

«За гідне життя людини праці»



У ФПУ
ПІДБИЛИ
ПІДСУМКИ
ФОТО-
КОНКУРСУ

3,5 тис.

ФОТОРОБІТ
НАДІЙШЛО НА
КОНКУРС

На фото:
переможць конкурсу
Владислав ХОМЕНКО

.13

АКТУАЛЬНО

Українці
вчилися
у шведів
вирішувати
трудові
спори

У Києві відбувся
інтерактивний
семінар-
практикум

.04



НАВЧАННЯ

ІНСПЕКТОРИ ПРАЦІ
ПІДВИЩИЛИ
КВАЛІФІКАЦІЮ

.07

ГАРЯЧА ТЕМА

Боротьба зі
спекулянтами
чи валютні
війни:
кому вигідна
паніка?

.08

№ 50 (668) | 13.12.2012 РОКУ

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

МОП | 311 по 12 грудня у Москві тривала Міжнародна конференція високого рівня з питань гідної праці. У заході взяв участь заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк. .02



РАДА | 12 грудня у Будинку спілок відбулося шосте засідання Ради ФПУ, на якому обговорювалося питання про основні завдання профспілок щодо забезпечення громадського контролю за дотриманням трудового законодавства. .02

ДОКУМЕНТ | З метою виконання Угоди про співпрацю від 28 квітня 2011 року 7 грудня у Будинку профспілок відбулося підписання Спільних заходів між Федерацією профспілок України та Державною службою гірничого нагляду та промислової безпеки України. .02



Анатолій КУБРАЧЕНКО: «Найголовніше – захистити вітчизняного виробника і внутрішній ринок» .05



ПРЕЗИДІЯ | ФПУ ОБ'ЄДНУЄ СОЦІАЛЬНІ СИЛИ

«ПАКТ» ПРО СПІВПРАЦЮ

На черговому засіданні Президії ФПУ урочисто підписано Меморандум про співпрацю між омбудсманом і Федерацією та Угоду про співробітництво між Державною інспекцією України з питань праці та ФПУ.

Олена ОВЕРЧУК
редактор відділу «ПВ»

Метою Меморандуму, підписаного омбудсманом Валерією Лутковською та Головою ФПУ Юрієм Куликом, є співпраця та консолідація зусиль сторін, спрямованих на захист соціально-економічних і трудових прав та свобод членів професійних спілок, інших працівників, а також сприяння дотриманню таких прав та свобод у своїй

діяльності посадовими і службовими особами органів державної влади та місцевого самоврядування.

Валерія Лутковська у своєму виступі перед членами Президії зазначила, що постійно співпрацює з громадськими організаціями, у тому числі Федерацією професійних спілок України: «Наразі при Уповноваженому Верховної Ради України з прав людини створена й активно працює консультативна рада, яка фактично спрямовує роботу всього секретаріату Уповноваженого

таким чином, щоб максимально наблизити її до інтересів суспільства. Слід зазначити, що до складу консультативної ради входять і представники Федерації професійних спілок України. Я розраховую на плідне співробітництво з профспілковими організаціями, а також на те, що ви використовуватимете механізм парламентського контролю через Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини. А допомогатиме в цьому саме підписаний Меморандум». .03

ПРОТЕСТ

ЛІМІТ ТЕРПІННЯ ВИЧЕРПАНО

4 грудня працівники ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» – найбільшого промислового підприємства, визнаного лідера гірничо-металургійної галузі України, провели акцію протесту проти політики транснаціонального власника.

Володимир КАЗАЧЕНКО
голова Центрального комітету Профспілки металургів і гірників України

Юрій БОБЧЕНКО
голова профкому первинної організації ПМГУ в ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»

Кілька тисяч людей виступили своє рішуче «ні!» скороченню чисельності колективу підприємства та пов'язаному з цим надмірному зростанню виробничого навантаження, спробам зменшити розмір зарплати. Ініціатором проведення акції протесту виступив профком первинної організації Профспілки металургів і гірників України (ПМГУ). Люди зібралися практично на всіх основних прохідних підприємства. Підтримати протестувальників прийшли їхні рідні та близькі, а також ті, хто ще зовсім недавно працював на підприємстві, але через політику його власника був змушений звільнитися. .11



ЧИ ПОТРІБЕН
ВАЛЮТНИЙ ПОДАТОК?
додаток до обговорення
на нашому сайті www.psv.org.ua

ДОКУМЕНТ

НА КОНТРОЛІ – БЕЗПЕКА ПРАЦІ

(Закінчення.
Початок на стор. 1)

Тетяна РУБАН, «ПВ»
Фото Кирила ЛАТИШЕВА



Підписання документа забезпечить виконання Угоди та сприятиме реалізації конститутційного права працівників на охорону життя і здоров'я у процесі трудової діяльності, поліпшенню умов та безпеки праці працівників суб'єктів господарювання і, як результат, – зменшенню рівня виробничого травматизму та профзахворювань в Україні.

Як повідомили представники сторін, спільні заходи, яких вживають територіальні органи Держгірпромнагляду та соцпартнери на регіональному рівні, спрямовані на зближення позицій, досягнення спільних домовленостей і прийняття узгоджених рішень у

ході реалізації держполітики з охорони праці в межах певної адміністративно-територіальної одиниці.

«Дуже приємно, що Угода не виявилася просто формальним актом, а знайшла конкретне та змістовне продовження у спільних заходах, – заявив Голова ФПУ Юрій Кулик. – Це свідчить про те, що Угода діє, приносить певні результати».

Сторони домовилися про проведення регіональних і галузевих навчальних семінарів для представників профспілок і служб з охорони праці підприємств із питань оцінки та управління ризиками на робочих місцях, аналізу економічних втрат від можливих аварій на виробництві, нещасних випадків та профзахворювань, організації системи управління з охорони праці та інших питань у цій сфері діяльності.

Під час проведення заходу голова Держгірпромнагляду Олександр Хохотва та Голова ФПУ Юрій Кулик вручили групі технікспериторів праці та представників профспілок із питань охорони праці кваліфікаційні посвідчення про проходження навчання з охорони праці, які тривали з 26 листопада до 7 грудня.

МОП | СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

У МОСКВІ ПРОЙШЛА МІЖНАРОДНА КОНФЕРЕНЦІЯ ВИСОКОГО РІВНЯ З ПИТАНЬ ГІДНОЇ ПРАЦІ

Захід організовано за сприяння Міжнародної організації праці. Проведення конференції мало на меті привернути увагу до необхідності налагодження тристороннього соціального діалогу – між профспілками, роботодавцями та урядами країн – задля забезпечення гідної праці в умовах сучасних економічних і соціальних викликів, інформує департамент міжнародної роботи апарату ФПУ.

Мета конференції – зосередити увагу на стратегічних підходах до подолання світової кризи та її негативного впливу на сферу зайнятості, умови праці, соціальну політику та економічний розвиток, а також сприяти застосуванню таких підходів.

У заході взяв активну участь заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк. У вітальному слові міністра праці і соціального захисту Російської Федерації Максим Топлін зачитав послання Володимира Путіна учасникам і гостям конференції, ідею

якої він запропонував у червні 2011 року на 100-й сесії Міжнародної конференції праці МОП. Від себе особисто міністр привітав зарубіжних гостей і генерального директора Міжнародної організації праці Гая Райдера окрема, адже це його перший робочий візит до Москви як керівника МОП. У своєму виступі генеральний директор МОП Гай Райдер подякував за тристоронню співпрацю між МОП, профспілками, роботодавцями та урядом Російської Федерації в умовах світової

економічної кризи. Крім того, він наголосив, що сторони готові й надалі обмінюватися досвідом і заявив про бажання продовжувати співпрацю з проблем реалізації стандартів гідної праці. Виступаючи на пленарному засіданні конференції, генеральний секретар Міжнародної конфедерації профспілок Шаран Барроу наголосила на ключовій ролі світового профспілкового руху в боротьбі за реалізацію стандартів гідної праці та соціальні зміни з метою економічного зростання та по-

ліпшення якості життя найманних працівників. Згодом на конференції розгорнулися цікаві панельні дискусії на такі теми, як «Підвищення ролі трудових стандартів та їх вплив на економічне зростання», «Створення адаптивних ринків праці та захист прав трудящих», «Безпечні і захищені робочі місця» та «Забезпечення адекватного соціального захисту трудящих в контексті посткризового економічного відновлення. Основні виклики у сфері соціального забезпечення і політики для підтримки адекватних життєвих стандартів».

900
ДЕЛЕГАТІВ

З 80 КРАЇН СВІТУ ЗІБРАЛИСЯ НА КОНФЕРЕНЦІЇ

АНОНС | РАДА

ГРОМАДСЬКИЙ КОНТРОЛЬ ЗА ДОТРИМАННЯМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА

12 грудня у Будинку спілок відбулося шосте засідання Ради ФПУ, на

якому обговорювалося питання щодо основних завдань профспілкових організацій із забезпечення громадського

контролю за дотриманням трудового законодавства. Крім того, було розглянуто питання обрання заступника Голови ФПУ,

про основні показники бюджету ФПУ на 2012 рік тощо. Докладніше про це читайте у наступному номері «ПВ».

ЗІ СВЯТАМИ!

10 ГРУДНЯ – ДЕНЬ ПРАВ ЛЮДИНИ

ШАНОВНІ СПІЛЧАНИ!

Цей день знаменує річницю ухвалення Генеральною Асамблеєю ООН у 1948 році Загальної декларації прав людини. Це перший документ, у якому задекларовано рівність прав і свобод усіх людей – найвищої суспільної цінності.

Усі права людини – громадянські, політичні, економічні, соціальні – є універсальними, неподільними, взаємозалежними та взаємопов'язаними. Вони є основою людського існування та розвитку. Збереження системи захисту людських прав і забезпечення гідних умов для кожного громадянина – першочергове завдання держави й громадянського суспільства. Федерація профспілок України проводить широку правозахисну та інформаційно-роз'яснювальну роботу з питань реалізації і захисту трудових та соціально-економічних прав трудящих,

у профспілкових комітетах підприємств, установ та організацій працюють консульські пункти для надання правової допомоги членам профспілок. Під час роботи з профспілковими організаціями, трудовими колективами й соціальними партнерами особлива увага приділяється забезпеченню громадського контролю за дотриманням трудового законодавства. Відзначаючи День прав людини, бажано відзначити політикам, державним службовцям, громадським діячам і всім нашим співвітчизникам мудрості, взаємоповаги й почуття відповідальності перед майбутніми поколіннями. Зичу всім членам профспілки, профспілковим працівникам і активістам, вашим родинам надійної захищеності у праці, добра, щастя і впевненості у завтрашньому дні!

Юрій КУЛИК,
Голова ФПУ

15 ГРУДНЯ – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ СУДУ

Шановні працівники суду – члени профспілки працівників державних установ! Дозвольте щиро привітати вас із професійним святом – Днем працівників суду! Працівники суду гідно виконують завдання відновлення справедливості, захисту порушених прав громадян. Працівники українських судів у своїй діяльності керуються принципами професіоналізму, порядності та відкритості. Саме завдяки їхнім зусиллям Україна стає на шлях розвитку як європейська правова держава з вер-

ховенством закону. Служителі Феміди сприяють утвердженню в Україні правопорядку й принципу невідворотності покарання за скоєні злочини. Бажаємо вам довіри людей, які йдуть до вас за справедливістю. Нехай їхня подяка стане для вас найвищою нагородою за напруженою, самовіддану й благородну працю. Оптимізму вам і стійкості у роботі, тепла й достатку у ваших оселях!

З повагою

Тетяна НІКІТИНА,
голова Профспілки працівників державних установ України

20 ГРУДНЯ – ДЕНЬ МІЛІЦІЇ

З Днем міліції вас, шановні працівники органів внутрішніх справ – члени профспілки працівників державних установ! Бажаємо подальшого професійного зростання, нових успіхів у вашій нелегкій і такій потрібній для суспільства службі.

Сьогодні ставить перед органами внутрішніх справ нові нелегкі завдання: боротьба з наркотиками, торгівлею людьми, організованою злочинністю, тероризмом, у тому числі міжнародним, кіберзлочинністю. І ми знаємо, що ці загрози будуть відбиті професіоналами-міліціонерами оперативно і з суворим дотриман-

ням букви закону. Держава надала вам великі повноваження, довірила зброю, але покляла на вас і велику відповідальність – захищати здоров'я і життя наших громадян. І навіть сьогодні, у святковий день, десятки тисяч працівників міліції стоять на постах, чергують у відділках, несуть охорону, виконуючи особливо важливі завдання. Зі свого боку ЦК профспілки працівників державних установ зобов'язується зробити все можливе для захисту соціальних прав працівників органів внутрішніх справ. З повагою

Тетяна НІКІТИНА,
голова Профспілки працівників державних установ України

«ПАКТ» ПРО СПІВПРАЦЮ

закінчення. початок на стор. 1

Отже, відповідно до Меморандуму, сторони домовилися про співпрацю в таких напрямках:

– Консолідація зусиль у здійсненні заходів парламентського та громадського контролю за додержанням прав та свобод громадян.

– Розробка спільних пропозицій і рекомендацій щодо проектів законів та інших нормативно-правових актів, державних програм і планів дій, ратифікації міжнародних договорів.

– Залучення ФПУ, її членських організацій до вивчення стану дотримання та захисту прав і свобод людини в Україні й підготовки щорічних та спеціальних доповідей Уповноваженого.

