

Конфлікт на водоканалі



ПРОФСПІЛКИ ЗМУСИЛИ
ДИРЕКТОРА ЗАПОРІЗЬКОГО
«ОБЛВОДОКАНАЛУ»
ЗВІЛЬНИТИСЯ
З РОБОТИ

65%

ТРУДОВИХ СПОРІВ
СТОСУЮТЬСЯ БОРГІВ
ІЗ ЗАРПЛАТИ

.06

УРЯД

Перше
засідання –
профспілкові
акценти

3,3 млрд грн
виділено
на зарплату
бюджетникам

.03



НА ЧАСІ

ЗАБЕЗПЕЧИТИ
ПЕНСІЙНІ ПРАВА
ГРОМАДЯН

.05

ОБГОВОРЕННЯ

Концепція
інформаційної
діяльності ФПУ
(проект)

.12

№ 1–2 (671–672) | 10.01.2013

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

ДІАЛОГ | Голова ФПУ та СПО профспілок Юрій Кулик 28 грудня провів першу робочу зустріч із членом нового уряду – міністром соціальної політики України Наталією Королевською. .02



ВІДПОВІДЬ | На звернення керівництва ФПУ до міністра інфраструктури щодо передачі в концесію Державного підприємства «Міжнародний аеропорт «Бориспіль» отримано відповідь першого заступника міністра Костянтина Єфименка. .02

КАБМІН | У першому цього-річному засіданні Кабінету Міністрів України, що відбулося 3 січня, взяв участь заступник голови СПО репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок, заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк, який прокоментував підсумки урядового зібрання. .03



До ювілею Василя Стуса ФПУ започатковує проведення низки заходів духовно-просвітницького спрямування .07



ЧОГО ЧЕКАТИ? | У НОВИЙ РІК – З НОВИМИ ПОДАТКАМИ!

ПРОГНОЗИ Й СЮРПРИЗИ ЗМІЙНОГО РОКУ

2012 рік був для України багатим на події: чемпіонат Європи з футболу, вибори до парламенту. Прийдешній обіцяє бути не менш насиченим. Україна головуватиме в ОБСЄ,

підписуватиме Угоду про асоціацію з ЄС, визначатиметься із вступом до Митного союзу. Та все це з категорії глобальних доленосних питань. А чого чекати простим українцям? .08



ЯК ПОЛІПШИТИ
НАШУ ГАЗЕТУ?

долучайтеся до обговорення
на нашому сайті www.psv.org.ua

ДІАЛОГ | РОБОЧА ЗУСТРІЧ

ПЕРШІ КРОКИ СПІВПРАЦІ



(Закінчення. Початок на стор. 1)

Як повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ, під час обговорення було порушено питання щодо забезпечення своєчасної виплати працівникам усіх сфер зарплати. Міністр зазначила, що це питання вона вважає пріоритетним і ставить собі за мету реалізувати завдання Глави держави покласти край цьому негативному суспільному явищу. Очільник міністерства сподівається, що 2013 рік буде останнім щодо існування заборгованості із зарплатної плати.

Юрій Кулик запропо-

нував підтримку профспілок і найактивнішу участь у вирішенні цього питання. Дано доручення відповідальним за цей напрям роботи актуалізувати профспілковий пакет додаткових пропозицій, спрямованих на розв'язання проблеми виплати боргів із зарплати.

Голова ФПУ особисто звернувся листом до кожного керівника обласної держадміністрації з пропозицією забезпечити співпрацю місцевих органів виконавчої влади з профорганізаціями щодо налагодження дієвого контролю за дотриманням трудового законодавства й забезпечення своєчасності виплати зарплати.

Наталія Королевська, у свою чергу, звернулася до Федерації профспілок з пропозицією запровадити профспілковий моніторинг за своєчасністю виплати зарплати й ретельно стежити за станом її виплати на підприємствах і в організаціях, а про кричущі факти заборгованості невідкладно повідомляти до міністерства для вжиття рішучих заходів. Наталія Королевська також повідомила, що робота кол-центру, який приймає звернення громадян, буде націлено на оперативне реагування з боку міністерства на інформацію про заборгованість.

Для вирішення опера-

тивних проблем у соці-

альній сфері міністерство звернулося до Кабінету Міністрів з пропозицією щодо виділення понад 3 млрд грн для погашення заборгованості із зарплатної плати працівникам бюджетної сфери.

У ході зустрічі ухвалено рішення, що заступники Голови ФПУ і міністра спільно опрацюють проблеми, що накопичилися. А з найбільш чутливих питань у другій половині січня має відбутися низка зустрічей міністра з лідерами галузевих профспілок, де відбудеться інформування про результати співпраці міністерства і Федерації профспілок України про вжиті заходи.

ВІДПОВІДЬ | МІНІСТЕРСТВО ІНФРАСТРУКТУРИ ПОВІДОМЛЯЄ

ПРО ПЕРЕДАЧУ ДЕРЖАВНОГО ПІДПРИЄМСТВА «МІЖНАРОДНИЙ АЕРОПОРТ «БОРИСПІЛЬ» У КОНЦЕСІЮ

(Закінчення. Початок на стор. 1)

ЗА ІНФОРМАЦІЮ МІНІСТЕРСТВА ІНФРАСТРУКТУРИ, ДП «Міжнародний аеропорт «Бориспіль» віднесено до переліку об'єктів права державної власності, які можуть передаватися в концесію, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від

26.09.2012 № 990 «Деякі питання надання в концесію об'єктів державної власності».

Департамент виробничої політики та колективно-договірного регулювання ФПУ повідомляє, що з метою інформування трудового колективу про подальші дії підприємства у зв'язку із

внесенням ДП «Міжнародний аеропорт «Бориспіль» до переліку об'єктів права державної власності, які можуть передаватися в концесію, у першому кварталі 2013 року під час підбиття підсумків виконання колдоговору за 2012 рік керівництво має намір іще раз обговорити це питання.

ОФІЦІЙНО | МОВОЮ ЦИФР

ІЗ СІЧНЯ 2013 РОКУ ЗБІЛЬШИВСЯ РОЗМІР ДОПОМОГИ ІНВАЛІДАМ З ДИТИНСТВА ТА ДІТЯМ-ІНВАЛІДАМ

ЗА ІНФОРМАЦІЮ ОФІЦІЙНОГО ВЕБ-САЙТУ МІНІСТЕРСТВА СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ, розмір державної соціальної допомоги з 01.01.2013 становить:

- для інвалідів з дитинства I групи підгрупи А – 1564,5 грн;
- для інвалідів з дитинства I групи підгрупи Б – 1341 грн;

- для інвалідів з дитинства II та III груп – 894 грн;
- для інвалідів з дитинства II та III груп з надбавкою на догляд – 894 грн;
- для дітей-інвалідів (без надбавки на догляд) – 894 грн;
- для дітей-інвалідів до 6 років з надбавкою на догляд – 1111,8 грн;
- для дітей-інвалідів від 6 до 18 років з надбавкою на

- догляд – 1230,8 грн;
- для дітей-інвалідів, захворювання яких пов'язане з Чорнобильською катастрофою, до 18 років – 938,7 грн;
- для дітей-інвалідів, захворювання яких пов'язане з Чорнобильською катастрофою, до 6 років з надбавкою на догляд – 1424,7 грн; від 6 до 18 ро-

- ків з надбавкою на догляд – 1543,7 гривень.

На цей час на обліку в органах праці та соціального захисту населення перебуває 378 тис. інвалідів із дитинства та дітей-інвалідів. Питання своєчасності виплат цієї державної соціальної допомоги перебуває на постійному контролі Мінсоцполітики.

ЗІ СВЯТОМ!



З НОВИМ РОКОМ І РІЗДВОМ ХРИСТОВИМ!

Голова Федерації профспілок України Юрій Кулик надіслав привітання з Новим роком і Різдвом Христовим керівництву держави, центральним і місцевим органам виконавчої влади, соціальним партнерам, керівникам міжнародних профспілкових об'єднань, членам Ради ФПУ, ветеранам профспілкового руху.

Вітання зі святами та різдвяні подарунки від Федерації профспілок України Юрій Кулик також надіслав родинам В. О. Сологуба, О. В. Єфименка, В. В. Кулика, М. М. Славинського, І. П. Чумаченка, О. Г. Гудима, які пішли з життя, залишивши світлу пам'ять про себе серед профспілкових працівників та активістів, членів профспілок.

ВІТАННЯ

Федерація профспілок України щиро вітає лідера профспілок Полтавщини Леоніда Вернигора з 30-ю річницею роботи на посаді голови облпрофради і бажає йому козацького здоров'я та подальших творчих успіхів.

НАРАДА

ПРИМНОЖИТИ ДОСЯГНУТЕ



На останньому засіданні селекторної наради керівників членських організацій Федерації профспілок України, яка відбулася 27 грудня, було підбито підсумки 2012 року та окреслено завдання на наступний рік. Проводив нараду Голова ФПУ Юрій Кулик.

Тетяна РУБАН

«ПВ»

Підбивши підсумки 2012 року, Юрій Кулик поінформував присутніх про важливі заходи, що проводитимуться ФПУ у 2013 році. Так, 27 лютого відбудеться засідання Президії Федерації, у травні – засідання Ради ФПУ. З 24 по 25 січня у Чернігові триватиме Міжнародна науково-практична конференція з питань розвитку сучасної профспілкової освіти, а 28 січня у Києві відбудеться селекторна нарада керівників членських організацій. Юрій Кулик зазначив, що найближчим часом керівництво ФПУ разом із представниками галузевих профспілкових організацій проведе низку зустрічей із новопризначеними міністрами. Щодо завдань на 2013 рік Голова ФПУ наголосив: «У наступному році ми маємо закріпити та примножити все, що разом досягли».

Заступник Голови ФПУ Сергій Українець виступив із інформацією про низку важливих рішень, які було прийнято останнім часом. Він подякував усім, хто працював над постановою Ради ФПУ «Про завдання профспілкових організацій щодо забезпечення громадського контролю за додержанням трудового законодавства», і зазначив, що зараз починається робота у цьому напрямі з відповідними міністерствами та відомствами. Він також повідомив про підсумки засідання правління Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, зокрема про принципову позицію профспілок, яку було висловлено на зібранні.

Під час наради керівники членських організацій та керівництво ФПУ обговорили низку актуальних проблем, серед яких заборгованість із виплати зарплатної плати, скорочення працівників, порушення трудового законодавства.

СПО | ГЕНУГОДА

НЕ ПОСТУПИМОСЯ ПРИНЦИПОВИМИ ПОЗИЦІЯМИ!

Генеральна угода на новий строк – український важливий документ, тож підписувати його можна лише за умови, що в ньому будуть враховані основні права та соціальні гарантії працюючої людини. Таким був основний лейтмотив більшості виступів учасників засідання Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, що відбулося 8 січня у Будинку спілок.

Як повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ, вів засідання голова СПО об'єднання профспілок, Голова ФПУ Юрій Кулик. Починаючи обговорення питання «Про результати переговорів щодо укладення Генугоди на новий строк», Юрій Кулик зазначив: «Головний пріоритет для профспілок у цій роботі – захист соціально-економічних прав та інтересів працівників. Переговори у рамках Робочої групи завершено. Тепер СПО необхідно визначитися: схвалити напрацьований проект Генугоди або продовжувати консультації. При цьому жодним чином не можна поступитися принциповими позиціями». З інформацією з цього питання виступив заступник голови СПО, керівник Робочої комісії об'єднань профспілок, заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк. Після заслуховування та обговорення його виступу учасники засідання ухвалили рішення схвалити узгоджені позиції щодо проекту Генугоди на 2013-2015 роки та вважати можливим її підписання лише після врегулювання принципових положень, які обстоюють профспілки, а також доручити керівництву СПО провести консультації з новопризначеним міністром соціальної політики щодо положень, які віднесено до таблиці розбіжностей проекту Генугоди для їх врегулювання. У разі, якщо не буде досягнуто компромісу стосовно принципових положень проекту Генугоди до 1 лютого 2013 року, прийнято рішення доручити голові СПО об'єднань профспілок вжити таких заходів: звернутися до сторін переговорів щодо обрання та залучення посередника з метою врегулювання розбіжностей; проінформувати Президента

України та Прем'єр-міністра про ситуацію, що склалася під час ведення колективних переговорів, та ініціювати перед ними проведення окремої зустрічі зі сторонами колективних переговорів із питання укладення Генугоди для консолідації зусиль влади, профспілок і роботодавців щодо забезпечення соціально-економічного розвитку держави і високих стандартів життя громадян. Учасники засідання також обговорили питання «Про рівень забезпечення оплати праці працівників бюджетної сфери за Єдиною тарифною сіткою у 2013 році». Вирішено ініціювати невідкладну зустріч з міністром соціальної політики для обговорення та підготовки пропозицій щодо підвищення зарплати у бюджетній сфері, враховуючи зобов'язання за Генугодою, а також для обміну думками щодо результатів виконання Держбюджету 2013 року за підсумками першого кварталу цього року. Учасники засідання постановили звернутися до Прем'єр-міністра з проханням узяти під особистий контроль формування Держбюджету на 2014 рік на основі державних соціальних гарантій з обов'язковим забезпеченням досягнення впродовж 2014 року відповідності базового тарифу ЄТС розміру мінімальної зарплати. Перший заступник голови СПО об'єднань профспілок, заступник Голови ФПУ Григорій Осойвіч проінформував присутніх про план основних заходів СПО на 2013 рік, після чого учасники засідання затвердили цей документ. Також було затверджено кандидатуру заступника голови СПО, заступника Голови ФПУ Сергія Кондрюка на посаду представника СПО об'єднань профспілок у Раді з питань трудової міграції громадян України при Кабміні.

Учасники засідання прийняли рішення схвалити узгоджені позиції щодо проекту Генеральної угоди на 2013-2015 роки та вважати можливим її підписання лише після врегулювання принципових положень, які обстоюють профспілки.

