

№ 39 (657) 27 вересня 2012 року

ПРОФСПІЛКОВІ

www.psv.org.ua

всеукраїнська профспілкова щотижнева газета

ВІСТІ

НА ЧАСІ

КОЛДОГОВІР: ПРАВО
НА ЗАХИСТ



12

СПЕЦВИПУСК



ГЕРОЇ ІНШИХ ЧАСІВ

УКРАЇНА ВІДЗНАЧАЄ ДЕНЬ ЛЮДЕЙ ПОХИЛОГО ВІКУ ТА ВЕТЕРАНІВ

4

Не забудьте передплатити «ПВ» на 2013 рік!



РОЗПОЧАЛАСЯ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2013 РІК

Як і раніше, видання широко висвітлюють діяльність Федерації профспілок України, галузевих і регіональних профспілок із захисту прав та інтересів трудящих. На шпальтах видань завжди – журналістські розслідування, дискусії, аналітика, соціальний захист, юридичні консультації, міжнародні новини, культура і спорт, конкурси та розваги.

Вартість передплати на 2013 рік не збільшилася і становить: газети «Профспілкові вісті» – 148,44 грн (передплатний індекс – 22152), журналу «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – 65,64 грн (передплатний індекс – 22909).

Передплатити видання можна в будь-якому поштовому відділенні України за «Каталогом видань України», або скориставшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» www.presa.ua.



ПРИВІТАННЯ

1 ЖОВТНЯ – ДЕНЬ ЛЮДЕЙ ПОХИЛОГО ВІКУ

Шановні спілчани!
Шановні ветерани профспівкового руху!

1 жовтня в нашій державі відзначається День людей похилого віку та День ветерана. Цей день є виявом глибокої поваги суспільства до людей старшого покоління, які є носіями кращих трудових традицій та духовних скарбів. Це добра нагода уважніше поглянути на проблеми літніх людей, задуматися над шляхами їх вирішення. Це привід ще раз подякувати ветеранам війни та праці, нашим батькам і матерям, старшим друзям і колегам, які передають нам свій практичний життєвий досвід і є взірцем для наслідування молодим поколінням. Шановні ветерани! Ми захоплюємося вашою силою духу,

почуттям обов'язку, любов'ю до життя, оптимізмом і невичерпною енергією! Федерація профспілок України й надалі робитиме все можливе для покращення соціального захисту і створення для вас гідних умов життя! Бажаю вам міцного здоров'я, щасливої долі, радості, добра і благополуччя. Хай здійснюються ваші бажання, хай вас люблять, цінують і піклуються про вас!

З глибокою повагою

ЮРІЙ КУЛИК,
ГОЛОВА ФЕДЕРАЦІЇ
ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК
УКРАЇНИ

ПОЛТАВЩИНА

**ВШАНОВУЮТЬ
СТАРШЕ
ПОКОЛІННЯ**



Для активної участі профспілок області у відзначенні Міжнародного дня людей похилого віку та Дня ветеранів президія Полтавської облпрофради розробляє і затверджує заходи із вшанування та соціальної підтримки пенсіонерів, ветеранів, інвалідів, літніх людей. Щорічно 1 жовтня в Будинку облпрофради проводиться зустрічі із ветеранами профруху, пенсіонерами, які відкриває голова обласної ради профспілок Леонід Вернигора. Особливо активно ведеться така робота профорганізаціями працівників хімічної та нафтохімічної галузей, нафтової і газової промисловості, машинобудування та металообробки, житлово-комунального господарства, побутового обслуговування населення, культури, енергетики й електротехнічної промисловості, «Укрпошти», освіти і науки. Облрада профспілки працівників хімічної та нафтохі-

мічної промисловості тісно співпрацює з ветеранськими організаціями м. Кременчука мікрорайону № 11 та міським шпиталем ветеранів і інвалідів війни та праці, бере активну участь у щорічній міських святкових заходах. При профорганізації діє клуб ветеранів праці, яким безкоштовно надаються приміщення, юридичні консультації, телефонні та факс-послуги. На початку вересня проведено вшанування пенсіонерів і ветеранів праці до профспівкового свята – Дня працівників нафтової, газової та нафтопереробної промисловості України, надана матеріальна допомога. У ПАТ «Укртатнафта» ветерани праці щорічно оздоровлюються в санаторії-профілакторії «Івушка». Завдяки такому ставленню з боку профорганізації велика кількість працівників після виходу на пенсію залишаються членами своєї профспілки і беруть активну участь у її роботі.

ВІДДІЛ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ РОБОТИ ТА ЗАГАЛЬНИХ ПИТАНЬ ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛПРОФРАДИ

У всьому світі 1 жовтня, згідно з Резолюцією Генеральної асамблеї ООН, проголошено Міжнародним днем людей похилого віку, а в Україні відзначається ще й День ветерана.

**ЗВЕРНЕННЯ
З НАГОДИ
МІЖНАРОДНОГО
ДНЯ ЛЮДЕЙ
ПОХИЛОГО ВІКУ
ТА ДНЯ ВЕТЕРАНА**



Зміни, що відбулися останніми роками в усіх сферах життя, найбільшою мірою торкнулися людей літнього віку. Належне пенсійне забезпечення, поліпшення житлових умов та охорони здоров'я, надання санаторно-курортного лікування, пільг на оплату ліків і житлово-комунальних послуг – у вирішенні всіх цих складних проблем профспілки плідно співпрацюють з ветеранськими організаціями.

Активну участь у задоволенні повсякденних потреб людей похилого віку

беруть профспівкові організації всіх рівнів – через Генеральну, галузеві та регіональні угоди, колективні договори, якими передбачено конкретні положення щодо їх соціального захисту. Зокрема, це стосується надання матеріальної допомоги; доплати до пенсій; лікування й оздоровлення; допомоги вдома, наприклад у ремонті житла та вирішенні інших побутових проблем; закупівлі сезонної сільськогосподарської продукції; транспортних послуг тощо. Крім того, напередодні Міжнародного дня людей похилого віку поширено

практику відвідання колишніх працівників підприємств (установ, організацій) вдома, а також у будинках-інтернатах, стаціонарних відділеннях територіальних центрів обслуговування з метою надання можливої шефської допомоги цим закладам.

Федерація профспілок України протягом багатьох років співпрацює з Радою Організації ветеранів України, відповідні взаємовідносини налагоджено й на регіональному рівні. Залишається усталеною практика організації спільних заходів з нагоди свят, інших урочистостей.

Враховуючи зазначене та з метою посилення уваги до потреб людей похилого віку, їх ушанування та соціальної підтримки Федерація профспілок України просить членські організації ФПУ, територіальні та первинні організації всеукраїнських профспілок взяти активну участь у проведенні заходів до Міжнародного дня людей похилого віку та Дня ветерана.

ФПУ закликає громадськість долучитися до публічних заходів з нагоди Міжнародного дня людей похилого віку для привернення уваги до існуючих проблем.

МИКОЛАЇВЩИНА

ПІД ВІТРИЛАМИ ДОБРА



Напередодні Міжнародного дня людей похилого віку органи влади всіх рівнів та профспілки області проводять різноманітні

зі збору коштів та гуманітарної допомоги, і святкові масові заходи, на які запрошують представники влади та підприємці, і

благодійні концерти, і зустрічі людей похилого віку з дітьми та молоддю. Особливо цікаво заходи проходять в пансіонатах для ветеранів війни та праці, в стаціонарних відділеннях територіальних центрів соціального обслуговування, де проживають самотні люди. Не забувають в установах соцзахисту і про своїх ве-

теранів, які значну частину життя віддали служінню людям. Організаторами святкових заходів для ветеранів праці завжди є первинки. Як правило, проводяться зустрічі трудових колективів з ветеранами, вручення подарунків, продуктових наборів, але головне для колишніх працівників системи – це увага до них.

РІВНЕНЩИНА

«ЗОЛОТИЙ ФОНД» ОСВІТЯН

Активну участь у задоволенні повсякденних потреб людей похилого віку беруть профорганізації регіону, зокрема надають матеріальну допомогу ветеранам війни та праці, кошти на лікування, закуповують паливо для мешканців села на зимовий період, допомагають вирі-

шити інші побутові проблеми. Нещодавно на президії обласної освітянської профорганізації, за пропозицією її голови про вшанування ветеранів освітянського профруху та з нагоди Дня ветерана



було запроваджено номінацію «Золотий фонд Рівненської обласної органі-

зації Профспілки працівників освіти і науки України». На думку ініціаторів, відзначення ветеранів освітян у цій номінації сприятиме популяризації членства в первинних профорганізаціях, дотриманню статутних норм у питаннях внутрішньоспілківкової роботи, а також бездоганному виконанню громадських доручень і рішень профорганів.

КИРОВОГРАДЩИНА

ТЕПЛІ ЗУСТРІЧІ У КЛУБІ «СВІЧАДО»



ветеранів-педагогів «Свічадо», який об'єднує колишніх учителів, вихователів дитсадків, директорів шкіл. Засідання клубу завжди перетворюються на вечори спогадів, обміну інформацією та

думками про прочитані літературні твори. Ветерани педуніверситету беруть активну участь у роботі академії «Аве, салюс», яка вже чимало років згуртовує ветеранську гвардію. Обласний Будинок учителя щороку до Дня людей похилого віку тоє для ветеранів-освітян тематичні зустрічі.

Обком профспілки працівників освіти і науки не пориває зв'язків із ветеранами педагогічної праці. Культурно-освітній комісії організації профспілки намагаються якнайцікавіше організувати роботу з ветеранами праці. Так, за сприяння Петрівського райкому профспілки понад 10 років діє клуб

СУМЩИНА

НАЙГОЛОВНІШЕ ДЛЯ ЛІТНІХ ЛЮДЕЙ – УВАГА

Імідж ПАТ «Сумське НВО ім. М. В. Фрунзе» як соціально орієнтованого підприємства постійно підтримується конкретними справами. Не є винятком і Міжнародний день людей похилого віку, який відзначають 1 жовтня.

За багаторічною традицією цього дня одиноких людей похилого віку вдома відвідують представники адміністрації та профспілкового активу товариства. Пенсіонери завжди отримують



подарунки, як-от продуктів набори, до складу яких входять цукор, борошно, олія, макарони тощо. Цього року їх буде вручено близько 500 ветеранам підприємства.

ЗАКАРПАТТЯ

ПРОФСПІЛКОВА ШАНА ПЕНСІОНЕРАМ



Один із важливих напрямів роботи Закарпатської облпрофради – постійна допомога і соціальна підтримка ветеранів праці та профспілкового руху. Впродовж багатьох років вона тісно співпрацює із цих питань з об-

ласними радою ветеранів і товариством інвалідів Закарпаття, нагороджує за їх поданням кращих активістів ветеранських організацій. Традиційними у роботі облпрофради та галузевих профспілок стали зустрічі з ветеранами праці та їх вшанування за багаторічну сумлінну працю. Так, ветерани культури й спорту, які багато років віддали улюбленій справі, відзначають нагородами і цінними подарунками.



СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ДЛЯ ВЕТЕРАНІВ

Про заходи Організації ветеранів України з підготовки до 70-річчя Перемоги у Великій Вітчизняній війні 1941–1945 років та 70-річчю визволення України від фашистських загарбників, політичну ситуацію, що склалася в нашій країні напередодні парламентських виборів, і прийом Організації ветеранів державної прикордонної служби України до складу Організації ветеранів України йшлося під час II пленуму Ради Організації ветеранів України, який відбувся 19 вересня у столичному Будинку спілок.

У ході зібрання відзначалося, що на виконання рішення IV з'їзду Організації ветеранів України ветеранські організації усіх рівнів розгорнули активну роботу для розроблення перспективних планів підготовки та проведення святкувань ювілеїв доленосних для нашої Батьківщини історичних подій. Так, практично в усіх областях нашої країни вже зроблено конкретні організаційні кроки в цьому напрямі. Приміром, у Кіровоградській області за участю ветеранського активу обласна рада розробила й прийняла постанову про затвердження обласної програми збереження історичної пам'яті про Перемогу у Великій Вітчизняній війні на наступне десятиріччя.

Зусилля організацій ветеранів у центрі та на місцях у ході святкування попередніх 65-річних ювілеїв Перемоги і визволення України, спрямовані на підвищення рівня соціального захисту ветеранів ВВВ, дали певні позитивні наслідки. Зокрема, за останні кілька років Верховна Рада, Адміністрація Президента України

та Кабмін вжили конкретних заходів для зменшення соціальної напруги, спричиненої нестерпними умовами життя переважної більшості ветеранів війни. Розширилася допомога ветеранам на регіональному і місцевому рівнях. Однак, попри це, в цілому життєвий рівень, умови соціального захисту, охорони здоров'я покоління, яке своїми подвигами на фронтах ВВВ, самовідданою працею у воєнному тилу здобуло Велику Перемогу й забезпечило майбутнім поколінням вільне життя, лишаяться недостатніми цивілізованої країни.

Недостатньо враховуються заслуги перед суспільством такої категорії ветеранів, як учасники війни (трудова тилу), не виконуються закони, спрямовані на захист прав цієї категорії.

У ході пленуму вирішено, що робота з планування, підготовки та проведення святкувань 70-річчя Великої Перемоги і 70-х річчя визволення України, окремих її регіонів, міст, районів, населених пунктів стане пріоритетним напрямом діяльності ветеранських організацій усіх рівнів на 2012–2015 роки.

Найвідповідальнішим завданням ветеранських організацій на цей період слід вважати всебічне посилення та персоналізацію діяльності, спрямованої на соціальний захист ветеранів Великої Вітчизняної війни – учасників бойових дій, інвалідів, трудівників воєнного тилу, а також дітей війни, забезпечення докорінного поліпшення їхніх життєвих умов.

Також пленум постановив: для посилення уваги до соціально-економічних проблем вищезгаданих категорій громадян оголошити 2014–2015 роки Роками ветеранів Великої Вітчизняної війни.

