

А вони будуть!



ДИТЯЧІ САНАТОРІЇ
ТА ОЗДОРОВЧІ
ТАБОРИ ПЕРЕ-
ДАЮТЬ У
ДЕРЖАВНУ
ВЛАСНІСТЬ
ТА ПЕРЕ-
ПРОФІЛЬОВУЮТЬ

28
ПРОФСПІЛКОВИХ
САНАТОРІВ БУЛО
У 90-Х

.10

ПОЗИЦІЯ

Український
феномен –
бідність
населення,
яке працює

Які шляхи
підвищення
рівня життя?

.02



НА ЧАСІ

УЧАСТЬ
ПРОФСПІЛОК У
ВДОСКОНАЛЕННІ
ВИРОБНИЧОЇ
ПРАКТИКИ

.07

ПРЕЦЕДЕНТ

АМКУ не
сподобались
аукціони.
Постраждали
меблевки

.11

№ 4 (674) | 24.01.2013

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

ЗУСТРІЧ | 23 січня Голова Верховної Ради України Володимир Рибак обговорив із Головою ФПУ Юрієм Куликом пропозиції профспілок щодо вдосконалення системи соціального партнерства та зауваження до проекту Трудового кодексу. **.02**

ЗАСІДАННЯ | 17 січня у Будинку спілок відбулося чергове засідання виконавчого комітету Молодіжної ради Федерації профспілок України, на якому було розглянуто низку актуальних і злободенних питань, що стосуються забезпечення молоді житлом, вирішення проблем сільської молоді тощо. **.03**



НАВЧАННЯ | Організаційною зустріччю з керівництвом ФПУ та її структурних підрозділів, що відбулася 21 січня, розпочалася виробнича практика студентів юридичного факультету Академії праці та соціальних відносин. **.03**



Роман ДАЦЬКО: «Спільної мети досягають солідарними, законними діями»

.05



ТЕМА НОМЕРА | ХТО АДМІНІСТРУВАТИМЕ СОЦІАЛЬНИЙ ВНЕСОК?

ПРАЦІВНИКИ МОЖУТЬ ВТРАТИТИ «СОЦІАЛКУ»

Указ Президента про зміни в частині адміністрування єдиного внеску викликав бурхливу реакцію і у профспілок, і у Федерації роботодавців, і у пересічних громадян, які відтепер можуть не отримати соціальної страхової допомоги. Якщо

перші намагаються переконати владу в недоцільності порушення існуючого порядку адміністрування внеску, останнім лишається протест проти страхового Указу матиме бодай якийсь результат. **.08**

СПІВПРАЦЯ

ЗВЕРНЕННЯ ФПУ ДО НОВОСТВОРЕНОГО МІНІСТЕРСТВА ДОХОДІВ І ЗБОРІВ ЩОДО ПРОДОВЖЕННЯ СПІВПРАЦІ

Голова ФПУ Юрій Кулик звернувся до новообраного міністра доходів і зборів Олександра Клименка щодо продовження співпраці при подальшому реформуванні податкової системи України, збереження вже існуючих позитивних результатів і забезпечення принципу соціальної справедливості в оподаткуванні, повідомляє департамент бюджетної політики та соціального захисту апарату ФПУ.

Ураховуючи, з одного боку, формування новоствореним Міністерством доходів і зборів України стратегічних цілей і завдань, а з іншого – необхідність проведення тісного діалогу з громадськістю для збалансування інтересів держави та платників податків, ФПУ запропонувала обговорити перспективи й шляхи подальшої співпраці.



ЯК ПОЛІПШИТИ НАШУ ГАЗЕТУ?
долучайтеся до обговорення на нашому сайті www.psv.org.ua

ЗУСТРІЧ

ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

23 січня Голова Верховної Ради України Володимир Рибак обговорив із Головою Федерації профспілок України Юрієм Куликом пропозиції профспілок щодо вдосконалення системи соціального партнерства та зауваження до проекту Трудового кодексу, інформує Прес-служба Верховної Ради України.



Фото Анастасії СІРОТКІНОЇ, газета «Голос України»

Юрій Кулик висловив готовність Федерації профспілок до співпраці з парламентом у частині захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок, до соціального діалогу. «Адже, – сказав він, – до нашого всеукраїнського об'єднання входять понад 8 мільйонів осіб, це 43 галузеві членські організації та 27 територіальних об'єднань».

Володимир Рибак повідомив, що днями він мав зустріч із Президентом України Віктором Януковичем, на якій запропонував затвердити трирічну програму вирішення соціальних питань. За його словами, у такій програмі варто докладно розписати виконання усіх позицій, що стосуються соціальної сфери. «Завдяки таким крокам, – вважає Володимир Рибак, – виконання намічених реформ буде ефективним і поступальним».

ЗАМОВЛЯЙТЕ ДОДАТКОВО «БІБЛІОТЕЧКУ ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» № 1–2/2013 «ПРО НОВІ НОРМАТИВНІ АКТИ, ЩО РЕГЛАМЕНТУЮТЬ ДОКУМЕНТУВАННЯ УПРАВЛІНСЬКОЇ ІНФОРМАЦІЇ (ДОПОВНЕННЯ ДО РЕКОМЕНДАЦІЙ З ПИТАНЬ ДІЛОВОДСТВА В ПЕРВИННІЙ ПРОФСПІЛКОВІЙ ОРГАНІЗАЦІЇ)»

У цьому номері «Бібліотечки» ви матимете змогу ознайомитися із новою інструкцією організації діловодства та коментарем до нового Переліку типових документів, що створюються під час діяльності органів державної влади та місцевого самоврядування, інших установ, підприємств та організацій. У «Бібліотечці» подається примірна номенклатура справ первинної профспілкової організації; ви можете дізнатися, як правильно скласти номенклатуру справ, зробити експертизу цінності документів і підготувати справи до зберігання та використання; як пра-

вильно скласти службовий документ, оформити протокол і постанову профспілкових зборів, засідань профкому, як виготовити печатки та бланки. Додатковий наклад «Бібліотечки» № 1–2/2013 можна замовити до 15 лютого 2013 року за адресою: 01012, м. Київ, майдан Незалежності, 2, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел./факсом: (044) 277-24-30, e-mail: profvist@ukr.net. Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 13,00 грн, з пересилкою – 14,60 гривні.

«ПРОФІНФОРМ» ФПУ

ПОЗИЦІЯ | ДУМКА ФАХІВЦІВ

УКРАЇНСЬКИЙ ФЕНОМЕН – БІДНІСТЬ НАСЕЛЕННЯ, ЯКЕ ПРАЦЮЄ

Феномен України бідності працюючих людей, а також шляхи підвищення рівня життя в державі обговорювали представники влади, профспілок, громадських організацій і наукових установ на прес-конференції, що відбулася 22 січня в інформаційній агенції ГолосUA.

Тетяна РУБАН
«ПВ»

Під час дискусії розглядалися питання реальної мінімальної заробітної плати, прожиткового мінімуму, зарплати у конвертах, психологічних умов виживання, тіньової економіки.

Думку про те, що в Україні немає поваги до людської праці, висловив експерт Фонду громад-

ської безпеки Юрій Гаврилечко.

За словами заступника Голови Федерації профспілок України Сергія Кондрюка, сьогодні праця в Україні є нерентабельною. «Це алогізм, – заявив Сергій Кондрюк. – Сьогодні мінімальна зарплата у нас – на 30% менша, ніж прожитковий мінімум. Складається враження, що влада зі стелі визначає його розмір...» За таких обставин, за словами Сергія Кондрюка,

українцям залишається шукати високооплачувану роботу за кордоном, а звідси й найгірше – відтік українських мізків та їх використання на благо інших країн.

Народний депутат, представник фракції Комуністичної партії України Ольга Левченко вважає вихід із цієї ситуації в націоналізації базових галузей народного господарства, поверненні у державну власність металургійних, видобувних і машинобудівних підприємств.

«Постійне самотупання і впевненість у тому, що більшість населення нашої країни живе за межею бідності, стало для середньо-

статистичного українця певним шаблоном», – вважає завідувач відділу дослідження рівня життя Інституту демографії та соціальних досліджень НАН України Людмила Черненко. За її словами, цей стереотип склався ще в часи економічної кризи 2008 року, і зараз його слід позбавлятися.

Експерти зійшлися на думці, що лише ефективна економіка, платоспроможні освічені громадяни, підтримка державою національного виробництва зможе реально підвищити рівень життя українця і викоринити ганябні явища – заборгованість із виплати зарплати та бідність людини праці.

На 30% МІНІМАЛЬНА ЗАРПЛАТА НИЖЧА ВІД ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ

ОФІЦІЙНО

ГОЛОВА ФПУ ЮРІЙ КУЛИК НАДІСЛАВ ДО КАБМІНУ ЛИСТ ІЗ ПРИВОДУ ПОВЕРНЕННЯ БОРГІВ ІЗ ЗАРПЛАТ

За оперативними даними членських організацій ФПУ щодо заборгованості із зарплат на окремих підприємствах України, Голова ФПУ Юрій Кулик звернувся до Прем'єр-міністра України Миколи Азарова щодо повернення боргів із виплати заробітної плати.

У зверненні наголошується, що борги з виплати заробітної плати працівникам державних підприємств і незадовільний стан їх погашення, невиконання державою зобов'язань щодо розрахунків із ПДВ, а державними замовниками – за виконані замовлення призводять до зростання заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах інших форм власності, інформує

департамент виробничої політики та колективно-договірного регулювання апарату ФПУ. До листа також додається інформація про динаміку погашення заборгованості з виплати заробітної плати на найбільш проблемних підприємствах-боржниках станом на 1 січня 2013 року та причини, що не дають змогу ліквідувати таке ганябне явище, як несвоєчасна виплата заробітної плати.

АНОНС

24–25 січня на базі Навчально-методичного центру ФПО Чернігівської області відбудеться Міжнародна науково-практична конференція з питань розвитку сучасної профспілкової освіти, повідомляє департамент розвитку профспілкового руху апарату ФПУ.

Робота конференції проводиться за тематичними напрямками:
Секція 1. Оновлення змісту й методів навчання, методичне забезпечення навчального процесу, підготовка профспілкових викладачів.
Секція 2. Удосконалення діяльності навчальних закладів профспілок, методичних рад членських організацій та підвищення їх ролі у системі профспілкового навчання.



НАВЧАННЯ | АПСВ

ВІД ТЕОРІЇ – ДО ПРАКТИКИ

(Закінчення. Початок на стор. 1)

Як інформує Інформаційно-аналітичний центр ФПУ, у вступному слові Сергій Українець розповів майбутнім юристам про структуру Федерації, головну мету її діяльності, основні завдання, які вона має вирішувати для підвищення ефективності соціально-економічного захисту людини праці. Серед них, наголосив заступник Голови ФПУ, розвиток і поглиблення соціального діалогу між профспілками, роботодавцями та владою, вирішення таких актуальних питань, як забезпечення гідних і безпечних умов праці, досягнення гідної оплати праці та скорочення, а потім і повна ліквідація заборгованості з виплати зарплати. У всіх цих та інших соціальних питаннях, як зазначив Сергій Українець, українці потребують допомоги кваліфікованих і чесних юристів. Тому такого великого значення ФПУ надає саме підготовці високоякісних кадрів у АПСВ.

«Головне завдання профспілок – це активна та наполеглива діяльність на захист людини праці, – зазначив заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятій. – Багато уваги профспілки й саме ФПУ приділяють вирішенню проблем молоді – працюючої та

студентської. Активну роль у цьому процесі відіграє Молодіжна рада ФПУ. Вам, студентам Академії праці та соціальних відносин, Федерація надасть усі можливості для ефективного закріплення у практичній роботі знань, які отримані під час навчання. Але й вам треба активно та якісно вивчати практичний досвід структурних підрозділів ФПУ».

Під час зустрічі кожен структурний підрозділ апарату ФПУ презентував напрямки своєї діяльності. Зокрема, керівник департаменту розвитку профспілкового руху Валентина Шевченко ознайомила студентів із рішеннями VI з'їзду ФПУ, озвучила актуальні проблеми профспілкового руху, над вирішенням яких працюють фахівці Федерації. За словами керівника департаменту правового захисту Ірини Тубелець, виробнича практика студентів АПСВ відбуватиметься упродовж двох тижнів переважно у двох департаментах – правового захисту та юридичного забезпечення й корпоративних прав ФПУ. Другого лютого буде підбито підсумки практики, зроблено висновки та вироблено рекомендації для розширення та поглиблення взаємодій між ФПУ й АПСВ.

ЗАСІДАННЯ | ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА ФПУ: ПОГЛЯДИ ТА ПОЗИЦІЇ

17 січня у Будинку спілок відбулося чергове засідання виконавчого комітету Молодіжної ради Федерації професійних спілок України, на якому було розглянуто низку актуальних і злободенних питань, що стосуються забезпечення молоді житлом, вирішення проблем сільської молоді, а також соціальної справедливості щодо рівних можливостей та ставлення у сфері праці.

Олена ОВЕРЧУК
«ПВ»

У засіданні взяв участь заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятій, який акцентував увагу присутніх на тому, що на сайті Державної служби молоді та спорту України розміщено проект Стратегії розвитку державної молодіжної політики до 2020 року, з яким варто ознайомитись кожному члену Молодіжної ради ФПУ. Так, у більшості країн сучасного світу державна молодіжна політика є одним із найважливіших, пріоритетних напрямів діяльності держави й здійснюється з урахуванням її можливостей на політичному, соціальному, економічному, законодавчому та організаційному рівнях для створення сприятливих передумов життєвого самовизначення та самореалізації молодих людей, вирішення нагальних проблем молоді, підтримки її інноваційної діяльності, громадської активності. В Україні за роки незалежності також закладено базу державної молодіжної політики, яка, незважаючи на суттєву невпевненість оцінок її результатів, усе-таки на-



Фото Анатолія ЛИСЕНКА

близила країну до сучасних надбань світового розвитку. Однак час внести певні корективи, тактичні зміни до напрямків реалізації державної молодіжної політики. На це й націлена стратегія; документ визначає основні принципи здійснення, мету та завдання, пріоритети розвитку, етапи та механізми реалізації, а також прогнози щодо результатів виконання стратегії. Серед них, зокрема, поліпшення умов здобуття якісної освіти, поліпшення ефективності системи молодіжної медицини, скорочення безробіття серед молодих людей, зростання рівня житлового забезпечення молодих родин і молоді в цілому, підвищення ефективності діяльності молодіжного руху України тощо.

