

№ 31 (649) 2 серпня 2012 року

ПРОФСПІЛКОВІ

www.psv.org.ua

всеукраїнська профспілкова щотижнева газета

ВІСТІ

НА ЧАСІ

ОПЛАТА ПРАЦІ: НА ЩО СПОДІВАТИСЯ ДАЛІ?



7

ТЕМА НОМЕРА



ДОРОЖНІЙ ГЕНОЦИД

ЦЬОГО РОКУ НА ДОРОГАХ УКРАЇНИ ЗАГИНУЛО НА 12% БІЛЬШЕ, НІЖ МИНУЛОГО

8

- 3 РЕФОРМА** ЯКУ ПОДАТКОВУ СИСТЕМУ ПРИВНЕСИ СПРАВЕДЛИВІСТЬ?
- 5 ІГОР СОПЕЛКІН:** ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ АПК АКТИВНО ДІЄ
- 10 РЕГІОНИ** ЕКВАТОР ОЗДОРОВЧОГО СЕЗОНУ
- 12** ЮРИДИЧНІ КОНСУЛЬТАЦІЇ



ЗАСІДАННЯ

ПОЗИТИВНА ПРОГРЕСІЯ

30 липня відбулося позапланове засідання правління Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань. На порядку денному розглядалися питання про схвалення проекту бюджету фонду на 2013 рік та встановлення ліміту для розміщення тимчасово вільних коштів на депозитних рахунках банківських установ.

Майже всі статті видатків бюджету фонду, що безпосередньо стосуються забезпечення застрахованих осіб, зростають. Зокрема, стаття щодо відшкодування шкоди, заподіяної працівникові внаслідок ушкодження його здоров'я або в разі його смерті (з урахуванням осучаснення щомісячних страхових виплат потерпілим за 2002–2005 роки, а також підвищення сум щомісячних страхових виплат з 1 березня 2013 року на коефіцієнт зростання номінальної зарплати), збільшилась на понад 1 млрд грн (або 21,7%).

Таким чином, у проєкті реалізовано позицію профспілок щодо повного осучаснення щомісячних страхових виплат потерпілим, тобто значне підвищення виплат, призначених у 2002–2011 роках, та щорічного перерахунку сум

страхових виплат відповідно до темпів росту номінальної, а не реальної заробітної плати, яка є значно нижчою. За ініціативою профспілкової сторони правління фонду дало протокольне доручення Виконавчій дирекції фонду провести розрахунок щодо оцінки можливостей при затвердженні остаточного варіанту бюджету фонду на 2013 рік передбачити навчання спеціалістів з питань охорони праці від усіх сторін соціального партнерства за рахунок збільшення видатків за статтею «Профілактика нещасних випадків на виробництві та профзахворювань».

**ДЕПАРТАМЕНТ
СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ,
СОЦІАЛЬНОГО
СТРАХУВАННЯ ТА
ГУМАНІТАРНИХ ПИТАНЬ
АПАРАТУ ФПУ**

АНОНС

ЗАМОВЛЯЙТЕ ДОДАТКОВО

«БІБЛІОТЕЧКУ ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ»
№ 8/2012 «СТАТИСТИЧНИЙ АНАЛІЗ ВИРОБНИЧОГО
ТРАВМАТИЗМУ (методичні рекомендації)»

Рівень травматизму на виробництві в Україні оцінюється як стабільно високий, що впливає на стан трудових ресурсів і економіку держави. Методичні рекомендації можуть бути використані галузевими профспілками та територіальними профоб'єднаннями для порівняльного аналізу показників виробничого травматизму. Цей номер «Бібліотечки» стане в пригоді також фахівцям теруправління Держгірпромна-

гляду, відділень Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань і спеціалістам з охорони праці підприємств. Привернення уваги представників зазначених органів до проблем виробничого травматизму сприятиме поліпшенню розслідування нещасних випадків та розробці ефективних заходів із запобігання таким випадкам.

«ПРОФІНФОРМ» ФПУ

ПРИВІТАННЯ

ВІТАЄМО
ВАЛЕНТИНУ АНДРІЙВНУ ПОЗИНИЧ,



радника з правових питань департаменту правового захисту апарату Федерації профспілок України, заслуженого юриста України, заслуженого працівника профспілок України з 45-річним (!!!) стажем роботи в апараті ФПУ.

Зичимо міцного здоров'я, плідної праці, творчого доволіття.

**ПЕРВИННА ПРОФСПІЛКОВА
ОРГАНІЗАЦІЯ ФЕДЕРАЦІЇ
ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ**

ЗУСТРІЧ

Нещодавно в Будинку спілок відбулася робоча зустріч керівників ФПУ з делегацією Міжнародного бюро праці.

Сторону МОП представляли директор Департаменту міжнародних трудових норм МБП Клеопатра Думбія-Генрі, юрист зазначеного департаменту Дезері Леклерк і національний координатор МОП в Україні Василь Костріця. Від Федерації профспілок України участь у зустрічі взяли заступники Голови ФПУ Сергій Кондрюк і Сергій Українець, керівник департаменту міжнародної роботи Василь Шилов.

Під час розмови пані Думбія-Генрі підкреслила важливість імплементації міжнародних трудових стандартів в Україні та ратифікації конвенцій МОП. Вона також поінформувала про підсумки міжнародної конференції, присвяченої конвенції МОП «Про працю в морському судноплаванні», яка відбулася 23–24 липня в Одесі, та передала представникам ФПУ схвалену і підписану учасниками конференції «Одеську угоду».

Заступник Голови ФПУ Сергій Українець розповів про ситуацію з реалізацією конвенцій МОП в Україні та рішенням контрольних органів МОП, ініціативи ФПУ, зокрема щодо забезпечення пря-

ПРО РЕАЛІЗАЦІЮ
КОНВЕНЦІЙ МОП В УКРАЇНІ

мої дії ратифікованих конвенцій МОП. Пані Думбія-Генрі заявила, що МОП очікує на виконання урядом України рекомендацій Комітету експертів МОП щодо приведення українського законодавства у відповідність до норм Конвенції МОП № 81 про інспекцію праці в промисловості й торгівлі. У свою чергу, заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк висвітлює стан соціального діалогу в Україні, переговорів щодо укладання Генеральної угоди на новий термін, підкресливши, що основні зусилля профспілок

спрямовані на покращення становища робітників з точки зору оплати і охорони праці. Пані Думбія-Генрі високо оцінила досягнення в сфері соціального діалогу в Україні. Представники МОП та ФПУ також обговорили ініціативу ФПУ щодо розробки нового міжнародного інструменту справедливого оподаткування.

Зустріч відбулася в теплій, конструктивній атмосфері. Варто зазначити, що представники МБП перебувають в Україні з метою участі в міжнародній конференції, організова-

ній Міжнародною федерацією профспілок транспортників. Їх місія полягає у вивченні ситуації з імплементацією міжнародних трудових стандартів в Україні, ратифікацією конвенцій МОП, зокрема Конвенції «Про працю в морському судноплаванні» від 2006 року. Заплановано також проведення низки зустрічей з представниками урядових структур України, профспілок і роботодавців, а також Уповноваженою Верховної Ради України з прав людини.

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

В ТЕМУ

ЩОДО НЕВІДПОВІДНОСТІ УКРАЇНСЬКОГО
ЗАКОНОДАВСТВА МІЖНАРОДНИМ НОРМАМ
ІЗ ПРАВ ДЕРЖАВНИХ ТЕХНІЧНИХ ІНСПЕКТОРІВ

При здійсненні моніторингу дотримання конвенцій Міжнародної організації праці Комітет експертів МОП у своєму Огляді за 2012 рік щодо виконання Конвенції МОП № 81 про інспекцію праці в промисловості й торгівлі, ратифікованої Україною в 2004 році, визнав Закон України «Про основні засади державного нагляду (контролю) в сфері господарської діяльності» таким, що порушує статті 12(1)(а) і 15(с) цієї конвенції, і запропонував уряду України повідомити про заходи, що вживаються

ним для гарантування внесення до вказаного закону змін з метою приведення його у відповідність до положень зазначеної конвенції. Ці висновки Комітету експертів МОП підтверджують позицію профспілок, висловлену на засіданні Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок та профспілкових об'єднань для ведення колективних переговорів та соціального діалогу на національному рівні, яке відбулося 23 липня 2012 року, під час розгляду проєкту наказу Міністерства со-

ціальної політики України «Про затвердження Порядку проведення перевірок посадовими особами державної інспекції України з питань праці та її територіальних органів», який обмежує права державних інспекторів при здійсненні ними державного нагляду (контролю) за дотриманням роботодавцями законодавства про працю і не враховує норми міжнародного права. Нагадаємо, що СПО заперечував проти його прийняття в запропонованій редакції через те, що зазначений проєкт

акта не сприятиме запобіганню, виявленню та усуненню порушень роботодавцями законодавства про працю і може призвести до значного погіршення трудових прав працівників. У зв'язку з цим СПО профспілок звернувся до Міністерства соціальної політики України з пропозицією ґрунтовного доопрацювання вказаного проєкту акта з метою повного врахування основних вимог ратифікованих Україною конвенцій МОП № 81 про інспекцію праці в промисловості й торгівлі та № 129 про інспекцію праці в сільському господарстві, які є частиною національного законодавства й обов'язкові для виконання в нашій країні.

**ДЕПАРТАМЕНТ
ПРАВОЇ РОБОТИ
АПАРАТУ ФПУ**

ГЕНУГОДА

У ПОШУКАХ ДОМОВЛЕНОСТЕЙ

Для проведення спільних заходів щодо укладення Генеральної угоди на новий термін Голова ФПУ та СПО профспілок Юрій Кулик звернувся з листом до голови ради Федерації роботодавців України та СПО роботодавців Дмитра Фірташа, в якому констатував, що перший етап консультацій для консолідованого формування робочої версії проекту Генугоди проведено ефективно та професійно.

У своєму листі він висловив особливу вдячність Олексію Мірошниченку, Сергію Притаманову, Юрію Кузовому та Родіону Колишку за активну та конструктивну роботу в пошуках взаємоприйнятних рішень щодо актуальних проблем у сфері трудових відносин. Водночас Юрій Кулик звернув увагу Дмитра Фірташа на той факт, що поряд із досягнутими домовленостями існує низка питань, які потребують більш глибокого опрацювання для знаходження компромісних рішень. Зокрема, це стосується проблем із збереженням і розвитком трудового потенціалу країни, оплатою праці найманих працівників, плато- та конкурентоспроможністю внутрішнього ринку. З огляду на актуальність та гостроту цих питань Юрій Кулик вніс пропозицію про спільне проведення (в другій половині серпня – першій половині вересня) за участі науковців дискусій

(круглих столів) з такої тематики:
– конкурентоспроможність національних кадрів у промисловості та перспективи попиту й пропозиції на виробничий персонал;
– конкурентоспроможність, продуктивність та оплата праці: сучасний стан і новітні тенденції;
– платоспроможність внутрішнього ринку: реалії, можливості, завдання.
У СПО профспілок переконані, що інформація, отримана під час цих заходів, дозволить усім учасникам переговорів з укладення нової Генеральної угоди об'єктивніше оцінювати процеси, що відбуваються в економіці країни та світу, а відтак, знаходити виважені рішення. Координувати зазначені питання від профспілкової сторони доручено заступнику Голови ФПУ Сергію Кондрюку.

МЕДІА-ЦЕНТР ФПУ

СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО

СПІЛЬНІ КРОКИ ДЛЯ ПОКРАЩЕННЯ ЖИТТЯ



Днями підписано угоду про соціальне партнерство в пенсійному забезпеченні між Головним управлінням Пенсійного фонду України в Сумській області, облпрофрадою та обласною організацією роботодавців «Сумський регіон». Угодою передбачені спільні кроки сторін щодо збільшення над-

ходжень до бюджету Пенсійного фонду, здійснення заходів із легалізації доходів та зайнятості населення, розширення методичної, інформаційної співпраці, соціального захисту трудящих.

**ЗА ІНФ. СУМСЬКОЇ
ОБЛПРОФРАДИ**

ЗВОРОТНИЙ ЗВ'ЯЗОК

19 липня, напередодні професійного свята працівників торгівлі, «Профспілкові вісті» надрукували інтерв'ю з головою Всеукраїнської профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг Тетяною Ясько. Скажусь відверто: нам близькі та зрозумілі численні проблеми галузі в ринкових умовах праці, бо харчова та переробна промисловість безпосередньо пов'язана з підприємствами торгівлі та громадського харчування.

ЗА ЧЕСНУ КОНКУРЕНЦІЮ, РІВНІ ПРАВА ТА ІНТЕРЕСИ

У свою чергу, Всеукраїнська профспілка харчової, переробної промисловості та суміжних галузей неодноразово вносила пропозиції до проекту Закону України «Про внутрішню торгівлю» щодо закріплення на законодавчому рівні прав та обов'язків як торгівлі, так і товаровиробників продуктів харчування, особливо хліба та хлібобулочних виробів. Наприклад, термін зберігання хліба – 72 години, а підприємства торгівлі змушують товаровиробників підписувати угоди, які передбачають термін повернення коштів до 30 днів. Не маючи обо-

ротних коштів, вони змушені здійснювати попередню оплату за енергоносії та борошно, а також, згідно з чинним законодавством, двічі на місяць виплачувати заробітну плату. Мають місце факти, коли гіпер- та супермаркети за послуги з реалізації хліба вимагають оплати так званих «вступних внесків», які складаються з багатьох нулів. Монополізація ринку торгівлі не надає права вибору товаровиробникам.

Ситуація на ринку торгівлі хлібом і хлібобулочними виробами є одним із чинників збитковості хлібопекарської галузі. На нашу думку, найбільше потерпають від непри-



АНАТОЛІЙ ТЕЛЬНИХ,
ГОЛОВА ЦК ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ ХАРЧОВОЇ,
ПЕРЕРОБНОЇ
ПРОМИСЛОВОСТІ ТА
СУМІЖНИХ ГАЛУЗЕЙ,
КІРІВНИК СПО
ВСЕУКРАЇНСЬКИХ
ПРОФСПІЛОК В АПК



Невирішені питання взаємин продавців і постачальників у кінцевому результаті позначаються на оплаті й умовах праці членів галузевих профспілок. Пропонуємо СПО Всеукраїнських профспілок терміново розглянути це питання і вимагати прийняття Закону України «Про внутрішню торгівлю» з урахуванням пропозицій профспілок.

РЕФОРМА

СПРАВЕДЛИВІСТЬ – ПОНАД УСЕ!

30 липня під головуванням заступника голови Державної податкової служби України Андрія Ігнатова відбулося засідання робочої групи з підготовки пропозицій щодо реформування податкової системи, на якому були присутніми представники ДПС, Міністерства фінансів, Ради підприємств при Кабінеті Міністрів України, Федерації профспілок України, Федерації професійних бухгалтерів та аудиторів, Федерації роботодавців, Європейської бізнес-асоціації, Спілки орендарів і підприємців.

