

№ 32 (650) 9 серпня 2012 року

ПРОФСПІЛКОВІ

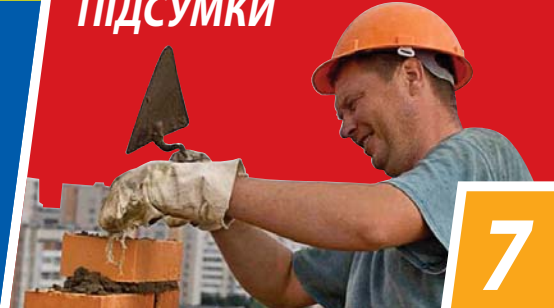
www.psv.org.ua

всеукраїнська профспілкова щотижнева газета

ВІСТІ

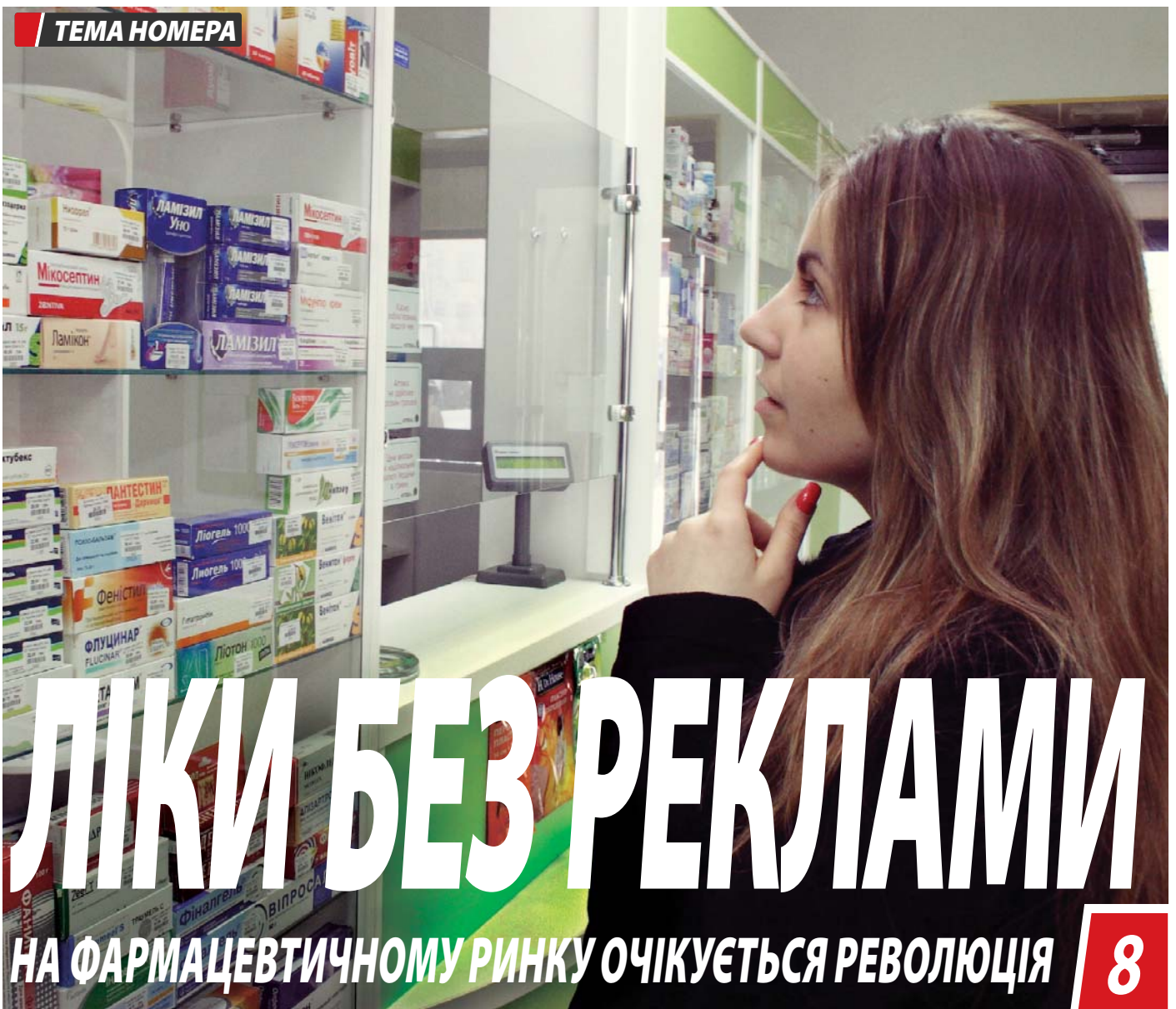
ПРОФЕСІЙНЕ СВЯТО

БУДІВЕЛЬНА ГАЛУЗЬ:
ПРИВІД ПІДБИТИ
ПІДСУМКИ



7

ТЕМА НОМЕРА



ЛІКИ БЕЗ РЕКЛАМИ

НА ФАРМАЦЕВТИЧНОМУ РИНКУ ОЧІКУЄТЬСЯ РЕВОЛЮЦІЯ

8

- 3 **ВІДКРИТИЙ ЛИСТ** ПРОФСПІЛКА АТОМНИКІВ АПЕЛЮЄ ДО МІНІСТРА ЕНЕРГЕТИКИ
- 4 **ЮРІЙ КУЛИК:** «МИ ВИСТУПАЄМО ЗА СПРАВЕДЛИВІСТЬ В ОПОДАТКУВАННІ»
- 11 **ДОСВІД** СЕКТОР АПК – МИНУЛЕ, ТЕПЕРІШНЄ ТА МАЙБУТНЄ КРАЇНИ
- 12 **ЮРИДИЧНІ КОНСУЛЬТАЦІЇ**



ПРИВІТАННЯ

**ШАНОВНІ ПРАЦІВНИКИ
ТА ВЕТЕРАНИ ГАЛУЗЕЙ БУДІВНИЦТВА
І ПРОМИСЛОВОСТІ БУДІВЕЛЬНИХ
МАТЕРІАЛІВ УКРАЇНИ!****ЩИРО ВІТАЄМО
З ПРОФЕСІЙНИМ СВЯТОМ –
ДНЕМ БУДІВЕЛЬНИКА!**

У цьому році будівельники успішно завершують складні об'єкти інфраструктури та відновлюють масове житлове будівництво. І хоча не всі працівники галузі зустрічають свято з довготерміновими виробничими планами, процес відновлення будівельної галузі дозволяє сподіватися на краще вже в найближчому майбутньому.

Особлива шана будівельникам, які напередодні професійного свята були відзначені державними нагородами, отримали

почесні галузеві та профспілкові відзнаки. Це справедливий вияв уваги до щоденної звитяги будівельників! Нехай День будівельника надихає вас на нові професійні звернення, успішну реалізацію проектів, досягнення нових висот! Бажаємо невичерпної енергії, щастя, міцного здоров'я та зростання добробуту! Зі святом!

**ФЕДЕРАЦІЯ
ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК
УКРАЇНИ**

**ШАНОВНІ ПРАЦІВНИКИ
І ВЕТЕРАНИ БУДІВЕЛЬНОЇ ГАЛУЗІ!
ВІД ЩИРОГО СЕРЦЯ ВІТАЄМО
ВАС ІЗ ДНЕМ БУДІВЕЛЬНИКА!**

Відзначаючи День будівельника, ми висловлюємо величезну вдячність сотням трудових колективів, тисячам трудивників за внесок у розвиток будівництва в нашій країні. В умовах економічної кризи робота будівельних комплексів неможлива без дбайливого ставлення до людей праці, розуміння їх злободенних проблем, забезпечення гідної заробітної плати. І опору в соціально-економічному захисті працівників сьогодні є профспілки.

Центральний комітет профспілки працівників будівництва і

промбудматеріалів України бажає всім будівельникам міцного здоров'я і благополуччя! Нехай тепло і затишок родинної оселі надійно захищають вас від усіх негараздів! Нехай День будівельника надихає вас на нові професійні звернення, успішну реалізацію проектів, досягнення нових висот!

**В. М. АНДРЕЄВ,
ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ БУДІВНИЦТВА
І ПРОМИСЛОВОСТІ
БУДІВЕЛЬНИХ МАТЕРІАЛІВ
УКРАЇНИ**

ПОДЯКА

**ЗА ЧУЙНІСТЬ, УВАЖНІСТЬ
ТА ВИСОКИЙ ПРОФЕСІОНАЛІЗМ**

На адресу ФПУ надійшов лист із словами вдячності Голові ФПУ Юрію Миколайовичу Кулику, в якому йдеться про те, що під час проведення чемпіонату з футболу Євро-2012 у профспілковому клінічному санаторії «Жовтень» мешкали 260 працівників органів внутрішніх справ Хмельницької області, які надавали допомогу в охороні громадського порядку в м. Києві.

Від імені своїх підлеглих начальник управління МВС України в Хмельницькій області Сергій Шутяк висловив щиро вдячність трудовому колективу, всьому персоналу санаторію за чуйність, уважність та високий професіоналізм. Він наголосив на тому, що працівники органів внутрішніх справ,

які впродовж місяця були відірвані від власних домів, у санаторії «Жовтень» були забезпечені найкращими умовами проживання та харчування, що допомагало їм виконувати свої професійні обов'язки на найвищому рівні.

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

ВІЗИТ

**УРАЇНСЬКИЙ ДОСВІД –
НА ЗАМІТКУ КОРОЛІВСТВУ**

7 серпня в столичному Будинку спілок делегація представників данських профспілок зустрілася з керівництвом ФПУ та її членських організацій. Відкрив захід заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк, який докладно розповів про діяльність ФПУ, її структуру і особливості членства в профспілках. Також гостям із Данії зацікавили гострі соціально-економічні проблеми в Україні й участь профспілок у їх вирішенні в інтересах людини праці.

На запитання колеги з Данії відповіла голова Профспілки працівників державних установ України Тетяна Нікітіна, працівники апарату ФПУ.

До складу данської делегації увійшли представники найбільшої в цій країні профспілки, а

також первинних організацій профспілок муніципальних службовців, працівників пошти, охорони здоров'я, кооперації та ін. Очолила делегацію співробітник ЗФ, колишній член парламенту Данії пані Сюзанна Фаст Йенсен.

У зустрічі взяли участь представники Профспілк-

ки працівників агропромислового комплексу України, яка тривалий час співпрацює з данською Профспілкою із захисту інтересів студентів аграрних закладів освіти України, які стажуються і проходять виробничу практику в Данії.

У програмі перебування делегації данських

профспілок в нашій країні – зустріч у Міністерстві соціальної політики України, українському представництві Міжнародної організації міграції та ін.

**ДЕПАРТАМЕНТ
МІЖНАРОДНОЇ РОБОТИ
АПРАТУ ФПУ**

ДІАЛОГ

**ГЛАВА УРЯДУ ДАВ ДОРУЧЕННЯ
РЕАЛІЗУВАТИ ПРОФСПІЛКОВІ ПРОПОЗИЦІЇ**

На продовження робочої зустрічі Голови ФПУ Юрія Кулика і Прем'єр-міністра України Миколи Азарова Федерація профспілок України виступила з низкою пропозицій та ініціатив, спрямованих на поглиблення конструктивного соціального діалогу уряду та профспілок. Пропозиції профспілок, викладені в листі ФПУ, передбачають посилення соціально-економічного захисту працівників, запровадження ефективних механізмів забезпечення трудових прав, вирішення низки соціально-економічних питань.



Зважаючи на це, глава уряду доручив віце-прем'єр-міністру – міністру соціальної політики України Сергію Тігіпку до 1 вересня п. р. провести нараду з пред-

ставниками всеукраїнських профспілок щодо визначення правонаступників з боку центральних органів виконавчої влади для ведення колективних перего-

ворів і укладення галузевих угод, а також нараду за участю соціальних партнерів для розгляду пропозицій та проектів рішень уряду щодо системного ви-

рішення проблем несвоєчасної виплати заробітної плати та ліквідації існуючої заборгованості.

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

ІНІЦІАТИВА

ПРОПОЗИЦІЇ ФПУ – НА РОЗГЛЯД КАБМІНУ

Профспілки надіслали пропозиції до урядової постанови щодо переліку робіт із шкідливими та важкими умовами праці.

Спільний представницький орган профспілок розглянув проект постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження переліку робіт із особливо шкідливими і особливо важкими та шкідливими і важкими умовами праці, на яких встановлюється підвищена оплата праці» і надіслав до Мінсоцполітики листа з

пропозиціями. У листі, зокрема, зазначається, що для виконання цієї великої за обсягом роботи, за участю сторін соціального діалогу необхідно розробити відповідну державну програму із залученням фахівців галузевих інститутів.

**ДЕПАРТАМЕНТ ОХОРОНИ
ПРАЦІ АПАРАТУ ФПУ**

ДО ДНЯ СОЦІАЛЬНОЇ СПРАВЕДЛИВОСТІ

ФПУ, підтримуючи Резолюцію Генеральної асамблеї ООН, яка передбачає щорічне проведення Всесвітнього дня соціальної справедливості, неодноразово зверталася до керівництва держави з пропозицією щодо відзначення цього свята й у нашій країні.



Ініціатива ФПУ була підтримана Указом Президента України Віктора Януковича від 4 листопада 2011 року № 1021, згідно з яким в Україні відзначають День соціальної справедливості. Вперше в історії нашої держави його було проведено 20 лютого 2012 року. Враховуючи цьогорічний досвід проведення Дня соціальної справедливості, т. в. о. Голови ФПУ Валерій Горбатов звернувся до віце-прем'єр-міністра України – міністра соціальної політики України Сергія Ти-

гіпка з ініціативними пропозиціями забезпечити належну підготовку до цієї події та розглянути питання на найближчому засіданні колегії Мінсоцполітики. Крім того, Валерій Горбатов у листі зазначив, що ФПУ зі свого боку готова до найактивнішої участі у підготовці та проведенні заходів до Дня соціальної справедливості.

**ДЕПАРТАМЕНТ
БЮДЖЕТНОЇ ПОЛІТИКИ
ТА СОЦІАЛЬНОГО
ЗАХИСТУ АПАРАТУ ФПУ**

СПО

ГОТУЮЧИ САНЧАТА ВЛІТКУ

СПО надіслав до Уряду пропозиції щодо порядку надання компенсації особам, які мають право на безоплатне отримання вугілля на побутові потреби.

