



Інна Осипенко-Радомська

ОЛІМПІЙСЬКА
ПРИЗЕРКА
ВІДВІДАЛА
ФПУ

.03

ФОРУМ

ПРОФСПІЛКОВИЙ РУХ МАЄ ПОМОЛОДИТИ

У столичному Будинку спілок відбулося засідання Молодіжної ради ФПУ, яке провів голова профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України Василь АНДРЕЄВ.

.05



ШКОЛА

ЛІДЕР СТУДЕНТСЬКОЇ ПРОФСПІЛКИ:
КРЕАТИВНИЙ, РОЗУМНИЙ, ІДЕЙНИЙ

.06

ТИ І ПРАВО

Незаконне звільнення з роботи

Консультує куратор гарячої лінії ФПУ «Ти і право» Анатолій БАШЛОВКА.

.12

№ 44 (662) | 01.11.2012 РОКУ

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

СОЦІУМ

РОЗВИТОК ГРОМАДЯНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА В УКРАЇНІ

.11

КУРС ВАЛЮТ НБУ СТАНОМ НА 31.10.2012

100 доларів США	▲ 799.3000
100 євро	▲ 1036.0527
100 російських рублів	▼ 25.3540
100 швейцарських франків	▲ 857.3046
100 англійських фунтів ст.	▲ 1285.1063

КОРОТКО

МКП | Голова ФПУ Юрій Кулик бере участь у роботі Генеральної ради Міжнародної конфедерації профспілок, що проходить у Йорданії. **.02**



ДОПОМОГА | У первинці ДП «Укрводшлях» 25 жовтня фахівці департаментів правового захисту та охорони праці апарату ФПУ провели перше виїзне комплексне консультування профактиву з питань організації громадського контролю профспілок та їх об'єднань за дотриманням трудового законодавства. **.02**

ЗАХИСТ | До ФПУ звернувся голова первинної профорганізації ВО «Моноліт» ДП «Харківський приладобудівний завод ім. Т. Г. Шевченка» В. І. Вінніков щодо сприяння у вирішенні питання заборгованості та перерахування профвнесків на рахунок профкому. **.02**



ТЕНДЕНЦІЇ | ДІТИ МАЮТЬ ПРАВО ЗНАТИ

УКРАЇНА ГОТУЄТЬСЯ СКАСУВАТИ ТАЄМНИЦЮ ВСИНОВЛЕННЯ

Раїса Чирва
оглядач «ПВ»

Усиновлені діти мають знати правду про свою появу в родині. Все частіше ми чуємо про це. Так вважають і на державному рівні.

Відповідні інституції вже готують внесення змін до Сімейного та Кримінального кодексів про скасування таємниці всиновлення.

Схоже, Україна готова відмовитися від інтернатної системи виховання дітей-сиріт

чи позбавлених батьківського піклування на користь прогресивних сімейних форм, як-от прийомна сім'я, дитячий будинок сімейного типу, опіка чи всиновлення. Усе більше родин не вважають за потрібне приховувати, що вони всиновили дитину. **.08**

Соціальний працівник – має звучати гордо

Володимир Тьоткін
голова Профспілки працівників соціальної сфери України

Шорічно першої неділі листопада в Україні відзначається День працівника соціальної сфери. Це свято людей, які щоденно й щогодини діляться своїм душевним теплом з тими, хто найбільше його потребує: самотніми людьми похилого віку, інвалідами, дітьми-сиротами, багатодітними та малозабезпеченими сім'ями. І не дивно, що працювати тут може далеко не кожний, адже ця професія як жодна інша потребує вміння перейматися чужим болем та співчувати йому. А це брати на себе відповідальність за долю іншої людини. Від професіоналізму соціальних працівників, уміння реагувати на складну життєву ситуацію та знаходити потрібні слова іноді безпосередньо залежить життя та здоров'я людей. Їхня праця заслуговує на щирі подяку не лише тих, кому вони допомагають, а й органів державної влади.

Сьогодні одна з головних проблем, які турбують Профспілку працівників соціальної сфери України, – це фінансування і низький рівень заробітної плати, яка не відповідає умовам та специфіці виконання соціально значущих для держави функцій. **.07**

Михайло Петров: «Абсолютні повноваження ЦР – запорука успіху всієї профспілки» **.04**



ДОТРИМАННЯ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ПРАЦЮ
додатуйтеся до діалогу на сайті ФПУ www.fpsu.org.ua

ДОПОМОГА | ФПУ ПРОВОДИТЬ ВІЇЗНІ КОНСУЛЬТАЦІЇ

НА КОНТРОЛІ У ПРОФСПІЛОК

Тетяна РУБАН, «ПВ»
Фото Анатолія ЛИСЕНКА

(Закінчення. Початок на стор. 1)

У семінарі взяли участь близько тридцяти учасників – представники від Федерації профспілок України, Центрального комітету Української профспілки працівників річкового транспорту, голови профкомів Київського, Канівського, Кременчуцького, Каховського шлюзів, Дніпродзержинського судноплавного шлюзу, Запорізького району гідропоруд, відокремленого підрозділу «Дніпропетровська технічна дільниця водних шляхів», Академії водного транспорту, Київського будівельного судноремонтного заводу, керівництво та профспілковий актив ДП «Укрводшлях».

Відкрив зустріч заступник Голови ФПУ Сергій Українець, який спинився на питаннях відновлення роботи громадського контролю профспілок за дотриманням законодавства про працю й охорону праці та ролі ФПУ в цьому процесі.

Керівник департаменту правового захисту апарату ФПУ Ірина Тубелець наголосила на необхідності створення по-



тужної законодавчої правової бази щодо діяльності правових інспекторів, а також звернула увагу, що статті нового проекту Трудового кодексу захищають права трудівників. Особливо доповідч спинилася на спірних моментах нового Закону України «Про громадські об'єднання» щодо діяльності профспілкових організацій.

Головний спеціаліст – довірений лікар департаменту охорони праці ФПУ Анатолій Стовбун виступив з інформацією про стан охорони праці на підприємствах держави.

Для профспілкового активу було проведено практичний тренінг на тему: «Організація громадського контролю на підприємстві». Його проводили заступник керів-

Шахід і заступник голови Української профспілки працівників річкового транспорту – головний правовий інспектор праці Віталій Бабич проконсультували працівників з актуальних питань застосування трудового законодавства.

Учасники семінару поставили безліч питань та отримали на них вичерпні відповіді. Йшлося, зокрема, про призначення пільгових пенсій, перерахунок пенсій чорнобильцям, нарахування пенсій за суміщення професій, про особливості проведення скорочення штату.

Підбиваючи підсумки заходу, його учасники одностайно наголосили на тому, що сьогодні навчання є рушійною силою прогресу. Той, хто не володіє знаннями, не зможе ефек-

Важливим напрямом здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про працю є надання безплатної правової допомоги членам профспілок і членським організаціям Федерації профспілок України.

Голова профкому ДП «Укрводшлях» Любов Логінова поінформувала про основні напрями роботи профкому в обстоюванні соціально-економічних прав працівників підприємства.

ника департаменту правового захисту Ірина Сидорак і заступник керівника управління захисту трудових прав апарату ФПУ Марія Гриценко.

Керівник приймальні громадян ФПУ Мансур

тивно розв'язувати проблеми. Тож усі запропонували частіше проводити такі зустрічі, особливо у первинках, неодмінно залучаючи фахівців інших структурних підрозділів ФПУ.

МКП | РАДА

ВІЧЕ В ЙОРДАНІЇ

(Закінчення. Початок на стор. 1)

На Генеральній раді Міжнародної конфедерації профспілок розглядається низка питань: уточнення пріоритетів на 2013 рік, протидія глобальним загрозам миру, демократії, правам профспілок і сталому розвитку, забезпечення гідної праці, недопущення зниження мінімальної зарплати, покращення соціального захисту, подальше скорочення бідності, зміцнення колективних переговорів. Голова ФПУ взяв участь у дискусіях із питань соціального блоку, а також щодо вироблення стратегії протидії порушенням прав профспілок на багатонаціональних підприємствах.

ЗАХИСТ | ДІЄВО

ПИТАННЯ ЗАБОРГОВАНOSTI

(Закінчення. Початок на стор. 1)

ДЕПАРТАМЕНТ РОЗВИТКУ ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ спільно з департаментом правового захисту підготували звернення Голови ФПУ Юрія Кулика до Прем'єр-міністра України Миколи Азарова з проханням підтримати підприємство та вирішити питання фінансового



стану заводу й погашення заборгованості із заробітної плати працівникам та директора заводу

з вимогою усунути порушення прав первинної профспілкової організації відповідно до статей 42, 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності». У разі відсутності належного реагування ФПУ має намір апелювати до життя заходів

прокурорського нагляду. Про зазначені звернення поінформовано завання.

ДПС | ДОКЛАДНО

ЕЛЕКТРОННА ЗВІТНІСТЬ

ДЕРЖАВНА ПОДАТКОВА СЛУЖБА УКРАЇНИ інформує щодо електронної податкової звітності.

Департамент бюджетної політики та соціального захисту інформує, що ДПС України надіслала відповідь на запит ФПУ щодо неправомірних вимог до низки профспілкових організацій, зокрема профспілки працівників культури, подавати податкові звіти виключно в електронному вигляді. ДПС вкотре підтвердила, що подавати податкову звітність в електронному вигляді зобов'язані тільки платники податків, що належать до великих і середніх підприємств.

ЗІ СВЯТОМ! | ВІТАННЯ

4 ЛИСТОПАДА – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКА СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ

ШАНОВНІ СПІЛЧАНИ!

Прийміть сердечні вітання з нагоди професійного свята – Дня працівника соціальної сфери! Сьогодні саме на працівників соціальної сфери покладається реалізація соціальної політики України, впровадження стандартів європейського рівня життя, забезпечення гарантій та захисту прав громадян.

Завдяки вашій наполегливій праці та професіоналізму кваліфіковану допомогу отримують ті, хто найбільше її потребує. Ви щоденно піклуєтесь про ветеранів війни та праці, людей похилого віку, інвалідів, дітей-сиріт, сприяєте працевлаштуванню безробітних, підтримуєте малозабезпечені та багатодітні родини, даруєте їм тепло своїх сердець і допомагаєте здолати життєві труднощі.

Шановні працівники соціальної сфери! Служіння обраній справі, доброта та душевна щедрість приносять вам заслужену людську шану й повагу. Прийміть ширшу вдячність за вашу самовідданість, вірність обов'язку і покликанню та побажання кожному з вас вагомих професійних здобутків!

Щиро сердечно бажаю вам невичерпної життєвої енергії, міцного здоров'я, добра, щастя, достатку та родинного благополуччя!

З глибокою повагою

Юрій КУЛИК,
Голова ФПУ

ШАНОВНІ ПРАЦІВНИКИ СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ!

Від імені Президії Центральної ради Профспілки працівників соціальної сфери України щиро вітаю вас із професійним святом – Днем працівника соціальної сфери, який став доброю традицією та ознакою визнання, гідної пошани людей, на яких покладена особлива місія – допомагати тим, хто потребує особливої турботи держави, хто опинився в складних життєвих умовах і кому просто необхідні милосердя та опіка.

Немає на світі милосердніше професії, ніж професія соціального працівника. Ваше покликання – ділитися печалю і радістю із безпорадними й слабкими людьми. Своєю благородністю і підтримкою ви даруєте людям надію та віру в можливість кращого життя. Дякуючи вам, їхнє життя набуває сенсу. Нехай щастя і тепло, яке ви даруєте людям, повертаються до вас сторицею. Терпіння вам і сил у нелегкій праці. Будьте завжди добрими й чуйними людьми з великою, чистою, порядною і світлою душею. Знайте, що гарні вчинки повертаються сторицею, тому нехай ваш дім завжди буде повною чашею, а іскорки оптимізму ніколи не згаснуть у вашій душі. Бажаємо вам, щоб друзі підтримували ваше покликання, а близькі люди допомагали й піклувалися про вас у важкі хвилини. З повагою

Володимир ТЬОТКІН,
голова Профспілки працівників соціальної сфери України

ШАНОВНІ ЧЛЕНИ ПРОФСПІЛКИ!

Щиро вітаємо вас із професійним святом – Днем працівника соціальної сфери!

Ви робите потрібну й гуманну справу. Всі ви небайдужі до людських проблем, завжди відкриті для спілкування з тими, хто потребує вашої допомоги. Основна мета вашої роботи – допомога людям. А головна риса характеру – людяність. Щиро віримо, що ваша працьовитість, компетентність і надалі послужать людям. Бажаємо вам творчого натхнення та здійснення всіх задумів і мрій. Щоб ніколи не вичерпалася ваша віра в щедрість людської душі, щоб вас завжди супроводжували милосердя та доброта, бажання та спроможність бути корисними людям! Зі святом вас!

Тетяна НІКІТИНА,
голова Профспілки працівників державних установ України



НАБУВ ЧИННОСТІ ЗАКОН, ЩО ЗБІЛЬШУЄ БЮДЖЕТ ВУГІЛЬНОЇ ГАЛУЗІ НА 1,5 МЛРД ГРИВЕНЬ

31 жовтня набув чинності Закон «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2012 рік» щодо збільшення видатків на технічне переоснащення та охорону праці на вугледобувних підприємствах», повідомляє прес-служба ЦК Профспілки працівників вугільної промисловості України.

Згідно з документом бюджет вугільної промисловості збільшено на 1 млрд 510 млн гривень, з яких 1 млрд 450 млн будуть спрямовані на технічне переоснащення українських шахт, а 60 млн – впровадження на підприємствах вуглепрому заходів з охорони праці. Закон набирає чинності на наступний день після його опублікування в офіційних ЗМІ. 30 жовтня текст документа був опублікований в газеті Верховної Ради «Голос України» № 204.

Нагадаємо, закон був прийнятий Верховною Радою України 16 жовтня. Дане рішення підтримали 267 народних депутатів. Як зазначив голова Профспілки працівників вугільної промисловості України, народний депутат Віктор Турманов, цей закон дозволить проводити подальше технічне переоснащення вугледобувних підприємств, що сприятиме поетапному збільшенню обсягів вуглевидобутку вітчизняними шахтами, а також дасть змогу забезпечити працівників вуглепрому засобами індивідуального захисту й оснастити підприємства галузі засобами колективного захисту. «Видобуток державних шахт у 2013 році планується в межах 25 млн тонн вугілля. Для досягнення цієї мети необхідно мати 150–160 діючих лав зі збільшенням навантаження на очисні вибої. Але це неможливо без коштів на підготовку нових лав замість вибухлих, упровадження нового обладнання та ремонту зношеної техніки, – підкреслив Віктор Турманов. – Також непростя ситуація на окремих держпідприємствах із забезпеченням шахтарів

засобами індивідуального та колективного захисту, що безпосередньо впливає на безпеку проведення підземних робіт. Додаткові кошти дозволять придбати комплекти спецодягу та спецвзуття, яких не вистачає, саморятівники, респіратори, фільтри до них, світильники і т. ін., а також запровадити на підприємствах сучасні пристрої контролю за параметрами шахтної атмосфери та систем дегазації».