Під час заходу йшлося про те, щоб використовувати проведення заходів, присвячених 70-міччю Перемоги і визволення України від фашистської окупації, для поширення правдивої інформації про ці історичні події, роз'яснення ролі та значення братерської дружби і взаємодії народів Радянського Союзу, без чого була б неможлива Велика Перемога, швидке післявоєнне відродження усіх радянських республік, у тому числі України. А також викри-

вати перекознення і фальсифікації історії Великої Вітчизняної війни, давати відсіч спробам віяти міжнародну воєнну і національну ворожнечу й розбрат серед громадян України.

Йшлося й про необхідність ініціювати у Верховній Раді України нового скликання розгляд питання про заборону поширення неофашистських і нацистських поглядів, що були засуджені міжнародним трибуналом у Нюрнберзі, як це зроблено у більшості країн Європи.

Усі заплановані заходи мають на меті забезпечити святкування зазначених дат на рівні, що відповідає їх всесвітньо-історичному значенню, піднести велич подвигу нашого народу, його збройних сил, без яких не існувало б сьогоднішньої України – вільної, незалежної, суверенної держави.

Окрім ювілейних святкових заходів, віддання заслуженої шани полеглим героям особливе значення надається заходам, що мають на меті поліпшення життєвих умов живих учасників Великої Вітчизняної війни.

АННА РЕПІЧ, «ПВ»
ФОТО АНАТОЛІЯ ЛИСЕНКА



СПЕЦВИПУСК. АКТУАЛЬНЕ ІНТЕРВ'Ю

ГЕРОЇ ІНШИХ ЧАСІВ

«Що ти старіший, то більше до тебе дослухаються. Повага й затребуваність – ось вам і весь рецепт довголіття». Анатолій Бруснікін, із книги «Герой іншого часу»

Кажуть, лише те суспільство по-справжньому цінне й перспективне, котре дбає про дітей і старих. Існує також предметне підтвердження цієї формули: нещодавно я почула цікаву радіопередачу, автор якої переконливо довів, що людські осередки (племена, народності), моральні норми яких дозволяли їм знищувати своїх старих, легко завойовували чужинці й ті швидко зникали, а такі, де людей похилого віку шанували та берегли, виживали й розвивалися за будь-яких обставин.

З огляду на це, зусилля нашої Федерації зі створення й чіткого структурування організації ветеранів профспілкової роботи – не лише мудрий професійний крок, а й серйозний внесок у цивілізаційний розвиток українського суспільства. Саме на цьому наголосив у нашій розмові радник Голови ФПУ з питань роботи з ветеранами профспілкового руху Михайло Селіхов.

– Михайле Гнатовичу, Ви фактично – жива легенда профспілок, можна сказати, канал невичерпної інформації стосовно досвіду та активної роботи на профспілковій ниві наших старших товаришів. Тож пригадаймо, з ким і як Ви починали свою роботу.

– Усе в пам'яті, й пригадувати не треба. У 1971 році я з хвилюванням, навіть трепетом, уперше переступив поріг цієї могутньої організації (головний штаб профспілок розташовувався тоді на вулиці Леніна, 8). Із трепетом – бо тут працювали люди, котрі пройшли війну, фронти. Українські профспілки тоді очолював Василь Костянтинович Клименко, літній чоловік, колишній перший секретар Луганського обкому. Мав, здається, три або чотири ордени Леніна... Між іншим, ніхто орденів не носив, але в багатьох були колодочки. Розшифровуючи їх, переконувався, що то були справжні герої, причому майже всі. Секретарі Української республіканської ради профспілок Іван Федорович Пойда, Микола Михайлович Славинський, голова ЦК агропрому Василь Іванович Бутенко, Павло Павлович Виноградов або Георгій Васильович Лесенко – учасники бойових дій – мали простоту іконостаси воєнних нагород!

Треба було бачити, як працювали люди, з якими я починав свою роботу, як вони заряджали всіх своїм ентузіазмом, енергією, досвідом, особистим ставлен-

ням до справи. Недавнє минуле й сьогодення нашого народу, країни було для кожного з нас надзвичайно цінним і дорогим. Чесно зізнаюся, що й досі живу тим життям, тими прекрасними спогадами. Мені й донині сниться, що непокоюся з приводу того, аби всі питання були вирішені своєчасно, все, що необхідно – зроблено.

А з приходом до керма Віталія Олексійовича Сологуба почалася нова епоха у профспілковому русі. Спадкоємність поколінь набула нового звучання, нової якості.

До слова, у ті незабутні роки нашим великим спільним другом і частим бажаним гостем був відомий український поет Леонід Татаренко. Він написав про героїв (це найточніше слово) війни й профспілкового руху чудові поеми.

Одна присвячена Віталію Сологубу, котрий був родом із Донбасу й теж увінчаний нагородами. Там такі рядки: «...При секретареві Сологубі Донецьк в Трояноград перетворивсь... Донбасу трудового гідний син не ордени, а три «Шахтарських Слави» на грудях завжди з гордістю носив». Фактично поет створив документально-художні образи тих людей, а ми ж тоді сприймали його вірші хіба як приємні привітання з днем народження... Тепер, коли читаєш, – волосся дибки, хвилюєшся до сліз: проникливо, точно. І правда, сама лише правда!

– А як було структуровано тодішні профспілки?

– Такі підрозділи Укрпрофради, як «Укркурортрада» («Укрпрофоздоровниця») та «Укрпрофтур»,



звісно, діяли, але не як акціонерні товариства, як нині. Назагал тоді профспілки були ніби своєрідною «державою в державі», бо мали під своїм крилом близько 200 санаторіїв і пансіонатів, незчисленну кількість санаторіїв-профілакторіїв, піонерських таборів, а також турбази, готелі, спорткомплекси, палаци й будинки культури, включно із Жовтневим. Приміром, в «Укрпрофоздоровниці» багато

років працював надзвичайно цікавий і високоінтелектуальний Іван Григорович Шалковський, лікар-хірург за фахом (до речі, ще у 50-ті роки він, тоді молодий завідувач Вінницького обласного відділу охорони здоров'я, єдиний у повноцінному СРСР був нагороджений орденом Леніна). Пригадується такий епізод. Колеги широко відзначали якийсь його ювілей – точно не пам'ятаю, який саме, але вельми поважний. Пов-

ний зал людей! І скромно, десь у кутку, – незнайома велика сім'я, три покоління. Згодом глава цього сімейства виступив і все пояснив. Під час війни Іван Григорович був у діючій армії, потрапив в оточення, пробивався до своїх та опинився в білоруських партизанів. На допиті все розповів про себе й почув: «Якщо врятуєте нашого командира – повіримо». В пораненого молодого командира партизанського загону виявилася гнійна гангрена, його життя висіло на волосині, а для складної операції нічого немає: ані інструментів, ані медикаментів. Шалковський розпорядився скип'ятити воду, дістати спирт (замість анестезії). Прожарили на багатті пилуножівку. І от із такими «інструментами» вчорашній випускник медінституту блискуче провів операцію з ампутації, а згодом уміло виходив хворого, вирвав його з лап смерті. Минуло багато років, той командир став у себе на батьківщині відомою людиною й приїхав з усією родиною на ювілей, аби принародно подякувати Іванові Шал-



Укрпрофрада. Учасники бойових дій на пленумі з нагоди річниці Перемоги у ВВВ. Кінець 70-х років ХХ ст.

ковському. «Якби не він, не було б ні мене, ні цієї великої щасливої родини», – сказав гість.

Очолюючи «Укркурортраду», Іван Шалковський сприяв появі таких славетних курортів, як Трускавець, Моршин, Миргород, Куяльник... Саме він свого часу благословив ще одну легендарну людину – Віктора Миколайовича Мешкова, директора профспілкового санаторію «Місхор», який мріяв звести біля моря гарний дитячий комплекс. Замовили такий майданчик відомому скульптору Зурабу Церетелі. Він запросив чималі гроші. Та Іван Шалковський заспокоїв Віктора Мешкова: «Це для нас не проблема. Аби дітям радість».

– Михайле Гнатовичу, як розвивалася Ваша кар'єра у профспілках?

– У 60-х роках я працював заввідділом ЦК комсомолу, фактично керівником апарату. А Укрпрофрада разом із тим, що була матеріально міцна, відставала за рівнем організаційної роботи. Треба було починати, як мовиться, з нуля. Тож добирали відповідні кадри, й вибір припав на мене. Було цікаво розпочинати, стояти біля витоків осучаснення організації. Зокрема й технічного. Приміром, я наповіг на придбанні телетайпа. Такий апарат з'явився і в нас, і в кожній облпрофраді. А телетайпа тоді не мав навіть апарат ВЦРПС, тож до нас приїхала з Москви завідувач фінансового відділу Лідія Василівна Чувпила – і до мене: «Що ви тут собі дозволяєте?!» Довелося продемонструвати їй усі принади апарата, й коли за п'ятнадцять хвилин на свій запит вона одержала з Вінниці фінансовий звіт, то одразу змінила гнів на милість, і ще й потім ставила нас усім за приклад. І перший серед інших організацій ротапінт «прописався» саме в Укрпрофраді,

потім були «канони» й унікальні німецькі картотеки (купували їх із великими труднощами, через Раду Міністрів), котрими й понині послуговується наша канцелярія. І перша з розроблених академіком Глушковим система електронного контролю за виконанням документів – «АСКІД», було розроблено нормативні документи. Одне слово, організацію діловодства в Укрпрофраді було визнано кращою серед центральних органів.

– Ви говорили про спадкоємність. Хто з нинішніх працівників апарату ФПУ прийшов уже при Вас?

– Молодий Юрій Кулик, який став незамінним помічником Віталія Сологуба, Григорій Осовий, Сер-

здебільшого у соціальному забезпеченні?

– Аякже! Укрпрофрада тоді одноосібно розпоряджалася коштами державного соціального страхування, бюджет і на ті часи був величезний – 4,5 мільярда карбованців. Недавно мій колишній колега Феодосій Титович Синоута, теж ветеран і герой війни, завсектором фонду соціальних допомог, вивів таку формулу: соціальна допомога – це страшенно, на який нанизано всі життєві потреби людини від народження до смерті. Точніше кажучи, то червона нитка профспілкової роботи! Адже вся соціальна сфера, всі послуги були для людей майже безплатними: дитсадки, піонерські табори, санаторії та пансіонати. А

хування з більш ніж солідним, як я уже казав, бюджетом. Куратором був нині покійний незабутній Олександр Васильович Єфіменко. А коли 1991 року, відповідно до спільної постанови Кабінету Міністрів та Укрпрофради, Фонд соціального страхування було передано нам, профспілком, мене призначили першим директором виконавчої дирекції фонду. Працював десять років – до 2001-го.

– Ви кажете «у розпал Чорнобиля». Тобто профспілки брали активну участь у роботах із ліквідації наслідків цієї катастрофи?

– Ще б пак! Узагалі Чорнобиль – це особливий період, профспілки – у перших лавах! Хоча потім нас і розпинали на хресті деякі



Суботник. Санаторій «Жовтень». 1984 рік

оздоровниці, пансіонати, турбази, табори.

Зате потім, повторюю, нас тягли до прокуратури, інкримінували босяцтво. «Віддячили», одне слово.

Моя доля складалася так, що в останні роки я вирішував на громадських засадах різноманітні пи-

керівникам, особливо молодим, не займе нагадати: ветеранська організація може стати вашим надійним притулком.

– Вас, мабуть, радше сприймають середньопокілінь, бо молодь здебільшого вважає себе й так розумною.

– Не згоден. Вдумливі молоді люди дуже цінують досвід ветеранів та їхню науку. Навіть по-доброму заздять, що в нас були ідеали й цінності, а в них – затьмарення. Є дуже цікава молодь, небайдужа, відкрита до співпраці. Я особисто не раз у цьому пересвідчувався. І головне, що багатьом ветеранам справді є що сказати! Які імена, які люди! Віра Іванівна Сиволюб, Леонід Семенович Сачков, Леонід Михайлович Вернигора, Микола Остапович Кравчук, Володимир Васильович Горбунов, Людмила Федорівна Перелігіна, Анатолій Володимирович Кубраченко, Іван Давидович Звінник, Валерій Дмитрович Арбузов, Анатолій Григорович Король, Василь Михайлович Ткаченко, Владислав Юхимович Мельников, Іван Іванович Клопов і багато інших. Одні ще працюють, інші вже на пенсії. Це люди, котрі володіють колосальною базою, мають особливу філософію ставлення до соціально-трудових проблем, неціненний багаж знань. Вони безупинно працюють задля гідного життя людей. Справжніми дровами топлять, аби тепліше було трудовому люду, а не підкидають хмизу землячкам у вогнище.



Санаторій «Жовтень». Зустріч ветеранів

гій Українець, молодий Василь Шилов, котрий працював так талановито, енергійно й результативно, що ми довірили йому міжнародний відділ Федерації. Багато хто... Сьогодні це солідні люди, високограмотні, з чималим досвідом, тож тепер вони передають його молодим.

– Чи справедливо буде сказати, що за радянських часів захист трудящих і членів їхніх родин полягав

ще виплати за лікарняними, декретні майбутнім мамам, проводження на пенсію...

– Аджі й Ви працювали у Фонді державного соціального страхування?

– Саме так. На гребені хвилі Чорнобильських подій мене запросив на розмову Віталій Олексійович Сологуб і довірив роботу величезної відповідальності: завідувати відділом державного соціального стра-

хування. Але правда в тому, що першими, хто нагодував, одягнув, лікував людей, які прийшли до нас по допомогу, були профспілки й соціальне страхування. Придбали, не шкодуючи витрат, одяг, взуття, ліки – все необхідне для життя; наші працівники цілодобово не залишали робочих місць. Профспілки надали постраждалим від аварії на ЧАЕС – дітям, молоді, дорослим, матерям із маленькими діточками –

танню та проблеми наших ветеранів. Попередні голови ФПУ говорили про створення організації ветеранів Федерації профспілок України, але чітко сформулював цю ідею лише Юрій Миколайович Кулик, який запросив мене й запропонував створити й очолити ветеранську організацію. «Усі, з ким я розмовляв, – сказав Голова ФПУ, – одноставно вказують на вас».

– Але ж усі галузі уважні до своїх ветеранів...

