

№ 36 (654) 6 вересня 2012 року

# ПРОФСПІЛКОВІ

www.psv.org.ua

всеукраїнська профспілкова щотижнева газета

# ВІСТІ

ТЕМА НОМЕРА

ДЕ НАШІ ДІТИ ПІСЛЯ  
УРОКІВ?



8

АКТУАЛЬНО

про утворення  
спільного представницького  
органу репрезентативних  
всеукраїнських об'єднань  
профспілок  
на національному рівні



# ОБ'ЄДНАЛИСЯ

ПРОФСПІЛКИ ГУРТУЮТЬСЯ ЗАРАДИ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ

3

Не забудьте передплатити  
«ПВ» на 2013 рік!



**РОЗПОЧАЛАСЯ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2013 РІК**

Як і раніше, видання широко висвітлюють діяльність Федерації профспілок України, галузевих і регіональних профспілок із захисту прав та інтересів трудящих. На шпальтах видань завжди – журналістські розслідування, дискусії, аналітика, соціальний захист, юридичні консультації, міжнародні новини, культура і спорт, конкурси та розваги.

**Вартість передплати на 2013 рік не збільшилася і становить:** газети «Профспілкові вісті» – 148,44 грн (передплатний індекс – 22152), журналу «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – 65,64 грн (передплатний індекс – 22909).

Передплатити видання можна в будь-якому поштовому відділенні України за «Каталогом видань України», або скориставшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» [www.presa.ua](http://www.presa.ua).



**ПРИВІТАННЯ**

**8 ВЕРЕСНЯ – ДЕНЬ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ І СПОРТУ УКРАЇНИ**

**Шановні фахівці галузі фізичної культури і спорту, спортсмени, шановні співчани!**

Приміть найщиріші вітання до Дня фізичної культури і спорту! Наша держава завжди славилася своїми спортивними талантами. Спортсменам України аплодують на міжнародних аренах усього світу. Проте за усіма перемогами стоїть не проста, копійка щоденна робота тренерів, професіоналів, ветеранів спорту, які з честю продовжують виховання фізично загартованого та здорового молодого покоління. Щиро вітаю всі членські організації фізкультурно-спортивних товариств, учителів, викладачів фізкультури, працівників спортивних закладів, лікарів спортивної медицини. Низький уклін представникам паралімпійського та дефлімпійського рухів, які демонструють велич духу і мужність, примножують спортивний авторитет України на

міжнародній арені. Палкий привіт спортсменам-аматорам, представникам студентського та учнівського спорту. Федерація профспілок України закликає керівників підприємств і організацій усіх форм власності, голів профкомів об'єднати зусилля для подальшого розвитку фізичної культури та спорту серед учнівської молоді, трудящих і членів їхніх родин. Нехай щастить усім, хто присвятив своє життя спорту, популяризації та розвитку фізичної культури, наслідує кращі традиції видатних атлетів заради щасливого майбутнього. Бажаю вам і вашим родинам щастя, доброго здоров'я та успіху в гараздах.  
**З ПОВАГОЮ І НАЙКРАЩИМИ ПОБАЖАННЯМИ**

**ЮРІЙ КУЛИК,  
ГОЛОВА ФПУ**

**9 ВЕРЕСНЯ – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ НАФТОВОЇ, ГАЗОВОЇ ТА НАФТОПЕРЕРОБНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ**

**Шановні співчани!**

Приміть сердечні вітання з нагоди Дня працівників нафтової, газової та нафтопереробної промисловості України. Цей день – чудова нагода висловити вдячність усім працівникам і ветеранам галузі, які присвятили своє життя роботі у провідній галузі української економіки і своєю самовідданною працею сприяють її стабільній роботі, наповненню бюджету країни й безпечно розвинути соціальної сфери. Нехай нинішнє свято надихає вас на нові виробничі досяг-

нення на благо України й для зміцнення паливно-енергетичного комплексу нашої держави, покращення якості життя співвітчизників. Федерація профспілок України й надалі робитиме все можливе для забезпечення гідних і безпечних умов вашої праці, зростання добробуту ваших родин. Щиро бажаємо вам щастя, здоров'я і впевненості у майбутньому!  
**З повагою**

**ЮРІЙ КУЛИК,  
ГОЛОВА ФПУ**

**Шановні колеги!**

Від імені Профспілки працівників нафтової і газової промисловості України та особито від себе сердечно вітаю вас із професійним святом! Сьогодні ми вшановуємо людей нелегкої професії, яка вимагає сил, витримки і високої майстерності. У ваших руках, дорогі колеги, народне надбання – багатство надр нашої Батьківщини. Слова «нафта» і «газ» для нас давно стали символами благополуччя і стабільності суспільства, економічної та політичної незалежності держави, віри людей у гідне майбутнє своєї країни. І це – символи високих технологій і найвищого професіоналізму.

У цей святковий день ми дякуємо нафтовикам і газовикам різних поколінь за значний внесок у розвиток нафтогазової галузі, за самовіддану працю і майстерність, відданість професії. Приміть щирі побажання нових професійних досягнень, успіху й благополуччя, здоров'я та щастя. Нехай супроводжує вас вдача, нехай мирним і радісним буде кожен день! Радості вам, здоров'я і процвітання!  
**З повагою**

**ВОЛОДИМИР ДМИТРИШИН,  
ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ  
ПРАЦІВНИКІВ НАФТОВОЇ ТА  
ГАЗОВОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ  
УКРАЇНИ**

**ПРОБЛЕМА**

*Федерація профспілок України занепокоєна тривожною ситуацією, що склалася унаслідок значної затримки заробітної плати працівникам комунального підприємства «Житомирське трамвайно-тролейбусне управління». Для розв'язання цієї проблеми заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк звернувся до голови Комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, міністра соціальної політики – віце-прем'єр-міністра Сергія Тігіпка.*



**ФПУ ЗАНЕПОКОЄНА ЗАТРИМАННЯМ ЗАРПЛАТИ НА ПІДПРИЄМСТВАХ ЖИТОМИРСЬКОГО ЕЛЕКТРОТРАНСПОРТУ**

**З**а повідомленням первинної профспілкової організації підприємства, станом на 15 серпня сума заборгованої зарплати працівникам становила понад 5 млн грн. Це призвело до загострення соціальної напру-

ги в колективі, назрівав конфліктна ситуація. «Просимо Вас, шановний Сергію Леонідовичу, терміново дати відповідні доручення про здійснення можливих заходів для погашення заборгованості із зарплати працівникам комунального підприємства

«Житомирське трамвайно-тролейбусне управління», – йдеться у зверненні. – Водночас пропонуємо призначити дату спільної наради в рамках Комісії з питань погашення заборгованості із зарплати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат для

розгляду питання про можливість стабілізації роботи підприємств міського електротранспорту – за участю соціальних партнерів і повноважних представників причетних міністерств та відомств».

**МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ**

**МЕДІА-ПРОСТІР**

**ФОРМУЄМО МАЙБУТНЄ ПРЕСИ**

**Б**лизько тисячі видавців, журналістів, провідних топ-менеджерів відомих видань зі ста країн світу зібралися, щоб обговорити майбутнє газет, які переходять у цифровий формат, і проблеми свободи слова, а також обмінатися ідеями та досвідом.

У відкритті конгресу взяли участь Президент України Віктор Янукович, президент Всесвітньої асоціації видавців газет і новин Джейкоб Метью,

У Міжнародному центрі культури та мистецтв (Жовтневий палац) із 3 по 5 вересня проходив Всесвітній газетний конгрес і 19-й Всесвітній форум редакторів. У його роботі взяли участь представники «Профспілкових вістей» і галузевих профвідань.



віце-президент Української асоціації видавців періодичної преси, президент групи компаній United Media Holding Борис Ложкін.

У рамках заходу мексиканській журналістці Анабель Ернандес було вручено нагороду «Золоте перо свободи» за розслідування про корупцію та зловживання владою в Мексиці.

**Докладніше про роботу конгресу читайте у наступному номері «ПВ».**

**АНОНСИ**

**НАПЕРЕДОДНІ СВЯТА**

У зв'язку з відзначенням 1 жовтня Дня ветерана та Міжнародного дня людей похилого віку газета розпочинає публікацію матеріалів від профспілкових організацій про вшанування ветеранів, проведення урочистих зборів у трудових колективах, надання соціальної допомоги. Запрошуємо всі членські організації долучитися до висвітлення цієї роботи у тижневику «Профспілкові вісті».

**ЗАМОВЛЯЙТЕ ДОДАТКОВО**

**«БІБЛІОТЕЧКУ ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» № 9/2012 «ОКРЕМІ ПИТАННЯ ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ»**

У вересневому випуску «Бібліотечки» подано інформацію з питань, які виникають при визначенні права на пенсію, обчислення страхового стажу та заробітку, наведено приклади розрахунку пенсії за віком, по інвалідності та у разі втрати годувальника з урахуванням нещодавно внесених змін до законодавства.

Додатковий наклад «Бібліотечки» № 9/2012 можна замовити до 17 вересня 2012 року за адресою: 01012, м. Київ, майдан Незалежності, 2, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел./факсом: (044) 277-24-30, e-mail: profvisti@ukr.net. Мінімальна кількість замовлень – 10 прим. Вартість одного примірника замовлюючим – 6,50 грн, із пересилкою – 7,30 гривні.

**«ПРОФІНФОРМ» ФПУ**

**УГОДА**

4 вересня у Федерації професійних спілок України відбулося урочисте підписання Угоди про утворення Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні. Під цим документом поставили свої підписи керівники репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок: Голова Федерації професійних спілок України Юрій Кулик, голова Конфедерації вільних профспілок України Михайло Волинець, голова Федерації профспілок транспортників України Вадим Ткачов, голова Об'єднання всеукраїнських автономних профспілок Анатолій Широков та голова Об'єднання всеукраїнських профспілок і профоб'єднань «Єдність» Анатолій Онищук.



# ОБ'ЄДНАЛИСЯ ЗА РАДИ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ

**ДЛЯ  
ДОВІДКИ**

5 всеукраїнських об'єднань профспілок, що підписали Угоду, об'єднують 76 профспілкових організацій, що діють у всіх регіонах і галузях економіки. У їхніх лавах – понад 9,7 мільйона спільчан, або понад 90% їх загальної чисельності. Для порівняння: в економіці України працюють 10,5 мільйона осіб.

Угоді наголошується, що СПО об'єднань профспілок створюється для вироблення консолідованої позиції та спільних дій щодо формування й реалізації державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин, забезпечення представництва й захисту прав та інтересів працівників у відносинах з органами державної влади, об'єднаннями організацій роботодавців, а також при укладенні й реалізації Генеральної угоди, забезпечення участі в соціальному діалозі на національному рівні та міжнародних заходах.

До складу СПО входить 61 особа. Його головою обрано Юрія Кулика, який представляє найчисленніше об'єднання профспілок на національному рівні. Слід зазначити, що квоти представництва в СПО розподіляються пропорційно до чисельності членів профспілок, яких представляють об'єднання, що уклали Угоду.

«Спільний представницький орган всеукраїнських об'єднань профспілок традиційно бере актив-

ну участь у соціальному діалозі з організаціями роботодавців та Урядом на національному рівні, – наго-

лосив Голова ФПУ, співголова Національної тристоронньої соціально-економічної ради від профспілок

Юрій Кулик. – Його діяльність спрямована на підвищення рівня життя та соціального захисту людей.

Основною формою діалогу є укладення угод. На національному рівні це Генеральна угода, у галузях –

**ІЗ ТРИБУНИ**

**ЮРІЙ КУЛИК,**  
Голова Федерації професійних спілок України:



– Відбулася визначна подія – підписання Угоди про утворення СПО всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні. Створення СПО – справа не нова. Проте цього року новацією є те, що право на формування на національному рівні одержали лише п'ять репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок. Вони й підписали угоду, щоб працювати над виробленням консолідованої позиції у рамках соціального діалогу. А головне – спільно діяти зі знаком плюс для людей праці.

**ВАДИМ ТКАЧОВ,**  
голова Федерації профспілок транспортників України:



– Профспілковий рух України набирає нових обертів. Я вважаю, що подія, яка відбулася сьогодні – підписання Угоди про утворення СПО – це ще один крок до об'єднання профспілок заради вирішення проблем трудівників. Як кажуть у народі, гуртом і батька легше бити. Сподіваюсь, що бити нікого не будемо. Ми маємо сісти й вирішити, що ми робитимемо сьогодні, що – завтра. Щоб кожен тягнув цей віз не у різні напрямки, а в одному. Сподіваюсь, у нас все вийде.

**АНАТОЛІЙ ОНИЩУК,**  
голова Об'єднання всеукраїнських профспілок та профоб'єднань «Єдність»:



– Це якісно новий СПО, сформований на абсолютних засадах. На кожне з об'єднань покладається серйозна відповідальність. Але, незважаючи на те, що в нас різні підходи, різні бачення тих чи інших проблем, ми маємо бути єдині в тому, що соціальні стандарти потрібно підіймати. Ми маємо більш зблизити обстоювати інтереси наших спільчан і гідно представляти їх у діалозі з Кабінетом Міністрів та роботодавцями й, звичайно, при підписанні Генугоди. Я упевнений, що в цьому ми будемо єдині.

