



Кому потрібні пільги?

ПРОФСПІЛКИ ВИСЛОВИЛИ СТАВЛЕННЯ ДО СИСТЕМИ НАДАННЯ ПІЛЪГ ОКРЕМИМ КАТЕГОРІЯМ ГРОМАДЯН

1108 ГРН

СТАНОВИТЬ ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ

.07

НАВЧАННЯ

Міжрегіональний семінар профспілки працівників культури

У Мукачевому зібралися представники областей

.06



КОНТРОЛЬ

ПРІОРИТЕТНИЙ НАПРЯМ – БЕЗПЕКА НА БУДІВНИЦТВІ

.10

АКЦЕНТИ

Захищати права людини вчилися на Чернігівщині

.11

№ 3 (673) | 17.01.2013

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

НА МЕЖІ | Шахта «Жданівська» на межі повної зупинки. Голова Укрвуглепрофспілки Віктор Турманов звернувся до віце-прем'єра міністра Юрія Бойка для розв'язання проблеми. .02



НАРАДА | 15 січня у Будинку спілок відбулася нарада з питань співпраці ФПУ, фізкультурно-спортивних товариств «Україна», «Спартак», «Колос», Державної служби молоді та спорту і Виконавчої дирекції Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності щодо розвитку фізкультури та спорту у 2013 році. .02

ЗАСІДАННЯ | Відбулося засідання Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці, у роботі якого взяли участь представники профспілок – заступники Голови ФПУ Григорій Осовий і Сергій Українець. .03



ТЕМА НОМЕРА | МАПА УКРАЇНИ В ІНТЕРНЕТІ

УКРАЇНА РОЗПОЧАЛА РІК З НОВИМ ЗЕМЕЛЬНИМ КАДАСТРОМ

В Україні запрацював новий земельний кадастр. Його ініціатори стверджують, що цей документ – найсучасніший з-поміж усіх у

Європі, адже в ньому враховано позитивний міжнародний досвід. Та чи всі поділяють такий оптимізм? .08

СПІВПРАЦЯ

ВИРІШУВАТИ ПРОБЛЕМИ, РОЗВИВАЮЧИ СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Актуальні питання соціально-економічного захисту працівників, поглиблення співробітництва профспілок та органів державної влади обговорювалися під час зустрічі представників СПО репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні з міністром соціальної політики України Наталією Королевською.

Головував на зустрічі перший заступник голови СПО об'єднань профспілок, заступник Голови ФПУ Григорій Осовий. У вступному слові від імені СПО він привітав Наталію Королевську з призначенням на високу посаду міністра соціальної політики України та побажав їй плідної роботи. «Приємно відзначити, що на початку своєї діяльності Наталія Юрівна виявила бажання зустрітися саме з профспілками як найближчими партнерами з вирішення важливих соціально-трудомих проблем», – зазначив Григорій Осовий. .03

Олег Мельничук: «Сучасному суспільству бракує віри» .05



ЯК ПОЛІПШИТИ НАШУ ГАЗЕТУ? долучайтеся до обговорення на нашому сайті www.psv.org.ua

НА МЕЖІ

ШАХТА «ЖДАНІВСЬКА» ПІД ЗАГРОЗОЮ ПОВНОЇ ЗУПИНКИ

(Закінчення. Початок на стор. 1)

ПАТ «Орендне підприємство «Шахта «Жданівська» (м. Жданівка Донецької обл.) на початку поточного року опинилося на межі зупинки. Про це повідомила прес-служба Центрального комітету Профспілки працівників вугільної промисловості України. У підприємства, яке щодоби видобуває понад 4 тис. тонн високоякісного енергетичного вугілля марки «Т», відсутні перспективи реалізації видобутої продукції в нинішньому році – пропозиції шахти укласти договори на постачання вугілля залишилися без уваги. «Шахтою «Жданівська» в 2012 році було видобуто 1 млн 450 тис. тонн вугілля, підприємство без державної підтримки нарощує обсяги прохідницьких робіт, нарізає лави, проводить модернізацію виробництва, – коментує ситуацію голова Шахтарської територіальної організації Укрвуглепрофспілки Максим Паршин, – але сьогодні через немож-

ливість реалізувати видобуту продукцію опинилося на межі повної зупинки». Припинення роботи залишить 2700 членів трудового колективу без зарплати, їхні сім'ї – без засобів існування, не надходять відраховання до місцевих бюджетів, Пенсійного фонду тощо. Для 15-тисячної Жданівки, для якої однойменна шахта є містоутворюючим підприємством і основним джерелом наповнення бюджету, це означає економічний крах і зростання соціальної напруженості в регіоні. Трудовий колектив шахти «Жданівська» звернувся за підтримкою до ЦК Профспілки працівників вугільної промисловості України. Голова Укрвуглепрофспілки Віктор Турманов як народний депутат направив на ім'я віце-прем'єр-міністра Юрія Бойка депутатський запит із проханням вирішити питання про продовження відвантаження оператору оптового ринку вугілля держпідприємству «Вугілля України» продукції шахти «Жданівська» в щомісячному обсязі 45 тис. тонн.

ЮВІЛЕЙ | ПЕРВИНЦІ «АРСЕЛОР» – 80

ШАНОВНІ КОЛЕГИ!

Від імені Федерації профспілок України щиро вітаю вас із нагоди 80-ї річниці створення первинної організації Профспілки трудящих металургійної та гірничодобувної промисловості України ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».

Федерація профспілок України в непростих умовах сьогодення веде активну роботу з консолідації профспілкового руху в Україні, згуртовує найбільші профоб'єднання країни для обстоювання конституційних прав трудящих. ФПУ завжди ставить за приклад Профспілку металургів і гірників України, яка є високоавторитетною організацією, авангардом сучасного робітничого руху в Україні. ПМГУ веде активну боротьбу за життєві інтереси трудящих, на її дії зважають роботодавці і владні структури. Але в усі часи найближче до проблем людини праці стоїть первинка.

Первинна організація Профспілки трудящих металургійної та гірничодобувної промисловості України ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» має свою славетну історію, викристалізувалася протягом восьми десятиліть – і за часів існування «Криворізьсталі», і після зміни форми власності на підприємстві, сформувала традиції і набула неocenного досвіду щодо всебічного захисту трудящих.

Профспілковий комітет є послідовним захисником законних прав і інтересів працівників, ветеранів підприємства, буде свої відносини з адміністрацією на основі відкритого діалогу, посідає принципову позицію щодо збереження робочих місць і забезпечення соціальних гарантій трудящих. Вітаючи трудовий колектив, профспілковий комітет ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», Профспілку трудящих металургійної та гірничодобувної промисловості України з ювілеєм первинної організації, хочу побажати всім міцного здоров'я, непохитності в реалізації всіх задумів. Федерація профспілок підтримує послідовну боротьбу первинки за свої права, готова й надалі робити все можливе для вирішення актуальних проблем працівників підприємства. Добра вам і благополуччя!

З повагою,

Юрій КУЛИК,
Голова ФПУ

НАРАДА | ФІЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНІ ТОВАРИСТВА

ПРОФСПІЛКИ ОБ'ЄДНУЮТЬ ЗУСИЛЛЯ ДЛЯ РОЗВИТКУ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ ТА СПОРТУ В ДЕРЖАВІ

(Закінчення. Початок на стор. 1)

За інформацією департаменту розвитку профспілкового руху ФПУ, в нараді, яку провів заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятий, взяли участь керівники вищезазначених товариств, органів влади та фонду.

На порядку денному було розглянуто, зокрема, такі питання:

- про фінансову підтримку фізкультурно-спортивних товариств ФПУ в цьогорічному держбюджеті;
- про фінансування в I кварталі 2013 року Виконавчої дирекцією Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності дитячо-юнацьких спортивних шкіл;
- про основні заходи ФСТ у I кварталі;
- про проведення в I півріччі 2013 року Всеукраїнської наради голів обласних осередків фізкультурно-спортивних товариств «Україна», «Спартак», «Колос», голів обласних рад профспілок та керівників структурних підрозділів з питань фізичної культури та спорту Міністерства освіти і науки, молоді та спорту АР Крим, обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій.

Відкриваючи нараду, Євген Драп'ятий зазначив, що профспілкова сторона в Правлінні Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності підтримувала й буде підтримувати фінансування ДЮСШ із бюджету фонду. Наголошувалося, що з 1 січня 2013 року набрав чинності новий Порядок часткового фінансування дитячо-юнацьких спортивних шкіл за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, який наблизив кошти до ДЮСШ. Відтепер спортивні школи отримуватимуть їх безпосередньо з обласних відділень фонду в регіонах.

Заступник директора департаменту фізичного виховання та масового спорту Держмолодьспорту Леонід Мирський повідомив про те, що в бюджеті 2013 року передбачено 23,2 млн грн на підтримку фізкультурно-спортивних товариств «Україна», «Спартак» та «Колос». Голова ФСТ «Україна» Микола Циплюк зазначив, що нинішнього року фінансування на утримання обласних осередків товариства збільшено на 85%, проте майже не передбачено коштів на проведення фізкультурно-спортивних заходів.

Перший заступник ФСТ «Колос» Марія Василенко порушила проблему відсутності фінансової підтримки обласних осередків товариства в Харківській, Запорізькій, Хмельницькій, Херсонській, Київській та Черкаській областях. Профспілкова сторона запропонувала розглянути та узагальнити це питання, а також звернутись від імені ФПУ та ФСТ до центральних і місцевих органів влади з проханням збільшити фінансування спортивних товариств.

В. о. заступника керівника фінансово-економічного департаменту, заступник головного бух-



галтера ФПУ Вікторія Беспала доповіла, що на 2013 рік у бюджеті Федерації передбачені кошти на часткову участь у фінансуванні культурно-масових і спортивних заходів та заохочення фіз-

Серед недоліків у цьому напрямку було визнано недостатність фінансування, адже з усіх виділених коштів 80% витрачаються на заробітну плату, решта – на комунальні платежі. На нав-

Заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятий висловив позицію щодо об'єднання спільних зусиль для популяризації спортивних досягнень шляхом конструктивного діалогу, скоординованих дій і заходів.

культурних та спортивних працівників до Дня фізичної культури і спорту. З метою популяризації фізкультури і спорту, залучення дітей до занять у ДЮСШ ФПУ запропоновано спільно з ФСТ виготовити наочно-інформаційні матеріали спортивної тематики.

Заступник начальника управління соціальних послуг Виконавчої дирекції Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності Галина Гопка повідомила, що на початок року отримані заявки на часткове фінансування від 603 ДЮСШ з усіх регіонів України. Цьогоріч на фінансову підтримку спортивних шкіл передбачено витратити 180 млн грн.

чально-тренувальну роботу, придбання та оновлення спортивного обладнання та інвентарю, утримання спортивної бази кошти практично не виділяються. Вирішити це питання, наголосив Євген Драп'ятий, можливо за умови прийняття та реалізації Загальнодержавної соціальної програми розвитку фізкультури і спорту на 2013–2017 роки.

Найближчим часом заплановано провести президію ФСТ за підсумками роботи в 2012 році й організувати низку спортивних заходів.

Учасники наради обмінялись думками з інших питань розвитку фізкультури та спорту, а також домовились про наступну зустріч у ФПУ через місяць.

180
МЛН ГРН
ПЕРЕДБАЧЕНО
ВИТРАТИТИ
НА ФІНАНСУВАННЯ
ПІДТРИМКУ
СПОРТИВНИХ
ШКІЛ
У 2013 РОЦІ

ПОЗИЦІЯ

НЕ ДОПУСТИМО ПОГІРШЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ!

Нещодавно відбулося засідання Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці, у роботі якого взяли участь представники профспілок – перший заступник голови Спільного представницького органу Всеукраїнських профспілок і профоб'єднань, заступник Голови ФПУ Григорій Осовий та заступник Голови ФПУ Сергій Українець.

Під час засідання також обговорювалося питання про окремі положення Указу Президента щодо заходів з оптимізації діяльності органів виконавчої влади, зокрема у частині передачі функцій адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування від Пенсійного фонду до новоствореного Міністерства доходів і зборів, повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ. Профспілки висловили власну позицію щодо неприпустимості запровадження такої практики. На переконання членів СПО об'єднань профспілок, таке нововведення може порушити вже існуючу систему та ускладнить обчислення страхового стажу і розміру страхової виплати, ускладнить здійснення Мінсоцполітики нагляду у цій сфері. Це може призвести до зменшення надходжень нарахованих страхових коштів, збільшення звітності для суб'єктів господарювання, створюватиме постійну загрозу відволікання страхових коштів на вирішення проблем державного бюджетного фінансування та макроекономічної стабілізації.

СПО об'єднань профспілок вважає, що покладення функції з адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на новостворене Міністерство доходів і зборів України не відповідає чинному законодавству, принципом соціального діалогу та загальнообов'язкового державного соціального страхування, а також за своєю суттю є першим кроком до впровадження соціального податку замість єдиного соціального внеску. Відтак профспілки запропонували зберегти існуючу практику, коли адміністрування єдиного страхового внеску здійснюють органи Пенсійного фонду.

Позиція профспілок була підтримана й одностайним голосуванням членів комітету від усіх фракцій та ухвалено рішення: звернутися до Президента України з пропозицією щодо перегляду відповідної частини його Указу.



