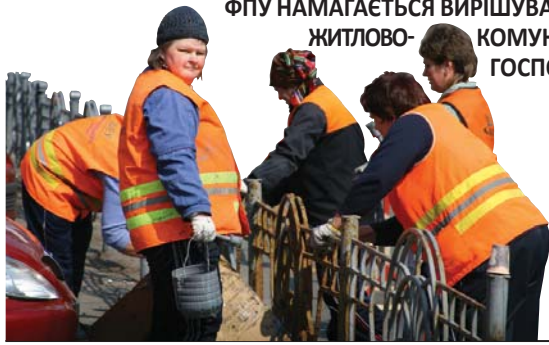


## Порятунком галузі

ФПУ НАМАГАЄТЬСЯ ВИРІШУВАТИ ПРОБЛЕМИ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА



1350  
МЛН ГРН

ПЕРЕДБАЧЕНО  
ДЕРЖБЮДЖЕТОМ-  
2012 НА ЖКГ

.11

## ФОРУМ

Профспілкова освіта: стан та перспективи розвитку

Науково-практичну конференцію провели у Чернівці

.04



АКТУАЛЬНО

МОДЕРНІЗАЦІЯ  
У СВІТІ ПРАЦІ

.07

## СИТУАЦІЯ

Ноу-хау по-знам'янськи, або Кожен має сідати в свої сани

.10

№ 5 (675) | 31.01.2013

# профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



## КОРОТКО

**ГЕНУГОДА** | У Міністерстві соціальної політики 29 січня відбулася консультативна зустріч представників сторін соціального діалогу щодо укладення Генеральної угоди. **.02**

**ЗУСТРІЧ** | 29 січня у Будинку спілок Голова Федерації професійних спілок України Юрій Кулик зустрівся з головою правління Державного фонду сприяння молодіжному житловому будівництву Леонідом Рисухінім. **.03**



**НАРОДНА КОЛЕГІЯ** | Актуальні питання підвищення ефективності та якості громадського контролю за соціальною політикою держави обговорили учасники засідання Народної колегії 25 січня у Києві. **.03**



**ТЕМА НОМЕРА** | ВОДІЇВ ЗМУСЯТЬ МІНЯТИ ГУМУ ТА ВМИКАТИ СВІТЛО

## НОВОВВЕДЕННЯ ВІД ДАІ: ЧИ БУДЕ БЕЗПЕЧНІШЕ НА ДОРОГАХ?

Цього року на автолюбителів очікують чергові зміни до Правил дорожнього руху. У ДАІ стверджують, що їх буде запроваджено для підвищення безпеки на

дорогах. Водії, своєю чергою, нарікають, що в такий спосіб дають зелене світло для додаткових штрафів і поборів. Схоже, і ті, й ті мають рацію. **.08**

## ЗВЕРНЕННЯ

ФПУ ІНІЦІЮЄ УКЛАДЕННЯ УГОДИ ПРО СПІВПРАЦЮ З АСОЦІАЦІЄЮ МІСТ УКРАЇНИ

Враховуючи досвід роботи Ради європейських муніципалітетів і регіонів, Європейської федерації профспілок громадського обслуговування, Голова ФПУ Юрій Кулик звернувся до Президента Асоціації міст України Юрія Вілкула з пропозицією щодо укладення угоди про співпрацю, повідомляє департамент виробничої політики та колективно-договірного регулювання апарату ФПУ.

Така угода відкриє нові можливості у сфері захисту трудових і соціально-економічних прав та інтересів територіальних громад міст, сприятиме забезпеченню достатнього фінансування соціально значущих об'єктів, вирішенню найбільш актуальних питань житлово-комунального господарства, бюджетної сфери й соціального забезпечення, здійсненню громадського контролю за дотриманням законодавства про працю.



Неля Паламарчук: «Досягти гідної праці й соціальної справедливості» **.05**



**ЯК ПОЛІПШИТИ НАШУ ГАЗЕТУ?**  
додатуйтеся до обговорення на нашому сайті [www.psv.org.ua](http://www.psv.org.ua)

## ІСНУЄ ДУМКА

СПРАВЕДЛИВЕ –  
НЕСПРАВЕДЛИВЕОПОДАТКУВАННЯ БАЛКОНІВ,  
КОРИДОРІВ, САНВУЗЛІВ

У рамках обговорення законопроекту «Про внесення змін до статті 265 Податкового кодексу України щодо податку на нерухоме майно, відмінне від земельної ділянки» хотілося б висловити таку думку.

**Олена ШКРАБТАК,**  
завідувачка відділу з питань оподаткування департаменту бюджетної політики та соціального захисту апарату ФПУ

Предбачене цим проектом оподаткування не жилої площі нерухомості, як це існує зараз, а загалом є досить дискусійним питанням. Адже фактично означає, що до категорії оподатковуваних податком на нерухомість автоматично ввійдуть балкони, санвузли, коридори, комори тощо. Розробник даного законопроекту Мінфін пояснює, що такий підхід відповідає принципу соціальної справедливості в оподаткуванні, передбаченому статтею 4 Податкового кодексу України. Цікаво, наскільки ж соціально справедливою буде наступна ситуація. Самотня пенсіонерка, що має мінімальну пенсію 894 грн, та народний депутат із зарплатою в 15 тис. грн мають дві квартири. Податковий кодекс надає пільги лише на одну квартиру, за другу ж потрібно сплатити податок. Тому й пенсіонерці, й депутатові доведеться викидати з кишені за одну з двох квар-

тир. Наприклад, за однокімнатну з жилою площею 25 кв. м – 286,75 грн (розмір податку: 11,47 грн x 25 кв. м). Якщо ж оподаткуванню підлягатиме загальна площа, доведеться заплатити близько 401,45 грн за 35 «загальних» квадратних метрів (різниця в 114,70 грн є досить відчутною для громадян з низькими доходами). Однак і такої сплати депутат може уникнути, адже має змогу переписати своє нерухоме майно на дружину, дітей чи будь-яких інших осіб так, щоб кожен був власником лише однієї квартири. Тож якщо її площа не перевищує 120 кв. м, платити не доведеться взагалі. Натомість самотній пенсіонерці весь податок доведеться сплатити до копійки, адже для боржників передбачені санкції: додаткові 10% від суми податку для тих, хто не розрахується за 30 днів після отримання податкового повідомлення, та 20% для тих, у кого цей термін буде перевищено. І ще одна «справедлива несправедливість» – господарські будівлі, розташовані на території елітних котеджів заможних громадян (басейни, сауни, корти, конюшні, майданчики для гольфу, будинки охорони тощо), не обкладаються податком на нерухомість (що, правда, в законопроекті «Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо оподаткування багатства та предметів розкоші», розміщеному на сайті Мінфіну, передбачено оподаткування нежилых приміщень податком на розкіш, якщо їхня загальна площа перевищує 500 кв. м).



## ПРИВІТАННЯ

Широкердно вітаємо **Вельчева Анатолія Степановича** – голову Приморської районної організації Профспілки працівників освіти і науки Запорізької області з присвоєнням йому високого звання «Заслужений працівник освіти». Зичимо Вам, Анатолію Степановичу, міцного здоров'я і нових творчих досягнень. З повагою,

**Надія ГРИНЬ,**

голова Запорізької обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України



## ГЕНУГОДА

ПОНОВИЛИСЯ КОНСУЛЬТАЦІЇ ЩОДО  
УКЛАДЕННЯ ГЕНЕРАЛЬНОЇ УГОДИ

29 січня у Міністерстві соціальної політики відбулася консультативна зустріч представників сторін соціального діалогу.

За повідомленням Інформаційно-аналітичного центру ФПУ, у заході взяли участь міністр соціальної політики України Наталія Королєвська, Голова ФПУ й очільник СПО об'єднань профспілок

Юрій Кулик, перший заступник голови СПО сторони роботодавців, віце-президент Федерації роботодавців України Олексій Мірошніченко та ін. Сторони обговорили суперечливі питання в проекті Генеральної угоди й домовилися до

кінця тижня розглянути можливість досягнення компромісу.

Наступна зустріч відбудеться на початку наступного тижня. Нагадаємо, востаннє керівники сторін соціального діалогу зустрічалися на початку грудня минулого року.

## НАУКОВО-ЕКСПЕРТНА РАДА

ЮРІЙ КУЛИК: «СОЦІАЛЬНИЙ РОЗВИТОК  
ДЕРЖАВИ МАЄ БУДУВАТИСЬ  
НА ОСНОВІ ГІДНОЇ ПРАЦІ»

За ініціативи Міністерства соціальної політики України утворено Науково-експертну раду з розробки Концепції соціального розвитку на 2013–2023 роки.

До складу ради ввійшли відомі вчені, експерти неурядових організацій, а також Голова ФПУ Юрій Кулик, повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ. На установчому засіданні ради, що

відбулося 28 січня, обговорювалися ключові пріоритети, які необхідно занести до проекту концепції. Серед них:

- подолання соціальної несправедливості;
- підвищення рівня і якості життя населення;
- сприяння сталому

соціально-економічному зростанню та посилення соціальної безпеки держави.

Юрій Кулик акцентував увагу учасників засідання на тому, що подолання соціальної несправедливості слід починати з утвердження гідної пра-

ці, на основі якої має будуватись економічний і соціальний розвиток держави. Він також зазначив, що ФПУ найактивнішим чином долучається до розробки проекту Концепції соціального розвитку України на 2013–2023 роки.

ЗАМОВЛЯЙТЕ ДОДАТКОВО «БІБЛІОТЕЧКУ ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ»  
№ 1–2/2013 «ПРО НОВІ НОРМАТИВНІ АКТИ, ЩО РЕГЛАМЕНТУЮТЬ  
ДОКУМЕНТУВАННЯ УПРАВЛІНСЬКОЇ ІНФОРМАЦІЇ (ДОВОПНЕННЯ ДО РЕКОМЕНДАЦІЙ  
З ПИТАНЬ ДІЛОВОДСТВА В ПЕРВИННІЙ ПРОФСПІЛКОВІЙ ОРГАНІЗАЦІЇ)»

У цьому номері «Бібліотеки» ви матимете змогу ознайомитися із новою інструкцією організації діловодства та коментарем до нового Переліку типових документів, що створюються під час діяльності органів державної влади та місцевого самоврядування, інших установ, підприємств та організацій. У «Бібліотеці» подается примірна номенклатура справ первинної проф-

організації; ви можете дізнатися, як правильно скласти номенклатуру справ, зробити експертизу цінності документів і підготувати справи до зберігання та використання; як правильно скласти службовий документ, оформити протокол і постанову профспілкових зборів, засідань профкому, як виготовити печатки та бланки. Додатковий наклад «Бібліотеки» № 1–2/2013 можна замовити

до 15 лютого 2013 року за адресою: 01012, м. Київ, майдан Незалежності, 2, підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел./факсом: (044) 277-24-30, e-mail: profvisti@ukr.net. Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 13,00 грн, з пересилкою – 14,60 грн.

«ПРОФІНФОРМ» ФПУ

НАРОДНА КОЛЕГІЯ

# СОЦІАЛЬНУ ПОЛІТИКУ – ПІД ГРОМАДСЬКИЙ КОНТРОЛЬ

(Закінчення. Початок на стор. 1)

**З**А ІНФОРМАЦІЮ ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНОГО ЦЕНТРУ ФПУ, ініціаторами його проведення стали представники низки громадських організацій. Серед них – голова Громадської ради при Міністерстві соціальної політики Олександр Ільчук, голова Громадської ради Кіровоградської області Сергій Подорожний, виконавчий директор Національної Асамблеї інвалідів України Наталія Скрипка та ін. Народна колегія покликана забезпечити узгодження інтересів громадян України та органів державної влади під час вирішення найважливіших питань економічного й соціального розвитку та розроблення механізмів забезпечення участі громадськості у підготовці рішень органами державної влади та контролі за їх діяльністю. Заступник Голови Федерації профспілок України Сергій Кондрюк у своєму виступі на засіданні Народної колегії наголосив на важливості ініціативи міністра соціальної політики Наталії Королевської щодо об'єднання зусиль усіх громадських організацій для того, щоб «разом зробити соціальну політику у державі чесною та ефективною і гуртом взятися за лікування такої хвороби, як соціальна несправедливість». Сергій Кондрюк зазначив, що вкрай необхідно виробити тактику й стратегію спільної діяльності, аби забезпечити подолання дефіциту соціальної справедливості. Федерація профспілок України вже здійснює громадський контроль за виплатою заробітної плати, аби подолати таке ганебне явище, як невивплата працюючим заробленого. Заступник Голови ФПУ повідомив, що профспілки оприлюднили список, який містить понад 100 підприємств і організа-

цій – найбільших порушників права людини на своєчасне отримання заробітної плати. ФПУ щотижня подає Мінсоцполітики інформацію про стан вирішення цієї проблеми й готова разом з іншими громадськими організаціями всіма своїми ресурсами долучитися до постійного моніторингу цього питання. У своєму виступі міністр соціальної політики України Наталія Королевська підтримала пропозицію учасників засідання створювати на місцях народні дружини з контролю за діяльністю чиновників, щоб усі вони – від міністерства до району – перебували під пильним оком громадськості. «Зі свого боку, ми запропонували реальні механізми контролю чиновників. У новій структурі міністерства ми передбачили спеціальний відділ», – зазначила міністр. За словами Наталії Королевської, цей підрозділ виявлятиме та оперативно реагуватиме на будь-які спроби зловживань посадових осіб і безпосередньо доповідатиме міністру. «Ми зобов'язалися вести постійний діалог із громадськими активістами й дотримуватися принципів відкритості», – повідомила міністр. За підсумками роботи Народної колегії ухвалено рішення щодо залучення її представників до розроблення нормативно-правових актів із питань соціальної політики та проведення їх експертизи. Також вирішено, що Народна колегія проводитиме візитні засідання у регіонах, де будуть зафіксовані факти порушення принципів соціальної справедливості й спільно з Мінсоцполітики вживатиме заходів для виправлення ситуації. Збиратиметься Колегія не рідше одного разу на квартал, а троє її представників постійно співпрацюватимуть із міністерством як соціальні омбудсмени.



