



Зустрічаймо Чорну Водяну Змію!

ЯКУ ЯЛИНКУ КУПИТИ,
ЧИМ НАКРИТИ СТІЛ,
ЩО ПОКЛАСТИ
ПІД ЯЛИНКУ?

750 грн
КОШТУВАТИМЕ
СВЯТКОВИЙ СТІЛ
УКРАЇНЦЯ

.08

ЮВІЛЕЙ

Народився
таким
на світ

75 років
виповнюється
Миколі
Остаповичу
Кравчуку

.10



АКТУАЛЬНО

СОЦІАЛЬНО
СПРАВЕДЛИВА
ПОДАТКОВА
СИСТЕМА

.11

ДУХОВНІСТЬ

Стежина до
Різдва:
в українських
звичаях –
споконвічна
мудрість!

.14

№ 52 (670) | 27.12.2012

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

НАРАДА | Київський профрада 21 грудня підбила підсумки виконання рішень X Київської міської міжспілкової конференції профспілок і визначила завдання щодо захисту соціально-економічних прав та інтересів трудящих у 2013 році. В засіданні взяв участь і виступив Голова ФПУ Юрій Кулик. **.02**



ПРІОРИТЕТИ | 25 грудня колегія Держслужби молоді та спорту України розглянула питання співпраці з фізкультурно-спортивними товариствами щодо реалізації держполітики у сфері фізкультури і спорту. У її роботі взяв участь заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятій. **.02**

РЕАКЦІЯ | До ФПУ надійшли відповіді на її звернення до профільних міністерств та комітетів Верховної Ради, надіслані в листопаді ц. р., щодо ситуації з фінансуванням галузей бюджетної сфери, зокрема галузі освіти. **.02**



Юрій КУЛИК: «Розвиток інформаційної діяльності – один із головних пріоритетів Федерації профспілок України» **.03**



ПІДСУМКИ РОКУ

**ПРОФСПІЛКОВИЙ
2012-й:
СПІВПРАЦЯ,
ПЕРЕМОГИ,
ЗДОБУТКИ**

Новий Рік – це не лише свято, на яке чекають і великі, і малі, а й певна межа, підбиття підсумків і, звісно, початок чогось нового.

Анна РЕПІЧ
редактор відділу «ПВ»

Т ак чи інакше, наприкінці року кожен замислюється над прожитим роком, аналізує, що вдалося зробити, а над чим іще треба наполегливо працювати, складає плани на майбутнє. Тож «ПВ» також вирішили підбити підсумки профспілкового року, згадати важливі події, здобуті перемоги – усе важливе, що було зроблено: підвищення заробітної плати та пенсій, захист прав трудівників, поліпшення стану охорони праці тощо. Українські профспілки почули на міжнародній арені, відбулися зустрічі з керівництвом держави, урядовцями, роботодавцями, підписано низку угод та меморандумів про співпрацю тощо. Про це та інше – в нашому матеріалі. **.04**



**ЯК ПОЛІПШИТИ
НАШУ ГАЗЕТУ?**
долучайтеся до обговорення
на нашому сайті www.psv.org.ua

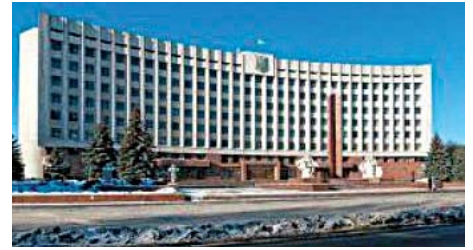
ПОЧАТОК ПЕРЕГОВОРНОГО ПРОЦЕСУ – ВДАЛИЙ

Відбулося засідання робочої групи щодо укладення Територіальної угоди між Івано-Франківською областю держадміністрацією, об'єднаннями роботодавців і профспілок на 2013–2015 роки, на якому в ході консультацій та перего-

ворів узгоджено проект угоди. Особливу увагу сторони акцентували на прогностичних показниках створення робочих місць в усіх сферах економічної діяльності. Гострою видалася дискусія щодо темпів зростання се-

редньомісячної зарплати. Досягнуто попередніх домовленостей, що у 2015 році її розмір зросте до 4200 грн. Робоча група підсумувала окремі розділи територіальної угоди у сфері розвитку трудових ресурсів, рів-

ня життя та зарплати, охорони праці та правового захисту населення, соціального діалогу. Окрім того, сторони підготували та погодили регіональні заходи щодо проведення у 2013 році Дня соціальної справедливості.



ЗІ СВЯТОМ! | ПРИВІТАННЯ

ШАНОВНІ СПІЛЧАНИ!

Щиро вітаю вас із Новим, 2013, роком і Різдвом Христовим! Нехай цей рік буде щедрим на щастя і удачу, принесе натхнення й успіх, втілить у життя добрі наміри та сподівання! Бажаю вам і вашим рідним міцного здоров'я, любові, благополуччя і добробуту! Світлих і радісних свят!

З повагою
Юрій КУЛИК,
Голова ФПУ

ПРИОРИТЕТИ | КОНСТРУКТИВНІ КРОКИ ВИРОБЛЕНО АЛГОРИТМ СПІЛЬНИХ ДІЙ

(Закінчення. Початок на стор. 1)

Як повідомляє Департамент розвитку профспілкового руху ФПУ, у своєму виступі заступник Голови ФПУ Євген Драп'яний розповів, що на засіданні президії ФСТ «Спартак» та Ради ФСТ «Україна» розглядалися актуальні питання реального стану справ щодо організації роботи, фінансування та проведення фізкультурно-оздоровчих заходів на місцях. Завдяки наполяганню профспілкової сторони питання розвитку фізкультури та спорту, підтримки діяльності фізкультурно-спортивних товариств та ДЮСШ було внесено до проекту Генугоди між урядом, роботодавцями та профспілками на 2013–2015 роки. Сьогодні профспілки готові до системної, тісної співпраці з усіма гілками влади, фізкультурно-спортивними товариствами та федераціями за видами спорту в питанні прийняття Загальнодержавної соціальної програми розвитку фізкультури і спорту на 2013–2017 роки. Реалізація цієї програми дасть можливість обстояти фінансування спортивно-

оздоровчих заходів, які організують і проводять ФСТ, а також чітко розмежувати сфери відповідальності територіальних органів влади, профспілок і спорттовариств. В умовах неналежного фінансування оплати праці працівників ФСТ, комунальних платежів, накопичена проблем щодо ефективного використання спортивних об'єктів і споруд слід об'єднати зусилля для вирішення цих проблем. Тож було запропоновано провести найближчим часом у Федерації профспілок України всеукраїнську нараду голів обласних осередків ФСТ «Україна», «Спартак», «Колос» за участю голів обласних рад профспілок і керівників Міністерства освіти і науки, молоді та спорту АР Крим, структурних підрозділів із питань фізичної культури та спорту обласних, Київської та Севастопольської міськдержадміністрацій, на якій розробити заходи, що увійдуть до Загальнодержавної соціальної програми розвитку фізкультури і спорту на 2013–2017 роки, та алгоритм спільних дій з її прийняття. Уже в перших числах січня 2013-го у ФПУ запланована робоча зустріч із цього питання.

КОРОТКО

ЗАКАРПАТТЯ | На черговому пленумі обласної організації профспілки працівників освіти і науки розглянуто питання про роботу виборних профорганізацій Іршавської районної організації профспілки щодо посилення соціально-економічного захисту працівників галузі, реалізації гарантій працівників загальноосвітніх навчальних закладів відповідно до законодавства про освіту.

ЗАПОРІЖЖЯ | На засіданні Ради профспілок регіону за участю представників профспілкових організацій підприємств та установ, керівників обласних галузевих комітетів обговорювалися проблеми зниження темпів промислового виробництва, порушення трудового законодавства з боку несумлінних роботодавців, питання необхідності термінового вжиття заходів із боку вищих державних органів для забезпечення підтримки вітчизняного товаровиробника, дієвого контролю у сфері налагодження соціально-економічного балансу в Україні, стабілізації промислового процесу на підприємствах, які вважаються економіковизначальними та бюджетотворюючими.



ПОЛТАВА | У приміщенні Будинку спілок відбулося засідання виконавчої ради Полтавської обласної ради профспілок, на якому розглядалося питання «Про виконання регіональної Угоди між обласною державною адміністрацією, об'єднанням роботодавців та обласною радою профспілок у 2010–2012 роках» та результати переговорів з укладення територіальної угоди на 2013–2015 роки.

ПІДСУМКИ | РЕЗУЛЬТАТИ РОБОТИ



КИЯНАМ – ГІДНЕ ЖИТТЯ І ЗАХИСТ ПРОФСПІЛОК

(Закінчення. Початок на стор. 1)

Як повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ, у доповіді голови Міськпрофради Валентина Мельника, виступах учасників засідання йшлося про те, що на виконання рішення конференції створено та діє Фонд солідарності, набув подальшого розвитку соціалог із владою та роботодавцями з питань зайнятості, оплати та умов праці, укладено територіальну угоду на 2012–2013 роки на тристоронній основі. За сприяння правової служби

Міськпрофради на користь працівників у судовому порядку стягнуто близько 1 млн гривень. Проте ще потребують першочергового вирішення на усіх рівнях питання підвищення, своєчасної виплати та ліквідації заборгованості з виплати заробітної плати, поліпшення умов праці та забезпечення її безпеки. У своєму виступі Голова ФПУ Юрій Кулик проінформував присутніх про діяльність Федерації профспілок України, спрямовану на вирішення актуальних питань фінансово-організаційного зміцнення профспі-

лок, профспілкової власності, а також окреслив на наступний рік завдання ФПУ та її регіональних і галузевих членських організацій. Голова ФПУ розповів про роботу над Генеральною угодою, Стратегією розвитку профспілкового руху, Концепцією інформаційної діяльності ФПУ, яку має бути затверджено на найближчому засіданні Президії ФПУ. Наприкінці засідання голови Київської та Мінської (Республіка Білорусь) міськрад профспілок Валентин Мельник і Микола Білоновський підписали угоду про співробітництво.

РЕАКЦІЯ | НА КОНТРОЛІ

ПИТАННЯ ФІНАНСУВАННЯ ОСВІТИ В 2012 РОЦІ

(Закінчення. Початок на стор. 1)

Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України повідомило про вжиття заходів щодо поліпшення ситуації у питанні фінансування освітньої галузі. У свою чергу, Мінсоцполітики зазначило таке: – додаткова дотація передбачена з Держбюджету України на 2012 рік об-

ласним бюджетам на вирівнювання фінансової забезпеченості місцевих бюджетів у сумі 1200,7 млн грн, яку збільшено упродовж року на 1 630,0 млн гривень; – Законом України від 12.04.2012 № 4647-VI «Про внесення змін до ЗУ «Про Держбюджет України на 2012 рік» для обласних бюджетів передбачено додаткову дотацію з Держбюджету місцевим бюджетам на оплату праці працівни-

ків бюджетних установ у обсязі 1492,2 млн грн, яку збільшено протягом року на 1000,0 млн грн; – Законом України «Про внесення змін до ЗУ «Про Держбюджет України на 2012 рік», прийнятим Верховною Радою України 4.12.2012 року, збільшено обсяг додаткової дотації з Держбюджету на вирівнювання фінансової забезпеченості місцевих бюджетів на суму 1 370,0 млн гривень.

МИ ВІДМІНИЛИ КІНЕЦЬ СВІТУ!

Зустріч Голови ФПУ Юрія Кулика з працівниками Інформаційно-аналітичного центру ФПУ та редакцією газети «Профспілкові вісті» було призначено саме на день, оголошений знавцями містики «кінцем світу» – 21 грудня. Тож, оскільки армагедон не відбувся, присутні обговорили плани інформаційної діяльності на наступний рік.



Відкриваючи зустріч, керівник ІАЦ Юрій Работя поінформував про зроблене за рік щодо висвітлення діяльності ФПУ, її членських організацій у національному інформаційному просторі, покращення технічного оснащення інформаційної роботи. Йшлося, зокрема, про зміну формату та змісту центральної профспілкової газети, перехід на нову, більш технологічну версію офіційного веб-порталу ФПУ. В своєму виступі керівник ІАЦ підкреслив, що позитивні зміни були досягнуті значною мірою завдяки постійній дієвій підтримці з боку керівництва Федерації, але потрібно докласти ще чимало спільних зусиль для вдосконалення інформаційної діяльності.

