

№ 38 (656) 20 вересня 2012 року

ПРОФСПІЛКОВІ

www.psv.org.ua

всеукраїнська профспілкова щотижнева газета

ВІСТІ

ДО ДНЯ ВЕТЕРАНА

ПОВСЯКДЕННА
ТУРБОТА



5

ТЕМА НОМЕРА



ЗА МЕЖАМИ РИНКУ

8

Не забудьте передплатити «ПВ» на 2013 рік!



РОЗПОЧАЛАСЯ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2013 РІК

Як і раніше, видання широко висвітлюють діяльність Федерації профспілок України, галузевих і регіональних профспілок із захисту прав та інтересів трудящих. На шпальтах видань завжди – журналістські розслідування, дискусії, аналітика, соціальний захист, юридичні консультації, міжнародні новини, культура і спорт, конкурси та розваги.

Вартість передплати на 2013 рік не збільшилася і становить: газети «Профспілкові вісті» – 148,44 грн (передплатний індекс – 22152), журналу «Бібліотека голови профспілкового комітету» – 65,64 грн (передплатний індекс – 22909).

Передплатити видання можна в будь-якому поштовому відділенні України за «Каталогом видань України», або скориставшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» www.presa.ua.



ПРИВІТАННЯ

23 ВЕРЕСНЯ – ДЕНЬ
МАШИНОБУДІВНИКАШАНОВНІ ПРАЦІВНИКИ
МАШИНОБУДІВНОГО КОМПЛЕКСУ!

Сердечно вітаємо вас із професійним святом – Днем машинобудівника! Завдяки спільним зусиллям учених, конструкторів, інженерів і робітників України завжди славилася своїми досягненнями у цій високотехнологічній галузі. Продукція українських машинобудівників користується значним попитом на внутрішньому й на міжнародних ринках, забезпечує поступальний розвиток вітчизняної економіки. Прийміть щирі вдячність, ша-

новні трудівники і ветерани машинобудування, за вашу сумлінну й наполегливу працю, за збереження і примноження інтелектуального та виробничого потенціалу, славетних трудових традицій. Щиро бажаємо вам і вашим родинам щастя, міцного здоров'я, щедрої долі й достатку. З ПОВАГОЮ

ЮРІЙ КУЛИК,
ГОЛОВА ФЕДЕРАЦІЇ
ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

ШАНОВНІ КОЛЕГИ, МАШИНОБУДІВНИКИ!

Від імені центральних органів профспілок машинобудування та оборонного комплексу України щиро вітаємо вас із професійним святом – Днем машинобудівника! Машинобудування – провідна галузь промисловості й по праву відіграє ключову роль у розвитку економіки України. Від цієї сфери виходить стабільна робота трудових колективів підприємств галузі, забезпечує динамічне зростання та зміцнення економічного потенціалу нашої держави.

Висловлюємо вам, шановні друзі, шану й повагу за чесну й сумлінну працю, високу відповідальність за виконання справи, мужність, терпіння та вашу віру в дієздатність і єдність профспілок. Бажаємо вам нових досягнень, міцного здоров'я, щастя і благополуччя.

Нехай у ваших сім'ях завжди пануватиме атмосфера достатку.

**ГОЛОВИ ПРОФСПІЛОК
МАШИНОБУДУВАННЯ
ТА ОБОРОННОГО
КОМПЛЕКСУ УКРАЇНИ**

АНОНС

ЗАМОВЛЯЙТЕ ДОДАТКОВО

«БІБЛІОТЕЧКУ ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ»
№ 10/2012 «НАВЧАЛЬНІ СЕМІНАРИ-ТРЕНІНГИ ДЛЯ СИСТЕМИ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОСВІТИ (МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ)»

Черговий номер «Бібліотечки» підготовлено департаментом розвитку профспілкового руху Федерації профспілок України. «Бібліотечка» № 10 містить поради організаторам профспілкового навчання з урахуванням особливостей навчання дорослої аудиторії, а також пропонує ефективні форми роботи в тренінг-групах, які доцільно використовувати профспілковим викладачам під час проведення семінарів-тренінгів.

Придбавши «Бібліотечку», ви матимете змогу ознайомитися з матеріалами за такими темами:

1. Визначення поняття «профспілка» та «громадянське суспільство». Основні функції профспілок.
2. Організаційні принципи побудови профспілки.
3. Становлення і розвиток профспілкового руху на Україні та його сучасний стан.
4. Мотивація профспілкового членства.
5. Гідна праця – гідне життя.
6. Організація і контроль профспілкової роботи, тактика ведення боротьби за права членів профспілки.



Сподіваємося, що ці матеріали стануть у пригоді всім, хто займається профспілковим навчанням.

Додатковий наклад «Бібліотечки» № 10/2012 можна замовити до 17 жовтня 2012 року за адресою: 01012, м. Київ, майдан Незалежності, 2, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел./факсом: (044) 277-24-30, e-mail: profvist@ukr.net. Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 6,50 грн, із пересилкою – 7,30 гривні.

«ПРОФІНФОРМ» ФПУ

З'їзд

До столиці Росії прибуло 147 делегатів від 10 об'єднань профспілок незалежних держав СНД і 28 міжнародних галузевих об'єднань професійних спілок, які налічують у своїх лавах близько 50 мільйонів трудящих. У з'їзді також узяли участь гості з міждержавних структур СНД, підприємницького співтовариства, представники преси.

Зі звітною доповіддю виступив генеральний секретар ЗКП Володимир Шербаков, який охарактеризував період між VI і VII з'їздами (2007–2012 роки) та докладно спинився на основних підсумках роботи.

Володимир Шербаков зазначив, що останнє п'ятиріччя було насичене великими й значущими політичними, економічними та соціальними подіями. Розвивалося і поглиблювалося міждержавне співробітництво держав-учасниць Співдружності Незалежних Держав. У своїй внутрішній політиці держави, де діють членські організації ЗКП, усе більше уваги почали приділяти соціальній складовій. Розвиваються демократичні інститути, зростає авторитет профспілок у суспільстві та їх вплив на вирішення питань у сфері соціально-трудових відносин. Витримала перевірку й змінилася міжнародна та міжгалузева

ГІДНІЙ ПРАЦІ –
НАДІЙНІ ГАРАНТІЇ

У Москві 12 вересня відбувся VII з'їзд Загальної конфедерації профспілок.

солідарність профспілок – надійна зброя у боротьбі за права та інтереси людей праці.

Разом із тим в 2008 році на всіх сторонах життя суспільства негативно позначилася світова криза, що призвело не лише до економічного спаду, зниження темпів зростання і модернізації економіки, а й до «відкочування назад» у соціальній сфері. Капітал відкрито пішов у наступ – як у національних рамках, так і на міжнародній арені. Все більш витончених форм набуває тиск на професійні спілки, їх лідерів, досягання на майно профспілок.

За останні п'ять років, за словами генерального секретаря ЗКП, попри складні умови, у кожній державі зріс авторитет членських організацій Конфедерації. Вони пока-

зали себе як конструктивна й відповідальна сила, захищали права та інтереси людей праці. Завдяки конкретним справам і досягненням профцентрів незалежних держав і міжнародних об'єднань профспілок, реальним результатам їх боротьби на національному й міждержавному рівнях зростає роль ЗКП у цілому.

Профспілки й надалі сприятимуть створенню та збереженню гідних робочих місць у країнах регіону, розвитку повної й продуктивної зайнятості; висуватимуть вимоги щодо істотного збільшення заробітної плати; боротимуться за підвищення мінімальних пенсій; домагатимуться справедливого розподілу національного продукту.

Профспілки чинитимуть опір будь-яким спо-

бам обмежити трудові права та права профспілок, зруйнувати систему колективних та індивідуальних трудових відносин як найважливішої основи соціальної стабільності, захищатимуть профспілкову власність.

З'їзд схвалив гасло профспілок на майбутнє п'ятиріччя – «Гідній праці та соціальній справедливості – надійні гарантії».

В обговоренні доповіді узяв участь Голова Федерації профспілок України Юрій Кулик. Він поділився досвідом роботи профспілок України в обстоюванні інтересів трудящих і вніс кілька пропозицій щодо вдосконалення діяльності Загальної конфедерації профспілок.

**ЦЕНТР ГРОМАДСЬКИХ
ЗВ'ЯЗКІВ ЗКП**

ТРУДОВІ ПРАВА

ГІДНА ПРАЦЯ – ДЛЯ ВСІХ

Державна інспекція України з питань праці та Міжнародна організація праці розпочали інформаційну кампанію «Інспекція праці допоможе Вам на робочих місяцях», яка триватиме в вересня по листопад ц. р. та набуде всеукраїнського масштабу.

Головними завданнями кампанії є упровадження в роботу держінспекторів праці механізмів профілактики порушень трудового законодавства, привернення уваги суспільства до проблем у сфері праці тощо. Про це на прес-конференції розповіли представники МОП, Держпраці України, Групи технічної підтримки з питань гідної праці та Бюро МОП для країн Центральної та Східної Європи, Державної служби гірничого нагляду та промислової безпеки України.

Упровадження нових методів роботи інспекторів праці необхідне у зв'язку із широким поширенням використання найманої праці без належного оформлення, численними фактами виплати зарплати у «конвертах», недотриманням гарантованих державою мінімальних гарантій в оплаті праці, спробами роботодавців мінімізувати видатки на оплату праці завдяки збільшенню тривалості робочого часу без проведення попередньої оплати.

У рамках інформаційної кампанії інспектори праці під час перевірок підприємств, прийому громадян, участі у роботі комісій із питань ліквідації заборгованості, тренінгів, семінарів проводитимуть інформаційно-роз'яснювальну роботу. У вересні-жовтні відбудуться Дні відкритих дверей у всіх територіальних органах Держпраці.

СЕМІНАР

НА ЧАСІ
ІПОТЕЧНІ ПИТАННЯ

У Київській міській раді профспілок 18 вересня за участі представників міських виконавчих структур відбувся семінар-нарада керівників членських організацій, голів профкомів із питання реалізації програми «Доступне житло». Відкрив заздаленя голова КМІР Валентин Мельник. Учасники семінару обговорили питання отримання прав на пільгову купівлю нерухомості за умови перебування та обов'язкового перебування у квартирній черзі та зміни нормативної площі пільгового житла. З інформацією щодо умов зменшення первинного внеску за квартиру з 25 до 5–10% (особливо для працівників бюджетної сфери) виступив заступник начальника Головного управління житлового забезпечення

КМДА Іван Стас. Про умови укладання кредитної угоди розповіли директор Іпотечного центру в м. Києві та Київській області Державного фонду сприяння молодіжному житловому будівництву Сергій Комнатний і заступник начальника відділу організації роздрібно-кредитування головного управління по м. Києву та Київській області АТ «Ощадбанк» Людмила Єфременкова.

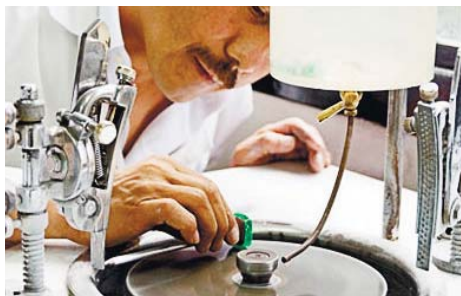
Під час дискусії було порушено низку актуальних питань щодо оптимізації житлових прав громадян – працівників підприємств, установ і організацій міського господарства, які перебувають на квартирному обліку, та прийнято відповідні рішення.

ТЕТЯНА РУБАН, «ПВ»

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

**І ЗНОВУ ЗАСЯЄ
«ІЗУМРУД»**

Заборгованість із заробітної плати погашено на Київському державному підприємстві «Ізумруд». Це стало можливим лише завдяки принциповій позиції Федерації профспілок України, ЦК Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України, первинної профспілкової організації підприємства.



«Трудовий колектив нашого підприємства вдячний особисто Голові ФПУ Юрію Кулику, його заступнику Сергію Кондрюку, керівництву ЦК ПМГУ за їх послідовну підтримку в боротьбі за конкретну допомогу у вирішенні проблеми, що накопичилися на «Ізумруді» протягом трьох років, – наголосив голова профкому підприємства Станіслав Кочмаровський. – Сьогодні ми ставимо дуже важливе завдання – відновити виробництво для забезпечення людей роботою та гідною заробітною платою». Як розповів голова профкому, після прийняття рішення про приватизацію підприємства за ініціативою профспілок у договір купівлі-продажу було включено зобов'язання щодо виплати заборгованої заробітної плати протягом одного місяця з набуття права власності, а також низку інших соціальних зобов'язань покупця. Він також звернув увагу на те, що в лютому 2012 року «Ізумруд» було приватизовано, але до початку серпня так і не оформлено офіційно набуття права власності, зокрема через проблему накладення арешту на частину майна. Після набуття права власності, за умовами договору купівлі-продажу, новим власником підприємства – ТОВ «Імперія комфорт» станом на 10.09.2012 року 271 працівникові – і тим, хто працює, і вже звільненим – виплачено забор-

говану заробітну плату на загальну суму 10 млн 576 тис. грн, а також повністю погашено заборгованість перед Пенсійним фондом України та соціальними фондами. Найближчим часом буде вирішено питання щодо заборгованості за сплати профспілкових внесків. «Варто зазначити, що завдяки принциповій позиції профспілок виконано норму Галузевої угоди щодо оплати вимушеного простою в розмірі 100% тарифної ставки. Це дозволило працівникам отримати виплати вище законодавчо передбачених, – підкреслив Станіслав Кочмаровський. – Окрім позитивних зрушень у фінансовому забезпеченні працівників, слід сказати й про те, що підприємство має відновити свою виробничу діяльність. Інвестиційні зобов'язання нового власника передбачають збереження профлії діяльності з подальшим функціонуванням виробництва на суму не менше 12,8 млн грн, закупівлю сировини і випуск продукції на 144 млн грн. Виконання виробничих і всіх соціальних зобов'язань перебуватиме на постійному контролі Федерації профспілок України, Фонду державного майна України, ЦК ПМГУ та профкому підприємства».