ЗУСТРІЧ | СПІВПРАЦЯ

ВИРІШУВАТИ ПРОБЛЕМИ, РОЗВИВАЮЧИ СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

(Закінчення. Початок на стор. 1)

Як повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ, Григорій Осовий поінформував міністра про мету створення, структуру та основні завдання СПО. Він наголосив, що головною метою його діяльності є підвищення рівня і якості життя людей. «І тут наші цілі та завдання цілком збігаються», – зауважив заступник Голови ФПУ. І додав, що ФПУ та СПО проводять регулярні зустрічі з керівниками Уряду й центральних органів виконавчої влади для обговорення та вироблення узгоджених підходів щодо проведення системних соціально-економічних реформ у країні.

Міністр соціальної політики Наталія Королевська у своєму виступі наголосила на тому, що розв'язання актуальних соціально-економічних проблем можливе тільки через соціальний діалог. Тому вона високо оцінює співпрацю Мінсоцполітики з профспілками.

«Уже перша моя зустріч з Головою Федерації профспілок України Юрієм Куликом показала, що ми разом можемо вирішувати чимало болічних проблем», – наголосила міністр. – Наприклад, ми домовилися спільно працювати над вирішенням проблеми погашення заборгованості із заробітної плати. Я вважаю, що у 2013 році ми маємо скоротити обсяг цієї заборгованості, а наступного року повністю ліквідувати це ганебне явище».

Наталія Королевська також озвучила головні напрями, з яких, на її думку, має розвиватися співпраця влади та профспілок. Це насамперед вирішення проблеми заборгованості з виплати заробітної плати, питань зайня-

тості та працевлаштування, ліквідація розриву в оплаті праці працівників бюджетної сфери та інших секторів економіки, легалізація трудових відносин та оплати праці, захист найбільш соціально незахищених верств населення, перегляд споживчого коштика, трансформація зарплати у бік її осучаснення, коригування пенсійної реформи та соціальних виплат.

Актуальні проблеми соціально-економічного захисту людини праці розкрив у своїй доповіді заступник голови СПО, керівник Робочої комісії з ведення переговорів щодо укладення Генугоди, заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк. Він, зокрема, спинився на питаннях колективно-договірного регулювання, зайнятості та працевлаштування, рівня оплати праці, наголосив на необхідності результативніше вирішувати питання ліквідації заборгованості з виплати зарплат.

Так, голова Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України Володимир Казаченко поінформував про актуальність запровадження базових стандартів оплати праці, визначення умов цієї оплати в галузевих і колективних угодах. Заступник голови правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, голова Профспілки авіабудівників України Ярема Жугасевич розповів про забезпечення прав застрахованих осіб – працівників різних галузей і сфер економіки України. Він повідомив, що завдяки спільним оперативним діям влади, профспілок та правління Фонду з тимчасової втрати працездатності за останній час значно скоротилася заборгованість із виплат за лікарня-



ними листками. Якщо її сума наприкінці грудня становила 650 млн грн, то нині заборгованість практично ліквідовано. Було наголошено, що слід продовжувати покращувати фінансування санаторно-курортного оздоровлення, яке було започатковано у четвертому кварталі минулого року і на яке особливо розраховують вагітні жінки, постраждалі на виробництві, чорнобильці, працівники, що працюють у шкідливих умовах праці, та ін.

Питання розв'язання проблем забезпечення соціальної справедливості працівників бюджетної сфери, подолання розриву в оплаті їх праці порівняно з іншими секторами економіки порушили у своїх виступах голова Профспілки працівників державних установ України Тетяна

Нікітіна, голова Об'єднання всеукраїнських профспілок і профоб'єднань «Єдність», голова Профспілки атестованих працівників МВС України Анастасія Оніщук, голова Об'єднання всеукраїнських автономних профспілок Анастасія Широкова.

Особливу увагу у виступах членів СПО та коментарях до них Наталії Королевської було приділено питанню соціальної справедливості. Так, міністр висловила думку про те, що можна запропонувати Уряду саме 20 лютого – у День соціальної справедливості провести відкрите засідання Кабінету Міністрів, запросивши представників профспілок, громадськості для обговорення проблеми дотримання принципів соціальної справедливості в Україні. Наталія Королевська також підтримала пропозицію профспілок щодо підписання Генугоди до Дня соціальної справедливості. Вона закликала профспілки проводити системний моніторинг заборгованості з виплати заробітної плати та спільно працювати над подоланням цього ганебного явища.

Підбиваючи підсумки зустрічі, перший заступник голови СПО, заступник Голови ФПУ Григорій Осовий зазначив, що це лише перша зустріч, а соціальний діалог має бути постійним. Він запропонував провести протягом півріччя принаймні три таких тематичних зустрічі. На першій розглянути питання забезпечення ефективної зайнятості та детинізації трудових відносин. Її можна приурочити до Дня соціальної справедливості, який відзначатиметься 20 лютого. Другу зустріч можна присвятити питанням заробітної плати як джерела інвестицій в економіку і основи підвищення рівня життя. А на третій зустрічі обговорити перспективи подальшого реформування системи соціального страхування та пенсійного забезпечення для ефективного захисту людей праці. «Зазначу, що список тем зустрічей залишається відкритим. У ході нашої спільної роботи з міністром будемо його уточнювати», – додав Григорій Осовий.

Наталія Королевська підтримала ці пропозиції та висловила впевненість у подальшому розвитку й поглибленні соціального діалогу задля вирішення актуальних соціально-економічних проблем.

ПОБАЖАННЯ ВІД ЧЛЕНІВ СПО

Члени СПО під час виступів висловили свої думки щодо найбільш актуальних і важливих питань, які потребують оперативного реагування зі сторони Мінсоцполітики. Серед них: забезпечення ефективної зайнятості працівників, урегулювання розбіжностей щодо проекту Генеральної угоди та сприяння у визначенні сторін у галузевих угодах, проблеми оплати праці у бюджетній сфері, зокрема в державній службі, відновлення ефективного контролю за законодавством про працю, консолідація сторін соціального діалогу щодо подальшого розвитку соціального страхування та пенсійного забезпечення, подолання заборгованості із заробітної плати тощо.

«СВОБОДА СЛОВА – НЕ ЗЛОЧИН»

Під таким гаслом у Китаї уперше за останні 20 років відбулися протести проти цензури в ЗМІ.

У місті Гуанчжоу (столиця провінції Гуандун) 7 січня сотні маніфестантів прийшли до будівлі редакції газети «Нанфанг Жуомо» («Південний уїкенд»), аби підтримати

журналістів видання, які протестували проти втручання влади у редакційну політику.

Газета «Нанфанг Жуомо» вважається однією з найліберальніших у Китаї. Скандал вибухнув після того, як на вимогу влади провінції на першій шпальті видання приві-

тання з Новим роком і заклик до дотримання конституційних свобод були замінені статтею про досягнення правлячої Комуністичної партії.

Головний редактор «Нанфанг Жуомо» заявив, що це рішення він прийняв без втручання влади.

Співробітники газети дистанціювалися від цієї заяви та оголосили про початок страйку, до якого приєдналися їхні колеги з інших видань. Після тривалих перемовин із представниками влади журналісти здобули перемогу в боротьбі проти цензури слова.



У ШВЕЙЦАРІЇ ОЧІКУЄТЬСЯ ПІДВИЩЕННЯ «МІНІМАЛКИ»

ШВЕЙЦАРСЬКІ ПРОФСПІЛКИ вимагають запровадження мінімальної заробітної плати в розмірі не менш як 4000 франків (4339 доларів). За словами голови Об'єднаного союзу профспілок Швейцарії Пауля Рехштайнера, запровадження «мінімалки» вкрай необхідне через те, що сьогодні в країні працівники, які пройшли професійне навчання,

часто не мають можливості забезпечити собі та своїй родині гідне існування. Нині у країні близько 430 тисяч працівників заробляють менше 4000 франків при повній зайнятості, причому 140 тис. мають федеральний сертифікат кваліфікації, який гарантує стабільний і гідний прибуток. Незабаром ініціативу профспілок буде розглянуто на засіданні парламенту.



МОРЯКИ ВИМАГАЮТЬ ПОВЕРНУТИ БОРГ

КОЛИШНІ ЧЛЕНИ ЕКІПАЖУ ТЕПЛОХОДА «СОВЕТСЬКА ГАВАНЬ» вимагають арештувати судно, що зайшло в порт Владивосток після тривалої стоянки біля берегів Китаю.

Як повідомляє сайт Російської професійної спілки моряків, теплохід «Советская гавань» із кінця минулого року перебував на ремонті в порту Тяньцзинь. Контракти членів екіпажу закінчилися ще навесні 2012 року, проте вони не могли повернутися додому через відсутність грошей. Родичі моряків звернулися за допомогою до Російської профспілки моряків. Після того, як її представники здійняли тривою, про проблеми росіян дізналися в Далекосхідному слідчому управлінні на транспорті, службі зайнятості та Федеральному агентстві

морського і річкового транспорту. Профспілка наполягла на проведенні перевірки роботодавця моряків. Нині більша частина екіпажу вже повернулася на батьківщину, а тепер біля російських берегів пришвартовалося судно.

Моряки вимагають арештувати теплохід через те, що їм не виплачено всі заборговані кошти. Станом на 1.11.2012 роботодавець повернув морякам тільки \$150 тисяч із \$200 тисяч боргу. За словами голови профспілки Миколи Суханова, кілька колишніх моряків із «Советской гавань» не отримували гроші від двох до п'яти місяців. Він висловив упевненість, що найближчим часом до профспілки з проханням допомоги повернути зароблені гроші звернуться й інші моряки.



КОРОТКО

МОЗАМБІК | У країні відбувся страйк лікарів, які вимагали підвищення зарплати до 3000 доларів на місяць, тоді як влада пропонує усього лише тисячу доларів. Міністерство охорони здоров'я країни вважає страйк незаконним, бо лікарі не мають права вдаватися до подібних заходів.

ІСПАНІЯ | Через протест прибиральників, які вимагають підвищення зарплати й поліпшення умов праці, вулиці міста Гранาดา завалено тоннами сміття. Протестувальники обурені нещодавнім рішенням компанії «Інагро», яка опікується забезпеченням чистоти в місті, скоротити свій бюджет на €3,5 млн за рахунок зменшення зарплати робітникам. За підрахунками працівників, їхній дохід зменшиться в середньому на 20%.



КИРГИЗСТАН | Профком ТзОВ «Майлуу-Сууйський ламповий завод» вважає, що під виглядом запровадження плану реабілітації підприємство хочуть захопити. За словами голови профкому підприємства Авазан Арзикулова, у грудні минулого року підписано план реабілітації заводу, згідно з яким ТзОВ «Електротехнік» інвестує у підприємство 650 млн сомів для відродження старого заводу ВАТ «МСЕЛЗ», який визнано банкрутом у 2009 році. «Насправді наше підприємство хочуть просто захопити. Трудовий колектив категорично проти такого рішення», – заявила Авазан Арзикулова. Працівники та профком заводу наполягають на тому, що держава має викупити підприємство, виплатити борги або виставити його на чесні торги, аби інвестор мав змогу викупити завод.

БІЛУРСЬ | Мінський обком профспілки освітан обстоює соціально-економічні права працівників ліквідованої установи освіти. Вчителька, яка була звільнена з порушенням чинного законодавства, було виплачено компенсацію в розмірі двомісячного середнього заробітку та вихідну допомогу в розмірі триричного середньомісячного заробітку на загальну суму 14,4 млн рублів.



НОМІНАЦІЯ

ПРЕМІЯ СВЕНССОНА – КРАЦЬОМУ ПРОФЛІДЕРУ

Виконавчий комітет Конфедерації праці Росії (КТР) 9 січня ухвалив рішення висунути кандидатуру голови первинки незалежної профспілки «СОЦПРОФ» ГЗК АК «АЛРОСА» (Якутія) Валентина Урусова, який нині перебуває у колонії, на отримання престижної міжнародної премії імені Артура Свенссона.

Міжнародна премія імені Артура Свенссона відзначає досягнення окремих профактивістів, профспілок та їх об'єднань у боротьбі за трудові права. Премія заснована найбільшими норвезькими профспілками та вручається щорічно.

На думку членів виконкому КТР, Валентин Урусов, який унаслідок ув'язнення позбавлений можливості не тільки вести повсякденну профспілкову діяльність, а й нормальний спосіб життя, без перебільшення є

символом боротьби за трудові права в країні. Міжнародна організація праці у листопаді 2012 року рекомендувала уряду Російської Федерації зробити всі необхідні кроки для якнайшвидшого звільнення Валентина Урусова.

Виконком КТР інформував про прийняте рішення керівництво комітету Міжнародної премії імені Артура Свенссона, лідерів Міжнародної конфедерації профспілок, керівників закордонних національних профцентрів, що співпрацюють із Конфедерацією праці Росії.

ЦИФРИ

РЕКОРДНІ ПОКАЗНИКИ БЕЗРОБІТТЯ У ЄВРОЗОНІ

Поки європейські лідери стверджують, що криза близька до завершення, статистика свідчить про протилежне. Показник безробіття, який прямо характеризує стан економіки, у листопаді минулого року зріс до рекордних 11,8 відсотка.

За даними, які наводяться у звіті Євростату, два мільйони мешканців Єврозони втратили роботу в

період із листопада 2011 року по листопад 2012 року. А загальна кількість безробітних становить близько 188 тис. осіб. Список країн із найвищим рівнем безробіття очолюють Іспанія (26,6%) та Греція (26%). Найменше безробітних зареєстровано в Австрії, Люксембурзі, Німеччині та Нідерландах. В Іспанії та Греції увесь минулий рік відбувалися

протести й численні страйки населення, яке обурене постійними скороченнями робочих місць у бюджетному секторі та загальним зниженням рівня зарплат. У середині грудня міністри фінансів країн Єврозони схвалили виділення Греції чергового траншу допомоги, адже країна все ще балансує на межі дефолту.