Євген Драп'ятій також виступив доповідачем у питаннях обговорення законопроектів «Про особливості державної підтримки забезпечення молоді житлом» та «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо вирішення проблем сільської молоді)». Слід зазначити, що у законопроекті щодо державної підтримки забезпечення молоді житлом, який пройшов перше читання у Верховній Раді та підготовлений до другого, виписано питання сприяння створенню молодіжних житлових комплексів (житлово-будівельних кооперативів). Загалом цей законопроект закладає підґрунтя, завдяки якому держава бере на себе зобов'язання щодо створення реальних механізмів підтримки забезпечення молоді житлом і поліпшення їхніх житлових умов. А це, у свою чергу, сприятиме зростанню обсягів будівництва та економіч-

ному зростанню галузей, пов'язаних із будівництвом. Тож, заслухавши та обговоривши інформацію щодо питань, які порушуються у законопроекті «Про особливості державної підтримки забезпечення молоді житлом», виконавчий комітет Молодіжної ради постановив звернутися до СПО об'єднань профспілок щодо направлення до профільного Комітету Верховної Ради України листа на підтримку цього законопроекту із зауваженнями й пропозиціями.

Під час обговорення законопроекту щодо ви-

справедливості молодіжних дискусійних клубів для молодих профспілкових лідерів «Голосом молоді про соціальну справедливість: рівні можливості та ставлення у сфері праці». Під час заходу планується обговорити такі актуальні питання соціальної несправедливості щодо молоді, як оплата праці, заборгованість із зарплати, тіньова зайнятість, молоді заробітчани, які залишають Україну, стипендіальне забезпечення, забезпечення гуртожитками тощо.

Також оголошено конкурс на розроблення емб-

Євген Драп'ятій, заступник Голови ФПУ: «Потрібно, окрім умов проживання, створювати ще й умови праці та життя в селі – середовище, у якому молода людина могла б закріпитися, розвиватися, самореалізуватися, виховувати дітей».

З ЮВІЛЕЕМ!

Київська обласна рада профспілок вітає з 75-річчям від дня народження Володимира Олексійовича ЛЕБЕДЄВА – голову обласної організації Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості і побутового обслуговування населення України. Зичимо ювіляру плідної роботи, виваженості у прийнятті рішень, вагомих здобутків у справі захисту прав та інтересів членів профспілки!

ОФІЦІЙНО | ЛИСТ ВДЯЧНОСТІ

НАРОДНІ ДЕПУТАТИ УКРАЇНИ ДЯКУЮТЬ ЗА НОВОРІЧНІ ПРИВІТАННЯ

На адресу Голови ФПУ Юрія Кулика надійшов лист від голови Комітету Верховної Ради України з питань науки і освіти Лілії Гриневич, у якому депутат від імені членів комітету та від себе особисто щиро подякувала за новорічні привітання, повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ.

«Дозвольте з нашого боку побажати Вам міцного здоров'я, благополуччя та сповнення усіх Ваших задумів, – йдеться у листі. – Ми високо цінуємо співпрацю з Вами і сподіваємося, що вона буде особливо плідною у прийдешньому році».

решення проблем сільської молоді Євген Драп'ятій наголосив, що нині у сільській місцевості спостерігається надлишок житла, але проблема – утриматися в тому селі, мати мотивацію там проживати. Тому виконавчий комітет Молодіжної Ради ухвалив рішення звернутися до СПО об'єднань профспілок про направлення до профільного Комітету Верховної Ради України зауважень і пропозицій по суті законопроекту.

Також члени виконкому Молодіжної ради ФПУ ухвалили рішення провести до Дня соціальної

леми та слогану Молодіжної ради ФПУ, підсумки якого буде підбито на травневому засіданні виконкому; взято до відома текст Меморандуму про співпрацю між ДСФУ «Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву» та ФПУ і внесено відповідні пропозиції; а також прийнято рішення провести в Києві у I кварталі 2013 року навчальний семінар-тренінг для членів Молодіжної ради ФПУ «Школа молодого профспілкового лідера» (секція студентської молоді) на базі Академії праці та соціальних відносин ФПУ.

НА ПЛАТИНОВИХ КОПАЛЬНЯХ СКОРОТЯТЬ ПЕРСОНАЛ

БРИТАНСЬКА КОМПАНІЯ ANGLO AMERICAN PLATINUM, найбільший виробник платини у світі, має намір призупинити видобування цього металу на кількох копальнях у ПАР і скоротити близько 14 тис. робочих місць. Керівництво компанії пояснює, що такі дії дадуть

зможу заощадити близько 45 млн доларів на рік. При цьому виробництво платини зменшиться на 400 тис. трійських унцій – до 2,1–2,3 млн унцій на рік. Більшість звільнень припаде на платиновий пояс у Рюстенбурзі. Шахтарі цього регіону страйкува-

ли минулого року найбільше. Anglo American Platinum вважає, що збитки, яких вона зазнала за підсумками 2012 року, спричинили страйки, унаслідок яких виробництво платини скоротилося на 306 тис. унцій. Минулого року в ПАР відбулося

кілька великих страйків, а найбільший у сезагальний страйк шахтарів пройшов у середині вересня. Для наведення порядку уряд був змушений застосувати силу, а чимало шахт видобувних компаній не могли розпочати роботу впродовж двох місяців.



HYUNDAI СКАСОВУЄ НІЧНІ ЗМІНИ

НА ПІДПРИЄМСТВАХ КОРЕЙСЬКОЇ КОМПАНІЇ

HYUNDAI з 8 січня запроваджено нову систему робочих змін. Завдяки угоді, що її досягла за компанією членська організація IndustriALL Корейської профспілки робітників-металістів, уперше з 1967 року робітники Hyundai не працюватимуть уночі. Упродовж десяти років профспілка домоглася скасування нічних змін. Інколи їй навіть доводилося вдаватися до акцій протесту на підтримку своїх вимог. Нарешті у серпні минулого року сторони дійшли згоди у розв'язанні порушеної проблеми. Відтак на початку березня

нічні зміни буде повністю скасовано. Відповідно до нової системи перша робоча зміна триватиме 8 годин 40 хвилин – із 7.00 до 15.40. На другій зміні робітники працюватимуть 9 годин 50 хвилин – із 15.40 до 1.30. Досі перша зміна тривала 10 годин 50 хвилин – із 8-ї ранку до 18.50, друга – 11 годин – із 21.00 до 8-ї ранку. Робітники працювали по два тижні. Відомо, що нічна робота та довгий робочий час спричиняють важке безсоння і навіть можуть призвести до смерті від перевтоми. Після запровадження нової системи робочих змін якість життя корейських автомобілебудівників має поліпшитися.



КОРОТКО

РУМУНІЯ | Унаслідок страйку працівників державного підприємства залізниці CFR заблоковано рух понад ста пасажирських поїздів. На знак протесту проти затримки заробітної плати у грудні припинили роботу працівники великих залізничних вузлів Бухареста, Крайова, Клуж, Ясс, Галац і Констанца.

ІТАЛІЯ | У римському аеропорту «Фьюмічіно» співробітники магазинів Duty Free



влаштували акцію протесту, протестуючи проти скорочення, і перекрили доступ до стійок реєстрації терміналів № 1 і № 2. Відтак пасажирі записалися на реєстрацію та не змогли вчасно вилетіти. Страйк пов'язаний зі скороченням 44 співробітників магазинів безмитної торгівлі, що їх було звільнено 4 січня. Усі вони втратили роботу у зв'язку з рішенням компанії Duty Free Group про закриття семи магазинів у «Фьюмічіно».

ГРУЗІЯ | Медпрацівники Рефєрального шпиталю Грузії (колишня лікарня 31-го авіаційного заводу) оголосили про намір розпочати страйк. Вони обурені тривалою затримкою зарплати й намірами керівництва медичного закладу розпочати скорочення співробітників. Переговори щодо мирного розв'язання проблем виявилися марними.

ГАБОН | Розпочався страйк на єдиному нафтопереробному заводі країни «Соґара».



Близько 300 робітників протестують проти звільнення і припинення надання їм медичних послуг. Напередодні керівництво підприємства ухвалило рішення закрити лабораторію та рентгенівське відділення медичного центру й звільнити співробітників відділення.



ПЕРЕМОГЛИ У БОРОТЬБІ ЗА ПОСТІЙНУ ЗАЙНЯТІСТЬ

Близько двох тисяч тимчасових працівників шинних заводів компанії Bridgestone в містах Караванґі та Бекасі, що в Індонезії, отримали постійну роботу. Ці зміни в статусі зайнятості є великим проривом у виробничих відносинах Індонезії та перемогою КЕР SPSI – членської організації Глобальної профспілки IndustriALL, яка представляє інтереси 3250 працівників двох заводів компанії Bridgestone.

Профспілка почала працювати над розв'язанням проблеми тимчасової зайнятості працівників компанії Bridgestone у 2008 році, коли її було залучено до проєкту «Азія і Соціальний діалог» і «Запозичена праця та праця за контрактом», які виконувала ICEM, а тепер реалізує Глобальна профспілка IndustriALL. Так, відповідно до національного трудового законодавства, ухваленого 2003 року, використання праці тимчасових працівників у виробничому процесі вважається незаконним. Однак компанія не дотримувалася цього положення.

Після низки переговорів у липні 2011 року керівництво компанії пообіцяло припинити наймати нових робітників для роботи на виробничій лінії та в рамках соціального діалогу з профспілкою розпочало підготовку до зміни статусу цих працівників, тобто переведення їх із тимчасової форми зайнятості на постійну. Тоді постійну роботу отримали 200 тимчасових працівників.

Переговори, що тривали між профспілкою та компанією впродовж 2012 року, дістали нового поштовху завдяки прийня-

тій у листопаді 2012 року постанові міністерства праці, згідно з якою компаніям було дозволено використовувати позикову працю тільки в п'яти сферах професійної діяльності, як-от охорона, прибирання, громадське харчування, забезпечення гірничодобувної галузі та транспортні послуги.

Відтак завдяки угоді, якої було досягнуто в грудні 2012 року, 997 працівників, що працювали за короткостроковими контрактами, дістали постійну роботу. Робітники отримали вихідну допомогу, а їхній стаж тепер обчислюється з першого дня роботи в компанії. За інформацією профспілки, на цей час кількість працівників, що були працевлаштовані через агентства зайнятості, становить 170 осіб. Це водії та охоронці. Профспілка має намір до кінця січня провести переговори про статус зайнятості цих працівників.

Проблема нестандартної зайнятості в Індонезії набула національного масштабу. Завдяки рішення Конституційного суду, прийнятого у січні 2012 року, про визнання аутсорсингу таким, що порушує права трудящих, чимало профспілок домоглося успіху щодо переведення своїх спільчан із тимчасової зайнятості на постійну.

997

ТИМЧАСОВИХ ПРАЦІВНИКІВ ОТРИМАЛИ ПОСТІЙНУ РОБОТУ

ЕСТОНСЬКІ ПРОФАКТИВІСТИ ВЧАТЬСЯ ПРОВІДИТИ СТРАЙКИ

ЦЕНТРАЛЬНИЙ СОЮЗ ПРОФСПІЛОК ЕСТОНІЇ організував курси для лідерів галузевих профспілок, на яких вони навчалися ефективного проведення страйків.

У заняттях узяли участь понад 40 профлідерів та активістів галузевих профспілок країни. Під час навчання представники профспілок-страйкарів розповіли про організацію акцій протесту в минулому році, поділилися

позитивним досвідом, який може стати у пригоді іншим профспілкам. «Ми зосередили увагу на методах, завдяки яким зростає ефективність страйків. Це, зокрема, використання інформаційних технологій для збільшення кількості страйкарів або для оперативної передачі повідомлень», – розповів голова центрального союзу профспілок Естонії Харрі Таліґа. Під час навчання розглядалися масові виступи вчителів, медиків і працівників транспорту, які відбулися у 2012 році. Аналізувалися правові проблеми, що виникли у ході страйку, а також його вплив на суспільство та роботодавців.



РОЗМОВА З РОМАНОМ ДАЦЬКОМ, ГОЛОВОЮ ОБ'ЄДНАННЯ ПРОФСІЛОК ЛЬВІВЩИНИ

Тетяна МОРГУН
«ПВ»

– Романо Михайловичу, що можете сказати стосовно організаційного та фінансового стану профспілок Львівщини?

– Як делегат VI з'їзду ФПУ я був здивований полярною реакцією делегатів на резолюцію щодо організаційного й фінансового зміцнення нашої Федерації. Тож зрозуміло: аби досягти порозуміння в цьому питанні, потрібна копітка підготовчороз'яснювальна, рекламно-агітаційна робота, аргументована, на прикладах доведена ефективність фінансового й організаційного зміцнення кожної ланки профспілкової структури.

Сьогодні Об'єднання профспілок Львівщини згуртує 28 обласних галузевих організацій, 3985 первинних, що об'єднують 386 307 спілчан. Репрезентуємо інтереси майже 40% працівників області. Як бачите, «військо» чимале, є над чим працювати саме в плані організаційного зміцнення. Наші спільні акції протесту, які проводимо у Львові, як правило, біля пам'ятника Т. Г. Шевченку на проспекті Свободи, збирають не одну тисячу спілчан. Саме тут виявляється профспілкова солідарність: люди добре відчують силу єдності!

До речі, мені довелося двічі бути ведучим акцій протесту ФПУ на майдані Незалежності у Києві, у походах до стін Верховної Ради, Кабінету Міністрів, Адміністрації Президента. Саме там справджувалося гасло «В єдності наша сила», яке скандували десятки тисяч спілчан. Це найкращий приклад організаційної єдності профспілок.