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

## ЗУСТРІЧ

# МОЛОДІЖНЕ ЖИТЛОВЕ БУДІВНИЦТВО: СПІВПРАЦЯ І КОНСОЛІДАЦІЯ ЗУСИЛЬ

(Закінчення. Початок на стор. 1)

Олена ОВЕРЧУК  
редактор відділу «ПВ»

**У** зустряті також зі сторони профспілок узяти участь заступники Голови ФПУ Григорій Осовий та Євген Драг'ятій, зі сторони Фонду – заступник Голови правління Іван Парух. Основний лейтмотив зустрічі – поглиблення співпраці між ФПУ та Державним фондом сприяння молодіжному житловому будівництву, що найближчим часом має бути «узаконено» підписанням Угоди про співпрацю. Її мета полягає у консолідації зусиль сторін, спрямованих на реалізацію житлової політики держави, захист житлових прав і свобод громадян України, у тому числі членів професійних спілок, інших працівників, а також сприяння дотриманню таких прав і свобод у своїй діяльності посадовими й службовими особами органів державної влади та місцевого самоврядування, запровадження інноваційних механізмів, спрямованих на вирішення житлового питання громадян, особливо молоді, розвиток пільгового довготермінового кредитування на будівництво або придбання житла. Юрій Кулик наголосив, що профспілки зацікавлені у співпраці щодо вирішення такої соціально значущої проблеми,

як забезпечення молоді житлом, і вважає її одним із пріоритетних завдань ФПУ, адже у її лавах – близько 30% молоді людей. Голова правління Державного фонду сприяння молодіжному житловому будівництву Леонід Рисухін наголосив, що високо цінує підтримку ФПУ, її ініціативу про співпрацю та зацікавленість законопроектом «Про особливості державної підтримки забезпечення молоді житлом». Слід зазначити, що наразі згаданий законопроект, який визначає правові, соціальні, економічні та організаційні особливості державної підтримки забезпечення молоді житлом, регулювання відповідних правовідносин, уже пройшов перше читання у Верховній Раді України та підготовлений до другого. Відповідно до цього законопроекту основними пріоритетами забезпечення молоді житлом є: – створення ефективних фінансово-кредитних механізмів, що забезпечують економічну доступність житла для молоді; – запровадження механізму участі молоді, суб'єктів господарювання усіх форм власності, органів місцевого самоврядування та держави у фінансуванні будівництва та придбання житла для молоді; – громадський контроль за дотриманням законодавства суб'єктами правовідносин у сфері дер-

**Юрій Кулик, Голова ФПУ: «Угода про співпрацю між Державним фондом сприяння молодіжному житловому будівництву та Федерацією професійних спілок України, що невдовзі буде підписана, – дуже важливий документ, у якому окреслені практичні шляхи реалізації співпраці для підтримки та допомоги молоді у вирішенні житлових проблем».**

жавної підтримки забезпечення молоді житлом; – розвиток системи молодіжних житлових комплексів (житлово-будівельних кооперативів), діяльність яких спрямована на самоорганізацію молоді, спільне вирішення соціальних, житлових і побутових проблем; – створення необхідних умов для спорудження житла молодими сім'ями в сільській місцевості; передбачення різних форм участі молоді в організації будівництва житла; – забезпечення масового будівництва якісного й недорогого житла, зокрема шляхом розвитку малоповерхового будівництва; будівництво житла із застосуванням новітніх технологій на основі типових проектів із використанням місцевої сировини, матеріалів і виробів вітчизняного виробництва; – визначення, резервування та виділення зе-

мельних ділянок, що безоплатно передаються Фонду органами місцевого самоврядування та органами виконавчої влади у довгострокове користування для будівництва житла для молоді тощо. Євген Драг'ятій зазначив, що недавно згаданий законопроект обговорювався на засіданні виконавчого комітету Молодіжної ради ФПУ, на якому було прийнято рішення звернутися від імені виконкому до СПО об'єднань профспілок аби той, у свою чергу, надіслав до профільного Комітету Верховної Ради України лист на підтримку цього законопроекту із зауваженнями та пропозиціями. Сторони домовилися, що підписання Угоди про співпрацю між ФПУ та Державним фондом сприяння молодіжному житловому будівництву відбудеться під час засідання Президії Федерації профспілок України – 27 лютого п. р.



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

# Профспілкова освіта: сучасний стан і перспективи розвитку

Яка роль належить сьогодні профспілковій освіті у вдосконаленні діяльності профорганізацій і як вирішуються завдання формування свідомого членства у профспілках? Ці та інші питання, зокрема щодо методичного забезпечення навчального процесу та підготовки профспілкових викладачів, були темою обговорення Міжнародної науково-практичної конференції, що відбулася 24–25 січня в м. Чернігові, на базі Навчально-методичного центру Федерації профспілок Чернігівської області.



Фото Віталія КОПИША

Тетяна РУБАН  
«ГВ»

У роботі конференції взяла участь Голова Федерації профспілок України та голова Науково-методичної ради ФПУ Юрій Кулик, його заступники Євген Драп'ятний і Григорій Осовий, провідні фахівці департаментів ФПУ, лідери всеукраїнських галузевих профспілок і територіальних профоб'єднань, керівники навчальних профспілкових закладів, профспілкові викладачі, науковці, представники системи профспілкової освіти Росії та Білорусі.

Програма заходу була досить насиченою й охоплювала різні аспекти профспілкової освіти в Україні. Пленарне засідання 24 січня вітальним словом відрізняв Юрій Кулик, який зупинився на основних досягненнях і проблемах профспілкової освіти. «Посилення ролі профспілок у громадянському суспільстві неможливе без ефективного кадрової політики, яка передбачає створення та зміцнення кадрового потенціалу, залучення молоді до активної профспілкової роботи. Сьогодні життя висуває нові вимоги до керівників профспілкових організацій: від компетентності, професіоналізму профлідера та його команди залежить результат роботи всієї організації», – зазначив він.

Щороку, за словами Юрія Кулика, виборні органи ФПУ, її членські організації розглядають питання організації профосвіти, затверджують тематичні плани, графіки навчання, формують навчальні групи з профспілкових працівників і профактиву.

Перший день конференції був досить змістовним. Учасники пленарного засідання обмінялися думками щодо процесу навчання й обговорили роль профспілок у суспільстві. Так, з інформацією «Формування свідомого членства в профспілках – головне завдання профспілкового навчання» виступив перший заступник голови Профспілки працівників вугільної промисловості України Валерій Мамченко. Ректор Харківського соціально-економічного інституту



ЮРІЙ КУЛИК,  
Голова Федерації профспілок України:

«Сьогодні профспілки змушені постійно вдосконалювати форми і методи своєї діяльності, відповідаючи на виклики часу. Реформування системи профспілкової освіти неможливе без інтерактивного навчання, яке потребує підготовки викладачів нової форми».

БЛИЗЬКО  
**120**  
ТИС.

ПРОФАКТИВІСТІВ ЩОРОКУ ПРОХОДЯТЬ РІЗНІ ФОРМИ НАВЧАННЯ

Валерій Волков зупинився на ролі сучасної профспілкової освіти у формуванні громадянських навичок і позицій.

Особливу увагу привернув досвід навчання профкадрів Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України, яким поділився заступник голови ПМГУ Валерій Гавриленко.

Про роль профспілкової освіти у вдосконаленні діяльності профспілок із захисту соціально-економічних прав працівників розповіла директор Навчально-методичного центру Федерації профспілок Чернігівської області Ірина Дорожкіна.

З інформацією про динаміку розвитку профспілкової освіти та доповіддю «Підготовка профспілкових кадрів: сучасний стан і перспективи розвитку» виступили керівник департаменту розвитку профспілкового руху ФПУ Валентина Шевченко та в. о. ректора Академії праці та соціальних відносин ФПУ Вікторія Буященко. Виступ викладача Навчально-методичного центру ФП Чернігівської області Світлани Задорожної був присвячений впровадженню інноваційних підходів у систему профспілкової освіти.

З великим зацікавленням учасники конференції прослухали інформацію керівника Центру розвитку профспілкової освіти Інституту розвитку профспілкового руху Академії праці і соціальних відносин Федерації незалежних профспілок Росії Світлани Демидової щодо кадрової політики ФНІР і сучасних тенденцій розвитку профспілкової освіти.

Під час обговорення йшлося про те, що попри політичні та соціально-економічні зміни в державі, які сталися протягом останніх 20 років, у жорстких умовах переходу до ринкової економіки профспілкам удалося вистояти, переорієнтувати свою діяльність, посісти гідне місце у формуванні громадянського суспільства. Наголошувалося, що Федерація профспілок України, членські організації змогли відновити систему профспілкового навчання, підвищення кваліфікації працівників, зберегти більшість навчальних закладів профспілок, які діяли на початку 90-х років, започаткувати діяльність Академії праці та соціальних відно-

**Особливої уваги також заслуговує фахова підготовка профспілкових кадрів і підвищення їхньої кваліфікації – від первинки до Федерації профспілок України.**



син та Інституту туризму. Зрозуміло, що нова соціальна роль і завдання профспілок змусили докорінно змінити форми, методи організації та проведення навчання, тематику навчальних програм і планів, їхній зміст.

Водночас учасники конференції зазначили, що можливість для мотивації підвищення рівня знань, кваліфікації та професіоналізму, залучення до активної профспілкової роботи молоді використовуються ще не повною мірою.

Після закінчення пленарного засідання почалася активна робота в секціях «Оновлення змісту і методів навчання, методичне забезпечення навчального процесу, підготовка профспілкових викладачів» (керівник – заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятний) та «Удосконалення діяльності навчальних закладів профспілок, методичних рад членських організацій та підвищення їх ролі у системі профспілкового навчання» (керівник – голова Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок, заступник голови Науково-методичної ради ФПУ Віталій Дубіль). Жваву дискусію серед учасників секцій викликало питання фахової підготовки тренерів-модераторів профспілкового активу. Гостро обговорювалися й питання навчання різних категорій слухачів, формування законодавчої та методичної бази, за-

безпечення фінансування профспілкової освіти, її безперервності та системності, покращення педагогічних та інформаційних технологій тощо.

Під час конференції проходилися й майстер-класи, учасники яких мали змогу взяти участь в обговоренні та вирішенні питань, висловитися і бути почутими. Так, темі формування позитивного іміджу профспілок на сучасному етапі присвятила свою розповідь кандидат економічних наук, доцент Чернігівського державного технологічного університету, викладач-модератор Навчально-методичного центру ФП Чернігівської області Світлана Задорожна. Кандидат філософських наук, доцент ЧДТУ, викладач НМЦ Світлана Каземірова зупинилася на стратегії розвитку профспілкових організацій в умовах змін. Про компетенцію профспілкового лідера розповіла практикуючий психолог Ірина Глушко, тонкощі мотивації профспілкового членства й активності слухачів розкрила слухачам керівник Центру розвитку профспілкової освіти Інституту розвитку профспілкового руху АПІСВ ФНІР Світлана Демидова.

Наступного дня пленарне засідання присвячувалося питанням соціального діалогу, зокрема навчальній програмі «Основи ведення соціального діалогу в суспільстві», а також ролі навчально-методичних рад у розвитку профспілкової освіти.

На конференції було прийнято резолюцію, в якій учасники рекомендували навчальним закладам профспілок активізувати науково-дослідницьку діяльність, пов'язану з проблематикою профспілкового руху, науковим обґрунтуванням стратегії й тактики діяльності профспілок, їх кадрового забезпечення, а також розробити сучасну модель підготовки профспілкових кадрів, оновити навчальні програми та плани. Вони висловили впевненість, що постійна увага до питань освіти та підвищення кваліфікації профспілкових працівників і активу, впровадження сучасних освітніх та інформаційних технологій, форм і методів електронного, дистанційного навчання сприятиме ефективній кадровій політиці профспілок, подальшій модернізації профспілкового руху.

# РОЗМОВА З НЕЛЕЮ ПАЛАМАРЧУК, ГОЛОВОЮ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК ЖИТОМИРСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Тетяна МОРГУН  
«ПВ»

– Нелю Анатоліївну, ФПУ докладає багато зусиль для того, аби забезпечити найманим працівникам гідну працю й соціальну справедливість. Наскільки ці проблеми й завдання є актуальними конкретно для Житомирщини й обласної організації профспілки?

– Кажуть, щастя, коли йдеш на роботу з радістю, а додому повертаєшся з гордістю. Велика мудрість у цих словах! Проте необхідні три складові: улюблена робота, тобто справа до душі, гідна винагорода за неї, й безпечні умови праці.

Для нас, профспілок, це й є поняття гідної праці. Якщо людина працює з повною віддачею, з високою продуктивністю, вона повинна мати належну заробітну плату. Це соціально справедливо, й у правовій демократичній державі підтверджується практикою, соціально-економічними показниками, життєвими реаліями. Ми ж – лише на шляху до цього.

З одного боку, я щиро вдячна багатьом керівникам підприємств, установ і організацій Житомирщини, тим нашим соціальним партнерам, які не лише дбають про високі показники, а й гуманно ставляться до людини праці, гідно оцінюють її труд, створюють належні й безпечні умови, роблять усе можливе, щоб у нашій області був мир і добробут. Так, дякувати долі, немало. З іншого ж, за рівнем середньої заробітної плати Житомирщина посідає лише 18-те місце серед інших областей України. Незважаючи на великий особистий внесок трудівників нашого Поліського краю, Житомирська область досі перебуває серед регіонів з найвищим рівнем бідності, більше того – очолює цей список. Приміром, за даними кінця 2011 року понад 40% населення області опинилося за межею бідності. І зрештою, про яку гідну працю може йтися, коли працівникам місяцями, а то й роками не виплачують заробітної плати?! Щоправда, завдяки спільним зусиллям обласних структур – передусім профспілок, держадміністрації та організації роботодавців; комісії з погашення заборгованості із зарплат, пенсій, стипендій; координаційного комітету сприяння зайнятості; робочої групи з питань тінізації доходів та відносин у сфері зайнятості, – які систематично тримають питання зарплати в полі зору, ситуацію вдалося змінити на краще. Однак заборгованість із зарплати лишається ще доволі значною.