РОЗМОВА З ОЛЕГОМ МЕЛЬНИЧУКОМ, ПРОТИЄРЕЄМ, НАСТОЯТЕЛЕМ ХРАМУ НА ЧЕШТЬ РІЗДВА ПРЕСВЯТОЇ БОГОРОДИЦІ

Тетяна РУБАН
«ПВ»

— Яке місце в житті сучасної людини має відігравати духовність?

— Духовність – це дар від Бога, який потрібно використовувати не тільки в сім'ї, а й у соціальній сфері, державотворчих і міжнародних процесах. Тому що в суспільстві все побудовано на вірі. Якщо це сім'я, довіра між чоловіком і дружиною запобігає появі таких явищ, як ревності, підозрливості. Якщо це держава, то це довіра людей до влади, влади до людей, людини до людини.

Церква зобов'язана відгукуватися на питання і проблеми, що існують у суспільстві. Основа суспільства – це сім'я, родина. Буде духовно здоровим сім'я – буде духовно здоровим і суспільство.

Якщо ми говоримо про дітей, то у їх вихованні теж вкрай необхідно розвивати духовність, оскільки духовність – це віра, а віра означає відповідальність, бажання йти вперед, релігійовуючи свої таланти, повагу до батьків, любов до людей. А ці риси необхідно виховувати в дитві.

Отже, все йде від Бога. А завдання людини – зрозуміти важливість і місце віри в духовному, соціальному й економічному житті.

— З якого віку потрібно розвивати духовність у дитині?
— З моменту її зачаття.

— Ви як представник Української православної церкви при Уповноваженому Президента України з прав дитини опікуєтесь проблемами дітей-сиріт...

— Сучасний світ настільки швидко змінюється, що потрібно реагувати на всі виклики сьогодення. Своєю часу Уповноважений Президента України з прав дитини, будучи на посаді міністра з питань сім'ї, молоді та спорту, вперше заговорив про дитячі будинки сімейного типу, реформування соціально-сирітської системи. Я на той час опікувався питаннями раннього сирітства і ми з міністром знайшли спільне бачення та шляхи подолання цього негативного явища.

Як представник Української православної церкви я отримав благословення Блаженнішого Митрополита Київського і всієї України Володимира на те, щоб ці питання, які входять до компетенції Громадської ради при Уповноваженому Президента України з прав дитини, розглядалися з позиції церкви, з позиції християнських принципів.

На першому засіданні Громадської ради була висловлена позиція УПЦ стосовно того, що діти не є якісною ізоляційним явищем, а тому сирітство в Україні є наслідком відсутності чіткої системи і політики держави щодо інституту сім'ї.



Сучасному суспільству бракує віри

Це почули й Уповноважений з прав дитини, і члени Громадської ради. І на засіданні Кабінету Міністрів України 5 грудня 2011 року Прем'єр-міністр Микола Азаров дав доручення профільному міністерству розробити комплексну програму. А 27 грудня 2011 року вийшов Указ Президента України про встановлення Дня сім'ї.

— Сьогодні в Україні проблема сирітства набула широкого розмаху. Як боротися з цим явищем?

— Сирітство – наслідок, який однозначно має причину: відсутність чіткої послідовної політики держави на підтримку інституту сім'ї, повної і благополучної, дітної родини.

Усвідомлення батьком або матір'ю своєї місії батьківства в повному обсязі унеможливило появу неграждів у родині. Ми можемо постійно боротися

з наслідками, а причина лише поглиблюватиметься. І тому моє завдання сьогодні, як і всього експертного середовища, – виявити причину масштабності сирітства. Чому існують наслідство в сім'ї, дитячі заклади, і як з ним боротися?

Взяти коробку цукерок чи іграшку і завести до дитячого будинку, а потім хизуватися цим, може будь-яка людина чи організація. Питання ж, чому щомісяця до того чи іншого інтернату потрапляють діти, які через певний час не хочуть повертатися в той соціум, звідки вони прийшли, має вирішуватися все ж таки на державному рівні.

Ми активно співпрацюємо з мешканцями соціальних центрів матері та дитини. А це 95% матерів, які вийшли з інтернатів і дитячих будинків, проте зовсім не пристосовані до сучасного життя. І головним чином завдання працівників центрів по-

лягає в тому, щоб соціалізувати мешканок закладу.

— Яка Ваша думка щодо запровадження в Україні ювенальної юстиції?

— Питання запровадження в Україні ювенальної юстиції є дуже неоднозначним. Якщо поле дії ювенальної юстиції – діти, що перебувають у конфлікті із законом, і функція її виключно виховна, то це благо і для дитини, і для сім'ї, і для держави, і для суспільства в цілому. Це благословенна справа. Інша річ, якщо це втручання в життя самої сім'ї – це до добра не приведе. І як наслідок, ми зруйнуємо традиційну модель сім'ї, а це – зло!

— В яких акціях та благодійних організаціях Ви брали участь?

— У 2005 році створена Всеукраїнська благодійна організація «Мама і немовля». У її рамках державі було запропоновано соціальну програму, що згодом стала державною політикою України. Створені соціальні центри матері і дитини, яких сьогодні нараховується близько 40. Завдяки цій програмі з 2008 року в Україні майже зникло раннє сирітство, за даними Міністерства сім'ї, молоді та спорту, воно зменшилося на 85%. За словами голови департаменту з усунювання та захисту прав дітей, сьогодні практично немає малюків, які б після народження ставали безпритульними сиротами. Це величезний успіх. Ми отримали подяку від міністра сім'ї, молоді та спорту. Це безпрецедентний випадок, оскільки досі не було соціальної програми, яку б запропонувала церква і запровадила держава.

— При храмі на честь Різдва Пресвятої Богородиці діють кілька соціальних центрів. Розкажіть, будь ласка, про їхню діяльність.

— Церква – це сім'я, а сім'я – це діти, батьки, бабуся та дідусі. Тому для дітей тут є дитячий клуб «Недільна школа», молодих людей – молодіжне соціальне служіння, батьків – спілкування в форматі «один на один», для дідуся та бабусь працює ветеранський клуб «Зв'язок поколінь».

Навчання в «Недільній школі» проводять досвідчені педагоги за цікавою програмою у форматі клубних занять. Діти набувають знання про світ, Бога, людину, виховують діток в душі віри та усвідомлення свободи власного вибору та відповідальності за свої справи та вчинки перед собою, Творцем, суспільством.

Ветеранський клуб «Зв'язок поколінь» об'єднує парафіян похилого віку, для яких створено особливі умови. Адже їх не так уже й багато і вони потребують виняткової уваги. Ми все робимо для того, щоб потреби наших ветеранів були почуті не тільки 9 травня, а й щомісяця, коли ми збираємося й обговорюємо ту чи

іншу тему, коли разом здійснюємо паломництво до святих місць, разом молимося.

Крім того, в інформаційному просторі намагаємося працювати інтенсивно. Щомісяця виходить журнал «Купол», у соціальній мережі Facebook існує однойменна сторінка, яка висвітлює нашу діяльність.

— Як Ви оцінюєте соціально-правові відносини релігійних організацій і державних інституцій?

— Правові відносини між такими суб'єктами права, як держава і церква мають певну колізію. Ст. 35 Конституції України засвідчує принцип відокремленості релігійних організацій та держави. Ця норма не відповідає дійсності. Оскільки на сьогодні укладено сотні угод про співпрацю між державними інституціями та релігійними організаціями в соціальній, гуманітарній сферах, служіння церкви в тюрмах, закладах медичного забезпечення, школах, вузах тощо.

Очевидно, що потрібно виключити колізію з чинного законодавства України, регламентуючи відносини в правовому полі релігійних організацій та державних інституцій. Як на мене, це вирішити низку непорозумінь, що виникають на практиці.

Я свідомий того, що наша країна – багатоконфесійна держава. Тому потрібно об'єднуватися усім державним інституціям, громадським та релігійним організаціям навколо суспільних проблем для їх подолання.

— Наближається Хрещення Господнє – одне з найбільших свят православної церкви. Як належить його відзначити?

— Цього дня православний люд влаштує масові купання у відкритих водоймах, випускає в небо голубів, освячує водохресною водою своє помешкання. Велике Освячення води відбувається двічі на рік – напередодні Богоявлення та в день свята. Різниця в «святості» води немає. Вважається, що на Хрещення всі води світу (океани, моря, річки, озера) через молитву церкви освячуються Святим Духом. Хрещенська вода має надзвичайні властивості, приміром, при благоговійному ставленні багато років може залишатися свіжою. Вона володіє цілющою силою, здатна позбавляти гріховного поту-гу та захищати від лиха.

— Чи обов'язковим є купання цього дня, або ж достатньо лише облитися водою?

— Купання – справа благословенна, але кожен має приймати рішення самостійно. Можна облитися не в крижаній ополонці, а в звичайній домашній ванні, оскільки благодатна сила води цього дня єдина. І залежить вона не від температури, кількості чи якості води, а від віри самої людини.



МИКОЛАЇВЩИНА | НАГОРОДЖЕННЯ ВШАНУВАННЯ ЛЮДЕЙ ПРАЦІ

У місті Нова Одеса Миколаївської області напередодні новорічних свят у районному Будинку культури відбулася урочиста церемонія нагородження переможців конкурсу «Людина року Новоодещини-2012».

Новоодещина славиться своїми трударями, які невтомно працюють на хлібних нивах, вирощують щедрі врожаї, виховують і навчають дітей, примножують славу рідного краю. Яскравим свідченням визнання цієї самовідданої праці є започаткований шість років тому депутатами районної ради конкурс «Людина року Новоодещини». Визначаючи переможців, конкурсна комісія віддала перевагу тим, хто заслуговує на громадське визнання, займає активну життєву позицію, полюбила Миколаївська обласна організація профспілки.

У номінації «Освіта» звання «Людина року Новоодещини» отримала голова Новоодезької районної організації профспілки працівників освіти Олександра Погоріла, яку нещодавно нагороджено нагрудним знаком «Заслужений працівник Профспілки працівників освіти і науки України» зі ступенем «Золота відзнака». Лауреатами конкурсу також виявилися заступник директора з навчально-виховної роботи Новоодезької гуманітарної гімназії Галина Гончар і вчитель фізкультури Артемівської ЗОШ Олександр Кравченко.

ХМЕЛЬНИЧЧИНА | КРАЦІ В РЕГІОНІ ВИЗНАЧЕНО ОРІЄНТИРИ

Вище професійне училище № 25 міста Хмельницького, яке вважається престижним навчальним закладом, – одне із кращих в регіоні. Очолює його кандидат педагогічних наук, заслужений працівник освіти України Олег Гаврилюк. Нині на базі дев'яти класів заклад готує електромонтерів, автослюсарів, секретарів керівника, операторів комп'ютерного набору, живописців, на базі повної загальної середньої освіти – фахівців із діловодства, комерційної діяльності, дизайну за рівнем акредитації молодших спеціалістів.

Валерій МАРЦЕНЮК

Завдяки зусиллям керівника училища тут створено усе необхідне, аби учні стали справжніми фахівцями. Так, до їхніх послуг – багатий книжковий фонд бібліотеки, сучасний навчальний корпус, навчально-виробничі майстерні. Своєму успіху освітяни закладу завдячують і профкому, який є надійним помічником у нелегкій справі виховання підрастаючого покоління. Очолює первинку вже п'ять років поспіль майстер-вихователь Світлана Клик.

Днями у навчальному закладі відбулися звітно-виборні профспілкові збори. У виступах учасників зібрання йшлося про те, що тісна співпраця ди-

рекції та профкому сприяє забезпеченню стабільності, ефективній діяльності закладу. Щороку тут укладається колдоговір, у якому велика увага приділяється соціальному захисту працівників училища. Інженерно-педагогічні працівники своєчасно та в повних обсягах отримують не лише зарплату, а й передбачені законодавством доплати, винагороди за сумлінну працю, матеріальну допомогу на оздоровлення. Учасники зібрання вказали на недоліки в роботі профкому, визначили орієнтири його діяльності на перспективу та обрали новий склад профкому та ревізійної комісії. А головою профкому обрано викладача Оксану Безінську.

КОРОТКО

ХАРКІВЩИНА | Новий рік та Різдво – свята, яких із нетерпінням чекають наші діти. Тож профспілки Харківської області зробили все можливе, аби виправдати їхні очікування. Під час новорічних канікул Об'єднання профспілок Харківської області за участю галузевих обласних профспілкових організацій провели понад 30 дитячих новорічних свят у 10 закладах культури Харкова та області. Малечу зустрічали біля новорічної ялинки Дід Мороз, Снігуронька й різні казкові персонажі. Діти залюбки подивилися цікаві вистави та отримали новорічні подарунки.



ТЕРНОПІЛЬЩИНА | Вже стало традицією для профспілок Тернопільщини влаштовувати новорічно-різдвяну ялинку для дітей своїх спілчан. Два тематичних ранки для близько 500 хлопчиків і дівчаток працівників різних галузей бюджетної та виробничі сфер відбулися в обласному театрі актора і ляльки та обласному академічному драматичному театрі ім. Т. Г. Шевченка. Цікаве театралізоване дійство біля зеленої красуні з Дідом Морозом, Снігуронькою, котом Базиліо та Алісою, Вовком і Зайчиком подарувало маленьким глядачам безліч незабутніх вражень. Малеча дружно водила хороводи, брала участь у різних конкурсах, отримуючи за кмільтивість і спритність спеціальні призи.