Узагалі хочу наголосити на важливості саме масових акцій у популяризації профспілкового руху – мітингів, походів, пікетування, театралізованих дійств тощо. Мені не дуже подобається визначення «осінній» чи «весняний» наступ профспілок, начебто ми працюємо по сезонах (а де ж тоді «зимовий» чи «літній» наступ? І чому саме «наступ»?). Маємо визначені дні впродовж року: 20 лютого – День соціальної справедливості, 1–2 травня – День солідарності трудящих, 7 і 17 жовтня – Дні боротьби з бідністю та дій за гідну працю.

На мою думку, було б прекрасно, коли б кожна всеукраїнська галузева профспілка до своїх професійних свят заявляла про себе саме на масових акціях, до яких долучалися б спілчани інших галузей. Хотілося б збирати як мінімум усіх голів та членів профкомів на такі заходи – це ж «бойові офіцери»!

Наш актив розуміє, наскільки чіткою є структуризація у профспілках, від первинки – через міські, районні, обласні організації – до національної галузевої, від територіального до загальнонаціонального об'єднання. Тут потрібна реверсна взаємодія й інформова-



Спільної мети досягають солідарними, законними діями

ність (звітність): це сприятиме подальшому зміцненню та згуртованості. Зібрання людей мають бути регулярними, бо громада зацікавлена почути, які є проблеми та шляхи їх вирішення, заслухати звіти про проведеної роботу, дізнатися, що планується. Важливу роль відіграють збори у трудових колективах, коли разом працюють адміністрація і профком. Це і є практичний варіант соціального діалогу, переконані наші спілчани – машинобудівники, енергетики, працівники ЖКГ, легковики та ін.

Щодо питання фінансового зміцнення, то тут іще є над чим працювати. До об'єднання надходить один відсоток зібраних коштів, що становить 1,21 грн із кожного члена профспілки на рік! Загальна бідність унемож-

ливає належне акумулювання профспілкових коштів на депозитних рахунках. Ми змушені вдаватися до господарської діяльності, здавати приміщення в оренду й у такий спосіб утримувати майно в належному стані, видавати газету, фінансувати різні масові заходи та акції.

Без розв'язання цієї проблеми на національному рівні не обійтися. Що я маю на увазі? Профспілкові кошти мають надходити до профспілки, а не до первинної організації – це не кредитна спілка. На національному профспілковому рівні слід затверджувати кошторис галузевої профспілки, де передбачати не лише адміністративно-господарські, а передусім кошти страйкового фонду, навчання профактиву, інформаційну діяльність.

Звісно, фінансові проблеми первинок та інших ланок потрібно вирішувати. Водночас усе це справді можливо лише за умови консолідації коштів. Підтверджені справедливості такої позиції предостатньо в наших колегах у Європі.

На національному рівні ми маємо законодавчу базу, діє Генеральна угода, співпрацюємо із соціальними партнерами – Федерацією роботодавців, Кабінетом Міністрів. На мою думку, потрібно розробити й ухвалити спільний нормативний акт (закон) про централізовану сплату членських внесків. Усе має бути прозоро й зрозуміло, а кошти – працювати на профспілку.

– З огляду на нинішні фінансові й соціально-економічні реалії, чи є, на Ваш погляд, необхідною та корисною «горизонтальною», тобто територіальною, організацією?

– Адміністративна побудова держави диктує необхідність відповідних територіальних об'єднань профспілок. Маємо тісну співпрацю з колегами – лідерами галузевих профспілок, і я вдячний їм за обстоювання інтересів працівників відповідних галузей при укладенні галузевих і Генеральної угод.

Зрештою, територіальні («горизонтальні») організації сформовані відповідними територіальними галузевими профорганізаціями, адже вони потребують консолідації зусиль, координації дій, значущості у соціальному партнерстві. Лідери галузевих обкомів щодня спілкуються, разом оперативну ухвалюють рішення, реагують на проблеми. Крім того, слід мати на увазі, що територіальна й «міська» угода, співпраця з органами влади та об'єднаннями роботодавців – це специфічні, через різні обставини, взаємовідносини на кожній конкретній території. І маю на увазі не лише обласний рівень, а й міські та районні об'єднання профспілок. А оскільки все це є дуже важливим, то необхідний і професійний «диригент оркестру», музиканти якого фахово виконують музичний твір, кожен на своєму інструменті.

Власне, тут найголовніше – професіоналізм, уміння постояти одного за всіх і всіх за одного, об'єднатися і згуртуватися задля обстоювання правди й закону. Ось приклади: щойно ми провели спільне засідання президії, висловивши стурбованість щодо виплати зарплати працівникам бюджетних галузей до новорічних і Різдважних свят, як проблему було вирішено. Або ж об'єдналися з роботодавцями щодо сплати непомірного «земельного податку» – й одразу знайшли порозуміння з депутатами міськради. Разом опікуємось оздоровленням наших дітей. Співпрацюємо з державними установами не лише на рівні голови ОДА, мерів міст чи керівників РДА, а й територіальних інспекцій праці, національної служби посередництва та примирення, Держжінпром-

нагляду, фондів соціального й пенсійного страхування.

– Наскільки продумано й успішно навчаєте профактив?

– Постійно діючі семінари-навчання є практично в усіх галузях. Особливо хочу наголосити на серйозному рівні їх організації в профспілці працівників АПК, автогосподару, освіти й науки, охорони здоров'я, культури, енергетики та ін. Прикро, що досі не вдавалося проводити спільні навчання на базі нашого готельно-навчального комплексу «Гетьман». Однак сподіваюся, що зміна керівництва комплексу, а також допомога ФПУ, навчально-методичної ради, моїх колег – голів територіальних об'єднань і керівників навчальних центрів із Дніпропетровська, Чернігова, Хмельницького допоможуть організувати процес на високому рівні, й навчальний комплекс

– Що можете сказати про роботу з молоддю? Мається на увазі й мотивація профчленства, й забезпечення надійного кадрового резерву.

– Торік у грудні на засіданні ради ОПЛ розглядалося питання «Про удосконалення роботи ОПЛ, членських організацій щодо посилення мотивації профспілкового членства, піднесення авторитету профспілок у суспільному житті». Як ідемо до цього? Ставимо собі запитання: чого хоче й потребує людина праці? Достойної роботи, здорових і безпечних умов праці, гідної оплати; фінансово-економічних вигід і уваги від профспілки; турботи про родину й дітей; розвитку духовності, національно-культурного збагачення (виховання); знання основ економічних і трудових законів; гідного пенсійного забезпечення; гарантій і страхування або впевненості в завтрашньому дні. Якщо профспілка здатна все це або, принаймні, здебільшого забезпечити – отже, вона потрібна, і це найкраща мотивація профчленства. Водночас якщо член профспілки й надалі вважатиме, що це мають зробити профспілкові функціонери чи самі лише обрали профлідери, якщо ми всім і кожному не доведемо, що йдеться про спільну мету, якої досягають спільними, солідарними, аргументованими, законними діями, а ще й не залучимо до роботи молодь, то очікувати посилення мотивації й зростання членства марно.

Наші сподівання – на резерв кадрів із числа молоді, співпрацю з молодіжною радою ОПЛ і молодіжними радами в галузях, активну роботу з учнівськими і студентськими профкомками.

Сьогодні у 18 обласних організаціях створено молодіжні ради, яким виборні галузеві органи приділяють належну увагу. Голова молодіжної ради є членом виконкому ОПЛ, членом молодіжної ради ФПУ й бере активну участь у профспілковому русі.

ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА

ВАЖЕЛІ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ

Більше 40% території Івано-Франківщини вкрито лісами, що є важливим чинником у збереженні природного балансу прикарпатського регіону. У лісовій галузі зайнято близько 2,8 тис. трудівників.



Сергій ЛИЗАНЧУК

Як зазначає голова обласної організації профспілки працівників лісового господарства Ігор Хомишин, особливе значення надається колективним договорам, що укладені на кожному підприємстві. Ці документи передбачають і зростання рівня оплати праці, і забезпечення належних її умов, і оздоровлення працівників, і надання їм різноманітних пільг. Тарифна сітка розрахунку заробітної плати залежить від встановленого законодавством її мінімального рівня, що постійно зростає. Вносяться відповідні зміни і до положень колекторів у нашій галузі. Так, у I півріччі 2012 року середня зарплата працівників лісового і мисливського господарства становила 2936 гривень і зростає порівняно з відповідним періодом минулого року на 22,7%. Однак, вона відстає щодо рівня інфляції, подорожчання комунальних та інших послуг. Обов'язковими атрибутами «лісовиків» є відповідний робочий одяг, засоби індивідуального захисту та взуття, якими вони загалом забезпечені задовільно. Також належна увага приділяється охороні праці. За законодавством, на це має витрачатись 0,5% фонду оплати праці. Фактично ж витрати значно вищі. Так, у I півріччі нинішнього року в лісовій галузі вони становили 513 тис. гривень.

ОХОРОНА ПРАЦІ

Водночас мають місце нещасні випадки на виробництві. У 2011 році травмовано семеро осіб, п'ять випадків закінчилися смертельним

наслідком. Найчастіше такі випадки траплялися на лісо-розробках. Причини їх пов'язані з організаційними недоліками, порушенням норм охорони праці безпосередньо виконавцями робіт. Тому питання безпеки праці розглядалися на засіданні обласної ради голів профкомів галузі. Зверталася увага профактиву на безумовне виконання комплексних заходів з охорони праці, затверджених в колективних договорах, якісне проведення адміністративно-господарського контролю при веденні робіт. Слід відзначити активізацію діяльності комісії з охорони праці при обласній профспілковій галузевій раді, громадських інспекторів у трудових колективах. Спільні зусилля господарників, профактиву дали позитивні результати. Щоправда, повністю уникнути травматизму не вдалося. В 2012 році стався один нещасний випадок. Піклуються тут і про здоров'я працівників та їхніх родин. Зокрема, минулого літа було оздоровлено 42 дитини. Аби здешевити вартість путівок, виділено 14,6 тис. грн із коштів підприємств, 4,5 тис. – із профбюджетів. Залучаються трудівники лісової галузі до занять фізичною культурою та спортом. Так, на території Галицького національного природного парку обладнано спортивний майданчик. Такий масовий вид спорту, як футбол набув популярності в колективах Солотвинського, Кутського, Вигодського лісових господарств. Для аматорів шкільного м'яча придбано спортивну форму. Члени галузевої профспілки постійно беруть участь у зимових Галицьких спортивних іграх, які проводить крайова організація ФСТ «Україна».

ДНІПРОПЕТРОВЩИНА

МОЛОДЬ ЗАВЖДИ ПОПЕРЕДУ

Віктор КОВРИГА

Чимало добрих починань на рахунок молодіжної комісії Об'єднаної профорганізації Атомпрофспілки, яку очолює інженер проектного відділу Східного гірничо-збагачувального комбінату (м. Жовті Води) Дмитро Міщук.

Свого часу саме атомники були ініціаторами зародження молодіжної профспілкового руху України. Ось і на Східно-мугЗК, де працюють 3,5 тис. молодих людей, їхня організація існує вже 12 років. Тут успішно реалізується розроблена галузевою профспілкою Стратегія розвитку молодіжного руху. Значна увага приділяється професійній та соціальній підтримці молоді, залученню її до профспілкової діяльності, організації дозвілля. Профактивісти проводять для молоді культурно-масові, спортивні та виховні заходи, що сприяють її духовному та фізичному розвитку. Велику підтримку Дмитру Міщuku та його молодіжній команді надає голова Східної об'єднаної профорганізації Борис Філіппов.

Досвід жовтоводців неодноразово узагальнювався і ставав надбанням інших членських організацій Дніпропетровського облпроф'єднання.

Не менш насиченим є молодіжне профспілкове життя студентів Дніпропетровської державної медичної академії. Голова студентського профкому та молодіжної ради Ярослав Віленський, людина енергійна та креативна, постійно генерує нові ідеї. Цього року об-



ласна галузева молодіжна рада, зокрема, була одним з ініціаторів конкурсу малюнків «Охорона праці – очима студентів медичних учбових закладів», що викликав чималу зацікавленість. Є у майбутніх медиків й чимало значних спортивних досягнень. Молодіжна рада і студентський профком велику увагу приділяють також поліпшенню побутових умов, організації відпочинку.

Обидва молоді профактивісти – Дмитро Міщук і Ярослав Віленський нещодавно стали учасниками 2-го форуму профспілкової молоді Дніпропетровщини, організованого молодіжною радою облпроф'єднання та керівництвом профцентру за підтримки Зонального учбово-методичного центру (директор Валентина Хіть), який приймав учасників заходу.

Відкриваючи форум, голова облпроф'єднання Віталій Дубіль наголосив, що в нинішніх умовах активізація молодіжної політики, роботи з омолодження профкадрів та поліпшення їхньої підготовки є одним з найважливіших завдань у контексті загального вдосконален-

ня організаційної діяльності профцентру. Він також зосередив увагу учасників форуму на необхідності посилення уваги до проблем зайнятості та професійної підготовки молоді, поліпшення її соціально-економічного захисту та духовного розвитку.

Учасники форуму обмінялись досвідом роботи, відвідали цікаві лекції з психології та політології, побували на екскурсії. Вони, зокрема, висловились за необхідність активізації та осучаснення інформаційно-пропагандистської роботи профспілок.

У роботі форуму взяв участь головний спеціаліст відділу гуманітарних питань та молодіжної політики ФПУ Володимир Майданюк. Він провів кількогодинне інтерактивне заняття з питань молодіжної політики профспілок та забезпечення гідної праці для молоді.

Підбиваючи підсумки роботи форуму, активісти молодіжного руху дали цьому заходу позитивну оцінку, висловили свої пропозиції, які будуть враховані при розробці Стратегії молодіжної політики профцентру на наступний період.

ХАРКІВЩИНА

ПІДТРИМКА ТА ТУРБОТА ПРО ТИХ, КОГО ДОЛЯ ЛИШИЛА САМОТНИМИ...

Вважаючи пріоритетним напрямком своєї роботи соціально-економічний захист трудящих та членів їхніх сімей, Об'єднання профспілок Харківської області не залишає поза увагою й тих, хто вийшов на заслужений відпочинок, особливо самотніх пенсіонерів. Традиційними в святковий зимові дні стали відвідини дитячих будинків та спеціалізованих закладів для проживання людей похилого віку, привітання та подарунки.