**МИХАЙЛО ВОЛИНЕЦЬ,**  
голова Конфедерації вільних профспілок України:



– Що стосується представлення та захисту інтересів людей найманої праці перед органами влади й роботодавцями, то у нас трохи різні погляди на низку питань, зокрема щодо Трудового кодексу. Але нам вистачило розуму й терпіння знайти компромісний шлях та об'єднатися. Впевнений, ми й надалі так працюватимемо і нам вдасться закріпити сильні позиції у змісті нової Генугоди. Важливо, аби ми виправдали довіру людей, які сьогодні потребують захисту, особливо у ці непрості кризові часи.

**АНАТОЛІЙ ШИРОКОВ,**  
голова Об'єднання всеукраїнських автономних профспілок:



– У цей урочистий момент я хочу побажати нам єдності, єдності і ще раз єдності. Безумовно, між нами виникатимуть і гострі дискусії, й плюралізм думок. Але перед зовнішнім світом, особливо перед двома опонентами – державою в особі Уряду та об'єднанням роботодавців, ми маємо виступати як один моноліт. Ми маємо консолідовано представляти й захищати права трудящих і докласти всіх зусиль, аби працювати в напрямі демократизації нашого суспільства, прав і свобод людини.

галузеві угоди, на підприємствах – колективні договори. Вони спрямовані на посилення захисту прав та інтересів працівників.

У середині вересня має бути сформовано СПО, який працюватиме п'ять наступних років. У його складі діятиме робоча комісія, яка вестиме колективні переговори, укладатиме Генеральну угоду на новий строк і контролюватиме хід її виконання. Профспілки мають на меті укласти нову Генеральну угоду в стислі строки, не затягувати цей процес, що спостерігалось в минулі роки. Крім того, найближчим часом на нових засадах буде сформовано тристоронні органи управління фондами загальнообов'язкового соціального страхування. На таких засадах уже діють Національна тристороння соціально-економічна рада та Український координаційний комітет сприяння зайнятості населення».

**ОЛЕНА ОВЕРЧУК, «ПВ»**  
ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА



# ЗВЕРНЕННЯ ГОЛОВИ ФПУ ДО ПРЕМ'ЄР-МІНІСТРА УКРАЇНИ ЩОДО ПОДОЛАННЯ ПРОБЛЕМИ ЗАБОРГОВАНOSTІ З ВИПЛАТИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

3 вересня Голова Федерації профспілок України Юрій Кулик звернувся до Прем'єр-міністра України Миколи Азарова з листом щодо розв'язання проблеми з повернення боргів із заробітної плати та своєчасної її виплати.

Підтримуючи прагнення Уряду якнайшвидше й остаточно подолати цю проблему, Голова ФПУ звернув увагу Глави Уряду на необхідність найближчим часом знайти рішення для повернення людям боргів із зарплати, і в першу чергу – на державних підприємствах.

У зв'язку з цим Федерація профспілок розробила й надіслала на адресу Прем'єр-міністра України пропозиції щодо додаткових заходів для подолання заборгованості з виплати заробітної плати.

## 1. ДОРУЧИТИ ВИЦЕ-ПРЕМ'ЄР-МІНІСТРАМ:

1.1. Особисто провести протягом місяця наради з власниками, керівниками підприємств, на яких гарантоване Конституцією України право на оплату праці порушується понад три місяці, та внести Уряду комплексні пропозиції для повернення заборгованої зарплати й недопущення затримки оплати праці надалі.

1.2. Підготувати для розгляду на засіданні Кабінету Міністрів України в жовтні 2012 року питання про дотримання гарантованих Конституцією прав громадян на оплату праці та законопроекти стосовно посилення економічного захисту працівника у випадку затримки виплати йому заробітної плати і механізмів недопущення утворення заборгованості, а саме:

– зміни до Закону України «Про компенсацію втрати доходів громадян у зв'язку із затримкою термінів їх виплати» (згідно з нормою проекту Трудового кодексу) – щодо посилення діючого механізму компенсації заробітної плати шляхом встановлення зобов'язань роботодавця у разі порушення встановлених законом чи колективним договором строків виплати заробітної плати, гарантійних і компенсаційних трудових виплат – сплатити працівникові компенсацію у розмірі подвійної облікової ставки Національного банку України у розрахунок на рік за кожен день затримки;

– зміни до Кодексу України про адміністративні правопорушення – щодо запровадження адміністративного стягнення до посадової особи у вигляді позбавлення права обіймати керівні посади на певний термін (наприклад, три роки) за порушення законодавства про оплату праці, якщо ця посадова особа вже притягувалася до адміністративної відповідальності за аналогічне правопорушення;

– зміни до частини 3 статті 175 Кримінального кодексу України щодо умови звільнення особи від кримінальної відповідальності за безпідставну не виплату, якщо до притягнення до кримінальної відповідальності нею здійснено виплату заробітної плати та компенсації за порушення строків її виплати – у повному обсязі;

– зміни до статті 96 Цивільного процесуального кодексу України щодо включення до вимог, за якими може бути видано судовий наказ, вимоги про стягнення суми компенсації (розраховану на дату вимоги) втрати частини заробітної плати у зв'язку з порушенням строків її виплати, разом із вимогою про стягнення нарахованої, але не виплаченої працівникові суми заробітної плати;

– зміни до статті 75 (абзацу 2 п. 6) Господарського кодексу України про вирахування з коштів від продажу нерухомого майна державного комерційного підприємства, перед зарахуванням їх до загального фонду Державного бюджету України, не тільки балансової (залішкової) вартості такого майна, а й додатково – «суми коштів, необхідних для погашення заборгованості із виплати заробітної плати та перед Пенсійним фондом України»;

– зміни до Кодексу законів про працю щодо надання у разі затримки зарплати понад 15 днів права працівникам припинити роботу (з обов'язковим письмовим попередженням роботодавця) з оплатою як за простий не з вини працівника;

– проект Закону України «Про захист вимог працівників у випадку несплати зарплати та зарплати» (щодо задоволення ви-

мог працівників, які випливають з трудових відносин, за допомогою гарантійної установи) і до 1 жовтня 2012 року подати його на розгляд Кабінету Міністрів України разом із законопроектом «Про ратифікацію частини III Конвенції Міжнародної організації праці № 173 1992 року про захист вимог працівників у випадку несплати зарплати»;

– погашення заборгованості зі сплати страхових внесків за окремих працівників передпенсійного віку з тим, щоб таким особам пенсія призначалася з урахуванням повного стажу та заробітку;

– визначення грубим порушенням трудового законодавства невиконання приписів Державних інспекторів праці щодо усунення порушень законодавства з оплати праці більше трьох разів поспіль і передбачити відповідну кримінальну відповідальність; – заборони виплат дивідендів, позбавлення керівництва підприємства виплати преміальних та інших заохочувальних виплат у разі допущення заборгованості з виплати заробітної плати у звітному періоді;

– призування будь-яких витрат, що не входять до структури основних операційних витрат, до повного погашення заборгованості з виплати заробітної плати.

## 2. КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ:

2.1. Доручити ЦОВВ та органам нагляду та контролю провести у вересні-жовтні ц. р. комплексні перевірки підприємств, установ та організацій, на яких спостерігається зростання заборгованості із виплати заробітної плати, порівняно з 1 липня 2012 року, та вжити відповідних заходів впливу до керівників.

Зажадати від керівників ЦОВВ та облдержадміністрацій невідкладного укладення спільного зобов'язання щодо прискорення темпів повернення заборгованості з виплати заробітної плати (не менше 30% щомісяця) на економічно активних підприємствах, де частка державного майна становить понад 50%, а також визначити необхідні заходи для ліквідації

заборгованості державних підприємств, що перебувають у стадії банкрутства чи визнані банкрутами (відповідно до Основних напрямків бюджетної політики).

2.2. Щомісяця на засіданнях Кабінету Міністрів України заслуховувати питання про погашення заборгованості з виплати заробітної плати в областях і галузях із найбільшою часткою заборгованості та/або найгіршою динамікою її погашення із залученням до участі в них повноважних представників соціальних партнерів.

2.3. Доручити Міністерству юстиції України:

– проаналізувати практику виконання судових рішень, пов'язаних із поверненням заборгованої заробітної плати, та звернутися до Верховного Суду України з проханням проаналізувати судову практику розгляду судами таких позовів;

– при внесенні змін до Закону України «Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом» передбачити скорочення термінів процедури банкрутства, а також включення до ліквідаційної маси, яка використовується для першочергового погашення вимог із зарплати, предмета застави/забезпечення;

– здійснювати постійний моніторинг стану виплати заробітної плати та погашення заборгованості на підприємствах, щодо яких здійснюються процедури відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом, та окремо – погашення заборгованості перед працівниками ліквідованих підприємств, запровадивши ведення відповідних постійних реєстрів.

2.4. Доручити Державній інспекції України з питань праці при проведенні перевірок дотримання законодавства про працю на суб'єктах господарювання, де є заборгованість із виплати заробітної плати, залучати представників всеукраїнських профспілок, територіальних профоб'єднань, у сфері впливу яких перебуває підприємство, або первинної профспілкової організації за їх згодою.

2.5. Рекомендувати редакціям газети «Урядовий кур'єр», галузевих і регіональних ЗМІ регулярно публікувати матеріали про позитивну практику вирішення проблем заборгованості із зарплати та списки підприємств, де така заборгованість є найбільшою чи має тенденцію до зростання.

## 3. СТОРОНАМ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ:

3.1. Вживати системних заходів для формування, у т. ч. через ЗМІ, негативного ставлення у суспільстві до явища несвоєчасності та неповноти виплати заробітної плати й безпосередньо до соціально безвідповідальних роботодавців, щомісяця висвітлюючи позитивний і негативний досвід вирішення питань про своєчасність оплати праці.

Рекомендувати щомісяця розміщувати на своїх офіційних веб-порталах, у друкованих засобах масової інформації перелік найбільших підприємств-боржників із виплати заробітної плати та матеріали щодо дій на подолання явища заборгованості з виплати заробітної плати.

3.2. Активніше використовувати всі можливі організаційно-правові механізми для забезпечення своєчасності та повноти виплати заробітної плати згідно з вимогами законодавства та укладених колективних договорів і угод, а також для якнайшвидшого погашення заборгованості.

3.3. Рекомендувати, у разі виникнення заборгованості з виплати заробітної плати, передбачити в колективних договорах і угодах норми щодо:

– посиленого, порівняно із законодавчо визначеним, механізму нараховування компенсації за порушення строків виплати заробітної плати;

– видання і доведення до всіх працівників на підприємстві наказу в перший день затримки виплати заробітної плати про причини, вжиті та заплановані заходи для погашення заборгованості та порядок нараховування компенсації за порушення строків виплати заробітної плати.



**— Ольга Іллівно, таке враження, що вітчизняний виробник самостійно шукає дорогу до покупця, бо не відчувається системи в забезпеченні українців власними товарами легкої промисловості...**

— Річ у тім, що намагання створити умови для розвитку легкої промисловості розрізані й несистемні. З одного боку, не можна сказати, що легкої промисловості не приділяється увага. Щоправда, це було два роки тому: у вересні 2010-го відбулася нарада представників легкої промисловості з тодішнім віцепрем'єр-міністром Борисом Колесніковим і головою Держкомпідприємництва Михайлом Бродським. Було порушено чимало нагальних злободенних питань щодо проблем легпрому. Принаймні вдалося звернути увагу високих урядовців на очевидну необхідність державної підтримки підприємств легкої промисловості. Після того у різний час ми подавали на розгляд керівників держави чимало цінних пропозицій. Уже начебто й відповідні розпорядження були, але все це зрештою загубилося в апаратних нетрях, тож добрі наміри лишилися на папері.

**— Про які проблеми йшлося тоді та йдеться нині?**

— Легка промисловість тривалий час функціонує у скрутних економічних умовах, спричинених нестабільною фінансовою ситуацією, інертністю кризових економічних явищ і багаторічними системними проблемами галузі. Вони зародилися ще в 90-х роках минулого століття й досі лишаються нерозв'язаними. Щороку становище погіршується, гинуть підприємства, люди розбігаються. За двадцять останніх років у нашій галузі із 750 тисяч працівників лишилося близько 70-ти. Членів профспілки, звісно. Але ж подивіться, скільки людей ми втратили. І фактично в такій же пропорції скоротився випуск тканин, одягу, взуття, посуду на душу населення. Цьогоріч, приміром, обсяг вітчизняного виробництва знизився іще на 13 відсотків. Ніде правди діти: чималою проблемою для галузі виявився вступ до СОТ. Внутрішній ринок майже не захищено, сьогодні імпорту завозяться і контрабандою, і за дешевими митними ставками. 70-80 відсотків внутрішнього споживчого ринку — це імпортна продукція, що створює недобросовісну конкуренцію вітчизняним товарам

(хоча й спостерігається слабенька тенденція до зменшення обсягів імпорту). Слід сказати, що в особливу скрутному становищі — підприємства фарфорової промисловості, бо 94% цієї продукції імпортується. Найбільш недобросовісно заповнив цей ринок Китай. У результаті фарфорове виробництво в Україні майже повністю знищене, славетні підприємства (Житомир, Коростень) практично розробовано. Нині йдеться хоча б про ліквідацію там боргів із заробітної плати, над чим нині працюють фахівці ФПУ.

Через загальну непрозорість ринку, нерегульованість імпорту, нерівні умови конкуренції вітчизняні підприємства легкої промисловості не можуть пробитися на ринок, а деякі змушені припинити виробничу діяльність.

