

Ціни і тарифи ростуть!



ЯК ЗАХИСТИТИ
НАСЕЛЕННЯ?

На **73%**

ВИКОНАНО
ДЕРЖБЮДЖЕТ ЗА
10 МІСЯЦІВ

.11

НА ЧАСІ

Профспілки
долають
бідність

Допомога
з безробіття
складає лише
76,9%
прожиткового
мінімуму

.07



ДОКУМЕНТ

БАЗИ ПЕРСОНАЛЬНИХ
ДАНИХ ЧЛЕНІВ
ПРОФСПІЛОК
ЗВІЛЬНЕНО ВІД
ДЕРЖРЕЕСТРАЦІЇ

.12

ЮВІЛЕЙ

Чернігівський
НМЦ:
тернистий
шлях до
успіху
довжиною
у чверть
століття

.13

№ 51 (669) | 20.12.2012

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



ГАРЯЧА ТЕМА | ПІДИ ТУДИ, НЕ ЗНАТИ КУДИ

УКРАЇНСЬКИЙ ТРИЛЕР: ЗНАЙДИ РОБОТУ

КОРОТКО

ПІКЕТ | Під стінами Мінсоцполітики 14 грудня, в День ушанування ліквідаторів Чорнобильської трагедії, з прапорами та гучномовцями працівники зони відчуження та співробітники ЧАЕС – члени Атомпрофспілки України провели акцію протесту. **.02**



КРУГЛИЙ СТИЛ | На запрошення Мінсоцполітики представники ФПУ 18 грудня 2012 року взяли участь у засіданні круглого столу на тему «Шляхи реформування системи надання пільг окремим категоріям громадян та вдосконалення порядку надання житлових субсидій». **.02**

РАДА | 12 грудня в Будинку спілок відбулося шосте засідання Ради ФПУ, на якому підбито підсумки роботи найчисельнішої громадської організації за поточний рік, а також окреслено основні вектори її діяльності в 2013-му. **.03**



Володимир ДМИТРИШИН: «Стратегія профспілки стратегічної галузі – досягти гарантій гідної праці та соціальної справедливості» **.05**



Раїса ЧИРВА
оглядач «ПВ»

Одним з болючих для простого люду проявів кризи є масові скорочення. Зважаючи на зростання цін на продукти й комунальні послуги, втрата заробітку хоча б одного з працездатних членів сім'ї примушує стрімголов кидатися у вир пошуків нової роботи. У нинішніх реаліях це часто нагадує ситуацію із казки: «Піди туди, не знати куди». «Профспілкові вісті» з'ясували, як шукати роботу, щоб її знайти і потім не втратити. **.08**

ЯК ЗНАЙТИ РОБОТУ?

долучайтеся до обговорення на нашому сайті www.psv.org.ua



АКЦІЯ ПРОТЕСТУ | ЛІКВІДАТОРІВ ПОЗБАВЛЯЮТЬ СОЦІАЛЬНИХ ПІЛЬГ

ЧОРНОБИЛЬЦІ ВИМАГАЮТЬ СПРАВЕДЛИВИХ ПЕНСІЙ

Під стінами Міністерства соціальної політики України 14 грудня, в День ушанування ліквідаторів Чорнобильської трагедії, з прапорами та гучномовцями працівники зони відчуження та співробітники ЧАЕС – члени Атомпрофспілки України провели акцію протесту.

Тетяна РУБАН
«ПВ»
Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Вимоги пікетувальників до уряду та Мінсоцполітики – забезпечити обіцяні пільги та підвищені пенсії, а також терміново прийняти постанову Кабміну «Про затвердження Порядку атестації робочих місць за умовами праці працівників, зайнятих повний робочий день на підприємствах, в установах і організаціях зони відчуження».

Ось уже більше двох років, за словами чорно-



быльців, їм не надають пільг із пенсійного забезпечення. А все через те, що Мінсоцполітики та влада ніяк не можуть визначитися з переліком документів, які потрібні

для отримання дотацій, і не виконують окремі положення ЗУ «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи».

Пікетувальники виступають проти будь-яких постанов, що скорочують соціальні пільги. Під час проведення акції протесту, яку вони назвали попереджувальною, представник Атомпрофспілки, голова ради Чорнобильської територіальної профорганізації Микола Тетерін зустрівся з представниками Міністерства соціальної політики. Після переговорів до учасників акції вийшов директор департаменту Мінсоцполітики з пенсійного забезпечення Микола Шамбір, який пообіцяв виконати вимоги чорнобильців.

КРУГЛИЙ СТИЛ | СОЦІАЛЬНА ПІДТРИМКА

ПОШУК ШЛЯХІВ РЕФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ НАДАННЯ ПІЛЬГ ОКРЕМИМ КАТЕГОРІЯМ ГРОМАДЯН

(Закінчення. Початок на стор. 1)

Як інформує Департамент бюджетної політики та соціального захисту апарату ФПУ, під час заходу обговорювалися питання пошуку шляхів реформування системи пільг з метою підвищення соціальної підтримки незаможних верств населення

при раціональному використанні бюджетних коштів. Ішлося, зокрема, про реформування системи надання пільг на проїзд у міському та приміському транспорті, оплату житлово-комунальних послуг, скрапленого газу та твердого палива, а також удосконалення порядку на-

дання житлових субсидій. Порухувались питання щодо кола осіб, яких має торкнутись реформування пільг, розглядалися прийнятні варіанти реформування пільг на проїзд, їх соціальні та економічні аспекти, варіанти реформування пільг з оплати житлово-комунальних послуг, скра-

пленого газу та твердого палива з урахуванням доходів, адресність надання пільг, інтегрування в програму житлових субсидій, необхідність удосконалення існуючого механізму надання житлових субсидій, доцільність перетворення субсидій на адресну допомогу малозабезпеченим та ін.

ЗІ СВЯТОМ! | ПРИВІТАННЯ

22 ГРУДНЯ – ДЕНЬ ЕНЕРГЕТИКА

ШАНОВНІ СПІЛЧАНИ!

Прийміть найщиріші вітання з нагоди професійного свята – Дня енергетика! Висловлюю подяку всім, хто присвятив цій сфері діяльності власне життя, кому мільйони співвітчизників завдячують теплом і світлом у своїх домівках. Ви, працівники енергетичної галузі – стійкі характером, мужні і віддані обраній професії, ваша висока відповідальність, наполегливість і майстерність є запорукою успішного функціонування усіх галузей народного господарства. Федерація профспілок України і надалі буде захищати соціально-економічні та трудові інтереси енергетиків, опікуватись питаннями створення безпечних умов праці та її гідної оплати. Бажаю вам і вашим родинам впевненості у завтрашньому дні, міцного здоров'я, добра, щастя і благополуччя. З глибокою повагою,

Юрій КУЛИК,
Голова Федерації профспілок України



ШАНОВНІ КОЛЕГИ, ДОРОГІ ДРУЗИ, ВЕТЕРАНИ ЕНЕРГЕТИКИ!

Прийміть найщиріші вітання з нагоди професійного свята – Дня енергетика! Успішне функціонування і розвиток національної економіки нерозривно пов'язані з надійністю та ефективністю роботи енергетики. Стан справ у цій стратегічній галузі визначає виробничий потенціал країни, її енергетичну безпеку та рівень соціально-економічного розвитку.

Завдяки вашій сумлінній, самовідданій праці, помноженій на високий професіоналізм та відповідальність, працює промисловість, функціонують транспорт і зв'язок, ви створюєте світло і затишок у кожній оселі. Кожного дня, щоднини енергетики виконують свою справу з повною віддачею всіх своїх знань, вміння, найкращих якостей душі. За непростих кризових часів працівники галузі довели, що вони здатні і в екстремальних умовах вирішувати найскладніші завдання. Сьогодні енергетики країни комплексно і послідовно працюють над модернізацією та примноженням базових потужностей енергопідприємств. Незважаючи на труднощі поточного моменту, вони з розумінням ставляться до проблем соціальної і виробничої сфери в електроенергетиці, роблять усе можливе для економічної стабільності держави, виявляють високу професійну майстерність, старанність, творче ставлення до справи. Галузева профспілка постійно дбає про належний соціально-економічний захист працівників електроенергетики: підвищення рівня зарплати та своєчасної її виплати, створення безпечних умов праці на кожному робочому місці, захист при приватизації енергопідприємств та правовий захист, проведення культурно-оздоровчих заходів, задоволення матеріальних і духовних потреб кожного члена колективу.

Користуючись нагодою, хочу побажати всім енергетикам та їх сім'ям міцного здоров'я, родинного щастя, добробуту, нових професійних успіхів. Нехай ваша праця приносить тільки радість і задоволення, а життєва енергія й оптимізм завжди будуть вірними супутниками. Миру і злагоди вам! Зі святом вас та наступаючим Новим роком і Різдвом Христовим!

Сергій ШИШОВ,
голова Профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України

СВІТЛА ПАМ'ЯТЬ



УЖЕ ВІСІМ РОКІВ НЕМАЄ З НАМИ ВІТАЛІЯ ОЛЕКСІЙОВИЧА СОЛОГУБА

Він залишив світлу пам'ять у серцях трудящих, дітей, ветеранів, очолюючи головний штаб, – Українську республіканську раду профспілок («Укрпрофраду»). Ця найчисленніша громадська організація об'єднувала під час його головування 26 млн членів. Символ її могутності – Будинок спілок на майдані Незалежності, який люди назвали Будинком Сологуба, стоїть і понині, уособлюючи собою профспілкову солідарність, єдність трудящих у боротьбі за свої права. Він так і книгу свою для нащадків назвав. Так, мова йде про Віталія Олексійовича Сологуба – справжнього сина Донбасу з міста Краматорська, машинобудівника, і взагалі будівничого. Після нього залишилися санаторно-курортні міста, великі оздоровчі комплекси Миргорода, Трускавця, Моршина, Ялти, Одеси, Закарпаття, сотні дитячих оздоровниць, туристичних і спортивних об'єктів по всій Україні.

Тому і пам'ятають його прості люди, профспілкові активісти, ветерани, згадуючи добримі словами. І зовсім, мабуть, не випадково у теперішні скрутні і важкі часи профспілки запросили очолити свій головний штаб – Федерацію



профспілок України – Юрія Миколайовича Кулика, колишнього беззмінного помічника Віталія Олексійовича Сологуба. Це вже при ньому була відкрита меморіальна дошка на будинку по вул. Шовковичній, 8/20, де мешкав Віталій Олексійович Сологуб, а на Байковому кладовищі – скромний, але надзвичайно виразний пам'ятник, де викарбовано золотими літерами напис: «Його серце віддане людям...»
І це не просто слова, як і те, що в дні пам'яті Віталія Олексійовича до нього разом із рідними, друзями, ветеранами-побратимами обов'язково приїздить керівництво ФПУ. Так було і в морозний день 17 грудня цього року. Але, не дивлячись на холод, душу і серце зігріла світла пам'ять про талановиту людину, справжнього патріота України – Віталія Олексійовича Сологуба.

Михайло СЕЛИХОВ,
радник голови ФПУ
з питань роботи з ветеранами
профспілкового руху

СПІВЧУТТЯ

Президія та виконавчий апарат ЦК Профспілки працівників АПК України висловлюють щирі співчуття голові Кіровоградської обласної організації профспілки працівників АПК Миколі Борисовичу ЧУЙКУ з приводу тяжкої втрати – смерті його батька **Бориса Кіндратовича**.

КОРОТКО

ЗУСТРІЧ | Відбулася робоча зустріч заступника Голови ФПУ Сергія Кондрюка з першим заступником міністра економічного розвитку і торгівлі України Анатолієм Максотою, під час якої обговорювалися організаційні заходи щодо забезпечення виконання домовленостей, досягнутих під час робочої зустрічі Голови ФПУ Юрія Кулика, керівників всеукраїнських галузевих профспілок промислового сектору з міністром економічного розвитку і торгівлі України Петром Порошенком, яка відбулася 26 листопада у Будинку уряду.

ІНІЦІАТИВИ | Голова ФПУ Юрій Кулик надіслав звернення Голові Верховної Ради України Володимирі Рибаку з пропозицією внести до порядку денного найближчих пленарних засідань і розглянути позачергово низку соціально важливих для суспільства законопроектів – як невідкладних, оскільки Верховна Рада минулого скликання не прийняла їх остаточно. Також ФПУ надіслала пропозиції щодо планів законопроектної роботи Верховної Ради, тематику проведення парламентських і комітетських слухань. Подані пропозиції сприятимуть реалізації конституційних гарантій працівників, боротьбі з бідністю та подоланню дефіциту гідної праці, а також наближенню національного законодавства до європейських стандартів та виконанню зобов'язань України перед ООН і Міжнародною організацією праці.



НАВЧАННЯ | Нещодавно, уже вчуже, 33 профспілкових лідери профспілки робітників морського транспорту України пройшли тренінгові навчання в навчально-методичному центрі профспілок Волині. Слухачі семінару під час відкритих дискусій обговорили із фахівцями законодавство України, що захищає трудові права найманців працівників, та новий закон про зайнятість.

РАДА | ПІДСУМКИ РОКУ



ЯК ФІНІШУЄ У ФПУ 2012 РІК?

(Закінчення.
Початок на стор. 1)

Олена ОВЕРЧУК
редактор відділу «ПВ»

Відкрив засідання Ради Голова ФПУ Юрій Кулик, який підсумував усі позитивні досягнення профспілок щодо соціально-економічного та правового захисту працівників у 2012 році, а також акцентував увагу на питаннях, над вирішенням яких іще слід працювати.

