



Новий КПК – нові правила гри

З 20 ЛИСТОПАДА В УКРАЇНІ ДІЄ НОВИЙ КРИМІНАЛЬНО-ПРОЦЕСУАЛЬНИЙ КОДЕКС



0,2%
ВИПРАВДУВАЛЬНИХ ВИРОКІВ БУЛО В ДЕРЖАВІ

.08

ПРОБЛЕМА

Відступати далі не можна

Порти зменшують вантажопотік

.02

РЕГІОНИ

Державна підтримка безробітних

Ринок праці повинен змінитися

.10



КОНСУЛЬТАЦІЇ

ТРУДОВИЙ КОДЕКС: ДОСЯГНУТО БАЛАНСУ ІНТЕРЕСІВ

.12

№ 47 (665) | 22.11.2012 РОКУ

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

СПІВПРАЦЯ | Розвивати та поглиблювати співпрацю між ФПУ та Національним інститутом стратегічних досліджень при Президентові України домовилися на зустрічі Голова ФПУ Юрій Кулик та директор НІСД Андрій Ермолаєв. **.02**



СТАНДАРТИ | «ПВ» розпочинає серію публікацій, спрямованих на інформування громадськості щодо діяльності у сфері компетенції Держспоживінспекції. **.02**

НА ЧАСІ | У Києві 20 листопада відбувся тристоронній круглий стіл «Удосконалення колективних переговорів: подальші кроки», організований Міжнародною організацією праці за підтримки Міністерства соціальної політики України й уряду Канади. **.03**



ЕПІЦЕНТР | БЮДЖЕТНИКАМ ЗАТРИМУЮТЬ ЗАРПЛАТУ

10 МЛРД ГРН НЕ ВИСТАЧАЄ ДЛЯ ВСІХ ВИПЛАТ ПРАЦІВНИКАМ БЮДЖЕТНОЇ СФЕРИ У 2012 РОЦІ

Олена ОВЕРЧУК
редактор відділу «ПВ»

Про це заявив заступник голови Профспілки працівників освіти та науки Сергій Романюк на прес-конференції в Києві.

У зв'язку з цим профспілки ініціюють зустріч із керівництвом уряду за участю міністрів галузей, представників регіональних профспілок. «Зібрання планується провести 10 грудня, – поінформував він. – В освітянській сфері ситуація найгірша: ми зібрали оперативні дані територіальних організацій профспілки про фінансовий стан галузі і підбили підсумки. Виявилось, щоб закрити фінансовий рік, нам не вистачає понад 5 млрд грн». Подібна ситуація й в інших галузях, зокрема охороні здоров'я не вистачає близько 2 млрд грн на зарплату. «Якщо наразі Верховна Рада старого або нового скликання не перегляне зміни до Закону «Про державний бюджет на 2012 рік», люди залишаться без заробітної плати, тому що резервів на її виплату в грудні немає. Це ті кошти, яких не вистачає, щоб закрити фінансовий рік», – стверджує Сергій Романюк. **.11**

Зустріч керівництва ФПУ зі студентами профспілкових вишів

Напередодні Міжнародного дня студентів до Академії праці та соціальних відносин ФПУ (АПСВ) завітав Голова Федерації професійних спілок України Юрій Кулик та в. о. заступника Голови Євген Драп'ятій. Гості мали на меті провести відкрите спілкування зі студентами АПСВ та Інституту туризму.

Анна РЕПІЧ
редактор відділу «ПВ»

Важливе місце в діяльності всіх профспілкових організацій посідає підготовка профспілкових кадрів та підвищення їхньої кваліфікації. Зміцнення методичної бази й розвиток профспілкової науки зосереджені саме у вищих навчальних закладах ФПУ. Тож не дивно, що, розпочинаючи невимушене спілкування з молоддю, Юрій Кулик наголосив на тому, з яким трепетом Федерація профспілок ставиться до Академії та до тих, хто її формує, тобто до студентства. **.04**

Олексій РОМАНЮК: «Чиста вода та санітарні умови є правами людини» **.05**



ЯК ВРЯТУВАТИ БЮДЖЕТНИКІВ?
додатуйтеся до обговорення на нашому сайті www.psv.org.ua

СПІВПРАЦЯ | ЗУСТРІЧ ГОЛОВИ ФПУ З ДИРЕКТОРОМ НІСД

ПЛІДНИЙ ТАНДЕМ

(Закінчення.
Початок на стор. 1)

У зустрічі взяли участь заступники Голови ФПУ Сергій Кондрюк, Сергій Українець, в. о. заступника Голови ФПУ Євген Драп'ятій. Як повідомив Інформаційно-аналітичний центр ФПУ, Юрій Кулик поінформував про діяльність Федерації та її членських організацій щодо захисту соціально-економічних прав та інтересів людини праці. Голова Федерації профспілок України запропонував директору НІСД налагодити тісну та плідну співпрацю між ФПУ та інститутом у питанні проведення спільних заходів, підготовки спільних документів і проєктів, проведення соціологічних досліджень, активніше використовувати дослідження та досвід профспілок і науковців.



Фото Анатолія ЛИСЕНКА

Андрій Єрмолаєв запропонував провести спільний методологічний семінар щодо участі профспілок у соціально-економічному розвитку країни, соціального захисту, розв'язання проблем зайнятості, умов та оплати праці тощо. «Ми готові до такої співпраці, – наголосив він. – Вона

може стосуватися, зокрема, питань визначення ключових проблем реалізації державної політики, спрямованої на створення належних умов для розвитку громадянського суспільства в Україні, розроблення науково обґрунтованих висновків і пропозицій щодо налагодження дієвого механізму взаємо-

дії його інститутів з органами державної влади та органами місцевого самоврядування у контексті впровадження європейських стандартів належного врядування. Ми також готові до співпраці щодо розроблення основних напрямів розвитку громадянського суспільства».

НАРАДА | ПОРТИ ЗМЕНШУЮТЬ ВАНТАЖОПОТІК
ВІДСТУПАТИ ДАЛІ НЕ МОЖНА

19 листопада Голова ФПУ Юрій Кулик провів робочу нараду, в якій взяли участь заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк, голови профкомів первинних профспілкових організацій Ізмальського, Феодосійського та Керченського торгових портів. Під час наради обговорювалося питання нинішньої соціально-економічної ситуації та висловлено занепокоєння з приводу погіршення фінансово-економічного стану підприємств, зокрема зниження показника вантажопотіку. В Ізмальському порту зарплата виплачується нерегулярно, готується значне



скорочення працівників. На Феодосійському підприємстві вирішується питання щодо передачі об'єктів соціального призначення у комунальну власність – усупереч вимогам трудового колективу передати їх в оренду профкому, повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ.

Голова ФПУ Юрій Кулик зазначив, що у Федерації профспілок уважно стежать за ситуацією у портах і глибоко стурбовані зменшенням вантажопотіку. Також викликає занепокоєння кадрово-політична ситуація щодо призначення адміністрації портів: керівництво часто змінюється, і це не спри-

яє проведенню стабільної господарської діяльності. Все це призводить до зростання соціальної напруги на підприємствах. Голова ФПУ повідомив, що порушені на нараді питання він обговорюватиме найближчим часом на зустрічі з головою Федерації роботодавців України Дмитром Фірташем, а також звернеться до Прем'єр-міністра України Миколи Азарова з проханням дати відповідні доручення щодо нормалізації ситуації у південних портах. За підсумками наради було домовлено про проведення спільних дій із метою подолання ситуації, яка склалася у вітчизняних портах.

ЗІ СВЯТОМ! | ПРИВІТАННЯ

18 ЛИСТОПАДА – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА

ШАНОВНІ СПІЛЧАНИ!

Прийміть щирі вітання з нагоди професійного свята – Дня працівників сільського господарства! Це свято всіх працівників агропромислового комплексу нашої країни, чия щоденна копійтка праця є

запорукою добробуту українських родин, хто розумом і руками, серцем і душею, у селі і містах щодня долучається до важливих аграрних справ. Це свято добільних господарів, незалеж-

но від форм власності. Велика вдячність вам – хлібороби, овочівники, механізатори, тваринники, працівники й ветерани галузі, за вашу невтомну та добросовісну працю.

Бажаю вам міцного здоров'я, родинного щастя, добробуту та здійснення всіх задумів! З глибокою повагою

Юрій КУЛИК,
Голова ФПУ

СТАНДАРТИ

ГОЛОВНЕ – ЗАХИСТ ПРАВ СПОЖИВАЧІВ

Нагадаємо, що задля посилення захисту прав споживачів 9 жовтня Голова ФПУ Юрій Кулик і Голова Держспоживінспекції Сергій Орехов підписали Меморандум про співробітництво між Федерацією профспілок України та Державною інспекцією України з питань захисту прав споживачів. Меморандум укладено з метою подолання правових і організаційних перешкод у застосуванні норм законодавства, а також для підвищення ролі громадських організацій, які представляють інтереси своїх членів як споживачів товарів, робіт і послуг. У зв'язку з цим «ПВ» розпочинають серію публікацій, спрямованих на інформування громадськості щодо діяльності у сфері компетенції Держспоживінспекції.

Від сфери діяльності Держспоживінспекції України залежать здоров'я та добробут громадян країни, тож оперативне інформування споживачів про стан якості ринку послуг і товарів відбувається практично в режимі online. Задля якнайширшого інформування споживачів про їхні права, посилення уваги з боку центральних і місцевих органів виконавчої влади, суб'єктів господарювання до споживчої проблематики Держспоживінспекція налагодила співпрацю з провідними засобами масової інформації та інформаційними агентствами.

Фахівці системи завжди швидко реагують на запити представників ЗМІ та розглядають їх навіть у короткі строки, ніж у визначені законом 5 днів. Саме завдяки чітко налагодженій співпраці споживаччасно отримує повну та достовірну інформацію, що дає йому змогу зробити об'єктивний та усвідомлений вибір товарів чи послуг.



Необхідно зазначити, що не всі порушення, через які продукція бракується та знімається з реалізації, потенційно небезпечні для споживачів. Загалом продовольчі товари бракуються та знімаються з реалізації через такі причини:

- відсутність супровідних документів щодо якості та безпеки;
- відсутність інформації про товар;
- невідповідність вимогам нормативних документів;
- вичерпаний термін придатності.

МОВОЮ ЦИФР

Принагідно повідомляємо, що згідно з аналізом роботи управління захисту прав споживачів і реклами та територіальних органів Держспоживінспекції України за дев'ять місяців 2012 року перевірено понад 1973 тонни продо-

в'яних товарів, у т. ч. хлібобулочних, макаронних та кондитерських виробів, цукру, м'ясо-, рибо- та молокопродуктів, масложирової та плодоовочевої продукції, чаю та кави, продуктів дитячого харчування, а також курячих яєць. Було забрано 36% усієї перевіреної кількості. Упродовж дев'яти місяців 2012 року до адміністративної відповідальності притягнуто понад 6 тис. службових осіб та інших працівників суб'єктів господарювання, які реалізовували продовольчі товари з порушенням вимог законодавства про захист прав споживачів. На них накладено адміністративні стягнення на загальну суму більш як 1138 тис. грн, до підприємств, на яких виявлено порушення, застосовано адміністративно-господарські санкції на суму понад 4490 тис. грн.

ЗАСІДАННЯ

ОПЛАТА ПРАЦІ ДЕРЖСЛУЖБОВЦЯ: ЧОГО ОЧІКУВАТИ?

21 листопада в Будинку спілок відбулося друге пленарне засідання ЦК Профспілки працівників державних установ України, в якому взяв участь Голова ФПУ Юрій Кулик.

Олена ОВЕРЧУК
редактор відділу «ПВ»

Найболючіше питання обговорення – відсутність коштів у держбюджеті України, через що не вдалося домогтися реального підвищення заробітної плати державних службовців, посадових осіб органів місцевого самоврядування, службовців і робітників державного управління. Кабінет Міністрів представив на розгляд Верховної Ради проект ЗУ «Про внесення змін до Закону України «Про державну службу» (щодо оплати праці), згідно з яким передбачено від-

строчення до 1 січня 2014 року введення в дію статті 46 «Оплата праці державного службовця», частин 1–3 статті 47 (преміювання державного службовця) та інших статей цього закону. Щодо позитивних моментів, то завдяки наполегливій праці і принциповій позиції профспілки, її регіональних і територіальних організацій досягнуто значного розвитку соціального діалогу з органами держуправління всіх рівнів, зокрема Нацдержслужбою України. Верховна Рада прийняла ЗУ «Про державну службу», норми якого передбачають підвищення соціального статусу державного службовця, а також ЗУ «Про зайнятість».

ПЛЕНУМ

«ВІЧЕ» АВІАБУДІВНИКІВ

Днями в Будинку спілок відбулося засідання Центрального комітету Профспілки авіабудівників України.



На засіданні було оперативно та конструктивно розглянуто низку актуальних питань діяльності профспілки. Зокрема, голова ЦК ПАУ Ярема Жугаєвич розповів учасникам зібрання про хід роботи спільних робочих груп соціальних партнерів над текстом нової Генеральної угоди, а також участь у ній робочої комісії об'єднань профспілок і спільної робочої комісії для ведення колективних переговорів з підготовки проекту Генугоди на 2013–2015 роки, повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ. Також було обговорено проект Галузевої угоди на 2013 рік та визначено позицію ПАУ на колективних переговорах із цього питання. Йшлося і про делегування представників профспілок до складу органів соціального діалогу в Україні.