**— Останнім часом Державна податкова служба України рапортує про реалізацію реформ, про поліпшення взаємин із платниками податків. Чи справді потеплішали стосунки з податківцями?**

— Міркуйте самі. Багато підприємств, які давно й уміло працюють, опинилися в гіршому становищі, ніж підприємства малого бізнесу, бо ті — на єдиному податку... Ми сподівалися, що новий Податковий кодекс вирішить проблеми, підприємства матимуть обіцяні 10 відсотків на свій розвиток. Але не так сталося, як гадалося. Адже умови для цих підприємств якраз і ускладнили, вони не можуть отримувати прибуток. Приміром, для текстильників є невідомою орендна плата за землю: вона «з'їдає» увесь прибуток. А ще плати за воду, електрику, сировину, фурнітуру, фарбники тощо. До недавня швейники більш-менш стабільно працювали на давальницькій сировині, а сьогодні, через введення нового податку, давальницька сировина фактично стає недоступною... Покупце нарікає: тканини дуже дорогі. А ми й раді скинути ціну, та зусіб'ч тиснуть! Наші люди працюють у дуже важких умовах — як керівники підприємств, так і голови профкомів. Начебто всі розуміють, що динамічна, мобільна, гнучка легка промисловість забезпечує оборотність коштів і швидко наповнює бюджет. Та наші звернення до високих інстанцій, зокрема до Прем'єр-міністра Миколи Азарова з проханням створити сприятливі умови для розвитку легпрому, дістали однамітну відповідь: економіці й так важко, допомогти ні-

## ОЛЬГА ЄФІМЕНКО: «ЛЕГКА ПРОМИСЛОВІСТЬ ВИЯВИЛАСЯ ДЛЯ ДЕРЖАВИ ВАЖКИМ ІСПИТОМ»

*Мабуть, людина вже так влаштована: що менше чогось у житті, того більше хочеться. І сьогодні, обираючи одяг, взуття, сумки, посуд тощо, покупець шукає вітчизняне. Радіє вітчизняному. Бо спалах поклоніння імпорту здебільшого розгарував і минув, і наш громадянин подумки й душевно, так би мовити, «повернувся додому»: практично бездоганні вироби золотих рук українських майстринь і майстрів кращі, надійніші, здоровіші. Лише біда: їх дедалі менше. І голова Профспілки працівників текстильної та легкої промисловості України Ольга Єфіменко тяжко зітхає: «Для нас, на жаль, не так склалося, як гадалося...»*



чим не можемо. Між іншим, свого часу Росія, ще за Рюриковичів, активно виробляла й продавала хутро, й це сприяло значному припливу грошей, рятувало державу.

**— Пригадую також і законодавчі акти XVII століття: Торговельна статутна грамота, Новоторговельний статут, які захистили попередніх слабке вітчизняне купецтво й зробили його сильним конкурентом іноземцям на внутрішньому ринку.**

— Я переконана: нам необхідне таке законодавче поле, яке дозволило б легкій промисловості відродитися, знову стати на ноги. Потрібна політична воля, державний протекціонізм. Новий Податковий кодекс лише частково згладжує гострі проблеми, але не вирішує їх. До прикладу, скасування на десять років оподаткування прибутку й можливість спрямовувати вивільнені кошти на розвиток матеріально-технічної бази (нові технології, сплата кредитів і відсотків за кредит, придбання устаткування), на перший погляд, забезпечує інвестиційну привабливість легкої промисловості, ставити її у ряд пріоритетних. Але в галузі стримано оцінюють таке, здавалося б, досягнення, оскільки більшість підприємств, які працюють прозоро, не мають можливості заробити цей прибуток, адже до країни постійно потрапляють контрабандні товари, дешевий секонд-хенд. Одне слово, підприємства легкої промисловості потерпають, не маючи належного патронування, тому й наполягають на встановленні для всіх виробників рівних умов на внутрішньому ринку. Тобто на внесенні змін до Податкового кодексу, починаючи з чіткого визначення походження товарів, контролю на етапі їхньої реалізації.

**— Ольга Іллівно, чи допомагає профспілка газеті «Профспілкові вісті»?**

— Безперечно. Особисто я залюбки читаю кожен номер, знаходжу для себе чимало корисного, особливо цікавить досвід колег, тому серію інтерв'ю з головами ЦК вважаю дуже доцільною. Взагалі наша позиція така: кожна первинка повинна мати центральну профспілкову газету. Мені часто дзвонять з обкомів нашої профспілки, діляться враженнями: оце було цікаво прочитати, а ось про це, шкода, не написали. Й відповіді: а ви самі напишіть, це ж ваша газета!

РОЗМОВУ ВЕЛА  
ТЕТЯНА МОРГУН, «ПВ»



## ОГОЛОШЕННЯ

**Приватне акціонерне товариство «Укрпрофтур» оголошує відбір претендентів на посаду керівника дочірнього підприємства «Київоблтурист» (м. Київ, вул. Лодигіна, 2).**

Підприємство спеціалізується на організації та здійсненні туристичної діяльності, забезпечує створення туристичного продукту та надання громадянам і юридичним особам, у тому числі іноземним, комплексних туристично-екскурсійних та інших послуг, займається організацією відпочинку, поїбок та харчування, перевезенням пасажирів і вантажів автомобільним транспортом в Україні та за її межами, організацією мережі автостоянок.

**Вимоги до претендента:**

- вища освіта і досвід роботи на керівних посадах не менш ніж три роки;
- бачення перспектив розвитку й забезпечення ефективної роботи підприємства на засадах самофінансування;
- бачення шляхів формування нових економічних основ туризму як високорентабельної галузі економіки, підвищення ефективності туристичних послуг, збільшення валютних надходжень, спрямування своєї діяльності на задоволення потреб та інтересів акціонерів й отримання прибутку;
- практичний досвід управління персоналом;
- ефективні організаційні здібності, націленість на результат, системний підхід до управлінської діяльності;
- стратегічне мислення.

**Для участі у відборі необхідно подати такі документи:**

1. Заяву для участі у конкурсі.
2. Перелік поданих документів.
3. Копію документа, що посвідчує особу, із заявою на дозвіл обробки особистих даних.
4. Заповнений листок обліку кадрів.
5. Копію ідентифікаційного коду.
6. Копії документів про вищу освіту.
7. Інформацію про досвід успішної роботи з управління підприємствами, товариствами або аналогічної діяльності.
8. Письмову заяву про відсутність обставин, які перешкоджають об'єктивному виконанню претендентом обов'язків керівника підприємства, товариства або зобов'язання щодо усунення таких обставин у разі визначення переможцем відбору.
9. Рекомендації (у разі наявності).

До участі у відборі не допускаються особи, які мають конфлікт інтересів стосовно майна, що передається в управління керівнику підприємства, та/або сфери діяльності підприємства, який не може бути усунений у разі визначення претендента переможцем.

Документи приймаються впродовж 15 днів після опублікування оголошення за адресою: м. Київ, вул. Раїси Окіпної, 2, приймальня ПАТ «Укрпрофтур», з 10.00 до 16.00.

Додаткову інформацію щодо переліку необхідних документів і початок проведення відбору можна дізнатися за телефоном: (044) 568-44-01.

## ПРОПОЗИЦІЇ

ШЛЯХИ  
ВДОСКОНАЛЕННЯ  
ОПЛАТИ ПРАЦІ

**Центральний комітет профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості надіслав до ФПУ пропозиції з питання оплати праці для обговорення на засіданні РНБО.**

У листі, зокрема, зазначено, що до вартості робочої сили з метою відновлення її продуктивності слід включати не тільки мінімальні фізіологічні потреби працівника, а й витрати на задоволення соціальних, духовних і культурних потреб, підтримку працездатності, отримання загальної та підвищення рівня професійної освіти як працівника, так і членів його родини. ЦК пропонує шляхи вирішення питання підвищення рівня доходів працюючих, зокрема вдосконалення порядку встановлення та визначення розміру мінімальної зарплати. Одним із таких заходів може

бути ухвалення ЗУ «Про мінімальну заробітну плату», в якому необхідно визначити процедуру встановлення мінімальної зарплати з урахуванням сімейної складової, особливостей галузі та регіону, передбачити порядок її перегляду й коригування. При визначенні розміру мінімальної зарплати слід керуватися не можливостями Держбюджету, а економічними показниками, що застосовуються в країнах ЄС, зокрема її купівельною спроможністю та співвідношенням із середньою зарплатою, йдеться у листі.

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

## СПІВЧУТТЯ

Федерація професійних спілок України та Київська міська рада профспілок із глибоким сумом сповідають, що 28 серпня 2012 року на 70-му році пішов із життя ветеран профспілкового руху

**Володимир Васильович Коваленко.**

Життєвий шлях В. В. Коваленка – зразок людської гідності, добросовісності, уміння толерантно працювати з людьми, вирішувати їхні проблеми. Висловлюємо глибоке співчуття рідним і близьким покійного.

## ЗАБОРГОВАНІСТЬ

**Заборгованість із зарплати змусила трудовий колектив збагачувальної фабрики «Донвугілля-Альянс» шукати правду в Прем'єр-міністра Миколи Азарова. Орендар підприємства не віддає людям зароблені гроші.**



## ШУКАЮТЬ ПРАВДУ В ПРЕМ'ЄРА

**Т**рудовий колектив ТОВ «Донвугілля-Альянс» (нова назва після передачі в оренду колишньої державної збагачувальної фабрики «Миусинська», м. Красний Луч Луганської області) вимагає від орендаря підприємства сплатити борги із заробітної плати. Про це повідомила голова первинної профспілкової організації фабрики Ірина Удовенко.

Люди досі не отримали зарплату за січень, лютий і березень 2011 року. Загальна сума заборгованості за цей період становить близько 1,5 млн гривень.

При цьому поточна зарплата виплачується нерегулярно, на цей день працівники фабрики отримали на руки лише 75% червеневого заробітку й 3% за липень 2012 року.

«Парадокс ситуації в тому, що ТОВ «Донвугілля-Альянс» працює більш ніж стабільно, простоїв у роботі немає, навпаки, деякі ділянки недоукомплектовані, відповідно коштів у підприємства на своєчасну виплату зарплати та погашення заборгованості вистачає, – кажуть працівники фабрики. – Тим більше, що рівень заробітної

плати штучно занижений: тарифні ставки в порушення законодавства обчислюються із 960 гривень мінімальної зарплати замість належних із липня ц. р. 1102 гривень».

Первинна профспілковова організація неодноразово зверталася до органів влади, керівництва підприємства з вимогою врегулювати конфліктну ситуацію. Ще в травні ц. р. директор ТОВ «Індекс-пром» (нинішній орендар фабрики) Ю. Подхалозіна пообіцяла розібратися в ситуації й вжити необхідних заходів, але виплати заробленого люди чекають і досі.

«У колективі назріває невдоволення й органами влади, і приватною формою власності, лунають заклики до масових акцій протесту для захисту своїх законних прав», – розповідає Ірина Удовенко.

29 серпня голова первинної профспілкової організації за дорученням трудового колективу надіслала листа Прем'єр-міністра України Миколі Азарову з проханням сприяти у вирішенні проблеми.

**ПРЕС-СЛУЖБА ЦК  
ПРОФСПІЛКИ  
ПРАЦІВНИКІВ ВУГІЛЬНОЇ  
ПРОМИСЛОВОСТІ  
УКРАЇНИ**

## СКОРОЧЕННЯ

ЗБЕРЕЖЕННЯ ПРОММАЙДАНЧИКА  
ЗАПОРІЗЬКОГО РЕГІОНУ – СПІЛЬНЕ  
ЗАВДАННЯ ВЛАДИ ТА ПРОФСПІЛОК

**Проблеми збереження робочих місць на запорізьких підприємствах ПАТ «Дніпроспецсталь» і «Запорізький завод феросплавів» були порушені на щотижневій апаратній нараді, яку провів перший заступник голови облдержадміністрації Віктор Ємельяненко.**

Заплановані скорочення працівників на цих підприємствах призведуть до збільшення соціальної напруги та суттєвого зниження надходжень до місцевого бюджету. Як повідомив перший заступник голови ОДА Віктор Ємельяненко, минулого тижня очільник регіону Олександр Пеклушенко надіслав телеграму Президенту Віктору Януковичу та Прем'єр-міністру Миколі Азарову з проханням провести розши-

рену нараду щодо відновлення стабільної роботи запорізьких підприємств електрометалургійної галузі за участю їхніх власників. Разом з тим вирішення проблеми цих підприємств неможливе без об'єднання зусиль профорганізації і влади. Голова облпрофради Віктор Сластьонов звернувся до обласної виконавчої влади з низкою пропозицій, спрямованих на збереження робочих місць на ПАТ

«Дніпроспецсталь» та «Запорізький завод феросплавів». Серед них, зокрема, проведення соціально-економічної ради за участю роботодавців і профспілкового активу, організація зустрічі керівництва області з первинними профорганізаціями проблемних підприємств. «Наше спільне завдання – докласти максимум зусиль і зберегти роботу проммайданчика регіону. Для цього ми відшукуватимемо та використаємо всі наявні можливості», – наголосив Віктор Ємельяненко.