ЧЕРКАЩИНА | 5–7 січня понад дві тисячі дітей отримали подарунки й узяли активну участь у конкурсах, веселих хороводах та забавах, що підготували для них артисти Черкаського обласного академічного театру ляльок. Малечу та її батьків вітали голова Федерації профспілок області Петро Шевченко, заступник голови облради Василь Касян, голови галузевих профоб'єднань. Представники духовенства розповіли дітям про історію святкування Різдва Христового та подарували їм на згадку про свято іконки.



ЗАКАРПАТТЯ | НАВЧАННЯ

МІЖРЕГІОНАЛЬНИЙ СЕМІНАР ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ КУЛЬТУРИ УКРАЇНИ

У своїй роботі профспілка працівників культури ефективно використовує таку форму навчання профспілкових працівників, як проведення виїзних міжрегіональних семінарів голів обласних профспілкових організацій із різних напрямів роботи. За доброю традицією цього року такий семінар-навчання розпочав свою роботу у закарпатському Мукачевому. В його роботі взяли участь профспілкові працівники й активісти Київської, Вінницької, Івано-Франківської, Кіровоградської, Закарпатської, Луганської, Рівненської, Хмельницької, Черкаської та інших обласних профспілкових організацій України.

Сергій БАРАНЧИКОВ

Хлібом-сіллю почесних гостей зустрічали закарпатці у селі Нижня Грабівниця Мукачівського району. Відкриваючи семінар-навчання, голова ЦК профспілки працівників культури України Людмила Перелігніна наголосила, що питання порядку денного – «Соціально-правовий захист працівників культури на селі: реалії і перспективи» – надзвичайно актуальне для галузі, адже саме працівники низової ланки культури – клубів, будинків культури, бібліотек формують імідж галузі у суспільному житті.

У роботі міжрегіонального семінару-навчання взяв участь Голова ФПУ Юрій Кулик. У своєму виступі він окреслив основні напрями діяльності ФПУ на найближчий пе-

ріод, а головним стратегічним завданням він вважає підвищення ролі та іміджу ФПУ на міжнародному та всеукраїнському рівнях, поглиблення соціального діалогу. Нині на порядку денному – підписання Генугоди, узгодження позицій з урядовою стороною та роботодавцями. Триває конструктивний діалог ФПУ з Верховною Радою, Кабінетом Міністрів України, зокрема з новопризначеними міністрами, Радою Федерації роботодавців України.

Юрій Кулик зазначив, що профспілкові працівники повинні завжди спілкуватися з людьми, обстоювати їхні права та інтереси, допомагати у розв'язанні наболілих проблем. Тому такого важливого значення набуває проведення профспілкової працівників культури у Закарпатті семінару-навчання, що передбачає ознайомлення з роботою сільських закладів куль-

тури, спілкування з працівниками та профактивами на місцях.

На відкритті семінару-навчання виступили також голова Закарпатської облпрофради Іван Король, голова облпроф-організації працівників культури, член Ради ФПУ Наталія Товтин, начальник управління культури Закарпатської ОДА Юрій Глеба, начальник відділу культури Мукачівської РДА Марія Лешко.

Учасники семінару-навчання ознайомилися з роботою сільських закладів культури Мукачівського, Виноградівського, Ужгородського, Тячівського районів, фольклорними традиціями національних меншин Закарпаття – угорців, словаків, румунів.

Завершився семінар проведенням круглого столу та фахової дискусії на тему «Соціально-правовий захист працівників культури на селі: реалії і перспективи».

СИСТЕМА НАДАННЯ ПІЛЬГ ОКРЕМИМ КАТЕГОРІЯМ ГРОМАДЯН: ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК



На виконання рішень постанови Президії ФПУ від 10 липня 2012 року «Про позицію профспілок стосовно подальшого впорядкування системи надання пільг окремим категоріям громадян» було проведено цілу низку заходів, спрямованих на забезпечення прав працівників і членів їхніх сімей та дотримання принципу соціальної справедливості при реалізації державної політики переходу від чинної системи надання пільг до адресних грошових виплат.

Олена ОВЕРЧУК
редактор відділу «ПВ»

НА ШЛЯХУ ДО ЗАМОЖНОГО СУСПІЛЬСТВА

Відповідно до Національного плану дій щодо впровадження Програми економічних реформ на 2010–2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава», затвердженого Указом Президента України від 27 квітня 2011 року, Мінсоцполітики надіслало на погодження Спільному представницькому органу (СПО) всеукраїнських профспілок проект Закону «Про внесення змін до деяких законів України щодо посилення адресності надання пільг особам, які мають на них право за професійною ознакою».

Законопроект передбачено внести зміни до деяких законів України і встановити, що для окремих категорій працівників, які мають право на пільги за професійною ознакою (народні депутати, депутати місцевих рад, кандидати в Президенти України, військовослужбовці вищого офіцерського складу, особи вищого начальницького складу Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України, вищого начальницького складу державних органів і підрозділів цивільного за-

хисту, вищого начальницького складу міліції, вищого начальницького складу державної пожежної охорони, прокурори і слідчі прокуратури), пільги надаються за умови, якщо середньомісячний сукупний дохід сім'ї пільговика за попередні шість місяців не перевищував величини прожиткового мінімуму сім'ї пільговика. При цьому прожитковий мінімум сім'ї пільговика пропонується визначати як суму прожиткових мінімумів для кожного її члена відповідно до його належності до основних соціальних і демографічних груп населення. Законопроект було підтримано СПО.

Проведено фахову нараду з представниками Мінсоцполітики щодо пошуку шляхів впровадження єдиних адресних підходів до надання соціальної допомоги сім'ям з дітьми з урахуванням рівня їх доходів, зокрема в зв'язку з вагітністю та пологами, а також посилення адресності надання допомоги на дітей одиноким матерям.

За результатами переговорів на погодження СПО надіслано проект Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про державну допомогу сім'ям з дітьми», розроблений Мінсоцполітики в рамках реалізації Програми економічних реформ на 2010–2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава».

СПО профспілок

після розгляду законопроекту загалом із розумінням сприйняв ідею впровадження єдиних підходів щодо надання допомоги з урахуванням рівня доходів сімей. Водночас було висловлено зауваження, що запропоновані зміни збільшують розмір допомоги, коли в сім'ї дуже низькі доходи, але встановлюють додаткові обмеження при наданні допомоги тим сім'ям, у яких середньомісячний сукупний дохід, розрахований на одну людину, не надто перевищує прожитковий мінімум для працездатних осіб. Разом з тим, знижується розмір допомоги для тих, хто раніше отримував її у розмірі 100% стипендії, допомоги по безробіттю тощо, що погіршує їх соціальний статус. У зв'язку з цим було внесено низку пропозицій та зауважень до законопроекту.

НЕ ДОПУСТИТИ СКАСУВАННЯ ПІЛЬГ

ФПУ провела цілу низку заходів, спрямованих на недопущення обмеження чи скасування пільг та гарантій при прийнятті змін до окремих законодавчих актів.

Профспілки виступили категорично проти прийняття проекту Закону України «Про гарантії держави щодо пропонування рішення суду», внесеного Кабінетом Міністрів до Верховної Ради. Законопроект передбачалося обмеження багатьох існуючих прав громадян України, однак на погодження профспілкам документ не надходив. СПО профспілок терміново надіслав до Верховної Ради звернення про неприйнятність запропонованих змін. Крім того, внесено низку пропозицій до другого читання, які були включені до порівняльної таблиці законопроекту.

У результаті Верховна Рада ухвалила Закон України «Про гарантії щодо виконання рішень суду». Водночас, за наполяганням профспілок, розділ «Прикінцеві та перехідні положення», яким передбачалося внесення змін до окремих законодавчих актів щодо обмеження чи скасування пільг та гарантій, було вилучено. Завдяки цьому

КОНЦЕПЦІЯ СОЦІАЛЬНОГО КОДЕКСУ

Задля визначення основних критеріїв, напрямів та принципів реформування системи надання пільг профспілки ініціювали перед соціальними партнерами розробку Соціального кодексу України. Першим кроком ФПУ в цьому напрямі стала підготовка за участю науковців Академії праці і соціальних відносин, а також Харківського соціально-економічного інституту проекту Концептуальних положень Соціального кодексу України, затвердженого постановою Президії ФПУ від 14 березня 2012 року. Цей проект підтримали Мінсоцполітики та профільним Комітетом Верховної Ради.

профспілкам вдалося запобігти реформуванню в «ручному режимі» конкретних розмірів соціальних гарантій.

УКРАЇНІ – ЄВРОПЕЙСЬКІ СТАНДАРТИ

Рада національної безпеки та оборони України підтримала ініціативу ФПУ щодо розгляду на своєму засіданні ситуації в сфері соціального забезпечення громадян, стану житлово-комунального господарства та його відповідності європейським соціальним стандартам. В рамках участі у спільній робочій групі з підготовки питання «Про ситуацію у сфері оплати праці та соціального забезпечення громадян» ФПУ направила напрацьовані інформаційно-аналітичні матеріали та пропозиції.

З ініціативи ФПУ, підтриманої Президентом України, 20 лютого 2012 року в Україні вперше відзначався День соціальної справедливості. За Указом Президента свято відзначатимуть щороку у Всесвітній день соціальної справедливості. У зв'язку з цим ФПУ звернулася до Віктора Януковича з проханням підтримати профспілки в питанні реалізації положень законодавства про прожитковий мінімум та доручити Кабінету Міністрів України:

– здійснити коригування розміру прожиткового мінімуму з урахуванням реального рівня споживчих цін і внести на розгляд Верховної Ради України відповідні законодавчі пропозиції;

– забезпечити виконання рішення Конституційного Суду

України щодо збільшення прожиткового мінімуму, визначеного для осіб, які відповідно до законодавства підлягають обов'язковому державному соціальному страхуванню, на розмір ставки податку з доходів фізичних осіб;

– завершити в найкоротші строки роботу щодо актуалізації наборів продуктів харчування, непродовольчих товарів та послуг для визначення прожиткового мінімуму з урахуванням сучасних потреб людини та міжнародних стандартів.

З нагоди відзначення Дня соціальної справедливості в 2013 році представників ФПУ включено до складу Організаційного комітету з підготовки та проведення урочистих заходів. Наразі напрацьовано низку відповідних пропозицій.

Крім того, профспілки виступили з ініціативою розробити разом із соціальними партнерами пропозиції щодо внесення змін до законодавства з метою покращення механізмів здійснення індексації грошових доходів населення. ФПУ наполягає на збільшенні меж грошових доходів населення, які підлягають індексації, до не менш ніж двохразового розміру прожиткового мінімуму, встановленого для відповідних соціальних і демографічних груп населення.

Також уряд підтримав позицію профспілок щодо необхідності розвитку житлового будівництва. У цьому напрямі запроваджено нову програму іпотечного кредитування для здешевлення вартості іпотечних кредитів, встановлено податкові пільги для громадян і будівельних компаній.

1108 грн

**ЦЬОГО РОКУ СКЛАДАЄ
ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ
В УКРАЇНІ НА
ОДНУ ОСОБУ З РОЗРАХУНКУ
НА МІСЯЦЬ**



**Раїса
Чирва**

оглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

УКРАЇНА РОЗПОЧАЛА РІК З НОВИМ ЗЕМЕЛЬНИМ КАДАСТРОМ

В Україні запрацював новий земельний кадастр. Його ініціатори стверджують, що цей документ – найсучасніший з-поміж усіх у Європі, адже в ньому враховано позитивний міжнародний досвід. Та чи всі поділяють такий оптимізм?



КОМУ ПОТРІБЕН КАДАСТР?

Хоча термін «кадастр» має давню історію, однак у широкому вжитку він з'явився не так давно. Пересічний громадянин навіть не підозрює про його існування. Однак лише доти, доки він не розпочинає оформляти документи на право власності на ділянку землі, на дачну садибу, на батьківський спадок чи на пайову частку колишньої колгоспної чи радгоспної землі. Ось тоді загадковий термін «кадастр» з'являється у його лексиконі, а разом із ним і головний біль та кількарічні клопоти.

Віднині з 1 січня 2013 року значно спрощується реєстрація прав власності на землю. В усякому разі, так обіцяють у Держземі та Держреєстрі, на яких покладено ведення державного земельного кадастру. Експерти зазначають, що таке двовладдя управління не зашкодить: земельна профільна агенція виконуватиме функцію державної реєстрації земельної ділянки як об'єкта нерухомості, а Укрдержреєстр здійснюватиме державну реєстрацію прав на земельні ділянки.

Та найвагоміша новація полягає в тому, що відтепер земельний кадастр є відкритим, тобто прозорим. За словами президента асоціації «Земельна спілка України» Андрія Кошиля, це багатьом

підє на користь. Пересічному громадянину, напевне, не варто заглиблюватися в термінологію, якою ясніє новий документ. Йому слід лише добре знати процедуру присвоєння земельній ділянці кадастрового номера. Кадастровий номер – це своєрідний індивідуальний цифровий код, що не повторюється на всій території України. Номер присвоєється під час державної реєстрації земельної ділянки та зберігається за нею упродовж усього періоду існування. Від цього виграють як власники землі, так і потенційні покупці. В уряді обіцяють, що завдяки цьому з 1 січня 2013 року покупцю та продавцю земель несільськогосподарського призначення достатньо буде лише укласти угоду та заверити її у нотаріуса. Фахівці зазначають, що відтепер одні не ризикуватимуть купити «кота в мішку», а інші матимуть змогу уникнути всіх неточностей і пересвідчитися, де конкретно розташований їхній земельний наділ. Державний акт на землю віднині не видаватимуть.