– Безперечно. І металурги, й атомщики, й рента. Але досі не існувало централізованої роботи, вся – на місцях, бо не склалися єдиної цілісної ветеранської організації профспілок України. А вона могла б бути могутньою. Вже підготовлено відповідне положення, визначено основні напрями роботи. Така організація дуже потрібна, адже чимало наших ветеранів мають світлі голови, міць, кураж, тож багато в чому могли б допомогти молодшим колегам, наставництво ще ніхто не скасував. Навіть поява в колективі сивого «касака» справляє враження! Нинішнім профспілковим



Зустріч ветеранів



СПЕЦВИПУСК. ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

ВETERAНИ ПРОФСПІЛКОВОЇ НИВИ

**ВАЛЕРІЙ ДМИТРОВИЧ АРБУЗОВ**

У профспілкову роботу спочатку занурився без особливого зав'язтя. Хтось колись сказав, що «профспілки – це кладовище для партійних працівників». Певною мірою і я вважав, що в профспілках працюють «хлопчики для биття». Ох, як усі ми помилялися! Багаторічний досвід роботи в цій структурі переконує у тому, що профспілки – це передусім чудова школа виховання кадрів. Саме профпрацівників слід було і раніше, і зараз висувати в державний апарат. Робота в профспілках – не подарунок долі, а велика відповідальність. Не передати, наскільки важлива їхня роль в житті людей! Профспілкам постійно доводиться обстоювати конституційні права тисяч працівників у питаннях, що стосуються трудових відносин з роботодавцем, умов праці, житлових проблем, виплати зарплати тощо. Вони вміють це робити.

Пройшовши профспілкову школу, набуваеш великого досвіду з вирішення найскладніших питань соціально-економічної спрямованості. Якби я свого часу прийшов у партійний апарат після такої школи, наскільки легше мені було б виконувати свої функції. Хоча й той великий досвід організаційської роботи, що набув у парторганах, знадобився у мої профспілкові діяльності.

Я вдячний долі за незабутні зустрічі з незабутні-

ми людьми. Зустрічі, які зробили мене сильнішим і мудрішим. З почуттям глибокого задоволення і подяки за спільну роботу в профспілках ставлюся до своїх колег...

Нинішні складнощі в профспілковій роботі – пряме віддзеркалення стану справ в економіці. Доти, доки вона буде कुляти на обидві ноги, немає жодної гарантії успішного вирішення соціальних проблем. А це, насамперед, безробіття, низький рівень зарплат, пенсії та допомоги, погані умови праці та ін. Профспілки працюють у правовому полі, їх роль і місце в суспільстві закріплені Конституцією України, Законом про профспілки. Люди звертаються до них по допомогу, а вони, на жаль, не завжди можуть допомогти, тим більше відразу... Допомогають через суди стягувати борги із заробітної плати, але, на жаль, прийняті судами рішення не завжди виконуються боржниками. Пояснення: немає грошей. Тому виникає розчарування і в профспілку, і в спілчан, які звернулися до них по допомогу.

Наш народ звик до більш-менш тепличних умов життя. Протягом багатьох десятиліть не було проблем з роботою, її своєчасною оплатою. Ті, хто потребував, безкоштовно забезпечувалися житлом, хоча й доводилося чекати. Низькими були тарифи в комунальній сфері та на транспорті, безкоштовним – медобслуговування та навчання. До початку перебування середня зарплата в країні становила 130 карбованців. Вуханець хліба коштував від 15 до 20 копійок. Низькими були ціни на ліки. Сьогодні люди з малим сукупним сімейним доходом можуть дозволити собі хіба що валокордін або дешеві таблетки від кашлю. Хіба це життя? Але що в цих умовах можуть зробити профспілки?..

Старі кадри... Стара гвардія... Ці поняття існують давно. І несуть в собі позитивний сенс. Так зазвичай характеризують професіоналів високого класу, за плечима яких величезна школа життя. Саме до їх числа належать наші герої – сильні люди, які багато років віддали профспілковій ниві. Люди, які навіть на пенсії не втомлюються перебувати в гушці подій, що відбуваються в державі, воювати з несправедливістю і беззаконням, відгукуватися на все неординарне, не зраджуючи собі у власних судженнях і вчинках.

**ПЕТРО СТЕПАНОВИЧ ЦИБЕНКО,**
ГОЛОВА РАДИ ОРГАНІЗАЦІЇ
ВETERAНИВ УКРАЇНИ

Як живеться сьогодні ветеранам? Якщо виходити з рекламних роликів, сюжетів, що нині активно транслюються на телебаченні напередодні виборів, виступів різного рівня чи-

новників, можна зробити висновок, що у ветеранів все добре – вони багаті, ситі, задоволені. Але насправді це просто спроби видаї бажане за дійсне. За офіційними даними, середня пенсія в Україні становить 1400 гривень, та навіть якщо це була мінімальна пенсія, то і тоді вона не відповідає б трудовому внеску багатьох ветеранів, які пропрацювали 40-50 років. Та й середня цифра – це не головний показник! Так, відомо, що на 1 січня 2012 року дві третини від загальної кількості ветеранів мають жалюгідну пенсію в розмірі 1000 грн і менше! Однак, після проведення так званих Президентських соціальних ініціатив ця цифра скоротилася

до 36%. Але і це для України надзвичайно багато.

Організація ветеранів України теж намагається долучитися до боротьби за подолання бідності серед ветеранства. Так, уже традиційно перед прийняттям державного бюджету, а також обласних, районних та міських бюджетів ми звертаємося до голів відповідних установ з проханням підтримати ветеранів. Напередодні Дня ветерана ми звернулися з листами до керівників міністерств, відомств, усіх державних структур, де колись працювали або нині працюють ветерани, з проханням приділити їм максимальну увагу. Також ми зараз готуємося до проведення

двох кушових семінарів для голів обласних ветеранських організацій і голів комітетів ветеранів праці з метою обговорити проблеми соціального захисту, знайти шляхи їх вирішення. Обидва заходи будуть проведені в жовтні за сприяння профспілок: один – у Вінниці, інший – у Дніпропетровську.

Нині ми намагаємося активніше співпрацювати з профспілковими організаціями, адже коли повнолюються колективні договори, в них вносяться позиції щодо соціального захисту ветеранів. І це лише один напрям спільної боротьби за покращення життя. Така співпраця надзвичайно важлива.

**ВІРА АНТОНІВНА МОЦАК**

Дуже приємно, що згадувати про людей похилого віку, на долю яких випала воєнна лихоліття, голодні 1947-1948 роки. Це покоління завжди з почуттям великої відповідальності ставилося до доручених ділянок роботи. Залишилися спогади про прожиті роки, про те, що вдалося зробити в ім'я спільної справи. Я особисто піс-

ля комсомолу, з 1968-го до 2010-го, тобто більше 40 років, трудилася в системі профспілкових структур, була завідувачкою відділу Харківської обласної ради профспілок, а в 1970 році рішенням президії Укрпрофради призначена директором українських республіканських профкурсів, на базі яких проходили перепідготовку відповідальні працівники обласних рад, голови райкомів і міських комів профспілок.

У квітні 1972 року Секретаріат ВЦРПС прийняв рішення створити на базі Українських республіканських профкурсів першу в Радянському Союзі Харківську філію Вищої школи профспілкового руху імені Шверника, незабаром перейменовану в Академію праці і соціальних відносин, а

Харківська філія стала філією академії. За сумісництвом я була її директором. Попри те, що два колективи мали одного керівника, співробітники курсів і філії були дуже працьовитими, відповідальними, тож нам вдавалося вирішувати всі проблеми. У нас була мета – збагатити профкурсив новими формами та методами роботи, надати методичну допомогу, а в філії так організувати навчальний процес, щоб якісно підготувати кваліфікованих економістів з праці, дипломованих фахівців для роботи в профспілках України. І нам вдалося тільки за період 1972-1990 років вручити дипломи про вищу освіту понад 6,5 тис. людей. Я особисто пишаюся випускниками Харківської філії, які й нині успішно трудять-

ся на багатьох ділянках народного господарства і в системі профспілок України. Серед них – голова ІЦК профспілки металургійної промисловості В. І. Казаченко, голова ІЦК профспілки працівників рибного господарства М. М. Петров, заступник голови Чернігівської обласної ради профспілок П. Г. Чорнорот, голова Харківської обласної ради профспілок С. А. Тесленко, а випускник філії О. В. Юркін обирався головою ІЦК працівників атомної енергетики, а потім очолював Федерацію профспілок України. Я дуже вдячна за добрі мудрі поради В. О. Сологубу, В. І. Свилю, В. М. Шевченко, М. І. Селіхову, які завжди цікавилися роботою курсів та філії, надавали неоціненну допомогу, підтримку.

**МИКОЛА ОСТАПОВИЧ КРАВЧУК**

Традиційно (а я в геологічній службі пропрацював майже 45 років) адміністра-

ція і профорганізації галузі приділяють ветеранам належну увагу. Особливо яскраво, з культурною програмою ці заходи проводяться з 1966 року в першу неділю весни, на професійне свято розвідників надр, геодезистів та картографів – День геолога. Заслуженим ветеранам вручають галузеві заочувальні відзнаки – медалі Державного геологічного служби ім. Лучицького, Лутугіна, нагрудні знаки «Почесний розвідник України», «Почесний геодезист України», Почесні грамоти Кабі-

нету Міністрів України, урядові нагороди згідно з Указом Президента України, Грамоти Федерації профспілок, ІЦК профспілки працівників геології, геодезії та картографії України, адміністрації та профспілкових комітетів підприємств. У роки незалежності України створені Всеукраїнська Спілка геологів України, яку очолює відомий вчений, геолог Павло Загороднюк, та Рада ветеранів Спілки геологів (голова – колишній міністр геології України Микола Гавриленко). Спілка засну-

вала і вручає в дні свят золоті та срібні нагрудні знаки, медаль «За залугу».

У великій пошани і ветерани – робітники провідних професій нафтогазових підприємств, колишні начальники бурових установок на Полтавщині Михайло Аврамець і Михайло Панібратець, на Чернігівщині – Федір Римаренко та ін. До речі, Михайлу Аврамцю, лауреату Державної премії ВРСР за швидкісне якесь, високоєфективне буріння нафтогазових свердловин, кавалеру трьох високих орденів, 10

листопада 2012 року виповнюється 80 років. Він надавав допомогу геологорозвідникам на Близькому Сході, й нині, незважаючи на вік, надає методичну допомогу буринникам у Полтавщині та Харківщині.

Великий внесок у розвиток геологічної та геодезичної галузей, вирішення соціальних питань згідно з угодами зробили республіканські, територіальні та групові комітети профспілки. Тут не могу не назвати голів Республіканського комітету галузевої

профспілки Павла Чередника, Бориса Нагорнюка (1 вересня йому виповнилося 75 років), голову Кримського реском Володимира Ребекевшу, групкомів Лілію Литвиненко (ДТГ «Крgeoфізика»), Василя Ткача (КП «Кіровогеологія»), Людимилю Губ'як (ПДГРП «Північгеологія»), Галину Смірнову («Схід ДРГП»), Ольгу Павленко («Донецьгеологія»), Валентина Скіяренка, Федора Цейржа та Олександру Кавалерідзе (Полтава), Наталію Гуркову (групком геодезистів) та ін.

ФПУ НА ЗАХИСТІ ПРАВ ВЕТЕРАНІВ

Нині вкрай важливими є питання посилення соціального захисту найуразливіших верств населення: ветеранів війни, праці, інвалідів тощо. Федерація профспілок України постійно тримає на контролі забезпечення належної соціальної підтримки цих категорій населення та реагує на зміни, які відбуваються у сфері пенсійного забезпечення, надання різних соціальних гарантій, пільг, соціобслуговування тощо.

В Україні проживає 13,7 млн пенсіонерів, із яких 2,8 млн – продовжують працювати й у повному розмірі отримують пенсії незалежно від місця роботи та суми зарплати. Основний частині пенсіонерів пенсії призначено згідно із Законом України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», який встановлює, що за наявності страхового стажу 35 років у чоловіків і 30 років – у жінок пенсія за віком не може бути меншою, ніж прожитковий мінімум, встановлений для осіб, які втратили працездатність. У разі зміни прожиткового мінімуму відповідно має підвищуватися мінімальний розмір пенсії за віком.

Пенсії індексуються згідно із законодавством про індексацію грошових доходів населення. Так, індексації підлягають суми пенсій у межах прожиткового мінімуму, встановленого для осіб, які втратили працездатність. Окрім того, у разі якщо середньомісячна зарплата за минулий рік зростає, із 1 березня п. р. розмір пенсії підвищується на коефіцієнт, що відповідає не менш як 20% темпів зростання середньомісячної зарплати порівняно з попереднім роком, окрім випадків, коли підвищення пенсійних виплат за минулий рік перевищило цей коефіцієнт.

У разі якщо після призначення пенсії пенсіонер продовжує працювати, то через кожні 24 місяці страхового стажу після призначення (попереднього перерахунку) пенсії, незалежно від перерв у роботі, за його заявою може здійснюватися перерахунок пенсії. Він проводиться із зарплати, з якої обчислена пенсія, або за бажанням пенсіонера із зарплати за періоди страхового стажу, зазначені в частині 1 статті 40 ЗУ «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхуван-

ня», із застосуванням показника середньої зарплати, який урахуовувався під час призначення (попереднього перерахунку) пенсії.

Тим часом нині маємо низький середній розмір пенсії. Так, станом на 01.07.2012 його показник становив 1421,60 грн, що лише в 1,6 раза перевищує прожитковий мінімум для непрацездатних осіб. Оптимальний варіант – коли середній розмір пенсії перебуватиме на рівні 2–2,5 прожиткового мінімуму для непрацездатних осіб. При цьому затвердженні Верховною Радою України прожитковий мінімум для осіб, які втратили працездатність, приміром, у липні становив 844 грн, а фактичний розмір прожиткового мінімуму в цінах липня 2012 року для осіб, які втратили працездатність, – 882 гривні.