ОЛЕКСІЙ ПЕТРУНА,
ІНФОРМАЦІЙНО-
АНАЛІТИЧНИЙ ЦЕНТР ФПУ

ОГОЛОШЕННЯ

1. Вважати втраченими установчі документи Української Федерації профспілкових організацій – профспілки працівників спільних підприємств: статут та свідоцтво про реєстрацію об'єднання громадян, зареєстровані Міністерством юстиції України за № 1299 від 30.12.1999, свідоцтво про державну реєстрацію, видане Шевченківською районною у місті Києві державною адміністрацією, серії А01 № 129095 від 30.12.1999, довідку про включення до ЄДРПОУ № 2695, видану Державним підприємством «Головний міжрегіональний інформаційний центр».

2. У зв'язку із втратою вважати недійсною печатку Непідприємничого товариства «Недержавний професійний пенсійний фонд «Перший профспілковий», код за ЄДРПОУ № 33602063.

ДО УВАГИ

Затримка зарплати – явище за будь-яких умов прикрі й ганебне, адже в умовах надзвичайно низького її розміру в Україні йдеться фактично про можливість виживання для працівників та їхніх родин. Досить часто їм доводиться чекати на кровно зароблені кошти від кількох місяців до кількох років.

Саме тому в рамках виконання цільової програми «Гідна оплата праці» керівництво Федерації профспілок України тримає на постійному контролі питання погашення заборгованості із заробітної плати та постійно співпрацює з урядом в напрямі вирішення зазначеної проблеми.

Так, на засіданні КМУ 29 серпня 2012 року було дано доручення всім органам виконавчої влади забезпечити до 7 вересня п. р. виплату заборгованої заробітної плати на окремих підприємствах, перелік яких сформований за поданням членських організацій ФПУ.

Аналіз оперативної інформації, наданої членськими організаціями ФПУ, свідчить про повне або часткове виконання урядових доручень низкою підприємств-боржників. Зокрема, повністю погашено заборгованість перед працівника-



**БОРГИ ПОВЕРТАЮТЬ...
АЛЕ НЕ ВСІМ**

Виконуючи рішення VI з'їзду, ФПУ веде цілеспрямовану роботу над поверненням уваги політиків, керівників держави, засобів масової інформації, діячів науки до нагальних проблем у сфері оплати праці. Зокрема до проблеми несвоєчасності виплати заробленого.

ми ДП «Ізумруд» (майже 10,6 млн грн). Суттєво зменшено суму заборгованості на ДП «Суднобудівний завод ім. 61 комунара» (-10 млн грн), ПАТ «Топаз» (-8,7 млн грн), ДП «Завод Генератор» (-1,99 млн грн), Шосткинське казенне підприємство «Казенний завод «Зірка» (-1,7 млн грн).

Разом з тим, допущено зростання заборгованості такими найбільшими боржниками, як ПАТ «Трест по будівництву та реконструкції автомобільних шляхів «Донбас-

шляхбуд» (+3,68 млн грн), Науково-дослідний радіотехнічний завод (+1,9 млн грн), ДП «Завод ім. В. О. Малишева» (+1,3 млн грн), ДП «Київський державний завод «Буревісник» (+1,261 млн грн), ДП «Радиоприлад» (+1,22 млн грн).

З метою контролю виконання зазначеного доручення та в зв'язку з тим, що проблема порушення конституційного права на своєчасність отримання зарплати не втрачає своєї актуальності Голова ФПУ

Юрій Кулик направив повторне звернення на адресу Прем'єр-міністра України Миколи Азарова, в якому поінформував про стан виконання його доручення від 29 серпня 2012 року і висловив прохання вжити додаткових заходів для повернення працівникам заборгованої зарплати.

**ДЕПАРТАМЕНТ
ВИРОБНИЧОЇ
ПОЛІТИКИ
ТА КОЛЕКТИВНО-
ДОГОВІРНОГО
РЕГУЛЮВАННЯ ФПУ**

ДІЄВІСТЬ ПРОФСПІЛОК

«БІЛКОЗИН»: КРИГА СКРЕСЛА

Розпоряднику майна ПАТ «Прилуцький завод «Білкозин» Є. Фесенку разом із первинною профспілковою організацією підприємства запропоновано надати Мінекономрозвитку проект заходів, які передбачають вжити заходів відновлення виробництва та погашення заборгованості із заробітної плати, а міністерству – внести пропозиції Кабінету Міністрів України щодо залучення органів виконавчої влади для вирішення проблеми. Такі рішення ухвалила міжвідомча комісія з вивчення ситуації на «Білкозині». Її було сформовано та відряджено до Прилуки Чернігівської області після того, як у складну ситуацію докола підприємства-банкрута оперативно й ефективно втрутилась Федерація профспілок України. Ми неодноразово висвітлювали ситуацію, що склалася на ПАТ «Прилуцький завод «Білкозин». Зокрема, за результатами наради, що відбулася на

заводі за участю керівництва ФПУ, 28 листопада 2011 року Голова ФПУ Юрій Кулик надіслав офіційного листа до Кабінету Міністрів України з пропозицією щодо вирішення проблемних питань, які турбують трудовий колектив і членів профспілок зазначеного підприємства. У листі-відповіді міністр економічного розвитку і торгівлі дав доручення керівникам Фонду державного майна, Міністерства фінансів, Міністерства соціальної політики, Пенсійного фонду та Чернігівської обласної державної адміністрації спільно розглянути факти, викладені в листі ФПУ, визначитися щодо шляхів врегулювання порушеного питання і поінформувати Кабінет Міністрів України.

Що ж відбувається сьогодні на підприємстві? Про це ми попросили розповісти голову профкому ПАТ Володимира Мазуренка.

«Наше підприємство наразі перебуває на стадії банкрутства, – розповів Володимир Григорович. – Ведуться пере-

говори щодо залучення потенційного інвестора. Зі слів цього інвестора, буде відновлено працеспроможність виробництва, частково погашено заборгованість із зарплати. На сьогодні вона становить 14 млн гривень. Але, сподіваємося, ця проблема буде вирішуватися, бо ми відчуваємо міцну підтримку з боку Федерації профспілок України, її Голови Юрія Кулика, заступника Голови ФПУ Сергія Кондрюка. Саме їх оперативні, рішучі та ефективні дії сприяли і тому, що до нас приїхала міжвідомча комісія, і тому, що нашою проблемою переймаються в уряді. Звісно, на рівні нашої первинної профспілкової організації здійснити подібне було б неможливо. Ми звернулися до всіх інстанцій країни. Найбільш ефективно нас підтримала саме ФПУ, її керівництво. Зокрема, Сергій Кондрюк сприяв нашим контактам з Міністерством соціальної політики, де ми обговорили ситуацію та шляхи виходу з неї. Саме там було

вирішено створити комісію з вивчення ситуації на ПАТ. Сподіваємося, що висновки комісії допоможуть нам відновити виробництво, погасити заборгованість із зарплати. Зрозуміло, якщо підприємство буде стабільно працювати, не буде й заборгованості».

Для такого оптимізму є всі підстави. Бо міжвідомча комісія запропонувала Мінекономрозвитку внести пропозиції до Кабміну щодо залучення розпорядника майна ПАТ та профспілок Мінфіну, Мін'юсту, МЗС, Мінагрополітики для оперативного й ефективного вирішення проблеми.

«Ми також будемо вдячні Федерації профспілок України, Центральному комітету Профспілки працівників агропромислового комплексу України за подальші консультації та практичну допомогу у відновленні фінансово-господарської діяльності підприємства», – підкреслив Володимир Мазуренко.

ОЛЕКСІЙ ПЕТРУНА,
ІНФОРМАЦІЙНО-
АНАЛІТИЧНИЙ ЦЕНТР ФПУ



ДЕРЖБЮДЖЕТ-2013

ОСТАННІ ЗМІНИ
ДО ПОКРАЩЕННЯ
ЖИТТЯ

Про основні економічні та соціальні показники проекту Державного бюджету України на 2013 рік і про врахування в цьому документі пропозицій профспілкової сторони й сторони роботодавців говорили під час засідання Президії Національної тристоронньої соціально-економічної ради за участю членів Національної ради, яка днями відбулася в столичному Будинку спілок.



Головував на засіданні Голова ФПУ, співголова Національної ради від профспілкової сторони Юрій Кулик. Член Національної ради від сторони органів виконавчої влади, заступник міністра фінансів Сергій Рибак презентував проект держбюджету на наступний рік. До обговорення документа долучилися заступники Голови ФПУ Григорій Осовий, Сергій Кондрюк і Сергій Українець. Після обговорення доповіді сторони органів державної влади про роботу над проектом Закону України «Про Державний бюджет України на 2013 рік» та виступів представників Національної ради на наступний рік, Президія НТСЕР вирішила звернути увагу влади на забезпечення порядку участі представників сторін соціального діалогу у формуванні бюджетної політики.

Також було прийнято рішення рекомендувати Кабінету Міністрів забезпечити безумовне дотримання порядку здійснення соціального ді-

алогу, визначеного Генеральною угодою про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики й трудових відносин в Україні на 2010–2012 роки, зобов'язавши головних розпорядників бюджетних коштів залучати соціальних партнерів до роботи над проектами нормативно-правових актів із питань бюджетної політики.

У ході засідання йшлося і про забезпечення напрацювання пропозицій сторін соціального діалогу до бюджету постійно діючої тристоронньої робочою групою з метою проведення консультацій на всіх стадіях бюджетного процесу (створена наказом Міністерства фінансів України від 24.03.2011 № 409), щоб досягти взаємоприйнятної узгодженої позиції учасників бюджетного процесу стосовно визначення ключових питань, яким має бути приділено основну увагу на самому початку формування Державного бюджету України на 2014 рік.

АННА РЕПІЧ, «ПВ»
ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА

ЗАСІДАННЯ

На порядку денному розглядалися такі питання: про проект Положення про СПО; про обрання голови СПО; про утворення Робочої комісії об'єднань профспілок для ведення переговорів з укладення Генеральної угоди на новий строк і контролю за її виконанням; про ініціювання колективних переговорів з укладення Генеральної угоди на новий термін; про утворення Мандатної комісії СПО; про утворення Секретаріату СПО об'єднань профспілок; про проект Регламенту роботи Спільного представницького органу об'єднань профспілок тощо.

Так, на виконання рішення зібрання повноважних представників репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні від 17 липня ц. р. створено робочу групу з представників репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок – суб'єктів Угоди про утворення СПО об'єднань профспілок для підготовки проекту Положення про СПО. Напрацьований робочою групою проект зазначеного Положення було направлено всеукраїнським об'єднанням профспілок – суб'єктам Угоди для розгляду та внесення пропозицій, які були узагальнені та розглянуті на засіданні робочої групи. Заслухавши та обговоривши інформацію керівника робочої групи, заступника Голови ФПУ Григорія Осового, СПО профспілок вирішив затвердити Положення про Спільний представницький орган.

Угодою про утворення СПО об'єднань профспілок, що її укладено 4 вересня ц. р., визначено, що головою СПО об'єднань профспілок обирається Голова Федерації професійних спілок України, який представляє найчисленніше об'єднання

ЗАВДАННЯ НОМЕР
ОДИН – ПІДВИЩЕННЯ
ЕФЕКТИВНОСТІ ЗАХИСТУ
ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ
ПРАЦІВНИКІВ

14 вересня у Будинку спілок відбулося організаційне засідання Спільного представницького органу об'єднань профспілок.

профспілок на національному рівні. Рішення СПО з цього питання було відповідним – обрати головою СПО об'єднань профспілок Юрія Кулика та поінформувати Кабінет Міністрів України, Міністерство юстиції, СПО роботодавців, НТСЕР, НСПП про його обрання.

Відповідно до Угоди про утворення СПО репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Положення про СПО об'єднань профспілок вирішено створити в складі СПО Робочу комісію об'єднань профспілок для ведення колективних переговорів з укладення Генеральної угоди на новий строк і контролю за її виконанням, а також затвердити кількісний

склад Робочої комісії об'єднань профспілок згідно з квотою представництва, визначеною Угодою про утворення СПО, у кількості 15 осіб, у тому числі від Федерації професійних спілок України – 10, Федерації профспілок транспортників України – 2, Конфедерації вільних профспілок України – 1, Об'єднання всеукраїнських автономних профспілок – 1, Об'єднання всеукраїнських профспілок і профоб'єднань «Єдність» – 1. Керівником Робочої комісії обрано заступника Голови ФПУ Сергія Кондрюка.