– Аналіз причин системних порушень трудових і соціально-економічних прав громадян, їх наслідків, підготовка узгоджених пропозицій органам державної влади та місцевого самоврядування щодо запобігання таким порушенням.

– Проведення спеціальних консультацій з метою вироблення узгодженої позиції сторін у вирішенні найбільш гострих та актуальних проблем у сфері захисту прав та свобод працівників і ветеранів праці.

– Моніторинг стану забезпечення прав та свобод працівників, вивчення та узагальнення фактів порушень їхніх прав і свобод, оцінка ефективності вжитих заходів для усунення цих порушень.

– Сприяння підвищенню рівня правової інформованості громадян і трудових колективів з питань реалізації та захисту їхніх прав та свобод тощо.

ПЛІДНИЙ ТАНДЕМ

«Державна інспекція України з питань праці активно співпрацювала, співпрацює та буде співпрацювати з Федерацією професійних спілок, яка постійно інформує про всі негаразди на підприємствах. Я вдячний першій профспілковій організації, які діють безпосередньо в колективах, без них нам дуже важко було б працювати. Сподіваюсь, – значив заступник голови Державної інспекції України з питань праці Василь Іванчук під час урочистого підписання Угоди. На думку сторін, мета цього документа – максимальне використання потенціалу органів державного нагляду та профспілкових організацій для захисту трудових прав, запобігання та усунення порушень законодавства про працю.

Основні напрями співпраці:

- Проведення спільних перевірок (за попереднім погодженням) стану додержання законодавства про працю, соціального страхування (в межах визначеної компетенції) на підприємствах, установах, організаціях, де працюють члени профспілок,



вжиття заходів до усунення порушень та притягнення до відповідальності керівників, які їх допустили.

– Вивчення та узагальнення практики застосування законодавства з питань, що є предметом Угоди, аналіз найбільш поширених видів порушень, розробка пропозицій щодо вдосконалення законодавства про працю, зайнятість населення, загальнооб'язкове державне соціальне страхування та механізмів контролю за його дотриманням.

– Розробка проектів нормативно-правових актів, які стосуються питань, що є предметом цієї Угоди, підготовка пропозицій для прийняття рішень урядом України.

– Організація і проведення, в разі необхідності, спільних інформаційних заходів (нарад, консультацій, семінарів тощо) з питань, що є предметом Угоди.

– Проведення роз'яснювальної роботи з питань недопущення порушення трудових прав та дискримінації окремих груп працівників.

– Взаємодія з питань використання дитячої праці.

– Реалізація принципів соціального партнерства.

– Пропаганда правових знань з питань, що є предметом цієї Угоди.

ГРОМАДСЬКИЙ КОНТРОЛЬ

Від урочистих підписань учасники засідання перейшли до розгляду та прийняли відповідні рішення щодо інших, не менш важливих, питань порядку денного, серед яких, зокрема, «Про затвердження нормативних актів ФПУ з питань громадського контролю профспілок», «Про стан колективно-договірного регулювання та основні завдання колективно-договірної роботи на 2013 рік». Заступник Голови ФПУ Григорій Осовий зазначив, що завдяки ці-

леспрямованим діям Федерації в країні сформовано багаторівневу систему колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин. Уперше за ініціативою ФПУ проведено тристоронню консультацію на національному рівні ще до законодавчо встановленого терміну початку колективних переговорів, що дозволило розпочати їх 1 жовтня ц. р. на основі напрацьованого представниками сторін соціального проекту Генугоди на новий строк. У II кварталі 2012 року проведено двомісячний з виявленням роботодавців, що ухилиються від участі в колективних переговорах та укладення колективних. Спільними зусиллями профспілок вдалося запобігти обмеженню існуючих прав профспілок на ведення колективних переговорів та захист трудових прав через механізм вирішення колективних трудових спорів, що передбачалося під час прийняття ЗУ від 16 жовтня 2012 року «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо визначення сторін колективних переговорів».

Також члени Президії розглянули питання про стан соціально-трудових відносин на підприємствах транснаціональних компаній в Україні, констатували, що на них поширюється зневажливе ставлення до законодавства України та конвенції МОП. Зокрема, за інформацією членських організацій ФПУ, на підприємствах ТНК доволі часто встановлюється протиправна система штрафів, широко практикуються незаконна підміна трудових договорів на цивільно-правові угоди та заходи скорочення чисельності й штатів, запроваджуються схеми нестандартної зайнятості. Має місце приховане й відкрите залякування працівників. Відбувається дискримінація за ознакою членства в профспілці. На осіб, які є її членами, чиниться тиск, і надалі їх здебільшого звільнять з надуманих

ДЕРЖБЮДЖЕТ–2013

Профспілки переконані, що саме ефективна бюджетна політика має бути дієвим інструментом реалізації економічних і соціальних реформ та позитивно позначитися на зростанні добробуту громадян. Тому, враховуючи, що ЗУ «Про Державний бюджет України на 2013 рік» передбачена можливість його перегляду за підсумками I кварталу 2013 року, профспілки звертаються до Президента України Віктора Януковича з проханням доручити новому складу Кабінету Міністрів:

- невідкладно розпочати консультації із соціальними партнерами щодо пошуку можливих додаткових джерел і ресурсів для наповнення держбюджету 2013 року, а також підготовки пропозицій стосовно змін до нього в частині спрямування додаткових доходів на підвищення соціальних стандартів та гарантій;
- розпочати спільно з соціальними партнерами роботу щодо формування держбюджету 2014 року на основі забезпечення повноцінної реалізації державних соціальних стандартів та гарантій, а також соціальних ініціатив Президента.

причин. Так, під час перевірок Держпраці України, проведених за зверненням ФПУ, виявлено порушення вимог законодавства про працю у ТОВ «МЕТРО Кеш енд Кері Україна», ТОВ «Ашан Україна Гіпермаркет», ПАТ «Миколаївцемент», ПРАТ «Миколаївський машинобудівний завод», ПАТ «Вознесенський сиркомбінат» та ПАТ «Лакталіс – Миколаїв». Разом з тим на окремих підприємствах ТНК є і позитивні приклади стану трудових відносин, непоказної соціальної відповідальності перед колективом і місцевою громадою. Тут розвивається корпоративний патріотизм, панує виробничий демократизм, ефективно працюють профспілкові осередки, колективний договір. Це стосується, зокрема, ТНК «Лукойл-Україна», АТ «Ветропак Гостомельський Склозавод», ПАТ «СКФ Україна» та інші. Але такі приклади не набули належної практики на фоні масових порушень трудових і профспілкових прав на підприємствах ТНК.

Також члени Президії прийняли постанови «Про заходи з нагоди відзначення у 2013 році Всесвітнього дня соціальної справедливості», «Про основні показники бюджету на 2013 рік»,

«Про представника ФПУ у Верховній Раді України», «Про Всеукраїнський молодіжний конкурс на кращу наукову роботу з профспілкової тематики», «Про профспілкові стипендії вищим навчальним закладам профспілкового огляду роботи профспілок і трудових колективів на кращу організацію оздоровлення й відпочинку дітей влітку 2012 року та завдання профспілок у цій сфері», «Про встановлення відзнак ФПУ».

На завершення члени Президії зупинилися на таких актуальних для українського суспільства питаннях, як запобігання бідності серед працівників; посилення соціального захисту населення в умовах загрозливого зниження цін і тарифів; забезпечення пенсійних прав громадян; стан житлово-комунального господарства в Україні; вдосконалення виробничої політики; система надання пільг окремим категоріям громадян; роль профспілок у реалізації державної житлової політики; про організацію кампанії за реалізацію права людини на безпечну питну воду.

**2 млн
ШТАТНИХ
ПРАЦІВНИКІВ
ЗАЛИШАЮТЬСЯ
ПОЗА СФЕРОЮ
КОЛЕКТИВНОГО
РЕГУЛЮВАННЯ**

Днями у Києві у рамках шведсько-українського проекту відбувся інтерактивний семінар-практикум на тему: «Вирішення трудових спорів: розробка нової моделі для України». До його роботи долучилися Голова ФПУ Юрій Кулик, його заступник Сергій Кондрюк, голова Національної служби посередництва і примирення України (НСПП) Олександр Окіс, а також представники Федерації роботодавців України, шведські й українські експерти та ін.



Українці вчилися у шведів вирішувати трудові спори

Анна РЕПІЧ
редактор відділу «ПВ»

Ід час відкриття заходу керівник проекту Ірина Бонч-Осмоловська Норстрьом нагадала всім присутнім, що саме має на меті цей проект. «Наш проект називається «Вирішення трудових спорів в Україні», – пояснила вона. – Партнерами програми є Національна служба посередництва і примирення України, а зацікавленими особами та учасниками проекту є соціальні партнери, що надзвичайно важливо. Донором проекту виступає шведське агентство «Сіда» і, звичайно, за великим рахунком, власне уряд Швеції». За словами пані Ірини, основна мета цього шведсько-українського проекту – нова модель ефективного вирішення трудових спорів в Україні на основі передових європейських стандартів і практики. Вона має орієнтуватися на шведську систему, адже саме шведський досвід вважається передовим досвідом Європи. Ця система набуває особливого значення саме завдяки соціальному наповненню. «Я вважаю, що всі ідеї, які Швеція напроцювала, і всі практичні рішення, що неодноразово перевірені на практиці, виявляються надзвичайно корисними для України, – наголосила Ірина Бонч-Осмоловська Норстрьом».



ЮРІЙ КУЛИК,
Голова Федерації профспілок України.

«У рамках цього проекту відбувається плідна, конструктивна розмова. Ми дуже вдячні шведській стороні, що проводить така робота і надає допомогу у таких надзвичайно важливих справах. Нова модель вирішення колективних трудових спорів, запропонована шведською стороною, видається мені цікавою та прийнятною для України, хоча деякі її аспекти потребують обговорення».

ти та поліпшення умов праці виявляються марними або заходять у глухий кут.

У ході семінару-практикуму неодноразово наголошувалося, що соціальний діалог в Україні активно розвивається. Зокрема, на галузевому рівні діє 93 колективні угоди. Крім того, Україна прагне до утвердження європейських стандартів соціального діалогу й вирішення спорів. Пошук нових підходів для вирішення спорів спрямовує увагу експертної групи виключно на спори, що виникають унаслідок колективних переговорів між соціальними партнерами. Таким чином, у центрі уваги перебувають функції соціальних партнерів і діяльність НСПП.

ШВЕДСЬКИЙ ДОСВІД – ЦІННИЙ ДЛЯ УКРАЇНИ

У ході зустрічі старший радник із правових питань Національної служби посередництва Швеції Курт Еріксон виступив із презентацією, що має назву «Визначення трудових спорів». Він розповідав про спори інтересів у Швеції, зокрема про процедури посередництва та його реалізацію на практиці, та спинився на особливостях перебігу процесу правових спорів у Швеції, розглянувши конкретний випадок, на прикладі якого розтлумачив положення законодавства. Так, за його словами, близько 70% найманої робочої сили Швеції зайнято у приватному секторі (із них 20% – у промисловості та 80% – у сфері послуг) і 30% – у державному секторі, органах центральної влади, радах муніципального та районного рівнів.

«Близько 70% найманих працівників є членами професійних спілок. Упродовж останнього десятиліття кількість членів профспілок суттєво скоротилася – більш ніж на 10%, – констатував Курт Еріксон. – Понад 80% роботодавців об'єднані в організації роботодавців». Цікавим у його розповіді виявилось те, що, за приблизними підрахунками, 90% найманих працівників захищені колективними договорами. У Швеції від-

сутній механізм поширення дії колективних договорів. Немає й законодавства щодо рівня мінімальної заробітної плати: він визначається галузевою (секторальною) угодою. Ці рівні різняться залежно від галузі. Частка ринку праці, на яку поширюються колективні договори, в цілому залежить від активності профспілок. На практиці профспілки відіграють роль «інспекторів з охорони праці».

«У Швеції налічується 60 професійних спілок і 50 організацій роботодавців. Нині чинними на ринку праці є 650 галузевих угод, що регулюють умови праці та зайнятості. Крім того, існує значна кількість поправок/уточнень, що відображені у колективних договорах, укладених між профспілками й роботодавцями на місцях, – наголосив Курт Еріксон. – Компанії, які не входять до складу організації роботодавців, зазвичай укладають угоди безпосередньо з профспілками. Як правило, це так звані прикріплені угоди, пов'язані з чинною галузевою угодою. Інтереси найманих працівників представляють три основні організації: Шведська конфедерація профспілок, Шведська конфедерація професійних службовців та Шведська конфедерація професійних асоціацій».

ВИРІШЕННЯ ПРАВОВИХ СПОРІВ У ШВЕЦІЇ

Під час семінару-практикуму з власною презентацією виступив також шведський експерт проекту Йоран Труген. У своєму виступі він спинився на спорах інтересів у їхній країні, зокрема на положеннях законодавства і колективних угод.

Відтак, за словами Йорана Тругена, правові спори у Швеції стосуються інтерпретації або застосування положень трудового законодавства; положень колективних угод; положень індивідуальних трудових договорів; інших юридично зобов'язальних положень контрактів між працівниками й роботодавцями.

«У межах організованого ринку праці Швеції найпоширенішим пред-

Шведська система містить три щаблі вирішення спорів. Перший – рівень підприємства (може вирішуватися як на рівні робочого місяця, так і на рівні компанії). Другий – рівень галузі, третій – трудовий суд.