Члени ЦК затвердили окремі нормативні документи профспілки, а саме: Положення про реєстрацію та облік організаційних ланок, Типове положення про резерв кадрів, Типове положення про проведення атестації профспілкових працівників тощо. Було ухвалено рішення про зміни в складі ПАУ, її ЦК та Молодіжної ради, а також щодо вимог ЗУ «Про захист персональних даних» відомо внесення змін до установчих документів, звернення ПАУ до КМУ стосовно проведення наради з проблем галузі, роз'яснення ФПУ з приводу застосування норм ЗУ «Про промадські об'єднання», роль профспілок у реалізації державної житлової політики, відзначення 10 грудня Дня прав людини, план роботи ЦК ПАУ на 2013 рік, організацію передплати на профспілкові видання та ін.

КОРОТКО

РАДА | 14 листопада відбулося засідання Центральної ради Профспілки працівників автомобільного та сільськогосподарського машинобудування України, в роботі якого взяв участь Голова ФПУ Юрій Кулик. Питання порядку денного пленуму, що викликало найбільш зацікавлене обговорення, стосувалося інформаційної роботи в профспілці. Голова профспілки Василь Дудник звернув увагу на те, що соціально-економічні трансформації, реформування економічних і трудових відносин, пошук сучасних шляхів суспільного розвитку країни вимагає від профспілки нових підходів до вирішення проблем. У свою чергу Юрій Кулик зазначив, що активна інформаційна робота – одна з важливих складових успішної профспілкової діяльності.



ФОНДИ | 20 листопада відбулось позачергове засідання правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, на якому розглядалися такі питання, як затвердження переліку банків для розміщення тимчасово вільних коштів Фонду, в тому числі їх резерву, на вкладних (депозитних) рахунках, внесення змін до бюджету фонду на 2012 рік у частині фінансування оздоровчих заходів тощо. Позитивним моментом є чергове підвищення асигнувань на дитяче оздоровлення – на 16 тис. грн більше за останній затверджений на цей рік рівень. Також дещо збільшено суму асигнувань на часткове фінансування дитячо-юнацьких спортивних шкіл та кількість придбаних дитячих новорічних подарунків.

ТРЕНІНГ | В актовому залі НТК «Гетьман» Об'єднання профспілок Львівщини відбувся тренінг на тему «Профспілка як впливова діюва сила у творенні регіональної політики». До Львова разом з галузевими профлідерами прибули члени територіальної тристоронньої соціально-економічної ради Тернопільської та Хмельницької областей, а також організатори семінару – заступник спіголової Національної ради від Профспілки з боку сторони Григорій Осовий, керівник управління з питань соціального діалогу та соціального страхування ФПУ Галина Колосок, тренер від регіонального представництва Фонду ім. Фідріка Еберта в Україні Антон Емельянов.

НА ЧАСІ | ПОДАЛЬШІ КРОКИ ДО ВДОСКОНАЛЕННЯ



Фото Анастасія ЛИСЕНКА

КОЛЕКТИВНІ ПЕРЕГОВОРИ: ЯК І НАД ЧИМ ПРАЦЮВАТИ?

(Закінчення. Початок на стор. 1)

Тетяна РУБАН
«ПВ»

На круглому столі було розглянуто правові та практичні прогалини в процесі колективних переговорів на різних рівнях – національному, регіональному, галузевому та на рівні підприємств.

У заході взяли участь Національний координатор Міжнародної організації праці в Україні Василь Костриця, заступник Голови Федерації профспілок України Сергій Кондрюк, заступник міністра соціальної політики України В'ячеслав Коломієць, заступник голови Спільного представницького органу роботодавців на національному рівні Олександр Мірошніченко, експерти, представники МОП, центральних органів державної влади, роботодавців і профспілок.

Учасники круглого столу наголошували на тому, що сфера застосування колективних угод на національному, галузевому та регіональному рівнях поширюється лише на сторони-підприємства, які мають обмежені правові повноваження у вирішенні питань, що регулюються колективними переговорами. Крім того, допускається невідповідність умов праці та зайнятості, встановлених у колективних договорах підприємствах та визначених колективними угодами вищого рівня, досить значна частина положень колективних угод за своєю природою має формальний характер. Особливо це стосується угод, укладених у



бюджетній сфері, що пов'язане із законодавчим обмеженням колективно-договірною регулювання оплати праці.

Йшлося також про недостатній розвиток соціально-трудова відносин у галузі, неповне представлення організацій роботодавців у приватному секторі та відсутність чіткого визначення економічної організації, що негативно впливає на ефективність галузевих угод та сферу їх поширення в приватному секторі. Наголошувалося, що пріоритетне ставити під час проведення колективних переговорів мають профспілки. Саме вони можуть і повинні обстоювати права та інтереси працівників.

На ролі профспілок в удосконаленні системи колективних переговорів, завданнях соціальних партнерів у цій сфері акцентував увагу учасників круглого столу заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк. Розповідаючи про складну роботу над Генеральною угодою на новий строк, він підкреслив, що вперше за роки незалежності України до 1 жовтня – дня початку переговорів – соціальні партнери знайшли компроміс із багатьох питань. Сергій Кондрюк наголосив, що не всі актуальні нині питання потребують «тягнути» доктуру Генугоди, багато з

них можна вирішити оперативно й негайно. «А головне, – сказав він, – необхідно спільно виробити дієвий механізм контролю за реалізацією Генеральної та колективних угод на всіх рівнях».

З метою підвищення ефективності колективних угод, удосконалення їх структури та змісту, механізмів контролю та законодавчих норм, що містяться в чинних законодавчих актах, учасники круглого столу вирішили провести тристоронні консультації щодо нового Закону про колективні переговори, введення чіткого визначення сторін та їхнього представництва на різних рівнях, а також умов приєднання до колективних угод суб'єктів, які не брали участь у переговорах та підписанні цих угод.

Серед запропонованих важливих кроків – також визначення правового статусу «колективних угод» усіх рівнів як правових, яким встановлюються взаємні зобов'язання та права сторін колективно-переговорного процесу щодо умов праці та зайнятості, розмежування між колективними угодами та «соціальними пактами» на національному чи регіональному рівнях, маючи на увазі, що останні містять політичні зобов'язання із формування соціально-економічної політики.

СТУДЕНТСТВО | МОЖЛИВІСТЬ БУТИ ПОЧУТИМ

ЗУСТРІЧ КЕРІВНИЦТВА ФПУ ЗІ СТУДЕНТАМИ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИШІВ

(Закінчення. Початок на стор. 1)

«Ми хочемо зробити так, аби вам із кожним наступним роком було комфортніше навчатися, щоб ви відчували, що ваш навчальний заклад – це ваша родина, а ми, як батьки, маємо опікуватися вами», – зауважив Юрій Кулик.

За словами Голови ФПУ, сьогодні у лавах профспілок налічується понад 8 мільйонів осіб, 3 мільйони з яких – це молоді люди до 35 років, а 35 відсотків із них – саме студентство. «Останнім часом ми більше уваги приділяємо роботі з молоддю. І Євген Драп'ятий, як мій заступник, отримав конкретне завдання зрушити це питання з місця. Так, більш потужно має запрацювати Молодіжна рада, поставлено конкретні завдання щодо розвитку молодіжного руху в цілому, – поділявся Юрій Кулик. – Нещодавно відбувся студентський форум та засідання Молодіжної ради, де прийняли відповідні резолюції, які містять визначені напрями роботи та конкретні проблеми, їх направлено до органів виконавчої влади».

У ході зустрічі Юрій Кулик розповів про те, що Федерація профспілок переймається, зокрема, такими питаннями, як забезпечення студентів гуртожитком і надання першого робочого місяця. «Ми маємо вирішити ці питання, і навіть якщо потрібно, то проведимо співбесіду з кожним випускником для



ІМЕННІ СТИПЕНДІЇ

У ході зустрічі стало відомо, що цього навчального року буде поновлено систему іменних стипендій. І якщо раніше таким чином заохочували невелику кількість студентів-відмінників, то тепер їх кількість значно збільшиться. За словами в. о. заступника Голови ФПУ Євгена Драп'ятого, з цією метою Федерація профспілок України виділятиме чималі кошти – близько 50 тис. грн.

того, аби допомогти силам Федерації профспілок України розпочати ваші потреби після закінчення вищого навчального закладу», – наголосив Юрій Кулик.

Одразу після цих слів у студентів виникло запитання, коли ж саме Федерація розпочне сприймати ім у першому працевлаштуванні. На це Юрій Кулик відповів: «Ми брали найактивнішу участь у підготовці законопроекту «Про зайнятість населення» і

однією із ключових позицій, на якій ми наполягали, стало саме надання першого робочого місяця молоді. Ми обговорили, щоб роботодавці у такому випадку мали деякі преференції: їх буде звільнено від певних податків тощо. Це надзвичайно важлива перемога, яку виборола Федерація профспілок України».

Також під час зустрічі Голова ФПУ повідомив про те, що заплановано будівництво нового, сучас-

ного, добре обладнаного великого гуртожитку.

У системі ФПУ сьогодні діють три вузи: Академія праці і соціальних відносин, Інститут туризму та Харківський соціально-економічний інститут. Голова ФПУ повідомив, що нині йдеться про їх об'єднання. «Такий крок дасть нам можливість зміцнити матеріальну базу, зробити більш потужною нашу Академію та її нові структурні підрозділи (два інші вузи – Авт.), що піде на користь як викладацькому складу, так і безпосередньо студентству», – акцентував Юрій Кулик.

Під час зустрічі кращим студентам керівництво ФПУ вручило подяки та грошові винагороди. У свою чергу, студенти подякували Голові ФПУ Юрію Кулику за візит і турботу.



СЕМІНАР

МОЛОДІ ЛІДЕРИ ДІЛИЛИСЯ ДОСВІДОМ

Віталій КОПИШ

Чернігівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України

Чернігівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки щороку організовує заходи з нагоди Міжнародного дня студентів, який відзначається 17 листопада.

Цього разу обласний комітет профспілки зібрав голів студентських профспілкових організацій і профспілковий актив на семінар-зустріч, який проводився на базі Прилуцького гуманітарно-педагогічного коледжу ім. І. Я. Франка. Перед початком заходу для студентства була проведена коротка, однак неймовірно цікава та захоплююча екскурсія містом Прилуки. Після невеличкої прогулянки у стінах гуманітарно-педагогічного коледжу ім. І. Я. Франка гостей радо зустріла його директор Ольга Поленко. Вона розповіла профспілковим активістам про історію навчального закладу, ознайомила з його матеріальною базою та основними напрямками діяльності. Захід продовжили виступи голови первинної профспілкової організації студентів Олени Лисенко, а також голів комісії профспілкового комітету, які поділилися досвідом роботи та запросили до дискусії представників інших вищих навчальних закладів області.

Окрім того, молоді профспілкові лідери скористалися можливістю поспілкуватися на актуальні для студентства питання з головою обласної організації профспілки Тетяною Матвеевою. Цій дискусії передували її виступ, під час якого вона проаналізувала роль студентських профспілкових організацій на сучасному етапі, а також найпоширеніші проблеми, з якими стикаються молоді люди, які навчаються у вишах. Зокрема, Тетяна Матвеева сказала: «Через профспілкові організації студентська молодь стає активним учасником здійснення молодіжної політики, власними силами сприяє розв'язанню власних соціальних проблем. За її участі вирішуються питання призначення та розподілу стипендій, ремонту гуртожитків, використання коштів на матеріальну допомогу та оздоровлення тощо. За її ініціативи урізноманітнюються дозвілля, підвищується культурно-освітній рівень, пропагується здоровий спосіб життя».

Учасники зустрічі також переглянули дві цікаві та по-студентськи веселі відеопрезентації, що їх підготували профкоми Чернігівського національного педагогічного університету імені Т. Г. Шевченка та Прилуцького гуманітарно-педагогічного коледжу ім. І. Я. Франка. Звісно, студентська зустріч не могла обійтися без запальної концертної програми: пісень, танцювальних номерів, гуморесок, віршів.

ДО ВІДОМА

Міжнародний день студентів встановлений 17 листопада 1946 року на Всесвітньому конгресі студентів, що відбувся в Празі, в пам'ять чеських студентів-патріотів.

В Україні 17 листопада почали відзначати як День студента з 1999 року згідно з Указом Президента від 16.06.1999 № 659/99.

У нашій державі святкують два Дні студента – Міжнародний день студента (17 листопада) і Тетянин день, день великомучениці Тетяни, святої покровительки всіх студентів (25 січня).

ШКОЛА ПРОФЛІДЕРА | МІСЦЕ ПРОФСПІЛОК

НАВЧАННЯ ДЛЯ ПРОФСПІЛКОВОЇ МОЛОДІ

Як повідомив Департамент розвитку профспілкового руху ФПУ, 15 листопада для членів Молодіжної ради ФПУ в АПСВ відбувся навчальний семінар-тренінг «Школа молодого профспілкового лідера», який провів голова Комітету праці і соціальної політики ВРУ другого скликання Юрій Буздуган. У заході взяли участь члени Молодіжної ради ФПУ, які представляють працюючу молодь.

Під час відкриття школи в. о. заступника Голови ФПУ Євген Драп'ятий повідомив про розроблення Стратегії розвитку ФПУ, у якій має бути передбачено напрям роботи з профспілковою молоддю. Євген Драп'ятий акцентував увагу на необхідності посилення соціалогії та соціалпартнерства з молодіжних питань на всіх рівнях – від підприємства до конкретної галузі. На початку роботи школи

учасників привітав голова Молодіжної ради ФПУ, голова Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України Василь Андреев. Він зазначив, що головною метою молодіжної політики ФПУ є формування загальнонаціонального молодіжного профспілкового руху, залучення молоді до лав профспілок, підготовка резерву профлідерів, омолодження профспілкових кадрів.