ФПО надзвичайно стурбована цим процесом. Проводимо інформаційно-консультативні акції «Профспілки за гідну працю», працює «гаряча лінія», де спеціалісти ФПО надають кон-



## Досягти гідної праці й соціальної справедливості

сультації спілчанам з питань трудового законодавства, пенсійної реформи, змін у Трудовому кодексі тощо. Ми створили в ФПО центр правової допомоги та соціально-економічного захисту, зміцнили його досвідченими профспілковими працівниками, започаткували активні форми роботи з нашими соціальними партнерами. Я дала собі слово, що ФПО побачать і почують здалека, вмінян про себе заявити і в формі, й у змісті – це впливові чинники в нашій роботі. Загалом двері профспілкового будинку відкриті для всіх, кому потрібна наша підтримка й допомога. Адже зрозуміло, що низька зарплата – це демотивація до активної, продуктивної праці, це поступове нищення трудового потенціалу. Політика «де-

шевої праці» й призвела до руйнації трудового потенціалу, масштабної еміграції, тінізації зайнятості і зарплат, зубожіння людей.

«Країна з величезним виробничим потенціалом перетворилася на суцільний соцзабез», – такі слова пролунали під час роботи VI з'їзду ФПУ.

– А про які активні форми соціального партнерства Ви кажете? І, до слова, новий Закон України про зайнятість населення, ухвалений торік улітку, містить близько десятка непоганих новацій, зокрема дещо полегшує матеріальний стан безробітного, спонукає до розширення соціального діалогу з владою й роботодавцями, навіть до піднесення його значущості. Ви згодні з оцим?

– Так, звичайно. Профспілкова сторона це добре розуміє, треба, аби необхідність конструктивного соціального діалогу так само добре розуміли й дві інші сторони соціального партнерства. ФПУ в цілому й облпрофрада Житомирщини зокрема, зі свого боку, завжди намагаються вдосконалити соціальний діалог, домовитися про визначення соціальних стандартів для людини праці, про підвищення розміру мінімальної заробітної плати та базового окладу на основі ЄТС. Усе вищезгадане є постійним предметом тристоронніх переговорів, ключовим питанням, що обов'язково фіксується в положеннях Генеральної угоди. Але ніде правди діти, навіть підписані трьома сторонами угоди – Генеральна, регіональна, галузева – далеко не завжди виконуються в повному обсязі. Невиконання стороною власників договірних зобов'язань за Генеральною, регіональною угодою та колективними договорами набувають масштабного та хронічного характеру. Не виконуються рекомендації МОП щодо поширення колективного регулювання: на новоутворених підприємствах роками відсутні колективні угоди, мінімально охоплені колективними договорами малий і середній бізнес. Через опір роботодавців практично неможливо створити організації профспілок у цих сферах.

Ані представники уряду, ані роботодавці не підтримали пропозицію профспілок збільшити розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб до його практичного розміру з урахуванням суми податку на доходи фізичних осіб відповідно до зростання ВВП.

Проект економічного і соціального розвитку України на 2013 рік, основні макропоказники на 2014–2015 роки свідчать про певне погіршення тенденцій. Отже, незважаючи на те, що в Україні практично створено законодавчо-правову базу регулювання оплати праці відповідно до міжнародних трудових норм, що діють у ринковій економіці, механізми державного і колективно-договірного регулювання повною мірою не використовуються. Тож зблизити позиції соціальних партнерів, досягти домовленостей можна лише через проведення соціального діалогу. Ми виходимо передусім із того, що необхідно підвищувати заробітну плату, лише це стимулюватиме якість праці й ставлення людини до неї, бажання йти на роботу з радістю й повертатися з гордістю.

Тому нині профспілки настійно рекомендують соціальним партнерам спільно попрацювати над програмою «Гідна оплата праці». Маються на увазі передусім такі пріоритети: реформування оплати праці (справедливий розподіл, створення єдиних підходів в обо-

міні тощо); мінімальна заробітна плата – економічна категорія (перехід до розрахунку мінімальної заробітної плати на основі раціонального споживчого бюджету, який забезпечуватиме відтворення здатності працівника до праці, збільшення рівня мінімальної заробітної плати не менш як на 50% упродовж 2013–2014 років); посилення ролі договірного регулювання оплати праці (визначення на законодавчому рівні необхідності застосування галузевого стандарту оплати праці, розроблення й затвердження методики його розрахунку, запровадження галузевих/регіональних стандартів оплати праці тощо); ліквідація заборгованості із зарплати.

– У світі всього сказаного, які Ви бачите шляхи організаційного та фінансового зміцнення обласної профспілкової організації?

– Передусім необхідно забезпечити неухильне виконання програмними всіх рівнів норм статутів, рішень вищих органів. Причому варто було б виробити механізм впливу на організацію, що ухиляється від такого виконання: документи ухвалюємо гарні, та здебільшого вони лишаються невиконаними. Задля кращої мотивації профспілкових членства необхідно запровадити активні форми захисту спілчан, особливо при вирішенні трудових спорів, наданні медичних послуг тощо. Необхідно розумно акумулювати кошти для підготовки профспілкових кадрів, особливо молодих, – нашого резерву й нашої зміни. Щодо фінансового зміцнення профспілок, вважаю, не можна допускати розпорошення профспілкових коштів, спрямовувати більшість їх не на відзначення різних дат і свят, а на фінансування колективних дій профспілок. Це дні солідарності, різного роду акції, навчання, заходи боротьби з бідністю тощо. Час уже позбутися хибного ставлення до профспілки як каси взаємодопомоги. Інакше, де ж наша солідарність, взаємопідтримка у важку хвилину? До слова, давно час піднести роль профспілкових зборів, конференцій. Їх необхідно проводити не раз на рік, а мінімум щоквартально. Зрештою, неабияку вагу має правильна інформаційна політика профспілок. Тож слід забезпечити регулярне висвітлення діяльності профспілок у засобах масової інформації, сміливо впроваджувати в роботу сучасні засоби комунікації та обладнання (факси, комп'ютери, електронна пошта, сайти, інтернет, власні видання, спеціальні стенди – сьогодні це не розкіш чи данина моді, а життєва необхідність). Адже очевидно: якщо нас не чують, про нас не читають, якщо ми не інформуємо, отже, в очах суспільства ми не робимо нічого.

ВИТАЄМО!

ВСЕУКРАЇНСЬКЕ  
ВИЗНАННЯ

Ольга ЛОБАРЧУК  
Львівська обл.

Всеукраїнський тижневик «Освіта» щорічно проводить опитування з приводу вручення професійних медійних відзнак найкращим особистостям галузі освіти.



Кращим освітянином нинішнього року і лауреатом відзнаки «Засвіти вогонь» за самовідданість в обстоюванні соціальних прав педагогів та вчених області стала голова Львівської обласної організації профспілки освіти і науки Марія Яцейко. Також «засвітила вогонь» у серцях людей своєю працею і голова Донецької обласної галузевої профспілки Ася Горшкова, яка отримала відзнаку за успіхи в інформаційному забезпеченні та

вдосконаленні форм і методів внутрішпількової діяльності та захисті соціально-економічних прав педагогів. Голова Черкаської обласної галузевої профспілки Ольга Жолдак за визнанням спілчан стала кращою в організаційній роботі – за проведену кампанію у формі конференцій, круглих столів, виставок, присвячену увічненню пам'яті колеги – народному вчителю Олександра Захаренка. Вона перемогла в номінації «Народ мій буде!». Номінантом відзнаки всеукраїнського професійного видання стала й голова освітянської районної організації на Донеччині Світлана Михайлова. Її нагороджено за результативність соціального діалогу з роботодавцями та владою. Голову Бердичівської міської організації Житомирщини Анжеліку Цвіткову відзначено за успішне розв'язання соціальних проблем спілчан. Колеги, профспілковий актив щиро вітають цьогорічних володарів відзнаки «Засвіти вогонь». Приєднуємося до всіх привітань ФПУ, Центрального комітету галузевої профспілки і зичимо здоров'я, наснаги в праці на благо людей.

ПРОТЕСТ

ПРАВО НА РОБОТУ

Як повідомила Ольга Лобарчук, 23 січня трудові колективи Дрогобицьких загальноосвітніх шкіл № 8 і № 15 вийшли до міської ради на акцію протесту, захищаючи свої трудові права. Сесія міської ради винесла рішення про оптимізацію робочих місць кількох шкіл міста, зокрема тих, що розраховані на 400–1300 учнів. Нині ж, наприклад, у місцевій ЗОШ № 3, навчаються 165 дітей. На нещодавній колегії Дрогобицького міського управління освіти виступив голова міської організації профспілки

освіти і науки Олег Гук. За дорученням своїх спілчан він висунув роботодавцям вимогу, щоб кожен працівник навчальних закладів, де передбачається оптимізація, тобто об'єднання шкіл, був працевлаштований, отримав письмові гарантії, де саме й з якого числа... Таку ж вимогу місцевій владі висунули протестувальники. В акції також взяли участь міський профлідер Олег Гук, завідувач відділу соціально-економічного захисту обласної галузевої профспілки Мар'ян Калин та юрист-консульт Василь Корчинський.



Фото Тетяни МИГРОРОДСЬКОЇ, члена профспілки Шевченківської спеціалізованої загальноосвітньої школи-інтернату, Черкаська обл.

З ГЛИБИНКИ | БУТИ ПЕРШИМ

Ось уже 80 років у м. Ніжині працює невеличка, але дуже активна та дружна профспілкова команда – первинка дошкільного навчального закладу № 23 «Розвайко». Нещодавно в житті колективу стала-ся приємна подія – його було відзначено першим місцем в Ніжинському міському огляді-конкурсі на кращу первинну профорганізацію. Тож є привід розповісти про її роботу.



ЗАСЛУЖЕНА ВІДЗНАКА  
НІЖИНСЬКОЇ ПЕРВИНКИ

Віталій КОПИШ  
Чернівецька обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України

Сьогодні в дитячому садочку працюють 37 співробітників, і всі вони – члени профспілки. Вже 5 років профорганізацію очолює творча і відповідальна людина, вихователька дошкільного закладу Тетяна Хашаба. Профспілкову команду відзначає вміння слухати, зважати на різні погляди та думки, не давати марних обіцянок, стримувати емоції тощо.

Профком тримає в полі зору всі проблеми та потреби працівників дитсадка, питання укладення колективного, оздоровлення, відпочинку, зарплати та робочих місць, безпеки праці, правового захисту та матеріальної підтримки, спортивної, культурно-масової роботи, навчання і дозвілля. Зокрема, колектив укладений між профорганізацією та адміністрацією на термін 5 років (2009–2014 рр.). Приємно, що обидві сторони соціального діалогу дотримуються принципів рівноправності, взаємної відповідальності, конструктивності.

Голова профкому входить до складу тарифікаційної комісії, яка визначає педагогічне навантаження. Тут розробляють і погоджують із профкомом розклад та графік роботи працівників. Профспілка здійснює контроль за встановленням посадових окладів тощо.

Проводити належну інформаційну роботу допомагає налагоджена координація та співпраця з міським комітетом профспілки, який очолює Володимир Сорокін.

До найважливіших питань роботи профорганізації належить охорона праці. Відповідну комісію профкому очолює вихователька закладу А. І. Савіна. Під її керівництвом здійснюється контроль за виконанням вимог законодавства щодо охорони праці.

Комісія соціального страхування, очолювана вихователькою, членом профкому закладу С. М. Помаз, проводить аналіз захворюваності

дозвілля спілчан – завдання комісії з культурно-масової роботи на чолі з В. М. Вакулік. Профспілковий колектив самостійно планує заходи, складає сценарії свят, вигадує конкурси. Нещодавно за ініціативи культурно-масової комісії колектив дошкільного закладу здійснив захоплюючу екскурсію до Національного історико-культурного заповідника «Гетьманська столиця». Пам'ятають члени комісії і про ветеранів колективу, яким віддається належна увага та шанса.

Будь-яка справа потребує ретельного контролю. Саме цим і займається ревізійна комісія під го-

Відповідно до колективного договору проводиться доплата в розмірі 50% посадового окладу відсутнього працівника за виконання його обов'язків, здійснюється доплата в розмірі 40% за роботу в нічний час, 12% за роботу біля гарячої плити тощо.

членів профспілки, контролює своєчасність оформлення лікарняних листків, виплати допомоги при народженні дитини, правильність ведення документації тощо.

Члени житлово-побутової комісії під керівництвом І. А. Шукіної підключаються про вирішення побутових проблем спілчан, оздоровлення. Щороку діти працівників закладу відпочивають у приміському таборі ім. Батюка.

Забезпечити цікаве та веселе

ловуванням О. П. Будакової, а саме контролює витрати кошторису, своєчасність списання придбаних матеріалів, стан обліку членів профспілки, ведення профспілкової документації та оперативний розгляд скарг і пропозицій спілчан.

Первинка домагається створення таких умов праці, щоб кожен працівник мав змогу розвивати свою творчу особистість і при цьому був упевнений, що його права і свободи є непорушними.

ПРОГРАМА | СОЦІАЛЬНА ПІДТРИМКА

УСІ МАЮТЬ БУТИ ЗАХИЩЕНИМИ

Сергій ЛИЗАНЧУК  
Івано-Франківська обл.

Для покращення якості надання соціальної допомоги мешканцям області, привернення уваги до проблем інвалідів, малозабезпечених, багатодітних родин, ветеранів національно-визвольних змагань розроблено комплексну Програму соціально-

ного захисту населення до 2016 року.

Програмою передбачена необхідність забезпечення житлом соціально незахищених верств населення, а також можливість лікування за рахунок коштів обласного та місцевих бюджетів, вирішення невідкладних соціально-побутових питань малозабезпечених громадян, створення безперешкодного доступу осіб з обмежени-

ми фізичними можливостями до будівель житлового та громадського призначення. Зокрема, до 2014 року планується створити в Івано-Франківську, Калуші та Коломиї служби «Соціальне таксі» для інвалідів зору й осіб із порушеннями опорно-рухового апарату. Протягом наступних двох років вивчатимуться можливості для відкриття на базі Прикарпатського національного

університету ім. В. Стефаника факультету з підготовки та підготовки фахівців для роботи з інвалідами. В області подбають і про те, щоб у кількох районах та містах відкрилися відділення державного центру фізичної культури та спорту інвалідів «Інваспорт». Також планується провести реконструкцію та ремонт приміщень пансіонату, інтернатів тощо.