Основним пунктом порядку денного було питання щодо основних завдань профспілок із забезпечення громадського контролю за дотриманням трудового законодавства, а 2013 рік оголошено Роком боротьби профспілкових організацій проти нелегальної зайнятості, використанням запозиченої праці та «тіньової» виплати заробітної плати. Варто зазначити, що члени Ради одностайно проголосували за обрання заступником Голови Федерації професійних спілок України Євгена Михайловича Драп'ятого. Голова Всеукраїнської профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчуван-

ня та послуг Тетяна Ясько у своєму виступі перед членами Ради зазначила, що на підприємствах транснаціональних компаній, що працюють в Україні, поширюється зневажливе ставлення до законодавства нашої країни та Конвенцій МОП. Профспілки обурені недотриманням цими підприємствами Кодексу законів про працю України, законів України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про колективні договори і угоди», Конвенції МОП № 87 про свободу асоціації та захист права на організацію, № 98 про застосування принципів права на організацію і ведення колективних переговорів. На засіданні прийнято рішення щодо затвердження основних показників бюджету на 2013 рік, про зміни до положення про розпорядження майном ФПУ, про встановлення нагрудного знака «Профспілкового зв'язка» та почесного знака «За кращий колективний договір» ФПУ, про зміни у складі постійних комісій Ради ФПУ та у складі Контрольно-ревізійної комісії ФПУ.

«Головним досягненням року стало не тільки те, що вдалося зберегти Федерацію, здійснити її фінансово-організаційне зміцнення, а й те, що з ініціативи профспілок у країні відновлено соціальний діалог. Завдяки соціальному діалогу ми зберегли можливість представництва ФПУ в роботі засідань Уряду, комітетів Верховної Ради України, а Голова ФПУ є членом Конституційної асамблеї та Комітету економічних реформ при Президенті України. Потрібно сказати, що нас чувають і рахуються з переконливими аргументами. Цього року з урахуванням позиції профспілок прийнято чимало корисних для людей рішень».

Юрій КУЛИК,
Голова ФПУ

ІЗРАЇЛЬ. СТРАЙК МЕДСЕСТЕР ТРИВАЄ

Молодший медичний персонал лікарень уже другий тиждень поспіль вдається до страйкових санкцій. Переговори з міністерством фінансів, які поновилися 12 грудня, знову зайшли у глухий кут. Представники мініфі-

ну й профспілки медичних сестер заявляють, що за столом переговорів їм не вдається досягти взаєморозуміння, тож протиріччя лише поглиблюються. Медестери пояснюють, що «в мініфіні відмовля-

ються зрозуміти всю складність ситуації». У свою чергу, чиновники називають вимоги молодшого медперсоналу «надмірними для сформованої економічної ситуації». Наперекір міністерство фінансів опри-

люднило дані, згідно з якими окремі медичні сестри заробляють близько 13 000 шекелів, однак лідер профспілкової організації медсестер Ілана Коен заявила, що їй нічого невідомо про такі зарплати.



НА МІДНОМУ РУДНИКУ ПРАЦІВНИКІВ ПРОТЕСТОВАНО НА ВІЛ

У Міжнародний день боротьби зі СНІДом Глобальна профспілка IndustriALL та її партнери об'єднали зусилля для проведення кампанії «Добровільне консультування і тестування на ВІЛ» серед робітників мідної шахти Konkola у Замбії. Шахта розташована в місті Чінголе й виробляє близько 60% міді у Замбії, відтак вважається найбільшим роботодавцем у регіоні. За оцінками експертів, загальна чисельність її працівників становить 28 тис. осіб, із яких 20 тис. – робітники за контрактом. Кампанія почалася з маршу,

який мав на меті широке інформування працівників про безпечне захворювання. Учасники маршу організували консультації та провели тестування. Упродовж дня планувалося, що аналіз на ВІЛ/СНІД з'єддають близько 1000 осіб. До заходу долучилися працівники, члени їхніх родин, а також місцеві жителі. Працівники, результати аналізів яких на ВІЛ виявилися позитивними, дістали направлення у головний госпіталь для подальшого обстеження, а представник профспілки запевнив, що про хворих подбають.

КОРОТКО

ЧЕХІЯ | У наступному році чеська компанія «ЧД Карго» (ČD Cargo) має намір продати 87 зайвих локомотивів, перетворити на металобрухт майже 5000 вагонів і звільнити 2220 співробітників. Ці заходи передбачено відповідно до плану реструктуризації компанії на 2013 рік.



США | Понад 10 тисяч демонстрантів зібралися біля Капітолію штату Мічиган, аби висловити свій протест проти ухвалення місцевими законодавцями першого з двох законопроектів «про право на працю», що обмежує свободу дій профспілок у цьому штаті. Так, розроблений законопроект забороняє профспілкам вимагати від робітників вступати до їх лав і сплачувати внески. Його ухвалення завдасть значного удару по профспілках. Крім того, дія закону поширюватиметься на організації приватного й громадського сектору, за винятком пожежної охорони та поліції.

КИТАЙ | Бортпровідники гонконгської авіакомпанії Cathay Pacific не посміхатимуться пасажиром і не пропонуватимуть їм алкогольні напої під час польоту. До таких кроків співробітники компанії можуть вдатися у рамках страйку проти відмови керівництва підвищити їм на 5% зарплату.

ПАКИСТАН | Профспілка працівників готелю «Pearl Continental» у Лахорі домоглася перемоги в голосуванні, підсумки якого довели її репрезентативність. Відтак завершився багаторічний конфлікт, у ході якого організації довелося подолати складні випробування, у тому числі звинувачення у фабрикаванні справи проти дев'яти її лідерів у «тероризмі».



ОЧІЛЬНИК МОП ЗУСТРІВСЯ З ПРОФЛІДЕРАМИ РОСІЇ

У Москві, в штаб-квартирі Федерації незалежних профспілок Росії, відбулася зустріч голови ФНПР Михайла Шмакова та президента Конфедерації праці Росії Бориса Кравченка з генеральним директором Міжнародної організації праці Гаєм Райдером.

У ході зустрічі учасники обговорили сучасні виклики в галузі соціально-трудових відносин у зв'язку зі світовою економічною кризою в умовах глобальної економічної та політичної нестабільності.

Голова ФНПР Михайло Шмаков висловив впевненість в тому, що постійна підтримка з боку МОП як законодавця міжнародних правових норм сприятиме розвитку соціального партнерства в Росії. На його думку, поетапна реалізація міжнародних стандартів гідної праці дасть змогу не допустити погіршення становища трудящих в умовах кризи.

За словами Гаєя Райдера, нині світ переживає найбільш жорстку економічну кризу із 30-х років минулого століття. Тим часом, він вважає, що Росії вдається з меншими втратами долати наслідки рецесії. «Економіка Росії продовжує зростати, безробіття перебуває на порівняно низькому рівні», – цитує Г. Райдера прес-служба ФНПР. І все таки, за словами гендиректора МОП, Росія немає імунітету від світових кризових явищ. У зв'язку з цим він із задоволенням відзначив,

що російські профспілки являють собою потужну й організовану силу, яка протистоїть кризовим явищам і успішно бореться за права найманних працівників.

Президент КІПР Борис Кравченко висловився про необхідність системно й професійно використовувати механізми, вироблені МОП, для тристороннього регулювання соціально-трудових відносин. Він також подякував Гаю Райдеру за підтримку скарги КІПР на системні випадки порушення прав на свободу об'єднання стосовно російських профактивістів.

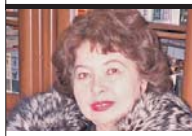
Після завершення зустрічі гендиректор МОП Гаєй Райдер отримав диплом і атрибути звання почесного професора Академії праці та соціальних відносин, яке йому присвоєно рішенням вченої ради академії. Цього звання йому було удостоєно «...за значний внесок у розвиток сучасного світового профспілкового руху, за активну участь у розробленні глобальної профспілкової стратегії, що ґрунтується на послідовному обстоюванні принципів соціальної справедливості, поваги прав трудящих на гідні умови життя».

ГІРНИКИ ПРОПОНУЮТЬ ВІДНОВИТИ ДЕРЖГІРТЕХНАГЛЯД



Близько 30 керівників підприємств гірничодобувної промисловості Республіки Киргизстан звернулися до уряду з пропозицією відновити Державну інспекцію з нагляду за промисловою безпекою та гірничого нагляду (Держгіртехнагляд) у новій структурі уряду. Про це 12 грудня повідомив голова Центрального комітету гірничо-металургійної профспілки Ельдар Таджібаєв. З огляду на те, що до кінця ц. р. буде представлена нова структура уряду країни, представники профспілки вважа-

ють за необхідне відновити Держгіртехнагляд, а також зберегти Міжгалузевий навчальний центр, який готує спеціалізовані кадри для безпечних виробничих об'єктів. «Держгіртехнагляд зарекомендував себе як реально діючий державний орган, який робить істотний внесок у процес забезпечення промислової безпеки на небезпечних виробничих об'єктах, запобігання аваріям, техногенним катастрофам, нещасним випадкам на виробництві», – зазначив Ельдар Таджібаєв.



Тетяна Моргун

оглядач «ПВ»
tatyana.mt@yandex.ua

РОЗМОВА З ГОЛОВОЮ ЦР ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ НАФТОВОЇ І ГАЗОВОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ ВОЛОДИМИРОМ ДМИТРИШИНИМ

– Володимире Івановичу, Ви у профспілці майже двадцять років, а з 2009-го очолили її Центральну раду. Новітній розвиток національної нафтогазової галузі відбувся на Ваших очах. Як у цілому можете охарактеризувати останні роки діяльності Укрнафтогазпрофспілки?

– До слова, цьогоріч нашої профспілці виповнилося 35 років. Перша конференція, на якій було створено Нафтогазпрофспілку, відбулася у Києві 21 червня 1977 року. Наприкінці 1990-х було реорганізовано «Укрнафтогаз» і створено НАК «Нафтогаз України» з її дочірніми компаніями «Укрнафтогазвидобування» і «Укртрансгаз». Крім того, серед основних підприємств нашої галузі – потужна нафтодобувна організація ПАТ «Укрнафта», енергетична компанія ПАТ ДАТ «Чорноморнафтогаз», що видобуває і газ, і нафту, ПАТ «Укртрансгаз» – оператор системи магістральних нафтопроводів України, що друга за величиною у Європі. Ось на цих підприємствах і трудяться наші співпідприємці. До складу профспілки входить ще низка профорганізацій підприємств, які тісно співпрацюють із галуззю. Є серед членів профспілки й учні профільних технікумів, ліцеїв, училищ, а також працівники проєктних інститутів, які безпосередньо працюють для галузі. Тішити, що, попри незначне зменшення загальної кількості, можемо похвалитися майже стовідсотковим охопленням працівників профспілковим членством.

Щодо останніх років у історії Укрнафтогазпрофспілки, то змушений сказати, що це був період боротьби за поліпшення умов праці, дотримання державних гарантій у соціальній сфері; у цей непростий період вирішувалося багато соціально-економічних проблем як усієї галузі, так і окремих підприємств та організацій.

– Нафтогазова галузь потенційно дуже конкурентоспроможна, і Україна здавна славиться численними й багатими родовищами, але нині втрачено певні можливості реалізувати таку перевагу? Та й, зрештою, в галузі, де стикаються інтереси держави й приватного капіталу з власним менеджментом, працівники, мабуть, опиняються у становищі тих, як кажуть, у кого «чуби тріщать»?

– Цього не допускаємо, хоча маємо проблеми з такою потужною організацією (єдиною, слава Богу, де є приватні власники), як ПАТ «Укрнафта». Там 50% і одна акція належить державі. Але, на превеликий жаль, маємо таке законодавство, що держава, хоч і контролює діяльність компанії через спостережну раду, проте не може особливо впливати на приватного власника з чималою кількістю акцій. І менеджмент, звісно, формується власниками, і ставлення до профспілки залишає бажати кращого. В них така властивість: бачити лише свою вигоду, прибуток, менше вкласти



Стратегія профспілки стратегічної галузі – досягти гарантій гідної праці та соціальної справедливості

й більше взяти. А мали б бачити перспективу, працювати на розвиток, аби більше видобувати. Ми з ними неухильно проводимо переговори, та, на жаль, це важкий процес... Але я хотів би віддати належне профспілковій організації ПАТ «Укрнафта», яка займає тверду позицію, непримиренну, рішучу! Назву імена: Ігор Копач, Володимир Марилів, Михайло Драбчук, Григорій Третяк, Олександр Колесник, голови Івано-Франківської та Полтавської обласних рад профспілки – Святослав Остап'юк та Іван Зосіменко

відповідно. Вони та їхні колеги-спілки фахово обстоюють інтереси працівників, подають грамотні, реальні пропозиції, переконують щодо відновлення й розвитку виробництва, збільшення видобутку нафти й газу, а відтак – і щодо належного соціального захисту працівників. І це робить їм честь! Звичайно ж, керівництво профспілки допомагає.

Якщо говорити про родовища, то на цей час їх багато розвідано, деякі чомусь (не знаю, кому це вигідно) законсервовані. А їх можна й треба розробляти, бо чимало ро-

довищ вважаються дуже перспективними за всіма показниками...

– Тобто розвиток галузі гальмується? Доводилося читати про скорочення загального видобування нафти й газу, про не надто сприятливий інвестиційний клімат...