Цьогоріч голова ОІПХО, депутат обласної ради Сергій Тесленко відвідав Хорошевський геріатричний пансіонат, де постійно проживають більше 300 самотніх людей похилого віку й інвалідів, привітав їх і подарував солодощі, цікавився умовами проживання, проблемами закладу, обіцяв допомогти їх вирішити в межах своєї ком-

петенції, поінформувало Об'єднання профспілок Харківської області. Майже 8 років тому заклад очолив Олександр Мельник. Із того часу Хорошевський геріатричний пансіонат набрав абсолютного нового вигляду. Майже повністю відремонтований головний корпус, для мешканців створени чудові побутові умови, значно розширено лікувально-реабілітацій-

ну базу, організовано змістовне дозвілля підопічних: передплатуються газети і журнали, працюють гуртки в азання, шиття, художньої самодіяльності, проводяться концерти, поїздки до закладів культури обласного центру та Свято-Вознесенського храму. А проблеми харчування значною мірою дозволяє вирішувати підсобне господарство, де утримують

свиней, вирощують овочі та фрукти. Але головним досягненням директора пансіонату вважає те, що серед обслуговуючого персоналу вдалося створити колектив небайдужих, відданих своїй справі людей.

Персонал та підопічні установи з великою радістю приймали гостей, дякували за подарунки й солодощі, а головне – за увагу з боку профспілок.

ФПУ вбачає підтримку та розвиток вітчизняного виробничого комплексу як основу для забезпечення продуктивної зайнятості за рахунок збереження та збільшення кількості сучасних робочих місць, нарощування продуктивності праці та забезпечення гідної її оплати, створення належних і безпечних умов праці, тобто досягнення у цій сфері міжнародних стандартів.

Олена ОВЕРЧУК
редактор відділу «ПВ»

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

З цією метою продовжено соціальний діалог з Кабінетом Міністрів України щодо розгляду та вирішення найактуальніших проблем як міжгалузевого, так і галузевого характеру членських організацій ФПУ за підсумками зустрічі з Прем'єр-міністром України 27 січня 2012 року.

На виконання Постанови Президії ФПУ на адресу Уряду надіслано звернення з пропозиціями щодо виконання центральними органами виконавчої влади зобов'язань Уряду, передбачених розділом І «Розвиток вітчизняного виробництва для забезпечення продуктивної зайнятості» Генугоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики й трудових відносин в Україні на 2010–2012 роки.

Порушено питання про прискорення надлення Мінекономрозвитку і торгівлі, що є правонаступником Мінпромполітики, правом формування та реалізації промислової політики шляхом надання повноважень Департаменту промислової політики щодо здійснення заходів із ліквідації розпорюшеності в управлінні галузями промисловості, зокрема у машинобудуванні, оборонно-промисловому комплексі, хімічній, металургійній і гірничій промисловості та інших; ведення колективних переговорів з укладення галузевих угод і здійснення контролю за їх виконанням із всеукраїнськими профспілками виробничої сфери.

Проводилися регулярні зустрічі представників Уряду зі всеукраїнськими профспілками для вирішення актуальних питань виробництва, створення сприятливих умов для його ведення. Їх підсумком стала 26 листопада 2012 року нарада представників всеукраїнських профспілок виробничої сфери, представників ФПУ за участю Голови ФПУ Юрія Кулика з

УЧАСТЬ ПРОФСПІЛОК У ВДОСКОНАЛЕННІ ВИРОБНИЧОЇ ПОЛІТИКИ



Забезпечення виробництва кваліфікованим персоналом є головним засобом боротьби зі структурним безробіттям

Фото Людмили ГОЛУБ, Лозівський ковальсько-механічний завод

міністром економічного розвитку та торгівлі з питань модернізації та розвитку вітчизняного виробництва. За ініціативи профспілкової сторони розглядалися питання щодо проведення системного діалогу між профспілками та міністерством під час регулярних зустрічей міністра, його заступників, керівників профільних департаментів міністерства з представниками всеукраїнських профспілок для вирішення актуальних соціально-економічних проблем у відповідних галузях і сферах діяльності. Профспілки запропонували розглянути можливість створення міжгалузевих, галузевих соціально-економічних рад у складі заступників міністра або директорів основних департаментів, а також представників всеукраїнських галузевих профспілок та організацій роботодавців. Також було запропоновано збільшити квоту профспілок у складі Колегії при Мінекономрозвитку. Урядова сторона підтримала цю пропозицію.

НОРМОТВОРЧА ДІЯЛЬНІСТЬ

Представники профспілок брали активну участь у розробленні «Митного тарифу України», внесення змін до Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для здійснення заходів із виконання Національної програми сприяння

розвитку малого підприємництва в Україні.

Створено робочу групу з питань розроблення Стратегії розвитку аграрного сектору економіки.

Схвалено Концепцію загальнодержавної програми розвитку конкуренції на 2013–2023 роки, яка має на меті розвиток конкуренції на товарних ринках як засобу забезпечення сталого економічного зростання, поліпшення умов для їх ефективного функціонування, удосконалення механізму державного регулювання таких ринків.

Направлено звернення до Державного концерну «Укроборонпром» про порушення керівництвом державних органів вимог законодавства про профспілки та соціальний діалог.

Профспілки підтримали внесення змін до законодавчих актів України «Про державне регулювання виробництва і реалізації цукру»; до наказу МОЗ України «Про ліцензування певних видів господарської діяльності» тощо.

За активної участі та з урахуванням пропозицій ФПУ в 2012 році розроблено та прийнято закони України «Про професійний розвиток працівників», «Про зайнятість населення», «Про стимулювання інвестиційної діяльності у пріоритетних галузях економіки з метою створення нових робочих місць».

Сторони соціального діалогу 1 червня 2012 року підписали Тристоронню національну угоду про зайнятість і робочі місця. За п'ять років планується до

68,5% забезпечити зростання зайнятості серед осіб працездатного віку.

ФПУ підготувало зауваження та пропозиції до проекту Програми збереження і розвитку трудового потенціалу України на період до 2017 року.

Забезпечення виробництва кваліфікованим персоналом є головним засобом боротьби зі структурним безробіттям; розширення профілю діяльності, підви-

щення рівня професійної майстерності формують передумови для зростання мобільності кадрів, скорочення часу між втратою та отриманням роботи. Тому стимулювання державою роботодавців до здійснення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників, створення передумов для їхнього навчання упродовж усього трудового життя – пріоритетне завдання профспілок.

ОХОРОНА ПРАЦІ

ФПУ звернулася до Федерації роботодавців України з пропозиціями щодо сприяння поліпшенню екологічної ситуації та підвищення рівня екологічної безпеки шляхом упровадження принципів природоохоронної діяльності, стимулювання розвитку екологічно безпечних ресурсо- та енергозберігаючих технологій і природоохоронного обладнання.

Минулоріч на засіданнях Уряду підтримано низку пропозицій профспілок, серед яких, зокрема, щодо відновлення промислової медицини; збільшення законодавчо встановленого мінімального розміру витрат на заходи з охорони праці; розроблення нових вимог до системи навчання працівників із питань охорони праці; змін до Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці; запровадження економічних стимулів для роботодавця до створення безпечних умов праці; регламентування видів робіт і заходів, видатки на які включаються до валових витрат підприємств; залучення представників профспілок до участі у роботі органів управління суб'єктів господарювання всіх форм власності; впровадження на підприємствах програм і стандартів соціальної відповідальності бізнесу; погашення заборгованості з виплати заробітної плати працівникам підприємств усіх

Профспілкова сторона занепокоєна тим фактом, що у промисловому секторі відбуваються значні структурні зміни: зменшується кількість державних підприємств, змінюються форми управління підприємствами, частина великих підприємств, такі як аеровокзали або морські порти, передається у концесії.

форм власності; визначення критеріїв масового вивільнення працівників та порядку його проведення, у разі його невідворотності – після реалізації попереджувальних заходів із запобігання таких вивільнень.

ФПУ проводить тимчасову роботу стосовно збереження первинних організацій профспілок на підприємствах під час зміни їх підпорядкування у результаті здійснення адміністративної реформи.

ФПУ та СПО об'єднань профспілок продовжують спільну роботу в робочих комісіях з укладення Генеральної угоди на новий термін.



**Раїса
Чирва**

оглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

ПРАЦІВНИКИ МОЖУТЬ ВТРАТИТИ «СОЦІАЛКУ»

Указ Президента про зміни в частині адміністрування єдиного внеску викликав бурхливу реакцію і у профспілок, і у Федерації роботодавців, і у пересічних громадян, які відтепер можуть не отримати соціальної страхової допомоги. Якщо перші намагаються переконати владу в недоцільності порушення існуючого порядку адміністрування внеску, останнім лишається тільки сподіватись, що протест проти страхового Указу матиме бодай якийсь результат.

РЕФОРМА ЧИ ІМІТАЦІЯ?

І профспілки, і роботодавці загалом не проти реформ. Згадаймо, як впроваджували єдиний соціальний внесок. За всіма ознаками це був майже революційний крок. Бо раніше із зарплати здійснювали відрахування до Пенсійного фонду та ще трьох соціальних фондів – страхування на випадок безробіття, із тимчасової втрати працездатності та від нещасних випадків на виробництві. Наскільки незручно була ця система, відомо лише роботодавцям. Треба було стати на облік в усіх чотирьох фондах, вчасно здійснювати відрахування, заповнювати звітність для кожного фонду, стежити за термінами подання необхідних документів. Запровадження єдиного соціального внеску – тільки до Пенсійного фонду – істотно полегшило бухгалтерську звітність. Учетверо скоротився обсяг роботи. А вже відтоді обов'язкова частина до ПФ та трьох фондів соєстраху сплачувалася єдиним податком.

На сьогодні, за оцінками експертів, загальний обсяг коштів соціальних фондів складає 180 млрд гривень. Це страхові внески роботодавців і підприємств, пені, штрафи, благодійні внески, інші кошти цільового страхового призначення. Якщо й траплялися якісь непорозуміння, то вони мали виключно локальний характер. Масових порушень, на які натякають деякі експерти, не було. Це

Єдиний соціальний внесок має надходити до державного бюджету, на полягають податківці. І аргументують свою позицію тим, що це дасть змогу вирахувати реальний податковий тягар на економіку.

можуть документально підтвердити в Пенсійному фонді.

Щойно всі зацікавлені сторони звикли та пристосувалися до цієї системи, пропонуються нові зміни. Відповідно до Указу Президента функції адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування буде передано від Пенсійного фонду до новоствореного Міністерства доходів і зборів.

Першими забили на сполох профспілки. На думку представників Федерації профспілок України, такий крок призведе до того, що працівників буде позбавлено соціальної допомоги. Свою думку вони висловили на нещодавньому засіданні парламентського Комітету з питань соціальної політики та праці. Голова Спільного представницького органу Всеукраїнських профспілок і профспілкових об'єднань, заступник Голови ФПУ Григорій Осовий та заступник Голови ФПУ Сергій Українець заявили, що подібне нововведення може порушити вже налагоджену систему, а також значно ускладнюватиме обчислення страхового стажу й розміру страхової виплати.

Такої ж думки дотримуються представники Федерації роботодавців України. Керівники Спільного представницького органу роботодавців звернулися до міністра соціальної політики України Наталії Королевської. Перший заступник голови СПО роботодавців Дмитро Олійник зазначив: «Реформування системи соціального страхування є невідкладним завданням, яке потребує окремих серйозних консультацій між владою, роботодавцями та профспілками. Тому роботодавці звертаються до влади з пропозицією якнайшвидше провести такі консультації». І разом переконати, що перекладання функцій адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, чим займатиметься нове Міністерство доходів і зборів, наразі користі не принесе.

РЕАЛЬНО ПРАЦЮЮЧИЙ МЕХАНІЗМ

Чому профспілки і роботодавці ризикнули публічно не погодитись із страховим документом, підписаним Президентом напередодні нового року? Пояснення досить просте й прозоре: не можна одним розчерком пера порушувати механізми, які ефективно працюють впродовж десятиліть.

«Такє кардинальне втручання в роками відшліфовану систему збору та обліку внесків на соціальне страхування може призвести до катастрофічних наслідків і повністю зруйнувати один з небагатьох реально і надійно працюючих механізмів соціального захисту громадян», – наголошують у Федерації роботодавців України. До слова, проти новаций виступив і профільний Комітет Верховної Ради. Бо, на думку його представників, це пряме порушення національного законодавства. Так, голова Комітету Петро Цибенко прямо заявив, що відповідний Указ Президента може призвести до затримки пенсійних виплат у державі.

«У нас кілька років тому виникла проблема, коли пенсії виплачувалися із затримкою у 6-8 місяців. Маю великі побоювання, щоб передавання функцій адміністрування до міністерства не закінчилось повторенням цього негативного досвіду в частині всіх соціальних виплат. Тому я хочу привернути увагу і уряду, і представника Президента до цієї важливої проблеми», – зазначив пан Цибенко.

Профспілкові лідери, коментуючи новачку, звертають увагу, що новачка додасть непорозуміння у здійсненні Міністерством соціальної політики наглядку в цій сфері. Більш того, може автоматично призвести до зменшення надходжень страхових коштів, а існуючу звітність для суб'єктів господарювання, навпаки, розширити. І на додачу, кажуть експерти, з поверненням податку на додану вартість неодмінно виникнуть проблеми.

Чи почують в уряді аргументи профспілкових лідерів, поки що незрозуміло.



Кардинальне втручання в роками відшліфовану систему збору та обліку внесків на соціальне страхування може призвести до катастрофічних наслідків. Не можна одним розчерком пера порушувати механізми, які ефективно працюють впродовж десятиліть

Бо вже котрий рік поспіль ведуться дискусії про необхідність зменшення навантаження із сплати єдиного соціального внеску, а віз і нині там. І роботодавці неодноразово порушували цю проблему, аргументуючи тим, що надмірне навантаження із сплати єдиного податку є причиною тінізації трудових відносин, приховування заробітної плати. Це питання уже не з розряду етичних, а більшою мірою – економічних. Адже зменшується фонд оплати праці і, як наслідок, надходження до фондів соціального страхування.