Для посилення соціального захисту громадян, зокрема в частині пенсійного забезпечення, Федерація профспілок України домагається від Уряду вжити заходів для забезпечення істотного збільшення надходжень до Пенсійного фонду, ліквідації дефіциту пенсійних коштів і забезпечення поступового підвищення рівня пенсійного забезпечення громадян. В Україні є всі можливості для належного наповнення бюджету Пенсійного фонду. Для цього

844 гривні

становить із 1 липня 2012 року мінімальний розмір пенсії за віком, із 1 жовтня він досягне 856 гривень, із 1 грудня – 884 гривні. Максимальний розмір пенсії – 10 мінімальних пенсій за віком.

го влада й роботодавці мають напрацювати та реалізувати відповідний комплекс заходів у різних сферах життя. Слід домагатися від Уряду та інших державних органів реформування системи зарплати та її підвищення, забезпечення дієвих заходів з легалізації зайнятості та доходів, запровадження спеціальних програм сприяння зайнятості молоді та осіб передпенсійного віку.

Крім того, ФПУ й надалі вимагатиме від Уряду розв'язання проблем пенсійного забезпечення, як-от звільнення Пенсійного фонду від невлавистих йому виплат та забезпечення прозорості пенсійної системи; встановлення справедливого перерахунку пенсій працюючим пенсіонерам; забезпечення постійного осучаснення раніше призначених пенсій для збереження їхньої купівельної спроможності, удосконалення порядку обчислення страхового стажу та заробітку; поступового переходу до призначення пенсії для всіх категорій працівників за єдиними правилами пенсійного забезпечення; вирішення проблем пільгового пенсійного забезпечення (обчислення страхового стажу, використання результатів атестації робочих місць за умовами праці, фінансування пільгових пенсій).

Розв'язання перелічених вище проблем сприятиме збільшенню надходжень до Пенсійного фонду, удосконаленню діючої солідарної пенсійної системи та дасть можливість забезпечити належний рівень заміщення зарплати пенсією, запровадити справедливий механізм зростання пенсійних виплат, забезпечити стабільне функціонування та прозорість пенсійної системи, соціальну справедливість і зрозумілість пенсійної системи для громадян та роботодавців.



НЕВТІШНІ ПОКАЗНИКИ

Однією із причин низького рівня пенсійного забезпечення вважається недостатнє надходження коштів до Пенсійного фонду України. Якщо до 1992 року в країні працювали понад 26 мільйонів громадян, то нині – менш як 14 мільйонів. При цьому зарплата у більшості з них залишається на низькому рівні, спостерігається заборгованість з її виплати. За висновками експертів, обсяги тіньової зарплати в Україні становлять близько 50% її офіційної виплати, з якої не сплачуються страхові внески до Пенсійного фонду. Крім того, маємо великий розрив у розмірах пенсії, що призначені в різні роки.

З метою забезпечення права ветеранів праці та людей похилого віку на соціальний захист така норма передбачена Генеральною угодою між Кабінетом Міністрів України, всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців і підприємців та всеукраїнськими профспілками й профоб'єднаннями. Так, рекомендується під час укладення галузевих, регіональних угод і колективних договорів встановлювати зобов'язання щодо соціального захисту ветеранів праці та людей літнього віку.

Відповідна робота проводиться на регіональному рівні, зокрема під час підготовки відповідних програм, у якій активну участь беруть територіальні профорганізації та громадські ветеранські організації. Ці програми насамперед передбачають додаткові, до визначення законодавством, форми й види соціального захисту ветеранів, як-от надання грошової допомоги, вирішення побутових проблем, встановлення

пільг і надання переваг під час отримання певних соціокультурних послуг тощо.

Велика робота у справі захисту ветеранів проводиться на низькому рівні – на підприємствах і в організаціях. З ініціатииви первинної профспілкової організації конкретні норми соціального захисту передбачаються у колективних договорах чи окремих положеннях, інших документах. Насамперед це стосується надання матеріальної допомоги, доплат до пенсії, сприяння лікуванню та оздоровленню, надання допомоги вдома, закупівля сезонної сільськогосподарської продукції, надання транспортних послуг і розв'язання багатьох інших побутових проблем.

Крім того, на підприємствах і в установах первинні профорганізації за участю ветеранських осередків проводять заходи з нагоди свят, інших урочистостей. Слід зазначити, що після виходу на пенсію велика кількість пенсіонерів залишається на обліку у своїй

“ Згідно із Законом України «Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку в Україні» держава гарантує кожному ветерану праці й громадянину похилого віку належний рівень життя, задоволення життєвих потреб, надання різних видів допомоги тощо. Проте, на жаль, ці норми закону мають переважно декларативний характер.

первинці та бере активну участь в її роботі.

Федерація профспілок України й надалі співпрацюватиме з ветеранськими організаціями задля забезпечення належного рівня соціального забезпечення громадян, адже тільки спільними зусиллями можна досягти цієї мети.

**ДЕПАРТАМЕНТ
БЮДЖЕТНОЇ ПОЛІТИКИ
ТА СОЦІАЛЬНОГО
ЗАХИСТУ АПАРАТУ ФПУ**



РАЙСА ЧИРВА,
«ПВ»



РОДОМ ІЗ МИНУ

Другий місяць осені починається з особливої дати. Першого жовтня у всьому світі відзначається Міжнародний день людей похилого віку, проголошений на сесії Генеральної Асамблеї ООН. В Україні цього ж дня відзначають і День ветерана. Ця дата – слушна нагода нагадати всім про людський обов'язок бути турботливими й милосердними до найповажнішої частини суспільства. Це також привід замислитися над подальшою долею людства, його культури, взаємозв'язку поколінь.

ВОНИ ЗДОБУЛИ ДЛЯ НАС МИР

Україна належить до держав, де ставлення до старших людей, до ветеранів війни та праці віддавна особливо трепетне. Воно має глибоке й міцне коріння, що формувалося з давніх-давен. Така шляхетна й здорова національна ментальність традиційно ґрунтується на повазі та прихильності молодших членів українських родин до старших, до своїх предків. Сучасне життя надто стрімке, аби ми зупинилися та замислились над тим, хто вони – «особи похилого віку»? Чому не люблять по-

го словосполучення? Бо вбачають у ньому чи то негатив, чи відверте приниження. Бо ніколи голови не схилили – ні перед ким і ні перед чим.

Ми маємо завдячувати їм уже через те, що вони дали нам життя. Зуміли зійти на найвищі вершини життя, з яких воно постає реальним і без оман. Нинішні літні люди, котрим за сімдесят, є останніми носіями класичної культури зламу двох століть – минулого й теперішнього, справді «золотого віку», який сповідував інші надбання: честь, вихованість, порядність, толерантність. Словом, духовні цінності, а не

матеріальні статки. Вони наживали інше багатство – досвід, знання, вміння, мудрість і любов до життя. Могли б поділитися цим скарбом із нами, сучасними раціоналістами, але нам чомусь їхні поради видаються старомодними. Надворі ж вік високих технологій, про

Близько 200 тис. осіб щодня долають 60-річний рубіж.

який ті, хто родом із минулого століття, знають невинно мало.

Та найголовніше, що це покоління стійких, мужніх і відданих людей, які на фронті й у тилу не просто вистояли, а розгромили гітлерівський фашизм, «коричневу чуму», що мала на меті винищити всі неарійські народи, у тому числі український. Ми не маємо права цього забувати. А тим більше потурати тим, хто прагне цей внесок применшити.

Вони знають справжню цінку країни, жертв і перемоги. Це те, чого бракує нам. І чого ми вперто не бажаємо у них позичати. А їхню готовність поділитися життєвим досвідом сприймаємо як старече бурчання. Почасті ігноруємо, що люди старшого покоління – джерело народної мудрості, а їхній практичний життєвий досвід, невичерпна енергія та оптимізм – це місток, який з'єднує покоління. Себто їх і нас, нинішніх. Тільки вони вже в осені життя, а у нас чи літо, чи весна. Кожен із них уособлює моральну сутність нашого народу, а дехто із нас намагається позбутися її. Забуваючи, що шанобливе ставлення молодшого поколін-

ня до своїх літніх співвітчизників є найпершою ознакою цивілізації. Без солідарності поколінь ми ризикуємо втратити надію на процвітання усієї держави.

НАШ СИНІВСЬКИЙ ОБОВ'ЯЗОК

День людей похилого віку – це не тільки нагода засвідчити повагу ветеранам війни та праці, за чікими плечима – нелегкі життєві дороги. Це нагода шильніше поглянути на проблеми літніх людей, зважити, чи повною мірою кожен із нас і держава загалом робимо для того, аби вони мали гідний рівень життя і не втрачали суспільної активності. Звісно, наповнювати їх теплом і широкую синівською

любов'ю ми мали б кожен день, а не тільки першого жовтня. Підтримка близьких і рідних, державних органів і навіть незнайомих людей важить для літніх людей набагато більше, аніж одноразова акція до свята. Відчуття себе забутих – це тягаче за невиліковну хворобу.

У нашій державі чимало зроблено для посилення соціального захисту пенсіонерів і ветеранів. Створена та діє мережа соціальних установ, виконуються державні програми щодо медичного обслуговування, надання соціальних послуг, які мають адресний характер.

У минулому і поточному роках поліпшено пенсійне забезпечення громадян і передусім ветеранів війни. Суттєво підвищилися розміри трудових пенсій.

КОЖНА ДЕСЯТА ЛЮДИНА – ПОХИЛОГО ВІКУ

За класифікацією, прийнятою міжнародною спільнотою, особою похилого віку вважається людина, котра досягла 65-річного віку. Нині таких у всьому світі налічується понад 629 мільйонів, це майже кожен десятий мешканець великого дому на імення Планета. До 2050-го кількість літніх людей у багатьох розвинених країнах збільшиться вдвічі, а загальна їхня кількість досягне 2 мільярдів осіб.

ПРАВО НА СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

Права ветеранів праці та людей похилого віку на соціальний захист передбачені Генеральною угодою між Кабінетом Міністрів України, всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців і підприємців та всеукраїнськими профспілками й профоб'єднаннями. У ній чітко зафіксована норма: під час укладення галузевих, регіональних угод і колективних договорів встановлювати зобов'язання щодо соціального захисту ветеранів праці та людей літнього віку.

Відповідні програми насамперед передбачають додаткові, до визначення законодавством, форми й види соціального захисту ветеранів, приміром надання грошової допомоги, вирішення побутових проблем, встановлення пільг і надання переваг під час отримання певних соціалістичних послуг тощо. Йдеться про матеріальну допомогу, доплату до пенсій, сприяння лікуванню та оздоровленню, надання допомоги вдома, закупівлю сезонної сільськогосподарської продукції, надання транспортних послуг і розв'язання багатьох інших побутових проблем.



ЛЮДОГО СТОЛІТТЯ

Дбайливе ставлення до інвалідів, пенсіонерів, одиноких громадян – це загальнодержавна справа. Для поліпшення умов проживання одиноких ветеранів війни та праці, підтримання їхньої життєдіяльності у багатьох областях зведено спеціальні житлові будинки для ветеранів війни та праці зі службами соціально-побутового призначення та цілодобовим медичним обслуговуванням.

Пенсіонерам, ветеранам війни та праці надаються пільги з оплати житлово-комунальних послуг, послуг зв'язку, на придбання твердого палива тощо.

Важливо, що разом із державною системою соціального захисту населення відроджується благодійна діяльність, яка демонструє країні якості нашої нації: милосердя, любов до ближнього, співчуття та готовність прийти на допомогу тим, хто цього потребує. Аби тільки вони якнайдовше залишалися у добром здоров'ї та були стійкими до сучасних викликів, дієвими й мудрими порадами для своїх дітей, онуків і правнуків.

Гірко усвідомлювати, що трапляються випадки, коли

ПЕРШІ ЧВЕРТЬ СТОЛІТТЯ

У березні 1987 року було створено Всеукраїнську організацію ветеранів війни і праці. Після здобуття Україною незалежності її перейменовано в Організацію ветеранів України. Три комітети: ветеранів війни, ветеранів праці та дітей війни, ветеранів військової служби та інших силових структур – тримають у полі зору всі проблеми захисту прав, соціальних, економічних, вікових та інших інтересів літніх людей.

Упродовж двадцяти п'яти років існування Організація ветеранів України докладала всіх зусиль, аби люди поважного віку не почувалися самотніми й обділеними увагою. На думку Голови Верховної Ради Володимира Литвина, нині роль ветеранських організацій набуває нового звучання. «Вони, – стверджує спікер парламенту, – з їхньою принциповою позицією мають зробити свій внесок у визначення подальших шляхів розвитку держави».

діти, які зобов'язані піклуватися про батьків похилого віку, допомагати їм, підтримувати, а у разі потреби й доглядати, нехтують своїми обов'язками. Соромно, що з таких «дітей» на підставі судових рішень стягують аліменти, а за літніми людьми доглядають чужі, але небайдужі й милосердні люди.

Іще страшніше, коли онуки продають на базарах ордени й медалі, окроплені кров'ю дідів. Торгують пам'яттю, болем, життям. Простіть нас, мужні воїни-визволителі, що на догоду чинимось смакам і вподобанням глумимось над святи-

нями. Ви багато пробачали, простіть ще раз нерозумним дітям. Не всі ж ми такі...

ПОБЛИЖЧЕ ДО СВІТУ

Україна як повноправний член ООН підтримала ініціативу міжнародного співтовариства і з 1991 року щорічно відзначає цей день. Рішення про щорічне відзначення в Україні Міжнародного дня людей похилого віку та створення належних умов соціального захисту пенсіонерів, інвалідів, одиноких непрацездатних

громадян затверджені урядовою постановою.

Украї важливо, на думку ООН, є потреба активнішого використання виробничого й творчого потенціалу тих, кому за шістьдесят. Завдяки цьому суспільство дає можливість особам пенсійного віку подолати складну психологічну межу старості, поставитися до неї як до особливого періоду життя, бути корисними й потрібними. Крім того, працюючі пенсіонери – як платники податків – зменшують тягар соціальних витрат, що через низьку народжуваність усе важче на плечах молодших поколінь. Демографічна ситуація, за якої населення планети швидко старіє, непокоїть увесь світ. Тож ООН неодноразово розглядала та обговорювала цю проблему, а 1990 року ухвалила рішення відзначати Міжнародний день осіб похилого віку.

