

Львівський ювелірний чинить спротив



КОМУ ВИГІДНИЙ ПРОЦЕС ДЕСТАБІЛІЗАЦІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА?

1950

РОКУ ПОЧАЛА ДІЯТИ ЮВЕЛІРНА ФАБРИКА

.03

НА ЧАСІ

Голос молоді про соціальну справедливість

Молодіжний дискусійний клуб обговорив проблеми рівних можливостей

.07



ГАЛУЗЬ

ПМГУ НАВЧАЄ ПРОФАКТИВ ВЕСТИ ДІАЛОГ З РОБОТОДАВЦЕМ НА РІВНИХ

.10

ФОРУМ

Україні потрібна програма споживчої грамотності

.11

№ 9 (679) | 28.02.2013

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

КРУГЛИЙ СТИЛ | Київський прес-клуб спільно із Національною спілкою журналістів та громадською організацією «Київський форум» 20 лютого провели круглий стіл, присвячений Дню соціальної справедливості, у якому взяв участь Голова ФПУ Юрій Кулик. .02

ЗАСІДАННЯ | 25 лютого у Будинку профспілок відбулося дев'яте засідання Комісії Конституційної Асамблеї з питань прав, свобод та обов'язків людини і громадянина. .02



ПІДСУМКИ | Виконання положень Генеральної угоди на 2010–2012 роки станом на 1 січня 2013 року обговорено 25 лютого під час засідання Спільної робочої комісії повноважних представників сторін соціального діалогу. .02



Сергій Петров: «Лише послідовна й комплексна робота дає результати» .05



ТЕМА НОМЕРА | ЗА НИНІШНЬОГО РІВНЯ ФІНАНСУВАННЯ ДОРОГИ ВІДРЕМОНТУЮТЬ ЧЕРЕЗ 85 РОКІВ

КРАЇНА СПОВЗАЄ У ЯМУ

90% доріг в Україні потребують капітально-го ремонту. Таку статистику оприлюднили експерти. Нинішньої зими утворилося майже півтора мільйона квадратних метрів суцільних ям. Появу цього лиха спричинили не тільки об'єктивні причини на кшталт складних погодних умов, а й суб'єктивні –

неякісне виконання робіт із будівництва та ремонту. Профільне міністерство говорить про причини, однак українцям хотілося б дізнатися: як позбутися згаданих проблем? «Профспілкові вісті» також зацікавились, як Укравтодор планує втілювати в життя плани реконструкції вітчизняних доріг. .08

ЯК ПОЛІПШИТИ НАШУ ГАЗЕТУ? долучайтеся до обговорення на нашому сайті www.psv.org.ua



ПІДСУМКИ

**ВИКОНАННЯ
ГЕНЕРАЛЬНОЇ УГОДИ –
СПІЛЬНА СПРАВА**

(Закінчення. Початок на стор. 1)

Вів засідання заступник Голови ФПУ Григорій Осовий. У заході взяла участь та виступили заступник міністра соціальної політики В'ячеслав Коломієць та заступник голови Федерації роботодавців України Олексій Мірошниченко, повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ. Під час підготовки цього засідання профспілки провели велику організаційну роботу. Так, уперше профспілковою стороною для реалізації домовленостей за угодою використала таку форму, як направлення Кабінету Міністрів України та Спільному представницькому органу роботодавців подання про виявлені факти порушень Генеральної угоди, а також

консультації представників сторін з метою усунення цих порушень. Заслухавши інформацію по-вноважних представників сторін, учасники засідання вирішили схвалити перелік положень Генеральної угоди на 2010–2012 роки, оцінка виконання яких узгоджена сторонами, взяти за основу підготовлений секретаріатом спільної робочої комісії перелік положень ГУ, в оцінці виконання яких є розбіжності, а низку пунктів угоди визначити такими, що виконуються або частково виконуються. Під час засідання сторони також домовились про необхідність вжити заходів, які сприятимуть розвитку соціального діалогу та реалізації Генеральної угоди.

ЗАСІДАННЯ

**ПРАВА І СВОБОДИ
ЛЮДИНИ**



(Закінчення. Початок на стор. 1)

Як повідомляє Департамент правового захисту ФПУ, в центрі уваги учасників засідання цього разу була окрема доповідь члена комісії, доктора юридичних наук, професора Н. І. Козюбри з проблем обмежень прав і свобод людини та напрямів вдосконалення їх конституційного врегулювання. Голова комісії В. Г. Буткевич повідомив присутнім про засідання координаційного бюро Конституційної Асамблеї та результати розгляду ним пропозицій комісії щодо концептуальних засад внесення змін до Конституції України, а також про під-

готовку до наукової конференції «Права і свободи людини: сучасне розуміння і ефективність механізмів реалізації і гарантії», що відбуватиметься 20 березня на базі кафедри міжнародного права Інституту міжнародних відносин Київського національного університету ім. Т. Г. Шевченка. Члени комісії обговорили питання, що розглядаються на наступному засіданні 26 березня 2013 року, та порядок підготовки до його проведення. У роботі комісії взяли участь заступник Голови ФПУ Сергій Українець та керівник управління захисту трудових прав департаменту правового захисту Ірина Сидорак.

КОРОТКО

ЗВЕРНЕННЯ | Профспілковий комітет первинної профорганізації ВАТ «Запорізький металургійний комбінат «Запоріжсталь» Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України звернувся до представника ФПУ у Верховній Раді України, народного депутата Олександра Стояна з листом, у якому закликав відкрито і публічно розглянути та прийняти Трудовий кодекс на парламентських слуханнях.



ІНІЦІАТИВА | 18 лютого у відповідь на звернення ФПУ щодо організації співпраці з питань захисту прав трудящих, направлене відповідно до постанови Ради ФПУ від 12 грудня 2012 року «Про завдання профспілкових організацій щодо забезпечення громадського контролю за дотриманням трудового законодавства», від Міністерства соціальної політики України надійшов лист, у якому висловлюється повна підтримка ініціатив профспілок та повідомляється про вжиті заходи, інформує Департамент правового захисту ФПУ.

ОБГОВОРЕННЯ | У рамках обговорення на сайті Міністерства фінансів України проекту Закону України «Про внесення змін до Податкового кодексу України (щодо справляння плати за землею)» Голова ФПУ Юрій Кулик звернувся до Міністерства, зазначивши, що окремі норми даного проекту є неприйнятними та соціально несправедливими, повідомляє Департамент бюджетної політики та соціального захисту ФПУ.

ЗАБОРГОВАНІСТЬ | У рамках проведення профспілкового моніторингу стану погашення заборгованості із заробітної плати ФПУ направила Мінсоцполітики наступну інформацію. За даними членських організацій ФПУ, за період 15–22 лютого сума заборгованості збільшилася на 10,2 млн грн, або 2,4%, і становить 436,8 млн грн. Збільшення заборгованості відбулося у ПАТ «Київський завод «Радар» (на 2 млн грн), ПАТ «Дніпрометробуд» (на 1,1 млн грн), ДП «Шосткинський НДІ хімпродуктів» (на 0,7 млн грн). Зменшення заборгованості спостерігається на таких підприємствах, як ПАТ «Азміол» (на 1 млн грн), КП «Донецькохотрактранс» (на 3,6 млн грн), КП «Горлівське ТТУ» (на 1,4 млн грн). Водночас утворилася заборгованість із заробітної плати вже в 2013 році на КП «Київпастранс» (17 млн грн).

КРУГЛИЙ СТІЛ

**ЮРІЙ КУЛИК:
«СОЦІАЛЬНОЇ
СПРАВЕДЛИВОСТІ
МОЖНА ДОСЯГТИ
ТІЛЬКИ ШЛЯХОМ
ДІАЛОГУ»**



(Закінчення. Початок на стор. 1)

Голова ФПУ наголошує, що профспілки вбачають головним своїм завданням соціально-економічний захист працівників. Сьогодні є багато позитивних прикладів захисту, охорони праці та прожиткового мінімуму. Крім того, в найближчий час має відбутися зустріч Прем'єр-міністра України Миколи Азарова з профспілковим активом, на якій планується обговорити найважливіші проблеми, що турбують людей.

Юрій Кулик нагадав, що Весівний день соціальної справедливості започаткований ООН 26 листопада 2007 року, а почав відзначатися з 2009-го. «У нашій країні Указом Президента України від 4 листопада 2011 року також було встановлено День соціальної справедливості, – сказав він. – До речі, Україна першою серед держав СНД підтримала цю пропозицію ООН. У розумінні профспілок, соціальна справедливість – це можливість створення умов для реалізації творчого потенціалу людини, турбота держави про тих, хто з тієї чи іншої причини не може забезпечити собі гідне життя. Досягнення соціальної справедливості – головний пріоритет для профспілок. Ми виступаємо за те, щоб в Україні було подолано таке ганебне явище, як бідність».

Голова ФПУ також повідомив, що Федерація профспілок України подала до Програми дій уряду свої пропозиції на 25 сторінок. Ці пропозиції насамперед стосуються таких актуальних питань, як реформування системи заробітної плати, охорони праці та прожиткового мінімуму. Крім того, в найближчий час має відбутися зустріч Прем'єр-міністра України Миколи Азарова з профспілковим активом, на якій планується обговорити найважливіші проблеми, що турбують людей.

Голова ФПУ також повідомив, що Федерація профспілок України подала до Програми дій уряду свої пропозиції на 25 сторінок. Ці пропозиції насамперед стосуються таких актуальних питань, як реформування системи заробітної плати, охорони праці та прожиткового мінімуму. Крім того, в найближчий час має відбутися зустріч Прем'єр-міністра України Миколи Азарова з профспілковим активом, на якій планується обговорити найважливіші проблеми, що турбують людей.

Ще одна болічка профспілки, – заборгованість із заробітної плати. «Значу, що я від імені ФПУ дуже часто звертаюся до керівників державних органів влади, починаючи з Президента та Прем'єр-міністра, з приводу вирішення конкретних питань заборгованості із зарплати, – зауважив Юрій Кулик. – Усі ці звернення ми оприлюднюємо на офіційному веб-порталі ФПУ, щоб люди бачили, що ми це питання порушуємо. Але справа в тому, що не завжди ми можемо досягти бажаного результату, як скажімо, у випадку з новою Генеральною угодою, яку досі не підписали через те, що виникли розбіжності із стороною роботодавців, переважно з питань заробітної плати. У профспілок є два шляхи досягнення мети: перший – акції протесту, шкети, страйки, а другий – шлях переговорів, діалогу. Я, звичайно, прибічник соціального діалогу і вважаю, що соціальної справедливості в суспільстві можна досягти тільки таким шляхом. При цьому профспілки ніколи не зрадять своїм принципам і позиції захисника соціально-економічних прав та інтересів людини праці».

ФОРУМ | ПРАЦЮЄМО НА РЕЗУЛЬТАТ

ДВА СЕМІНАРИ – ОДИН ПІДСУМОК

У Зональному навчально-методичному центрі Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок у лютому зібралися фахівці Профспілки металургів і гірників України, що відповідають за пріоритетні напрями роботи профспілки: соціально-економічний, правовий та організаційний, повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ЦК ПМГУ.



Фото Варвари СМІРНОВОЇ

Правові інспектори й економісти, заступники голів профкомів з організаційної роботи первинних організацій профспілки прибули до Дніпропетровська практично одночасно – взяти участь у тематичних семінарах, що їх організував для кожної з категорій фахівців Центрального комітету ПМГУ. Обидва заходи відкрив голова ЦК Володимир Казаченко. Його інформація про ситуацію в гірничо-металургійному комплексі України та актуальні питання профспілки на сучасному етапі була цікавою й пізнавальною як для правових інспекторів і економістів, так і для оргпрацівників. Голова ЦК звернув увагу на чимало нюансів, актуальних у повсякденній роботі конкретної категорії слухачів. Лекційна програма двох семінарів у часі йшла практично паралельно. Юристи й економісти профспілки обговорювали питання соціального діалогу в Україні, виконання Галузевої угоди, підбили підсумки роботи правової інспекції у 2012 році, розглянули завдання на поточний рік тощо. Кожний учасник семінару дістав пакет документів, які підготували фахівці ЦК, серед

яких, зокрема, останні зведення даних щодо роботи галузі та правової інспекції ПМГУ, а також методичний посібник «Рекомендації ЦК ПМГУ про дії профкому у процедурах відновлення платоспроможності підприємства-боржника або визнання його банкрутом (у зв'язку з прийняттям нової редакції Закону України «Про відновлення платоспроможності підприємства-боржника або визнання його банкрутом»). Злободенні теми розглянули на семінарі й оргпрацівники: вони говорили про міжнародну діяльність ПМГУ, про взаємодію профспілок з органами виконавчої влади та місцевого самоврядування тощо. Для заступників голів профкомів з організаційної роботи первинних організацій ПМГУ також були підготовлені друковані матеріали. Підбиваючи підсумки семінарів, представники ПМГУ, що відповідають за соціально-економічну, правову та організаційну роботу, відзначили, що подібні заходи дуже важливі, оскільки дають змогу координувати дії всіх організаційних ланок профспілки у пріоритетних напрямках діяльності.

ЗАХИСТ | ПРАВО НА ЖИТТЯ



КОМУ ЦЕ ВИГІДНО?

Львівський ювелірний завод став ласим шматком для тих, хто має вплив у «вищих ешелонах влади». Почався процес навмисної дестабілізації діяльності підприємства, повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ЦК ПМГУ.

Державне підприємство «Львівський ювелірний завод» – одне з найстаріших в Україні: 1950 року на базі заводу металовиробів почала діяти ювелірна фабрика. Відтоді й понині Львівський ювелірний – обличчя української національної ювелірної справи. Підприємство зарекомендувало себе як виробник якісної ювелірної продукції сучасного дизайну, що враховує менталітет українського споживача, а за хімічним складом і якістю відповідає міжнародним стандартам. Ефективність роботи державного підприємства очевидна. Проте почався процес навмисної дестабілізації діяльності підприємства. На першому етапі були замовлені статті в пресі про монополізне становище заводу, згодом – почалися численні перевірки, що вибивають підприємство з виробничої колії.

Слід зазначити, що завод має повний цикл виробництва: від розроблення ескізів до випуску готових виробів із подальшою реалізацією, має у своєму розпорядженні сучасну хімічну лабораторію та дільницю з клеювання виробів. Сертифікація та акредитація лабораторії проводиться щоп'ять років, а кожні два роки органи державної пробірної служби здійснюють контроль за результатами перевірки.