Під час заходу заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк окремо звернув увагу присутніх на необхідність збалансування інтересів влади, бізнесу та працівників при підготовці змін у реформованій податковій системі, оскільки чинне податкове законодавство є несправедливим та дискримінаційним

щодо людини праці. Для усунення цієї проблеми необхідні, зокрема, наступні заходи:
– уніфікувати підхід до оподаткування зарплати та прибутку підприємств шляхом відновлення дії неоподаткованого мінімуму на рівні прожиткового мінімуму для працездатних осіб – еквіва-

лента собівартості для працівників, за умови застосування єдиної ставки податку на доходи фізичних осіб;
– встановити рівень податкового навантаження на доходи від трудової діяльності у вигляді заробітної плати на рівні не вище, ніж рівень оподаткування інших доходів (дивідендів, процентів

від депозитних вкладів, прибутків від оренди та продажу майна тощо);
– вдосконалити порядок надання податкової знижки, зокрема шляхом запровадження реального механізму віднесення до її складу витрат на лікування та медичне обслуговування. Наприкінці засідання було оголошено, що напрацьований за результатами обговорення проект документа із змінами до податкового законодавства найближчим часом буде розміщено на сайті ДПС України або Мініфіну.

**ДЕПАРТАМЕНТ
БЮДЖЕТНОЇ ПОЛІТИКИ
ТА СОЦІАЛЬНОГО
ЗАХИСТУ АПАРАТУ ФПУ**



ІЗРАЇЛЬ

МЕДИКИ ПРОТИ НАСИЛЛЯ

Медперсонал лікарні «Бейлінсон», де напередодні родич пацієнта, який помер від невиліковної хвороби, напад на лікаря, оголосили двогодинний страйк на знак протесту проти насилля щодо медиків. У вівторок, 23 липня, протягом двох годин лікарі та молодший медперсонал лі-



карні не проводили планові процедури й огляди. В акції протесту не брав участі персонал приймального, онкологічного та пологового відділень, а також реанімації.

ВЕЛИКА БРИТАНІЯ

«ОЛІМПІЙСЬКІ СМУГИ» – ДЛЯ ВСІХ!



У Лондоні триває страйк таксистів. Водії кебів перекрили рух на Тауерському мосту і вимагають відкрити для таксі так звані «олімпій-

ські смуги» на вулицях британської столиці. Таксистів не задоволені тим, що по цих смугах дозволено рухатися лише транспорту з учасниками літніх Ігор, а порушників штрафуватимуть на 130 фунтів стерлінгів. Водії кебів вважають, що ці обмеження завадять їм перевозити пасажирів у дні Олімпіади, тож вони втрачати велику частину доходів.

БРАЗИЛІЯ

ЗАБЛОКОВАНО РОБОТУ ПОРТІВ

Страйк працівників санітарного контролю паралізував роботу портів Бразилії, через які проходить 90% експорту країни. Як повідомляє інформагентство Lenta.ru, страйкарі вимагають підвищення на 25% заробітної плати та поліпшення умов праці. Через страйк санітарні агенти припинили видачу документів, необхідних для завантаження та розвантаження товарів. За даними морської профспілки, роботу припинили



70% співробітників Агентства санітарного контролю. Протест вплинув на діяльність не лише морських портів, а й аеропортів. Крім того, сьогодні в Бразилії страйкують працівники електричної, нафтової, гірничодобувної галузей та цивільної авіації.

ФРАНЦІЯ

ПРОТЕСТ АВІАТОРІВ



Акція протесту представників профспілки пілотів SPAF проти економічного плану компанії Air France призведе до незначних затримок у роботі авіаційних служб, по-

відомляє Euromag. SPAF закликала припинити роботу, щоб висловити невдоволення персоналу новими умовами роботи та передбаченою економічним планом зарплатою. Як вважають представники профспілки, новий план розвитку компанії неодмінно призведе до скорочень персоналу у вже в 2014 році.

КАЗАХСТАН



ЗА СПРАВЕДЛИВІСТЬ ДЛЯ НАФТОВИКІВ

Глобальна профспілка IndustriALL офіційно долучилася до кампанії солідарності з репресованими робітничими активістами в Казахстані. Кампанію, яка стартувала 28 червня, організовано Labourstart спільно з Конфедерацією праці Росії та Конфедерацією вільних профспілок Казахстану за підтримки Міжнародної конфедерації профспілок.

Мета міжнародної кампанії – перегляд несправедливих вироки, що були винесені нафтовикам Жанаозена. Протягом кількох місяців у Казахстані тривали судові процеси в зв'язку з трагічними подіями 16 грудня 2011 року в м. Жанаозені. Протистояння, яке тривало протягом шести місяців між робітниками нафтових родовищ і менеджментом компанії, за повної бездіяльності та неутрачання вла-

ди переросло з трудового спору в безлад, погроми та неконтрольоване застосування сили співробітниками поліції, що призвело до загибелі 17 та поранення кількох десятків осіб – як нафтовиків-протестувальників, так і поранення громадян, які не мали жодного відношення до конфлікту. На лаві підсудних опинилися десятки осіб, сама причетність яких до подій не є беззаперечною. Багато хто з них був засуджений до різних термінів ув'язнення. Протягом

усього судового процесу міжнародні спостерігачі, представники Amnesty International, Human Rights Watch і ОБСЄ, правозахисники та журналісти заявляли про грубі порушення в ході його проведення. Майже всі підсудні, а також окремі свідки заявили на слуханнях про те, що до них застосовували катування, проте суд не був припинений для розслідування даних заяв. Судові процеси проходили в умовах гострого напруження в регіоні.

ДО ВІДОМА

Глобальна профспілка IndustriALL – міжнародне профоб'єднання промислових робітників, яке представляє 50 млн осіб у 140 країнах світу. Організація була створена на установчому конгресі в Копенгагені 18–20 червня 2012 року шляхом об'єднання Міжнародної федерації металістів (МФМ), профспілок ICEM і ITGLWF.

Міжнародний профспілковий рух вимагає переглянути вироки, провести ретельне розслідування випадків застосування тортур і провокацій. А також врахувати пропозиції громадянського суспільства Казахстану щодо змін національного законодавства, положення якого передбачають відповідальність «за розпалювання соціальної ворожнечі» та вибірково застосовуються для тиску на профспілкових активістів і громадських діячів Казахстану.

МОЛДОВА

ПРОФСПІЛКИ КРИТИКУЮТЬ «СОЦІАЛЬНИЙ» ЗАКОН

Національна конфедерація профспілок Молдови звернулася до президента Республіки Молдова Ніколае Тімофті з проханням офіційно не оприлюднювати закон про прожитковий мінімум.

Віце-голова НКПМ Міхаїл Хінку направив главі країни листа, в якому йдеться про те, що прийнятий парламентом закон є не ефективним і не принесе жодних змін. «Сенс закону полягає у тому, щоб установити індикатор, який мав би бути

основним для розрахунку мінімальних гарантій у сфері соціального захисту. Він буде використовуватися як «аргумент» у стабілізації зазначених гарантій, виходячи з фінансових можливостей держави. А ці можливості можуть змінюватися залеж-

но від обставин», – зауважив Міхаїл Хінку. За його словами, профспілки виступили проти цих формулювань, проте, усвідомлюючи обмеженість фінансових можливостей держави, запропонували розробити конкретні етапи для досягнення мети. Також профспілки не погоджуються із статистичним методом, який застосовується для визначення середньомісячних витрат на продовольчі товари та

послуги, оскільки він не відбиває реального стану потреб. І наполягають на тому, щоб ці витрати розраховувалися нормативним методом, який практикується в інших країнах. Національна конфедерація профспілок виступає за те, щоб повернути закон про прожитковий мінімум на перегляд до парламенту.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА
ТЕТЯНА РУБАН, «ТВ»

— **Горе Сергійовичу, знаю, що ЦК вашої профспілки вбачає в газеті «Профспілкові вісті» солідну й популярну серед спілчан трибуну для висловлення думок щодо актуальних напрямів профспілкової роботи, аналізу ситуації, обміну досвідом...**

— Так, і ми, безумовно, зацікавлені в співпраці з «Профспілковими вістями», бо нам є що сказати, є що анонсувати. За останні півроку новою командою ЦК було реалізовано чимало власних проєктів з оздоровлення дітей, захисту прав спілчан, навчання профлідерів, для молоді проведено всеукраїнський форум, зовсім недавно – Всеукраїнське медіа-кафе. Тож маємо намір регулярно й докладно висвітлювати в «ПВ» виконувану роботу. Тим більше, що наші первинні організації зауважують, що їм бракує інформації, адже, на жаль, не всіюди є Інтернет.

— Що передусім хотіли б сказати спілчанам?

— Багатьом відомо, як болісно позначилися на веденні сільського господарства переорганізація, нові форми управління. Це справді складно, і передусім для простих сільчан. Але ж це – наші люди! Тож ми, Профспілка АПК, не лякаємо їх, не нарікаємо, а навпаки – робимо все для того, аби ситуація в сільському господарстві була всім зрозумілою. Ми не кажемо, що, мовляв, усе погано, а пояснюємо, за яких умов може бути добре, і що профспілка робить для того, аби це «добре» настало швидше. На власному прикладі – наших первинних, районних, обласних організацій, Центрального комітету – демонструємо, що профспілка живе й діє, має багато перспективних програм, планів, уважна до кожного сільгосппрацівника. Ми прагнемо, аби про це знав кожен!

— Гадаю, в цю картину вписується й належний соціальний діалог із керівництвом Міністерства агрополітики й продовольства?

— Так, повне взаєморозуміння. Як і з Асоціацією голів сільських та селищних рад. Свого часу я очолював профком апарату міністерства. Тож маю досвід роботи як із міністерством, так і в профспілці. Нині найголовніше те, що розроблено, обговорено з громадськими організаціями й затверджено державну Програму подальшого розвитку сільського господарства України. Й ті заходи, до яких нині вдається міністерство, мають усіх переконати, що ми – на правильному шляху. Програму

необхідно реалізувати, адже впродовж багатьох років тривало лише руйнування цього сектору, на жаль, закономірне. Я дуже й дуже сподіваюся, що міністрові Миколі Володимировичу Присяжнюку вдасться переломити нинішню ситуацію й повернути працю на землі тим, хто тут живе й любить та вміє працювати. Програма орієнтована передусім на фермерські господарства й одноосібників, тобто простих людей села, а не на холдинги, які не потребують державної уваги й підтримки. Наші селяни – мудрі люди, їм лише потрібна своєчасна й розумна допомога.

— На яких засадах сьогодні працює Профспілка працівників АПК України? Чи не стикається з певним консерватизмом мислення?

— Ні. Наші люди точно й правильно відчувують і сприймають сьогодення, нове мислення, сучасні технології й підходи в роботі. Ми одержуємо сигнали від першочергово потрібні нові знання, систематичне навчання! Оскільки вони в цьому зацікавлені, починаючи з нинішнього року, ми ще активніше взялися до навчання профактиву. Вдосконалюємо й власне організаційну роботу: листування електронною поштою, робочі переговори он-лайн та ін.

— Чи підтримує профспілковий рух молоде покоління?

— У Профспілці працівників АПК 35% членів – це молоді. На щастя, молоді люди, передусім студенти наших навчальних закладів, демонструють щирі зацікавленість у громадській роботі. І це добре, бо молоді вміють по-сучасному, легко засвоюють інформаційні й спеціальні прогресивні технології. Тому дуже хочемо поєднати їхню активність, сучасні знання з досвідом ветеранів – для поліпшення профспілкової роботи. Загалом робота з молоддю – це один з найпріоритетніших напрямів нашої роботи: переконаний, що майбутнє профспілки саме за молодими! Цьогоріч ми розробили – а Президія ЦК Профспілки затвердила – Концепцію розвитку молодіжної політики до 2015 року. Документ регламентує цілі та завдання, які висуваємо перед собою. Крім того, сконцентрували увагу на створенні в профспілці молодіжної ради.

— Як ви впливаєте на вирішення питання працевлаштування молодих кадрів? І як у нових сільгоспструктурах ставляться до членів профспілки?

— За бажанням молодого активу готуємо для випускників спеціальний психологічний тренінг за темами: «Як

ІГОР СОПЕЛКІН: «ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ АПК АКТИВНО ДІЄ!»

Упродовж багатьох років суспільство непокоїть хаотична перебудова сільськогосподарського сектору народного господарства України і, що не менш важливо, доля працівників агропромислового комплексу, яких спіткали масове безробіття й непередбачуваність майбутнього. Але голова Профспілки працівників агропромислового комплексу України Ігор Сопелкін запевнив: «Насправді не все так погано, як здається. Зміни на краще відбуваються, а наші спілчани активно цьому сприяють».



поводитися на співбесіді з роботодавцем», «Самопрезентація; складання резюме». Всім відомо, що багато залежить саме від першої розмови при прийомі на роботу. Хочемо, аби юнаки й дівчата не губилися, могли аргументовано та переконливо подати всі необхідні дані про себе. Візьмімо Сумський Національний аграрний університет або, скажімо, беззаперечного лідера – Національний університет біоресурсів і природокористування України, інші наші заклади. Всюди – найвищий рівень підготовки сучасних фахівців! Молодь демонструє добре володіння фахом, знання іноземних мов. Але, на жаль, чимало власників нових компаній воліють запрошувати менеджерів, керівників середньої ланки з-за кордону. Через це нашим випускникам буває важко влаштуватися на роботу. Але з іншого боку, молоді непрості залучити до роботи на селі, бо там втрачають інфраструктуру. Тут має бути зважена державна політика.

Горе-господарі великих холдингів задають нам багато й інших прикрасів, традиційно «пресують» профспілку. Маємо приклади, коли людей погрозами примушують виходити з профорганізації, коли одним почерком написано десятки заяв про вихід (утім, найчастіше текст просто набирається на комп'ютері, а потім роздруковується потрібна кількість копій). Ми були готові на повен голос заявити про цю проблему, скликати прес-конференцію, транслювати її по телебаченню. Але... постраждали, на жаль, побоюються втратити роботу. Розуміючи це та дбаючи про своїх спілчан, ми змушені вирішувати ці складні питання іншими методами. І водночас готуємося до масштабної кампанії на ТВ, присвяченій обговоренню питань масового порушення прав працівників на підприємствах.

Причина «господарського свавілля» відома: власники підприємств убачають у профспілках опозицію, перешкоду своїм негідним діям, зокрема використанню нетрадиційних форм зайнятості, невисправданним звільненням. До речі, проаналізувавши цю ситуацію, я дійшов висновку, що так безсоромно чинять здебільшого молоді власники, керівники не мудрі й не далекоглядні. Лише розумні господарі знають, що з профспілкою можна вирішувати будь-які питання, що вона – помічник. А голову профкому цілком можна розглядати як заступника директора з соціальних питань.



