлення мінімальної зарплати.

За першим виходять з основних потреб сімей працівників у продуктах харчування, одязі, житлі, освіті, медичному обслуговуванні, підтриманні загальнокультурного рівня через спілкування та засоби комунікації, користуванні окремими видами послуг (транспорт, зв'язок) тощо. З цієї метою розробляються споживчі кошики, визначається їх вартісне вираження, встановлюється розмір мінімального споживчого бюджету або прожиткового мінімуму, які використовуються для визначення мінімальної зарплати. Перевагою цього критерію визначення мінімальної зарплати є те, що наочно подається перелік товарів та послуг, які можуть бути придбані працівниками, а відтак можна дати відповідь на запитання: чи може працівник вижити і підтримати свою працездатність, маючи такий розмір оплати праці. Проте такий спосіб є надто витратним, оскільки відповідні інститути повинні розраховувати нормативи харчування, строки служби одягу та взуття, відстежувати ціни на товари та послуги, які містяться у складі споживчого кошика, розробляти методики його розрахунку.

Інший підхід базується на основі розрахунку відсотка від середньої заробітної плати, що складалася в країні. Перевагою такого критерію є простота обчислення, оскільки є можливість міжнародних порівнянь не за абсолютним, а за відносним показником. В країнах Західної Європи органи управління використовують це співвідношення як один з показників ефективності подолання бідності. Рекомендоване значення цього показника Міжнародною організацією праці складає 50%, Європейським Союзом – 60%.

Однак розрахунок за цим критерієм не показує, що реально можна придбати на зароблені гроші, чи вистачить їх на те, щоб підтримати свою працездатність.

В Україні максимальне співвідношення між середньою та міні-



Нинішня мінімальна заробітна плата не здатна забезпечити не тільки відтворення, а й навіть фізіологічне виживання людини. Вона спричинює асоціальне явище бідності серед працівників і не дає змоги заробити на утримання себе в старості. Цей факт розцінюється профспілками як пряме зазіхання на основне конституційне право трудящих – право на життя.

мімальною зарплатами (43,5%) було досягнуто в 2000 році. Враховуючи те, що мінімальна заробітна плата в нашій країні є об'єктом оподаткування доходів фізичних осіб та утримання єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, реальне співвідношення є значно нижчим.

ВАРІАНТИ ВИЗНАЧЕННЯ МІНІМУМУ

Протягом минулого року профспілковою стороною пропонувалося розглянути три можливі варіанти визначення розміру мінімальної заробітної плати. Зокрема, мінімальна зарплата у 2013-му має відповідати рівню прожиткового мінімуму для працездатної особи у фактичних цінах та з урахуванням податку на доходи фізичних осіб (середньозважений її розмір, за попередніми розрахунками профспілок, має складати 1543 грн). За другим варіантом темпи зростання реальної (з урахуванням інфляції) мінімальної зарплати не можуть бути нижчими, ніж темпи зростання реальної ВВП (середньозважений розмір мінімальної заробітної плати у 2013 році має складати не менше

1215 грн). Третій варіант – це песимістичний сценарій, за яким зростання мінімальної зарплати має бути не менше, ніж зростання індексу споживчих цін (1166 грн).

Так, наголошувалося на тому, що пропозиція стосовно темпів зростання у 2013 році реальної мінімальної заробітної плати відповідно до зростання реального ВВП – це компромісний варіант профспілок за умови визначення етапності досягнення її розміром величини фактичного прожиткового мінімуму з урахуванням ставки на податок з доходів фізичних осіб. Проте в Законі України «Про Державний бюджет України на 2013 рік» пропозиції профспілок не враховані. Так, мінімальна заробітна плата в Україні з 1 січня 2013 року становить 1147 грн. Чергове її підвищення до 1218 грн у поточному році відбудеться лише один раз – у грудні. Таким чином, середньозважене значення мінімальної заробітної плати у 2013 році складатиме 1153 грн. Як наслідок, загальноомовно зростання середньої заробітної плати, поглибилися диспропорції у співвідношенні між мінімальною і середньою заробітною платою, збільшено (заморожено) розрив між мінімальною заробітною платою і фактичним розміром прожиткового мінімуму, що загалом спричинює поглиблення бідності серед працівників.