Тим часом Європейська комісія оголосила 2012 рік Європейським роком активності людей похилого віку та солідарності поколінь і закликала міжнародну спільноту усвідомити, що життя в Європі триває тепер довше, тож люди довше, ніж раніше, почуват-

ються здоровими. Відтак слід скористатися нагодою й проаналізувати можливості, які з цього виникають. І збагнути феномен активного старіння. Експерти вже мають певні аналітичні напрацювання. Активне старіння, стверджують вони, означає можливість продовжувати трудову діяльність і ділитися власним досвідом, не відмовлятися від активної участі у громадському житті, більше часу насолоджуватися добрим здоров'ям і втілювати мрії, на котрі замолоду забракло часу.

Першого жовтня європейці підбивають перші підсумки року активності людей поважного віку й солідарності поколінь. У багатьох країнах відбудуться різноманітні фестивалі на

захист прав літніх людей, конференції та конгреси, телевізійні марафони. Громадські організації і фонди обіцяють організувати для ветеранів благодійні акції.

Цього дня у світі заведено говорити про захист інтересів людей похилого віку, створення для них достойних умов життя, про невирішені питання у цій сфері. На всіх рівнях говорити про це й Україна. Так, Прем'єр-міністр Микола Азаров звернувся до членів уряду та голів облдержадміністрацій, аби ті ще раз поглянули, чи всі можливі резерви задіяні, аби поліпшити життя, забезпечити гідне пенсійне, соціальне та медичне забезпечення цим заслуженим людям.

«Це наш державний і громадський обов'язок. Справжні герої живуть не на екранах. Справжні герої тихі й скромно живуть поруч із нами. Не забуваймо про це та чесно відповімо на запитання: а що кожен із нас зробив для ветеранів? Відповідаймо на такі запитання конкретними справами», – наголосив Прем'єр.

2012 рік мав стати для усіх нагодою, щоб перейти від слів до діла. Чи сповна скористалися ми нею?

ЗА РІШЕННЯМ ГЕНЕРАЛЬНОЇ АСАМБЛЕЇ ООН

Спершу День літніх людей за ініціативою Генеральної Асамблеї ООН почали відзначати в Європі, потім у США. Від 14 грудня 1990 року 1 жовтня вважається міжнародним днем.



ПРИВІТАННЯ

27 ВЕРЕСНЯ – ДЕНЬ ТУРИЗМУ

Шановні працівники профспілкового туризму!
Шановні спільчани!

Щиро вітаю вас із Днем туризму – святом усіх, хто працює в туристичній галузі і хто обирає активний і змістовний відпочинок. Наша країна з її вигідним геополітичним розташуванням, неповторними краєвидами й унікальними архітектурними комплексами варта того, щоб відкрити перед світом свої природні багатства, самобутність історії, культури, народних звичаїв і традицій. В Україні побудовано десятки туристичних баз, склалися високкокваліфіковані трудові колективи, які своєю наполегливою працею роблять усе можливе для організації

оздоровлення та відпочинку великого загону туристів та екскурсантів. Висловлюю щирю подяку вам, шановні працівники і ветерани профспілкового туризму, за багаторічну сумлінну працю, вагомий особистий внесок у його розвиток. Бажаю міцного здоров'я, нових професійних здобутків і добробуту, а туристам – завзяття, цікавих зустрічей і незабутніх подорожей!

З повагою

ЮРІЙ КУЛИК,
ГОЛОВА ФЕДЕРАЦІЇ
ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

ПРОБЛЕМА

СИТУАЦІЯ НА «АВТОКРАЗІ» – ПІД КОНТРОЛЕМ ПЕРШОГО ВІЦЕ-ПРЕМ'ЄРА



У зв'язку зі складною фінансово-економічною ситуацією в ПАТ «АвтоКрАЗ», однією з причин якої є зборгованість Міністерства надзвичайних ситуацій України перед підприємством за поставлені в 2009 році пожежно-рятувальні автомобілі на суму 6 391 980 грн, Федерація профспілок України звернулася з листом від 10 липня 2012 року до Прем'єр-міністра Миколи Азарова з проханням допомогти у вирішенні питання щодо повернення вказаних коштів. Це допоможе відновити стабільну роботу підприємства, уникнути соціального напруження і накопичення боргів перед бюджетом та Пенсійним фондом України.

Рішення Господарського суду Києва від 1 грудня 2010 року про стягнення з МНС України боргу на користь підприємства перебуває у відділі примусового виконання рішень Державної виконавчої служби України, але борг до цього часу так і лишається непогашеним.

Доручення Секретаріату Кабінету Міністрів України від 18 липня 2012 року на вказане звернення ФПУ було розглянуто Міністерством юстиції спільно з Міністерством надзвичайних ситуацій та Міністерством фінансів, але позиції міністерств з цього питання суперечать одна одній.

Тому 11 вересня поточного року Федерація профспілок України звернулася з листом до першого віце-прем'єр-міністра України Валерія Хоршковського з проханням втрутитися в ситуацію та забезпечити розрахунки МНС України з ПАТ «АвтоКрАЗ». 19 вересня Валерій Хоршковський дав доручення керівникам МНС, Мінфіну та Мінюсту розглянути повторно звернення ФПУ, а також поінформувати ФПУ і Кабінет Міністрів про результати. Сподіваємося на якнайшвидше вирішення питання.

ІНФОРМАЦІЙНО-
АНАЛІТИЧНИЙ ЦЕНТР
ФПУ

ТРИПАРТНЕРСТВО

Актуальним питанням сьогодення, які потребують невідкладних рішень від усіх сторін соціального партнерства, було присвячено засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради, яке відбулося 24 вересня у Будинку профспілок України. Проводив зібрання співголова НТСЕР, Голова ФПУ Юрій Кулик.



НА ЧАСІ – СОЦІАЛЬНІ ПИТАННЯ

Гостру дискусію серед учасників соціального партнерства викликало питання про розмір мінімальної зарплати на 2013 рік. Присутні заслухали позицію урядової сторони, яку оприлюднив директор Департаменту зарплатної плати та умов праці Мінсоцполітики України Олександр Товстенко. У ході обговорення заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк наголосив, що запропоноване під час тристоронніх переговорів урядовою стороною підвищення соцстандартів і гарантій, зокрема зростання мінімальної зарплати в 2013 році, є вкрай недостатнім для реалізації базових положень Конституції України щодо забезпечення права на належний життєвий рівень працівника та його сім'ї, а також узятих Україною зобов'язань за ратифікованими конвенціями МОП. Тому сторонами було запропоновано визна-

чити етапність досягнення справедливого розміру мінімальної зарплати. Профспілкoва сторона запропонувала встановити середній розмір мінімальної зарплати в 2013 році не менше 1215 гривень.

Після обговорення НТСЕР взяла до відома інформацію урядової сторони щодо розміру мінімальної зарплати на 2013 рік і вирішила надіслати пропозиції від сторін соціального партнерства України Миколі Азарову для використання при доопрацюванні Державного бюджету на 2013 рік. Внесено пропозиції про створення робочої групи для початку переговорів щодо нових підходів у визначенні мінімальної зарплати на 2014–2015 роки.

Учасники засідання заслухали співповіді директора Департаменту ринку праці та зайнятості Мінсоцполітики Марини Лабезної та голови Профспілки працівників освіти

і науки України Георгія Труханова про шляхи забезпечення першим робочим місцем молодих спеціалістів. Заслухавши сторони, НТСЕР рекомендувала Кабінету забезпечити реалізацію Закону України «Про зайнятість населення» шляхом розроблення необхідних підзаконних нормативно-правових актів у заплановані строки. Вирішено також забезпечити супровід у Верховній Раді України законопроекту «Про формування та розміщення державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів».

Також обговорювалися питання про вдосконалення існуючих правових норм, пов'язаних із відшкодуванням витрат на виплату пільгових пенсій особам, які працювали у шкідливих та важких умовах, і про шляхи вирішення про-

блеми погашення зборгованості із зарплати. В ході дискусії сторони соціального партнерства ухвалили низку рішень і пропозицій. Зокрема, профспілкoва сторона рекомендувала встановити для підприємств підвищені розміри страхових внесків до Пенсійного фонду для осіб, зайнятих на роботах зі шкідливими та важкими умовами праці.

Кабінету Міністрів України було запропоновано доручити центральним і місцевим органам виконавчої влади погасити зборгованість із зарплати на економічно активних державних підприємствах, регулярно розглядати на засіданнях уряду стан погашення зборгованості в областях і галузях із найбільшою її часткою та/або найгіршою динамікою погашення із залученням повноважних представників соціальних партнерів.

ТЕТЯНА РУБАН, «ПВ»
ФОТО АНАТОЛІЯ ЛИСЕНКА

СТОЛИЦЯ

351 ТИС. КИЯН ОТРИМАЮТЬ МАТЕРІАЛЬНУ ДОПОМОГУ

З нагоди відзначення Міжнародного дня людей похилого віку та Дня ветерана соціально незахищених кияни отримають одноразову адресу матеріальну допомогу від міської влади. Відповідне розпорядження підписав голова КМДА Олександр Попов.

Розпорядженням передбачено надання одноразової адресної матеріальної допомоги в розмірі 500 грн членам сімей загиблих в Афганістані. 300 грн отримають малозабезпечені та багатодітні сім'ї, опікуни чи піклувальники, отримувачі пенсійних виплат на дітей-сиріт, сім'ї військовослужбовців, які загинули або по-

мерли в мирний час під час проходження строкової служби, а також ветерани підпільно-партизанського руху. 200 грн виплатять інвалідам з дитинства та дітям з інвалідністю, малозабезпеченим, які проживають разом з інвалідами I чи II групи внаслідок психічного розладу, а також інвалідам I групи, розмір пенсій-

ної виплати яких не перевищує 1400 грн. Також допомога надаватиметься на дітей, батьки яких ухилиються від сплати аліментів. Особи з інвалідністю II групи, непрацюючі інваліди III групи та непрацюючі пенсіонери, розмір пенсійних виплат яких не перевищує 1400 грн, і працюючі пенсіонери, розмір пенсійної виплати яких не перевищує 900 грн, отримають 100 грн допомоги. Таку ж суму виплатять матерям на дитину до досягнення нею трирічного віку, одиноким матерям, особам, які отримують компенсації за

надання соціальних і які доглядують за інвалідами I групи або престарілими, що досягли 80-річного віку. 100 грн отримають батьки, що всиновили дитину. Отримання адресної допомоги здійснюватиметься у порядку виплати пенсій і грошової допомоги через поточні банківські рахунки пенсіонерів та отримувачів пенсій, а також у поштових відділеннях. Загалом матеріальну допомогу отримають 351 тис. киян.

ЗА ІНФ. ОФІЦІЙНОГО
ІНТЕРНЕТ-ПОРТАЛУ КМДА

25 вересня в Будинку спілок відбулося чергове засідання Президії Федерації професійних спілок України, на якому розглядалася низка питань, що стосуються справедливого заробітку, безпеки на робочому місці, соціального захисту працівників та членів їхніх сімей, професійного зростання, рівного ставлення та рівних можливостей для всіх і кожного.

КУРС НА ГІДНЕ ЖИТТЯ ЛЮДИНИ ПРАЦІ

Відкрив засідання Голова Федерації професійних спілок України Юрій Кулик, за пропозицією якого члени Президії підтримали та рекомендували Раді ФПУ кандидатуру Євгена Драг'ятого для обрання заступником Голови ФПУ. Враховуючи рекомендації Статутної комісії ФПУ, Президія ухвалила рішення прийняти Професійну спілку працівників Пенсійного фонду України до складу Федерації професійних спілок України.

Визначили члени Президії з датою скликання шостого засідання Ради ФПУ, провести яке запланували 12 грудня 2012 року в м. Києві у приміщенні Великого залу Будинку спілок.

ДЕРЖБЮДЖЕТ-2013

Одне з основних питань обговорення Президії ФПУ – «Про участь професійних спілок у формуванні проекту Державного бюджету України на 2013 рік». Реалізуючи завдання, визначені Комплексною цільовою програмою «Гідна праця – основа соціального добробуту та економічного прогресу», та керуючись Порядком участі представників сторін соціального діалогу у формуванні бюджетної політики, затвердженим рішенням Національної тристоронньої соціально-економічної ради від 15 лютого 2011 року, ФПУ бере активну участь у формуванні Державного бюджету України на 2013 рік, здійснює координацію спільних дій професійних спілок у даному процесі. Завдяки безпосередній участі ФПУ враховано низку принципних пропозицій професійних спілок в ухвалених 22 травня поточного року Верхо-

вою Радою Основних напрямів бюджетної політики на 2013 рік, на основі яких сформовано проект Держбюджету, до якого ФПУ завчасно подала пропозиції Міністерству фінансів України. За наполяганням професійних спілок та роботодавців у міністерстві відбулася нарада з обговорення можливостей реалізації пропозицій сторін соціального діалогу в проект Держбюджету на наступний рік. Членські організації ФПУ активно співпрацювали з органами виконавчої влади для врахування у бюджетних запитах професійних спілок, спрямованих на вирішення галузевих проблем.

Слід зазначити, що урядовою стороною не було дотримано порядку направлення до 7 серпня проекту Державного бюджету України на 2013 рік сторонам професійних спілок і роботодавців для опрацювання. Про це йшлося на засіданні професійної сторони Національної тристоронньої соціально-економічної ради 4 вересня. У зв'язку з цим керівник СПО професійних спілок, Голова ФПУ Юрій Кулик звернувся до Прем'єр-міністра Миколи Азарова з проханням дати доручення Міністерству фінансів активізувати роботу з професійними спілками. Тож задля реалізації ключових професійних спілок пропозицій та забезпечення безпосередньої

15,2%
українців,

за інформацією українського відділення ООН, проживають за межею поточної бідності.