КАБІNET МІНІСТРІВ | НА ЧАСІ

ЗАСІДАННЯ УРЯДУ: ПРОФСПІЛКОВІ АКЦЕНТИ

(Закінчення. Початок на стор. 1)

Привітавши присутніх із Новим, 2013, роком, Прем'єр-міністр Микола Азаров наголосив на тому, що, спираючись на досягнення минулого року, потрібно вже у січні надати динамічний старт економічним процесам, соціальним перетворенням та законопроектній діяльності, аби підтримати із самого початку року належний темп роботи, повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ. Микола Азаров звернув увагу на те, що з початку цього року набувають чинності такі фундаментальні, надзвичайно важливі для розвитку країни нормативні документи, як закони про зайнятість населення; про екстрену медичну допомогу; про громадські об'єднання; про Державний земельний кадастр; про стимулювання інвестиційної діяльності у пріоритетних галузях економіки та ін.

З 1 січня 2013 року починають діяти окремі положення Бюджетного і Податкового кодексів, а також законів про регулювання містобудівної діяльності, про безоплатну правову допомогу та адміністративні послуги. Так, з початку року припинено надання низки платних адміністративних послуг. Зокрема, відомості до реєстрів та інших інформаційних баз адміністративних органів вносяться безоплатно, запроваджено автоматизований доступ адміністраторів до необхідної для надання адміністративних послуг інформації. В усіх великих обласних центрах і містах створено 103 центри надання адміністративних послуг, що дає можливість отримувати їх за принципом «єдиного вікна». «Треба прискорити роботу зі створення цієї мережі в усіх регіонах», – зазначив Микола Азаров.

Також він нагадав, що з 1 січня ставка податку на прибуток знизилася з 21 до 19%, а для галузі IT діє стимулююча ставка всього 5% та нульова ставка оподаткування податком на додану вартість. На його переконання, нововведення мають значно спростити умови діяльності бізнес-структур, стимулювати модернізацію вітчизняної промисловості, розширити виробництво й сприяти створенню додаткових робочих місць.

«Завдяки впровадженню комплексу заходів держава підтримує розвиток сільськогосподарського машинобудування, авіаційної промисловості, суднобудування тощо, – заявив глава Уряду. – Нам треба відновити роботу нафтопереробної, хімічної галузей, електрометалургії. Для цього наперед слід домогтися реалізації уже прийнятих рішень, спрямованих на зменшення виробничих витрат вітчизняних виробників у цих галузях».



ЗАКОН ПРО ЗАЙНЯТІСТЬ

Головне завдання нового закону про зайнятість, за словами Миколи Азарова, – підтримати найуразливіші верстви населення та створити нові робочі місця. Так, передбачено, що роботодавець, який працевлаштовує молодя на перше робоче місце, а також осіб віком від 50 років строком не менше ніж на два роки, отримуватиме компенсацію витрат, пов'язаних зі сплатою єдиного соціального внеску впродовж першого року. Законом передбачається стимулювання місцевої влади до створення нових робочих місць шляхом внесення змін до Бюджетного кодексу в частині збільшення нормативу відрахувань від податку на доходи фізичних осіб, який зараховується в доходи місцевих бюджетів, із 25 до 100%. Документ регламентує надання стартових виплат молодим працівникам, які погодилися працювати у сільській місцевості, запроваджує професійне навчання безробітних на замовлення роботодавця під конкретне робоче місце, покладає оплату пошуку роботи кадровими агентствами виключно на роботодавців.

Серед завдань, які озвучив очільник Уряду, такі:

– активізувати у 2013 році економічний розвиток держави, щоб забезпечити як мінімум близько 3,5% зростання ВВП;

– залучити інвестиційні ресурси, покращити інвестиційний клімат, активніше проводити дерегуляцію;

– створити власне потужне сільськогосподарське машинобудування, щоб будувати власні тепловози, вагони й швидкісні потяги, впроваджувати українські IT-новачки насамперед на вітчизняному ринку;

– ефективно управляти програмою імпортозаміщення, домогтися скорочення негативного сальдо зовнішньоторгового балансу.

«На 1 січня боргів, як ми й обіцяли, немає, – наголосив Микола Азаров. – На погашення заборгованості із заробітної плати працівникам бюджетних установ, які фінансуються з місцевих бюджетів усіх рівнів, із державного бюджету додатково виділено 3,3 мільярда гривень. Вимагаю від керівників міністерств і відомств, регіональних адміністрацій із перших днів нового року взяти цю ситуацію під особливий контроль. Зарплати, відпущки, лікарняні, соціальні допомоги тощо мають виплачуватися повністю і вчасно».

3,3
МЛРД ГРН
ДОДАТКОВО ВИДІЛЕНО З ДЕРЖАВНОГО БЮДЖЕТУ НА ПОГАШЕННЯ ЗАБОРГОВАНОСТІ ІЗ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ПРАЦІВНИКІВ БЮДЖЕТНИХ УСТАНОВ, ЯКІ ФІНАНСУЮТЬСЯ З МІСЦЕВИХ БЮДЖЕТІВ УСІХ РІВНІВ

но. Слід так організувати роботу, щоб раз і назавжди поставити крапку на цьому питанні.

Вимагаю від Міністерства соціальної політики запровадити щотижневий моніторинг виплати зарплати та соціальних допомог і регулярно доповідати Уряду про стан справ. На порядку денному більше не має стояти питання боргів із зарплати. Поточного року має запровадити програма індустріального будівництва житла, а також триватиме капітальне будівництво соціальної інфраструктури. Лікарні, школи, дитячі садки, інфраструктурні об'єкти треба здавати цітко у визначені строки, і ніяк інакше, а також жорстко за графіком – за це я особисто буду суворо питати».

Також у 2013 році Микола Азаров ставить завдання прискорити розвиток транспортної галузі, вживати заходів для підвищення якості та ефективності пасажирських і вантажних перевезень. «Ми будуватимемо автостради й швидкісні залізниці, оновлюватимемо парк техніки вітчизняного виробництва», – пообіцяв Прем'єр-міністр.

Він вважає, що Україна має всі можливості використати позитивний фундамент, закладений проведеним Євро-2012, для розвитку туристичної галузі й активної експлуатації сучасної спортивної інфраструктури.

Прем'єр-міністр назвав перетворення, що чекають на нас у 2013-му, принциповими, важливими й масштабними для подальшої модернізації вітчизняної економіки.

НА ПІВДНІ ЄВРОПИ СТРАЙКУВАЛИ ТРАНСПОРТНИКИ

На перший новорічний день припали страйки працівників транспортної сфери в Португалії та Греції. Так, учасники португальської акції протесту вимагали відмовитися від планів щодо скорочення їхніх зарплат. Через страйк було ускладнено рух поїздів,

автобусів та паромів у Лісабоні. До страйку приєдналися португальці, що працюють у сфері вантажоперевезень. В Афінах страйкували працівники метро. Вони теж вимагали від керівництва відмовитися від скорочення зарплат. Напередодні Нового року профспілка

працівників управління аеропортів Ізраїлю повідомила про намір розпочати страйковий акції в аеропорту «Бен-Гуріон», якщо не будуть виконані вимоги профспілки про підвищення заробітної плати для працівників і поліпшення умов праці працівників, які

були найняті через підрядників. Голова робочого комітету управління аеропортів Пінхас Ідан заздалегідь вбачився перед пасажирами, які стикнуться з незручностями, наголосивши, що на цей момент страйк – єдиний спосіб захистити права працівників.



ВЕРР ПРОТИ ДЕКРЕТУ № 9 ОЛЕКСАНДРА ЛУКАШЕНКА



ВІД ІМЕНІ ВСЕЄВРОПЕЙСЬКОЇ РЕГІОНАЛЬНОЇ РАДИ МІЖНАРОДНОЇ КОНФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК президент ВЕРР Михайло Шмаков звернувся до президента Білорусі Олександра Лукашенка з вимогою скасувати декрет, що запроваджує в країні примусову працю. Нагадаємо, що підписаний на початку грудня Декрет № 9 фактично забороняє звільнення за власним бажанням з ініціативи працівників. «Суть Декрету полягає в тому, що людей примушують працювати шляхом насильства і «па-

личної» дисципліни», – наголошується у зверненні Всеєвропейської регіональної ради МКП. У документі лунає заклик до Олександра Лукашенка скасувати Декрет № 9 і віднайти інші способи підвищення ефективності виробництва у деревообробній промисловості без порушення основних принципів трудових відносин. Дії Всеєвропейської регіональної ради підтримав президент Конфедерації праці Росії Борис Кравченко, зазначивши: «У Декреті йдеться про фактичну заборону, у тому числі для зайнятих у деревообробній промисловості працівників, звільнення за власним бажанням з ініціативи працівників. Цей декрет називають рабовласницьким, або декретом про крипосне право».

МОРЯКАМ ПОВЕРНУЛИ 1 МЛН 653 ТИС. ДОЛАРИВ БОРГІВ ІЗ ЗАРПЛАТИ

МІЖНАРОДНА ФЕДЕРАЦІЯ ТРАНСПОРТНИКІВ (ІТФ) підбила підсумки роботи у 2012 році. Так, інспектори ІТФ у Санкт-Петербурзі, Новоросійську, Калінінграді, Владивостоку допомогли повернути морякам заборгованість із заробітної плати в розмірі 1 млн 653 тисячі доларів. Окрім того, 300 тис. доларів отримали травмовані члени екіпажів суден. За словами координатора ІТФ в Росії Сергія Фішова, однією з найгучніших справ, повідомляє сайт Російської професійної спілки моряків, виявилася історія моряків, які працювали на кіпрську компанію «Admibros». 2011 року судовласник збанкру-

тував, і сотні членів екіпажів виявилися покинутими в портах по всьому світу. За позовом банку-заставотримача теплоходи компанії було арештовано: моряки, які на той момент перебували на борту суден, отримали зароблені гроші за рахунок продажу теплоходів. Проте ті, хто виявився на березі, усе ще очікували на зароблені гроші. Довести право колишніх членів екіпажів на отримання зарплати було надзвичайно складно. Попри все, тим, хто став на захист моряків, удалося досягти успіху: двадцять осіб отримали затриману заробітну плату на загальну суму 111 тисяч доларів.



КОРОТКО

ВЕЛИКА БРИТАНІЯ | Напередодні Нового року профспілка працівників метрополітену заявила про проведення дводенного страйку. Працівники лондонської підземки вимагали підвищення заробітної плати у зв'язку з тим, що їхня заробітна плата не відповідає прожитковому мінімуму в британській столиці. Так, прибиральники підземки заробляють у середньому 8,3 фунта за годину. А це на 4 фунти нижче розміру прожиткового мінімуму.

НІМЕЧЧИНА | Десять тисяч співробітників концерну «Кока Кола» готові оголосити страйк. Про його можливий початок заявили представники профспілки, яка об'єднує працівників харчопрому і сфери доставки їжі. За їхніми словами, наприкінці січня відбудеться третій раунд переговорів між керівництвом компанії та профспілковою стороною, яка вимагатиме збільшення заробітної плати на 6%. Окрім того, профспілка виступає проти рішення керівництва компанії щодо скорочення робочих місць.



КИТАЙ | Після отримання анонімного листа проведення розслідування щодо звинувачення на адресу колишнього голови профспілки управління охорони здоров'я Пекіна 60-річної Бай Хун. Виявилось, що профлідерка регулярно відвідувала дорогі салони краси, списуючи витрати на конференції, навчально-тренувальні збори та канцелярське приладдя. Суд визнав Бай винною у розтраті 3 990 000 юанів (\$ 626 145) упродовж п'яти років на косметичні та фітнес послуги та засудив її до 15 років тюремного ув'язнення. Такі дії чиновниць, які витрачають на себе бюджетні кошти або беруть хабарі картами фітнес-клубів і СПА-салонів, не рідкість і дістали назву «красива корупція».



ЗАПОЧАТКОВАНО «ГАРЯЧУ ЛІНІЮ»

Федерація профспілок Білорусі започаткувала «гарячу лінію» з питань дотримання вимог охорони праці та побуту на виробництві, повідомляє прес-служба Федерації профспілок Білорусі.

Відтепер можна зателефонувати й поставити запитання щодо дотримання законодавства про охорону праці, а також залишити інформацію про наявні порушення. Технічні інспектори праці ФПБ готові виїхати на місце та перевірити отримане повідомлення. У межах роботи «гарячої лінії» розглядатимуться питання створення належних побутових умов, дотримання температурного режиму, організації гарячого харчування, що особливо актуально в зимовий період.

Федерація профспілок Білорусі ще минулої зими під час проведення перевірок особливу увагу приділяла дотриманню температурного режиму у виробничих приміщеннях і цехах. На одному із засідань Президії Ради ФПБ розглядалося питання створення нормальних виробничо-побутових умов для працівників. Більш того, ФПБ звернулася до уряду та об'єднання наймачів із вимогою вжити всіх необхідних заходів, щоб усунути недоліки, пов'язані із забезпеченням нормальних побутових умов на підприємствах. Ідеться про організацію гарячого харчування, створення кімнат прийому їжі, обладнання гардеробних, душевих кімнат, дотримання температурного режиму тощо.

Ця проблема вкрай актуальна, тому Федерація має намір і надалі докладати всіх зусиль для її вирішення. Телефонна «гаряча лінія» дасть змогу оперативніше виявляти недоліки та порушення вимог охорони праці, своєчасно вживати заходів щодо їх усунення.

ГОТУЮТЬСЯ ЗМІНИ ДО ТРУДОВОГО ТА АДМІНІСТРАТИВНОГО КОДЕКСІВ

ПАРЛАМЕНТ АЗЕРБАЙДЖАНУ готовий внести зміни до Кодексу адміністративних правопорушень і Трудового кодексу республіки. Проекти цих законів обговорювалися на засіданні комітету Міллі Меджлису із соціальної політики. Як зазначив голова комітету Хаді Раджаблі, зміни, запропоновані до Кодексу адміністративних правопорушень і Трудового кодексу, пов'язані із внесенням

змін до закону «Про профспілки». На підставі зміни, запропонованої до п. 31 ТК, слова «стягнення членського внеску із заробітної плати членів профспілок» замінюються словами «забезпечення стягнення роботодавцем членських внесків із зарплати працівників, які є членами профспілок, за допомогою бухгалтерії та перерахування їх протягом чотирьох робочих

днів на спеціальній рахунок профорганізації конкретної установи». У Кодексі адміністративних правопорушень передбачено відповідальність за неперерахування цих членських внесків. У ході засідання його учасники зазначили, що запропоновані зміни позитивно позначаться на діяльності профспілок, сприятимуть зміцненню фінансової дисципліни та запобігатимуть правопорушенням.