**1364
ГРН**

**МАЄ СКЛАДАТИ
СЕРЕДНЬОЗВАЖЕ-
НИЙ РОЗМІР
МІНІМАЛЬНОЇ ЗА-
РОБІТНОЇ ПЛАТИ
В 2014 РОЦІ**



Тетяна Рубан

редактор «ПВ»
profvisti@ukr.net

Відпочинок | РОБОТА В СКЛАДНИХ УМОВАХ

ДОДАТКОВА ВІДПУСТКА ЗА ОСОБЛИВИЙ ХАРАКТЕР ПРАЦІ

Чи надається додаткова відпустка за роботу в шкідливих і важких умовах?

Відповідно до ст. 76 Кодексу законів про працю України, ст. 7 Закону України «Про відпустки», ст. 7 ЗУ «Про охорону праці» працівникам, зайнятим на роботах із шкідливими і важкими умовами праці, надається щорічна додаткова відпустка. Максимальна тривалість та умови надання відпустки встановлені Списком виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників у яких дає право на щорічну додаткову відпустку (далі – Список), затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290, додаток 1 (у редакції постанови Кабміну від 13.05.2003 № 679).

Порядок застосування Списку затверджений наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 30.01.1998 № 16 «Про затвердження Порядків застосування Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників у яких дає право на щорічні додаткові від-

пустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці», зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 30.01.1998 за № 57/2497.

Відповідно до зазначеного Порядку конкретна тривалість щорічної додаткової відпустки за роботу із шкідливими та важкими умовами праці встановлюється колдоговором залежно від результатів атестації робочих місць, а також гігієнічної оцінки умов праці за показниками та критеріями, затвердженими наказом Міністерства охорони здоров'я України та Міністерства праці та соціальної політики України від 31.12.1997



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

робничих факторів», зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28.01.1998 за № 50/2490. У випадку, якщо тривалість додаткової відпустки за результатами атестації робочих місць перевищує максимальний термін, вказаний у Спис-

що дає право на додаткову відпустку, включаються дні, коли працівник фактично був зайнятий на роботах із шкідливими і важкими умовами не менше половини тривалості робочого дня, встановленого для працівників цих виробництв, це-

Згідно із ст. 10 Закону України «Про відпустки» щорічна додаткова відпустка за роботу в шкідливих і важких умовах за бажанням працівника може надаватися одночасно з щорічною основною відпусткою або окремо від неї.

№ 383/55 «Про затвердження Показників та критеріїв умов праці, за якими надаватимуться щорічні додаткові відпустки працівникам, зайнятим на роботах, пов'язаних із негативним впливом на здоров'я шкідливих ви-

ку, вона може бути продовжена на кількість днів цієї різниці за рахунок власних коштів підприємства. Додаткова відпустка надається пропорційно фактично відпрацьованому часу. У розрахунок часу,

хвів, професій і посад. Бригадирам, помічникам і підсобним робітникам, зайнятим на зазначених роботах, додаткова відпустка надається тієї ж тривалості, що й працівникам відповідних професій, зазначених у Списку.

СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ

ЗАЙНЯТІСТЬ МАЛОЗАБЕЗПЕЧЕНИХ ГРОМАДЯН



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Яким категоріям громадян передбачені гарантії у сприянні працевлаштуванню?

Ст. 14 Закону України «Про зайнятість населення» передбачає гарантії у сприянні працевлаштуванню соціально незахищеним категоріям громадян, до яких належать:

- один з батьків або особа, яка їх замінює, що має на утримання дітей віком до 6 років, самостійно виховує дитину віком до 14 років або дитину-інваліда, або утримує інваліда з дитинства (незалежно від віку) і/або інваліда I групи (незалежно від причин інвалідності);
- діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування;
- особи, звільнені після відбуття покарання або примусового лікування;
- молоді люди, які закінчили або припинили навчання в загальноосвітніх, професійно-технічних та вищих навчальних закладах, звільнилися із строкової військової або альтернативної служби (протягом 6 місяців після закінчення або припинення навчання або служби) і вперше влаштовуються на роботу;
- особи, яким залишилося 10 і менше років до настання права на пенсію за віком;
- інваліди, які не досягли пенсійного віку;
- особи, яким виповнилося 15 років і які за згодою одного з батьків або особи, яка їх замінює, можуть, як виняток, прийматися на роботу.