Упродовж дня молоді профспілкові лідери розглянули низку презентацій, зокрема щодо вивчення основ економічного розвитку держави, а також ролі та місця профспілок та їх впливу на ці процеси. Особливе зацікавлення у профлідерів викликали презентації «Трудовики» та глобальні цілі України, «Досвід світового профспілкового руху», «Система профспілкових цінностей» тощо.



Тетяна
Рубан

редактор «ПВ»
profvisti@ukr.net

РОЗМОВА З ОЛЕКСІЄМ РОМАНЮКОМ

головою ЦК Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України

«Чиста вода та санітарні умови є правами людини»



— Ваша профспілка свого часу виступила з ініціативою про забезпечення якісного громадського обслуговування. Нинішня кампанія — це також ваша ініціатива?

— Ініціатором кампанії «Чиста вода та санітарні умови є правами людини» став Громадський комітет ЄС. Пізніше її підтримала Європейська федерація профспілок громадського обслуговування (ЄФПГО) та всі її членські організації. Звісно, що наша профспілка не може залишатися осторонь цього важливого заходу. Цю кампанію можна вважати складовою Програми Федерації профспілок України «За якісне та доступне громадське обслуговування».

— Що посприяло зародженню цієї кампанії в Європі?

— За даними ООН, сьогодні в світі 884 млн людей не мають необхідного доступу до безпечної питної води, а понад 2 млрд — до водопровідної. Захворювання, що передаються через воду, такі як дизентерія та діарея, становлять реальну загрозу для найбільш незахищених верств суспільства: кожні 20 секунд у світі від них помирає одна дитина. Щорічно ж від хвороб, пов'язаних із уживанням непридатної для пиття води, гинуть близько 1,5 млн дітей віком до 5 років.

Такий стан справ щодо якості та доступу до води не може залишатися без уваги громадських інституцій та міжнародної

спільноти. Зокрема, 2002 року всесвітня зустріч на найвищому рівні в Йоганнесбурзі визначила такі напрями: розвиток систем комплексного управління водними ресурсами, розробка урядами планів ефективного водокористування і скорочення вдвічі до 2015 року частки населення, яке не має доступу до базової санітарії.

У грудні 2003 року Генеральна асамблея ООН оголосила 2005–2015 роки Міжнародним десятиріччям заходів «Вода для життя», основним завданням якого стало заохочення зусиль для виконання взятих на міжнародному рівні зобов'язань з питань води і водопостачання до 2015 року.

У липні 2010 року ООН проголосила доступ до чистої питної води одним із прав людини. «Питна вода є правом людини, необхідним для повноцінного життя і здійснення решти прав», зазначено в Резолюції цієї організації. Генасамблея закликала країни — члени ООН і міжнародні організації надавати фінансову та технічну допомогу бідним країнам у забезпеченні їх мешканців чистою питною водою та безперешкодному доступі до неї.

— Як основні заходи здійснюються вашими європейськими колегами в рамках цієї кампанії?

— 10 травня п. р. розпочато офіційний збір підписів за реалізацію права людини

на воду. В десятках європейських міст профактивісти, екологи і пересічні громадяни збирали підписи і фотографувалися з метою повернути воду людям як загальне благо, а не товар. Планується зібрати більше мільйона підписів.

Різні заходи кампанії влітку п. р. пройшли в усій Європі. За ініціативою італійської профспілки громадського обслуговування в країні було створено Італійський рух за воду, який попри всі перешкоди, а іноді й блокуючі заходи, забезпечив проведення в країні загального референдуму проти прийнятого урядом Берлусконі закону про початок приватизації систем водопостачання. 96% італійців виступили проти приватизаційних планів уряду.

Слід зазначити, що міфи про необхідність приватизації водопостачальних підприємств у квітні 2012 року було розвіяно доповіддю Міжнародного дослідницького центру громадського обслуговування, який довів, що вода повинна залишатися громадською послугою, яка надається заради загального блага, а не особистого прибутку. Ця доповідь докладно викриває не-ефективну роботу приватних компаній, мізерне інвестування та завищення цін і тарифів. Так, у Франції приватні корпорації встановили тарифи на воду в середньому на 16% вище, ніж у державному секторі. У Великобританії тарифи на водопостачання за

На вирішення питань підвищення якості води державною програмою передбачено 5,23 млрд грн при потребі в 55 млрд грн. Проте за період 2006–2011 років ця програма профінансована лише на 23%.

17 років після масової приватизації за часів Маргарет Тетчер при незмінному рівні операційних витрат зросли на 40% більше за інфляцією, тобто вся різниця пішла виключно на збільшення прибутку компанії.

— Якою мірою ці проблеми стосуються нашої держави?

— Проблема доступу населення до якісної питної води є дуже актуальною для України. Майже 2,5 млн громадян нашої країни в 102 містах отримують питну воду за графіком, що призводить до порушення режиму роботи систем водопостачання і, як наслідок, значного погіршення якості води.

Понад 750 каналізаційних очисних споруд потребують реконструкції, а 250 необхідно побудувати заново. Недостатньо очищені та взагалі не очищені каналізаційні стоки скидаються у водойми (за даними Мінприроди, понад 1,7 млрд куб. м на рік).

Зношеність технологічного обладнання становить в середньому 65–70%, понад 37% мереж перебувають в аварійному стані та потребують негайної заміни. Втрати питної води з цих причин перевищують 40%. Високий рівень зношеності мереж сприяє також вторинному забрудненню питної води.

Більшість підприємств водопостачання не здатні виробляти якісну питну воду, оскільки існуючі станції очищення морально застаріли й не відповідають сучасним вимогам. Із цієї причини близько 5 млн громадян України в 261 населеному пункті отримують воду, якість якої не відповідає санітарним нормам.

З ініціативи Міністерства з питань житлово-комунального господарства України, громадських організацій та галузевої профспілки 2005 року було прийнято Загальнодержавну програму «Питна вода України» на 2006–2020 роки.

За рішенням президії ЦК профспілки, засідання якої відбулося наприкінці вересня п. р., було утворено робочу групу для розробки конкретних заходів з метою реалізації цієї кампанії в Україні. На мою думку, до неї варто було б приєднатися всім членським організаціям ФПУ. Адже чиста питна вода потрібна кожній людині.

**ЗАПОБІГТИ
ВИНИКНЕННЮ
КОНФЛІКТІВ**



ОПТИМІЗАЦІЇ ВЕДЕННЯ СОЦІАЛОГУ НА ІВАНО-ФРАНКІВЩИНІ сприяє плідна робота Ради профспілок та відділення Національної служби посередництва і примирення, поінформував **Сергій Лизанчук**. Відповідно до ЗУ «Про соціальний діалог

в Україні» фахівці відділення зустрічаються з головами галузевих профспілок, обговорюють питання практичного застосування вищезгаданого закону в оцінці відповідності критеріям репрезентативності суб'єктів сторін профспілок та організацій роботодав-

ців, консультують про порядок подання та переліку відповідних документів. Ця робота дає позитивні результати. Так, із початку ц. р. оцінку відповідності критеріям репрезентативності дістали сім суб'єктів профспілок і роботодавців, а в 2011-му – 26.

ЗІБРАННЯ



НАВЧАЛИСЯ ПРОФСПІЛКОВІ АКТИВІСТИ СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ

ЗАКАРПАТСЬКЕ ТЕРИТОРІАЛЬНЕ ПРОФОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ (голова Людмила Ляпіна) спільно з обласним навчально-методичним центром профспілок (директор Іван Олексик) реалізують проєкт системного навчання голів первинок галузі, поінформував **Сергій Баранчиков**. Так, на черговому семінарі-наradі голова ради територіального профоб'єднання Людмила Ляпіна обговорювала з профактивістами питання посилення соціально-економічного захисту спільчан. Про основні аспекти колективних переговорів та виконання колдоговорів, галузевої, регіональної угоди йшлося на тренінгу, який проводила завідувача відділом соціально-економічного захисту членів профспілок

облпрофради Тамара Гурзан. Докладно спинилася на роботі та завданнях ревізійних комісій профкомів заступник голови ревізійної комісії територіального профспілкового об'єднання працівників соцсфери Марія Головка. Окремі питання фінансової роботи розглянули у своїх виступах головні бухгалтери територіального профоб'єднання Маргарита Андрейчик, головного управління праці та соціального захисту населення Закарпатської облдержадміністрації Оксана Гефюк, обласного центру зайнятості Тетяна Кияк. Профспілкові активісти галузі дістали докладні відповіді на всі питання, які їх цікавили. Під час обміну досвідом роботи з обговорюваних питань відбулася цікава фахова дискусія.



ПРОТИДІЯ ПРОФСПІЛОК

У **ДНІПРОПЕТРОВСЬКУ** відбулися міжгалузеві збори голів профорганізацій, поінформував **Віктор Коврига**. До заходу долучилися в. о. заступника Голови ФПУ Євген Драп'ятій, керівник департаменту організаційної роботи Валентина Шевченко та ін. Гості розповіли про основні напрями діяльності національного профцентру та його членських організацій у питанні вдосконалення організаційної роботи.

Відкриваючи захід, голова облпрофоб'єднання Віталій Дубіль зауважив, що нині вітчизняні бізнесмени й власники ТНК намагаються диктувати власні «правила гри», зокрема за рахунок жорстких систем організації праці та її оплати, антипрофспілкової політики. Проте вони завжди стикатимуться із протидією згуртованих, організаційно та фінансово міцних профспілок вугільників, металургів та гірників.

КИЇВЩИНА | ПІДСУМКИ РОБОТИ



Фото Анатолія ЛИСЕНКА

НА ПОРЯДКУ ДЕННОМУ – ПИТАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ОБЛПРОФРАДИ

Тетяна РУБАН
«ПВ»

15 листопада відбулося засідання Київської обласної ради профспілок, на якому розглядалося питання «Про хід виконання рішень XXIII обласної міжспілкової звітно-виборної конференції профспілок». У ньому взяли участь заступник Голови Федерації профспілок України Сергій Українець і начальник головного управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації Леонід Мартинюк.

У своїй доповіді голова Київ-облпрофради Валентин Кононенко підбив підсумки роботи облпрофради після XXIII конференції. Він відзначив активну роботу облпрофради та її членських організацій у сфері соціально-економічного захисту працівників підприємств області та позитивно оцінив роботу щодо зменшення заборгованості із зарплати серед працюючих. Окремим питанням обговорювалися заходи у сфері охорони праці. Валентин Кононенко навіть порівняв статистику нещасних випадків за останні два роки, яка, на жаль, виявилася невтішною. Тож присутні дійшли висновку, що роботодавці не завжди вживають необхідних заходів для забезпечення безпеки праці.

зації профспілкового руху та формування привабливого іміджу профспілки. Валентин Кононенко також спинився на питаннях оздоровлення, аматорського мистецтва та спортивної роботи, окреслив проблеми, які заважають профспілкам в повному обсязі працювати. Серед них, зокрема, – недостатнє фінансування. Ця проблема значною мірою негативно позначається на активізації та розвитку аматорських художніх колективів та фізкультурно-масової роботи.

У своєму виступі Сергій Українець акцентував увагу на активізації діалогу з державними органами влади та роботодавцями в питаннях охорони праці, наголосив на необхідності внесення змін у законодавство у сфері охорони праці.

КРОКИ ПОДАЛЬШОЇ РОБОТИ

Голова Київоблпрофради наголосив на необхідності активного залучення молоді до лав профспілок, популяри-

256
ПІДПРИЄМСТВ
РЕГІОНУ НЕ
МАЮТЬ
ІНЖЕНЕРІВ ІЗ
ТЕХНІКИ
БЕЗПЕКИ ПРАЦІ

Леонід Мартинюк розповів про роботу щодо оптимізації в галузях освіти, медицини та наголосив, що облдержадміністрація готова співпрацювати з профспілками області та всіляко сприяти їх діяльності. За результатами засідання прийнято відповідну постанову.

PANASONIC СКОРОТИТЬ 10 ТИСЯЧ СПІВРОБІТНИКІВ

Японська індустрія електроніки все ще відчуває труднощі світової економічної кризи, одним з болючих наслідків якої є масові звільнення працівників. Про майбутнє скорочення до кінця фінансового року ще 10 тис. співробітників повідо-

мив фінансовий директор Panasonic Хідеакі Каваї. Каваї навів дані, за якими приблизно п'ята частина підрозділів Panasonic працюють із збитками і лише половина здатні забезпечити операційний прибуток у розмірі не менше

5%. «Президент компанії поставив завдання підрозділам протягом трьох років вийти на операційний прибуток у межах 5%, – повідомив Каваї. – Ми сподіваємося, що цього не доведеться чекати так довго». На початку 2013 року компанія

почне розпродаж активів, зокрема будівель і земельних володінь в Японії. Наступний фінансовий рік, що закінчується в березні 2014 року, компанія планує завершити з операційним прибутком у розмірі 200 млрд ієн (2,52 млрд дол.).



СТРАЙК РОБІТНИКІВ ВИНОРІБНИХ ФЕРМ СПРИЧИНИВ БЕЗЛАД

У ПРОВІНЦІ ЗАХІДНИЙ КЕЙП ПІВДЕННО-АФРИКАНСЬКОЇ РЕСПУБЛІКИ під час акцій протесту загинула одна особа, п'ятеро дістали поранення й десятки арештовані. Співробітник поліції Андре Траут повідомив, що 28-річний чоловік «загинув у результаті дій поліції», проте подробиць не навів. За словами представника опозиційної партії Демократичний альянс Зака Мбеле, ще одного фермера було забито на смерть агресивним нагнотом страйкуючих працівників, але офіційних повідомлень із цього приводу поки немає. Страйк, що розпочався кілька днів тому в містечку Де Дурнс, поширився на 16 міст у районі долини річки Хекс.