На цей час населення має на руках три види державних актів, виданих на різних етапах впровадження земельної реформи: жовто-червоного кольору – без кадастрових номерів, зелені та сині – із зазначеними кадастровими номерами. Незалежно від кольору всі державні акти вважаються чинними. Земельні акти, які не мають кадастрових номерів, тобто видані до 2003 року, також є дійсними. Присвоєвати їм номер – не обов'язково. Але якщо ділянка не має номера, то ви не зможете отримати витяг із реєстру земельних ділянок під час оформлення спадщини, заповіту, у разі її дарування чи продажу.

І ще на один момент слід звернути увагу: якщо впродовж року з дня державної реєстрації земельної ділянки майнове право на неї не зареєстровано з вини заявника, то державна реєстрація земельної ділянки скасовується.

ЗЕМЛЯ В РЕЖИМІ ОН-ЛАЙН

В Україні з'явився довгоочікуваний власний електронний земельний кадастр. Це один із документів, яким давно послуговуються майже в усіх європейських країнах, але не в Україні. Європейська практика засвідчує, що для реалізації прав та інтересів фізичних і юридичних осіб, вкладення інвестицій в економіку країни суттєве значення має прозорість інформації про земельні ділянки. Закритість такої інформації є однією з основних причин корупції у земельній сфері. І це добре знають наші співвітчизники. Останні роки навколо теми землі точилося чимало суперечок, аж до баталій у Верховній Раді. Тож віднині не тільки депутати й чиновники, а всі громадяни України отримали доступ до загальнонаціональної бази даних. Голова Державного агентства земельних ресурсів Сергій Тимченко зазначив: «Віднині кадастр публічний. Україна відкрила інформацію про всі земельні ділянки. Кожна людина через Інтернет зможе вільно користуватися ним».

Публічна кадастрова карта – це елемент Національної кадастрової системи. База містить дані про десятки мільйонів земельних наділів у межах країни. Це й аграрні землі, які не підлягають купівлі-продажу, і ділянки для особистого користування на території населених пунктів і за їх межами.

Державний земельний кадастр, що працюватиме в он-лайн режимі на сайті Держземагентства, матиме деякі особливості. Зокрема, частина інформації буде безкоштовною та відкритою, як-от кадастрові номери ділянок, межі, цільове призначення, форма власності, обмеження у використанні, відомості про кількісний та якісний облік земель. Експерти зазначають, що ця інформація можна буде не тільки легко знайти й переглянути,

З 1 січня 2013 року запрацював публічний кадастровий портал, де оприлюднено всю базу інформації про земельні ділянки в межах України.



Директор департаменту нормативно-правового забезпечення розвитку земельних відносин Держземагентства України Євген Бердніков переконаний, що завдяки новому закону кожен охочий зможе «за допомогою Інтернету без якихось спеціальних програм зайти на офіційний сайт Держземагентства і побачити базову кадастрову інформацію».

Із понад 200 країн світу тільки 50 мають земельний кадастр, а ще 50 намагаються його створити, в тому числі Україна

а й безкоштовно скопіювати та роздрукувати. До речі, жодних персональних даних власників або орендарів земельної ділянки у загальному доступі не буде. На думку експертів, це суперечить закону про захист персональних даних.

Проте деяка інформація виявиться платною і матиме обмежений доступ. Йдеться про інформацію, що необхідна банкам, нотаріату та землевпорядним організаціям.

Розробники нового документа стверджують, що інтерфейсом електронної карти керувати доволі легко. Представники Центру земельного кадастру пояснюють: «Ми готували цю карту для того, щоб нею міг користуватися кожен громадянин України. В її інтерфейсі немає жодних складних переходів і складних дій, які необхідно робити оператору».

Все було б добре, якби не одна обставина. Більшість власників земельних ділянок чи паїв – люди похилого віку. Важко увияти, як у пошуках свого наділу в електронній системі, вони орудують мишкою. Рівень користування мережею

Інтернет у такої категорії людей далекий від загальноєвропейського.

Про те, що електронна система може дати збій, знають не тільки пересічні громадяни, а й фахівці. Тож не варто одразу панікувати, якщо після введення кадастрового номера у пошукову систему власник не знайде своєї ділянки, або вона виявиться не в тому місці, де насправді розташована. Перш ніж бігти до суду, слід з'ясувати причини помилки, серед яких можуть бути й неусумлінні дії чиновників, і непрофесійні розрахунки землевпорядних організацій.

ЗА ПРИНЦИПОМ «ЄДИНОГО ВІКНА»

Отримати кадастровий номер на земельну ділянку тепер буде простіше. В усякому разі, так чиновники пояснюють: на базі місцевого відділення Держкомзему діє «єдине вікно», куди може звернутися місцевий мешканець – власник землі – і зареєструвати свою ділянку. Офор-

мити право власності на неї буде значно простіше, ніж колись, з огляду на скасування державних актів і чітке визначення термінів реєстрації земельної ділянки і прав на неї. Максимальний термін оформлення документів тепер становитиме 14 днів. Експерти переконані, що це позбавить людей необхідності багато годин стояти в чергах, чим грішила колишня система. Маючи під рукою усю електронну інформацію про земельні ділянки, відповідальні за надання кадастрового номера на ділянку мусять звикати обслуговувати клієнтів швидко та якісно. Крім того, люди зможуть отримати більшість довідок чи витягів того ж дня. А вже система електронна, база єдина, відтак кадастровий реєстратор за заявкою без проблем зможе видрукувати її з єдиної бази. І вже не буде спокуси відмовити, мотивуючи тим, що бракує відповідного бланка чи підпису високого начальства. Дії реєстратора персоналізовані: він матиме власну печатку та електронний підпис, а також нестиме персональну відповідальність за правиль-

ність введення та видачі інформації у визначені терміни. За їх порушення чи неправильну інформацію з реєстратора стягуватиметься штраф від 20 до 50 неоподатковуваних мінімумів, а якщо він помилиться впродовж року вдруге, то штраф зросте у десять разів. У земельному відомстві впевнені, що завдяки автоматизації процесів буде мінімізовано особисте спілкування громадянина та чиновника, а отже, це зведе нанівець і корупційну складову.

«За рахунок запровадження суперсучасної системи, яка функціонуватиме в автоматичному режимі, можна буде забезпечити комфортне обслуговування громадян та уникнути черг у територіальних органах Держземагентства, з'ясувати, де саме сталася помилка», – запевняють експерти. І застерігають, що помилки є і будуть. З огляду на нещодавні часи земельного безладу, коли панували не тільки законні, а й протизаконні схеми заволодіння землями державної та комунальної власності, проблеми ще попереду. А вже загальновідомо, що в багатьох районах Київської області на одній тій самі земельні наділи претендують кілька власників, кожен із яких має на руках абсолютно законні державні акти на землю. Не обійдеться і без «оборотби за межу», прогнозують фахівці земельного фонду. А вже низька якість геодезичних робіт під час розпаювання земель і видачі державних актів призвела до накладок та зміщення меж таких ділянок.

Про що можна дізнатися, звернувшись до «єдиного вікна»? Номер ділянки, її межі, інформацію про власника (користувача, орендаря), цільове призначення, якість ґрунту, координати, грошову оцінку, історію земельної ділянки тощо.

Тож сподіватимемося, що виконання Закону України «Про Державний земельний кадастр» не зіпсує загального позитивного враження про майбутні перспективи обліку та реєстрації земель в Україні.

ПАСПОРТ ДЛЯ ЗЕМЕЛЬНОГО НАДІЛУ



Кадастр містить 18 мільйонів державних актів на 36 мільйонах сторінок. Крім того, у межах адміністративно-територіальних одиниць в електронному вигляді показано 40 тисяч об'єктів. З початку першого тижня ц. р. паспортами земельних наділів зацікавилися близько 120 тисяч осіб. А рекорд цих днів побили 60 тисяч одномоментних переглядів.

Аби Національна кадастрова система запрацювала, Держземагентство провело колосальну роботу. Так, у рамках співпраці України зі Світовим банком розроблено й впроваджено надсучасне програмне забезпечення, закуплено спеціальне обладнання і техніку, оцифровано картографічну інформацію, збудовано два потужних центри опрацювання даних тощо.

Отже державний земельний кадастр – це єдина державна автоматизована геоінформаційна система документованих відомостей про земельні ділянки, розташовані в межах України, їх цільове призначення, обмеження щодо використання, а також кількісна та якісна характеристика земель, їх оцінка, інформація про розподіл земель між власниками та користувачами.

Уточнення

На жаль, в останньому номері газети «ПВ» у матеріалі «Прогнози й сюрпризи зміною року» неправильно вказано цифри щодо мінімальної зарплатної плати та прожиткового мінімуму в Україні на 2013 рік. Подіємо уточнені дані. Так, відповідно до ЗУ «Про Державний бюджет України на 2013 рік» від 06.12.2012 № 5515-VI, який набув чинності 1 січня 2013 року, розмір мінімальної зарплатної плати встановлено: у місячному розмірі з 1 січня – 1147 грн; з 1 грудня – 1218 грн; у погодинному розмірі з 1 січня – 6,88 грн; з 1 грудня – 7,3 грн. Розмір прожиткового мінімуму на одну особу в розрахунку на місяць з 1 січня становить 1108 грн; з 1 грудня – 1176 грн.

СТАТИСТИКА | МОВОЮ ЦИФР

ІНФОРМАЦІЯ
ПРО РОБОТУ
ПРИЙМАЛЬНОЇ
ГРОМАДЯН ФПУ
В 2012 РОЦІ

Одним з основних напрямів діяльності Федерації професійних спілок України є забезпечення конституційного права громадян, насамперед членів профспілок, на звернення, створення належних умов для реалізації цього права відповідно до вимог Закону України «Про звернення громадян».

Як повідомляє ДЕПАРТАМЕНТ ПРАВОХОГО ЗАХИСТУ АПАРАТУ ФПУ, у звітному періоді до приймальної громадян під час особистого прийому звернулося 832 особи, переважна більшість з яких – члени профспілок, а також особи пенсійного віку.

На телефон профспілкової «гарячої лінії» надійшло 518 дзвінків, які здебільшого мали консультативний характер. Найактуальнішими питаннями, з якими зверталися громадяни під час особистого прийому та за телефоном «гарячої лінії», залишаються питання щодо практичного застосування законодавства України про працю (44,9% усіх звернень), здійснення судового захисту конституційних прав і законних інтересів громадян (10%), пенсійного законодавства та соціального забезпечення громадян (13%), статутної діяльності профспілок (7%). Решта звернень

стосувалася цивільних, сімейних, житлових і земельних правовідносин, інших питань (25,1%).

Особам, які зверталися до приймальної громадян ФПУ, окрім безпосередньої практичної правової допомоги та відповідних роз'яснень, надавалася інформаційна та методична допомога з питань захисту їхніх прав та законних інтересів, у т. ч. витяги з нормативно-правових актів, зразки процесуальних та інших документів, довідкові матеріали та інформація.

Роз'яснення з найактуальніших питань, з якими зверталися громадяни, було розміщено на офіційному веб-порталі Федерації професійних спілок України та на сторінках газети «Профспілкові вісті».

Однією з пріоритетних форм роботи приймальної у 2012 році була участь у візних заходах членських організацій ФПУ у регіонах. Під час роботи приймальної громадян усі охочі мали змогу дістати юридичну допомогу та консультації, а також вичерпну інформацію щодо статутної діяльності ФПУ.

Працівники приймальної упродовж року також забезпечували особистий прийом членів профспілок Головою ФПУ та його заступниками.

Крім основних напрямів роботи, працівники приймальної розглядали письмові звернення громадян, що надходили до ФПУ, інші документи, виконували доручення керівництва, забезпечували участь у заходах ФПУ та її членських організацій.

832
особиЗВЕРНУЛИСЯ ДО
ПРИЙМАЛЬНОЇ
ГРОМАДЯН
У 2012 РОЦІ

КОНТРОЛЬ | ОХОРОНА ПРАЦІ

Товариство з додатковою відповідальністю «Будівельно-монтажна фірма «Івано-Франківськбуд» посідає чільне місце серед будівельних організацій обласного центру. Його керівники дбають як про високу якість споруджуваних житлових будинків, так і про створення безпечних умов праці на виробничих об'єктах.

Важливо, що в усіх структурних підрозділах товариства функціонує система управління охороною праці, відповідно до якої для посадових осіб і працівників розроблено посадові та робочі інструкції, повідомляє прес-служба Ради професійних спілок Івано-Франківської області.

Для проведення третього вершального ступеня оперативного контролю створено комісію, яку очолює директор, а до її складу входять головний інженер, голова профкому, інженер з охорони праці. Комісія щомісяця перевіряє виконання заходів з охорони праці, дотримання вимог техніки безпеки на робочих місцях, справність будівельних машин і механізмів.