участі професійних спілок у доопрацюванні проекту Держбюджету Президія ФПУ постановила, зокрема, доручити керівництву ФПУ звернутися до комітетів Верховної Ради України з питань соціальної політики і праці та питань бюджету з пропозицією врахувати ключові професійні спілок пропозиції при доопрацюванні проекту Закону України «Про державний бюджет України на 2013 рік» та залучити представників професійних спілок до участі у засіданнях комітетів під час опрацювання зазначеного законопроекту. В свою чергу, представник професійних спілок на засіданні уряду має зазначити професійно-спілкову позицію при розгляді уточненого прогнозу Держбюджету на наступні за плановим два бюджетні періоди. Членським організаціям ФПУ рекомендовано активізувати роботу з органами місцевого самоврядування щодо формування проектів місцевих бюджетів на 2013 рік (після ухвалення проекту Закону України «Про державний бюджет України на 2013 рік» в другому читанні).

ЯК БУДЕМО ВІДЗНАЧАТИ?

Докладно зупинилися члени Президії на розгляді питань стосовно заходів з нагоди Всесвітнього дня дій за гідну працю (7 жовтня), Міжнародного дня боротьби з бідністю (17 жовтня), а також Дня прав людини (10 грудня). Було зазначено, що відзначення цих дат має згуртувати всіх членів професійних спілок, підтвердити міцність і цілісність професійного руху в Україні, стати своєрідним взірцем у боротьбі за права та інтереси пра-



ФОТОКОНКУРС

Задля широкого висвітлення професійної діяльності працівників різних спеціальностей, пропагування безпечних і здорових умов праці, діяльності професійних спілок, спрямованої на захист конституційних прав та свобод їх членів, Президія ФПУ постановила провести у вересні – листопаді 2012 року фотоконкурс «За гідне життя людини праці!». Учасники конкурсу мають надіслати свої фотороботи в електронному форматі до 20 листопада 2012 року на адресу ФПУ з позначкою «на фотоконкурс» і обов'язково вказати повну назву підприємства, повну поштову й електронну адресу, а також прізвище, ім'я, по-батькові і контактний телефон особи, відповідальної за участь у конкурсі. Підбиття підсумків фотоконкурсу здійснює конкурсна комісія. Організатори фотоконкурсу не розглядатимуть матеріали, які надійшли пізніше 20 листопада 2012 року. Для оформлення стендів фотовиставки до шостого засідання Ради ФПУ 12 грудня 2012 року друкуються кращії роботи, визначені конкурсною комісією.

цівників. А це означає забезпечити всім трудящим якісні робочі місця, гідну і справедливую оплату праці, надійний соціальний захист, право на свободу об'єднання в професійні спілки, справедливе оподаткування, ведення колективних переговорів з роботодавцями в умовах демократії, рівність і зміцнення гідності працівника.

Члени Президії один за одним переконані, що і влада, і роботодавці мають забезпечити дію конституційних вимог стосовно того, що права і свободи людини та їх гарантії визначають зміст і спрямованість діяльності держави, яка забезпечує соціальну спрямованість економіки. Міжнародний день прав людини – це день, коли всім людям планети, й українцям зокрема, потрібно спільними зусиллями формувати та виховувати в майбутніх поколіннях правову культуру, сприяти торжеству свободи, зміцненню безпеки та миру в усьому світі. Тож ФПУ закликає органи вла-

ди, роботодавців, професійних спілок, усіх громадян докласти спільних зусиль до утвердження в повсякденному житті принципів правової культури, поваги до прав людини, солідарності з усім прогресивним людством.

ПОЗИЦІЯ

Також на засіданні Президії було висловлено позицію професійних спілок щодо ініціатив інших сторін соціального діалогу в сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування. Зокрема, члени Президії постановили вважати неприпустимими дії органів державної виконавчої влади, спрямовані на управління державою (замість тристороннього управління представниками держави, роботодавців та застрахованих осіб) фондами соціального страхування, втручання в їх діяльність як самоврядних організацій, фінансування державних витрат за рахунок коштів загальнообов'

в'язкового державного соціального страхування.

На виконання постанови Ради ФПУ від 15 березня 2012 року «Про заходи з організаційного зміцнення ФПУ» Президія постановила утворити робочу групу з розробки Стратегії розвитку Федерації професійних спілок України для посилення її ролі в суспільстві, затвердила персональний склад робочої групи, доручила їй підготувати проект Стратегії та внести його на розгляд Президії в другому кварталі 2013 року.

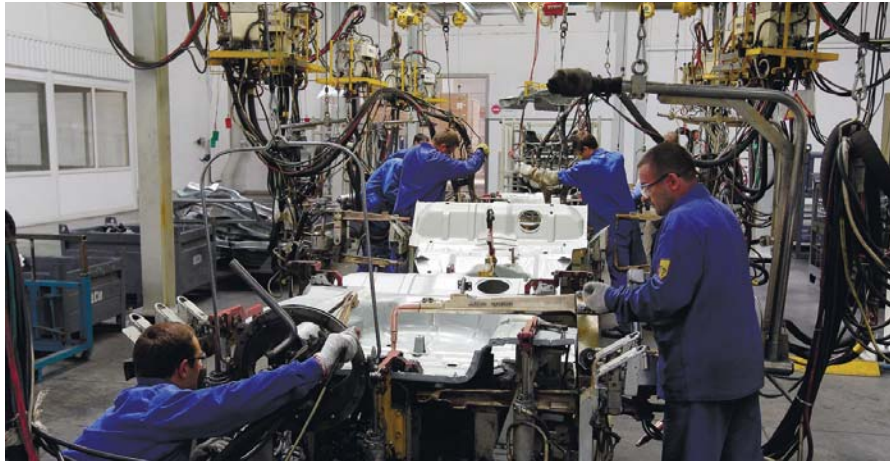
Також члени Президії підбили підсумки навчання професійних спілок працівників і активістів у 2011/2012 навчальному році та визначили завдання на новий навчальний рік. Були прийняті відповідні рішення з питання реорганізації вищих навчальних закладів ФПУ.

Було заслухано інформацію про роботу майнового комплексу ФПУ; створення СПО всеукраїнських об'єднань професійних спілок на національному рівні; проект Концепції реформування податкової системи України та дії ФПУ; підсумки XIII Всеукраїнської міжгалузевої спартакиади трудящих промислової сфери та транспорту; результати проведення двомісячника з виявлення роботодавців, які ухиляються від участі в колективних переговорах та укладення колективних договорів; хід виконання Генугоди на 2010–2012 роки за станом на 1 липня 2012 року, а також підготовчу роботу з питань укладення Генугоди на новий строк; забезпечення громадського контролю професійних спілок за дотриманням трудового законодавства тощо.

ОЛЕНА ОВЕРЧУК, «ПВ»
ФОТО АНАТОЛІЯ ЛИСЕНКА



З метою виявлення роботодавців, які намагаються ухилитися від участі в колективних переговорах та укладення колективних договорів, тим самим позбавляючи працівників соціальних гарантій та пільг, нещодавно було проведено двомісячний. Які ж результати його проведення?



Українське законодавство про адміністративні правопорушення в частині невиконання чи порушення умов колективного договору є лояльним до роботодавців.

КОЛДОГОВІР: ПРАВО НА ЗАХИСТ

Під час двомісячника у Волинській області фахівці ФПО та профорганізації надавали методичну та практичну допомогу профкомам у розробці проектів колективних договорів, правову підтримку при проведенні переговорного процесу. Як результат, уперше укладено 7 колективних договорів в організаціях, де раніше їх не було. Частина була переукладена або пролонгована в зв'язку з простроченням терміну дії.

На Закарпатті вивчався стан колекторної роботи на підприємствах кількох районів. Спільно з органами статистики та управліннями праці і соціалізму виявлено низку підприємств, де не було укладено колективних договорів. Надано методичну та практичну допомогу щодо організації цієї роботи. Як результат, з 32 підприємств та організацій уклали колективні договори 18, на 12 ведуться колективні переговори щодо його укладення, на 2 підприємства пролонговано дію колективних договорів на наступний період.

У Запорізькій області роботодавці, які ухиляються від колективних переговорів, не виявлено. Облпроф рада приділяє значну увагу їх укладенню, а також включенню до них зобов'язань щодо збільшення обсягів виробництва, підвищення зарплати, погашення боргів з її виплати. Розроблені методичні рекомендації щодо колекторної кампанії, макета колективного договору. Проводилися консультації, експертиза й аналіз колективних договорів на відповідність їх чинному законодавству, Генеральний, галузевий та регіональний угодам. Проведено цикл семінарів на тему «Порядок проведення, розробка і укладення колективних договорів».

На Київщині виявлено факти ухилення від ведення колективних переговорів і укладення колективних договорів у ВАТ «Пісківський завод скловиробів» (с. Пісківка Бородянського району), де працюють 407 осіб. Це підприємство не входить до жодної організації роботодавців. Первинка ВАТ перебуває в складі Київської обласної організації профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів. Звернення цієї профспілки до облдержадміністрації, обласної прокуратури не змінили ситуацію – після приписів відповідних органів так і не вдалося розпочати колективні переговори.

Ініціювання колективних переговорів з укладення нового колективного договору на деяких підприємствах Миколаївщини відкладається з об'єктивних причин. Серед них, зокрема, очікування підписання єдиного колективного договору для всіх підприємств, що об'єднані в єдину структуру (в ПАТ «Баштанський сирзавод», що входить до складу ЗАТ «Молочний альянс» діє колективний договір на 2007–2010 роки); неодноразові зміни голови профкому та керівника (на КП «Міжнародний аеропорт «Миколаїв» діє

колективний договір 2006 року) тощо.

Існують в області підприємства з чинними колективними договорами, укладеними більше 4 років тому, де ведеться певна робота, але повільно і з перервами через об'єктивні причини. Наприклад, у ЗАТ «ММЗ» існує заборгованість із зарплати, діє колективний договір 2007 року, роботу над новим його проектом майже завершено, однак прийняття затягується через зміну керівника.

Серед підприємств, де в цьому році після тривалої перерви колекторну роботу відновлено і прийнято нові колективні договори, ПАТ «Миколаївобленерго», ДП «Миколаївський ремонтно-механічний завод», ВАТ НДП «Центр», ДАХК «Чорноморський суднобудівний завод». Роботодавці, які ухиляються від участі в колективних переговорах та відмовилися від укладення колективних договорів, на підприємствах області не виявлено.

У низці переробних і сільськогосподарських підприємств Полтавщини, що входять у компанію ТОВ «Кернел-Трейд», у 2011 році проводилася цілеспрямована робота з ліквідації профорганізації. Станом на 1 травня 2012 року вони були ліквідовані на 6 підприємствах. У ході двомісячя виявлено, що на Кременчуцькій швейній фабриці «Кремтекс», де є профорганізація, але зміни до колективного не приймаються впродовж тривалого часу, затримувалися виплати зарплати. Колектив вдався до сидячого страйку. Після проведення переговорів на фабриці відновлено виплату зарплати та розпочато переговори щодо укладення колективного.

Підприємства, що мали проблеми з укладенням

Є НА КОГО РІВНЯТИСЬ!

На Донеччині станом на 1 квітня ц. р. охоплення працівників колекторним регулюванням на підприємствах становить 99,5%. Причиною неукладення колективних договорів на окремих підприємствах є малочисельність працівників або призупинення (зупинення) виробничої діяльності. У Дніпропетровській області кількість укладених колективних договорів становить 4601. Кількість працівників, охоплених колективними договорами, – 481,2 тис. осіб, або 95,1% облікової кількості штатних працівників. Відсутні колективні договори в підприємств з малою кількістю працівників та з формою працевлаштування, віднесеною до самозайнятих.

колективних договорів, перейшли в ранг підприємств-банкрутів або ліквідовані.

На Тернопільщині в ході двомісячя виявлено 107 первинок, де не укладено колективних договорів. Серед них лише 4 роботодавці ухилилися від участі в колективних переговорах, зокрема в Борщівському міжрайонному управлінні водного господарства, ВАТ «Тернопільпеллемсервіс», Тернопільському обласному центрі соціальних служб для сім'ї та молоді, корпорації «Тернокор». На решті підприємств не укладаються колективні договори через малочисельність працівників, подекуди нині триває процес ліквідації або реорганізації.

Виявлено 3 підприємства, роботодавці яких ухилилися від ведення колективних переговорів і на Херсонщині. Так, у ВАТ «Херсонський бавовняний комбінат» колективний договір не укладається з 2006 року, незважаючи на те, що профкомом та облпрофрадою вживалися всі засоби впливу до порушників законодавства.

На комунальному підприємстві радгосп-завод «Янтарний» у 2007 році наказом по підприємству

призупинено дію чинного колективного договору, керівник підприємства зробив усе, щоб ліквідувати первинку, ігнорує рішення й приписи відповідних держорганів, у тому числі Територіальної державної інспекції праці. У ЗАТ «Красень» через тривалий судовий процес щодо визначення власника колективний договір не укладався з 2009 року.

Слід зазначити, що в ході проведення двомісячя на підприємствах, первинки яких входять до профспілок автомобільного та сільськогосподарського машинобудування, виробничників і підприємців, геологів і геодезів та картографів, енергетики та електротехнічної промисловості, лісового господарства, машинобудівників та приладобудівників, металургійної і гірничодобувної промисловості, нафтової і газової промисловості, оборонної промисловості, річкового транспорту, не виявлено роботодавців, які ухиляються від ведення колективних переговорів та укладення договорів.

Разом з тим, за інформацією ЦК Профспілки працівників освіти і науки України, Профспілкою спілки працівників агропромис-

лового комплексу України, встановлено відсутність первинки, що перебувають у їх безпосередньому підпорядкуванні. Профспілка працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України поінформувала про ускладнені ситуації щодо колекторної роботи в дослідницьких інститутах державної форми власності.

З метою усунення фактів порушення чинного законодавства ФПО направила відповідний лист Голові Державної інспекції України з питань праці. Разом з тим, досягнення профспілкою у цьому напрямі роботи були б суттєвими, якби всі територіальні профоб'єднання долучилися до виявлення несумлінних роботодавців і надавали необхідну допомогу в цих питаннях первинкам. Відповідну інформацію надала 31 членська організація з 69, з них 27 не виявили фактів ухилення роботодавців від колективних переговорів.

Закон України «Про колективні договори і угоди» потребує внесення змін щодо приведення у відповідність, принаймні до норм Кодексу про адміністративні правопорушення України, а можливо, й підвищення відповідальності, а також конкретного механізму та порядку притягнення до неї посадовців осіб за ухилення від укладення чи невиконання колективного договору.