Робітники вимагають підвищення зарплати з 75 до 150 рандів на день (18 дол.). Під час сутички з поліцією один правоохоронець постраждав – хтось поцілів його каменем у голову. За непідтвердженими даними, поліція використала гумові кулі, аби розігнати мітингувальників. Губернатор Західного Кейпа Хелен Зілліє закликала президента країни Джейкоба Зуму особисто втрутитися в події, щоб «запобігти анархії». З представниками страйкарів зустрічалася міністр сільського господарства, лісів та рибальства ПАР Тіна Юматов-Петерсон. Вона сказала, що намагатиметься «відновити відносини» між працівниками й фермерами.



ЗВІЛЬНЕНІ ПРАЦІВНИКИ «ТЕЛАСІ» РОЗПОЧАЛИ ГОЛОДУВАННЯ

14 Листопада в ТБЛІСІ біля офісу енергорушодильної компанії «Теласі» троє звільнених співробітників – Гюргі Ломідзе, Зура Меладзе та Лаша Квачадзе розпочали голодування. 22 жовтня колектив «Теласі» провів страйк, висуваючи, зокрема, вимоги щодо поновлення на посадах 125 звільнених працівників. За їхніми словами, керівництво компанії не виконало своїх обіцянок повернути на роботу незаконно звільнених у серпні ц. р. співробітників. За ініціативою профспілки підприємства та генерального директора «Теласі»

Ашота Манукяна була створена спеціальна комісія, що прийняла рішення про повернення звільнених співробітників на роботу з 1 листопада. Попри це їх і досі не поновлено на посадах офіційно. Коментарів керівництва компанії в зв'язку з новою акцією протесту на сьогодні немає, і їхня позиція невідома. Раніше колишній комерційний директор підприємства Зураб Арсоловілі назвав заяви звільнених «політичною спекуляцією», пояснивши, що нікого в компанії за політичними мотивами не звільняли.

КОРОТКО

НІМЕЧЧИНА | Найбільша авіакомпанія країни Lufthansa досягла угоди з бортпроводниками про збільшення зарплат. Їх буде підвищено в середньому на 4,6%, а договір про нові умови оплати праці діятиме з 1 січня 2013 до кінця 2014 року. Також у Lufthansa вирішили не звільняти без компенсації працівників комерційних рейсів.

ФРАНЦІЯ | У країні розпочався безстроковий страйк лікарів. До нього приєдналися хірурги приватних клінік, що протестують проти спроб уряду обмежити їхні тарифи, а також інтерни державних лікарень, які звинувачують владу в небажанні полегшити їхні важкі умови праці. Ініціаторами акції були близько 30 профспілок. Роботу вже призупинили понад 70% приватних клінік.

ШВЕЙЦАРІЯ | Керівництво швейцарського постачальника товарів для фармацевтичної галузі Lonza розпочало переговори з профспілками Syna і Unia про скорочення частини штату підприємства в місті Вісп у межах програми антикризових заходів VispChallenge.

Як стверджують представники Lonza, процес прийняття рішення триватиме до кінця року. У цей період члени спілок матимуть змогу вносити пропозиції щодо заходів запланованого скорочення персоналу. Крім того, буде створено спеціальну групу в складі представників комісії та профспілок, на засіданнях якої обговорюватимуть, зокрема, умови трудових договорів та компенсації.



ІСПАНІЯ | У Мадриді відбулася демонстрація співробітників поліції, які протестують проти скорочення витрат на їхнє відомство. За оцінками організаторів – поліцейської профспілки SUP, акцію підтримали не менше 5 тис. правоохоронців. Працівники поліції вийшли на вулиці через три дні після того, як в Іспанії відбувся генеральний страйк, у якому взяли участь великі профспілки країни.



ПЕДАГОГИ РОЗКРИТИКУВАЛИ ЗАКОН ПРО ОСВІТУ

У Москві на площі Революції відбувся мітинг, присвячений майбутньому розгляду в Державній думі проекту федерального закону «Про освіту», а також проблеми скорочення витрат на соціальну сферу в проекті держбюджету на 2013–2015 роки. За підтримкою організаторів, у мітингу взяли участь близько 500 осіб. Акції підтримки також відбулися в інших містах Росії.

Відкриваючи мітинг, співиголова Міжрегіональної профспілки працівників освіти «Учитель» Андрій Демидов звернув увагу присутніх на успіхи громадської кампанії, яка проводиться вже кілька тижнів. За словами депутатів від правлячої партії, Державна дума вже отримала майже 100 тис. звернень і змушена була перенести друге читання скандального законопроекту на три тижні. «Наш мітинг – це ще одна легальна форма тиску на владу, щоб вона прислухалася до голосу народу і внесла до проекту необхідні поправки», – зазначив у своєму виступі Андрій Демидов.

У заході взяли участь представники Загальноросійського руху «Російським дітям – доступну дошкільну освіту» (РДЦДО), які підготували свій пакет поправок до закону щодо доступності дитячих садків, а також Міжрегіональна профспілка «Учитель», ініціативні групи МДУ, МПГУ,

500
ОСІБ
ВЗЯЛИ УЧАСТЬ
У МІТИНГУ
ПЕДАГОГІВ

РДГУ, профспілка РАН, ініціативна група батьків, викладачі ліцеїв і гімназій, яким у новому проекті не знайшлося місця.

Особливо схвильовані мітингувальників виступ стипендіата Президента Росії, доктора хімічних наук Олексія Бобровського, який говорив про полі-

тичні утиски наукової галузі. Президент Конфедерації праці Росії Борис Кравченко звернув увагу на те, що боротьба за освіту і трудові права пов'язані між собою. Профспілки, що входять до КПР, всіляко підтримують педагогів, вчених і батьків і їх боротьбу проти скорочення витрат на освіту та науку.

Із короткою промовою солідарності виступила й представник групи «Проти знищення охорони здоров'я» Алла Фролова. Разом з колегами їй удалося домогтися скасування рішення про закриття дитячої лікарні № 12.

На закінчення мітингу прийнято резолюцію, яку буде направлено органам влади.

Raïsa
Чирваоглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Новий кримінально-процесуальний кодекс: нові правила гри

Рівно о 00.00 у ніч з 19 на 20 листопада набув чинності новий Кримінально-процесуальний кодекс України. Така точність до хвилини – не данина моді й не примха силовиків. Саме опівночі відділення міліції за новою процедурою почали реєструвати заяви про злочини та дзвінки громадян. Так само за новими правилами почали діяти адвокати, слідчі, прокурорські працівники та судді.



УГОДА ЗІ СЛІДСТВОМ

Експерти наголошують, що навіть досвідченому юристові виявиться нелегко пристосуватися до нового Кодексу, бо він містить рекордну кількість новацій і фактично повністю змінює правовий підхід до кримінального процесу. Ще важче зорієнтуватися у такій кількості новацій пересічному громадянину. Перше, що звертає на себе увагу: у новому Кодексі не лишлося місця для тортур і вибивання зізнань. І це, на думку експертів, кардинально змінює поняття «угоди зі слідством». Їх може бути кілька. Одна з них – визнання провини в обмін на пом'якшення покарання, інша – угода з потерпілим. Однак маємо один нюанс, на який слід зважати. Це не поширюється на тяжкі та особливо тяжкі злочини. В інших випадках, передбачених Кодексом, у рамках угоди можна істотно пом'якшити покарання. Угода зі слідством передбачає ще одну обставину: якщо на якомусь етапі заявник із певних міркувань відкликає свою заяву, то слідство приймається автоматично. Це означає, що сторони домовились, можливо, про виплату грошової компенсації.

Припустімо, що особу звинуватили у крадіжці. В такому разі заявнику виграє угоду та отримати від крадія певну суму грошей в обмін на відмову

від претензії. Але це означатиме визнання провини і не сприятиме зняттю судимості, проте рішення суду виявиться набагато лояльнішим, аніж без наявності угоди. Враховуючи всі обставини правопорушення, покарання може бути навіть м'якшим за мінімальне, що передбачене відповідною статтею. На думку експертів, це стимулюватиме обвинувачених відшкодовувати збитки.

Новий КПК передбачає ще один вид угоди – зі слідчим. Скажімо, обвинувачений чесно зобов'язується назвати своїх спілників або осіб, що його прикривали чи примусили скоїти правопорушення, і просить замість передбачених статтею трьох років позбавлення волі – два роки умовно. Ясна річ, що обидві сторони зацікавлені в такій угоді. Суд затверджує її після ретельної перевірки, а через певний час перевіряє, чи виконали сторони умови угоди. Такий підхід до розгляду справ дасть змогу економити роки роботи слідчих, а також серйозні кошти. А ще, запевняють правоохоронці, допоможе ефективніше боротися з організованою злочинністю.

ЛІНІЯ ЗАХИСТУ

Ще одна новація КПК стосується адвокатської підтримки. За новими правилами, захищати обвинувачених у суді можуть лише адвокати, прізвища яких внесено до спеціального реєстру. Досі до цього списку можна було вносити навіть родичів і знайомих. На думку фахівців, це робилося усупереч здоровому глузду: лише для того, аби частіше зустрічатися з підзахисним «на законних підставах».

Відтепер лінія захисту вибудована за рекомендаціями Ради Європи, які передбачають, що адвокат отримує допуск до всіх матеріалів справи. Також значною

мірою змінюються його права та обов'язки: тепер має значення не тільки фаховий рівень, а й дотримання етики. Якщо адвокат порушить присягу чи вимоги закону, то органи адвокатського самоврядування своїм рішенням мають право покарати його.

Загалом ця новація неоднозначно сприймається юридичним загалом. Одні схвалюють це нововведення, вважаючи, що законодавство абсолютно правильно заборонило «простим» юристам захищати людей у суді. Такий адвокат, у гонитві за гонораром, міг обдурити обвинуваченого, і поскаржитися на нього було неможливо. Інші вбачають у новелі утикс прав обвинувачених. Адже адвокатські послуги коштують надто дорого, тож неможливі особи не матимуть можливості сподіватися на справедливий захист. До того ж ухвалений минулого року Закон України «Про безоплатну правову допомогу» так і не працював на повну силу.

Адвокати-практики звернули увагу, що новація, яка прописана у новому Кодексі, суперечить статті 59 Конституції України, яка гарантує, що людина вільна у виборі свого захисника. В будь-якому разі, новий Кодекс обмежує це право. Щоправда, нова норма не стосуватиметься адвокатів, які взялися захищати підзахисних до 20 листопада 2012 року.

НА НАРАХ, АЛЕ ВДОМА

Експерти вважають одним із головних позитивів Кодексу – з точки зору захисту прав і свобод людини – стимулювання слідчих обирати запобіжні заходи, не пов'язані з позбавленням волі. Варіантів може виявитися декілька. Це і так званий домашній арешт, і застава, й особиста порука. Якщо раніше після відкриття кримінальної справи людина автоматично

Минулого року в слідчих ізоляторах утримувався кожен п'ятий підозрюваний. При цьому понад 1,3 тис. арештантів перебували у СІЗО більш як півтора року.



До 20 листопада 2012 року в Україні вивнесено лише 0,2% виправдувальних вироків. На першому етапі запровадження нового Кодексу внаслідок скасування механізму додаткових розслідувань очікується близько 15% виправдувальних вироків. А з часом Україна вийде на нові стандарти: до 30–35% – як у Європі.

Після набуття чинності нового Кримінально-процесуального кодексу слідчі ізоляторів, за прогнозами фахівців, полишать близько 20% осіб. Це дасть змогу зекономити понад 50 млн грн, адже зараз держава витрачає чимало бюджетних коштів на утримання під вартою осіб навіть за дрібні провини.

опинялася в СІЗО, то у новому Кодексі прописаний значно гуманніший підхід. За словами ідеолога нового КПК Андрія Портнова, вже з 20 листопада слідчі ізолятори почнуть розвантажуватися. «Розвантажатися дуже серйозно – на десятки відсотків. 20 листопада чимало осіб, які прибудуть до суду для обрання запобіжного заходу, не будуть заарештовані. А ті, кого арештували раніше, підлягатимуть обов'язковому судовому контролю ще два місяці», – пояснив Андрій Портнов.

Правозахисник Едуард Багіров прогнозує, що після набуття чинності Кодексу слідчі ізолятори полишать близько 20% осіб. Це, як стверджує фахівець, дасть змогу зекономити понад 50 млн грн бюджетних коштів. Отже, Україна наблизиться до європейських норм. Адже в абсолютній більшості скоєних правопорушень можна відмовитися від обмеження

свободи. Для усього цивілізованого світу це норма, а у нас держава витрачає чимало коштів на утримання під вартою осіб навіть за дрібні провини.

Пересічним громадянам, звісно, цікаво знати, як реалізуватиметься механізм домашнього арешту. Правоохоронці пояснюють, що для цього буде впроваджено електронний браслет із системою навігації, яка по мобільній мережі передаватиме координати «арештанта». Проте це технічне рішення доки не готове. Тому в КПК прописано, що до запровадження електронної системи моніторингу органи внутрішніх справ здійснюватимуть контроль за особами, що перебувають під домашнім арештом, за допомогою оперативних заходів. Тобто дільничний прийде, постукає у двері та перевірить, чи вдома затриманий. Сподіватися на системні порушення, кажуть експер-

ти, не варто. Адже якщо людина порушить режим, то їй миттєво змінять запобіжний захід і вона опиниться в СІЗО.

Наразі Міністерство внутрішніх справ проводить тендери на придбання спеціальних електронних браслетів, які використовуватимуться у разі обрання запобіжного заходу у вигляді домашнього арешту. За словами начальника Головного слідчого управління МВС України Василя Фаринника, нині на ці потреби спрямовано 32 млн грн, і таких спецзакупівель щороку закуповуватимуть близько 50 тисяч на рік.