метом правових спорів є інтерпретація законодавства і колективних угод. Наприклад, порушення положень закону «Про гарантії зайнятості» стосовно звільнення з особистих мотивів, порядку черговості у разі скорочення штатів і форм працевлаштування; дискримінація працівників; порушення прав профспілок; правила оплати праці тощо, – пояснив Йоран Труген. – Ці спори можуть стосуватися питань, пов'язаних з окремими працівниками або групою працівників (найпоширеніші), або спорів між організаціями щодо інтерпретації законодавства чи колективних угод, які стосуються трудових колективів».

Уже тривалий час правовими спорами в межах організованого ринку праці Швеції займаються об'єднання роботодавців і профспілок. Вони діють у рамках законодавства (закон «Про спільне ухвалення рішень») і галузевих колективних угод, які зазвичай містять положення про процедури проведення переговорів на рівні підприємства та галузі.

Основний принцип шведської системи полягає в тому, що сторони самостійно – без втручання третьої сторони (засобами арбітражу чи в будь-якій іншій формі) – намагаються розв'язати спір шляхом переговорів на рівні підприємства або галузі. Водночас держава через трудовий суд забезпечує можливість для ухвалення остаточного рішення.

СПОРИ ІНТЕРЕСІВ В УКРАЇНІ: НОВИЙ ПІДХІД

Європейський, зокрема шведський, досвід свідчить про те, що здоровий соціальний діалог передбачає розбіжності у думках, а спори є природною складовою системи. В європейській та українській практиці спільним є те, що соціальні партнери мають право вдатися до промислової акції як засобу тиску на протилежну сторону. В Європі, як і в нашій державі, інтереси працівників представляють профспілки, а інтереси компаній – роботодавці. А спір, як правило, виникає внаслідок того, що перемовини про підвищення зарплати

НА БЛИЗЬКО 80% РОБІТНИКІВ ПОШИРЮЄТЬСЯ ДІЯ КОЛЕКТИВНИХ УГОД В УКРАЇНІ

ПІД ЧАС РЕМОНТНИХ РОБІТ ЗАГИНУЛИ РОБІТНИКИ

Під час демонтажу тротуарної основи Аксайського моста в районі федеральної траси М4 «Дон» двоє робітників компанії «Мостогазін-10» впали на залізничне полотно. Причиною події стало обвалення бе-

тонної конструкції. В результаті падіння з висоти 13 м 50-річний монтажник помер на місці, а 42-річний зварювальник із тяжкими тілесними ушкодженнями був госпіталізований до Центральної районної

лікарні Аксайського району, де від отриманих травм помер. Як повідомляє агентство «Кавказький вузол», крім співробітників МНС, поліцейських і лікарів швидкої медичної допомоги на місце

трагедії прибув транспортний прокурор Ростова-на-Дону Сергій Чабра. За фактом події слідчими органами проводиться перевірка, за результатами якої буде прийнято процесуальне



рішення. Реконструкція Аксайського мосту розпочалася в серпні 2012

року, останній капітальний ремонт проводився в 1995-му.

ЛОЦМАНИ ПРОТИ ЗАБОРОНИ НА ПРОДОВЖЕННЯ МОРСЬКОЇ КАР'ЄРИ

МІЖРЕГІОНАЛЬНА ПРОФСПІЛКА ЛОЦМАНІВ висловила солідарність з Російською професійною спілкою моряків з питання щодо необхідності перегляду Положення про дипломування членів екіпажів морських суден. Як повідомляє офіційний сайт РПСМ, із набранням чинності наказу № 62 моряки, які з різних причин переходили на берегову роботу, отримали заборону на продовження морської кар'єри. «Немає 12 місяців плавання протягом останніх 5 років – починай свою кар'єру з нуля! А все тому, що відновні курси відмінили», – кажуть працівники. Іншими словами, фахівці, яким довіряють проведення суден різної водотоннаж-

ності та вантажопідйомності в найскладніших навігаційних і погодних умовах, відтепер не мають можливості знову повернутися на флот із тієї ж причини, що й моряки. «У період, коли закінчується навігація, деякі лоцмани, щоб не сидіти без діла, беруть відпустку на основному місці роботи і знову йдуть у рейс, – говорить представник МПСЛ В. Серебряков. – Однак із прийняттям Положення хлопці позбавляються цієї можливості». У планах РПСМ на майбутнє добитися внесення змін у процедуру обміну і продовження дипломів. Питання про це порушувалося на черговому засіданні ради РПСМ, яке відбулося в Москві 8–9 грудня.

КОРОТКО

США | Банк Citigroup оголосив про скорочення 11 тис. робочих місць у своїх відділеннях по всьому світу в інтересах «підвищення ефективності». Велика частина скорочень припадає на відділи по роботі з клієнтами. Таким чином, загальна чисельність персоналу банку скоротиться на 4%.



ІЗРАЇЛЬ | Черговий раунд переговорів страйкарів – медичних сестер з міністерством фінансів, що пройшов увечері 5 грудня, завершився безрезультатно. Профспілкова асоціація молодших медпрацівників звинувачує мінфін в ухиленні від виконання угод, підписаних менше року тому. За словами профлідерів, після попереднього страйку в квітні цього року мінфін зобов'язався у вересні розпочати інтенсивні переговори щодо поліпшення умов праці медсестер і підписання колективного трудового договору, який мав набутти чинності з 1 січня 2013 року.

ПАР | Після двотижневої перерви в провінції Західний Кейп працівники виноробних ферм відновили розпочатий раніше страйк. Вони вимагають підвищення зарплату вдвічі. Робітники погодилися припинити акцію на два тижні, щоб міністерство праці могло втрутитися і вирішити їхні проблеми.

ІСПАНІЯ | Конфедерація профспілок робочих комісій (CC OO) і Загальна спілка трудящих (UGT) оголосили про страйк працівників іспанських готелів. Страйки пов'язані із запланованими організацією Paradores de Turismo скороченнями.



ПРАЦІВНИКАМ ПОВЕРНУЛИ МАЙЖЕ 30 МЛН РУБЛІВ

У Білорусі під час планової перевірки громадського контролю у ВАТ «Гомельдрев», «Гомельський ліспромгосп» та Василевіцькому лісопункті ВАТ «Елітпаркет» головними правовим і технічним інспекторами праці профспілки АСМ були виявлені грубі порушення законодавства в частині термінів виплати заробітної плати працівникам.

У червні 2011 року наймачем було видано наказ про видачу 10% нарахованої суми заробітної плати в натуральному вигляді. Протягом тривалого періоду – з червня 2011 до жовтня 2012 років – із заробітної плати працівників Василевіцького лісопункту систематично здійснювалися такі відрахування, про що свідчать щомісячні відомості. На підставі наданих документів сума залишку коштів недоплачених працівникам Василевіцького лісопункту за станом на момент проведення перевірки становила 26 124 675 рублів.

ПОНАД 26 МЛН РУБЛІВ БУЛО НЕДОПЛАЧЕНО ПРАЦІВНИКАМ ЛІСОПУНКТУ

відно, оплата праці, здійснювана в натуральній формі, не є винятком із загальних норм і має проводитися своєчасно у встановлені законодавством, місцевими нормативними актами та контрактами працівників терміни. Бухгалтерські дані про відрахування свідчили про наявність залишків коштів на рахунках організації, тобто про недоотриману своєчасно зарплату, зокрема в натуральній формі. Отже, роботодавць не виплатив своєчасно й у повному обсязі заробітну плату працівникам.

Головні правовий і технічний інспектори праці профспілки АСМ висунули наймачеві вимогу про здійснення виплати працівникам Василевіцького лісопункту недоотриманою заробітної плати, а оплату праці в натуральній формі провести згідно з угодою. У листопаді 2012 року працівникам було виплачено недоотриману зарплату в розмірі близько 30 млн рублів.



БОРТПРОВІДНИКАМ BRITISH AIRWAYS ПРОПОНУЮТЬ ДОБРОВОЛЬНО ЗВІЛЬНИТИСЯ

БРИТАНСЬКИЙ АВІАПЕРЕВІЗНИК BRITISH AIRWAYS (BA) планує скоротити 400 бортпроводників. Представник International Airlines Group, власника BA, пояснив, що компанія запропонувала своїм співробітникам звільнитися за власним бажанням. Авіакомпанія вже почала переговори з приводу скорочень персоналу з профспілкою Unite, що представляє інтереси членів екіпажів BA. Очікується, що консультації триватимуть 3 місяці, а перші звільнення почнуться не раніше березня 2013 року. Всього в BA працюють близько 14 тис. бортпроводників. У 2010–2011 роках вони про-

вели низку масових страйків, виступаючи проти скорочення кількості членів у кожному екіпажі і «замороження» зарплат. Страйки стали однією з причин, з якої пасажиропотік і прибуток BA значно скоротилися. International Airlines Group належить і найбільша авіакомпанія Іспанії Iberia. На початку листопада керівництво перевізника оголосило про скорочення 4,5 тис. співробітників. У відповідь екіпажі літаків Iberia і наземні служби компанії оголосили про страйк 14 і 17–21 грудня. У свою чергу, International Airlines Group подала до суду на профспілку пілотів Iberia.

СЕМІНАР | ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ЗНАТЬ

БЕЗПЕКА ПРАЦІ. ПІДГОТОВКА КВАЛІФІКОВАНОГО ЗАХИСТУ

З 26 листопада по 7 грудня 2012 року на базі ФПУ проходив двотижневий семінар-навчання для технічних інспекторів та інших представників членських організацій ФПУ з охорони праці. Учасників семінару під час його відкриття привітав Голова Федерації профспілок України Юрій Кулик.

Тетяна РУБАН
«ПВ»



Фото Анатолія ЛИСЕНКА

Для ФПУ та її членських організацій 2012 рік був визначальним. За цей час було визначено пріоритетні завдання ФПУ щодо посилення контролю профспілок за дотриманням законодавства про охорону праці, зміцнення технічної інспекції праці. Для об'єктивного та кваліфікованого здійснення контролю профспілкам необхідно забезпечити якісне навчання з цих питань на всіх рівнях профспілкового руху.

За даними моніторингу, проведеного департаментом охорони праці ФПУ, тільки 40% представників членських організацій профспілок вчасно проходять навчання з питань охорони праці. Тому серед основних завдань профспілок на наступний рік визначено розгортання масового, своєчасного та періодичного навчання, що буде сприяти кваліфікованому та ефективному здійсненню громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці, захисту прав працівників на безпечні і здорові умови праці, запобіганню випадкам виробничого травматизму та профзахворюваності.

З цією метою департаментом охорони праці розроблено оновлену редакцію плану та програми навчання технічних інспекторів,

інших представників профспілок. За цією програмою і було проведено відповідне навчання. Характерною особливістю нової програми є те, що практичні заняття займають 50% всього обсягу дисциплін з питань охорони праці. Одне з таких виїзних занять проводилося на Київському картонно-паперовому комбінаті, що в м. Обухові.

Також до програми ввійшли нові лекції та практичні заняття на такі теми: «Оцінка стану охорони праці на виробництві», «Розрахунок рівня безпеки праці при здійсненні громадського контролю за станом охорони праці», «Практика застосування економічних методів до створення безпечних та нешкідливих умов. Розрахунок витрат на заходи з охорони праці. Розрахунки витрат, завданні порушення вимог охорони праці», «Практика розгляду трудових спорів. Представництво інтересів членів профспілок у комісіях по трудових справах та суді», «Методологія та практика підрахунку економічних витрат у разі нещасного випадку на виробництві», «Система управління професійними ризиками. Практика побудови та ефективного функціонування системи управління професійними ризиками», «Практика створення та функціонування у профспілкових організаці-

ях структурних ланок технічної або громадської інспекції праці профспілки. Форми та методи їх роботи», «Проведення інспекції представниками профспілок із питань охорони праці та практика складання документів за її результатами» та ін.

Окремо слід відзначити дуже високий рівень викладацького складу. Це кращі представники вищої школи освіти з питань охорони праці, надзвичайних ситуацій, пожежної безпеки: Анатолій Русаловський – кандидат технічних наук, доцент, викладач Національного авіаційного університету, заступник голови науково-методичної комісії з цивільної безпеки Міністерства освіти і науки України; Батир Халмурадov – кандидат медичних наук, доцент, професор кафедри БЖДК Національного авіаційного університету, секретар науково-методичної комісії з цивільної безпеки науково-методичної ради МОН України; Денис Деревинський – кандидат технічних наук, доцент, завідувач кафедри теоретичних основ цивільного захисту Інституту державного управління в сфері цивільного захисту МНС, а також фахівець Держгірпромнагляду, Мінсоцполітики, МНС, Національного дослідного інституту промислової безпе-

ки й охорони праці, експертно-технічних центрів, Бюро міжнародної сертифікації, виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків та профзахворювань України, керівники та фахівці апарату ФПУ, досвідчені технічні інспектори праці членських організацій ФПУ тощо.

7 грудня 2012 року під час урочистого підписання Спільних заходів Дежгірпромнагляду та ФПУ Голова ФПУ Юрій Кулик та голова Держгірпромнагляду Олександр Хохотва вручили слухачам посвідчення про перевірку знань з питань охорони праці.

ФПУ висловлює щирі вдячність за допомогу в організації і проведенні навчання голові Київської обласної ради професійних спілок Валентину Кононенку та головному технічному інспектору Київоблпрофради Леоніду Василенку, голові Київської обласної профорганізації працівників лісових галузей Олександрі Пастуховій, гендиректору ПАТ «Київський картонно-паперовий комбінат» Віталію Баску та голові первинної профорганізації цього комбінату Олексію Дулі.