Учасники організаційного засідання розглянули також питання про ініціювання колективних переговорів з укладення Генеральної угоди на новий строк. Відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди», Угоди про утворення Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Положення про СПО вирішено взяти за основу робочий проект Генеральної угоди на новий строк, сформований як результат тристоронніх консультацій

представників сторін соціального діалогу. Прийнято рішення ініціювати колективні переговори з укладення Генеральної угоди на новий строк та доручити Голові СПО об'єднань профспілок офіційно звернутися до інших сторін соціального діалогу про початок колективних переговорів із 1 жовтня 2012 року. У свою чергу, Робоча комісія об'єднань профспілок має продовжити проведення консультацій зі сторонами соціального діалогу щодо змісту проекту Генеральної угоди на новий строк, а з 1 жовтня розпочати колективні переговори.

СПО взяв за основу проект Положення про Мандатну комісію СПО та прийняв рішення створити таку комісію у складі 7 осіб, зокрема від ФПУ – 3 особи, від інших об'єднань профспілок – по одній. Всеукраїнські об'єднання профспілок мають до 20 вересня ц. р. подати пропозиції щодо кандидатур до складу комісії та опрацювати проект Положення про Мандатну комісію СПО об'єднань профспілок.

ОЛЕНА ОВЕРЧУК, «ПВ»
ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА

НАГАДАЄМО, ЩО...

У Будинку спілок ФПУ 4 вересня відбулося урочисте підписання Угоди про створення Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні. Під цим документом поставили свої підписи керівники репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок: Голова Федерації професійних спілок України Юрій Кулик, голова Конфедерації вільних профспілок України Михайло Волинець, голова Федерації профспілок транспортників України Вадим Ткачов, голова Об'єднання всеукраїнських автономних профспілок Анатолій Широков та голова Об'єднання всеукраїнських профспілок і профоб'єднань «Єдність» Анатолій Онищук.

КРАЩІ ТРАДИЦІЇ



**ПОВСЯКДЕННА
ТУРБОТА**

Колишні працівники ПрАТ «Северодонецьке об'єднання Азот» створили ветеранську організацію, яку очолює Олександр Воронько, та як структурний підрозділ «азотівської» профорганізації – профспілкову організацію непрацюючих пенсіонерів (її голова – член профкому підприємства і член міськвиконкому Анастолій Гумінський). Адміністрація та профком подбали про те, щоб до колективної угоди підприємства було внесено соціальні пільги та гарантії для ветеранів – як працюючих, так і пенсіонерів. Зокрема, виділення путівок до оздоровниць України, баз відпочинку «Азоту», обслуговування в його медсанчастині, оздоровлення в санаторії-профілакторії тощо.



Щорічно виділяються чималі кошти на роботу ветеранських організацій, матеріальну допомогу, привітання ювілярів, відзначення активістів, проведення різноманітних заходів, поїздок місяцями бойової та трудової слави, екскурсій, відвідань театральних вистав. Усім ветеранам (а їх понад 4 тис.) на пільгових умовах передплатується газета підприємства «Северодонецький хімік». Багато ветеранів входять до активу народного музею «Азоту». Тут почесне місце належить стендам «Заслужені ветерани праці «Азоту», «Золотий фонд підприємства», «Трудові династії», «Кращі наставники», «Ветерани профспілкового руху». На свята всіх ветеранів вітають голова правління Леонід Бугайов і голова профкому, член Ради ФПУ, депутат міськради Валерій Черниш. Всіх ювілярів відзначають у корпоративній газеті. Цехові команди профспілки та цехові ветеранські організації відвідують ювілярів та тих, кому потрібна допомога, вдома. Традиційно організуються урочисті прощання на пенсію.

Міцні зв'язок ветеранів з молоддю. У Палаці культури хіміків, профспілкової бібліотеці, музеї, редакції газети про-

водяться тематичні зустрічі, круглі столи. Особливо яскраво запам'яталися зустрічі захисників Вітчизни всіх поколінь, акції «Святі листи фронтові», «Повернемо із забуття». Радо зустрічають ветеранів у дитячому оздоровчому таборі, підшефних профтехучилищ і школах. Учнівська профспілка, що входить до складу «азотівської» профорганізації, реалізує ініціативу щодо надання побутової допомоги ветеранам. Цим, зокрема, займаються учні базового професійного ліцею – майбутні швачки, перукарі. У Палаці культури хіміків створені самодіяльні художні колективи ветеранів – жіночий фольклорний ансамбль «Купава» та чоловічий вокальний ансамбль «Гук». На підприємстві проводяться спортивні змагання, де старшує краща спортивна бабуся, профактивістка, колишня електромонтер Ніна Руцька. Отже, колектив підприємства не уявляє свого життя без турботи про ветеранів, яка виявляється в усьому. А інакше їй не повинно бути.

СЕМЕН ПЕРЦОВСЬКИЙ,
М. СЕВЕРОДОНЕЦЬК,
ЛУГАНСЬКА ОБЛ.

НАПЕРЕДОДНІ СВЯТА

**ГОРИТЬ У НІЙ
ВОГОНЬ
НЕЗГАСНИЙ**

...А наша Пассіонарія, хвала долі, й досі активна, в строю, так само, як і завжди, любить життя й уміє зробити його наполегливим, осмисленим – кращим. Ідеться, звісно, про Віру Іванівну Сиволоб. Три роки тому Федерація профспілок України через свою центральну газету «Профспілкові вісті» широким вітала Віру Іванівну з поважним ювілеєм – 85-річчям. Проте й сьогодні й із задоволенням чуємо в слухавці її твердий і впевнений голос, ті ж привітні інтонації, зауважую таке ж ясне мислення і чітко висловлену розумну думку. А між іншим, саме голос – дзеркало душі! В неї й почерк рівний, крупний, розбірливий. І справжній хист до писемного й усного викладу. Будь-яка аудиторія майже одразу піддавалася впливу її інтелегентності, ерудованості й потужної позитивної енергетики.

Отже, Віра Іванівна Сиволоб – давній добрий товариш ветеранів Федерації, незабутній секретар Укрпрофради (адже на ті часи не було в цій структурі посади заступників – лише секретарі), фактично перший помічник і права рука Віталія Олексійовича Сологуба. Зовні – маленька, струнка й тендітна жіночка, й хіба що високе чоло та уважний проникливий погляд великих очей видавали непересічний характер цієї людини. Так воно й було. Віра Іванівна вміла ухвалювати рішення швидко, діяти рішуче – по чоловічому, але завжди продумано й доцільно. І

головне – неодмінно з огляду на поліпшення життя, умов праці, оздоровлення й відпочинку трудового люду! Я сказав би, що в своїх справах та зусиллях Віра Сиволоб справді була Пассіонарія, а в прагненні творити добро й кожному не словом, а ділом допомогти – істинною мати Тереза!

Дивовижний сплав у цієї жінці: тверда рука, сильна воля – і вічна жіночність, оспівана ще великим Гейне. До речі, Віра Іванівна завжди захоплювалася справжнім поетичним словом й досі багато читає, роблячи виписки, нотатки, обожає Олександра Блока. Вона, котра 1949 року успішно закінчила Новосибірський інститут військових інженерів залізничного транспорту, чимало років працювала в Донбасі пліч-о-пліч із залізничниками («Це найрідніші й найближчі мої соратники») та шахтарями («Шахтарі – це фронтовики! Без них жодна «нова Америка» немислима. А без Донбасу – й Україна бідна»), не розлучалася з улюбленим томиком блоківських віршів, з яких вилучила поезію «Нова Америка», написану 1913 року. Тому що це вірш, присвячений степу донецькому й трудовому робітничому класу:

**Черний уголь –
подземний мессія,
Черний уголь –
Зернь царь і жених...
Уголь стонет
и соль забелелась,
И железная воет руда...
То над степью пустой
загорелась
Мне Америки новой
звезда!**



Вона часто наводила ці пам'ятні рядки з трибун багатьох нарад, конференцій, зустрічей, виконуючи свою профспілкову й громадську місію (адже була членом Радянського комітету захисту миру, очолювала українську делегацію під час сесії Генеральної Асамблеї ООН, Комісію Верховної Ради України тощо). Цигувала, звертаючись до своїх ровесників, ветеранів профспілкової роботи, до молоді – як полум'яний заклик поважати працю робочої людини, бо саме ця праця веде країну до багатства й процвітання. І ще: як яскравий представник свого героїчного покоління, вихованого в дусі невпинного робочого ритму, обов'язковості, дисциплінованості й колективізму, вона дуже любила й надавала важливого значення місткому за сенсом слову ТОВАРИШ.

На моє переконання, головна риса Віри Сиво-

лоб – щира любов до людей. Повага до них. Вона могла висповідати будь-якого чиновника, якщо переконалися, що він поводиться стосовно трудівника несправедливо чи нечесно. І по сьогодні, вже у дуже поважному віці, рішуче відмовляється від подарунка чи матеріальної допомоги, якщо переконала, що комусь усе це потрібне більше, ніж їй.

На щастя, Віра Іванівна не самотня, хоч втратила дорогого чоловіка й одного з синів. Вона оточена любов'ю та відданою родиною. А що стосується нас, її вчорашніх колег та учнів, які сьогодні вже й самі ветерани, то наша повага до цієї прекрасної жінки, вдячність за спільну роботу й мудру науку залишаться в наших серцях назавжди.

МИХАЙЛО СЕЛІХОВ,
РАДНИК ГОЛОВИ ФПУ
З ПИТАНЬ
РОБОТИ З ВЕТЕРАНАМИ

ПОКИ ВЕРСТАВСЯ НОМЕР

НАПЕРЕДОДНІ СВЯТА

У зв'язку з відзначенням 1 жовтня Дня ветерана та Міжнародного дня людей похилого віку газета розпочинає публікацію матеріалів від профспілкових організацій про вшанування ветеранів, проведення урочистих зборів у трудових колективах, надання соціальної допомоги. Запрошуємо всі членські організації долучитися до висвітлення цієї роботи у тижневик «Профспілкові вісті».

У рамках підготовки до святкування Міжнародного дня людей похилого віку, Дня ветерана та 75-річчя від дня заснування звання Героя Соціалістичної Праці 18 вересня в Будинку спілок учасники засідання ради Організації ветеранів України обговорили важливі питання, які сьогодні турбують ветеранів війни та праці.

Відбулася конструктивна дискусія про заходи, необхідні для вирішення завдань, поставлених перед організаціями ветеранів VI з'їздом ФПУ, щодо збереження єдності ветеранського руху, консолідації дій із соціального захисту ветеранів війни та праці, військовослужбовців, інших найбільш вразливих верств населення. Учасники засідання наголосили, що постійної уваги потребують питання оздоровлення інвалідів та учасників війни, розвитку волонтерського руху, активної боротьби за обстоювання правдивої історії Великої Вітчизняної війни. 19 вересня в Будинку спілок відбувся пленум ради Організації ветеранів України. Докладніше про це читайте в наступному номері.



Із приходом кілька років тому в Україну великої транснаціональної корпорації «ЄвразХолдинг» (володіє майже 30 підприємствами в Росії та усьому світі) для багатьох працівників гірничо-металургійного комплексу Дніпропетровщини поняття «глобалізація виробництва» із суто теоретичного і начебто дуже далекого перетворилося на жорстку реальність. Однак спроби ТНК диктувати українцям свої умови наштовхнулися на не менш жорсткий опір профспілки металургів і гірників. Солідарність із ними виявили й колеги-профспілковці «євразівських» підприємств у Росії та Казахстані, змусивши власника компанії пана Абрамовича рахуватися з їхньою думкою.



ГЛОБАЛІЗАЦІЇ КАПІТАЛУ – ГЛОБАЛІЗАЦІЮ ПРОФСПІЛОК!

Із часом співробітництво профспілок вийшло на новий, ширший рівень і було відображено в угоді між Дніпропетровським обкомом ПМГУ, Свердловським обкомом ГМПР і Костанайською областю профспілки, яка є одним із перших подібних документів на пострадянському просторі. Угода сприяє координації та підвищенню ефективності дій профспілок трьох країн в умовах посилення глобалізації виробництва, наростання світової фінансової кризи й наступу капіталу на права трудящих.

На прес-конференції, що відбулася напередодні звітної конференції Дніпропетровського обкому профспілки металургів і гірників за участю колег із Росії та Казахстану, було зауважено, що галузеві профспілки країн вирішують практично одні й ті самі питання.

Одне з головних питань – це недопущення в умовах нинішнього згортання виробництва скорочення робочих місць. За словами голови профкому Уральського алюмінієвого заводу (філія ВАТ «СУАЛ» корпорації «РУСАЛ» – десятки підприємств у 13 країнах світу на п'яти континентах, у т. ч. в Україні Миколаївський глиноземний завод В. Грачова), нині ситуація загострилася. Мотивуючи намір закрити кілька підприємств через

збитковість виробництва, високі тарифи на електроенергію та зниження світових цін на алюміній, керівництво не бере до уваги, що багатьох містах відбулися акції протесту. Під тиском профспілки уряд і керівництво Свердловської області пообіцяли розібратися у ситуації, зокрема на Богословському алюмінієвому заводі.