А СУДДІ ХТО?

І правозахисники, і пересічні громадяни неоднозначно сприймають майбутнє запровадження суду присяжних. Не-

поінформоване суспільство побачило у такій новачці залучення до розгляду справ дилетантів, а не професійних суддів. Однак юристи спростовують ці побоювання і роз'яснюють механізм нової моделі. Суд присяжних може бути задіяний лише в тих процесах, де йдеться про ймовірне довгочасне ув'язнення. При цьому громадянину надається право обрати колегію із трьох суддів або із трьох присяжних і двох професійних суддів. У світі діють різні моделі суду присяжних. Американська та російська моделі передбачають наявність судді та журі, тобто присяжних. Журі відповідає на запитання, чи винна людина, а суддя визначає покарання. В Україні вирішили започаткувати європейську модель, відповідно до якої судді разом із присяжними визначають і факт провини, й міру покарання.

На думку експертів, така модель зменшує ризик притягнення невинної особи до відповідальності лише через те, що присяжні відчувають до підсудного ворожість за якимись суб'єктивними чинниками, що не стосуються матеріалів справи, тобто за расовою, етнічною, майновою та іншими ознаками.

В Україні після запровадження нового Кримінально-процесуального кодексу вердикт ухвалюватимуть п'ятеро осіб: два професійних судді та три присяжних засідателі. Українські законодавці пояснили, що саме така кількість пов'язана із браком коштів. На місцеві органи влади буде покладено обов'язок формувати список кандидатів у присяжні засідателі, проте за яким принципом це відбуватиметься, закон доки однозначно не пояснює. Відомо лише, що присяжний має бути громадянином України віком від 30 до 64 років, не мати судимості та обов'язково володіти українською мовою.

Зорієнтуватися у всіх нововведеннях без спеціальної юридичної підготовки важко. Але кожен українець має це зробити. Поступово, з допомогою фахівців, але неодмінно. Адже, як кажуть, від суми й від тюрми не зарікайся.

ВІКТОР КОНОНЕНКО: «СУДОВА ВЛАДА НЕ МОЖЕ СТОЯТИ ОСТОРОНЬ ВІД НАРОДУ»



Віктор КОНОНЕНКО, суддя Верховного Суду СРСР та суддя Верховного Суду України у відставці

20 років Україна чекала нового Кримінально-процесуального кодексу. Можливо, якби він з'явився раніше, то ми уникнули б цілої низки політичних та юридичних баталій, які рвали суспільство на частини. Можливо, не було б такого шаленого тиску на судово-правову систему. Я оцінюю КПК досить позитивно. Він містить усе найкраще, що накопичене вітчизняною юридичною практикою, та передові позиції в цьому питанні інших країн, а також суттєві но-

вації. Багато змін стосуються права на захист. Наприклад, за новим Кодексом адвокат повинен мати надвисокий авторитет. Інакше надані йому права самому здійснювати слідчі дії, призначати експертизи не будуть реалізовані або виллються у пародію на захист. Крім того, Кодекс містить революційне рішення: скасовує таку поширену процедуру, як передача кримінальних справ на додаткове розслідування. Це прогрес для нашого правосуддя. Нині суд має вирішувати не передавати справу на дороз-

слідування, а виносити виправдувальний вирок. Не вистає доказів, є сумніви – скасовує звинувачення. У положеннях нового КПК записано, що має бути створений Слідчий комітет України, на який покладатиметься функція зі створення умов для незалежного слідства. Щоб слідчі вийшли з-під підлеглості МВС, прокуратури, СБУ і навіть Податкової служби. Щоб слідчий мав свій статус, коло відповідних повноважень. Одне слово, щоб його незалежність була законодавчо підтверджена. Запроваджується також суд присяж-

них засідателів, поки що по справах, пов'язаних із довічним ув'язненням. Думаю, що сама процедура введення інституту присяжних викликати певні складнощі. Прикро, якщо він стане формальністю. Суд присяжних має працювати на справедливість. Запровадження нового Кримінально-процесуального кодексу засвідчує, що судово-правова система, судова влада не можуть стояти осторонь від народу. Участь громадян у процесах судочинства сприятиме його зближенню з проблемами суспільства.

ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА | ЗАЙНЯТІСТЬ НАСЕЛЕННЯ

ДЕРЖАВНА ПІДТРИМКА БЕЗРОБІТНИХ: РИНОК ПРАЦІ МАЄ ЗМІНИТИСЯ

Сергій ЛИЗАНЧУК

Нині необхідно створити умови, які дадуть змогу українцям повноцінно реалізуватися та отримувати за це високу заробітну плату. Основна мета соціальної політики в Україні полягає у послідовному підвищенні рівня та якості життя населення, зниженні соціальної нерівності, забезпеченні соціальних прав громадян тощо. Особлива роль у її реалізації належить роботодавцям і професійним спілкам за підтримки уряду.

Як заповнюють урядовці, у майбутньому очікується створення і легалізація 6 млн нових робочих місць, адже близько 4 млн громадян зайняті в тіньовій економіці, а майже 3 млн – виїхали за межі країни на заробітки. Трудові мігранти зможуть повернутися лише за наявності високих зарплат і нових робочих місць.

У 2013 році має запровадити Закон України «Про зайнятість населення», який стимулюватиме роботодавців створювати нові робочі місця, дасть можливість безробітним



отримати нову кваліфікацію, допоможе із працевлаштуванням випускникам вищих навчальних закладів.

Нещодавно також прийнято низку законів, які надають пільги щодо сплати податку на прибуток інвесторам, які запускати нове виробництво, створюючи робочі місця (мінімум 25 – у малому бізнесі та 150 – у великому).

Відповідно до прогнозів створення зони вільної торгівлі із СНД принесе 160–165 тис. нових робочих місць, сприятиме зростанню виробництва в галузях економіки.

Нині для сільських мешканців запроваджено дотації на утримання великої рогатої худоби в розмірі 250–1000 грн і встановлено мінімальні допустимі ціни на закупівлю молока в населення – 2,2 грн за літр. Мешканці сіл дістали потужний сигнал: за-

ймаючись приватним господарством, можна отримувати нормальний прибуток.

На колегії ОДА нещодавно розглядалося питання про хід реалізації програми зайнятості населення. У I півріччі цього року кількість безробітних на Прикарпатті (за методологією МОП) у віці 15–70 років становила 46,8 тис. осіб, усього на тисячу менше, ніж за відповідний період минулого року, а рівень безробіття становив 7,9% економічно активного населення зазначеного віку.

За цим показником Івано-Франківщина посідає 11-те місце в Україні.

Завдяки наданню дотацій роботодавцям за кошти Фонду державного соціального страхування України на випадок безробіття створено 1988 нових робочих місць, у тому числі 1158 – у сільській місцевості.

4 МЛН
УКРАЇНЦІВ ЗАЙНЯТІ В ТІНЬОВІЙ ЕКОНОМІЦІ

ЗАКАРПАТТЯ | КРУГЛИЙ СТИЛ

НА ЧАСІ ПРОБЛЕМИ ЗАЙНЯТОСТІ

Сергій БАРАНЧИКОВ

З 1 січня 2013 року набуває чинності підписаний Президентом Закон України «Про зайнятість населення». Як мають співпрацювати органи влади, роботодавці та профспілки для ефективної реалізації цього вкрай необхідного документа? Про це йшлося на засіданні круглого столу, яке відбулося в За-

карпатській обласній раді профспілок.

З інформацією із цього питання виступили голова Закарпатської облпрофради Іван Король, директор обласного центру зайнятості Юрій Фущич, виконавчий директор обласного об'єднання організацій роботодавців «Закарпаття» Михайло Думнич. Промовці зазначали, що закон чітко визначає правові, економічні та організаційні засади реалізації держполітики у

сфері зайнятості, гарантії держави щодо захисту прав громадян на працю, їхній соціаліст від безробіття.

Під час жвавої дискусії голова обкому профспілки працівників освіти і науки Василь Балаж, головний спеціаліст – заступник голови облпрофорганізації працівників охорони здоров'я Тиберій Лукач, президент концерну «Крокус МГ» Михайло Греньо, директор Ужгородського професійного ліцею Лідія Гондорчин, ди-

ректор Ужгородського міського центру зайнятості Сергій Олексіук висловили низку пропозицій щодо поліпшення працевлаштування випускників вищих і професійно-технічних закладів, мешканців сільських населених пунктів, розвитку малого та середнього бізнесу тощо. Узагальнені пропозиції та зауваження учасників круглого столу надіслано до Верховної Ради для внесення змін до Закону України «Про зайнятість населення».

Тим часом за наявності значної кількості безробітних в області впродовж дев'яти місяців ц. р. налічувалося 28 147 вакансій, кожна п'ята з яких – із мінімальною заробітною платою. Вакансії заповнюються повільно, адже робочі місця, які пропонуються, або низько оплачують, або не мають попиту серед безробітних. Повною мірою цю проблему не вирішує і професійна підготовка та перепідготовка кадрів.

На колегії облдержадміністрації визначено заходи щодо поліпшення становища на ринку праці. Головному управлінню науки і освіти, обласному центру зайнятості рекомендовано підготувати пропозиції щодо нових підходів із формування державного замовлення та працевлаштування випускників навчальних закладів відповідно до реальної потреби підприємств, установ та організацій у робітничих кадрах і фахівцях із вищою освітою.



ЛЬВІВЩИНА | МОЛОДІ ВЧИТЕЛІ ПЕРШИЙ ДОСВІД

Ольга ЛОБАРЧУК

У Львівському профспілковому Будинку вчених відбувся форум молодих учителів. Цей захід уже кілька років поспіль проводиться за ініціативи обласної організації профспілки освіти і науки (голова Марія Яцейко) та головного управління освіти і науки області (начальник Михайло Брегі).

З роками це зібрання молодих педагогів стає заходом, на якому такі вчителі, як Оксана Дольова із села Забужжя, що провела у своєму житті лише 15 уроків, і як заступник директора з виховної роботи школи райцентру Ірина Чінка, що була учасницею цього форуму два роки тому і вже досягла значних успіхів у кар'єрі, звіряють свої трудові набути і діляться невдачами. Заступник начальника головного управління освіти і науки педагог із 40-річним стажем роботи Богдана Білак зауважила, що досвідчені вчителі завжди підкажуть молодим колегам, як повестися, якщо учні випробовують їх, приміром, сховавшись під парти...

Цьогоріч у педколектив Львівщини влилося понад 520 випускників вищів. Головне, як зазначив Михайло Брегі, щоб молодь пройнялася професійним духом області, яка вже тричі поспіль посідає в Україні друге місце після Києва за результатами ЗНО і за кількістю переможців та учасників усеукраїнських і міжнародних олімпіад.

Перед молодими колегами виступила «Вчитель року-2012» Зіновія Михальчин, яка вчить молоде покоління основам християнської етики, та зовсім юна освітянка Христина Лега, котра продовжила вчительську династію в четвертому поколінні. Слова поважного наставника – ректора Дрогобицького національного педуніверситету Надії Скотної – стануть молодим вчителям підмогою під час вирішення складних ситуацій.

Учитель фізкультури із села Тодорківці, який працює у неповносередній школі вже п'ятий рік, не виступав із високої трибуни, але в кулуарах не без гордості сказав: «За підсумками нещодавно проведеного в школі анкетуванням 60 відсотків учнів за значимістю поставили урок фізкультури на перше місце». Вчитель уміє захопити учнів своїм предметом, навіть попри те, що займаються діти в актовому залі, бо спортивного залу в школі немає, і на відкритому спортмайданчику, виховує в учнів розуміння цінності власного здоров'я. Учитель переконаний, що уроки, які виховують у молодого покоління здоровий спосіб життя, мають бути тричі на тиждень. Він щасливий із того, що діти перед уроком прибігають до нього дізнатися, чи «буде змагання на прес».

У ТЕМУ

На святі молодого вчителя присутні втіали переможці обласного конкурсу «Співоча вчительська родина» чоловіче тріо зі Львова «До-ля-ре», вокальний ансамбль «Гамалія» з Дрогобича та знамениті «Горлички» Львівського Будинку вчених.

Форум молодих учителів завжди є гарною нагодою для презентації галузевої профспілки. Тут традиційно виступає з екскурсом у минуле і розповідає про нинішню діяльність Марія Яцейко. На чолі вчительських делегацій достойно виступають голови районних організацій, які своєю роботою в цей непростий час уміють запалити молодих спілчан до сподвижницької праці.



Нагхненний приклад для профспілок

15 листопада в Будинку спілок відбувся V пленум Профспілки працівників освіти і науки України, в роботі якого взяв участь Голова Федерації професійних спілок України Юрій Кулик.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
Фото Анатолія ЛИСЕНКА

ОСНОВНІ ВЕКТОРИ РОБОТИ

Засідання пленуму вели члени бюро президії на чолі з головою профспілки Георгієм Трухановим.

З основного питання порядку денного – «Про роботу Донецької обласної організації щодо організаційного зміцнення профспілки, інформаційного забезпечення та вдосконалення форм і методів внутрішньоспілкової діяльності» виступила голова Донецької обласної організації профспілки Ася Горшкова, доповідь якої ілюстрували фільми, що демонструвалися на екрані великого залу ФПУ. Вона зазначила, що обком вживає системних заходів щодо зміцнення позицій організаційних ланок, спрямованих на підвищення ролі мотиваційних аспектів перебування в профспілці, залучення до її лав молодих фахівців, студентів. Із цією метою прийнято Програму дій з посилення мотивації профспілкового членства на 2011–2015 роки.