У СПО роботодавців наголошують на ще одній обставині: існуючий профіцит (майже 2,5 млрд грн принаймні двох фондів соціального страхування – Фонду страхування з тимчасової втрати праездатності та Фонду страхування на випадок безробіття) свідчить про наявні резерви для зменшення єдиного соціального внеску.

І профспілки, і роботодавці готові до соціального діалогу з владою і не бояться змін. Але тільки за умови, що зміни будуть на краще. І в інтересах простих громадян. Бо зруйнувати дощенту працюючу систему легше, ніж створити нову. Реконструкція заради реконструкції чи краще заради справи?

ЯКЩО ГРОШІ ПІДУТЬ НЕ ЗА ПРИЗНАЧЕННЯМ

Дехто вбачає в передаванні функцій новому міністерству певний позитив. Провідний науковий співробітник Інституту демографії та соціальних досліджень НАН України Лідія Ткаченко посилається на міжнародну практику, а відтак сподівається, що нововведення «безумовно поліпшить платіжну дисципліну з надходження страхових коштів. Це цілком логічно, адже ЄСВ належить

до обов'язкових платежів, так само як і податки, хоча це й страхові кошти».

Але ж фахівцям такого поважного інституту має бути відомо, що внески на соціальне страхування сплачують роботодавці та наймані працівники, тож держава до них не має жодного відношення. Певною мірою страхові внески – це заощадження громадян на випадок безробіття, втрати праездатності, нещасних випадків на виробництві тощо. Чому раптом внески працівників та роботодавців до фондів соціального страхування мають сплачуватися до установи, яка не має нічого спільного із соціальним страхуванням? А це не сотні, не мільйони, а мільярди гривень. Можна, певна річ, дослухатися до міжнародної практики, але треба зважати й на практику національну: в даному випадку у виконавчої влади виникатиме спокуса «латати дірки» в бюджеті за рахунок цих мільярдів. А це пряма загроза, що працівник не

Законами України «Про основи законодавства України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» та «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» функцію адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування покладено на Пенсійний фонд України, а також передбачено, що саме цей орган веде облік платників єдиного внеску, забезпечує збір та ведення персоналізованого обліку страхових коштів, контролює повноту та своєчасність сплати страхових коштів тощо.

зможе вчасно отримати допомогу у випадку захворювання, безробіття, травмування. Про те, що він може розраховувати на санаторно-курортне лікування чи інші види допомоги і послуг можна, напевне, забути.

Та коли вже посилаються на міжнародний досвід, не зайве навести приклад Російської Федерації, де на початку 2000-х років також відбулась централізація збору внесків на соціальне страхування. Однак ні поліпшення в системі соціального страхування, ні очікуваного полегшення пересічним громадянам це не принесло. Подібну ініціативу росіяни благополучно відкинули. То чи варто нам наражатися на ті самі граблі?

КОЛИ ВЕРСТАВСЯ НОМЕР...

Стало відомо, що на черговому засіданні 23 січня Кабінет Міністрів України погодив проект Указу Президента України щодо передання функцій адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове соціальне страхування від Пенсійного фонду до новоствореного Міністерства доходів і зборів. Найближчим часом схвалений проект Указу буде передано на підпис Президенту України.

КОМЕНТАР ГРИГОРІЯ ОСОВОГО, ЗАСТУПНИКА ГОЛОВИ ФПУ



Григорій Осого

Обґрунтування своєї позиції з приводу можливих нововведень ми виклали в листі до Прем'єр-міністра Миколи Азарова. Слід зазначити, що в цьому питанні ми маємо підтримку інших представницьких органів та профільного Комітету Верховної Ради. Як на мене, в намаганні підпорядкувати всі збори і податки одному відомству було обрано дещо механічний підхід, без урахування специфіки соціального страхування. Адже це не стільки податок, скільки відкладена заробітна плата працівника, яку або роботодавець, або сам працівник перераховує до відповідних фондів. Для профспілок дуже важливо, аби

страхові кошти потрапляли до фондів соціального страхування. Тому наша позиція і позиція наших соціальних партнерів була однозначною: передавати функції Пенсійного фонду до Міністерства доходів і зборів недоцільно. Принаймні, в такий технічний спосіб, який викликає безліч питань. Наприклад, як розв'язувати проблему персоналізації. На кожну особу збираються персональні дані щодо пенсійного забезпечення. Існує небезпека, що Пенсійному фонду доведеться робити подвійний облік. Або свій реєстр буде вести нове міністерство, а ПФ здійснюватиме лише обрахування розміру пенсії та виплачува-

тиме їх. Міністр соціалістики пообіцяла зустрітися з керівником ПФ і розібратися з цим питанням. Думаю, якщо керівництво фонду доведе помилковість і необґрунтованість такого рішення, це буде вагомим аргументом на користь його перегляду. Є ще один момент. Президентський указ, яким адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування переходить від Пенсійного фонду до Міністерства доходів і зборів, є лише першим кроком до остаточного передання функцій. Адже все, що стосується страхових внесків, визначається законами України. Тож якщо доцільність

цього рішення буде підтверджено, буде підготовлено законопроект про внесення змін до базових законів, і лише тоді ці зміни набудуть чинності. Але головне – це ідеологія цього питання. Одержавлення соціального страхування означає повернення до радянських часів, коли держава збирала внески, сама визначала розмір виплат і за все відповідала. А щоб ця система працювала ефективно, потрібна беззастережна довіра до держави, якою, на жаль, ми зараз не можемо похвалитися. І з поверненням до такої системи застраховані особи, чий інтерес обстоюють профспілки, втраять своє представництво.

ПІДСУМКИ | ФОТОКОНКУРС

НАША РОБОТА – НАШЕ ЖИТТЯ

Згідно з постановою президії ЦК Профспілки працівників зв'язку України та з метою широкого висвітлення професійної діяльності працівників підприємств, установ та організацій галузі зв'язку, пропагування безпечних і здорових умов праці, роботи профспілкових організацій у червні – грудні 2012 року було проведено фотоконкурс «Наша робота – наше життя».

ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ВІДІЛ ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПРАВОВОЇ РОБОТИ ПЗУ, наприкінці 2012 року конкурсна комісія розглянула 166 фоторобіт, які надійшли на конкурс від профспілкових організацій (організаційних ланок), та визначила переможців. За умовами конкурсу було встановлено три перші, п'ять других, десять третіх і п'ять заохочувальних премій. У фотоконкурсі «Наша робота – наше життя» взяли участь всі об'єднані профспілкові галузеві профспілки (ОПО ПАТ «Укртелеком», ОПО УДППЗ «Укрпошта», ОПО Концерну РРТ, ОПО ДП «Український державний центр радіочастот»), Київська міська профспілка працівників зв'язку, Одеський обком профспілки працівників зв'язку. Найактивнішими учасниками були: ОПО УДППЗ «Укрпошта» – Житомирська, Харківська, Дніпропетровська, Запорізька, Сумська, Одеська обласні організації профспілки, первинна профорганізація ЦПЗ № 7 м. Павлограда Дніпропетровської області; ОПО ПАТ «Укртелеком» – профспілкові організації Київської

міської, Черкаської, Сумської, Запорізької, Полтавської, Севастопольської філії товариства; ОПО Концерну РРТ – первинні профспілкові організації Хмельницької та Львівської філії; Київська міська профспілка працівників зв'язку – первинні профспілкові організації ДП «Преса», Київського коледжу зв'язку, Північного поштамту Київської міської дирекції УДППЗ «Укрпошта». Відповідно до постанови президії ЦК Профспілки працівників зв'язку України від 27.12.2012 № П-3-2 «Про відзначення переможців фотоконкурсу» переможці фотоконкурсу та профспілкові організації, що послили друге та третє місце й отримали заохочувальні премії, будуть відзначені Почесними грамотами ЦК Профспілки працівників зв'язку України та грошовими винагородами. Також було видано буклет, до якого ввійшли роботи переможців фотоконкурсу. Профспілковим організаціям (організаційним ланкам) галузеві профспілки рекомендовано продовжити проведення фотоконкурсу «Наша робота – наше життя» в 2013 році.

Переможці 2012 року



Обласна організація профспілки працівників зв'язку Одеської дирекції УДППЗ «Укрпошта» («Перший лист неелектронною поштою»)



Профспілкова організація Севастопольської філії ПАТ «Укртелеком» («Робота виконана – пошкодження ліквідоване»)



Об'єднана первинна профспілкова організація ДП «Український державний центр радіочастот» («Радіочастотний моніторинг на Євро-2012»)

ГАЛУЗЬ | МАЙНО ПРОФСПІЛКИ

Сьогодні вже не становить таємниці той факт, що за останні 20 років майновий комплекс профспілок зазнав значних втрат. Це стосується майна як самої Федерації профспілок України, так і її членських організацій. Окрім відчуження в багатьох регіонах та галузях, відомчі санаторії-профілакторії та дитячі оздоровчі табори з різних причин були передані в державну чи комунальну власність, а потім закриті або перепрофільовані в інші установи, які не мають жодного відношення до оздоровлення працівників і членів їхніх сімей.

Тетяна РУБАН
спеціально для «ПВ»

Не минуло це лихо й Профспілку працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України. Якщо наприкінці 1990 року в управлінні галузевих підприємств, об'єднаних цією профспілкою, перебували 28 санаторіїв-профілакторіїв і 49 дитячих оздоровчих таборів, то нині функціонують менше половини з них. Слід зазначити, що деякі обкоми галузеві профспілки, зокрема Дніпропетровський, Закарпатський, Чернівецький, відчувши загрозу втрати відомчих оздоровних, вчасно переоформили їх у профспілкову власність і забезпечують належне функціонування цих об'єктів. Більш того, сьогодні профспілки продовжують будувати!

Про це повідомив у своєму коментарі голова Центрального комітету профспілки Олександр Романюк: «У нашому випадку точніше, мабуть, буде сказати не продовжують будувати, а закінчують будівництво. Йдеться про санаторій-профілакторій на 270 місць у м. Севастополі, який наша профспілка почала будувати ще до здобуття Україною незалежності. Тоді було зведено каркаси трьох спальних корпусів, без даху.

Через обмежені фінансові можливості, починаючи з 90-х років, ЦК профспілки змушений був залучити до будівництва цього об'єкта інших учасників. На базі оздоровничі було утворено товариство з обмеженою відповідальністю. Проте частка профспілки в фінансуванні санаторію-профілакторію виявилася

А ВОНИ БУДУЮТЬ...



З різних причин у багатьох галузях і регіонах відомчі санаторії-профілакторії, дитячі оздоровчі табори були передані у державну чи комунальну власність, а потім закриті або перепрофільовані в інші установи, які ніякого відношення до оздоровлення спільчан уже не мають.

достатньою для того, аби зберегти за нею управлінські права.

Створення нової господарської структури дозволило врятувати майбутню оздоровницю від банкрутства і продовжити будівництво. Враховуючи значний особистий організаційний внесок колишнього голови профспілки Олександра Катеринчука в розвиток цього об'єкта, з ініціатииви ЦК профспілки Севастопольська міська рада в 2004 році прийняла рішення про присвоєння санаторію-профілакторію імені О. П. Катеринчука.

Долаючи значні труднощі, ми добудували всі три спальні корпуси і ввели їх позачергово в експлуатацію з 2000 року».

Нині до оздоровничі проведено газ та інші комунікації, збудовані власні трансформаторна та котельня, здійснено благоустрій території. В кімнатах встановлені холодильники, телевізори. Щорічно тут відпочивають за прийнятними для сімейних бюджетів цінами понад 3 тис. працівників галузевих підприємств і членів їхніх сімей.

Водночас, за словами Олександра Романюка, попри позитивну динаміку розвитку даний об'єкт ще не відповідає статусу санаторію-

профілакторію, оскільки не має свого лікувального відділення, а відпочивальники харчуються в орендованій їдальні. Звісно, що на фінансову підтримку Фонду соціального страхування з тимчасової втрати праездатності профспілковою оздоровниця поки що розраховувати не може.

«Проблем багато, – зазначив Олександр Романюк, – проте ми намагаємось їх вирішувати, не залучаючи до розвитку об'єкту нових учасників, оскільки розуміємо, що втрата контрольного пакета може призвести до втрати оздоровничі загалом.

Розглядаючи у вересні це питання на президії ЦК профспілки та виїжджаючи на об'єкт, ми вирішили залучити до участі в інвестуванні будівництва ідальні всі територіальні профорганізації. Кожна з них отримала конкретне завдання. Ми рекомендуємо направити на будівництво оздоровничі частину коштів, які профком отримують від роботодавців на культурно-масову й оздоровчу роботу, адже це не забороняє чинне законодавство.

Збудуємо ідальню, візьмемося і за лікувальну базу. Обраний нами шлях доволі непростий, але іншого поки що немає. Єдине, на що б ми могли погодитися, так це прийняти до нашого товариства нових учасників, які мають кошти і є членськими організаціями ФПУ».

28

**ПРОФСПІЛКОВИХ
САНАТОРІЇВ-ПРО-
ФІЛАКТОРІЇВ І
49 ДОТ ФУНКЦІ-
ОНУВАЛИ В 90-Х
РОКАХ**

Конкуренція без правил?

Рішенням Антимонопольного комітету України від 13 червня 2012 року 14 деревообробних підприємств – членів Асоціації «Меблдеревпром» оштрафовано на 419 млн гривень за «нібито» порушення законодавства про захист економічної конкуренції. Посадовці АМК звинувачують деревообробників у антиконкурентних погоджених діях, які полягали у спотворенні результатів спеціалізованих аукціонів із продажу необробленої деревини в 2011 році.

Тетяна РУБАН
«ПВ»

Безпрецедентні штрафні санкції АМК накладено на групу деревообробних підприємств, які є базовими для меблевої промисловості, будівельної індустрії країни й виробляють деревостружкову, деревоволокнисту плиту та фанеру. Накладені на «порушників» штрафи перевищують сотні мільйонів гривень і жодним чином не враховують фінансового стану деревообробних підприємств і подальшого існування виробника продукції в Україні.



ВАДИМ СІБІЛ'ОВ,
голова ЦК Профспілки працівників лісових галузей України:

«На жаль, існуюча система формального підходу чиновниками секретаріату Кабміну до розгляду звернень Федерації профспілок України та деревообробників призвела до того, що ці звернення знову були надіслані до структури, яка сама порушує законодавство щодо цінової політики. Тобто виходить замкнене коло. І тому суть питання не розглядається та висновки не робляться».