Попереду велика робота по практичному втіленню набутих знань заради сприяв захисту прав трудящих на безпечні і здорові умови праці.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Юрій АНДРІЄВСЬКИЙ
керівник Департаменту охорони праці апарату ФПУ

Цьогорічне навчання знаменне тим, що воно проводилося напередодні засідання Ради ФПУ, на якому розглядалося питання посилення профспілками громадського контролю за станом охорони праці.

Першим кроком є розгортання масового навчання профспілкових кадрів. Треба навчати людей, які могли б кваліфіковано здійснювати контроль, а також видавати посвідчення про те, що вони пройшли відповідне навчання. Щоб надалі в роботодавців не виникало запитань про те, на яких підставах здійснюються такі перевірки.

Василь ЯКІБЧУК
начальник Управління охорони праці та здоров'я Київськійпрофраді

Дуже часто через брак знань представники профспілок не можуть протистояти роботодавцю, наглядовим органам з питань охорони праці, представникам ФССНВПЗ. А це дуже небезпечно, особливо тоді, коли вони беруть участь у роботі спеціальної комісії із розслідування нещасних випадків на виробництві, яку очолює представник Держгірпромнагляду, від висновку якого залежить результат розслідування. А для того, щоб йому заперечити, або навпаки – підтримати, потрібні відповідні знання, що дозволять обґрунтувати свою позицію, захистити члена профспілки, найманого працівника.

Людмила БОГДАН
голова профорганізації Північного поштамту Київської міської дирекції «Укрпошта»

Навчання з охорони праці для мене, як голови профорганізації, є дуже корисним, бо перевірка безпеки робочих місць на підприємствах також входить до кола моїх обов'язків. Хотілося б подякувати за практичні заняття, які проводилися на Київському картонно-паперовому комбінаті, та висловити побажання, щоб таких занять було більше.

Людмила ЛИСЕНКО
голова профкому Південного поштамту Київської міської дирекції «Укрпошта»

Таке навчання потрібне для того, щоб ми могли обмінюватися знаннями, позитивним досвідом, для того, щоб допомогти працівникові у реальній конкретній ситуації.

Процес навчання дуже цікавий, лекції досить змістовні. Дуже добре, що на цьому семінарі розглядається багато правових питань. Я отримала чимало знань з охорони праці, зокрема безпеки праці листонош, соціального страхування.

ЗАПРОШУЄМО НА ЗИМОВІ СЕСІЇ ДО ЛУЦЬКА



Навчально-методичний центр профспілок Волині пропонує триденні тренінгові навчання для профспілкових лідерів за напрямками:

1. «Захист трудових інтересів найманих працівників».
2. «Інформаційна діяльність профспілок».
3. «Практичне вирішення індивідуальних та колективних трудових спорів».

4. «Підготовка переговорників із укладення колективних угод».
5. «Профспілки й охорона праці», а також комплексні семінари з трансфертом досвіду діяльності профспілок Польщі та Білорусі щодо захисту трудових прав найманих працівників. Семінар з віздом до Брестської області включає відвідування Брестської фортеці і Біловезької пущі, а з віздом до

Польщі (візова підтримка – наша) передбачає екскурсію в Польські Карпати та одноденний виїзд у Словаччину. Орієнтовна вартість навчання – до 2 тис. грн для одного учасника. Навчальний план погоджується попередньо.
Ваші пропозиції приймаємо на e-mail: pnc-lutsk@ukr.net, або за телефонами: (0332) 25-04-12, 050-581-56-50

Раїса
Чирваоглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Боротьба зі спекулянтами чи валютні війни?

Уже понад місяць українців залякують 15% податком на продаж доларів. Один законопроект, що запроваджує такий податок, доки відклали, але з'являються інші. «Профспілкові вісті» з'ясували, чи віддаватимемо ми державі по 15 доларів із кожної сотні та кому вигідна паніка на валютному ринку?

«ТАКИЙ КОРИСНИЙ І ПОТРІБНИЙ ЗАКОН»

Звідки взагалі виникла ця новація? У такий спосіб Міністерство фінансів і НБУ мають намір боротися з валютними спекуляціями. Щоправда, ще достеменно невідомо – чи це виявиться 15%, а може, й 10%. А вже у Верховній Раді зареєстровано три законопроекти, які запроваджують податок на продаж валюти. Крім скандального проекту регіонала Віталія Хомутинника, який він нещодавно сам і відкликав, свої законопроекти зареєстрували депутати Андрій Павловський (пропонує 15% податок) і Валерій Шиманов (10%). Щоправда, Верховна Рада шостого скликання так і не розглядала це питання, залишивши його у спадок своїм наступникам.

Справді, питання неоднозначне. Перспектива запровадження податку збурила й експертів, і суспільство загалом. Перші вважають, що такий податок на продаж валюти не поліпшить ситуацію в економіці держави, а пересічні громадяни поспішатимуть позбутися зелених іще до набуття чинності новації.

Ініціатори запровадження нових правил на валютному ринку вигадують способи, як би відучити українців від долара. Тому податок на продаж валюти подається народом як спосіб боротьби зі спекуляціями на готівковому валютному ринку. За задумом регуляторів фінан-

сового ринку, спекулянти, купуючи валюту з метою подальшого перепродажу, автоматично втрачатимуть 15%. Тож додаткове джерело доходів для недобросовісних українців перекриють остаточно й невідворотно. Чиновники мають що відповісти й тим, хто вважає задекларований податок елементарним здирництвом. Мовляв, нехай навіть 10% продажу валюти піде не на збагачення окремих осіб, як передвіщають песимісти, а прямиїнько до Пенсійного фонду України. І останній аргумент високопосадовців: оподаткування операцій з іноземною валютою широко використовується у світовій практиці, тому Україні не слід, як завжди, пасти задніх.

Справді, повної свободи у сфері валютних відносин немає у жодній країні. Зазвичай певні обмеження таки є. Інша річ, що до цивільного запровадження цих обмежень Україна, мабуть, іще не дозріла. А вже кожен крок регулятора фінансового ринку населення сприймає панічно. Згадаймо запровадження паспортного контролю за продажем і купівлею іноземної валюти. Тоді мало хто дослухався до компетентної думки економістів: такий крок спрямований на те, аби збити попит на валюту з боку населення. І в підсумку це призвело до істотного зниження чистого попиту: із 15,4 млрд доларів на рік (станом на жовтень 2011 року) до 10,6 млрд доларів на рік за аналогічний період 2012 року.

А тепер Національний банк України, запровадивши податок, намагається охолотити попит населення на валюту. Якщо деякі експерти спершу казали, що це вимушений крок і діятиме податок недовго, то нині ситуацію коментують виключно чиновники НБУ. Так, голова комітету Національного банку щодо запобігання недобросовісним валютним операціям Юрій Горшков авторитетно заявив: «Сплата фізичними особами 15% збору до Пенсійного фонду з продажу готівкової іноземної валюти діятиме на по-

стійній основі. Ми не бачимо причин, через які її можна було б скасовувати».

Фінансиста не турбує, що норма обов'язкового податку ще не затверджена Верховною Радою. Розгляд «податку на продаж валюти» перекладено на плечі нового складу ВР. Однак народний депутат від парламентської фракції Партії регіонів Михайло Четчев переконаний, що галас, який зчинився навколо цього питання, уже приніс відчутну користь і наводить свої аргументи: «Що стосується законопроекту про податок на операції з валютою, то подивіться, який від нього ефект, хоча за нього ще навіть не голосували. НБУ грамотно його просував, лише говорив про можливість його прийняття, а ринок валюти вже стабілізувався. Отже, такий закон справді корисний».

Важко не погодитися з диригентом парламентської фракції щодо стабілізації валютного ринку. А вже народ кинувся продавати валюту, яку тримав не задля спекулятивних операцій, а для себе чи на чорний день. Один із представників Нацбанку заявив: «Ми дали людям час, аби вони визначилися, яку кількість валюти обміняти на гривню, а яку тримати як заощадження».

ПОДАТОК НА КОВТОК ПОВІТРЯ

Шойно стало зрозуміло, що розмови про податок на валюту можуть виявитися реальністю, навколо теми розгорілася дискусія, до якої долучилися політики, фінансисти, економісти. Ректор Міжнародного інституту бізнесу Олександр Савченко в ефірі одного з телеканалів авторитетно заявив, що податку на продаж валюти не буде, «інакше ми насмішимо весь світ». І це майже лояльна критика, бо інші учасники дискусії розбухали емоції не стримували.

Народний депутат України, колишній міністр фінансів Віктор Пинзеник охрес-

Жорстке обмеження на придбання американської валюти діє у Мексиці. Приватна особа не може придбати більш як 1500 доларів на місяць.





Рікардо Джуччі, експерт німецької групи радників при уряді України:
«Запровадження збору з продажу іноземної валюти ускладнить життя українців і погіршить без того проблематичний бізнес-клімат у країні. Підприємці витратять час та енергію на те, аби обійти нововведення, замість того, щоб сконцентруватися на продуктивній роботі».

Як завжди, все «для блага пересічних громадян». А там нехай буде, як буде. І дарма, що люди програють тричі: один раз – купуючи валюту за зростаючим курсом, другий – панічно продаючи через податок, і, нарешті, коли отримана за валюту гривня знеціниться наступною девальвацією та інфляцією.

тив ймовірно нововведення «податком-руйнівником». На його переконання, примусовий збір до Пенсійного фонду не лише не розв'яже нагальних проблем, а й створить нові. А проблем, як пояснює провідний фінансист, не бракує. Це й обмінний курс, і дефіцит платіжного балансу, і борги. І новий податок спровокує нові проблеми. З таким самим успіхом, зазначив він, влада могла запровадити податок на повітря чи кожне казане слово.

Перший президент України Леонід Кравчук обурений такими методами діяльності Центробанку. Він вважає новачку «податком тоталітарного режиму». На його переконання, не можна людину двічі чи тричі оподатковувати, аби будишко наповнити бюджет. «Не можна людині, яка має долари (байдуже, чи заробила їх, чи купила), казати: «Ще плати 15%», – коментує політик.

У минулому деякі країни вже випробували подібні заходи, однак такий досвід виявився виключно негативний. Як стверджують економісти німецької групи радників, такий крок швидше нагадує акт від-

чаю. Німецькі експерти їдуть в Україну, аби у ході зустрічей із впливовими політиками переконати їх відмовитися від ідеї «валютного» податку. Сподіватися, що в такий спосіб можна змусити населення не скуповувати валюту чи менше заощаджувати у доларах, кажуть експерти, невдячна і марна справа. Бо якщо гасити валютний вогонь керосином, можна взаємні очікуваної відмови від долара дістати ще потужнішу доларизацію країни.

Сценарій розвитку подій невтішний. Дискусії про можливе запровадження податку на продаж валюти мають на меті ініціювати ажіотажний збут валюти населенням. Не виключено, що курс долара можуть навіть знизити, аби дешевше скупили валюту. Тоді податок на валюту скажуть або й зовсім не запровадять, а вже після цього відбудеться знецінення української валюти. Себто люди програють тричі: один раз – купуючи валюту за зростаючим курсом, другий – панічно продаючи через податок, і, нарешті, коли отримана за валюту гривня знеціниться наступною девальвацією та інфляцією.

ЩО ОЧІКУЄ НА ПЕРЕСІЧНИХ ГРОМАДЯН?

Реакцію пересічних громадян передбачити неважко. Хоча експерти оперують кількома моделями поведінки, проте найбільш прогнозована – люди поквпляться здати валюту до запровадження податку. Але якщо все-таки податку не буде, і люди зрозуміють, що їх лише залякували, тоді вони остаточно перестануть довіряти банкам. Як результат, діятиме чорний чи сірий, себто позабанківський, ринок обміну.

Допоки в країні паралельно з гривнею функціонує американська валюта, її обмін зупинити не можна. Банківські чиновники даремно твердять, що обмін валюти – виключно прибуткова сфера діяльності. Це швидше органічна потреба отримувати необхідні засоби для платежу. Хтось їде за кордон, тож йому потрібна валюта, а хтось навпаки – заробляє в інших країнах і приїжджає сюди, аби започаткувати бізнес чи купити щось для себе чи родини.

Так чи інакше, валюта у населення є, але воно не поспішає ділитися «зеленими» ні з золотовалютними, ані з жодними іншими запасами Центробанку, справедливо вважаючи, що це таке саме майно, як меблі чи автомобіль. Як громадяни відреагують на спробу Нацбанку відібрати у них силоміць навіть 10 доларів із кожної сотні? Ті, хто не довіряє нікому, й далі триматимуть валюту «під матрацом», посилюючи криміногенну обстановку. Хтось зважиться покласти валюту в надійні банки або обмінюватиме її у неформальних «посередників». Тіньовий ринок обороту грошей розшириться, і контролювати його виявиться непросто.

Громадяни, які налаштовані на бізнес, до набуття чинності закону про оподаткування звичайно переведуть свої гривневі збереження в долари й активізують «човниковий бізнес». А це додатковий відтік наявної іноземної валюти з українського ринку, розширення кордонів тіньового сектору економіки, додаткова конкуренція національним виробникам.