31 вересня на заводі ім. Петровського трудящим підвищено зарплату, передбачено на майбутній рік виділення значних інвестицій на модернізацію виробництва та впровадження енергозберігаючих технологій і навіть відновлено прийом на роботу.

Є РЕЗУЛЬТАТ

На багатьох підприємствах ГМК Дніпропетровщини цього року вдалося домогтися помітного підвищення рівня оплати праці, у т. ч. реальної зарплати. Втім усе ще спостерігається велика диференціація не тільки у підгалузях, а й усередині кожної з них. Відстаємо ми поки від Росії та Казахстану і за рівнем середньої зарплати в галузі.



У нинішній ситуації загрози повного колапсу феросплавної галузі країни, як зазначив голова Дніпропетровського обкому В. Шевченко, українська профспілка всіма доступними методами намагається достукатися до власника та органів влади. Адже у нас перед тисячами трудящих гірничо-металургійних міст Нікополя, Орджонікідзе, Марганця, а також сільської Запорізької області також виникла загроза залишитися без роботи.

Цілком реальною була загроза (через екологічні проблеми та технічне старіння обладнання) і згортання виробництва корпорації «ЄвразХолдинг» на Дніпропетровському мета-

лургійному заводі ім. Петровського. Але завдяки жорсткій позиції профспілки плани компанії не здійснилися.

Є чого повчитися колегам один в одного і в питаннях боротьби за підвищення зарплати завдяки колективному регулюванню.

Торкнулася наших країн і ще одна, пов'язана із транснаціональними корпораціями проблема – позировка праця. На сайтах і в рекламних роликах по телебаченню власники компанії красномовно переконають усіх у соціальній спрямованості свого бізнесу, а на практиці яких тільки «новачій» (аутсорсинг, аутстафінг та ін.) не винаходять, аби зменшити витра-

ти на персонал і перетворити трудящих на дешеву й безправну робочу силу.

Попереду, як правило, російський капітал, і його «здобутки» у сфері соціально-трудова відносин з'являються і на українських заводах. Тож взаємодія, міжнародна солідарність профспілок українців необхідні. Українцям нині, приміром, знадобиться досвід російських профспілок щодо законодавчого врегулювання у цій сфері. Як розповів голова Свердловського обкому В. Кусков, багато досягли в цьому питанні профспілкові «лобісти» – депутати Держдуми РФ М. Тарасенко (багаторічний лідер профспілки металургів і гірників) та О. Ісаєв (секретар ФНПР на громадських засадах). Вони розробили проект закону, що передбачає заборону позикової праці. Тож наші колеги сподіваються, що цей документ Держдуми Росії нинішньої осені обов'язково ухвалить.

В Україні останнім часом власники вдаються до укладання невідгінних для працівників строкових трудових договорів, проти чого виступають профспілки ГМК.

Профспілки Казахстану, за словами голови Костанайської області профспілки М. Літошенка й голови профкому Соколовського Сарбайського гірничо-



В Україні останнім часом власники вдаються до укладання невідгінних для працівників строкових трудових договорів, проти чого виступають профспілки ГМК.

збагачувального об'єднання Т. Шерстобітової, стурбовані проблемами пенсійного забезпечення металургів і гірників. У країні скасовано пільги для зайнятих на шкідливих роботах, нині всі чоловіки виходять на пенсію у 63 роки, а жінки – у 58.

Ці та багато інших питань обговорювалися у Дніпропетровську в ході чергового засідання координаційної ради, створеної профспілками трьох країн. Були вироблені конкретні заходи для посилення взаємодії щодо вирішення проблем у гірничо-металургійних галузях країн. Так що капіталу поки рано заспокоюватися...

ВІКТОР КОВРИГА,
ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛ.

ІВАНО-ФРАНКІВСЬК – ЧЕРКАСИ

ОБМІН
ПРОФСПІЛКОВИМ
ДОСВІДОМ



У перші вересневі дні активісти Івано-Франківської організації профспілки працівників держустанов побували на Черкащині. З хлібом-сіллю зустрічали дорогих гостей на Черкаській землі.

У ході візиту сторони обмінялися профспілковим досвідом, проаналізували практику роботи первинки із соціально-економічного та трудового захисту членів профспілки, створення належних умов праці, формування мотивації профспілкового членства тощо.

Про здобутки Черкаської обласної організації профспілки працівників держустанов розповіли голова обкому профспілки Катерина Кучугурна, завідувач оргвідділу ради профспілок області Інна Манько, відповідальні профспілкові працівники, голови організацій профспілки – від первинної до районної та міської. Так, в області активно розвивається соціалог, колдоговорами в галузі охоплено 99,2% працівників держустанов. Проте ще в багатьох із них необхідно передбачити зобов'язання адміністрацій про перерахування первинкам коштів на культурно-масову, оздоровчу та спортивну роботу. Гости з Івано-Франківська поділилися досвідом вирішення цієї проблеми, адже у них в області чимало адміністрацій держустанов перераховують ці кошти первинкам. У свою чергу, вони зацікавилися формами та методами роботи Черкаської профспілки щодо охоплення колективними договорами практично всіх профорганізацій. Цікавою є практика діяльності профспілок Черкаської області щодо оздоровлення працівників, розвитку спорту, надання членам профспілки різних видів матеріальної допомоги для розв'язання життєвих проблем тощо.

Завідувач оргвідділу ради профспілок області Інна Манько

розповіла про тісну співпрацю галузевих профспілок, про дієвість роботи ради голів райкомів і міськомів профспілок безпосередньо на місцях. Не оминули гости та господарі й проблем. Профактивисти обох областей занепокоєні станом справ з оплатою праці держслужбовців. У боротьбі з цією проблемою спільним єдиним у своїх діях: надіслали до Кабміну звернення про покращення стану справ вже цього року та безумовного впровадження з початку 2013 року нового Закону України «Про державну службу», що дасть змогу суттєво поліпшити умови оплати праці цій категорії працівників.

Івано-Франківські профактивисти зустрілися також із головами профорганізацій, обмінялися методичними матеріалами з профспілкової діяльності, визначили шляхи впровадження кращих досягнень один одного. Цікавими виявилися розповіді про свою роботу голови Чигиринського райкому профспілки Тетяни Кейт, голови Канівського райкому профспілки Олександра Курочкіна, члена первинної організації Канівської міськради Костянтина Андрієнка, члена президії обкому профспілки, голови профкому Академії пожежної безпеки ім. Героїв Чорнобиля Віктора Дорофєєва, голови ревізійної комісії обкому профспілки та ін. Гости з Івано-Франківська побували в Обласному краєзнавчому музеї, у Чигирині, Суботині, інших історичних, пам'ятних і релігійних місцях, відвідали музей Тараса Шевченка у Канєві.

**МИХАЙЛО МЕЛЬНИК,
ЗАВІДУВАЧ ВІДДІЛУ
ОРГАНІЗАЦІЙНО-МАСОВОЇ
РОБОТИ ОБКОМУ
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ**

МИКОЛАЇВЩИНА

Традиційними стали заняття, вперше організовані ще у 2008 році Миколаївською обласною радою профспілок та відділенням Національної служби посередництва і примирення в Миколаївській області, громадського Університету правових знань. Так, 13 вересня відбулося дев'ятнадцяте заняття на тему: «Зелений офіс» як антикризовий захід: вивода для бізнесу з турботою про довкілля та без утиску працівників». На занятті обговорювалася концепція «зеленої економіки» та її складова – ідея «зеленого офісу», що поступово стає міжнародним трендом і все більш актуальною для України.



Чергове заняття громадського Університету правових знань на Миколаївщині

МОЖЛИВОСТІ ТА РИЗИКИ ПЕРЕХОДУ ДО
«ЗЕЛЕНОЇ ЕКОНОМІКИ» ТА «ЗЕЛЕНОГО ОФІСУ»

У занятті взяли участь представники обласних галузевих профспілкових організацій, а також первинних профорганізацій підприємств м. Миколаєва.

Завідувач відділу із соціально-економічних питань облпрофради Анна Шарова розповіла про тісний зв'язок економіки, екології та соціальної сфери. Доповідач пояснила, що суть «зеленої економіки» полягає в економічному розвитку завдяки якнайширшому використанню відновлювальних джерел енергії, впровадженню енергоефективних технологій, запровадженню методів «чистого виробництва», перетворенню будівель на ресурсо- та енергоекономічні, оптимі-

зації переробки відходів тощо. Учасникам заняття було представлено основні принципи «зеленого офісу» – одного з перших кроків назустріч довкілтю та подано приклади реалізації концепції «зеленого офісу» безпосередньо на вітчизняних підприємствах, в установах та організаціях.

До уваги присутніх запропонували перелік заходів, запровадження яких сприятиме екологізації кожного колективу, у тому числі і через конкретні зобов'язання, встановлені в колективних договорах. Ці заходи можуть не потребувати додаткового вкладання коштів. Серед них насамперед збирання макулатури, повторне використання надрукованого на одній стороні паперу,

повторна заправка картриджів для принтерів і копіїрів, налаштування комп'ютерів на перехід у «сплячий режим», вимкнення неактивної офісної техніки на ніч, ощадливе споживання електроенергії тощо. Прогресивні компанії усвідомлюють необхідність інвестування коштів у ресурсозберігаючі технології для економії у довгостроковій перспективі: використовують енергозберігаючі лампи, встановлюють нову сантехніку, заміняють стару офісну техніку на енергозберігаючу та впроваджують дещо складніші в організації «зелені» офісні рішення: електронний документообіг, відеоконференції тощо.

Крім того, у ході заняття обговорювалися про-

блеми зайнятості, професійного навчання та перенавчання співробітників, охорони праці, які можуть виникнути під час впровадження нових принципів в економіку загалом та під час організації утримання офісу або підприємства зокрема. Ці питання посідають центральне місце серед профспілкових проблем, тож вони мають узяти активну участь у визначенні майбутньої «зеленої економіки» та можливостей для здійснення справедливої трансформації, забезпечивши працівникам соціальний захист і безболісний перехід до нових реалій.

**МИКОЛАЇВСЬКА
ОБЛАСНА РАДА
ПРОФСПІЛОК**

КИЇВЩИНА

ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ –
НА ЗАХИСТІ ПРАВ І ЗАКОННИХ ІНТЕРЕСІВ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛОК

До Федерації профспілок України звернулися 25 членів профспілки працівників будівництва і промбудматеріалів, які працювали у приватному акціонерному товаристві «Білицький завод «Тепловукоізоляція», з приводу незаконного звільнення з роботи та невилплати заробітної плати.

Юрист департаменту правового захисту ФПУ В. Пророк надав необхідну правову допомогу у складанні всім, хто звернувся, позовів до суду про стягнення заборгованої зарплати та поновлення на роботі, а також щодо здійснення представництва інтересів працівників у суді.

Тим часом відповідач у справі ПрАТ «Білицький завод «Тепловукоізоляція» не з'являється на виклики до суду, не надає на законні вимоги необхідні документи, зтягаючи, таким чином, судовий розгляд справи по суті спору.

Попри це, за двома цивільними справами все таки вдалося отримати бажаний результат.

Так, Л. К. Павлик працювала в ПрАТ «Білицький завод «Тепловукоізоляція» начальником виробництва. 28.05.2012 року її було звільнено з роботи у зв'язку зі скороченням чисельності або штату працівників за п. 1 ст. 40 КЗпП України та в день звільнення не виплачено заробітну плату. Розглядаючи справу, суд встановив, що при розгляді подання адміністрації профкома не надав згоди на звільнення працівника, а адміністрація проігнорувала цю обставину.

Крім того, відповідач не надав будь-яких доказів, що скорочення штату було

обґрунтоване та викликане виробничими причинами, і на вимогу суду не надав нового штатного розкладу.

Після з'ясування судом усіх обставин справи встановлено, що Л. К. Павлик звільнено з роботи незаконно, у день звільнення не проведено розрахунку належних працівникові до виплати сум, що й стало підставою до задоволення позовних вимог і прийняття рішення суду на користь працівника.

31 серпня 2012 року рішенням Ірпінського міськрайонного суду Київської області Л. К. Павлик поновлено на попередній ро-

боті, стягнуто середній заробіток за час вимушеного прогулу та заборгованість із заробітної плати.

Щодо інших працівників, які подали аналогічні позови до суду, триєв судовий розгляд справ. Фахівці департаменту правового захисту апарату ФПУ здійснюють юридичний супровід цих справ, надають правову допомогу щодо примусового виконання рішення суду через органи державної виконавчої служби.

Отже, ФПУ й надалі стоятиме на варті прав і законних інтересів членів профспілки.



БАЗАР ЗА МЕЖИ



РАЙСА ЧИРВА,
«ГВ»

Поспішаючи вранці на роботу, будьте обачними, коли виходите з тролейбуса чи маршрутки. Адже можете втратити ногою прямісінько у миску зі сметаною, яку завбачлива бабуся виставила просто на тротуарі, сподіваючись, що хтось із самого ранку забажає посмакувати молочною продукцією. Перебільшення? Анітрохи. Бо саме в таку халепу ризикують втратити кияни, котрі виходять із громадського транспорту в районі метро «Герої Дніпра». Та й не тільки там, а практично на всіх зупинках, куди спрямовуються транспортні потоки і де постійно розширюється межі стихійного ринку.