Голова ФПУ Юрій Кулик підбив попередні підсумки інформаційного року, що минає, а також окреслив пріоритетні завдання на наступний. Дуже важливо, на його думку, що питання вдосконалення інформаційної діяльності були обговорені на нараді з працівниками, відповідальними за цю роботу в галузевих та регіональних профспілкових організаціях та об'єднаннях, у листопаді ц. р. «Ці питання постійно перебувають у центрі уваги на пленумах, нарадах багатьох членських організацій ФПУ, що свідчить про те, що розвиток інформаційної діяльності – один із головних наших пріоритетів», – наголосив у своєму виступі Юрій Кулик.

Голова ФПУ зазначив, що для подальшого вдосконалення, підвищення оперативності та якості інформаційної діяльності передбачено низку заходів. Насамперед, з 1 січня побачить світ новий інформаційний продукт – паперова та електронна версії «Інформаційного бюлетеня ФПУ». Це офіційне видання покликане інформувати галузеві та регіональні членські організації ФПУ про діяльність Федерації, її заходи та результати роботи.



ЮРІЙ КУЛИК:

«Необхідно підвищувати наклад газети «Профспілкові вісті», оновити склад редакційної колегії, більше писати про те, що відбувається на місцях, у регіональних обласних, районних, первинних профспілкових організаціях. Потрібно також розробити комплексний план підтримки газети «ПВ» з боку ФПУ та її членських організацій».

Що стосується газети «Профспілкові вісті», наголосив Юрій Кулик, необхідно підвищувати її наклад, оновити склад редакційної колегії, більше писати про те, що відбувається на місцях, у регіональних обласних, районних, первинних профспілкових організаціях. Потрібно також розробити комплексний план підтримки газети «ПВ» з боку ФПУ та її членських організацій. Було б корисним, підкреслив Голова ФПУ, провести широку дискусію на тему «Якою б ви хотіли бачити газету «Профспілкові вісті»?». Це, безперечно, допоможе покращити її роботу.

Торкнувшись Концепції інформаційної діяльності ФПУ, Юрій Кулик висловив впевненість, що її буде підготовлено до наступного засідання Президії ФПУ. «Але ми обов'язково маємо винести її текст на широке обговорення в усіх членських профспілкових організаціях ФПУ, – додав він. – Тут повинні бути як стратегічні, так і конкретні завдання. Ми маємо зробити якісно новий крок у інформаційній сфері, текст проекту Концепції для широкого обговорення буде розміщено на офіційному веб-порталі ФПУ і в газеті «Профспілкові вісті».

Заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятий розповів присутнім про ті головні питання, які, на його думку, мають бути в центрі інформаційної діяльності Федерації. Це, насамперед, завершення розробки і прийняття Стратегії розвитку профспілкового руху як основи формування громадського суспільства в питаннях захисту соціальних, економічних і духовних прав членів профспілок, їх родин та інших громадян. Заслужовує на увагу також розробка і реалізація пілотного проекту із запровадження системи мотивації членства в профспілках (встановлення пільгових норм на послуги в сфері оздоровлення і лікування, освіти і підвищення кваліфікації, в сфері обслугову-



Торкнувшись Концепції інформаційної діяльності ФПУ, Юрій Кулик висловив впевненість, що її буде підготовлено до наступного засідання Президії ФПУ. «Але ми обов'язково маємо винести її текст на широке обговорення в усіх членських профспілкових організаціях ФПУ, – додав він. – Ми маємо зробити якісно новий крок у інформаційній сфері».

У №1

2013 РОКУ «ПВ» ОПУБЛІКУЮТЬ КОНЦЕПЦІЮ ІНФОРМАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ФПУ ДЛЯ ШИРОКОГО ОБГОВОРЕННЯ

вання, кредитування, страхування, запровадження електронної картки члена профспілки і т. ін.)

Дуже важлива тема для висвітлення в наступному році, на думку Євгена Драп'ятого, стосується створення системи профспілкового громадського контролю і моніторингу

за використанням надр, природних ресурсів та потенціалу регіонів і територій, як одного з механізмів захисту соціально-економічних прав членів профспілок та їхніх родин.

Інформаційно-аналітичний центр ФПУ
Фото Анатолія ЛИСЕНКА



Анна Репіч

редактор відділу «ПВ»
profvisti@ukr.net

Профспілковий 2012-й:

РІК СОЦІАЛЬНОЇ СПРАВЕДЛИВОСТІ



12 січня відбулася зустріч Голови ФПУ Юрія Кулика з Прем'єр-міністром України Миколою Азаровим, під час якої керівник Уряду підтримав ініціативу профспілок оголосити 2012-й Роком соціальної справедливості.

НА ДЕРЖАВНОМУ РІВНІ

Підтримуючи ініціативу ООН, Федерація профспілок України з 2009 року неодноразово зверталася до президентів країни з пропозицією про запровадження щорічного відзначення в Україні 20 лютого Всесвітнього дня соціальної справедливості. Нарешті ця ініціатива ФПУ була підтримана Президентом В. Януковичем. Тож його Указом від 4 листопада 2011 року № 1021 в Україні встановлено День соціальної справедливості, який вперше відзначили 20 лютого цього року – у Всесвітній день соціальної справедливості. Такий крок має на меті привернення уваги суспільства, органів державної влади, місцевого самоврядування, суб'єктів господарювання, громадських організацій до вирішення питань соціальної справедливості та необхідності спільної побудови в Україні суспільства соціальної справедливості та активного впровадження в життя політики й стратегії, спрямованих на її забезпечення.

РАДА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ



12 грудня в Будинку спілок відбулося шосте засідання Ради ФПУ, на якому підбито підсумки роботи за поточний рік, а також окреслено основні вектори її діяльності в 2013-му. Основним пунктом порядку денного було питання щодо основних завдань профспілок із забезпечення громадського контролю за дотриманням трудового законодавства. У ході засідання члени Ради прийняли рішення оголосити 2013 рік Роком боротьби профспілкових організацій проти нелегальної зайнятості, використання за позиченої праці та «тіньової» виплати заробітної плати.

VII З'ІЗД ЗАГАЛЬНОЇ КОНФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК

12 вересня до Москви прибуло 147 делегатів від 10 об'єднань профспілок незалежних держав СНД і 28 міжнародних галузевих об'єднань професійних спілок, які налічують у своїх лавах близько 50 мільйонів трудящих, були й українські представники. Зі звітною доповіддю виступив генеральний секретар ЗКП Володимир Щербаков, який охарактеризував період між VI і VII з'їздами (2007–2012 роки) та докладно зупинився на основних підсумках роботи. В обговоренні доповідей узяв участь Голова ФПУ Юрій Кулик. З трибуни з'їзду він поділився досвідом роботи профспілок України в обстоюванні інтересів трудящих і висловив кілька пропозицій щодо вдосконалення діяльності ЗКП.



50-ТА СЕСІЯ КОМІСІЇ СОЦІАЛЬНОГО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІЧНОЇ ТА СОЦІАЛЬНОЇ РАДИ ООН

2 лютого ц. р. у штаб-квартирі ООН у Нью-Йорку в рамках роботи 50-ї сесії Комісії ООН із соціального розвитку Голова Федерації Юрій Кулик виступив із Заявою Федерації профспілок України щодо пункту 3(а) «Викорінення злиднів».

Уперше за історію профспілкового руху України у роботі Комісії соціального розвитку економічної та соціальної ради ООН взяла участь делегація Федерації профспілок України.

ФПУ взяла активну участь у підготовці рекомендацій форуму Генеральній Асамблеї ООН та їх обговоренні, серед яких, зокрема:

- усунути головні причини бідності, сприяти системним змінам і ліквідації нерівності задля досягнення справедливого та продуктивного суспільства для всіх;
- інвестувати кошти у фізичну та соціальну інфраструктуру, створювати сприятливі умови та виділяти необхідні ресурси для тих, хто бере участь у виробництві сільськогосподарської продукції та її розподілі тощо.

У перерві між засіданнями відбулася робоча зустріч Голови ФПУ Юрія Кулика та Генерального секретаря ЗКП Володимира Щербакова, під час якої дана висока оцінка прогресу в зміцненні соціального діалогу в Україні завдяки зусиллям ФПУ.



ПРЕЗИДЕНТ ПІДТРИМУЄ ІНІЦІАТИВУ ФПУ ЩОДО ПОСИЛЕННЯ ДІАЛОГУ ВЛАДИ ТА ПРОФСПІЛОК



соціального діалогу між державою, професійними спілками та роботодавцями в здійсненні економічних і соціальних реформ для значного підвищення рівня життя громадян України.

10 лютого відбулася робоча зустріч Президента України Віктора Януковича з Головою ФПУ Юрієм Куликом. Під час зустрічі Глава держави наголосив на важливості розширення соціального діалогу між державою, професійними спілками та роботодавцями в здійсненні економічних і соціальних реформ для значного підвищення рівня життя громадян України.



ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Дії ФПУ спрямовуються на вдосконалення пенсійного законодавства та забезпечення поступового підвищення пенсійних виплат. Федерацією профспілок та Пенсійним фондом України 10 квітня 2012 року укладено Угоду про співпрацю.

ЦІНОВА ПОЛІТИКА

ФПУ вдалося домогтися створення Главою держави Державної інспекції з контролю за цінами та затвердження Положення про її діяльність, у якому передбачено взаємодію Держцінінспекції з профспілками. 9 жовтня 2012 року підписано Меморандум про співробітництво між Державною інспекцією України з контролю за цінами та ФПУ.



ОЛІМПІАДА В ЛОНДОНІ

27 липня в Лондоні стартували XXX Олімпійські ігри, на яких змагалися за медалі головних стартів чотириріччя 245 українських олімпійців, із них 126 – вихованці фізкультурно-спортивних товариств профспілок. Українська збірна в Лондоні здобула 20 нагород (6 золотих, 5 срібних і 9 бронзових), а відтак серед 204 країн-учасниць фінішувала 14-ю в загальнокомандному заліку.



ДЕРЖАВНА ПІДТРИМКА ВУГІЛЬНОЇ ГАЛУЗІ

31 жовтня набув чинності Закон «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2012 рік» щодо збільшення видатків на технічне переоснащення та охорону праці на вугледобувних підприємствах». Згідно з документом бюджет вугільної промисловості збільшено на 1 млрд 510 млн гривень, з яких 1 млрд 450 млн будуть спрямовані на технічне переоснащення українських шахт, а 60 млн – впровадження на підприємствах вуглепрому заходів з охорони праці.



На 1,5 млрд гривень збільшиться бюджет вугільної галузі

ГРОМАДСЬКИЙ КОНТРОЛЬ ПРОФСПІЛОК

Президією Федерації профспілок України визначено пріоритетне завдання ФПУ, її членських організацій на 2013–2014 роки – розгортання масового, дієвого громадського контролю профспілок за дотриманням трудового законодавства. У грудні було підписано Угоду про співпрацю між Державною інспекцією України з питань праці та Федерацією професійних спілок України (свої підписи під документом поставили Юрій Кулик і заступник Голови Держпраці Василь Іванчук).



ЗАХИСТ ПРАВ СПОЖИВАЧІВ



З метою посилення захисту прав споживачів 9 жовтня Голова ФПУ Юрій Кулик і голова Держспоживінспекції Сергій Орехов підписали Меморандум про співробітництво між Федерацією профспілок України та Державною інспекцією України з питань захисту прав споживачів. Меморандум укладено задля подолання правових і організаційних перешкод у застосуванні норм законодавства, а також підвищення ролі громадських організацій, які представляють інтереси своїх членів як споживачів товарів, робіт і послуг.

співпраця, перемоги, здобутки

ДІАЛОГ УРЯДУ І ПРОФСПІЛОК



157
ПРОПОЗИЦІЙ
ПРОФСПІЛОК ІЗ
ВИРІШЕННЯ ПРОБЛЕМНИХ ГАЛУЗЕВИХ І РЕГІОНАЛЬНИХ ПИТАНЬ БУЛО ПЕРЕДАНО ПРЕМ'ЄР-МІНІСТРОВІ У ХОДІ ЗУСТРІЧІ

Найбільш актуальні питання соціально-економічного розвитку, підвищення добробуту й безпеки громадян, регулювання трудових відносин, посилення взаємодії профспілок і влади в процесі масштабних реформ обговорювалися на зустрічі Прем'єр-міністра України Миколи Азарова з представниками всеукраїнських профспілок, яка відбулася 27 січня у Будинку спілок. Хід обговорення зумовила тема зустрічі: «Про посилення соціального діалогу між органами державної влади та профспілками у процесі реалізації реформ в економічній та соціальній сфері».

Більшість наданих профспілками пропозицій уже розглянуто безпосередньо Миколою Азаровим, надано відповідні доручення міністрам та керівникам інших центральних органів виконавчої влади щодо реалізації цих пропозицій, а в разі необхідності – внесення на розгляд уряду узгоджених проектів рішень. Координацію цієї роботи покладено на віце-прем'єр-міністра – міністра соціальної політики України Сергія Тігіпка. Як наслідок, уже відбулася низка зустрічей з різними міністрами та урядовцями, під час яких вирішено чимало нагальних питань.