# МОДЕРНІЗАЦІЯ В СВІТІ ПРАЦІ: ПРОФСПІЛКИ ПОВИННІ ДІЯТИ

1 січня 2013 року набрав чинності Закон України «Про зайнятість населення», яким передбачено нові підходи в управлінні ринком праці. Проте проблем щодо зайнятості населення, які потребують вирішення, ще достатньо. Цим питанням було присвячене світове кафе, що відбулося 24 січня в Будинку спілок. Його організувала Федерація професійних спілок України за підтримки Фонду ім. Фрідріха Еберта.



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Олена ОВЕРЧУК  
редактор відділу «ПВ»

## РЕАЛІЗАЦІЯ НОВИХ ПІДХОДІВ

У роботі світового кафе взяли участь представники профспілкових організацій України, зокрема Федерації професійних спілок України, Конфедерації вільних профспілок України, Федерації професійних спілок транспортників та інших, а також експерти Київського національного економічного університету ім. В. Гетьмана, Інституту демографії та соціальних досліджень ім. М. Птухи НАН України.

Під час заходу обговорювалися наступні питання:

- визначення соціальних викликів та ризиків модернізації в світі праці, що стосуються України;
- роль профспілок та їхні упереджувальні кроки для подолання цих викликів;
- стратегія розвитку ринку праці на державному рівні;
- щорічне прогнозування зайнятості населення;
- розрахунок балансу трудових ресурсів;
- створення нових високотехнічних та продуктивних робочих місць.

Відкрив світове кафе заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк, який наголосив: «Процес глибокої деградації ринку праці, на жаль, усе ще триває. Причому деградація з багатьох аспектів є критичною. Я не хочу сказати, що ми проминули точку неповоротності, однак незворотні процеси щодо багатьох по-

зицій уже розпочалися. І це незважаючи на те, що Україна мала великий стартовий потенціал на початку 90-х років. З іншого боку, не все втрачено. Наразі профспілки найактивнішим чином долучаються до формування державної політики, законодавства в сфері політики зайнятості. Ми переконані, що завдяки щоденній наполегливій роботі можна досягти певного позитиву.

Але водночас і впевнені, що системні зміни на ринку праці потребують негайного рішення на найвищому політичному рівні. Передусім звертаємо увагу на те, що вітчизняний ринок праці буде деградувати доти, доки праця в Україні лишатиметься нерентабельною для трудівника. Немає сенсу працювати на підприємстві, якщо ти не заробляєш достатньо для того, щоб утримувати сім'ю. Держава від цього буде тільки втрачати, адже працівник, який має низьку заробітну плату, не здатен купувати вітчизняні товари і послуги, сплачувати великі податки, тож він, безперечно, сяде на державну «голку» бюджетної допомоги. Що, власне, і відбувається».

## СОЦІАЛЬНІ НАСЛІДКИ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ

Доктор економічних наук, професор Київського національного університету ім. В. Гетьмана Ірина Петрова презентувала учасникам заходу власне дослідження «Соціальні наслідки модернізації в світі праці: ринок праці». У своєму виступі вона зазначила, що після підписання

Профспілки активно долучилися до процесу формування нової правової бази функціонування ринку праці. Так, при доопрацюванні Закону України «Про зайнятість населення» профспілкова сторона внесла близько 200 пропозицій, спрямованих на забезпечення реалізації пріоритетних завдань та напрямів у цій сфері, більшість яких було враховано.

Угоди про асоціацію та Угоди про поглиблену зону вільної торгівлі (ПЗВТ) з Європейським Союзом ринок праці України отримав стимули для розвитку: приведення трудового законодавства у відповідність з вимогами ЄС, покращення інвестиційного клімату, підвищення продуктивності праці, зростання конкурентоспроможності національної робочої сили.

Водночас з уведенням ПЗВТ з Євросоюзом український ринок праці зазнає й серйозних викликів. Тому виважена оцінка соціальних ризиків, ймовірно в адаптаційному періоді, особливо в його короткостроковій фазі, дасть змогу зменшити економічні та соціальні втрати.

Подолати ризики зможуть тільки превентивні та проактивні заходи регу-

лювання ринку праці, спрямовані на захист вітчизняного виробника та найманих працівників, стимулювання їх конкурентоспроможності, зміцнення ролі державних та громадських організацій у забезпеченні національних пріоритетів та їх відповідності міжнародним стандартам.

Модель регулювання вітчизняного ринку праці необхідно адаптувати до міжнародних умов на основі поєднання інструментів державного та ринкового впливу, стимулювання конкурентоспроможності робочої сили, забезпечення захисту вітчизняного виробника, соціальної орієнтації економічного розвитку. Потрібні ефективні форми впливу на економічні та соціальні інтереси всіх зацікавлених сторін для досягнення пози-

тивного євроінтеграційного ефекту на ринку праці.

## КОНСОЛІДАЦІЯ ЗУСИЛЬ

Учасники світового кафе підтримали пропозицію ФПУ щодо проведення на національному рівні круглого столу з питань управління ринком праці, а також розгляду на засіданні Національної тристоронньої соціально-економічної ради стану реалізації Закону України «Про зайнятість населення». Вони наголосили на необхідності консолідації зусиль сторін соціального діалогу для вирішення питань у сфері зайнятості населення, зокрема:

- стимулювання створення нових робочих місць;
- підвищення рівня зайнятості населення в пріоритетних галузях виробництва та сільській місцевості;
- посилення мотивації до легальної зайнятості та розвиток підприємницької ініціативи населення;
- реформування системи підготовки кадрів, формування нової національної системи кваліфікації;
- підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності працездатного населення, запровадження інноваційного навчання та системи пожиттєвого підвищення кваліфікації;
- удосконалення державного регулювання трудової міграції;
- сприяння зайнятості осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, в тому числі й через «ваучерне» навчання та перенавчання таких громадян.

МАЙЖЕ НА  
**45%**  
ЗБІЛЬШИЛАСЬ  
КІЛЬКІСТЬ ГРОМАДЯН, ЯКІ ОТРИМАЛИ ПОПЕРЕДЖЕННЯ ПРО ЗВІЛЬНЕННЯ В СЕРПНІ – ВЕРЕСНІ 2012 РОКУ, ПОРІВНЯНО З АНАЛОГІЧНИМ ПЕРІОДОМ 2011-ГО



Раїса  
Чирва

оглядач «ПВ»  
chirva@bigmir.net

# НОВОВВЕДЕННЯ ВІД ДАІ: ЧИ БУДЕ БЕЗПЕЧНІШЕ НА ДОРОГАХ?

Цього року на автолюбителів очікують чергові зміни до Правил дорожнього руху. У ДАІ стверджують, що їх буде запроваджено для підвищення безпеки на дорогах. Водії, своєю чергою, нарікають, що в такий спосіб дають зелене світло для додаткових штрафів і поборів. Схоже, і ті, й ті мають рацію.

## ЗЛІТ ЛЮБИТЕЛІВ ЛІТНЬОЇ ГУМИ СКАСОВУЄТЬСЯ

На початку зими в Інтернеті надзвичайно популярною виявилася картинка: у сніжний кювет потрапило одразу п'ять чи шість авто. Дотепник додав іще й до знімку текст: «Щорічний зліт любителів літньої гуми». Якщо раніше учасники такого «зльоту» могли нарікати тільки на себе за необачність, то нині доведеться платити штраф. Адже нові правила передбачають санкції за використання шин, що не відповідають сезону. Начальник Центру безпеки дорожнього руху департаменту ДАІ Сергій Будник так коментує цю новацію: «Ми вважаємо, що ПДР мають містити таку норму. Інспектори зупинять автомобіль у разі порушення водіями правил дорожнього руху й водночас звертатимуть увагу на шини автомобіля». Тож тепер водії будуть зобов'язані залежно від сезону змінювати гуму. В іншому разі їх буде покарано. Поки що інспектор ДАІ обмежиться попередженням. У майбутньому планується запровадження штрафів за використання несезонних шин.

Здавалося б, вимога цілком законна. Однак саме це нововведення спри-

чинило справжню бурю нарікань. Начальник ДАІ МВС України Валерій Лозовий зізнався, що у Державтоінспекції не очікували на таку реакцію. Пояснення, що зміна гуми – справа виключно добровільна, видається трохи наївним. Так само, як і аргумент, що два комплекти шин – для літньої та зимової їзди – це велика розкіш для пересічного автомобіліста. Посадовець пропонує поглянути на проблему з точки зору водіїв, для яких зміна гуми відповідно до сезону вважається нормою: «Чому інші водії повинні страждати? Якщо не хочеш міняти літню гуму на зимову, тоді – не виїжджай. Зрештою, ніхто ж не змушує виїжджати взимку».

Хоча, як зазначає очільник ДАІ, за використання несезонних шин санкції поки що не передбачено. Перший час водіїв будуть просто попереджати про ймовірну небезпеку.

На думку голови Всеукраїнської громадської організації «Громадський комітет транспортної безпеки» Юрія Папірського, внесені пропозиції цілком виправдані. «Проте зміни мають бути чітко регламентовані, щоб інспектори ДАІ не зловживали, зупиняючи автомобілі під приводом огляду шин. Потрібно також конкретизувати сезонний час: коли їздити на зимовій, а коли – на літній гумі», – вважає громадський діяч.

**За водіїв «взялися» і в інших країнах. Так, у сусідній Польщі значно ускладнили процедуру складання іспиту на отримання прав водія. А у Росії удвічі підвищили штраф за непристібнутий ремінь безпеки: із 500 до 1000 рублів.**

## СВІТИТИ ВСІМ! І БАЖАНО ЗАВЖДИ

Ще одна ініціатива Державтоінспекції чітко регламентує порядок руху автомобілів поза населеними пунктами. З 1 жовтня до 1 травня на всіх механічних транспортних засобах мають бути ввімкнені ходові вогні, а якщо в конструкції авто їх не передбачено, то ближнє світло фар. Ходові вогні – це зовнішні освітлювальні прилади, призначені не для освіт-

лення дороги перед автомобілем, а для покращення видимості авто для інших учасників дорожнього руху. Однак такими спеціальними пристроями обладнані тільки найсучасніші автомобілі. Тож ті, хто позбавлений такого привілейованого «додатка», мають вмикати ближнє світло фар. У департаменті ДАІ стверджують, що користь від такої ініціативи – очевидна. Тим часом автомобілісти зосім не у захваті. Які «мінуси» вбачають водії у такому нововведенні? По-перше, цілодобове навантаження на генератор спричинить додаткові витрати на паливо. Експерти підрахували, що залежно від моделі авто й об'єму двигуна витрати пального у разі використання ближнього світла зростуть на 1–2%.

Світлення до ввімкнених фар ближнього світла серед білого дня полярно відрізняється. Одні пропонують не іронізувати, а дотримуватися «нормальних європейських правил, що працюють роками». Водії зі стажем наводять приклади, коли на трасі зустрічаються «вельми ошадливі» автолюбители, які навіть у темний час доби намагаються зекономити світло чи паливо.

Правозахисник Олексій Святогор нагадує, що цілодобове денне світло автомобілів уже якось намагалися запровадити, але скасували після протестів водіїв: вони просто забували вдень при зупинці вимикати фари, а потім не могли завести машину через розряджений акумулятор. Така новація, на його переконання, тільки посилить корупцію на дорогах: забув водій увімкнути фари – заробив штраф. Або шукатиме спосіб, як відкупитися від інспектора.

У прес-службі управління ДАІ враховують усі зауваження і не відкидають, що в нові правила можуть внести зміни. В рамках компромісу вже скоротили терміни руху з увімкненими фарами – не до 1 травня, а до 1 квітня. Також у ДАІ обіцяють поки що не штрафувати, а тільки







**У 2012 році ДАІ зареєстровано 30 536 ДТП із потерпілими. Загибло 5046 осіб. Це приблизно та сама цифра, що й минулоріч (тоді – на 138 осіб менше). Кожна шоста ДТП забирала життя людини, у кожному третьому випадку гинули пішоходи.**

Інспектори ДАІ пильно стежать за чітким виконанням правил дорожнього руху як водіями, так і пішоходами

попереджати, якщо водії нехтуватимуть такою вимогою.

«Якщо транспортний засіб рухається з увімкненим ближнім світлом фар у світлу пору доби, то відстань упевненого його виявлення, за певних швидкостей, може збільшуватися до тисячі метрів», – пояснює начальник відділу профілактичної роботи департаменту ДАІ МВС України Олександр Губенко.

І ще про світлові ефекти. Для повної комплектації автомобіля, окрім аптечки, знака аварійної зупинки та вогнегасника, потрібно буде придбати сигнальний жилет. Інакше авто не можна експлуатувати. Аргумент на користь такого одягу простий: у разі аварійної зупинки на дорозі вночі водії має одягнути сигнальний жилет. Уже є чіткі розпорядження, яким має бути спеціальний одяг: помаранчевого кольору зі смужками з матеріалу, що відбиває світло, без будь-яких написів і розпізнавальних знаків, які стосуються оперативних,

дорожньо-експлуатаційних чи комунальних служб.

Відсутність жилета буде достатньою підставою для накладення штрафу. Поки що водії обурені новими вимогами «світлитися самому», але в департаменті ДАІ переконують, що це запровадження відповідає європейським стандартам. Олександр Губенко пояснює: «Водій, який ремонтує авто на узбіччі траси, має більше шансів вижити, якщо одягне спеціальний жилет і буде помітним для інших учасників руху».

«Світлитися вночі» можуть зобов'язати не лише водіїв, а й пішоходів. Внесення змін до правил дорожнього руху передбачає наявність у піших спеціальних наліпко, що світяться у темряві. Якщо до одягу пішохода прикріплені стікери, що відбиває світло, то водіїв може побачити його на відстані щонайменше 400 метрів і вчасно зреагувати, тим самим уникавши дорожньо-транспортної пригоди. Спеціальні елементи, які відбивають

світло, можуть бути прикріплені не тільки до одягу, а й взуття чи на сумки перехожих. Головне, щоб їх було помітно. У департаменті ДАІ переконані, що це допоможе змінити на краще сумну статистику: торік під колеса потрапили понад 8 тисяч пішоходів, а майже півтори тисячі – загинули.

## ТЕПЕР ВІЗЬМУТЬСЯ ЗА РЕМІНЬ

Починаючи з січня нинішнього року інспектори ДАІ суворо стежитимуть за використанням водіями пасків безпеки. За невиконання цієї елементарної вимоги передбачено штраф у розмірі 51–85 гривень. Відомо, що і раніше водіїв зобов'язували іздити пристебнутими, однак, як зауважив один із працівників ДАІ, «багато водіїв нехтують цією вимогою. А інспектори вважають за краще не відволікатися на такі «дрібниці». Ми до-

магатимемось дотримання цього правила, допоки це не стане традицією, елементарною звичкою».