За багато років жодна з перевірок не виявила істотних порушень, що дали б підстав застосувати до заводу якісні санкції. Однак наприкінці листопада 2012 року до підприємства були запроваджені санкції. Очевидно, розпочався другий етап атаки: Львівський ювелірний позбавили права самостійно клеювати свої вироби державним пробірним клеймом. При цьому Кабінет Міністрів ухвалив це рішення заднім числом, датуючи його початком жовтня.

Голова профкому ПМГУ ДП «Львівський ювелірний завод» Михайло Драбинський так коментує ситуацію: «Історію Львівського ювелірного заводу можна назвати славною, але ніяк не безжмарною. Ми багато разів переживали труднощі – разом із державою як державне підприємство, винесли тягар перебудови,

вплив світової фінансової кризи. Але ніколи, навіть у найскладніші часи, на заводі не було заборгованості із заробітної плати, постійно зростає її рівень. Разом з адміністратцією заводу ми постійно багато уваги приділяємо питанням безпеки праці, поліпшенню умов виробництва й побуту. На підприємстві послідовно реалізується соціальна програма, вирішується питання оздоровлення трудящих, їхнього відпочинку. Збережено базу відпочинку в селі Соколя, проводяться різноманітні спортивні та культурні заходи. Профком піклується про оздоровлення дітей працівників, у

профком зробили всі можливі кроки для поліпшення ситуації, але, на жаль, позитивних змін немає». Голова ЦК ПМГУ Володимир Казаченко зазначає: «ЦК Профспілки металургів і гірників України весь цей час уважно стежив за ситуацією й намагався сприяти підприємству. Багаторазові звернення в різні державні інстанції, Кабінет Міністрів, Раду національної безпеки і оборони України, на жаль, очікуваних результатів не дали. Складається враження, що високопоставлених державних керівників не цікавить ні імідж України, ні захист вітчизняного виробника, ні скоро-

Підприємство поставлене в нерівні умови з «приватниками» у сфері оподаткування. Постійні перевірки порушують циклічність виробництва. А тепер ДП «Львівський ювелірний завод» ще й позбавили права клеювання, що спричинило додаткові витрати, ускладнило технологічний процес.

літній період закуповуються путівки в дитячі оздоровчі табори. У разі необхідності трудящим надається матеріальна допомога. Багато інших аспектів соціального захисту закріплені у нашому колективному договорі. Підприємство понад 25 років очолює В. Кузовкін, який зарекомендував себе успішним менеджером і соціально відповідальним керівником. Трудовий колектив уміє переборювати труднощі, уміє працювати. Однак сьогодні побудоване нашими руками благополуччя стало для когось «клубком у горлі». Навколо заводу створюється ситуація, що не дає йому змоги нормально функціонувати. Підприємство поставлене в нерівні умови з «приватниками» у сфері оподаткування. Постійні перевірки порушують циклічність виробництва. А тепер нас позбавили права клеювання, що спричинило додаткові витрати, ускладнило технологічний процес. З кожним місяцем наш стан погіршується, керівництво заводу та

чення робочих місць... Львівський ювелірний завод – одне з підприємств, що орієнтується саме на внутрішній ринок, йому вже довгий час не дають можливості нормально працювати. Виникає резонне запитання: кому це вигідно? Розвиток внутрішнього ринку – єдина можливість вижити для всього українського ГМК. Було б непогано, якби металургійні та гірничодобувні підприємства працювали на внутрішній ринок України хоча б на 50%. Це дозволило б створювати нові робочі місця. На жаль, державної програми розвитку внутрішнього ринку немає. ЦК ПМГУ сподівається, що в державних мужів усе таки вистачить мудрості й волі зберегти в державній власності таке прибуткове підприємство, як Львівський ювелірний завод. Від цього виграють усі: Україна – престиж, працівники заводу – збережені робочі місця та соціальні гарантії, наші співвітчизники – якісні ювелірні вироби високої проби».

50 ТИС. ГРУЗИНСЬКИХ ПЕДАГОГІВ СТАНУТЬ БЕЗРОБІТНИМИ?

Державна комісія реформи освіти і науки Грузії розробила концепцію професійного розвитку кар'єрного зростання вчителів, виконання якої може призвести до того, що система загальної освіти незабаром відчує

нечуваний дефіцит педагогів, адже, за наведеною в документі статистикою, протягом останніх трьох років із 68 584 педагогів сертифіковано тільки 9895. Якщо врахувати, що центр професійного роз-

витку вчителів протягом трьох років сертифікував лише 14% педагогів, то за два роки перевірити 86% педагогів на відповідність встановленим вимогам виявиться неможливим. Відтак, якщо атестація

вчителів відбуватиметься попередніми темпами, то мінімум 50 тис. педагогів залишаться без роботи. Якщо розроблена концепція набуде чинності, то до 1 січня 2015 року 50% викладачів втратять роботу внаслідок відсутності сертифіката, а ще 25% залишаться без роботи через вікові обмеження.



док відсутності сертифіката, а ще 25% залишаться без роботи через вікові обмеження.



МЕКСИКАНСЬКІ МЕТАЛІСТИ ВИБОРЮЮТЬ СВОЇ ПРАВА

Глобальна профспілка IndustriALL разом із LabourStart розпочала кампанію «Робітники РКС обирають свою профспілку», яка є першим кроком акції «Дні протесту проти порушень прав трудящих». Майже 7000 електронних листів надійшло на ім'я генерального директора компанії РКС у Фінляндії з вимогою відновити на роботі звільнених лідерів Los Mineros і додержуватися закону про права профспілок на заводах РКС у місті Сьюдад-Акуна, що в Мексиці. У грудні 2012 року за прове-

дження передвиборчої кампанії на підтримку незалежної профспілки керівництво компанії звільнило понад 100 прихильників профспілки, у тому числі всіх членів профспілкового комітету Національної профспілки гірників і робітників-металістів (відома як «Los Mineros»), які працювали на заводах компанії в місті Сьюдад-Акуна. Десятеро звільнених профлідерів відмовилися отримати виїзду до Мексики. Десятеро звільнених профлідерів відмовилися отримати виїзду до Мексики. Десятеро звільнених профлідерів відмовилися отримати виїзду до Мексики.

КОРОТКО

НІМЕЧЧИНА | В аеропорту Гамбурга поновився страйк працівників служби безпеки. Унаслідок акції протесту паралізовано виявила роботу аеропорту: скасовано 110 вильотів, а у посадці відмовлено 22 літакам. Представники профспілки під час переговорів із роботодавцями домагаються підвищення зарплати до 14,50 євро на годину.

ГРЕЦІЯ | Журналісти країни провели 24-годинний страйк, вимагаючи підвищення колективних трудових договорів, термін дії яких закінчився в лютому. Серед вимог також – гарантовані мінімальні зарплати, відсутність звільнень у державних ЗМІ, скасування злиття журналістського страхового фонду із загальнодержавною страховою системою, відшкодування збитків, які були завдані фонду під час реструктуризації грецького боргу. Крім того, журналісти вимагають від уряду відмовитися від внесення змін до закону про профспілки, припинити «переслідування профспілок і скасувати будь-які домовленості з ЄС та МВФ, за якими Греція отримала сотні мільярдів євро кредитів в обмін на скорочення витрат».



МОРСЬКІ ПРОФСПІЛКИ АТР ПІДБИЛИ ПІДСУМКИ ТИЖНЯ ДІЙ

Морські профспілки Азіатсько-Тихоокеанського регіону підбили підсумки Тижня дій проти зручних прапорів, що проходив із 28 січня по 1 лютого в портах Японії, Південної Кореї, Тайваню і Росії. У загальному звіті наголошується, що завдяки профспілковим інспекціям умови праці моряків значно поліпшилися.

Так, у Японії активісти перевірили 101 теплохід у 45 портах і сприяли виплаті морякам заборгованостей із зарплати. Відтак філіпінські моряки із судна «Carola» отримали 7345 доларів, а екіпажу «Global Dream» (прапор Панами) виплатили заборгованість на суму понад 34 тисячі доларів. Окрім того, інспектори й представники профспілки вирішили питання щодо репатріації екіпажів двох судів під зручними прапорами. Триває робота з розв'язання проблеми щодо підписання колективних договорів Міжнародної федерації транспортних робітників із низкою судноплавних компаній.

У Південній Кореї перевірено 37 суден у портах Пусан, Ульсан, Інчхон, Кунсан і Данчжін. На одному з них моряки поскаржилися на заборгованість із заробітної плати. Після переговорів із німецьким судновласником близько 20 тисяч доларів боргу було перераховано на рахунки членів екіпажу. У Тайвані інспектори й профспілкові активісти перевірили 14 суден у портах Тайчжун і Гаосюн. Загалом вони залишилися задоволеними умовами праці та побутом моряків на всіх теплоходах. Кілька скарг, які надійшли від бірманців із теплоходів під прапором Монголії, вдалося одразу вирішити.

У Росії представники профспілки моряків відвідали 17 суден у портах Владивосток, Находка і Восточний, підписали два колективних договори, надіслали 13 позовних заяв до суду. За результатами перевірки моряки з теплохода «Кронштадський» отримали частину заробітної плати, судновласник залишився винен екіпажу ще \$21 000. Під час проведення кампанії 247 моряків вирішили вступити до лав Російської профспілки моряків.

БЛИЗКО 20 ТИС. БОРГУ ІЗ ЗАРПЛАТИ НІМЕЦЬКИЙ СУДНОВЛАСНИК ПЕРЕРАХУВАВ НА РАХУНКИ ЧЛЕНІВ ЕКІПАЖІВ ІЗ ПІВДЕННОЇ КОРЕЇ

РОСІЙСЬКА ПРОФСПІЛКА МОРЯКІВ ЗВЕРНУЛАСЯ ДО ВЛАДИ НІГЕРІЇ



П'ятнадцять російських моряків із теплохода «Mure Seadiver», які із жовтня 2012 року перебувають у тюрмі міста Лагос за звинуваченням у контрабанді зброї та незаконному проникненні на територію країни, постали перед судом. Екіпаж не визнає свою провину за офіційно висунутим йому обвинуваченням.

Російська профспілка моряків висловила підтримку заарештованим морякам і направила звернення до уряду та федерального верховного суду Нігерії із закликом звільнити екіпаж судна «Mure Seadiver». У зверненні, зокрема, йдеться про те, що після того, як судно зайшло в порт Лагоса, його екіпаж було заарештовано за звинуваченням у контрабанді зброї, попри те, що знайдені карабіни та ав-

томати були задекларовані, а документи на них відповідали міжнародним морським правилам. Незважаючи на численні зустрічі представників урядів двох країн, нігерійська сторона так і не виконала своїх обіцянок щодо звільнення росіян. Судові засідання постійно відкладалися, а рішення у справі моряків мало бути ухвалене 19 лютого, однак засідання суду знову перенесено. Тим часом заарештовані росіяни перебувають у в'язниці в нелюдських умовах. Вони отримують дуже погану їжу та питну воду, в їхніх камерах температура повітря перевищує 30 градусів спекти, а вологість повітря – 90%. Крім того, один із членів екіпажу захворів на малярію, але так і не дждався медичної допомоги.



ІНДІЯ | У місті Амбала під час акції протесту працівників поштових відділень, банків і сфери громадського транспорту страйкбреджери вбили профспілкового лідера Нарендера Синха, який прямував на роботу в автобусне депо.

ФРАНЦІЯ | Понад три тижні триває соціальний протест автобудівників проти планів адміністрації закрити в 2014 році найстаріший завод Peugeot-Citroën у місті Ольне-су-Буа. Через зниження попиту на продукцію компанія PSA скорочує загалом 8 тисяч, а компанія Renault – 8200 робочих місць.

РОЗМОВА З СЕРГІЄМ ПЕТРОВИМ, ГОЛОВОЮ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Тетяна МОРГУН
оглядач «ПВ»

— Сергію Юрійовичу, яка динаміка організаційного й фінансового зміцнення обласної Федерації профспілок?

— Профспілкова діяльність багатогранна, і лише послідовна й комплексна робота дає результати. Відправною точкою й назвав би організаційну роботу. Можна по-різному ставитися до оргпитань, але саме ця проза профспілкового життя є його фундаментом. Наразі ФПО лишається не просто найчисленнішою, а й найпотужнішою громадською організацією Кіровоградщини. Однак не всім і не завжди подобається наша позиція, тож тиск на профспілки триває, і тому питання організаційного зміцнення завжди на порядку денному.

Основний принцип організаційної діяльності — верховенство статуту. Тобто якщо гарантується певний рівень оплати праці, то треба його обстоювати. А про борги з виплати зарплати взагалі не може йтися: там, де є профспілкова організація, їх не повинно бути! Нині ми взяли курс на повну ліквідацію боргів на «наших» підприємствах. Не менш важливою для організаційного зміцнення є виконавська дисципліна. Не можемо сказати, що ми досягли абсолютного виконання ухвалених рішень, але однозначно — цього прагнемо. Всі рішення перебувають на постійному контролі. А орієнтиром для нашої діяльності є ухвалені ФПО пріоритетні завдання, виконання яких контролюють Президія і Рада ФПО.

Організаційному зміцненню сприяє чітка й результативна діяльність п'яти постійних комісій Ради ФПО; наша область, мабуть, одна з небагатьох, де створено координаційну раду організацій профспілок бюджетних галузей області. І вона діє результативно. Приміром, коли наприкінці минулого року почалися затримки з виплати зарплати у бюджетних установах, то координаційна рада оперативно провела засідання президій обласних організацій профспілок бюджетних галузей, на яке запросили й представників виконавчої влади. Можна сказати, засідання було «гаряче». Та головне — успішне.

Саме під час масових заходів профактивів демонструє свою єдність і силу. До прикладу, в рамках відзначення Дня соціальної справедливості відбулося представницьке засідання за круглим столом, де ухвалено низку рекомендацій, спрямованих на усунення фактів несправедливості. Дуже популярні традиційні Дні ФПО у районах, консультації наших фахівців на підприємствах, в організаціях чи установах. Значну роль в організації таких заходів відіграють саме координаційні ради профспілок. І з огляду на їх значущість, торік ми організували



Лише послідовна й комплексна робота дає результати

навчання членів рад в Академії праці і соціальних відносин.