СУТЬ КОНФЛІКТУ

До 2011 року необроблену деревину лісогоспи продавали, укладаючи індивідуальні довгострокові договори з постійними споживачами (деревообробними підприємствами) та встановлюючи власні розцінки.

Але впродовж останніх років Державне агентство з лісових ресурсів запровадило спеціалізовані аукціони, на яких лісогоспи й мали реалізовувати деревину. Причому обов'язково виставлялася стартова ціна, нижче якої продавати деревину – заборонено.

У 2011 році відбулися чотири кварталні аукціони. Напередодні проведення четвертого аукціону Державне агентство з лісових ресурсів звинуватило підприємства-покупців у змові та поділі між собою лотів, через що за відсутності конкуренції не підвищувалася ціна на необроблену сировину, і повідомило про це Антимонопольний комітет.

Антимонопольний комітет у квітні 2012 року розпочав розслідування, після якого його рішенням 13 червня 2012 року на окремі підприємства було накладено штрафи. Кілька з них, які визнали свою провину, були оштрафовані на мізерні суми, на решту «порушників», які провини не визнали, Антимонопольний комітет наклав штраф у максимально допустимому розмірі – 10% обороту кожного підприємства, а його загальна сума становила понад 419 млн гривень.

Не погодившись із рішенням Антимонопольного комітету, кілька підприємств у серпні минулого року звернулися до господарського суду з позовом про визнання недійсним цього рішення та про порушення



Державним агентством лісових ресурсів законодавства про захист економічної конкуренції, що полягає у штучному підвищенні цін на сировину.

Після низки судових розглядів рішеннями господарських судів м. Києва у задоволенні позовів до Антимонопольного комітету було відмовлено повністю. Наразі зазначені справи перебувають в апеляційній інстанції.

ХТО Ж МОНОПОЛІСТ?

На перший погляд, 419 млн гривень – достойне повнення держбюджету. Безперечно, цих грошей вистачить, аби покрити збитки, завдані державі «антиконкурентними узгодженими діями». Але постає питання: «А чи справді були такі збитки? І хто їх підрахував?» Із чисельних виступів у 2011 році голови Державного агентства з лісових ресурсів можна дійти висновку, що лісова галузь успішно розвивалася, зростали економічні показники, а з ними й середня заробітна плата у працівників держлісгоспів.

Проте Антимонопольний комітет рентабельності не розглядав, хоча з балансів підприємств неважко з'ясувати, скільки вони заробили за 2011 рік. Натомість ціна на лісопродукцію, яка виставлялася на спеціальних аукціонах у 2011 році, без економічного обґрунтування, щокварталу від аукціону до аукціону зростала на 20% (68% за рік). Отже, продавець не тільки щоразу підвищував стартову ціну, а й хотів, аби учасники аукціонів активно погоджувалися на такі умови. І не отримавши бажаного, поскаржився в АМК, звинувачуючи покупців лісопродукції у змові.

Через завищені ціни на деревину відповідно й зростала собівартість продукції деревообробних підприємств, унаслідок чого на складах виявилася накопичено нереалізованої продукції в розмірі двомісячного обсягу виробництва, яке стало збитковим.

Не маючи оборотних коштів на сировину, підприємства змушені брати кредити в банках на придбання основних засобів виробництва (будівлі, машини, запчастини).

Сплата зазначеного штрафу може спричинити закриття підприємств-«порушників», які є місто- та бюджетотворюючими у своїх регіонах, а це, у свою чергу, призведе до зростання рівня безробіття та загострення соціальної напруги.

Чи керувалося Державне агентство з лісових ресурсів державними інтересами, коли встановлювало стартові ціни на спеціалізованому аукціоні? Ажده стягнення непосильних штрафів призведе до банкрутства цих підприємств, і десятки тисяч працівників втратять роботу.

Втратить держава й на податках. Замість того, щоб відправляти на експорт готову промислову продукцію з високою доданою вартістю, лісопродукція у величезних обсягах вивозиться з країни. Тільки за 2011 рік за кордон вивезено понад 3 млн куб. м лісопродукції. Крім того, це може спричинити соціальний вибух, тому що майже всі виробництва оштрафованих підприємств розташовані у районних центрах або в селищах і є місто- й бюджетотворюючими, в які вкладено зарубіжних інвестицій понад 60 млн євро. А ціною питання є люди – працівники та їхні сім'ї, які не мають вибору в працевлаштуванні. Ажде підприємства є основними роботодавцями та платниками податків до місцевих бюджетів. Що ж буде з фінансуванням соціальної сфери?

Рішення Антимонопольного комітету України як центрального органу виконавчої влади дискредитує Президента та владу, бо добрі наміри про стабільність і добробут виглядають у цьому випадку як відверте знування.

Існує реальна небезпека знищення деревообробної та меблевої промисловості, яка перераховує чималі кошти до Державного бюджету, не

кажучи вже про втрату десятків тисяч робочих місць та інвестиційну привабливість галузі.

Ситуація, що склалася, вже погіршила інвестиційний клімат, оскільки половина власників підприємств є нерезидентами і вже сьогодні відмовляються від реалізації намічених раніше проектів, розглядають питання щодо доцільності проведення у майбутньому господарської діяльності на теренах України взагалі.

Тепер на Україну чекає імпорту ДПС. Це сотні мільйонів доларів на рік, які вітчизняні підприємства сплатять на користь іноземців. Нині 30-40% продукції оштрафованих підприємств експортується за межі країни, а це також сотні мільйонів доларів, які втратить країна. Замість того, щоб розвивати національну деревообробну галузь, Україна фінансуватиме закордонну промисловість, а також втрачатиме кошти на податках.

ЩО Ж ДАЛІ?

Надалі трудові колективи деревообробників чекають сумні перспективи. Якщо ж суди підтримають рішення Антимонопольного комітету, то час працюватиме проти них. Ажде до штрафу передбачено ще й пеню. Вона нараховуватиметься 1,5% у день після набрання чинності рішеннями АМК (через два місяці після його прийняття) або від дати набуття чинності судовим рішенням. А для бізнесу це невтішний результат – через 67 днів штраф подвоюється.

Федерація профспілок України та Центральний комітет Профспілки працівників лісових галузей України звернулися до Прем'єр-міністра України Миколи Азарова, голови Антимонопольного комітету Василя Цушка, тодішнього міністра економічного розвитку і торгівлі України Петра Порошенко з проханням втрутитися у ситуацію та справедливо вирішити питання, проте на сьогодні отримали лише відписки чиновників.

Чи є справедливість в Україні? Єдиний, хто може справедливо розглянути це складне питання, – Президент України, до якого змушені звернутися профспілка працівників лісових галузей.

**ПОНАД
419
МЛН
ГРИВЕНЬ
ШТРАФУ
НАКЛАДЕНО
НА ДЕРЕВО-
ОБРОБНИ ПІД-
ПРИЄМСТВА**

УМОВИ РЕЄСТРАЦІЇ | ПРАВО НА ДІЯЛЬНІСТЬ

ДЕРЖАВНИЙ ОБЛІК САМОЗАЙНЯТИХ ОСІБ

? Як відбувається процедура взяття на облік фізичних осіб – підприємців органами Державної податкової служби України?



Взяття на облік фізичних осіб – підприємців в органах ДПС, згідно зі ст. 65 Податкового кодексу України, здійснюється за місцем держреєстрації на підставі відомостей із реєстраційної картки, наданих держреєстратором згідно із ЗУ «Про державну реєстрацію юридичних осіб та фізичних осіб – підприємців».

Підприємці, умовою ведення незалежної професійної діяльності яких, згідно із законом, є держреєстрація такої діяльності у відповідному уповноваженому органі та отримання свідоцтва про реєстрацію чи іншого документа (дозволу, сертифіката тощо), що підтверджує право фізичної особи на ведення незалежної професійної діяльності, протягом 10 к. д. після такої реєстрації зобов'язані стати на облік в органах ДПС за місцем постійного проживання.

Облік самозайнятих осіб здійснюється шляхом внесення до Державного реєстру фізичних осіб – платників податків (далі – Держреєстр) записів про держреєстрацію або припинення підприємницької діяльності, незалежної професійної діяльності, перереєстрацію, взяття або зняття з обліку, внесення змін даних стосовно самозайнятої особи, а також вчинення інших дій, які передбачені Порядком обліку платників податків, зборів.

Для взяття на облік фізична особа повинна особисто подати заяву та документи (надіслати рекомендованим листом з описом вкладених документів) або через уповноважену особу до органів ДПС за

місцем постійного проживання.

Органи ДПС можуть відмовити у розгляді документів у разі:

- наявності обмежень на провадження незалежної професійної діяльності;
- якщо документи подані не за належним місцем обліку;
- якщо документи не відповідають встановленим вимогам, подані не в повному обсязі або відомості, що зазначені в них, різняться;
- якщо фізична особа вже стоїть на обліку як самозайнята особа;

ліку відомості про зміну облікових даних упродовж місяця із дня їх виникнення.

Зміни до відомостей про самозайняту особу, які містяться у Держреєстрі, набувають чинності із дня внесення відповідного запису до реєстру.

Внесення до Держреєстру запису про припинення підприємницької діяльності підприємця чи незалежної професійної діяльності фізичної особи здійснюється у разі:

- визнання фізичної особи недієздатною або обмеження її цивільної діє-

му органі – із дати реєстрації;

- завершення строку дії свідоцтва про реєстрацію чи іншого документа (дозволу, сертифіката тощо), – із дати закінчення такого строку;
- заборони судом провадити особі підприємницьку діяльність або незалежну професійну діяльність – із дати набуття законної сили відповідним рішенням суду, якщо інше не визначено судом;
- наявності обмежень права на провадження підприємницької діяльності або незалежної професійної діяльності, які встановлені законодавством, – із дати надходження відповідних документів до органів ДПС за місцем обліку фізичної особи, якщо інше не встановлено законом чи рішенням суду;
- анулювання чи скасування, згідно із законодавством, свідоцтва про реєстрацію чи іншого до-

Взяття на облік самозайнятої особи здійснюється органами ДПС не пізніше наступного робочого дня із дня отримання відповідних відомостей від держреєстратора (для фізичних осіб – підприємців) або прийняття заяви (для осіб, які здійснюють незалежну професійну діяльність).

– неподання свідоцтва про реєстрацію чи іншого документа (дозволу, сертифіката тощо), що підтверджує право фізичної особи на провадження незалежної професійної діяльності.

Довідка про взяття на облік платника податків видається (надсилається) в органах ДПС фізичній особі – підприємцю наступного робочого дня із дня взяття на облік. Видача та її заміна здійснюються безплатно.

Довідка втрачає чинність у разі змін даних про фізичну особу, які зазначені у документі, та підлягає заміні в органах ДПС.

Самозайняті особи зобов'язані подавати до органів ДПС за місцем об-

здатності – із дати набуття законної сили відповідним рішенням суду;

- смерті фізичної особи, у тому числі оголошення такої особи померлою, що підтверджується свідоцтвом про смерть, а також визнання фізичної особи безвісно відсутньою, що підтверджується судовим рішенням;
- внесення до Єдиного держреєстру юридичних і фізичних осіб – підприємців запису про припинення підприємницької діяльності підприємця – із дати реєстрації припинення підприємницької діяльності;
- реєстрації припинення незалежної професійної діяльності фізичної особи у відповідному уповноважено-

му органі (дозволу, сертифіката тощо), що підтверджує право фізичної особи на провадження підприємницької або незалежної професійної діяльності, – із дати такого анулювання чи скасування.

Держреєстрація (реєстрація) припинення підприємницької чи незалежної професійної діяльності фізичної особи запису до Держреєстру запису про припинення діяльності не скасовує її зобов'язань, що виникли під час провадження підприємницької чи незалежної професійної діяльності, та не змінює строків, порядків виконання таких зобов'язань і застосування санкцій за їх невиконання.

НА СЕСІЮ

ВІДПУСКА ПРАЦІВНИКАМ-СТУДЕНТАМ

? Скільки днів додатково відпустки мають працівники-студенти та аспіранти, що навчаються у вищих навчальних закладах?

Згідно зі ст. 216 КЗпПУ додаткова оплачувана відпустка у зв'язку з навчанням у вишах, навчальних закладах післядипломної освіти та аспірантурі працівникам, які успішно навчаються без відриву від виробництва у вишах із вечірньою та заочною формами навчання, надається:

- 1) на період настановних занять, виконання лабораторних робіт, складання заліків та іспитів для тих, хто навчається на першому та другому курсах у вишах:
 - першого та другого рівнів акредитації з вечірньою формою навчання – 10 календарних днів;
 - третього та четвертого рівнів акредитації з вечірньою формою навчання – 20 календарних днів;
 - незалежно від рівня акредитації із заочною формою навчання – 30 календарних днів;
- 2) на період настановних занять, виконання лабораторних робіт, складання заліків та іспитів для тих, хто навчається на третьому і наступних курсах у вишах:
 - першого та другого рівнів акредитації з вечірньою формою навчання – 20 календарних днів;
 - третього та четвертого рівнів акредитації з вечірньою формою навчання – 30 календарних днів;
 - незалежно від рівня акредитації із заочною формою навчання – 40 календарних днів;
- 3) на період складання державних іспитів у вишах незалежно від рівня акредитації – 30 календарних днів;
- 4) на період підготовки та захисту дипломного проекту (роботи) студентами, які навчаються у вишах із вечірньою та заочною формами навчання I та II рівнів акредитації, – два місяці, а у вишах III і IV рівнів акредитації – чотири місяці.

Тривалість додаткових оплачуваних відпусток працівникам, які здобувають другу (наступну) вищу освіту за заочною (вечірньою) формою навчання у навчальних закладах післядипломної освіти та вишах, що мають у своєму підпорядкуванні підрозділи післядипломної освіти, визначається як для осіб, які навчаються на третьому і наступних курсах вищу відповідного рівня акредитації.

Працівникам, допущеним до складання вступних іспитів в аспірантуру з відривом або без відриву від виробництва, для підготовки та складання іспитів надається один раз на рік додаткова оплачувана відпустка з розрахунку 10 к. д. на кожний іспит.