Виявляється, із десяти водіїв лише один пристебнується паском безпеки. Але й це вони часто роблять це лише для того, аби уникнути штрафу, якщо їх зупинить інспектор. Однак аналіз автомобільних аварій доводить, що найчастіше водії та пасажери отримують тілесні ушкодження саме через те, що нехтують найпростішим способом убезпечити себе й пасажера. Статистика свідчить, що близько 70% смертей під час ДТП сталося через те, що люди не скористалися пасками безпеки.

Експерти вважають, що саме пасок безпеки дає змогу уникнути удару об кермо, панель приладів, не вилетіти через вітрове скло. В іншому разі це матиме погані, часом непоправні наслідки. А ще, згідно із законами фізики, запобігти удару об кермо силою рук можна лише при зіткненні на швидкості близько 6 км/год. Але це вже – зі сфери фантастики.

Чому наші автомобілісти ніяк не візьмуть за звичку користуватися паском? На те, вважають фахівці, є три причини. Перша – люди не вірять, що з ними може статися ДТП. Друга – пасок обмежує рухи, м'яке та бруднить одяг. І третя – у разі пожежі чи ДТП українці важко залишити авто, якщо ти пристебнутий. Що стосується перших двох пунктів, то тут усе зрозуміло. Однак краще виявиться у зим'ятому одязі, але живим, аніж навпаки. Щодо третьої причини небажання пристебнутися паском безпеки, то в цьому є доля істини. Існує ймовірність, що замки пасків може заклинити. Та найчастіше, як стверджують експерти, усе виходить навпаки, адже автомобіль спалахує завдячуючи урадіткою серйозної аварії. Тож у такому разі ймовірність того, що водій буде поранений і не зможе вчасно залишити авто, набагато більша.

Погодьтеся, людське життя, яке може врятувати простий ремінь безпеки, набагато дорожче, ніж будь-який штраф...

## ШТРАФИ ЗАДЛЯ ШТРАФІВ



У спальному районі Києва встановили світлофор. Саме біля податкової інспекції Оболонського району. Водії зазвичай розвертали свої автомобілі, щоб дорогою назад зайхати у двори одного з трьох дев'ятиповерхових будинків. Та одного дня

раптом усе змінилося: якоїсь ночі з'явився знак, який забороняв це робити. З яких причин – невідомо. Після цього концентрація автоінспекторів на цій ділянці стрімко збільшилася. Даїшники знають, що у водіїв є велика спокуса не їхати на розворот 100 метрів, а перетнути подвійну суцільну смугу. Це, як відомо, серйозне правопорушення, за яке карають істотним стягненням. Тих, хто ігнорує «приватизований» знак, щодня виявляється близько 30 осіб. Інспектори таким чином не тільки виконують, а й перевершують план зі стягнення штрафних санкцій. От тільки водіям

незрозуміло: чому при під'їзді до водного комплексу «Акваріум» на тій самій Оболоні подвійну суцільну лінію «скасували», зробивши там офіційний розрив для заїзду? Чи не через те, що до басейну прямують надто круті іномарки? Штрафи заради штрафів, у супереччю всякій логіці, – явище повсюдне. Скажімо, кілька місяців тому межі населеного пункту Вишгород було розширено на кілька кілометрів. Про це свідчили знаки з написом на білому фоні. Ініціатива ДАІ проста. Більшість водіїв за звичкою «топить» на трасі під 100 кілометрів, не звертаючи уваги на нові

знаки. Інспектори з невимовною радістю зупиняють порушників швидкісного режиму, який, як відомо, у межах населених пунктів становить 60 км на годину. Нинішньої зими даїшники заходилися перевіряти стан державних номерних знаків. Для чого? Як вони самі кажуть, для порядку. Бо номер має бути чистим, добре читатися, на ньому не можуть бути сторонні предмети на зразок наклею, сіточок, плівок тощо. Номери, звісно, варто тримати в чистоті, але за нинішніх погодних умов зберегти їх первозданий вигляд практично неможливо. Каша

зі снігу та бруду не дозволяє цього зробити. Навіть начищена до блиску табличка з номерними знаками вже через якихось 10–15 метрів забризкується зимовим мисивом. І такі номери вважаються «проблемними». А це тягне за собою штраф – від 170 до 255 гривень. Це як кому пощастить.

То чи можна вимагати від водіїв цілковитої поваги до стражів порядку на наших дорогах, якщо самі вони ввели традицію не поважати, а тільки карати автомобілістів? Особливо тоді, коли для штрафу, по суті, немає жодних законних підстав.

# Ноу-хау по-знам'янськи, або Кожен має сидати в свої сани



Нині Кіровоградський обласний комітет профспілки працівників державних установ вивчає досвід укладання і виконання колективних договорів у Знам'янському районі Кіровоградської області. Більшість з них і справді заслуговують на увагу й узагальнення досвіду. Хоча є й пікантний приклад: у Знам'янському міськвиконкомі підписали колективний договір на новий термін не дві, як вимагає законодавство, а три сторони: міський голова, голова профкому і... голова ради трудового колективу. Звісно, ця нетипова ситуація й викликала зацікавленість.

Віктор ФЕДотов,  
Максим БАЛАНЕНКО,  
Марія ІВАНОВА

м. Кіровоград

У недалекому минулому в міськвиконкомі була традиційно сильною профорганізація із стовідсотковим членством, яка мала вагомий результат. Не раз відзначалася її ініціативність та активність, а стиль роботи заслуговував на узагальнення досвіду. Первинка навіть брала участь у всеукраїнському конкурсі на кращу профорганізацію й отримала першість. В один, далеко не прекрасний момент, профспілково-благополуччя порушилося: профорганізація розколася навпіл. Частина працівників залишилася в діючій організації, а інші, незрозуміло, за чією ідеєю чи підказкою, утворили раду трудового колективу. Ніби нічого надприродного не відбулося: люди вільні в своєму виборі, тож можуть створювати різні громадські структури. Це з одного боку, а з іншого – таке новотворення викликає суто людську цікавість...

Що ж це за такий орган – рада? Існування ради трудового колективу передбачали КЗпП України та ЗУ «Про підприємства в Україні» в доволі

далекому минулому. Наразі ж її можна передбачити хіба що в статуті підприємства, організації, установи, але законних підстав на це немає, оскільки статтю включено з КЗпП, а ЗУ «Про підприємства в Україні» втратив чинність. Правовий статус і відповідальність органів та посадових осіб місцевого самоврядування, до яких і належать виконавчі органи Знам'янки, визначаються ЗУ «Про місцеве самоврядування в Україні». В ньому також про жодні ради трудових колективів не йдеться. Окремим рядком рада трудового колективу в КЗпП згадується, але що це за орган, який порядок її створення, які права, обов'язки та повноваження вона має, не зрозуміло. Був період, коли на підприємствах вони активно утворювалися, потім, очевидно, із зміною форми власності, потреба в них відпала.

Звісно, рада трудового колективу міськвиконкому має право на існування. І ми не ставимо за мету з'ясувати її офіційність чи право на життя. Викликає здивування лише одна вищезгадана деталь – щодо залучення її до підписання колективного між роботодавцем і профкомом. Тобто, вона, яка кажуть, сіла не в свої сани, взявши на себе повноваження, зокрема підписання колективного. Ось таке ноу-хау по-знам'янськи. Подібне партнерство не спало на думку жодній організації на Кіровоградщині. Вимоги до змісту і порядку укладання колективних договорів визначаються законодавством. Право на ведення переговорів і укладання колективних договорів, угод надається сторонам соціального діалогу, склад яких визначається відповідно до ЗУ «Про соціальний діалог в Україні».

До сторін соціального діалогу належать сторони працівників, суб'єктами якої є первинні профорганізації, а в разі їх відсутності – вільно обрані для ведення колективних переговорів представники працівників, і сторона роботодавця. На місцевому рівні для участі в колективних переговорах з укладання колективного репрезентативними є також сторона працівників, суб'єктами якої є первинки, а в разі їх відсутності – вільно обрані представники працівників, і сторона роботодавця. За наявності на підприємстві кількох профспілок або інших уповноважених трудовими колективами на представництво органів вони повинні сформувати спільний представницький орган для ведення переговорів і укладання угоди або колективного. До речі, обком профспілки працівників держустанов і, відповідно, його структурні ланки підтвердили свою репрезентативність, тобто право на ведення соціального діалогу, зокрема укладання колективного. А рада трудового колективу? Зрозуміло, що ні.

**100%**  
СТАНОВИЛО  
ПРОФЧЛЕНСТВО  
В ПЕРВИНЦІ  
ЗНАМ'ЯНСЬКОЇ  
МІСЬКРАДИ ЩЕ  
ЗОВСІМ НЕЩО-  
ДАВНО

Кому ж спало на думку тристороннє підписання? Кому це потрібно? Як на такій новаторській тристоронній основі велися переговори з укладання колективного, незрозуміло, але факт залишається фактом. Що за ним криється? Можна лише здогадуватися. Можливо, таким чином хтось має намір применшити роль профорганізації? Кому ж це так «допікла» профспілка?

Міський голова Знам'янки Ігор Крижановський не підтримує жодну сторону (профорганізації чи ради) і вважає, що рада створена на законних підставах. На його думку, профорганізація працювала неефективно. Такої ж точки зору дотримуються й голова ради трудового колективу Наталія Тесленко. Свого часу люди через

році серед переможців був і колдоговір облдержадміністрації.

Що б не стверджували в мерії, співіснування двох громадських структур, хоч і з різними функціями, не сприятиме згуртуванню. Не хотілося б, щоб це співіснування нагадувало перетягування каната: яка організація чисельніша, хто провів більше заходів і т. ін. Змагальність і порівняння тут ні до чого: повноважна, легітимна, репрезентативна профорганізація і стихійно створена рада трудового колективу. І не варто применшувати роль профорганізації, бо сила її не в чисельності первинки, а в можливостях і боездатності всієї профспілкової піраміди. Під час розмови в мерії прохотілися й меркантильні нотки, мовляв, у раді, що

**Закон України «Про колективні договори і угоди» чітко визначає, що колдоговір укладається на двосторонній основі, третьої сторони не передбачено. Стаття 3 закону проголошує: колективний договір укладається між роботодавцем та профспілковими органами, і лише в разі відсутності таких органів – із представниками працівників, обраними й, головне, уповноваженими на це трудовим колективом.**

складні взаємини з головою профкому почали виходити з лав профспілки. Спочатку створили «чорну касу». Потім працівники – нечлени профспілки захотіли об'єднатися, і так виникла ідея створити раду трудового колективу разом із «чорною касою». Чим вона займається? Вітають із святами, днями народження, організують поїздки вихідного дня... Наталія Олександрівна стверджує, що сьогодні взаємини профорганізації і ради нормальні, спільно організують заходи, вели переговори з підписання колективного. До речі, раніше саме Наталія Олександрівна очолювала профорганізацію. Хіба в неї не болить душа за своє дітище? Якщо вже щось не складалося в первинці, хіба не було кому підказати, зрештою, провести збори та переобрати голову? На жаль, ми не зустрілися з нинішнім головою профкому, депутатом обласної ради Ольгою Заточною, але голова міськкому профспілки Валентина Савранська добре характеризує і первинку, і її ватажка.

Якщо хтось не розуміє різниці і вважає, що рада може підмінити профорганізацію, то це не так. Вони схожі тільки в частині культмасової роботи, якою й зайнялася рада, діяльність профорганізації цим не обмежується, головне її призначення – захисна функція. Саме профорганізація має повноваження щодо підписання колективного. Про важливість цього документа свідчить започаткований ФІО обласний конкурс «На кращий колективний договір». Приміром, у 2012

зібрали, те й витратили на себе, а профвнесками треба ділитися з вищими організаціями. Авжеж, суто українське, розрахункове мислення? Відрахування робляться не для того, щоб когось утримувати, ці кошти спрямовуються насамперед на здійснення захисної ролі профспілки: під час незаконного звільнення з роботи, затримки зарплати, невиконання вимог з охорони праці й т. ін. Коли наприкінці минулого року почалися затримки з виплатою зарплати, відбулося оперативне спільне засідання президії обласних організацій профспілок бюджетних установ, на якому було прийнято низку звернень аж до Президента України з вимогою повернути людям зароблене. І проблему було вирішено. Сьогодні викликає стурбованість низький рівень зарплати держслужбовців і посадовців органів місцевого самоврядування – у зв'язку з відтермінуванням введення в дію ЗУ «Про державну службу» в частині оплати праці, тож це питання лишається на порядку денному всіх профспілкових структур. Враховуючи ситуацію, яка склалася з оплатою праці, а також підготовку Мінсоцполітики до розгляду на засіданні уряду проекту постанови КМУ «Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», Прем'єр-міністру М. Азарову надіслано відповідне спільне звернення ФІО та всеукраїнських профспілок бюджетної сфери, в тому числі державних установ.

# ПОРЯТУНОК ГАЛУЗІ

Однією з ключових галузей життєзабезпечення населення, виробничої та соціальної сфери України, у якій задіяно понад 0,5 мільйона працівників, є житлово-комунальне господарство. Про проблеми цієї галузі та роль Федерації профспілок України у їх вирішенні – у нашому матеріалі.

Анна РЕПІЧ  
редактор відділу «ПВ»

Функціонування цієї галузі значною мірою впливає на енергетичні ресурси держави, оскільки за їх використання вона посідає третє місце серед решти галузей економіки. Підприємства галузі задовольняють потреби населення та інших споживачів у водо- та теплопостачанні, водовідведенні, санітарній очистці, благоустрої та озелененні населених пунктів, перевезенні пасажирів міським електротранспортом, ремонті та експлуатації житлового фонду, послугах ліфтового та шляхового господарства, ритуальних служб тощо. Однак зобов'язання місцевих органів виконавчої влади забезпечити в повному обсязі розрахунки підприємств та організацій, які фінансуються з державного й місцевого бюджетів за спожиті комунальні послуги, не виконуються.