ГЕНЕРАЛЬНА РАДА МКП

Голова Федерації профспілок України Юрій Кулик взяв участь у роботі Генеральної ради Міжнародної конфедерації профспілок, що пройшла у Йорданії. Голова ФПУ взяв участь у дискусіях із питань соціального блоку, а також щодо вироблення стратегії протидії порушенням прав профспілок на багатонаціональних підприємствах.



ITUC CSI IGB

ФОТОКОНКУРС «ЗА ГІДНЕ ЖИТТЯ ЛЮДИНИ ПРАЦІ!»

5 грудня підбито підсумки фотоконкурсу «За гідне життя людини праці!», який проводився у вересні – листопаді 2012 року за рішенням Президії Федерації профспілок України з метою широкого висвітлення професійної діяльності працівників різних спеціальностей.

Переможець конкурсу – профком ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», автор фото – Владислав Хоменко



101-ША СЕСІЯ МІЖНАРОДНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ ПРАЦІ У ЖЕНЕВІ

Голова ФПУ Юрій Кулик, виступаючи на засіданні, наголосив, що відповіддю на кризу в Україні виявилася нова спільна ініціатива сторін соціального діалогу – держави, профспілок і роботодавців – стосовно підписання Національної тристоронньої угоди про зайнятість і робочі місця, що її розроблено на підставі «Глобального пакту про робочі місця», який МОП прийняла як відповідь на глобальну економічну кризу. Юрій Кулик закликав до створення майбутнього, в якому центральне місце займатиме забезпечення трудящих гідною працею. В іншому разі ера соціальної справедливості, про яку всі так багато говорять, залишиться недосяжним ідеалом.

Юрій Кулик мав низку зустрічей із представниками Міжнародної конфедерації профспілок, Загальноєвропейської регіональної ради, Загальної конфедерації профспілок, низки профцентрів із питань розвитку двосторонніх зв'язків.

У рамках 101-ї конференції Міжнародної організації праці підписано Національну програму гідної праці для України на 2012–2015 роки.



ОБ'ЄДНАЛИСЯ ЗАРАДИ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ



4 вересня у ФПУ відбулося урочисте підписання Угоди про утворення Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні. Під цим документом поставили свої підписи керівники репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок: Голова Федерації професійних спілок України Юрій Кулик, голова Конфедерації вільних профспілок України Михайло Волинцев, голова

Федерації профспілок транспортників України Вадим Ткачов, голова Об'єднання всеукраїнських автономних профспілок Анатолій Широков та голова Об'єднання всеукраїнських профспілок і профоб'єднань «Єдність» Анатолій Юнищук.

5 всеукраїнських об'єднань профспілок, що підписали Угоду, об'єднують 76 профспілкових організацій, що діють у всіх регіонах і галузях економіки. У їхніх лавах – понад 9,7 мільйона спілчан, або понад 90% їх загальної чисельності.

НОВІ ГОРИЗОНТИ СПІВПРАЦІ

У грудні урочисто підписано Меморандум про співпрацю між омбудсманом Валерією Лутковською і Федерацією профспілок України. Його мета – співпраця та консолідація зусиль сторін, спрямованих на захист соціально-економічних і трудових прав та свобод членів професійних спілок, інших працівників, а також сприяння дотриманню таких прав та свобод у своїй діяльності посадовими і службовими особами органів державної влади та місцевого самоврядування.



НА КОНТРОЛІ – БЕЗПЕКА ПРАЦІ

З метою виконання Угоди про співпрацю від 28 квітня 2011 року 7 грудня відбулося підписання Спільних заходів між ФПУ та Державною службою гірничого нагляду та промислової безпеки України.

Угода сприятиме реалізації конституційного права працівників на охорону життя і здоров'я у процесі трудової діяльності, поліпшенню умов та безпеки праці працівників суб'єктів господарювання і, як результат, – зменшенню рівня виробничого травматизму та профзахворювань в Україні.



ЗАХИСТ ТРУДОВИХ ПРАВ



З метою визначення механізмів захисту трудових та профспілкових прав працівників підприємств ТНК на початку листопада ФПУ за підтримки Фонду ім. Ф. Еберта проведено міжнародну конференцію на тему «Діяльність транснаціональних компаній в Україні та визначення стратегії профспілок». Пропозиції, напрацьовані під час заходу, знайшли своє відображення у постанові Президії ФПУ «Про позицію ФПУ щодо стану соціально-трудових відносин на підприємствах транснаціональних компаній в Україні».

НАЦІОНАЛЬНА ТРИСТОРОННЯ УГОДА ПРО ЗАЙНЯТІСТЬ ТА РОБОЧІ МІСЦЯ

1 червня у Будинку Уряду України відбулося підписання сторонами соціального діалогу Національної тристоронньої угоди про зайнятість і робочі місця. Угоду підписали: від Кабінету Міністрів України – віце-прем'єр-міністр – міністр соціальної політики Сергій Тігіпка, від Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок і профспілкових об'єднань – Голова Федерації профспілок України Юрій Кулик, від Спільного представницького органу роботодавців на національному рівні – голова Федерації роботодавців України Дмитро Фірташ.



ПРАВА ЛЮДИНИ – ПОНАД УСЕ



У ЗАКАРПАТСЬКІЙ ОБЛАСНІЙ РАДІ ПРОФСПІЛОК відбувся круглий стіл з нагоди Міжнародного дня прав людини. За інформацією **Сергія Баранчикова**, у ньому взяли участь заступник голови облпрофради Василь Захарець, представники влади, роботодавців, керівники галузевих

облорганізацій профспілок. Обговоривши стан дотримання прав і свобод мешканців області, учасники заходу відзначили, що чимало громадян щодня стикаються з порушеннями їхніх прав і гарантій – як у трудовій, так і соціальній сферах. Особливу тривогу викликають порушення

трудового законодавства. У своїх виступах соціалпартнери звернули увагу на те, що, незважаючи на високі темпи зростання зарплати, її рівень в області все ще є незадовільним. Спостерігаються проблеми з безробіттям, особливо в сільській місцевості, тощо.

КОРОТКО |

ПІДСУМКИ ПІДБИТО, ПЛАНИ НА МАЙБУТНЄ НАКРЕСЛЕНО

Віталій КОПИШ
Чернівецька обл.

НЕЩОДАВНО ВІДБУЛОСЯ ЧЕРГОВЕ ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ КОМІТЕТУ ЧЕРНІВІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОФСПІЛКИ працівників освіти і науки, на якому розглядалися важливі питання діяльності обласної організації. Так, прийнято Концепцію роботи з профспілковими кадрами та активом Чернівецької обласної організації профспілки освіти, Програму оздоровлення та відпочинку членів профспілки, а також підбито підсумки проведення галузевого та Всеукраїнського огляду роботи організаційних ланок профспілки на кращу організацію оздоровлення та відпочинку дітей і підлітків улітку 2012 року. Відтак відзначено, що найкращих показників в організації оздоровлення дітей

досягли Борзнянський, Новгород-Сіверський районні комітети профспілки, Чернівецький міський комітет і профком працівників Ніжинського державного університету ім. М. Гоголя. Після розгляду питання щодо інформаційної роботи президія ухвалила рішення надати окремим комітетам фінансову допомогу для придбання комп'ютерної техніки. Також у ході зібрання було прийнято низку звернень, зокрема до Президента України Віктора Януковича та Кабінету Міністрів. З огляду на те, що Законом України «Про державний бюджет України на 2013 рік» передбачена можливість його перегляду за підсумками I кварталу 2013 року, президія звернулася з проханням спрямувати додаткові кошти на підвищення соціальних стандартів та гарантій освітань.



КОЛЕКТИВНІ ДОГОВОРИ – ПІД ПИЛЬНОЮ УВАГОЮ ПРОФСПІЛКИ МЕДИКІВ ЗАКАРПАТТЯ

Одним із пріоритетних напрямів роботи Закарпатської обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я (голова Володимир Турок) є укладення колективних договорів і угод та контроль за їх виконанням. Тож не випадково це питання було винесено на порядок денний чергового пленуму галузевої профспілки.

Сергій БАРАНЧИКОВ
Закарпатська обл.

Головний спеціаліст – юристконсульт облпрофорганізації Володимир Шутко виступив з інформацією про роль колективних договорів як інструменту соціального захисту працюючих, а про їх практичну реалізацію розповів головний спеціаліст – заступник голови обкому профспілки Тиберій Лукач. Зокрема, зазначалося, що колективними договорами охоплено 93% працівників закладів охорони здоров'я краю. Облпрофорганізація, ураховуючи зміни в законодавстві України, на основі галузевої та регіональної угод постійно здійснює моніторинг

із питань підготовки, укладення та виконання колективних договорів в усіх закладах охорони здоров'я, проводить конкурси на кращий колективний договір; розроблено паспорт-реєстр обліку їх наявності. Майже всі колективні договори містять розділ «Додаткові соціальні, трудові, правові пільги, гарантії та компенсації для членів профспілки». Налагоджено інформаційно-методичне висвітлення колективно-договірної роботи, первинки галузі мають проект типового колективного договору. Разом із тим у виступах голови обласної організації профспілки Володимира Турка, голів районних організацій профспілки, зокрема Виноградівської – Євгена Піруса, Хустської – Богдана Лужецького, Тячів-

ської – Василя Йовдія, Мукачівської – Омеляна Решетаря, голів первинних профорганізацій Ужгородського міського перинатального центру – Івана Трешака, Тячівської районної лікарні № 2 смт. Дубове – Ольги Магули та інших ішла мова про проблеми, що виникають під час організації та проведення колективно-договірної роботи. Так, зазначалося, що значною мірою на колективно-договірному регулюванні соціально-трудових відносин позначаються фінансово-економічна нестабільність, пов'язана з недофінансуванням галузі, недостатній контроль сторін за виконанням зобов'язань колективних договорів, відсутність дієвого механізму притягнення до відповідальності за невиконання цих зобов'язань тощо.

У ПЕДАГОГІВ Є ОПОРА



Віктор КОВРИГА
Дніпропетровська обл.

У нинішній складний час надійною опорою для вчителів є галузева профспілка, яка і захистить, і підтримає, й відзначить. От і нині, коли вкрай загострилися проблеми з фінансуванням галузі, профспілка ступає у всі двері, аби працівники своєчасно отримали зароблене. Багато теплих слів пролунало на адресу профорганізації та їхніх лідерів у Палаці студентів Дніпропетровсько-

го національного університету під час зустрічі, на якій вшановували переможців обласного огляду на кращу освітянську первинку. Профлідерів привітали голова обласного об'єднання профспілок Віталій Дубіль, голова обкому профспілки Галина Белюкова та ін. Музичні вітання підготували найкращі самодіяльні колективи й виконавці – дипломанти обласного фестивалю художньої самодіяльності, працівники закладів освіти районів і міст області.

ПРЕЗИДІЯ | ТУРБОТИ ГАЛУЗИ

БЕЗПЕКА ПРАЦІВНИКІВ – ОСОБЛИВЕ ЗАВДАННЯ

У Полтаві відбулося виїзне засідання президії ЦР профспілки працівників нафтової і газової промисловості України з порядком денним «Про стан охорони праці та профілактики виробничого травматизму на підприємствах галузі, які знаходяться на території Полтавської області».



Президія ЦР профспілки констатувала, що на всіх підприємствах нафтогазпрому регіону ведеться робота щодо створення безпечних і нешкідливих умов праці, як того вимагають ЗУ «Про охорону праці» та Система управління охороною праці НАК «Нафтогаз України». Працюють постійні комісії з перевірки стану охорони праці, до складу яких включені представники профспілки, громадські інспектори. Служби охорони праці укомплектовані фахівцями, які спрямовують зусилля колективів на усунення шкідливих і небезпечних факторів на виробництві, контролюють виконання працівниками вимог нормативно-правових актів з охорони праці.

На підприємствах щорічно розробляються комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів з охорони праці. На їх реалізацію лише в 2011 році на підприємствах, що входять до профобслуговування Полтавської обласної профспілки, витрачено по 1117 грн на кожного працівника. Повсюдно проведена атестація робочих місць, підсумки якої у 2011 році були, зокрема, предметом ретельного аналізу на засіданні обласної профспілки, а виконання передбачених постановою конкретних заходів уже помітно сприяло забезпеченню пільгами та компенсаціями працівників, зайнятих на роботах із шкідливими та важкими умовами праці.