Під час апаратної наради всі заступники голови облдержадміністрації отримали завдання: провести зустрічі

з первинними профорганізаціями запорізьких підприємств. Після їх завершення буде проведена розширена зустріч профспілкового активу з головою облдержадміністрації, а також засідання соціально-економічної ради. Крім того, Віктор Ємельяненко доручив провести моніторинг об'єктів соціально-культурного призначення, які перебувають на балансі промислових підприємств, а також з'ясувати їх поточний стан і подальшу долю.

**УПРАВЛІННЯ У  
СПРАВАХ ПРЕСИ ТА  
ІНФОРМАЦІЇ ОДА**

ГРЕЦІЯ

## ДЕРЖСЛУЖБОВЦІ ПРОТИ ЗНИЖЕННЯ ЗАРПЛАТ

Поліцейські, пожежники й прикордонники вийшли на вулиці Афін, протестуючи проти намірів уряду скоротити зарплати, премії та соціальні виплати, повідомляє агентство «Укрінформ». Страйкувальники вимагають зустрічі з міністром фінансів Греції Янісом Стурнарасом. Профлідери висловили бажання провести переговори з інспекторами міжнародних кредиторів Греції, аби надати їм пропозиції про економію коштів.



Профспілки службовців поліції, пожежної та прикордонної охорони попередили уряд країни про те, що вони мають намір проводити страйки та демонстрації доти, доки їхні вимоги щодо збереження зарплат і соціальних виплат на нинішньому рівні не будуть задоволені.

ПАР

## ШАХТАРЯМ ВИСУНУТО ОБВИНУВАННЯ

Суд країни висунув обвинувачення 270 шахтарям, яких було затримано під час конфлікту на шахті Lonmin, коли загинуло 34 особи.



Суд спирався на поправку до закону, яка передбачає обвинувачення у вбивстві всіх затриманих під час сутичок із поліцією, незалежно від того, були чи ні загинбі співробітниками правоохоронних органів.

За словами представників профспілок, наступні слухання призначені на 6 вересня, доти затримані перебуватимуть під вартою.

ІТАЛІЯ

## РОБІТНИКИ ALCOA ПІКЕТУВАЛИ МІНЕКОНОМІКИ



У Римі робітники алюмінієвого заводу з острова Сардинія влаштували страйк біля будинку міністерства економічного розвитку, де мали відбутися переговори між урядом і представниками Сардинії щодо економічних перспектив регіону. Підприємство належить американській металургійній компанії Alcoa, яка най-

ближчим часом планує продати завод, вважаючи його збитковим. Але якщо покупців не виявиться, то виробництво закриють і без роботи залишаться сотні працівників. Мер міста Іглесіас Луджі Персеу наголосив, що безробіття в регіоні сягнуло позначки 30%, тож нові звільнення вкрай погіршать ситуацію. Робітники заводу – не єдині, хто постав перед загрозою звільнення. На акцію протесту також вийшли шахтарі Сардинії у зв'язку із запланованим закриттям їхнього рудника.

РОСІЯ

На засіданні Виконкому Федерації незалежних профспілок Росії розглядалися питання про проведення профспілками 7 жовтня 2012 року заходів у рамках Всесвітнього дня дій «За гідну працю!».



## ВИКОНКОМ ОКРЕСЛИВ ЗАВДАННЯ НА МАЙБУТНЄ

Як повідомляє Департамент зв'язків із громадськістю апарату незалежних профспілок Росії, у ході засідання також обговорювалися питання щодо участі в Міжнародній конференції з практичного досягнення цілей МОП за гідну працю, обрання делегатів на VII з'їзд Загальної конфедерації профспілок, а також проведення профспілкового моніторингу реалізації регіональних програм модернізації охорони здоров'я та підсумки заходів щодо виконання п. п. основних засад молодіжної політики ФНПР.

Міжнародну конференцію з практичного досягнення цілей за гідну працю, що відбудеться у грудні 2012 року, організовує уряд РФ за підтримки всеросійських об'єднань

профспілок та об'єднань роботодавців.

Члени Виконкому погодили заходи ФНПР із підготовки конференції. Зокрема, передбачені науково-практичні конференції на тему «Гідна праця – основа соціальної політики», які вже відбулися у Воронежі, Барнаулі, Благовіщенську, Скатеринбурзі, а наступні очікуються у Вологді, П'ятигорську, Астрахані, Нижньому Новгороді. На цих заходах обговорюються і як підсумковий документ мають бути прийняті стандарти гідної праці, які вносимуться на конференцію ФНПР у грудні в Москві.

На Виконкомі федерації вирішено обговорити стандарти гідної праці на зборах і конференціях профспілкових організацій під час акції профспі-

лок 7 жовтня п. р. у рамках Всесвітнього дня дій «За гідну працю!».

Підбиваючи підсумки профспілкового моніторингу реалізації регіональних програм модернізації охорони здоров'я, члени Виконкому зазначили позитивні зрушення у цьому напрямі в Забайкальському краї, у Санкт-Петербурзі та багатьох інших регіонах країни. Водночас наголошувалося, що дворічний план ремонту медустанов, придбання обладнання й переходу на нові стандарти виконано лише на чверть. Так, із 250 тисяч одиниць медобладнання, передбаченого програмою, придбано близько 100 тисяч. Відремонтовано лише половину з трьох тисяч запланованих медустанов. Досі зберігається суттєве відставання середньої зарплати в га-

лузі від середнього показника в економіці. Профорганізації звернули особливу увагу на необхідність відновлення втрачених профпозицій у питаннях охорони праці, більш активної роботи та взаємодії у цьому напрямі соціальної партнерів у рамках тристоронніх комісій.

Позитивними прикладами реалізації молодіжної політики ФНПР у п. р. визнано проведення IV Всеросійського конкурсу профспілкових агітбригад у Санкт-Петербурзі, роботу профспілкового освітнього майданчика на другому Міжнародному молодіжному промисловому форумі «Інженери майбутнього-2012» в Іркутську та фінал Всеросійського молодіжного конкурсу «Профспілковий лідер-2012» у Петрозаводську.

ГЕНДЕРНЕ ПИТАННЯ

## МОП: У ГРУПІ РИЗИКУ – ЖІНКИ

Експерти Міжнародної організації праці занепокоєні становищем жінок, які працюють у громадському секторі країн Євро-союзу.



За висновками фахівців, заходи жорсткої економії, яких були вжиті у багатьох країнах, спричинили скорочення робочих місць, зарплат і пільг, унаслідок чого велика кількість жінок може залишитися на узбіччі соціального та економічного життя, що не сприяє забезпеченню гендерної рівності.

Як заявив представник МОП Даніель Вон-Уйтхед, жінки потрапили в групу ризику, тому що вони найбільше зайняті у громадському секторі. «Саме тут у жінок є можливість дістати високооплачувану роботу, мати нормований

робочий день, пільги. Тож зміни можуть негативно позначитися не тільки на жінках-працівницях, а й на майбутньому всієї галузі. Адже, втративши роботу, людина почне шукати роботу у приватному бізнесі, й не завжди її знаходиться», – зазначив Даніель Вон-Уйтхед. Експерти МОП вважають, що найбільше ризикують втратити роботу в громадському секторі мешканки Великої Британії, Ірландії, Нідерландів, Франції та Швеції.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА  
ТЕТЯНА РУБАН, «ПВ»



Групи продовженого дня вирішують проблему догляду за дітьми, доки батьки зайняті на роботі



Незважаючи на велику кількість спортивних секцій, активно займаються спортом лише 28% хлопців і 15% дівчат шкільного віку

# ДЕ НАШІ ДІТТИ



РАЙСА ЧИРВА,  
«ПВ»

*Поки діти перебувають у школі, батьки почуваються спокійно. Адже за школярів повністю відповідають педагоги, а потрапляння сторонніх осіб до навчального закладу перешкоджають охоронці, які сьогодні є практично в усіх школах великих міст. Та після завершення шкільних занять батькам додається турбот. Чим зайняти підлітків у вільний час? Щодо цього питання думки полярно різняться. Одні вважають, що нинішні навантаження зavelики для дітей, тож дитині ліпше відпочити після уроків, побігати на свіжому повітрі. Інші переконані, що слід неодмінно залучити сина чи доньку до додаткових занять. І що їх більше – то краще. Відтак дитина інколи фізично не встигає добігти з однієї секції до іншої. Тож де вона – омріяна золота середина?*

## ГПД – АЛЬТЕРНАТИВА ЧИ КАТОРГА?

Звісно, що найбільше хвилюються батьки за наймолодших школярів. Рівень їхньої самостійності ще надто низький, аби вони могли без допомоги дорослих навіть дістатися додому. Залишається «паличка-стукалочка» – група продовженого дня, яку ще називають ГПД. За весь час існування суперечки про її доцільність не припиняються. Що ліпше: домашнє виховання чи група продовженого дня? Однозначної відповіді досі немає.

Батьки, які працюють, вважають групу продовженого дня справжнім рятун-

вальним кругом. Особливо ті, хто не має можливості вдатися по допомогу дідусів чи бабусь або найняти няню, яка б забирала дитину після уроків, годувала домашньою їжею, водила на заняття до гуртків чи секцій. Хоча самі батьки користі від постійного перебування дитини в школі вбачають мало, однак зважуються на це через безвихідь. Адже, як там не крути, домашня їжа набагато смачніша й корисніша, ніж обід у шкільній їдальні. Друга причина – післяобідній сон. Це питання у муніципальних школах практично не вирішене. Третя проблема – прогулянка на свіжому повітрі, бо стежити за тим, чи застібнута куртка або зав'язана шапка ніхто не

буде. Тож є ризик замість повноцінної роботи сидіти з молодшим школярем на лікарняному. Іще один нюанс, котрий можна віднести до недоліків групи продовженого дня, – це контроль. Багато батьків, чії діти відвідують ГПД, нарікають, що за дітьми практично немає належного нагляду. Фактично діти полишені на самих себе. Нерідко вихователі груп продовженого дня «контролюють» два або й три класи. У ГПД діти мають виконувати домашні завдання під наглядом учителя. Мало якому педагогу вдається вгамувати 30 чи 40 дітей і захопити їх домашнім завданням. Послаблення дисципліни на «неосновних»

уроках не дає учням змоги зосередитися на виконанні домашнього завдання. Тому вдома дитина має виконувати його як належить, уже під контролем батьків. Більшість батьків сприймає групи продовженого дня як вимушений захід – 150 днів на рік учні вільні від шкільних занять. Третина світлового дня не зайнята уроками, а отже, діти мають вільний час для занять творчістю, спортом та іншими розвагами.

елементарний догляд за дитиною, доки вони на роботі. Однак це не завжди так. Грамотно сформовані та організовані групи дають відчутну користь дітям. У багатьох школах «нагляд за дітьми» поєднується із масою додаткових, інколи навіть безкоштовних корисних занять.

## КОМП'ЮТЕР, ДВІР. І ПИВО З ЦИГАРКАМИ

Це раніше діти після уроків могли допізна ганяти м'яча у дворі чи кататися на велосипеді. У нинішніх дворах дитвору не побачиш. Бо двори у класичному розумінні не так часто трапляються, надто у великих містах. Тепер їх модно забудувувати, утинаючи й без того куці клатки зелених зон. Якщо малюкам іще вистачає однієї пісочниці, то що робити старшим на асфальті під колесами автомобілів, що припарковані на тротуарах і навіть газонах? Про які рухливі ігри дітей може йти мова? Нинішні двори – справжні зони підвищеного ризику.

Та й справді, сучасний двір – не найкраще місце для відпочинку дітей. Бо звичай під під'їздами збираються нероби, серед білого дня розпивають спиртні напої і не надто стежать за своєю лексикою. Саме сучасний двір найбільше ля-

## МУЗИКА МАЙЖЕ ДОСТУПНА

Чимало батьків мріють дати своїм дітям музичну освіту. Не тільки у великих містах, а й у більшості районних центрів України діють музичні школи. Вартість занять тут коливається від 25 до 50 гривень на місяць. Дорожчі заняття – фортепіано та гітара, дешевші – скрипка й духові інструменти. У вартість навчання входять два уроки на тиждень за обраною спеціальністю, по одному уроку з сольфеджіо та музичної літератури. У більшості музичних шкіл діють різноманітні ансамблі, хори, оркестри.



кає батьків. Вони не впевнені, що їхні діти, особливо підлітки, не поповнять лави розбишак і хуліганів чи не почнуть «бавитися» пивом і цигарками, беручи приклад із дорослих, яких бачать перед собою щодня.

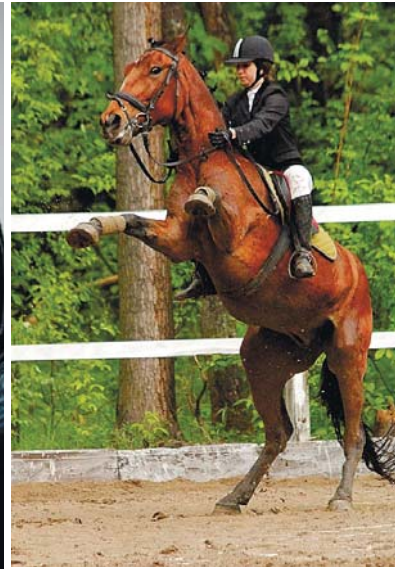


## ГПД НА БРИТАНСЬКИЙ МАНЕР

У Великій Британії на організацію шкільного продовженого дня традиційно з держбюджету виділяється солідна сума – близько 700 млн фунтів стерлінгів на рік. Для маленьких британців групи продовженого дня – це не покарання, а місце, де кожен може знайти не тільки заняття до душі (спорт, творчість, наука тощо), а й психологічну підтримку. Фактично, це своєрідні шкільні центри, де вихованню, навчанню та відпочинку дітей приділяються і час, і увага, і державна підтримка. Якщо в Україні музичні й спортивні школи існують окремо від загальноосвітніх, то на Туманному Альбїоні вони об'єднані в єдину систему, мета і завдання якої – не тільки працювати на благо підростаючого покоління, а й вирішити серйозну соціально-економічну проблему дорослих – повернути якомога більше батьків на робочі місця, подбавши про їхніх дітей.