ОФІЦІЙНО

ЗВЕРНЕННЯ

ДО ПРЕЗИДЕНТА УКРАЇНИ
В. Ф. ЯНУКОВИЧА
ТА ПРЕМ'ЄР-МІНІСТРА УКРАЇНИ
М. Я. АЗАРОВА

Вельмишановні
Вікторе Федоровичу та Миколо Яновичу!

Профспілка державних санітарно-епідеміологічних установ Донецької області вже вкотре звертається до вас із приводу необхідності скасування протиправних дій щодо руйнування Державної санітарно-епідеміологічної служби Донецької області.

Згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 14.11.2011 № 1184 «Про затвердження граничної чисельності працівників територіальних органів виконавчої влади» передбачено скорочення не менше 6 тис. працівників, у тому числі державних санітарно-епідеміологічних установ Донецької області (щоквартально 521 працівник).

Незважаючи на неодноразові звернення профспілки до вас, Вікторе Федоровичу та Миколо Яновичу, а також до віце-прем'єр-міністра Р. В. Богатирьової, до сьогодні не прийнято рішення про призупинення неправомірного скорочення працівників державних санітарно-епідеміологічних установ Донецької області.

За січень – червень 2012 року з причини недофінансування заробітної плати (9495,84 тис. грн) скорочено 1022,5 штатних одиниць. Профспілка державних санітарно-епідеміологічних установ Донецької області з розумінням ставиться до необхідності системних змін за рахунок реформування та оптимізації діяльності санітарно-епідеміологічної служби, але не за допомогою заходів, які руйнують державний санітарно-епідеміологічний нагляд.

Профспілковими організаціями ФПУ, ЦК профспілки працівників охорони здоров'я України за участю МОЗ України, згідно з наданим листом від 16.05.2012 № 06/01-26/864, засвідчено, що 12.03.2012 прийнято остаточне рішення щодо припинення скорочення працівників державної санітарно-епідеміологічної служби. Але попри це, з причини відсутності розпорядчих документів Кабінету Міністрів України, МОЗ України, Державної санітарно-епідеміологічної служби України та недофінансування коштів на заробітну плату продовжується скорочення працівників в умовах їх соціальної незахищеності, низького рівня заробітної плати, пенсійного забезпечення та ін.

Протягом 2011–2012 років в Україні зареєстровані спалахи масових інфекційних захворювань, харчових отруєнь серед населення, запобігання та ліквідація яких потребують значних людських ресурсів з високим професійним рівнем. Скорочення чисельності кваліфікованих та досвідчених працівників призведе до непоправних наслідків. Скорочення працівників державних санітарно-епідеміологічних установ проводить без внесення відповідних змін до чинних законодавчих актів «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення», «Положення про державну санітарно-епідеміологічну службу України» в частині обов'язків, здійснення порядку організації служби, державно-санітарно-епідеміологічного нагляду та ін.

Прийняті Кабінетом Міністрів України рішення щодо скорочення чисельності працівників державних санітарно-епідеміологічних установ не були погоджені з представниками профспілок та суперечать п. 4 ст. 49 Конституції України в питаннях забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення.

Профспілка державних санітарно-епідеміологічних установ Донецької області просить вас прийняти спільне позитивне рішення про призупинення неправомірного скорочення працівників і разом із профспілками розробити заходи щодо справедливої, відповідно до законодавства України, раціональної оптимізації державної санітарно-епідеміологічної служби.

З повагою,
О. П. ПОРОННИК,
ГОЛОВА РАДИ
ПРОФСПІЛКОВИХ
КОМПІТЕТІВ ДЕРЖАВНИХ
САНИТАРНО-ЕПІДЕМІОЛОГІЧНИХ УСТАНОВ
ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ

бітну плату продовжується скорочення працівників в умовах їх соціальної незахищеності, низького рівня заробітної плати, пенсійного забезпечення та ін. Протягом 2011–2012 років в Україні зареєстровані спалахи масових інфекційних захворювань, харчових отруєнь серед населення, запобігання та ліквідація яких потребують значних людських ресурсів з високим професійним рівнем. Скорочення чисельності кваліфікованих та досвідчених працівників призведе до непоправних наслідків. Скорочення працівників державних санітарно-епідеміологічних установ проводить без внесення відповідних змін до чинних законодавчих актів «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення», «Положення про державну санітарно-епідеміологічну службу України» в частині обов'язків, здійснення порядку організації служби, державно-санітарно-епідеміологічного нагляду та ін.

Прийняті Кабінетом Міністрів України рішення щодо скорочення чисельності працівників державних санітарно-епідеміологічних установ не були погоджені з представниками профспілок та суперечать п. 4 ст. 49 Конституції України в питаннях забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення. Профспілка державних санітарно-епідеміологічних установ Донецької області просить вас прийняти спільне позитивне рішення про призупинення неправомірного скорочення працівників і разом із профспілками розробити заходи щодо справедливої, відповідно до законодавства України, раціональної оптимізації державної санітарно-епідеміологічної служби.

З повагою,
О. П. ПОРОННИК,
ГОЛОВА РАДИ
ПРОФСПІЛКОВИХ
КОМПІТЕТІВ ДЕРЖАВНИХ
САНИТАРНО-ЕПІДЕМІОЛОГІЧНИХ УСТАНОВ
ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ

АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ

У рамках роботи Миколаївської міської тристоронньої соціально-економічної ради відбулося чергове її засідання під головуванням очільника Миколаївської облпрофради Юрія Толмачова, за участю міського голови Володимира Чайки та його заступників, а також голови обласної організації роботодавців «Промисловці та підприємці Миколаївщини» Олександра Шпиля.

НОВЕ РУСЛО
СОЦДІАЛОГУ

Занепокоєння учасників засідання викликав стан справ у будівельному комплексі м. Миколаєва. Нагальні проблеми підприємств будівництва докладно висвітлювала голова обласної організації профспілки працівників будівництва та промисловості будматеріалів Таміла Білосохова, яка звернула увагу на неповний режим роботи, низьку заробітну плату, незадовільний стан охорони праці, соціальну незахищеність будівельників, фактичну відсутність і неможливість проведення оздоровчої та культурно-спортивної роботи. Відсутність коштів та інвестиційних проектів призвела до зниження кількості замовлень, зменшення робочих місць у галузі. За таких умов українцям необхідно «тримати руку на пульсі» ситуації в будівництві, для чого запропоновано проводити регулярні зустрічі-наради під егідою міського голови з керівниками підприємств галузі із залученням профспілок.

Доповнюючи картину стану будівництва, міський голова Володимир Чайка та його заступник Володимир Гуллер зазначили, що Миколаїв є одним з восьми міст України, де розроблений генеральний план міста. У ньому передбачено розвиток одного з мікрорайонів, де, хоч і повільно, ведеться будівництво житла, об'єкти інженерно-транспортної інфраструктури. Міська влада також не лишається осторонь реалізації програми «Доступне житло» в регіоні, яка, на жаль, практично не працює через низьку об'єктивних причин.

Менш проблемним, але таким, що потребує постій-

КОЛДОГОВІР МАЄ ПРАЦЮВАТИ...

Ефективно виявляти роботодавців, що ухиляються від переговорів з укладання колдоговорів, дозволяє проведення профспілками двомісячника, запровадженого за ініціативою ФПУ. У нинішньому році прикладів ухилення від переговорів не зафіксовано. Водночас профспілковий моніторинг свідчить, що в більшості галузей надається перевага не укладенню нових, а автоматичному подовженню дії норм раніше укладених договорів для збереження рівня закладених у них соціальних гарантій. Також у регіоні є низка підприємств, на яких ініціювання колективних переговорів з укладання нового колдоговору відкладається з об'єктивних причин або переговори тривають з великими перервами. Водночас саме цього року на деяких підприємствах після тривалої перерви колдоговірну роботу було відновлено і прийнято нові колективні договори.

ної уваги сторін соціального діалогу, є питання колдоговірного регулювання. За інформацією директора департаменту праці та соціального захисту населення Миколаївського міськвиконкому Сергія Бондаренка, кількість укладених колективних договорів у місті щороку збільшується. Це свідчить про те, що роботодавці стають дедалі свідомішими та відповідальнішими, а працівники – більш захищеними. Протягом трьох останніх років у Миколаєві укладено 266 нових колдоговорів. Загалом чинними колдоговорами сьогодні охоплено 73% працівни-

ків великих, середніх та малих підприємств. Причому якщо відсутність колдоговору на великому чи середньому підприємстві є винятком, то покращення стану колдоговірних відносин у малому бізнесі – це значний резерв і першочергове завдання.

Покращенню якісних показників колективних договорів сприяє системна робота обласних галузевих профорганізацій та облпрофради, зокрема систематичне проведення навчальних семінарів, розробка методичних рекомендацій, макетів колдоговорів для різних галузей, поширення кращого досвіду завдяки проведенню галузевих конкурсів на кращий колективний договір на регіональному рівні та інші заходи.

Шодо структури та змісту колективних договорів, то всі вони мають передбачені законодавством розділи. На жаль, присутні і проблемні моменти: не в усіх колдоговорах дотримуються галузеві норми щодо оплати праці (передусім, рівень

мінімальної місячної тарифної ставки), сума коштів, виділених на комплексні заходи для поліпшення стану безпеки та гігієни праці, на багатьох підприємствах значно нижча за встановлену законодавством. Поширена практика застосування підприємствами відтермінування запровадження договірних норм з оплати праці в зв'язку з фінансовими труднощами.

Однак найпоширенішим порушенням положень колективних договорів є несвоєчасна виплата заробітної плати. Ця проблема існує на підприємствах різних сфер економіки регіону, однак левову частку заборгованої зарплати не виплачують працівникам містоутворюючої (й донедавна бюджетотворюючої) галузі – суднобудування. Безперечно, галузь перебуває в глибокій кризі. І величезні сподівання працівників та профспілкових комітетів суднобудівних підприємств на відродження галузі пов'язані з прийняттям 5 червня п. р. у першому читанні законопроекту № 10360 «Про проведення економічного експерименту з державної підтримки суднобудівної промисловості». Підтримку цим сподіванням і переконаність у нагальній необхідності прийняття в цілому зазначеного законопроекту висловила президія обласної ради профспілок на позачерговому засіданні 19 липня.

Зважаючи на існування проблем, хоча колективна договірна робота сторін соціального діалогу має і позитивні результати, стан колдоговірного регулювання соціально-трудових відносин потребує подальшого вдосконалення.

АННА ШАРОВА,
ЗАВДУВАЧКА ВІДДІЛУ
СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ПИТАНЬ ОБЛПРОФРАДИ – СЕКРЕТАР
МИКОЛАЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ
ТРИСТОРОННЬОЇ
СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОЇ
РАДИ

97%

становить показник укладених колдоговорів на підприємствах, організаціях області, що перебувають у сфері впливу профспілок.

Питання підвищення трудових доходів населення набуває сьогодні особливої актуальності, адже всупереч гарантованому Конституцією праву на гідну винагороду за працю загалом рівень її оплати в Україні важко назвати гідним.

Нині в структурі доходів населення частка заробітної плати є критично низкою і становить лише 40%. Це пояснюється вкрай низькою часткою заробітної плати в собівартості продукції (в Україні вона становить 6-12%, водночас у Європі та США цей показник перебуває в середньому на рівні 40%, а в наукомістких галузях і сфері послуг сягає 90%), і як з економічної, так і соціальної точки зору свідчить про надмірну експлуатацію робочої сили. Існуючий підхід до визначення урядом у державі базових мінімальних гарантій в оплаті праці за залишковим принципом сприяє поширенню бідності серед трудящих і, відповідно, серед пенсіонерів через низький рівень їх пенсійного забезпечення, а також зумовлює недостатнє фінансування системи загальнообов'язкового державного соціального страхування, місцевих і державного бюджетів.

Окремою проблемою є оплата праці в бюджетній сфері, де тарифна ставка (посадовий оклад) працівника і тарифного розряду за Єдиною тарифною сіткою встановлюється на рівні нижче розміру мінімальної заробітної плати. Наразі фактично заниженою залишається зарплата близько 4 млн людей, оплата праці яких здійснюється на основі ЄТС, що нівелює кваліфіковану працю в бюджетній сфері.

Національним законодавством передбачено, що оплата праці трудящих бюджетної сфери регулюється постановою Кабміну. Проте, до 2007 року це питання не було прерогативою виключно Кабінету Міністрів України, оскільки регулювалося не лише нормативними актами України, а й Генеральною, галузевими, регіональними угодами та колективними договорами.

Наприкінці 2007 року Законом «Про Державний бюджет України на 2008 рік» до статті 13 Закону «Про оплату праці» було внесено зміни, якими фактично позбавлено права працівників бюджетної сфери на колективно-договірне регулювання оплати праці та встановлено ручне управління цим процесом. Рі-

шенням Конституційного Суду від 22.05.2008 № 10-рп/2008 ця норма визнана неконституційною. Проте й досі є чинною, що дало змогу урядові наприкінці 2008 року прийняти рішення про вихід із кризи за рахунок працівників, насамперед тих, чие утримання фінансується з державного бюджету. Відбулося заморожування Єдиної тарифної сітки.

ФПУ не відмовляється від своєї пропозиції створити відповідну організаційну структуру для системної та послідовної співпраці у вирішенні зазначеної проблеми. І не втрачає надії переконати соцпартнерів у необхідності спільної роботи над цим та іншими питаннями, пов'язаними з визначенням соціальних стандартів для людини праці, а також має низку попередніх домовленостей із сторонами соціального діалогу. Саме тому визначені в Цільовій програмі ФПУ «Гідна оплата праці» питання підвищення розміру мінімальної заробітної плати та базового окладу на основі ЄТС є постійним предметом тристоронніх переговорів, обов'язково фіксуються в положеннях Генеральної угоди та залишаються ключовими під час обговорення з представниками влади на найвищому рівні.

У лютому 2012 року профспілкорова сторона вступила з ініціативою розпочати в установлені регламентом терміни тристоронні колективні переговори щодо розміру мінімальної зарплати на наступний рік у рамках роботи спільної робочої комісії повноважних представників власників та профспілок. Протягом квітня – травня відбулися три засідання зазначеної комісії та низка

Кожен 5-й штатний працівник

сьогодні отримує заробітну плату нижче межі бідності, що є наслідком несправедливих мінімальних гарантій щодо оплати праці.



ОПЛАТА ПРАЦІ: НА ЩО СПОДІВАТИСЯ ДАЛІ?