## ВИРІШЕННЯ ПРОБЛЕМ

Федерація профспілок України занепокоєна ситуацією, що склалася в цій галузі, відтак для вжиття невідкладних заходів щодо її поліпшення впродовж минулого року зверталася до Президента України Віктора Януковича з пропозицією розглянути питання ЖКГ на засіданні Ради національної безпеки і оборони України; Прем'єр-міністра Миколи Азарова, Голови Верховної Ради, голови Комітету з питань будівництва, містобудування і житлово-комунального господарства та регіональної політики та в Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України з листом «Про позицію ФПУ щодо стану житлово-комунального госпо-



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

дарства в Україні, якості послуг та соціального захисту працівників цієї галузі». Також було надіслано звернення до членів Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президентові України про ініціювання профспілковою стороною розгляду питання про критичний стан житлово-комунальної сфери, якості послуг та соціальний захист працівників цієї галузі на засіданні НТСЕР.

На звернення ФПУ до Президента Віктора Януковича ФПУ отримала відповідь першого заступника Глави Адміністрації Президента України Ірини Акімової, що звернення надіслано для розгляду та відповідного реагування до Секретаріату Ради національної безпеки і оборони України. Прем'єр-міністр Микола Азаров дав доручення відповідним міністерствам розглянути це питання і про результати повідомити ФПУ.

## ПЕРШІ РЕЗУЛЬТАТИ

На адресу ФПУ надійшла докладна відповідь від Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України. У ній повідомляється, що у Державному бюджеті України на 2012 рік на реформування та розвиток житлово-комунального господарства було передбачено бюджетні програми загальним обсягом 1 млрд 350 млн гривень. З них, зокрема: на програму «Питна вода України» запла-



Чи не кожен четвертий городянин проживає в житлових приміщеннях, які перебувають у незадовільному технічному стані, мають низькі експлуатаційні якості та вичерпали свій експлуатаційний ресурс.

новано 200 млн грн, що спрямовувалися на підвищення рівня якості послуг, які надаються населенню з питного водопостачання та водовідведення; «Пільгове кредитування юридичних осіб, у тому числі об'єднань співвласників багатоквартирних будинків, для проведення реконструкції, капітальних та поточних ремонтів об'єктів житлово-комунального господарства» – 40 млн грн; «Облаштування багатоквартирних будинків сучасними засобами обліку і регулювання води та теп-

лової енергії» – 160 млн грн, для забезпечення обліку матеріальних ресурсів, стимулювання раціонального їх споживання. На «Реконструкцію та будівництво очисних споруд та інших об'єктів з метою захисту акваторії Азово-Чорноморського узбережжя та басейнів річок Дніпро і Сіверський Донець від забруднення» було виділено 640 млн грн, на «Реконструкцію та будівництво систем централізованого водовідведення у місті Одеса» було розраховано 150 млн грн; на «Капітальний ремонт гуртожитків, що передаються з державної власності у власність територіальних громад» – 60 млн гривень.

## У ПОШУКАХ КОШТІВ

Мінрегіонрозвитку зазначив, що на розвиток галузі частково можуть бути спрямовані кошти субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на виконання заходів щодо соціально-економічного розвитку окремих територій і видатки державного регіонального розвитку, кошти якого планується спрямувати на реалізацію, зокрема, програм

мами реформування та розвитку житлово-комунальної сфери, заборгованістю споживачів за отримані послуги й недосконалою тарифною політикою.

На виконання доручення Уряду Мінінфраструктури за участі Мінфіну, Мінсоцполітики, Пенсійного фонду, Федерації профспілок України та корпорації «Укрелектротранс» на початку червня минулого року проведено нараду з проблемних питань фінансово-економічного стану підприємств міського електричного та автомобільного транспорту. Було проаналізовано фінансово-економічний стан підприємств громадського транспорту, причини виникнення заборгованості з виплати зарплати перед Пенсійним фондом та за спожиту електроенергію.

За результатами наради Мінінфраструктури звернулося до Кабінету Міністрів із проханням дати доручення відповідним центральним органам виконавчої влади вжити заходів для вирішення проблемних питань.

## СИТУАЦІЯ У ЦИФРАХ

Так, станом на 1.10.2012 заборгованість державного і місцевих бюджетів перед підприємствами житлово-комунального господарства становила 891,6 млн грн, у т. ч. із державного бюджету – 266,5 млн грн, місцевих бюджетів – 625,1 млн гривень.

Незважаючи на зменшення заборгованості з виплати заробітної плати працівникам ЖКГ, ситуація залишається критичною, а станом на 1.10.2012 вона становила 29,5 млн грн (станом на 1.01.2012 – 37,1 млн грн).

Профспілка працівників подала секретаріату Національної тристоронньої соціально-економічної ради ЖКГ пропозиції до проекту Пріоритетних напрямів діяльності НТСЕР на 2013–2015 роки щодо розгляду питання «Реформування сфери громадського обслуговування», передбачивши в планах роботи впродовж 2013–2015 років реформування системи охорони здоров'я, житлово-комунального господарства, освіти та інших галузей, які належать до сфери громадського обслуговування. Мінрегіон також підтримує пропозицію Федерації профспілок України щодо розгляду питання про стан житлово-комунальної сфери, якості послуг і соціального захисту працівників галузі на засіданні Національної тристоронньої соціально-економічної ради.

Враховуючи критичний стан, що склався на підприємствах галузі, непогашення заборгованості за надані послуги та виконані роботи, термін контролю Постанови Президії ФПУ від 14 березня 2012 року «Про позицію ФПУ щодо стану житлово-комунального господарства в Україні, якості послуг та соціального захисту працівників цієї галузі» продовжено на 2013 рік.

**1 млрд 350 млн ГРИВЕНЬ**  
**БУЛО ПЕРЕДБАЧЕНО ДЕРЖБЮДЖЕТОМ НА 2012 РІК НА РЕФОРМУВАННЯ ТА РОЗВИТОК ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА**



Тетяна Рубан

редактор «ПВ»  
profvisti@ukr.net

ЦІНА ЗДОРОВ'Я | МЕДИЧНІ ЗНИЖКИ НА ЛІКАРСЬКІ ЗАСОБИ

## УМОВИ ПРОДАЖУ ЛІКІВ ДЛЯ ПІЛЬГОВИКІВ

**?** Які категорії громадян мають право на пільгове або безоплатне придбання ліків?

Право на безоплатне придбання ліків мають:

- 1) учасники бойових дій та особи, прирівняні до них; інваліди війни та прирівняні до них особи; учасники війни; особи, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною;
- 2) особи, які мають особливі трудові заслуги перед державою, зокрема Герої Соціалістичної Праці, Герої України та повні кавалери ордена Трудової Слави;
- 3) особи, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи:
  - віднесені до I категорії постраждалих від Чорнобильської катастрофи;
  - неповнолітні діти померлих громадян, віднесених до II категорії, смерть яких пов'язана з Чорнобильською катастрофою;
  - учасники ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС, які належать до III категорії постраждалих;
  - неповнолітні діти померлих громадян з числа учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС, віднесені до III категорії постраждалих, пов'язана з Чорнобильською катастрофою;
  - діти, які належать до потерпілих від Чорнобильської катастрофи;
  - діти, яким встановлено інвалідність, пов'язану з Чорнобильською катастрофою;
  - 4) пенсіонери з числа колгоспників, робітників, службовців, які одержують пенсію за віком, у зв'язку з інвалідністю та в разі втрати годувальника у мінімальних розмірах (за винятком осіб,

які одержують пенсію на дітей у разі втрати годувальника);

- 5) діти віком до 3 років;
- 6) діти-інваліди віком до 16 років;
- 7) діти віком до 18 років, які перенесли 1998 року хімічну інтоксикаційну алопецію у м. Чернівцях.

Крім того, дівчата-підлітки та жінки з ризикопоказаннями вагітності, а також жінки, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, забезпечуються безоплатно засобами контрацепції.

До захворювань, у разі амбулаторного лікування яких лікарські засоби відпускаються безоплатно, належать: онкологічні та гематологічні хвороби, діабет (цукровий і нецукровий), ревматизм, пухирчатка, туберкульоз, дизентерія, дитячий церебральний параліч, бронхіальна астма,



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

ських засобів за наявності у них будь-яких інших захворювань.

Лікарські засоби відпускаються безоплатно лише в разі амбулаторного лікування основного захворювання, за яким надано пільги.

репресій або є пенсіонерами;

- 5) особам, нагородженим знаком «Почесний донор України» або «Почесний донор СРСР».

Лікарські засоби вітчизняного та іноземного виробництва відпуска-

### Лікарські засоби відпускаються безоплатно лише в разі амбулаторного лікування основного захворювання, за яким надано пільги.

системні, хронічні тяжкі захворювання шкіри, сифіліс, шизофренія та епілепсія, психічні захворювання (інвалідам I та II груп, а також хворим, які працюють у лікувально-виробничих майстернях, психоневрологічних і психіатричних закладах), стан після операції протезування клапанів серця, СНІД, ВІЛ-інфекція, післяопераційний гіпотиреоз, у тому числі з приводу раку щитовидної залози, та ін. Крім того, хворі на СНІД та ВІЛ-інфіковані мають право на безоплатний відпуск лікар-

Законотворенням також передбачено пільговий (з оплатою 50% їхньої вартості) продаж лікарських засобів. Зокрема, при амбулаторному лікуванні на умовах пільгового продажу відпускаються лікарські засоби за рецептами лікарів:

- 1) інвалідам I та II груп внаслідок трудового або загального захворювання;
- 2) інвалідам з дитинства I та II груп;
- 3) дітям віком від 3 до 6 років;
- 4) особам, які стали інвалідами внаслідок

хворим безоплатно або на пільгових умовах згідно з Переліком, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 5 вересня 1996 року.

Дітям-інвалідам віком до 18 років лікарські засоби відпускають за рецептами лікарів незалежно від місця проживання цих дітей, але в межах Автономної Республіки Крим, областей, міст Києва та Севастополя. Витрати, пов'язані з оплатою вартості лікарських засобів, покладено на органи охорони здоров'я за місцем, де ці ліки відпускаються.

## ОБЛІК | ПОРЯДОК ОТРИМАННЯ ПІЛЬГ

### КОМУНПОСЛУГИ ЗА НОВИМ МІСЦЕМ ПРОЖИВАННЯ

**?** Яким чином інваліду можна отримати пільги на житлово-комунальні послуги при зміні місця проживання?

Для отримання пільг до житлово-комунального підприємства необхідно надати:

документи, що підтверджують право на пільги (оригінали та їхні копії); ідентифікаційний номер (оригінал і копію); довідку про встановлення групи інвалідності (якщо така є); довідку про склад сім'ї; інші документи та їхні копії осіб, які мають право отримувати пільги як члени

сім'ї пільговика (паспорт, ідентифікаційний номер, рішення про встановлення опіки чи піклування тощо). У разі зміни місця проживання пільговик знімається з обліку в уповноваженому органі за місцем попереднього проживання та стає на облік за новим місцем

проживання. Якщо пільговик мешкає не за зареєстрованим місцем проживання, він має повідомити про це управління ЖКГ, стати на облік за фактичним місцем проживання, за яким надалі отримуватиме пільги згідно з рішенням комісії виконання районної у місті ради.

## ПРОФЕСІЙНА ЕТИКА

### ДИСЦИПЛІНАРНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СУДДІ

**?** Які законні підстави для притягнення судді до дисциплінарної відповідальності?

Підстави дисциплінарної відповідальності судді визначені в п. 5 ч. 4 ст. 125 Конституції України, згідно з якою суддя звільняється з посади органом, який його обрав (Верховна Рада України) або призначив (Президент України), в разі порушення ним присяги. Підстави дисциплінарної відповідальності суддів установлені ст. 83 ЗУ «Про судоустрій і статус суддів»:

- істотні порушення норм процесуального права при здійсненні правосуддя;
- нежиття суддею заходів щодо розгляду заяви, скарги чи справи протягом строку, встановленого законом;
- порушення вимог щодо неупередженого розгляду справи, зокрема щодо відводу чи самовідводу;
- систематичне або грубе одноразове порушення правил суддівської етики, що підриває авторитет правосуддя;
- розголошення таємниці, що охороняється законом, в тому числі таємниці нарадчої кімнати, яка стала відомою судді під час розгляду справи на закритому судовому засіданні;
- неподання або несвочасне подання для оприлюднення декларації про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за минулий рік за формою і в порядку, що встановлені ЗУ «Про засади запобігання і протидії корупції», зазначення в ній свідомо неправдивих відомостей.

Поведінка судді розглядається на службі в суді та поза ним. Щодо поведінки в суді, підставами для притягнення до дисциплінарної відповідальності можуть бути:

- порушення обов'язків безсторонності;
- порушення обов'язків добропристойності в стосунках із сторонами, їхніми представниками, свідками, колегами;
- порушення закону в зв'язку з кричущою недбалістю або невисловлення своєї думки в письмовій формі, коли цього вимагає закон, або висловлення своєї думки без наведення фактів, які змусили суддю ухвалити таке рішення;
- неодноразові або необгрунтовані затримки в ухваленні рішення або здійснення інших дій, що стосуються виконання судових функцій, будь-яке інше нехтування своїми обов'язками;
- участь у діяльності, не сумісній з обов'язками судді, перодурочення виконання своєї роботи іншої особою, позапідприємствуальне внесення змін і доповнень у судові рішення, будь-які інші дії, що компрометують безсторонність або добропристойність судової системи.

Скасування або зміна судового рішення не тягне за собою дисциплінарної відповідальності судді, який брав участь в ухваленні цього рішення, якщо при цьому не було допущено навмисного порушення норм права чи несумлінного ставлення до службових обов'язків, що спричинило істотні наслідки.



На вулиці Десятинній, біля Андріївської церкви, якраз там, де розгорталася кульмінаційна подія фільму «За двома зайцями», стоїть пам'ятник його головним героям Проні Прокопівні та Свириду Голохвастову. Автори композиції В. Щур, В. Сивко і Р. Кухаренко надали скульптурам портретної схожості з М. Кринциною і О. Боровим, які неперевершено зіграли ці ролі у кіно. Пам'ятник встановлено у 1999 році.



У Маріїнському парку є символічний пам'ятник київським каштанам. Цей бронзовий каштан з тріпільським символом відродження – сонячним човном – присвячений київським мамам і новонародженим дітям. 1 червня 2009 року всім 89 жінкам, які стали в цей день мамами, видали сертифікати на право висадки каштана в парку. Правда, знайшли на це вільний час менше половини. Серед живих дерев вирішили встановити і бронзове.