Зазначалося, що обласна профспілка послідовно й принципово відстежує стан охорони праці в галузі, намагається задіяти всі важелі профспілкового впливу на її вдосконалення. Так, президія ради щорічно виносить це питання на свої засідання, а кожні три роки – на спільне засідання з теруправлінням

Держгірпромнагляду, традиційно проводить обласний огляд-конкурс «Кращий громадський інспектор з охорони праці», приспівлює стежити за підготовкою підприємств до роботи в осінньозимовий період, принципово розглядає кожен допущений смертельний і груповий нещасний випадок на виробництві, ефективно використовує Дні охорони праці, навчає профактивів. Обговорення засвідчило не лише розуміння учасниками засідання особливої гостроти проблем охорони праці в умовах сьогодення, а й мало наслідком виявлення низки резервів поліпшення цієї роботи як Полтавською обласною профспілкою, профкомом підрозділів, так і в цілому галузевим профспілковим штабом нафтогазпрому. Учасники обговорення наголошували, що все ще не вдається подолати недооцінку важливості організації безпечної роботи, а подекуди й певну байдужість самих працівників до збереження свого здоров'я і життя.

Президія прийняла постанову, якою зобов'язала кожну адміністративну і профспілкову ланку, відповідальну за охорону праці в галузі, здійснити низку заходів як щодо організації безпечної роботи виробничих підрозділів, профілактики травматизму, так і щодо посилення контролю за вже прийнятими рішеннями та планами. Було вирішено звернутись до Федерації профспілок України з пропозицією про введення посад техінспекторів праці за рахунок коштів соцстраху від нещасних випадків на виробництві з наданням їм повноважень нагляду за охороною праці.

Іван ЗОСИМЕНКО,
голова Полтавської обласної профспілки працівників нафтогазпрому

СПІВЧУТТЯ

Президія та виконавчий апарат ЦК Профспілки працівників АПК України висловлюють щирі співчуття голові Черкаської обласної організації профспілки працівників харчової промисловості Людмилі Сергіївні Сиротенко з приводу тяжкої втрати – передчасної смерті її чоловіка **Миколи Миколайовича**. Глибоко сумуємо разом з Людмилою Сергіївною. Нехай вічною і світлою буде пам'ять про Миколу Миколайовича.

ЗВЕРНЕННЯ ДО ГОЛІВ ПРОФКОМІВ ТА АКТИВУ ПРОФСПІЛКИ АВІАПРАЦІВНИКІВ УКРАЇНИ

ШАНОВНІ КОЛЕГИ!

Минув рік після 6-го з'їзду Профспілки авіапрацівників України. Президія готує звіт Центральному комітету Профспілки про стан виконання прийнятих з'їздом «Пріоритетних напрямків у діяльності Центрального комітету Профспілки авіапрацівників України та профспілкових комітетів на період 2012–2016 років».

У «Пріоритетних напрямках» наголошується на організаційному та фінансовому зміцненні Профспілки. По-перше, це підвищення відповідальності керівників профспілкових організацій і кожного співчужина за дотримання статутних вимог, виконання рішень виборних профспілкових органів, здійснення принципів організаційної єдності. І по-друге, відповідальність за виконання статутних вимог та колективних договорів з питань повного та своєчасного перерахування членських профспілкових внесків виборним профспілковим органам усіх рівнів на статутну діяльність, а також усвідомлення, що зміцнення Профспілки неможливе без надійної та міцної фінансової бази, яка забезпечує спільчанам повноцінний захист їх соціально-трудова прав та інтересів.

На жаль, профспілкові комітети ПрАТ А/К МАУ і ДП МА Бориспіль (голови профкомів Г. М. Жиленко й О. Д. Мартинюк) проігнорували рішення з'їзду Профспілки «Про Пріоритетні напрямки» та постанову пленуму Центрального комітету Профспілки від 22.12.2011 «Про відрахування членських профспілкових внесків на статутну діяльність Центрального комітету».

Члени президії Центрального комітету Профспілки на своїх засіданнях (29.03.2012, 26.04.2012 та 31.05.2012) і під час особистих зустрічей неодноразово намагалися терпляче й тактовно переконати голів профкомів ПрАТ А/К МАУ і ДП МА Бориспіль Г. М. Жиленка та О. Д. Мартинюка, членів їх профкомів у помирковості та небезпечності їх дій, спрямованих на ревізію рішень 6-го з'їзду Профспілки, ігнорування вимог Статуту Профспілки та постанов її вищих виборних органів. Не знайшовши підтримки своїм незаконним безвідповідальним діям

від більшості членів президії та визначивши «головними в Профспілці» свої організації (читай, що їх рішення є безапеляційними), голови профкомів ПрАТ А/К МАУ Г. М. Жиленко і ДП МА Бориспіль О. Д. Мартинюк перейшли до відкритого протистояння керівництву Профспілки, почали надсилати первинним профспілковим організаціям листи з пропозиціями не сплачувати в повному обсязі членські профспілкові внески на статутну діяльність Центрального комітету, прийняти рішення про недовіру і переобрання «керівництва апарату Центрального комітету Профспілки», скликати за кошти своїх профспілкових організацій зібрання окремих членів Центрального комітету Профспілки – голів профкомів, вести відкриту агітацію про скликання позачергового пленуму і з'їзду Профспілки з порядком денним «про переобрання керівництва Профспілки». Звинувачуючи керівництво й апарат Центрального комітету Профспілки у «встановленні собі зарплат, премій та надбавок», голова профкому ДП МА Бориспіль О. Д. Мартинюк у відкритому листі забув поінформувати первинні профспілкові організації, що його зарплата набагато перевищує зарплату голови Профспілки та в разі – працівників апарату Центрального комітету Профспілки.

У відповідь на вимоги постанов президії Центрального комітету про скасування рішень профкомів ПрАТ МАУ і ДП МА Бориспіль, які суперечать чинному Статуту Профспілки, та постанову пленуму Центрального комітету від 27.09.2012 щодо виконання рішень 6-го з'їзду Профспілки і вичерпавши всі сумнівні аргументи на підтримку своїх «неблаговидних діянь», вони перейшли до відкритого перекурчування фактів у діяльності керівництва Профспілки, стверджуючи в своїх листах до первинних організацій, що «раскол в профсоюз авіапрацівників України почався по вине керівництва апарату Центрального комітету».

Переконавшись у тому, яку загрозу єдності Профспілки несуть такі провокаційні, розкольнішкі і безвідповідальні дії голів профкомів

ПрАТ А/К МАУ і ДП МА Бориспіль Г. М. Жиленка і О. Д. Мартинюка та голів окремих профкомів, що безпідставно підтримали такі дії, а також із метою призупинити їх намагання паралізувати нормальну планову роботу апарату, президія Центрального комітету Профспілки авіапрацівників України на підставі п. 6.10 Статуту Профспілки 13.12.2012 прийняла рішення «Про зняття з профспілкового обслуговування первинні профспілкові організації ПрАТ МАУ і ДП МА Бориспіль та обліку їх як організаційних ланок Профспілки авіапрацівників України».

Ми, ті, хто свідомо проголосував за таке рішення, закликаємо своїх колег, членів Центрального комітету Профспілки, весь профспілковий актив з розумінням поставитись до такого рішення, відмежуватись від тих, хто намагається замінити легітимно обрані вищі профспілкові органи, вершити долю кожної окремої первинної профспілкової організації і її членів на свій розсуд, забуваючи про те, що Профспілка зберегла свою самостійність саме завдяки солідарній підтримці серед її первинних організацій. І невеликі, і чисельні профспілкові організації завжди почували себе рівними в правах і обов'язках, бо десятиріччями будували свої стосунки на підставі єдиного Статуту і єдиного «правил гри».

Не дамо зруйнувати Профспілку авіапрацівників України, паралізувати діяльність її вищих виборних органів! Тільки при нашій згуртованості і єдності нас будуть поважати і роботодавці, і представники влади як соціальних партнерів, які здатні обстоювати соціально-трудова інтереси своїх спільчан. В єдності – наша сила!

Члени президії Центрального комітету Профспілки авіапрацівників України:

С. О. Акімов,
О. М. Волочай,
І. Б. Головка,
І. Д. Звінник,
М. І. Козич,
Т. М. Коротка,
В. В. Левицький,
С. А. Ліхачов,
В. М. Спасіченко



Раїса
Чирва

оглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Свято наближається

Успішно переживши «кінець світу», українці готуються до традиційної зустрічі Нового року. Зазвичай клопоти зводяться до трьох основних атрибутів свята: ялинки, новорічного столу та подарунків для родини і друзів. Цьогорічні приготування різнитимуться від атмосфери минулого року. «Профспілкові вісті» вирішили з'ясувати, на які саме відмінності слід звернути увагу.



КУПИТИ ПРАВИЛЬНУ ЯЛИНКУ

Цьогоріч, купуючи хвойну красуню, треба зважати на нові правила. Вони стосуються як продавців, так і покупців. За вічнозелене дерево, що його зрубали не санкціоновано, себто «не там» і без спеціальних чіпів, тепер передбачений штраф, який обійдеться у кругленьку суму. Ялинковий чіп – це щось на кшталт «посвідчення особи» для дерева. І хоч його фотографії на такому посвідченні немає, проте чіп містить решту необхідної інформації, як-от: де було зрубано ялинку, на території якої області та в якому лісовому господарстві. Пластикові чіпи спеціально доправили в Україну з Австрії. Господарства придбавали бірки за прийнятною ціною: близько трьох гривень за чіп. Тож українців переконують, що пластикове посвідчення не має призвести до здороження лісових красунь. Окрім того, прихильники запровадження чіпів стверджують, що всі сосни та ялини, позначені спеціальними чіпами, – стовідсотково якісні. Такі дерева відповідають вимогам радіаційної безпеки і не вражені грибок.

Ті, хто намагатиметься продати (купити) ялинку без спеціальної позначки,

мають знати, що віднині вони порушують закон. Експерти лісових господарств переконані, що тепер за допомогою нових правил можна дієво боротися з браконьєрами, які звикли без дозволу вирубувати та збувати крадені ялинки напередодні новорічних свят. За спеціальним номером правоохоронці контролюватимуть легальний продаж практично кожної ялинки. До слова, і сам покупець через мережу Інтернет зможе дізнатися «родовід» зеленої красуні.

Якщо говорити про ціну, то, за прогнозами, нинішнього року хвойні подорожують у середньому на 10 гривень. Скільки правитимуть за атрибут новорічного свята приватні підприємці, в агентстві лісових ресурсів прогнозувати не беруться. Кажуть, усе залежатиме від сумління продавців. Голова державного агентства лісових ресурсів Віктор Сівець вважає, що цього року ялинка коштуватиме мінімум 100 гривень, оскільки мінімальна ціна «хвойних», запропонована держпідприємствами, становить 50–52 гривні. А далі – торговельна накрутка. У нинішньому сезоні лісові господарства готові продати близько мільйона дерев. Експерти переконані, що такої кількості цілком достатньо, аби задовольнити попит українців. Працівники лісових господарств обіцяють, що дерева зрубуватимуть за кілька днів до продажу, відтак гарантують, що хвойні потраплять до оселі українців свіжими.

А ось новація для тих, хто хоче заощадити й водночас зустріти Новий рік із живим деревцем: лісгоспи пропонують цивільний варіант – узяти ялинку в горщику напрокат. Кожен охочий за попередньою домовленістю може прийти до лісництва, вибрати собі деревце у горщику, заплатити, приміром, 80 гривень за півтораметрову красуню, зустріти з нею новорічні свята, а потім повернути ялинку назад до лісу. Якщо дерево не буде пошкоджено, то працівники ліс-

госпу повернуть половину витраченої суми. Експерти переконані, що такий варіант має сподобатися українцям, до того ж це привчить до думки, що викидати ялинку на смітник принаймні безглуздо.

ДО СВЯТКОВОГО СТОЛУ

Вивчаючи, скільки може коштувати українцям святковий стіл, експерти радять звертати увагу на традиційний ажіотаж передноворічного тижня. Зазвичай перед святами дорожчать солодощі та спиртні напої. Тож варто запаситися цими продуктами заздалегідь. Так, напередодні Нового року зазвичай на 20% можуть подорожчати м'ясо й цитрусові, на 10% – солодощі. Це пояснюється не економічною складовою, а виключно ажіотажним попитом, адже кожен хоче заробити саме напередодні свят.