ПРОГНОЗИ

Проект економічного і соціального розвитку України на 2013 рік, основних макропоказників на 2014-2015 роки прогнозує певне погіршення тенденції. Так, у 2013 році розмір мінімальної заробітної плати передбачається підвищити на прогнозний індекс споживчих цін, а розмір посадового окладу працівника І тарифного розряду ЄТС – з урахуванням зменшення грошового розриву між цим показником та мінімальною заробітною платою (на кінець року цей розрив передбачений у розмірі 209 грн проти 295 грн у грудні 2012 року). Профспілки категорично заперечують проти такого заниження темпів зростання базових показників оплати праці, посилаючись на невідповідність завданням Президента й уряду країни, а також на домовленості сторін соціального діалогу щодо підвищення рівня оплати праці з метою подолання бідності серед трудящих, зменшення рівня тінізації заробітних плат та суттєвого зростання купівельної спроможності. З огляду на те, що можливості сторін соціального діалогу дійти згоди щодо розміру та темпів зростання мінімальної заробітної плати в 2013 році в форматі тристоронніх переговорів практично вичерпані, 18 червня ц. р. керівник СПО профспілок Голова ФПУ Юрій Кулик звернувся до віце-прем'єр-міністра – міністра соціальної політики України Сергія Тігіпка з проханням провести додаткові консультації з означеного питання під безпосереднім головуванням останнього. За результатами розгляду профспілкових пропозицій питання щодо розміру мінімальної заробітної плати на 2013 рік буде розглянуто на засіданні Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президентові України (орієнтовно в першій декаді вересня).

консультацій, на яких розглядалися питання підвищення мінімальних гарантій оплати праці. Йшлося, зокрема, про те, що співвідношення мінімальної та середньої заробітної плати в Україні не досягає навіть 40% (в 2011 році – 36,6%; за 5 місяців 2012 року – 37,6%). При цьому рівень середньої зарплати в Україні (у січні – травні 2012 року – 2879,84 грн, або 360 дол.) є нижчим, ніж у розвинених європейських країнах у 2,5-25 разів! Наголошувалося також на тому, що пропозиція щодо темпів зростання в 2013 році реальної мінімальної зарплати відповідно до зростання реального ВВП – це компромісний варіант для профспілок за умови визначення етапності досягнення нею величини фактичного прожиткового мінімуму з урахуванням ставки на податок із доходів фізичних осіб.

Проте на момент другого засідання комісії, незважаючи на вимоги профспілок зафіксувати в протоко-

лі позиції сторін, сторона власників не виробила об'єднаної позиції щодо розмірів мінімальної заробітної плати в 2013 році. При цьому представ-

ники Мінфіну оголосили результати обрахунків необхідних додаткових бюджетних коштів за чотирма варіантами збільшення основних мінімальних дер-

“

Розмір мінімальної заробітної плати (в червні 2012 року – 1094 грн, у липні – 1102 грн) є несправедливо заниженим і майже на чверть нижчий за межі бідності.

жавних стандартів та гарантій у 2013 році, а представники СПО роботодавців – пропозиції щодо можливих темпів зростання мінімальної зарплати не більш ніж на 7,5% і періодичності її підвищення протягом року не частіше двох разів.

Що ж до розміру І тарифного розряду ЄТС, то за підрахунками урядової сторони грошовий розрив між ним та мінімальною заробітною платою у 2013 році залишився без змін, із чим профспілки категорично не погодилися. При цьому ні представники уряду, ні роботодавці не підтримали низку пропозицій профспілок.

У травні 2012 року відбулося третє засідання спільної комісії з ведення колективних переговорів щодо встановлення розміру мінімальної зарплати й одночасно – переговори стосовно визначення розміру прожиткового мінімуму і посадового окладу працівника І тарифного розряду ЄТС на 2013 рік. На засіданні йшлося про те, що профспілки вважають за необхідне наблизити розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб до його фактичного розміру з урахуванням суми податку на доходи фізичних осіб відповідно до зростання ВВП. На їхню думку, темпи зростання реальної мінімальної заробітної плати в 2013 році також не можуть бути нижчими за темпи зростання реального ВВП (середньорічний розмір мінімальної заробітної плати в абсолютному вимірі повинен зрости не менш як на 10,7%), а підвищення посадового окладу працівника І тарифного розряду ЄТС має відбуватися із забезпеченням зменшення грошового розриву між розміром мінімальної зарплати та посадовим окладом, а також відповідною вимогою чинної Генеральної угоди.



ДАІ намагається боротися з порушниками, караючи штрафними санкціями



Такої

ДОРОЖНІЙ

Статистика дорожньо-транспортних пригод упродовж першого півріччя нинішнього року жахає. В Україні сталося майже 12,5 тис. ДТП із потерпілими: загинули понад 2 тис. людей, ще 15 тис. дістали тілесні ушкодження. Якщо порівняти статистику з минулорічними показниками, приводів для оптимізму мало: кількість смертельних випадків збільшилась на 12%. А число аварій з потерпілими в першому півріччі зросло на 7,8%. Якщо не взяти термінових заходів, до 2020 року аварії на автошляхах стануть головною причиною смертності, залишивши далеко позаду серцево-судинні захворювання та СНІД.



РАЙСА ЧИРВА,
«ПВ»

БЛИМНИ ФАРАМИ, БРАТОК

Фахівці Державтоінспекції б'ють на сполох: у 80% причиною ДТП є перевищення швидкості, ігнорування правил дорожнього руху, алкоголю, непристібнуті ремені безпеки та відсутність аналогічних засобів для дітей. Йдеться про спеціальні дитячі автомобільні крісла. Однак ліву частку дорожньо-транспортних пригод із постраждалими – практично чверть від усіх ДТП цієї категорії становить перевищення припустимої, себто безпечної, швидкості руху. ДАІ намагається боротися з порушниками, караючи штрафними санкціями. А що роблять інші учасники руху? Завбачливо попереджають порушників, що на них чатують працівники автоінспекції. Блимають фарами, аби любителі їзди «з

вітерцем» скинули швидкість на 30 чи 40 кілометрів, поки не проїдуть повз міліцейський радар. Миготіння дальнім світлом фар – суто радянський винахід, ніде в світі, крім країн колишнього СРСР, не практикується. Тим самим учасники руху заохочують порушників до створення аварійних ситуацій. Мало б відбуватися інакше: вгледівши, як на шаленій швидкості мчить «крута» іномарка, повідомляти дорожній служби про потенційну небезпеку. Але... Співробітники ДАІ не знаходять спільників у наведенні порядку на дорогах насамперед серед учасників руху. По суті, вони вже давно є несприятливими антагоністами. Авторитет даїшників надто низький, аби водії з вільної волі зголосилися їм допомагати. Воно й не дивно. Замість того, щоб усяляко допомагати водіям та попереджати

їх, наприклад, про небезпечні ділянки дороги тощо, вони, як і раніше, ховаються в кущах зі своїми радарми, приватизують дорожні знаки, а в спілкуванні з водіями виявляють презирство й неповагу до учасників руху. Нині вже стало звичним фільмувати процес затримання співробітниками ДАІ й оприлюднювати такого роду документальну зйомку. Поведінка автоінспекторів у кадрі аж ніяк не сприяє підвищенню авторитету державної служби в цілому. У гонитві за виконанням плану зі збору штрафів працівники ДАІ втрачають і почуття міри, і власну гідність. На недавній зустрічі Прем'єра Миколи Азарова з учасниками руху йшлося, з-поміж іншого, і про перегляд доцільності встановлення дорожніх знаків, які нерідко означають ніщо інше,

як «годівницю» для інспекторів дорожньої служби. Глава уряду погодився, що частина з них не відповідають своєму прямому призначенню, а слугують джерелом додаткового збору штрафів. І не сприяють підвищенню рівня культури на автошляхах. На думку експертів, було б більше користі і віддачі, якби працівники ДАІ обрили зелені насадження і почали пильнувати правила маневрування, дотримання дистанції, проїзди перехрест'я. Адже саме ці порушення складають своєрідний рейтинг найпоширеніших причин дорожньо-транспортних пригод із постраждалими. Зокрема, за результатами аналізу, проведеного фахівцями Державтоінспекції, основною причиною дорожньо-транспортних пригод із постраждалими залишається перевищення безпечної швидко-

сті руху – майже чверть усіх ДТП цієї категорії. Причиною приблизно п'ятої частини ДТП, у яких постраждали люди, є порушення правил маневрування. Ігнорування правил проїзду перехрест'я та безпечної дистанції, а також перехід через проїжджу частину в невідновленому місці складають своєрідний рейтинг найбільш поширених причин ДТП із постраждалими. Може, тоді б «лічильник смертей» пригальмував свої шалені оберти.

ЛЮДСЬКИЙ ФАКТОР

Такої кількості масштабних ДТП, як цього літа, Україна ще не знала. Чи не щодня надходять повідомлення про аварії з тяжкими наслідками за участю

водіїв, які прямували на відпочинок або перевозили пасажирів до місць відпочинку. Упродовж шести місяців цього року кількість автобусних аварій з вини водіїв істотно збільшилась і сягнула майже 220 пригод. Не вплинув на автоперевізників і комплекс профілактичних заходів під кодовою назвою «Автобус-2012». У період з 14 травня по 5 червня правоохоронці здійснили перевірки майже 9 тис. суб'єктів господарювання, що надають послуги з пасажирських перевезень. При цьому перевіряльниками приділяли значну увагу здійсненню відповідальними особами контролю технічного стану автотранспорту та стану здоров'я водіїв перед виїздом у рейс. Крім того, працівники ДАІ оглянули понад 81 тис. автобусів. Більше 6 тис. одиниць пасажирського автотранспорту мали істотні технічні несправності. А це – реальна загроза безпеці дорожнього руху. Та попри технічні несправності працівники ДАІ змушені констатувати ще одне: більшість дорожньо-транспортних пригод трапляється через причину, котру в протоколах називають «людським фактором». У рейдах із 14 травня по 5 червня даїшники призупинили рух майже 100 автобусів, бо водії перебували за кермом у нетверезому стані. Чому це відбувається? Власники приватних аген-

Майже **5 тис.**
людей

щороку гинуть від аварій на дорогах України, і ще приблизно 40 тис. громадян зазнають травм. Серед загиблих – 200-300 дітей. За цими показниками наша держава посідає п'яте місце в Європі.



кількості масштабних ДТП, як цього літа, Україна ще не знала

ДОРОГИ, ЯКІ МИ ОБИРАЄМО

У наших доріг насправді одноосібного господаря немає. Кожен може завдавати шкоди дорожній інфраструктурі. На власний розсуд українці встановлюють «лежачих поліцейських», укопують стовпчики в асфальт, висаджують на узбіччях густі насадження, які через п'ять-шість років перетворюються на непролазні хащі. Про те, що це обмежує видимість на дорозі абсолютно не замислюються. Особливість сучасних доріг – встановлення кіосків і торговельних точок, що фактично звужують проїжджу частину дороги. Ще одна проблема – самозахоплення частини державних доріг. На засіданні Кабінету Міністрів наводили приклад, коли завбачливий підприємець огордив для своїх потреб більше кілометра дороги. Правоохоронні органи зобов'язали порушника розблокувати ділянку, але протягом року жодних змін не відбулося. Судова тяганина, кажуть експерти, може тривати кілька років. Те, що страждають учасники руху, підприємця не обходить.



Інспектори ДАІ під час канікул проводять навчальні рейди по літніх пришкольніх та оздоровчих таборах

ГЕНОЦИД

“

цій, що займаються перевезеннями пасажирів, не дуже прискіпливо ставляться до підбору водійських кадрів. Автоінспектори зафіксували приклади, коли до пасажирських перевезень допускалися особи, які провчилися два місяці в автошколі й щойно отримали водійські посвідчення. «Такі факти є неприпустимими, – заявив Прем'єр Микола Азаров. – Доручаю Міністерству інфраструктури спільно з Міністерством внутрішніх справ переглянути систему допуску водіїв до перевезення пасажирів автомобільним транспортом». Глава уряду вважає за необхідне посилити вимоги до нічних перевезень пасажирськими автобусами, жорстко контролювати час, проведений водієм за кермом, пильнувати, аби в автобусах далекого сполучення були водії для зміни.

Чимало порушень допускають водії на коротких міських маршрутах. Зазвичай аварії трапляються тоді, коли водії відвертаються, аби перевірити свою касу.

Експерти в паніці: в країні склалась парадоксальна ситуація, коли збільшується число штрафів, адміністративних протоколів за порушення в сфері пасажирських перевезень, а кількість летальних випадків на дорогах і рівень травматизму залишаються незмінними. Більш того, щомісяця зростають.

НЕ СНИКЕРСУЙ, А ГАЛЬМУЙ!

Фахівці з безпеки дорожнього руху пропонують розпочати широкомасштабну акцію з пропаганди належної й безпечної поведінки на автошляхах. На їх думку, доречно залучати до цього відомих та популярних особистостей, які б у засобах масової інформації, а також мережі Інтернет промовляли: «Я не пію за кермом», «Я не дозволяю собі нехтувати ременем безпеки», «Я ніколи не дозволяю собі перевищити швидкість». Серед інших пропозицій заслуговує на увагу створення серії з 10–15-секундних роликів, які б наочно відтворювали поширені небезпечні ситуації на дорогах і надавали поради, як їх уникнути. Це, на думку експертів, було б реальною допомогою молодим і неосвідченим водіям. Демонструвати такі ролики, переконані фахівці, варто не лише на телебаченні та в мережі Інтернет, а й у кіноотеатрах перед початком сеансу.



А ЯКЩО ВСІМ МИРОМ?

Щодня внаслідок дорожньо-транспортних пригод гинуть 11 наших співвітчизників. Загалом 12 зі 100 тис. ідуть з життя через ДТП. Це в кілька разів більше, ніж у Швейцарії та Норвегії. Окрім людських втрат, країна зазнає і великих матеріальних збитків. Щороку від аварій на автошляхах державі втрачає понад 5 млрд доларів. Для бонапартої країни аж занадто!

Як змінити ситуацію? Над цим сьогодні працюють і безпосередньо відпо-

відальні за порядок на дорогах, і уряд, і громадські організації. Разом з автомобілістами урядовці пропонують створити програму з безпеки руху. На думку автофахівців, якщо виявити грамотний підхід, можна підвищити безпеку руху на третину. Головне, наголосують експерти, щоб пропозиції щодо поліпшення профілактичних заходів не перетворилися на чергову балаканину. Щоб у поняття «інформування водіїв та застереження пішоходів» укладався реальний, а голівне – дієвий зміст. І до такої профілактики неодмінно

залучати як водіїв, так і пішоходів, тобто всіх учасників руху.

Громадськість – потужна сила, вважають у Товаристві учасників руху. І наводять приклади, коли саме громадські організації почали боротися з безладним паркуванням автотранспорту. Може, не найкращим і найбільш цивілізованим способом, коли на вітрове скло спеціальним клеєм кріпляться написи на кшталт «Паркуюсь, як можу» або й образливіші, але він діє.