Відзначимо, що в поточному році це не перше збільшення бюджету вугільної промисловості України. 12 квітня Верховна Рада прийняла ініціативний Кабінетом Міністрів Закон «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2012 рік» (щодо вирішення соціальних питань), яким передбачено збільшення соціальних витрат на 33 млрд гривень. 1,2 млрд з них було спрямовано на державну підтримку вугледобувних підприємств для часткового покриття витрат із собівартості готової товарної вугільної продукції. 6 липня парламент прийняв Закон «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет на 2012 рік» щодо збільшення видатків на капітальне будівництво і технічне переоснащення вугледобувних підприємств», відповідно до якого було додатково виділено 2,2 млрд гривень.

А 18 вересня Верховна Рада ухвалила Закон «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2012 рік» щодо збільшення розміру витрат на заробітну плату працівникам вугледобувних підприємств». Згідно із цим документом бюджет вугільної галузі за програмою «Державна підтримка вугледобувних підприємств на часткове покриття витрат із собівартості готової товарної вугільної продукції» збільшено на 2,1 млрд гривень. Ці кошти спрямують на безперерйну стовідсоткову виплату зарплат працівникам вуглепрому та оплату електроенергії підприємствами галузі.



Фото Анаолія ЛИСЕНКА

ФРАНЦУЗЬКІ ГОСТІ

Тетяна Рубан, «ПВ»

Голова Федерації профспілок України Юрій Кулик за участі голови ЦК Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України Володимира Казаченка взяв участь у зустрічі із делегацією Об'єднання профспілок Франції «Форс Уврієр – Метало».

Об'єднання металургійних профспілок Франції представляли генеральний секретар «Форс Уврієр – Метало» Фредерік Гомес, федеральний секретар «Форс Уврієр – Метало», відповідальний за чорну металургію Фредерік Суйю та інші профспілкові діячі.

У ході зустрічі сторони проаналізували стан і перспективи профспілкового руху в Україні та Франції. Юрій Кулик розповів

гостям про розвиток соціального діалогу за участю профспілок, органів державної влади та роботодавців, про те, як вітчизняні профспілки обстоюють права та інтереси працівників.

ПРІОРИТЕТ РОБОТИ – ЗАХИСТ ПРАВ ТРУДЯЩИХ

Юрій Кулик високо оцінив внесок профспілки металургів і гірників у загальну справу соціального захисту людини праці. Він, зокрема, зазначив, що одним із позитивних прикладів впливу ПМГУ на соціально-економічні процеси є той факт, що саме ПМГУ внесла значну кількість конкретних пропозицій до нової Генеральної угоди.

У свою чергу, генеральний секретар «Форс Уврієр – Метало» Фредерік Гомес розповів про те, як

профспілки Франції захищають соціально-економічні права трудящих. «З 1995 року із профспілкою металургів у нас склалися тісні, плідні контакти, – наголосив він. – Ми маємо багато спільних проблем, тому й розв'язувати їх треба спільними зусиллями». Фредерік Гомес зазначив, що профспілки «Форс Уврієр – Метало» мають певний досвід впливу на рішення влади: вона реагує на їхні пропозиції. Тож таким досвідом вони готові поділитися з українськими колегами.

Представники ФПУ також поінформували французьких гостей про ініціативу Федерації профспілок України щодо розгляду Адміністративною радою МОП питання справедливого оподаткування та висловили прохання про підтримку цієї ініціативи на міжнародному рівні. Французи пообіцяли підтримати це питання під час його розгляду на засіданні Міжнародної конференції праці.

**1 млн
400 тис.**
ПРАЦІВНИКІВ
ТРУДЯТЬСЯ В ГАЛУЗІ
МЕТАЛУРГІЇ
ФРАНЦІЇ

ДОПОВІДЬ | РОБОЧА ГРУПА

ПОСЛАННЯ ПРЕЗИДЕНТА: ПРАЦЮЄМО РАЗОМ

Відповідно до участі керівника СПО профспілок Юрія Кулика в діяльності робочої групи з підготовки щорічних послань Президента України до Верховної Ради про внутрішні і зовнішні становище країни підготовлено та направлено до Національного інституту

стратегічних досліджень матеріали до майбутнього проекту послання, інформують департамент бюджетної політики та соціального захисту апарату ФПУ. Нагадаємо, що за рішенням Глави Адміністрації Президента України Сергія Ловочкіна до персонального складу

робочої групи включено Юрія Кулика – керівника СПО профспілок, Голову ФПУ. В матеріалах висвітлені питання політики доходів і вдосконалення системи оплати праці, основних викликів для соціального розвитку, необхідності продовження реформ у сфері соціальної

підтримки і соціального страхування, усунення соціальної нерівності тощо. Відтепер щорічне послання Президента має новий статус – ним фактично встановлюється обов'язок всіх органів виконавчої влади розробляти та видавати правові акти на його підставі.



Тетяна Моргун

оглядач «ПВ»
tatyana.mti@yandex.ua

РОЗМОВА З МИХАЙЛОМ ПЕТРОВИМ

головою Профспілки працівників рибного господарства України

АБСОЛЮТНІ ПОВНОВАЖЕННЯ ЦР – УСПІХ УСІЄЇ ПРОФСПІЛКИ



– **Михайле Миколайовичу, рибне господарство – поняття, що охоплює багато складових, це тисячі людей і десятки професій. Якою є структура вашої профспілки?**

– Маємо п'ять обласних галузевих профспілок – у Харкові, Полтаві, Одесі, Херсоні, Севастополі (АР Крим), відтак їхні керівництва намагаються розв'язувати територіальні проблеми. А щодо кількості, то на сьогодні в нашій профспілці налічується понад 25 тис. спілчан. Цифра нібито задовільна, проте динаміка, звісно, негативна: наша сфера має ті самі проблеми, що й економіка країни в цілому.

– **Що конкретно Ви маєте на увазі?**

– Профспілкове членство повсюдно знижується, передусім унаслідок зміни форм власності. Власник – фізична особа з грішми чи компанія, причому не обов'язково в цьому регіоні, – ставить свого директора і, як правило, дає вказівку ліквідувати профспілку. У крашом випадку опирається її створенню, бо воліє все й за всіх вирішувати одноосібно. Тож подекуди й не укладаються колективні договори, не вирішуються соціальні питання. У хазяїна в руках і люди, і фінанси, і працівник часто-густо лишається сам на сам з керівництвом, позбавлений захисту.

Біда ще й у тому, що більшість голів профспілок – люди не звільнені, працюють на громадських засадах. Це великий мінус, тим більше, що будь-який профком – публічний, не ховається від очей адміністрації. Ось на заході профспілка себе не афішує, й госпо-

дарі навіть не завжди знають, чи є вона взагалі, поки не трапилася якась колізія. У нас же все на видноті, адміністрація добре знає спілчан в обличчя, знає й «градус» співробітництва чи опору з боку місцевої профспілки.

– **Ваш основний соціальний партнер – Державне агентство рибного господарства України, фактично міністерство. Що можете сказати про якість партнерських стосунків на цьому рівні?**

– Стосунки непрості. Наразі перебуваємо на стадії переговорів стосовно укладення галузевої угоди. Переговори ці, на наш погляд, дещо затяглися: деякі положення угоди, напрацьовані профспілками, партнери не сприймають. Приміром, профспілковою стороною вимагає, щоб усі працівники галузі, незалежно від форм власності, мали рівні умови трудового й соціального захисту. А Держагентство, у свою чергу, намагається, щоб положення галузевої угоди поширювалися лише на ті підприємства, котрі перебувають у сфері його управління. Та сподіваюсь, що найближчим часом ми порозуміємось і галузеву угоду буде укладено.

– **Цього літа Мінагрополітики і продовольства України видало зареєстрований у Мін'юсти й погоджений із профспілками та роботодавцями наказ «Про затвердження Положення про систему управління охороною праці у рибному господарстві України». Отже, з безпекою праці не все гаразд?**

– На жаль, так. І те, що було залучено профспілку, надзвичайно важливо, бо спер-

шу чимало пунктів стосовно організації охороны праці, техніки безпеки, соціального захисту працівників галузі було прописано доволі поверхово. Завдяки участі в цій роботі головного спеціаліста – довіреного лікаря департаменту охороны праці ФПВ Анатолія Стобуну нашої профспілки вдалося внести певні зміни та уточнення. Крім того, профспілковою стороною висловила серйозні зауваження щодо змісту та редакції проекту «Правила охороны праці на рибоводних підприємствах внутрішніх вод». Тож робота над остаточними текстами документів триває.

Ситуація з охороною праці в рибному господарстві, справді, незадовільна, й поглиблюється через упертість і байдужість нових власників, яких не хвилюють ані життя, ні здоров'я людей. Приміром, деякі приватні компанії, які працюють в океані, набирають плавсклад за контрактом. Часто люди підписують контракт, уже перебуваючи на борту, й лише тоді дізнаються про його умови. Або питання переатестації робочих місць чи підтвердження кваліфікації. Для працівника це надзвичайно важлива процедура, адже від неї безпосередньо залежить час виходу на пенсію, її розмір. У більшості рибкомбінатів – там, де директора призначив власник, цим процесом відверто нехтують, бо він вимагає витрат: на поліпшення умов праці, медичного, санітарно-побутового обслуговування, перенавчання тощо. А власник витрачатися не бажає! Тож і виходить, що єдина організація, котра покликана й може захистити законні права працівника, – це профспілка.

Якщо хочемо, аби організація працювала на рівні держави, реально захищала людину праці, час переходити до нових форм управління, змінювати концепцію структуризації.

– **А держава ставить перед рибною галузю великі програмні завдання...**

– Торік схвалено й затверджено Державну цільову економічну програму розвитку рибного господарства на 2012–2016 роки. Але ніде правди діти: попри це, наша галузь перебуває, як мовиться, у пасинках.

Рибна галузь – перспективна, але вона підведеться з колін лише за умов належної уваги з боку держави, зокрема фінансової підтримки, пільгового довгострокового фінансування.

– **Як Вам удалося зберегти профспілку за такого поєднання суб'єктивного та об'єктивного?**

– Завдяки нашій активній участі в розробленні важливих документів, представництву в частині захисту соціально-економічних прав та інтересів спілчан. А також особистим контактам, підтримці авторитетних у профспілці людей. Ну й, звичайно, не останнє – особистий ентузіазм. Не лише мій, а всіх голів профкомів. Вони використовують широку інформацію, кращий досвід, опікуються модернізацією профроботи, мотивованістю профспілкового членства.

Ефективність такої роботи була б іще більшою, якби голови профкомів не залежали від роботодавців. А загалом хотілося б перейти до гнучкішої системи управління у профспілці.

З огляду на нинішній стан економіки, потрібно узгоджувати потреби з можливостями. Нинішнє гасло – «первинки вирішують усе». Так, але в рамках колективного договору, не більше. До того ж кількість первинки постійно скорочується, а відтак зменшуються й перерахування, тобто бюджетне забезпечення. Зрештою, хіба можна порівняти завдання, що стоять перед ЦР, з тими, що є на території?! Але для нормальної роботи ЦР потрібні фахівці, які справді дієво обстоюватимуть права та інтереси працівників галузі: грамотний юрист, економіст, інженер із техніки безпеки та охороны праці, довірений лікар. Дешевше утримувати один забезпечений апарат, що миттєво реагує, ефективно вирішує питання, ніж багато слабких і неefективних. Якщо хочемо, аби організація працювала на рівні держави, реально захищала людину праці, час переходити до нових форм управління, змінювати концепцію структуризації. Знаю, що багато хто зі мною погодиться.

А профспілкові активісти мають опанувати сучасні інформаційні технології – Інтернет, електронну пошту, проводити відеоселекторні наради.



Ефективне вирішення проблем працюючої та студентської молоді, а також її повноцінна участь у діяльності профспілок життєво важливі для майбутнього профспілкового руху.

ПРОФСПІЛКОВИЙ РУХ МАЄ ПОМОЛОДИТИ

Анна РЕПІЧ, «ПВ»

Днями в столичному Будинку спілок відбулося засідання Молодіжної ради ФПУ, яке провів голова Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України Василь Андреев. У заході взяли участь Голова Федерації профспілок України Юрій Кулик, директор департаменту молодіжної політики Державної служби молоді та спорту України Ігор Хохич, голова правління Державного фонду сприяння молодіжному житловому будівництву Леонід Рисухін, заступник директора департаменту ринку праці та зайнятості Міністерства соціальної політики України Олег Прутенко та ін.

На засіданні розглядалося питання реалізації молодіжної політики ФПУ, а також відбулися вибори виконавчих органів Молодіжної ради ФПУ, головою якої одногосло було обрано Василя Андреева. У рамках заходу пройшли пленарне і секційні засідання. Темі секційних засідань стосувалися проблем працюючої і студентської молоді та ролі профспілок у їх вирішенні, зокрема стану зайнятості, забезпечення робочими місцями та житлом.

Непосвідчений характер зайнятості, а також неформальні умови праці багатьох молодих людей ускладнюють процес залучення їх до лав профспілок порівняно із стабільними видами трудової діяльності. Між тим, молодь слід залучати до участі в профспілках, починаючи зі школи, вищу, а також на стадії накопичення першого трудового досвіду. Тільки так можна досягти їх високої профспілкової активності, в тому числі на більш пізніх етапах життя.

З метою ефективного вирішення та привернення уваги до проблем молоді в Україні як з боку держави, так і профспілок, учасники зустрічі вважають за необхідне продовжувати діяльність, що сприятиме отриманню молодими людьми гідної роботи, якісної освіти та професійного навчання, а також організувати заходи щодо залучення

до профспілок та представництва молодих працівників і осіб, які навчаються. Не менш важливо завершити процес створення молодіжних рад (комісій) на всіх рівнях профспілкових структур, забезпечити їх роботу відповідним фінансуванням, розробити критерії ефективної діяльності, а також передбачити в кошторисах кошти на роботу з молоддю.