Забезпечити пенсійні права громадян

Постановою Президії ФПУ від 23 грудня 2011 року визначено завдання для керівництва, членських організацій та первинних профспілкових організацій щодо проведення заходів, які сприятимуть забезпеченню пенсійних прав громадян. З одного боку, вони спрямовані на наповнення бюджету Пенсійного фонду України, з іншого – справедливе пенсійне забезпечення та поступове зростання пенсійних виплат. Відповідно до завдань постанови керівництво, структурні підрозділи та членські організації провели певну роботу.

Олена ОВЕРЧУК
редактор відділу «ПВ»

СПІВПРАЦЮ «УЗАКОНИЛИ»

Так, задля забезпечення взаємної підтримки в досягненні спільних цілей щодо утворення ефективної системи пенсійного страхування та захисту інтересів найманих працівників, пов'язаних із реалізацією їхніх пенсійних прав, ФПУ та Пенсійний фонд України 10 квітня 2012 року уклали Угоду про співпрацю. Відповідні угоди укладені й на регіональному рівні.

На виконання домовленостей про співпрацю 22 травня поточного року проведено семінар за участю фахівців Пенсійного фонду України з питань нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, а також організації роботи з легалізації заробітної плати та зайнятості.

Незважаючи на складний фінансовий стан Пенсійного фонду, протягом року поступово підвищувалися розміри пенсій. 31 березня 2012 року, в зв'язку із зростанням у 2011 році середньої зарплати в країні, розміри пенсій підвищувалися з урахуванням коефіцієнта 1,0352. 31 травня 2012 року пенсії перераховані із застосуванням показника середньої зарплати в Україні за 2007 рік – 1197,91 грн. Протягом цього року також підвищувалися пенсії ветеранам війни, дружинам померлих інвалідів війни, особам, постраждалим від Чорнобильської катастрофи, військовослужбовцям та ін. Середній розмір пенсій у 2012 році збільшився з 1253,28 грн на 1 січня до 1438,50 грн на 1 жовтня, або на 14,7%. З метою прискорення зменшення розриву в розмірах пенсій, призначених у різні роки, ФПУ запропонувала уряду передбачити в Державно-

му бюджеті на 2013 рік кошти для проведення перерахунків пенсій виходячи із середньої зарплати в Україні за 2008 рік.

ПЛІДНИЙ ТАНДЕМ

За результатами проведеного ФПУ круглого столу на тему «Ризики обов'язкової накопичувальної пенсійної системи та дії по їх упередженню» було підготовлено і надіслано міністру соціальної політики України Рекомендації щодо необхідності вжиття заходів із проведення відповідної підготовчої роботи із запровадження 2-го рівня, недопущення знецінення та втрати пенсійних накопичень, створення багаторівневої системи гарантування збереження пенсійних накопичень.

У березні 2012 року в ФПУ відбулася фахова дискусія з питання поліпшення пенсійного забезпечення працівників бюджетної сфери. За результатами обговорення підготовлено Рекомендації щодо покращення рівня пенсійного забезпечення педагогічних, медичних та інших працівників бюджетної сфери. Крім того, враховуючи наявність багатьох проблем у пенсійному забезпеченні, ФПУ підготувала інформацію щодо них і разом з пропозиціями щодо їх вирішення направила міністру соціальної політики України з проханням розглянути та розробити відповідні законодавчі та інші пропозиції щодо їх врегулювання.

Крім того, Мінсоцполітики України утворило робочу групу для опрацювання пропозицій з відшкодування підприємствами витрат Пенсійного фонду на виплату і доставку пільгових пенсій.

Мінсоцполітики підготувало кілька законопроектів, які підтримані проф-



Аксакали токарної справи. На Лозиському ковальсько-механічному заводі не поспішають відправляти на пенсію ветеранів виробництва

Фото Людмили ГОЛУБ

ФПУ ТА ПЕНСІЙНИЙ ФОНД: СПІЛЬНІ ДІЇ

Відповідно до підписаної 10 квітня 2012 року Угоди між ФПУ та ПФ України, співпраця здійснюється за наступними напрямками: обмін інформацією; методична допомога; інформування застрахованих осіб і страхувальників щодо питань загальнообов'язкового державного пенсійного страхування; правова допомога застрахованим особам і страхувальникам; узагальнення практики застосування законів України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування»; спрямування зусиль на стабілізацію та розвиток солідарної пенсійної системи, поступове запровадження обов'язкової накопичувальної системи пенсійного страхування та обов'язкових професійних пенсійних програм для працівників, зайнятих на роботах із шкідливими та важкими умовами праці, уніфікація правил призначення спеціальних пенсій, удосконалення системи адміністрування збору та обліку єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування; проведення заходів із легалізації зарплати та зайнятості населення задля поповнення бюджету Пенсійного фонду та захисту застрахованих осіб.

щодо проекту Генугоди на 2013–2015 роки вдалося включити до нього низку положень.

З метою поліпшення соціального захисту та працевлаштування осіб передпенсійного віку та молоді Законом України «Про зайнятість населення», що набрав чинності 1 січня 2013 року, враховано такі пропозиції:

- надати роботодавцям компенсацію фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштування на нове робоче місце таких громадян;
- особи віком старше 45 років можуть отримати ваучер для підтримання їх конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації;
- студентам та учням професійних навчальних закладів, що продовжують навчання, при

проходженні стажування вносити в трудову книжку відповідний запис;

• надати молодим працівникам, залученим до роботи в селах і селищах, державну підтримку шляхом адресної грошової допомоги (10 мінімальних зарплат) та забезпечення житлом, яке після 10 років роботи передається їм у власність.

Для забезпечення попиту та пропозиції на ринку праці, збалансованості робочих місць і трудових ресурсів прийнято Закон України «Про стимулювання інвестиційної діяльності в пріоритетних галузях економіки з метою створення нових робочих місць». Кабінет Міністрів України розробив проект закону про державне замовлення на підготовку фахівців, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення їх кваліфікації та перепідготовку.

ПЕРСПЕКТИВА

Проектом Генугоди на новий термін передбачається реалізація заходів з удосконалення порядку призначення та індексації пенсій, ліквідації диспропорцій у розмірах пенсій, призначених у різні роки, звільнення солідарної пенсійної системи від невластивих їй виплат, забезпечення інформаційної відкритості Пенсійного фонду України, підготовки законодавчих пропозицій щодо забезпечення рівних умов призначення пенсій всім громадянам. Робочій комісії профспілок під час переговорів

На 14,7%

Збільшився
середній розмір
пенсій за період
із 1 січня до
1 жовтня 2012 року

ЮВІЛЕЙ | ПРОФЛІДЕР

40 РОКІВ НА БЛАГО
ЛЮДЕЙ ПРАЦІ

4 січня 2013 року виповнилося 70 років голові обкому Дніпропетровської обласної організації профспілки «Машприлад» Олександр Попову. Понад 40 із них Олександр Олександрович віддав служінню людей праці.

Іван АРТЮХ
голова обкому Луганської профорганізації «Машприлад»

Про неординарність кроків обласної організації, очолюваної Олександром Поповим, у вирішенні проблем трудових колективів підприємств та організацій приладобудівного комплексу Дніпропетровщини можна розповідати багато, але три приклади її діяльності найбільш яскраво характеризують профлідера.

Історія профспілок ніколи раніше не знала подібних фактів, коли 1983 року у відповідь на наполегливі дії обкому Розпорядженням Ради Міністрів СРСР було виділено 1,77 млн карбованців на розширення санаторію «Новомосковський» і будівництво його водоканалізаційної системи. Це дозволило задовольнити нагальну потребу в санаторних путівках для машинобудівників. Під особистим контролем Олександра Попова перебувала реалізація плану будівництва зазначеного об'єкта, який 1992 року прийняла держкомісія. Того ж року обкомом профспілки було укладено угоду із ЗАТ «Укрпрофоздоровниця» про щорічне надання працівникам 210 санаторних путівок на кращі курорти України.

У 1990 році для відзначення кращих профактивістів з ініціативи Олександра Попова президія обкому встановила грошову премію імені В. С. Максимова – токаря виробничого об'єднання з виготовлення важких пресів,

Героя Соціалістичної Праці, званого в області активіста. Це була перша профспілкова премія незалежної України, яка існує й донині.

Для успішного вирішення проблем трудових колективів підприємств, міцного і постійного контакту профспілки з роботодавцями в 1996 році за пропозицією обкому було створено раду директорів. Між нею та обкомом щорічно укладається угода для вирішення соціально-економічних питань працівників, завдяки чому середня зарплата робітників на підприємствах області є найбільшою серед галузевих обкомів України. Дніпропетровська обласна профорганізація, очолювана Олександром Поповим, завжди була і є найбільш дієвою організацією профспілки «Машприлад». Перехідний Кубок ЦР профспілки, яким нагороджується обком, що досягли найкращих результатів у справі захисту прав та інтересів спільчан, після триразового поспіль завоювання дніпропетровцями назавжди залишився в обласній організації.

Ювіляр – шанована серед керівників обкомів і профкомів галузевої профспілки людина. Разом з головою профспілки Анатолієм Кубрачником він представляє українських приладобудівників у Раді МОП металістів СНД. Під час заходів, присвячених 35-річчю обласної організації, Олександр Попов подарував учасникам зібрання свою книжку «На службі у людей праці», що тільки-но вийшла в друку. Оригінально створена, насичена фотографіями різних років і подій, вона розповідає про профспілкових лідерів і працівників-активістів, керівників підприємств, з якими довелося працювати автору.

Вітаючи Олександра Олександровича з ювілеєм, бажаємо йому та обласній організації й надалі не менш енергійно та ініціативно працювати на благо людей.



КОНФЛІКТ | ТРУДОВИЙ СПІР

НА ЗАПОРІЗЬКОМУ «ОБЛВОДОКАНАЛІ»
НЕ ВИПЛАЧУВАЛИ ЗАРПЛАТУ

Непроста ситуація, що склалася на КП «Облводоканал» Запорізької облради після призначення нового генерального директора, вже неодноразово привертала увагу керівництва Федерації профспілок України. Про неї повідомлялося на офіційному веб-порталі ФПУ та в профспілковій пресі.

Олексій КОРЕЦЬКИЙ
Інформаційно-аналітичний центр ФПУ

Нагадаємо, що минулого року юристи ФПУ надали необхідну допомогу працівникам підприємства у вирішенні проблеми заборгованості із зарплати. Голова ФПУ Юрій Кулик звернувся з листом до керівника Запорізького обл-

держадміністрації, а голова Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України Олексій Романюк – до обласної прокуратури й ради депутатів з проханням запобігти порушенню законних прав працівників.

Первинна профспілкова організація КП «Облводоканал» також неодноразово зверталася до органів місцевої влади, власника підприємства, прокуратури та судів щодо усунення перешкод для законної діяльності профспілки, порушення прав найманих працівників. У позовних заявах, зокрема, йшлося про те, що директор вищезазначеного підприємства перешкодив голові профкому виконувати свої законні функції, погрожуючи звільненням, вимагав надати звіт про використання профспілкових внесків і, що найгірше, свочасно не виплачував зарплату працівникам підприємства.

Первинку підтримала Запорізька обласна організація профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення в Орджонікідзевському районному суді м. Запоріж-

жя, де розглядався позов директора КП «Облводоканал». Суд ухвалив рішення про відмову директору в задоволенні позовних вимог у повному обсязі, повідомила голова Запорізької обласної організації профспілки працівників ЖКГ Алла Малигіна, і визнав їх необґрунтованими.

З перших днів своєї роботи керівник КП «Облводоканал» порушував права профспілок, не проводив колективні переговори, вчасно не виплачував зарплату працівникам. «Ми обстоюємо право профспілки на її діяльність, а також право людей вчасно отримувати зарплату й вважаємо, що з керівником підприємства потрібно розірвати контракт і таким чином припинити свавілля, що чиниться на КП «Облводоканал», – прокоментувала ситуацію Алла Малигіна.

Запорізька обласна організація профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення у цій ситуації була змушена знову звернутися до ЦК і Федерації профспілок України для врегулювання конфліктної ситуації на КП «Облводоканал».

КОМЕНТАР

ПРОФСПІЛКИ ПЕРЕМОГЛИ. СПРАВЕДЛИВІСТЬ ПОНОВЛЕНА

Олексій РОМАНЮК
голова Профспілки працівників громадського обслуговування України



Не бажачи миритися із свавіллям в. о. керівника підприємства В. Дедюріна, профспілкова організація «Облводоканал», обком профспілки ЖКГ звернулися до прокуратури Запорізької області й облдержадміністрації.

Не отримавши належного реагування, Запорізька обласна організація профспілки ЖКГ та первинка підприємства звернулися до керівництва Запорізького обл-

профради, ЦК галузевої профспілки, Федерації профспілок України, а також подали позови до суду щодо усунення перешкод для законної профспілкової діяльності та порушення прав найманих працівників «Облводоканалу» на гідну працю. Тож після тривалої боротьби Запорізького обкому профспілки ЖКГ проти неправомірних дій керівника КП «Облводоканал» в. о. гене-

рального директора підприємства В. Дедюріна подав заяву про звільнення за власним бажанням.

Хочу привітати профспілкову організацію «Облводоканал» й обком профспілки з перемогою на шляху обстоювання своїх законних прав, а також висловити вдячність облпрофраді та керівництву Федерації профспілок України за підтримку в цій непростій ситуації.

ЯСНА Й ЧИСТА ЗІРКА ЙОГО



«В мені уже народ-
жується Бог...»