Самі автомобілісти на згаданому засіданні уряду висловили чимало нарікань

на адресу ДАІ. І насамперед – кадрового складу інспекторів. Нерідко до ДАІ потрапляють випадкові люди, що вирішили виправити своє матеріальне становище. Вислухавши зауваження автомобілістів, глава уряду погодився на їхню пропозицію створити спеціальний орган контролю, який би відповідав за безпеку руху на дорогах. До нього мають увійти як представники державних відомств, так і громадських організацій. Останнім під силу контролювати, кому видають водійські посвідчення. Чи запропонувати спеціальну програму, згідно з якою привчати до безпеки руху від дитсадка до інституту. Громадські організації можуть долучатись і до реформування системи навчання водіїв, яка не змінювалася ще з радянських часів. Щороку на автошляхах України з'являються 300 тис. нових надто швидкісних автомобілів, за кермом яких перебувають зазвичай молоді недосвідчені водії.

На згаданому засіданні уряду автомобілісти вже запропонували низку заходів, покликаних підвищити безпеку руху. Для цього, кажуть вони, не потрібні великі державні кошти. Слід окреслити дорожні ділянки, спершу бодай десяток, де постійно трапляються ДТП, усунути всі недоліки. Пошуки таких ділянок особливих зусиль не потребують: вони позначені пам'ятниками та вінками на узбіччях.

Згідно з нашим дослідженням, психомоторні реакції українських водіїв розвинуті недостатньо. Над цим потрібно працювати. Крім того, вражає безвідповідальність державних органів, які відповідають за безпеку руху, та відсутність з їхнього боку відповідного контролю. Негативним чинником є також неправильно встановлені дорожні знаки. Адаже призначення окремих із них полягає в забезпеченні корупційного заробітку співробітників ДАІ. Ще одна перешкода для нормального руху та причина виникнення ДТП – забудови вздовж доріг, особливо в сільських районах.



Олександр Стенко, президент громадської організації «Товариство учасників руху»



ЗАКАРПАТТЯ

ЕКВАТОР
ОЗДОРОВЧОГО
СЕЗОНУ

Про те, як проходить оздоровлення дітей у Закарпатті, йшлося на засіданні обласної оздоровчої комісії профспілок, яку очолює заступник голови облпрофради Василь Захарець.



Зазначалося, зокрема, що з початку літнього сезону за участю профспілок оздоровлено близько 4 тис. дітей. З цієї метою використано кошти з різних джерел фінансування: господарників, соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, профбюджету, батьківської доплати тощо. Найбільше дітей працівники своїх галузей оздоровили обласні організації профспілок працівників освіти і науки, охорони здоров'я, культури, лісового господарства, державних установ, торгівлі, громадського харчування та послуг, Закарпатської філії ПАТ «Укртелеком», Ужгородська територіальна профорганізація Львівської залізниці, профорганізації, які обслуговуються облпрофрадою, та ін.

Ретельну підготовку оздоровчих закладів до роботи в літній період провели галузеві профспілки працівників держустанов, житлокомуногоспу, АПК, Ужгородської територіальної профорганізації Львівської залізниці. Найбільш завантажені цього року стаціонарні дитячі оздоровчі заклади «Водограй», «Трембіта», «Зв'язківці», «Вогник», «Барвінок», «Білочка», «Мрія», «Колосок» та ін. З ініціативи галузевих профспілок організовуються виїзди груп дітей на відпочинок в оздоровчі заклади біля моря – до Одеської, Мико-

лаївської, Херсонської областей, Автономної Республіки Крим. Завершила роботу унікальна в області літня школа-табір «Гармонія» для творчо обдарованих дітей, засновниками якої є управління культури Закарпатської обласної державної адміністрації та галузевий обком профспілки. Як зазначив на засіданні комісії директор виконавчої дирекції Закарпатського обласного відділення Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності Ігор Сегляник, цього літа на оздоровлення дітей з коштів фонду вже використано майже 2,3 млн гривень.

Свої пропозиції щодо оздоровлення дітей висловили члени обласної оздоровчої комісії профспілок Наталія Товтин, Марія Петечук, Ганна Кулик, Павло Орос, Ярослав Афанас, Юрій Неймет, Любов Бурак, які було враховано в прийнятому рішенні. Йшлося, зокрема, про можливість ефективного використання профспілкових оздоровниць протягом усього літнього сезону, освоєння в повному обсязі коштів на оздоровлення дітей з бюджету Фонду соціального страхування, зменшення кількості перевірок усіх контролюючих органів, необхідність перегляду норм харчування дітей у дитячих оздоровчих закладах тощо. Підтримано пропозиції щодо поглиблення співпраці з центральними органами виконавчої влади в сфері оздоровлення та відпочинку дітей у зв'язку з підготовкою Мінсоцполітики відповідного проекту Кабміну, надіслані Закарпатською облпрофрадою на адресу ФПУ.

СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ

ВОЛИНЬ

Дітям, батьки яких працюють у ПАТ «Волиньобленерго», літо завжди запам'ятовується чудовим відпочинком в оздоровчих таборах. Цьогоріч дітей енергетиків ласкаво приймають у себе табори «Супутник» та «Чайка», що в с. Світязь, «Веселка» в с. Терешківці, ім. О. Кошового в с. Дачне та «Барвінок» в с. Павлівка. Від червня до серпня в них зазвичай оздоровлюються більше сотні школярів.



ЛІТНІЙ ВІДПОЧИНОК УДАВСЯ

Найпопулярнішими, а відтак і найбільш затребуваними вже не одне десятиліття серед юних волинян залишаються табори «Супутник» та «Чайка», розташовані на березі найбільшого озера України – Світязя. Чудовий клімат, лагідні теплі хвилі, цікава розважальна програма роками ваблять сюди дітей різного віку.

Тож і цьогоріч, завдяки сприянню первинної профспілкової організації ПАТ «Волиньобленерго» на чолі з Ольгою Пасічник, до їх чималенького гурту потрапили й діти працівників товариства. «Дуже вдячні цим таборах за підтримку в організації оздоровлення. Уже понад півсотні дітей побували в «Супутнику», а на другу зміну півтисячі вивілив профком працівників охорони здоров'я в дитя-

чий оздоровчий табір «Чайка». Наша профспілка всіляко сприяє тому, аби якомога більше дітей працівників ПАТ «Волиньобленерго» встигли відпочити за два місяці, – зауважує Ольга Пасічник. – Наразі півтисячі нещезає, і тому, розуміючи матеріальне становище кожної сім'ї, намагаємося зробити так, щоб їх вартість не надто обтяжувала батьківський гаманець. Зокрема, вже не один рік підтримуємо багатодітні родини. Сім'ям, де виховують трьох і більше дітей, надаємо можливість оздоровлювати їх безкоштовно. Цього року такою можливістю скористалися майже три десятки дітей».

Серед них – Роман, Олексій та Ірина Киричуки з Горохівського району, які вже другий тиждень перебувають у таборі «Чайка». Усміхнені, за-

смагли, вони з радістю діляться враженнями: «Нам тут дуже подобається. Ми й раніше були в оздоровчих таборах, і в пришкольній таборі також постійно ходимо, але тут набагато краще. В озері Світязь купаємося щодня, хіба тільки в дощ не ходимо. Годують дуже смачно й аж п'ять разів на день!» Захопливу розповідь Киричуків підхопила й 11-річна Іванка Панасюк з Турійська: «Вожаті проводять багато конкурсів, вже і спортивні змагання були, і день сміху, і свято Нептуна. А ще конкурси «Міс» і «Містер табору» будуть, фестиваль талантів, конкурс відеокліпів. І дискотеки щодня! Я в таборі раніше ніколи не була, а тут так цікаво, що тепер знову хочу сюди прийти».

Насичену розважальну програму дітям забезпечує дружний колектив во-

жатих. Аби все пройшло якнайкраще, перед початком зміни вони проходять спеціальне навчання-тренування, а з настанням заїзду обов'язково всю майбутню культурну програму обговорюють безпосередньо з дітьми, щоб урахувати і їхні побажання.

За цікавими справами, щоденним купанням у теплом Світязі час спливає швидко, і на прощальному вогнищі чи не всі діти загадують бажання ще і ще раз повернутися в табір. Обмін телефонами й адресами, дружні обійми, щирі сльози прощання – без цього не обходиться жодна зміна. І тільки запевнення в тому, що й наступного року табір прийме в свої обійми всіх без винятку відпочивальників, підбадьорює дітей і дарує їм надію на нове, не менш цікаве літо.

ІННА ПІЛЮК

ЛЬВІВЩИНА

МАЛЬОВНИЧИЙ КРАЙ

Програма «Оздоровлення і відпочинку дітей», яка приймається кілька років поспіль за ініціативою Об'єднання профспілок Львівщини за участю облдержадміністрації, Фонду соціального страхування, сприяє розвитку, розбудові і навіть реанімації літніх оздоровчих таборів у нашому регіоні.

Цьогоріч відкрили свої двері десяток дитячих оздоровниць у області. Чималий досвід у проведенні дитячого відпочинку мають табори «Дружба» в селі Свірж на Перемишлянщині обласної організації профспілки працівників АПК, табір «Світанок» санаторного типу профспілки працівників споживчої кооперації, ЛЮК «Ровесник» ДП «Львіввугілля», табори освітніх закладів у Карпатах, у яких за сезон відпочивають понад 2 тис. дітей. При Об'єднанні профспілок Львівщини з початку

літа традиційно працює штаб з контролю за ходом літньої оздоровчої кампанії, де можна замовити путівку, отримати необхідну інформацію. Члени штабу, а це довірений лікар профспілки, інспектор праці ОПЛ, працівники санепідстанції, Фонду соціального страхування, галузевих профспілок проводять перевірки умов відпочинку дітей тощо. – Два роки тому, – розповідає член штабу, довірений лікар ОПЛ Галина Бистрова, – було висловлено низку зауважень і пропозицій

табору «Карпати» Дрогобицького автокранового заводу. Розкритим красивим карпатського села Рибник забракло належного рівня побутових умов. На їх покращення витратили протягом останнього дворіччя 200 тис. гривень. Збалансоване шестиразове харчування контролюється за якістю і калорійністю, фаховий медичний нагляд, гаряче водопостачання, високий рівень сангігієнічних заходів дозволяють «Карпати» претендувати на одну з кращих дитячих літніх оздоровниць краю. За кілька тижнів перебування тут діти залюбки освоюють табірну «конституцію», яка стимулює їх участь у спортивних турнірах (про здоровий спосіб життя тут піклують-

ся інструктор фізвиховання Олег Трофімов), участь у філософських та мистецьких гуртках «Я так думаю», художній та студії танцювального фітнесу. Батьки щасливі вдвчі, оскільки для працівників автокранового доплата є абсолютно посиленою і коливається в межах 350 грн за путівку завдяки датаціям адміністрації та профкому. Вміла організаційна робота оздоровниць, її розбудова та вдосконалення разом із фінансовими зусиллями адміністрації Дрогобицького автокранового приваблюють сюди щоразу більше гостей з різних областей України. Крім того, часто її використовують як тренувально-відпочинкову базу для юних українських спортсменів.

ОЛЬГА ПОДОЛЯН

Близько **4** тис.
дітей

оздоровлено за
участю профспілок
із початку
літнього сезону.

ЯК ПРОФСПІЛКИ РОБІТНИЧОЮ ЛІКАРНЕЮ ОПІКУВАЛИСЯ

На межі XIX–XX століть Катеринославська губернія зі своїми копальнями, великими металургійними та машинобудівними заводами, розвиненою транспортною мережею і потужним аграрним сектором була одним з головних «локомотивів» імперії. Тож із бурхливим розвитком промисловості збільшилася і потреба у фабричних лікарях. Постановою Кабінету Міністрів від 26 серпня 1866 року при кожній фабриці чи заводі з понад тисячею працівників наказувалось створювати лікарні (з розрахунку 1 ліжко на 100 людей), де робітникам мала надаватися безкоштовна допомога.

Проте навіть через 20 років у всьому Харківському фабричному окрузі (куди входила і значена губернія) з оглянутих інспекцією 658 заводів та заводів, що мали 60 тис. працівників, медична допомога надавалася лише на 27 підприємствах. На криворізьких копальнях узагалі не було жодної лікарні. При цьому лікування в основному здійснювали фельдшери, а фабрично-заводських лікарів на весь округ було лише четверо. Щоправда, вже 1890 року в країні нараховувалися 702 фабрично-заводських лікарні на 7289 ліжок, де працювали 211 медиків. І нудькувати їм не доводилося – рівень травматизму на підприємствах був величезним.

Значна частина медиків, які працювали в заводських лікарнях перебували в прямій залежності від адміністрації підприємств. Однак, найбільш прогресивні заводські ескулапи активно включалися в громадський рух за поліпшення допомоги робітникам і зниження виробничого травматизму, співпрацювали з існуючим у Катеринославі Товариством взаємодопомоги лікарів і пізніше – профспілковими організаціями.

Широкого резонансу в суспільстві набули тодішні всеросійські з'їзди фабрично-заводських лікарів, у яких катеринославці постійно брали найдіяльнішу участь. Зокрема, в одній з таких місцевих фабрично-заводських лікарень, що пізніше перебувала під опікою профспілки, працював на початку минулого століття наш земляк більшовик, згодом відомий радянський медичний та державний діяч Олександр Винокуров.

Із виникненням 1906 року в губернії легального профспілкового руху в історії цієї лікарні відкрилася нова сторінка. Оскільки профспілки приділяли значну увагу поліпшенню медобслуговування працівників, вони взяли цей заклад під свій нагляд, утримуючи його на паях із власниками підприємств.

«...У 1902 році, – згадував відомий профспілковий діяч губернії Я. Мейтін, – під впливом робітничого руху в Катеринославі була організована колективна фабрично-заводська лікарня, яка обслуговувала робітників тих підприємств, які за законом зобов'язані були надавати лікарську допомогу робітникам, але через свою малопотужність не могли організувати самостійні медичні заклади.

До 1905 року лікарня перебувала в жалюгідному стані... Проте, за сприяння старшого фабричного інспектора Ступунського, який співпрацював з профспілками, вдалося переробити статут цієї лікарні, щоб в управлінні нею брали участь не лише фабриканти, а й профспілки – в особі представників їх медичних комісій».

До складу правління на паритетних засадах увійшли по 6 представників від власників та профспілки і 3 – від ради лікарів. Причому медиків профспілкові працівники підібрали з числа довірених осіб, що вже надавали допомогу робітникам.

702

фабрично-заводські лікарні на 7289 ліжок працювали в країні у 1890 році.