І все-таки, скільки коштуватиме українцям святковий стіл? Щодо цього експерти говорять лише про «середнє арифметичне» – 750 гривень. Звісно, що все залежатиме від фінансових можливостей кожного українця. Одне можна стверджувати напевне: цього року витрати наших співгромадян на новорічний стіл збільшаться майже на третину. Якщо у меню новорічної ночі включити спиртне, скажімо дві пляшки традиційного шампанського, по одній – коньяку, горілки, червоного та білого вина, незмінний салат олів'є, м'ясні продукти – ковбасу, куряче філе, яловичину, свинину, морепродукти – червону ікру, сьомгу, оселедець, молокопродукти, напої, овочі й фрукти, торт, то все разом обійдеться у 950 гривень. Тож вартість новорічного столу коливатиметься залежно від того, яку кількість імпортних деликатесів ви захочете придбати.

З огляду на все, такі витрати мало кого лякають. Для українців, як і зага-

Українці привчаються економити. Якщо кілька років тому дослідження свідчили про імпульсивність покупок, то тепер на перше місце вийшли прагматизм і ретельне планування бюджету.



Для тих, хто продаватиме незаконно вирубані ялинки, передбачено штрафи і стягнення за завданий державі збиток. Сума штрафу може становити від 85 до 170 грн, а стягнення за вирубування ялинок у межах населеного пункту – від 320 до 880 грн (залежно від діаметра дерева). Крім того, каратимуть штрафами і тих, хто купуватиме «нелегальні» ялинки.

У нинішньому сезоні лісові господарства готові продати близько мільйона хвойних дерев. Експерти переконані, що такої кількості цілком достатньо, аби задовольнити попит українців на новорічні ялинки.

ками та презентами, які українці найімовірніше отримують, суттєво збільшився. У переліку омріяних презентів на чільному місці знов опинилися гроші. До слова, минулого року такому подарунку віддали перевагу 49% опитаних, а наприкінці 2012 року – уже 60%. У Європі лідируючі позиції в умовному рейтингу найбажаніших подарунків уже шостий рік поспіль теж утримують гроші та книжки.

На другому місці серед бажаних презентів, як і в попередні роки, – подорожі. Щоправда, нині українці мають зважати на примхи погоди. Адже за нинішніх синоптичних умов вирушати у далекі подорожі зчонайменше ризиковано.

Кількість українців, котрі шукатимуть новорічні презенти для родини й друзів на розпродажах, невпинно зростає. Практично половина наших співгромадян вважають на вартість дарунків. Решта зарікаються щодо спонтанних покупок. Цього року домінує тенденція виваженого планування бюджету та пошуку прийнятної ціни. Причому не тільки в Україні, а й у світі. Та хоч би якою не була тенденція, але кількість грошей, які українці ладні витратити на придбання подарунків, залежатиме від товщини гаманців.

Цікава деталь: охочих отримати в подарунок планшет або смартфон у п'ять чи навіть шість разів більше, ніж тих, хто планує їх придбати. Однак ні комп'ютери, ні смартфони навіть не ввійшли до переліку ТОП-10 потенційних новорічних презентів.

лом для європейського люду, святковий стіл залишається пріоритетом. І порушувати традицію зустрічати Новий рік за багатим, аніж щоденний стіл, вочевидь ніхто не збирається. Таких висновків дійшли експерти однієї з провідних аудиторських і консалтингових компаній після проведеного опитування. Так, фахівці стверджують, що за нинішніх умов європейські споживачі планують витратити на свята на 0,8% менше коштів. Відтак їхній бюджет виявиться на рівні 591 євро. Порівняно з цим, можливість українців значно скромніша. В Україні святковий бюджет, як і раніше, залишається на низькому рівні. Хоча він і зріс на 0,5%, та все одно до європейських стандартів іще не дотягує. Експерти підрахували, що нині він становитиме

356 євро, однак більшість наших співгромадян таку арифметику вважає хибною. Адже при середній зарплаті у 2729 гривень витрати одного українця на харчування становлять 470 гривень на місяць. А в перерахунку на євро – це аж занадто низький показник.

ЩО ПОКЛАСТИ ПІД ЯЛИНКУ?

Обираючи подарунки для рідних та друзів, треба зважати, що наступний 2013 рік – це рік Чорної Водяної Змії. А ця плазунка вкрай економна. Імпульсивне розбазарювання коптів, так само як і бажання шикувати, Змія просто не зрозуміє. Тож варто скористатися порадою

експертів і в жодному разі не кидати грошей на вітер. Навіть спонтанних покупок Змія не сприймає всерйоз. Саме спонтанність вона найбільше не схвалює. Тож не піддавайтеся спокусі придбати й подарувати комусь непотрібні новорічні сувеніри, які збиратимуть пил на антресолях. Змія – дуже практична істота, і будь-яка річ має так чи інакше прислужитися в господарстві. Відтак надбрідливі статуетки ділів морозів і м'які іграшки навряд чи виявляться пристойним подарунком.

Як вибрати подарунок, щоб і сімейний бюджет не надто постраждав, і презент неодмінно сподобався своєю практичністю? Над цим ламає голову кожен другий українець. Фахівці стверджують, що зазвичай розрив між бажаними подарун-

ЗМІЙ ЧИ ЗМІЯ?



Прикрасою святкового столу може бути будь-який салат, що вам подобається, оформлений у вигляді Змійки.

Неважливо, якого роду – чоловічого чи жіночого – символ наступного, 2013, року: плазуни мудрі та примхливі вночі. Як зустріти рік, аби догодити Змії з перших хвилин Нового року? Фахівці стверджують, що Чорній Водяній Змії до вподоби, коли її зустрічають у гамірній, веселій компанії. А ще – великою кількістю страв на святковому столі. Треба зважати на те, що Змія – хижак із неабиякими кулінарними вподобаннями. На столі має бути купа усялякої смакоти, як-от м'ясо, приготоване різноманітними

способами: відварне, смажене, запечене, в'ялене. На столі також мають бути рис, овочі, свіжа риба і... гарбуз. Цей делікатес Змія просто обожнює. А ще вона полюбляє зайців і кроликів. Усі чудово пам'ятають вислів про удава та кролика. Отже, основною стравою, аби загодити Змію, має бути кролик. Звісно, Змія не відмовиться і від решти страв із м'яса, але кролик для неї – справжнісінький делікатес. Кролик у сметані – це смачно, але трохи буденно. Варто експериментувати й приготувати кролика, тушкованого у вині, зі спеціями або

кролика з гарбузом. Словом, без кролятини у новорічну ніч не обійтись. Так само, як і без салатів з овочів та морепродуктів. Страви мають містити багато зелені та гострих приправ. Експерти радять подавати всі страви гарячими. Для вражаючого ефекту слід підібрати страву, яку можна полити спиртним, а потім підпалити. Адже Змія смакує страву, що дихає вогнем. Плазунка також дуже полюбляє розіж, тому кулінарні страви, у тому числі салати, мають виглядати нестандартно, навіть вишукано – як справжні шедеври.

Серед напоїв слід віддати перевагу коктейлям. Необхідно ретельно поставитися й до сервірування святкового столу. З кольорової гами краще обрати зелену, жовту та чорну кольори. Не зайвими виявляться живі квіти й вишукані глечики з напоями. А от у центрі стола має красуватися гарбуз, прикрашений гілочкою сосни, бо на сході вона символізує довголіття. І не забудьте уместити символ прийдешнього року маленькою «дрібничкою» – почепити на ялинку маленьку іграшкову Змію. Але так, щоб її всі бачили.

75 РОКІВ ВИПОВНЮЄТЬСЯ МИКОЛІ ОСТАПОВИЧУ КРАВЧУКУ 4 СІЧНЯ 2013 РОКУ



Коли Миколу Остаповича Кравчука – голову Всеукраїнської профспілки працівників геології, геодезії та картографії запитали, чим особисто для нього є профспілка геологів, відповідь була одностайною: «Це моє життя».

І це справді так. Із понад 60 років трудової біографії 45 було віддано геологічній службі, 22 роки з них Микола Остапович був головою профспілки геологів. Після виходу на пенсію, на громадських засадах став Почесним головою цієї профспілки, й нині продовжує працювати. Він – секретар Президії Всеукраїнської ради Українського товариства охорони природи, заслужений працівник соціальної сфери України, дійсний член Української нафтогазової академії.

Народився таким на світ

Петро ШВЕЦЬ
член Національної спілки
журналістів України

Родовід Кравчуків від діда-прадіда походить з древлян, з Поліського краю. Батькам ювіляра – Секлеті Адамівні та Остапу Васильовичу, їх дітям, серед яких Миколка був найменшим, дев'ятим, довелося сповна пізнати всі прикраси і негаразди, що випали на долю селян-полішуків у 30-ті роки минулого століття. Остап Васильович, який був головою колгоспу в селі Поліське (колишня назва – Могильно) Коростенського району на Житомирщині, не міг змиритися з насильницькими методами управління, за що несправедливо й жорстоко був покараний тодішньою владою: смертельний вирок пролунав, коли найменшій дитині не виповнилося і чотирьох місяців. Правда перемогла із великим запізненням: тільки через 20 років надійшло повідомлення про помертву реабілітацію батька.

Прикладом у житті для ювіляра були старші брати – відмінники навчання, учасники Великої Вітчизняної війни Петро, Василь і гордість Могиланської семірички – вчитель математики Володимир, а також старші сестри Валентина Остапчук, вчителька початкової школи, Любов Білошицька, одна з кращих ланкових колгоспу ім. Кірова, Антоніна Цербе, мати-героїня, що виховала відому біатлоністку, бронзову призерку на зимовій олімпіаді в Ліллекхаммері Валентину Цербе-Несіну.

Унаслідок неспокойного характеру, надзвичайну працьовитість, глибоку порядність і чесність батька й матері, Микола Остапович ніколи не зупинявся на досягнутому. І тоді, коли навчався в школі, й коли був учнем Житомирського землевпорядного технікуму, й коли



На буровій Миргородській нафтогазової експедиції, 2005 рік

Фото з особистого архіву ювіляра

працював за спеціальністю, вчився у Вищій школі профспілкового руху, Академії суспільних наук, яку закінчив з відзнакою. Три роки віддав армійській службі, що залишила в його пам'яті незабутні враження та привнесла чіткість і обов'язковість, відповідальність і витримку.

Микола Остапович був геодезистом польової геофізичної партії, головою профкому організації Київської геофізичної розвідувальної експедиції, працював у тресті «Укргеофізрозвідка», секретарем Українського республіканського комітету профспілки геологів, завідувачем сектору житлово-побутового відділу Укрпрофради. 22 роки був головою ЦК галузевої профспілки. Є членом Президії ФПУ, віце-президентом Міжнародного об'єднання профспілок працівників геології, геодезії та картографії, виконує багато інших громадських обов'язків. Упродовж кількох років на профспілкових з'їздах – незмінний керівник секретаріату. Вже після виходу на пенсію впродовж Довідник голови первинної профорганізації.

Микола Кравчук завжди вирізнявся вмінням працювати з людьми й профактивом, організувати роботу із захисту прав

спілчан. Скрізь, де працювали члени профспілки, – на території України, Крайньої Півночі, в Уренгої, Норильську чи Магадані – він турбувався про забезпечення належних умов праці, заробітку. Ювіляр може пишатися своїм внеском у загальну справу, коли робота геологів України в 60–80-ті роки минулого століття була найбільш результативною. Саме тоді було розвідано потужні поклади нафти й газу, передано в експлуатацію більше 2 тис. родовищ корисних копалин, а профком під його керівництвом спільно з адміністрацією вирішували найактуальніші питання трудівників галузі.

Коли після розпаду Радянського Союзу геологічна галузь переживала складні фінансові часи, існували труднощі з виплатою зарплати, організацією оздоровлення дітей, ЦК галузевої профспілки і його голова не розгубилися і разом з керівництвом геологічної та геодезичної галузей України М. Гавриленком, А. Бондарем, С. Гошовським зробили все, аби подолати кризу. За ініціативою ювіляра відбулися зустрічі делегацій галузевої профспілки з керівництвом уряду, ФПУ. І галузь вдалося врятувати.

ПРИВІТАННЯ

Михайло СЕЛІХОВ, радник Голови ФПУ з питань роботи з ветеранами профспілкового руху:

Сьогодні я щиро радію, але із світлою сумовинкою, поважному ювілею Миколи Остаповича Кравчука – його 75-річчю.

Протягом багатьох років, цілих десятиліть спільної роботи в профспілках України тривала наша чоловіча дружба.

Скромна, чуйна і проста людина з творчим державним мисленням, один з найавторитетніших лідерів галузевих профспілок того часу, Микола Остапович і нині користується справжнім авторитетом та повагою не тільки серед колишніх, а й сьогоднішніх геологів, профспілківців, друзів, колег. Його особисто поважали та високо цінували Віталій Олексійович Солубог, Віра Іванівна Сиволоб, тодішні керівники профспілок нашої держави, і вірю, що цінують та поважають й нинішні. Шановний ювіляр за будь-якої нагоди знаходить можливість щиро й сердечно привітати своїх друзів та колег.