Спільний представницький орган профспілок погодив проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до порядку надання компенсації особам, які мають право на безоплатне отримання вугілля на побутові потреби, але проживають у будинках із центральним опаленням». Згідно з чинним порядком необхідно щомісячно звертатися за нарахованням грошової компенсації на оплату електроенергії, при-

родного газу та центрального опалення житла з відповідними платіжними документами. У проекті передбачено, що за нарахованням компенсації до органів праці та соціального захисту населення можна звертатися раз на півроку, а компенсації виплачуватимуться за період, за який пред'явлено платіжні документи.

**ВІДДІЛ ЦІНОВОЇ
ПОЛІТИКИ ФПУ**

АКТУАЛЬНО

На підприємствах атомної енергетики та промисловості України погіршується соціально-економічна ситуація, в зв'язку з чим голова Атомпрофспілки Валерій Матов від імені трудових колективів підприємств та Президії ЦК профспілки звернувся до міністра енергетики та вугільної промисловості України Юрія Бойка з відкритим листом. У ньому він наполягає на терміновому проведенні наради з питань соціально-економічного стану атомної галузі та шляхів вирішення її проблем. Нарада має відбуватися за участю міністра та представників Атомпрофспілки.



ГОЛОВА АТОМПРОФСПІЛКИ ЗВЕРНУВСЯ ДО МІНІСТРА ЕНЕРГОВУГІЛЛЯ

У листі йдеться про фінансові труднощі ДП НАЕК «Енергоатом», причиною яких є зниження тарифу для атомної електроенергетики, внаслідок чого компанія не має змоги вкладати необхідні кошти в галузевий розвиток, не кажучи вже про соціальний захист працівників. Накопичилася заборгованість за вироблену в поточному році продукцію в сумі 1 млрд 400 млн гривень. Не затверджений фінансовий план підприємствам НАЕК. Призупиняються виплати працівникам, порушуються інші норми колективного договору та Галузевої угоди.

Також у листі йдеться про постанову Кабінету Міністрів «Про затвердження Порядку здійснення витрат суб'єктами господарювання державного сектору економіки в разі незатвердження (непогодження) річних фінансових планів у встановленому порядку», проект якої

готує уряд. Постанова фактично скасовує витрати на соціально-культурні заходи, відрухування профспілкам, порушує принципи колективно-договірного регулювання трудових відносин.

В останні два роки практично без державної підтримки працює ДП «Східний гірничозбагачувальний комбінат». Йдеться про державну підтримку розвитку уранового виробництва в цілому і будівництва Новокосятинської шахти зокрема. Комбінат змушений акумулювати на новобудові всі свої фінансові ресурси, що не дозволяє реалізувати соціальні положення колективного договору підприємства і норми Галузевої угоди. Зокрема, щодо щорічного підвищення заробітної плати, яка сьогодні в працівників уранодобувного підприємства є значно нижчою, ніж у робітників гірничо-металургійного комплексу України (станом на квітень 2012 року – 4464 грн).

Рішення НКРЕ про введення в 2012 році цільової надбавки до тарифу на електроенергію АЕС, що дало б змогу фінансувати програми з будівництва Новокосятинської шахти, урядом скасовано. Напрацьовуються інші можливі варіанти фінансової підтримки комбінату, в тому числі із залученням галузевого резерву. Однак, вирішення цих питань постійно відкладається.

Тісно пов'язана з діяльністю ДП «СхідГЗК» робота ДП «УкрНДПРІ промтехнології». У 2011-му та I півріччі нинішнього року інститут опинився у складній ситуації в зв'язку зі значним зменшенням обсягів фінансування підприємств-замовників на проектній і науковій супровід. Фінансово-економічні показники діяльності підприємства не гарантують подальших перспектив розвитку інституту. Для виправлення ситуації необхідно прискорити підготовку необ-

хідних документів, щоб розпочати розробку «Проекту заводу з виробництва ядерного палива», укласти договір та збільшити обсяги фінансування ДП «СхідГЗК» на проектній і науковій супровід будівництва підприємства на базі Новокосятинського родовища.

Не кращі справи й на підприємстві ДП «НПК «АІМ» (м. Жовті Води). З початку 2012 року переживає соціально-економічне напруження ДНВП «Цирконій». Підприємство не виплачує зарплату працівникам, не розраховується за спожиті енергоносії, не сплачує податки до бюджету. За позовом ПАТ ЕК «Дніпрообленерго» в січні п. р. було накладено арешт на майно та рахунки підприємства.

Подібна ситуація склалася й на інших підприємствах Дніпродержхімського проммайданчика. І вона вимагає вирішення.

**ПРЕС-ЦЕНТР
АТОМПРОФСПІЛКИ**

АНОНС



ЗАМОВЛЯЙТЕ ДОДАТКОВО «БІБЛІОТЕЧКУ ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» № 8/2012 «СТАТИСТИЧНИЙ АНАЛІЗ ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ (МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ)»

Рівень травматизму на виробництві в Україні оцінюється як стабільно високий, що має значний вплив на стан трудових ресурсів і економіку держави. Методичні рекомендації можуть бути використані галузевими профспілками та територіальними профспілками

вими об'єднаннями для порівняльного аналізу показників виробничого травматизму серед працівників підприємств окремих видів економічної діяльності та в адміністративно-територіальних одиницях України. Цей номер «Бібліотечки» стане в пригоді також фахівцям

територіальних управлінь Держгірпромнагляду, відділень Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань і спеціалістам з охорони праці підприємств. Привернення уваги представників зазначених органів до проблем виробни-

Додатковий наклад «Бібліотечки» № 8/2012 можна замовити до 12 серпня 2012 року за адресою: 01012, м. Київ, майдан Незалежності, 2, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел./факсом: (044) 277-24-30, e-mail: profvisti@ukr.net. Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 6,50 грн, з пересилкою – 7,30 гривні.

чого травматизму сприятиме поліпшенню розслідування нещасних випадків та розробці ефективних заходів із запобігання таким випадкам.

«ПРОФІНФОРМ» ФПУ



Юрію Миколайовичу, після прийняття Податкового кодексу минуло півтора року, які показали, що він так і не вирішив багато проблем системи оподаткування в Україні. Які з них сьогодні особливо турбують профспілки?

– Насамперед хочу зазначити: пошуки шляхів раціонального, ефективного і справедливого оподаткування тривають уже багато років, але останнім часом ця тема особливо актуальна. В умовах глобальної фінансово-економічної кризи більшість країн оголосили про перегляд податкової політики в зв'язку з введенням режиму жорсткої економії – так званої політики «затягування пасків», що викликало хвилю протестів у населення. При цьому найчастіше податкова політика переглядається в бік посилення податкового тиску на пересічних громадян, працівників та членів їхніх сімей і практично не стосується інтересів багатих верств населення та великого бізнесу. Наприклад, сьогодні в Україні бідні платять у 50 разів більше податків, ніж багаті. У цій ситуації профспілки виступили єдиним фронтом і висунули свої вимоги щодо соціальної справедливості. Ми закликаємо до вживання заходів, спрямованих на те, щоб багаті громадяни і корпорації робили справедливий внесок у спільну справу, платили справедливую частку податків. Профспілки активно працювали і продовжують працювати над Податковим кодексом. Під час його прийняття і подальших коригувань, внесенні поправок були враховані багато наших пропозицій щодо вдосконалення системи оподаткування. Але, на жаль, Податковий кодекс все ж таки більшою мірою націлений на створення умов для бізнесу, насамперед великого.

– А який, на Ваш погляд, основний недолік цього документа?

– Справа в тому, що він так і не зміг повноцінно задіяти розподільну функцію податків. Ідеться про те, що розрив у доходах між найбіднішими і найбагатшими нашими співгромадянами не тільки не скорочується, а й неухильно зростає. В усьому світі перерозподіл доходів у суспільстві регулюють, у тому числі через податкові механізми. У нас же, незважаючи на те, що в Податковому кодексі задекларований принцип соціальної

справедливості, насправді, в реальному житті він не реалізується. Виступаючи за соціальну справедливість в оподаткуванні, Федерація профспілок України вважає її одним з головних механізмів реалізації принципів гідної праці. До речі, в Женеві профспілки разом з роботодавцями та урядом підтвердили наміри щодо подальшої співпраці із забезпечення гідної праці в Україні, підписавши Меморандум про взаєморозуміння щодо програми гідної праці на 2012–2015 роки.

– Сьогодні уряд активно декларує ідею введення податку на багатство. Навіть уніс законопроект із цього питання на розгляд Верховної Ради. Як Ви вважаєте, чи зможуть подібні заходи вирішити проблему?

– Підтримавши в принципі ініціативу уряду щодо введення податку на багатство, ФІПУ провела громадське обговорення розробленого Мінсоцполітики проекту закону. Профспілково пропозиції та зауваження до цього й інших аналогічних законопроектів здебільшого враховані у внесеному до Верховної Ради України урядовому проекті Закону України «Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо оподаткування багатства та предметів розкоші». Звичайно, ми всі прекрасно бачимо, що розрив між багатими і бідними в Україні збільшується. За даними незалежних досліджень, цей розрив уже сягає 40–50 разів. Причому, якщо фінансово-економічна криза зробила бідних людей ще біднішими, то багаті стали багатшими. Наприклад, у 2010 році найбагатші люди світу примножили свої статки на 10%. Їх сукупне багатство перевищує всі державні борги в світі. При цьому багатії – як в Україні, так і світі – намагаються платити настільки менше податків, наскільки це можливо.

Тому ми, звичайно ж, вважаємо, що введення податку на багатство – позитивний крок. Однак він призведе до посилення податкового навантаження на незначну частину багатих громадян і бізнесу. При цьому додаткові доходи бюджету будуть незначними. Профспілки ж пропонують цілий комплекс заходів для досягнення соціальної справедливості в українському оподаткуванні.

– Можете назвати ці заходи? І що взагалі профспілки вкладають у поняття

ЮРІЙ КУЛИК: «ПРОФСПІЛКИ ВИСТУПАЮТЬ ЗА ДОСЯГНЕННЯ СПРАВЕДЛИВОСТІ В ОПОДАТКУВАННІ»

Чому в Україні бідні платять більше податків, ніж багаті? Як встановити соціальну справедливість в оподаткуванні? Що роблять для досягнення цієї мети профспілки, покликані захищати права та інтереси людини праці? Чи враховують вони міжнародний досвід вирішення актуальної проблеми? На ці та інші запитання в ексклюзивному інтерв'ю нашому виданню відповідає Голова Федерації профспілок України Юрій Кулик.



справедливого оподаткування?

– Наша позиція полягає в тому, що побудувати ефективну, цивілізовану систему оподаткування можна тільки тоді, коли в ній будуть дотримуватися принципи соціальної справедливості. Що ми пропонуємо для досягнення цієї мети? Це, по-перше, уніфікація підходу до оподаткування зарплати та прибутку, неоподатковуваний мінімум на рівні прожиткового – еквівалент стовартовості для працівників. Необхідно відновити для всіх громадян дію неоподаткованого мінімуму доходу, що є державною соціальною гарантією відповідно до норм Законів України «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії» і «Про прожитковий мінімум». Введення неоподаткованого мінімуму має стати фундаментом справедливого оподаткування і гармонізує оподаткування працівника та бізнесмена.

ФІПУ наполягає на тому, що в заробітній платі має бути дві частини: частина, яка не обкладається податком у вигляді неоподаткованого мінімуму, і частина, яка підлягає оподаткуванню; обкладається податком повинен, умовно кажучи, прибуток від праці.

По-друге, податки на трудові доходи (заробітна плата) мають бути не вище за податки на капітал. Потретье, потрібно знизити ставки ПДВ на продукти харчування, житлово-комунальні послуги, санаторне лікування або взагалі звільнити ці витрати від ПДВ. В умовах зростання цін на газ це дозволить не підвищувати тарифи для населення, збільшити кількість громадян, які отримали послуги з оздоровлення. По-четверте, на наш погляд, необхідно звільнити від оподаткування витрати на придбання житла, плату за навчання в освітніх установах, а також за медичні послуги шляхом внесення змін у механізм так званої податкової знижки. Тобто розширити можливість для громадян повернути собі частину витрачених грошей на навчання, лікування, подавши податкову декларацію за підсумками року.

– Чи допомагає вам у досягненні цієї мети співробітництво з міжнародними організаціями?

– Безперечно. Оскільки глобалізація торкнулася всіх сфер життєдіяльності людини, насамперед фінансово-економічної, домогтися справедливого

оподаткування лише за рахунок вжиття заходів на національному рівні неможливо. Для цього вкрай необхідний міжнародний інструмент, який містив би рекомендації до дій як на міжнародному, так і національному рівнях з метою реалізації принципу справедливого оподаткування. У зв'язку з цим, враховуючи, що МОП належить провідна роль у досягненні соціальної справедливості, а також для розвитку прийнятої в 2008 році Декларації Міжнародної організації праці про соціальну справедливість з метою справедливої глобалізації Федерація профспілок України запропонувала МОП розглянути питання розробки і прийняття Рекомендації із справедливого оподаткування. Ця рекомендація могла б зіграти важливу роль у забезпеченні адекватних ресурсів для виконання основних функцій держави – досягнення соціальної справедливості і гідної праці для всіх. Для цього, крім дій на національному рівні з метою закриття лавірок в податковому законодавстві, забезпечення диференціації в оподаткованні доходів громадян, необхідні також узгоджені дії на міжнародному рівні – закриття податкових гаваней та офшорних зон, запровадження податку на фінансові трансакції.

– А які основні принципи, на Ваш погляд, слід покласти в основу цього документа?

– Ми вважаємо, що їх повинно бути декілька. Насамперед це звільнення від оподаткування мінімального рівня доходу, який необхідний для гідного життя працівника і членів його сім'ї. Людина праці і бізнес перебувають у нерівних умовах, оскільки ключовий принцип в оподаткуванні бізнесу – це податки з прибутку, а працівники повинні сплачувати податок із доходу. Федерація профспілок України пропонує встановити неоподатковуваний мінімум доходу для всіх громадян на рівні прожиткового мінімуму. Ми також пропонуємо встановити норму, за якої рівень податкового навантаження на доходи від трудової діяльності (заробітна плата) не повинен бути вище, ніж рівень податкового навантаження на доходи від нетрудової діяльності (відсотки за депозитними вкладками, дивіденди тощо).