Під час засідання йшлося і про те, що при розробці своїх стратегій профспілки повинні враховувати зміну форм участі молоді в справах суспільства і пов'язувати їх зі своїми формами діяльності. А ще розвинути профспілкову навчальну діяльність, розробляти навчальні матеріали для молодих працівників і осіб, які навчаються, а також довідкові матеріали з питань залучення молоді в профспілки.

Надзвичайно важливим завданням є співпраця з молодіжними громадськими організаціями, які підтримують цілі профспілкового руху. Адже багато з них активно займаються питаннями молоді, в тому числі на міжнародному рівні. Співпраця з такими організаціями дасть змогу відкрити великі можливості для ефективної роботи Молодіжної ради ФПУ. Було прийнято рішення передбачити в документах, які розробляються за участю профспілок (коллекторів, угоди тощо), окремі розділи, присвячені проблемам молоді, а в структурі апарату

кожної членської організації визначити відповідального за роботу з молоддю.

Учасники заходу визначили основні завдання діяльності Молодіжної ради ФПУ. Серед них – стратегічне та точне планування роботи, затвердження положення і проведення конкурсу з розробки емблеми Молодіжної ради ФПУ. З метою популяризації профспілкового руху серед молоді передбачено розробити відповідну брендіву та іміджеву профспілкову молодіжну атрибутику. Також необхідно створити електронну базу даних молодіжних структур членських організацій ФПУ.

Розглядалися питання подальшої співпраці з органами державної влади та роботодавцями в сфері молодіжної політики. Зокрема, йшлося про необхідність домагатися від органів законодавчої та виконавчої влади всіх рівнів пріоритетного вирішення питань, пов'язаних із залученням представників профспілкових та громадських організацій до роботи в дорадчих органах із питань молоді, наданням державної підтримки



Юрій Кулик, Голова Федерації профспілок України

«Звичайно, за молоддю майбутнє! Тож відтепер заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятій займатиметься мотивацією профспілкового членства та збільшенням кількості молодих спілчан. Ми кардинально змінимо ситуацію з молоддю. Це буде, насамперед, фінансова і моральна підтримка. Зробимо все, аби надавати слово молоді на радах, забезпечити їм більше прав, активніше залучитимемо їх до нашої роботи тощо. Мені хотілося б, щоб профспілковий рух помолодів...»

фесійного навчання молодих працівників, яке останніми роками проводиться все менше. Важливим є й запровадження системи прогнозування ринку праці для формування збалансованого державного замовлення на професіями.

35%
ЧЛЕНІВ
ПРОФСПІЛОК
СТАНОВИТЬ
МОЛОДЬ

МОЛОДЬ | БУТИ ПЕРШИМ

ЛІДЕР СТУДЕНТСЬКОЇ ПРОФСПІЛКИ: КРЕАТИВНИЙ, РОЗУМНИЙ, ІДЕЙНИЙ

Прес-служба ЦК профспілки працівників освіти і науки України поінформувала про завершення проекту ЦК профспілки, Асоціації правозахисних організаторів студентів «Всеукраїнська школа студентського профспілкового лідера», яка цього року об'єднала 59 профорганізацій вишів з 23 регіонів України.



Співорганізаторами заходу були керівники профспілкової організації студентів Херсонського державного університету та Національного університету кораблебудування ім. Адмірала Макарова, а учасниками – кращі голови профбюро, їх заступники та активісти, загалом понад 200 осіб. Місцем його проведення вже вдруге обрано спортивно-оздоровчий табір «Буревісник» у смт Лазурне.

Програма була досить насиченою й охоплювала різноманітні аспекти діяльності профспілок.

Урочисте відкриття заходу провели заступник голови профспілки Сергій Романюк та ректор Херсонського державного університету Олександр Ходосовцев, який зачитав привітання учасникам профспілкового форуму від міністра освіти і науки, молоді та спорту України Дмитра Табачника. Сергій



Романюк у своєму виступі наголосив, що школа лідера – третій успішний проект ЦК профспілки. Її головна мета – навчити молодь обстоювати свої права та права своїх колег.

Перший вечір заходу відбувся в особливо яскравій атмосфері: вогнище дружби, неперевершений виступ українських козаків, святкова програма від організаторів та фінальний феєрверк. Такий початок не залишив байдужим жодного учасника. А наступного

дня розпочалася плідна робота в секціях, де кожен учасник обирав цікаві для себе проекти та брав участь в їхньому обговоренні.

ЦК профспілки впроваджує в систему навчання нові підходи та методики. Один з них – відкритий простір. Це сучасний та цікавий формат проведення навчання, який максимально заохочує учасників заходу брати участь в обговоренні та вирішенні питань, що відповідають темі, й гарантує кожному можливість висловитися та бути почутим. Власне тому вся робота профспілкового зібрання була побудована саме так.

За інтерактивною методикою було проведено й конгрес-форум «Профспілкова організація студентів: досягнення, реалії, перспективи», тренінг із психологічних аспектів управління профспілкою, а також тренувальну психологічну підготовку для профспілкових лідерів «Праймайтайм». А отримані знання

допоможуть у подальшій роботі кожного профкомун – учасника школи.

Одночасно із зазначеними секціями проходили тренінги «Діяльність профспілки як проектної організації», «Основи управління проектами» тощо.

Перемогою в конкурсі проектів здобула команда, яка презентувала проект створення студентського центру зайнятості при профкомі студентів.

Інновацією III Всеукраїнської школи студентського профспілкового лідера стало проведення конкурсу промороликів «Профспілковий OSKAR» та фотоконкурсу Ukrainian Trade Union Photo Award. Переможцем конкурсу виявився проморолик «Трудзагігн «Корабел» (профком студентів Національного університету кораблебудування).

Підсумком триденної роботи було вручення сертифікатів учасникам та урочисте закриття.



СОЦЗАХИСТ | ВИВЧАЮЧИ ДОСВІД

УСЕ ДЛЯ ЛЮДЕЙ

З метою вивчення досвіду роботи профспілкового комітету та керівництва підприємства у вирішенні питань соціально-економічного захисту трудящих Об'єднання профспілок Харківської області провело виїзний семінар для керівників членських організацій на базі газопромислового управління «Шебелинкагазвидобування».

Газопромислове управління «Шебелинкагазвидобування» – найбільше в Україні підприємство з видобутку газу, газового конденсату та нафти.

Відлік життя родовища почався 3 травня 1950 року, коли із свердловини, пробуреної поблизу с. Шебелинка на Харківщині, вдарив газовий фонтан. Як виявилось згодом, було відкрито найбільше родовище в Україні, а на той час і в Європі. Сучасний стан розробки нафтогазоконденсатних родовищ ГПУ «Шебелинкагазвидобування» дозволяє видобувати загалом понад 6 млрд кубометрів природного газу на рік, тобто понад 30% загальнодержавного обсягу. Сьогодні це газопромислове управління здійснює розробку 38 родовищ із експлуатаційним фондом 1222 свердловини, розташованих у Харківській, Луганській, Донецькій та Полтавській областях.

Ефективна економічна політика підприємства дозволяє не тільки утримувати, а й постійно розширювати свою соціальну базу. Тому цій сфері діяльності була приділена найбільша увага учасників семінару. Вони ознайомилися з роботою санаторію-профілакторію «Факел» ГПУ «Шебелинкагазвидобування», де влітку працював дитячий оздоровчий табір. Чудова лікувальна база закладу дозволяє ефективно проводити оздоровлення працівників підприємства і членів їхніх сімей.

Вразив учасників семінару фізкультурно-оздоровчий комплекс «Газовик», будівництво якого тривало 8 років. До його складу входять спортивний зал на 200 глядацьких місць, 2 басейни, зали для занять боротьбою, боксом, атлетизмом, гімнастикою, тренажерною залом, відкритий тенісний корт, футбольний, баскетбольний і волейбольний майданчики. Є також медпункт і сауна. Тут зможуть відпочивати і займатися спортом не лише газовики, а й мешканці селища та району.

Пленарна частина семінару проходила в профспілковому Палаці культури ГПУ «Шебелинкагазвидобування», який є осередком культурного життя селища Червоний Донець, де він розташований, і загалом дочірньої компанії «Укргазвидобування» НАК «Нафтогаз України». Тут працюють відомі художні колективи «Червона калина», «Сяйво» та ін.

У своєму виступі голова профспілкового комітету ГПУ «Шебелинкагазвидобування» Сергій Домненко докладно зупинився на всіх аспектах співпраці профспілкової організації та керівництва у вирішенні питань соціально-економічного захисту трудящих, спрямованої на задоволення духовних, культурних та інших потреб не лише персоналу підприємства, а й усіх жителів селища.

На семінарі відбулася урочиста церемонія нагородження переможців обласного огляду-конкурсу на кращу організацію оздоровлення та відпочинку дітей влітку 2012 року. Відзнаки переможцям вручила голова Об'єднання профспілок Харківської області Сергій Тесленко. Насамкінець юні таланти – вихованці профспілкового Палацу культури подарували всім присутнім чудовий концерт.

НАВЧАННЯ | БУХГАЛТЕРИ СІЛИ ЗА ПАРТИ

ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ СЕМІНАР-НАРАДА

Сергій Баранчиков
Закарпаття

У Закарпатті відбувся виїзний семінар-нарада завідувачів фінансових відділів – головних бухгалтерів територіальних організацій Профспілки працівників охорони здоров'я, в якому взяли участь близько 30 фахівців з усієї України. Відкриваючи захід, завідувачка фінансового відділу – голо-

вний бухгалтер Профспілки працівників охорони здоров'я України Ольга Власик зупинилася на окремих положеннях ЗУ «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», його застосуванні профорганізаціями галузі. Запрошена на семінар аудитор Світлана Ярошенко порушила питання бухгалтерського обліку в профорганізаціях. Також шлося про відповідальність керівників та головних бухгалтерів за складання звітності, ефективність перевірок

ревізійних комісій та контролюючих органів, реєстрацію, ліквідацію та подання звітності профорганізаціями. У ході фахової дискусії обговорено питання оподаткування доходів профспілкових організацій, здійснюваних ними виплат та їх оподаткування відповідно до Податкового кодексу України тощо. Виступаючи перед учасниками семінару-наради, голова Закарпатської обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я Воло-

димир Турок розповів про основні напрями роботи галузевої профспілки, співпраця з управлінням охорони здоров'я облдержадміністрації у вирішенні соціально-економічних питань. Крім того, присутні ознайомилися з роботою санаторію «Карпати» та «Квітка полонини», туристично-оздоровчих об'єктів Перечинського і Великоберезнянського районів, історичними та культурними місцями Ужгорода і Мукачевого.



Соціальний працівник – має звучати гордо

закінчення. початок на стор. 1

Встановлення урядом базового посадового окладу працівника I тарифного розряду в розмірі, меншому за мінімальну зарплату, призводить до розбалансування системи оплати праці в бюджетній сфері, нівелює диференціацію між посадовими окладами спеціалістів і робітників, закладену в ЄТС.

Через недостатнє фінансування протягом останніх років соціальним працівникам не виплачуються матеріальна допомога на оздоровлення та вирішення побутових питань, премії, надбавки, винагороди за сумлінну, безперервну працю. Не вистає коштів на придбання офісної техніки, канцтоварів, проведення поточного ремонту приміщень, оплату за енергоносії та інші послуги, забезпечення ритмічної роботи техсазобів. Відсутні кошти на поштові витрати та відрадженьня.

Сьогодні розмір посадового окладу провідного та головного спеціалістів і навіть керівника відділу дорівнює розміру мінімальної зарплати, як і в некваліфікованих працівників: сторожа, прибиральниці тощо. Такий підхід руйнує мотивацію до праці серед молодих спеціалістів та фахівців із вищою освітою.

Центральна рада профспілки звернулася до Прем'єр-міністра України М. Азарова з приводу підвищення посадових окладів держслужбовцям і недопущення відтермінування введення в дію положень розділу VI «Оплата праці, заохочення і соціальні гарантії державного службовця» ЗУ «Про державну службу», який набрав чинності з 1 січня 2013 року. Під час зустрічі профспілок із Прем'єр-міністром 27 січня 2012 року йому було надано перелік проблемних питань соціальної сфери, які потребують вирішення на державному рівні.

Профспілка наполягала на розгляді питань щодо підвищення посадових окладів і відновлення виплати всіх стимулюючих надбавок, премій та допомоги держслужбовцям, перед-



ВОЛОДИМИР ТЬОТКІН:

«Зміцнення свого авторитету Профспілка працівників соціальної сфери України вбачає в подальшому посиленні захисту прав та інтересів трудящих, зокрема боротьбі за гідну оплату праці, створення належних умов, підвищення добробуту співчан»

бачених законодавчими і нормативними актами; збільшення обсягів міжбюджетного трансферту на галузь у держбюджеті та внесення відповідних змін в формули розрахунку; раціонального й ефективного використання бюджетних коштів для фінансування управліннь праці та соціалістичного населення, в тому числі організмів місцевого самоврядування; здійснення за вертикальною схемою розподілу коштів для установ та організацій, підпорядкованих Мінсоцполітиці; встановлення посадового окладу працівника I розряду ЄТС у розмірі законодавчо визначеної мінімальної зарплати; граничної щітатної чисельності для структури, підпорядкованих Мінсоцполітиці; затвердження відповідним актом критеріїв масових звільнень працівників. Також існує низка питань, які потребують законодавчого врегулювання.

Усі ці проблеми обговорювалися на спільній нараді профспілки та керівництва Міністерства соціальної політики України. За результатами зустрічі було складено протокол, ухвалені відповідні рішення і надані доручення. Учасники наради домовилися проводити такі зустрічі щоквартально або в разі необхідності.

Аналізуючи підсумки роботи щодо виконання статутних вимог і положень профспілкової програми, слід зазначити, що діяльність профспілки спрямовується на організаційне зміцнення, забезпечення трудових, соціально-економічних прав та інтересів співчан і має позитивні результати.

За ініціативою профспілки прийнято урядову постанову № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів I–II рівня акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування». Цією постановою встановлено надбавку в розмірі 20% посадового окладу (ставки зарплати) педагогічним працівникам зазначених навчальних закладів, інших уста-

Основні напрями роботи профспілки – безпечні умови праці; підвищення професійного статусу співчан; сприяння їх духовному розвитку; реалізація молодіжної політики; організаційно-фінансове та кадрове зміцнення.