Добра, здоров'я і щастя йому на многі літа!

Микола Кравчук активно співпрацює з пресою. Його проблемні матеріали не залишалися непомітними. Так, один з них «Ми волаємо, а нас не чують» став поштовхом до покращення фінансування галузі. Він і зараз є одним з активних дописувачів газети «Профспілкові вісті». В Українському товаристві охорони природи відповідає за випуск екологічної газети «Трилисник».

Микола Остапович, крім високих державних нагород і наукових звань, має багато галузевих відзнак, нагород, подяк, грамот. Він нагороджений Почесною грамотою Верховної Ради УРСР, знаком «Почесний розвідник надр», має звання «Заслужений працівник профспілок», автор багатьох наукових статей. До 70-річного ювілею голова Всеукраїнського товариства природознавців Василь Шевчук вручив йому Почесну грамоту вже за природоохоронну діяльність.

«Я не можу без роботи. Мені завжди хочеться зробити більше і краще», – говорить про своє життєве кредо ювіляр. У кожній справі він знаходить підтримку та розуміння своєї ролі.

У сім'ї його завжди з теплою та ніжністю зустрічає кохана і вірна дружина Марія Олек-

сївна, в минулому ткаля-килимниця, випускниця Вищої школи профурху, де подружжя й познайомилося 47 років тому. У двох виховали чудову доньку Ірину, вчительку математики. Мають двох дорослих онуків: Михайлика, студента I курсу КПІ (вчиться на інженера-еколога), й дев'ятикласницю Марійку.

Микола Кравчук переконаний, що народився на землі, що надихала його лише на добрі справи, де виріс його славетний земляк генерал-полковник Герой Радянського Союзу Пилип Жмаченко. Символічною подією в його житті стало й обрання головою профкому геофізичної експедиції в день польоту Юрія Гагаріна. Отож природа й небо для нього – найрідніше.

У душі Микола Остапович завжди відчуває доброту й спокій, його словам і справам притаманна серйозність та виваженість, він завжди перебуває в творчих пошуках, вдячний усім, з ким його звела доля. Нехай усі ці чудові риси ще довго не полишають ювіляра, дарують наснагу на нові здобутки в ім'я геології та екології, яким він присвятив своє життя. Здоров'я, щастя і всьляких гараздів вам, вельмишановний ювіляр!

РЕФОРМУВАННЯ | МІЖНАРОДНІ ІНСТРУМЕНТИ

РОЗРОБЛЕННЯ ТА УХВАЛЕННЯ ФПУ РЕКОМЕНДАЦІЙ МОП ЩОДО СПРАВЕДЛИВОГО ОПОДАТКУВАННЯ

Для забезпечення соціальної справедливості в оподаткуванні Федерація професійних спілок України вживає заходів як на національному рівні, так і застосовуючи міжнародні інструменти впливу.

Анна РЕПІЧ
редактор відділу «ПВ»



- Запобігання ухиленню від сплати податків як механізму наповнення бюджетів усіх рівнів податковими надходженнями для якісного і доступного громадського обслуговування.

- Надання податкових пільг (на певний період) з метою стимулювання пріоритетних галузей економіки, підтримки соціально незахищених категорій населення.

Міжнародне бюро праці позитивно сприйняло ініціативу Федерації профспілок України щодо розроблення такої Рекомендації та повідомило, що це питання заплановано розглянути на засіданні Адміністративної ради. Ініціативу ФПУ високо оцінили представники МОП під час чергової зустрічі зі своїми колегами з Федерації у вересні цього року.

Позицію ФПУ щодо необхідності розроблення та

ухвалення МОП Рекомендації про справедливе оподаткування фахівці ФПУ презентували 4 жовтня ц. р. під час субрегіональної зустрічі мережі профспілкових юристів та економістів ПЄРР/МКП.

Для солідарної підтримки у боротьбі за усунення податкової дискримінації в оподаткуванні заробітної плати Федерація профспілок України звернулася до Пан'європейської регіональної ради, Міжнародної конфедерації профспілок, Загальної конфедерації профспілок, Федерації незалежних профспілок Росії, Групи технічної підтримки з питань гідної праці і Бюро МОП для країн Центральної і Східної Європи та Конфедерації роботодавців України з проханням підтримати ініціативу ФПУ щодо підготовки Рекомендації МОП про справедливе оподаткування.

Також членським організаціям ФПУ було надіслано звернення з проханням звернутися до глобальних профспілок про підтримку зазначених пропозицій. Звісно, що членські організації ФПУ таку ініціативу Федерації підтримали. Загальна конфедерація профспілок повідомила, що це питання розглядатиметься на засіданні Виконкому ЗКП у I півріччі 2013 року, а Федерація профспілок Киргизстану на підтримку цієї ініціативи звернулася до МБП.

Так, ФПУ звернулася до Міжнародного бюро праці з пропозицією розглянути питання про розроблення та ухвалення Рекомендації МОП про справедливе оподаткування. Цей документ може відіграти важливу роль у досягненні соціальної справедливості та забезпеченні гідної праці для всіх, а також сприяти усуненню суттєвої податкової дискримінації в оподаткуванні працюючих громадян. Основними принципами такої Рекомендації мають бути:

- Звільнення від оподаткування мінімального рівня доходу, необхідного для гідного життя працівника і членів його сім'ї.
- Рівень податкового навантаження на доходи

від трудової діяльності (заробітна плата) не повинен бути вищим, ніж рівень податкового навантаження на доходи від нетрудової діяльності (відсотки за депозитними вкладками, дивідендами тощо).

- Звільнення від оподаткування витрат на придбання житла, плати за навчання в освітніх установах, а також за медичні послуги.

ПОЗИЦІЯ | МЕТА ПРОФСПІЛОК

СОЦІАЛЬНО СПРАВЕДЛИВА ПОДАТКОВА СИСТЕМА УКРАЇНИ

У ході реформування податкової системи України профспілки сформулювали власну позицію щодо цього питання, яка ґрунтується на необхідності врахування принципу соціальної справедливості в оподаткуванні з метою:

- уніфікації підходу до оподаткування зарплати та прибутку підприємств шляхом встановлення неоподаткованого мінімуму доходів для

всіх громадян – еквіваленту собівартості для працюючих громадян;

- встановлення рівня податкового навантаження на доходи від трудової діяльності у вигляді заробітної плати на рівні не вищому, ніж рівень оподаткування інших доходів (дивідендів, відсотків від депозитних вкладів, прибутків від оренди та продажу майна тощо);
- удосконалення порядку

надання податкової знижки, зокрема шляхом запровадження реального механізму віднесення до її складу витрат на лікування та медичне обслуговування;

- запобігання ухиленню від сплати податків як механізму наповнення бюджету всіх рівнів податковими надходженнями;
- виваженого підходу до надання податкових пільг з метою стимулювання прі-

ритетних галузей економіки та підтримки соціально незахищених категорій населення;

- запровадження знижених ставок ПДВ на продукти харчування (крім алкогольних напоїв) та житлово-комунальні послуги;
- запровадження податку на багатство;
- формування позитивного ставлення суспільства до сплати податків.



ПОЗИТИВ | ЩО ЗРОБЛЕНО?

КОНКРЕТНІ КРОКИ ЗАРАДИ ЗМІН

У рамках реформування податкової системи України профспілки підготували та надіслали до Міністерства фінансів і Державної податкової служби – як головних ініціаторів реформування – зауваження та пропозиції до проекту Концепції реформування податкової системи України, а також звернення учасників публічного обговорення «Впровадження соціальних ініціатив у ході податкової реформи: погляд у майбутнє».

До Мінсоцполітики було надіслано висновки до проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо покращення умов ведення бізнесу в Україні», яким передбачаються кардинальні зміни у податковій системі (16.10.2012 року проект схвалено на засіданні Кабміну).

Зауваження та пропозиції до доопрацьованого проекту Концепції реформування податкової системи з урахуванням пропозицій членських організацій Федерації професійних спілок України направила до Державної податкової служби.

Попереднім позитивним результатом активної роботи ФПУ є той факт, що у згаданому проекті Концепції враховано найпринциповішу для профспілок пропозицію, а саме: встановлення неоподаткованого частини зарплати (звільнення від оподаткування зарплати, що не перевищує 1500 гривень на місяць), що, по суті, означає встановлення неоподаткованого мінімуму для доходів усіх громадян. Також до позитивних змін можна віднести й зниження ставки оподаткування до 10% для більшості громадян; зниження ставки ПДВ з 20% до 7 і 12%; скасування низки зборів, серед яких, зокрема, збір на розвиток виноградарства, садівництва і хмелярства; збір у вигляді цільової надбавки до діючого тарифу на природний газ для споживачів усіх форм власності; збір у вигляді цільової надбавки до діючого тарифу на електричну та теплову енергію, крім електроенергії, виробленої кваліфікованими когенераційними установками.

Основні загрози проекту Концепції реформування податкової системи України

Серед таких загроз є: скасування низки податкових пільг на соціально значущі товари та послуги, як-от на продукти дитячого харчування та товари для немовлят, виробі лікарського призначення, освітні послуги; для сільського, лісового господарства, літакобудівної галузі; запровадження податку з обороту, застосування якого одночасно з податком на додану вартість може призвести до збільшення податкового навантаження на кінцевих споживачів товарів і послуг; зменшення ставки єдиного соціального внеску з роботодавця до 15%, що необґрунтовано насамперед щодо джерел покриття видатків за видами соціального страхування. У результаті активної участі Федерації профспілок України у підготовці урядового законопроекту щодо запровадження податку на багатство в проекті враховано переважно більшість профспілкових зауважень і пропозицій.

УМОВИ ПРАЦІ | ГАРАНТІЇ ТА КОМПЕНСАЦІЇ ДЛЯ НАЙМАНИХ ПРАЦІВНИКІВ

ЗМІНА АДРЕСИ ЮРИДИЧНОЇ ОСОБИ: ПРАВОВІ НАСЛІДКИ

? Які нормативно-правові акти захищають трудові права працівників у разі зміни місцезнаходження підприємства, установи, організації?

Як повідомляє Департамент правового захисту ФПУ, відповідно до ст. 93 Цивільного кодексу України місцезнаходженням юридичної особи є фактичне місце ведення діяльності чи розташування офісу, з якого проводиться щоденне керування діяльністю юридичної особи (переважно тут перебуває керівництво), здійснення управління та обліку. Дані про місцезнаходження юридичної особи є обов'язковим реквізитом, який зазначається в її статутних документах та вноситься серед інших відомостей до Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб – підприємців під час державної реєстрації. У нинішніх економічних умовах досить поширене таке явище, як зміна юридичною особою свого місцезнаходження та місця здійснення підприємницької діяльності. Подібні зміни можуть відбуватися як у межах населеного пункту, так і інших адміністративно-територіальних одиниць. Законодавство України про працю визначає низку положень, які захищають трудові права працівників у разі зміни місцезнаходження підприємства, установи, організації. Ст. 32 КЗпП проголошує, що переведення на іншу роботу на тому ж підприємстві, в установі, організації, а також переведення на роботу на



Фото Олександра ПАЛІЯ

інше підприємство, в установу, організацію або в іншу місцевість разом з підприємством, установою, організацією допускається тільки за згодою працівника, за винятком випадків, передбачених ст. 33 КЗпП, та в інших передбачених законодавством випадках. Поняття місцевості визначено в постанові Кабі-

умов праці – системі і розмірів оплати праці, пільг, режиму роботи, встановлення або скасування неповного робочого часу, суміщення професій, зміну розрядів і найменування посад тощо працівника має бути повідомлено не пізніше, ніж за два місяці. У разі коли працівник погоджується на такі зміни

плачується вихідна допомога в розмірі не менше середнього місячного заробітку.

Як зазначалося вище, в разі переїзду на роботу в іншу місцевість працівники мають право на відшкодування витрат та одержання інших компенсацій у зв'язку з переведенням, прийняттям або направленням на роботу в іншу місцевість. Так, у разі переведення на роботу в іншу місцевість працівникам виплачуються:

- вартість проїзду працівника і членів його сім'ї;
- витрати на перевезення майна;
- добові на час перебування в дорозі;
- одноразова допомога на працівника і кожного члена сім'ї, який переїжджає;
- заробітна плата за дні

У разі переїзду на роботу в іншу місцевість працівники мають право на відшкодування витрат та одержання інших компенсацій у зв'язку з переведенням, прийняттям або направленням на роботу в іншу місцевість.