На жаль, не можемо похвалитися збільшенням профспілкового членства. Ця цифра зростає лише в окремих обласних організаціях профспілок. Проблема лишається охоплення членством у АПК, малому й середньому бізнесі... Або ще така проблема. Окремі роботодавці, які фактично є нашими партнерами, негласно ініціюють вихід із всеукраїнських профспілок, створюючи на підприємствах такі собі «привдворні» профспілкові структури. Гадаю, це проблема не лише місцевого рівня, тож ФПУ має її порушити — передусім перед своїми соціальними партнерами.

Нарешті, проффруху необхідна така організаційна структура, яка відповідала б сучасній структурі економіки й характеру профспілкових завдань. Сьогодні вона переважно лишається «прив'язаною» до застарілих

схем галузевого управління і не повною мірою забезпечує ефективне соціалне партнерство. Подивимося на світову практику. Й одночасно, за будь-яких змін організаційної структури необхідно підвищувати, повторює ще раз, відповідальність і виконавчу дисципліну у профорганах. Особливо це стосується фінансового зміцнення. Регулярно і в повному обсязі зібрані членські внески напружають сили й вплив профспілок. Узагалі тема організаційної роботи невичерпна...

— А які, на Ваш погляд, шляхи мотивації профчленства?

— Найкраща мотивація — конкретні приклади захисту прав та інтересів працівників і своєчасне широке інформування про це громадськості. Практика свідчить, що на перше місце в діяльності профспілок висуваються завдання правового захисту. Це може невдовзі стати

основною причиною перебування працівника у профспілці. Більш того, і обиратимуть ту профспілку, котра здатна більш професійно і, звісно, безплатно захистити свого спілчанина. Хотів би наголосити на активізації правозахисної роботи профспілок Кіровоградщини, особливо на тому, що поступово збільшується кількість позитивних для нас судових рішень. Торік профспілковими юристами примусово стягнуто на користь членів профспілок 126 тисяч гривень. Безплатно складено 106 позовних заяв, інших процесуальних документів, що з економіки не одну тисячу гривень для спілчан. Ведеться активна роз'яснювальна робота з питань трудового права, надано близько п'яти тисяч консультацій із правових питань.

Практика роботи обласних організацій профспілок освітян, медиків і держслужбовців реально підтвердила доцільність утримання правових інспекторів, які в минулому році захистили права не однієї тисячі спілчан. Це і є найдієвішою мотивацією профчленства. Проте через фінансові труднощі ФПО, організацій профспілок діє зовсім нечисленний штат правових інспекторів, і вони практично не в змозі забезпечити якісне виконання статутних завдань. Тож наша правозахисна робота справді потребує переосмислення.

Вважаю, що кожна, починаючи з первинної, організація профспілки повинна мати чіткий план мотивації профчленства. Значну роль тут може відіграти й гарний соціпакет, як-от на підприємствах ПАТ «Гідросила». До слова, лише впродовж січня ц. р. заяви про вступ до єдиної первинної профорганізації «Гідросила» написали понад сто людей. Принагідно зазначу, що дедалі активніше порушується питання про поширення норм колдоговорів лише на членів профспілок. І небезпідставно: адже профорганізації докладає максимум зусиль для укладення колдоговорів, контролює їх виконання. Усе це не просто, а здобутки поширюються на всіх. Вважаю, це несправедливо й несправедливо.

— Наскільки суттєвою є роль профорганізацій у сфері охорони праці?

— Значення громадського контролю з боку профспілок за станом охорони праці стрімко зросло після того, як держава вилучила в них окремі питання нагляду за охороною праці. Тож профспілки перебудувалися: виборний орган профорганізації підприємства створює комісію та призначає громадських інспекторів з охорони праці. До речі, у ФПО запроваджено посаду головного технічного інспектора праці, який координує цю роботу, навчає членів таких комісій, надає їм практичну допомогу. Торік, до прикладу, технічний торік брав участь у розслідуванні 32 тяжких нещасних випадків

(із 38-ми). Представники профспілок як члени комісії беруть участь у розслідуванні причин виробничого травматизму, профзахворювань і подають свої висновки. Завдяки нашій цілеспрямованій роботі торік було травмовано на 19 осіб менше, ніж у 2011 році.

Не менш важливим є громадський контроль за створенням належних умов праці, організаціїю доглядів, наданням працівникам пільг і компенсацій. Хочу наголосити, що саме пропозиції комісії з охорони праці лягають в основу цільового розділу колдоговору. Гарним помічником у роботі є затверджена Ві з'їздом ФПУ цільова програма «Безпека і гігієна праці», де передбачається вдосконалення нормативно-правової бази з питань охорони праці, здійснення заходів, спрямованих на запобігання нещасним випадкам, навчання та підвищення кваліфікації працівників, які розглядають ці питання. Нас не може задовольняти, що чимало роботодавців, прикриваючись фінансово-економічною кризою й браком коштів, систематично нехтують заходами з поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища. Причина тут лише одна: небажання.

— Чи задовольняє Вас стан соціального партнерства?

— Наша область — одна з перших в Україні, де ще в березні 1998 року було затверджене Положення про обласну раду соціального партнерства та укладено Регіональну угоду — для забезпечення соціального й економічного розвитку. Рада працювала у складних умовах фінансової нестабільності, загострення соціальних проблем (високого рівня безробіття, значної заборгованості із зарплати та пенсій, нерегульованої реструктуризації економіки), але саме завдяки ухваленню, а головне виконанню сторонами соціального рішення із найважливіших соціально-економічних проблем області уникла гострих конфліктів і не зазнала значних втрат і руїнацій. Торік індекс промислового виробництва збільшився на 7,4%. Створено 21,3 тисячі робочих місць. На 15% зростає номінальна зарплата одного штатного працівника й на 15,3% — реальна. Зменшилася заборгованість із зарплати.

Останнім часом зріс авторитет тристоронньої соціально-економічної ради (такі самі ради діють у містах і районах), посилюється партнерський контроль за виконанням ухвалених рішень і домовленостей, зокрема завдяки впровадженню досліджень наших науковців.

Не можу сказати, що все нам дається легко, але компроміс знаходимо завжди. Нині робочі органи розпочинають роботу з підготовки Регіональної угоди на новий термін. Тож можна констатувати, що ми маємо досвід ведення соціального



ДНІПРОПЕТРОВЩИНА

ЗАРПЛАТА ПОВИННА ЗАБЕЗПЕЧУВАТИ ВІДНОВЛЕННЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ

За рівнем оплати праці Дніпропетровщина входить до трійки лідерів у країні – середня зарплата становить тут понад 3,3 тис. грн. Область має найменший серед промислових регіонів показник зарплатних боргів. Водночас зарплата найманих працівників дуже часто є нижчою за середній рівень у регіоні, значною є її диференціація навіть у межах окремої галузі.

Віктор КОВРИГА

Про забезпечення справедливості у розподілі виробленого профспілки ще раз заявили 20 лютого під час зустрічі губернатора області Дмитра Колеснікова та членів громадської ради при Дніпропетровській облдержадміністрації з нагоди Дня соціальної справедливості. Виконуючий обов'язки голови обласного об'єднання профспілок Юрій Чернов наголосив на необхідності зростання частки оплати праці в собівартості продукції, щоб забезпечити нормальне існування для пра-

цівників і їхніх сімей, а також відновлення трудового потенціалу. Для цього при реалізації положень колдовгових, Генеральної, галузевих та регіональної угод соціальні партнери повинні відповідально ставитися до виконання взятих зобов'язань. Позиція профспілок знайшла підтримку з боку глави облдержадміністрації, який заявив, що влада разом із соціальними партнерами продовжить роботу в цьому напрямку. Так, в області введено трирівневий моніторинг стану виплати на підприємствах зарплати.

КОРОТКО

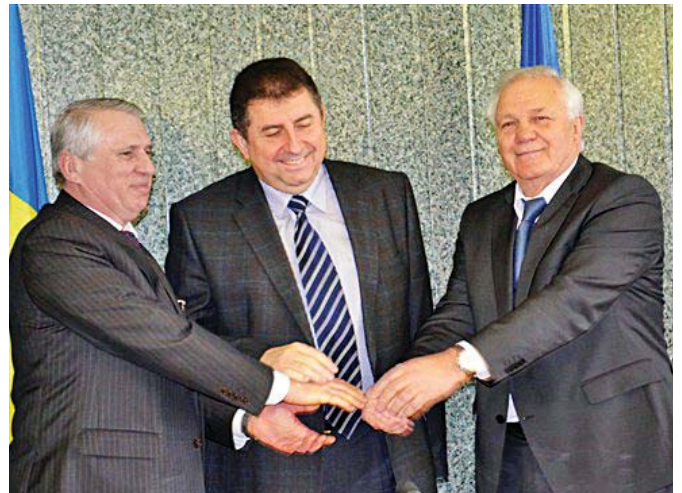
ХАРКІВЩИНА | 20 лютого з нагоди Дня соціальної справедливості Об'єднання профспілок Харківської області, членські та первинні профспілкові організації провели низку заходів. З метою інформування населення про поняття соціальної справедливості та роль профспілок в її утвердженні голова ОПХО Сергій Тесленко взяв участь у тематичній програмі обласного державного телебачення. Харківський соціально-економічний інститут підготував комплект тематичних матеріалів, а членські організації провели розширені засідання профспілкових виборних органів під загальним гаслом «Справедливість для всіх». Також було організовано роботу інформаційних наметів, де спеціалісти ОПХО надавали консультації та матеріали про соціальну справедливість тощо.



ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА | З нагоди проведення Дня соціальної справедливості в управлінні Пенсійного фонду України в Івано-Франківській області відбувся круглий стіл за участю голів галузевих профспілкових об'єднань. Під час зустрічі обговорювалися гострі проблеми пенсійного забезпечення населення, а також питання легалізації зайнятості та заробітної плати.

ХМЕЛЬНИЧЧИНА | Керівництво Хмельницької міської ради і виконавчого комітету, профспілковий комітет у День захисника Вітчизни вшанували ветеранів мисьвикономму, які не лише служили в Збройних силах, а й багато років присвятили роботи в органах місцевого самоврядування, зробили чималий внесок у розвиток обласного центру. Ветеранам вручили квіти та грошову винагороду. Аматори художньої самодіяльності міста подарували учасникам зібрання концертну програму.

ПОЛТАВЩИНА



СОЦІАЛЬНА СПРАВЕДЛИВІСТЬ – СПІЛЬНА МЕТА СТОРІН СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ

20 лютого в Полтавській обласній державній адміністрації відбулося зібрання, присвячене Дню соціальної справедливості, за участю представників облдержадміністрації, роботодавців та профспілок, інформуючи оргвідділ Полтавської облпрофради.

Під час заходу сторони соціального діалогу обговорили виконання регіональної угоди на 2010-2012 роки. «Соціальна справедливість є невід'ємною умовою для стабільної роботи економіки і розвитку державності», – заявив голова облдержадміністрації Олександр Удовіченко, відкриваючи засідання Полтавської обласної тристоронньої соціально-економічної ради. Саме соціальна справедливість є метою спільної роботи влади, профспілок та роботодавців у рамках соціального діалогу. «Зусилля обласної ради профспілок та її членських організацій були спрямовані на якнайповніше виконання зобов'язань регіональної угоди, – зазначив голова обласної ради профспілок Леонід Вернигора. – Але ми й донині не позбулись такого ганебного явища, як заборгованість із заробітної плати, не своєчасна її виплата. Понад 12 років не переглядався споживчий коштик».



У своєму виступі Леонід Вернигора також звернув увагу на легалізацію тіньової зайнятості, що дасть змогу збільшити відрахування до Пенсійного й інших фондів, зменшити рівень бідності серед працівників, пенсіонерів. Необхідно вирішувати ці проблеми як на державному, так і місцевому рівнях. Голова обласного об'єднання організацій роботодавців Сергій Змієвцев зауважив, що угода відіграє важливу роль у взаємині між сторонами соціального діалогу. У виступі директора департаменту праці та соціального захисту населення облдержадміністрації Людмила Корні-

енко зазначалося, що виконання угоди сприяло вирішенню актуальних соціально-економічних проблем області. Під оплески присутніх територіальну угоду на 2013-2015 роки, текст якої підготувала профспілкова сторона, з доповненнями та змінами, внесеними роботодавцями й обласною державною адміністрацією та узгодженими на спільних засіданнях, підписали голова облдержадміністрації Олександр Удовіченко, голова облпрофради Леонід Вернигора та голова обласного об'єднання організацій роботодавців Сергій Змієвцев.

ДОНЕЧЧИНА

КВАЛІФІКОВАНО ТА БЕЗКОШТОВНО

24 січня профком Макіївської філії ПАТ «Снакїївський металургійний завод» відкрив пункт правової допомоги.

Наталія УСЕНКО

До первинної організації завітали фахівці правової інспекції праці, які зустрілися з профспілковим активом і відповіли на запитання, що стосувалися нового та чинного законодавства. Профактивістів цікавили збереження гарантій працівників при проведенні структурних змін та введенні нового штатного розкладу; порядок установлення доплат і надбавок, оплати понаднормової та роботи у вихідні дні; надання додаткових відпусток; проведення атестації робочих місць, у тому числі позачергової, тощо. На перший прийом прийшли 22 члени профспілки.

Тих, хто в цей день працював і не зміг прийти особисто, представляли голови цехкомів, які озвучили запитання трудящих і передали їм роз'яснення фахівців. Координувати роботу пункту правової допомоги заступник голови профкому А. Бікбаєва. За її дорученням голови цехкомів попередньо збирають у працівників запитання, які протягом двох днів електронною поштою надсилаються у відділ правової роботи Донецького обкому ПМІГУ. Це дозволяє підготувати письмові відповіді, що містять не лише роз'яснення, а й розрахунки (нарахування зарплат, пенсії, компенсацій та інших виплат).

ГОЛОС МОЛОДІ ПРО СОЦІАЛЬНУ СПРАВЕДЛИВІСТЬ

Залучення молодих профспілкових активістів до визначення й обговорення проблем соціальної справедливості в Україні, можливих подальших дій профспілок у цьому напрямі – такою була головна мета молодіжного дискусійного клубу, що відбувся 21 лютого в Будинку спілок.