Практично весь свій вільний час діти проводять за комп'ютером, легко потрапляючи у віртуальну залежність



Дітям заможних батьків доступні будь-які розваги

# ПІСЛЯ УРОКІВ?

Найпоширенішим дозвіллям нинішніх школярів залишаються телевізор і комп'ютер. Практично всі вільні хвилини діти проводять біля моніторів. Вони відмовляються від спілкування з друзями, адже знаходять собі співрозмовників на сайтах знайомств у Інтернеті. Всесвітня павутина замінила дітям справжніх друзів і близьких людей. Зазвичай вони легко потрапляють у віртуальну залежність, а комп'ютерні ігри часом розвивають у них справжню агресію. Відтак діти з насолодою смакують, як убивають один одного «героїв», як рікою летять кров тощо. Сучасні діти здатні марнувати на таку низькопробну продукцію до шести годин свого вільного часу. Батьки або не розуміють, або не бажать розуміти, до чого може призвести комп'ютерна залежність, надто у підлітковому віці, але вдяти нічого не можуть. Відтак діти втрачають фізичну форму, у них погіршується зір чи слух. Один зі спортивних оглядачів якось слушно зауважив: «Діти зараз такі, що важче комп'ютерної мишки нічого не підіймають. Фізично вони слабкі настільки, що тренерам просто немає з кого вибрати».

Дехто з батьків до комп'ютерного дозвілля ставиться, як до своєрідного рятувального круга. Мовляв, нехай краще вдома сидять,

## СКІЛЬКИ КОШТУЄ ВИХОВАТИ ЧЕМПІОНА?

У цій справі одного бажання мало. Виростити чемпіона іноді обходиться дорожче, аніж купити престижну іномарку. Батькам юних футболістів, приміром, доведеться витратитися на бутси (від 300 грн), шитки (від 100 грн) та форму для тренувань (найдешевша 300 грн). Більші витрати очікують на батьків, сини яких виявляють бажання грати у хокей. Тільки набір шитків обійдеться у дві тисячі гривень. А форма, шоломи та інша хокейна амуніція коштуватиме ще більше. Якщо ж займатися хокеєм професійно, з прицілом стати чемпіоном, то набір хокейної амуніції коштуватиме від двох до чотирьох тисяч американських доларів, залежно від фірми-виробника. Заняття фігурним катанням – теж із категорії дорогого задоволення. Тільки на костюми в рік можна витратити по 10–15 тисяч доларів. Додайте сюди й витрати на участь майбутніх чемпіонів у змаганнях. Скоріше за все, ця сума збільшиться у два рази, бо ж батьки деякий час супроводжуватимуть дитину до місця проведення змагання, плюс витрати на проживання у готелі.



біля монітора, аніж вештаються у підворотті чи підвалі із сумнівною компанією. А може, батькам просто лінько поцікавитися, як урізноманітнити дозвілля своїх дітей? Адже до їхніх послуг секції, гуртки, будинки творчості, клуби за

інтересами. І не тільки комунальні дитячі центри. Нині з'явилося багато приватних клубів і шкіл. Тож вибрати є з чого. Інша річ, що минули часи, коли діти могли вибрати собі справу до душі, не заплативши ні копійки.

## НА КОЖЕН СМАК І ГАМАНЕЦЬ

Безплатні дитячі секції в наш час знайти практично неможливо. Якщо ви звертаєтесь навіть у державний чи комунальний заклад, то

будь-якого ринку послуг, ціни різняться. Є види спорту, котрі для більшості дітей просто недоступні. Скажімо, кінний спорт. Адже для таких занять, окрім сідла й вуздечки, потрібен і сам кінь. Його вартість може сягати десятків тисяч доларів. Цей вид спорту по кишені лише мільйонерам. Щоправда, є можливість кататися на орендованому коні у замиському клубі, але це теж – не дешево задоволення.

Проналізуємо ситуацію в інших, доступніших видах спорту. Приміром, плавання. Цей вид спорту нині досить популярний і не надто витратний. Треба придбати купальний костюм (50–150 грн), окуляри (50 грн), шапочку (50 грн) і спеціальне взуття (30 грн). І, звісно, абонемент до басейну. Тут ціни різняться залежно від району міста та статусу спортивного центру – від 200 грн за найдешевший абонемент.

Популярними останнім часом стають секції єдиноборств. Форма для занять цими видами спорту коштує дорого. Мінімальний набір для занять – до тисячі гривень. За відвідування секції зазвичай сплачують не менш як 100 грн на місяць. А поїздки на змагання обійдуться батькам від 700 гривень.

Дорогим видом спорту лишається велосипедний. Окрім спеціального споря-

дження, спортсменам треба мати мінімум два велосипеди. Це коштуватиме 30–40 тисяч гривень на рік.

Бальні танці теж потребують тугих гаманців, адже доведеться за власний коштів шити костюми, оплачувати поїздки на змагання. А вартість занять становить від 300 гривень на місяць.

Спортивні чиновники заявляють, що в Україні, як і раніше, залишаються безплатними заняття в ДЮСШ (дитячо-юнацьких спортивних школах), спортивних товариствах, центрах фізичного здоров'я населення, а також центрах дитячого та юнацького спорту. Однак перш ніж віддати туди дитину, варто ще раз упевнитися, чи справді вони безплатні? Адже так чи інакше видатки на одяг та оснащення покладатимуться на батька-маті.

Батьки іноді просто лінуються поцікавитися, як зробити дозвілля дітей цікавим. Пояснюють це тим, що нині все дорого. Але ж існують інтелектуальні види спорту. Приміром, шахи чи шашки. Вони абсолютно нетравматичні, на відміну від футболу, хокею чи велосипедного спорту, й відносно доступні.

У будь-якому разі, перед батьками постає альтернатива: або приректи своїх дітей на просиджування біля телевізора чи комп'ютера, або не шкодуючи коштів, обрати дитині справу до душі, яка, можливо, виявиться справою усього життя.



ОДЕЩИНА

# ДІЇ СКООРДИНОВАНО, ПРОПОЗИЦІЇ УЗГОДЖЕНО

Голова Профспілки працівників культури України Людмила Перелигіна взяла участь у роботі семінару-наради голів міських і районних організацій галузевої профспілки Одеської області.

Головним лейтмотивом заходу була нещодавно підписана між Міністерством культури України та Центральним комітетом профспілки працівників культури галузева угода на 2012–2013 роки. Керівництво ЦК та обласного комітету галузевої профспілки поінформувало профспілковий актив про особливості нової колективного угоди. Керівництво ЦК та обласного комітету галузевої профспілки поінформувало профспілковий актив про особливості нової колективного угоди. Керівництво ЦК та обласного комітету галузевої профспілки поінформувало профспілковий актив про особливості нової колективного угоди.

Регіон непростий, тут свої труднощі. Тому будемо разом думати, як не допускати недофінансування установ та організацій галузі культури. Сьогодні це особливо актуально, оскільки у вересні затверджуватиметься перший варіант проекту бюджету на 2013 рік. Над цим ми заздалегідь працюємо за принципом «Готуй сани влітку». Ми багато чого добилися із соціальних гарантій. Але вони не всюди виплачуються. Тому профспілка має відстежувати й наполягати, щоб було передбачено фінансування усіх статей, передбачених законодавством і нормативними актами, прийнятими в тому числі за нашої участі. Профспілка протягом 20 років відстежувала роботу над розробленим положенням Закону про культуру. За цей час прийнято низку базових законів – про бібліотеки, музеї, театри. Тому з прийняттям Закону про культуру важливо було зберегти положення, закладені у базових законах. Спільними зусиллями нам це вдалося. Нині нависла нова загроза, яка змусила нас напружитися. Міністерство соціальної політики намагається уніфікувати оплату праці в бюджетній сфері. 3 грудня минулого року ми вступили у біт. Але розробники методики – НДІ при Мінсоцполітики до нас поки що не дослухаються, вони не хочуть розуміти, що їхня методика не прийнятна, тому що кожна професія має свої особливості, а їх у культурі дуже багато і зрівнювати всіх не допустимо. Сьогодні не час уніфікувати оплату праці, можна регулювати, є для цього кваліфікаційні характеристики. Ми не опустили руки і, слава Богу, що у Кабміні наші документи читають».

ЛЮДМИЛА ДОЛИНСЬКА



«Профспілка знайшла розуміння в Генеральній прокуратурі України. Півроку тривала боротьба з органами місцевого самоврядування у різних регіонах України за збереження установ культури. Ми вдячні за те, що прокуратура стала на наш бік і ми зберегли для наших спільчан робочі місяці.

ЛЮДМИЛА ПЕРЕЛИГІНА,  
ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ КУЛЬТУРИ УКРАЇНИ

ЧЕРНІГІВЩИНА

Нещодавно у приміщенні Чернігівського обласного академічного музично-драматичного театру ім. Т.Г. Шевченка відбулася обласна конференція педагогічних працівників області, учасниками якої стали всі ключові особи, причетні до благородної освітньої справи.



# «ВІЧЕ» ОСВІТЯН

## РЕЗУЛЬТАТ

Один із найбільш позитивних результатів роботи системи соціального партнерства за останні роки – прийняття нової Угоди між обласним управлінням освіти і науки та обласною організацією профспілки. Відповідні угоди також прийняті на рівні районів і міст. Слід зазначити, що угоди – не папірці, що лежать під суком, а документи, які діють і приносять користь спільцям. Завдяки їм у 2011 році працівники галузі отримали на 2,3 млн грн додаткових пільг.

У заході взяли участь голова обласної державної адміністрації Володимир Хоменко, голова обласної ради Анатолій Мельник, міський голова Олександр Соколов, народний депутат України Михайло Четчев, директор Київського регіонального центру оцінювання якості освіти Світлана Сакаєва, голова обласної організації профспілки працівників освіти і науки Тетяна Матвеева, заступники голів райдержадміністрацій і міських голів з гуманітарних питань, працівники управління освіти і науки, районних (міських) відділів і управлінь освіти, голови районних (міських) організацій профспілки та педагогічні працівники дошкільних, загальноосвітніх, позашкільних, професійно-технічних, вищих навчальних закладів, шкіл-інтернатів.

Відкрив конференцію начальник управління освіти і науки облдержадміністрації Анатолій Заліський, який підбив підсумки розвитку освіти області у 2011/12 навчальному році, проаналізував стан підготовки до 2012/13 навчального року та визначив основні напрями впровадження нових стандартів початкової освіти. Виступаючи перед освітянським загалом, голова облдержадміністрації Володимир Хоменко наголосив, що протягом цього року зроблено суттєві кроки в процесі реформування галузі. Так, діє програма розвитку дітей старшого дошкільного віку «Впевнений старт», зросла мережа дошкільних навчальних закладів, триває впровадження в навчальний процес сучасних інформаційно-

соціального характеру, матеріального та побутового забезпечення українських учителів», – зазначила голова обласної організації профспілки працівників освіти і науки. Голова обласної організації профспілки поінформувала про значну підготовчу роботу у справі впровадження нових стандартів початкової освіти і водночас висловила занепокоєння з приводу готовності вчителів початкових класів до викладання в перших класах іноземної мови, а з другого класу – предмета «Сходина до інформатики». «У нас в області з першого вересня діятимуть понад 500 перших класів. При цьому лише 150 учителів мають спеціальність «Учитель початкових класів» та спеціалізацію «Учитель іноземної мови у початковій школі».

Порушивши питання впровадження Типових штатних нормативів загальноосвітніх навчальних закладів, Тетяна Матвеева схвалила збільшення посад у закладах, водночас відзначивши, що при цьому забороняється збільшення чисельності працівників. Окрім того, їх реальне запровадження зупиняє обмеженість бюджетів. Так, на 2012 рік по області затверджено ви-

датків на оплату праці на 9 місяців (у минулому році 9,9 місяці). Недофінансування галузі в 2012 році загрожувало виплаті в повному обсязі в жовтні працівникам освіти більшої частини районів області. Профспілка працівників освіти звернулася до Міністерства фінансів, Верховної Ради з вимогами про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2012 рік» у частині збільшення обсягів фінансування навчальних закладів та установ освіти до розмірів, які б забезпечили нормальний перебіг навчально-виховного процесу, виконання норм чинного законодавства щодо трудових, соціально-економічних прав, інтересів освітян і тих, хто навчається.

Обговорюючи текст Ухвали конференції працівників освіти Чернігівської області, профспілка внесла свою пропозицію. Зокрема, посилені уваги потребують пункти щодо поліпшення житлово-побутових умов молодих спеціалістів, ужиття заходів стосовно повної та своєчасної виплати заробітної плати працівникам галузі, а також забезпечення виплати щорічної грошової винагороди підприємцям за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов'язків до Дня працівників освіти, як це передбачено Угодою.