– Того, що видобувається, недостатньо для потреб держави. І при цьому довготривала складна процедура відведення земельних ділянок спричинила неповну зайнятість працівників управлінь бурових робіт ПАТ «Укрнафта», а тим часом саме обсяги буріння свердловин – запорука розвитку галузі: без буріння не буде ні нафти, ні газу, ні конденсату. Ось куди треба нам вкладати кошти. Адже що маємо: видобуток нафти з газовим конденсатом у першій половині п. р. зменшився, менше нафти й газу потрапляє на територію України, рік у рік зменшується видобуток вуглеводнів. Лише видобуток газу за перше півріччя збільшився. Ще раз наголошу: не на всіх наших нафтогазовидобувних підприємствах вкладають кошти у розвиток. Та, з іншого боку, ці підприємства потерпають через те, що держава дешево купує їхню продукцію. З приводу необхідності змін у ціновій політиці керівники профспілки та Міненергетичного відомства, маючи єдину думку, зустрічалися з представниками НКРЕ. Однак у них були свої контрагументи: мовляв, якщо підніmemo ціну, приміром, на газ, удвічі, то необхідно відповідно збільшити тарифи для населення. Що тут відповіси?

– Володимире Івановичу, які питання та проблеми нині найактуальніші на переговорах профспілки із соціальними партнерами?

– На спільних засіданнях обговорюємо необхідність збільшення обсягів бурових робіт, заміни застарілого обладнання, фінансового забезпечення об'єктів соціальної сфери, наповнення на припиненні практики адміністративного встановлення відпускної ціни на газ для видобувних підприємств та відновлення пріоритету держави в усій галузі, насамперед у ПАТ «Укрнафта».

Щодо аспектів соціального захисту, то виходимо передусім із того, що наша галузь – найбільш бюджетонаповнююча, стратегічна, отже, працівники повинні мати відповідну зарплату й відповідні гарантії. Йдеться про заповнення масовим звільненням людей, забезпечення належної охорони праці. Це хронічні проблеми, особливо, знову ж таки, коли йдеться про ПАТ «Укрнафта». Тож і обстоюємо інтереси працівників на всіх рівнях: низу – дотори, а це не завжди легко: подеколи переговори та консультації затягуються. Проте ми не йдемо на повіді в соціально-роботодавців, хоча стикаємося з великим опором зі сторони власників. І нам удається зупинити ці процеси. Добре, що ма-

ємо взаєморозуміння з профільним міністерством, керівництвом НАК «Нафтогаз України». Зверталися з низки проблемних питань до Президента, Прем'єр-міністра, Верховної Ради – і до законодавчих актів таки було внесено певні зміни, як-от щодо оподаткування, виділення земельних ділянок для облаштування нафтогазових родовищ. Але це мізер...

Втішає те, що після складних тримісячних дискусій і консультацій до галузевої угоди, укладеної на 2012–2014 роки, та до колективних договорів підприємств урешті-решт закладено майже стовідсотковий захист наших працівників від масових скорочень (навесні ухвалено закон про зміни в законі про трубопровідний транспорт, отже, наші компанії «Укрнафтогазвидобування» та «Укртрансгаз» перебувають у процесі реформування), від нещасних випадків на виробництві; передбачене зростання заробітної плати, поліпшення умов праці та надійний соціальний захист працівників. За нашим наполяганням представники профспілки матимуть офіційне членство у всіх органах (комісіях), що ухвалюватимуть кардинальні та доленосні для працівників рішення. Для ефективної співпраці із соціальними партнерами голова ЦР профспілки делегований до складу Колегії Міненергетичного відомства. Представник профспілки, голова ради голів профкомів ДК «Укртрансгаз» Богдан Бабій входить до складу громадської ради профільного міністерства.

– Але, мабуть, робота з охорони праці – пріоритет для профспілки?

– Це поза сумнівом і це взагалі пріоритетне питання для нашої галузі, бо умови праці справді є небезпечними; на превеликий жаль, і вибухи трапляються, і займання. Приміром, газ не має запаху – а якщо, не приведи Господи, якесь іскра... Першочергове завдання профспілки – запобігти біді, не допускати виробничих травм. На кожному підприємстві діють служби охорони праці, є відповідальні особи, розроблено серйозні положення системи з охорони праці, функціонує п'ятиступенева система оперативного контролю. У центральному апараті працюють чотири технічних інспектори праці, а з минулого року ми практикуємо виїзні засідання в різних регіонах, адже наші об'єкти розташовані по всій Україні. Вже відбулися такі засідання у західному регіоні України, в ПАТ ДАТ «Чорноморнафтогаз», побували також на славновісній плаваючій платформі «Петро Голубинець», у Полтаві. Після всіх перевірок, зауважень і приписів визначається термін для усунення порушень. А вже після того проводимо засідання з керівниками підприємств, головами профспілкових організацій, де ще раз предметно розглядаємо проблему та якість вжитих заходів щодо її усунення.

ПЛЕНУМ | ПІДСУМКИ

НА ВАРТІ ТРУДОВИХ ПРАВ

Нещодавно у Будинку спілок відбувся пленум Профспілки працівників вугільної промисловості України «Про роботу Профспілки з правового захисту трудових прав та соціально-економічних гарантій членів профспілки».

Олена ОВЕРЧУК
редактор відділу «ПВ»

У його роботі взяла участь міністр енергетики та вугільної промисловості Юрій Бойко, його перший заступник Ігор Попович, голова Всеукраїнського галузевого об'єднання організацій роботодавців вугільної промисловості Станіслав Янко, заступник Голови ФПУ Сергій Українець, а також керівники підприємств вугільної промисловості всіх форм власності, науково-дослідних інститутів, лідери територіальних і первинних профспілкових організацій. Під час пленуму було обговорено низку злободенних

питань, що нині турбують гірників, зокрема щодо виплати заробітної плати, нелегального видобутку вугілля, забезпечення стабільності функціонування підприємств тощо. Присутні розглянули питання про роботу підприємств вугільної промисловості України у поточному році та перспективи на 2013 рік. Так, Юрій Бойко зазначив, що серед позитивних моментів слід назвати зростання вуглеводобутку, проведення стабільної роботи з технічного переоснащення шахт, розроблення проекту будівництва заводів із газифікації вугілля. Юрій Бойко також наголосив, що одним із головних досягнень у роботі за минулий період є забезпечення зростання заробітної плати працівників вугільної галузі. При цьому він уточнив, що й наступного року галузеве міністерство активно працюватиме над вирішенням цієї проблеми. Під час пленуму відбувся діалог між міністром і профспілковими лідерами, у рамках якого голови територіальних і первинних профспілкових організацій порушили актуальні проблеми окремих підприємств галузі.

ЗАСІДАННЯ | ПРОБЛЕМА

ТНК «ПІД НАПРУГОЮ»

13 грудня у Будинку спілок відбулося засідання Центральної ради Всеукраїнської профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг «Про стан соціально-трудових відносин на торгових підприємствах ТНК і стратегія Профспілки на сучасному етапі».

Олена ОВЕРЧУК
редактор відділу «ПВ»

Головувала на засіданні голова профспілки Тетяна Ясько. Відповідно до порядку денного розглядалося питання про стан соціально-трудових відносин на торгових підприємствах ТНК і дії профспілки. За інформацією членських організацій ФПУ, на підприємствах ТНК доволі часто спостерігається використання протиправної системи штрафів, широко практикується незаконна підміна трудових договорів на цивільно-правові угоди, ма-

сово спостерігаються заходи скорочення чисельності та штату, запроваджуються схеми нестандартної зайнятості. Часто фіксується приховане й публічне залякування працівників. Відбувається дискримінація за ознакою членства в профспілці. На осіб, які входять до її лав, здійснюється тиск, а згодом таких осіб можуть звільнити через надумані причини. Окремі ТНК під час роботи в Україні не виконують умов міжнародних рамкових угод, які вони укладають із глобальними федераціями профспілок. Залишається критичною ситуація із дотриманням трудових прав членів профспілок на підприємствах транснаціональних компаній в Україні, а також соціальний захист працівників. Постійне уповільнювання вирішення гострих проблем загрожує національній безпеці в економічній, трудовій та соціальній сфері. Під час засідання також були розглянуті основні завдання колдоговірної роботи на 2013 рік; питання про співпрацю з Міністерством економічного розвитку і торгівлі України, про організацію харчування в навчальних закладах, проблеми професійно-технічних навчальних закладів тощо.



СПОРТ | РЕЗУЛЬТАТИ РОКУ

КОНСОЛІДАЦІЯ ЗУСИЛЬ ФПУ І ФСТ «УКРАЇНА» У СПРАВІ РОЗВИТКУ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ І СПОРТУ

Днями у Києві відбулося засідання Центральної ради фізкультурно-спортивного товариства «Україна», до роботи якого долучився заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятий та інші представники профспілок.

Анна РЕПІЧ
редактор відділу «ПВ»

Учасники заходу обговорили підсумки Року спорту та здорового способу життя, порушили наболілі проблеми й визначили основні напрями роботи на 2013 рік. Під час засідання було внесено деякі доповнення до Статуту ФСТ «Україна», а також обрано першого заступника голови товариства – Мирослава Грабовецького.

За словами голови ФСТ Миколи Цішля, у більшості регіонів проведено відповідну роботу з органами виконавчої влади щодо виділення коштів на проведення спортивно-масових заходів та із членських організаціями щодо залучення членських внесків на організацію фізкультурно-оздоровчих та спортивно-масових заходів, змагань, у тому числі серед ДЮСШ.

За підтримки ФПУ на центрально-

ному рівні протягом 2012 року відбулися всеукраїнські спартакіади, чемпіонати, першості, різноманітні змагання тощо. За підтримки профкомів, у тому числі галузевих, проведено чимало спортивно-масових заходів чи не в усіх областях України.

Консолідація зусиль фізкультурно-спортивного товариства «Україна» і Федерації професійних спілок України сприяла подальшому розвитку фізичної культури і спорту серед трудящих, членів їхніх сімей, розвитку спорту вищих досягнень, а також підготовці спортивного резерву.

Щодо планів на майбутнє у ході засідання зазначалося, що спільна робота ФСТ «Україна» та профспілок, зокрема центральних комітетів і центральних рад профспілок, триватиме. Наступного року планується проведення ХІХ Всеукраїнської міжгалузевої спартакіади, ХХІІ Всеукраїнської спартакіади серед спортивних клубів і колективів фізичної культури, легкоатлетичних кросів трудящих, чемпіонатів та першостей із видів спорту.

«Я хотів би, аби ми разом направили певний алгоритм співпраці на регіональному рівні. Я пропоную, щоб керівники спортивних товариств, які перебувають у регіонах, спільно з галузевими організа-

46
ВИХОВАНЦІВ ФСТ «УКРАЇНА» ВДАЛО ВИСТУПИЛИ НА ОЛІМПІЙСЬКИХ ІГРАХ, ЗДОБУВШИ 12 МЕДАЛЕЙ, У ТОМУ ЧИСЛІ П'ЯТЬ ЗОЛОТИХ

ціями профспілок і обласних профспілок використували всі можливі механізми, зокрема такі як тристоронні угоди і колективні договори, – зауважив Євген Драп'ятий. – Перш за все необхідно розробити стратегію розвитку кожної області на найближчі 10 років і щороку розробляти програму соціально-економічного розвитку. І в кожному із цих документів має бути прописано фінансування фізичної культури і спорту через регіональні, місцеві бюджети тощо».

Також заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятий наголосив на тому, що необхідно разом обстоювати статті в бюджетах щодо зарплати тренерів і працівників, які займаються з молоддю і дітьми. Євген Михайлович акцентував, що не можна віддавати діючу спортивну базу ДЮСШ у державну власність, хоча держава й обіцяє фінансувати її діяльність за рахунок держбюджету. Натомість необхідно провести спільну інвентаризацію спортивних споруд і об'єктів, здійснити моніторинг раніше переданих державі об'єктів та ефективність їх використання.

У ході зібрання було проведено нагородження за досягнення у розвитку фізичної культури та спорту в 2012 році керівників галузевих профспілок та обласних рад товариства.

ДОКУМЕНТ | ЦІНА ПИТАННЯ

ЧИ БУДЕ УКЛАДЕНА ГАЛУЗЕВА УГОДА У БУДІВЕЛЬНІЙ ГАЛУЗІ?

Тетяна РУБАН
«ПВ»

Ситуація, яка склалася навколо укладення галузевої угоди на 2012–2015 роки, стала темою обговорення на ІІІ Пленумі ЦК Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України, у роботі якого взяв участь заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк.

Про складні моменти щодо підписання документа, від якого залежить майбутнє будівельної галузі, поінформував у своїй доповіді голова ЦК профспілки будівельників України Василь Андреев. Протягом п'яти місяців сторона роботодавців неаргументовано блокує підписання узгодженого проекту галузевої угоди у будівельній галузі на 2012–2015 роки, порушуючи тим самим основні принципи соціалізму:

конструктивність та обов'язковість дотримання досягнутих домовленостей. З огляду на важливість чинної угоди як основи для всіх колективних договорів, учасники пленуму постановили розпочати публічну кампанію, аби домогтися укладення галузевої угоди на наступний період, провести консультації з ФПУ щодо тривалого блокування стороною роботодавців укладення галузевої угоди та мож-

ливого виникнення колективного трудового спору у зв'язку зі зростанням соціальної напруги в трудових колективах галузі, а також звернутися до Міністерства розвитку про проведення консультацій щодо укладення двосторонньої галузевої угоди. У зв'язку з необґрунтованою відмовою роботодавців укласти галузеву угоду ЦК профспілки інформуватиме НСПП щодо можливого виникнення колективного трудового спору.

Профспілки долають бідність

Задля забезпечення реалізації права профспілок на участь у визначенні соціальних завдань і механізмів подолання та запобігання бідності, підвищення їх авторитету і затребуваності в реалізації заходів, спрямованих на виконання зобов'язань України щодо боротьби з бідністю, протягом року було проведено чималу роботу.