Олена ОВЕРЧУК
редактор відділу «ПВ»

ДИСКУСІЙНИЙ КЛУБ

У засіданні дискусійного клубу «Голос молоді про соціальну справедливість: рівні можливості та ставлення в сфері праці» взяли участь молоді лідери профспілкових організацій України, члени Молодіжної ради Федерації професійних спілок України. Модератором клубу виступила журналістка, телеведуча та громадська діячка Ілона Довгань.

Розпочався захід переглядом відеофільму Міжнародної організації праці «Соціальна справедливість очима молодого покоління». Учасники дискусійного клубу звернули увагу на прояви соціальної несправедливості по відношенню до молоді, обговорили можливі шляхи сприяння соціальній справедливості в Україні, а також намагалися дати відповіді на запитання: «Що для мене означає соціальна справедливість?», «Навіщо нам потрібна соціальна справедливість?», «Чи існують можливості для досягнення соціальної справедливості в Україні?», «Хто повинен бути головними дійовими особами і як необхідно діяти?».

Також учасники дискусійного клубу розробили рекомендації щодо подальших дій профспілок у сприянні соціальної справедливості в Україні.

РЕКОМЕНДАЦІЇ

Профспілки як одна із сторін соціального діалогу через інструменти соціального партнерства мають насамперед забезпечувати представництво й захист прав працівників, зокрема молоді. З метою сприяння соціальній справедливості в Україні ФПУ та її членські організації покликани:

– Продовжувати і розвивати діяльність, спрямовану на надання підтримки в справі отримання молодими людьми гідної роботи, якісної освіти та професійного навчання, а також організувати профспілкові заходи із залучення, організації в профспілці та



представництва молодих працівників і осіб, які навчаються.

– При розробці своїх стратегій враховувати зміну форм участі молоді в справах суспільства і пов'язувати їх із своїми формами діяльності.

– Підготувати рекомендації щодо обов'язкового включення до колективних договорів розділу «Молодіжні питання».

– Підвищувати юридичну «турботу» про молодь, проводити заходи, спрямовані на підвищення рівня знань своїх прав та обов'язків, щоб молода людина могла самостійно обстоювати свої права.

– Звернутися до Державного фонду сприяння молодіжному житловому будівництву з пропозицією залучати представників молодіжних рад членських організацій ФПУ до діяльності регіональних представництв фонду.

– Домагатися від органів законодавчої та виконавчої влади залучення представників профспілкових та громадських організацій до роботи в дорадчих органах з питань молоді при органах державної влади всіх рівнів; надання державної підтримки профспілкам під час реалізації ними молодіжних програм соціального захисту працюючої молоді та молодих сімей; встановлення пільгового оподаткування, кредитування та інших форм стимулювання діяльності роботодавців, які забезпечують зайнятість молоді; розробки молодіжних цільових програм зайнятості; розширення доступу до якісної професійно-технічної та вищої освіти; законодавчого встановлення розміру стипендій відповідно

Варто ініціювати зміни до Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників щодо внесення навчальними закладами до них відомостей про працю в студентських таборах, виробничу практику, а також про виконання науково-дослідної госпдоговірної роботи студентами, учнями, аспірантами та клінічними ординаторами денної форми навчання і видачу трудових книжок випускникам після закінчення навчання.

до розміру прожиткового мінімуму; розроблення та затвердження державних програм «Студентський та учнівський гуртожиток», «Оздоровлення студентів», забезпечення діяльності санаторіїв-профілакторіїв, спортивно-оздоровчих таборів, спортивних клубів вищів; фінансування в повному обсязі Державної цільової соціальної програми «Молодь України» на 2009–2015 роки; збільшення фінансування на реалізацію програм забезпечення молоді житлом; розробки та вдосконалення законодавчої та нормативно-правової бази з питань соціального становлення та розвитку молоді; опрацювання низки заходів, спрямованих на запобігання та профілактику негативних проявів у молодіжному середовищі.

– Вдосконалити і поліпшити засоби ефективного переходу молоді до праці, а також проводити послідовну політику безперервного навчання в трудовому середовищі. Важливо, щоб

роботодавці брали на себе підвищені зобов'язання з професійного навчання молодих працівників, яке в останні роки значно скоротилося.

– Ініціювати зміни до Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників щодо внесення навчальними закладами до них відомостей про працю в студентських таборах, виробничу практику, а також про виконання науково-дослідної госпдоговірної роботи студентами, учнями, аспірантами та клінічними ординаторами денної форми навчання і видачу трудових книжок випускникам після закінчення навчання.

– Вивчити питання щодо можливості створення при вищих навчальних закладах молодіжних навчально-наукових виробничих структур (із статусом юридичної особи), на базі яких студенти можуть проводити апробацію своїх наукових розробок, отримувати й накопичувати трудовий досвід та стаж,

мати перше робоче місце, відкривати трудові книжки.

– Проводити заходи з відродження діяльності молодіжних житлових кооперативів працюючої молоді спільно з Державним фондом сприяння молодіжному житловому будівництву, органами місцевого самоврядування, роботодавцями і профспілками.

– При розробці законопроектів про землю розгорнути широку інформаційну кампанію щодо використання молоддю гарантій відповідно до ст. 121 Земельного кодексу України про безоплатне отримання землі.

ВИМОГИ ДО ВЛАДИ

Молоді профспілкові лідери вирішили звернутися до влади з наступними вимогами:

– відновити систему галузевої освіти (зв'язок галузевих навчальних закладів і підприємств);

– передбачити фінансову допомогу на започаткування власної справи для випускників та молоді, які не отримали першого робочого місця;

– встановити податкові пільги для молодих підприємців (податкові канікули тощо);

– забезпечити на робочих місцях гідні умови й оплату праці для молоді.

На законодавчому рівні: – встановити пільги роботодавцям за створення робочих місць, можливість надання сучасної та ефективної бази для проходження практики та стажування;

– виділити кошти для покращення матеріальної бази професійно-технічної освіти;

– визначити поняття «молодий фахівець» з усіма правами, обов'язками, пільгами, гарантіями для таких фахівців.

ПОНАД
75 МЛН
БЕЗРОБІТНИХ
У СВІТІ –
МОЛОДІ ЛЮДИ



**Раїса
Чирва**

оглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Країна сповзає у яму

90% доріг в Україні потребують капітального ремонту. Таку статистику оприлюднили експерти. Нинішньої зими утворилося майже півтора мільйона квадратних метрів суцільних ям. Появу цього лиха спричинили не тільки об'єктивні причини на кшталт складних погодних умов, а й суб'єктивні – неякісне виконання робіт із будівництва та ремонту. Профільне міністерство говорить про причини, однак українцям хотілося б дізнатися: як позбутися згаданих проблем? «Профспілкові вісті» також зацікавилися, як Укравтодор планує втілювати в життя плани реконструкції вітчизняних доріг.



ЗИМА, ЩО «ЗЛИЗУЄ» АСФАЛЬТ

Чому вітчизняні дороги зникли разом із снігом і наразі виглядають так, ніби країна щойно пережила війну? Чи можна забезпечити асфальтне покриття від різких перепадів температури? Ці запитання були темою окремого засідання уряду. Прем'єр Микола Азаров наголосив, що «нинішня зима остаточно доконала багато кілометрів доріг і вулиць», відтак очільник уряду розуміє обурення водіїв та пішоходів. Перший віцепрезидент Федерації автомобілістів України Віктор Янукович-молодший катастрофічну ситуацію на українських дорогах теж воліє пояснювати «звичайним фізичним ефектом, коли лід просто розриває дороги».

Та не всі схильні звинувачувати зиму, хоча аномальні снігопади такі позначилися на якості дорожнього покриття. У Міністерстві інфраструктури підрахували, що впродовж нинішнього зимового сезону температура перетинала нульову позначку – від плюса до мінуса – 26 разів. І це спричинило руйнацію дорожнього полотна. Простіше за все, стверджують експерти, перекласти відповідальність на матінку-природу. Однак чи такою вже незвичною була нинішня зима? Чим вона відрізнялась від кліматичних умов

наших найближчих європейських сусідів? Практично нічим, хіба що незвичайним коливанням температур. А от порівнювати стан доріг в Україні, Польщі чи Німеччині – справа дуже невдячна, хоча й корисна. Бо вона висвітлює головну проблему: в Україні технології прокладання доріг не дотримуються, подекуди взагалі ігноруються. Головний редактор журналу «Автоцентр» Сергій Матусяк в ефірі Радіо Свобода намагався з'ясувати, чому дороги, які прокладають у Західній Європі й Україні, так різко відрізняються. «Якби будували дороги так, як у Західній Європі, вони були б такими ж, як і західноєвропейські. Що роблять дорожники, щоб дороги були в такому стані, я не знаю. Пояснити цього не може навіть голова Укравтодору», – наголосив експерт.

Дорожники латають вибоїни й ями, як уміють, у сніг і дощ. Замість шару в 5 см укладають лише 2, а решту «заощаджують». Тонкий, майже паперовий асфальт пропускає воду, яка під час морозів замерзає, а з потеплінням руйнує покриття. Такого висновку дійшли в Генеральній прокуратурі України, яка теж зацікавилась суто українським винаходом – ямковим ремонтом. Натомість перший заступник голови Укравтодору Микола Мездрін запевняє: «На сьогодні в умовах міжсезоння проводяться роботи із застосуванням холодних асфальтобетонних сумішей згідно з технологіями, розробленими для застосування в зимових умовах. Для ліквідації ям повністю укомплектовані необхідним обладнанням понад 300 спеціалізованих бригад». З іншого боку, фахівці наголошують, що нині вкрай несприятливі умови для повноцінного ремонту дорожнього покриття. І краще якісніше підготуватись до планових ремонтів і розпочати їх, тільки-но дозволять погодні умови. Та чи згодні чекати автомобілісти, котрі продовжують нівечити свої автівки,

стрибаючи з однієї ями до іншої? Іншої можливості в них просто немає, адже в Україні, як з'ясували експерти, стандартам відповідають менше 1,5% доріг.

«НЕ ЗРОБИТЕ ДОРОГИ – ПОЛАМАЄМО ВАМ НОГИ»

Гнів та обурення автовласників сягнули межі – ще трохи і не виключено, що країну охоплять масові мітинги протесту. Перші акції уже відбулися під стінами Укравтодору. Водії прихопили з собою «документальне підтвердження» вкрай незадовільного стану вітчизняних шляхів – бампери, відбиті фари, поштовані покришки, погнуті диски. Гасла, що їх автомобілісти тримали в руках, далеко від делікатних. З плакатами «Укравтодор, будь мужиком! Відремонтуй дороги», «Я плачу! Де мої дороги?», «Не зробіть дороги – ламаємо вам ноги», «Я ненавиджу Укравтодор» сотня пікетників чекали пояснень від державних мужів. Коли чиновники не чуять – люди виходять на вулицю. Отже, їм уже допекли. Щодня тисячі автомобілістів у всій Україні виїжджають з гаражів, гадаючи, яким сюрпризом – пробитим колесом, погнутим диском чи відірваним бампером – обернеться подорож. Голова Київського міського осередку партії «Демократичний Альянс» Максим Панов бідається, що суму збитків взагалі не можна підрахувати. Бо автомеханіки на СТО надто не деремоняться, називаючи вартість ремонту. І не приховують, що нинішня зима «дала їм підзаробити». Справді, поміняти колесо коштує 2-3 тис. гривень. А якщо доводиться робити це мало не щомісяця, влітає в добру копійчку. Хто компенсує незаплановані витрати?

Певна річ, що до пікетувальників ніхто з чиновників Укравтодору не вийшов. Чи то не було бажання спілкуватися з розгніваним натовпом, чи немає чого

Будівництво Route 228 на чотири смуги в американському штаті Вірджинія коштувало 3,66 млн дол. за км, нова шведська Road 40 Dallebo – Hester обійшлася в 2,35 млн дол. за км.



За даними Державної служби автомобільних доріг України, якщо ремонт доріг буде фінансуватися на нинішньому рівні, то привести їх у належний стан можна буде тільки через 85 років.

риканських доларів за кілометр дороги на чотири смуги. А то й дорожче. Оперуючи такими розрахунками, чиновники зазвичай наводять як аргумент, що в світі дороги коштують ще дорожче.

Те, що існує у нас, дорогами назвати важко. Головною причиною жахливого стану дорожнього покриття, на думку більшості експертів, є банальна жадібність підрядників і будівельників. Експерт громадської організації «Свободний В'ячеслав Коновалов розповідає: саме підрядники з року в рік завищують ціни на створення якісного полотна, а потім з'ясовується, що через недотримання технологій воно руйнується протягом кількох місяців. «У кінці 90-х вартість будівництва 1 км траси перебувала в межах 1,5 млн доларів, на початку 2000-х раптом стало 3 млн, а нині називають суму в 10 млн», – зазначає експерт. І запитусь чи то себе, чи чиновників: невже останніми роками в Україні була така потужна інфляція?

Ні, просто апетити підрядників і будівельників непомірно зросли. Такої ж думки дотримується і нардеп Андрій Ілленко: «У бюджеті є гроші на дороги: на це закладаються мільярди. Просто їх безсоромно й безкарно розкрадають. І їх не вистачає навіть на те, щоб принаймні тримати автошляхи в задовільному стані, на «трієчку». Насправді наявних грошей достатньо, щоб підтримувати нормальний стан доріг. Але нині після латання доріг за кілька днів вони знов розбиті. Тому що латають «пластиліну», а не тим, на що виділені гроші». Підтримують народного депутата й інші експерти: в країні, де ціна бігунного «пластиліну» відповідає або й перевищує вартість якісних європейських матеріалів, грошей бракуватиме завжди. То, може, є сенс дослухатися до громадських активістів, котрі ініціюють створення інституту так званих транспортних прокурорів, основним завданням яких буде жорсткий контроль дотримання належного будівництва і ремонту доріг?

Необхідність створення такого інституту стане очевидною вже дуже скоро. Укравтодор планує завершити ямковий ремонт доріг країни приблизно до 1 травня нинішнього року. І мало хто здивується, коли вже влітку українські дороги знову зарясніють вибоїнами...

Історичний центр Києва: не пройти, не проїхати...

Фото Кирила ЛАТИШЕВА

сказати на своє виправдання обуреним власникам автомобілів. Ті ж бо не вимагали чогось надзвичайного. Лише ліквідувати дорожні пошкодження, а для цього оприлюднити графіки виконання робіт. Ще одна законна вимога – дотримуватись процедури складання протоколів про ДТП у випадку пошкодження автомобіля через поганий стан дорожнього покриття. Бо інакше відсудити в Укравтодору збитки за шкоду, якої завдали автівець ями на шляхах, практично неможливо. Тож протестувальники вимагають покінчити з практикою відмови у складанні таких протоколів.