нету Міністрів України від 02.03.1998 № 255 «Про гарантії та компенсації при переїзді на роботу в іншу місцевість», за яким під іншою місцевістю розуміється інший населений пункт. У зв'язку із змінами в організації виробництва і праці допускається зміна істотних умов праці в разі продовження роботи за тією ж спеціальністю, кваліфікацією чи посадою. Про зміну істотних

умов праці, він користується гарантіями й компенсаціями, передбаченими ст. 120 КЗпП, з урахуванням положень зазначеної постанови КМУ № 255. Якщо колишні істотні умови праці не можуть бути збережені, а працівник не погоджується продовжувати роботу в нових умовах, то трудовий договір припиняється за п. 6 ст. 36 КЗпП. При цьому працівникові, відповідно до ст. 44 КЗпП, ви-

збирання в дорогу і облаштування на новому місці проживання, але не більше шести днів, а також за час перебування в дорозі. Зазначені гарантії та компенсації, крім одноразової допомоги, яка може бути виплачена за погодженням сторін, поширюються і на працівників, які переїжджають у зв'язку з прийняттям їх (за попередньою домовленістю) на роботу в іншу місцевість.

мірності припинення трудового договору процедури і строки, пов'язані з цим, мають суворо дотримуватися. Працівник повинен повідомити роботодавцю про своє бажання припинити трудові відносини не менш ніж за 14 днів. Роботодавець зобов'язаний у письмовій формі попередити працівника про розірвання трудового договору не пізніше, ніж за два місяці.

ОБОВ'ЯЗКИ СТОРІН | ПІДСТАВИ ДЛЯ РОЗІРВАННЯ УГОДИ

ЯК ПРИПИНИТИ ВИРОБНИЧІ ВІДНОСИНИ?

? Який порядок припинення трудових відносин між роботодавцем і найманим працівником?

Трудовий договір може бути припинено роботодавцем або працівником. Розірвання трудового договору здійснюється в письмовій формі. Роботодавець має право розірвати трудовий договір тільки в окремих

випадках, зокрема у разі зміни в організації виробництва і праці; систематичного невиконання працівником без поважних причин обов'язків, покладених на нього трудовим договором або правилами внутрішнього трудового розпорядку; недостатньої кваліфікації працівника або тимчасової непрацездатності протягом строку, що перевищує чотири місяці; відсутності пра-

цівника на робочому місці без поважних причин більше трьох годин протягом одного робочого дня. Негайне припинення трудових відносин може мати місце у разі одноразового грубого порушення трудових обов'язків керівником підприємства чи іншими посадовими особами, що робить продовження трудових відносин неприйнятним. Для забезпечення право-

мірності припинення трудового договору процедури і строки, пов'язані з цим, мають суворо дотримуватися. Працівник повинен повідомити роботодавцю про своє бажання припинити трудові відносини не менш ніж за 14 днів. Роботодавець зобов'язаний у письмовій формі попередити працівника про розірвання трудового договору не пізніше, ніж за два місяці.

ТИ І ПРАВО

КОЛЕКТОРИ, АБО СТИЧНА ТРУБА БАНКІВСЬКОЇ СИСТЕМИ

? Аби придбати ноутбук для сина, я взяв кредит у банку. Щодмісяця сплачував відсотки. Проте нещодавно мені почали телефонувати з колекторської фірми та вимагати терміново погасити існуючу заборгованість за кредитом. Чи правомірні такі дії?



КОНСУЛЬТУЄ
КЕРІВНИК ПРОЕКТУ
ФЛУ «ТИ І ПРАВО»
АНАТОЛІЙ
БАШЛОВА

Якщо вже так вийшло, що сплати кредиту від вас вимагає незрозуміла фірма, запам'ятайте одну важливу річ: подібні дії, як банку, так і безпосередньо колектора, не передбачені жодним нормативно-правовим актом. Це означає, що наразі на законодавчому рівні питання подібної «діяльності» колекторських фірм не врегульовано взагалі.

Єдиним державним органом, що здійснює примусове стягнення заборгованості, як і раніше, є Державна виконавча служба. Тому подібні вимоги з боку інших установ чи організацій є незаконними. Не бійтеся про це сміливо заявити колекторам, хоча вони й самі чудово знають, що їхні дії незаконні і є нічим іншим, як втручанням у ваше приватне життя, та ще й підлягають кримінальній відповідальності (ст. 182, 189, 355 Кримінального кодексу України).

Крім того, сам факт передавання банком інформації про кредит разом з вашими особистими даними й даними ваших близьких теж незаконний і є незаконним. Не бійтеся про це сміливо заявити колекторам, хоча вони й самі чудово знають, що їхні дії незаконні і є нічим іншим, як втручанням у ваше приватне життя, та ще й підлягають кримінальній відповідальності (ст. 182, 189, 355 Кримінального кодексу України). Крім того, сам факт передавання банком інформації про кредит разом з вашими особистими даними й даними ваших близьких теж незаконний і є незаконним. Не бійтеся про це сміливо заявити колекторам, хоча вони й самі чудово знають, що їхні дії незаконні і є нічим іншим, як втручанням у ваше приватне життя, та ще й підлягають кримінальній відповідальності (ст. 182, 189, 355 Кримінального кодексу України). Крім того, сам факт передавання банком інформації про кредит разом з вашими особистими даними й даними ваших близьких теж незаконний і є незаконним. Не бійтеся про це сміливо заявити колекторам, хоча вони й самі чудово знають, що їхні дії незаконні і є нічим іншим, як втручанням у ваше приватне життя, та ще й підлягають кримінальній відповідальності (ст. 182, 189, 355 Кримінального кодексу України).

Якщо вам потрібна юридична консультація, звертайтеся безкоштовно до фахівців проекту «Ти і право» за тел.:

0 800 21-22-23
(працює цілодобово)



Головна ялинка країни народилася не в лісі

Кирило Латишев
«ПВ»
фото автора

Нинішня новорічна ялинка на майдані Незалежності на відміну від торішньої, яку з іронією порівнювали з різком морозива та дитячою пірамідкою, має цілком природний вигляд. Але на радість екологам, жодне дерево в лісі не постраждало...

Міська влада навіть провела спеціальне опитування, аби з'ясувати, якою ж хочуть бачити новорічну ялинку-2013 мешканці столиці. Її намагалася максимально врахувати побажання людей: новорічна красуня струнка та висока, виглядає, як жива й не має конусоподібної форми. Кожен її ярус складається з численних маленьких штучних ялиночок, тож вона дуже схожа на справжню.

Встановлення новорічної ялинки на майдані Незалежності розпочалося 15 листопада і тривало місяць, а урочисте відкриття відбулося 19 грудня – у День Святого Миколая. Висота зеленої красуні – 34,8 м, діаметр за нижнім ярусом гілок – 12,5 м, вага – близько 30 т. Прикметно, що на ній немає традиційних іграшок. Замість них встановлено світлодіодні прикраси та верхівку з 3D-ефектом. Світлитися ялинка буде в двох основних режимах – денному і нічному.



Роботи із встановлення новорічної ялинки велися майже місяць, а урочисте відкриття відбулося 19 грудня – у День Святого Миколая.



МОЛИТВА ЗА УКРАЇНУ (духовний гімн України)

«...я написав «Молитву» руських (українських) дітей, а Микола Лисенко завів її на ноти і придбав дуже хорошу музику, котра дуже усім сподобалась».

З листа Олександра Кониського до Богдана Кирчіва, 26 березня 1885 року



Боже великий, єдиний,
Русь-Україну храни,
Волі і світу промінням
Ти її осіни.

Молимося, Боже єдиний,
Нам Україну храни,
Всі свої ласки-щедроти
Ти на люд наш зверни.

Світлом науки і знання
Нас, дітей, просвіти,
В чистій любові до краю,
Ти нас, Боже, зрости.

Дай йому волю, дай йому долю,
Дай доброго світу,
Щастя дай, Боже, народу
І многая, многая літа.

МОЛИТВА

МОЛИТВА ЗА УКРАЇНСЬКИЙ НАРОД

Всемогутній Боже і Царю Всесвіту, Спасителю наш, Ісусе Христе, що любиш весь людський рід і своїм Безмежним Провидінням опікуєшся кожним народом окрема! Поглянь милосердно і на наш український народ, який з повною надією припадає до Тебе, як до свого найкращого Отця і Премудрого Царя. Ми, діти цього народу, є покійно послушними Твоїй Святій Волі, ми любимо всіх людей, яких Ти відкупив Своєю Святою Кров'ю на Хресті, а найперше любимо щирою християнською любов'ю наш український народ. Тому з любови до нього, а вірніше з любови до Тебе, наш Боже, благаємо: прости йому всі провини, поправ всі його злі нахили, а скріпи добрі нахили; змилосердися над ним у всіх його потребах. Оберегай його перед усякою кривдою й несправедливістю ворогів. Зливай на нього беззастанно Твоє щедре Благословення.

Благаємо Тебе, наш Боже, пішли українському народові святих, великих Твоїх слуг, щоб прикладом і словом були його мудрими провідниками у всіх царинах народного, суспільного і громадського життя. Провідникам нашого народу дай Світло Твоєї Премудрости з Неба. Дай нам численне й добре та святе духовенство! Заопікуйся молоддю, щоб вони не розтратили Ласки Святого Хрещення, щоб одержували в родині і школі основне християнське виховання і стали добрими синами і дочками свого народу. Благослови всі наші родини, щоб батьки були зразковими і ревними християнами, а матері визначалися мудрістю, побожністю і дбайливістю у вихованні дітей. Поклич багатьох до монашого стану, до героїчних жертв за справи Церкви й народу.

Благослови працю українського народу на всіх ділянках розвитку: науки, мистецтва й добробуту. Та благослови всіх і все, щоб наш народ, живучи мирно та щасливо, міг добре Тобі служити, а з Твоєю допомогою одержати Вічну Небесну Батьківщину.

СВЯТ-ВЕЧІР

НОВА РАДІСТЬ СТАЛА (колядка)



Нова радість стала, яка не бувала:

Над вертепом звізда ясна світу засіяла. (2)

Де Христос родився, з Диви воплотився,
Як чоловік пеленами убого повився. (2)

Ангели співають, «слава» воскликають,
На небесах і на землі мир проповідують. (2)

Давид виграває, в гуслі ударяє,
Мелодійно і предивно Бога вихваляє. (2)

І ми теж співаємо, Христа прославляємо,
Від Марії рожденного, смиренно благаємо: (2)

Ой ти, Царю, Царю, небесний Владарю,
Даруй літа щасливі сего дому господарю. (2)

Даруй господарю, його господині,
Даруй літа щасливі нашій ненці Україні. (2)

Нашій ненці Україні і її народу

Даруй літа щасливі, Щастя, Долю і Свободу! (2)

СТЕЖИНА ДО РІЗДВА | В УКРАЇНСЬКИХ ЗВИЧАЯХ – СПОКОНВІЧНА НАРОДНА МУДРІСТЬ

Тетяна МОРГУН
оглядач «ПВ»

Понад півтора тисячоліття, рік у рік, християни з радістю й благоговінням відзначають день появи на світ Сина Божого, бо з цього благословенного дня розпочався новий відлік людської історії, нове, просвітлене, розуміння людським сенсу свого буття. І хоч у кожного свій власний розумовий, душевний і духовний шлях до Різдва, український народ віддавна та задалегідь старанно й радісно готується до різдвяно-новорічних свят. «Бо прийдуть до тебе три пазники в гості», – співається в щедрівці, і з них найперший за значущістю – Різдво Христове.

Відомо, що це велику подію до середини IV ст. відзначали в контексті Богоявлення. І лише з 354 року Різдво вшановують як окреме свято. Церква встановила, що таїнство народження Божої Дитини припадає на день 25 грудня – зокрема, з тих міркувань, аби замінити певні місцеві традиції, по суті своїй язичницькі. Так, приміром, 25 грудня в Римі відбувалися святкування на честь Бога сонця, якого було проголошено головним опікуном Римської імперії. Тож Церква змінила його на Різдво «Незаходимого Сонця Правди». В одній із своїх різдвяних

«ПРИЙДУТЬ ДО ТЕБЕ ТРИ ПРАЗНИКИ В ГОСТІ...»



Християнство наповнило давні традиції новим змістом, християнськими ідеалами, ідеями правди, любові, всепрощення, щедрості...

проповідей св. Іван Золотостуст каже: «Чи може щось рівнятися з цим пазником? Бог на землі, а людина на небі, ангели служать людям, люди спілкують з ангелами і прочими небесними силами; демони втікають, смерть побита, рай

отворений, клятва знята, гріх зник, провини прогнані, істина зійшла на землю. Природа, перед котрою херувимні берегли рай, сьогодні злучилася з Богом».