Анна РЕПІЧ
редактор відділу «ПВ»

Так, послідовним продовженням співпраці профспілок та уряду в цьому напрямі стало прийняття постанови Кабінету Міністрів України «Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери з метою забезпечення працівників бюджетної сфери до певних розрядів ЄТС і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери з метою запобігання можливим порушенням їх трудових прав.

МАЛОЗАБЕЗПЕЧЕНІ МАЮТЬ ПРАВА

Аби посилити соціальний захист малозабезпечених сімей та сімей з дітьми, забезпечити дотримання їх конституційного права на достатній рівень життя, ФПУ в січні поточного року звернулася до Мінсоцполітики з пропозиціями щодо скасування показника «рівень забезпечення прожиткового мінімуму» при визначенні права на надання та розмірів державної соціальної допомоги таким сім'ям. Проте, на жаль, запропоновані профспілковою стороною пропозиції не підтримані Мінсоцполітики, але ФПУ й надалі вживає і вживатиме всіх можливих заходів задля вирішення цих питань.

Відтак пропозиції щодо скасування показника «рівень забезпечення прожиткового мінімуму», зростання мінімальної заробітної плати, відтворення рівня робочої сили тощо були надіслані РНБО України в рамках підготовки до розгляду на її засіданні питання «Про ситуацію у сфері оплати праці та соціального забезпечення».

Під час підготовки проекту Держбюджету України на 2013 рік ФПУ внесено конкретні пропозиції щодо необхідності включення показників бідності до переліку основних його макропоказників та використання виключно базового державного соціального стандарту прожиткового мінімуму при визначенні права на надання та розмірів соціальної допомоги, скасувавши показник «рівень забезпечення прожиткового мінімуму».

ОЗДОРОВЛЕННЯ – ЦЕ НОНСЕНС?

Через низький рівень забезпеченості більшості працівників та неможливості здійснювати виключно за рахунок власних коштів оздоровлення зростає захворюваність та зменшується продуктивність праці. У зв'язку з цим ФПУ постійно наполягає на забезпеченні щорічного зростання числа оздоровлених застрахованих осіб за рахунок коштів державного бюджету та загальнообов'язкового державного соціального страхування. Також, пількується про здоров'я майбутніх поколінь, профспілки наполягають на збільшенні за рахунок страхових коштів оздоровлених членів сімей застрахованих осіб, зокрема дітей.

На межі виживання перебувають ті з числа потерпілих на виробництві, в кого розмір щомісячної допомоги складає декілька сотень гривень (до 70% розміру прожиткового мінімуму). Середній розмір щомісячної виплати, яка призначалася потерпілим в 2011 році, становив 758,01 грн, що на 99,34 грн вище, ніж у 2010-му, в I півріччі 2012 року він склав 955,67 грн при межі бідності 1062 грн.

ЗА МЕЖЕЮ БІДНОСТІ

Нині за межею бідності перебувають майже всі безробітні, навіть ті, що стоять на обліку в державній службі зайнятості, оскільки 37–39% з них отримують мінімальний розмір допомоги з безробіття, який на сьогодні становить лише 76,9% прожиткового мінімуму, що на 221 грн нижче межі бідності. Це вкрай негативно впливає на рівень забезпеченості домогосподарств, де є безробітні.

Особливо багато тих, хто отримує мінімальний розмір зазначеної допомоги, серед молоді. У 2011 році

на обліку в державній службі зайнятості перебувало 890,1 тис. незайнятих громадян у віці до 35 років (або 48,0% загальної чисельності осіб, взятих на облік), у тому числі 55,6 тис. випускників вищих навчальних закладів, 38,5 тис. випускників професійно-технічних закладів освіти, 6,5 тис. випускників середніх загальноосвітніх шкіл.

Також, на превеликий жаль, досі профспілкам не вдалося переконати соціальних партнерів у необхідності підвищення розміру мінімальної допомоги з безробіття до визначеного законодавством рівня прожиткового мінімуму.

Федерація профспілок України постійно наполягає на забезпеченні щорічного зростання числа оздоровлених застрахованих осіб за рахунок коштів державного бюджету та загальнообов'язкового державного соціального страхування.

Задля виконання рішень, спрямованих на підвищення добробуту населення, подолання бідності серед працівників та запобігання хронічній бідності, а також розв'язання інших соціальних проблем і підвищення рівня життя населення членські організації ФПУ беруть активну участь у реалізації заходів, передбачених Державною цільовою програмою подолання та запобігання бідності.

СИТУАЦІЯ В РЕГІОНАХ

Регіональні програми подолання та запобігання бідності на 2012–2015 роки розроблені та прийняті в АР Крим, Миколаївській, Запорізькій, Чернігівській, Полтавській, Тернопільській, Харківській, Донецькій, Луганській, Закарпатській, Одеській областях та м. Києві. Серед основних питань цих програм, зокрема, такі: зниження рівня безробіття, сприяння зайнятості осіб з інвалідністю, проведення інформаційної кам-

панії з актуалізації легальних трудових відносин, детінізації заробітної плати з метою створення умов соціального захисту працівників, надання дотації роботодавцям, фінансової підтримки безробітним, сприяння працевлаштуванню молоді на перше робоче місце, а також забезпечення своєчасної виплати заробітної плати та запобігання виникненню заборгованості з її виплати, сприяння погашенню боргів із зарплати державного та недержавного секторів економіки тощо.

Під час засідань обласних тристоронніх соціально-економічних рад, а також президій та пленумів практично всіх членських організацій розглядалися питання про рівень оплати праці, вжиття заходів щодо прискорення погашення заборгованості з виплати заробітної плати, боргів щодо сплати страхових внесків до Пенсійного фонду України, єдиного соціального внеску та з повернення ПДВ підприємствам-експортерам, забезпечення раціональної зайнятості, цінної ситуації на споживчому ринку (АР Крим, Миколаївська, Запорізька, Чернігівська, Полтавська, Тернопільська, Харківська, Донецька, Луганська, Закарпатська, Одеська області та м. Київ).

Варто відзначити досягнення Федерації незалежних профспілок Криму щодо підвищення мінімальної гарантії з оплати пра-

ці. За наполяганням профспілок до регіональної угоди АР Крим включено положення про мінімальний розмір оплати праці працівників необхідної сфери. Завдяки цьому в 2012 році мінімальні гарантії з оплати праці підвищувались п'ять разів не тільки з урахуванням законодавчо встановленої мінімальної заробітної плати, а й підвищених коефіцієнтів у всіх галузях.

Також обласні профспілки беруть активну участь в заходах із питань розвитку економіки регіонів та соціального захисту працівників і членів їх сімей. Позиція профспілок у цьому напрямі озвучується на засіданнях колегій облдержадміністрацій, обласних тимчасових комісій з питань погашення заборгованості з виплати зарплати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, на колегіях головного управління Пенсійного фонду України (Закарпатська, Луганська, Запорізька, Чернігівська області, Федерація незалежних профспілок Криму).

ПРОПОЗИЦІЇ НАДАНО

У зв'язку з цим ФПУ направила звернення до керівництва держави з пропозицією при формуванні проекту Державного бюджету України на 2013 рік підтримати пропозицію профспілок щодо прискорення зростання тарифної ставки (посадового окладу) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки, сприяти суттєвому зменшенню величини грошового розриву між його розміром та мінімальною заробітною платою, забезпечити встановлення базового посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС на рівні мінімальної заробітної плати.

Враховуючи важливість зазначеного питання, визначеного Концепцією вдосконалення оплати праці працівників бюджетної сфери, Прем'єр-міністру України Миколі Азарову було направлено лист щодо необхідності суттєвого доопрацю-

37-39%
ОСІБ, ЩО ПЕРЕБУВАЮТЬ НА ОБЛІКУ В ДЕРЖАВНІЙ СЛУЖБІ ЗАЙНЯТОСТІ, ОТРИМУЮТЬ МІНІМАЛЬНИЙ РОЗМІР ДОПОМОГИ З БЕЗРОБІТТЯ, А ЦЕ ЛИШЕ 76,9% ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ

Раїса
Чирваоглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Шукаю роботу

Одним з болісних для простого люду проявів кризи є масові скорочення. Зважаючи на зростання цін на продукти й комунальні послуги, втрата заробітку хоча б одного з працездатних членів сім'ї примушує стрімголов кидатися у вир пошуків нової роботи. У нинішніх реаліях це часто нагадує ситуацію із казки: «Піди туди, не знати куди». «Профспілкові вісті» з'ясовували, як шукати роботу, щоб її знайти і потім не втратити.

ЧИ Є ЖИТТЯ ПІСЛЯ ЗВІЛЬНЕННЯ?

Олена та Василь – молоде подружжя. Вона – економіст, знавець фондового ринку, він – виконавець бурових робіт із видобутку води. Нині обидва без роботи. Олена втратила її через загальні тенденції до погіршення економічної ситуації, звуження ринку. Василь чекає, доки закінчиться зима, адже в холодну погоду бурові роботи не проводяться.

Таких чи подібних історій можна навести безліч. Залишитися без роботи в непростий нинішній час може практично кожен із нас. І хоча це не найжахливіша трагедія в житті, як зазначають психологи, однак складний період для будь-якого фахівця, коли треба дбати не тільки про свій гаманець, а й про душевну рівновагу. Втрата роботи з тих чи інших причин – неабиякий стрес, потужний удар по самооцінці. Та не тільки тому, що негативно позначається на матеріальному становищі. Безробіття може спричинити депресію. Щоб цього не сталося, стверджують психологи, треба наперед відкинути думку, що після звільнення життя скінчилось. І в жодному випадку не ставити хрест на кар'єрі. За статистикою, 40% українців, які втратили роботу, не тільки почали нове життя, а й відкрили власну справу.

Варто знати, що очікує на тих, хто з тих чи інших причин позбувся роботи.

Великим попитом на ринку праці користуються програмісти, медпрацівники і менеджери з продажів.

Спочатку це викликає шок, який може тривати від кількох годин до кількох днів. Навіть якщо людина звільняється за власним бажанням, а не лише через те, що до цього її змушують обставини. Період шоку, на думку практикуючих психологів, теж можна використати на свою користь. Присвятити вільний час, якого бракувало раніше, тільки собі. Поїхати подорожувати, нарешті, дочитати цікаву книжку чи доплести светр. Словом, оцінити ситуацію з позиції сторонньої людини, від якої хочеться почути не тільки співчуття, а й корисну пораду.

Психологи радять не заціклюватися на проблемі, а проаналізувати, які можливості відкриває така неприємна ситуація. І почати активні пошуки роботи, яка б принесила більше задоволення й самореалізації. Головне – не впадати у відчай і контролювати свої емоції, а не піддаватися їм. Перше й головне правило – жодним чином не переконувати себе, що на цьому все закінчується, і ви більше ніколи не зможете знайти собі заняття до душі. Вислів «Я ніколи не знайду гідну роботу» варто вилучити не лише із свого лексикону, а й з голови. Бо інший – «Шлях здолає той, хто йде» ще ніхто не відміняв.

Щоб не впасти в депресію через втрату роботи, поки шукаєте нову, організуйте власний час, спілкуйтеся з цікавими людьми, приділіть більше уваги власній родині, відвідайте, зрештою, родичів, які давно запрошували в гості. І починайте опановувати щось нове для себе. Можливо, у вас з'явиться бажання виготовляти щось власноруч. Хто знає, може, саме це й стане справою вашого життя?

«ЗАПАСНИЙ АЕРОДРОМ»

А от що робити категорично забороняється, так це хапатися за будь-яку роботу, аби тимчасово затулити дірку в сі-

мейному бюджеті. Олена й Василь розповідають, що вже неодноразово хотіли піддатися спокусі і погодитися на будь-які заробітки. Однак слід пам'ятати про те, що немає нічого більш постійного, ніж тимчасове. Бо якщо ви пристанете на першу-ліпшу пропозицію, вона може виявитися нецікавою і непотрібною, прирікаючи вас на добровільні щоденні муки. Краще знайти собі якісь підробіток, аби не лишитися без грошей. Це не завдсть пошуків роботи й надалі і водночас позбавить членів вашої родини необхідності утримувати вас.

Іншими словами, уважно придивіться до можливостей «запасного аеродрому». Якщо ви знаєтеся на математиці чи мовах, давайте приватні уроки, пишіть реферати на замовлення. Завжди популярні дизайн, фотографія, мистецтво слова. У всі часи цінувється рукоділля – шиття, плетіння, вишивання. Не хуйте пропозиціями прибрати чужу квартиру чи доглянути дитину в іншій родині. Головне, радять психологи, щоб цей вимушений підробіток не забрав у вас більше 3-4 годин на день.

Чимало можливостей пропонує Інтернет. Існують багато нових спеціальностей, опанувати які новачку зовсім нескладно. До того ж, вони можуть приносити непогані заробітки. Нехай спочатку він буде не таким великим, як ви розраховували, але в будь-якому разі це набагато краще, ніж страждати від свого вимушеного неробства. Варто спробувати досягти вищого рівня професіоналізму, що помітно збільшить заробітки. До речі, це може бути кроком до створення нового життя.

У пошуках «запасного аеродрому», стверджують експерти, варто зважати ще на одну несприятливу обставину. Люди, що лишилися без роботи, не можуть виїжджати за кордон. Раніше ті, хто підлягав скороченню або звільненню за власним бажанням, будували своє





21% українських працівників, опитаних експертами, висловили сподівання, що їхня компанія у 2013 році активно розвиватиметься.