Після завершення оперативного контролю заслуховуються звіти керівників установ, у разі необ-

ПРІОРИТЕТНИЙ НАПРЯМ –
БЕЗПЕКА НА БУДІВНИЦТВІ

хідності видаються накази щодо притягнення до відповідальності посадових осіб за виявлені недоліки в питанні охорони праці, встановлюються терміни їх усунення. Щомісяця визначаються коефіцієнти безпеки як по товариству в цілому, так і по структурних підрозділах.

На підприємстві діє служба охорони праці, яку очолює досвідчений інженер Надія Гера. Під час перевірок на будівельних майданчиках складаються необхідні приписи керівникам підрозділів. Окрім того, робота служби спрямована на розроблення і перегляд чинних нормативних актів, інструкцій щодо всіх професій і видів робіт.

Під час щотижневих нарад за участю директора товариства Василя Браніцького першим питанням, як правило, заслуховуються звіти керівників структурних підрозділів про стан охорони праці.

У будівельно-монтажній фірмі «Івано-Франківськбуд» чітко впроваджена система проведення інструктажів, навчання та перевірки знань робітників та посадових осіб із питань охорони праці. Така перевірка відбувається за участю працівників відділення виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та профзахворювань в Івано-Франківську.

Щорічно у товаристві розробляються комплексні заходи для за-

безпечення встановлених нормативів рівня охорони праці. На їх виконання спрямовуються кошти в розмірі не менш як 0,5% фонду зарплати за попередній рік. Із початком будівництва облаштовуються приміщення для сушіння спецодягу, території побутових містечок. Лише для придбання спецодягу, спецвзуття, засобів індивідуального захисту в 2012 році витрачено 27 тис. грн, на 55 тис. грн придбано модифікованого новітнього електроінструменту, обладнання та засобів малої механізації. Виділяються необхідні кошти для проведення атестації робочих місць і медичних оглядів.

Завдяки копійчкій роботі з упровадження системи охорони праці у товаристві з додатковою відповідальністю «БМФ «Івано-Франківськбуд» уже п'ять років не трапляються випадки виробничого травматизму. Підприємство неодноразово виявлялося переможцем оглядів-конкурсів з охорони праці серед підприємств області.

У реалізації заходів управління охороною праці активну участь бере профспілковий комітет, який очолює Василь Товстий, і громадські інспектори з охорони праці. Профактивісти входять до складу комісії з перевірки стану охорони праці, санітарно-побутового забезпечення. Результати перевірок обговорюються на засіданнях профспілкового комітету.

ФОТОКОНКУРС | ВИЗНАЧЕНО ПЕРЕМОЖЦІВ

НАША РОБОТА – НАШЕ ЖИТТЯ

Нещодавно у Федерації профспілок Хмельницької області підбито підсумки фотоконкурсу «Наша робота – наше життя», що проводився в листопаді–грудні 2012 року.

Валерій МАРЦЕНЮК
Хмельницька область

У заході взяли участь сім галузевих обкомів профспілки, а його проведення мало на меті популяризувати профспілкову діяльність членів профспілок, пропагувати трудові досягнення, здоро-

ві й безпечні умови праці, активізувати інформаційну діяльність профспілкової організації тощо. Переможцями фотоконкурсу виявилися завідувач музею енергетики ПАТ «Хмельницькобленерго» Микола Шафінський і заступник начальника відділу забезпечення діяльності керівництва облдержадміністрації Ольга Юрчук.

МАЄШ ПРАВО МАТИ ПРАВА!

До Дня прав людини, що відзначається в усьому світі, Федерація профспілкових організацій Чернігівської області спільно з працівниками кафедри трудового права та права соціального забезпечення юридичного факультету Чернігівського державного технологічного університету (ЧДТУ) організували й провели круглий стіл «Соціально-правовий механізм захисту прав людини в Україні».



Тетяна МОРГУН
спеціально для «ПВ»

У заході взяли участь представники Головного управління юстиції у Чернігівській області, обласної прокуратури, Української Гельсінкської спілки з прав людини, Чернігівського громадського комітету захисту прав людини, Молодіжної спілки юристів, обласної організації Спілки жінок України, науковці, студенти.

Відкриваючи дискусію, заступник голови ФПО Чернігівщини Петро ЧОРНОРОТ нагадав, що обласне об'єднання профспілок послідовно захищає права й інтереси майже 200 тис. працівників. А належну організацію всіх аспектів такого захисту й профруху в цілому, ефективність та впливовість зусиль обласних профспілок багато в чому забезпечує високопрофесійна робота підприємства «Навчально-методичний центр» ФПО, що його багато років успішно очолює Ірина ДОРОЖКІНА, водночас голова Чернігівської обласної організації Спілки жінок України. Вона теж виступила з вітальним словом.

Обговорювалися найрізноманітніші аспекти, зокрема роль і значення адвокатури в юридичному механізмі захисту прав людини, колективний захист трудових прав працівників, судовий захист прав і свобод людини; йшлося й про відповідні дискусійні аспекти в новому Кримінально-процесуальному кодексі тощо. А плакати «Кожна має право знати свої права», підготовлені місцевим осередком Української Гельсінкської спілки з прав людини, добре унаочнювали обговорювані питання.

Зрештою, брошура, де зібрано виступи учасників круглого столу, містить 60 сторінок, і в ідеалі мала б потрапити до рук (і свідомості) кожного співчужинця, кожного громадянина України. Всі промови виходили з конституційних засад, що визначають

місце особи в суспільстві і державі та декларують принципи конституційно-правового статусу: людина – найвища соціальна цінність; невідчужуваність, загальнодоступність і гарантованість прав і свобод; відповідність основ конституційно-правового статусу особи міжнародним правовим стандартам.

Тамара НАЗІНА, завідувачка відділу соціально-економічного та правового захисту Федерації профспілкових організацій Чернігівської області, зазначила, що хоча за державним устроєм Україна є демократичною, правовою, соціальною державою, проте за сучасних соціально-економічних та політичних умов складно гарантувати основні права й свободи особи. Часто унеможливується реалізація принципів конституційно-правового статусу людини й громадянина, зокрема конституційного принципу рівності, а це перешкоджає забезпеченню справедливості в соціальних і трудових відносинах. Доповідачка вказала на незадовільну якість життя українців, недоступність для багатьох соціальних благ (освіта, охорона здоров'я, культурна самоосвіта тощо), зазначила, що низький рівень виплат у системі соціального страхування, неякісне медичне обслуговування, неефективна система соціального захисту є наслідком заниженої заробітної плати. Чимало людей, у тому числі висококваліфікованих працівників, належать до категорії бідних через низький рівень зарплати, неможливість працевлаштуватися.

Робота Федерації профспілкових організацій Чернігівщини, сказала Т. Назіна, зорієнтована на соціально-економічний захист трудівників і членів їхніх сімей, вирішення виробничих і соціальних завдань, посилення соціального діалогу з органами виконавчої влади та роботодавцями. Грунтуючись на принципах та позиціях Міжнародної організації праці, міжнародного профспілкового руху, профспілки визначають

соціальний діалог як пріоритетну і домінуючу форму вирішення складних соціально-економічних проблем, запоруку конкурентоспроможності підприємств і забезпечення гідного життя людини праці.

Сьогодні саме від ефективності соціального діалогу, якості колективних договорів і галузевих угод, неухильного дотримання їхніх положень значною мірою залежить соціальної і трудовий захист працівників. Прикметно, що зміст таких документів, зауважила Т. Назіна, дедалі вдосконалюється, розширюється та конкретизується коло питань, що сприяють поліпшенню матеріального становища працівників, посилюється контроль за їх виконанням. І надалі робота профспілкових організацій усіх рівнів має бути спрямована на піднесення ефективності колективно-договірної регулювання, максимальне обмеження вимушеної неповної зайнятості, недопущення неправомірних масових звільнень, забезпечення відповідальності роботодавців за професійний розвиток найманих працівників.

Олександр ОГОРОДНИК, старший викладач кафедри трудового права та права соціального забезпечення ЧДТУ, розглянув тему прав людини наперед в історичному аспекті. Він нагадав, що 4 листопада 1950 року лідери 15 країн Західної Європи підписали у Римі Конвенцію про захист прав людини й основних свобод. Документ називають «найбільшим досягненням», «єдиним і найважливішим політико-правовим знаменником для держав Європейського континенту». Але сьогодні, наголосив промовець, Україні потрібно багато працювати над питанням захисту прав людини в площині конвенції – порівняно з країнами Західної Європи. Бо, ратифікувавши конвенцію, наша держава вважає свою місію завершеною. Найпроблемнішим є зростання кількості заяв до Європейського суду, і останнім часом Україна посідає тут четверте місце після Росії, Туреччини й Румунії.

За статистикою, 39% рішень Європейського суду до України стосуються порушення права на

справедливий суд, 26% – порушення права власності, 12% складають скарги на тривалий судовий розгляд.

Володимир БОБРУЙКО, заступник начальника Головного управління юстиції у Чернігівській області, також зазначив, що практика звернення громадян та недержавних підприємств до Європейського суду з прав людини набуває нині неабиякої актуальності. Фахівець докладно розповів про юридичні засади забезпечення представництва України в Європейському суді під час розгляду справ щодо порушення нею згаданої Конвенції про захист прав людини й основних свобод. Крім того, він

спілок. На жаль, органи державної влади замість сприяння діяльності профспілок дуже часто лише мовчки спостерігають за свавіллям роботодавців». Доповідач переконаний, що держава повинна забезпечити жорстке дотримання прав профспілок, сприяти становленню сильного незалежного профспілкового руху. Також у своєму виступі Сергій Бузов представив деякі матеріали альтернативної доповіді правозахисних організацій, подані до ООН в рамках проходження Україною універсального періодичного огляду.

Валентина АНДРІЙВ, доцент кафедри трудового права та права соціального забезпечення

...Часом замислюєшся: проводиться чимало круглих столів, фахових дискусій, нарад, конференцій тощо, та чи сприяють вони реальному поліпшенню життя всього суспільства й кожного громадянина? Проте, як мудро зауважила Валентина Андрійв, «такі заходи дають надію, що порушені проблеми буде почуто і з часом розглянуто й вирішено».

роз'яснив порядок надання безоплатної вторинної допомоги. Промовець посилався на Закон України «Про безоплатну правову допомогу», що набрав чинності 9 липня 2011 року й визначає зміст права на таку допомогу, порядок його реалізації, підстави та порядок надання безоплатних правових послуг. Відповідні законодавчі гарантії, сказав В. Бобруйко, є не лише конституційно-правовим обов'язком держави, а й дотриманням узятих на себе Україною міжнародно-правових зобов'язань.

Сергій БУРОВ, голова ГО «М'АРТ», член правління Української Гельсінкської спілки з прав людини, навів чимало різних прикладів порушення прав людини в Україні. Наприкінці доповіді він зазначив: «У контексті численних порушень права на працю особливої ваги набуває діяльність професійних

ЧДТУ, кандидат юридичних наук, зупинилась на проблемах реформи соціального забезпечення в Україні. У цій сфері, сказала вона, доволі часто спостерігається порушення прав і свобод громадян або незабезпечення цих прав чи порушення принципу рівноправності. І навіть перекручень, коли приміром, збільшується вік виходу на пенсію для жінок під виглядом додержання рівноправності статей. А при цьому порушуються одразу дві статті Конституції (22 та 24). Законодавче знявши на себе турботу про дітей і материнство, зобов'язавшись охороняти дітей, держава не забезпечує рівність їхніх прав, хоча це й гарантується. Доповідачка подякувала Чернігівській спілці жінок і особисто її керівнику Ірині Дорожкіній за співпрацю в питаннях запровадження гендерної рівності, захисту материнства.

39%
РІШЕНЬ ЄВРОСУДУ
ДО УКРАЇНИ
СТОСУЮТЬСЯ ПОРУШЕННЯ ПРАВА НА
СПРАВЕДЛИВИЙ
СУД

ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ | ГРОМАДСЬКИЙ КОНТРОЛЬ

ЯКЩО РОБОТОДАВЕЦЬ НЕ ВИКОНУЄ КОЛДОГОВІР

? На підприємстві діє колдоговір, укладений кілька років тому. Нинішній директор не виконує положення зазначеного договору, посилаючись на те, що не брав участі у його підписанні та вважає його таким, що втратив чинність. Чи правомірні такі дії роботодавця і куди можна оскаржити їх?



як повідомляє ДЕПАРТАМЕНТ ПРАВОВОГО ЗАХИСТУ АПАРАТУ ФПУ, правовідносини, що виникають у зв'язку з укладенням та виконанням колдоговору на підприємстві, в установі, організації, регулюються положеннями Кодексу законів про працю України, ЗУ «Про колективні договори і угоди» від 01.07.1993, ЗУ «Про соціальний діалог в Україні» від 23.12.2010, інших нормативно-правових актів.

Відповідно до ст. 1 ЗУ «Про колективні договори і угоди» (далі – Закон) колективний договір є угодою, яка укладається відповідно до чинного законодавства, прийнятих сторонами зобов'язань з метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин і узгодження інтересів працівників та роботодавців.

Згідно із ст. 2 Закону колдоговір укладається на підприємстві, в установі, організації незалежно від форм власності і господарювання, які використовують найману працю і мають статус юридичної особи. Аналогічні положення містяться в ст. 11 КЗпПУ (далі – Кодекс), а також ст. 65 Господарського кодексу України.

Відповідно до ст. 5 Закону умови колдоговорів і угод, укладених відповідно до чинного законодавства, є обов'язковими для підприємств, на які вони поширюються, та сторін, які їх уклали.