Василь Стус

ної збірки «Золотокоса красуня» під редакцією Дмитра Стуса, наша співпраця набула активного характеру. За моєї участі та підтримки президента Академії аграрних наук Михайла Васильовича Зубця в цій новоствореній українській Академії було проведено вечір пам'яті поета та передано частину накладу поетичної збірки до наукової бібліотеки. Далі були поїздки до міст Івано-Франківська та Львова за участі Олі Богомолець та українського науковця зі США пані Марти Богачевської-Хом'як.

Не відмовився Дмитро Стус від запрошення на виступ до Лемешівської середньої школи, що в Яготинському районі на Київщині. З великим успіхом пройшли поетичні заходи на підприємствах ВАТ «Київхліб»: Дослідному хлібокомбінаті та хлібокомбінаті № 10.

Поезія Василя Стуса стала духовним світлом після 70-річного періоду духовного мороку тоталітарної доби в незалежній Україні через граничну неподільність поетичної творчості й особистої життєвої долі митця. «І думка така: поет повинен бути людиною. Такою, що повна любові, долає природне почуття зневаги, звільняється від неї, як од скверни. Поет – це людина наперед, а людина – це, насамперед, добродій, якиби було краще жити, я б вірші не писав, а – робив би коло землі. Ще зневажаю політиків, ще – ціную здатність чесно померти. Це більше за версіфікаційні вправи», – писав Василь Стус.

Попри тюремне ув'язнення та відстані в просторі й часі Василь Стус залишався сином для батьків, вірним побратимом, люблячим чоловіком, ніжним та вимогливим батьком. Дмитро Васильович продовжує справу свого батька на посаді генерального директора Національного музею Тараса Шевченка у м. Києві. За видання книги «Василь Стус: життя як творчість» йому присуджено Державну премію України ім. Т. Шевченка.

З нагоди підготовки до 75-річчя від дня народження поета, що відзначався 6 січня 2013 року, медіацентр ФІУ у рамках Меморандуму про співпрацю з Українською Православною Церквою разом з релігійними громадами УПЦ Рідва Пресв'ятої Богородиці та Преподобних Зосима і Савватія Солов'євських започатковують проведення низки заходів духовно-просвітницького спрямування, зокрема конкурсу творчих робіт серед учнівської молоді під назвою «Бо ти і є Вітчизна...».

Олег ШАРОМИГОВ

КОРОТКІ БІОГРАФІЧНІ ВІДОМОСТІ

- 6.01.1938 – у сім'ї Семена Дем'яновича та Ілини Яківни Стусів народилася четверта дитина – Василь.
1940 – із села Рахнівки Вінницької області родина поета переїздить до м. Сталіно (сучасний Донецьк), де батьки отримують роботу на одному з хімічних заводів міста.
1944–1954 – навчання в середній школі № 75 м. Сталіно.
1954–1959 – навчання в Сталінському педагогічному інституті за спеціальністю «українська мова та література».
15.08–15.10.1959 – вчителював у Таужнянській середній школі Гайворонського району Кіровоградської області.
11.1959–11.1961 – служба в лавах радянської армії.
7.12.1961–16.01.1963 – вчитель української мови та літератури в середній школі № 23 м. Горлівки Донецької області.
15–23.03.1963 – підземний плитовий шахти «Октябрьская» м. Донецька.
26.03–26.10.1963 – літературний редактор газети «Соціалістический Донбасс» м. Донецька.
Від 1.11.1963 – аспірант Інституту літератури АН УРСР ім. Т. Шевченка із спеціальності «теорія літератури». Переїзд до Києва.
4.09.1965 – виступ протесту в київському кінотеатрі «Україна» з приводу репресій проти української інтелігенції.
20.09.1965 – відрахований за аспірантурі за «систематичне порушення норм поведінки аспірантів та співробітників наукового закладу», тобто за виступ у кінотеатрі «Україна».
28.09–23.11.1965 – робота в будівельній бригаді, а згодом кочегаром Українського науково-дослідного інституту садівництва у Феофанії під Києвом.
10.12.1965 – одруження з Валентиною Попелюх.
14.01–1.06.1966 – спершу молодший, а невдовзі – старший науковий співробітник Центрального державного історичного архіву УРСР. «Звільнений за власним бажанням – за безсовісними, здається, наполяганнями тов. Зубкова з Інституту літератури» (з автобіографії В. Стуса від 23.07.1966).
Від 17.09.1966 до арешту – старший інженер відділу технічної інформації проектно-конструкторського бюро Міністерства промисловості, здається, наполяганнями тов. Зубкова, а потім – старший інженер проектно-технологічного об'єднання.
12.01.1972 – перший арешт поета.



- 7.09.1972 – суд, за вироком якого Василя Стуса засуджено до 5 років ув'язнення та 3 років заслання.
1972–01.1977 – відбуття покарання в таборах у Мордовії.
11.1975–02.1976 – перебування в спеціалізованій ленинградській лікарні з приводу операції на шлунку.
Від 5.03.1977 – заслання в селищі ім. Матросова Тенькінського району Магаданської області; робота «учнем проходчика гірської підземної ділянки» та машиністом скрепера на рудні ім. Матросова об'єднання «Севервостзолото».
1978 – поета прийнято до РЕМ-клубу.
Серпень 1979 – повернення до Києва.
Початок жовтня 1979 – вступ до Української Гельсінкської групи.
7.10.1979 – за Стусом встановлено адміністративний нагляд.
22.10.1979–11.01.1980 – робота формувальником II розряду ливарного цеху на заводі ім. Паризької комуни.
Від 1.02.1980 до арешту – робота в цеху № 5 українського промислового об'єднання «Укрвзуттєпром» фабрики взуття «Спорт» намажником зтяжної крайки на конвеєрі.
14.05.1980 – другий арешт.
Кінець вересня 1980 – суд, на якому поета було засуджено до 10-річного ув'язнення та 5 років заслання.
Від 11.1980 – відбуття покарання в таборі особливого режиму ВС-389/36 с. Куцино Чусовського району Пермської області.
Весна 1981 – останнє побачення з рідними.
1882 – рік камери-одиночки.
Уночі з 3 на 4.09.1985 Василь Стус помер у карцері табору ВС-389/36.
17–19.11.1989 – перевезення на київську землю праху Василя Стуса, Юрія Литвина та Олексія Тихого.

Наблизь мене, Боже, і в смерть угорни, пірну я у тебе, ти – в мене пірни, бо вирвався стогін, кудлатий, як дим, не хочу пробутти ні добрим, ні злим. Жорстока розплата – минуле життя, і кров постигає. Звір'яче виття уже закушпелило погляд німий, од цих несусвітніх страшних веремей, не хочу і на очі – ні ночі, ні дня, простую наосліп – іду навмання, та кожного кривда мене обліка і падає в серце солоно-гірка сльоза спроневері: людино, еси твоєї біди це страшні голоси, бажання добра із передсвітту тьми, не злодій конає – конаємо ми. У грудях ропавий бубнявє щем за цих баландрасників, дурнів, нікчем, і гостре бажання зринає як рик: ще вистане мужности вибути вік, ще виживу, вистою, викричу я – допоки поглине мене течія. Хай світ збожеволів, та розум ясный і зісподу входить у витлініні сні. Ще треба терпіти і марне – клясти. Лиш ти мене, Господи-Боже, прости!

Господь через Ісуса Христа в його земному житті, хресних стражданнях, смерті і Воскресінні зробив крок назустріч людям заради їх спасіння та вічного життя. Відтоді кожен з нас має змогу зробити власний крок до Бога і мати життя вічне у заснованій ним Церкві.

Мой особистим першим кроком до Бога на шляху оцерковлен-

ЧОГО ЧЕКАТИ?



**Раїса
Чирва**

оглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

ПРОГНОЗИ Й СЮРПРИЗИ ЗМІЙНОГО РОКУ

2012 рік був для України багатим на події: чемпіонат Європи з футболу, вибори до парламенту, новий уряд. Прийдешній обіцяє бути не менш насиченим. Україна головуватиме в ОБСЄ, підписуватиме Угоду про асоціацію з ЄС, визначатиметься із вступом до Митного союзу. Та все це з категорії глобальних доленосних питань. А чого чекати простим українцям?

ЩЕ БІЛЬШЕ ПОДАТКІВ – ГАРНИХ І РІЗНИХ

Недарма в Україні з'явилося нове містество – доходів і зборів. Одразу стало зрозуміло, що податкова політика 2013 року буде ще жорсткішою. Наприклад, 1 січня набирають чинності зміни до Податкового кодексу України, зокрема в тій частині, де йдеться про податок на нерухомість. Ставка податку затверджуватиметься органами місцевого самоврядування і складатиме від 1 до 2,7% мінімальної зарплати за кв. м житла. Тобто від 11,47 до 30,97 грн. В уряді кажуть, що простим українцям не варто перейматись. Адже стаття 256 ПКУ передбачає стягнення податку з власників квартири площею від 120 або «хатинки» від 250 кв. м.

Згідно із законом за максимальною ставкою платитимуть власники квартир площею понад 360 чи приватного будинку більше 750 кв. м. До слова, податком обладається тільки житлова площа, а квадратні метри коридорів, ванних кімнат, саун, басейнів, «зимових садочків» та вертоллітних майданчиків не враховуються.

Садові або дачні будинки оподатковуватися поки що не будуть. У цьому сенсі

пощастило пенсіонерам, які живуть за рахунок городини, вирощеної на власних грядках. Податок не поширюється й на житло, що належить багатодітним чи прийомним сім'ям, котрі виховують трьох і більше дітей.

Податок на нерухомість парламент намагався запровадити кілька разів, починаючи з 2010 року. Восени 2011-го депутати ухвалили відповідний закон, але його не підтримав Президент. Офіційно вето пояснили тим, що за нормативом збір стягувався з житлової площі, а не загальної. А це дозволило б власникам хомів у 500 чи 1000 кв. м за невеликий хабар оформити 400 кв. м як коридори, комори, гаражі й у такий спосіб уникнути виплат. Експерти переконували, що гарант був принципово проти такої новації. Однак за зміни до кодексу проголосували ще раз, уже з поправками Президента. Єдине, на що погодились депутати, – змінити термін вступу закону в дію, тобто з 1 січня 2013 року.

Тож усі податкові сюрпризи українці відчують вже зовсім скоро. Втім, мало-забезпеченим громадянам ніщо не загрожує. Податок на нерухомість не стягнеться з однієї квартири площею до 120 кв. м або одного приватного будинку до 250 «квадратів». А от власникам двох і більше квартир доведеться платити за ту, в якій вони не зареєстровані. До слова, якщо власник кількох квартир не зареєстрований у жодній з них, він може сам вибрати об'єкт, на який поширюватиметься пільга. Як наслідок, тих, хто дійсно повинен сплачувати цей податок, виявляється, не так уже й багато. Та й сума виходить не така вже й велика, особливо якщо порохувати за місяць.

Але цим новації не обмежуються. Під час продажу житла чи земельної ділянки доведеться більше сплачувати до державної казни. Експерти прогнозують, що продавачи житло в столиці вартістю 100 тис. дол., державі доведеться «від-

стібнути» 5 тис. дол. Це надто велика сума, тож люди будуть так чи інакше шукати обхідні шляхи. Усталена практика, коли оцінювачі житла за невеликий хабар вказують у графі «вартість житла» потрібну суму. А чи зможуть вплинути на таку ситуацію відповідні законодавчі зміни, покаже час.

КОПІЙКА ДО КОПІЙКИ

Схоже, сьогодні українці є більшими реалістами, ніж рік чи два тому. В усякому разі їх уже не жахає економічна нестабільність. А пропозиція «затягнути паски» сприймається спокійніше. На тлі тотальної бідності ми чинимо рахувати кожну копійку. До цього спонукає і символ 2013 року – Чорна Водяна Змія, яка, на думку астрологів, є ошадливою та розважливою. Їй не до вподоби ті, хто розкидається грошима. Однак, за українськими реаліями, нам особливо нічим розкидатися. Щоправда, в уряді переконують: зарплати та пенсії будуть хоча й трохи, але зростати. Так, мінімальна заробітна плата підвищиться на 9%, до того ж відбудеться це в кілька етапів: з 1 січня – до 1176 грн, 1 квітня – до 1190 грн, 1 жовтня – до 1215 грн, 1 грудня – до 1230 грн. Нині ж мінімальна зарплата становить 1102 грн.

Прожитковий мінімум зросте лише на 6% і складатиме 1160 грн. Зокрема, з 1 січня 2013 року він збільшиться до 1110 грн (наразі – 1095), 1 квітня – до 1123 грн, 1 жовтня – до 1146 грн, 1 грудня – до 1160 грн.

З 1 січня 2013 року Держбюджетом України заплановано чергове зростання соціальних виплат, пенсій та окладів бюджетників. Це буде перше, але не останнє в нинішньому році підвищення. Розміри прожиткового мінімуму і пов'язаних із ним державних виплат зростуть ще раз 1 грудня. Таке дворазове зростан-

У 2013 році на території України ймовірно проведуть перепис населення. Про це повідомив Прем'єр-міністр Микола Азаров.





Серед суттєвих новацій 2013 року – введення біометричних паспортів. Як відомо, відповідним законом передбачено, що з 1 січня Кабмін має розпочати роботу з оформлення та видачі біометричних документів. На це потрібен певний час, тож за прогнозами, видавати паспорти нового зразка почнуть не раніше квітня.

Згідно із законом за максимальною ставкою платитимуть власники квартир площею понад 360 чи приватного будинку більше 750 кв. м

Економісти до переліку товарів, які істотно подорожчають, відносять майже 80% виробів легкої промисловості. Їх завозять із Туреччини, Китаю та Польщі. Оптові покупці теж не будуть працювати собі на шкоду. А це означає, що в Україну потраплятимуть одяг та взуття, придбані за низькою ціною, тож і якість їх буде відповідною.