27% прогнозують незначний ріст. 25% вважають, що їхній роботодавець змушений буде докласти зусиль, аби втриматися на ринку.

17% прогнозують серйозні проблеми і неминучі скорочення.

10% уже напевне знають про ліквідацію підприємства.

Чималу допомогу в пошуку роботи пропонують «Ярмарки вакансій», що періодично їх влаштовують центри зайнятості. Тут можна проконсультуватися, дістати необхідну літературу, залишити своє резюме, вкратці, побажати, які спеціалісти нині затребувані. А якщо пощастить – то навіть і знайти роботу.

Фото Кирила ЛАТИШЕВА

вільно не в тому, що слід цінувати не тільки свій час, а й роботодавця. Як свідчить практика, запізнення на півгодини у 80% випадків закінчується відмовою.

Експерти застерігають ще від однієї помилки, яка може стати бар'єром на шляху працевлаштування. Давати неправдиві свідчення про себе в резюме чи навіть під час співбесіди – все одно, що прирікати себе на невдачу. Бо все таємне згодом стає широким відомим, а інформація про зіпсовану репутацію поширюється шляхом «сарафанного радіо». Бували випадки, кажуть у кадрових агенціях, коли претенденти в бажанні будь-що догодити компанії, вигадували міфічні знання арабської мови, наддосконале володіння всіма комп'ютерними програмами. Обман, звісно, відкривався дуже швидко.

Практикуючі психологи радять налаштуватися на ділову презентацію своїх здібностей. Якщо раптом ви «забули» привітати чи контактний телефон того, хто вас рекомендував на цю посаду, вважайте, що двері компанії для вас зачинились назавжди.

Активно використовуючи всі можливі канали пошуку, не забуйте часом зупинитися. Тобто тоді, коли, нарешті, з'явиться посада, почувши про яку, захопиться вигукнути: «Ось воно, бажане й вистраждане!». Бо пошуки роботи – це неабияка робота. І від неї можна отримувати задоволення, набираючись певного досвіду. Тож Олені й Василю можна побажати лише не опускати руки, не боятися вчитися новому й таки знайти роботу своєї мрії.

майбутнє за кордоном. Сьогодні ситуація змінилась. Виждати практично нікуди. Європа також потерпає від кризи, тож рівень безробіття там значно зріс. Сподіватися на заробітки в Росії – марна справа. Їхати до Білорусі надто проблематично. Тож ліпше шукати чи то синицю, чи то журавля на теренах своєї країни. І тоді період пошуків не лякатиме, а буде одним з етапів життєвого шляху. Головне – не потрапити до компаній, які першими потерпають від кризи. А також з'ясувати, що успішна робота «всміхається» тільки активним її шукачам.

ПОШУКИ РОБОТИ – ЦЕ ТЕЖ РОБОТА

Хто стукає, тому відчиняють. Підготовчий етап до майбутнього місця робо-

ти – це теж робота, яка вимагає неабияких зусиль. Налаштування на позитив – це, звісно, добре, але треба пам'ятати про кілька речей, які допоможуть знайти роботу. Й при цьому уникнути найпоширеніших помилок. Експерти виділили їх в окрему групу, так що вигадувати нічого не потрібно.

Тож чого не можна робити, шукаючи нову роботу? Насамперед, категорично не рекомендується надсилати в будь-яку компанію неякісне резюме. Якщо самостійно скласти його не під силу, варто звернутися до спеціалістів. Нині у великих містах є спеціальні агенції, де допомагають у підготовці резюме і навчають, як поводитися під час співбесіди, аби подати себе в найпривабливішому з погляду роботодавців вигляді.

Допоможе в пошуках нового місця роботи й системний підхід. Слід організу-

вати свій час таким чином, аби приділяти пошукам щоденно бодай 2-3 години. Не опускати руки, якщо раптом перші два-три тижні не принесуть результат. Це не означає, що ви марно втратили час. Ви набираєтесь досвіду, а для цього не варто шкодувати часу і зусиль.

Після подання резюме і співбесіди, що минула обнадійливо, не слід пасивно очікувати на результат. Скажімо, вам пообіцяли зателефонувати впродовж трьох наступних днів, але телефон мовчить. Це може означати, що ваша кандидатура не пройшла. Проте є ще один варіант: роботодавець просто загубив номер вашого телефону. Тож вам варто зателефонувати самостійно і все з'ясувати, а не марнувати час на зайві хвилювання.

Не припускайтеся помилок і не запізнюйтесь на співбесіду. Справа на-

МІФИ І РИФИ РИНКУ ПРАЦІ



Ті, хто займається пошуками нової роботи, часто надто довіряють міфам про сучасний ринок праці. І, як правило, нашоуюються на рифи. Найпоширеніший міф: знайти нову роботу практично неможливо. Ясна річ, що в умовах кризи завдання ускладнюється, але попри це, вакансії в компаніях були, є і будуть. Треба вміти їх шукати. Бо, як стверджують менеджери з персоналу, претенденти часом шукають роботу лише «на словах». Аргумент на користь такої категоричної думки наступний: тільки кожен другий, кому призначено співбесіду, приходиться на

зустріч. Звідси випливає, що робота людям не надто й потрібна. Ще один міф: гідну роботу можна знайти лише «по знайомству». Це, кажуть експерти, цілковиті вигадки. Бо нині в компаніях найперше цінують професіоналізм і бажання найповніше віддаватися роботі. Несподіваним виявляється міф про те, що абсолютно всі безробітні шукають роботу. Як показало опитування, проведене кадровою агенцією, майже 15% респондентів не шукають роботу, а планують прожити на заощадження, понад 5% вирішили повчитися, а 11% переконують, що вже «своє відпрацювали».

Ті, хто вирішив не зважати на прилики кризового періоду і все ж відшукати нове місце роботи, мають пам'ятати про наступний міф: під час економічної нестабільності варто погоджуватися на будь-яку пропозицію. Експерти категорично проти такого рішення. Якщо отримана пропозиція здебільшого не відповідає очікуванням, краще трохи почекати. На думку психологів, часто причиною відмови з боку роботодавця (або неадекватно заниженої зарплати) є поведінка претендента, який показує, що відчайдушно потребує роботи. А цим міфом люблять прикриватися лідари. Вони вважають, що

для успішних пошуків роботи достатньо розмістити власне резюме на кількох сайтах, а далі – справа техніки, оскільки пропозиції від роботодавців поллються рікою. Експерти наголошують, що це – лише один спосіб пошуків. Не варто нехтувати й іншими: друкувати оголошення в ЗМІ, регулярно цікавитися вакансіями в спеціалізованих виданнях, використовувати особисті зв'язки та знайомства. Чим вище активність претендента, тим більше шансів улаштуватися на гарне місце. Головне – не чекати, коли робота впаде з неба, а діяти. І це вже не міф, а реальність.

БЮДЖЕТНИКИ ЧЕКАЮТЬ НА ПОКРАЩЕННЯ



У ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСТІ з нагоди Міжнародного дня прав людини відбулося спільне засідання президій обласних профорганізацій працівників бюджетної сфери. За інформацією прес-центру ФПО, на засіданні обговорювалася критична ситуація в галузі у зв'язку з

недостатнім фінансуванням, порушенням договірних гарантій щодо оплати праці і зайнятості, строків виплати зарплати, переведенням працівників на неповний робочий день тощо. Голова ФПО Сергій Петров оголосив мету зібрання: координація спільних дій соціальних партнерів, узагаль-

нення проблем області в сфері оплати праці та визначення шляхів їх вирішення. За даними облдержадміністрації, які практично збігаються з інформацією обласних організацій профспілок, потреба в додаткових коштах на зарплату працівникам бюджетних установ становить близько 75 млн грн.

КОРОТКО



ПЕРВИНКИ ПРАЦІВНИКІВ ТА СТУДЕНТІВ САМБІРСЬКОГО ПЕДКОЛЕДЖУ ПРОВЕЛИ ВЕЧОРНИЦІ

Ольга ЛОБАРЧУК

НА ЛЬВІВЦІНІ понад десятиліття первинні профспілкові організації закладу традиційно проводять Андріївські вечорниці.

«Добра традиція, вміло підтримувана багаторічним головою профкому педколеджу Ігорем Буклівим, – розповідає його наступниця, новообрана голова профкому викладачів і працівників Тетяна Мацковська, – отримала широкий резонанс у всьому райцентрі. Тож тепер освітяни запросили «поворожити» все місто».

Тетяна Мацковська багато років була членом профкому, очолювала культмасову комісію і теж працювала над підготовкою вечорниць. Ця громадська робота, поряд з основною профспілковою – вчасною виплатою зарплати, наданням різної допомо-

ги спілчанам, переконала її, що майбутні вчителі та їхні сьогоденні наставники сподіваються на активну позицію профорганізації.

До створення і втілення сценарію вечорниць долучились викладач народознавства, практичний психолог, педагог вищої категорії Наталія Білинська та понад 20 учасників і сценічних дійових осіб, які проводили різноманітні обряди ворожіння, конкурси. А загалом у заході брали участь чи не всі 800 студентів та 150 працівників педколеджу.

Традиція Андріївських вечорниць міцно і надовго прихилиє студентів до своєї альма-матер. «На Андрія» до коледжу приходять багато випускників, батьків і мешканців міста, які отримують великий позитивний емоційний заряд на новорічні та різдвяні свята.

ЗА ФІНАНСОВОЇ ПІДТРИМКИ РАДИ ПРОФСПІЛОК ІВАНО-ФРАНКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ, обласних організацій профспілки працівників освіти і науки, культури, нафтової і газової промисловості, лісового господарства, харчової і переробної промисловості, міського комітету профспілки

житлово-комунального господарства Івано-Франківський центр «Інваспорт» спільно з обласною дитячою спортивною школою інвалідів провели спортивні ігри серед людей з обмеженими фізичними можливостями. В них взяли участь 200 осіб, серед яких 132 дітей.

Як повідомив Сергій Лизанчук, до програми ввійшли змагання з легкої атлетки, настільного тенісу, шахів, шашок, дартсу і перегонів на візках. Завзятою була боротьба серед юних спортсменів. У командному зачеті тут здобули першість вихованці Микуличинської спеціальної загальноосвітньої школи-інтернату.



БУДЕМО ЗІ СВІТЛОМ ТА ТЕПЛОМ

Спливає 2012 рік. За кілька днів до Нового 2013-го енергетики відзначають своє професійне свято. У них завжди чимало роботи, адже вони подають світло в кожную оселю, забезпечуючи людям тепло і затишок. Яким був поточний рік для енергетиків Івано-Франківської області, які проблеми турбують нині трудівників галузі?

Сергій ЛИЗАНЧУК

Як зазначає голова обласної профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості Василь Гриньків, одним з найпотужніших бюджетотворюючих підприємств області є Бурштинська ТЕС. Тут нещодавно відбулися важливі зміни. Так, на початку 2012 року пройшло підсумкове засідання конкурсної комісії з продажу 45% акцій ПАТ «Західенерго» Донецького паливно-енергетичного комплексу. Великим досягненням ЦК «Укрелектропрофспілки» було включення до цієї компанії очільника первинки Бурштинської ТЕС, голови ради голів профкомів ПАТ «Західенерго» Ігоря Столяра. Вперше в країні між двома сторонами підписано соціальний пакет. Сьогодні ТЕС успішно працює. Бурштинський енергострів має тісні економічні зв'язки з сусідні-

ми державами: Угорщиною, Словаччиною, Румунією. Зарплата кваліфікованих працівників наближається до європейського рівня. Керівництво Донецького ПЕК тісно співпрацює з профспілками. Проводяться спільні наради з представниками ЦК «Укрелектропрофспілки», обласних галузевих рад та керівників, на яких обговорюються питання соціального захисту трудівників. Профком Бурштинської ТЕС постійно добає про зміцнення здоров'я енергетиків та членів їх сімей. Для них створені належні умови на базі відпочинку станції «Легенда» та в санаторії-профілакторії «Сокіл». До послуг співробітників станції, жителів Бурштина Палац культури «Прометей», де працюють колективи аматорської художньої творчості. У цьому році

«Прометей» посів призове місце у Всеукраїнському огляді-конкурсі закладів культури профспілок. А вокальному тріо «Вербонька» присвоєно почесне звання «народного». Соціального захисту потребують працівники Івано-Франківського управління ЗАТ «Електро». Підприємство спеціалізується на проведенні ремонтів та прокладанні ліній електропередач, монтажі електроустановок. В умовах конкуренції працівники товариства шукають об'єкти для роботи за

10
ВАЖЛИВИХ
ПРОЕКТІВ
ЕНЕРГЕТИЧНОЇ
ГАЛУЗІ РЕАЛІЗУЮТЬСЯ СЬОГОДНІ
В УКРАЇНІ

межами області. Вдалося зберегти трудовий колектив, оновити технічний парк мехколони, утримується гуртожиток для спеціалістів. Підготовка кадрів належної кваліфікації здійснюється в Бурштинському енергетичному коледжі та Бурштинській гімназії.

ПОСИЛЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ В УМОВАХ ЗАГРОЗИ ПІДВИЩЕННЯ ЦІН І ТАРИФІВ

Останнім часом більшість експертів говорять про неминуче підвищення цін і поступове знецінення національної валюти. У Києві нещодавно зросли ціни на найпопулярніші сорти хліба, очікується подорожчання газу, електроенергії та підвищення тарифів ЖКГ, що, звісно, спричинить зростання цін на всі товари та послуги. Цілеспрямовані дії ФПУ спрямовані проти необ'єктивного зростання цін і тарифів та попереджуючий захист купівельної спроможності працюючої людини.