А от люди, яких зазвичай називають панікерами, мерщій понесуть свої доларові запаси до обмінників, аби неодмінно встигнути до набуття чинності закону про оподаткування продажу валюти. Тож запровадження податку чи бодай активні розмови про такі наміри саме й розраховані на те, щоб не тільки спричинити ажіотаж, а й отримати від цього зиск: саме за рахунок законслухняних громадян можна поповнити валютні резерви Нацбанку. На таку думку нашогувхує приманка, яку озвучують чиновники Нацбанку, які захоплюють громадян купувати валюту «як засіб збереження, а не спекуляції», аби потім продавати її НБУ без податків через один із державних банків. Причому – за прийнятним курсом. Тоді незрозуміло: якщо загрозює для валютного курсу є продаж валюти громадянами, то чому влада не ризикне запровадити податок на продаж валютної виручки, наприклад, підприємствами-експортерами? Очевидно, в цьому питанні ще багато «прогалин». Отже, можна не сумніватися, що про сумнозвісний закон про «валютне ядро» ще довго дискутуватимуть у парламенті.

НА БУДЬ-ЯКУ ДІЮ ЗНАЙДЕТЬСЯ ПРОТИДІЯ



Для нових правил на валютному ринку ще невідома, а «народні умільці», до яких належить і багато авторитетних експертів, уже пропонують своєрідний «антивірус»: як цілком легально уникнути сплати комісії. При цьому не вдаючись до послуг чорного ринку, який, безсумнівно, активізується, щойно депутати ухвалить новачку. Найпростіший спосіб – перед продажем валюту покласти її на депозит бодай на місячний термін. Банки готові платити до 10% річних. Таких банків уже налічується майже 30. Іще

один спосіб перевірений у інших країнах: використання системи грошових переказів, оскільки плата за переказ грошей туди/назад обійдеться від 2 до 4 відсотків загальної суми переказу. Нарешті, третя схема ґрунтується на тому, що збір стягуватиметься з «продажу», а не з «конвертації». Клієнти, які мають картку в іноземній валюті, можуть розраховуватися за товари й послуги або зняти гроші у банкоматі без жодних комісій.

Також експерти пропонують способи, які, власне, до пересічних громадян, котрі заощадили тисячу чи півтори ти-

сячі доларів, жодного стосунку не мають. Йдеться про відкриття рахунків у офшорних компаніях, відкриття реального торгового рахунку, купівлю нерухомості за кордоном із подальшою здачею площі в оренду, накопичувальний поліс у зарубіжних країнах тощо. Та в цьому й полягає парадокс: НБУ прагне будь-що відучити своїх громадян від долара, а насправді штовхає їх вкладати накопичені заощадження в економіку інших країн.

Відповіді експертів на питання «У якій валюті і, головне, де зберігати свої заощадження?» розходяться. Золота се-

редина – частину коштів тримати у доларах, частину – у гривнях. І краще не зберігати гроші вдома: це просто небезпечно. Найкращий варіант: або покласти їх на депозит до надійного банку, або щось купити. Головне, експерти не радять громадянам стрімголов реагувати на тривожні повідомлення з валютного ринку. Адже щоразу, коли створюється нездоровий ажіотаж і люди біжать до обмінювачів купувати або продавати долари, хтось на цьому добре наживається. А у програші, як завжди, залишаються пересічні українці.

ПРОФСПІЛКИ ПРОТИ ЕПІДЕМІЇ ВІЛ/СНІДУ



ЗА ІНІЦІАТИВИ ПРОФСПІЛОК 20 лютого 2012 року на засіданні НТСЕР було затверджено на 5 років програму Національної стратегії трестороннього співробітництва з протидії ВІЛ/СНІДу у сфері праці. **За інформацією Федерації профспілок Черкаської області**, Україна посідає перше місце в Європі за темпами поширення цього не-

безпечного захворювання. Зокрема на Черкащині зареєстровано 4887 ВІЛ-інфікованих. ФПО спільно з МОП 11–12 вересня ц. р. провели навчальний семінар для медичних працівників на тему: «Скорочення стигми і дискримінації, пов'язаної з ВІЛ, шляхом впровадження політики і практики на робочих

місяцях у галузі охорони здоров'я». Також було проведено анкетування щодо інформованості працівників стосовно профілактики ВІЛ, наявності відповідних програм на підприємствах тощо. За його результатами 13–14 грудня відбудеться навчання представників роботодавців і профспілок декількох установ та підприємств.

УДОСКОНАЛЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ

Нещодавно відбулося засідання Ради Федерації профспілок Черкаської області, на якому обговорювалася робота ФПО, її членських організацій щодо вдосконалення соціального діалогу в трудових колективах області.



Як повідомила Федерація профспілок Черкаської області, у засіданні взяли участь керівник управління з питань соціального діалогу та соціального страхування ФПУ Галина Колосюк, голова координаційних рад і комітетів профспілок у містах і районах Черкаської області, представники виконавчої влади, об'єднань роботодавців, фондів соціального страхування. Відкриваючи засідання, голова ФПО Петро Шевченко проінформував про стан соціального діалогу в області, проходження репрезентативності голів профоб'єднань, розповів про підготовку до підписання Регіональної угоди на новий термін між облдержадміністрацією, обласним об'єднанням організацій роботодавців і ФПО та участю над проектом роботи облради тощо. У ході свого виступу заступник начальника Територіальної держінспекції праці в Черкаській області, член президії облради профспілки працівників соціальної сфери Ольга Хоменко наголосила на необхідності докласти всіх зусиль для ліквідації порушень законних прав працівників на виплату зарплати у встановлені терміни, права на відпустку, матеріальну допомогу на оздоровлення, у т. ч. підприємств приватної форми власності. Заступник голови Черкаської облради Василь Касян роз-

повів про виконання обласних соціальних програм, співпрацю з профспілками області, наголосив на необхідності створення першочергово на нових підприємствах та удосконалення колективно-договірного регулювання. Член комісії ФПО з питань молодіжної політики, член молодіжної ради ФПУ, головний спеціаліст відділу технічного нагляду головного управління культури ОДА Олександра Міщенко питанню особливий ваги вважає широкі залучення молоді до роботи у профспілках, профспілкового навчання та працевлаштування випускників навчальних закладів. Галина Колосюк виступила з інформацією про дії ФПУ щодо забезпечення виплати зарплати працівникам бюджетної сфери цього року, прохід підготовки до підписання Генеральної угоди на новий термін тощо. На засіданні Ради акцентувалась увага на проблемах зайнятості (в Черкаській області офіційно зареєстровано 63,3 тис. безробітних), низької зарплати (середня зарплата в області – 2597 грн), заборгованості з її виплати та питаннях виробничого травматизму. Члени Ради ФПО ухвалили постанову з обговорюваних питань і текст звернення до Кабінету Міністрів, Адміністрації Президента та Верховної Ради.



ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ МІЖГАЛУЗЕВИЙ СЕМІНАР

Нещодавно на базі Чернігівського Навчально-методичного центру проходив триденний семінар керівників обласних та об'єднаних організацій профспілок. Особливим цей захід виявився завдяки складу учасників, адже на навчання завітали представники відразу декількох галузевих профспілок із різних регіонів України. Про важливість цього заходу свідчить і присутність профспілкових керівників найвищого рівня: в. о. заступника Голови ФПУ Євгена Драп'ятого та керівника департаменту розвитку профспілкового руху ФПУ Валентини Шевченко.

Віталій КОПИШ
заступник завідувача навчального відділу підприємства «НМЦ» ФПО Чернігівської області

Ініціаторами та учасниками навчання стали представники таких потужних організацій, як профспілка працівників нафтової і газової промисловості, профспілка працівників атомної енергетики та промисловості, профспілка авіабудівників, профспілка працівників вугільної промисловості, профспілка працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості, профспілка працівників енергетики та електротехнічної промисловості.

З привітальним словом під час відкриття навчання виступили голова

ФПО Чернігівської області Микола Богдан та директор Навчально-методичного центру профспілок Ірина Дорожкіна.

НАВЧАННЯ ЗА РІЗНИМИ НАПРЯМАМИ

Для слухачів підготували насичену та цікаву програму, проведення якої забезпечували найкращі викладачі та тренери навчального центру. Зокрема, доцент кафедри менеджменту Чернігівського державного технологічного університету, кандидат економічних наук Світлана Задорожна представила авторські тренінги «Модернізація профспілок» і «Профспілковий організаційний». Разом з практичним

психологом Іриною Глушко профспілковці розглянули питання компетенції профспілкового лідера. Натомість доцент кафедри гуманітарних наук Чернігівського технологічного університету Світлана Каземирова зосередила свою увагу на розвитку комунікативних навичок.

Учасники навчання з цікавістю опрацювали питання колективно-договірного регулювання трудових відносин і правових аспектів діяльності профспілкових організацій. Підсумки семінару підбила головний спеціаліст департаменту розвитку профспілкового руху ФПУ Лариса Ровчак, а слухачі зауважили, що дуже задоволені навчанням і висловили побажання продовжувати розвиток своїх професійних навичок.

СПІВЧУТТЯ

ЦК Профспілки працівників охорони здоров'я України висловлює щирі співчуття голові Тернопільської обласної організації галузевої профспілки Володимирі Петровичу Кузіву з приводу тяжкої втрати – смерті матері **Антоніни Денисівни**.

(Закінчення.
Початок на стор. 1)

ро свою солідарність із колективом ПАТ «АМ-КР» заявили в телеграмах профспілкові організації багатьох підприємств гірничо-металургійної галузі України на чолі з ЦК ПМГУ, виконком профцентрів «Союз-металл» – Міжнародного об'єднання профспілок металургів і гірників країн СНД, профспілка металургів «Жактау», що представляє інтереси трудящих АТ «АрселорМіттал Теміртау» в Казахстані.

ВИМУШЕНІ ЗАХОДИ

«Скажемо відверто: ми не звикли з найменшого приводу розкидатися гучними заявами та гаслами, кликати людей на барикади. Але в цьому випадку всі спроби профкому знайти з адміністрацією підприємства спільну мову за столом переговорів, добитися від неї поваги прав та інтересів трудового колективу виявилися безрезультатними. Хоча профком звертався безпосередньо до власника. Коли в квітні цього року на підприємстві побував з візитом пан Лакшмі Міттал, йому було особисто вручене Відкрите звернення трудового колективу із закликом звернути увагу на наявні проблеми та вжити заходів для їх якнайшвидшого вирішення. З того часу минуло більш ніж півроку, і які ми бачимо результати? Ситуація на підприємстві тільки погіршилась!»

«Ми хочемо, щоб нас почули!» – заявили учасники акції протесту. – Скільки можна скорочувати штат? Ми проти такої політики, що ставить нас перед вибором: або звільняйся сам, або працюй за себе і за того «клопця», якого звільнили, що означає працювати більше, а отримувати – менше. Ми більше не будемо мовчати. Нехай вся країна дізнається, що власник готовий перекреслити свій позитив, який є на підприємстві в соціальній сфері, готовий знехтувати начебто важливою для нього, як він постійно декларує, репутацією представника соціально відповідального бізнесу, коли справа стосується збереження робочих місць та оплати праці».

ЗВІЛЬНЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ

Дійсно, з моменту продажу підприємства транснаціональному власнику чисельність працівників скоротилася з 56 тис. до 30 тис. осіб. Це було наслідком проведення впродовж кількох років непередуманої кампанії добровільного звільнення працівників.

При цьому таке нібито добровільне звільнення штучно стимулювалося постійним проведенням реорганізацій структурних підрозділів підприємства з вивільненням працівників під приводом так званої оптимізації чисельності персоналу. Значно поглиблює проблему той факт, що прийом нових працівників на ро-



ЛІМІТ ТЕРПІННЯ ВИЧЕРПАНО



боту зовсім не проводиться. Закрита дорога на підприємство й для перспективної молоді – випускників профільних навчальних закладів Кривого Рогу.

Стрімке зниження числа працівників підприємства призводить до порушення правил охорони праці, систематичної роботи у вихідні та святкові дні, що заборонено законодавством України.

Особливо загострилася ситуація після видання в 2012 році адміністрацією підприємства двох наказів, мета яких, так би мовити, «спідігнати» штатні розписи підрозділів під існуючу фактичну чисельність персоналу. Як наслідок, працівники підприємства змушені через елементарну нестачу на виробництві робочих рук трудитися з підвищенням навантаження та опинилися перед загрозою втрати коштів. Адже таким чином їх позбавляють одержуваних раніше доплат за суміщення професій і виконання додаткового обсягу робіт...

У листопаді на підприємстві почали масово видаватися накази про скорочення посад і професій в структурних підрозділах під приводом необхідності зниження витрат в умовах наростання економічної кризи. При цьому такі накази доводять до відома профкому вже постфактум, лише «для галочки», не проводячи з ним передбачені законом та Галузевою угодою в таких випадках відповідні попередні консультації. Причому нині справа дійшла до масового скорочення аж ніяк не вакантних робочих місць, а зайнятих живими людьми, які таким чином потрапляють під загро-

зу звільнення за скороченням штатів.

Адміністрація підприємства стверджує, що скорочення штату не є самоціллю, його не уникнути, оскільки всі інші резерви для зниження собівартості продукції вичерпані. Але профком так і не домогся від адміністрації надання затребуваних даних (що є також порушенням українських законів), що дозволяють зробити аналіз собівартості продукції. Тому неможливо зрозуміти, наскільки економічно обгрунтованим є щорічне зменшення чисельності працівників.