Учасники перших акцій протесту кажуть, що відповіді на свої законні вимоги вони так і не отримали. Тим часом влада запевняє, що ями вже латає, гроші на ремонт шукає, асфальтні заводи відкриває, тисячі робітників на ремонт доріг споряджає... А між тим, у соціальних мережах щодня з'являється безліч ілюстрацій того, наскільки жахливі й небез-

печні дороги в містах і селах. Навіть у столиці, яка мала б бути взірцем, нинішньої зими дороги перетворилися на суцільні ями та вибоїни. «Дороги зникли, їх немає. За що ж ми, автовласники, платили дорожній збір?! Хай або повернуть нам гроші, або, врешті-решт, візьмуться за ремонт», – ось думка практично кожного другого учасника акції. У разі ігнорування вимог водії обійцяють масові акції протесту в Києві та регіонах із застосуванням тисяч одиниць техніки, повідомили в прес-службі громадянського руху «Спільна справа».

Автомобілісти й автоперевізники звернулися до керівництва України з листом, в якому вимагають до 15 березня оприлюднити план ліквідації аварійного стану автодоріг і невідкладно розпочати такі роботи по всій країні за рахунок вже акумульованих коштів. А Укравтодор, найімовірніше, чекають численні судові позови від власників понівечених автомобілів.

ЗАКОПУВАННЯ ГРОШЕЙ

Про нецільове використання бюджетних коштів для ремонту вітчизняних автошляхів говорять скрізь і багато. Днями прокуратура оприлюднила інформацію, що на ремонтах дорожники поклали до кишені майже 177 млн гривень. А за даними Державної фінансової інспекції, на латанні ям «зникло» ще 225 млн. Завищення обсягів і вартості робіт – традиційне порушення. Та от яка цікава арифметика: реальної вартості зведення одного кілометра дороги достеменно не може назвати ніхто.

«Кілометр звичайної автодороги на дві смуги коштуватиме 4-6 млн грн», – розповідає заступник керівника Служби автомобільних доріг Львівщини Петро Шпитак. У самому Львові озвучували ціну від 10 до 18 млн грн за кілометр дорожнього покриття. Укравтодор і Міністерство інфраструктури неодноразово називали зовсім інші цифри: 5 млн аме-

КОМЕНТАР



Олег ХМАРНИЙ, голова Профспілки працівників автотранспорту та дорожнього господарства України

починати розмову про якість доріг потрібно не з того, що гроші «закопують» в асфальт, а з тотального недофінансування. Та сума, яка сьогодні виділяється на ремонт доріг, у 30 разів менше необхідної. Більше того: з виділених коштів лише 15% ідуть власне на ремонт. Решта спрямовується на погашення кредитів, які дорожники брали раніше, коли держава не виділяла грошей. Тобто ми зараз перебуваємо в суцільній «ямі» – в прямому і переносному сенсі. Останніми роками держава фактично не займалася дорогами. Проводилися саме лише ямкові ремонти. За оцінками

різних спеціалістів, 90% українських доріг удвічі або втричі перевищили терміни своєї експлуатації. За минулі роки було відремонтовано близько 3,6 тис. км доріг, при тому, що потрібно зробити капітальний ремонт 170 тис. км. Дорожників звинувачують, що вони «крадуть» гроші. Але давайте розберемося: від них вимагають виконання робіт у великих обсягах без покриття витрат відповідними коштами. Тобто працівники мусять ремонтувати кілька десятків кілометрів доріг на гроші, які передбачають ремонт, скажімо, одного кілометра. От і виходить, що економлять на глибині дорожнього

покриття, його якості тощо. Крім того, далеко не всі дороги ремонтують працівники Укравтодору. Фактично, їхні функції звелися до прибирання сміття з доріг, а тендери (і не завжди прозорі) вигравляють інші організації. Саме автодорівці забезпечували проходження автотранспорту під час зимових заморозків. Це при тому, що їм постійно затримують зарплату: профспілка ледве домоглася погашення заборгованості дорожникам за 2012 рік. Але ж за ці гроші їм так і не заплатили! А вже лютий закінчується. Особливо гостро питання доріг постає нинішньої зими, багато в чому за-

вдяки громадським організаціям. Тож сьогодні потрібно сідати за стіл переговорів і домагатися прозорості в усіх питаннях: як фінансується ремонт доріг, хто виграв тендери і отримує підрядки, скільки доріг потребує ремонту. Потрібна також ґрунтовна програма щодо створення нормальних доріг. Вже й так водії з інших країн намагаються об'їхати Україну – і через погані дороги, і через ускладнені процедури під час проходження державного кордону. Отже, якщо ми не наведемо лад у цьому питанні, можна надовго забути про наближення до цивілізованих країн.

Огляд-конкурс

СИЛЬНА ПЕРВИНКА – СИЛЬНА ПРОФСПІЛКА

У 2011 році Президія Центрального комітету Профспілки металургів і гірників України затвердила Положення Всеукраїнського огляду-конкурсу на кращу первинну профспілкову організацію ПМГУ «Сильна первинка – сильна профспілка».



Валентин ЧУМАЧЕНКО

За умовами конкурсу його переможцями виявляються первинні організації ПМГУ, які:

- досягли найкращих показників у виконанні колективного договору;
 - запобігли збільшенню рівня травматизму й професійних захворювань;
 - допомогли членам профспілки захистити або відновити порушені трудові, соціальні, цивільні права, обстоювали їхні інтереси, у тому числі шляхом звернення до суду;
 - не допустили необґрунтованого зниження чисельності профспілкового членства;
 - вчасно та у повному обсязі виконують статутні обов'язки щодо перерахування членських внесків;
 - забезпечують належний рівень внутрішньо профспілкової роботи;
 - створюють умови для індивідуального розвитку особистості, занять фізичною культурою й спортом, художньою самодіяльністю, забезпечують належне оздоровлення членів профспілки та їхніх дітей.
- Минулого року, як і завжди, профспілка металургів і гірників провела цей захід у рамках Всеукраїнського огляду-конкурсу, започаткованого Федерацією профспілок України.
- Для отримання більш точного й справедливого результату конкурсу його учасники – первинні організації ПМГУ

були поділені за кількістю членів профспілки на п'ять груп: I – до 300 спілчан, II – від 301 до 1 тис., III – від 1 до 5 тис. IV – від 5 до 10 тис., V – понад 10 тис. членів ПМГУ.

Президія Центрального комітету профспілки визначила переможців 2012 року в кожній групі й встановила для них нагороди та матеріальні заохочення.

Перші місця посіли:

- у I групі – первинна організація ДП «Гіпропром» Запорізької облорганізації ПМГУ, голова профкому А. Попова. Нагорода – Диплом і грошова премія 1 тис. гривень;
- у II групі – первинна організація ПАТ «Дніпрометиз» Дніпропетровської облорганізації ПМГУ, голова профкому В. Коваленко. Нагорода – Диплом і грошова премія 1,5 тис. гривень;
- у III групі – єдина первинна організація промисловця Миколайського глиноземного заводу, голова профкому О. Чередниченко. Нагорода – Диплом і грошова премія 2 тис. гривень;
- у IV групі – первинна організація ВАТ «Південний ГЗК» Криворізької міської організації ПМГУ, голова профкому А. Філоненко. Нагорода – Диплом і грошова премія 2,5 тис. гривень;
- у V групі – первинна організація ПАТ «ММК «Азовсталь» Донецької облорганізації ПМГУ, голова профкому М. Лехов. Нагорода – Диплом і грошова премія 3 тис. гривень.

Мета конкурсу – активізація діяльності первинних організацій ПМГУ та їхніх лідерів у справі забезпечення відповідного рівня внутрішньо профспілкової та організаційної роботи і захисту трудових і соціально-економічних прав та інтересів спілчан, посилення мотивації членства у профспілці.



Володимир Казаченко з колективом ПАТ МК «Азовсталь»

З РОБОТОДАВЦЕМ – НА РІВНИХ

Із року в рік профспілковій стороні все складніше вести соціальний діалог із роботодавцями. Це викликано насамперед обмеженим обсягом інформації про діяльність підприємств і різним рівнем підготовки менеджменту підприємств і профактиву. Особливо це відчувається під час укладення колективних договорів.

Володимир КАЗАЧЕНКО
голова Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України

Упродовж багатьох років ЦК ПМГУ веде планомірну роботу з економічного навчання профактиву, набувши навичок грамотно знаходити та використовувати інформацію про підприємство, його фінансову та статистичну звітність. З цією метою проведено цикл семінарів-тренінгів для працівників економічних служб і профактиву територіальних комітетів профспілки, видано низку методичних рекомендацій, які активно використовують у своїй роботі, зокрема, Запорізький обласний комітет профспілки, профкоми первинних профспілкових організацій ПАТ «Дніпропеталь», ПАТ «Інтерпайп Нижньодніпровський трубопрокатний завод», ПАТ «Металургійний комбінат «Азовсталь» та ін.

Профкоми первинних організацій ПМГУ постійно стикаються з необхідністю формування солідної бази аргументів для обстоювання позиції профспілкової сторони під час укладення колективних договорів. Практика показує, що цій важливій справі має передувати збір та аналіз різної інформації про діяльність підприємств.

Ми домоглися того, що відповідно до Галузевої угоди по ГМК України на 2011–2012 роки сторона власників (роботодавців) зобов'язана надавати профспілковим комітетам інформацію про економічний і фінансовий стан підприємств у рамках державних форм статистичної звітності та іншу інформацію, передбачену чинним законодавством, відповідно до встановлених термінів.

Для пошуку й збору інформації про підприємство необхідно використовувати різні джерела, найважливішими з яких є внутрішні, що формуються безпосередньо на підприємстві, і зовнішні – ті, що публікуються в ЗМІ або надходять з інших організацій. Одним із найпотужніших засобів отримання інформації є Інтернет. Сукупність цих джерел дає можливість створити досить повне й об'єктивне уявлення про діяльність підприємства, виявити його слабкі й сильні сторони і, нарешті, озброїти профспілкувцю стороною даними, що необхідні для формування аргументів під час підготов-

ки та проведення колективних переговорів.

Слід мати на увазі, що звітність підприємства комплексно й різнобічно відображає його діяльність. Провідна роль при цьому належить бухгалтерському обліку та звітності, де в узагальненому вигляді найбільш повно відображаються результати господарської діяльності. Для аналітичної роботи в першу чергу профкоми мають послуговуватися бухгалтерською (фінансовою) звітністю, яка вважається найважливішим офіційним джерелом інформації про фінансовий стан, результати діяльності та рух грошових коштів підприємства за звітний період.

Ми вважаємо за доцільне також здійснювати аналіз статистичної звітності підприємства, що детально відображає окремі сторони його

також розподіл працівників за розмірами заробітної плати. Якщо аналіз проводиться за період колдоговільної кампанії, то його часовим інтервалом може бути термін дії раніше укладеного колективного договору, що чинний на момент проведення аналізу.

У деяких профкомів інколи трапляються проблеми щодо одержання або підтвердження певної інформації про підприємство, зокрема про осіб, які уповноважені від імені підприємства здійснювати юридичні дії без довіреності, у тому числі підписувати договори. Сприяті їх вирішення можуть відомості про підприємство, що містяться в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб і фізичних осіб-підприємців (ЄДР). Такі відомості (за винятком небагатых) є відкритими й загальнодоступними.

Право трудового колективу вимагати надати йому фінансову звітність відповідає статті 10 ЗУ «Про колективні договори і угоди» та статті 14 ЗУ «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні».

виробничих і соціальних процесів. Статистична звітність доповнює фінансову, зокрема даними про процеси та явища, що не мають вартісної оцінки.

При цьому особливу увагу слід звертати на розділи, що містять інформацію про структурні зміни на підприємстві (реорганізацію), про розподіл обсягу реалізованої продукції (робіт, послуг), кількості працівників, операційних витрат з реалізованої продукції (робіт, послуг) і запасів за видами економічної діяльності.

Для профспілкових працівників – особливе значення має інформованість про рух кадрів, зміни фондів оплати праці та використання фонду робочого часу.

Державні статистичні спостереження чисельності, заробітної плати та робочого часу працівників проводяться на основі статистичних звітів, перелік і форми яких затверджуються щорічно.

Аналіз звітів праці та виробництва дає змогу пов'язати зміни фондів оплати праці зі змінами обсягів виробленої продукції. Аналізується

На веб-сайтах компаній можна знайти таку важливу для роботи профкомів інформацію, як відомості про компанію, її структуру та керівництво, стратегію, опис бізнесу, принципи соціальної відповідальності, статут та внутрішні нормативні документи, кодекс корпоративного управління, прес-релізи компанії тощо. Постійний моніторинг цієї інформації допомагає розширити базу відомостей для аналізу діяльності компанії та краще зрозуміти, як позиціонують себе в очах громадськості й трудового колективу власники та керівництво підприємства.

З досвідом роботи Профспілки металургів і гірників України в цьому напрямку ознайомилися учасники семінару «Ведення переговорів з укладення колективних договорів в умовах більш жорстких позицій роботодавців», проведеного під егідою Центральної ради Гірничо-металургійної профспілки Росії 23–25 жовтня 2012 року в Нижньому Новгороді. Цей досвід вивчає профцентр Міжнародного об'єднання профспілок «Союзметал».

Україні потрібна програма споживчої грамотності

Питання поліпшення системи захисту прав споживачів в Україні та внесення відповідних змін до чинного законодавства розглядалися на засіданні круглого столу «Державний і громадський контроль за додержанням законодавства з питань захисту прав споживачів та його вдосконалення». Цей захід став першим серед спільних публічних акцій, спрямованих на реалізацію положень Меморандуму про співробітництво між Федерацією профспілок України та Державною інспекцією України з питань захисту прав споживачів, а також завдань, визначених Планом спільних дій на 2013 рік.