У полі зору обласної організації постійно перебувають робота з профспілковими кадрами й активом, їх навчання. Принциповіше стали вимоги до добору резерву на виборні профспілкові посади. В обласній організації діє програма навчання профспілкових кадрів та активу на 2010–2015 роки. Розроблено обласну систему заохочення профактиву, програму роботи з молодими працівниками.

Створена й активно співпрацює на основі меморандуму з органами студентського самоврядування Асоціація студентських правозахисних організацій, у практику роботи якої запроваджуються нові форми залучення студентів до профспілки.

Незважаючи на значне скорочення мережі закладів освіти в області, зменшення набору студентів, у 14 міських, районних, ППО вийшло удалося зберегти 100% охоплення профспі-



ЮРІЙ КУЛИК,
ГОЛОВА ФПУ:

«Саме в Профспілці працівників освіти і науки України всі обкоми працюють продуктивно. Це результат роботи людей та їх активної позиції».

ковим членством. Зросла чисельність спілчан у 20 організаційних ланках, спостерігається зростання охоплення профспілковим членством серед осіб, які навчаються. Водночас в області, в зв'язку з демографічними процесами, за останній рік профчленство скоротилося майже на 5%, що відповідає загальному рівню зниження цього показника в профспілці.

В основу організаційно-масової роботи покладено принцип суворого дотримання статутних норм. У районних та первинних профспілкових організаціях області забезпечуються гарантії діяльності профорганізації, їх виборних органів.

Коллективні договори укладені в усіх закладах освіти, де діють первинні профспілкові організації; активно та результативно впливають на стан справ у галузі угоди районного та обласного рівня.

Значною мірою на посилення соціального діалогу і партнерства впливає представництво освітян в органах місцевого самоврядування. Депутатами Рад різних рівнів є 445 членів обласної організації профспілки.

Обласна організація співпрацює з організаціями профспілок освіти Білорусі, Німеччини, Російської Федерації.

Про складні фінансові умови та нестачу коштів для нормального фінансування галузі йшлося у виступі голови профспілки Георгія Труханова. Так, він озвучив цифри, необхідні для виплати заробітних плат та стипендій, повідомивши, що відповідні звернення було направлено до профільного міністерства, Федерації профспілок України. Пленум прийняв рішення звернутися до Прем'єр-міністра України з приводу недостатнього фінансового забезпечення галузі освіти в 2012 році.

ІНФОРМАЦІЙНА ПОЛІТИКА

Виборні органи Донецької обласної профорганізації проводять послідовну роботу з інформаційного забезпечення профспілкової діяльності, запровадження корпоративної мережі на базі електронних засобів зв'язку.

Зокрема, обласна організація має власне періодичне видання – газету «Перекресток», яку отримує кожна ППО. Ведеться пропаганда діяльності профспілки на сторінках міських, ра-

БЮДЖЕТ СПОРОЖНІВ

Для здійснення всіх виплат у 2012 році бюджетникам не вистачає близько 10 млрд гривень. Про це заявив заступник голови Профспілки працівників освіти та науки Сергій Романюк на прес-конференції в Києві. У зв'язку з цим профспілки ініціюють зустріч із керівництвом уряду за участю міністрів галузей, представників регіональних профспілок. «Зібрання планується провести 10 грудня, – поінформував він. – В освітній сфері ситуація найгірша: ми збрали оперативні дані територіальних організацій профспілки про фінансовий стан галузі і підбили підсумки. Виявилось, щоб закрити фінансовий рік, нам не вистачає понад 5 млрд грн». Подібна ситуація й в інших галузях, зокрема охороні здоров'я не вистачає близько 2 млрд грн на зарплату. «Якщо наразі Верховна Рада старого або нового скликання не перегляне зміни до Закону «Про державний бюджет на 2012 рік», люди залишаться без заробітної плати, тому що резервів на її виплату в грудні немає. Це ті кошти, яких не вистачає, щоб закрити фінансовий рік», – стверджує Сергій Романюк.

йонних, вузівських газет і багатотиражок. Заслугує на увагу випуск власних газет окремими профспілковими комітетами працівників вищів, випуск експрес-інформацій, інформаційно-методичних вісників, листівок, спрямованих на вмотивовану пропагандистську роботу в первинках. Оперативна інформація про діяльність профспілки поширюється також через обласне радіо і телебачення: щомісяця в їх програмах виходить понад 50 повідомлень та інтерв'ю. Проводиться цілеспрямована робота із забезпечення організаційних ланок друкованими інформаційними, методичними матеріалами. Обласна організація має власну атрибутику: видаються буклети, листівки, календарі, виготовляється сувенірна продукція.

Варто зазначити, що посилення ролі та принципового впливу обласного комітету профспілки залежить безпосередньо від виконання норм Галузевої угоди, що є нормами наскрізної дії, особливо в питаннях заохочення голів профспілкових комітетів первинних організацій, які працюють на громадських засадах, а також забезпечення на практиці державних гарантій членам виборних профспілкових органів та рядовим спілчанам.

В умовах ускладнення демографічної ситуації вимагає активізації роботи, спрямована на посилення найбільшого мотиваційного фактора – забезпечення гармонійного поєднання соціального захисту членів профспілки з реальними кроками, націленими на

підвищення якості та доступності надання освітніх послуг.

НАСАМКІНЕЦЬ

Під час обговорення доповідей лідери територіальних організацій – Світлана Скалько, Катерина Волкова, Геннадій Соркін, Олександр Яцунь, Сергій Козорог належно оцінили роботу щодо захисту трудових і соціально-економічних прав та інтересів спілчан, залучення до профспілкової діяльності молодих фахівців Донецького обкому.

Голова Федерації профспілок Юрій Кулик у своєму виступі дав високу оцінку діяльності Донецької обласної організації профспілки освіти, її апарату і профактивістів, зазначивши, що вона може стати нагхненим прикладом для інших профспілкових організацій. Також він розповів про хід переговорів ФПУ та влади з питань укладення нової Генеральної угоди.

Пленум ЦК Профспілки працівників освіти і науки України схвалив послідовну цілеспрямовану систему роботи Донецької облпрофорганізації щодо організаційного зміцнення, інформаційного забезпечення та вдосконалення форм і методів внутрішньоспілкової діяльності, а також відзначив системний підхід її виборних органів у посиленні мотивації профспілкового членства й авторитету профспілки, співпраці з органами влади, громадськими організаціями на основі комплексних програм.

5
МЛРД
ГРИВЕНЬ
НЕ ВИСТАЧАЄ
ОСВІТИ ДЛЯ ЗА-
КРИТТЯ ФІ-
НАНСОВОГО
РОКУ.

ЗАКОНОДАВСТВО | СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ

ТРУДОВИЙ КОДЕКС: ДОСЯГНУТО БАЛАНСУ ІНТЕРЕСІВ СТОРІН

? Досі ще не прийнято новий Трудовий кодекс. Новому депутатуському корпусу потрібен певний час для організації структурної роботи. Як перспективи прийняття кодексу і який внесок у його підготовку зробила Федерація профспілок України?

Як повідомляє департамент правового захисту апарату ФПУ, проект Трудового кодексу прийнято за основу Верховною Радою України ще в травні 2008 року. Але підготовлений профільним парламентським комітетом до другого читання документ тривалий час не виноситься на розгляд Верховної Ради. Слід зазначити, що до участі в підготовці проекту Трудового кодексу залучалися провідні фахівці та науковці, представники сторін соціального діалогу. Крім того, створювалися робочі групи, проводилися численні заходи з узгодження позицій учасників цього процесу.

У проекті відтворені практично всі основні норми Кодексу законів про працю України, які забезпечують реалізацію конституційного права на працю, відпочинок, соціальний захист, а також систематизовані норми інших законів та

нормативно-правових актів, які регулюють трудові відносини, усунуті існуючі прогалини в трудовому законодавстві. Збережені важливі гарантії соціального захисту працівників, які відповідають міжнародним стандартам праці, і водночас враховані особливості регулювання трудових відносин у ринкових умовах, досвід реформування трудового законодавства в країнах СНД, серед яких лише в Україні продовжує діяти Кодекс законів про працю, прийнятий понад 40 років тому.

На сьогодні в проекті Трудового кодексу досягнуто балансу прав та інтересів сторін соціального діалогу, а окремі позиції, щодо яких є певні застереження, не мо-



нового парламенту, Федерація профспілок України вживатиме всіх можливих заходів для обсто-

збереження представництва профспілкових організацій у захисних механізмах;

Незалежно від того, який законопроект буде остаточно внесено на розгляд нового парламенту, Федерація профспілок України вживатиме всіх можливих заходів для обстоювання принципових засад реформи трудового законодавства.

жуть перекреслити очевидні переваги цього документа.

Незалежно від того, який законопроект буде остаточно внесено на розгляд

ювання принципових засад реформи трудового законодавства, а саме: – недопущення зниження рівня забезпечення і захисту трудових прав;

– повна легалізація всіх фактичних трудових відносин, ефективний державний нагляд за дотриманням трудового законодавства.

СОЦЗАХИСТ | ІНІЦІАТИВИ ФПУ

ОПЛАТУ ПРАЦІ – ПІД КОНТРОЛЬ ПРОФСПІЛОК

? Як конкретні заходи здійснює Федерація профспілок України щодо усунення проблем з виплатами зарплати в конвертах?

Як повідомляє департамент розвитку профспілкового руху апарату ФПУ, проводиться цілеспрямована робота з метою привертання уваги політиків, керівників держави, ЗМІ до цієї та інших нагальних проблем у сфері оплати праці. Зокрема, за ініціативою ФПУ вперше заплановано розгляд питань оплати праці та соціального забезпечення на засіданні РНВО України, очо-

люваної Президентом України. Наразі ведеться активна підготовка профспілкових пропозицій щодо реальних механізмів і джерел радикального підвищення зарплати, погашення заборгованості з її виплати та виведення з тіні. Вирішення цих проблем дозволить вивести працюючу людину із зони бідності та створити умови для розвитку високоінтелектуального трудового потенціалу, а також забезпечить внутрішній платоспроможний попит населення, наповнення Пенсійного фонду та держбюджету України.

ТЕРМІН ДІЇ | ЗА КОНТРАКТОМ

НОВА ПОСАДА НОВА УГОДА

? Як перевести співробітника, який працює за контрактом, на нове підприємство? І чи зберігається в такому випадку термін дії його контракту?

Ні, не зберігається. Як повідомляє департамент правового захисту апарату Федерації профспілок України, у випадку переведення працівника на нове підприємство з ним укладається новий трудовий договір або контракт. При цьому, згідно із ст. 32 Кодексу законів про працю України, переведення на іншу роботу на тому ж підприємстві, в установі, організації, а також переведення на роботу на інше підприємство, в установу, організацію або в іншу місцевість, хоча б разом із підприємством, установою, організацією, допускається тільки за згодою працівника.

ТИ І ПРАВО

ЯК ДІТЯМ ВІЙНИ ОТРИМАТИ ДОПОМОГУ?

? Із проблемами отримання державної соціальної допомоги дітям війни вже зіткнулися чимало громадян. Буває й таке, коли рішення про виплату вже прийнято, але Пенсійний фонд грошові кошти надавати не поспішає. Як же в такому разі отримати допомогу дітям війни?



КОНСУЛЬТУЄ
КЕРІВНИК ПРОЕКТУ
ФПУ «ТИ І ПРАВО»
АНАТОЛІЙ
БАШЛАРКА

Хоч як прикро, але на сьогоднішній день пенсіонери змушені оббивати пороги Пенсійного фонду, судів, щоб отримати належні їм кошти. Декому вже вдалося отримати рішення судів на свою користь, які вступили в законну силу. Здається, справедливість відновлено. Однак, звернувшись із таким рішенням у ПФ, можна почути у відповідь: держава не має коштів, щоб виплатити заборгованість.

Як тут бути? Адже рішення суду є, а грошей немає. Насамперед пам'ятати: отримання рішення суду апеляційної інстанції свідчить про те, що рішення районного суду вступило в законну силу і підлягає виконанню. Але це лише початок стадії виконання судового рішення. Необхідно звернутися до суду, в який раніше було подано позовну заяву про стягнення невиконаних сум, щоб отримати рішення судів першої та апеляційної інстанцій, а також виконавчий лист. Для отримання виконавчого листа слід написати і подати до суду відповідну заяву. Отримавши виконавчий лист, згідно із ст. 20 ЗУ «Про виконавче провадження» пенсіонер повинен написати і надати в орган Державної виконавчої служби за місцезнаходженням боржника (тобто Пенсійного фонду) відповідну заяву про примусове виконання рішення, додавши до неї оригінал виданого судом виконавчого листа. Таку заяву краще написати в двох екземплярах (один залишається у виконавчій службі, а на іншому попросити поставити відмітку про прийняття і зберігати його як доказ подання документів).

Протягом трьох днів з моменту отримання відділом Державної виконавчої служби заяви про примусове виконання рішення з прикладеним до неї виконавчим листом держвиконавець вносить постанову про відкриття виконавчого провадження, копію якого має направити вам як заявнику.

Таким чином, як тільки рішення суду набирає законної сили, звертайтеся в Державну виконавчу службу. Тільки за вашою ініціативою держвиконавець відкриє провадження і будуть вживатися заходи для забезпечення його виконання. У такому випадку ви отримаєте гарантію своєчасного виконання управлінням ПФУ судового рішення та виплати належних вам коштів, оскільки за перешкоджання виконанню або взагалі невиконання рішення суду посадовим особам, винним у цьому, загрожує кримінальна відповідальність.