НАВІЩО ПЛАТИТИ БІЛЬШЕ?

Стихійна торгівля – наш національний винахід. У жодній країні Європи такого немає. Гості Євро-2012 були вкрай здивовані тим, що в умовах антисанітарії одні продають, а інші охоче купують. І це при тому, що у супермаркетах молочної, м'ясної та овочевої продукції не бракує. Європейцям не збагнути, чому цю проблему так важко побороти. Адже люди із села впродовж останніх п'ятнадцяти чи й більше років звикли

торгувати на тротуарах. І стояти на спеціально облаштованих для цього місцях на продовольчих ринках вони категорично відмовляються. Пояснюють це тим, що на тротуарі їхню продукцію краще видно. До того ж на ринку треба заплатити за місце, а на тротуарі чи навіть проїжджій частині вони торгують безкоштовно. Переважна частина таких торговців керується принципом: усі продають – і я продаю. А покупці, своєю чергою, кажуть те саме: так усі ж купують. Тут і свіжіше, і дешевше. Навіщо платити більше? І навіть

не замислюються, що така думка обманлива. Адже, крім бабусь, котрі торгують продукцією зі свого городу, на таких ринках зазвичай працюють так звані перекупники. Закупивши рановранці товар на центральних чи оптових ринках, вони того ж дня перепродують його на стихійних. Звісно, що продавці приходять на такий ринок не від солодкого життя. Їм важко довести, що вони порушують закон і продають продукцію без санітарного контролю. Те саме стосується і покупців, які цілком свідомо порушують закони,

купуючи продукти у подібних місцях. Можна ж пройти трохи далі, до цивілізованого ринку, де продукти обов'язково проходять санітарну експертизу. Та люди завжди відповідають, що бракує часу. Тож через свою необачність і байдужість потрапляють до лікарень із харчовими отруєннями: чи то попивши домашнього молочка, чи з'ївши рибу, що її виловлено у невідомо яких водоймах, чи поласувавши домашньою курочкою. Словом, споживши продукти, що побували на тротуарі. Не виключено, що й серед купи сміття.

Експерти санітарно-епідеміологічної служби кажуть, що побороти стихійні ринки можуть лише покупці, коли перестануть туди ходити. А коли це стане, ніхто прогнозувати не береться. Тим часом тор-

гові площі розширюють свої межі, аж під колеса громадського транспорту. Відтак на продукти харчування на стихійних ринках потрапляють автомобільні вихлопи й хімікати, які використовують на автомийках, аби відмити автомобіль. Тож на таких продуктах накопичуються солі важких металів, свинцеві сполуки, змити які навіть проточною водою практично неможливо. І все-таки купують. Ігнорують небезпеку, що ці сполуки, накопичившись в організмі, дадуться взнаки через деякий час.

НЕ НА ЗЕМЛІ, А НА ГАЗЕТЦІ

Якось довелося бути свідком, як сільська жіночка вмовляла інтелігентного чоловіка купити індичку. «Продаю майже задурно, бо на електричку поспішаю. Купіть, не пошкодуєте, ляти мене не буде». Чоловік ввічливо, але твердо відмовлявся. Продавчиня ж не втрачала надію заробити саме на цьому перехожому. Врешті-решт він сказав: «Та зрозумійте, що я не збираюся купувати те, що продається з землі!» – «А я ж не на землі тримаю, а на газетці»,

– простодушно відмовила жіночка.

То чому ж торговці ладні весь день стояти, в спеку й дощ, дихати пилом, але не йдуть на спеціально обладнані для цього місця? Річ не тільки в тому, що треба заплатити за орендне місце. З одного боку, вони побоюються не отримати дозвілні документи від ветеринарної служби, а з іншого – конкуренції. Бо саме на ринках покупець має вибір, який товар і у якого продавця йому придбати. Виграє той, хто запропонує якіснішу й зовні привабливішу продукцію. Прихильники стихійної торгівлі у якості своїх товарів невпевнені, тож, не бажаючи лишитися без виторгу, на ринок не поспішають, а воліють пропонувати перехожим продукцію, котра лежить у них просто під ногами, хай навіть і на газетці.

Нерідко переважна більшість таких нелегальних підприємців не займають місця на офіційних ринках, бо не мають відповідних документів, що можуть засвідчити якість і безпечність продукції. А заробити хочеться зараз і багато. Про порушення ринкових правил вони навіть чути не хочуть, мотивуючи це тим, що

Понад 100 тисяч українців торік отруїлися харчачами зі стихійних ринків.

**ТЕПЕР
РОЗЧАРУВАЛАСЯ**

Киянка Леся Варнава ділиться: «Раніше купувала продукти лише у точках стихійної торгівлі. Приходила туди зрання, аби купити найсвіжіше, зазвичай це були сир, сметана й домашнє молоко. Намагалася брати в охайних господинь. Якщо раптом брала курку, то просила документ від ветлікаря. І, ясна річ, довіряла чесному слову продавців, котрі божилися, що курка здорова. Та якось розчарувалася у вуличній торгівлі. Спокусилася й купила на тротуарі домашнє вершкове масло. Дуже вже жіночка припрошувала, агітувала взяти смачний, корисний і недорогий продукт. За кілограм правила 70 гривень. Купилася, власне, бо дешево, адже в супермаркеті штучний спред коштує 50–65 гривень, а тут – натуральне вершкове масло. Вдома вирішила приготувати канাপки. Відрізала шматок, а всередині – магазинний спред, з усіх боків обліплений «корисним, смачним і недорогим» домашнім маслом.



ЖАМИ РИНКУ

Є ЗАКОНИ!

Відповідно до законів України «Про міліцію» та «Про місцеве самоврядування в Україні» недопущення торгівлі у невідновлених місцях належить до компетенції органів міліції та місцевого самоврядування. Однак вони практично не діють. У міліції та місцевих органах влади сподіваються, що громадяни самі відмовляться купувати продукти харчування у місцях стихійної торгівлі.

перебувають не на території, а за межами ринку.

Та й покупці наші не надто примхливі, вибираючи продукти харчування. Часто люди керуються правилом: повертаючись із роботи додому, зручно, не заходячи до магазину, на зупинці чи біля виходу зі станції метро придбати необхідну городину. Звідки її привезено, де вирощено, якої вона якості – байдуже. Головне – заощаджено час, який змарнував у черві в супермаркеті.

Результати щорічних перевірок міських санітарно-епідеміологічних служб вражають: кількість захворювань на гострі кишкові інфекції та харчові отруєння серед населення зростає чи не в геометричній прогресії. Причина – продукти з тротуару. Особливо молочні, рибні та м'ясні. Тут вам запропонують іще й кишкову паличку на додачу.

І ще один аргумент проти стихійної торгівлі: ваги у стихійних торгівців «накручені». Вас щоразу обважують на двісті-триста грамів. Тож про яку економію йде мова?

Але, як відомо, попит породжує пропозицію. Стихійні ринки, всупереч здоровому глузду й застерезенню лікарів, продовжують з'являтися. Торгують де кому заманеться. І жодні штрафи, попередження відповідних служб на продавців не діють.

**ХТО ВІДПОВІСТЬ
ЗА БАЗАР?**

Практично щороку, особливо з настанням весняно-літнього періоду, влада порушує питання про ліквідацію стихійних ринків. До обговорення залучаються комунальники, представни-

ки санітарно-епідеміологічної служби, правоохоронці. Аналізують причини й виробляють стратегію ліквідації цього явища, узагальнюють інформацію про стихійні торжища. На тому й усе закінчується. А стихійні ринки продовжують з'являтися як гриби після дощу.

Лікарі СЕС застерігають, що стихійних ринків не має бути. Адже торгівлю на таких ринках неможливо контролювати. Жодних важелів впливу на «тротуарних бабусь» медицини не мають. Стихійні ринки, наголошують у СЕС, є виключно полем діяльності правоохоронців. Але останні беруться вживати заходи тільки за наявності скарги. А хто буде скаржитися? Покупці, котрі самі стимулюють появу нових точок? Стихійну торгівлю, кажуть зі свого боку правоохоронці, підтримує та підживлює наш менталітет. Міліція час від часу проводить рейди, складає протоколи на порушників правил торгівлі. Але, зауважують правоохоронці, цим стихійний ринок особливо не злякаєш. Адже штраф, залежно від ступеня порушення, становить від 17 до 119 гривень. Що така сума проти стихії?

«Ліквідувати стихійні ринки – не така вже й велика проблема, – зазначають в адміністрації одного з районів столиці. – Тільки слід чітко сформулювати громадську думку з цього приводу. Споживачі мають зрозуміти, що все, що вони придбають «з асфальту» на кілька копійок дешевше, вже найближчим часом обернеться для них проблемою з здоров'ям. І на лікування доведеться витратити набагато більше. Певною мірою річ іще й у нашій культурі або, швидше за все, у її відсутності. Адже доки ми самі нічого не усвідомимо, доти нічого не зміниться. Зрозуміло, що попит породжує пропозицію. Але якщо покупець ігнорує якість продукту, отже, і своє здоров'я теж».

Отож виходить, що лише наш менталітет допоможе ліквідувати стихійні торговельні заклади харчовим отруєнням від продуктів з асфальту. Має спрацювати наша щоденна обережність, турбота про власне здоров'я. А також повага до власного міста, в якому мешкаємо. Погодьтеся, в ньому не місце торгівлі «з землі». Чи то Київ, чи Глухів.

ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА

« Стихійна торгівля загрожує епідемічному благополуччю населення. Осередки стихійної торгівлі функціонують майже в усіх місцях, де є великий потік людей. Така торгівля розрахована на тих, хто повертається з роботи і хоче купити щось перекусити або просто зараз придбати якісь продукти і швиденько вдома приготувати. Продукція зі стихійних ринків не проходить санітарно-епідеміологічну експертизу, відтак СЕС не несе відповідальності за наслідки вживання таких продуктів. Уживаючи їх, людина наражається на ризик виникнення гострих інфекційних кишкових хвороб, як-от дизентерія, сальмонельоз, гепатит А. Щодо статистики захворювань у 2011 році, то на гострі кишкові інфекції зі встановленими збудниками переохворіло майже 64 тисячі населення, із невстановленими – іще 32 тисячі.



ВІКТОР ЛЯШКО,
НАЧАЛЬНИК ВІДДІЛУ
ОРГАНІЗАЦІЇ
ДЕРЖАВНОЇ СЕС УКРАЇНИ



Я потрапила в колектив, де доброзичливо ставилися до молодих працівників, та й один до одного. До моєї роботи – молодого фахівця – ставилися з розумінням і завжди були готові допомогти.

На підприємстві працювати непросто, особливо важко було в перші роки незалежності, коли було розірвано всі виробничі зв'язки. Відбувся різкий перехід від планової до ринкової економіки, і не всі до цього виявилися готовими. Таких, як наша фабрика, в Україні було шість, нині ми одні. Ми працювали у складні роки. Було дуже мало замовлень, майже впав попит на театральну продукцію, низька зарплата, та й часто бартером. Але ми, працівники фабрики та її керівництво, були єдині в одному: вистояти, зберегти фабрику та її унікальних фахівців. Ми розуміли, що треба не тільки збільшувати асортимент, а й не зменшити випуск театального реквізиту.

І от фабрика набирала обертів, долаючи неймовірно труднощі. Новим випробуванням виявилася фінансово-економічна криза – це була перевірка на міцність. Ураховуючи соціальну значимість збереження стабільної обстановки в колективі, необхідність зберегти досягнуте, було розроблено й впроваджено заходи для забезпечення ефективності роботи, збереження робочих місць у максимально можливному обсязі.

Нині наша фабрика – це багатопрофільне швейне підприємство, яке працює на ринку з 1950 року й спеціалізується на пошитті фірмового одягу для офісського складу, фірмового та спеціального одягу для силових структур. Особливо нас тішить те, що відроджується духовність завдяки збільшенню випуску театральної продукції. Наші замовники – це театри, концертні зали, навчальні й дослідницькі установи, музеї, бібліотеки, кіностудії та кінотеатри, клуби, санаторії та ін. Ми виготовляємо костюми для всіх областей України.

З особливою гордістю хочу наголосити, що саме нашому колективу було замовлено виготовлення фірмового одягу для учасників параду на честь Дня Перемоги, а до відкриття Євро-2012 ми шили костюми для чарівних барабанщиць і танцювальних груп. Ми пишаємося, що костюми Великого Слобожанського хору виготовили наші трудівниці, адже саме їхні золоті руки можуть створювати такі шедеври. До речі, всі театральні костюми: націо-



РОЗДУМИ ГОЛОВИ ПРОФКОМУ

Пропрацювавши на фабриці театального реквізиту з 1977 року, я замислююся, яка сила, які почуття утримують мене на цьому підприємстві. Закінчивши Харківський текстильний технікум, а згодом і університет, я прийшла на фабрику. Мене відразу ж призначили майстром розпиту по тканині. Згодом я працювала і начальником фарбувально-в'язального цеху, заступником із господарської частини, і головним механіком. Нині я – начальник основного швейного цеху.

нальні, народні, естрадні, карнавальні, новорічні, балні та ін. – усе справа рук наших майстрів.