Важливим моментом у забезпеченні соціальної справедливості є, на наш погляд, запобігання ухи-

ленню від сплати податків як механізм наповнення бюджетів усіх рівнів податковими надходженнями для якісного і доступного громадського обслуговування. Характерно, що останнім часом боротьбі з шахрайством в податковій сфері стали приділяти велику увагу. Наприклад, на пленарному засіданні Європарламенту в квітні цього року Єврокомісія заявила про розробку стратегії боротьби з ухиленням від сплати податків. Це дуже важливо в умовах важкого кризового періоду. А ще ми запропонували розглянути питання про надання податкових пільг (на певний період) з метою стимулювання пріоритетних галузей економіки, підтримки соціально незахищених категорій населення. Для успішної реалізації цих принципів рекомендується передбачити їх закріплення в податковому законодавстві країн; забезпечити проведення досліджень у сфері справедливого оподаткування та обмін інформацією з цієї тематики між членами Міжнародної організації праці. Ми дуже сподіваємося на позитивний розгляд наших пропозицій і подальше зміцнення співробітництва між Міжнародною організацією праці й українськими соціальними партнерами.

– Юрію Миколайовичу, як Ви вважаєте, пропозиції профспілок будуть враховані урядом?

– Ми не тільки сподіваємося на це, а й багато робимо в цьому напрямі. Адже питання забезпечення соціальної справедливості – це не примха і не вигадка профспілок. Це найважливіший принцип державної політики, визначений Президентом України. З метою привернення уваги суспільства, органів державної влади та місцевого самоврядування, громадських організацій до вирішення питань соціальної справедливості Віктор Янукович своїм Указом встановив в Україні День соціальної справедливості, що відзначається щорічно 20 лютого. А ідеї та пропозиції Федерації профспілок України спрямовані на соціально-економічний захист прав та інтересів не тільки членів профспілок, а й усіх громадян країни. І від того, наскільки оперативно і ефективно вони будуть реалізовані, багато в чому залежить і рівень доходів людей, і рівень їх життя в цілому.

РОЗМОВЛЯВ
ОЛЕКСІЙ ПЕТРУНЯ

ЗАКАРПАТТЯ

Навчання профспілкових кадрів і активу – один з пріоритетних напрямів роботи Закарпатської обласної ради профспілок (голова Іван Король). Цю функцію успішно виконує обласний навчально-методичний центр профспілок нашого краю. У розпорядженні слухачів та викладачів – просторі, комфортні холи й аудиторії, працівники центру мають зручні, сучасно обладнані кабінети з необхідною офісною технікою. Усі аудиторії та приміщення закладу оснащені сучасним навчальним обладнанням.



СТРАТЕГІЮ ДІЙ – У ПРАКТИКУ

ОБМІН ДОСВІДОМ

З метою обміну досвідом роботи поглиблюються відносини профспілок Закарпатської області з іншими регіональними профоб'єднаннями України. Закарпаття відвідали групи галузевих профспілкових працівників Тернопільської, Запорізької, Рівненської, Волинської, Хмельницької, Дніпропетровської областей. У травні цього року на базі навчально-методичного центру відбувся дводенний міжнародний семінар-навчання профактивів держустанов Закарпатської і Запорізької областей, а також галузевої профспілки Гомельської області Білорусі.



часом Дні облпрофради проводилися в Тячівському, Рахівському районах, місті Мукачевому, про що широко повідомлялося в обласних ЗМІ.

З ініціативи директора навчально-методичного центру профспілок Івана Олексика спільно з обласними організаціями профспілок працівників освіти і науки, охорони здоров'я, держустанов, агропромислового комплексу реалізується проект системного навчання голів первинних профорганізацій цих галузей. Досвід роботи об'єднання профспілок працівників освіти і науки (голо-

ва Василь Балаж) щодо організації та проведення навчання профактиву галузі схвалено президією облпрофради та рекомендовано для практичного застосування членським організаціям.

Цікаво проходять навчальні семінари, круглі столи та фахові дискусії за участю активістів профспілок працівників освіти і науки, культури, охорони здоров'я, споживчої кооперації, АПК, держустанов, лісових галузей, лісового господарства, територіального профоб'єднання працівників соціальної сфери.

“ Своє основне завдання вбачаємо в постійному вдосконаленні форм і методів навчання профактиву, що сприятиме ефективності роботи профспілкових організацій усіх галузей з урахуванням стратегії дії ФПУ.

Іван Олексик, директор навчально-методичного центру профспілок Закарпатської обл.

За пропозицією навчально-методичної ради, яку очолює заступник голови облпрофради Василь Захарєв, активізувалося навчання учнівського та студентського профактиву. Перед учасниками семінару виступали голова облпрофради Іван Король, начальник управління освіти і науки облдержадміністрації Михайло Мотильчак, директор обласного центру зайнятості Юрій Фушчак. Конструктивно пройшла фахова дискусія щодо участі профспілок у вирішенні молодіжних проблем.

У центрі постійно проводяться міжнародні, всеукраїнські й обласні конференції, симпозиуми, брифінги, зокрема з питань міжнародного прикордонного співробітництва сусідніх областей Словаччини, Угорщини й України, зустрічі з представниками ділових кіл, бізнесу, благодійних, релігійних та інших громадських організацій, фондів тощо.

З урахуванням пропозицій слухачів спільно з фахівцями облпрофради та навчально-методичним центром в минулому році розроблено і видано 12 методичних та інформаційно-аналітичних матеріалів, присвячених питанням колдоговірної роботи, дотримання трудового та пенсійного законодавства, запобігання трудовим спорам тощо.

СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ
ФОТО АВТОРА



ЗАКОНОДАВСТВО

ПОКРАЩЕННЯ ЖИТТЯ НА ДЕРЖАВНОМУ РІВНІ

Робота керівництва ФПУ спрямована на самперед на сприяння прийняттю проектів нормативно-правових актів, у тому числі державних цільових програм щодо викорінення бідності та впровадження європейських стандартів життя.



Так, останнім часом було опрацьовано низку проектів законів, постанов, наказів тощо, серед яких: проект Закону України «Про Загальнодержавну цільову програму передачі гуртожитків у власність територіальних громад на 2012–2015 роки»; проект Державної програми «Національний план дій з реалізації Конвенції про права інвалідів та розвитку системи реабілітації інвалідів»; проект Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» щодо вдосконалення порядку надання пільг та компенсацій»; проект Зако-

ну України «Про внесення змін до Закону України «Про державні гарантії відновлення заощаджень громадян України» (реєстр. № 10355); проект постанови Кабміну «Про затвердження Порядку часткової компенсації відсоткової ставки кредитів комерційних банків громадянам на будівництво (реконструкцію) і придбання житла»; проект постанови Кабміну «Про затвердження державної цільової соціальної програми протидії торгівлі людьми на період до 2015 року» та ін.

ЗАХИЩЕНІСТЬ ТА ДОПОМОГА



З метою посилення соціального захисту малозабезпечених сімей та сімей з дітьми, забезпечення їх конституційного права на достатній рівень життя ФПУ ще в січні 2012 року звернулася до Мінсоцполітики з низкою пропозицій...

У них йшлося про внесення змін до окремих законодавчих та інших нормативно-правових актів, які визначають рівень та порядок надання державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям, а також сім'ям з дітьми. За повідомленням Мінсоцполітики, запропоновані профспілковою стороною пропозиції не

підтримані окремими центральними органами виконавчої влади... Незважаючи на це, ФПУ і надалі вживає всіх можливих заходів для вирішення цього питання, зокрема під час формування пропозицій до проекту Державного бюджету України на 2013 рік, при обговоренні норм Генеральної угоди на новий термін тощо.

ЗЛОБОДЕННО

Визначення соціальних завдань і механізмів подолання та запобігання бідності – над цим питанням невпинно працюють фахівці Федерації профспілок України. Що вже зроблено профспілками в цьому напрямі?



УКРАЇНЦІ НЕ ПОВИННІ ЖИТИ В ЗЛИДНЯХ

З а останні два роки профспілкам вдалося дещо покращити життя українців у різних аспектах. Показовою в цьому плані є ситуація з оздоровленням працівників та їх сімей. Зокрема, в бюджеті Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності на 2012 рік кошти на санаторно-курортне лікування застрахованих осіб та членів їх сімей (750,2 млн грн) збільшено порівняно з 2011 роком на 276,2 млн грн, або 58,3%. На фінансування оздоровлення дітей в дитячих закладах у бюджеті фонду передбачено 176,7 млн грн, що на 7,9% більше, ніж минулого року.

Під час підбиття підсумків виконання Генеральної угоди профспілко-

ва сторона вимагала збільшення асигнувань на санаторно-курортне лікування в бюджеті фонду (відповідний лист було надіслано на ім'я голови правління фонду В. М. Коліміїча).

На засіданні правління Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві, що відбулося на початку березня, прийнято рішення здійснити перерахунок допомоги, що надаватиметься постраждалим на виробництві в 2012 році, виходячи не з темпів зростання реальної заробітної плати, як це було раніше, а з коефіцієнта 1,176, що відповідає показнику зростання номінальної заробітної плати в 2011 році і майже вдвічі перевищує пропонуване в попередніх розрахунках. Тим самим ре-

лізовано вимоги профспілок щодо проведення щорічного перерахунку страхових виплат відповідно до темпів зростання номінальної заробітної плати.

А вже на засіданні правління, яке відбулося через місяць, прийнято рішення протягом 2012 року, починаючи з 1 березня, здійснити перерахунок щомісячних виплат громадянам, яким допомога призначена з 2002 (і раніше) до 2005 років включно, на коефіцієнт зростання номінальної заробітної плати. Це дасть змогу 227 тис. осіб, постраждалих від нещасних випадків на виробництві, щомісяця отримувати допомогу в середньому на 300 грн більше. На цю мету в бюджеті фонду на 2012 рік додатково заплановано 373,5 млн гривень.

З 2012 року розмір допомоги на поховання, що надається за рахунок Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності в фіксованому розмірі, підвищено з 1400 до 2200 гривень. Мінімальний розмір допомоги по безробіттю з 1 січня 2012 року підвищено з 75,9 до 76,9% прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Крім того, члени СПО профспілок вважають за можливе і необхідне ратифікувати Україною Європейську соціальну хартію (переглянуту) в повному обсязі, а також Європейський кодекс соціального забезпечення, Конвенцію МОП № 102 про мінімальні норми соціального забезпечення та Конвенцію

МОП № 117 про основну мету та норми соціальної політики. Однак, за інформацією Мінсоцполітики, низка міністерств і відомств висловили застереження щодо можливості ратифікації зазначених документів. А в зв'язку з відсутністю єдиної позиції серед представників соціальних партнерів Мінсоцполітики надіслало листа до Адміністрації Президента України, Кабінету Міністрів України і МЗС із проханням визнати ратифікацію передчасною (лист від 02.12.2011 № 4702/0/10-11/55).

У квітні цього року, під час підбиття підсумків виконання Генугоди, сторони домовилися, що Мінсоцполітики надасть СПО профспілок та СПО роботодавців застереження міністерств і відомств щодо ратифікації зазначених документів.

У пропозиціях ФПУ до проекту Державної програми економічного і соціального розвитку України на 2013 рік, направлених до Мінекономіки листом (від 03.04.2012 № 03/01-09/585), наголошувалося на тому, що зазначений документ має відображати реалізацію соціальних ініціатив Президента України Віктора Януковича, проголошених 7 березня 2012 року, реалізацію «Цілей розвитку тисячоліття» щодо боротьби з бідністю, а саме скорочення її глибини та масштабу, насамперед серед працівників, а також надбання основних соціальних показників до показників топ-20 передових країн світу.

СОЦІАЛЬНИЙ КОДЕКС

Серед основних завдань профспілок – необхідність розроблення та прийняття Соціального кодексу України як комплексу правових засад розбудови соціальної держави, розвитку громадянського суспільства, демократизації управління, життєдіяльності громадян. Під час підготовки Концептуальних положень Соціального кодексу України було використано відповідні законодавчі ініціативи народних депутатів України, міжнародний досвід кодифікування соціального законодавства, а також наукові розробки з цього питання Національного інституту стратегічних досліджень при Президентові України, Академії праці і соціальних відносин ФПУ. Для забезпечення активної участі ФПУ, її членських організацій, територіальних і первинних організацій всеукраїнських профспілок у процесі вдосконалення та систематизації соціального законодавства, гармонізації вітчизняних систем соціального захисту з нормами міжнародного права, здійснення конкретних заходів щодо ініціювання розробки Соціального кодексу України Президія ФПУ ще 14 березня 2012 року розглянула та схвалила проект Концептуальних положень Соціального кодексу України.

День будівельника – це не лише привід привітати людей, які і в спеку, і в холод працюють не покладаючи рук на будівельних об'єктах. Це ще й привід підбити певні підсумки зробленого за рік, проаналізувати недоліки і подумати про майбутнє. Про нелегкі будні працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів, їх профспілку, а також ситуацію в галузі загалом ідеться в цьому матеріалі.

БУДІВЕЛЬНА ГАЛУЗЬ: УЧОРА, СЬОГОДНІ, ЗАВТРА

РЕАЛЬНО ДИВИМОСЯ НА РЕЧІ

Цей рік, як і попередні три, був не зовсім легким та райдужним для будівельної галузі. Більш ніж удвічі порівняно з докризовим рівнем зменшилися обсяги виробництва, втрачено більш ніж третину, або 250 тисяч, робочих місць. Звичайно, в 2011–2012 роках спостерігався незначний підйом у будівельній промисловості. Так, цього року вже здано більше 2 млн квадратних метрів житла, але поки що обсяг виконаних будівельних робіт дещо менше, ніж в 2011 році. Перше півріччя для будівельників тим і характерне, що готує базис для здання об'єктів і житла в кінці року.

«Ми сподіваємося здати близько 9,5 млн кв. м житла, що трохи більше, ніж у минулому році. На жаль, кризові явища в нашій галузі призвели до повільного зростання зарплати – лише на 8–8,5% з початку року, – зазначив Василь Андреев, голова Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України. – За економічними розрахунками, це відбувається насамперед тому, що більше 50% зарплати в галузі перебуває в тіні».