Якщо вам потрібна юридична консультація, звертайтеся безкоштовно до фахівців проекту «Ти і право» за тел.:

0 800 21-22-23
(працює цілодобово)



▲ Площі Праги завжди багатолюдні

Історія церкви Святого Миколая на Староміській площі нараховує вісім століть. Тут проповідували вчення Яна Гуса, Реформації, а в XIX ст. знайшла притулок Російська православна церква ▶



Чеський замок Штернберг, споруджений у XIII ст. поблизу Праги, на мальовничому пагорбі берега річки Сазава, зберіг свій первісний вигляд і до сьогодні. В кінці минулого століття замок повернуто його власникам – нащадкам графського роду Штернбергів ▼



Злата Прага у серці Європи

Олена КІСЛІЦИНА
фото автора



Подорож до Праги завжди захоплива, і кожен, хто хоч раз побачив її величні палаци та костюли, пройшовся середньовічними вуличками, закохується в неї назавжди. Це місто називають «серцем Європи» не лише за географічне розташування, а й за органічне поєднання західної та слов'янської культур, своєрідну золоту середину, де впорядкованість та законслухняність мирно співіснують з емоційністю та відкритістю. Сучасна Прага – це справжня подорож у часі.

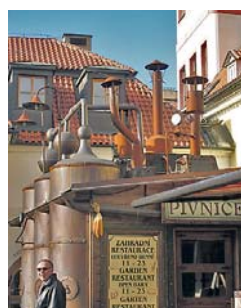
Найстаріший район Праги, від якого, власне, веде відлік історія Чеської держави, – Старе Місто, розташоване на правому березі річки Влтави. Його візитівкою є історична Староміська площа, де можна побачити шедеври різних архітектурних стилів. Це місце, де впродовж віків відбувалися найбільш знаменні, а подеколи й трагічні події чеської історії. Саме тут проходили коронації монархів і страти небезпечних державних злочинців.

Кажуть, якщо довго вдивлятися в браму Порохової башти, що веде до Старого Міста, й нині можна побачити королівський почт Карла IV, що прямує до своєї резиденції – замку Карлштейн...

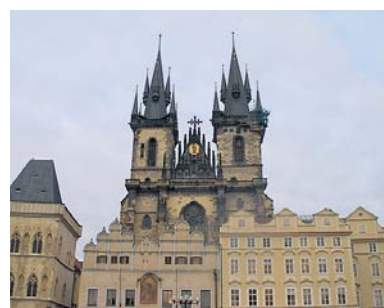
◀ Неперевершена панорама Праги: вид на Старе Місто



▲ Один із символів Праги – Карлів міст. Його прикрашають 30 скульптур, найвідоміша з яких – Яна Непомудького. За наказом Карла IV його було скинуто з мосту за те, що він не відкрив королю-ривницю таїни сповіді королеви. За легендою, якщо прикласти руку до пам'ятника святому й загадати бажання, воно обов'язково здійсниться ▶



◀ Пиво – національна гордість чехів, продається тут скрізь. Місцеві бари та ресторани пропонують безліч темних та світлих сортів напою, звареного у власній міні-пивоварні за фірмовим рецептом



◀ Церква Всіх Святих поблизу передмістя Кутна Гора – незвичайна пам'ятка архітектури, відома в усьому світі під назвою костіця. Її внутрішнє оздоблення створене суцільно з... людських кісток і є своєрідним нагадуванням про швидкоплинність життя та неминучість Божого суду



▲ Прагу ще називають «містом ста веж». У 1992 році її історичний центр було занесено до Переліку міст світової спадщини ЮНЕСКО



◀ Знаменитий астрономічний годинник Орлой на Староміській площі: верхній циферблат вказує час доби, а малий внутрішній диск – положення Сонця, сузір'їв, Полярної зірки і Місяця

ЦІЛЮЩА ПАРАСОЛЬКА

Античні поети оспівували кріп у віршах, дарували букети з нього коханим жінкам: важко повірити, але запах кропу колись був серйозним суперником пахощів троянд.



Одна з основних речовин, які містить кріп, це ефірна олія. До того ж вона не тільки у листях, а й у насінні. Крім того, кріп містить аскорбінову кислоту, причому такої значної кількості вітаміна С немає в жодному овочі! Додайте ще каротин, вітаміни групи В, залізо, калій. Тепер уявляєте, який кріп корисний?

У старовинних медичних трактатах і народних «травниках» багато уваги приділяється цілющій силі кропу. Приміром, японський ботанік Одо у поемі «Про властивості трав» стверджує, що кріп «допомагає очам, котре застигає темрява», а насіння знімає біль у животі. Що таке кріпна водичка і як вона допомагає немов-

ляті, знає кожна матуся. А дорослі, мабуть, помітили, що настій трави кропу сприяє зниженню артеріального тиску, розширює судини, стимулює серцеву діяльність. Може статися, аромат кропу такий приємний, аби людина, навіть не відаючи, який же це великий лікар, інтуїтивно та із задоволенням вживала його?

НУ ДУ-У-ЖЕ КОРИСНО!

ДРУЖЕ МІЙ, АВОКАДО!



Цей тропічний плід охрестили «грушею алігатора», адже його колір і структура шкірки справді нагадують крокодилячу шкіру. Авокадо – фрукт (і нехай ботанік кине в нас велику кісточку від авокадо, якщо це не так), хоча соковитості й солодкого смаку фруктів екзотична «груша» не має. Авокадо ще називають «пакетиком із вершковим маслом, який спакувала сама Природа». Й справді: консистенція м'якоти нагадує масло, а смак – лісовий горіх. Доводилося читати, що нашим солдатам, котрі свого часу служили на Кубі, видавали авокадо замість масла, й молодці-вояки цілком справедливо намазували м'якоть на хліб. По-

перше, вона містить 85% дуже корисних ненасичених жирних кислот, по-друге, вона примножує чоловічу силу. Та головне, що авокадо містить запаморочливу кількість вітамінів і мінералів, а в його білкових речовинах учені знайшли аж 17 амінокислот, у тому числі всі, особливо цінні, які медики вважають незамінними. ...Цей екзот привозять здалеку, тож збирають у недозрілому вигляді: він дозріває дорогою. Тож як правильно вибрати плід? Якщо під час натискування лишається вм'ятина, то сміливо купуйте авокадо, а якщо ж плід твердий і пружний – так само сміливо загортайте його в газету і нехай полежить два-три дні при кімнатній температурі.

ORANGE – ОТЖЕ, ЗАПАШНИЙ

«РУДИ» ПОЧИНАЮТЬ І ВИГРАЮТЬ

Назва «orange» давніша за санскрит і означає «запашний, духмяний». А вже аналогічне визначення відповідного кольору апельсинів – похідне. В епоху Відродження вірили, що людина, у якій в руках апельсин, здатна відігнати чуму, тому кращі європейські медики намагалися створити диво-зілля з апельсинової витяжки. У середньовічній Європі апельсини вирощували більше не для їжі, а задля декору: дуже оригінальний і привабливий вигляд мали яскраві плоди на блискучому зеленому листі. Загалом багато століть цитрусові були до-



ступні лише коронованим особам. Тим більше, що Європа стикалася із труднощами під час вирощування «сонячного плода»: клімат більшості європейських країн виявився до нього надто суворий. І от наприкінці XV століття, за велінням французького короля Карла VIII, збудовано першу оранжерею: скляну галерею для захисту помаранчевих приморців. Тож і слово «оранжерея», як бачимо, безпосередньо стосується апельсинів.

ЛАСУНЧИК | ЦІКАВИНКИ ШОКОЛАДНОЇ ІСТОРІЇ

ГІРКО! СОЛОДКО! ЦЕ І Є ЗАДОВОЛЕННЯ

Тетяна МОРГУН
оглядач «ПВ»

На початку своєї історії шоколад був відомий лише як напій, приготований із зерен какао. На землях давніх ацтеків цих зерен було доскоху. Тож, заварюючи їх, вони помітили, що напій знімає втому й поновлює сили. Відтак люди вірили, що какао-боби потрапили на Землю з неба, а какао почали називати священним рідиною. Тим часом з'явилася й назва: шоко (гіркий) і atl (вода) – «чоколатль».

«Рідину» вдосконалювали, намагаючись уникнути надмірної гіркоти: з добре смаженого зерна готували какао, змішуючи його з гарною водою, маївсовим борошном і медом.

Щоправда, виключне право насолоджуватися шоколадним напоєм мала лише верхівка туземної аристократії. Вождя аптеків Монтезума випивав близько п'ятдесяти чашок шоколаду на день. Як говорить легенда, він був переконаний, що цей напій «омолоджує тіло та прояснює розум». Відтак і «шоколадне дерево» вважалося найгарнішим з усіх, «райським», тому аптеки шанували його як божество. Наші давні предки високо цінували какао-боби та навіть використовували їх замість грошей.

До Європи какао привіз Христофор Колумб, який 1519 року повернувся з Америки. Ще 1502-го він дістав какао-боби в подарунок від астовитян. Та в Європі на них не звернули особливої

уваги, адже Колумб привіз з-за океану таку кількість очевидних скарбів! Тож перша Європеїця не оцінила гіркуватий напій, і лише через багато років іспанські кулінари вдосконалили шоколад: додали до нього корицю, мускатний горіх, цукор і прянощі. До того ж напій неодмінно подавали гарячим. Отоді нова гастрономічна знахідка дістала небачений успіх й стала настільки дорогою, що за неї платили золотом. Про багатіїв, котрі доскоху насолоджувалися шоколадом, казали: «Вони п'ють гроші!»

Перші шоколадні фабрики з'явилися саме в Іспанії 1585 року. Відомо, що іспанці рвено оберегали секрети приготування напою й не поспішали поширювати шоколад за межі країни. Та хоч би там як, а надто довго зберігати таємницю неможливо.

1671 року (а до 1705-го їх у столиці налічувалося вже близько півтори сотні). Щоправда, у романах Анні і Сержа Голон про пригоди Анжеліки викладено іншу версію: спершу героїні запропонували шоколадний напій її чоловік, тулузський Жюфрей де Пейрак, згодом, потай діставши рецепт, не лише прекрасна, а й далекоглядна Анжеліка зробила «улюблений напій королеви» власним успішним бізнесом.

Тріумфальна шоколадна «хода» тривала: він потрапив у палкі обійми Амстердама, а невдовзі перший шоколадний магазин з'явився і в Лондоні. Тут шоколад, як не дивно, став «партійним» напоєм. Річ у тім, що партії, які ворогували між собою – торі й вігі, запровадили для своїх членів особливий кодекс



прес, за допомогою якого з какао-бобів вичавлювали масло какао, зменшуючи гіркоту шоколаду. Згодом англієць Джозеф Фрай віддав першу шоколадну плитку, а 1876-го швейцарець Даніель Петер додав до какао сухе молоко й дістав молочний шоколад. Його одразу ж назвали швейцарським і пишались цим винаходом не менше, ніж своїми сиром, годинниками та банками. Ось тільки винахідникові не пощастило: замість нього в історію потрапив фармацевт Анрі Нестле. Шоколад почали змішувати з подрібненими лісовими горі-

За сто зерен какао можна було купити раба, за шість зерен – повію. Зрештою, шоколад – відомий антидепресант: на кількох популярних у світі курортах шоколадом навіть лікують від депресії.

Згодом шоколад потрапив до Франції – радше за все, завдяки дочці іспанського короля Філіппа III інфанті Анні. Ставши дружиною майбутнього короля Людовика XIII, вона привчила до шоколаду французький двір. Перша крамінка, де можна було полакувати божественним напоєм, з'явилася у Парижі

поведінки й споживання. Відтак кава виявилася офіційним напоєм вігів, а елітарний шоколад – пріоритетом торі.

Однак усе найцікавіше й найважливіше трапилося з шоколадом у XIX столітті – епоху промислової революції, винаходів і вдосконалень. Спершу було винайдено гідравлічний

хами, додавати до нього коньяки, лікери.

Донині голландці зберігають вірність горняткові теплому шоколаду, приготуваного на основі гіркої пудри, англієць віддає перевагу шоколаду в плитках, австрійці більше люблять пористий шоколад, а швейцарці – молочний.



ШОКОЛАД – ДРУГ, ТОВАРИШ... СВАТ!

Хто не знає славетної картини Ж.-Е. Лютара «Прекрасна шоколадниця» (техніка – пастьєль на пергаменті)? Легенда розповідає, що 1745-го року австрійський аристократ князь Дітріхштайн завітав до віденської

кав'ярні, аби спробувати новий шоколадний напій, про який точилися так багато розмов. Його офіціанткою виявилася Анна Бальтауф, дочка збідного дворянина. Князь не міг намилуватися чарівністю дівчини, її витонче-

ними рухами та одразу закохався. Попри незадоволення своєї родини, він одружився з дівчиною. Картина «Шоколадниця» виявилася весільним подарунком молодій княгині: щасливий наречений замовив її модному швей-

царському художнику Лютару. До речі, саме портретист вирішив зобразити молоду красуню у вбранні офіціантки XVIII століття, підкресливши все те, що стало початком великого кохання. Просто-таки історія Попелюшки!

СПОРТ



ГЕРОЯМ ЛОНДОНА – НАГОРОДИ МОК

Під час засідання XXVII Генеральної асамблеї НОК України чемпіони та призери Ігор XXX Олімпіади в Лондоні отримали іменні значки та дипломи МОК. В урочистій церемонії нагородження взяла участь член Виконкому Міжнародного олімпійського комітету, президент НОК Сергій Бубка, член МОК Валерій Борзов, голова Державної служби молоді та спорту України Равіль Сафіуллін і президент Міжнародної асоціації любительського боксу, член виконкому МОК Чінг Куо Ву. Медалісти Ігор отримали значки, кожен із яких має свій унікальний номер.