Фото Анатолія ЛИСЕНКА

Тетяна РУБАН
«ПВ»

У засіданні взяли участь представники профспілок, Держспоживінспекції, Національної комісії, що здійснює державне регулювання в сфері зв'язку та інформатизації, Київської міської державної адміністрації, наукових та громадських організацій. Вони обговорили питання вдосконалення системи державного регулювання діяльності в сфері споживчої політики з метою досягнення міжнародних стандартів якості життя, здійснення правових, економічних, організаційних і соціальних заходів, спрямованих на забезпечення відповідних цивільзованих ринкових відносин та балансу інтересів між бізнесом та споживачами, а також створення виаженої позиції влади у контролі за якістю та безпечністю продукції. Було напрацьовано рекомендації, що сприятимуть балансу інтересів між бізнесом та споживачами, підвищенню якості й ефективності контролю за цими процесами з боку держави та громадських організацій.

«Захист законних прав споживачів – дуже актуальна та болюча для нашого суспільства проблема. За роки незалежності населення України не тільки не збільшилося, а й значно зменшилося. Це сталося внаслідок нанесення шкоди здоров'ю людей екологією, неякісними медичними послугами, продуктами та водою, – наголосив у своєму виступі заступник Голови Федерації профспілок України Сергій Українець. – У всіх, хто зібрався в цьому залі, одна мета – досягти в країні високих стандартів якості життя, щоб із полиць магазинів зникли небезпечні для здоров'я нації продукти та товари. Об'єднуючи зусилля, сприяючи роботі громадського контролю, ми будемо міцне, поінформоване су-



СЕРГІЙ УКРАЇНЕЦЬ,
заступник Голови ФПУ:

«Близько півтора мільйона сімей змушені відмовлятися від придбання медпрепаратів та отримання медичних послуг через те, що не мають для цього достатньо коштів».

спільство, в якому споживачі знають про свої права. Це великий обсяг роботи, та ми готові до співробітництва як із державними органами, так і з іншими громадськими об'єднаннями, бо саме така взаємодія – запорука успіху».

Одна з найважливіших проблем, на яку профспілки неодноразово звертали увагу, стосується забезпечення права споживачів на якісні товари та послуги. Сьогодні, за словами Сергія Українця, обсяг закордонних ліків в нашій країні перевищує 2 млрд грн, половина з яких сумнівної якості. Близько півтора мільйона сімей змушені відмовлятися від придбання медпрепаратів та отримання медичних послуг, тому що не мають для цього достатньо грошей. Порушуються міжнародні норми захисту споживачів, конвенції Міжнародної організації праці. Втрачається такий інструмент впливу, як раптові перевірки стану дотримання законодавства, зокрема про захист прав споживачів.

На переконання профспілок, організаційно-правові питання захисту прав споживачів загалом повинні враховувати економічні, соціальні та юридичні аспекти даної проблеми. Важливо, щоб забезпечення якості товарів розглядалося як форма захисту прав та законних інтересів суспільства, окремих громадян, держави.

Низька купівельна спроможність пересічного українського споживача сприяє зростанню пропозиції дешевої продукції, де за низькою ціною часто криється не мала собівартість виробництва, а низька якість і сумнівне походження, про що свідчать скарги споживачів та перевірки державних органів. Тому профспілки наголошують на особливій актуальності питання забезпечення якості товарів як важливого засобу захисту прав споживачів, а також належного контролю і нагляду з боку державних органів і громадських організацій.

Під час круглого столу були заслухані доповіді учасників засідання: першого проректора Київського національного торговельно-економічного університету Наталії Прутської «Механізми взаємодії громадських організацій споживачів з органами влади та бізнесу»; голови Київської обласної організації ВГО «Союз споживачів України» Тетяни Шальман «Касування багатьох норм щодо сертифікації продукції та реєстрації декларацій відповідності призвело до нехтування прав українських споживачів»; заступника начальника відділу Адміністративного управління Держспоживінспекції України – начальника відділу інформаційно-аналітичної роботи та ЗМІ Ілона Солом'яної «Формування громадської позиції та самосвідомості споживача»; голови громадської організації «Регіональний центр громадського представництва «Життя», керівника проекту «Україна без тютюнового диму» Андрія Скіпальського «Успішний досвід співпраці громадських організацій та Держспоживінспекції України на прикладі виконання антитютюнової законодавства у 2012–2013 рр.»; віце-президента Всеукраїнської федерації споживачів «Пульс» Наталії Бородачової «Захист прав споживачів фінансових послуг: розробка типових положень договорів між банками і споживачами», а також радника Голови Держспоживінспекції України, голови правління Всеукраїнської громадської організації «Фінансова грамота України» Михайла Стрельнікова «Ренкінг як дієвий інструмент споживача для захисту своїх законних прав».

Вдалим досвідом під час організації та проведення спільної з Держспоживінспекцією України патріотичної акції «З турботою про українське» поділився з присутніми представник Укоопспілки.

На засіданні було визначено позиції зацікавлених сторін щодо здій-

Низька купівельна спроможність пересічного українського споживача сприяє зростанню пропозиції дешевої продукції, де за низькою ціною часто криється не мала собівартість виробництва, а низька якість і сумнівне походження.

снення державного і громадського контролю у сфері захисту прав споживачів, обговорено питання вдосконалення законодавства з питань захисту прав споживачів, налагодження співпраці з громадськістю на регіональному рівні, зокрема організації спільних дій та заходів територіальних органів Держспоживінспекції України та профспілкових об'єднань. Під час обговорення промовці одностайно наголосували на необхідності об'єднати зусилля державного та громадського контролю за додержанням законодавства з питань захисту прав споживачів, широко інформувати людей про їх права та приклади захисту споживачів від проявів свавілля чиновників та бізнесу. Потрібно формувати споживчу грамотність починаючи ще з дитячого садочка та школи, а також здійснювати незалежні експертизи й відновити раптові перевірки на підприємствах. Це, звичайно, вимагає чималих коштів, але є надзвичайно важливим для здоров'я та життя громадян України.

Результатом дискусії учасників круглого столу стали конкретні рекомендації органам державної влади, громадським організаціям та представникам бізнесу.

**2 МЛРД
ГРН**

ПЕРЕВИЩУЄ
ОБСЯГ ЗАКОР-
ДОННИХ ЛІКІВ
В УКРАЇНІ,
ПОЛОВИНА З
ЯКИХ СУМНІВ-
НОЇ ЯКОСТІ

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ | ОБМЕЖЕННЯ НА РОЗГОЛОШЕННЯ ВІДОМОСТЕЙ

КОМЕРЦІЙНА, КОНФІДЕНЦІЙНА, СЛУЖБОВА ТАЄМНИЦЯ

? Під час прийняття на роботу у приватну компанію працівника під розпис попередили про заборону розголошення конфіденційної інформації та відомостей, які становлять службову й комерційну таємницю, а також про кримінальну відповідальність за розголошення таких відомостей. Які юридичні наслідки має така розписка для працівника?

Відповідно до статті 505 Цивільного кодексу України комерційна таємниця – це інформація, яка є секретною в тому розумінні, що вона в цілому чи в певній формі та сукупності її складових є невідомою та не є легкодоступною для осіб, які звичайно мають справу з видом інформації, до якого вона належить, у зв'язку з чим має комерційну цінність та була предметом адекватних існуючих обставинам заходів щодо збереження її секретності, вжитих особою, яка законно контролює цю інформацію. Аналогічні положення щодо змісту та обсягів комерційної таємниці містяться і в Господарському кодексі України. При цьому склад і обсяг таких відомостей, способів захисту визначаються суб'єктом господарювання самостійно. Положеннями ЗУ «Про доступ до публічної інформації» визначено, що конфіденційна інформація – це інформація, доступ до якої обмежено фізичною або юридичною особою, крім суб'єктів владних повноважень, та яка може поширюватися у визначеному ними порядку за їхнім бажанням відповідно до передбачених ними умов. Не може бути віднесена

до конфіденційної інформації про стан довкілля, якість харчових продуктів і предметів побуту, інформація про аварії, катастрофи, небезпечні природні явища та інші надзвичайні події, що сталися або можуть статися і загрожують здоров'ю та безпеці громадян, інша інформація, що становить суспільний інтерес (суспільно необхідна інформація). Чинне законодавство України не містить визначення поняття «службова таємниця». Водночас у Цивільному кодексі визначено, що закон може встановлювати перелік відомостей, які не можуть бути віднесені до комерційної таємниці. На сьогодні перелік таких відомостей визначений у постанові Кабінету Міністрів України від



– інформація про забруднення навколишнього природного середовища, недотримання безпечних умов праці, реалізацію продукції, що завдає шкоди здоров'ю, а також інші порушення законодавства України та розміри заподіяних при цьому збитків;
– документи про платоспроможність;

давця, у якому викладено положення про встановлення правил віднесення інформації до комерційної таємниці у межах, визначених законом, а також перелік організаційних заходів із забезпечення збереження конфіденційної інформації та ін. У разі якщо працівник був ознайомлений із зазначеним локальним ак-

Комерційною таємницею можуть бути відомості технічного, організаційного, комерційного, виробничого та іншого характеру, за винятком тих, які відповідно до закону не можуть бути віднесені до комерційної таємниці.

09.08.93 № 611 «Про перелік відомостей, що не становлять комерційної таємниці». До них належать:
– установчі документи, документи, що дозволяють займатися підприємницькою діяльністю та її окремими видами;
– інформація за всіма встановленими формами державної звітності;
– дані, необхідні для перевірки обчислення і сплати податків та інших обов'язкових платежів;
– відомості про чисельність і склад працюючих, їхню заробітну плату в цілому та за професіями й посадами, а також наявність вільних робочих місць;
– документи про сплату податків і обов'язкових платежів;

– відомості про участь посадових осіб підприємства в кооперативах, малих підприємствах, спілках, об'єднаннях та інших організаціях, які займаються підприємницькою діяльністю;
– відомості, що відповідно до чинного законодавства підлягають оголошенню. З метою захисту від недобросовісної конкуренції юридичні особи можуть встановлювати обмеження для найманих працівників щодо нерозголошення певних відомостей, які стали їм відомі у зв'язку з виконанням трудових обов'язків. Зазвичай з цією метою на підприємствах, в установах, організаціях розробляють і затверджують локальний акт робо-

том (зазвичай положенням) і погодився на роботу в таких умовах, він може бути притягнутий до відповідальності за розголошення конфіденційної інформації в порядку і на умовах, передбачених для застосування дисциплінарних стягнень. Питання про матеріальну та кримінальну відповідальність працівника за розголошення комерційної таємниці може вирішуватися лише в судовому порядку згідно з пропедурою, встановленою цивільним і кримінальним процесуальним законодавством, та не може регулюватися локальними актами роботодавця.

Департамент правового захисту ФПУ

ВІДПОЧИНОК

ДОДАТКОВА ВІДПУСТКА ДЕЗІНФЕКТОРУ

? Чи має право дезінфектор лікувально-профілактичного закладу, що займається паровою обробкою м'якого інвентарю, на додаткову відпустку терміном сім днів?

Надання додаткової оплачуваної відпустки

працівникам певних видів виробництва, робіт, цехів, професій і посад, які зайняті на роботах з важкими та шкідливими умовами праці, передбачено постановою Уряду № 1290 від 17.11.97 у редакції постанови № 679 від 13.05.2003. Згідно з розділом XVII «Охорона здоров'я, оспе-

та та соціальна допомога», підрозділом «Загальні професії медичних працівників закладів та установ охорони здоров'я, соціального захисту населення та освіти», позицією 116 Додатка 2 до цієї постанови дезінфектор, зайнятий роботами на вогневій, камерній і профілактичній

дезінфекції, дезінсекції, дератизації в лікувально-профілактичних установах, має право на щорічну додаткову оплачувану відпустку за особливий характер праці максимальною тривалістю сім календарних днів.

Департамент охорони праці ФПУ

ТРУДОВИЙ СПІР

ДО СУДУ – У ТРИМІСЯЧНИЙ ТЕРМІН

? У які строки працівник має право звернутися до суду з позовом про стягнення середнього заробітку за час затримки розрахунку під час звільнення з роботи та щодо відшкодування власником або уповноваженим ним органом моральної шкоди?

У зв'язку з наявністю неоднозначного застосування положень ст. 233 КЗпП у взаємозв'язку з положеннями ст. 117, 237-1 КЗпП Конституційний Суд України (КСУ) Рішенням від 22.02.2012 № 4-рп/2012 надав офіційне тлумачення цих положень. У ст. 233 КЗпП України передбачені строки звернення працівника до суду за вирішенням трудових спорів: тримісячний строк з дня, коли він дізнався або повинен був дізнатися про порушення свого права, а у справах про звільнення – місячний строк із дня вручення копії наказу про звільнення або з дня видачі трудової книжки; а у разі порушення законодавства про оплату праці – без обмеження будь-яким строком. За ст. 47 КЗпП власник або уповноважений ним орган зобов'язаний виплатити працівникові при звільненні всі суми, що належать йому від підприємства, установи, організації, у строки, зазначені в ст. 116 КЗпП, а саме: в день звільнення або не пізніше наступного дня після пред'явлення звільненим працівником вимоги про розрахунок. Не проведення з вини власника або уповноваженого ним органу розрахунку з працівником у зазначені строки є підставою для відповідальності, передбаченої ст. 117 КЗпП, тобто виплати працівникові його середнього заробітку за весь час затримки по день фактичного розрахунку, а стаття 237-1 вимагає відшкодувати працівникові завдану моральну шкоду.

Засади та сутність інституту моральної шкоди розкриваються в ст. 23 Цивільного кодексу України. У трудовому законодавстві право працівника на відшкодування моральної шкоди, завданої порушеннями його трудових прав, визначено у ст. 237-1 КЗпП, відповідно до якої порядок відшкодування такої шкоди визначається законодавством. Конституційний Суд України вважає, що в аспекті конституційного звернення визначені Цивільним кодексом і Кодексом законів про працю підстави та порядок відшкодування власником або уповноваженим ним органом моральної шкоди слід розглядати у нерозривному зв'язку з положеннями ст. 233 КЗпП, у яких встановлено строки звернення до суду за вирішенням трудових спорів, зокрема тримісячний строк, який розпочинається з дня, коли працівник дізнався чи повинен був дізнатися про порушення свого права.

Звільнений працівник, якому з вини власника або уповноваженого ним органу несвоєчасно виплатили належні при звільненні суми, має право вимагати відшкодування завданої при цьому моральної шкоди. КСУ дійшов висновку, що для звернення працівника до суду про відшкодування моральної шкоди, завданої йому несвоєчасною виплатою з вини власника або уповноваженого ним органу належних звільненому працівникові сум, встановлено тримісячний строк, перебіг якого розпочинається з дня, коли звільнений працівник дізнався або повинен був дізнатися про те, що власник або уповноважений ним орган, з вини якого стався затримка виплати всіх належних при звільненні сум, фактично з ним розрахувався.