Ст. 17 Кодексу (ст. 9 Закону) визначає, що колдо-

говір набирає чинності з дня його підписання представниками сторін або дня, зазначеного в ньому. Після закінчення строку чинності колдоговір продовжує діяти до того часу, поки сторони не укладуть новий або не переглянуть чинний, якщо інше не передбачено договором. Колдоговір зберігає чинність у разі зміни складу,

визначеному цим колдоговором. Крім того, відповідно до ст. 20 ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», ч. 2 ст. 19 Кодексу профспілки, їх об'єднання здійснюють контроль за виконанням колективних договорів, угод.

У разі порушення роботодавцями, їх об'єднаннями, органами виконав-

чої влади, органами місцевого самоврядування умов колдоговору, угоди профспілки, їх об'єднання мають право направити їм подання про усунення цих порушень, яке розглядається в тиждневий термін. У разі відмови усунути ці порушення або недосягнення згоди у зазначений термін профспілки мають право оскаржити неправомірні дії або бездіяльність посадових осіб до місцевого суду.

Крім того, у випадку порушення чи невиконання роботодавцем умов колективного договору працівник має право особисто звернутися до Державної інспекції України з питань праці (Держпраці України). Посадові особи

Також слід зазначити,

Після закінчення строку чинності колдоговір продовжує діяти до того часу, поки сторони не укладуть новий або не переглянуть чинний, якщо інше не передбачено договором. Колдоговір зберігає чинність у разі зміни складу, структури, найменування уповноваженого власником органу, від імені якого укладено цей договір.

що згідно із ст. 3, 15 Цивільного процесуального кодексу України кожна особа має право в порядку, встановленому зазначеним кодексом, звернутися до суду за захистом своїх порушених, невизнаних або оспорюваних прав, свобод чи інтересів, що виникають із цивільних, житлових, земельних, сімейних, трудових відносин.

Отже, якщо роботодавець порушує умови чинного колдоговору, що стосуються конкретного працівника (наприклад положення, які регулюють умови оплати праці), такий працівник має право особисто звернутися до судових органів за захистом порушених прав.

що згідно із ст. 3, 15 Цивільного процесуального кодексу України кожна особа має право в порядку, встановленому зазначеним кодексом, звернутися до суду за захистом своїх порушених, невизнаних або оспорюваних прав, свобод чи інтересів, що виникають із цивільних, житлових, земельних, сімейних, трудових відносин.

Отже, якщо роботодавець порушує умови чинного колдоговору, що стосуються конкретного працівника (наприклад положення, які регулюють умови оплати праці), такий працівник має право особисто звернутися до судових органів за захистом порушених прав.

що згідно із ст. 3, 15 Цивільного процесуального кодексу України кожна особа має право в порядку, встановленому зазначеним кодексом, звернутися до суду за захистом своїх порушених, невизнаних або оспорюваних прав, свобод чи інтересів, що виникають із цивільних, житлових, земельних, сімейних, трудових відносин.

Отже, якщо роботодавець порушує умови чинного колдоговору, що стосуються конкретного працівника (наприклад положення, які регулюють умови оплати праці), такий працівник має право особисто звернутися до судових органів за захистом порушених прав.

ЗАКОНОМ ПЕРЕДБАЧЕНО...

ПРАВА ТА ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ЧЛЕНСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ

? Які гарантії передбачає законодавство для повноправного виконання профгромадською організацією своїх повноважень?

Для реалізації повноважень профспілок, передбачених ст. 248 КЗпПУ та ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», члени виборних органів профспілкових організацій підприємств, установ і організацій, вищих профспілкових органів, а також повноправні представники цих органів мають право:

– безперешкодно відвідувати та оглядати місця роботи на підприємстві, в установі та організації, де працюють члени профспілок;

– вимагати й одержувати від власника або уповноваженого ним органу, іншої посадової особи відповідні документи, відомості та пояснення щодо умов праці, виконання колективних договорів, додержання законодавства про працю та соціально-економічних прав працівників;

– безпосередньо звертатися в усній чи письмовій формі до власника або уповноваженого ним органу, посадових осіб із профспілкових питань;

– перевіряти роботу закладів торгівлі, громадського харчування, охорони здоров'я, дитячих закладів, що належать або надають послуги підприємству, установі, організації, в яких працюють члени профспілок;

– розміщувати власну інформацію в приміщеннях і на території підприємства, установи, організації в доступних для працівників місцях;

– перевіряти розрахунки з оплати праці та державного соціального страхування, використання коштів на соціальні і культурні заходи та житлове будівництво.

Власник або уповноважений ним орган на виконання ст. 249 КЗпПУ зобов'язаний сприяти створенню належних умов для діяльності первинних профспілкових організацій, що діють на підприємстві, в установі, організації.

Приміщення для роботи виборного профспілкового органу та проведення зборів працівників, які є членами професійної спілки, з усім необхідним обладнанням, зв'язком, опаленням, освітленням, прибиранням, транспортом, охороною надається власником або уповноваженим ним органом у порядку, передбаченому колективним договором.

За наявності письмових заяв працівників, які є членами профспілки, власник або уповноважений ним орган щомісяця безоплатно утримує із заробітної плати та перераховує на рахунок профспілки членські профспілкові внески в строки, визначені цим договором чи угодою. Власник або уповноважений ним орган не вправі затримувати перерахування зазначених коштів.

Будинки, приміщення, споруди, в тому числі орендовані, призначені для ведення культурно-освітньої, оздоровчої, фізкультурної та спортивної роботи серед працівників підприємства, установи, організації та членів їхніх сімей, а також оздоровчі табори можуть передаватися на договірних засадах у користування профспілковим організаціям цього підприємства, установи, організації.

Спори, пов'язані з невиконанням власником або уповноваженим ним органом цих обов'язків, розглядаються в судовому порядку.

ВИБІР | ОБМЕЖЕННЯ ЗА СТАТУТОМ

ЧЛЕНСТВО В ІНШІЙ ПРОФСПІЛЦІ

? Чи може громадянин бути одночасно членом кількох профспілок?

як повідомляє ДЕПАРТАМЕНТ ПРАВОВОГО ЗАХИСТУ АПАРАТУ ФПУ, останнім часом в Украї-

ні створено багато нових профспілок і мають місце випадки, коли громадянин вступає до новоствореної профспілки й одночасно продовжує перебувати в тій, до якої вступив раніше. Закон України «Про професій-

ні спілки, їх права та гарантії діяльності» (ст. 7) не забороняє подвійного членства, проте передбачає, що сама профспілка може для таких випадків передбачати в статуті обмеження, а також відповідальність за по-

рушення статутної норми, яка забороняє подвійне членство. Приміром, у статуті може бути передбачено виключення з її лав особи, яка протягом певного часу не прийняла членство в іншій профспілці.



Життя, огорнуте кригою



Кирило ЛАТИШЕВ
«ПВ»
Фото автора

Виставка крижаної скульптури під назвою «Квіти Снігової королеви», що відкрилася на Співочому полі в Києві й триватиме до 27 січня, представила відвідувачам десять крижаних скульптур від десяти районів столиці. Майстри спочатку зробили композицію з живих квітів, а потім залили її водою та перетворили на лід. У такий спосіб організатори хотіли здивувати киян та гостей міста живими квітами посеред зими. Адже до щорічної виставки, яку проводить «Київзеленбуд» весняно-літньої пори, всі вже звикли, а от помилуватися красою живих квітів у зимовий час – це справді дивина.

Для створення скульптур флористи та ландшафтні дизайнери використали переважно троянди, цикламени, гвоздики й орхідеї, тобто квіти, що мають щільну текстуру пелюстків. Кожна композиція важить приблизно 250 кілограмів.

Як відомо, головними ворогами криги є тепло і вода, тож тут встановили спеціальні тенти, які захищають експонати від сонця та дощу. Втім, торкатися й обіймати скульптури дозволено, тому більшість відвідувачів залюбки фотографуються біля них.

«Такої краси ми ще не бачили!..»



У рамках виставки організовані народні гуляння і виступи творчих колективів



Довелося сквати крижані квіти від дощу та сонця під навіси



Люди поспішають побачити цю дивину, бо погожі дні серед зими можуть знищити експозицію

ВЕЛЕТ УКРАЇНСЬКОГО ДУХУ



Чи був він адміралом, як часом пишуть? Це радше легенда. Але мав чин дійсного статського радника, що відповідає званню генерал-майора. Йдеться про Миколу Миколайовича Аркаса (1853–1909), видатного українського історика, композитора, мецената, громадського діяча. Великого патріота України. Він був і мировим суддею у Херсоні, і служив у Морському відомстві в Николає-

ві, збирав фольклор, глибоко вивчав історію України. Музикантам Микола Аркас більше відомий як композитор, автор опери «Катерина» за поемою Тараса Шевченка, що стала першим зразком оперної шевченкіани. Незабутній Іван Козловський називав твір безсмертним. На прохання автора, «Катерину» натхненно зіграла трупа Марка Кропивницького, й у цьому трактуванні вистава

мала неабиякий успіх. А історики й літератори знають Аркаса передусім як автора талановито, доступно написаної «Історії України-Руси», яку меценат Євген Чикаленко назвав найкориснішою після Шевченкового «Кобзаря»... Громадськість Миколаєва, де Микола Аркас заснував та очолював товариство «Промісвіт», 10 січня ц. р. урочисто відзначила 160-річчя з дня його народження.



АМАТОРИ

«ТАЛАНТАМИ УСЛАВЛЕНА ЗЕМЛЯ – ЦЕ РІДНА СУМЩИНА МОЯ!»

Ніна ЧЕРЕДНИЧЕНКО

завідувачка відділу з питань культури, спорту, оздоровлення
Сумської облпрофради

Під таким девізом відбувся перший обласний огляд-конкурс образотворчого й декоративно-ужиткового мистецтва, організований обкомом профспілки працівників охорони здоров'я за підтримки управління охорони здоров'я облдержадміністрації. Захід проходив у рамках обласної культурно-мистецької естафети, присвяченої 75-й річниці заснування Сумської області. Яскраві вибори з бісеру, шкіри, тіста, соломки, вишукані елементи жіночого вбрання, чудернацькі ляльки, іконки святих, українські рушники, оригами, картини – такі роботи представили медики Сумщини на конкурс. Його перший етап зібрав понад тисячу витворів мистецтва, які впродовж вересня – жовтня 2012 року експонувались у лікарняних закладах області. На завершальний тур кожен заклад подав п'ять кращих робіт. У виставковому залі Палацу культури «Хімік» на розсуд глядачів і журі було представлено 125 творів понад 100 авторів з 27 закладів охорони здоров'я.

Вітаючи учасників та гостей виставки, голова обкому профспілки працівників охорони здоров'я Лариса Маслова зазначила, що окремі роботи характеризуються високою майстерністю, що засвідчує справді творчі натури їхніх авторів, чий натхненні душі прагнуть краси й удосконалення. Вона згадала й про золоті руки медиків, які не лише лікують хворих, а й створюють такі чудові роботи. Конкурс вражав розмаїттям, оригінальністю та багатожанровістю. Кожним своїм виробом самодіяльні майстри переконували відвідувачів, що замалечку кохаються в українській народній творчості. Поважне журі дуже відповідально й об'єктивно оцінило кожну роботу, особливо відзначивши 15 кращих за оригінальність та високий художній рівень. Серед них вишивка хрестиком Наталії Данилової – лікарки Охтирської ЦРЛ, декупаж Тетяни Моргун – лікарки Сумського обласного клінічного онкологічного диспансеру, плетені ляльки Ольги Чепижної – голови профкому першої ОСП м. Ромни тощо.

Всі учасники заключного туру обласного огляду-конкурсу дістали Дипломи лауреатів та грошові винагороди. А головні лікарі та голови профспілкових комітетів отримали Подяки від організаторів виставки за підтримку та сприяння.

Перший обласний огляд-конкурс об'єднав усіх його учасників та глядачів у любові до рідної землі, української народної творчості. Хотілося б, аби подібні виставки стали традиційними, примаймі серед працівників закладів охорони здоров'я Сумщини.

ПОСТАТІ | ВАСИЛЬ СИМОНЕНКО – НАШ БІЛЬ, НАША ГОРДІСТЬ І СЛАВА

НАРОДНА СОВІСТЬ В УКРАЇНСЬКІЙ ЛІТЕРАТУРІ

Тетяна МОРГУН

оглядач «ПВ»

Так сказав про видатного українського поета Василя Симоненка (8 січня 1935 – 14 грудня 1963 рр.)

Микола Жулинський, сержійозний, добротний літературознавець (який колись вразив мене глибоким дослідженням творчості Олега Ольжича). І ось гірка іронія: якщо Ольжича замордували фашисти в концтаборі, то 28-річного Василя Симоненка – свої ж, радянські пильнувачі правопорядку, влітку 1962 року, в смілянському міліцейському відділку. Побили так страшно й так майстерно, що слідів не залишили, а Симоненко, кілька місяців тяжко промучившись непереносним болем, урешті-решт помер. «Саме в задріпаному лінійному відділенні міліції міста Сміли слід шукати виткоки Симоненкової трагедії, – писав 1994 року Олекса Мусієнко. – Так, його не вбили в каталажі мордовороти в синіх мундирах, зате садистськими побоями прирекли на повільне й мученицьке вмрання. Відтоді Василь уже не жив нормальним життям... бо ні на хвилину його не полишали нестерпні болі, притамувати які медицина виявилася безсилою».