Для працевлаштування зазначених вище категорій громадян (крім інвалідів, які не досягли пенсійного віку) підприємствам, установам та організаціям з чисельністю штатних працівників понад 20 осіб встановлюється квота в розмірі 5% середньоблікової чисельності штатних працівників за попередній календарний рік. Роботодавці визначають цю квоту самостійно з урахуванням чисельності громадян, які на умовах повної зайнятості вже працюють на підприємствах, в установах і організаціях та належать до неконкурентоспроможних на ринку праці (крім інвалідів), і забезпечують їх працевлаштування. Роботодавці можуть звертатися до служби зайнятості за укомплектуванням вакансій фахівцями з числа безробітних, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.

ВІДОМОСТІ | ОСНОВНИЙ ДОКУМЕНТ ПРАЦІВНИКА

ЯК ПРАВИЛЬНО ОФОРМИТИ ТРУДОВУ КНИЖКУ?

Хто робить запис у трудову книжку працівникові, який вперше влаштовується на роботу?



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Згідно із ст. 48 КЗпПУ трудова книжка є основним документом про трудову діяльність працівника. Процедура внесення інформації до неї про прийом, переведення і звільнення працівника визначена в Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників, затвердженої наказом Міністерства праці, Міністерства юстиції, Міністерства соціального захисту населення України від 29 липня 1993 року № 58. Трудова книжка оформляється на підприємстві, в установі або організації, де працівник уперше влаштовується на роботу. Посадова особа, відповідальна за ви-

дачу цього документа, на основі даних паспорта або свідоцтва про народження вносить на першу сторінку (титульний аркуш) прізвище, ім'я, по батькові, рік народження, зазначає дату видачі трудової книжки і підписує її. Прийнятий на роботу працівник засвідчує ці відомості своїм підписом. На титульному аркуші також ставиться печатка підприємства або відділу кадрів.

На першому місці роботи окремим рядком з посиланням на дату, номер і назву відповідних документів вписується період навчання у вищих навчальних закладах (у тому числі термін роботи в студентських таборах, час виробничої практики та виконання науково-дослідної чи госпдоговірної роботи), дати початку і закінчення аспірантури або клінічної ординатури. Ці за-

писи вносяться одночасно з інформацією про першу роботу на підприємстві, в установі або організації.

Згідно з п. 2.12 вказаної інструкції фізичні особи-підприємці, як і посадові особи державної служби зайнятості, не наділені правом оформляти і видавати трудову книжку безробітним. Фахівці міських (районних) центрів зайнятості уповноважені лише завіряти дані, занесені в трудову книжку приватним підприємцем, про період роботи найманого працівника відповідно до зареєстрованого в службі зайнятості трудового договору. Період трудових відносин можна підтвердити даними персоналізованого обліку, отриманими у відповідному органі Пенсійного фонду України.

Обов'язковою умовою дотримання роботодавцями квоти вважається працевлаштування таких громадян відповідно до вимог ч. 2 ст. 14 Закону України «Про зайнятість населення», про що їх щороку інформують центральний орган виконавчої влади, який реалізує державну політику в сфері зайнятості населення та трудової міграції, у встановленому ним порядку.



Чарівний запах квітів: тюльпани пахнуть весною та жінкою...



Свято весни і кохання

Кирило Латишев
«ПВ»
фото автора

Весна сповіщає про свій прихід привітним сонечком та веселим співом птахів. А з нею приходить чудове свято ніжності та жіночності – 8 Березня!

Із пробудженням природи пов'язують появу натхнення у поетів, художників, композиторів... А вже о цій порі серце сповнюється особливими почуттями, навіяними пахощами перших квітів та теплим весняним вітерцем. А ще весна – пора закоханих, погляди яких примушують нас забути не лише про зимові холоди, а й про сірі будні, вносять в наше життя яскраві кольори. Коли чоловік хоче висловити коханій свої палкі почуття, він обов'язково дарує їй квіти. Адже саме букет квітів завжди був і буде найкращим подарунком для жінки, визнанням її краси і чарівності. Недаремно ж, в усі часи жіночу вроду порівнювали з квіткою.

Вітаючи наших любих жінок із весняним святом, бажаємо їм кохання і родинного затишку, натхнення та гарного настрою. Нехай весна у їхніх серцях ніколи не згасає, даруючи тільки щасливі миті життя!