На перехресті вулиць Золотоверхівської, Рейтарської і Георгієвської провулку в 2009 році з'явився зворушливий і водночас авангардний пам'ятник «Іжачок в тумані». Відомий музфільм Ю. Норштейна, знятий у 1975 році, а в 2003-му названий найкращим фільмом в історії мультиплікації, знають і люблять як діти, так і дорослі. Появі цього пам'ятника у Києві сприяла організація Київська ландшафтна ініціатива. Автори – столичні умільці В. Колінько і Г. Куровський, котрі вже кілька років облагороджують повторні пенські у місті, використовували для основи пам'ятника стовбур зіпсованого дерева. А голки іжачка зробили з шурпуні, закріплені на металевій сітці.



Київ став третім містом в Україні, в якому встановлено пам'ятник Жабі. Бронзова жабка (вагою 6 тонн) з'явилася у 2010 році біля Музею води в Хрещатому парку на День міста. Цей пам'ятник незвичайний. Річ у тім, що всередині нього є ківа, куди потрапляють усі монетки, що їх кидають до рота жаби. Коли вага у ньому досягне критичної точки, ківа перевернеться і обдарує грошима якогось щасливчика. Автор О. Пінчук установив пам'ятник на місці колишньої дискотеки 80-х під відкритим небом під назвою «Жаба».

# За чашкою кави з Городецьким



Тетяна МОЛОДИКА  
«ПВ»  
Фото автора

Я дуже люблю Київ. Зазвичай, коли до мене приїздять гості, особливо вперше, спочатку показую їм місто історичне, пам'ятки старовини, відомі кожному з фільмів, книжок, фотографій. Кому ж не відомий пам'ятник Богдану Хмель-

ницькому чи Тарасу Шевченку, хто ж не чув про Київську лавру чи Софійський собор? Обов'язково хочеться побачити своїми очима всі ті визначні пам'ятки, якими славен Київ.

Це так. Але є тут такі місця, куди не завжди потрапили б екскурсую. Буває, що навіть не кожен киянин знає, де вони знаходяться. А мені дуже подобається знайомити моїх друзів з пам'ятниками незвичними, нестандартними і цікавими водночас...

Ось, наприклад, біля відомого пам'ятника Ярославу Мудрому з макетом Софії Київської в руках, що встановлений у Золотоверхівському скверку, є не менш відомий пам'ятник коту Пантелеймону навпроти ресторана «Пантaгрюель». Подейкують, що персидський кіт, який жив у цьому ресторані і був дуже розумним, веселим, розважав гостей, загинув під час пожежі. Розчужені клієнти цього закладу зібрали гроші для пам'ятника своєму улюбленцеві, і скульптор Б. Мазур вплив у житті йме побачення. Спочатку поруч із котом на постаменті була ще пташка, але її часто сплювали ласі до сувенірів туристи, тому врешті-решт вирішили залишити кота самотнім.



У Хрещатиському Пасажі 28 травня 2004 року відкрили пам'ятник Владиславу Городецькому. Знаменитий київський архітектор, виконаний у бронзі, сидить з філіжанкою кави за столиком, на якому лежить книга з чітким написом: «В. Городецький. В джунглях Африки. Дневник охотника». Автори пам'ятника В. Щур і В. Сивко хотіли підкреслити його палке захоплення полюванням, а ще вони поставили за столиком вільний стілець, щоб кожен бажуючий міг присісти поруч і подякувати Городецькому за неповторні київські будівлі, найвідоміші з яких – будинок із химерами, Миколаївський костюл, Кераїмська кенаса.



Не менш приємно посідати на лавці поруч з відомим українським комедійним актором Миколою Яковченком, якого увічнили разом з його улюбленою такою Фанфаном, справжнім другом самотнього артиста. У 2000 році до 100-річчя з дня народження актора відкрили цей пам'ятник у сквері біля фонтану на площі Івана Франка, навпроти театру ім. І. Франка, в якому М. Яковченко служив з 1928 року. Скульптори В. та О. Чепелики вдало передали характерну позу і вираз обличчя актора, який у своїй незмінній краватці-метелику, непримітній мелочці, прогуюлюючи із собакою, любив присісти на лавочці з газетою. Таким його знали і бачили кияни, друзі й колеги. І нині багато охочих посідати поруч з народним артистом, бодай бронзовим.



А побачення, звісно, варто призначати на лавочці поруч із Закоханими Ліхтарями. Напередодні Дня Святого Валентина на майдані Незалежності з'явився такий пам'ятник, що, за словами автора В. Білокопця, символізує світле, незгасне кохання.

Ще один незвичний кіт у 2009 році з'явився у сквері біля виходу з метро «Золоті ворота». Неймовірно, але на дереві сидить кіт... з одноразових виделок! Автором цього оригінального витвору є К. Скретуцький, який прикрасив наше місто багатьма цікавими, неординарними пам'ятниками, такими як Віслючок у Рильському провулку або численні скульптури на вже знаменитій Пейзажній алеї.



Пам'ятник Паніковському, що з'явився 1998 року на вул. Прорізній, є своєрідною подякою шанувальників таланту легендарних письменників Ільфа і Петрова за їх неймовірно сатиричні і водночас правдиві історії. Скульптори В. Щур і В. Сивко встановили пам'ятник одному з героїв роману «Золоте теля» неподалік від того місця, де заповзятливий сліпий обдурював чесних громадян. Бронзовий Паніковський має портретну схожість з неперевершеним виконавцем цієї ролі З. Гердтом, чия доля багато в чому пов'язана з Києвом. Варто зауважити, що ціпок, незмінний атрибут Паніковського, поціпили місцеві вандали.



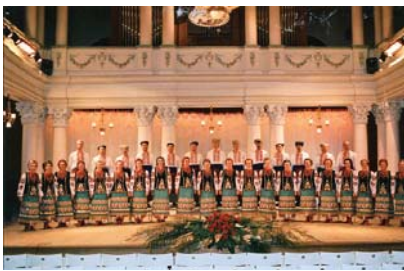
НЕХАЙ  
ПОБАЧАТЬ,  
НЕХАЙ  
ПОЧУЮТЬ...



Як інформує volynpost.com, український режисер, що родом із Луцька, Олесь Санін завершив зйомки фільму «Поводир, або Квіти мають очі» (оператор-постановник Сергій Михальчук). Стрічка розповідає про трагедію, яка сталася 1934 року: йдеться про чекістську провокацію й розстріл двохсот українських лірників і кобзарів. Відтворено реальний історичний

факт: того року етнографічна комісія АН УРСР запросила всіх кобзарів і лірників на з'їзд до Харкова. Коли музиканти зібралися, то енкаведисти заволоділи їх до лісу й там розстріляли. Один із героїв фільму – американець Майкл Шемрок, який разом зі своїм десятирічним сином саме в той час опинився у Харкові. Він потрапляє «під ковпак» НКВД і гине, а

хлопчиків вдається втекти завдяки допомозі сліпого бандуриста Івана Кочерги, невдовзі теж розстріляного під Харковом. Хлопчик Пітер – єдиний живий свідок трагічних подій. Поряд із професійними акторами сліпих кобзарів грали звичайні незрячі люди, яких знімальна група відбирала у кількох містах України, зокрема у Луцьку.



ТЕ, ЩО ПОЛОНИТЬ

«ДАРНИЧАНКА»  
ПРОСЛАВЛЯЄ  
УКРАЇНУ



При тому, що кожен учасник мистецького колективу – людина дуже обдарована, Петро Андрійчук, працюючи з хором і солістами, вмів добитися від них не лише повної самовіддачі, а й найвищої якості звуковидобування й звучання, ідеальної злагодженості, ансамблевості виконання, чарівливого артистизму. Недавно я сказала Петрові Олександровичу: «Слухала запис покійної Валентини Харченко, пісню «Дощечка вербовая». Вражаюче! Тепер уже, кажуть, у хорі імені Верьовки такої виводниці немає». – «А в мене є!» – з гордістю відказав Петро Андрійчук. І справді, полоняцьке слухацьке серце пречудовим професійним співом Світлани Кузнецова, Геннадія Ноженко, Світлана Рогоза, Григорія Гребінченко, бездоганно працюють концертмейстери Володимир Якимчук і Віталій Бондаренко. Всі вони лауреати, дипломанти, відомі та яскраві мистецькі особистості, але саме тому, що Петру Андрійчухові вдалося створити справжній колектив, кожен із них добросовісно працює на загальний успіх. Це не хор солістів і не музичні замгання. «Дарничанка» – істинно завершене мистецьке явище в українській хоровій культурі.

Заслужений народний ансамбль пісні й танцю України «Дарничанка» – лауреат літературно-мистецької премії імені Дмитра Луценка «Осіне золото», володар гран-прі IV Всеукраїнського фестивалю-конкурсу колективів народно-хорового співу імені Порфирія Демущюкого. «Дарничанка» підкорила не лише нашу країну, а й майже всю Європу, де колектив вітають стоячи. При цьому митці на чолі зі своїм керівником ніколи не відмовляються виступити в будь-якому куточку України, навіть найвіддаленішому, якщо їх запрошують. Про творчість ансамблю створено телефільми, колектив брав участь в озвучуванні й зйомках низки кінофільмів. Є у доробку «Дарничанки» й аудіоальбом «Єднаймося, любя родину», нотні збірники. Зрештою, на базі «Дарничанки» регулярно проводяться майстер-класи й творчі лабораторії для керівників народних хорів колективів України. Й не лише України.

ЮВІЛЕЙ | «ДАРНИЧАНКА» – МИСТЕЦЬКЕ ЯВИЩЕ ВИЩОГО КЛАСУ

ЯСНИЙ ПОЛУДЕНЬ ВІКУ

П'ятдесят років тому на базі славного київського підприємства «Київхімволокно» утворився цей колектив – улюблене дитя тоді могутньої первинної профспілкової організації заводу. Попри те, що в хорі співали й чоловіки, колектив назвали ніжно – «Дарничанка»: авжеж, співучих жінок на підприємстві було більше. За довгі роки багато що змінилося, з новою добою пішли якесь потрібні складові затишку й захищеності. Та «Дарничанка» виявилася не тендітним паростком, а могутнім творчим організмом, що акумулював талант, енергію, життєстійкість кожного з учасників, включно з керівниками ансамблю.

Тетяна МОРГУН  
оглядач «ПВ»

Днями «Дарничанка» урочисто відсвяткувала свій піввіковий ювілей, і тепер мимоволі спадає на думку, що назву хору було дібрано геніально: вона справедливо асоціюється з гармонією, витонченістю, красою, завзяттям, непоказною гідністю. І, поза сумнівом, – із молодістю.

Власне, із самого початку в цьому ансамблі пісні й танцю робили ставку на талановиту молодь, залучаючи її до творчості, розвитку національних традицій вокального й хореографічного мистецтва. Тоді цим опікувалися талановиті майстри – балетмейстер Кім Василенко й хормейстер Валентин Швиденко. Згодом до справжнього, заслуженого успіху колектив вели й інші яскраві українські митці: композитори, хормейстери, хореографи,

поети. Серед них Анатолій Пашкевич, Григорій Куляба, Аркадій Філіпенко, Дмитро Луценка, Василь Юхимович...

А від 1992 року художнім керівником ансамблю є заслужений працівник культури України, професор Київського національного університету культури і мистецтв, старший науковий співробітник Українського центру культурних досліджень, секретар Національної всеукраїнської музичної спілки, диригент, композитор, блискучий організатор і педагог Петро Андрійчук. Щодо мене, то знаю Петра Андрійчука давно й мала змогу переконатися, що він перебуває у творчій праці буквально 24 години на добу. Між іншим, як писав свого часу Олександр Шпівський, «ті, хто навчався з Петром Олександровичем у Тернопільському музичлищі, розповідали про нього, як про живу легенду, адже за чотири роки Андрійчук не пропустив



жодного концерту, нової театральної вистави, виставки... Його активність варта Книги рекордів Гіннеса». Часом, коли хор їде на чергові гастролі, надворі ніч, люди втомлені й лише мріють дістатися готелью й відпочити, він може сказати: «Годинку на перепочинок – і на релетицію!» Слухаються беззаперечно. Труд його резонансний, затребуваний – триумфальний. Петро Андрійчук не

ушляхетнено такою високою виконавською культурою, що вона пестить і найвибагливіше «академічне» вухо. Обробки народних пісень Петра Андрійчука не просто професійні. Вони інтелігентні, тактовні, витончені і є справжніми перлинами. Коли співає «Дарничанка», то люди в залі втрачають мову, сидять, як заворожені, мріють, аби це чарування не закінчувалося. А він ніколи не поверта-

«Там, де співає «Дарничанка»  
під орудою Петра Андрійчука,  
всі стають українцями»

просто натхненно й самовіддано шукає шляхів зближення народної та академічної манери співу – під його орудою це вже практична синергія: пісні у виконанні «Дарничанки»

ється до залу й не розкладаються, не зриває оплесків, не розриває ту чарівну нитку, що вже міцно зв'язала пісню зі слухачем, переходить до наступної пісні, до наступної...

ЗАВЖДИ «У ФОКУСІ»



Так, Петро Андрійчук – душа «Дарничанки», її ідеолог, натхненник, її жива муза й улюблений тиран. Інакше не було б таких блискучих результатів. Немає нічого алогічного в тому, що, ведучи мову про мистецький колектив, зосереджуюся на особистості його керівника. Незвичайна історія хорової капели великого Олександра Кошиця перекупе в тому, що талановитий хормейстер здатний

зробити неповторне мистецьке явище «з нічого». Звісно, добротний вокальний матеріал необхідний, та все решта – справа рук й обдарованості диригента, і Петро Андрійчук довіє це з блиском. Він узагалі дуже цікава людина. Ідеально вихований, розумний, уважний, щедрий, вірний і надійний друг, титанічно працездатний, нібито – відкритий. Але ти завжди відчуваєш, що є в його душі (серці?) яесь зачнене

для всіх «віконечко»: за ним його біль, щастя, надії, спогоди, мрії, і однаково там владарює сильне творче начало. Ці душевні скарби він і віддає, працюючи з хором, доводить до досконалості виконання кожної пісні. А внутрішня скарбниця маестро тим часом не порожня, була й лишається багатшою. Може, тому він і журналіст блискучий: будь-яка стаття за його підписом не потребує жодної правки!