Подорожчають і туристичні послуги через збільшення вартості авіаквитків. Та знецінення національної валюти – не єдиний неприємний сюрприз для українців. Країну очікує підвищення внутрішніх цін на газ для населення, за даними експертів, на 35–40%. Звісно, це позначиться на вартості комунальних послуг. Вже в першому кварталі нинішнього року тарифи стрибнуть угору. Відтак усі ризики енергетиків та комунальників лягатимуть на плечі звичайних споживачів. Водночас експерти заспокоюють, що стрімкого зростання вартості послуг не передбачається. Усе відбуватиметься поступово, щоб пом'якшити ціновий удар. Чи буде людям від того легше, зважаючи на те, що підвищення ціни на газ спричинить ланцюгову реакцію в усій економічній системі? Головний економіст інвестиційної компанії Віра Гришай пояснює: «Рано чи пізно підвищувати ціни на газ та опалення доведеться. Їх не можна стримувати силовими методами. Підвищення відбудеться однозначно. Та з погляду економічної доцільності ціни не можна підвищувати більш ніж на 20%. Було б добре, аби влада теж дотримувалась таких розрахунків».

ня виглядатиме скромніше, ніж п'ятиразове в 2012-му.

Крім того, влада обцяє з наступного року підвищити виплати при народженні дітей. На первістка додадуть 2130 грн (від 28830 до 30960). На другого малюка надбавка буде дещо більшою – 4260 грн, а загальна сума виплат сягатиме 61920 грн. На третю і кожну наступну дитину батьки отримають на 8520 грн більше – 123840 грн.

В уряді запевнили, що майже на 100 грн (до 1194) зросте максимальний розмір допомоги по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку. Крім того, розмір допомоги на дітей, над якими встановлено опіку чи догляд, упродовж року підвищиться залежно від віку дитини в середньому до 1,9 тис. грн (більше

на 158) та 2,5 тис. грн (на 257). У кожному конкретному випадку допомога буде виключно адресною.

З 1 січня 2013 року зросте й мінімальний розмір допомоги з безробіття до чотирьох прожиткових мінімумів. В усякому разі так запевняють чиновники.

ПОДОРОЖЧАННЯ НЕ УНИКНУТИ

Експерти передрікають Україні глобальне подорожчання. Прогнози для пересічних українців є доволі невтішними. У владних кабінетах не приховують, що в нинішньому році курс гривні буде нестабільним. Щодо оцінок курсу експерти не можуть дійти згоди. Одні називають

цифру 10, інші – 13 грн за американський долар. Так чи інакше, українцям від цього не легше. Бо це означає, що на нас очікує глобальне подорожчання. Голова Комітету економістів України Андрій Новак констатує: «Насамперед подорожчає побутова техніка. Адаже в Україні продають тільки імпортовану техніку. Її купують за кордоном за долари. Проте, коли її вартість зростає, українці менше її купуватимуть, тож купівельна здатність у них залишиться на нинішньому рівні. А мережі й імпортери, щоб зберегти існуючий попит на ці товари, завозитимуть дешеві. Вибір електроніки середнього цінового сегмента істотно зменшиться. На полицях залишаться тільки ті моделі, що користуються найбільшим попитом».

НОВИЙ ЕКОСТАНДАРТ ДЛЯ АВТОМОБІЛІВ



За прогнозами експертів, і продати, і купити автомобіль тепер буде набагато простіше

З перших днів нового року зміни відчують на собі автомобілісти, особливо стосовно ввезення на територію країни транспортних засобів. Відтепер забороняється ввозити в Україну автомобілі, що не відповідають нормам Євро-3. В Європі такий екологічний показник діє з 1999 року, в Росії він запроваджений дещо пізніше. Таким чином, імпорту уживаної техніки має скоротитися. Найстаріші зразки автомобілів з європейського «звалища» до країни не потраплятимуть.

Експерти прогнозують, що зміни в Податковому кодексі України допоможуть знизити вартість автомобілів на вторинному ринку. За новими правилами, дохід від продажу автомобіля чи мотоцикла протягом року оподаткованню не підлягає. Продавець більш ніж одного транспортного засобу має сплатити податок у розмірі 5% його вартості. Разом із тим, ставка пенсійного збору за первинної реєстрації нових автомобілів буде залежати від вартості транспортного засобу.

Вона становитиме 3% від вартості до 194 тис. грн (165 прожиткових мінімумів для працездатних громадян), 4% – вартістю не більше 341 тис. грн (290 прожиткових мінімумів), а при купівлі дорожчих моделей доведеться сплатити 5% їх вартості. І ще одне нововведення: скасовано тривідсотковий збір на обов'язкове пенсійне страхування при переєстрації автомобілів, мотоциклів та мопедів, але за умови, якщо вона відбувається не частіше одного разу на рік.

ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ | ГРОМАДСЬКИЙ КОНТРОЛЬ

ЗВІЛЬНЕННЯ ПРАЦІВНИКА БЕЗ ЗГОДИ ПРОФОРГАНІЗАЦІЇ

? Чи існують випадки розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця без попередньої згоди виборного органу первинної профорганізації?

Як повідомляє Департамент правового захисту апарату ФПУ, статтею 2 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» (далі – Закон) визначено, що профспілки створюються з метою здійснення представництва та захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки.

Одним з елементів зазначеної захисної функції є надання згоди виборним органом первинної профорганізації, членом якої є працівник, на розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця.

Стаття 39 Закону та стаття 43 Кодексу законів про працю України (КЗпП) нормативно регулюють погоджувальні функції профспілок у разі розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця.

Практичне застосування зазначених норм відображено в постанові пленуму Верховного Суду України від 06.11.1992 № 9 «Про практику розгляду судами трудових спорів».

Водночас законодавством передбачені випадки, коли розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу відбувається без попередньої згоди виборного органу первинки.

Стаття 43-1 КЗпП визначає перелік випадків, коли згода профспілки на звільнення найманих працівників не вимагається. Серед таких, зокрема:

– ліквідація підприємства, установи, організації;



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

– незадовільні результати випробування, обумовленого під час прийняття на роботу;

– звільнення із суміщуваної роботи у зв'язку з прийняттям на роботу іншого працівника, який не є сумісником, а також у зв'язку з обмеженнями на роботу за сумісництвом, передбаченими законодавством;

– поновлення на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу;

– звільнення працівника, який є членом первинної профорганізації, що діє на підприємстві, в установі, організації;

– звільнення з підприємства, установи, організації, де немає первинної профорганізації, майна власника, встановлене вироком суду, що набув законної сили, чи постановою органу, до компетенції якого входить накладення адміністративного стягнення або застосування заходів громадського впливу.

Частину другою статті 43-1 КЗпП визначено можливість вста-

новлення інших випадків, коли звільнення з ініціативи власника провадиться без згоди виборного органу первинної профорганізації. Слід урахувати, що розірвання трудового договору з ініціативи власника провадиться за згодою виборного органу первинної профорганізації лише у випадках, передбачених статтею 43 КЗпП.

Відтак, застосування зазначеної норми можливе лише у разі наявності відповідних положень в інших нормативно-правових актах.

Приміром, відповідно до ст. 66 ЗУ «Про використання ядерної енергії та радіаційну безпеку» без попередньої згоди виборного органу первинної профорганізації здійсню-

ється звільнення працівника, який має допуск до роботи з ядерними матеріалами і на ядерних установках, якщо його звільнення здійснюється у зв'язку з анулюванням цього допуску.

А відповідно до ст. 32 ЗУ «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» без погодження з виборним органом первинної профорганізації притягаються до дисциплінарної відповідальності (в т. ч. звільнення) особи, які є організаторами страйку, визаного судом незаконним, а також працівники, які перешкоджають припиненню незаконного страйку.

Відтак, застосування зазначеної норми можливе лише у разі наявності відповідних положень в інших нормативно-правових актах.

Приміром, відповідно до ст. 66 ЗУ «Про використання ядерної енергії та радіаційну безпеку» без попередньої згоди виборного органу первинної профорганізації здійсню-

ється звільнення працівника, який має допуск до роботи з ядерними матеріалами і на ядерних установках, якщо його звільнення здійснюється у зв'язку з анулюванням цього допуску.

А відповідно до ст. 32 ЗУ «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» без погодження з виборним органом первинної профорганізації притягаються до дисциплінарної відповідальності (в т. ч. звільнення) особи, які є організаторами страйку, визаного судом незаконним, а також працівники, які перешкоджають припиненню незаконного страйку.

можливо і працівник не погоджується продовжувати роботу відповідно до нових умов, то трудовий договір припиняється на підставі пункту 6 статті 36 Кодексу законів про працю України.

ТИ І ПРАВО

ІСТИ ПОДАНО!

? Нещодавно у кафе нам принесли неякісно приготовлену страву. На вимогу замінити її офіціант у гурбій формі відповів, що якщо нам не подобається, то можемо йти до іншого ресторану. Як боротися з такою грубістю?



КОНСУЛЬТУЄ
КЕРІВНИК ПРОЕКТУ
ФЛУ «ТИ І ПРАВО»
АНАТОЛІЙ
БАШЛОВА

Якщо з Вами трапився неприємний інцидент, не поспішайте влаштувати істеріку, скандалити та бити посуд. Скажіть не зовсім ввічливому співробітнику чарівне слово – «книга скарг» (книга відгуків і пропозицій). Перевірено: така вимога має магічну силу і, як правило, діє. Але якщо подібна «папаєця» не принесла бажаних резу-

льтатів, то сміливо викладіть у книзі скарг усі претензії щодо якості обслуговування, поданих страв і всього, що зіпсувало Вам вечір у цьому закладі.

Згідно з вимогами Інструкції про Книгу відгуків і пропозицій на підприємствах роздрібної торгівлі та у закладах ресторанного господарства споживачеві, який хоче зробити запис у книзі, мають бути створені необхідні для цього умови. При цьому забороняється вимагати від заявника показати будь-які особисті документи чи пояснити причини, що викликали необхідність внести записи до книги.

Працівник, ді якого спричинили нарікання, повинен не пізніше наступного дня повідомити про це керівникові або його заступнику й надати письмове пояснення щодо інциденту. У свою чергу, керівник підприємства або його заступник зобов'язані у тиждень термін розглянути скаргу, розібратися по суті питання та вжити необхідних заходів щодо усунення зазначених недоліків і порушень. І тепер найголовніше: згідно з вищевказаною інструкцією керівник



закладу зобов'язаний у тиждень термін надіслати Вам письмове відповідь щодо вжитих заходів за скаргою. Повірте, інструмент справді дієвий. Якщо у встановлений строк відповідь так і не надійшла (що дуже ймовірно), то сміливо звертайтеся зі скаргою до Державної інспекції з питань захисту прав споживачів. Саме цей орган у межах своїх повноважень здійснює державний контроль за дотриманням законодавства про захист прав споживачів. До речі, під час проведення перевірки перше, на що зверне увагу інспектор, це книга відгуків і пропозицій.

Якщо вам потрібна юридична консультація, звертайтеся безкоштовно до фахівців проекту «Ти і право» за тел.:

0 800 21-22-23
(працює цілодобово)

ОПЛАТА ПРАЦІ | ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ

ПРО ЗМІНИ У РОБОТІ – ЗА ДВА МІСЯЦІ

? Упродовж якого терміну роботодавець зобов'язаний повідомити працівника про зміни в оплаті праці?

Згідно із законодавством про працю у разі змін в організації вироб-

ництва і праці допускається зміна істотних умов праці при продовженні роботи за тією самою спеціальністю, кваліфікацією чи посадою. Про зміну істотних умов праці (тобто систем та розмірів оплати праці, пільг, режиму роботи,

встановлення або скасування неповного робочого часу, суміщення професій, розрядів і найменування посад тощо) працівникові мають повідомити не пізніше ніж за два місяці.

Якщо колишні істотні умови праці зберегти не-



можливо і працівник не погоджується продовжувати роботу відповідно до нових умов, то трудовий договір припиняється на підставі пункту 6 статті 36 Кодексу законів про працю України.



Марія Григор'єва (КНУТД), робота Color inspiration, I місце у номінації «Взуттєве монпансьє»



Олена Ходотай (КНУТД), «Ниткове пано», II місце у номінації «Взуттєве монпансьє»



Лілія Рябініна (КНУТД), III місце за роботу «Кокон» у номінації «Маскарад»

Полина Жабаровська (КНУТД), «Мозаїка квітів», III місце у номінації «Взуттєве монпансьє»

Полина Чоні (КНУТД), «Глибоводні риби», II місце, номінація «Новорічний бал»



Катерина Жарікова (КНУТД), «Фантастична Серена», I місце у номінації «Маскарад»

Новорічний бал на подіумі

Конкурс молодих дизайнерів «Сузір'я «Каштан»



Жури присудило II місце за роботу «Кокон» у номінації «Маскарад» Анастасії Волошиній (КНУТД)

Кирило ЛАТИШЕВ
«ПВ»
Фото автора

У грудні в Київському національному університеті технологій та дизайну відбувся 10-й Міжвузівський новорічно-різдвяний конкурс молодих дизайнерів одного образу, новорічного декору, фото- та відео- «Сузір'я «Каштан». Конкурс започаткований 2003 року з метою надання студентам університету можливості набуття творчого досвіду, а в 2009-му його статус розширено до міжвузівського.

У нинішньому конкурсі взяли участь близько 280 студентів із Києва, Харкова, Херсона, Черкас, Івано-Франківська. Призові місця здобули представники Київського національного університету технологій та дизайну, Інституту декоративно-прикладного мистецтва, Київського національного університету культури і мистецтв, Коледжу легкої промисловості та ін.

До складу жури конкурсу ввійшли видатні діячі індустрії моди та медіа, шоу-бізнесу та культури, а також провідні викладачі КНУТД.



Оксана Марчук (КНУТД), робота «Індик», II місце у номінації «Святки»



Аліна Хачатрян (КНУТД), «Інфанта», III місце у номінації «Новорічний бал»



Ольга Чурилова, Олександра Пронюткіна (ХДАМ), робота «Птаха-витинаха», I місце у номінації «Новорічний бал»



Анна Литвин (КНУКІМ), III місце за роботу «Галактична таємниця», номінація «Маскарад»



Ксенія Непоток (КНУТД), The Goat, номінація «Святки», I місце

КОНЦЕПЦІЯ

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Інформаційна діяльність Федерації професійних спілок України (далі – ФПУ) здійснюється відповідно до чинного законодавства та покликана сприяти ефективному виконанню визначених її Статутом цілей і завдань на період до 2015 року.