Для працівників, які навчаються у вишах із вечірньою та заочною формами навчання, де навчальний процес має свої особливості, законодавство може встановлювати іншу тривалість відпусток у зв'язку з навчанням.

Працівникам, які навчаються без відриву від виробництва в аспірантурі та успішно виконують індивідуальний план підготовки, надається додаткова оплачувана відпустка тривалістю 30 календарних днів.

ВТРАТА | ПОНОВЛЕННЯ ДОКУМЕНТА

ДУБЛІКАТ ЗАМІСТЬ ОРИГІНАЛУ

? Як можна відновити зіпсований ідентифікаційний номер платника податку?

Відповідно до статей 63 та 70 глави 6 розділу II Податкового кодексу

України, статті 8 Закону України «Про державну податкову службу в Україні» у разі втрати чи зіпсування документа про ідентифікаційний номер громадянської особи надається дублікат. Йому слід звернутися до орга-

нів державної податкової служби із заявою про втрату оригіналу документа та зазначити обставини втрати. На картці, яка видається замість втраченої, зазначається слово «Дублікат». Отже, щоб отримати ду-

блікат картки про присвоєння ідентифікаційного номера платника податку, необхідно звернутися із заявою про втрату до органу Державної податкової служби за місцем проживання (реєстрації).



Одеський замок

Найвідоміший замок Львівщини було споруджено в XIV ст. галицько-волинськими князями. У його стінах народився польський король Ян Собеський, крім того, тут провів своє дитинство Богдан Хмельницький



У замку знімалось багато сцен з історичних фільмів, бо ж його старовинні інтер'єри – це вже готова декорація



Наразі тут відкрито філіал Львівської картинної галереї, що розмістила у замку колекцію витворів мистецтва XIII–XIX століть



Зовні збереглася звичайна для середньовіччя відкрита система каналізації

Тут жили королі, розважалися лицарі і блукали привиди



Золочівський замок

Ренесансний замок XVI–XVII століть руського воеводи Якова Собеського – батька майбутнього короля Польщі Яна III Собеського представляє неоголландський тип оборонних споруд і належить до пам'яток типу palazzo in fortezza, тобто поєднує функції оборони і житла. За свою довгу історію замок встиг побувати і королівською резиденцією, і панською садибою, і в'язницею... Архітектурний ансамбль замку включає в себе так звані Великий житловий і Китайський палаци та надбрамну вежу. Саме у Великому палаці під час відвідин Золочева мешкала польська королівська родина



Неабияку цікавість викликають відкриті невідомими письменами таємничі камені, знайдені в одному з навколишніх сіл та перенесені до замку в XIX столітті. Кажуть, що ці брили свого часу належали всюдисущим тампліерам, а виکارбуваний на каменях тайнопис так досі нікому й не вдалося зрозуміти



Тетяна МОЛОДИКА

Фото Марії ЮРОВОЇ

Не обов'язково їхати до Турманного Альбіону, щоб побачити справжній старовинний замок із привидами. Не обов'язково вирушати за кордон, щоб помилуватися шедеврами архітектури чи паркового мистецтва. Ось тут, у нас, в Україні, а якщо точ-

ніше – на Львівщині, можна поринути у романтику історичного минулого. Розкішні палаци і бастиони укріплення, фортеці і вежі, неприступні стіни і похмурі підвали – ось вона, епоха Середньовіччя, яку можна побачити своїми очима, торкнутися руками. Тут можна уявити собі розкіш королівського життя і завмерти від незримого присутності привидів, побувати на місці пригод мушкетерів чи лицарських поєдинків.



Підгорецький замок

Зведений між 1635 та 1640 роками на замовлення коронного гетьмана Станіслава Конєцпольського, цей замок вважався одним з найкращих у Європі



Будівля має форму квадрата, сторона якого приблизно 100 м. На кутах розташовані п'ятикутні бастиони. У замку часто проходили урочисті прийми, бали, паради. Не раз бували у палаці європейські монархи: польські королі Владислав IV і Ян Собеський, австрійський імператор Франц-Йозеф I та німецький кайзер Вільгельм. Сюди приїжджали лицарі після битв, щоб відпочити і розважитися



Саме тут знімали фільм про трьох мушкетерів



Це наймістичніший замок України. Подейкують, що ночами коридорами палацу полюбляє блукати привид так званої Білої Пані. Кажуть, що її навіть вдалося сфотографувати. Щоправда, доля цих світлин укрита таємницею. Та все ж на ніч тут залишатися не варто...

УСЕ ТЕЧЕ, ВСЕ
ЗМІНЮЄТЬСЯ...

Вперше за 200 років директором Лувру може стати француз, повідомає delo.ua. Найпопулярнішою в світі музею знадобиться новий очільник уже в квітні цього року, бо нинішній директор 60-річний Анрі Лойретт свій пост залишає. Отже, його наступник, аби втримати престиж музею світового класу, має бути досвідченим керівником, тала-

новитим менеджером, вільно володіти французькою, знати реалії тутешньої системи адміністрування. Тим більше, що цьогогоріч міністерство культури Франції має намір скоротити дотації Лувру на 4,3%. Завдяки зусиллям Лойретта, який приділяв фандрайзингу понад половину робочого часу, значний приплив коштів забезпечують арабські

країни; при ньому Лувр анонсував відкриття 2015 року свого філіалу в Абу-Дабі (столиця ОАЕ), й це мало б принести музею 1 млрд євро впродовж 30 років.

У профільному міністерстві розуміють, що знайти гідну заміну буде не просто. Преса висловлює припущення, що Лувр очолить іноземець, радше за все з Великобританії чи США.



АМАТОРИ

ОСЬ ТАКИЙ УРОК!

Фінальний етап обласного огляду-конкурсу аматорських колективів освітан Луганщини, проведений на сцені Луганського обласного Палацу культури, був святковим і урочистим. Ідея, яку вклали в цей конкурс його організатори – обком Профспілки освіти і науки та відповідне управління облдержадміністрації, полягала в тому, аби залучити якомога більше працівників шкіл, дошкільних і позашкільних закладів до захоплення творчістю, посилюючи популяризацію педагогічного фаху як такого й мотивацію до профспілкового членства. До фіналу потрапили учасники з Алчевської, Антрацитівської, Свердловської, Первомайської, Лисичанської та Луганської міських, а також Старобельської, Марківської, Станично-Луганської та Попаснянської районних організацій Профспілки працівників освіти і науки. До складу журі ввійшли люди творчі, фахівці культурно-освітньої роботи, а очолив його голова Луганського обкому профспілки Геннадій Соркін. Завершальний етап творчого змагання відбувався за п'ятьма номінаціями: танець («Мистецтво танцю»), спів («Моя мелодія»), почуття колективізму («Співдружність»), а ще – сценічний образ та веселий конкурс «Бешкетний мікрофон». У цій останній номінації перше місце з почесною грамотою та грошовою винагородою (1000 грн) одностайно було віддано представникам міста Свердловськ із номером «Шкільна карусель»; друге місце й премію дістав дует Алчевського міського профспілки (номер «Незабутня зустріч»), а третє поділили аж три організації: Марківський та Попаснянський райкоми і Луганський міський галузевий профспілки.

Змагання у мистецтві танцю відзначалися такою впертою боротьбою за перемогу, що журі так і не змогло визначити єдиного переможця. Перше і третє місце посіли по два творчі колективи; зокрема, перше поділили представники Старобельського райкому (номер «Сільські пристрасті») й Луганського міського профспілки («Дружба слов'янських народів»), друге місце було присуджено хореографічному ансамблю «Феєрія» Алчевського міського профспілки (номер «Гімн сонцю»), третє ж дісталося колективам Попаснянського та Свердловського райкомів профспілки. Дуже потішили глядачів і вокалісти, що взяли участь у номінації «Моя мелодія». Перемогла Н. Синько (Станично-Луганський райком профспілки), яка виконала пісню «Волга-матушка». Переконала глядацький зал і сила колективної творчості, а перемогу дістав вокально-хореографічний ансамбль Алчевського міського профспілки з номером «Іхали козаки додому». Переможницею в номінації «Образ» стала Я. Шевцова (Старобельський райком профспілки), виступивши з номером «Ода профспілки».

Усіх учасників огляду-конкурсу було гідно відзначено почесними грамотами й грошовими винагородами. Зрештою, вже ні в кого не лишилося найменших сумнівів щодо наявності творчих талантів у педагогів та працівників освітньої галузі Луганщини. А відтак і стосовно того, що вони спроможні фахово розкривати таланти дітей, яких виховують та навчають.

ПОСТАТІ | ІВАН АЛЧЕВСЬКИЙ – СПІВОЧА ЗІРКА УКРАЇНИ

КРАСЕНІ, ТАЛАНТИ, ПАТРІОТИ

Тетяна МОРГУН

оглядач «ПВ»

Професор Юрій Шаповал має на Національному радіо чудову авторську п'ять хвилинок «Мить історії». Гадаю, до цих виступів варто було б згодом повернутися, та наразі схилився перед влучністю назви і справжнім умінням історика «схопити мить» – не в сенсі короткого відтинку часу, а як особливу прикмету, віху того чи іншого періоду. Ідучи, сказати б, у кільватері слогану, тішуся тим, що й собі повсякчас намагаюся вхопити «мить культурної історії». Адже коли кажемо «шануймося, бо ми того варті», не завжди достеменно уявляємо, чого такі варті насправді.

Серед плеяди зіркових імен Харківщини ясним чистим світлом сяють імена родини Алчевських – і харків'яни їх пам'ятають, шанують, пишуть про них. Зокрема про Христіну Данилівну Алчевську, її унікальну й неперсичну діяльність задля загальноукраїнського культурного поступу. Вона – фундаторка першої недільної жіночої школи, автор ґрунтовних освітологічних праць, віце-президент Міжнародної ліги освіти. Коли Христіна Журавльова 1862 року вийшла заміж за Олексія Кирилловича Алчевського (який свого часу очолював Донецько-Юр'ївське металургійне товариство й правління Земельного й Купецького банків), подружжя перебралося до Харкова й одразу стало окрасою тамтешньої культурної громади. В Алчевських було чотири сини й дві дочки: Анна, Дмитро, Григорій, Микола, Іван,

Христіна. Всі дуже гарні зовні й надзвичайно талановиті. Зокрема, обдаровані літературно й музично. Пригадуєте в Окуджаві: «Все они красавцы, все они таланты, все они поэты...»? Це, поза сумнівом, вказує й на Алчевських!

Приміром, другий син, Григорій Алчевський, який після закінчення фізико-математичного факультету Харківського університету вступив до Московської консерваторії, де навчався вокалу й композиції у славного Сергія Танеева. А консультантом молодого таланту був Петро Чайковський. І мало того, що тогочасна культура громадськість знала Григорія Алчевського як чудового співака, піаніста, композитора, він створив надзвичайно важливий для вокалістів посібник «Таблиця дихання» (техніка дихання), що набув неабиякої популярності й тричі перевдавався.

Та серед незаслужено забутих чи називаєбутих світочів української культури хотілося б особливо виокремити Івана Алчевського (нар. 29 грудня 1876), який також спочатку закінчив фізат Харківського університету, а далі планував присвятити себе педагогічній діяльності (за прикладом матері). Але ще в гімназії та вище він співав у аматорських гуртках. Мав чарівно гарний тенор незвичайно широкого діапазону. Писнуть, що міг навіть виконувати партію баса, у що взагалі важко повірити! Зрештою, успішно пройшовши іспит, Іван Алчевський став солістом петербурзького Маріїнського театру. І попри шалений з перших же кроків



Іван Алчевський у ролі Фауста

успіх учився, учився й учився мистецтва співу. Гастролю його були просто-таки тріумфальними! Брюссель, Лондон – «Ковент-Гарден», Париж, де Іванові Олексійовичу аллодував цілий оркестр, а глядачі п'ять разів викликали на сцену; «Манхеттен-опера» – Нью-Йорк, де він

родних пісень, які він, будучи прекрасним піаністом, виконував на концертах під власний акомпанемент. Іван Алчевський мав справді універсальний голос, бо йому однаково успішно вдавалися ліричні, драматичні й героїчні партії – Ленський, Ромео, Фауст, Рауль, Герман та ін. А також Тангейзер і Лоенгрін. І це останнє є особливо прикметним, бо для того, аби виконувати партії в чотирьохгодинних операх Р. Вагнера, потрібно мати не лише чудовий голос, а й велику внутрішню силу та міцне фізичне здоров'я. Не менш важливо, що Іван Олексійович був талановитим драматичним актором, а це, звісно, надзвичайно збагачувало кожну оперну партію, даруючи героям «життя й характер» (багато пізніше наша музична критика окремо відзначала подібний талант у Федора Шаляпіна й Івана Петрова).

«...Я обожнюю Ваш талант і хотів би чути Вас в усіх своїх творах. Щасливі люди, що можуть аплодувати Вам».

Каміль Сен-Санс

був гідним партнером великих Карузо й Баттістіні, інших західноєвропейських зірок. Всюди – оплески, овації, вигуки «браво!» та «біс!», аплодисменти стоячи, скандування імені співака! Іван Олексійович знав п'ять мов і завжди співав мовою того народу, де перебував на гастролях.

Репертуар співака включав понад 40 оперних партій, чимало романсів і на-

У 1910 році після дуже яскравих виступів на сцені московського Большого театру Іван Алчевський став його солістом. Але завжди залишався патріотом України. Він домігся постановки в цьому театрі «Запорожці за Дунаєм» (співав партію Андрія), влаштував концерт із нагоди ювілею Тараса Шевченка, очолив товариство української діаспори в Москві «Кобзар».

«ТЕБЕ НЕМАЄ, СВІТЛО ДНЯ ЗНИКАЄ...»

Є рядок із вірша на смерть Івана Алчевського, який присвятила йому молодша сестра Христіна, з якою (а також братами Дмитром та Григорієм) Іван Ал-

чевський у молоді роки часто виступав на різних концертах, виконуючи українські пісні й романи. Христіна згадувала, пише korolenko.kharkov.com, як, виступаючи з нею у дуеті,

юній Іван виконував партію колоратурного сопрано, а вона – низького контральто... Навесні 1917 року Іван Алчевський останній раз виступав у Харкові, а потім поїхав до Тбілісі

й Баку, де раптово тяжко захворів. Через два тижні, 26 квітня 1917 року, Алчевський помер. Його тіло перевезли до Харкова й поховали поряд із батьком у сімейному склепі.