Департамент правового захисту ФПУ

Спір про відшкодування звільненому працівникові моральної шкоди, завданої затримкою розрахунку при звільненні, є трудовим спором.



ПАМ'ЯТЬ ПРО ГЕРОЇВ НЕ ЗГАСАЄ



Кирило ЛАТИШЕВ
Фото автора

Наступного року виповниться 70 років від дня знаменної події в історії Великої Вітчизняної війни – Корсунь-Шевченківської битви, або, як її охрестила радянська історіографія, – «другого Сталінграда» (учасники бойових дій називали цю військову операцію «Корсунь-Шевченківський котел» і «Черкаський котел»). Битва відбулася в середині лютого 1944 року в районі між Шендерівкою та Лисянкою на Черкащині і відзначалася героїчними подвигами простих солдатів і командирів, причому з обох сторін. Проте залишається непорушним і незаперечним той факт, що німецька армія зазнала чергової поразки і під тиском радянських військ на всіх фронтах стрімко і панічно відступила до кордонів нашої Батьківщини.

Своєрідною «репетицією» святкування 70-річчя Корсунь-Шевченківської битви стала військово-історична реконструкція за участю членів столичного клубу «Червона зірка», проведена на місці бойових дій. 17 лютого, в день завершення битви, біля пам'ятника героям зібралося безліч людей, переважно мешканців Корсуня і Лисянки, щоб разом з учасниками реконструкції ще раз пережити невеликий епізод із тих подій, які ніколи не згаснуть у їхній пам'яті.



Перед початком реконструкції хтось готує обмундирування, заряджає зброю набоєм, а хтось відпочиває та набирається сил для бою



Підрозділ німецьких вояків прямує до своїх позицій, а в радянській армії закінчується обговорення майбутніх маневрів



Навіть кілька гармат вражають гучністю своїх «голосів», що вже говорити про десятки та сотні одночасних пострілів під час справжнього бою...



Останні настанови солдатам...



Звичайно ж, і фото на згадку

ВЕЛИКИЙ
МАЙСТЕР
МАЛОЇ
РОЛІ

13 лютого виповнилося 68 років заслуженому артистові України, талановитому театральному й кіноактору Льву Перфілову. Можна сказати, що Лев Перфілов був мистецьким онуком Костянтина Станіславського, оскільки в театральному училищі ім. М. Щепкіна навчався в

його учениці Марії Кнебель. Одержавши диплом, Лев Перфілов грав на київській сцені, завжди примушуючи глядача зрозуміти й прийняти свого героя. Та все ж більше він любив кіно. І знявся у понад 120 картинах, причому майже кожна його кінороль, починаючи з першої – чеха Клавчека

(«Павло Корчагін» В. Наумова), викликала оплески залу й схвальну критику. Зрештою, після багатьох «негідників», які вже втомлювали артиста, Лев Перфілов дістав подарунок від Станіслава Говорухіна – роль фотографа Гриші Ушвіна у фільмі «Місце зустрічі змінити не можна». І ця роль

другого плану виявилася такою яскравою, що він не загубився на ті головних виконавців. Лев Перфілов – актор розумний і тактовний і завжди вмів збагатити роль ідеально знайденою деталлю. На жаль, він рано помер, сповна не реалізувавши свій могутній творчий потенціал.

НЕ ВСІМ ВІДОМИЙ
АРТЕМОВСЬКИЙ

Видатний співак, композитор, актор, драматург Семен Гулак-Артемівський до того ж іще був талановитим художником-мініатюристом. У 1854 році він склав «Статистико-географічні таблиці міст Російської імперії», створив проєкт петербурзького водогону. А в останні роки життя (помер 17 квітня 1873 року) доволі успішно захоплювався лікуванням гіпнозом. Черкащина, як відомо, – батьківщина Семена Гулака-Артемівського, а тут іще й 200-річчя з дня його народження та 150-річний ювілей триумфальної прем'єри «Запорожця за Дунаєм» на сцені імператорського Маріїнського театру. Тож колектив Черкаського академічного обласного муздрамтеатру ім. Т. Шевченка, повідомляє i-pro.kiev.ua, узявся відтворити у новій виставі життя й творчість видатного земляка, реконструювавши події середини XIX століття. Це документальна історія з музикою, піснями й танцями. Було опрацьовано чимало історичних документів: матеріалів, спогадів, епістолярної спадщини. І постань Семена Гулака-Артемівського вразила дослідників просто-таки епічним масштабом! Приміром, він створював мініатюрні портрети на слоновій кістці, що викликало захоплення Тараса Шевченка. Його інженерно-конструкторські розробки міського водогону понині є гарантією якісної води для мешканців Петербурга. Атлас «Статистико-географічні таблиці міст Російської імперії» і досі вважається неперевершеним документом у галузях географії, історії, статистики та економіки. Нарешті, фітотерапевтична й психотерапевтична практики Семена Гулака-Артемівського за життя зробили його легендарним подвижником і цілителем. Черкаський театральний колектив також відшукав свідчення непересічного благодійництва Гулака-Артемівського: приміром, він власним коштом видав молитву «Отче наш» на листівках і через пошту надіслав усім мешканцям Петербурга. Зрештою, на світ Божий вийшла й правдива легенда, згідно з якою до труни С. Гулака покладено текст Конституції «Ідеальної країни», над яким він працював з думкою про рідну Україну. Автор п'єси про життя Семена Гулака-Артемівського – в. о. художнього керівника театру Сергій Проскурня. У виставі (за тим самим джерелом) зайнятий увесь акторський склад театру, оркестр, хор, київські актори – виконавці ролі Тараса Шевченка; студенти Канівського училища культури і мистецтв – практиканти театру.



ПОСТАТІ | ГУЛАК-АРТЕМОВСЬКИЙ – ВЕЛЕТ УКРАЇНСЬКОЇ КУЛЬТУРИ

КОМУ БОГ ДАВ БУКЕТ
ТАЛАНТІВТетяна МОРГУН
ослядоч «ПВ»

На кожному кроці в нас завжди цитують вислів «Хто не знає свого минулого, той не вартий свого майбутнього. Хто не шанує видатних людей свого народу, той сам не годен пошани». Але хоч який світло його автор – Максим Рильський, принаймні те життя, що його має сучасний «маленький українець» і вже років із двадцять, у світлі вищезазначеної дефініції можна розглядати як дійсний доказ на прикладі нас, «майбутніх», що наші не такі далекі предки достеменно не вивчали свого минулого. Бо «Доборолась Україна до самого краю, гірше ляха свої діти її розпинають».

А ось інша фраза, переконливіша, бо доля й діяльність великих земляків наповнює серце кришталевим чистим патріотизмом; саме вони, мов цеглини, утворюють фундамент славетної національної культури, котра – якби ми нею не легковажили, а вивчали й примножували – могла б бути беззаперечним аргументом на користь дійсної української європейськості. Ну, й, окрім іншого, будь-яке минуле ми неодмінно розглядаємо, виходячи все ж таки не з минулих, а із сучасних мотивів, тенденцій та уявлень. І хто великий – той таки великий!

Приміром, видатний співак, композитор, художник, інженер і науковець Семен Степанович Гулак-Артемівський. Гулак – це його справжнє прізвище (народився на хуторі Гулаківщина Черкаської області 16 лютого 1813-го). Артемівський – сценічний псевдонім. Дитина сільського священика, Семен Гулак мусив спочатку навчатися у духовному училищі, а згодом – у Київській духовній семінарії. Та Бог дав хлопцеві дивовижної краси співочий голос (дискант). Тож його й «висунали» для співу в митрополичому хорі Софійського собору, а вже після мутації Гулак, володар чарівного баритона,



Гулак написав дві українські пісні «Гуде вітер вельми в полі» та «Не шебечи, соловейку». У Петербурзі Семен Гулак вивчив французьку та італійську мови, познайомився із заприятелював з багатьма культурними діячами: В. Одоєвським, К. Брюлло-вим, І. Айвазовським та ін. А також – із Тарасом Шевченком, дружба з яким тривала довгі роки. Співак не забував Тараса Григоровича під час його важкого заслання: надсилав гроші, листи й був першим серед тих, хто зустрічав Шевченка після повернення з Мангишлака.

Семен Гулак був ідеально вихований і дуже талановитий, тож відомий російський меценат П. Демидов, не вагаючись, спонсорував його від'їздження за кордон для завершення вокальної освіти.

«Благороднійший ти із людей, брате-дру-
же мій єдиний Семене!»Тарас Шевченко,
лист від 30 червня 1856 року

став солістом хору київського Михайлівського монастиря. І саме тут, під час виконання одного з могутніх концертів видатного українського композитора Дмитра Бортнянського соліста Семена Гулака почув Михайло Іванович Глінка, вже ушлявлений композитор і капелмейстер Придворної співочої капели. Це сталося 1838 року. Глінку вразив неповторний голос українського співака, і він негайно запропонував хлопцеві перебраться до Петербурга. Поселив у себе, сам узявся навчати Гулака музики й вокалу, писав: «Я готую його у театральні співаки й сподіваюся, що праця моя не буде марною». А що Глінкою тоді цілком оволодів задум другої опери – «Руслан і Людмила», то він саме й готував молодого музиканта для виконання партії Руслана. І, до слова, спеціально для Семена

До речі, опера «Руслан і Людмила» мала приголомшливий успіх багато в чому завдяки вокальному та артистичному таланту Семена Гулака-Артемівського, який співав «у чергу» з іншими виконавцями. Та критики одностайно писали, що «при виконанні Семеном Артемівським партія Руслана... набагато ефектніша». Зрештою, репертуар Гулака-Артемівського включав 51 оперну партію, і не одна з них удостоювалася найвищої оцінки відомих і досвідчених критиків-музикознавців. Часто Семен Гулак-Артемівський виступав і в концертах, його «естрадний», тобто камерний, репертуар налічував 78 творів, у тому числі й сольні партії в ораторіях Дж. Россіні, Г. Берліоза, романси М. Глінки, О. Даргомижського, О. Аляб'єва.

«І ЯК ВОНО ЗРОБИЛОСЬ ТАК...»

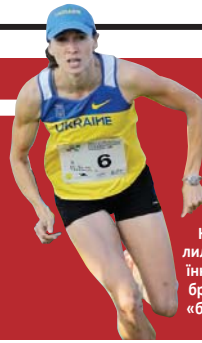
Втрата голосу спричинилася до початку власного композування, і у творчості Семена Гулака-Артемівського ідеально відобразилися як тонке відчуття гарної театральності, так і вірність рідній музичній стихії. Серед значної масиви ком-

позицій Артемівського особливе місце, як відомо, посідає опера з розмовними діалогами «Запорожець за Дунаєм», де вражаюче поєднуються народний гумор та героїко-патріотичне спрямування. Вже як кумедно лаються Одарка й Карась, – а

Іван Карась далі непростий чоловік: недаремно саме йому випадає вপরать зі складним завданням дипломата-переговорника на зустрічі з турецьким султаном. Автор написав також і лібрето, сам же й співав головну партію, знову блискуче

демонструючи свій неординарний артистичний талант. «Запорожець...» – багаторучна опера, з огляду на понадщедрий багатобарвний мелодизм і запальну енергетику, органічне опертя на глибинну основу національного музичного мислення.

СПОРТ



ТЕРЕЩУК СТАТУЄ З ПЕРЕМОГИ

В американському Палм-Спрінгс фінішував перший етап Кубка світу з сучасного п'ятиборства, який для спортсменів став першим міжнародним стартом після Олімпійських ігор-2012. Відтак особливо приємно, що перемогу на змаганнях здобула лідер нашої жіночої збірної бронзовий призер Олімпіади-2008 Вікторія Терещук. Наша співвітчизниця набрала в сумі 5400 очок, що й дозволило їй зійти на найвищу сходинку п'єдесталу пошани. Українка на 12 очок випередила китайку Чжан Сюань і на 32 – бразилійку Яну Маркеш, які здобули відповідно «срібло» і «бронзу» змагань.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | АМАТОРСЬКІ ХОКЕЙНІ ТУРНІРИ НАБУВАЮТЬ ПОПУЛЯРНІСТІ

ПЕРШИЙ КРОК ДО ВСЕУКРАЇНСЬКОГО ЧЕМПІОНАТУ

Фінішував регіональний турнір із хокею з шайбою, який організувала Полтавська обласна організація ФСТ «Колос».

Микола МОТОРНИЙ
спеціально для «ПВ»



Фінальні змагання проходили в кременчуцькому спорткомплексі «Айсберг». До поєдинків за головний трофей пробіглися переможці групових та півфінальних етапів – команди Кременчуцького, Полтавського, Лубенського і Лохвицького районів.

У першому півфіналі зустрілися кременчуцькі та лубенські аматори. Господарі, як і годиться, активно розпочали гру і першими зуміли відкрити рахунок. Однак гості не зніглися і відповіли кількома гострими атаками, одна з яких завершилася взяттям воріт суперника, тож перший період завершився

внічию – 1:1. А вирішальним виявилася друга третина матчу, в якій господарі закинули три шайби. У заключному періоді команди обмінялися закинутими шайбами, а в підсумку господарі святкували перемогу з рахунком 5:2.

В іншому півфінальному поєдинку хокеїсти «Кальвадоса» з Полтавського району доволі швидко повели в рахунок 2:0 проти лохвицьких аматорів, яким однак під завісу періоду вдалося сквитати одну шайбу. Однак після відпочинку «Кальвадос» додав обертів і закинув ще три шайби у ворота суперника, на які юні хокеїсти Лохвиці відповіли лише однією в заключному періоді.

Фінальний поєдинок між командами Полтавського і Кременчуцького районів проходив у цікавій і напруженій боротьбі. Однак місцеві хокеїсти все ж виглядали на майданчику свіжішими. Тож вони й відкрили рахунок у матчі. У другому періоді господарі збільшили перевагу до трьох шайб. І хоч як полтавчани намагалися переломити хід поєдинку, гра так і завершилася з рахунком 3:0 на користь господарів турніру.