1.2. Концепція інформаційної діяльності ФПУ (далі – Концепція) є сукупністю офіційних поглядів Федерації профспілок України на цілі, пріоритетні завдання, принципи її діяльності, визначає основні напрями роботи в інформаційній сфері та затверджується і контролюється Президією ФПУ.

1.3. Метою реалізації Концепції є сприяння ФПУ, її членським організаціям ефективному захисту соціально-економічних і трудових прав та інтересів членів профспілок, гармонізації відносин профспілок і суспільства, розвитку співпраці із соціальними партнерами, поширенню ідей профспілкового руху, залученню нових членів до професійних спілок та об'єктивному висвітленню діяльності ФПУ в ЗМІ, створення сучасної моделі інформаційної роботи профспілкових ЗМІ та формування єдиної системи інформаційного забезпечення діяльності профспілок, яка об'єднує зусилля всіх членських організацій.

1.4. Концепція базується на принципах єдності, системності та координації дій у діяльності з одержання, використання, поширення, зберігання профспілкової інформації, формування за допомогою засобів масової комунікації позитивного іміджу ФПУ, її членських організацій у суспільстві, ідентифікації своїх членів, забезпечення популяризації переваг профспілкового членства. Концепція спрямована на забезпечення постійної присутності ФПУ та її членських організацій у національному інформаційному просторі й за кордоном, підвищення ефективності використання внутрішніх інформаційних ресурсів, їх об'єднання для досягнення поставленої мети.

1.5. Пріоритетними завданнями інформаційної діяльності ФПУ є:

- взаємодія і координація дій ФПУ та її членських організацій у сфері колективних інтересів членів профспілок;
- надання членським організаціям підтримки в проведенні інформаційно-роз'яснювальної роботи, спрямованої на ефективний захист законних прав та інтересів працівників;
- висвітлення діяльності ФПУ, її членських організацій у профспілковій пресі та інших ЗМІ;
- адекватне оперативне реагування на процеси, що відбуваються в соціально-трудовій сфері;

- збір, обробка, узагальнення та аналіз інформації про діяльність профспілок, підготовку відповідних рекомендацій;

- формування іміджу ФПУ як впливового і найчисленнішого в Україні громадського об'єднання, що послідовно обстоює права працівників;

- популяризація переваг профспілкового членства для створення додаткової мотивації вступу до профспілки;

- привернення уваги інституцій громадянського суспільства, органів державної влади та місцевого самоврядування до проблем, вирішення яких домагаються профспілки;

- формування у населення стійкого позитивного сприйняття діяльності профспілок, інформаційна підтримка боротьби членів профспілок за соціальні права;

- поширення інформації про діяльність ФПУ та її членських організацій, функціонування інститутів соціального партнерства, організацію і проведення колективних протестних дій, їх цілі, завдання і результати;

- інформування профактиву про діяльність профспілкових органів, нові законодавчі акти та дії виконавчої влади, оцінку соціально-економічної ситуації з позицій профспілок;

- популяризація передового досвіду з метою вдосконалення форм і методів профспілкової роботи, вироблення стратегії профспілкового руху;

- проведення інформаційних кампаній на противагу рекламним кампаніям опонентів діяльності ФПУ та її членських організацій;

- інформування громадськості та членів профспілок про участь представників ФПУ у підготовці та прийнятті органами державної влади рішень соціальної спрямованості, проведення консультацій з іншими громадськими організаціями.

1.6. Концепція ФПУ створює додаткові можливості для членів профспілок впливати на діяльність усієї організації, допомагає членським організаціям спрямовувати свої зусилля на більш ефективний захист соціально-економічних прав та інтересів працівників, сприяє запровадженню нової парадигми розвитку профспілкового руху – від забезпечення процесу діяльності до отримання конкретного результату.

1.7. Концепція передбачає організацію активного спротиву ідеологічним міфам і стереотипам, що застосовуються опонентами у боротьбі з ФПУ, її членськими організаціями, та які тиражуються ними у ЗМІ й Інтернет-виданнях, а також формування ефективної системи протидії, яка будуватиметься на принципах ведення активних контрпропагандистських дій в інформаційній та правовій сферах.

1.8. ФПУ відіграє значну роль у формуванні громадського

суспільства в Україні. Концепція спрямована на інформаційну підтримку профспілкових ініціатив у процесі підготовки й прийняття органами державної влади рішень соціальної спрямованості через комітети Верховної Ради України, урядові комітети, громадські колегії при органах центральної виконавчої влади на державному й регіональному рівнях, органах обласних об'єднань профспілок і місцевими державними адміністраціями.

1.9. Єдина інформаційна діяльність здійснюється через запровадження зон відповідальності на загальнодержавному, галузевому, регіональному й місцевому рівнях відповідними профорганами, навчальними закладами профспілок, редакціями профспілкових засобів масової інформації та інших ЗМІ. Враховуючи розвиток електронних комунікацій, усе більшої уваги потребує робота з Інтернет-виданнями.

1.10. Вимогою часу є запровадження політики єдиних стандартів у сфері інформаційної діяльності членських організацій ФПУ, яка б передбачала узгодження проектів на місцях, об'єднання зусиль і коштів.

1.11. Особливого значення набуває популяризація діяльності ФПУ на рівні міжнародних і національних профцентрів, висвітлення їх солідарної підтримки дій ФПУ та її членських організацій.

1.12. Координацію єдиної інформаційної діяльності ФПУ здійснює Інформаційно-аналітичний центр ФПУ.

2. СТВОРЕННЯ ЄДИНОЇ СИСТЕМИ ІНФОРМАЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛОК

2.1. Предметом єдиної системи інформаційного забезпечення діяльності профспілок є скоординована інформаційна робота на основі вироблених єдиних підходів взаємодії із засобами масової інформації. Поширення у ЗМІ відомостей про роботу ФПУ та її членських організацій, взаємодія з іншими організаціями громадянського суспільства, що впливають на формування громадської думки, своєчасне донесення важливої інформації до керівництва ФПУ, забезпечення запитів профспілкових організацій на отримання необхідної інформації.

2.2. Доведення до кожної перинки виваженості та достовірності інформації про діяльність ФПУ, її членських організацій, серед профспілкових працівників та активістів, де головним завданням є подолання суб'єктивних причин, через які інформація зупиняється на проміжних лан-

ках, залучення членських організацій до процесу поширення інформації.

2.3. Визначення членськими організаціями відповідальних за інформаційну роботу, у разі необхідності створення профільних структурних підрозділів та відповідного технічного забезпечення їхньої діяльності.

2.4. Функціональне забезпечення діяльності єдиної інформаційної системи на регіональному рівні через корупункти Підприємства «Профінформ», оптимізація діяльності галузевих і регіональних профспілкових ЗМІ, а на рівні первинних організацій – через редакції профспілкових багатотиражних видань, веб-ресурси профкомів великих підприємств.

2.5. Запровадження в електронному вигляді щомісячного корпоративного інформаційного бюлетеня з оглядом поточних подій і публікацій для профспілкових працівників та активістів.

2.6. Створення єдиного електронного інформаційного банку ФПУ, відкритого для користування членськими організаціями.

3. ВЗАЄМОДІЯ ЗІ ЗМІ

3.1. Консолідація внутрішніх інформаційних ресурсів

3.1.1. Друкованими органами ФПУ, її членських організацій є щотижнева газета «Профспілкові вісті», «Бібліотека голови профкому», регіональні, галузеві, багатотиражні профспілкові ЗМІ.

3.1.2. Створення корупунктів газети «Профспілкові вісті», залучення до співпраці журналістів регіональних і галузевих профспілкових ЗМІ.

3.1.3. Підтримка профспілкової преси через передплату членськими організаціями видань «Профінформ» із розрахунку одне видання на первинну профспілкову організацію.

3.1.4. З метою консолідації творчого потенціалу, обміну досвідом, особистого професійного росту створення Асоціації журналістів профспілкової преси.

3.1.5. Проведення щорічних конференцій представників профспілкових ЗМІ, членів Асоціації журналістів профспілкової преси.

3.1.6. Запровадження один раз на квартал системи навчання фахівців, відповідальних за інформаційну діяльність у членських організаціях, редакторів галузевих, регіональних профспілкових видань, багатотиражок і керівників прес-центрів.

3.1.7. Розроблення методичних рекомендацій щодо ведення інформаційної роботи членськими організаціями. Проведення в регіонах круглих столів з актуальних питань профспілкового життя для редакторів профспілкової та комунальної преси.

3.1.8. Створення в регіональних профоб'єднаннях прес-центрів, обладнання їх сучасними технічними засобами.

3.1.9. Організація робочого місця для особи, відповідальної за інформаційну діяльність у ФПУ, членських організаціях, на належному технічному рівні. Створення профкомів, міських, районних та обласних органами профспілок інформаційних стендів для розміщення газети «Профспілкові вісті», інформаційних повідомлень, отриманих через «Проф-телеграф», тощо.

3.1.10. Підготовка та поширення соціальних профспілкових відеороликів на центральних телеканалах і в ефірі обласних державних телерадіокомпаній.

3.1.11. Створення на базі «Профінформ» прес-клубу, де керівники, провідні фахівці ФПУ матимуть нагоду у форматі дискусії обговорювати актуальні питання профспілкової роботи.

3.2. Взаємодія із зовнішніми джерелами інформації

3.2.1. Проведення тематичних інформаційних кампаній у ЗМІ, спрямованих на висвітлення важливих проблем соціально-економічного, правового захисту, охорони праці робітників, розвитку соціального діалогу тощо. Участь керівників ФПУ та її членських організацій у програмах центральних і регіональних телерадіокомпаній, суспільно-політичних програмах тощо.

3.2.2. Висвітлення у профспілкових та інших ЗМІ досвіду профспілкового руху інших країн.

3.2.3. Підготовка та розміщення сюжетів, коментарів щодо профспілкової позиції з актуальних питань суспільного життя, соціально-економічного захисту прав та інтересів працівників на центральних і регіональних телеканалах, у радіоэфірі, друкованих ЗМІ, Інтернет-виданнях.

3.2.4. Розширення співробітництва з провідними центральними телевізійними каналами. Започаткування співпраці між парламентським каналом «Рада» та ФПУ. Продовження спільного виробництва з телестудією «Економічний вісник» програми «Ділова кухня», з Державною регіональною телерадіокомпанією у програмі «Час країни. Соціальні аспекти» тощо.

3.2.5. Організація прямої трансляції на провідних центральних телеканалах прес-конференцій і брифінгів із Прес-центру ФПУ.

3.2.6. Висвітлення діяльності ФПУ, її членських організацій у регіональних та місцевих ЗМІ.

3.2.7. Видання масовим тиражем книг, буклетів, брошур, CD-дисків, відеоплівків, листівок про діяльність ФПУ, її членських організацій.

ІНФОРМАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

3.2.8. Проведення рекламних акцій, випуск корпоративної продукції з атрибутикою ФПУ.

3.2.9. Організація прес-конференцій, брифінгів, круглих столів із використанням можливостей прес-центру, розповсюдження прес-релізів, інформаційних повідомлень про дії профспілок, заяв і звернень колегіальних органів Федерації з важливих питань соціально-економічного життя країни.

3.2.10. Проведення спільно з Українським журналістським фондом тематичних прес-конференцій за участю представників регіональних друкованих ЗМІ.

3.2.11. Розповсюдження за сформованими Інформаційно-аналітичним центром ФПУ електронними базами даних ЗМІ прес-релізів, інформаційних повідомлень, які висвітлюють діяльність ФПУ, її членських організацій.

3.2.12. Залучення провідних українських політологів, експертів Інституту стратегічних досліджень, інших наукових установ до обговорення актуальних проблем профспілкового життя.

3.2.13. Регулярне проведення всеукраїнських селекторних нарад з обговорення актуальних проблем і найважливіших подій за участю представників ЗМІ.

3.2.14. Проведення творчих конкурсів на кращий профспілковий веб-сайт, кращу журналістську роботу про діяльність ФПУ в регіональних, галузевих і багатотиражних ЗМІ, фотоконкурсів.

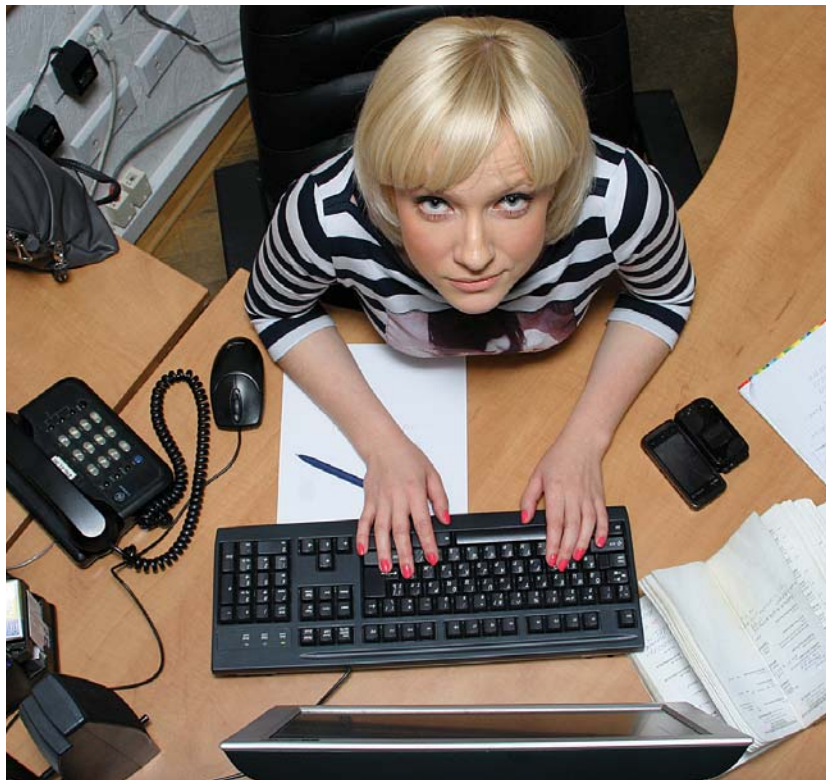
3.2.15. Організація прес-турів в оздоровничі, туристичні заклади з метою реклами їх діяльності.