Однак, значне підвищення штрафів не завжди приносить позитивний результат. Тому профспілки вважають за доцільне передбачити механізм стимулювання роботодавців до укладення колективних договорів.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА
АННА РЕПІЧ, «ПВ»

47

**підприємств,
установ
та організацій,**

**роботодавці яких
ухилилися від ведення
колективних переговорів,
виявлені
під час проведення
двомісячя.**

ЗАЙНЯТИСТЬ

СКОРОЧЕНА ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ

? *Що таке скорочена тривалість робочого часу і як вона впливає на оплату праці?*

*Валерій МАЗУР,
м. Баранівка,
Житомирська обл.*

Скорочена тривалість робочого часу означає, що час, протягом якого працівник повинен виконувати трудові обов'язки, скорочується, але працівник має право на оплату праці в розмірі повної тарифної ставки або повного окладу. Скорочена тривалість робочого часу встановлюється, як правило, законодавством.

Згідно зі статтею 51 КЗпП скорочена тривалість робочого часу встановлюється для працівників:
– віком від 16 до 18 років – 36 годин на тиждень;
– віком від 15 до 16 років (учнів віком від 14 до 15 років, які

працюють у період канікул) – 24 години на тиждень. Скорочена тривалість робочого часу встановлюється для працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими умовами праці – не більш як 36 годин на тиждень. Скорочений робочий час тривалістю 6 годин на добу (36 годин на тиждень) встановлено для інвалідів I і II груп, які працюють на підприємствах. Крім вищевказаних категорій працівників, законодавство встановлює також скорочену тривалість робочого часу для окремих категорій працівників (лікарів, учителів та ін.).

З ВЕЧОРА ДО РАНКУ

ПРАЦЯ У НІЧНУ ЗМІНУ

? *Що таке режим роботи в нічний час? Яку категорію працівників не можна залучати до таких робіт?*

*Сергій МОВЧАН,
м. Алчевськ,
Луганська обл.*



Відповідно до трудового законодавства нічним вважається час із 10-ї години вечора до 6-ї години ранку. Згідно зі статтею 54 Кодексу законів про працю України у разі роботи в нічний час встановлена тривалість роботи (зміни) скорочується на одну годину. Тривалість нічної роботи дорівнює денній тоді, коли цього вимагають умови виробництва, зокрема у разі безперервного виробництва, а також на змінних роботах при шестиденному робочому тижні з одним вихідним днем. Залучати до роботи жінок у нічний час заборонено, за ви-

нятком, згідно зі статтею 175 КЗпП, коли ці заходи є вкрай необхідними та тимчасовими. Але навіть у таких випадках, згідно зі статтею 55 КЗпП, деякі категорії працівників не дозволяється залучати до роботи вночі, а саме:
– вагітних жінок і жінок, які виховують дітей віком до трьох років;
– осіб, які не досягли 18-річного віку;
– інші категорії працівників відповідно до закону. Робота інвалідів у нічний час допускається лише за їхньою згодою і за умови, що це не суперечить медичним висновкам.

ЗА ПЕВНИХ ОБСТАВИН

Згідно зі статтею 80 Кодексу законів про працю України щорічна відпустка на вимогу працівника повинна бути перенесена на інший період у разі:

1) порушення власником або уповноваженим ним органом терміну письмового повідомлення працівника про час надання відпустки (частина 5 статті 79 КЗпП);

2) несвочасної виплати власником або уповноваженим ним органом зарплати працівникові за час щорічної відпустки (частина 3 статті 115 КЗпП).

Щорічна відпустка повинна бути перенесена на інший період або продовжена у разі:

1) тимчасової непрацездатності працівника, зазначеної у встановленому порядку;

2) виконання працівником державних або громадських обов'язків, якщо згідно із законодавством він підлягає звільненню на цей час від основної роботи зі збереженням зарплати;

3) настання строку відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами;

4) збігу щорічної відпустки з відпусткою у зв'язку з навчанням.

Щорічна відпустка за ініціативою власника або уповноваженого ним органу, як виняток, може бути перенесена на інший період тільки за письмовою згодою працівника та за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) у разі, коли надання щорічної відпустки в раніше обумовлений період може несприятливо позначитися на нормальному ході роботи підприєм-



ЩОРІЧНА ВІДПУСТКА. ЗМІНИ У ТЕРМІНАХ ДІЇ.

? *Якими нормативними актами передбачено порядок перенесення щорічної відпустки для працівників?*

*Володимир ДАНИЛЮК,
м. Білгород-Дністровський,
Одеська обл.*

ства, установи, організації та за умови, що частина відпустки тривалістю не менш як 24 календарних дні буде використана в поточному робочому році.

У разі перенесення щорічної відпустки новий термін її надання встановлюється за згодою між працівником і власником або уповноваженим ним

органом. Якщо причини, що зумовили перенесення відпустки на інший період, настали під час її використання, то невикористана частина щорічної відпустки надається після закінчення дії причин, які її перервали, або за згодою сторін переноситься на інший період із дотриманням вимог статті 12 ЗУ «Про відпустки».

Забороняється ненадання щорічних відпусток повної тривалості протягом двох років підряд, а також ненадання їх протягом робочого року особам віком до вісімнадцяти років і працівникам, які мають право на щорічні додаткові відпустки за роботу зі шкідливими та важкими умовами чи з особливим характером праці.

ВІДПОЧИНОК

ПРИ П'ЯТИДЕНЦІ – ДВА ВИХІДНИХ

? *Скільки вихідних днів належить працівникові, який працює у режимі п'ятиденного робочого тижня?*

*Лариса ГРАЧ,
м. Марганець,
Дніпропетровська обл.*

Згідно зі статтею 67 Кодексу законів про працю України при п'ятиденному робочому тижні працівникам надаються два вихідні дні на тиждень, а при шестиденному – один вихідний день. Загальним вихідним днем є неділя.

Другий вихідний день при п'ятиденному робочому тижні, якщо він не визначений законодавством, визначається графіком роботи підприємства, установи, організації, який погоджений із виборним органом первинної проф-

організації (профспілковим представником) підприємства, установи, організації і, як правило, має надаватися підряд із загальним вихідним днем. У разі коли святковий або неробочий день (стаття 73 КЗпП) збігається з вихідним днем, то вихідний день переноситься на наступний після святкового або неробочого. Згідно із трудовим законодавством забороняється робота у вихідні дні, крім таких виняткових обставин: – для відвернення громадсь-

кого або стихійного лиха, виробничої аварії та негайного усунення їх наслідків; – для відвернення нещасних випадків, загибелі або псування державного чи громадського майна; – термінові непередбачувані роботи, необхідні для нормального функціонування підприємства. Робота у вихідні та святкові дні оплачується у подвійному розмірі або компенсується вільним часом за згодою працівника.



ВІРА АРТАМОНОВА,
КОЛИШНІЙ ДОВІРЕНИЙ ЛІКАР
ВІДДІЛУ СОЦСТРАХУ
УКРПРОФРАДИ

МЕДИЧНА СЕСТРА

За роками стукочуть копита,
На сліди опадає туман.
Я – медична сестра серед жита,
Між вогню, що палає од ран.

Серед віч, серед снігів, серед марень,
Що нові починають бої,
Налітають із півночі хмари,
Подивлюся і хмари мої.

Все мое, що зі мною до скону –
Іній, трави, і сонце, і птах...
І стукочуть копитами коні,
І поранені стогнуть в житах.

МОЯ БІОГРАФІЯ

В темряві ночі рвалися снаряди,
Бігали тіні на госпітальній операційній стіні.
Блимав пломінь свічки на столі.
Зушиняла кров, накладала бинги,
Тамувала страждання і муки.
Сестрою і другом була
В ці тривожні воєнні роки...
Одлунвала війна,
Вчилася в медичному інституті
Потім лікувала хворих у місті й селі.
Але ніколи не зникне з мого серця печаль,
Чую й досі, як гриміли бої, рвалися снаряди,
Стогнали поранені солдати.
Зміряти сум, що лишився в мені,
Віками, тисячоліттями не вмістять...
Ворог загинув,
І салютує свою Перемогу народ!!!

ТВОРЧІСТЬ НАШИХ ВЕТЕРАНІВ



ІВАН ФАРІОН,
КОЛИШНІЙ
ПРАЦІВНИК
ФЕДЕРАЦІЇ
ПРОФСПІЛОК
УКРАЇНИ

ВІК І ВІЧНІСТЬ

Каштани свічки засвітили,
Ходою тихою ідуть
До стін соборів, до Могили,
Яку Аскольдова зовуть,
Несуть Всевишньому молитву,
Співають вічності псалом,
І Володимир в чорнім литві
З хрестом спинився над Дніпром.

Він княжив тут, святий цю воду,
Давним-давно все те було...
Історія сплела народу
Вінець терновий на чоло,
Уमितе потом і сльозами,
Освітлене лишень на мить
Під голубими небесами,
Які давали волю жить...

Не віряться, що старість близько,
Та не змінити віку суть.
Вже мріє вчуками коликса,
І думи в далечі снують,
Чи будуть мудрими нащадки,
Щоб не зганьбити труд дідів,
Чи збережуть собі на згадку
Те, чим я жив, чому радів,

Чи буде слово, мені любе,
Чи буде пісня про коня,
Про гай, калину, де голубить
Дівчина свого легія,
Чи буде хтось гриби збирати
І рибу вудити, як я...
Як буде так – не жаль вмирати,
Бо вічність збудеться моя.



ВОЛОДИМИР ПАСТУШЕНКО,
ГОЛОВА ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСНОЇ
РАДИ ПРОФСПІЛОК

ЦІНА МИСТЕЦТВА

«І не стійте, не вмовляйте –
Не продам картину!
За ці гроші?! Смієтесь?!
За що ж я гнув спину?!
Не цінуєте мій труд,
То зважте хоч на от що:
Мені одне полотно
Обійшлося дорожче!»
«Киньте, каже покупець,
Марно гарячитесь,
Бо саме труд ваш і не дає
З ціною змиритись!
Те, що я вам пропоную,
Ясно, для вас гірше...
Так за чисте полотно
І я дав би більше».

ЗАРПЛАТА

– Хочу, пане директору,
Вас я попрохати
Двісті доларів «накинути»
Мені до зарплати!

І не треба нервувати...
Не ведіть себе, як «жмот»,
Бо підуть чулки в колективі,
Що «накинули» п'ятьсот!



ОЛЕКСІЙ РОМАНЮК,
ГОЛОВА ЦК
ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ ЖИТЛОВО-
КОМУНАЛЬНОГО
ГОСПОДАРСТВА,
МІСЦЕВОЇ
ПРОМИСЛОВОСТІ,
ПОБУТОВОГО
ОБСЛУГОВУВАННЯ
НАСЕЛЕННЯ
УКРАЇНИ

КІНДРАТ І ЗЯТЬ

У Кіндрата та Горпини зранку метушня.
Над меню все метикують; смажитьсся свиня.
Місить тісто на пельмені Горпина завзято,
В гості мають завітати донечка із зятем.

Ледь упорались на кухні, як гості прийшли,
Чарку випили, поїли, балачки пішли...
Кіндрат здалеку до зятя підходить шукає,
Обережно так і чемно у нього питає:
– Як здоров'я, як робота, як жінка готує?
Які плани, перспективи, що найбільш турбує?
Зять подумав... і конкретно почав рахувати:
Що, дасть Бог, вони збудують собі нову хату.
Як і далі Бог pomoже, то меблі придбають,
Та авто надсуперове купити намір мають.
Одяг імпорнтний і парфуми вони поважають,
Автопальню, кавоварку купити бажають.
Якщо ж діточки знайдуться (Кіндрата онуки),
З допомогою від Бога пошлють до науки.
Говорив ще б довго й складно зять їх Опанас,
Та збігає недоречно швидкоплинний час...
Як годиться, «на коня» на порозі пили,
На прощання цілувались і сльозу пустили...
А коли Кіндрат й Горпина тарілки помили,
Сіли вкупі відпочити... та й заговорили.
– Ну, що скажеш ти про зятя? – Горпина питає, –
Чи розумний, не пияка, чи доньку кохає?
– Чи кохає, я не знаю, – Кіндрат відповів, –
Та що зятьок перспективний, зразу зрозумів.

Мислить гарно і планує він життя з розмахом.
Мету має і серйозний, не якийсь невдаха,
Чемний начебто мужчина, старших поважає,
І мене, що є приємним, Богом називає.

ГНАТ ТА ОНУК

– Чи є правда на цім світі? – каже куму Гнат, –
І чого в сучасній школі дітей нині вчать!
Я війну усю пройшов, замерзав в окопах,
З перемогою мене вітали в Європі,
Потім за науку взявся – відкриття зробив,
Кандидатську та докторську згодом захистив,
У життя путівку сину та донечці дав,
Посадив садок чудовий і дім збудував...
А учора мій онука каже за обідом:
– Щось ти вже «не доганяєш» і простого, діду.

БІАТЛОН

**ВІТА СЕМЕРЕНКО
ПЕРЕМАГАЄ
НА ЛІТНЬОМУ ЧС**

У російській Уфбі з 20 по 23 вересня проходить літній чемпіонат світу з біатлону. Українську збірну представляв на змаганнях її найсильніший склад.



«Синьо-жовта» дружина виборола на світовій першості три нагороди – дві срібні та одну золоту. В індивідуальному заліку відзначилася Віта Семеренко, яка здобула спочатку «срібло» у спринті, а завершила змагання «золотом» у гонці переслідування. У змішаній естафеті Віта й Валя Семеренки, Олег Бе-

режний та Андрій Дерземля фінішували другими, пропустивши поперед себе лише господарів змагань. Дві нагороди здобули в Уфбі й наші юніори. У спринті на другу сходинку п'єдесталу пошани зійшла Ірина Варвинець, і другими прийшли до фінішу наші юніори у змішаній естафеті.

ДЗЮДО

ТРИ МЕДАЛІ ЮНІОРІВ



З 20 по 23 вересня у Поречі (Хорватія) відбувся чемпіонат Європи із дзюдо серед юніорів. За нагороди змагалися 476 спортсменів із 40 країн континенту.