Для мене наша фабрика – це велика любов до людей праці, їх вірність обраній професії, доброзичливе ставлення один до одного. Нам разом добре й цікаво. Ми з повагою ставимося до всіх замовників і ніколи їх не підводимо. Ми не підємо з фабрики (навіть якщо це субота і неділя або кінець робочого дня), доки продукція не буде відправлена замовникові.

Понад 25 років я пов'язана з профкомом. Спершу була скарбником і більш як 20 років – головою

На 102,4% виконала обсяг виробництва

Харківська фабрика театального реквізиту цього року.

профкому. Люблю фабрику, її жінок-працівниць. Я та керівник підприємства прагнемо всім допомагати у вирішенні проблем, життєво важливих питань, робити якомога більше для тих, з ким пліч-о-пліч працюємо не одне десятиліття.

Ми запустили новий цех на 70 робочих місць. Це цех із новітнім обладнанням, високою культурою виробництва, тут проходять виробничу практику учні наших ліцеїв. Для них створено всі умови, а після закінчення навчання вони приходять на роботу на нашу підприємства. Тільки шкода, що довго вони тут не затримуються, хоча ми робимо все, щоб їм у нас було комфортно.

Моїм завданням як голови профкому було й лишатися захист прав та інтересів трудящих. Основою соціального партнерства є наявність колективного договору. 26 липня п. р. на президії ХООП я звітувала про виконання колективного договору. Документ прийнято на два роки, його зареєстровано Ленінським райрадою. Цього року підприємство

ГІДНА ПРАЦЯ

На Харківській фабриці театального реквізиту немає випадків порушення трудового законодавства. Гідна праця неможлива без дотримання трудових прав працівників. Особлива увага приділяється охороні праці, її безпеці. На всіх ділянках створено нормальні умови праці, забезпечується перерахування 0,5% фонду оплати праці на охорону праці. Протягом кількох років підприємство працює без травм і аварій.

працювало успішно, виконавши обсяг виробництва на 102,4%. На фабриці ніколи не було простоїв. Середня зарплата по підприємству – невисока, зараз живаються заходи щодо її підвищення. У нас немає випадків порушення трудового законодавства. Гідна праця неможлива без дотримання трудових прав працівників. Особлива увага приділяється охороні праці, її безпеці. На всіх ділянках створено нормальні умови праці, забезпечується перерахування 0,5% фонду оплати праці на охорону праці. Протягом кількох років підприємство працює без травм та аварій.

Хоча показники й позитивні, але вони значною мірою не впливають на дина-

міку розвитку підприємства, не покращують його фінансово-економічний стан. Зросли ціни на матеріали, енергоносії, збільшилася нарахування на фонд зарплати, значна частина доходів перераховується в дохід бюджету. Витрати на виробництво збільшуються великими темпами, а обсяг виробництва – меншими темпами, ніж необхідно для покриття всіх витрат. Зберігається тенденція, коли замовник забирає продукцію, а гроші довго не повертає. Заважають роботі підприємства безкінечні перевірки – треба ж це коли-небудь упорядкувати.

Хочеться, щоб були встановлені однакові правила у сфері оподаткування для всіх суб'єктів господарю-

вання, щоб був запроваджений мораторій на щомісячне підвищення цін і тарифів (теплових, енергетичних та ін.). Настав час припинити недобросовісну конкуренцію, сприяти участі підприємств і витрату в тендерах. Головне, щоб підприємства працювали стабільно, всі перераховували податки в бюджет, щоб життя робочої людини ставало легшим.

Для цього всім нам, усім структурам треба чітко усвідомити, що сьогодні головне – це зростання економіки. І ще хочу сказати, що генератором усіх досягнень фабрики є директор Микола Олександрович Скиданов – розумний, мудрий керівник.

Ми любимо свою фабрику й зробимо все, щоб робити свій внесок у загальну справу зміцнення могутності нашої країни.

Я дякую усім працівникам фабрики за їхню вірність, сумлінну працю, своєчасне виконання замовлень, випуск добротної продукції.

ВАЛЕНТИНА КРАСІЧЕНКО,
ХАРКІВСЬКА ОБЛ.

НІМЕЧЧИНА

ОРЕЛ СКОРОТИТЬ ПЕРСОНАЛ



Штат адміністративного персоналу німецького виробника автомобілів, який входить до складу американського концерну General Motors, може бути скорочений на 1–3 тис. осіб, повідомляє агентство РІА «Новини».

Завдяки кадровим змінам компанія має намір зменшити витрати. «Ми ведемо переговори з працівниками та представниками профспілки IG», – заявив представник компанії, не коментуючи подробиць. Втім, скорочення відбудуться найближчим часом, тож IG прагне зробити все можливе, аби уникнути примусових звільнень. Компанія планує діяти за двома сценаріями. Робітникам, які нагородилися в період з 1955 по 1957 роки, буде запропоновано

скоротити робочі години на 80% або їх буде звільнено за власним бажанням. GM вважає, що скорочення витрат Opel пов'язане з інвестиціями щодо запровадження у виробництво нових моделей автомобілів, проте представники компанії заявили, що цього виявилось недостатньо для забезпечення зростання прибутків компанії. В умовах нестабільної економічної ситуації в Європі, надлишку виробничих можливостей, зменшення попиту та зростання конкуренції в регіоні назріла нагальна необхідність змінити концепцію ведення бізнесу.

ПАР

ДО ЗОЛОТОДОБУВАЧІВ ЗАСТОСОВАНО СИЛУ



Охоронці Південно-Африканської золотодобувної шахти КДС компанії «Золоті поля» застосували слізозоточивий газ проти кількох тисяч страйкарів, коли вони намагалися перекрити залізничні шляхи. Шахтарі вимагають підвищен-

ня зарплати до 12 500 рандів на місяць. Це близько 1500 тис. доларів. Шахту відвідав радикальний молодіжний лідер Джуліус Малема, який закликав усіх гірників країни до загальнонаціонального страйку.

СЛОВАЧЧИНА

ПЕДАГОГИ ВИМАГАЮТЬ ПІДВИЩЕННЯ ЗАРПЛАТИ

У країні відбувся страйк педагогів, які вимагали збільшення зарплат на 10 відсотків. Викладачі також стурбовані зниженням якості навчання у середній і вищій школі. В акції протесту взяли участь 90% учителів початкових шкіл, 80% середніх і третина викладачів усіх вишів країни. Прем'єр-міністр Словаччини Роберт Фіцо заявив, що поважає право вчителів на протест, але не може відшукати кошти на підвищення зарплат, оскільки у рамках межі, встановлені Євросоюзом, зобов'язаний



скоротити дефіцит національного бюджету до 3%. Як відомо, зарплата вчителя у Словаччині коливається від 400 до 580 євро, тоді як середній розмір місячної оплати праці становить 770 євро.

КАЗАХСТАН

Федерація профспілок Республіки Казахстан 7 вересня оприлюднила заяву «Припинити наступ на конституційні права профспілок та їхніх керівників». У ній йдеться про те, що після виступу президента Республіки Казахстан Нурсултана Назарбаєва «Соціальна модернізація Казахстану: 20 кроків до суспільства загальної праці», на адресу профспілок розпочато дії, спрямовані на обмеження їх захисних функцій, та фіксуються спроби перекласти всі негативні явища у сфері трудових відносин на членські організації.



ПРОФСПІЛКИ ВИМАГАЮТЬ СПРАВЕДЛИВОСТІ

Із відповідальністю заявляємо, йдеться у заяві, що профспілки Казахстану, членством в яких охоплено 38% найманих працівників, за всю історію незалежності, навіть у найбільш драматичні моменти, не допускали дестабілізуючих дій. Більшість трудових спорів вирішуються у правовому полі.

Нині до Федерації профспілок надходять численні звернення з різних регіонів країни про факти втручання у діяльність профспілок із боку державних органів нагляду та контролю, зокрема місцевих органів прокуратури, національної безпеки, фінансової поліції та податкових служб.

Приміром, органи прокуратури вимагають у керівників Федерації проф-

спілок та її членських організацій термінову інформацію не тільки про їхню діяльність, а й про обсяг профспілкових членських внесків, перелік конфліктних підприємств, списки керівників та їхній професійний рівень.

Такі неправомірні дії не сприяють співпраці та партнерським взаємовідносинам влади та найбільшої громадської організації, а навпаки, спричиняють невдоволення...

У зв'язку з цим Федерація профспілок висловлює протест і заявляє, що на законних підставах захищатиме права кожної структури та її керівників.

Члени ФІРК вимагають від Генеральної прокуратури призупинити розпорядження та дії про

посилення необґрунтованого контролю за діяльністю місцевих профспілкових органів і закликають згідно з укладеним меморандумом об'єднати зусилля для ліквідації понад 100-мільярдної заборгованості із заробітної плати, а також припинити порушення трудового законодавства з боку роботодавців.

Закликаємо профспілкових лідерів та активістів під час виконання своїх обов'язків щодо захисту трудових прав і соціально-економічних інтересів членів профспілок виявляти принципиовість і твердість, суворо дотримуватися норм законодавства.

Звертаємося до всіх засобів масової інформації, у першу чергу до державних ЗМІ, що фінансуються

за рахунок платників податків, опублікувати це звернення та об'єктивно висвітлювати роль і місце профспілок у громадянському суспільстві.

Заявляючи про незмінну підтримку загальнонаціональної ідеї зі створення суспільства загальної праці Федерація профспілок Республіки Казахстан звертається до президента Нурсултана Назарбаєва як гаранта дотримання конституційних прав захистити профспілки від наступу на їхні права, йдеться у заяві.

З метою підняття престижу та авторитету людини праці, що є найвищою цінністю держави, ФІРК звернулася до президента Республіки Казахстан з пропозицією оголосити 2013 рік Роком людини праці.

МОЛДОВА

ВЛАДА ІГНОРУЄ РІШЕННЯ СУДУ?

Національна конфедерація профспілок Республіки Молдова закликає уряд і парламент якнайшвидше дослухатися до рішення Конституційного суду та прийняти закон, що скасовує поправки до закону «Про допомогу з тимчасової втрати працездатності». Профспілки також наполягають на встановленні згідно із

законом чітких умов для відшкодування збитків, завданих працівникам, із зарплат яких відраховувалися кошти до страхового фонду. Як заявив голова НКПРМ Олег Буда, рішення Конституційного суду набуває сили одразу після його прийняття, проте досі нічого не змінилось і рішення суду не виконується.

За словами Олега Будзи, із початку 2012 року внаслідок скасування виплати соціальної допомоги у разі втрати працездатності лише у перший день завдано збитків на суму близько 13 млн левів 125 тисячам застрахованих осіб. Утім профлідер наголосив, що збитки, завдані працівникам із 1 липня 2011 року по вересень 2012 року, не мо-

жуть бути відшкодовані, тому що не прийнято закон, який би визначав порядок їх повернення. Конституційний суд 10 квітня 2012 року визнав незаконними поправки, які були прийняті парламентом Молдови 1 липня 2011 року, про те, що робітники мають самі оплачувати перший день лікарняного листа.



ДЕРЖГАРАНТІЇ

СОЦІАЛЬНІ ВИПЛАТИ ТА ДОПОМОГИ



Які законодавчі акти визначають умови загальнообов'язкового державного пенсійного страхування?

Галина МИХАСЬ,
м. Луцьк

Відповідно до ст. 7 ЗУ «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» загальнообов'язкове державне пенсійне страхування здійснюється за принципами:

- обов'язковості страхування осіб, які працюють на умовах трудового договору (контракту) та інших підставах, передбачених законодавством, а також осіб, які забезпечують себе роботою самостійно, фізичних осіб – суб'єктів підприємницької діяльності;
- права на добровільну участь у системі загальнообов'язкового пенсійного страхування осіб, які відповідно до цього Закону не підлягають такому страхуванню;
- зацікавленості кожної працівничої особи у власному матеріальному забезпеченні після виходу на пенсію;
- рівноправності застрахованих осіб щодо отримання пенсійних виплат та виконання обов'язків стосовно сплати страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування;
- диференціації розмірів пенсій залежно від тривалості страхового стажу та розміру заробітної плати (доходу);
- солідарності та субсидування в солідарній системі;
- фінансування видатків на виплату пенсій, надання соціальних послуг за рахунок страхових внесків, бюджетних коштів і коштів цільових фондів;
- спрямування частини страхових внесків до накопичувальної системи пенсійного страхування для здійснення оплати договорів страхування довічної пенсії та одноразової

ОРІЄНТИРИ

Пенсії, інші види соціальних виплат і допомоги, що є основним джерелом існування, мають забезпечувати належний рівень життя, не нижчий від прожиткового мінімуму, встановленого законом.

виплати залежно від розмірів накопичень застрахованої особи з урахуванням інвестиційного доходу;

- державних гарантій реалізації застрахованими особами своїх прав, що передбачені цим Законом;
- організації управління Пенсійним фондом на основі паритетності представників від застрахованих осіб, роботодавців та держави і на засадах гласності, прозорості та доступності його діяльності;
- обов'язковості фінансування за рахунок коштів Пенсійного фонду витрат, пов'язаних із виплатою пенсій і наданням соціальних послуг, в обсягах, передбачених цим Законом;
- цільового та ефективного використання коштів загальнообов'язкового державного пенсійного страхування;
- відповідальності суб'єктів системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування за порушення норм цього Закону, а також за невиконання або неналежне виконання покладених на них обов'язків.