Світовий банк провів багаторічне дослідження з тінюватої зарплатної плати в Україні і зробив висновок, що будівельна галузь є однією з найбільш тінюваних, де третина людей працює без легального оформлення трудових відносин. Водночас ми бачимо на вулицях великих українських міст пошквалювання житлового будівництва, а це значна частина галузі – близько 50% усіх будівельних робіт, які виконуються в нашій державі.

Ще одним позитивним моментом є те, що в останні три роки держава почала

проділяти більше уваги житловим питанням. Тільки минулого року було виділено 1 млрд гривень у рамках програми доступного житла Президента України Віктора Януковича (а це понад 5 тис. квартир!). Така кількість доступних квартир дозволяє не тільки допомагати людям вирішувати житлові питання, а й поквавити ринок. А від цього безпосередньо залежить будівництво нового житла: чим більше квартир будуватиметься – тим дешевше процес виробництва і, відповідно, вартість житла! На жаль, ще не всі регіони України розпочали роботу з упровадження цієї програми.

ЄВРО-2012: ПІДСУМКИ

Проведення в Україні футбольного чемпіонату Євро-2012 стало найважливішою подією останніх років. І для профспілки будівельників у тому числі, оскільки найбільший інфраструктурний проєкт за час незалежності нашої держави – це будівництво об'єктів до чемпіонату.

«Звичайно, всіх цікавили матчі, команди, голи, вболівальники, прапори – футбольне свято. Але для нас Євро – це, перш за все, 16% будівельного ринку! У найважчі 2009–2010 роки шоста частина всіх будівельних робіт, які велися в Україні, припадала саме на будівництво за гаданих об'єктів, – зазначив Василь Андреев. – Це дозволило запобігти катастрофічному падінню ринку! Так, ми втратили половину обсягу

будівельних робіт, які виконували до 2008 року, але багато робочих місць вдалося врятувати: чисельність працівників скоротилася не вдвічі, а лише з 750 до 500 тисяч».

Результатом здійснення проєкту Євро-2012 для країни стало спорудження 3 стадіонів, 5 терміналів аеропортів (у Донецьку, Харкові, Львові і 2 – в Києві), більше тисячі кілометрів доріг... За словами Василя Андреева, для профспілки будівельників цей проєкт також був украй важливим. Так, у 2009 році спільно з польськими колегами було вирішено, що місце будівельників – найважливіше в процесі підготовки до Євро-2012. Адже, як свідчить світова практика, під час здійснення великих інфраструктурних проєктів найперше запитують саме з будівельників. Безумовно, державні діячі, UEFA або FIFA (якщо говорити про чемпіонати світу) намагаються досягти одного – здачі об'єктів у чітко встановлені терміни. При цьому ніхто не говорить, що будівельники повинні отримувати гідну зарплату, повинні працювати ефективно, з більшою продуктивністю.

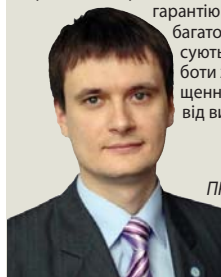
Проведено дослідження роботи профспілки за чотири роки, дані якого вишлі друком англійською мовою, а незабаром (до кінця серпня) вийдуть російською та українською мовами на 56 сторінках. Виходячи з цих матеріалів, можна говорити не тільки про гідні показники підготовки до чемпіонату, а й про проблеми, які виникали на робочих місцях будівельників на об'єктах Євро-2012 і з якими завзято боролася профспілка. Наприклад, щодо безпечних умов праці.

«Під час будівництва аеропортів і стадіонів на об'єктах загинули 14 осіб.



КОМЕНТАР

Ми вирішуємо конкретні проблеми працівників на місцях. Нас, звичайно, цікавлять великі загальнодержавні програми, макроекономічні показники галузі, кількість зайнятих у нашій галузі працівників, але проблеми кожного окремого працівника – невилплата заробітної плати, незаконне звільнення, дискримінація на робочому місці – є основою діяльності нашої профспілки. Наше профспілкове завдання полягає в тому, щоб за свою важку працю працівники будівельної галузі отримували гідну винагороду, мали безпечні умови праці, восьмигодинний робочий день, а якщо більше – отримували компенсацію за додатковий час і т. ін. Ми вже практично розпочали узгодження тексту Галузевої угоди на наступні три роки і, якщо все буде добре, вже після святкування Дня будівельника її підпишемо. Нова угода передбачає значне зростання заробітної плати (як мінімум на 16%), гарантію офіційної зайнятості та багато інших гарантій, які стосуються надурочних робіт, роботи жінок та молоді, підвищення кваліфікації без відриву від виробництва тощо.



**ВАСИЛЬ АНДРЕЄВ,
ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ БУДІВНИЦТВА
І ПРОМИСЛОВИСТІ
БУДІВЕЛЬНИХ
МАТЕРІАЛІВ УКРАЇНИ**

Це, безумовно, багато, але ми провели колосальну роботу, щоб ця цифра не була більшою, – констатував Василь Андреев. – Разом з органами державного нагляду за охороною праці ми провели понад 600 перевірок на будівельних майданчиках, зафіксували і наказали усунути 5571 порушення! Потенційно така кількість порушень – це приблизно 10% нещасних випадків з летальним наслідком. Тобто загинув могло бути не 14, а близько 500 осіб».

На жаль, роботодавці й до сьогодні не приділяють належної уваги забезпеченню працівників необхідним спеодягом. Є випадки, коли людина в капцях працює на території, де розкидано арматуру, шматки, десятисантиметрові цвяхи, до того ж,

щось може впасти на ногу і скалічити, зварювальники працюють без спеодягу тощо.

Ще одне порушення полягає в тому, що, за підрахунками профспілки, мінімум 50% залучених до роботи на будівництві об'єктів Євро-2012 людей не були оформлені легально. Через це вони невчасно отримували зарплати, з яких не вираховували соціальні внески та податки, працівники не були охоплені системою колективних договорів і галузевою угодою. Якщо ж подивитися на іншу половину працівників, тут, звичайно, профспілка вдалося досягти значного збільшення як соціальних, так і економічних гарантій. Так, у 2010 році шляхом переговорів з Міністерством регіонального розвитку та будівництва

України профспілка працівників будівництва вдалося підвищити показник середньої зарплати більш ніж на 35%. У 2009 році вона становила 2300 грн, а вже в 2010-му зросла до 3500.

Ще одним великим досягненням стала угода з тим же міністерством щодо вільного доступу профспілкових представників на всі будівельні об'єкти Євро-2012. Це дозволило провести моніторинг умов праці, поспілкуватися як із працівниками, так і керівниками з приводу колективних договорів тощо. Також профспілка допомогла під час підготовки до чемпіонату сотням людей отримати свою заробітну плату, погасити заборгованість.

ПЕРСПЕКТИВИ РОБОТИ

За словами Василя Андреева, Євро закінчилося, але профспілка, безумовно, є над чим працювати. Це і великі державні програми, й інфраструктурні проєкти, такі як будівництво і ремонт мостів, метро в Дніпропетровську, а також спорудження нових шкіл, дитячих садків, лікарень, які досі стоять недобудованими в багатьох населених пунктах, тощо. Також профспілкову стратегію в майбутньому буде сконцентровано на приватному секторі. Багато підприємств у галузі промисловості будівельних матеріалів, які входять до складу профспілки, належать іноземним транснаціональним корпораціям. Тому Василь Андреев упевнений, що основне завдання профспілки полягає в тому, щоб труду цих підприємств були так само захищені колективними договорами регулюванням, як і працівники компанії і підприємств, які належать національним інвесторам або власникам.

5%

загальноного обсягу
ВВП України в 2012
році припадає на
будівництво.



Якщо провізор в аптеці пояснить, що є вибір між імпортом препаратом і дешевшим вітчизняним аналогом, звичайно, більшість обере саме останній

ПОРУШНИКІВ БУДУТЬ ШТРАФУВАТИ

Медичні і фармацевтичні працівники, які порушуватимуть вимоги закону, можуть бути притягнені до адміністративної відповідальності у вигляді накладення штрафу в розмірі 5100 гривень. Вчинення порушення повторно протягом року після накладення штрафу тягне накладення нового штрафу в розмірі 20400 гривень. До того ж, віднині адміністратори медичних закладів можуть звільняти таких лікарів з роботи. Штраф може бути накладено не пізніше, ніж через два місяці з дня вчинення правопорушення. Органом, уповноваженим накладати штрафи, визначено Державну службу України з лікарських засобів.



31 серпня будуть

НА РИНКУ ЛІКІВ ОЧІК



РАЙСА ЧИРВА,
«ПВ»

Держава серйозно взялася за регулювання національного ринку лікарських засобів. Однак далеко не всім подобається таке втручання. Адже ринок ліків у нас занадто схильний до спекуляцій та зловживань. Численні посередники накручують ціни, а фальсифіковані й прострочені препарати спокійно продаються в аптеках.

ГИППОКРАТ БИ ПОЧЕРВОНІВ

Наприкінці липня Президент Віктор Янукович підписав Закон № 5036-VI щодо встановлення обмежень для медичних і фармацевтичних працівників під час здійснення ними професійної діяльності. Це означає, що з 1 серпня будуть ретельно перевіряти, чим керується лікар, призначаючи пігулки, – здоров'ям пацієнта чи власною вигодою. Саме тут, на думку секретаря РНБО Андрія Клюєва, втручання держави абсолютно виправдане й необхідне. Адже продавці ліків просто підкуповують лікарів. Купують обладнання, фінансують закордонні поїздки на наукові конференції. І нарешті, сплачують відсоток від продажу ліків. Тож деякі лікарі стали такими собі комівожерами фармацевтичних компаній. І це явище набуває просто катастрофічного розмаху.

Один із колишніх співробітників фірми-дистрибутора в мережі Інтернет розповів про механізм такої співпраці: «На заохочення медперсоналу в нас передбачено окремий бюджет. Представництво компанії контролює, щоб ми розраховувалися з кожним лікарем. Відтак подаємо звіт буквально по кожній упаковці. Гроші лікарю виплачуємо наприкінці місяця готівкою через медичного представника або ж перераховуємо на пластикову картку. Нам це, звичайно, не подобається, але так працюють усі».

Чому державу хвилює, які лікарські препарати вживають українці? Та тому, що багато наших співвітчизників ризикують здоров'ям, а то й життям. П'ють ліки, бо їх виписав лікар, якому вони довіряють. Людина сподівається на одужання, а тому здатна на слово повірити в чудодійну силу препарату, бо лікар авторитетно порадив саме його. Фальсифікований чи

непридатний до вживання, бо скінчилися всі можливі терміни, лікарю байдуже. За «відкати» можна подати його як панацею від недуги. У разі невдачі послатися на особливості організму або те, що пацієнт пізно звернувся по допомогу.

Самим лікарям бракує інформації про дію тих чи інших препаратів. Тож лікарі змушені вірити на слово запевненням фармацевтичних компаній.

Якщо раніше медики нової групи презентували на спеціалізованих медичних зібраннях, нині ситуація змінилася. Дізнатися правду про той чи інший препарат із наукових видань, з'їздів і конференцій практично неможливо. Один із провідних онкологів України зізнається: за виступ експерта з прихованою рекламою певного лікарського засобу зазвичай сплачують від 300 доларів.

Як узагалі розпізнати лікаря, який співпрацює з

фармкомпаніями за окрему плату? Елементарно. Якщо він призначає ліки без обстеження та аналізів, наполягає на придбанні саме цього препарату, дає адресу конкретної аптеки чи офісу, просить неодмінно назвати його прізвище – це означає, що він дуже зацікавлений у вас. Не як у пацієнта, а як у клієнта, готовому виправити його матеріальне становище.

Попри етичний бік проблеми реклама породжує ще одну тенденцію – самолікування. Достовірність реклами раніше ніким не контролювалась, а люди без лікарських консультацій йшли до аптек за лікуванням. Якщо це можна назвати лікуванням, а не безглуздим витрачанням грошей.

І В АПТЕКАХ ТОРГ ДОРЕЧНИЙ

Рік у рік вартість лікарських засобів в Україні зростає, тож лікування якісними препаратами стало розкіш

1,5 млрд грн

становив загальний обсяг капіталовкладень у рекламу лікарських засобів на ТБ та нон-ТБ за підсумками першого півріччя нинішнього року.

З ЄВРОПЕЙСЬКОГО ДОСВІДУ

В усіх країнах ЄС висувають особливі вимоги до якості препаратів, включених до переліку тих, вартість яких відшкодовується державою. До цієї групи прикута дуже пильна увага. Зокрема, до неї не входять лікарські засоби з незадовільними біохімічними показниками, непостійним складом, неналежними фармакокінетичними та показниками стабільності, а також ті, що не забезпечують можливості тривалого зберігання. Цей перелік оновлюється двічі на рік. Таким чином уряди багатьох розвинених країн намагаються максимально задовольнити потреби пільгових категорій громадян у ліках, а також раціонально використовувати як лікарські засоби, так і кошти.



що не тільки для пенсіонерів, а й для українців із середніми статками. Тому на сьогодні забезпечення хворих доступними ліками – одне з головних завдань уряду, а питання наведення ладу в ціноутворенні на фармацевтичному ринку є принциповим для представників влади. Один із законів, нещодавно ухвалених парламентом, забороняє приховувати інформацію про наявність у продажу ліків-аналогів за нижчою ціною. Бо знов-таки: іноді провізори рекомендують вартісні імпортовані препарати. Імовірно, до них теж приходять представники відповідних компаній і пропонують надзвичайно вигідні умови реалізації саме їхньої продукції. А отже, відповідний закон, прогнозують експерти, сприятиме підвищенню попиту на дешевші вітчизняні

генеричні препарати, які будуть частіше рекомендувати працівники аптек.

Сьогодні фармацевти звинувачують середньостатистичного українця в навмисному використанні виключно дешевих препаратів. Та це, як кажуть, не його вина, скоріше – біда. Бо впродовж останніх семи років ціни на ліки в Україні зростали не менше п'яти разів і подорожчали приблизно вчетверо. Урядові експерти вбачають у цьому банальні корупційні схеми. У виробника упаковка певного якісного препарату коштує, скажімо, 50 гривень. Уповноважена фірма, що його придбала, відразу помножує цифру щонайменше на два, а в роздрібній торгівлі – за законом надбавка 30%. Тож і пропонують аптеки препарат по 130 гривень.