На тривожну ситуацію із зменшенням чисельності персоналу на підприємстві профком постійно звертав увагу Фонду держмайна, який покликаний контролювати виконання інвестзобов'язань, узятих на себе власником при купівлі комбінату «Криворіжсталь» у 2005 році. Однак належної підтримки від фонду так і не отримано. Позиція ФДМУ взагалі незрозуміла. З огляду на світову кризу, без залучення профспілкової організації підприємства власником було досягнуто домовленості з ФДМУ про перенесення термінів виконання найважливіших інвестзобов'язань. Зокрема, це стосується й одного з головних соціальних зобов'язань, що передбачає підвищення рівня зарплати на підприємстві відповідно до галузевого стандарту оплати праці. Тепер це зобов'язання власник має виконати до 2014 року, а не 2010-го, як було визначено раніше!

МОДЕРНІЗАЦІЯ ПІДПРИЄМСТВА

Не може не хвилювати і перенесення термінів виконання зобов'язань, що передбачають докорінну модернізацію вироб-

ничих потужностей підприємства і впровадження ефективних природоохоронних заходів. Адже зношення основних виробничих фондів дуже високе, а про екологічні проблеми в Кривбасі знає вся країна.

Складається враження, що власник хоче мати на підприємстві європейську чисельність персоналу та продуктивність праці, але без європейських витрат. Щоб на нього працювали з ентузіазмом радянських ударників-стаханівців на обладнанні, успадкованому переважно ще від СРСР. І щоб за все це він платив людям українську за розміром зарплату, якій, може, й були б раді десь в Індії чи Африці, проте навіть не в Росії і не в Казахстані, де в гірничо-металургійній галузі вже запроваджено інші, не такі, як у нас, соціальні стандарти.

АКЦІЯ ПРОТЕСТУ

Тож з огляду на ситуацію, що склалася, профком закликав працівників підприємства вийти 4 грудня на акцію протесту. Рішення про її проведення підтримали делегати профспілкової конференції первинної організації ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», що відбулася 30 листопада. Конференція прийняла постанову, вимагаючи від адміністрації підприємства скасувати неправомірні накази, які ведуть до скорочення чисельності працівників, негайно укомплектувати штат у відповідності з науково обгрунтованими нормативами, розробленими профільними державними інститутами, не допускати зниження рівня зарплати та представити програму її підви-

щення відповідно до інвестзобов'язань.

Делегати конференції також затвердили Відкритий лист, який було направлено Президенту, Прем'єр-міністру та Голові Верховної Ради України, до Генеральної прокуратури і ФДМУ, керівникам обласної та місцевої влади, Голові ФПУ, а також власнику підприємства. У листі зазначалося, що ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» є містоутворюючим підприємством, тому зменшення фонду оплати праці та чисельності працівників скоротить надходження до державного та місцевого бюджетів, призведе до зниження рівня оплати комунальних послуг, ускладнить виплату пенсій та зарплат працівникам бюджетних організацій, посилює соціальне напруження в регіоні, може значно погіршити криміногенну обстановку.

«Ми звертаємося до всіх органів влади, профспілкових та громадських організацій з проханням підтримати нашу позицію і взяти участь у вирішенні ситуації, що склалася», – заявили у Відкритому листі делегати профспілкової конференції.

Якщо власник не перегляне свою політику, не відмовиться від планів щодо скорочення працівників підприємства, за якими, як стало відомо, передбачається зменшити чисельність персоналу до 12,6 тис. осіб у 2017 році (на момент продажу підприємства колектив нараховував 56 тис.), профком, за солідарної підтримки всієї Профспілки металургів і гірників України, щоб обстоювати права трудящих, готовий до найрішучіших дій у межах законодавства нашої країни.

ДО РЕЧІ

Анна РЕПІЧ, «ПВ»

12 грудня 2012 року в Києві відбулася прес-конференція, ініційована Профспілкою металургів і гірників України, для висвітлення позиції профспілки стосовно політики власників ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг». Під час заходу голова ЦК Профспілки металургів і гірників України Володимир Казаченко та голова профкому ПМГУ в ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Юрій Бобченко розповіли представникам ЗМІ про скорочення робочих місць та зниження зарплати працівникам підприємства.



НА 26 ТИС. ОСІБ СКОРОТИЛАСЯ ЧИСЕЛЬНІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВА З МОМЕНТУ ЙОГО ПРОДАЖУ

РИЗИКИ | ТІНЬОВА ЗАЙНЯТИСТЬ І НЕЛЕГАЛЬНА ЗАРПЛАТА

ЗА ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА ПЕРЕДБАЧЕНО ПОКАРАННЯ

? З якими ризиками стикаються працівники, які погоджуються на отримання зарплати «в конвертах»? Яку відповідальність за законом несе роботодавець, що порушує трудове законодавство (використовує незадекларовану працю, незаконно звільняє працівників, матерів, які мають дітей до 3 років, і вагітних жінок із роботи)?



ства, в тому числі відмови укласти трудовий договір з працівником, на роботодавця накладається

них діючої облікової ставки Національного банку України за кожен день прострочення. До

ком з доходів фізичних осіб, а також нараховування єдиного соціального внеску, неточних відомостей про такі платежі. Згідно із ст. 172 Кримінального кодексу України незаконне звільнення працівника з роботи, а також грубе порушення законодавства про працю тягне за собою штраф у розмірі до 50 неоподатковуваних мінімумів громадян, або позбавлення права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк

Працівники, які погоджуються на заробітну плату «в конвертах», стикаються з наступними проблемами:

- відмова у виплаті належної заробітної плати через виникнення конфлікту з роботодавцем;
 - відмова в оплаті щорічної відпустки або компенсації за неї;
 - неможливість отримання повної або часткової компенсації за лікарняним листком;
 - втрата права на соціальне забезпечення в разі безробіття, народження дитини тощо;
 - низька пенсія через те, що пенсійні відрахування були здійснені не в повному обсязі;
 - позбавлення соціальної захисту в разі нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання.
- Для роботодавців-порушників українське законодавство передбачає адміністративну та кримінальну відповідальність. Згідно з Кодексом законів про адміністративні правопорушення, в разі порушення трудового законодав-

ся штраф у розмірі від 30 до 100 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.

У разі неутримання податку з доходів фізичних осіб при виплаті заробітної плати накладається штраф у розмірі до 75% від суми несплаченого податку. Таке ж покарання застосовується за несплату єдиного соціального внеску.

У разі несвочасної плати податку на прибуток фізичних осіб і єдиного соціального внеску підлягає сплаті сума відсотків за ставкою 120% річ-

даткові заходи вживаються за зниження податку та єдиного соціального внеску (25-50% від заниженої суми). Платник єдиного податку – фізична особа-підприємець повинен заплатити штраф у сумі 50% єдиного податку за кожного незадекларованого працівника.

Непряму відповідальність також передбачено за відмову роботодавця надати відповідну інформацію або подання невірних даних щодо працівників, які підлягають оподаткуванню подат-

до 3 років, або виправні роботи на строк до 2 років.

Ті самі дії, вининні щодо неповнолітнього, вагітної жінки та матері, яка має дитину віком до 14 років або дитину-інваліда, тягнуть за собою штраф від 50 до 100 неоподатковуваних мінімумів громадян, або позбавлення права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до 5 років, або виправні роботи на строк до 2 років, або арешт на строк до 6 місяців.

Згідно із ст. 172 Кримінального кодексу України незаконне звільнення працівника з роботи, а також грубе порушення законодавства про працю тягне за собою штраф у розмірі до 50 неоподатковуваних мінімумів громадян, або позбавлення права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до 3 років, або виправні роботи на строк до 2 років.

ВИБІР

ОБ'ЄДНУЄМОСЯ В ПРОФСПІЛКУ

? Які основні права щодо створення та вступу до профспілок мають працівники?

Працівники – громадяни України мають право створювати професійні спілки для захисту своїх трудових прав, свобод і законних інтересів. Іноземні громадяни мають право вступати до профспілок, якщо це визначено статутами останніх. Обсяг прав профспілок ви-

значається ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

Працівники мають право вільно вирішувати, чи вступати до профспілки та до якої саме. Роботодавцю забороняється вимагати чи забороняти працівнику вступати до профспілки. Він повинен враховувати думку профспілкових представників у разі порушення ним КЗпП, вживати заходів щодо усунення цих порушень і повідомляти про це.

ЗАХИСТ ПРАВ

ЯКЩО ВИНИК ТРУДОВИЙ КОНФЛІКТ

? Яким чином можна вирішити конфлікти, пов'язані з трудовими відносинами?

У разі виникнення трудових конфліктів працівники і роботодавці мають право звернутися до комісії з вирішення трудових спорів, суду або Національної служби посередництва і примирення. Якщо працівник вважає, що його права було порушено, він може звернутися до Державної інспекції України з питань праці. Також для захисту своїх економічних і соціальних інтересів працівники мають право на страйк у порядку, встановленому законом.

ТИ І ПРАВО

ЯК ОТРИМАТИ ДОСТУПНЕ ЖИТЛО?

? Нещодавно уряд прийняв постанову «Порядок здешевлення вартості іпотечних кредитів для забезпечення доступним житлом громадян, які потребують покращення житлових умов». За яких умов можна отримати такий кредит?



КОНСУЛЬТУЄ
КЕРІВНИК ПРОЕКТУ
ФПУ «ТИ І ПРАВО»
АНАТОЛІЙ
БАШЛАРКА

У рамках пільгової іпотеки за даним Порядком передбачається надавати громадянам кредити на 15 років за процентною ставкою, що не перевищує 16% річних на весь термін дії договору: громадянин оплачує лише 3%, решта компенсується державою. Перший внесок вважається внутрішніми правилами банку, але він не може перевищувати 25% від суми кредиту.

Так, має відшкодуватися частина процентів за кредитами, отриманими на будівництво (реконструкцію) чи придбання житла в об'єктах незавершеного будівництва, прийнятих в експлуатацію після 2007 року (квартири в багатоквартирних житлових будинках, індивідуальні житлові будинки або майнові права на них). Повернення таких коштів передбачено ст. 8 ЗУ «Про Державний бюджет України на 2012 рік», а також проектом ЗУ «Про Державний бюджет на 2013 рік», зокрема п.6 ст. 13. Програма розрахована на громадян без обмежень за віком, які перебувають на квартирній, а також тих, хто не перебуває на квартирній, але має житлоплощу не більше 9 кв. м на одного члена сім'ї або проживає в гуртожитку.

Позичальнику надається можливість придбати житло будь-якої площі і вартості, але компенсація буде виплачуватися тільки виходячи з нормативної площі та вартості. Відповідно до п. 7 Порядку нормативна площа житла становить 40 кв. м загальної площі на самотнього громадянина або сім'ю з двох осіб і 58 кв. м на сім'ю з трьох і більше осіб. Діють нормативи і за ціною квадратного метра житла: 7 тис. грн за 1 кв. м для м. Києва; 5 тис. грн за 1 кв. м для міст Київської області, обласних центрів і мм. Севастополя та Сімферополя; 4 тис. грн за 1 кв. м для інших населених пунктів.

Щоб отримати 13% компенсації, вам необхідно звернутися до місцевого регіонального управління Державної спеціалізованої фінансової установи «Держфонд сприяння молодіжному житловому будівництву» для укладення відповідного договору. Для цього підготуйте наступні документи: оригінал і копія паспорта, копія реєстраційного номера облікової картки платника податків, довідка про склад сім'ї, копія свідчення про шлюб (за наявності), копія свідчення про народження дитини (дітей), довідка (форма 3) з ЖЕКу чи довідка від паспортиста гуртожитку або договір про найм квартири встановленого зразка, документи про доходи позичальника та членів його сім'ї за останні 6 місяців. Наступний крок – вибір квартири, яку ви плануєте придбати, та підписання договору про її купівлю. Далі слід внести необхідну суму коштів на свій поточний рахунок, відкритий в уповноваженому банку, та отримати держкомпенсацію.

Якщо вам потрібна юридична консультація, звертайтеся безкоштовно до фахівців проекту «Ти і право» за тел.:

0 800 21-22-23
(працює цілодобово)



Фотоконкурс «За гідне життя людини праці!»



I
МІСЦЕ

Профком ПАО «АрселорМіттал Кривий Ріг»
Автор фото – Владислав ХОМЕНКО



II
МІСЦЕ

Об'єднана профспілкова організація при ДП «Завод ім. Малишева»
Автор фото – Ольга ЛЬВІЩЕНКО

5 грудня підбито підсумки фотоконкурсу «За гідне життя людини праці!», який проводився у вересні – листопаді 2012 року за рішенням Президії Федерації профспілок України та газети «Профспілкові вісті» з метою широкого висвітлення професійної діяльності працівників різних спеціальностей.

Участь у фотоконкурсі міг узяти кожен, хто захоплюється фотографією. Конкурсна комісія на чолі з Головою ФПУ Юрієм Куликом, до складу якої ввійшли голови ЦК Всеукраїнських профспілок та територіальних профоб'єднань, визначила переможців змагання фо-

томайстрів. Всі вони отримали Подяку Голови ФПУ та грошові винагороди: I місце – одна премія 1500 грн; II місце – одна премія 1000 грн; III місце – дві премії по 500 грн. Нагородження відбулося 12 грудня в столичному Будинку спілок під час проведення засідання Ради ФПУ.

Кращі роботи фотоконкурсу було розміщено у фойє Будинку спілок та надруковано в газеті «Профспілкові вісті». Також їх можна переглянути на сайті ФПУ (www.fpsu.org.ua) в рубриці «Фоторепортажі».