У серпні 1906 року під егідою Центрального бюро профспілок за участю представників 17 галузевих профорганізацій відбулася міжспілкова нарада, на якій розглядалися питання організації медичної та правової допомоги спілчанам. Профспілки друкарів, металістів, годинників, слюсарів, булочників, перукарів, мулярів та ін. домовилися про те, що платитимуть по 5 копійок від кожного свого спілчанина на організацію медичної допомоги. Створений тут же медкомісія було доручено розпочати переговори з лікарями та юристами про організацію допомоги членам профспілок. Голова спілки робітників млинів Михайлов від імені своїх товаришів на цій нараді висловив слова подяки всім профспілкам за надану млинарям під час їхнього страйку матеріальну допомогу.

У діяльності фабрично-заводської лікарні активну участь брав уже згадуваний вище лікар-більшовик О. Винокуров. За його спогадами, проблем у роботі лікарні було чимало. Головним чинном, вони стувалися її фінансування.

На початку 1907 року представники профспілок в її правління запропонували збільшити кількість ліжок з 15 до 20. Але виявилось, що «фінанси вже співають романси».

Досвід катеринославських профспілок з організації медичної допомоги членам профспілок широко висвітлювався О. Винокуровим не лише в пресі, а й під час 2-го з'їзду фабрично-заводських та гірничих лікарів губернії (1908 р.), 1-го Всеросійського з'їзду фабричних лікарів (1909 р.). Різка критика ним царської влади та товстосумів не могла пройти непоміченою. Є дані, що, як і у випадку з ві-

домим катеринославським лікарем та громадським діячем, депутатом Держдуми О. Караваєвим (вбитим у 1908 р.), царська охоронка руками чорносотенців мала намір розправитися й з Винокуровим. Це змусило його залишити Катеринослав. Але його дістали і в Петері, заарештувавши 1911 року, напередодні чергового з'їзду фабричних лікарів, де він повинен був виступати з доповіддю.

Російський історик З. Перегудова в своїй роботі «Політичний розшук в Росії (1880–1917)» зазначала, що «із зростанням опозиційних настроїв і громадських організацій у поле зору поліції потрапляють практично всі сфери громадського життя. Згідно з інструкціями департаменту поліції спостереження велось за робітниками на фабриках і заводах, їх профорганізаціями, страховими касами, за настроєм селян і селянським рухом, за кооперативними організаціями, за легальними просвітницькими, добродійними товариствами, бібліотеками. Нагляду підлягали також представники опозиційного руху, прогресивна інтелігенція, велось спостереження за з'їздами ветеринарних і фабричних лікарів, російських психіатрів, пироговськими з'їздами». У департаменті поліції навіть існував спеціальний особливий відділ «В», який займався протидією громадському руху, насамперед – профспілковому.

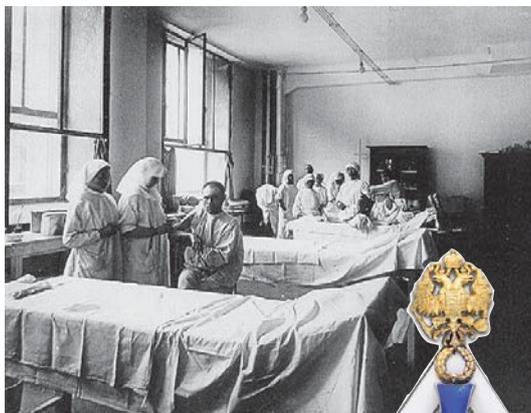
Проте, в 1906–1908 роках влада, налякана нещодавніми подіями, ще дещо побоювалася вдавнатися до прямих репресій проти профспілок. Більше того, після випадку, коли в грудні 1906 року місцевий поліцейський начальник улаштував наліт на дохідний

будинку Кутнера, де орендували приміщення катеринославські профспілки, губернатор О. Клінгенберг навіть видав суворий наказ щодо неприпустимості таких дій та оголосив поліцейському чину догану.

У листопаді того ж року в будинку начальника губернії відбулася нарада з приводу реорганізації фабрично-заводської лікарні, в якій взяли участь члени її правління та профспілки. Констатувалося, що ця лікувальна установа – через небажання заводчиків платити внески – перебуває в незадовільному стані. Плата за оренду приміщення в 2400 карбованців на рік є непомірною, але пропозицію про будівництво власного приміщення для лікарні міського думою було відхилено.

Губернатор зобов'язав власників підприємств погасити їхній більш ніж п'ятитисячний борг. Відносно ж порушеного профспілками питання щодо обслуговування лікарнею сімей робітників начальника губернії заявив, що не має підстав змусити хазяїв лікувати й родини, і проблема ця може бути вирішена «лише шляхом переговорів профспілок із фабрикантами».

Однак грізні вказівки на них мало поділяли: заводчиками було ліквідовано лише половину заборгованості. Висів, щоправда, борг перед лікарнею в тисячу карбованців і на профспілках, що зазначали тоді чималих фінансових труднощів. Щоб його погасити, вони звернулися через пресу з проханням про допомогу до громадян міста, організували театральні вистави, лекції. Так, передбачалося, що збори від постановки в театрі-студії трупою Дорошевича та Судьбініна п'єси С. Юшкевича «В місті» надійдуть до



Знак для осіб, які закінчили медичні факультети Імператорських російських університетів

“

...Не можна не зазначити, що представники робітників виявили в цій справі багато енергії та великі організаторські здібності, і їм багато в чому зобов'язана лікарня кращим своїм становищем. Вони дуже уважно ставилися до справи, цікавилися порядками лікарні, відвідували лежачих, а тому всі помітні недоліки чи претензії хворих можуть бути предметом обговорення в правлінні. На жаль, не можна сказати того ж про власників. Вони виявляють тут відверту байдужість, майже не відвідують засідань правління і загальних зборів, а головне – з величезною неохотою роблять внески, що від них вимагаються. Але й тут члени правління – представники спілок приходять на допомогу лікарні.



Олександр Винокуров, відомий радянський медичний та державний діяч

каси однієї з профспілок службовців для погашення «лікарняної» недоїмки. Причому преса назвала цю акцію профспілок «симпатичною ініціативою».

Хоча завдяки піклуванню профспілки і деякій підтримці губернатора О. Клінгенберга фабрично-заводська лікарня «на паях» ще деякий час протрималась, невдовзі її така спіткала фінансова катастрофа. Значною мірою це було викликано розгоном владою в 1909 році майже всіх профспілок губернії. Не дочекались медики допомоги й від товстосумів та влади – швидкоплинна «похота лібералізації» та загравання з профспілками закінчилася...

ВІКТОР КОВРИГА,
ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛ.



РОЗ'ЯСНЕННЯ

ТЕРМІНОВА РЕЄСТРАЦІЯ ПРОФОРГАНІЗАЦІЙ

До ФПУ надходять численні запитання щодо включення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців (далі – ЄДРПОУ) відомостей про первинні профспілкові організації, які набули статусу юридичної особи до 1 липня 2004 р., однак своєчасно не подали відповідної інформації для включення їх до ЄДРПОУ.



У зв'язку з цим департамент правового захисту роз'яснює наступне.

Процес формування ЄДРПОУ як автоматизованої системи збирання, накопичення, захисту, обліку та надання інформації про юридичних осіб і фізичних осіб – підприємців, що використовуються для їх ідентифікації під час провадження господарської або іншої діяльності, розпочався 1 липня 2004 р. із введенням у дію ЗУ «Про державну реєстрацію юридичних осіб та фізичних осіб – підприємців». Відповідно до прийнятого Верховною Радою України 1 липня 2010 р. за № 2390 ЗУ «Про внесення змін до Закону України «Про державну реєстрацію юридичних осіб та фізичних осіб – підприємців» щодо спрощення механізму державної реєстрації припинення суб'єктів господарювання» усі юридичні особи та фізичні особи – підприємці, створені та зареєстровані до 1 липня 2004 р., повинні були подати до 3 березня 2012 р. державному реєстраторові реєстраційну картку для включення

відомостей про них до ЄДРПОУ. Наведена вимога закону стосувалася також профорганізацій, в тому числі і первинних, однак не всіма була дотримана. Після спливу цієї дати відповідно до зазначеного закону функцію внесення до ЄДРПОУ відомостей про юридичних осіб та фізичних осіб – підприємців у автоматичному режимі відключено. На виконання Прикінцевих та перехідних положень згаданого закону наказом Міністерства юстиції України від 12 квітня 2012 р. № 575/5 з метою забезпечення включення державними реєстраторами до ЄДРПОУ відомостей про юридичних осіб та фізичних осіб – підприємців, створених і зареєстрованих до 1 липня 2004 р., при головних управліннях юстиції Міністерства юстиції України в Автономній Республіці Крим, областях, містах Києві та Севастополі утворені і діють тимчасові міжвідомчі спеціальні комісії з питань проведення інвентаризації юридичних та фізичних осіб – підприємців.

ДО УВАГИ

Профспілковим організаціям, у тому числі первинним, які набули статусу юридичної особи до 1 липня 2004 р., однак до цього часу не подали в установленому порядку відомостей про себе для включення їх до ЄДРПОУ, терміново слід звернутися до зазначених тимчасових міжвідомчих спеціальних комісій з питань проведення інвентаризації юридичних осіб та фізичних осіб – підприємців в Автономній Республіці Крим, областях, містах Києві та Севастополі для з'ясування наявності відповідної інформації про них в ЄДРПОУ та подання в разі потреби необхідних документів.

ДЕПАРТАМЕНТ ПРАВОВОГО ЗАХИСТУ АПАРАТУ ФПУ

НА ОБЛІК

? Як відбувається в районній службі зайнятості перереєстрація зареєстрованих громадян, а також безробітних осіб як таких, що шукають роботу?

Ганна КЛИМЧУК, м. Карлівка, Полтавська обл.

Згідно з п. 23 Порядку реєстрації, перереєстрації та ведення обліку громадян, які шукають роботу, і безробітних, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14.02.2007 № 219, громадяни, зареєстровані в державній службі зайнятості як безробітні, а також зняті з обліку можуть повторно звернутися до такої служби за сприянням у працевлаштуванні.

Громадяни, які повторно звернулися до державної служби зайнятості за сприянням у працевлаштуванні після розірвання трудового договору, державної реєстрації припинення підприємницької діяльності фізичною особою – підприємцем, припинення дії цивільно-правового договору, припинення ведення особистого селянського господарства або виходу з нього, підлягають реєстрації як такі, що шукають роботу, на підставі Закону України «Про зайнятість населення» та цього Порядку. При цьому громадянин заповнює нову картку і протягом 7 календарних днів йому підбирають відповідну роботу. На 8-й день за



Фото: Кирило Латишева

ЯК ПОНОВИТИ СТАТУС БЕЗРОБІТНОГО?

умови відсутності такої роботи громадянину надається статус безробітного.

Громадяни, зареєстровані в державній службі зайнятості як такі, що шукають роботу, а також зняті з обліку на підставі абзаців 12, 13 та безробітні, зняті з обліку на підставі абзаців 17, 18 пп. 1 п. 20 цього Порядку, які не працевлаштувалися, можуть перереєструватися відповідно як такі, що шукають роботу, або як безробітні (поновити статус безробітного) через 3 місяці від дня зняття їх з обліку.

Безробітні громадяни, які були зняті з обліку, але не працевлаштувалися під час наступного звернення за сприянням у працевлаштуванні подають заяву про перереєстрацію їх як безробітних (поновлення статусу безробітного) із зазначенням у ній інформації про те, що вони не є найма-

ними працівниками, не уклали договір цивільно-правового характеру, не одержують пенсію на пільгових умовах та не зареєстровані як фізичні особи-підприємці і заповнюють нову картку. При цьому в особовій справі безробітного, що повертається з архіву в разі її зберігання після закінчення звітного року, уточнюються соціальний стан громадянина. Для уточнення інформації, яка має значення для працевлаштування (підстави і тривалість виплати допомоги по безробіттю тощо), громадянин подає відповідні документи.

Безробітні громадяни, зняті з обліку в державній службі зайнятості у зв'язку з призовом на строкову військову службу, вступом до навчального закладу на навчання з відривом від виробництва, поданням заяви про надання відпустки для

догляду за дитиною до досягнення нею трирічного або шестирічного віку або про відмову від послуг державної служби зайнятості з поважних причин, переїздом на постійне місце проживання в інше місце (район, місто), для поновлення виплати допомоги повинні протягом 30 календарних днів після звільнення із строкової військової служби, закінчення навчання, досягнення дитиною трирічного або шестирічного віку, зняття з реєстрації місця проживання цієї закінчення дії обставин, зумовлених іншою поважною причиною, подати заяву до центру зайнятості про перереєстрацію їх як безробітних. Громадяни, які змінили місце проживання, подають копії відповідних документів за місцем попередньої реєстрації у державній службі зайнятості.

ТРУДОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

ЩО ТАКЕ ПІДХОДЯЩА РОБОТА?

? Яка робота вважається підходящою після року перебування на обліку в центрі зайнятості?

Василь ЦУПАК, м. Львів

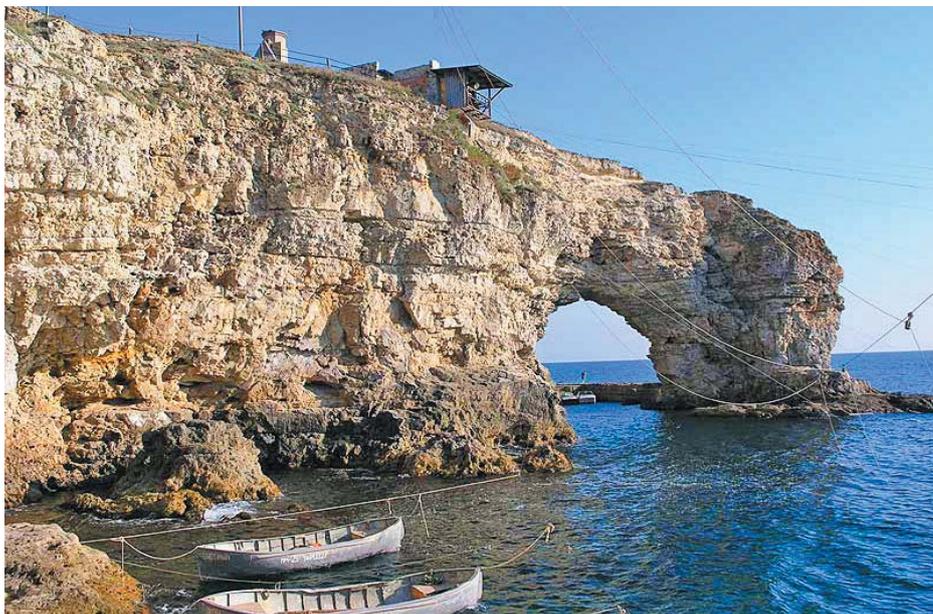
Відповідно до ст. 7 ЗУ «Про зайнятість населення» для громадян, які втратили роботу і зарплату (трудоий дохід), підходящою вважається робота, що відповідає їхній освіті, професії (спеціальності), кваліфікації, доступності послуг транспортного обслуговування, встановлених рішеннями місцевих державних адміністрацій, вико-

навчих органів місцевих рад. Зарплата повинна відповідати рівню, який громадянин мав за попереднім місцем роботи, з урахуванням середнього рівня зарплати, що склався у відповідній сфері економічної діяльності в регіоні за минулий місяць. При пропонуванні підходящої роботи враховуються попе-

редня діяльність громадянина, тривалість роботи за професією (спеціальністю), кваліфікація, вік, досвід, а також стан ринку праці. Для громадян, які бажають відновити трудову діяльність після перерви, підходящою вважається робота за професією, яку вони мали за останнім місцем роботи, або робота, що потребує попередньої підготовки за новою професією (спеціальністю) за направленням ДСЗ. Для громадян, які працювали не за основною професією понад 12 місяців, підходящою

вважається робота, яку вони виконували за останнім місцем роботи, а робота за основною професією може бути підходящою за умови попереднього підвищення кваліфікації з урахуванням потреби ринку праці у відповідних працівниках. У разі неможливості надання громадянину роботи за професією підходящою вважається робота, яка потребує зміни професії з урахуванням здібностей, стану здоров'я і професійного досвіду, доступних для нього видів навчання та потреби ринку праці у відповідних працівниках.