Нові закони, на думку



перевіряти, чим керується лікар, призначаючи пігулки, – здоров'ям пацієнта чи власною вигодою



Лікування якісними препаратами стало розкішню не тільки для пенсіонерів, а й для українців із середніми статками

ЗАБОРОНА МОЗ

МОЗ установило заборону на рекламування ліків, які використовуються лише для лікування дітей до 12 років, вагітних і жінок, що годують груддю, а також тих, що містять наркотичні, психотропні речовини і прекурсори.

Крім того, забороняється реклама препаратів для лікування туберкульозу, венеричних захворювань, ВІЛ/СНІДу, раку та інших пухлинних захворювань, діабету, хронічного безсоння, імпотенції (за ожиріння (зокрема й засоби для схуднення)).

УЄТЬСЯ РЕВОЛЮЦІЯ

урядовців, унеможливають спекуляцію ліками, скоротять ланцюг посередників між виробниками й аптеками, регламентуватимуть рентабельність закупівель, контролюватимуть доходи постачальників ліків. Ці зміни мають здешевити медикаменти першої необхідності на 30–40%. Якщо ж провізор в аптеці поспить пацієнтові, що в нього є вибір між вартісним імпортом препаратом і дешевшим вітчизняним аналогом, можна не сумніватися, що більшість обере саме останній. Споживання ліків, які мають необоротно завищену ціну, поступово зменшується. Однак посилення контролю за фармринком може мати й зворотний ефект. Шойно держава створила перепони для посередницьких оборудок, на ринку медикаментів з'явилися сотні посередників, котрі почали пропонувати товар не від виробника, а через спеціалізовані компанії в офшорних зонах. Складалася парадоксальна ситуація: ту ж ацетилсаліцилову кислоту, що мала б коштувати копійки, дешевше купувати не у вітчизняного дилера, а китайського чи індійського. Продавець матиме сотокватний прибуток, а ціна для покупця залишиться незмінно високою.

запитання в лікувальній установі й консультуватися в фармацевтів. Рівень побутових і популярних знань про лікувальні засоби в більшості населення невисокий, про фальсифіковані чи непридатні за терміном дії чули тільки краєм вуха. «У нас навіть не було поняття, що таке фальсифікований препарат. І, звичайно, не було жодної відповідальності. Траплялися випадки, коли хворі отримували дуже важкі ускладнення, аж до реанімації, тому що термін придатності давно минув. І даний закон зобов'язує, щоб при ввезенні ліків він становив не менше 6 місяців наперед», – розповідає голова парламентського Комітету з питань охорони здоров'я Тетяна Бахтеева. І наголошує: віднині за реалізацію таких горе-пігулок передбачена така кримінальна відповідальність, як ув'язнення від 8 до 12 років. А в особливо важких випадках – довічне.

СИСТЕМА КОНТРОЛЮ ЧИ АДМІНІСТРАТИВНИЙ БАР'ЄР?

Окрім згаданого закону про обмеження співпраці медиків і провізорів із фармацевтичними компаніями, Президент підписав ще два документи, які мають створити умови, аби вітчизняна медицина стала цивілізованою, максимально

КОМЕНТАР

“ У законі, що стосується рекламування препаратів, є безліч нюансів. Сьогодні фармацевтичні компанії часто пропонують свої препарати, проходять апробацію в медичних закладах. І як спонсорську допомогу пропонують лікарям халати, ручки, блокноти, бланки тощо. За законом це слід трактувати як рекламу. Але чому ніхто не подумав про те, що в лікарні немає грошей, аби забезпечити персонал тими ж халатами? І лікар часто змушений їх купувати за власний кошт. Це при тому, що медики мають найнижчу зарплату серед бюджетників. Я можу погодитися з тим, що широка реклама медичних препаратів не потрібна. Адже люди часто самі собі встановлюють діагноз і купують препарати лише після перегляду реклами або за порадою фармацевта. Через це трапляється багато драматичних, а то й трагічних випадків. Увесь світ вільно продає або рекламує лише так звані «безпечні» препарати, а всі інші – за рецептом. Що стосується недобросовісної співпраці лікарів і фармацевтичних компаній, то я не згодна, що це повальне явище. Звичайно, поодинокі випадки мають місце. Але, по-перше, я далека від думки, що лікар може свідомо нашкодити пацієнтові. По-друге, повірте мені: лікар іде на таку співпрацю не від гарного життя.

ВИКТОРИЯ КОВАЛЬ,
ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я



наближеною до кращих європейських зразків. Це, зокрема, закони України від 05.07.2012 № 5065-VI «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення відповідальності за фальсифікацію або обіг фальсифікованих лікарських засобів» (на основі проекту № 10561) та від 04.07.2012 «Про внесення змін до деяких законів України щодо ліцензування імпорту лікарських засобів та визначення терміну «активний фармацевтичний інгредієнт» (на основі проекту № 10562). Вони спрямовані на зміцнення системи контролю на ринку ліків. Однак саме ці документи

викликали шквал критики з боку тих, хто постачає ліки на вітчизняний ринок. Стисло їх зауваження можна охарактеризувати так: фармацевтичний ринок піддається значному ризику. Пацієнти можуть узагалі залишитися без імпортованих ліків, якщо впровадять ліцензування імпорту. Бо, наголошують дистрибутори та роздрібні оператори ринку, нам ще зарано переходити на європейські стандарти. На їхню думку, система контролю якості ліків у ЄС побудована за іншою моделлю, ніж в Україні. Під час імпорту продукції контроль здійснюється безпосередньо виробником піс-

ля отримання відповідного дозволу. Контролюючий орган перевіряє якість лікарських засобів, запропонованих до вживання.

Процедура ліцензування імпортованих ліків, за словами опонентів, є надто обтяжливою і зайвою. І ухвалені закони призведуть до негативних наслідків. Вони однаково вдарять і по бізнесменах, і по споживачам імпортованих ліків. Ліцензування імпорту може стати перешкодою для вільної торгівлі і спричинити чергове підвищення цін на лікарські засоби закордонного виробництва. А фахівці Європейської бізнес-асоціації прогнозують погіршення положення зарубіж-

них фармацевтичних компаній, що в будь-якому випадку призведе до негативних наслідків для споживачів, які тривалий час не матимуть доступу до повного асортименту імпортованих препаратів, зареєстрованих в Україні.

Свою чергою, влада за спокое споживачів та операторів ринку: гірше не буде. Покарають лише тих, хто наживається на здоров'ї українців. Як пояснив секретар РНБО Андрій Клюєв, ухваленими законами низка норм українського законодавства гармонізуються з нормами ЄС. Він зазначив, що європейське законодавство вимагає від імпортера лікарських засобів, які ввозяться на територію держав Євросоюзу, наявності уповноваженого представника, що ніс би відповідальність, у тому числі кримінальну, за якість, безпеку й ефективність імпортованих ліків. «Імпортер при цьому має забезпечити наявність кваліфікованого персоналу, відповідної матеріально-технічної бази й умов для контролю за якістю ввезених ліків. Саме ці європейські норми нині прийнято й в Україні», – підсумував А. Клюєв.

Хочеться сподіватися, що ці заходи дозволять навести лад на вітчизняному фармацевтичному ринку. І після того, як закони запрацюють, ліки стануть доступнішими, лікарі – сумліннішими, а фармацевти і посередники – менш нахабними.



ГРЕЦІЯ

КРАЩЕ ПОГАНІЙ МИР...



Працівники сталеливарного заводу припинили дев'яти-місячний страйк, який супроводжувався сутичками з поліцією. Страйкарі, яких підтримують грецькі профспілки, поки що не домоглися виконання своєї головної вимоги – скасувати 40 звільнень, проте міністерство праці Греції пообіцяло розглянути таку можливість. Напередодні протистояння маніфестантів із поліцією призвело до того, що спецназ за-

стосував гумові кийки та сльозоточивий газ, щоб на робочі місця могли дістатися штрейкбрехери. Завершилися нічим переговори профспілок із «трієюкою» міжнародних кредиторів Греції (Єврокомісія, ЄЦБ та МВФ), які продовжують вимагати зменшення зарплат і пенсій у країні в обмін на кредити. У свою чергу, профспілки наполягають на тому, що безробіття в країні до кінця року може зрости з 24 до 29%, якщо ї надалі скорочувати витрати.

ФІНЛЯНДІЯ

НОКІА ЗУПИНИЛА ВИРОБНИЦТВО

Із 1 серпня 2012 року на території Фінляндії повністю зупинено виробництво мобільних телефонів під брендом Nokia. Після переговорів, що відбулися з представниками профспілки, компанія закрила останню фабрику в фінському місті Сало. Як повідомляють «Профсоюзи сьогодні», без роботи залишаться близько 3700 працівників. У ході скорочень керівництво компанії планує виплатити їм компенсацію на основі укладених контрактів, а також надаватиме додаткову допомогу в працевлаштуванні, яка передбачає пошук вакансій та можливе перенавчання.



Раніше Nokia повідомляла про наміри скоротити понад 10 тис. робочих місць на міжнародних заводах, а також закрити низку своїх дослідницьких центрів, зокрема в Ульмі (Німеччина) та Бернабі (Канада). На проведенні реконструкції компанія сподівається заощадити до кінця наступного року понад 2 млрд доларів.

ФРАНЦІЯ

ALCATEL-LUCENT СКОРОЧУЄ ПЕРСОНАЛ

Один з найбільших світових виробників телекомунікаційного обладнання – французька компанія Alcatel-Lucent запланувала масштабні скорочення 5 тис. робочих місць, що становить 6% усього персоналу. Повідомлення про ліквідацію робочих місць надійшло після того, як було оголошено про операційний

збиток вендора в розмірі 40 млн євро за підсумками ІІ кварталу 2012 року, повідомляє DailyComm. За рахунок звільнень Alcatel-Lucent сподівається заощадити біля 750 млн євро, які не вдалося отримати за допомогою зменшення адміністративних витрат та змін у ланцюгу постачань.

БІЛОРУСЬ

Федерація профспілок Білорусі щороку проводить роботу для забезпечення високих показників збирання врожаю зернових і зернобобових, бере участь в організації змагань і нагороджує краєвих, координує роботу профспілкових організацій з підвищення ефективності збиральних робіт. Як повідомляє прес-служба Федерації профспілок Білорусі, на час жнив створено спеціальний штаб, який очолив заступник голови ФПБ Олександр Мікша.



НА ЗАХИСТІ ІНТЕРЕСІВ ХЛІБОРОБІВ

Під пильною увагою національного профцентру була й залишається координація роботи профспілкових організацій на місцях із контролю за дотриманням трудового законодавства. Створення комфортних умов роботи та належного відпочинку ввечері, забезпечення трудівників села гарячим харчуванням, медичною допо-

могою – головні питання на весь період збиральних робіт.

На особливому контролі профспілкових організацій перебуває техніка безпеки. Адже працюючи від зорі до зорі, втомлені селяни значно ризикують власним життям і здоров'ям. До цієї роботи залучена технічна інспекція праці Федерації профспілок Білорусі, яка взяла під свій контроль і діяльність громадських

інспекторів праці. Неменш важливим є питання забезпечення механізаторів, водіїв та робітників зернотоків спеціальним одягом і засобами індивідуального захисту.

Галузеві профспілки, роботу яких координує Республіканський комітет Білоруської профспілки працівників агропромислового комплексу, розробили спеціальні умови змагання на жнивах і мають намір щотижня підбивати його підсумки, про які повідомлятимуть у районній пресі та на спеціальних стендах. Прямо в полі лідери жнив – комбайнери-тисячники та краєві водії з перевезення зерна нагороджуватимуться грамотами, грошовими преміями та цінними подарунками. Досвід останніх років свідчить, що сільські трудівники дуже задоволені такою увагою. І разом з матеріальним стимулюванням добре слово та допомога надихають їх на рекорди.

Свій внесок у жнива зробили Республіканський комітет профспілки працівників місцевої промисловості та побутово-комунальних підприємств Білорусі, республіканські комітети профспілок працівників споживчої кооперації та працівників торгівлі. За погодженням із районними виконавчими комітетами в період жнив за особливим графіком працюють краєві, ідальні, лазні, підприємства служби побутової та інші заклади.

Не забуто й про малі жнива. Обробивши громадські поля, комбайнери приходять на допомогу власникам присадибних ділянок, де особлива увага приділяється ветеранам війни та праці, пенсіонерам і робітникам сільгоспдідприємств. Допомагають в збиранні зернових із приватних ділянок і створені при сільських радах механізовані загони, фермери.

Як зазначив заступник голови ФПБ Олександр Мікша, невірніших питань у сільських трудівників, які працюють на жнивах, бути не повинно. Профспілки готові допомогти всім, чим можуть.

“ Угонити за показниками, якістю та темпами жнив не можна втратити з поля зору «людський фактор». На особливому контролі профспілок – безпечна праця механізаторів, водіїв, машиністів зерносушильних комплексів. Профспілкові інспектори пильно стежать за тим, щоб на комбайнах, зернотоках, сушильних комплексах усе було обладнано належним чином, щоб люди не ризикували своїм життям та здоров'ям.



ОЛЕКСАНДР МІКША, ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК БІЛОРУСІ

Профспілка АПК веде свою історію з 25 травня 1990 року й об'єднує майже 1 млн спілчан. Понад 35% її членів – молодь, здебільшого студенти навчальних закладів Міністерства агрополітики та продовольства України. Профспілка АПК – це потужне об'єднання з чіткою та зрозумілою політикою, спрямованою на розвиток і покращення становища аграрного сектору економіки нашої країни.

Діяльність ЦК профспілки працівників АПК України особливо активізувалася в грудні 2011 року, коли на засіданні президії головою був обраний Ігор Сопелкін – амбітний, досвідчений та відповідальний керівник, який у своїй роботі послуговується сучасними методами й технологіями.

Сьогодні ЦК профспілки приділяє неабияку увагу молодіжній політиці. «Молодь профспілки працівників АПК – це дівий, потужний механізм розвитку профспілкового руху в Україні, виховання аграрної еліти держави», – впевнено повторює Ігор Сопелкін. В останнє півріччя тут помітні значні успіхи. В ЦК з'явився фахівець із молодіжної політики, першим і головним завданням якого стала розробка шляхів реалізації молодіжної політики, визначення основних пріоритетів у роботі з молоддю.

У березні відбувся круглий стіл «Розвиток молодіжної політики Профспілки АПК України». Було вироблено рекомендації і побажання щодо концепції розвитку молодіжної політики профспілки, напрацьовано план роботи. Наступним кроком стала ухвала президії ЦК профспілки щодо створення молодіжної профради.