нов. Враховано окремі пропозиції при підготовці Плану заходів щодо реалізації Концепції удосконалення оплати праці працівників бюджетної сфери, затвердженої розпорядженням Кабінету Міністрів № 551 від 9 червня 2011 року.

Згідно з постановою уряду № 524 від 1.05.2011 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» певним категоріям працівників установ соціалістичного населення виплачується надбавка за вислугу років у розмірі 10–30% посадового окладу.

Три роки тому ЦР профспілки вперше ініціювала внесення змін і доповнень до Закону України «Про соціальні послуги» щодо встановлення держгарантій працівникам соціальної сфери. Відповідно до законів України з питань освіти, охорони здоров'я, культури і науки передбачено певні гарантії та пільги працівникам цих галузей, зокрема щодо оплати праці в розмірі не менше середньої зарплати по народному господарству; належних умов праці, побуту, відпочинку, медобслуговування; підвищення кваліфікації не рідше одного разу на п'ять років; правового, соціального, професійного захисту; компенсацій у разі втрати роботи, в зв'язку зі змінами в організації виробництва та праці; призначен-

ня і виплати пенсій відповідно до чинного законодавства; виплат за вислугу років, на оздоровлення тощо. Законодавство закріплене також заохочення та вирішення соціально-побутових питань.

Профспілка запропонувала свій варіант змін, аналогічний чинному законодавству щодо інших бюджетних галузей, що був підтриманий Мінсоцполітикою, проте відхилений Мінфіном. Сьогодні ЦР профспілки продовжує наполягати на прийнятті закону про престижність праці в соціальної сфері і знову направила відповідні пропозиції міністерству.

У зв'язку з глибинним реформуванням системи соціальної сфери відчувається потреба в кадрах нового покоління, що вміють працювати в ринкових умовах, здатні впроваджувати нові технології роботи, навчати й самонавчатися. Тож у проблемі кадрового забезпечення профспілку турбує не тільки її кількісний склад, а й можливість постійного підвищення кваліфікації працівників, мотивації до роботи. Цьому сприяють конкурси професійної майстерності, які проводяться з метою поширення нових технологій у сфері соціальної роботи, розвитку творчої діяльності, зосередження суспільної уваги на соціальних проблемах населення, підвищення кваліфікації працівників, активізації роботи профорганізацій, піднесення ролі колекторів, поширення кращого досвіду профспілкової роботи. Зокрема, за ініціативою ЦР профспілки були проведені всеукраїнські галузеві конкурси профмайстерності фахівців терцентрів соціально-побутового пенсіонерів та одиноких непрацевдатних громадян, працівників інтернатних установ у номінаціях «Краща медична сестра» та «Краща молодша медична сестра», конкурсу на кращого молодого профспілкового лідера. Проведений у 2011 році конкурс «На кращу трудову династію» і цьогорічний «Кращий кухар інтернатних установ» викликали неабияку зацікавленість, сприяли згуртованості співчан, піднесенню професійної гордості.

20% ПОСАДОВОГО ОКЛАДУ ВСТАНОВЛЕНО ПЕДПРАЦІВНИКАМ ЯК НАДБАВКУ ДО ЗАРПЛАТИ



**Раїса
Чирва**

оглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Неправда у ранзі закону

Усиновлені діти мають знати правду про свою появу в родині. Все частіше ми чуємо про це. Так вважають і на державному рівні. Відповідні інституції вже готують внесення змін до Сімейного та Кримінального кодексів про скасування таємниці всиновлення. Цю ініціативу також підтримують і ті, хто опікується цим питанням. Фахівці переконані, що таємниця всиновлення – як законодавча норма – це проблема і для держави, і для батьків, і для дитини, яку всиновили.



МОДА НА ВСИНОВЛЕННЯ

Схоже, Україна готова відмовитися від інтернатної системи виховання дітей-сиріт чи позбавлених батьківського піклування на користь прогресивних сімейних форм, як-от прийомна сім'я, дитячий будинок сімейного типу, опіка чи всиновлення. Якщо 2005 року в прийомних сім'ях і дитячих будинках сімейного типу виховувалося тисячу дітей, то сьогодні – 11 тисяч. Загалом в українських родинах виховується 35 тисяч усиновлених дітей. Це свідчить про те, що українська громада активно змінює своє ставлення до питання всиновлення. Усе більше родин не вважають за потрібне приховувати, що вони всиновили дитину. Все менше серед нас тих, хто, дізнавшись, що дитина всиновлена, шукає нагоди повідомити їй, що вона не рідна в сім'ї. Українці, здається, вчать вітати усиновлену дитину з тим, що вона має батьків, які не народили її, а просто люблять. І відмовляються від стереотипів, що люди, котрі беруть на виховання ді-

тей, «не від світу цього» або вдаються до цього лише заради грошей.

Хоч би там як, а на користь родинної форми виховання свідчить статистика й факти. Відтак державні сирітські установи закриваються. Фахівці стверджують, що рано чи пізно дитячі інтернати у нинішньому вигляді припинять своє існування в Україні. На підтвердження такої думки вони наводять статистику: за минулий рік в Україні припинили діяльність сім інтернатів для дітей-сиріт. І закриваються ці заклади практично щороку. Зазвичай через відсутність дітей, які потребують державної опіки. Взагалі, інтернати – давно застаріла система, яка ще функціонує у деяких країнах пострадянського простору. Весь цивілізований світ визнав, що інтернати жодним чином не працюють в інтересах дитини, а забезпечують тільки її базові потреби. Численні дослідження, зокрема ЮНІСЕФ, Home and Hope for Children, підтверджують, що дитина, котра прожила три роки в державному сиротинці, ніколи не зможе наздогнати в розвитку дитину, що виховувалася у родині. Адже сімейні форми виховання дітей мають стільки «за», що будь-яке «проти» не йде у жодне порівняння. В Конвенції ООН про права дитини чітко прописано: дитина має зростати й виховуватись у сім'ї.

новити дитину, пошуку дитини для усиновлення, подання заяви про усиновлення та її розгляду, рішення суду про всиновлення. Також усиновлена дитина має право на таємницю, у тому числі від неї самої, власне факту її усиновлення. За чинним законодавством, дитина може отримати інформацію про своє усиновлення після досягнення нею 14 років. Особи, яким у зв'язку з виконанням службових обов'язків відома інформація про усиновлення, не мають права її розголошувати, і навіть тоді, коли дитина вже знає про те, що вона не рідна. За розголошення таємниці усиновлення передбачена кримінальна відповідальність.

Україна досі не підписала Гаазьку конвенцію, відповідно до якої має бути запроваджено жорсткий контроль за всиновленням – як національним, так і міжнародним.

Відтак батьки після усиновлення дітей дуже часто переїжджають мешкати в інше місто, не бажаючи, аби хтось дізнався, що їхні діти – усиновлені. Саме тому ініціативу про скасування таємниці всиновлення, з якою наразі виступає Уповноважений Президента України з прав дитини Юрій Павленко, суспільство сприйняло неоднозначно. Багаторічна суперечка між прихильниками та противниками цієї ідеї нині українці загострилася. Перші вважають, що процедура необхідна, аби вберегти всиновлену дитину та її нових батьків від зайвих розмов і пліток. Опоненти ж переконують, що це перешкоджає соціальним службам у повному обсязі контролювати виховання таких дітей.

Юрій Павленко називає таємницю усиновлення тягарем, який Україна

В Україні в черзі на всиновлення дітей віком до п'яти років перебувають 1,5 тис. подружніх пар. Дві третини дітей, котрі чекають на нових батьків, старше семи років.

ПЕРЕЖИТОК РАДЯНСЬКИХ ЧАСІВ

В Україні діє таємниця усиновлення, яка передбачена Сімейним кодексом. Зокрема, особа має право на таємницю перебування на обліку тих, хто бажає уси-



Людмила Волинець, керівник управління забезпечення діяльності Уповноваженого Президента України з прав дитини: «Головне – дати дитині зрозуміти, що її люблять тому, що вона є, а не тому, що саме ви її народили, дати їй зрозуміти, що вона теж брала участь у виборі батьків. Люди, які утаємничили факт усиновлення, вже ніколи не матимуть зручного моменту розкрити цю таємницю дитині».

Факт усиновлення в Україні привітноється до народження дитини, тому усиновителі отримують таку ж суму, як і батьки при народженні першої дитини. На утримання цих дітей держава виділяє суму, що дорівнює двом прожитковим мінімумам

залишили її в машині і дали в руки якусь електронну іграшку. Через півгодини батьки повернулися, і на них уже чекав поліцейський, який запропонував пройти до відділку (дитина вже перебувала там). Відтак нашим туристам довелося довго пояснювати, чому вони так вчинили. Аргумент, що залишили дитину «на кілька хвилин», дуже здивував зарубіжних стражів порядку.

У нас усе навпаки. Більшість людей керується старим принципом на кшталт «Моя хата скраю, у дитини є батьки, котрі за неї відповідають». За кордоном, якщо сусіди раптом зауважать, що дитина сама йде вулицею, то автоматично поінформують про це відповідні служби. У Канаді, приміром, діти до 14 років мають перебувати під наглядом дорослих: батьків, дідусів чи бабусь, опікунів. Там діє жорстке правило: дитину не можна залишати одну. Відповідальність суспільства за дітей – на найвищому рівні. Наше суспільство поки що не готове інформувати відповідні служби про конкретні порушення. Випадки, коли з усиновлених дітей зникають, а то й убивають – не така вже й рідкість в Україні. Тому соціальні служби мають дуже прискіпливо придивлятися до таких родин. В ідеалі – інформувати про щось підозріле мають сусіди. Але що робити сусідам, якщо згідно із законом, працівники служб, які перевіряють умови проживання усиновленої дитини, не мають права спілкуватися із сусідами такої сім'ї, іншими членами родини, окрім названих батьків. То чому сусіди або реншта найбідужих людей мають інформувати відповідні служби про якісь негаразди у чужому дворі? Аби нажити собі неприємностей?

«Поки існує таємниця усиновлення, – вважає Юрій Павленко, – не вдається до мінімуму звести ризик порушення прав усиновленої дитини, проконтролювати родину, у якій батьки не готові виховувати дитину, а про ефективний контроль за умовами проживання усиновлених дітей узагалі можна забути».

успадкувала ще від радянської системи. Він зауважує, що рано чи пізно дитина все одно дізнається правду. Причому не від люблячих батьків у делікатній формі. І що пізніше це станеться, то непередбачуванішими можуть виявитися наслідки.

Щоправда, експерти визнають, що елементарним ухваленням рішення про скасування таємниці всиновлення проблему не вирішити. Треба починати з роз'яснювальної роботи, формування позитивного ставлення суспільства до усиновлених дітей та прийомних батьків. Це мають бути продумані, а головне – послідовні дії. І просвітницькими програмами тут не обійдемося. Треба, кажуть експерти, сформувати високопрофесійний загін фахівців, які працюватимуть із кандидатами на всиновлення дітей. Для цього слід розробити єдину державну програму з підготовки потенційних прийомних батьків, яка, окрім бажання

взяти в родину сироту, передбачатиме обов'язкове навчання майбутніх батька й матері.

МОЯ ХАТА СКРАЮ...

Ухвалювати рішення про скасування таємниці усиновлення можна тільки тоді, коли матимемо цілковиту впевненість, що суспільство повністю готове правильно його сприйняти. Адже це делікатне питання стосується як прав дитини, так і права дорослих на невтручання у приватне життя. Уповноважена Верховної Ради України з прав людини Валерія Лутковська наполягає на тому, що неодмінно слід «зберегти баланс між цими правами, аби ухвалене рішення не спровокувало падіння кількості всиновлених і не нашкочило дітям та їхнім родинам».

Більшість аналітиків вважає, що

питання таємниці всиновлення слід обговорювати передусім із позицій права дитини. Головне не тільки в тому, що дитина має знати своїх біологічних батьків, і не в тому, що треба контролювати усиновителів, утім, швидше не контролювати, а супроводжувати, допомагати. Важливо, щоб дитина мала змогу отримати будь-яку достовірну інформацію про себе, щоб їй не брехали, адже це може загрожувати їй психічним зривом. А усиновителі – не ховалися б, змінюючи адреси проживання, а спілкувалися одне з одним, навчалися, а за потреби отримували б професійну допомогу.

У цьому питанні є ще один важливий зріз: контроль над усиновителями не лише з боку відповідних служб, міліції, а й сусідів таких родин. Цікавий приклад: українська родина, котра перебувала на відпочинку за кордоном, мала потребу зайти до місцевого супермаркету. Аби не брати з собою дитину, батьки

ІСТОРІЇ, ВІД ЯКИХ ХОЛОНЕ КРОВ, ТРАПЛЯЮТЬСЯ У РІЗНИХ КРАЇНАХ



Ця моторшна історія, що трапилась у серпні 2012 року в Краснодоні, сколихнула не тільки Україну, а й сусідні держави. Взірцева мати-героїня Світлана Оклей, яка виховувала восьмох власних дітей, по-звірячому вбила двох усиновлених сестер (2007 і 2008 років народження), а їхнього брата (2006 р. н.), теж усиновленого,

лікарям удалося врятувати. При цьому жінці вдалося отримати довідки на вже мертвих дівчаток. Однак історія, від яких холоде кров, трапляються і в благополучних країнах із розвиненими соціальними службами. Приміром, у США з 1999 по 2002 роки тільки у штаті Флорида було скоєно 126 навмисних і 70 ненавмисних убивств при-

йомних дітей. Тим часом багато країн учаться на таких трагедіях – на рівні держави і суспільства. Так, у Румунії після однієї з таких трагедій було вжито заходів із посилення контролю за прийомними батьками: запроваджено обов'язкову психологічну експертизу, співбесіду з оточенням (сусіди, колеги, родичі), а також навчання на підго-

товчих курсах. У Великій Британії, де законодавство у сфері всиновлення ґрунтується на прецедентному праві, після кожного подібного випадку з'являється нормативно-правовий акт. Усе, що стосується дитини, як-от приймання її у родину чи позбавлення батьківських прав, відбувається виключно за рішенням суду.