Таким чином, команда Кременчуцького району завоювала Кубок «Колоса», другими були аматори з Полтавського району, третє місце розділили хокеїсти Лохвицького і Лу-

бенського районів. Переможці і призери отримали медалі та грамоти від обласного товариства ФСТ «Колос» АПК України.

За підсумками змагань визначено кращих гравців турніру. Кращим воротарем визнано Дмитра Дубового (Полтавський район), який отримав від виконавчого директора Полтавського відділення Національного олімпійського комітету Інеси Гетьман цінний подарунок. Кращим гравцем турніру став Володимир Олійник (Кременчуцький район). Він отримав хокейну форму з написом гравця НХЛ Олексія Немчинова.

За словами першого заступника голови Всеукраїнського ФСТ «Колос» Марії Власенко, ініціативу полтавських хокейних аматорів уже підтримали на Чернігівщині та Київщині. Так, у Бахмацькому районі вісім сільських команд проведуть кубковий турнір чернігівського «Колоса». Готуються до розіграшу Кубка Київщини і в Переяслав-Хмельницькому. У подальших планах спортивного товариства – повноцінний чемпіонат сільських аматорських колективів.

коротко



ОЛІМПІЗМ

УКРАЇНЦІ – В ДЕСЯТЦІ КРАЩИХ

У румунському Брашові добіг кінця XI Європейський юнацький олімпійський фестиваль. Українці завершили змагання на 10-му місці серед 45 команд-учасниць.

Святковий феєрверк в нічному небі розсипався на честь не лише переможців, а й усіх учасників фестивалю. Урочиста церемонія закриття змагань відбулася за участю президента європейських олімпійських комітетів Патріка Хіккі. Українці залишали гостинні Брашов, пробившись за підсумками турніру до десятків кращих команд континенту. В активі нашої збірної – золота, срібна і

бронзова нагороди. Чемпіонами фестивалю стали в змішаній біатлонній естафеті Анастасія Меркушина, Анастасія Нічипоренко, Антон Мигда та Максим Івко. Фігурист Ярослав Паніот завоював в індивідуальній першості «срібло». А «бронзу» до командної скарбнички принесла Анастасія Меркушина, яка в спринтерській гонці фінішувала з третім результатом.

СТРИБКИ У ВОДУ

БРОНЗОВИЙ П'ЄДЕСТАЛ РОСТОКА

У німецькому Ростокі завершився другий етап Гран-прі із стрибків у воду. Як і за результатами першого етапу, українські спортсмени чотири рази сходили на п'єдестал пошани.

В іспанській столиці під час першого етапу Гран-прі українські спортсмени здобули одну золоту, дві срібні і одну бронзову нагороди. У німецькій нашій співвітчизники отримали таку ж кількість нагород, однак усі були «бронзового» гатунку. Так, Юлія Проклукчук до «золота» Мадрида додала «бронзу» в стрибках із десятиметрової вишки. Також на третю сходинку п'єдесталу пошани зій-

шов дует Олександр Горшковозов/Олег Колодій у синхронних стрибках із триметрового трампліна. Підтвердив свій високий клас і бронзовий призер Олімпійських ігор Ілля Кваша, який приніс у скарбничку нашої команди чергову «бронзу». На третій сходинці п'єдесталу опинилися і Вікторія Кесар з Ганноу Письменською у синхронних стрибках із триметрового трампліна.

БІАТЛОН | НА ЧЕМПІОНАТІ ЄВРОПИ УКРАЇНЦІ ЗАВОЙОВУЮТЬ МЕДАЛІ

ІЗ ПОВНИМ КОМПЛЕКТОМ НАГОРОД

20 лютого в болгарському Банско стартував чемпіонат Європи з біатлону. Ударні сили української збірної після триумфального ЧС у Нове Место, де наша команда стала третьою в підсумковому заліку, континентальну першість пропускають, однак із Болгарії наші стріляючі лижники все одно не повертаються без медалей.

Володимир ПОЛІТАЄВ
спеціально для «ПВ»

Першу нагороду для нашої збірної, й одразу золоту, здобув Сергій Семенов в індивідуальній гонці на 20 км. Українець влучно відстрілявся на трьох вогневих рубежах і впевнено мчав до перемоги. Лише під час останньої стрільби він припустився одного промаху, однак це все одно не дозволило суперникам випередити на фініші Сергія. Понад те, швед Тобіас Арвідсон, який фінішував з другим результатом, відстав від представника спортивного

товариства «Україна» більш ніж на 14 секунд, хоча відстрілявся без промахів. А замкнув чільну трійку болгарин Красимір Анев. Буквально миті не вистачило Юлії Джимі, аби повторити «золотий» успіх Семенова. У спринтерській гонці на 7,5 км результат киянки на фініші покращила лише росіянка Ірина Старих, яка виявилася швидшою за українку на мізерні 0,4 секунди (обидві спортсменки здолали дистанцію без промахів на вогневих рубежах). На бронзову сходинку п'єдесталу пошани зійшла польська спортсменка Моніка Хойніш. А «бронзу» до скарбнички



національної збірної поклав Артем Прима в спринтерській гонці на 10 км. На дистанції він пропустився лише одного промаху, що й дозволило йому поборотися за місце в призовій трійці. Чемпіоном став норвежець Ветле-Сьястад Крістіансен, німець Бенедикт Долль здобув «срібло», а наш спортсмен у боротьбі за третю сходинку на п'єдесталі пошани на 2 секунди випередив ще одного представника Німеччини – Йоханнеса Кюна.

НА ЗАКАРПАТТІ ПРЕЗЕНТУВАЛИ НАЙМІНІАТЮРНІШУ КНИГУ УКРАЇНИ



Ужгородський художник Віктор Мигович презентував на своїй сторінці у Facebook наймініатюрнішу в Україні книжку. Це 206-сторінкова угорська дивинка з бібліотеки його товариша. Вона побачила світ у Будапешті 1973 року і має назву «Міжнародне становище й можливості стосовно колекціонування мініатюр». До речі, книжка має унікальний формат: заввишки 3 см і завширшки 2,3 см і містить кільканадцять чорно-білих фотоліюстрацій. Наразі ця книжка вважається найменшою в Україні.

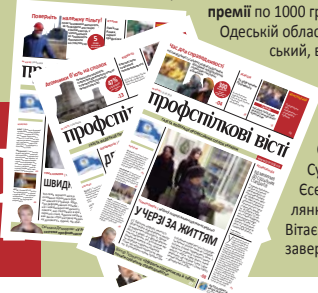
ДОЗВІЛЛЯ

УВАГА! ПІДСУМКИ КОНКУРСУ

За підсумками конкурсу на кращу організацію передплати профспілкових видань на 2013 рік серед територіальних профоб'єднань комісія вирішила першу премію не присуджувати нікому, оскільки жодне профоб'єднання не досягло необхідного показника – 50% передплатників від кількості профспілкових комітетів в області.

Друге місце (премія 2000 грн) (45,3%) посіла Закарпатська обласна рада профспілок (голова Іван Король, відповідальний за організацію передплати Серій Баранчиков).
Третє місце (премія 1000 грн) (36,5%) дісталось Запорізькій обласній раді профспілок (голова Віктор Сластьон, відповідальна за організацію передплати Наталія Руденко).

За суттєве поліпшення показників передплати на 2013 рік, порівняно з 2012 роком, **заочувальні премії по 1000 грн** присуджено:



- Одеській обласній раді профспілок (**+100 примірників**) (голова В'ячеслав Буратинський, відповідальна за організацію передплати Людмила Долинська);
- Харківській обласній раді профспілок (**+98 примірників**) (голова Серій Тесленко, відповідальна за організацію передплати Ніна Караван);
- Миколаївській обласній раді профспілок (**+83 примірники**) (голова Юрій Толмачов, відповідальна за організацію передплати Наталія Євстаф'єва);
- Сумській обласній раді профспілок (**+74 примірники**) (голова Валентина Єсепчук, відповідальний за організацію передплати Володимир Стеблянко).

Вітаємо переможців і нагадуємо, що передплата видань «Профінформу» не завершується ніколи!

КАЛЕНДАР ЗНАМЕННИХ І ПАМ'ЯТНИХ ДАТ

1–7 березня

1 – 150 років від дня народження Федора Сологуба (справж. – Федір Кузьмич Тетерніков) (1863–1927), російського письменника-символіста



75 років від дня народження Борислава Миколайовича Брондукова (1938–2004), українського актора



2 – 190 років від дня народження Костянтина Дмитровича Ушинського (1823–1871), російського педагога



3 – Всесвітній день письменника



125 років від дня народження Левка Євгеновича Чикаленка (1888–1965), українського археолога, громадсько-політичного діяча



1866 – У Києві почала діяти публічна бібліотека (нині – Національна парламентська бібліотека України)



7 – 321 р. – За наказом римського імператора Константина I Великого неділя оголошена вихідним днем.

ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2013 РІК

Вартість передплати на 2013 рік не збільшилася і становить: газети «Профспілкові вісті» – 148,44 грн (передплатний індекс – 22152), журналу «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – 65,64 грн (передплатний індекс – 22909).

ГОРОСКОП

4–10 березня

ОВЕН
Тижень, коли варто більше часу приділити стосункам із колегами та друзями. У найважчий для вас момент вони обов'язково прийдуть на допомогу.

ТЕРЕЗИ
Цей тиждень чудовий для зустрічей і поїздок. Не прагніть переробити купу справ одним махом – це не приведе ні до чого, крім перевтоми.

ТЕЛЕЦЬ
Зверніть особливу увагу на вирішення господарських питань. Може виникнути потреба переланувати витрати й почати більше економити.

СКОРПІОН
Чудовий тиждень для ухвалення важливих рішень. Зверніть увагу на те, що ці рішення йдуть від самого серця, і ви практично впевнені в їх доцільності.

БЛИЗНЮКИ
Вам варто з'ясувати відповідальність поставитися до реалізації накреслених планів. Може виникнути потреба змін – не варто їх боятися.

СТРІЛЕЦЬ
Не бійтеся розпочинати все спочатку. Пам'ятайте: здійснення бажання залежить від сили бажання.

РАК
Більше уваги приділіть друзям і почуттям ваших співробітників або близьких. Зрозумівши їх, ви краще зрозумієте себе.

КОЗЕРІГ
Цей тиждень двусум колоритом і насиченістю настроїв. Не давайте собі можливості нудьгувати. Ви можете випробувати всю гаму настроїв, пов'язану з приємними подіями.

ЛЕВ
Варто більше часу приділити вирішенню питань, пов'язаних із фінансами і звнітністю. Не прагніть переграти тих, хто знає і може більше за вас.

ВОДОЛІЙ
Вам варто зайнятися вирішенням низки важливих і невідкладних питань. Постарайтеся не переробити в бажанні дістати фінішу першим.

ДІВА
Будьте собою. Якщо ви незадоволені чимось – нехай про це знають інші. Не варто зайве лицемірити. Особливо це стосується тих питань, які зачіпають вас особисто.

РИБИ
Цього тижня саме життя жадає від вас визначеності. Ви постійно стикатиметесь із ситуацією вибору. Постарайтеся бути об'єктивними у своїх висновках.



Небезпека рибаків не лякає!

Фото Кирила ЛАТВИШЕВА, «ПВ»

СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирийте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», майдан Незалежності, 2, м. Київ, 010142 або profvisti@ukr.net. Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

ВІТАЄМО Наталію Муращенко з м. Ромни Сумської обл., яка правильно розгадала сканворд у № 8.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 8



Крок за кроком	Негровий атапу у вигаданій сссавців	Герой фільму Джордж Ролінг	Спеціальна міля Карена	Парад нечистої хазяїнки	Кричний нерво	Ажак – Азімов Атур...	Тую гірничий родич буюю	Споряд для мейс-кава	Головне місто Швеція
Розлила колоду	Між акордовими гармоніями	1	Етний Юр-рива із тр	Муслимський тип (роман)	Міст-сімба	Супина качок у ташку	Генеральський штаб	Доль катес для шуки	1
Памітка в роботі комітету	Битва 24 агура на БК ситинок	5	Вільш ніж просто севара	Самос-Страт дика	Поприбра	Хрещата стіла рослина	Григор-вельська рна у Франц	Великий мортур у Гур	Обс-лока для допа
Річний дріт пса	Кварц гуае тожу	2	Круна мартини з Азі	Дре-ний град у Росі	Зграя, тайлу, отарав	Одне з мейс-обю	Вірш-франк парій-ний...	Григор-вельська рна у Франц	Проний соціал-номор-рний
Грунт газет для дуба	Продох лампи	3	Вил... (не бик, актор)	Шот-ландська вічарка	У варелі скаль, а в кез-зава?	Тод уварелі-скаль свещенна	Випа-вни др корова Агура	Висо-вартель	Високо-вартель
Сова з лудим оперенням	Парашути мотка	4	Ревельо гомо-вому	Народна назва ганьби	На зарод УВО, а не...	Сіра одже на д-р-р	Заміш-льчик	Склад-ва части на ас-в-ва	Мейс-лока для допа
Родич хорватів, чорно-горш	Горозна старо-росиане часів	5	Копить водер через Метропол	Три паша вули	Виробник плати з Союз	Робот-для свок	Дрібний пашури родич Гур	Памітка для допа	
Місце за яку літає майор	Розподі-рід	6	Місце для пос-пронив драм	Афри-канське поє-вання	Ріва шпаків у шичу-вєнці	Ріва шпаків у шичу-вєнці	Памітка для допа	2	

профспілкові вісті
Засновник – Федерація профспілок України. Видавець – підприємство «ПРОФІНФОРМ» ФПУ.

Газета виходить із 1990 року. Перереєстрована 14.09.2006. Свідчення №11737-608ПР. Директор підприємства та головний редактор – Олексій ПЛАКІН

Редакція листується з читачами тільки на сторінках газети. Газета публікує також ті матеріали, в яких дулки авторів не збігаються з позицією редакції. Відповідальність за достовірність фактів у публікації або реклами несе автор. Рукописи не рецензуються і не повертаються. Матеріали, позначені «Д», друкуються на правах реклами. При передруку посилання на «Профспілкові вісті» обов'язкове.

Передплатний індекс: 22152. Адреса редакції: 01012, Київ, майдан Незалежності, 2. Телефон-факс: 277-24-30. e-mail: profvisti@ukr.net; сайт: psv.org.ua. Зам. № Т-2012-5149. Загальний наклад – 10 503 прим. Газета віддрукована у ПРАТ «Сюогдні Мультимедіа»