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА ТЕТЯНА РУБАН, «ПВ»



Сорокаметрова арка з печерами і гротами



«Чаша кохання»



Маяк висотою 42 м, споруджений 1816 року з білого інкерманського вапняку

ПЕРЛИНА ЗАХІДНОГО КРИМУ

Мис Тарханкут відомий своєю мальовничістю та незвичайними природними витворами: арки, печери, гроти, тунелі, підводний музей, старовинний маяк, природний басейн у формі серця – все це та багато іншого є візитівкою цих місць. Мис розташований на однойменному півострові в західній частині Криму, охопивши територію сіл Оленівка, Мар'їне та селища Чорноморське. Саме його колись було обрано для зйомок улюблених мільйонами фільмів «Людина-амфібія» та «Пірати ХХ століття».

Тут майже відсутній ґрунтовий покрив, і вапняки, з яких він утворюється, виходять безпосередньо на поверхню. Між скелями де-не-де помітні зарості чагарників – барбарису, шипшини, глоду тощо. Оскільки річок, про-

мислових об'єктів та портів довкола немає, вода тут дуже прозора. Прямовисні білі скелі мису в поєднанні з блакиттю моря створюють характерний, надзвичайно гарний пейзаж.

Висота узбережжя становить у середньому біля 6 м, але місцями сягає й 40-



Білі скелі мису в поєднанні з блакиттю моря створюють характерний, надзвичайно гарний пейзаж

60. Берегова лінія мису посічена невеликими скелястими бухтами, іноді з важкодоступним виходом до моря, а до деяких із них дістатися можна тільки пливучи. Під водою є величезна кількість тунелів, гротів і печер, різноманітної форми та довжини.

На мисі Тарханкут розташований стародавній маяк висотою 42 м, споруджений 1816 року з білого інкерманського вапняку. Він був не тільки морським, а й береговим орієнтиром. Нині тут відкрито музей старих якорів. За даними випробувань Тарханкутського маяка, проведенних у середині ХІХ століття, його світло помічали за 23 км від берега. Коли ж море вкривав туман, спрацьовувала звукова пневматична сирена, яку було чути в радіусі 11 км.

Найвідоміші місця Тарханкуту – урочища Вели-

кий та Малий Атлеш. Великий Атлеш – це 40-метрова арка з печерами і гротами. В урочищі Малий Атлеш хвилі моря пробрили в товщі мису 80-метровий тунель з висотою 8 м. Саме тут знімалися «Людина-амфібія», «Пірати ХХ століття» та інші фільми. За Великим Атлешем розмістилася «Чаша кохання» – природний ба-

сейн з діаметром 15 і глибиною 4 м, що має форму серця.

Про мис Тарханкут у народі складено безліч легенд і переказів. У давнину його називали «кладовищем кораблів». Коли кораблі потрапляли в шторм у районі мису, лише небагатьом з них вдавалося вціліти, в основному ж вони розбивалися

об скелі. За історичними даними, на морському дні поховані цілі каравани суден, затонулих у часи Великої Вітчизняної війни.

Ще однією пам'яткою цих місць є незвичайний музей під водою, який створили донецькі художники на початку 90-х років минулого століття. Влаштовано його поблизу бухти Чуча за 70 м від берега на глибині 13 м. На морському дні знайшли собі місце десятки бюстів комуністичних лідерів епохи соціалізму в СРСР. Серед вождів минулого тут представлені Володимир Ленін і його віддані соратники: Йосип Сталін, Климент Ворошилов, Фелікс Дзержинський.

У того, хто хоч раз відвідав Тарханкут, виникає нестримне бажання повернутися сюди, аби знову і знову помилуватися його красою...

АННА РЕПІЧ, «ГВ»

ФОТО МАРІАНИ ЛІЦЕНКО



Скеля «Черепаша»



Скеля «Крокодил»



НА СМАК

МОЛОЧНИЙ КАПУЧУР, ЧЕНЦІ Й ЛЕГЕНДИ



Яку волієте каву? Може, капучіно? Смачний, поживний чорно-білий напій приховує чимало легенд щодо походження власного рецепта й імені.

У перекладі з італійської капучіно (cappuccino) означає каптур. Напій буцімто винайшли ченці-капучини (а їхнє вбрання справді мало чималий каптур), здогадавшись змішати особливим чином каву з молоком. За переказами, каву вони уособлювали з пеклом (але ж вживати полюбляли!), а молоко – з раєм. Отже, останнє ретельно збивали, одержуючи міцний білий «каптур», яким і вкривали темну частину напою. За іншою легендою, у Відні, де щойно завершилася війна з турками, з'явилися кавові зерна, а слідом – прецікавий напій: чорна кавка. Однак її незвичний для віденців гіркуватий смак далеко не всім подобався. І знову «на сцену» виходить італійський монах, який на той час проповідував у Ав-

стрії. Він і передав досвід капучинів віденцям. Самі ж італійці до сьогодні обожують капучіно, п'ють його зранку і впродовж дня. Холодна версія напою має назву cappuccino Freddo, розповідає luxurynet.ru, і його молочний каптур менше, ніж у класичного. А фахівці з приготування кави в Італії звуться «баріста». Це справжні митці-креативники, затребувані в усіх ресторанах та кав'ярнях світу. Професійні баріста вміють готувати біля 50 сортів кави, розрізняти 3 тис. відтінків кавового аромату. Змагаючись під час професійних конкурсів, вони здатні буквально пригломшати глядачів надзвичайно гарним і складним малюнком на верхівці чашки з капучіно.

ЧИ ЗНАЄТЕ ВИ, ЩО...

...існують рослини-«цукерки». Скажімо, листя парагвайського чагарника стевія в 300 разів солодше за цукор. А по висхідній ще цікавіше: мексиканська цукрова трава солодша за цукор у тисячу разів, червоні ягоди трав'янистої рослини тоуматоксу данелій з африканської савани – в 2 тис. разів. Нарешті, Західна Африка може похвалитися найсолодшою рослиною в світі: це чагарник кетемф, що містить речовину тоуматин, солодшу за цукор... у 100 тис. разів!



Плід хлібного дерева

...на узбережжя Гвінейської протоки росте пальма, плоди якої – дуже ковкиті горіхи. Якщо сік такого горіха затужавіє, його практично не можна відрізати від вершкового масла.

...Японія – батьківщина цукеркового дерева ховенія солодка, представника родини крушинових. Ховенію ще називають японським родзинковим деревом. Щоправда, смак такої рослини цукерки не кожному до вподоби: типові сухі кислуваті родзинки. Кожне дерево може виродити до 35 кілограмів подібних ласощів.

(ЗА FACTROOM.RU)

ЧАЙ П'ЄМО – ДОВГО ЖИВЕМО

Як відомо, посуд буває простий і... «золотий», – підкажете ви. Буває. Проте зараз лише хотілося б нагадати, що він буває простий і непростий. Екзотичний. «А навіщо нам, людям простим, такий посуд?» – запитаєте. Гадаємо, тому, що дуже приємно, не полишаючи власного крісла, переміститися, приміром, до парагвайських джунглів!

З ПАЛКИМ ПАРАГВАЙСЬКИМ ПРИВІТОМ!

Але ж як цього досягти без мате? Або з мате, але без бомбиль? Не маючи не лише самої бомбиль, а й навіть уявлення про неї, не варто навіть напружуватись і мріяти...

Бомбилья (bombilla) буквально перекладається як «соломинка». Саме з неї і п'ють славний парагвайський чай, інакше – мате. Ще його називають чаєм езуїтів або чаєм святого Бартоломея. Одержують мате з висушеного листа вічнозеленого тропічного дерева ерба мате – попервах рослини дикої, а згодом справедливо названої аборигенами «зеленим золотом Південної Америки».

Індійські легенди, по-вiдому, зокрема, теандіна, opовiдають, що місцеве населення одержало мате в подарунок від бога. Бог з'явився в прадавні часи на землі плем'я гуарані – сильний, вродливий, блакитноокий – і дав людям ще багато неочинених знань: релігію, медицину, навчив землеробству. Тож у Парагваї, Аргентині й Бразилії насолджуються незвичайним напоєм з давніх-давен.

А от європейці дізналися про нього лише на початку XVII століття, коли ченці ордену езуїтів привезли його до Європи під назвою «трави святого Бартоломея». Причому монахи не лише самі залюбки пили мате, а й удалися до монопольної торгівлі цілющим напоєм. Так у мате з'явилася ще одна назва – «настоянка ченця». А загалом «зелене золото» було докладно описано лише 1822 року французьким ботаніком і натуралістом Августом де Сент Хілейром, коли він досліджував простору територію зелених заростей у басейні річки Парана. До речі, такі ж дерева культивуються і в Ін-

дії; навіть більше – їх листя є частиною аюрведичної фармакопії для лікування втоми, головного болю, нервових розладів та ревматизму.

Але повернімося до посуду. За традицією, латиноамериканці використовують бомбилью разом із посудиною з висушеного насонці гарбуза, яка називається калабас (іноді кажуть і пишуть калебаса, що, здається, точніше). До речі, в мові іншого індійського плем'я кечуа слово мате означає «пляшковий гарбуз», отже, той самий калабас. Соломинка-бомбилья, як правило, завдовжки 15–25 сантиметрів. Вона може бути прямою чи вигнутою, S-подібною. Влаштована ця річ доволі мудро – її горішня частина нагадує трохи сплюснений мушкетер, а нижня, що занурюється в

мате, – маленьку булавку з численними отворами. На що умовну «булавку» покладено функції фільтра, який затримує великі й дрібні часточки рослини, котру заварюють. Можна сказати, що йдеться про свого роду попередника чайного ситечка.

І хоча бомбилью найчастіше називають соломинкою, насправді заможні парагвайці виготовляли її зі срібла, бідніші ж користувалися дерев'яними, кістяними чи очеретяними бомбильями. Середній, якщо можна так висловитися, клас парагвайського населення волів мати в себе комбіновані бомбильї: сама трубочка могла бути очеретяна, а ситечко – срібне. У Південній Америці мате набагато популярніший за чай чи каву. Його п'ють до семи разів на день



“

За часів, коли про мате можна було прочитати лише в творах Борхеса, Кортасара та революційних щоденників Че Гевари, а на смак цього знали лише одиниці, зовалося, що «книжковий» напій – неймовірно далека екзотика.

Олена Костантінова

як стимулюючий та енергетичний засіб.

В останні десятиліття мате став надзвичайно модним напоєм у Європі. Проте, на жаль, срібло використовується зрідка, сучасні бомбильї здебільшого виготовляють із пластику.

Якщо ви вже вполюбили мате й заохотили до нього приятелів, наважимося на доречну пораду. Тому, хто любить гарячий напій, варто користуватися бомбильями коротшими й виготовленими з дерева, а якщо подобається прохолодний, добре прислухатися видовжена бомбилья, причому неодмінно срібна.

Загалом можна заварювати й пити мате як звичайний чай, відмовившись від екзотичного посуду. Тим більше, що він чудово заварюється біля 12 разів. Майже неймовірно, але напій від того тільки покращується. Та враження все ж буде неповним: конкретні ужиткові речі міцно пов'язані з традиційними ритуалами, заради яких їх і було створено.

П'ЄШ МАТЕ – ЗДОРОВИЙ ЧЕРЕЗ ТЕ!

Не лише фахівці, а й споживачі, які розуміються на чаєх, уже виробили цілу низку спостережень та рекомендацій, зокрема щодо вживання парагвайського чаю мате. Про його цілющі властивості ми частково вже згадували. Додамо, що мате має унікальну здатність відновлювати клітини, а у великих містах, де повітря вкрай забруднене, цей напій фактично ідеально очищує кров завдяки наявності ксено і хлорофілу. Мате містить цілий комплекс вітамінів та мінералів, що є запорукою міцного здоров'я, потрапляє безпосередньо в кровотік, захищаючи організм від багатьох хвороб. Крім того, в його складі є потужний алкалоїд – матеїн, який посилює увагу, не викликаючи при цьому нервового збудження, на відміну від кофеїну. А ще він має виняткові антистресові властивості й активно допомагає подолати алкозалежність і бажання палити. Між іншим, є слухні поради й для кожної статі. Приміром, якщо жінка вживатиме свіжий чай мате 3–4 рази на день перед їдою, швидко відчуже зниження апетиту, а вже за місяць помітить реальне схуднення. Якщо чоловік після напруженого й важкого робочого дня замість пива вип'є свіжозаварений мате, то позбудеться фізичної й душевної втоми.



Калабас і бомбилья

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА ТЕТЯНА МОРГУН, «ПВ»

ОЛІМПІЙСЬКА ПАНОРАМА

ПЕРШЕ «ЗОЛОТО» –
У ШЕМЯКІНОЇ



«Золото» Яни Шемякіної стало певною компенсацією вітчизняним уболівальникам, розлюченим суддівською підступністю, внаслідок якої наших хлопців позбавили бронзової медалі в командній першості зі спортивної гімнастики.