У дохристиянській Україні культ сонця також був головним: наші предки

поклонялися йому, бо вірили, що сонце позбавляє землю від темряви, дарує надію на воскресіння природи від «смерті зими», плекає трави й плоди. А вже із запровадженням християнства до традиційних святкувань заводиться інший сенс: розуміння Сонця як Бога; Сонце, джерело тепла й добра для всього суцього, – Предвічний Бог.

Зрештою, те, що православні святкують Різдво Христове 7 січня, пояснюється введенням 1582 року римським папою Григорієм нового календаря, так званого «григоріанського», замість юліанського.

ПРИГОТУВАННЯ ДО СВЯТ-ВЕЧОРА

В Україні до Різдва починали готуватися ще влітку. Під час жнив перший (або останній) сніп жита чи пшениці не обмолочували, додавали до нього по кілька стеблин інших злаків та перев'язували одним, двома, а подеколи й трьома перевеслами. Цей сніп (назви в різних місцевостях: «дідух», «коляда», «кріль», «зажин», «баба») разом із в'язками сіна вносили до хати в надревчій Різдва Христового. На одну з них ставили «дідуха», другу клали на стіл, третю – під стіл. Під скатертину на кожному куті стілу клали зубчики часнику, що мали відганяти нечисть, бо ж Вечера – Свята, а отже, чиста.

З давніх-давен на Свят-вечір готується 12 пісних страв: наші предки присвячували одну страву кожному місяцю року, а ближче до сьогодення кількість страв почали трактувати як данину апостолу Ісуса Христа, яких було 12. Утім, дослідники відзначають, що кількість наїдків, а надто складники завжди дещо різнилися

залежно від місцевості й заможності родини. Страви готувалися з усього, що давали сад і город кожного господарства, аби в такий спосіб прийняти бога врожаю й душі дідів-прадідів: а вони, скуштувавши всього цього, забезпечать у новому році ще краший врожай. У піч належало класти 7 або 12 полін, набрати досхідної води, аби залити нею пшеницю й сушені фрукти.

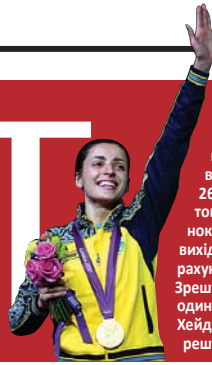
Отже, дві головні страви на Свят-вечір – кутя й узвар. Кутя, як правило, вариться з пшениці й подається з маком та медом. Неподірені зерна пшениці – символ життя, що минає й відроджується, мак (знак сну, смерті) – символ душ померлих родичів, мед – символ доброї новини, яку приносить у світ Христос, об'єднуючи всіх у своїй Церкві. А всі інгредієнти разом символізують єдність усього роду, минулих і сучасних поколінь, перемогу життя над смертю. Серед недомінних страв – різдвяні хліби. Хліб на Свят-вечір має різні назви й різний ви-

гляд, але ніщо так не підкреслює урочистість та святковість атмосфери, як неповторний аромат свіжоспеченого домашнього хліба. Окрім голоченого страв, господині варять голубці з рисом та грибами, гречкою, картоплею тощо; капуста з пшоном і горохом або квасолею, пісний борщ із рибою, вареники з капустою, каші – гречану, пшоняну. Смажать рибу, печуть млинці з кислою тіста.

Починати трапезу належить із спільної молитви до Господа й не раніше, ніж зійде перша зірка й господар засвітить свічку на столі.

А вже під час трапези й починається колядування. Колядують цього дня по всій Україні. «Пускай до хати колядувати, дай Боже, колядувати, вас віншувати, дай Боже...», – співає гурт. А в хаті стіл аж угинається від страв, та частування не головне, бо сутність колядування – прославляти Христа, побажати всіляких граздів господарям дому.

СПОРТ



ШЕМЯКІНА ВІДКРИЛА ЛІК «ЗОЛОТУ»

ТРИУМФ РОКУ

У збірної України ніяк не виходило відкрити лік нагородам найвищого гатунку на XXX Олімпіаді, допоки в боротьбу за почесний трофей не вступила лідер збірної з фехтування на шпагах Яна Шемякіна. 26-річна львів'янка на шляху до півфіналу здолала росіянку Любов Шутову з рахунком 15:12, а потім з перевагою лише в одне влучання румунок Анну Марію Бранца – 14:13 та Симоноу Герман – 15:14. У боротьбі за вихід до вирішального поєдинку українка знову перемогла з мінімальним рахунком китайку Юїє Сунь (14:13). Зрештою, представниця спортоваристів «Динамо»/«Україна» з перевагою в один укол (знову!) в додатковий час із рахунком 9:8 здолала німкеню Брітту Хейдеманн. Здобувши олімпійське «золото», Яна немов відкрила дихання решті наших спортсменів, що такі змогли успішно виступити в Лондоні.

ЗМАГАННЯ РОКУ | НА ОЛІМПІАДІ УКРАЇНЦІ БУЛИ 14-МИ

Головні літні старти чотириріччя приймала столиця Великої Британії. За результатами Олімпіади українська збірна в неофіційному підсумковому підліку посіла високе 14-те командне місце, завоювавши 20 медалей. Загалом у XXX Літніх Олімпійських іграх взяли участь 245 українських спортсменів.

Володимир ПОЛТАЄВ
спеціально для «ПВ»

20 МЕДАЛЬНИХ СТАРТІВ «СИНЬО-ЖОВТИХ»



На найвищі сходишки п'єдесталу пошани серед українців зійшли шпажистка Яна Шемякіна, яка в напруженому і нервовому фінальному двобої вирвала мінімальну перемогу в досвідченій німкені Брітти Хейдеманн; українська жіноча команда з академічного веслування в складі Катерини Тарасенко, Наталії Довгоцької, Анастасії Коженкової та Яни Дементьєвої; важкоатлет Олексій Торохтій у ваговій категорії до 105 кг; каноїст Юрій Чебан, якому не було рівних у фіналі на дистанції 200 м; наші боксери Олександр

Усик (вагова категорія до 91 кг) і Василь Ломаченко (до 60 кг), які у вирішальних двобоях здобули для України п'ять і шість золоті медалі.

Подвійною срібною призеркою Олімпіади стала Інна Осипенко-Радамська, яка спочатку посіла друге місце після змагання з веслування на байдарці на дистанції 500 м, а пізніше взяла «срібло» й на 200-метровці. Серед вітчизняних легкоатлетів відзначився Олександр П'ятницький, який вибором срібну медаль у метанні списа. Лише у вирішальному дво-

бої поступився боксер Денис Беринчик (до 64 кг). А останнє «срібло» Лондона до скарбниці національної збірної поклав борець вільного стилю Валерій Андрійцев (до 96 кг).

Першою серед наших бронзову нагороду завоювала Олена Костевич, яка показала третій результат у змаганнях зі стрільби з пневматичного пістолета на 10-метровці. Згодом вона доповнила свою колекцію нагород медаллю аналогічної цінності в стрільбі з пневматичного пістолета на 25-метровці. «Бронзою» також відзна-

чилися гімнаст Ігор Радівілов в опорному стрибку та Ольга Харлан, яка стала переможницею у «втішному» фіналі на турнірі з фехтування на шаблях. Медаль бронзового гатунку серед важкоатлетів здобула Юлія Калина (до 58 кг). Дві бронзові нагороди принесли наші легкоатлети: Ольга Саладуха в поєдинковому стрибку та жіноча команда України в естафеті 4x100 м. Також на третій сходинці п'єдесталу пошани побували наші боксери Тарас Шелестюк (до 69 кг) та Олександр Гвоздик (до 81 кг).

коротко



СПОРТСМЕН РОКУ

КЛИЧКО ПРОДОВЖУЄ ПЕРЕМАГАТИ

Цьогоріч український чемпіон провів ще три двобої у професійному рингу і скрізь здобув перемогу. Таким чином, Володимир продовжив переможну серію захистів своїх титулів до 22 поєдинків, а загальну кількість перемог – до 59.

У березні Кличко-молдовий без проблем розібрався з Жаном-Марком Мормеком, відправивши його на підлогу вже в четвертому раунді. 7 липня відбулася друга в кар'єрі зустріч Володимира з Тоні Томпсоном. Як і перша, вона закінчилася для американця поразкою. Цей двобій навіть більше запам'ятався післяматчевим виконанням Володимиром пісні Happy Birthday to You! для свого тренера Еммануеля Стюарта, якому того дня виповнилося 68 років.

Тоді ще ніхто не знав, що хвороба швидко скоротить віку наставнику українця, і поєдинку з непереможним до того Маріушем Вахом наш Доктор Сталевий Кулак проведе без багаторічного тренера в кутку. Однак 11 листопада Володимир знову святкував вікторію, цього разу за одностайним рішенням суддів. Спеціалісти зазначають, що це був один з найбільш видовищних боїв бравих Кличків за останні роки. А свою перемогу Володимир присвятив пам'яті Еммануеля Стюарта.

КОНФУЗ РОКУ

ПОГАНА ВІВЦЯ

Донецький «Шахтар» уже ввійшов у історію розіграшу Ліги чемпіонів «завдяки» своєму форварду Луїсу Адріано, який у поєдинку проти данського «Норшелланда» проігнорував правила fair play.

Лідер квартету в своїй відбірній групі, «Шахтар» грав на в'їзді в Копенгагені, програвши 0:1, коли після зупинки матчу Вілліан повертав «плямистого» господарям поля в рамках господарства «чесної гри». Однак у форварда гірників Луїса Адріано, як він потім пояснив, прокинувся інстинкт нападника, тож він, підхопивши м'яч, пройшов криж остовпів захист «Норшелланда» і вразив ворота суперників. Оскільки гол був забитий за правилами, арбітр зустрічі не міг

його не зарахувати. Присоромлені суперником і розлючені трибунами, донеччани спробували одразу ж дозволити опонентам відновити статус-кво, але перехоплення Степаненка зірвало атаку данців. Зрештою, «Шахтар» довів свою перевагу, розгромивши господарів 5:2, але УЄФА відкинуло дисциплінарне провадження через вчинок форварда гірників. Зрештою, Луїса Адріано було дискваліфіковано на один матч, але репутаційні втрати гірників оцінити набагато складніше.

ПОДІЯ РОКУ | УКРАЇНА ПРИЙМАЛА ЄВРО

Уперше в історії на території Східної Європи відбувся чемпіонат континенту з футболу, який цьогоріч спільними зусиллями провели Україна і Польща. І провели на найвищому рівні!

УЄФА оцінила організацію Євро-2012 в Україні та Польщі на «відмінно». Головну футбольну організацію континенту помітно вразила надзвичайна кількість уболівальників на стадіонах, адже на трибуни прийшло 1,3 млн глядачів, що є рекордним

ЗУСТРІЧАЛИ КОНТИНЕНТ

показником для фінальних частин подібних чемпіонатів. «Я гордий за Україну та Польщу, вони поставилися до проведення цього турніру з великим ентузіазмом, і в них усе вийшло на високому рівні», – заявив після закінчення турніру Мішель Платіні. З ним погодилися майже всі іноземні вболівальники та журналісти. Варто пригадати масову ходу шведів центром Києва, їхні ж з іспанцями освідчення в любові до столиці України, масові гуляння і вдячність голландців Харкову, заклик англійців їхати до Донецька, невідомий ентузіазм від візиту до Львова німців і данців...

Утім, господарі турніру також у накладі не залишилися. Створивши для гостей атмосферу справжнього футбольного свята, ми отримали ще й оновлену інфраструктуру. Нам залишилися прокладені й відремонтовані дороги, збудовані надсучасні стадіони та аеровокзали, новий транспорт на маршрутах, відреставровані пам'ятки історії та культури. Щодо спортивної складової, то хоч для господарів турнір склався не надто вдало, принаймні українці особливих нарікань на адресу своєї збірної не висловили – хлопці біглися, як могли, віддавали всі сили, тож і закидати їм особливо немає чо-



А от Іспанія, здолавши в фіналі на полі оновленого НСК «Олімпійський» італійців, досягла фантастичного успіху: виграла третій поспіль представницький турнір міжнародного масштабу (чемпіонати Європи 2008 і 2012 років і чемпіонат світу-2010). Піренейці втретє приміряли європейську корону, а також стали першою командою, яка спромоглася захистити титул триумфаторів континентальної першості. Крім того, здобувши перемогу 4:0, іспанці встановили ще один рекорд чемпіонатів Європи – такого розриву в рахунку історія фінальних двобоїв Кубку Анрі Делоне досі не знала.