«Гідна праця для молоді!» – під таким гаслом наприкінці березня, за організаційного сприяння МОП, ФПУ та соціальних партнерів, зокрема профспілки АПК, у Києві відбувся круглий стіл. Рекомендації, розроблені ЦК профспілки щодо шляхів вирішення проблем зайнятості молоді, були оприлюднені та враховані в загальному документі-резольції. ЦК профспілки брав активну участь у травневому засіданні дискусії на тему «Виробничі практики: платити чи не платити?», де висловив свою позицію щодо оплати виробничої практики учнів (слухачів) професійно-технічних навчальних закладів, яка має проводитись відповідно до законодавства.

У травні профспілка АПК активно долучалася до організаційної допомоги



ПРОФСПІЛКА АПК: МИ ПРАЦЮЄМО, ПОКИ ІНШІ ГОВОРЯТЬ!

«Праця аграріїв є плідною і невтомною! Вони – наші годувальники, а сектор АПК – минуле, теперішнє та майбутнє нашої країни», – наголошує голова Профспілки працівників агропромислового комплексу України Ігор Сопелкін.

в проведенні «Зльоту молодих лідерів АПК XXI століття», а також отримала почесну місію здійснювати суддівську підтримку конкурсу «Кращий студент 2012 року».

За ініціативи ЦК профспілки наприкінці травня на базі ФПУ було проведено профспілковий форум «Земельна реформа та сталий розвиток села: роль профспілок». Організатори заходу – ЦК профспілки АПК України, ФПУ та Фонд ім. Фрідріха Еберта. Учасники форуму розробили рекомендації щодо спільної стратегії профспілок у реалізації земельної реформи та забезпеченні сталого розвитку села, а також реко-

**Понад
100 тис.
дітей**

щорічно відпочивають в оздоровничих системах АПК України.

ЗАКОНОДАВЧА ІНІЦІАТИВА

Підбивачи підсумки оздоровчої кампанії-2011, президія профспілки зазначила, що недосконалий порядок використання коштів, передбачених у державному бюджеті для оздоровлення та відпочинку дітей працівників АПК, ускладнює роботу обласних профспілкових комітетів. На адресу профспілки від організаторів дитячого оздоровлення в областях надходили численні звернення з приводу недосконалості системи бюджетного фінансування. Починаючи з 2008 року, часткове фінансування за рахунок коштів бюджету на оздоровлення могли отримати виключно діти, батьки яких працюють на підприємствах АПК у сільській місцевості, а також у соціальній сфері села. Працівники галузей АПК, які проживають у містах, селищах міського типу та райцентрах, залишалися без дотаційних путівок. І тільки завдяки непохитній позиції ЦК профспілки АПК Кабмін у квітні поточного року вніс зміни до законодавства, що дозволило всім батькам – працівникам галузі скористатися фінансовою підтримкою держави й оздоровити своїх дітей.

мендації органам влади щодо проведення реформи.

3-5 липня відбулося масштабне засідання медіа-кафе «Медіа, піар та соціальні мережі як складові діяльності профспілок України». Запропонована концепція медіа-освіти настільки сподобалася профспілковим фахівцям, що за підсумками трьох днів були вироблені практичні рекомендації щодо питань співпраці в соціальних мережах, реалізації соціальних проектів із залученням ЗМІ, проведення піар-

кампаній та підтримки корпоративної культури організації.

Упродовж останніх трьох місяців на базі обласних комітетів усіх регіонів України формуються молодіжні ради. Цю роботу планується завершити у вересні, а в жовтні реалізувати головний пункт концепції – створити молодіжну раду Профспілки працівників АПК України й провести її першу конференцію. Тоді ж заплановано втілити в життя наступні творчі задуми: відеоконкурс «Студентське

життя – неповторне!», конкурс «Перший молодіжний проект розвитку сільського господарства, сільських територій України», поетичний конкурс «Поєзія єднає серця» тощо.

«Чималу роботу провела наша профспілка для молоді, та ще більше її в нас передув», – говорить консультант ЦК профспілки з питань молодіжної політики Катерина Гордієнко.

Що ж до оздоровлення дітей, то це питання завжди було і є пріоритетним у роботі профспілки АПК. Що-

року з профспілкового бюджету на цю мету виділяється більше 6 млн гривень.

Цьогоріч часткову оплату вартості путівки збільшено до 780 грн, що дозволить оздоровити понад 12 тис. дітей працівників АПК.

Також у першому півріччі спеціалістами Профспілки АПК України, спільно з органами виконавчої влади й об'єднаннями організацій роботодавців було проведено колективні переговори щодо внесення змін та доповнень до галузевих угод в аграрному секторі, харчовій і переробній промисловості, водному господарстві, аграрному будівництві та Національній академії аграрних наук України на 2011-2013 роки в частині оплати й охорони праці. Підписано, зокрема, шість змін до галузевих угод, які пройшли повідомну реєстрацію в Мінсоцполітики України. Вони спрямовані, насамперед, на вдосконалення оплати праці, посилення ролі заробітної плати в мотивації продуктивності й якості праці, захист прав працівників на своєчасне отримання заробітної плати в розмірі не нижче встановлених державою гарантій. У галузях, які перебувають у сфері дії сторін, що підписали зміни до угод, працюють понад 800 тис. осіб. Щодо аналізу укладення колективних договорів на підприємствах сільськогосподарства станом на 1 квітня 2012 року, то варто зазначити, що цими договорами охоплено понад 80% працівників.

Триває підготовка проекту Генеральної угоди на новий термін, зокрема опрацьовано два її розділи – виробничий та щодо оплати праці. Профспілка взяла участь в обговоренні проекту Держбюджету України на 2013 рік і надала свої пропозиції.

Профспілка працівників АПК України підтримує тісний соціальний діалог з Мінагрополітики України, Держзодагентством України, роботодавцями в галузях харчової і переробної промисловості, аграрними будівельниками та Національною академією аграрних наук України. «На жовтень запланована спільна з Держзодагентством України колегія для підбиття підсумків цьогорічного виконання Галузевої угоди на 2011-2013 роки», – повідомляла завідувачка відділу економічного захисту трудящих та соціально-трудових відносин Тетяна Марченко.



ЗА ПОВАЖНИХ ПРИЧИН

ЗВІЛЬНЕННЯ ЧЕРЕЗ НЕПРАЦЕЗДАТНІСТЬ



? Працівниця постійно перебуває на короткочасних лікарняних. Останній лікарняний триває вже четвертий місяць. Як правильно розірвати трудовий договір і звільнити таку особу, згідно з якими нормативними актами?

Степан ЖУДЬКО,
м. Чигирин,
Черкаська обл.

Відповідно до ст. 40 Кодексу законів про працю України трудовий договір, укладений на невизначений строк, а також строковий трудовий договір до закінчення терміну його чинності можуть бути розірвані власником або уповноваженим ним органом лише у випадках:

- 1) змін в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідації, реорганізації, банкрутства або перепрофілювання підприємства, установи, організації, скорочення чисельності або штату працівників;
- 2) виявленої невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі внаслідок недостатньої кваліфікації або стану здоров'я, які перешкоджають продовженню даної роботи, а також у разі скасування допуску до державної таємниці, якщо виконання покладених на нього обов'язків вимагає доступу до державної таємниці;
- 3) систематичного невиконання працівником без поважних причин обов'язків, покладених на нього трудовим договором або правилами внутрішнього трудового розпорядку, якщо до працівника раніше застосовувалися заходи дисциплінарного чи громадського стягнення;
- 4) прогулу (в тому числі відсутності на роботі більше

трьох годин протягом робочого дня без поважних причин); 5) відсутності на роботі протягом більш як чотирьох місяців поспіль внаслідок тимчасової непрацездатності, не враховуючи відпустки по вагітності й пологах, якщо законодавством не встановлений триваліший строк збереження місця роботи (посади) при певному захворюванні. За працівниками, які втратили працездатність у зв'язку з трудовим каліцтвом або професійним захворюванням, місце роботи (посада) зберігається до відновлення працездатності або встановлення інвалідності; 6) поновлення на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу; 7) появи на роботі в нетверезому стані, в стані наркотичного або токсичного сп'яніння; 8) вчинення за місцем роботи розкрадання (в тому числі дрібного) майна власника, встановленого вироком суду, що набрав законної сили, чи постановою органу, до компетенції якого входить накладення адміністративного стягнення або застосування заходів громадського впливу. Звільнення за підстав, зазначених у пунктах 1, 2 і 6 цієї статті, допускається, якщо неможливо перевести працівника, за його згодою, на іншу роботу.

ДО ВІДОМА

Не допускається звільнення працівника з ініціативи власника або уповноваженого ним органу в період його тимчасової непрацездатності (крім звільнення за пунктом 5 цієї статті), а також у період перебування працівника у відпустці. Це правило не поширюється на випадок повної ліквідації підприємства, установи, організації.

СТАЖ

? У 1988–1996 роках працював на роботах із шкідливими та важкими умовами праці, які дають право на призначення пенсії на пільгових умовах за списком № 2. На цій роботі обраний головою профспілкового комітету підприємства і пропрацював 7 років. Чи зараховується зазначена виборна робота до пільгового стажу?

Д. м. Миколаїв



ЗАРАХУВАННЯ ДО ПІЛЬГОВОГО СТАЖУ РОБОТИ НА ВИБОРНІЙ ПОСАДІ В ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНАХ

Для працівників, зайнятих на роботах із шкідливими та важкими умовами праці, пенсії за віком на пільгових умовах призначаються відповідно до ст. 13, 14 та 100 Закону України від 5 листопада 1991 року № 1788-XII «Про пенсійне забезпечення» (набрав чинності з 1 січня 1992 року).

Із 1 січня 2004 року набрав чинності Закон Укра-

їни від 9 липня 2003 року № 1058-IV «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування». Проте згідно з пунктом 16 розділу XV «Прикінцеві положення» цього закону положення Закону України «Про пенсійне забезпечення» продовжують і надалі застосовуватися в частині визначення права на пенсію за віком на пільгових умовах і за вислугу років (ст. 51–55).

Відповідно до ст. 13 і 14 Закону України «Про пенсійне забезпечення» при призначенні пенсії до пільгового стажу не зараховується робота на виборній посаді в профспілкових органах. Тим особам, які працювали в шкідливих та важких умовах, а потім були обрані на виборні посади в профспілкових організаціях і працювали до 1992 року, при визначенні права на пенсію за віком на

пільгових умовах необхідно керуватися ст. 100 Закону України «Про пенсійне забезпечення».

Таким чином, оскільки на шкідливих та важких роботах автор листа працював після 1992 року і з цих робіт був обраний на виборну посаду в профспілковій організації, даний період роботи на виборній посаді до пільгового стажу йому не зараховується.

? З 1980 до 1984 років був зайнятий на роботах за списком № 1 (загалом 4 роки). З цієї роботи обраний головою профспілкового комітету підприємства і працював до 1990 року (6 років). Чи буде враховано роботу на виборній посаді в профспілковій організації і призначено пенсію за списком № 1?

А. м. Лузанськ

Відповідно до ст. 100 Закону України «Про пенсійне забезпечення» та пп. 3 п. 2 розд. XV Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» особам, які мали на день уведення в дію Закону України «Про пенсійне забезпечення» (01.01.1992) стаж роботи, що надавав право на пенсію на пільгових умовах, пенсії призначаються відповідно до вимог щодо віку і стажу, встановлених раніше чинним законодавством. При цьому цією статтею передбачено, що:

а) особам, які мали на день уведення в дію Закону України «Про пенсійне забезпечення» (01.01.1992) повний стаж роботи, що надавав право на пенсію на пільгових умовах, пенсії в розмірах, передбачених зазначеним законом, призначаються відповідно до вимог за віком і стажем, встановлених раніше чинним законодавством;

б) особам, які не мають повного стажу роботи із шкідливими і важкими умовами праці, вік, необхідний для призначення пенсії (чоловіки – 60, жінки – 55 років), знижується пропорційно наявному стажу в порядку, передбаченому ст. 13, 14 цього закону, виходячи з вимог за стажем, встановлених раніше чинним законодавством.

Згідно з нормами п. 97 раніше чинного Положення про порядок призначення та виплати державних пенсій, затвердженого постановою Ради Міністрів СРСР від 03.08.1972 № 590, у тих випадках, коли робітник чи службовець був обраний на виборну посаду, робота на такій посаді в межах не більше 5 років прирівнюється при визначенні права на пенсію на пільгових умовах до роботи, яка передувала обранню на цю посаду. При цьому виборна робота зараховується до пільгового стажу в розмірі, який не пере-

вищує стажу, що безпосередньо дає право на пенсію на пільгових умовах. Під виборною роботою потрібно розуміти роботу осіб, які підлягали державному соціальному страхуванню на виборних посадах в радянських установах, партійних, профспілкових та інших громадських організаціях.

Оскільки в зазначеному випадку стаж роботи зі шкідливими та важкими умовами праці складає 4 роки, а період роботи на виборній посаді – 6 років, до пільгового стажу можна зарахувати лише 4 роки. Загальний період пільгового стажу – 8 років.

Право на пенсію за віком на пільгових умовах згідно зі списком № 1 мають чоловіки при досягненні 50 років і зі стажем роботи не менше 20 років, у тому числі не менше половини (тобто 10 років) на роботах із шкідливими та важкими умовами праці. Тим працівникам, які не

мають повного стажу роботи з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці, але мають не менше половини такого стажу роботи, пенсії на пільгових умовах призначаються із зменшенням віку (чоловіки – 60 років, жінки – 55 років) на кожний повний рік такої роботи чоловікам і на рік 4 місяці – жінкам.

У даному випадку, оскільки немає необхідних 10 років роботи за списком № 1, але є не менше половини такого стажу, то пенсію на пільгових умовах можна призначити зі зниженням пенсійного віку в зазначеному вище порядку. Тобто пенсія за віком на пільгових умовах за списком № 1 може бути призначена після досягнення чоловіком 52 років (раніше на 8 років).