БАКЕТБОЛ | ГРУПИ І РОЗКЛАД ЄВРОБАКЕТА–2013 ВИЗНАЧЕНО

ПЕЧЕРНИЙ ЖЕРЕБ УКРАЇНЦІВ

У Словенії відбулося оригінальне жеребкування Євробакета–2013: гостей церемонії, серед яких був і президент Федерації basketболу України Олександр Волков, задля визначення груп майбутнього турніру запросили до Постойної Ями – системи карстових печер завдовжки близько 20 кілометрів.



Методом жеребкування було визначено склад чотирьох груп. Наша команда потрапила до групи «А», де «синьо-жовта» дружина змагатиметься за вихід до наступного етапу зі збірними Франції, Великої Британії, Німеччини, Бельгії та Ізраїлю.

У групі «В» визначатимуть кращих збірні Маке-

донії, Литви, Чорногорії, Боснії та Герцеговини, Латвії і Сербії. Сикстет «С» склали Іспанія, Словенія, Хорватія, Польща, Грузія, Чехія, а до групи «D» потрапили Росія, Греція, Італія, Фінляндія, Туреччина і Швеція.

Усі ігри нашої групи відбуватимуться у Люблянці. Як, до речі, і решта матчів турніру, починаючи з другого раунду й стадії плей-офф. Перші три команди групи «А» у другому груповому раунді зіграють із трьома першими командами групи «В». Тож у разі вдалого виступу українській збірній не доведеться змінювати місце розташування.

Президент Федерації basketболу України Олександр Волков вважає, що, крім збірної Франції, у нашій групі немає суперкоманд, однак і сила «трикольорових» залежатиме від того, у якому складі французи виступатимуть у Словенії: чи приїде Паркер та інші представники NBA. «Решта учасників нашої групи – Велика Британія, Німеччина, Бельгія та Ізраїль – це добре відомі нам команди, ми часто грали з ними в останні роки і у відбіркових, і в товариських матчах. Ми й перемагали ці збірні, і поступалися їм», – цитує Олександра Волкова офіційний сайт ФБУ.

Головний тренер національної збірної України Майк Фрателло так прокоментував результати жеребкування Євробакета: «Нашу підготовку ми розпочнемо у липні й присвяtimo багато часу вивченню суперників, відтак зможемо оцінити, наскільки складною є наша група і що слід зробити для того, аби пройти у турнірі якомога далі». Капітан збірної України Артур Дроздов вважає, що у нас дуже цікава група й гідні суперники. «Кожна команда прагне вийти з групи, тому серйозно налаштуватися потрібно на будь-якого суперника. Все залежатиме від того, який basketбол ми демонструватимемо».

Євробакет–2013 пройде з 4 по 22 вересня 2013 року.

Розклад матчів збірної України у першому груповому турнірі ЧЕ–2013:

- 4 вересня – Бельгія – Україна
- 5 вересня – Україна – Ізраїль
- 6 вересня – Німеччина – Україна
- 8 вересня – Україна – Франція
- 9 вересня – Велика Британія – Україна



коротко



ПРІОРИТЕТИ

ВИЗНАЧЕНО ПЛАНИ НА МАЙБУТНЄ

Минулого тижня під час засідання XXVII Генеральної асамблеї НОК України президент НОК Сергій Бубка звітував про діяльність організації за рік та окреслив основні перспективи та пробили розвитку олімпійського руху.

Серед пріоритетів діяльності НОК – підтримка спортсменів, федерацій із видів спорту, регіональних відділень НОК, фізкультурно-спортивних товариств, значає офіційний сайт НОК. Великі сподівання щодо подальшого розвитку спорту покладаються на реалізацію резолюції III Спортивного конгресу України, який зібрав понад 500 делегатів із 27 регіонів України. Тож на порядку денному – розроблення плану дій щодо розвитку спорту на подальші десять років, який має передбачити залу-

чення до цієї важливої справи всіх зацікавлених сторін: елітних спортсменів, менеджерів, функціонерів, а також глядачів, медіа, бізнес, пов'язаний зі спортом. «Питання розвитку спортивної інфраструктури, роботи дитячо-юнацьких спортивних шкіл, удосконалення структури управління спортом і багато інших аспектів мають лягти в основу реального документа, який у жодному разі не може залишитися на папері, а повинен стати нашим маяком на подальше десятиріччя», – наголосив Сергій Бубка.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | ВИСОКІ РЕЗУЛЬТАТИ АМАТОРІВ

У ПЕРЕМОГИ БАГАТО СКЛАДОВИХ

На базі пансіонату «Лазур» поблизу Севастополя відбулися фінальні змагання V Спартакіади Дніпропетровської обласної організації профспілкових працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення та обласної організації фізкультурно-спортивного товариства «Спартак».

В. ОБУХОВСЬКИЙ

фахівець Дніпропетровського обкому профспілки працівників ЖКГ, МП, ПОН із питань культурно-масової, спортивної роботи та організації оздоровлення працівників галузі та дітей

Галузевий обком профспілки (голова Н. Бабченко) та оргкомітет Спартакіади разом із працівниками пансіонату «Лазур» (директор Л. Карпов) подбали про те, щоб створити учасникам змагань максимум затишку і зручностей, тож усе сприяло прекрасному настрою учасників та досягненню високих спортивних результатів.

З одинадцяти команд, які взяли участь у фінальних змаганнях, перше місце, Кубок і грамоту в уперті боротьбі, як і у попередні два роки, здобули спортсмен-аматори КП «Дніпроводоканал» (начальник К. Орел, голова профкому С. Лізавенко). На думку оргкомітету та суддівської колеги Спартакіади, такого високого результату досягнуто завдяки відповідальному ставленню адміністрації та профкому підприємства до розвитку фізкультурного руху, виступу на змаганнях команд з усіх видів спорту, копійки, наполегливій роботі капітана ко-

манди Андрія Гулака і високому рівню спортивної дисципліни учасників. Після четвертого місця у Спартакіаді–2011 одразу на дві сходинки піднялася у загальному заліку команда КП «Дніпропетровський електротранспорт», а збірна команда КП «Водоканал» та КП «Декоративної культури» з м. Синельникове впевнено посіла третє місце. Оргкомітет Спартакіади висловив сердечну подяку всім учасникам фінальних змагань, керівникам підприємств і профспілкових організацій, що підтримують фізкультурний рух у трудових колективах.

ВІТАННЯ

«ДИНАМО» ВІДЗНАЧИЛО 85-РІЧЧЯ

15 листопада у столиці відсвяткували 85-ту річницю із дня заснування київського футбольного клубу «Динамо». Привітати ювілярів прибули президент України Леонід Кравчук і Леонід Кучма, перший заступник голови Верховної Ради України Адам Мартинюк та багато інших почесних гостей.

Під час офіційної частини гала-вечора відбулася церемонія нагородження ювілейними медалями «За розвиток динаміського руху» з нагоди 85-річчя заснування футбольного клубу. Відзнаку отримали почесні гості

заходу та сто гравців «Динамо», що грали в команді в різні часи, повідомляє офіційний інтернет-портал КМДА. Святкування продовжила концертна програма за участі популярних українських виконавців.

НЕ ЗАБУДЬТЕ ПЕРЕДПЛАТИТИ «ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ» НА 2013 РІК!



ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2013 РІК

Як і раніше, видання широко висвітлюють діяльність Федерації профспілок України, галузеві і регіональні профспілки із захисту прав та інтересів трудящих. На шпальтах видань завжди – журналістські розслідування, дискусії, аналітика, соціальний захист, юридичні консультації, міжнародні новини, культура і спорт, конкурси та розваги.

Вартість передплати на 2013 рік не збільшилася і становить:

газети «Профспілкові вісті» – 148,44 грн (передплатний індекс – 22152), журналу «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – 65,64 грн (передплатний індекс – 22909).

Передплатити видання можна в будь-якому поштово відділенні України за «Каталогом видань України», або скориставшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» www.presa.ua.

ОКСАНА МАРЧЕНКО ЗАБЕЗПЕЧУВАЛА ВСЮ РОДИНУ



Найвродливіша телеведуча України Оксана Марченко завжди вражає глядачів своїми розкішними сукнями та декольте. Проте так було не завжди, адже Оксана народилася в бідній родині і, бувало, навіть не мала в що вдягнутися. Про це вона розповіла на одній із своїх онлайн-конференцій. «Коли я вчилася в школі, у нас була не те що небогата сім'я, а, заворячи відверто, дуже бідна, – розповіла дружина Віктора Медведчука. – Було дуже важко матеріально, тому що батьки отримували мізерну зарплату. І я пам'ятаю часи, коли в мене була одна сідниця «на вихід» – бежевого кольору. Це була єдина моя сідниця, і тривалий час мені нічого нового не купували. А подарунок від тата на Новий рік – ситцева сукня була найбільшою радістю і неймовірним щастям!»

Саме тому ведуча «Х-фактора» змушена була забезпечувати свою сім'ю: «Я віддавала всю зарплату своїй мамі, вона не дасть збрехати! І тільки коли мої статки стали такими, що їх вистачало й родині, й мені, я почала їх витрачати на свій розсуд: могла піти до кафе з подругами або щось собі купити».

ДОЗВІЛЛЯ

ГОРОСКОП

26 листопада – 2 грудня



ОВЕН
Вас можуть захопити цікаві ідеї та прагнення самовираження, проте не варто захоплюватися, аби не потрапити в напружену ситуацію.



ТЕРЕЗИ
Більше часу присвятіть своїм звичним заняттям і пам'ятайте, що досягає мети лише той, хто наполегливо прямує до неї.



ТЕЛЕЦЬ
На вас очікує романтична пригода. Тож не шкодуйте слів ніжності та любові для коханих.



СКОРПІОН
Феєрверк думок і подій охопить вас. На вас очікує багато суети, заходів, коли час, а разом і гроші неблаганно сливаються.



БЛИЗНЮКИ
Подумайте про можливості, що відкриваються перед вами. А також визначте шлях, який допоможе їх реалізувати.



СТРІЛЕЦЬ
Слід приділити більше уваги близьким та коханій людині. Не варто кривдити їх та виявляти байдужість.



РАК
Намагайтеся присвятити більше часу господарським питанням. Наведіть лад у документації і розрахунках, бо може виникнути необхідність у поданні звіту або терміновій перевірці.



КОЗЕРІГ
Не варто вимагати занадто багато уваги від близьких або чужих людей, адже у вас може з'явитися бажання поділитися думками чи почуттями.



ЛЕВ
Нарешті ваші пропозиції чи прохання знайдуть підтримку в оточуючих. Важлива звістка або корисна інформація можуть багато змінити у вашому житті.



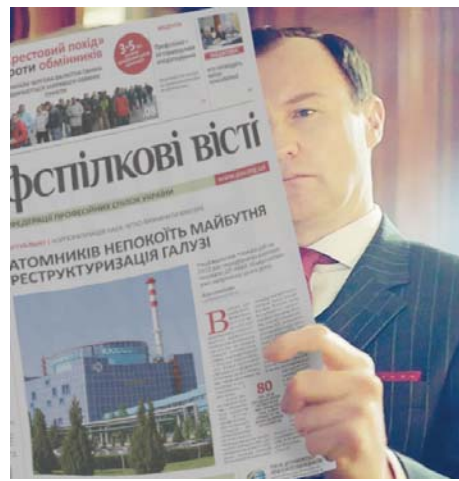
ВОДОЛІЙ
Чудовий період для тих, хто хоче бути на видноті. Якщо ви мріяли бути почутими – це ваш зоряний час. Виступайте, спілкуйтесь із колегами, висувайте свої пропозиції.



ДІВА
Хоч рутинні питання є для вас обтяжливими, проте необхідно зібрати всю свою волю і намагатися отримати позитивні емоції.



РИБИ
Тихдень схляє до гармонії, краси, єднання з коханою людиною. Саме тоді вас не полишать романтичні почуття.



УВАГА – КОНКУРС!

ОРГАНІЗУЙ ПЕРЕДПЛАТУ ПРОФСПІЛКОВОЇ ПРЕСИ НА 2013 РІК!

Підприємство «Профінформ» ФПУ оголошує конкурс на кращу організацію передплати газети «Профспілкові вісті» на 2013 рік. Конкурс проводиться серед регіональних профоб'єднань, профоб'єднань АР Крим та м. Києва. Мета конкурсу – стимулювати активність територіальних профоб'єднань щодо проведення річної передплати газети «Профспілкові вісті» на 2013 рік. Переможці конкурсу визначатимуться відповідно до даних ДП «Преса» (форма звітності СП-18) про передплату на газету «Профспілкові вісті» на 2013 рік станом на 25 січня 2013 року. Для переможців установлено три премії: перша – 3000 грн; друга – 2000 грн; третя – 1000 грн.

Р.С. Переможцем конкурсу «Передплата-2012» була Закарпатська обласна рада профспілок.

КОНКУРС | ВАШІ 100 ГРИВЕНЬ ЗА НАШУ ПОМИЛКУ

Після виходу в світ минулого, 46-го, номера «ПВ» переможців, на жаль, не виявилися. Пропонуємо у цьому номері спробувати знайти помилку та повідомити про неї електронною поштою profvisti@ukr.net або листом, вказавши при цьому домашню адресу та поштовий індекс, на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042. Хто зробить це правильно та швидше за всіх, одержить сто гривень.

СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

ВІТАЄМО Марину Гладченко з м. Нова Каховка Херсонської обл., яка правильно розгадала сканворд у № 46.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу та поштовий індекс.

Blank form for identification code and address.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 46

Scrabble grid with answers and a key: Правильна відповідь – «комітас».

Large crossword puzzle grid with clues and images of people.