ФІНАНСОВИЙ НЬЮАНС

З апровадження другого рівня накопичувальної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування відкладено доти, доки буде досягнуто умов, що визначені прикінцевими положеннями Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування». При цьому передбачено, що страхові внески до Накопичувального пенсійного фонду (НПФ) сплачуватимуть застраховані особи, яким на день запровадження перерахування таких внесків виповнилося не більш як 35 років.

Максимальний розмір страхових внесків, що спрямовуватимуться до накопичувальної системи, не може перевищувати 7% суми зарплати працівника. При цьому пенсійні внески до НПФ становитимуть 2% у перший рік запровадження другого рівня і зростуть до 7% – на шостий рік.

Стосовно того, що запровадження другого рівня дасть змогу підвищити розміри пенсій, то з огляду на чинні правові норми, які регулюватимуть реалізацію другого рівня пенсійної системи, та ситуацію в соціально-економічній сфері, однозначно цього не можна стверджувати. Це впливає з таких чинників.

1. Запровадження другого рівня характеризується зменшенням розміру страхових внесків до солідарної пенсійної системи. Так, якщо нині при обчисленні пенсій у солідарній системі величина оцінки одного року страхового стажу дорівнює 1,35% (тобто застосовується коефіцієнт страхового стажу 1,35), то для працівників, які братимуть участь у солідарній і накопичувальній системах пенсійного страхування, під час обчислення пенсій у солідарній системі застосовуватиметься коефіцієнт страхового стажу 1,08 (тобто на 20% менше). Іншими словами, запровадження другого рівня відбудуватиметься за рахунок



ПРО НАКОПИЧУВАЛЬНУ ПЕНСІЙНУ СИСТЕМУ



У засобах масової інформації періодично з'являється інформація, що запровадження другого рівня пенсійної системи дасть змогу значно підвищити розміри пенсій. Чи справді це так?

Олег ХАРЧУК,
м. Київ

зменшення розміру пенсії в солідарній пенсійній системі.

2. Накопичувальні пенсійні системи залежні від економічних ризиків: рівня інфляції, ставки інвестиційного доходу, стабільності фондового ринку тощо. За період накопичення пенсійних коштів потрібно не тільки зберегти суми сплачених пенсійних внесків, а й забезпечити на належному рівні інвестиційний дохід, який би покрив рівень інфляції та забезпечив зростання суми пенсійних накопичень.

3. Передбачено, що довічна пенсія з пенсійних накопичень у другому рівні виплачуватиметься за рахунок придбання пенсіонером анuitету у страхової компанії, що матиме ліцензію на цей вид діяльності. При цьому протягом усього періоду отримання пенсії (середня тривалість життя

на пенсії – 19–20 років) не передбачається жодних поправок на інфляцію, тобто купівельна спроможність знижуватиметься.

4. Слід також звернути увагу на те, що учасники з низькими доходами отримають менші виплати, ніж учасники з високими доходами. Працюючі інваліди, особи, які впродовж тривалого часу були безробітними, жінки, які виховували дітей, не зможуть накопичити достатньо грошей для отримання пристойних виплат. Відтак збільшуватимуться витрати з держбюджету на державну соціальну допомогу малозабезпеченим громадянам.

Таким чином, розміри пенсії після запровадження обов'язкової накопичувальної системи залежатимуть від багатьох чинників.

Насамперед слід вжити заходів, спрямованих на збільшення надходжень до

Пенсійного фонду, зокрема завдяки зростанню кількості зайнятого населення та легалізації зарплати. Слід також забезпечити стабільне економічне зростання та зниження рівня інфляції в країні.

Необхідно удосконалити нормативно-правову базу щодо питань інвестування, ліквідності пенсійних активів, належного адміністрування та управління, нагляду та контролю в цій системі. Можна втратити значну частину накопичених пенсійних активів, приміром, через неефективну роботу регуляторної системи, великі адмінвирати у накопичувальній системі, особливо під час фінансово-економічної кризи, у разі нестабільного розвитку економіки, що спостерігається в останні роки.

Слід створити комплексну систему гарантування збереження пенсійних накопичень, головною метою якої має стати забезпечення реалізації в повному обсязі права громадян на пенсію.

ВОЛОДИМИР МАКСИМЧУК,
ЗАВДУВАЧ ВІДДІЛУ
ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
ДЕПАРТАМЕНТУ СОЦІАЛЬНОГО
ДІАЛОГУ СОЦІАЛЬНОГО
СТРАХУВАННЯ
ТА ГУМАНІТАРНИХ
ПИТАНЬ
АПАРАТУ ФПУ

ЯК ВІДБУВАТИМЕТЬСЯ ВІДРАХУВАННЯ?

Відповідно до статті 1 ЗУ «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи» перерахування страхових внесків до Накопичувального пенсійного фонду запроваджуватиметься, починаючи з року, в якому буде забезпечено бездефіцитність бюджету Пенсійного фонду України. А згідно з п. 5 р. II цього Закону з метою недопущення зменшення зарплати найманих працівників у зв'язку з перерахуванням страхових внесків до НПФ підприємства, установи та організації, незалежно від форми власності, фізичні особи, які використовують найману працю, протягом поетапного збільшення розміру страхових внесків до НПФ мають підвищити зарплати всіх працівників у таких розмірах, щоб після відрахування страхових внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податку з доходів фізичних осіб зарплата, що підлягає виплаті, не була нижчою за фактично виплачену зарплату за рік, що передуватиме року збільшення розміру страхового внеску до НПФ.



НАЗАД ДО ПРЕДКІВ, АБО ВИХІДНІ НА ЛИЦАРСЬКОМУ ТУРНІРІ

15-16 вересня чимало шанувальників національних історично-культурних заходів мали змогу відвідати унікальний центр культури й історії Древньої Русі – «Парк Київська Русь», де відбувся мега-чемпіонат України з середньовічного фехтування «Поклик героїв 2».



Захід був присвячений трьом визначним датам – 1530-річчю Києва, 1150-річчю зародження держави Київська Русь та 1130-річчю проголошення Києва її столицею. Парк відкриває загадки середньовічного поселення – Древнього Києва за допомогою візуалізації історичних подій V–XIII століть, що сприяє збереженню культурної спадщини наших предків для наступних поколінь, розповідає про традиції, культуру, побут. Усі культурні заходи, які проводяться на його території, допомагають урізноманітнити відпочинок українців та гостей країни, дають змогу поринути в атмосферу лицарства та героїства.

Проект «Парк Київська Русь» реалізується з 2010

року. Тут щорічно відбуваються декілька фестивалів, у рамках яких проводяться битви клубів історичної реконструкції, штурми фортеці, покази етномоди, лучні турніри, фестивалі-маскаради, вогняні шоу, шоу каскадерів, рок-концерти, театралізовані вистави, хореографічні та музичні дійства тощо.

«Поклик героїв 2» розважив гостей чемпіонату турнірними змаганнями з середньовічного історичного фехтування, в якому взяли участь близько 300 кращих спортсменів. Урочисто відкрив захід автор та ідеолог, президент «Парку Київська Русь» Володимир Янченко. Спостерігати за дійством глядачі мали змогу із спеціально споруджених трибун, немов на справжньому середньовічному турнірі з

князем та княгинею в центрі. На чемпіонат прибули кращі клуби історичного фехтування. Тут можна було побачити і воїнів древніх русичів, і хана Батия, і німецьких чи англійських лицарів в особі спортсменів з різних міст України та Росії. Баталії проходились на малому та великому полях, де змагалися бійці один на один, 5 на 5, 20 на 20 та 100 на 100. При цьому використовувалися осадова техніка та різні тактики ведення бою. Також відбувся показ середньовічного військового костюма IX–XVI століть. Феєричною була вечірня суботня програма 15 вересня, під час якої гості парку насолоджувалися яскравим вогняним шоу, святковим феєрверком, двоєбоями та концертом етно-рок-групи F.R.A.M.



Цілий день глядачі відпочивали в атмосфері Стародавнього Києва, скуштувавши смачні страви та напої української кухні, спробувавши себе в ролі лучників та стрільців з арбалета. Діти бавилися в іграшкових боях із мечем та щитом, брали участь у майстер-класах із гончарної справи, пошиття ляльок, розпису скла, каталися верхи на конях або на зручних гойдалках. Такий незвичайний вікенд є чудовим відпочинком як для малечі, так і дорослих.

**ОЛЕНА КОРОЛЬ
ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА**





МІСЦИНКА У БІЛОМУ СВІТІ

ДОЛИНА ПРИВИДІВ



На західному схилі кримської гори Демерджи (що в перекладі означає «коваль») є дивне скульпчення скель, яким вітер упродовж тисячоліть дбайливо надавав незвичайні химерних форм. І досі-таки своєрідних вершин в «образотворчості», бо ж ці скелі дістали назву Долина Привидів.

У кам'яних глинах можна розпізнати і голову воїна, і жабу, і навіть «портрет Єльцина». За римською легендою, колись на горі жив дуже злий коваль, якого всі навкруги боялися. Якось він захопив у полон гарну дівчину. Намагаючись втекти від лиходія, вона перечепилася через камінь, упала і загинула. Бог гори розліотився і зсунув із вершин величезні валуни, що, покотившись вниз, знищили все живе.

Утім «кам'яний час» у Долині Привидів зберігає пам'ять і про позитивне, приміром, про зйомки у тутешніх місцях філь-

му «Кавказька полонянка». Серед туристів найпопулярнішим місцем для фотографування є камінь, на якому Наталія Варлей танцювала під «Где-то на белом свете...». До слова, цей камінь заввишки близько двох метрів, тож видертися на нього було б неможливо, якби не завабливо приставлені сходи.

Але найбільш впізнаване місце зйомок – славетний «горік Нікуліна» під Демерджи. На ньому сидів його герой і влучно кидав горіхами в Шурика. Дерево дуже старе, йому не менш як 600 років. Колись поряд із ним у гірлі Долини Привидів діяв середньовічний грецький монастир.

Вузькою стежкою можна зійти на майданчик біля самісінької вершини Демерджи і помилуватися чудовим празвидом: сонячні промені прорізають хмари, десять там у долині міські будинки. І сяюче безмежне море...

ЖИТТЯ – НЕ КАЗКА

...А МИСТЕЦТВО – ВІЧНЕ



Рідкісний випадок високого трагізму у вражаючій андерсенівській казці «Русалонька», написаній 1836 року, поставив її у ряд світових топ-історій. Через сім десятиліть за цією казкою було створено балет, котрий збирав тисячі вдячних глядачів. Сумна історія Русалоньки свого часу так схвилювала засновника компанії Carlsberg Карла Якобсена, що він звернувся до відомого данського скульптора Едварда Еріксона з проханням відтворити статую Русалоньки. Кажуть, позувала митцеві його дружина, балерина Королівського театру.

23 вересня 1913 року витончена бронзова дівчина з'явилася на гранітному постаменті в порту Копенгагена і невдовзі стала символом не лише столиці, а й усієї Данії, оточеної зусібіч морями і океанами.

Здавалося, її полюбили і ладен був довіку милуватися весь світ.

Проте знайшлися вандалі, що впродовж наступного століття вісім (!) разів вдавалися до спроб спалляти статую, завдати їй без того нещасній Русалоньці непоправної шкоди. Їй тричі зносили голову, відпилювали руки, розфарбовували частини тіла, а 2003-го навіть зіштовхнули у воду. І щоразу, яка б нова біда не сталася, статую поновлювали за зліпками, що залишив по собі її творець. Для нормальних людей Русалонька була і лишається улюбленою і значущою. Тож мільйони туристів з'їжджаються з усіх куточків світу, аби помилуватися прекрасною скульптурою, доторкнутися до неї, сфотографуватися поруч і попросити про здійснення великого і вічного кохання.

УПОВНОВАЖЕНИЙ ВІЧНІСТЮ

Хоч би скільки не писали захоплених рядків про «будинок з химерами» кийського архітектора Владислава Городецького, краще прийти сюди й подивитися. А подивившись – подивуватися. Насправді цей «замок казкових істот», цей стиль – модерн на зрізі XIX і XX століть – плід натхнення генія каталонського скульптора та архітектора Антоніо Гауді (1852–1926). «Відлюдника з Барселони».

«АНТОНІО ГАУДІ – НАШЕ ВСЕ»

Утім, стиль Гауді у сучасній модерністській рамці (та й у будь-якій іншій) не вміщується: він поряд, але живе за своїми правилами. Справедливо помічено, що для того, аби зрозуміти незвичайність і шедьрств генія Гауді, життєздатність започаткованого ним стилю, слід зануритися передусім в історію каталонської землі (зокрема її столиці): тут упродовж багатьох століть змішувалися народи, і культури Сходу й Заходу злилися у витончено-складний сплав.

Сьогодні мешканці Барселони, як і завжди, повторюють: «Гауді – це наше все!» І не випадково: він – справжній гігант, що ніби вийшов з епохи Відродження, тримаючи за руки да Вінчі й Мікеланджело. Яскраві та темпераментні каталонці, які вважають себе принципово відмінними від іспанців(!), із повним правом пишуться своєю Барселоною – осередком неперевершених, химерних, чарівних, натхненних і надихаючих, незвичних і незвичайних архітектурних шедеврів, створених великим будівничим.