На завершення заходу в учасній атмосфері кращих працівників галузі освіти області було нагороджено Почесними грамотами обласної державної адміністрації, обласної ради, управління освіти і науки, Центрального комітету профспілки працівників освіти і науки.

ВІТАЛІЙ КОПИШ

Понад 500 перших класів

почали діяти в області з першого вересня.

Цими днями багато наших співгромадян повертаються з відпусток. Деякі навпаки – лише збираються оздоровлюватися та відпочивати. Зазвичай перед ними постає проблема: куди поїхати, щоб, як кажуть, співвідношення ціни та якості відпочинку було оптимальним. Питання для багатьох не з легких. Мабуть, саме тому з нього ми й почали розмову з головою правління ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» Федерації профспілок України Миколою Суботою. Адже саме ця організація уособлює курортний комплекс України, що володіє значним потенціалом. Це міцна соціально орієнтована індустрія здоров'я, яка представлена величезними запасами різноманітних природних лікувальних ресурсів, потужною мережею санаторно-оздоровчих закладів і професійно підготовлених лікарів-курортологів.



## МИКОЛА СУБОТА: «У НАС Є ДЕ ОЗДОРОВЛЮВАТИСЯ Й ВІДПОЧИВАТИ»

**– Микола Васильовичу, що Ви порадили тим, хто нині вирішує, куди поїхати у відпустку?**

– У нас, дійсно, є де оздоровлюватися й відпочивати. Насамперед потрібно зазначити, що ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» володіє об'єктами санаторного призначення на багатьох курортах. Напрями спеціалізації санаторно-курортних закладів визначаються з урахуванням лікувальних властивостей природних лікувальних ресурсів курортів. Кліматичні курорти Кримського півострова та степової зони прибережних територій Чорного та Азовського морів спеціалізуються переважно на лікуванні дорослих і дітей із захворюваннями органів дихання. Курорти лісопостепої кліматичної зони – на лікуванні хворих із патологією серцево-судинної та нервової систем. Основними показаннями для лікування на бальнеологічних курортах є захворювання органів травлення, сечовидних шляхів і порушення обміну речовин. Грязьові курорти призначені для лікування захворювань і наслідків травм органів опорно-рухового апарату, а також жіночої та чоловічої статеві сфер. Так що є що вибрати залежно від бажання людини та рекомендацій лікаря.

**– Як, на Ваш погляд, переваги українських курортів порівняно із зарубіжними?**

– Санаторно-курортне лікування в Україні все ще залишається ефективним сегментом охорони здоров'я. Традиційно вітязняна ку-

ртортологія була спрямована переважно на лікування, не тільки на відпочинок.

Саме на санаторно-курортні установи покладено дві найважливіші складові, що впливають на рівень здоров'я населення. Це цілеспрямована організація оздоровлення громадян із упровадженням профілактичних заходів і реабілітації осіб, що перенесли різні захворювання, з метою якнайшвидшого їх повернення до трудової діяльності.

Розвиток реабілітаційної мережі дає можливість близько 75 тисячам хворих щороку пройти відновлювальне лікування у відділеннях реабілітації після гострого інфаркту міокарда, інсульту, оперативних втручань на органах шлунково-кишкового тракту та інших захворювань.

**– Але наші читачі скаржаться, що оздоровлення у санаторіях, навіть профспілкових, надто дороге задоволення. Не всім путівки по кишені. З чим це пов'язано і що передбачається зробити, аби оздоровитися й відпочити на наших курортах могло якомога більше людей?**

– «Укрпрофоздоровниця» здійснює свою господарську діяльність в умовах жорсткої конкуренції як з боку приватних і відомчих санаторіїв та пансіонатів, так і з боку приватного сектора, які, маючи значні фінансові ресурси та пільги (наприклад, податок на землю) і низьку собівартість послуг, пропонують на ринку санаторно-курортних послуг вищий рівень комфорту проживання та нижчі ціни.

Цінова політика, яку ми проводимо, орієнтована на те, щоб задовольнити по-

**«** Фахівці «Укрпрофоздоровниці» постійно шукають нові рішення з організації та управління оздоровчими закладами для підвищення ефективності їх діяльності з реалізації національного курортного продукту. Відбувається переоснащення лікувально-діагностичних баз, підвищення кваліфікації та атестація медичних працівників.

**»** Ми також працюємо над удосконаленням організації дозвілля та харчування в санаторно-курортних закладах.



**МИКОЛА СУБОТА,**  
ГОЛОВА ПРАВЛІННЯ ПрАТ  
«УКРПРОФОЗДОРОВНИЦЯ»

треби найширших верств населення. З мінімальним рівнем рентабельності, а інколи практично по собівартості, реалізуються путівки Міністерству праці і соціальної політики для оздоровлення дітей і дорослих, постраждалих від аварії на ЧАЕС, інвалідам, фондам загальнообов'язкового соціального страхування, і тільки на путівки вільної реалізації, в номері з підвищеною комфортністю та в літній сезон рівень рентабельності децю вищий. Це, зокрема, путівки у санаторії сезонного функціонування (курорти Криму) та санаторії з покращеними умовами проживання (Закарпаття, Миргород, Хмельник).

**– А що необхідно зробити, щоб придбати путівку? Де і як її можна отримати?**

– Майже 45% усіх реалізованих путівок у першому півріччі п. р. придбані за державні кошти фондами соціального страхування з тимчасової втрати праце-

року, що свідчить про те, що санаторії профспілок мають попит у населення України та країн близького й далекого зарубіжжя.

**– Що нового, прогресивного з'явилося порівняно з минулим роком? Можете навести позитивні приклади?**

– На жаль, сьогодні більшість працюючих громадян не можуть собі дозволити довготривалу відпустку, тому строки перебування на курортах значно скорочуються – до 7–14 днів. Ураховуючи це, оздоровчі заклади пропонують пацієнтам індивідуальні сучасні короткотермінові відновлювально-реабілітаційні програми, розроблені на основі оптимального поєднання природних лікувальних ресурсів та останніх досягнень медичної науки.

Так, фахівці профспілкових санаторіїв курорту Моршин для осіб, які прибули на курорт на короткий термін, розробили оздоровчі програми, що ґрунтуються на лікувальній дії моршинських мінеральних вод. Серед них, зокрема, такі як «Очищення організму», «Омолодження», «Шлях до здоров'я», «Програма вихідного дня» тощо.

Великим попитом у споживачів користується програма «Очищення організму», яка включає консультацію лікаря гастроентеролога, обстеження органів шлунково-кишкового тракту, лікування мінеральною водою трічі на день, дієтичне харчування, 2–3 процедури кишкових зрошень, або гідроклонотерапії, приймання мінеральних ванн, курс внутрішньовенового крапельного введення розчину есенціале тощо.

Вивчається можливість упровадження на наших

курортах і такої інноваційної моделі курортології, як SPA-індустрія. Ця загадкаво абрєвіатура дала назву цілому оздоровчому напрямку. Так прийнято називати комплекс процедур із використанням мінеральної води, морських водоростей, солей, лікувальних грязей, цілющих рослин. SPA-процедури сприяють релаксації, покращенню кровообігу, обміну речовин, виведенню шлаків, що повністю збігається з оздоровчою метою санаторно-курортних закладів.

**– Які проблеми, на Ваш погляд, іще необхідно вирішити?**

– Для збереження санаторно-курортної системи, яка по суті є унікальною, та створення на ринку рівних умов для конкуренції необхідно на державному рівні вирішити питання щодо повернення пільг з податку на додану вартість на операції з продажу путівок у санаторії, а також звільнення санаторіїв ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» від сплати податку за землю на зразок санаторіїв Міністерства охорони здоров'я, Міністерства оборони, Міністерства внутрішніх справ, Державного управління справами тощо. Це дозволить оздоровницям спрямувати кошти на розвиток санаторно-курортних закладів.

**– Що Ви побажали нашим читачам, усім, хто має намір найближчим часом оздоровитися й відпочити?**

– Бажаю всім якісного оздоровлення та приємного відпочинку на курортах «Укрпрофоздоровниці».

РОЗМОВУ ВІВ  
ОЛЕКСІЙ ПЕТРУНЯ



**ЗГІДНО ІЗ ЗАКОНОМ**

## ПІЛЬГИ СІЛЬСЬКОМУ ЖУРНАЛІСТУ

**?** Які пільги мають журналісти районної газети, котрі проживають у селі?

*Олександр ГРИГОР'ЄВ,  
м. Ніжин,  
Чернігівська обл.*

Згідно зі статтю 18 Закону України «Про державну підтримку засобів масової інформації та соціальний захист журналістів» (зі змінами та доповненнями) журналісти, які живуть і працюють у сільській місцевості, селищах міського типу, без-

платно користуються житлом, опаленням і освітленням відповідно до законодавства – через систему державних субсидій на утримання житла та оплату комунальних послуг. У разі смерті журналіста власник (засновник, співзасновник) засобу масової інформації надає його сім'ї матеріальну допомогу та допомогу для організації похорону. Витрати на похорон журналіста, який загинув при виконанні службових обов'язків, ритуальні послуги, спорудження надгробка повністю здійснюються за рахунок власника (засновника, співзасновників) засобу масової інформації.

**УВІДРЯДЖЕННЯ**

## РОБОТА У НАДЗВИЧАЙНИХ УМОВАХ



**?** Який порядок відрядження журналістів у місяці надзвичайних подій та які умови їхньої діяльності в цих відрядженнях?

*Сергій КЛИМОВ,  
м. Суми*

Відповідно до ст. 15 ЗУ «Про державну підтримку засобів масової інформації та соціальний захист журналістів» редакції (юридичні особи) ЗМІ можуть відряджати журналістів для виконання професійних завдань у місяці надзвичайних подій за умов гарантування відшкодувань, обов'язкових виплат і пільг, передбачених ст. 13 цього Закону, інших відшкодувань і виплат відповідно до законодавства про охорону праці та соціальний захист громадян. До журналістів за умовами і нормами цієї статті, ст. 12 і 13 цього Закону привірно-

ються кіно- та телеоператори, режисери й інші працівники ЗМІ, якщо вони у разі потреби входять до складу відряджених творчих груп. У разі неможливості забезпечити такі гарантії ЗМІ не мають права відряджати працівників у місяці надзвичайних подій без їхньої згоди. Засоби масової інформації зобов'язані забезпечувати відряджених журналістів та інших працівників належними документами, знаковими, сигнальними та іншими засобами позначення особи представника преси. Працюючи в місяці збройних конфліктів, вчинення терористичних актів, при ліквідації небезпечних злочинних груп, журналіст (учасник творчої групи) зобов'язаний дотримуватися вимог щодо нерозголошення планів спеціалізованих відомостей, що є таємницею слідства, не допускати фактичної пропаганди дій терористів та інших злочинних груп, їхніх вчинків і заяв, спеціально інспірованих для ЗМІ, не вступати арбітром, не втручатися в інцидент, не створювати штучної психологічної напруги в суспільстві. За порушення цих вимог журналіст (учасник творчої групи) несе відповідальність згідно із законодавством України.

**ФІНАНСОВЕ ПИТАННЯ**

**?** За якими критеріями нараховується заробітна плата працівникові телестудії (кореспонденту новин)?

*Грина КАЛЮЖНА,  
м. Котовськ, Одеська обл.*

## НАДБАВКИ, ДОПЛАТИ, ПРЕМІЇ

Порядок нарахування заробітної плати працівникам засобів масової інформації (журналістам) визначений у статті 14 Закону України «Про державну підтримку засобів масової інформації та соціальний захист журналістів». Заробітна плата журналістів регулюється законодавством України з урахуванням специфіки та умов журналістської діяльності, визначених статтю 12 цього Закону. Заробітна плата журналіста включає посадовий оклад, встановлений нормативними актами надбавки, доплати, авторський гонорар, премії. Розмір зарплати визначається галузевими й ре-

гіональними угодами з профспілками, колективними договорами з урахуванням джерел фінансування на підставі законів, інших нормативно-правових актів України. Журналісти державних і комунальних засобів масової інформації отримують надбавки, користуються пільгами, передбаченими для державних службовців відповідних категорій посад. Заробітна плата керівника редакції друкованого засобу масової інформації, керівника телерадіоорганізації не може бути нижчою від заробітної плати заступника керівника редакції друкованого засобу масової інформації, керівника телерадіоорганізації не може бути нижчою від заробітної плати заступника керівника органу державної влади, який є засновником (співзасновником) цього засобу масової ін-



формації. У випадках, коли засновником (співзасновником) засобу масової інформації є орган виконавчої влади чи орган місцевого самоврядування, заробітна плата керівника редакції друкованого засобу масової інформації, керівника телерадіоорганізації не може бути нижчою від заробітної плати заступника керівника секретаріату (апарату) відповідного органу виконавчої влади чи органу місцевого самоврядування. У разі відсутності посади заступника керівника секретаріату (апарату) відповідного органу виконавчої влади чи органу місцевого самоврядування заробітна плата керівника редакції друкованого засобу масової інфор-

мації, керівника телерадіоорганізації не може бути нижчою від заробітної плати керівника секретаріату (апарату) органу державної влади, який є засновником (співзасновником) засобу масової інформації. Прирівнювання розміру заробітної плати журналіста державного або комунального засобу масової інформації до середньої заробітної плати працівника відповідної кваліфікації та посадового рівня органу державної влади чи органу місцевого самоврядування, який є засновником (співзасновником) засобу масової інформації, здійснюється за методикою та в порядку, які визначаються Кабінетом Міністрів України.