ВОЛОДИМИР МАКСИМУК,
ЗАВДУВАЧ ВІДДІЛУ
ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
АПАРАТУ ФПУ

СТОРИНКУ ПІДГОТУВАЛИ ТЕТЯНА РУБАН, АННА РЕПІЧ, «ПВ»

Палац у Бахчисарайі побудований як родова резиденція династії Герайів – правителів Кримського ханства. Протягом двох із половиною століть (із 1532 до 1783 рр.) він був центром політичного, духовного і культурного життя держави кримських татар. Не менше значення має він і сьогодні. Це, насамперед, національна святиня кримськотатарського народу. Щоб помилуватися його красою та розкішшю, сюди прямують з усіх куточків України та з-за кордону...



Центральний вхід до ханської резиденції – Бахчисарайського палацу

ХАНСЬКА РОЗКІШ ЗАГАДКОВОГО БАХЧИСАРАЯ

Бахчисарайський палац (Хансарай) – найважливіша історична пам'ятка епохи Кримського ханства, єдиний у світі зразок кримськотатарської палацової архітектури, а також унікальний для Європи (разом із палацами Альгамбра в Іспанії і Топ-Капі в Туреччині) цілісний палацовий комплекс близькосхідного цивілізаційного кола.

Бахчисарайський палац був не єдиною ханською резиденцією. У Криму існувало ще п'ять так званих малих ханських палаців – старий палац Девлет-сарай, палаци Улаклі-сарай, Алма-сарай, Качи-сарай, Сюйрень-сарай. Однак це були замські помешкання ханського роду, а головним місцем перебування кримських правителів завжди залишався Бахчисарай.

За ті два з половиною століття, коли палац слугував резиденцією глави Кримської держави, його зовнішній вигляд зазнав істотних змін. Майже при кожному новому правителі з'являлися нові споруди, проводилися реконструкції. Кримські хани зводили собі пам'ятники на віки у вигляді палацових будівель, деякі з них можна побачити в Бахчисарайі нині. Останній кримський хан Шахін Герай, який увійшов в історію як великий авантюрист, мав намір перенести кримську столицю з Бахчисарая в Кефе (сучасна Феодосія). Він навіть почав споруджувати нову резиденцію, проте, втрапивши в 1783 році владу, не встиг реалізувати свій план.



Серед Кримських гір розташувалася неповторної краси ханський палац



Загальний вигляд нині максимально наближений до первісного



Старовинне мусульманське кладовище на території резиденції

В імперський період палац перебував у віданні МВС. Тут знаходився поліцейський чин, що за наявності дозволу губернатора дозволяв поважним гостям оглядати колишню ханську резиденцію. Час від часу Бахчисарайський палац відвідували імператори й члени імператорської родини – природно, що з цієї причини об'єкт був «режимним» і доступ туди мали не всі. Виняток було зроблено під час Кримської війни 1854–1855 років, коли тут розміщувався лазарет...

Після Лютневої революції знайшлося чимало охочих привласнити унікальну пам'ятку, але, на щастя, вдалося переконати Тимчасовий уряд у необхідності влаштувати тут музей, який існує й донині.

Сучасного вигляду Хансарай набув ще у XVIII столітті. Однак за час свого існування палац пережив чимало: пожежі, руйнування... З кожною реконструкцією та ремонтом ханська резиденція втрачала свою неповторність. Науково обґрунтована реставрація розпочалася лише в 1960-х і завдяки їй загальний вигляд Хансарая сьогодні максимально наближений до первісного. У 2003 році проведено нову серію ремонтно-реставраційних робіт – будівельники під ретельним наглядом науковців та дослідників намагалися по крупицях відтворити оригінальний та неповторний стиль ханської резиденції.



ЧИСТИЙ СИМВОЛ

В ІМ'Я ЛЮБОВІ

Серед різноманітних пам'яток Індії (а це здебільшого напівруйновані храми й палаци, рукотворні печери тощо) одна вирізняється особливо – завдяки своїй неповторній красі й довершеності. Це – Храм Лотоса в Нью-Делі, який здолав світовий рекорд за кількістю відвідувачів, обійшовши навіть Тадж-Махал.

Ще 450 років тому найвеличніший з династії моголів Шах Акбар мріяв про царівний палац, що поєднав би всі народи Індії під прапором єдиної віри: «...піднесене й просте з вратами, відкритими для ди- хання небес, й істина, і мир, і любов, і справедливість оселилися в ньому». Квітка лотоса для індійців – символ чистоти й чудесно- го зародження нового жит- тя. І ось 1986 року, після за- вершення восьмирічних бу- дівельних робіт під керівни- цтвом канадського архі- тектора-іранця Фаріборза Саха, розквітнув найбіль- ший індійський лотос – бо- жественний храм, глибоко символічний та просякнутий філософським сенсом відповідно до традицій міс- цевोї культури. Усередні – білосніжні сті- ни, жодної фрески чи роз-



пису. Круглі лави в центрі залу розраховані на 1300 відвідувачів. Єдиний сим- вол – у центрі купола: араб- ська каліграфія, що читаєть- ся як «Бог понад усім». Зо- вні храм має вигляд напів- розкритої квітки лотоса. Пе- люстки з білого бетону й мармуру дивляться в небо, а кілька басейнів навколо святині створюють вражен- ня, що Лотос плаває на воді. Храм Лотоса збудовано по- слідовниками порівняно нової релігії – Віри Бахаї, яка проповідує єдність усіх релігій. А тому храм відкритий для кожного, незале- жо від віросповідання.

ОТ ЯК БУВАЄ

ІСТОРІЯ МОЛЛІ



Моллі – це ім'я поні, яку покинули господарі після урагану Катрина, що пронісся над штатом Луїзіана в США.

Певний час Моллі поневіря- лася на самоті, аж поки добрі люди не привели її на ферму для тварин, від яких відмовились. Але й там бідо- лазі не пощастило: на Моллі накинувся пігбультер ер і так травмував коника, що той ледве не загинув, пише FanFacts.ru. Права передня нога поні була геть пошматована. Ветеринари допомогли Моллі, проте не сподівалися, що їй удасться вижити. Але згодом хірург Растін Мур виявив, що коник дуже обережно обходиться з хво- рою ногою, раціонально розподіляє вагу в такій спосі- б, аби не перевантажити здорові ноги. Крім того,

Моллі розчулила людей сво-єю довірливістю, слухняні- стю та дисципліною. І хірург зважився на ампутацію без- надійно хворої ноги поні, за- мінивши її протезом. Клініку Моллі залишила цілком самостійно і взагалі виявилася справжнім бій- цем, подолала всі негаразди й не втратила життєлюб- ства та доброзичливості. Наразі вона має добру гос- подино, яка дуже її любить. І головне: Моллі залюбки працює живим стимулом у лікарнях, будинках для престарілих, реабілітацій- них центрах, які охоче від- відує разом із хазяйкою. Й чимало людей, що потребу- ють серйозного лікування, які зневірилися, зміцню- ються морально, бачачи доброту й мужність Моллі, надихаються, прагнуть жити й боротися. Про саму ж Моллі справедливо ска- зав ветеринарний лікар: «Вона не така, як раніше. Вона – краще!».

ПОЇХАЛИ?

А чи не вирушити нам до братньої Словаччи- ни? Приємно, корисно й «по кишені». Тим біль- ше, що Крим нині із сумом констатує проваль- ний сезон. А не варто культивувати такі за- хмарні ціни для відпочивальників! Одне слово, відпочити за кордоном хочеться всім (хоча ко- жен розуміє відпочинок по-своєму). Отже, в Словаччині є неповторне за красою місто (друге за величиною, з населенням, за різ- ними даними, близько 300 тис. мешканців), сама назва якого вабить слух практично рід- ним сполученням літер: Кошице.

ДИВО ПРИРОДНЕ Й РУКОТВОРНЕ

Словачке Кошице – перше місто в Європі, увічане власним гербом! Цей символ міста – янгол тримає бронзовий герб – розміщено в міському парку, він прикрашає Головну вулицю й завжди приваблює сотні туристів. Досліджуючи розташу- вання міста в східній частині країни, ми вкотре зу- стрічаємося з «Чорногорі- єю». Саме біля підніжжя гірського масиву Черна Гора затішно влаштувало- ся Кошице, одне з найпре- красніших у Європі, яке є не лише великим індустрі- альним центром Словач- чини, а й осередком уні- кальних природних пейза- жів і шедевральних архі- тектурних пам'яток. Тож на гербі міста цілком спра- ведливо було б написати: Шарм і Неповторність.

Заради справедливості слід сказати, що деякі під- казки стосовно назви міста подають історичні доку- менти, що збереглися. Але дуже своєрідні. Так, відо- мо, що вперше місто згаду- ється ще 1230 року під на- звою... Вілла Касса. І це не дивно, бо воно з давніх- давен пролягало на пере- хресті великих торговель- них шляхів і увібрало в себе культуру багатьох на- родів, тож у різних історич- них документах називало- ся по-різному. Давньорим- ські літописи згадують чу- дове місто Кассовія, автори німецьких хронік розпо- відать про Кашау, угорці – про поселення Касса... Вза- галі з Угорщиною в Коши- це зв'язок особливий. Адже подія 7 травня 1369 року, вельми шанована місцевими мешканцями й дуже цікава з погляду розвитку європейської геральдики, – це прикметна подія міс- цян від угорського коро- ля Карла-Роберта I за їхню ефективну допомогу під час битви при Розганівці:

король дарував місту пра- во мати власний герб. Поді- бних прецедентів у Європі ще не було. Тож до сьогодні 7 травня вважається Днем міста й відзначається з на- лежною пишністю. Якось саме такого Дня Кошице відвідав усесвітньо відо- мий італійський тенор Лу- чано Паваротті, який із за- доволенням виступив про- сто неба, зачарувавши го- родян своїм неповторним голосом та виконанням. Кошице – місто поліна- ціональне, й цікавим є та- кож те, що воно не раз, так би мовити, змінювало гро- мадянство. Втім, робилося це не з власної волі, а під тиском адміністративних реформ, надто в ХХ століт- ті. Довгий час Кошице було «під Угорщиною», а 1918 року місто включили до складу молодого Чехо- словацької республіки. На-

передодні другої світової війни воно повернулося під угорське крило, та не про- жило з угорським грома- дяństwом і шести років: після розгрому фашистської Німеччини, 1945 року, Ко- шице знову опиняється в складі Чехословаччини. Довге владарювання Угорщини не могло не по- значитися як на історії, так і культурі старого міс- та. Про це свідчить не лише своєрідна архітекту- ра, а й особливості побуту й кухні. Тим більше, що прийнятні десяти частина мешканців Кошице є ет- нічними угорцями. Попри бурхливу й склад- ну історію Кошице, добро- зичливість і толерантність його жителів створюють особливу енергетику цього міста, яка підживлює й на- дихає. І навіть м'який, спри- ятливий для людини клі-



...Ви можете зу- стріти літніх мешканців Кошице, які любовно зберіга- ють традиційні елементи свого по- буту й носять одяг, в якому, мабуть, ходили їхні дідуся та бабусі.

Сергій Закко

мат Кошице ніби промов- ляє про благословенність цієї території. Тут надзви- чайно комфортно в усіх сен- сах. До прикладу, заблука- ти практично неможливо: ви можете прогулюватися старовинними вуличками Старого міста, завертати за ріг, іти собі навмання, а доро- га все одно виведе вас на основну магістраль Коши- це. Зветься вона зовсім про- сто: Головна вулиця.

Просто – й ні. На Голо- вній вулиці – нескінченний ландшафт речуводних пала- ців: архітектурна спадщи- на-згадка про запити угор- ських аристократів. Будів- лі дуже оригінальні, бо з вулиці бачиш лише вузь- кий фасад і здається, що па- лац є скромнісіньким, а на- справді за ним – широчез- ний внутрішній двір, що подеколи простягається на цілий квартал.

В історичній частині міс- та вражають красою та ве- личністю храми й каплиці, надто ті, що зведені на честь покровителів Кошице – св. Михаїла та св. Єлизавети. А ще – так звані «Дилі- чний млин», або Якабів палац, зведений архітекто- ром Патром Якабом. Завдя- ки його таланту на колиш- ній заправці, що обслугову- вала міський млин, вини- кла ця розкішна будівля.

МУЗИЧНИЙ ФОНТАН

У місті, населення якого приблизно дорівнює населе- ню киявської Оболони, є свій оперний театр – архітек- турна пам'ятка ХІХ століття, фактично мініатюрна копія славетної Віденської опери. А поміж цим театром і Со- бором Святої Єлизавети розташувалася один диво- вижний символ Кошице – музичний фонтан. Біля нього можна затриматися на цілий день: річ у тім, що во- д'яні струмені ніби оживають під рукою невидимого талановитого диригента. Коли, приміром, лунає музи- ка Бетховена, в небо злітають потужні струмені, що, здається, починають рухатися під впливом гучних акордів; твори Дебюссі викликають вилоху воднянх крапель, що летять у різні боки; а під вальси Штрауса струмені містично кружляють у танку...



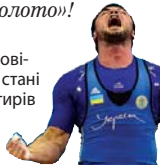
СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА ТЕТЯНА МОРГУН, «ПВ»

ВАЖКА АТЛЕТИКА

УСУПЕРЕЧ ПРОГНОЗАМ

Українських важкоатлетів у Лондоні, здавалося, не очікували грім фанфар та урочистості на їхню честь. Однак Олексій Тарахтій здобув олімпійське «золото»!

Напередодні відповідних стартів у стані українських важкоатлетів панувала невесела атмосфера. Один з лідерів збірної – Артем Іванов утратив шанси вийти на олімпійський поміст, травмувавшись на тренуванні, Світлана Чернявська (+75 кг) так і не змогла відновитися після отриманої за місяць до старту Ігор травми, а Артем Удачін (+105 кг) під час останніх тренувань ушкодив коліна.



Однак за колег по команді зумів постояти Олексій Торохтій (до 105 кг). За сумою двоборства українець підняв 412 кг (185+227 кг) і приніс нашій збірній таку очікувану третю золоту нагороду. Варто зазначити, що наш атлет обійшов у підсумковому протоколі іранця Навабу Назіршеллу всього на 1 кг! «Бронзу» завоював поляк Бартоломео Бонк (410).

ФЕХТУВАННЯ

«УТИШНИЙ» ФІНАЛ ХАРЛАН



Олімпійська чемпіонка Пекіна в командній першості Ольга Харлан на Іграх у Лондоні відзначилася «бронзою» в індивідуальному заліку.