Олена ОВЕРЧУК
редактор відділу «ПВ»



політика сприятиме розвитку ринкових відносин, зменшенню рівня інфляції та цін на основні продовольчі товари, розвитку конкуренції і, як наслідок, зростатиме ефективність економіки.

У ПОШУКАХ БАЛАНСУ

Підвищення соціального захисту населення в умовах загрози зростання цін і тарифів – це стратегічний напрям роботи Федерації профспілок України. Її дії насамперед спрямовані на зростання реальної заробітної плати працюючих громадян.

Для активізації участі профспілок у визначенні й реалізації державної політики ціноутворення, посиленні соціального захисту населення в умовах інфляції ФПУ проводить роботу у сфері:

- удосконалення методики розрахунку прожиткового мінімуму;
- удосконалення індексації як заходу щодо збереження рівня доходів населення в умовах підвищення цін і тарифів;
- удосконалення механізму надання житлових субсидій як одного із заходів соціального захисту населення в умовах зростання цін і тарифів на житлово-комунальні послуги;
- підвищення пенсій, страхових виплат і вдосконалення діючих умов індексації пенсій як одного з механізмів підвищення соціального захисту в умовах зростання цін і тарифів;
- підвищення рівня зайнятості населення, погіршення заборгованості та збільшення заробітної плати працюючих;
- оподаткування доходів;
- удосконалення цінової політики.

Так, ФПУ вкотре наголошує на необхідності забезпечення рентабельності виробництва на енергетичних підприємствах для повноцінного надання послуг з енергозабезпечення населення, а також для безперервної роботи підприємств і підвищення якості цих послуг, визнання потреби формування такої тарифної політики, яка б забезпечувала прийнятну рентабельність. Разом із тим профспілки категорично проти перекладання на плечі споживача втрат через неефективні технології, погану організацію виробництва, колосальні втрати під час транспортування.

Тарифи мають бути обґрунтованими, а виробники товарів і послуг – отримувати помірні прибутки. У свою чергу, владні структури зобов'язані жити конкретних заходів для соціального захисту населення, спрямованих насамперед на адекватне зростання трудових доходів працівників.

ЧИННИКИ ЗРОСТАННЯ ЦІН

Основними факторами, що зумовлюють зростання цін, як відзначають спеціалісти, є такі:

- сповільнення темпів економічного зростання: скорочуються обсяги виробництва в головній експортній галузі – металургії, на 10% впав обсяг будівельної галузі. У жовтні 2012 року промислове виробництво скоротилося на 4,2% порівняно з жовтнем 2011 року. У січні-жовтні 2012 року порівняно з аналогічним періодом 2011 року промислове виробництво скоротилося на 1,4%;
- українська економіка не розвивається, уповільнився приплив капіталів ззовні. Негативне saldo зовнішньої торгівлі товарами в січні-вересні порівняно з таким самим періодом минулого року збільшилося на 19,7% – до 11,47 млрд доларів;
- з початку 2012 року золотовалютні резерви Нацбанку скоротилися на 15,7% – із майже 32 до 27 млрд доларів;
- необхідність здійснювати зростаючі виплати за колишніми зовнішніми позичченнями. Станом на 1 листопада п. р. заборгованість України перед МВФ становила \$ 7,625 млрд;
- на країну все більше тисне кабальна ціна на російський газ;
- бюджетний дефіцит перевищує заплановану межу;
- місцеві бюджети не виконують плану;
- план надходжень до держбюджету України за десять місяців виконано лише на 73%. Надходження

становили 273,4 млрд грн із запланованих на рік 373,96 млрд.

На засіданні уряду Прем'єр-міністр Микола Азаров визнав, що Україні все складніше вигідно продавати свою продукцію на зовнішніх ринках: «Валютної вилучки в країну приходить менше. З огляду на це, Україні доводиться економити на всьому». За його словами, девальвація гривні в таких умовах неминуча.

Надію на порятунок українська влада покладає на Міжнародний валютний фонд. Місія експертів, що працювала в Києві наприкінці жовтня – на початку листопада, поїхала з країни без коментарів. За словами українських чиновників, висновки делегації щодо ситуації в Україні були засекречені. Коли питання розглядатиметься на раді директорів МВФ і яке рішення може бути прийняте щодо продовження програми кредитування, замороженої два роки тому, – допоки невідомо.

ПЕРШІ ЛАСТІВКИ

Якщо раніше Київ уперто відмовлявся виконати рекомендації кредитора щодо підвищення тарифів для населення і впровадження низки інших непопулярних заходів, що дадуть змогу заощадити за рахунок урізання витрат на соціальні програми, то тепер, схоже, до цього готові. Нацбанк уже розглядає можливість переходу до плаваючого курсу гривні, а профільні міністерства розробляють плани переходу до повної оплати населенням вартості всіх тарифів і послуг.

ДВІ СТОРОНИ МЕДАЛІ

З одного боку, профспілки вбачають своє завдання у захисті вітчизняного товаровиробника. «Замороження» цін і тарифів призводить до того, що виробники товарів і послуг стають нерентабельними. Це може спричинити невиконання державних і колективно-договірних гарантій щодо оплати праці, зокрема у таких галузях, як енергетична та житлово-комунальне господарство. Об'єктивно – начебто правильно. Однак є й другий бік медалі. Якщо поглянути на ситуацію з боку вчителя, держслужбовця або іншого пересічного українця із середньою зарплатою 2–3 тисячі гривень, то підвищення тарифів може суттєво позначитися на зростанні масштабів бідності. Слід наголосити, що більшість людей не хочуть бути пригніченими субсидіями, вони хочуть мати змогу заплатити за якісні послуги з власної зарплати, яка, у свою чергу, має бути на достойному рівні.

Першою ластівкою подорожчання виявився хлібний скандал у Києві. Компанія «Київхліб», на частку якої припадає близько 60% ринку, підвищила ціни на два найпопулярніших сорти хліба: «Український столичний подовий» подорожчав на 17%, а «Батон нарізний київський» – на 9,7%. У компанії пояснили, що утримувати ціни немає змоги, адже за рік газ для хлібозаводів подорожчав на 52,4%, електроенергія – на 25,2%, транспортні витрати – на 32,5%. В інших регіонах України хліб давно дорожчий на 10–20%, ніж у Києві.

На часі – підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги. Нещодавно представники Міністерства регіонального розвитку і ЖКГ повідомили, що зростання цін неминуче. Спеціальна комісія вже розробляє методику. Представники влади обіцяють, що подорожчання до рівня собівартості (тобто на 40–50%) відбудеться не одномоментно, і держава неодмінно перекриє компенсаційні механізми для соціально незахищених верств населення. Відтак пересічні громадяни з тривогою очікують нововведень.

12 листопада презентовано нову методику розрахунку оплати послуг ЖКГ, що ґрунтується на принципі стимулюючих тарифів. Для застосування цієї методики розмір тарифу повинен покривати собівартість послуги.

Спеціалісти Держжкомпослуг стверджують, що тільки у вересні 2012 року 26,6% платників не платили три і більше місяців за централізоване опалення та гаряче водопостачання, за утримання будинків і прибудинкових територій – 22,1%, газопостачання – 20,1%, вивезення сміття – 19,6%, централізоване водопостачання та водовідведення – 18,6%. При цьому загальна заборгованість наприкінці вересня становила 10,4 млрд грн.

ФПУ стурбована ситуацією, що склалася в економіці, та вважає, що цінова та тарифна політика має всебічно враховувати інтереси і населення, і бізнесу, і держави. Тільки зважена цінова

НА **73%**
ВИКОНАНО
ПЛАН ДЕРЖБЮДЖЕТУ ЗА ДЕСЯТЬ
МІСЯЦІВ
ПОТОЧНОГО РОКУ

ДОКУМЕНТ | ГРОМАДСЬКІ ОРГАНІЗАЦІЇ ЗАХИЩЕНІ

УРЕГУЛЬОВАНО ПИТАННЯ

ЩОДО ЗВІЛЬНЕННЯ ВІД ОBOB'ЯЗКОВОЇ ДЕРЖРЕЄСТРАЦІЇ
БАЗ ПЕРСОНАЛЬНИХ ДАНИХ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛОК

З підпису Президента України 12.12.2012 року повернуто прийнятий 02.10.2012 року Верховною Радою України Закон України «Про внесення змін до Закону України «Про захист персональних даних» (щодо удосконалення правового регулювання у цій сфері)» (далі – Закон).



Як повідомляє Департамент правового захисту ФПУ, цей Закон спрямований на удосконалення правового регулювання у сфері захисту персональних даних, а саме – виправлення недоліків, неточностей та неузгодженостей, виявлених за час впровадження і дії Закону України «Про захист персональних даних», та забезпечення належного захисту основоположних прав і свобод людини та громадянина, зокрема, права на невтручання в особисте життя у зв'язку з обробкою персональних даних.

Практика застосування Закону України «Про захист персональних даних» засвідчила наявність у ньому прогалин, що унеможлилювали безумовне виконання його норм, що могло спричинити безпідставне притягнення до адміністративної та кримінальної відповідальності володільців баз персональних даних. Щоб уникнути цього, народні депутати ініціювали подання до Верховної Ради України проекту про відтермінування набуття чинності Законом України «Про внесення змін до деяких законо-

давчих актів України щодо посилення відповідальності за порушення законодавства про захист

персональних даних членів профспілок

України Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про захист персональних даних»

Прийнятий Верховною Радою України 13 січня 2012 року Закон відтермінував набрання чинності законом, яким посилювалась відповідальність за порушення законодавства про захист персональних даних, до 1 липня 2012 року і надавалась можливість для удосконалення Закону України «Про захист персональних даних».

персональних даних (реєстраційний № 9624 від 20.12.2011), який був підтриманий Федерацією профспілок України на засіданні Президії ФПУ, що відбулося 23.12.2011 року, і відповідне звернення надіслано до Верховної Ради України. Прийнятий Верховною Радою України 13 січня 2012 року Закон відтермінував набрання чинності законом, яким посилювалась відповідальність за порушення законодавства про захист персональних даних, до 1 липня 2012 року та надава-

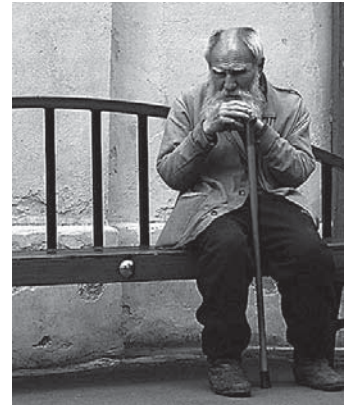
Враховуючи те, що існування в Законі «Про захист персональних даних» положень про необхідність реєстрації баз персональних даних членів профспілок створювало особливі труднощі для первинних профспілкових організацій, які діють на підприємствах, в установах, організаціях, як правило, на громадських засадах, і не мають ресурсу для забезпечення дотримання вимог Закону, Федерація профспілок України внесла до законопроект, розробленого Кабінетом Міністрів

(щодо удосконалення правового регулювання у цій сфері)», пропозицію щодо звільнення володільця бази персональних даних членів профспілкових організацій від її реєстрації. Зазначена пропозиція була підтримана і реалізована у прийнятому Законі України «Про внесення змін до Закону України «Про захист персональних даних» (щодо удосконалення правового регулювання у цій сфері)», який набуває чинності з дня наступного за днем його опублікування.

ТИ І ПРАВО

ЯК ОТРИМАТИ
ДОПЛАТУ ЗА СТАТУС
«ДИТИНА ВІЙНИ»?

Наш батько – дитина війни, звертався до суду з позовом про стягнення недоплаченої щомісячної соціальної допомоги. Суд апеляційної інстанції виніс рішення на його користь, але батько помер, так і не отримавши належної доплати. Чи можуть спадкоємці отримати цю виплату?



КОНСУЛЬТУЄ
КЕРІВНИК ПРОЕКТУ
ФПУ «ТИ І ПРАВО»
АНАТОЛІЙ
БАШЛОВА

Відповідно до статті 1227 Цивільного кодексу України спадкоємці мають право отримати пенсії, інші соціальні виплати, що належали спадкодавцеві, але які він через певні причини не отримав за життя. За рішенням суду, що набуло законної сили, спадкоємці можуть отримати присуджену

соціальну допомогу в разі, якщо кошти були нараховані, але не отримані у зв'язку зі смертю. Нарахована сума вважається недоотриманою і підлягає виплаті членам сім'ї померлого, що проживали разом із ним на день його смерті, протягом шести місяців із дня смерті. Для цього слід звернутися з письмовою заявою до управління Пенсійного фонду України за місцем проживання спадкоємця з проханням виплатити нараховану суму соціальної допомоги. Якщо ж надбавку за рішенням суду не було нараховано до смерті Вашого батька, але виконавча служба розпочала процедуру примусового виконання рішення, то в такому разі Ви або державний виконавець можете звернутися до суду із заявою про заміну сторони виконавчого провадження її правонаступником на підставі статті 264 Кодексу адміністративного судочинства України. Суд має розглянути це питання протягом 10 днів у судовому засіданні, повідомивши про це Вас як заявника, а також державного виконавця та осіб, які беруть участь у справі. Звернення із заявою про заміну сторони виконавчого провадження є гарантією своєчасного, повного, реального виконання рішення суду, а отже, отримання у повному обсязі присудженої за рішенням суду соціальної допомоги.