Українська юна змінна повертається зі змагань із трьома медалями: Микита Дібрін здобув «срібло» (вагова категорія понад 100 кг,

а бронзовими нагородами поповнили скарбничку збірної Єлизавета Каланіна (понад 78 кг) та Андрій Колесник (понад 100 кг).

ТАЙСЬКИЙ БОКС

**ШІСТНАДЦЯТЬ
НАГОРОД У ПЕТЕРБУРЗІ**

У середині вересня у російському Санкт-Петербурзі 840 спортсменів із 88 країн світу змагалися за звання найсильнішого боксера Мугей-тай. Турнір проходив у дорослій та юніорській вікових категоріях.

Українська збірна показала високі результати в обох залах, здобувши загалом 16 нагород. Серед дорослих чемпіонами виявилися Ігор Любченко у ваговій категорії 63,5 кг і Цотне Погава у категорії понад 91 кг. Срібні медалі дісталися Костянтину Тришину (57 кг), Михайлові Василюгло (60 кг) та Олександрю Прокуді (48 кг). З «бронзою» повертається додому Олександр Олійник (91 кг). У юніорів загалом 10 медалей. «Золото» вибороли Леонід Коган (+91 кг) та Аліма Набіев (до 75 кг) (у спринті).



«Срібло» здобули Артем Яценко (54 кг), Олег Гута (42 кг), Арсен Жаботинський (71 кг), а бронзові нагороди вибороли Андрій Картавенко (48 кг), Максим Сенічев (63,5 кг), Сергій Куценко (57 кг), Валерія Мацук (54 кг), Анастасія Шармонова (57 кг) та Анастасія Кулинич (51 кг).

ЛЕГКА АТЛЕТИКА

Як уже інформували «ПВ», у Держмолодспорті триває робота комісії з перевірки фактів порушень, вчинених посадовими особами штатних збірних команд України під час проведення навчально-тренувальних зборів і змагань з легкої атлетики.



Валерій Борзов спростує усі звинувачення на свою адресу

У ФЛАУ БУДЕ НОВИЙ ПРЕЗИДЕНТ?

Так, 24 вересня наказом Державної служби молоді та спорту України Валерія Александрова звільнено з посади державного тренера штатної збірної команди України з легкої атлетики. Головний тренер штатної збірної Олександр Апайчев, якого комісія також рекомендувала звільнити із займаної посади, перебуватиме у відпустці до 27 вересня 2012 року. Рішення щодо нього ухвалюватиметься після ознайомлення з актом комісії та надання пояснень. Комісія також перевіряє нові факти стосовно начальника команди Руслана Руссу, які виявлені під час розслідування порушень. Відтак рішення буде прийнято за результатами додаткової перевірки.

За повідомленням офіційного сайту Держслужби, комісія виявила невідповідність поданої у звітних документах та фактичної інформації. Зокрема, за одним з епізодів начебто було проведено навчально-тренувальний збір із легкої атлетики у Кисловодську (Росія), тоді як база, звітні документи щодо якої були подані, на час проведення зборів уже була розформована. Лише по цьому збору документально не підтверджено видатки на загальну суму 21 тис. дол. США. А таких псевдозборів, як інформують у Держслужбі, у період із квітня 2011 року по липень 2012 року було проведено 10.

Минулого тижня відбулася прес-конференція за участі представників Федерації легкої атлетики України (ФЛАУ) та першого заступника голови Держмолодспорту Сергія Глушенка. Президент федерації Валерій Борзов виступив зі звітом діяльності ФЛАУ, а також прокоментував перші результати роботи комісії з перевірки фактів правопорушень під час проведення навчально-тренувальних зборів і змагань з легкої атлетики. Валерій Борзов спростує звинувачення у розтра-

ті коштів, виділених на підготовку спортсменів. За його словами, кошти на проведення зборів, які проходилися у «Святошино» напередодні Олімпійських ігор, були виділені із записанням. Він додав, що фінансування збірних команд за багатьма іншими заходами затримувалося від тижня до декількох місяців. Валерій Борзов пояснив, що Федерація не є розпорядником коштів, тож відповідно на її рахунки ніколи не надходили гроші з держбюджету, виділені на підготовку спортсменів. Перед журналістами виступив державний тренер штатної збірної, перший віце-президент ФЛАУ Валерій Александров. Він заперечив звинувачення на свою адресу в розтраті коштів. Перший заступник голови Держслужби молоді та спорту Сергій Глушенко, цитуючи Статут ФЛАУ, наголосив, що «ФЛАУ» в установленому порядку організовує і проводить спортивні

змагання, навчально-тренувальні збори, спортивні та культурно-спортивні заходи для членів Федерації... і бере участь у матеріально-технічному та фінансовому забезпеченні цих заходів». Він просив ситуацію, що склалася на тренувальній базі «Святошино». За його словами, керівництво штатної збірної команди України з легкої атлетики наказало провести навчально-тренувальний збір у «Святошино» лише за один день до початку проведення НТЗ замість необхідних 20, і тому державне фінансування надійшло в повному обсязі через п'ять днів після підписання наказу та кошторису. Під час прес-конференції запрошені легкоатлети зачитали відкритий лист до голови федерації, у якому висловили Валерію Борзову невдоволення. Вони офіційно заявили, що на нові вибори президента ФЛАУ висувають власного кандидата – бізнесмена та легкоатлета Андрія Аністрата.

ГОРОДКОВИЙ СПОРТ

ПЕРШИЙ МЕМОРІАЛЬНИЙ ТУРНІР В УЖГОРОДІ

З ініціативи обласних організацій фізкультурно-спортивних товариств «Україна» і «Динамо» та Федерації городкового спорту Закарпаття (відтоді, як її очолив Михайло Ухаль, почалося відродження цього виду спорту в край) започатковано меморіальний турнір пам'яті першого голови обласної Федерації городкового спорту підполковника міліції Миколи Корнійчука.



Чемпіон – Михайло Ухаль

У змаганнях узяли участь близько 20 спортсменів з Ужгорода й Перечина. На урочистому відкритті турніру на городковому майданчику стадіону «Авангард» їх вітали заступник голови ФСТ «Динамо» України в Закарпатській області Михайло Пантьо, голова облради ФСТ «Україна» Владислав Кушнірчук, голова ради ветеранів ФСТ «Динамо» Закарпаття Іван Шуфрич.

Високу майстерність показала збірна команда Перечина й Ужгорода, зокрема майстер спорту Юрій Чивок (капітан команди), кандидат у майстри спорту Володимир Лебедев, Валерій Поторій, Оскар Мальованик, Геннадій Ведерников. Гідну конкуренцію їм склала команда обласного центру, у складі якої виступали кандидат у майстри спорту Михайло Ухаль (капітан команди), Іван Ігнат'ю, Дми-

тро Поп, Андрій Торбич, Євген Гомба. З мінімальною перевагою перемогу здобула збірна команда Перечина й Ужгорода. В індивідуальних змаганнях переміг Іван Ігнат'ю, який випередив Дмитра Ухала та Дмитра Попа. Серед членів збірної команди області з городків переміг Михайло Ухаль, який виявився майстернішим за Юрія Чивока та Володимира Лебедева. Переможцям змагань меморіального турніру серед команд були вручені кубки та відзнаки організаторів, а призерам в індивідуальному заліку – медалі й дипломи фізкультурно-спортивних товариств.

**СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ,
ЗАКАРПАТТЯ
ФОТО АВТОРА**

СТОРИНКУ ПІДГОТУВАВ
**ВОЛОДИМИР ПОЛТАЄВ,
СПЕЦІАЛЬНО ДЛЯ «ПВ»**



ГОРОСКОП 1-7 ЖОВТНЯ

ОВЕН (21.03-20.04)
У вас є всі шанси потрапити під гарячу руку начальства. Тому тримайтеся від нього подалі! Ще краще хоча б на півтижня виїхати у відраядження до іншого міста. Або ж попрямувати в дуже важливих справах до дуже важливих клієнтів.

ТЕЛЕЦЬ (21.04-21.05)
Не варто довіряти всьому, що говорять інші. Найімовірніше, ваше оточення, та й певною мірою ви самі, є не зовсім об'єктивними.

БЛИЗНЮКИ (22.05-21.06)
Наразі ви маєте всі шанси, щоб проявити свої таланти. Особливо це стосується тих, хто цілком спокійно ставиться до недоліків інших людей. Більш того – не лише розуміє, а й приймає їх такими, як вони є.

РАК (22.06-23.07)
Вам доведеться трохи попрацювати над собою та своєю реакцією на зауваження оточуючих, хоча це й буде нелегко. Чудовий тиждень для тих, хто займається домашніми справами і належить до почесної професії «домогосподарка».

ЛЕВ (24.07-23.08)
Хтось силоміць або шантажем намагатиметься примусити вас учинити ті чи інші дії. На жаль, ця людина навіть не здогадується, чим вона ризикує, граючи з вами в подібні ігри!

ДІВА (24.08-23.09)
Цілком можливо, що з цього тижня вам дихатиметься значно легше. Це й не дивно! Адже ви майстер своєї справи й уже довели свою компетентність.

ТЕРЕЗИ (24.09-23.10)
Ваше «єго» може дещо постраждати. Однак не варто переживати, адже це ненадовго. Цього тижня уникайте спілкування з міліцією та силовими структурами – ці люди не принесуть нічого доброго у ваш дім і не заспокоять душу.

СКОРПІОН (24.10-22.11)
Вам усе ще здається, що варто орієнтуватися тільки на силу, краса ж потрібна лише слабким. Насправді ці два поняття невід'ємні, хоча й ви налягаєте на своєму.

СТРЕЛЕЦЬ (23.11-21.12)
На вас чекає напролюдний спокійний тиждень. Однак за умови, що ви не розкриватимете перед усіма свою душу. Намагайтеся бути спокійним і не виявляйте непотрібної ініціативи.

КОЗЕРІГ (22.12-20.01)
Саме життя дає вам чудовий шанс вирішити одну з найбільших проблем. Не прогайте його! Подивіться на цю справу з іншого боку.

ВОДОЛІЙ (21.01-19.02)
Тиждень сповнений радощів і кумедних історій. Хоча, звісно, кумедного у вашому житті завжди вистачало. Просто зараз ви нарешті звернете на це увагу.

РИБИ (20.02-20.03)
Не слід лякатися великого обсягу роботи, тому що ви елементарно з нею впораетесь! Загалом цілком сприятливий тиждень, коли є можливість влітати всі плани.

КОНКУРС

ВАШІ ЗА НАШУ ПОМИЛКУ

Після виходу в світ минулого, 38-го, номера «ПВ» переможців, на жаль, не виявилось. Пропонуємо і в цьому номері спробувати знайти помилку та повідомити про неї електронною поштою profvisti@ukr.net або листом, вказавши при цьому домашню адресу та поштовий індекс, на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042. Хто зробить це правильно та швидше за всіх, одержить сто гривень.



Фото з Інтернету

УВАГА!

ТРИВАЄ
ПЕРЕДПЛАТА НА
2012 РІК

Передплатні
індекси та вартість
видань підприємства
«Профінформ»
ФПУ на рік:

22152 ГАЗЕТА
«ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ»
– 148,44 ГРН.

22909 ЖУРНАЛ
«БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ
ПРОФСПІЛКОВОГО
КОМІТЕТУ»
– 65,64 ГРН.

СКАНВОРД

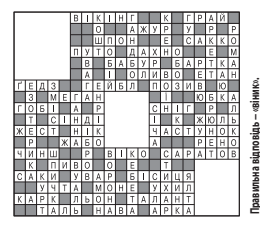
ВПИШІТЬ СЛОВО

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net. Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті». Вітаємо Валерію Римаря з м. Алчевська Луганської обл., який правильно розгадав сканворд у № 38.

До уваги переможців конкурсу!

Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 38



Правильна відповідь – червоним.

Удільне записання	Те ж, що й російське жування	Аманду	Статуї писемників (м.я)	Мова соціальної групи	Буває фінська, буває турецька	«Нуховар»-поларна кашка	Сумка мисливця	Стиль сюрреалістичного мистецтва	Місце роботи актора	Вона полюбляє жукати	Чітка сестра мети	Чистий об'єкт поезії	Неважлива плямка на сцені	
Берегова ластівка	Відганяє для ніг	6	Археологічна держава в Океанії	Червоні плоди з колоночного куща	Бачечко	4	Місто на Ростовщині	2	Витвір уяви, мара, фантазм	Посадить часів Др.Риму	Канат на кульчи бурля	Конний господарний убір	Сидячий правитель	
Залисина	Вискоцька на західний лід	7	Хто завжди поряд із креслом?	Давня назва нішистого податку	Картоннісі гриби	1	Електричний паралізатор	Поруч із хазарою і дорфтом	Песлячий птах	Забула реч	Гриця - Афані, Туреччина - 7.	1	Зрадник Цезаря	Опонент більшовика
Цилий спос пале-ру	Малий бувай-чезар	8	«Православна гора у Греції»	Як рича рича в Римі тече?	1	2	Арханім'я	Вовчий ояк	Виднаць по-кавказьки	Предмет годності роду колективу	Струнний інструмент № 1	М'я королька Пен-дарова	5	2
Довго-рука мавпа	Гришай попис на перешку	3	В Англії Бінго, а в чорт?	Офіційне подання, замовлення	Уничає часте горіння лампи	7	Нюх зір слух	«Три-вогні» для англієв	Рідна планета Альфа (кіно)	Співачий Борзов (м.я)	Міфний нар Фрілл	Транспортний інструмент	Косметичні засоби	2
Товаришський плакат	Форма м'яча в регбі	4	Птах чорно-жовтого барви	Родня лордів з Бай-калу	«Сава ...» відоме гісса	8	Боксерський прийом	Рик на дивній лід	Транспортний інструмент	Косметичні засоби	Косметичні засоби	2	2	
Місце роботи факра	Король з ко-лоди карт	5	Шкарпетка під буги	«Смичина» записана на щоді	«Смичина» записана на щоді	8	Молодий чен у посылі стві	«Таня + Володар» (автор пісні)	2	2	2	2	2	

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА МАРІАННА ЛІЦЕНКО, «ПВ»