Інформаційно-аналітичний центр ФПУ



III
МІСЦЕ

Севєродонецька міська багатопрофільна лікарня
Луганської області
Автор фото – Олена ЖАДАН



III
МІСЦЕ

Глухівська загальноосвітня школа I–III ступеня № 2
Глухівської міської ради Сумської області
Автор фото – Віталіна КОБЗАРЬОВА, заступник голови профспілкової організації



«...ЧИЯ СОВІТЬ, КАК ЧИСТИЙ ХРУСТАЛЬ»



Так завершується славетний твір Григорія Савича Сковороди «Всякому городу нрав і права». А водночас ця характеристика цілком стосується його власного життя, мандрів і тонких спостережень, мудрих афоризмів і трактатів, перейнятих філософсько-гуманістичним ясновидінням. Адже навіть лише тільки

текст «Всякому городу...» вже відносить нас до Шевченково «Той мурує, той руїнує...», а далі, через товщу століть, і до нашого сьогодення, позначеного неминущою жадобою влади й грошей. Мабуть, людство еволюціонує важко й повільно, через те в кожному епоху йому необхідні мудреці, які,

подібно до Сковороди, вміють «впіймати й прибити цвяхами» наявну в суспільстві проблему. Його перший біограф писав: «Уставав дуже рано, ів раз на день, без м'яса й риби, був завжди веселий, сильний, рухливий, з усього задоволений, до всіх добрий, усім готовий послужити. Поважав і любив доб-

рих людей без різниці їх стану, навідувався до хворих, розважав сумних, ділився останнім з тим, хто нічого не мав». Отаке «життя». І його спосіб життя, погляди й твори мали величезний вплив на сучасників! А світ, що так і не впіймав Григорія Сковороду, отже, ще не заслужив на це...

ЗНИМАЄТЬСЯ КІНО

КАРПАТСЬКА ЛЕГЕНДА

Молодий кінорежисер Любомир Левицький шукає й готує «продувати» українських зірок. Але передусім його цікавлять теми, сюжети з невідмінною прив'язкою саме до України, до нашої землі і наших людей. І виявилось, що кілька років тому в Карпатах один сивий дідусь розповів йому старовинну легенду, взявши з митця слово, що доведе цей сюжет до земляків. Тримачи в собі отакі задуми, Любомир випадково натрапив на біографію М. Коцюбинського й передусім зауважив, що обидва вони народилися в один день. Далі думка полинула до повісті «Тіні забутих предків» та параджанівського фільму. І на решті Левицький вирішив зняти за карпатською легендою стрічку «Тіні забутих предків». Фільм уже у виробництві, він буде «атмосферний», насичений містикою, тим більше що знімальна група й



сама бачила лісового духа – чугайстра. Відзняли й справжніх карпатських мольфарів. А ось акторів шукали довго, навіть коли почався репетиційний період, ще не було головної героїні, хоча кастинг пройшли понад 5 тис. претенденток. Любомирові закидали, що, мовляв, то великий ризик – брати на головні ролі недосвідчених акторів, потрібні зірки. «Кажу: так дайте мені молодих українських зірок, яким по 20 років, і я із задоволенням їх буду знімати!» – підсумовує режисер. Він переконаний: наших кінозірок треба створювати ось такими проектами.

«...ТОЛЬКО РАЗ В ГОДУ»

МАЛЕНЬКА ВЕЛИКА ЛЮДИНА



«От улыбки станут всем светлей...» У цьому впевнений не лише крихіткаєног з однойменного мультфільму, а й передусім автор цієї пісні, дивовижно позитивна людина композитор Володимир Шайнський, легенда сучасної музики. В. Шайнський народився 12 грудня 1925 року й за понад піввіку творчості написав дитячу оперу, кілька мюзиклів, музику до відомих кінофільмів. Та вершин успіху й популярності досяг на пісенній ниві. Чимало пісень добре пам'ятаємо з прекрасних радянських мультфільмів – «Чебурашка», «Матуся для мамонтеняти», «Куди йде слоне-

ня... Зрештою, в доробку В. Шайнського понад 300 широко відомих пісень, серед яких «Дроздь», «Через две зими», «Пропала собака», «Кузничик», «Идет солдат по городу», «Облака» та багато-багато інших. І подобається когось чи ні, а ці пісні й сьогодні для багатьох лишаються улюбленими. Володимир Шайнський не має сумніву в тому, що він – справді щаслива людина. Спортивний, загартований, миложаний, він обожнює дружину Світлану, яка на 41 рік молодша за нього й «уміє варити український борщ та оберегає від усілякої напасти». Має двох синів і дочку, талановитих та цікавих по-своєму. Тож композитор з повним правом каже, що почувується набагато молодше власного віку.

ПОСТАТІ | СКРОМНА ВЕЛИЧ СЛАВЕТНОГО УКРАЇНЦЯ

Тетяна МОРГУН
оглядач «ПВ»

«Боже, великий, єдиний, нам Україну храни, волі і світу промінням Ти її осіни...» – піднесено й заклично звучить гімн на вірш Олександра Кониського у виконанні Національного академічного хору імені Г. Верьовки. Лунає на всіх високих державних урочистостях, хвилює, надихає. Люди в залі одностайно підводяться, наче підхоплені одним пориванням, одним світлим духом чудового тексту: «Дай йому волю, дай йому долю, дай доброго світу...» Всесвітньо відома нині «Молитва за Україну» наприкінці 1990-х стала другим державним гімном незалежної України. Й це є вища нагорода авторам твору, один з яких знайшов місце в серцях і думках не надто широкого, на жаль, кола шанувальників.

А й справді: Олександр Якович Кониський (1836–1900) усе життя був людиною скромною, нікого не ображав, ліктями не відсував, не претендував на «п'єдестальні» місця. Поважав у людях світлий розум і здатність до повсякденної систематичної праці на благо України, подаючи в цьому яскравий власний приклад. І врешті, поза сумнівом, довів, що зробив для рідної Батьківщини більше, ніж хтось інший. Письменник і поет, перекладач, видавець, педагог, філолог, громадський діяч, приміром, у чотирьох рядках спромігся сформулювати цілу програму, яку ми тепер назвали б, соціально відповідальною речником свого мудрого знедоленого народу:

ВІН НА СТОРОЖІ КОЛО ЇХ ПОСТАВИВ СЛОВО

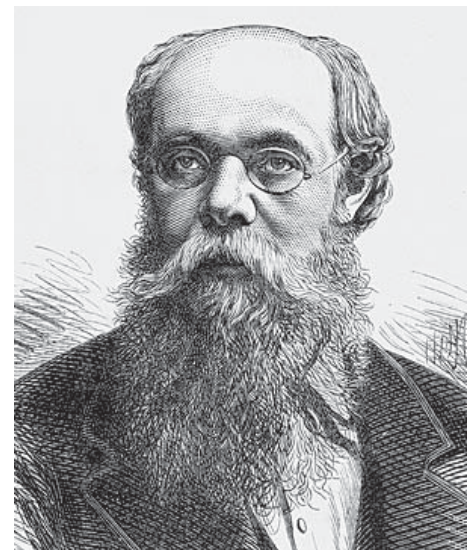
Покинь високої слова,
Візьмись за просте діло:
У нас робітників нема,
А ватажки нам наділи.

Сам О. Кониський, власне, й був отим робітником на ниві українського просвітництва, письменства, що без нього важко собі уявити розвиток і духовні запити широкої української громади другої половини XIX століття у великій емоційній розвідці про вченого. І між іншим, за широтою й результативністю діяльності з О. Кониським порівнюють лише І. Франка та Б. Грінченка.

Родина О. Кониського була хоч і дворянська, проте зубожіла (народився на Чернігівщині), тож як сина «неімущого» його влаштували на прожиття в Чернігівському сирітському домі. Навчався у тамтешній гімназії, але був виключений за писання українських віршів. У Ніжині закінчив дворянську повітову школу, а на заваді одержання вищої освіти в тому ж Ніжині стали бідність і хвороба очей.

Тоді вирушив у мандри Чернігівщиною та Полтавщиною, знайомився з життям і побутом покріпацьких селян, «вільних» козаків, духовних осіб, чиновників, земле- й душевласників, бачив жорстокі панські розправи, вчинені над селянами, читав забороненого Шевченка й іншу підцензурну літературу.

Його запідозрили в належності до нелегальної політичної організації, й почалися довгі роки арештів, заслання, пересліду-



«Се був чоловік, немов створений для перехідної доби... для заселення пустелі». І. Франко

вань, стеження, принизливих обшуків. Хоч би де згодом не жив Кониський, навіть у Галичині, він мусив друкувати свої твори під псевдонімами (Перебендя, Полтавець, Маруся К.), аби уникнути пильного імперсько-поліцейського ока. І поклав на це немало фізичного й душевного здоров'я. 40 насичених років свого життя О. Кониський писав і друкував статті на українські теми в російських та українських виданнях, відкривав в Україні недільні

школи й створював для них підручники, глибоко вивчав творчість Тараса Шевченка, написавши біографію Кобзаря, по сьогодні актуальну й затребувану, працював над хрестоматією української поезії, брав участь (і створював сам) у гуртках і товариствах, орієнтованих на просвітницьку – в широкому розумінні – роботу серед українства, послідовно й самовіддано робив усю, що міг, для української волі й культурного розвитку.

«ВОЗВЕЛИЧУ МАЛИХ ОТИХ РАБІВ НІМИХ!»

Можливо, його природно доброта, властивість завжди вірити в краще в людях і взагалі в життєустрої, органічне несприйняття граничних, радикальних дій – те, що незмінно мало знайти відображення в його поведінці, поглядах і творчості, – в одних сучасних виклиало, в ба-

гатьох – нерозуміння, а в деякого бажання критикувати. Навіть і сьогодні читаємо: «Змалювочу тяжке становище селянства, О. Кониський утім не закликає його до революційної боротьби: на його думку, селу мають допомогти вчитель, фельдшер, лікар, добрий поміщик-просвітник». Певно ж, легко через 100 й

більше років вказати пальцем на історичний персонаж і до-рікнути йому наївності. Проте, переконана, О. Кониський був якраз із тих, хто менше кричав, а більше робив. І відповідно до логіки характеру, він, як і скажімо, Я. Корчак, за конкретних обставин не вагаючись прийняв би смерть разом із тими, хто був дорогий

його серцю, – замученими рабством і безправністю земляками, яких мріяв зробити грамотними й сильними, про яких писав і за яких молився. Недаремно приметною рисою його авторського стилю в художніх творах є так звана «присутність»: він не замовчує, а майже завжди сам є учасником усіх подій.

СПОРТ



ОЛЕГ СТЕПКО – У П'ЯТІРЦІ КРАЩИХ

Український гімнаст Олег Степко потрапив до п'ятірки найталановитіших молодих спортсменів Європи. На це почесне звання можуть претендувати атлети, яким до кінця поточного року не виповнилося 19 років. Своїх кандидатів мій подати кожен з 49 національних олімпійських комітетів Європи, від України номінантом було запропоновано дворазового чемпіона та володаря двох срібних нагород І Юнацьких Олімпійських ігор в Сінгапурі-2010 із спортивної гімнастики Олега Степка. У визначенні фіналістів бралася до уваги думка кожного Національного олімпійського комітету континенту. Зрештою, наш гімнаст потрапив до п'ятірки фіналістів. А найкращою експерти визнали плавчиню Руту Мелутіте з Литви.

СКАНДАЛ | ПРИЗЕРІВ ОЛІМПІАДИ ПОЗБАВИЛИ НАГОРОД

Рішенням Міжнародного олімпійського комітету (МОК) дискваліфіковано чотирьох призерів Олімпійських ігор 2004 року в Афінах. Під санкції головної спортивної організації потрапили білоруси Ірина Ятченко («бронза» в метанні диску) та Іван Тихон («срібло» в метанні молота), росіянка Світлана Кривельова («бронза» в штовханні ядра) й наш співвітчизник Юрій Білоног («золото» в штовханні ядра).

БЕЗ СТРОКУ ДАВНОСТІ



Наразі «золото» Афин-2004 від Юрія Білоного має перейти до американця Адама Нельсона, в свою чергу срібним призером буде Йосахім Олсен з Данії, а бронзовим – Мануель Мартінес із Іспанії.

Тобто, якщо навіть спортсмен вживав якісь препарати, що пізніше були заборонені, але на момент перевірки не входили до «чорного списку», то він залишиться неплідним. Але якщо речовина або метод були заборонені на момент здавання аналізу, однак тоді ще виявляти їх не вміли, а нині навчилися, то покарання неминуче. Скажімо, той же оксандролон був під заборону і 8 років тому.

Рішення про повторну перевірку конкретних проб приймала антидопінгова організація, яка ініціювала їх відбір на тому чи іншому змаганні, а в нашому випадку це МОК. При цьому наразі його критикують за недостатню кількість перевірок. Як з'ясували журналісти ARD, повторно був проведений аналіз лише 110 проб, у той час як в афінській Олімпіаді взяли участь 3700 атлетів. І це втричі менше, ніж рекомендувало ВАДА.

До речі, за даними ARD, окрім чотирьох вказаних призерів на допінгу спіймали ще й бронзового медаліста Афин-2004 російського штангіста Олега Перепеченова (вагова категорія до 77 кг). Разом з тим, за тією ж інформацією, МОК не зробив повторного аналізу проб олімпійського чемпіона в бігу на 100 м американця Джастіна Гетліна. Хоча

той ще 2006 року попався на застосуванні анаболічних стероїдів і був дискваліфікований на 4 роки.