Якщо вам потрібна юридична консультація, звертайтеся безкоштовно до фахівців проекту «Ти і право» за тел.:

0 800 21-22-23
(працює цілодобово)

МИГРАЦІЯ | ВИЌЗД ТА В'ЌЗД В УКРАЌНУ

ЯКЩО ВІДСУТНЯ РЕЄСТРАЦІЯ

Чи маю я право перетинати кордон України – Польща, якщо не маю у паспорті відмітки про реєстрацію (громадянин України). Які правові наслідки можуть виникнути?

Відповідно до ст. 3 ЗУ «Про порядок виїзду з України і в'їзду в Украї-

ну громадян України» та п. 2 і п. 8 Правил перетинання державного кордону громадянами України виїзд/вихід громадян у пунктах пропуску через державний кордон здійснюється за паспортними документами. Вимог щодо обов'язкової реєстрації місця проживання/перебування не передбачено.

Зокрема, відмовити у пропуску можуть через такі причини:
• відсутність вклеєних фотокарток у разі досягнення 25- та 45-річного віку (згідно з Положенням про паспорт громадянина України паспорт, у якому не вклеєні такі фотокартки у разі досягнення його власником зазначеного віку, вважа-

ється недійсним);
• закінчення дії паспортних документів та технічно несправні документи (порвані, зіпсовані бланки, відсутність конгревної печатки, що скріплює фотокартку, вклеєні до досягнення 25-, 45-річного віку фотокартки, ксеро- та фотокопії, у т. ч. завірені нотаріально).



Ірина Дорожкіна

директор підприємства «Навчально-методичний центр» Федерації профорганізацій Чернігівської обл.

Розвиток профспілок та їх спроможність захищати людину праці у складних сучасних умовах насамперед залежить від професіоналізму профспілкових лідерів. До них висуваються досить високі вимоги: відповідальність, компетентність, уміння знаходити, аналізувати та використовувати інформацію, здатність до творчої, самостійної та командної праці тощо. У будь-якій ситуації необхідно бути гідним партнером і, якщо треба, – опонентом представникам роботодавців і влади, які постійно підвищують свій фаховий рівень.



Тернистий шлях до успіху довжиною у чверть століття

Навчально-методичний центр (НМЦ) Федерації профспілкових організацій (ФПО) Чернігівської області всі свої зусилля спрямовує на професійну перепідготовку профспілкових лідерів. Розвиток профспілкової освіти тут розглядають як інвестиційний проект, що має сприяти підвищенню ефективності роботи профспілкових організацій усіх рівнів у майбутньому.

Розвиток системи профосвіти області перебуває під постійною увагою обласної Федерації профспілок, яку очолює Микола Богдан. Із 1995 року цим питанням активно та цілеспрямовано займається навчально-методична рада з навчання профспілкових кадрів та активу ФПО на чолі із заступником голови ФПО Петром Чорноротом. Окрім того, при НМЦ упродовж трьох років успішно діє викладацька рада, яку очолює кандидат економічних наук, доцент Чернігівського державного технологічного університету, позаштатний викладач підприємства «НМЦ» профспілок Світлана Задорожна. Серцем НМЦ вважається навчальний відділ із складу чотирьох спеціалістів. Кожен із них – не тільки організатор навчання, а й викладач із певного напрямку профнавчання. Для проведення занять ми залуцаємо наших позаштатних викладачів – тренерів-професіоналів.

Чернігівський НМЦ проводить велику методичну роботу. Щороку навчальний відділ спільно з викладачами розробляє і впроваджує нові тренінги та семінари. Протягом навчального року ми готуємо близько десяти нових або повністю оновлених інформаційно-методичних посібників. Завдяки цьому до нас приїждять навчатися не тільки профспілковці з Чернігівської області, а

й з усієї України. Щороку ми приймаємо близько 15 груп представників всеукраїнських галузевих профспілок і регіональних профоб'єднань.

Упродовж 15 років триває партнерська діяльність головного управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, ФПО та НМЦ. Щомісяця ми проводимо 2–3 семінари в містах і районах області з питань трудового законодавства та колективного процесу, у яких беруть участь як представники профспілок, так і роботодавців. У співпраці з територіальним управлінням Держгірпромнагляду та ВД Фонду соцстраху від нещасних випадків на виробництві та профзахворювань у Чернігівській області проводяться курси з питань охорони праці, після яких слухачі отримують посвідчення встановленого зразка. Тільки за 2012 рік навчання пройшли майже 600 відповідних спеціалістів роботодавців і представників профспілок із питань охорони праці. Спільно з управлінням гендерних підходів у роботі профорганізацій, поширення інформації із гендерної проблематики в суспільстві. Щороку ми організуємо відповідні тематичні науково-практичні конференції.

Сьогодні, у переддень нашого 25-річчя, хочеться із вдячністю згадати тих, хто в далекі 20-ті роки минулого століття розпочинав навчання профакистів у Чернігівській області, а згодом, у післявоєнні роки, відбудовував профспілковий рух.

У 50–60-ті роки минулого століття по всій Україні широко поширення набуло створення профспілкових курсів. Чернігівська облпрофрада ухвалила

Працюючи в непростих економічних умовах, спільно з Федерацією профспілкових організацій області, об'єктами галузевих профспілок ми шукаємо нові можливості для підвищення ефективності нашої діяльності відповідно до потреб суспільства.

рішення про організацію таких курсів у 1965 році, але тоді не було ані професійних викладачів, ані необхідної матеріально-технічної бази для навчання. Першим директором профкурсів було призначено досвідченого педагога й організатора, людину великого життєвого досвіду та доброї душі Віктора Чуєнка.

Однак розширення навчальної діяльності потребувало створення належних умов для слухачів курсів. 1984 року з ініціативи голови облпрофради Василя Сильченка та за підтримки першого секретаря обкому партії Леоніда Палажченка президія облпрофради прийняла рішення про будівництво приміщення профкурсів на 150 осіб.

Після відкриття у 1987 році нового семиповорухового комфортабельного приміщення профспілкові кадри та актив області починають підвищувати в центрі свою професійну кваліфікацію. Уже наприкінці 1988 року в центрі працювало 65 співробітників, сім із яких – у складі навчального відділу. Щороку тут навчалося понад 10 000 слухачів; семінари і курси тривали від одного дня до двох тижнів, під час навчального процесу використовувалися сучасні технічні засоби та методичні розробки.

Однак на початку 90-х років налагоджена система неперервної профспілкової освіти була зруйнована. У нових ринкових умовах необхідно було змінювати тактику профспілкової роботи: переходити до напольгитового, професійного соціально-правового захисту. Для цього слід було готувати працівників нової формації, які виявлять

спроможними захищати законні права та інтереси людини праці.

Розуміючи важливість збереження системи підготовки профспілкових кадрів і активу в нових умовах, президія ФПО, галузеві обкоми профспілок приділяли особливу увагу НМЦ профспілок і надавали йому допомогу в роботі.

Нині Чернігівський НМЦ – один із лідерів профспілкової освіти України, базовий центр для проведення заходів всеукраїнського значення та дієвий елемент інфраструктури соціалізму. Саме тут постійно відбуваються зустрічі представників профспілок, влади, громади, бізнесу, на яких вирішується широке коло питань соціальної спрямованості.

На базі НМЦ обласні організації галузевих профспілок організують семінари для свого профспілкового активу та беруть активну участь у всіх навчальних заходах центру.

Крім того, НМЦ практикує проведення семінарів у збірних групах, які включають представників різних галузевих профспілок. Так, ми навчаємо бухгалтерів, лідерів первинки, комісії профкомів, студентський профактив. Майже щомісяця відбуваються семінари для керівників і спеціалістів апаратів ФПО та обкомів галузевих профспілок.

Успішно проводяться навчання у школах профактиву в трудових колективах підприємств і районах області. Часто такі семінари збирають не тільки активістів профорганізації, а й пересічних працівників підприємств, установ, організацій.

Адже знання та навички, яких набувають слухачі курсу, допомагають не тільки вирішувати профспілкові чи виробничі проблеми, а й сприяти розвитку людини як особистості.

Велика увага приділяється роботі з профспілковою молоддю. Протягом навчального року регулярно організуються семінари й тренінги для студентського профактиву, учнів закладів профосвіти, запроваджуються профспілкові уроки та уроки гендерної рівності в школах. При цьому центр постійно шукає нові форми й методи роботи з підрастаючим поколінням, зокрема, активізує свою діяльність у соцмережах та Інтернеті.

Навчально-методичний центр профспілок розвиває міжнародні контакти. Із 2004 року триває співпраця НМЦ із викладачем Данської профспілки SID (3F) Петром Айзенрайхом. Досвід іноземних колег, осмислення передового вродосвіду дає змогу по-новому поглянути на майбутню систему профосвіти. Не припиняється постійна співпраця з провідними навчальними закладами профспілок Росії та Білорусі, які мають успішний досвід і численні напрацювання. На базі НМЦ регулярно проводять свої заходи представники міжнародних профспілок IUF та UNI, які представляють працівників виробництва і сфери послуг.

Забезпечення ефективної діяльності підприємства, економічного зростання в умовах конкуренції на ринку готельних, рестораних, конференцій і навчальних послуг невід'ємно пов'язані з постійним підвищенням стандартів роботи персоналу. Для співробітників НМЦ постійно проводяться тренінги на різноманітні теми, спрямовані на підвищення ефективності праці; викладачі підвищують свою кваліфікацію на семінарах, конференціях, тренінгах у різних кутках України. Лише постійний розвиток допомагає нашим працівникам повною мірою реалізувати свій потенціал.

20
СЕМІНАРІВ, КРУГЛИХ СТОЛІВ, ТРЕНІНГІВ, У ЯКИХ ВЗЯЛИ УЧАСТЬ 1005 ПРОФАКТИВІСТІВ, ПРОВІВ НМЦ ПРОТЯГОМ ОСТАННІХ ТРЬОХ МІСЯЦІВ

СВЯТО ТРИВАЛІСТЮ В РІК



Найпопулярніша пам'ятка французької столиці – славетний собор Нотр-Дам де Парі нещодавно відзначив власне 850-річчя. За рейтингом привабливості для туристів він лише далеко позаду не менш знану Ейфелеву вежу, бо собор щороку відвідують 14 млн людей, а вежу – вдвічі менше. У

Соборі Паризької Богоматері серед інших скарбів зберігається одна з найважливіших християнських реліквій – Терновий вінець Христа. А орган собору – найбільший у світі і налічує 111 регістрів і близько 8 тис. труб. Архітектори вважають, що секрет неповторної величчю храму полягає в «змішаній кро-

ві»: 1163 року готика починала витіснити романський стиль, і Нотр-Дам де Парі втілює їхній синтез. Фігурально кажучи, унікальний храм має аж три дні народження. Другий – це вихід у світ романа Віктора Гюґо і третій – блискучий французько-канадський мюзикл Рікардо Коччанте (композитор) та

Люка Пламодона (лібрето), що підкорив увесь світ. Ну й, зрозуміло, що архітектурний шедевр перебуває під надійною охороною своїх гаргуть, яким нині не лишається нічого іншого, як набути якомога гостиннішого вигляду, адже урочистості триватимуть аж до 24 листопада наступного року.

ДІТИ РІЗНИХ БОГІВ

СУВОРИЙ І НИЖНИЙ НАРОД



Північні народності, про які ми загалом знаємо небагато, це все ж таки «рідчухи», і за всієї цивілізованості й талановитості, освіченості та користування інтернетом численних представників однаково лишаються містично таємничими й вражаюче проникливими в своїх ексклюзивних уявленнях про світоустрій. Зокрема, про Горішній і Нижній світи, кожен числом сім і відповідно втілює Добро й Зло, з прощарком між нижнім Небом і горішньою Землею, де, власне, живуть люди. А вони тут суворі, як сама природа, і водночас мудрі: миттєво складають психологічний портрет співрозмовника, ясно бачать нещирість чи неправду. Приміром, якути, будучи переконаними язич-

никами, за природою своєю схильні, передусім, подивитися, послухати, подумати, а не заперечувати й битися. Тому російські місіонери, безпомилково поставивши на джентльменські особливості якутського характеру, легко обійшлися без кривавих драм, а доступалися до північних сердець мирним шляхом. Вивчили мову або-ригенів, переклали на неї Святе Письмо, проповідували мовами корінних народів. А водночас принесли освіту, медицину, культурні зв'язки. Звичайно, шамани й прихильники старих вірувань нікуди не ділися, адже Якутія (Республіка Саха) – велика. Просто новонавернені уже не можна бути присутніми на камлання, а шаманам, що охрестилися, – по-старому чарувати.

ЗАГАДКИ ПРИРОДИ | ЛЮДИ ВІРЯТЬ, ЩО КАМІНЬ МАЄ ДУШУ

Тетяна МОРГУН
оглядач «ПВ»

Уявіть собі картинку: ніч, ясно всипане зорями небо, чітко видно Чумацький Шлях, а під ним – ніби приспана небом безлюдна рівнина; ні рослинності, ані будь-яких ознак життя. Йдеться про знімок, на якому зображено своєрідну територію в американському штаті Каліфорнія, – Долину Смерті. Не більше, не менше. Тут є висохле озеро Рейстрек-Плайя, й цікаво, що в його назві зійшлися поняття, здавалося б, зовсім несподівані: траса для перегонів (англ. gasetrack) і берег (ісп. playa). Це місце оточують гори, і в сезон сильних злив вода стікає зі схилів, утворюючи неглибоке озеро, яке швидко випаровується під пекучими сонячними променями. Десь лишається м'яка вогка глина, десь дно озера висихає, тріскається, вимальовуючи такий собі візерунок із шестикутників.