ПРИКЛАД ДЛЯ НАСЛІДУВАННЯ



У ДНІПРОПЕТРОВСЬКУ відбулося візне засідання президії та Центральної ради профспілки машинобудівників України, повідомив завідувач прес-центру Дніпропетровського облпрофоб'єднання **Віктор Коврига**. У ході зібрання вивчається досвід роботи Дніпропет-

ровського обкому профспілки, як-от забезпечення соціально-економічного захисту трудящих та соціалогії. На підприємствах галузі проводиться активна робота зі стовідсоткового охоплення профспілковим членством та його збереження. Досвід дніпропетровців схва-

лено та рекомендовано для впровадження в усіх галузевих профорганізаціях України. За словами голови ЦР Анатолія Кубраченка, найголовнішими надбаннями обласної профорганізації є її кадри, вміння визначати та реалізовувати головні напрями роботи.

РЕГІОНИ



ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ ВОЛИНСЬКОЇ ОДТРК ОРГАНІЗУВАЛА ЧЕРГОВУ ЕКСКУРСІЮ

За інформацією голови ППО ВОДТРК **Костянтина Лощана**, цього разу працівники Волинської держтелерадіокомпанії та члени їхніх родин ознайомилися з історичними та природними пам'ятками Тернопільської, Хмельницької та Чернівецької областей. Вони відвідали Джуринський водоспад, Червоногородський замок, побували у печері Вертеба, прогулялися історичними пам'ятками Кам'янець-Подільського, відвідали Хотинську фортецю. Кам'янець-Подільський – одне з найдавніших міст України, що належить до визначних явищ європейської культури. Своєю величчю поклонила і Хотинська фортеця, яка бачила під своїми мурами загарбників Османської

імперії, повстанців Мухи, народних месників Дитинки, вояків Дмитра Вишневецького, Петра Дорошенка... Учасники екскурсії помилувалися Джуринським водоспадом, який вважається найбільшим рівнинним водоспадом України і має рукотворне походження. Поблизу водоспаду розташовані й руїни зниклого Червоногородського замку. Такі поїздки зміцнюють колектив і дають можливість дізнатися багато цікавого з героїчного минулого України, а також помилуватися неповторною красою природи. А у найближчих планах цієї первинки – відвідини Національного дендрологічного парку «Софіївка», що в Умані.

НА ЧЕРНІГІВЦІНІ відкрито районну школу профактиву, поінформував **Віталій Копиш**. ФПО та Навчально-методичний центр профспілок приділяють особливу увагу підвищенню кваліфікації представників профспілок у містах і районах області. З цією метою продовжено роботу шкіл профактиву. Так, восени ц. р. розпочалися заняття у смт Короп у приміщенні терцентру соціального обслуговування.

У СМТ ВОРОХТА ІВАНО-ФРАНКІВ- СЬКОЇ ОБЛАСТІ

відбувся семінар голів районних, міських, первинних профспілкових організацій комітету профспілки працівни-

ків культури, повідомив **Сергій Лизанчук**. У роботі заходу взяв участь голова ради профспілок області Ігор Басюк та інші. Йшлося про підсумки оздоровлення дітей пра-

цівників культури влітку цього року, державні гарантії з оплати праці трудівників цієї сфери. Учасники заходу визначили шляхи вирішення актуальних проблем у галузі культури.

ВІЗИТ | ОЛІМПІЙСЬКА ПРИЗЕРКА В ГОСТЯХ У ФПУ



ПРОФСПІЛКИ Й ОЛІМПІЙЦІ- МЕДАЛІСТИ ОБ'ЄДНУЮТЬСЯ ЗАРАДИ ПІДТРИМКИ ДИТЯЧОГО СПОРТУ

29 жовтня в столичному Будинку спілок заступник Голови ФПУ Григорій Осовий зустрівся з олімпійською чемпіонкою Пекіна, дворазовою срібною призеркою XXX літніх Олімпійських ігор у Лондоні з веслування на байдарці-одиночці на дистанціях 200 та 500 м Інною Осипенко-Радомською. На Олімпійських іграх у Лондоні Інна першою для нашої збірної дістала срібну медаль, а відразу після цього зробила влучний «дубль».

Як повідомив департамент соціального діалогу, соціального страхування та гуманітарних питань ФПУ, Григорій Осовий привітав Інну Осипенко-Радомську з успішним виступом на Олімпіаді й вручив їй нагороди від ФПУ: Подяку Голови ФПУ та Сертифікат на отримання безко-

штовної санаторно-курортної путівки в оздоровчий заклад ФПУ. Інна Осипенко-Радомська – вихованка ФСТ «Україна», де вона розпочала спортивну кар'єру і в 2004 році стала чемпіонкою Європи. Зараз Інна виступає за товариство «Динамо», але не втрачає зв'язку із профспілковим спортивним товариством.

У зустрічі взяли участь заступники Голови ФПУ Сергій Кондрюк та Сергій Українець, а також в. о. заступника Голови ФПУ Євген Драп'ятий, голова Полтавської обласної ради профспілок Леонід Вернигора, а також заступник голови ФСТ «Україна» Наталія Омельчук. Під час змістовної розмови обговорювалися нагальні пи-

тання розвитку масової фізкультури, дитячо-юнацького спорту, зокрема підтримки діяльності ДЮСШ у всіх регіонах України. Григорій Осовий та Інна Осипенко-Радомська домовилися про об'єднання зусиль профспілок та олімпійців-медалістів для підтримки дитячо-юнацького спорту і зміцнення його матеріальної бази.

СПІВЧУТТЯ

Апарат Федерації профспілок України висловлює глибоке співчуття експерту відділу цінової політики департаменту бюджетної політики та соціального захисту Бишевіч Олені Володимирівні у зв'язку з тяжкою втратою – смертю чоловіка. Прийміть наші щирі співчуття й підтримку.

РОЗВИТОК ГРОМАДЯНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА В УКРАЇНІ

Нещодавно в Будинку спілок, відповідно до рішення Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, відбулася презентація наукової доповіді Національного інституту стратегічних досліджень «Про стан розвитку громадянського суспільства в Україні». Представляв доповідь завідувач сектору громадянського суспільства відділу політичних стратегій НІСД Олександр Корнієвський.

Олена ОВЕРЧУК, «пв»
Фото Анатолія ЛИСЕНКА



ГАРАНТІЯ ДЕМОКРАТІЇ

Утвердження громадянського суспільства як гарантії демократичного розвитку України визначено одним з напрямів її внутрішньої політики відповідно до Закону України «Про засади внутрішньої і зовнішньої політики» від 1 липня 2010 року. Державна політика в сфері формування інститутів та організацій громадянського суспільства має передбачати посилення їхньої взаємодії з органами публічної влади, запровадження громадського контролю за діяльністю влади, проведення регулярних консультацій з громадянським суспільством. При цьому реформування правового середовища для інституціонального розвитку громадянського суспільства має бути спрямоване на запровадження стандартів, передбачених Рекомендаціями Комітету міністрів Ради Європи державам-членам щодо правового статусу неурядових європейських організацій, а також на імплементацію зобов'язань України відповідно до міжнародних договорів у сфері прав людини та рішень Європейського суду з прав людини. У цьому контексті важливо зазначити, що в країнах розвинутої демократії громадянське суспільство виступає рівноправним партнером держави у вирішенні соціально-економічних, гуманітарних і політичних завдань.

Інституції громадянського суспільства підтримують та відтворюють демократичну політичну культуру, а також відіграють помітну роль у забезпеченні суспільної стабільності.

ОСНОВНІ ТЕНДЕНЦІЇ

Так, за результатами дослідження Nations in Transit міжнародної неурядової організації Freedom House (де оцінювання різних напрямів демократичного розвитку перехідних країн

здійснюється за шкалою від 7 («найгірша») до 1 («найкраща») бала), оцінка розвитку громадянського суспільства в Україні значно покращилася: від 4,75 бала в 1998 році до 3 балів у 2005-му та 2,75 бала у 2006–2011 роках. Саме за напрямом «Громадянське суспільство» Україна продемонструвала найбільший поступ і, відповідно, отримала найкращу оцінку з інших показників. За іншими напрямками дослідження Nations in Transit рейтинг України виглядають менш успішними: в 2011 році «Рейтинг демократичного розвитку» становив 4,61; «Національне демократичне управління» – 5,5; «Вибірчий процес» – 3,5; «Незалежні медіа» – 3,75; «Місцеве демократичне управління» – 5,5; «Судова система та незалежність суддів» – 5,5; «Корупція» – 5,75 бала.

За даними іншого авторитетного рейтингу, який визначається в межах дослідження «Індексу сталості неурядових організацій» Агентства міжнародного розвитку США (USAID NGO Sustainability Index), стан розвитку громадянського суспільства в Україні оцінено в 3,5 бала (за шкалою від 1 до 7, де поріг консолідації становить 3 бали). При цьому найслабшими складниками сталості НУО є фінансова життєздатність – 4,2 та їх сприяння громадськості – 3,8, а найсильнішими – адвокати – 2,8 та надання послуг – 3,3 бала. Показово, що за показником адвокати НУО вже навіть перейшли поріг консолідованої демократії. За загальною оцінкою зарубіжних експертів, громадянське суспільство України характеризується як перехідне та неконсолідоване, тобто таке, що не досягло рівня країн розвинутої демократії та зберігає ризик повернення до менш розвинутого стану.

За кількістю НУО на 10 тис. населення Україна значно від-

стає від країн ЄС та Македонії. За офіційними статистичними даними, на 10 тис. постійних мешканців України в 2010 році припадало 32,1 легалізованого громадянського об'єднання, з яких громадських організацій та благодійних фондів – 17,6. Водночас у Македонії було створено близько 50 асоціацій громадян і фондів на 10 тис. населення, тобто майже втричі більше, ніж в Україні. В Естонії (має один з найвищих показників розвитку громадянського суспільства серед країн – нових членів ЄС) цей показник становить близько 250 ОГС, в Угорщині (має найнижчий показник сталості ОГС серед країн Вишеградської групи) – близько 65 ОГС.

Слід також зауважити, що далеко не всі зареєстровані в Україні ОГС є активно і постійно діючими, або ж узагалі реально існуючими. Так, за даними Державного комітету статистики України, про результати своєї діяльності в 2010 році органам статистики звітували 21677 центральних органів громадських організацій, що складає лише 39,2% від їх загальної кількості. А згідно з оцінками «Творчого центру «Каунтерпарт», частка активних і постійно діючих громадських організацій (тобто таких, що працюють не менше двох років, мають досвід виконання двох і більше проектів та є відомими в своєму регіоні) становить лише 8–9% від їх загальної кількості.

Громадська активність в її організованих формах охоплює сьогодні майже всі сфери суспільного життя. У структурі громадських організацій за спрямуванням і видами діяльності в 2010 році найбільша питома вага (16,7%) припадала на оздоровчі та фізкультурно-спортивні. Об'єднання професійної спрямованості та молодіжні організації становлять відповідно

СТАБІЛЬНІСТЬ

Рейтинги впливових міжнародних організацій свідчать, що показники розвитку громадянського суспільства в Україні протягом періоду незалежності поступово поліпшувалися, і хоч останніми роками не показували позитивної динаміки, проте все ж зберегли певну стабільність на досягнутому рівні. Вони є кращими, ніж в інших пострадянських країнах, натомість суттєво відстають від показників країн Балтії та Вишеградської групи.

10,4% та 9,6% від загальної кількості громадських організацій, об'єднання ветеранів та інвалідів – 8,6%, освітні та культурно-виховні організації – 5,2%. При цьому співвідношення між секторами діяльності громадських організацій, темпами їх кількісного зростання протягом останніх років не зазнало істотних коливань і залишається відносно стабільним.

Важливе місце в сегменті громадянського суспільства посідають соціально-корпоративні організації та рухи (професійні галузеві організації, об'єднання ветеранів, ліквідаторів аварії на ЧАЕС, підприємців та інші організовані групи, що висувають перед собою мету покращення умов життєдіяльності). Соціально-корпоративні рухи на відміну від організацій створюються дуже швидко й так само швидко розпадаються після досягнення мети. Тренд 2010 року щодо соціально-економічних чинників поширення громадської активності набув ще більшої актуальності в 2011 році, але вже спираючись на збільшену соціальну базу. Громадські виступи мали переважно протестні ознаки й були відповіддю на обмеження соціальних гарантій, що забезпечуються державою. Осо-

бливою гостротою відзначалися виступи «чорнобильців» та «афганців», що масово відбулися в багатьох містах України.

Суттєвим резервом пом'якшення негативних наслідків кризових процесів, соціального захисту найуразливіших груп населення, зменшення навантаження видатків на державний бюджет є поширення благодійної діяльності. Однак в Україні її потенціал використовується вкрай недостатньо. Україна посідає лише 150-те місце в світовому рейтингу благодійності серед 153 держав і, відповідно, останнє місце серед 26 держав Центрально-Східної Європи.

Не набула ще належного поширення в Україні, на відміну від багатьох розвинених країн, і практика меценатства. Податкові стимули для меценатства обмежені окремими, вузько визначеними напрямками. Одна з головних причин – відсутність як у Податковому кодексі, так і в законі про благодійництво загальної визначення меценатської діяльності, що відповідає б міжнародним угодам України.

ДОВІРЯТИ ЧИ НІ?

Однією з основних проблем розвитку громадянського суспільства в Україні залишається наднизький рівень соціального капіталу, що проявляється, зокрема, в недовір'ї громадян до органів влади, соціальних інститутів, політичних партій. Не є винятком і ставлення до ОГС, і, як наслідок, низький рівень залучення громадян до їхньої діяльності. Так, за даними соціологічних досліджень, кількість громадян, які не довіряють громадським організаціям, протягом тривалого часу стабільно перевищує кількість тих, хто їм довіряє. Згідно із середнім показником за останні два роки, на основі даних соціологічних досліджень УЦЕПД ім. О. Разумкова, загалом 28,4% населення України довіряють громадським організаціям, при цьому лише 3,4% довіряють їм повністю, а 25,2% – скоріше довіряють.

Водночас простежується й позитивна тенденція поступового зростання частки громадян, які усвідомлюють суспільно корисне значення громадських об'єднань. Як свідчать дані дослідження «Громадська думка в Україні», проведеного Міжнародною фундацією виборчих систем (IFES) у липні 2011 році, дедалі більше обізнаних з НУО громадян України вважають, що такі організації безперечно необхідні або необхідні для своєї країни. Разом із тим за останні два роки кількість громадян, які зовсім не довіряють громадським організаціям, зменшилася на 10%, а кількість тих, кому важко визначитися щодо довіри чи недовіри, зменшилася на 3,5%.