4. РОБОТА У ЗАГАЛЬНО-ДОСТУПНИХ КОМП'ЮТЕРНИХ МЕРЕЖАХ

4.1. Створення і підтримка постійно оновлюваних веб-сайтів всеукраїнських профспілок і територіальних проф'єднань, їх пропаганда. Розміщення на Офіційному веб-порталі ФПУ каталогу інтернет-сайтів профспілок.

4.2. Використання інтерактивних можливостей комп'ютерних мереж для організації в Інтернеті опитувань, прес-конференцій. Проведення аналізу громадської думки із застосуванням сучасних Інтернет-технологій, публікація матеріалів (аудіо- та відеозаписів інтерв'ю керівників профспілок, агітаційні ролики тощо).

4.3. Для розширення присутності ФПУ, її членських організацій в Інтернет-просторі забезпечення поширення інформації про діяльність ФПУ, її член-



ських організацій у соціальних мережах і просування веб-порталу у пошукових системах. Розміщення на Офіційному веб-порталі матеріалів про практичні дії профспілок, які опубліковані у ЗМІ, посилання на інші електронні профспілкові ресурси.

4.4. Технологічна підтримка Офіційного веб-порталу ФПУ, забезпечення його актуалізації відповідно до вимог часу, запровадження нових технологій.

4.5. Взаємодія Офіційного веб-порталу зі спорідненими Інтернет-сайтами, проведення Інтернет-конференцій, розміщення на прохання членських організацій їхньої інформації, надання методичної та технологічної допомоги членським організаціям ФПУ під час створення ними власних сайтів в Інтернеті.

4.6. Створення побудованої на сучасних комунікаційних технологіях корпоративної комп'ютерної мережі ФПУ, рівний доступ до неї всіх членських організацій, членів профспілок, надання широкого спектра інформаційних послуг.

4.7. Запровадження автоматизованої системи моніторингу профспілкової діяльності.

4.8. Інформаційна підтримка «гарячої телефонної лінії» з актуальних питань профспілкової діяльності.

4.9. Обмін інформацією з іншими профспілковими об'єднаннями та профспілками, громадськими організаціями, організація та проведення спільних проектів тощо.

4.10. Організація телемовств із міжнародними організаціями, що дасть змогу оперативно обговорювати та консолідувати зусилля з представниками міжнародних профспілкових об'єднань, інформувати їх і отримувати інформацію з «перших рук», вести двосторонній діалог.

5. РОЗВИТОК ІНФОРМАТИЗАЦІЇ ТА ІНФРАСТРУКТУРИ ФПУ

5.1. У сфері розвитку інформації та інфраструктури пріоритетним є завдання вдосконалення існуючої мережі Інтернет-комунікацій ФПУ, покращення засобів зв'язку та доставки інформації на основі новітніх технологій, їх інтегрування в глобальні інформаційні структури, створення сприятливих умов відкритого доступу широких верств населення до відомостей про діяльність ФПУ, її членських організацій через інформаційні ресурси профспілок.

5.2. Для прискорення інтеграції ФПУ у міжнародний інформаційний профспілковий простір визначення і реалізація заходів щодо широкої комп'ютеризації, передусім найбільш профспілкових закладів, надання вільного доступу до вітчизняних та світових інформаційних ресурсів. Значне прискорення інформатизації профспілкових органів ФПУ, завершення створення корпора-

тивної комп'ютерної мережі, використання швидкісних методів обробки та передачі повідомлень, перехід на електронний документообіг, комп'ютеризація архівної справи, статистичної інформації тощо.

5.3. Створення інформаційного банку фоторобіт, які популяризують діяльність профспілок і людини праці.

5.4. Організація відеоконференцій із членськими організаціями, всеукраїнських селекторних нарад з актуальних проблем і найважливіших подій, на які запрошувати представників ЗМІ.

5.5. З метою залучення молодих працівників до членства у профспілках створення в Інтернеті загальнодоступної соціальної мережі (сайту) для профспілок, її членів та бажаючих вступити до профспілок (проект «ФПУ – соціальна мережа»), де молодь зможе щодня спілкуватися на теми профспілкового руху та захисту своїх трудових прав.

5.6. З запровадженням новітніх технологій у життя нагальною потребою ФПУ є організація тренінгів щодо комп'ютерної грамотності профспілкових працівників.

5.7. Внесення до колективних договорів, які укладаються первинними профспілковими організаціями з роботодавцями, пунктів про надання профкому комп'ютера й доступу до Інтернету, передплата за рахунок підприємства газети «Профспілкові вісті», інших профспілкових видань.

6. ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ФПУ

6.1. Фінансове забезпечення інформаційної діяльності ФПУ має здійснюватися за рахунок коштів Федерації, членських організацій, що передбачають відповідні статті витрат.

6.2. Створення цільового фонду для забезпечення інформаційної діяльності ФПУ. Його робота проводитиметься відповідно до Статуту ФПУ і регламентуватиметься Положенням, затвердженим Президією ФПУ. Розмір внесків членських організацій ФПУ до фонду визначатиме Положення про фонд.

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

У ході реалізації Концепції очікується проведення структуризації інформаційної діяльності ФПУ, розширення її матеріально-технічної та фінансової бази, зростання впливу на суспільно-політичні процеси в державі, здійснення дієвого соціально-економічного, правового захисту членів профспілок. У результаті має бути створена Єдина інформаційна система, що об'єднає профспілковий інформаційний простір і в перспективі стане потужною складовою інформаційного суспільства, забезпечить формування привабливого іміджу ФПУ.

На основі Концепції передбачається розроблення плану реалізації конкретних заходів ФПУ.

Проект Концепції публікується для обговорення.

Пропозиції, зауваження та доповнення просимо надсилати на адресу:

Інформаційно-аналітичний центр ФПУ, майдан Незалежності, 2, м. Київ, 01012

або електронною поштою
iva@fpsu.org.ua.

СВЯТО НАЗАВЖДИ



Наприкінці грудня у київському Музеї Івана Гончара стартував виставковий фотопроєкт «Новорічні та різдвяні свята на Гуцульщині», повідомляє i-pro.kiev.ua. Основу експозиції становлять знімки Гери Артемової з її документального проєкту «Космач», якому автор присвятила два роки праці. Отже, відвідувачі музею побачать світлина, що «схопили» цікаві

моменти святкування Різдва й Меланки. Вважається, що святкові дійства на Гуцульщині, як жодні інші, відображають людські стосунки, й особливо це відчувається саме у згадані свята, коли відвідують родичів, сусідів, друзів. Проєкт передбачає також прослуховування автентичного співу та музики, записаної у селі Космач. При цьому цікаво, що Гера Артемова

народилася й мешкає в Києві, але перейнялася неповторним побутом Гуцульщини, зокрема села Космач, де давні традиції любовно збережені й активно впливають на світогляд і моральні орієнтири селян. Гера Артемова переконана, що зимові свята в цьому краї – створена людьми казка, коли очікування дива перетворюється на його присутність.

ЩАБЛІ ДУХОВНОСТІ

ЯК ПОЕТ З ПОЕТОМ...

ПІДБИТО ПІДСУМКИ ІІІ ВСЕУКРАЇНСЬКОГО ПОЕТИЧНОГО ВЕРНІСАЖУ «ТРОЯНДИ Й ВИНОГРАД»

Олексій ПЕТРУНА

Майстерність, натхнення, яскрава поетична обдарованість притаманні кращим творам лауреатів і дипломантів, гадаю, наймасовішого конкурсу поетів-аматорів. Про них кажуть: вийшли з гущі народної. Під час літературно-мистецького вечора в Українському фонді культури нагороді переможцям вручали визнані українські класики Борис Олійник, Іван Драч, а також Станіслав Шевченко.

Дивився на учасників конкурсу й раптом згадав слова Максима Рильського: «Кожна людина якоюсь мірою поет». Тож на щирю подяку заслугують організатори цього конкурсу – Український фонд культури, Фонд Максима Рильського та Київський музей-садиба Максима Рильського – за власне ідею, за пошук талановитих людей, чий поетичний дар, можливо, не пробився б до масового читача й слухача, якби не підтримка відомих літераторів.

Головні нагородні згаданого конкурсу – дипломи та кришталеві троянди – дістали лауреати Василь Кобець (Вінниця), Василь Піддубняк (Херсон), Оксана Маршал (Світлодарськ, Донецька обл.), Надія Гаврилюк (Київ), Катерина Танчак (Івано-Франківськ), Ольга Остапчук (Дунаївці, Хмельницька обл.), Оксана Пухонська (Київ), Ольга Смольницька (Київ), Софія Кривовська (Умань, Черкаська обл.).



Ось таку кришталеву троянду отримали лауреати

Окрім того, поважне журі визначило шість дипломантів цього поетичного вернісажу. Як і два попередні конкурси (2006 і 2008 роки), нинішній зібрав численну й талановиту спільноту: 230 авторів надіслали кілька десятків тисяч віршів у трьох оголошених номінаціях – патріотична, пейзажна та інтимна лірика.

Більшість авторів не є професійними поетами, для них віршування – поклик душі, природний емоційний самовияв.

Тим більше, що умови цього конкурсу цілком демократичні й не обмежують вік учасників. Серед старших – Петро Ластівка з Тернополя (90 років), Азат Ахметов із Донецька (88 років) та Іліодор Шмигін з Івано-Франківська (84 роки). Зворушує також і вік молодих поетів-аматорів: Ксенія Тихій із Харкова двадцять років, Лілія Кухарець із Житомирської області – чотирнадцять.

Показово, що маститі поети слухали початківців з великою увагою, серйозно оцінювали вірші й громадську позицію автора, якщо це були твори патріотичного звучання, або точність і барвистість образів, якщо йшлося про лірику. Пригадується Володимир Маяковський: «Як поет з поетом говорить...» «Поет завжди гостро відчуває ритми й болю життя, концентровано викладає їх сприйняття, – резюмував голова журі Борис Олійник. – А ми отримуємо духовний зріз життя суспільства, можливо, емоційний, але не менш достовірний, ніж рейтинги та опитування». Щодо статистики, то жінки-поети виявилися втричі активнішими за чоловіків. Рід занять конкурсантів – найрізноманітніший, а географія поетичної спільноти охопила 23 області України та АР Крим.

ПОСТАТІ | «ПІСНЯ ПРО РУШНИК» – СИМВОЛ УКРАЇНСЬКОЇ МУЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ

Тетяна МОРГУН
оглядач «ПВ»

«ВСЕ, ЗНАЙОМЕ ДО БОЛЮ...»

Тільки пісня нам зупинить час / Що так біжить від нас / Тільки пісня нам поверне знов / Нашу юність і любов», – написав Тарас Петриченко. І це справділиво навіть стосовно просто хорошої пісні. А якщо йдеться про музичний шедевр, що легко та природно долає час і простір, незмінно зворушує душу, розтривожує серця, викликає найтепліші спогади, найшляхетніші емоції? Мається на увазі «Пісня про рушник» Платона Майбороди та Андрія Малишка. Здавалося б, так написати, створити такі рідні, зрозумілі рядки й таку цемну мелодію міг лише народ, і співалося це, поза сумнівом, із давніх-давен...

А тим часом пісня вперше пролунала 1959 року у фільмі режисера Олексія Мішуріна «Літа молодії», знятому на кіностудії імені О. Довженка. Фільм завбувся, а пісня про матір молодшає й міцнішає, вона, як і раніше, необхідна людській душі, аби жити далі, любити та вірити.

Назагал, коли думаєш про творчість братів Майбород чи творчу співдружність невинного лірика й неперевершеного мелодиста Платона Іларіоновича та його гідного й вірного творчого соратника поета Андрія Малишка, мимохіть згадується рядок Максима Рильського про «два рівних крила». Так, приміром, які схожі, навіть містично схожі брати Георгій і Платон Майбороди: обидва народилися 1 грудня, але з різницею у п'ять років (1913-го – Георгій, 1918-го – Платон);

не близнюки, та в обох бєтовхенська шевелюра, обидва залюблені в музику з дитинства. Втім, на хуторі Пелєхівщина Полтавської області співали всі, у тому числі родина Майбород: батьки – у церковному хорі, а дядько ще й власноруч виготовляв різні музичні інструменти. У страшні часи «розкуркулення» братам пощастило потрапити на будівництво Дніпрогесу, і там, у робітничому баракі, на місцевих самодільних концертах вони почали грати й створювати музику, а незабаром зрозуміли, що це їхнє покликання та мабуть.

Цікаво, що першим прославився Платон Майборода: майже кожна його пісня містила якийсь незбагнений «код», завдяки чому легко знаходила шлях прямісенько до слухачинського серця. А старший із братів тяжів до монументальності, до крупної форми. Якось Георгій наважився надіслати свої, ще не професійні, музичні твори відомому композиторові й педагогу Левку Ревуцькому. Дуже побоювався, що почує: «Молодий чоловіче, це, звичайно, цікаво, але...», однак мудрий і далекоглядний Левко Миколайович просто... запросив Георгія Майбороду на навчання до Київської консерваторії.

Молодший брат відставати не хотів, та ось біда: не володів нотною грамотою. Тож довелося спершу навчатися азів музики, а згодом – вступити до му-



Платон Майборода, Сергій Козак і Андрій Малишко

зичного училища. У 1941-му обидва брати пішли добровольцями на фронт. Перемого зустріли у звільненій Празі. А коли повернувся до Києва, то кожен із них присвятив себе тому напрямку в музиці, який був ближчий, більше відповідав музичному мисленню

гію написати опери «Арсенал» і «Мілана», Платонові – «Пісню про Героїв Соціалістичної Праці». Однак який чарівні мелодії чуємо, приміром, у тій же «Мілані!» Зрештою, назавжди стали окрасою золотого фонду української симфонічної музики інструмен-

Музика та вірші, талановито створені душею й серцем, не можуть піти в небуття, вони житимуть завжди.