Як писав свого часу Єгор Ларичев, вся планета не втомлюється захоплюватися архітектурними «вибухами» Гауді, про нього написано сотні книжок і дисертацій. Тим часом каталонець народився у простій селянській родині й ніколи в житті не мав ані сім'ї та власного будинку, ні мистецьких амбіцій, ні надмірних запитів. І лише один костюм – на довгі роки й десятиліття.

Із дитинства він уже був вимушеним відлюдником – через ревматизм. Багато ходив, придивлявся до доквілля, запам'ятовував створені природою форми, шукав натхнення у квітці й вигинах джерела, у зморшках суворої скелі. І

недаремно свої архітектурні твори називав «органічними конструкціями». На загал то були божевільні кам'яні примхи, абсолютно не схожі на звичні прямі кути будівельні об'єми.

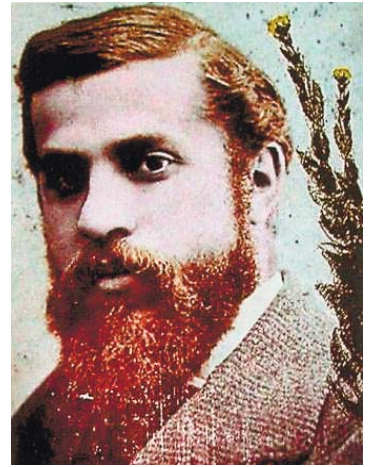
Антоніо закінчив архітектурне училище в Барселоні, і на випускному іспиті один із професорів сказав: «Гауді або божевільний, або геній». Зрештою столиця рідної провінції стала для нього й домівкою, і творчою лабораторією, що й дозволило зробити рідну Барселону неповторною.

Стіни, дахи, вікна, двері викривлюються, вигинаються, його будівлі нагадують рослини, звірів чи птахів, скелі. Його нетвертна фантазія завжди поєднувалася з тонким математичним розрахунком, умінням експериментувати з новітніми будівельними матеріалами. Розпочинаючи будівництво, Гауді не мав готових креслень: вважав кожен будинок живою істотою, якій потрібен простір для зростання.

Звісно, такі роботи напружували, а часом і відштовхували людей із кон-

сервативними поглядами. Втім, майстру пошастило зустріти людину, котра не лише поділяла його сміливі погляди й наміри, а й охоче спонсорувала їх. Відомий промисловець, естет і меценат граф Еусебіо Гуель був у захваті від роботи архітектора – Каса Вісенс (будинок Вісенса), котра нагадувала палаці, змальовані у «Тисячі і одній ночі». Для свого друга й спонсора Гауді створив так звані павільйони, міський маєток і нарешті – чарівний парк Гуель із головною пам'яткою: лавою-змійою, що вважається пам'ятником нескінченності з дивовижними знаками-символами.

Серед інших архітектурних чудес Гауді можна назвати будинок Батло (Каса Батло), ніби влягнутий у мозаїку-луску, що змінює колір залежно від освітлення. Або широко відомий будинок Міла, який у Барселоні називають «Ла Педрера» («Каміноломня»). Це найдивовижніший житловий будинок у Барселоні. А може, й у світі. Сальвадор Далі (теж барселонець) якось зауважив, що ця будівля



“

В архітектурі Гауді можна й належить бачити розвиток, проте він сам був сформований раз і назавжди.

Дмитро Самін,
автор книги
«100 великих архітекторів»

скидається на зім'яті штормові хвилі.

Антоніо Гауді був людиною дуже релігійною і над усе мріяв будувати храми. Так, кам'яної плоти набула ще одна незвичайна мистецька фантазія архітектора – собор Святого Сімейства (Саграда да Фамілія, фактично переповіданий у камені та бетоні Новий Заповіт), що в плані має вигляд латинського хреста. Гауді віддав цій величній споруді 43 роки життя. Жив на будівництві, харчувався абиак, не брав ані копійки за свою працю – все віддавав на будівництво собору: майстер прикріпив себе на добровільне чернечество. Загадкою лишається те, що собор донині не добудовано. Жоден барселонець, навіть дуже свий, не пригадає часу, щоб біля храму не було ристувань. Кажуть, то був таємний задум Гауді – вічне будівництво собору. І, до речі, єдина програма, здатна зробити розрахунки для його продовження, – це програма НАСА, яка розраховує траєкторію космічних польотів.

За рішенням ЮНЕСКО, низку робіт Антоніо Гауді оголошено надбанням людства.

...І ПІШОВ У НЕБО



7 червня 1926 року в Барселоні було урочисто поховано перший трамвай. Лунав оркестр, проголосували промови, а вже через кілька годин трамвай «знайшов» свою першу жертву: поганю вдягненого старого без документа, на вигляд

– жебрака. Старий помер у лікарні Святого Хреста поблизу собору Саграда да Фамілія. І його мало не поховали у загальній могилі, аж раптом якась жінка впізнала небіжчика. Барселона здригнулася! Адже ним виявився геніальний фундатор стилю модерн, творець архітектурного обличчя каталонської столиці, гордість Іспанії Антоніо Гауді. Зрештою Гауді поховали в його соборі, під склепінням арок із переплетених «гілок» колон.

СПОРТИВНІ РЕГІОНИ



НАГОРОДИ – КРАЩИМ

Фінішували фінальні змагання спартакіади-2012 Чернівецької філії ПАТ «Укртелеком».

У змаганнях узяли участь 17 команд, які представляли спортсменів з усіх центрів та цехів телекомунікаційних послуг (ЦТП) Чернівецької філії. Сконцентрованими й вдумливими були учасники турніру з шашок, спритними і вправними показали себе спортсмени-тенісисти, яскравими і видо-вищними виявилися змагання бігунів... Перше загальнокомандне місце виборів колективів центру ТП м. Чернівці, друге – цех ТП № 4 м. Застава, третє – цех ТП № 10 м. Герца. І переможці, і учасники, і

вболівальники отримали задоволення та позитивні емоції. Нагороджуючи призерів, голова Чернівецької обласної ради профспілок В. Шварковський наголосив, що профспілкова організація Чернівецької філії ПАТ «Укртелеком» (голова І. Куриляк) приділяє велику увагу вирішенню соціально-побутових питань працівників, організації різноманітних заходів, виконанню колективного договору.

ЄВГЕН ПАЛИВОДА,
ЧЕРНІВЕЦЬКА ОБЛ.

СУМЧАНИ БІГЛИ КРОС

У Сумському міському парку пройшов VI обласний легкоатлетичний крос серед збірних команд галузевих обкомів профспілок.

У змаганнях профкомів підприємств, присвячених 69-й річниці визволення Сумської області від німецько-фашистських загарбників, взяли участь 12 збірних галузевих команд. Підсумки підбивалися в особистій першості за трьома віковими групами та в загальнокомандній першості.

Першими в загальному заліку були представники обкому

профспілки працівників машинобудування та металообробки (голова Василь Мірошніченко), друге і третє місце вибороли аграрії та освітяни. Переможці отримали медалі, дипломи та грошові винагороди з рук голови облпрофради Валентини Єсепчук.

НАТАЛІЯ ЧЕРЕДНИЧЕНКО,
СУМСЬКА ОБЛ.

ЗМАГАННЯ В НОВОМУ ФОРМАТІ



У м. Хуст відбулися фінальні спортивні змагання сільських спортсменів Закарпаття, присвячені року спорту та здорового способу життя.

У волейболі, настільному тенісі та гирьовому спорті перемогли спортсмени села Стройне Свалявського району. У шахах і шашках кращою була команда села Сільце Іршавського району. У міні-футболі перше місце посіли спортсмени села Велика Копаня Виноградівського району, а в перетягуванні канату – села Терново Тячівського району.

За підсумками всіх видів змагань перемогу здобула команда села Стройне (сільський голова

Іван Станкович), другими були представники села Велика Копаня (сільський голова Василь Пилип), третіми – села Данилово Хустського району (сільський голова Михайло Дудаш). Переможниця обласних змагань – команда села Стройне брали участь у Всеукраїнських змаганнях за звання кращого спортивного села України 2012 року.

СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ,
ЗАКАРПАТТЯ

СПАРТАКІАДА

**ВИЗНАЧИЛИ
ПЕРЕМОЖЦІВ
МІЖГАЛУЗЕВОЇ
СПАРТАКІАДИ
ПРОФСПІЛОК**

7-9 вересня поточного року на базі закладу ФПУ – олімпійського навчально-спортивного центру «Спартак» у м. Алушта пройшли змагання XVIII Всеукраїнської міжгалузевої спартакіади трудящих промислової сфери та транспорту, яку традиційно спільно проводять профспілки та фізкультурно-спортивне товариство «Україна».

Вітання учасникам спартакіади від Голови Федерації профспілок України Ю. Кулика оголосив заступник Голови ФПУ Г. Осовий. Також до присутніх із теплими напутніми словами звернувся голова оргкомітету спартакіади, голова ФСТ «Україна» М. Ципло, голова профспілки авіабудівників Я. Жугаєвич, голова профспілки працівників текстильної та легкої промисловості О. Єфіменко, голова Алуштинської міської ради О. Колот, директор Харківського машинобудівного заводу ФЕД, Герой України О. Жданов. Голова ФСТ «Україна» зачитав привітання від голови Державної служби молоді та спорту України Р. Сафійулліна та президента Національного

олімпійського комітету України С. Бубки.

Учасники урочистої церемонії відкриття змагань тепло привітали голову ФСТ «Україна» М. Ципло з високою державною нагородою – орденом «За заслуги» III ступеня, який він отримав за значний особистий внесок у розвиток фізичної культури та спорту вищих досягнень. А вже 11 вихованців товариства «Україна» стали чемпіонами та призерами XXX літніх Олімпійських ігор у Лондоні.

Повертаючись до подій спартакіади, зазначимо, що змагання традиційно приурочені до Дня фізичної культури і спорту України, який відзначається якраз 8 вересня. Учасники турніру визначили кращих у армспорті, волейболі, гирьовому спор-



ті, легкої атлетичні, настільному тенісі, футболі, шахах.

Змагання проходили в двох групах. У першій перемогли вибороти представники профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості, другими фінішували спортсмени профспілки залізничників і транспортних будівельників, замкнула трійку призерів команда профспілки працівників вугільної промисловості.

У другій групі на чолі призерів були спортсмени профспілки працівників атомної енергетики, другими стали представники профспілки працівників енергетики, третє місце

виборола команда профспілки працівників оборонної промисловості.

Загалом спартакіада пройшла на високому рівні, а її організатори вже обговорюють формат наступних змагань, в тому числі питання збільшення кількості команд-учасниць. А вже подібні заходи дозволяють дізнатися, як поставлено масову спортивну роботу в трудових колективах і галузевих профспілках.

**ЗА ІНФОРМАЦІЮ
ДЕПАРТАМЕНТУ
СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ,
СОЦІАЛЬНОГО
СТРАХУВАННЯ
ТА ГУМАНІТАРНИХ
ПИТАНЬ ФПУ**

ХМЕЛЬНИЧЧИНА

МІЦНЕ ЗДОРОВ'Я – ПЛІДНА РОБОТА

Плідній праці сприяє міцне здоров'я. Випробуванням козацького гарту стала XI обласна галузева спартакіада трудівників підприємств лісового господарства Хмельниччини, проведена за активної співпраці обласного управління лісового та мисливського господарства (начальник управління, наставник і натхненник спартакіади – Віталій Лісовий), керівників підприємств та обкомів профспілки працівників лісового господарства на базі Ізяславського лісгоспу.

У ній взяли участь представники восьми лісгоспів, лісомисливського господарства, обласного управління лісового та мисливського господарства. Загалом – близько 300 учасників, які демонстрували вправність у гирьовому спорті, армспорті, шахах, волейболі, міні-футболі, кульовій стрільбі, настільному тенісі та перетягуванні канату. Переможцями серед гирьовиків стали сторож Летичівського лісгоспу Сергій Боцун і майстер лісу Ізяславського лісгоспу Сергій Коротун, в армспорті – вєтлік Ізяславського лісгоспу Ігор

Мітітук, енергетик Летичівського лісгоспу Олександр Смолюк, в кульовій стрільбі – інженер лісових культур Ізяславського лісгоспу Ігор Мартинов. У командних видах першість здобули: в настільному тенісі та міні-футболі – спортсмени Славутського, у волейболі та перетягуванні канату – Ізяславського, у шахах – Летичівського лісгоспів.

У загальнокомандному заліку перше місце на п'єдесталі пошани посіли представники Ізяславського лісгоспу (директор Петро Курильчук, голова профкому Володимир Кравчук), друге місце вибо-



рота команда Летичівського лісгоспу (директор Василь Сивун, голова профкому Руслана Дмуховська), третє місце дісталося спортсменом Славутського лісгоспу (директор Віктор Сапожнік, голова профкому Михайло Остапчук).

ТАМАРА КОВАЛЬЧУК,
ГОЛОВА ХМЕЛЬНИЦЬКОЇ ОБЛАСНОЇ
ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ ЛІСОВОГО ГОСПОДАРСТВА