32,1
ЛЕГАЛІЗОВАНОГО
ГРОМАДСЬКОГО
ОБ'ЄДНАННЯ ПРИ-
ПАДАЄ НА 10 ТИС.
ПОСТІЙНИХ МЕШ-
КАНЦІВ УКРАЇНИ

ЗА ПЕВНИХ ОБСТАВИН

ЯК ПРАВИЛЬНО ПРИПИНИТИ ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

? Роботодавець відмовляється приймати та реєструвати заяву про звільнення з роботи за власним бажанням. Що робити?

Як повідомляє Департамент правового захисту апарату ФПУ, відповідно до ст. 43 Конституції України кожен громадянин має право на працю, яку він вільно обирає або на яку вільно погоджується. Використання примусової праці забороняється.

Звільнення з роботи за власним бажанням регламентується ст. 38 Кодексу законів про працю України. Працівник має право розірвати трудовий договір, укладений на невизначений строк, попередивши про це власника або уповноважений ним орган письмово за два тижні. Фактом попередження є письмова заява, подана адміністрації у відповідному порядку.

Від правильності подання письмової заяви про звільнення залежить, чи забезпечить себе працівник від можливих зловживань роботодавця. Наводимо основну практичну процедуру, якої працівникові варто дотримуватися при звільненні.

У заяві працівник зазначає дату звільнення та його причину – «за власним бажанням».

У разі коли звільнення зумовлене неможливістю працівником продовжувати роботу (переїзд на нове місце проживання; переведення чоловіка або дружини на роботу в іншу місцевість; вступ до навчального закладу; неможливість проживання у да-

ній місцевості, підтверджена медичним висновком; вагітність; догляд за дитиною до досягнення нею чотирнадцятирічного віку або дитиною-інвалідом; догляд за хворим членом сім'ї відповідно до медичного висновку або інвалідом I групи; вихід на пенсію; прийняття на роботу за конкурсом та ін.), у заяві обов'язково зазначається відповідна поважна причина.

Відповідно до частини першої ст. 38 Кодексу законів про працю України про розірвання трудового договору, укладеного на невизначений строк, працівник має попередити власника або уповноважений ним орган письмово за два тижні. Разом із тим, у разі



її у відповідному журналі, а на копії, призначеній для працівника, роботодавець або відповідальний працівник кан-

про намір працівника припинити трудові відносини.

Якщо роботодавець або уповноважена ним

Працівник має право розірвати трудовий договір, укладений на невизначений строк, попередивши про це власника або уповноважений ним орган письмово за два тижні. Фактом попередження є письмова заява, подана адміністрації у відповідному порядку.

коли звільнення працівника зумовлене наявністю поважної причини, перелік яких наведено вище, а також якщо власник або уповноважений ним орган не виконує вимоги законодавства про працю, умови колективного чи трудового договору, строк подання заяви і день звільнення визначає сам працівник.

Як свідчить практика, при поданні письмової заяви про звільнення необхідно зареєструвати

целярії підприємства має поставити відмітку про її отримання (вхідний штамп із датою отримання та підписом отримувача).

Заяву про звільнення працівник може подати як під час роботи, так і у випадку відсутності на роботі в зв'язку з відпусткою, тимчасовою непрацездатністю, відраженням або з інших причин. Важливо лише, щоб роботодавець вчасно, за два тижні, був письмово повідомлений

посадова особа відмовляється прийняти і зареєструвати заяву, слід надіслати її рекомендованим листом із повідомленням про вручення або цінним листом з описом вкладення та повідомленням про вручення. При цьому необхідно зберігати поштову квитанцію та листівку-повідомлення про вручення листа роботодавцю, яка надійде через певний час. У подальшому вони можуть знадобитися в суді як доказ.

ТИ І ПРАВО

НЕЗАКОННЕ ЗВІЛЬНЕННЯ З РОБОТИ

? Я пенсіонер, ветеран праці, без мого відома був звільнений з роботи в 2006 році. Коли дізнався про звільнення, неодноразово звертався до Держінспекції з питань праці, прокуратури та суду, проте безрезультатно. Роботодавець відмовляється повертати мені трудову книжку. Як можна захистити свої права?



КОНСУЛЬТУЄ КУРАТОР ГАРЯЧОЇ ЛІНІЇ ФПУ «ТИ І ПРАВО» АНАТОЛІЙ БАШОВКА

Відповідно до ст. 47 КЗпП України, в разі звільнення працівника власник або уповноважений ним орган зобов'язаний у день звільнення видати копію наказу, повернути працівникові належним чином оформлену трудову книжку й провести з ним розрахунки (в тому числі за невикористану щорічну відпустку). Належне оформлення трудової книжки при звільненні означає внесення запису про звільнення із зазначенням причин (підстав, формулювань) та посланням на закон.

Згідно з пп. 3, 4 постанови Кабміну «Про трудові книжки працівників» від 27.04.1993 № 301, трудові книжки зберігаються на підприємствах, в установах і організаціях як документи суворої звітності, а при звільненні працівника трудова книжка видається йому за підписом в журналі обліку. Відповідальність за ведення обліку, зберігання і видачу трудових книжок покладається на керівника підприємства, установи, організації. За порушення встановленого порядку ведення обліку, зберігання і видачі трудових книжок посадові особи несуть дисциплінарну, а в передбачених законом випадках й іншу відповідальність. Таким чином, через недотримання роботодавцем зазначених вище вимог у Вас є достатньо підстав для

звернення до суду. Особа, яка вважає своє звільнення незаконним, відповідно до ст. 232 КЗпП України, незалежно від підстав припинення трудового договору, може звернутися безпосередньо до місцевого суду з вимогою власника-роботодавця із заявою про поновлення на роботі, зміну дати і формулювання причини звільнення, оплати за час вимушеного прогулу. До вимушеного прогулу прирівнюються невидача трудової книжки звільненому працівникові, що є порушенням вимог розділу 4 Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників, затвердженої наказом Мініпраці, Мін'юсту, Мінсоцзахисту населення України від 29.07.1993 № 58. У цьому випадку працівникові має бути виплачений середній заробіток за весь час вимушеного прогулу. Працівник може звернутися із заявою про вирішення трудового спору до місцевого суду загальної юрисдикції в тримісячний строк із дня, коли він дізнався або повинен був дізнатися про порушення свого права (ч. 1 ст. 233 КЗпП України). Не обмежуються жодними строками звернення до суду з позовом про стягнення належної зарплати. У разі задоволення судом позову Вас буде поновлено на роботі та виплачено компенсацію в розмірі середнього заробітку за час вимушеного прогулу. Раніше внесений запис про день звільнення визнається недійсним у порядку, встановленому пп. 2.6, 2.10 Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників.

ВІДПОЧИНОК

ВІДПУСТКИ ПЕДАГОГАМ

? Які законодавчі особливості надання відпусток педагогічним працівникам?

Як повідомляє Департамент правового захисту апарату ФПУ, право на щорічну відпустку тривалістю до 56 календарних днів надається педагогічним працівникам незалежно від

форми власності та виду діяльності підприємства, установи, організації. Відповідно до Порядку надання щорічної основної відпустки тривалістю до 56 календарних днів керівним працівникам навчальних закладів та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і закладів, педагогічним, науково-

педагогічним працівникам та науковим працівникам (далі – Порядок), затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14.04.1997 № 346, право на таку відпустку мають педагогічні працівники, які перебувають у трудових відносинах із підприємствами, установами, організаціями незалежно від форм власності та галузевої належності.

Таким чином, якщо громадянин обіймає посаду, яка міститься в Переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 14.07.2000 № 963, він має право на відпустку визначеної у Порядку тривалості незалежно від форми власності та виду діяльності підприємства, установи, організації.

Якщо вам потрібна юридична консультація, звертайтеся до фахівців проекту «Ти і право» за телефоном (безплатно зі стаціонарних і мобільних телефонів):

0 800 21-22-23
(працює цілодобово)



Справжнє мистецьке свято, наповнене світлом, гармонією і радістю, пройшло в атмосфері дружньої підтримки конкурсантів



Фестиваль надовго запам'ятається організаторам, учасникам, членам журі та гостям



III фестиваль-конкурс художньої самодіяльності



Експонат-учасник конкурсу в номінації «Різьблення по дереву»

З 2 по 5 жовтня на базі відпочинку «Карпати» у м. Яремче Івано-Франківської області пройшов III фестиваль-конкурс художньої самодіяльності творчості працівників нафтової і газової промисловості України, присвячений 35-річчю створення профспілки. Організаторами заходу вкотре стали НАК «Нафтогаз України» і Центральна рада профспілки працівників нафтової і газової промисловості України.

Відкриваючи фестиваль, голова профспілки працівників нафтової і газової промисловості Володимир Дмитришин у своєму вітальному слові побажав учасникам творчої наснаги й успіхів, а заступник голови оргкомітету Василь Капанистий зачитав привітання від голови правління НАК «Нафтогаз України» Євгена Бакуліна. Учасників фестивалю також привітали голова ради профспілок Івано-Франківської області Ігор Басюк, голова Івано-Франківської обласної організації профспілки працівників нафтової і газової промисловості Святослав Остап'юк, генеральний секретар Міжнародної конфедерації нафтогазбудпрофспілок Мелік Мірзоев.

За підсумками конкурсу журі визначило переможців, якими виявилися у таких номінаціях: «Художня вишивка» – Надія Машир, ДК «Укртрансгаз»; «Малюнок» – Андрій Штанько,

ДК «Укргазвидобування»; «Різьблення по дереву» – Роман Пильо, ДК «Укртрансгаз»; «Солісти» – гран-прі – Уляна Дубас, ДК «Укртрансгаз»; перше місце – Вікторія Шпаковата, ДК «Укртрансгаз»; Оксана Паранько, ПАТ «Укрнафта»; «Вокально-інструментальні ансамблі» – гурт «Світ любові», ПАТ «Укрнафта»; «Інструментальний жанр» – інструментальний ансамбль «Джоломіга», ДК «Укргазвидобування»; «Вокальні дуети» – Анна В'ялова, Ігор Івасів, ДК «Укртрансгаз»; «Вокальні тріо» – «Дивоцвіт», ПАТ «Укрнафта»; «Вокальні квартети» – ДК «Укртрансгаз»; «Художнє слово» – Микола Федоришин, ДК «Укртрансгаз»; «Танці» – Іван та Юлія Сосніни, ДК «Укргазвидобування» тощо.

Перед нагородженням переможців III фестивалю-конкурсу відбулося урочисте засідання профспілки працівників нафтової і газової промисловості України, присвячене 35-річчю її створення. Святкувала своє 35-річчя й Івано-Франківська обласна організація профспілки працівників нафтової і газової промисловості, яка запросила на свято ветеранів профспілкового руху та профспілкових активістів.

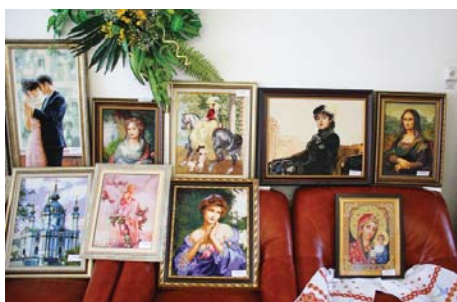
Завершив урочистості святковий гала-концерт, у якому взяли участь конкурсанти та переможці фестивалю-конкурсу, представивши глядачам свої найкращі номери.



Творча робота у номінації «Малюнок»



База відпочинку «Карпати» перетворилася на справжній музей



Журі вкрай важко було обрати кращих із кращих



Урочистості завершилися святковим гала-концертом

РИБКА ШУКАЄ, ДЕ КРАЩЕ

Сингапур і без того є надзвичайно притягальним для мандрівника. Проте, саме тут живе найбажаніша й найдорожча в світі рибка довжиною всього 38–40 см,



за яку власникам пропонують майже півмільйона доларів! Називається арована. Її власники – компанія Aro Dynasty, що опікується виведенням рідкісних риб. Існує близько 200 видів цієї породи, що відрізняються один від одного кольором, розмірами луски, формою плавників тощо, але найпрекраснішою вважається біла пла-

тинова арована без жодної кольорової плямки. Платинова арована – межа мрій багатьох і дуже бажаний гість у будь-якому елітному акваріумі. Тим більше, що за місцевою легендою, вона приносить її власникові удачу в бізнесі, багатство й процвітання. Крім зовнішньої краси, аравану відрізняє надзвичайна граціоз-

ність, у природі вона дуже гарно вистрибує з води, аби вплинути собі поживу. Рибка дедалі дорожчає (як і будь-який витвір мистецтва), але якби якийсь колекціонер примудрився таки дістати цей ексклюзив, він сам негайно набув би світової слави в середовищі еліти, що живе колекціонуванням рідкісних й незвичайних.

МАЙСТЕР



ПОБАЧИТИ В КАМЕНІ ДУШУ

Можливо, це мистецтво якось пов'язане з релігійними й філософськими поглядами Сходу (а він, як ми знаємо, справа тонка). А може, йдеться про особливий дар митця, який не лише вмів відчувати в камені душу, живий внутрішній світ, а й визволяти їх, подавши враженню глядачів цілком упізнаний, неймовірно майстерно виготовлений предмет. Ідеться про японського скульптора Хіротосі Іто, що зробив справою свого життя твори з каменю та мусшелю. Його колекція якнайкраще демонструє не лише незбагненну техніку, а й грані ширшої природи самого Іто.



У 1982 році він закінчив університет витончених мистецтв у Токіо й попервах спеціалізувався на скульптурі з металу. Проте через деякий час його увагу привернули природні камені, на перший погляд прості, та саме вони, власне, й стали для нього справжньою пристрастю й слухняним матеріалом. У вмілих руках майстра камінь набуває цілком неймовірних рис: то гаманець, то дамська сумочка, а то охайно складена чоловіча сорочка, або морозиво, що розтануло на тарілці... Вражає, приміром, скульптурка у вигляді ноги, що рухається: так враження, ніби нога справжня, мимохвіст починаєш подумки «домальовувати».

Хіротосі Іто каже, що йому підладний будь-який камінь, хоча над усім він полюбає робити свої маленькі (за розміром) шедеври з річкових круглячків, які видобуває з річечки біля рідного міста Мацумото на острові Хонсю. Знавці стверджують, що ретельно нюансовані, філігранні вироби з каменю – дуже складне мистецтво, тож, з огляду на це, роботи Хіротосі Іто не мають собі рівних.