На шляху до півфіналу українка впевнено здолала представницю Болгарії (15:8), Азербайджану (15:10) та Італії (15:9). Натомість у поєдинку за право поборотися за «золото» на предстванові профспілкового ФСТ «Спартак» чекала давня суперниця росіянка Софья Велика. Вона підтвердила свою репутацію, не дозволивши Харлан пробитися до фіналу (15:12).

Натомість у «втішому» фіналі Харлан практично не дала шансу й зачепитися за

перемогу дворазовій олімпійській чемпіонці американці Меріел Загуніс, здобувши впевнену перемогу з рахунком 15:10. Ця медаль стала для України шостою в Лондоні (четвертою бронзовою).

«Бій за «бронзу» складався так, що якусь хвилину я відчувала: все втрачено, але зібрала всю волю в кулак. До речі, дуже допомагала підтримка на трибунах – я все чула і це мене підбадьорило», – поділилася враженнями від бою Ольга Харлан.

ЛЕГКА АТЛЕТИКА

СТРИБОК НА ІІІ МІСЦЕ

Чемпіонка світу в потрійному стрибку Ольга Саладуха здобула «бронзу» в Лондоні, поповнивши власну колекцію нагород олімпійською медаллю.

У боротьбі за вихід до фіналу найкращий результат представниця ФСТ «Колос» показала в другій спробі – 14,35 метра. Це був п'ятий показник серед тих, хто пробився до головного раунду змагань. Фінал змагань виявився досить напруженим. До останньої спроби Саладуха зі своїми результатами залишалася



поза межами призової трійки, аж поки в останньому стрибку «полетіла» на 14,79 метра. З цим результатом українка вийшла на ІІІ місце. «Це були найважчі змагання в моїй кар'єрі. За тиждень до старту я травмувалася, моя участь в Олімпійських іграх була під питанням. Ця «бронза» справді на вагу «золота». Я дуже щаслива, адже так довго йшла до цієї нагороди», – прокоментувала свій виступ Ольга Саладуха.

АКАДЕМІЧНЕ ВЕСЛУВАННЯ

1 серпня під час засідання Кабінету Міністрів України було прийнято постанову, згідно з якою збільшено виплати преміальних грошових винагород чемпіонам і призерам Олімпійських ігор та їх тренерам. Тож переможцям XXX Олімпіади за здобуте I місце виплачуть 125 тис. доларів США, за II місце – 80 тис. доларів, за III місце – 55 тис. доларів. Таку ж суму відповідно отримають їх тренери або тренерський склад.



НА ВЕСЛАХ ПЕРЕМОГИ

Того ж дня, на їхнє рішення уряд, квартал наших дівчат у складі Яни Демет'євої, Анастасії Коженкової, Наталії Довгогольо і Катерини Тарасенко першим перетнув фінішну лінію на дистанції 2 тис. метрів! Так збірна України здобула своє друге «золото» Олімпіади (про перемогу Яни Шемякіної в турнірі шпажисток, а також перші дві «бронзи» – Олени Костевич у стрільбі з пневматичного пістолета та важ-



коатлетки Юлії Каліні («ПВ» розповідали в попередньому номері).

Наші дівчата з перших же метрів вийшли вперед

і поступово лише нарощували свою перевагу над суперницями. Переможний час українок – 6.35,93, які близько 2 секунд «при-

вели» німецькому екіпажу, третіми фінішували американки.

«Ми не боялися стартувати потужно і з великим відривом. Саме так у цьому сезоні ми й виграли всі свої старты. Перед початком заїзду я дівчатам сказала, що ми не віддамо жодного гребка. Коли ми стартували, в нас було чотири серця, а фінішували – як з одним», – після урочистого церемонії нагородження сказала представниця профспілкового спорту Яна Демет'єва.

СПОРТИВНА ГІМНАСТИКА

ПЕРША НАГОРОДА

До фіналу 19-річний представник ФСТ «Спартак» доставив з восьмим результатом. Однак свої медальні амбіції Радівілов продемонстрував уже в першому стрибку, бездоганно приземлившись. За виконання судді винагородили українця 9,400 бала, а з оцінкою за складність це принесло 16,400. Другий стрибок виявився не таким вдалим (при приземленні зробив крок), проте оцінки були на висоті: 9,233 пункта – за виконання і 16,233 – в сумі.

Першу нагороду серед чоловіків в українській збірній здобув гімнаст Ігор Радівілов, який виборов «бронзу» в опорному стрибку.



Середня сума балів за дві спроби (16,316 очка) принесла нашому гімнасту бронзову медаль! Олімпійським чемпіоном став Хан Сеок Ян з Південної Кореї, «срібло» – в росіянина Дениса Аблязіна.

Після церемонії нагородження Ігор Радівілов поділився своїми враженнями: «У фіналі легше виступати, ніж у кваліфікації. Я сподівався на свої можливості. Треба було в обох спробах приземлитися на дві ноги. І хоча в другому стрибку під час приземлення мені не вистачило точності, однак зі своїм завданням я впорався. Це моя перша Олімпіада, я задоволений результатом. А медаль я присвячую нашій команді. Мені хотілося довести, що українська команда є справді сильною!»

СТРІЛЬБА

ДРУГА «БРОНЗА» КОСТЕВИЧ



Першу медаль української збірної в Олімпійському Лондоні здобула Олена Костевич, яка зішшла на третю сходинку п'єдесталу пошани після фіналу змагань у стрільбі з пневматичного пістолета. Вона ж стала першою нашою мультимедальницею лондонської Олімпіади, виборовши «бронзу» ще й у стрільбі з малокалібрного пістолета.

У другому раунді кваліфікації (стрільба на швидкість) представниця профспілкового спорту «Колос» із Чернігівщини набрала 292 очки, що в сумі з першою частиною попереднього раунду принесло їй 585 пунктів. До фіналу з такою сумою вийшли три спортсменки.

Другому результату, з яким до вирішального раунду пробилася Таняпурн Пруксакорн із Таїланду, вони поступилися лише одним балом. Натомість корейка Янгмі Кім, онувши олімпійський рекорд (591 очко), впевнено почувалася лідером.

У вирішальній серії Олена показала чудові по-

стріли в діапазоні 10,1–10,8. Тож у фіналі підопічна Ігоря Черединова набрала 203,6 бала, а в сумі з кваліфікаційним показником – 788,6 очка. Першою фінішувала корейка Янгмі Кім – 792,4, «срібло» дісталася Ін Чень – 791,4.

«До вирішального раунду стрільби з малокалібрного пістолета з тих, хто

виступав у фіналі зі стрільби з пневматичного пістолета, дісталися тільки я і сербка Зорана Арунович. Малокалібрний пістолет – це не моя справа. Довго намагалася підтягнути цей вид програми, але успіхи й титули прийшли тільки в цьому олімпійському циклі», – здобувши в Лондоні другу бронзову нагороду, заявила олімпійська чемпіонка Афін – 2004.

СТОРІНКУ ЗА МАТЕРІАЛАМИ
NOC-UKR.ORG ПІДГОТУВАВ
ВОЛОДИМИР ПОЛТАЄВ,
СПЕЦІАЛЬНО ДЛЯ «ПВ»



ГОРОСКОП 13-19 СЕРПНЯ



ОВЕН (21.03-20.04)
На вас очікують переговори з колегами, які можуть завершитися далеко не на вашу користь. Будь-які аргументи не справлятимуть належного враження на ваше оточення.



ТЕЛЕЦЬ (21.04-21.05)
Доволі активний тиждень. Не варто піддаватися безпричинним хвилюванням. Зосередьтеся на проектах, які вас надихають. Ваша працездатність і наполегливість дістануть гідну оцінку.



БЛИЗНЮКИ (22.05-21.06)
Зверніть увагу на своїх помічників та консультантів. Можливо, вони не зовсім адекватно сприймають ситуацію у вашій професійній діяльності.



РАК (22.06-23.07)
Напружений і дещо небезпечний в емоційному відношенні тиждень. Намагайтеся спокійно реагувати на ситуації, які здаватимуться вам несправедливими.



ЛЕВ (24.07-23.08)
Ваше честолюбство може зазнати удару, а гонитва за посадою – зіпсувати настрої. Через те, що вам важко бути зібраним, виникатимуть труднощі з ухваленням важливого рішення.



ДІВА (24.08-23.09)
Чудовий тиждень, коли від вас вимагатиметься чимало зусиль, щоб скористатися його можливостями. Візьміть ініціативу в свої руки, не бійтеся висловлювати свою думку.



ТЕРЕЗИ (24.09-23.10)
Колективні «тертя» й офісні інтриги створюватимуть серйозне психологічне напруження. Тож відвідини державних інстанцій, оббивання порогів кабінетів чиновників навряд чи увінчаються успіхом.



СКОРПІОН (24.10-22.11)
Дуже емоційно напружений тиждень. Однак вам немає про що непокоїтися – усе йде за вашим задумом. Хоча час від часу вам і може здаватися, що все навколо знову починає змінюватися.



СТРЕЛЕць (23.11-21.12)
Утримайтеся від підписання важливих паперів – ви можете не помітити дуже сумнівний пункт у договорі, наприклад. І взагалі, існує велика ймовірність бути ошуканим.



КОЗЕРІГ (22.12-20.01)
Попри дивні обставини і тимчасові невдачі все не так погано, як вам здається. Варто лише подивитися на себе й ситуацію з іншого боку.



ВОДОЛІЙ (21.01-19.02)
Ваша працьовитість і працездатність принесуть високий результат. Ви зможете значно просунути вперед у своїх справах.



РИБИ (20.02-20.03)
Не покладайте надії на удачу. Намагайтеся відповідально поставитися до важливих рішень, не підписуйте жодних паперів і не вірте пустопорожнім обцянкам.

КОНКУРС

ВАШІ ЗА НАШУ ПОМИЛКУ

Після виходу в світ минулого, 31-го, номера «ПВ» переможців, на жаль, не виявилось. Пропонуємо і в цьому номері спробувати знайти помилку та повідомити про неї електронною поштою profvisti@ukr.net або листом, вказавши при цьому домашню адресу та поштовий індекс, на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042. Хто зробить це правильно та швидше за всіх, одержить сто гривень.

ФОТО «ПВ»



Тихі води р. Псел на Лебединщині

Фото: Тетяни Моторици

УВАГА!

**ТРИВАЄ
ПЕРЕДПЛАТА НА
2012 РІК**

**Передплатний
індекс за вартість
вданих підприємств
«Профінформ»
ОПУ на рік:**

**22152 ГАЗЕТА
«ПРОФСІЛКОВІ ВІСТІ»
– 148,44 ГРН.**

**22909 ЖУРНАЛ
«БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ
ПРОФСІЛКОВОГО
КОМІТЕТУ»
– 65,64 ГРН.**

СКАНВОРД

ВПИШІТЬ СЛОВО

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», вул. Чигоріна, 18, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net. Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті». Вітаємо Валерія Римаря з м. Алчевська Луганської обл., який правильно розгадав сканворд у № 31.

До уваги переможців конкурсу!

Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 31

П	С	К	А	Р	Е	К	Д	У	Г	А						
Л	Л	І	Е	Т	И	Л	О	У	В	А						
А	П	Р	И	З	І	Е	С	С	О	В						
В	О	Х	Р	А	П	О	Л	О	З	Т	Л					
Ч	Е	С	Е	К	А	В	У	С	А	Н						
Р	Е	Н	О	Т	К	А	Л	І	Т	В	Е	В				
К	Х	С	В	О	П	І	В	І	Т	А	М	А	Р	І	П	
О	В	О	Ф	О	Р	У	С	И	Л	А	У	О				
В	И	Л	А	У	О	О	П	О	В	О	Ф	О	Р	У	С	
В	У	Л	Ф	Е	Р	І	В	І	Д	Л	А	М	А	У	О	
И	Л	І	Е	Т	И	Л	О	У	В	А	Н	І	К	А	М	А
Л	І	Е	Т	И	Л	О	У	В	А	Н	І	К	А	М	А	У
И	Д	Р	О	К	А	Д	О	У	С	И	Л	А	У	О		
В	В	А	Л	А	Д	О	П	Р	А	Н	І	К	А	М	А	У
В	І	Л	І	Т	В	Е	В	А	Н	І	К	А	М	А	У	
А	Д	Е	В	Т	Ц	Я	В	А	Р	А	П					

Прим'яті на відеофайл – малюнок.

Дивити але не дизельні	Звадані але не ушкоджені	Луцень го- рови	Ван- таж- ний канат	Об- ласть, ареал	Філо- соф	Баба- чак- лика	Людина з м'я- кою душею	Поль- ський вожк								
Заквіт бору туяка	Чити грева- чи болото	Колеса мама (іслам)	Курорт на пів- дні Франції	Злат- ність бачити	Сапфір, рубин (арк.)	Заста- роле ль'я вітця	Багач Донна									
Барак- презид- ент	1	Пере- можць Міно- тваря	Та, що струну пече	Родичка баньки з Б'є- ропі	Король у Шек- спіра											
Інша назва Конго	Інше ім'я ведхо- водки	Гаст- роль музи- канта	2	Пля- мисте забав- ли	Транс- порт бай- ви	Вовчі, супер- мислив- ці Гіллера	Політні- не об'єд- нані									
Зачи- ниць- кий буг	Аврам на ес- ламсь- кий лоді	Полоз- я + си- данця	Пред- мет або виріб	Склад- на на одязь	Актор Мерфі	У греві гербест, а в ін- дусі?	Огоро- жка з хмизу	Прий- стис- кач	Рай- ніт Черніг- вщини							
Базар- ний шум	Натоп	Героїня Людгер Діаса- паньона	Аф- фляк або Кенсіл	Жанд, що едка думки й слова	Ани- под мно- ження	Христия- нин у Брит- танії	Муко- со- ляні	Волотий медос- нос								
Пород- истий кінь	Саль- тисні ковбик	Прод- сор- ний словник	Бєвєн для своєх	Безлад- на стре- лянина	Терпий гид, своє на волю	Більш нож нер- деч	Рух за во- дою	Менний зачок конст- рванта								
Що, що Сфор- кса передачі перями	Міра щодо інформа- ції	Куль- міна- ція атаки	Торре- ний строк (жест)	Вне- сєвни данки	Як зуть Ай- фуша?	3	Високо- поса- джені збори	Кращий матеріал для підшив								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА **МАРІАННА ЛІЦЕНКО, «ПВ»**