# СПОРТ



## ПЕРЕМОГА З РЕКОРДОМ

Українка Тетяна Гамера-Шмирко святкувала перемогу на марафоні в Осасі. Вона виявилася першою з українських спортсменок, кому вдалося перемогти на цих змаганнях.

Тетяна, znana своєю швидкістю в останній частині марафонської дистанції, визнає, що після 30 кілометрів у неї майже не залишилося сил, однак спортсменка все ж знайшла резерв на останні два кілометри. Тож у підсумку спромоглася випередити господарів змагань Кайоко Фучуші (посіла друге місце) та Ююо Ватанабе, яка фінішувала третьою. Українка здолала дистанцію 42,195 км з особистим рекордом – 2:23.58, що на 34 секунди швидше, ніж час, який показала Тетяна на Олімпіаді в Лондоні, де фінішувала п'ятою.

## ВЕЛОСПОРТ | АРМСТРОНГ ЗІЗНАВСЯ У ВЖИВАННІ ДОПІНГУ

# РОЗВІНЧАННЯ РЕКОРДСМЕНА «ТУР ДЕ ФРАНС»

Після довгих років звинувачень найтитлованішого шосейного велосипедиста Ленса Армстронга у вживанні заборонених препаратів уже й на лабораторному рівні доведено, що за часів розквіту спортивної кар'єри він уживав допінг. Не вистачало лише зізнання самого спортсмена, який увесь час наполегливо заперечував свою провину. Нарешті минулого тижня під час шоу Опри Вінфрі він щиросердечно розповів про свої гріхи.



Володимир ПОЛЕТАЄВ  
спеціально для «ПВ»

Єдиний семиразовий чемпіон «Тур де Франс» минулоріч був пожиттєво дискваліфікований і позбавлений усіх нагород, яких він здобув починаючи з 1998 року, після повернення у спорт, здолавши онкозахворювання. До останнього спортсмен безапеляційно й наполегливо відкидав усі звинувачення щодо вживання допінгу, які лунали на його адресу з кінця 90-х років. Що змусило людину, яка в одну мить із кумира мільйонів – видатного спортсмена, який переміг не тільки сильних суперників, а й страшну хворобу, розповісти правду?

Армстронг не дав чіткої відповіді на це запитання. А всі свої попередні заперечення він назвав однією великою брехнею, яку повторював багато разів. Ленс визнав систематичне застосування допінгу

**28 млн глядачів у всьому світі дивилися передачу, під час якої Ленс Армстронг зізнався Опрі Вінфрі у вживанні допінгу, повідомляє Reuters з посиланням на керівництво каналу OWN. Загалом інтерв'ю тривало 2,5 години. Його подивилися люди з більш ніж 190 країн на 30 мовах світу.**

в команді US Postal, в якій він був лідером: «Не я запровадив цю допінгову культуру, й водночас я не намагався припинити її». Він визнав, що вживання допінгу в команді було поставлено на професійній рейки.

«Я вживав лише коктейль еритропоетин. Але частіше я використовував переливання крові. Я вправдовував це своєю боротьбою з раком», – визнав спортсмен.

Як же Армстронгу стільки років вдалося уникати викриття? Річ у тім, що більшу частину його кар'єри поза змаганнями не брали допінг-проби. Тож головним завданням порушника принципів чесної змагальності вбачали в тому, аби грамотно скласти календар: так, аби перед гонками допінг вивітрився з організму. Відтоді, як кількість планових і позапланових перевірок збільшили й за-

провадили біологічний паспорт спортсмена, приховувати допінг виявилось складніше.

Разом із тим Армстронг відкинув звинувачення американського антидопінгового агентства USADA, що він застосовував допінг після повернення у спорт 2009 року. І пообіцяв, що у разі створення комісії, яка матиме намір докопатися до правди, він першим зголоситься взяти участь у її роботі.

Насправді, сьогодні вже неприпустимо: вживав Армстронг після 2009 року допінг чи ні. Достатньо зізнання спортсмена, а терміни вживання заборонених препаратів наразі у свідомості любителів спорту, переконаний, відіграють навіть не другорядну роль. І проблема не в тому, що у спортсмена відібрали титули і велосипедний трон осиротів. Своєю діяльністю він дав людям віру у всепермагаючу силу жаги боротьби – із хворобами, суперниками, самим собою. А потім сам її знищив. Адже вона виявилася щедро приправлена допінгом...

І жодні обіцянки вибачатися перед людьми решту всього життя цьому вже не завадять.

## коротко



## ФЕХТУВАННЯ

### ЛОНДОНСЬКИЙ П'ЕДЕСТАЛ УКРАЇНОК

У Лондоні на змаганнях з жіночої шаблї українські спортсменки здобули «бронзу» в індивідуальному та «золото» в командному заліках.

В індивідуальній програмі «бронза» на рахунок нашої найтитлованішої фехтувальниці Ольги Харлан. Олімпійська чемпіонка Пекіна–2008 й бронзова медалістка Лондона–2012 по черзі здолала опір німкені Давіні Хірманн (15:3), Селвіл Бунатової з Азербайджану (15:5), китайки Лі Фей (15:6), італійки Гіо Марзоку (15:11). А от у боротьбі за вихід до фіналу українка у надпруженому поєдинку поступилася Ірені Веччі з

Італії – 14:15. Італійка, зрештою, і стала переможницею турніру, а «срібло» дісталось росіянці Катерині Д'яченко. Натомість у командній першості нашим дівчатам не було рівних. Українська збірна у складі Ольги Харлан, Ольги Жовнір, Ніни Козлової та Олени Вороніної вперше здолала збірні Мексики (45:24), Китаю (45:29), Німеччини (45:34). У фіналі українки здобули переконливу перемогу над лідером світового рейтингу – збіроною Росії (45:31).

## ВІЛЬНА БОРТЬБА

### БРОНЗОВИЙ ЗДОБУТОК У КРАСНОЯРСЬКУ

Із престижного турніру Гран-прі «Іван Яригін» з вільної боротьби, який наприкінці січня традиційно приймає російський Красноярськ, українці повернулися з двома бронзовими медалями.

Першою нагородою в скарбничку збірної України поклала Юлія Благиня (вагова категорія до 51 кг). У стартовій сутичці наша борчиня перемогла сподино килима Наталію Малишеву, проте вже в наступному колі поступилася ще одній росіянці Катерині Красновій. У втішному раунді Юлія здолала опір Вікторії Казашевої з Росії, а також Ізабеллу Самбу з Сенегалу. Зрештою, перемогу святкувала Тетяна Аманжіл із Ка-

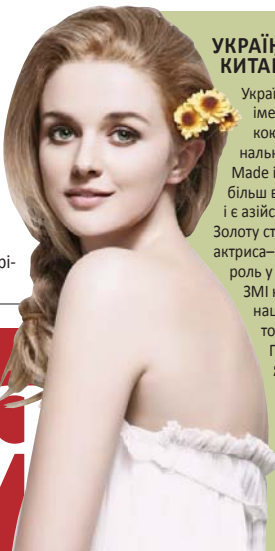
захстану, на другу сходинку зійшла Катерина Краснова, а на третій компанію нашій спортсменці склала японка Маріка Сідоте. А в останній день змагань на третю сходинку п'єдесталу пошани піднявся наш важковаговик Олександр Хоцянівський. «Золото» виборов росіянин Магомед Нурасулов, перемігши у фіналі іранця Мохаммадреза Азаршакіба. Ще одна «бронза» – у росіянина Фелікса Царікаєва.

# ДІЙТИ ДО РУЧКИ



Вислів «дійти до ручки», як відомо, означає опуститися, втратити людську подобу. При цьому таємнича «ручка» в афоризмі є всього лише частиною звичайного хлібобулочного виробу – калача. Калачі випікали на Русі з давніх-давен і в містах, і в селах. Випічку на виніс виготовляли з прісного тіста у вигляді

замка з круглою дужкою. Городняни залюбки купували калачі у торговців і смакували ними просто на вулиці, тримаючи за спеціальну частину – ручку, що була з'єднана з калачем. З міркувань гігієни цю ручку не споживали, а віддавали жебракам або викидали собакам. Звідси й виник вислів: дійти до ручки. Людина, яка не гидувала з'їсти ручку від чужого калача, ставила себе врівень із вуличними собаками.



## УКРАЇНЬСЬКА АКТРИСА ОТРИМАЛА КИТАЙСЬКУ «ЕММІ»

Українка Ірина Каптелова, яку в Китаї знають під іменем Іліша, стала першою іноземною акторкою, яка здобула нагороду престижної Національної телевізійної премії Китаю TV Drama Awards Made in China. Ця премія входить до трійки найбільш визначних премій у галузі кіноіндустрії в Китаї і є азійським аналогом американської «Еммі». Золоту статуетку в номінації «Найкраща іноземна актриса-2012» принесла Каптеловій головна жіноча роль у телесеріалі «Моя Наташа», який китайський ЗМІ назвали «головною драмою року». Саму номінацію запровадили вперше, щоб відзначити акторську роботу Каптелової. Партнером Ірини по серіалу виступив Джу Явен – володар премії Asian New Talent Award Шанхайського кінофестивалю у 2011 році, номінант премії «Найкращий актор» міжнародної премії «Еммі» в 2012 році, актор фільму Mystery, який отримав приз Каннського кінофестивалю. Бюджет серіалу становив близько 6,4 млн доларів, а кількість його переглядів на відеосервісах Китаю перевищила 321 млн разів.

# ДОЗВІЛЛЯ

## ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2013 РІК

Вартість передплати на 2013 рік не збільшилася і становить: газети «Профспілкові вісті» – 148,44 грн (передплатний індекс – 22152), журналу «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – 65,64 грн (передплатний індекс – 22909).

## ГОРОСКОП

28 січня – 3 лютого

**ОВЕН**  
Не варто ухвалювати поспішних рішень. Не намагайтеся випереджати події – це лише нашкодить вам.

**ТЕЛЕЦЬ**  
Цей тиждень порадує вас приємними новинами. Можливо, про деякі з них ви вже здогадувалися...

**БЛИЗНЮКИ**  
Більше часу приділіть спілкуванню з рідними і близькими. Їм зараз необхідна ваша підтримка. Будьте уважними до них.

**РАК**  
Не відмовляйтеся від допомоги друзів, з вдячністю приймайте її. Не піддавайтеся паніці через тимчасові труднощі.

**ЛЕВ**  
Вам не подобається те, чим ви займаєтеся? Але зараз не час кардинально змінювати своє життя. Відпочиньте, наберіться сил – це допоможе вам достойно подолати важкий період.

**ДІВА**  
Не бійтеся труднощів, не думайте, що у вас нічого не вийде. Той, хто сумнівається, ніколи не подолає перешкод.

**ТЕРЕЗИ**  
Вам слід наразі звернути увагу на своє здоров'я. Не лінійтеся звернутися до фахівця. Пам'ятайте, що гроші, витрачені на здоров'я, завжди повертаються сторицею.

**СКОРПІОН**  
Якщо ви заплуталися у житті, то треба спробувати розібратися в усьому із самого початку. Ви маєте бути впевненими, що все буде гаразд.

**СТРЕЛЕЦЬ**  
Чи не ображаєте ви своєю холодністю і байдужістю близьких людей? Подивіться на свої вчинки зі сторони – і все зрозумієте.

**КОЗЕРІГ**  
Не слід вступати у конфлікти. Будьте уважними, сприймайте події, що відбуваються навколо вас, як знаки, підказки.

**ВОДОЛІЙ**  
Якщо близька людина провокує конфлікт, нападає на вас, то не вступайте у полеміку. Просто обійміть її і посидьте поруч.

**РИБИ**  
Не переймайтеся через дрібниці і намагайтеся не перебільшувати свого «горя».



«Сам собі лелека»  
Фото Гліба ГОНЧАРОВА, інструктора профкому ВАТ «Запоріжсталь»

## КАЛЕНДАР ЗНАМЕННИХ І ПАМ'ЯТНИХ ДАТ

- 1-7 ЛЮТОГО**
- 2 – Фестиваль фіалок у Тулузі. Квітничарі з усього світу щорічно приїждять поділитися досвідом і взяти участь у конкурсі.
- 4 – 140 років від дня народження Михайла Михайловича Пришвіна (1873–1954), російського письменника.
- 5 – 100 років тому відкрилася перша виставка Спільки художників-авангардистів «Бубновий валет».
- 6 – 110 років від дня народження Юрія Юрійовича Шовкопляса (1903–1978), українського письменника. Міжнародний день бармена. Відзначається в день святого Аманда, покровителя виноробів і барменів.
- 7 – 150 років від дня народження Мечислава Солтиса (1863–1929), українського та польського композитора.

## СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», майдан Незалежності, 2, м. Київ, 01012 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

**ВІТАЄМО** Наталію Мураченко з м. Ромни Сумської обл., яка правильно розгадала сканворд у № 4.

**До уваги переможців конкурсу!** Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

\_\_\_\_\_

Відповіді на сканворд, надрукований у № 4

Г	Б	А	Т	А	Л	І	Я	О	В
С	Т	А	В	Р	Т	У	Р	Д	В
У	Н	Н	І	А	І	З	Л	Р	І
Ф	Д	Ж	О	Л	І	З	Л	І	Т
Л	О	Ж	Е	А	П	А	Р	І	Я
Е	З	В	Р	У	Ч	А	М	О	П
Р	В	Л	О	Т	Н	І	Р	А	М
О	Г	А	Л	Л	С	О	Л	І	Я
М	О	У	А	К	Л	У	З	О	Л
Е	С	Р	О	А	Д	Л	К	У	Г
Т	У	С	Т	А	В	Г	А	У	В
О	Ч	К	Е	В	І	С	І	Я	О
Д	Р	А	Ж	Е	Т	А	Ц	Р	І
С	В	Р	З	А	Д	А	Г	О	Н
Т	К	У	Ш	І	Р	Г	А	В	Р
А	Х	І	Р	Ф	І	Д	А	Н	Е
М	А	С	І	А	М	Р	Е	П	І
П	У	Х	І	Р	Б	А	Д	К	А

Правильна відповідь – «Служба».

1	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100														
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100