ДИВОСВІТ | В ОЗЕРІ ВАН МЕШКАЮТЬ... КОТИ

ОДНЕ ОКО СИНЄ, ІНШЕ – ЗЕЛЕНЕ

Тетяна МОРГУН
оглядач «ПВ»

Коли йдеться про Туреччину, люди здебільшого згадують чарівні мальовничі курорти західної чи південно-західної частини – Кемер, Анталія, Мармарис, Сіде... Але нам з вами – на схід, до провінції, міста й озера, що називаються однаково – Ван.

Місто започаткувало чимало цивілізацій, серед них і держава Урарту, і Велика Вірменія. Що ж до озера Ван, то Туреччина закономірно ним пишається, а Вірменія вважає своїм безспоротно втраченим природним діамантом. Не без підстав: по берегах озера ще збереглися архітектурні пам'ятки саме вірменського походження. Цьому водоїмцю мільйони років і воно не має собі рівних: Ван – найбільше в світі «содове озеро»; тутешня вода шестверо солоніша за звичайну морську, дещо нагадує воду Мертвого моря, та головне – містить неймовірно кількість соди. Близькі мешканці ще з давніх-давен помітили, що прати в озерній воді – саме задоволення: будь-які речі набувають ідеальної чистоти. До слова, тут і до сьогодні щоденді влаштовують гуртове прання білизни. А варто скупатися в озері Ван, як виходиш на берег такий чистий, наче користувався найкращим у світі милом! Старі люди лікують в унікальній воді ревматизм та артрити.

Та, мабуть, найбільш вражаючим є те, що в озері мешкають... кішки. Про це пише великий шанувальник тварин Костянтин Федоров. Причому вони не лише добувають собі



рибку, а й часом сплять у цій солоній та гіркій, перенасиченій содою воді, геть відкидаючи всі наші традиційні уявлення про те, що кішки не терплять води й намагаються триматися від неї подалі. Кажуть, якщо пощастить, то рановранці можна спостерігати справжній масовий заплив!

...Ще 1955 року, подорожуючи Туреччиною, британська журналістка Соня Хеллідей за-

писала Англійка без вагань забрала кошенят із собою до Лондона. А через кілька років її колега, Лора Лашингтон, привезла з Туреччини до Великої Британії ще двох таких кішок. Вони дали перспективне потомство з усіма ознаками, що виявилися стійкими й передавалися у спадок. Фелінологи належно оцінили «турецьку кішку» й офіційно зареєстрували її як чистокровну. Тож Євро-

«На те, як у Туреччині уявляють собі зовнішність справжнього вана, мають принциповий вплив місцеві релігійні погляди. За мусульманською традицією, лише цілковито біла кішка є «чистою» твариною й більш того – єдиною, що може заходити до мечеті».

примітила дуже гарних та ефектних кішок. Зацікавилась, почала розпитувати – й дістала двійко кошенят у подарунок. Ще більше вона здивувалась, коли під час відпочинку біля невеликої річки кошенята вистрибували з машини, стрімголов кинулися до води й почали в ній весело плескатися й бави-

па... «вишкучувалась у чергу» за ванським дивом! Одне око ванської кішки яскраво-блакитне, інше – зеленувато-брунатне. Це не помилка природи й не дефект – це характерна риса породи турецький ван. Хвіст здебільшого мідно-каштановий, а все тіло, крім голови, біле.

Не випадково їм так само здавна приписують і магичні здібності. Деякі особини мало не провидці, й цю дивовижну рису використовували місцеві ворожки. Що ж, за легендою, пророк Мухаммед був різноокий; різного кольору очі мав і засновник Турецької Республіки Мустафа Кемаль Ататюрк.

ХВОСТАТИЙ СИМВОЛ

У місті Ван, зазначає Ольга Ключарьова, при місцевому університеті організоване спеціальне відділення, фахівці якого досліджують виключно цю породу. А при в'їзді до міста вас передусім зустрічає велика скульптура: дві

ванські кішки – одна гордовито сидіючи, інша, напівлежачи. Зображення ванської кішки прикрашає й прапор, що символізує кампанію із вступу Туреччини до Євросоюзу. На сайті Міністерства культури й туризму Турецької Рес-

публіки є сторінка, спеціально присвячена ванській кішці. Отже зрозуміло, що для Туреччини це є національним надбанням. З іншого боку, кількість представників ванської породи, на жаль, стрімко знижується, тож турець-

кий уряд вживає заходів для її збереження та примноження. Приміром, власники кішок одержують спеціальні субсидії. А середня ціна кошеняти – 250–300 доларів. Однак вивозити цих тварин за межі країни забороняє закон.



СПОРТ



КОСТЕВИЧ – ПЕРЕМОЖНИЦЯ ФІНАЛУ КУБКА СВІТУ

У суботу в Банькоку (Тайланд) завершився фінал Кубка світу з кульової стрільби. Українка Олена Костевич перемогла в стрільбі з пневматичного пістолета на дистанції 10 м. Олімпійська чемпіонка Афін та дворазова бронзова призерка Олімпіади в Лондоні в сумі здобула 486,4 очка, випередивши представницю Тайваню Тін Чіа Чен (485,1), на бронзовій сходинці п'єдесталу пошани фінішувала французька Селін Гобервіль (484,5). Таким чином, Костевич не просто виборола «золото» і завершила сезон на піднесеній ноті, а й захистила свій титул чемпіонки фіналу Кубка світу, який вона здобула минулого року у Вроцлаві.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | ЗМАГАЛИСЯ «ЮНІ ТУРИСТИ»

СПОРТИВНА ОСІНЬ НА ЧЕРНІГІВЩИНІ

У середині жовтня не-подалік обласного центру в таборі «Юний турист» с. Количівка з метою популяризації і поширення передового досвіду, підвищення туристської майстерності та пропаганди здорового способу життя серед працівників навчальних закладів області відбулося змагання зі спортивного туризму.



Віталій Копиш
Чернігівська обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України

Організаторами традиційного спортивного заходу виступили комітет обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України, який, до того ж, став спонсором цього турніру, а також управління освіти і науки Чернігівської облдержадміністрації. Для проведення змагань було обрано саме спортивний туризм. Адже завдяки своїй

доступності цей вид спорту поширений серед школярів, студентства, вчителів і навіть пенсіонерів. Крім того, заняття туризмом розвивають не лише спортивну складову, а й особливий духовний світогляд та моральні принципи.

До речі, недавно збірна команда працівників за-

кладів освіти від Чернігівської області взяла участь у змаганнях на кубок Центрального комітету Профспілки працівників освіти і науки України зі спортивного туризму. І серед майстрів пішого туризму команда освітян Чернігівщини посіла почесне 4-те місце, за що й отримала

подяку Центрального комітету.

Щодо власне турнірної боротьби в обласних змаганнях, то команди-учасниці виявили неабияке завзяття і жагу до перемоги в змаганнях із двох дисциплін – велосипедного та пішого туризму. В підсумку серед 12 команд, які представляли міста і райони області, найкращими стали освітяни м. Прилуки, на почесному 2-му місці фінішували представники м. Ніжин, третьою стала команда Куликівського району. Відзначимо й тренерів, які підготували призерів змагань: вчителів географії та біології Прилуцької ЗОШ І–ІІІ ст. № 9 Валентину Гребінь, директора Ніжинського ЦТКУМ Ігоря Гребеннікова та методиста Куликівського центру позашкільної освіти Юрія Федоренка.

У рамках спортивного свята також проведені конкурси туристичного побуту, фотомайстерності та пісні. Переможці змагань у загальному заліку й окремих видах отримали від обкому Профспілки працівників освіти і науки України кубки, медалі та цінні призи, які є добрим стимулом до майбутніх спортивних звитяг.

коротко



ВШАНУВАННЯ

ВІТАЛИ З 50-РІЧЧЯМ «СПАРТАКА»

У Колонній залі столичної мерії відзначили славний ювілей – півстоліття гандбольної команди київського «Спартак». Вітали спортсменів голова Держслужби молоді та спорту України Равіль Сафіуллін та голова КМДА Олександр Попов, надіслали привітання ювілярам Президент та Прем'єр-міністр країни.

Київські спортсмени 20 разів були чемпіонами СРСР, тричі – чемпіонками України, 13 разів здобували Кубок європейських чемпіонів. У складі збірної команди СРСР 12 спортсменок «Спартак» виборювали «золото» Олімпіади–1976 у Монреалі та Олімпіади–1980 у Москві, «бронзу» Ігор у Сеулі 1988-го. 2004 року шість вихованок київського клубу дістали

бронзові медалі Олімпійських ігор в Афінах. Нагадаємо, що унікальний колектив «Спартак» занесений до книги рекордів Гіннеса, а легендарно-го наставника столичного клубу Ігоря Турчина 1976 року було визнано кращим тренером світу. У 2000 році Міжнародна федерація гандболу визнала кращою гандболісткою XX століття київську спартаківку Зінаїду Турчину.

ХОКЕЙ | ПРЕЗИДЕНТА ФХУ ПЕРЕОБРАЛИ

«ГОЛОВНИМ ХОКЕЇСТОМ» ЗАЛИШИВСЯ БРЕЗВІН

25 жовтня відбувся генеральний конгрес Федерації хокею України, на якому президентом ФХУ було переобрано Анатолія Брезвіна.

У роботі конгресу взяли участь заступник голови Держслужби молоді та спорту України Вадим Сисюк, президент Федерації хокею

Франції, член ради Міжнародної федерації хокею Люк Тардіф, президент Федерації хокею Росії, член ради Міжнародної федерації хокею Владислав Третьяк, інші члени ради хокейної федерації. Головні питання порядку денного – внесення змін і доповнень до статуту федерації, вибори членів ради Федерації хокею та вибори президента ФХУ.

Президент ФХУ звітував про виконану роботу за період листопад 2008 – жовтень 2012 років. Так,

у межах реалізації програми «Хокей України» в Кривому Розі, Луганську, Севастополі, Білій Церкві, Дружківці та Запоріжжі тривають реконструкції і будівельні роботи спортивних комплексів; збудовано сім споруд зі штучною кригою – ЛСК «Лідер» та «Алмаз» (Донецьк), «Фаворит-Арена» (Херсон), ЛПС ім. С. Бандери (Калуш), «Льодова арена» в Києві та Дніпропетровську, «Салтівський лід» (Харків). Окрім того, ще кілька споруд реконструйовано. 2013 року



планується розпочати будівництво ще 6–7 нових льодових спортивних споруд по всій Україні. При кожному новому об'єкті відкрито відділення хокею з шайбою, створюються аматорські

колективи й команди майстрів. «Як представник Міжнародної федерації підтверджую всі позитивні зрушення, що останнім часом відбулися в українському хокеї. Ви йдете правильним шляхом», – цитує президента Федерації хокею Франції Люка Тардіфа офіційний сайт ФХУ. За підсумками голосування Анатолій Брезвін одностайно переобраний президентом Федерації хокею України на новий термін.

УНІВЕРСАЛЬНИЙ БІЙ

НА ЧЕ СТАЛИ ДРУГИМИ

22–27 жовтня у російському місті Мединь відбувся чемпіонат Європи з легкого та класичного універсального бою, в якому виборювали нагороди 346 спортсменів з 28 країн Старого Світу.

Збірну України представляли 9 спортсменів – 7 чоловіків і 2 жінки. В доробку української команди зібралось 18 нагород. У легкому універсальному бою наші здобули 1 золоту, 2 срібні та 6 бронзових медалей; у класичному універсальному бою виграли 4 золоті, 4 срібні та 1 бронзову медаль. На найвищу сходинку п'єдесталу пошани в українців зійшли: в легкому

універсальному бою – Олександр Коваленко (до 60 кг, Київ); у класичному універсальному бою – Людмила Задніпровська (до 57 кг, Севастополь), Ірина Геталюк (до 63 кг, Вінниця), Олексій Зубач (до 85 кг, Київ), Роман Романов (до 95 кг, Харків). У неофіційному командному заліку наша збірна стала другою після господарів змагань, а третьою – збірна Болгарії.



НАВИЩО КРОКОДИЛИ КОВТАЮТЬ КАМЕНІ?

У шлунку крокодилів завжди можна виявити не лише рештки тварин, яких вони спожили у їжу, а й камені. Оскільки в раціон звичайного крокодила входять черепахи, риба, птахи, жирафи, буйволи і навіть леви, то йому в шлунку вкрай необхідні камені, аби всю цю їжу перетравили. Крім того, камені виконують роль баласту під час занурення під воду.



СЕБАСТІАН ФЕТТЕЛЬ ПРЕТЕНДУЄ НА НОВИЙ ЧЕМПІОНСЬКИЙ ТИТУЛ

Себастьян Феттель упевнено крокує до третього чемпіонського титулу. Німецький пілот Формули-1 виграв четверту гонку поспіль, відтак він на 13 очок випереджає свого найближчого суперника. Цього разу Феттелю підкорилася траса імені Будди: на Гран-прі Індії німець відпочатку лідував і не мав наміру нікому поступатися. За ним фінішував Фернандо Алонсо – головний конкурент Феттеля в боротьбі за титул чемпіона. Щоправда, в Іспанії обмаль часу, адже до завершення сезону залишилося усього три гонки.

– Неймовірно, я двічі виступав на Гран-прі Індії й обидва рази переміг! Це особлива гонка, мені до вподоби тутешня траса. Та це не лише моя перемога – усієї команди. Ми працюємо на межі своїх можливостей.

ДОЗВІЛЛЯ

ГОРОСКОП

5–11 листопада

ОВЕН
Друзі підтримають вас у скрутну хвилину. Можете сміливо на них покластися. Цього тижня від вас вимагатиметься терпіння.

ТЕРЕЗИ
Цього тижня на рівномісці виникнуть особисті проблеми. Намагайтеся бути якнайбільш чуйними до коханої людини. Натомість отримаєте любов і підтримку.

ТЕЛЕЦЬ
Оточуючі здивують вас своєю реакцією. Проте не витрачайте час на з'ясування стосунків, у вас багато невідкладних справ.

СКОРПІОН
Із настанням осені ви зібрано й відмінно працюєте, на вас можна покластися – ви відповідальна людина. У жодному разі не підтримуйте потребу відпочити й розслабитися в романтичній обстановці. Можливо, по-новому поглянете на оточуючих, відкриєте в них нові грані характеру.

БЛИЗНЮКИ
Ви відчуєте потребу відпочити й розслабитися в романтичній обстановці. Можливо, по-новому поглянете на оточуючих, відкриєте в них нові грані характеру.

СТРЕЛЕЦЬ
Ви хочете зробити все й відразу. Збоку це видається дещо дивним. Слід ретельно аналізувати кожен свій крок і лише тоді діяти.