Витончені та ніжні пахощі бузку вловимі в будь-якій композиції квітів. Це запах весни, любові та гарного настрою



Мало хто знає, що квітка з назвою мімоза – це насправді акація. Існують понад 300 видів цієї дивовижної рослини, наприклад мімоза сором'язлива, листя якої згортається навіть від легкого дотику



Існує безліч видів і забарвлень магнолії – білі, кремові, рожеві квіти підкорили серця жінок у всьому світі. З магнолії отримують ефірну олію, яку використовують у виробництві парфумів і косметики

СПОРТ



ПІДГРУШНА Б'Є РЕКОРДИ

Капітана біатлонної збірної Олену Підгрушну третє посіпль експертна комісія НОК визнала найкращою спортсменкою місяця. Відтак Олена встановила абсолютний рекорд у здобутті подібних відзнак: досі жоден з українських спортсменів навіть двічі посіпль не діставав звання кращого з кращих. Тим часом тернопільчанку визнавали найкращою у грудні 2012-го й у січні ц. р. У лютому Олена Підгрушна дістала цей високий титул за тріумфальний виступ на чемпіонаті світу, де здобула повний комплект нагород світової першості: «золото» у спринті, «срібло» в естафеті та «бронзу» у гонці переслідування. Відзначено також особистого тренера спортсменки Ігоря Починка, який став тренером місяця.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | МЕДИКИ ПРОПАГУЮТЬ ЗДОРОВИЙ СПОСІБ ЖИТТЯ

МЕДПРАЦІВНИКИ ПІДКОРЮЮТЬ ГІРСЬКОЛИЖНІ ТРАСИ

На чудовій трасі спортивного клубу «Синяк» в Мукачівському районі Закарпаття відбулися змагання обласної першості з гірськолижного спорту серед працівників охорони здоров'я. За перемогу боролися 25 команд медичних закладів і профспілкових санаторіїв краю. Примітно, що цього року традиційні старті набули статусу міжнародних: у них взяли участь спортсмени санаторно-курортного об'єднання Федерації Незалежних профспілок Росії «Профкурорт».

Сергій БАРАНЧИКОВ
Закарпаття

До організації змагань доклали зусиль управління охорони здоров'я облдержадміністрації (начальник Роман Шніцер) і галузевий обком профспілки (голова Володимир Турок) за підтримки обласної ради ФСТ «Спартак» (голова Антон Яцина).

Суддівська колегія, яку очолив суддя Національної категорії Анатолій Плеханов, відзначила високу спортивну майстерність учасників змагань. Серед жінок у віковій категорії до 35 років найшвидшою виявилася Ка-

терина Маслей (Хустська районна лікарня), а призерками змагань стали Олеся Соловей (обласна дитяча лікарня) та Яна Данилич (обласний кардіодиспансер). У жінок віком понад 35 років у трійці призерів виявилися Світлана Чопик (Ужгородська районна лікарня), Олександра Твердушко (Мукачівська ЦРЛ) та Ганна Катеринюк (Рахівська районна лікарня).

Серед чоловіків віком до 40 років перемогу здобув Михайло Новіков (обласна дитяча лікарня), який випередив Богдана Колодія (Мукачівська ЦРЛ) та Василя Матолу (Воловецька ЦРЛ). Кращі результати у віковій кате-



Нагороду Світлані Чопик вручає голова оргкомітету Володимир Турок

горії понад 40 років показали Андрій Новіков (обласна дитяча лікарня), Віктор Фалес (ОКТМО «Фтизіатрія») і Василь Двордяк (Рахівська районна лікарня).

За підсумками всіх результатів загальнокомандну перемогу здобули спортсмени обласної дитячої лікарні (головний лікар Євген Слізачев, голова профкому Ольга Паламарчук). На другому місці фінішувала команда ОКТМО «Фтизіатрія» (головний лікар Василь Орест, голова профкому Крист Русановський), на

третьому – спортсмени обласної клінічної лікарні ім. А. Новака (головний лікар Юрій Яцина, голова профкому Валентина Нещаківська).

На урочистій церемонії закриття змагань команди-призери були нагороджені кубками й дипломами, а найкращі в індивідуальному заліку – пам'ятними медалями та грамотами організаторів змагань. Нагороди вручив голова Закарпатської обласної організації профспілок працівників охорони здоров'я, голова оргкомітету Володимир Турок.

коротко



СРІЛЬБА З ЛУКА

УКРАЇНЦІ – НАЙВЛУЧНІШІ В ЄВРОПІ

Перше загальнокомандне місце посіли на першості континенту у стрільби з лука у приміщенні українські лучники. В активі наших спортсменів п'ять золотих і одна бронзова нагорода.