Саме в сухому річціші перманентного озера виявили дивний феномен: камені, що самостійно рухаються, ковзають чи повзуть. Ці камені – масивні глиби вагою до 30 кг. Рухаючись, вони лишають по собі сліди, не надто глибокі, зате довгі – кілька десятків метрів «виораною» борозни. Причому борозна тягнеться практично від кожного каменя, що розташований у межах playa – берега. Окрім з них лишають позаду математично рівні лінії, інші глиби, навпаки, заходяться виписувати такі «кренделі», що аж підстрибують і перевертаються й у такому вигляді продовжують шлях. Іноді дві брили, що опиняються поряд, починають рухатися паралельно, інші ж, навпаки, розходяться в різні боки.

НЕЖИВЕ, А ТАКЕ МОБІЛЬНЕ!



Зрештою, такі хвацькі віражі («рейстрек!»), вкарбовані в глину, не могли не привернути до себе уваги як науковців, так і просто цікавих, причому ще здавна. Спочатку вчені зробили висновок, що причиною таємничого руху є магнітні поля. Проте не спромоглися цього довести – ні логічно, ні науково. Далі було висловлено гіпотезу, що рух каменів – віддалений результат сходження льодовиків, і саме крига «допомагає» валунам повзти. Але інші науковці довели, що крига не дозволяла б каменям, що опинялися поряд, роз'їжджатися врізномбіч, вони неодмінно рухалися б разом, будучи

Великі камені не лише мандрують по землі, а й літають у небо й падають з неба, причому часто в місцях падіння не виявляють помітних слідів удару.

вморожені в одну й ту саму крижину.

Нові дослідники висунули чергову низку чинників, передусім доволі ковзкий ґрунт, простіше кажучи, багнока. Але що ж примушує камінь розпочати рух? Тож наступна здогадка – вітер: мовляв, він підштовхує камені, що лежать на слизкій глині. Проте американський геолог Дж. Стенлі посперечався з цим припущенням, запевняючи, що камені над-

то важкі, аби ними рухали повітряні маси. Ще дехто вказував на можливий вплив землетрусів. Проте й таку здогадку швидко відкинули, адже цей район абсолютно сейсмічно неактивний.

Надто багато незрозумілого, пише bigpicture.ru. Дивним є й те, що рухливі камені дружно підтверджують назву озера: перегони всередині берегів. Що ж було первинним? І на це відповіді немає...

НА КРАЙ СВІТУ

РОЗВІНЧАТИ МІФ



Настоятель Дніпропетровського храму на честь Іверської ікони Божої Матері, протієрей Микола Несправа – людина незвичайна. Він завзятий дослідник і мандрівник. Торік священик презентував землякам власну працю «Книга «Листи пілігрима, або Ми всі трохи папуаси», написану в епістолярному жанрі. Перед тим він вирушив у джунглі Папуа – Нової Гвінеї, аби ознайомитися з життям аборигенів, де ще практикується канібалізм і панують закони кам'яного віку. Нині Микола Несправа вирушив до Мексики, на півострів Юкатан, де колись іс-

нувала давня цивілізація майя. «Цією експедицією мені хотілося б розвіяти міф про точність календаря майя і про кінець світу», – цитує Українформ отця Микола, який уважає, що згаданий календар мав прикладний характер і був прив'язаний передусім до сільськогосподарських робіт індіанців. У Мексиці настоятель має намір зустрітися з групою науковців і дізнатися їхню думку з приводу прогнозів і легенд майя. Під час прес-конференції у Дніпропетровську священик зауважив: «Календар розрахований на певний період, і після його закінчення жерці просто мають складати новий. Жерці більше не лишилося, тож люди починають фантазувати, що буде далі. І ці фантазії вже переростають у якийсь психоз».

ДИВА НЕ ПРИПИНЯЮТЬСЯ



Якби давньогрецький Сізіф здогадувався про приховану здатність каменя самотужки вибиратися нагору, він, мабуть, уникнув би тяжко-

го покарання. Ось, скажімо, ще один загадковий живий валун знайшли в Тибеті поблизу буддистського монастиря. Камінь не лише повзе, а й самостійно підіймається на доволі високу гору, при цьому його вага сягає 1100 кг! Велет мандрує за чітким маршрутом: зводиться на висоту 2560 м, спускається вниз і знову роз-

починає свою траєкторію, долаючи шлях нагору довжиною в 60 км упродовж 50 років. А в Англії періодично підповзає до моря так званий камінь короля Артура, аби «напитися солоної води», як кажуть місцеві мешканці. Вага каменя – 25 т! І, звичайно, він дуже цікавий туристів. Проте існують і камені-

антиподи, тобто такі, що змінювати локацію нізащо не хочуть. Розповідають, що в тій же Англії, у графстві Ессекс, у середині 40-х років минулого століття розширювали дорогу, й бульдозер зсунув убік солідний гранітний камінь, що вріс у землю. Що тут почалося! Тогочасні газети й журнали наперевми повідомляли, що на

церковній дзвіниці, що була порожньою й зачищеною, самі задзвонили дзвону, важкі дерев'яні колоди, сільськогосподарське знаряддя літали в повітрі... Мешканці найближчого села разом з будівельниками поспішили повернути камінь на місце, ще й вдалися до певних магічних ритуалів. І все враз заспокоїлося.

спорт



ОЛЕГ ВЕРНЯЄВ – СПОРТСМЕН ЛИСТОПАДА

Національний олімпійський комітет України з 2005 року визначає та вшановує найкращого спортсмена й тренера місяця. У листопаді кращим спортсменом визнано спортивного гімнаста Олега Верняєва, а особистого наставника атлета Геннадія Сартинського – найкращим тренером місяця.

Нагадаємо, що Олег в останній осінній місяць став переможцем етапу Кубка світу зі спортивної гімнастики у вправах на брусах. Влітку на Олімпійських іграх в Лондоні у складі чоловічої гімнастичної дружини він виявився четвертим у командних змаганнях.

ХОКЕЙ | МАЙСТРИ КЛЮЧКИ Й ШАЙБИ ВЗЯЛИ УЧАСТЬ У ДВОХ ТУРНІРАХ

Минулого тижня вітчизняні представники найшвидшої у світі командної гри випробували свої сили у змаганнях різного рівня: національна збірна України у румунському місті Меркура Чук здобула перемогу у черговому етапі «Єврохокей челенджу», натомість «молодіжка» фінішувала за межами призової трійки на молодіжному чемпіонаті світу U-20, який проходив у Донецьку.

Володимир ПОЛЄТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

НАЦІОНАЛЬНА ЗБІРНА ПЕРЕМАГАЄ У РУМУНІЇ, МОЛОДІЖНА ВДОМА ФІНІШУЄ ЧЕТВЕРТОЮ



українці залишок матчу провели в атаках. І на 55-й хвилині Василь Полоницький реалізував «зайвого» гравця, а за півхвилини до фінальної сирени Гніденко знову-таки скористався чисельною перевагою.

Перевіши гру в овертайм, наші співвітчизники гарантували собі підсумкове перше місце, що, певно, й далось взнаки на концентрації команди. Не минуло й чотирьох хвилин від початку додаткового часу, а поляки забивли переможний гол.

Тим часом молодіжна збірна України команда на «домашній» світовій першості в першому Дивізіоні (група В) у стартовому матчі перемогла британців тільки за булітами (2:1), надалі поступилася італійцям (1:3), узяла гору над поляками (2:0), у серії булітів програла казахстанцям (1:2) і здобула перемогу над хорватами (2:1). У підсумку господарі турніру фінішували четвертими.

Турнір у Румунії наші розпочали з перемоги над господарями майданчика – 3:0. У складі «синьо-жовтих» відзначилися Павло Борисенко, який реалізував буліт, Артем Бондарев і Олександр Торяник. У паралельному матчі збірна Казахстану в овертаймі здобула перемогу з рахунком 3:2 над збіркою Польщі.

Наступного дня у протистоянні з казахами українці мали відчутну перевагу, однак не отримали з того особливого зиску. Так, у середині другого періоду То-

ряник вивів українців уперед, але за чотири хвилини казахстанці зусиллями Худякова відновили рівновагу. На табло самотні одиничні горілки практично до фінальної сирени, аж поки на 58-й хвилині матчу Максим Квітченко не приніс українцям перемогу – 2:1. У другому матчі дня поляки відсвяткували переконливу перемогу над господарями турніру – 7:2.

Відтак переможець змагань визначався в останньому матчі турніру між збірними України та Польщі. Поляки, які у той момент грали у меншості, від-



Кращий голкіпер молодіжного чемпіонату світу в групі В українець Михайло Шевчук отримав приз із рук президента Федерації хокею України Анатолія Брезвіна

крили рахунок у матчі на початку третьої двадцятихвилинки, а на 52-й хвилині «біло-червоні» подвоїли перевагу. Тож зібравшись,

ПЛАВАННЯ | УКРАЇНКА ФІНІШУЄ ПЕРШОЮ

ДАРИНА ЗЕВІНА – ЧЕМПІОНКА СВІТУ!



Практично без перерви після континентальної першості, яку приймав французький Шартр, у турецькому Стамбулі відбувся 11-й чемпіонат світу з плавання на короткій воді.

Україні принесла Дарина Зєвіна, яка у фіналі на 200-метровці на спині не мала собі рівних. На фініші наша співвітчизниця показала час 2.02,24, американка Бонні Брендон (2.03,19) фінішувала другою, іспанка Дуейн да Роча Марсі (2.04,15) виявилася власницею бронзової медалі. Прикметно, що серед усіх спортсменів, які пробілися до вирішального старту, українка у півфінальному запливі показала найкращий час, більше ніж на секунду випередивши найближчого конкурентку. Тож на старт 200-метровки вона виходила фаворитом запливу. Натомість на дистанції 100 метрів на спині Дарина у півфіналі показала лише шостий результат. На жаль, не змогла його покращити українка і у фіналі,

торкнувшись краю бортика лише сьомою. Зєвіна відстала від переможниці американки Олівії Смолиги на 1,03 секунди. Після повернення в Україну з переможницею чемпіонату світу Дариною Зєвіною та її тренером Юрієм Зєвіним зустрівся голова Державної служби молоді та спорту України Равіль Сафіуллін. Під час зустрічі він привітав Дарину з блискучим виступом у Стамбулі та побажав їй продовжити свою переможну ходу і поповнити колекцію нагород олімпійської медаллю на XXXI літніх Олімпійських іграх в Ріо-де-Жанейро. Дарина Зєвіна подякувала за вітання та постійну підтримку з боку держави та зазначила, що ця медалі мотивує її здобувати нові перемоги.

Альварес Гіл де Теяда (Іспанія), Іанка Дакова (США), Мохамед Ель Мотавакель (Єгипет), Салах Фер'яні (Туніс), Чанг Гон Кім (Корея), Ірина Кншш (ПАР), Ільгар Мамедов (Росія), Марко Сієсто (Італія). На конгресі також відбулися вибори президента ФІЕ, яким на другий строк переобрано росіянина Алішера Усманова. Керівники національних федерацій виявилися фактичною одностайні – за що кандидатуру віддали голоси 127 із 137 делегатів конгресу.

коротко



ТЕНІС

ДОЛГОПОЛОВ – У ДВАДЦЯТЦІ КРАЩИХ

Міжнародні тенісні асоціації опублікували останні цього року рейтинги спортсменів.

Згідно з рейтингом АТР українець Олександр Долгополов завершує 2012 рік із 1855 очками в доробку на високій 18-й позиції у світовій тенісній ієрархії. Інші українці розташувалися у такому порядку: на 103-й позиції – Сергій Стаховський із 538 очками, 140-й – Ілля Марченко (397), 155-й – Іван Сергєєв (364), 186-й – Сергій Бубка (258). На першій сходинці закінчує рік серб Новак Джокович (12 920 очок), другим став швейцарець Роджер Федерер (10 265), третім – британець Енді Маррей (8000). Рейтинг WTA визначив,

що краща серед українок Еліна Світоліна з 609 очками завершує рік на 112-й позиції світової жіночої кваліфікації. На 136-му місці Катерина Бондаренко (513), 179-ю з 360 очками стала Юлія Бейгельзімер, 332 очки Ольги Савчук дозволили їй піднятися на 189-ту сходинку, Марина Занєвська (301) фінішувала на 200-му місці. А звання ракетки № 1 за підсумками року виборола білоруска Вікторія Азаренко (10 595 очок). Трохи відстала від неї росіянка Марія Шарапова (10 045), третьою виявилася американка Серена Вільямс (9400).

ФЕХТУВАННЯ

ГУТЦАЙТ – У СУДДІВСЬКІЙ КОМІСІЇ ФІЕ

У Москві відбувся звітно-виборний конгрес Міжнародної федерації фехтування (ФІЕ). Представники України обрали до суддівської комісії.

оловного тренера збірної України з фехтування, віцепрезидента Національної федерації фехтування України, члена Виконкому Національної федерації фехтування України Вадима Гутцайта обрано до складу суддівської комісії ФІЕ. Тож Вадим Маркович братиме участь у керівничстві суддівського корпусом ФІЕ протягом чотирьох років. Разом із нашим співвітчизником до складу комісії ввійшли Клаус Янка (Німеччина), Жозе Луїс

Альварес Гіл де Теяда (Іспанія), Іанка Дакова (США), Мохамед Ель Мотавакель (Єгипет), Салах Фер'яні (Туніс), Чанг Гон Кім (Корея), Ірина Кншш (ПАР), Ільгар Мамедов (Росія), Марко Сієсто (Італія). На конгресі також відбулися вибори президента ФІЕ, яким на другий строк переобрано росіянина Алішера Усманова. Керівники національних федерацій виявилися фактичною одностайні – за що кандидатуру віддали голоси 127 із 137 делегатів конгресу.