Лідер збірної України з фехтування на шпагах Яна Шемякіна буквально по уколу проклала собі дорогу до верхівки олімпійського п'єдесталу пошани. На шляху до півфіналу представниця «Динамо»/«Україна» здолала росіянку Любов Шутову з рахунком 15:12, а потім з перевагою в один укол (знову!) в додатковий час Яна з рахунком 9:8 здолала німкеню Брітту Хейдеманн. «Сьогодні – найщасливіший день у моєму житті. Я зрозуміла, що мрії збуваються, коли віриш і багато працюєш», – прокоментувала свої перші емоції олімпійська чемпіонка. На запитання, який бій був найважчим, Яна відповіла: «Скоріше, перший, адже тільки входила в коло, налаштовувалася на суперницю. Але я згадувала настанови тренерів, тому так все добре і вишло». За словами спортсменки, на змаганнях вона не відчувала дискомфорту й вантажу відповідальності. Адже в неї мало хто вірив, вона не вважалась фавориткою в боротьбі за п'єдестал пошани.

Довелося не лише з суперницею, а й з власними нервами. Зрештою, з перевагою в один укол (знову!) в додатковий час Яна з рахунком 9:8 здолала німкеню Брітту Хейдеманн. «Сьогодні – найщасливіший день у моєму житті. Я зрозуміла, що мрії збуваються, коли віриш і багато працюєш», – прокоментувала свої перші емоції олімпійська чемпіонка. На запитання, який бій був найважчим, Яна відповіла: «Скоріше, перший, адже тільки входила в коло, налаштовувалася на суперницю. Але я згадувала настанови тренерів, тому так все добре і вишло». За словами спортсменки, на змаганнях вона не відчувала дискомфорту й вантажу відповідальності. Адже в неї мало хто вірив, вона не вважалась фавориткою в боротьбі за п'єдестал пошани.

КАЛІНА ПІДНЯЛА
«БРОНЗУ»

Після бронзової нагороди Олени Костевич наступною, здобутою нашими спортсменами на іграх XXX Олімпіади в Лондоні, стала так само бронзова медаль, яку виборола для збірної України важкоатлетка Юлія Каліна (представляє спортивні товариства «Динамо»/«Спартак») у ваговій категорії до 58 кг.



Можна було б побідкатися, що нашій спортсменці до «срібла» не вистачило лише одного кілограма в сумі. Але підняти за сумою двоборства Юлією 235 кг й без того стали особистим абсолютним рекордом важкоатлетки! Тож у підсумку вона фінішувала після володарки «золота» та власниці нового олімпійського рекорду китаянки Лі Сюейн та представниці Таїланду Прісмірі Сірікаєв. Після змагань Олія зазначила: «Головне завдання, яке переді мною ставив тренер, – справцювати на шість під-

ходів, що я і зробила. Коли ж стало відомо, що мені підкорилась сума в 235 кг, навіть не змогла в це повірити, разом із журналістами почала перераховувати. Бо це на 8–10 кг більше тієї суми, яку я зазвичай піднімала». Зрештою, про те, що ця медаль в активі Юлії не остання, свідчить затятий, але прагматичний характер спортсменки. Адже на запитання, чи можна боротися з китайською спортсменкою, українка відповіла: «Треба боротися не з суперницею, а зі штангою».

ОЛІМПІАДА–2012

Церемонія відкриття Олімпійських ігор у Лондоні закарбується в пам'яті глядачів. Для тих, хто стежить за подібними урочистостями на початку масштабних стартів, неперевершено, мабуть, таки залишиться прелюдія до пекінської Олімпіади. Однак англійці, насамперед завдяки зусиллям постановника вистави – оscarоносного режисера Денні Бойла, спромоглися створити своє неповторне, чарівне й непередбачуване видовище. Переказувати яке немає жодного сенсу, а змовчати – совість не дозволяє. Тож варто простачити про нього, аби в подальшому зосередитись на виступі наших спортсменів.



КОСТЕВИЧ ВІДКРИЛА
РАХУНОК МЕДАЛЯМ

Першу медаль української збірної в олімпійському Лондоні здобула Олена Костевич, яка зійшла на третю сходинку п'єдесталу пошани після фіналу змагань у стрільбі з пневматичного пістолета.

Представниця профспілкового спортовариства «Колос» із Чернігівщини, нагадаємо, вже має в своєму доробку олімпійську нагороду – 2004 року в Афінах 19-річна україн-

ка виборола «золото». Щоправда, чотири роки потім, в Пекіні, Олена завершила змагання без нагород. Роки наполегливої праці знадобилися спортсменці та її тренерам, аби вийти на звичний переможний рівень. Цьогоріч, як уже неодноразово повідомляли «ПВ», Костевич виграла низку престижних стартів, оновила рекорди України. Наша землячка впевнено очолює світовий рейтинг у стрільбі з пневматичного пісто-

лета на дистанції 10 м, крім того, за підсумками минулого сезону Міжнародна федерація стрільби визнала чернігівку найкращою спортсменкою у цьому виді змагань.

Тож у перші дні Олімпіади ми безспідставно розраховували на медаль саме від Олени. І хоча, зрештою, їй не вдалося зійти на найвищу сходинку п'єдесталу пошани, відзначимо й здобутий результат. Перемогла в цій вправі китаянка Веньюн

Гоу, яка повторила свій успіх 2008 року. А Костевич у фіналі набрала 99,6 очка, що в сумі з кваліфікаційним показником принесло їй 486,6 бала. Однак той самий результат продемонструвала французька Селін Гобервілл, тож спортсменкам довелося вдатися до перестрілки. 2004 року в перестрілці Олена здобула «золото», цьогоріч – втратила «срібло». Бо в боротьбі за срібну нагороду Селін влучила у 10,6, а наша спортсменка – в 9,7. Однак, повторює, відзначимо і цей результат вихованки Ігоря Черединова. Адже порівняно з Пекіном Олена все ж покращила свій результат, та й за почин медальний маємо низько вклонитись.

СУДДІ ВІДІБРАЛИ «БРОНЗУ»
В УКРАЇНСЬКИХ ГІМНАСТІВ

Командний фінал наша команда спортивних гімнастів у складі Миколи Куксенкова, Віталія Наконечного, Георгія Радівілова, Олега Степка та Олега Вернєва закінчила на третій сходинці п'єдесталу пошани з сумою 271,526 бала. Однак скандальне рішення арбітрів позбавило українців заслужених нагород.

Після закінчення змагань збірні Японії, яка в підсумковому протоколі фінішувала на четвертому рядку, подала апеляцію. Яку судді задовольнили, додавши до їхньої підсумкової оцінки 0,7 бала. Яких вистачило для того, щоб японці отримали «срібло», а українці опустилися за межі призової трійки. «Золото» дісталось збірній Китаю, а «бронзу» отримали господарі. Згідно з регламентом змагань, представники нашої збірної не могли подати апеляцію на оцінку японської збірної, оскільки оскаржувати можна тільки суму балів своєї команди. Перший віце-президент Української федерації гім-



настики Ігор Коробчинський був уражений рішенням додати балів японській збірній. «Для всіх нас – це шок. Я побував на багатьох Олімпіадах, але такого ще не бачив. Японський гімнаст завалив зіскок, тому ставити йому таку високу оцінку несправедливо. Натомість наша команда була єдиною, що відпрацювала без грубих помилок. За справжні чоловіки не плачуть,

вони ображаються. Думаю, перед особистими фіналами хлопці візьмуть себе в руки», – сказав ушлявлений гімнаст. Головний тренер нашої чоловічої збірної з гімнастики Юлій Куксенков задоволений виступом своїх підопічних у командному фіналі, а подіями у фіналі – ні. «Я розчарований, адже фактично у нас вкрали медаль», – відверто заявив

Юлій Куксенков. – На мою думку, наша команда заступувала срібною нагородою. Британцям, які фінішували третіми, судді трохи завищували оцінку. Мало хто знає, що Микола Куксенков вийшов на олімпійський поміст після дуже складної травми ноги. Команда рівно і впевнено пройшла всі снаряди – хлопці молодці. Звісно, після такого психологічного удару складно буде налаштуватися на боротьбу в індивідуальному раунді. Настрою немає. Але постараємося зробити все можливе». А наші спортсмени, залишивши залу з засмученими обличчями, коментувати ситуацію відмовилися, зазначивши, що все і так очевидно...

СТОРІНКУ ЗА МАТЕРІАЛАМИ
OC-UKR.ORG ПІДГОТУВАВ
ВОЛОДИМИР ПОЛТАЄВ,
СПЕЦІАЛЬНО ДЛЯ «ПВ»



ГОРОСКОП 6 – 12 СЕРПНЯ

- ОВЕН (21.03–20.04)**
Турботи цього тижня будуть пов'язаними з фінансовими справами. Вам варто підготуватися до того, що додаткового заробітку не передбачається – якийсь «гвинтик» у вашому діловому механізмі даватиме збій.
- ТЕЛЕЦЬ (21.04–21.05)**
Вам знадобиться час переважно для виправлення минулих помилок – досягти прогресу у вашому проєкті буде нелегко. Слід подбати про належну організацію праці – своїє та підлеглих.
- БЛИЗНЮКИ (22.05–21.06)**
Будьте уважними в спілкуванні з людьми, намагайтеся за «фасадом» ввічливості та манер зрозуміти справжні мотиви та наміри всіх, із ким доведеться зустрітись на тижні.
- РАК (22.06–23.07)**
Вдалили час для домашніх покупок – від побутової техніки до різних речей із текстильного відділу, наприклад штор, рушників тощо. Поставтеся до цієї справи серйозно і вмкайте інтуїцію.
- ЛЕВ (24.07–23.08)**
Можуть загостритися ваші почуття, вразливість та емоційність. Тож вас легко буде позбавити рівноваги, поскаржившись та викликавши співчуття.

ДІВА (24.08–23.09)
На вас очікують неприємності на роботі: можете стати жертвою пліток, інтриг і не помітити, як опинилися «на килимі» в керівництві. Головне – не сперечайтесь з шефом, погоджуйтесь із ним.

ТЕРЕЗИ (24.09–23.10)
У другій половині тижня намагайтеся не з'ясувати стосунків із партнером. Це може закінчитися гучним скандалом. Загалом у вашому колективі пануватиме атмосфера напруження та стресу.

СКОРПІОН (24.10–22.11)
Доволі спокійний тиждень, коли хочеться мріяти та фантазувати. Займіться справами, які не потребують напруженої розумової роботи, почитайте щось або подивіться фільм-фентезі.

СТРЕЛЕЦЬ (23.11–21.12)
У вашому шлюбі чи особистих стосунках можливі стреси та хвилювання. Тож головне – терпляче розібратися в усьому, не поспішаючи з висновками, аби не наламати дров.

КОЗЕРІГ (22.12–20.01)
На роботі складеться напружена обстановка. Аби залишатися «на плаву», потрібно щось змінити в собі, а надто – своїх способах та манері працювати.

ВОДОЛІЙ (21.01–19.02)
На цьому тижні ви не в пошані у керівництві. Тож чекайте на попередження або офіційне повідомлення.

РИБИ (20.02–20.03)
Намагайтеся залишатися на місці – тиждень не сприятливий для подорожей, особливо далеких перельотів. Також не варто провадити розподіл прибутків, вам бракує для цього необхідної рівноваги.

КОНКУРС

ВАШІ ЗА НАШУ ПОМИЛКУ

Після виходу в світ минулого, 30-го, номера «ПВ» переможців, на жаль, не виявилось. Пропонуємо і в цьому номері спробувати знайти помилку та повідомити про неї електронною поштою profvisti@ukr.net або листом, вказавши при цьому домашню адресу та поштовий індекс, на адресу: «Профспілкові Вісті», вул. Чигорина, 18, м. Київ, 01042. Хто зробить це правильно та швидше за всіх, одержить сто гривень.



Фото з Інтернету

УВАГА!
ТРИВАЄ
ПЕРЕДПЛАТА НА
2012 РІК

Передплатний індекс за вартість п'ятидні підприємства «Профспілкові Вісті» ФПУ на рік:

22152 ГАЗЕТА
«ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ»
– 148,44 ГРН.

22909 ЖУРНАЛ
«БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ
ПРОФСПІЛКОВОГО
КОМІТЕТУ»
– 65,64 ГРН.

СКАНВОРД

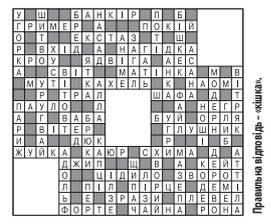
ВПИШІТЬ СЛОВО

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте сканворд по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові Вісті», вул. Чигорина, 18, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net. Усіх, хто правильно розгадає сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові Вісті». Вітаємо Наталію Мураченко з м. Ромни Сумської обл., яка правильно розгадала сканворд у № 30.

До уваги переможців конкурсу!

Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові Вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 30



	Господство, я пожити	Острів поблизу Ту речички	Колета Мольєра	У складі спирту	Відсутність загроз	Геродотова муза	Арка за фор-мою	Письменик Герма...	Місто одоролю в Н-мечині		
Що таке в'юль?	Місце для зарп-маного	Записочка в зар-росі бек-рега рік	Природ-ний жовтий барвник	Наго-рода	Неот-руйний риди-вук	Найбіль-ша парва-птичка Волги	Вічно-зелені брат-лимонка	Дийні посто-рні твар-ини	Чоловік з рослин-ного над-губою	Чи то коп-ля, чи охер-ед	Прем'єр-Удч, Бельйо І, Ганя
Кур-нарний кру-жеч-ка	Хазяїн най-біль-шої п-р-завиди	Онака-літа	Англій-ська пав-тра	Тезка спі-вачки Міноуг	Молтох	Роман-ніс Марк ...	Нерем-ні п'я-хоші	Напо-дід від урду (СІ)			
Жан зі саву-каю	«Перед-бавник» театру	Чван-ливість (розм.)	Чоловче-мія в танці блюзур-ів	Еспра-нто	Народ, пуб-ліка	Казкар-Вильгельм ...	Теле-фон, що дру-кує	Крива з хвос-тиком			
Дорого-стиза у полі	Союз човпе-ка й жинки	Одне з Великих озер у США	Пись-менник на губах дерева на палічці	Семінове	Неформ-альні ТРІОЧ	«Цетин-ка» у структурі шмату	Серб (із «Тер-мін-гоза»)»	Велика Татар-ська рід-ка			
Лис, вид, образ	Тех. вид, але вик-сокий (розм.)	Як казав-ли на ко-ханого на Русі	Святко-нична хлібна сполука	Вимі-рюваль-ний бруд з речі	Жінка свяще-ника з України	Столь-ний град Великого Могола	Персо-наль-ний «ор-ду-дя»	Невели-чка пів-острова			
Автомобільні пере-гони	Край на жар-гоні	Старинні серед-Болду-ля	Тракт, шлях, путь	Борс-дальний каз-ки	Тракт, шлях, путь	Море, яке майже зникло					
Рыба в Римі	Кольєр-стопи-янин порт у Емєні	Під-ставка для посу-ди									

СТОРІНКУ ПІДГОТУВАЛА МАРІАННА ЛІЦЕНКО, «ПВ»