і, зрештою, – винагороджував творчі зусилля. Хоча, на жаль, ці вразливі, важко програмовані зусилля мусили пробиватися крізь терна політичної кон'юнктури, проростати вуспєреч тиску нав'язуваної тоталітарної культурницької парадигми. Довелося Георгі-

я Майбороди, його композиції для солістів та хору.

Платон Майборода віддав роки життя, душу й серце авторській пісні. Й щоразу влучав, як-то кажуть, «у десятку», його твори хотілося слухати й співати нескінченно.

«І НА ТІМ РУШНИКОВІ...»

Народному композиторові надзвичайно прислужився плідний союз із народним поетом Андрієм Малишком (почесні звання лише офіційно упослідили їхню закономірну славу й популярність). Андрій Самійлович – такий самий проникливий і невинний лірик, як і Платон Майборода. Як було не полюбити всім серцем поезію Малишка, у якій оспівано матір і родину, чарівний рідний край, перше й останнє кохання – усі знайомі людські почуття, близьке, зрозуміле кожному! Платон Майборода та Андрій Малишко разом створили понад



тридцять пісень, зокрема «Київський вальс», «Ми підем, де трави похили...», «Ти моя вірна любов», «Стежина», «Вчителько моя»... І, звісно ж, славетну «Пісню про рушник». Першим її виконав чудовий український співак Олександр Таранець, який, щойно почувши новонароджений твір, сказав: «Ось побачите, ця пісня облетить увесь світ!»... Час – неблаганний. Давно вже немає цих трьох прекрасних людей, які створили незабутню пісню. Але високо летить вона, розправивши крила, й на правду досі зачаровує цілий світ.

СПОРТ



МЕССИ – НЕПЕРЕВЕРШЕНИЙ

Форвард «Барселони» і збірної Аргентини Ліонель Мессі тріумфував в опитуванні, дані якого оприлюднив офіційний сайт FIFA. Аргентинця вважають кращим гравцем минулого року 41,6% головних тренерів і капітанів збірних, що входять до FIFA, серед яких і проводилося опитування. Відтак спортсмен став першим гравцем в історії, у колекції якого виявиться чотири «Золоті м'ячі». Мессі випередив із помітним запасом свого основного конкурента, форварда «Реала» і збірної Португалії Крістіану Роналду: за португальця проголосували 23,68% респондентів. Третім за підсумками 2012 року став півзахисник «Барселони» і збірної Іспанії Андрес Іньеста (10,91%), на четвертій сходинці розташувався ще один каталонець Хаві (4,08%), замкнув чільну п'ятірку форвард мадридського «Атлетіко» Радамель Фалькао (3,67%).

ПІДСУМКИ | ЖУРНАЛІСТИ ВИЗНАЧИЛИ КРАЩИХ

ВИЗНАННЯ І ШАНА ПЕРЕМОЖЦЯМ

Володимир ПОЛТАЄВ
спеціально для «ПВ»

На зламі років прийнято визначати й відзначати кращих. Тож Асоціація спортивних журналістів України (АСЖУ) провела традиційний, тринадцятий за ліком, конкурс «Підсумки спортивного року». У ньому взяли участь 538 фахівців з України, а також ті, хто живе та працює за кордоном. Масштабне опитування дало змогу виявити найбільш знакові, на думку профільних «акул пера», спортивні події 2012 року та найкращі команди, спортсменів і тренерів.



Рік, що минув, виявився надзвичайно насиченим і багатим в чому успішним для спортивної України. Стартувавши в січні в австрійському Інсбруку першою зимовою юнацькою Олімпіадою, він продовжився чудово організованим і проведеним на високому рівні фінальним турніром чемпіонату Європи з футболу, а вершиною його були XXX літні Олімпійські ігри в Лондоні. Там українські атлети виступили в цілому гідно, здобувши в гострому суперництві 20 медалей (6 золотих, 5 срібних і 9 бронзових). Усі олімпійці, які брали участь у головних

змаганнях сучасності, заслужують на добрі слова. Та все таки особливо слід відзначити тих, хто приніс Україні медалі найвищого гатунку. Це Яна Шемякіна (фехтування), Василь Ломаченко та Олександр Усик (бокс), Олексій Торохтій (важка атлетика), Юрій Чебан (каное) та жіноча четвірка парну у складі Яни Демет'євої, Анастасії Коженкової, Наталії Довгодько і Катерини Тарасенко. Кращими наставниками року названі представники Львівщини – тренер олімпійської чемпіонки зі шпаги Яни Шемякіної Андрій Орліковський і головний тренер збірної України з боксу Дмитро Сосновський.

- Яна Шемякіна (фехтування)
 - Василь Ломаченко (бокс)
 - Олексій Торохтій (важка атлетика)
 - Олександр Усик (бокс)
 - Юрій Чебан (веслування на байдарках і каное)
 - Інна Осипенко-Радомська (веслування на байдарках і каное)
 - Валерій Андрейцев (боротьба вільна)
 - Олена Костевич (кульова стрільба)
 - Олександр П'ятниця (легка атлетика)
 - Анна Ушеніна (шахи).
- Визначаючи кращі команди року, представники мас-медіа знову таки звернули увагу на результати атлетів, які вони показали у Лондоні. Тож кращими командами року названі збірна України з боксу, яка здобула на Олімпіаді в Лондоні 5 медалей (2 золоті, 1 срібну та 2 бронзові) та жіночу четвірку парну з академічного веслування у складі Яни Демет'євої, Анастасії Коженкової, Наталії Довгодько і Катерини Тарасенко.
- Кращими наставниками року названі представники Львівщини – тренер олімпійської чемпіонки зі шпаги Яни Шемякіної Андрій Орліковський і головний тренер збірної України з боксу Дмитро Сосновський.

коротко



ВШАНУВАННЯ

ДЕЛЬ БОСКЕ – ТРЕНЕР РОКУ

У Цюриху на церемонії вручення «Золотого м'яча» оголошено ім'я кращого тренера року за версією FIFA. Ним визнано наставника національної збірної Іспанії Вісенте Дель Боске.

Нагадаємо, що під керівництвом Дель Боске перенійці цього року виграли чемпіонат Європи з футболу, який проходив в Україні та Польщі. Раніше, 2010 року, під його орудою збірна Іспанії виграє чемпіонат світу. На почесне звання претендували також головний тренер «Реала» Жозе Моурінью та ек-

тренер «Барселони» Хосеп Гвардіола. Втім, випередити Вісенте Дель Боске шансів у них фактично не було. Адже за нього висловилися 34,51% респондентів, тоді як за португальського наставника Королівського клубу проголосувало 20,49%, а колишньому головному тренеру каталонців віддали голоси лише 12,91% опитаних.



КРАЩІ З КРАЩИХ

LA LIGA ДОМІНУЄ

Під час урочистої церемонії вручення «Золотого м'яча» у Цюриху також було оголошено склад «команди мрії» 2012 року, яку визначили у результаті опитування FIFA і FIFPro.

FIFPro, профспілکا гравців, запросила 50 000 професійних гравців з усього світу, щоб визначити кращу команду минулого року. Отож до All-Star команди 2012 року потрапили воротар Ікер Касільяс (Іспанія, «Реал»); захисники Дані Алвес (Бразилія, «Барселона»), Марсело (Бразилія, «Реал»), Жерар Піке (Іспанія, «Барселона»), Серхіо Рамос (Іспанія, «Реал»); півзахисники Хаві Алонсо (Іспанія, «Реал»), Андрес Іньеста (Іспанія, «Барселона»), Хаві (Іспанія, «Барселона»); нападники Крістіану Роналду (Португалія, «Реал»), Ліонель Мессі (Аргентина, «Барселона»), Радамель Фалькао (Колумбія, «Атлетіко»). Прикметно, що всі гравці «команди мрії»–2012 представляють іспанський чемпіонат.

ПІДСУМКИ | КРАЩІ У ПРОФСПІЛКОВИХ ФСТ

РІВНЯННЯ НА ХАРЛАН І ЛОМАЧЕНКА

Упродовж 2012 року вітчизняні атлети здобули для України на Олімпійських іграх, чемпіонатах і розіграшах Кубка світу та Європи понад 600 медалей різного гатунку. Тим часом фізкультурні організації, підбиваючи підсумки минулого сезону, не лише рахують медалі, а й визначають найкращих спортсменів, які зробили вагомий внесок у загальнонаціональну перемогу українського спорту.

Микола МОТОРНИЙ
спеціально для «ПВ»

Так, фізкультурно-спортивне товариство «Колос» оприлюднило власний рейтинг найкращих спортсменів минулого року. Цього разу список очолив дворазовий олімпійський чемпіон з боксу Василь Ломаченко. За ним ідуть призери лондонської Олімпіади–2012 Тарас Шелестюк (бокс), Олена Костевич (кульова стрільба), Ольга Саладуха (легка атлетика), а також Олексій Пригород (стрибки у воду), Тетяна Гамера-Ширко (легка атлетика), Юлія Паратова (важка атлетика), Сергій Чеканов (академічне веслування), Сергій Гринь (академічне веслуван-



ня) і Наталія Добринська (легка атлетика). У «Колосі» завжди завжди чільне місце посідають зимові види спорту. Тож до п'ятірки найкращих спортсменів увійшли Олена Підгрудна (біатлон), а також представники Харківщини Андрій Прима (біатлон), Марія Долгополова (шорт-трек), Олександра Назарова (фігурне катання) та Максим Нікітін (фігурне катання). Рейтинг спортовариства «Спартак» очолила представниця Миколаєва Ольга Харлан, бронзова призерка лон-



донської Олімпіади–2012 із фехтування на шаблях. Друге місце посів бронзовий медаліст змагань із спортивної гімнастики Ігор Радивілов, третьою стала бронзова призерка лондонської Олімпіади з важкої атлетики Юлія Калина. Також до списку кращих увійшли легкоатлетки Єлизавета Бризіна та Аліна Логвиненко, велосипедистка Любов Шуліка, борчині Ірина Мерлені та Наталія Синишин, представниця художньої гімнастики Вікторія Гудим, Олена Дмитраш, Вікторія Мазур та Аліна Масименко.

СВЯТКУЄМО СТАРИЙ НОВИЙ РІК

13 січня за юліанським календарем – переддень Старого Нового року. В українській традиції – це ще й свято Маланки, яке передає другому празнику різдвяного циклу – Василя (14 січня).



Сю, сю, посіваю,
З Новим роком вас вітаю!
Аби сялось-родилось,
На заразі усе робилось,
На заразі усе робилось,
На заразі усе робилось,
У садочку, в полі, в хаті
Щоб добра було базато,
Щоб росли здорові діти,
Аби мир був в цілім світі.
Сю, сю, посіваю
Щасття, радості бажаю.
Аби вам весь Новий рік
Було краще, ніж торік.

АІДА НІКОЛАЙЧУК ОТРИМАЛА ТИТУЛ КРАЩОГО ВОКАЛІСТА КРАЇНИ І ДВА МІЛЬЙОНИ ГРИВЕНЬ



5 січня стало відомим ім'я переможця третього сезону всеукраїнського пісенного шоу X-Фактор. Це – одеситка Аїда Ніколайчук, яка своїм чарівним, неповторним голосом, стриманою манерою тримається на сцені, невідчужливо ширістю і ніжністю підкорила серця глядачів усієї країни.

ДОЗВІЛЛЯ

ГОРОСКОП

14-20 січня

ОВЕН Чудовий тиждень для зустрічей та спілкування з близькими й коханими.

ТЕРЕЗИ Значний вплив сил може викликати потребу в нових задоволеннях.

ТЕЛЕЦЬ Не розраховуйте на успіх у своїх починаннях. Намагайтеся не створювати боргів.

СКОРПІОН Виявляйте дипломатичність у стосунках. Ваші прихити і зверхність у жодному разі не мають спричинити конфлікт.

СТРЕЛЕЦЬ Саме час приділити увагу професійному розвитку. Намагайтеся виявити найбільше зацікавленості до справи, яку робите.

БЛИЗНЮКИ Варто ретельніше поставитися до підготовки документів, планів і поточних справ.

КОЗЕРІГ Остерігайтеся конфліктів, зробіть усе можливе, щоб їх уникнути або хоча б послабити.

РАК Більше уваги приділіть стосункам із близькими. Будьте уважні до них і їхніх побажань.

ВОДОЛІЙ Вдалий момент для самореалізації. Ваші таланти здатні здивувати не лише оточуючих, а й вас самих.

ЛЕВ Чудовий час для спілкування та участі в різних заходах.

РИБИ Присвятіть більше часу зустрічам і душевному спілкуванню. Не відмовляйтеся від нагоди розслабитися і винагородити себе за певні власні досягнення.



Київ зимовий

Фото Кирила ЛАТИШЕВА

КАЛЕНДАР ЗНАМЕННИХ І ПАМ'ЯТНИХ ДАТ

11-17 січня

- 12 – 110 років від дня народження Ігоря Васильовича Курчатова, російського фізика
13 – День преподобної Меланії, Щедра кутя
14 – Новий рік за старим стилем. Також в цей день відзначають Обрізання Христове, день пам'яті Святого Василя Великого і Святого Петра Могили (1647), митрополита Київського і Галицького та всієї Русі
15 – Річниця створення Вікіпедії, універсальної енциклопедії, що вільно розповсюджується у всесвітній мережі Інтернет
17 – 150 років від дня народження Костянтина Сергійовича Станіславського, режисера, актора, педагога

ПЕРЕДПЛАТА НЕ ЗАКІНЧУЄТЬСЯ НІКОЛИ!

ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2013 РІК

Вартість передплати на 2013 рік не збільшилася і становить:

газети «Профспілкові вісті» – 148,44 грн (передплатний індекс – 22152),

журналу «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – 65,64 грн (передплатний індекс – 22909).

Передплатити видання можна в будь-якому поштово-мистецтвеному відділенні України за «Каталогом видань України», або скориставшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» www.presa.ua



СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», майдан Незалежності, 2, м. Київ, 010142 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

ВІТАЄМО Валерія Римаря з м. Алчевська, який правильно розгадав сканворд у № 52.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Blank form for name and address.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 52

Scrabble grid with answers and clues. Includes a photo of Valeriy Rimariy.

Large grid for the crossword puzzle with clues in Ukrainian.