СПОРТ



ПІДГРУШНА ЗДОБУЛА «СРІБЛО» В АНТХОЛЬЦІ
Черговий етап Кубка світу з біатлону приймав італійський Антхольц. Українські біатлоністки знову не залишилися без медалей: на п'єдестал пошани у гонці переслідування другою піднялася Олена Підгрушна. Спортсменка фінішувала четвертою у спринтерській гонці, тож мала гарні шанси поборотися за медалі у гонці переслідування. Так воно й сталося. Припустившись лише одного промаху в останній стрільбі у гонці переслідування, українка другою перетнула фінішну стрічку після неймовірно швидкої норвежки Тури Бергер. Третьою фінішувала представниця Фінляндії Кайсі Макарарйнен.

ФУТБОЛ | ОБ'ЄДНАНОГО ЧЕМПІОНАТУ СНГ НЕ БУДЕ

Визріла в головах босів кількох російських клубів ідея проведення спільного чемпіонату країн СНД, схоже, приречена на загибель, так, власне, остаточно й не сформувавшись. Президент ФІФА Йозеф Блатер, коментуючи можливість такого об'єднання, категорично її відкинув. Хочеться вірити, що головний футбольний менеджер світу поставив остаточною крапку в дискусії про проведення спільного чемпіонату.

А ЙОЗЕФ БЛАТЕР – ПРОТИ



Київське «Динамо» доволі часто грає з московським «Спартаком» у рамках міжнародних турнірів і товариських зустрічей

Фото <http://dynamo.kiev.ua>

Володимир ПОЛТАЄВ
спеціально для «ПВ»

Президент ФІФА Йозеф Блатер під час спілкування з журналістами на Кубку співдружності заявив, що ідея створення чемпіонату СНД суперечить принципам Міжнародної федерації футболу. «Створення ліги СНД неможливо, це йде врозрід із принципами ФІФА, і такого не буде», – цитує Блатера «Р-Спорт». Однозначно проти організації чемпіонату СНД висловилися й очільники національних футбольних федерацій Росії та України. Так, президент Російського футбольного союзу (РФС) Микола Толстий заявив, що, вирішуючи питання проведення чемпіо-

нату СНД, керуватиметься позицією ФІФА. «РФС неухильно дотримуватиметься побажань ФІФА. Наша позиція щодо чемпіонату СНД така: авторам ідеї необхідно неухильно дотримуватися вимог статутів асоціації і керуватися інтересами національного футболу», – наводить слова Миколи Толстого «Р-Спорт». А глава Федерації футболу України (ФФУ) Анатолій Коньков заявив, що «слова пана Блатера – основа всіх основ». «Є норми ФІФА та УЄФА. Це закони, за якими живе футбол і яких усі зобов'язані дотримуватися», – цитує Анатолія Конькова кореспондент championat.com. – Своєю позицією з приводу об'єднаного чемпіонату я вже висловлював, і вона збігається на 100% з позицією президента ФІФА».

Нагадаємо, що ідея створення об'єднаного чемпіонату СНД з'явилася наприкінці осені минулого року. Тоді глава «Газпрому» і «Зеніта» Олексій Міллер заявив про необхідність створення нового чемпіонату; його ініціативу палко підтримали президенти московського ЦСКА Євген Гінер і власник «Анжі» з Махачкалі Сулейман Керімов. Наприкінці 2012 року навіть було створено оргкомітет турніру, а його директором обрано Валерія Газзаєва. Колишній наставник київського «Динамо» заходився активно пропагувати ідею чемпіонату СНД, але жодних проєктів на суд широкого загалу представлено так і не було.

Тому й противники об'єднаного чемпіонату надто не хвилювалися.

Окрім юридичних перешкод, пов'язаних із вимогами статутів ФІФА та УЄФА, апологети чемпіонату СНГ так і не дістали широкої підтримки громадськості, яка у переважній більшості не розуміє, навіщо започатковувати цей чемпіонат. На догоду власникам багатих клубів? Та пересічного глядача це, чесно кажучи, мало обходить. Натомість аргументів, яка користь національним чемпіонатам від такого об'єднання, наведено не було. Що станеться з командами, які не увійдуть до «пулу обраних»? Можна не сумніватися: їх очікує забуття і знищення. Адже всі фінансові потоки «перетечуть» до цієї екстра-ліги. Тож і на дитячо-юнацький футбол чекатиме повільна, але неминуча смерть. Чому? Бо бідним не по кишені займатися підготовкою юної зміни, а багаті команди купуватимуть сформованих виконавців, які одразу забезпечать команди конкурентоспроможність.

Тож гонитва «грандів» за високими прибутками може обернутися серйозними проблемами для «рядових» клубів – від стагнації матеріально-технічної бази до цілковитого занепаду дитячих спортивних шкіл. І доки ініціатори подібних турнірів не переконають гідною аргументацією щодо користі від об'єднаного чемпіонату, краще припинити навіть обговорення цієї ініціативи. Адже пам'ятаємо слова класика: «розруха – у головах». І її так легко перенести у життя, футбольне у тому числі.

коротко



ВЕЛОСПОРТ

МЕКСИКАНСЬКЕ «СРІБЛО» УКРАЇНЦІВ

Третій етап цьогорічного Кубка світу з велоспорту на треку проходив в Агуаскальентесі (Мексика). Українська команда поповнила скарбничку своїх досягнень «сріблом» мексиканської проби.

У командній гонці переслідування на 3000 м «синьо-жовта» дружина у складі Тетяни Климченко, Івани Боровиченко, Ганни Нагірної та Валерії Кононенко фінішувала другою, поступившись лише представницям Канади. Але й чоловіча частина збірної здобула свої медалі. Сергій Лагуті та

Михайло Радіонов у медісоні, де за кожний проміжний фініш нараховуються очки, здобули «срібло», набравши три пункти. На 40-кілометровій дистанції наш дует залишив позаду конкурентів зі Швейцарії, яким дісталася «бронза», але поступився «золотом» суперникам із Франції.

ОЛІМПІЗМ

ГРОШІ ВІДДАДУТЬ НА ПІДГОТОВКУ СПОРТСМЕНІВ

Грошова винагорода в розмірі двох мільйонів гривень, яку НОК України отримав як найкращий Олімпійський комітет світу, буде спрямована на підготовку українських олімпійців до Ігор у Сочі-2014 та Ріо-де-Жанейро-2016, а також на розвиток унікальних олімпійських проєктів, спрямованих на популяризацію здорового способу життя.

Про це заявив президент Національного олімпійського комітету Сергій Бубка, який нещодавно повернувся з міста Дубаї, де під час спеціальної церемонії йому було вручено престижну міжнародну премію креативного спорту Мохаммеда бін Рашида аль Мактума за успіхи у пропаганді спорту та олімпійських цінностей. Такого високого визнання НОК України удостоєний за проведення низки акцій і заходів, більшість із яких вважаються уні-



кальними та не мають аналогів у світі, як-от «Олімпійський день», всеукраїнський олімпійський урок, «Стрибки на майдані», «Олімпійське лелечення», всеукраїнська урочиста церемонія «Герої спортивного року», фотівиставка «Спортивні миттєвості» тощо.

ХОКЕЙ | АМАТОРИ ВИЗНАЧАЮТЬ КРАЩИХ

НА ЛЬОДУ – «ВЕПРИ» Й «КАБАНИ»

На Полтавщині стартує дебютний розіграш Кубка обласного спорттовариства «Колос» з хокею. На старт вийде 12 команд з усіх куточків Полтавської області.

Микола МОТОРНИЙ
спеціально для «ПВ»

Команди боротимуться за головний приз у чотирьох групах. По два найкращі аматорські колективи вийдуть до півфіналу, потім вісімка півфіналістів визначить чотириох учасників

фінального турніру, які й розіграють чемпіонський титул спорттовариства «Колос». За словами голови обласної організації ВФСТ «Колос» Анатолія Голована, нині сільська Полтавщина переживає справжній хокейний бум. Уже кілька років поспіль розігру-

ється чемпіонат області. Цього року активісти «Колоса» вирішили провести власний кубковий турнір. Місцева влада разом із депутатами, профспілками й представниками «Колоса» активно вирішує питання будівництва хокейних майданчиків. Нині справжні хокейні баталії відбуваються на чудових льодових майданчиках Гадяча, Лубен, Миргорода, Кобеляк, Гребінок, Чугорова, Козельщини, Лохвиці. Колосівці Кременчуга збудували три хокейні «коробки».

А от у Хоролі хокейний майданчик діє упродовж року – взимку молодь катається на ковзанах, а влітку – на «роліках». У Полтавському районі справжніми «хокейними столицями» вважаються села Лісові Поляни й Терешки. Районні осередки СТ «Колос» фінансово підтримують учасників змагань. Переможці отримують кубки, медалі, дипломи. А місцеві фермери й приватні підприємці ініціювали спеціальні призи найкращим гравцям турніру.

РИБИ МОЖУТЬ ЗМІНЮВАТИ СТАТЬ



Багато видів риб вміють змінювати стать залежно від гормонального циклу і навіть довкілля. А окремі представники мають органи обох статей одночасно. На фотографії – риба-клоун, що протягом життя може побувати як у ролі самця, так і самиці.



ВОЛОДИМИР ЗЕЛЕНСЬКИЙ ВДРУГЕ СТАВ БАТЬКОМ

Відомий телеведучий та шоумен Володимир Зеленський знову став батьком: 21 січня дружина Олена в одному з київських пологових будинків народила йому сина. Про стан здоров'я дитини й матері поки що нічого не відомо. На пологах Володимира не було. Раніше в одному з інтерв'ю він сказав: «Я дотримуюсь консервативних правил і вважаю, що чоловік не повинен бачити хоча й прекрасний, але складний процес появи на світ малюка». Нагадаємо, що із своєю майбутньою дружиною Оленою Кишко Володимир познайомився ще в ранній юності – вони навчалися в паралельних класах. У вересні цього року подружжя святкуватиме перший ювілей свого сімейного життя – 10 років від дня весілля. У них уже є 8-річна донька Олександра. Новонародженого поки що не назвали, але Володимир казав друзям про те, що збирається дати хлопчику старорусське ім'я. Шоумен вважає, що дружина зробила йому найкращий і довгоочікуваний подарунок до ювілею: 25 січня керівнику «Студії Квартал-95» виповнюється 35 років.

ДОЗВІЛЛЯ

ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2013 РІК

Вартість передплати на 2013 рік не збільшилася і становить: газети «Профспілкові вісті» – 148,44 грн (передплатний індекс – 22152), журналу «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – 65,64 грн (передплатний індекс – 22909).

ГОРОСКОП

28 січня – 3 лютого

ОВЕН Зверніть увагу на ідеї, які нарешті вас відвадили. Вони мають сенс, і ваш оптимізм цілком доречний.

ТЕРЕЗИ Більше часу приділіть спілкуванню, переговорами і зустрічам. У вас є добра нагода справи належне враження.

ТЕЛЕЦЬ Перша половина тижня обіцяє бути успішною для зустрічей та переговорів. У другій варто завершити розпочаті справи.

СКОРПІОН Варто розглянути низку пропозицій, які ви отримали. Вже зовсім скоро вам доведеться визначитися з вибором.

БЛИЗНЮКИ Вдалий період для реалізації ваших планів. Не упустіть свого шансу, виклашіться на всі 100%, аби досягти бажаного.

СТРІЛЕЦЬ Якщо ви отримали цікаві пропозиції, не поспішайте з висновками і рішеннями. Уважно проаналізуйте та зважте всі свої можливості.

РАК Якщо у вас є проблеми, саме час їх вирішити. Але не варто перевтомлюватися, оскільки ваш енергетичний потенціал перебуває на межі можливостей.

КОЗЕРІГ Не варто приймати рішення під впливом емоцій. Оперуйте фактами – це вірний спосіб не вкочити в халепу.

ЛЕВ Подбайте про своє здоров'я, а також здоров'я ваших близьких. Якщо завчасно не вжити необхідних заходів, незабаром доведеться про це пошкодувати.

ВОДОЛІЙ Відкиньте сумніви й упевнено прямуйте до своєї мрії. Адже така ваша доля. Дозвольте собі прагнути й отримати те, чого вам хочеться найбільше.

ДІВА Оцініть ситуацію з позиції розв'язку й обставин, які набудуть актуальності через два-три місяці. Намагайтеся точніше моделювати майбутнє.

РИБИ Приділіть час спостунакам з близькими, особливо дітьми. Пориньте з ними в атмосферу тепла і затишки, дозволяйте їм повірити в те, що мрії завжди збуваються.



Рибалка наче казка!

Фото Тетяни ТАСМИНСЬКОЇ, профспілка ПАТ «Укртатнафта»

КАЛЕНДАР ЗНАМЕННИХ І ПАМ'ЯТНИХ ДАТ

25–31 січня

25 День Тетяни.

75 років від дня народження Володимира Семеновича Висоцького (1938–1980), російського поета-пісняря, актора.

26 Міжнародний день митних служб.

День працівника контрольно-ревізійної служби України.

150 років від дня народження Павла Олексійовича Кошиця (1863–1904), українського та російського співака.

150 років з дня смерті Платона Федоровича Симиренка (1821–1863), українського цукроводчика.

27 Міжнародний день пам'яті жертв Холокосту.

28 110 років від дня народження Юлія Сергійовича Мейтуса (1903–1997), українського композитора.

29 День пам'яті Героїв Крут.

30 90 років від дня народження Леоніда Іовича Гайдая (1923–1993), російського кінорежисера.



СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирийте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», майдан Незалежності, 2, м. Київ, 01012 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

ВІТАЄМО Ніну Нечипоренко із смт Володарськ-Волинський Житомирської обл., яка правильно розгадала сканворд у № 3.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 3

Grid for a word search puzzle with clues and the solved grid.

Word search puzzle grid with clues and a picture of a motorcycle.