РАК
Перша половина тижня супроводжуватиметься любовними переживаннями. Деякі представники знаку відчують крила за спиною і здатність злетіти у височині від почуттів, які переповнюють душу.

КОЗЕРІГ
Ви один із тих шасливчиків, хто матиме нагоду взяти від певної життєвої ситуації по максимуму. Обов'язково скористайтесь своїм шансом!

ЛЕВ
Цього тижня варто провести важливі переговори чи зустрічі, накреслити плани на найближче майбутнє. Було б добре до кінця року завершити зі старими проблемами.

ВОДОЛІЙ
Хтось активно втручається у ваше життя, плете проти вас інтриги. Просто живіть і не переймайтеся дурницями. Невдовзі все минеться.

ДІВА
Звичайний тиждень. Вас усі залишать у спокої, і ви нарешті зможете насолодитися тишею і відпочити. Час подбати про себе.

РИБИ
Незабаром ви дістанете підтримку, і справи підуть угору. Проте доведеться зробити вибір між родиною та роботою.

ФОТОКОНКУРС



Голова профспілкового ППО ПАТ «Завод «Єватор» Коспінтин Юрійович АРМАТКІН

«НЕ СТАРІЮТЬ ДУШЕЮ ВЕТЕРАНИ!»
Хор «Рябинушка» Ради ветеранів війни та праці ПАТ «Завод «Єватор» м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net бере участь в усіх святкових концертах для ветеранів підприємства.

З метою широкого висвітлення професійної діяльності працівників різних спеціальностей, вікових категорій, пропонування безпечних і здорових умов праці, діяльності профспілок, спрямованої на захист конституційних прав та свобод співічан, Федерація професійних спілок України і газета «Профспілкові вісті» проводять фотоконкурс на тему «За гідне життя людини праці». Конкурс триватиме впродовж жовтня – листопада 2012 року. Участь у фотоконкурсі може взяти кожен, хто захоплюється фотографією та бажає підготувати фотороботу відповідно до його тематичної спрямованості, вимого до виготовлення та оформлення робіт. Учасники фотоконкурсу мають надіслати свої фотороботи в електронному вигляді до 20 листопада 2012 року інформаційно-аналітичному центру ФПУ на адресу media@psv.org.ua (з приміткою «На фотоконкурс»), вказавши при цьому повну пошту та електронну адресу, прізвище, ім'я, по батькові та контактний телефон автора фоторобіт. Положення про фотоконкурс розміщено на офіційному веб-порталі ФПУ. Не розгладитимуться матеріали, які надійшли після 20 листопада 2012 року. Надіслані фотографії не повертаються. Організатори залишають за собою право виноєристовувати фотороботи під час проведення подальших виставок, підготовки та видання

інформаційних матеріалів, публікацій тощо зі збереженням права інтелектуальної власності автора фоторобіт. Підбита підсумків фотоконкурсу, оцінювання надісланих фоторобіт та визначення переможців здійснює конкурсна комісія. Результати конкурсу будуть оголошені 1 грудня 2012 року. Переможці отримають грошову винагороду:

- I місце – одна премія 1500 грн;
- II місце – одна премія 1000 грн;
- III місце – дві премії по 500 грн.

Нагородження переможців проводиться у грудні 2012 року. Інформація про результати фотоконкурсу оприлюднюється в газеті «Профспілкові вісті» та розміщується на офіційному веб-порталі ФПУ. Край фоторобіт буде виставлено на другому поверсі Будинку спілок, а також у фотовітринах Проінформ, розміщено на офіційному веб-порталі ФПУ і надруковано в газеті «Профспілкові вісті». За додатковою інформацією звертайтеся до Аналітика Лисенка за тел.: (044) 278-17-37.

Інформаційно-аналітичний центр ФПУ

КОНКУРС | ВАШІ 100 ГРИВЕНЬ ЗА НАШУ ПОМИЛКУ

Після виходу в світ минулого, 43-го, номера «ПВ» переможців, на жаль, не виявилися. Пропонуємо і в цьому номері спробувати знайти помилку та повідомити про неї електронною поштою profvisti@ukr.net або листом, вказавши при цьому домашню адресу та поштовий індекс, на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042. Хто зробить це правильно та швидше за всіх, одержить сто гривень.

СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирікйте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net. Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

ВІТАЄМО Мирона Кулиничу з м. Тернополя, який правильно розгадав сканворд у № 43.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 43

Grid of letters for the crossword puzzle with clues in Ukrainian. The grid is partially filled with letters, and some cells are highlighted in red. Clues include: 1. Метал, якого ереста боїться Ісус; 2. Складіть грубу, відорвте бавовняну нитку; 3. У рабі, й на п'яти рапі; 4. Метал, якого ереста боїться Ісус; 5. Метал, якого ереста боїться Ісус; 6. Метал, якого ереста боїться Ісус; 7. Метал, якого ереста боїться Ісус; 8. Метал, якого ереста боїться Ісус; 9. Метал, якого ереста боїться Ісус; 10. Метал, якого ереста боїться Ісус; 11. Метал, якого ереста боїться Ісус; 12. Метал, якого ереста боїться Ісус; 13. Метал, якого ереста боїться Ісус; 14. Метал, якого ереста боїться Ісус; 15. Метал, якого ереста боїться Ісус; 16. Метал, якого ереста боїться Ісус; 17. Метал, якого ереста боїться Ісус; 18. Метал, якого ереста боїться Ісус; 19. Метал, якого ереста боїться Ісус; 20. Метал, якого ереста боїться Ісус; 21. Метал, якого ереста боїться Ісус; 22. Метал, якого ереста боїться Ісус; 23. Метал, якого ереста боїться Ісус; 24. Метал, якого ереста боїться Ісус; 25. Метал, якого ереста боїться Ісус; 26. Метал, якого ереста боїться Ісус; 27. Метал, якого ереста боїться Ісус; 28. Метал, якого ереста боїться Ісус; 29. Метал, якого ереста боїться Ісус; 30. Метал, якого ереста боїться Ісус; 31. Метал, якого ереста боїться Ісус; 32. Метал, якого ереста боїться Ісус; 33. Метал, якого ереста боїться Ісус; 34. Метал, якого ереста боїться Ісус; 35. Метал, якого ереста боїться Ісус; 36. Метал, якого ереста боїться Ісус; 37. Метал, якого ереста боїться Ісус; 38. Метал, якого ереста боїться Ісус; 39. Метал, якого ереста боїться Ісус; 40. Метал, якого ереста боїться Ісус; 41. Метал, якого ереста боїться Ісус; 42. Метал, якого ереста боїться Ісус; 43. Метал, якого ереста боїться Ісус; 44. Метал, якого ереста боїться Ісус; 45. Метал, якого ереста боїться Ісус; 46. Метал, якого ереста боїться Ісус; 47. Метал, якого ереста боїться Ісус; 48. Метал, якого ереста боїться Ісус; 49. Метал, якого ереста боїться Ісус; 50. Метал, якого ереста боїться Ісус; 51. Метал, якого ереста боїться Ісус; 52. Метал, якого ереста боїться Ісус; 53. Метал, якого ереста боїться Ісус; 54. Метал, якого ереста боїться Ісус; 55. Метал, якого ереста боїться Ісус; 56. Метал, якого ереста боїться Ісус; 57. Метал, якого ереста боїться Ісус; 58. Метал, якого ереста боїться Ісус; 59. Метал, якого ереста боїться Ісус; 60. Метал, якого ереста боїться Ісус; 61. Метал, якого ереста боїться Ісус; 62. Метал, якого ереста боїться Ісус; 63. Метал, якого ереста боїться Ісус; 64. Метал, якого ереста боїться Ісус; 65. Метал, якого ереста боїться Ісус; 66. Метал, якого ереста боїться Ісус; 67. Метал, якого ереста боїться Ісус; 68. Метал, якого ереста боїться Ісус; 69. Метал, якого ереста боїться Ісус; 70. Метал, якого ереста боїться Ісус; 71. Метал, якого ереста боїться Ісус; 72. Метал, якого ереста боїться Ісус; 73. Метал, якого ереста боїться Ісус; 74. Метал, якого ереста боїться Ісус; 75. Метал, якого ереста боїться Ісус; 76. Метал, якого ереста боїться Ісус; 77. Метал, якого ереста боїться Ісус; 78. Метал, якого ереста боїться Ісус; 79. Метал, якого ереста боїться Ісус; 80. Метал, якого ереста боїться Ісус; 81. Метал, якого ереста боїться Ісус; 82. Метал, якого ереста боїться Ісус; 83. Метал, якого ереста боїться Ісус; 84. Метал, якого ереста боїться Ісус; 85. Метал, якого ереста боїться Ісус; 86. Метал, якого ереста боїться Ісус; 87. Метал, якого ереста боїться Ісус; 88. Метал, якого ереста боїться Ісус; 89. Метал, якого ереста боїться Ісус; 90. Метал, якого ереста боїться Ісус; 91. Метал, якого ереста боїться Ісус; 92. Метал, якого ереста боїться Ісус; 93. Метал, якого ереста боїться Ісус; 94. Метал, якого ереста боїться Ісус; 95. Метал, якого ереста боїться Ісус; 96. Метал, якого ереста боїться Ісус; 97. Метал, якого ереста боїться Ісус; 98. Метал, якого ереста боїться Ісус; 99. Метал, якого ереста боїться Ісус; 100. Метал, якого ереста боїться Ісус.

Large crossword puzzle grid with clues in Ukrainian. The grid is partially filled with letters, and some cells are highlighted in red. Clues include: 1. Метал, якого ереста боїться Ісус; 2. Складіть грубу, відорвте бавовняну нитку; 3. У рабі, й на п'яти рапі; 4. Метал, якого ереста боїться Ісус; 5. Метал, якого ереста боїться Ісус; 6. Метал, якого ереста боїться Ісус; 7. Метал, якого ереста боїться Ісус; 8. Метал, якого ереста боїться Ісус; 9. Метал, якого ереста боїться Ісус; 10. Метал, якого ереста боїться Ісус; 11. Метал, якого ереста боїться Ісус; 12. Метал, якого ереста боїться Ісус; 13. Метал, якого ереста боїться Ісус; 14. Метал, якого ереста боїться Ісус; 15. Метал, якого ереста боїться Ісус; 16. Метал, якого ереста боїться Ісус; 17. Метал, якого ереста боїться Ісус; 18. Метал, якого ереста боїться Ісус; 19. Метал, якого ереста боїться Ісус; 20. Метал, якого ереста боїться Ісус; 21. Метал, якого ереста боїться Ісус; 22. Метал, якого ереста боїться Ісус; 23. Метал, якого ереста боїться Ісус; 24. Метал, якого ереста боїться Ісус; 25. Метал, якого ереста боїться Ісус; 26. Метал, якого ереста боїться Ісус; 27. Метал, якого ереста боїться Ісус; 28. Метал, якого ереста боїться Ісус; 29. Метал, якого ереста боїться Ісус; 30. Метал, якого ереста боїться Ісус; 31. Метал, якого ереста боїться Ісус; 32. Метал, якого ереста боїться Ісус; 33. Метал, якого ереста боїться Ісус; 34. Метал, якого ереста боїться Ісус; 35. Метал, якого ереста боїться Ісус; 36. Метал, якого ереста боїться Ісус; 37. Метал, якого ереста боїться Ісус; 38. Метал, якого ереста боїться Ісус; 39. Метал, якого ереста боїться Ісус; 40. Метал, якого ереста боїться Ісус; 41. Метал, якого ереста боїться Ісус; 42. Метал, якого ереста боїться Ісус; 43. Метал, якого ереста боїться Ісус; 44. Метал, якого ереста боїться Ісус; 45. Метал, якого ереста боїться Ісус; 46. Метал, якого ереста боїться Ісус; 47. Метал, якого ереста боїться Ісус; 48. Метал, якого ереста боїться Ісус; 49. Метал, якого ереста боїться Ісус; 50. Метал, якого ереста боїться Ісус; 51. Метал, якого ереста боїться Ісус; 52. Метал, якого ереста боїться Ісус; 53. Метал, якого ереста боїться Ісус; 54. Метал, якого ереста боїться Ісус; 55. Метал, якого ереста боїться Ісус; 56. Метал, якого ереста боїться Ісус; 57. Метал, якого ереста боїться Ісус; 58. Метал, якого ереста боїться Ісус; 59. Метал, якого ереста боїться Ісус; 60. Метал, якого ереста боїться Ісус; 61. Метал, якого ереста боїться Ісус; 62. Метал, якого ереста боїться Ісус; 63. Метал, якого ереста боїться Ісус; 64. Метал, якого ереста боїться Ісус; 65. Метал, якого ереста боїться Ісус; 66. Метал, якого ереста боїться Ісус; 67. Метал, якого ереста боїться Ісус; 68. Метал, якого ереста боїться Ісус; 69. Метал, якого ереста боїться Ісус; 70. Метал, якого ереста боїться Ісус; 71. Метал, якого ереста боїться Ісус; 72. Метал, якого ереста боїться Ісус; 73. Метал, якого ереста боїться Ісус; 74. Метал, якого ереста боїться Ісус; 75. Метал, якого ереста боїться Ісус; 76. Метал, якого ереста боїться Ісус; 77. Метал, якого ереста боїться Ісус; 78. Метал, якого ереста боїться Ісус; 79. Метал, якого ереста боїться Ісус; 80. Метал, якого ереста боїться Ісус; 81. Метал, якого ереста боїться Ісус; 82. Метал, якого ереста боїться Ісус; 83. Метал, якого ереста боїться Ісус; 84. Метал, якого ереста боїться Ісус; 85. Метал, якого ереста боїться Ісус; 86. Метал, якого ереста боїться Ісус; 87. Метал, якого ереста боїться Ісус; 88. Метал, якого ереста боїться Ісус; 89. Метал, якого ереста боїться Ісус; 90. Метал, якого ереста боїться Ісус; 91. Метал, якого ереста боїться Ісус; 92. Метал, якого ереста боїться Ісус; 93. Метал, якого ереста боїться Ісус; 94. Метал, якого ереста боїться Ісус; 95. Метал, якого ереста боїться Ісус; 96. Метал, якого ереста боїться Ісус; 97. Метал, якого ереста боїться Ісус; 98. Метал, якого ереста боїться Ісус; 99. Метал, якого ереста боїться Ісус; 100. Метал, якого ереста боїться Ісус.