Експерти щодо боротьби з допінгом вважають нинішню ситуацію скандальною. Професор спортивної медицини Періклес Сімон упевнений, що МОК не хотів проводити повторний аналіз. «Ми ж знаємо, що деякі спортсмени, які виступали в Афінах, пізніше були викриті в застосуванні допінгу. Природно, було б логічно перевірити саме їх», – цитує Сімона Deutsche Welle. Очільник медичної комісії МОК Арне Лютенквіст у відповідь на критику заявив, що МОК вибирав проби «не окремих спортсменів, а керувався різними критеріями», в тому числі щодо «видів спорту, де застосування допінгу є найбільш поширеним». Нині ж виконком МОК зобов'язав відповідні національні олімпійські комітети якомога швидше повернути медалі та дипломи, якими були нагороджені спортсмени.

НОК України вже опублікував інформаційне повідомлення, в якому йдеться про те, що він «виступав і завжди виступатиме за жорстке дотримання норм антидопінгового кодексу та чесну боротьбу на спортивних аренах».

Володимир ПОЛТАЄВ
спеціально для «ПВ»

Спортсмени були дискваліфіковані після проведення повторного аналізу збережених допінг-проб. Аналізи білоруських спортсменів дали позитивний результат на вміст метандієну, росіянка й українець «погоріли» на оксандролоні.

Хтось може здивуватися: чого і чому треба було чекати стільки часу? Адже зазвичай проби, відібрані у призерів турнірів, починають перевіряти безпосеред-

ньо після закінчення фінальних змагань. Але справа в тому, що за правилами ВАДА (Всесвітнього антидопінгового агентства) такі проби можуть зберігатися протягом 8 років. І лише після спливання цього терміну їх зобов'язані знищити. А доти в будь-який момент на вимогу МОК проби можуть перевірити.

Відібрані раніше проби розкривають, коли надходить «сигнал» щодо конкретних спортсменів або з'являється нова методика виявлення заборонених раніше препаратів. Причому йдеться виключно про заборонені на момент здавання проби препарати, і хоч як би потім їхній перелік не розширювався, у даному випадку, як і в юриспруденції, закон зворотної сили не має.

коротко



БІАТЛОН

ДРУГІ В ЕСТАФЕТИ

Минулого тижня в австрійському Хохфільцені відбувся другий етап Кубка світу з біатлону, на якому скарбничка «синьо-жовтої» збірної поповнилася срібною нагородою.

На другу сходинку п'єдесталу пошани зійшли дівчата з нашої естафетної команди. На першому етапі в естафеті 4х6 км Віта Семеренко з одним додатковим патроном показала сьомий час. Її сестра Валентина, достатньо не відновившись після бронхіту, пропустила трьох промахів, тож результат «синьо-жовтої» дружини ще погіршився. Однак на третьому етапі юна Юлія Джима, бездоганно від-

стрілявшись на вогневих рубежах і продемонструвавши чудову швидкість на дистанції, повернула нашу команду до числа претендентів на нагороду. А зусилля подруг за командою на заключному етапі підкріпила Оле-на Підгрушна, яка і відстрілялася без промахів, і час показала гросмейстерський. Тож у підсумку українки фінішували другими, відставши на 30 секунд від норвежок і випередивши на 15 ро-сіянок.

ОЛІМПІЗМ

У ЄВРОПИ БУДЕ СВОЯ ОЛІМПІАДА

Під час роботи Генеральної Асамблеї Європейських олімпійських комітетів (ЄОК), що відбулася минулого вікенду в італійській столиці, було прийнято рішення про проведення Європейських ігор.



Найвизначнішим результатом роботи організації стало історичне рішення про проведення континентальних олімпіад, що було прийнято переважною більшістю голосів. Перші ігри планують провести 2015 року в столиці Азербайджану, надалі континентальні головні старті відбуватимуться раз на чотири роки. Наразі ще не визначено точної дати про-

ведення європейської Олімпіади, однак прогнозовано вона має відбутися наприкінці весни або на початку літа. До її програми ввійдуть 15 з 28 олімпійських видів спорту та 2 неолімпійських, які визначать пізніше. Орієнтовно в першій континентальній Олімпіаді візьмуть участь близько 7 тис. спортсменів.

ФУТБОЛ | ЧЕ ПРИЙМАТИМУТЬ БАГАТО КРАЇН

ЄВРО ДЛЯ ЄВРОПИ

На засіданні виконкому УЄФА, яке минулого тижня відбулося у швейцарській Лозанні, було прийнято рішення провести фінальну частину континентального чемпіонату з футболу 2020 року відразу в кількох європейських містах.

Рішення УЄФА було підтримано всіма членами виконкому, крім представника Туреччини. Союз європейських футбольних асоціацій поки не визначив остаточну кількість міст, а також перелік країн, де, можливо, прохитиме першість континенту. Комітет УЄФА з національних асоціацій має представити свої рекомендації виконкому футбольного союзу в січні або, що найімовірніше, враховуючи грудневосічний святковий час, в березні. Після цього стартуватиме заявкова кампанія, а рішення про те, в яких містах



проходитимуть матчі, прийматиметься, вірогідно, в березні 2014 року. Нагадаємо, що з ідеєю проведення турніру відразу в кількох країнах виступив у червні цього року президент УЄФА Мішель Платіні. За словами генерального секретаря організації Джанні Інфантіно, якого цитує ІТАР-ТАРС, таким чином УЄФА хоче відзначити 60-річчя з моменту свого утворення, яке припадає саме на 2020 рік. Він також нагадав, що ЧЕ, починаючи з 2016

року, проводиться серед 24 команд, а не 16, як раніше. Інфантіно не погодився з критикою в ЗМІ, що за такої схеми організації чемпіонату вболівальники можуть розоритися на авіаквитках. «Це зовсім не так. Нова концепція дасть багато переваг якраз вболівальникам, тому що замість людей, що підтримують одну-дві країни, ми матимемо шанувальників 10–15 країн, які вдома вболіватимуть за свої національні команди», – зазначив генсек УЄФА. Утім, таке рішення наразі стосується виключно Євро-2020, адже поки що про зміну загальної концепції проведення чемпіонату Європи з футболу не йдеться.

НЕ ЗАБУДЬТЕ ПЕРЕДПЛАТИТИ «ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ» НА 2013 РІК!



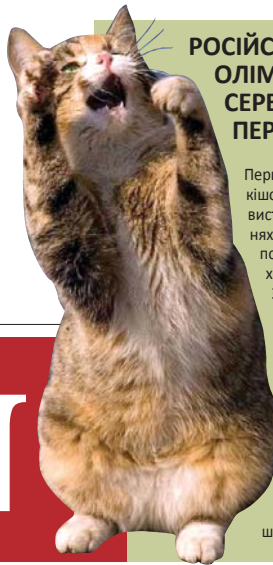
ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2013 РІК

Як і раніше, видання широко висвітлюють діяльність Федерації профспілок України, галузевих і регіональних профспілок із захисту прав та інтересів трудящих. На шпальтах видань завжди – журналістські розслідування, дискусії, аналітика, соціальний захист, юридичні консультації, міжнародні новини, культура і спорт, конкурси та розваги.

Вартість передплати на 2013 рік не збільшилася і становить: газети «Профспілкові вісті» – 148,44 грн (передплатний індекс – 22152), журналу «Бібліотека голови профспілкового комітету» – 65,64 грн (передплатний індекс – 22909).

Передплатити видання можна в будь-якому поштово відділенні України за «Каталогом видань України», або скориставшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» www.presa.ua.

РОСІЙСЬКІ ОЛІМПІЙСЬКІ ІГРИ СЕРЕД КОТІВ СТАНУТЬ ПЕРШИМИ У СВІТІ



Перші у світі олімпійські ігри серед котів і кішок відбудуться у рамках міжнародної виставки кішок у Тюмені (Росія). У змаганнях братимуть участь пухнастики усяких порід і мастей, і навіть лисі або безхвості кішки.

Загалом виступатимуть понад 70 представників сімейства котячих із декількох регіонів Російської Федерації. Серед них, зокрема, кішки породи мейн-кун, шотландські висловуші, лисі, безхвості, короткошерсті перські кішки, а також їхні безплідні побратими. Організатори кажуть, що олімпіада буде «справжньою»: глядачі побачать і олімпійський вогонь, і нагородження переможців. Змагання передбачатимуть подолання смуги перешкод, різних бар'єрів, тунелів тощо.

ДОЗВІЛЛЯ

ГОРОСКОП

17–23 грудня



ОВЕН Цього тижня не варто нічого планувати, оскільки плани можуть не здійснитися. Розслабтеся і отримайте задоволення від життя.

вусе свої стосунки з коханою людиною.



ТЕРЕЗИ Якщо ви давно планували щось змінити в житті, то зараз настає ваш зірковий час. Нічого не бійтеся – усе вийде.



ТЕЛЕЦЬ Менше ходіть по магазинах і добре пильнуйте за власним гаманцем. Відмовтеся від дорожчих покупок. Не варто зважуватися на ризикові операції.



СКОРПІОН Не складайте руки і не нарікайте на долю. Спробуйте гідно вистояти у цій ситуації, адже за чорною смугою неодмінно почнетися біла.



БЛИЗНЮКИ Цього тижня потурбуйтеся про власне здоров'я і здоров'я близьких. Було б добре нарешті піти до потрібного вам лікаря-фахівця.



СТРІЛЕЦЬ Ваші близькі висуватимуть до вас претензії, але вам слід триматися і не піддаватися на провокації. Зрозумійте їх: вони просто потребують вашої уваги й підтримки.



РАК Є сенс більше часу приділити своєму внутрішньому світу, особливо це стосується тих, хто залучається у стосунки із коханою людиною і не знає, як знайти вихід із ситуації.



КОЗЕРІГ Не варто нехтувати порадами друзів, інколи варто до них прислухатися, хоч би якими безглуздими вони не здавалися. Девіз тижня – довіряй, але перевіряй!



ЛЕВ Цього тижня дотримуйтеся тактики вічкування, тобто просто пливіть за течією. Краще не втручатися у звичайний перебіг подій, тоді більша частина неприємностей зникне сама по собі.



ВОДОЛІЙ Слід більше уваги приділити роботі й справам, які ви відклали «на потім». Уникайте конфліктів із колегами – це вам дорого обійдеться.



ДІВА Гарний час вирушити в подорож, аби відвідати провеси в якомусь казковому й неймовірному місці. Особливо це стосується тих, хто закоханий і вибудовує.



РИБИ Цього тижня не варто виявляти ініціативу й ухвалювати серйозні рішення. Вирішіть проблеми з труднощами, тож і цього разу все вдасться.



УВАГА – КОНКУРС!

ОРГАНІЗУЙ ПЕРЕДПЛАТУ ПРОФСПІЛКОВОЇ ПРЕСИ НА 2013 РІК!

Підприємство «Профінформ» ФПУ оголошує конкурс на кращу організацію передплати газети «Профспілкові вісті» на 2013 рік. Конкурс проводиться серед регіональних профоб'єднань, профоб'єднань АР Крим та м. Києва. Мета конкурсу – стимулювати активність територіальних профоб'єднань щодо проведення річної передплати газети «Профспілкові вісті» на 2013 рік. Переможці конкурсу визначатимуться відповідно до даних ДП «Преса» (форма звітності СП-18) про передплату на газету «Профспілкові вісті» на 2013 рік станом на 25 січня 2013 року. Для переможців установлено три премії: перша – 3000 грн; друга – 2000 грн; третя – 1000 грн. Р.С. Переможцем конкурсу «Передплата-2012» була Закарпатська обласна рада профспілок.

КОНКУРС | ВАШІ 100 ГРИВЕНЬ ЗА НАШУ ПОМИЛКУ

Після виходу в світ минулого, 49-го, номера «ПВ» переможців, на жаль, не виявилось. Пропонуємо і в цьому номері спробувати знайти помилку та повідомити про неї електронною поштою profvisti@ukr.net або листом, вказавши при цьому домашню адресу та поштовий індекс, на адресу: «Профспілкові вісті», майдан Незалежності, 2, м. Київ, 01012. Хто зробить це правильно та швидше за всіх, одержить сто гривень.

СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирийте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», майдан Незалежності, 2, м. Київ, 01012 або profvisti@ukr.net.

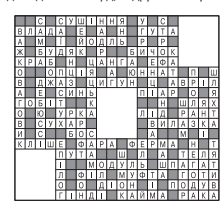
Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

ВІТАЄМО Ганну Сороку із с. Виховствів Гордінянського району Чернігівської обл., яка правильно розгадала сканворд у № 49.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу та поштовий індекс.

Blank form for identification code and address.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 49



Правильні відповіді – «вертикаль».

A large crossword puzzle grid with clues in Ukrainian. The grid is 15x15. Clues include: 1. Давний міський ринок; 2. Тисячолітній міський ринок; 3. Антикварний магазин; 4. Місце, де народилися всі українці; 5. Місце, де народилися всі українці; 6. Місце, де народилися всі українці; 7. Місце, де народилися всі українці; 8. Місце, де народилися всі українці; 9. Місце, де народилися всі українці; 10. Місце, де народилися всі українці; 11. Місце, де народилися всі українці; 12. Місце, де народилися всі українці; 13. Місце, де народилися всі українці; 14. Місце, де народилися всі українці; 15. Місце, де народилися всі українці.