**СОЦГАРАНТІЇ**



**?** Згідно з якими нормативними актами здійснюється охорона праці творчих працівників редакції (кореспондентів, репортерів)? Якою може бути тривалість щорічної відпустки журналіста?

*Надія ХОТЕНКО,  
м. Київ*

Охорона праці журналістів здійснюється за визначеними законодавством України правовими, соціально-економічними, організаційно-технічними, санітарно-гігієнічними та лікувально-профілактичними нормами.

Згідно зі ст. 13 ЗУ «Про державну підтримку засобів масової інформації та соціальний захист журналістів» журналістам гарантується право на охорону праці, пільги та компенсації за роботу у важких та шкідливих умовах праці,

## БЕЗПЕКА ПРАЦІ, ВІДПУСТКИ ТА ОЗДОРОВЛЕННЯ

на медичні огляди, соціальне страхування, всебічне розслідування нещасних випадків, смерті й шкоди, завданої здоров'ю при виконанні службових обов'язків, та права на відповідні відшкодування на підставі та за нормами ЗУ «Про охорону праці» при обов'язковому врахуванні в колективних договорах особливостей і специфіки журналістської діяльності та визначення відповідних заходів. Журналісти мають право на щорічну відпустку тривалістю 36 календарних

днів і санаторно-курортне лікування за рахунок власників (засновників, співзасновників) засобів масової інформації. Відшкодування, заохочення та пільги журналістам, які виконують (виконували) службові обов'язки в небезпечних для життя та здоров'я умовах, забезпечуються власниками (засновниками, співзасновниками) засобів масової інформації.

СТОПІНКУ ПІДГОТУВАЛА  
ТЕТЯНА РУБАН, «ПВ»



# ПЕРЛИНИ ПІВДЕННО-СХІДНОГО КРИМУ

На південному сході Криму біля стародавнього згаслого вулкана Кара-Даг на березі Чорного моря розкинулося затишне селище Курортне. Ця приморська долина диво-вижно гарна, адже розташована у заповідній зоні. Чудовий вид на Кара-Даг, прозоре море, пляж із камінчиками і скелясті вершини Ечки-Дагу, оповиті туманною димкою... А туристів у цей куточок Криму приваблює Лисяча бухта – улюблене місце відпочинку «дикунів».

## ЛИСЯЧА БУХТА

Гори, море, свобода. Про Лисячу бухту, мабуть, чули всі – це найвідоміший кримський пляж, що простягнувся довгою піщаною смугою біля підніжжя Ечки-Дагу. Кажуть, що її назва походить від морської лисиці. Але тутешні старожили запевняють, що спершу бухту називали Лисою через оголені берегові виступи, що піднімаються над нею.

У Криму безліч чудових пляжів, які не поступаються Лисці м'яким піском і пестливим морем, але тільки у Лисячій бухті панує неповторний дух розкутості й безтурботності. Щоліта тут завжди людно. Намети стоять усюди: на пляжі, пагорбах, на галявинах у лісі. Це місце притягує до себе людей найрізноманітніших інтересів: тут можна зустріти біолога, який вивчає рідкісні рослини, добродіядне сімейство. Ечки-Даг також уподобали скелелазів і активні туристи, яким не лінки щодня більш як годину витратити на спуск і підйом на гору, аби скупатися в морі. Але більшою мірою Лисяча бухта – Мекка для неформальної молоді та нудистів. Сюди можна дістатися на машині, але краще просто прийти пішки з пляжу селища Курортного по вузькій стежині уздовж пагорбів через Крабів мис, мінаючи скелі Дино та Кавун.



## КАРА-ДАГ

Кара-Даг, що означає Чорна гора, не що інше, як древній вулкан. Є в Криму й таке диво. Справді, масив Кара-Дагу відрізняється від більшості кримських гір, вкритих лісом. Темні скелі спускаються в море. Там безліч таємничих бухт і гротів.

Пояснити, на що насправді схожий Кара-Даг, просто неможливо – це ніби намагати розповісти, що таке вогонь, людина, яка його ніколи не бачила. Кара-Даг вражає своєю величиною, неповторними обрисами, він сповнений таємниць і незвичайно ви-



Скеля Кавун – одна з химерних витворів природи

разний. У нього захоується відразу й назавжди. Але водночас він похмурий і колючий.

Кара-Даг справляє сильне, незабутнє враження, а якщо вам особливо пощастить, то ви зустрінете ще одне диво: веселих, жвавих дельфінів! У районі Кара-Дагу дуже багато риби, тому дельфіни залюбки припливають сюди. Вони ласують рибою, граються і навіть супроводжують катери з туристами. Це не дельфінарій (хоча на Кара-Дазі є й такий!), а просто вільні тварини у себе вдома – у відкритому морі.



У Лисячій бухті панує дух розкутості й безтурботності

Проходячи крізь Золоті ворота, неодмінно треба загадати бажання



## ЗОЛОТІ ВОРОТА

Головна визначна пам'ятка Кара-Дагу – Золоті ворота. Скеля, що виступає з води неподалік від берега, наскрізь прорізна аркою природного походження. Золоті ворота ще називають Шайтан-капу, що означає Чортові ворота. Існує повір'я, що, пропливаючи через арку, треба кинути в скелю монету, але так, аби вона обов'язково залзвеніла, тоді загадане бажання неодмінно справдиться.

ОЛЕНА ОВЕРЧУК, «ПВ»  
ФОТО АВТОРА



## ЕКРАН

## І РАДІСТЬ, І СЛЬОЗИ



Дмитро Кобецький, виконавець головної ролі

У сумного фільму «Дім з башточкою» української режисерки Єви Нейман (вона ж і автор сценарію) виявилася щаслива доля.

Стрічку було представлено на 47-му Міжнародному фестивалі у Карлових Варах у конкурсній програмі «Від Сходу до Заходу», де конкурували між собою дванадцять фільмів. І всі п'ять членів журі обрали нашу картину переможцем. Уперше за 47-річну історію цього форуму, що вважається у Європі найпрестижнішим, головний приз дістався українській стрічці. До того ж члени журі зізналися, що вони одноставно й одразу дали цьому фільму максимальну кількість балів і суперечок стосовно перемоги не було. Фільм знято у чорно-білій гамі за однойменним оповіданням Фрідріха Горенштайна. Глядачеві розповідають трагічну історію восьмичлennого хлопчика, ко-

трий разом із матір'ю взимку 1944 року повертається після евакуації до рідного міста. Проте на півшляху додому їх знімають із потяга, а невдовзі мати помирає. Дитина самостійно продовжує шлях, запам'ятавши мамину настанову неодмінно знайти будинок із башточкою: це вулиця, де вони раніше мешкали. Всі актори – переважно українські – блискуче впоралися зі своїми ролями, та надто – дев'ятирічний Дмитро Кобецький, вихованець Одеського інтернату, який і зіграв головного героя стрічки. Єва Нейман оцінила міжнародне визнання стрічки як заслугу всього творчого колективу і сподівається на здійснення наступного проекту.

## НІЧОГО СОБІ!

СУМСЬКА  
ДЖОКОНДА

Інтернет-простір напередбачив повідомля, що в Сумах з'явилася величезна зображення Мони Лізи – завбільшки з триповерховий будинок.



Річ у тім, що двоє молодих художників – Єгор Овдjenко та Роман Линник – вирішили відтворити копію шедевр Леонардо да Вінчі на стіні торговельного центру й одержали на це офіційний дозвіл. Тож вирішено – зроблено! Восьмитроєву Джоконду малювали впродовж тижня, причому вирішили копіювати не повністю, а створити ніби новий образ Мони Лізи – на тлі українського краєвиду: полів Сумщини та Карпатських гір. Зрештою, створюючи українську Джоконду, хлопці пішли

ще далі «ї зробили їй вишваночку», як пояснив Єгор Овдjenко. Щодо відмінностей з оригіналом є ще одна цікава деталь: в українській Мони Лізи над губою родинка. «Це взагалі-то був цяв, що стирчав зі стіни, – пояснює Роман Линник, – і його ніяк не можна було витягти. Тож ми мусили «нав'язати» йому нову роль». Автори картини зазначають, що Мона Ліза – лише початок: невдовзі в місті не залишиться жодної сірої стіни. Кажуть, що ідеї мають більше, аніж є міських стін!



Микола Плахотнюк біля портрета В'ячеслава Чорновола

## ПАНТЕОН

У XX столітті в українському ідеологічно-культурницькому поступі сталися принаймні два яскравих і неочіпненних спалахи: творчість поетів і письменників другої половини 20–30-х років, включно з неокласиками, а також явище так званих шістдесятників у контексті нині напівзабутої «хрущовської відлиги».

ПРЕДТЕЧІ  
СВОБОДИ

Звісно, славетні шістдесятники не виникли знезапек на порожньому місці: прагнення вільної, позбавленої комуністичної цензури, розкритої творчості, донесення до народу історичної правди, торжества в мистецтві української національної ідеї давно нуртувало в душах багатьох представників національної творчої й наукової інтелігенції – як молодих, так і людей «міцного» середнього віку. «Відлига» стала ніби закличним меседжем до можливості цьому прагненню вирватися нарешті з андеграунда.

Як писав свого часу Борис Захаров, творчість шістдесятників – поетів, письменників, художників – спричинила в суспільстві справжній бум, їхні книги буквально розпопювали, на мистецьких експозиціях – не проштовхнутися. Від вуст до вуст передавали імена Василя Симоненка, Івана Дзюби, Василя Стуса, Євгена Сверстюка, Івана Світличного, Алли Горської, Ліни Костенко, Миколи Вінграновського... Вони висловлювалися сміливо, майстерно, невзначно, розкуто. І надзвичайно людяно. Одне слово, українське художнє слово, образотворчість, музика набули небаченої популярності. Водночас були серед цього унікального гурту й лікарі, й технічна інтелігенція, й правозахисники, зокрема, нині покійна Надія Світлична (сестра Івана Світличного), яка на початку становлення незалежної України висловила побажання про створення Музею шістдесятництва.

Тоді, у 60-ті роки минулого століття, своєрідною штаб-квартирою шістдесятників став Клуб творчої молоді (КТМ, формально – під егідою Київського міського комсомолу). Очолив

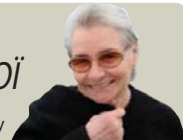
його за спільною згодою молодий режисер Лесь Танюк. У клубі створили мистецькі секції, й будь-який художній продукт КТМ був нестандартним і відважним, нехтував офіційно дозволенням, вражав і приваблював. Відвідання клубу, зустрічі, участь у заходах були улюбленим дозвіллям прогресивної української інтелігенції. А це вже аж ніяк не влаштувало партійних керівників, які своїм завданням бачили тримати народ у покорі, годуючи його спотвореною, сфальсифікованою історією. Навіть трапився випадок, пише Борис Захаров, коли працівники міськдекому партії власноруч знімали у клубі зі стін картини С. Отроценка і зображення мислительських церков (знищених згодом більшовиками). І можна собі лише уявити, як билися правлячий режим альтернативні лекції з історії України, що, звісно, не вписувалися в рамки державної доктрини. Такі лекції читали Михайло Брайчевський та Олена Апанович.

Зрештою клуби творчої молоді почали відкриватися по всій Україні, зокрема в Одесі, Львові, Дніпропетровську. В усіх великих містах створювалися дис-

идентські осередки шістдесятників.

Режим дедалі більше лютував, і хоча деякі прогресивні українські партійні керівники (Петро Шелест, Андрій Скаба) намагалися захистити й якоюсь «прикрити» своїх, та над головами шістдесятників збиралися чорні хмари. Однак вони не лише не припиняли діяльності, а й залюбки ходили між людьми, особливо у традиційні народні свята, нагадуючи сучасникам (здебільшого тим, кому довіряли) про рідні звичаї й традиції. Проте всі осередки опинилися під ковпаком КДБ, особливо після того, як шістдесятники перейшли від суто культурницької роботи до очевидного громадянського опору чинному режиму. Почалися моральний тиск, стеження, обшуки і – арешти. Й шойно до влади прийшов Леонід Брежнев, усе це вже робилося зухвало й відкрито.

...Сумна доля багатьох шістдесятників, чимало яких загинули, нашим читачам відома. Дякувати Богу, є нині суціль Іван Дзюба, Дмитро Павличко, Ліна Костенко, Іван Драч – жива легенда й фактично жива й правдива історія нашої держави.

ЗІ СПОГАДІВ  
НАДІЇ СВІТЛИЧНОЇ

«Було дуже цікаве життя тоді у Києві. Клуб творчої молоді я застала ще тоді, коли приїздила в гості до Івана, а коли переїхала 1964 року, його саме розганяли. Я застала ще останній вечір Шевченка в березні в Жовтневому палаці. То був надзвичайний вечір. Алла Горська робила запрошення... воно складалося гармонікою п'ять на п'ять частин, і на кожній було написано назву якогось твору або якась цитата Шевченка, і коли перегорталася остання сторінка, то поряд виявлялося два записи... Й було так: «Караюсь, мучуся, але не каюсь», а поряд – «В сім'ї вольній, новій». Потім ті запрошення відразу ж, навіть того вечора, й пізніше, під час обшуків, вилучали...»