Найстрашніше – це помилка в трактуванні 60-х років минулого століття як дійсної «відлиги». Між іншим, саме Василь Симоненко і відчував, і передбачав зовсім не обов'язковий прихід «весни» після нібито ідеологічного «криголаму». Дії та погляди тоталітарної влади, поза сумнівом, не узгоджувалися ані



із законами природи, ані з базовими моральними цінностями. Адже неவிпадкова трагедія Симоненка стала саме в 60-ті...

Василь Андрійович народився 1935 року, другого дня по Різду Христовому, в селі Бівиці Лубенського району на Полтавщині, батька не знав, мати була колгоспницею. Після закінчення школи вступив на факультет журналістики Київського університету, дістав диплом і працював у редакціях «Молодь Черкащини», «Черкаська правда», «Робітничка газета». І з дитинства, як це часто трапляється, віршів не писав, не до того було. Те, що вступив «на журналістику» та друкувався у газетях стало наслідком його вміння спостерігати і думати, що органічно поєднувалося з вродженими чесністю, відвертістю та відвагою. А ось вірші потужним струменем ринули після XX з'їзду КПРС, коли Василь щиро повірив у настання правди й демократії. І з того часу поезія стала сенсом, змістом його життя. Що не рядок, вірний собі, своїй чесній та шляхетній природі, Симоненко вражав читача не орнаменталісти-

кою чи версифікаційними новаціями, а глибиною думки, щирістю почуття й афористичністю висловлювань. В українську літературу прийшов безсумнівно зрілий та оригінальний майстер. Краща частина суспільства чекала на такого майстра – й вона його одержала. Тому й перша збірка його поезій – «Тиша і грім» (1962) стала явищем не лише

йдеться про важку долю колгоспної доярки, чия робота (та хіба лише це?) змалюувалася «придворними» віршописцями галасливо-фанфарно, без натяку на справжнє розуміння. Не лише вони, а й, на жаль, редактори відомих центральних друкованих органів мимоволі чи свідомо були «лакеями» влади, як писав Симоненко: або спотворювали його статті й вірші, або категорично відмовлялися публікувати. Він не скаржився на долю, вважав себе «чорноробом поезії», але свято вірив, що чесно готує добрий ґрунт для наступного Тараса чи Франка. І тяжко вболівав душою за деяких найвішних, довірливих земляків, «ширих у своїй слепоті і гнучкошій у пристосуванстві».

Василь Симоненко був людиною неординарною, він був... справжній, з очима непохитними стовпами

«Що то за простір, коли в ньому не можна рухатися? Яка то поезія, коли вона не мислить? Поезія – це прекрасна мудрість».

Василь Симоненко

художнім, а й суспільним: він зневажав кон'юнктуру, служив своєму народові від усього серця. Микола Жулинський згадує, як передавали з рук у руки наступну, вже посмертну, збірку «Земне тяжіння», як люди ночами переписували з неї вірші, вчили напам'ять і декламували в тісному колі. Приміром, «до сліз вражаючи» «Думу про щастя», де

його неминущою незрадливої віри й служіння – Батьківщина, матір, воля, щастя рідного народу. Істинно був і є совістю сучасної української літератури, її лицарем, що заслуговує не лише на вдячну пам'ять, а передусім на донесення до українців усієї його літературної спадщини, яку били, та не вбили. Авжеж: рукописи не горять!

«ВСІ МИ ПІД ПРЕСОМ. ТАК ВОНО ТРЕБА ЗАДЛЯ ПРОГРЕСУ»

У 1960-му в Києві запрацював Клуб творчої молоді, де збиралися шестидесятники. Тож Василь Симоненко разом з Ліною Костенко, Іваном Світличним, Євгеном Сверстюком, Василем Стусом та інши-

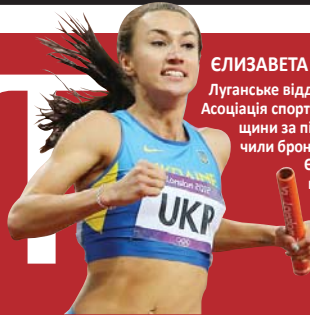
ми став окрасою цього клубу, хоч жив і працював у Черкасах. Саме за його участю було відкрито місця таємних братських могил жертв сталінізму на Лук'янівському і Васильківському цвинтарях, у Биківнянському лісі. За його учас-

ттю написано й відправлено до Київської міськради меморандум з вимогою оприлюднити ці місця скорботи, звести національні меморіали.

У Києві відкрили Музей шестидесятників



СПОРТ



ЕЛИЗАВЕТА БРИЗГІНА – СПОРТСМЕНКА РОКУ НА ЛУГАНЩИНІ
Луганське відділення Національного олімпійського комітету України та Асоціація спортивних журналістів області найкращим спортсменом Луганщини за підсумками 2012 року переважно більшістю голосів визначили бронзову призерку Олімпіади в Лондоні у бігу в естафеті 4x100 м Елизавету Бризгину. Серед інших претендентів на звання кращого спортсмена Луганщини минулого року називалися імена Ганни Буряк (чемпіонка світу в естафеті-мікс і бронзова призерка чемпіонату Європи з сучасного п'ятиборства), Любові Басової (Шуліки) (учасниця Олімпіади в Лондоні, чемпіонату світу та Кубка світу з велотреку), Світлани Галюк (учасниця Олімпіади в Лондоні з велотреку) і Миколи Жабянка (учасник XIV Паралімпійських ігор).

ХОКЕЙ | ПЕРШИЙ КЛУБНИЙ ТРОФЕЙ

Володимир ПОЛТАЄВ
спеціально для «ПВ»

З ДРУГОЇ СПРОБИ

Під старий Новий рік хокеїсти ХК «Донбас» зробили чудовий подарунок собі й уболівальникам: вперше в історії вітчизняного хокею український клуб став переможцем великого європейського турніру – донецьчани тріумфували у фіналі Континентального кубка!



Фото hcdonbass.com

Суперфінал Континентального кубка довірили приймати Донецьку, де чемпіон України останніх двох років на льоду домашньої арени «Дружба» мав схрестити ключики із суперниками з білоруського «Металурга», італійського «Болцано» та французького «Руана».

У першому матчі стартового ігрового дня чинний володар Континентального кубка французький «Руан», який минулого року в фіналі переграв наш «Донбас» з рахунком 5:2, змагався з «Болцано». Втім, інтрига в матчі не протрималася й половини

відведеного часу – вже в середині другої двадцятихвилинки дванадцятиразові чемпіони Франції закинули п'ять шайб, а в підсумку двобій завершився впевненою перемогою «драконів» – 6:1.

Натомість господарі турніру розпочали змагання з нагужної вікторії над білорусами. Підопічні Юліуса Шуплера завдяки зусиллям Євгенія Дадонова повели в рахунок на початку другого періоду, але надалі свою перевагу розвинути так і не змогли, тож «Донбас» змушений був задовольнитися перемогою з мінімальним рахунком – 1:0.

Те, що гості з білоруського Жлобина – «непротистий горішок», довіл перший матч другого ігрового дня, в якому білоруси впевнено переграла «Руанських драконів». У другому періоді підопічні Василя Спиридонова впродовж двох хвилин двічі запалили червоне світло за воротами французів, а під кінець двадцятихвилинки ще й відзначилися в меншості. Лише наприкінці матчу руанці відіграли одну шайбу, але загальний успіх був на боці хокеїстів із Жлобина – 3:1.

У другому матчі дня українці, закинувши три шайби у ворота вісімнадцяти

разових чемпіонів Італії, зробили вагомий внесок у підсумкову перемогу на турнірі. У донецчан у першому періоді забив Лукаш Кашпар, у другому відзначився Кочетков, у третьому ворота італійців вразив Уїлсон, тож на табло запалили підсумкові 3:0.

Основний час матчу «Металург» – «Болцано» завершився безрадісними для уболівальників нулями, не допоміг виявити переважність й овертайм. А в серії післяматчевих штрафних кидків вирішальною виявилася спроба Єфименка. Тож 1:0 – перемога білорусів по булітам.

Аби завоювати Континентальний кубок, підопічним Юліуса Шуплера в останньому матчі достатньо було не програти в основний час «Руану». Минулоріч це завдання виявилось зважаним для наших, однак у неділю українці поквиталися словна. Рахунок відкрив Варламов, але Фредрікссон відновив рівновагу. Проте надалі забивали лише господарі майданчика. Кіскінен (двічі), Уїлсон, знову Варламов, Перетягін і Подхладські не залишили каменя на камені від оборони «драконів». З рахунком 7:1 ХК «Донбас» вписав своє ім'я в історію як 16-й володар Континентального кубка.

коротко



БОКС

ЯК КОЗАКИ БРИТАНСЬКІ СЕРЦЯ РОЗБИВАЛИ

11 січня цього року поєдинок провела команда «Українські отамани» Всесвітньої серії боксу (WSB), у складі якої українські медалісти олімпіад протистояли «Британським левовим серцям». Господарі рингу святкували впевнену перемогу.

Матчева зустріч, яка проходила в столиці України, завершилася з рахунком 4:1 на користь українців. Прикметним змаганням зробило те, що свої перші поєдинки в цій лізі провели олімпійські чемпіони Василь Ломаченко та Олександр Усик. Причому Ломаченко включили до складу виступаючих чи не в останній момент – він замінив Дмитра Руденка, який остаточно не оготвався від наслідків хвороби. Однак для дворазового олімпійського чемпіона не становило труднощів замінити партнера по команді. Василь у зустрічі атлетів вагової категорії до 61 кг не залишив шансів Семоюло Максвеллу,

завершивши зустріч з рахунком 50:44 на всіх трьох суддівських картках (в останньому раунді британцю відлічили «стоячий» нокаут). Не менш переконливо діяв й Олександр Усик (по-над 91 кг), який так само одностороннім рішенням суддів здобув переконливу перемогу над Вайном Фа (50:45). Олександр Стречкий (до 73 кг) лише один раунд віддав Аштону Брауну (всі очки – 49:46), а Олександр Гвоздик (до 85 кг) не мав проблем у двобойі з Бабакаром Кама-ра – 49:45, 50:45, 49:45. І лише Шон Макголдрик (до 54 кг) переміг, роздільним рішенням суддів здолавши Івана Ільницького – 50:45, 48:47, 46:49.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | ВИЗНАЧИЛИ НАПРЯМКИ РОБОТИ НА ЗАКАРПАТТІ «КОЛОС» ЗВІТУВАВ

Упродовж 2012 року в Закарпатті на районних та обласному рівнях було проведено 38 спортивно-масових заходів, у яких взяли участь майже 23 тис. працівників АПК. А за програмою Всеукраїнських сільських спортивних ігор проводяться спартакіади та спортивні свята серед працівників села майже в 240 колективах фізкультури області, такі ж змагання проходять у всіх районних організаціях.

Сергій БАРАНЧИКОВ
Закарпаття

Про це йшлося на засіданні президії Закарпатської обласної профорганізації працівників АПК (голова Ганна Кулик), де було розглянуто звіт про роботу обласної ради ФСТ «Колос» із розвитку масової фізкультури і спорту на селі, з яким виступив голова товариства Микола Тимчак. За статистичними даними районних рад товариства, 2012 року до послуг сільських трудівників у ФСТ «Колос» були 15 стадіонів з трибунами на 1500 місць, 191 футбольне поле, 141 спортивний майданчик, 6 тенісних кортів, 22 спортивних зали, 12 приміщення

для фізкультурно-оздоровчих занять, 1 плавальний басейн, 4 стрілецькі тири. У змаганнях на першість районів беруть участь понад 140 сільських футбольних команд. Підготовку спортивного резерву в товаристів здійснюють 6 дитячо-юнацьких спортивних шкіл. Тут культивуються 14 видів спорту, з яких 13 – олімпійські. Загалом працюють 29 відділень, серед яких 27 – у сільській місцевості. Заняття в ДЮСШ для 3133 дітей проводять 80 тренерів (35 штатних). Під час обговорення проблем розвитку фізкультурно-масової роботи на селі вказувалося, що головною їх причиною є недостатнє фінансування. Обласній раді ФСТ «Колос» запропоновано збільшити кількість спортивних заходів,



Звітує голова облради ФСТ «Колос» Микола Тимчак
Фото автора

спільно з облпрофорганізацією масово залучати працівників АПК до занять фізкультурою і спортом, проводити організаційну роботу з комплектування збірної команди для участі в XXIII обласній міжгалузевій спартакіаді профспілок Закарпаття, сприяти широкомасштабному висвітленню спортивно-масових заходів на селі в мас-медіа.

ОЛІМПІЗМ

ПРЕТЕНДЕНТИ НА ОЛІМПІАДУ-2020

На проведення Олімпійських ігор 2020 року претендуватимуть Стамбул (Туреччина), Токіо (Японія) і Мадрид (Іспанія).

Саме від цих трьох міст кандидатів на проведення головних стартів чотириріччя отримав заявки Міжнародний олімпійський комітет. Тож надалі оціночна комісія МОК аналізуватиме відповідні документи і відвідає з інспекціями міста. Так, із 4 по 7 березня делегація відвідає Токіо, в Мадриді побуває з 18 по 21 берез-

ня, візит до Стамбула запланований на 24–27 березня. Опісля комісія підготує докладний звіт, який представить на розгляд усім членам МОК під час засідання 3–4 липня 2013 року. А вибори міста-організатора Ігор XXIII Олімпіади відбудуться 7 вересня під час 125-ї сесії МОК у Буенос-Айрсі (Аргентина).