Чемпіонками Європи в команді зі стрільби з класичного лука стали Лідія Січєнікова, Катерина Палеха та Вікторія Коваль, які послідовно виявилися кращими за румунку (230:216), суперницю із Польщі (236:225) та італійку, яких, щоправда, у фіналі здолали лише у перестрілці.

Вдало виступили й наші юніори. Валентин Куцй і Мар'яна Струк довели, що в Європі їм немає рівних у цьому олімпійському виді програми. До того ж Мар'яна разом із подругами по збірній Анастасією Павловою та Веронікою

Марченко піднялася на найвищу сходинку п'єдесталу пошани і в командній першості, повідомляє офіційний сайт НОК. Ще дві нагороди до скарбнички української збірної поклали представники блочного лука, який не входить до олімпійської програми. Юніори Ігор Кардаш, Влад Большаков і Михайло Божко тріумфували в командних змаганнях, а їхні колеги по спеціалізації Вікторія Дьякова, Марія Школьна та Ірина Чорба зійшли на третю сходинку п'єдесталу пошани у цьому виді програми.

ФЕХТУВАННЯ



«ЗОЛОТІ» УКОЛИ БОЛОНЬІ

На етапі Кубка світу, який приймала італійська Болонья, збірна України з фехтування на шаблях у складі Ольги Харлан, Галини Пундик, Ольги Жовнір та Олени Вороніної здобула перемогу.

Наші дівчата підтвердили свій високий клас: на шляху до «золота» здолали команди Республіки Кореї (45:42), Польщі (45:34) та США (45:43) і у вирішальному присто-

янні завдали поразки італійкам (45:41). Третє місце дісталось американським шпажисткам, які обіграли у «втішному фіналі» збірну Франції (45:41).

ЛЕГКА АТЛЕТИКА | УКРАЇНЬСЬКА ЗБІРНА ФІНИШУВАЛА У ЧІЛЬНОМУ КВАРТЕТІ

МАГІЧНА ЧЕТВІРКА

На зимовому чемпіонаті Європи в приміщенні, який проходив із 28 лютого по 3 березня у м. Гетеборг (Швеція), українська збірна з легкої атлетики здобула чотири нагороди, фінішувавши четвертою у підсумковому загальнокомандному заліку.

Володимир ПОЛТАЄВ
спеціально для «ПВ»

Відкрила лік медалям українських легкоатлеток у Скандинавії багатоборка Ганна Мельниченко. Протягом усіх п'яти видів дисципліни наша співвітчизниця балансувала на межі потрапляння до призрової трійки й зрештою таки

здобула бронзову медаль, набравши у сумі 4608 очок. Чемпіонкою Європи стала французька Іда Джиму (4666), а «срібло» – в активі білоруски Яни Максимові (4658).

Наша представниця у секторі для потрійного стрибка Ольга Саладуха впевнено здолала кваліфікацію і не менш впевнено розпочала виступ у

фінальному раунді змагань, і вже у першій спробі показала найкращий результат сезону – 14,88 м. Він і виявився переможним, тож Ольга зійшла на найвищу сходинку п'єдесталу пошани. «Срібний» результат продемонструвала росіянка Ірина Гуньнюк (14,30 м), «бронзовий» – італійка Сімоні Ла Мантіа (14,26 м). Титул чемпіонки Європи у бігу на 800 м здобула Наталія Лупу. Українка тактично грамотно розподілила сили по дистанції, тож і першою дісталася фінішу, показавши найкращий результат сезону – 2:00,26 хв. Другою перетнула фінішну стрічку росіянка

Олена Котульська (2:00,98), третьою стала білоруска Марина Арзамасова (2:01,21). Останню нагороду в Гетеборзі для України здобула Марія Ремень. Наша співвітчизниця до фінального забігу на 60 м пробилася з особистим рекордом (7,10 с) і прекрасно виступила у завершальному старті. Марія і болгарка Тезджан Наїмова фінішували з однаковим часом (7,10 с), але, на жаль, останній вдалося на мить випередити українську спортсменку. Тож титул найшвидшої спортсменки ЧЕ дістався болгарці після аналізу фотофінішу. Третьою фінішувала Міріам Сумаре з Франції (7,11 с).