...На матеріалах Музею шістдесятництва... вже захищено дисертацію, створено кілька документальних фільмів. Ними постійно цікавляться журналісти з різних країн.

Микола Плахотнюк

Мрія Надії Світличної про Музей шістдесятництва справдилася. Хоча й не так швидко, як хотілося. «Уперше, – писав у березні цього року Дмитро Рибаків, – пообіцяв відкрити музей іще Ющенко. Однак далі паперів з управління культури справа не рушила». І лише цього року музей нарешті відкрито, що, правда, у два прийоми: всередині травня ненадовго й напередодні Дня Незалежності – остаточно. Для музею передано частину приміщення центрального штабу Народного Руху України, розташованого на вулиці Олесь Гончара, 33.

Директор музею Микола Плахотнюк, сам шістдесятник і багаторічний політ'язень. Під його керівництвом зібрано близько 20 тис. експонатів – переважно з приватних помешкань. Тут є кілька величезних бібліотек, практично весь «самвидав», особисті речі, аудіозаписи, листування, різні артефакти табірного «виробництва», рукописи й малюнки Алли Горської.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА  
ТЕТЯНА МОРГУН, «ПВ»

**ВИЗНАННЯ**

**ЮРІЙ ЧЕБАН – СПОРТСМЕН СЕРПНЯ**

Найкращим спортсменом останнього місяця літа визнано олімпійського чемпіона з веслування на каное Юрія Чебана, найкращим тренером – його наставника В'ячеслава Сорокіна.



Визначаючи лауреатів спортивного серпня, експертна комісія НОК відзначила вагомі досягнення усіх без винятку чемпіонів і призерів Олімпійських ігор у Лондоні, чії здобутки прославили Україну в світі. Тож найкращим спортсменом названо олімпійського чемпіона з веслування на

каное Юрія Чебана, який продемонстрував високу майстерність, спортивну довговічність і поступовість у підкоренні олімпійських вершин, переплавивши «бронзу» Пекіна–2008 на «золото» Лондона–2012. Його наставник В'ячеслав Сорокін визнаний найкращим тренером серпня.

**ОЛІМПІЙСЬКИЙ УРОК**

**АТЛЕТИ ГОТУЮТЬ СЮРПРИЗИ**

6 вересня на центральній вулиці столиці буде даний старт для учасників Всеукраїнського олімпійського уроку. Хрещатик на декілька годин перетвориться на справжнісінький спортивний майданчик, а олімпійські чемпіони та призери ігор відчують себе у ролі викладачів та екскурсоводів.



Для учасників Олімпійського уроку чимало сюрпризів приготували не лише організатори, а й атлети-олімпійці. Тож усі, хто долучиться до унікального олімпійського

дійства, зможуть узяти участь у розминці з відомими спортсменами, які водночас виявляться екскурсоводами по 40 спортивних майданчиках із різних видів спорту.

**ВАЖКА АТЛЕТИКА**

**ПОВНИЙ КОМПЛЕКТ НАГОРОД**



З 25 серпня по 2 вересня у столиці Румунії проходить юнацький чемпіонат Європи з важкої атлетики. У змаганнях узяли участь 420 спортсменів із 36 країн.

В активі вітчизняних юних важкоатлетів дві золоті, дві срібні та три бронзові нагороди. Золоті нагороди вибороли Ірина Деха (вагова категорія понад 69 кг) та у сумі двоборства Ігор Конотоп (85 кг). Срібними медалістами ви-

явилися Анастасія Романова (+69 кг) і за сумою двоборства Олена Коханенко (58 кг). Бронзові нагороди змагання здобули Надія Єфімчук (48 кг) у поштовху, Вероніка Івасюк (53 кг) у ривку та Володимир Гоца (85 кг) у сумі двоборства.

**МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА**

Для участі у Всеукраїнській спартакіаді дорожників, яка відбудеться 7–8 вересня в с. Залізний Порт на Херсонщині, спортивну команду Тернопільщини було сформовано за результатами змагань обласної спартакіади колективів шляхових господарств.



**ТЕРНОПІЛЬЧАНИ ГОТОВІ ДО ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ СПАРТАКІАДИ**

Спартакіада працівників колективів шляхових господарств Тернопільської області, змагання якої фінішували у серпні, зібрала під свої прапори понад 150 осіб. Її учасники визначили кращих в армстрелінгу, гирьовому спорті, легкоатлетичних дисциплінах, настільному тенісі, шашках, перетягуванні лінви.

Спортивні команди 19 дорожніх організацій на чолі з головами профкомів на центральному стадіоні Тернополя втілювали поважні гості змагань: голова Тернопільської облпроффради А. Присяжний, начальник управління фізкультури та спорту облдержадміністрації І. Підгайний, голо-

зації дорожників області В. Липницький.

Після традиційних парадів учасників, підняття прапора, виконання Гімну України й вітальних слів, з якими виступили А. Присяжний та І. Підгайний, змагання відкрив заступник директора облвавтодору Ю. Іваниця.

За результатами виступів переможцями в армспорті виявилися у ваговій категорії до 90 кг – інженер філії «Теребовлянський райавтодор» С. Петрович, у ваговій категорії понад 90 кг – начальник ІППВК філії «Великобerezовицька ДЖД» П. Осадчук. У гирьовому спорті кращими були

тракторист філії «Заліщицька ДЖД» М. Жаб'юк (у ваговій категорії до 70 кг) і тракторист філії «Півдольський райавтодор» І. Машковський (у ваговій категорії понад 90 кг).

У чоловіків дистанцію 1000 м першим здолав шляховий робітник філії «Шумський райавтодор» П. Стельмащук, у жінок на 500-метрові рівних не було операторів ЕОМ філії «Деренівський АВЗ» М. М'ягі. Змагання з настільного тенісу в чоловіків виграв оператор ЕОМ філії «Чортківський райавтодор» Р. Полевой, а у жінок перемогою святкувала прибиральниця філії «Збарський райавтодор» С. Іванчук. У шашках першість виборів головний інженер філії «Заліщиць-

ка ДЖД» О. Кульчицький, а у перетягуванні лінви тріумфувала команда філії «Тернопільська ДЖД».

За рішенням суддівської колегії в командному залку переможцем обласної спартакіади виявився колектив філії «Бережанський райавтодор», друге місце посів колектив філії «Тернопільська ДЖД», третє – спортсмени філії «Буцький райавтодор».

Переможців і призерів змагань нагородили медалями й дипломами, а також вручили грошові винагороди. Заохочувальні винагороди отримали спортсмени за сімейну участь в обласних спортивних змаганнях, а також наймолодший і найстарший учасники змагань з-поміж чоловіків та жінок.

**ВІДЛУННЯ СКАНДАЛУ**

**ЗІ СКАРГОЮ ЛЕГКОАТЛЕТІВ РОЗБЕРУТЬСЯ**

У Державній службі молоді та спорту створено Комісію з перевірки фактів порушень, вчинених посадовими особами штатних збірних команд України під час проведення навчально-тренувальних зборів і змагань з легкої атлетики, викладених у зверненнях спортсменів до голови Держмолодспорту Равіля Сафіулліна.

У понеділок, 3 вересня, відповідний наказ підписав керівник Державної служби молоді та спорту України. Впродовж десяти днів комісія має перевірити факти можливих фінансових порушень і подати голові служби узагальнені результати. Крім того, на час проведення перевірки від виконання службових обов'язків усунуто низку працівників штатних збірних команд України, які відповідали за проведен-

ня навчально-тренувальних зборів і змагань, а саме: державного тренера Валерія Александрова, головного тренера Олександра Апайчева, старших тренерів Павла Бардакова та Костянтина Степанцова, начальниці команди Руслана Руссу. Очолив комісію перший заступник голови Держмолодспорту Сергій Глущенко, повідомляє офіційний сайт Держслужби молоді та спорту України.

Створення комісії стало можливим після зустрічі Равіля Сафіулліна 28 серпня 2012 року з членами олімпійської збірної України з легкої атлетики. Понад два десятки спортсменів, серед яких провідні легкоатлети країни, призері олімпійських ігор, світових та європейських першостей, прийшли на розмову до керівника спортивної галузі з колективним листом-скаргою. Вони виклали бачення ситуації, яка склалася з тренувальними зборами, виїздами на змагання, умовами проживання та організацією харчування спортсменів на тренувальних базах. Нагадаємо, раніше ЗМІ повідомляли про незадово-

лення спортсменів-легкоатлетів умовами проживання, тренування та харчування під час підготовки до ігор Олімпіади-2012 у Лондоні. Зокрема, сайт «Українська правда» повідомляв, що легкоатлети просять «нормального, сучасного, прийнятого у всьому світі рівня забезпечення підготовки збірної». А напередодні Олімпіади в сюжеті ТСН розповідалося, що спортсменів не забезпечують нормальним харчуванням, тренажерами і навіть якісною питною водою.

СТОРИНКУ ПІДГОТУВАВ  
ВОЛОДИМИР ПОЛТАЄВ,  
СПЕЦІАЛЬНО ДЛЯ «ПВ»



ФОТО «ПВ»



ФОТО КИРИЛА ЛАТИШЕВА

ДЖИГГ НА ЗАЛІЗНОМУ КОНІ

КОНКУРС

ВАШІ ЗА НАШУ ПОМИЛКУ

Після виходу в світ минулого, 35-го, номера «ПВ» переможців, на жаль, не виявилось. Пропонуємо і в цьому номері спробувати знайти помилку та повідомити про неї електронною поштою profvisti@ukr.net або

листом, вказавши при цьому домашню адресу та поштовий індекс, на адресу: «Профспілкові Вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042. Хто зробить це правильно та швидше за всіх, одержить сто гривень.

ПЕРЕДПЛАТА

УВАГА! ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА НА 2012 РІК

ПЕРЕДПЛАТНІ ІНДЕКСИ ТА ВАРТІСТЬ ВИДАНЬ ПІДПРИЄМСТВА «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НА РІК:

22152 ГАЗЕТА «ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ» – 148,44 грн.

22909 ЖУРНАЛ «БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» – 65,64 грн.

ПЕРЕДПЛАТА НЕ ЗАКІНЧУЄТЬСЯ НИКОЛИ!

ГОРОСКОП

10–16 ВЕРЕСНЯ

**ОВЕН (21.03–20.04)**  
Трохи напружений тиждень. Не зважайте на те, що кажуть інші. Довіряйте своїй інтуїції, і все буде добре.

**ТЕРЕЗИ (24.09–23.10)**  
Нові проекти починайте тільки після ретельної підготовки. Уважно поставтеся до оформлення документів – усі помилки криються у дрібницях.

**ТЕЛЕЦЬ (21.04–21.05)**  
З'явиться бажання до громадської діяльності, адже ви легко знайдете мову з людьми. Уникайте емоційних навантажень.

**СКОРПІОН (24.10–22.11)**  
Перед вами постають чудові перспективи. Виявіть наполегливість і вас все вийде. Проте пам'ятайте: ви отримуєте рівно стільки, скільки віддаєте.

**БЛИЗНЮКИ (22.05–21.06)**  
Вам як ніколи буде важко зібратися з думками. Зателефонуйте друзям і домовтеся про зустріч, вам необхідна їхня підтримка.

**СТРЕЛЕць (23.11–21.12)**  
Ви звикли жити проблемами інших людей, тож поспрайтеся більше уваги приділити близьким і коханим. Будьте ближчими.

**РАК (22.06–23.07)**  
Гарний час для подорожей. Можливі цікаві закордонні відвідування. Скористайтесь шансом для відпочинку.

**КОЗЕРІГ (22.12–20.01)**  
Слід не шукати, а творити власний простір. У взаємовідносинах можна знайти тільки те, що вклавеш туди сам.

**ЛЕВ (24.07–23.08)**  
Менше зважайте на чужі розмови й плітки, тоді тиждень мине легко. Головне – тримайте себе в руках і не нервуйте через дріб'язок.

**ВОДОЛІЙ (21.01–19.02)**  
Чудовий тиждень для реалізації нових планів. Не зважайте на брак фінансів. Вам повернуть старий борг, на який ви вже давно не очікуєте.

**ДІВА (24.08–23.09)**  
Тиждень емоційного підйому. Успіх гарантовано в усьому. Доведеться зробити вибір між особистими інтересами та діловими питаннями.

**РИБИ (20.02–20.03)**  
Поплаче чи помілиться – і вам одразу полегшає. Поділіться своїми переживаннями з близькими – вони вас підтримають.

СКАНВОРД

ВПИШІТЬ СЛОВО

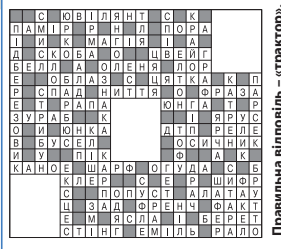
Word input field with 10 empty boxes.

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте сканворд по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові Вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net. Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові Вісті».

Вітаємо Марину Гладченко з м. Нова Каховка Херсонської обл., яка правильно розгадала сканворд у № 35.

**До уваги переможців конкурсу!** Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові Вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 35



Правильна відповідь – «трактор».

Large crossword puzzle grid with clues in Ukrainian. Includes images of a white cockatoo and a man in a cap.